



SEKCIA SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI

**VYHODNOTENIE
UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ NA TRHU PRÁCE
ZA ROK 2022**

máj 2023

OBSAH

1 AKTÍVNA POLITIKA TRHU PRÁCE - NÁSTROJ ZNIŽOVANIA NEROVNOVÁHY NA TRHU PRÁCE	7
1.1 Štátna pomoc pre malé a stredné podniky	8
1.2 Aktívne opatrenia na trhu práce	14
1.2.1 Zvyšovanie zamestnateľnosti.....	14
1.2.2 Zvyšovanie zamestnanosti	14
1.2.3 Udržanie existujúcich pracovných miest	14
1.3 Využívanie aktívnych opatrení trhu práce v roku 2022.....	17
2 VYHODNOTENIE ČINNOSTI INFORMAČNÝCH A SPROSTREDKOVATEĽSKÝCH SLUŽIEB ZA ROK 2022 V PÔSOBNOSTI ÚSTREDIA A ÚRADOV - § 32, § 42 ZÁKONA O SLUŽBÁCH ZAMESTNANOSTI	18
2.1 Vyhodnotenie činnosti úradov	18
2.1.1 Spolupráca so zamestnávateľmi	18
2.1.2 Kontakt so zamestnávateľmi	19
2.1.3 Výberové konania	19
2.1.4 Burzy práce a informácií.....	20
2.1.5 Raňajky so slovenskými zamestnávateľmi	20
2.1.6 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre zamestnávateľov	21
2.1.7 Výberové pohovory pre záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP	21
2.2 Sprostredkovanie zamestnania	22
2.3 Informačné a poradenské služby pre uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie	22
2.4 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre uchádzačov o zamestnanie, záujemcov o zamestnanie a nezamestnaných	23
2.5 Projekty úradov v rámci partnerstiev	23
3 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ TRHU PRÁCE NA PODPORU ZAMESTNATEĽNOSTI	24
3.1 Náhrada časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo VK u zamestnávateľa, alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území SR pre zamestnávateľa, alebo pre zamestnávateľa z členského štátu EÚ - § 32 ods. 12 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.....	24
3.2 Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania - § 42 ods. 2 písm. a zákona o službách zamestnanosti	24
3.3 Odborné poradenské služby - § 43 zákona o službách zamestnanosti.....	25
3.4 Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie - § 46 zákona o službách zamestnanosti	29
3.4.1 Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie zabezpečené úradom - § 46 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti	29
3.4.2 Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ - § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti	29
3.5 Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe - § 51 zákona o službách zamestnanosti	29
3.6 Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj - § 52 zákona o službách zamestnanosti	29
3.7 Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby - § 52a zákona o službách zamestnanosti	33

3.8	Príspevok na rekvalifikačný kurz (REPAS+) - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti	37
3.9	Príspevok na kompetenčný kurz (KOMPAS+) - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti	41
3.10	Národný projekt Nestrať prácu – vzdelávaj sa - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti	44
4	VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ TRHU PRÁCE ZAMERANÝCH NA ZVÝŠENIE ZAMESTNANOSTI	46
4.1	Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť - § 49 zákona o službách zamestnanosti	46
4.2	Príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ - § 50 zákona o službách zamestnanosti	47
4.3	Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti - § 50j zákona o službách zamestnanosti	47
4.4	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní - § 51a zákona o službách zamestnanosti	47
4.5	Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta - § 53d zákona o službách zamestnanosti	48
4.6	Umiestňovací príspevok integračnému podniku - § 53f zákona o službách zamestnanosti	48
4.7	Príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska - § 56 zákona o službách zamestnanosti	48
4.8	Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť - § 57 zákona o službách zamestnanosti.....	49
5	VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP ZAMERANÝCH NA UDRŽANIE ZAMESTNANOSTI (UDRŽANIE EXISTUJÚCICH PRACOVNÝCH MIEST).....	49
5.1	Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca - § 47 zákona o službách zamestnanosti	49
5.2	Príspevok na dochádzku za prácou - § 53 zákona o službách zamestnanosti.....	49
5.3	Príspevok na podporu mobility za prácou - § 53a zákona o službách zamestnanosti	51
5.4	Príspevok na dopravu do zamestnania	53
5.5	Príspevok na presťahovanie za prácou - § 53c zákona o službách zamestnanosti	53
5.6	Vyrovňavacie príspevky integračnému podniku - § 53g zákona o službách zamestnanosti	54
5.7	Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní - § 56a zákona o službách zamestnanosti	55
5.8	Príspevok na činnosť pracovného asistenta - § 59 zákona o službách zamestnanosti	55
5.9	Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov - § 60 zákona o službách zamestnanosti	56
6	PROJEKTY A PROGRAMY - § 54 ZÁKONA O SLUŽBÁCH ZAMESTNANOSTI .58	
6.1	Národné projekty realizované podľa § 54 zákona v rámci Operačného programu Ľudské zdroje zamerané na zavedenie záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšenie zamestnanosti, zamestnateľnosti a účasti mladých ľudí na trhu práce - Prioritná os 2: Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí	58
6.1.1	Národný projekt „Úspešne na trhu práce“	58
6.1.2	Národný projekt „Prax pre mladých“	58

6.2	Národné projekty realizované podľa § 54 zákona v rámci operačného programu Ľudské zdroje zamerané na podporu zvýšenia zamestnateľnosti a zamestnanosti s dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby - Prioritná os 3: Zamestnanosť	63
6.2.1	Národný projekt „Spoločne hľadáme prácu II“	63
6.2.2	Národný projekt „Cesta na trh práce 3“	69
6.2.3	Národný projekt „Zosúladenie rodinného a pracovného života“	77
6.2.4	Národný projekt „Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených UoZ“	78
6.2.5	Národný projekt „Podpora zamestnanosti“	79
6.2.6	Národný projekt „Aktivácia znevýhodnených UoZ“	90
6.3	Národné projekty realizované podľa § 54 zákona v rámci Operačného programu Ľudské zdroje zamerané na podporu nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID – 19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva – Prioritná os 8: REACT – EÚ	96
6.3.1	Národný projekt „Chyť sa svojej šance“	96
6.4	Projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti, financované zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky	107
6.4.1	Motivačný interný projekt pre mladých do 29 rokov „Buď aktívny, zamestnaj sa“	107
6.4.2	Motivačný interný projekt pre dlhodobo evidovaných „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“	108
6.4.3	Projekt „Pomáhame odídencom“	108
6.4.4	Projekt „Pomáhame odídencom – poradenstvo“	116
7	ZÁVER	117

Zoznam použitých skratiek a symbolov

AČ	aktivačná činnosť
ADZ	agentúra dočasného zamestnávania
AOTP	aktívne opatrenia na trhu práce
APTP	aktívna politika trhu práce
ADZ	agentúra dočasného zamestnávania
AP	absolventska prax
APZ	agentúra podporovaného zamestnávania
BI	burza informácií
BP	burza práce
BPaI	burzy práce a informácií
BSK	Bratislavský samosprávny kraj
CCP	celková cena práce
ČR	Česká republika
DEN	dlhodobo nezamestnaný občan
DNO	dlhodobo nezamestnaný občan
DN UoZ	dlhodobo nezamestnaný uchádzač o zamestnanie
DS	dobrovoľnícka služba
EHP	európsky hospodársky priestor
ES	Európske spoločenstvo
ESF	Európsky sociálny fond
EURES	Európske služby zamestnanosti
EÚ	Európska únia
€/EUR/eur	mena euro
FO	fyzická osoba
HDP	hrubý domáci produkt
HP	hromadné prepúšťanie
CHP/CHD	chránené pracovisko / chránená dielňa
IAP	individuálny akčný plán
IaPS služby	informačné a poradenské služby
IP	integračný podnik
IPS	informačno – poradenské stredisko
ISCED	medzinárodná klasifikácia vzdelávania
ISTP	integrovaný systém typových pozícií
IT	informačné technológie
MEN	miera evidovanej nezamestnanosti
MN	miera nezamestnanosti
MH SR	Ministerstvo hospodárstva SR
Ministerstvo	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
MK SR	Ministerstvo kultúry SR
MSP	malé a stredné podniky
MUoZ	Mladý uchádzač o zamestnanie (do 29 rokov)
NARMSP	Národná agentúra pre rozvoj malého a stredného podnikania
NEET	Mladí ľudia, vedení v evidencii UoZ úradov, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training)
NFP	nenávratný finančný príspevok
NKK	národná koordinačná kancelária
NP	národný projekt
OECD	Organizácia pre ekonomickú spoluprácu a rozvoj
OP IZ	Operačný program Ľudské zdroje
OPS	odborné poradenské služby
RO pre OP IZ	riadiaci orgán pre OP IZ - M SR
OZP	občan so zdravotným postihnutím
p. b.	percentuálny bod
PN	práceneschopnosť
PM	pracovné miesto

PO	právnická osoba
PO2	Prioritná os 2
projekt PZSŽ	projekt „Pracuj, zmeň svoj život“
SHR	súkromne hospodáriaci roľník
SK NACE rev 2.	štatistická klasifikácia ekonomických činností
SOŠ	stredná odborná škola
SP	sociálny podnik
SR	Slovenská republika
spol. s r.o.	spoločnosť s ručením obmedzeným
ŠR ŠR	štátny rozpočet Slovenskej republiky
ŠÚ SR	Štatistický úrad Slovenskej republiky
SŠ	stredná škola
SZ	služby zamestnanosti
SZČ	samostatná zárobková činnosť
SZČO	samostatne zárobkovo činná osoba
SZÚ	sprostredkovanie zamestnania za úhradu
TMS	Targeted Mobility Scheme – finančná podpora mobility
TP	trh práce
UoZ	uchádzač o zamestnanie
Úrad	úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
Ústredie	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
VK	výberové konanie
VPM	voľné pracovné miesto
VSZ	Verejné služby zamestnanosti
VŠ	vysoká škola
VzPrTP	vzdelávanie a príprava pre trh práce
Z. z.	zbierka zákonov
Zákonník práce	zákon č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce
zákon o službách zamestnanosti/ zákon	zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o z mene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
ZAZ	zvýšená aktivita k zamestnaniu
ZoZ	záujemca o zamestnanie
ZUoZ	znevýhodnený uchádzač o zamestnanie
ZP	zdravotné postihnutie
ZŠ	základná škola

1 AKTÍVNA POLITIKA TRHU PRÁCE - NÁSTROJ ZNIŽOVANIA NEROVNOVÁHY NA TRHU PRÁCE

Úlohou aktívnej politiky trhu práce (ďalej len „AOTP“) je predovšetkým vytvárať priestor pre uľahčenie prechodu a skrátenie doby prechodu občanov z nezamestnanosti do pracovného procesu, resp. samostatnej zárobkovej činnosti (ďalej len „SZČ“) a prostredníctvom špecifických programov udržiavať a zvyšovať schopnosť ľudí pracovať a nájsť si miesto na trhu práce (ďalej len „TP“). AOTP sa realizuje cez opatrenia, programy, projekty a aktivity, ktoré uchádzačom o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) uľahčujú prístup na TP, aj prostredníctvom aktívnych opatrení trhu práce (ďalej len „AOTP“), najmä znevýhodneným UoZ. AOTP napomáhajú aj rozvoju podnikania a SZČ, podporujú rast odborných spôsobilostí UoZ, záujemcov o zamestnanie (ďalej len „ZoZ“), ako aj zamestnancov, podporujú vytváranie nových pracovných miest (ďalej len „PM“) a udržiavanie existujúcich PM a zamestnancov na týchto podporovaných PM, a tiež podporujú investorov. Právny rámec tvorí zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Aj v roku 2022 sa AOTP realizovali predovšetkým prostredníctvom nasledovných programov a projektov, financovaných zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR SR“), alebo ktoré sú financované zo ŠR SR alebo iných zdrojov:

- národné projekty (ďalej len „NP“), ktoré schvaľuje Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „ministerstvo“) a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) alebo úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“),
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na TP, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na TP, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ alebo záujemcov o zamestnanie (ďalej len „ZoZ“) na TP, ktoré schvaľuje ministerstvo alebo ústredie a realizuje úrad alebo právnická osoba alebo fyzická osoba,
- projekty na podporu udržania pracovných miest vrátane pracovných miest, na ktorých sa vykonáva alebo prevádzkuje SZČ, a na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov, ktoré schvaľuje ministerstvo alebo ústredie po schválení podmienok vládou SR a realizuje ústredie alebo úrad,
- pilotné projekty na overenie nových AOTP, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie,
- pilotné projekty alebo pilotné programy na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad,
- projekty a programy na zlepšenie postavenia fyzických osôb na TP prostredníctvom komplexného prístupu pri poskytovaní nástrojov a služieb podporujúcich ich uplatnenie sa na TP, zlepšenie ich zamestnateľnosti a zvýšenie a udržanie ich zamestnanosti, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje sprostredkovateľský orgán ministerstva,
- projekty a programy na podporu integrácie štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý je žiadateľom o azyl, ktorému bol udelený azyl, ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana alebo ktorému sa poskytlo dočasné útočisko, s cieľom uľahčiť jeho sociálne začlenenie a integráciu na trh práce poskytovaním nástrojov a služieb podporujúcich zlepšenie jeho zamestnateľnosti a uplatnenia sa na TP, ktoré realizuje ústredie alebo úrad.

AOTP sa premietli do hlavných cieľov týchto programov a projektov, orientovaných na zvýšenie zamestnateľnosti UoZ a podporu zamestnanosti, najmä znevýhodnených skupín UoZ, ako aj ZoZ. Financované boli prevažne z transferu zdrojov z Európskej únie v rámci Operačného programu Ľudské zdroje (ďalej len „OP ĽZ“) na celom území SR, s výnimkou Bratislavského samosprávneho kraja (ďalej len „BSK“), kde sa realizované projekty financovali výlučne z prostriedkov ŠR SR.

V roku 2022 bolo na AOTP vyčerpaných celkom **143 668 849 eur**, z toho bolo **81 535 940 eur** čerpaných zo ŠR SR (vrátane 15 % spolufinancovania NP z ESF). Teda podiel finančných prostriedkov ŠR SR tvoril až **56,75 %** všetkých vynaložených zdrojov na AOTP. V porovnaní s predchádzajúcim rokom, v roku 2021 bolo na AOTP vyčerpaných celkom **105 875 204 eur**, z toho bolo 52 584 157 eur čerpaných zo ŠR SR (vrátane 15 % spolufinancovania NP z ESF). Teda podiel finančných prostriedkov ŠR SR tvoril 49,66 % všetkých vynaložených zdrojov na AOTP. V absolútnom vyjadrení bolo v roku 2022 vyčerpaných oproti predošlému roku o **37 793 645 eur** viac finančných prostriedkov a podiel finančných prostriedkov zo ŠR SR na financovaní AOTP sa v roku 2022 zvýšil o 7,09 percentuálneho bodu (ďalej len „p.b.“).

Realizácia AOTP bola ovplyvňovaná existujúcimi nariadeniami Európskeho spoločenstva/Európskej únie (ďalej len „ES/EÚ“), ako aj pravidlami pre poskytovanie štátnej pomoci a minimálnej pomoci v prípadoch, ak prijímateľmi príspevkov boli podniky vykonávajúce hospodársku činnosť.

1.1. Štátna pomoc pre malé a stredné podniky

Pomoc poskytnutá malým a stredným podnikom

Celkový podiel štátnej pomoci poskytnutej v roku 2022 malým a stredným podnikom (ďalej len „MSP“) vo výške **318,78 mil. eur** tvoril **89,98 %** z celkovej štátnej pomoci poskytnutej ústredím.

Tab. č. 1

		Celková štátna pomoc (v mil. eur)		354,30	podiel (v %)
Pomoc podnikom	z toho MSP	Pomoc pre mikropodniky	676	27,70	7,82
		Pomoc pre malé podniky	465	31,72	8,95
		Pomoc pre stredné podniky	78	8,42	2,37
	Pomoc pre veľké podniky		142	7,64	2,16
	Z toho pomoc v rámci opatrení COVID-19	Pomoc pre MSP		250,95	70,83
	Pomoc pre veľké podniky	576 319 prijímateľov	27,87	7,87	

Štátna pomoc poskytnutá na vzdelávanie

V roku 2022 bola poskytnutá štátna pomoc na podporu vzdelávania v súlade s čl. 31 nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy, a to v rámci opatrenia - Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajúce znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 2, SA. 101576 vo výške **3,26 mil. eur** zo zdrojov ŠR SR. Štátna pomoc bola poskytnutá **1 oprávnenému prijímateľovi** pomoci, ktorý je veľkým podnikom - VW Slovakia a. s. Podporený región v rámci pomoci na podporu vzdelávania bol BSK. V rámci uvedenej pomoci je naplánované zabezpečiť vzdelávanie z **85 dohôd** pre **6 037 zamestnancov**, pričom čerpanie bude prebiehať až do marca 2024.

Pomoc na podporu vzdelávania v rámci ústredia predstavovala približne **0,92 %** z celkovej poskytnutej pomoci. V roku 2022 prišlo k výraznému nárastu poskytnutej štátnej pomoci na podporu vzdelávania o **2,91 mil. eur**, čo predstavuje nárast o **831,42 %**. Je však potrebné uviesť, že úmerne narástol aj počet zamestnancov, ktorí boli a budú zapojení do podpory vzdelávania. Nárast je spôsobený aj skutočnosťou, že zamestnávateľia nemohli počas pandemickej situácie COVID-19 v roku 2021 zabezpečovať vzdelávacie aktivity a tie sa prejavili naplno až v roku 2022.

Tab. č. 2

Pomoc na vzdelávanie	Celková pomoc na vzdelávanie (v mil. eur)		3,26	%
	z toho	ústredie / zákon o službách zamestnanosti ¹	3,26 mil.	100
Forma pomoci	nenávratný finančný príspevok			

Štátna pomoc poskytnutá na podporu zamestnanosti

Celková pomoc na podporu zamestnanosti v rámci ústredia bola poskytnutá v celkovom súhrnnom objeme **351,04 mil. eur**, z toho **328,71 mil. eur** zo ŠR SR, pričom pomoc bola poskytnutá **577 680 oprávneným prijímateľom** pomoci.

V porovnaní s rokom 2021 sa pomoc v roku 2022 súhrnne znížila o **1 090,62 mil. eur**, čo predstavuje **75,65 %**.

Tab. č. 3

Pomoc na zamestnanosť	Celková pomoc na zamestnanosť (v mil. eur)		351,04	%
	z toho	ústredie/ opatrenia COVID - 19	278,82	79,43
		ústredie / zákon o službách zamestnanosti	70,62	20,12
		ústredie / individuálne opatrenia investičnej pomoci	1,60	0,45
Forma pomoci	nenávratný finančný prostriedok			

Poskytnutá pomoc na zamestnanosť v zmysle nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014

Štátna pomoc v roku 2022 poskytnutá na podporu zamestnanosti v zmysle nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy bola poskytnutá v celkove výške **70,62 mil. eur**, z toho **48,29 mil. eur** zo ŠR SR, celkom **1 269 oprávneným prijímateľom** a bola poskytnutá v rámci opatrení:

- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajúce znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím (ďalej len „ZP“) v znení dodatku č. 1 - **SA100385**, kde pomoc bola v roku 2022 poskytnutá v celkovej výške **0,1 mil. eur** pre **17 oprávnených prijímateľov**.
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajúce znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so ZP v znení dodatku č. 2 - **SA. 101576**, kde pomoc bola v roku 2022 poskytnutá súhrnne v celkovej výške **69,01 mil. eur** pre **1 247 oprávnených prijímateľov**.
- Schéma štátnej pomoci na podporu v širšom priestore sociálnej ekonomiky v znení dodatku č. 1 a č. 2 **SA. 101231**, kde pomoc bola v roku 2022 poskytnutá v celkovej výške **1,51 mil. eur** pre **5 oprávnených prijímateľov**.

¹ Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Štátna pomoc na podporu zamestnanosti v roku 2021 predstavovala v úhrne čiastku 18,32 mil. eur. Zvýšenie poskytnutej štátnej pomoci na podporu zamestnanosti o vyše 52,3 mil. eur v roku 2022 predstavuje nárast o 285,48 %. Uvedené zvýšenie bolo spôsobené niekoľkými faktormi, no najmä tým, že zamestnávateľia obmedzene využívali schémy štátnej pomoci na podporu zamestnanosti v rámci pandemickej situácie COVID - 19, čo sa naplno prejavilo vo zvýšenej miere uplatňovania poskytovania štátnej pomoci podľa schém pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených pracovníkov a pracovníkov so ZP.

Tab. č. 4

Poskytnutá pomoc v zmysle čl. 22, 32-35 nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014	Podľa typu podniku (v mil. eur)		Počet príjemcov	70,62	podiel (v %)	
	z toho	MSP	Mikropodniky	676	27,70	39,22
			Malé podniky	465	31,72	44,92
			Stredné podniky	78	8,42	11,91
		Veľké podniky		50	2,78.	3,95
Podľa NUTS II		Podľa NUTS III		70,62	podiel (v %)	
z toho	Bratislavský kraj	Bratislavský kraj	81	2,65	3,75	
		Západné Slovensko	Trnavský kraj	113	4,86	6,88
	Trenčiansky kraj		160	12,66	17,92	
	Nitriansky kraj		83	3,91	5,54	
	Stredné Slovensko	Žilinský kraj	268	16,08	22,77	
		Banskobystrický kraj	184	12,87	18,22	
	Východné Slovensko	Prešovský kraj	158	6,17	8,74	
		Košický kraj	222	11,43	16,18	
	Forma pomoci	nenávratný finančný príspevok (ESF + ŠR SR)				

Pomoc poskytnutá na zamestnanosť v období situácie COVID - 19

Pomoc na podporu zamestnanosti v rámci opatrení COVID - 19 v rámci rezortu ministerstva bola v roku 2022 poskytnutá v celkovom objeme **278,82 mil. eur** zo ŠR SR, pričom pomoc bola poskytnutá **576 319 oprávneným prijímateľom** pomoci a predstavovala **78,70 %** z celkovej pomoci poskytnutej rezortom ministerstva.

Štátna pomoc v roku 2022 poskytnutá na podporu zamestnanosti v rámci opatrení COVID – 19 v zmysle oddielu 3.1 a 3.10 Oznámenia Komisie – Dočasného rámca pre opatrenia štátnej pomoci na podporu hospodárstva v súčasnej situácii spôsobenej nákazou COVID-19, a to v rámci opatrení:

- Schéma štátnej pomoci na podporu udržania zamestnanosti a podporu samostatne zárobkovo činných osôb (ďalej len „SZČO“) v období situácie spôsobenej nákazou COVID-19 **SA.56986** bola poskytnutá v celkovej výške **231,95 mil. eur** zo ŠR SR pre **497 811** oprávnených prijímateľov pomoci;
- Schéma štátnej pomoci na podporu udržania zamestnanosti a podporu SZČO v období situácie spôsobenej nákazou COVID-19 v znení dodatku č. 1 **SA.59280** bola poskytnutá v celkovej výške **0,80 mil. eur** zo ŠR SR pre **1 405** oprávnených prijímateľov pomoci;

- Schéma štátnej pomoci na podporu udržania zamestnanosti a podporu SZČO v období situácie spôsobenej nákazou COVID-19 v znení dodatku č. 1 - 2 SA. **62004** bola poskytnutá v celkovej výške **10,62 mil. eur** zo ŠR SR pre **19 155** oprávnených prijímateľov pomoci;
- Schéma štátnej pomoci na podporu udržania zamestnanosti a podporu SZČO v období situácie spôsobenej nákazou COVID-19 v znení dodatku č. 1 – 3 SA. **63294** bola poskytnutá v celkovej výške **19,88 mil. eur** zo ŠR SR pre **32 381** oprávnených prijímateľov pomoci;
- Schéma štátnej pomoci na podporu udržania zamestnanosti a podporu SZČO v období situácie spôsobenej nákazou COVID-19 v znení dodatku č. 1 – 4 SA. **101016** bola poskytnutá v celkovej výške **15,57 mil. eur** zo ŠR SR pre **25 567** oprávnených prijímateľov pomoci.

Tab. č. 5

	Podľa typu podniku (v mil. eur)		Počet prijemcov	278,82	podiel (v %)
	z toho	MSP	576 319	250,95	90,00
	veľké podniky	27,87		10,00	
Poskytnutá pomoc v zmysle oddielu 3.1 a 3.10 dočasného rámca	Podľa NUTS II		Podľa NUTS III	278,82	podiel (v %)
	z toho	Bratislavský kraj	Bratislavský kraj	58,41	20,95
		Západné Slovensko	Trnavský kraj	20,81	7,46
			Trenčiansky kraj	27,64	9,91
			Nitriansky kraj	30,14	10,81
		Stredné Slovensko	Žilinský kraj	41,87	15,02
			Banskobystrický kraj	23,86	8,56
		Východné Slovensko	Prešovský kraj	47,35	16,98
			Košický kraj	28,74	10,31
Forma pomoci	nenávratný finančný príspevok (ESF + ŠR SR)				

Cieľom pomoci podľa tejto schémy pomoci bolo zmiernenie dopadov vyhlásenia mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu v súvislosti s pandémiou COVID-19 na území SR a prijatie rámca podpory na zmiernenie dopadov vyhlásenej mimoriadnej situácie, resp. núdzového stavu v súvislosti so šírením ochorenia COVID-19 na zamestnanosť a TP prostredníctvom finančnej kompenzácie pre zamestnávateľov, resp. SZČO, ktorí udržia PM aj napriek povinnosti prerušenia alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti na základe opatrenia Úradu verejného zdravotníctva, resp. tak museli urobiť z dôvodu ochrany zdravia svojich zamestnancov, poklesu tržieb alebo výpadku subdodávateľov.

Pomoc bolo možné poskytnúť na opatrenia poskytovateľa pomoci zamerané na podporu udržania zamestnanosti a podpory SZČO v období vyhlásenia mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu alebo výnimočného stavu podľa ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov vyhláseného vládou SR (ďalej len „vláda SR“).

Poskytnutá investičná pomoc

Poskytovateľom regionálnej investičnej pomoci a pomoci na podporu zamestnanosti (ďalej len „investičná pomoc“) vo forme príspevku na vytvorenie nového PM je ministerstvo prostredníctvom ústredia podľa § 2 ods. 5 písm. d) zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o investičnej pomoci“), ktorý bol platný do 31. 3. 2018 a od 1. 4. 2018 podľa § 3 ods. c) zákona č. 57/2018 Z. z. o regionálnej investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o regionálnej pomoci“).

Investičná pomoc investorom bola v roku 2022 poskytovaná z národných zdrojov ŠR SR na základe prijatia uznesenia vlády SR, vydania rozhodnutia Ministerstva hospodárstva SR o schválení investičnej pomoci a uzatvorenia zmluvy s ústredím, v súlade s § 2 ods. 2 zákona o investičnej pomoci do 31.03.2018 a od 1.4.2018 v súlade s § 3 ods. c) zákona o regionálnej pomoci.

V roku 2022 bol poskytnutý príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta prijímateľom investičnej pomoci v celkovom objeme **1,60 mil. eur**, pričom investičná pomoc bola poskytnutá **7** oprávneným investorom.

Príspevok bol v roku 2022 poskytnutý **2** investorom v Banskobystrickom samosprávnom kraji, **2** investorom v Prešovskom samosprávnom kraji, **1** investorovi v Košickom samosprávnom kraji, **1** investorovi v Trenčianskom samosprávnom kraji a **1** v Trnavskom samosprávnom kraji.

Z celkovej poskytnutej regionálnej investičnej pomoci investorom bola v roku 2022 poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového PM vo výške **1,60 mil. eur** pre **185** PM udržaných 1 rok a **164** PM udržaných 2 roky.

Porovnaním rokov 2021 a 2022, poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového PM v roku 2022 sa zvýšila o **0,48 mil. eur**, čo predstavuje nárast poskytnutia investičnej pomoci oproti roku 2021 o **42,86 %** z celkovej výšky príspevku na novovytvorené PM vyplatené v roku 2022. Predkladanie žiadostí zo strany investorov na čerpanie príspevku bolo ovplyvnené pandemickou situáciou Covid-19.

Tab. č. 6

Výška investičnej pomoci v roku 2022	Podľa typu podniku (v mil. eur)		1,60	Podiel (v %)	Počet príjemcov	
	z toho	MSP	Mikropodniky	0	0	0
			Malé podniky	0	0	0
			Stredné podniky	0	0	0
		Veľké podniky	1,60	100	7	
	Podľa NUTS II (v mil. eur)		Podľa NUTS III (v mil. eur)	1,60	Podiel (v %)	Počet príjemcov
	z toho	Bratislavský kraj	Bratislavský kraj	0	0	0
			Západné Slovensko	Trnavský kraj	0,37	23,22
		Trenčiansky kraj		0,13	8,11	1
		Nitriansky kraj		0	0	0
Stredné Slovensko		Žilinský kraj	0	0	0	
		Banskobystrický kraj	0,16	9,72	2	
Východné Slovensko		Prešovský kraj	0,89	55,80	2	
		Košický kraj	0,05	3,15	1	
Forma pomoci	nenávratný finančný príspevok (ESF + ŠR SR)					

Zo strany ústredia bola poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového PM **7 veľkým podnikom** v celkovej výške **1,60 mil. eur**.

Centrálne schvaľované projekty

V roku 2022 prostredníctvom centrálne schvaľovaných projektov podľa § 54 ods. 1 písm. c, d, g, Hodnotiacou komisiou ústredia na posudzovanie, hodnotenie a odporúčanie schvaľovania predložených projektov a programov v rámci AOTP bol schválený 1 projekt určený pre zamestnávateľa VW Slovakia, a. s. v celkovom objeme 3 264 656 eur. Pomoc bola poskytnutá v decembri 2022 bez reálneho čerpania finančných prostriedkov. Z uvedenej pomoci

bolo uzatvorených 85 dohôd pre 6 037 zamestnancov, pričom čerpanie bude prebiehať až do marca 2024.

1.2. Aktívne opatrenia na trhu práce

Jednotlivé AOTP možno členiť podľa ich zamerania na opatrenia a príspevky zvyšujúce zamestnateľnosť UoZ, zvyšujúce zamestnanosť podporou vytvárania nových PM a opatrenia a príspevky podporujúce udržanie existujúcich PM.

1.2.1 Zvyšovanie zamestnateľnosti

AOTP orientované na ponukovú stránku TP, t. j. na rozvoj potenciálu pracovnej sily a zvyšovanie jej zamestnateľnosti a pracovnej mobility, sú:

- poskytovanie náhrady častí cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania (ďalej len „VK“) u zamestnávateľa (§ 32 ods. 12 písm. d) zákona o službách zamestnanosti),
- informačné a poradenské služby (§ 42 zákona o službách zamestnanosti),
- odborné poradenské služby (§ 43 zákona o službách zamestnanosti),
- vzdelávanie a príprava pre TP UoZ (§ 46 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na vykonávanie absolventskej praxe (§ 51 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj (§ 52 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby (§ 52a zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na rekvalifikačný kurz UoZ (§ 54 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na kompetenčný kurz UoZ (§ 54 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na vzdelávanie ZoZ (§ 54 zákona o službách zamestnanosti).

1.2.2 Zvyšovanie zamestnanosti

AOTP orientované na stimulovanie dopytu po pracovnej sile najmä formou poskytovania príspevkov zamestnávateľom a UoZ na vytváranie nových PM, sú:

- sprostredkovanie zamestnania (§ 32 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na SZČ (§ 49 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ (§ 50 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na podporu vytvorenia PM v prvom pravidelne platenom zamestnaní (§ 51a zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na vytvorenie nového PM (§ 53d zákona o službách zamestnanosti),
- umiestňovací príspevok integračnému podniku (§ 53f zákona o službách zamestnanosti),
- projekty a programy (§ 54 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska (§ 56 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok občanovi so ZP na SZČ (§ 57 zákona o službách zamestnanosti).

1.2.3 Udržanie existujúcich pracovných miest

AOTP zamerané na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní, udržania existujúcich PM a predchádzanie zrušenia PM alebo hromadného prepúšťania zamestnancov, sú:

- vzdelávanie a príprava pre TP zamestnanca (§ 47 a § 54 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na dochádzku za prácou (§ 53 zákona o službách zamestnanosti),

- príspevok na podporu mobility za prácou (§ 53a zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na dopravu do zamestnania (§ 53b zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na presťahovanie za prácou (§ 53c zákona o službách zamestnanosti),
- vyrovnávacie príspevky integračnému podniku (§ 53g zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní (§ 56a zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne (ďalej len „CHD“) alebo chráneného pracoviska (ďalej len „CHP“) a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60 zákona o službách zamestnanosti).

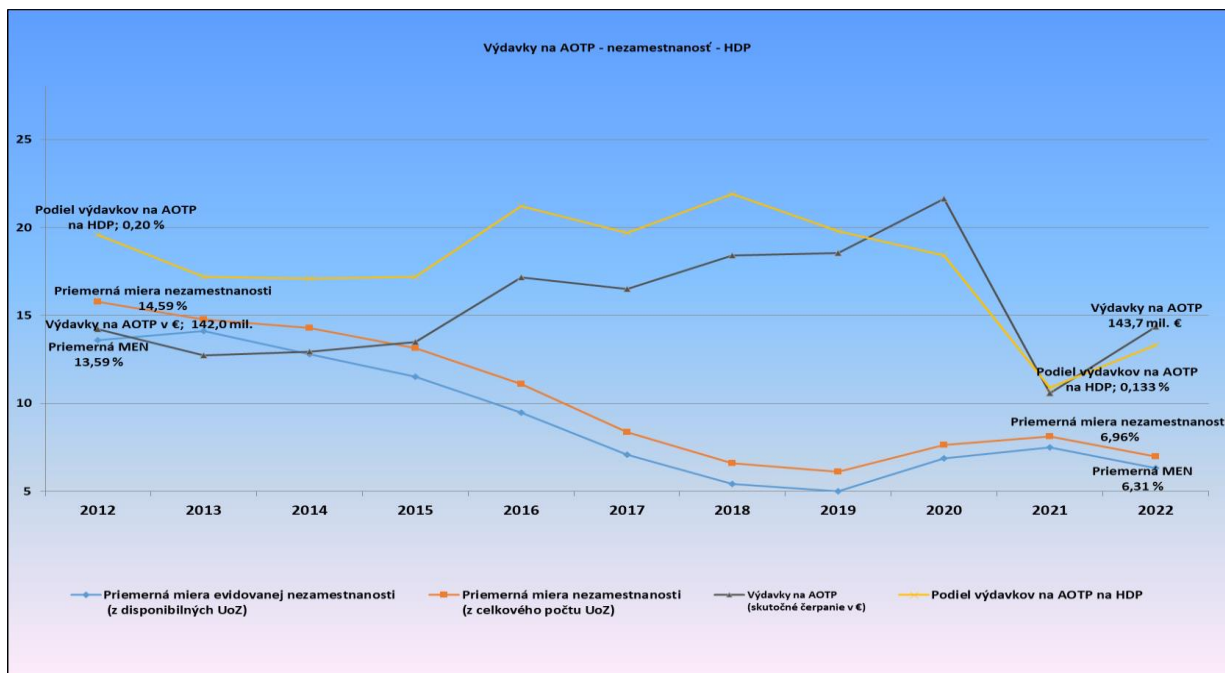
Vo všeobecnosti je potrebné uviesť, že AOTP a v ich rámci poskytované finančné príspevky sú z makroekonomického hľadiska len doplnkovým prostriedkom zmiernovania nerovnováhy na TP v SR. Nie sú, ako sa často v novinárskych, laických, ale niekedy i v odborných kruhoch mylne interpretuje, rozhodujúcim generátorom PM. Tým sú jednoznačne podniky a zamestnávateľia vo všetkých sférach a odvetviach hospodárstva, vo verejnej správe i v službách. Z hľadiska množstva pracovných príležitostí rozhodujúci podiel na ich tvorbe stále majú MSP.

Dôležitým faktorom, ktorý ovplyvňuje životnú úroveň obyvateľstva a tempo rastu hrubého domáceho produktu (ďalej len „HDP“) je produktivita práce. Vyjadrením produktivity je ukazovateľ podielu hrubej pridanej hodnoty a počtu zamestnaných osôb. Konfrontáciu vývoja produktivity s vývojom nákladov práce vyjadruje hrubá pridaná hodnota v bežných cenách, v štruktúre podľa tabuľky č. 7 a grafu č. 1.

Tab. č. 7

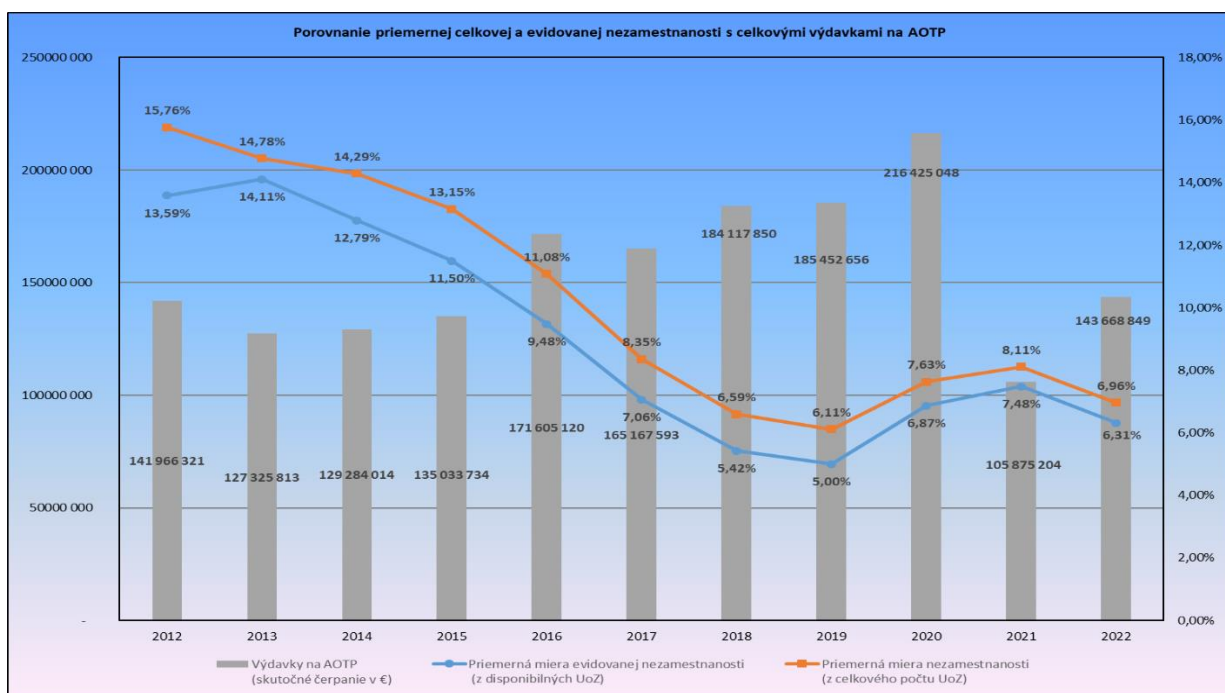
Rok	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Priemerná miera evidovanej nezamestnanosti (z disponibilných UoZ)	13,59%	14,11%	12,79%	11,50%	9,48%	7,06%	5,42%	5,00%	6,87%	7,48%	6,31%
Priemerná miera nezamestnanosti (z celkového počtu UoZ)	15,76%	14,78%	14,29%	13,15%	11,08%	8,35%	6,59%	6,11%	7,63%	8,11%	6,96%
Výdavky na AOTP (skutočné čerpanie v €)	141 966 321	127 325 813	129 284 014	135 033 734	171 605 120	165 167 593	184 117 850	185 452 656	216 425 048	105 875 201	143 668 849
HDP v bežných cenách (v mil. EUR)	72 420,00	73 835,00	75 560,00	78 686,00	80 958,00	83 913,30	84 020,00	93 865,20	91 104,80	97 122,50	107 730,10
Podiel výdavkov na AOTP na HDP	0,196%	0,172%	0,171%	0,172%	0,212%	0,197%	0,219%	0,198%	0,184%	0,109%	0,133%

Graf č. 1



S prihliadnutím na výzvy, ktoré rok 2022 priniesol, môžeme skonštatovať, že oblasť zamestnanosti bola úspešná a kondícia TP sa postupne zlepšovala. Okrem AOTP, k priaznivému vývoju nezamestnanosti, premietnutom do zníženej miery nezamestnanosti (ďalej len „MN“), prispelo ustupovanie epidémie COVID-19, ako aj stabilizačné opatrenia vlády SR pre cien energií. V porovnaní s rokom 2021, pri zníženej priemernej MN o 1,15 p.b., bolo pri takmer 36 % zvýšení výdavkov na AOTP (viď graf č. 2), celkovo zaktívizovaných o takmer 258,7 tis. osôb viac (viď tab. č. 8), čo predstavuje nárast o 86 %. Najviac osôb bolo zaktívizovaných prostredníctvom zapojenia sa do informačných a poradenských služieb (ďalej len „IaPS“), pričom v porovnaní rokov bolo podporených až o 225 tis. osôb viac (nárast až o 93 %). Podiel zapojenia osôb do IaPS tvorí na celkovom počte všetkých podporených osôb prostredníctvom AOTP až 83 %. Podporením osôb prostredníctvom AOTP, bez zahrnutia IaPS, bolo v medziročnom porovnaní zaktívizovaných o 56 % viac osôb. Podobne, aj do projektov a programov (§ 54) bolo zaradených viac osôb (zvýšenie o 49 %).

Graf č. 2



1.3 Využívanie aktívnych opatrení trhu práce v roku 2022

Tab. č. 8

AOTP	Rok 2021		Rok 2022	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
§ 32	513	5 952	573	6 062
§ 42*	241 442	0	466 401	0
§ 43	3 386	50	10 389	45 839
§ 49	0	762 357	0	5 778
§ 50	0	245 890	0	7 652
§ 50j	0	283 170	0	0
§ 51	3	460 445	0	0
§ 51a	51	1 322 516	0	54 478
§ 52	54	101 617	743	96 009
§ 52a	38	131 926	27	42 824
§ 53	9 345	4 157 041	17 813	4 654 196
§ 53a	125	390 970	151	239 306
§ 53c	90	382 267	108	308 136
§ 53d	352	1 122 273	349	1 603 333
§ 53f	11	16 586	5	18 774
§ 53g	3 438	17 326 151	4 912	32 994 983
§ 54**	33 071	40 910 172	49 265	62 020 279
§ 56a	23	15 133	0	0
§ 59	1 270	7 410 895	1 392	9 035 929
§ 60	8 073	30 829 793	7 822	32 535 271
Spolu	301 285	105 875 204	559 950	143 668 849

* § 42 - Informačné a poradenské služby sú súčasťou AOTP, aj keď ich poskytovanie je zabezpečované vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov na prostriedky z rozpočtu na AOTP

** v § 54 v roku 2021 nie sú zarátané projekty súvisiace s riešením dopadov COVID-19 „Prvá pomoc“, „Podpora udržania zamestnanosti v materských škôlkach“, „Podpora udržania zamestnanosti v základných umeleckých školách“ a „Poskytnutie mimoriadnej finančnej podpory pre zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPODaSK za obdobie druhej vlny pandémie“ a v § 54 v roku 2022 nie sú zarátané projekty súvisiace s riešením dopadov COVID-19 „Prvá pomoc“, „Poskytnutie mimoriadnej finančnej podpory pre zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPODaSK za obdobie druhej vlny pandémie“ a "Podpora SZČO" (kurzarbeit pre SZČO)

Najpočetnejšou a najťažšie zamestnateľnou skupinou sú dlhodobo nezamestnaní UoZ (ďalej len „DN UoZ“). Dlhodobosť zotrávania v evidencii UoZ často spôsobuje viacnásobné znevýhodnenie a vzájomná kombinácia znevýhodnení, takže práca s touto skupinou je mimoriadne náročná a výsledky sa dostávajú len pomaly a postupne.

Tabuľka č. 9 dokumentuje mieru zapojenia tejto cieľovej skupiny pri relevantných AOTP. Zapojenosť DN UoZ v týchto AOTP dosiahla 34 % podiel zo všetkých zaradených UoZ. V porovnaní s predchádzajúcim rokom 2021, kedy zapojenosť DN UoZ do týchto AOTP dosiahla takmer 19 %, v roku 2022 pozorujeme takmer dvojnásobný nárast zapojenia tejto skupiny UoZ do AOTP a pozitívny trend smerujúci k hodnotám z minulých rokov (v roku 2018 bol prakticky každý druhý podporený/aktivizovaný DN UoZ (50 %), o rok neskôr zapojenie tejto skupiny UoZ do AOTP pokleslo o ďalších takmer 10 % na úroveň 40 % a v roku 2020 to bolo už len 24 %.

Tab. č. 9

AOTP	Počet zaradených UoZ	z toho
------	----------------------	--------

		DN UoZ		percentuálny podiel DN UoZ na počte všetkých zaradených UoZ
		(podľa § 8 písm. c) zákona o službách zamestnanosti)		
§ 32	573	256	44,68 %	
§ 52	743	694	93,41 %	
§ 52a	27	6	22,22 %	
§ 53	17 813	4 661	26,17 %	
§ 53a	151	31	20,53 %	
§ 54	49 265	18 424	37,40 %	
§ 59	1 392	21	1,51 %	
Spolu	69 964	24 093	34,44 %	

2 VYHODNOTENIE ČINNOSTI INFORMAČNÝCH A SPROSTREDKOVATELSKÝCH SLUŽIEB ZA ROK 2022 V PÔSOBNOSTI ÚSTREDIA A ÚRADOV - § 32, § 42 ZÁKONA O SLUŽBÁCH ZAMESTNANOSTI

2.1 Vyhodnotenie činnosti úradov

Úrady na celom území SR pokračovali s realizáciou poskytovania služieb zamestnanosti, v rámci ktorého boli klientom poskytované služby zamestnanosti viac individuálnou formou zameranou na akceptáciu ich osobnostných predpokladov v kombinácii s možnosťami zamestnať sa.

2.1.1 Spolupráca so zamestnávateľmi

Ústredie od 1.2.2022 uviedlo do prevádzky nový pracovný portál Služby zamestnanosti www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk ďalej len „Portál SZ“, ktorý nahradil doteraz využívaný spôsob nahlasovania voľných pracovných miest (ďalej len „VPM“) prostredníctvom pracovného portálu www.istp.sk.

Po jednoduchej bezplatnej registrácii pomocou eID (prihlasovanie je rovnaké ako na www.slovensko.sk) má zamestnávateľ možnosť na portáli bezplatne vytvárať, evidovať a zverejňovať svoje ponuky PM a osloviť tak UoZ evidovaných na úradoch, ako aj všetkých ZoZ. Portál SZ je prvý štátny pracovný portál, ktorý svoje služby pre všetkých používateľov poskytuje zdarma. Získava údaje o zamestnávateľoch z overených zdrojov, akým je napr. register právnických osôb. Portál SZ obsahuje informatívne videá, textové manuály, ktoré sú nápomocné užívateľom pri registrácii a používaní portálu.

Zamestnávateľ už pri vyplňaní formuláru VPM môže prejavíť záujem o spoluprácu úradu pri obsadzovaní VPM prostredníctvom realizácie VK, kde úrad zabezpečí jeho organizáciu a výber vhodných UoZ.

Portál SZ umožňuje zamestnávateľom vyhľadávať na základe určených kritérií vhodných UoZ. Ak má UoZ zverejnený profil, zamestnávateľ ho môže samostatne osloviť, čo veľmi urýchľuje obsadzovanie VPM, urýchľuje vzájomnú komunikáciu medzi zamestnávateľom a UoZ.

Portál SZ umožňuje párovanie VPM, ich charakteristiku, páruje kvalifikačné predpoklady s profilom UoZ, občanov Ukrajiny s udeleným dočasným útočiskom v SR (ďalej len „odídenici“) a spárované VPM sú im doručené na vopred nahlásené e-mailové adresy. Zamestnávateľom, ktorí nahlásili VPM prostredníctvom Portálu SZ, portál SZ zasiela pravidelné notifikácie o dĺžke trvania VPM, čo zamestnávateľa oceňujú najmä v prípadoch, ak obsadzujú VPM štátnym príslušníkom tretej krajiny.

Všetky VPM sú k dispozícii aj v ukrajinskom jazyku.

V najbližšom čase bude na Portál SZ nasadená nová služba – elektronické preukazovanie povinného podielu zamestnávania občanov so ZP, zverejňovanie VPM prostredníctvom Európskych služieb zamestnanosti (ďalej len „ESZ“).

Agenti pre PM úradov za účelom získavania aktuálnych informácií o situácii, požiadavkách a potrebách TP vo svojej územnej pôsobnosti naďalej pravidelne kontaktovali zamestnávateľov pôsobiacich v príslušných regiónoch. Informovali ich o službách poskytovaných úradom, o možnostiach vyhľadávania VPM, o možnosti bezplatnej registrácie na Portál SZ a možnosti zverejniť VPM elektronicky on-line prostredníctvom pracovného Portálu SZ, o možnosti účasti na VK, burze práce a informácií (ďalej len „BPaI“), o ponuke nástrojov AOTP a možnej spolupráci pri riešení problémov v oblasti zamestnanosti vzniknutých z dôvodu hormadného prepúšťania (ďalej len „HP“).

Z dôvodu dobrých skúseností získaných počas predchádzajúcich rokov, úrady naďalej ponúkali zamestnávateľom tiež možnosť poskytnutia svojich služieb priamo v ich priestoroch, aby vyšli v ústrety prepúšťaným zamestnancom. Zamestnanci ohrození prepúšťaním z pracovného pomeru boli informovaní o ponuke VPM a o možnosti účasti na VK organizovaných úradmi.

2.1.2 Kontakt so zamestnávateľmi

Zamestnávateľom prostredníctvom agentov pre PM boli poskytované informácie o:

- výbere vhodného zamestnanca na požadovanú pracovnú pozíciu,
- možnostiach a podmienkach účasti na jednotlivých AOTP – aktivačnej činnosti (ďalej len „AČ“), absolventskej praxi (ďalej len „AP“), podpore zamestnávania občanov so ZP, poskytnutí príspevku na zamestnanie znevýhodnených UoZ (ďalej len „ZUoZ“),
- výzve na predkladanie projektov na zamestnanie ZUoZ a o podmienkach účasti v partnerstvách,
- situácii na TP, možnosti účasti na VK, BPaI,
- povinnostiach zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so ZP,
- podmienkach súvisiacich so zamestnávaním cudzincov a občanov EÚ,
- nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní,
- možnostiach využitia služieb agentúr dočasného zamestnávania (ďalej len „ADZ“), agentúr podporovaného zamestnávania (ďalej len „APZ“), sprostredkovaní zamestnania za úhradu (ďalej len „SZÚ“),
- HP, informácie súvisiace s HP a s pracovno-právnymi vzťahmi,
- možnostiach bezplatnej registrácie na Portál SZ a možnosti zverejniť VPM elektronicky on-line prostredníctvom stránky www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk.

2.1.3 Výberové konania

Dôležitým nástrojom pri zamestnávaní UoZ, ZoZ a občanov ohrozených HP boli v sledovanom období aj naďalej úradmi pravidelne plánované a organizované VK.

Efektívnym spôsobom zvýšenia úspešnosti obsadzovania VPM prostredníctvom VK bola spolupráca pri predvýbere vhodného UoZ a účasť sprostredkovateľov, ako aj agentov pre PM úradov na VK. Úspešnosť VK bola taktiež ovplyvňovaná ich organizovaním v súlade s požiadavkami a potrebami zamestnávateľov priamo v ich sídle. V roku 2022 bolo úradmi zorganizovaných 2 431 VK (o 273 viac ako v roku 2021).

Zamestnávatelia na VK ponúkli 66 545 VPM. VK sa zúčastnilo 21 524 UoZ (o 4 334 UoZ viac ako v roku 2021). Počet zúčastnených UoZ na VK v roku 2022 oproti roku 2021 stúpol a úrady na jednotlivé pracovné pozície vyberali čo najvhodnejších UoZ - v štruktúre podľa tabuľky č. 10.

Úspešnosť VK vzhľadom na počet zúčastnených UoZ na VK a celkový počet klientov prijatých do zamestnania v priebehu kalendárneho roka 2022 v počte 1 414 (o 59 menej prijatých UoZ ako v roku 2021) bola 6,57 %.

Tab. č. 10

Počet VK v roku 2022	2 431
Počet ponúknutých VPM pre VK	66 545
Celkový počet zúčastnených UoZ	21 524
Celkový počet prijatých UoZ	1 414
Úspešnosť VK (v %)	6,57

2.1.4 Burzy práce a informácií

V roku 2022 úrady zorganizovali 23 BPaI, na ktorých boli prezentované VPM. Pracovníci úradov poskytli klientom odborné poradenstvo v oblasti kariérneho plánovania, informácie o národných aktivačných programoch a o možnosti vykonávania AP u zamestnávateľa, o príspevku na dochádzku za prácou a tiež o možnostiach vzdelávania a prípravy pre TP (ďalej len „VzPrTP“), o príspevku na AČ, ako aj o ďalších aktivačných a ochranných príspevkoch.

Klienti tak mohli „pod jednou strechou“ získať ucelený obraz o aktuálnej ponuke na TP a možnostiach pracovného uplatnenia.

BPaI boli zamerané na oblasť VPM v cestovnom ruchu, gastronómii, obchode, zdravotníctve, automobilovom, strojárskom a potravinárskom priemysle. Niektoré BPaI boli tiež zamerané na prepojenie regionálneho TP a odborného vzdelávania, s dôrazom na systém duálneho vzdelávania. BPaI úrady organizovali pre UoZ do 29 rokov, DN UoZ, zamestnancov ohrozených HP a širokú verejnosť. Úrady na BPaI pozývali aj odídencov, aby im vytvorili priestor na osobné stretnutie so zamestnávateľmi, s cieľom pomôcť zamestnať sa.

Na BPaI sa zúčastnilo 254 zamestnávateľov. Zamestnávatelia ponúkli spolu 90 485 VPM a 7 025 VPM v rámci siete Európskych služieb zamestnanosti (ďalej len „EURES“). BPaI sa zúčastnilo 5 412 UoZ, z ktorých bolo 160 prijatých do zamestnania. 893 UoZ si zamestnávatelia vybrali do užšieho výberu a 202 UoZ získalo prísľub do zamestnania od zamestnávateľa.

BPaI boli zorganizované na úradoch Bratislava, Čadca, Dolný Kubín, Kežmarok, Komárno (2), Košice (2), Liptovský Mikuláš, Malacky (3), Nitra, Nové Zámky, Poprad (2), Senica, Spišská Nová Ves, Topoľčany, Trenčín, Veľký Krtíš, Zvolen a Žilina. Návštevníci mali okrem možnosti nájsť si zamestnanie aj príležitosť nadobudnúť komplexnejšie informácie o TP a o spôsoboch uplatnenia sa na ňom. Výhodou bol najmä osobný kontakt a možnosť informovať sa na vybrané pracovné pozície priamo u konkrétnych zamestnávateľov.

2.1.5 Raňajky so slovenskými zamestnávateľmi

V roku 2022 zrealizovalo aktivitu Raňajky so zamestnávateľmi 25 úradov – Banská Bystrica, Bratislava, Brezno (2), Dolný Kubín, Dunajská Streda, Čadca, Galanta, Humenné, Kežmarok, Komárno, Košice, Liptovský Mikuláš, Námestovo, Nitra (3), Nové Mesto nad Váhom, Partizánske, Poprad (4), Považská Bystrica, Prievidza, Ružomberok (4), Spišská Nová Ves, Stará Ľubovňa (4), Stropkov (2), Trenčín a Žilina. Aktivity sa zúčastnilo celkovo 702 zamestnávateľov, starostov, zástupcov miest a obcí a 34 neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti a neziskových organizácií zaoberajúcich sa integráciou občanov Ukrajiny.

Hlavným cieľom uvedenej aktivity bolo skvalitnenie a prehĺbovanie vzájomnej spolupráce, reagovanie na situáciu na TP v súvislosti so závažnými udalosťami uplynulého obdobia, informovanie zamestnávateľov o realizovaných národných projektoch o možnostiach využívania služieb, ktoré úrady poskytujú a ďalším vývojom zamestnanosti.

Okrem všeobecných informácií o službách zamestnanosti úrady poskytovali informácie o AOTP so zameraním na aktuálne NP, napr. "Nestrať prácu, vzdelávaj sa", "Chyť sa svojej šance", "Prax pre mladých". Úrady tiež informovali prítomných o zriadení Bezplatného dlhového poradenstva a možnosti využitia jeho služieb.

Úrady informovali o spustení štátneho pracovného portálu www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk a ponúkli zamestnávateľom pomoc pri online registrácii na portál a postupe pri vyplňaní formuláru nahlášok VPM. Zároveň poskytli aktuálne informácie o platnej legislatíve súvisiacej so zamestnávaním štátnych príslušníkov tretích krajín a občanov krajín EÚ/EHP a zlepšenie spolupráce v tejto oblasti, o službách v sieti EURES, o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so ZP.

Spoločne prebrali pracovnú migráciu z tretích krajín a jej vplyv na regionálny TP, pracovné príležitosti pre občanov Ukrajiny s dočasným útočiskom, predstavili projekt "Pomáhame odídencom", informovali o poskytovaní sociálnej pomoci odídencom, vysvetlili pravidlá v poskytovaní pomoci v hmotnej núdzi odídencom, proces začlenenia odídencom do systému sociálneho zabezpečenia. Poskytli informácie o možnostiach zamestnať štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorému bolo poskytnuté dočasné útočisko. Stretnutí sa, okrem zamestnávateľov, zúčastňovali aj neziskové organizácie a poskytovatelia sociálnych služieb, vrátane tých, ktoré sa zaoberajú integráciou občanov Ukrajiny, ktorí získali na Slovensku status dočasného útočiska.

2.1.6 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre zamestnávateľov

Začiatok roka 2022 bol pre sieť EURES na Slovensku stále ešte obdobím trávenom vo virtuálnom svete a práce z domu. V mesiaci apríl však pandemické opatrenia v našej krajine ustúpili a my sme sa vrátili do „normálu“. Hneď sa spustili osobné stretnutia v kanceláriách so ZoZ v krajinách EÚ/EHP, so zamestnávateľmi, spolupracujúcimi inštitúciami, cezhraničnými partnermi a pod. Celkovo bolo počas roka zrealizovaných 4 404 kontaktov so zahraničnými a slovenskými zamestnávateľmi.

V roku 2022 uverejnila sieť EURES Slovensko na svojom portáli 10 580 VPM do 26 európskych krajín.

2.1.7 Výberové pohovory pre záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP

Sieť EURES zorganizovala počas roka 2022 celkom 11 VK do 2 krajín Nemecko a Maďarsko. Zamestnávatelia z uvedených krajín ponúkali prácu na rôzne pracovné pozície - pracovník vo výrobe keksíkov, montáž v automobilovom priemysle, skladový operátor v DHL, operátor pre výrobu batérií, pracovník v McDonald's, kvalítár, vodič VZV, údržbár, montážny pracovník - mechanik.

Aktivita v číslach: na VK bolo pozvaných 810 UoZ, počet účastníkov 194 záujemcov, z ktorých 61 dostalo prísľub na zamestnanie. Z uvedeného počtu sa zamestnalo 21 slovenských občanov.

Stážové pobyty

Sieť EURES Slovensko realizovala pre spoločnosť Sani/Ikos Group nábor na celkom 37 VPM pre stážistov na pracovné pozície kuchárov, pomocných kuchárov, recepčných, čašníkov a pomocných čašníkov a hostesiek.

Záujemcovia o stážové pobyty boli študentmi z Michaloviec - zo Strednej odbornej školy obchodu a služieb, Obchodnej akadémie, Hotelovej akadémie a Súkromnej hotelovej akadémie. Vzhľadom na to, že zamestnávateľ umiestnil v rámci svojich rezortov počas aktuálnej letnej sezóny 12 študentov zo Slovenska, dostali EURES poradcovia možnosť oboznámiť sa s pracovnými podmienkami vo vybraných rezortoch, v ktorých slovenskí stážisti pôsobia, ako aj s podmienkami ubytovania a dohodnúť kritériá budúcej spolupráce.

2.2 Sprostredkovanie zamestnania

Začiatok roka bol ovplyvnený doznievajúcimi obmedzeniami pandémie ochorenia COVID - 19 z predchádzajúceho obdobia.

Zamestnanci oddelenia služieb pre občana a oddelenia sprostredkovania zamestnania úradov, poskytovali v priebehu roka 2022 klientom služby v oblasti zamestnanosti, ako aj v oblasti sociálnych vecí, ktoré boli zamerané na pomoc v hmotnej núdzi, štátne sociálne dávky a náhradné výživné.

Počas núdzového stavu, resp. mimoriadnej situácie vyhlásenej počas roka 2022 na Slovensku v súvislosti s prijatými opatreniami v boji proti šíreniu vírusu COVID -19, mohli občania podávať žiadosť o zaradenie do evidencie UoZ (zároveň aj žiadosťou o priznanie dávky v nezamestnanosti), okrem štandardného spôsobu v zmysle § 34 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti (osobne alebo elektronickými prostriedkami s kvalifikovaným elektronickým podpisom prostredníctvom portálu www.slovensko.sk), aj elektronickými prostriedkami bez kvalifikovaného elektronického podpisu (§ 72aI ods. 2 zákona o službách zamestnanosti), alebo v listinnej podobe doručenej prostredníctvom poštovej zásielky (§ 72aQ ods. 1 zákona o službách zamestnanosti).

Občania pri podaní žiadosti dostávali na úrade základné informácie o podmienkach vzniku nároku na dávku v nezamestnanosti, ktorej posudzovanie, priznanie a vyplácanie je v kompetencii Sociálnej poisťovne.

2.3 Informačné a poradenské služby pre uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie

IaPS, ako jeden z nástrojov pomoci a podpory účastníkom TP pri voľbe povolania, výbere zamestnania, vrátane jeho zmeny a pri výbere a adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní, predstavovali aj naďalej v priebehu roka 2022 dôležitú súčasť ovplyvňovania TP súvisiacu so sprostredkovaním zamestnania. Nielen ponuka PM pre klientov, ale aj ponuka aktivít, ktorých ambíciou bolo podporiť úsilie UoZ/ZoZ/odídencom z Ukrajiny pri ich začleňovaní sa na TP - poskytnutím potrebných informácií a sprostredkovaním užitočných kontaktov.

Zamestnanci oddelení sprostredkovania práce resp. oddelení služieb pre občana vytvárali UoZ profil na prvý štátny pracovný portál Služby zamestnanosti www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk (spustený do prevádzky 01.02.2022), poskytovali im prihlasovacie údaje na tento pracovný portál a poučili ich o možnostiach využívania portálu (po aktivácii svojho konta si môže UoZ prehliadať všetky pracovné ponuky, reagovať na vhodné PM a môže si aj aktivovať agenta pre vyhľadávanie vhodných VPM, pričom vhodné ponuky generuje systém na základe údajov v profile UoZ).

V I. štvrtroku 2022 sa začalo s poskytovaním informačného poradenstva odídencom na základe vyplneného "Dotazníka pre občana Ukrajiny" (ďalej len „dotazník“), ktorý slúžil na zistenie ich záujmu o zaradenie na TP na území SR (uvádzali sa v ňom jazykové znalosti, dosiahnutý stupeň vzdelania, v akej oblasti odídenec pracoval, ako dlho, a o akú prácu má záujem). Po vyplnení dotazníka bol odídenec registrovaný na úrade ako odídenec hľadajúci si zamestnanie, boli mu poskytnuté prihlasovacie údaje na portál Služby zamestnanosti, ktorý je aj v ukrajinskej mutácii (<http://www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk/?lang=ua>), spolu s postupom ako sa na portál prihlásiť a ako s ním pracovať (rovnako ako UoZ).

K 31.12.2022 bolo informačné poradenstvo poskytnuté 11 139 odídencom, z toho 14,97 % podiel tvorili muži v počte 1 667 a 85,03 % podiel ženy v počte 9 471. Z hľadiska veku, najvyšší podiel (17,74 %) tvorili odídenec vo veku 35 - 40 rokov v počte 1 976 a podľa vzdelania odídencom, najvyšší podiel (40,85 %) tvorili odídenec s vysokoškolským vzdelaním 2.stupňa v počte 4 550.

Odídenci registrovaní na úrade ako odídenci hľadajúci si zamestnanie boli informovaní o možnosti zaradenia do projektu „Pomáhame odídencom“ resp. o poskytovaní poradenstva na oddeleniach poradenstva a vzdelávania, resp. oddeleniach AOTP a poradenstva.

Aj v roku 2022 bolo vo výraznej miere (79,98 %) poskytované poradenstvo klientom v rámci § 42 individuálnou formou. Hoci začiatok roka bol ovplyvnený doznievajúcimi obmedzeniami pandémie ochorenia COVID - 19 z predchádzajúceho obdobia, v dôsledku uvoľňovania protiepidemiologických opatrení, v priebehu roku 2022 sme zaznamenali pokles individuálnej formy poskytovania služieb oproti predchádzajúcim covidovým rokom (2020 a 2021).

V roku 2022 bolo celkovo poskytnutých 466 401 IaPS 143 953 klientom. Z toho individuálnou formou 373 040 (79,98 %) a skupinovú formou 93 361 (20,02 %) IaPS. Z celkového počtu klientov, ktorým boli poskytnuté IaPS, bolo 78 158 žien (54,29 %) a 65 795 mužov (45,71 %). Z celkového počtu klientov bolo 5 122 občanov so ZP (3,56 %). Z hľadiska veku, najvyšší podiel (12,66 %) tvorili klienti vo veku 35 – 40 rokov v počte 18 227 klientov, z hľadiska dĺžky evidencie, najvyšší podiel (32,15 %) tvorili opäť klienti s dĺžkou evidencie 0 - 3 mesiace v počte 46 285. Podľa vzdelania klientov, najvyšší podiel (26,03 %) tvorili klienti so základným vzdelaním v počte 37 469.

2.4 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre uchádzačov o zamestnanie, záujemcov o zamestnanie a nezamestnaných

Jednou z kľúčových aktivít siete EURES je poskytovanie poradenstva a informácií širokému spektru ZoZ v členských krajinách EÚ/EHP, a to nielen UoZ evidovaným na úradoch, ale aj študentom, SZČO, či zamestnaným osobám. Z hľadiska štruktúry klientov, najviac boli zastúpení evidovaní UoZ vo veku od 25 do 54 rokov s úplným stredoškolským vzdelaním ukončeným maturitou. Najčastejšie diskutované témy: všeobecné informácie o službách siete EURES, nábor/umiestnenie, životné a pracovné podmienky v krajinách EÚ/EHP, sociálne zabezpečenie, vzdelávanie a odborná príprava, špecifické informácie z cezhraničnej činnosti.

Aktivita v číslach: počet kontaktov s klientmi 17 817, z toho počet kontaktov so zahraničnými resp. slovenskými zamestnávateľmi 4 404, počet prijatých životopisov, žiadostí o zamestnanie alebo motivačných listov, ktoré prijali EURES poradcovia od ZoZ v krajinách EÚ/EHP 2 894, počet zamestnaných prostredníctvom siete EURES 1 194.

2.5 Projekty úradov v rámci partnerstiev

V priebehu kalendárneho roka 2022 sa v rámci partnerstva podľa § 10 zákona o službách zamestnanosti zapojili úrady do nasledovných projektov a aktivít:

Úrad Čadca, Dolný Kubín, Námestovo, Žilina v období rokov 2021 až 2027 realizuje projekt „Cezhraničné partnerstvo EURES-T Beskydy“ v spolupráci s Ministerstvom práce v Poľsku, vybranými úradmi práce v Poľsku a Českej republike (ďalej len „ČR“), Ministerstvom ekonomického rozvoja, práce a technológií v Poľsku a Komorou malých a stredných podnikateľov v Katoviciach. Cieľom projektu je rozvoj cezhraničnej spolupráce medzi SR, ČR a Poľskom a podpora cezhraničného zamestnávania, podpora inovatívnych metód sociálnej politiky a zamestnávania v rámci projektu zamestnanosť a sociálna inovácia. Nová rámcová zmluva cezhraničného partnerstva EURES-T Beskydy do roku 2027 bola podpísaná v októbri 2022.

Úrady Bardejov, Kežmarok, Poprad, Stará Ľubovňa v roku 2022 spolupracovali v rámci 5 ročnej udržateľnosti projektu „Partnerstvo na cezhraničnom TP Poľska a Slovenska - Poprad - Dunajec. Cieľom projektu bolo vypracovať spoločné systémy spolupráce a výmeny cezhraničných informácií v oblasti vzdelávania na TP, pracovnej mobility a sociálno-pracovnej integrácie, ktoré prispievajú k zlepšeniu fungovania cezhraničného TP, k uľahčeniu pohybu na cezhraničnom TP

inštitúciám, zamestnávateľom a obyvateľom oboch regiónov. V roku 2022 pokračovala cezhraničná spolupráca v online priestore a riešila sa problematika cezhraničnej výmeny VPM a kvartálnych analýz TP medzi partnerskými úradmi SR a Poľska.

3 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ TRHU PRÁCE NA PODPORU ZAMESTNATEĽNOSTI

3.1 Náhrada časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo VK u zamestnávateľa, alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území SR pre zamestnávateľa, alebo pre zamestnávateľa z členského štátu EÚ - § 32 ods. 12 písm. d) zákona o službách zamestnanosti

V roku 2022 bola náhrada časti cestovných výdavkov poskytnutá celkom 573 UoZ, z toho 216 mužom (37,70 %) a 357 ženám (62,30 %) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 6 062 eur - v štruktúre podľa tabuľky č. 11. V porovnaní s rokom 2021, celkový počet UoZ stúpil o 60 UoZ a vyčerpaných finančných prostriedkov bolo o 110 eur viac ako v roku 2021. Finančné prostriedky na náhradu časti cestovných výdavkov UoZ boli poskytované len zo ŠR SR.

Tab. č. 11

Rok	Počet podporených UoZ	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2021	513	5 952
2022	573	6 062

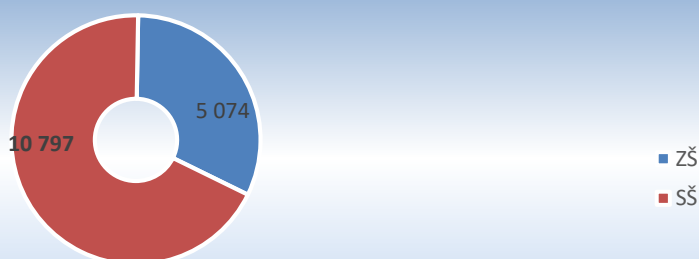
3.2 Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania - § 42 ods. 2 písm. a zákona o službách zamestnanosti

IaPS pri voľbe povolania (ďalej len „preventívne poradenstvo“) sú služby pre žiakov a študentov škôl, ktorých hlavným cieľom je pomôcť im pri výbere vhodného štúdia alebo zamestnania predchádzaním nesprávnej voľby povolania a informovaním o situácii na TP a možnostiach ďalšieho štúdia. Preventívne poradenstvo pre žiakov základnej školy (ďalej len „ZŠ“) je zamerané najmä na oboznámenie sa s charakteristikou povolania, na identifikáciu predpokladov a požiadaviek na výkon určitého povolania a poskytovanie informácií o výbere typu strednej školy (ďalej len „SŠ“) a možnostiach ďalšieho štúdia. Preventívne poradenstvo pre žiakov SŠ, resp. študentov vysokých škôl (ďalej len „VŠ“) je zamerané najmä na poskytovanie informácií o regionálnom TP, preferovaných profesiách, MN, počte absolventov jednotlivých škôl vedených v evidencii UoZ a o spôsoboch vhodnej komunikácie s potenciálnym zamestnávateľom.

Preventívne poradenstvo bolo v roku 2022 poskytnuté pre 15 871 žiakov, z toho bolo 5 074 žiakov ZŠ (31,97 %) a 10 797 žiakov SŠ (68,03 %). Tieto služby boli poskytnuté 381 školám, z toho bolo 153 ZŠ a 226 SŠ. Preventívne poradenstvo pri voľbe povolania bolo poskytované v priestoroch ZŠ a SŠ a taktiež dištančne formou online videohovorov. Prehľad počtu žiakov, ktorým bolo poskytnuté preventívne poradenstvo v roku 2022, je uvedený v grafe č. 3.

Graf č. 3

Prehľad počtu žiakov, ktorým bolo v roku 2022 poskytnuté preventívne poradenstvo



V rámci preventívneho poradenstva sú každoročne organizované BPaI pre žiakov ZŠ. Ich hlavným cieľom je najmä zvýšenie záujmu žiakov ZŠ o remeselné a technické povolania v súvislosti s ich nedostatkom na TP.

V roku 2022 bolo zrealizovaných 14 búrz informácií, ktoré zorganizovalo celkovo 13 úradov. Búrz informácií sa zúčastnilo celkovo 67 ZŠ a prezentovalo sa na nich 170 SŠ a 77 zamestnávateľov.

3.3 Odborné poradenské služby - § 43 zákona o službách zamestnanosti

Cieľom odborných poradenských služieb (ďalej len „OPS“) je poskytovanie poradenskej podpory pre UoZ a ZoZ využívaním metód kariérneho poradenstva, ktoré posilňujú motiváciu, ovplyvňujú postoje a rozvíjajú zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry. OPS sú zamerané na riešenie problémov spojených s pracovným uplatnením UoZ, na vytváranie súladu medzi jeho osobnostnými predpokladmi a požiadavkami na vykonávanie určitého zamestnania, na ovplyvňovanie rozhodovania a správania sa UoZ, ako aj na jeho sociálnu a pracovnú adaptáciu.

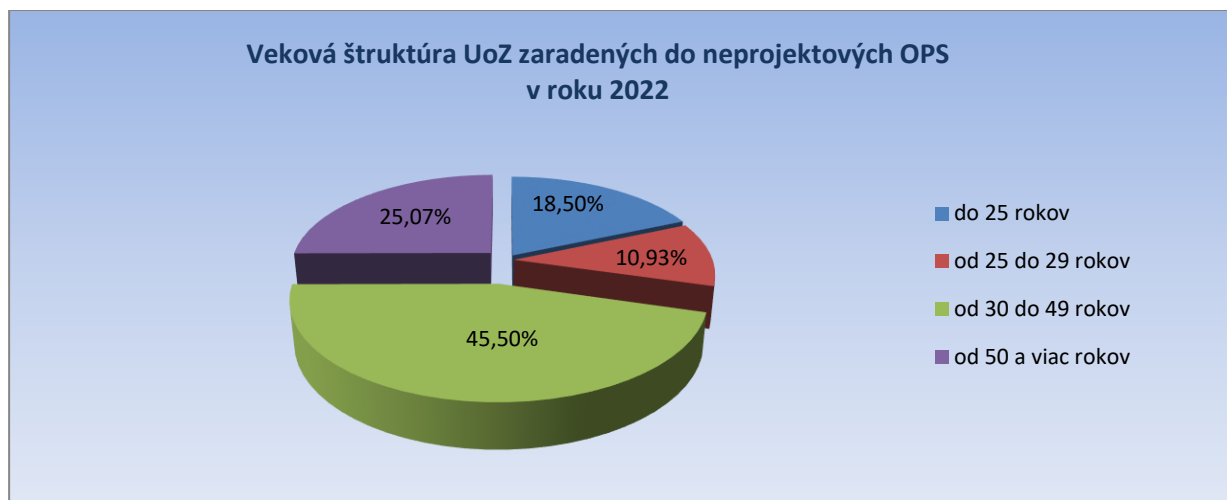
OPS môžu byť realizované prostredníctvom § 43 zákona, ale aj prostredníctvom projektov, resp. NP realizovaných v zmysle § 54 zákona. OPS poskytované v zmysle § 43 (ďalej len „neprojektové OPS“) sú zabezpečované prostredníctvom odborných poradcov, ktorí sú kmeňovými zamestnancami úradov. Charakter neprojektových OPS je rôznorodý, čo do formy, obsahu aj rozsahu (napr. individuálny akčný plán (ďalej len „IAP“), výbery do projektov a programov, výbery na vzdelávanie, bilancia kompetencií UoZ realizovaná výlučne individuálnou formou a hodnotiace a rozvojové centrum). Niektoré z týchto neprojektových OPS majú charakter krátkodobej, resp. jednorazovej intervencie a niektoré zasa poskytujú klientovi viac systematickú a dlhodobjšiu podporu. OPS poskytované v zmysle § 54 zákona v rámci projektov, resp. NP (ďalej aj „projektové OPS“) sú zabezpečované zvyčajne prostredníctvom odborných poradcov, ktorí sú projektovými zamestnancami úradov (sú zamestnaní na obdobie realizácie konkrétneho projektu), ale v prípade potreby aj kmeňovými zamestnancami úradov. Charakter projektových OPS vo väzbe k príslušnému poradenskému projektu je jednotný vo forme, obsahu aj rozsahu. Poradenské projekty a v ich rámci poskytované projektové OPS poskytujú klientovi systematickú podporu, ktorá je zvyčajne dlhodobjšieho charakteru.

V roku 2022 poskytovalo neprojektové OPS 158 kmeňových odborných poradcov (do tohto počtu nie sú zahrnutí projektoví odborní poradcovia). V priemere poskytol jeden kmeňový odborný poradca v roku 2022 neprojektové OPS pre 66 klientov.

V roku 2022 boli neprojektové OPS poskytnuté pre 10 500 klientov, z toho 10 389 UoZ a 111 ZoZ. Z celkového počtu klientov, ktorým boli v roku 2022 poskytnuté neprojektové OPS, bolo 6 264 žien (59,66 %) a 4 236 mužov (40,34 %). V roku 2022 bolo klientom poskytnutých celkovo 30 676 neprojektových OPS. Najpočetnejšou skupinou z pohľadu veku bola skupina klientov vo veku od 30 do 49 rokov v celkovom počte 4 778 klientov (45,50 %). Druhou

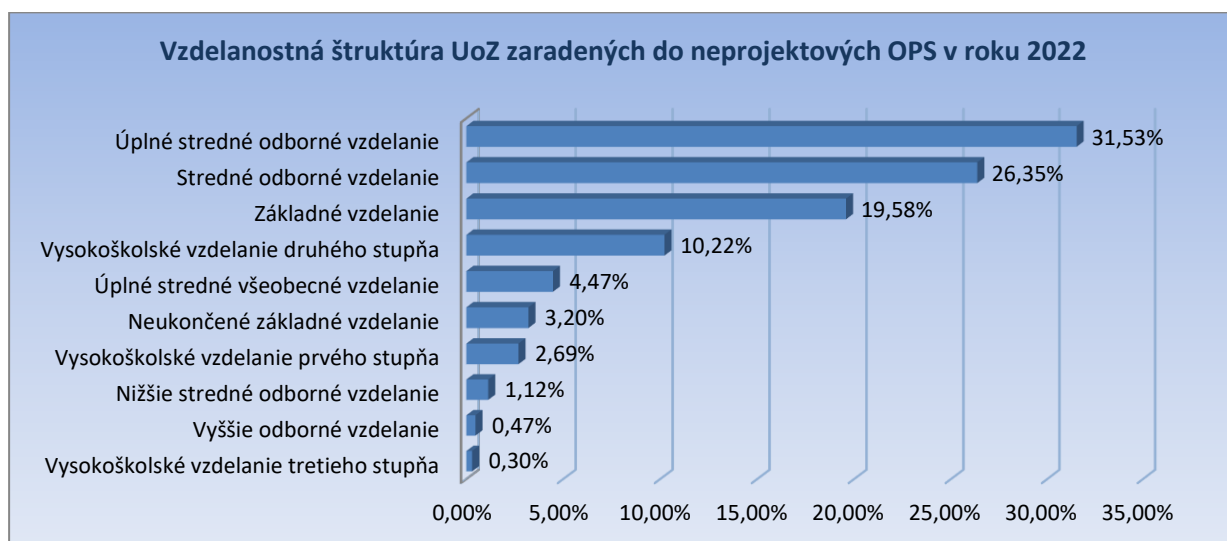
najpočetnejšou skupinou klientov, ktorým boli poskytované neprojektové OPS, boli klienti vo veku 50 rokov a viac - 2 632 klientov (25,07 %). Celková veková štruktúra klientov je znázornená v nasledujúcom grafe č. 4.

Graf č. 4



Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry, medzi klientmi neprojektových OPS dominovala skupina klientov s úplným stredným odborným vzdelaním (3 311 klientov - t. j. 31,53 %). Celková vzdelanostná štruktúra klientov je uvedená v nasledujúcom grafe č. 5.

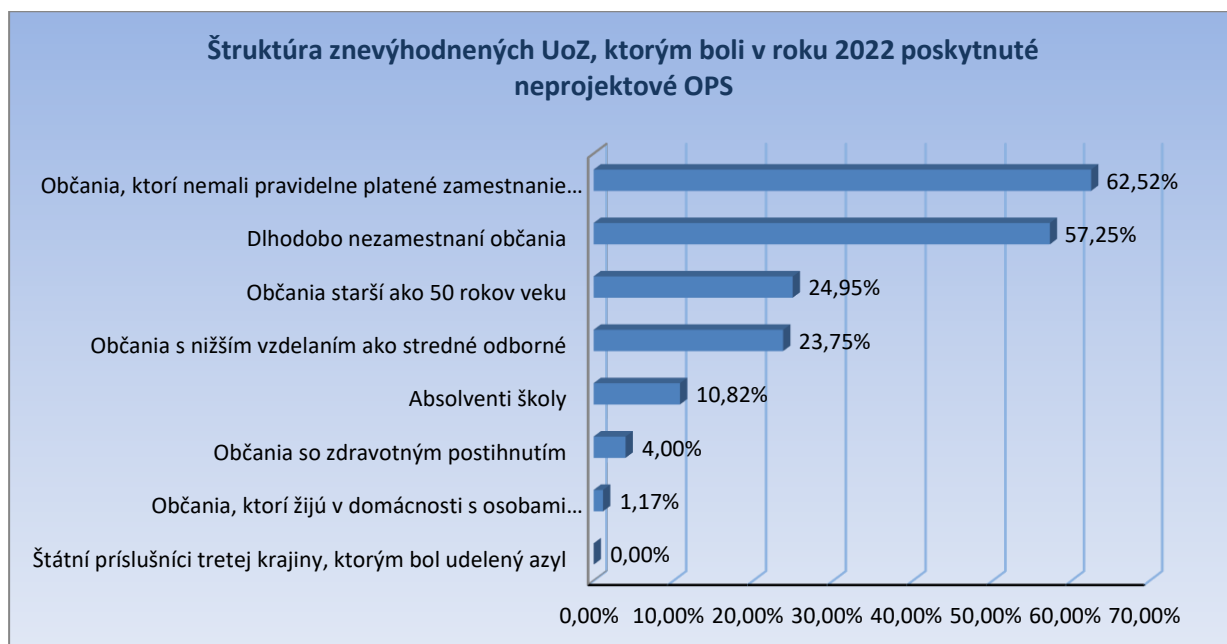
Graf č. 5



Pokiaľ ide o štruktúru klientov, ktorí sa nachádzajú v evidencii UoZ, v roku 2022 boli neprojektové OPS vo výraznej väčšine poskytované predovšetkým ZUoZ, a to až 90,61 % (9 413 UoZ) z celkového počtu UoZ, ktorým boli poskytnuté neprojektové OPS, malo minimálne jedno znevýhodnenie. Medzi nimi boli najviac zastúpení ZUoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (6 495 UoZ, t. j. 62,52 %), za nimi nasledovali DN UoZ (5 948, t. j. 57,25 %) a občania starší než 50 rokov veku (2 592 - 24,95 %). Vyššie pomerné zastúpenie v neprojektových OPS týchto najčastejšie sa vyskytujúcich znevýhodnení v rámci evidencie UoZ poukazuje na cielenejší výber, a tým aj na zvýšenie dostupnosti OPS pre tieto skupiny UoZ prostredníctvom efektívnej profilácie.

Štruktúra znevýhodnení je uvedená v nasledujúcom grafe č. 6.

Graf č. 6



OPS boli realizované individuálnou a skupinovú formou. V prevažnej miere boli OPS v roku 2022 poskytované individuálnou formou - bolo poskytnutých 20 951 individuálnych poradenských služieb (68,30 %) a 9 725 skupinových poradenských služieb (31,70 %). Štruktúru neprojektových OPS poskytnutých v roku 2022 v členení podľa formy realizácie (individuálna alebo skupinová forma) vyjadruje nasledujúci graf č. 7.

Graf č. 7



V rámci neprojektových OPS boli v roku 2022 poskytované najmä nasledovné aktivity:

- **Vypracovávanie IAP pre UoZ.** IAP je písomný dokument, ktorý na základe činnosti a postupov OPS určuje opatrenia, postup a časový harmonogram plnenia jednotlivých opatrení na zvýšenie možností uplatnenia ZUoZ na TP. Celkovo boli v roku 2022 OPS formou IAP poskytnuté 3 971 ZUoZ, čo predstavuje nárast oproti roku 2021 o 2 668 vypracovaných IAP. Celkovo bolo v rámci zrealizovaných IAP uskutočnených 13 397 individuálnych stretnutí, t. j. v priemere takmer 3 a pol stretnutia na jedného ZUoZ. V prípade dokončenia poradenského procesu v rámci IAP je výstupom z poradenského procesu vypracovanie plánu opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na TP, resp. akčného plánu. V roku 2022 ukončilo

realizáciu IAP vypracovaním záverečného výstupu z poradenského procesu, t. j. plánom opatrení 3 556 ZUoZ.

- **Skupinové poradenské aktivity – jednorazové**, ktoré boli poskytnuté 2 704 klientom.
- **Skupinové poradenské aktivity – opakované**, ktoré boli poskytnuté 2 185 klientom.
- **Poradenský rozhovor mimo IAP – opakovaný** je forma OPS, ktorá je obdobná ako IAP, avšak môže byť poskytovaná UoZ, ktorí nie sú znevýhodnení. Celkovo boli v roku 2022 individuálne poradenstvo opakované realizované mimo IAP poskytnuté 1 851 UoZ. Celkovo bolo v rámci opakovaných poradenských rozhovorov mimo IAP uskutočnených 4 233 individuálnych stretnutí, t. j. v priemere približne 2 a pol stretnutia na jedného UoZ. Podobne ako pri IAP, aj pri tejto forme OPS je v prípade dokončenia poradenského procesu výstupom z poradenského procesu vypracovanie plánu opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na TP. V roku 2022 ukončilo realizáciu individuálneho poradenstva opakovaného realizovaného mimo IAP vypracovaním záverečného výstupu z poradenského procesu, t. j. plánom opatrení 862 UoZ.
- **Poradenský rozhovor mimo IAP – jednorázový**, ktorý bol poskytnutý 954 klientom.
- **Výber do projektov a programov** je individuálna alebo skupinová aktivita s klientmi s cieľom výberu do poradenských programov, projektov, výcvikov alebo iných aktivít, ktorá bola poskytnutá pre 118 klientov.
- **Výber na vzdelávanie** je individuálnou alebo skupinovou formou realizovaný výber klientov na vzdelávanie realizovaný odborným poradcom, ktorý bol poskytnutý 62 klientom.
- **Hodnotiace a rozvojové centrum** je jednodňová intenzívna služba, ktorá umožňuje účastníkom zhodnotiť svoje kompetencie a osobnostné predpoklady a pripraviť sa na VK realizované formou assessment centra. Hodnotiace a rozvojové centrum bolo poskytnuté pre 31 klientov.
- **Bilancia kompetencií UoZ** je OPS, ktorou sa analyzujú nadobudnuté vedomosti, zručnosti, osobnostné predpoklady a motivácie UoZ, s cieľom vypracovať realistický plán budúceho profesijného smerovania. Bilancia kompetencií bola zrealizovaná kmeňovými odbornými poradcami individuálnou formou pre 15 klientov.
- **Hodnotenie digitálnej gramotnosti** je špecifický nástroj OPS, ktorý je zameraný na zhodnotenie úrovne digitálnych zručností UoZ v prípade, ak v rámci poradenského procesu boli identifikované náznaky toho, že UoZ nedosahuje ani minimálnu úroveň digitálnych zručností. Hodnotenie digitálnej gramotnosti bolo poskytnuté pre 8 klientov.

UoZ, ktorý sa zúčastňuje neprojektových OPS, môže byť poskytnutá náhrada výdavkov na stravné, ubytovanie a výdavkov na dopravu z miesta trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta poskytovania OPS a späť podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov. Ak je UoZ zároveň aj rodičom, ktorý sa stará o dieťa (deti) pred začatím povinnej školskej dochádzky, môže mu byť poskytnutý na obdobie, kedy sa zúčastňuje neprojektových OPS, príspevok na služby pre rodiny s deťmi najviac vo výške 54 eur mesačne na jedno dieťa a na každé ďalšie dieťa najviac v sume 42 eur mesačne.

Finančné prostriedky na účastníkov neprojektových OPS boli v roku 2022 vynaložené vo výške 45 839 eur, a to na náhradu výdavkov na stravné, ubytovanie a výdavky na cestovné.

Priemerná úspešnosť neprojektových OPS bola 37,72 % (z 10 389 UoZ, ktorým boli poskytnuté neprojektové OPS, bolo 3 919 UoZ umiestnených na TP do šesť mesiacov po skončení účasti UoZ v OPS).

3.4 Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie - § 46 zákona o službách zamestnanosti

VzPrTP UoZ je teoretická alebo praktická príprava UoZ, ktorú si vyžaduje jeho uplatnenie na TP a ktorá mu umožňuje získať nové odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti na účel pracovného uplatnenia vo vhodnom zamestnaní. Pri určovaní obsahu a rozsahu VzPrTP sa vychádza z doterajšej úrovne odborných vedomostí, zručností a schopností UoZ tak, aby boli účelne využité pri získavaní nových odborných vedomostí, zručností a schopností.

VzPrTP UoZ môže byť zabezpečené úradom alebo z vlastnej iniciatívy UoZ.

3.4.1 Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie zabezpečené úradom - § 46 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti

VzPrTP, ktoré pre UoZ zabezpečuje úrad, realizujú dodávatelia služieb VzPrTP, na výber ktorých sa vzťahuje zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V roku 2022 sa VzPrTP UoZ zabezpečené úradom nerealizovalo. UoZ mali možnosť využívať iné formy vzdelávania (REPAS+ a KOMPAS+).

3.4.2 Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ - § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti

Ak úrad nemôže UoZ zabezpečiť VzPrTP, môže si UoZ požadované VzPrTP zabezpečiť sám z vlastnej iniciatívy. Ide o VzPrTP, ktorého priamym dôsledkom má byť nástup UoZ do pracovného pomeru k zamestnávateľovi, resp. začatie prevádzkovania alebo vykonávania SZČ. Úrad uhrádza UoZ príspevok na refundáciu kurzovného, maximálne do výšky 600 eur.

V roku 2022 sa VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ nerealizovalo. UoZ využívali iné formy vzdelávania (REPAS+ a KOMPAS+). Realizácia § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti bola zmenou zákona ukončená k 31.12.2022.

3.5 Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe - § 51 zákona o službách zamestnanosti

Cieľom AP je získavanie odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania absolventa školy, ako i získavanie a prehĺbovanie odborných zručností alebo praktických skúseností, ktoré rozšíria možnosti absolventov škôl pri uplatnení na TP, čím sa priamo pôsobí na zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ. AP prispieva absolventom k hľadaniu si práce vo svojej profesii. Umožňuje im získať prvý kontakt s praxou pri získavaní potrebných zručností.

V roku 2022 sa AP nevykonávala z dôvodu pozastavenia uzatvárania nových dohôd na príspevky AOTP, na ktorých poskytnutie nie je právny nárok.

3.6 Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj - § 52 zákona o službách zamestnanosti

AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj je podpora udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi. Menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj dlhodobo nezamestnaný občan vykonáva nepretržite, najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov v rozsahu najviac 20 hodín

týždenne, okrem týždňa, v ktorom sa AČ začala, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov. Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj a na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý organizuje AČ.

V roku 2022 bolo prijatých 741 žiadostí UoZ o zaradenie na AČ, z ktorých bolo schválených 738 (99,6 %) a 53 žiadostí zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených 52 (98,11 %).

Na AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj bolo v roku 2022 zaradených 743 UoZ, poskytnutá suma finančných prostriedkov bola 96 009 eur. V roku 2022 bol na príspevok právny nárok. V zmysle novely zákona o službách zamestnanosti § 70 ods. 6, účinnou od 1.1.2023, na príspevok poskytovaný podľa § 52 nie je právny nárok.

V roku 2022 bolo na AČ podľa § 52 umiestnených celkom 743 UoZ (o 689 UoZ viac ako v roku 2021), z toho 296 mužov (14,8 %) a 447 žien (88,88 %) – v štruktúre podľa tabuľky č. 12.

Na realizáciu AČ formou menších obecných služieb v rámci NP Podpora zamestnanosti bolo zaradených 3 478 UoZ (2021 4 983 UoZ), teda celkom vrátane § 52, je to 4 221 UoZ, čo za rok 2022 je o 816 UoZ menej ako v roku 2021.

Výška čerpaných finančných prostriedkov v roku 2022 bola v rámci § 52 vo výške 96 009 eur (v roku 2021 to bolo 101 617 eur).

V rámci NP Podpora zamestnanosti bolo v roku 2022 čerpanie vo výške 1 713 170 eur (v roku 2021 vo výške 1 462 165 eur), spolu v sume 1 809 179 eur, čo je o 347 014 eur viac ako v roku 2021 – v štruktúre podľa tabuľky č. 13.

Tab. č. 12

Rok	Počet vytvorených PM	Z toho počet žien	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2021	54	34	101 616
2022	743	447	96 009

AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj realizovaná podľa § 52 zákona o službách zamestnanosti a v rámci NP Podpora zamestnanosti spolu:

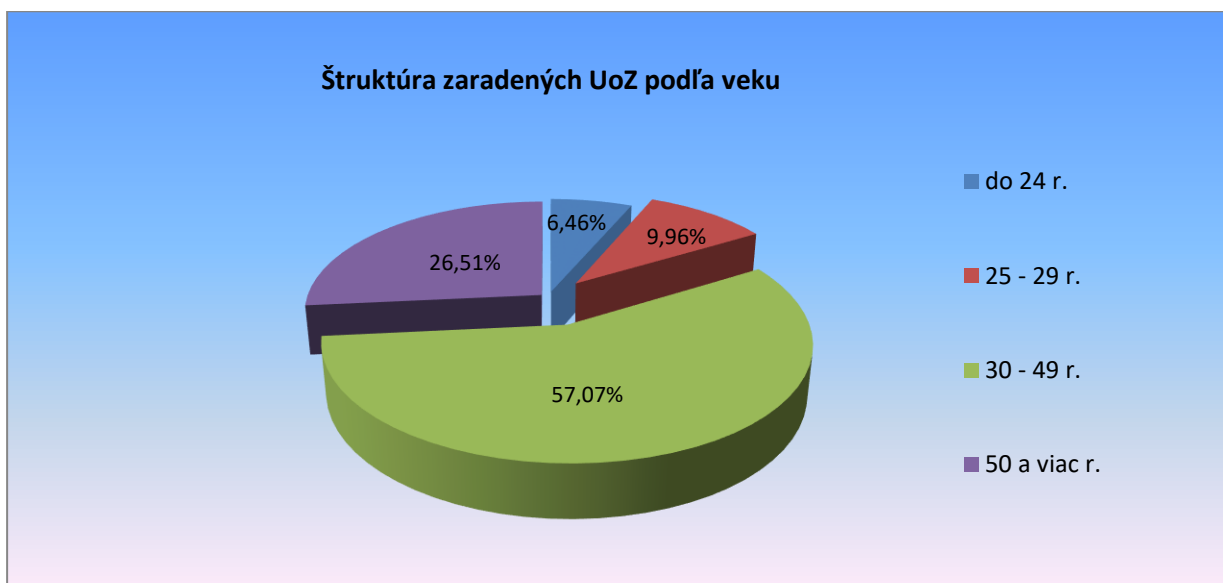
Tab. č. 13

Rok	Počet vytvorených PM	Z toho počet žien	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
§ 52	743	447	96 009
NP PZ § 54/52	3 478	1 958	1 713 170
Spolu	4 221	2 405	1 809 179

V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID - 19 bola AČ realizovaná v obmedzenom rozsahu, väčšia časť uvedenej činnosti bola realizovaná v rámci NP Podpora zamestnanosti (viď vyhodnotenie v časti NP).

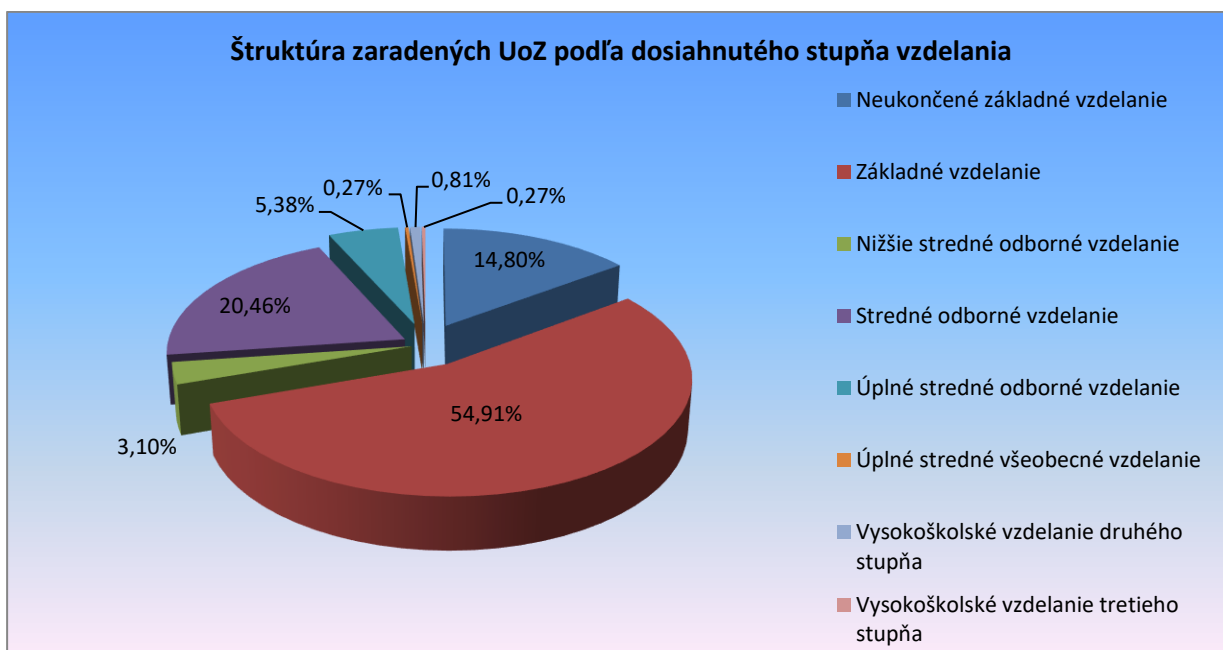
Z hľadiska vekovej štruktúry, zo zaradených 27 UoZ podľa § 52 zákona o službách zamestnanosti, bolo 13 UoZ (48,15 %) vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 10 UoZ (37,04 %) vo veku nad 50 rokov, 3 UoZ (11,11 %) vo veku od 25 do 29 rokov vrátane a 1 UoZ (3,70 %) vo veku do 24 rokov vrátane - graf č. 8.

Graf č. 8



Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených na AČ podľa § 52 zákona o službách zamestnanosti, tvorili UoZ so základným vzdelaním 408 UoZ (54,91 %), nasledujúcu skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním 152 UoZ (20,46 %), neukončené základné vzdelanie malo 110 UoZ (14,80 %), 40 UoZ (10,71 %), ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie, nižšie stredné odborné vzdelanie 23 UoZ (3,10 %), úplné stredné všeobecné vzdelanie 2 UoZ (0,27 %) a VŠ druhého stupňa 6 UoZ (0,81 %), VŠ tretieho stupňa 2 (0,27 %) - v štruktúre podľa grafu č. 9.

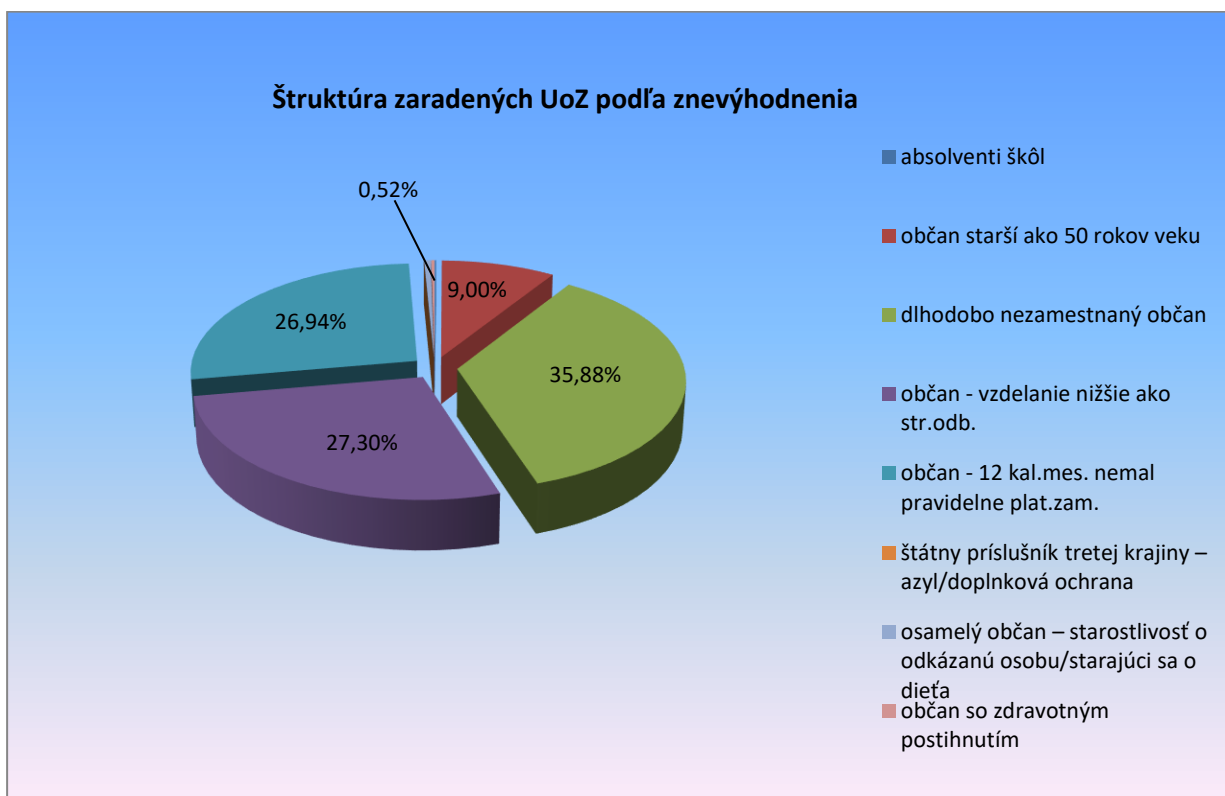
Graf č. 9



Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, zo zaradených na AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj podľa § 52 zákona o službách zamestnanosti, bola väčšina UoZ viacnásobne znevýhodnených UoZ . Najvyšší podiel tvorili dlhodobo nezamestnaní občania v počte 694 UoZ (35,88 %), 528 UoZ (27,30 %), ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu, ďalej 521 UoZ (26,24 %), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie, nemali pravidelne platené zamestnanie, 174 UoZ (9 %), ktorí boli starší ako 50

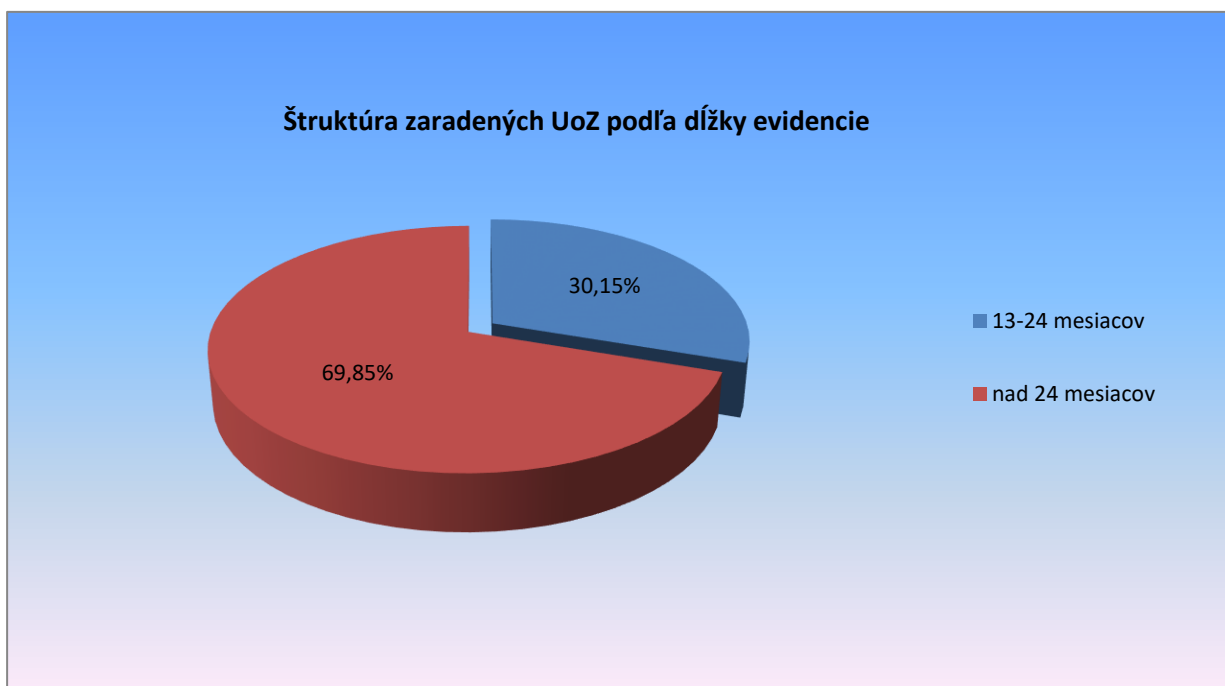
rokov veku, 10 UoZ (0,52 %) občanov starajúcich sa o dieťa, 5 UoZ občanov so ZP (0,26 %) a 2 UoZ (0,10 %) absolventi - v štruktúre podľa grafu č. 10.

Graf č. 10



Z hľadiska dĺžky evidencie, z celkového počtu 743 UoZ bolo evidovaných dlhšie ako 24 mesiacov 519 UoZ (69,85 %) a 221 UoZ (30,15 %) zaradených na AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj vedených v evidencii UoZ dlhšie ako 12 mesiacov, čo znázorňuje graf č. 11.

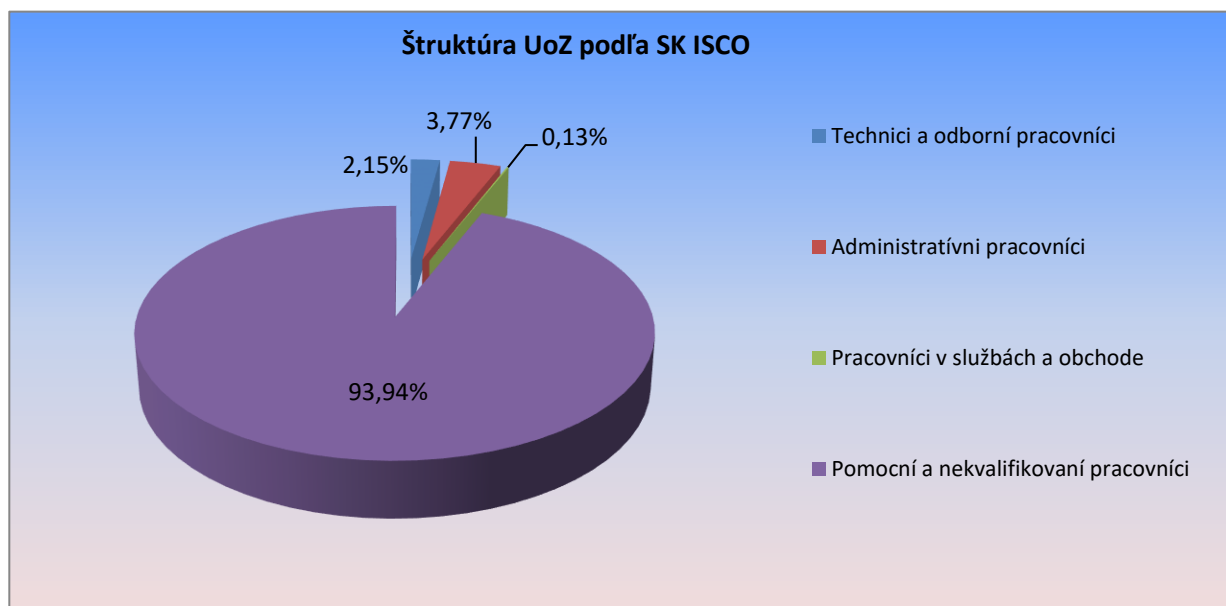
Graf č. 11



Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali na uvedenej AČ, zo 743 UoZ bolo 16 UoZ (2,15 %) technickí a odborní pracovníci, 28 UoZ administratívni pracovníci (3,77 %), 1 UoZ pracovník

v službách a obchode a 698 UoZ (93,94 %) ako UoZ pomocní a nekvalifikovaní pracovníci - v štruktúre podľa grafu č. 12.

Graf č. 12



Všetci UoZ zaradení na vykonávanie AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj podľa § 52 zákona o službách zamestnanosti pracovali v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia.

Väčšina zaradených UoZ považovala tento nástroj AOTP predovšetkým za možnosť získať aktivačný príspevok. Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia bol dôležitý ukazovateľ umiestnenia UoZ na TP po jeho ukončení. V roku 2022 ukončilo AČ formou menších obecných služieb celkovo 215 UoZ. Na TP sa umiestnilo spolu 94 UoZ - v štruktúre podľa tabuľky č. 14.

Tab. č. 14

Rok	Počet UoZ, ktorí skončili AČ	Umiestnení UoZ na TP po ukončení AČ formou menších obecných služieb			
		do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov	Úspešnosť (v %)
2022	215	29	32	33	44,65

3.7 Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby - § 52a zákona o službách zamestnanosti

Dobrovoľnícka služba (ďalej len „DS“) je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby TP. Počas vykonávania DS, úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu, alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania DS.

V roku 2022 bolo na AČ formou DS zaradených v rámci § 52a zákona o službách zamestnanosti celkom 27 UoZ (o 11 UoZ menej ako v roku 2021) a v rámci NP Podpora zamestnanosti 710 UoZ, čo je spolu 737 UoZ. V porovnaní s rokom 2021 je to o 877 UoZ menej. Celkový príspevok bol v roku 2022 v rámci § 52a čerpaný v sume 42 824 eur (v roku 2021 bola čerpaná suma 131 926 eur) čo je o 89 102 eur menej. Na príspevok na AČ formou DS v rámci NP Podpora zamestnanosti boli čerpané finančné prostriedky vo výške 1 481 039 eur a spolu s príspevkom

podľa § 52a zákona o službách zamestnanosti to bolo vo výške 1 523 863 eur, čo je o 478 334 eur menej ako v roku 2021.

V rámci **NP Podpora zamestnanosti** bolo na AČ formou DS čerpanie finančných prostriedkov vo výške 1 481 039 eur.

V roku 2022 bolo prijatých na AČ formou DS 27 žiadostí UoZ, z ktorých bolo schválených všetkých 27 (100,00 %) a 13 žiadostí zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených 7 žiadostí (53,8 %). V roku 2022 bolo na AČ formou DS zaradených 27 UoZ, z toho 4 muži (14,8 %) a 23 žien (88,88 %) - v štruktúre podľa tabuľky č. 15.

Tab. č. 15

Rok	Počet vytvorených PM	Z toho počet žien	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2021	38	28	131 926
2022	27	24	42 824

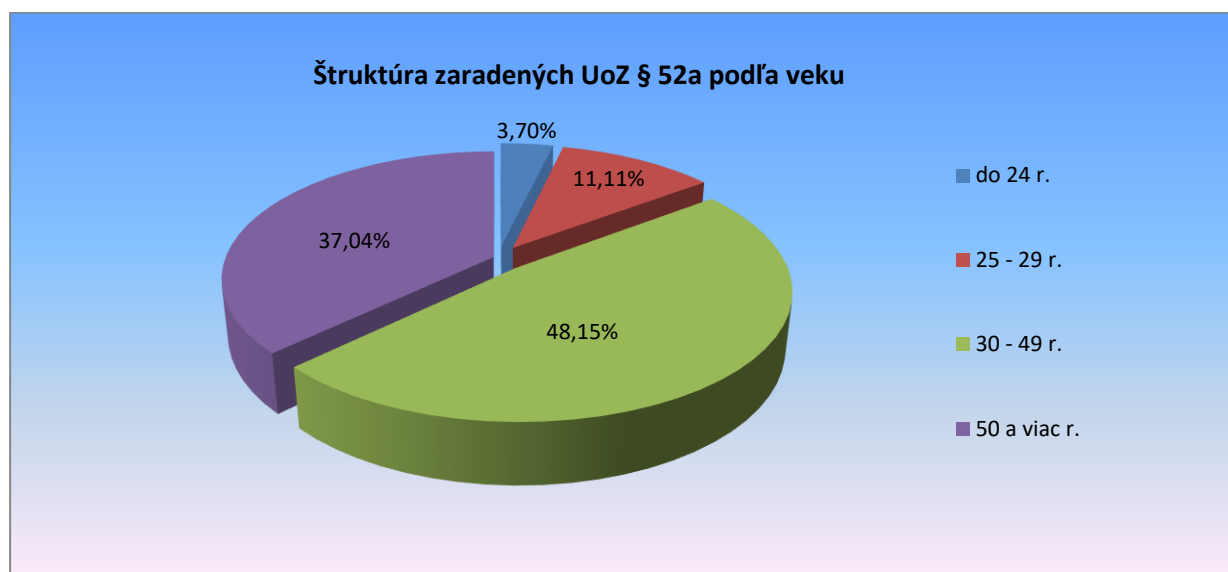
AČ formou DS realizovaná v roku 2022 podľa § 52a zákona o službách zamestnanosti a v rámci NP Podpora zamestnanosti spolu:

Tab. č. 16

Rok	Počet vytvorených PM	Z toho počet žien	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
§ 52a	27	24	42 824
NP PZ § 54/52a	710	602	1 481 039
Spolu	737	626	1 523 863

V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID – 19 bola AČ formou DS v BSK realizovaná v obmedzenom rozsahu, väčšia časť uvedenej činnosti bola realizovaná v rámci NP Podpora zamestnanosti v podmienkach ostatných samosprávnych krajov. Z hľadiska vekovej štruktúry, zo zaradených 27 UoZ bolo 13 UoZ (48,15 %) vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 10 UoZ (37,04 %) vo veku nad 50 rokov, 3 UoZ (11,11 %) vo veku od 25 do 29 rokov vrátane a 1 UoZ (3,70 %) vo veku do 24 rokov vrátane - v štruktúre podľa grafu č. 13.

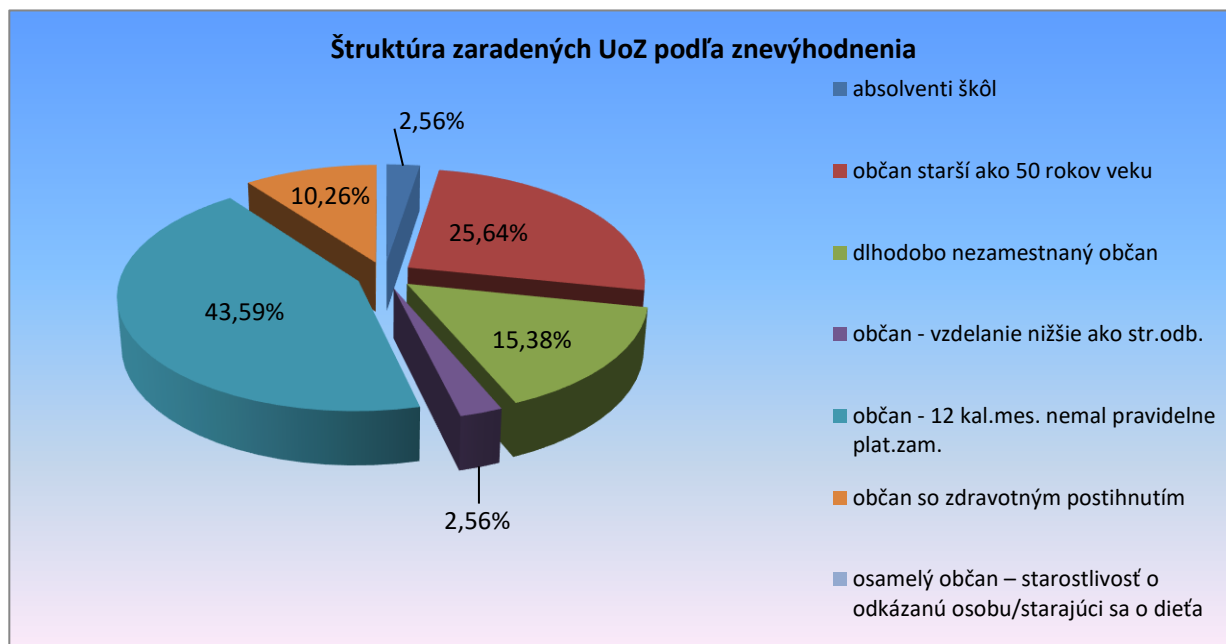
Graf č. 13



Z hľadiska znevýhodnenia, z 27 UoZ zaradených na AČ formou DS bolo viacnásobne znevýhodnených 11 UoZ. Najvyšší počet 17 UoZ (43,59 %) tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie. Druhou najpočetnejšou skupinou znevýhodnených, boli občania

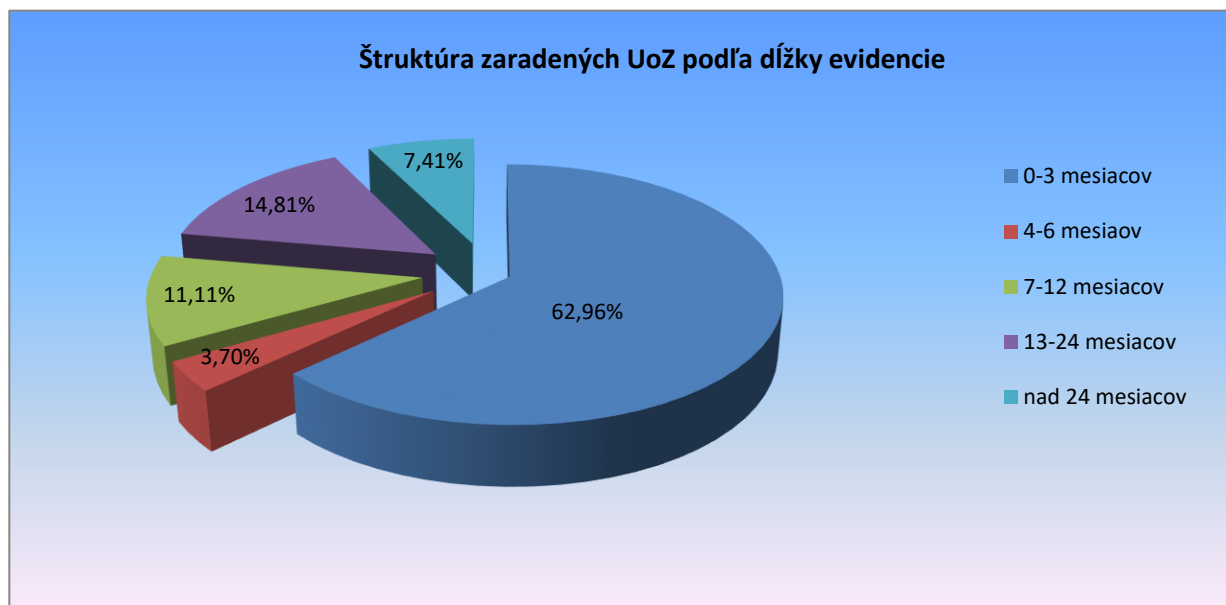
starší ako 50 rokov v počte 10 UoZ (25,64 %). DN UoZ tvorili tretiu najpočetnejšiu skupinu ZUoZ v počte 6 UoZ (15,38 %), ďalšiu skupinu tvorili občania so ZP v počte 4 (10,26 %) a absolventi škôl v počte 1 UoZ (2,56 %) - v štruktúre podľa grafu č. 14.

Graf č. 14



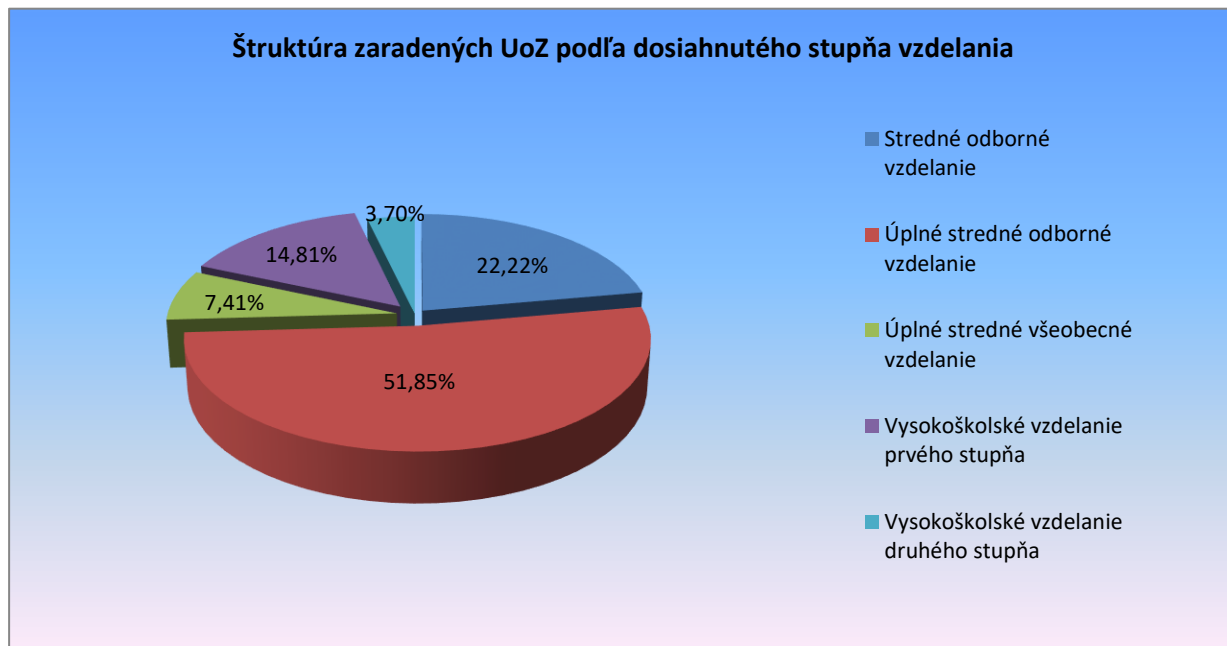
Z hľadiska dĺžky evidencie UoZ zaradených na AČ formou DS bolo z 27 UoZ v evidencii UoZ 0-3 mesiace 17 UoZ (62,96 %), 1 UoZ 4-6 mes. (3,70 %), 3 UoZ (11,11 %) 7-12 mes., 4 UoZ (14,81 %) 13-24 mes. a 2 UoZ (7,41 %) bolo v evidencii UoZ nad 24 mesiacov - v štruktúre podľa grafu č. 15.

Graf č. 15



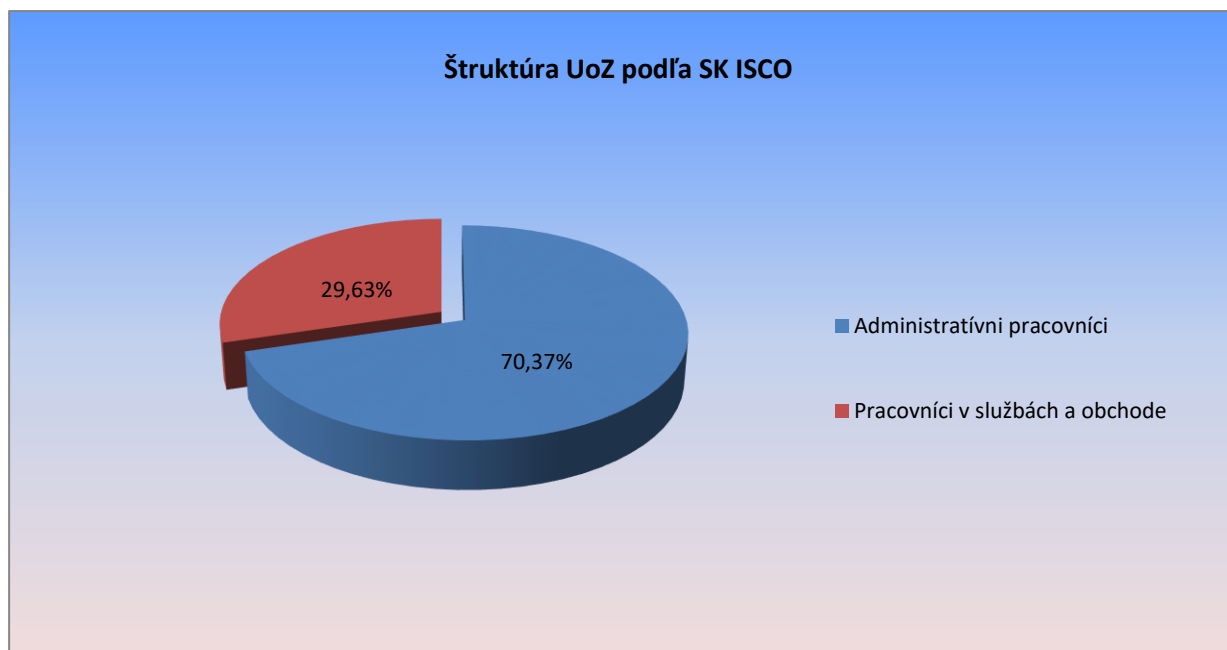
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu 14 UoZ (51,85 %) tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním 6 (22,22 %), UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním 2 (7,41 %) a UoZ, ktorí dosiahli VŠ prvého stupňa 4 UoZ (14,81 %), UoZ s VŠ druhého stupňa 1 UoZ (3,70 %) a iní - v štruktúre podľa grafu č. 16.

Graf č. 16



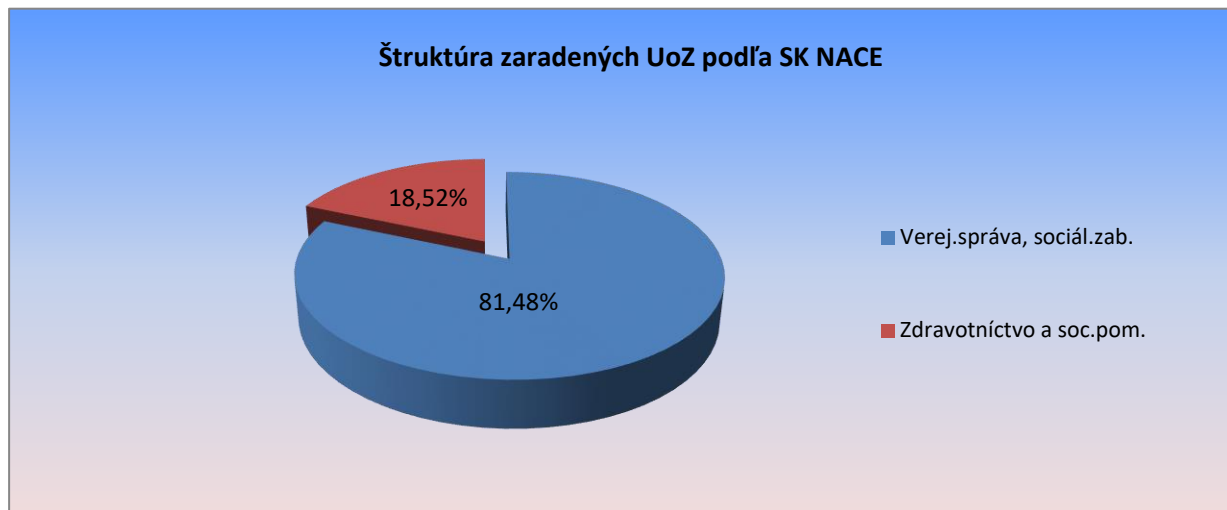
Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali, najväčšie percento boli UoZ administratívni pracovníci 19 UoZ (70,37 %) a 9 UoZ (29,63 %) pracovníci v službách a obchode - v štruktúre podľa grafu č. 17.

Graf č. 17



Prevažná väčšina z celkového počtu UoZ, ktorí vykonávali AČ formou DS bola zaradená do oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia v počte 22 UoZ (81,48 %) a ďalšou oblasťou v ktorej UoZ vykonávali DS bola oblasť zdravotníctva a sociálnej pomoci – 5 UoZ (18,52 %) – v štruktúre podľa grafu č. 18.

Graf č. 18



Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto nástroja AOTP, významný je ukazovateľ umiestnenia UoZ na TP po jeho ukončení. V roku 2022 ukončilo AČ formou DS celkovo 35 UoZ a na TP sa do 6 mesiacov od ukončenia AČ formou DS umiestnilo 32 UoZ, čo je 91,43 % z celkového počtu UoZ, ktorí v roku 2022 ukončili AČ. Do 1 mesiaca po ukončení AČ sa umiestnilo 26 UoZ a do 3 mesiacov po jej ukončení sa umiestnilo 21 UoZ % - v štruktúre podľa tabuľky č. 17.

Tab. č. 17

Rok	Počet UoZ, ktorí ukončili AČ formou DS	Umiestnení UoZ na TP po ukončení AČ formou DS			
		do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov	Priem. úspešnosť (v %)
2022	35	26	30	32	91,43

3.8 Príspevok na rekvalifikačný kurz (REPAS+) - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti

Rekvalifikácia (REPAS+) je príprava UoZ na uplatnenie sa na TP s cieľom nadobudnúť odborné vedomosti a zručnosti v rekvalifikačnom kurze. UoZ, ktorý má problém uplatniť sa na TP, môže si zvoliť druh pracovnej činnosti, na ktorú sa chce rekvalifikovať a poskytovateľ rekvalifikačného kurzu, ktorý kurz zrealizuje. Úrad uhrádza UoZ príspevok na rekvalifikačný kurz vo výške kurzovného a príspevok na cestovné a stravné pre UoZ vo výške 4,76 eur za každý absolvovaný deň rekvalifikačného kurzu realizovaný prezenčnou formou. V roku 2022 bolo na rekvalifikačné kurzy (REPAS+) zaradených 5 385 UoZ. Z tohto počtu, 2 380 bolo mužov (44,20 %) a 3 005 žien (55,80 %).

Príspevok na rekvalifikačný kurz (REPAS+) bol v roku 2022 poskytnutý v celkovej sume 3 643 318 eur, z toho príspevok na kurzovné bol vo výške 3 247 767 eur a príspevok na cestovné a stravné bol vo výške 395 551 eur. Porovnanie realizácie opatrenia REPAS+ v roku 2022 s predchádzajúcim rokom 2021 je uvedené v tabuľke č. 18.

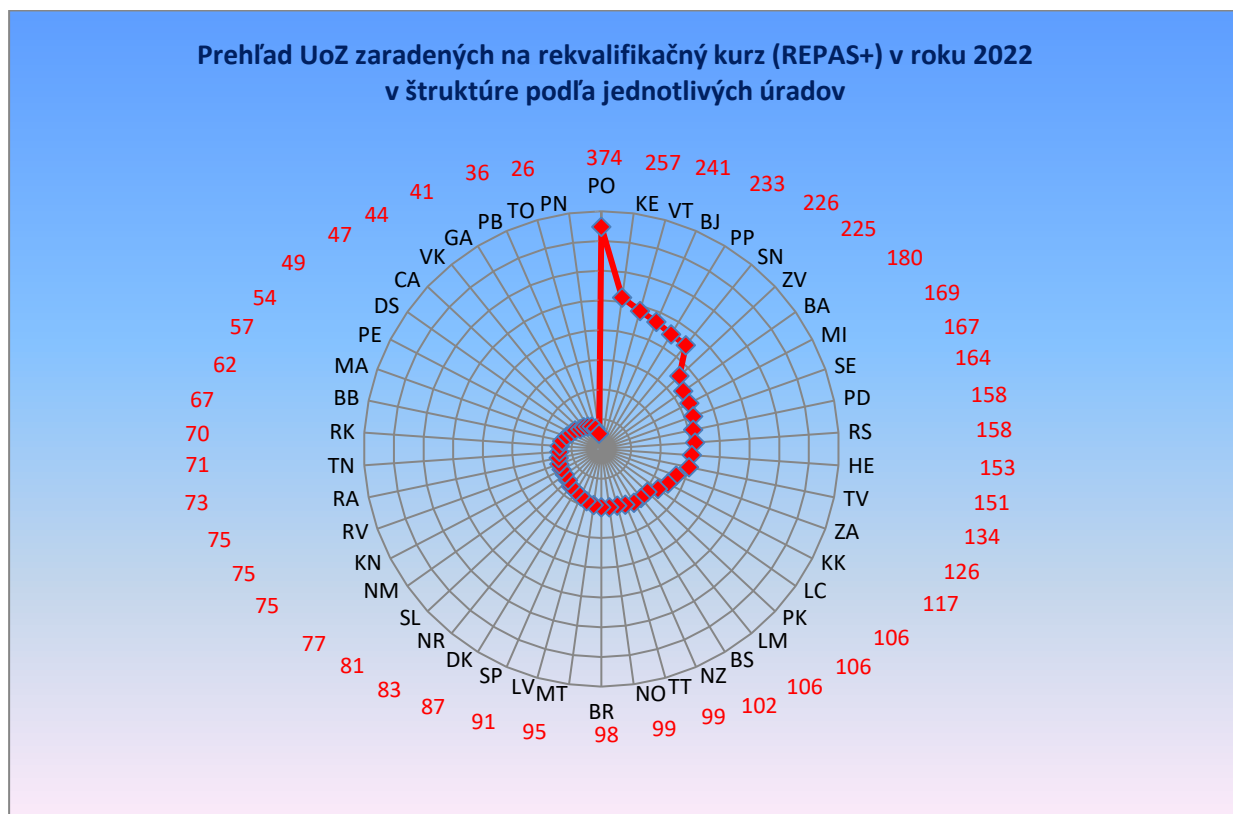
Tab. č. 18

Rok	Počet UoZ, ktorí nastúpili na rekvalifikačný kurz (REPAS+)	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Úspešnosť umiestnenia na TP do 6 mes. (v %)
2021	3 357	2 457 013	52,15
2022	5 385	3 643 318	50,41

V roku 2022, najväčší počet UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz (REPAS+) bol na úrade Prešov, kde nastúpilo na rekvalifikačný kurz 374 UoZ, čo predstavuje 6,95 % z celkového počtu

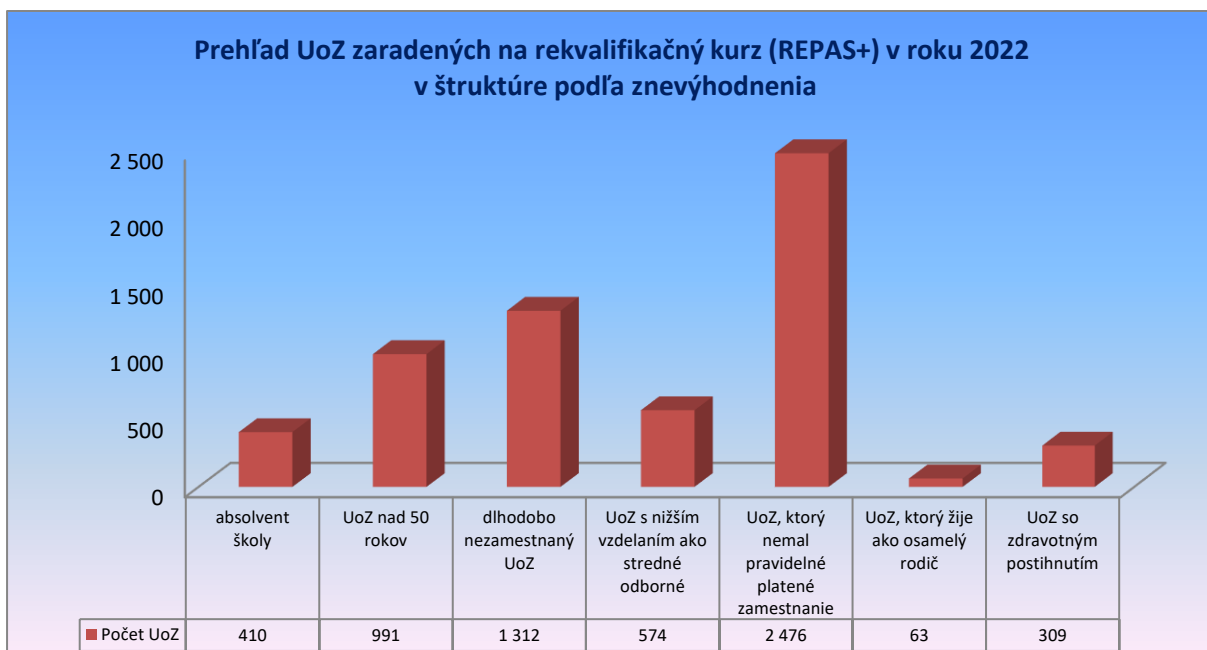
zaradených UoZ. Za ním nasledovali úrady Košice (257 UoZ; 4,77 %) a Vranov nad Topľou (241 UoZ; 4,48 %). Prehľad UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz (REPAS+) v roku 2022 v štruktúre podľa jednotlivých úradov je znázornený v grafe č. 19.

Graf č. 19



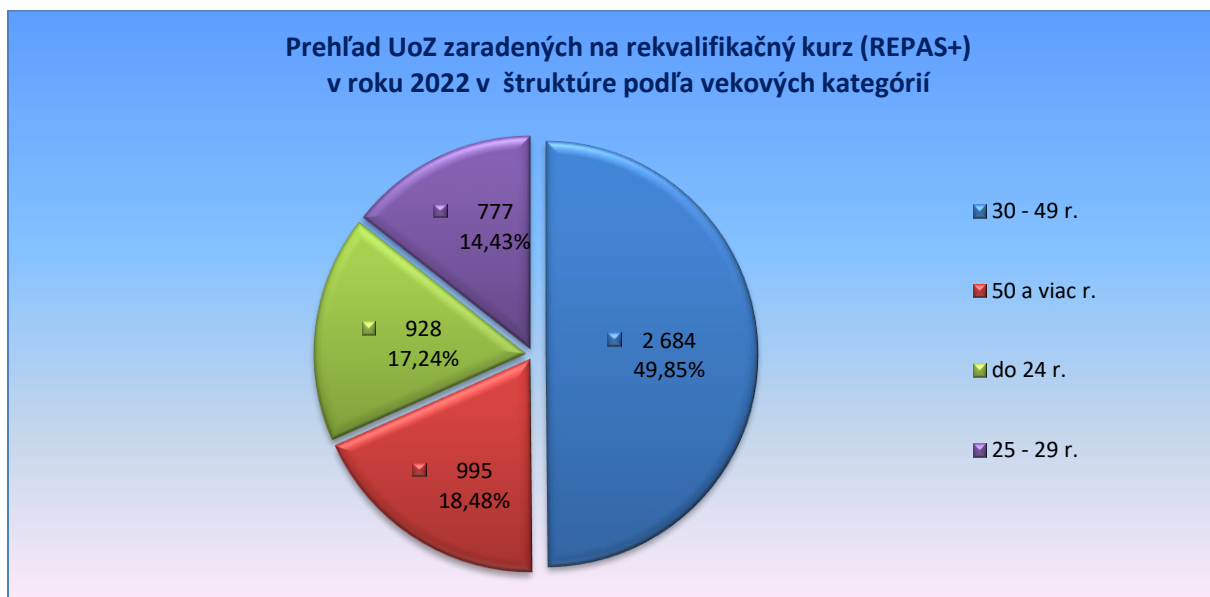
Z celkového počtu 5 385 UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz (REPAS+) v roku 2022, znevýhodnených bolo 3 758 UoZ (69,79 %). Najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (2 476; 45,98 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz) a DN UoZ (1 312; 24,36 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz). Pomerne početnú skupinu UoZ tvorili aj UoZ nad 50 rokov (991; 16,92 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz). Prehľad UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz (REPAS+) v roku 2022 v štruktúre podľa znevýhodnenia je znázornený v grafe č. 20.

Graf č. 20



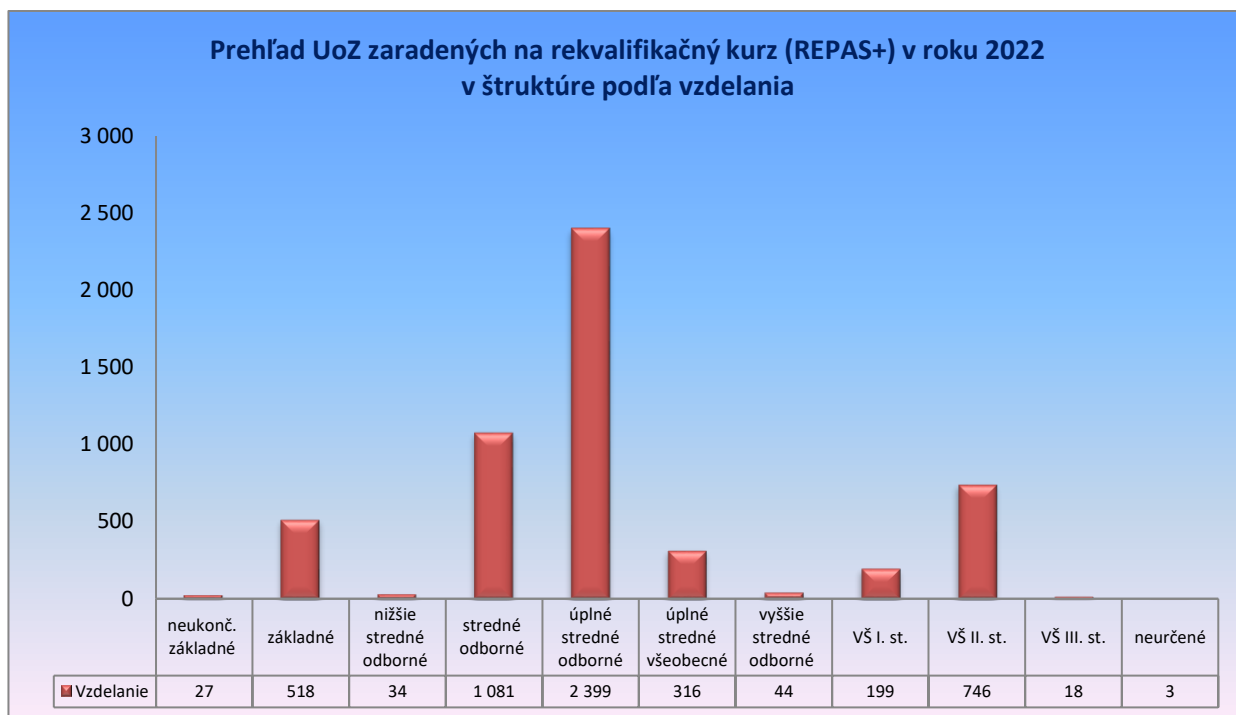
Z hľadiska veku, najvyšší podiel UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz (REPAS+) v roku 2022 tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov (2 685 UoZ; 49,36 %). Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ nad 50 rokov (995 UoZ; 18,48 %). Prehľad UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz (REPAS+) v roku 2022 v štruktúre podľa vekových kategórií je znázornený v grafe č. 21.

Graf č. 21



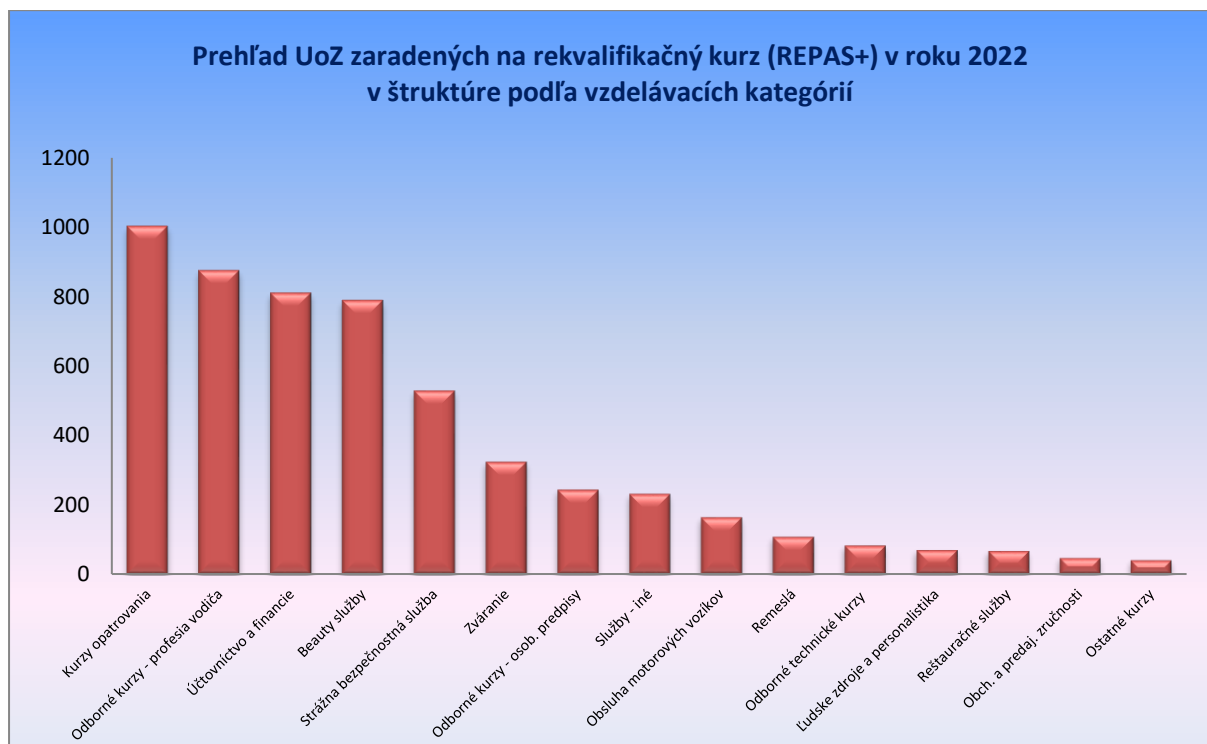
Z hľadiska vzdelania, v roku 2022 bolo zaradených na rekvalifikačný kurz (REPAS+) najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (2 399 UoZ; 44,55 %) a stredným odborným vzdelaním (1081 UoZ; 20,07 %). Prehľad UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz (REPAS+) v roku 2022 v štruktúre podľa vzdelania je znázornený v grafe č. 22.

Graf č. 22



UoZ mali v roku 2022 najväčší záujem o rekvalifikačné kurzy (REPAS+) kurzy opatrovania (1 002 UoZ; 18,61 %), odborné kurzy súvisiace s profesiou vodiča (875 UoZ; 16,25 %), kurzy zamerané na účtovníctvo a financie (810 UoZ; 15,04 %), ďalej aj o kurzy zamerané na Beauty služby (789 UoZ; 14,65 %), ako aj o kurzy strážnej bezpečnostnej služby (529 UoZ; 9,82 %). Prehľad UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz (REPAS+) v roku 2022 v štruktúre podľa jednotlivých vzdelávacích kategórií je znázornený v grafe č. 23.

Graf č. 23



3.9 Príspevok na kompetenčný kurz (KOMPAS+) - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti

V rámci kompetenčných kurzov (KOMPAS+) sa podporujú vybrané kľúčové kompetencie UoZ uplatniteľné na TP – komunikačné zručnosti (vrátane sociálnych kompetencií), osobnostný rozvoj (vrátane manažérskych a podnikateľských kompetencií), počítačové a jazykové zručnosti. S ohľadom na posilňovanie kľúčových kompetencií si UoZ môže zvoliť kompetenčný kurz, o ktorý má záujem a poskytovateľa kompetenčného kurzu, ktorý kompetenčný kurz zrealizuje. Úrad uhrádza UoZ príspevok na kompetenčný kurz (kurzovné) a príspevok na cestovné a stravné pre UoZ vo výške 4,76 eur za každý absolvovaný deň kompetenčného kurzu realizovaný prezenčnou formou.

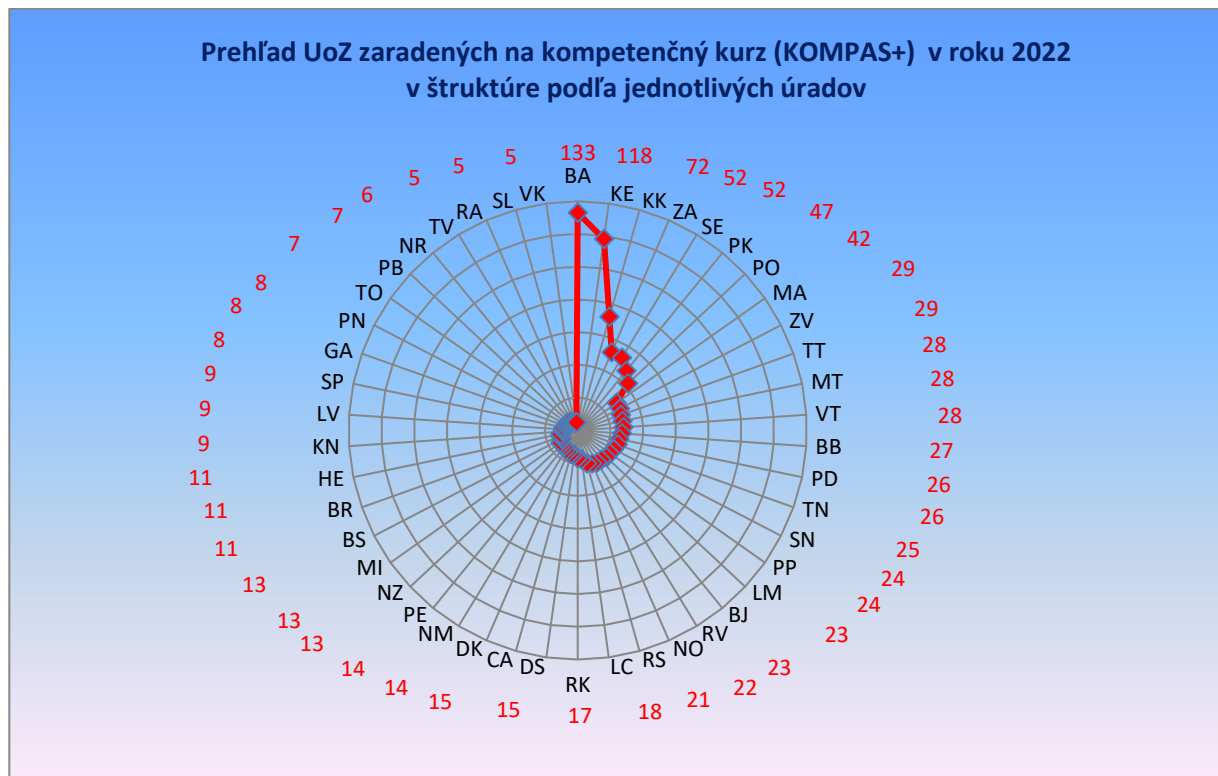
V roku 2022 bolo na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) zaradených 1 150 UoZ. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 347 mužov (30,17 %) a 803 žien (69,83 %). Finančné prostriedky na podporu kompetenčných kurzov (KOMPAS+) boli v roku 2022 uhradené v sume 695 929 eur, z toho príspevok na kurzovné bol vo výške 662 938 eur a príspevok na cestovné a stravné bol vo výške 32 991 eur. Porovnanie realizácie opatrenia KOMPAS+ v roku 2022 s predchádzajúcim rokom 2021 je uvedené v tabuľke č. 19.

Tab. č. 19

Rok	Počet UoZ, ktorí nastúpili na kompetenčný kurz (KOMPAS+)	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Úspešnosť umiestnenia na TP do 6 mes. (v %)
2021	864	606 478	49,32
2022	1 150	695 929	50,88

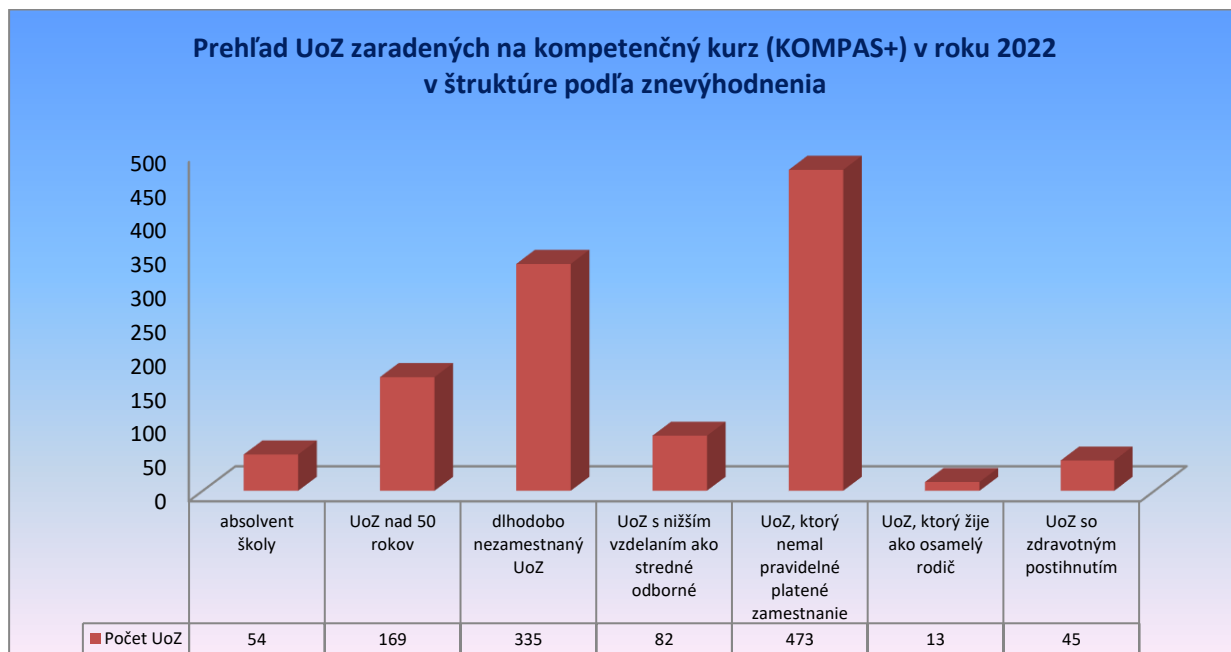
Najväčší počet UoZ zaradených na kompetenčný kurz (KOMPAS+) bolo v roku 2022 na úrade Bratislava, kde nastúpilo na kompetenčný kurz 133 UoZ, čo predstavuje 11,57 % z celkového počtu zaradených UoZ na kompetenčný kurz. Za ním nasledovali úrady Košice (118 UoZ; 10,26 %) a Kežmarok (72 UoZ; 6,26 %). Prehľad UoZ zaradených na kompetenčný kurz (KOMPAS+) v roku 2022 - v štruktúre podľa jednotlivých úradov je uvedený v grafe č. 24.

Graf č. 24



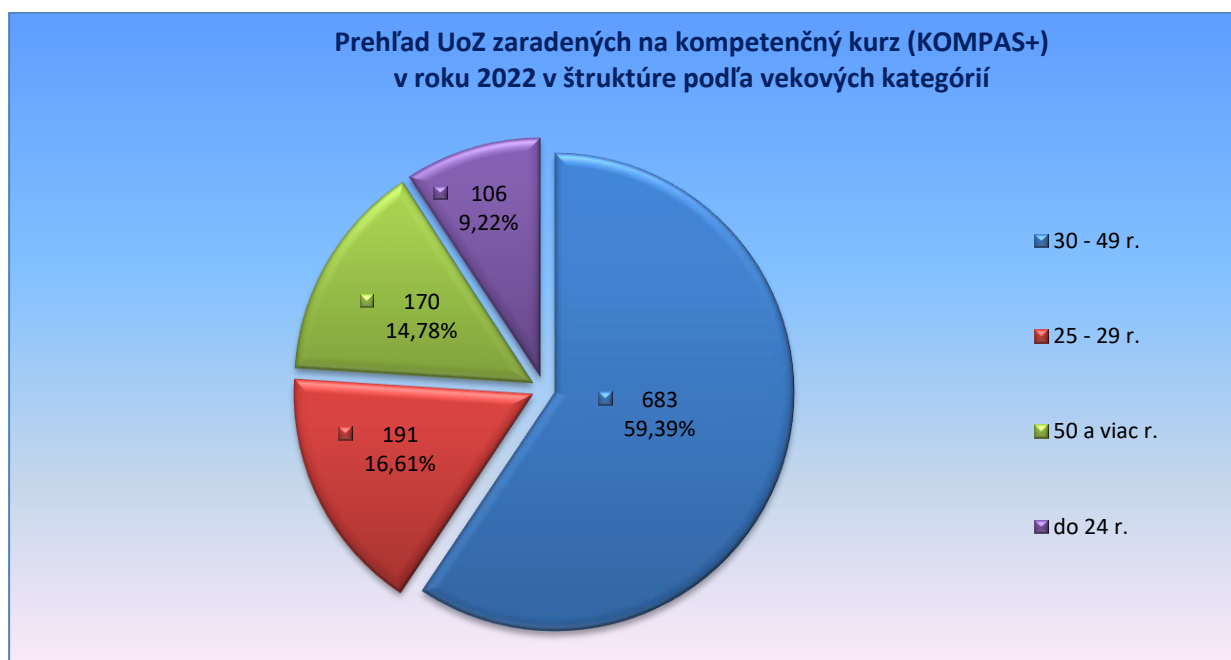
Z celkového počtu 1 150 UoZ zaradených v roku 2022 na kompetenčné kurzy (KOMPAS+), bolo 718 UoZ (62,43 %) znevýhodnených. Najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ, nemali pravidelne platené zamestnanie (473; 41,13 % zo všetkých UoZ zaradených na kompetenčný kurz) a DN UoZ (335; 29,13 % zo všetkých UoZ zaradených na kompetenčný kurz). Pomerne početnú skupinu UoZ tvorili aj UoZ nad 50 rokov (169; 14,70 % zo všetkých UoZ zaradených na kompetenčný kurz). Prehľad UoZ zaradených na kompetenčný kurz (KOMPAS+) v roku 2022 v štruktúre podľa znevýhodnenia je zobrazený nasledujúcim grafe č. 25.

Graf č. 25



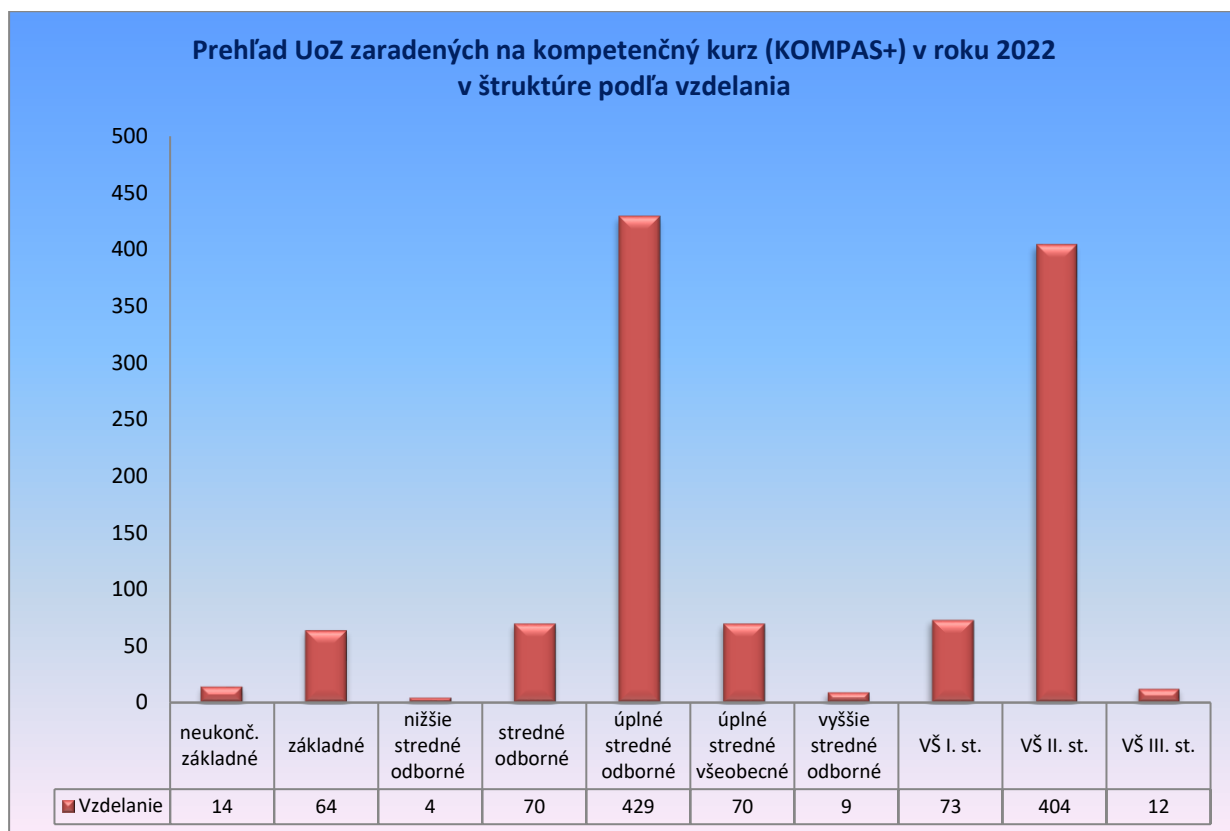
Z hľadiska veku UoZ zaradených na kompetenčné kurzy (KOMPAS+), v roku 2022 najvyšší podiel tvorili UoZ vo veku 30 - 49 rokov (683 UoZ; 59,39%). Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ vo veku 25 - 29 rokov (191; 16,61%). Prehľad UoZ zaradených na kompetenčný kurz (KOMPAS+) v roku 2022 v štruktúre podľa vekových kategórií je znázornený v grafe č. 26.

Graf č. 26



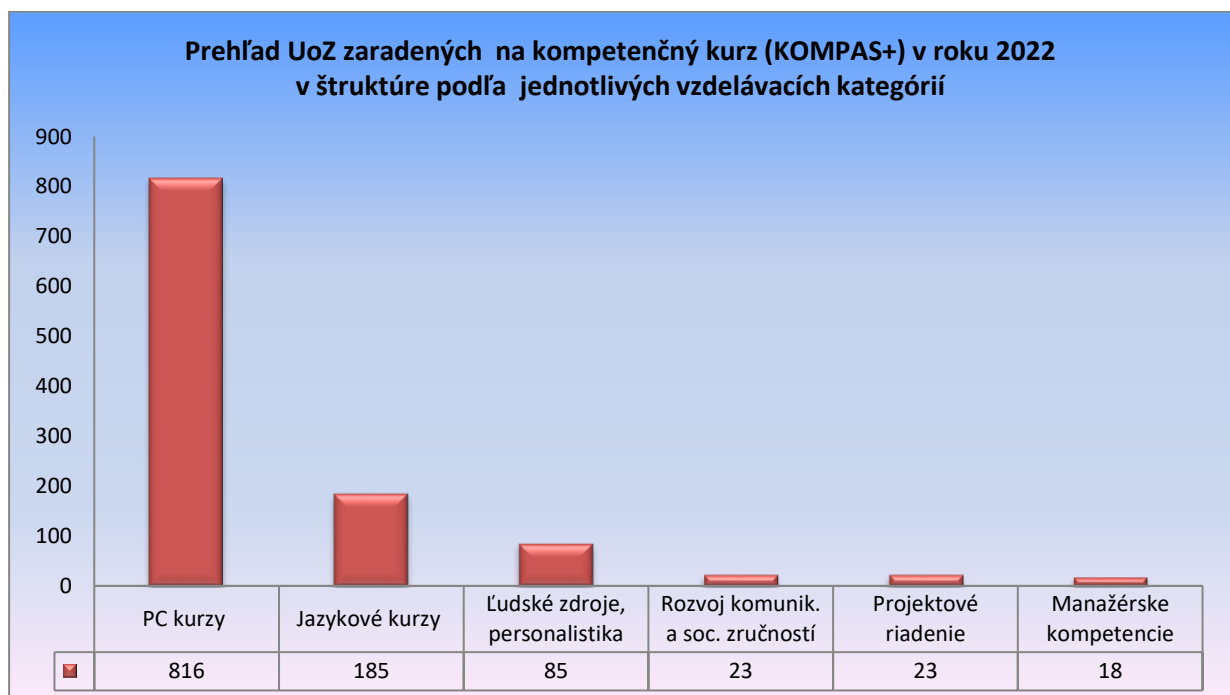
Z hľadiska vzdelania, v roku 2022 bolo na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) zaradených najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (429 UoZ; 37,30 %) a s VŠ II. stupňa (404 UoZ; 35,13 %). Prehľad UoZ zaradených na kompetenčný kurz (KOMPAS+) v roku 2022 v štruktúre podľa vzdelania je znázornený v grafe č. 27.

Graf č. 27



V roku 2022 absolvovali UoZ najviac kompetenčné kurzy (KOMPAS+) zamerané na počítačové kurzy (816; 70,96 %) a jazykové kurzy (185; 16,09 %). Prehľad UoZ zaradených na kompetenčný kurz (KOMPAS+) v roku 2022 v štruktúre podľa jednotlivých vzdelávacích kategórií je znázornený v grafe č. 28.

Graf č. 28



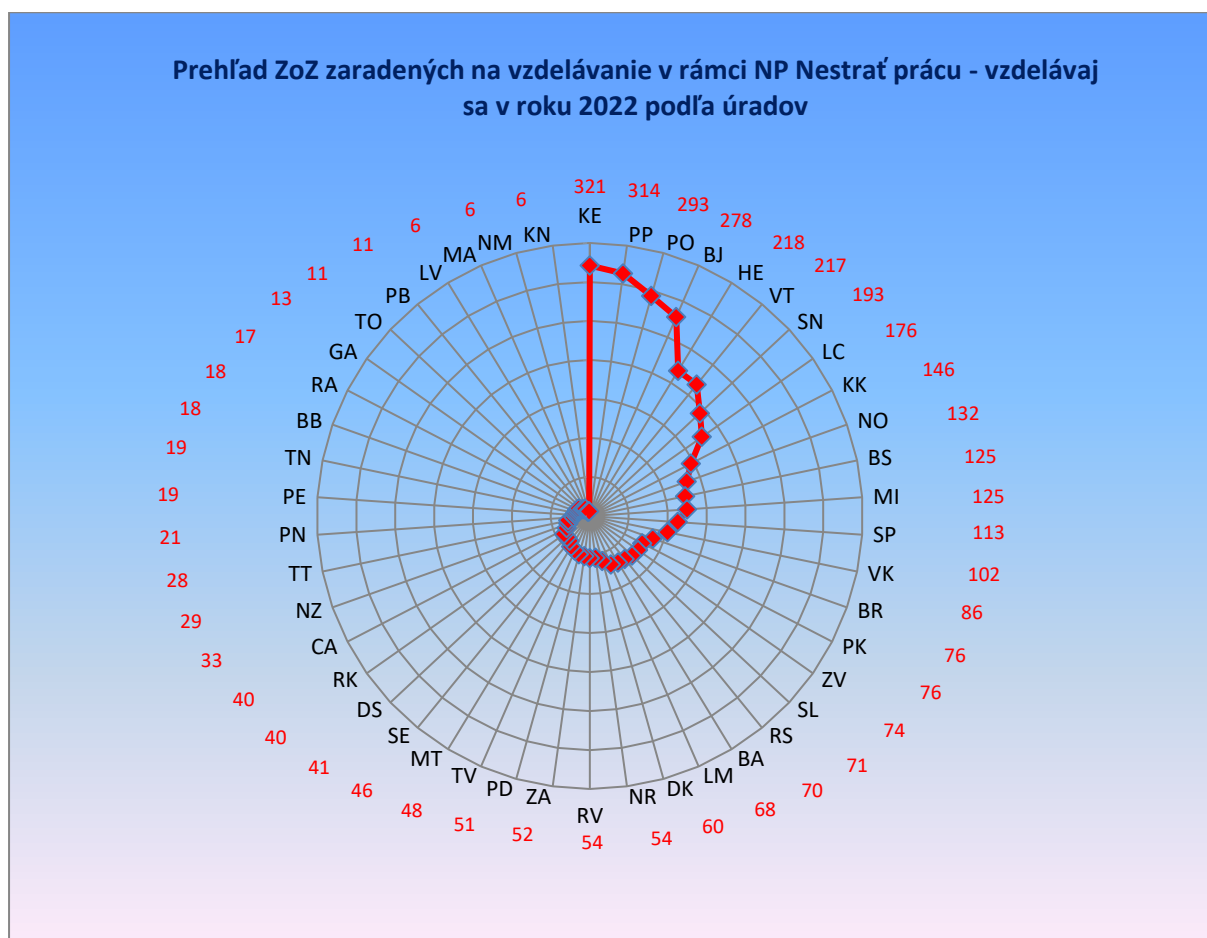
3.10 Národný projekt Nestrať prácu – vzdelávaj sa - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti

Cieľom tohto NP je podpora zamestnanosti, zamestnatelnosti a adaptability ZoZ, prostredníctvom realizácie cieleného vzdelávania. Projekt podporuje vzdelávanie zamerané na individuálne potreby, možnosti a schopnosti ZoZ s ohľadom na požiadavky TP, s prihliadnutím na potrebné zručnosti najmä v oblasti nedostatkových profesií, digitalizácie a automatizácie a zeleného hospodárstva, resp. v inej oblasti, pokiaľ je vzdelávanie zamerané na získanie zručností v súlade s individuálnymi potrebami ZoZ a v súlade s potrebami TP. S cieľom zlepšiť postavenie ZoZ na TP môže byť podporené vzdelávanie, ktoré je zamerané na jeho kariérový rast vo vzťahu k jeho aktuálnej alebo budúcej profesii a ktoré bude zohľadňovať meniace sa požiadavky TP.

V roku 2022 bolo v rámci tohto projektu zaradených 4 015 ZoZ. Z tohto počtu, bolo 3 404 mužov (84,78 %) a 611 žien (515,22 %). Po úspešnom ukončení vzdelávania, úrady poskytujú príspevok na vzdelávanie ZoZ v hodnote kurzovného. Príspevok na vzdelávanie ZoZ bol v roku 2022 poskytnutý v celkovej sume 1 205 032 eur.

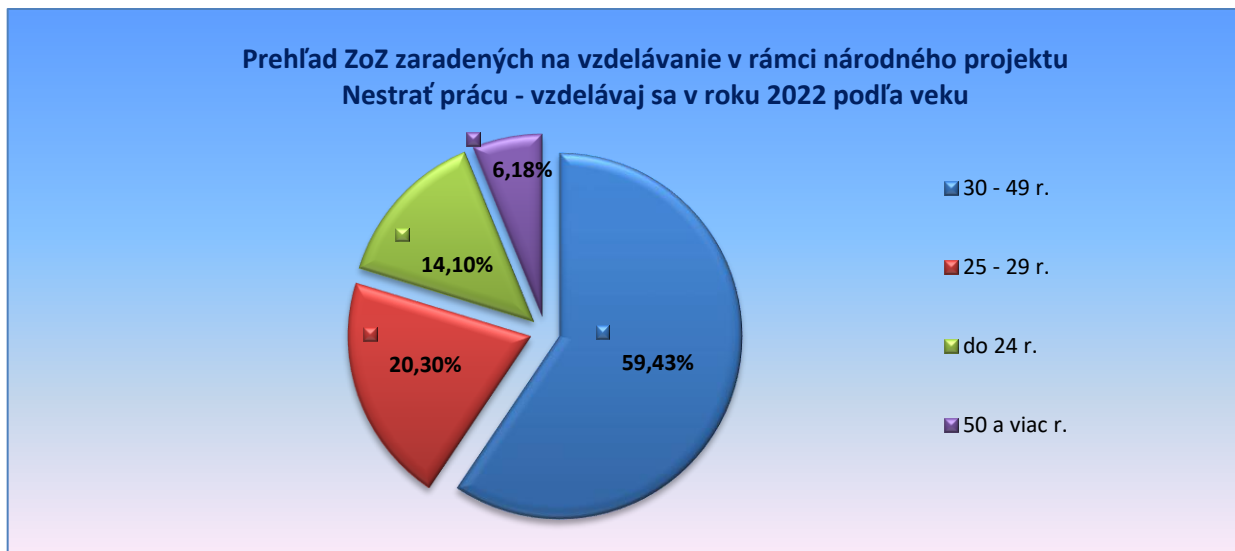
V roku 2022 bol najväčší počet zaradených ZoZ do tohto projektu na úrade Košice, kde nastúpilo na vzdelávanie 321 ZoZ, čo predstavuje 8,00 % z celkového počtu zaradených ZoZ. Za ním nasledovali úrady Poprad (314 ZoZ; 7,82 %) a Prešov (293 ZoZ; 7,30 %). Prehľad dohôd o poskytnutí príspevkov na vzdelávanie ZoZ uzatvorených v roku 2022 v štruktúre podľa jednotlivých úradov je znázornený v grafe č. 29.

Graf č. 29



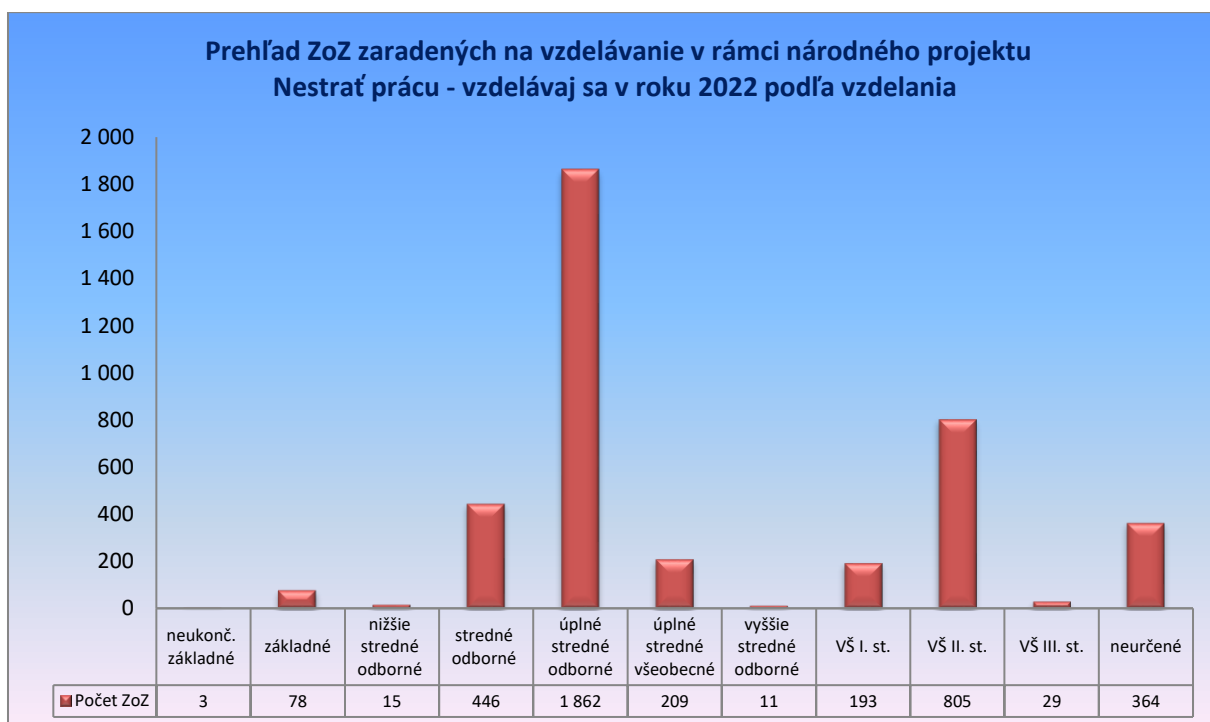
Z hľadiska veku, najvyšší podiel zaradených do vzdelávania v roku 2022 tvorili ZoZ vo veku od 30 do 49 rokov (2 386 ZoZ; 59,43 %). Druhou najpočetnejšou skupinou boli ZoZ vo veku od 25 do 29 rokov (815 ZoZ; 20,30 %). Prehľad ZoZ zaradených na vzdelávanie v roku 2022 v štruktúre podľa vekových kategórií je znázornený v grafe č. 30.

Graf č. 30



Z hľadiska vzdelania bolo v roku 2022 zaradených na vzdelávanie najviac ZoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (1 862 ZoZ; 46,38 %) a VŠ druhého stupňa (805 ZoZ; 20,05 %). Prehľad ZoZ zaradených na vzdelávanie v roku 2022 v štruktúre podľa vzdelania je znázornený v grafe č. 31.

Graf č. 31



ZoZ mali v roku 2022 absolútne najväčší záujem o odborné kurzy súvisiace s profesiou vodiča motorových vozidiel (2 851 ZoZ; 71,01 %), v ďalekom slede za nimi nasledovali počítačové kurzy (425 ZoZ; 10,59 %) a odborné kurzy podľa osobitných predpisov (175 ZoZ; 4,36 %). Prehľad ZoZ zaradených na vzdelávanie v roku 2022 v štruktúre podľa jednotlivých vzdelávacích kategórií je znázornený v grafe č. 32.

Graf č. 32



4 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ TRHU PRÁCE ZAMERANÝCH NA ZVÝŠENIE ZAMESTNANOSTI

4.1 Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť - § 49 zákona o službách zamestnanosti

Príspevok môže úrad poskytnúť UoZ, ktorý splní podmienky stanovené zákonom o službách zamestnanosti na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s vytvorením PM na samozamestnanie a následným, najmenej trojročným prevádzkovaním SZČ. Z hľadiska podpory vytvárania PM, nástroj napomáha vstupu UoZ na otvorený TP ako SZČO, ktoré budú prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu, vrátane hospodárenia v lesoch, podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Príspevok má fakultatívny charakter, nie je naň právny nárok. Výška príspevku sa odvíja od zákonom o službách zamestnanosti definovaného násobku CCP a od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti (ďalej len „MEN“) v príslušnom okrese.

Príjemca tohto príspevku je povinný na vytvorenom PM prevádzkovať SZČ nepretržite najmenej tri roky. Príspevok je poskytovaný v dvoch platbách. V roku 2022 boli druhou platbou z poskytnutého finančného príspevku podporení 4 príjemcovia príspevku v sume 5 778 eur.

V roku 2022 ukončilo účasť na tomto nástroji 1 376 klientov, z ktorého počtu sa do evidencie úradov vrátilo do 1 mesiaca 19 klientov, do 3 mesiacov 31 klientov a do 6 mesiacov 41 klientov (spolu 91 klientov, ktorí obdržali od úradu finančný príspevok), čo tvorí 6,6 % z celkového počtu 1 376 klientov, ktorí v roku 2022 ukončili účasť na tomto nástroji.

Príspevok na SZČ v roku 2022 nebol poskytovaný. Poskytovanie tohto príspevku, na ktorý nie je právny nárok, bolo dňom 1. 4. 2020 ministerstvom pozastavené. Príspevok na SZČ bol poskytovaný v rámci „Chyť sa svojej šance“, Opatrenie č. 1.

4.2 Príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ - § 50 zákona o službách zamestnanosti

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý prijme znevýhodneného UoZ do pracovného pomeru na vytvorené PM.

Ide o univerzálny široko koncipovaný príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a poskytuje sa na úhradu časti CCP. Výška príspevku závisí od priemernej MEN v príslušnom okrese.

Príspevok sa poskytuje najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov na ZUoZ a na ZUoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej 24 mesiacov sa príspevok poskytuje najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov. Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené PM, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku.

Tento príspevok bol dňom 1. 4. 2020 ministerstvom pozastavený v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu COVID - 19. V rámci uzatvorených zmlúv so zamestnávateľmi v predchádzajúcich rokoch, bolo dočerpaných 7 652 eur.

V roku 2022 nebol týmto AOTP podporený žiaden zamestnávateľ, z dôvodu pozastavenia uzatvárania nových dohôd na príspevky AOTP, na ktorých poskytnutie nie je právny nárok.

4.3 Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti - § 50j zákona o službách zamestnanosti

Príspevok sa môže poskytnúť zamestnávateľovi, ktorým je obec, alebo samosprávny kraj, právnická osoba, ktorej zakladateľom, alebo zriaďovateľom je obec, alebo samosprávny kraj a ktorý na vytvorené PM prijme do pracovného pomeru na určitú dobu ZUoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej tri mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Mesačná výška príspevku je 80 % z CCP zamestnanca, najviac 60 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich kalendárnych mesiacov bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnávanie toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru. Poskytovanie tohto príspevku, na ktorého poskytnutie nie je právny nárok, bolo dňom 1. 4. 2020 ministerstvom pozastavené.

Z tohto dôvodu, v roku 2022, rovnako ako aj v predchádzajúcom roku, týmto príspevkom neboli podporení žiadni zamestnanci a nečerpali sa žiadne finančné prostriedky.

Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti bol k 31. 12. 2022 zrušený zákonom č. 488/2022 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon o službách zamestnanosti.

4.4 Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní - § 51a zákona o službách zamestnanosti

Cieľom poskytovania tohto príspevku je podpora vytvorenia PM v prvom pravidelne platenom zamestnaní u zamestnávateľov, ktorí vytvoria PM pre UoZ mladších ako 25 rokov, ktorí sú v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace, alebo pre UoZ mladších ako 29 rokov, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 6 mesiacov a ktorí pred prijatím do pracovného pomeru nemali pravidelne platené zamestnanie, ak je pracovný pomer dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

V SR mimo BSK, bol tento príspevok realizovaný ako hlavná aktivita č. 1 NP „Úspešne na trhu práce“. Záväzkovanie bolo v rámci tejto aktivity zastavené 31. 10. 2020, teda v rámci opatrenia od tohto dátumu neboli vytvárané žiadne PM.

V roku 2022 bolo v rámci toho nástroja čerpaných 54 478 eur zo záväzkov z predchádzajúcich rokov.

Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní bol k 31. 12. 2022 zrušený zákonom č. 488/2022 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon o službách zamestnanosti.

4.5 Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta - § 53d zákona o službách zamestnanosti

V roku 2022 bol poskytnutý príspevok na vytvorenie nového PM prijímateľom investičnej pomoci (ďalej len „IP“) v celkovom objeme 1,60 mil. eur, pričom IP bola poskytnutá siedmym oprávneným investorom. Príspevok bol v roku 2022 poskytnutý 2 investorom v Banskobystrickom samosprávnom kraji, 2 investorom v Prešovskom samosprávnom kraji, 1 investorovi v Košickom samosprávnom kraji, 1 investorovi v Trenčianskom samosprávnom kraji a 1 investorovi v Trnavskom samosprávnom kraji.

Z celkovej poskytnutej regionálnej IP, investorom bola v roku 2022 poskytnutá IP vo forme príspevku na vytvorenie nového PM vo výške 1,60 mil. eur pre 185 PM udržaných 1 rok a 164 PM udržaných 2 roky. Porovnaním rokov 2021 a 2022 sa poskytnutá IP vo forme príspevku na vytvorenie nového PM v roku 2022 zvýšila o 0,48 mil. eur, čo predstavuje nárast poskytnutia IP oproti roku 2021 o 42,86 % z celkovej výšky príspevku na novovytvorené PM vyplatené v roku 2022. Predkladanie žiadostí zo strany investorov na čerpanie príspevku aj v roku 2022 bol ovplyvnený COVID - 19.

4.6 Umiestňovací príspevok integračnému podniku - § 53f zákona o službách zamestnanosti

Úrad poskytne umiestňovací príspevok integračnému podniku na základe uzatvorenej písomnej dohody, ktorý skončí dohodou pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku tohto pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou v zmysle § 2 ods. 5 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“) a ktorému najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku vznikol pracovný pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou integračného podniku, ani CHD.

Ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, integračný podnik je povinný preukázať dohodnutý rozsah týždenného pracovného času.

V roku 2022 bolo podporených len 5 osôb, čo je o 6 osôb menej ako v roku 2021 v celkovej čerpanej sume 18 774 eur, čo v porovnaní s rokom 2021 predstavuje nárast o 2 188 eur.

4.7 Príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska - § 56 zákona o službách zamestnanosti

Úrad môže poskytnúť príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku prijme do pracovného pomeru uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej jeden mesiac, ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada. Príspevok sa poskytuje na úhradu časti

nákladov na zriadenie pracovného miesta pre občana so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku.

Vzhľadom na skutočnosť, že poskytovanie tohto príspevku, na ktorý nie je zo zákona právny nárok, bolo dňom 1. 4. 2020 ministerstvom pozastavené, nebolo prostredníctvom tohto príspevku v roku 2022 podporené vytvorenie žiadneho PM v CHD/CHP.

4.8 Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť - § 57 zákona o službách zamestnanosti

Úrad môže poskytnúť príspevok UoZ so ZP na SZČ prevádzkovanú na CHP nepretržite najmenej dva roky. Príspevok sa poskytuje UoZ so ZP, ktorý bude prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona, alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu, vrátane hospodárenia v lesoch a na vodných plochách, podľa zákona č. 105/1990 Zb. o súkromnom podnikaní občanov. Výška príspevku sa odvíja od zákonom definovaného násobku CCP a od priemernej MEN v príslušnom okrese. V roku 2022 ukončilo účasť v rámci uvedeného opatrenia AOTP 14 príjemcov príspevku.

Príspevok občanovi so ZP na SZČ podľa § 57 zákona o službách zamestnanosti v roku 2022 nebol poskytovaný. Poskytovanie tohto príspevku, na ktorý nie je právny nárok, bolo dňom 1. 4. 2020 ministerstvom v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie COVID-19 pozastavené. Príspevok občanom so ZP na SZČ bol poskytovaný v rámci v rámci NP „Chyť sa svojej šance“, Opatrenie č. 1. V rámci uvedeného NP bol príspevok poskytnutý 108 občanom so ZP.

5 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP ZAMERANÝCH NA UDRŽANIE ZAMESTNANOSTI (UDRŽANIE EXISTUJÚCICH PRACOVNÝCH MIEST)

5.1 Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca - § 47 zákona o službách zamestnanosti

VzPrTP zamestnancov vykonáva zamestnávateľ v záujme ich ďalšieho pracovného uplatnenia sa a s cieľom zvýšiť ich vzdelanostnú úroveň, pracovný potenciál a adaptabilitu na TP. Úrad môže zamestnávateľovi poskytnúť príspevok na VzPrTP zamestnancov, ak sa zaviazal, že po skončení VzPrTP bude týchto zamestnancov zamestnávať najmenej počas 12 mesiacov alebo VzPrTP uskutoční ako súčasť opatrení, ktoré umožňujú predísť alebo obmedziť hromadnému prepúšťaniu. Úrad môže poskytnúť príspevok na VzPrTP zamestnancov najviac do výšky 70 % oprávnených nákladov na VzPrTP zamestnancov.

V roku 2022 nebola uzatvorená žiadna dohoda na VzPrTP zamestnancov a nebol poskytnutý žiadny príspevok na VzPrTP zamestnancov, z dôvodu pozastavenia uzatvárania nových dohôd na príspevky AOTP, na ktorých poskytnutie nie je právny nárok.

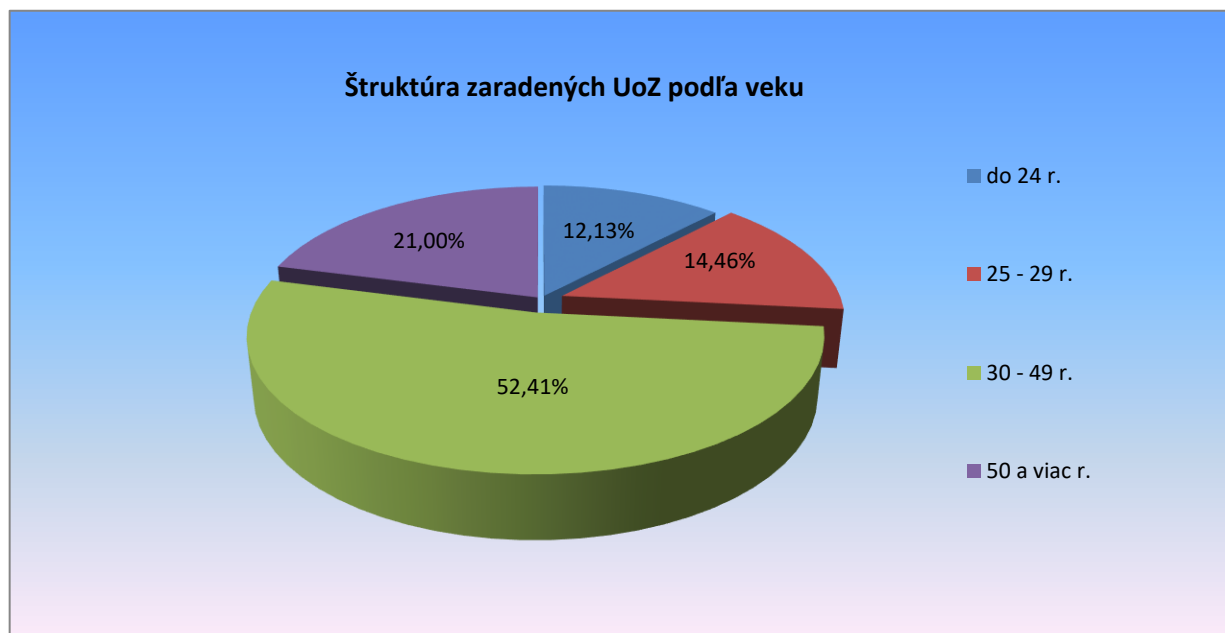
5.2 Príspevok na dochádzku za prácou - § 53 zákona o službách zamestnanosti

Príspevok sa poskytuje mesačne na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť.

V roku 2022 bolo prijatých 20 087 žiadostí na dochádzku za prácou, z ktorých bolo schválených 17 244 (85,84 %). V roku 2022 bol príspevok na dochádzku za prácou poskytnutý celkom 17 813 žiadateľom, z toho 6 869 mužom (38,57 %) a 10 944 ženám (61,43 %) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 4 654 196 eur. V roku 2022, v porovnaní s predchádzajúcim rokom, sme zaznamenali zvýšenie celkovej poskytnutej sumy finančných prostriedkov o 497 155 eur. Z hľadiska vekovej štruktúry bolo podporených 9 335 žiadateľov

vo veku od 30 do 49 rokov vrátane (52,41 %), 3 741 žiadateľov vo veku nad 50 rokov (21,00 %), 2 576 žiadateľov vo veku od 25 do 29 rokov (14,46 %) a 2 161 žiadateľov vo veku do 24 rokov, čo predstavuje (12,13 %) – v štruktúre podľa grafu č. 33.

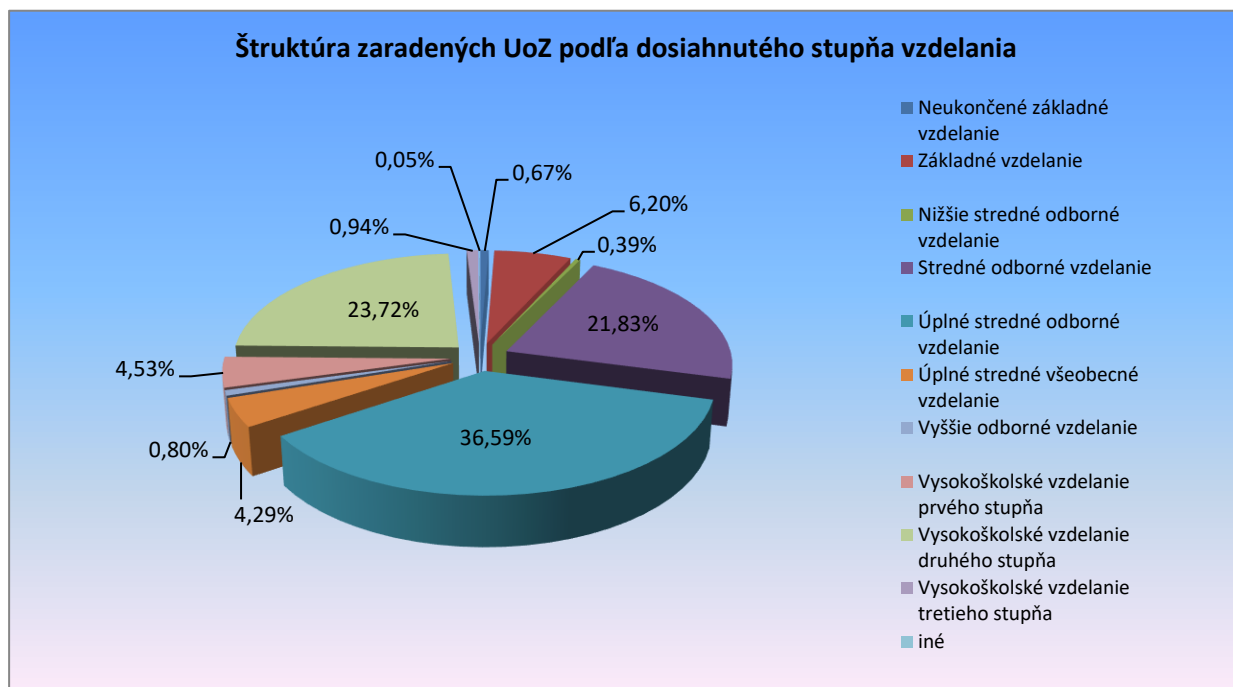
Graf č. 33



Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na dochádzku za prácou, bolo 12 356 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 69,36 % z celkového počtu 17 813 zaradených klientov. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, najvyšší podiel tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 7 456 žiadateľov (41,85 %). Dlhodobozamestnaní občania tvorili druhú najpočetnejšiu skupinu ZUoZ v počte 1 927 žiadateľov (26,16 %) a treťou najpočetnejšou skupinou ZUoZ boli občania starší ako 50 rokov veku v počte 3 726 žiadateľov (20,91 %).

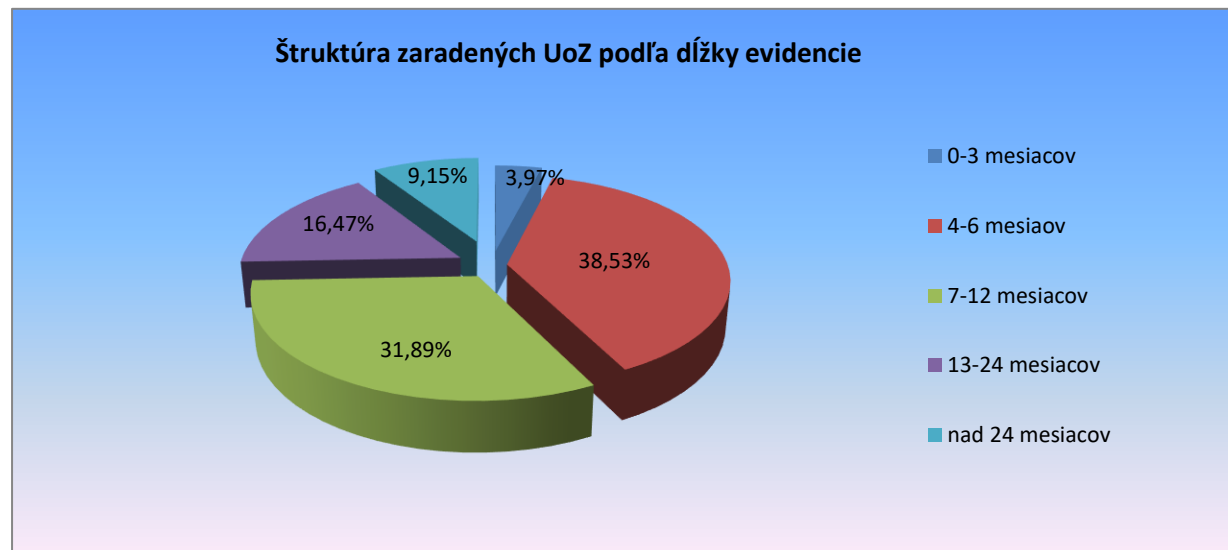
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 6 517 (36,59 %), ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 4 225 (23,72 %), UoZ so stredným odborným vzdelaním v počte 3 888 (21,83 %) a iní, v štruktúre podľa grafu č. 34.

Graf č. 34



Z hľadiska doby evidencie, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov – 6 864 (38,53 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 5 680 (31,89 %). Tretiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov v počte 2 933 (16,47 %). Nasledovali UoZ vedení v evidencii UoZ nad 24 mesiacov v počte 1 629 (9,15 %) a UoZ vedení v evidencii UoZ do 9 mesiacov v počte 707 (3,97 %) - v štruktúre podľa grafu č. 35.

Graf č. 35



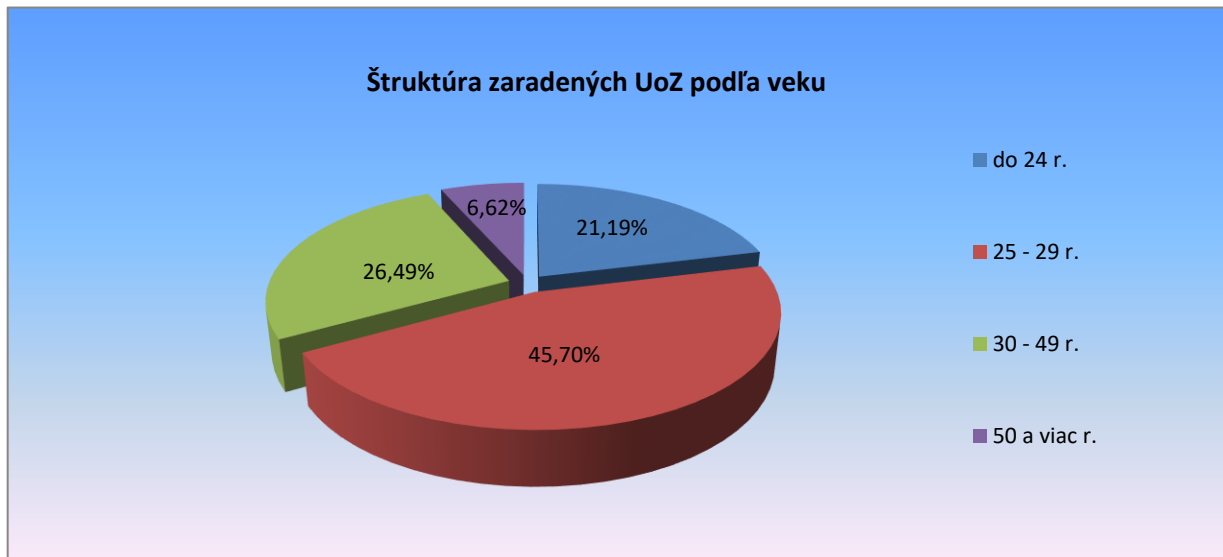
5.3 Príspevok na podporu mobility za prácou - § 53a zákona o službách zamestnanosti

Príspevok na podporu mobility za prácou sa poskytuje UoZ ako úhrada časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou trvalého pobytu alebo prechodného pobytu o najmenej 50 kilometrov v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na 6 mesiacov.

V roku 2022 bolo prijatých 157 žiadostí na podporu mobility za prácou, z ktorých bolo schválených 147 žiadostí – 93,63 %. V roku 2022 bolo príspevkom na podporu mobility za prácou podporených celkom 151 žiadateľov, z toho 65 mužov (43,05 %) a 86 žien (56,95 %)

v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 239 306 eur. V roku 2022, v porovnaní s predchádzajúcim rokom, sa celková poskytnutá suma finančných prostriedkov znížila o 151 664 eur. Z hľadiska vekovej štruktúry bolo podporených 69 žiadateľov (45,70 %) vo veku od 25 do 29 rokov vrátane, 40 žiadateľov (26,49 %) vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 32 žiadateľov (21,19 %) vo veku do 24 rokov vrátane a 10 žiadateľov (6,62 %) vo veku 50 rokov a viac, v štruktúre podľa grafu č. 36.

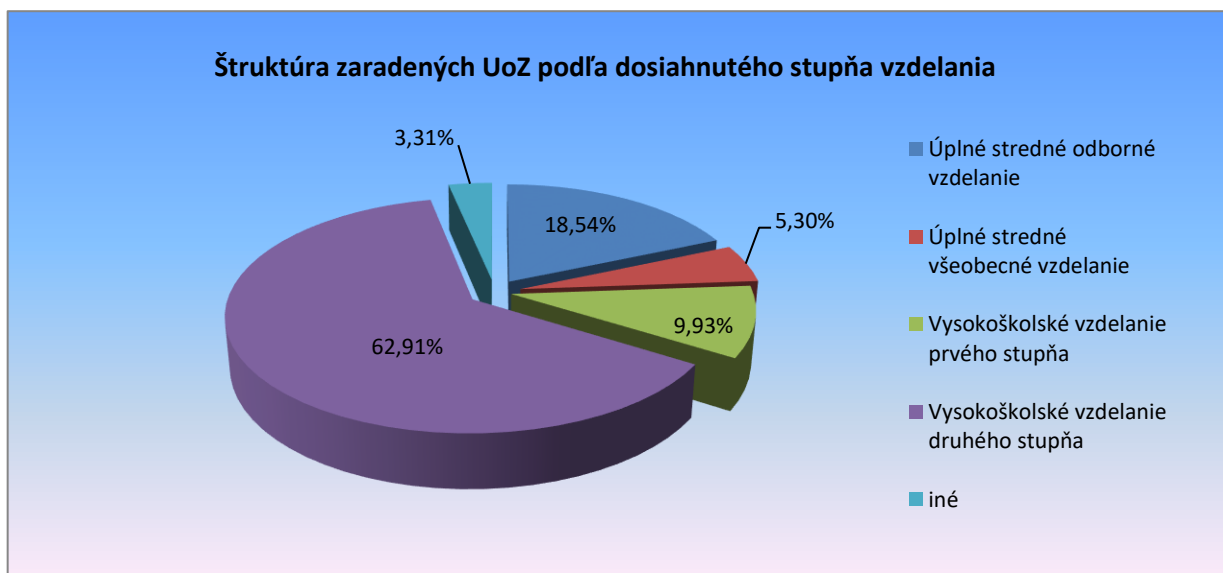
Graf č. 36



Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na podporu mobility za prácou, bolo 131 ZUoZ, čo predstavuje 86,75 % z celkového počtu 151 zaradených klientov. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, najvyšší podiel v počte 88 žiadateľov (58,27 %) tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ, nemali pravidelne platené zamestnanie. Absolventi školy tvorili druhú najpočetnejšiu skupinu ZUoZ v počte 44 žiadateľov (29,13 %) a treťou skupinou ZUoZ, boli dlhodobo nezamestnaní občania v počte 31 žiadateľov (20,52 %).

Vzhlľadom na dosiahnutý stupeň vzdelania, najviac bolo zaradených UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v počte 95 (62,91 %), na druhom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie v počte 28 (18,54 %), na treťom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa v počte 15 (9,93 %) a iní - v štruktúre podľa grafu č. 37.

Graf č. 37



Z hľadiska dĺžky evidencie, bolo v roku 2022 najviac zaradených UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov - 77 (50,99 %), druhú skupinu zaradených tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 37 (24,50 %). Tretiu skupinu tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov – 20 (13,24 %). Ďalej nasledovali UoZ vedení v evidencii UoZ nad 24 mesiacov – 9 (5,69 %) a od 0 do 3 mesiacov – 8 (5,29 %).

5.4 Príspevok na dopravu do zamestnania - § 53b zákona o službách zamestnanosti

Príspevok na dopravu do zamestnania môže úrad poskytnúť zamestnávateľovi na základe uzatvorenej dohody, ak zamestnávateľ zabezpečuje každodenne dopravu zamestnancov do zamestnania a späť z dôvodu, že hromadnými dopravnými prostriedkami nie je doprava preukázateľne vykonávaná vôbec, alebo v rozsahu zodpovedajúcom potrebám zamestnávateľa. Tento príspevok bol dňom 1. 4. 2020 ministerstvom pozastavený v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu COVID - 19, z tohto dôvodu v roku 2022 nebol týmto AOTP podporený žiaden zamestnávateľ.

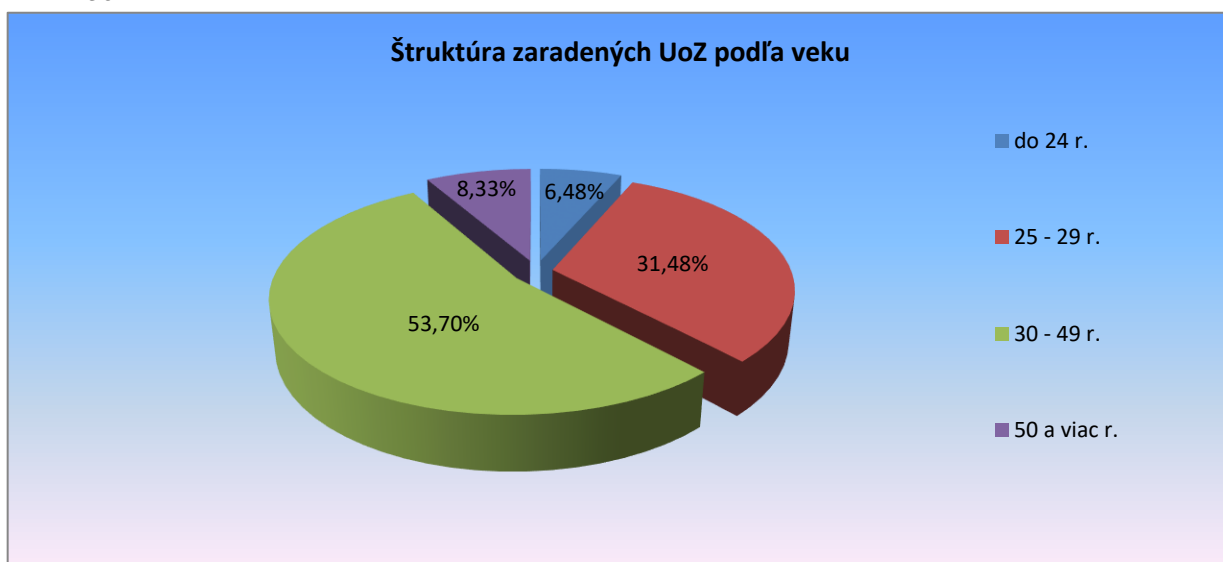
5.5 Príspevok na presťahovanie za prácou - § 53c zákona o službách zamestnanosti

Príspevok na presťahovanie za prácou sa poskytuje UoZ ako úhrada časti výdavkov na bývanie a nákladov na presťahovanie súvisiacich so zmenou trvalého pobytu o najmenej 70 kilometrov v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na 6 mesiacov.

V roku 2022 bolo prijatých 120 žiadostí o príspevok na presťahovanie za prácou, z ktorých bolo schválených 104 žiadostí – 86,66 %. V roku 2022 bolo príspevkom na presťahovanie za prácou podporených celkom 108 žiadateľov, z toho 58 mužov (53,71 %) a 50 žien (46,29 %) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 308 136 eur. V roku 2022, v porovnaní s predchádzajúcim rokom, sa celková suma finančných prostriedkov znížila o 74 131 eur.

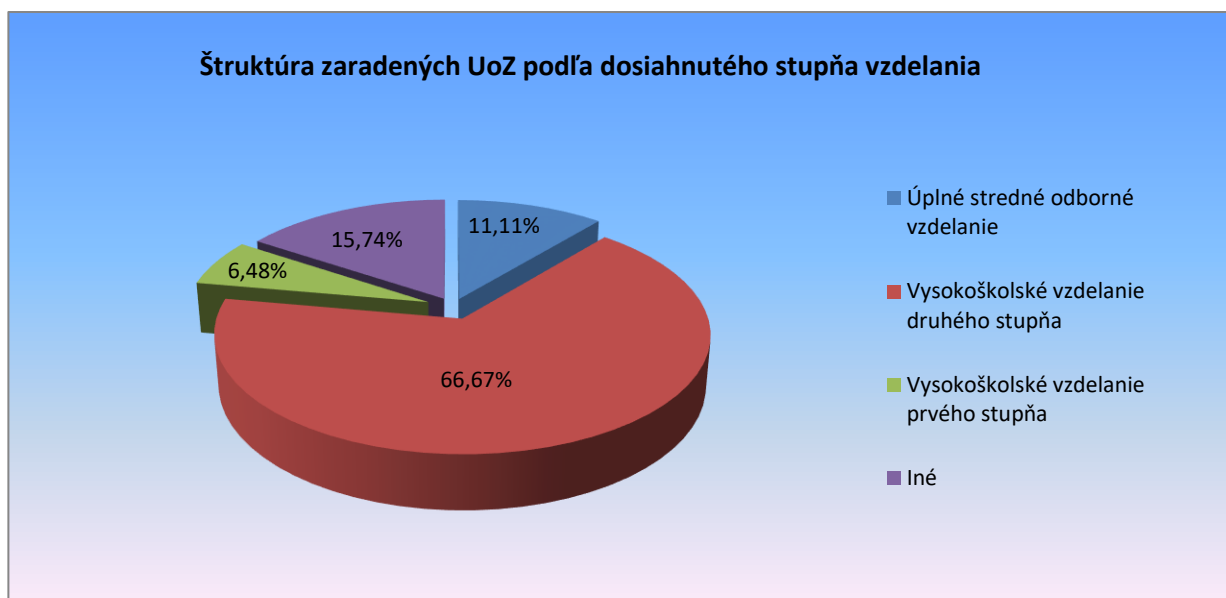
Z hľadiska vekovej štruktúry, bolo podporených 58 žiadateľov (53,70 %) vo veku od 30 do 49 rokov, 34 žiadateľov (31,48 %) vo veku od 25 do 29 rokov, 9 žiadateľov (8,33 %) vo veku nad 50 rokov a 7 žiadatelia (6,48 %) vo veku do 24 rokov - v štruktúre podľa grafu č. 38.

Graf č. 38



Vzhľadom na dosiahnutý stupeň vzdelania, najviac bolo zaradených UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v počte 72 (66,67 %), na druhom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie v počte 12 (11,11 %), na treťom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa v počte 7 (6,48 %) a iní - v štruktúre podľa grafu č. 39.

Graf č. 39



Z hľadiska dĺžky evidencie, bolo v roku 2021 najviac zaradených UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov - 48 (53,33 %), druhú skupinu zaradených tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov - 23 (25,56 %). Tretiu skupinu tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 0 do 3 mesiacov - 10 (11,11 %). Ďalej nasledovali UoZ vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov - 7 (7,78 %) a nad 24 mesiacov - 2 (2,22 %).

5.6 Vyrovnávacie príspevky integračnému podniku - § 53g zákona o službách zamestnanosti

Úrad poskytne vyrovnávacie príspevky integračnému podniku na základe uzatvorenej písomnej dohody na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb v zmysle zákona o sociálnej ekonomike, dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám, okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave.

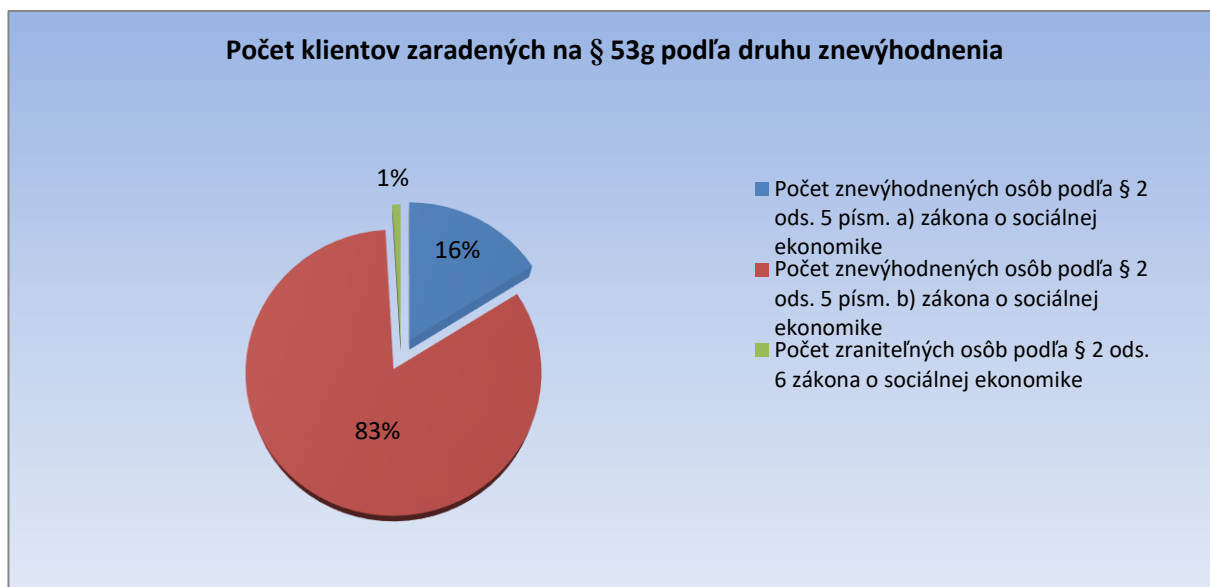
V roku 2022 boli vyrovnávacie príspevky poskytnuté 565 integračným podnikom, čo je v porovnaní s rokom 2021 o 132 zamestnávateľov viac. V roku 2022 bolo podporených 4 912 osôb, čo oproti roku 2021 predstavuje nárast o 1 474 osôb. Rastúci trend sa prejavil aj vo výrazne vyššej čerpanej sume finančných prostriedkov, ktorá v roku 2022 predstavovala 32 994 983 eur, čo je v porovnaní s rokom 2021 o 15 668 832 eur viac.

Tab. č. 20

Rok	Počet integračných podnikov	Počet zaradených klientov	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2021	433	3 438	17 326 151
2022	565	4 912	32 994 983

Z hľadiska druhu znevýhodnenia bolo v rámci integračných podnikov zaradených najviac zamestnancov, ktorí sú znevýhodnenými osobami podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike – v štruktúre podľa grafu č. 40.

Graf č. 40



5.7 Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní - § 56a zákona o službách zamestnanosti

Zamestnávateľovi, ktorý zamestnával viac ako 25 % občanov so ZP z priemerného evidenčného počtu svojich zamestnancov, sa poskytoval príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní. Od 1.5.2013 mohol úrad uzavrieť dohodu o poskytnutí tohto príspevku len s tým zamestnávateľom, ktorý nemal priznané postavenie CHD. Príspevok sa poskytoval na občana so ZP, ktorý pre zamestnávateľa vykonáva prácu najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Z dôvodu zastavenia financovania tohto fakultatívneho nástroja AOTP v roku 2020 neboli v roku 2022 podporení žiadni prijímatelia (zamestnávatelia) a nedošlo ani k čerpaniu finančných prostriedkov.

Tab. č. 21

Rok	Počet zamestnancov so ZP	Čerpanie (v €)
2021	23	15 133
2022	0	0

5.8 Príspevok na činnosť pracovného asistenta - § 59 zákona o službách zamestnanosti

Príspevok na činnosť pracovného asistenta poskytuje úrad zamestnávateľovi alebo SZČO so ZP, ak z druhu ZP a z vykonávanej pracovnej činnosti zamestnanca so ZP alebo SZČO so ZP vyplýva potreba pracovného asistenta. Mesačná výška príspevku je najmenej 41 % a najviac 70 % CCP podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti.

Úrady v roku 2022 podporili 955 prijímateľov príspevku (v roku 2021 ich bolo 900), z toho 480 zamestnávateľov a 475 SZČO so ZP, pričom počet osôb so ZP, ktorých sa pomoc dotkla, vzrástol na 1 392. V roku 2022 bola celková suma čerpaných finančných prostriedkov 9 035 929 eur (v porovnaní s rokom 2021 medziročný nárast o 1 625 034 eur) - v štruktúre podľa tabuľky č. 21.

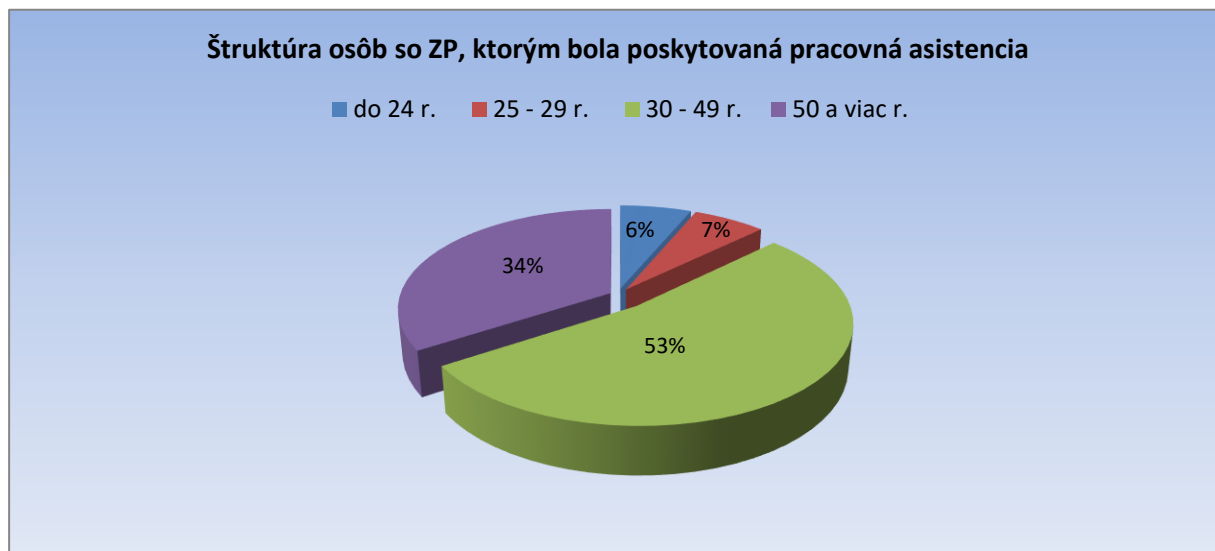
Tab. č. 22

Rok	Počet podporených pracovných asistentov	Počet osôb so ZP, ktorým bola poskytovaná pracovná asistencia	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)

2021	1 270	1 187	7 410 895
2022	1 280	1 392	9 035 929

Z celkového počtu 1 392 osôb so ZP, ktorým bola poskytovaná pracovná asistencia bolo 889 žien, čo predstavuje 63,86 %. Najviac osôb so ZP, ktorým bola poskytovaná pracovná asistencia, ide o viac ako polovicu z celkového počtu, bolo vo vekovej kategórii 30 - 49 rokov (737), v štruktúre podľa grafu č. 41.

Graf č. 41



V rámci AOTP si tento príspevok zachoval zo zákona obligatórny charakter, preto je aj vo veľkej miere využívaný. Na základe hodnotenia úradov, vďaka veľkej miere využívania, tento príspevok sa často aj zneužíva a považuje sa za menej efektívny, najmä z dôvodu reálne ťažko preukázateľnej skutočnej potreby pracovnej asistencie, osobitne v prípadoch SZČO so ZP, kde je prakticky nemožné skontrolovať, či asistent skutočne (a koľko hodín) asistenciu aj vykonáva, najmä ak asistentom môže byť aj rodinný príslušník.

5.9 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov - § 60 zákona o službách zamestnanosti

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov sa poskytoval právnickej osobe alebo fyzickej osobe, ak o tento príspevok písomne požiadala najneskôr do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrtroka nasledujúceho po štvrtroku, za ktorý príspevok žiada.

Úrad poskytuje príspevok na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom alebo medzi úradom a samostatne SZČO so ZP, zamestnávateľovi na zamestnávanie občanov so ZP v CHD/CHP alebo pre SZČO so ZP, ktorá prevádzkuje alebo vykonáva SZČ na CHP. Príspevok poskytoval príslušný úrad na základe dokladov preukazujúcich vynaložené náklady za príslušný štvrtrok, najviac vo výške 25 % z ustanovených súm, a to do konca mesiaca nasledujúceho po uplynutí kalendárneho štvrtroka, za ktorý sa príspevok žiadal.

V roku 2022 bolo prostredníctvom tohto príspevku podporených 7 822 občanov so ZP, čo v porovnaní s rokom 2021 predstavuje pokles o 251 osôb. V sledovanom období boli na tento príspevok vyčerpané finančné prostriedky vo výške 32 535 271 eur, čo predstavuje medziročný nárast o 1 705 478 eur. Porovnanie počtu podporených občanov so ZP v CHD a na CHP

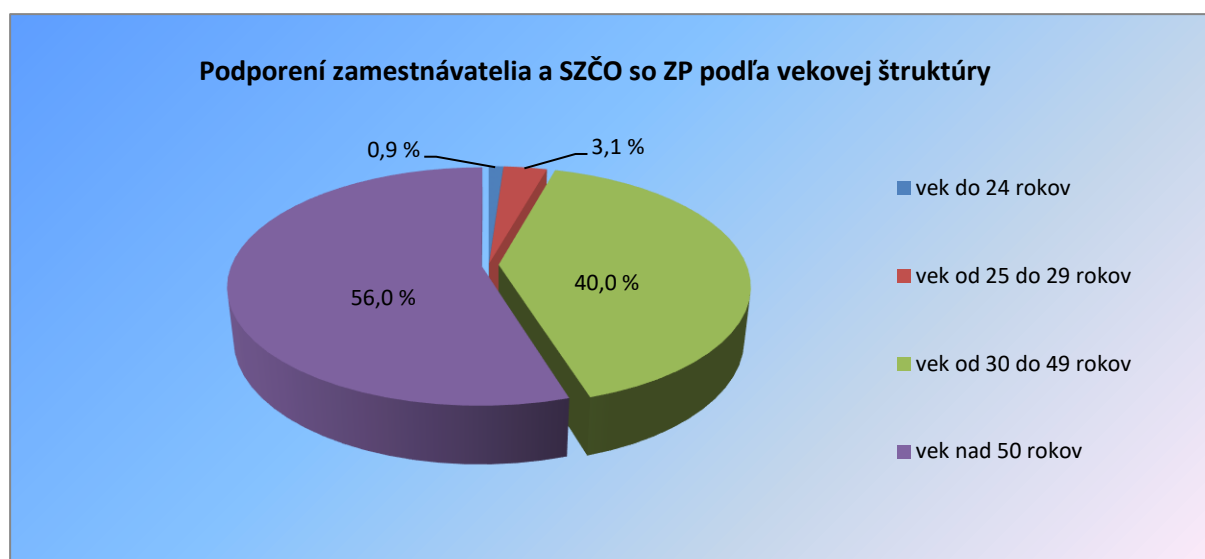
a čerpaných finančných prostriedkov v roku 2022 v porovnaní s rokom 2021 je uvedené v tabuľke č. 23.

Tab. č. 23

Rok	Počet podporených zamestnancov a SZČO so ZP	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2021	8 073	30 829 793
2022	7 822	32 535 271

Z celkového počtu 7 822 podporených občanov so ZP, bolo v roku 2022 podporených 55,90 % žien a 44,10 % mužov. Z hľadiska vekovej štruktúry, bolo z celkového počtu 7 822 podporených občanov so ZP najväčšie zastúpenie vo veku nad 50 rokov (podiel 56,00 %), vo veku od 30 do 49 rokov (podiel 40,00 %) a vo veku od 25 do 29 rokov (podiel 3,10 %). Najmenej podporovaných občanov so ZP bolo vo veku do 24 rokov (podiel 0,90 %) - v štruktúre podľa grafu č. 42.

Graf č. 42



6 PROJEKTY A PROGRAMY - § 54 ZÁKONA O SLUŽBÁCH ZAMESTNANOSTI

6.1 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona v rámci Operačného programu Ľudské zdroje zamerané na zavedenie záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšenie zamestnanosti, zamestnateľnosti a účasti mladých ľudí na trhu práce - Prioritná os 2: Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí

NP zamerané na podporu zvýšenia zamestnateľnosti a zamestnanosti mladých ľudí sa aj v roku 2021 realizovali ako podporné opatrenia pre integráciu mladých ľudí na TP v rámci národného plánu implementácie Záruky pre mladých ľudí v SR, ktorý vláda SR vzala na vedomie dňa 5. 2. 2014.

NP zamerané na podporu zvýšenia zamestnateľnosti a zamestnanosti mladých ľudí sú financované z prostriedkov ŠR SR a spolufinancované z finančných prostriedkov EÚ pre programové obdobie 2014 - 2020 v rámci OP ĽZ.

Podporným rámcom pre implementáciu záruky je OP ĽZ na programové obdobie 2014 – 2020, najmä PO2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.

V súlade so zákonom o službách zamestnanosti a OP ĽZ na programové obdobie 2014 – 2020, aj v roku 2022 realizovalo ústredie spolu s úradmi, v rámci Záruky pre mladých ľudí, národné projekty zamerané na integráciu mladých ľudí na TP.

6.1.1 Národný projekt „Úspešne na trhu práce“

NP sa začal realizovať v decembri 2015 a mal byť ukončený v decembri 2022, ale bol predčasne ukončený k 31.7.2022. Jeho cieľom bolo zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov veku na TP, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti.

Záväzkovanie v rámci predmetného projektu bolo zastavené 31.10.2020 na základe rozhodnutia ministerstva – Riadiaceho orgánu OP ĽZ, znížiť nenávratný finančný príspevok (ďalej len „NFP“) v rámci implementovaných NP v Prioritnej osi 2 (ďalej len „PO2“), tak aby nebola prekročená celková alokácia na PO2, pričom však ešte v roku 2022 bolo v rámci tohto projektu vyčerpaných 54 478 eur zo záväzkov z predchádzajúcich rokov.

6.1.2 Národný projekt „Prax pre mladých“

Projekt je zameraný na zvýšenie možností uplatnenia mladých UoZ – NEET do 29 rokov veku na TP a začal sa realizovať od 9. septembra 2022.

Realizuje sa na celom území SR mimo BSK v rámci OP ĽZ, PO2 – Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.

Cieľom projektu je podpora zvýšenia zamestnateľnosti mladých UoZ – NEET do 29 rokov veku prostredníctvom získavania a prehľbovania pracovných zručností a skúseností, ktoré zodpovedajú ich dosiahnutému stupňu vzdelania formou praxe, ktorú mladí UoZ budú vykonávať u zamestnávateľa.

Cieľovou skupinou sú UoZ – NEET do 29 rokov veku (29 rokov mínus 1 deň), vedení v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac, ktorí počas vykonávania praxe nemôžu byť v pracovnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

Hlavnou aktivitou projektu je zabezpečenie UoZ - NEET na účely vykonávania praxe pre zamestnávateľa a poskytovanie finančného príspevku UoZ na vykonávanie praxe.

Prax sa vykonáva u zamestnávateľa najmenej 3 mesiace a najviac 6 mesiacov bez možnosti jej predĺženia a opakovaného vykonávania v rozsahu 20 hodín týždenne.

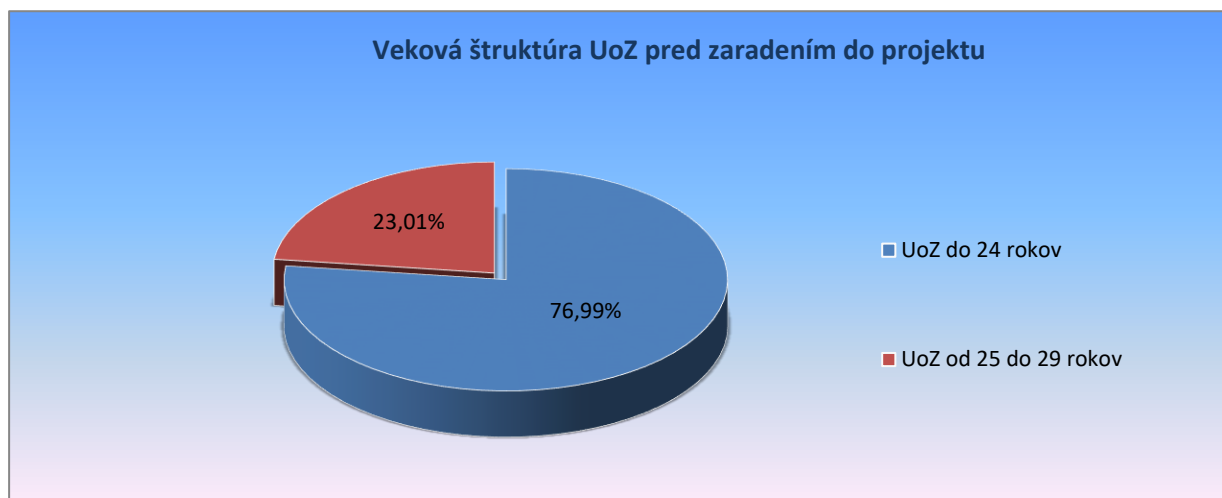
Finančné príspevky poskytuje UoZ úrad, v ktorého územnom obvode má UoZ trvalý pobyt. Na finančný príspevok nie je právny nárok.

V roku 2022 bolo prijatých 729 žiadostí zamestnávateľov o zabezpečenie mladého UoZ na účely vykonávania praxe, z toho bolo schválených 682 žiadostí (93,56 %) na 1 096 PM a zároveň bolo prijatých 1 077 žiadostí UoZ o zaradenie na prax a o poskytnutie finančného príspevku na vykonávanie praxe, z toho bolo schválených 1 023 žiadostí (94,99 %).

Do projektu bolo v roku 2022 (od septembra 2022) zaradených 817 UoZ, z toho 568 žien a 249 mužov s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 125 711 eur.

Z hľadiska vekovej štruktúry, najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo veku do 24 rokov – 629 UoZ, čo je 76,99 % zo všetkých zaradených UoZ na vykonávanie praxe. Druhou skupinou boli UoZ vo veku do 25 – 29 rokov – 186 UoZ (23,01 %), pričom všetkých 817 UoZ, zaradených do projektu spĺňalo vekovú skupinu do 29 rokov mínus jeden deň (100 %). Počet zaradených UoZ na vykonávanie praxe podľa vekovej štruktúry je vyjadrený v nasledujúcom grafe č. 43.

Graf č. 43

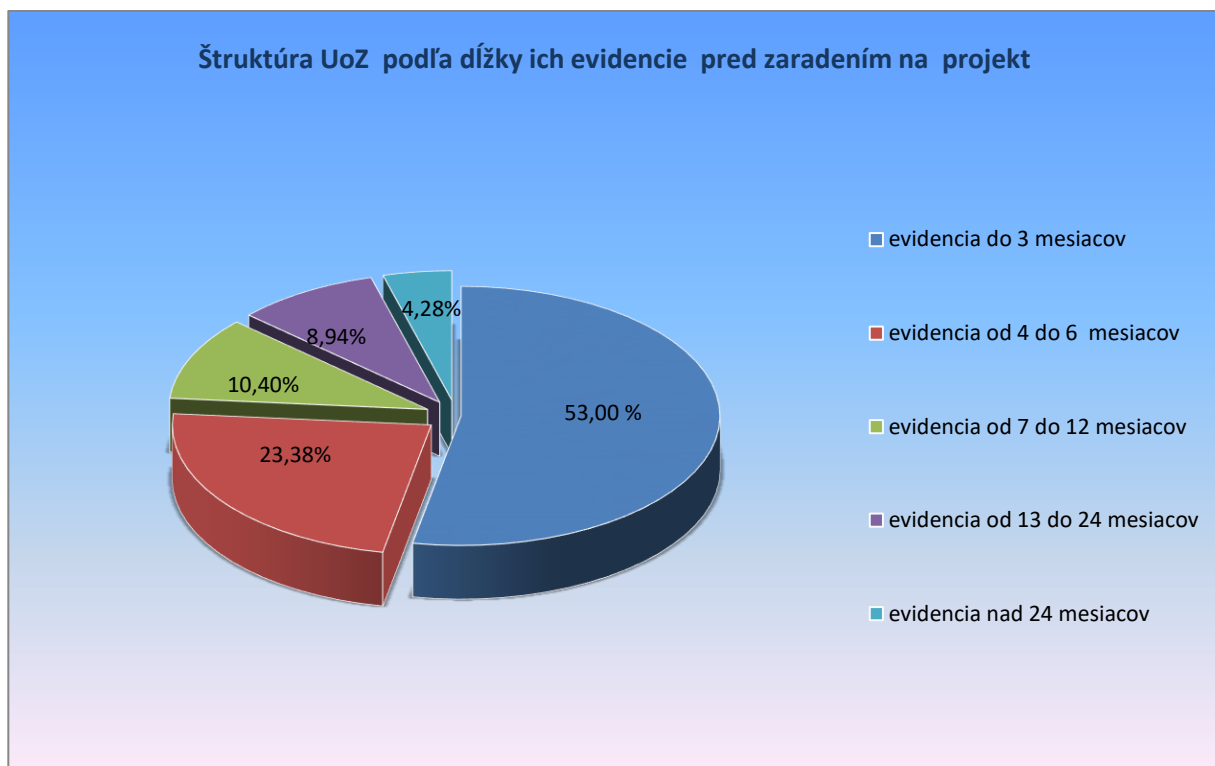


Z hľadiska znevýhodnenia, z celkového počtu zaradených 817 UoZ bolo najviac:

- 709 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 86,78 %
- 509 UoZ - absolventov škôl – 62,31 %,
- 113 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 13,84 %
- 29 UoZ so vzdelaním nižším ako stredné odborné – 3,55 %
- 15 UoZ so ZP – 1,84 %

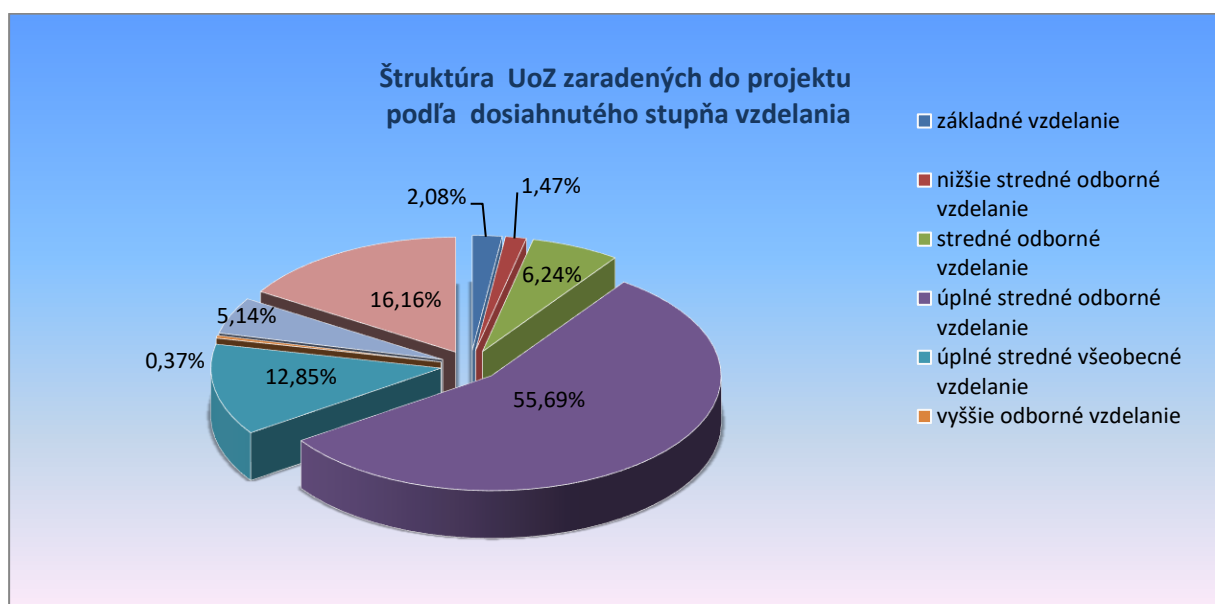
Z hľadiska doby evidencie, pred zaradením na vykonávanie praxe bolo v roku 2022 (od 9. septembra 2022) najviac – 433 UoZ (53,00 %) v evidencii UoZ do 3 mesiacov, 191 UoZ bolo v evidencii od 4 do 6 mesiacov (23,38 %), od 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 85 UoZ (10,41 %), od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 73 UoZ (8,94 %), nad 24 mesiacov bolo v evidencii 35 UoZ (4,28 %), čo znázorňuje graf č. 44.

Graf č. 44



Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, v roku 2022 bolo zaradených na vykonávanie praxe najviac – 455 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je 55,69 % z celkového počtu zaradených UoZ, 131 UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa (16,16 %), 105 UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním (12,85 %), 51 UoZ so stredným odborným vzdelaním (6,24 %) a 42 UoZ s vysokoškolským vzdelaním I. stupňa (5,14 %). Štruktúra zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v roku 2022 je vyjadrená v grafe č. 45.

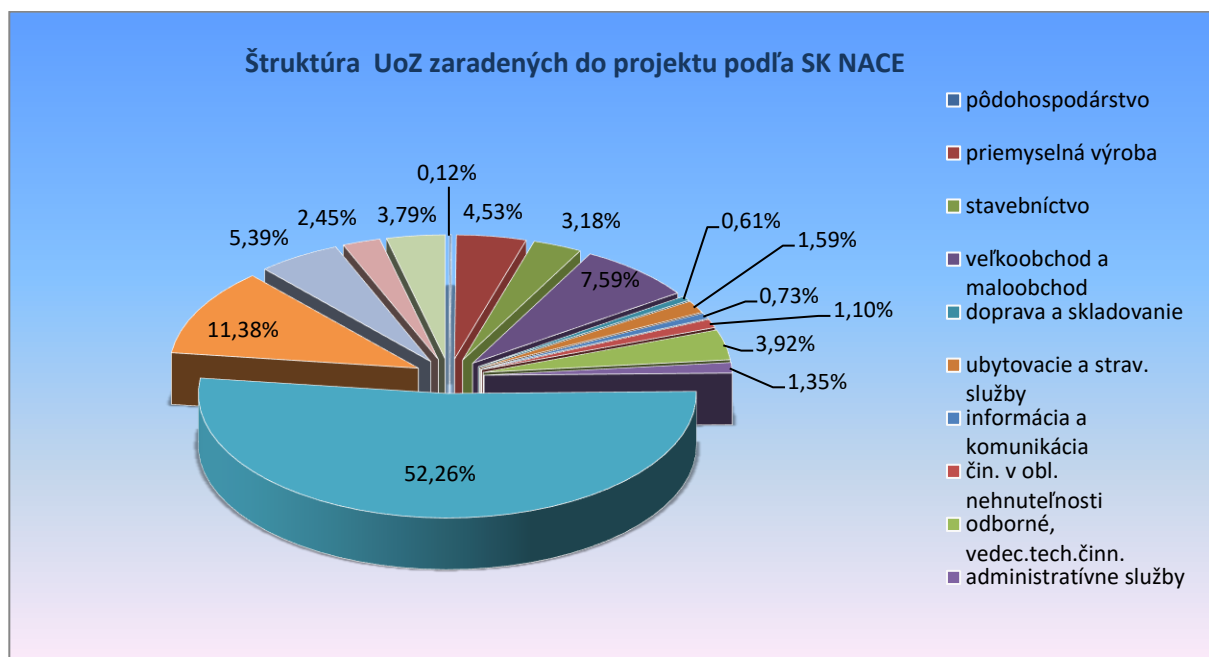
Graf č. 45



Podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností (ďalej len „SK NACE“) - oblasti podnikania zamestnávateľov, najväčší záujem o zabezpečenie praxe pre UoZ v rámci Opatrenia č. 2 prejavovali podnikateľské subjekty v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia, ktorí zabezpečili vykonávanie praxe pre 427 UoZ (52,26 %), v oblasti vzdelávania pre 93 UoZ (11,38 %), v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu pre 67 UoZ (7,59 %), v oblasti zdravotníctva

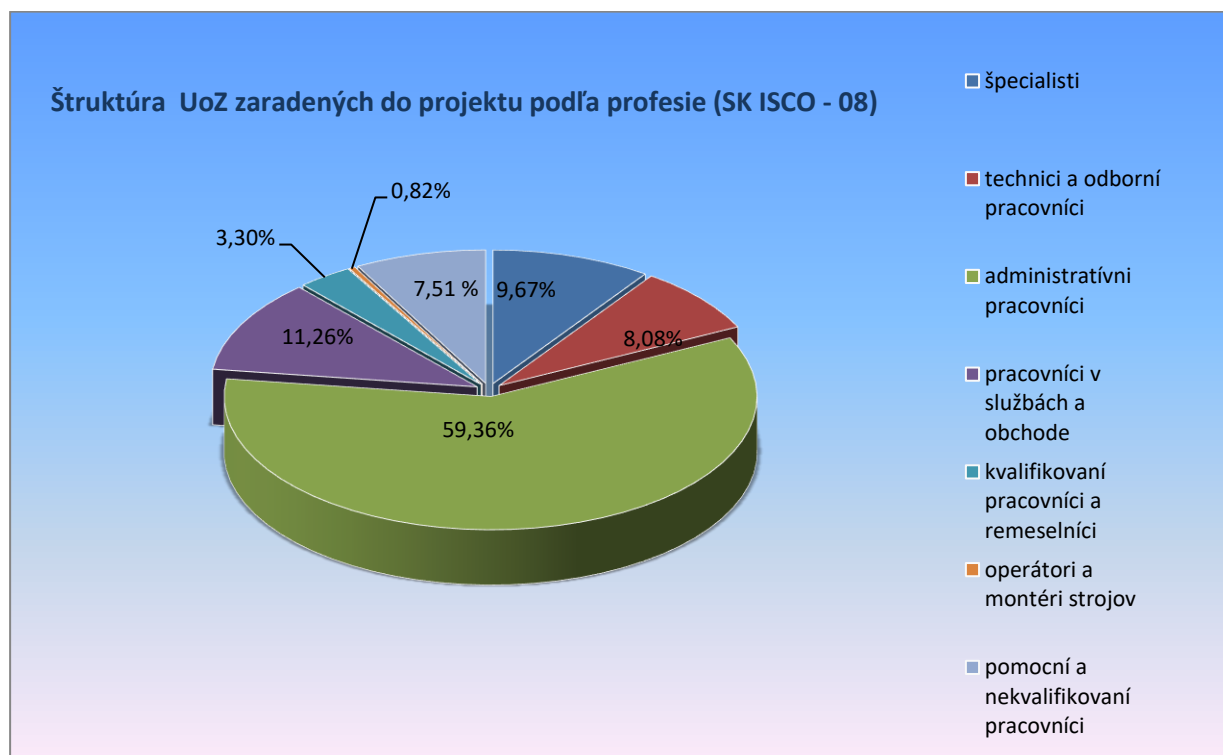
a sociálnej pomoci pre 44 UoZ (5,39 %) a v oblasti odborných vedecko technických činností pre 32 UoZ (3,92 %), čo je znázornené v grafe č. 46.

Graf č. 46



Z hľadiska profesie (SK ISCO), ktorú v rámci praxe UoZ vykonávali, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako administratívni pracovníci v počte 485 UoZ, čo je 59,36 % z celkového počtu 817 zaradených UoZ, Ďalšou väčšou skupinou boli pracovníci v službách a obchode, ktorých bolo 92 UoZ (11,26 %), špecialisti - 79 UoZ (9,67 %) a technici a odborní pracovníci v počte 66 UoZ (8,08 %) - v štruktúre podľa grafu č. 47.

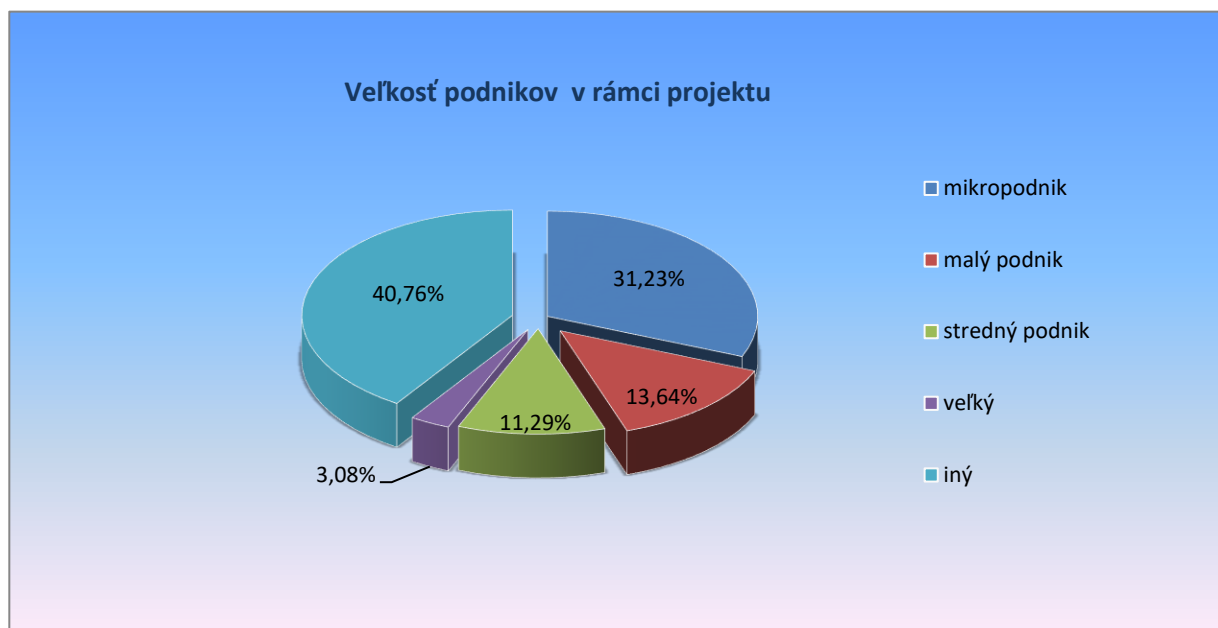
Graf č. 47



Z hľadiska veľkosti podnikov, ktorých žiadosti boli v roku 2022 schválené v počte 682, bolo najviac mikropodnikov - 213, čo je 31,23 % zo všetkých 682 schválených žiadostí

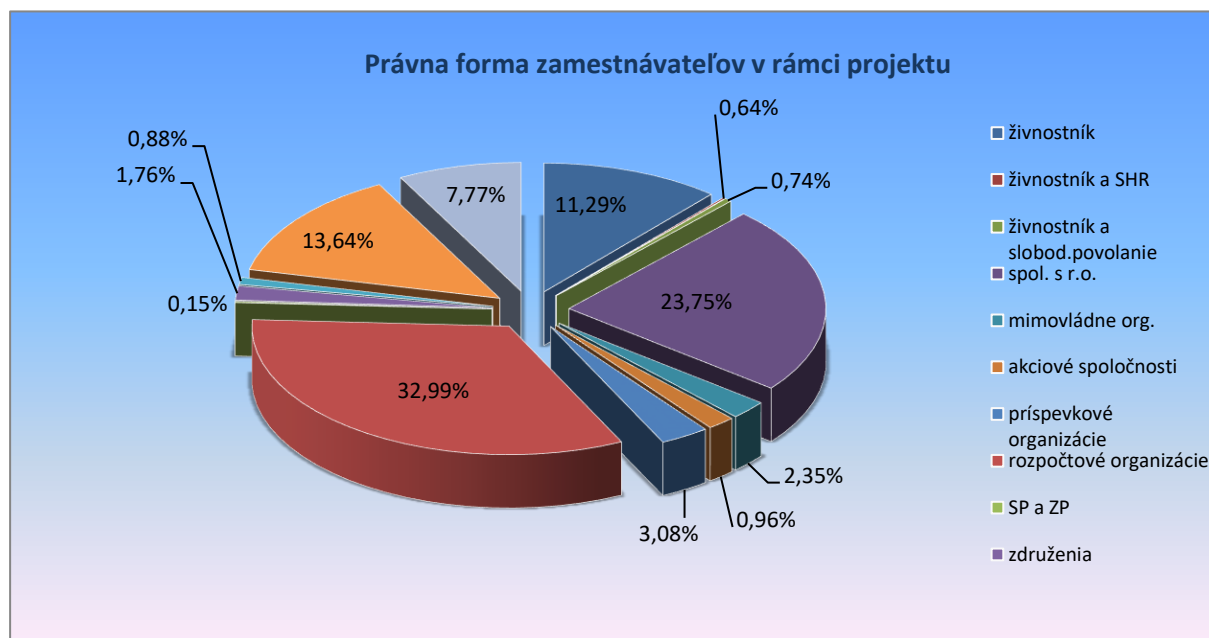
zamestnávateľov, ďalej to bol malý podnik – 93 (13,64 %) a stredný podnik v počte 77 (11,29 %) a iní v nasledovnej štruktúre podľa grafu č. 48.

Graf č. 48



Z hľadiska právnej formy zamestnávateľa, ktorých žiadosti boli v roku 2022 schválené v počte 682, najväčší záujem bol zo strany rozpočtových organizácií, ktorých bolo 225, čo je 32,99 % zo všetkých schválených žiadostí zamestnávateľov, potom to boli spoločnosti s ručením obmedzeným, ktorých bolo 162, čo je zo všetkých 682 schválených žiadostí zamestnávateľov 23,75 % a zo strany miest a obcí, ktorých bolo 93 (13,64 %) v nasledovnej štruktúre podľa grafu č. 49.

Graf č. 49



Z hľadiska úspešnosti, v roku 2022 ukončilo prax 44 UoZ, z ktorých sa do 6 mesiacov po jej ukončení umiestnilo na TP 33 UoZ, čo je 75 % úspešnosť.

6.2 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona v rámci operačného programu Ľudské zdroje zamerané na podporu zvýšenia zamestnateľnosti a zamestnanosti s dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby - Prioritná os 3: Zamestnanosť

Projekty sú financované z prostriedkov ŠR SR a spolufinancované z finančných prostriedkov ESF v rámci OP ĽZ. Vzájomný pomer medzi prostriedkami zo ŠR SR a finančnými prostriedkami z ESF je 15 % ŠR: 85 % ESF.

6.2.1 Národný projekt „Spoločne hľadáme prácu II“

Financovanie siete EURES sa v období 2021 – 2023 realizuje v rámci NP Spoločne hľadáme prácu II. (kód ITMS 2014+: 312031AUX6) vďaka podpore z ESF v rámci OP ĽZ.

Hlavným koordinátorom všetkých aktivít bola EURES Národná koordináčna kancelária (ďalej iba NKK) na ústredí a jednotlivé aktivity realizovali vyškolení EURES poradcovia pôsobiaci na úradoch. Jednotlivé aktivity:

BURZY PRÁCE a ÚČASŤ SIETE na VELTRHOCH

MAĎARSKÝ DEŇ

Dňa 6. mája 2022 zorganizoval Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Komárne v spolupráci so sieťou EURES Slovensko už po šiesty raz cezhraničnú burzu práce zameranú na maďarský TP. ZoZ v Maďarsku si vybrali zo 450 VPM v 32 pracovných pozíciách v odvetví automobilového, chemického a tlačiarenskeho priemyslu. Zamestnávateľia z priemyselného parku v Komárne a v Ostrihome ponúkali VPM nielen do výroby, ale aj do administratívy a na technické a inžinierske pozície. Súbežne s burzou práce prebiehali prezentácie pre študentov SŠ a VŠ na tému sieť EURES Slovensko a sezónne práce v EÚ/EHP. EURES poradkyňa z Maďarska predstavila životné a pracovné podmienky v ich krajine. Špecifikom komárňanského regiónu je množstvo pendlerov dochádzajúcich denne za prácou do susedného štátu, preto má organizovanie takéhoto podujatia svoje opodstatnenie.

Aktivita v číslach: počet ponúkaných VPM 450, 32 pracovných pozícií, počet návštevníkov: 550, 78 vhodných ZoZ, prísľubov na zamestnanie: 23, počet vystavovateľov 15.

EOJD - WITH EURES TO EUROPE

Ústredie a sieť EURES Slovensko zorganizovalo dňa 12. mája 2022 prvý ročník online medzinárodnej burzy práce With EURES to EUROPE! Podujatie sa uskutočnilo na platforme www.europeanjobdays.eu. Účasť zamestnávateľov aj UoZ bola bezplatná.

Slovenskí UoZ získali možnosť uchádzať sa o ponuky VPM v rôznych odvetviach u viac ako 60 - tich zamestnávateľov z celej Európy, získali množstvo užitočných informácií vďaka bohatému sprievodnému programu a príležitosť chatovať so zamestnávateľmi online.

Aktivita v číslach: počet oslovených UoZ cez eures.sk 1 307, počet oslovených UoZ poradcami 7 433, registrovaných spoločností 112, zapojených krajín 17, registrovaných EURES poradcov 42, registrovaných UoZ 935, počet nahratých životopisov 730 - najviac UoZ bolo zo Slovenska 167, Španielska 156, krajín mimo EÚ/EHP 153, Talianska 118, zverejnených ponúk 607 (2 785 pozícií), žiadostí o zamestnanie 1 197, interview 126, návštevnosť stránky celková: 66 624, online sledovateľov 1 200.

EOJD - AUSTRIA IS CALLING

Sieť EURES na Slovensku sa na základe pozvania kolegov z Rakúska zúčastnila online medzinárodnej burzy práce aj spolu s krajinami Chorvátsko, Taliansko, Slovinsko a Rakúsko. Účasť zamestnávateľov aj UoZ bola realizovaná na bezplatnej platforme. Aktivita mala veľmi zaujímavý sprievodný program, prezentácie jednotlivých zahraničných zamestnávateľov a ich ponúkaných pozícií, ohľadom formulárov a dokumentov potrebných pri odchode za prácou

do EÚ/EHP krajín, prezentácia ako zaujať svojim životopisom a pod. Jednotliví EURES poradcovia informovali o TP, možnostiach uplatnenia sa a o benefitoch pri zamestnaní sa v Rakúsku, Taliansku, Chorvátsku, Slovinsku a na Slovensku.

Aktivita v číslach: počet oslovených UoZ 1 200, 68 registrovaných spoločností (39 z Rakúska, 18 z Talianska, 5 z Chorvátska, 4 zo Slovenska a 2 zo Slovinska) a 29 poradcov z rôznych krajín EÚ/EHP.

KARIÉRA EXPO 2022 Košice a Bratislava

Návrat veľtrhu práce Kariéra EXPO na onsite scénu sa úspešne začal 8. júna 2022 v Spoločenskom pavilóne v Košiciach a pokračoval v nasadenom trende 11. októbra v priestoroch Starej tržnice v Bratislave. Na oboch veľtrhoch sa zúčastnilo viac ako 60 zamestnávateľov z viacerých segmentov naprieč administratívou, bankovníctvom, cestovným ruchom, IT, marketingom, obchodom, či výrobou, ktorí ponúkali stovky pracovných príležitostí. Súčasťou oboch podujatí bol program zahŕňajúci prednášky spíkrov a influencerov na témy z oblasti vzdelávania, odbornej prípravy, voľby zamestnania, sebarozvoja, či kariérneho poradenstva. Svoje zastúpenie mal aj svet internetových technológií a online marketingu, návštevníci mali možnosť otestovať svoje jazykové a IT zručnosti, ako aj vyskúšať modelový pracovný pohovor naživo, rozhovor v anglickom jazyku a prezentáciu seba samého v cudzom jazyku.

Aktivita v číslach Košice: viac ako 60 zamestnávateľov, 3 500 návštevníkov, cca 300 klientov v stánku EURES.

Aktivita v číslach Bratislava: viac ako 60 zamestnávateľov, 4 000 návštevníkov, cca 400 klientov v stánku EURES, najväčšie percento návštevníkov veľtrhu bolo z radov nezamestnaných (43 %), zamestnaných (32 %), študentov (14 %) a živnostníkov (6 %).

PROFESIA DAYS 2022 Košice

Zaujímavé pracovné príležitosti pritiahli na tohtoročný veľtrh Profesia days v Košiciach takmer 9 tisíc návštevníkov. Toto číslo podľa slov organizátora vysoko prevýšilo všetky očakávania. Atraktívne a rozľahlé priestory Kasární Kulturpark, ktoré patria k najväčším kultúrnym centrom na Slovensku sa na dva dni od 5. – 6. 10. 2022 stali prechodným domovom 80 vystavovateľom, medzi ktorými nechýbala sieť EURES Slovensko. Okrem UoZ to boli aj študenti SŠ a VŠ, stredoškolskí pedagógovia a čerství absolventi, ktorí okrem konkrétnych pracovných príležitostí hľadali aj informácie o situácii na slovenskom a európskom TP a možnostiach kariérneho rastu. Zaujímavosťou veľtrhu bol špecializovaný program pre ľudí nad 45 rokov zameraný na zmenu kariéry vo vyššom veku.

Aktivita v číslach: viac ako 80 zamestnávateľov, takmer 9 000 návštevníkov, cca 1 000 klientov v stánku EURES.

PRO EDUCO 2022 Košice

14. ročník Medzinárodného veľtrhu vzdelávania PRO EDUCO sa uskutočnil 30.11. – 1.12.2022 a bol zameraný na žiakov a študentov končiacich ročníkov ZŠ a SŠ, ako aj na výchovných poradcov. Okrem možností vzdelávania, veľtrh ponúkol rôzne formy mimoškolských aktivít, rozvoja osobnosti, možností pracovného uplatnenia a doplnkového vzdelávania mladých. Sieť EURES Slovensko poskytovala informácie o situácii na európskom TP a trendoch vývoja priamo vo výstavnom stánku aj formou prezentácií v rámci sprievodného programu. Zároveň ponúkala konkrétne pracovné pozície do krajín EÚ/EHP.

Aktivita v číslach: 57 vystavovateľov, 7 000 návštevníkov, 300 klientov v stánku EURES, viac ako 30 pedagógov a výchovných poradcov zo škôl Košického a Prešovského kraja.

Deň kariéry UPJŠ v Košiciach

EURES Slovensko, ktoré je od akademického roku 2018/2019 členom Career Clubu Univerity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach (UPJŠ), sa 6. apríla 2022 zúčastnilo šiesteho ročníka Dňa kariéry UPJŠ organizovaného Poradenským centrom UPJŠ. Kvôli pretrvávajúcej pandémie, aj tento ročník prebiehal v špeciálnej virtuálnej edícii, avšak vďaka priamemu prenosu

na Facebooku UPJŠ mali EURES poradkyne z Košíc možnosť priamo osloviť študentov a predstaviť im sieť a jej služby zamerané na študentov a absolventov/mladých. EURES sa prezentoval v živom vysielaní formou livestreamu, ktorý bol moderovaný zo štúdia a pozostával z rozhovorov s prihlásenými zamestnávateľmi v počte 20, vopred nahraných videí a diskusií. Keďže sieť poskytuje aj poradenské služby, okrem prezentácie samotnej siete v prvej časti rozhovoru, študentom bol predstavený aj moderný nástroj Europass, pomocou ktorého si môžu bezplatne vytvoriť štruktúrovaný životopis v rôznych verziách či motivačné listy na mieru, identifikovať svoje zručnosti, vytvoriť si osobné záznamy a v knižnici uložiť svoje osvedčenia a diplomy, ktoré budú môcť využiť kedykoľvek v budúcnosti. Je potrebné si uvedomiť, že dobre napísaný životopis je vstupnou bránou na TP /predstavuje začiatok úspešnej pracovnej kariéry. Keďže mladí ľudia sú jednou z cieľových skupín EURESu, Dni kariéry na akademickej pôde sú jedinečnou príležitosťou ako im sprostredkovať dôležité informácie ešte pred vstupom na TP a zároveň budovať dobré meno siete medzi potenciálnymi UoZ.

JOB SpoTT 2022

Je najväčší veľtrh práce v Trnavskom kraji. Návštevníkom podujatia prináša nielen informácie o VPM, platoch a benefitoch, ale aj prehľad o zamestnávateľoch, ich firemnej kultúre, či nových technológiách, ktoré využívajú. Siedmy ročník tohto podujatia sa konal v Trnave 28.1.2022 po pandemickej prestávke, prilákal veľký počet návštevníkov a vystavovateľov. Súčasne, s veľtrhom prebiehali odborné prezentácie a workshopy na rôzne témy, ktoré viedli skúsení spikri a zástupcovia zúčastnených spoločností, napr. ako zvládnuť pohovor, ako napísať životopis, individuálny koučing pre stredoškóľakov.

Aktivita v číslach: 130 klientov v stánku EURES; 30 vystavovateľov.

JOB FORUM 2022

12. ročník veľtrhu pracovných príležitostí a vzdelávania JOB FORUM 2022 sa konal v areáli výstavniska Expo Center v Trenčíne. Súčasťou veľtrhu bol aj 22. ročník prezentačnej výstavy stredných škôl „Stredoškóľák“ a 2. ročník výstavy „Vysokoškóľák“, ktorej cieľom bolo ponúknuť portfólio študijných odborov jednotlivých VŠ.

Aktivita v číslach: 112 návštevníkov v stánku EURES, celkovo prišlo 1 108 UoZ.

DEŇ EURÓPY

Účasť na oslavách Dňa Európy je jedinečnou príležitosťou na šírenie povedomia o výhodách členstva v EÚ. Aj tento rok mohli návštevníci stretnúť EURES na podujatiach organizovaných Zastúpením Európskej komisie na Slovensku, Kanceláriou Európskeho parlamentu a Europe Direct v Bratislave, Košiciach, Žiline a v Lučenci. Okrem zaujímavých informácií o možnostiach práce alebo stáží v zahraničí sa návštevníci mali možnosť zapojiť do rôznych súťaží o atraktívne ceny.

Dátum a miesta konania: 6.5.2022 Košice, 9.5.2022 Bratislava a Žilina, 10.5.2022 Lučenec.

POHODA Festival

Sieť EURES Slovensko patrila už po šiestykrát k partnerom festivalu Pohoda 2022. Informačný stánok siete EURES Slovensko slúžil na zviditeľnenie siete EURES medzi návštevníkmi podujatia, poskytovanie informácií o možnostiach zamestnania sa, situácii na TP a životných a pracovných podmienkach v krajinách EÚ/EHP. Počas festivalu prebiehali za asistencie členov siete EURES vedomostné súťaže a kvízy týkajúce sa EÚ a pracovnej mobility.

Každý deň prebehlo zlosovanie o hlavnú cenu, výherný balíček s propagačnými materiálmi siete EURES.

Aktivita v číslach: 703 návštevníkov v stánku siete EURES, do vedomostných súťaží sa počas troch dní podujatia zapojilo spolu 331 súťažiacich, celkový počet návštevníkov festivalu do 30 000.

SPOLUPRÁCA siete EURES s EÚ inštitúciami

EURÓPA NA DOSAH

Cieľom aktivity bolo vytvoriť priestor na vzájomnú výmenu názorov a informácií, obzvlášť pre výchovných poradcov SŠ a vytvoriť základ pre ďalšiu spoluprácu medzi týmito organizáciami. Každá zo zastupujúcich organizácií mala možnosť prezentovať aktivity a predstaviť to, čo jednotlivé organizácie ponúkajú alebo aktivity, ktoré práve organizuje. Na základe dotazníkov bolo zistené, že takéto stretnutia by tak ako výchovní poradcovia, tak aj zastupujúce organizácie znova privítali.

Miesta uskutočnenia aktivity: Banská Bystrica, Trenčín, Komárno, Humenné, Poprad a Michalovce.

Zúčastnené inštitúcie: EUROPE Direct, NIVAN, IOM, SAIA, EUROPASS, Centrá Pedagogicko-Psychologického Poradenstva, Centrum Dobrovoľníctva v Banskej Bystrici, Centrum SPACE BB, a Kariérne Centrum Univerzity J. Selyeho, Komárno.

Aktivita v číslach: 172 účastníkov, spolu s EURES 10 inštitúcií a množstvo kariérnych poradcov zo SŠ z miest kde sa aktivita konala.

SPOLUPRÁCA EURES s NIVAM a Europe Direct

EURES poradcovia zorganizovali v spolupráci s NIVAM a Europe Direct informačné stretnutia zamerané na možnosti pracovného uplatnenia v Európe a projekty pre mladých ľudí. Sieť EURES predstavila svoje služby, ponúkla informácie o VPM, TP, živote a práci v európskych krajinách. NIVAM informoval o možnosti neformálneho vzdelávania, výmeny v rámci ERASMUS+, dobrovoľníctva, solidárnych projektov. Europe Direct prezentoval ako sa má mladý človek pripraviť na vstup na TP a možnosti uplatnenia v európskych inštitúciách.

Miesta konania: Poprad 2x, Levoča, Košice 2x, Rožňava 2x, Dolný Kubín, Michalovce, Vranov nad Topľou, Liptovský Mikuláš, Trenčín, Prešov a Nitra.

Termíny konania: počas mesiacov máj – december 2022.

Cieľová skupina mladí UoZ do 30 rokov, najmä absolventi SŠ/VŠ.

Aktivita v číslach: 271 účastníkov (UoZ) + 9 účastníci (pracovníci úradov).

Na stretnutiach boli zúčastnené inštitúcie: NIVAM, EUROPE Direct, EURES ČR a Rada mládeže Slovenska.

CEZHRANIČNÁ SPOLUPRÁCA v rámci siete EURES

Pravidelné stretnutia hlavných aktérov prihraničného TP prinášajú upevnenie kontaktov, prehĺbenie spolupráce a vzájomnú inšpiráciu v rámci zdieľania dobrej praxe. Pre sieť EURES sú stretnutia prínosom v oblasti rozvoja prihraničnej pracovnej mobility.

Prihraničné stretnutie Slovensko a Maďarsko

Aktivita sa uskutočnila 8. 4. 2022 v Komárne, cieľom bolo poskytnutie vzájomných informácií a posilnenie spolupráce v cezhraničnom regióne.

Témy a prezentácie: Situácia v prihraničnom regióne z pohľadu SR, Situácia v prihraničnom regióne z pohľadu Maďarskej republiky, EURES Slovensko a EURES Maďarsko. Celkový počet účastníkov 20.

Workshop „Prihraničná spolupráca EURES so zamestnávateľmi“

Vzájomná výmena skúseností a rozvoj spolupráce so zamestnávateľmi v poľsko-slovenskom prihraničnom regióne.

Aktivita sa uskutočnila 13. 9. 2022 v Poprade za prítomnosti 20 účastníkov.

Témy a prezentácie: aktuálna situácia na prihraničnom TP Slovensko – Poprad - Kežmarok a Poľsko KRAKOW - NOVY SACZ, aktivity a činnosti zamerané na zamestnávateľov s prehľadom metodiky práce s VPM v podmienkach slovenských úradov, vrátane siete EURES Slovensko, v podmienkach Poľsko - WUP NOWY SACZ, vrátane siete EURES Poľsko a v podmienkach Poľsko - OHP - NOWY SACZ, vrátane EURES Poľsko a skúsenosti zamestnávateľov so zamestnávaním obyvateľov z Poľska na Slovensku.

Seminár „Mapovanie potrieb zamestnávateľov v prihraničnom regióne Slovenska, Česka a Poľska“

Zmapovanie situácie na slovenskom, českom a poľskom TP, s dôrazom na prihraničné regióny a na automobilový priemysel, predstavené projekty zamestnávateľom, a to služby siete EURES a služby, ktoré napomáhajú odídencom z Ukrajiny sa uplatniť na miestnom TP a pokryť nedostatkové profesie lokálnych zamestnávateľov.

Aktivita sa uskutočnila 13.12.2022 v Námestove za prítomnosti 18 účastníkov.

WEB eures.sk a SOCIÁLNE SIETE

Portál eures.sk a sociálne médiá sú najdôležitejšími komunikačnými nástrojmi siete EURES Slovensko, využívané a aktualizované dennodenne.

Aktivita v číslach:

- 10 580 zverejnených VPM do 26 európskych krajín
- 226 000 používateľov eures.sk
- 850 000 návštevníkmi zobrazených stránok portálu eures.sk
- 4,5 milióna webových adries portálu EURES Slovensko zobrazených vyhľadávačmi používateľom vo výsledkoch vyhľadávania
- 2 % klientov priemerne prichádza na portál EURES zo sociálnych médií.

Sociálne siete sa stali neoddeliteľnou súčasťou života, preto aj sieť EURES Slovensko si uvedomuje ich dôležitosť a snaží sa na nich aktívne pracovať. Cieľom je ponúknuť aktuálne informácie zo života/aktivít siete EURES a priblížiť ich klientom v reálnom čase. EURES Slovensko zverejňuje príspevky na svojich účtoch na sociálnych sieťach [Facebook](#), [Twitter](#), [LinkedIn](#), [YouTube](#) a [Instagram](#).

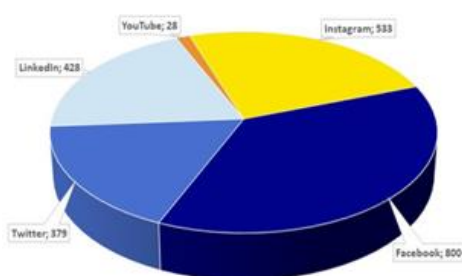
V roku 2022 EURES Slovensko svoje príspevky zameralo na:

- Európskym rokom mládeže [#EuropeanYearOfYouth](#)
- súťaže
- zdieľanie príspevkov a videí našich EURES kolegov z krajín EÚ/EHP
- tvorba adventného kalendára
- promo EURES aktivít, napr.: VPM a sezónne VPM, kampaň Road transport, EU Talent Pool Pilot, návštevy SŠ, Deň Európy, onsite a online burzy práce.

Najúspešnejší príspevok na FB sa týkal študenta, ktorý praxoval v kancelárii siete EURES v Komárne: reach 2 925, like 134.

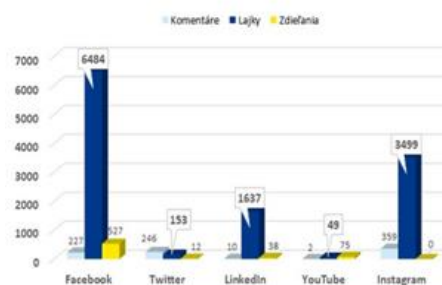
Graf č. 50 Graf č. 51

Počet príspevkov

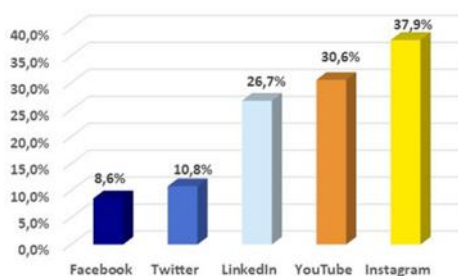


Graf č. 52 Graf č. 53

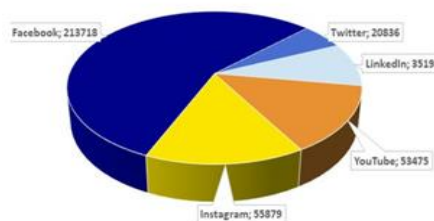
Zainteresovanosť (komentár, lajk, zdieľanie)



Percentuálny nárast sledovateľov



Dosah



AKTIVITY pre EURES PORADCOV a KOORDINÁTOROV

EURES mítingy

Počas roku 2022 sa uskutočnili dve onsite a dve online pracovné stretnutia.

Miesto a termín:

onsite 20. -22. 9. 2022 Nový Smokovec (29 účastníkov) a 7. - 9. 12. 2022 Vyhne (25 účastníkov)

online 17. 3. 2022 (30 účastníkov) a 19. 5. 2022 (29 účastníkov)

Predmet: interaktívne pracovné stretnutia siete EURES na národnej úrovni

Cieľ: podpora rozvoja siete EURES

Účel: efektívne riešenia pracovných úloh, vzájomná výmena skúseností a informácií o jednotlivých aktivitách a projektoch, spoločné zdieľanie príkladov dobrej praxe v oblasti pracovnej mobility a európskeho TP.

VZDELÁVANIE EURES poradcov na EURÓPSKEJ ÚROVNI

Európska komisia organizuje pre partnerov a členov siete EURES vzdelávacie aktivity rôzneho zamerania. Účastníci si môžu vybrať zo širokej ponuky tém, ktorých cieľom je podpora osobnostného a profesionálneho rastu. Školenia zároveň vytvárajú priestor na socializáciu členov jednotlivých sietí a vytváranie medzinárodných spoluprác a projektov. V roku 2022 prebiehalo vzdelávanie opäť, len vo virtuálnom priestore, pracovným jazykom bola angličtina. Účastníci niektorých tréningov získali po ich úspešnom absolvovaní certifikáty. Počet absolvovaných školení počas roka: 54.

Obsahom vzdelávacej aktivity „Rozvoj skupinovej dynamiky“, ktorá sa uskutočnila v dňoch 14. - 16. 6. 2022 bolo prehĺbenie a získanie nových vedomostí, znalostí a neustále vzdelávanie členov siete. Forma vzdelávania bola kombináciou prezentácií od školiteľov, workshopov, prípadových štúdií a diskusií. Časť vzdelávania sa konala aj v exteriéri ubytovacieho zariadenia, kde sa pracovalo v skupinách napr. pri SWOT analýze - nástroj strategického plánovania používaný na hodnotenie silných a slabých stránok, príležitostí a hrozieb, ktoré spočívajú v našom NP a následnom vyhodnotení tejto analýzy. Jednotlivé aktivity boli lektormi pripravené tak, aby sa aktívne zapojil každý UoZ, podporoval sa tímový duch a vzájomná dôvera pri riešení úloh. Vzdelávacia aktivita trvala 3dni, počet hodín na účastníka bol 16, celkový počet účastníkov 31 a dvaja externí lektori.

6.2.2 Národný projekt „Cesta na trh práce 3“

Cieľom NP je zlepšiť postavenie UoZ na TP, zvýšiť zamestnateľnosť a zamestnanosť UoZ a ZUoZ podporou vytvárania PM, znížiť nezamestnanosť, osobitne dlhodobú nezamestnanosť a podporiť rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou MEN.

V rámci projektu je možné poskytnúť finančný príspevok na území:

- Banskobystrický kraj – okresy Lučenec, Rimavská Sobota, Poltár, Revúca
- Košický kraj – okresy Rožňava, Sobrance, Trebišov, Gelnica, Košice-okolie, Michalovce
- Prešovský kraj - okresy Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov nad Topľou, Bardejov, Medzilaborce, Snina, Levoča, Stropkov.

Začiatok realizácie NP bol v novembri 2019. V rámci NP sa realizovali tri opatrenia:

Opatrenie č. 1: Podpora vytvárania PM pre UoZ,

Opatrenie č. 2: Podpora vytvárania PM u verejných zamestnávateľov,

Opatrenie č. 3: Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou.

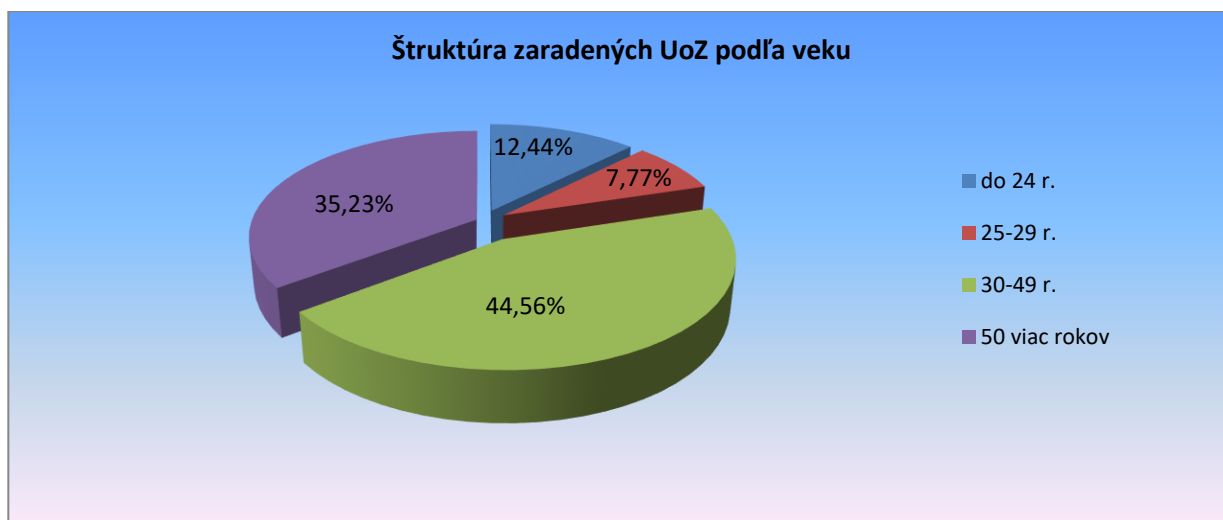
Opatrenie č. 1 Podpora vytvárania PM pre UoZ

Záväzkovanie bolo ukončené v roku 2021.

Opatrenie č. 2 Podpora vytvárania PM u verejných zamestnávateľov

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku verejnému zamestnávateľovi na podporu vytvorenia PM počas 3 až 9 mesiacov, pri uzatvorení pracovného pomeru na dobu určitú a na dobu 3 až 12 mesiacov pri uzatvorení pracovného pomeru na dobu neurčitú. Za vytvorenie PM sa považuje uzatvorenie pracovného pomeru minimálne na dobu 3 mesiace. V roku 2022 bolo čerpanie finančných prostriedkov v rámci tohto opatrenia vo výške 1 921 506 eur. Zaradených do tohto opatrenia bolo 193 UoZ, z toho 104 mužov a 89 žien. Najväčší podiel zaradených UoZ bol vo veku od 30 do 49 rokov, a to v počte 86 UoZ (44,56 %). Nasledovali UoZ vo veku 50 rokov a viac, ktorých bolo 68 (35,23 %), a vo veku do 24 rokov bolo zaradených 24 UoZ (12,44 %). Najmenší podiel zaradených v tomto opatrení boli UoZ vo veku od 25 do 29 rokov, a to v počte 15 UoZ (7,77 %) - v štruktúre podľa grafu č. 54.

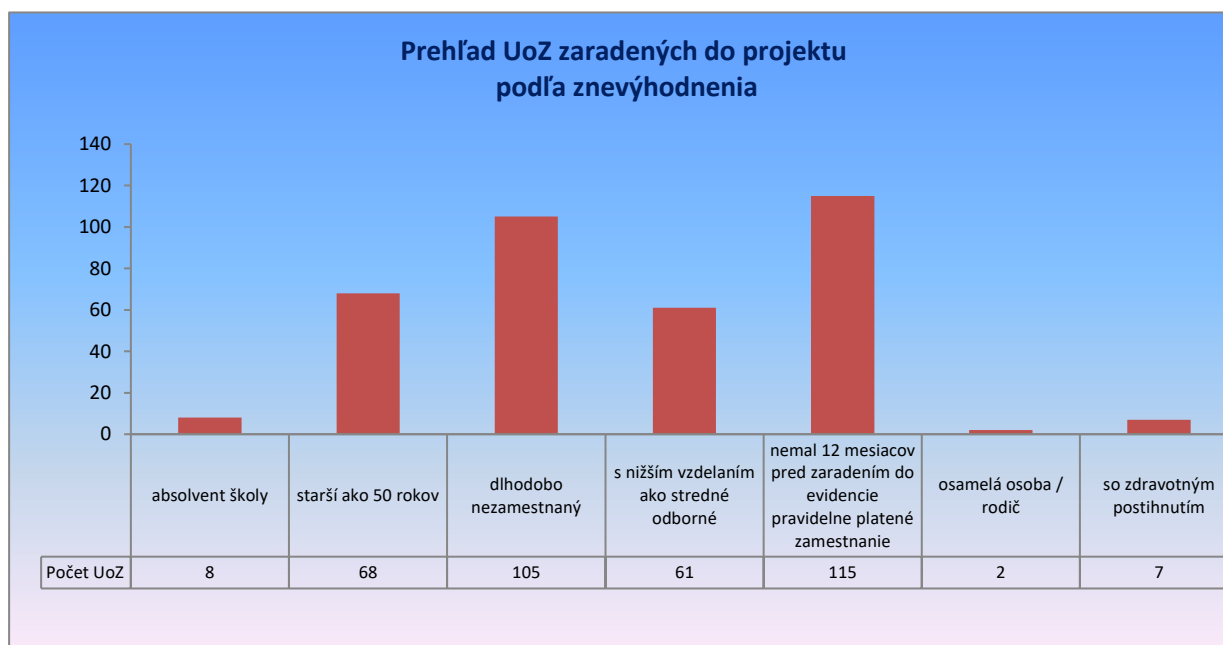
Graf č. 54



Z celkového počtu zaradených UoZ, ZUoZ tvorili 93 % (v počte 180), pričom boli medzi nimi aj UoZ s viacerými znevýhodneniami.

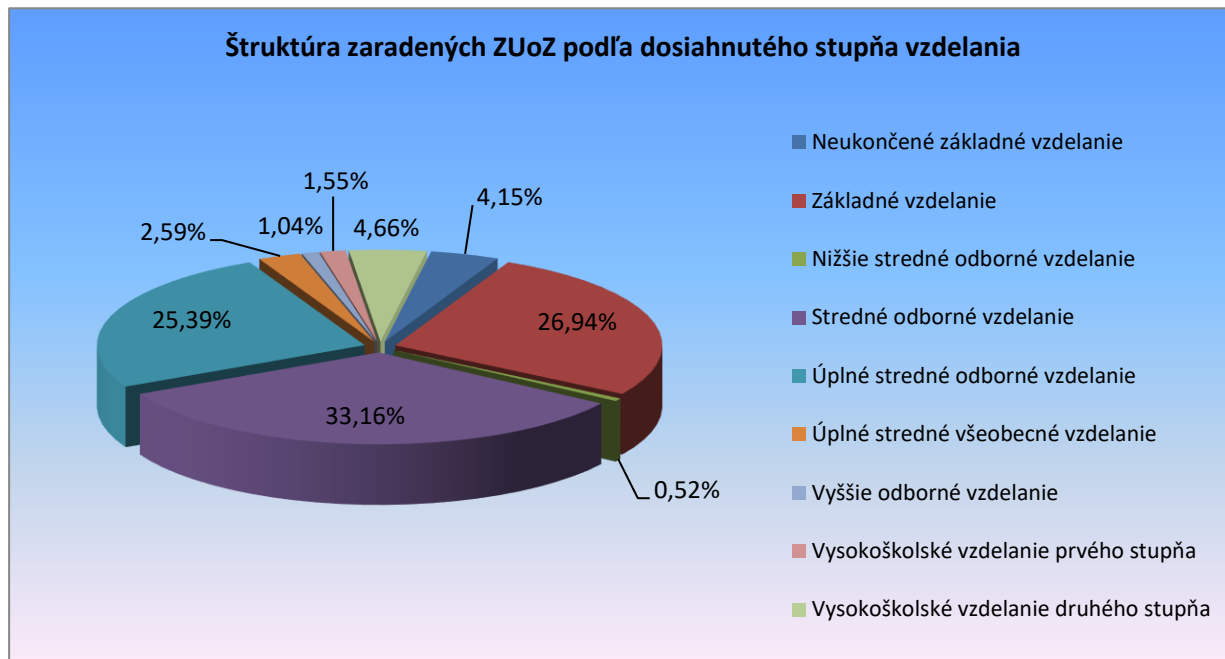
Z hľadiska znevýhodnenia, najvyšší počet tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, a to v počte 115 UoZ (63,89 %), ďalšiu skupinu tvorili DN UoZ v počte 105 (58,33 %) a tretiu skupinu – 68 (37,78 %) tvorili UoZ starší ako 50 rokov. UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné bolo 61 (33,89 %), nasledovali 8 absolventi školy (4,44 %), 7 občanov so ZP (3,89 %) a dvaja UoZ (1,11 %) boli z kategórie osamelá osoba / rodič - v štruktúre podľa grafu č. 55.

Graf č. 55



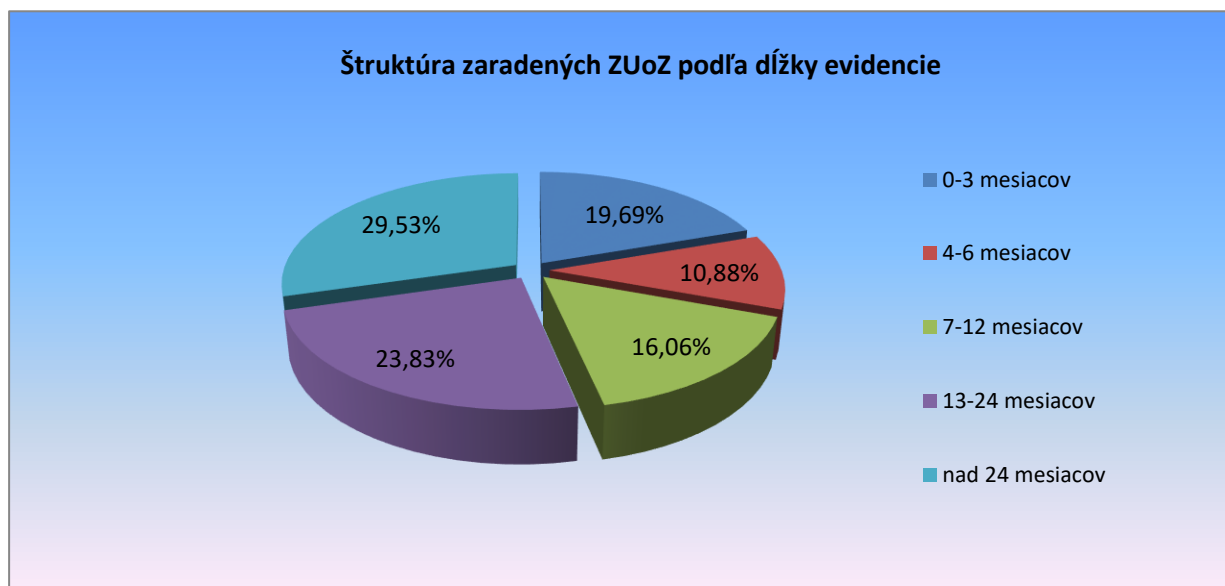
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených UoZ tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním - 64 UoZ (33,16 %), druhú skupinu predstavujú UoZ, ktorí dosiahli základné vzdelanie, a to v počte 52 UoZ (26,94 %) a významne zastúpená bola aj skupina UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním - 49 UoZ (25,39 %) - v štruktúre podľa grafu č. 56.

Graf č. 56



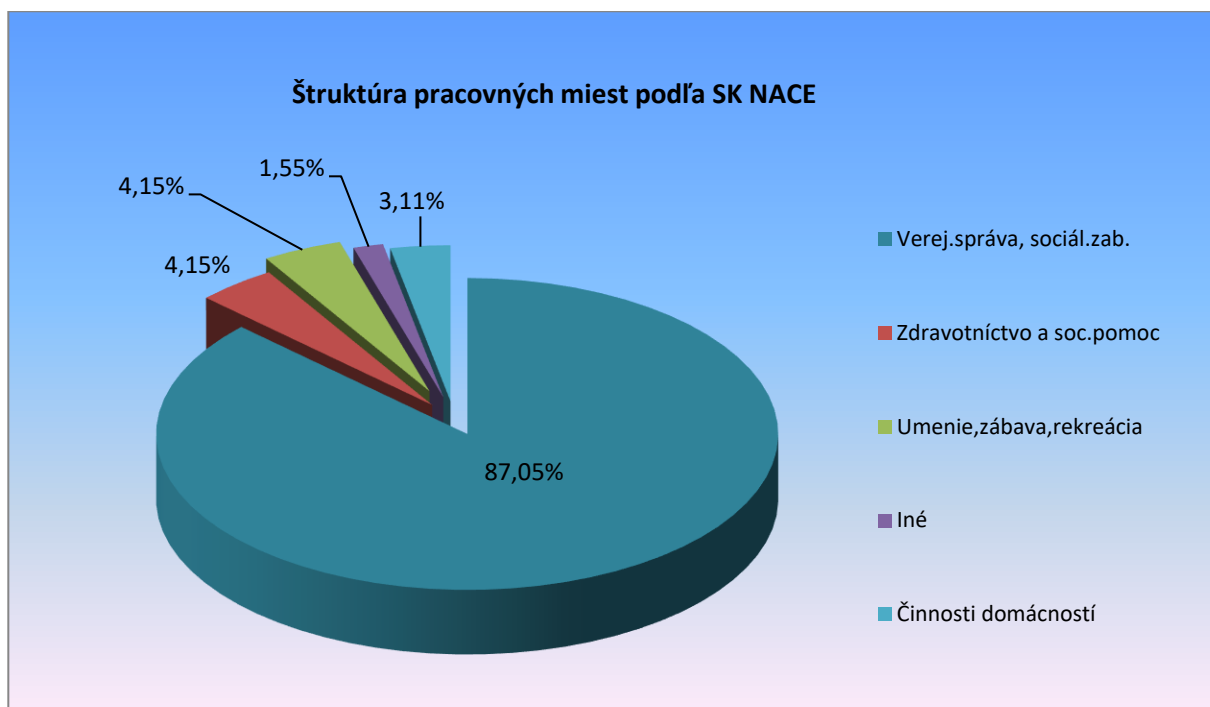
Z hľadiska dĺžky doby evidencie pred zaradením na opatrenie, najviac UoZ – 57 (29,53 %) bolo vedených v evidencii UoZ nad 24 mesiacov. Nasledovali UoZ vedení v evidencii od 13 - 24 mesiacov v počte 46 (23,83 %), UoZ vedení v evidencii 0 - 3 mesiace v počte 38 (19,69 %), UoZ, ktorí boli v evidencii 7 - 12 mesiacov - 31 (16,06 %) a 21 UoZ (10,88 %) boli evidovaní 4 – 6 mesiacov - v štruktúte podľa grafu č. 57.

Graf č. 57



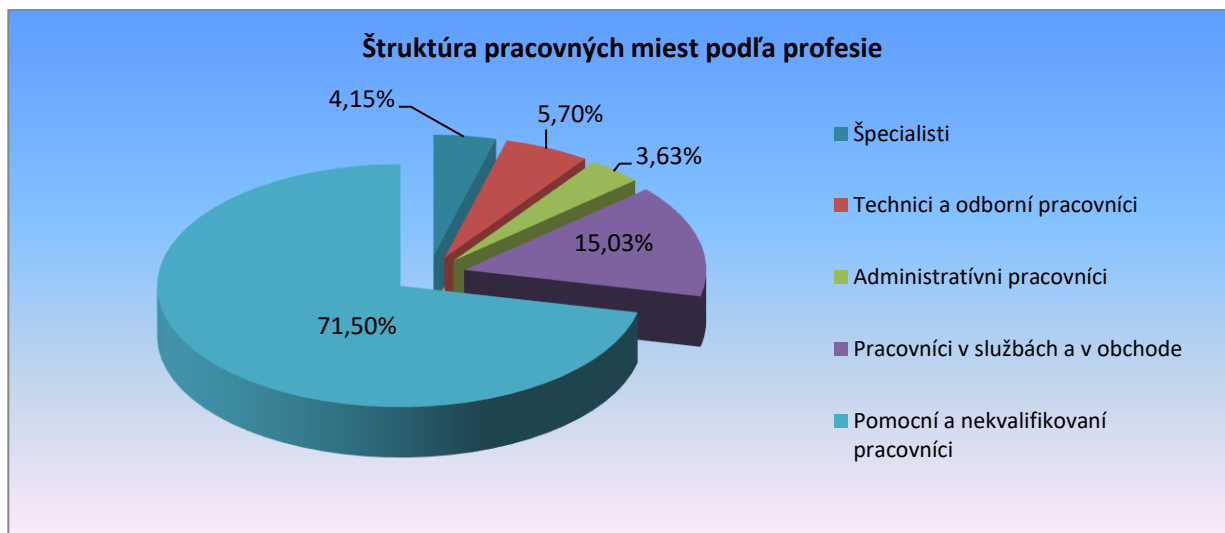
Z hľadiska štruktúry zamestnávateľov podľa SK NACE, väčšina – 168 zaradených UoZ, čo predstavuje 87,05 %, bolo zaradených v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia. Ďalšie PM boli vytvorené v oblasti zdravotníctva a sociálnej pomoci, a to v počte 8 UoZ (4,15 %), rovnaký počet bol v sektore umenie, zábava a rekreácia. V oblasti podnikania činnosť domácnosti boli zaradení 6 UoZ (3,11 %) - v štruktúte podľa grafu č. 58.

Graf č. 58



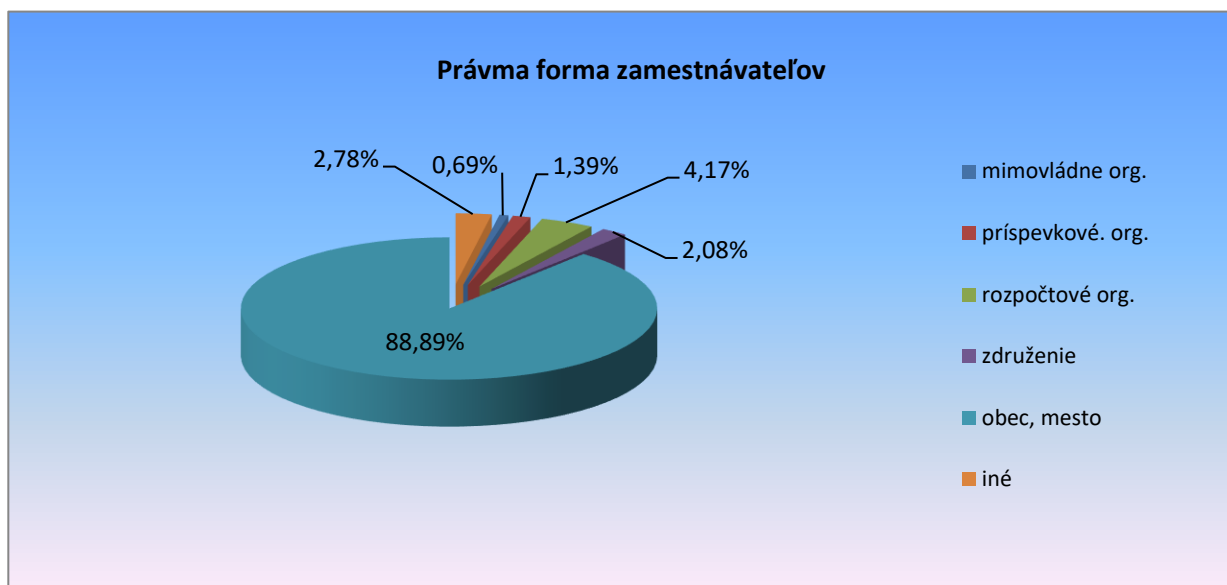
Podľa profesie, najviac UoZ bolo zaradených v kategórii pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 138 UoZ (71,50 %), potom nasledovali pracovníci v službách a v obchode – 29 UoZ (15,03 %), ďalšie skupiny zaradených tvorili technici a odborní pracovníci – 11 UoZ (5,70 %), špecialisti v počte 8 (4,15 %) a 7 administratívni pracovníci (3,63 %) - v štruktúte podľa grafu č. 59.

Graf č. 59



Podľa právnej formy zamestnávateľa, najvyšší počet 128 (88,89 %) tvorili obce a mestá, ďalej rozpočtové organizácie - 6 (4,17 %), iné formy mali 4 zamestnávateľia (2,78 %), združenia boli 3 (2,08 %), príspevkové organizácie 2 (1,39 %) a 1 mimovládna organizácia (0,69 %) - v štruktúte podľa grafu č. 60.

Graf č. 60



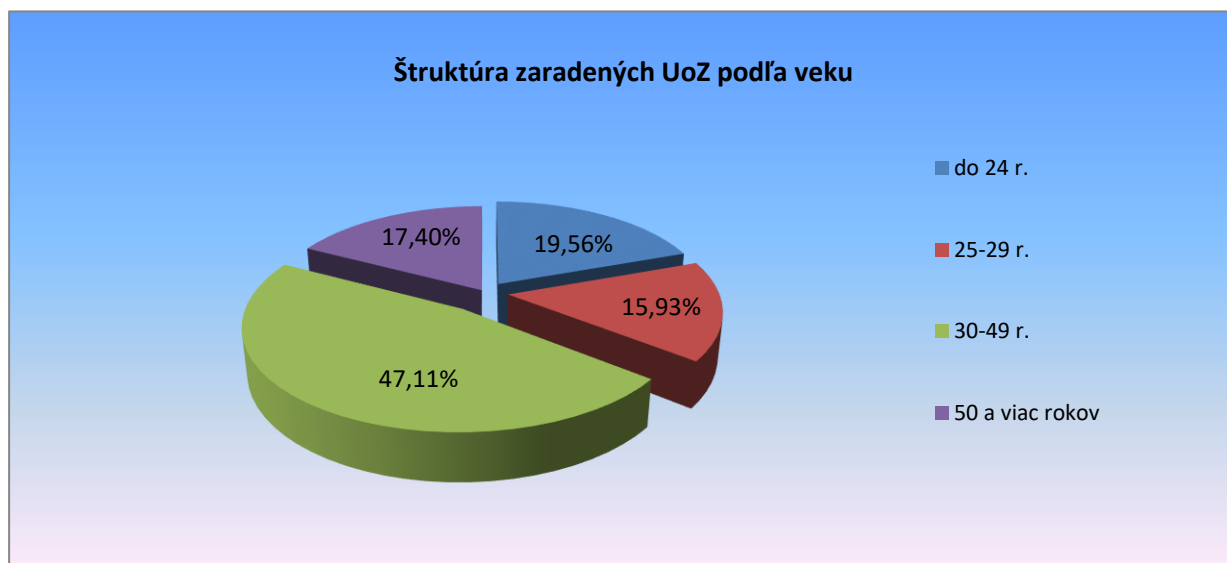
Opatrenie č. 3 Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku žiadateľovi, ktorý bol UoZ/ZUoZ a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzanie za prácou a ktorý dochádza z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve. Finančný príspevok sa poskytuje najviac po dobu 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.

V roku 2022 bolo do tejto aktivity zaradených 1 764 UoZ, z toho 818 mužov a 946 žien. Čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 1 579 443 eur.

Najväčší podiel zaradených UoZ bol vo veku od 30 do 49 rokov, a to v počte 831 UoZ, čo predstavuje 47,11 %. Nasledovali UoZ vo veku 50 rokov a viac, ktorých bolo 307 (17,40 %), a vo veku do 24 rokov, a to v počte 345 (19,56 %). Najmenší podiel zaradených v tomto opatrení boli UoZ od 25 do 29 rokov, ktorých bolo 281 (15,93 %) - v štruktúre podľa grafu č. 61.

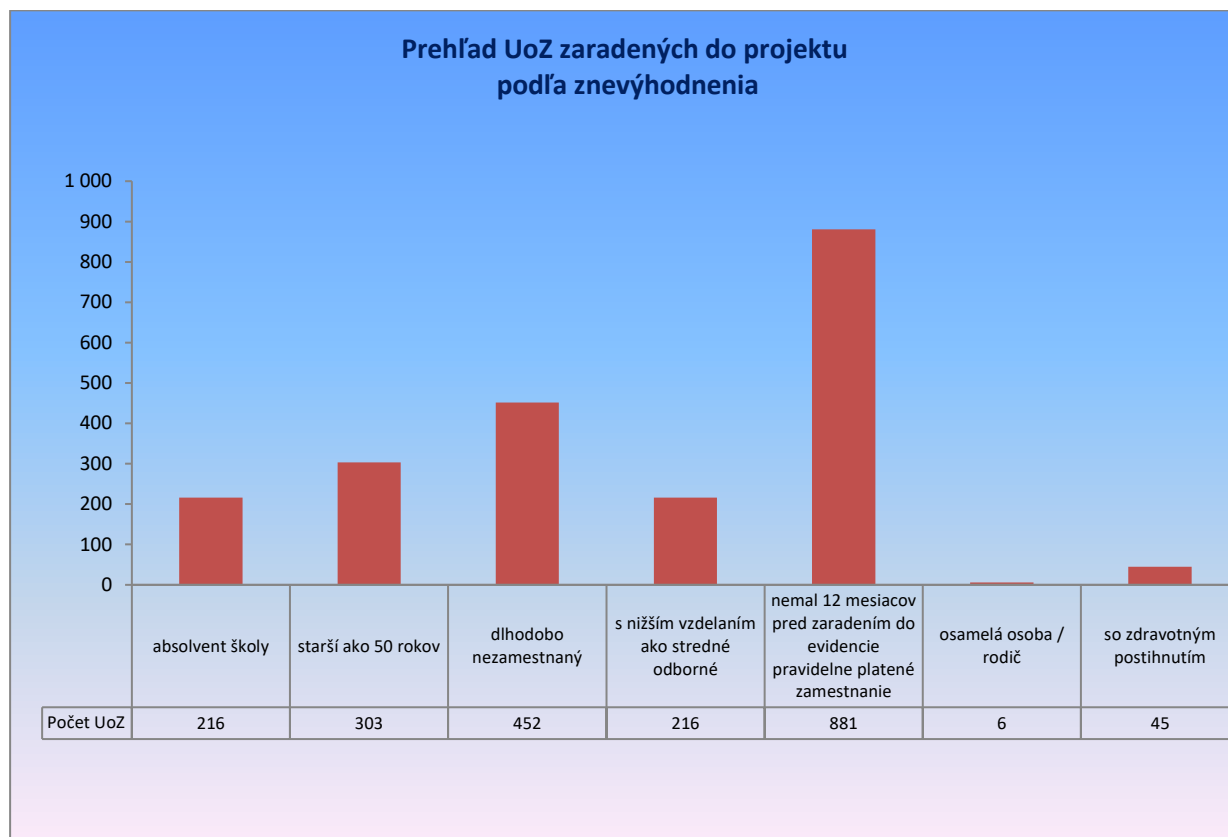
Graf č. 61



Z celkového počtu zaradených UoZ, ZUoZ bolo 1 284 (72,79 %), pričom boli medzi nimi aj UoZ s viacerými znevýhodneniami.

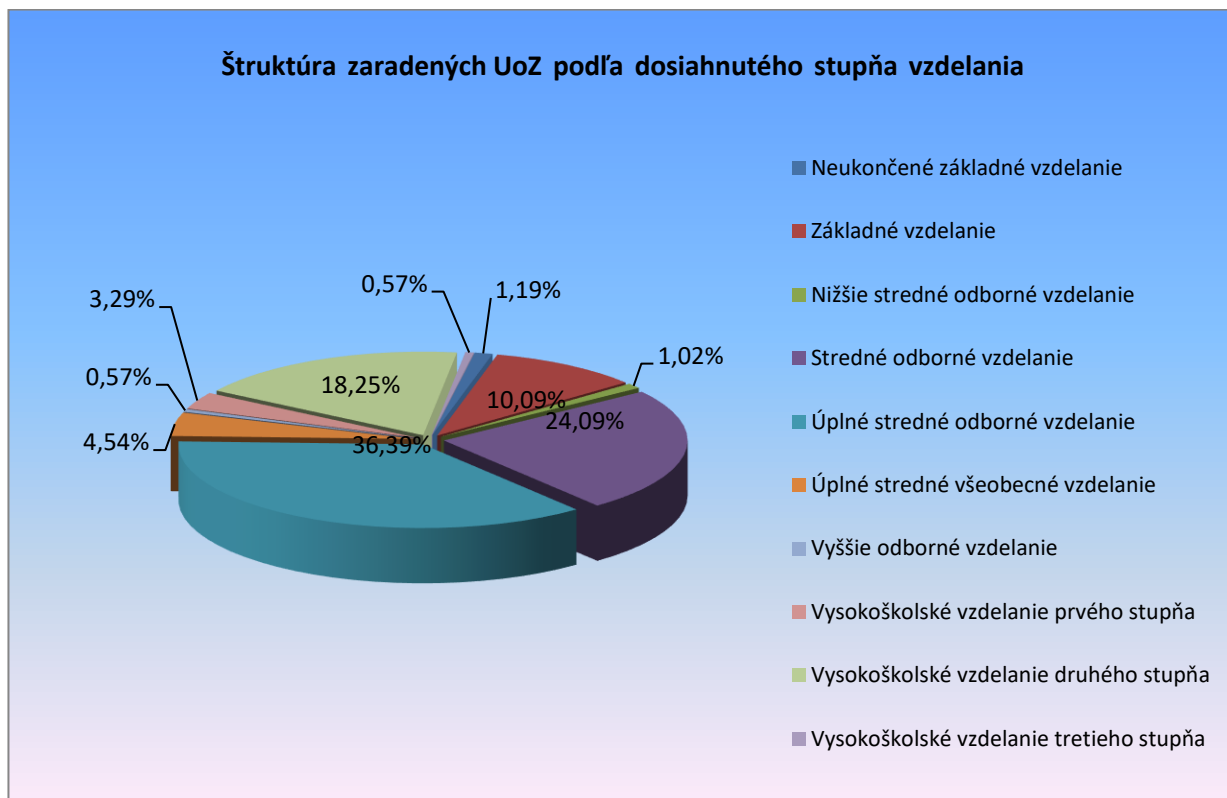
Z hľadiska znevýhodnenia, najvyšší počet tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, a to v počte 881 UoZ (68,61 %), ďalšiu skupinu tvorili DN UoZ, v počte 452 (35,20 %) a v poradí tretiu skupinu – 303 (23,60 %) tvorili UoZ starší ako 50 rokov. UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné bolo 216 (16,82 %) a rovnaký počet bol pri absolventoch. 45 UoZ (3,50 %) malo ZP a 6 (0,47 %) UoZ boli z kategórie osamelá osoba / rodič - v štruktúre podľa grafu č. 62.

Graf č. 62



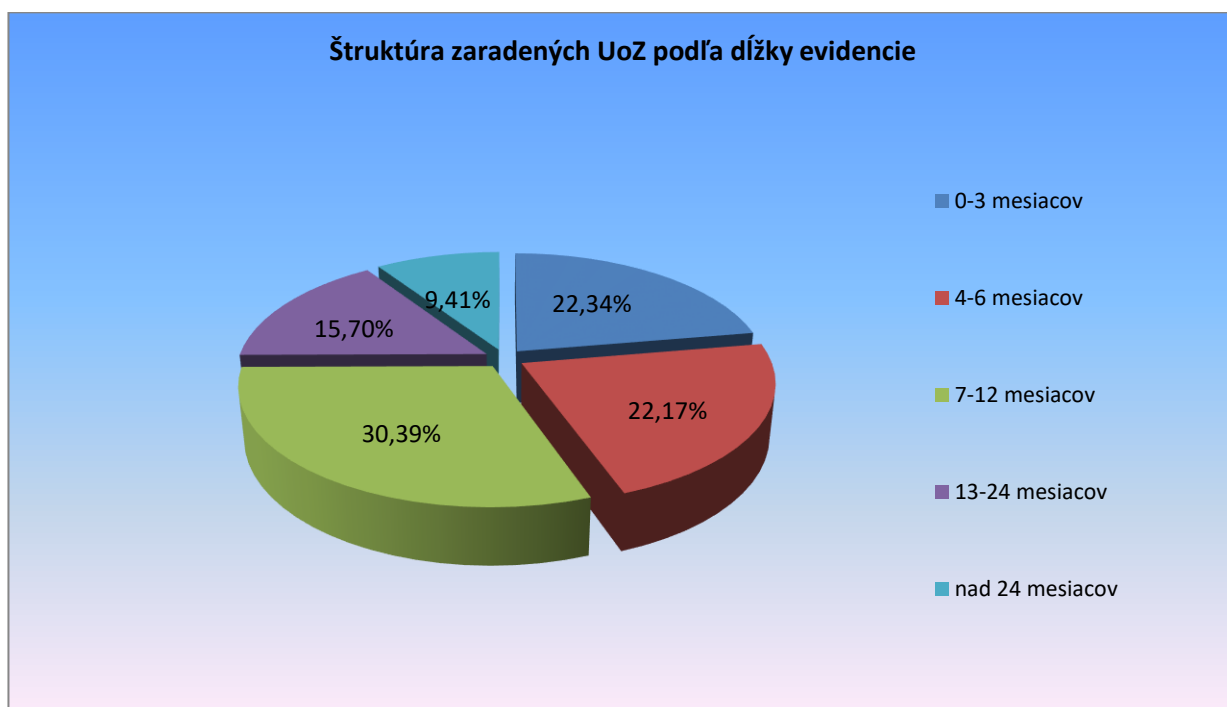
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených UoZ tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním - 642 (36,39 %), druhú skupinu predstavujú UoZ, ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie, a to v počte 425 UoZ (24,09 %) a významne zastúpená bola aj skupina s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 322 UoZ (18,25 %). Nasledovali UoZ so základným vzdelaním – 178 (10,09 %), s úplným stredným všeobecným vzdelaním - 80 UoZ (4,54 %), s vysokoškolským vzdelaním prvého stupňa - 58 (3,29 %). S nižším stredným odborným vzdelaním bolo 18 UoZ (1,02 %) a rovnaký počet - 10 (0,57 %) tvorili UoZ s vyšším odborným a s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa - v štruktúre podľa grafu č. 63.

Graf č. 63



Podľa dĺžky doby evidencie pred zaradením na opatrenie, najviac UoZ bolo vedených v evidencii UoZ v dĺžke 7 až 12 mesiacov, v počte 536 (30,39 %). Nasledovali UoZ vedení v evidencii do 3 mesiacov v počte 394 (22,34 %), UoZ evidovaní od 4 do 6 mesiacov v počte 391 (22,17 %) a UoZ evidovaní v rozpätí 13 - 24 mesiacov v počte 277 (15,70 %). Najmenej bolo UoZ, ktorí sú v evidencii viac ako 24 mesiacov - 166, čo predstavuje 9,41 % - v štruktúre podľa grafu č. 64.

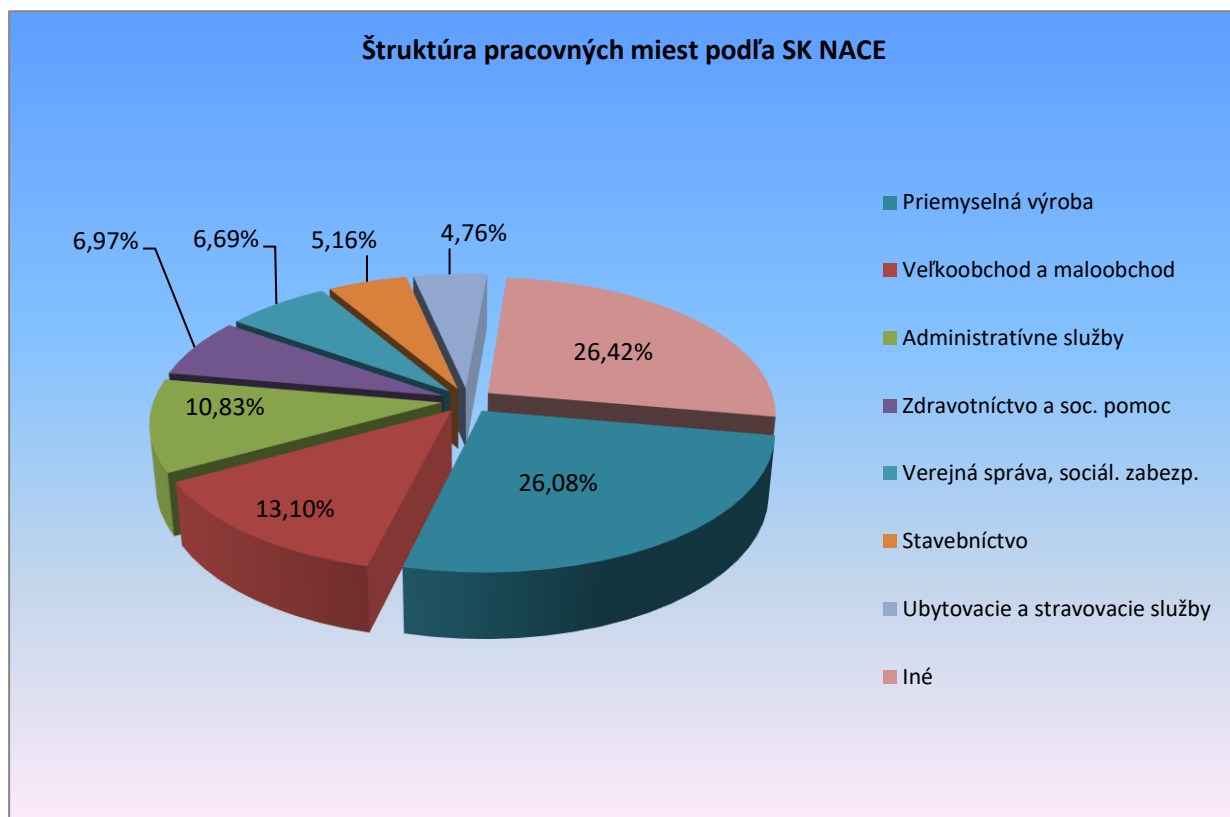
Graf č. 64



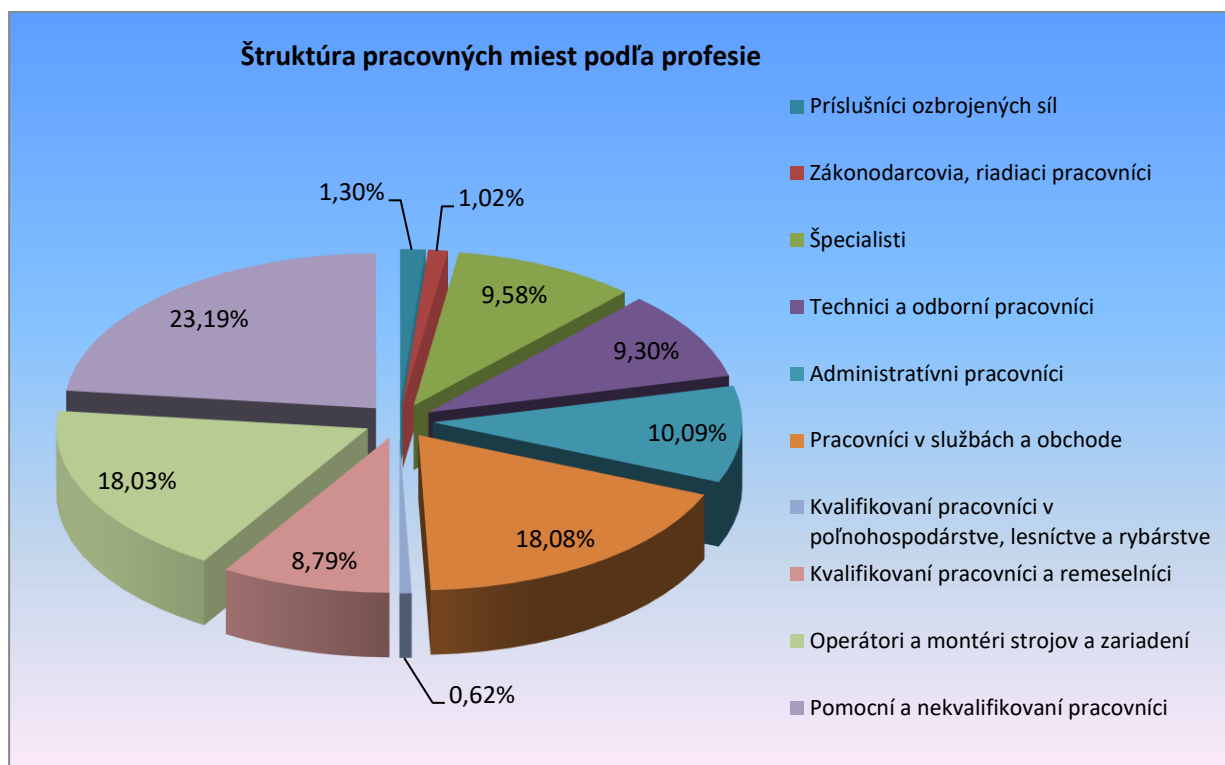
Z hľadiska štruktúry zamestnávateľov podľa SK NACE, najviac - 460 zaradených UoZ (26,08 %) bolo zaradených v priemyselnej výrobe. Ďalšie PM boli obsadené vo veľkoobchode

a maloobchode - 231 (13,10 %), v administratívne - 191 (10,83 %), v oblasti zdravotníctva a sociálnej pomoci - 123 (6,97 %), vo verejnej správe - 118 (6,69 %), v stavebníctve - 91 (5,16 %) a v ubytovacích a stravovacích službách v počte 84 (4,76 %). V iných a neurčených oblastiach tvorili PM 26,42 % v počte 466 - v štruktúre podľa grafu č. 65.

Graf č. 65



Podľa profesie, najviac UoZ bolo zaradených v kategórii pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 409 UoZ (23,19 %), potom nasledovali pracovníci v službách a v obchode – 319 UoZ (18,08 %) a operátori a montéri strojov a zariadení – 318 (18,03 %). Ďalšie skupiny zaradených tvorili administratívni pracovníci v počte 178 (10,09 %), špecialisti, ktorých bolo 169 (9,58 %), technici a odborní pracovníci – 164 UoZ (9,30 %), nasledovali kvalifikovaní pracovníci a remeselníci v počte 155 (8,79 %), 23 príslušníci ozbrojených síl (1,30 %), 18 zákonodarcovia a riadiaci pracovníci (1,02 %) a pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve, ktorých bolo 11 (0,62 %) - v štruktúre podľa grafu č. 66.



6.2.3 Národný projekt „Zosúladienie rodinného a pracovného života“

Cieľom NP je zlepšenie podmienok pre zosúladienie rodinného a pracovného života, zvýšenie zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien. Projekt sa zameriava na podporu zamestnávateľov, ktorí realizujú opatrenia na zosúladienie pracovného a rodinného života osobám z danej cieľovej skupiny prostredníctvom možnosti návratu na TP formou zamestnania.

Hlavnou aktivitou projektu je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi na podporu uplatňovania flexibilných foriem práce, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, na dobu minimálne 3 mesiacov.

Podpora zosúladovania rodinného a pracovného života - poskytovanie finančných príspevkov na podporu uplatňovania flexibilných foriem práce u zamestnávateľa:

- pracovný pomer na kratší pracovný čas (§ 49 Zákonníka práce),
 - delené PM (§ 49a Zákonníka práce),
 - domácka práca a telepráca (§ 52 Zákonníka práce), pričom pracovný pomer môže byť uzatvorený aj v ustanovenom týždennom pracovnom čase (plný pracovný úväzok), ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na dobu minimálne 3 mesiacov.
- Ministerstvo dňom 1.4.2020 pozastavilo projekt v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie COVID -19. Dňom 1.11.2021 bol projekt opätovne spustený.

V roku 2022 bolo v rámci projektu zapojených 112 UoZ, čo je oproti roku 2021 viac o 85 UoZ. Finančné prostriedky boli vyčerpané vo výške 577 167 eur, čo je v porovnaní s predchádzajúcim rokom o 1 172 487 eur menej, pričom čerpanie nadväzuje aj na predchádzajúci rok 2021. Projekt bol ukončený v auguste 2022.

6.2.4 Národný projekt „Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených UoZ“

Hlavnou aktivitou NP je poskytovanie individualizovaného poradenstva pre ZUoZ. Cieľovou skupinou je ZUoZ podľa § 8 ods.1 zákona o službách zamestnanosti. NP sa realizuje na celom území SR.

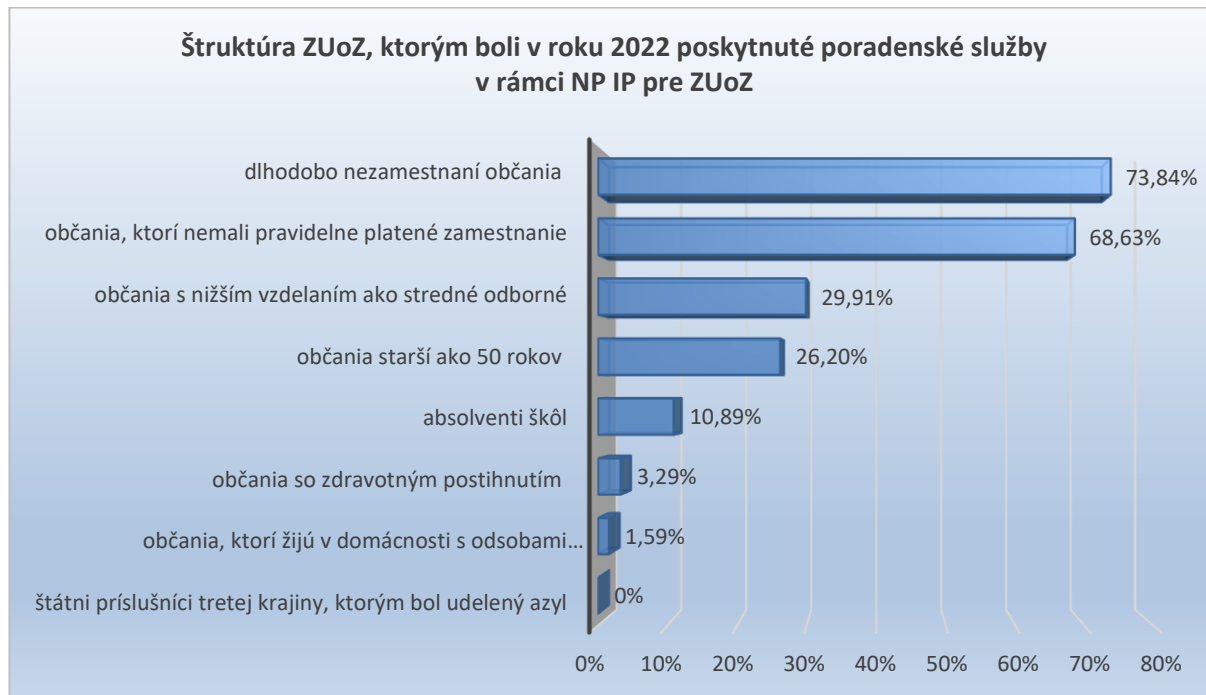
NP Individualizované poradenstvo pre ZUoZ (ďalej len „NP IP pre ZUoZ“) je poradenský program realizovaný projektovými odbornými poradcami, ktorý je zameraný na podporu ZUoZ pri zvyšovaní ich konkurencieschopnosti na TP a zvyšovaní ich zamestnateľnosti prostredníctvom rozvoja tzv. mäkkých faktorov zamestnateľnosti, ktorými sú kompetencie pre integráciu na TP/zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry. Poradenský proces pozostáva z individuálnych a skupinových poradenských aktivít zameraných na posúdenie silných a slabých stránok ZUoZ, na identifikáciu bariér a vypracovanie krokov potrebných pre priblíženie, resp. uplatnenie sa na TP. Do obsahu poradenských aktivít je v prípade potreby možné zahrnúť aj hodnotenie digitálnych zručností ZUoZ.

Od začiatku realizácie projektu (február 2022) do 31.12.2022 bol poradenský program poskytnutý 7 539 ZUoZ. Hodnotenie digitálnych zručností bolo poskytnuté 303 ZUoZ.

Z celkového počtu ZUoZ, ktorým bol v roku 2022 poradenský program poskytnutý v rámci tohto projektu, bolo 4 874 žien (64,65 %) a 2 665 mužov (35,35 %). Najpočetnejšou skupinou z pohľadu veku bola skupina ZUoZ vo veku do 30 – 49 rokov v celkovom počte 3 416 ZUoZ (45,31 %). Druhou najpočetnejšou skupinou ZUoZ, ktorým boli poradenské služby poskytnuté, boli ZUoZ vo veku od 50 a viac rokov – 1 981 klientov (26,28 %). Medzi najviac zastúpených ZUoZ patrila skupina DN UoZ (5 567 ZUoZ, t. j. 73,84 %), za nimi nasledovali občania, ktorí nemali pravidelne platené zamestnanie (5 174 ZUoZ, t. j. 68,63 %) a občania s nižším vzdelaním ako stredné odborné (2 255 ZUoZ, t. j. 29,91 %).

Štruktúra znevýhodnení je uvedená v nasledujúcom grafe č. 67.

Graf č. 67



Po splnení stanovených podmienok môže ZUoZ získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou na poradenskom programe (cestovné, stravné a pod.) vo výške 4,76 eura za každý jeden deň účasti. Za rok 2022 bolo v rámci realizácie projektu na paušálny príspevok vyplatených 191 175 eur.

6.2.5 Národný projekt „Podpora zamestnanosti“

Cieľom NP je podpora mobility pre občanov, ktorí boli UoZ a ktorí si našli zamestnanie, ako aj zvyšovanie zamestnateľnosti ZUoZ, podpora udržiavania pracovných návykov, aktivácia ZUoZ, podpora dobrovoľníckej činnosti a rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti.

NP sa realizuje prostredníctvom dvoch aktivít:

Aktivita č. 1 Podpora ZUoZ k uplatneniu sa na TP

Aktivita č. 1 sa realizovala prostredníctvom poskytovania štyroch typov príspevkov určených na stimuláciu záujmu zamestnávateľov o zamestnávajúce ZUoZ:

- príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ,
- príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti,
- príspevok na AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj,
- príspevok na AČ formou DS.

Príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ

Úrad môže poskytnúť príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené PM prijme do pracovného pomeru ZUoZ, vedeného v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a ak o príspevok písomne požiada. Príspevok sa poskytuje na úhradu časti CCP zamestnanca.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov; na ZUoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej 24 mesiacov sa príspevok poskytuje najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov. Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené PM, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok, najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku. Za vytvorenie PM u zamestnávateľa sa považuje zvýšenie počtu PM, ktoré predstavuje v priemere za 12 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím, celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu PM podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia PM z dôvodu nadbytočnosti.

V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID – 19, bolo dňom 1.4.2020 ministerstvom zastavené vytváranie záväzkov.

V roku 2022 nebol týmto AOTP podporený žiaden zamestnávateľ, z dôvodu pozastavenia uzatvárania nových dohôd na všetky príspevky AOTP, na ktorých poskytnutie nie je právny nárok.

Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti

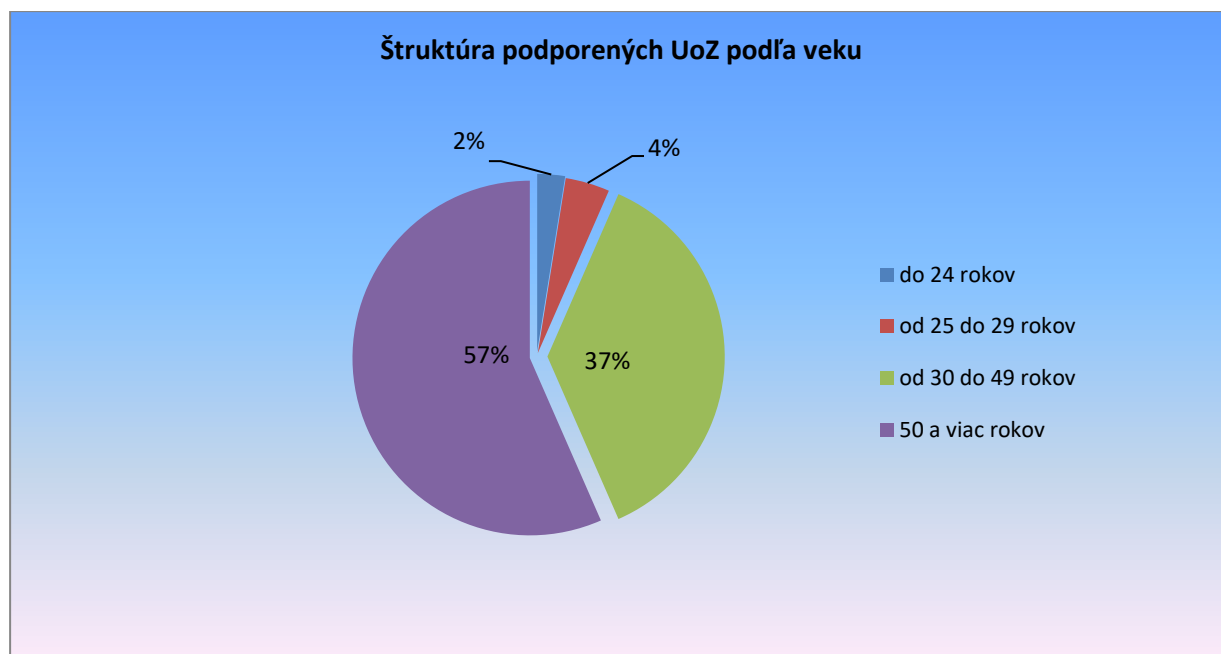
Úrad môže poskytnúť príspevok zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené PM prijme do pracovného pomeru na určitú dobu ZUoZ, ktorým je občan starší ako 50 rokov veku alebo občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie, vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace, alebo občan vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a zamestnávateľ o príspevok písomne požiada. Príspevok možno poskytnúť iba zamestnávateľovi, ktorým je obec, samosprávny kraj alebo právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj. Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich kalendárnych mesiacov, bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnávajúce toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru. V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie

a núdzového stavu z dôvodu COVID – 19, bolo dňom 1.4.2020 ministerstvom zastavené vytváranie záväzkov.

V roku 2020 až do konca mája 2021 týmto príspevkom neboli podporení žiadni zamestnanci a nečerpali sa finančné prostriedky. Vytváranie záväzkov bolo opätovne spustené v období od 1. 6. 2021 do 17. 3. 2022. V roku 2022 bol poskytnutý finančný príspevok 198 UoZ v celkovej výške 4 013 545 eur.

Štruktúra zaradených ZUoZ podľa veku je znázornená v grafe č. 68. Najviac bolo umiestnených občanov vo vekovej kategórii starších ako 50 rokov veku (podľa § 8 písm. b) zákona o službách zamestnanosti) v počte 111 UoZ.

Graf č. 68



Štruktúra zaradených ZUoZ podľa druhu znevýhodnenia je v tab. č. 24.

Tab. č. 24

Počet znevýhodnených UoZ	z toho podľa § 8 písm. a) - h) zákona o službách zamestnanosti							
	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)
198	1	111	127	65	82	0	4	16

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj

Príspevok na AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj v rámci NP Podpora zamestnanosti sa poskytoval na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj.

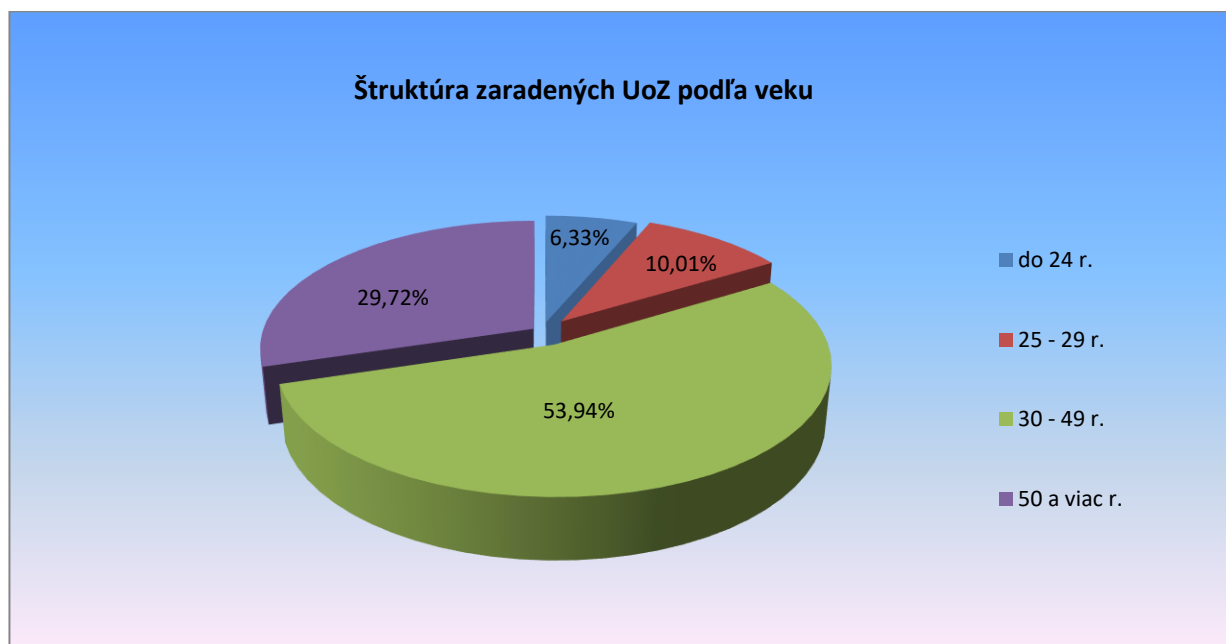
V rámci uvedeného NP sa poskytuje príspevok na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom a obcou, alebo medzi úradom a samosprávnym krajom na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec, alebo menších služieb pre samosprávny kraj. V roku 2022 bolo na AČ umiestnených v rámci uvedeného NP 3 478 DN

UoZ, poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke, ktorí vykonávali AČ v rozsahu najviac 20 hodín týždenne nepretržite, najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov. Výška čerpaných finančných prostriedkov bola 1 713 170 eur.

Z 3 478 DN UoZ zaradených do AČ bolo 1 517 mužov (43,62 %) a 1 958 žien (56,30 %), neurčené pohlavie 3 UoZ (0,08 %).

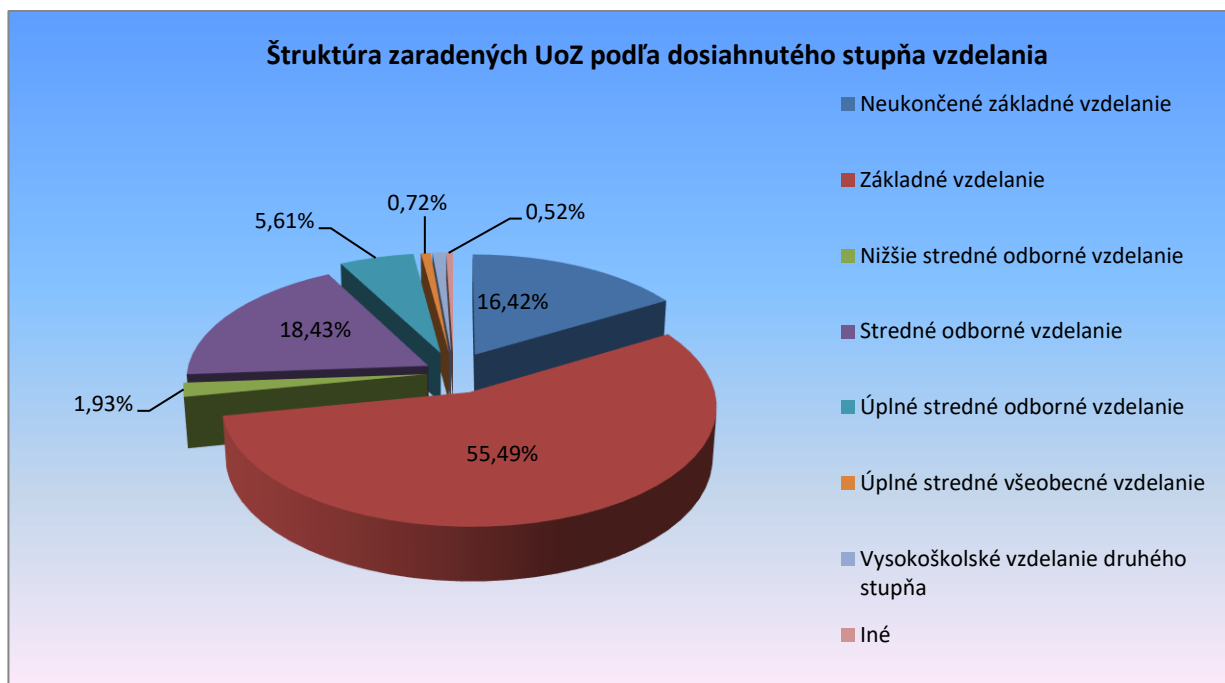
Z hľadiska vekovej štruktúry bolo 1 875 UoZ (53,94 %) vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 1 033 UoZ (29,72 %) vo veku nad 50 rokov, 348 UoZ (10,01 %) vo veku od 25 do 29 rokov vrátane a 220 UoZ (6,33 %) vo veku do 24 rokov vrátane – v štruktúre podľa grafu č. 69.

Graf č. 69



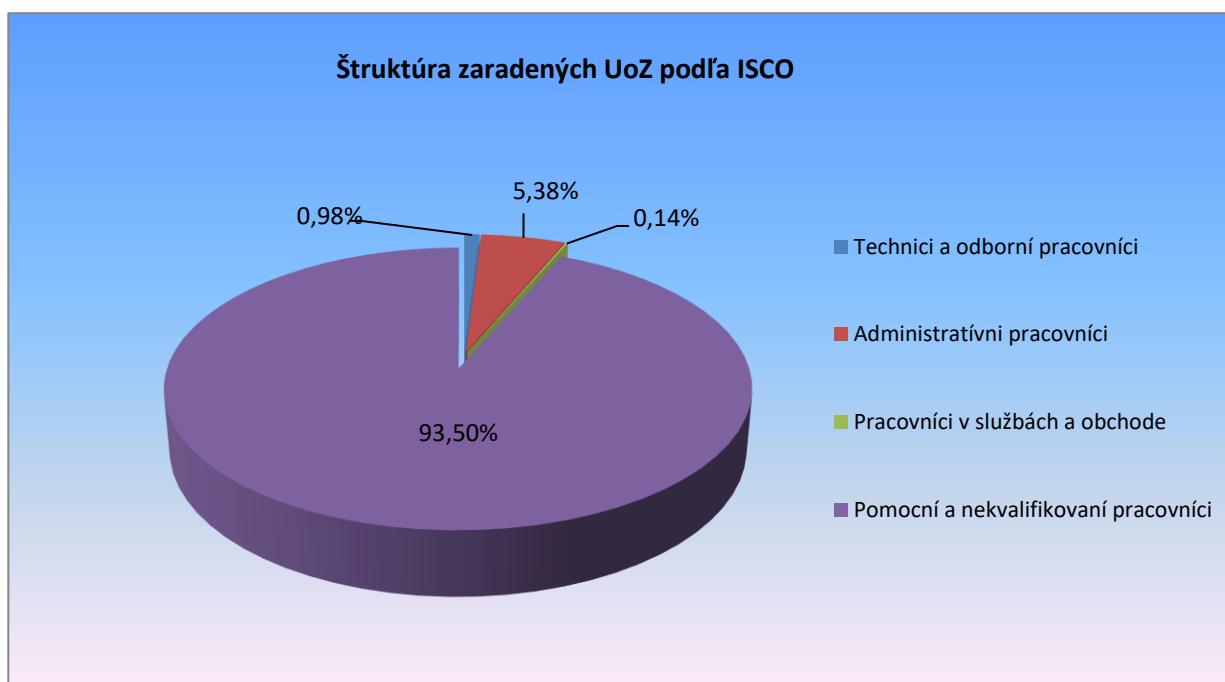
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu z celkového počtu 3 478 DN UoZ, tvorili UoZ so základným vzdelaním 1 930 UoZ (55,49 %), UoZ s neukončeným základným vzdelaním 571 UoZ (16,42 %), UoZ so stredným odborným vzdelaním bolo zaradených 641 UoZ (18,43 %) a UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním bolo zaradených 195 (5,61 %) s úplným stredným všeobecným vzdelaním 25 UoZ (0,72 %), VŠ vzdelanie prvého a druhého stupňa 31 UoZ (0,89 %) a neurčené vzdelanie 18 UoZ (0,58 %) - v štruktúre podľa grafu č. 70.

Graf č. 70



Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali, najväčšie percento tvoria pomocní a nekvalifikovaní pracovníci 3 252 UoZ (93,50 %), ďalšou skupinou sú administratívni pracovníci 187 UoZ (5,48 %), technickí a odborní pracovníci v počte 34 UoZ (0,98 %), pracovníci v službách a obchode 5 UoZ (0,14 %) iní 0 - v štruktúre podľa grafu č. 71.

Graf č. 71



Z hľadiska znevýhodnenia, 3 415 UoZ boli viacnásobne ZUoZ. Najvyšší podiel tvorili občania, ktorí boli dlhodobo nezamestnanými občanmi v počte 3 305 UoZ (95,03 %), ďalší 2 555 UoZ (73,46 %), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie nemali pravidelne platené zamestnanie, 2 555 UoZ (73,46 %) boli takí, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu a 971 UoZ (27,92 %), ktorí boli starší ako 50 rokov veku.

Z hľadiska SK NACE 3 458 UoZ (99,42 %) vykonávalo AČ vo verejnej správe a sociálnom zabezpečení, 20 UoZ (0,58 %) v oblasti vzdelávania.

Väčšina zaradených UoZ považovala AČ predovšetkým za možnosť získať aktivačný príspevok. V roku 2022 skončilo AČ v rámci NP Podpora zamestnanosti celkovo 4 412 UoZ, z tohto počtu sa na TP umiestnilo 371 UoZ do 1 mes., do 3 mes. 419 UoZ a do 6 mesiacov sa umiestnilo 470 UoZ. Úspešnosť tohto opatrenia po 6 mesiacoch od skončenia AČ predstavuje 36,23 %.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

V rámci uvedeného NP sa príspevok na AČ formou DS poskytuje na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom a právnickou osobou, alebo fyzickou osobou na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním DS. Príspevok môže úrad, v územnom obvode ktorého sa dobrovoľnícka služba vykonáva, poskytnúť na úhradu časti nákladov potrebných na kvalifikované vykonávanie a prevádzku DS, na úrazové poistenie UoZ, na úhradu poplatku za doklad preukazujúci zdravotnú spôsobilosť UoZ, na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej činnosti a na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý organizuje DS.

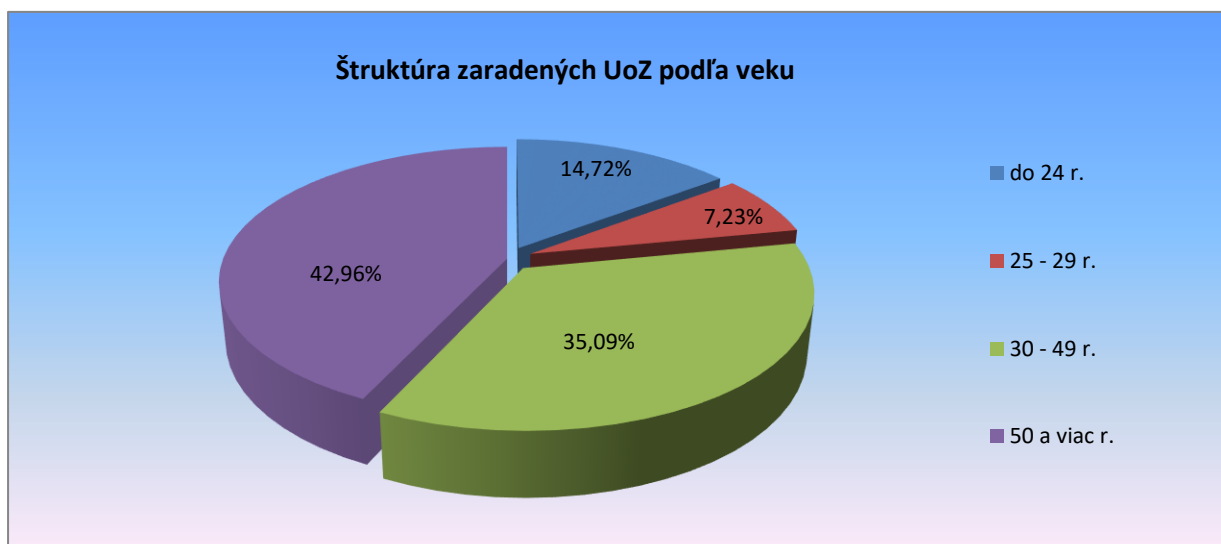
Počas vykonávania DS, úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania DS. DS je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby TP.

V roku 2022 bolo v rámci NP Podpora zamestnanosti zaradených na AČ formou DS 710 UoZ. Celkový príspevok bol čerpaný vo výške 1 481 039 eur.

Zo 710 zaradených UoZ na AČ formou DS bolo zaradených 108 mužov a 602 žien. Celkový príspevok bol čerpaný vo výške 1 481 039 eur.

Z hľadiska vekovej štruktúry, vo veku 50 rokov a viac bolo 276 UoZ (42,96 %), vo veku od 30 do 49 rokov vrátane bolo 553 UoZ (35,09 %), 114 UoZ (7,23 %) bolo vo veku od 25 do 29 rokov vrátane a 232 UoZ (14,72 %) bolo vo veku do 24 rokov vrátane - v štruktúre podľa grafu č. 72.

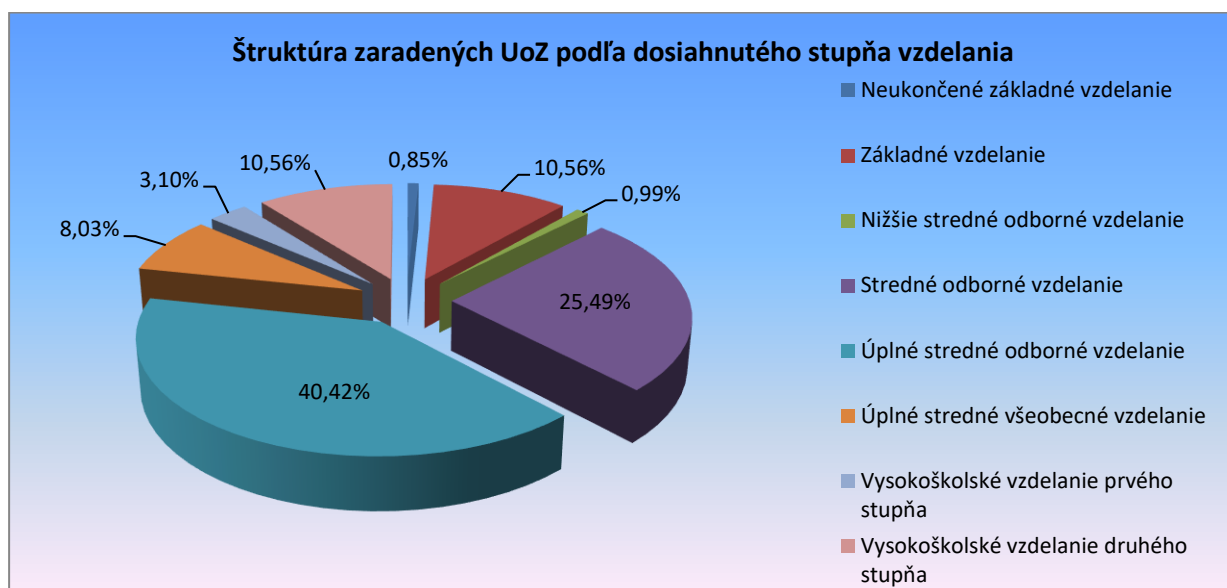
Graf č. 72



Zo 710 UoZ zaradených na DS, boli UoZ s viacnásobným znevýhodnením. Najvyšší počet tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 460 UoZ (64,79 %). Druhou najpočetnejšou skupinou ZUoZ boli DN UoZ v počte 351 UoZ (49,44 %), UoZ starší ako 50 rokov boli v počte 278 UoZ (39,15 %) a 108 UoZ (15,21 %) boli občania so ZP. 43 UoZ (6,06 %) boli absolventi škôl a 88 UoZ (12,39 %) boli občania, ktorí mali vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie.

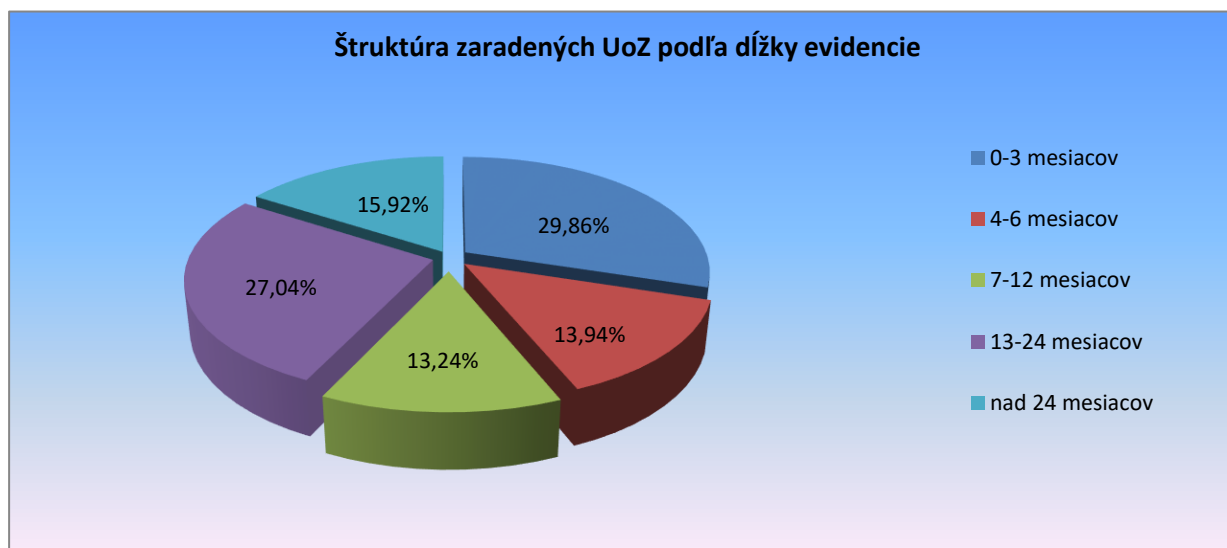
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu z celkového počtu 710 zaradených, tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním 287 (40,42 %), nasledovala skupina UoZ so stredným odborným vzdelaním v počte 181 (25,49 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ so základným vzdelaním 75 (10,56 %), UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním bolo 54 (8,03 %), UoZ, ktorí dosiahli VŠ I. stupňa bolo 22 UoZ (3,10) a UoZ s VŠ II. stupňa bolo 75 UoZ (10,56 %) - v štruktúre podľa grafu č. 73.

Graf č. 73



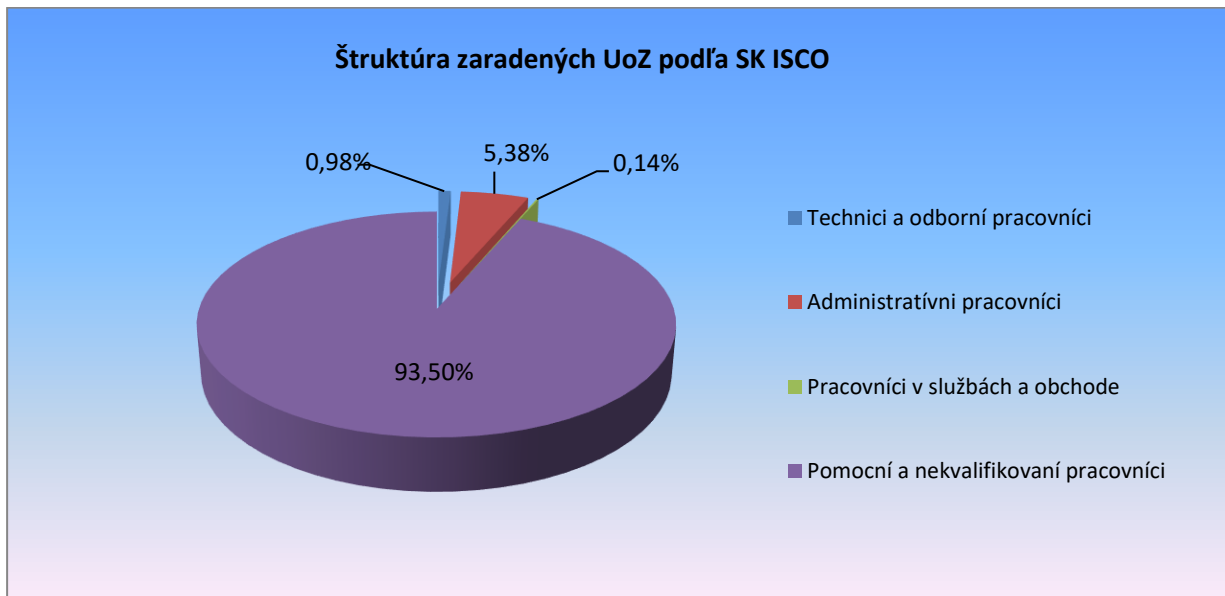
Z hľadiska dĺžky evidencie, zo 710 zaradených UoZ, bolo 212 UoZ (29,86 %) v evidencii UoZ 0 - 3 mesiace, 99 UoZ (13,94 %) bolo evidovaných 4 - 6 mesiacov, 94 UoZ (13,24 %) bolo evidovaných 7 - 12 mesiacov, 192 UoZ (27,04 %) bolo vedených v evidencii UoZ 13 - 24 mesiacov a 113 UoZ (15,92 %) bolo evidovaných dlhšie ako 24 mesiacov - v štruktúre podľa grafu č. 74.

Graf č. 74



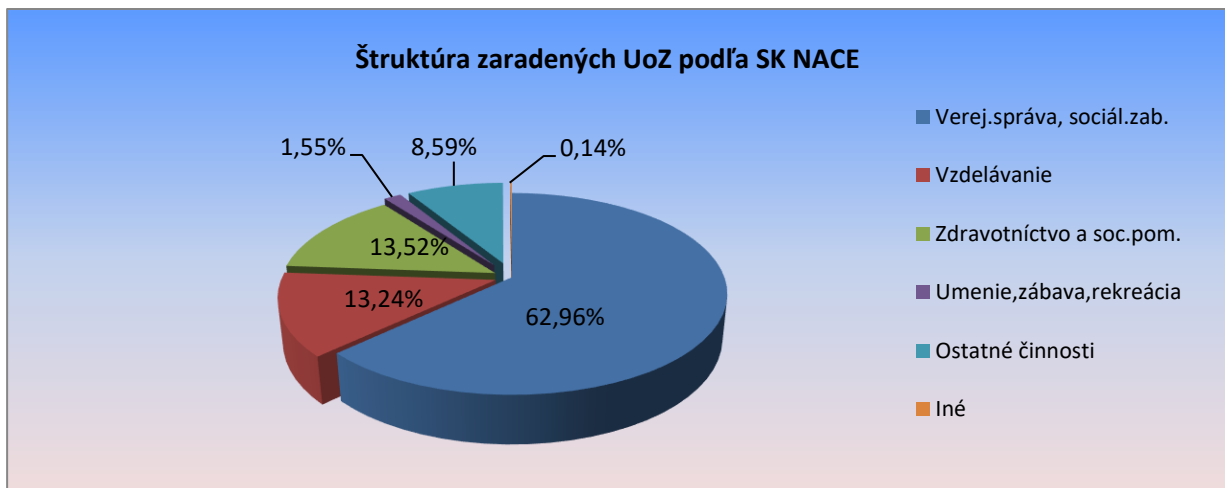
Z hľadiska profesie, ktorú UoZ v rámci AČ formou DS, najväčšie percento tvorili administratívni pracovníci 212 UoZ (30,85 %), nasledujú pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 201 UoZ (28,31 %), pracovníci v službách a obchode v počte 137 UoZ (19,30 %), technickí a odborní pracovníci v počte 102 UoZ (14,37 %) a špecialisti v počte 21 UoZ (7,18 %) – v štruktúre podľa grafu č. 75.

Graf č. 75



Prevažná väčšina UoZ vykonávala DS v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia - v počte 447 UoZ (62,96 %). Ďalšími oblasťami sú zdravotníctvo a sociálna pomoc - 96 UoZ (13,52 %), vzdelávanie - 94 UoZ (13,24 %), ostatné činnosti vykonávalo 62 UoZ (8,59 %) a umenie, zábava a rekreácia - 11 UoZ (1,55 %) , iné 1 UoZ (0,14 %) - v štruktúre podľa grafu č. 76.

Graf č. 76



V roku 2022 skončilo DS v rámci NP Podpora zamestnanosti celkovo 1 487 UoZ, z toho 307 UoZ sa umiestnilo na TP do 1 mes., 443 UoZ do 3 mesiacov a 532 UoZ sa umiestnilo na TP do 6 mesiacov po skončení DS. Celková úspešnosť tohto AOTP po 6 mesiacoch od skončenia jeho vykonávania bola 86,21 %.

Aktivita č. 2 - Podpora pracovnej mobility, bola realizovaná prostredníctvom príspevkov:

- príspevok na dochádzku za prácou,
- príspevok na podporu mobility za prácou,
- príspevok na presťahovanie za prácou.

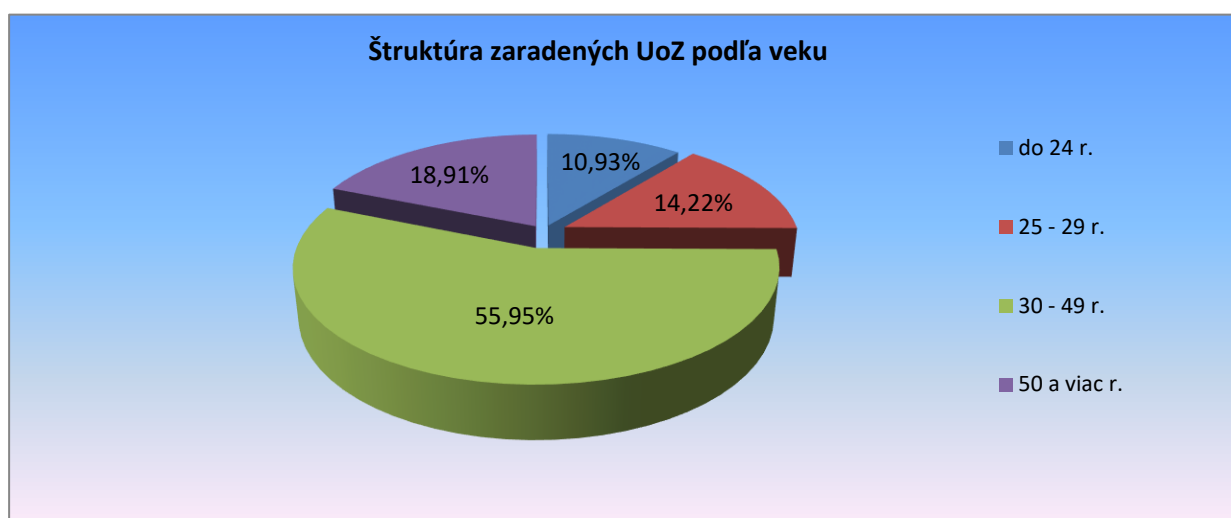
Príspevok na dochádzku za prácou

Príspevok sa poskytuje mesačne na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť.

V roku 2022 bolo prijatých 2 585 žiadostí o poskytnutie príspevku na dochádzku za prácou, z ktorých bolo schválených 2 260 (87,42 %). V roku 2022 bol príspevok na dochádzku za prácou poskytnutý celkom 2 581 žiadateľom, z toho 1 034 mužom (39,02 %) a 1 547 ženám (60,98 %) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 2 775 458 eur, čo je o 725 401 eur viac ako v roku 2021.

Z hľadiska vekovej štruktúry, bolo podporených 1 444 žiadateľov vo veku od 30 do 49 rokov vrátane (55,95 %), 488 žiadateľov vo veku 50 a viac rokov (18,91 %), 367 žiadateľov vo veku od 25 do 29 rokov vrátane (14,22 %), 282 žiadateľov vo veku do 24 rokov vrátane (10,93 %) - v štruktúre podľa grafu č. 77.

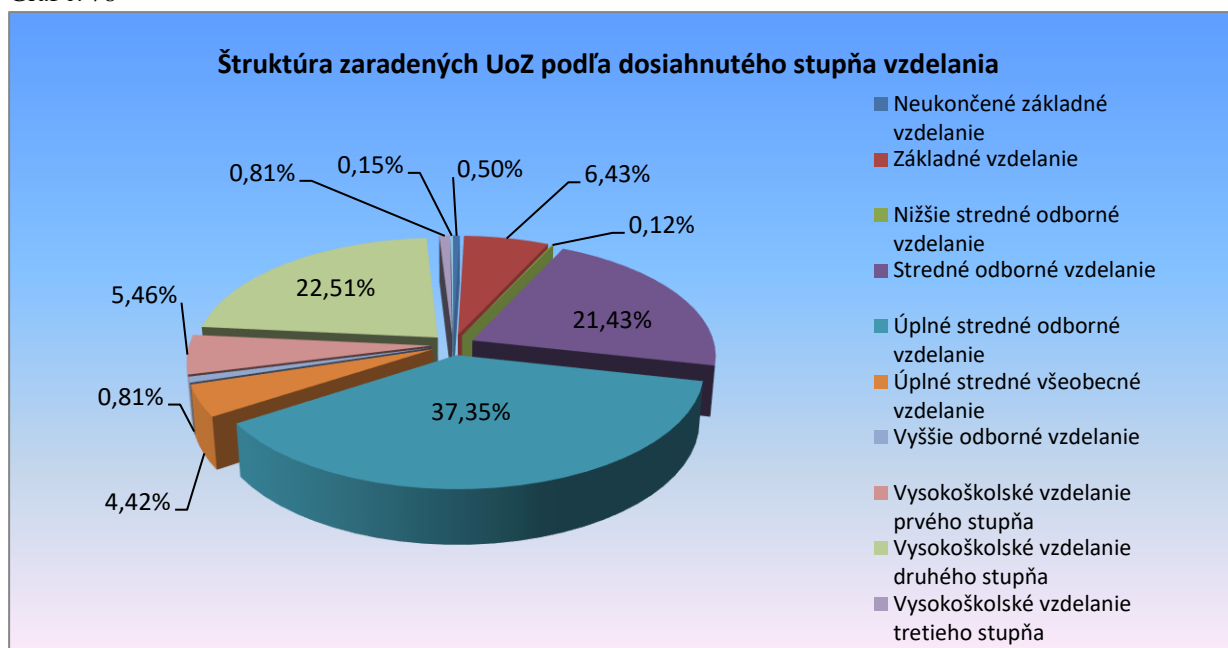
Graf č. 77



Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na dochádzku za prácou, bolo 1 585 ZUoZ, čo predstavuje 61,41 % z celkového počtu 2 581 zaradených klientov. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, najvyšší podiel tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie - v počte 908 žiadateľov (35,18 %). Dlhodobo nezamestnaní občania tvorili druhú najpočetnejšiu skupinu ZUoZ v počte 597 žiadateľov (23,13 %). Treťou najpočetnejšou skupinou boli občania starší ako 50 rokov v počte 487 žiadateľov (18,86 %).

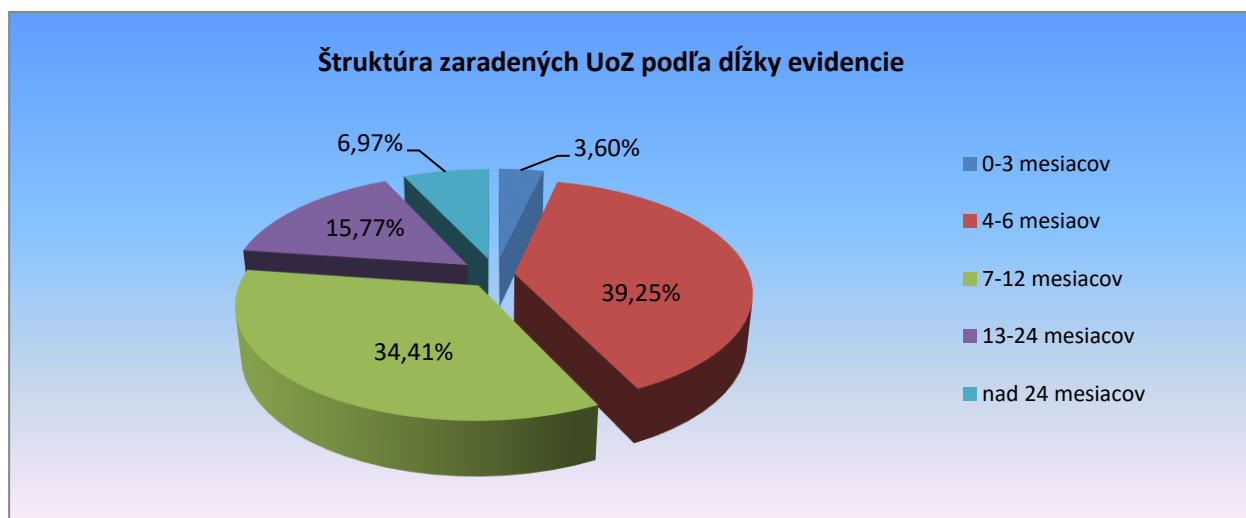
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 964 (37,35 %), ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 581 (22,51 %), UoZ so stredným odborným vzdelaním 553 (21,83 %) a iní - v štruktúre podľa grafu č. 78.

Graf č. 78



Z hľadiska doby evidencie, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov – 1 013 (39,25 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 888 (34,41 %) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov v počte 407 (15,77 %) - v štruktúre podľa grafu č. 79.

Graf č. 79



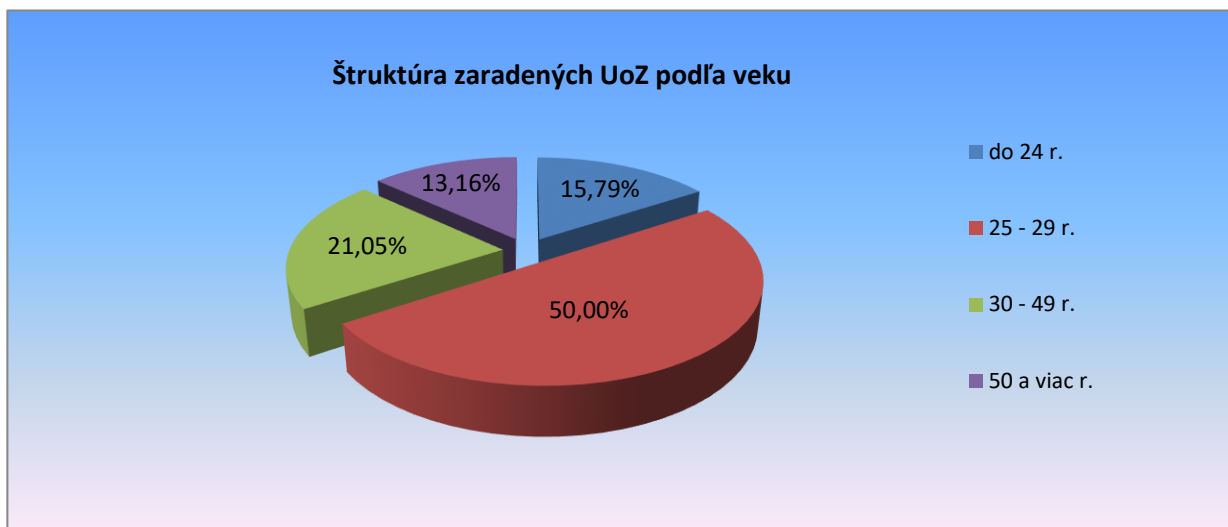
Príspevok na podporu mobility za prácou

Príspevok na podporu mobility za prácou sa poskytuje UoZ ako náhrada časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou trvalého pobytu alebo prechodného pobytu o najmenej 50 kilometrov - v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na 6 mesiacov.

V roku 2022 bolo prijatých 34 žiadostí na podporu mobility za prácou, z ktorých bolo schválených 29 (85,29 %) žiadostí. V roku 2022 bolo príspevkom na podporu mobility za prácou zaradených celkom 38 žiadateľov, z toho bolo 18 mužov (47,37 %) a 20 žien (52,63 %) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 234 313 eur, čo je o 48 457 eur viac ako v roku 2021.

Z hľadiska vekovej štruktúry, bolo zaradených 19 žiadateľov vo veku od 25 do 29 rokov (50,00 %), 8 žiadateľov vo veku od 30 do 49 rokov (21,05 %), 6 žiadateľov vo veku do 24 rokov (15,79 %), 5 žiadateľov vo veku 50 rokov a viac (13,16 %) - v štruktúre podľa grafu č. 80.

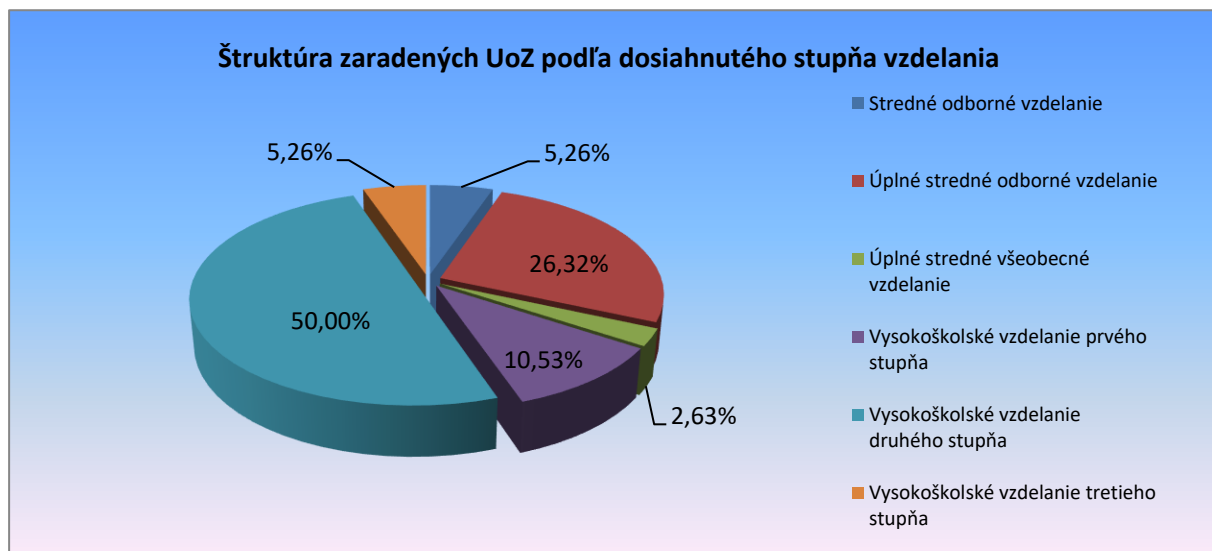
Graf č.80



Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na podporu mobility za prácou, bolo 28 ZUoZ, čo predstavuje 73,68 % z celkového počtu 38 zaradených klientov. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, najvyšší podiel tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 21 žiadateľov (55,26 %). UoZ starší ako 50 rokov veku tvorili druhú najpočetnejšiu skupinu zaradených v počte 15, čo predstavuje 39,47 %.

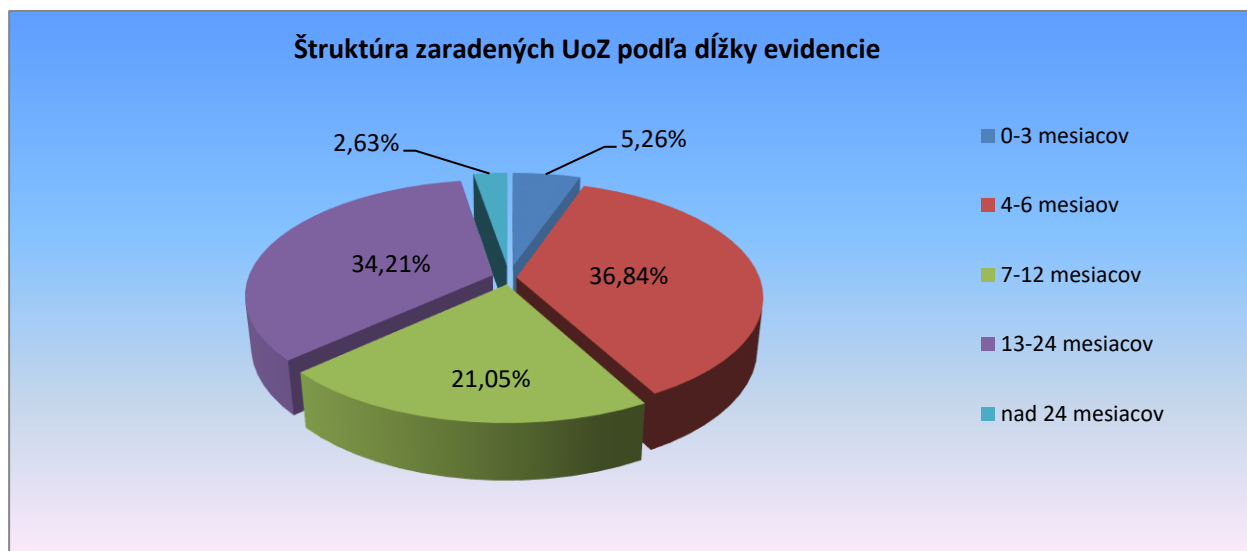
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 19 (50,00 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ úplným stredným odborným vzdelaním v počte 10 (26,32 %) a iní - v štruktúre podľa grafu č. 81.

Graf č. 81



Z hľadiska doby evidencie, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov – 14 (36,84 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov 12 – (34,21 %) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov v počte 8 (21,05 %) a iní - v štruktúre podľa grafu č. 82.

Graf č. 82



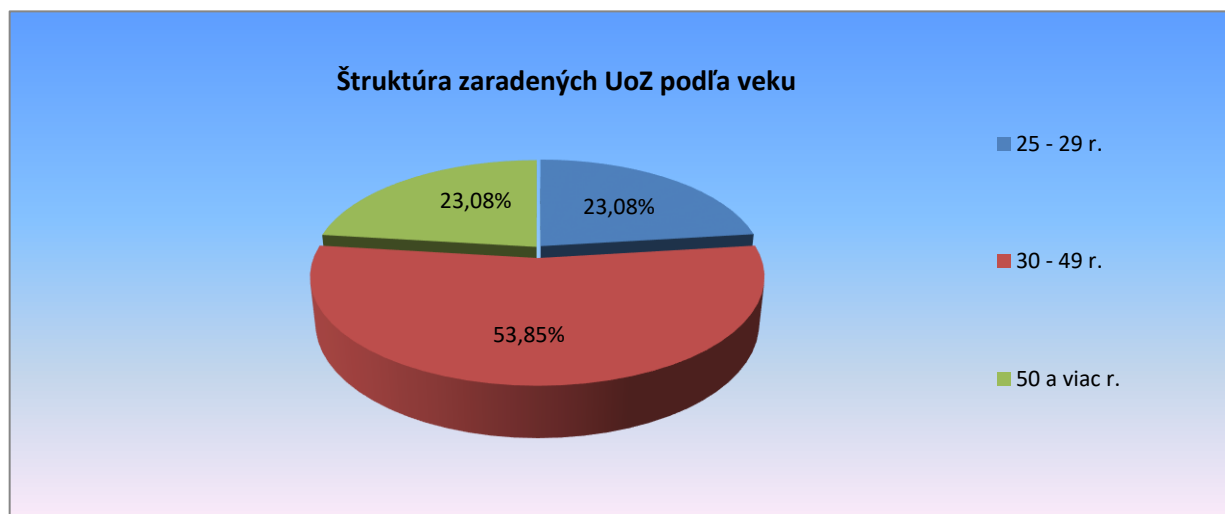
Príspevok na presťahovanie za prácou

Príspevok na presťahovanie za prácou sa poskytuje zamestnancovi, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej tri mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu, ak o príspevok písomne požiada najneskôr do šiestich mesiacov odo dňa vyradenia z evidencie UoZ, alebo požiada o tento príspevok počas poberania príspevku na dochádzku za prácou alebo do jedného mesiaca od skončenia poberania príspevku na dochádzku za prácou. Príspevok slúži na úhradu časti výdavkov súvisiacich so zmenou pobytu o najmenej 70 kilometrov v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na šesť mesiacov.

V roku 2022 bolo prijatých 8 žiadostí o poskytnutie príspevku na presťahovanie za prácou, z ktorých bolo schválených 7 (87,50 %). V roku 2022 bol príspevok na presťahovanie za prácou poskytovaný celkom 13 osobám, z toho 6 mužom (46,15 %) a 7 ženám (53,85 %), v celkovej sume finančných prostriedkov 134 450 eur, čo je o 2 323 eur menej ako v roku 2021.

Z hľadiska vekovej štruktúry, podporených bolo 7 zamestnancov vo veku od 30 do 49 rokov (53,84 %), 3 zamestnanci vo veku od 25 do 29 rokov (23,08 %) a 3 zamestnanci vo veku 50 a viac rokov (23,08 %) - vid' graf 82a.

Graf č. 82a

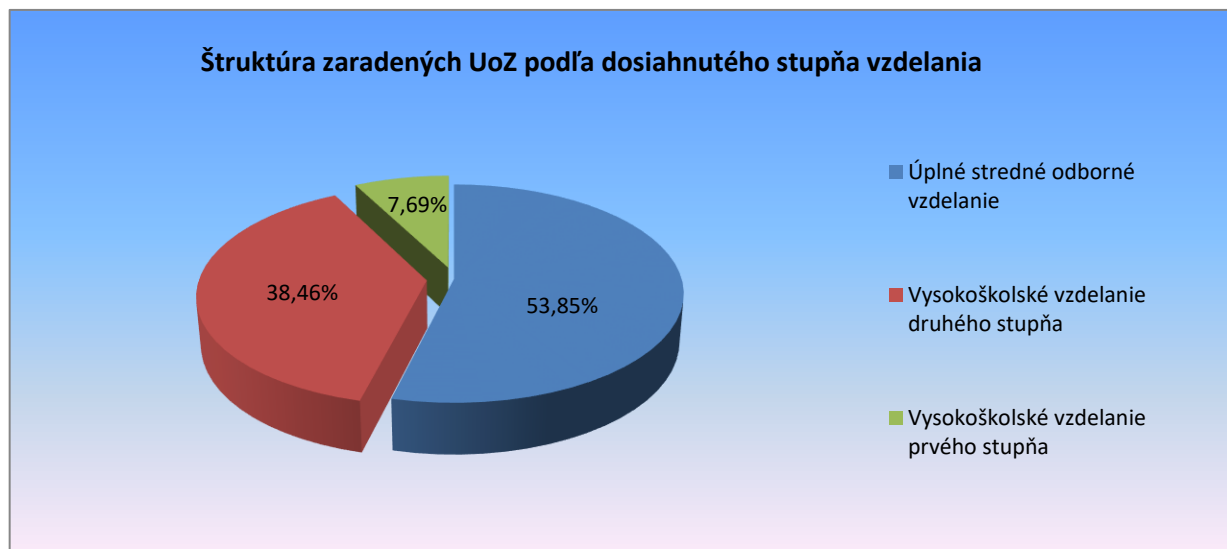


Z hľadiska znevýhodnenia, najvyšší podiel tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 6 žiadateľov (46,15 %). Dlhodobo nezamestnaní občania tvorili

druhú najpočetnejšiu skupinu ZUoZ v počte 4 žiadateľov (30,77 %) a ďalej nasledovali občania starší ako 50 rokov.

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu tvorili občania s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 7 (53,84 %), ďalšiu skupinu tvorili občania s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 5 (38,46 %) a iní.

Graf č. 82b



Z hľadiska doby evidencie, najväčšiu skupinu tvorili občania, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov v počte 6 (46,15 %), ďalšiu skupinu tvorili občania, ktorí boli ako UoZ vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov - 3 (23,08 %) a občania, ktorí boli vedení v evidencii UoZ nad 24 mesiacov v počte 3 (23,08 %). Poslednú skupinu tvorili občania, ktorí boli v evidencii UoZ od 0 do 3 mesiacov v počte 1 (7,69 %).

6.2.6 Národný projekt „Aktivácia znevýhodnených UoZ“

NP sa realizuje od 14. septembra 2022 a má byť ukončený v decembri 2023. Realizuje sa na celom území SR mimo BSK.

Hlavnou aktivitou NP je podpora zvýšenia zamestnateľnosti a zamestnanosti ZUoZ formou poskytovania poradenstva, zaškolenia, aktivácie u zamestnávateľa a následného umiestnenia na vytvorenom PM. Cieľovou skupinou je ZUoZ podľa § 8 ods.1 zákona o službách zamestnanosti.

NP sa realizuje prostredníctvom troch opatrení:

Opatrenie č. 1 Poskytovanie odborných poradenských služieb ZUoZ,

Opatrenie č. 2 Aktivácia a zaškolenie ZUoZ,

Opatrenie č. 3 Podpora vytvorenia PM pre ZUoZ.

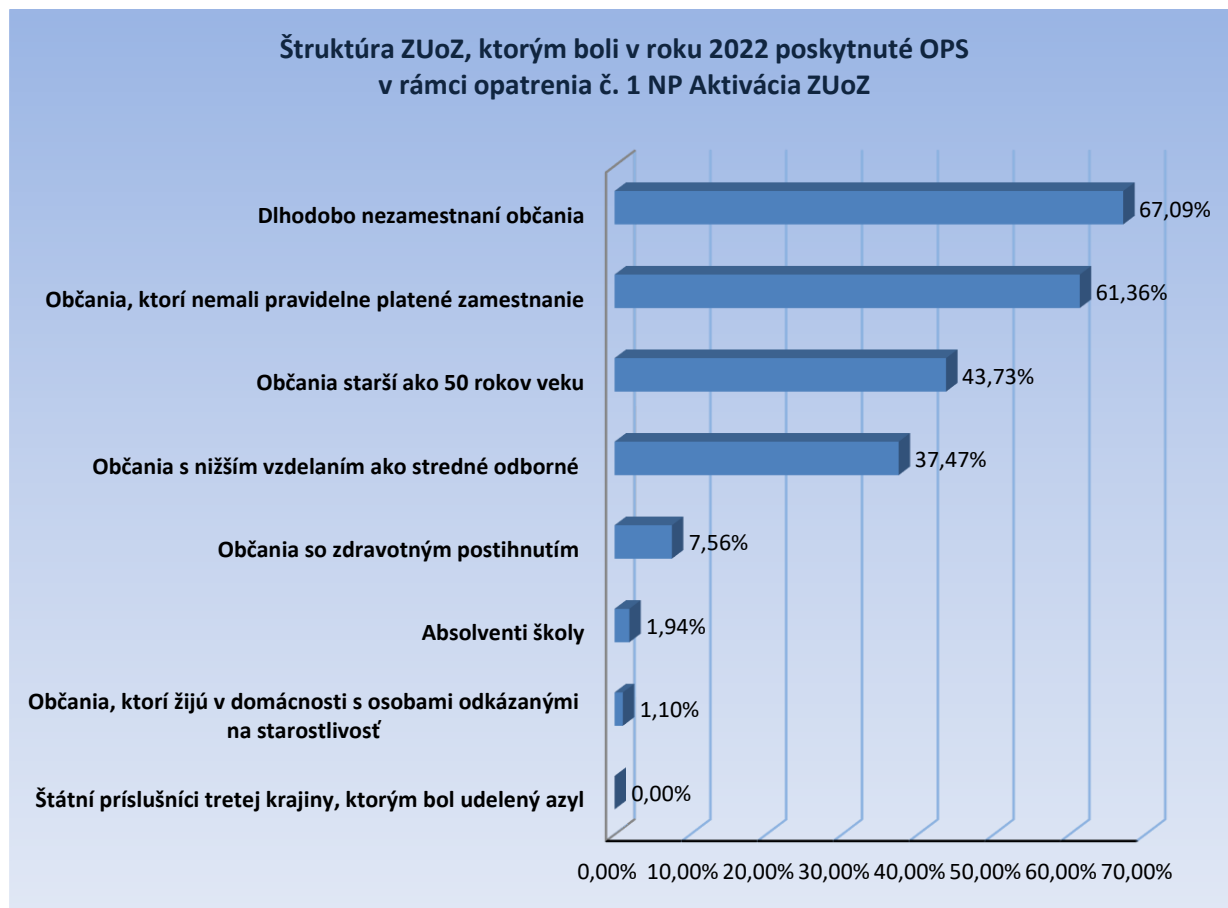
Opatrenie č. 1 Poskytovanie OPS ZUoZ

Cieľom opatrenia č. 1 projektu je poskytovanie OPS pre ZUoZ zacielených na rozvoj interpersonálnych zručností potrebných pre efektívne fungovanie v pracovnom prostredí a na zvýšenie motivácie ZUoZ začleniť sa do pracovného procesu, a to aj prostredníctvom zaradenia sa do niektorého z ostatných opatrení tohto projektu. Zaradenie do opatrenia č. 1 tohto projektu je podmienkou na zaradenie ZUoZ do ostatných opatrení projektu. Poskytovanie OPS pozostáva celkovo z 3 skupinových stretnutí v rozsahu maximálne 15 hodín.

Od začiatku realizácie projektu (september 2022) do 31. 12. 2022 bol poradenský program poskytnutý 2 829 ZUoZ. Z celkového počtu ZUoZ, ktorým bol v roku 2022 poradenský program poskytnutý v rámci opatrenia č. 1, bolo 1 807 žien (63,87 %) a 1 022 mužov (36,13 %).

Najpočetnejšou skupinou z pohľadu veku bola skupina ZUoZ vo veku nad 50 rokov v celkovom počte 1 240 ZUoZ (43,83 %). Druhou najpočetnejšou skupinou ZUoZ, ktorým boli poskytované OPS, boli ZUoZ vo veku od 30 do 49 rokov - 1 212 klientov (42,84 %). Medzi najviac zastúpených ZUoZ patrila skupina DNO (1 898 ZUoZ, t. j. 67,09 %), za nimi nasledovali občania, ktorí nemali pravidelne platené zamestnanie (1 736 ZUoZ, t. j. 61,36 %) a občania starší ako 50 rokov veku (1 237 ZUoZ, t. j. 43,73 %) - v štruktúre podľa grafu č. 83.

Graf č. 83



Po splnení stanovených podmienok môže ZUoZ získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou na poradenskom programe (cestovné, stravné a pod.) vo výške 7,93 eura za každý jeden deň účasti. Za rok 2022 bolo v rámci realizácie opatrenia č. 1 tohto projektu na paušálny príspevok vyplatených 56 279 eur.

Opatrenie č. 2 Aktivácia a zaškolenie ZUoZ

Cieľom Opatrenia č. 2 je zvýšiť zamestnanosť a zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na ZUoZ, nízko kvalifikovaných, starších a osôb so ZP. Opatrenie č. 2 napomáha k získavaniu nových a rozširovaniu existujúcich zručností. ZUoZ, ktorí sú zapojení do projektu sa napomáha k zvýšeniu ich zamestnateľnosti, čím sa zvýši ich šanca pre uplatnenie sa na TP.

Medzi zamestnávateľom a ZUoZ, ktorý u zamestnávateľa vykonáva aktiváciu a zaškolenie, nie je žiaden pracovnoprávny vzťah, aktivácia u zamestnávateľa sa vykonáva na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi ZUoZ a úradom a medzi úradom a zamestnávateľom.

Finančný príspevok sa poskytuje ZUoZ po dobu minimálne 3 mesiacov, max. 5 mesiacov vo výške životného minima, určený je na úhradu nevyhnutných osobných výdavkov spojených s vykonávaním aktivácie u zamestnávateľa. Finančný príspevok zamestnávateľovi na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním aktivácie, sa poskytuje mesačne, najviac vo výške 4 % z CCP na jedného aktivovaného ZUoZ, a príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca

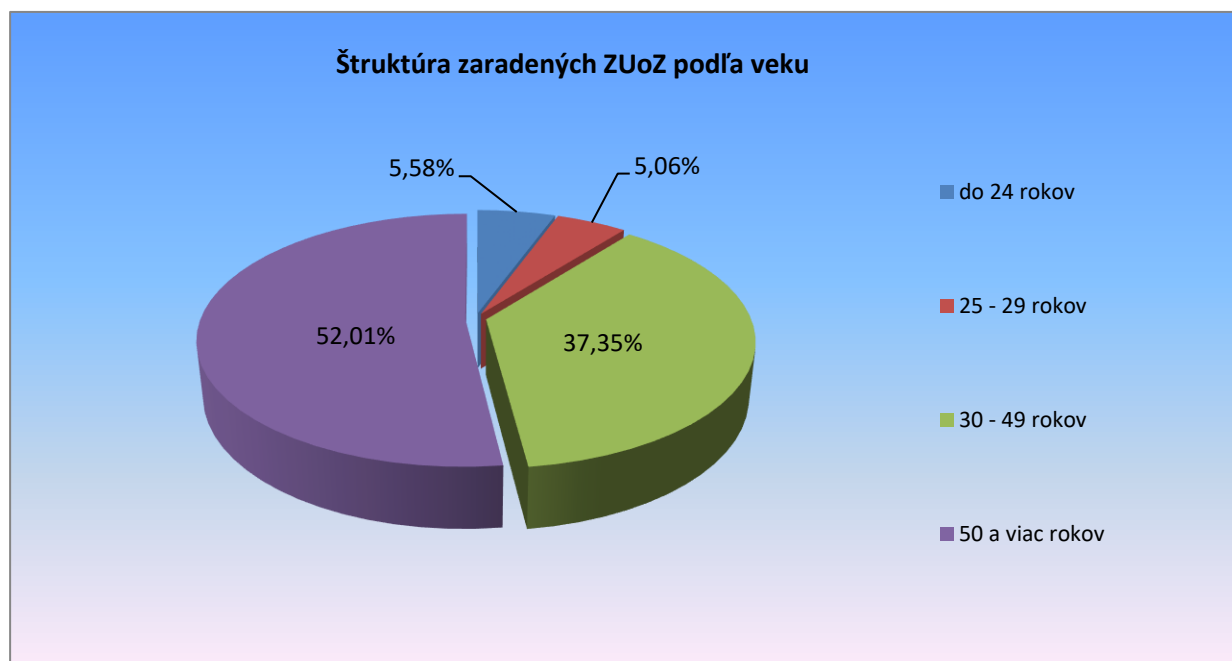
- koordinátora sa poskytuje mesačne, najviac vo výške 3 % z CCP na jedného ZUoZ vykonávajúceho aktiváciu.

V rámci opatrenia č. 2 Aktivácia a zaškolenie ZUoZ sa môže realizovať aj nepovinná aktivita „Zaškolenie ZUoZ“. Účelom zaškolenia je poskytnúť ZUoZ možnosť nadobudnúť praktické skúsenosti a zručnosti potrebné pre zapojenie sa do výkonu príslušnej pracovnej činnosti. Zaškolenie, ktoré zamestnávateľ môže pre ZUoZ zabezpečiť, má pomôcť ZUoZ osvojiť si pracovné postupy v súlade s požiadavkami a potrebami konkrétneho zamestnávateľa. Zamestnávateľ môže zabezpečiť zaškolenie ZUoZ v období prvých 3 mesiacov aktivácie v rozsahu minimálne 25 hodín. Na zabezpečenie zaškolenia ZUoZ sa poskytuje paušálny príspevok vo výške 150 eur, ktorý sa uhrádza jednorazovo po absolvovaní zaškolenia. Finančné prostriedky v roku 2022 boli čerpané vo výške 101 543 eur.

Od 14. septembra 2022 bolo do projektu v rámci Opatrenia č. 2 zaradených 771 ZUoZ, z toho 548 (71 %) bolo žien a 223 mužov (29 %).

Z hľadiska veku ZUoZ zaradených na aktiváciu v roku 2022, najvyšší podiel tvorili ZUoZ vo veku nad 50 rokov, ktorých bolo 401 (52,01 %). Naopak, najmenej zastúpená kategória boli ľudia vo veku 25 – 29 rokov, v počte 39 (5,06 %). ZUoZ vo veku do 24 rokov bolo 43 (5,58 %) a vo veku 30 – 49 rokov 288 (37,35 %) - v štruktúre podľa grafu č. 84.

Graf č. 84



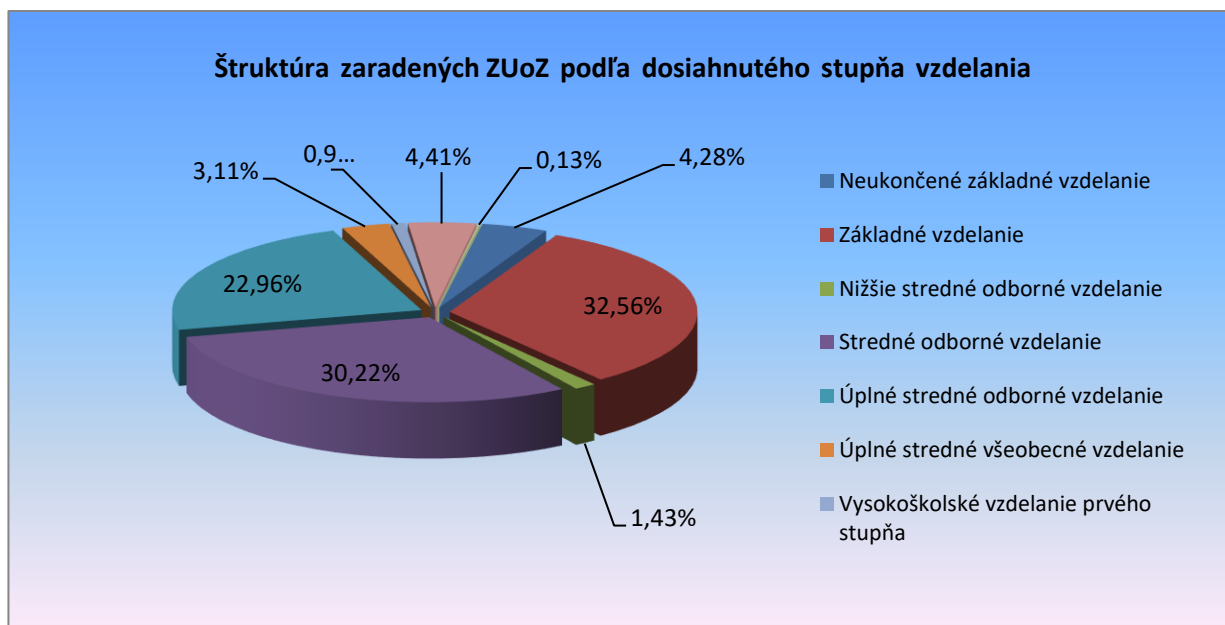
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu tvorili ZUoZ so základným vzdelaním v počte 251 (32,56 %), nasledovala skupina ZUoZ so stredným odborným vzdelaním v počte 233 (30,22 %) a ZUoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, ktorých bolo 177 (22,96 %). ZUoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie I. stupňa bolo 7 (0,91 %), vysokoškolské vzdelanie II. stupňa 34 (4,41 %) a vysokoškolské vzdelanie III. stupňa dosiahol 1 (0,13 %).

Neukončené vzdelanie malo 33 ZUoZ (4,28 %).

Úplné stredné všeobecné vzdelanie malo 24 ZUoZ (3,11 %).

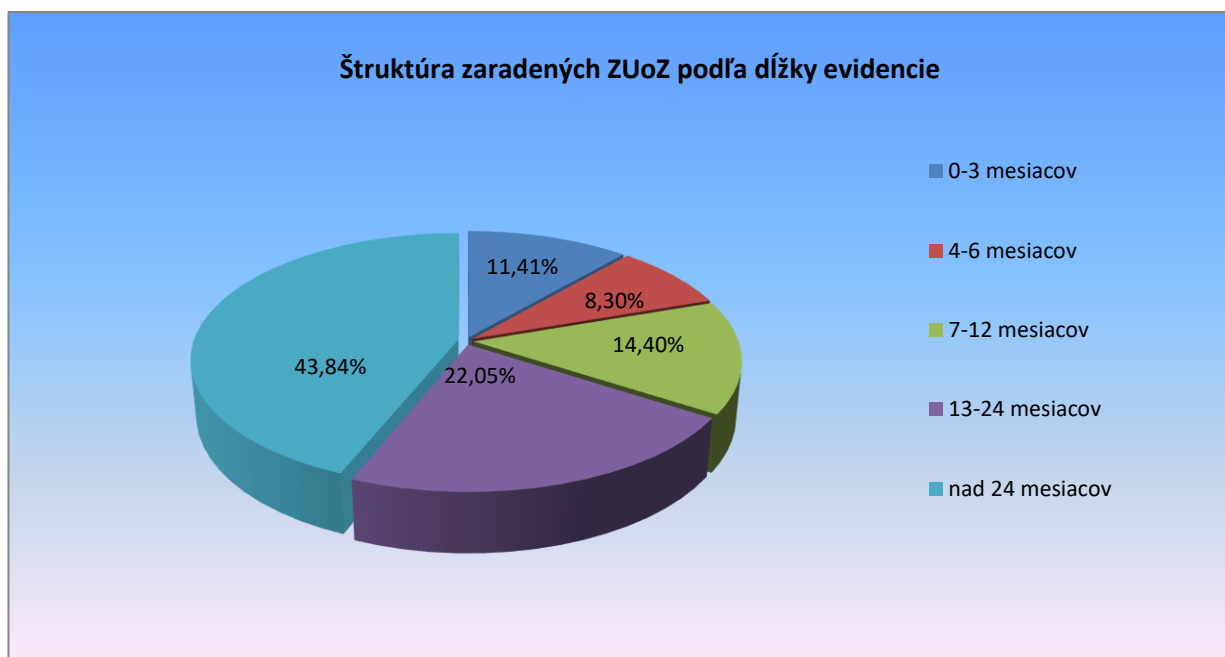
Nižšie stredné odborné vzdelanie malo 11 ZUoZ, čo predstavuje 1,43 % - v štruktúre podľa grafu č. 85.

Graf č. 85



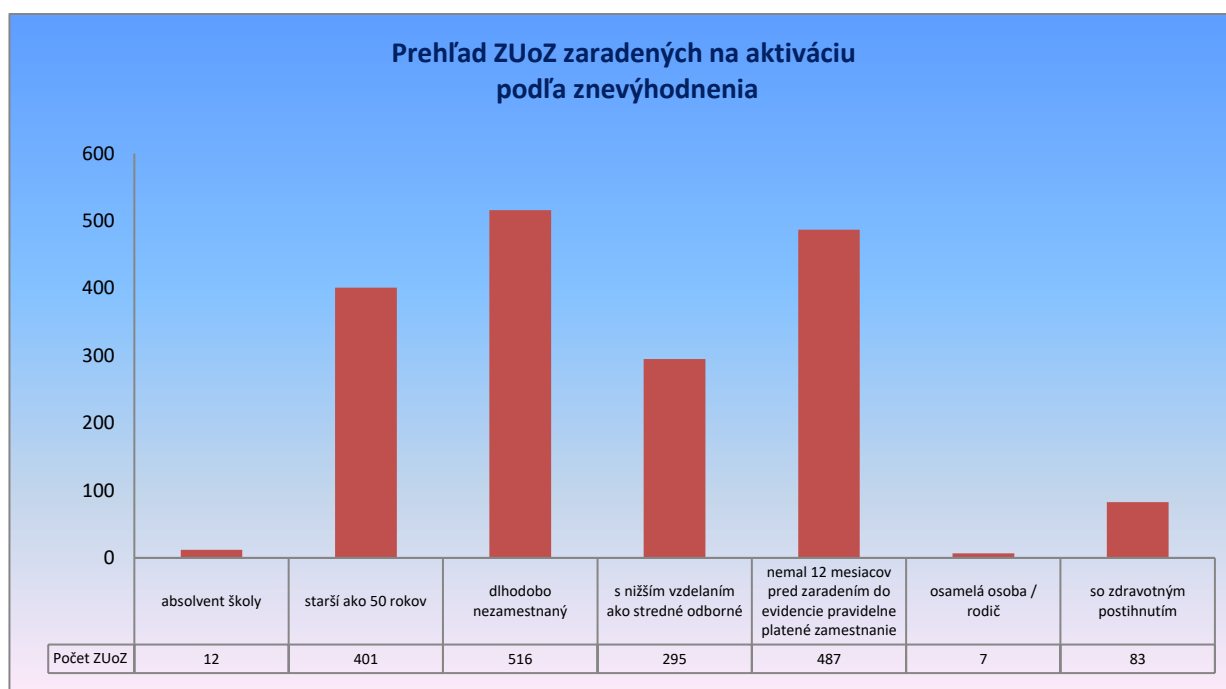
Najväčší podiel z celkového počtu 771 tvorili ZUoZ evidovaní dlhšie ako 24 mesiacov a to 331 (43,84 %). Uchádzačov, ktorí boli v evidencii 13 – 24 mesiacov bolo 170 (22,05 %), evidovaných 7 - 12 mesiacov 111 (14,40 %), nasledovali uchádzači v evidencii 0 - 3 mesiace v počte 88 (11,41 %) a najmenej bolo na aktiváciu zaradených ZUoZ, ktorí sú evidovaní 4 - 6 mesiacov - v počte 64 (8,30 %) - v štruktúre podľa grafu č. 86.

Graf č. 86



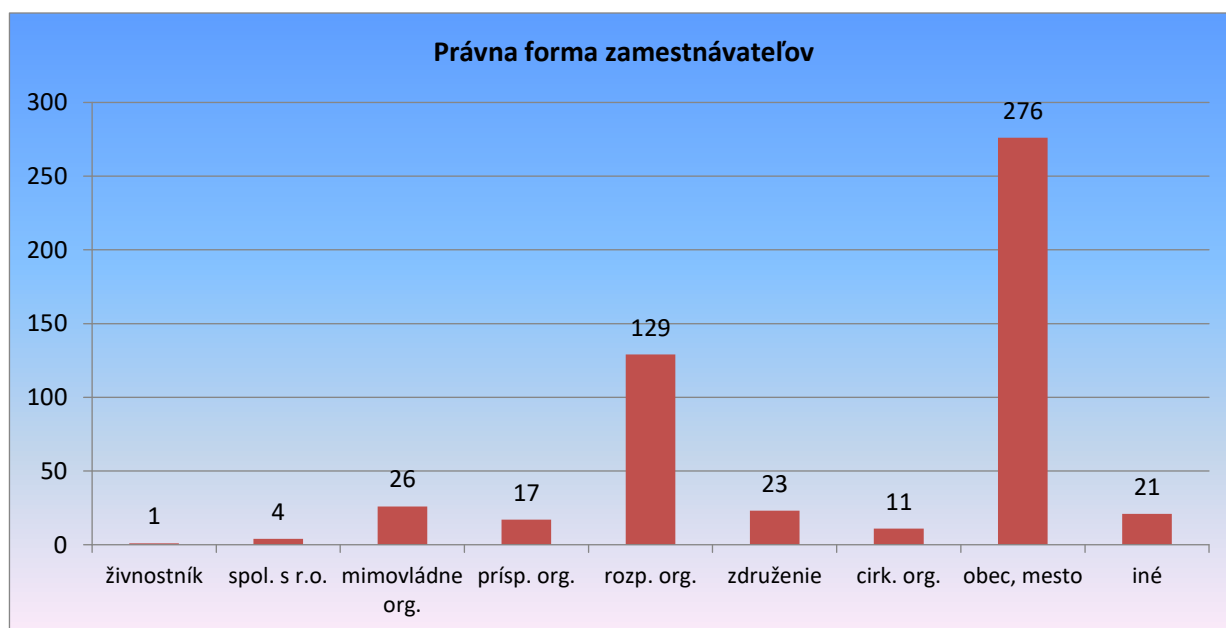
Medzi UoZ, ktorí boli zaradení na vykonávanie aktivácie boli aj viacnásobne znevýhodnení. Z hľadiska typu znevýhodnenia, z celkového počtu 771 zaradených ZUoZ tvorili najvyšší podiel dlhodobo nezamestnaní občania v počte 516 (66,93 %) a UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 487 (63,16%). Starších ako 50 rokov veku bolo 401 ZUoZ (52,01 %), s nižším vzdelaním ako je stredné odborné bolo 295 (38,26 %), so ZP 83 (10,77 %), absolventov školy 12 (1,56 %) a 7 (0,91 %) bolo občanov, ktorí žijú ako osamelá osoba s osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa - v štruktúre podľa grafu č. 87.

Graf č. 87



Podľa právnej formy, zo zamestnávateľov tvorili najvyšší počet – 276 (54,33 %) obce a mestá a rozpočtové organizácie, ktorých bolo 129 (25,39 %). Nasledovali mimovládne organizácie - 26 (5,12 %), združenia - 23 (4,53 %) a iné formy v počte 21 (4,13 %). Príspevkových organizácií bolo 17 (3,35 %), cirkevné organizácie boli v počte - 11 (2,17 %), spoločnosti s. r.o. boli 4 (0,79 %) a jeden zamestnávateľ bol živnostník (0,2 %), v štruktúre podľa grafu č. 88.

Graf č. 88



Opatrenie č. 3 Podpora vytvorenia PM pre ZUoZ

Poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi na podporu zamestnávania ZUoZ, ktorý na vytvorené PM prijme do pracovného pomeru ZUoZ podľa § 8 ods.1 zákona o službách zamestnanosti, ak pracovný pomer je dohodnutý na dobu určitú/neurčitú a najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Jednou z podmienok poskytnutia príspevku je predchádzajúca účasť ZUoZ na Opatrení č. 1. PM sa podporuje počas obdobia 6 mesiacov, pričom zamestnávateľ je povinný udržať PM ďalšie 3 mesiace.

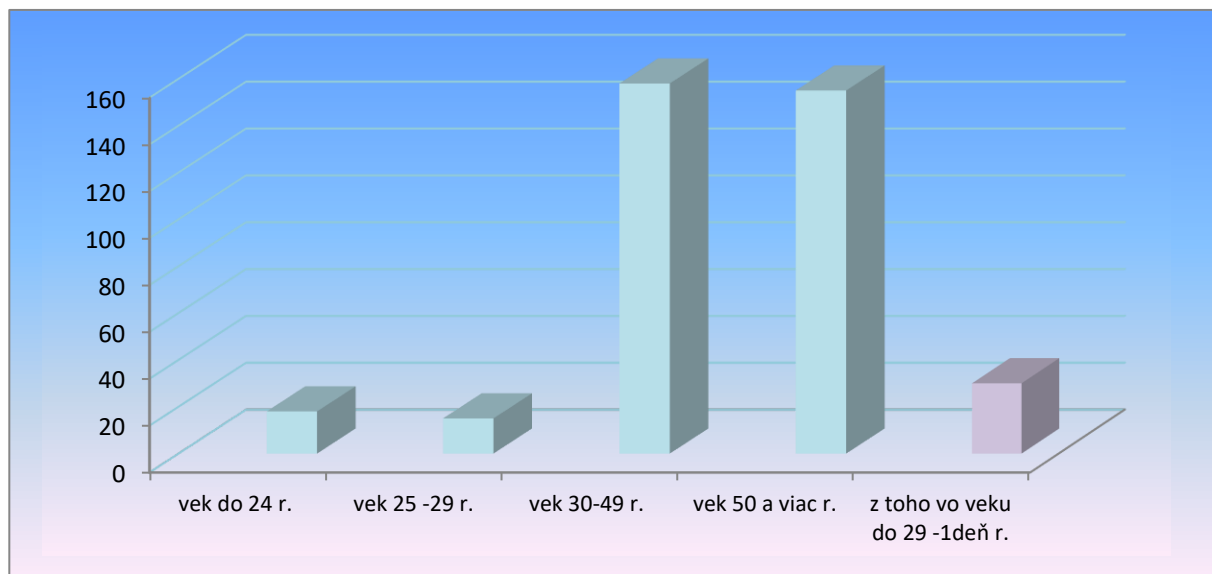
Finančný príspevok sa poskytuje mesačne vo výške 80 % minimálnej CCP pri plnom pracovnom úväzku zamestnanca. PM je podporované počas 6 mesiacov.

Po 6 mesiacoch podporovania PM je zamestnávateľ povinný udržať PM ďalšie 3 mesiace a bude mu (vopred) vyplatený jednorazový príspevok vo výške **20 %** minimálnej CCP pri plnom pracovnom úväzku zamestnanca.

V roku 2022 od 14. septembra bolo zaradených 346 ZUoZ (z toho 154 mužov a 192 žien) a finančné prostriedky boli čerpané vo výške 22 534 eur.

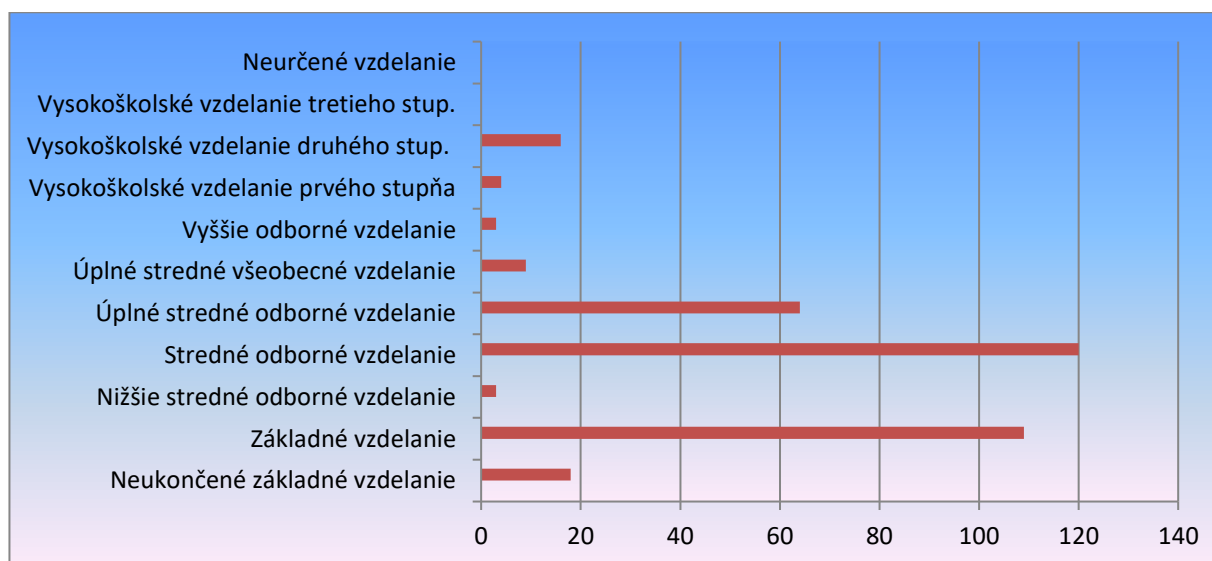
Z celkového počtu 346 zaradených ZUoZ, najvyšší podiel mali ZUoZ vo vekovom rozmedzí od 30 - 49 rokov, čo predstavuje 158 osôb. Ďalej nasledujú ZUoZ 50 a viacroční v počte 155, v rozmedzí od 25 - 29 rokov bolo umiestnených 15 ZUoZ a vo veku do 24 rokov bolo zaradených 18 ZUoZ - v štruktúre podľa grafu č. 89.

Graf č. 89



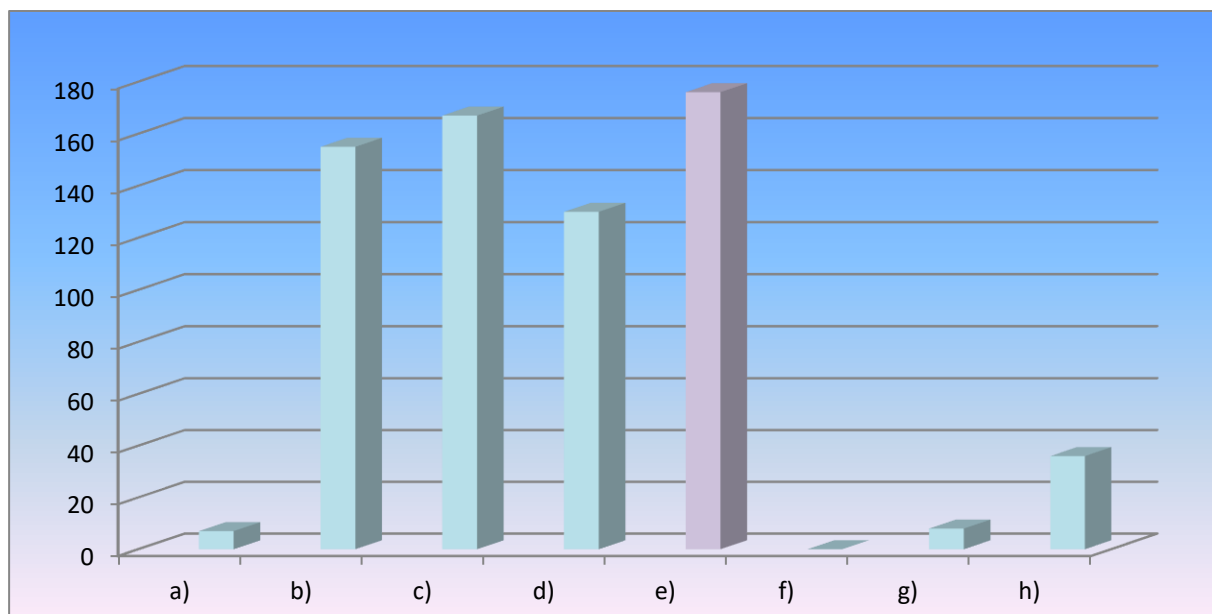
Podľa dosiahnutého vzdelania sa v najvyššom počte na TP umiestnili ZUoZ so stredným odborným vzdelaním, ďalej nasledovali občania so základným vzdelaním - v štruktúre podľa grafu č. 90.

Graf č. 90



Z hľadiska typu znevýhodnenia UoZ, na ktorých umiestnenie sa na TP bol poskytnutý príspevok, najvyšší podiel tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie. Druhú skupinu tvorili dlhodobo nezamestnaní občania - v štruktúre podľa grafu č. 91.

Graf č. 91



Z hľadiska štruktúry vytvorených PM u zamestnávateľov podľa SK NACE Rev 2, bol finančný príspevok poskytnutý v nasledovných oblastiach: najviac t. j. 260 PM (75,14 %) v oblasti verejnej správy, ďalej 36 PM (10,40 %) bolo vytvorených PM v oblasti zdravotníctva a sociálnej pomoci a 34 PM (9,82 %) v oblasti vzdelávania.

6.3 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona v rámci Operačného programu Ľudské zdroje zamerané na podporu nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID – 19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva – Prioritná os 8: REACT – EÚ

6.3.1 Národný projekt „Chyť sa svojej šance“

NP Chyť sa svojej šance (ďalej len „CHSS“) sa začal realizovať 1. októbra 2021 a má byť ukončený v decembri 2023. Je zameraný na zvýšenie možností uplatnenia ZUoZ a mladých UoZ - NEET na TP.

Cieľom projektu je zmiernenie dopadov vyhlásenej mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu v súvislosti s pandemiou COVID-19 na zamestnanosť na území SR, zvýšením zamestnanosti a znížením nezamestnanosti ZUoZ a mladých UoZ – NEET. Splnenie stanoveného cieľa sa zabezpečí poskytovaním finančných príspevkov na podporu SZČ ZUoZ, na podporu mentorovaného zapracovania ZUoZ a mladých UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe a na podporu vytvárania PM pre ZUoZ.

Hlavnou aktivitou projektu je vytváranie udržateľných PM, s dôrazom na digitálne a zelené PM, pre ZUoZ a mladých UoZ - NEET.

Finančné príspevky poskytuje žiadateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí PM.

V rámci hlavnej aktivity sú realizované tri opatrenia:

Opatrenie č. 1: Podpora SZČO,

Opatrenie č.2: Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru ZUoZ, a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe,

Opatrenie č. 3: Podpora zamestnávania ZUoZ.

Opatrenie č. 1 Podpora SZČO

V rámci Opatrenia č. 1 sa poskytuje finančný príspevok na samozamestnanie ZUoZ, ktorí budú ako SZČO prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach, napr. v zmysle zákona č. 455/1991 Z. z. o živnostenskom podnikaní (živnostníci) alebo v zmysle osobitných predpisov (zdravotnícki pracovníci, finanční agenti, advokáti a pod). PM na samozamestnanie môže ZUoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby ako samostatne hospodáriaci roľník.

Za vytvorenie PM sa považuje začatie vykonávania SZČ a jej nepretržité prevádzkovanie najmenej dva roky ZUoZ, ktorému bol poskytnutý príspevok. V prípade, ak by občan prestal prevádzkovať SZČ pred uplynutím dvoch rokov, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého neprevádzkoval SZČ. Uvedené sa nevzťahuje na občana, ktorý by prestal prevádzkovať SZČ zo zdravotných dôvodov na základe posúdenia podľa § 19 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti, alebo z dôvodu úmrtia. Občan, ktorý prestal prevádzkovať SZČ zo zdravotných dôvodov, je povinný preukázať úradu použitie finančného príspevku a vrátiť úradu nevyčerpanú časť poskytnutého finančného príspevku.

Oprávneným žiadateľom je ZUoZ, evidovaný v evidencii UoZ úradu najmenej 1 mesiac alebo ZUoZ s vysokoškolským vzdelaním evidovaný v evidencii UoZ úradu najmenej 3 mesiace, ktorý bude následne ako SZČO:

- prevádzkovať živnosť podľa zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov;
- vykonávať činnosť podľa osobitných predpisov (napr. zákon č. 78/1992 Zb. o daňových poradcov a Slovenskej komore daňových poradcov, zákon č. 323/1992 Zb. o notároch a notárskej činnosti (Notársky poriadok), zákon č. 586/2003 Z. z. o advokácii, zákon č. 540/2007 Z. z. o audítoroch, audite a dohľade nad výkonom auditu, zákon č. 185/2015 Z. z. autorský zákon, zákon č. 103/2014 Z. z. o divadelnej činnosti a hudobnej činnosti, zákon č. 40/2015 Z. z. o audiovizii a pod.), vykonávať slobodné povolania, ktoré nie sú upravené osobitnými predpismi, a nie sú ani podnikaním podľa § 2 Obchodného zákonníka, t.j. sú činnosťou, na ktorej vykonávanie zákon nevyžaduje žiadne oprávnenie;
- vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch podľa zákona č. 105/1990 Zb. o súkromnom podnikaní občanov (súkromne hospodáriaci roľník – ďalej len „SHR“). Pre potreby tohto opatrenia sa vypúšťajú SHR, ktorí by svoju činnosť vykonávali na vodných plochách.

Príspevok nie je možné poskytnúť:

- ZUoZ, ktorému mu bol v minulosti poskytnutý príspevok na SZČ v rámci iného opatrenia APTP (napr. v zmysle § 49, §57 zákona o službách zamestnanosti, NP „Úspešne na trhu práce“ - aktivita č. 2; NP „Cesta na trh práce“, aktivita č. 4; NP „Cesta na trh práce 2“, Opatrenie č. 3,), pred menej ako 3 rokmi odo dňa začatia prevádzkovania SZČ;
- opätovne tomu istému ZUoZ v rámci Opatrenia č. 1,
- ZUoZ, ak mu bol poskytnutý finančný príspevok v rámci opatrenia č. 1 projektu „Pracuj, zmeň svoj život“.

Finančný príspevok na SZČ je poskytnutý jednorázovo vo výške 5 600 eur.

V roku 2022 bolo do opatrenia č. 1 zaradených 2 155 UoZ, čo je o 1 814 UoZ viac ako v roku 2021, s čerpanou sumou finančných prostriedkov vo výške 12 023 200 eur, čo je o 10 052 000 eur viac ako v roku 2021 - v štruktúre podľa tabuľky č. 25.

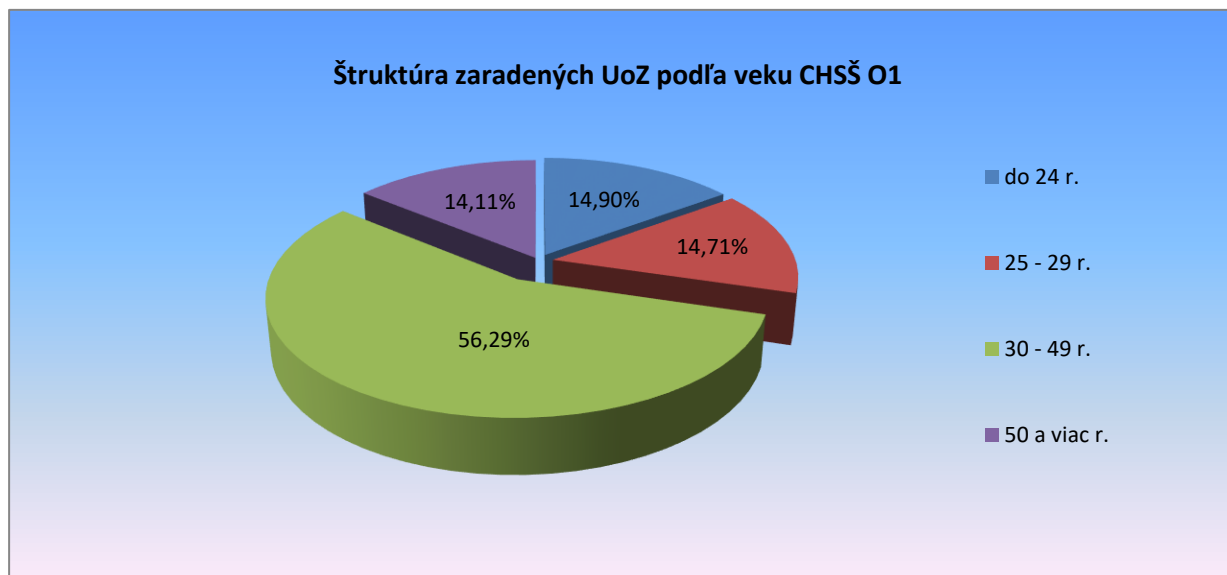
Tab. č. 25

Rok	Počet vytvorených PM	Z toho počet žien	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2021	341	152	1 971 200
2022	2 155	1 028	12 023 200

PM na prevádzkovaní alebo vykonávaní SZČ vytvorilo spolu 2 155 UoZ, z toho 1 127 mužov a 1 028 žien, t. j. 47,7 % žien z celkového počtu príjemcov príspevku.

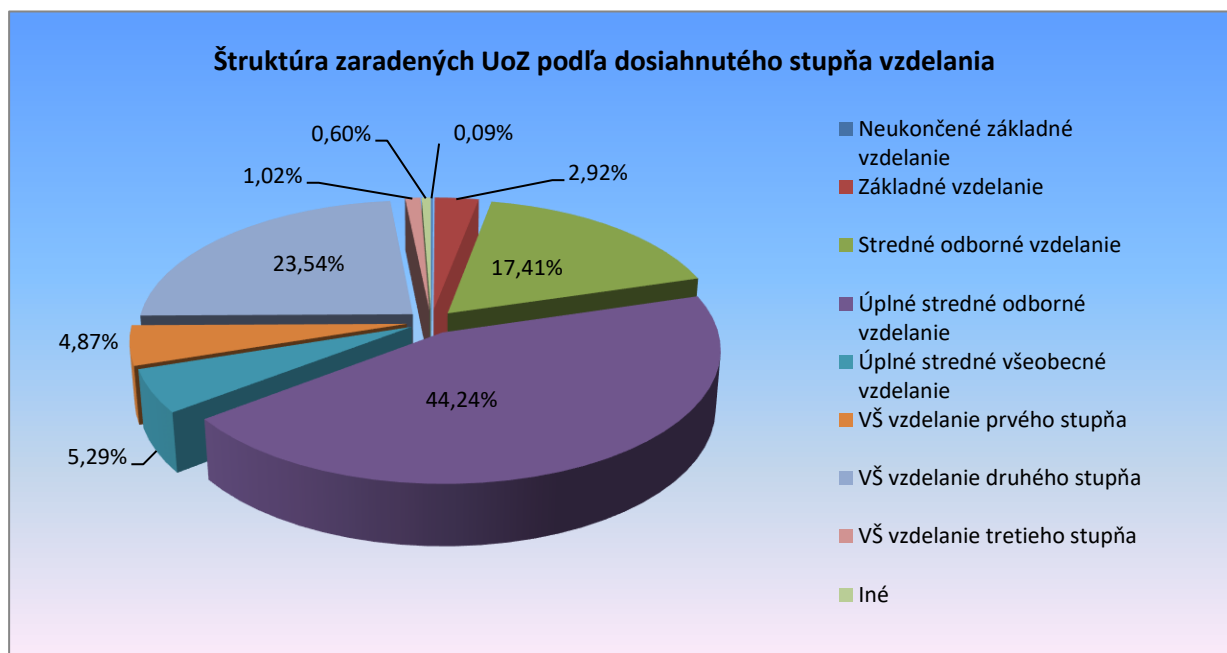
Z hľadiska vekových charakteristík, z celkového počtu 2 155 UoZ, bolo 1 213 UoZ príjemcov príspevku vo veku od 30 do 49 rokov (56,29 %), 321 UoZ (14,90 %) vo veku do 24 rokov, 54 UoZ (14,71 %) bolo vo veku od 25 do 29 rokov a 49 UoZ (14,11 %) z celkového počtu tvorili UoZ 50+ - v štruktúre podľa grafu č. 92.

Graf č. 92



Z hľadiska vzdelania, podporené PM na SZČ obsadilo 953 UoZ (44,24 %) s úplným stredným odborným vzdelaním, s VŠ II. stupňa vytvorilo PM na samozamestnanie 507 UoZ (23,54 %), so stredným odborným vzdelaním 374 UoZ (17,41 %), s úplným stredným všeobecným vzdelaním 114 UoZ (5,29 %); s VŠ I. stupňa 105 UoZ (4,87 %), 63 UoZ so základným vzdelaním (2,92 %), s VŠ III. stupňa 22 UoZ (1,02 %), vyššie odborné vzdelanie malo 13 UoZ (0,6 %), nižšie stredné odborné vzdelanie mal 1 UoZ a neukončené základné vzdelanie mali 2 UoZ - v štruktúre podľa grafu č. 93.

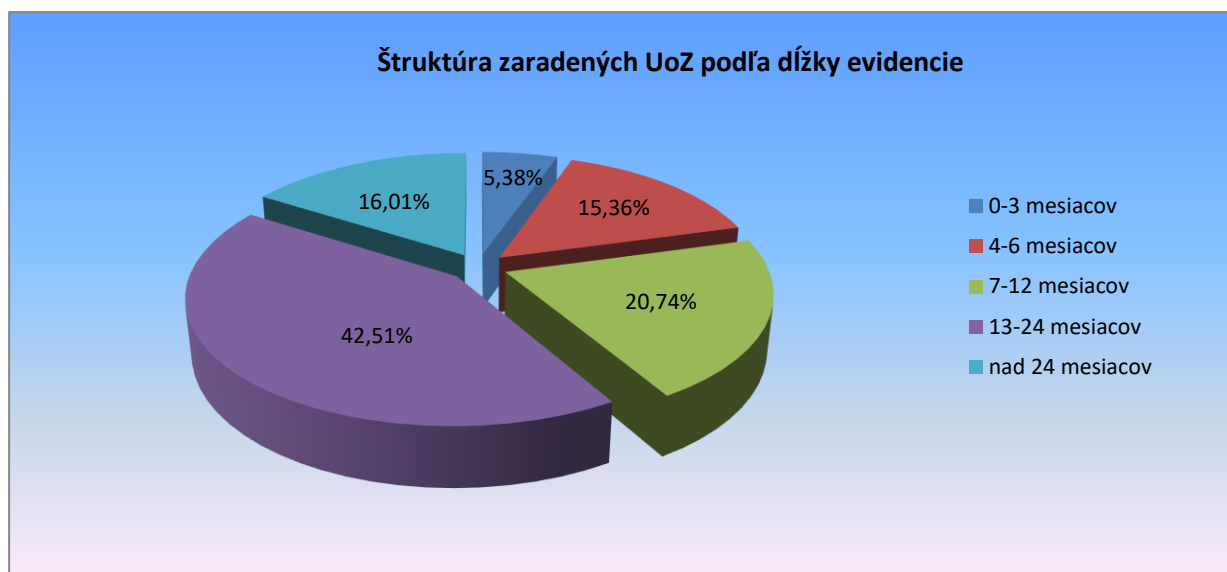
Graf č. 93



Z celkového počtu 2 155 UoZ, najviac, t.j. 916 UoZ (42,51 %) príjemcov príspevku na SZČ, ktorí v roku 2022 vytvorili PM na samozamestnanie, boli v evidencii úradu 13-24 mesiacov,

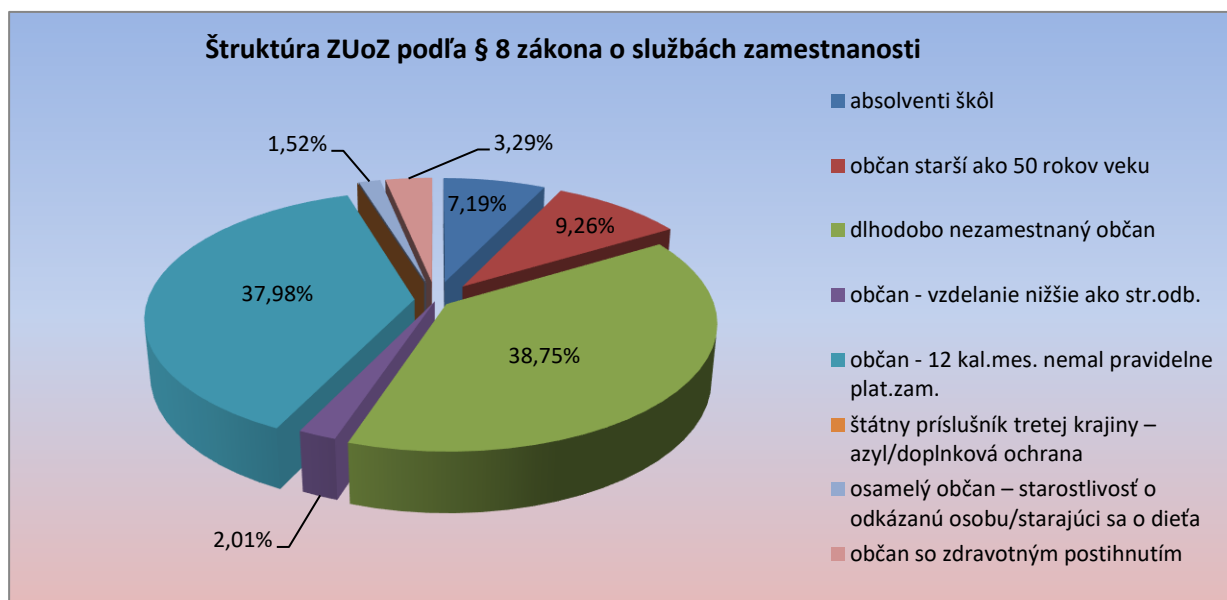
7-12 mesiacov bolo evidovaných 447 UoZ (20,74 %), viac ako 24 mesiacov bolo v evidencii 345 UoZ (16,1 %), 4-6 mesiacov bolo evidovaných 331 UoZ (15,36 %), do 3 mes. bolo v evidencii UoZ 116 UoZ (5,38 %) - v štruktúre podľa grafu č. 94.

Graf č. 94



V rámci štruktúry ZUoZ zaradených na tento nástroj AOTP, z celkového počtu 2 155 UoZ, ktorí v rámci NP CHSŠ v roku 2022 vytvorili PM na samozamestnanie, bolo 1 272 DN UoZ, t.j. 38,75 % a 1 247 UoZ (37,28 %), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, 304 občanov nad 50 rokov (9,26 %) a 236 absolventov (7,19 %), 108 UoZ občanov so ZP (3,29 %) - v štruktúre podľa grafu č. 95.

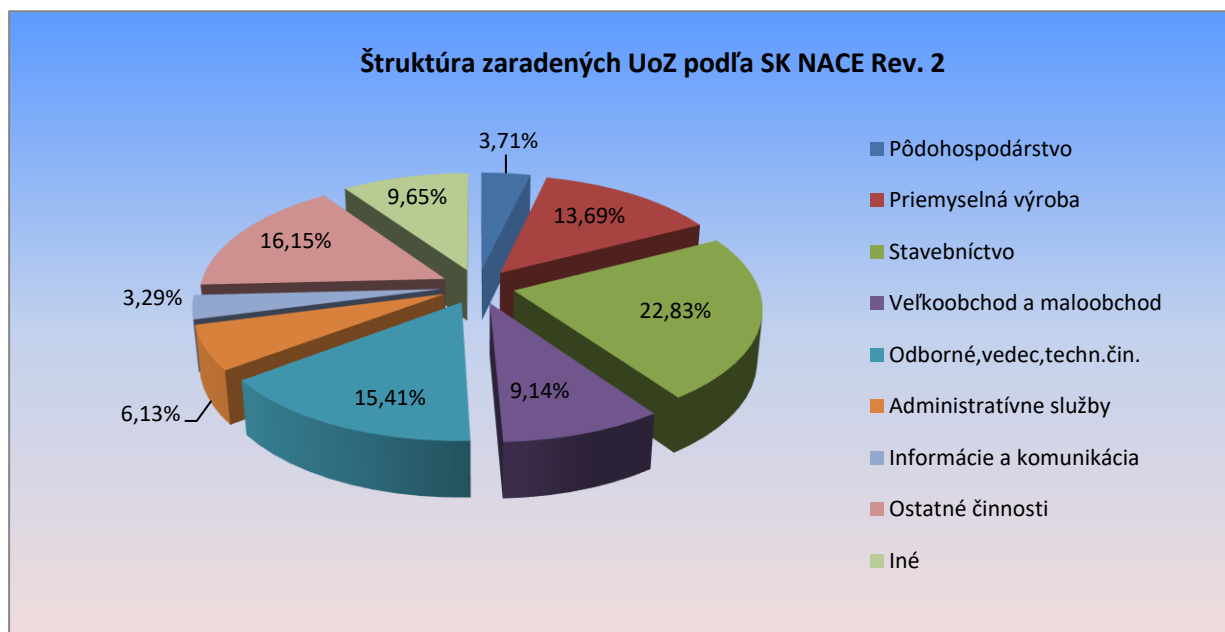
Graf č. 95



Z hľadiska štruktúry vytvorených PM - príjemcov príspevku na SZČ, podľa SK NACE Rev 2, najviac, t.j. 492 PM (22,83 %) bolo v oblasti stavebníctva, 332 PM (15,41 %) bolo vytvorených v oblasti vedeckých, odborných a technických činností, v ostatných činnostiach 348 PM (16,15 %), 295 PM (13,69 %) v priemyselnej výrobe, 197 PM (9,14 %) bolo vytvorených v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu, v oblasti administratívnych služieb 132 PM (6,13 %), 80 PM (3,71 %) v oblasti pôdohospodárstva, v oblasti informácií a komunikácie 71 PM (3,29 %), v rámci ďalších činností bolo vytvorených v ubytovacích a stravovacích službách

50 PM, 44 PM v oblasti vzdelávania, v oblasti umenia, zábavy, rekreácie 43 PM, vo finančných a poisťovacích činnostiach 13 PM, v zdravotníctve a sociálnych veciach 9 PM, v činnostiach v oblasti nehnuteľností 8 PM, rovnako ako v doprave a skladovaní 8 PM a v iných činnostiach - v štruktúre podľa grafu č. 96.

Graf č. 96



O príspevok na prevádzkovanie alebo vykonávanie SZČ poskytovaný v rámci NP CHSŠ Opatrenie č. 1 je zo strany UoZ veľký záujem. Príspevok je všeobecne hodnotený ako opatrenie, ktoré do značnej miery prispieva k zníženiu miery nezamestnanosti. Poskytnutie príspevku podporuje UoZ k vytváraniu PM prostredníctvom SZČ, čím prispieva k zníženiu miery nezamestnanosti. Takto vytvárané PM s viazanosťou po dobu 2 rokov zabezpečujú, že UoZ budú minimálne 2 roky mimo evidencie úradu a úrady potvrdzujú skúsenosť, že tieto PM zostávajú v prevažnej miere zachované aj po uplynutí dohodnutej doby trvania.

Všeobecne, vychádzajúc zo skúsenosti úradov, efektívnosť tohto nástroja AOTP sa prejavuje v znížení počtu evidovaných nezamestnaných, v podporení činností a profesií, ktoré sú žiadané na TP v regióne, podporením finančným príspevkom tých žiadateľov, ktorí majú potenciál vytvoriť stabilné PM v regióne a udržať ich najmenej po dobu 2 rokov.

Opatrenie č. 2 Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru ZUoZ a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe

V rámci Opatrenia č.2 úrad poskytoval finančné príspevky na mentorované zapracovanie zamestnávateľovi (*úhrada časti CCP zamestnanca a príspevok na mentorovanie*), ktorý na vytvorené PM prijal do pracovného pomeru ZUoZ a mladého UoZ - NEET z oprávnenej cieľovej skupiny v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času na dobu neurčitú, pričom finančné príspevky sa poskytujú mesačne najviac počas 4 mesiacov mentorovaného zapracovania a 2 nasledujúce mesiace praxe nebudú finančne podporované.

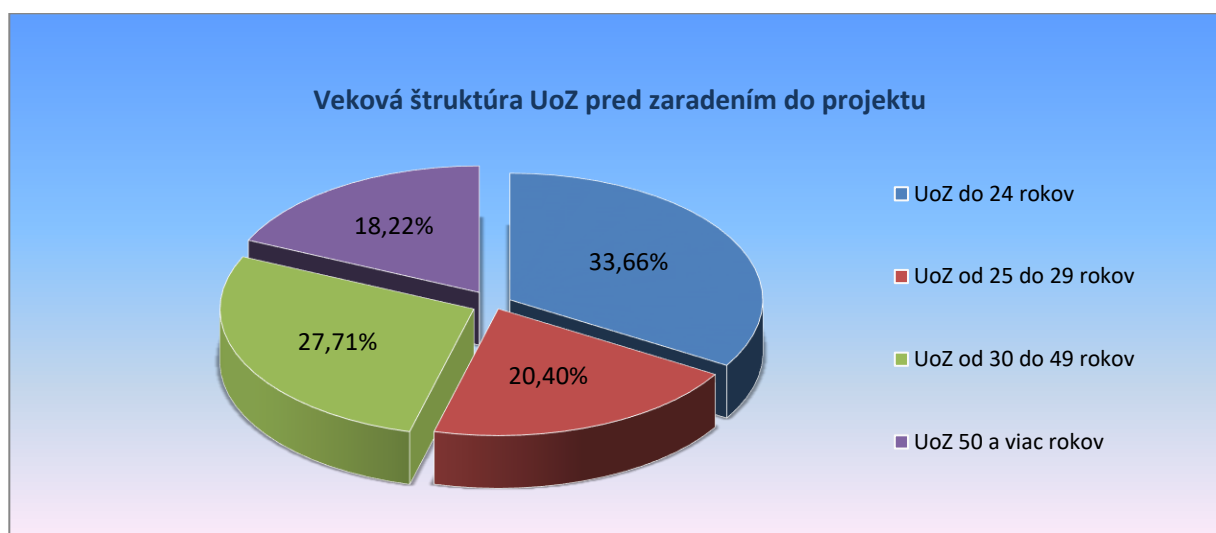
Cieľovou skupinou sú ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti a mladí UoZ – NEET, vedení v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac a s vysokoškolským vzdelaním vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace.

V roku 2022 bolo prijatých 1 738 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe, ktorí na tento účel vytvoria nové PM, z toho bolo schválených 1 541 žiadostí (88,67 %) na 2 139 PM, pričom k 31.12.2022 v rámci Opatrenia č. 2 bolo z nich vytvorených 1 833 PM, do ktorých bolo zaradených 1 833 UoZ (1 640 ZUoZ a 987 mladých UoZ - NEET), čo je v porovnaní s rokom

2021 o 1 563 UoZ viac, z toho 997 žien a 836 mužov s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 5 952 160 eur, čo je v porovnaní s rokom 2021 nárast o 5 951 235 eur.

Z hľadiska vekovej štruktúry, najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo veku do 24 rokov – 617 UoZ, čo je 33,66 % zo všetkých zaradených UoZ na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe. Druhou skupinou boli UoZ vo veku do 30 – 49 rokov – 508 UoZ (27,71 %) a treťou skupinou bolo 374 UoZ do 25 – 29 rokov veku (20,40 %), pričom 987 UoZ spĺňalo vekovú skupinu do 30 rokov mínus jeden deň (53,85 %). Počet zaradených UoZ na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe podľa vekovej štruktúry je vyjadrený v nasledujúcom grafe č. 97.

Graf č. 97

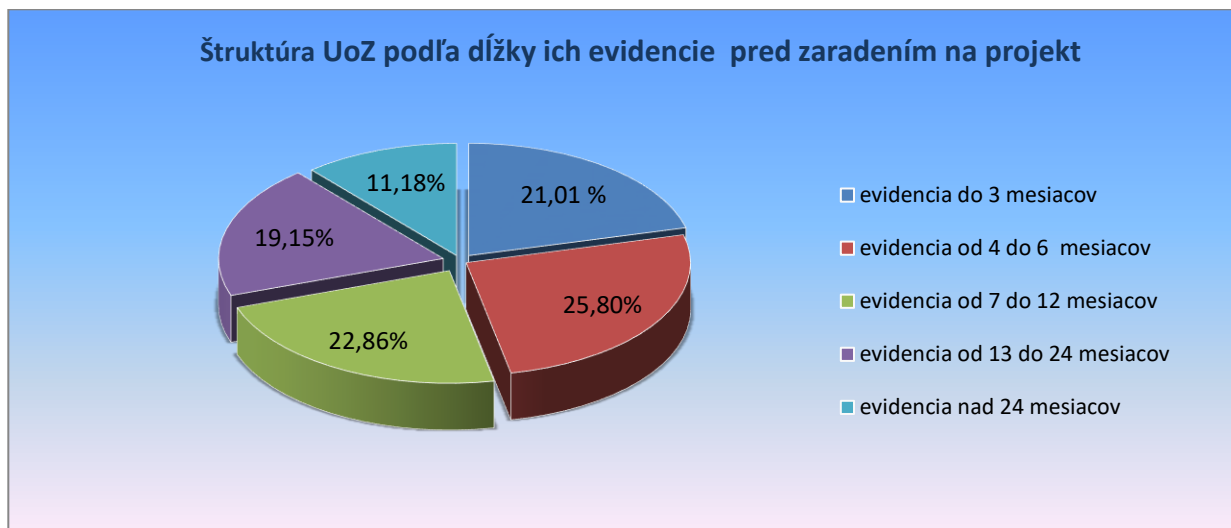


Z hľadiska znevýhodnenia, z celkového počtu zaradených 1 833 UoZ bolo najviac:

- 1 132 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 61,76 %,
- 569 DN UoZ - 31,05 %
- 377 UoZ - absolventov škôl – 20,57 %,
- 334 UoZ - občan starší ako 50 rokov veku - 18,23 %
- 255 UoZ so vzdelaním nižším ako stredné odborné - 13,92 %,
- 73 UoZ so ZP - 3,99 %.

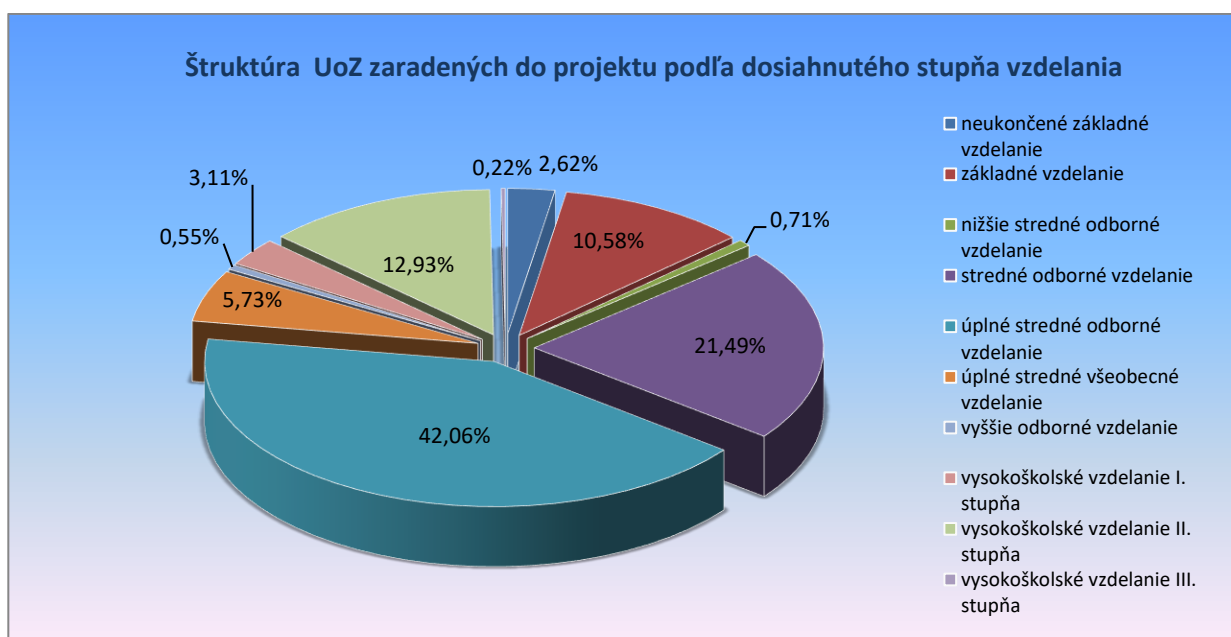
Z hľadiska doby evidencie, pred zaradením na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe, v roku 2022 bolo najviac – 473 UoZ (25,80 %) v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov, od 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 419 UoZ (22,86 %), do 3 mesiacov bolo v evidencii 385 UoZ (21,01 %), od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 351 UoZ (19,15 %), nad 24 mesiacov bolo v evidencii 205 UoZ (11,18 %), čo znázorňuje graf č. 98.

Graf č. 98



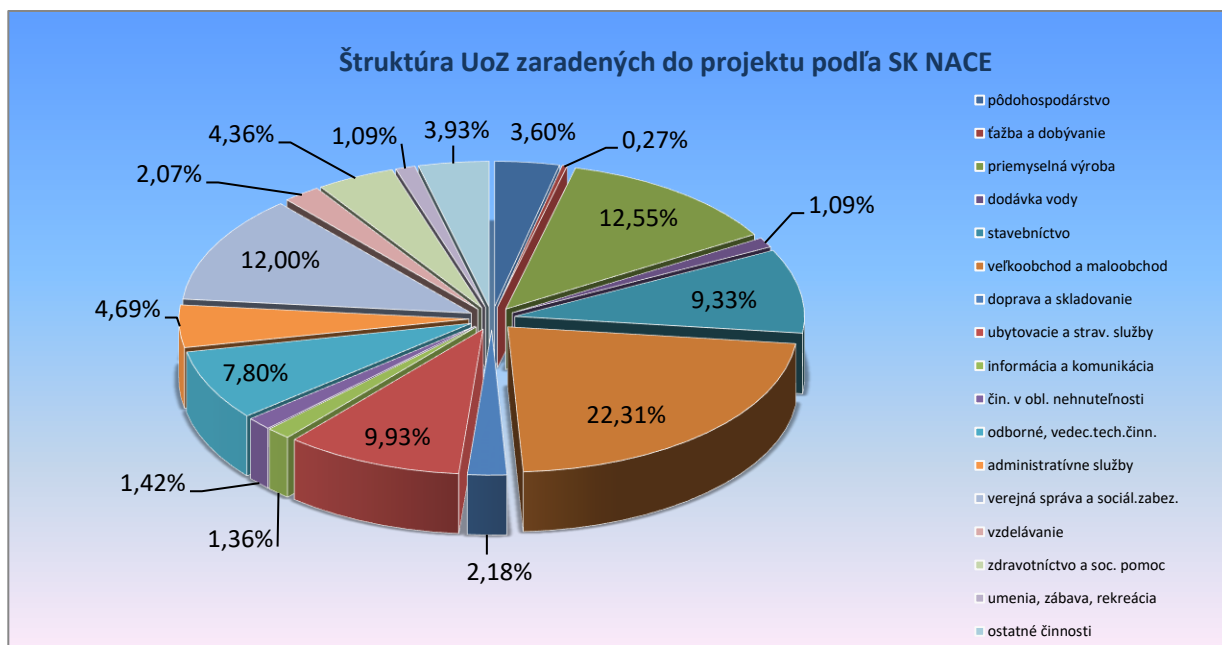
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, v roku 2022 na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe bolo zaradených najviac – 771 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je 42,06 % z celkového počtu zaradených UoZ, 394 so stredným odborným vzdelaním (21,49 %), 237 UoZ s vysokoškolským vzdelaním II stupňa (12,93 %), 194 UoZ so základným vzdelaním (10,58 %) a 105 UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním (5,73 %). Štruktúra zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v 2022 je vyjadrená v grafe č. 99.

Graf č. 99



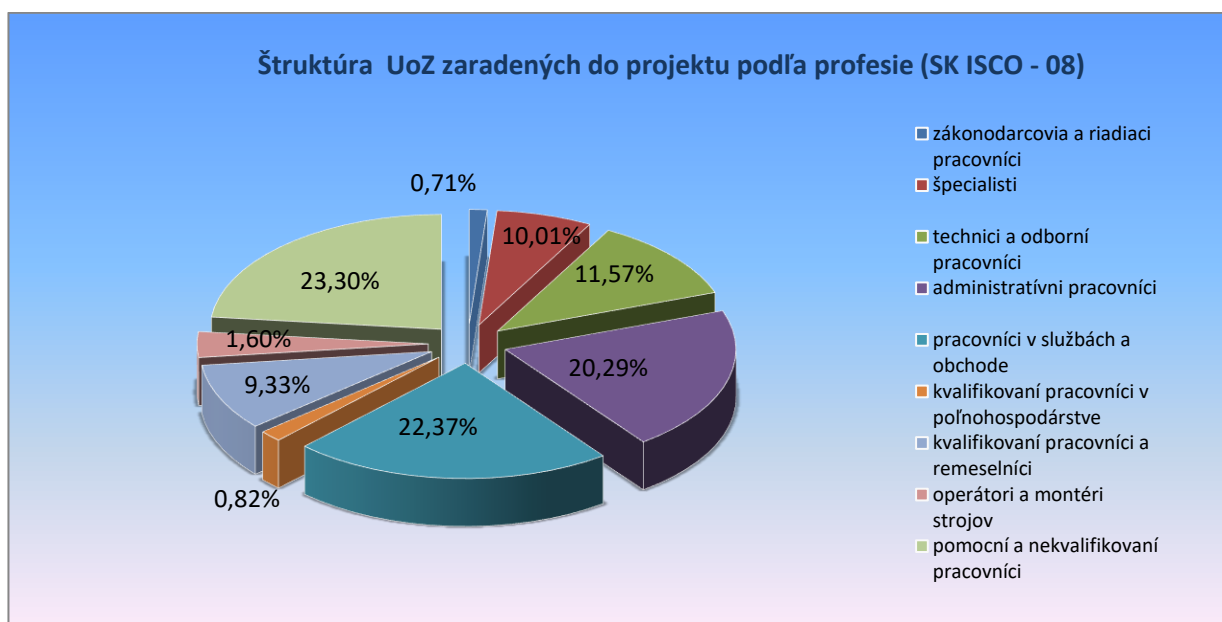
Podľa SK NACE (oblasť podnikania) zamestnávateľov, najväčší záujem o vytváranie PM pre UoZ v rámci Opatrenia č. 2 prejavovali podnikateľské subjekty v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu, ktorí vytvorili PM pre 409 UoZ (22,31 %), v oblasti priemyselnej výroby pre 230 UoZ (12,55 %), v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia pre 220 UoZ (12,00 %), v oblasti ubytovacích a stravovacích služieb tiež pre 182 UoZ (9,93 %) a v oblasti stavebníctva pre 171 UoZ (9,33 %), čo je znázornené v grafe č. 100.

Graf č. 100



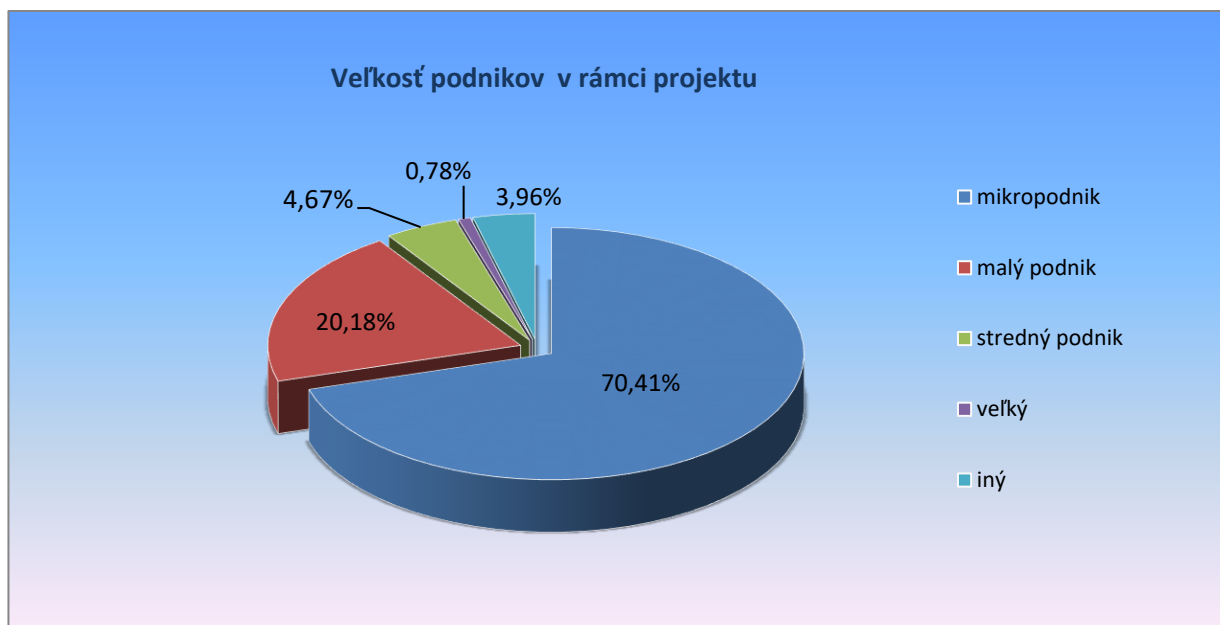
Z hľadiska profesie (SK ISCO), ktorú v rámci mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe UoZ vykonávali, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 427 UoZ, čo je 23,30 % z celkového počtu 1 833 zaradených UoZ. Ďalšou väčšou skupinou boli pracovníci v službách a obchode, ktorých bolo 410 UoZ (22,37 %), administratívni pracovníci - 372 UoZ (20,29 %) a technici a odborní pracovníci v počte 212 UoZ (11,57 %) - v štruktúre podľa grafu č. 101.

Graf č. 101



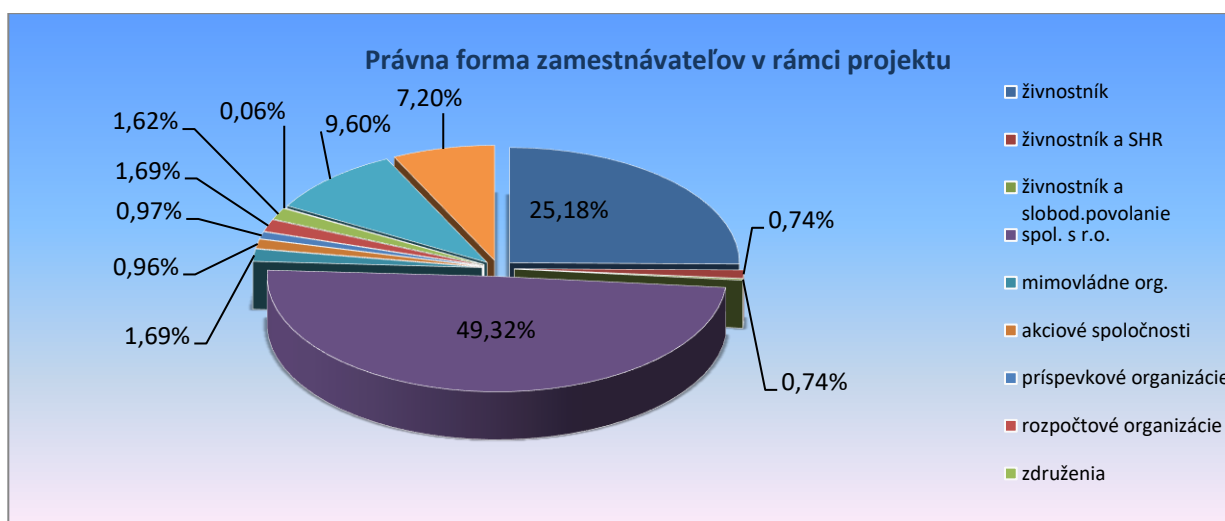
Z hľadiska veľkosti podnikov, ktorých žiadosti boli v roku 2022 schválené v počte 1 541, bolo najviac mikropodnikov - 1 085, čo je 70,41 % zo všetkých 1 541 schválených žiadostí zamestnávateľov, ďalej to bol malý podnik – 311 (20,18 %) a stredný podnik v počte 72 (4,67 %) a iní - v štruktúre podľa grafu č. 102.

Graf č. 102



Z hľadiska právnej formy zamestnávateľa, ktorých žiadosti boli v roku 2022 schválené v počte 1 541, najväčší záujem bol zo strany spoločností s ručením obmedzeným, ktorých bolo 760, čo je zo všetkých 1 541 schválených žiadostí zamestnávateľov 49,32 % a zo strany živnostníkov, ktorých bolo 388 (25,18 %) - v štruktúre podľa grafu č. 103.

Graf č. 103



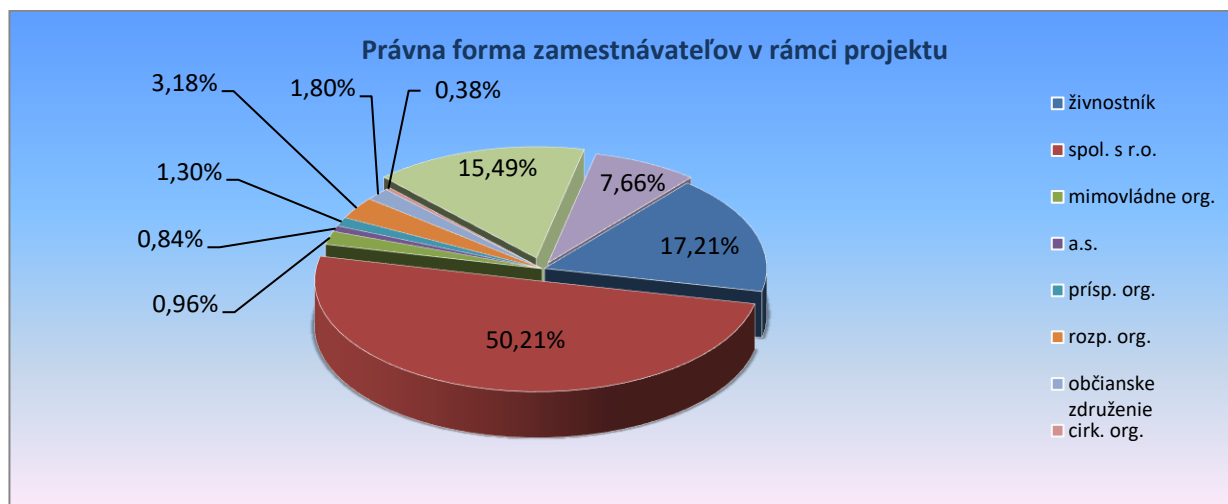
Z hľadiska úspešnosti, v roku 2022 ukončilo mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe 1 612 UoZ, z ktorých sa do 6 mesiacov po jeho ukončení vrátilo do evidencie 465 UoZ, teda na TP zostalo 1 147 UoZ, čo je 71,16 % úspešnosť.

Opatrenie č. 3 Podpora zamestnávania ZUoZ

V rámci opatrenia č. 3 ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na dobu neurčitú, minimálne na 9 mesiacov. Finančný príspevok sa poskytuje mesačne na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na vytvorené PM vo výške 80 % CCP zamestnanca, najviac však vo výške 65 % minimálnej CCP ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Príspevok sa poskytuje najviac počas 6 mesiacov a ďalšie 3 mesiace je zamestnávateľ povinný udržať PM bez finančného príspevku. Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Čerpanie finančných prostriedkov v rámci opatrenia bolo v roku 2022 vo výške 6 946 545 eur.

Do projektu sa zapojilo 2 388 zamestnávateľov. Z hľadiska právnej formy zamestnávateľa, najväčší záujem (50,21 %) o vytváranie PM prejavili spol. s r. o. v počte 1 199, za nimi nasledovali živnostníci, ktorých bolo 411 (17,21 %) a obce a mestá – 370 (15,49 %). Ďalšie kategórie zamestnávateľov tvorili rozpočtové organizácie - 76 (3,18 %), mimovládne organizácie - 46 (1,93 %) a združenia – 43 (1,80 %). Príspevkových organizácií bolo 31 (1,30 %) a cirkevných 9 (0,38 %). Iné - ostatné právne formy malo 183 zamestnávateľov (7,66 %) - v štruktúre podľa grafu č. 104.

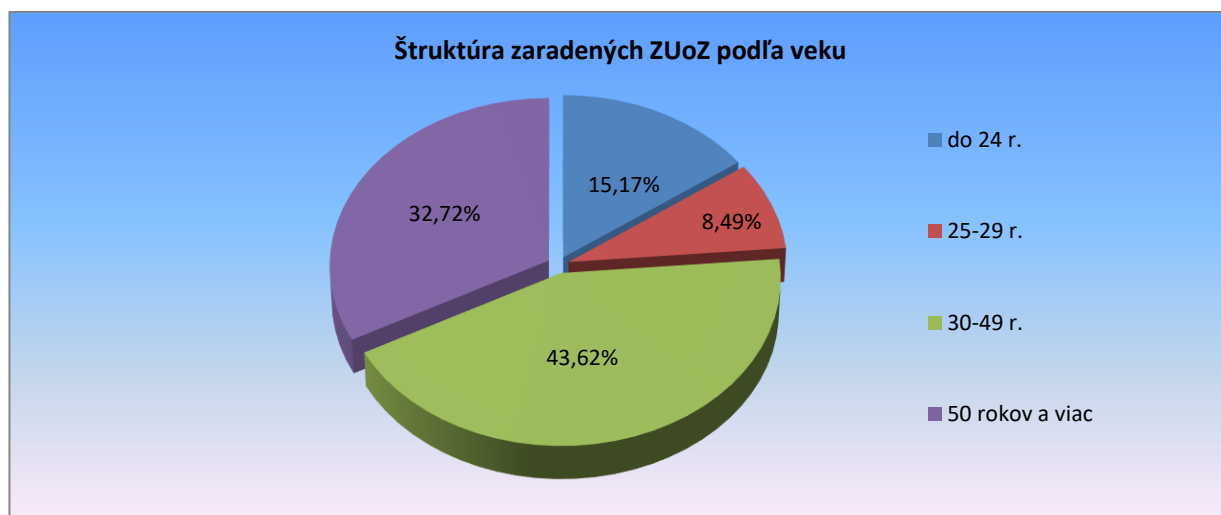
Graf č. 104



V roku 2022 bolo do tejto aktivity zaradených 3 026 UoZ, z toho 1 259 (42 %) mužov a 1 767 (58 %) žien, t. j. spolu o 2 687 viac oproti roku 2021 (začiatok realizácie NP bol 1. 10. 2021).

Z hľadiska veku UoZ, zaradených do opatrenia, najvyšší podiel tvorili ZUoZ vo veku 30 - 49 rokov v počte 1 320 (43,62 %). Za nimi nasledovali ZUoZ vo veku 50 a viac rokov, ktorých bolo 990 (32,72 %) a veková kategória do 24 rokov v počte 459 (15,17 %). Najmenej zastúpená kategória - 257 osôb (8,49 %) boli ľudia vo veku 25 - 29 rokov - v štruktúre podľa grafu č. 105.

Graf č. 105

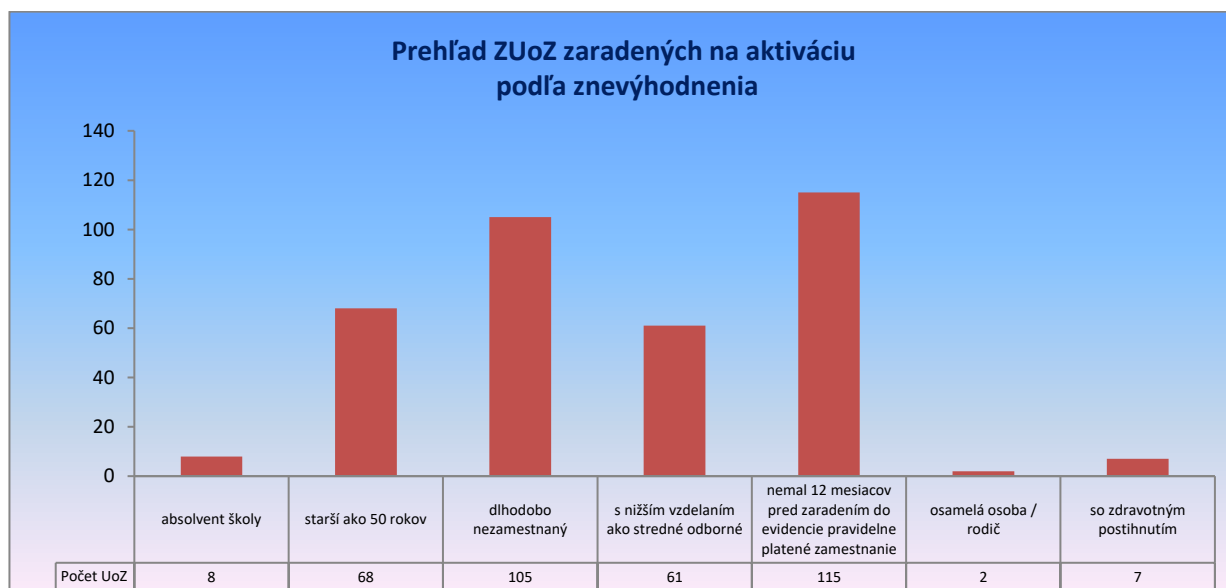


Medzi UoZ, ktorí boli zamestnaní v rámci opatrenia boli aj viacnásobne znevýhodnení. Z hľadiska typu znevýhodnenia, z celkového počtu 3 026 zaradených ZUoZ, najvyšší podiel (57,47 %) tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 1 739. DN UoZ bolo 1 409 osôb (46,56 %) a nasledovali UoZ starší ako 50 rokov veku – 990 (32,72 %).

S nižším vzdelaním ako stredné odborné bolo 542 osôb (38,26 %), absolventov školy 294 (9,72 %), so ZP 181 (5,98 %), a 56 (1,85 %) bolo občanov, ktorí žijú ako osamelá osoba

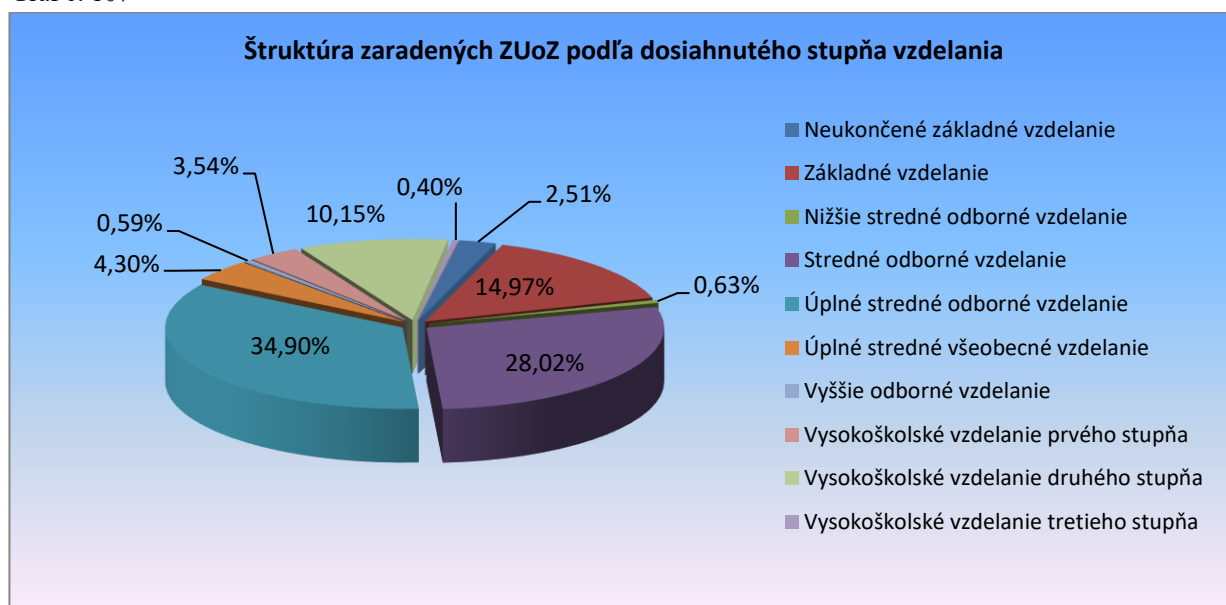
s osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa - v štruktúre podľa grafu č. 106.

Graf č. 106

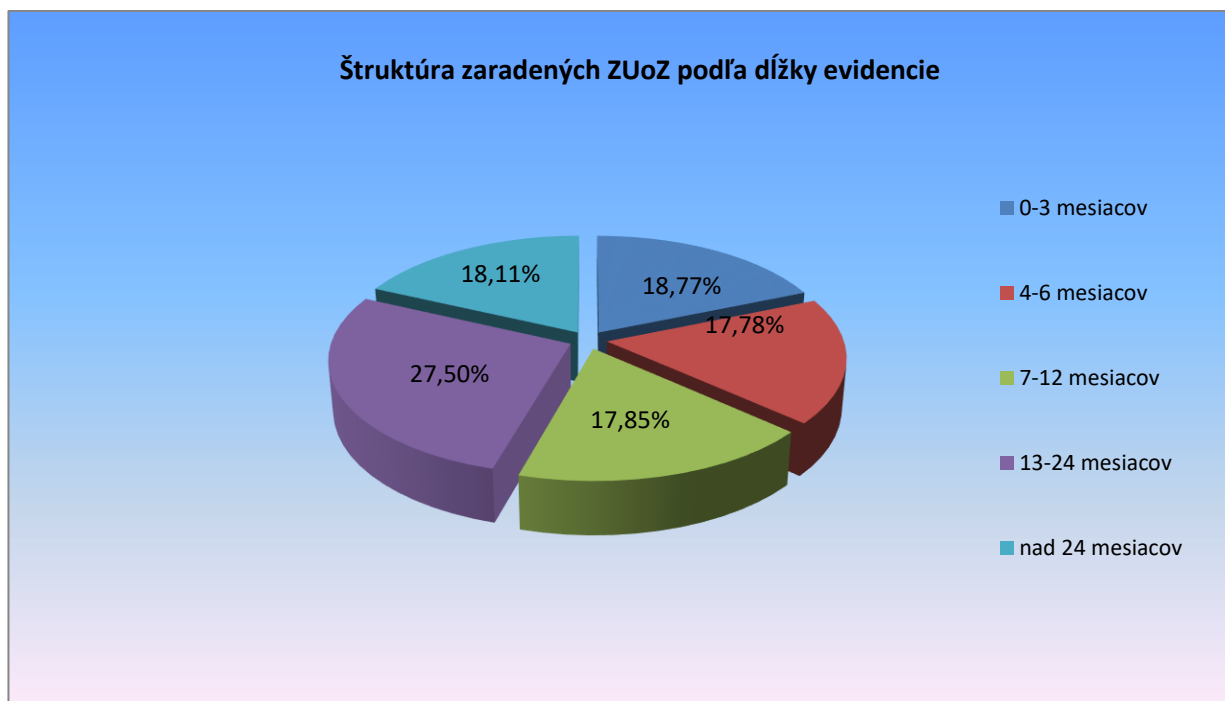


Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu tvorili ZUoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, ktorých bolo 1 056 (34,90 %) a so stredným odborným vzdelaním v počte 848 (28,02 %). So základným vzdelaním bolo ZUoZ 453 (14,97 %), nasledovala kategória s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa v počte 307 (10,15 %) a s vysokoškolským vzdelaním I. stupňa v počte 107 (10,15 %). Úplné stredné všeobecné vzdelanie dosiahlo 130 osôb (4,30 %), nižšie stredné odborné vzdelanie 19 (0,63 %), vyššie odborné vzdelanie 18 (0,59 %) a vysokoškolské vzdelanie III. stupňa dosiahli 12 (0,40 %) ZUoZ (2,51 %) - v štruktúre podľa grafu č. 107.

Graf č. 107



Z hľadiska dĺžky evidencie (v štruktúre podľa grafu č. 108), bolo v roku 2022 najviac zaradených ZUoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov - 832 (27,50 %), druhú skupinu zaradených tvorili ZUoZ, ktorí boli vedení v evidencii 0 - 3 mesiace - 568 (18,77 %). Tretiu skupinu tvorili ZUoZ vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov - 540 (17,85 %) a 4 - 6 mesiacov, ktorých bolo 538 (17,78 %). Najmenej zastúpenou kategóriou boli evidovaní dlhšie ako 24 mesiacov v počte 548 (18,11 %).



6.4 Projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti, financované zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky

6.4.1 Motivačný interný projekt pre mladých do 29 rokov „Buď aktívny, zamestnaj sa“

V roku 2022 pokračovala na úrade Bratislava, Pezinok a Malacky realizácia interného motivačného projektu „Buď aktívny, zamestnaj sa“, určeného pre mladých do 29 rokov. Tento projekt je realizovaný v súlade s Národným plánom implementácie Záruky pre mladých ľudí v SR, ktorý prerokovala a vzala na vedomie vláda SR na svojom rokovaní dňa 05.02.2014. Cieľom projektu je motivovať mladých UoZ do 29 rokov k zvyšovaniu zamestnanosti, zvýšením ich záujmu uplatniť získané zručnosti, znalosti a praktické skúsenosti v praxi na otvorenom TP, ale aj ich zamestnateľnosti.

V rámci tohto projektu mali v priebehu roku 2022 UoZ možnosť využiť jednotlivé AOTP, OPS, účasť na VK, národných a regionálnych projektoch realizovaných úradom, samostatný informačno-poradenský nástroj - internetový portál na vyhľadávanie VPM <http://www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk>, ktorý nahradil portál www.istp.sk a bol spustený od 1. 2. 2022 a klientom pomáhal, okrem iného, aj šetriť si svoje finančné prostriedky, svoj čas (pri hľadaní si vhodného zamestnania na základe vlastných požiadaviek) a kontaktovať zamestnávateľa z pohodlia domova.

Do projektu bolo od začiatku jeho realizácie k 31. 12. 2022 zaradených 96 914 UoZ/mladých do 29 rokov, čo predstavuje 92,87 % z celkového počtu UoZ do 29 rokov evidovaných na úradoch k začiatku realizácie projektu (104 349). Intenzívnou individuálnou prácou sa nám podarilo umiestniť na trhu práce 47 645 UoZ, čo je 49,16 % z počtu zaradených mladých UoZ do interného motivačného projektu. Projekt je zabezpečovaný vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov z AOTP.

6.4.2 Motivačný interný projekt pre dlhodobo evidovaných „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“

Aj v roku 2022 pokračovala na úrade Bratislava, Malacky a Pezinok realizácia interného projektu „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“ (ďalej len „ZAZ“) ako jedno z opatrení Akčného plánu na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných (ďalej len „DEN“) na TP v SR.

Interný motivačný projekt ZAZ je realizovaný vlastnými personálnymi kapacitami od 1. 2. 2017. Cieľom realizácie tohto projektu je zvýšenie zamestnanosti a uplatniteľnosti DEN na TP prostredníctvom intenzívneho individuálneho prístupu zo strany zamestnancov úradu (poskytovanie informačno-poradenských služieb, vydávanie odporúčaní, zaraďovanie na VK, nástroje AOTP...), ale aj zo strany DEN. Intenzívnou prácou namotivovať DEN k aktivite pri hľadaní zamestnania, zlepšení svojho sociálneho statusu, ako aj statusu celej rodiny.

Do projektu bolo od začiatku jeho realizácie (1.2.2017) k 31. 12. 2022 zaradených 76 318 UoZ z radov DEN, čo predstavuje 56,72 % podiel z počtu DEN evidovaných na úradoch k začiatku realizácie projektu (134 555). Z uvedeného počtu boli mladí do 29 rokov v počte 9 132, čo je 11,97 % z počtu zaradených, od 29 do 50 rokov veku 42 638, t.j. 55,87 % podiel z počtu zaradených a 24 548 DEN nad 50 rokov veku, čo je 32,16 %.

Z uvedeného počtu sa intenzívnou prácou podarilo k 31.12.2022 umiestniť na TP celkom 14 701 DEN, čo je 19,26 % podiel z počtu zaradených UoZ DEN, s ktorými zamestnanci úradov intenzívne pracovali. Boli medzi nimi aj takí DEN, ktorí sa nakoniec rozhodli pre začatie vykonávania SZČ v počte 1 330, čo je z počtu umiestnených na TP 9,05 %. Ide o osoby z ktorých môžu byť do budúca aj potenciálni zamestnávateľia.

6.4.3 Projekt „Pomáhame odídencom“

V nadväznosti na okolnosti na Ukrajine vláda SR Uznesením č. 144 z 28.02.2022 schválila návrh na vyhlásenie poskytovania dočasného útočiska podľa § 29 ods. 2 zákona č. 480/2002 Z. z. o azyle a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov štátnym občanom Ukrajiny a ich rodinným príslušníkom v súvislosti s ozbrojeným konfliktom na Ukrajine, ktorý spôsobil hromadný prílev cudzincov na územie Slovenskej republiky (ďalej len „SR“).

Cieľom projektu je uľahčiť osobám z cieľovej skupiny sociálne začlenenie a integráciu na trh práce v SR poskytovaním nástrojov a služieb podporujúcich zlepšenie ich zamestnateľnosti a uplatnenia sa na trhu práce. Projekt je realizovaný od apríla 2022. Cieľovou skupinou sú odídenci, t. j. osoby, ktoré majú v SR udelené dočasné útočisko (vydaný doklad o tolerovanom pobyte na území Slovenskej republiky s označením „ODÍDENEC“) a ktoré prejavia záujem o poskytnutie podporných opatrení v rámci tohto projektu. V rámci hlavnej aktivity projektu sú realizované štyri opatrenia:

Opatrenie č. 1 Vzdelávanie odídencom,

Opatrenie č. 2 Podpora mobility,

Opatrenie č. 3 Dobrovoľnícke činnosti,

Opatrenie č. 4 Zapracovanie u zamestnávateľa.

Opatrenie č. 1 Vzdelávanie odídencom

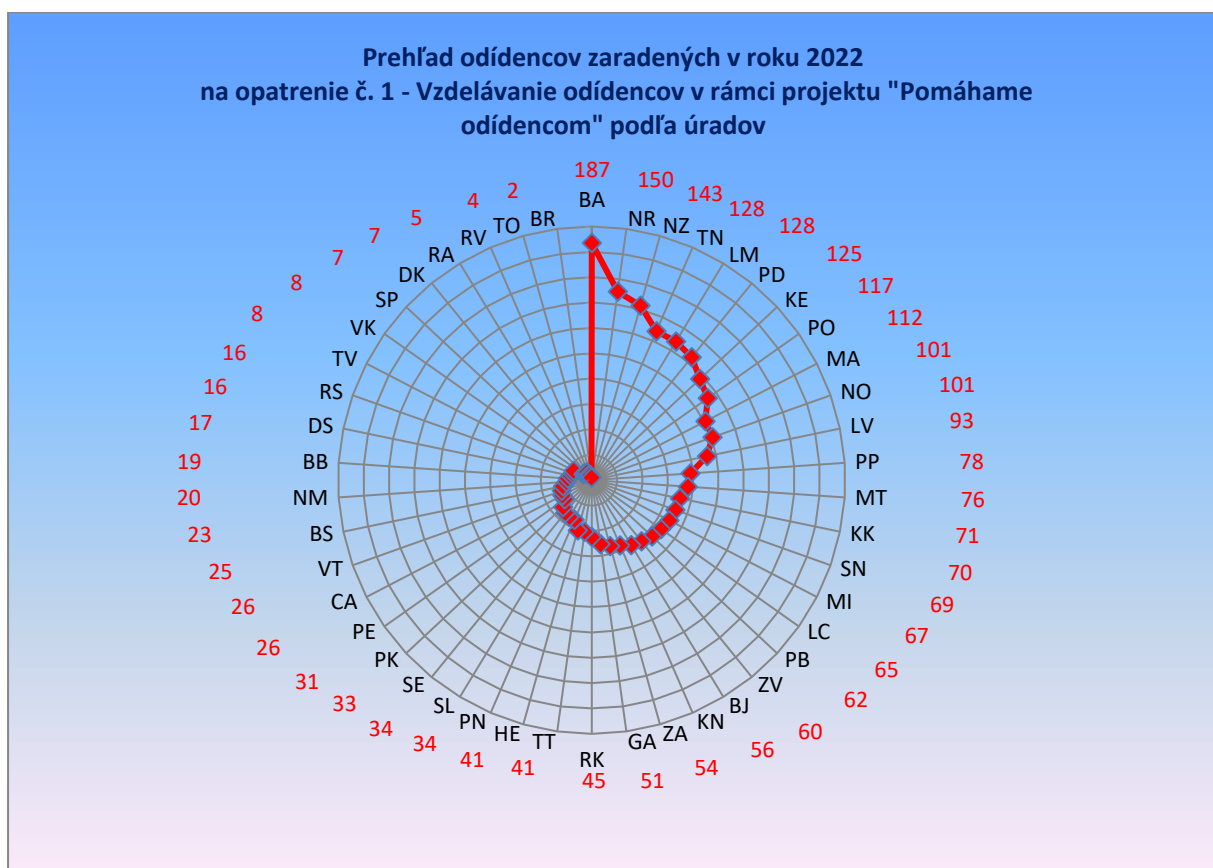
V rámci tohto opatrenia sa podporuje vzdelávanie odídencom zamerané na získanie vedomostí, schopností a zručností potrebných pre ich sociálne začlenenie a integráciu na trh práce. Po úspešnom ukončení vzdelávania úrady poskytujú príspevok na vzdelávací kurz pre odídencov, ktorý pozostáva z príspevku na vzdelávací kurz v hodnote kurzovného (príspevok na kurzovné) a paušálneho príspevku na pokrytie časti nevyhnutých osobných výdavkov súvisiacich s účasťou na vzdelávacom kurze.

V roku 2022 bolo na vzdelávanie zaradených 2 652 odídencom, z toho 407 mužov (15,35 %) a 2 245 žien (84,65 %).

Príspevok na vzdelávanie odídencom bol v roku 2022 poskytnutý v celkovej sume 1 126 752 eur, z toho príspevok na kurzovné bol vo výške 972 028 eur a paušálny príspevok bol vo výške 154 724 eur.

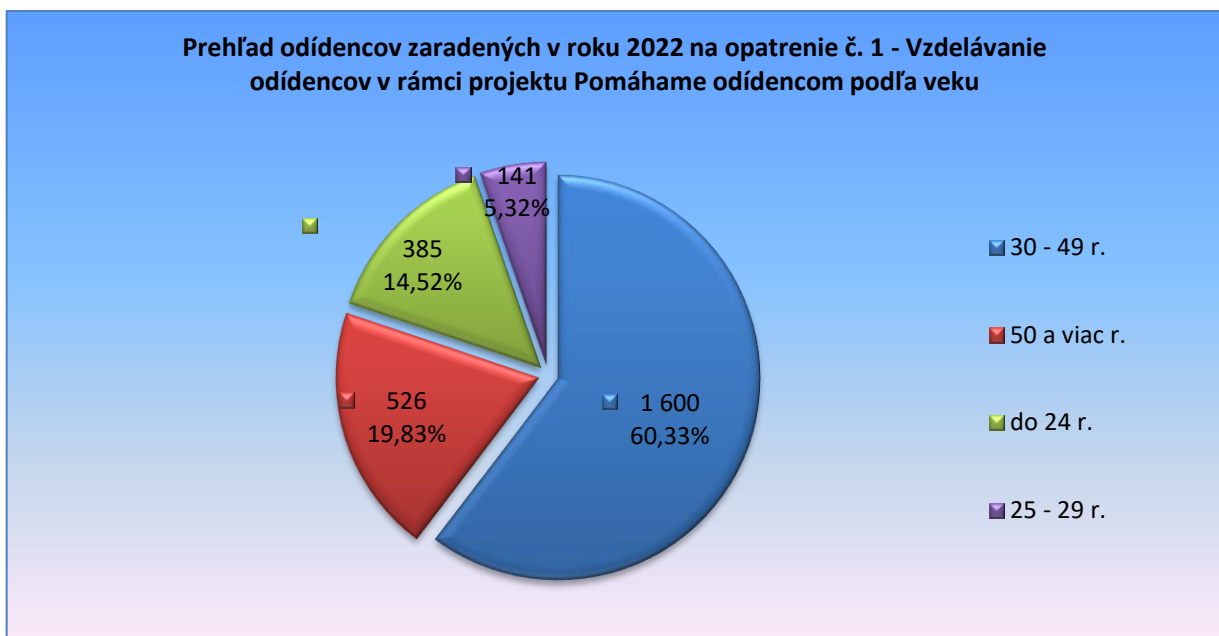
V roku 2022 bol najväčší počet odídencom zaradených na vzdelávanie na úrade Bratislava, kde sa vzdelávalo 187 odídencom, čo je 7,05 % z celkového počtu odídencom na vzdelávanie. Nasledujú úrady Nitra (150 odídencom: 5,66 %) a Nové Zámky (143 odídencom - 5,39 %). Prehľad odídencom zaradených na vzdelávanie odídencom v roku 2022 v štruktúre podľa jednotlivých úradov je znázornený v grafe č. 109.

Graf č. 109



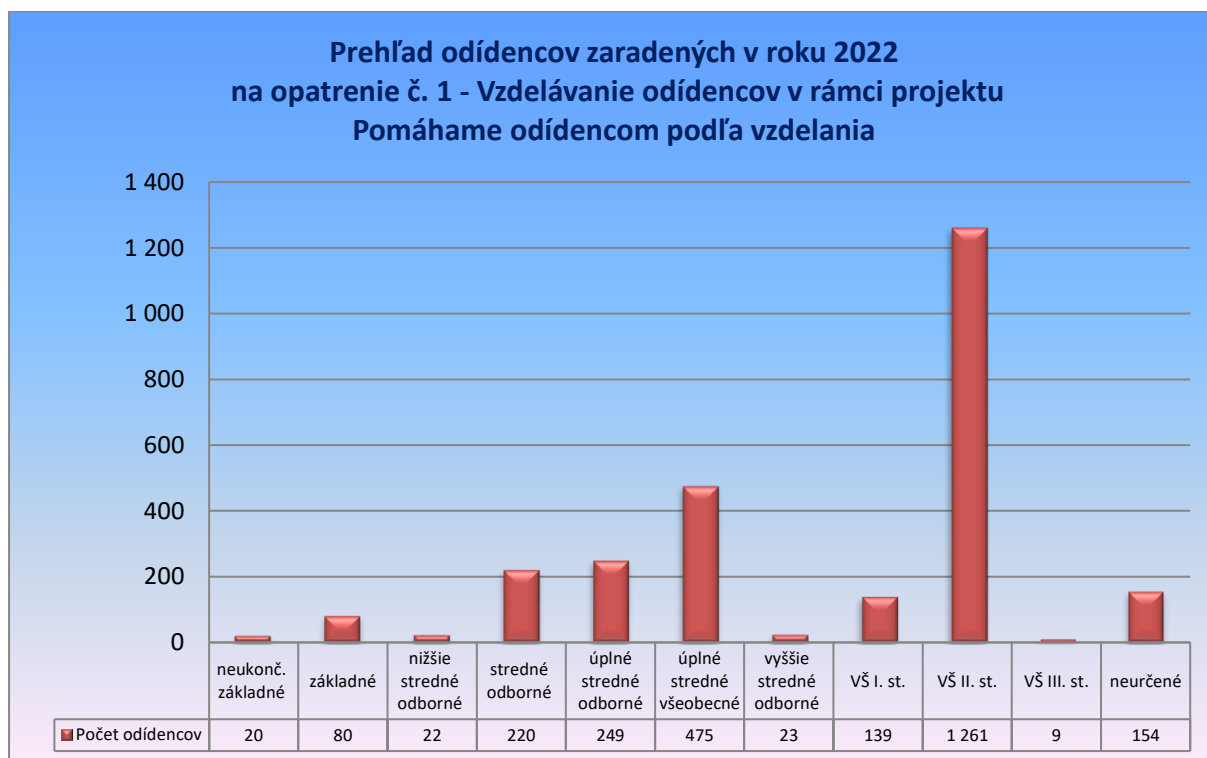
Z hľadiska veku tvorili v roku 2022 najvyšší podiel odídencom vo veku od 30 do 49 rokov (1 600 odídencom; 60,33 %). Druhou najpočetnejšou skupinou boli odídencom vo veku 50 rokov a viac (526 odídencom; 19,83 %). Prehľad odídencom zaradených na vzdelávanie v roku 2022 v štruktúre podľa vekových kategórií je znázornený v grafe č. 110.

Graf č. 110

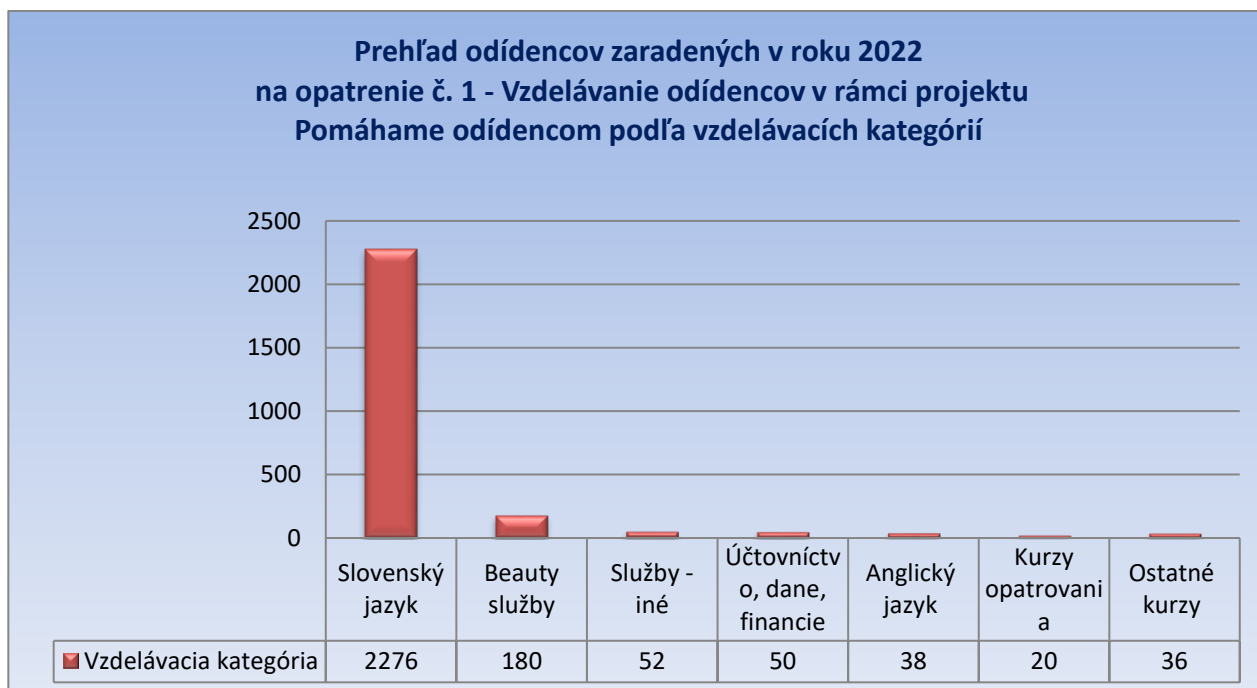


Z hľadiska vzdelania bolo v roku 2022 zaradených na vzdelávanie najviac odídencom s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa (1 261 odídencom; 47,55 %) a s úplným stredným všeobecným vzdelaním (475 odídencom; 17,91 %). Prehľad odídencom zaradených na vzdelávanie v roku 2022 v štruktúre podľa vzdelania je znázornený v grafe č. 111.

Graf č. 111



Odídencom mali v roku 2022 najväčší záujem o kurzy slovenského jazyka (2 276 odídencom; 85,82 %) a kurzy zamerané na beauty služby (180 odídencom; 6,79 %). Prehľad odídencom zaradených na vzdelávanie v roku 2022 v štruktúre podľa jednotlivých vzdelávacích kategórií je znázornený v grafe č. 112.



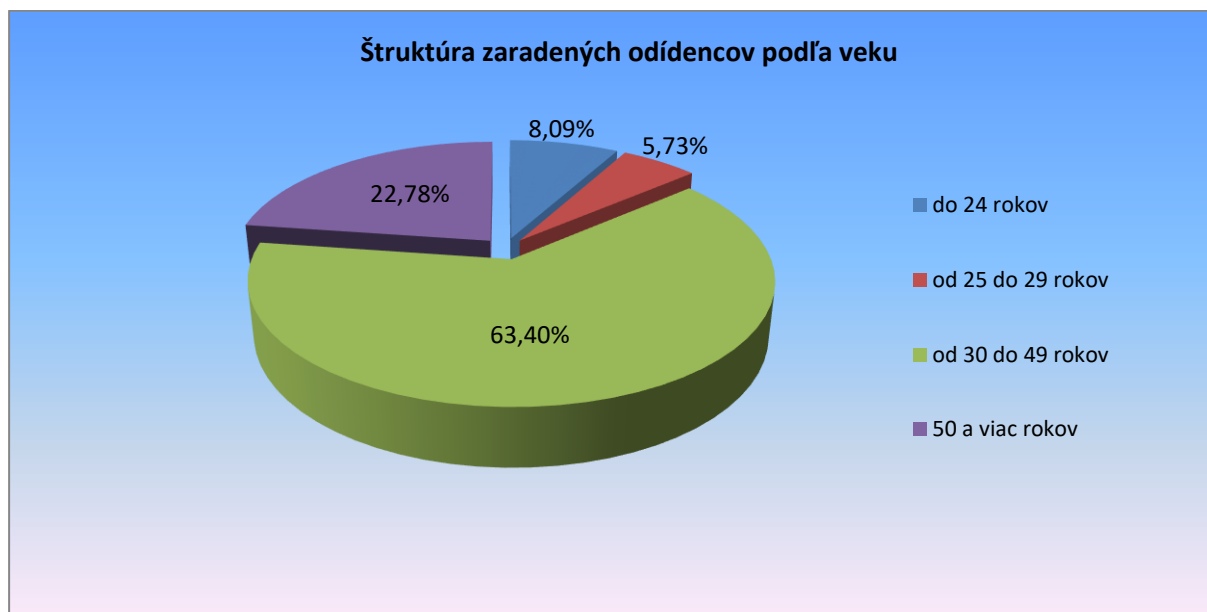
Opatrenie č. 2: Podpora mobility

V rámci tohto opatrenia je poskytovaný príspevok na dochádzku za prácou, dobrovoľníckou činnosťou alebo praxou u zamestnávateľa. Príspevok sa poskytuje po dobu najviac 9 po sebe nasledujúcich mesiacov.

Žiadaná suma v rámci tohto opatrenia v roku 2022 predstavuje spolu 431 370 eur. Do opatrenia bolo zaradených 1 396 odídencom, z toho 1 175 žien (84,16 %) a 221 mužov (15,83 %). V rámci opatrenia bolo v roku 2022 dohodnutých 376 921 eur a vyčerpaných 131 257 eur.

Z hľadiska vekovej štruktúry bolo najviac zaradených vo veku od 30 do 49 rokov v počte 885 odídencom, čo je 63,39 % z celkového počtu zaradených. Ďalšiu skupinu tvorili odídencom vo veku nad 50 rokov v počte 318 (25,89 %) a treťou najviac zastúpenou skupinou boli odídencom vo veku do 24 rokov v počte 113, čo je 8,09 % z celkového počtu zaradených - v štruktúre podľa grafu č. 113.

Graf č. 113



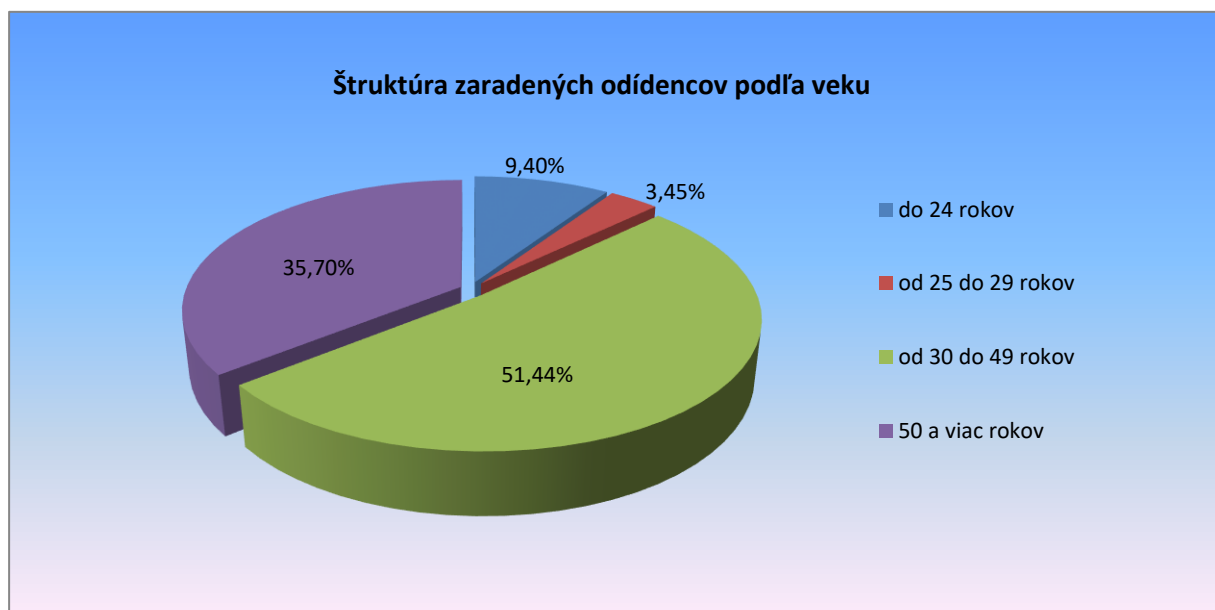
Opatrenie č. 3 Dobrovoľnícke činnosti

V rámci tohto opatrenia sú poskytované príspevky na vykonávanie dobrovoľníckej činnosti účastníkmi dobrovoľníckej činnosti a oprávnenými subjektami, ktoré organizujú a zabezpečujú uvedenú dobrovoľnícku činnosť. Dobrovoľníckou činnosťou sa v zmysle tohto projektu rozumie forma aktivácie odídencov vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby TP, ako aj podpora udržiavania a rozvíjanie pracovných návykov. Dobrovoľnícka činnosť sa vykonáva najviac počas 6 mesiacov.

V rámci opatrenia bolo v roku 2022 predložených 597 žiadostí odídencov, z ktorých bolo schválených 576 žiadostí o zaradenie na dobrovoľnícku činnosť, čo predstavuje 96,48 %. Zároveň bolo predložených 242 žiadostí zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených 96,28 % (576) žiadostí. Žiadaná suma v rámci tohto opatrenia za zamestnávateľov a odídencov predstavuje spolu 1 093 352 eur. Do opatrenia bolo zaradených 521 odídencov, z toho 461 žien (88,48 %) a 60 mužov (11,52 %). V rámci opatrenia bolo v roku 2022 s odídencami a zamestnávateľmi dohodnutých 1 038 520 eur a vyčerpaných 392 056 eur.

Z hľadiska vekovej štruktúry bolo najviac zaradených vo veku od 30 do 49 rokov v počte 268 odídencov, čo je 51,44 % z celkového počtu zaradených. Ďalšiu skupinu tvorili odídenci vo veku nad 50 rokov v počte 186 (35,70 %) a tretiou najviac zastúpenou skupinou boli odídenci vo veku do 24 rokov v počte 49, čo je 9,40 % z celkového počtu zaradených - v štruktúre podľa grafu č. 114.

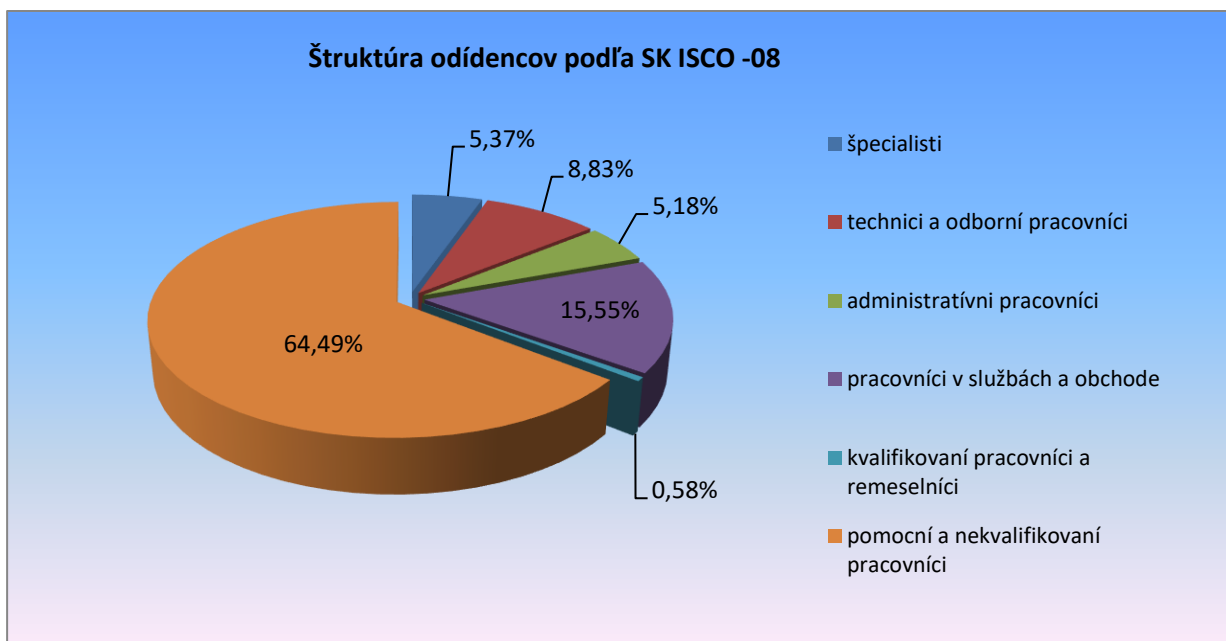
Graf č. 114



Opatrenie je určené pre vybrané skupiny zamestnávateľov, ktorí vykonávajú činnosti vo vymedzených oblastiach, ktoré sú stanovené projektom. Z hľadiska právnej formy tvorili v roku 2022 najväčšiu skupinu zamestnávateľov mestá a obce v počte 61, čo predstavuje 26,18 % z celkového počtu schválených žiadostí. Druhú početne zastúpenú skupinu zamestnávateľov tvorili rozpočtové organizácie v počte 53, čo je 22,74 % z celkového počtu zamestnávateľov a tretiu najviac zastúpenú skupinu tvorili združenia, čo predstavuje 17,16 % (40 zamestnávateľov).

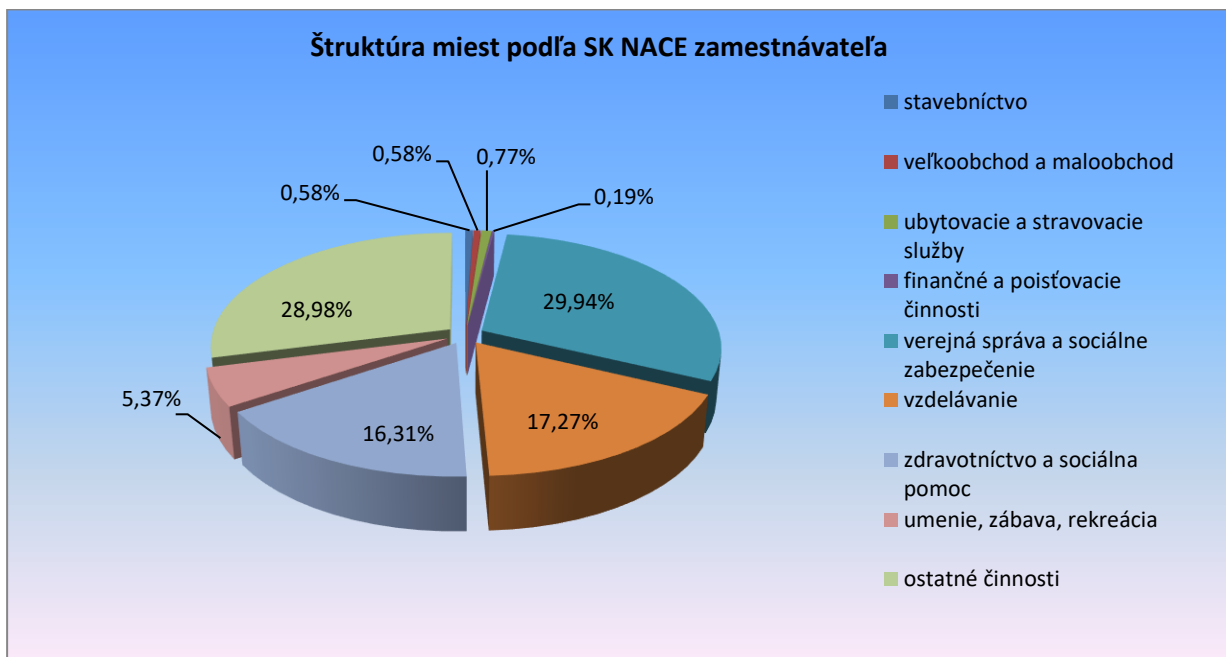
Z hľadiska profesie zaradených odídencov na dobrovoľnícku činnosť najväčšiu skupinu tvorili pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 336, čo predstavuje 64,49 % z celkového počtu zaradených. Nasledujúcu skupinu tvorili pracovníci v službách a obchode v počte 81 (15,55 %) a technici a odborní pracovníci, ktorí boli zastúpení v počte 46, čo je 8,83 % z celkového počtu zaradených na dobrovoľnícku činnosť - v štruktúre podľa grafu č. 115.

Graf č. 115



Z hľadiska oblasti zamestnania bolo najviac odídenčov zaradených na dobrovoľnícku činnosť v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia – 156 UoZ (29,94 %), v oblasti ostatných činností 151 odídenčov (28,98 %), v oblasti vzdelávania v počte 90 odídenčov (17,27 %) a v oblasti zdravotníctva a sociálnej pomoci bolo zaradených 85 odídenčov, čo predstavuje 16,31 % z celkového počtu zaradených - v štruktúre podľa grafu č. 116.

Graf č. 116



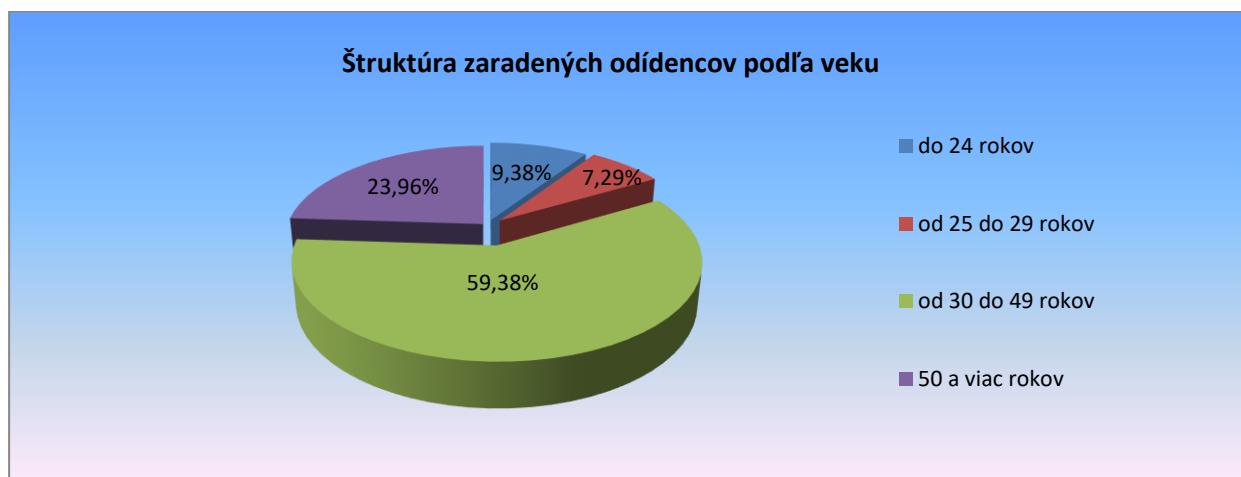
Opatrenie č. 4 Zapracovanie u zamestnávateľa

V rámci tohto opatrenia sú poskytované príspevky na vykonávanie mentorovaného zapracovania u zamestnávateľa pre odídenca a pre zamestnávateľa, ktorý zapracovanie zabezpečí. Počas mentorovaného zapracovania si odídeneci budú osvojovať teoretické a praktické zručnosti pod vedením mentora, ktorého určí zamestnávateľ z radov svojich zamestnancov. Mentorované zapracovanie sa vykonáva v rozsahu 4 hodiny denne (v odporúčanom rozsahu 80 hodín mesačne), nepretržite, najviac počas 3 mesiacov.

V rámci opatrenia bolo v roku 2022 predložených 232 žiadostí odídencom, z ktorých bolo schválených 217 žiadostí o zaradenie na zapracovanie u zamestnávateľa, čo predstavuje 93,53 %. Zároveň bolo predložených 133 žiadostí zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených 94,73 % (126) žiadostí. Žiadaná suma v rámci tohto opatrenia za zamestnávateľov a odídencom predstavuje spolu 241 284 eur. Do opatrenia bolo zaradených 192 odídencom z toho 162 žien (84,73 %) a 30 mužov (15,27 %). V rámci opatrenia bolo v roku 2022 s odídenkami a zamestnávateľmi dohodnutých 222 157 eur a vyčerpaných 121 942 eur.

Z hľadiska vekovej štruktúry bolo najviac zaradených vo veku od 30 do 49 rokov v počte 114 odídencom, čo je 59,38 % z celkového počtu zaradených. Ďalšiu skupinu tvorili odídencom vo veku nad 50 rokov v počte 46 (23,96 %) a tretou najviac zastúpenou skupinou boli odídencom vo veku do 24 rokov v počte 18, čo je 9,38 % z celkového počtu zaradených na zapracovanie u zamestnávateľa - v štruktúre podľa grafu č. 117.

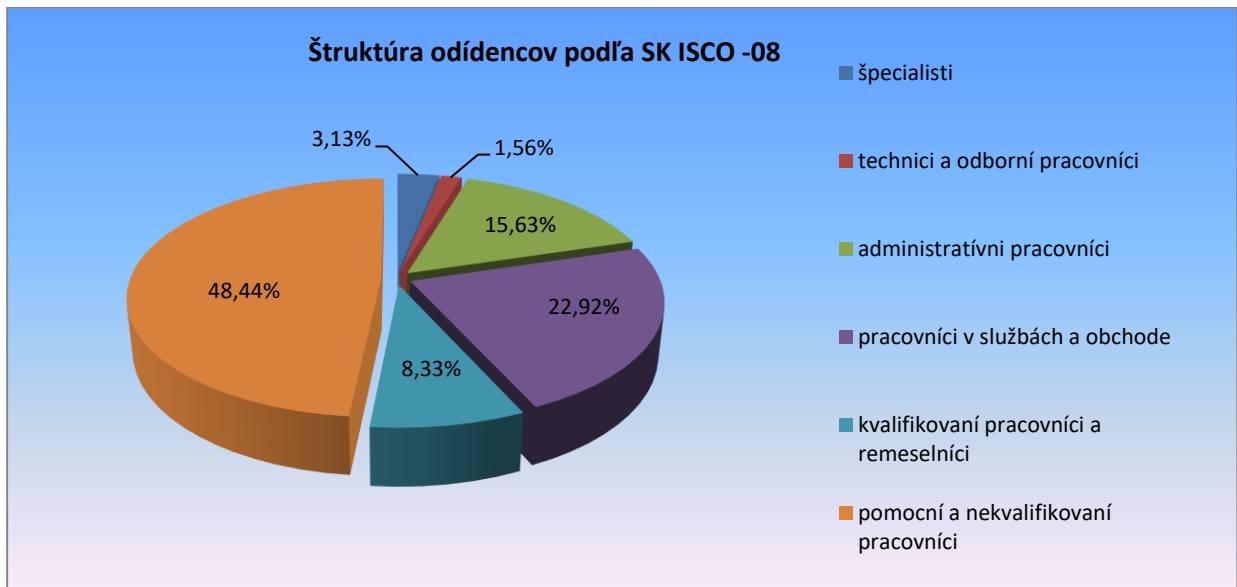
Graf č. 117



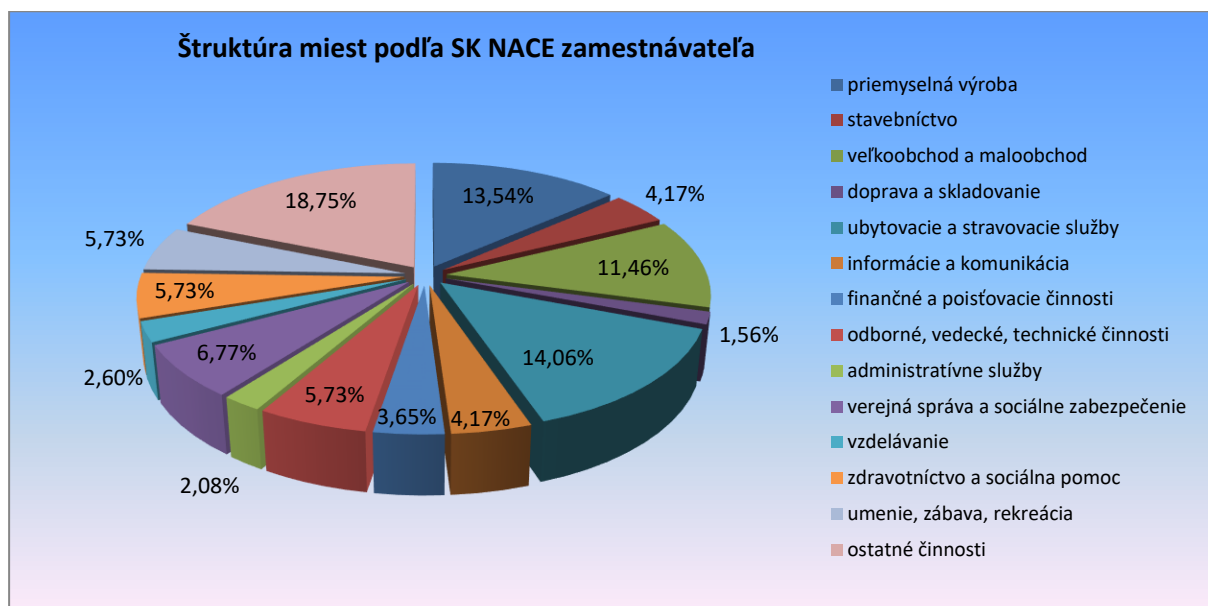
Z hľadiska právnej formy tvorili v roku 2022 v rámci zapracovania najväčšiu skupinu zamestnávateľov spoločnosti s.r.o v počte 54, čo predstavuje 42,85% z celkového počtu schválených žiadostí. Druhú početne zastúpenú skupinu zamestnávateľov tvorili združenia v počte 11, čo je 8,73 % z celkového počtu zamestnávateľov a tretiu najviac zastúpenú skupinu tvorili obce a mestá, čo predstavuje 7,14 % (9 zamestnávateľov).

Z hľadiska profesie zaradených odídencom na zapracovanie u zamestnávateľa najväčšiu skupinu tvorili pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 93, čo predstavuje 48,44 % z celkového počtu zaradených. Nasledujúcu skupinu tvorili pracovníci v službách a obchode v počte 44 (22,92 %) a administratívni pracovníci, ktorí boli zastúpení v počte 30, čo je 15,63 % z celkového počtu zaradených na zapracovanie - v štruktúre podľa grafu č. 118.

Graf č. 118



Z hľadiska oblasti zamestnania bolo najviac odídcov zaradených na zapracovanie u zamestnávateľa v oblasti ostatných činností – 36 UoZ (18,75 %), v oblasti ubytovacích a stravovacích služieb 27 odídcov (14,06 %), v oblasti priemyselnej výroby 26 odídcov (13,54 %), v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu 22 odídcov, čo predstavuje 11,46 % z celkového počtu zaradených a iní - v štruktúre podľa grafu č. 119.



6.4.4 Projekt „Pomáhame odídencom – poradenstvo“

Hlavnou aktivitou projektu je poskytovanie poradenských služieb odídencom. Cieľovou skupinou sú odídenci a štátni príslušníci tretích krajín odchádzajúci z Ukrajiny, t. j. osoby, ktoré majú v SR udelené dočasné útočisko (vydaný doklad o tolerovanom pobyte na území SR s označením „ODÍDENEC“) a ktoré prejavia záujem o poskytnutie poradenstva v rámci tohto projektu. Projekt sa realizuje na celom území SR.

Cieľom projektu je uľahčiť odídencom začlenenie a integráciu na TP prostredníctvom poskytovania poradenských služieb v oblasti orientácie na TP v závislosti od individuálnych potrieb odídencov a v nadväznosti na špecifiká vybraného regiónu v rámci SR.

Poradenské služby v rámci tohto projektu sú realizované formou poradenského procesu v rozsahu 9 hodín pre osobné stretnutia poradcu s jedným odídencom, pričom poradenský proces môže v prípade záujmu odídencov pokračovať dištančným spôsobom. Osobné stretnutia sú realizované individuálnou alebo skupinovú formou.

Od začiatku realizácie projektu (máj 2022) do 31.12.2022 bol poradenský program poskytnutý 3 558 odídencom, z ktorých 215 pokračovalo v poradenskom procese aj dištančnou formou. Celkovo bolo poskytnutých 309 dištančných kontaktov.

Z celkového počtu odídencom, ktorým bol v roku 2022 poradenský program poskytnutý v rámci tohto projektu, bolo 3 008 žien (84,54 %) a 550 mužov (15,46 %). Najpočetnejšou skupinou z pohľadu veku bola skupina odídencom vo veku do 30 – 49 rokov v celkovom počte 2 049 odídencom (57,59 %). Druhou najpočetnejšou skupinou odídencom, ktorým boli poradenské služby poskytnuté, boli odídenci vo veku od 50 a viac rokov v počte 887 odídencom (24,93 %).

Po absolvovaní osobnej účasti môže odídenec získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou na poradenskom programe (cestovné, stravné a pod.) vo výške 4,46 eura za každý jeden deň osobnej účasti. Za rok 2022 bolo v rámci realizácie tohto projektu na paušálny príspevok vyplatených 42 651 eur.

7 ZÁVER

Vývoj na TP v roku 2022 možno po predchádzajúcich dvoch „covidových“ rokoch hodnotiť ako stabilizovaný a pozitívny, k čomu významnou mierou prispeli AOTP premietnuté do zvýšeného počtu intervencií (vrátane IPS podľa § 42 zákona, ktorých bolo v roku 2022 celkom 559 950) a vyššieho objemu čerpaných finančných prostriedkov. Oproti roku 2021 došlo k nárastu počtu intervencií (vrátane IPS) až o 258 665, čo je nárast o takmer 86 %.

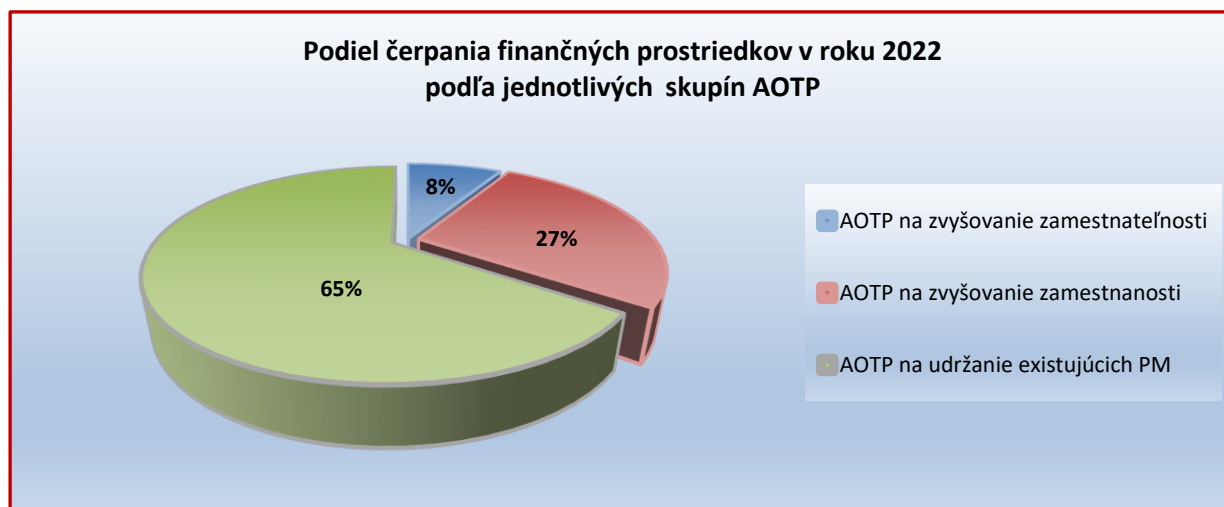
V roku 2022 bolo na implementáciu AOTP vyčerpaných celkom **143 668 849 eur**, čo je **o 37 793 645 eur viac** ako v roku 2021 - tabuľka č. 26.

Z hľadiska čerpania finančných prostriedkov podľa jednotlivých skupín AOTP, z aspektu ich vplyvu zvyšovanie zamestnateľnosti, zvyšovanie zamestnanosti a udržanie zamestnanosti, bol ich podiel v štruktúre podľa grafu č. 120 a tabuľky č. 27.

Tab. č. 26

AOTP	Rok 2021		Rok 2022	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
Spolu	301 285	105 875 204	559 950	143 668 849

Graf č. 120



Tab. č. 27

AOTP	Rok 2022	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
Zvyšovanie zamestnatelnosti		
§ 32	573	6 062
§ 42*	466 401	0
§ 43	10 389	45 839
§ 52	743	96 009
§ 52a	27	42 824
§ 54	31 142	11 605 879
Spolu zvyšovanie zamestnatelnosti	509 275	11 796 613
Zvyšovanie zamestnanosti		
§ 49	0	5 778
§ 50	0	7 652
§ 51a	0	54 478
§ 53d	349	1 603 333
§ 53f	5	18 774
§ 54	16 359	36 779 805
Spolu zvyšovanie zamestnanosti	16 713	38 469 820
Udržanie zamestnanosti a existujúcich PM		
§ 53	17 813	4 654 196
§ 53a	151	239 306
§ 53c	108	308 136
§ 53g	4 912	32 994 983
§ 54**	1 764	13 634 595
§ 59	1 392	9 035 929
§ 60	7 822	32 535 271
Spolu udržanie zamestnanosti a existujúcich PM	33 962	93 402 416
Spolu celkom	559 950	143 668 849

* § 42 - Informačné a poradenské služby sú súčasťou AOTP, aj keď ich poskytovanie je zabezpečované vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov na prostriedky z rozpočtu na AOTP

** v § 54 nie sú zarátané projekty súvisiace s riešením dopadov COVID - 19 (Prvá pomoc, Podpora udržania zamestnanosti v materských škôlkach, Podpora udržania zamestnanosti v základných umeleckých školách, Poskytnutie mimoriadnej finančnej podpory pre zamestnancov - poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPODaSK, Podpora SZČO – „kurzarbeit“ pre SZČO).

- Na financovaní AOTP v roku 2022 sa najväčšou mierou (65 %) podieľali opatrenia na podporu udržania zamestnanosti a existujúcich PM, najmä osôb pracujúcich v CHD/CHP a v integračných podnikoch. Vyplatené finančné prostriedky na tento účel predstavovali sumu 93,4 mil eur a oproti roku 2021 vzrástli o 26 %. V tejto skupine AOTP, takmer polovica všetkých vyplatených finančných prostriedkov (44,51 %) v sume až 41 571 200 eur bola použitá na podporu udržania na TP občanov so ZP prostredníctvom príspevku na činnosť pracovného asistenta (§ 59 zákona) sumou viac ako 9 mil. eur a príspevku na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP a úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60 zákona), na ktorý išlo viac ako 32,5 mil. eur. V roku 2021 predstavovala finančná podpora tejto kategórie občanov sumu 38 240 688 eur. Medziročný nárast financovania tejto kategórie účastníkov TP je teda evidentný a konštatujeme ho dlhodobo. Z hľadiska AOTP, súvisí predovšetkým, nie s rastom počtu podporovaných občanov so ZP na TP, ale skôr s rastom

výšky príspevkov na to určených, ktorých výška je napojená na rast priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR.

- Druhou, najviac podporovanou skupinou AOTP v roku 2022 s podielom 27 % boli opatrenia zamerané na zvyšovanie zamestnanosti (najmä skupín znevýhodnených UoZ). Na tento účel bolo vyplatených 38,5 mil. eur, čo je o 39 % viac ako v roku 2021.
- Na aktívne opatrenia na zvyšovanie zamestnatel'nosti bolo čerpaných 11,8 mil. eur, čo predstavuje len 8 % finančných zdrojov, avšak v porovnaní s rokom 2021 objem vyplatených finančných príspevkov pre túto skupinu AOTP sa takmer strojnásobil (nárast o 192 %).
- Priemerná výška príspevku na jednu intervenciu v rámci AOTP (bez IPS podľa § 42 zákona) v roku 2022 bola v sume 1 535,76 eur (čerpané finančné prostriedky v sume 143 668 849 eur na celkový počet intervencií 93 549 - bez § 42 zákona). V porovnaní s rokom 2021, kedy bola priemerná výška príspevku obdobným spôsobom vypočítaná na jednu intervenciu 1 768,88 eur, sa finančná náročnosť na jednu intervenciu v roku 2022 znížila o 233,12 eur, a to predovšetkým v dôsledku väčšieho využitia „lacnejších“ opatrení v skupine opatrení na zvyšovanie zamestnatel'nosti, napr. nástrojov REPAS a KOMPAS.
- V štruktúre AOTP došlo k najväčšiemu medziročnému nárastu počtu intervencií pri tých príspevkoch AOTP, na ktorých poskytnutie je/bol právny nárok, a to pri príspevkoch § 52 - aktivačná činnosť - trinásťnásobne a § 53 - príspevok na dochádzku za prácou - dvojnásobne.
- Príspevky na podporu mobility, aj vďaka ich obligatornosti, v roku 2022 využilo 22 468 zamestnancov (o 1 400 menej ako v roku 2021), v celkovej čerpanej výške finančných prostriedkov 9 925 302 eur - v štruktúre podľa tabuľky č. 28. Priemerná výška vyplateného príspevku na podporu mobility na jedného zamestnanca bola 442 eur (o 102 eur viac ako v predchádzajúcom roku).

Tab. č. 28

Podpora mobility v roku 2022	Počet zaradených klientov	Čerpanie FP (v €)
§ 53	17 813	4 654 196
§ 53a	151	239 306
§ 53c	108	308 136
NP PZ - Príspevok na dochádzku za prácou	2 581	2 775 458
NP PZ - Príspevok na podporu mobility za prácou	38	234 313
NP PZ - Príspevok na presťahovanie za prácou	13	134 450
NP Cesta na trh práce 3 Opatr. č. 3	1 764	1 579 443
Spolu	22 468	9 925 302

V ostatných rokoch, vrátane roku 2022, vývoj na TP do značnej miery ovplyvňovali neekonomické faktory (pandémia COVID - 19 a vojenský konflikt na Ukrajine) premietnuté do rastu cien energií, vysokej inflácie, zníženého spotrebiteľského dopytu a zníženého exportu do krajín zasiahnutých vojnovým konfliktom. V súvislosti s konfliktom na Ukrajine bolo nevyhnutné zefektívniť a zjednodušiť zákony týkajúce sa pobytu a zamestnávania cudzincov na území SR, keďže práve z tohto dôvodu cudzinci preferovali zamestnanie na obdobie kratšie ako 1 rok. V tejto spojitosti možno pozitívne hodnotiť umožnenie okamžitého vstupu odídencom na TP na Slovensku. Zamestnávaniu cudzincov však, okrem iných okolností, sťažoval komplikovaný proces uznávania vzdelania. Zamestnávateľia tak nemajú možnosť naplno využiť ich potenciál, pretože odídenci sa zamestnávajú na nižších pozíciách nezodpovedajúcich ich vzdelaniu.

V rokoch 2021 - 2022 v oblasti financovania zamestnanosti bola časť zdrojov (okrem pôvodných priorit programového obdobia 2014 - 2020) realokovaná na protipandemické opatrenia, najviac na stabilizačné a ochranné udržanie PM a relatívne málo sa investovalo do rozvoja a zlepšenia

kvalifikácie pracovnej sily a/alebo účasti na TP. V júni 2022 vláda SR schválila východiskový dokument pre implementáciu nových fondov EÚ pod názvom „Program Slovensko“ na obdobie rokov 2021 - 2027, ktorý je pokračovaním programového obdobia 2014 - 2020 a veľkou reformou v riadení a používaní eurofondov. Doterajších šesť operačných programov nahrádza jediný, čím sa odbúra byrokracia a celý systém sa výrazne sprehľadní, zjednoduší a zrýchli. SR bude môcť čerpať takmer 13 mld. eur, z ktorých dôležitá časť bude smerovať do vedy, výskumu a podpory inovácií. Inovácie zabezpečia kvalitnejšie PM a lepšie mzdy pre ľudí na Slovensku.

V nadväznosti na predchádzajúce roky je nutné poznamenať, že od 1. 4. 2020 bolo z rozhodnutia ministra práce, sociálnych vecí a rodiny pozastavené vytváranie nových záväzkov na AOTP, na ktoré nie je právny nárok. Toto nariadenie platilo aj počas roka 2022, pričom realizácia niektorých AOTP bola čiastočne a selektívne obnovená od 1. 6. 2021.

Okrem AOTP prispeli k stabilizácii TP aj osobitné (ďalej len „pandemické“) projekty MPSVR SR, realizované ústredím a úradmi, konkrétne „Prvá pomoc“, „Poskytnutie mimoriadnej finančnej podpory pre zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately za obdobie druhej vlny pandémie“ a „Projekt na podporu udržania PM, na ktorých sa vykonáva alebo prevádzkuje SZČ v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie a núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránenia ich následkov“. Vďaka pandemickým projektom si aj v roku 2022 udržalo prácu veľké množstvo zamestnancov a SZČO. Na realizáciu pandemických projektov boli v roku 2022 použité finančné prostriedky v objeme 281 635 627 eur, čo bolo v porovnaní s rokom 2021 o 1 178 796 765 eur (päťnásobne) menej, keďže najväčší z týchto projektov „Prvá pomoc“ bol realizovaný len do konca februára 2022, kedy sa pandemická situácia stabilizovala. Pandemické projekty si zaslúžia samostatnú podrobnú analýzu, preto im v tejto správe nevenujeme širší priestor.

Záverom je potrebné uviesť, že aj napriek neľahkej spoločenskej situácii, osobitne situácii na TP, v roku 2022 sa aj vďaka APTP a AOTP podarilo udržať priemernú MEN na úrovni 6,31 % (v porovnaní s predchádzajúcim rokom nižšiu o 1,16 p.b.). Počas prvých 11 mesiacov roku 2022 bol zaznamenaný každomesačný pokles nezamestnanosti, pričom je dôležité uviesť, že počty nezamestnaných klesali aj v skupine ZUoZ, pričom na ponukovej stránke bolo v roku 2022 na TP priemerne až 80 tis. VPM. Pozícia ZUoZ sa na TP zlepšovala najmä vďaka implementácii (z predchádzajúceho obdobia pokračujúceho) projektu „Chyť sa svojej šance“ a dvoch novo implementovaných projektov v roku 2022 „Aktivácia ZUoZ“ a „Prax pre mladých“. Prelomovým projektom, prvým preventívnym projektom svojho druhu na Slovensku, bol projekt „Nestráť prácu – vzdelávaj sa“, ktorý umožnil podporovať vzdelávanie pre ľudí, ktorí sú zamestnaní, alebo sú mimo TP a nie sú schopní svojimi zručnosťami reagovať na zmeny na TP a zároveň sú vedení v evidencii ZoZ.