

Sekcia služieb zamestnanosti

**Vyhodnotenie**

**uplatňovania aktívnych opatrení na trhu práce**

**za rok 2024**

máj 2025

**OBSAH**

[1 Slovenská ekonomika v roku 2024 6](#_Toc199230805)

[2 AKTÍVNA POLITIKA TRHU PRÁCE - NÁSTROJ ZNIŽOVANIA NEROVNOVÁHY NA TRHU PRÁCE 12](#_Toc199230806)

[2.1 Štátna pomoc a minimálna pomoc podnikom 14](#_Toc199230807)

[2.2 Aktívne opatrenia na trhu práce 18](#_Toc199230808)

[2.2.1 Zvyšovanie zamestnateľnosti 18](#_Toc199230809)

[2.2.2 Zvyšovanie zamestnanosti 18](#_Toc199230810)

[2.2.3 Udržanie existujúcich pracovných miest 18](#_Toc199230811)

[2.3 Využívanie aktívnych opatrení trhu práce v roku 2023 18](#_Toc199230812)

[3 VYHODNOTENIE ČINNOSTI INFORMAČNÝCH A  SPROSTREDKOVATEĽSKÝCH SLUŽIEB ZA ROK 2022 V PÔSOBNOSTI ÚSTREDIA A ÚRADOV - § 32, § 42 ZÁKONA O SLUŽBÁCH ZAMESTNANOSTI 20](#_Toc199230813)

[3.1 Vyhodnotenie činnosti úradov 21](#_Toc199230814)

[3.1.1 Spolupráca so zamestnávateľmi 21](#_Toc199230815)

[3.1.2 Kontakt so zamestnávateľmi 21](#_Toc199230816)

[3.1.3 Výberové konania 22](#_Toc199230817)

[3.1.4 Burzy práce a informácií 22](#_Toc199230818)

[3.1.5 Raňajky so zamestnávateľmi 23](#_Toc199230819)

[3.1.6 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre zamestnávateľov – NP SHP II. 23](#_Toc199230820)

[3.1.7 Výberové pohovory a stáže pre záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP 24](#_Toc199230821)

[3.2 Sprostredkovanie zamestnania 24](#_Toc199230822)

[3.3 Informačné a poradenské služby pre uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie 25](#_Toc199230823)

[3.4 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre uchádzačov o zamestnanie, záujemcov o zamestnanie a nezamestnaných 25](#_Toc199230824)

[3.5 Projekty úradov v rámci partnerstiev 26](#_Toc199230825)

[4 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ TRHU PRÁCE NA PODPORU ZAMESTNATEĽNOSTI 26](#_Toc199230826)

[4.1 Náhrada časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo VK u zamestnávateľa, alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území SR pre zamestnávateľa, alebo pre zamestnávateľa z členského štátu EÚ - § 32 ods. 11 písm. d) zákona o službách zamestnanosti 26](#_Toc199230827)

[4.2 Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania - § 42 ods. 2 písm. a zákona o službách zamestnanosti 27](#_Toc199230828)

[4.3 Odborné poradenské služby – § 43 zákona o službách zamestnanosti 28](#_Toc199230829)

[4.4 Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj - § 52 zákona o službách zamestnanosti 31](#_Toc199230830)

[5 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ TRHU PRÁCE ZAMERANÝCH NA ZVÝŠENIE ZAMESTNANOSTI 31](#_Toc199230831)

[5.1 Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta - § 53d zákona o službách zamestnanosti 31](#_Toc199230832)

[5.2 Umiestňovací príspevok - § 19a zákona o sociálnej ekonomike 31](#_Toc199230833)

[6 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP ZAMERANÝCH NA UDRŽANIE ZAMESTNANOSTI (UDRŽANIE EXISTUJÚCICH PRACOVNÝCH MIEST) 32](#_Toc199230834)

[6.1 Príspevok na dochádzku za prácou - § 53 zákona o službách zamestnanosti 32](#_Toc199230835)

[6.2 Príspevok na podporu mobility za prácou - § 53a zákona o službách zamestnanosti 34](#_Toc199230836)

[6.3 Príspevok na činnosť pracovného asistenta - § 59 zákona o službách zamestnanosti 36](#_Toc199230837)

[6.4 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov - § 60 zákona o službách zamestnanosti 37](#_Toc199230838)

[6.5 Vyrovnávací príspevok - § 19b zákona o sociálnej ekonomike 38](#_Toc199230839)

[7 Projekty a programy podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti 38](#_Toc199230840)

[7.1 Národný projekt „Spoločne hľadáme prácu III“ 38](#_Toc199230841)

[7.2 Národný projekt „Poradenstvom k zamestnaniu“ 39](#_Toc199230842)

[7.3 Národný projektu Zručnosti pre trh práce podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti 45](#_Toc199230843)

[7.4 Národný projekt „Podpora opatrovateľskej služby“, aktivita „Poskytovanie príspevku na opatrovateľskú službu ako súčasť systémovej zmeny“, podaktivita 3 „Zachovanie podpory výkonu opatrovateľskej služby“ 51](#_Toc199230844)

[7.5 Národný projekt „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike" 52](#_Toc199230845)

[7.6 Projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti, financované zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky 55](#_Toc199230846)

[7.6.1 Motivačný interný projekt pre mladých do 29 rokov „Buď aktívny, zamestnaj sa“ 55](#_Toc199230847)

[7.6.2 Motivačný interný projekt pre DNO „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“ 56](#_Toc199230848)

[7.6.3 Projekt „Vzdelávanie mladých dospelých“ podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti 56](#_Toc199230849)

[7.6.4 Projekt „Podpora udržania pracovných návykov - PUPN“ 58](#_Toc199230850)

[7.6.5 Projekt „Podpora udržania pracovných návykov- PUPN 2“ 61](#_Toc199230851)

[7.6.6 Projekt „Podpora obcí zasiahnutých zemetrasením“ 65](#_Toc199230852)

[7.6.7 Projekt „Podpora obcí zasiahnutých zemetrasením 2“ 67](#_Toc199230853)

[7.6.8 Projekt „Podpora obcí a miest zasiahnutých živelnou pohromou“ 69](#_Toc199230854)

[7.6.9 Projekt „Právo na prvé zamestnanie" 72](#_Toc199230855)

[7.6.10 Projekt „Motivuj sa k zamestnaniu“ 75](#_Toc199230856)

[7.6.11 Projekt „Podpora rozvoja zručnosti zamestnancov“ 80](#_Toc199230857)

[7.6.12 Centrálne schvaľované projekty 81](#_Toc199230858)

[7.7 Národný projekt „Finančné stimuly pre zamestnanosť"– financovaný z ESF 82](#_Toc199230859)

[**7.7.1 Aktivita 1** - Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste a Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET. 82](#_Toc199230860)

[7.7.1.1 Podaktivita 1 - Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie) ...........82](#_Toc199230861)

[7.7.1.2 Podaktivita 2 - Príspevok pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská (Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce) 86](#_Toc199230862)

[7.7.1.3 Podaktivita 3 - Poskytovanie finančných príspevkov znevýhodneným UoZ (Motivačný príspevok) 86](#_Toc199230863)

[7.7.1.4 Podaktivita 4 - Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku) 90](#_Toc199230864)

[7.7.1.5 Podaktivita 5 Udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní na otvorenom trhu práce 94](#_Toc199230865)

[**7.7.2 Aktivita 2** - Poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti - Podpora SZČO 95](#_Toc199230866)

[**7.7.3 Aktivita 3** - „Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých) 99](#_Toc199230867)

[8 Záver 102](#_Toc199230868)

Zoznam použitých skratiek a symbolov

|  |  |
| --- | --- |
| AČ | aktivačná činnosť |
| ADZ | agentúra dočasného zamestnávania |
| AOTP | aktívne opatrenia na trhu práce |
| APTP | aktívna politika trhu práce |
| ADZ | agentúra dočasného zamestnávania |
| AP | absolventská prax |
| a.s. | akciová spoločnosť |
| APZ | agentúra podporovaného zamestnávania |
| BI | burza informácií |
| BP | burza práce |
| BPaI | burzy práce a informácií |
| BSK | Bratislavský samosprávny kraj |
| CCP | celková cena práce |
| ČR | Česká republika |
| DEN | dlhodobo nezamestnaný občan |
| DNO | dlhodobo nezamestnaný občan |
| DN UoZ | dlhodobo nezamestnaný uchádzač o zamestnanie |
| DS | dobrovoľnícka služba |
| EHP | európsky hospodársky priestor |
| ES | Európske spoločenstvo |
| ESF | Európsky sociálny fond |
| Eures | Európske služby zamestnanosti |
| EÚ | Európska únia |
| eur/eur/eur/eur | mena euro |
| ECB | Európska centrálna banka |
| FO | fyzická osoba |
| HDP | hrubý domáci produkt |
| HP | hromadné prepúšťanie |
| CHP/CHD | chránené pracovisko / chránená dielňa |
| IAP | individuálny akčný plán |
| IaPS služby | informačné a poradenské služby |
| IP | integračný podnik |
| IPS | informačno – poradenské stredisko |
| ISCED | medzinárodná klasifikácia vzdelávania |
| ISTP | integrovaný systém typových pozícií |
| IT | informačné technológie |
| k. s. | komanditná spoločnosť |
| MEN | miera evidovanej nezamestnanosti |
| MN | miera nezamestnanosti |
| MH SR | Ministerstvo hospodárstva SR |
| ministerstvo | Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR |
| MK SR | Ministerstvo kultúry SR |
| MSP | malé a stredné podniky |
| MUoZ | mladý uchádzač o zamestnanie (do 29 rokov) |
| NARMSP | Národná agentúra pre rozvoj malého a stredného podnikania |
| NEET | mladí ľudia, vedení v evidencii UoZ úradov, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training) |
| NFP | nenávratný finančný príspevok |
| NKK | národná koordinačná kancelária |
| NP | národný projekt |
| OECD | Organizácia pre ekonomickú spoluprácu a rozvoj |
| OP ĽZ | operačný program Ľudské zdroje |
| OPS | odborné poradenské služby |
| RO pre OP ĽZ | riadiaci orgán pre OP ĽZ - M SR |
| OZP | občan so zdravotným postihnutím |
| OZPSPTP | občan so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce |
| p. b. | percentuálny bod |
| PN | práceneschopnosť |
| PM | pracovné miesto |
| PO | právnická osoba |
| PS | Program Slovensko 2021 - 2027 |
| PPDUoZOPV | priemerný podiel disponibilných UoZ na obyvateľstve v produktívnom veku |
| projekt PZSŽ | projekt „Pracuj, zmeň svoj život“ |
| SHR | súkromne hospodáriaci roľník |
| SK NACE rev 2. | štatistická klasifikácia ekonomických činností |
| SOŠ | stredná odborná škola |
| SP | sociálny podnik |
| SR | Slovenská republika |
| s. r. o. | spoločnosť s ručením obmedzeným |
| š. p. | štátny podnik |
| ŠR SR | štátny rozpočet Slovenskej republiky |
| ŠÚ SR | Štatistický úrad Slovenskej republiky |
| SŠ | stredná škola |
| SZ | služby zamestnanosti |
| SZČ | samostatná zárobková činnosť |
| SZČO | samostatne zárobkovo činná osoba |
| SZÚ | sprostredkovanie zamestnania za úhradu |
| TMS | Targeted Mobility Scheme – finančná podpora mobility |
| TP | trh práce |
| UoZ | uchádzač o zamestnanie |
| úrad | úrad práce, sociálnych vecí a rodiny |
| ústredie | Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny |
| VK | výberové konanie |
| v. o. s. | verejná obchodná spoločnosť |
| VPM | voľné pracovné miesto |
| VSZ | verejné služby zamestnanosti |
| VŠ | vysoká škola |
| VzPrTP | vzdelávanie a príprava pre trh práce |
| Z. z. | Zbierka zákonov |
| Zákonník práce | zákon č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce |
| zákon o službách zamestnanosti/ zákon | zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o z mene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov |
| zákon o sociálnej ekonomike | zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov |
| zákon o štátnej pomoci | zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci). |
| zákon o podpore v čase skrátenej práce | zákon č. 215/2021 Z. z. o podpore v čase skrátenej práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. |
| ZAZ | zvýšená aktivita k zamestnaniu |
| ZoZ | záujemca o zamestnanie |
| ZUoZ | znevýhodnený uchádzač o zamestnanie |
| ZP | zdravotné postihnutie |
| ZŠ | základná škola |

# Slovenská ekonomika v roku 2024

Slovenská ekonomika sa počas roka 2024 udržala v solídnom raste. Hrubý domáci produkt (HDP) Slovenska stúpol v roku 2024 podľa predbežných dát o 2,1 %. Rok predtým rast ekonomiky dosiahol 1,6 %. Rast HDP podporil najmä domáci dopyt, a to konečná spotreba domácností a verejnej správy. Naopak, výkon ekonomiky pribrzdil pokles investičnej činnosti. Ministerstvo financií SR predpokladá, že rast ekonomiky v tomto roku 2025 mierne oslabí na 1,9 % v dôsledku narastajúcej neistoty ohľadom vývoja globálnej ekonomiky a stagnácie nemeckej ekonomiky. Na strane druhej, ekonomiku by mali podporiť očakávané investície z Plánu obnovy a odolnosti SR. Reálne príjmy stúpnu, avšak domácnosti ich budú míňať opatrnejšie a spotrebu bude navyše tlmiť aj konsolidácia verejných financií.

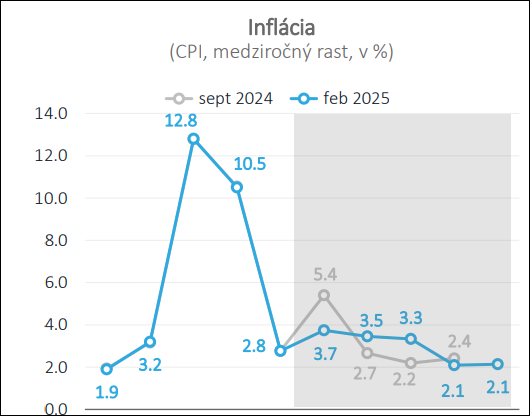


Trh práce by mal naďalej zostať stabilný a miera nezamestnanosti by mala klesnúť na nové minimum (5,2 %). Nižšie čerpanie zdrojov EÚ môže viesť k nižšej tvorbe kapitálu. Navyše, pribúdajú signály rastúceho protekcionizmu vo svetovom obchode. Zavedenie ciel medzi USA a na druhej strane EÚ a Čínou môže v krajnom prípade znížiť slovenský HDP o 0,5 % ročne.

Priemysel zostáva pod tlakom, prepadol do pásma recesie, v ktorom sa nachádza už 32 mesiacov. To sa odráža aj na stagnácií industriálne orientovaných ekonomík partnerov Slovenska. Nemecko aj celá eurozóna čelia masívnemu poklesu objednávok, porovnateľnému s predchádzajúcimi krízami. PMI New Export Orders signalizuje recesiu 34 mesiacov v rade, čo je rekord. Vyhliadky zhoršuje predpoklad obchodných vojen. Najhoršie je na tom výroba áut a strojov. Autám sa v Európe nedarí, problémom čelí pre nás nosný automobilový priemysel. Západné automobilky strácajú trhové podiely v Ázii. VW plánuje zatvárať niektoré závody a prepúšťať zamestnancov v Nemecku. Registrácie áut v posledných dvoch rokoch sú približne o 17 % nižšie ako bol priemer medzi rokmi 2000 až 2019. Slabý výkon Nemecka vplyvom štrukturálnych problémov znižuje výhľad celej eurozóny.

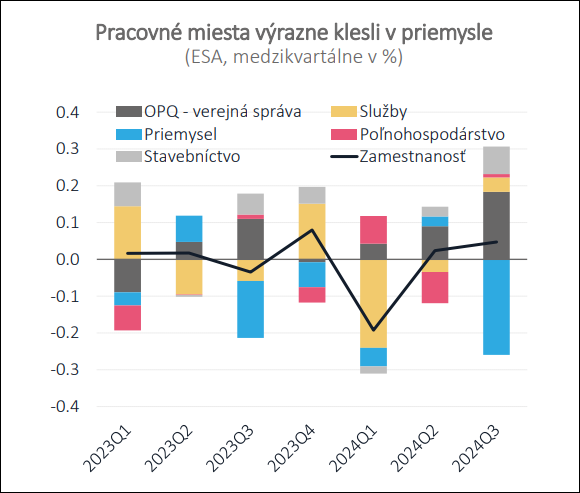
K oživeniu ekonomiky SR na konci roka 2024 pravdepodobne prispel nábeh novej výroby v Stellantise po úprave výrobných liniek. Predzásobenie pre vyššiu očakávanú DPH od 1. 1. 2025 zrýchlilo spotrebu domácností – výrazne rástli nákupy áut, stavebníctvo potiahla výstavba budov. V 1. Q. 2025 sa očakáva korekcia silného záveru roka 2024.

Inflácia za rok 2024 dosiahla najradikálnejšie medziročné spomalenie. Priemerná hodnota inflácie v súhrne za rok 2024 dosiahla 2,8 %. 15. januára 2025 to oznámil Štatistický úrad s tým, že po dvoch rokoch extrémne vysokých dvojciferných hodnôt sa inflácia dostala pod 3 %. Rast spotrebiteľských cien počas roka 2024 ovplyvnili najmä potraviny, ale ich zdražovanie neprekročilo 3 %, kým v roku 2023 to bolo až vyše 17 %. Ceny bývania a energií vzrástli len veľmi nepatrne, o 0,5 %, a pozitívne sa podpísali pod zníženie inflácie. V predchádzajúcom roku 2023 zaznamenali ešte rast o vyše 9 %. Zdražovanie počas roka 2024 sa dotýkalo najmä rôznych služieb napr. stravovacích či dopravných, ako aj alkoholických nápojov s tabakom.



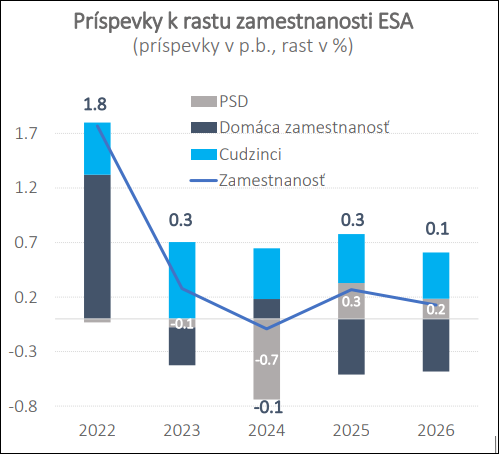
*Zdroj: Štatistický úrad / Finančný Kompas.sk*

Zamestnanosť, v súlade s očakávaním v roku 2024, stagnovala. Pokles zamestnanosti sa podľa očakávaní zastavil, prepad v priemysle však pokračoval. Naďalej klesá kategória „zamestnanci“, ako menej daňovo prínosní, naopak, stúpajú samostatne zárobkovo činné osoby (SZČO).



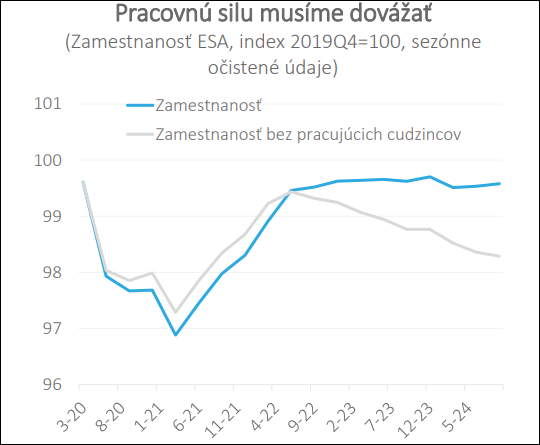
*Zdroj: Štatistický úrad / Finančný Kompas.sk*

Trh práce zrýchlil s poklesom odchodov do predčasného starobného dôchodku (PSD). Miera participácie na trhu práce je stále na maxime, poklesla však u aktívnych osôb nad 60 rokov pre odchody do PSD. Ďalšia vlna odchodov do PSD sa očakáva 1. Q. 2025, bude však výrazne nižšia než v roku 2024.



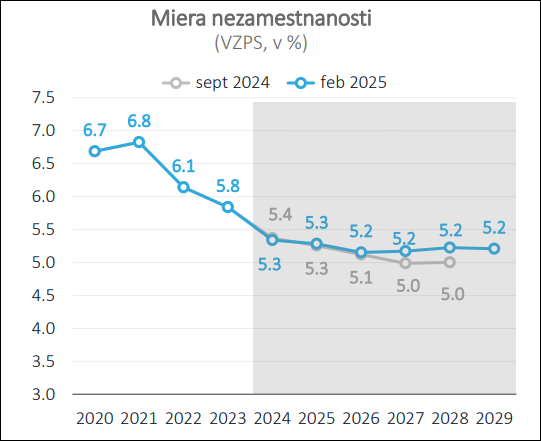
*Zdroj: Štatistický úrad / Finančný Kompas.sk*

Výpadok predčasných dôchodcov tlmia cudzinci. Nižšie dynamiky odrážajú zmeny v domácom a zahraničnom dopyte. Návrat odchodov do PSD na „normálne“ úrovne spolu s kulmináciou čerpania zdrojov z Plánu obnovy a odolnosti, ako i z európskych štrukturálnych fondov, potiahne rast zamestnanosti v roku 2025. V nasledovných rokoch bude zamestnanosť ťahaná predovšetkým nárastom zamestnávania cudzincov, keďže pracovnú silu musíme dovážať.



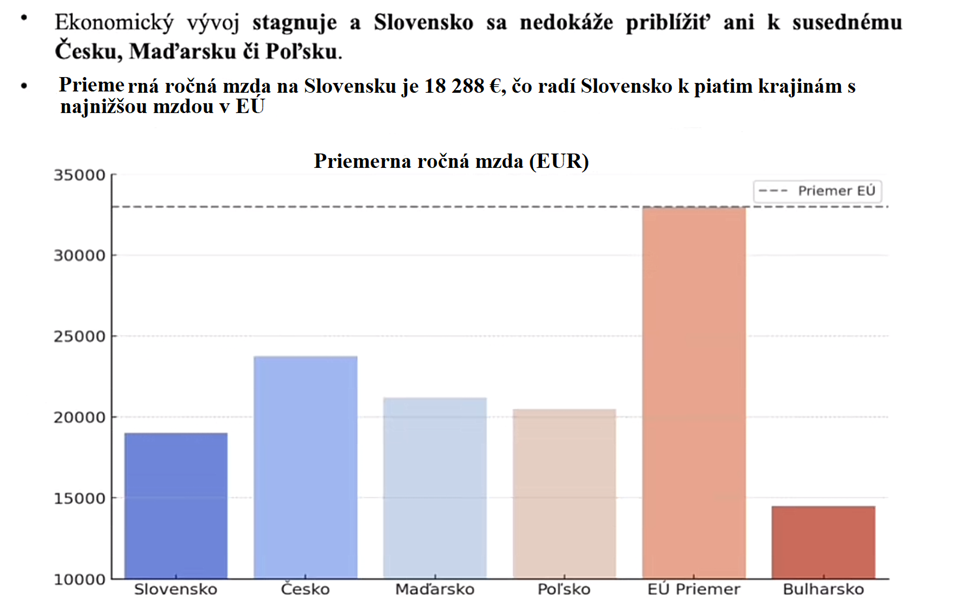
*Zdroj: Štatistický úrad / Finančný Kompas.sk*

Výraznejšiemu poklesu nezamestnanosti bráni zlá štruktúra uchádzačov o zamestnanie (UoZ). Miera nezamestnanosti podľa výberových zisťovaní pracovných síl bude stagnovať.



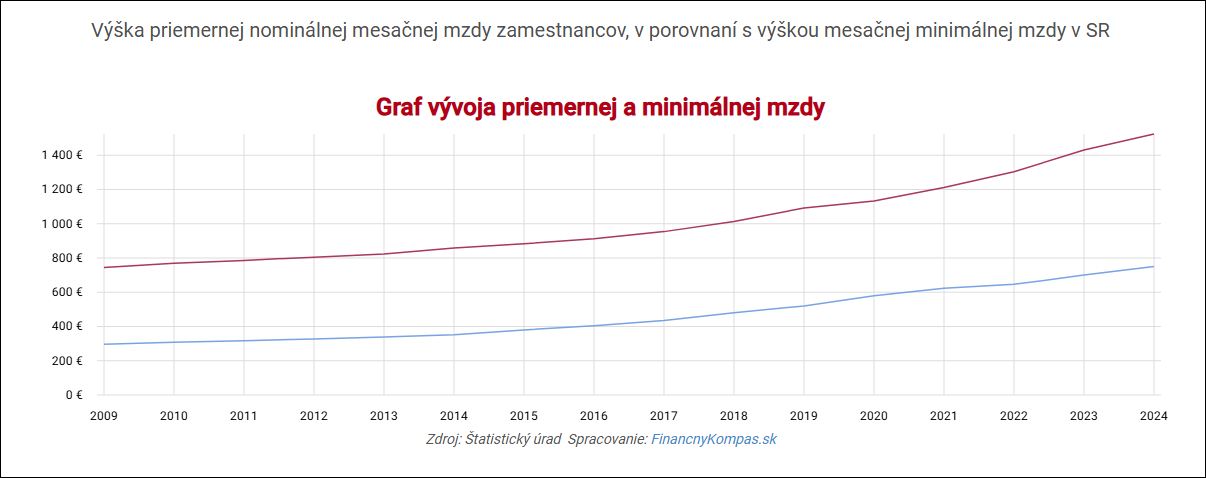
*Zdroj: Štatistický úrad / Finančný Kompas.sk*

Rast miezd spomaľuje s infláciou aj produktivitou. Rast priemernej mzdy v hospodárstve SR spomalil, viac v 3. Q. 2024, než sa očakávalo. Mzdy spomalili naprieč všetkými sektormi, najviac však v nízko kvalifikovaných službách.



*Zdroj: Štatistický úrad / Finančný Kompas.sk*

**Vývoj priemernej mzdy**



*Zdroj: Štatistický úrad / Finančný Kompas.sk*

Inflačná kríza zvýšila zisky firiem, ktoré pred pandémiou rástli pomalšie než mzdové výdavky. V roku 2024 sa situácia obrátila a kompenzácie znovu rastú rýchlejšie než zisky. Reálna mzda dobehne svoju stratu asi až v 3. Q. 2025. Mzdy porastú v súlade s produktivitou.

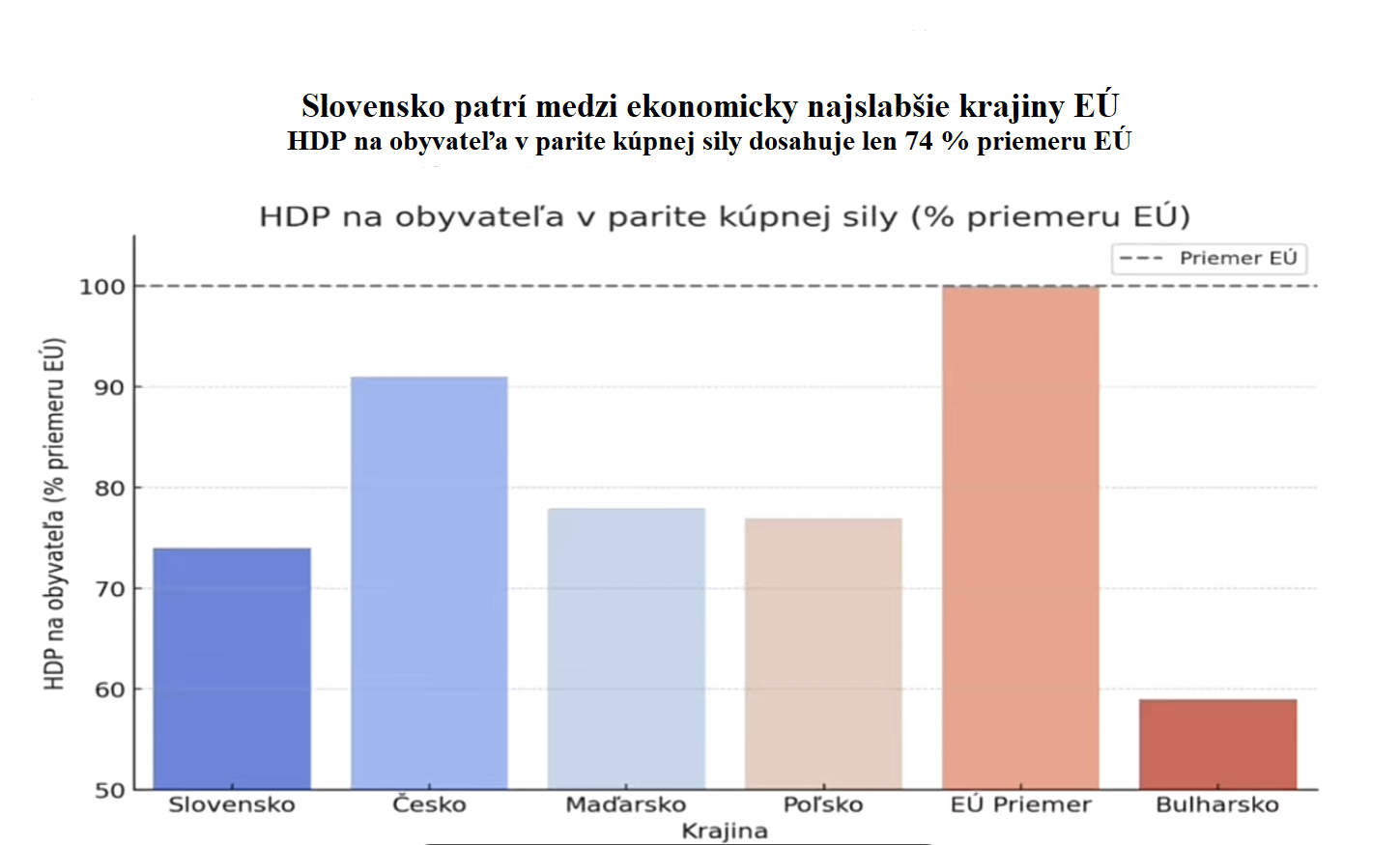
Slovenská republika bude v blízkej budúcnosti čeliť na trhu práce dvom hlavným výzvam, a to demografickým zmenám a nedostatku pracovníkov. Demografické zmeny a starnutie populácie sa prejavia v rastúcom počte ľudí odkázaných na dlhodobú starostlivosť a služby zdravotníctva. Ani jeden z týchto sektorov nie je pripravený na dlhodobé poskytovanie potrebných služieb. Druhým faktorom demografických zmien je v blízkej budúcnosti klesajúci počet ľudí v ekonomicky aktívnom veku.

Dôsledkom naznačeného vývoja na pracovnom trhu bude, že bude nutné zapájať do zamestnanosti osoby najviac vzdialené od trhu práce, najmä dlhodobo nezamestnaných, ľudí z rómskych osád, bývajúcich v najmenej rozvinutých okresoch a zdravotne postihnutých.

Ďalším faktorom je energetická kríza, ktorá môže pretrvávať, ak sa nepodarí stabilizovať náklady na energie, ktoré sme kupovali podstatne lacnejšie z Ruskej federácie. Inflácia môže byť vyššia ako sa predpokladá, ak dôjde k ďalším šokom v cenách surovín alebo služieb, čo by následne oslabilo kúpnu silu slovenských domácností a vyvolalo potrebu ďalších kompenzácií zo strany vlády. Rast úrokových sadzieb by zvýšil náklady na obsluhu verejného dlhu a úverov, čo by negatívne ovplyvnilo podniky aj domácnosti.

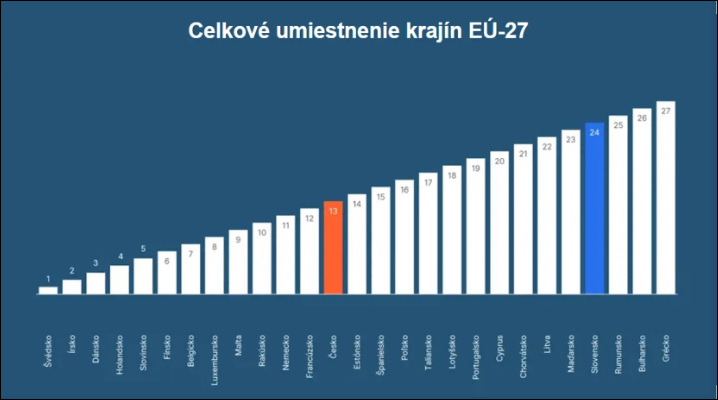
Naopak, pozitívny vplyv na rok 2025 bude mať opakované zníženie úrokových sadzieb ECB, ktoré vedie k výraznému povzbudeniu ekonomického rastu znižovaním nákladov na úvery pre podniky aj domácnosti, čo viac povzbudí investície aj spotrebu v eurozóne.

Ekonomická situácia v „ťahúňoch" EÚ, najmä Nemecku, ktoré je lídrom európskej ekonomiky, je významným rizikom – slabý ekonomický a hospodársky rast v dôsledku zelených a migračných politík negatívne ovplyvní celú eurozónu, vrátane Slovenska. Geopolitické riziká, najmä pokračujúci konflikt na Ukrajine, predstavujú významnú hrozbu, a to nielen pre bezpečnosť, ale aj pre ceny energií, stabilitu dodávok plynu a ropy ako aj stabilitu dodávateľských reťazcov.



*Zdroj: Štatistický úrad Finančný Kompas.sk*

Rok 2024 priniesol po obrovskom zadlžovaní verejných financií prvú vlnu konsolidačných opatrením s dôrazom na udržanie sociálnych štandardov, stabilizáciu ekonomiky a zmierňovanie dopadov inflácie a energetickej krízy. Slovenská ekonomika zažila najlepší „vojnový rok“. Zavedené opatrenia, ako plnohodnotný 13. dôchodok, štátna pomoc, najmä mladým rodinám, s hypotekárnymi úvermi na bývanie z dôvodu zvýšenia úrokovej sadzby a energetická pomoc domácnostiam, posilnili kúpnu silu domácností a posilnili sociálnu udržateľnosť a súdržnosť.

**INDEX PROSPERITY 2024**

*Zdroj: ePráca Online*

# AKTÍVNA POLITIKA TRHU PRÁCE - NÁSTROJ ZNIŽOVANIA NEROVNOVÁHY NA TRHU PRÁCE

Strategické priority rozvoja zamestnanosti v SR 2030 predstavujú širší tematický rámec pre ďalšie stratégie v oblasti aktívnej politiky trhu práce v programovom období 2021 – 2027. Z nich prvou je *„Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030“*, ktorý predstavuje reakciu Slovenskej republiky na odporúčanie Rady EÚ z 15. februára 2016, týkajúce sa integrácie dlhodobo nezamestnaných do trhu práce a tiež reakciu na špecifické odporúčania Rady EÚ pre Slovensko z predchádzajúcich rokov. Druhou stratégiou je *„Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030“* vypracovaný na základe odporúčania Rady (EÚ) z 30. 10. 2020 o moste k pracovným miestam – posilnení Záruky pre mladých ľudí, a ktorým sa nahrádza odporúčanie Rady (EÚ) z 22. apríla 2013 o zavedení záruky pre mladých ľudí (2020/C 372/01).

S odkazom na Plán obnovy a odolnosti SR uvádzame, že skutočná pomoc trhu práce, ekonomike a jej dlhodobý vývoj budú závisieť od toho, aké štrukturálne zmeny Slovenská republika, spolu s investíciami, vykoná. Prostredníctvom Plánu obnovy a odolnosti sa Slovensko zaviazalo, že do roku 2026 príjme ďalšie reformy, ktoré zvýšia kvalitu života v rôznych oblastiach, vrátane opatrení, ktoré dlhodobo odporúča Európska komisia. Reformy, ako aj investície podľa Plánu obnovy a odolnosti*,* sú zabezpečované od roku 2021 do roku 2026 a Ministerstvo PSVR SR predpokladá ich výrazný sekundárny vplyv na rozvoj zamestnanosti a zlepšenie situácie na trhu práce v Slovenskej republike.

Aj v roku 2024 sa aktívne opatrenia na trhu práce (AOTP) realizovali predovšetkým prostredníctvom programov a projektov, financovaných zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ESF), spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ŠR SR) v rámci operačného programu Slovensko 2021 – 2027.

Úlohou aktívnej politiky trhu práce v hodnotenom období bolo predovšetkým vytvárať priestor pre uľahčenie prechodu a skrátenie doby prechodu občanov z nezamestnanosti do pracovného procesu, resp. samostatnej zárobkovej činnosti (ďalej aj „SZČ“) a prostredníctvom špecifických programov udržiavať a zvyšovať schopnosť ľudí pracovať a nájsť si miesto na trhu práce (ďalej aj „TP“). APTP sa realizuje cez opatrenia, programy, projekty a aktivity, ktoré uchádzačom o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) uľahčujú prístup na TP, aj prostredníctvom aktívnych opatrení trhu práce (ďalej aj „AOTP“), najmä znevýhodneným UoZ. AOTP napomáhajú aj rozvoju podnikania a SZČ, podporujú rast odborných spôsobilostí UoZ, záujemcov o zamestnanie (ďalej len „ZoZ“), ako aj zamestnancov, podporujú vytváranie nových pracovných miest (ďalej aj „PM“) a udržiavanie existujúcich PM a zamestnancov na týchto podporovaných PM, a tiež podporujú investorov. Právny rámec tvorí zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). Pribudol aj zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“), v rámci ktorého príspevky poskytované podľa § 19a - umiestňovací príspevok a § 19b – vyrovnávací príspevok sa považujú za aktívne opatrenia na trhu práce (§19c ods. 6 tohto zákona).

V roku 2024 bolo na AOTP vyčerpaných celkom **172 198 082 eur**, z toho bolo **102 802 255** **eur čerpaných zo ŠR SR** (vrátane 15 % spolufinancovania NP z ESF). Podiel finančných prostriedkov ŠR SR tak tvoril **59,72 %** všetkých vynaložených zdrojov na AOTP.

Oproti roku 2023, kedy bolo čerpanie na úrovni **188 473 799 eur,** došlo k poklesu v celkovom čerpaní finančných prostriedkov o **16 275 717 eur**.

Významným faktorom nákladovosti AOTP je rast výšky príspevkov naviazaných na celkovú cenu práce, počítanú z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. V tomto smere dlhodobo dochádza k nárastu výšky CCP, napr. medzi rokmi 2017 – 2024 sa celková cena práce zvyšovala priemerne medziročne o 8,26 %.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Roky** | **2017 - 2018** | **2018 - 2019** | **2019 - 2020** | **2020 - 2021** | **2021 - 2022** | **2022 - 2023** | **2023 - 2024** | **Nárast za obdobie  2017-2024** (v %) | **Priemerný medziročný nárast**  (v %) |
| **Medziročný rozdiel CCP** (v %) | 6,38 | 8,13 | 3,01 | 6,75 | 8,20 | 10,05 | 15,31 | **61,87** | **8,26** |

Vyjadrené v absolútnych číslach, CCP v roku 2024 narástla medziročne  **o 137,58 eur**, teda o 15,31 %. Pre vytvorenie lepšieho obrazu v časovom rade od roku 2017 narástla CCP o**770,61 eur**, t. j. o 61,62 %).

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Roky** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **Nárast za obdobie 2017-2024** (v eur) |
| **CCP z priemernej mzdy v hospodárstve** **SR**  (v eur) | 1 250,59 | 1 330,36 | 1 438,52 | 1 481,78 | 1 581,83 | 1 711,61 | 1 883,62 | 2 021,20 | **770,61** |

*Zdroj: Ústredie PSVR*

Medziročné prírastky v úrovni CCP vidno na nasledujúcom grafe.

*Zdroj: Ústredie PSVR*

Príspevky AOTP podľa zákona o službách zamestnanosti sa v hodnotenom roku 2024 poskytovali predovšetkým prostredníctvom programov a projektov podľa § 54) a tiež sa poskytovali príspevky, na ktorých poskytnutie je právny nárok. Boli to príspevky podľa § 53) - Príspevok na dochádzku za prácou, § 53a) - Príspevok na podporu mobility za prácou, § 59) - Príspevok na činnosť pracovného asistenta a § 60) - Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (ďalej aj „CHD/CHP“).

Ostatné príspevky podľa zákona o službách zamestnanosti, na ktoré nie je právny nárok, ako je príspevok podľa § 49) - Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť, § 50) - Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ, § 51 - Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe, § 52) - Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj, 53b) - Príspevok na dopravu do zamestnania, § 56) - Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, a podľa § 57) - Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť, sa v hodnotenom období neposkytovali vôbec, a to z dôvodu pokynu generálneho riaditeľa ústredia na základe príkazu ministra PSVR (z apríla 2020) na zastavenie uzatvárania dohôd o poskytnutí príspevkov AOTP, na ktorých poskytnutie nie je právny nárok. Tento stav pretrvával aj počas celého roka 2024.

Podľa zákona o sociálnej ekonomike sa poskytovali dva obligatórne príspevky, a to umiestňovací príspevok podľa § 19a) a vyrovnávací príspevok podľa § 19b).

Vo všeobecnosti je potrebné uviesť, že AOTP a v ich rámci poskytované finančné príspevky, sú z makroekonomického hľadiska len doplnkovým prostriedkom zmierňovania nerovnováhy na TP v SR. Ich podiel na hrubom domácom produkte (HDP) sa pohybuje len vo výške okolo 0,1 až 0,2 % hrubého HDP v bežných cenách. Podľa zverejnených údajov Štatistického úradu SR za rok 2024 hrubý domáci produkt v bežných cenách dosiahol necelých 130 mld. eur. Čerpanie finančných prostriedkov na AOTP za rok 2024 vo výške 172 198 082 eur, tak predstavuje podiel na úrovni 0,13%, čo je v porovnaní s rokom 2023 menej o 0,07%.

S prihliadnutím na výzvy, ktoré rok 2024 priniesol, možno konštatovať, že oblasť zamestnanosti bola úspešná a kondícia TP sa postupne zotavovala ešte z postcovidovej traumy a dôsledkov vojny na Ukrajine. Okrem zdrojov použitých v rámci AOTP, k priaznivému vývoju nezamestnanosti, premietnutému do zníženej miery nezamestnanosti prispeli aj stabilizačné opatrenia vlády SR pre ceny energií.

Realizácia AOTP aj v hodnotenom období roku 2024 bola ovplyvňovaná existujúcimi, zmenenými a novými nariadeniami komisie (EÚ), zmenami v schémach štátnej a minimálnej pomoci, novým programovým obdobím a s tým súvisiacimi zmenami pravidiel pre poskytovanie štátnej pomoci (predovšetkým z aspektu posudzovania podniku v ťažkostiach) a minimálnej pomoci v prípadoch, ak prijímateľmi príspevkov boli podniky vykonávajúce hospodársku činnosť.

Z hľadiska množstva pracovných miest rozhodujúci podiel na ich tvorbe stále majú malé a stredné podniky (MSP), aj keď ich počet, ako zamestnávateľov, v posledných rokoch vykazuje mierny pokles.

## Štátna pomoc a minimálna pomoc podnikom

**Štátna pomoc poskytnutá malým a stredným podnikom** (MSP)

Podiel štátnej pomoci poskytnutej v roku 2024 malým a stredným podnikom (MSP) bol vo výške 86,02 mil. eur a tvoril 92,46 % z celkovej štátnej pomoci poskytnutej ústredím a úradmi.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Pomoc podnikom** | **Celková štátna pomoc** (v mil. eur) | | | **93,03** | **podiel** (v %) |
| z toho MSP | **Pomoc pre mikropodniky** | 465 | 33,9 | 36,44 |
| **Pomoc pre malé podniky** | 274 | 38,61 | 41,50 |
| **Pomoc pre stredné podniky** | 29 | 13,51 | 14,52 |
| **Pomoc pre veľké podniky** | | 55 | 7,01 | 7,54 |

**Štátna pomoc poskytnutá na vzdelávanie**

V roku 2024 boli vynaložené finančné prostriedky (poskytnutá pomoc) na podporu vzdelávania v súlade s čl. 31 nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy (ďalej len „nariadenie č. 651/2014“) na jeden projekt v Trnavskom kraji a dva projekty v Nitrianskom kraji, v celkovej výške 0,22 mil. eur, čo predstavuje 0,24 % všetkej poskytnutej štátnej pomoci. Do vzdelávacích aktivít bolo zaradených 121 zamestnancov. Celkovo boli na vzdelávanie zamestnancov uzatvorené 3 dohody podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti s troma zamestnávateľmi.

**Štátna pomoc poskytnutá na podporu zamestnanosti**

Pomoc na podporu zamestnanosti t. j. pomoc na prijímanie a zamestnávanie znevýhodnených pracovníkov a pracovníkov so zdravotným postihnutím v zmysle čl. 32 až 35 nariadenia č. 651/2014 v rámci ústredia a úradov bola za rok 2024 poskytnutá v celkovom súhrnnom objeme 93,03 mil. eur, z toho 25,28 mil. eur zo štátneho rozpočtu, pričom pomoc bola poskytnutá 823 oprávneným prijímateľom pomoci.

V porovnaní s rokom 2023 sa pomoc v roku 2024 súhrnne zvýšila o 16,49 mil. eur, tzn. o 21,54 %.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Pomoc na zamestnanosť** | **Celková pomoc na zamestnanosť** (v mil. eur) | | **93,03** | (v **%)** |
| z toho | Ústredie PSVR / zákon o službách zamestnanosti / zákon o sociálnej ekonomike | 90,67 | 97,46 |
| Ústredie PSVR / individuálne opatrenia investičnej pomoci | 2,36 | 2,54 |

Štátna pomoc v roku 2024 na podporu zamestnanosti, t. j. pomoc na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v zmysle čl. 32 až 35 nariadenia č. 651/2014 bola poskytnutá v celkove výške 90,67 mil. eur, z toho 22,92 mil. eur bolo zo zdrojov štátneho rozpočtu. Pomoc bola poskytnutá celkom 815 oprávneným prijímateľom a bola poskytnutá v rámci nasledujúcich schém pomoci:

* Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 4 - SA. 110863, kde pomoc bola v roku 2024 poskytnutá súhrnne v celkovej výške 0,89 mil. eur pre 31 oprávnených prijímateľov.
* Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím - SA. 112963, kde pomoc bola v roku 2024 poskytnutá súhrnne v celkovej výške 81,87 mil. eur pre 519 oprávnených prijímateľov.
* Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 1 - SA. 115398, kde pomoc bola v roku 2023 poskytnutá súhrnne v celkovej výške 7,91 mil. eur pre 265 oprávnených prijímateľov.

Kým štátna pomoc na podporu zamestnanosti, vrátane vzdelávania v roku 2023 predstavovala v úhrne čiastku 73,88 mil. eur, v roku 2024 to bola suma 90,67 mil. eur, čo predstavuje zvýšenie štátnej pomoci na podporu zamestnanosti a vzdelávania o 16,79 mil. eur, tzn. nárast o 22,72 %.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Poskytnutá pomoc v zmysle čl. 31** - **pomoc na podporu vzdelávania a čl. 32 - 35 nariadenia Komisie (EÚ)**  **č. 651/2014** | **Podľa typu podniku** (v mil. eur) | | | | **Počet príjemcov** | **90,67** | **podiel**  (v %) |
| z toho | MSP | Mikropodniky | | 465 | 33,9 | 37,39 |
| Malé podniky | | 274 | 38,61 | 42,58 |
| Stredné podniky | | 29 | 13,51 | 14,90 |
| Veľké podniky | | | 47 | 4,65 | 5,13 |
| **Podľa NUTS II** | | | **Podľa NUTS III** |  | **90,67** | **podiel**  (v %) |
| z toho | **Bratislavský kraj** | | Bratislavský kraj | 48 | 4,61 | 5,08 |
| **Západné Slovensko** | | Trnavský kraj | 61 | 6,36 | 7,01 |
| Trenčiansky kraj | 105 | 12,95 | 14,28 |
| Nitriansky kraj | 74 | 6,00 | 6,62 |
| **Stredné Slovensko** | | Žilinský kraj | 158 | 19,46 | 21,46 |
| Banskobystrický kraj | 138 | 19,05 | 21,01 |
| **Východné Slovensko** | | Prešovský kraj | 102 | 8,31 | 9,17 |
| Košicky kraj | 129 | 13,93 | 15,37 |
| **Forma pomoci** | Nenávratný finančný príspevok (ESF + štátny rozpočet) | | | | | | |

V hodnotenom období roku 2024 bolo v rámci Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 4 SA. 110863 uzatvorených 35 dohôd a podporených 124UoZ.

V rámci Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím SA. 112963 uzatvorených 876 dohôd a podporených spolu 5 338 UoZ.

V rámci Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 1 SA. 115398 bolo uzatvorených 379 dohôd a bolo podporených 1 029 UoZ**.**

**Poskytnutá investičná pomoc investorom**

Investičná pomoc je poskytovaná výlučne ústredím, pričom pomoc investorom je poskytovaná len zo štátneho rozpočtu na podporu zamestnanosti a vzdelávania zamestnancov[[1]](#footnote-1). Z celkovej poskytnutej regionálnej investičnej pomoci investorom bola v roku 2024 poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta na základe zákona č. 57/2018 Z. z. o regionálnej investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov“ celkom 8 investorom – veľkým podnikom, vo výške 2,36 mil. eur, ktorí vytvorili 38 nových pracovných miest udržaných 1 rok a 296 nových pracovných miest udržaných 2 roky.

Pri porovnaní rokov 2023 a 2024 sa poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta v roku 2024 znížila o 0,30 mil. eur, čo predstavuje pokles oproti roku 2023 o 11,28 %.

V rámci realizácie schválených investičných zámerov prijímateľov investičnej pomoci bol príspevok poskytovaný výlučne na vytváranie nových pracovných miest. Ide o regionálnu podporu na stimulovanie strategických investícií do znevýhodnených regiónov a tvorbu nových pracovných miest v Slovenskej republike. Príjemcovia investičnej pomoci sú povinní vytvoriť a udržať nové pracovné miesta minimálne po dobu 5 rokov. Vláda SR kladie dôraz na znižovanie regionálnych rozdielov a stabilizovanie trhu práce v rámci celej Slovenskej republiky.

V roku 2024 vláda SR schválila poskytnutie investičnej pomoci pre 18 spoločností. Investičná pomoc vo forme úľavy na dani z príjmu, dotácie na obstaraný dlhodobý hmotný a nehmotný majetok bola schválená 17 spoločnostiam, ktoré majú vytvoriť spolu 3 849 nových pracovných miest. Spoločnosti CSM Industry s. r. o. bola schválená investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta v celkovej výške cca 1, 02 mil. eur. Spoločnosť má vytvoriť 30 nových pracovných miest.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Výška investičnej pomoci v roku 2024** | **Podľa typu podniku** (v mil. eur) | | | | | **2,36** | | **Podiel**  (v **%)** | | **Počet príjemcov** |
| z toho | **MSP** | Mikropodniky | | 0 | | 0 | | 0 | |
| Malé podniky | | 0 | | 0 | | 0 | |
| Stredné podniky | | 0 | | 0 | | 0 | |
| **Veľké podniky** | | | 2,36 | | 100 | | 8 | |
| **Podľa NUTS II** (v mil. eur) | | | **Podľa NUTS III**  (v mil. eur) | | **2,36** | | **Podiel**  (v %) | | **Počet príjemcov** |
| z toho | **Bratislavský kraj** | | Bratislavský kraj | 0,00 | | 0,00 | | 0 | |
| **Západné Slovensko** | | Trnavský kraj | 0,00 | | 0,00 | | 0 | |
| Trenčiansky kraj | 0,00 | | 0,00 | | 0 | |
| Nitriansky kraj | 0,00 | | 0,00 | | 0 | |
| **Stredné Slovensko** | | Žilinský kraj | 0,24 | | 10,17 | | 1 | |
| Banskobystrický kraj | 0,04 | | 1,70 | | 2 | |
| **Východné Slovensko** | | Košický kraj | 1,71 | | 72,45 | | 2 | |
| Prešovský kraj | 0,37 | | 15,68 | | 3 | |
| **Forma pomoci** | Nenávratný finančný príspevok (ESF + štátny rozpočet) | | | | | | | | | |

Ako vyplýva z tabuľky nižšie v roku 2024 bola poskytnutá štátna a minimálna pomoc formou príspevkov AOTP v zmysle platných nariadení Komisie (EÚ) a schém štátnej a minimálnej pomoci celkom 7 864 podnikom, v ktorých týmito príspevkami bolo podporených 44 890 pracovných miest/osôb. Na túto pomoc bol vyčerpaných spolu 129 327 895 eur, z toho z finančných  prostriedkov ESF 44 664 024 eur a z prostriedkov štátneho rozpočtu SR 84 696 753 eur. MSP boli vyplatené príspevky v objeme 122 475 155 eur, z toho 43 202 561 eur bolo z ESF a 79 302 477 eur zo štátneho rozpočtu SR. Veľkým podnikom boli poskytnuté príspevky v celkovom objeme 6 692 026 eur, z toho 1 442 693 eur bolo z ESF a 5 249 333 eur bolo zo štátneho rozpočtu SR. Podporených bolo spolu 44 890 pracovných miest/osôb, z toho bolo 33 746 v MSP a 10 916 vo veľkých podnikoch.

**Poskytnutá štátna a minimálna pomoc v roku 2024 podľa veľkosti podnikov - spolu za všetky schémy**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Poskytnutá štátna a minimálna pomoc v roku 2024 podľa veľkosti podniku** (spolu) | Celkové čerpanie FP (v €) | z toho ESF  zo stl. 2 (v €) | z toho ŠR SR zo stl. 2 (v €) | Počet podporených podnikov | Počet podporených pracovných miest |
|
| stl. 1 | stl. 2 | stl. 3 | stl. 4 | stl. 5 | stl. 6 |
| mikropodniky | 72 753 913,79 | 24 704 045,62 | 48 075 246,37 | 6 532 | 17 129 |
| malé podniky | 35 079 018,33 | 12 970 055,74 | 22 116 467,20 | 971 | 9 730 |
| stredné podniky | 14 642 222,78 | 5 531 459,60 | 9 110 763,18 | 273 | 6 887 |
| **Spolu MSP** | **122 475 154,90** | **43 205 560,96** | **79 302 476,75** | **7 700** | **33 746** |
| **Veľké podniky** | **6 692 025,81** | **1 442 692,61** | **5 249 333,20** | **153** | **10 916** |
| Veľkosť podniku - nezadaný | 117 839,12 | 15 770,51 | 102 068,61 | 30 | 195 |
| Veľkosť podniku - nevyplnený | 42 874,69 | 0,00 | 42 874,69 | 7 | 33 |
| **Spolu** | **129 327 894,52** | **44 664 024,08** | **84 696 753,25** | **7 864** | **44 890** |

## Aktívne opatrenia na trhu práce

Jednotlivé AOTP tak, ako sú ustanovené v zákone o službách zamestnanosti a taktiež v zákone o sociálnej ekonomike, možno pracovne členiť podľa ich zamerania na opatrenia a príspevky zvyšujúce zamestnateľnosť UoZ (intervencie do osoby UoZ/ZoZ), zvyšujúce zamestnanosť podporou vytvárania nových PM (intervencie smerom k zamestnávateľom aj SZČO) a opatrenia a príspevky podporujúce udržanie existujúcich PM (intervencie smerom k zamestnávateľom).

### Zvyšovanie zamestnateľnosti

AOTP orientované na ponukovú stránku trhu práce, t. j. na rozvoj potenciálu pracovnej sily a zvyšovanie jej zamestnateľnosti a pracovnej mobility, sú:

* poskytovanie náhrady častí cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania (ďalej len „VK“) u zamestnávateľa (§ 32 ods. 12 písm. d) zákona o službách zamestnanosti),
* informačné a poradenské služby (§ 42 zákona o službách zamestnanosti),
* odborné poradenské služby (§ 43 a § 54 zákona o službách zamestnanosti),
* vzdelávanie a príprava pre TP UoZ (§ 46 zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ (46a zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na vykonávanie absolventskej praxe (§ 51 zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj (§ 52 zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ (§54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na podporu vzdelávania ZoZ (§54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti).

### Zvyšovanie zamestnanosti

AOTP orientované na stimulovanie dopytu po pracovnej sile najmä formou poskytovania príspevkov zamestnávateľom a UoZ na vytváranie nových PM, sú:

* sprostredkovanie zamestnania (§ 32 zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na SZČ (§ 49 zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ (§ 50 zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na vytvorenie nového PM (§ 53d zákona o službách zamestnanosti),
* projekty a programy (§ 54 zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska (§ 56 zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok občanovi so ZP na SZČ (§ 57 zákona o službách zamestnanosti),
* umiestňovací príspevok (§ 19a zákona o sociálnej ekonomike).

### Udržanie existujúcich pracovných miest

AOTP zamerané na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní, udržania existujúcich PM a predchádzanie zrušenia PM alebo hromadného prepúšťania zamestnancov, sú:

* vzdelávanie a príprava pre TP zamestnanca (§ 47 a § 54 zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na dochádzku za prácou (§ 53 zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na podporu mobility za prácou (§ 53a zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na dopravu do zamestnania (§ 53b zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59 zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne („CHD“) alebo chráneného pracoviska („CHP“) a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60 zákona o službách zamestnanosti),
* vyrovnávací príspevok (§ 19b zákona o sociálnej ekonomike).

## Využívanie aktívnych opatrení trhu práce v roku 2023

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| AOTP podľa §§ zákona o službách zamestnanosti /  zákona o sociálnej ekonomike (§§19a, 19b) | Rok 2023 | | Rok 2024 | |
| **Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb** | **Čerpanie finančných prostriedkov**  (v eur) | **Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb** | **Čerpanie finančných prostriedko**v  (v eur) |
| § 32 Sprostredkovanie zamestnania | 683 | 8 825 | 779 | 8 427 |
| § 42\* Informačné a poradenské služby | 113 676 | 0 | 166 189 | 0 |
| § 43 Odborné poradenské služby | 10 389 | 120 609 | 7 173 | 144 505 |
| § 46 Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| § 47 Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca | 0 | 0 | 0 | 0 |
| § 49 Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť | 0 | 0 | 0 | 0 |
| § 50 Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| § 51 Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe | 0 | 0 | 0 | 0 |
| § 52 Príspevok na aktivačnú činnosť | 743 | 260 951 | 0 | 0 |
| § 52a Príspevok na AČ formou dobrovoľníckej služby *(vypustený zo zákona)* | 27 | 8 036 | 0 | 0 |
| § 53 Príspevok na dochádzku za prácou | 20 666 | 7 623 137 | 22 266 | 8 200 271 |
| § 53a Príspevok na podporu mobility za prácou | 239 | 432 335 | 195 | 451 534 |
| § 53b Príspevok na dopravu do zamestnania | 0 | 0 | 0 | 0 |
| § 53c Príspevok na presťahovanie za prácou  *(vypustený zo zákona)* | 0 | 219 555 | 0 | 0 |
| § 53d Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta | 349 | 2 660 751 | 334 | 2 362 158 |
| § 19a Umiestňovací príspevok | 13 | 11 449 | 25 | 54 975 |
| § 19b Vyrovnávací príspevok | 5 802 | 40 905 233 | 6 574 | 51 607 197 |
| § 54 Projekty a programy | 49 266 | 90 678 493 | 75 002 | 58 019 975 |
| § 56 Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska | 0 | 0 | 0 | 0 |
| § 57 Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na SZČ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| § 59 Príspevok na činnosť pracovného asistenta | 1 568 | 10 868 624 | 1 928 | 14 341 345 |
| § 60 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP a na dopravu zamestnancov | 8 034 | 34 675 801 | 7 258 | 37 007 695 |
| **SPOLU** | **211 455** | **188 473 799** | **287 723** | **172 198 082** |

Zdroj: MPSVR SR/Ústredie PSVR

*Poznámka:*

*§ 42 - Informačné a poradenské služby sú súčasťou AOTP, aj keď ich poskytovanie je zabezpečované vlastnými zamestnancami úradov, bez nárokov na finančné prostriedky z rozpočtu na AOTP; uvedený je počet klientov, ktorým boli poskytnuté informačné a poradenské služby, vrátane 25 513 žiakov, ktorým bolo poskytnuté preventívne poradenstvo pri voľbe povolania (§ 42 ods. 2 písm. a).*

**Realizácia programov a projektov podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti za rok 2024**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Programy a projekty podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti | Rok 2024 | |
| **Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb** | **Čerpanie finančných prostriedkov**  (v eur) |
| § 54 NP Ľudia a hrady | 550 | 5 130 673 |
| § 54 NP POS aktivita 3 | 836 | 577 168 |
| § 54 NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - Mentorované zapracovanie | 479 | 161 772 |
| § 54 NP Poradenstvom k zamestnaniu | 12 650 | 444 619 |
| § 54 NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce | 0 | 0 |
| § 54 NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - Motivačný príspevok | 1 259 | 587 417 |
| § 54 NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - Práca na skúšku | 711 | 777 005 |
| § 54 NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - Udržanie OZP na otvorenom trhu práce | 1 | 0 |
| § 54 NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - Príspevok na SZČ | 1 885 | 14 096 114 |
| § 54 NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - Prax pre mladých | 747 | 465 110 |
| § 54 NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - Debarierizácia pracovísk u zamestnávateľa | 0 | 0 |
| § 54 NP Zručnosti pre trh práce - Podpora rekvalifikácie UoZ | 4 405 | 2 657 296 |
| § 54 NP Zručnosti pre trh práce - Podpora zručností mladých UoZ - NEET | 1 499 | 988 133 |
| § 54 NP Zručnosti pre trh práce - Podpora vzdelávania ZoZ | 6 785 | 4 183 978 |
| § 54 Projekt Právo na Prvé zamestnanie | 1 830 | 13 289 104 |
| § 54 Motivuj sa k zamestnaniu | 2 074 | 1 043 749 |
| § 54 Podpora rozvoja zručností zamestnancov | 19 493 | 9 426 153 |
| § 54 Vzdelávanie mladých dospelých | 136 | 123 695 |
| § 54 Zapracovanie UoZ | 52 | 52 338 |
| § 54 PUPN | 694 | 1 126 878 |
| § 54 PUPN 2 | 15 786 | 1 494 582 |
| § 54 Podpora obcí zasiahnutých zemetrasením | 9 | 335 974 |
| § 54 Podpora obcí zasiahnutých zemetrasením 2 | 92 | 406 484 |
| § 54 Podpora obcí a miest zasiahnutých živelnou pohromou | 146 | 97 930 |
| § 54 Regionálne pilotné projekty (VW Slovakia, PCA Trnava) | 2 883 | 553 803 |
| **SPOLU** | **75 002** | **58 019 975** |

Zdroj: MPSVR SR/Ústredie PSVR

**Poznámka**

V ďalších častiach tohto vyhodnotenia sa nebudeme zmieňovať ani analyzovať príspevky AOTP, ktoré síce v zákone o službách zamestnanosti sú ustanovené, avšak, vzhľadom na skutočnosť, že od roku 2020) neboli uplatňované z dôvodu, že na ich poskytnutie nie je právny nárok a na základe rozhodnutia ministra PSVR na ich financovanie neboli vyčlenené žiadne disponibilné finančné prostriedky z verejných zdrojov. Ide o nasledovné AOTP:

* vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie - § 46,
* vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca - § 47,
* príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť - § 49,
* príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie - § 50.
* príspevok na vykonávanie absolventskej praxe - § 51,
* príspevok na dopravu do zamestnania - § 53b,
* príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska - § 56,
* príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť - § 57.

# VYHODNOTENIE ČINNOSTI INFORMAČNÝCH A  SPROSTREDKOVATEĽSKÝCH SLUŽIEB ZA ROK 2022 V PÔSOBNOSTI ÚSTREDIA A ÚRADOV - § 32, § 42 ZÁKONA O SLUŽBÁCH ZAMESTNANOSTI

## Vyhodnotenie činnosti úradov

Úrady na celom území SR pokračovali s realizáciou poskytovania služieb zamestnanosti, v rámci ktorého boli klientom poskytované služby zamestnanosti viac individuálnou formou zameranou na akceptáciu ich osobnostných predpokladov v kombinácii s možnosťami zamestnať sa.

### Spolupráca so zamestnávateľmi

Prostredníctvom portálu Služby zamestnanosti [www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk](http://www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk/) (ďalej len „portál SZ“) môžu zamestnávatelia nahlasovať voľné pracovné miesta (ďalej len „VPM“). Po jednoduchej bezplatnej registrácii pomocou eID (prihlasovanie je rovnaké ako na [www.slovensko.sk](http://www.slovensko.sk/)) má zamestnávateľ možnosť na portáli bezplatne vytvárať, evidovať a zverejňovať svoje ponuky pracovných miest a osloviť tak UoZ evidovaných na úradoch ako aj všetkých záujemcov o zamestnanie.

Portál SZ je prvý štátny pracovný portál, ktorý svoje služby pre všetkých používateľov poskytuje bezplatne už 3 roky (od 1. 2. 2022). Získava údaje o zamestnávateľoch z overených zdrojov, akým je napr. register právnických osôb. Portál SZ obsahuje informatívne videá, textové manuály, ktoré sú nápomocné užívateľom pri registrácii a používaní portálu.

Zamestnávateľ už pri vypĺňaní formuláru VPM môže prejaviť záujem o spolupráci úradu pri obsadzovaní VPM prostredníctvom realizácie výberového konania (ďalej len „VK“), kde úrad zabezpečí jeho organizáciu a výber vhodných UoZ.

Portál SZ umožňuje zamestnávateľom vyhľadávať na základe určených kritérií vhodných UoZ. Ak má UoZ zverejnený profil, zamestnávateľ ho môže samostatne osloviť, čo veľmi urýchľuje obsadzovanie VPM, urýchľuje vzájomnú komunikáciu medzi zamestnávateľom a UoZ.

Portál SZ umožňuje párovanie VPM, ich charakteristiku, páruje kvalifikačné predpoklady s profilom UoZ, občanov, ktorí si hľadajú zamestnanie alebo chcú zmeniť zamestnanie, odídencov z  Ukrajiny a spárované VPM sú im doručené na vopred nahlásené e-mailové adresy. Všetky VPM sú k dispozícii aj v ukrajinskom jazyku.

Zamestnávateľom, ktorí nahlásili VPM prostredníctvom portálu SZ, portál SZ zasiela pravidelné notifikácie o dĺžke trvania VPM, čo zamestnávatelia oceňujú najmä v prípadoch, ak obsadzujú VPM štátnym príslušníkom tretej krajiny.

Od 1. 1. 2024 je na Portáli SZ nasadená nová služba - elektronické preukazovanie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím a elektronické zasielanie ročných správ ADZ, APZ a SZÚ. V najbližšom čase bude na Portál SZ nasadená ďalšia služba – zverejňovanie VPM prostredníctvom Európskych služieb zamestnanosti.

### Kontakt so zamestnávateľmi

Zamestnávateľom prostredníctvom agentov pre PM boli poskytované informácie o:

* výbere vhodného zamestnanca na požadovanú pracovnú pozíciu,
* možnostiach a podmienkach účasti na jednotlivých AOTP – aktivačnej činnosti (ďalej len „AČ“), absolventskej praxi (ďalej len „AP“), podpore zamestnávania občanov so ZP, poskytnutí príspevku na zamestnanie znevýhodnených UoZ (ďalej len „ZUoZ“),
* výzve na predkladanie projektov na zamestnávanie ZUoZ a o podmienkach účasti v partnerstvách,
* situácii na TP, možnosti účasti na VK, BPaI,
* povinnostiach zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so ZP,
* podmienkach súvisiacich so zamestnávaním cudzincov a občanov EÚ,
* nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní,
* možnostiach využitia služieb agentúr dočasného zamestnávania (ďalej len „ADZ“), agentúr podporovaného zamestnávania (ďalej len „APZ“), sprostredkovaní zamestnania za úhradu (ďalej len „SZÚ“),
* HP, informácie súvisiace s HP a s pracovno-právnymi vzťahmi,
* možnostiach bezplatnej registrácie na Portál SZ a možnosti zverejniť VPM elektronicky on-line prostredníctvom stránky [www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk](http://www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk).

### Výberové konania

Dôležitým nástrojom pri zamestnávaní UoZ, ZoZ a občanov ohrozených HP boli v sledovanom období aj naďalej úradmi pravidelne plánované a organizované výberové konania (VK).

 Efektívnym spôsobom zvýšenia úspešnosti obsadzovania VPM prostredníctvom VK bola spolupráca pri predvýbere vhodného UoZ a účasť sprostredkovateľov ako aj agentov pre PM úradov na VK. Úspešnosť VK bola taktiež ovplyvňovaná ich organizovaním v súlade s požiadavkami a potrebami zamestnávateľov priamo v ich sídle. V roku 2024 bolo úradmi zorganizovaných 2 203 VK (o 251 viac ako v roku 2023).

Zamestnávatelia na VK ponúkli 27 994 VPM. VK sa zúčastnilo 19 808 UoZ (o 701 UoZ viac ako v roku 2023). Počet zúčastnených UoZ na VK v roku 2024 oproti roku 2023 stúpol a úrady na jednotlivé pracovné pozície vyberali čo najvhodnejších UoZ. Úspešnosť VK vzhľadom na počet zúčastnených UoZ na VK a celkový počet klientov prijatých do zamestnania v priebehu kalendárneho roka 2024 v počte 1 171 (o 3 viac prijatých UoZ ako v roku 2023) bola 5,92 %.

|  |  |
| --- | --- |
| **Počet VK v roku 2023** | 2 203 |
| **Počet ponúknutých VPM pre VK** | 27 994 |
| **Celkový počet zúčastnených UoZ** | 19 808 |
| **Celkový počet prijatých UoZ** | 1 171 |
| **Úspešnosť VK** (v %) | 5,92 |

### Burzy práce a informácií

V roku 2024 úrady zorganizovali 20 búrz práce a informácií (ďalej len „BPaI“), na ktorých boli prezentované VPM. Pracovníci úradov poskytli klientom odborné poradenstvo v oblasti kariérneho plánovania, informácie o národných aktivačných programoch a o možnosti vykonávania absolventskej praxe u zamestnávateľa, o príspevku na dochádzku za prácou a tiež o možnostiach VzPrTP, o príspevku na aktivačnú činnosť, ako aj o ďalších aktivačných a ochranných príspevkoch.

Klienti tak mohli „pod jednou strechou“ získať ucelený obraz o aktuálnej ponuke na trhu práce a možnostiach pracovného uplatnenia.

BPaI boli zamerané na VPM v oblasti cestovného ruchu - gastronomické a ubytovacie služby, doplnkové služby v oblasti cestovného ruchu v rôznych profesiách - manažér stravovacieho zariadenia, prevádzkar ubytovacieho a stravovacieho zariadenia, hotelový recepčný, kuchár, šéfkuchár, čašník, servírka, pomocník v kuchyni, chyžná. BPaI boli tiež zamerané na oblasť ťažobného priemyslu, potravinového priemyslu, poľnohospodárstva, automobilového priemyslu, výroby obuvi, strojársky priemysel – v rôznych profesiách - montážny pracovník, výrobný pracovník, operátor výroby, skladník, elektromechanik, ale aj na oblasť dopravy - vlakvedúci, rušňovodič, pokladník. Úrady BPaI zorganizovali pre rôzne cieľové skupiny - UoZ do 29 rokov, dlhodobo evidovaných UoZ, zamestnancov ohrozených HP, UoZ, ktorí si aktívne hľadajú zamestnanie a širokú verejnosť. BPaI boli zamerané na prepojenie regionálneho trhu práce a odborného vzdelávania s dôrazom na systém duálneho vzdelávania a ponuku VPM.

Na BPaI sa zúčastnilo 264 zamestnávateľov. Zamestnávatelia ponúkli spolu 99 472 VPM a 7 874 VPM v rámci siete EURES. BPaI sa zúčastnilo 8 143 UoZ, z ktorých bolo 278 prijatých do zamestnania. Zamestnávatelia si 904 UoZ vybrali do užšieho výberu a 226 UoZ získalo prísľub do zamestnania od zamestnávateľa.

BPaI boli zorganizované na úradoch Brezno (2), Dunajská Streda, Komárno, Liptovský Mikuláš, Nitra (2), Nová Zámky, Partizánske, Považská Bystrica, Revúca (2), Rimavská Sobota (2), Rožňava, Senica, Topoľčany, Trenčín, Trnava, Žilina.

Návštevníci mali okrem možnosti nájsť si zamestnanie aj príležitosť nadobudnúť komplexnejšie informácie o TP a o spôsoboch uplatnenia sa na ňom. Výhodou bol najmä osobný kontakt a možnosť informovať sa na vybrané pracovné pozície priamo u konkrétnych zamestnávateľov.

### Raňajky so zamestnávateľmi

V roku 2024 zrealizovalo aktivitu Raňajky so zamestnávateľmi 44 úradov – Banská Bystrica, Bardejov (2), Bratislava (2), Brezno, Čadca, Dolný Kubín (3), Dunajská Streda, Galanta, Humenné (2), Kežmarok, Komárno (3), Košice, Levice, Liptovský Mikuláš (2), Lučenec (2), Malacky, Martin, Michalovce (2), Námestovo (3), Nitra (4), Nové Mesto nad Váhom, Nové Zámky (2), Partizánske (2), Pezinok (2), Piešťany (2), Poprad, Považská Bystrica (3), Prešov, Revúca (3), Rimavská Sobota, Rožňava, Ružomberok, Senica, Spišská Nová Ves (2), Stará Ľubovňa (4), Stropkov, Topoľčany, Trebišov (2), Trenčín (2), Trnava (2), Veľký Krtíš, Vranov nad Topľou, Zvolen (2) a Žilina (2). Aktivity sa zúčastnilo celkovo 1 685 zamestnávateľov, starostov, zástupcov miest a obcí.

Hlavným cieľom uvedenej aktivity bolo skvalitnenie a prehlbovanie vzájomnej spolupráce, informovanie zamestnávateľov o aktuálnej situácii na trhu práce, informovanie zamestnávateľov o realizovaných národných projektoch a nástrojoch aktívnej politiky trhu práce, o možnostiach využívania služieb, ktoré úrady poskytujú a ďalším vývojom zamestnanosti. Úrady na stretnutiach informovali o možnosti bezplatného využívania štátneho pracovného portálu [www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk](http://www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk/) a ponúkli zamestnávateľom pomoc pri online registrácii na portál a postupe pri vypĺňaní formuláru prihlášky VPM. Zároveň poskytli aktuálne informácie o pripravovaných zmenách v legislatíve súvisiacej so zamestnávaním štátnych príslušníkov tretích krajín a občanov krajín EÚ/EHP.

Okrem všeobecných informácií o službách zamestnanosti úrady poskytovali informácie o aktívnych opatreniach na TP so zameraním na aktuálne národné projekty. Poskytli informácie ohľadom ročného výkazu o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so ZP v elektronickej podobe. Úrady tiež informovali prítomných o zriadení bezplatného dlhového poradenstva a možnosti využitia jeho služieb.

### Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre zamestnávateľov – NP SHP II.

Hlavným cieľom NP bolo zvýšenie dostupnosti a kvality odborných služieb poskytovaných v oblasti mobility pracovnej sily v rámci Európskej únie/Európskeho hospodárskeho priestoru (ďalej len „EÚ/EHP“) a Švajčiarska prostredníctvom siete EURES. Skvalitnenie verejných služieb zamestnanosti, služieb EURES prispeje k  zlepšeniu postavenia UoZ na TP v rámci pracovného trhu EÚ/EHP a Švajčiarska, k zvýšeniu ich zamestnanosti a zamestnateľnosti, zlepšeniu prepojenia verejných a neverejných služieb zamestnanosti a spolupráce so zamestnávateľmi a školami. Realizáciou NP sa prispeje k uľahčeniu voľného pohybu pracovnej sily v rámci EÚ/EHP a k zníženiu nezamestnanosti, tak na Slovensku, ako aj celkovo v krajinách EÚ/EHP.

Pracovné pozície zamestnávateľov z krajín EÚ/EHP sú uverejňované na webovej stránke eures.sk a ponúkané EURES poradcami v rámci poradenstva na úradoch. Slovenskí zamestnávatelia vyhľadávajú naše služby za účelom obsadenia voľných pracovných miest pracovníkmi z krajín EÚ/EHP, informujeme o potrebných formalitách v rámci mobility a organizujeme im špecifické prezentácie. V roku 2024 sa uskutočnilo 20 prezentácií pre slovenských zamestnávateľov v počte 499 účastníkov.

Celkový počet kontaktov so zamestnávateľmi počas roku 2024 – 3 306.

Počet uverejnených voľných pracovných miest na stránke eures.sk – 3 598, zverejnených v rámci 653 pracovných ponúk. Najviac zverejnených ponúk bolo v mesiacoch január, február a september.

### Výberové pohovory a stáže pre záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP

**Výberové pohovory**

Jednou zo služieb, ktoré sieť EURES Slovensko ponúka zahraničným zamestnávateľom, je pomoc a asistencia pri náborových aktivitách.

Počet výberových pohovorov v roku 2024: **10**

Miesto konania: Komárno a Liptovský Mikuláš

Pracovné pozície: operátor vo výrobe, technik kvality, operátor balenia a kontroly hotových výrobkov, operátor strojov, pracovník na triedenie plodín, TIG zvárač, montážnik potravinárskych strojov.

Počet účastníkov: **198**

Počet zamestnaných: **22**

**Stážové pobyty**

Stáže poskytujú mladým ľuďom jedinečnú príležitosť získať praktické skúsenosti, ktoré ich lepšie pripravia na vstup na trh práce. Sieť EURES Slovensko v roku 2024 ponúkla študentom príležitosť absolvovať stáže v atraktívnych hotelových rezortoch.

**Stáž v cestovnom ruchu v Rakúsku**

Platená stáž počas zimnej sezóny v trvaní 6 týždňov až 3 mesiace.

Účastníci projektu: EURES Korutánsko a Štajersko, EURES Slovensko, Hotelové akadémie,

Stredné odborné školy gastronómie a cestovného ruchu, Stredné odborné školy obchodu a služieb, Stredné odborné školy poskytujúce vzdelanie v odboroch kuchár, čašník/čašníčka, prípadne služby súvisiace s cestovným ruchom.

Počet zapojených škôl: 6

Nitra, Michalovce, Púchov, Prievidza

Počet prihlásených študentov: 15

Úspešne umiestnení stážisti: 6 s nástupom v roku 2025

**Stáže v cestovnom ruchu v Grécku**

Platená stáž počas letnej sezóny v trvaní 3 mesiacov.

Účastníci projektu: SANI/IKOS Grécko, EURES Slovensko, Hotelové akadémie,

Stredné odborné školy gastronómie a cestovného ruchu, Stredné odborné školy obchodu a služieb, Stredné odborné školy poskytujúce vzdelanie v odboroch kuchár, čašník/čašníčka, prípadne služby súvisiace s cestovným ruchom. VŠ Prešov, Fakulta manažmentu: odbor manažment turizmu a hotelierstva.

Počet zapojených škôl: 8 Michalovce, Prešov, Sobrance, Púchov

Počet prihlásených študentov: 41

Úspešne umiestnení stážisti: 15

Počet uchádzačov (mladí a absolventi) o pracovný pomer: 35

Úspešne umiestnení zamestnanci: 12

## Sprostredkovanie zamestnania

Zamestnanci oddelenia sprostredkovania práce úradov poskytovali v priebehu roka 2024 klientom služby v oblasti zamestnanosti.

Občania si podávali žiadosť o zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie osobne alebo elektronickými prostriedkami s kvalifikovaným elektronickým podpisom prostredníctvom portálu www.slovensko.sk alebo odoslaním žiadosti prostredníctvom prístupového miesta, ktoré vyžaduje úspešnú autentifikáciu občana.

Občania pri podaní žiadosti dostávali na úrade základné informácie o podmienkach vzniku nároku na dávku v nezamestnanosti, ktorej posudzovanie, priznanie a vyplácanie je v kompetencii Sociálnej poisťovne.

## Informačné a poradenské služby pre uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie

IaPS, ako jeden z nástrojov pomoci a podpory účastníkom TP pri voľbe povolania, výbere zamestnania, vrátane jeho zmeny a pri výbere a adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní, predstavovali aj naďalej v priebehu roku 2024 dôležitú súčasť ovplyvňovania TP súvisiacu so sprostredkovaním zamestnania.Nielen ponuka PM pre klientov, ale aj ponuka aktivít, ktorých ambíciou bolo podporiť úsilie UoZ/ZoZ/odídencov z Ukrajiny pri ich začleňovaní na TP   
poskytnutím potrebných informácií a sprostredkovaním užitočných kontaktov.

Zamestnanci oddelení sprostredkovania práce vytvárali UoZ/odídencom profil na portáli Služby zamestnanosti [www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk](https://www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk) (je aj v [ukrajinskej mutácii](http://www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk/?lang=uk)), poskytovali im prihlasovacie údaje a poučili ich o možnostiach využívania portálu (po aktivácii svojho konta si môže UoZ/odídenec prehliadať všetky pracovné ponuky, reagovať na vhodné pracovné miesta a môže si aj aktivovať agenta pre vyhľadávanie vhodných voľných pracovných miest, pričom vhodné ponuky generuje systém na základe údajov v profile UoZ).

Aj v priebehu roku 2024 sa pokračovalo na úradoch s poskytovaním informačného poradenstva (pri adaptácii v novom zamestnaní, pri výbere zamestnania) odídencom, ktorí po vyplnení „Dotazníka pre občana Ukrajiny” (uvádzali sa v ňom jazykové znalosti, dosiahnutý stupeň vzdelania, v akej oblasti odídenec pracoval, ako dlho, a o akú prácu má záujem) boli registrovaní na úrade ako odídenci hľadajúci si zamestnanie. Od začiatku poskytovania informačného poradenstva odídencom (1. štvrťrok 2022) k 31.12.2024 bolo informačné poradenstvo poskytnuté 15 631 odídencom, pričom v priebehu roku 2024 bolo na úrade registrovaných 39 odídencov hľadajúcich si zamestnanie (pre porovnanie v 2023 bolo registrovaných na úradoch 4 342 odídencov). Celkovo od začiatku registrácie v roku 2022 zostalo k 31.12.2024 registrovaných 13 807 odídencov, z toho 17,45 % podiel tvorili muži v počte 2 410 a 82,55 % podiel ženy v počte 11 397. Z hľadiska veku najvyšší podiel (16,80 %) tvorili odídenci vo veku 35 – 40 rokov v počte 2 319 a z hľadiska vzdelania odídencov najvyšší podiel (35,66 %) tvorili odídenci s vysokoškolským vzdelaním 2.stupňa v počte 4 923.

Aj v priebehu roku 2024 bolo vo väčšej miere (63,91 %) poskytované poradenstvo klientom v rámci § 42 individuálnou formou. Celkovo bolo poskytnutých 496 768 informačných a poradenských služieb 140 676 klientom. Z toho individuálnou formou 317 466 (63,91 %) a skupinovou formou 179 302 (36,09 %) IaPS. Z celkového počtu klientov, ktorým boli poskytnuté IaPS bolo 75 676 žien (53,79 %) a 65 000 mužov (46,21 %). Z celkového počtu klientov bolo 4 185 občanov so zdravotným postihnutím (2,97 %). Z hľadiska veku najvyšší podiel (12,62 %) tvorili klienti vo veku 35 - 40 rokov v počte 17 753 klientov, tak ako v roku 2023 a z hľadiska dĺžky evidencie najvyšší podiel (39,52 %) tvorili tiež opäť klienti s dĺžkou evidencie 0 - 3 mesiacov v počte 55 594. Z hľadiska vzdelania klientov najvyšší podiel (27,11 %) tvorili klienti s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 38 141, rovnako ako v roku 2023.

## Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre uchádzačov o zamestnanie, záujemcov o zamestnanie a nezamestnaných

V roku 2024 bolo na úradoch prostredníctvom siete EURES poskytnuté poradenstvo 15 387klientom (12 081 záujemcovia o prácu + 3 306 zamestnávatelia).

Poradenstvá boli poskytované osobne, mailom, telefonicky alebo v online priestore.

Najväčší počet poskytnutého poradenstva bol pre záujemcov

* vo veku 25 – 54 rokov,
* prevládali záujemcovia s ukončeným stredoškolským vzdelaním s maturitou,
* v rámci statusu bolo poradenstvo poskytnuté pre UoZ do 12 mesiacov a študentom.

Počet prijatých životopisov, žiadostí o zamestnanie alebo motivačných listov, ktoré prijali EURES poradcovia od záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP – 3 031.

Počet zamestnaných prostredníctvom siete EURES – 1 055,najmä v krajinách Rakúsko, Nemecko, Česká republika, Holandsko, Maďarsko.

**Propagácia siete EURES na školách**

Celkový počet navštívených škôl v rámci celého Slovenska – 146 s celkovým počtom 7 268 študentov.

Počet navštívených základných škôl – 23 s účasťou 1 372 žiakov.

Počet navštívených stredných škôl - 120 s účasťou 5 676 študentov.

Počet navštívených vysokých škôl – 3 s účasťou 220 študentov.

**Propagácia siete EURES na úradoch**

EURES poradcovia a EURES kontaktné osoby poskytovali informácie prostredníctvom prezentácií aj v priestoroch úradov.

Celkový počet účastníkov na prezentáciách bol 12 326 a to v nasledujúcich cieľových skupinách:

12 prezentácií sa uskutočnilo pre cieľovú skupinu absolventi škôl v počte 182 účastníkov.

522 prezentácií sa uskutočnilo pre cieľovú skupinu UoZ v počte 10 443 účastníkov.

45 prezentácií sa uskutočnilo pre kolegov z úradov v počte 964 účastníkov.

11 prezentácií sa uskutočnilo pre partnerov (spolupracujúce inštitúcie) siete EURES v počte 238 účastníkov.

Hlavným koordinátorom všetkých aktivít bola EURES Národná koordinačná kancelária (NKK) ústredia a jednotlivé aktivity realizovali vyškolení EURES poradcovia pôsobiaci na úradoch.

## Projekty úradov v rámci partnerstiev

V priebehu roka 2024 sa v rámci partnerstva podľa § 10 zákona o službách zamestnanosti zapojili úrady do nasledovných projektov a aktivít:

Úrady Čadca, Dolný Kubín, Námestovo, Žilina v období rokov 2021 až 2027 realizuje projekt Cezhraničné partnerstvo EURES-T Beskydy v spolupráci s Ministerstvom práce v Poľsku, vybranými úradmi práce v Poľsku a Českej republike, Ministerstvom ekonomického rozvoja, práce a technológií v Poľsku a Komorou malých a stredných podnikateľov v Katoviciach. Cieľom projektu je rozvoj cezhraničnej spolupráce medzi SR, ČR a Poľskom a podpora cezhraničného zamestnávania, podpora inovatívnych metód sociálnej politiky a zamestnávania v rámci projektu zamestnanosť a sociálna inovácia.

Úrady Bardejov, Kežmarok, Poprad, Stará Ľubovňa v roku 2024 spolupracovali v rámci 5 ročnej udržateľnosti projektu Partnerstvo na cezhraničnom TP – Poľska a Slovenska – Poprad – Dunajec. Cieľom projektu je vypracovať spoločné systémy spolupráce a výmeny cezhraničných informácií v oblasti vzdelávania na TP, pracovnej mobility a sociálno-pracovnej integrácie, ktoré prispejú k zlepšeniu fungovania cezhraničného trhu práce, k uľahčeniu pohybu na cezhraničnom TP inštitúciám, zamestnávateľom a obyvateľom oboch regiónov.

# VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ TRHU PRÁCE NA PODPORU ZAMESTNATEĽNOSTI

## Náhrada časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo VK u zamestnávateľa, alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území SR pre zamestnávateľa, alebo pre zamestnávateľa z členského štátu EÚ - § 32 ods. 11 písm. d) zákona o službách zamestnanosti

V roku 2024 bola náhrada časti cestovných výdavkov poskytnutá celkom 779 UoZ, z toho 312 mužom (40,05 %) a 467 ženám (59,95 %), v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 8 427 eur - v štruktúre podľa tabuľky. V porovnaní s rokom 2023, celkový počet UoZ stúpol o 96 UoZ a vyčerpaných finančných prostriedkov bolo o 398 eur menej ako v roku 2023. Finančné prostriedky na náhradu časti cestovných výdavkov UoZ boli poskytované len zo ŠR SR.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet podporených UoZ** | **Čerpanie finančných prostriedkov** (v eur) |
| **2023** | 683 | 8 825 |
| **2024** | 779 | 8 427 |

## Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania - § 42 ods. 2 písm. a zákona o službách zamestnanosti

Informačné a poradenské služby (IaPS) pri voľbe povolania (ďalej len „preventívne poradenstvo“) sú služby pre žiakov a študentov škôl, ktorých hlavným cieľom je pomôcť im pri výbere vhodného štúdia alebo zamestnania predchádzaním nesprávnej voľby povolania a informovaním o situácii na TP a možnostiach ďalšieho štúdia. Preventívne poradenstvo pre žiakov základnej školy (ďalej len „ZŠ“) je zamerané najmä na oboznámenie sa s charakteristikou povolaní, na identifikáciu predpokladov a požiadaviek na výkon určitého povolania a poskytovanie informácií o výbere typu strednej školy (ďalej len „SŠ“) a možnostiach ďalšieho štúdia.

Preventívne poradenstvo bolo v roku 2024 poskytnuté pre 25 513 žiakov, z toho bolo 13 816 žiakov ZŠ (54,15 %), 11 597 žiakov SŠ (45,46 %) a 100 poslucháčov VŠ (0,39 %). Tieto služby boli poskytnuté 548 školám, z toho bolo 306 ZŠ, 240 SŠ a 2 VŠ. Preventívne poradenstvo pri voľbe povolania bolo poskytované prevažne v priestoroch úradov, ZŠ, SŠ a VŠ. Prehľad počtu žiakov, ktorým bolo poskytnuté preventívne poradenstvo v roku 2024, je uvedený v nasledujúcom grafe.

V rámci preventívneho poradenstva sú každoročne organizované BPaI pre žiakov ZŠ. Ich hlavným cieľom je najmä zvýšenie záujmu žiakov ZŠ o remeselné a technické povolania v súvislosti s ich nedostatkom na TP.

V roku 2024 bolo zrealizovaných 30 BI, ktoré zorganizovalo celkovo 25 úradov. BI sa zúčastnilo celkovo 255 ZŠ a prezentovalo sa na nich 370 SŠ a 79 zamestnávateľov.

## Odborné poradenské služby – § 43 zákona o službách zamestnanosti

Cieľom OPS je poskytovanie poradenskej podpory pre UoZ a ZoZ využívaním metód kariérového poradenstva, ktoré posilňujú motiváciu, ovplyvňujú postoje a rozvíjajú zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry. OPS sú zamerané na riešenie problémov spojených s pracovným uplatnením UoZ, na vytváranie súladu medzi jeho osobnostnými predpokladmi a požiadavkami na vykonávanie určitého zamestnania, na ovplyvňovanie rozhodovania a správania sa UoZ, ako aj na jeho sociálnu a pracovnú adaptáciu. OPS realizované v rámci § 43 zákona sú zabezpečované prostredníctvom odborných poradcov, ktorí sú kmeňovými zamestnancami úradov. Charakter OPS realizovaných prostredníctvom § 43 je rôznorodý čo do formy, obsahu aj rozsahu (napr. individuálny akčný plán (ďalej len „IAP“), výbery do projektov a programov, výbery na vzdelávanie, bilancia kompetencií UoZ realizovaná výlučne individuálnou formou a hodnotiace a rozvojové centrum). Niektoré z týchto OPS majú charakter jednorazovej, resp. krátkodobej intervencie a niektoré zasa poskytujú klientom viac systematickú a dlhodobejšiu podporu. V roku 2024 poskytovalo OPS 150 kmeňových odborných poradcov úradov.

V roku 2024 boli OPS v rámci § 43 poskytnuté celkovo pre 9 179 klientov, z toho 8 940 UoZ a 239 ZoZ. V priemere poskytol jeden kmeňový odborný poradca v roku 2024 OPS pre 61 klientov. Z celkového počtu klientov, ktorým boli v roku 2024 poskytnuté OPS, bolo 5 365 žien (58,45 %) a 3 814 mužov (41,55 %). V roku 2024 bolo klientom poskytnutých celkovo 25 460 OPS. Najpočetnejšou skupinou z pohľadu veku bola skupina klientov vo veku od 30 do 49 rokov v celkovom počte 4 326 klientov (47,13 %). Druhou najpočetnejšou skupinou klientov, ktorým boli poskytované OPS, boli klienti vo veku 50 rokov a viac – 2 061 klientov (22,45 %). Celková veková štruktúra klientov je znázornená v nasledujúcom grafe.

Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry medzi klientmi OPS dominovala skupina klientov s úplným stredným odborným vzdelaním (2 947 klientov – t. j. 32,11 %). Celková vzdelanostná štruktúra klientov je uvedená v nasledujúcom grafe.

Pokiaľ ide o štruktúru UoZ, v roku 2024 boli OPS vo výraznej väčšine poskytované predovšetkým ZUoZ, a to až 86,78 % (7 758 UoZ) z celkového počtu UoZ, ktorým boli poskytnuté OPS, malo minimálne jedno znevýhodnenie. Medzi nimi boli najviac zastúpení UoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (5 418 UoZ, t. j. 60,60 %), za nimi nasledovali DN UoZ (4 378, t. j. 48,97 %) a občania s nižším vzdelaním ako stredné odborné (2 177 – 24,35 %). Vyššie zastúpenie najčastejšie sa vyskytujúcich znevýhodnení v rámci evidencie UoZ poukazuje na cielenejší výber, a tým aj na zvýšenie dostupnosti OPS pre tieto skupiny UoZ. Štruktúra znevýhodnení UoZ je uvedená v grafe nižšie.

OPS boli realizované individuálnou a skupinovou formou. V prevažnej miere boli v roku 2024 OPS poskytované individuálnou formou - bolo poskytnutých 19 911 individuálnych poradenských služieb (78,21 %) a 5 549 skupinových poradenských služieb (21,79 %).

Štruktúru OPS poskytnutých v roku 2024 v členení podľa formy realizácie (individuálna alebo skupinová forma) vyjadruje nasledujúci graf.

V rámci OPS boli v roku 2024 poskytované najmä nasledovné aktivity:

* **Vypracovávanie individuálnych akčných plánov** (ďalej len „IAP“) UoZ. IAP je písomný dokument, ktorý na základe činností a postupov OPS určuje opatrenia, postup a časový harmonogram plnenia jednotlivých opatrení na zvýšenie možností uplatnenia ZUoZ na TP. Celkovo boli v roku 2024 OPS formou IAP poskytnuté 3 839 ZUoZ, čo predstavuje pokles oproti roku 2023 o 165 vypracovaných IAP. Celkovo bolo v rámci zrealizovaných IAP uskutočnených 12 713 individuálnych stretnutí. V prípade dokončenia poradenského procesu v rámci IAP je výstupom z poradenského procesu vypracovanie plánu opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na TP. V roku 2024 ukončilo realizáciu IAP vypracovaním záverečného výstupu z poradenského procesu, t. j. plánom opatrení 3 656 ZUoZ.
* **Poradenské rozhovory mimo IAP** sú formou OPS, ktorá je obdobná ako IAP, avšak môže byť poskytovaná aj UoZ, ktorí nie sú znevýhodnení.

Opakované individuálne poradenské rozhovory realizované mimo IAP boli v roku 2024 poskytnuté 1 627 UoZ. Celkovo bolo v rámci opakovaných poradenských rozhovorov mimo IAP uskutočnených 3 092 individuálnych stretnutí. Podobne ako pri IAP, aj pri tejto forme OPS je v prípade dokončenia poradenského procesu výstupom z poradenského procesu vypracovanie plánu opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na TP. V roku 2024 ukončilo realizáciu individuálneho poradenského rozhovoru opakovaného realizovaného mimo IAP vypracovaním záverečného výstupu z poradenského procesu, t. j. plánom opatrení 1 226 UoZ.

Jednorazové individuálne poradenské rozhovory mimo IAP boli v roku 2024 poskytnuté 439 klientom.

* **Skupinové poradenské aktivity**, ktoré boli opakované boli poskytnuté 1 658 klientom a tie, ktoré boli jednorazové, ktoré boli poskytnuté 948 klientom.
* **Podporné poradenstvo pred rekvalifikáciou/vzdelávaním** je špecifický nástroj individuálnych OPS, ktorý je zameraný na konzultáciu UoZ/ZoZ s odborným poradcom s cieľom posúdiť potrebu vzdelávania pre účely uplatnenia sa na trhu práce, identifikovať ju, ak taká potreba existuje, a bližšie ju špecifikovať. Táto poradenská služby bola v roku 2024 poskytnutá 338 UoZ.
* **Hodnotiace a rozvojové centrum** je jednorazová intenzívna OPS, ktorá umožňuje účastníkom zhodnotiť svoje kompetencie a osobnostné predpoklady a pripraviť sa na VK realizované formou assessment centra. Hodnotiace a rozvojové centrum bolo v roku 2024 poskytnuté pre 111 klientov.

UoZ, ktorý sa zúčastňuje OPS v rámci § 43, môže byť poskytnutá náhrada výdavkov na stravné, ubytovanie a výdavkov na dopravu z miesta trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta poskytovania OPS a späť podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov. V roku 2024 bola náhrada výdavkov na stravné, ubytovanie a cestovné bola poskytnutá 7 173 UoZ vo výške 144 505 eur.

Celková úspešnosť OPS poskytnutých v rámci § 43 bola 65,14 % (z 9 730 UoZ, ktorí v roku 2024 absolvovali OPS, bolo 6 338 UoZ umiestnených na TP do šesť mesiacov od ukončenia OPS).

## Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj - § 52 zákona o službách zamestnanosti

Aktivačná činnosť (AČ) formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj je podpora udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi. Menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj dlhodobo nezamestnaný občan vykonáva nepretržite, najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov v rozsahu najviac 20 hodín týždenne, okrem týždňa, v ktorom sa AČ začala, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov. Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj a na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý organizuje AČ.

Na AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj bolo v roku 2023 zaradených 56 UoZ, vyčerpaná suma finančných prostriedkov bola 260 951 eur.

V zmysle novely zákona o službách zamestnanosti, s účinnou od 1. 1. 2023, na príspevok poskytovaný podľa § 52 nie je právny nárok. Z uvedeného dôvodu nebola v roku 2024 na AČ uzatvorená žiadna dohoda o poskytnutí príspevku a neboli čerpané žiadne finančné prostriedky.

# VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ TRHU PRÁCE ZAMERANÝCH NA ZVÝŠENIE ZAMESTNANOSTI

## Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta - § 53d zákona o službách zamestnanosti

Pozrieť kapitolu 2.1, str. 15 - Poskytnutá investičná pomoc investorom

## Umiestňovací príspevok - § 19a zákona o sociálnej ekonomike

Predmetný príspevok sa poskytoval z národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“, ktorý sa začal realizovať v marci 2024 a ktorého hlavným cieľom je podpora pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom AOTP v zmysle schválenej legislatívny o sociálnej ekonomike.

Umiestňovací príspevok poskytuje úrad integračnému podniku, ktorý skončí dohodou pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku tohto pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou v zmysle § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike a ktorému najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku vznikol pracovný pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou integračného podniku, ani chránenou dielňou.

V roku 2024 bolo zaradených na otvorený trh práce 25 osôb, čo je o 12 osôb viac ako v roku 2023 .

Celková čerpaná suma finančných prostriedkov v roku 2024 bola 54 975 eur, čo predstavuje oproti roku 2023 nárast o 43 526 eur.

# VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP ZAMERANÝCH NA UDRŽANIE ZAMESTNANOSTI (UDRŽANIE EXISTUJÚCICH PRACOVNÝCH MIEST)

## Príspevok na dochádzku za prácou - § 53 zákona o službách zamestnanosti

Príspevok sa poskytuje mesačne zamestnancovi na úhradu časti cestovných výdavkov   
na dochádzku z miesta trvalého/obvyklého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť.

V roku 2024 bolo prijatých 24 320 žiadostí na dochádzku za prácou, z ktorých bolo schválených 21 263 (87,43 %). V roku 2024 bol príspevok na dochádzku za prácou poskytnutý celkom   
22 266 žiadateľom, z toho 13 020 ženám (58,47 %) a 9 246 mužom (41,53 %) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 8 200 271 eur. V roku 2024, v porovnaní s predchádzajúcim rokom, sme zaznamenali zvýšenie celkovej poskytnutej sumy finančných prostriedkov o 577 134 eur.

Z hľadiska vekovej štruktúry bolo podporených 11 804 žiadateľov vo veku od 30 do 49 rokov vrátane (53,01 %), 4 278 žiadateľov vo veku nad 50 rokov (19,21 %), 3 218 žiadateľov vo veku od 25 do 29 rokov (14,45 %) a 2 966 žiadateľov vo veku do 24 rokov, čo predstavuje (13,32 %) v štruktúre podľa grafu nižšie.

Zo všetkých UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na dochádzku za prácou, bolo 14 116 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 63,4 % z celkového počtu 22 266 zaradených klientov. Z hľadiska štruktúry znevýhodnenia UoZ najvyšší podiel tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 8 402 žiadateľov (37,30 %). Dlhodobo nezamestnaní občania tvorili druhú najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 4 346 žiadateľov (19,29 %) a treťou najpočetnejšou skupinou znevýhodnených UoZ boli občania starší ako 50 rokov veku v počte 4 262 žiadateľov (18,92 %). V zmysle uvedeného UoZ môže spĺňať viac znevýhodnení naraz, v štruktúre podľa uvedeného grafu.

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 8 004 (35,95 %), ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 5 059 (22,72 %), UoZ so stredným odborným vzdelaním v počte 4 649 (20,88 %) a iní, viď nasledujúci graf.

Z hľadiska doby evidencie, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov – 9 825 (44,13 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 7 423 (33,34 %). Tretiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov v počte 2 666 (11,97 %). Nasledovali UoZ vedení v evidencii UoZ nad   
24 mesiacov v počte 1 576 (7,08 %) a UoZ vedení v evidencii UoZ od 0 do 3 mesiacov v počte 776 (3,49 %) v štruktúre podľa nasledujúceho grafu.

## Príspevok na podporu mobility za prácou - § 53a zákona o službách zamestnanosti

Príspevok na podporu mobility za prácou sa poskytuje UoZ ako úhrada časti výdavkov   
na bývanie súvisiacich so zmenou trvalého pobytu alebo prechodného pobytu o najmenej   
50 kilometrov v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na 6 mesiacov.

V roku 2024 bolo prijatých 226 žiadostí na podporu mobility za prácou, z ktorých bolo schválených 193 žiadostí – 85,39 %. V roku 2024 bolo príspevkom na podporu mobility za prácou podporených celkom 195 žiadateľov, z toho 125 žien (64,1 %) a 70 mužov (35,9 %) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 451 534 eur. V roku 2024, v porovnaní s predchádzajúcim rokom, sa celková poskytnutá suma finančných prostriedkov zvýšila   
o 19 199 eur.

Z hľadiska vekovej štruktúry bolo podporených 72 žiadateľov (36,92 %) vo veku od 30 do   
49 rokov vrátane, 70 žiadateľov (35,9 %) vo veku od 25 do 29 rokov vrátane, 16 žiadateľov (18,97 %) vo veku 50 rokov a viac a 37 žiadateľov (8,21 %) vo veku do 24 rokov vrátane,   
v štruktúre podľa uvedeného grafu.

Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na podporu mobility za prácou, bolo 130 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 66,67 % z celkového počtu 195 zaradených klientov. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, najvyšší podiel v počte 101 žiadateľov (49,75 %) tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ, nemali pravidelne platené zamestnanie. Absolventi školy tvorili druhú najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 59 žiadateľov (29,06 %) a treťou skupinou znevýhodnených UoZ, boli dlhodobo nezamestnaní občania v počte 24 žiadateľov (11,82 %). V zmysle uvedeného UoZ môže spĺňať viac znevýhodnení naraz, v štruktúre podľa grafu nižšie.

Vzhľadom na dosiahnutý stupeň vzdelania, najviac bolo zaradených UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v počte 138 (70,77 %), na druhom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie v počte 27 (13,85 %), na treťom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa v počte 13 (6,67 %) a iní - v štruktúre podľa uvedeného grafu nižšie.

Z hľadiska dĺžky evidencie, bolo v roku 2024 najviac zaradených UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov - 122 (62,56 %), druhú skupinu zaradených tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 44 (22,56 %). Tretiu skupinu tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov – 15 (7,69 %). Ďalej nasledovali UoZ vedení v evidencii UoZ nad 24 mesiacov – 9 (4,62 %) a od 0 do 3 mesiacov – 5 (2,56 %).

## Príspevok na činnosť pracovného asistenta - § 59 zákona o službách zamestnanosti

Príspevok na činnosť pracovného asistenta poskytuje úrad zamestnávateľovi alebo SZČO so ZP, ak z druhu ZP a z vykonávanej pracovnej činnosti zamestnanca so ZP alebo SZČO so ZP vyplýva potreba pracovného asistenta. Mesačná výška príspevku je najmenej 41 % a najviac 70 % CCP podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti. Na poskytnutie príspevku je právny nárok, preto si tento príspevok dlhodobo zachováva vysokú mieru využívania.

Úrady v roku 2024 podporili 1 205 prijímateľov príspevku (v roku 2023 ich bolo 1 061), z toho 584 zamestnávateľov a 621 SZČO so zdravotným postihnutím, pričom počet osôb so zdravotným postihnutím, ktorých sa pomoc dotkla, vzrástol na 1 928. V roku 2024 bola celková suma čerpaných finančných prostriedkov 14 341 345 eur. V porovnaní s rokom 2023 ide o medziročný nárast o 3 472 721 eur.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet podporených pracovných asistentov** | **Počet osôb so ZP, ktorým bola poskytovaná pracovná asistencia** | **Čerpanie finančných prostriedkov**  (v eur) |
| **2023** | 1 379 | 1 568 | 10 868 624 |
| **2024** | 1 689 | 1 928 | 14 341 345 |

Z celkového počtu 1 928 osôb so ZP, ktorým bola poskytovaná pracovná asistencia, bolo 1 210 žien, čo predstavuje 62,75 %. Najviac osôb so ZP, ktorým bola poskytovaná pracovná asistencia, ide o viac ako polovicu z celkového počtu, bolo vo vekovej kategórii 30 - 49 rokov (994) - v štruktúre podľa grafu.

## Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov - § 60 zákona o službách zamestnanosti

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov je určený pre zamestnávateľov na zamestnávanie OZP v CHD alebo na CHP, alebo pre SZČO, ktorá je OZP a na CHP prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť. Poskytuje sa právnickej osobe alebo fyzickej osobe, ak oň písomne požiada najneskôr do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrťroka nasledujúceho po štvrťroku, za ktorý príspevok žiada.

Príspevok poskytuje územne príslušný úrad na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku, uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom, resp. úradom a SZČO so ZP a dokladov preukazujúcich vynaložené náklady za príslušný štvrťrok, najviac vo výške 25 % z ustanovených súm. Na príspevok je právny nárok.

V roku 2024 bolo prostredníctvom tohto nástroja podporených 7 258 OZP zamestnaných alebo vykonávajúcich samostatnú zárobkovú činnosť v CHD a na CHP. Celková čerpaná suma na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP bola vo výške 37 007 695 eur, čo predstavuje medziročný nárast o 2 331 894 eur.

Porovnanie počtu podporených občanov so ZP v CHD a na CHP a čerpaných finančných prostriedkov v roku 2024 v porovnaní s rokom 2023 je uvedené v nasledujúcej tabuľke.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet podporených zamestnancov a SZČO so ZP** | **Čerpanie finančných prostriedkov**  (veur) |
| **2023** | 8 034 | 34 675 801 |
| **2024** | 7 258 | 37 007 695 |

V roku 2024 bolo z celkového počtu 7 258 podporených občanov so ZP 55,07 % žien a 44,93 % mužov.

Z hľadiska vekovej štruktúry, mali z celkového počtu podporených občanov so ZP najväčšie zastúpenie ľudia vo veku nad 50 rokov (podiel 57,73 %), nasledovali OZP vo veku od 30 do 49 rokov (38,62 %) a vo veku od 25 do 29 rokov (2,60 %). Najmenej podporovaných občanov so ZP bolo vo veku do 24 rokov (1,05 %) - v štruktúre podľa grafu.

## Vyrovnávací príspevok - § 19b zákona o sociálnej ekonomike

Predmetný príspevok sa poskytoval z národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“, ktorý sa začal realizovať v marci 2024 a ktorého hlavným cieľom je podpora pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom AOTP v zmysle schválenej legislatívny o sociálnej ekonomike.

Úrad poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na základe uzatvorenej písomnej dohody na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb v zmysle zákona o sociálnej ekonomike, na dodatočné náklady spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám, okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave.

V roku 2024 bol vyrovnávací príspevok poskytnutý 607 integračným podnikom, čo je v porovnaní s rokom 2023 o 3 podniky viac.

Za hodnotený rok 2024 bolo na § 19b zaradených 6 574 klientov. Oproti roku 2023 to predstavuje nárast počtu zaradených osôb o 772. Rastúci trend sa prejavil aj vo vyššej čerpanej sume finančných prostriedkov, ktorá v roku 2024 predstavovala čiastku 51 607 197 eur čo je v porovnaní s rokom 2023 o 10 695 284 eur viac.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet integračných podnikov** | **Počet zaradených klientov** | **Čerpanie finančných prostriedkov** (v eur) |
| **2023** | 604 | 5 802 | 40 911 913 |
| **2024** | 607 | 6 574 | 51 607 197 |

Z hľadiska druhu znevýhodnenia bolo v rámci integračných podnikov zaradených najviac zamestnancov, ktorí sú znevýhodnenými osobami podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, t. j. ide o osoby so zdravotným postihnutím.

# Projekty a programy podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti

## Národný projekt „Spoločne hľadáme prácu III“

Národný projekt sa realizuje od 1. 1. 2024 prostredníctvom ústredia a 46 úradov/poradcov v rámci SR, v rámci dvoch hlavných aktivít, aktivity č. 1 - Poradcovia pre zamestnávateľov a aktivity č. 2 - Zabezpečenie poradcov EURES, s cieľom zabezpečenia dostupnosti poradenských služieb pre zamestnávateľov na každom úrade a zabezpečenia dostupnosti poradenstva o príležitostiach európskeho trhu práce prostredníctvom siete EURES, poskytovaním informačného servisu zamestnávateľom a komplexného prehľadu o výhodách a možnostiach podpory pri zamestnávaní UoZ na udržateľných pracovných miestach a zvýšením dostupnosti a kvality odborných služieb poskytovaných v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP a Švajčiarska prostredníctvom siete EURES.

Skvalitnenie a modernizácia poskytovaných služieb prispeje k celkovému zlepšeniu verejných služieb zamestnanosti, k lepšej informovanosti, k zlepšeniu postavenia UoZ na slovenskom trhu práce, ako aj na európskom pracovnom trhu a k zvýšeniu ich zamestnanosti. Realizáciou NP sa prispeje k zlepšeniu možností na uplatnenie práva na voľný pohyb pracovnej sily v rámci EÚ/EHP a Švajčiarska.

Financovanie siete EURES sa realizuje v rámci NP Spoločne hľadáme prácu III. vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Programu Slovensko.

Hlavným koordinátorom všetkých aktivít bola EURES Národná koordinačná kancelária (ďalej len „NKK“) na ústredí v Bratislave a jednotlivé aktivity realizovali vyškolení EURES poradcovia pôsobiaci na úradoch.

Sieť EURES od roku 1994 uľahčuje pracovnú mobilitu v Európe, spája uchádzačov so zamestnávateľmi a poskytuje komplexné informácie o životných a pracovných podmienkach v Európe. Riadi sa myšlienkou, že dynamický a integrovaný trh práce zlepšuje vyhliadky na individuálnu kariéru a zároveň prispieva k harmonickému rozvoju európskeho hospodárstva vytvorením skutočnej európskej pracovnej sily, ktorá prináša inovácie do podnikov.

## Národný projekt „Poradenstvom k zamestnaniu“

OPS poskytované v zmysle § 54 sú poskytované v rámci projektov, resp. národných projektov a sú zabezpečované prevažne prostredníctvom odborných poradcov, ktorí sú projektovými zamestnancami úradov (sú zamestnaní na obdobie realizácie konkrétneho projektu), ale v prípade potreby aj kmeňovými zamestnancami úradov. Charakter takýchto OPS vo väzbe k príslušnému poradenskému projektu je jednotný vo forme, obsahu aj rozsahu. Poradenské projekty a v ich rámci poskytované OPS poskytujú klientom systematickú podporu, ktorá je zvyčajne dlhodobejšieho charakteru.

NP Poradenstvom k zamestnaniu je poradenský projekt realizovaný projektovými odbornými poradcami, ktorý je zameraný na zvýšenie šancí na zamestnanie pre ZUoZ a MUoZ vo veku do 30 rokov, ktorí sú v situácii NEET (not in employment, education or training – nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú odbornej prípravy. Jeho cieľom je zabezpečiť dostupnosť individualizovaného prístupu a poradenskej činnosti, vrátane profesijného poradenstva pre UoZ. Realizácia tohto NP začala od 01.01.2024.

V roku 2024 bolo do tohto projektu zaradených celkovo 12 650 UoZ, ktorým bol v súvislosti s ich účasťou v projekte vyplatený paušálny príspevok v celkovej výške 444 619,1 eur.

Projekt sa realizuje prostredníctvom troch hlavných akcií:

**Akcia č. 1 – Individualizované poradenstvo pre ZUoZ**

Cieľom je zabezpečiť dostupnosť individualizovaného poradenstva pre ZUoZ vo väzbe na ich individuálne potreby a konkrétnu situáciu a tým zvýšiť ich šance na zamestnanie. Táto akcia je realizovaná formou individuálnych, skupinových a individualizovaných poradenských aktivít. Od 15.02.02024, kedy sa táto akcia začala realizovať, do 31.12.2024 bolo poradenstvo v rámci tejto akcie poskytnuté 5 331 ZUoZ.

Po splnení stanovených podmienok mohol ZUoZ získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s jeho účasťou v rámci tejto akcie vo výške 6,70 eur za každý deň účasti. Za rok 2024 bol ZUoZ v rámci realizácie akcie č. 1 vyplatený paušálny príspevok v celkovej výške 235 216,3 eur.

Z celkového počtu 5 331 ZUoZ, ktorým boli v roku 2024 poskytnuté poradenské aktivity v rámci tejto akcie, bolo 3 537 žien (66,35 %) a 1 794 mužov (33,65 %). Najpočetnejšou skupinou z  pohľadu veku bola skupina ZUoZ vo veku od 30 do 49 rokov v celkovom počte 3 082 ZUoZ (57,81 %). Druhou najpočetnejšou skupinou ZUoZ z pohľadu veku, ktorým boli poskytnuté poradenské aktivity, boli ZUoZ vo veku 50 a viac rokov – 2 028 klientov (38,04 %). Medzi najviac zastúpených ZUoZ patrila skupina DNO (4 221 ZUoZ, t. j. 79,18 %), za nimi nasledovali občania, ktorí nemali pravidelne platené zamestnanie (3 403 ZUoZ, t. j. 63,83 %), a občania starší ako 50 rokov (2 024 ZUoZ, t. j. 37,97 %).

Štruktúra znevýhodnení je uvedená v nasledujúcom grafe.

Celková úspešnosť poradenských aktivít v rámci akcie č. 1 v roku 2024 bola 13,47 % (z 5 331 ZUoZ, ktorým boli poskytnuté poradenské aktivity, bolo 718 ZUoZ umiestnených na TP do šesť mesiacov po skončení účasti UoZ v OPS). Vzhľadom na skutočnosť, že cieľovou skupinou projektu boli iba ZUoZ, považujeme výsledok za dostatočný.

**Akcia č. 2 – Profesijné poradenstvo pre UoZ**

Cieľom je poskytnúť UoZ informácie súvisiace so začatím vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti a podporiť rozvoj s tým súvisiacich zručností. Táto akcia je prevažne realizovaná formou skupinových stretnutí. Od 01.05.2024, kedy sa táto akcia začala realizovať, do 31.12.2024 bolo profesijné poradenstvo poskytnuté 3 686 UoZ.

Po splnení stanovených podmienok mohol UoZ získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s jeho účasťou v rámci tejto akcie vo výške 6,70 eur za každý deň účasti. Za rok 2024 bol UoZ v rámci realizácie akcie č. 2 vyplatený paušálny príspevok v celkovej výške 67 415,4 eur.

Z celkového počtu 3 686 UoZ, ktorým boli v roku 2024 poskytnuté poradenské aktivity v rámci tejto akcie, bolo 1 926 žien (52,25 %) a 1 760 mužov (47,75 %). Najpočetnejšou skupinou z  pohľadu veku bola skupina UoZ vo veku od 30 do 49 rokov v celkovom počte 1 951 UoZ (52,93 %). Druhou najpočetnejšou skupinou UoZ z pohľadu veku, ktorým boli poskytnuté poradenské aktivity, boli UoZ vo veku 50 a viac rokov – 537 klientov (14,57 %). Z celkového počtu 3 686 UoZ až 91,51 % bolo znevýhodnených (3 373 UoZ). Z nich boli najviac zastúpení DNO (1 897 ZUoZ, t. j. 56,24 %), za nimi nasledovali občania, ktorí nemali pravidelne platené zamestnanie (1 808 ZUoZ, t. j. 53,60 %), a občania starší ako 50 rokov (537 ZUoZ, t. j. 15,92 %). Štruktúra znevýhodnení je uvedená v nasledujúcom grafe.

Celková úspešnosť poradenských aktivít v rámci akcie č. 2 v roku 2024 bola 69,53 % (z 3 686 UoZ, ktorým boli poskytnuté poradenské aktivity, bolo 2 563 UoZ umiestnených na TP do šesť mesiacov po skončení účasti UoZ v OPS). Vysoká úspešnosť tejto projektovej akcie bezprostredne súvisí s možnosťou získania príspevku na začatie vykonávania SZČ, o ktorý mohli UoZ po absolvovaní tejto aktivity požiadať. Až 1 871 UoZ, čo predstavuje 73,00 % z celkového počtu 2 563 UoZ umiestnených na trh práce, bolo takých, ktorí začali vykonávať SZČ.

**Akcia č. 3 – Individualizované poradenstvo pre mladých UoZ**

Cieľom je poskytnúť informácie o fungovaní trhu práce, o možnostiach zamestnať sa, zlepšiť zručnosti potrebné pre komunikáciu so zamestnávateľmi, ako aj zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry. Poradenský proces je realizovaný formou individuálnych, skupinových a individualizovaných aktivít. Od 01.02.2024, kedy sa táto akcia začala realizovať, do 31.12.2024 bolo poradenstvo v rámci tejto akcie poskytnuté 3 633 MUoZ.

Po splnení stanovených podmienok mohol MUoZ získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s jeho účasťou v rámci tejto akcie vo výške 6,70 eur za každý deň účasti. Za rok 2024 bol MUoZ v rámci realizácie akcie č. 3 vyplatený paušálny príspevok v celkovej výške 141 987,4 eur.

Z celkového počtu 3 633 MUoZ, ktorým boli v roku 2024 poradenské aktivity v rámci akcie č. 3, bolo 1 854 žien (51,03 %) a 1 779 mužov (48,97 %). Z celkového počtu 3 633 MUoZ bolo až 86,90 % znevýhodnených (3 157 UoZ). Medzi najviac zastúpených znevýhodnených MUoZ patrili občania, ktorí nemali pravidelne platené zamestnanie (2 882 ZUoZ, t. j. 91,29 %), za nimi nasledovala skupina DNO (1 203 ZUoZ, t. j. 38,11 %) a občania s nižším vzdelaním ako stredné odborné (1 192 ZUoZ, t. j. 37,76 %). Štruktúra znevýhodnení je uvedená v nasledujúcom grafe.

Celková úspešnosť poradenských aktivít v rámci akcie č. 3 v roku 2024 bola 65,37 % (z 3 633 MUoZ, ktorým boli poskytnuté poradenské aktivity, bolo 2 375 UoZ umiestnených na TP do šesť mesiacov po skončení účasti MUoZ). Vzhľadom na skutočnosť, že cieľovou skupinou tejto akcie boli iba MUoZ, považujeme výsledok za primeraný.

**Kvalitatívne aspekty OPS**

Na účely hodnotenia kvality poskytovania OPS sa monitoruje úroveň 16 špecifických zručností pre riadenie vlastnej kariéry pri vstupe UoZ do OPS a následne pri jeho riadnom ukončení. Monitorovaním týchto údajov prostredníctvom formulára Analýza situácie UoZ sa sleduje , či sa úroveň zručností UoZ pre riadenie vlastnej kariéry (ďalej aj „RVK“) darí za pomoci OPS rozvíjať, a to nielen vo všeobecnosti, ale aj špecificky, t. j. práve v tých konkrétnych zručnostiach, ktoré boli na začiatku OPS posúdené ako najmenej rozvinuté.

V roku 2024 bola kompletná analýza situácie UoZ, t. j. obsahujúca vstupné aj výstupné údaje,vypracovaná pre 10 963 UoZ. Úroveň zručností pre RVK všetkých 10 963 UoZ na začiatku poradenských služieb (vstup) dosahovala celkovú priemernú hodnotu 43,3 %. Po skončení poskytovania poradenských služieb (výstup) bola celková priemerná hodnota zručností pre RVK na úrovni 65,36 %, čo predstavuje zvýšenie úrovne v priemere o 20,06 %. Na základe toho možno konštatovať, že poskytované OPS splnili svoj cieľ, nakoľko sa zručnosti pre RVK v poradenskom procese darilo rozvíjať vo všeobecnosti a posunúť ich na vyššiu úroveň.

Z celkového počtu 10 963, ktorým bola vypracovaná Analýza situácie UoZ, bolo 3 946 UoZ vo veku do 30 rokov (MUoZ) a 7 017 UoZ vo veku nad 30 rokov (ostatní UoZ).

**Vyhodnotenie rozvoja zručností pre RVK u MUoZ**

Celková úroveň zručností pre riadenie vlastnej kariéry u sledovaných 3 946 MUoZ bola na začiatku poradenského procesu na úrovni v priemere 45,72 %. Po skončení poradenského procesu sa celková úroveň zručností pre riadenie vlastnej kariéry u sledovaných MUoZ vzrástla o 20,56 % – na úroveň v priemere 66,28 %.

Z jednotlivých zručností pre RVK u MUoZ bolo na začiatku poradenského procesu identifikovaných týchto 5 zručností, u ktorých bola nameraná najnižšia úroveň:

|  |  |
| --- | --- |
| Zručnosť pre riadenie vlastnej kariéry | Vstupná úroveň (%) |
| B3 Dokáže rozpoznať a pomenovať vzdelávacie príležitosti | 38,34 |
| D4 Kontaktoval osobne za posledný mesiac zamestnávateľov v regióne | 39,95 |
| D1 Dokáže efektívne absolvovať pracovný pohovor | 40,53 |
| B1 Dokáže popísať vlastné silné stránky | 41,71 |
| C1 Vie, čo musí urobiť pre to, aby sa zamestnal (akčný plán) | 43,51 |

Po skončení poradenského procesu a vyhodnotení údajov bol zistený najväčší posun úrovne v týchto konkrétnych položkách zručností MUoZ:

|  |  |
| --- | --- |
| Zručnosť pre riadenie vlastnej kariéry | Posun úrovne o (%) |
| B1 Dokáže popísať vlastné silné stránky | 25,40 |
| C1 Vie, čo musí urobiť pre to, aby sa zamestnal (akčný plán) | 24,73 |
| D4 Kontaktoval osobne za posledný mesiac zamestnávateľov v regióne | 23,89 |
| B2 Dokáže pripraviť relevantné písomnosti pre hľadanie zamestnania | 23,55 |
| D1 Dokáže efektívne absolvovať pracovný pohovor | 23,18 |

Z porovnania vyplýva, že poradenský proces pre MUoZ cielene rozvíja a podporuje najviac práve tie zručnosti pre RVK, ktoré sú na začiatku identifikované ako najmenej rozvinuté, pretože až u 4 z 5 najmenej rozvinutých zručností pre RVK u MUoZ bol na konci poradenského procesu zaznamenaný najväčší posun.

V nasledujúcom grafe sú zobrazené percentuálne posuny v týchto 4 konkrétnych zručnostiach MUoZ.

**Vyhodnotenie rozvoja zručností pre RVK u ostatných UoZ**

Celková úroveň zručností pre riadenie vlastnej kariéry u sledovaných 7 017 UoZ nad 30 rokov bola na začiatku poradenského procesu na úrovni v priemere 44,99 %. Po skončení poradenského procesu sa celková úroveň zručností pre riadenie vlastnej kariéry u sledovaných UoZ vzrástla o 19,83 % – na úroveň v priemere 64,82 %.

Z jednotlivých zručností pre RVK u UoZ nad 30 rokov bolo na začiatku poradenského procesu identifikovaných týchto 5 zručností, u ktorých bola nameraná najnižšia úroveň:

|  |  |
| --- | --- |
| Zručnosť pre riadenie vlastnej kariéry | Vstupná úroveň (%) |
| B3 Dokáže rozpoznať a pomenovať vzdelávacie príležitosti, ktoré by zvýšili jeho šance uplatniť sa na trhu práce. | 34,40 |
| D4 Kontaktoval osobne za posledný mesiac zamestnávateľov v regióne | 37,56 |
| B2 Dokáže pripraviť relevantné písomnosti pre hľadanie zamestnania (motivačný list, životopis) | 41,16 |
| B4 Dokáže využívať pracovné portály (www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk, www.profesia.sk a i.) | 41,39 |
| B1 Dokáže popísať vlastné silné stránky | 41,58 |

Po skončení poradenského procesu a vyhodnotení údajov bol zistený najväčší posun úrovne v týchto konkrétnych položkách zručností UoZ nad 30 rokov:

|  |  |
| --- | --- |
| Zručnosť pre riadenie vlastnej kariéry | Posun úrovne o (%) |
| D4 Kontaktoval osobne za posledný mesiac zamestnávateľov v regióne | 26,42 |
| B1 Dokáže popísať vlastné silné stránky | 25,27 |
| C1 Vie, čo musí urobiť pre to, aby sa zamestnal (akčný plán) | 24,59 |
| B2 Dokáže pripraviť relevantné písomnosti pre hľadanie zamestnania (motivačný list, životopis) | 23,15 |
| D1 Dokáže efektívne absolvovať pracovný pohovor | 21,47 |

Z porovnania vyplýva, že poradenský proces pre UoZ nad 30 rokov cielene rozvíja a podporuje prevažne tie konkrétne zručnosti pre RVK, ktoré sú na začiatku identifikované ako najmenej rozvinuté, pretože u 3 z 5 najmenej rozvinutých zručností pre RVK u UoZ nad 30 rokov bol na konci poradenského procesu zaznamenaný najväčší posun.

V nasledujúcom grafe sú zobrazené percentuálne posuny v týchto 3 konkrétnych zručnostiach UoZ nad 30 rokov.

Porovnaním výsledkov boli identifikované dve zručnosti, ktoré je potrebné rozvíjať rovnako u mladých UoZ, ako aj ostatných UoZ (nad 30 rokov), pretože u oboch skupín patrili schopnosť popísať svoje silné stránky (B1) a schopnosť aktívneho kontaktovania zamestnávateľov (D4) do skupiny zručností, ktoré boli na začiatku poradenského procesu identifikované ako najmenej rozvinuté zo všetkých 16 zručností pre RVK. Skutočnosť, že pri oboch skupinách UoZ sa skupina najmenej rozvinutých zručností pre RVK pri vstupe do poradenského procesu výrazne prekrýva so skupinou zručností s najväčším posunom pri výstupe z poradenského procesu, preukazuje, že odborným poradcom sa darí vo vysokej miere poskytovať individualizované poradenstvo skutočne v závislosti od individuálnych potrieb jednotlivých UoZ. Diferencovaný prístup a dôsledné prispôsobenie sa poradenských intervencií špecifickým potrebám konkrétnych UoZ sú preto nevyhnutnou podmienkou pre zabezpečenie kvality poskytovaných OPS.

Výsledky preukazujú, že poradenský proces prispel k celkovému rozvoju zručností UoZ pre RVK a súčasne bol najväčší rozvoj zaznamenaný práve u tých zručností, ktoré boli na začiatku poradenského procesu identifikované ako najmenej rozvinuté. Na základe toho možno konštatovať, že poradenský proces splnil svoj cieľ, pretože napomohol k  zvýšeniu celkovej úrovne zručností pre RVK, ktoré sú pre UoZ potrebné  k aktívnemu hľadaniu zamestnania a úspešnému uplatneniu sa na trhu práce.

## Národný projektu Zručnosti pre trh práce podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti

Tento národný projekt sa realizuje od 8. 4. 2024 prostredníctvom troch aktivít:

1. Podpora rekvalifikácie UoZ,
2. Podpora nadobúdania a zmeny zručností MUoZ, ktorí sú v situácii NEET,
3. Podpora vzdelávania ZoZ.

Cieľom projektu je podporiť zamestnateľnosť a adaptabilitu cieľových skupín prostredníctvom podpory rekvalifikácie a vzdelávania formou poskytovania príspevkov v súlade s § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti. Filozofia poskytovania príspevkov na podporu rekvalifikácie a vzdelávania je nastavená tak, že UoZ alebo ZoZ, ktorý je evidovaný na úrade, a ktorý má záujem o vzdelávanie, si sám z verejne dostupných zdrojov vyberie vzdelávací program, ako aj poskytovateľa, ktorý ho zrealizuje. Následne predloží úradu žiadosť o poskytnutie príspevku. Na príspevok na podporu rekvalifikácie alebo vzdelávania nie je právny nárok, preto úrady každú predloženú žiadosť individuálne posudzujú. V prípade jej schválenia uzatvoria so žiadateľom dohodu a následne žiadateľ nastúpi na vzdelávací kurz. Po jeho skončení splnení stanovených podmienok úrad poskytne žiadateľovi príspevok na podporu rekvalifikácie alebo vzdelávania.

V roku 2024 bolo na rekvalifikáciu a vzdelávanie v rámci tohto projektu prijatých celkovo 27 141 žiadostí, pričom žiadané príspevky boli vo výške 25 686 341 eur. Uzatvorených bolo 14 291 dohôd na dohodnutú sumu 12 210 252 eur. Do národného projektu Zručnosti pre trh práce bolo v roku 2024 zaradených celkovo 12 689 klientov. Z nich bolo 9 376 podporených, na ktorých bola vynaložená suma finančných príspevkov 7 829 407 eur.

**Podpora rekvalifikácie UoZ a mladých UoZ**

V rámci NP Zručnosti pre trh práce sa za rekvalifikáciu sa považuje odborná príprava UoZ alebo príprava UoZ zameraná na rozvoj komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych podnikateľských alebo jazykových vedomostí, zručností alebo schopností určených na zabezpečenie jeho adaptability a uplatnenia sa v zamestnaní alebo v pracovných činnostiach, ktoré má UoZ vykonávať po absolvovaní ním vybratého vzdelávacieho programu u ním vybratého poskytovateľa vzdelávacieho programu. Po skončení rekvalifikácie a splnení stanovených podmienok úrad poskytne príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ vo výške 100 % oprávnených nákladov súvisiacich s rekvalifikáciou na úhradu kurzovného a paušálny príspevok na pokrytie časti výdavkov súvisiacich s účasťou znevýhodneného UoZ na prezenčnej forme rekvalifikácie, a to vo výške 0,95 eur za 1 vyučovaciu hodinu, najviac vo výške 190,00 eur.

V roku 2024 bolo na podporu rekvalifikácie UoZ v rámci tohto NP prijatých celkom   
10 962 žiadostí, pričom žiadané príspevky boli vo výške 9 682 743 eur (z toho 2 831 žiadostí (25,83 %) predložili MUoZ v situácií NEET, pričom žiadané príspevky boli vo výške 2 763 991 eur). Uzatvorených bolo 6 761 dohôd na dohodnutú sumu 5 734 957 eur (z toho bolo 1 728 dohôd (25,56 %) pre MUoZ v situácií NEET na dohodnutú sumu 1 644 018 eur).

Na rekvalifikáciu bolo zaradených 5 904 UoZ, z toho bolo 2 752 mužov (46,61 %) a 3 152 žien (53,39 %). Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 1 499 MUoZ (25,39 %) v situácii NEET, z nich bolo 931 mužov a 568 žien.

V roku 2024 boli príspevky na podporu rekvalifikácie uhradené pre 4 435 UoZ v celkovej sume 3 645 429 eur, z toho 3 392 000 eur na kurzovné a 253 430 eur na paušálny príspevok. Z toho bolo 1 068 (24,08 %) MUoZ v situácii NEET, ktorým boli uhradené príspevky v celkovej sume 988 133 eur (928 230 eur na kurzovné a 59 903 eur na paušálny príspevok).

Z celkového počtu 4 435 podporených UoZ bolo umiestnených na trhu práce do 6 mesiacov po ukončení rekvalifikácie 2 502 UoZ (56,41 %). Z celkového počtu 1 068 podporených MUoZ v situácii NEET bolo umiestnených na trhu práce do 6 mesiacov po ukončení rekvalifikácie 573 MUoZ (53,65 %).

V roku 2024 bol najväčší počet UoZ zaradených na rekvalifikáciu na úrade Bratislava, kde nastúpilo na rekvalifikačný kurz 508 UoZ, čo prestavuje 8,60 % z celkového počtu zaradených UoZ. Za ním nasledovali úrady Košice (328 UoZ; 5,56 %) a  Bardejov (266 UoZ; 4,51 %). Prehľad UoZ zaradených na rekvalifikáciu v roku 2024 v štruktúre podľa jednotlivých úradov je v nasledujúcom grafe.

Z celkového počtu 5 904 UoZ zaradených na rekvalifikáciu v roku 2024, bolo 3 762 UoZ znevýhodnených (63,72 %). Najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (2 338; 39,60 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikáciu) a dlhodobo nezamestnaní UoZ (1 203; 20,38 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikáciu). Pomerne početnú skupinu UoZ tvorili aj UoZ nad 50 rokov (1 115; 18,89 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikáciu).

Prehľad UoZ zaradených v roku 2024 na rekvalifikáciu v štruktúre podľa znevýhodnenia je znázornený v grafe nižšie.

Z hľadiska veku tvorili v roku 2024 najvyšší podiel zaradených na rekvalifikáciu UoZ vo veku od 30 do 49 rokov (3 273 UoZ; 55,44 %). Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ nad 50 rokov (1 121 UoZ; 18,99 %).

Prehľad UoZ zaradených na rekvalifikáciu v roku 2024 v štruktúre podľa vekových kategórií je znázornený v grafe nižšie.

Z hľadiska vzdelania bolo v roku 2024 zaradených na rekvalifikáciu najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (2 309 UoZ; 39,11 %) a stredným odborným vzdelaním (993 UoZ; 16,82 %).

Prehľad UoZ zaradených na rekvalifikáciu v roku 2024 v štruktúre podľa vzdelania je znázornený v nasledujúcom grafe.

V roku 2024 UoZ najviac nastúpili na kurzy zamerané na výpočtovú techniku (983 UoZ; 16,65 %), kurzy zamerané na manažment, ekonomiku, financie a ľudské zdroje (969 UoZ; 16,41 %), ďalej aj na opatrovateľské kurzy (777 UoZ; 13,16 %), ako aj na kurzy zamerané na profesiu vodiča motorových vozidiel (655 UoZ; 11,09 %).

Prehľad UoZ zaradených na rekvalifikáciu v roku 2024 v štruktúre podľa jednotlivých vzdelávacích kategórií je znázornený v nasledujúcom grafe.

**Podpora vzdelávania záujemcov o zamestnanie**

V rámci NP Zručnosti pre trh práce sa za vzdelávanie považuje odborná príprava ZoZ alebo príprava ZoZ zameraná na rozvoj komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych, podnikateľských alebo jazykových vedomostí, zručností alebo schopností určených na zabezpečenie jeho adaptability a uplatnenia sa v zamestnaní alebo v pracovných činnostiach, ktoré má ZoZ vykonávať po absolvovaní ním vybraného vzdelávacieho programu u ním vybraného poskytovateľa vzdelávacieho programu. Po úspešnom absolvovaní vzdelávania a splnení stanovených podmienok úrad poskytne ZoZ príspevok na podporu vzdelávania vo výške 100 % oprávnených nákladov súvisiacich s akreditovaným vzdelávaním alebo 80 % oprávnených nákladov súvisiacich s neakreditovaným vzdelávaním, na úhradu kurzovného.

V roku 2024 bolo na podporu vzdelávania ZoZ v rámci tohto projektu prijatých 16 179 žiadostí, pričom žiadané príspevky boli vo výške 16 003 597 eur. Uzatvorených bolo 7 530 dohôd na dohodnutú sumu 6 475 296 eur.

Na vzdelávanie bolo v roku 2024 zaradených 6 785 ZoZ, z toho bolo 3 825 mužov (56,37 %) a 2 960 žien (43,63 %).

V roku 2024 bolo podporených 4 941 ZoZ, na ktorých boli uhradené príspevky na podporu vzdelávania v sume 4 183 978 eur, z toho vo výške 100 % oprávnených nákladov spojených so vzdelávaním bolo uhradených 3 218 910 eur pre 3 698 ZoZ a 640 773 eur vo výške 80% oprávnených nákladov spojených so vzdelávaním pre 862 ZoZ.

V roku 2024 bol najväčší počet ZoZ zaradených na vzdelávanie na úrade Bratislava, kde nastúpilo na vzdelávanie 668 ZoZ, čo predstavuje 9,85 % z celkového počtu zaradených ZoZ. Za ním nasledovali úrady Námestovo (362 ZoZ; 5,34 %) a úrad Košice (349 ZoZ; 5,14 %).

Prehľad ZoZ zaradených na vzdelávanie v roku 2024 v štruktúre podľa jednotlivých úradov je znázornený v grafe nižšie.

Z hľadiska veku tvorili v roku 2024 najvyšší podiel zaradených na vzdelávanie ZoZ vo veku od 30 do 49 rokov (4 275 ZoZ; 63,01 %). Druhou najpočetnejšou skupinou boli ZoZ vo veku od 25 do 29 rokov (1 032 ZoZ; 15,21 %). Prehľad ZoZ zaradených na vzdelávanie v roku 2024 v štruktúre podľa vekových kategórií je znázornený v ďalšom grafe.

Z hľadiska vzdelania bolo v roku 2024 zaradených na vzdelávanie najviac ZoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (2 517 ZoZ; 37,10  %) a vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa (1 927 ZoZ; 28,40 %).

Prehľad ZoZ zaradených na vzdelávanie v roku 2024 v štruktúre podľa vzdelania je znázornený v grafe dole.

V roku 2024 ZoZ najviac nastúpili na odborné kurzy súvisiace s profesiou vodiča motorových vozidiel (1 692 ZoZ; 24,94 %), na kurzy zamerané na manažment, ekonomiku , financie a ľudské zdroje (1 271 ZoZ; 18,72 %), ďalej aj na počítačové kurzy- špecializovaného zamerania (918 ZoZ, 13,53 %) ako aj na kurzy zvárania (490 ZoZ, 7,22 %).

Prehľad ZoZ zaradených na vzdelávanie v roku 2024 v štruktúre podľa jednotlivých vzdelávacích kategórií je znázornený v nasledujúcom grafe.

## Národný projekt „Podpora opatrovateľskej služby“, aktivita „Poskytovanie príspevku na opatrovateľskú službu ako súčasť systémovej zmeny“, podaktivita 3 „Zachovanie podpory výkonu opatrovateľskej služby“

Realizácia podaktivity 3 národného projektu Podpora opatrovateľskej služby (ďalej len „NP POS“) prebiehala od mesiaca 02/2024 do 08/2024 (spustenie podaktivity 3 bolo od 7. 2. 2024; ukončenie realizácie podaktivity 3 bolo do 08/2024).

Cieľom NP POS bolo overiť mechanizmus poskytovania príspevku na starostlivosť prijímateľovi sociálnej služby a prispieť systémovému riešeniu v oblasti financovania sociálnych služieb prostredníctvom hlavnej aktivity NP “Poskytovanie príspevku na opatrovateľskú službu ako súčasť systémovej zmeny“.

Cieľom podaktivity 3 bolo zabezpečenie personálnej udržateľnosti poskytovania domácej opatrovateľskej služby doposiaľ spolufinancovanej zo štrukturálnych fondov v rámci vyhlásenej výzvy Podpora opatrovateľskej služby II. Finančný príspevok sa poskytoval v maximálnej výške 750 Eur CCP/1 mesiac pre 1 opatrovateľa/ku pri plnom pracovnom úväzku na ustanovený týždenný pracovný čas; pri kratšom pracovnom úväzku sa výška príspevku pomerne krátila (výška príspevku nemohla prevýšiť skutočne vynaložené mzdové výdavky).

Účelom FP bolo poskytovanie príspevku na výkon opatrovateľskej služby (v zmysle zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách (ďalej len „zákon o sociálnych službách“) vo forme transferu na personálne výdavky opatrovateliek (za oprávnené obdobie od 1. 7. 2023 do 31. 12. 2023). Na poskytnutie finančného príspevku nebol právny nárok.

Oprávnenými žiadateľmi boli verejní a neverejní poskytovatelia sociálnych služieb v zmysle ustanovenia § 3 ods. 3 zákona o sociálnych službách.

Oprávnenou cieľovou skupinou, resp. podporenými v rámci podaktivity 3 NP POS boli zamestnanci v pracovnom pomere (opatrovateľky/opatrovatelia) u poskytovateľov sociálnych služieb, t. j. osoby vykonávajúce opatrovanie v domácom prostredí spĺňajúce kvalifikačné predpoklady v súlade so zákonom o sociálnych službách. Oprávnenou cieľovou skupinou boli osoby odkázané na pomoc inej osoby v zmysle zákona o sociálnych službách.

V roku 2024 bolo v rámci podaktivity 3 prijatých celkom 91 žiadostí o príspevok od poskytovateľov sociálnych služieb, s počtom 958 žiadaných miest, z toho bolo schválených 74 žiadostí, s počtom dohodnutých miest 836, s dohodnutou sumou 616 086 eur. Čerpaná suma v rámci podaktivity 3 k 31. 12. 2024 bola vo výške 577 168 eur.

V zmysle štruktúry žiadateľov – poskytovateľov sociálnych služieb z hľadiska právnej formy zamestnávateľa, najväčší záujem o príspevok v rámci podaktivity 3 na výkon opatrovateľskej služby vo forme transferu na personálne výdavky opatrovateľov / opatrovateliek, prejavili obce a mestá v počte 60 (81,08 %), za nimi nasledovali poskytovatelia sociálnych služieb s inou právnou formou v počte 9 (12,16 %). Ďalšie kategórie poskytovateľov sociálnych služieb tvorili rozpočtové organizácie v počte 3 (4,05 %), ďalej 1 poskytovateľ s právnou formou zamestnávateľa - cirkevná organizácia ( 1,35 %) a 1 poskytovateľ sociálnych služieb s právnou formou zamestnávateľa - združenie (1,35 %), v štruktúre podľa grafu nižšie.

## Národný projekt „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike"

Národný projekt sa realizuje od 03/2024 do 12/2025 na celom území SR. Cieľom projektu je nastavenie procesov smerujúcich k trvalej udržateľnosti zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb. Hlavnou aktivitou národného projektu je podpora zamestnávania osôb prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na vytvorenie, resp. udržanie pracovného miesta, subjektom zapojeným do obnovy národných kultúrnych pamiatok. Národný projekt sa realizuje na základe spolupráce medzi Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny, ústredím, Ministerstvom kultúry Slovenskej republiky a Úradom splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity. Oprávnení žiadatelia sú obce, mimovládne organizácie, cirkevné právnické osoby, iné právnické alebo fyzické osoby, ktoré budú vykonávať aktivity národného projektu. Oprávnený žiadateľ musí byť buď vlastníkom obnovovanej národnej kultúrnej pamiatky, kultúrnu pamiatku má v dlhodobom prenájme alebo má na obnovu kultúrnej pamiatky zmluvný vzťah s vlastníkom. Zároveň musí byť uvedený v Zozname oprávnených žiadateľov, ktorý pripravilo MK SR ako zoznam kultúrnych pamiatok, ako objektov vhodných na opravu. Oprávnenou cieľovou skupinou projektu je UoZ podľa § 6, ZUoZ podľa §8 ods. 1 a zamestnanci podľa §4 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti. V rámci národného projektu sú vytvorené 4 pracovné pozície, konkrétne pomocný zamestnanec, samostatný zamestnanec koordinátor a majster.

Finančný príspevok na úhradu časti mzdových nákladov je pre rok 2024 sa ma tieto pracovné miesta poskytuje nasledovne: na pozícii pomocný zamestnanec najviac vo výške 1 021,49 eur/mesačne na jedno podporované pracovné miesto, na pozícii samostatný zamestnanec najviac vo výške 1 276,86 eur/mesačne na jedno podporované pracovné miesto, na pozícii koordinátor najviac vo výške 1 532,23 eur/mesačne na jedno podporované pracovné miesto a na pozícii majster najviac vo výške 1 838,68 eur/mesačne na jedno podporované pracovné miesto. Výška poskytovaného finančného príspevku sa počas podporovania valorizuje. Finančný príspevok sa poskytuje na dobu maximálne 18 kalendárnych mesiacov.

V roku 2024 bolo prijatých v rámci projektu 32 žiadostí oprávnených žiadateľov, z toho ich bolo schválených 31 na vytvorenie 449 PM v celkovej dohodnutej výške 11 420 569,80 Eur.   
K 31. 12. 2024 v rámci projektu bolo zaradených 550 osôb, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 5 130 673,33 Eur.

V roku 2024 bolo do národného projektu zaradených 550 osôb, z toho 510 (92,73%) mužov a 40 (7,27 %) žien.

Z hľadiska veku tvorili najvyšší podiel zaradených do národného projektu osoby vo veku 30-49 rokov v počte 272 (49,45 %). Za nimi nasledovala skupina vo veku 50 a viac rokov v počte 150 (27,27 %) a veková kategória do 24 rokov v počte 72 (13,09 %). Najmenej zastúpená kategória boli osoby vo veku 25-29 rokov v počte 56 (10,18 %)v štruktúre podľa grafu nižšie.

Z hľadiska dĺžky evidencie bolo v roku 2024 najviac zaradených v počte 253 (46 %) zo skupiny UoZ v evidencii od 4 do 6 mesiacov, druhú skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení v evidencii do 3 mesiacov 169 (30,73 %). Tretiu skupinu tvorili UoZ vedení v evidencii UoZ dlhšie ako 24 mesiacov, ktorých bolo 61 (11,09 %). Najmenej zastúpenými kategóriami boli evidovaní od 7 do 12 mesiacov v počte 44 (8 %) a evidovaní od 13 do24 mesiacov v počte 23 (4,18 %) v štruktúre podľa grafu nižšie.

V roku 2024 v rámci národného projektu ukončilo účasť na AOTP 108 osôb, pričom 18 sa do evidencie vrátilo do 1 mesiaca, 25 do 3 mesiacov a 30 do 6 mesiacov.

Celkový počet zapojených ZUoZ bol 466, pričom najpočetnejšou skupinou tvorili občania so vzdelaním nižším ako stredné odborné vzdelanie v počte 297 (40,80 %). Za nimi nasledovala skupina osôb, ktoré za 12 kalendárnych mesiacov nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 206 (28,30 %) a osoby staršie ako 50 rokov veku v počte 136 (18,68 %). S nižším zastúpením boli dlhodobo nezamestnaní občania v počte 50 (6,87 %), občania so zdravotným postihnutím v počte 24 (3,30 %) a absolventi škôl v počte 12 (1,65 %). Najmenej zastúpenými boli osamelý občania so starostlivosťou o odkázanú osobu alebo starajúci sa o dieťa v počte 3 (0,41 %). UoZ môže zároveň spĺňať viac znevýhodnení naraz, v štruktúre podľa grafu nižšie.

Z hľadiska profesie (SK ISCO), ktorú v rámci projektu najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 316 UoZ (57,45 %) z celkového počtu 550 zaradených. Ďalšou väčšou skupinou boli kvalifikovaní pracovníci a remeselníci v počte 164 UoZ (29,82 %). Za nimi nasledovali technici a odborní pracovníci v počte 57 UoZ (10,36 %), špecialisti v počte 8 UoZ (1,45 %) a zákonodarcovia, riadiaci pracovníci v počte 5 UoZ (0,91 %) v štruktúre podľa grafu nižšie.

Z hľadiska vzdelania tvorilo najviac UoZ v počte 205 (37,27 %) so základným vzdelaním, nasledovali UoZ so stredným odborným vzdelaním v počte 147 UoZ (26,73 %), s neukončeným základným vzdelaním 78 UoZ (14,18 %), UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 68 (12,36 %), s VŠ II. stupňa 23 UoZ (4,18 %), s nižším stredným odborným vzdelaním 18 UoZ (3,27 %), úplné stredné všeobecné vzdelanie mali 6 UoZ (1,09%), vysokoškolské vzdelanie II. stupňa mali 3 UoZ (0,55 %). Najmenej početnými skupinami boli UoZ s vyšším odborným vzdelaním a VŠ vzdelaním III. stupňa, kde bolo po 1 UoZ (0,18 %) v štruktúre podľa grafu nižšie.

## Projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti, financované zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky

### Motivačný interný projekt pre mladých do 29 rokov „Buď aktívny, zamestnaj sa“

V roku 2024 pokračovala na úrade Bratislava, Pezinok a Malacky realizácia interného motivačného projektu „Buď aktívny, zamestnaj sa“, určeného pre mladých do 29 rokov. Tento projekt je realizovaný v súlade s Národným plánom implementácie Záruky pre mladých ľudí v SR, ktorý prerokovala a vzala na vedomie vláda SR na svojom rokovaní dňa 05.02.2014. Cieľom projektu je motivovať mladých UoZ do 29 rokov k zvyšovaniu zamestnanosti, zvýšením ich záujmu uplatniť získané zručnosti, znalosti a praktické skúsenosti v praxi na otvorenom TP, ale aj ich zamestnateľnosti.

V rámci tohto projektu mali UoZ možnosť využiť jednotlivé AOTP, OPS, účasť na VK, národných a regionálnych projektoch realizovaných úradom, samostatný informačno-poradenský nástroj - internetový portál na vyhľadávanie VPM <http://www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk> (od 1. 2. 2022), ktorý okrem iného šetrí UoZ finančné prostriedky, čas pri hľadaní si vhodného zamestnania na základe vlastných požiadaviek a kontaktuje zamestnávateľa z pohodlia domova. Projekt bol ukončený k 30. 6. 2024.

Do projektu bolo od začiatku jeho realizácie zaradených 97 212 UoZ/mladých do 29 rokov, čo predstavuje 93,16 % z celkového počtu UoZ do 29 rokov evidovaných na úradoch k začiatku realizácie projektu (104 349).

Projekt bol zabezpečovaný vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov z AOTP. Intenzívnou individuálnou prácou sa nám podarilo umiestniť na trhu práce 47 775 UoZ, čo je 49,14 % z počtu zaradených mladých UoZ do interného motivačného projektu. V roku 2023 pokračovala na úrade Bratislava, Pezinok a Malacky realizácia interného motivačného projektu „Buď aktívny, zamestnaj sa“, určeného pre mladých do 29 rokov. Tento projekt je realizovaný v súlade s Národným plánom implementácie Záruky pre mladých ľudí v SR, ktorý prerokovala a vzala na vedomie vláda SR na svojom rokovaní dňa 5. 2. 2014. Cieľom projektu je motivovať mladých UoZ do 29 rokov k zvyšovaniu zamestnanosti, zvýšením ich záujmu uplatniť získané zručnosti, znalosti a praktické skúsenosti v praxi na otvorenom TP, ale aj ich zamestnateľnosti.

### Motivačný interný projekt pre DNO „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“

Interný motivačný projekt Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu (ďalej len „ZAZ“) je realizovaný vlastnými personálnymi kapacitami od 1.2.2017 s cieľom zvýšenia zamestnanosti a uplatniteľnosti dlhodobo evidovaných klientov (ďalej aj „DEN“) na TP prostredníctvom intenzívneho individuálneho prístupu zo strany zamestnancov úradu (poskytovanie informačno-poradenských služieb, vydávanie odporúčaní, zaraďovanie na výberové konania, nástroje AOTP), ale aj zo strany DEN. Intenzívnou prácou namotivovať DEN k aktivite pri hľadaní zamestnania, zlepšení svojho sociálneho statusu, ako aj statusu celej rodiny.

Realizácia projektu pokračovala aj v roku 2024 (od 1.4.2024 opätovné spustenie projektu v rámci celého Slovenska) ako jedno z opatrení Akčného plánu na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných TP v SR s výhľadom do roku 2030.

Do projektu bolo od začiatku jeho realizácie (1.2.2017) k 31.12.2024 zaradených v rámci všetkých úradov 89 531 UoZ z radov DEN, čo predstavuje 66,54 % podiel z počtu všetkých DEN evidovaných na úradoch k začiatku realizácie projektu (134 555). Z uvedeného počtu boli mladí do 29 rokov v počte 11 026, čo je 12,32 % z počtu zaradených, od 29 do 50 rokov veku 50 418, t. j. 56,31% podiel z počtu zaradených a 28 087 DEN nad 50 rokov veku, čo je 31,37 % z počtu zaradených UoZ.

Z uvedeného počtu sa intenzívnou prácou podarilo k 31.12.2024 umiestniť na TP celkom 16 504 DEN, čo je 18,43 % podiel z počtu zaradených UoZ DEN, s ktorými zamestnanci úradov intenzívne pracovali. Boli medzi nimi aj takí DEN, ktorí sa nakoniec rozhodli pre začatie vykonávania samostatne zárobkovej činnosti v počte 1 536, čo je z počtu umiestnených na TP 9,31 %. Ide o osoby z ktorých môžu byť do budúcna aj potenciálni zamestnávatelia.

### Projekt „Vzdelávanie mladých dospelých“ podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti

Realizácia tohto projektu trvala od 15.04.2024 do 31.12.2024. Cieľom projektu bolo prispieť k uľahčeniu osamostatnenia sa mladých dospelých (ďalej aj „MD“) a zvýšeniu ich predpokladov na uplatnenie sa na trhu práce podporou vzdelávacích kurzov zameraných na získanie vodičského oprávnenia (skupiny B a vyšších skupín) a kvalifikačnej karty vodiča. Oprávneným žiadateľom v rámci projektu bol

* mladý dospelý, u ktorého po dosiahnutí plnoletosti pokračuje poskytovanie starostlivosť v Centre pre deti a rodiny (ďalej aj „CDR“,.
* plnoletá fyzická osoba, ktorá sa sústavne pripravuje na povolanie a ktorej bol predĺžený pobyt v CDR o max. 24 mesiacov,
* maloleté dieťa pripravujúce sa na osamostatnenie, pre ktoré CDR vykonáva opatrenia pobytovou formou na základe rozhodnutia súdu o nariadení ústavnej starostlivosti.

a ktorý bol zároveň evidovaný na úrade ako UoZ alebo ZoZ.

Filozofia poskytovania príspevkov na podporu vzdelávania bola nastavená tak, že UoZ alebo ZoZ, ktorý bol evidovaný na úrade, a ktorý mal záujem o vzdelávanie, si sám z vybral vzdelávací program, ako aj poskytovateľa, ktorý ho zrealizoval. Následne predložil úradu žiadosť o poskytnutie príspevku. Na príspevok na podporu vzdelávania nebol právny nárok, preto úrady každú predloženú žiadosť individuálne posudzovali. V prípade jej schválenia uzatvorili so žiadateľom dohodu a následne žiadateľ nastúpil na vzdelávací kurz. Po skončení vzdelávania a splnení stanovených podmienok úrad poskytol MD príspevok na podporu vzdelávania vo výške 100 % oprávnených nákladov súvisiacich so vzdelávaním na úhradu kurzovného a paušálny príspevok na pokrytie časti výdavkov súvisiacich s účasťou na vzdelávaní, a to vo výške 0,95 eur za jednu vyučovaciu hodinu, najviac vo výške 190 eur.

V roku 2024 bolo na príspevky na vzdelávanie MD v rámci tohto projektu prijatých 145 žiadostí, pričom žiadané príspevky boli vo výške 141 604 eur. Uzatvorených bolo 140 dohôd na dohodnutú sumu 136 749 eur.

Na vzdelávanie bolo zaradených 136 MD (134 ZoZ a 2 UoZ), toho bolo 80 mužov (58,82 %) a 56 žien (41,18 %). Z hľadiska veku boli všetci MD vo veku do 24 rokov (100%).

Najvyšší podiel MD, ktorí boli zaradení do projektu Vzdelávanie mladých dospelých z hľadiska vzdelania tvorili MD, ktorí dosiahli základný stupeň vzdelania, v počte 80 MD (58,82 %) a za nimi nasledovali MD, ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie, v počte 17 (12,50 %) a úplné stredné odborné vzdelanie, v počte 11 (8,09 %).

Najväčší záujem mali MD o kurz zameraný na získanie vodičského oprávnenia skupiny B keďže na tento kurz nastúpilo 134 MD (98,53 %). Zvyšní 2 MD nastúpili na kurz zameraný na získanie vodičského oprávnenia skupiny C.

Príspevky na podporu vzdelávania MD boli uhradené 129 MD v sume 123 695 eur, z toho 126 477 eur na kurzovné a 10 272 eur na paušálny príspevok.

Do tohto projektu sa zapojilo 33 úradov. Najväčší počet zaradených ZoZ do projektu bol v pôsobnosti úrade Rimavská Sobota, kde nastúpilo na vzdelávanie 14 MD, čo predstavuje 10,29 % z celkového počtu zaradených MD. Za ním nasledovali úrady Trenčín a Trnava (po 10 MD; 7,35 %) a úrady Košice, Michalovce a Pezinok (po 8 MD; 5,88 %). Prehľad MD zaradených do projektu Vzdelávanie mladých dospelých v roku 2024 v štruktúre podľa jednotlivých úradov je znázornený v grafe nižšie.

### Projekt „Podpora udržania pracovných návykov - PUPN“

Projekt sa realizoval od 1. 4. 2023 do 30. 6. 2024 na celom území SR. Cieľom projektu bola podpora zvýšenia zamestnateľnosti, udržiavania pracovných návykov a rozvoja zručností uchádzača o zamestnanie (ďalej len „UoZ“)z cieľovej skupiny projektu formou menších obecných služieb pre oprávneného žiadateľa a taktiež preklenutie prechodného obdobia a postupné utlmovanie podpory aktivácie a aktivačných prác.

**Oprávnení žiadatelia:**

* obec,
* samosprávny kraj,
* rozpočtová organizácia, ktorej zriaďovateľom je obec,
* príspevková organizácia, ktorej zriaďovateľom je obec,
* rozpočtová organizácia, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je samosprávny kraj,
* príspevková organizácia, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je samosprávny kraj.

**Cieľová skupina**

1. UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, ktorý je zároveň členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi v zmysle zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
2. UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, ktorý je poberateľom pomoci v hmotnej núdzi v zmysle zákona o pomoci v hmotnej núdzi.

**Výška príspevku**

Finančný príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec, organizáciu zriadenú obcou,  alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj, organizáciu zriadenú samosprávnym krajom je poskytovaný mesačne najviac 6 mesiacov nasledovne:

1. na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a úrazové poistenie UoZ z cieľovej skupiny a úhradu časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec, organizáciu zriadenú obcou alebo menších služieb pre samosprávny kraj, organizáciu zriadenú samosprávnym krajom najviac vo výške 1 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného UoZ z cieľovej skupiny*počas celej doby trvania aktivačnej činnosti*. Konkrétna výška príspevku závisí od dohodnutého počtu UoZ vykonávajúcich aktivačnú činnosť (je stanovená v piatich pásmach) a na dohodnutom týždennom rozsahu vykonávania aktivačnej činnosti (20 hodín týždenne).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Počet UoZ** | **Príspevok na úhradu časti nákladov AČ najviac vo výške**  (v eur) | **Príspevok na CCP organizátora najviac vo výške** | **Príspevok na 1 UoZ /1 mesiac najviac vo výške**  (v eur) |
| *1 % CCP* | *1 % CCP* | *2 % CCP* |
| **1 - 25 UoZ** | 17,11 | 17,11 | 34,22 |
| **26 - 50 UoZ** | 13,70 | 13,70 | 27,40 |
| **51 - 75 UoZ** | 11,00 | 11,00 | 22,00 |
| **76 - 100 UoZ** | 8,80 | 8,80 | 17,60 |
| **101 UoZ a viac** | 7,10 | 7,10 | 14,20 |

1. na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť v rámci projektu najviac vo výške 1 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného UoZ z cieľovej skupiny vykonávajúceho menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj.

Výška príspevku v závislosti od dohodnutého týždenného rozsahu hodín a od dohodnutého počtu UoZ, ktorí vykonávajú aktivačnú činnosť. Na finančný príspevok nie je právny nárok. Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania aktivačnej činnosti sa nevalorizovala.

V roku 2024 bolo prijatých 57 žiadostí zamestnávateľov o poskytnutie finančného príspevku na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre UoZ na účely zabezpečenia vykonávania aktivačnej činnosti, z toho bolo schválených 53 žiadostí na 478 PM, z toho pre organizátora 18 PM v celkovej dohodnutej sume 11 695 eur. Čerpaná suma v rámci projektu bola vo výške 1 126 878 eur. Do projektu bolo v roku 2024 zaradených 694 UoZ, z toho 424 žien, 270 mužov.

Z hľadiska doby evidencie, pred zaradením na vykonávanie aktivačnej činnosti bolo v roku 2024 najviac – 401 UoZ (57,78 %) v evidencii UoZ nad 24 mesiacov, od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 85 UoZ (12,25 %), od 0 do 3 mesiacov bolo v evidencii 80 UoZ (11,53 %) , od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 73 UoZ (10,52 %), do 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 55 UoZ (7,93 %), čo znázorňuje graf.

Najväčší podiel zaradených UoZ bol vo veku od 30 do 49 rokov a to v počte 359 UoZ (51,73 %). Nasledovali UoZ vo veku 50 rokov a viac, ktorých bolo 227 (32,71 %), a vo veku od 25 do 29 rokov a to v počte 59 UoZ (8,50 %). Najmenší podiel zaradených v tomto projekte boli UoZ vo veku do 24 rokov v počte 49 UoZ (7,06 %) - v štruktúre podľa grafu.

Z hľadiska znevýhodnenia, najvyšší počet tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie a to v počte 541 UoZ (29,58 %), ďalšiu skupiny tvorili občania, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné a to v počte 515 UoZ (28,16 %), ďalej nasledovali občania, ktorí boli dlhodobo nezamestnaní v počte 497 UoZ (27,17 %), UoZ starší ako 50 rokov 224 UoZ (12,25 %), UoZ, ktorí ukončili poberanie materského alebo poberanie rodičovského príspevku 30 UoZ (1,64 %), občania so zdravotným postihnutím 11 UoZ (0,60 %), osamelý občan – starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa 10 UoZ (0,55 %) absolventi škôl 1 UoZ (0,05 %) a štátny príslušníci tretej krajiny 0 UoZ (0,00 %) v štruktúre podľa grafu nižšie.

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených UoZ tvorili so základným vzdelaním 410 UoZ (53,53 %) druhú skupinu predstavujú UoZ, ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie a to v počte 138 UoZ (20,93 %), ďalšia skupina boli UoZ s neukončeným základným vzdelaním v počte 92 UoZ (18,50 %) a s úplným stredným odborným vzdelaním – 28 UoZ (4,40 %), ďalšími skupinami boli UoZ s nižším stredným odborným v počte 15 UoZ (0,56 %), s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 5 UoZ (1,53 %),s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa 2 UoZ (0,04 %) v dvoch prípadoch nebolo určené žiadne vzdelanie, s vysokoškolským vzdelaním prvého stupňa v počte 1 UoZ (00,10 %), a s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa v počte 1 UoZ (0,01 %), v štruktúre podľa grafu.

Do projektu sa v roku 2024 zapojilo 53 zamestnávateľov. Z hľadiska právnej formy zamestnávateľa, najväčší záujem o výkon aktivačnej činnosti prejavili obce a mestá – 50 (96,81 %) za nimi nasledovali rozpočtové organizácie, ktoré boli 3 (2,50 %).

### Projekt „Podpora udržania pracovných návykov- PUPN 2“

Projekt sa realizoval v období od marca 2024 do decembra 2024 na celom území SR. Cieľom projektu bola podpora zamestnateľnosti, udržiavania pracovných návykov a rozvoja zručností UoZ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj. Cieľom projektu bolo taktiež preklenutie prechodného obdobia a postupné utlmovanie podpory aktivácie a aktivačných prác. Za oprávneného žiadateľa sa považuje obec, samosprávny kraj, rozpočtová organizácia, ktorej zriaďovateľom je obec, príspevková organizácia, ktorej zriaďovateľom je obec, rozpočtová organizácia, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je samosprávny kraj, príspevková organizácia, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je samosprávny kraj.

Oprávnenou cieľovou skupinou projektu je

1. uchádzač o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, ktorý je zároveň členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi v zmysle zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o pomoci v hmotnej núdzi“),
2. UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi v zmysle zákona o pomoci v hmotnej núdzi.

Mesačnú výšku príspevku na AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj, príspevkovú alebo rozpočtovú organizáciu nimi zriadenú, bolo možné na základe podanej žiadosti uplatniť na úhradu časti nákladov, ktoré súviseli s vykonávaním menších obecných služieb pre obec, organizáciu zriadenú obcou alebo menších služieb pre samosprávny kraj, organizáciu zriadenú samosprávnym krajom najviac vo výške 1 % z celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za I. až III. štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádzal kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytoval, na jedného UoZ z cieľovej skupiny počas celej doby trvania AČ.

Príspevok sa poskytoval mesačne na jedného UoZ z cieľovej skupiny, najviac vo výške 18,84 eur, vykonávajúceho menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj počas celej doby trvania AČ maximálne 9 mesiacov, pri dohodnutom týždennom rozsahu vykonávania aktivačnej činnosti najmenej 16 a najviac 20 hodín týždenne.

V roku 2024 bolo v rámci projektu prijatých 1 852 žiadostí zamestnávateľov o poskytnutie finančného príspevku na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre UoZ na účely zabezpečenia vykonávania aktivačnej činnosti, z toho bolo schválených 1 805 žiadostí na 15 930 PM, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 1 494 582 eur.

Do projektu bolo v roku 2024 (od marca 2024) zaradených 15 786 UoZ, z toho 9 218 žien, 6 568 mužov.

Z hľadiska dĺžky evidencie UoZ, pred zaradením na vykonávanie aktivačnej činnosti bolo v roku 2024 (od 04. marca 2024) najviac – 11 350 UoZ (71,90 %) v evidencii UoZ nad 24 mesiacov, od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 2 191 UoZ (13,88 %), od 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 1 143 UoZ (7,24 %) , od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 647 UoZ (4,10 %), do 3 mesiacov bolo v evidencii 455 UoZ(2,88 %), čo znázorňuje graf.

Najväčší podiel zaradených UoZ bol vo veku od 30 do 49 rokov a to v počte 8 243 UoZ (52,22 %). Nasledovali UoZ vo veku 50 rokov a viac, ktorých bolo 5 695 (36,08 %), a vo veku od 25 do 29 rokov a to v počte 1 189 UoZ (7,53 %). Najmenší podiel zaradených v tomto projekte boli UoZ vo veku do 24 rokov v počte 659UoZ (4,17 %) - v štruktúre podľa nasledujúceho grafu.

Z hľadiska znevýhodnenia, najvyšší počet tvorili občania, ktorí boli dlhodobo nezamestnaný v počte 13 777 UoZ (30,84 %), ďalšiu skupiny tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie a to v počte 12 527 UoZ (28,05 %), ďalej nasledovali občania, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné bolo 11 567 UoZ (25,90 %), UoZ starší ako 50 rokov 5 720 UoZ (12,81 %), UoZ, ktorí ukončili poberanie materského alebo poberanie rodičovského príspevku 632 UoZ (1,41 %), občania so zdravotným postihnutím 228 UoZ (0,51 %), osamelý občan – starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa 183 UoZ (0,51 %) absolventi škôl 32 UoZ (0,41%) a štátny príslušníci tretej krajiny 0 UoZ (0 %) v štruktúre podľa grafu nižšie.

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených UoZ tvorili so základným vzdelaním 8 426 UoZ (53,38 %) druhú skupinu predstavujú UoZ, ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie a to v počte 3 436 UoZ (21,77 %) a významne zastúpená bola aj skupina UoZ s neukončeným základným vzdelaním v počte 2 887 UoZ (18,29 %). Ďalšími skupinami boli UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 624 UoZ (3,95 %), s nižším odborným vzdelaním v počte 262 UoZ (3,95 %),s úplným stredným všeobecným vzdelaním v počte 75 UoZ (1,66 %), s nižším odborným vzdelaním v počte 262 UoZ (0,48 %),s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 55 UoZ (0,35 %), s vyšším odborným vzdelaním v počte 10 UoZ (0,06 %), s vysokoškolským vzdelaním prvého stupňa v počte 9 UoZ (0,06 %) a s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa v počte 2 UoZ (0,01 %), v štruktúre podľa grafu dolu.

Do projektu sa zapojilo 1 805 zamestnávateľov. Z hľadiska právnej formy zamestnávateľa, najväčší záujem o výkon aktivačnej činnosti prejavili obce a mestá – 1 719 (95,29 %) za nimi nasledovali rozpočtové organizácie, ktorých bolo 65 (3,60 %) a príspevkové organizácie, ktorých bolo 20 (1,11 %), v štruktúre podľa grafu nižšie.

### Projekt „Podpora obcí zasiahnutých zemetrasením“

Projekt sa realizoval v období od novembra 2023 do júna 2024. Cieľom projektu bola pomoc obciam zasiahnutým zemetrasením pri obnove poškodenej infraštruktúry, budov a verejného majetku obcí. Splnenie stanoveného cieľa sa zabezpečí prostredníctvom podpory vytvorenia pracovného miesta na dobu určitú pre obyvateľov dotknutých obcí za účelom pomoci pri obnove verejného majetku. Projekt je financovaný zo štátneho rozpočtu.

Za oprávneného žiadateľa sa považuje obec, ktorá bola zasiahnutá zemetrasením v rámci okresov Humenné, Stropkov a Vranov nad Topľou.

Oprávnenou cieľovou skupinou projektu bol UoZ, ktorý nepoberal dávky v hmotnej núdzi a príspevky k dávke v zmysle zákona o pomoci v hmotnej núdzi.

Príspevok poskytoval zamestnávateľovi (obci) úrad, v územnom obvode ktorého zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto a príjme na vytvorené pracovné miesto UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času, na dobu určitú s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 6 mesiacov, resp. na neurčitý čas. Finančný príspevok sa poskytoval najdlhšie po dobu 6 mesiacov. Príspevok poskytoval úrad formou refundácie uhradených oprávnených výdavkov mesačne na základe predloženej žiadosti o úhradu platby (spolu s účtovnými dokladmi preukazujúcimi skutočnú výšku oprávnených výdavkov) vo výške 90 % z minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“) ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok 2024 bol príspevok vo výške najviac 919,34 eur mesačne na jedno podporené miesto.

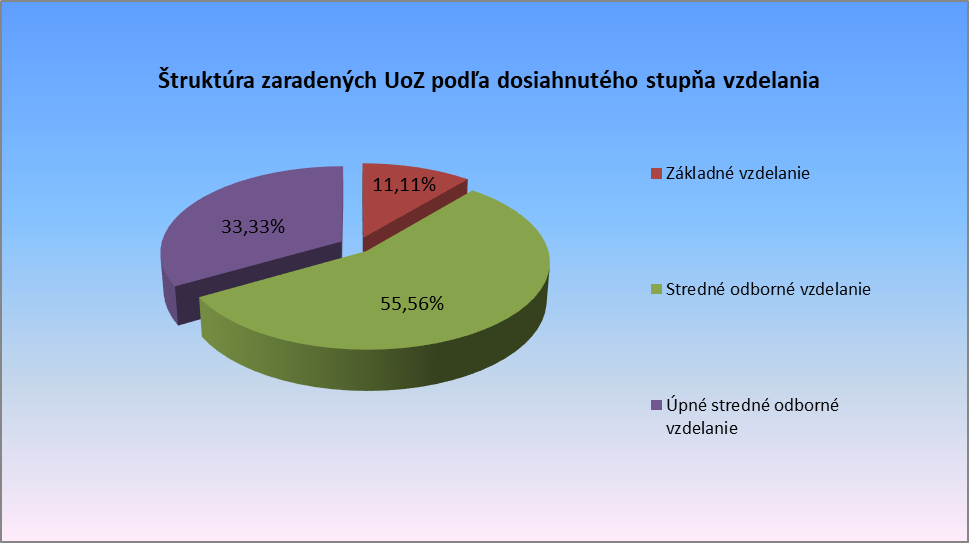
V roku 2024 už nebola prijatá žiadna nová žiadosť zamestnávateľa o poskytnutie príspevku. V rámci projektu v roku 2024 bolo podporovaných už len 9 osôb, z toho 2 ženy a 7 mužov. Čerpaná suma k 31. 12. 2024 bola vo výške 335 974 eur.

Z hľadiska vekovej štruktúry, najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov 4 UoZ, čo je 43,10 % zo všetkých zaradených UoZ. Druhou skupinou boli 3 UoZ vo veku od 50 rokov (37,93 %). Najmenšiu skupinu tvorili UoZ v skupine do 24 rokov v počte 1 UoZ (%), v rovnakom počte 1 UoZ tvorila skupina od 25 do 29 rokov (%). Počet zaradených UoZ podľa vekovej štruktúry je vyjadrený v nasledujúcom grafe.

Z hľadiska doby evidencie bolo v roku 2024 najviac – 3 UoZ (53 %) v evidencii UoZ do 3 mesiacov, 2 UoZ boli v evidencii nad 24 mesiacov (22,22 %), od 7 do 12 mesiacov bol v evidencii 1 UoZ (11,11 %), od 13 do 24 mesiacov boli v evidencii 2 UoZ (22,22%), od 4 do 6 mesiacov bol v evidencii 1 UoZ (11,11 %), čo znázorňuje graf pod textom.

Z hľadiska znevýhodnenia, najvyšší počet tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie a to v počte 6 UoZ (40 %), ďalšiu skupinu tvorili občania , ktorí boli dlhodobo nezamestnaný v počte 4 UoZ (26,67 %), ďalej nasledovali UoZ starší ako 50 rokov v počte 3 UoZ (20 %), absolventi škôl a občania so vzdelaním nižším ako stredným odborným boli zhodne s počtom 1 UoZ. Ostatné skupiny znevýhodnenia sú v počte 0 UoZ, v štruktúre podľa grafu nižšie.

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených UoZ tvorili so stredným odborným vzdelaním 5 UoZ (55,56 %) druhú skupinu predstavujú UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie a to v počte 3 UoZ (33,33 %), skupina UoZ so základným vzdelaním je v počte 1 UoZ (11,11%). Ostatné skupiny znevýhodnenia sú v počte 0 UoZ, v štruktúre podľa grafu nižšie.



### Projekt „Podpora obcí zasiahnutých zemetrasením 2“

Projekt sa realizuje od mája 2024 do februára 2025 v rámci územia, zasiahnutého zemetrasením v rámci okresov Humenné, Stropkov a Vranov nad Topľou., s cieľom poskytnúť pomoc postihnutým obciam pri obnove poškodenej infraštruktúry, budov a verejného majetku obcí. Dosiahnutie cieľa sa zabezpečilo prostredníctvom podpory vytvorenia pracovného miesta alebo udržania pracovného miesta na dobu určitú pre obyvateľov dotknutých obcí za účelom pomoci pri obnove verejného majetku.

Za oprávneného žiadateľa sa považovala obec, zasiahnutá prírodnou katastrofou v rámci dotknutých vyššie menovaných okresov, zapojených do predošlého projektu „Podpora obcí zasiahnutých zemetrasením“.

Oprávnenou cieľovou skupinou projektu bol UoZ, ktorý nebol poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v zmysle zákona o pomoci v hmotnej núdzi a zároveň bol evidovaný v rámci oprávneného územia alebo zamestnanci oprávneného žiadateľa, ktorí sa podieľali na realizácii aktivít projektu „Podpora obcí zasiahnutých zemetrasením“, v období od 1. decembra 2023 do 30. júna 2024.

Finančný príspevok na pomocného zamestnanca sa poskytoval vo výške 90 % minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) zamestnanca ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa finančný príspevok poskytoval. Pre rok 2024 bol príspevok vo výške najviac 919,34 eur. Príspevok na samostatného zamestnanca sa poskytoval vo výške 90 % z 1,2 násobku MCCP zamestnanca ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa finančný príspevok poskytoval. Pre rok 2024 bol príspevok vo výške najviac 1 103,21 eur. Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak bol pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako bol rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, príspevok sa pomerne krátil. Dohodnutá výška príspevku sa počas trvania záväzku menila v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy ustanovenej na príslušný kalendárny rok.

V roku 2024 bolo prijatých v rámci projektu 44 žiadostí zamestnávateľov, z toho bolo 44 schválených (100 %) na 89 PM v celkovej dohodnutej sume 584 730 eur. Do projektu bolo od marca 2024 zaradených 92 UoZ, z toho 28 žien, 64 mužov. Celková čerpaná suma finančných prostriedkov v roku 2024 je 406 484 eur.

Z hľadiska dĺžky evidencie UoZ pred ich zaradením na vykonávanie aktivačnej činnosti bolo v roku 2024 (od 4. 3. 2024) najviac – 28 UoZ (30,43 %) v evidencii UoZ od 7-12 mesiacov, nad 24 mesiacov bolo v evidencii 25 UoZ (21,17 %), od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 18 UoZ (19,57 %), od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 15 UoZ (16,30 %) , do 3 mesiacov v evidencii 6 UoZ (6,52 %), čo znázorňuje graf.

Najväčší podiel zaradených UoZ bol vo veku od 30 do 49 rokov a to v počte 44 UoZ (47,83%). Nasledovali UoZ vo veku 50 rokov a viac, ktorých bolo 30 (32,61 %), a vo veku od 25 do 29 rokov a to v počte 10 UoZ (10,87 %). Najmenší podiel zaradených v tomto projekte boli UoZ vo veku do 24 rokov v počte 8 UoZ (8,70 %) - v štruktúre podľa grafu.

Z hľadiska znevýhodnenia, najvyšší počet tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie a to v počte 50 UoZ (32,05 %), ďalšiu skupinu tvorili občania , ktorí boli dlhodobo nezamestnaný v počte 33 UoZ (21,15 %), ďalej nasledovali občania, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné v počte 31 UoZ (19,87 %), UoZ starší ako 50 rokov v počte 29 UoZ (18,59 %), občania so zdravotným postihnutím v počte 7 UoZ (4,49 %), UoZ, ktorí ukončili poberanie materského alebo poberanie rodičovského príspevku v počte 3 UoZ (1,92 %), osamelý občan – starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa v počte 2 UoZ (1,28 %) absolventi škôl v počte 1 UoZ (0,64 %) a štátny príslušníci tretej krajiny 0 UoZ (0 %) v štruktúre podľa grafu nižšie.

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených UoZ tvorili so stredným odborným vzdelaním 42 UoZ (45,65 %) druhú skupinu predstavujú UoZ, ktorí dosiahli základné vzdelanie a to v počte 25 UoZ (21,17 %) a významne zastúpená bola aj skupina UoZ s úplne stredným odborným vzdelaním v počte 18 UoZ (19,57 %). Ďalšími skupinami boli UoZ s neukončeným základným vzdelaním v počte 5 UoZ (5,43 %), s nižším stredným odborným vzdelaním v počte 1 UoZ (1,09 %), s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 1 UoZ (1,09 %), v štruktúre podľa grafu dolu.

### Projekt „Podpora obcí a miest zasiahnutých živelnou pohromou“

Projekt sa realizoval v období od septembra 2024 do februára 2025 na území SR, v rámci ktorého sa v zmysle tohto projektu poskytoval finančný príspevok. Oprávneným prijímateľmi pomoci boli obce/mestá dotknuté živelnou pohromou z okresov Bratislavského kraja (Bratislava, Pezinok, Senec, Malacky), Trnavského kraja (Dunajská Streda, Senica, Skalica), Nitrianskeho kraja (Nové Zámky, Komárno), Trenčianskeho kraja (Nové Mesto nad Váhom, Myjava) a Žilinského kraja (Čadca).

Cieľom projektu je pomoc obciam/mestám zasiahnutým živelnou pohromou pri obnove poškodenej infraštruktúry, budov a verejného majetku. Hlavnou aktivitou projektu bolo poskytnutie finančného príspevku obciam/mestám zasiahnutým živelnou pohromou, na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním prác pri odstraňovaní následkov živelnej pohromy a UoZ zaradeným na vykonávanie predmetných prác v rámci tohto projektu.

Za oprávneného žiadateľa (ďalej aj „žiadateľ“ alebo „obec/mesto“) sa považuje obec/mesto, ktoré bolo zasiahnuté živelnou pohromou v rámci zasiahnutých okresov Bratislavského kraja (Bratislava, Pezinok, Senec, Malacky), Trnavského kraja (Dunajská streda, Senica, Skalica), Nitrianskeho kraja (Nové Zámky, Komárno), Trenčianskeho kraja (Nové Mesto nad Váhom, Myjava) a Žilinského kraja (Čadca).

Oprávnenou cieľovou skupinou projektu boli UoZ vedení v evidencii UoZ príslušného úradu (bez podmienky stanovenia minimálnej doby trvania evidencie UoZ).

Úrad poskytoval oprávnenému žiadateľovi, ktorý zaradí UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, finančný príspevok jednorazovo vo výške najviac 5 % celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok roku 2023, v sume 94,18 eur na 1 UoZ po dobu minimálne 1 mesiaca a maximálne 3 mesiacov (max. výška príspevku 282,54 Eur na 1 UoZ na celú dobu podporovania).

Úrad poskytoval finančný príspevok pre UoZ, a to v sume aktuálne platnej výšky životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu po dobu najviac 3 mesiacov (t. j. 273,99 eur na 1 UoZ na 1 mesiac, maximálna výška príspevku na 1 UoZ na 3 mesiace vo výške 821,97 eur).

V roku 2024 bolo prijatých v rámci projektu 42 žiadostí zamestnávateľov o poskytnutie finančného príspevku, z toho bolo schválených všetkých 42 žiadostí na 154 PM v celkovej dohodnutej výške 145 002 Eur. V hodnotenom roku 2024 bolo do projektu zapojených 146 UoZ, z toho 61 žien a 85 mužov.. Čerpaná suma finančných prostriedkov v roku 2024 bola vo výške 97 930 eur.

Z hľadiska dĺžky evidencie, pred zaradením na vykonávanie aktivačnej činnosti bolo v roku 2024 najviac – 53 UoZ (36,30 %) v evidencii UoZ od 0 do 3 mesiacov, od 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 30 UoZ (20,55 %), nad 24 mesiacov bolo v evidencii 24 UoZ (16,44 %) , od 13 do 24 mesiacov v evidencii 20 UoZ (13,70 %), od 4 do 6 mesiacov v evidencii 19 UoZ(13,01 %), čo znázorňuje nasledovný graf.

Najväčší podiel zaradených UoZ bol vo veku od 30 do 49 rokov a to v počte 60 UoZ (41,10 %), v rovnakom počte boli UoZ vo veku 50 rokov a viac, ktorých bolo 60 UoZ (41,10 %), ďalej nasledovali UoZ vo veku do 24 rokov a to v počte 19 UoZ (13,01 %). Najmenší podiel zaradených v tomto projekte boli UoZ vo veku od 25 do 29 rokov v počte 7 UoZ (4,79 %) - v štruktúre podľa grafu.

Z hľadiska znevýhodnenia, najvyšší počet tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie a to v počte 95 UoZ (33,57 %), ďalšiu skupiny tvorili občania starší ako 50 rokov a to v počte 60 UoZ (21,20 %), ďalej nasledovali občania, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné v počte 57 UoZ (20,14 %), UoZ ktorí sú dlhodobo nezamestnaný v počte 45 UoZ (15,90 %), občania so zdravotným postihnutím v počte 14 UoZ (4,95 %), absolventi škôl v počte 9 UoZ (3,18 %) občania ktorí ukončili poberanie materského alebo poberanie rodičovského príspevku v počte 2 UoZ (0,71 %), osamelý občan – starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa 1 UoZ (0,35 %), v štruktúre podľa grafu nižšie.

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených UoZ tvorili so stredným odborným vzdelaním 51 UoZ (34,93 %) druhú skupinu predstavujú UoZ, ktorí základné vzdelanie a to v počte 50 UoZ (34,25 %) a významne zastúpená bola aj skupina UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 29 UoZ (19,86 %). S úplným stredným všeobecným vzdelaním v počte 7 UoZ (4,79 %), ďalšími skupinami boli UoZ s neukončeným základným vzdelaním v počte 4 UoZ (2,74 %), s nižším stredným odborným vzdelaním v počte 3 UoZ (2,05 %),s vyšším odborným vzdelaním v počte 1 UoZ (0,68 %), s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 1 UoZ (0,68 %), v štruktúre podľa grafu dolu.

### Projekt „Právo na prvé zamestnanie"

Projekt sa realizuje od 04/2024 do 12/2025 na celom území SR. Cieľom projektu je podpora vytvárania pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) u zamestnávateľa. Cieľom je zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ. Oprávneným žiadateľom projektu sa považuje zamestnávateľ v zmysle § 3 zákona o službách zamestnanosti. Oprávnenou cieľovou skupinou projektu je UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, vedený v evidencii minimálne 2 mesiace, ktorý nemal pravidelne platené zamestnanie. Finančný príspevok poskytuje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny zamestnávateľovi na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) na jedno vytvorené miesto na jeden mesiac vo výške 90 % z CCP zamestnanca, najviac vo výške 1 318,53 eur (70 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok 2023). Výška poskytovaného finančného príspevku sa počas podporovania nevalorizuje. Výška finančného príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančného príspevku sa pomerne kráti. Finančný príspevok sa poskytuje na dobu 6 kalendárnych mesiacov jednorazovo, do 15 kalendárnych dní odo dňa nadobudnutia účinnosti dohody o poskytnutí finančného príspevku. Po uplynutí podpornej doby je zamestnávateľ povinný podporené pracovné miesto, na ktoré mu bol poskytnutý finančný príspevok, udržať najmenej po dobu 6 mesiacov.

V roku 2024 bolo prijatých v rámci projektu 1 833 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky, ktorí na tento účel vytvoria nové PM, z toho bolo schválených 1 598 žiadostí na 1 906 PM v celkovej dohodnutej výške 13 462 021 Eur. K 31. 12. 2024 v rámci projektu bolo zaradených UoZ 1 830, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 13 289 104 eur.

Z hľadiska právnej formy zamestnávateľa, najväčší záujem o vytváranie PM prejavili spol. s. r. o. v počte 943 (59,01 %), za nimi nasledovali živnostníci, ktorých bolo 227 (14,21 %) a 135 (8,45 %) bolo obcí a miest. Ďalšie kategórie zamestnávateľov tvorili rozpočtové organizácie 76 (4,76 %) združenia 35 (2,19 %), mimovládne organizácie v počte 32 (2 %) a akciové spoločnosti, v počte 30 (1,88 %), príspevkové organizácie v počte 23 (1,44 %), cirkevné organizácie v počte 5 (0,31 %), SHR v počte 3 (0,19 %) a v rovnakom počte záujmové združenie a živnostník a SHR v počte 1 (0,06 %). Inú právnu formu malo 87 zamestnávateľov (5,44 %), v štruktúre podľa grafu

nižšie.

V roku 2024 bolo do projektu zaradených 1 830 UoZ, z toho 832 (45,46%) mužov a 998 (54,54 %) žien.

Z hľadiska veku UoZ, najvyšší podiel zaradených do projektu tvorili UoZ vo veku do 24 rokov v počte 1 278 (69,84 %). Za nimi nasledovali UoZ vo veku 25 - 29 rokov v počte 364 (19,89 %) a veková kategória 30 - 49 rokov v počte 176 (9,62 %). Najmenej zastúpená kategória 12 osôb (0,66 %) boli ľudia vo veku 50 a viac rokov - v štruktúre podľa grafu nižšie.

Z hľadiska dĺžky evidencie bolo v roku 2024 najviac 582 (31,80 %) zaradených UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ do 3 mesiacov, druhú skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení v evidencii 4 - 6 mesiacov 496 (27,10 %). Tretiu najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov, ktorých bolo 384 (20,98 %). Najmenej zastúpenými kategóriami boli evidovaní od 13 do 24 mesiacov 199 (10,87 %) a dlhšie ako 24 mesiacov v počte 169 (9,23 %) v štruktúre podľa grafu nižšie.

Z hľadiska profesie (SK ISCO), ktorú v rámci projektu najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 371 UoZ, čo je 20,27 % z celkového počtu 1 830 zaradených UoZ. Ďalšou väčšou skupinou boli špecialisti, ktorých bolo 360 UoZ (19,67 %) a pracovníci v službách a obchode v počte 338 UoZ (18,47 %). Za nimi nasledovali administratívni pracovníci v počte 300 UoZ (16,39 %), technici a odborní pracovníci v počte 217 UoZ (11,86 %), kvalifikovaný pracovníci a remeselníci v počte 140 UoZ (7,65 %), operátori a montéri strojov a zariadení v počte 63 UoZ (3,44 %). Najmenej zastúpenými kategóriami boli zákonodarcovia, riadiaci pracovníci v počte 29 UoZ (1,58 %) a kvalifikovaný pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve v počte 12 UoZ (0,66 %) v štruktúre podľa grafu nižšie.

Z hľadiska vzdelania tvorilo najviac UoZ v počte 684 (37,40 %) s úplným stredným odborným vzdelaním, s  VŠ II. stupňa vytvorilo 456 UoZ (24,93 %), so stredným odborným vzdelaním 188 UoZ (10,28 %), UoZ so základným vzdelaním v počte 187 (10,22 %), s VŠ I. stupňa 130 UoZ (7,11 %), s úplným stredným všeobecným vzdelaním 105 UoZ (5,74 %), neukončené základné vzdelanie mali 41 UoZ (2,24%), nižšie stredné odborné vzdelanie mal 22 UoZ (1,20 %), vyššie odborné vzdelanie malo 15 UoZ (0,82 %) a s VŠ III. stupňa 1 UoZ (0,05 %) v štruktúre podľa grafu nižšie.

### Projekt „Motivuj sa k zamestnaniu“

Projekt Motivuj sa k zamestnaniu sa realizoval v období od mája 2024 do decembra 2024 s celkovým rozpočtom 1 080 000 eur.

Cieľom projektu bolo zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce a zvýšenie ich zamestnateľnosti prostredníctvom motivácie k zvýšenej aktivite pri riešení ich nezamestnanosti. Súčasne sa tým podporil aj rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti v menej rozvinutých regiónoch v Slovenskej republike.

Oprávneným žiadateľom projektu bol zamestnanec v pracovnom pomere, resp. v obdobnom pracovnom vzťahu u zamestnávateľa (predtým UoZ), bol bezprostredne pred nástupom do pracovného pomeru, resp. obdobného pracovného vzťahu vedený v evidencii UoZ najmenej dva mesiace, nemal pravidelne platené zamestnanie, bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu v súlade s ustanovením § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ak pracovný pomer alebo obdobný pracovný vzťah je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, okrem pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu (dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov), nastúpil do zamestnania v lehote stanovenej vo zverejnenom oznámení, tzn. najskôr od 1. 5. 2024 a najneskôr do 1. 10. 2024, predložil písomnú žiadosť spolu s relevantnými prílohami v lehote stanovenej vo zverejnenom oznámení, tzn. do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom prišlo k nástupu do zamestnania, najneskôr však do 15.11.2024 (v prípade nástupu do zamestnania od 1. 10. 2024).

Oprávneným územím, v rámci ktorého sa poskytoval finančný príspevok, bola celá Slovenská republika.

V roku 2024 bolo prijatých 3 278 žiadostí o poskytnutie finančného príspevku, z toho bolo schválených 2 059 žiadostí v celkovej dohodnutej výške 1 141 200 Eur. Výška uhradenej sumy v roku 2024 bola 1 043 748 Eur. Počet zaradených UoZ do projektu Motivuj sa k zamestnaniu bol celkový počet 2 074.

V roku 2024 bolo do projektu Motivuj sa k zamestnaniu zaradených 2 074 UoZ, z toho 860 mužov (41,47 %) a 1 214 (58,53 %) žien. Štruktúra je zobrazená v nižšie uvedenom grafe.

Z hľadiska vekovej štruktúry, z počtu 2 074 zaradených UoZ najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo veku do 24 rokov v počte 1 214 UoZ (62,39 %). Druhú skupinu tvorili UoZ vo veku vo veku do 25 - 29 rokov v počte 541 UoZ (26,08 %), tretiu skupinu tvorili UoZ do 30 - 49 rokov v počte 227 UoZ (10,95 %) a poslednú skupinu tvorili UoZ vo veku 50 a viac rokov v počte 12 UoZ (0,58 %). Štruktúra je zobrazená v nižšie uvedenom grafe.

Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania z počtu 2 074 zaradených UoZ tvorili najväčšiu skupinu UoZ s ukončeným vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 725 UoZ (34,96 %), s úplným stredným odborným vzdelaním 645 UoZ (31,10 %), so základným vzdelaním v počte 225 UoZ (10,85 %), so stredným odborným vzdelaním 169 UoZ (8,15 %), s dosiahnutým vysokoškolským vzdelaním prvého stupňa v počte 131 UoZ (6,32 %), UoZ s ukončeným úplným stredným všeobecným vzdelaním v počte 102 UoZ (4,92 %), s neukončeným základným vzdelaním v počte 31 UoZ (1,49 %), s nižším stredným odborným vzdelaním 30 UoZ (1,45 %), s vyšším odborným vzdelaním v počte 10 UoZ (0,48 %), s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa 4 UoZ (0,19 %) a s neurčeným vzdelaním v počte 2 UoZ (0,10%). Štruktúra je zobrazená v nižšie uvedenom grafe.

Z hľadiska zaradenia 2 074 UoZ u zamestnávateľov podľa klasifikácie ekonomických činností SK NACE bolo najviac vytvorených PM v oblasti veľkoobchod a maloobchod v počte 332 (16,01 %), priemyselnej výroby v počte 325 (15,67 %), zdravotníctvo a soc. pomoc v počte 259 (12,49 %), vzdelávanie v počte 185 (8,92 %), odborné, vedecké, technické činnosti v počte 177 (8,53 %), oblasť verejnej správy a sociálneho zabezpečenia v počte 176 (8,49 %), administratívne služby v počte 143 (6,89 %), ubytovanie a stravovacie služby v počte 105 (5,06 %), stavebníctvo v počte 104 (5,01 %), ostatné činnosti v počte 61 (2,94 %), doprava a skladovanie v počte 42 (2,03 %), informácie a komunikácia v počte 40 (1,93 %), pôdohospodárstvo v počte 30 (1,45 %), čin. v oblasti nehnuteľností v počte 23 (1,11 %), finančné a poisťovnícke činnosti v počte 21 (1,01 %), dodávka vody v počte 16 (0,77 %), umenie, zábava a rekreácia v počte 16 (0,77%), dodávka elektriny, plynu, pary v počte 9 (0,43 %), neurčené v počte 9 (0,43 %) a v oblasti ťažby a dobývania v počte 1 (0,05 %). Štruktúra je zobrazená v nižšie uvedenom grafe.

Z hľadiska profesie (SK ISCO), z celkového počtu zaradených 2 074 UoZ v rámci projektu Motivuj sa k zamestnaniu tvorili najväčšiu skupinu UoZ pracujúci ako špecialisti v počte 543 UoZ (26,18 %), ďalšou väčšou skupinou boli pracovníci v službách a obchode v počte 402 UoZ (19,38 %), pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 323 UoZ (15,57 %), administratívni pracovníci v počte 245 UoZ (11,81 %), technici a odborní pracovníci v počte 241 UoZ (11,62 %), operátori a montéri v počte 162 UoZ (7,81 %), kvalifikovaní pracovníci a remeselníci v počte 112 UoZ (5,40 %), zákonodarcovia, riadiaci pracovníci v počte 32 UoZ (1,54 %), kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve v počte 8 UoZ (0,39 %) a najmenšou skupinou boli príslušníci ozbrojených síl v počte 6 UoZ (0,29 %). Štruktúra je zobrazená v nižšie uvedenom grafe.

Z hľadiska doby evidencie pred zaradením do projektu Motivuj sa k zamestnaniu v roku 2024 bolo z celkového počtu 2 074 zaradených UoZ v evidencii UoZ 0-3- mesiace bolo v evidencii 681 UoZ (32,84 %), 7-12 mesiacov v bolo v evidencii 494 UoZ (23,82 %), 4-6 mesiacov bolo v evidencii 478 UoZ (23,05 %), 13 - 24 mesiacov bolo v evidencii 259 UoZ (12,49 %) a nad 24 mesiacov bolo v evidencii 162 UoZ (7,81 %). Štruktúra je zobrazená v nižšie uvedenom grafe.

V rámci štruktúry UoZ zaradených do projektu Motivuj sa k zamestnaniu z celkového počtu 2 074 UoZ bolo podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti 2 022 znevýhodnených UoZ.

1 991 UoZ malo znevýhodnenie podľa písm. e) – občan, ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemal pravidelne platené zamestnanie (51,46 %), 1 106 UoZ znevýhodnených podľa písm. a) – absolvent školy (28,59 %), 430 UoZ malo znevýhodnenie podľa písm. c) – dlhodobo nezamestnaný občan (11,11 %), 285 UoZ malo znevýhodnenie podľa písm. d) – občan so vzdelaním nižším ako stredným odborným (7,37 %), 31 UoZ malo znevýhodnenie podľa písm. i) - občania, ktorí ukončili poberanie materskej dávky/rodičovského príspevku (0,80 %), 12 UoZ malo znevýhodnenie podľa písm. b) - občan nad 50 rokov (0,31 %), 9 UoZ malo znevýhodnenie podľa písm. h) – občan zo zdravotným postihnutím (0,23 %) a 5 UoZ, ktorí mali znevýhodnenie podľa písm. g) – osamelí občania (starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa) (0,13 %). Štruktúra je zobrazená v nižšie uvedenom grafe. Jeden UoZ môže zároveň spĺňať viac znevýhodnení naraz.

Z hľadiska návratu do evidencie UoZ z počtu 2 074 zaradených UoZ ukončilo účasť na AOTP 2 074 UoZ. Z toho sa vrátili do evidencie UoZ do 6 mesiacov 276 UoZ (38,87 %), do 3 mesiacov 259 UoZ (36,48 %) a do 1 mesiaca 175 UoZ (24,65 %). Štruktúra je zobrazená v nižšie uvedenom grafe.

### Projekt „Podpora rozvoja zručnosti zamestnancov“

Realizácia predmetného projektu s rozpočtom 11 000 000 eur bola v období od apríla 2024 do decembra 2024, pričom prijímanie žiadostí bolo do 31. 8. 2024 a vzdelávanie muselo byť ukončené najneskôr k 31. 10. 2024. Cieľom projektu bola podpora vzdelávania zamestnancov zamestnávateľa súvisiaca so vznikom nových pracovných miest a udržaním už existujúcich miest. Projekt reagoval na potrebu zlepšenia zručností zamestnancov, na nadobúdanie nových zručností/zvyšovanie a rozvoj zručností zamestnancov, vrátane špecifických zručností podľa požiadaviek zamestnávateľa na pracovné miesto, t. j. na odbornú kompetentnosť vykonávať určitú profesiu. Vzdelávanie mohlo byť realizované výhradne prezenčnou formou a maximálna výška príspevku bola stanovená vo výške 150 000 eur.

Oprávneným územím, v rámci ktorého sa poskytoval finančný príspevok, boli všetky samosprávne kraje Slovenskej republiky. Oprávneným žiadateľom projektu sa považoval zamestnávateľ v zmysle § 3 zákona o službách zamestnanosti. Oprávnenou cieľovou skupinou projektu boli zamestnanci zamestnávateľa podľa § 4 zákona o službách zamestnanosti*.*

V roku 2024 bolo prijatých 1 332 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky na vzdelávanie zamestnancov v celkovej výške 53 499 548,47 eur na 64 051 PM. Schválených bolo 337 žiadostí zamestnávateľov na 22 285 PM. Celkovo bolo zamestnávateľom uhradených 9 426 152,93 eur a podporilo sa 19 493 PM.

Z hľadiska právnej formy zamestnávateľa, najväčší záujem o vzdelávanie zamestnancov prejavili spol. s. r. o. v počte 140 (41,54 %), za nimi nasledovali rozpočtové organizácie, ktorých bolo 63 (18,69 %) a 51 (15,13 %) bolo akciových spoločností. Ďalšie kategórie zamestnávateľov tvorili príspevkové organizácie v počte 19 (5,64 %) a obce a mestá 12 (3,56 %). Inú právnu formu malo 30 zamestnávateľov (8,90 %). Presnú štruktúru podporených zamestnávateľov zobrazuje graf nižšie.

Z hľadiska štruktúry zaradených zamestnancov, podľa SK NACE bolo 5 559 zamestnancov v oblasti priemyselnej výroby (32,54 %), 4 069 zamestnancov (23,82 %) bolo podporených v oblasti dopravy a skladovania a v zdravotníctve a sociálnej pomoci 4 062 zamestnancov (23,78 %) Celkovú štruktúru zaradených zamestnancov ukazuje nasledujúci graf.

V rámci projektu bolo zaradených 17 085 zamestnancov, z toho 5 857 (34,28%) mužov a 11 228 (65,71 %) žien.

Z hľadiska veku zamestnancov, najvyšší podiel zaradených do projektu tvorili zamestnanci vo veku do 30 - 49 rokov v počte 9 424 (55,16 %). Za nimi nasledovali zamestnanci vo veku 50 a viac rokov v počte 6 311 (36,94 %) a veková kategória do 25 - 29 rokov v počte 966 (5,65 %). Najmenej zastúpená kategória 377 osôb (2,21 %) boli ľudia vo veku do 24 rokov - v štruktúre podľa grafu nižšie.

### Centrálne schvaľované projekty

V roku 2024 boli čerpané finančné prostriedky na pilotné regionálne projekty vypracované a schválené Hodnotiacou komisiou ústredia podľa § 54 ods. 1 písm. g) úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava (PCA Slovakia s. r. o.) a Bratislava (Volkswagen Slovakia a. s.).

V rámci projektu PCA Slovakia s. r. o. bolo vyčerpaných 107 593 eur a do vzdelávacích aktivít bolo zaradených 264 zamestnancov.

V rámci projektu Volkswagen Slovakia a. s. bolo vyčerpaných 446 210 eur a do vzdelávacích aktivít bolo zaradených 2 619 zamestnancov.

## Národný projekt „Finančné stimuly pre zamestnanosť"– financovaný z ESF

Národný projekt sa zameriava na zvýšenie šancí na zamestnanie pre znevýhodnených UoZ (ZUoZ) a mladých NEET (not in employment, education or training - nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú odbornej prípravy), ktorí sú UoZ (ďalej len „MUoZ – NEET“) a jeho cieľom je zabezpečiť poskytovanie finančných príspevkov, ktoré zvýšia zamestnanosť a zamestnateľnosť ZUoZ a MUoZ. Cieľovými skupinami projektu sú dlhodobo nezamestnané osoby („ďalej len „DNO“), osoby s nízkym vzdelaním, osoby so zdravotným postihnutím („ďalej len „OZP“), migranti, rodičia malých detí v evidencii úradov, ako aj mladí ľudia vo veku do 30 rokov v situácii NEET, ktorí sú UoZ, a UoZ starší ako 50 rokov. Finančné príspevky budú poskytované počas implementácie zamestnávateľom na vytvorenie trvalo udržateľného pracovného miesta a podporu pri zapracovaní nového zamestnanca, a tiež na úpravu pracovísk pre zamestnávanie OZP. Ďalší typ finančného príspevku bude poskytnutý budúcim samostatne zárobkovo činným osobám (SZČO) na začatie podnikania. Podpora bude poskytnutá pre mladých ľudí za účelom nadobudnutia prvých pracovných skúseností, ktoré budú môcť využiť počas svojej nasledujúcej kariéry.

Cieľom národného projektu je prispieť k zvýšeniu zamestnanosti a zamestnateľnosti ZUoZ a MUoZ - NEET poskytovaním príspevkov.

Národný projekt je realizovaný v rámci dvoch priorít:

4P1 - Adaptabilný a prístupný trh práce

4P4 - Záruka pre mladých

Národný projekt sa realizoval prostredníctvom troch hlavných aktivít:

* **Aktivita 1** – Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste a Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET
  + **Podaktivita 1** - Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)
  + **Podaktivita 2** - Príspevok pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská (Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce)
  + **Podaktivita 3** - Poskytovanie finančných príspevkov ZUoZ (Motivačný príspevok)
  + **Podaktivita 4** - Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)
  + **Podaktivita 5** Udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní na otvorenom trhu práce (Udržanie OZP na otvorenom trhu práce)
* **Aktivita 2** – Poskytovanie finančného príspevku na samostatnú zárobkovú činnosť (SZČ)
* **Aktivita 3** – Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (Prax

pre mladých)

### Aktivita 1 - Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste a Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET.

#### Podaktivita 1 - Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)

Realizácia podaktivity 1 - Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (ďalej len „mentorované zapracovanie“) začala v auguste 2024 a mala by trvať do decembra 2029. Cieľ mentorovaného zapracovania je zameraný na vytváranie udržateľných pracovných miest, ktoré nadviažu na individuálne poradenstvo (nie je podmienkou). Po nástupe do zamestnania, budú podporení zamestnávatelia pri zabezpečovaní mentorovaného zapracovania novoprijatého zamestnanca, čím sa uľahčí jeho adaptácia, podporí nadobúdanie dôvery, pracovných návykov, ako aj osvojenie si pracovných postupov. Podpora sa poskytne len v nadväznosti na udržateľné a odolné pracovné miesto, a to formou finančných príspevkov pre tých zamestnávateľov, ktorí vytvoria časovo neobmedzované pracovné príležitosti pre osoby, ktoré majú dlhodobo problém nájsť uplatnenie na trhu práce (dlhodobo nezamestnaní, nízko kvalifikovaní, OZP, starší a mladí UoZ, NEET a rodičia malých detí). Mentora určí zamestnávateľ z radov svojich zamestnancov.

Oprávneným územím je celá Slovenská republika. Cieľovou skupinou je ZUoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) až i) zákona o službách zamestnanosti, vedený v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac a MUoZ – NEET (DNO, OZP), ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné, ostatní ZUoZ – podľa § 8 ods. 1 písm. e), f), g) a i) zákona o službách zamestnanosti a ostatní MUoZ, ak majú stredné odborné vzdelanie a vyššie a žiadne iné znevýhodnenie, vedení v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac.

V roku 2024 bolo prijatých 628 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky na mentorované zapracovanie, ktorí na tento účel vytvoria nové PM, z toho bolo schválených 582 žiadostí na 617 PM v celkovej dohodnutej výške 3 070 101 Eur, pričom k 31. 12. 2024 v rámci mentorovaného zapracovania bolo z nich vytvorených 488 PM, do ktorých bolo zaradených 479 UoZ, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 161 772 eur. Z toho v rámci priority 4P1 - Adaptabilný a prístupný trh práce bolo prijatých 455 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky na mentorované zapracovanie, ktorí na tento účel vytvoria nové PM, z toho bolo schválených 424 žiadostí na 453 PM v celkovej dohodnutej výške 2 520 396 Eur, pričom k 31. 12. 2024 v rámci mentorovaného zapracovania bolo z nich vytvorených 361 PM, do ktorých bolo zaradených 357 UoZ, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 139 923 eur.

Z toho v rámci priority 4P4 - Záruka pre mladých bolo prijatých 173 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky na mentorované zapracovanie, ktorí na tento účel vytvoria nové PM, z toho bolo schválených 158 žiadostí na 164 PM v celkovej dohodnutej výške 549 705 Eur, pričom k 31. 12. 2024 v rámci mentorovaného zapracovania bolo z nich vytvorených 127 PM, do ktorých bolo zaradených 122 UoZ, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 21 849 eur. Do mentorovaného zapracovania zaradených 479 UoZ, z toho 189 (39,46 %) mužov a 290 (60,54 %) žien.

Do mentorovaného zapracovania sa v roku 2024 zapojilo 582 zamestnávateľov. Z hľadiska právnej formy zamestnávateľa, najväčší záujem o vytváranie PM prejavili spol. s. r. o. v počte 349 (59,97 %), za nimi nasledovali živnostníci, ktorých bolo 72 (12,37 %) a 61 (10,48 %) bolo obcí a miest. Ďalšie kategórie zamestnávateľov tvorili rozpočtové organizácie – 25 (4,30 %), združenia v počte 18 (3,09 %), mimovládne organizácie v počte 10 (1,72 %), príspevkové organizácie v počte 8 (1,37 %) a rovnakú časť tvorili akciové spoločnosti a záujmové združenie v počte 3 (0,52%) a najmenšiu časť tvorila 1 cirkevná organizácia v rovnakom počte so živnostníkom SHR (0,17 %). Inú právnu formu malo 31 zamestnávateľov (5,33 %), v štruktúre podľa grafu nižšie.

Z hľadiska vekovej štruktúry, najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov v počte 204 UoZ (42,59 %). Druhou skupinou boli UoZ 50 a viac rokov v počte 150 UoZ (31,32 %), treťou skupinou boli UoZ do 24 rokov (14,61 %) a poslednou skupinou boli UoZ od 25 do 29 rokov v počte 55 UoZ (11,48 %) , pričom 125 UoZ spĺňalo vekovú skupinu do 30 rokov mínus jeden deň. Počet zaradených UoZ na mentorované zapracovanie podľa vekovej štruktúry je vyjadrený v štruktúre podľa grafu nižšie.

Z hľadiska doby evidencie, pred zaradením na mentorované zapracovanie v roku 2024 bolo najviac 132 UoZ (27,56 %) v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov, od 0 do 3 mesiacov bolo v evidencii 96 UoZ (20,04 %), od 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 93 UoZ (19,42 %), nad 24 mesiacov bolo v evidencii 81 UoZ (16,91 %), od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 77 UoZ (16,08 %), v štruktúre podľa grafu nižšie.

Z hľadiska profesie (SK ISCO), ktorú v rámci mentorovaného zapracovania najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako pracovníci v službách a obchode v počte 135 UoZ, čo je 28,18 % z celkového počtu 479 zaradených UoZ. Ďalšou väčšou skupinou boli pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, ktorých bolo 99 UoZ (20,67 %), administratívni pracovníci v počte 94 UoZ (19,62 %), technici a odborní pracovníci v počte 45 UoZ (9,39 %), kvalifikovaní pracovníci a remeselníci v počte 44 UoZ (9,19 %), špecialisti v počte 42 UoZ (8,77 %). Ďalšími skupinami boli operátori a montéri strojov a zariadení v počte 15 UoZ (3,13 %), kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve v počte 4 UoZ (0,84 %) a zákonodarcovia, riadiaci pracovníci v počte 1 UoZ (0,21 %), v štruktúre podľa grafu nižšie.

V rámci štruktúry UoZ zaradených na mentorované zapracovanie z celkového počtu 479 UoZ bolo 459 znevýhodnených UoZ. 215 UoZ malo znevýhodnenie – dlhodobo nezamestnaný občan (28,44 %) a 232 UoZ (30,69 %), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, občanov nad 50 rokov 150 UoZ (19,84 %) a 25 UoZ občanov so ZP (3,31 %), 66 občanov so vzdelaním nižším ako stredným odborným (8,73 %), 9 osamelých občanov - starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa (1,19 %), 14 občanov, ktorí ukončili poberanie materskej dávky/rodičovského príspevku (1,85 %) a 45 absolventov škôl (5,95 %) UoZ môže zároveň spĺňať viac znevýhodnení naraz, v štruktúre podľa grafu nižšie.

#### Podaktivita 2 - Príspevok pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská (Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce)

Realizácia podaktivity 2 začala 1. 6. 2024 a je naplánovaná do septembra 2029. Realizuje sa v rámci celej Slovenskej republiky.

Jej cieľom je podpora zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská pri umiestňovaní ich zamestnancov – občanov so zdravotným postihnutím na otvorený trh práce (t. j. mimo chránených dielní, chránených pracovísk) prostredníctvom odmeny na podporu ich motivácie k prechodu ich zamestnancov z chráneného zamestnania na otvorený trh práce. Pod otvoreným trhom práce rozumie trvalé zamestnanie bez využitia ďalších podporných mechanizmov a príspevkov AOTP na pracovnom mieste u zamestnávateľa, ktorý nemá zriadenú chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a nie je sociálnym podnikom v zmysle zákona o sociálnej ekonomike.

Oprávnenou cieľovou skupinou je v rámci priority 4P1 - Adaptabilný a prístupný trh práce - zamestnanec - občan so zdravotným postihnutím vo veku od 30 rokov, tzn. 30 rokov plus 1 deň a v rámci priority 4P4 - Záruka pre mladých - zamestnanec - občan so zdravotným postihnutím (OZP) vo veku do 30 rokov, ktorý pracoval u zamestnávateľa v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku najmenej 6 mesiacov a bezprostredne nasledujúci pracovný deň po skončení zamestnania u tohto zamestnávateľa sa zamestnal na otvorenom trhu práce u nového zamestnávateľa, ktorý nie je chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom a nie je sociálnym podnikom v zmysle zákona o sociálnej ekonomike. Podmienka invalidity zamestnanca - OZP musí byť splnená počas celého obdobia poskytovania príspevku. Pracovný pomer u zamestnávateľa na otvorenom trhu práce musí byť trvalý, t. j. uzatvorený na dobu neurčitú v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne.

Od začiatku realizácie podaktivity 2 nebola podaná žiadna žiadosť o poskytnutie tohto príspevku.

#### Podaktivita 3 - Poskytovanie finančných príspevkov znevýhodneným UoZ (Motivačný príspevok)

Realizácia podaktivity 3 – poskytovanie finančných príspevkov znevýhodneným UoZ (ďalej len „motivačný príspevok“) začala od mája 2024 a mala by trvať do decembra 2029. Cieľ aktivity je podpora začlenenia oprávnených žiadateľov (zamestnancov), ktorí boli členom domácnosti, ktorej sa poskytovala pomoc v hmotnej núdzi, na trh práce. Účelom príspevku je zvýšenie motivácie k stabilnému zamestnaniu a postupnému útlmu aktivačnej činnosti ako aj zlepšenie postavenia zamestnancov na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti prostredníctvom motivácie k zvýšenej aktivite pri riešení ich nezamestnanosti.

Oprávneným žiadateľom a cieľovou skupinou aktivity je zamestnanec, ktorý bol ZUoZ a ktorý bol vedeným v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac, bol členom domácnosti, ktorej sa poskytovala pomoc v hmotnej núdzi, nepoberá osobitný príspevok v zmysle zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o pomoci v hmotnej núdzi“), bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu okrem pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov) a pracovný pomer alebo obdobný pracovný vzťah je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Oprávneným územím je celá Slovenská republika.

V roku 2024 bolo prijatých 1 717 žiadostí o poskytnutie motivačného príspevku z toho bolo schválených 1 277 žiadostí. Uzatvorených bolo1 259 dohôd v celkovej dohodnutej výške 1 686 750 eur pričom výška uhradenej sumy bola 587 417 eur.

V rámci priority 4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce bolo prijatých 1 254 žiadostí o poskytnutie motivačného príspevku z toho bolo schválených 937 žiadostí. Uzatvorených bolo 919 dohôd v celkovej dohodnutej výške 1 245 600 eur. Výška čerpanej sumy bola 443 102 eur.

V rámci priority 4P4 - Záruka pre mladých bolo prijatých bolo prijatých 463 žiadostí o poskytnutie motivačného príspevku z toho bolo schválených 340 žiadostí. Uzatvorených bolo 327 dohôd v celkovej dohodnutej výške 441 150 Eur. Výška čerpanej sumy bola 144 314 eur.

V roku 2024 bolo do motivačného príspevku zaradených 1 259 UoZ, z toho 644 mužov (51,15 %) a 615 (48,85 %) žien. Štruktúra je zobrazená v nižšie uvedenom grafe.

Z hľadiska vekovej štruktúry, z počtu 1 259 zaradených UoZ najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo veku do 30 - 49 rokov v počte 625 UoZ (49,64 %). Druhú skupinu tvorili UoZ vo veku 50 a viac rokov v počte 282 UoZ (22,40 %), tretiu skupinu tvorili UoZ vo veku do 25 - 29 rokov v počte 217 UoZ (17,24 %) a poslednú skupinu tvorili UoZ vo veku do 24 rokov 135 UoZ (10,72%). Štruktúra podľa veku UoZ je zobrazená v nižšie uvedenom grafe.

Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania z počtu 1 259 zaradených UoZ tvorili najväčšiu skupinu UoZ s ukončeným základným vzdelaním v počte 480 UoZ (38,13 %), ďalej so stredným odborným vzdelaním 285 UoZ (22,64 %), UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním v počte 171 UoZ (13,58 %), s ukončeným vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 125 UoZ (9,93 %), s neukončeným základným vzdelaním v počte 123 UoZ (9,77 %), s nižším stredným odborným vzdelaním 35 UoZ (2,78 %), úplným stredným všeobecným vzdelaním 16 UoZ (1,27 %), s dosiahnutým vysokoškolským vzdelaním prvého stupňa v počte 15 UoZ (1,19%), vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa 6 UoZ (0,48 %) a s vyšším odborným vzdelaním v počte 3 UoZ (0,24 %). Štruktúra je zobrazená v nižšie uvedenom grafe.

Z hľadiska štruktúry zaradených 1 259 UoZ podľa SK NACE zamestnávateľa bolo najviac vytvorených PM v oblasti priemyselnej výroby v počte 275 (21,84 %), v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia v počte 202 (16,04 %), administratívne služby v počte 182 (14,46 %), zdravotníctvo a soc. pomoc v počte 119 (9,45 %), veľkoobchod a maloobchod v počte 88 (6,99 %), vzdelávanie v počte 79 (6,27 %), stavebníctvo v počte 74 (5,88 %), ostatné činnosti v počte 52 (4,13 %), ubytovanie a stravovacie služby v počte 41 (3,26%), pôdohospodárstvo v počte 30 (2,38 %), dodávka vody v počte 27 (2,14 %), odborné, vedecké, technické činnosti v počte 25 (1,99 %), doprava a skladovanie v počte 20 (1,59 %), čin. v oblasti nehnuteľností v počte 17 (1,35 %), umenie, zábava a rekreácia v počte 8 (0,64%), informácie a komunikácia v počte 6 (0,48 %), finančné a poisťovnícke činnosti v počte 6 (0,48 %), ťažba a dobývanie v počte 5 (0,40 %), dodávka elektriny, plynu, pary v počte 2 (0,16 %) a neurčené v počte 1 (0,08 %). Štruktúra je zobrazená v nižšie uvedenom grafe.

Z hľadiska profesie (SK ISCO), z celkového počtu zaradených 1 259 UoZ v rámci motivačného príspevku tvorili najväčšiu skupinu tvorili UoZ pracujúci ako pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 575 UoZ (45,67 %). Ďalšiu väčšou skupinou boli pracovníci v službách a obchode v počte 202 UoZ (16,04 %), operátori a montéri v počte 200 UoZ (15,89 %), špecialisti v počte 103 UoZ (8,18 %), kvalifikovaní pracovníci a remeselníci v počte 74 UoZ (5,88 %), technici a odborní pracovníci v počte 54 UoZ (4,29 %), administratívni pracovníci v počte 35 UoZ (2,78 %), kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve v počte 13 UoZ (1,03 %) a zákonodarcovia, riadiaci pracovníci tvorili najmenšiu skupinu pracovníkov v počte 3 UoZ (0,24 %). Štruktúra je zobrazená v nižšie uvedenom grafe.

Z hľadiska doby evidencie pred zaradením na motivačný príspevok v roku 2024 bolo z celkového počtu zaradených UoZ v evidencii UoZ nad 24 mesiacov 384 UoZ (30,50 %), od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 279 UoZ (22,16 %), 7-12 mesiacov v bolo v evidencii 266 UoZ (21,13%), 4-6 mesiacov bolo v evidencii 201 UoZ (15,97 %) a 0-3- mesiacov bolo v evidencii 129 UoZ (10,25 %). Štruktúra je zobrazená v nižšie uvedenom grafe.

V rámci štruktúry UoZ zaradených do motivačného príspevku z celkového počtu 1 259 UoZ bolo podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti 1245 znevýhodnených UoZ.

964 UoZ malo znevýhodnenie podľa písm. e) – občan, ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemal pravidelne platené zamestnanie (35,61%), 669 UoZ malo znevýhodnenie podľa písm. c) – dlhodobo nezamestnaný občan (24,71%), 634 UoZ malo znevýhodnenie podľa písm. d) – občan so vzdelaním nižším ako stredným odborným (23,42%), 279 UoZ malo znevýhodnenie podľa písm. b) - občan nad 50 rokov (10,31%), 89 UoZ znevýhodnených podľa písm. a) – absolvent školy (3,29%), 31 UoZ, ktorí mali znevýhodnenie podľa písm. g) – osamelí občania (starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa) (1,15%) 29 UoZ malo znevýhodnenie podľa písm. i) - občania, ktorí ukončili poberanie materskej dávky/rodičovského príspevku (1,07%) a 12 UoZ malo znevýhodnenie podľa písm. h) – občan zo zdravotným postihnutím (0,44%). Jeden UoZ môže zároveň spĺňať viac znevýhodnení naraz. Štruktúra je zobrazená v nižšie uvedenom grafe.

Z hľadiska návratu do evidencie UoZ z počtu 1 259 zaradených UoZ ukončilo účasť na AOTP 307 UoZ. Z toho sa vrátili do evidencie UoZ do 6 mesiacov 201 UoZ (37,29 %), do 3 mesiacov 188 UoZ (34,88 %) a do 1 mesiaca 150 UoZ (27,83 %).

#### Podaktivita 4 - Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)

Realizácia podaktivity 4 - Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (ďalej len „práca na skúšku“) začala v júni 2024 a má trvať do decembra 2029.

Cieľom je zlepšenie prístupu ZUoZ k zamestnaniu, s osobitným dôrazom na DNO a OZP. Po vstupe do aktivity budú podporení zamestnávatelia, ktorí zaradia potenciálnych zamestnancov z oprávnenej cieľovej skupiny na vykonávanie práce na skúšku v konkrétnej profesii a ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny. Zapojení ZUoZ formou práce na skúšku (zapracovania) u zamestnávateľa získajú a prehĺbia pracovné zručnosti a praktické skúsenosti a zamestnávateľ si môže overiť, či potenciálny kandidát na pracovnú pozíciu bude vhodný pre výkon danej práce, či zapadne do pracovného kolektívu a pod. Oprávneným územím, realizácie aktivity je celá Slovenská republika.

Cieľovou skupinou sú ZUoZ podľa § 8 ods. 1 písm. c) a h) zákona o službách zamestnanosti - dlhodobo nezamestnané osoby (DNO), vedené v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov a osoby so zdravotným postihnutím (OZP).

Medzi zamestnávateľoma zaradeným ZUoZ,ktorý u zamestnávateľa vykonáva prácu na skúšku,nie je pracovnoprávny vzťah, práca vykonáva na základe dohody o vykonávaní práce na skúšku ZUoZ u zamestnávateľa. ZUoZ, zaradený do práce na skúšku, zostáva po celú dobu vykonávania práce v evidencii UoZ.

V roku 2024 bolo prijatých 709 žiadostí zamestnávateľov o poskytnutie príspevku na podporu vytvorenia 1 152 PM na vykonávanie práce na skúšku v celkovej žiadanej sume 1 041 968 eur. Schválených bolo 606 žiadostí zamestnávateľov na podporu vytvorenia 819 PM na vykonávanie práce na skúšku v celkovej dohodnutej výške 817 528 eur, pričom k 31. 12. 2024 bolo z nich vytvorených 711 PM na vykonávanie práce na skúšku, na ktoré boli zaradení znevýhodnení UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny. Celkové čerpanie finančných prostriedkov súvisiacich s prácou na skúšku k 31. 12. 2024 bolo vo výške 777 005 eur, pričom zamestnávateľom boli uhradené finančné prostriedky vo výške 394 003 eur a ZUoZ boli uhradené finančné prostriedky vo výške 383 003 eur.

V rámci priority 4P1 - Adaptabilný a prístupný trh práce, bolo prijatých 598 žiadostí zamestnávateľov o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvorenia 1 003 PM v celkovej žiadanej sume 918 877 eur. Z celkového počtu prijatých žiadostí bolo schválených 518 na podporu vytvorenia 711 PM na vykonávanie práce na skúšku v celkovej dohodnutej výške 720 713 eur, pričom k 31. 12. 2024 bolo vytvorených 614 PM, na ktoré boli zaradení znevýhodnení UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny. Celkové čerpanie finančných prostriedkov k 31. 12. 2024 bolo vo výške 670 271 eur, pričom zamestnávateľom boli uhradené finančné prostriedky vo výške 339 819 eur a ZUoZ 330 452 eur.

V rámci priority 4P4 - Záruka pre mladých bolo prijatých 111 žiadostí na podporu vytvorenia 149 PM v celkovej žiadanej sume 123 091 eur. Z celkového počtu prijatých žiadostí zamestnávateľov bolo schválených 88 žiadostí zamestnávateľov na podporu vytvorenia 108 PM, v celkovej dohodnutej výške 96 814 eur. K 31. 12. 2024 bolo vytvorených 97 PM na vykonávanie práce na skúšku, na ktoré boli zaradení znevýhodnení UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny. Celkové čerpanie finančných prostriedkov súvisiacich s prácou na skúšku k 31. 12. 2024 bolo vo výške 106 734 eur, pričom zamestnávateľom boli uhradené finančné prostriedky vo výške 54 183 eur a ZUoZ boli uhradené finančné prostriedky vo výške 52 551 eur.

V rámci štruktúry ZUoZ zaradených na vykonávanie práce na skúšku, z celkového počtu 711 ZUoZ, 649 UoZ malo znevýhodnenie – dlhodobo nezamestnaný občan (37,41 %) a 120 UoZ boli občania so zdravotným znevýhodnením(6,92 %). V 288 prípadoch (16,60 %) sa jednalo o občanov starších ako 50 rokov veku, 211 občanov (12,16 %) dosiahlo nižšie ako stredné odborné vzdelanie, 443 občanov (25,53 % občanov) najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemalo pravidelne platené zamestnanie. UoZ môže mať aj kombináciu viacerých znevýhodnení.

Podiely ZUoZ zaradených na vykonávanie práce na skúšku podľa znevýhodnenia vyjadruje graf nižšie**.**

Z hľadiska veku, najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov - 327 UoZ (45,99 %). Druhou skupinou boli UoZ vo veku 50 a viac rokov veku – 287 UoZ (40,37 %), treťou skupinou boli UoZ vo veku do 24 rokov - 56 (7,88 %) a poslednou skupinou boli UoZ od 25 do 29 rokov v počte 41 UoZ (5,77 %) , pričom 125 UoZ spĺňalo vekovú skupinu do 30 rokov mínus jeden deň. Počet zaradených UoZ na prácu na skúšku podľa vekovej štruktúry je vyjadrený v nasledujúcom grafe nižšie.

Z hľadiska doby evidencie, pred zaradením na prácu na skúšku v roku 2024 bolo najviac – 377 UoZ (53,02 %) v evidencii UoZ nad 24 mesiacov, od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 269 UoZ (37,83%), od 0 do 3 mesiacov bolo v evidencii 33 UoZ (4,64 %), rovnakú časť tvorili UoZ od 4 do 6 mesiacov a UoZ od 7 do 12 mesiacov, ktorých bolo v evidencii 16 UoZ (2,25%), v štruktúre podľa grafu nižšie.

Z hľadiska pohlavia, bolo z celkového počtu ZUoZ, zaradených do práce na skúšku 463 (65,12 %) žien a 248 (34,88 %) mužov, v štruktúre podľa nasledujúceho grafu.

Z hľadiska profesie (SK ISCO), ktorú v rámci práce na skúšku najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako pracovníci v službách a obchode v počte 213 UoZ, čo je 29,96 % z celkového počtu 711 zaradených UoZ. Ďalšou väčšou skupinou boli administratívni pracovníci, ktorých bolo 158 UoZ (22,22 %), pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 134 UoZ (18,85 %), kvalifikovaní pracovníci a remeselníci v počte 64 UoZ (9,00 %), technici a odborní pracovníci v počte 52 UoZ (7,31 %), kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve v počte 46 UoZ (6,47 %), špecialisti v počte 32 UoZ (4,50 %) a operátori a montéri strojov a zariadení v počte 12 (1,69 %) v štruktúre podľa grafu nižšie.

Do práce na skúšku sa v roku 2024 zapojilo 606 zamestnávateľov. Z hľadiska právnej formy zamestnávateľa, najväčší záujem o vytváranie PM prejavili obce v počte 305 (50,33 %), za nimi nasledovali spol. s. r. o., ktorých bolo 95 (15,68 %) a rozpočtové organizácie, ktorých bolo 74 (12,21 %). Ďalšie kategórie zamestnávateľov tvorili živnostníci, ktorých bolo 38 (6,27 %), mimovládne organizácie – 24 (3,96 %), príspevkové organizácie v počte 23 (3,80 %), iné právne formy v počte 21 (3,47 %) a združenia v počte 20 (3,30 %). Najmenšiu časť tvorilo 6 cirkevných organizácii (0,99 %), v štruktúre podľa grafu nižšie.

#### Podaktivita 5 Udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní na otvorenom trhu práce

Realizácia aktivity začala 1. 10. 2024 a je naplánovaná do septembra 2029. Podaktivita 5 sa implementuje na celom území Slovenskej republiky.

Cieľom podaktivity 5 je motivovať zamestnávateľov zachovať pracovné miesto pre zamestnanca, na ktorom vykonával pracovnú činnosť pred jeho uznaním za invalidného podľa osobitného predpisu alebo ho zamestnať na inom pracovnom mieste zodpovedajúcom jeho zdravotnému stavu, ak bol tento zamestnanec uznaný za invalidného a z dôvodu zmeny zdravotného stavu nie je spôsobilý na vykonávanie doterajšej pracovnej činnosti. Po uplynutí podpornej doby je zamestnávateľ povinný udržať pracovné miesto podporovaného zamestnanca so zdravotným postihnutím minimálne 3 mesiace a maximálne 9 mesiacov v závislosti od doby podporovania. Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý udrží v zamestnaní zamestnanca, ktorý sa počas zamestnania stal OZP.

Oprávnenou cieľovou skupinou je v rámci priority 4P1 - Adaptabilný a prístupný trh práce - zamestnanec vo veku od 30 rokov a v rámci priority 4P4 - Záruka pre mladých - zamestnanec vo veku do 30 rokov, ktorý sa stal OZP (bol uznaný za invalidného) počas trvania pracovného pomeru u zamestnávateľa pôsobiaceho na otvorenom trhu práce a zamestnávateľ ho ponechá ďalej pracovať na jeho doterajšom pracovnom mieste, alebo ho preradí na iné pracovné miesto, zodpovedajúce jeho zdravotnému stavu, ak nie je spôsobilý na vykonávanie doterajšej pracovnej činnosti.

V roku 2024 boli podané 4 žiadosti o poskytnutie príspevku, vo výške 7 670 eur. Uzatvorená bola 1 dohoda so zamestnávateľom v dohodnutej sume 2 496 eur, na jedného zamestnanca so ZP. V hodnotenom roku 2024 neboli čerpané žiadne finančné prostriedky. Všetci žiadatelia boli vo veku 50 rokov a viac. Z uvedených 4 žiadateľov boli 3 ženy (75%) a 1 muž (25%).

### Aktivita 2 - Poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti - Podpora SZČO

Realizácia aktivity 2 - Podpora SZČO prebieha od mája 2024 do 12/2029. Cieľom je zvýšenie zamestnanosti ZUoZ a mladých uchádzačov o zamestnanie MUoZ – NEET podporou vytvárania udržateľných pracovných miest na samostatnú zárobkovú činnosť (SZČ) formou samozamestnania pre UoZ vedeného v evidencii UoZ úradu prostredníctvom finančného príspevku, ktorý sa v roku 2024 poskytoval vo výške 7 534 eur na jedného UoZ po splnení všetkých podmienok oprávnenosti jeho poskytnutia.

Finančný príspevok sa poskytoval prostredníctvom jednorazovej platby na základe riadne uzatvorenej, platnej a účinnej dohody o poskytnutí finančného príspevku na vytvorenie pracovného miesta na SZČ prostredníctvom samozamestnania.

ZUoZ a MUoZ - NEET sú povinní pred vstupom do tejto aktivity úspešne absolvovať „profesijné poradenstvo pre UoZ“ zamerané na vypracovanie podnikateľského zámeru, zabezpečenie potrebnej dokumentácie, ako aj školenia zaoberajúce sa okrem iného aj legislatívou, finančným manažmentom a marketingom. Povinnou súčasťou prípravy na začatie prevádzkovania alebo vykonávania SZČ je aj vypracovanie podnikateľského zámeru.

Aktivita 2 sa implementuje na celom území Slovenskej republiky prostredníctvom 46 úradov. Účelom finančného príspevku je podporovanie budúcich SZČO v začiatkoch ich podnikania. Finančný príspevok sa poskytuje žiadateľom, ktorí vytvoria pracovné miesto prostredníctvom samozamestnania v súlade s ustanovením § 5 ods. 1 písm. b), c), d) zákona o službách zamestnanosti. Pre túto aktivitu sa však vypúšťajú samostatne hospodáriaci roľníci (SHR), ktorí by svoju činnosť vykonávali na vodných plochách.

Za vytvorenie pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania sa považuje začatie prevádzkovania alebo vykonávania SZČ a jej nepretržité prevádzkovanie alebo vykonávanie najmenej dva roky.

Cieľovou skupinou v roku 2024 bol ZUoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) až i) zákona o službách zamestnanosti vedený v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac a MUoZ - NEET vo veku do 30 rokov (30 rokov mínus 1 deň), ktorý bol vedený v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac a splnil minimálne jednu z nasledujúcich podmienok (dosiahol nižšie ako stredné odborné vzdelanie, bol občanom so ZP podľa § 8 ods. 1 písm. h) zákona o službách zamestnanosti, pred zaradením do evidencie UoZ nemal pravidelne platené zamestnanie alebo neprevádzkoval SZČ podľa § 8 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti), ktorý bol vedený v evidencii najmenej 3 mesiace a splnil podmienky (dosiahol stredné odborné vzdelanie alebo vyšší stupeň vzdelania).

V roku 2024 bolo v rámci aktivity 2 prijatých 2 603 žiadostí UoZ o finančný príspevok na podporu SZČ za účelom vytvorenia PM na SZČ prostredníctvom samozamestnania, z toho bol počet dohodnutých miest 2 144 v celkovej dohodnutej výške 16 145 362 eur. Do aktivity 2 bolo v roku 2024 zaradených 1 885 osôb s čerpanou sumou finančných príspevkov vo výške 14 096 114 eur.

Z toho, v rámci priority 4P1 - Adaptabilný a prístupný trh práce bolo v roku 2024 prijatých 1 730 žiadostí UoZ o finančný príspevok na podporu SZČ, z toho bol počet dohodnutých miest 1 407 v celkovej dohodnutej výške 10 592 804 eur. Do aktivity 2 bolo v roku 2024 zaradených 1 244 klientov s čerpanou sumou finančných príspevkov vo výške 9 327 092 eur.

V rámci priority 4P4 - Záruka pre mladých bolo v roku 2024 prijatých 873 žiadostí UoZ o poskytnutie finančného príspevku, z toho bol počet dohodnutých miest 737, v celkovej dohodnutej výške 5 552 558 eur. Do aktivity 2 bolo v roku 2024 zaradených 641 klientov s čerpanou sumou finančných príspevkov vo výške 4 769 022 eur.

V roku 2024 skončilo účasť na tomto AOTP 5 osôb, pričom sa z tohto počtu do evidencie UoZ vrátil do 1 mesiaca 1 UoZ, do 3 mesiacov 1 UoZ a do 6 mesiacov 1 UoZ (išlo o MUoZ – NEET).

V roku 2024 bolo do aktivity 2 zaradených 1 885 osôb s čerpanou sumou finančných príspevkov vo výške 14 096 114 eur, v štruktúre podľa nasledujúcej tabuľky.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet vytvorených PM** | **Z toho počet žien** | **Čerpanie finančných**  **prostriedkov** (v eur) |
| **2024** | 1 885 | 967 | 14 096 114 |

PM na prevádzkovanie alebo vykonávanie SZČ vytvorilo spolu 1 885 UoZ, z toho 918 mužov a 967 žien, t. j. 51,3 % žien a 48,70 % mužov z celkového počtu zaradených osôb.

Z hľadiska vekových charakteristík, z celkového počtu 1 885 UoZ, najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov, t. j. 995 UoZ (52,79 %), nasledovali UoZ vo veku do 30 rokov mínus 1 deň v počte 647 UoZ (34,33 %), z toho bolo 287 UoZ vo veku do 24 rokov (15,23 %) a 360

UoZ vo veku od 25 do 29 rokov (19,10 %). Z celkového počtu UoZ, skupinu vo veku 50 rokov a viac, tvorili 243 UoZ (12,89 %). Počet zaradených UoZ do aktivity 2 Podpora SZČO je vyjadrený v štruktúre podľa grafu nižšie.

Z hľadiska vzdelania, podporené PM na SZČ obsadilo 809 UoZ (42,92 %) s úplným stredným odborným vzdelaním, s VŠ II. stupňa vytvorilo PM na samozamestnanie 455 UoZ (24,15 %), so stredným odborným vzdelaním 296 UoZ (15,71 %), s úplným stredným všeobecným vzdelaním 110 UoZ (5,84 %), s VŠ I. stupňa 127 UoZ (6,74 %), 54 UoZ so základným vzdelaním (2,87 %), s VŠ III. stupňa 12 UoZ (0,64 %), vyššie odborné vzdelanie malo 17 UoZ (0,90 %), nižšie stredné odborné vzdelanie mali 2 UoZ ( 0,11 %) a neukončené základné vzdelanie mali 2 UoZ (0,11 %), v štruktúre podľa grafu.

Z celkového počtu 1 885 UoZ, najviac UoZ, t. j. 771 UoZ (40,90 %) príjemcov príspevku na SZČ, ktorí v roku 2024 vytvorili PM na samozamestnanie, boli v evidencii úradu 13 - 24 mesiacov, 7 - 12 mesiacov bolo evidovaných 477 UoZ (25,31 %), viac ako 24 mesiacov bolo v evidencii 376 UoZ (19,95 %), 4 - 6 mesiacov bolo evidovaných 232 UoZ (12,31 %), do 3 mesiacov bolo v evidencii UoZ 29 UoZ (1,54 %) – v štruktúre podľa nasledujúceho grafu.

V rámci štruktúry ZUoZ zaradených na tento nástroj AOTP, z celkového počtu 1 885 UoZ, ktorí v rámci aktivity 2 NP FSPZ v roku 2024 vytvorili PM na samozamestnanie, bolo 1 750 znevýhodnených UoZ, z toho bolo 1 180 DNO UoZ (42,65 % ),  926 UoZ (33,47 %), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, 243 občanov nad 50 rokov (8,78 %) a 176 absolventov (6,36 %), 75 občanov, ktorí ukončili poberanie materskej dávky/rodičovského príspevku (2,71 %), 71 UoZ občanov so ZP (2,57 %), 58 občanov so vzdelaním nižším ako stredným odborným (2,10 %), 38 osamelých občanov - starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa (1,37 %). UoZ môže zároveň spĺňať viac znevýhodnení naraz - v štruktúre podľa nasledujúceho grafu.

Z hľadiska štruktúry vytvorených PM na SZČ prostredníctvom samozamestnania, podľa SK NACE bolo 360 PM v oblasti stavebníctva (19,73 %), 294 PM (16,11 %) bolo vytvorených v oblasti odborných, vedeckých a technických činností, v ostatných činnostiach 369 PM (20,22 %), 235 PM (12,88 %) v priemyselnej výrobe, 175 PM (9,59 %) bolo vytvorených v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu, 107 PM (5,86 %) v oblasti pôdohospodárstva, v oblasti administratívnych služieb 94 PM (5,15 %), v oblasti vzdelávania 46 PM (12,88 %), v oblasti umenia, zábavy, rekreácie 45 PM (2,47 %), v oblasti informácií a komunikácie 41 PM (2,25 %), v ubytovacích a stravovacích službách bolo vytvorených 38 PM (2,08 %), 8 PM (0,44 %) bolo vytvorených v činnostiach v oblasti nehnuteľností, 6 PM (0,33 %) vo finančných a poisťovacích činnostiach, v oblasti zdravotníctva a sociálnej pomoci 4 PM (0,22 %), 3 PM v doprave a skladovaní (0 ,16 %), 1 PM v činnostiach v oblasti dodávky vody (0,05 %), 1 PM v činnostiach v oblasti dodávky elektriny, plynu, pary (0,05 %) - v štruktúre podľa nasledujúceho grafu.

V roku 2024 bol o príspevok na prevádzkovanie alebo vykonávanie SZČ poskytovaný v rámci NP FSPZ zo strany UoZ značný záujem. Príspevok bol všeobecne hodnotený ako aktivita, ktorá do značnej miery prispievala k zníženiu miery nezamestnanosti v rámci územia Slovenskej republiky. Poskytnutie príspevku na začatie podnikania podporovalo UoZ k vytváraniu PM na SZČ prostredníctvom samozamestnania, čím prispievalo k zníženiu miery nezamestnanosti.

Efektivita tohto nástroja AOTP zákona o službách zamestnanosti sa prejavovala v znížení počtu evidovaných nezamestnaných, v podporení činností a profesií, ktoré boli žiadané na TP v príslušnom regióne SR a to finančným podporením žiadateľov, ktorí mali potenciál vytvoriť stabilné PM na SZČ v regióne, s perspektívou jeho udržania najmenej po dobu 2 rokov odo dňa jeho začatia.

### Aktivita 3 - „Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých)

Projekt je zameraný na zvýšenie možností uplatnenia mladých UoZ – NEET do 30 rokov mínus jeden deň, Jeho realizácia je od 1. mája 2024 do decembra 2029.

Realizoval sa na celom území SR v rámci Programu Slovensko, z fondu ESF+, priorita 4.4 - Záruka pre mladých, špecifický cieľ ESO4.1.a) - Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých UoZ, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva.

Cieľom projektu je podpora zvýšenia zamestnateľnosti uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) prostredníctvom získavania a prehlbovania pracovných zručností a praktických skúseností, ktoré zodpovedajú ich dosiahnutému stupňu vzdelania, formou praxe vykonávanej u zamestnávateľa.

Cieľovou skupinou sú UoZ – NEET do 30 rokov veku (30 rokov mínus 1 deň), vedení v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac, ktorí počas vykonávania praxe nemôžu byť v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru podľa § 6 ods. 2 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

Hlavnou aktivitou projektu je zabezpečenie UoZ - NEET na účely vykonávania praxe pre zamestnávateľa a poskytovanie finančného príspevku UoZ na vykonávanie praxe. Prax sa vykonávala u zamestnávateľa najmenej 3 mesiace a najviac 6 mesiacov bez možnosti jej predĺženia a opakovaného vykonávania v rozsahu 20 hodín týždenne. Príspevok UoZ poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode ma UoZ trvalý pobyt. Na poskytnutie príspevku nie je právny nárok.

V roku 2024 bolo prijatých 511 žiadostí zamestnávateľov o zabezpečenie mladého UoZ na účely vykonávania praxe, z toho bolo schválených 461 žiadostí (90,22 %) na 858 PM a zároveň bolo prijatých 840 žiadostí UoZ o zaradenie na prax a o poskytnutie finančného príspevku na vykonávanie praxe, z toho bolo schválených 778 žiadostí (92,62 %).

Do projektu bolo v roku 2024 zaradených 747 UoZ, z toho 482 žien a 265 mužov s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 465 109,84 eur.

Z hľadiska vekovej štruktúry, najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo veku do 24 rokov - 550 UoZ, čo je 73,62 % zo všetkých zaradených UoZ na vykonávanie praxe. Druhou skupinou boli UoZ vo veku do 25 - 29 rokov - 197 UoZ (26,37%), pričom všetkých 747 UoZ, zaradených do projektu spĺňalo podmienku veku do 30 rokov . Počet zaradených UoZ na vykonávanie praxe podľa veku je vyjadrený v nasledujúcom grafe.

Z celkového počtu 658 znevýhodnených UoZ bolo:

* 625 UoZ takých, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (94,98 %),
* 287 UoZ - absolventov škôl (43,62 %),
* 200 UoZ dlhodobo nezamestnaní (30,04%),
* 121 UoZ so vzdelaním nižším ako stredné odborné (18,39%),
* 15 UoZ so ZP (2,28%).

Z hľadiska doby evidencie, pred zaradením UoZ na vykonávanie praxe bolo v roku 2024 najviac – 308 UoZ (41,23 %) v evidencii UoZ do 3 mesiacov, 113 UoZ bolo v evidencii od 4 do 6 mesiacov (15,13%), od 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 156 UoZ (20,88 %), od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 95 UoZ (12,72%), nad 24 mesiacov bolo v evidencii 75 UoZ (10,04%), čo znázorňuje graf nižšie.

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, v  roku 2024 bolo zaradených na vykonávanie praxe najviac – 449 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je (60,11%) z celkového počtu zaradených UoZ, 86 UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním (11,51%), 88 UoZ so stredným odborným vzdelaním (11,78%) a 77 UoZ so ukončeným základným vzdelaním (10,31%). Štruktúra zaradených UoZ na prax podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v roku 2024 je vyjadrená v nasledujúcom grafe.

Z hľadiska profesie (SK ISCO), ktorú v rámci praxe UoZ vykonávali, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako administratívni pracovníci v počte 261 UoZ, čo je (34,94%) z celkového počtu 747 zaradených UoZ, Ďalšou väčšou skupinou boli technici a odborní pracovníci, ktorých bolo 178 UoZ (23,83%), špecialisti - 78 UoZ (10,44%) a pracovníci v službách a obchode v počte 68 UoZ (9,1%). Zvyšných 162 UoZ (21,69%) spadajú do kategórie pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v štruktúre podľa grafu.

Z hľadiska veľkosti podnikov, bolo najviac podnikov s nezadanou veľkosťou v počte -138, čo je (29,93%) zo všetkých 461 schválených žiadostí zamestnávateľov, ďalšiu skupinu tvorili mikropodniky s počtom 130 čo je (28,20%), malý podnik v počte 67 (14,53%), stredný podnik 81 (17,57%) a veľký podnik v počte 45 čo je (9,76%) v  štruktúre podľa nasledujúceho grafu.

# Záver

V hodnotenom období roku 2024 bolo najviac finančných prostriedkov vynaložených na príspevky poskytované v rámci programov a projektov vypracovaných a realizovaných podľa § 54 zákona o službách. Na realizáciu 17 národných a iných projektov (v ich rámci samostatných aktivít a podaktivít), vrátane regionálnych, bolo v hodnotenom  roku vyčerpaných celkom **58 019 975 eur**, v rámci ktorých bolo podporené pracovné uplatnenie / vytvorenie a udržanie pracovných miest / poskytnuté vzdelávanie, či rekvalifikácia celkom v **75 002** **prípadoch intervencii** v prospech UoZ, ZUoZ, záujemcov o zamestnanie, zamestnaných osôb – zamestnancov.

Z týchto projektov finančne najnáročnejšie boli: NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - Príspevok na SZČ (čerpanie 14 096 114 eur), projekt Právo na Prvé zamestnanie (čerpanie 13 289 104 eur) a do tretice projekt Podpora rozvoja zručností zamestnancov, na ktorý bolo vyčerpaných 9 426 153 eur.

K finančne najnáročnejším príspevkom sa vyprofilovali príspevky vyplácané na podporu integračných podnikov, najmä vyrovnávací príspevok podľa § 19b zákona o sociálnej ekonomike, keď v roku 2024 bolo vyčerpaných **51 607 197 eur**. Pomoc bola poskytnutá spolu 1 380 integračným podnikom, z toho 1 302 malým a stredným podnikom (MSP) a 78 veľkým podnikom.

Finančne náročné sú aj AOTP určené na podporu pracovného uplatnenia občanov so zdravotným postihnutím, najmä príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti, na ktorý bolo vyčerpaných celkom **37 007 695 eur**, pričom pomoc bola poskytnutá spolu 4 111 podnikom, z toho bolo 2 261 mikropodnikov, 1 537 malých podnikov a 272 stredných podnikov. Spolu bolo týmto príspevkom podporených 4 070 MSP a 41veľkých podnikov. Na príspevok na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti bolo za rok 2024 vyčerpaných celkom **14 341 345 eur.** Pomoc bola poskytnutá spolu 1 205 podnikom, z toho bolo 584 zamestnávateľov a 621 SZČO. Z hľadiska veľkosti bolo 929 mikropodnikov (vrátane SZČO), 206 malým podnikov a 36 stredných podnikov. Spolu boli príspevky poskytnuté pre 1 171 MSP a pre 34 veľkých podnikov. Pri tomto type AOTP sa príspevok poskytuje zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva občana so zdravotným postihnutím (OZP), ktorý pri práci potrebuje pomoc pracovného asistenta. Taktiež sa príspevok poskytuje SZČO so zdravotným postihnutím na činnosť pracovného asistenta.

Je potrebné podotknúť, že **na poskytovanie vyššie uvedených troch príspevkov** (§ 19b zákona o sociálnej ekonomike, § 59 a § 60 zákona o službách zamestnanosti) **je právny nárok**. Spolu na tieto tri príspevky bolo v roku 2024 vynaložených **102 956 237 eur** a ich podiel na čerpaní zdrojov na AOTP predstavuje takmer **60 %** (59,78 %) všetkých finančných prostriedkov vyčerpaných na AOTP. Oproti tomu sa za posledné roky (od roku 2020) prestali v praxi uplatňovať príspevky definované zákonom o službách zamestnanosti, na ktoré nie je právny nárok a ani finančné zdroje nie sú na ten účel k dispozícií. Preto vyvstáva logická otázka, či by aplikačná prax nemala stimulovať k legislatívnemu prehodnoteniu potrebnosti takej širokej palety nevyužívaných nástrojov v zákone o službách zamestnanosti (§ 46, § 47, § 49, § 50, § 51, § 53b, § 56 a § 57), s ponechaním len obligatórnych príspevkov a tiež programov a projektov podľa § 54, ktoré prakticky suplujú a nahradzujú nepoužívané paragrafy a príspevky.

Záverom tejto správy je potrebné uviesť, že aj napriek neľahkej ekonomickej situácii na globálnych trhoch v hodnotenom roku 2024, ako dôsledku geopolitických zmien (energetická kríza, prechod na uhlíkovo neutrálne systémy, útlm priemyselnej výroby, špeciálna vojenská operácia Ruskej federácie na Ukrajine, zvyšujúci sa vplyv krajín združených v BRICS, Šanghajskej organizácii pre spoluprácu, novej koncepcie multipolárneho sveta so stratou dominancie USA a EÚ), s dopadom na krehkú, exportne orientovanú slovenskú ekonomiku, sa aj vďaka aktívnej politike trhu práce, spolu s kľúčovými vplyvmi a stabilizačnými opatreniami vlády SR podarilo v roku 2024 pozitívne ovplyvniť nezamestnanosť na Slovensku.

Dobrým príkladom je projekt *Pripravený na prácu v priemysle,* ktorý sa bude realizovať na vybraných 20 úradoch, ktorýmá za cieľ zvýšiť predpoklady UoZ pre uplatnenie sa na trhu práce prostredníctvom vzdelania potrebného pre prácu v priemysle, predovšetkým v automobilovom. Pôjde o prípravu operátorov vo výrobe a prostredníctvom odborných kurzov, ako napríklad mechatronik, priemyselný mechanik a podobne, s cieľom zabezpečiť potrebnú kvalifikovanú pracovnú silu pre automobilový priemysel.



Medzi naliehavé výzvy v oblasti trhu práce patrí v súčasnosti nedostatok pracovnej sily s vyhovujúcim kvalifikačným profilom. Slovenská ekonomika bude už v najbližšej dekáde pociťovať dôsledky odchodu početnejších ročníkov do dôchodku a nástup menej početných ročníkov na trh práce. Riešenie týchto výziev si bude vyžadovať spoločenskú zhodu na koncepčných politikách zameraných na zvýšenie miery participácie obyvateľstva na trhu práce, vrátane starších ročníkov, udržanie mladých ľudí na Slovensku, ale aj opatrenia typu podpory zamestnávania pracovníkov zo zahraničia alebo koncepcie udržateľnej legálnej migrácie.

Aktívna politika trhu práce dlhodobo prispieva, a aj v nastávajúcom období sa bude podieľať, relatívne značnými finančnými prostriedkami na vyrovnávaní nerovnováhy medzi dopytom a ponukou pracovnej sily, hlavne prostredníctvom intervencií do odstraňovania štrukturálnych disparít medzi vzdelanostnými a odbornými charakteristikami disponibilnej pracovnej sily - UoZ a potrebami pracovného trhu tak, aby boli v súlade s investičnými zámermi v hospodárstve SR a strategickými cieľmi a potrebami, ako napr. riešenie dôsledkov v sociálnej, hospodárskej a environmentálnej oblasti, ako aj v oblasti zamestnanosti, spôsobených transformáciou, smerom k energetickým a klimatickým cieľom Únie na rok 2030 a k dosiahnutiu klimaticky neutrálneho hospodárstva Únie do roku 2050, v rámci Fondu na spravodlivú transformáciu.

** **

1. Poskytovateľom regionálnej investičnej pomoci a pomoci na podporu zamestnanosti vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky prostredníctvom Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 2 ods. 5 písm. d) zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý bol platný do 31. 3. 2018 a od 1. 4. 2018 podľa § 3 ods. c) zákona č. 57/2018 Z .z. o regionálnej investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov. [↑](#footnote-ref-1)