

Sekcia služieb zamestnanosti

**Vyhodnotenie**

**uplatňovania aktívnych opatrení na trhu práce**

**za rok 2020**

máj 2021

**OBSAH**

[Zoznam použitých skratiek a symbolov 5](#_Toc74565422)

[1 SITUÁCIA NA TRHU PRÁCE V ROKU 2020 7](#_Toc74565423)

[2 AKTÍVNA POLITIKA TRHU PRÁCE AKO NÁSTROJ PRE ZNIŽOVANIE NEROVNOVÁHY NA TRHU PRÁCE 21](#_Toc74565424)

[2.1 Štátna pomoc pre malé a stredné podniky 22](#_Toc74565425)

[2.2 Aktívne opatrenia na trhu práce 25](#_Toc74565426)

[2.2.1 Zvyšovanie zamestnateľnosti 25](#_Toc74565427)

[2.2.2 Zvyšovanie zamestnanosti 26](#_Toc74565428)

[2.2.3 Udržanie existujúcich pracovných miest 26](#_Toc74565429)

[2.3 Využívanie AOTP v roku 2020 28](#_Toc74565430)

[3 VYHODNOTENIE ČINNOSTI INFORMAČNÝCH A SPROSTREDKOVATEĽSKÝCH SLUŽIEB ZA ROK 2020 V PÔSOBNOSTI ÚSTREDIA A ÚRADOV - § 32, § 42 ZÁKONA O SLUŽBÁCH ZAMESTNANOSTI 30](#_Toc74565431)

[3.1 Vyhodnotenie činnosti úradov 30](#_Toc74565432)

[3.1.1 Spolupráca so zamestnávateľmi 30](#_Toc74565433)

[3.1.2 Kontakt so zamestnávateľmi 30](#_Toc74565434)

[3.1.3 Výberové konania 30](#_Toc74565435)

[3.1.4 Burzy práce a informácií 31](#_Toc74565436)

[3.1.5 Raňajky so slovenskými zamestnávateľmi 32](#_Toc74565437)

[3.2 Sprostredkovanie zamestnania 33](#_Toc74565438)

[3.3 Informačné a poradenské služby pre uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie 33](#_Toc74565439)

[3.4 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre uchádzačov o zamestnanie, záujemcov o zamestnanie a nezamestnaných 34](#_Toc74565440)

[3.5 Projekty úradov v rámci partnerstiev 34](#_Toc74565441)

[4 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP NA PODPORU ZAMESTNATEĽNOSTI 35](#_Toc74565442)

[4.1 Náhrada časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo VK u zamestnávateľa, alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území SR pre zamestnávateľa, alebo pre zamestnávateľa z členského štátu EÚ - § 32 ods. 12 písm. d) zákona o službách zamestnanosti 35](#_Toc74565443)

[4.2 Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania - § 42 ods. 2 písm. a zákona o službách zamestnanosti 36](#_Toc74565444)

[4.3 Odborné poradenské služby - § 43 zákona o službách zamestnanosti 37](#_Toc74565445)

[4.4 Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie - § 46 zákona o službách zamestnanosti 41](#_Toc74565446)

[4.4.1 Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie zabezpečené úradom - § 46 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti 41](#_Toc74565447)

[4.4.2 Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ - § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti 43](#_Toc74565448)

[4.5 Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe - § 51 zákona o službách zamestnanosti 43](#_Toc74565449)

[4.6 Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj - § 52 zákona o službách zamestnanosti 48](#_Toc74565450)

[4.7 Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby - § 52a zákona o službách zamestnanosti 51](#_Toc74565451)

[4.8 Príspevok na rekvalifikačný kurz (REPAS+) - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti 55](#_Toc74565452)

[4.9 Príspevok na kompetenčný kurz (KOMPAS+) - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti 58](#_Toc74565453)

[4.10 Regionálny projekt Cielené vzdelávanie záujemcov o zamestnanie - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti 61](#_Toc74565454)

[5 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP ZAMERANÝCH NA ZVÝŠENIE ZAMESTNANOSTI 62](#_Toc74565455)

[5.1 Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť - § 49 zákona o službách zamestnanosti 62](#_Toc74565456)

[5.2 Príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ - § 50 zákona o službách zamestnanosti 66](#_Toc74565457)

[5.3 Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti - § 50j zákona o službách zamestnanosti 68](#_Toc74565458)

[5.4 Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní - § 51a zákona o službách zamestnanosti 69](#_Toc74565459)

[5.5 Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta - § 53d zákona o službách zamestnanosti 73](#_Toc74565460)

[5.6 Umiestňovací príspevok integračnému podniku - § 53f zákona o službách zamestnanosti 73](#_Toc74565461)

[5.7 Príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska - § 56 zákona o službách zamestnanosti 73](#_Toc74565462)

[5.8 Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť - § 57 zákona o službách zamestnanosti 75](#_Toc74565463)

[6 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP ZAMERANÝCH NA UDRŽANIE ZAMESTNANOSTI (UDRŽANIE EXISTUJÚCICH PRACOVNÝCH MIEST) 77](#_Toc74565464)

[6.1 Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca - § 47 zákona o službách zamestnanosti 77](#_Toc74565465)

[6.2 Vzdelávanie zamestnancov - § 54 ods. 1 písm. f) zákona o službách zamestnanosti 78](#_Toc74565466)

[6.3 Príspevok na podporu udržania pracovných miest - § 50k zákona o službách zamestnanosti 78](#_Toc74565467)

[6.4 Príspevok na dochádzku za prácou - § 53 zákona o službách zamestnanosti 78](#_Toc74565468)

[6.5 Príspevok na podporu mobility za prácou - § 53a zákona o službách zamestnanosti 80](#_Toc74565469)

[6.6 Príspevok na dopravu do zamestnania - § 53b zákona o službách zamestnanosti 81](#_Toc74565470)

[6.7 Príspevok na presťahovanie za prácou - § 53c zákona o službách zamestnanosti 81](#_Toc74565471)

[6.8 Vyrovnávacie príspevky integračnému podniku - § 53g zákona o službách zamestnanosti 83](#_Toc74565472)

[6.9 Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní - § 56a zákona o službách zamestnanosti 83](#_Toc74565473)

[6.10 Príspevok na činnosť pracovného asistenta - § 59 zákona o službách zamestnanosti 84](#_Toc74565474)

[6.11 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov - § 60 zákona o službách zamestnanosti 85](#_Toc74565475)

[7 PROJEKTY A PROGRAMY - § 54 ZÁKONA O SLUŽBÁCH ZAMESTNANOSTI 86](#_Toc74565476)

[7.1 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona v rámci Operačného programu Ľudské zdroje zamerané na zavedenie záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšenie zamestnanosti, zamestnateľnosti a účasti mladých ľudí na trhu práce Prioritná os 2: Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí 86](#_Toc74565477)

[7.1.1 Národný projekt „Praxou k zamestnaniu 2“ 86](#_Toc74565478)

[7.1.2 Národný projekt „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ 91](#_Toc74565479)

[7.1.3 Národný projekt „Úspešne na trhu práce“ 96](#_Toc74565480)

[7.1.4 Národný projekt „Reštart pre mladých UoZ 2“ 102](#_Toc74565481)

[7.2 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona v rámci operačného programu Ľudské zdroje zamerané na podporu zvýšenia zamestnateľnosti a zamestnanosti s  dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby - Prioritná os 3: Zamestnanosť 105](#_Toc74565482)

[7.2.1 Národný projekt „Spoločne hľadáme prácu“ 105](#_Toc74565483)

[7.2.2 Národný projekt „Chceme byť aktívni na trhu práce“ 110](#_Toc74565484)

[7.2.3 Národný projekt „Cesta na trh práce“ 110](#_Toc74565485)

[7.2.4 Národný projekt „Cesta na trh práce 2“ 113](#_Toc74565486)

[7.2.5 Národný projekt „Cesta na trh práce 3“ 116](#_Toc74565487)

[7.2.6 Národný projekt „Zosúladenie rodinného a pracovného života“ 124](#_Toc74565488)

[7.2.7 Národný projekt „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva 2“ 128](#_Toc74565489)

[7.2.8 Národný projekt „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie“ 132](#_Toc74565490)

[7.2.9 Národný projekt „Podpora zamestnanosti“ 135](#_Toc74565491)

[7.2.10 Národný projekt „Podpora integračných podnikov“ 143](#_Toc74565492)

[7.2.11 Národný projekt „Investičná pomoc pre sociálne podniky - nenávratná zložka“ 144](#_Toc74565494)

[7.3 Projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti, financované zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky 145](#_Toc74565496)

[7.3.1 Projekt „Pracuj v školskej kuchyni“ 145](#_Toc74565497)

[7.3.2 Projekt „Pomôž svojej obci“ 145](#_Toc74565498)

[7.3.3 Projekt „Praxou k zamestnaniu 2 v Bratislavskom samosprávnom kraji“ 147](#_Toc74565499)

[7.3.4 Projekt „Zosúladenie rodinného a pracovného života v Bratislavskom samosprávnom kraji“ ..........................................................................................................................................151](#_Toc74565500)

[7.3.5 Projekt „Pripravený na prácu“ - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti 155](#_Toc74565501)

[7.3.6 Projekt „Pracuj, zmeň svoj život“ - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti 158](#_Toc74565502)

[7.3.7 Projekt na podporu zamestnávania UoZ v odvetví poľnohospodárstva 162](#_Toc74565503)

[7.3.8 Motivačný interný projekt pre mladých do 29 rokov: „Buď aktívny zamestnaj sa“ 163](#_Toc74565504)

[7.3.9 Motivačný interný projekt pre dlhodobo evidovaných: „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“ 163](#_Toc74565505)

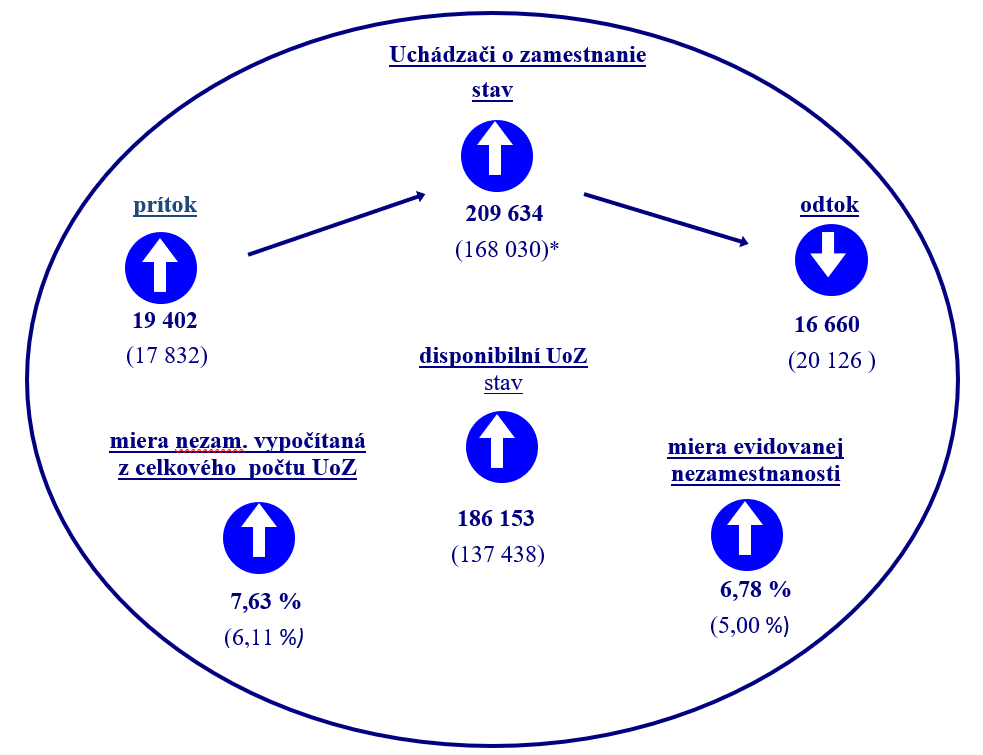
[8 ZÁVER 164](#_Toc74565506)

# Zoznam použitých skratiek a symbolov

|  |  |
| --- | --- |
| AČ | aktivačná činnosť |
| ADZ | agentúra dočasného zamestnávania |
| AOTP | aktívne opatrenia na trhu práce |
| APTP | aktívna politika trhu práce |
| ADZ | agentúra dočasného zamestnávania |
| AP | absolventská prax |
| APZ | agentúra podporovaného zamestnávania |
| BI | burza informácií |
| BP | burza práce |
| BPaI | burzy práce a informácií |
| BSK | Bratislavský samosprávny kraj |
| CCP | celková cena práce |
| ČR | Česká republika |
| DNO | dlhodobo nezamestnaný občan |
| DN UoZ | dlhodobo nezamestnaný uchádzač o zamestnanie |
| DS | dobrovoľnícka služba |
| EHP | európsky hospodársky priestor |
| ES | Európske spoločenstvo |
| ESF | Európsky sociálny fond |
| EURES | Európske služby zamestnanosti |
| EÚ | Európska únia |
| €/EUR/eur | mena euro |
| FO | fyzická osoba |
| HDP | hrubý domáci produkt |
| HP | hromadné prepúšťanie |
| CHP/CHD | chránené pracovisko / chránená dielňa |
| IAP | individuálny akčný plán |
| IaPS služby | informačné a poradenské služby |
| IP | integračný podnik |
| IPS | informačno – poradenské stredisko |
| ISCED | medzinárodná klasifikácia vzdelávania |
| ISTP | integrovaný systém typových pozícií |
| IT | informačné technológie |
| MEN | miera evidovanej nezamestnanosti |
| MH SR | Ministerstvo hospodárstva SR |
| Ministerstvo | Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR |
| MK SR | Ministerstvo kultúry SR |
| MSP | malé a stredné podniky |
| MUoZ | Mladý uchádzač o zamestnanie (do 29 rokov) |
| NARMSP | Národná agentúra pre rozvoj malého a stredného podnikania |
| NEET | Mladí ľudia, vedení v evidencii UoZ úradov, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training) |
| NFP | nenávratný finančný príspevok |
| NP | národný projekt |
| OECD | Organizácia pre ekonomickú spoluprácu a rozvoj |
| OP ĽZ | Operačný program Ľudské zdroje |
| OPS | odborné poradenské služby |
| RO pre OP ĽZ | riadiaci orgán pre OP ĽZ - M SR |
| OZP | občan so zdravotným postihnutím |
| p. b. | percentuálny bod |
| PN | práceneschopnosť |
| PM | pracovné miesto |
| PO | právnická osoba |
| PO2 | Prioritná os 2 |
| projekt PZSŽ | projekt „Pracuj, zmeň svoj život“ |
| RSP | registrovaný sociálny podnik |
| SK NACE rev 2. | štatistická klasifikácia ekonomických činností |
| SOŠ | stredná odborná škola |
| SP | sociálny podnik |
| SR | Slovenská republika |
| ŠR | štátny rozpočet Slovenskej republiky |
| ŠÚ SR | Štatistický úrad Slovenskej republiky |
| SŠ | stredná škola |
| SZ | služby zamestnanosti |
| SZČ | samostatná zárobková činnosť |
| SZČO | samostatne zárobkovo činná osoba |
| TP | trh práce |
| UoZ | uchádzač o zamestnanie |
| Úrad | úrad práce, sociálnych vecí a rodiny |
| Ústredie | Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny |
| VK | výberové konanie |
| VPM | voľné pracovné miesto |
| VSZ | Verejné služby zamestnanosti |
| VŠ | vysoká škola |
| VzPrTP | vzdelávanie a príprava pre trh práce |
| Z. z. | zbierka zákonov |
| Zákonník práce | zákon č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce |
| zákon o službách zamestnanosti/ zákon | zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o z mene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov |
| ZAZ | zvýšená aktivita k zamestnaniu |
| ZoZ | záujemca o zamestnanie |
| ZUoZ | znevýhodnený uchádzač o zamestnanie |
| ZP | zdravotné postihnutie |
| ZŠ | základná škola |

# 1 SITUÁCIA NA TRHU PRÁCE V ROKU 2020

Základné štatistické ukazovatele o trhu práce v SR - priemerné hodnoty za rok 2020.



*\* údaje v zátvorkách - priemery za rok 2019*

Priemerný počet uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) v evidencii úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrady “) dosiahol v roku 2020 209 634 osôb. V porovnaní s rovnakým obdobím roka 2019 (168 030 osôb) je to nárast o 41 604 osôb (24,76 %).

Stav celkového počtu UoZ dosiahol v decembri 2020 227 341 osôb. Medziročne vzrástol   
o 61 886 osôb, čo je o 37,40 % viac (december 2019 bol stav 165 455 osôb).

Priemerný počet disponibilných UoZ dosiahol v roku 2020 186 153 osôb. V medziročnom porovnaní je to nárast o 48 715 osôb, o 35,45 % (v roku 2019 bolo evidovaných v priemere   
137 438 disponibilných UoZ).

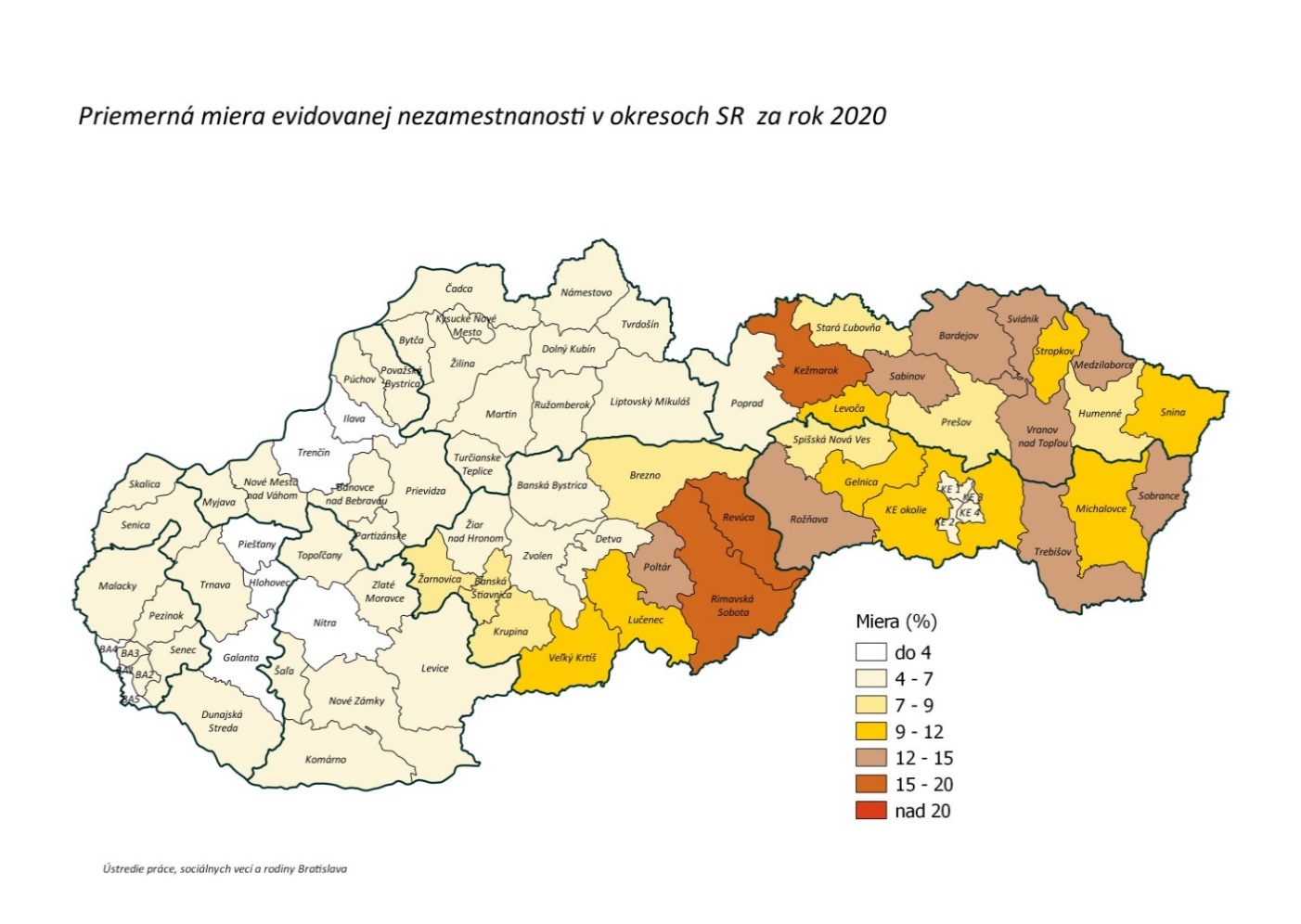
Stav disponibilných UoZ dosiahol v decembri  2020 207 184 osôb. Medziročne vzrástol   
 o 71 667 osôb, čo je o 52, 88 % viac (v decembri 2019 bol 135 517 osôb).

Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ dosiahla v priemere za rok 2020 7,63 %, čo predstavuje oproti rovnakému obdobiu roka 2019 (6,11 %) nárast o 1,52 p. b..

Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ dosiahla v decembri 2020 8,30 %. Medziročne vzrástla o 2,29 p. b. (v decembri 2019 bola 6,01 %).

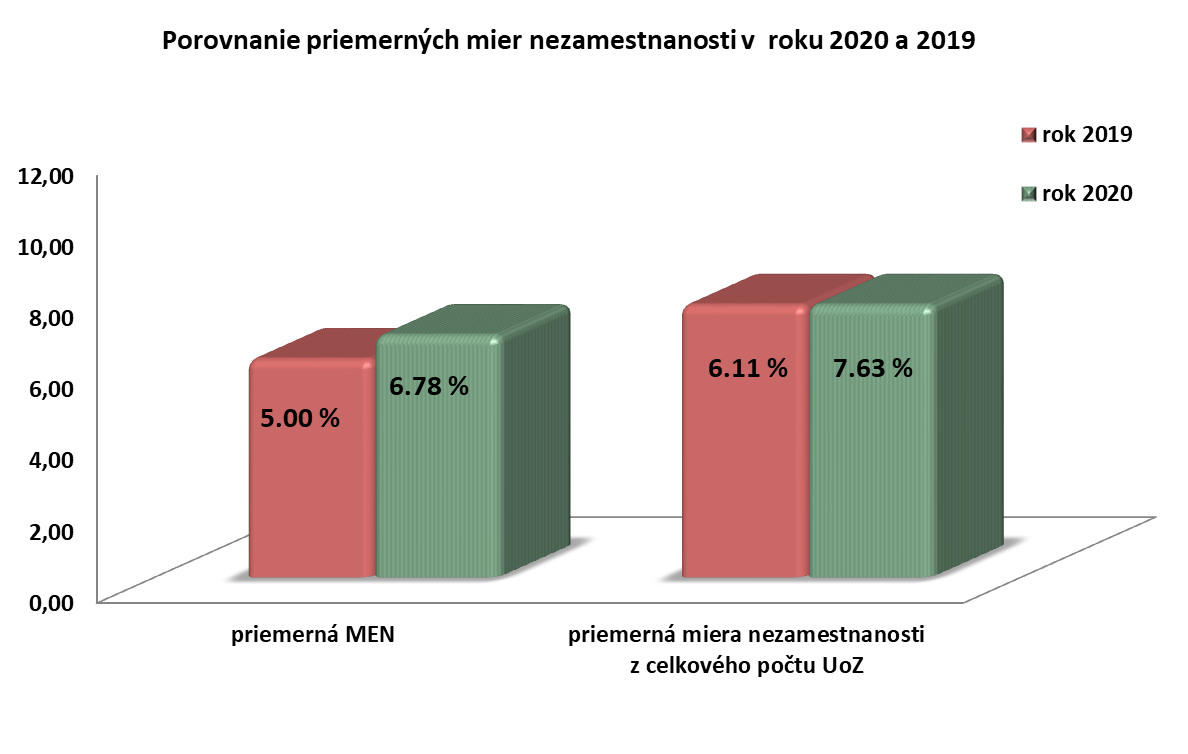
Miera evidovanej nezamestnanosti (ďalej len „MEN“) dosiahla v priemere za rok 2020 6,78 %, čo v porovnaní s rokom 2019 (5,00 %) predstavuje medziročný nárast o 1,78 p. b..

MEN dosiahla v decembri 2020 7,57 %. Medziročne vzrástla o 2,65 p. b. (v decembri 2019 bola 4,92 %).

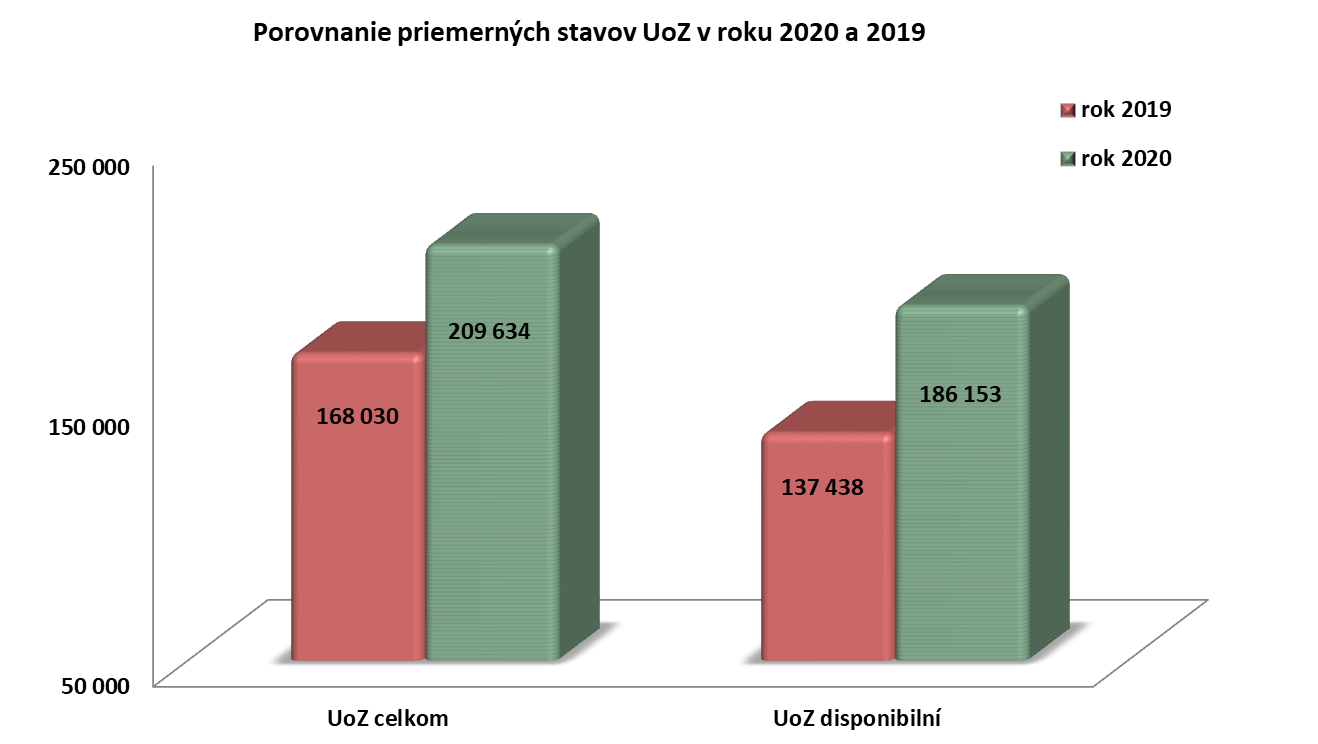
**

Porovnanie priemerných mier nezamestnanosti a stavov UoZ v roku 2020 a 2019 ilustrujú grafy č. 1 a č. 2.

Graf č. 1

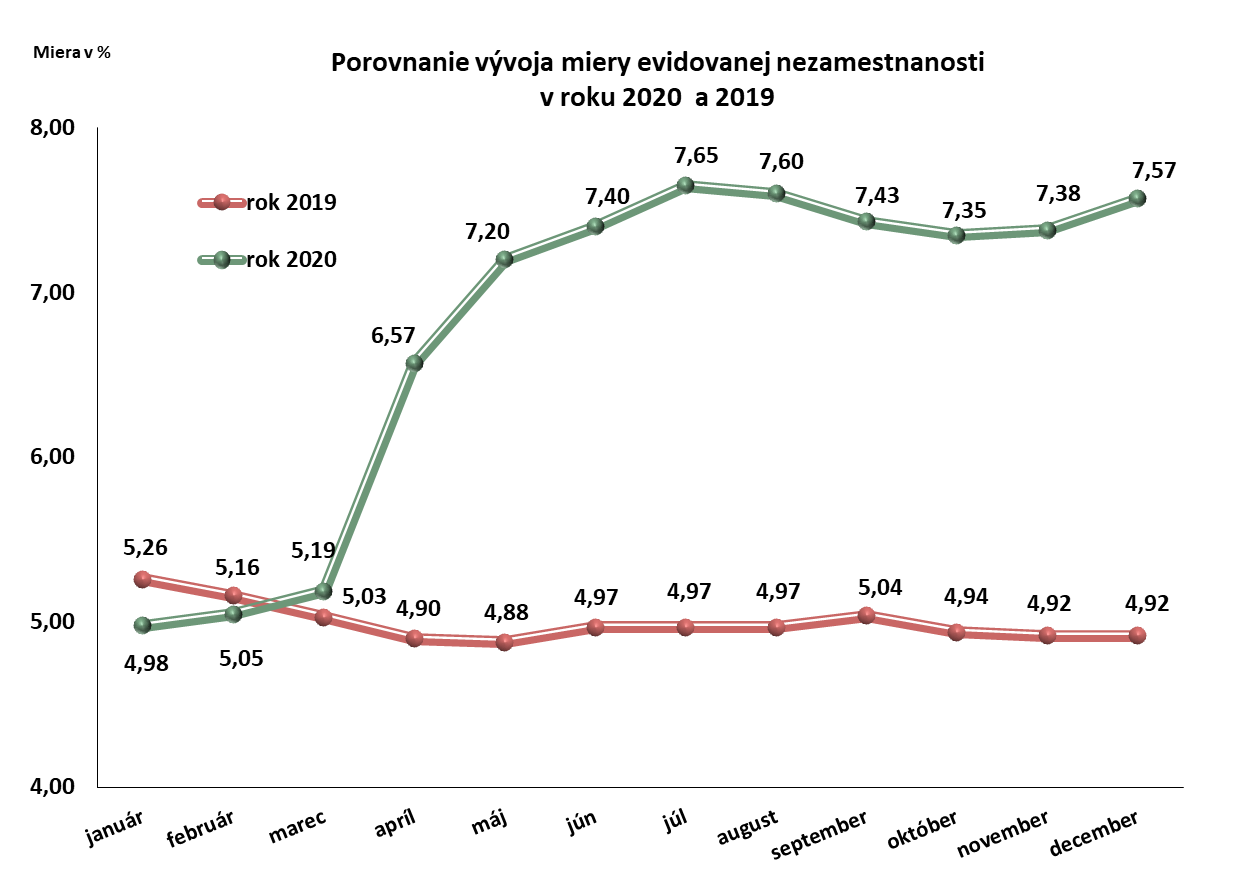
**

Graf č. 2

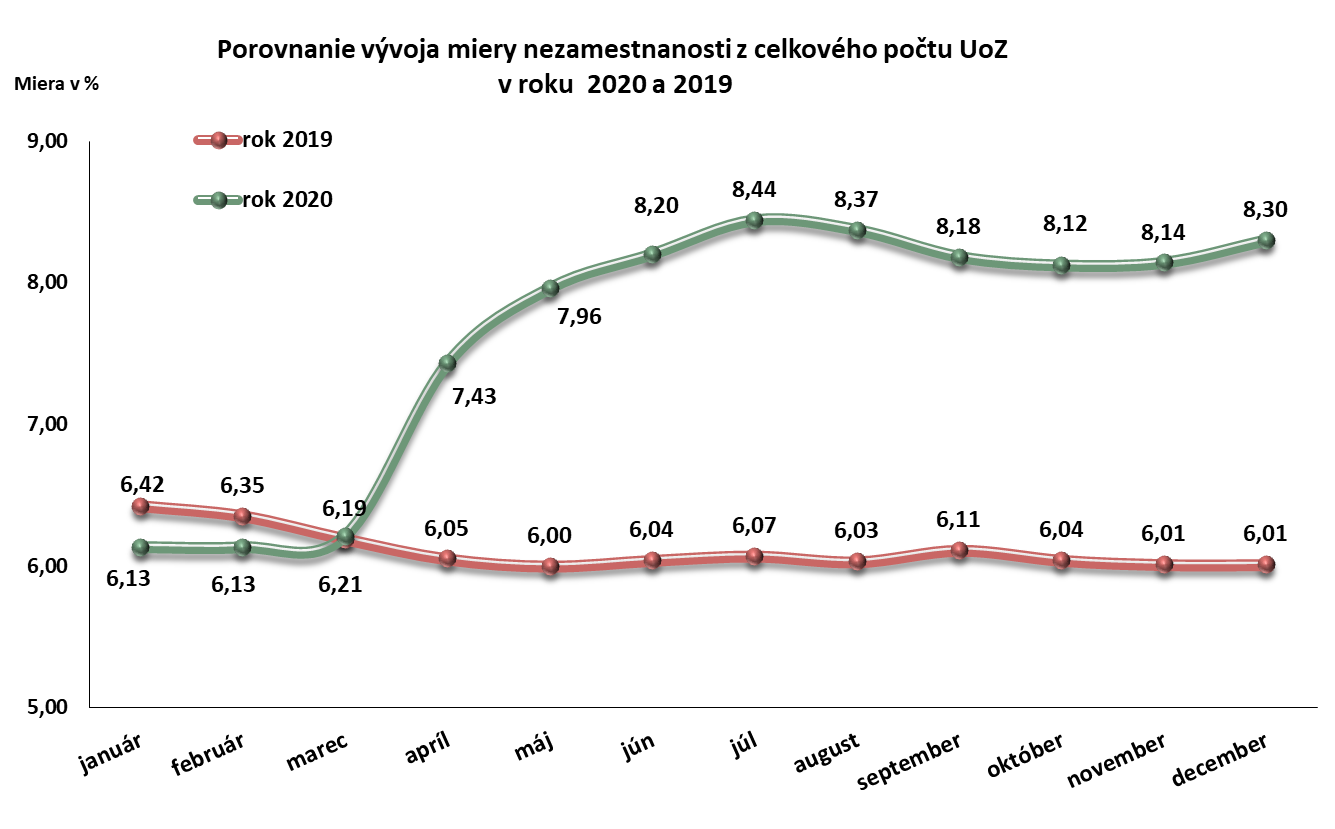
**

Porovnanie vývoja mier nezamestnanosti v roku 2020 a 2019 podľa jednotlivých mesiacov ilustrujú grafy č. 3 a č. 4.

Graf č. 3

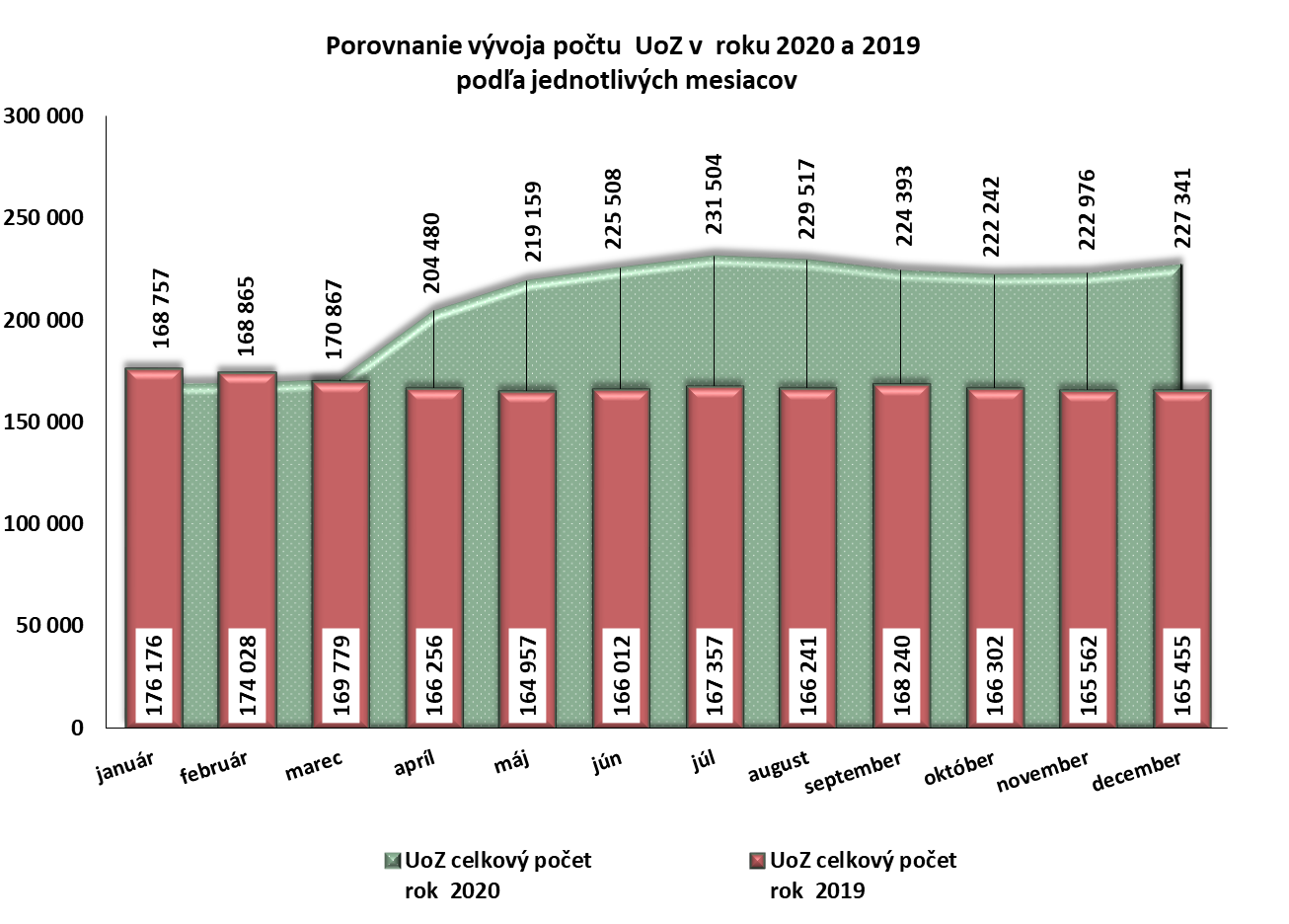
**

Graf č. 4

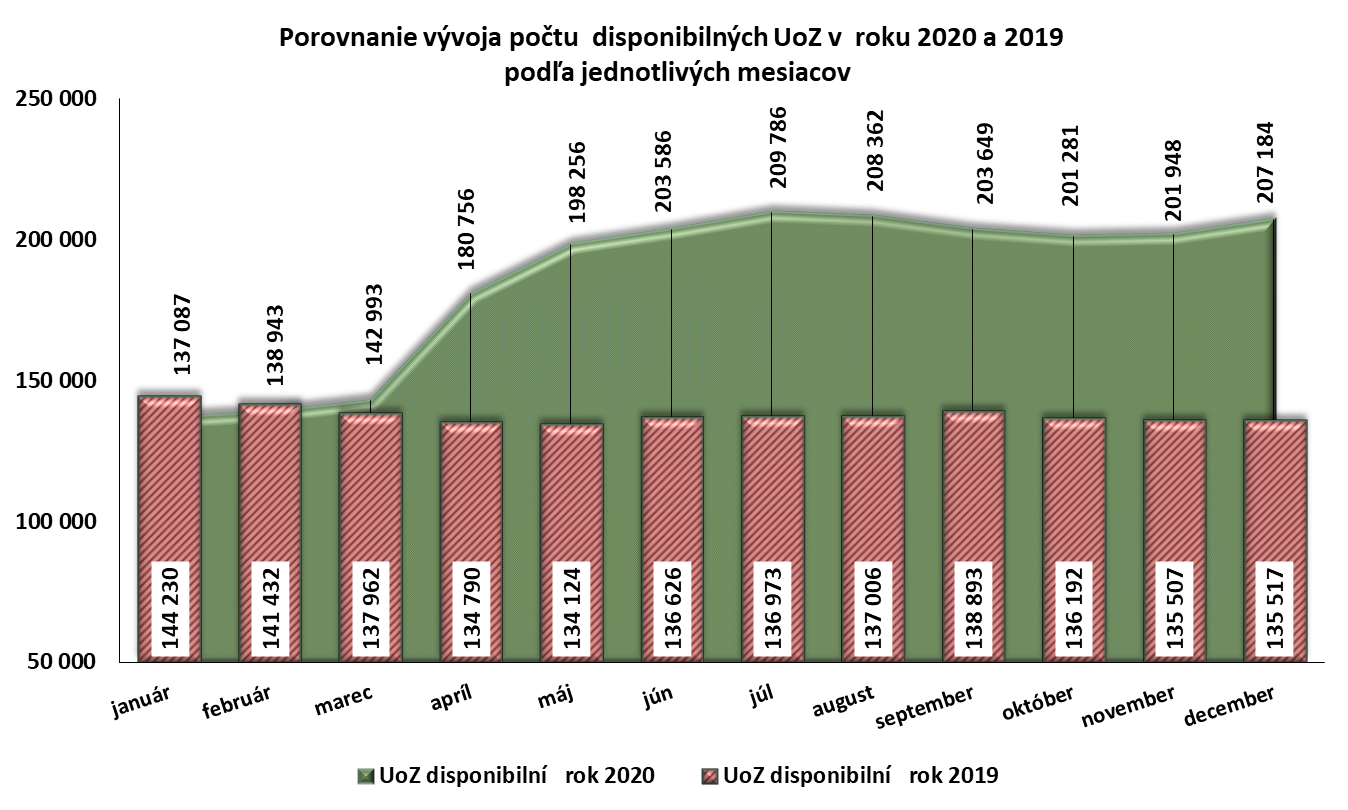
**

Porovnanie vývoja stavov UoZ v roku 2020 a 2019 podľa jednotlivých mesiacov ilustrujú grafy č. 5 a č. 6.

Graf č. 5

**

Graf č. 6

**

**Medzinárodné porovnanie**

Podľa Eurostatu dosiahla miera nezamestnanosti v Slovenskej republike (ďalej len „SR“) v decembri 2020 hodnotu 7,0 %, čo predstavuje medziročný nárast o 1,3 p. b..  Umiestnenie SR v rámci Európskej únie (ďalej len „EÚ“) nie je možné uviesť, nakoľko niektoré štáty (Estónsko, Grécko, Maďarsko) v čase prípravy tejto správy nemali zverejnené potrebné údaje (posledný zverejnený údaj bol u Maďarska a Estónska za november a Grécka za október 2020).

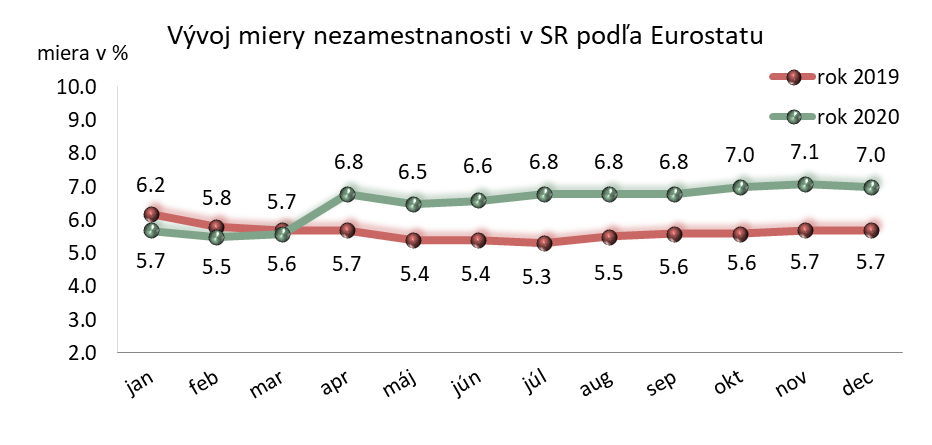
Kým v roku roku 2019 sa miera nezamestnanosti pohybovala v rozptyle 0,9 % (t. j. od 6,2 % v januári do 5,3 % v júli a potom opäť začala stúpať), v roku 2020 sa jej rozptyl zvýšil na 1,6 % (t. j. od 5,5 % vo februári na 7,1 % v novembri 2020).

Miera nezamestnanosti mužov medziročne vzrástla o 1,2 p. b.  (z 5,6 % na 6,8 %) a miera nezamestnanosti žien medziročne vzrástla o 1,5 p. b.  (z 5,7 % na 7,2 %).

Miera nezamestnanosti mladých ľudí (menej ako 25 rokov) medziročne vzrástla (o 3,9 p. b. ). Kým v decembri 2019 dosiahla 16,6 %, v decembri 2020 vzrástla na úroveň 20,5 %. Miera nezamestnanosti vo vekovej skupine 25 - 74 rokov medziročne vzrástla (o 1,1 p. b. ), z 5,0 % v decembri 2019 na 6,1 % v decembri 2020.

Vývoj miery nezamestnanosti v roku 2019 a 2020 v SR podľa Eurostatu zobrazuje graf č. 7.

Graf č. 7

**

Z regionálneho hľadiska najvyššiu úroveň priemernej MEN za rok 2020 dosiahol Prešovský kraj (10,42 %). Najnižšiu MEN (4,09 %) zaznamenal Bratislavský samosprávny kraj (ďalej   
len „BSK“). Nad úroveň celoslovenského priemeru MEN (6,78 %) sa dostali: Košický kraj s ročným priemerom 9,51 % a Banskobystrický kraj s hodnotou 8,89 %.

Medziročný nárast priemernej MEN zaznamenali všetky kraje: BSK o 1,23  p.  b., Košický samosprávny kraj o 1,68 p. b., Trenčiansky kraj o 1,77 p. b., Žilinský kraj o 1,78 p. b., Prešovský kraj o 1,88 p. b., Trnavský kraj o 1,89 p. b., Nitriansky kraj o 1,97 p. b.,   
a Banskobystrický kraj o 2,13 p. b..

Najvyšší priemerný počet UoZ osôb, bol v roku 2020 zaznamenaný v Prešovskom kraji. Z pohľadu priemerných stavov UoZ, vo všetkých krajoch SR bol dosiahnutý medziročný nárast. Najvýraznejší nárast bol dosiahnutý v Prešovskom kraji (o 5 773 osôb) a v Nitrianskom kraji (o 5  753 osôb); v rámci SR medziročný nárast činil 41 604 osôb, t. j. 24,76 %.

Priemerná MEN a priemerný stav UoZ za rok 2020 a 2019 v samosprávnych krajoch,   
sú zobrazené v tabuľke č. 1 a č. 2 a v grafe č. 8.

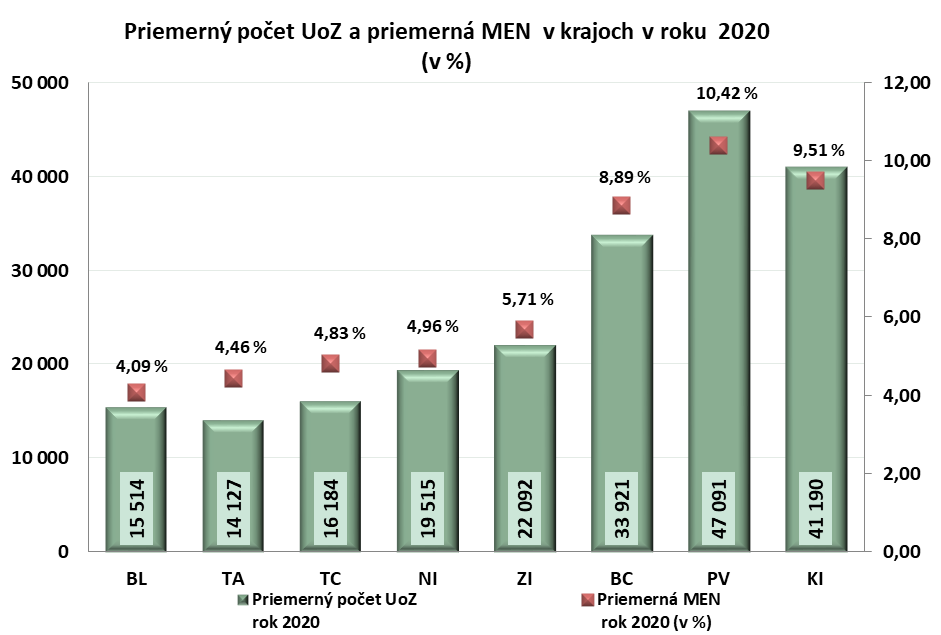
Tab. č. 1 Priemerná MEN v samosprávnych krajoch v roku 2020 a 2019



Tab. č. 2 Priemerný počet UoZ v samosprávnych krajoch v roku 2020 a 2019

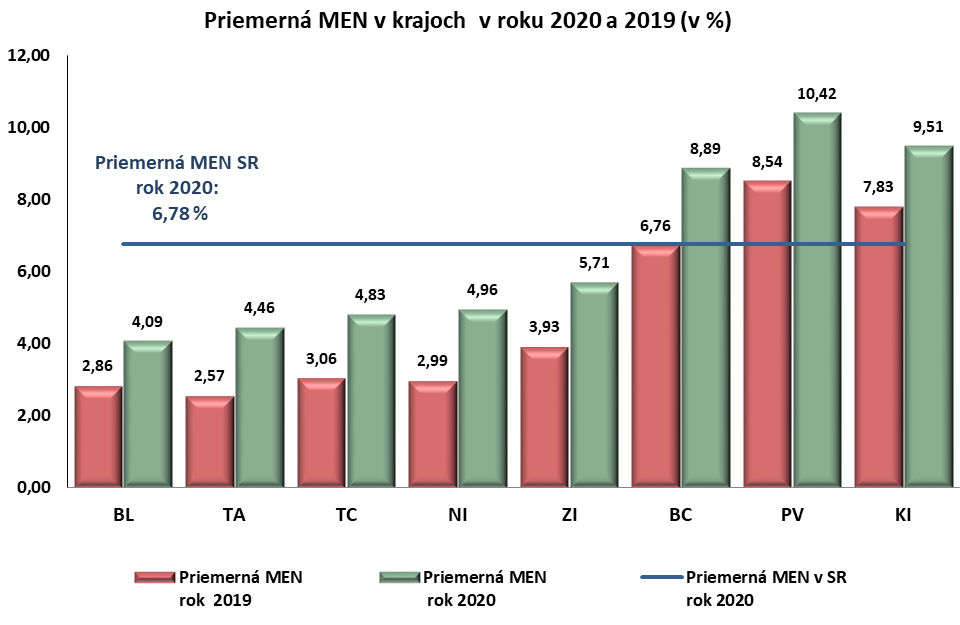


Graf č. 8

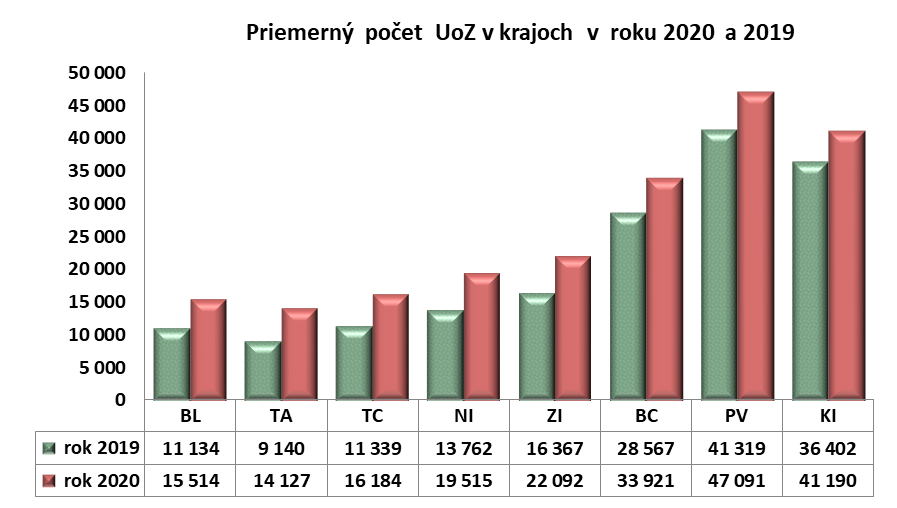
**

Porovnanie priemernej MEN a priemerného počtu UoZ  za rok 2020 a 2019 v samosprávnych krajoch je zobrazené v grafoch č. 9 a č. 10.

Graf č. 9

**

Graf č. 10

**

Situácia na TP sa od začiatku roka 2020 postupne zhoršovala, čelilo sa prudkému zvyšovaniu nezamestnanosti. Pandémia koronavírusu a prijímané protipandemické opatrenia   
na slovenskom pracovnom trhu zanechali významné stopy. Vplyvom núteného obmedzenia podnikateľskej činnosti a poklesu spotrebiteľského dopytu zo strany zákazníkov boli mnohí zamestnávatelia vystavení tlaku znižovania nákladov aj formou prepúšťania svojich zamestnancov. Koncom marca 2020 došlo vládou SR k schváleniu viacerých opatrení zameraných na zamedzenie prepúšťania zamestnancov a na zmiernenie negatívnych ekonomických a sociálnych dôsledkov pandémie. Ako prvé boli schválené nové typy sociálnych dávok v podobe pandemického nemocenského a ošetrovného. Neskôr vláda SR pristúpila aj k schváleniu opatrení priamej pomoci na udržanie pracovných miest (ďalej len „PM“) v rámci tzv. „Prvej pomoci“ zamestnancom, podnikateľom a samostatne zárobkovo činným osobám (ďalej len „SZČO“). Mnohí podnikatelia však o tento typ pomoci vôbec nepožiadali, nakoľko ju považovali za príliš administratívne náročnú, odrádzala ich nízka výška pomoci, nejednoznačné podmienky pomoci, či uplatnenie možných sankcií v budúcnosti.

V apríli 2020 sa MEN (6,57 %) zvýšila historicky najvyšším tempom (z 5,19 % v marci). Nárast nezamestnanosti pokračoval aj v ďalších mesiacoch máj (7,20 %) až  júl (7,64 %), dynamika jej rastu sa v mesiacoch august (7,60 %) až október (7,35 %) postupne zmierňovala, až kým nedosiahla celoročného maxima v novembri (8,43 %). Ku koncu roka 2020 bola na úrovni 7,57 %. O prácu prichádzali predovšetkým zamestnanci s nižšou kvalifikáciou, ako sú pracovníci v obchode a v službách, operátori a montéri strojov, zariadení a pomocní   
a nekvalifikovaní pracovníci. Menej nových nezamestnaných prichádzalo najmä z priemyslu,   
či zo sektoru verejnej správy, ale aj z niektorých sektorov služieb, ako obchod, informačné technológie (ďalej len „IT“) a financie. Naopak, prílev nových nezamestnaných sa zvýšil   
zo segmentov, ako sú reštaurácie, hotely, či rôzne administratívne činnosti.

Prostredníctvom aktívnych opatrení na trhu práce (ďalej len „AOTP“), pri ktorých bol UoZ priamo umiestnený na trh práce (ďalej len „TP“) v rámci novovytvoreného podporovaného PM, bolo za rok 2020 umiestnených na TP 38 644 UoZ z celkového počtu 158 794 umiestnených UoZ na TP, čo predstavuje 24,34 % (v roku 2019 bolo v rámci novovytvorených podporovaných PM priamo umiestnených 10,29 % UoZ). V medziročnom porovnaní s rokom 2019, v roku 2020 bolo takto umiestnených o takmer 22 tis. UoZ viac.

Ďalších 31 221 osôb bolo podporovaných počas roka príspevkami na udržanie v zamestnaní,   
na existujúcich PM, ide najmä o zamestnávanie 10 067 občanov so zdravotným postihnutím (ďalej len „ZP“) a ďalším 19 500 osobám boli poskytnuté príspevky na dochádzku za prácou, presťahovanie a na podporu mobility za prácou, bez ktorých by veľká časť z nich nebola ochotná pracovať a boli by v evidencii UoZ.

Vďaka podporným schémam účinnej finančnej pomoci pre zamestnávateľov, zamestnancov a živnostníkov, ale najmä pre odolnejší priemysel, pandémia koronavírusu nespôsobila radikálny nárast nezamestnanosti.

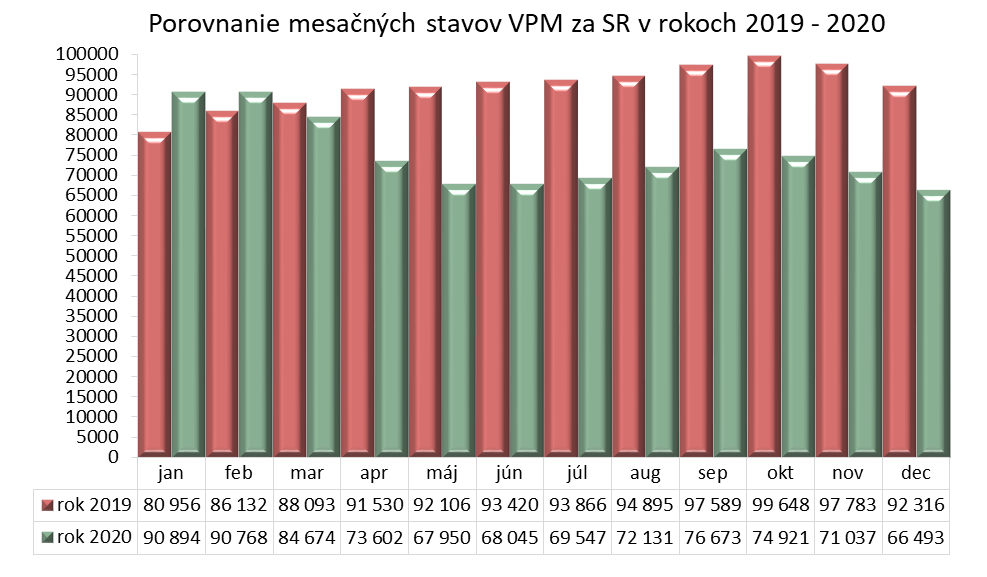
**Voľné pracovné miesta**

Ku koncu decembra 2020 bolo k dispozícii 66 493 voľných pracovných miest (ďalej   
len „VPM“), čo je o 25  823 VPM menej ako ku koncu decembra 2019 (pokles o 27,97 %). Priemerný mesačný stav VPM v roku 2020 bol 75 561 VPM, čo predstavuje medziročný pokles o 16 800 miest (t.j. o 18,19 %).

Priemerný mesačný počet VPM, vhodných pre absolventov škôl, bol 33 213, čo predstavovalo medziročne pokles o 10 152 miest ( t.j. 23,41 % ) a pre zdravotne postihnutých občanov predstavoval mesačný priemer 3 485 VPM, čo bol medziročný pokles o 426 miest ( t.j. 10,89 % ). Najvyšší počet VPM v roku 2020, a to 90 894 VPM bol v januári, najnižší počet VPM, a to 66  493 bol ku koncu decembra.

Porovnanie nahlásených VPM v roku 2020 a v roku 2019 podľa stavov v jednotlivých mesiacoch dokumentuje graf č. 11. Z grafu je zrejmé, že v porovnaní s rokom 2019 bol v roku 2020 zaznamenaný výrazný pokles VPM.

Graf č. 11

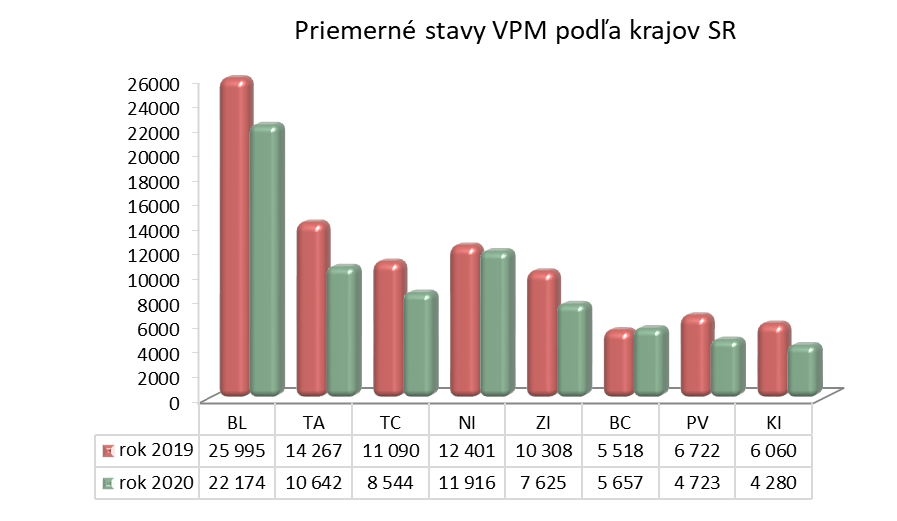
**

Za kalendárny rok 2020 bol priemerný prítok 14 591 VPM (v roku 2019 v priemere 21 131 VPM). Najvyšší prítok VPM bol zaznamenaný v mesiaci január - 24 237 VPM a najnižší v mesiaci december - 8 841 VPM, podľa grafu č. 12.

Graf č. 12

Z regionálneho hľadiska, v roku 2020 bolo v priemere za mesiac najviac VPM v BSK   
(22 174 VPM) a v Nitrianskom samosprávnom kraji (11 916 VPM). Najmenej VPM ponúkal Košický samosprávny kraj (4  280 VPM). Priemerné stavy VPM podľa samosprávnych krajov SR zobrazuje graf  č. 13.

Graf č. 13

**

**Faktory ovplyvňujúce vývoj nezamestnanosti**

Na vývojové tendencie nezamestnanosti pôsobili v roku 2020, ako negatívne, tak aj pozitívne činitele:

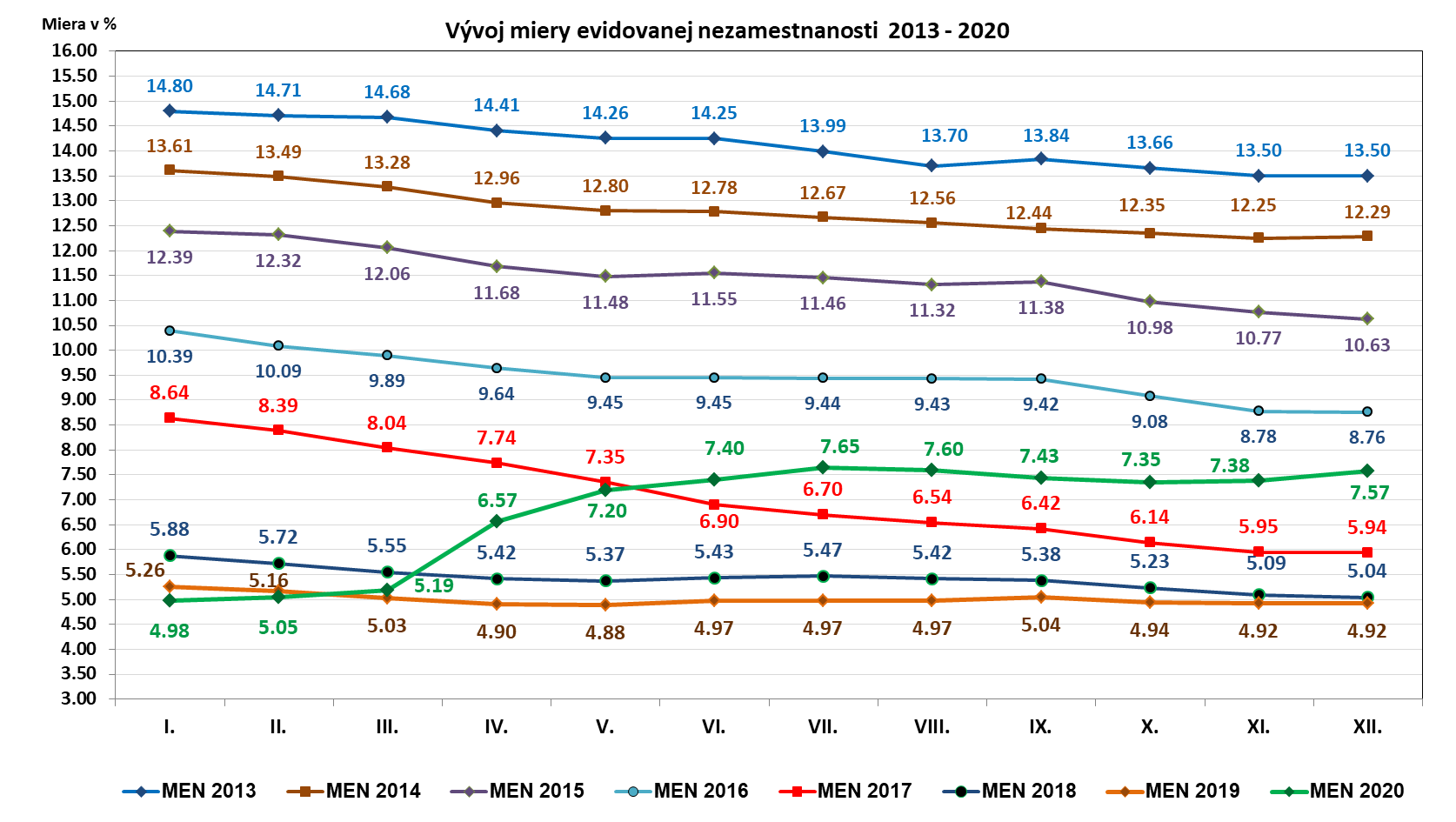
V pozitívnom smere pôsobili cielene orientované AOTP a výkonnosť hospodárstva. Tieto skutočnosti sa priaznivo premietli do rastu zamestnanosti, resp. poklesu nezamestnanosti.

Medzi negatívne okolnosti patrili hlavne

* širokospektrálne dopady negatívnych vplyvov súvisiacich s prebiehajúcou globálnou pandémiou Covid-19,
* dlhodobé pretrvávanie nezodpovedajúcej diverzifikácie výrobno-technickej základne,
* nesúlad medzi štruktúrou VPM a štruktúrou UoZ (vysoký podiel dlhodobo nezamestnaných UoZ, UoZ – absolventov škôl, mladých ľudí, UoZ nad 50 rokov, UoZ s nízkou kvalifikáciou, resp. bez kvalifikácie a pod.),
* previs ponuky práce nad dopytom po práci, hlavne v najslabších regiónoch,
* nezodpovedajúca ponuka UoZ so sklonom k priestorovej a štrukturálnej mobilite vo väzbe na aktuálny dopyt na TP,
* prítoky UoZ,vracajúcej sa pracovnej sily zo zahraničia,
* prítoky UoZ z dôvodu hromadného prepúšťania,
* zneužívanie práceneschopnosti (PN), hlavne pri nedostavení sa na kontakt, výberových konaniach, aktivačných prácach,
* nízka úroveň motivácie rizikových skupín UoZ zamestnať sa, nízka úroveň stimulácie zamestnávateľov zamestnávať tieto skupiny nezamestnaných občanov, úzke roztvorenie tzv. nožníc medzi mzdovými ponukami v komparácii so sociálnymi dávkami,
* prítok zaznamenaný hlavne zo sekcie priemysel (SK NACE C), zo sekcie veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel a motocyklov (SK NACE G) a zo sekcie verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie (SK NACE O) a pod.

Z dlhodobého hľadiska, vývoj základných indikátorov TP dokumentujú grafy č. 14 a č. 15:

Graf č. 14

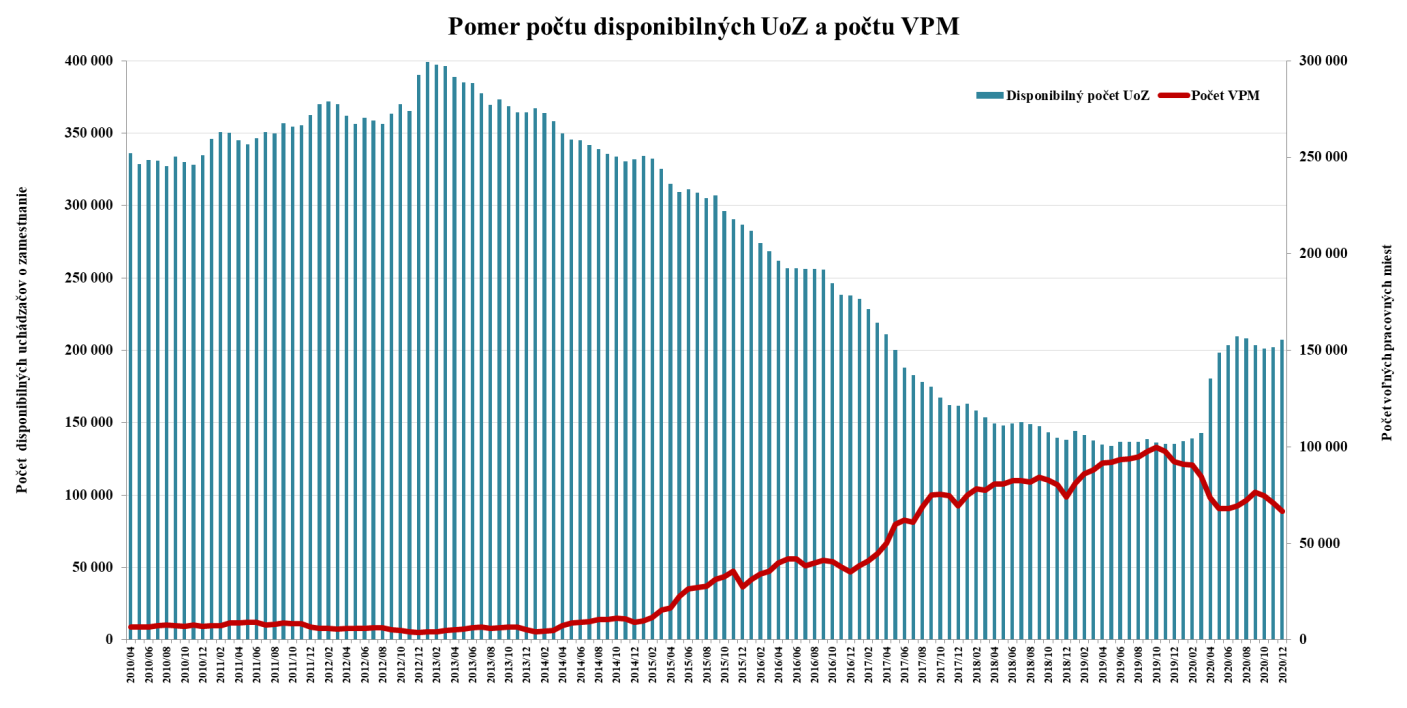
**

Graf č. 15

**Z grafov je zrejmé, že vo vývoji MEN sa od roku 2013 začali posilňovať stabilizačné tendencie a postupne sa presadzoval klesajúci trend a v máji 2019 bola dosiahnutá najnižšia úroveň MEN počas jej vykazovania od roku 1998. Od apríla 2020 sa vo vývoji počtov UoZ a mier nezamestnanosti začali prejavovať následky pandémie Covid-19, kedy počty UoZ a MEN sa dostali na úroveň roku 2017.

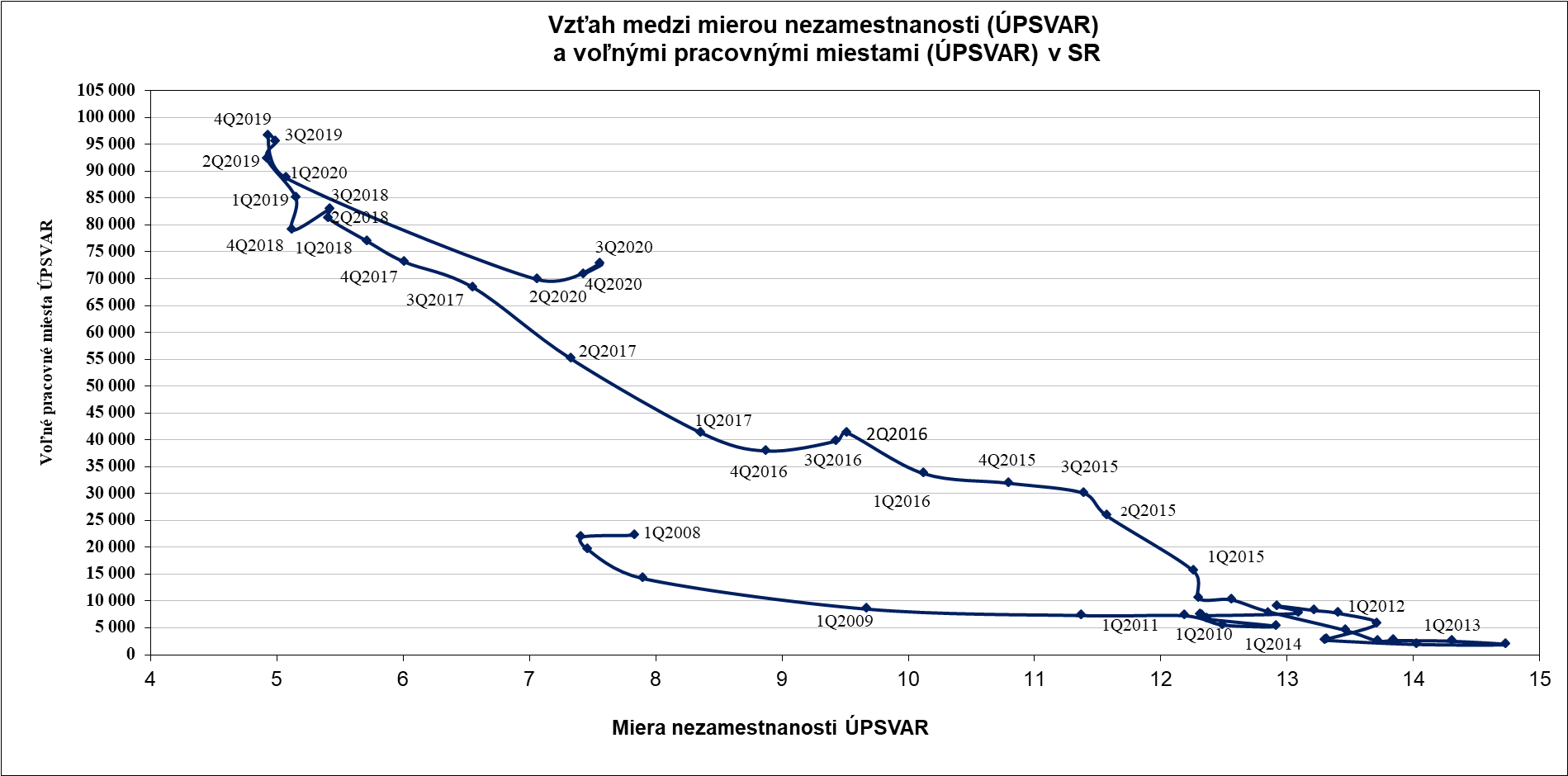
Z grafu č. 16 vyplýva značný previs ponuky práce nad dopytom po nej. Najnižšie previsy ponuky práce nad dopytom sa dosiahli v roku 2006 a 2007. Išlo o obdobia, kedy hospodársky rast vo vyššej miere generoval PM. Od roka 2008 sa postupne vo vývojových tendenciách začali odzrkadľovať negatívne dopady krízy. Okrem iných faktorov sa do vývoja týchto indikátorov v negatívnom smere premieta aj pretrvávajúci nesúlad medzi štruktúrou UoZ a štruktúrou VPM. V marci 2014 nastúpili rastúce tendencie na strane dopytu, ktoré pokračovali aj v ďalších obdobiach s miernymi odchýlkami v niektorých mesiacoch.

Graf č. 16

**

Nasledujúca Beveridgeova krivka - graf č. 17, vykresľuje vzťah medzi vývojom VPM a nezamestnanosťou. Ak vývojové tendencie smerujú bližšie k nulovému bodu, tým sú štruktúra a fungovanie TP pri párovaní nezamestnaných a VPM efektívnejšie, čo sa premieta aj do nižšej úrovne štrukturálnej nezamestnanosti.

Graf č. 17

**

V roku 2019 sa opäť vývojové tendencie vzťahu týchto dvoch ekonomických veličín vrátili do pôvodného vývoja, aký nastúpil od 1. štvrťroka 2015.

Tým, že z aspektu existujúcej diverzifikácie výrobnotechnickej základne sa v súčasnosti dopyt po práci orientuje predovšetkým na vysokokvalifikovanú a kvalifikovanú pracovnú silu, hlavne technického smeru, dôsledky sa prejavujú v štruktúrnej nerovnováhe obsahu ponuky a dopytu po práci. Hlavná príčina tkvie v pretrvávajúcom nesúlade medzi aktuálnymi potrebami TP a existujúcimi vzdelávacími systémami.

V pozitívnom svetle sa tento vývoj vzťahu odzrkadlil aj v klesajúcom previse počtu UoZ   
na 1 VPM, ako v rámci celej SR, tak aj vo všetkých regiónoch. Naďalej však pretrváva nesúlad medzi štruktúrou UoZ a štruktúrou VPM.

Aj napriek existencii vyššie uvedených pozitívnych vývojových tendencií, treba mať na zreteli, že štruktúra a fungovanie TP si aj naďalej udržuje v predmetnej oblasti významné rezervy, a to, ako v dopyte po práci, najmä v tvorbe dlhodobo udržateľných PM a miest pre znevýhodnené a marginalizované skupiny UoZ, tak aj v štruktúre ponuky práce UoZ (vysoký podiel dlhodobo nezamestnaných UoZ, UoZ – absolventov škôl, UoZ nad 50 rokov, UoZ s nízkou kvalifikáciou, resp. bez kvalifikácie, UoZ s nízkou úrovňou motivácie, bez pracovných návykov a pod.).

V roku 2020 však došlo k radikálnemu negatívnemu zlomu vo vývojových tendenciách vzájomného vzťahu medzi vývojom nezamestnanosti a VPM. V rozhodujúcej miere, tento zlom je hlavne dôsledkom širokospektrálneho dopadu negatívnych vplyvov súvisiacich s globálnou pandémiou Covid-19.

# 2 AKTÍVNA POLITIKA TRHU PRÁCE AKO NÁSTROJ PRE ZNIŽOVANIE NEROVNOVÁHY NA TRHU PRÁCE

Úlohou aktívnej politiky trhu práce (ďalej len“APTP“) je predovšetkým vytvárať priestor   
pre uľahčenie a skrátenie doby prechodu občanov z nezamestnanosti do pracovného procesu, resp. samostatnej zárobkovej činnosti (ďalej len “SZČ“) a prostredníctvom špecifických programov udržiavať a zvyšovať schopnosť ľudí pracovať a nájsť si miesto na trhu práce (ďalej len „TP“). APTP sa realizuje cez opatrenia, programy, projekty a aktivity, ktoré uľahčujú prístup UoZ na TP, aj prostredníctvom nástrojov AOTP, najmä znevýhodneným UoZ. AOTP napomáhajú aj rozvoju podnikania a SZČ, podporujú rast odborných spôsobilostí UoZ aj zamestnancov, podporujú vytváranie nových PM a udržiavanie existujúcich PM a zamestnancov na týchto podporovaných PM, a tiež podporujú investorov. Právny rámec tvorí zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Aj v roku 2020 sa AOTP realizovali predovšetkým prostredníctvom nasledovných programov a projektov, financovaných zo zdrojov ESF a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu (ďalej len „ŠR“) alebo ktoré sú financované zo ŠR SR alebo iných zdrojov:

* národné projekty (ďalej len „NP“), ktoré schvaľuje Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „ministerstvo“) a realizuje ústredie alebo úrad,
* projekty na zlepšenie postavenia UoZ na TP, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie,
* projekty na zlepšenie postavenia UoZ na TP, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad,
* projekty na zlepšenie postavenia UoZ alebo ZoZ na TP, ktoré schvaľuje ministerstvo alebo ústredie a realizuje úrad alebo právnická osoba alebo fyzická osoba,
* projekty na podporu udržania pracovných miest vrátane pracovných miest, na ktorých sa vykonáva alebo prevádzkuje samostatná zárobková činnosť, a na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov, ktoré schvaľuje ministerstvo alebo ústredie po schválení podmienok vládou SR a realizuje ústredie alebo úrad,
* pilotné projekty na overenie nových AOTP, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie,
* pilotné projekty alebo pilotné programy na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad,
* projekty a programy na zlepšenie postavenia fyzických osôb na trhu práce prostredníctvom komplexného prístupu pri poskytovaní nástrojov a služieb podporujúcich ich uplatnenie sa na trhu práce, zlepšenie ich zamestnateľnosti a zvýšenie a udržanie ich zamestnanosti, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje sprostredkovateľský orgán ministerstva.

Aj v roku 2020 sa AOTP premietli  do hlavných cieľov týchto programov a projektov, orientovaných na zvýšenie zamestnateľnosti UoZ a podporu zamestnanosti, najmä znevýhodnených skupín UoZ. Financované boli prevažne z transferu zdrojov z EÚ v rámci Operačného programu Ľudské zdroje (ďalej len „OP ĽZ“) na celom území SR, s výnimkou BSK, kde sa realizované projekty financovali výlučne z prostriedkov ŠR SR.

V roku 2020, bolo na AOTP vyčerpaných celkom 216 425 048 eur, z toho bolo   
109 999 182 eur čerpaných zo ŠR SR (vrátane 15% spolufinancovania NP z ESF). Teda podiel finačných prostriedkov ŠR SR tvoril až 50,83 % všetkých vynaložených zdrojov na AOTP. V porovnaní s predchádzajúcim rokom, bolo v roku 2019 na AOTP vyčerpaných celkom 185 452 656 eur, z toho bolo 52 539 300 eur čerpaných zo ŠR SR (vrátane 15% spolufinancovania NP z ESF). Podiel finančných prostriedkov ŠR SR teda tvoril len 28,33%   
zo všetkých vynaložených zdrojov.

Podiel finančných prostriedkov zo ŠR SR na finacovaní AOTP sa tak v roku 2020 zvýšil   
o 22,5 %.

Realizácia AOTP bola ovplyvňovaná existujúcimi nariadeniami ES/EÚ, ako aj pravidlami   
pre poskytovanie štátnej pomoci a minimálnej pomoci v prípadoch, kde prijímateľmi príspevkov boli podniky vykonávajúce hospodársku činnosť.

## 2.1 Štátna pomoc pre malé a stredné podniky

Celkový objem poskytnutej štátnej pomoci (okrem minimálnej pomoci) za ústredie bol v roku 2020 17,88 mil. eur, z toho objem pomoci poskytnutej zo ŠR SR bol v celkovej výške 3,44 mil. eur, čo predstavovalo 19,24 % z celkového objemu poskytnutej štátnej pomoci, v štruktúre podľa tabuľky č. 3. V porovnaní s rokom 2019, v ktorom bola poskytnutá štátna pomoc v celkovej výške 6,51 mil. eur, sa poskytnutá štátna pomoc v roku 2020 zvýšila o 11,37 mil. eur (o 63,60 %). K zvýšeniu štátnej pomoci došlo z dôvodu nárastu pomoci integračným podnikom.

Tab. č. 3

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Výška pomoci  podľa druhu | Zdroje celkom (v mil. eur) | | | | | | **17,88** | **podiel** (v %) |
| z toho | | **Vzdelávanie** | | | | 0 | 0 |
| **Zamestnanosť** | | Pomoc na zamestnanosť | | 16,26 | 90,94 |
| Pomoc investorom | | 1,62 | 9,06 |
| Výška pomoci podľa opatrení | | **Zdroje celkom** (v mil. eur) | | | | **17,88** | | **podiel**  (v %) | |
| z toho | | **Poskytnutá pomoc podľa Schémy štátnej pomoci č. SA 40975 (2015/X)** | | 16,26 | | 90,94 | |
| **Poskytnutá investičná pomoc** | | 1,62 | | 9,06 | |

**Poskytnutá štátna pomoc podľa veľkosti podnikov**

Celkový podiel štátnej pomoci poskytnutej v roku 2020 malým a stredným podnikom (ďalej   
len „MSP“) tvoril 90,83 % z celkovej štátnej pomoci poskytnutej ústredím – v štruktúre podľa tabuľky č. 4.

Tab. č. 4

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Poskytnutá štátna pomoc ústredím podľa podnikov | **Celková štátna pomoc** (v mil. eur) | | **17,88** | **Podiel** (v %) |
| z toho  MSP | mikropodniky | 5,10 | 28,52 |
| malé podniky | 11,03 | 61,69 |
| stredné podniky | 0,11 | 0,62 |
| **Spolu MSP** | **16,24** | **90,83** |
| Pomoc pre veľké podniky | | 1,64 | 9,17 |

**Štátna pomoc poskytnutá na vzdelávanie**

V roku 2020 bol príspevok na vzdelávanie zamestnancov uhradený 1 zamestnávateľovi   
vo výške 213 584 eur.

**Štátna pomoc poskytnutá na podporu zamestnanosti**

Celková pomoc poskytnutá na podporu zamestnanosti v rámci ústredia bola v roku 2020   
vo výške 17,88 mil. eur, z toho 3,44 mil. eur bolo zo ŠR. Štátna pomoc bola poskytnutá 443 oprávneným prijímateľom – v štruktúre podľa tabuľky č. 5. V porovnaní s rokom 2019, kedy bola poskytnutá štátna pomoc vo výške 3,87 mil. eur, poskytnutá štátna pomoc sa v roku 2020 zvýšila o 14,01 mil. eur.

Tab. č. 5

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Pomoc na zamestnanosť | Celková pomoc na zamestnanosť (v mil. EUR) | | **17,88** | **Podiel** (v %) |
| z toho | Ústredie / zákon o službách zamestnanosti | 16,26 | 90,94 |
| Ústredie / individuálne opatrenia investičnej pomoci | 1,62 | 9,06 |
| Forma pomoci | nenávratný finančný príspevok | | | |

Štátna pomoc na podporu zamestnanosti poskytnutá v roku 2020 v zmysle čl. 32 až 35 Nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy a Schémy štátnej pomoci   
na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so ZP č. SA. 40975 (2015/X), bola poskytnutá v celkovej výške 16,26 mil. eur, z toho 1,82 mil. eur bolo zo ŠR. Štátna pomoc bola poskytnutá pre 437 oprávnených prijímateľov – v štruktúre podľa tabuľky č. 6.

Štátna pomoc na podporu zamestnanosti v zmysle schémy štátnej pomoci č. SA.40975 (2015/X), poskytnutá v roku 2020, v porovnaní s rokom 2019 (1,42 mil. eur) sa zvýšila o 14,64 mil. eur. Zvýšenie poskytnutej štátnej pomoci nastalo z dôvodu, že v porovnaní s rokom 2019, ministerstvo vydalo v roku 2020 niekoľkonásobne viac osvedčení o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku v zmysle zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, čím sa rozšíril okruh oprávnených žiadateľov a dodatočné náklady sa poskytli v plnej výške zákonného nároku.

Tab. č. 6

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Pomoc poskytnutá v zmysle článku 32 až 35 nariadenia Komisie č. 651/2014 | **Podľa typu podniku** | | | | **Počet príjemcov** | **Spolu 16,26**  (mil. eur) | **podiel**  (v %) |
| z toho | MSP | Mikropodniky | | 220 | 5,10 | 31,37 |
| Malé podniky | | 202 | 11,03 | 67,84 |
| Stredné podniky | | 12 | 0,11 | 0,67 |
| Veľké podniky | | | 3 | 0,02 | 0,12 |
| **Podľa NUTS II** | | | **Podľa NUTS III** |  | **Spolu 16,26** (mil. eur) | **podiel**  (v %) |
| z toho | Bratislavský kraj | | Bratislavský kraj | 28 | 0,65 | 4,00 |
| Západné Slovensko | | Trnavský kraj | 30 | 0,63 | 3,87 |
| Trenčiansky kraj | 62 | 3,22 | 19,80 |
| Nitriansky kraj | 24 | 0,72 | 4,43 |
| Stredné Slovensko | | Žilinský kraj | 51 | 2,07 | 12,73 |
| Banskobystrický kraj | 62 | 2,66 | 16,36 |
| Východné Slovensko | | Prešovský kraj | 59 | 1,87 | 11,51 |
| Košicky kraj | 121 | 4,44 | 27,31 |
| Forma pomoci | nenávratný finančný príspevok (ESF + štátny rozpočet) | | | | | | |

**Poskytnutá investičná pomoc**

Poskytovateľom regionálnej investičnej pomoci a pomoci na podporu zamestnanosti (ďalej len „investičná pomoc“) vo forme príspevku na vytvorenie nového PM je ministerstvo prostredníctvom ústredia podľa § 2 ods. 5 písm. d) zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o investičnej pomoci“) platný do 31.03.2018 a od 1.4.2018 podľa § 3 ods. c) zákona č. 57/2018 Z.z. o regionálnej investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „ zákon o regionálnej pomoci“).

Investičná pomoc investorom bola v roku 2020 poskytovaná z národných zdrojov ŠR   
na základe prijatia uznesenia vlády SR, vydania rozhodnutia Ministerstva hospodárstva SR o schválení investičnej pomoci a uzatvorenia zmluvy s ústredím, v súlade s § 2 ods. 2 zákona o investičnej pomoci do 31.03.2018 a od 1.4.2018  v súlade s § 3 ods. c) zákona o regionálnej pomoci.

V roku 2020 bol poskytnutý príspevok na vytvorenie nového PM prijímateľom investičnej pomoci v celkovom objeme 1,62 mil. eur, pričom investičná pomoc bola poskytnutá   
6 oprávneným investorom – v štruktúre podľa tabuľky č. 7. V medziročnom porovnaní rokov 2019 a 2020, v roku 2020 sa poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku znížila o 0,04 mil. eur, čo predstavuje pokles poskytnutej investičnej pomoci oproti roku 2019   
o 2,41 %.

Tab. č. 7

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Poskytnutá investičná pomoc v roku 2020 | **Podľa typu podniku** | | | | **Počet príjemcov** | **Spolu 1,62** (mil. eur) | **podiel**  (v %) |
| z toho | MSP | Mikropodniky | | 0 | 0 | 0 |
| Malé podniky | | 0 | 0 | 0 |
| Stredné podniky | | 0 | 0 | 0 |
| Veľké podniky | | | 6 | 1,62 | 100 |
| **Podľa NUTS II** | | | **Podľa NUTS III** |  | **Spolu 1,62** (mil. eur) | **podiel**  (v %) |
| z toho | Bratislavský kraj | | Bratislavský kraj | 0 | 0 | 0 |
| Západné Slovensko | | Trnavský kraj | 0 | 0 | 0 |
| Trenčiansky kraj | 1 | 0,51 | 31,48 |
| Nitriansky kraj | 0 | 0 | 0 |
| Stredné Slovensko | | Žilinský kraj | 0 | 0 | 0 |
| Banskobystrický kraj | 1 | 0,59 | 36,41 |
| Východné Slovensko | | Prešovský kraj | 3 | 0,39 | 24,07 |
| Košicky kraj | 1 | 0,13 | 8,04 |
| Forma pomoci | nenávratný finančný príspevok (ESF + štátny rozpočet) | | | | | | |

Príspevok bol v roku 2020 poskytnutý 1 investorovi v Trenčianskom samosprávnom kraji,   
1 investorovi v Banskobystrickom samosprávnom kraji, 1 investorovi v Košickom samosprávnom kraji a 3 investorom v Prešovskom samosprávnom kraji. Prijímatelia investičnej pomoci sú povinní vytvoriť a udržať nové PM minimálne po dobu 5 rokov.

Z celkovej poskytnutej regionálnej investičnej pomoci investorom bola v roku 2020 poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku vo výške 1,62 mil. eur pre 199 PM udržaných 1 rok   
a pre 497 PM udržaných 2 roky.

Vláda SR v uplynulom období kládla dôraz na znižovanie regionálnych rozdielov   
a stabilizovanie TP v rámci celej SR. Poskytovanie investičnej pomoci napomáhalo rozvoju znevýhodnených regiónov s vyššou mierou nezamestnanosti, vytváralo nové PM, chránilo životné prostredie, prispelo k vzdelávaniu zamestnancov, rozvíjalo dodávateľsko-odberateľské vzťahy a zdokonaľovalo výrobné technológie.

Pre vládu SR bolo dôležité každé vytvorené a udržané PM. Poskytovanie investičnej štátnej pomoci vláda SR sústreďovala najmä na odvetvia, regióny a podniky, ktoré realizovali aktivity s vyššou pridanou hodnotou. Investor, ktorému bola poskytnutá investičná štátna pomoc, bol/je povinný zachovať počet vytvorených nových PM a obsadenie týchto miest zamestnancami najmenej päť rokov odo dňa prvého obsadenia vytvoreného (dotovaného) PM,   
čím sa stabilizovala regionálna zamestnanosť.

V rámci schvaľovania poskytnutia investičnej štátnej pomoci sa vláda SR zameriavala na plnenie horizontálneho cieľa, a to najmä na regionálny rozvoj, riešenie nezamestnanosti, ako aj na podporu investícií, ktoré využívali rozvoj „inteligentného“ priemyslu a podporovali rozvoj výskumu a vývoja v SR. Rovnakou prioritou bola aj podpora tvorby PM v najmenej rozvinutých okresoch.

V roku 2020 vláda SR schválila poskytnutie investičnej pomoci pre 12 spoločností. Spoločnostiam bola schválená investičná pomoc vo forme úľavy na dani z príjmu, dotácie   
na obstaraný dlhodobý hmotný a nehmotný majetok, príspevku na vytvorenie nového PM, pričom spoločnosti mali vytvoriť spolu 1 065 nových PM. Investičná pomoc vo forme príspevku na novovytvorene PM bola v roku 2020 schválená dvom spoločnostiam vo výške 4 386 709 eur na vytvorenie 275 PM.

Každé AOTP má svoje špecifiká a osobitné využitie, preto je možné porovnanie jednotlivých opatrení len vybranými ukazovateľmi. Zároveň je porovnávané aj uplatňovanie AOTP medzi jednotlivými úradmi v rámci SR, vzhľadom na to, že niektoré AOTP majú aj svoju regionálnu dimenziu (závislosť výšky a dĺžky príspevku na miere nezamestnanosti) a tiež iné osobitosti (napr. závislosť výšky príspevku na právnej forme a predmete činnosti zamestnávateľa,   
na miere poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť u osôb so ZP a pod.).

Osobitné postavenie v systéme AOTP majú programy a projekty podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti, ktoré, podľa svojho konkrétneho cieľového zamerania môžu byť orientované   
na hociktoré z vyššie uvedených AOTP. V rámci tohto paragrafu sa vytvoril, okrem celoštátnych projektov, aj priestor na realizáciu regionálnych projektov riešiacich regionálne potreby a špecifiká TP v jednotlivých územných obvodoch úradov. Takýto prístup vytvára väčšiu flexibilitu a priestor pre úrady na rýchlu reakciu v prípade vzniku lokálnych problémov (ekonomické a prevádzkové problémy zamestnávateľov, odchod investora, prepúšťanie a pod.) a na pružnú reakciu pri saturovaní dopytu po pracovnej sile na lokálnych a regionálnych TP.

**Centrálne schvaľované projekty**

V roku 2020, prostredníctvom centrálne schvaľovaných projektov podľa § 54 ods. 1 písm. c), d), f) zákona o službách zamestnanosti, bolo Hodnotiacou komisiou ústredia na posudzovanie, hodnotenie a odporúčanie schvaľovania predložených projektov a programov v rámci AOTP, odporučených a schválených celkom 18 projektov.

## 2.2 Aktívne opatrenia na trhu práce

Jednotlivé AOTP možno členiť podľa ich zamerania na opatrenia a príspevky zvyšujúce zamestnateľnosť UoZ, zvyšujúce zamestnanosť podporou vytvárania nových PM a opatrenia   
a príspevky podporujúce udržanie existujúcich PM.

### 2.2.1 Zvyšovanie zamestnateľnosti

AOTP orientované na ponukovú stránku TP, t. j. na rozvoj potenciálu pracovnej sily a zvyšovanie jej zamestnateľnosti a pracovnej mobility, sú:

* poskytovanie náhrady častí cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa (§ 32 ods. 12 písm. d) zákona o službách zamestnanosti),
* informačné a poradenské služby (§ 42 zákona o službách zamestnanosti),
* odborné poradenské služby (§ 43 zákona o službách zamestnanosti),
* vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ (§ 46 zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na vykonávanie absolventskej praxe (§ 51 zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj (§ 52 zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby (§ 52a zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na rekvalifikačný kurz UoZ (§ 54 zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na komptenčný kurz UoZ (§ 54 zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na cielené vzdelávanie ZoZ (§ 54 zákona o službách zamestnanosti).

### 2.2.2 Zvyšovanie zamestnanosti

AOTP orientované na stimulovanie dopytu po pracovnej sile najmä formou poskytovania príspevkov zamestnávateľom a UoZ na vytváranie nových PM, sú:

* sprostredkovanie zamestnania (§ 32 zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na SZČ (§ 49 zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ (§ 50 zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti(§ 50j zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na podporu vytvorenia PM v prvom pravidelne platenom zamestnaní (§ 51a zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na vytvorenie nového PM (§ 53d zákona o službách zamestnanosti),
* umiestňovací príspevok integračnému podniku (§ 53f zákona o službách zamestnanosti),
* projekty a programy (§ 54 zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska (§ 56 zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok občanovi so ZP na SZČ (§ 57 zákona o službách zamestnanosti).

### 2.2.3 Udržanie existujúcich pracovných miest

AOTP zamerané na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní, udržania existujúcich PM a predchádzanie zrušenia PM alebo hromadného prepúšťania zamestnancov, sú:

* vzdelávanie a príprava pre TP zamestnanca (§ 47 a § 54 zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na podporu udržania pracovných miest (§ 50k zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na dochádzku za prácou (§ 53 zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na podporu mobility za prácou (§ 53a zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na dopravu do zamestnania (§ 53b zákona o službách zamestnanosti ),
* príspevok na presťahovanie za prácou (§ 53c zákona o službách zamestnanosti),
* vyrovnávacie príspevky integračnému podniku (§ 53g zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní (§ 56a zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59 zákona o službách zamestnanosti),
* príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60 zákona o službách zamestnanosti).

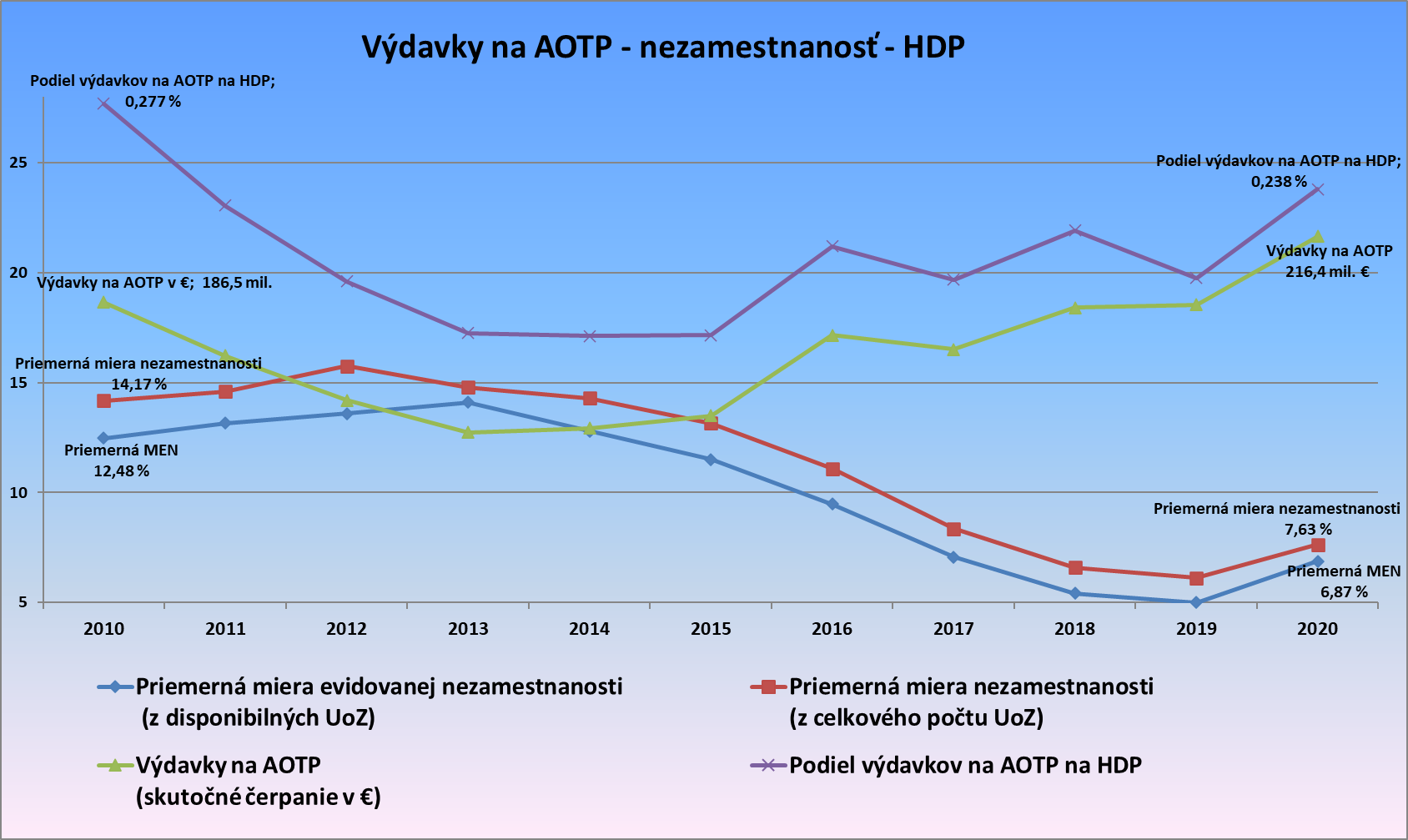
Vo všeobecnosti je potrebné uviesť, že AOTP a v ich rámci poskytované finančné príspevky sú z makroekonomického hľadiska len doplnkovým prostriedkom zmierňovania nerovnováhy na TP v SR. Nie sú, ako sa často v novinárskych, laických, ale niekedy i v odborných kruhoch mylne interpretuje, rozhodujúcim generátorom PM. Tým sú jednoznačne podniky a zamestnávatelia vo všetkých sférach a odvetviach hospodárstva, vo verejnej správe i  v službách. Z hľadiska množstva pracovných príležitostí rozhodujúci podiel na ich tvorbe stále majú MSP.

Dôležitým faktorom, ktorý ovplyvňuje životnú úroveň obyvateľstva a tempo rastu hrubého domáceho produktu (ďalej len „HDP“) je produktivita práce. Vyjadrením produktivity   
je ukazovateľ podielu hrubej pridanej hodnoty a počtu zamestnaných osôb. Konfrontáciu vývoja produktivity s vývojom nákladov práce vyjadruje hrubá pridaná hodnota v bežných cenách – v štruktúre podľa tabuľky č. 8 a grafu č. 18.

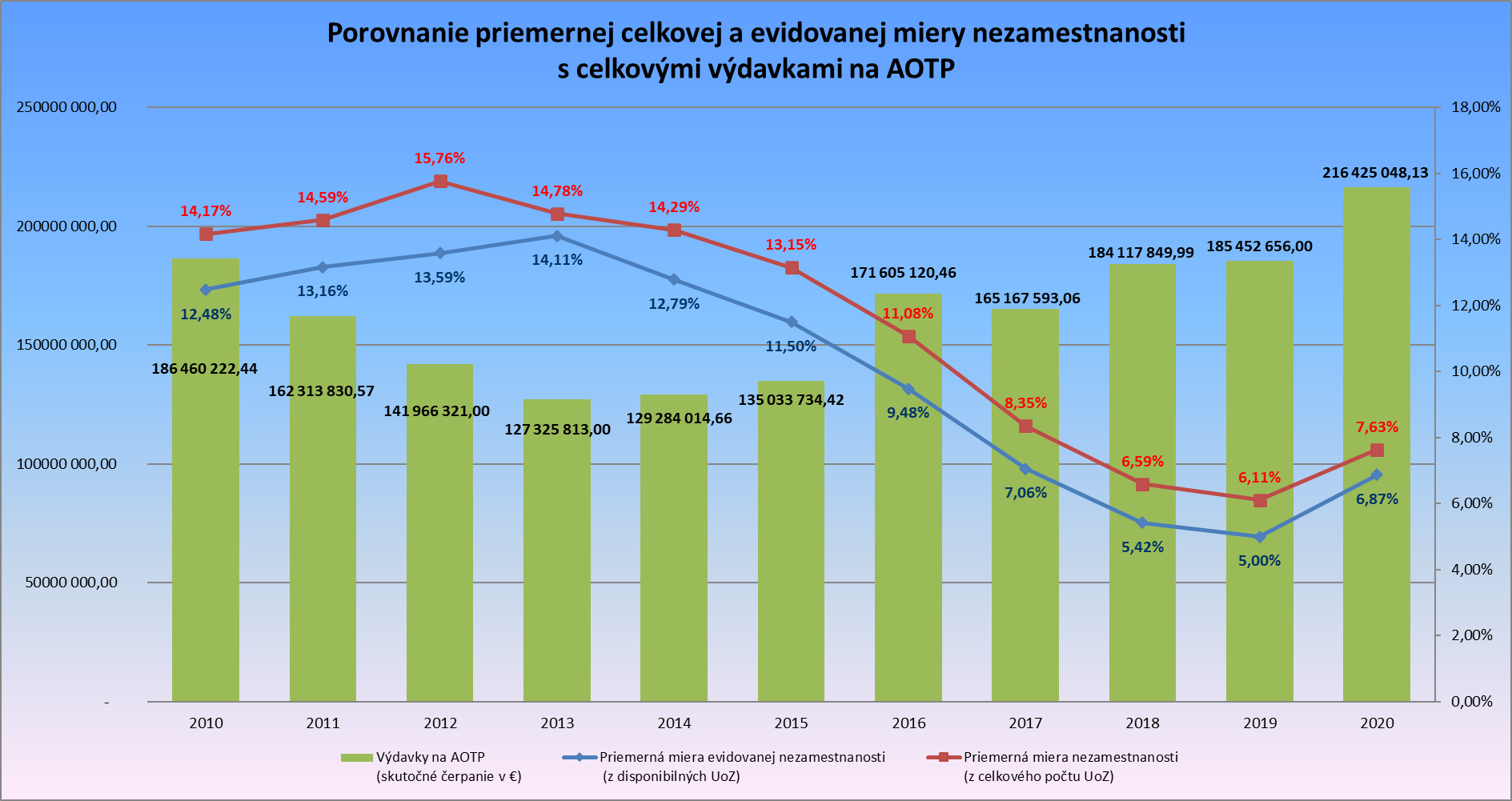
Tab. č. 8



Graf č. 18



V medziročnom porovnaní, v roku 2020, ktorý bol významnou mierou poznačený koronakrízou, pri zvýšenej priemernej miere nezamestnanosti o 1,52 percentuálneho bodu (p.b.), bolo pri takmer 17 % zvýšení výdavkov na AOTP, zaktivizovaných o 539 tis. osôb menej, čo predstavuje pokles o 59 % - viď graf č. 19.

Graf č. 19

## 2.3 Využívanie AOTP v roku 2020

Tab. č. 9

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **AOTP** | **Rok 2019** | | **Rok 2020** | |
| **Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb** | **Čerpanie finančných prostriedkov** (v €) | **Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb** | **Čerpanie finančných prostriedkov** (v €) |
|
| § 32 | 2 222 | 27 382 | 817 | 12 416 |
| § 42\* | 731 445 | 0 | 275 585 | 0 |
| § 43 | 25 043 | 241 | 10 927 | 52 |
| § 46 | 20 | 7 959 | 351 | 210 219 |
| § 47 | 44 | 283 294 | 0 | 0 |
| § 49 | 1 561 | 7 766 003 | 136 | 2 897 016 |
| § 50 | 856 | 3 577 936 | 224 | 1 900 746 |
| § 50j | 3 412 | 15 965 704 | 633 | 8 252 318 |
| § 51 | 3 575 | 1 977 148 | 2 402 | 1 564 523 |
| § 51a | 751 | 2 676 457 | 338 | 2 593 583 |
| § 52 | 7 206 | 2 123 541 | 3 191 | 1 633 926 |
| § 52a | 4 840 | 5 885 337 | 1 242 | 2 813 604 |
| § 53 | 19 082 | 6 670 144 | 11 299 | 5 138 884 |
| § 53a | 458 | 1 021 491 | 226 | 748 447 |
| § 53b | 0 | 31 698 | 0 | 3 761 |
| § 53c | 212 | 521 343 | 127 | 585 124 |
| § 53d | 697 | 1 659 011 | 696 | 1 624 073 |
| § 53f | 3 | 99 | 1 | 2 940 |
| § 53g | 333 | 623 088 | 1 654 | 5 356 860 |
| § 54 | 100 546 | 95 213 933 | 53 805 | 141 483 171 |
| § 56 | 123 | 443 273 | 43 | 129 396 |
| § 56a | 32 | 53 018 | 24 | 46 589 |
| § 57 | 54 | 320 921 | 17 | 123 871 |
| § 59 | 1 253 | 6 599 428 | 1 229 | 7 246 594 |
| § 60 | 9 480 | 32 022 270 | 8 814 | 32 056 936 |
| **Spolu** | **913 248** | **185 470 719** | **373 781** | **216 425 049** |

\* § 42 - Informačné a poradenské služby sú súčasťou AOTP, aj keď ich poskytovanie je zabezpečované vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov na prostriedky z rozpočtu na AOTP

Najpočetnejšou, a najťažšie zamestnateľnou, skupinou sú dlhodobo nezamestnaní UoZ (ďalej len „DN UoZ“). Dlhodobosť zotrvávania v evidencii UoZ často spôsobuje viacnásobné znevýhodnenie a  vzájomná kombinácia znevýhodnení, takže práca s touto skupinou je mimoriadne náročná a výsledky sa dostavujú len pomaly a postupne.

Tabuľka č. 10 dokumentuje mieru zapojenia tejto cieľovej skupiny pri relevantných AOTP. Zapojenosť DN UoZ v týchto AOTP dosiahla takmer 24 % podiel zo všetkých zaradených UoZ. V porovnaní s predchádzajúcimi rokmi, pozorujeme výrazný pokles zapojenia tejto skupiny UoZ do AOTP. V  roku 2018 bol prakticky každý druhý podporený/aktivizovaný UoZ dlhodobo nezamestnaný (50 %), o rok neskôr zapojenie tejto skupiny UoZ do AOTP pokleslo o ďalších takmer 10 % na úroveň 40 %.

Tab. č. 10

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **AOTP** | **Počet zaradených UoZ** | **z toho** | |
| **dlhodobo nezamestnaní UoZ**  (podľa § 8 písm. c) zákona) | **podiel DN UoZ na počte všetkých zaradených UoZ**  (v %) |
| § 32 | 817 | 145 | 17,75 |
| § 49 | 136 | 43 | 31,62 |
| § 50 | 224 | 73 | 32,59 |
| § 50j | 633 | 332 | 52,45 |
| § 51 | 2 402 | 39 | 1,62 |
| § 51a | 338 | 70 | 20,71 |
| § 52 | 3 191 | 3 191 | 100,00 |
| § 52a | 1 242 | 294 | 23,67 |
| § 53 | 11 299 | 1 455 | 12,88 |
| § 53a | 226 | 29 | 12,83 |
| § 54 | 70 403 | 16 346 | 23,22 |
| § 56 | 43 | 8 | 18,60 |
| § 57 | 17 | 12 | 70,59 |
| **Spolu** | **90 971** | **22 037** | **24,22** |

# 3 VYHODNOTENIE ČINNOSTI INFORMAČNÝCH A SPROSTREDKOVATEĽSKÝCH SLUŽIEB ZA ROK 2020 V PÔSOBNOSTI ÚSTREDIA A ÚRADOV - § 32, § 42 ZÁKONA O SLUŽBÁCH ZAMESTNANOSTI

## 3.1 Vyhodnotenie činnosti úradov

Úrady na celom území SR pokračovali s poskytovaním služieb zamestnanosti, avšak ich poskytovanie bolo v roku 2020 výrazne poznačené pandémiou COVID – 19 a s tým súvisiacimi prijatými opatreniami.

### 3.1.1 Spolupráca so zamestnávateľmi

Agenti pre PM úradov za účelom získavania aktuálnych informácií o situácii, požiadavkách a potrebách TP vo svojej územnej pôsobnosti, naďalej pravidelne kontaktovali zamestnávateľov pôsobiacich v príslušných regiónoch. Informovali ich o službách poskytovaných úradom, o možnostiach vyhľadávania VPM, o možnosti bezplatnej registrácie do programu Informačného systému trhu práce (ďalej len „ISTP“) a možnosti zverejniť VPM elektronicky on-line prostredníctvom stránky [www.istp.sk](http://www.istp.sk), o možnosti účastina výberových konaniach (ďalej len „VK“), na burze práce a informácií (ďalej len „BPaI“), o ponuke nástrojov AOTP a možnej spolupráci pri riešení problémov v oblasti zamestnanosti vzniknutých z dôvodu hromadného prepúšťania (ďalej len „HP“).

Z dôvodu dobrých skúseností získaných počas predchádzajúcich rokov, úrady naďalej ponúkali zamestnávateľom tiež možnosť poskytnutia svojich služieb priamo v ich priestoroch, aby vyšli v ústrety prepúšťaným zamestnancom. Zamestnanci ohrození prepúšťaním z pracovného pomeru boli informovaní o ponuke VPM a  o možnosti účasti na VK organizovaných úradmi.

### 3.1.2 Kontakt so zamestnávateľmi

Zamestnávateľom prostredníctvom agentov pre PM boli poskytované informácie o:

* výbere vhodného zamestnanca na požadovanú pracovnú pozíciu,
* možnostiach a podmienkach účasti na jednotlivých AOTP – aktivačnej činnosti, absolventskej praxi, podpore zamestnávania občanov so ZP, poskytnutí príspevku na zamestnanie znevýhodnených UoZ,
* výzve na predkladanie projektov na zamestnávanie znevýhodnených UoZ a o podmienkach účasti v partnerstvách,
* situácii na TP, možnosti účasti na VK, burzách práce a informácií,
* povinnostiach zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so ZP,
* podmienkach súvisiacich so zamestnávaním cudzincov a občanov EÚ,
* nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní,
* možnostiach využitia služieb agentúr dočasného zamestnávania (ďalej len „ADZ“), agentúr podporovaného zamestnávania (ďalej len „APZ“), služieb zamestnanosti (ďalej len „SZ“) úradov ,
* HP, informácie súvisiace s HP a s pracovno-právnymi vzťahmi,
* možnostiach bezplatnej registrácie v programe ISTP a o možnosti zverejniť VPM elektronicky on-line prostredníctvom stránky www.istp.sk.

### 3.1.3 Výberové konania

Dôležitým nástrojom pri zamestnávaní UoZ, záujemcov o zamestnanie (ďalej len „ZoZ“) a občanov ohrozených HP, boli v sledovanom období aj naďalej úradmi pravidelne plánované a organizované VK.

Efektívnym spôsobom zvýšenia úspešnosti obsadzovania VPM prostredníctvom VK bola spolupráca pri predvýbere vhodného UoZ a účasť sprostredkovateľov, ako aj agentov pre PM úradov na VK. Úspešnosť VK bola taktiež ovplyvňovaná ich organizovaním v súlade s požiadavkami a potrebami zamestnávateľov priamo v ich sídle.

Z dôvodu šírenia pandemického ochorenia vírusu COVID – 19 a v súvislosti s prijatými opatreniami úradov v boji proti šíreniu vírusu COVID – 19 v roku 2020, úradmi bolo zorganizovaných 2 632 VK (o 2 746 menej ako v roku 2019).

Zamestnávatelia na VK ponúkli 54 521 VPM. VK sa zúčastnilo 19 125 UoZ (o 29 677 UoZ menej ako v roku 2019). Počet zúčastnených UoZ na VK výrazne poklesol oproti roku 2019, vzhľadom na menší počet VK a z dôvodu, že úrady na jednotlivé pracovné pozície vyberali   
čo najvhodnejších UoZ.

Úspešnosť VK vzhľadom na ponúknutý počet VPM a celkový počet klientov prijatých   
do zamestnania v priebehu kalendárneho roka 2020 v počte 1 565 (o 1 712 menej ako v roku 2019) bola 2,87 % - v štruktúre podľa tabuľky č. 11.

Tab. č. 11 **Prehľad realizovaných výberových konaní v roku 2020**

|  |  |
| --- | --- |
| Počet VK v roku 2020 | 2 632 |
| Počet ponúknutých VPM pre VK | 54 521 |
| Celkový počet zúčastnených UoZ | 19 125 |
| Celkový počet prijatých UoZ do zamestnania | 1 565 |
| Úspešnosť VK (v %) | 2,87 |

### 

### 3.1.4 Burzy práce a informácií

Sieť EURES Slovensko zorganizovala dňa 26. februára 2020, v priestoroch Univerzity   
J. Selyeho v Komárne, piaty ročník medzinárodnej burzy práce a informácií (ďalej len „BPaI“), zameranej na maďarských zamestnávateľov – „Maďarský deň“.

Ďalšie plánované podujatia takéhoto typu nebolo možné v roku 2020 ústredím zrealizovať z dôvodu zákazu hromadných podujatí.

Z dôvodu šírenia pandemického ochorenia vírusu COVID – 19 a v súvislosti s prijatými opatreniami úradov v boji proti šíreniu vírusu COVID – 19, v roku 2020 úrady zorganizovali len 2 BPaI, na ktorých boli prezentované VPM. Pracovníci úradov poskytli klientom odborné poradenstvo v oblasti kariérneho plánovania, informácie o národných aktivačných programoch   
a o možnosti vykonávania absolventskej praxe u zamestnávateľa, o príspevku na dochádzku   
za prácou a tiež o možnostiach vzdelávania a prípravy pre trh práce (ďalej len „VzPrTP“), o príspevku na aktivačnú činnosť, ako aj o ďalších aktivačných a ochranných príspevkoch.

Pracovníci siete EURES ponúkali informácie a poradenstvo v oblasti pracovných možností v EÚ/Európskom hospodárskom priestore (ďalej len „EHP“) a Švajčiarsku. Okrem poradenstva, ako si vyhľadávať pracovné ponuky, bolo poskytované odborné poradenstvo týkajúce sa životných a pracovných podmienok v krajinách EÚ, ako aj praktické rady,   
na čo nezabudnúť pred odchodom do zahraničia, ako aj po príchode zo zahraničia. Klienti   
tak mohli „pod jednou strechou“ získať ucelený obraz o aktuálnej ponuke na TP a možnostiach pracovného uplatnenia.

BPaI boli zamerané na oblasť strojárstva, priemyselnú výrobu a na duálne vzdelávanie.

Na BPaI sa zúčastnilo 15 zamestnávateľov, 27 základných škôl, 11 stredných škôl. Zamestnávatelia ponúkli spolu 573 VPM a  164 VPM v rámci siete EURES. BPaI sa zúčastnilo 668 UoZ, z ktorých bol 1 prijatý do pracovného pomeru a 2 UoZ získali prísľub   
do zamestnania od zamestnávateľa.

BPaI boli zorganizované na úradoch Čadca a Košice. Návštevníci mali, okrem možnosti nájsť si zamestnanie, aj príležitosť nadobudnúť komplexnejšie informácie o TP a o spôsoboch uplatnenia sa na ňom, pričom výhodou bol najmä osobný kontakt a možnosť informovať sa   
na vybrané pracovné pozície priamo u konkrétnych zamestnávateľov.

V priebehu mesiacov január a február kalendárneho roku 2020 12 úradov zorganizovalo Miniburzu práce a informácií pre účastníkov, absolventov projektu „Pripravení na prácu“.   
Na Miniburzu práce a informácií úrad pozýval UoZ, ktorí kurz v rámci projektu „*Pripravení na prácu“* absolvovali a boli stále v evidencii UoZ. Miniburzy práce a informácií boli zorganizované na úradoch Banská Štiavnica, Kežmarok (2), Košice, Malacky(2), Michalovce, Nitra, Partizánske, Považská Bystrica(2), Prievidza (2), Revúca(2), Rimavská Sobota(2), Žilina. Spolu úrady zorganizovali 18 Minibúrz práce a informácií. Miniburzy práce a informácií   
sa zúčastnilo celkovo 32 zamestnávateľov a  632 UoZ. Zamestnávatelia ponúkali absolventom projektu 1 948 VPM. 13 absolventov projektu „Pripravení na prácu“ bolo prijatých   
do zamestnania, ďalších 43 získalo od zamestnávateľov prísľub do zamestnania.

### 3.1.5 Raňajky so slovenskými zamestnávateľmi

Z dôvodu šírenia pandemického ochorenia vírusu COVID – 19 a v súvislosti s prijatými opatreniami úradov v boji proti šíreniu vírusu COVID – 19, uvedenú aktivitu v roku 2020 zrealizovali 2 úrady – Nové Mesto nad Váhom a Žilina. Spolu úrady zrealizovali 2 stretnutia. Aktivity sa zúčastnilo celkovo 31 zamestnávateľov, starostov, zástupcov miest a obcí. Hlavnými témami na uvedenej aktivite bolo poskytnutie informácií o legislatívnych zmenách súvisiacich s procesom zamestnávania občanov EÚ a štátnych príslušníkov tretích krajín. Úrady poskytovali všeobecné informácie o službách zamestnanosti, informovali o AOTP   
so zameraním na aktuálne NP, poskytli aktuálne informácie o platnej legislatíve súvisiacej   
so zamestnávaním štátnych príslušníkov tretích krajín a občanov krajín EÚ/EHP a informácie ohľadom zlepšenia spolupráce v tejto oblasti a ohľadom aktivít siete EURES. Zamestnávateľov tiež informovali o nástroji „Prvá pomoc“. Zámerom týchto stretnutí bolo skvalitnenie   
a rozšírenie spolupráce a prehlbovanie vzájomných vzťahov medzi úradom a kľúčovými zamestnávateľmi v priamej pôsobnosti úradu .

**3.1.6 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre zamestnávateľov**

Spoluprácu medzi sieťou európskych služieb zamestnanosti (ďalej len „EURES“)   
a so zamestnávateľmi z krajín EÚ/EHP tiež ovplyvnili protiepidemiologické opatrenia, kontakty sa realizovali prevažne elektronickou alebo telefonickou formou. Celkovo bolo v roku 2020 zrealizovaných 3 415 kontaktov s európskymi zamestnávateľmi.

V roku 2020 uverejnila sieť EURES Slovensko na svojom portáli 524 pracovných ponúk   
s celkovým počtom 3 044 voľných PM.

**3.1.7 Výberové pohovory pre záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP**

V priestoroch úradov bolo zorganizovaných celkom 8 pohovorov na rôzne pracovné pozície   
do Maďarska, Holandska a Nemecka. Pohovorov sa zúčastnilo 143 účastníkov, s 18-timi bola následne uzatvorená pracovná zmluva, 43 účastníkov získalo prísľub na zamestnanie   
na pracovné pozície prevažne v odvetviach priemyselnej výroby a stavebníctva.

Najviac výberových pohovorov sa realizovalo v Komárne pre maďarských zamestnávateľov, ktorí väčšinou ponúkali pracovné pozície operátor výroby a strojník.

Informácie o výberových pohovoroch boli potenciálnym UoZ distribuované prostredníctvom portálu [www.eures.sk](http://www.eures.sk) , sociálnych sietí, úradov a médií.

## 3.2 Sprostredkovanie zamestnania

Aj v roku 2020 poskytovali zamestnanci oddelenia služieb pre občana klientom služby v oblasti zamestnanosti a aj v oblasti sociálnych vecí, ktoré boli zamerané na pomoc v hmotnej núdzi, štátne sociálne dávky a náhradné výživné.

Z dôvodu núdzového stavu v súvislosti so šírením ochorenia na COVID-19 sa podávanie žiadosti o zaradenie do evidencie UoZ realizovalo e-mailom bez kvalifikovaného elektronického podpisu, elektronicky s kvalifikovaným elektronickým podpisom cez portál [www.slovensko.sk](http://www.slovensko.sk) , poštou   
a v nevyhnutných prípadoch aj osobne. Od 01.07.2020 bola žiadosť o zaradenie do evidencie UoZ zároveň aj žiadosťou o priznanie dávky v nezamestnanosti.

Následná komunikácia úradu s občanmi – UoZ sa počas núdzového stavu realizovala   
e-mailom, telefonicky alebo poštou tak, aby UoZ boli poskytnuté všetky služby v oblasti SZ,  
ako aj sociálnych vecí a aby bol zabezpečený plynulý chod oddelenia.

Občania pri podaní žiadosti dostávali na úrade základné informácie o podmienkach vzniku nároku na dávku v nezamestnanosti, ktorej posudzovanie, priznanie a vyplácanie je   
v kompetencii Sociálnej poisťovne.

UoZ bolo odporúčané, aby vyhľadávali informácie o podmienkach a požiadavkách TP   
na [www.istp.sk](http://www.istp.sk) , kde zamestnávatelia zverejňujú voľné PM a kde si UoZ môžu vytvoriť profil, na základe ktorého systém UoZ vygeneruje vhodné VPM a vytvorí životopis. Tento portál   
je v súčasnosti najúčinnejší nástroj pre párovanie požiadaviek, vedomostí, schopností   
a zručností občana hľadajúceho si zamestnanie s aktuálnou ponukou VPM.

**3.3 Informačné a poradenské služby pre uchádzačov o zamestnanie a záujemcov   
o zamestnanie**

Informačné a poradenské služby (ďalej len „IaPS“), ako jeden z nástrojov pomoci a podpory účastníkom TP pri voľbe povolania, výbere zamestnania, vrátane jeho zmeny a pri výbere zamestnanca a adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní, predstavovali aj v priebehu kalendárneho roku 2020 dôležitú súčasť ovplyvňovania TP súvisiacu so sprostredkovaním zamestnania(nielen ponuka pracovných miest pre klientov, ale aj ponuka aktivít, ktorých ambíciou bolo podporiť úsilie UoZ/ZoZ pri ich začleňovaní na TP poskytnutím potrebných informácií a sprostredkovaním užitočných kontaktov). Počet (výrazný pokles počtu poskytnutých IaPS služieb) a spôsob poskytnutovania IaPS služieb klientom úradov   
(v prevažnej miere poskytovanie služieb individuálnou formou) bol výrazne ovplyvnený pandémiou COVID-19 a s tým súvisiacimi prijatými protiepidemiologickými opatreniami   
na úradoch .

V roku 2020 bolo celkovo poskytnutých 275 585 IaPS 87 177 klientom. Z toho, individuálnou formou 212 715 (77,19 %) a skupinovou formou 62 870 (22,81 %) IaPS služieb. Z celkového počtu klientov, ktorým boli poskytnuté IaPS služby, bolo 46 062 žien (52,84 %) a 41 115 mužov (47,16 %). Z celkového počtu klientov, 3 039 občanov bolo so ZP (3,49 %). Z hľadiska veku, najvyšší podiel (12,51 %) tvorili opäť klienti vo veku 25 – 30 rokov v počte 10 910 klientov. Z hľadiska dĺžky evidencie, najvyšší podiel (39,47 %) tvorili klienti s dĺžkou evidencie 0-3 mesiace v počte 34 407. Z hľadiska vzdelania klientov, najvyšší podiel (27,31 %) tvorili klienti s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 23 804.

## 3.4 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre uchádzačov o zamestnanie, záujemcov o zamestnanie a nezamestnaných

Po nástupe prvej vlny pandémie bola pracovná mobilita v krajinách Európy obmedzená, čo sa prejavilo na počte a charaktere poskytnutých služieb. Kontakty s klientmi sa presunuli   
do virtuálneho priestoru a osobné stretnutia boli nahradené e-mailovou a telefonickou komunikáciou, prípadne komunikáciou na sociálnych sieťach.

V prvých týždňoch koronakrízy sa na EURES poradcov obracalo množstvo klientov, ktorí   
v zahraničí zostali bez práce, hľadali nové zamestnanie a súčasne potrebovali odpovede   
na otázky týkajúce sa dávky v nezamestnanosti, evidencie na úrade a iné. EURES poradcovia preto spracovali a na portáli eures.sk zverejnili komplexný sumár informácií a odkazov   
pre situácie, v ktorých sa klienti mohli ocitnúť v súvislosti s pracovnou mobilitou.

EURES poradcovia a EURES kontaktné osoby zaznamenali 12 009 kontaktov s UoZ v krajinách EÚ/EHP. ZoZ u bolo poskytnuté poradenstvo a informácie týkajúce sa hlavne VPM, ale aj životných a pracovných podmienok v krajinách Európy, obmedzení a povinností pri odchode do zahraničia a pri príchode zo zahraničia, ako aj obmedzení týkajúcich sa pandémie. Najväčšiu skupinu ZoZ v krajinách Európy tvorili nezamestnaní UoZ vo veku 25 - 54 rokov,   
so stredoškolským vzdelaním s maturitou.

V roku 2020 prijala sieť EURES Slovensko 2 993 životopisov UoZ zo SR, ale aj iných členských krajín EÚ/EHP. Prostredníctvom siete EURES sa celkovo zamestnalo 963 osôb – v štruktúre podľa tabuľky č. 12.

Tab. č. 12 **Poradenstvo siete EURES Slovensko počas roka 2020**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Úrady | Počet individuálnych kontaktov | Celkový počet výberových pohovorov | Počet získaných prísľubov na zamestnanie v rámci pohovorov | Počet VPM uverejnených na [www.eures.sk](http://www.eures.sk) | Celkový počet zamestnaných klientov siete EURES v roku 2020 |
|  | | | | | |
| Sieť EURES v SR | 12 009 | 8 | 43 | 3 044 | 963 |

## 3.5 Projekty úradov v rámci partnerstiev

V priebehu kalendárneho roku 2020 sa v rámci partnerstva podľa § 10 zákona o službách zamestnanosti zapojili úrady do nasledovných projektov a aktivít:

Úrad Banská Bystrica v roku 2020 zrealizoval aktivitu v spolupráci s Asociáciou spotrebiteľských subjektov Slovenska v Starej Ľubovni, za účelom zvýšiť motiváciu nezamestnaných o vzdelávanie a rozvíjať ich kľúčové kompetencie.

Úrady Čadca, Dolný Kubín, Námestovo, Stará Ľubovňa a Stropkov, v období rokov 2015 až 2020, realizovali projekt „Cezhraničné partnerstvo EURES-T Beskydy“ v spolupráci   
s ministerstvom v Poľsku, vybranými úradmi v Poľsku a Českej republike (ďalej len „ČR“)   
a Komorou malých a stredných podnikateľov v Katoviciach. Cieľom projektu   
bol rozvoj cezhraničnej spolupráce medzi SR, ČR a Poľskom a podpora cezhraničného zamestnávania, podpora inovatívnych metód sociálnej politiky a zamestnávania v rámci projektu zamestnanosť a sociálna inovácia.

Úrady Bardejov, Kežmarok, Poprad a Stará Ľubovňa v roku 2020 spolupracovali   
v rámci 5 ročnej udržateľnosti projektu „Partnerstvo na cezhraničnom TP – Poľska   
a Slovenska – Poprad – Dunajec. Cieľom projektu bolo vypracovať spoločné systémy spolupráce a výmeny cezhraničných informácií v oblasti vzdelávania na TP, pracovnej mobility a sociálno-pracovnej integrácie, ktoré prispejú k zlepšeniu fungovania cezhraničného TP,   
k uľahčeniu pohybu na cezhraničnom TP inštitúciám, zamestnávateľom a obyvateľom oboch regiónov. Cezhraničná spolupráca naďalej pokračuje.

# 4 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP NA PODPORU ZAMESTNATEĽNOSTI

## 4.1 Náhrada časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo VK u zamestnávateľa, alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území SR pre zamestnávateľa, alebo pre zamestnávateľa z členského štátu EÚ - § 32 ods. 12 písm. d) zákona o službách zamestnanosti

V roku 2020 bola náhrada časti cestovných výdavkov poskytnutá celkom 817 UoZ, z toho 394 mužom (48,22 %) a 423 ženám (51,77 %) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 12 416 eur – v štruktúre podľa tabuľky č. 13. V porovnaní s rokom 2019, celkový počet UoZ klesol o 1 405 UoZ a vyčerpaných finančných prostriedkov bolo o 14 861 eur menej ako v roku 2019.Finančné prostriedky na náhradu časti cestovných výdavkov UoZ boli poskytované len zo ŠR.

Tab. č.13

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet podporených UoZ** | **Čerpanie finančných**  **prostriedkov** (v €) |
| **2019** | 2 222 | 27 277 |
| **2020** | 817 | 12 416 |

Z hľadiska vekovej štruktúry, vo veku od 30 do 49 rokov bolo podporených 391 UoZ   
(47,86 %), vo veku od 25 do 29 rokov 207 UoZ (25,33 %), vo veku od 50 rokov a viac   
135 UoZ (16,52 %) a 84 UoZ vo veku do 24 rokov (10,28 %), čo je znázornené v grafe č. 20.

Graf č. 20

Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bola poskytnutá náhrada časti cestovných výdavkov, bolo 575 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 70,37 % z celkového počtu UoZ. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, najvyšší podiel tvorili tí občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ, nemali pravidelne platené zamestnanie, a to v počte 457 UoZ (79,47 %). Druhou najpočetnejšou skupinou znevýhodnených, boli UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, a to v počte 145 UoZ (25,21 %). Občania starší ako 50 rokov veku tvorili tretiu najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 135 UoZ (23,47 %).

Z hľadiska dĺžky doby evidencie, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ menej ako 3 mesiace v počte 272 (33,29 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ viac ako 7 mesiacov, ale menej ako 12 mesiacov v počte 207 UoZ (25,34 %) a UoZ, ktorí boli evidovaní viac ako 4 mesiace, ale menej ako 6 mesiacov, a to v počte   
193 UoZ (23,62 %), čo je znázornené v grafe č. 21.

Graf č. 21

Podľa stupňa vzdelania, k decembru 2020 tvorili najpočetnejšiu skupinu UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie (ďalej len „VŠ“) II. stupňa 460 UoZ (56,30 %), ďalšou najpočetnejšou skupinou boli tí, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie 163 UoZ   
(19,95 %) a treťou najpočetnejšou skupinou UoZ boli tí, ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie, a to v počte 73 UoZ (8,94 %), čo je znázornené v grafe č. 22.

Graf č. 22

## 4.2 Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania - § 42 ods. 2 písm. a zákona o službách zamestnanosti

Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania (ďalej len „preventívne poradenstvo“)   
sú služby pre žiakov a študentov škôl, ktorých hlavným cieľom je pomôcť im pri výbere vhodného štúdia alebo zamestnania, predchádzaním nesprávnej voľby povolania   
a informovaním o situácii na TP a možnostiach ďalšieho štúdia. Preventívne poradenstvo   
pre žiakov základných škôl (ZŠ) je zamerané najmä na oboznámenie   
s charakteristikou povolaní, na identifikáciu predpokladov a požiadaviek na výkon určitého povolania a poskytovanie informácií o výbere typu strednej školy (SŠ)   
a možnostiach ďalšieho štúdia (prostredníctvom programovej aplikácie Internetový sprievodca TP). Preventívne poradenstvo pre žiakov SŠ, resp. študentov VŠ, je zamerané najmä poskytovanie informácií o regionálnom TP, preferovaných profesiách, miere nezamestnanosti, počte absolventov jednotlivých škôl vedených v evidencii UoZ a o spôsoboch vhodnej komunikácie s potenciálnym zamestnávateľom. Preventívne poradenstvo, v porovnaní s predchádzajúcim rokom, kedy boli služby poskytnuté pre 19 943 žiakov a študentov, bolo   
v roku 2020 poskytnuté pre výrazne menší počet klientov, a to pre 1 601 žiakov, z toho bolo 815 žiakov ZŠ (50,91 %) a  786 žiakov SŠ (49,09 %). Tieto služby boli poskytnuté 54 školám,   
z toho bolo 30 ZŠ a 24 SŠ. Prehľad počtu žiakov, ktorým bolo poskytnuté preventívne poradenstvo v roku 2020, je znázornený grafe č. 23.

Graf č. 23

V rámci preventívneho poradenstva sú každoročne organizované burzy informácií pre žiakov ZŠ. Ich hlavným cieľom je najmä zvýšenie záujmu žiakov ZŠ o remeselné a technické povolania v súvislosti s ich nedostatkom na TP. V roku 2020 bola zrealizovaná 1 burza informácií, ktorú zorganizoval 1 úrad. Tejto burzy informácií sa zúčastnilo 28 ZŠ   
a prezentovalo sa na nich 10 SŠ.

## 4.3 Odborné poradenské služby - § 43 zákona o službách zamestnanosti

Cieľom odborných poradenských služieb (ďalej len „OPS“) je poskytovanie poradenskej podpory pre UoZ a ZoZ využívaním metód kariérového poradenstva, ktoré posilňujú motiváciu, ovplyvňujú postoje a rozvíjajú zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry. OPS   
sú zamerané na riešenie problémov spojených s pracovným uplatnením UoZ, na vytváranie súladu medzi jeho osobnostnými predpokladmi a požiadavkami na vykonávanie určitého zamestnania, na ovplyvňovanie rozhodovania a správania sa UoZ, ako aj na jeho sociálnu   
a pracovnú adaptáciu.

OPS môžu byť realizované prostredníctvom § 43 zákona o službách zamestnanosti,   
ale aj prostredníctvom NP realizovaných v zmysle § 54 zákona o službách zamestnanosti. OPS poskytované v zmysle § 43 o službách zamestnanosti (ďalej len „neprojektové OPS“)   
sú zabezpečované prostredníctvom odborných poradcov, ktorí sú kmeňovými zamestnancami úradov . Charakter neprojektových OPS je rôznorodý, čo do formy, obsahu aj rozsahu (napr. individuálny akčný plán, výbery do projektov a programov, výbery na vzdelávanie, bilancia kompetencií UoZ realizovaná výlučne individuálnou formou a hodnotiace a rozvojové centrum). Niektoré z týchto neprojektových OPS majú charakter krátkodobej,   
resp. jednorázovej intervencie a niektoré zasa poskytujú klientovi viac systematickú a dlhodobejšiu podporu. OPS poskytované v zmysle § 54 zákona v rámci NP (ďalej   
len „projektové OPS“) sú zabezpečované prostredníctvom odborných poradcov,   
ktorí sú projektovými zamestnancami úradov (sú zamestnaní na obdobie realizácie konkrétneho NP). Charakter projektových OPS, vo väzbe k príslušnému projektu, je jednotný vo forme, obsahu aj rozsahu. Všetky projektové OPS poskytujú klientovi (ktorým je iba UoZ, nie ZoZ) dlhodobú a systematickú podporu.

V roku 2020 poskytovalo neprojektové OPS 152 kmeňových odborných poradcov (do tohto počtu nie sú zahrnutí projektoví odborní poradcovia). V priemere poskytol jeden kmeňový odborný poradca v roku 2020 neprojektové služby pre 72 klientov. Neprojektové OPS boli poskytnuté pre 10 927 klientov, z toho všetci klienti boli UoZ. Z celkového počtu klientov, ktorým boli v roku 2020 poskytnuté neprojektové OPS, bolo 5 884 žien (53,85 %)   
a 5 043mužov (46,15 %). V roku 2020 bolo klientom poskytnutých celkovo 20 753 neprojektových OPS. Najpočetnejšou skupinou z pohľadu veku, bola skupina klientov vo veku od 30 do 49 rokov, v celkovom počte 4 503 klientov (41,21 %). Druhou najpočetnejšou skupinou klientov, ktorým boli poskytované neprojektové OPS, boli klienti vo veku 50 rokov a viac – 2 980 klientov (27,27 %). Celková veková štruktúra klientov je znázornená v grafe   
č. 24.

Graf č. 24

Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry, medzi klientmi neprojektových OPS dominovala skupina klientov s úplným stredným odborným vzdelaním (3 282 – 30,05 %). Vzdelanostná štruktúra klientov je v grafe č. 25.

Graf č. 25

Pokiaľ ide o štruktúru klientov, ktorí sa nachádzajú v evidencii UoZ, v roku 2020 boli neprojektové OPS vo výraznej väčšine poskytované predovšetkým znevýhodneným UoZ,   
a to až 77,22 % (8 438 UoZ) celkového počtu UoZ, ktorým boli poskytnuté neprojektové OPS, malo minimálne jedno znevýhodnenie. Medzi nimi boli v počte 5 842 UoZ najviac zastúpení znevýhodnení UoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov   
pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (53,46 %), za nimi nasledovali dlhodobo nezamestnaní občania v počte 3 053 (27,94 %), občania starší   
než 50 rokov veku v počte 2 894 (26,48 %) a občania s nižším než stredným vzdelaním v počte 2 602 (23,81 %). Vyššie pomerné zastúpenie v neprojektových OPS týchto najčastejšie   
sa vyskytujúcich znevýhodnení v rámci evidencie UoZ, poukazuje na cielenejší výber,   
a tým aj na zvýšenie dostupnosti OPS pre tieto skupiny UoZ prostredníctvom efektívnej profilácie. Štruktúra znevýhodnení je uvedená v grafe č. 26.

Graf č. 26

Štruktúru neprojektových OPS poskytnutých v roku 2020, v členení podľa formy realizácie (skupinová alebo individuálna forma), znázorňujee graf č. 27.

Graf č. 27

V neprojektových OPS za rok 2020 dominuje predovšetkým individuálna forma OPS. V rámci neprojektových OPS boli v roku 2020 poskytované nasledovné aktivity:

Vypracovávanie individuálnych akčných plánov UoZ. Individuálny akčný plán (ďalej   
len „IAP“) je písomný dokument, ktorý na základe činností a postupov OPS určuje opatrenia, postup a časový harmonogram plnenia jednotlivých opatrení na zvýšenie možností uplatnenia znevýhodneného UoZ na TP. Celkovo bol IAP vypracovaný pre 1 596 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje výrazný pokles oproti roku 2019 (7 674 vypracovaných IAP). Súčasťou poradenského procesu v rámci IAP je aj vypracovanie plánu opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na TP, resp. akčného plánu. V rámci zrealizovaných IAP bolo uskutočnených 7 073 individuálnych stretnutí, t. j. v priemere takmer 4,5 stretnutia v rámci IAP na jedného znevýhodneného UoZ, čo predstavuje oproti roku 2019 mierny nárast (4 stretnutia v roku 2019). Celkovo bolo v roku 2020 zrealizovaných výrazne menej IAP než v predchádzajúcom roku, avšak s mierne vyšším počtom opakovaných stretnutí.

Skupinové poradenské aktivity – jednorazové boli poskytnuté 3 896 klientom.

Výber do projektov a programov je aktivita s klientmi s cieľom výberu do poradenských programov, projektov, výcvikov alebo iných aktivít, ktorá bola poskytnutá pre 383 klientov. V porovnaní s predchádzajúcim rokom, vidíme výrazný pokles (2 371 v roku 2019), čo súvisí   
so skutočnosťou, že v roku 2020 sa výbery do projektov a programov realizovali vo výrazne obmedzenom počte. Výber na vzdelávanie je individuálnou alebo skupinovou formou realizovaný výber UoZ na vzdelávanie realizovaný odborným poradcom, ktorý bol poskytnutý 750 klientom. V porovnaní s predchádzajúcim rokom je to  o niečo menej.

Bilancia kompetencií UoZ je OPS, ktorou sa analyzujú nadobudnuté vedomosti, zručnosti, osobnostné predpoklady a motivácie UoZ s cieľom vypracovať realistický plán budúceho profesijného smerovania. Bilancia kompetencií bola zrealizovaná kmeňovými odbornými poradcami individuálnou formou pre 53 klientov, čo v porovnaní s predchádzajúcim rokom predstavuje výrazný pokles (228 klientov v roku 2019).

Hodnotiace a rozvojové centrum je jednodňová intenzívna služba, ktorá umožňuje účastníkom zhodnotiť svoje kompetencie a osobnostné predpoklady a pripraviť sa na výberové konania realizované formou „assessment centra“. Hodnotiace a rozvojové centrum bolo poskytnuté   
pre 84 klientov, čo v porovnaní s predchádzajúcim rokom predstavuje opäť výrazný pokles (444 klientov v roku 2019).

UoZ, ktorý sa zúčastňuje neprojektových OPS, môže byť poskytnutá náhrada výdavkov   
na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta poskytovania OPS a späť, podľa zákona č. 283/2002 Z. z.   
o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov. Ak je UoZ zároveň aj rodičom,   
ktorý sa stará o dieťa (deti) pred začatím povinnej školskej dochádzky, môže mu byť poskytnutý na obdobie, kedy sa zúčastňuje neprojektových OPS, príspevok na služby   
pre rodiny s deťmi najviac vo výške 54 eur mesačne na jedno dieťa a na každé ďalšie dieťa najviac v sume 42 eur mesačne.

Finančné prostriedky na účastníkov neprojektových OPS boli v roku 2020 vynaložené   
len vo výške 52,43 eur, keďže UoZ si nepredkladali žiadosti na úhradu oprávnených výdavkov spojených s účasťou na OPS.

Priemerná úspešnosť neprojektových OPS bola 30,09 % (z 10 927 UoZ, ktorým boli poskytnuté neprojektové OPS, bolo 3 288 UoZ umiestnených na TP do šesť mesiacov   
po skončení účasti UoZ v OPS). Tu je nutné zdôrazniť, že v porovnaní s projektovými OPS, ktoré dosahujú viac než o polovicu nižšiu úspešnosť, je táto vyššia úroveň úspešnosti neprojektových OPS spôsobená predovšetkým tým, že neprojektové OPS nepracujú v takom rozsahu s tými najohrozenejšími skupinami zo znevýhodnených UoZ (akými sú napr. dlhodobo nezamestnaní UoZ, UoZ nad 50 rokov veku alebo UoZ s nižším vzdelaním) a v neposlednom rade je vyššia úspešnosť neprojektových OPS podmienená aj tým, že neprojektové OPS   
(na rozdiel od projektových OPS) sú poskytované aj klientom z BSK, ktorý je najrozvinutejším regiónom SR a ktorého TP ponúka výrazne viac pracovných príležitostí.

## 4.4 Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie - § 46 zákona o službách zamestnanosti

VzPrTP UoZ je teoretická alebo praktická príprava UoZ, ktorú si vyžaduje jeho uplatnenie   
na TP a ktorá mu umožňuje získať nové odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti na účel pracovného uplatnenia vo vhodnom zamestnaní. Pri určovaní obsahu a rozsahu VzPrTP   
sa vychádza z doterajšej úrovne odborných vedomostí, zručností a schopností UoZ tak, aby boli účelne využité pri získavaní nových odborných vedomostí, zručností a schopností.

VzPrTP UoZ môže byť zabezpečené úradom alebo z vlastnej iniciatívy UoZ.

### 4.4.1 Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie zabezpečené úradom - § 46 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti

VzPrTP, ktoré pre UoZ zabezpečuje úrad, realizujú dodávatelia služieb VzPrTP,   
na výber ktorých sa vzťahuje zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Na VzPrTP UoZ zabezpečené úradom bolo v roku 2020 zaradených 348 UoZ. Z tohto počtu bolo 175 mužov (50,29 %) a  173 žien (49,71 %).

Celková výška finančných prostriedkov uhradených v roku 2020 bola 206 994 eur, z toho príspevok na kurzovné, poskytnutý dodávateľom služieb VzPrTP bol vo výške 179 615 eur a príspevok na vedľajšie výdavky pre UoZ (náhrada cestovných výdavkov, výdavkov   
na ubytovanie a stravné a príspevok na služby pre rodinu s deťmi) vo výške 27 380 eur.

Najviac dohôd o poskytnutí príspevku na VzPrTP uzatvoril v roku 2020 s UoZ úrad Prešov, kde nastúpilo na vzdelávanie 67 UoZ, čo predstavuje 19,25 % z celkového počtu zaradených UoZ. Za ním nasledovali úrady Nové Zámky (48 UoZ; 13,79 %) a Rimavská Sobota   
(30 UoZ; 8,62 %). Prehľad dohôd o poskytnutí príspevku na VzPrTP uzatvorených v roku 2020 v štruktúre podľa jednotlivých úradov je vyjadrený v grafe č. 28.

Graf č. 28

Z celkového počtu UoZ zaradených na VzPrTP v roku 2020 bolo 291 UoZ (83,62 %) znevýhodnených. Najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ, nemali pravidelne platené zamestnanie (217; 62,36 % zo všetkých UoZ zaradených na VzPrTP) a  UoZ s  nižším vzdelaním ako stredné odborné vzdelanie (124; 35,63 % zo všetkých UoZ zaradených   
na VzPrTP). Prehľad UoZ zaradených v roku 2020 na VzPrTP v štruktúre podľa znevýhodnenia je znázornený v grafe č. 29.

Graf č. 29

Najvyšší podiel UoZ zaradených na VzPrTP v roku 2020, z hľadiska veku tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov (46,26 %), v počte 161 UoZ. Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ   
vo veku do 24 rokov (21,84 %), v počte 76 UoZ. Prehľad UoZ, ktorí nastúpili na VzPrTP v roku 2020 v štruktúre podľa vekových kategórií je znázornený v grafe č. 30.

Graf č. 30

Z hľadiska vzdelania bolo v roku 2020 zaradených na VzPrTP najviac UoZ so základným vzdelaním (121 UoZ; 34,77 %) a stredným odborným vzdelaním (108 UoZ; 31,03 %). Prehľad UoZ zaradených na VzPrTP v roku 2020 v štruktúre podľa vzdelania je uvedený v grafe č. 31.

Graf č. 31

### 4.4.2 Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ - § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti

Ak úrad nemôže UoZ zabezpečiť VzPrTP, môže si UoZ požadované VzPrTP zabezpečiť sám z vlastnej iniciatívy. Ide o VzPrTP, ktorého priamym dôsledkom má byť nástup UoZ   
do pracovného pomeru k zamestnávateľovi, resp. začatie prevádzkovania alebo vykonávania SZČ. Úrad uhrádza UoZ príspevok na refundáciu kurzovného, maximálne do výšky   
600 eur.

Na VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ v roku 2020 nastúpili celkovo 3 UoZ, z toho 2 muži (66,67 %) a 1 žena (33,33 %). Z hľadiska vekovej štruktúry bol 1 UoZ vo veku   
do 24 rokov, 1 UoZ vo veku od 30 do 49 rokov a 1 UoZ vo veku 50 a viac rokov. Z hľadiska vzdelania boli 2 UoZ (66,67 %) so stredným odborným vzdelaním a 1 UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním. Počet znevýhodnených UoZ bol 2, čo predstavuje 66,67 %.

Príspevok na VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy bol v roku 2020 poskytnutý 8 UoZ, z ktorých 5 UoZ mali uzatvorené dohody ešte v roku 2019 a 3 UoZ v roku 2020. Čerpaná suma finančných prostriedkov v roku 2020 na VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ bola vo výške 3 225 eur.

Nízky záujem o VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ možno vysvetliť uprednostňovaním iných foriem vzdelávania (najmä REPAS+ a KOMPAS+). Porovnanie realizácie VzPrTP zabezpečeného z vlastnej iniciatívy UoZ v roku 2020 s predchádzajúcim rokom 2019 je uvedené v  tabuľke č. 14.

Tab. č. 14

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet uzatvorených dohôd (§ 46 ods. 7)** | **Dohodnutá suma finančných prostriedkov** (v €) | **Čerpanie finančných prostriedkov** (v €) |
| **2019** | 33 | 18 480 | 7 958 |
| **2020** | 8 | 4 131 | 3 225 |

## 4.5 Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe - § 51 zákona o službách zamestnanosti

Jedným z AOTP, ktoré sa uplatňuje od roku 2004, je absolventská prax (ďalej len „AP“),   
ktorej realizáciu zabezpečujú úrady pri zvyšovaní zamestnateľnosti absolventov škôl.

Cieľom AP bolo získavanie odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania absolventa školy, ako i získavanie a prehlbovanie odborných zručností alebo praktických skúseností, ktoré rozšíria možnosti absolventov škôl pri uplatnení na TP, čím sa priamo pôsobí na zvyšovanie zamestnateľnosti. Príspevok na vykonávanie AP úrad poskytoval absolventovi školy vo výške 65 % sumy životného minima.

V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID – 19, bolo dňa 1.4.2020 ministerstvom pozastavené záväzkovanie všetkých fakultatívnych nástrojov, vrátane AP, ktorá sa realizovala ako § 51 zákona o službách zamestnanosti v rámci BSK (financovaná zo ŠR) a aj ako hlavná Aktivita č. 1 v rámci NP „AP štartuje zamestnanie“ v SR mimo BSK (spolufinancovaná z finančných prostriedkov EÚ).

Dňa 1.6.2020 bolo ministerstvom opätovne spustené záväzkovanie AP (§51 v BSK a hlavnej Aktivity č. 1 v rámci NP „AP štartuje zamestnanie“ v SR mimo BSK).

Dňa 31.10.2020 bolo zastavené záväzkovanie hlavnej Aktivity č.1 v rámci NP „AP štartuje zamestnanie“ na základe rozhodnutia ministerstva - Riadiaceho orgánu OP ĽZ, znížiť nenávratný finančný príspevok (ďalej len „NFP“ v rámci implementovaných NP v Prioritnej osi 2 (ďalej len „PO2“) tak, aby nebola prekročená celková alokácia na PO2.

Takže od 1.6.2020 sa uzatvárali dohody na AP v SR (Aktivita č. 1 v rámci uvedeného NP)   
a aj v BSK (§51 financovaný zo ŠR) a od 1.11.2020 do 31.12.2020 mohli byť uzatvárané dohody na AP len v BSK, čo ovplyvnilo aj štatistické ukazovatele počtu zaradených absolventov škôl na vykonávanie AP a s tým súvisiacu aj výšku vyčerpaných finančných prostriedkov.

V roku 2020 bolo prijatých 2 397 žiadostí UoZ o zaradenie na vykonávanie AP, z ktorých bolo schválených 2 238 (93,36 %) a 1 788 žiadostí zamestnávateľov o zabezpečenie AP   
pre absolventov škôl, z ktorých bolo schválených 1 350 (75,50 %).

V roku 2020 bolo na AP zaradených 2 402 UoZ (z toho 1 530 žien) čo je o 1 173 UoZ menej   
ako v roku 2019, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 1 564 523 eur, čo je o 412 624 eur menej ako v roku 2019, z toho 2 332 UoZ a 1 513 682 eur v rámci hlavnej Aktivity č. 1 NP „AP štartuje zamestnanie“, ktorý sa realizoval vo všetkých samosprávnych krajoch SR mimo BSK, podľa tabuľky č. 15.

Tab. č. 15

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet UoZ zaradených na AP/ z toho v rámci NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“** | **Z toho počet žien/z toho v rámci NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“** | **Čerpanie na § 51, z toho v rámci NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“**(v €) |
| **2019** | 3 575/3 450 | 2 224/2 156 | 1 977 147/1 921 296 |
| **2020** | 2 402/2 332 | 1 530/1 482 | 1 564 523/1 513 682 |

Čerpanie finančných prostriedkov v roku 2020 bolo oproti roku 2019 nižšie o 412 624 eur,   
čo bolo spôsobené predovšetkým tým, že v roku 2020 bolo menej UoZ zaradených   
na AP. Pokles počtu zaradených o 1 173 UoZ na AP oproti roku 2019 súvisel aj s hore uvedenou skutočnosťou pozastavenia, opätovného spustenia a nakoniec úplného zastavenia vytvárania záväzkov (uzatvárania dohôd) na AP.

Podľa vekovej štruktúry, v roku 2020 bolo zaradených na AP 2 147 UoZ (89 %) vo veku   
do 24 rokov a 255 UoZ (11 %) vo veku do 26 rokov. Počet zaradených UoZ na AP podľa vekovej štruktúry je znázornený v nasledujúcom grafe č. 32.

Graf č. 32

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, v  roku 2020 bolo zaradených na AP najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 1 065 UoZ , čo je 44,33 % z celkového počtu zaradených UoZ na AP v roku 2020 a najmenej UoZ s nižším stredným odborným vzdelaním   
– 12 UoZ, čo je 0,49 % z celkového počtu zaradených UoZ na AP v sledovanom roku. S VŠ vzdelaním bolo na AP zaradených 908 UoZ (z toho 770 UoZ VŠ II. stupňa – 32,06 %), čo je 37,80 % z celkového počtu zaradených UoZ na AP v sledovanom období. Percentuálne vyjadrenie počtu zaradených UoZ na AP v roku 2020 podľa dosiahnutého stupňa vzdelania   
je znázornené v grafe č. 33.

Graf č. 33

Z hľadiska znevýhodnenia, z  celkového počtu 2 402 UoZ - absolventov škôl bolo

* 2 377 UoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením   
  do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 98,95 %,
* 39 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 1,62 %,
* 14 UoZ so ZP – 0,58 %,
* 12 UoZ , ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie – 0,49 %.

Z hľadiska dĺžky evidencie, pred zaradením na vykonávanie AP, bolo najviac absolventov škôl vedených v evidencii UoZ do 3 mesiacov – 1 489 UoZ (61,99 %), od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 715 UoZ (29,77 %), od 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 161 UoZ (6,70 %)  
a od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 37 UoZ (1,54 %) - viď graf č. 34.

Graf č. 34

Podľa SK NACEzamestnávateľov, najviac 1 360 UoZ vykonávalo AP v oblasti verejnej správy a sociálnych služieb (56,62 %), 192 UoZ v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu (7,99 %), 152 UoZ v oblasti vzdelávania (6,32 %), 150 UoZ v oblasti odborných vedecko-technických činností (6,24 %) a 101 UoZ v oblasti priemyselnej výroby (4,20 %) - v  štruktúre podľa grafu č. 35.

Graf č. 35

Z hľadiska profesie (SK ISCO), ktorú UoZ vykonávali v rámci AP, najväčšiu skupinu tvorili absolventi škôl, ktorí pracovali ako administratívni pracovníci, a to v počte 1 529 UoZ, čo je 63,66 % z celkového počtu UoZ zaradených na AP, ďalšou väčšou skupinou boli technici a odborní pracovníci, ktorých bolo 327 UoZ (13,61 %) a pracovníci v službách a obchode v počte 197 UoZ (8,20 %) - v štruktúre podľa grafu č. 36.

Graf č. 36

Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, u ktorých absolventi škôl vykonávali AP, tvorili najväčšiu skupinu spoločnosti s ručením obmedzeným – 408, čo je 30,22 % zo všetkých 1 350 schválených žiadostí zamestnávateľov, rozpočtové organizácie – 369 (27,33 %), živnostníci   
- 170 (12,59 %), obce a mestá 151 (11,19 %) a iné, v štruktúre podľa grafu č. 37.

Graf č. 37

Podľa veľkosti podnikov, ktoré zabezpečili podmienky UoZ na vykonávanie AP, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov, ktorých bolo 377 čo je 27,93 % zo všetkých 1 350 schválených žiadosti zamestnávateľov, potom malých podnikov, ktorých bolo 185 (13,70 %), 163 stredných podnikov (12,07 %) a 122 veľkých podnikov (9,04 %) – v štruktúre podľa grafu č. 38.

Graf č. 38

Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia, bol dôležitý ukazovateľ umiestnenia UoZ na TP po ukončení vykonávania AP. V roku 2020 ukončilo AP celkovo 2 678 UoZ a z nich sa na TP do 6 mesiacov od ukončenia AP umiestnilo 1 496 UoZ, čo je 55,86 % \*\* z celkového počtu UoZ, ktorí v roku 2020 ukončili AP. Umiestnenie UoZ v roku 2020 na TP do 6 mesiacov po ukončení vykonávania AP v roku 2020 v porovnaní s rokom 2019 znázorňuje tabuľka č. 16.

Tab. č. 16

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet UoZ, ktorí skončili absolventskú prax** | **Umiestnení UoZ na trhu práce do 6 mesiacov po ukončení absolventskej praxe** | | | **Úspešnosť spolu** (v %) |
| **spolu** | **do 3mesiacov** | **od 4 – 6 mesiacov** |
| **2018** | 3 780 | 2 487 | 2 273 (60,13 %) | 214 (5,66 %) | 65,79\* |
| **2019** | 2 678 | 1 496 | 1 222 ( 45,63 %) | 274 (10,23 %) | 55,86\*\* |

*\*Pri uvedenej úspešnosti je potrebné brať do úvahy aj absolventov škôl, ktorí boli na AP zaradení v roku 2018, ale ukončili   
ju v roku 2019*

*\*\*Pri uvedenej úspešnosti je potrebné brať do úvahy aj absolventov škôl, ktorí boli na AP zaradení v roku 2019, ale ukončili   
ju v roku 2020*

V roku 2020, zo strany zamestnávateľov najväčší záujem o vykonávanie AP prejavovali organizácie verejnej správy a sociálneho zabezpečenia, ktoré preferovali absolventov škôl s ekonomickým vzdelaním s maturitou, alebo absolventov gymnázií pre vykonávanie administratívnych prác. Vysoký záujem mali aj podnikateľské subjekty realizujúce činnosti v oblasti veľkoobchodu, maloobchodu, vzdelávania i ubytovacích a stravovacích služieb.

## 4.6 Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj - § 52 zákona o službách zamestnanosti

Aktivačná činnosť (ďalej len „AČ“) formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj, je podpora udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke   
v hmotnej núdzi. Menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj dlhodobo nezamestnaný občan vykonáva nepretržite, najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov v rozsahu najviac 20 hodín týždenne, okrem týždňa, v ktorom sa AČ začala,   
s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov. Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok, ktorý možno použiť   
na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb   
pre samosprávny kraj a na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý organizuje AČ.

V roku 2020 bolo prijatých 2 743 žiadostí UoZ o zaradenie na AČ, z ktorých bolo schválených 2 712 (98,87 %) a 252 žiadostí zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených 237 (94,05 %).

Na AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj bolo v roku 2020 zaradených 3 191 UoZ, z toho 1 215 mužov (38,08 %) a 1 974 žien (61,86 %).

V porovnaní s minulým rokom, v roku 2020 bolo na tento nástroj AOTP zaradených o 4 015 menej UoZ. V roku 2020 bolo vyčerpaných 1 633 926 eur, čo je o 489 615 eur menej   
ako v roku 2019, v štruktúre podľa tabuľky č. 17.

Tab. č. 17

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet vytvorených PM** | **Z toho počet žien** | **Čerpanie finančných**  **prostriedkov** (v €) |
| **2019** | 7 206 | 4 564 | 2 123 541 |
| **2020** | 3 191 | 1 974 | 1 633 926 |

Dňom 1. 4. 2020 bolo ministerstvom zastavené záväzkovanie v rámci tohto nástroja AOTP, a to v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID – 19. Dňa 1. 6. 2020 však bolo záväzkovanie opäť uvoľnené pre 2 príspevky: príspevok na AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj a príspevok na AČ formou dobrovoľníckej služby.

Z hľadiska vekovej štruktúry, bolo zaradených 3 191 UoZ, z toho 1 736 UoZ (54,42 %) vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 840 UoZ (26,33 %) vo veku nad 50 rokov, 376 UoZ (11,79 %)   
vo veku od 25 do 29 rokov vrátane a 579 UoZ (7,46 %) vo veku do 24 rokov vrátane, v štruktúre podľa grafu č. 38.

Graf č. 38

Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ   
so základným vzdelaním 1 710 UoZ (53,59 %), nasledujúcu skupinu tvorili UoZ s neukončeným základným vzdelaním 649 UoZ (20,34 %) ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním 541 UoZ (16,95 %) a UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie 188 (5,89 %) a iní - v štruktúre podľa grafu č. 39.

Graf č. 39

Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj, bolo 2 966 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 92,95 % z celkového počtu 3 191 UoZ zaradených klientov. Najvyšší podiel tvorili dlhodobo nezamestnaní občania v počte 2 962 UoZ (92,82 %), ďalej 2 437 UoZ (76,37 %), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie, nemali pravidelne platené zamestnanie, 2 342 UoZ (73,39 %), ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu a 730 UoZ (22,88 %), ktorí boli starší ako 50 rokov veku.

Z hľadiska dĺžky evidencie bolo 1 426 (44,70 %) UoZ zaradených na AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj vedených v evidencii UoZ dlhšie ako 12 mesiacov a 1 765 (55,30 %) UoZ bolo evidovaných dlhšie   
ako 24 mesiacov, čo znázorňuje graf č. 40.

Graf č. 40

Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali, najvyššie percento tvoria pomocní a nekvalifikovaní pracovníci 2 967 UoZ (92,98 %), ďalej sú to administratívni pracovníciv počte 206 UoZ   
(6,46 %), technickí a odborní pracovníci v počte 15 UoZ (0,47 %), pracovníci v službách a obchode 3 UoZ (0,09 %) a iní - v štruktúre podľa grafu č. 41.

Graf č. 41

Takmer všetci UoZ boli zaradení do oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia v počte 3 181 UoZ (99,69 %) a do oblasti vzdelávania bolo zaradených 10 UoZ (0,31 %).

Väčšina zaradených UoZ považovala tento nástroj AOTP predovšetkým za možnosť získať aktivačný príspevok. Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia bol dôležitý ukazovateľ umiestnenia UoZ na TP po jeho ukončení. V roku 2020 ukončilo AČ formou menších obecných služieb celkovo 5 759 UoZ. Na TP sa v najvyššom počte umiestnilo 575 UoZ do 6 mesiacov   
od ukončenia AČ formou menších obecných služieb,v štruktúre podľa tabuľky č. 18.

Tab. č. 18

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet UoZ, ktorí skončili AČ** | **Umiestnení UoZ na TP po ukončení AČ formou menších obecných služieb** | | | | |
| **spolu** | **do 1 mesiaca** | **do 3**  **mesiacov** | **do 6**  **mesiacov** | **Úspešnosť \***  (v %) |
| **2020** | 5 759 | 1 564 | 468 | 521 | 575 | 27,16 |

\*Vyjadruje aj počet UoZ, ktorí boli zaradení aj v predchádzajúcom kalendárnom roku a to z dôvodu, že časové trvanie AOTP môže mať dlhšiu dobu trvania*.*

## 4.7 Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby - § 52a zákona o službách zamestnanosti

Dobrovoľnícka služba (ďalej len „DS“) je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby TP. Počas vykonávania DS, úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie   
a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu,alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania DS.

V roku 2020 bolo prijatých 991 žiadostí UoZ, z ktorých bolo schválených 971 (98,52 %) a 645 žiadostí zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených 434 (85,04 %). V roku 2020 bolo   
na AČ formou DS zaradených 1 242 UoZ, z toho 350 mužov (25,91 %) a 892 žien (74,09 %). Vyčerpaných bolo 2 813 604 eur. V porovnaní s predchádzajúcim rokom, celkový počet UoZ klesol o 3 598 UoZ. Zaznamenali sme tiež zníženie čerpaných finančných prostriedkov   
o 3 071 733 eur – v štruktúre podľa tabuľky č. 19.

Tab. č. 19

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet vytvorených PM** | **Z toho počet žien** | **Čerpanie finančných**  **prostriedkov** (v €) |
| **2019** | 4 840 | 3 586 | 5 885 337 |
| **2020** | 1 242 | 892 | 2 813 604 |

Dňom 1.4.2020 bolo ministerstvom zastavené záväzkovanie v rámci tohto nástroja AOTP, a to v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID – 19. Dňa 1.6.2020 však bolo záväzkovanie opäť spustené pre 2 príspevky: príspevok na AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj a príspevok na AČ formou DS.

Z hľadiska vekovej štruktúry, zaradených bolo 482 UoZ (38,81 %) vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 555 UoZ (44,69 %) vo veku 50 rokov a viac, 76 UoZ (6,12 %) vo veku od 25 do 29 rokov vrátane a 129 UoZ (10,39 %) vo veku do 24 rokov vrátane – v štruktúre podľa grafu č. 42.

Graf č. 42

Z hľadiska znevýhodnenia, 1 160 znevýhodnených UoZ bolo zaradených na AČ formou DS,   
čo predstavuje 93,40 % z celkového počtu 1 242 zaradených UoZ. Najvyšší počet 758 UoZ (61,03 %) tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie. Druhou najpočetnejšou skupinou znevýhodnených, boli občania starší ako 50 rokov v počte 552 UoZ (44,44 %). Dlhodobo nezamestnaní občania tvorili tretiu najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 294 UoZ (23,67 %).

Z hľadiska dĺžky evidencie UoZ zaradených na AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj, 504 UoZ (40,58 %) bolo v evidencii UoZ 0-3 mesiace, 258 UoZ (20,77 %) 4-6 mes., 186 UoZ (14,98 %) 7-12 mes., 148 UoZ (11,92 %) 13-24 mes. a 146 UoZ (11,76 %) bolo v evidencii UoZ nad 24 mesiacov, v štruktúre podľa grafu č. 43.

Graf č. 43

Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu 386 (31,08 %) zaradených tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním, ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním 342 (27,54 %), UoZ so základným vzdelaním 302 (24,32 %), UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním 61 (4,91 %) a UoZ, ktorí dosiahli VŠ prvého stupňa 33 UoZ (2,66), UoZ s VŠ druhého stupňa 61 UoZ (4,91 %) a iní, v štruktúre podľa grafu:

Graf č. 44

Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali, najväčšie percento tvorili pomocní a nekvalifikovaní pracovníci 526 (42,35 %), ďalšou skupinou boli pracovníci v službách a obchode 386 (31,08 %), administratívni pracovníci 198 (15,94 %), technickí a odborní pracovníci 76 (6,12 %), špecialisti 42 (3,38 %) a iné - v štruktúre podľa grafu č. 45.

Graf č. 45

Prevažná väčšina UoZ bola zaradená do oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia v počte 750 UoZ (60,44 %), v ktorej vykonávali DS. Ďalšími zastúpenými oblasťami sú oblasť vzdelávania 187 UoZ (15,07 %), oblasť zdravotníctva a sociálnej pomoci 119 UoZ (9,59 %), umenie, zábava a rekreácia 20 UoZ a ostatné činnosti 146 UoZ (11,76 %), v štruktúre podľa grafu 46.

Graf č. 46

Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto nástroja AOTP, dôležitý bol ukazovateľ umiestnenia UoZ na TP po jeho ukončení. V roku 2020 ukončilo AČ formou DS celkovo 2 707 UoZ a na TP sa do 6 mesiacov od ukončenia AČ formou DS umiestnilo 738 UoZ, čo je 27,26 % z celkového počtu UoZ, ktorí v roku 2020 ukončili AČ. Do 1 mesiaca po ukončení AČ sa umiestnilo 449 UoZ (21,31 %) a do 3 mesiacov po jej ukončení sa umiestnilo 591 UoZ (1,83 %), v štruktúre podľa tabuľky č. 20.

Tab. č. 20

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet UoZ, ktorí ukončili AČ formou DS** | **Umiestnení UoZ na TP po ukončení AČ formou DS** | | | | |
| **spolu** | **do 1 mesiaca** | **do 3 mesiacov** | **do 6 mesiacov** | **Úspešnosť**  (v %) |
| **2020** | 2 707 | 1 778 | 449 | 591 | 738 | 65,68 |

## 4.8 Príspevok na rekvalifikačný kurz (REPAS+) - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti

Rekvalifikácia (REPAS+) je príprava UoZ na uplatnenie sa na TP s cieľom nadobudnúť odborné vedomosti a zručnosti v rekvalifikačnom kurze. UoZ, ktorý má problém uplatniť sa na TP, môže si zvoliť druh pracovnej činnosti, na ktorú sa chce rekvalifikovať a poskytovateľa rekvalifikačného kurzu, ktorý kurz zrealizuje. Úrad uhrádza UoZ príspevok na rekvalifikačný kurz vo výške kurzovného a príspevok na cestovné a stravné pre UoZ vo výške 4,76 eura za každý absolvovaný deň rekvalifikačného kurzu. V roku 2020 bolo na rekvalifikačné kurzy (REPAS+) zaradených 4 841 UoZ. Z tohto počtu, 2 228 bolo mužov (46,02 %) a 2 613 žien (53,98 %). Príspevok na rekvalifikačný kurz (REPAS+) bol v roku 2020 poskytnutý v celkovej sume 4 158 319 eur, z toho príspevok na kurzovné bol vo výške 3 570 011 eur a príspevok   
na cestovné a stravné bol vo výške 588 308 eur. Porovnanie realizácie opatrenia REPAS+ v roku 2020 s predchádzajúcim rokom 2019 je uvedené v tabuľke č. 21.

Tab. č. 21

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet UoZ, ktorí nastúpili na rekvalifikáciu (REPAS+)** | **Čerpanie finančných prostriedkov** (v €) | **Úspešnosť umiestnenia na TP do 6 mes.** (v %) |
| **2019** | 6 647 | 3 800 244 | 39,60 |
| **2020** | 4 841 | 4 158 319 | 43,81 |

V roku 2020, najväčší počet dohôd s UoZ o poskytnutí príspevkov na rekvalifikačný kurz (REPAS+) uzatvoril úrad Rimavská Sobota, kde nastúpilo na rekvalifikačný kurz 351 UoZ,   
čo predstavuje 7,25 % z celkového počtu zaradených UoZ. Za ním nasledovali úrady Bardejov (262 UoZ; 5,41 %) a Košice (260 UoZ; 5,37 %). Prehľad dohôd o poskytnutí príspevkov na rekvalifikačný kurz (REPAS+) uzatvorených v roku 2020 v štruktúre podľa jednotlivých úradov je znázornený v grafe č. 47.

Graf č. 47

Z celkového počtu 4 841 UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz (REPAS+) v roku 2020, znevýhodnených bolo 3 359 UoZ (69,39 %). Najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (2 283; 47,16 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz) a dlhodobo nezamestnaní UoZ (1 066; 22,02 % zo všetkých UoZ zaradených   
na rekvalifikačný kurz). Pomerne početnú skupinu UoZ tvorili aj UoZ nad 50 rokov (1 002; 20,70 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz). Prehľad UoZ zaradených v roku 2020 na rekvalifikačné kurzy (REPAS+) v štruktúre podľa znevýhodnenia je znázornený v grafe č. 48.

Graf č. 48

Z hľadiska veku, najvyšší podiel UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz (REPAS+) v roku 2020 tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov (2 266 UoZ; 46,81 %). Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ nad 50 rokov (1 002 UoZ; 20,70 %). Prehľad UoZ, ktorí nastúpili na rekvalifikačné kurzy (REPAS+) v roku 2020 v štruktúre podľa vekových kategórií je znázornený v grafe č. 49.

Graf č. 49

Z hľadiska vzdelania, v roku 2020 bolo zaradených na rekvalifikačný kurz (REPAS+) najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (1 876 UoZ; 38,75 %) a stredným odborným vzdelaním (989 UoZ; 20,43 %). Prehľad UoZ zaradených na rekvalifikačné kurzy (REPAS+) v roku 2020 v štruktúre podľa vzdelania je znázornený v grafe č. 50.

Graf č. 50

UoZ mali v roku 2020 najväčší záujem o rekvalifikačné kurzy (REPAS+) opatrovania (902 UoZ; 18,63 %), kurzy zamerané na účtovníctvo a financie (714 UoZ; 14,75 %), ale aj o tzv. „beauty kurzy“ (512 UoZ; 10,58 %) a o kurzy strážnej bezpečnostnej služby (511 UoZ; 10,56 %). Prehľad UoZ zaradených na rekvalifikačné kurzy (REPAS+) v roku 2020 v štruktúre podľa jednotlivých vzdelávacích kategórií je znázornený v grafe č. 51.

Graf č. 51

## 4.9 Príspevok na kompetenčný kurz (KOMPAS+) - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti

V rámci kompetenčných kurzov (KOMPAS+) sa podporujú vybrané kľúčové kompetencie UoZ uplatniteľné na TP – komunikačné zručnosti (vrátane sociálnych kompetencií), osobnostný rozvoj (vrátane manažérskych a podnikateľských kompetencií), počítačové a jazykové zručnosti. S ohľadom na posilňovanie kľúčových kompetencií si UoZ môže zvoliť kompetenčný kurz, o ktorý má záujem a poskytovateľa kompetenčného kurzu, ktorý kompetenčný kurz zrealizuje. Úrad uhrádza UoZ príspevok na kompetenčný kurz (kurzovné) a príspevok na cestovné a stravné pre UoZ vo výške 4,76 eura za každý absolvovaný deň kompetenčného kurzu. V roku 2020 bolo na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) zaradených 1 072 UoZ. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 398 mužov (37,13 %) a 674 žien (62,87 %). Finančné prostriedky na podporu kompetenčných kurzov (KOMPAS+) boli v roku 2020 uhradené v sume 1 063 077 eur, z toho príspevok na kurzovné bol vo výške 944 749 eur a príspevok na cestovné a stravné bol vo výške 118 327 eur. Porovnanie realizácie opatrenia KOMPAS+ v roku 2020 s predchádzajúcim rokom 2019je uvedené v tabuľke č. 22.

Tab. č. 22

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet UoZ, ktorí nastúpili na kompetenčný kurz (KOMPAS+)** | **Čerpanie finančných prostriedkov**  (v €) | **Úspešnosť umiestnenia na TP do 6 mes.**  (v %) |
| **2019** | 2 095 | 1 169 361 | 35,04 |
| **2020** | 1 072 | 1 063 077 | 47,29 |

Najväčší počet dohôd o poskytnutí príspevkov na kompetenčný kurz (KOMPAS+) v roku 2020 uzatvoril s UoZ úrad Košice, kde nastúpilo na kompetenčný kurz 149 UoZ, čo predstavuje   
13,90 % z celkového počtu zaradených UoZ na kompetenčný kurz. Za ním nasledovali úrady Bratislava (137 UoZ; 12,78 %) a Rimavská Sobota (85 UoZ; 7,93 %). Prehľad dohôd o poskytnutí príspevku na kompetenčný kurz (KOMPAS+) uzatvorených v roku 2020 v štruktúre podľa jednotlivých úradov je uvedený v grafe č. 52.

Graf č. 52

Z celkového počtu 1 072 UoZ zaradených v roku 2020 na kompetenčné kurzy (KOMPAS+), bolo 674 UoZ (62,87 %) znevýhodnených. Najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ, nemali pravidelne platené zamestnanie (472; 44,03 % zo všetkých UoZ zaradených na kompetenčný kurz) a dlhodobo nezamestnaných UoZ (262; 24,44 % zo všetkých UoZ zaradených na kompetenčný kurz). Pomerne početnú skupinu UoZ tvorili aj UoZ nad 50 rokov(190; 17,72 % zo všetkých UoZ zaradených na kompetenčný kurz). Prehľad UoZ zaradených v roku 2020 na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) v štruktúre podľa znevýhodnenia je zobrazený v nasledujúcom grafe č. 53.

Graf č. 53

Z hľadiska veku UoZ zaradených na kompetenčné kurzy (KOMPAS+), v roku 2020 najvyšší podiel tvorili UoZ vo veku 30 – 49 rokov (559 UoZ; 52,15 %). Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ vo veku od 25 – 29 rokov (213; 19,87 %). Prehľad UoZ, ktorí nastúpili   
na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) v roku 2020 v štruktúre podľa vekových kategórií   
je znázornený v grafe č. 54.

Graf č. 54

Z hľadiska vzdelania, v roku 2020 bolo na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) zaradených najviac UoZ s VŠ druhého stupňa (376 UoZ; 35,07 %) a úplným stredným odborným vzdelaním (369 UoZ; 34,42 %). Prehľad UoZ zaradených na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) v roku 2020 v štruktúre podľa vzdelania je znázornený v grafe č. 55.

Graf č. 55

V roku 2020 absolvovali UoZ najviac kompetenčné kurzy (KOMPAS+) zamerané   
na počítačové kurzy (706; 65,86 %) a jazykové kurzy (230; 21,46 %). Prehľad UoZ zaradených v roku 2020 na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) v štruktúre podľa jednotlivých vzdelávacích kategórií je znázornený v grafe č. 56.

Graf č. 56

## 4.10 Regionálny projekt Cielené vzdelávanie záujemcov o zamestnanie - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti

Regionálny projekt Cielené vzdelávanie ZoZ sa realizuje v zmysle § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti. S ohľadom na meniace sa podmienky na TP je cieľom projektu zvýšiť predpoklady ZoZ pre lepšie uplatnenie sa podporou ich cieleného vzdelávania, za účelom zvýšenia ich konkurencieschopnosti na TP.

V rámci tohto projektu bolo v roku 2020 uzatvorených 42 dohôd v dohodnutej sume 239 873 eur. Na cielené vzdelávanie boli zaradení 2 ZoZ, obaja muži vo veku 30 – 49 rokov. Keďže projekt sa začal realizovať v novembri 2020, za rok 2020 neboli uhradené žiadne finančné prostriedky.

Do projektu Cielené vzdelávanie záujemcov o zamestnanie sa v roku 2020 zapojilo 18 úradov. Najväčší počet dohôd so ZoZ uzatvoril v roku 2020 úrad Bratislava, konkrétne 7, čo predstavuje 16,67 % z celkového počtu dohôd a úrady Nitra a Žilina, z ktorých každý uzatvoril 5 dohôd (11,90 % z celkového počtu dohôd). Prehľad dohôd o poskytnutí príspevku na vzdelávanie uzatvorených v roku 2020 v rámci projektu Cielené vzdelávanie ZoZ v štruktúre podľa jednotlivých úradov je znázornený v grafe č. 57.

Graf č. 57

ZoZ mali najväčší záujem o  výcvikové kurzy pre pilotov (44 ZoZ, 50,57 %), a to z toho dôvodu, že táto oblasť bola veľmi výrazne postihnutá protipandemickými opatreniami. Záujem bol aj o odborné kurzy podľa osobitných predpisov – iné, z toho predovšetkým o kurzy na získanie vodičského oprávnenia (26 ZoZ; 29,89 %), resp. o kurzy zvárania (12 ZoZ; 13,79 %). Prehľad žiadostí o príspevok na cielené vzdelávanie ZoZ predložených v roku 2020 v štruktúre podľa jednotlivých vzdelávacích kategórií je znázornený v grafe č. 58.

Graf č. 58

# 5 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP ZAMERANÝCH NA ZVÝŠENIE ZAMESTNANOSTI

## 5.1 Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť - § 49 zákona o službách zamestnanosti

Príspevok môže úrad poskytnúť UoZ, ktorý splní podmienky stanovené zákonom o službách zamestnanosti na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s vytvorením PM na samozamestnanie a následným, najmenej trojročným prevádzkovaním SZČ. Z hľadiska podpory vytvárania PM, nástroj napomáha vstupu UoZ na otvorený TP ako SZČO, ktoré budú prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu, vrátane hospodárenia v lesoch, podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Príspevok má fakultatívny charakter, nie je naň právny nárok. Výška príspevku sa odvíja od zákonom o službách zamestnanosti definovaného násobku CCP a od priemernej MEN v príslušnom okrese.

V roku 2020 bolo prostredníctvom tohto príspevku podporených 136 UoZ, čo je o 1 425 UoZ menej ako v roku 2019, kedy bolo podporených 1 561 PM na samozamestnanie. Celková čerpaná suma v roku 2020 bola 2 897 016 eur, čo je o 4 868 986 eur menej ako v roku 2019, v štruktúre podľa tabuľky č. 23.

Tab. č. 23

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet vytvorených PM** | **Z toho počet žien** | **Čerpanie finančných**  **prostriedkov** (v €) |
| **2019** | 1 561 | 791 | 7 766 003 |
| **2020** | 136 | 88 | 2 897 016 |

Dňom 1.4.2020 bolo ministerstvom zastavené záväzkovanie v rámci tohto nástroja, a to v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID – 19. PM na samozamestnanie vytvorilo 88 žien, čo je 64,71 % z celkového počtu 136 príjemcov príspevku, čo je o 14,04 % viac žien ako v roku 2019, keď ženy tvorili 50,67 % z celkového počtu 1 561 príjemcov príspevku.

Z hľadiska vekových charakteristík, v roku 2020 z celkového počtu 136 UoZ, bolo 98 UoZ príjemcov príspevku vo veku 30 - 49 rokov (72,06 %), 17 UoZ (12,5 %) bolo vo veku od 25 do 29 rokov, vo veku do 24 rokov bolo 8 UoZ (5,88 %) a 13 UoZ (9,56 %) z celkového počtu tvorili UoZ 50+, v štruktúre podľa grafu č. 59.

Graf č. 59

Z hľadiska vzdelania, podporené PM na SZČ obsadilo 51 UoZ (37,5 %) s úplným stredným odborným vzdelaním, so stredným odborným vzdelaním 21 UoZ (15,44 %), s úplným stredným všeobecným vzdelaním 8 UoZ (5,88 %), 1 UoZ (0,74 %) s vyšším odborným vzdelaním; s  VŠ II. stupňa vytvorilo PM na samozamestnanie 48 UoZ (35,29 %), s VŠ I. stupňa 3 UoZ (2,21 %) a VŠ III. stupňa 1 UoZ (0,74 %), 11 PM (8,09 %) vytvorili PM UoZ so základným vzdelaním, v štruktúre podľa grafu č. 60.

Graf č. 60

Z celkového počtu 136 UoZ, najviac, t.j. 75 UoZ (55,15 %) príjemcov príspevku na SZČ, ktorí v roku 2020 vytvorili PM na samozamestnanie, boli v evidencii úradu 7-12 mesiacov, 4-6 mesiacov bolo evidovaných 22 UoZ (25,25 %), 13-24 mesiacov 29 UoZ (20,44 %), viac ako 24 mesiacov bolo v evidencii 10 UoZ (11,73 %). Zo skupiny UoZ, ktorí sú v evidencii úradu kratšie ako 3 mes., nebol príimateľom príspevku na SZČ nikto, v štruktúre podľa grafu č. 61.

Graf č. 61

V rámci štruktúry znevýhodnených UoZ zaradených na tento nástroj AOTP, z celkového počtu 136 UoZ, ktorí v roku 2020 vytvorili PM na samozamestnanie, bolo 43 DN UoZ a 50 občanov, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, 13 občanov nad 50 rokov a 5 absolventov, v štruktúre podľa grafu č. 62.

Graf č. 62

Z hľadiska štruktúry vytvorených PM - príjemcov príspevku na SZČ, podľa SK NACE Rev 2, najviac, t.j. 29 PM (21,3 %) bolo v oblasti stavebníctva, 29 PM (21,3 %) bolo vytvorených v oblasti vedeckých, odborných a technických činností, v ostatných činnostiach 22 PM (16,18 %), 7 PM (5,15 %) bolo vytvorených v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu, 18 PM (13 %) v priemyselnej výrobe, v oblasti informácií a komunikácie 4 PM (2,9 %), v oblasti administratívnych služieb 9 PM (6,6 %), v oblasti vzdelávania 6 PM (2,74 %), v umení, zábave a rekreácii 3 PM (1,85 %), v ubytovacích a stravovacích službách 3 PM (2,2 %), v činnostiach v oblasti nehnuteľností 3 PM (2,21 %), 1 PM (0,73 %) v oblasti pôdohospodárstva, v sociálnej a zdravotníckej oblasti 1 PM (0,73 %) a v nešpecifikovaných činnostiach 1 PM (0,73 %), v štruktúre podľa grafu č. 63.

Graf č. 63

V roku 2020, do 6 mesiacov od začatia prevádzkovania SZČ, sa vrátilo do evidencie úradu   
99 občanov, ktorým bol poskytnutý príspevok na SZČ. Príspevok je všeobecne hodnotený ako opatrenie, ktoré do značnej miery prispieva k zníženiu miery nezamestnanosti. Poskytnutie príspevku podporuje UoZ k vytváraniu PM prostredníctvom SZČ, čím prispieva k zníženiu miery nezamestnanosti. Takto vytvárané PM s viazanosťou po dobu 3 rokov zabezpečujú,   
že UoZ budú minimálne 3 roky mimo evidencie úradu a úrady potvrdzujú skúsenosť, že tieto PM zostávajú v prevažnej miere zachované aj po uplynutí dohodnutej doby trvania. Poskytnutie príspevku v dvoch platbách, umožňuje zo strany úradov väčšiu kontrolu subjektov, prípadne operatívnejšie zistenie neplnenia podmienok dohody. Vyššia suma vyplateného finančného príspevku (60 %) do 30 dní od podpisu dohody a jej následné vyčerpanie do 1 roka podnikania, vedie samozamestnávateľov - príjemcov príspevku k vyčerpaniu vyššej časti príspevku už v prvom roku podnikania.

Všeobecne, vychádzajúc zo skúsenosti úradov , efektívnosť tohto AOTP sa prejavuje v znížení počtu evidovaných nezamestnaných, v podporení činností a profesií, ktoré sú žiadané na TP v regióne, podporením finančným príspevkom tých žiadateľov, ktorí majú potenciál vytvoriť stabilné PM v regióne a udržať ich najmenej po dobu 3 rokov.

Dňom 1.4.2020 v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID – 19 bolo zastavené záväzkovanie a uzatváranie dohôd o poskytnutí príspevku.

## Príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ - § 50 zákona o službách zamestnanosti

Príťažlivým a stále zaujímavým  pre zamestnávateľov, aj napriek nepriaznivej hospodárskej situácii spôsobenej nákazou COVID-19, je aj príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ, čoho dôkazom je nezanedbateľný počet zaujímajúcich sa zamestnávateľov, ktorí aj v tomto období chceli vytvoriť nové PM pomocou tohto nástroja AOTP.

Prostredníctvom tohto opatrenia, štát priamo stimuluje  tvorbu nových PM, čo sa v konečnom dôsledku prejavuje pozitívnym vplyvom, predovšetkým na  regionálny rozvoj. Príspevok   
sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý prijme znevýhodneného UoZ do pracovného pomeru na vytvorené PM. Ide o univerzálny, široko koncipovaný príspevok na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a poskytuje sa   
na úhradu časti CCP.

Preferujúc poskytovanie príspevkov v rámci projektu „Prvá pomoc“, s účinnosťou od 1.4.2020, dočasne sa pozastavilo uzatváranie nových dohôd na všetky fakultatívne nástroje AOTP, vrátane NP, preto je možné vyhodnotiť použitie § 50 zákona o službách zamestnanosti len za prvé   
3 mesiace roku 2020. S využitím tohto príspevku bolo zaradených 224 znevýhodnených UoZ, z toho 86 mužov a 138 žien a  finančné prostriedky boli čerpané v celkovej výške 1 900 746 eur, v štruktúre podľa tab. č. 24.

Tab. č. 24

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet zaradených UoZ** | **Čerpanie finančných**  **prostriedkov** (v €) |
| **2019** | 856 | 3 594 459 |
| **2020** | 224 | 1 900 746 |

Ako je zrejmé z grafu č. 64, zobrazujúceho štruktúru UoZ zaradených na § 50 podľa vekových kategórií, z celkového počtu 224 zaradených UoZ, najvyšší podiel mali UoZ vo vekovej skupine 50 rokov a viac, čo predstavuje 113 osôb. Ďalej nasledujú UoZ vo veku 30 – 49 rokov v počte 86, v rozmedzí od 25 – 29 rokov bolo zaradených 13 UoZ a vo veku do 24 rokov bolo zaradených 12 UoZ. Stále sa potvrdzuje, že § 50 je účelovo zameraný pre najviac ohrozenú skupinu občanov a má pozitívny vplyv na vytváranie nových PM u zamestnávateľov.

Graf č. 64

Z nasledujúcej tabuľky č. 25 a z grafu č. 65 zobrazujúcich štruktúru UoZ umiestnených na § 50 podľa dosiahnutého vzdelania, vyplýva, že týmto AOTP bolo najviac podporované umiestnenie znevýhodnených UoZ na také PM, pri ktorých bola požiadavka na ukončené úplné stredné odborné vzdelanie.

Tab. č. 25

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Neukončené základné vzdelanie** | **Základné vzdelanie** | **Nižšie stredné odborné vzdelanie** | **Stredné odborné vzdelanie** | **Úplné stredné odborné vzdelanie** | **Úplné stredné všeobecné vzdelanie** | **Vyššie odborné vzdelanie** | **VŚ**  **I. stupňa** | **VŠ**  **II. stupňa** | **VŠ**  **III. stupňa** |
| 3 | 23 | 2 | 62 | 89 | 13 | 3 | 4 | 23 | 2 |

Graf č. 65

Z celkového počtu UoZ zaradených do pracovného procesu, najpočetnejšie znevýhodnené skupiny tvorili občania starší ako 50 rokov veku (podľa § 8 písm. b) zákona o službách zamestnanosti) a občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (podľa § 8 písm. e) zákona o službách zamestnanosti). Z uvedeného je zrejmé, že vďaka tomuto opatreniu sa podarilo uplatniť na TP práve najviac sociálne zraniteľným skupinám nezamestnaných osôb. Graf č. 66 zobrazuje štruktúru UoZ umiestnených na § 50 podľa jednotlivých druhov znevýhodnenia.

Graf č. 66

Na základe poznatkov a skúseností z praxe, z pohľadu kvalitatívneho hodnotenia je toto AOTP hodnotené ako veľmi využívané a efektívne. Podobne ako v predchádzajúcich rokoch, aj v roku 2020, najväčší počet klientov na tento nástroj AOTP zaradil úrad Prešov.

* 1. Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti - § 50j zákona   
     o službách zamestnanosti

Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorým je obec alebo samosprávny kraj, a/alebo právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj, na zamestnávanie znevýhodnených UoZ starších ako 50 rokov, alebo UoZ, ktorí dosiahli nižšie ako stredné odborné vzdelanie, alebo DN UoZ, vedených v evidencii úradu najmenej tri mesiace, ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID – 19, dňom 1.4.2020 bolo ministerstvom zastavené záväzkovanie a uzatváranie dohôd o poskytnutí príspevku. Počas prvých troch mesiacov roku 2020, bolo týmto príspevkom podporených   
633 znevýhodnených UoZ (z toho 384 občanov starších ako 50 rokov veku a 332 DN občanov). Na príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti bolo v roku 2020 vyčerpaných spolu 8 252 318 eur – v štruktúre podľa tabuľky č. 26.

Tab. č. 26

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet umiestnených UoZ** | **Čerpanie finančných**  **prostriedkov**  (v €) |
| **2019** | 3 412 | 15 965 704 |
| **2020** | 633 | 8 252 318 |

Štruktúra znevýhodnených UoZ zaradených na § 50j podľa veku je znázornená v grafe č. 67.

Graf č. 67

Najviac bolo umiestnených občanov vo vekovej kategórii starších ako 50 rokov veku   
(podľa § 8 písm. b) zákona o službách zamestnanosti) v počte 384 UoZ, ako dokumentuje   
aj nasledovná tabuľka č. 27 a graf č. 68 .

Tab. č. 27

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Počet znevýhodnených UoZ** | **z toho** | **z toho** | **z toho** | **z toho** | **z toho** | **z toho** | **z toho** | **z toho** |
| **a)** | **b)** | **c)** | **d)** | **e)** | **f)** | **g)** | **h)** |
|
| 633 | 0 | 384 | 332 | 304 | 299 | 0 | 7 | 35 |

Graf č. 68

## Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní - § 51a zákona o službách zamestnanosti

Cieľom tohto príspevku AOTP bola aj v roku 2020 podpora vytvorenia PM v prvom pravidelne platenom zamestnaní zamestnávateľom (formou poskytnutia finančného príspevku), ktorí vytvoria PM pre UoZ. Oprávnenou cieľovou skupinou boli UoZ mladší ako 25 rokov, ktorí sú v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace alebo UoZ, ktorí sú mladší ako 29 rokov veku, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 6 mesiacov a ktorí pred prijatím do pracovného pomeru nemali prvé pravidelne platené zamestnanie, ak je pracovný pomer dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného pracovného času a ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada.

Podporovanie vytvorenia nových PM pre mladých UoZ, ktorí pred prijatím na vytvorené PM nemali svoje prvé pravidelne platené zamestnanie, aj v roku 2020 sa realizovalo formou poskytovania finančného príspevku zamestnávateľom na podporu vytvárania a následného udržania PM pre mladých UoZ.

V roku 2020 bolo na § 51a prijatých 306 žiadostí zamestnávateľov o finančný príspevok na podporu vytvorenia PM v prvom pravidelne platenom zamestnaní, z toho bolo schválených 249 žiadostí (81,37 %) a s týmito zamestnávateľmi bola dohodnutá podpora na 302 PM, z ktorých bolo napokon podporených 284 PM, na ktoré bolo zaradených 338 UoZ (z toho 337 UoZ v rámci NP „Úspešne na TP“- Aktivita č. 1), čo je uvedené tabuľke č. 28.

Tab. č. 28

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet vytvorených PM** | **Počet zaradených UoZ** | **z toho počet žien** | **Čerpanie**  (v €) |
| 2020 | 284 | 338 | 208 | 2 593 583 |

Na predmetné AOTP bolo vyčerpaných  2 593 583 eur, z toho 2 581 924 eur v rámci hlavnej Aktivity č. 1 NP „Úspešne na TP“ . V roku 2020 bolo na § 51a zaradených o 413 UoZ menej   
ako v roku 2019, výška čerpaných finančných príspevkov bola nižšia o 82 874 eur.

Z hľadiska vekovej štruktúry, najväčšiu skupinu tvorili UoZ do 24 rokov - 284 UoZ, čo bolo 84,02 % zo všetkých zaradených UoZ na predmetný nástroj AOTP. Druhou, a zároveň   
aj poslednou skupinou, boli UoZ od 25 rokov do 29 rokov - 54 UoZ, čo bolo 15,98 % zo všetkých zaradených UoZ na § 51a – v štruktúre podľa grafu č. 69.

Graf č. 69

V sledovanom období bolo na § 51a zaradených celkom 130 mužov, čo predstavuje 38,46 % a 208 žien, čo predstavuje 61,54 % z celkového počtu umiestnených UoZ na toto opatrenie.

Z hľadiska znevýhodnených, z celkového počtu 338 zaradených UoZ, tvorili:

* 328 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením   
  do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 97,04 %,
* 213 UoZ – absolventov škôl – 63,02 %,
* 70 dlhodobo nezamestnaných občanov – 20,71 %,
* 32 UoZ , ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie – 9,47 %
* 1 osamelý občan – so starostlivosťou o odkázanú osobu/starostlivosť o dieťa – 0,30 %

Z hľadiska dĺžky doby evidencie, pred zaradením na § 51a, najväčšiu skupinu zaradených tvorili mladí ľudia do 29 rokov veku vedení v evidencii UoZ 4 až 6 mesiacov v počte 142 (42,01 %), od 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 114 UoZ (33,73 %), od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 59 UoZ (17,46 %), do 3 mesiacov pred zaradením na § 51a boli v evidencii UoZ vedení 14 mladí ľudia (4,14 %) a nad 24 mesiacov bolo v evidencii 9 UoZ (2,66 %), čo znázorňuje graf č. 70.

Graf č. 70

V roku 2020, podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, najväščiu skupinu zaradených na § 51a tvorilo 152 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je 44,97 % z celkového počtu zaradených. Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ s ukončenou VŠ II. stupňa v počte 71 (21,01 %) a 40 UoZ (11,83 %) mali ukončené stredné odborné vzdelanie. Pomer zaradených UoZ na §51a podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v roku 2020 je znázornený v grafe č. 71.

Graf č. 71

Z hľadiska profesie, ktorú v rámci § 51a UoZ vykonávali, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako pracovníci v službách a obchode, a to v počte 93 UoZ, čo je 27,51 % z celkového počtu 338 UoZ zaradených na § 51a, ďalšou skupinou boli administratívni pracovníci, ktorých bolo 66 UoZ (19,53 %) a technici a odborní pracovníci v počte 54 UoZ (15,98 %) - v štruktúre podľa grafu č. 72 .

Graf č. 72

Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvorili PM v rámci § 51a, bolo najviac spoločností s ručením obmedzeným 131 (38,76 %), ďalej to boli 53 živnostníci   
(15,68 %), ďalšiu skupinu tvorili obce a mestá v počte 19 (5,62 %) a iní - v nasledovnej štruktúre podľa grafu č. 73.

Graf č. 73

Z hľadiska štruktúry zaradených UoZ podľa SK NACE zamestnávateľa, dominuje najmä oblasť veľkoobchod a maloobchod - 65 (19,23 %), priemyselná výroba – 50 (14,79 %), odborné, vedecké a technické činnosti spolu s administratívnymi činnosťami zhodne 28 (8,28 %) a iné   
- v nasledovnej štruktúre podľa grafu č. 74 .

Graf č. 74

Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia bol dôležitý ukazovateľ návratu do evidencie UoZ po jeho ukončení. V roku 2020 ukončilo predmetný nástroj AOTP celkovo 696 UoZ a na TP sa do 6 mesiacov od ukončenia nástroja AOTP vrátilo 225 UoZ, čo je 32,33 % z celkového počtu UoZ, ktorí v roku 2020 ukončili nástroj AOTP. Návratnosť UoZ do evidencie po ukončení nástroja AOTP je znázornená v tabuľke č. 29.

Tab. č. 29

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet UoZ, ktorí ukončili účasť na AOTP** | **Návrat do evidencie UoZ po ukončení nástroja AOTP** | | | |
| **do 1 mesiaca** | **do 3 mesiacov** | **do 6 mesiacov** | **Úspešnosť**  (v %) |
| **2020** | 696 | 159 | 207 | 225 | 67,67 |

## 5.5 Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta - § 53d zákona o službách zamestnanosti

V roku 2020 bol poskytnutý príspevok na vytvorenie nového PM prijímateľom investičnej pomoci v celkovom objeme 1,62 mil. eur, pričom investičná pomoc bola poskytnutá   
6 oprávneným investorom. Príspevok bol v roku 2020 poskytnutý na realizáciu 1 investičného zámeru v Banskobystrickom samosprávnom kraji, 3 investičným zámerom v Prešovskom samosprávnom kraji, 1 investičného zámeru v Košickom samosprávnom kraji   
a 1 v Trenčianskom samosprávnom kraji. Z celkovej poskytnutej regionálnej investičnej pomoci investorom, v roku 2020 bola poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku   
na vytvorenie nového PM vo výške 1,62 mil. eur za 199 pracovných miest udržaných 1 rok   
a 497 pracovných miest udržaných 2 roky. Z hľadiska veľkosti podnikov bola poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového PM pre 6 veľkých podnikov   
v celkovej výške 1,62 mil. eur. Porovnaním rokov 2019 a 2020, poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového PM sa v roku 2020 znížila o 0,04 mil. eur. Porovnaním rokov 2019 a 2020, počet nových PM, ktorým bola poskytnutá investičná pomoc za 1. rok udržania, sa znížil o 217 pracovných miest a za 2. rok udržania sa zvýšil o 216 PM.

## 5.6 Umiestňovací príspevok integračnému podniku - § 53f zákona o službách zamestnanosti

Úrad poskytne umiestňovací príspevok integračnému podniku na základe uzatvorenej písomnej dohody, ktorý skončí dohodou pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku tohto pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou v zmysle § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike a ktorému najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku vznikol pracovný pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou integračného podniku, ani chránenou dielňou.   
Ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, integračný podnik je povinný preukázať dohodnutý rozsah týždenného pracovného času. V roku 2020 bola takto podporená 1 osoba a čerpaná suma bola vo výške 2 940 eur.

## 5.7 Príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska - § 56 zákona o službách zamestnanosti

V roku 2020, úrady poskytovali príspevok na zriadenie chránenej dielne (ďalej len „CHD“) alebo chráneného pracoviska (ďalej len „CHP“) zamestnávateľom, ktorí na zriadené PM v CHD alebo na CHP prijali do pracovného pomeru UoZ so ZP, vedeného v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac. Príspevok je určený výlučne na zriaďovacie náklady CHD/CHP. V roku 2020 úrady vytvorili 22 nových PM, na ktoré bolo (vrátane preobsadení) umiestnených 43 občanov so ZP. Oproti roku 2019, v roku 2020 klesol počet novovytvorených PM o 72. V roku 2020 bolo na uvedené AOTP čerpaných 129 396 eur, v štruktúre podľa tab. č. 30.

Tab. č. 30

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet novovytvorených PM** | **Čerpanie finančných prostriedkov**  (v €) |
| **2019** | 94 | 443 273 |
| **2020** | 22 | 129 396 |

Štruktúra všetkých umiestnených UoZ podľa veku je znázornená v grafe č. 75.

Graf č. 75

Najviac podporených bolo občanov so ZP vo vekovej štruktúre 30 až 49 rokov, pričom z celkového počtu 43 umiestnených to bolo 30 žien, čo predstavuje 70 % z celkového počtu umiestnených UoZ OZP, v štruktúre podľa grafu č. 76.

Graf č. 76

Znenie § 56 zákona o službách zamestnanosti umožňuje prijatie iba takého UoZ, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím (ďalej len „OZP“). Je preto pochopiteľné, že všetci umiestnení UoZ boli OZP. Druhým najviac zastúpeným znevýhodnením je kategória občanov, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (19), nasleduje kategória občanov starších ako 50 rokov (17), v štruktúre podľa grafu č. 77.

Graf č. 77

Vzhľadom na to, že príspevok nie je možné použiť na financovanie CCP zamestnancov so ZP, ale je určený len na náklady súvisiace so zriadením PM, jeho maximálnu výšku príspevku zamestnávatelia často nedokážu využiť, je tento príspevok využívaný v oveľa nižšej miere ako tomu bolo v minulosti, keď mohol byť použitý aj na mzdy a súvisiace odvody prijatých OZP. Z tohto dôvodu sa pre potenciálnych zamestnávateľov stal tento príspevok postupne menej zaujímavým. K výraznému poklesu novovytvorených PM oproti roku 2019 došlo aj v dôsledku nárastu počtu integračných podnikov, ktoré takisto zamestnávajú občanov so ZP.

## 5.8 Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť - § 57 zákona o službách zamestnanosti

Úrad môže poskytnúť príspevok UoZ so ZP na SZČ prevádzkovanú na CHP nepretržite najmenej dva roky. Príspevok sa poskytuje UoZ so ZP, ktorý bude prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona, alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu, vrátane hospodárenia v lesoch a na vodných plochách, podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Výška príspevku sa odvíja od zákonom definovaného násobku CCP a od priemernej MEN v príslušnom okrese.

Prostredníctvom tohto opatrenia bolo v roku 2020 podporené vytvorenie 17 PM   
na samozamestnanie OZP, čo je o 37 PM menej ako v roku 2019. Celkové čerpanie na tento príspevok bolo v roku 2020 vo výške 123 871 eur, čo je v porovnaní s rokom 2019 pokles   
o 197 050 eur, v štruktúre podľa tabuľky č. 31.

Tab. č. 31

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet vytvorených PM** | **z toho počet žien** | **Čerpanie finančných prostriedkov**  (v €) |
| **2019** | 54 | 31 | 320 920 |
| **2020** | 17 | 9 | 123 871 |

Dňom 1.4.2020 bolo ministerstvom zastavené záväzkovanie v rámci tohto nástroja,   
a to v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID – 19. Z celkového počtu 17 umiestnených UoZ OZP, bolo 8 mužov a 9 žien, t.j. 52,94 %. Z hľadiska veku najviac - 10 PM na vykonávanie SZČ (%) bolo zriadených UoZ so ZP vo veku 30 - 49 rokov, 4 PM (%) zriadili UoZ so ZP vo veku 50 a viac rokov, 3 PM (3,70 %) UoZ OZP   
vo veku 25 - 29 rokov a 0 PM UoZ so ZP vo veku do 24 rokov – v štruktúre podľa grafu č. 78.

Graf č. 78

Z hľadiska vzdelania, 6 PM (35,29 %) vytvorili UoZ OZP s úplným stredným odborným vzdelaním, 4 UoZ OZP (23,53 %) so stredným odborným vzdelaním, 4 UoZ OZP (23,53 %) s  vysokoškolským vzdelaním I. stupňa a 3 UoZ OZP (17,65 %) so základným vzdelaním   
– v štruktúre podľa grafu č. 79.

Graf č. 79

Z celkového počtu 17 UoZ OZP, príjemcov príspevku SZČ, ktorí v roku 2020 vytvorili PM   
na samozamestnanie, boli všetci príjemcovia príspevku v evidencii úradu nad 3 mesiace. 4 - 6 mesiacov bolo v evidencii 3 (17,65 %) UoZ OZP, 7 - 12 mesiacov 2 (11,76 %) UoZ OZP,13-24 mesiacov 11 (64,71 %) UoZ OZP a v evidencii nad 24 mesiacov bol 1 UoZ so ZP (5,88 %) z celkového počtu príjemcov príspevku OZP na SZČ v roku 2020,v štruktúre podľa grafu č. 80.

Graf č. 80

Z celkového počtu 17 znevýhodnených UoZ, bolo 12 UoZ DN OZP, 8 PM vytvorili UoZ OZP, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, 4 UoZ OZP bolo nad 50 rokov, 3 UoZ OZP mali vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu, v štruktúre podľa grafu.

Graf č. 81

Príspevok OZP na SZČ je všeobecne hodnotený ako proaktívne opatrenie, ktoré prispieva k zníženiu miery nezamestnanosti v regióne, keďže podporuje UoZ OZP k vytváraniu PM prostredníctvom SZČ. Takto vytvárané PM zostávajú v prevažnej miere zachované aj po uplynutí dvojročnej dohodnutej doby trvania. Vyčerpanie príspevku do 1/2 roka povinného prevádzkovania SZČ vedie príjemcov príspevku k vyčerpaniu celej časti príspevku už pri zriaďovaní CHP na účely podnikania. Efektívnosť tohto príspevku spočíva v tom, že umožňuje OZP uplatniť sa na TP, včleniť sa do pracovného procesu, najmä v regiónoch s vysokou mierou nezamestnanosti, konkurovať na TP a včleniť sa aj medzi zdravých občanov; zvyšuje motiváciu UoZ OZP nájsť si uplatnenie na TP prostredníctvom vytvorenia PM v CHP, kde si vytvorí pracovné podmienky zodpovedajúce jeho zdravotnému stavu.

Čerpanie príspevku UoZ OZP bude aj v budúcnosti obmedzené vychádzajúc z nižšieho počtu UoZ OZP v evidencii UoZ. Zároveň, ako ďalší faktor možno vnímať záujem jednotlivých občanov so ZP o aktívne riešenie svojej nezamestnanosti prostredníctvom samozamestnania. Táto skupina znevýhodnených UoZ vyžaduje v zmysle úspešnosti pri umiestnení a udržaní sa na TP viac pozornosti a podpory pri kvalitnej príprave na prevádzkovanie SZČ na otvorenom TP.

# VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP ZAMERANÝCH NA UDRŽANIE ZAMESTNANOSTI (UDRŽANIE EXISTUJÚCICH PRACOVNÝCH MIEST)

## 6.1 Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca - § 47 zákona o službách zamestnanosti

VzPrTP zamestnancov vykonáva zamestnávateľ v záujme ich ďalšieho pracovného uplatnenia a s cieľom zvýšiť ich vzdelanostnú úroveň, pracovný potenciál a adaptabilitu na TP. Úrad môže zamestnávateľovi poskytnúť príspevok na VzPrTP zamestnancov, ak sa zaviaže, že po skončení VzPrTP bude týchto zamestnancov zamestnávať najmenej počas 12 mesiacov alebo VzPrTP uskutoční ako súčasť opatrení, ktoré umožňujú predísť alebo obmedziť HP. Úrad môže poskytnúť príspevok na VzPrTP zamestnancov najviac do výšky 70 % oprávnených nákladov na VzPrTP zamestnancov.

V roku 2020 nebol zo strany zamestnávateľov záujem o VzPrTP zamestnancov, nebola uzatvorená žiadna dohoda na VzPrTP zamestnancov a nebol poskytnutý žiadny príspevok   
na VzPrTP zamestnancov.

## 6.2 Vzdelávanie zamestnancov - § 54 ods. 1 písm. f) zákona o službách zamestnanosti

Vzdelávanie zamestnancov bolo v roku 2020 realizované v zmysle § 54 ods. 1 písm. f) zákona   
o službách zamestnanosti v rámci regionálnych projektov. V zmysle týchto projektov úrad poskytoval zamestnávateľovi príspevok na vzdelávanie zamestnancov najviac do výšky 50 % oprávnených nákladov, ak po skončení vzdelávania zamestnávateľ týchto zamestnancov zamestnával najmenej počas 6 mesiacov.

Na vzdelávanie zamestnancov v rámci regionálnych projektov bolo zaradených 1 537 zamestnancov. Z tohto počtu bolo 1 156 mužov (75,21 %) a 381 žien (24,79 %). V roku 2020 bol príspevok na vzdelávanie zamestnancov uhradený 1 zamestnávateľovi vo výške 213 584 €.

## 6.3 Príspevok na podporu udržania pracovných miest - § 50k zákona o službách zamestnanosti

Príspevok bolo možné poskytnúť zamestnávateľovi, ktorý najmenej tri mesiace pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku udržal PM aj v prípade pretrvávajúcich vážnych prevádzkových dôvodov vymedzených v písomnej dohode so zástupcami zamestnancov, na základe ktorých po dohode s úradom na prechodné obdobie obmedzí svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom prideľovať prácu v rozsahu najmenej 6 % a najviac 40 % ustanoveného týždenného pracovného času. Mesačná výška príspevku je 50 % z náhrady mzdy poskytnutej zamestnancovi, najviac 60 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roku predchádzajúcemu kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Príspevok sa poskytuje najviac počas 12 mesiacov. Príspevok sa poskytuje za dni, v ktorých bola zamestnancovi poskytnutá náhrada mzdy, v úhrne najviac za 120 dní, ak bola dohoda o poskytnutí príspevku uzatvorená na obdobie 12 mesiacov. Ak bola dohoda o poskytnutí príspevku uzatvorená na kratšie obdobie ako 12 mesiacov, úhrn počtu dní, za ktoré sa poskytuje príspevok, sa pomerne kráti.

V roku 2020, podobne aj v roku 2019, týmto opatrením neboli podporení žiadni zamestnávatelia a nečerpali sa žiadne finančné prostriedky, vzhľadom na neatraktívnosť tohto opatrenia.

## 6.4 Príspevok na dochádzku za prácou - § 53 zákona o službách zamestnanosti

Príspevok sa poskytuje mesačne na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť.

V roku 2020 bolo prijatých 12 714 žiadostí na dochádzku za prácou, z ktorých bolo schválených 10 974 (86,31 %). V roku 2020 bol príspevok na dochádzku za prácou poskytnutý celkom   
11 299 žiadateľom, z toho 4 538 mužom (38,28 %) a 6 761 ženám (59,83 %) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 5 138 884 eur. V roku 2020, v porovnaní s predchádzajúcim rokom, zaznamenali sme zníženie celkovej poskytnutej sumy finančných prostriedkov o 1 531 260 eur. Z hľadiska vekovej štruktúry, bolo podporených 5 559 žiadateľov vo veku od 30 do 49 rokov vrátane (49,20 %), 2 161 žiadateľov vo veku od 25 do 29 rokov vrátane (19,13 %), 1 938 žiadateľov vo veku nad 50 rokov (17,15 %) a 1 641 žiadateľov vo veku do 24 rokov, čo predstavuje (14,52 %), v štruktúre podľa grafu č. 82.

Graf č. 82

Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na dochádzku za prácou, bolo 6 479 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 57,37 % z celkového počtu 11 299 zaradených klientov. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, najvyšší podiel tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 4 092 žiadateľov (63,15 %). Dlhodobo nezamestnaní občania tvorili druhú najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ a treťou najpočetnejšou skupinou znevýhodnených UoZ boli občania starší ako 50 rokov veku.

Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním 4 174 (36,94 %), ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ s VŠ   
II. stupňa 3 091 (33,37 %), UoZ so stredným odborným vzdelaním 2 275 (20,13 %) a iní   
- v štruktúre podľa grafu č. 83.

Graf č. 83

Z hľadiska doby evidencie, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov – 5 440 (48,15 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 4 075 (36,07 %) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov v počte 1 121 (9,92 %), v štruktúre podľa grafu č. 84.

Graf č. 84

## 6.5 Príspevok na podporu mobility za prácou - § 53a zákona o službách zamestnanosti

Príspevok na podporu mobility za prácou sa poskytuje UoZ ako úhrada časti výdavkov   
na bývanie súvisiacich so zmenou trvalého pobytu alebo prechodného pobytu o najmenej   
50 kilometrov v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na 6 mesiacov.

V roku 2020 bolo prijatých 223 žiadostí na podporu mobility za prácou, z ktorých bolo schválených 87,78 % žiadostí. V roku 2020 bolo príspevkom na podporu mobility za prácou podporených celkom 226 žiadateľov, z toho 98 mužov (43,36 %) a 128 žien (56,64 %) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 748 447 eur. V roku 2020, v porovnaní s predchádzajúcim rokom 2019, celková poskytnutá suma finančných prostriedkov sa  znížila o 273 044 eur. Z hľadiska vekovej štruktúry bolo podporených 96 žiadateľov (42,48 %) vo veku od 25 do 29 rokov vrátane, 82 žiadateľov (36,28 %) vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 45 žiadateľov (19,91 %) vo veku do 24 rokov vrátane a iní, v štruktúre podľa grafu č. 85.

Graf č. 85

Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na podporu mobility za prácou, bolo 149 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 65,92 % z celkového počtu 226 zaradených klientov. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, najvyšší podiel v počte 128 žiadateľov (85,90 %) tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ, nemali pravidelne platené zamestnanie. Absolventi školy tvorili druhú najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ a treťou skupinou znevýhodnených UoZ, boli dlhodobo nezamestnaní občania. Vzhľadom na dosiahnutý stupeň vzdelania, najviac bolo zaradených UoZ, ktorí dosiahli VŠ 157 (69,47 %), na druhom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie 42 (18,58 %), na treťom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné všeobecné vzdelanie v počte 20 (8,85 %) a iní, v štruktúre podľa grafu č. 86.

Graf č. 86

Z hľadiska dĺžky evidencie, v roku 2020 bolo najviac zaradených UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov – 122 (53,98 %), druhú skupinu zaradených tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 70 (30,97 %) a tretiu skupinu tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov – 25 (11,06 %).

## 6.6 Príspevok na dopravu do zamestnania - § 53b zákona o službách zamestnanosti

Príspevok na dopravu do zamestnania môže úrad poskytnúť zamestnávateľovi   
na základe uzatvorenej dohody, ak zamestnávateľ zabezpečuje každodenne dopravu zamestnancov do zamestnania a späť z dôvodu, že hromadnými dopravnými prostriedkami   
nie je doprava preukázateľne vykonávaná vôbec, alebo v rozsahu zodpovedajúcom potrebám zamestnávateľa.

V roku 2020 nebol týmto nástrojom AOTP podporený žiaden zamestnávateľ z dôvodu dočasného pozastavenia uzatvárania nových dohôd na všetky fakultatívne nástroje AOTP, vrátane NP.

Na uzatvorenú dohodu z roku 2019 bolo dočerpaných 3 761 eur.

## 6.7 Príspevok na presťahovanie za prácou - § 53c zákona o službách zamestnanosti

Príspevok na presťahovanie za prácou sa poskytuje UoZ ako úhrada časti výdavkov na bývanie a nákladov na presťahovanie súvisiacich so zmenou trvalého pobytu o najmenej 70 kilometrov v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na 6 mesiacov. Príspevok sa začal poskytovať   
v roku 2018.

V roku 2020 bolo prijatých 126 žiadostí o príspevok na presťahovanie za prácou, z ktorých bolo schválených 92 % žiadostí. V roku 2020 bolo príspevkom na presťahovanie za prácou podporených celkom 127 žiadateľov, z toho 56 mužov (44,09 %) a 71 žien (55,91 %) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 585 124 eur. V roku 2020, v porovnaní s predchádzajúcim rokom 2019, celkový počet žiadateľov klesol o 85 žiadateľov a celková poskytnutá suma finančných prostriedkov sa zvýšila o 63 781 eur.

Z hľadiska vekovej štruktúry, podporených bolo 71 (55,91 %) žiadateľov vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 41 (32,28 %) žiadateľov vo veku od 25 do 29 rokov vrátane, 8 (6,30 %) vo veku nad 50 rokov a 7 žiadateľov vo veku do 24 rokov vrátane (5,51 %), čo je znázornené v  grafe č. 87.

Graf č. 87

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, najviac bolo zaradených UoZ, ktorí dosiahli VŠ 88   
(69,29 %), na druhom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie 29   
(22,83 %), na treťom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné všeobecné vzdelanie 4   
(4,72 %) a iní - v štruktúre podľa grafu č. 88.

Graf č. 88

Z hľadiska dĺžky doby evidencie, v roku 2020 bolo zaradených najviac UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov 73 (56,16 %), druhú skupinu zaradených tvorili UoZ,   
ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov 42 (34,48 %) a tretiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ nad 12 mesiacov 12 (4,93 %) - v štruktúre podľa grafu č. 89.

Graf č. 89

## 6.8 Vyrovnávacie príspevky integračnému podniku - § 53g zákona o službách zamestnanosti

Úrad poskytne vyrovnávacie príspevky integračnému podniku na základe uzatvorenej písomnej dohody na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb v zmysle  zákona o sociálnej ekonomike, dodatočných nákladov spojených   
so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám, okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave.

V roku 2020 boli vyrovnávacie príspevky poskytnuté 212 integračným podnikom, čo je v porovnaní s rokom 2019 o 166 zamestnávateľov viac. V roku 2020 bolo podporených   
1 654 osôb, čo je v porovnaní s rokom 2019 o 1 321 podporených osôb viac. Čerpaná suma bola vo výške 5 356 860 eur, čo je v porovnaní s rokom 2019 o 4 733 772 eur viac.

## 6.9 Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní - § 56a zákona o službách zamestnanosti

Zamestnávateľovi, ktorý zamestnával viac ako 25 % občanov so ZP z priemerného evidenčného počtu svojich zamestnancov, sa poskytoval príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní. Od 1.5.2013 mohol úrad uzavrieť dohodu o poskytnutí tohto príspevku len s tým zamestnávateľom, ktorý nemal priznané postavenie CHD. Príspevok sa poskytoval na občana   
so ZP, ktorý pre zamestnávateľa vykonáva prácu najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

V roku 2020 bolo prostredníctvom tohto opatrenia podporených 24 občanov so ZP. Celkové čerpané finančné prostriedky predstavovali 46 589 eur (medziročný pokles podporených občanov so ZP o 8, pokles čerpaných finančných prostriedkov o 6 429 eur), podľa tabuľky č. 2.

Tab. č. 32

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet zamestnancov so ZP** | **Čerpanie**  (v €) |
| **2019** | 32 | 53 018 |
| **2020** | 24 | 46 589 |

Z celkového počtu 24 podporených občanov so ZP bolo podporených 6 žien a 18 mužov. Štruktúra podporených občanov so ZP podľa veku je uvedená v grafe č. 90. Najviac podporených príspevkom na udržanie občana so ZP v zamestnaní podľa § 56a zákona bolo vo vekovej kategórii nad 50 rokov (podiel 71 %) – v štruktúre podľa grafu č. 90.

Graf č. 90

## 6.10 Príspevok na činnosť pracovného asistenta - § 59 zákona o službách zamestnanosti

Príspevok na činnosť pracovného asistenta poskytuje úrad zamestnávateľovi alebo SZČO so ZP, ak z druhu ZP a z vykonávanej pracovnej činnosti zamestnanca so ZP alebo SZČO so ZP vyplýva potreba pracovného asistenta. Mesačná výška príspevku je najmenej 41 % a najviac 70 % CCP podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti.

V roku 2020 bolo týmto príspevkom podporených 890 subjektov (471 zamestnávateľov   
a 419 SZČO so ZP), pričom pracovnú asistenciu poskytovalo 1 229 osôb, ktoré asistovali   
696 zamestnancom so ZP a 419 SZČO so ZP - v štruktúre podľa tabuľky č. 33.

Tab. č. 33

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet podporených pracovných asistentov** | **Počet osôb so ZP, ktorým bola poskytovaná pracovná asistencia** | **Čerpanie finančných prostriedkov**  (v €) |
| **2019** | 1 253 | 1 469 | 6 599 428 |
| **2020** | 1 229 | 1 115 | 7 246 594 |

Z celkového počtu 1 229 pracovných asistentov bolo 800 žien, čo predstavuje 65 %. Najviac asistentov, ide o viac ako polovicu z celkového počtu, bolo vo vekovej kategórii 30 - 49 rokov (614) - v štruktúre podľa grafu č. 91.

Graf č. 91

Tento príspevok v rámci AOTP si zachoval zo zákona obligatórny charakter, preto je aj vo veľkej miere využívaný. Na základe hodnotenia úradov sa, vďaka veľkej miere využívania, tento príspevok často aj zneužíva a považuje sa za menej efektívny, najmä z dôvodu reálne ťažko preukázateľnej skutočnej potreby pracovnej asistencie, osobitne v prípadoch SZČO so ZP, kde je prakticky nemožné skontrolovať, či asistent skutočne (a koľko hodín) asistenciu aj vykonáva, najmä ak asistentom môže byť aj rodinný príslušník.

## 6.11 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov - § 60 zákona o službách zamestnanosti

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov sa poskytoval právnickej osobe alebo fyzickej osobe, ak o tento príspevok písomne požiadala najneskôr do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrťroka nasledujúceho   
po štvrťroku, za ktorý príspevok žiada.

Úrad poskytuje príspevok na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom alebo medzi úradom a samostatne SZČO so ZP, zamestnávateľovi na zamestnávanie občanov so ZP v CHD/CHP alebo pre SZČO so ZP, ktorá prevádzkuje alebo vykonáva SZČ na CHP. Príspevok poskytoval príslušný úrad na základe dokladov preukazujúcich vynaložené náklady za príslušný štvrťrok, najviac vo výške 25 % z ustanovených súm, a to do konca mesiaca nasledujúceho po uplynutí kalendárneho štvrťroka, za ktorý sa príspevok žiadal.

V roku 2020 bolo prostredníctvom tohto príspevku podporených 8 814 občanov so ZP, čo v porovnaní s rokom 2019 predstavuje pokles o 666. V sledovanom období boli na tento príspevok vyčerpané finančné prostriedky vo výške 32 056 936 eur, čo predstavuje medziročný nárast o 34 666 eur. Porovnanie počtu podporených občanov so ZP v CHD a na CHP a čerpaných finančných prostriedkov v roku 2020 v porovnaní s rokom 2019 je uvedené v tabuľke č. 34.

Tab. č. 34

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet podporených zamestnávateľov a SZČO so ZP** | **Čerpanie finančných prostriedkov**  (v€) |
| **2019** | 9 480 | 32 022 270 |
| **2020** | 8 814 | 32 056 936 |

Z celkového počtu 8 814 podporených občanov so ZP, bolo v roku 2020 podporených 56,1 % žien a 43,9 % mužov. Z hľadiska vekovej štruktúry, bolo z celkového počtu 8 814 podporených občanov so ZP najväčšie zastúpenie vo veku nad 50 rokov (podiel 54,1 %), vo veku od 30 do 49 rokov (podiel 41, 2 %) a vo veku od 25 do 29 rokov (podiel 3,4 %). Najmenej podporovaných občanov so ZP bolo vo veku do 24 rokov (podiel 1, 3 %), viď graf č. 92.

Graf č. 92

# 7 PROJEKTY A PROGRAMY - § 54 ZÁKONA O SLUŽBÁCH ZAMESTNANOSTI

## 7.1 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona v rámci Operačného programu Ľudské zdroje zamerané na zavedenie záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšenie zamestnanosti, zamestnateľnosti a účasti mladých ľudí na trhu práce Prioritná os 2: Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí

NP zamerané na podporu zvýšenia zamestnateľnosti a zamestnanosti mladých ľudí sa aj v roku 2020 realizovali ako podporné opatrenia pre integráciu mladých ľudí na TP v rámci národného plánu implementácie Záruky pre mladých ľudí v SR, ktorý vláda SR vzala na vedomie dňa   
5. februára 2014.

NP zamerané na podporu zvýšenia zamestnateľnosti a zamestnanosti mladých ľudí   
sú financované z prostriedkov ŠR SR a spolufinancované z finančných prostriedkov EÚ   
pre programové obdobie 2014 - 2020 v rámci OP ĽZ. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je: 33,43 % z osobitnej alokácie na implementáciu Iniciatívy   
pre zamestnanosť mladých ľudí, 56,58% z ESF a 9,99 % zo ŠR.

Podporným rámcom pre implementáciu záruky je OP ĽZ na programové obdobie 2014 – 2020, najmä PO2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.

V súlade so zákonom o službách zamestnanosti a OP ĽZ na programové obdobie 2014 – 2020,  
aj v roku 2020 realizovalo ústredie spolu s úradmi , v rámci Záruky pre mladých ľudí,   
NP pre integráciu mladých ľudí na TP.

### 7.1.1 Národný projekt „Praxou k zamestnaniu 2“

NP sa začal realizovať v  júli 2019. Jeho cieľom bolo získanie alebo zvýšenie a  prehlbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, ktoré zodpovedajú ich dosiahnutému stupňu vzdelania formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí PM na území SR mimo BSK za účelom ich umiestnenia sa a udržania sa na TP. Splnenie stanoveného cieľa sa zabezpečilo poskytovaním finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvoril PM na dobu minimálne 6 mesiacov, resp. na dobu neurčitú a dohodol s UoZ pracovný pomer   
na dobu minimálne 6 mesiacov, resp. na dobu neurčitú v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času alebo v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, pričom finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax sa poskytovali zamestnávateľovi mesačne najviac počas 9 mesiacov. NP mal byť pôvodne ukončený v auguste 2023, pričom záväzkovanie malo byť ukončené v novembri 2022.

V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID – 19, bolo dňa 1.4.2020 pozastavené ministerstvom záväzkovanie všetkých fakultatívnych nástrojov, vrátane NP „Praxou k zamestnaniu“.

Dňa 20.7. 2020 bolo ministrom SR opätovne spustené záväzkovanie v rámci NP „Praxou k zamestnaniu“ 2, ktoré nakoniec bolo dňa 31.10.2020 bolo úplne zastavené na základe rozhodnutia ministerstva ako riadiaceho orgánu pre OP ĽZ, znížiť NFP v rámci implementovaných NP v  PO2 tak, aby nebola prekročená celková alokácia na PO2. Takže,   
od 1. 11. 2020 nemohli byť uzatvárané dohody na mentorované zapracovanie a prax,   
čo ovplyvnilo aj štatistické ukazovatele počtu zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax a s tým súvisiacu aj výšku vyčerpaných finančných prostriedkov.

Počas mentorovaného zapracovania, úrad poskytoval zamestnávateľovi finančné príspevky   
na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvoril PM, a to: finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca; finančný príspevok na mentora a finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov.

V roku 2020 bolo prijatých 2 454 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky   
na mentorované zapracovanie a prax, ktorí na tento účel vytvoria nové PM, z toho bolo schválených 1 821 žiadostí (92,53 %) na 2 339 vytvorených PM, na ktoré bolo zaradených   
2 339 UoZ , čo je o 688 UoZ viac ako v roku 2019 (z toho 1 331 žien), s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 18 305 221 eur, čo je o 18 089 172 eur viac ako v roku 2019.

Aj napriek tomu, že záväzkovanie bolo ukončené k 31.10.2020, počet zaradených a aj čerpanie finančných prostriedkov bolo vyššie ako v roku 2019 preto, lebo NP sa začal realizovať v auguste 2019, to znamená, že za rok 2019 bolo vyhodnotenie NP za 4 mesiace (september, október, november, december 2019), kým za rok 2020 je to s prestávkami (pozastavené záväzkovanie, opätovne spustené a potom úplne zastavené) vyhodnotenie za 6 mesiacov realizácie NP (január, február, marec, august, september, október 2020). Nárast čerpaných finančných prostriedkov v roku 2020 oproti roku 2019 je preto tak vysoký, lebo v roku 2019 sa začali príspevky čerpať najskôr až v novembri 2019, takže len dva mesiace (v auguste uzavretie dohody a vytvorenie PM, v septembri - výplata zamestnancovi, v  októbri - podaná žiadosť zamestnávateľa na úrad o úhradu platby a v novembri z úradu poskytnutý príspevok zamestnávateľovi).

Z hľadiska vekovej štruktúry, najväčšiu skupinu tvorili UoZ do 24 rokov veku - 1 460 UoZ,   
čo bolo 62,42 % zo všetkých zaradených UoZ na predmetný projekt. Druhou a poslednou skupinou boli UoZ od 25 rokov do 29 rokov veku – 879 UoZ, čo je 37,58 % zo všetkých zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax. Počet zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax podľa vekovej štruktúry je znázornený v grafe č. 93.

Graf č. 93

Z hľadiska znevýhodnenia, z  celkového počtu 2 339 UoZ, bolo najviac:

* 1680 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 71,82 %,
* 919 UoZ - absolventov škôl – 39,29 %,
* 297 UoZ DN – 12,69 %,
* 291 UoZ so vzdelaním nižším ako stredné odborné – 12,44 %,
* 26 UoZ so ZP – 1,11 %.

Z hľadiska doby evidencie, pred zaradením na mentorované zapracovanie a prax, bolo v roku 2020 najviac – 750 ( 32,06 %) mladých ľudí do 29 rokov veku vedených v evidencii UoZ   
do 3 mesiacov, od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 703 UoZ (30,05 %), od 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 610 UoZ (26,07 %), od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 240 UoZ (10,26 %) a nad 24 mesiacov bolo v evidencii 36 UoZ (1,53 %), čo znázorňuje graf č. 94.

Graf č. 94

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, v  roku 2020 bolo zaradených na mentorované zapracovanie a prax najviac – 1 029 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je 43,99 % z celkového počtu zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax, 486 UoZ s VŠ II. stupňa (20,77 %) a 242 UoZ so stredným odborným vzdelaním (10,34 %). Štruktúra zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v  2020 je znázornená v grafe č. 95.

Graf č. 95

Podľa SK NACE zamestnávateľov, najväčší záujem o vytváranie PM miest pre mladých ľudí prejavovali podnikateľské subjekty v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu, ktorí vytvorili PM pre 428 UoZ (18,30 %), verejnej správy a sociálneho zabezpečenia pre 358 UoZ (15,31 %)   
- v odborných a vedecko-technických činnostiach pre 198 UoZ (8,47 %) a v oblasti priemyselnej výroby pre 178 UoZ (7,61 %), čo je znázornené v grafe č. 96.

Graf č. 96

Podľa veľkosti podnikov, ktoré vytvorili PM na mentorované zapracovanie a prax pre mladých ľudí, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov, ktorých bolo 1 145, čo je zo všetkých 1 821 schválených žiadostí zamestnávateľov, ktorí vytvorili PM 62,88 % a malých podnikov, ktorých bolo 389 (21,36 %) – v štruktúre podľa grafu č. 97.

Graf č. 97

Z hľadiska profesie (SK ISCO), ktorú v rámci mentorovaného zapracovania a praxe UoZ vykonávali, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako administratívni pracovníci v počte 576 UoZ, čo je 24,62 % z celkového počtu 2 339 UoZ zaradených na mentorované zapracovanie a prax v roku 2020. Ďalšou väčšou skupinou boli pracovníci v službách a obchode, ktorých bolo 474 UoZ (20,26 %), pomocní a nekvalifikovaní pracovníci - 461 UoZ (19,70 %) a špecialisti v počte 294 UoZ (12,56 %) - v štruktúre podľa grafu č. 98.

Graf č. 98

Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvorili PM pre mladých ľudí na mentorované zapracovanie a prax, najviac bolo spoločností s ručením obmedzeným - 790, čo je 43,38 % zo všetkých 1 821 schválených žiadostí zamestnávateľov, ktorí vytvorili PM, ďalej to boli živnostníci – 372 (20,43 %) a obce a mestá v počte 249 (13,67 %) a iní, v štruktúre podľa grafu č. 99.

Graf č. 99

V roku 2020 ukončilo mentorované zapracovanie a prax 2 989 UoZ, z ktorých   
sa do 6 mesiacov po ukončení mentorovaného zapracovania a praxe vrátilo do evidencie   
1 288 UoZ (40,42 %), čo znamená, že na TP zotrvalo do 6 mesiacov po ukončení mentorovaného zapracovania a praxe 1 701 UoZ, teda úspešnosť z pohľadu udržania sa na TP do 6 mesiacov po ukončení mentorovaného zapracovania a praxe v roku 2020 bola 56,90 %.

### 7.1.2 Národný projekt „Absolventská prax štartuje zamestnanie“

Projekt sa začal realizovať v auguste 2015, pričom oprávnené obdobie pre hlavné aktivity projektu (poskytovanie príspevku) začalo v septembri 2015. Cieľom projektu bolo zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti mladých ľudí - NEET do 29 rokov veku na TP a začleňovanie mladých ľudí, najmä tých bez zamestnania, vzdelania, alebo odbornej prípravy prostredníctvom vykonávania AP a možnosti následného vytvorenia PM pre mladého človeka u zamestnávateľa, u ktorého vykonával AP.

NP „AP štartuje zamestnanie“ sa realizoval prostredníctvom dvoch hlavných aktivít, ako AOTP podľa § 51 a § 54 zákona o službách zamestnanosti:

**Hlavná aktivita č. 1** – zabezpečenie absolventa školy na účely vykonávania AP pre zamestnávateľa a poskytovanie príspevku absolventovi školy na vykonávanie AP podľa § 51 zákona o službách zamestnanosti vo výške 65 % sumy životného minima.

Hlavná aktivita č. 1 NP „AP štartuje zamestnanie“ mala byť pôvodne ukončená v auguste 2021, pričom záväzkovanie malo byť ukončené v marci 2021.

V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID – 19, bolo dňa 1.4.2020 ministerstvom pozastavené záväzkovanie všetkých fakultatívnych nástrojov, vrátane hlavnej aktivity č. 1 v rámci NP „AP štartuje zamestnanie“.

Dňa 1.6.2020 bolo ministrom SR opätovne spustené záväzkovanie  hlavnej aktivity č. 1 v rámci NP „AP štartuje zamestnanie“, pričom dňa 31.10.2020 bolo už úplne zastavené záväzkovanie hlavnej aktivity č.1 v rámci NP „AP štartuje zamestnanie“ na základe rozhodnutia ministerstva , ako riadiaceho orgánu pre OP ĽZ, znížiť NFP v rámci implementovaných NP v PO2 tak, by nebola prekročená celková alokácia na PO2, čo ovplyvnilo aj štatistické ukazovatele počtu zaradených absolventov škôl na vykonávanie AP a s tým súvisiacu aj výšku vyčerpaných finančných prostriedkov.

V roku 2020 bolo prijatých 1 660 žiadostí zamestnávateľov o zabezpečenie absolventov škôl za účelom vykonávania AP, z toho bolo schválených 1 313 žiadostí, čo je 79,09 % z prijatých žiadostí zamestnávateľov. V roku 2020 bolo na AP v rámci hlavnej aktivity č. 1 zaradených 2 332 UoZ (z toho 1 482 žien), s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 1 513 682 eur, čo je o 1 118 UoZ a o 407 614 eur menej ako v roku 2019 .

V tabuľke č. 35 sú uvedené údaje, ktoré porovnávajú počet zaradených a čerpanie finančných prostriedkov v roku 2020 v rámci AP celkom, z toho v rámci aktivity č. 1 projektu.

Tab. č. 35

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **AOTP** | **Počet zaradených UoZ** | **Z toho žien** | **Čerpanie** (v €) |
| **§ 51 spolu** | 2 402 | 1 530 | 1 564 523 |
| **Hlavná aktivita č. 1** | 2 332 | 1 482 | 1 513 682 |

Podľa vekovej štruktúry, v roku 2020 bolo zaradených na hlavnú aktivitu č. 1 projektu (AP)   
2 092 UoZ (89,71 %) vo veku do 24 rokov a 240 UoZ ( 10,29 %) vo veku do 26 rokov. Počet zaradených UoZ na aktivitu č. 1 projektu (AP) podľa vekovej štruktúry je znázornený v grafe   
č. 100:

Graf č. 100

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, v  roku 2020 bolo zaradených na hlavnú aktivitu č. 1 najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 1 034 UoZ, čo je 44,34 % z celkového počtu 2 332 zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1 projektu AP v  roku 2020. S VŠ bolo   
na hlavnú aktivitu č. 1 projektu zaradených 875 UoZ, čo je 37,52 % z celkového počtu zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1 projektu v sledovanom období, z toho 748 UoZ s VŠ II. stupňa (32,08 %). V nasledujúcom grafe č. 101 je znázornená štruktúra UoZ zaradených na hlavnú aktivitu č. 1 podľa výšky dosiahnutého vzdelania – v štruktúre podľa grafu č 101.

Graf č. 101

Z hľadiska znevýhodnenia, z  celkového počtu 2 332 UoZ - absolventov škôl bolo

* 2 309 UoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením   
  do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 99,01 %,
* 37 UoZ DN – 1,58 %
* 14 UoZ so ZP – 0,89 %,
* 12 UoZ so vzdelaním nižším ako stredným odborným vzdelaním – 0,60 %.

Podľa dĺžky vedenia v evidencii UoZ pred zaradením na hlavnú aktivitu č. , bolo najviac absolventov škôl vedených v evidencii UoZ do 3 mesiacov – 1 465 UoZ (62,82 %),   
od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 679 UoZ (29,12 %), od 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 152 UoZ (6,52 %) a od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 36 UoZ (1,54 %), čo znázorňuje graf č. 102.

Graf č. 102

Podľa SK NACE (oblasť podnikania) zamestnávateľov, u ktorých UoZ vykonávali AP v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu, najviac – 1 325 UoZ vykonávalo AP v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia (56,81 %), 188 UoZ v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu   
(8,06 %), 150 UoZ v oblasti vzdelávania (6,43 %), v štruktúre podľa grafu č. 103.

Graf č. 103

Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali v rámci AP v hlavnej aktivite č.1, najväčšiu skupinu tvorili absolventi škôl, ktorí pracovali ako administratívni pracovníci, a to v  počte 1 483 UoZ, čo je 63,59 % z celkového počtu 2 332 UoZ zaradených na AP, ďalšou väčšou skupinou boli technici a odborní pracovníci, ktorých bolo 319 UoZ (13,68 %) a pracovníci v službách   
a obchode v počte 195 UoZ (8,36 %). v štruktúre podľa grafu č. 104.

Graf č. 104

Podľa veľkosti podnikov, ktoré zabezpečili podmienky UoZ na vykonávanie AP v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov, ktorých bolo 366, čo je 27,88 % zo všetkých 1 313 schválených žiadostí zamestnávateľov a malých podnikov, ktorých bolo 184 (14,01 %) – v štruktúre podľa grafu č. 105.

Graf č. 105

Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, u ktorých absolventi škôl vykonávali AP v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu, tvorili najväčšiu skupinu spoločnosti s ručením obmedzeným 395, čo je 30,08 % zo všetkých 1 313 schválených žiadostí zamestnávateľov, rozpočtové organizácie - 362 (27,57 %), živnostníci - 166 (12,64 %) a obce a mestá – 151 (11,50 %) v štruktúre podľa grafu č. 106.

Graf č. 106

V roku 2020 ukončilo AP v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu celkovo 2 588 UoZ a na TP   
sa umiestnilo 1 450 UoZ do 6 mesiacov po ukončení vykonávania AP v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu, čo je 56,02 %\*\* z  UoZ, ktorí v sledovanom období ukončili AP v rámci hlavnej aktivity č. 1. Umiestnenie UoZ na TP do 6 mesiacov po ukončení vykonávania AP v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu v roku 2020, v porovnaní s rokom 2019, je v tabuľke č. 36.

Tab. č. 36

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet UoZ, ktorí ukončili absolventskú prax v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu** | **Umiestnení UoZ na TP do 6 mesiacov po ukončení absolventskej praxe v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu** | | | |
| **spolu** | **do 3**  **mesiacov** | **od 4 – 6**  **mesiacov** | **Úspešnosť spolu**  (v %) |
| **2019** | 3 666 | 2 423 | 2 214 (60,39 %) | 209 (5,70 %) | 66,09\* |
| **2020** | 2 588 | 1 450 | 1 180 (45,59 %) | 270 (10,43 %) | 56,02\*\* |

\* Pri uvedenej úspešnosti je potrebné brať do úvahy aj absolventov škôl, ktorí boli na hlavnú aktivitu č. 1 zaradení v roku 2018, ale ukončili ju

v roku 2019.

\*\* Pri uvedenej úspešnosti je potrebné brať do úvahy aj absolventov škôl, ktorí boli na hlavnú aktivitu č, 1 zaradení v roku 2019, ale ukončiliju

v roku 2020.

Tak, ako v rámci AP realizovanej mimo projektu, aj v rámci hlavnej aktivity č. 1, v roku 2020 zo strany zamestnávateľov najväčší záujem o vykonávanie AP prejavovali organizácie verejnej správy a sociálneho zabezpečenia, ktoré preferovali absolventov škôl s ekonomickým vzdelaním s maturitou, alebo absolventov gymnázií pre vykonávanie administratívnych prác. Vysoký záujem mali aj podnikateľské subjekty realizujúce činnosti v oblasti veľkoobchodu, maloobchodu, vzdelávania a ubytovacích a stravovacích služieb. Využívanie vykonávania AP bolo do značnej miery ovplyvňované aj pravidelným opakovaním prítoku tejto skupiny UoZ   
do evidencie úradov v mesiacoch, keď končia absolventi SŠ a VŠ štúdium.

**Hlavná aktivita č. 2** - poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijal   
do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní od ukončenia vykonávania AP v zmysle § 51 zákona o službách zamestnanosti, ktorú u daného zamestnávateľa vykonával. Zamestnávateľ mal povinnosť vytvoriť PM na plný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov, pričom po dobu najviac 6 mesiacov bude toto PM podporované finančným príspevkom. Následne bol zamestnávateľ povinný udržať toto PM počas ďalších 3 mesiacov. Záväzkovanie hlavnej aktivity č. 2 bolo ukončené 28.2.2020 v zmysle harmonogramu hlavnej aktivity č. 2 projektu.

V roku 2020 na hlavnú aktivitu č. 2 v nebol zaradený žiaden z absolventov školy, ktorý by u nejakého zamestnávateľa vykonával AP. Finančný príspevok vo výše 539 eur bol poskytnutý UoZ, ktorý bol do predmetnej aktivity zaradený ešte v roku 2019 a ukončil ju až v roku 2020.

### 7.1.3 Národný projekt „Úspešne na trhu práce“

NP „Úspešne na TP“ sa začal realizovať 18. decembra 2015, čo je aj oprávneným obdobím   
pre hlavné aktivity (poskytovanie príspevku). Cieľom NP bolo aj v roku 2020 zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov veku na TP, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti. NP „Úspešne na TP“ sa realizoval prostredníctvom dvoch hlavných aktivít,   
ako AOTP podľa § 51a a § 54 zákona o službách zamestnanosti:

**Hlavná aktivita č. 1** - poskytovanie finančného príspevku podľa § 51a zákona o službách zamestnanosti na podporu vytvárania a následného udržania PM pre mladých UoZ, ktorí pred prijatím na vytvorené PM nemali svoje prvé pravidelne platené zamestnanie. V rámci hlavnej aktivity č. 1, zamestnávatelia aj v roku 2020 vytvárali PM pre mladých ľudí do 29 rokov veku, ktorí pred zaradením na PM nemali pravidelne platené zamestnanie, ak pracovný pomer bol dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného pracovného času. Oprávnenými výdavkami na hlavnú aktivitu č. 1 bola úhrada časti CCP prijatého zamestnanca z oprávnenej cieľovej skupiny.

V rámci hlavnej aktivity č. 1, úrad mohol poskytnúť príspevok najmenej počas 6 kalendárnych mesiacov a najviac počas 12 kalendárnych mesiacov (to znamená aj 7, 8, 9, až 12 kalendárnych mesiacov). Zamestnávateľ bol povinný zachovať vytvorené PM najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku podľa § 51a ods. 5 zákona o službách zamestnanosti.

V roku 2020 bolo na hlavnú aktivitu č. 1 prijatých 297 žiadostí zamestnávateľov o finančný príspevok na podporu vytvorenia PM v prvom pravidelne platenom zamestnaní, z toho bolo schválených 249 žiadostí (83,84 %) a týmto zamestnávateľom bola schválená finančná podpora na 302 PM, z ktorých bolo napokon vytvorených 284 PM, na ktoré bolo zaradených 337 UoZ (z toho 207 žien), s vyčerpaním finančných prostriedkov vo výške 2 581 924 eur, v štruktúre podľa tabuľky č. 37.

Tab. č. 37

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet vytvorených PM v rámci hlavnej aktivity č. 1** | **Počet zaradených UoZ** | **z toho počet žien** | **Čerpanie**  (v €) |
| **2020** | 284 | 337 | 207 | 2 581 924 |

V roku 2020 bolo zaradených o 411 UoZ menej ako v roku 2019, výška čerpaných finančných príspevkov bola nižšia o 78 991 eur. Porovnanie roku 2020 s rokom 2019 je znázornené v tabuľke č. 38.

Tab. č. 38

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet vytvorených PM v rámci hlavnej aktivity č. 1** | **Počet zaradených UoZ** | **z toho počet žien** | **Čerpanie**  (v €) |
| **2019** | 706 | 748 | 447 | 2 660 915 |
| **2020** | 284 | 337 | 207 | 2 581 924 |

Z hľadiska vekovej štruktúry, najväčšiu skupinu tvorili UoZ do 24 rokov - 283 UoZ, čo bolo 83,98 % zo všetkých zaradených UoZ na predmetnú aktivitu. Druhou a zároveň   
aj poslednou skupinou, boli UoZ od 25 rokov do 29 rokov - 54 UoZ, čo bolo 16,02 %   
zo všetkých zaradených UoZ na aktivitu č. 1 – v štruktúre podľa grafu č. 107.

Graf č. 107

Z hľadiska znevýhodnených, z celkového počtu 337 zaradených UoZ, tvorili:

* 327 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením   
  do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 97,03 %,
* 212 UoZ – absolventi škôl – 62,91 %,
* 70 DN občan – 20,77 %,
* 32 UoZ , ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie – 9,50 %
* 1 osamelý občan – starostlivosť o odkázanú osobu/starostlivosť o dieťa – 0,30 %

Z hľadiska dĺžky evidencie, pred zaradením na aktivitu č. 1 bolo najviac – 142 (42,14 %) mladých ľudí do 29 rokov vedených v evidencii UoZ 4 až 6 mesiacov, od 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 113 UoZ (33,53 %), od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 59 UoZ (17,51 %), do 3 mesiacov pred zaradením na aktivitu č.1 boli v evidencii UoZ vedení 14 (4,15 %) a nad 24 mesiacov bolo v evidencii 9 UoZ (2,67 %), čo znázorňuje graf č. 108.

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, bolo v roku 2020 zaradených na aktivitu č. 1 najviac   
152 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je 45,10 % z celkového počtu zaradených UoZ na aktivitu č. 1, druhí v poradí boli UoZ s ukončeným VŠ II. stupňa v počte 70 (20,77 %) a UoZ s ukončeným stredným odborným vzdelaním v počte 40, čo je 11,87 %. Počet zaradených UoZ na aktivitu č. 1 podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v roku 2020 je vyjadrený v grafe č. 109.

Graf č. 109

Z hľadiska štruktúry zaradených UoZ podľa SK NACE zamestnávateľa, dominuje najmä oblasť veľkoobchod a maloobchod - 64 (18,99 %), priemyselná výroba – 50 (14,84 %), odborné, vedecké a technické činnosti spolu s administratívnymi činnosťami zhodne   
28 (8,31 %) a iné, v štruktúre podľa grafu č. 110.

Graf č. 110

Z hľadiska profesie, ktorú v rámci aktivity č. 1 UoZ vykonávali, tvorili najväčšiu skupinu UoZ,   
ktorí pracovali ako pracovníci v službách a obchode a to v počte 93 UoZ, čo je 27,60 % z celkového počtu 337 UoZ zaradených na aktivitu č. 1, ďalšou skupinou boli administratívni pracovníci, ktorých bolo 66 UoZ (19,58 %) a technici a odborní pracovníci v počte 54 UoZ (16,02 %), v štruktúre podľa grafu č. 111.

Graf č. 111

Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvorili PM v rámci aktivity č. 1, bolo najviac spoločností s ručením obmedzeným 131 (38,76 %), ďalej to boli živnostníci v počte 53   
(15,68 %), ďalšiu skupinu tvorili obce a mestá v počte 19 (5,62 %) a iní, v štruktúre podľa grafu č. 112.

Graf č. 112

Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia, dôležitý bol ukazovateľ návratu do evidencie UoZ na TP po jeho ukončení. V roku 2020 ukončilo predmetný nástroj AOTP celkovo 693 UoZ a na TP sa do 6 mesiacov od ukončenia nástroja AOTP vrátilo 224 UoZ, čo je 32,32 % z celkového počtu UoZ, ktorí v roku 2020 ukončili nástroj AOTP. Návrat UoZ do evidencie   
po skončení AOTP je znázornený v tabuľke č. 39.

Tab. č. 39

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet UoZ, ktorí ukončili účasť na AOTP** | **Návrat do evidencie UoZ po ukončení nástroja AOTP** | | | | | | |
| **spolu** | **do 1 mesiaca** | **do 3**  **mesiacov** | **do 6**  **mesiacov** | | **Úspešnosť**  (v %) | |
| **2020** | 693 | 118 | 158 | 206 | 224 | 67,67 | |

**Hlavná aktivita č. 2** - poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia PM prostredníctvom samozamestnania mladých ľudí, ktorí si vytvoria PM, na ktorom budú prevádzkovať SZČ najmenej 2 roky. Hlavnou aktivitou č. 2 bolo podporenie mladých ľudí NEET do 29 rokov veku na prevádzkovanie SZČ najmenej 2 roky. Maximálny finančný príspevok   
na podporu vytvorenia PM prostredníctvom hlavnej aktivity č. 2 na jedno vytvorené PM, bol najviac vo výške 3 500 eur. V okresoch s mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako 20 %, bol finančný príspevok najviac vo výške 5 000 eur.

V roku 2020 sa zrealizovala podpora 150 miest (z toho 64 žien) s vyčerpaním finančných prostriedkov vo výške 690 599 eur, čo je uvedené tabuľke č. 40.

Tab. č. 40

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet vytvorených PM v rámci hlavnej aktivity č. 2 projektu** | **Počet podporených UoZ** | **z toho počet žien** | **Čerpanie**  (v €) |
| **2020** | 150 | 150 | 64 | 690 599 |

V porovnaní s rokom 2019, v roku 2020 bolo podporených o 165 UoZ menej. Čerpanie finančných prostriedkov bolo oproti roku 2020 nižšie o 235 509 eur. Z hľadiska vekovej štruktúry, väčšiu skupinu tvorili UoZ do 24 rokov veku (86 UoZ), čo bolo 57,33 % zo všetkých zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 2. Druhou a poslednou skupinou boli UoZ od 25 rokov   
do 29 rokov veku (64 UoZ), čo bolo 42,67 % zo všetkých zaradených UoZ na hlavnú aktivitu   
č. 2 – v štruktúre podľa grafu č. 113.

Graf č. 113

Z hľadiska znevýhodnenia, z  celkového počtu UoZ, tvorili najmä:

* 100 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením   
  do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 66,67 %,
* 32 UoZ DN – 21,33 %,
* 58 UoZ - absolventov škôl – 38,67 %,
* 4 UoZ so vzdelaním nižším ako stredné odborné – 2,67 %,

Z hľadiska dĺžky doby evidencie, pred zaradením na hlavnú aktivitu č. 2, bolo najviac - 78 UoZ (52,00 %) mladých ľudí do 29 rokov veku vedených v evidencii UoZ od 7 mesiacov do 12 mesiacov, od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 41 UoZ (27,33 %), od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 28 UoZ (18,67 %), nad 24 mesiacov boli v evidencii 3 UoZ (2,00 %), viď graf č. 114.

Graf č. 114

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, v  roku 2020 bolo na hlavnú aktivitu č. 2 zaradených najviac - 67 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je 46,03 % z celkového počtu zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 2 projektu. Počet zaradených UoZ   
na hlavnú aktivitu č. 2 projektu podľa dosiahnutého stupňa vzdelania je vyjadrený v grafe č. 115.

Graf č. 115

Podľa oblasti podnikania, najväčší záujem o podnikanie mali mladí ľudia v oblasti odborných a vedecko-technických činností v počte 38 UoZ (25,33 %), v oblasti stavebníctva v počte   
32 UoZ (21,33 %) a v  oblasti ostatných činností v počte 25 UoZ (16,67 %), čo je znázornené v grafe č. 116.

Graf č. 116

Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia, dôležitý bol ukazovateľ návratu do evidencie UoZ na TP po jeho ukončení. V roku 2020 ukončilo predmetnú aktivitu celkovo 197 UoZ   
a na TP sa vrátilo 11 UoZ do 6 mesiacov od ukončenia nástroja AOTP. Návrat UoZ   
do evidencie po ukončení nástroja AOTP je znázornený v tabuľke č. 41.

Tab. č. 41

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet UoZ, ktorí ukončili účasť na AOTP** | **Návrat do evidencie UoZ po ukončení nástroja AOTP** | | | |
| **do 1 mesiaca** | **do 3**  **mesiacov** | **do 6**  **mesiacov** | **Úspešnosť**  (v %) |
| **2020** | 197 | 6 | 10 | 11 | 94,41 |

### 7.1.4 Národný projekt „Reštart pre mladých UoZ 2“

Cieľom NP je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň) na TP, zvýšenie ich zamestnateľnosti, zamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory motivácie a aktivácie mladých ľudí do 29 rokov hľadať si zamestnanie. Cieľovou skupinou sú UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň). V rámci NP ide o poskytovanie finančného príspevku aktívnym mladým UoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a sú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa poskytuje mesačne, počas obdobia 1 - 12 mesiacov. NP je realizovaný od septembra 2018. Ministerstvo projekt pozastavilo dňom 1.4.2020 v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie COVID-19   
a 3.8.2020 bol projekt opätovne spustený. Dňa 31.10. 2020 bolo rozhodnutím ministerstva zastavené záväzkovanie finančných prostriedkov. V rámci NP bolo v roku 2019 prijatých 5 961 žiadostí UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2019 pokles o 15 963 žiadostí mladých UoZ. V rámci tohto opatrenia bolo podporených 3 602 UoZ (zamestnancov), z toho bolo 1 576 mužov   
(43,73 %) a 2 026 žien (56,24 %). Z hľadiska vekovej štruktúry, bolo najviac zaradených UoZ vo veku do 24 rokov - 1 949 UoZ (54,11 %) a vo veku od 25 do 29 rokov – 1 653 UoZ (45,89 %) – v štruktúre podľa grafu č. 117. V roku 2020 bolo v rámci NP vyčerpaných 9 406 386 eur, čo je v porovnaní s rokom 2019 o 6 871 057 eur menej. Nižšie čerpanie je spôsobené aj pozastavením projektu, ale aj skutočnosťou, že niektoré úrady v danom období už finančné prostriedky na realizáciu tohto nástroja vyčerpali.

Graf č. 117

Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry zaradených UoZ v roku 2020, najväčšiu skupinu tvorili UoZ s VŠ - 1 618 UoZ (44,92 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním - 1 261 UoZ (35,01 %), a tretiu najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním – 293 UoZ (8,13 %) a iní - v nasledujúcej štruktúre podľa grafu č. 118.

Graf č. 118

Z hľadiska profesie zaradených UoZ, ktorý boli vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru, alebo obdobného pracovného vzťahu v roku 2020, najväčšiu skupinu tvorili špecialisti – 870 UoZ (24,15 %), ďalej pracovníci v službách a obchode – 689 UoZ (19,13 %), tretiu skupinu tvorili administratívni pracovníci v počte 565 UoZ (15,69 %), technici a odborní pracovníci v počte 400 UoZ (11,63 %) a iní, v nasledujúcej štruktúre podľa grafu č. 119.

Graf č. 119

Z celkového počtu zaradených, až 72,58 % UoZ bolo znevýhodnených. Z hľadiska znevýhodnenia, najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie, nemali pravidelne platené zamestnanie   
- 2 475 UoZ (94,28 %) a UoZ mladší ako 26 rokov veku, ktorí ukončili príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmia od jej ukončenia nemali pravidelne platené zamestnanie.

Z hľadiska dĺžky doby evidencie, najväčšiu skupinu tvorili zaradení UoZ, ktorí boli vedení   
v evidencii UoZ do 3 mesiacov – 1 731 UoZ (48,06 %), UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov – 1 012 UoZ (28,10 %), UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov v počte 660 UoZ (18,32 %) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZviac ako 12 mesiacov – 199 UoZ (5,52 %) – v štruktúre podľa grafu č. 120.

Graf č. 120

Z hľadiska oblasti zamestnania, najviac UoZ po vyradení z evidencie sa zamestnalo v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu – 557 UoZ (15,46 %), v oblasti priemyselnej výroby 543 UoZ (15,07 %), v oblasti zdravotníctva a sociálnej pomoci v počte 369 UoZ (10,24 %) a v oblasti administratívnych služieb 283 UoZ, čo predstavuje 7,86 %. V oblasti vzdelávania sa po vyradení z evidencie zamestnalo 269 UoZ (7,72%), v štruktúre podľa grafu č. 121.

Graf č. 121

Z hľadiska priebežnej úspešnosti, v roku 2020 ukončilo účasť na projekte 16 705 UoZ   
(aj z predchádzajúceho roku 2019), z ktorých sa do 6 mesiacov po ukončení vrátilo do evidencie 2 828 UoZ, čo znamená, že na TP ostalo 13 877 UoZ, čo je 83,07 % úspešnosť.

## 7.2 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona v rámci operačného programu Ľudské zdroje zamerané na podporu zvýšenia zamestnateľnosti a zamestnanosti s  dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby - Prioritná os 3: Zamestnanosť

Projekty sú financované z prostriedkov ŠR SR a spolufinancované z finančných prostriedkov ESF v rámci OP ĽZ. Vzájomný pomer medzi prostriedkami zo ŠR a finančnými prostriedkami   
z ESF je 15 % ŠR: 85 % ESF.

### 7.2.1 Národný projekt „Spoločne hľadáme prácu“

NP sa realizoval od 1.1.2016 do 31.12.2020 prostredníctvom ústredia a 43 úradov v rámci SR, mimo BSK, prostredníctvom dvoch hlavných aktivít. Aktivity č. 1 - Veľtrh práce a aktivity č. 2 - Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP, ktorých cieľom je poskytovanie kvalitných a adresných služieb zamestnanosti, motivácia UoZ, ale aj ostatných klientov ako zamestnávateľov k aktívnej spolupráci s úradmi v oblasti sprostredkovania zamestnania, a to nielen prezentovaním ponúk VPM, ale aj poskytnutím možnosti priameho výberu vhodných zamestnancov z radov zúčastnených klientov z cieľových skupín.

Cieľom projektu bolo zlepšenie postavenia UoZ, ako aj znevýhodnených UoZ, zvýšenie zamestnateľnosti, zlepšenie prepojenia verejných a neverejných služieb zamestnanosti   
a spolupráce so zamestnávateľmi.

**Aktivita č. 1 - Veľtrh práce** sa mala konať v dňoch 5. - 6.5.2020 na Výstavisku Agrokomplex v Nitre ako 10. ročník Veľtrhu práce – Job Expo 2020 a 21. ročník European Job Days 2020, ktoré boli kvôli vyhláseniu mimoriadnej situácie na Slovensku v súvislosti s ochorením COVID-19 zrušené.

V rámci **aktivity č. 2 - Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP** bola realizácia plánovaných aktivít v roku 2020 výrazne poznačená pandémiou CIVID – 19 a vzhľadom na prijaté opatrenia zavedené na zabránenie   
jej šírenia, bolo možné zrealizovať len niekoľko aktivít:

**Maďarský deň, Komárno**

26. februára 2020 sa v priestoroch Univerzity J. Selyeho v Komárne uskutočnil piaty ročník burzy práce zameranej na maďarských zamestnávateľov. Zúčastnilo sa ho 11 vystavovateľov, ktorí ponúkali 395 voľných PM, najmä v oblasti automobilového priemyslu a jeho pridruženej výroby, chemického a strojárenského priemyslu. Najväčším lákadlom tohto ročníka bola účasť nového zamestnávateľa SK Battery HungaryKft, ktorý ponúkal až 150 voľných PM na pozíciu operátor výroby.

Podujatie navštívilo 580 záujemcov, z toho 306 registrovaných UoZ, 131 z nich zamestnávatelia označili ako vhodných na ponúkané pracovné pozície, deklarovaných bolo 45 pracovných prísľubov. Zamestnávatelia konštatovali, že okrem pracovníkov do výroby si našli aj odborných zamestnancov, ako napr. zváračov, CNC sústružníkov, frézarov a taktiež aj administratívnych pracovníkov.

Súbežne s burzou práce prebiehali v prednáškovej miestnosti prezentácie o sieti EURES, ktorých sa zúčastnilo 53 študentov končiacich ročníkov regionálnych stredných odborných škôl (ďalej len „SOŠ“). Celkovo sa burzy zúčastnilo 633 návštevníkov. Zúčastnení zamestnávatelia a hostia vyjadrili vysokú mieru spokojnosti s organizáciou i priebehom podujatia a deklarovali záujem o ďalšiu spoluprácu.

Sieť EURES Slovensko každoročne participuje na veľtrhu práce a informácií Profesia days   
a v roku 2020 už po siedmy krát využila príležitosť prezentovať svoje služby na tomto úspešnom podujatí ako jeho exkluzívny partner.

V dňoch 4. a 5. marca mali návštevníci veľtrhu hľadajúci pracovné príležitosti v zahraničí možnosť stretnúť sa so zástupcami spoločností a partnermi siete EURES z Česka, Rakúska, Nemecka a Holandska v priestoroch výstaviska Incheba Expo Bratislava.

V zóne siete EURES poskytovali EURES poradcovia informácie o možnostiach zamestnania sa, životných a pracovných podmienkach a aktivitách organizovaných sieťou EURES. Študenti VŠ a mladí ľudia prejavili záujem o sezónne práce a brigády, ktoré sieť EURES v čase pred vypuknutím pandémie ponúkala do Rakúska, Holandska, Chorvátska, Talianska, Švédska   
a Fínska. Viacerí návštevníci boli informovaní o mobilitných projektoch EÚ - Tvoje prvé pracovné EURES miesto (ďalej len „YfEj“ – Your first EURES job) pre UoZ vo veku 18 – 35 rokov a projekte ReActivate pre vekovú skupinu 35 a viac rokov. Návštevníci, ktorých zaujímali zmeny súvisiace s Brexitom, boli informovaní o aktuálnych nariadeniach. Celkovosa veľtrhu práce zúčastnilo viac ako 12 000 návštevníkov, s ponukou pracovných príležitostí sa predstavilo 156 vystavovateľov, z ktorých 11 sa zúčastnili podujatia na základe pozvania siete EURES. Počas dvoch dní veľtrhu poskytli zahraniční vystavovatelia spolupracujúci so sieťou EURES   
a EURES poradcovia poradenstvo 882 návštevníkom, ponúknutých bolo 325 pracovných pozícií, na ktoré získalo pracovný prísľub 52 UoZ.

**CEZHRANIČNÉ AKTIVITY siete EURES**

**Cezhraničná spolupráca POPRAD – DUNAJEC**

Slovensko – poľská cezhraničná iniciatíva POPRAD - DUNAJEC sa zameriava najmä   
na podporu a rozvoj cezhraničnej mobility. V roku 2020 predstavoval prioritu rozvoj cezhraničnej spolupráce so zamestnávateľmi.

Aktivita „Workshop so zamestnávateľmi“, ktorá sa mala realizovať v Poprade v Hoteli SATEL16.04.2020, bola kvôli prijatým epidemiologickým opatreniam zrušená. Cezhraničná spolupráca s kolegami a so zamestnávateľmi sa musela značne obmedziť na virtuálny priestor. Naďalej prebieha štvrťročná výmena informácií o TP a zasielanie VPM, ktoré je možné obsadiť aj prihranične migrujúcimi klientmi. Najväčšia časť práce bola v mesiacoch marec a apríl 2020 venovaná poradenským aktivitám pre tých cezhranične migrujúcich klientov, ktorí mali dočasné ťažkosti s dochádzkou do práce spôsobené uzavretými hranicami. Hľadali sa riešenia ako prostredníctvom rôznych výnimiek zabezpečiť, aby sa následkom dočasne uzavretých hraníc mohli rodiny zlúčiť čo najskôr.

Nečakané udalosti pandémie posunuli zaužívané formy cezhraničných aktivít aj do dimenzie virtuálnej spolupráce. Pevne veríme, že táto nezvyčajná situácia posilní a zefektívni našu schopnosť kooperácie aj v turbulentne meniacich sa podmienkach pracovnej mobility.

**Cezhraničná spolupráca Slovensko - Maďarsko**

V tomto prihraničnom regióne sa obvykle organizujú stretnutia dvakrát ročne, striedavo   
na Slovensku a v Maďarsku. Organizujú sa fóra s odborníkmi zo sociálnej, daňoveja zdravotnej oblasti, ako aj pracovné stretnutia s kolegami a partnermi, zamerané na výmenu informácií o realizovaných, aj plánovaných aktivitách. V roku 2020 sa však spolupráca obmedzila   
na priebežné informovanie maďarských zamestnávateľov o prijatých opatreniach   
a obmedzeniach týkajúcich sa pracovnej mobility.

V rámci kooperácie s maďarskými kolegami naďalej prebieha overovanie zamestnávateľov   
a výmena informácií o situácii na TP, opatreniach a reštrikciách. Aktivity s klientmi, aj pracovné pohovory sa presunuli do virtuálneho priestoru a prebiehali individuálne.

**Cezhraničná spolupráca EURES-T Beskydy**

V januári 2020 prebehlo v meste Bielsko-Biala pracovné stretnutie predsedníctva a zástupcov pracovných skupín cezhraničného partnerstva EURES-T Beskydy. Dohodli sa úlohy a termíny týkajúce sa prieskumu cezhraničného TP v regióne EURES-T Beskydy a bol stanovený harmonogram činností potrebných pre uzavretie novej rámcovej zmluvy partnerstva na roky 2021-2027. Na celom území regiónu bol pozorovaný nárast zamestnanosti a pokles miery nezamestnanosti. Podľa odborníkov je hlavnou prekážkou cezhraničnej pracovnej mobility medzi Poľskom, Českom a Slovenskom nepohodlný prístup na miesto výkonu práce verejnou dopravou. Znalosť jazyka krajiny, kde sa ponúka pracovná pozícia, je faktorom uľahčujúcim cezhraničnú mobilitu. Odvetviami s nedostatkom pracovníkov sú najmä stavebníctvo, priemyselná výroba, doprava a zdravotníctvo. Podľa analýzy, zamestnávatelia hľadajú prevažne zamestnancov v profesiách vodič s vodičským preukazom skupiny C, D a E, lekár špecialista, zdravotná sestra, výrobný pracovník, zvárač, operátor strojov a zariadení, murár, tesár, pokrývač, inštalatér a IT špecialista. Prieskum predpokladá, že dopyt po cezhraničných pracovníkoch   
v nasledujúcich dvoch rokoch zostane na rovnakej úrovni.

V júni sa konalo stretnutie Riadiaceho výboru partnerstva EURES-T Beskydy, ktorý schválil prijatie úradu Žilina ako nového partnera partnerstva. Súhlas s pokračovaním cezhraničnej spolupráce prejavilo 28 partnerov inštitúcií TP. Nová rámcová zmluva partnerstva by mala vstúpiť do platnosti v roku 2021, v súčasnosti prebiehajú záverečné prípravy na jej podpísanie. Vzájomná spolupráca naďalej prebieha vo virtuálnom priestore formou výmeny voľných PM, ako i informácií o životných a pracovných podmienkach v zainteresovaných krajinách najmä   
v súvislosti s protiepidemiologickými opatreniami.

**Propagácia siete EURES**

**Sociálne siete**

Dôležitou súčasťou komunikačnej stratégie siete EURES Slovensko v roku 2020 bolo maximálne využitie potenciálu, ktorý ponúka virtuálny priestor. Sociálne siete, ktoré sú v dnešnej digitálnej dobe jednými z najvyužívanejších aplikácií a webových stránok na svete, prispeli významnou mierou k zvýšeniu pozitívneho renomé EURES Slovensko. V súlade so zameraním jednotlivých sociálnych médií, bola užívateľom predstavená nielen samotná sieť EURES, ale aj jej hlavné aktivity, akými sú napr.: medzinárodné on-line dni kariéry a burzy práce EOJD, projekty finančnej pomoci YfEj, ReActivate atď. Priebežne boli prezentované aj ponuky VPM. Tematické série, zamerané na životné a pracovné podmienky v krajinách EÚ/EHP a vo Švajčiarsku, mali za cieľ pomôcť záujemcom o prácu v zahraničí zoznámiť sa s jednotlivými krajinami a vybrať si tú najvhodnejšiu. Pravidelne boli publikované aktuálne informácie týkajúce sa európskej mobility a situácie na európskom TP. Okrem tvorby vlastných príspevkov siete EURES Slovensko, boli uverejňované aj vybrané príspevky celoeurópskej siete EURES, jednotlivých partnerských inštitúcií, Európskej komisie a ďalších európskych orgánov a inštitúcií, Európskej agentúry práce (ďalej len „ELA European Labour Authority“), ako aj európskych veľvyslanectiev a konzulátov.

**Facebook**

Facebook bol prvou sociálnou sieťou, prostredníctvom ktorej sa sieť EURES Slovensko priblížila klientom vo virtuálnom svete. V roku 2020 mal facebookový účet EURES Slovakia 1 849 sledovateľov, pričom percentuálne zastúpenie žien predstavovalo až 63,3 %. Najpočetnejšiu skupinu priaznivcov tvorila veková kategória 25 - 44 rokov, najväčšie geografické zastúpenie malo Slovensko, Taliansko a Česká republika. V roku 2020 bolo uverejnených 484 príspevkov. Ich cieľom bolo pomôcť nielen klientom, ktorí si hľadali prácu alebo informácie o životných a pracovných podmienkach v krajinách EÚ/EHP, ale aj tým, ktorí sa chceli vrátiť z krajín EÚ/EHP späť na Slovensko a potrebovali aktuálne informácie, aby sa vyhli možným komplikáciám. Aktivity siete EURES boli na Facebooku propagované aj prostredníctvom videí, pričom najsledovanejším bolo video z veľtrhu práce Profesia days 2020 v Bratislave. Sieť EURES ponúkla svojim klientom informácie aj zábavnou formou prostredníctvom súťažía kvízov, v ktorých si mohli otestovať svoje vedomosti.

**Youtube**

Ku koncu roka 2020 bolo na youtubovom kanáli siete EURES Slovensko umiestnených 51 videí, z ktorých 30 pribudlo v roku 2020. Spolu zaznamenali viac ako 16 tisíc zobrazení a 3 500 videní. Z celkového počtu návštevníkov kanálu EURES Slovakia, bolo 42,5 % zo Slovenska.

Sieť EURES Slovensko uverejňovala na svojom kanáli prezentačné videá zamerané na životné a pracovné podmienky v členských krajinách EÚ/EHP, propagačné videá zamestnávateľov, ktorými EURES Slovensko spolupracuje a inštruktážne videá vytvorené EURES poradcami.   
Tie sa zameriavali predovšetkým na špecifické témy týkajúce sa zamestnanosti a pracovnej mobility, ako napr. odchod do zahraničia, návrat na Slovensko, sociálne zabezpečenie, tvorba životopisu, príprava na pohovor a pod.

Videá uverejnené na kanáli EURES Slovakia prepojili v roku 2020 na portál eures.sk   
92 návštevníkov. Jednotlivé videá tak okrem sprostredkovania informácií nasmerovali   
na webovú stránku siete EURES nových užívateľov.

**LinkedIn**

LinkedIn je profesijná sociálna sieť so špecifickým zameraním a klientelou. V roku 2020   
sa príspevky uverejňované na tejto sieti zameriavali okrem publikovania ponúk VPM pre UoZ s vyšším, alebo vysoko špecializovaným vzdelaním, informácií týkajúcich sa pracovnej mobility, obmedzení a opatrení v súvislosti s pandémiou, aj na propagáciu webovej stránky, jej jednotlivých sekcií a článkov. Tieto príspevky v roku 2020 nasmerovali 324 užívateľov na portál siete EURES Slovensko. Ku koncu roka evidovala sieť EURES Slovensko na svojom linkedinovom účte 257 sledovateľov.

**Twitter**

Aj keď je Twitter na Slovensku zo strany klientov málo využívanou komunikačnou platformou, v roku 2020 tu sieť EURES Slovensko evidovala 166 sledovateľov. Išlo predovšetkým   
 o inštitúcie rôzneho zamerania, preto sa zverejnené informácie týkali najmä životných   
a pracovných podmienok v krajinách EÚ/EHP, pracovnej mobility a životných situácií s ňou súvisiacich. Platforma bola využívaná aj na zverejňovanie informácií o programoch, projektoch a kampaniach Európskej komisie, alebo zaujímavých súťaží či kvízov. V roku 2020 bolo   
na twitterovom účte EURES Slovensko uverejnených 233 príspevkov s dosahom   
viac ako 47 tisíc užívateľov tejto siete.

**Instagram**

V roku 2020 bolo na instagramovom účte EURES Slovakia uverejnených 276 príspevkov   
a 52 príbehov s celkovým dosahom viac ako 25 tisíc videní. Zrealizovalo sa niekoľko tématických kampaní zameraných na propagáciu vybraných pracovných ponúk z rôznych oblastí a prezentáciu pracovného portálu siete EURES, vrátane jeho jednotlivých sekcií,   
ako napr.: Životné a pracovné podmienky v členských štátoch EÚ/EHP, Mladí, atď.. Návštevníkom tohto sociálneho média, ktorého užívateľmi sú predovšetkým mladí ľudia, boli predstavené jednotlivé služby siete EURES Slovensko. Napriek tomu, že Instagram neumožňuje priamy preklik, príspevky priniesli webovej stránke EURES Slovensko celkom 46 návštevníkov. Skutočnosť, že Instagram sa zameriava hlavne na sebaprezentáciu, bola využitá na priblíženie života v sieti EURES, a to najmä prostredníctvom postov z rôznych aktivít a tréningov v rámci celej Európy. Ku koncu roka 2020 spustil Instagram novú funkcionalitu - reels (tzv. filmové pásy), ktorú si okamžite osvojil aj EURES. Deväť krátkych 15 sekundových videí uverejnených v rámci filmových pásov zaznamenalo spolu 1 070 videní.

Neľahký rok 2020 jednoznačne potvrdil, že sociálne siete sú jedinečnou príležitosťou,ako zostať so svojimi klientmi v kontakte za každých okolností. Z uvedeného dôvodu aj sieť EURES Slovensko výrazne zintenzívnila komunikáciu na sociálnych sieťach. V rámci snahy   
o zlepšovanie kvality príspevkov a zefektívnenie práce EURES poradcovia absolvovali niekoľko on-line webinárov zameraných práve na sociálne siete. Súčasťou práce bolo aj zapojenie sa   
do celoeurópskej kampane EURES Moving Forward a intenzívna spolupráca so spoločnosťou ECORYS.

**eures.sk**

Webovú stránku siete EURES Slovensko navštívilo v roku 2020 celkovo 164 246 používateľov, čo je podľa služby Google Analytics najvyšší počet používateľov za posledných 7 rokov. Oproti roku 2019 to predstavuje medziročný nárast o 87 %. Za posledný rok vzrástol počet zobrazení stránok EURES vo vyhľadávači na 815 021, čo v medziročnom porovnaní znamená zvýšenie o 29 %. V roku 2020 dosiahla priemerná pozícia všetkých webových stránok domény eures.sk vo vyhľadávači Google hodnotu 11. Oproti predchádzajúcemu roku to predstavuje vylepšenie o 3 priečky. Aktivity pracovnej skupiny v roku 2020 teda výraznou mierou prispeli k progresu webovej stránky siete EURES Slovensko

**Propagácia vo forme prezentácií siete EURES**

**Propagácia siete EURES na školách**

Vzhľadom na osobnú formu prezentácií na školách, realizácia tejto aktivity bola výrazne obmedzená, avšak EURES poradcom a kontaktným osobám sa podarilo zrealizovať prezentácie na 13-tich stredných školách v rámci celého Slovenska s účasťou 563 študentov.

**Propagácia siete EURES v rámci úradov**

EURES poradcovia a EURES kontaktné osoby poskytovali informácie prostredníctvom prezentácií aj v priestoroch úradov , ktorých sa zúčastnilo celkom 6 219 účastníkov   
v nasledujúcich cieľových skupinách:

* 8 prezentácií pre absolventov škôl v počte 76 účastníkov,
* 174 prezentácií pre UoZ v počte 5 002 účastníkov,
* 34 prezentácií pre kolegov z úradov v počte 839 účastníkov,
* 3 prezentácie pre slovenských zamestnávateľov v počte 79 účastníkov,
* 2 prezentácie pre partnerov (spolupracujúce inštitúcie) siete EURES v počte 223 účastníkov.

**Propagácia siete EURES na univerzitách**

Napriek tomu, že všetky plánované on-site aktivity na univerzitách boli v roku 2020 zrušené, spolupráca s nimi pokračovala, avšak výhradne v on-line priestore. Zástupcovia univerzít,   
s ktorými EURES Slovensko spolupracuje, boli pravidelne informovaní o prebiehajúcich aktivitách a o pracovných ponukách vhodných pre študentov a absolventov. Vďaka tejto spolupráci boli študentom priebežne postupované informácie o virtuálnych burzách práce, ktorých sa mohli zúčastniť. Univerzita P. J. Šafárika v Košiciach informovala o možnostiach vyhľadávania stáží na európskom portáli siete EURES v elektronickej brožúre zameranej na túto tému.

Sieť EURES Slovensko aj v roku 2020 využívala možnosť uverejňovať informácie na portáli AZU (Aktivita zvyšuje úspech), ktorý na Slovensku spája niekoľko univerzít.

**Aktivity siete EURES zamerané na jej členov**

**Národné stretnutia siete EURES**

Stretnutia sa presunuli do virtuálneho priestoru, čo so sebou prinieslo výzvu naučiť sa v nových podmienkach komunikovať a rešpektovať virtuálne prostredie. Od marca do novembra   
sa uskutočnili 3 stretnutia na platforme Teams s účasťou všetkých členov siete.

Obsah stretnutí vyplýval z pracovných záležitostí a povinností, ktoré sieť v danom čase riešila. Program stretnutí bol prispôsobený zmenám, ktoré nastali v rámci opatrení na TP v krajinách EÚ/EHP počas pandémie. Veľká časť práce členov siete sa venovala tvorbe nového druhu informácií spojených s touto zmenou, predovšetkým aktuálnych článkov na stránke eures.sk a na sociálnych sieťach. Témou národných stretnutí bola aj príprava nového projektu Spoločne hľadáme prácu II. a zmeny, ktoré so sebou pokračovanie projektu prináša. Vytvorenie EURES pracovných skupín a ich pracovné nasadenie posunulo poskytované služby siete EURES   
na profesionálnejšiu úroveň.

**E&Y školenia pre EURES poradcov**

EK prostredníctvom Ernst&Young Business School (E&Y) každoročne vyškolí niekoľko EURES poradcov z krajín EÚ/EHP. Tréningy sú rozdelené na dva semestre január – jún   
a september – december, pričom výber účastníkov prebieha v dvoch kolách, na národnej   
a európskej úrovni. EURES poradcovia si vyberajú tréningy z katalógu vzdelávacích aktivít   
v rôznych oblastiach, ako je napr. mobilita, komunikačné nástroje, sieťovanie v rámci EÚ/EHP, párovanie a sprostredkovanie práce. Tréningy boli organizované len v on-line priestore   
a pracovným jazykom bola angličtina.

V roku 2020 využilo možnosť zúčastniť sa tohto druhu vzdelávania 17 EURES poradcov   
zo Slovenska. Po absolvovaní tréningov získavajú účastníci certifikát.

### 7.2.2 Národný projekt „Chceme byť aktívni na trhu práce“

Cieľom NP bolo zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) zákona   
o službách zamestnanosti – občanov starších ako 50 rokov veku, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvorenia PM v menej rozvinutých regiónoch. Cieľovou skupinou sú znevýhodnení UoZ podľa § 8 ods. 1) písm. b) zákona o službách zamestnanosti. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia PM pre znevýhodneného UoZ vo veku 50+ podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.

V roku 2020 prebiehalo v rámci projektu len dofinancovanie záväzkov, nakoľko v septembri 2019 bola zastavená možnosť vytvárania záväzkov. V rámci projektu bolo v hodnotenom roku čerpaných 792 431 eur, čo je v porovnaní s rokom 2019 o 725 808 eur menej.

### 7.2.3 Národný projekt „Cesta na trh práce“

Cieľom NP je zlepšenie postavenia UoZ na TP, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ podporou vytvárania PM, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch, ktoré  dlhodobo vykazovali vysokú mieru evidovanej nezamestnanosti. Realizácia projektu prebieha v najmenej rozvinutých okresoch podľa zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. NP sa začal realizovať 30. marca 2017. V rámci niektorých aktivít NP bolo ukončené záväzkovanie finančných prostriedkov už v roku 2018. V rámci NP je možné poskytnúť finančný príspevok v okresoch:

Banskobystrický kraj - okresy Lučenec, Rimavská Sobota, Poltár, Revúca, Veľký Krtíš,

Košický kraj – okresy Rožňava, Sobrance, Trebišov,

Prešovský kraj - okresy Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov n/Topľou.

NP sa realizoval prostredníctvom šiestich aktivít:

**Aktivita č. 1 Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania PM  
pre UoZ/ZUoZ**

Cieľom aktivity č. 1 je podpora vytvárania PM pre UoZ, najmä pre ZUoZ, poskytovaním finančného príspevku. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ, najmä ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, na dobu minimálne 20 mesiacov, pričom finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi mesačne najviac počas prvých 15 mesiacov. Po uplynutí podpornej doby bude zamestnávateľ povinný podporované PM udržať po dobu minimálne 5 mesiacov. V roku 2020 neboli v rámci aktivity vytvorené žiadne nové PM, keďže dňom 31.7.2018 bolo zastavené záväzkovanie na aktivitu č.1.

**Aktivita č. 2 Poskytovanie finančných príspevkov na podporu vytvárania PM   
pre znevýhodnených UoZ v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie**

Cieľom aktivity č. 2 je aktivácia ZUoZ podporou vytvárania PM v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevkuna podporu vytvárania PM pre znevýhodnených UoZ s osobitným zreteľomna DN občanov v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie. Príspevok sa poskytuje najviac po dobu 24 mesiacov.

Dňom 31.10.2018 bolo zastavené záväzkovanie na aktivitu č. 2, preto v roku 2020 neboli vytvorené žiadne nové PM.

**Aktivita č. 3 Podpora vytvárania PM u verejných zamestnávateľov**

Cieľom aktivity je zlepšenie postavenia UoZ na TP, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti, zníženie DN podporou vytvárania PM u  verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku verejnému zamestnávateľovi, najmenej počas 3 mesiacov a najviac počas 12 mesiacov, v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru.

V roku 2020 neboli vytvorené žiadne nové PM, pretože dňom 31.7.2018 bolo zastavené záväzkovanie na aktivitu č. 3.

**Aktivita č. 4 Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe**

Cieľom aktivity č. 4 je zníženie nezamestnanosti UoZ podporou vytvárania PM   
na samozamestnávanie. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania PM samozamestnaním UoZ/ZUoZ, ktorí budú ako SZČO prevádzkovať SZČ   
v rôznych odvetviach. PM na samozamestnanie môže UoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby. Za vytvorenie PM sa považuje začatie vykonávania SZČ a jej nepretržité vykonávanie najmenej dva roky.

V roku 2020 neboli vytvorené žiadne nové PM, pretože dňom 31.7.2018 bolo zastavené záväzkovanie na aktivitu č. 4.

**Aktivita č. 5 Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou**

Cieľom aktivity je zvýšenie zamestnanosti a udržanie PM podporou mobility pracovnej sily. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku žiadateľovi, ktorý bol UoZ/ZUoZ   
a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a) zákona   
o službách zamestnanosti na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzanie za prácou a ktorý dochádza z miesta trvalého pobytu, alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve. Finančný príspevok sa poskytuje najviac po dobu 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.

V roku 2020 bolo do tejto aktivity zaradených 2 894 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2019  
o 2 222 UoZ menej. V roku 2020 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 1 874 369 eur, čo je o 275 217 eur viac ako v roku 2019. Čerpanie v roku 2020 nadväzuje aj na čerpanie z roku 2019.

V aktivite č. 5 bolo 30. 9. 2020 ukončené záväzkovanie.

Z celkového počtu zaradených 2 894 UoZ, bolo 1 337 mužov a 1 557 žien. Z hľadiska veku, najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov,   
a to 1 238 UoZ (42,78 %), 703 UoZ vo veku do 24 rokov (24,29 %), 544 UoZ vo veku   
od 25 do 29 rokov (18,80 %) a 409 UoZ vo veku 50 a viac rokov (14,13 %), v štruktúre podľa grafu č. 122.

Graf č. 122

**Aktivita č. 6 Poskytovanie individualizovaných služieb UoZ**

V rámci aktivity č. 6 tohto projektu sú UoZ poskytované projektové OPS.

Cieľom tejto aktivity je podporovať UoZ pri nachádzaní pracovného uplatnenia prostredníctvom intenzívneho a individualizovaného poradenského programu,ktorý zohľadňuje individuálnu sociálnu situáciu UoZ. Cieľovou skupinou sú všetci UoZ evidovaní v evidencii UoZ s trvalým pobytom na území 12-ich najmenej rozvinutých okresov SR (Lučenec, Poltár, Revúca, Rimavská Sobota, Veľký Krtíš, Rožňava, Sobrance, Trebišov, Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov nad Topľou), a preto boli  na obdobie trvania projektu posilnené personálne kapacity 11 vybraných úradov s územnou pôsobnosťou v rámci týchto najmenej rozvinutých okresov o 53 interných projektových odborných poradcov, s cieľom zabezpečiť poskytovanie individualizovaných poradenských služieb špeciálne pre túto cieľovú skupinu UoZ. Obsahovo je poradenský program zameraný na rozvoj zamestnateľnosti UoZ (zvyšovanie motivácie, stanovenie kariérového cieľa, komunikáciu so zamestnávateľom, techniky hľadania práce a pod.).

Projektové OPS, poskytované UoZ v rámci tejto aktivity, sú v celkovom rozsahu 35 hodín na jedného UoZ. Poradenský program tvorí 13 aktivít/stretnutí, z toho 6 aktivít je skupinových, 4 aktivity sú individuálne a 3 aktivity sú individualizované, t. j. UoZ ich vykonáva samostatne prevažne v teréne za účelom dosiahnutia svojho kariérneho cieľa.

Plánovaný počet UoZ zapojených do tejto aktivity je 36 000.

Po splnení stanovených podmienok môže UoZ získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou na poradenskom programe vo výške 6,18 eur za každý jeden deň účasti. Maximálna výška príspevku je 80,34 eur.

Od začiatku realizácie tejto aktivity  (júl 2017) do 31.12.2020 bolo do aktivity zaradených   
22 328 UoZ, z toho v roku 2020 to bolo 2 451 UoZ, čo predstavuje výrazný pokles v porovnaní s predchádzajúcim rokom (8 545 zaradených UoZ). Tieto projektové služby boli v roku 2020 poskytnuté v celkovom počte 24 138 OPS pre 3 919 UoZ (v tomto počte UoZ sú okrem novozaradených zahrnutí aj UoZ, ktorí boli do aktivity zaradení ešte v roku 2019 a v roku 2020 v poradenskom programe pokračovali). V prepočte to predstavuje 6,2 stretnutí projektového odborného poradcu s jedným UoZ, čo znamená, že v porovnaní s IAP, ktorý je príkladom dlhodobej poradenskej služby v rámci neprojektových OPS,ide o dlhodobejšiu,   
a tým aj systematickejšiu poradenskú podporu pre UoZ.

Úspešnosť projektových OPS, poskytovaných v rámci aktivity č. 6 tohto NP, bola v roku 2020 13,17 % (z 3 919 UoZ, ktorým boli poskytnuté tieto projektové OPS, bolo 516 UoZ umiestnených na TP do šesť mesiacov po skončení účasti UoZ v tejto aktivite). Na úspešnosť   
má negatívny vplyv predovšetkým nepriaznivá situácia na príslušných regionálnych TP, keďže tento NP sa realizuje v najmenej rozvinutých regiónoch SR.

Realizácia aktivity číslo 6 NP Cesta na trh práce bola 10.3. 2020 prerušená v súlade s opatreniami na zabránenie šírenia koronavírusu.

Od 3.8. 2020 bola realizácia tejto aktivity v plnom rozsahu obnovená a opätovne bola prerušená od 26.10. 2020 z dôvodu zhoršujúcej sa epidemiologickej situácie. Do konca roka 2020 už nebola realizácia tejto aktivity obnovená.

Za rok 2020 bolo v rámci realizácie tejto aktivity vyčerpaných 763 402 eur na mzdy odborných poradcov a vyplatených bolo 212 994 eur na paušálny príspevok.

Počet zaradených UoZ do aktivity č. 6 tohto NP za rok 2020 v členení podľa okresov znázorňuje graf č. 123.

Graf č. 123

### 7.2.4 Národný projekt „Cesta na trh práce 2“

Cieľom NP je zlepšenie postavenia UoZ na TP, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ podporou vytvárania PM, zníženie nezamestnanosti, osobitne DN, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch, ktoré  dlhodobo vykazovali vysokú mieru evidovanej nezamestnanosti. Realizácia projektu prebieha v najmenej rozvinutých okresoch podľa zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.   
NP sa začal realizovať v júni 2018.

V rámci projektu je možné poskytnúť finančný príspevok v okresoch :

Banskobystrický kraj - okresy Lučenec, Rimavská Sobota, Poltár, Revúca, Veľký Krtíš,

Košický kraj – okresy Rožňava, Sobrance, Trebišov, Gelnica, Košice-okolie, Michalovce Prešovský kraj - okresy Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov n/Topľou, Bardejov, Medzilaborce, Snina, Levoča, Stropkov.

NP sa realizuje prostredníctvom troch opatrení:

**Opatrenie č. 1 Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania PM  
pre UoZ/ZUoZ**

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý príjme   
do pracovného pomeru UoZ, najmä znevýhodneného UoZ (ďalej len „ZUoZ“) z oprávnenej cieľovej skupiny, na dobu minimálne 20 mesiacov, pričom finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi mesačne najviac počas prvých 15 mesiacov. Po uplynutí podpornej doby bude zamestnávateľ povinný podporované PM udržať po dobu minimálne 5 mesiacov.

V roku 2020 neboli v rámci aktivity vytvorené žiadne nové PM, keďže dňom 15.10.2019 bolo ukončené záväzkovanie na opatrenie č.1.

**Opatrenie č. 2 Podpora vytvárania PM u verejných zamestnávateľov**

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ, najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času na určitú dobu (3 až 12 mesiacov), alebo na dobu neurčitú. Povinná doba trvania PM   
je najmenej 3 mesiace. Finančný príspevok sa poskytuje v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru, najviac počas 12 mesiacov.

V roku 2020 neboli v rámci aktivity vytvorené žiadne nové PM, keďže dňom 15.10.2019 bolo ukončené záväzkovanie na opatrenie č.2.

**Opatrenie č. 3 Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe**

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku na samozamestnanie UoZ/ZUoZ, ktorí budú ako SZČO prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach. PMna samozamestnanie môže UoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby. Za vytvorenie PM sa považuje začatie vykonávania SZČ a jej nepretržité vykonávanie najmenej dva roky.

V roku 2020 bolo do tejto aktivity zaradených 348 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2019   
o 519 UoZ menej. V roku 2020 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 2 810 693 eur, čo je o 610 589 eur menej ako v roku 2019. Čerpanie v roku 2020 nadväzuje aj na čerpanie z roku 2019.

Dňa 1.4.2020 bolo ministerstvom pozastavené záväzkovanie v rámci NP z dôvodu COVID - 19 a dňa 3. 8. 2020 rozhodnutím M SR opätovne spustené. Z celkového počtu zaradených 348 UoZ, bolo 215 mužov a 133 žien.

Z celkového počtu zaradených, až 61,21 % (počet 213) boli znevýhodnení UoZ. Najvyšší počet zaradených znevýhodnených UoZ do aktivity tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie - 158 UoZ (74,18 %), nasledovali DN UoZ a tretiu najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ tvorili UoZ vo veku 50 rokov a viac.

Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najviac zaradených UoZ bolo s úplným stredným odborným vzdelaním – 182 UoZ (52,30 %), nasledovali UoZ s VŠ v počte 93 UoZ (26,72 %) a UoZ so SOŠ - 55 UoZ (15,80 %) a iní - v štruktúre podľa grafu č. 124.

Graf č. 124

Podľa dĺžky doby evidencie pred zaradením do aktivity, najviac UoZ v evidencii bolo   
od 7 do 12 mesiacov v počte 143 UoZ (41,09 %), potom nasledovali UoZ evidovaní od 4 do 6 mesiacov v počte 78 UoZ (22,41 %) a tretí v poradí boli UoZ evidovaní od 13 do 24 mesiacov   
v počte 56 UoZ (16,09 %). Ďalšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ   
do 3 mesiacov v počte 39 UoZ (11,21 %) - v štruktúre podľa grafu č. 125.

Graf č. 125

Z hľadiska oblasti podnikania podľa SK NACE, najviac PM bolo vytvorených v oblasti stavebníctva v počte 96 UoZ (27,67 %), ostatných činností v počte 63 UoZ (18,16 %), v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu v počte 50 UoZ (14,41 %), oblasti odborných, vedeckých a technických činností v počte 42 UoZ (12,10 %) a v oblasti priemyselnej výroby v počte   
40 UoZ (11,53 %) a iných – v štruktúre podľa grafu č. 126.

Graf č. 126

### 7.2.5 Národný projekt „Cesta na trh práce 3“

Cieľ projektu: Zlepšenie postavenia UoZ na TP, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ podporou vytvárania PM, zníženie nezamestnanosti, osobitne DN, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch   
s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti.

V rámci projektu je možné poskytnúť finančný príspevok v okresoch :

Banskobystrický kraj - okresy Lučenec, Rimavská Sobota, Poltár, Revúca, Veľký Krtíš,

Košický kraj – okresy Rožňava, Sobrance, Trebišov, Gelnica , Košice-okolie, Michalovce

Prešovský kraj - okresy Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov n/Topľou, Bardejov, Medzilaborce, Snina, Levoča, Stropkov. Začiatok realizácie NP bol 11/2019.

NP sa realizuje prostredníctvom troch opatrení:

**Opatrenie č. 1 Podpora vytvárania PM pre UoZ**

V rámci opatrenia č. 1 ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý príjme do pracovného pomeru UoZ, najmä ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na dobu určitú minimálne 17 mesiacov, na dobu neurčitú minimálne 20 mesiacov. Zamestnávateľovi   
sa finančný príspevok poskytuje najdlhšie po dobu 12/15 mesiacov, v závislosti od uzatvorenia pracovného pomeru na dobu určitú/neurčitú.

V roku 2020 bolo do tejto aktivity zaradených 1 619 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2019   
o 1 482 UoZ viac. V roku 2020 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 8 465 473 eur.

Opatrenie č. 1 bolo dňom 1.4. 2020 ministerstvom pozastavené v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie COVID-19.

Z hľadiska veku, najväčší podiel zaradených UoZ bol vo veku od 30 do 49 rokov, a to v počte 797 UoZ (49,23 %). Vo veku 50 rokov a viac bolo zaradených 471 UoZ (29,09 %), vo veku   
do 24 rokov bolo zaradených 190 UoZ (11,74 %) a najmenší podiel zaradených v tomto opatrení boli UoZ vo veku od 25 do 29 rokov, a to v počte 161 UoZ (9,94 %) - v štruktúre podľa grafu č. 127.

Graf č. 127

Z celkového počtu zaradených, bolo 1 228 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 75,85 %. Z hľadiska znevýhodnenia, z celkového počtu zaradených, najväčšiu skupinu tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 685 UoZ (55,80 %), nasledovali UoZ starší ako 50 rokov veku a dlhodobo nezamestnaní UoZ.

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, do opatrenia bolo zaradených najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 562 UoZ (35,04 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním – 521 UoZ (32,48 %) a UoZ so základným vzdelaním v počte 260 (16,21 %) a ďalší - v štruktúre podľa grafu č. 128.

Graf č. 128

Z hľadiska dĺžky evidencie pre zaradením do aktivity, najviac UoZ bolo vedených v evidencii UoZ v rozsahu do 3 mesiacov v počte 659 UoZ (40,70 %), nasledovali UoZ vedení v evidencii   
od 4 do 6 mesiacov v počte 332 UoZ (20,51 %), a od 7 do 12 mesiacov – 242 UoZ (14,95 %) a iní - v štruktúre podľa grafu č. 129.

Graf č. 129

Podľa SK NACE zamestnávateľa, bolo najviac UoZ zaradených v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu v počte 376 UoZ (23,22 %), nasledovala oblasť priemyselnej výroby, kde bolo zaradených 306 UoZ (18,90 %), ďalej bola zastúpená iná oblasť v počte 279 UoZ (17,23 %). Štvrtou, početne zastúpenou oblasťou, bola oblasť stavebníctva, kde bolo zaradených 173 UoZ (10,69 %) - v štruktúre podľa grafu č. 130.

Graf č. 130

Z hľadiska profesie, podľa klasifikácie SK ISCO, najviac zaradených UoZ bolo z kategórie pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 547 UoZ (33,9 3%), nasledovali pracovníci v službách a obchode v počte 342 UoZ (21,22 %), ďalej administratívni pracovníci v počte 212 UoZ (13,15 %), operátori a montéri strojov a zariadení v počte 174 UoZ (10,79 %) - v štruktúre podľa grafu č. 131

Graf č. 131

Z hľadiska právnej formy zamestnávateľa, v rámci opatrenia bolo zapojených 289 spoločností s ručením obmedzeným (55,26 %), ďalšiu kategóriu zamestnávateľov tvorili živnostníciv počte 108 (20,65 %), iné - ostatné právne formy v počte 75 (14,34 %), v štruktúre podľa grafu č. 132.

Graf č. 132

**Opatrenie č. 2 Podpora vytvárania PM u verejných zamestnávateľov**

V rámci opatrenia č. 2 ide o poskytovanie finančného príspevku verejnému zamestnávateľovi   
na podporu vytvorenia PM, počas 3-9 mesiacov pri uzatvorení pracovného pomeru na dobu určitú a 3-12 mesiacov pri uzatvorení pracovného pomeru na dobu neurčitú.

Za vytvorenie PM sa považuje uzatvorenie pracovného pomeru minimálne na dobu 3 mesiace.

V roku 2020 bolo do tejto aktivity zaradených 1 370 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2019 o 1 256 UoZ viac. V roku 2020 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 7 732 591 eur.

Opatrenie č. 2 bolo dňom 1.4. 2020 ministerstvom pozastavené v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie COVID-19.

Z hľadiska veku, najväčší podiel zaradených UoZ bol vo veku od 30 do 49 rokov, a to v počte 673 UoZ (49,12 %). Vo veku 50 rokov a viac bolo zaradených 522 UoZ (38,10 %), vo veku do 24 rokov bolo zaradených 91 UoZ (6,64 %) a najmenší podiel zaradených v tomto opatrení boli UoZ vo veku od 25 do 29 rokov, a to v počte 84 UoZ (6,13 %), v štruktúre podľa grafu č. 133.

Graf č. 133

Z celkového počtu zaradených, znevýhodnení UoZ tvorili až 93,94 % (počet 1 287).

Z hľadiska znevýhodnenia, najvyšší počet tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, a to v počte 8 23UoZ (63,95 %), ďalšiu skupinu tvorili DN občania, a to v počte 756 UoZ (58,74 %), a tretiu skupinu tvorili UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšieako SOŠ, v počte 641 UoZ (49,81 %).

Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených UoZ tvorili UoZ so základným vzdelaním - 528 UoZ (38,68 %), druhú skupinu predstavujú UoZ, ktorí dosiahli SOŠ, a to v počte 440 UoZ (32,23 %) a zastúpená bola aj skupina UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním - 206 UoZ (15,09 %) – v štruktúre podľa grafu č. 134.

Graf č. 134

Z hľadiska dĺžky doby evidencie pred zaradením na opatrenie, najviac UoZ bolo vedených v evidencii UoZ nad 24 mesiacov v počte 424 UoZ (30,95 %), od 13 do 24 mesiacov v počte 315 UoZ (22,99 %), UoZ, ktorí boli vedení v evidencii do 3 mesiacov v počte 245 UoZ (17,88 %), nasledovali UoZ vedení v evidencii viac ako 7, ale menej ako 12 mesiacov - 225 UoZ (16,42 %), v štruktúre podľa grafu č. 135.

Graf č. 135

Z hľadiska štruktúry zamestnávateľov podľa SK NACE, najviac zaradených UoZ bolo v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia v počte 1 070 UoZ (78,10 %), oblasť ostatných činností v počte 134 UoZ (9,78 %), ďalej oblasť zdravotníctva a sociálnej pomoci v počte 81 UoZ (5,91 %) a oblasť vzdelávania – 68 UoZ (4,96 %) – v štruktúre podľa grafu č. 136.

Graf č. 136

Podľa klasifikácie SK ISCO, najviac UoZ bolo zaradených v profesii pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 1 001 UoZ (74,87 %), potom nasledovali pracovníci v službách a obchode – 204 UoZ (15,26 %) a ďalšiu skupinu zaradených tvorili technici a odborní pracovníci- 57 UoZ (4,26 %) - v štruktúre podľa grafu č. 137.

Graf č. 137

Podľa právnej formy zamestnávateľa, najvyšší počet 312 (74,64 %) tvorili obce a mestá, ďalej rozpočtové organizácie - 28 (6,70 %), združenia – 24 (5,74 %) a mimovládne organizácie - 21 (5,02 %), v štruktúre podľa grafu č. 138.

Graf č. 138

**Opatrenie č. 3 Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou**

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku žiadateľovi, ktorý bol UoZ/ZUoZ a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzanie za prácou a ktorý dochádza z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve. Finančný príspevok sa poskytuje najviac po dobu 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.

V roku 2020 bolo do tejto aktivity zaradených 4 954 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2019 o 4 598 UoZ viac. V roku 2020 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 1 017 235 eur.

Z hľadiska veku, najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov, a to 2 237 UoZ (45,16 %), 1 148 UoZ vo veku do 24 rokov (23,17 %), 875 UoZ vo veku od 25 do 29 rokov (17,66 %) a 694 UoZ vo veku 50 a viac rokov (14,01 %), v štruktúre podľa grafu č. 139.

Graf č. 139

Z celkového počtu zaradených, znevýhodnení UoZ tvorili až 67,06 % (počet 3 322). Podľa štruktúry znevýhodnenia, najvyšší počet tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 2 353 UoZ (70,83 %), nasledovali DN UoZ a absolventi škôl.

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, najviac zaradených UoZ bolo s úplným stredným odborným vzdelaním – 1 692 UoZ (35,89 %), nasledovali UoZ s VŠ - 1 255 UoZ (26,62 %) a so SOŠ v počte 1 076 UoZ (22,83 %) a UoZ a iní v nasledujúcej štruktúre podľa grafu č. 140.

Graf č. 140

Podľa dĺžky doby evidencie pred zaradením do aktivity, bolo najviac UoZ vedených v evidencii UoZ do 3 mesiacov v počte 1 774 UoZ (35,81 %), nasledovali UoZ evidovaní od 4 do 6 mesiacov v počte 1 305 UoZ (26,34 %) a treťou skupinou boli UoZ evidovaní v rozpätí od 7 do 12 mesiacov v počte 1 088 UoZ (21,96 %) – v štruktúre podľa grafu č. 141.

Graf č. 141

### 7.2.6 Národný projekt „Zosúladenie rodinného a pracovného života“

NP sa začal realizovať v septembri 2019, čo je aj začiatok oprávneného obdobia na hlavnú aktivitu projektu.

Cieľom NP je zlepšenie podmienok pre zosúladenie rodinného a pracovného života, zvýšenie zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien. Projekt sa zameriava   
na podporu zamestnávateľov, ktorí realizujú opatrenia na zosúladenie pracovného a rodinného života osobám z danej cieľovej skupiny prostredníctvom možnosti návratu na TP formou zamestnania.

Hlavnou aktivitou projektu je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi   
na podporu uplatňovania flexibilných foriem práce, ktorý príjme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, na dobu minimálne 3 mesiacov.

Podpora zosúlaďovania rodinného a pracovného života - poskytovanie finančných príspevkov   
na podporu uplatňovania flexibilných foriem práce u zamestnávateľa:

- pracovný pomer na kratší pracovný čas (§ 49 Zákonníka práce),

- delené pracovné miesto (§ 49a Zákonníka práce),

- domácka práca a telepráca (§ 52 Zákonníka práce), pričom pracovný pomer môže byť uzatvorený aj v ustanovenom týždennom pracovnom čase (plný pracovný úväzok), ktorý príjme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na dobu minimálne 3 mesiace. Ministerstvo projekt pozastavilo dňom 1.4.2020 v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie COVID-19.

Do NP bolo v roku 2020 zaradených 694 UoZ z toho 377 (54,32%) UoZ, ženy s rodičovskými povinnosťami, ktoré sa starajú o deti vo veku do 6 rokov (vrátane). Podľa pohlavia bolo zaradených 690 žien (99,42%) a 4 muži (0,57%).

Tab. č. 42

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet vytvorených pracovných miest v rámci projektu** | **Počet zaradených UoZ** | **z toho počet žien** | **Čerpanie**  **(v €)** |
| **2020** | **644** | **694** | **690** | **5 973 451** |

Z hľadiska veku, z celkového počtu zaradených UoZ , najvyšší podiel tvorili UoZ vo vekovej kategórii od 30 do 49 rokov, čo predstavuje 555 UoZ (79,97%). Ďalej nasledovali UoZ   
vo vekovej kategórii od 25 rokov do 29 rokov v počte 121 UoZ (17,44%). UoZ vo veku   
do 24 rokov boli zastúpení v počte 12 UoZ (1,73%) – v štruktúre podľa grafu č. 142.

Graf č. 142

Z hľadiska znevýhodnenia z  celkového počtu 694 zaradených UoZ:

* 379 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 54,61%,
* 148 UoZ osamelý občan – starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa – 21,32%,
* 118 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 17%,
* 41 UoZ so vzdelaním nižším ako str. odb. – 5,90%,
* 8 UoZ občan so zdravotným postihnutím – 1,15%,
* 6 UoZ občan starší ako 50 rokov veku – 0,86%,
* 2 UoZ - absolventov škôl – 0,29%.

Z hľadiska dĺžky doby evidencie, pred zaradením do projektu bolo najviac 357 UoZ (51,44%) vedených v evidencii UoZ od 4 mesiacov do 6 mesiacov, od 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 195 UoZ (28,10%), od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 84 UoZ (12,10%), nad 24 mesiacov bolo v evidencii 31 UoZ (4,47%) a do 3 mesiacov pred zaradením do projektu bolo 27 UoZ (3,89%), čo znázorňuje graf č. 143.

Graf č. 143

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, do projektu bolo zaradených najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním 283 UoZ (40,78%), ďalšiu skupinu tvorili UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 180 UoZ (25,94%) a treťou najpočetnejšou skupinou boli UoZ so stredným odborným vzdelaním v počte 79 UoZ (11,38%), ďalší UoZ podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v nasledujúcej štruktúre, ktorá je uvedená v grafe č. 144.

Graf č. 144

Podľa SK NACE zamestnávateľa, bolo najviac UoZ zaradených v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu v počte 124 UoZ (17,87%), nasledovala oblasť verejnej správy a sociálneho zabezpečenia, kde bolo zaradených 115 UoZ (16,57%), ďalej bola zastúpená oblasť odborných, vedeckých a technických činností v počte 69 UoZ (9,94%). Štvrtou početne zastúpenou oblasťou bola priemyselná výroba, kde bolo zaradených 48 UoZ (6,92%), zvyšné oblasti SK NACE zamestnávateľa sú znázornené v grafe č. 145.

Graf č. 145

Z hľadiska profesie, podľa klasifikácie SK ISCO, najviac zaradených UoZ bolo v profesii administratívni pracovníci v počte 305 UoZ (43,95%), nasledovali pracovníci v službách a obchode v počte 132 UoZ (19,02%), na treťom mieste boli pomocníci a nekvalifikovaní pracovníci v počte 106 UoZ, čo predstavuje 15,27 % - v štruktúre podľa grafu č. 146.

Graf č. 146

Z hľadiska právnej formy zamestnávateľa, v rámci projektu bolo zapojených 190 spol. s r.o. (44%), ďalšiu kategóriu zamestnávateľov tvorili živnostníci v počte 84 (19%), zapojených bolo aj 72 obcí a miest (17%) a iné právne formy zamestnávateľa - v nasledujúcej štruktúre podľa grafu č. 147.

Graf č. 147

Podľa veľkosti podnikov, ktoré zabezpečili podmienky UoZ na vykonávanie pracovnej činnosti, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov, ktorých bolo 309 čo je 70,87% zo všetkých 436 schválených žiadostí zamestnávateľov, ďalej bol zo strany malých podnikov, ktorých bolo 68 čo predstavuje 15,60% zo všetkých schválených žiadostí a ďalším bol zo stany stredných podnikov, ktorých bolo 17 čo predstavuje 3,90% zo všetkých 436 schválených žiadostí zamestnávateľov, viď tabuľka č.

Tab. č. 43

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Počet schválených žiadostí zamestnávateľov** | **Veľkosť podniku (schválené žiadosti)** | | | | |
|  |
|  | **mikro** | **malý** | **stredný** | **veľký** | **nezadaný** |  |
| **436** | **309** | **68** | **17** | **1** | **41** |  |

Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto projektu bol dôležitý ukazovateľ návrat do evidencie UoZ na trhu práce po jeho ukončení. V roku 2020 ukončilo predmetný nástroj AOTP celkovo 573 UoZ a na trhu práce sa do 6 mesiacov od ukončenia nástroja AOTP vrátilo 230 UoZ, čo je 59,86% z celkového počtu UoZ, ktorí v roku 2020 ukončili nástroj AOTP. Návrat UoZ do evidencie   
po ukončení nástroja AOTP je v tabuľke:

Tab. č. 44

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet UoZ, ktorí ukončili účasť na AOTP** | **Návrat do evidencie UoZ po ukončení nástroja AOTP** | | | | |
| **do 1 mesiaca** | **do 3**  **mesiacov** | **do 6**  **mesiacov** | **Úspešnosť**  **(v %)** |
| **2019** | **573** | **194** | **223** | **230** | **59,86** |

### 7.2.7 Národný projekt „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva 2“

NP sa realizoval na základe spolupráce medzi ministerstvom, ústredím, úradmi a Ministerstvom kultúry SR (ďalej len „MK SR“), ktorá umožňuje do projektov obnovy kultúrneho dedičstva integrovať nezamestnaných. MK SR poskytuje dotáciu žiadateľom v zmysle zákona č. 434/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti MK SR v znení neskorších predpisov v rámci dotačného programu „Obnovme si svoj dom“ podprogram 1.4. Obnova historických parkov a architektonických areálov v kritickom stavebno-technickom stave, ktorý je zameraný na obnovu kultúrneho dedičstva pomocou nezamestnaných.

MK SR na svojej webovej stránke zverejnilo výzvu na predkladanie žiadostí o poskytnutie dotácie na obnovu národnej kultúrnej pamiatky pre rok 2020 v zmysle § 6 ods.1 písm. c) zákona č. 434/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti MK SR v znení neskorších predpisov v mesiaci október 2019. V rámci výzvy žiadatelia predkladali žiadosti o poskytnutie dotácie z dotačného systému v podprograme 1.4 „Obnova historických parkov a architektonických areálov v kritickom stavebnotechnickom stave“. Súčasťou žiadosti o poskytnutie finančnej dotácie bol vypracovaný projekt s podrobným popisom realizovaných prác, potvrdený príslušným krajským pamiatkovým úradom. Žiadosti posudzovala odborná hodnotiaca komisia na MK SR, ktorá vyhodnotila predložené žiadosti a odporučila poskytnutie dotácie z dotačného programu MK SR na schválenie/zamietnutie ministrovi kultúry.

Cieľom NP bolo zlepšiť postavenie UoZ a znevýhodnených UoZ na TP, zvýšiť ich zamestnateľnosť a zamestnanosť, znížiť DN a podporiť rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti poskytovaním finančných príspevkov oprávneným zamestnávateľom na podporu vytvorenia krátkodobých PM pre nezamestnaných v širšej oblasti obnovy kultúrneho dedičstva, ako sú hrady, pevnosti, mestské hradby, kaštiele, kúrie, kláštory, historické parky a historické objekty, s perspektívou dlhodobého zamestnania v tejto oblasti. Cieľovou skupinou boli UoZ a znevýhodnení UoZ. Hlavnou aktivitou NP bola podpora vytvorenia PM pre UoZ a znevýhodneného UoZ. Hlavná aktivita bola realizovaná na základe písomnej dohody uzatvorenej medzi príslušným úradom a oprávneným zamestnávateľom, ktorému bola schválená dotácia dotačného programu „Obnovme si svoj dom“ podprogram 1.4. Obnova historických parkov a architektonických areálov v kritickom stavebno-technickom stave. Zamestnávateľ sa v dohode zaviazal vytvoriť príslušný počet PM, prijať na podporené PM dohodnutý počet UoZ/ znevýhodnených UoZ a zabezpečiť im prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času a zaškoliť ich na výkon takých odborných alebo pomocných činností, ktoré sú schopní vykonávať. Doba podporovania jedného PM bola maximálne 7 mesiacov príslušného kalendárneho roka. Práce na obnove kultúrnych pamiatok majú charakter sezónnych prác.

Do projektu obnovy kultúrneho dedičstva sa v roku 2020 zapojilo 34 zamestnávateľských subjektov v rámci pôsobnosti 22 úradov. V porovnaní s predchádzajúcim rokom, zvýšil sa počet dotknutých úradov o jeden a počet zamestnávateľských subjektov tiež o jeden. Z hľadiska právnej formy, z celkového počtu zamestnávateľov bolo 16 občianskych združení a rovnaný počet obcí a miest. Z dvoch zostávajúcich zamestnávateľov, bol jeden živnostník a jeden subjekt  aspektu právnej formy, označený ako iný. V porovnaní s rokom 2019, počet zapojených občianskych združení sa nezmenil a počet obcí sa zvýšil o jednu obec.

V roku 2020, na obnovu kultúrnych pamiatok, zamestnávatelia vytvorili 537 PM pre UoZ, čo je o 30 PM menej ako v roku 2019. Na vytvorené PM bolo v roku 2020 zaradených 655 UoZ, čo je o 9 zaradených menej ako v minulom roku. Z hľadiska štruktúry podľa pohlavia, do NP bolo zaradených 591 (90,22 %) mužov a 64 (9,77 %) žien. Relatívne nízky podiel je spôsobený fyzicky náročnou prácou. Na vykonávanie odborných prác bolo zaradených 343 UoZ (52,37 %), čo je o 12 UoZ menej ako v roku 2019. Pomocné práce vykonávalo 312 (47,43 %) UoZ, čo je o 21 osôb menej ako v roku 2019. V roku 2020 bolo na realizáciu NP vyčerpaných 3  273 235 eur, čo v porovnaní s rokom 2019 predstavovalo nárast o 113 662 eur, v štruktúre podľa tabuľky č. 45.

Tab. č. 45

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet obnovovaných kultúrnych pamiatok** | **Počet vytvorených PM** | **Počet zaradených UoZ** | **z toho počet žien** | **Počet UoZ zaradených  na výkon odborných prác** | **Počet UoZ zaradených  na výkon pomocných prác** | **Čerpanie finančných prostriedkov**  (v €) |
| **2019** | 33 | 567 | 664 | 74 | 331 | 333 | 3 159 573 |
| **2020** | 34 | 537 | 655 | 64 | 343 | 312 | 3 273 235 |

Podiel znevýhodnených UoZ na celkovom počte zaradených UoZ predstavoval 81,98 %. Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu zaradených, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ, nemali pravidelne platené zamestnanie – 272 osôb (50,65 %) Druhú najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné vzdelanie (ISCED 1 a ISCED 2) v počte 253 osôb (47,11 %) a UoZ, ktorí boli starší ako 50 rokov veku – 186 osôb (34,63 %), v štruktúre podľa tabuľky č. 46.

Tab. č. 46

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Počet znevýhodnených UoZ** | **z toho** | **z toho** | **z toho** | **z toho** | **z toho** | **z toho** | **z toho** | **z toho** |
| **a)** | **b)** | **c)** | **d)** | **e)** | **f)** | **g)** | **h)** |
|
| 537 | 12 | 186 | 100 | 253 | 272 | 0 | 5 | 24 |

Z hľadiska dĺžky doby evidencie pred ich zaradením na vytvorené PM, najviac UoZ bolo evidovaných od 4 do 6 mesiacov v počte 258 osôb (42,32 %), nasledovali UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ do 3 mesiacov, a to v počte 219 osôb (33,44 %). Tretiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov v počte 82 osôb, čo predstavuje 12,51 % z celkového počtu zaradených UoZ - v štruktúre podľa grafu č. 148.

Graf č. 148

Z hľadiska vekovej štruktúry UoZ, z celkového počtu zaradených, najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo vekovej skupine od 30 do 49 rokov – 319 osôb, čo predstavovalo až 48,70 %. Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ vo veku 50 rokov a viac 186 UoZ (28,40 % ). Vo veku od 25 do 29 rokov bolo do projektu zaradených 77 UoZ (11,76 %). Poslednou, najmenej zastúpenou vekovou kategóriou, boli UoZ vo veku do 24 rokov - 73, ktorí tvorili 11,15 % podiel z celkového počtu zaradených UoZ, v štruktúre podľa grafu č. 149.

Graf č. 149

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, na obnovu kultúrnych pamiatok bolo zaradených najviac tých UoZ, ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie – 233 UoZ, čo je 35,57 % z celkového počtu zaradených UoZ, druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ so základným vzdelaním 182 UoZ (27,79 %) a treťou skupinou boli UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním- 120 osôb (18,32 %). VŠ malo 37 UoZ (5,65 %), tento počet je do značnej miery ovplyvnený druhom vykonávaných prác – v štruktúre podľa grafu č. 150.

Graf č. 150

Z hľadiska profesie (ISCO - 08), ktorú UoZ vykonávali v rámci obnovy kultúrneho dedičstva, najväčšiu skupinu tvorili kvalifikovaní pracovníci a remeselníci v počte 324 osôb (49,47 %). Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci boli druhou najpočetnejšou skupinou v počte 312 osôb (47,63 %), čo je prirodzené vzhľadom na druh prác vykonávaných na obnove kultúrnych pamiatok. Tretiu skupinu tvorili kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve a lesníctve a rybárstve – celkom 11 osôb (1,68 %). Zvyšní pracovníci boli špecialisti – 7 osôb (1,07 %) a jeden technický a odborný pracovník – v štruktúre podľa grafu č. 151.

Graf č. 151

V roku 2020 v rámci NP ukončilo práce na obnove kultúrnych pamiatok 655 osôb, z ktorých sa do 6 mesiacov po ukončení NP vrátilo do evidencie UoZ 477 osôb (72,82 %). Po ukončení realizácie projektu na TP zostalo 178 osôb, čo predstavuje 27,18 % úspešnosť zotrvania na TP z celkového počtu zaradených UoZ – v štruktúre podľa tabuľky č. 47. Pri uvedenej úspešnosti je potrebné zobrať do úvahy, že hľadiska realizácie hlavnej aktivity ide o časovo obmedzený NP v trvaní jedného roka, vytvorené PM majú sezónny charakter, vykonávané práce majú špecifický charakter a zapojení UoZ sú najmä z kategórie znevýhodnených UoZ.

Tab. č. 47

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet UoZ, ktorí skončili NP** | **Návrat do evidencie UoZ po skončení NP** | | | | |
| **spolu** | **do 1 mesiaca** | **do 3**  **mesiacov** | **do 6**  **mesiacov** | **Úspešnosť**  (v €) |
| **2020** | 655 | 477 | 413 (63,05 %) | 4 931 (7,48 %) | 15 (2,29 %) | 27,57 |

Z regionálneho hľadiska, čo sa týka počtu obnovovaných kultúrnych pamiatok, neprišlo v roku 2020 v porovnaní s rokom 2019 k žiadnej významnej zmene vzhľadom na to, že obnova je dlhodobý proces realizovaný z roka na rok, v súlade s projektovou dokumentáciou a rozhodnutiami krajských pamiatkových úradov, ako aj  s ohľadom na sezónny charakter prác. V roku 2020, rovnako ako v roku 2019, prvenstvo v počte obnovovaných objektov patrilo Prešovskému kraju, kde sa obnovovalo 10 kultúrnych pamiatok, a to hrady Zborov, Brekov, Jasenov, Lipovský hrad - Zámčisko, Šariš, Plaveč, Čičva, Kapušany, historický park v obci Ražňany a  záhrada na Kežmarskej ceste v Levoči. Na druhom mieste v počte obnovovaných objektov bol Banskobystrický kraj, kde sa obnovovalo 8 kultúrnych pamiatok - hrady Revište, Šášov, Divín, Fiľakovo, Muráň, Modrý Kameň, Pustý hrad a kaštieľ  Koburgovcov v Jelšave.

Tretím v poradí, s  počtom 6 obnovovaných kultúrnych pamiatok, bol Trenčiansky kraj s hradmi Uhrovec, Beckov, Čachtice, Tematín, Lednica a Považským hradom.

V Trnavskom kraji boli obnovované 4 kultúrne pamiatky, a to hrad Branč, historické parky v Jablonici a v Cerovej a tiež Rotunda – Veľkomoravský dvorec Kostolec v Ducovom.

V Žilinskom kraji boli obnovované 3 kultúrne pamiatky – hrady Blatnica, Lietava a Kostol   
sv. Heleny v Stránskom.

V Košickom kraji sa obnovovali sa 2 kultúrne pamiatky - hrady Turňa a Vinné. V Nitrianskom kraji sa v rámci NP obnovovala jedna kultúrna pamiatka - Oponický hrad.

### 7.2.8 Národný projekt „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie“

**Aktivita č. 1 Bilancia kompetencií pre DN UoZ**

Bilancia kompetencií pre DN UoZ je poradenský program realizovaný prostredníctvom externých dodávateľov, vybraných v zmysle zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní, a ich externých projektových odborných poradcov. Aktivita sa realizuje na území všetkých menej rozvinutých okresov SR a je určená pre DN UoZ, ktorí nemajú predstavu o svojom uplatnení sa na TP, alebo ktorí z objektívnych dôvodov potrebujú zmeniť svoje pracovné zameranie a je k tomu nevyhnutná poradenská podpora formou bilancie kompetencií. Bilancia kompetencií je obsahovo zameraná na pomoc pri hľadaní profesijného smerovania a rozvoji zručností pri riadení vlastnej kariéry. Projektové OPS, poskytované DN UoZ v rámci tejto aktivity, sú v celkovom rozsahu 38 hodín na jedného DN UoZ. Poradenský program tvorí   
10 aktivít/stretnutí medzi externými projektovým poradcom a DN UoZ, z toho 6 aktivít je skupinových a 4 aktivity sú individuálne. Plánovaný počet DN UoZ zapojených do tejto aktivity je 30 000.

Po splnení stanovených podmienok môže DN UoZ získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou na poradenskom programe (cestovné, stravné a pod.) vo výške 4,64 eura za každý jeden deň účasti. Maximálna výška paušálneho príspevku v prípade absolvovania poradenského procesu v plnom rozsahu je 46,40 eur.

Od začiatku realizácie aktivity (december 2018) do 31.12.2020 bolo do aktivity zaradených 11 299 DN UoZ, z toho v roku 2020 bolo do aktivity zaradených 2 046 DN UoZ. Tieto projektové OPS boli v roku 2020 poskytnuté v celkovom počte 27 650 OPS pre 3 836 DN UoZ (v tomto počte sú okrem 2 046 novozaradených zahrnutí aj DN UoZ, ktorí boli do aktivity zaradení ešte v roku 2019 a v roku 2020 v poradenskom programe pokračovali). V priemere   
to predstavuje približne 7 stretnutí externého odborného poradcu s jedným DN UoZ. Bilancia kompetencií taktiež poskytuje dlhodobú a systematickú poradenskú podporu pre DN UoZ.

Úspešnosť projektových OPS, poskytovaných v rámci aktivity č. 1 tohto NP, bola v roku 2020 17,89 % (z 3 086 DN UoZ, ktorým boli poskytnuté tieto projektové OPS, bolo 552 DN UoZ umiestnených na TP do šesť mesiacov po skončení účasti DN UoZ v tejto aktivite). Vzhľadom na skutočnosť, že aktivita je určená výlučne pre dlhodobo nezamestnaných, považujeme tento výsledok za dobrý. Realizácia aktivity číslo 1 NP PIP Bilancia kompetencií bola 10. 3.2020 prerušená v súlade s opatreniami na zabránenie šírenia koronavírusu. Od 1. 6. 2020 bola táto aktivita čiastočne obnovená pre klientov, ktorí boli do poradenského programu Bilancia kompetencií zaradení pred dátumom 10.03. 2020, to znamená, že týmto klientom bolo umožnené pokračovať v účasti na tomto poradenskom programe a dokončiť ho. Nové skupiny klientov sa do konca roka 2020 neotvárali.

Za rok 2020 bolo v rámci realizácie tejto aktivity vyčerpaných 1 987 213 eur na kurzovnépre poskytovateľov poradenského programu a 148 726 eur na paušálny príspevok  pre DN UoZ na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou DN UoZ na poradenskom programe. Počet zaradených DN UoZ do aktivity č. 1 za rok 2020 v členení podľa úradov je v grafe č. 152.

Graf č. 152

**Aktivita č. 2 Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ**

Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ je poradenský program realizovaný na území všetkých menej rozvinutých okresov SR a na jeho realizácii sa podieľa 129 interných projektových odborných poradcov, o ktorých boli posilnené personálne kapacity príslušných úradov na obdobie trvania projektu. Program je zameraný na podporu ťažko umiestniteľných DN UoZ pri nachádzaní pracovného uplatnenia prostredníctvom individuálnych, skupinových a individualizovaných poradenských aktivít. Tieto aktivity sú obsahovo zamerané najmä na analýzu a komplexné zhodnotenie celkového potenciálu UoZ z hľadiska uplatniteľnosti na TP, identifikáciu bariér, stanovenie opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na TP, mobilizáciu individuálnych zdrojov a posilnenie motivácie k proaktívnemu prístupu k riešeniu dlhodobej nezamestnanosti.

Projektové OPS, poskytované DN UoZ v rámci tejto aktivity, sú v celkovom rozsahu 41 - 45 hodín na jedného DN UoZ. Poradenský program tvorí 14-15 aktivít/stretnutí interného projektového poradcu s jedným DN UoZ, z toho 7 aktivít je skupinových, 5 aktivít je individuálnych a 2 aktivity sú individualizované, t. j. UoZ ich vykonáva samostatne prevažne v teréne za účelom dosiahnutia svojho kariérneho cieľa. V prípade potreby môže poradca pridať konkrétnemu DN UoZ aj 15-tu aktivitu v závislosti od jeho potreby.

Plánovaný počet DN UoZ zapojených do tejto aktivity je 50 000.

Po splnení stanovených podmienok môže DN UoZ získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou na poradenskom programe (cestovné, stravné a pod.) vo výške 4,64 eura za každý jeden deň účasti. Maximálna výška paušálneho príspevku v prípade absolvovania poradenského procesu v plnom rozsahu je 69,60 eur.

Od začiatku realizácie aktivity (február 2018) do 31.12.2020 bol poradenský program poskytnutý 24 863 DN UoZ, z toho v roku 2020 bolo do aktivity zaradených 1 735  UoZ,čo predstavuje výrazný pokles v porovnaní s predchádzajúcim rokom (11 873 zaradených DN UoZ). Tieto projektové služby boli v roku 2020 poskytnuté v celkovom počte 25 301 OPS pre 3 980 UoZ (v tomto počte UoZ sú okrem novozaradených zahrnutí aj UoZ, ktorí boli do aktivity zaradení ešte v roku 2019 a v roku 2020 v poradenskom programe pokračovali). V prepočte to predstavuje 6,4 stretnutí projektového odborného poradcu s jedným UoZ. To znamená, že aj tento poradenský program ponúka systematickú poradenskú podporu pre DN UoZ, čo je vzhľadom na zraniteľnosť a ohrozenosť tejto cieľovej skupiny veľmi dôležité.

Úspešnosť projektových OPS, poskytovaných v rámci aktivity č. 2 tohto NP, bola v roku 2020 8,74 % (z 3 980 DN UoZ, ktorým boli poskytnuté tieto projektové OPS, bolo 348 DN UoZ umiestnených na TP do šesť mesiacov po skončení účasti DN UoZ v tejto aktivite). Vzhľadom na skutočnosť, že cieľovou skupinou sú ťažko umiestniteľní DN UoZ, tento výsledok považujeme za uspokojivý.

Za rok 2020 bolo v rámci realizácie tejto aktivity vyčerpaných 1 720 799 eur na mzdy odborných poradcov a vyplatených 214 039 eur na paušálny príspevok pre UoZ na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou UoZ na poradenskom programe.

Realizácia aktivity číslo 2 NP PIP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ bola 10.3. 2020 prerušená v súlade s opatreniami na zabránenie šírenia koronavírusu a do konca roka 2020 nebola obnovená.

Počet zaradených DN UoZ do aktivity č. 2 v členení podľa úradov znázorňuje graf č. 153.

Graf č. 153

### 7.2.9 Národný projekt „Podpora zamestnanosti“

Cieľom NP je podpora mobility pre občanov, ktorí boli UoZ a ktorí si našli zamestnanie, ako aj zvyšovanie zamestnateľnosti znevýhodnených UoZ, podpora udržiavania pracovných návykov, aktivácia znevýhodnených UoZ, podpora dobrovoľníckej činnosti a rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti.

NP sa realizuje prostredníctvom dvoch aktivít:

**Aktivita č. 1** **Podpora znevýhodnených UoZ k uplatneniu sa na TP**

prostredníctvom poskytovania štyroch typov príspevkov určených na stimuláciu záujmu zamestnávateľov o zamestnávanie znevýhodnených UoZ:

* príspevok na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ,
* príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti,
* príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj
* príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby.

**Príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ**

Úrad môže poskytnúť príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené PM prijme do pracovného pomeru znevýhodneného UoZ, vedeného v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a ak o príspevok písomnepožiada. Príspevok sa poskytuje na úhradu časti CCP zamestnanca, najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov; na znevýhodneného UoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej 24 mesiacov sa príspevok poskytuje najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov. Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené PM, najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici  dohodnutého obdobia poskytovania príspevku.

V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID – 19 bolo dňom 1. 4. 2020 ministerstvom zastavené záväzkovanie. V roku 2020 týmto príspevkom neboli podporení žiadni zamestnanci a nečerpali sa finančné prostriedky.

**Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti**

Úrad môže poskytnúť príspevok zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené PM prijme do pracovného pomeru na určitú dobu znevýhodneného UoZ, ktorým je občan starší ako 50 rokov veku alebo občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie, vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace, alebo občan vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Príspevok možno poskytnúť iba zamestnávateľovi, ktorým je obec, samosprávny kraj alebo právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj. Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich kalendárnych mesiacov, bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnávanie toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru.

V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID - 19, bolo dňom 1. 4. 2020 ministerstvom SR pozastavené záväzkovanie. V roku 2020 týmto príspevkom neboli podporení žiadni zamestnanci a nečerpali sa finančné prostriedky.

**Príspevok na AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj**

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj v rámci uvedeného projektu sa poskytuje na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom a obcou, alebo medzi úradom a samosprávnym krajom na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj.

V roku 2020 bolo na AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj umiestnených v rámci uvedeného projektu 2 378 DN UoZ, poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke,  ktorí vykonávali AČ v rozsahu najviac 20 hodín týždenne nepretržite, najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov. Výška čerpaných finančných prostriedkov bola 173 920 eur. Príspevok nie je štátnou pomocou.

Bolo prijatých 2 451 žiadostí UoZ, z ktorých bolo schválených 2 414 (98,49 %) a 228 žiadostí zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených 224 (98,25 %). Z 2 378 DN UoZ zaradených do tejto aktivity, bolo 926 mužov (38,94 %) a 1 451 žien (61,06 %).

Z hľadiska vekovej štruktúry, z 2 378 UoZ bolo 1 289 UoZ (54,25 %) vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 622 UoZ (26,18 %) vo veku nad 50 rokov, 304 UoZ (12,79 %) vo veku od 25 do 29 rokov vrátane a 161 UoZ (6,78 %) vo veku do 24 rokov vrátane, v štruktúre podľa grafu č. 154.

Graf. č. 154

Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu z celkového počtu  2 378 zaradených, tvorili UoZ so základným vzdelaním 1 327 UoZ (55,80 %), nasledujúcu skupinu tvorili UoZ s neukončeným základným vzdelaním 417 UoZ (17,53 %), ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním 413 UoZ (17,37 %) a UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie 129 (5,42 %) a iní, v štruktúre podľa grafu č. 155.

Graf č. 155

Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali, najväčšie percento tvoria pomocní a nekvalifikovaní pracovníci 2 252 UoZ (92,98 %), ďalšou skupinou sú administratívni pracovníci 109 UoZ (6,46 %), technickí a odborní pracovníci v počte 15 UoZ (0,47 %), pracovníci v službách a obchode 2 UoZ (0,09 %) a iní - v štruktúre podľa grafu č. 156.

Graf č. 156

Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj v rámci uvedeného projektu, bolo 2 320 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 97,56 % z celkového počtu 2 378 UoZ, zaradených klientov. Najvyšší podiel tvorili občania, ktorí boli DN občanmi v počte 2 262 UoZ (97,5 %), ďalší 1 818 UoZ (78,36 %), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie nemali pravidelne platené zamestnanie, 1 786 UoZ (76,98 %), ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu a 585 UoZ (25,22 %), ktorí boli starší ako 50 rokov veku. Väčšina zaradených UoZ považovala tento nástroj AOTP predovšetkým za možnosť získať aktivačný príspevok.

Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia je významný aj ukazovateľ umiestnenia UoZ na TP po jeho ukončení. V rámci uvedeného NP ukončilo AČ formou menších obecných služieb v období realizácie v roku 2020 celkovo 153 UoZ, z toho  na TP sa umiestnilo celkovo 66 UoZ.

**Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby**

Tento príspevok sa poskytuje na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom a právnickou osobou alebo fyzickou osobou na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej služby. Príspevok môže úrad , v územnom obvode ktorého sa dobrovoľnícka služba vykonáva poskytnúť na úhradu časti nákladov potrebných na kvalifikované vykonávanie a prevádzku dobrovoľníckej služby, na úrazové poistenie UoZ, na úhradu poplatku za doklad preukazujúci zdravotnú spôsobilosť UoZ, na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej činnosti a na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu.

Počas vykonávania dobrovoľníckej služby, úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby. Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby TP.

V roku 2020, v rámci NP na AČ formou dobrovoľníckej služby, bolo zaradených 1 502 UoZ. Celkový príspevok bol čerpaný vo výške 679 499 eur. Bolo prijatých 1 639 žiadostí UoZ, z ktorých bolo schválených 1 604 (97,86 %) a 959 žiadostí zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených 873 (91,03 %). Z 1 502 UoZ zaradených na AČ formou dobrovoľníckej služby, zaradených bolo z toho 398 mužov (26,50 %) a 1 104 žien (73,50 %). Vyčerpaných bolo 2 813 604 eur. Celkový príspevok bol čerpaný vo výške 679 499 eur.

Z hľadiska vekovej štruktúry, zaradených bolo 537 UoZ (35,75 %) vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 750 UoZ (49,93 %) vo veku 50 rokov a viac, 89 UoZ (5,93 %) vo veku od 25 do 29 rokov vrátane a 126 UoZ (8,39 %) vo veku do 24 rokov vrátane, v štruktúre podľa grafu č. 157.

Graf č. 157

Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorí boli zaradení na AČ formou dobrovoľníckej služby, 1 497 bolo znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 99,67 % z celkového počtu 1 502 zaradených UoZ. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, najvyšší počet tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 941 UoZ (61,03 %). Druhou najpočetnejšou skupinou znevýhodnených UoZ, boli občania starší ako 50 rokov v počte 570 UoZ (44,44 %). DN občania tvorili tretiu najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 569 UoZ(23,67 %). Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu z celkového počtu 1 502 zaradených, tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním v počte 512 UoZ, ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním 452 (27,54 %), UoZ so základným vzdelaním 255 (24,32 %), UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním 80 (4,91 %), UoZ, ktorí dosiahli VŠ I. stupňa 32 UoZ (2,66) a UoZ s VŠ II. stupňa 101 UoZ (4,91 %) a iní, v štruktúre podľa grafu č. 158.

Graf č. 158

Z hľadiska dĺžky evidencie, z 1502 zaradených UoZ, bolo v evidencii UoZ úradu 0–3 mesiace 419 UoZ (27,90 %), 4 -6 mesiacov 212 UoZ (14,11 %), 7-12 mesiacov 333 UoZ (22,17 %), 13-24 mesiacov 345 UoZ (22,97 %) a nad 24 mesiacov 193 UoZ (12,85 %), v štruktúre podľa grafu č. 159.

Graf č. 159

Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali, najvyššie percento tvorili pomocní a nekvalifikovaní pracovníci 642 (42,74 %), ďalšou skupinou boli pracovníci v službách a obchode 388 (25,83 %), administratívni pracovníci 220 (14,65 %), technickí a odborní pracovníci 107 (7,12 %), špecialisti 140 (9,32 %) a iní 5 (0,33 %) - v štruktúre podľa grafu č. 160.

Graf č. 160

Prevažná väčšina UoZ bola zaradená do oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia v počte 862 UoZ (60,44 %), v ktorej vykonávali dobrovoľnícku službu. Ďalšími zastúpenými oblasťami boli - oblasť vzdelávania 307 UoZ (15,07 %), oblasť zdravotníctva a sociálnej pomoci 161 UoZ (9,59 %), umenie, zábava a rekreácia 37 UoZ a ostatné činnosti 124 UoZ (11,76 %) – v štruktúre podľa grafu č. 161.

Graf č. 161

Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia, významný je aj ukazovateľ umiestnenia UoZ TP po jeho ukončení. V roku 2020 skončilo AČ formou dobrovoľníckej služby v rámci uvedeného NP celkovo 92 UoZ a z toho sa na TP do 6 mesiacov od ukončenia AČ formou dobrovoľníckej služby umiestnilo 57 UoZ, čo je 61,96 % z celkového počtu UoZ, ktorí v roku 2020 ukončili AČ formou dobrovoľníckej služby. Do 1 mesiaca po ukončení AČ sa umiestnilo 56 UoZ (60,87 %) a do 3 mesiacov po jej ukončení sa umiestnilo 57 UoZ (61,96 %) z celkového počtu 90 UoZ, ktorí ukončili AČ formou dobrovoľníckej služby v rámci uvedeného NP.

**Aktivita č. 2** **Podpora pracovnej mobility** prostredníctvom poskytovania troch typov príspevkov**:**

* príspevok na dochádzku za prácou.
* príspevok na podporu mobility za prácou.
* príspevok na presťahovanie za prácou.

**Príspevok na dochádzku za prácou**

Príspevok sa poskytuje mesačne na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť.

V roku 2020 bolo prijatých 4 455 žiadostí na dochádzku za prácou, z ktorých bolo schválených 3 758 (84,35 %). V roku 2020 bol príspevok na dochádzku za prácou poskytnutý celkom 3 865 žiadateľom, z toho 1 576 mužom (40,78 %) a 2 289 ženám (59,22 %) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 548 339 eur. V roku 2019 sa tento príspevok neposkytoval. Z hľadiska vekovej štruktúry, bolo podporených 1 728 žiadateľov vo veku od 30 do 49 rokov vrátane (44,71 %), 822 žiadateľov vo veku 50 rokov (21,27 %), 723 žiadateľov vo veku od 25 do 29 rokov vrátane (18,71 %), 592 žiadateľov vo veku do 24 rokov vrátane (15,32 %) - v štruktúre podľa grafu č. 162.

Graf č. 162

Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na dochádzku za prácou, bolo 2 335 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 60,41 % z celkového počtu 3 865 zaradených klientov. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, najvyšší podiel tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 1 358 žiadateľov (35,14 %). Občania starší ako 50 rokov veku tvorili druhú najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 821 žiadateľov (21,24 %). Treťou najpočetnejšou skupinou boli DN občania v počte 536 žiadateľov (13,87 %).

Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním 1 537 (39,77 %), ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním 822 (21,27 %), UoZ s VŠ II. stupňa 819 (21,19 %) a iní - v štruktúre podľa grafu č. 163.

Graf č. 163

Z hľadiska doby evidencie, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov – 1 888 (48,85 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 1 290 (33,38 %) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov v počte 392 (10,14 %), v štruktúre podľa grafu č. 164.

Graf č. 164

**Príspevok na podporu mobility za prácou**

Príspevok na podporu mobility za prácou sa poskytuje UoZ ako náhrada časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou trvalého pobytu alebo prechodného pobytu o najmenej50 kilometrov v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na 6 mesiacov.

V roku 2020 bolo prijatých 75 žiadostí na podporu mobility za prácou, z ktorých bolo schválených 95 % žiadostí. V roku 2020 bolo príspevkom na podporu mobility za prácou podporených celkom 66 žiadateľov, v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 39 361 eur. V roku 2019 sa príspevok neposkytoval.

**Príspevok na presťahovanie za prácou**

Príspevok na presťahovanie za prácou sa poskytuje UoZ ako úhrada časti výdavkov na bývanie a nákladov na presťahovanie súvisiacich so zmenou trvalého pobytu o najmenej 70 kilometrov v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na 6 mesiacov.

V roku 2020 bolo prijatých 39 žiadostí o príspevok na presťahovanie za prácou, z ktorých bolo schválených 97 %. V roku 2020 bolo príspevkom na presťahovanie za prácou podporených celkom 38 žiadateľov, v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 27 433 eur. V roku 2019 sa príspevok neposkytoval.

**7.2.10 Národný projekt „Podpora integračných podnikov“**

### NP je zameraný na zlepšenie pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na TP prostredníctvom nových AOTP v zmysle schválenej legislatívy o sociálnej ekonomike. Integračný podnik je typovo vymedzeným registrovaným sociálnym podnikom, ktorého dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu spočíva v zamestnávaní znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených alebo zraniteľných osôb, t.z., že ako zamestnanci v nich budú získavať pracovné návyky, odborné zručnosti a skúsenosti a taktiež si budú hľadať s pomocou integračného podniku trvalé zamestnanie na otvorenom TP. To už bude pre nich jednoduchšie, vzhľadom na získané pracovné skúsenosti.

**Opatrenie č.1** Poskytovanie umiestňovacieho príspevku integračnému podniku podľa §53f zákona o službách zamestnanosti. V rámci opatrenia č. 1 boli v roku 2020 zaradené   
2 integračné podniky a podporená 1 osoba. Čerpaná suma bola vo výške 2 940 eur.

**Opatrenie č. 2** Poskytovanie vyrovnávacích príspevkov integračnému podniku podľa §53g zákona o službách zamestnanosti. V rámci opatrenia č. 2 bolo v roku 2020 zaradených 193 integračných podnikov a podporených bolo 1 576 osôb. Čerpaná suma bola vo výške   
5 147 001 eur.

### 7.2.11 Národný projekt „Investičná pomoc pre sociálne podniky - nenávratná zložka“

### Cieľom NP je podpora registrovaných sociálnych podnikov (ďalej len „RSP“) formou poskytnutia nenávratného finančného príspevku (ďalej len „NFP“) v synergii s návratnou pomocou formou finančného nástroja alebo inej formy návratného financovania (v súlade s ustanovením § 17 ods. 3 zákona o sociálnej ekonomike) s cieľom zlepšiť prístup k zamestnaniu a posilniť zamestnanosť prostredníctvom podpory subjektov sociálnej ekonomiky vo väzbe na potreby TP. Cieľovými skupinami NP sú zamestnávateľ (registrovaný sociálny podnik podľa § 11 zákona o sociálnej ekonomike), zamestnanec, UoZ a neaktívna osoba. Oprávneným žiadateľom je v zmysle § 11 zákona o  sociálnej ekonomike integračný podnik, sociálny podnik bývania a všeobecný registrovaný sociálny podnik. V rámci NP možno poskytnúť investičnú pomoc vo všetkých samosprávnych krajoch, okrem Bratislavského samosprávneho kraja. Oprávnené obdobie realizácie je október 2020 - november 2023. Celkový rozpočet projektu je 48 779 328 eur.

**Hlavnou aktivitou** NP je podpora subjektov sociálnej ekonomiky s cieľom posilniť zamestnanosť prostredníctvom investičnej pomoci pre registrované sociálne podniky.

Aktivita sa realizuje prostredníctvom AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti a zároveň prostredníctvom investičnej pomoci pre RSP podľa §§ 17 ods. 1   
písm. d) a 25 ods. 4 zákona o sociálnej ekonomike (formou poskytnutia NFP).

Podmienkou na získanie investičnej pomoci vo forme NFP podľa § 17 ods. 1 písm. d) zákona o sociálnej ekonomike je schválenie investičnej pomoci vo forme finančného nástroja podľa   
§ 17 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) zákona o sociálnej ekonomike vo výške najmenej 20 %   
z celkovej výšky nákladov schváleného investičného zámeru alebo inej formy financovania, ktorá je spojená s povinnosťou vrátiť poskytnuté finančné prostriedky vo výške najmenej 10 % z celkovej výšky nákladov investičného zámeru na ten istý účel použitia investičnej pomoci.

Podpora z NFP bude poskytovaná RSP prostredníctvom štyroch opatrení, ktoré   
sú rozdelené podľa typu užívateľa a prislúchajúcich pravidiel pre investičnú pomoc v zmysle Nariadenia o skupinových výnimkách resp. pravidiel pomoci de minimis:

1. **Opatrenie 1** **Investičná pomoc pre MSP** v zmysle článku 17 Nariadenia o skupinových výnimkách (okrem Začínajúcich podnikov)
2. **Opatrenie 2 Pomoc pre Začínajúce podniky** v zmysle článku 22podľa odseku 3 písm. c) Nariadenia o skupinových výnimkách
3. **Opatrenie 3 Regionálna investičná pomoc** v zmysle článku 14 Nariadenia o skupinových výnimkách
4. **Opatrenie 4 Pomoc pre RSP podľa pravidiel minimálnej pomoci** v rámci schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení

V roku 2020 nebol žiadnemu RSP poskytnutý NFP na realizáciu investičného zámeru.

## 7.3 Projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti, financované zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky

### 7.3.1 Projekt „Pracuj v školskej kuchyni“

Cieľom projektu bolo zlepšenie postavenia UoZ na TP, zvýšenie zamestnateľnosti   
a zamestnanosti UoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej   
a regionálnej zamestnanosti. Realizácia projektu prispela k zvýšeniu personálnych kapacít v školských kuchyniach v ZŠ, ktoré zabezpečujú stravovacie služby. Projekt bol realizovaný   
od augusta 2019. V rámci aktivity išlo o poskytovanie finančných príspevkov na podporu vytvorenia PM v školskej kuchyni. Oprávnenou aktivitou v rámci projektu bolo poskytovanie finančných príspevkov na podporu vytvorenia PM zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na dobu minimálne 6 mesiacov. Projekt bol ukončený v septembri 2020.

V roku 2020 bolo do tohto projektu zaradených 48 UoZ, čo je o 957 menej ako v roku 2019.   
V rámci projektu bolo v roku 2020 vyčerpaných 5 051 949 eur, čo je v porovnaní s rokom 2019 o 4 077 983 eur viac.

### 7.3.2 Projekt „Pomôž svojej obci“

Cieľom projektu bola podpora a motivovanie UoZ pomáhať formou AČ svojej komunite vždy, keď si to situácia bude vyžadovať. AČ formou služieb pre obec alebo samosprávny kraj, podporovala motiváciu nezamestnaného občana angažovať sa v rámci vlastnej komunity. Finančný príspevok sa poskytoval UoZ na vykonávanie AČ, obciam/samosprávnym krajom (ich rozpočtovým a príspevkovým organizáciám bez právnej subjektivity), ktoré zabezpečili výkon AČ na úhradu časti nevyhnutných nákladov s ňou spojených. Aktivačné práce pre obec alebo samosprávny kraj, mohol nezamestnaný občan vykonávať najviac počas šiestich mesiacov v rozsahu maximálne 20 hodín týždenne, najviac 80 hodín mesačne. Projekt sa začal realizovať v decembri 2019 a bol ukončený v decembri 2020, pričom bol z rozhodnutia ministerstva od 1.4.2020 pozastavený, z dôvodu vyhlásenia mimoriadnej situácie COVID - 19.

Do projektu bolo v roku 2020 zaradených 1 227 UoZ, z toho 492 mužov (40,10 %) a 735 žien (59,90 %). V hodnotenom roku bolo vyčerpaných 1 016 838 eur.

Z hľadiska veku, z celkového počtu zaradených UoZ tvorili najvyšší podiel UoZ vo vekovej kategórii od 30 do 49 rokov, čo predstavuje 544 UoZ (44,34 %). Ďalej nasledovali UoZ vo veku nad 50 rokov v počte 452 UoZ (36,84 %). UoZ vo veku do 24 rokov boli zastúpení v počte 129 UoZ (10,51 %). Najmenšie zastúpenie mali UoZ vo veku od 25 do 29 rokov, v počte 102 UoZ (8,31 %), v štruktúre podľa grafu č. 165.

Graf č. 165

Z celkového počtu zaradených bolo 1 135 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 92,50 %. Z hľadiska znevýhodnenia, z celkového počtu zaradených, najväčšiu skupinu tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 733 UoZ (64,58 %), nasledovali občania vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, občania, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie a početnú skupinu tvorili aj občania starší  
ako 50 rokov veku. Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo do NP zaradených najviac UoZ so základným vzdelaním v počte 440 UoZ (35,86 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním v počte 385 UoZ (31,38 %), ďalej nasledovali UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 195 UoZ (15,89 %) a ďalší v nasledujúcej štruktúre podľa grafu č. 166.

Graf č. 166

Z hľadiska dĺžky doby evidencie pred zaradením, bolo najviac UoZ vedených v evidencii UoZ v rozsahu do 3 mesiacov v počte 304 UoZ (24,78 %), nasledovali UoZ vedení v evidencii nad 24 mesiacov – 279 UoZ (22,74 %), treťou kategóriou boli UoZ evidovaní od 7 do 12 mesiacov, a to v počte 228 UoZ (18,58 %), nasledovali UoZ vedení v evidencii od 4 do 6 mesiacov v počte 212 UoZ (17,28 %) a poslednú skupinu tvorili UoZ vedení v evidencii od 13 do 24 mesiacov, a to v počte 204 UoZ (16,63 %) – v štruktúre podľa grafu č. 167.

Graf č. 167

Z hľadiska profesie, podľa klasifikácie SK ISCO, najviac zaradených UoZ bolo v profesii pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 1 151 UoZ (93,81 %), nasledovali špecialisti v počte 25 UoZ (2,04 %), ďalšou skupinou boli technici a odborní pracovníci v počte 19 UoZ (1,55 %) a pracovníci v službách a obchode v rovnakom počte 19 UoZ (1,55 %). Piatu skupinu tvorili administratívni pracovníci v počte 13 UoZ (1,06 %) – v štruktúre podľa grafu č. 168.

Graf č. 168

### 7.3.3 Projekt „Praxou k zamestnaniu 2 v Bratislavskom samosprávnom kraji“

Projekt sa začal realizovať na území BSK v decembri 2019 v BSK. Jeho cieľom bolo získanie alebo zvýšenie a prehlbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí - NEET do 29 rokov veku, formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvoril PM na dobu minimálne 6 mesiacov za účelom umiestnenia mladého človeka a jeho udržania na TP, pričom pracovný pomer mohol byť uzavretý na polovičný alebo celý pracovný úväzok a vytvorené PM bolo podporované najviac počas 9 mesiacov.

Projekt mal byť pôvodne ukončený v auguste 2021, pričom záväzkovanie malo byť ukončené v marci 2021. V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID - 19, bolo dňa 1.4.2020 pozastavené ministerstvom záväzkovanie všetkých fakultatívnych nástrojov, vrátane projektu „Praxou k zamestnaniu“ 2 v BSK. To znamená, že záväzkovanie, teda uzatváranie dohôd bolo možné len v rámci troch prvých mesiacov roka 2020, čo ovplyvnilo aj štatistické ukazovatele počtu zaradených UoZ v rámci predmetného projektu a s tým súvisiacu aj výšku vyčerpaných finančných prostriedkov.

Počas mentorovaného zapracovania, úrad poskytoval zamestnávateľovi finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvoril PM, a to finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca; finančný príspevok na mentora a finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov.

V roku 2020 bolo prijatých 18 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax, ktorí na tento účel vytvoria nové PM, z toho bolo schválených 13 žiadostí (72,22 %), ale vytvorených PM bolo napokon len 11, na ktoré bolo zaradených 11 UoZ, (z toho 7 žien), s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 53,577 eur .

Z hľadiska vekovej štruktúry, najväčšiu skupinu tvorili UoZ do 24 rokov veku - 8 UoZ, čo bolo 72,73 % zo všetkých zaradených UoZ na predmetný projekt. Druhou a poslednou skupinou boli UoZ od 25 rokov do 29 rokov veku – 3 UoZ, čo je 27,27 % zo všetkých zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax. Počet zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax podľa vekovej štruktúry je vyjadrený v nasledujúcom grafe č. 169.

Graf č. 169

Z hľadiska znevýhodnenia, z  celkového počtu 11 UoZ, bolo najviac

* 9 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením   
  do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 81,81 %,
* 6 UoZ - absolventov škôl – 54,54 %,
* 1 DN UoZ – 9,09 %.

Z hľadiska doby evidencie, pred zaradením na mentorované zapracovanie a prax, boli v roku 2020 dvaja UoZ (18,18%) mladí ľudia do 29 rokov veku vedení v evidencii UoZ   
do 3 mesiacov, od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii šesť UoZ (54,55 %), od 7 do 12 mesiacov boli v evidencii dvaja UoZ (18,18 %), od 13 do 24 mesiacov bol v evidencii jeden UoZ   
(9,09 %), čo znázorňuje graf č. 170.

Graf č. 170

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, v  roku 2020 bolo zaradených na mentorované zapracovanie a prax najviac – 7 UoZ s úplným odborným stredným vzdelaním, čo je 63,64 % z celkového počtu zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax, 2 UoZ s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa (18,18%),  1 UoZ s vysokoškolským vzdelaním   
I. stupňa (9,09 %) a 1 UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním (9,09 %). Štruktúra zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax podľa dosiahnutého stupňa vzdelania  
je vyjadrená v grafe č. 171.

Graf č. 171

Podľa SK NACE zamestnávateľov, najväčší záujem o vytváranie PM pre mladých ľudí, prejavovali podnikateľské subjekty oblasti zdravotníctva a sociálnej pomoci pre 3 UoZ   
(27,28 %), v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu pre 2 UoZ (18,18 %), pre 2 UoZ (18,18 %), v oblasti vzdelávania a po 1 UoZ v oblasti stavebníctva (9,09 %), v oblasti dopravy a skladovania (9,09 %) a verejnej správy (9,09 %) čo je znázornené v grafe č. 172.

Graf č. 172

Podľa veľkosti podnikov, ktoré vytvorili PM na mentorované zapracovanie a prax pre mladých ľudí, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov, ktorých bolo 6, čo je zo všetkých 13 schválených žiadostí zamestnávateľov, 46,16 % a malých podnikov, ktorých bolo 5 (38,46 %) a 2 stredných podnikov (15,38 %), v štruktúre podľa grafu č. 173.

Graf č. 173

Z hľadiska profesie (SK ISCO), ktorú v rámci mentorovaného zapracovania a praxe UoZ vykonávali, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali v službách a obchode v počte 4 UoZ, čo je 36,37 % z celkového počtu 11 UoZ zaradených na mentorované zapracovanie a prax v roku 2020. Ďalšou väčšou skupinou boli pracovníci špecialisti v počte 2 UoZ (18,18 %), a administratívni pracovníci v počte 2 UoZ (18,18 %) v štruktúre podľa grafu č. 174.

Graf č. 174

Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, bolo najviac spoločností s ručením obmedzeným - 4, čo je 30,77 % zo všetkých 13 schválených žiadostí zamestnávateľov, ďalej to boli živnostníci v počte 2 (15,38 %) a príspevkové organizácie v počte 2 (15,38 %)   
a iní v štruktúre podľa grafu č. 175.

Graf č. 175

V roku 2020 ukončilo mentorované zapracovanie a prax 10 UoZ, z ktorých sa do 6 mesiacov po ukončení mentorovaného zapracovania a praxe vrátilo do evidencie 5 UoZ (40,42 %), čo znamená, že na TP zotrvalo do 6 mesiacov po ukončení mentorovaného zapracovania a praxe 5 UoZ, teda úspešnosť z pohľadu udržania na TP do 6 mesiacov po ukončení mentorovaného zapracovania a praxe v roku 2020 bola 50,00 %.

### 7.3.4 Projekt „Zosúladenie rodinného a pracovného života v Bratislavskom samosprávnom kraji“

Projekt sa začal realizovať v decembri 2019, čo je aj začiatok oprávneného obdobia na hlavnú aktivitu projektu. V rámci projektu bolo možné poskytnúť finančný príspevok zamestnávateľovi, ktorý vytvorí PM v BSK.

Cieľom projektu bolo zlepšenie podmienok pre zosúladenie rodinného a pracovného života, zvýšenie zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien. Projekt sa zameriaval na podporu zamestnávateľov, ktorí realizujú opatrenia na zosúladenie pracovného a rodinného života osobám z danej cieľovej skupiny prostredníctvom možnosti návratu na TP formou zamestnania.

Hlavnou aktivitou projektu bolo poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi na podporu uplatňovania flexibilných foriem práce, ktorý príjme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, na dobu minimálne 3 mesiacov.

Podpora zosúlaďovania rodinného a pracovného života - poskytovanie finančných príspevkov na podporu uplatňovania flexibilných foriem práce u zamestnávateľa:

* pracovný pomer na kratší pracovný čas (§ 49 Zákonníka práce),
* delené pracovné miesto (§ 49a Zákonníka práce),
* domácka práca a telepráca (§ 52 Zákonníka práce), pričom pracovný pomer môže byť uzatvorený aj v ustanovenom týždennom pracovnom čase (plný pracovný úväzok), ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na dobu minimálne 3 mesiace.

Cieľovou skupinou boli UoZ s rodičovskými povinnosťami resp. UoZ s dôrazom na osoby s problémami pri zosúlaďovaní pracovného a rodinného života, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a zároveň spĺňajú aspoň jednu z nasledujúcich podmienok:

- UoZ, žena s rodičovskými povinnosťami, ktorá sa stará o deti vo veku do 6 rokov (vrátane),

* UoZ, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými   
  na jeho starostlivosť, alebo osoba starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky (§ 8 ods. 1 písm. g) zákona o službách zamestnanosti).

Dňom 1. 4. 2020, v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie COVID-19, ministerstvo projekt pozastavilo. Do projektu bolo v roku 2020 zaradených 8 UoZ. Podľa pohlavia bolo zaradených do projektu v BSK 8 žien (100 %) a žiadny muž.

Z hľadiska veku, z celkového počtu zaradených UoZ, najvyšší podiel tvorili UoZ vo vekovej kategórii od 30 do 49 rokov, čo predstavuje 8 UoZ (100 %).

Z hľadiska znevýhodnenia z  celkového počtu 8 zaradených UoZ, boli 2 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie - 25%.

Z hľadiska dĺžky doby evidencie, pred zaradením do projektu boli 4 UoZ (50 %) vedené v evidencii UoZ od 4 mesiacov do 6 mesiacov, od 7 do 12 mesiacov boli v evidencii 4 UoZ   
(50 %), čo znázorňuje graf č. 176.

Graf č. 176

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, do projektu bolo zaradených najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním 4 UoZ (50 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ s VŠ II. stupňa v počte 2 UoZ (25 %) a treťou najpočetnejšou skupinou boli UoZ so stredným odborným vzdelaním v počte 1 UoZ (12,50 %) a 1 UoZ (12,50 %) s VŠ I. stupňa – viďgraf 177.

Graf č. 177

Podľa SK NACEzamestnávateľa, najviac UoZ bolo zaradených v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu v počte 4 UoZ (50 %), nasledovala oblasť informácie a komunikácie v počte   
2 UoZ (25 %) a v rovnakom počte bola zastúpená oblasť vzdelávania v počte 2 UoZ (25 %), v štruktúre podľa grafu č. 178.

Graf č. 178

Z hľadiska profesie, podľa klasifikácie SK ISCO, najviac zaradených UoZ bolo v profesii pracovníci v službách a obchode v počte 5 UoZ (62,50 %), ďalej nasledovali administratívni pracovníci v počte 3 UoZ, čo predstavuje 37,50 % - v štruktúre podľa grafu č. 179.

Graf č. 179

Z hľadiska právnej formy zamestnávateľa, v rámci projektu boli zapojené 3 spoločnosti s ručením obmedzeným, ďalšiu kategóriu zamestnávateľov tvorili rozpočtové organizácie v počte 2 a iné právne formy zamestnávateľa, v štruktúre podľa grafu č. 180.

Graf č. 180

Podľa veľkosti podnikov, ktoré zabezpečili podmienky UoZ na vykonávanie pracovnej činnosti, najväčší záujem bol zo strany 3 mikropodnikov, čo je 50 % zo všetkých 6 schválených žiadostí zamestnávateľov, ďalej bol záujem zo strany 2 malých podnikov, čo predstavuje 33,33 % zo všetkých schválených žiadostí a ďalším bol 1 nezadaný podnik zo všetkých 6 schválených žiadostí zamestnávateľov – v štruktúre podľa tabuľky č. 48.

Tab. č. 48

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Počet schválených žiadostí zamestnávateľov** | **Veľkosť podniku (schválené žiadosti)** | | | | |
| mikro | malý | stredný | veľký | nezadaný |
| 8 | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 |

### 7.3.5 Projekt „Pripravený na prácu“ - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti

Projekt Pripravený na prácu sa realizoval v zmysle uznesenia Vlády SR k východiskám k opatreniam na odstránenie bariér pre trvalo udržateľný rozvoj automobilového priemyslu na Slovensku. Projekt bol rozdelený na 2 fázy. V rámci 1. fázy sa realizoval vzdelávací program Inkluzívne vzdelávanie zameraný na zvýšenie kompetencií potrebných na uplatnenie v oblasti strojárenskej a automobilovej výroby. Po absolvovaní Inkluzívneho vzdelávania boli UoZ pripravení na pracovnú pozíciu operátor výroby. 2 fáza projektu bola zameraná na odborné vzdelávanie v akreditovaných vzdelávacích programoch - Mechatronik, Priemyselný mechanik, Nástrojár, Mechanik prípravkov, Elektrotechnik automatizačnej techniky, Auto-elektrikár, Auto-mechanik, Mechanik v automobilovom priemysle, Pracovník logistiky a skladového hospodárstva, Operátor CNC strojov, Obrábač kovov, Strojný mechanik - zámočník a Pracovník automatizácie v strojárskej výrobe.

Do projektu Pripravený na prácu bolo v roku 2020 zaradených 1 998 UoZ. Z celkového počtu bolo 1 125 mužov (56,30 %) a 873 žien (43,70 %).

Celková výška finančných prostriedkov uhradených v roku 2020 na vzdelávacie programy projektu Pripravený na prácu bola v sume 3 528 611 eur, z toho príspevok na kurzovné uhradený externému poskytovateľovi bol vo výške 3 015 209 eur a paušálne príspevky uhradené UoZ boli vo výške 513 402 eur.

Porovnanie realizácie vzdelávacích programov v rámci projektu Pripravený na prácu v roku 2020 s predchádzajúcim rokom 2019 je uvedené v tabuľke č. 49.

Tab. č. 49

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Počet UoZ, ktorí boli zaradení na vzdelávanie** | **Dohodnutá suma finančných prostriedkov** (v €) | **Čerpanie finančných prostriedkov**  (v €) |
| **2019** | 11 952 | 17 990 764 | 13 384 259 |
| **2020** | 1 998 | 3 027 517 | 3 528 611 |

V roku 2020 bola do projektu Pripravený na prácu zapojená väčšina úradov v rámci SR. Najväčší počet dohôd s UoZ uzatvoril v roku 2020 úrad Prešov, kde na vzdelávacie programy projektu Pripravený na prácu bolo zaradených 101 UoZ, čo predstavuje 5,06 % z celkového počtu zaradených UoZ. Za ním nasledovali úrad Nitra (98 UoZ; 4,90 %) a úrad Lučenec (91 UoZ; 4,55 %). Prehľad dohôd uzatvorených v roku 2020 na vzdelávacie programy projektu Pripravený na prácu v štruktúre podľa jednotlivých úradov je uvedený v grafe č. 181.

Graf č. 181

Z hľadiska veku UoZ zaradených v roku 2020 na vzdelávacie programy projektu Pripravený na prácu, najvyšší podiel (45,90 %) tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov, v počte 917 UoZ. Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ vo do 24 rokov (21,47 %), v počte 429 UoZ. Prehľad UoZ zaradených v roku 2020 na vzdelávacie programy projektu Pripravený na prácu v štruktúre podľa veku je uvedený v grafe č. 182.

Graf č. 182

Z hľadiska vzdelania UoZ zaradených v roku 2020 na vzdelávacie programy projektu Pripravený na prácu, najvyšší podiel (34,43 %) tvorili UoZ so základným vzdelaním, v počte 688 UoZ. Prehľad UoZ zaradených v roku 2020 na vzdelávacie programy projektu Pripravený na prácu v štruktúre podľa vzdelania je uvedený v grafe č. 183.

Graf č. 183

Z celkového počtu UoZ zaradených v roku 2020 na vzdelávacie programy projektu Pripravený na prácu, bolo 1 626 znevýhodnených (81,38 %). Najväčšiu skupinu tvorili UoZ,   
ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 1 249 (62,51 %). Prehľad UoZ zaradených v roku 2020 na vzdelávacie programy projektu Pripravený na prácu v štruktúre podľa znevýhodnenia je uvedený v grafe č. 184.

Graf č. 184

### 7.3.6 Projekt „Pracuj, zmeň svoj život“ - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti

Projekt „Pracuj, zmeň svoj život“ (ďalej len „PZSŽ“) bol realizovaný podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti. Cieľom projektu bolo zvýšiť zamestnateľnosť   
a zamestnanosť UoZ podporou vytvárania PM, ako v oblasti sociálnych služieb,   
tak aj prostredníctvom samozamestnania. Projekt sa začal realizovať v septembri 2020. V rámci projektu bolo podporených 7 672 PM, ktoré boli podporené sumou 48 748 097 eur.

Projekt bol realizovaný prostredníctvom troch aktivít:

**Aktivita č. 1 Podpora SZČO**

V rámci aktivity č. 1 projektu bol poskytovaný finančný príspevok na samozamestnanie UoZ, ktorí začali ako SZČO prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach.

Cieľom uvedenej aktivity bolo zníženie nezamestnanosti podporou UoZ vedených v evidencii úradu najmenej 1 mesiac, ktorí si vytvorili PM samozamestnaním, pričom títo príjemcovia príspevku sa dohodou zaviazali následne nepretržite, najmenej dva roky   
od začatia prevádzkovania SZČ prevádzkovať SZČ, či už ako živnostníci, podľa zákona o živnostenskom podnikaní, alebo vykonávať činnosť podľa osobitných predpisov (napr. podľa zákona o daňových poradcoch, zákona o notároch a notárskej činnosti, zákona o advokácii a ďalších), alebo tiež vykonávať poľnohospodársku výrobu, vrátane hospodárenia v lesoch podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov.

V tejto aktivite museli byť do 4.12.2020 podané všetky žiadosti a do konca roka 2020 poskytnuté príspevky zo strany úradov .

Príspevok bol UoZ poskytnutý na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s jeho dvojročným prevádzkovaním SZČ. UoZ písomne požiadal o poskytnutie príspevku úrad v územnom obvode ktorého vytvoril PM na samozamestnanie, pričom predložil relevantný podnikateľský zámer a kalkuláciu nákladov na plánovanú podnikateľskú činnosť.

Po prvom roku prevádzkovania SZČ príjemca príspevku predkladá úradu , ktorý mu poskytol príspevok, správu o prevádzkovaní SZČ a mesiac pred ukončením povinného nepretržitého dvojročného prevádzkovania SZČ predloží úradu doklady o použití príspevku, vrátane správy o prevádzkovaní SZČ v druhom roku prevádzkovania SZČ. V prípade, ak by občan prestal prevádzkovať SZČ pred uplynutím dvoch rokov, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého neprevádzkoval SZČ. Uvedené sa nevzťahuje na občana, ktorý by prestal prevádzkovať SZČ zo zdravotných dôvodov na základe posúdenia podľa § 19 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti, alebo z dôvodu úmrtia. Občan, ktorý prestal prevádzkovať SZČ zo zdravotných dôvodov, je povinný preukázať úradu použitie finančného príspevku a vrátiť úradu nevyčerpanú časť poskytnutého finančného príspevku.

V rámci aktivity č. 1 projektu PZSŽ mohol byť poskytnutý príspevok aj na rovnakú SZČ žiadateľovi, ktorému bol poskytnutý príspevok na SZČ pred viac ako 3 rokmi od začatia prevádzkovania SZČ v rámci iných opatrení APTP, a to podľa §49, §57 zákona o službách zamestnanosti, NP Úspešne na trhu práce -Aktivita č. 2, Cesta na trh práce - Aktivita č. 4, Cesta na trh práce 2 - Aktivita č. 3.

Finančný príspevok bol UoZ, ktorý splnil podmienky projektu, poskytnutý vo výške 5 600 eur na základe písomnej dohody o poskytnutí finančného príspevku uzatvorenej medzi úradom a UoZ. Finančný príspevok poskytol úrad , v ktorého územnom obvode UoZ vytvoril PM, na ktorom začal ako SZČO prevádzkovať SZČ.

Príspevok sa poskytoval formou štátnej pomoci v súlade s podmienkami Schémy pomoci   
de minimis na podporu zamestnanosti v platnom znení DM č. 16/2014 a Schémy pomoci   
de minimis na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby v platnom znení DM č. 7/2015.

V rámci uvedenej aktivity č. 1 Podpora SZČO bolo 2 642 dohodnutých PM, čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 14 713 239 eur.

Do tejto aktivity projektu PZSŽ sa zapojilo viac  mužov ako žien. Z hľadiska vekových charakteristík, najvyšší počet (takmer polovicu) účastníkov tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov, nasledujú mladí UoZ do 29 rokov a najmenej bolo UoZ vo veku 50+, v štruktúre podľa grafu č. 185.

Graf č. 185

Viac ako tretina UoZ zapojených do tejto aktivity projektu PZSŽ mala úplné stredné odborné vzdelanie, na druhom mieste boli UoZ s VŠ II. stupňa a následne UoZ s VŠ I. stupňa, ďalej UoZ so stredným odborným vzdelaním a úplným stredným všeobeným vzdelaním, najmenej UoZ zapojených do tejto aktivity projektu boli UoZ s nižším stredným odborným vzdelaním a s neukončeným základným vzdelaním, v štruktúre podľa grafu č. 186.

Graf č. 186

Pred zapojením sa do aktivity č. 1 projektu PZSŽ, takmer tretina zo všetkých UoZ bola v evidencii príslušného úradu v rozmedzí 7-12 mesiacov, 13 - 24 mesiacov   
bol v evidencii UoZ približne rovnaký počet UoZ, ako tých UoZ, ktorí boli v evidencii úradu 0 - 3 mesiacov. Ďalej nasledujú UoZ, ktorí pred zaradením do projektu boli v evidencii úradu 4 - 6 mesiacov a najmenej účastníkov aktivity č.1 projektu boli UoZ v evidencii úradu nad 24 mesiacov, v štruktúre podľa grafu č. 187.

Graf č. 187

V rámci štruktúry znevýhodnených UoZ zaradených na toto opatrenie, najviac bolo občanov, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, nasledujú DN občania a občania vo veku 50+, najmenej bolo občanov so vzdelaním nižším ako je stredné odborné vzdelanie a osamelých občanov starajúcich sa o odkázanú osobu, v štruktúre podľa grafu č. 188.

Graf č. 188

Z hľadiska štruktúry PM (SK NACE) najviac PM vytvorili SZČO v oblasti stavebníctva, nasleduje oblasť odborných, vedeckých a technických činnosť, PM vytvorené SZČO v oblasti priemyselnej výroby, vo veľkoobchode a maloobchode, v oblasti informácií a komunikácie, v administratínych službách, ďalej nasleduje pôdohospodárstvo, ubytovacie a stravovacie služby, oblasť vzdelávania, umenie, zábava a rekreácia, finančné a poisťovacie činnosti, menší počet PM vytvorili SZČO v oblasti dopravy a skladovania, v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia a činností v oblasti nehnuteľností a činnosti v domácnosti, v štruktúre podľa grafu č. 189.

Graf č. 189

**Aktivita č. 2 Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom poskytovateľov sociálnych služieb**

Hlavnou aktivitou projektu je poskytovanie príspevku zamestnávateľovi, ktorý je registrovaným poskytovateľom sociálnych služieb, na úhradu časti CCP pre zamestnanca vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za 1.-3. štvrťrok 2019. Cieľom aktivity č. 2 je zlepšiť postavenie UoZ na TP, zvýšiť zamestnanosť podporou vytvárania PM   
v oblasti sociálnych služieb, znížiť nezamestnanosť a prispieť k zlepšeniu poskytovania služieb.

V rámci aktivity č. 2 ide o poskytnutie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijal   
do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, vedeného v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac. Finančný príspevok bol poskytovaný jednorazovo, na obdobie 9 mesiacov. Projekt sa začal realizovať v októbri 2020, pričom poslednú žiadosť o poskytnutie finančného príspevku bolo možné podať 4. decembra 2020.

V rámci aktivity č. 2 bolo v roku 2020 zaradených 2 423 UoZ. V hodnotenom roku bolo vyčerpaných 15 801 250 eur.

**Aktivita č. 3 Podpora zamestnávania UoZ**

Hlavným cieľom aktivity č. 3je podpora vytvárania PM pre UoZ v rôznych odvetviach, zlepšiť postavenie UoZ na TP, zvýšiť zamestnanosť podporou vytvárania PM.

Hlavnou aktivitou projektuje poskytovanie príspevku zamestnávateľovi na úhradu časti CCP pre zamestnanca vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za 1.-3. štvrťrok 2019.

Úrad poskytne finančný príspevok zamestnávateľovi, ktorý príjme na vytvorené PM UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času:

* Opatrenie č. 1 na dobu určitú, minimálne 6 mesiacov, bez povinnosti udržania PM,
* Opatrenie č. 2 na dobu určitú, minimálne 9 mesiacov s povinnosťou udržať PM 3 mesiace,
* na neurčitý čas s dobou poskytovania finančného príspevku 6 mesiacov.

Cieľovou skupinou sú UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, vedení v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac.Oprávneným územím je celé územie SR. V tejto aktivite museli byť do 4.12.2020 podané všetky žiadosti a do konca roka 2020 poskytnuté príspevky zo strany úradov .V rámci aktivity č. 3 bolo v roku 2020 zaradených 2 607 UoZ a bolo vyčerpaných 18 233 608 eur.

### 7.3.7 Projekt na podporu zamestnávania UoZ v odvetví poľnohospodárstva

Cieľom projektu je podpora vytvárania PM v odvetví poľnohospodárstva pre UoZ, najmä DN UoZ a UoZ bez vzdelania a s nízkym vzdelaním. Hlavnou aktivitou projektu je poskytovanie príspevku zamestnávateľovi na úhradu preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom a zamestnancom. V rámci projektu ide o poskytnutie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijal do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny. Príspevok sa poskytuje mesačne, najdlhšie po dobu 6 mesiacov na úhradu preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom a zamestnancom.

Projekt sa začal realizovať v júni 2020. V roku 2020 bolo podaných 36 žiadostí zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených 29 žiadostí, čo predstavuje 80,56 %. Do projektu bolo v roku 2020 zaradených 50 UoZ, z toho 22 mužov (44,00 %) a 28 žien (56,00 %). V hodnotenom roku bolo vyčerpaných 20 257 eur.

Z hľadiska veku, z celkového počtu zaradených UoZ, najvyšší podiel tvorili UoZ vo vekovej kategórii od 30 do 49 rokov, čo predstavuje 29 UoZ (58,00 %). Ďalej nasledovali UoZ vo veku nad 50 rokov v počte 11 UoZ (22,00 %). UoZ vo veku do 24 rokov boli zastúpení v počte   
8 UoZ (16,00 %). Najmenšie zastúpenie mali UoZ vo veku od 25 do 29 rokov, v počte 2 UoZ (4,00 %).

Z celkového počtu UoZ, bolo zaradených 42 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 84,00 %. Z hľadiska znevýhodnenia, z celkového počtu zaradených UoZ v roku 2020, najväčšiu skupinu tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ, nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 28 UoZ (66,67 %), nasledovali občania, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie a občania starší ako 50 rokov veku.

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo do projektu zaradených najviac UoZ so základným vzdelaním v počte 21 UoZ (42,00 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním v počte 19 UoZ (38,00 %) a nasledovali UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 10 UoZ (20,00 %).

Z hľadiska dĺžky doby evidencie pred zaradením do projektu, najviac bolo UoZ vedených v evidencii UoZ v rozsahu od 4 do 6 mesiacov v počte 20 UoZ (40,00 %) a UoZ vedení v evidencii od 7 do 12 mesiacov v rovnakom počte 20 UoZ (40,00 %). Ďalej nasledovali UoZ vedení v evidencii od 13 do 24 mesiacov, UoZ vedení v evidencii nad 24 mesiacov a najmenšiu skupinu tvorili UoZ vedení v evidencii do 3 mesiacov.

Podľa SK NACE zamestnávateľa, všetci UoZ boli zaradení v oblasti pôdohospodárstva   
a z hľadiska profesie, podľa klasifikácie SK ISCO, boli zaradení UoZ v profesii pomocní a nekvalifikovaní pracovníci a kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve.

### 7.3.8 Motivačný interný projekt pre mladých do 29 rokov: „Buď aktívny zamestnaj sa“

V roku 2020 pokračovala, prostredníctvom ústredia a úradov Bratislava, Malacky a Pezinok, realizácia interného motivačného projektu „Buď aktívny zamestnaj sa“, určeného pre mladých do 29 rokov. Tento projekt je realizovaný v súlade s Národným plánom implementácie Záruky pre mladých ľudí v SR, ktorý prerokovala a vzala na vedomie vláda SR na svojom rokovaní dňa 5. 2. 2014. Cieľom projektu je motivovať mladých UoZ do 29 rokov k zvyšovaniu zamestnanosti, zvýšením ich záujmu uplatniť získané zručnosti, znalosti a praktické skúsenosti v praxi na otvorenom TP, ale aj ich zamestnateľnosti.

V rámci tohto projektu majú UoZ možnosť využiť jednotlivé AOTP, odborné poradenské služby, účasť na výberových konaniach, národných a regionálnych projektoch realizovaných úradom , samostatný informačno-poradenský nástroj – internetový portál na vyhľadávanie VPM ISTP – [www.istp.sk](http://www.istp.sk) (internetový sprievodca TP), čo klientom pomôže, okrem iného, aj šetriť si svoje finančné prostriedky, svoj čas (pri hľadaní si vhodného zamestnania na základe vlastných požiadaviek) a kontaktovať zamestnávateľa z pohodlia domova.

Do projektu bolo od začiatku jeho realizácie k 31.12.2020 zaradených 96 689 UoZ/mladých do 29 rokov, čo predstavuje 92,66 % z celkového počtu UoZ do 29 rokov evidovaných na úradoch k začiatku realizácie projektu (104 349). Projekt je zabezpečovaný vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov z AOTP.

### 7.3.9 Motivačný interný projekt pre dlhodobo evidovaných: „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“

Jedným z opatrení Akčného plánu na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných (DEN)   
na TP v SR bola aj v roku 2020 realizácia interného projektu „Zvýšenou aktivitou   
k zamestnaniu“ (ZAZ).

Interný motivačný projekt ZAZ je realizovaný vlastnými personálnymi kapacitami od 1.2.2017. Cieľom realizácie tohto projektu je zvýšenie zamestnanosti a uplatniteľnosti DEN na TP prostredníctvom intenzívneho individuálneho prístupu zo strany zamestnancov úradu (poskytovanie informačno-poradenských služieb, vydávanie odporučeniek, zaraďovanie na VK, nástroje AOTP...), ale aj zo strany DEN (aktívna práca s ISTP, využívanie bezplatného internetového sprievodcu [www.istp.sk](http://www.istp.sk)). Intenzívnou prácou namotivovať DEN k aktivite pri hľadaní zamestnania, zlepšení svojho sociálneho statusu, ako aj statusu celej rodiny. Do projektu bolo od začiatku jeho realizácie (1.2.2017) k 31.12. 2020 zaradených 76 163 UoZ z radov DEN, čo predstavuje 56,60 % podiel z počtu DEN evidovaných na úradoch k začiatku realizácie projektu (134 555). Z uvedeného počtu boli mladí do 29 rokov v počte 9 118, čo je 11,97 % z počtu zaradených, od 29 do 50 rokov veku 42 546, t.j. 55,86 % podiel z počtu zaradených a 24 499 DEN nad 50 rokov veku, čo je 32,17 %. Z uvedeného počtu sa intenzívnou prácou podarilo k 31.12.2020 umiestniť na TP celkom 14 665 DEN, čo je 19,25 % podiel z počtu zaradených UoZ DEN, s ktorými zamestnanci úradov intenzívne pracovali. Boli medzi nimi aj takí DEN, ktorí sa nakoniec rozhodli pre začatie vykonávania SZČ v počte 1 327, čo je z počtu umiestnených na TP 9,05 %. Ide o osoby, z ktorých môžu byť do budúcna aj potencionálni zamestnávatelia.

# 8 ZÁVER

V roku 2020 bolo na implementáciu AOTP vynaložených (čerpaných) celkom 216 425 049 eur, čo je o 30 954 330 eur viac ako v roku 2019. Vyšší objem finančných prostriedkov sa ale neprejavil aj vo vyššom počte vytvorených a podporených PM (oproti roku 2019 bolo aktivizovaných o 539 467 osôb menej), čo môže byť dôsledkom protipandemických opatrení, vyšším dotáciám na novovytvorené PM v rámci nových projektov a v neposlednom rade aj každoročne zvyšovanou CCP zamestnanca (vypočítanou z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I.-III. štvrťrok predchádzajúceho roku), od ktorej sa odvíja výška väčšiny poskytovaných príspevkov. V roku 2020 úrady intervenovali (aktivizovali, udržali, zaradili, zapojili do aktivít, poskytli finančné prostriedky a  pod.) prostredníctvom AOTP celkom v 373 781 prípadoch, vrátane IPS (§ 42 zákona o službách zamestnanosti), ktoré predstavovali až 73,73 % intervencií, presne 275 585 prípadov, pri ktorých neboli priamo použité finančné prostriedky na AOTP, pretože boli poskytnuté v rámci internej činnosti úradov , bez vyplácania príspevkov účastníkom. Počet IPS (§ 42 zákona) sa v porovnaní s rokom 2019 znížil takmer o 456 tisíc (z dôvodov súvisiacich s pandémiou koronavírusu)*.* Z hľadiska čerpania finančných prostriedkov na AOTP - podľa jednotlivých typov AOTP, bol ich podiel v štruktúre podľa grafu č. 190 a tabuľky č. 50.

Graf č. 190

Tab. č. 50



V roku 2020 bolo použitých o 11,37 % viac finančných prostriedkov ako v roku 2019 na AOTP zamerané na zvyšovanie zamestnanosti (najmä znevýhodnených skupín UoZ). Podobne narástol aj objem fiančných prostriedkov na príspevky zamerané na podporu udržania existujúcich PM (najmä osôb so ZP v CHD a CHP). Tieto finančné prostriedky vo výške takmer 198,9 mil eur, tvorili spolu až 91,89 % z celkového objemu všetkých finančných prostriedkov čerpaných v roku 2020 na AOTP. Na opatrenia na zvyšovanie zamestnateľnosti bolo čerpaných len 8,11 % finančných zdrojov, čo v porovnaní s rokom 2019 znamená pokles o 11,37%. V skupine AOTP na udržanie PM a zvyšovanie zamestnanosti, takmer 40 mil. eur (19,91 %) bolo použitých na vytváranie PM a udržiavanie v zamestnaní občanov so ZP (v roku 2019 to bolo 26,41 %, čo je pokles o 6,5 %).

Priemerná výška príspevku na jednu intervenciu v rámci AOTP (bez NP podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti) v roku 2020 bola 234 eur (vynaložené finančné prostriedky   
na celkový počet vytvorených/obsadených PM, resp. počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb, resp. počet celkovo aktivizovaných osôb). V porovnaní s rokom 2019, kedy bola priemerná výška príspevku na jednu osobu 111 eur, sa finančná náročnosť   
na jednu intervenciu zvýšila v roku 2020 o 123 eur (nárast o 110,82 %). V kategórii intervencií zameraných na zvýšenie zamestnanosti, došlo oproti roku 2019 k zvýšeniu priemerného finančného príspevku na 1 osobu zo 4 346 eur na 8 393 eur, teda až o 93 %. V skupine nástrojov na udržanie existujúcich PM, v porovnaní s minulým rokom, priemerný finančný príspevok na jednu osobu sa zvýšil z 1 548 eur na 2 190 (o 41 %) a priemerný finančný príspevok na zvýšenie zamestnateľnosti jednej osoby bol zvýšený z 13 eur na 21 eur (o 59 %). Pozri aj tabuľku č. 51.

Tab. č. 51

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Priemerná výška príspevku na jedného podporeného občana, resp. PM**  **podľa skupín AOTP** (bez NP - § 54)  (v€) | | |
| **Udržanie existujúcich PM** | **Zvyšovanie zamestnateľnosti** | **Zvyšovanie zamestnanosti** |
| 2 190 | 21 | 8 393 |

Prostredníctvom vybraných AOTP (pri ktorých je UoZ umiestnený na TP v rámci novovytvoreného PM (§§ 49, 50, 50j, 51a, 54, 56 a 57) bolo v roku 2020 umiestnených na TP 37 796 UoZ, čo predstavuje 23,80 % zo všetkých umiestnení na TP (v roku 2019 bolo takto umiestnených len 10,05 % UoZ). Svedčí to o tom, že v roku 2019 sa pracovné miesta generovali bez potreby ich finančnej stimulácie, keďže na trhu prevládal dopyt po pracovnej sile, až jej nedostatok, a nezamestnanosť bola za rok 2019 najnižšia v dlhodobej histórii štatistického sledovania, keď miera evidovanej nezamestnanosti bola v priemere len 5 %. V medziročnom porovnaní s rokom 2019, kedy bolo na TP prostredníctvom vybraných AOTP umiestnených 16 354 UoZ, to znamená nárast/zvýšenie umiestňovania cez AOTP   
až o 131,11%. Najúspešnejšími boli v tomto smere úrady Košice, Prešov, Bratislava a Michalovce, najmenej úspešnými boli úrady Dolný Kubín, Malacky, Brezno a Ružomberok.

Na tomto mieste je nutné poznamenať, že od 1. 4. 2020 bolo z rozhodnutia ministra práce, sociálnych vecí a rodiny pozastavené vytváranie nových záväzkov (uzatváranie dohôd o poskytnutí príspevku AOTP), na ktoré nie je právny nárok. Toto nariadenie platilo až do konca roka 2020. Výnimkou bolo len vzdelávanie a príprava pre trh práce, ktoré v dôsledku protipandémických opatrení bolo prerušené už od 10. 3. 2020 a čiastočne sa obnovilo od 1. 6. 2020, kedy pokračovali tie skupiny vzdelávacích programov (§ 46 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti a projekt Pripravený na prácu), ktoré boli kvôli mimoriadnej situácii prerušené. Neskôr, počas roka 2020, sa realizovali len kurzy v rámci REPAS+ a KOMPAS+ s uprednostnením dištančných foriem vzdelávania.

Pozastavenie vytvárania nových záväzkov na príspevky, na ktoré nie je právny nárok, malo   
za následok útlm vytvárania dočasných dotovaných PM, najmä pokiaľ ide o príspevok   
na SZČ (§ 49), pri ktorom došlo v porovnaní s rokom 2019 k poklesu počtu zaradených UoZ   
až o 91,3 %, príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§50j),   
pri ktorom došlo k poklesu počtu zaradených UoZ o 81,5 % a príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ (§50), kde došlo k poklesu počtu zaradených UoZ   
o 73,8 %.

Nasledujúca tabuľka č. 49 ilustruje, prostredníctvom ktorých AOTP a v akých počtoch, umiestnili úrady UoZ na TP. Jednoznačne najviac UoZ sa zamestnalo prostredníctvom programov a projektov, ktoré boli financované cez § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Tab. č. 52



Nasledujúca tabuľka č. 53 ukazuje pokles celkového počtu umiestnených UoZ na TP oproti predchádzajúcemu roku 2019 (o 3 895 UoZ menej), pravdepodobne z dôvodu neistoty na TP, zatvárania prevádzok a rôznych obmedzení v dôsledku pandémie vírusu spôsobujúceho Covid -19 a zároveň, ukazuje na väčší počet podporených UoZ, ktorí sa umiestnili na TP vďaka vybraným príspevkom AOTP (o 21 442 UoZ viac), čo zase naznačuje hlad po štátnej pomoci a dotovaní pracovných miestzo strany zamestnávateľov. Inak povedané, v roku 2020, poznačenom pandémiou koronavírusu, vďaka slabej ponuke na TP, bolo bez využitia AOTP hľadanie práce UoZ veľmi ťažké.

Tab. č. 53



Graf č. 191 poskytuje prehľad o počte podporených UoZ podľa jednotlivých úradov, ktorí   
sa umiestnili na TP prostredníctvom vybraných AOTP.

Graf č. 191



Podľa nasledujúcej tabuľky č. 54 a grafu č. 192, najviac UoZ umiestnili na TP prostredníctvom vybraných AOTP v roku 2020 úrady Revúca, Rožňava, Michalovce, Rimavská Sobota a ďalšie, v okresoch s vysokým podielom dlhodobej nezamestnanosti a málo pružným pracovným trhom.

Naopak, najnižší podiel AOTP, ako prostriedku pri umiestňovaní UoZ na TP, mal úrad Malacky, nasledovaný úradmi Senica, Prievidza atď.

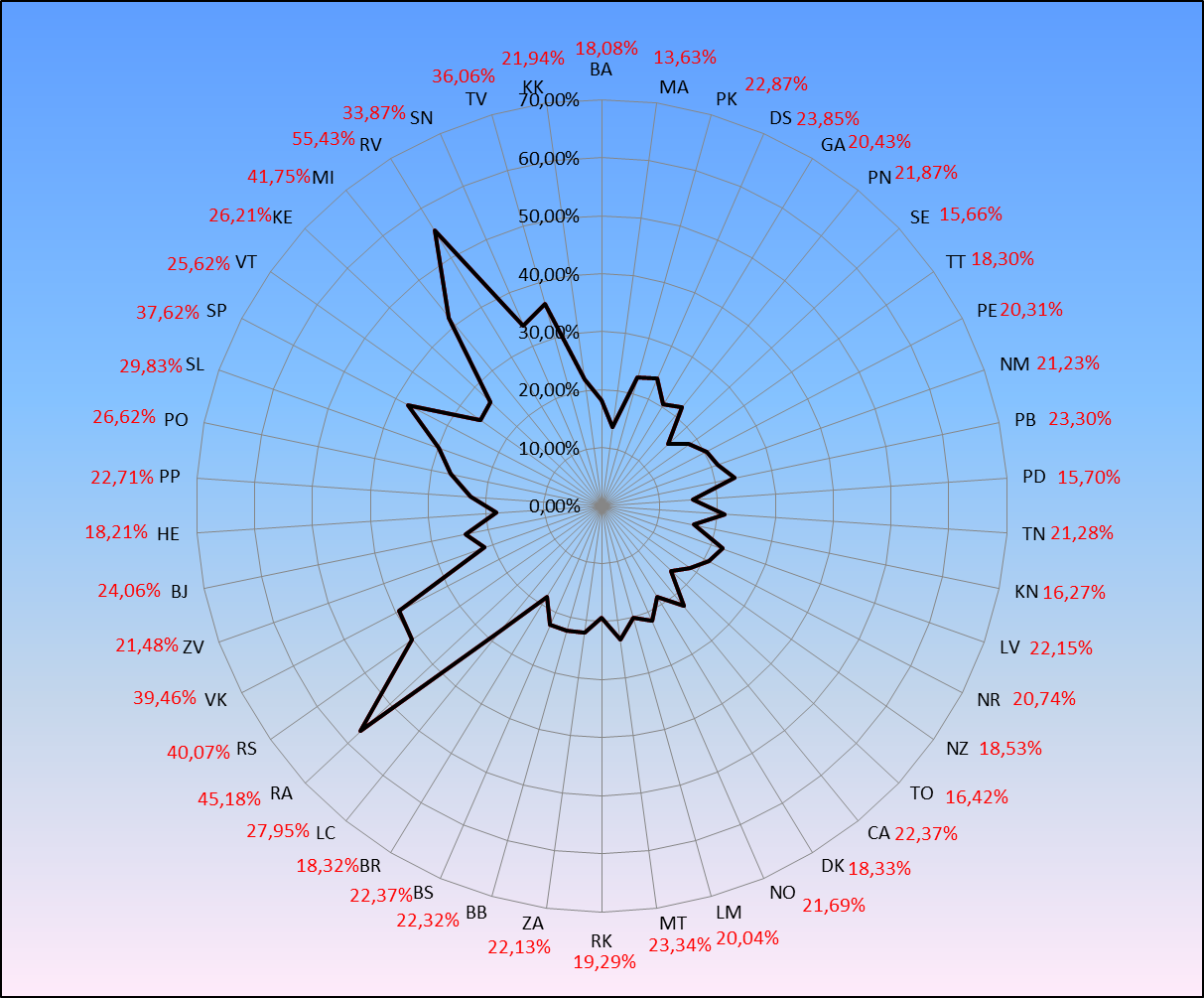
Táto skutočnosť svedčí o tom, že v regiónoch, kde je veľký a silný TP, najmä dopyt   
po pracovnej sile, značné množstvo hlásených VPM a vysoká obrátkovosť UoZ v evidencii UoZ, sú AOTP menej potrebné a TP si nevyžaduje tak veľké a časté intervencie, ako je tomu v okresoch so stále relatívne vysokou a „zakonzervovanou“ nezamestnanosťou.

Tab. č. 54



Podiel umiestnených UoZ na TP prostredníctvom vybraných AOTP na celkovom počte umiestnených UoZ ilustruje nasledovný graf č. 192.

Graf č. 192



Nasledujúca tabuľka č. 55 podáva obraz o podiele jednotlivých úradov podľa krajov na čerpaní finančných transferov na AOTP v roku 2020. Najmenší podiel na čerpaní prostriedkov mali úrady Trnavského kraja a naopak, najväčší objem finančných prostriedkov čerpali úrady v rámci Prešovského, Košického a Žilinského kraja, čo potvrdzuje vyššie uvedenú tézu, že čím je TP pružnejší, potrebuje menej proaktívnych intervencií a naopak, čím je väčšia nerovnováha medzi ponukou a dopytom po pracovnej sile, tým viac intervencií, a teda i viac finančných prostriedkov na vykompenzovanie tejto nerovnováhy, je potrebných. Potvrdzuje to správne nastavenú politiku zamestnanosti a efektívne využívanie AOTP na tých regionálnych TP, kde pôsobia stabilizujúco a kompenzačne a menšie využitie na flexibilných TP, bez zbytočnej „mŕtvej váhy“ vynakladaných verejných finančných zdrojov.

Tab. č. 55



V čerpaní finančných zdrojov za rok 2020 podľa krajov, nie sú započítané ústredím centrálne schvaľované projekty v celkovom objeme 1 624 073 eur. Podiel krajov na čerpaní   
sa v porovnaní s predchádzajúcim rokom významne nezmenil. Najvýraznejšie si zvýšil podiel   
na celkovom čerpaní BSK (0,74 %), Košický kraj (0,67 %), Trenčiansky kraj (0,39 %) a Trnavský kraj (0,25 %). Banskobystrický kraj si znížil podiel na celkovom čerpaní o rovnakú hodnotu ako aj minulý rok (1,20 %). Pohoršil si Prešovský kraj (0,89 %) a  aj Nitriansky kraj (0,06 %). Celkové čerpanie krajov bolo v porovnaní s rokom 2019 vyššie o cca 31 mil. eur. Čerpanie Trnavského kraja, Nitrianskeho a BSK bolo na približne rovnakej úrovni   
ako predošlý rok 2019. Najviac si v celkovom čerpaní polepšili Košický kraj o cca 8 mil. eur a Prešovský kraj o cca 6 mil. eur.

Podobne ako v minulých rokoch, aj v roku 2020 svoje ovocie priniesli zatraktívnené príspevky na podporu mobility (zvýšená výška príspevku v jednotlivých vzdialenostných pásmach). Tieto príspevky v celkovej výške 9 367 820 eur využilo 19 500 UoZ a zamestnávateľov (o 5 724 menej ako v roku 2019) – v štruktúre podľa tabuľky č. 56. Priemerná výška poskytnutého príspevku   
pre jedného UoZ bola 480 eur (o 90 eur viac ako v predchádzajúcom roku).

Tab. č. 56



Prostredníctvom AOTP bolo v priebehu roka 2020 zapojených do aktivít, zaradených   
na vytvorené PM, resp. bolo podporené udržanie zamestnancov na existujúcich PM, vrátane podpory pracovnej mobility uskutočnených celkom 393 tis. intervencií na TP (o 545 tis. menej ako v roku 2019), a to, ako na strane ponuky, tak aj na strane dopytu po pracovnej sile. Celkovo vyčerpané finančné zdroje boli v porovnaní s rokom 2019 o takmer 31 mil. eur vyššie (216,4 mil. eur), čo svedčí o trvajúcom záujme subjektov pôsobiacich na TP i nezamestnaných osôb vedených v evidencii UoZ o stimuláciu, ako na strane ponuky, tak aj na strane dopytu po pracovnej sile. Uvedená skutočnosť potvrdzuje opodstatnenosť aplikovanej proaktívnej politiky TP prostredníctvom príspevkov AOTP na znižovanie celkovej i evidovanej nezamestnanosti v podmienkach slovenského pracovného trhu v dlhodobejšom horizonte.

Pre rok 2021 by mali byť definované celkom nové priority APTP, ovplyvnené predovšetkým očakávaným nárastom nezamestnanosti,  v dôsledku krízy spôsobenej koronavírusom, ktorá sa negatívne premietne nielen do domácej ekonomiky, ale aj celosvetovo, s prognózou ekonomickej recesie. Hlavné ľudské aj finančné zdroje by sa mali presmerovať na také opatrenia, ktoré maximálne skrátia dlžku evidencie UoZ, zrýchlia obrátkovosť v nezamestnanosti a nedovolia upadnúť tisícom nových nezamestnaných do pasce dlhodobej nezamestnanosti. V takejto situácii sa ako veľmi úspešný ukázal napr. projekt „Pracuj, zmeň svoj život“, v rámci ktorého bolo len za posledné tri mesiace roku 2020 (od začiatku jeho implementácie v októbri 2020) podporených až 7 672 PM sumou takmer 49 mil. eur. K stabilizácii TP, okrem projektov APTP, prispeli aj projekty ministerstva, realizované   
pod záštitou ústredia „Prvá pomoc“ a „Prvá pomoc+“, vďaka ktorým si počas pandémie udržala prácu tretina pracujúcich Slovákov.

Skutočná reálna situácia na TP sa ukáže až postupným vypínaním finančnej pomoci. V druhej polovici roka 2021, pri „umelo“ podporených/udržiavaných PM, sa dá očakávať ďalšia vlna prepúšťania. Dočasná pomoc bude efektívna, pokiaľ sa podporení zamestnávatelia dokážu udržať následne aj bez pomoci štátu. Na druhej strane sa dá predpokladať, že v čase ukončenia opatrení by už mala byť pandemická situácia stabilizovaná, čím by sa naštartoval čiastočne   
aj budúci ekonomický rast. Vyšší prítok nezamestnaných do evidencie by mohol byť kompenzovaný vyššou absorbciou nezamestnaných trhom práce.

Ako sa ukázalo v priebehu roka 2020 v oblasti zamestnávania bola, a do budúcnosti bude,   
pre mnohých zamestnávateľov nevyhnutná flexibilita práce, v rámci ktorej sa za účelom spružnenia pracovného režimu záviedli nové opatrenia/nástroje prijaté ako zákonné zmeny v spôsobe výkonu práce, napr. formou pružného pracovného času, čiastočného úväzku, telepráce, atď. Počas pandémie koronavírusu sa vo väčšej miere využívali najmä typy flexibilných pracovných režimov, skrátenie pracovnej doby, využívanie náhrady mzdy a prispôsobenie jej výšky pracovnému času. Masívne sa začala využívať práca z domu.

Možnosť zlepšenia aktuálnej, nie celkom priaznivej situácie v oblasti zamestnanosti a príležitosť opätovného nasmerovania k znižovaniu nezamestnanosti, dáva nové programové obdobie štrukturálnych eurofondov, rozvrhnuté na roky 2021-2027. Najprínosnejším by mal byť v tomto smere Európsky sociálny fond plus, ktorý je primárne vytvorený na zlepšovanie sociálnej situácie obyvateľov jednotlivých členských krajín EÚ. Okrem toho, v rámci pripravovaného plánu obnovy, je dôležité zamerať sa predovšetkým na flexibilitu TP, rast kvality vzdelávania a premenu štruktúry hospodárstva.