



SEKCIA SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI

**VYHODNOTENIE
UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ NA TRHU PRÁCE
ZA ROK 2021**

máj 2022

OBSAH

1 AKTÍVNA POLITIKA TRHU PRÁCE - NÁSTROJ ZNIŽOVANIA NEROVNOVÁHY NA TRHU PRÁCE 7

1.1 Štátna pomoc pre malé a stredné podniky.....	8
1.2 Aktívne opatrenia na trhu práce	12
1.2.1 Zvyšovanie zamestnateľnosti.....	12
1.2.2 Zvyšovanie zamestnanosti	12
1.2.3 Udržanie existujúcich pracovných miest	12
1.3 Využívanie aktívnych opatrení trhu práce v roku 2021	14

2 VYHODNOTENIE ČINNOSTI INFORMAČNÝCH A SPROSTREDKOVATEĽSKÝCH SLUŽIEB ZA ROK 2021 V PÔSOBNOSTI ÚSTREDIA A ÚRADOV - § 32, § 42 ZÁKONA O SLUŽBÁCH ZAMESTNANOSTI

15

2.1 Vyhodnotenie činnosti úradov	15
2.1.1 Spolupráca so zamestnávateľmi	15
2.1.2 Kontakt so zamestnávateľmi.....	16
2.1.3 Výberové konania	16
2.1.4 Burzy práce a informácií.....	16
2.1.5 Raňajky so slovenskými zamestnávateľmi	17
2.1.6 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre zamestnávateľov	17
2.1.7 Výberové pohovory pre záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP	17
2.2 Sprostredkovanie zamestnania	18
2.3 Informačné a poradenské služby pre uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie	18
2.4 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre uchádzačov o zamestnanie, záujemcov o zamestnanie a nezamestnaných	19
2.5 Projekty úradov v rámci partnerstiev.....	19

3 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ TRHU PRÁCE NA PODPORU ZAMESTNATEĽNOSTI

20

3.1 Náhrada časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo VK u zamestnávateľa, alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území SR pre zamestnávateľa, alebo pre zamestnávateľa z členského štátu EÚ - § 32 ods. 12 písm. d) zákona o službách zamestnanosti	20
3.2 Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania - § 42 ods. 2 písm. a zákona.....	20
o službách zamestnanosti	20
3.3 Odborné poradenské služby - § 43 zákona o službách zamestnanosti.....	21
3.4 Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie - § 46 zákona o službách zamestnanosti	24
3.4.1 Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie zabezpečené úradom - § 46 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti	24
3.4.2 Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ - § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti.....	24
3.5 Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe - § 51 zákona o službách zamestnanosti	24
3.6 Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj - § 52 zákona o službách zamestnanosti.....	25
3.7 Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby - § 52a zákona o službách zamestnanosti	28

3.8 Príspevok na rekvalifikačný kurz (REPAS+) - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti	30
3.9 Príspevok na kompetenčný kurz (KOMPAS+) - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti	33
3.10 Regionálny projekt Cielené vzdelávanie záujemcov o zamestnanie - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti	36

4 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ TRHU PRÁCE ZAMERANÝCH NA ZVÝŠENIE ZAMESTNANOSTI.....38

4.1 Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť - § 49 zákona o službách zamestnanosti.....	38
4.2 Príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ - § 50 zákona o službách zamestnanosti	39
4.3 Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti - § 50j zákona o službách zamestnanosti	39
4.4 Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní - § 51a zákona o službách zamestnanosti.....	39
4.5 Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta - § 53d zákona o službách zamestnanosti	40
4.6 Umiestňovací príspevok integračnému podniku - § 53f zákona o službách zamestnanosti	40
4.7 Príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska - § 56 zákona o službách zamestnanosti	40
4.8 Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť - § 57 zákona o službách zamestnanosti	41

5 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP ZAMERANÝCH NA UDRŽANIE ZAMESTNANOSTI (UDRŽANIE EXISTUJÚCICH PRACOVNÝCH MIEST)41

5.1 Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca - § 47 zákona o službách zamestnanosti	41
5.2 Príspevok na podporu udržania pracovných miest - § 50k zákona o službách zamestnanosti	41
5.3 Príspevok na dochádzku za prácou - § 53 zákona o službách zamestnanosti	42
5.4 Príspevok na podporu mobility za prácou - § 53a zákona o službách zamestnanosti.....	43
5.5 Príspevok na dopravu do zamestnania - § 53b zákona o službách zamestnanosti	45
5.6 Príspevok na presťahovanie za prácou - § 53c zákona o službách zamestnanosti.....	45
5.7 Vyrovnávacie príspevky integračnému podniku - § 53g zákona o službách zamestnanosti	46
5.8 Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní - § 56a zákona o službách zamestnanosti.....	46
5.9 Príspevok na činnosť pracovného asistenta - § 59 zákona o službách zamestnanosti.....	47
5.10 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov - § 60 zákona o službách zamestnanosti	48

6 PROJEKTY A PROGRAMY - § 54 ZÁKONA O SLUŽBÁCH ZAMESTNANOSTI49

6.1 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona v rámci Operačného programu Ľudské zdroje zamerané na zavedenie záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšenie zamestnanosti, zamestnateľnosti a účasti mladých ľudí na trhu práce Prioritná os 2: Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí	49
6.1.1 Národný projekt „Praxou k zamestnaniu 2“	49

6.1.2 Národný projekt „Absolventská prax šartuje zamestnanie“	49
6.1.3 Národný projekt „Úspešne na trhu práce“	50
6.1.4 Národný projekt „Chyt' sa svojej šance“	51
6.1.5 Národný projekt „Reštart pre mladých UoZ 2“	59
6.2 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona v rámci operačného programu Ľudské zdroje zamerané na podporu zvýšenia zamestnateľnosti a zamestnanosti s dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby - Prioritná os 3: Zamestnanosť	59
6.2.1 Národný projekt „Spoločne hľadáme prácu II“	59
6.2.2 Národný projekt „Cesta na trh práce“	69
6.2.3 Národný projekt „Cesta na trh práce 2“	71
6.2.4 Národný projekt „Cesta na trh práce 3“	71
6.2.5 Národný projekt „Zosúladenie rodinného a pracovného života“	79
6.2.6 Národný projekt „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie“	83
6.2.7 Národný projekt „Podpora zamestnanosti“	83
6.3 Projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti, financované zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky	95
6.3.1 Projekt „Praxou k zamestnaniu 2 v Bratislavskom samosprávnom kraji“	95
6.3.2 Projekt „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva v roku 2021“	95
6.3.3 Projekt „Pracuj, zmeň svoj život“ - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti	99
6.3.4 Projekt na podporu zamestnávania UoZ v odvetví poľnohospodárstva	109
6.3.5 Motivačný interný projekt pre mladých do 29 rokov „Bud' aktívny, zamestnaj sa“	110
6.3.6 Motivačný interný projekt pre dlhodobo evidovaných „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“	111
7ZÁVER	111

Zoznam použitých skratiek a symbolov

AČ	aktivačná činnosť
ADZ	agentúra dočasného zamestnávania
AOTP	aktívne opatrenia na trhu práce
APTP	aktívna politika trhu práce
ADZ	agentúra dočasného zamestnávania
AP	absolventská prax
APZ	agentúra podporovaného zamestnávania
BI	burza informácií
BP	burza práce
BPai	burzy práce a informácií
BSK	Bratislavský samosprávny kraj
CCP	celková cena práce
ČR	Česká republika
DEN	dlhodobo nezamestnaný občan
DNO	dlhodobo nezamestnaný občan
DN UoZ	dlhodobo nezamestnaný uchádzač o zamestnanie
DS	dobrovoľnícka služba
EHP	európsky hospodársky priestor
ES	Európske spoločenstvo
ESF	Európsky sociálny fond
EURES	Európske služby zamestnanosti
EÚ	Európska únia
€/EUR/eur	mena euro
FO	fyzická osoba
HDP	hrubý domáci produkt
HP	hromadné prepúšťanie
CHP/CHD	chránené pracovisko / chránená dielňa
IAP	individuálny akčný plán
IaPS služby	informačné a poradenské služby
IP	integračný podnik
IPS	informačno – poradenské stredisko
ISCED	medzinárodná klasifikácia vzdelávania
ISTP	integrovaný systém typových pozícií
IT	informačné technológie
MEN	miera evidovanej nezamestnanosti
MH SR	Ministerstvo hospodárstva SR
Ministerstvo	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
MK SR	Ministerstvo kultúry SR
MSP	malé a stredné podniky
MUoZ	Mladý uchádzač o zamestnanie (do 29 rokov)
NARMSP	Národná agentúra pre rozvoj malého a stredného podnikania
NEET	Mladí ľudia, vedení v evidencii UoZ úradov, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training)
NFP	nenávratný finančný príspevok
NKK	národná koordinačná kancelária
NP	národný projekt
OECD	Organizácia pre ekonomickú spoluprácu a rozvoj
OP EZ	Operačný program Ľudské zdroje
OPS	odborné poradenské služby
RO pre OP EZ	riadiaci orgán pre OP EZ - M SR
OZP	občan so zdravotným postihnutím
p. b.	percentuálny bod
PN	práceschopnosť
PM	pracovné miesto
PO	právnická osoba
PO2	Prioritná os 2

projekt PZSŽ	projekt „Pracuj, zmeň svoj život“
SHR	súkromne hospodáriaci roľník
SK NACE rev 2.	štatistická klasifikácia ekonomických činností
SOS	stredná odborná škola
SP	sociálny podnik
SR	Slovenská republika
spol. s r.o.	spoločnosť s ručením obmedzeným
ŠR	štátny rozpočet Slovenskej republiky
ŠÚ SR	Štatistický úrad Slovenskej republiky
SŠ	stredná škola
SZ	služby zamestnanosti
SZČ	samostatná zárobková činnosť
SZČO	samostatne zárobkovo činná osoba
SZÚ	sprostredkovanie zamestnania za úhradu
TMS	Targeted Mobility Scheme – finančná podpora mobility
TP	trh práce
UoZ	uchádzač o zamestnanie
Úrad	úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
Ústredie	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
VK	výberové konanie
VPM	voľné pracovné miesto
VSZ	Verejné služby zamestnanosti
VŠ	vysoká škola
VzPrTP	vzdelávanie a príprava pre trh práce
Z. z.	zbierka zákonov
Zákonník práce	zákon č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce
zákon o službách zamestnanosti/ zákon	zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o z mene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
ZAZ	zvýšená aktivita k zamestnaniu
ZoZ	záujemca o zamestnanie
ZUoZ	znevýhodnený uchádzač o zamestnanie
ZP	zdravotné postihnutie
ZŠ	základná škola

1 AKTÍVNA POLITIKA TRHU PRÁCE - NÁSTROJ ZNIŽOVANIA NEROVNOVÁHY NA TRHU PRÁCE

Úlohou aktívnej politiky trhu práce (ďalej len „AOTP“) je predovšetkým vytvárať priestor pre uľahčenie a skrátenie doby prechodu občanov z nezamestnanosti do pracovného procesu, resp. samostatnej zárobkovej činnosti (ďalej len „SZČ“) a prostredníctvom špecifických programov udržiavať a zvyšovať schopnosť ľudí pracovať a nájsť si miesto na trhu práce (ďalej len „TP“). AOTP sa realizuje cez opatrenia, programy, projekty a aktivity, ktoré uchádzačom o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) uľahčujú prístup na TP, aj prostredníctvom aktívnych opatrení trhu práce (ďalej len „AOTP“), najmä znevýhodneným UoZ. AOTP napomáhajú aj rozvoju podnikania a SZČ, podporujú rast odborných spôsobilostí UoZ aj zamestnancov, podporujú vytváranie nových pracovných miest (ďalej len „PM“) a udržiavanie existujúcich PM a zamestnancov na týchto podporovaných PM, a tiež podporujú investorov. Právny rámec tvorí zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Aj v roku 2021 sa AOTP realizovali predovšetkým prostredníctvom nasledovných programov a projektov, financovaných zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR SR“), alebo ktoré sú financované zo ŠR SR alebo iných zdrojov:

- národné projekty (ďalej len „NP“), ktoré schvaľuje Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „ministerstvo“) a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) alebo úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“),
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na TP, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na TP, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ alebo záujemcov o zamestnanie (ďalej len „ZoZ“) na TP, ktoré schvaľuje ministerstvo alebo ústredie a realizuje úrad alebo právnická osoba alebo fyzická osoba,
- projekty na podporu udržania pracovných miest vrátane pracovných miest, na ktorých sa vykonáva alebo prevádzkuje SZČ, a na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov, ktoré schvaľuje ministerstvo alebo ústredie po schválení podmienok vládou SR a realizuje ústredie alebo úrad,
- pilotné projekty na overenie nových AOTP, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie,
- pilotné projekty alebo pilotné programy na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad,
- projekty a programy na zlepšenie postavenia fyzických osôb na TP prostredníctvom komplexného prístupu pri poskytovaní nástrojov a služieb podporujúcich ich uplatnenie sa na TP, zlepšenie ich zamestnateľnosti a zvýšenie a udržanie ich zamestnanosti, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje sprostredkovateľský orgán ministerstva.

AOTP sa premietli do hlavných cieľov týchto programov a projektov, orientovaných na zvýšenie zamestnateľnosti UoZ a podporu zamestnanosti, najmä znevýhodnených skupín UoZ. Financované boli prevažne z transferu zdrojov z EÚ v rámci Operačného programu Ľudské zdroje (ďalej len „OP ĽZ“) na celom území SR, s výnimkou Bratislavského samosprávneho kraja (ďalej len „BSK“), kde sa realizované projekty financovali výlučne z prostriedkov ŠR SR.

V roku 2021 bolo na AOTP vyčerpaných celkom 105 875 204 eur, z toho bolo 52 584 157 eur čerpaných zo ŠR SR (vrátane 15% spolufinancovania NP z ESF). Teda podiel finančných prostriedkov ŠR SR tvoril až 49,66 % všetkých vynaložených zdrojov na AOTP. V porovnaní s predchádzajúcim rokom, v roku 2020 bolo na AOTP vyčerpaných celkom 216 425 048 eur, z toho bolo 109 999 182 eur čerpaných zo ŠR SR (vrátane 15% spolufinancovania NP z ESF). Teda podiel finančných prostriedkov ŠR SR tvoril až 50,83 % všetkých vynaložených zdrojov na AOTP. Podiel finančných prostriedkov zo ŠR SR na financovaní AOTP sa tak v roku 2021 znížil len zanedbateľne, a to o 1,17 %.

Realizácia AOTP bola ovplyvňovaná existujúcimi nariadeniami Európskeho spoločenstva/Európskej únie (ďalej len „ES/EÚ“), ako aj pravidlami pre poskytovanie štátnej pomoci a minimálnej pomoci v prípadoch, ak prijímateľmi príspevkov boli podniky vykonávajúce hospodársku činnosť.

1.1 Štátna pomoc pre malé a stredné podniky

Celkový objem poskytnutej štátnej pomoci za ústredie v roku 2021 bol 1 442,22 mil. eur, z toho pomoc poskytnutá zo ŠR SR bola vo výške 1 363,21 mil. eur, t. j. 94,53 % z celkového objemu poskytnutej štátnej pomoci – v štruktúre podľa tabuľky č. 1. V porovnaní s rokom 2020, v ktorom bola poskytnutá štátna pomoc v celkovej výške 798,96 mil. eur, sa poskytnutá štátna pomoc v roku 2021 zvýšila o 643,05 mil. eur (o 80,49 %). K zvýšeniu pomoci došlo z dôvodu čerpania pomoci na opatrenia vyvolané vírusom COVID-19.

Tab. č. 1

Výška pomoci podľa druhu	Zdroje celkom (v mil. eur)			1 442,01	Podiel (v %)
	z toho	Vzdelávanie		0,35	0,02
		Zamestnanosť	Pomoc na zamestnanosť	18,32	1,27
			Pomoc investorom	1,12	0,08
Pomoc na opatrenia COVID - 19			1 422,22	98,63	

Poskytnutá štátna pomoc podľa veľkosti podnikov

Celkový podiel štátnej pomoci poskytnutej v roku 2021 malým a stredným podnikom (ďalej len „MSP“) tvoril 84 % z celkovej štátnej pomoci poskytnutej ústredím – v štruktúre podľa tabuľky.

Tab. č. 2

Štátna pomoc poskytnutá ústredím podľa veľkosti podnikov	Celková štátna pomoc (v mil. eur)			1 442,01	Podiel (v %)
	z toho MSP	Pomoc pre mikropodniky		689,41	56,91
		Pomoc pre malé podniky		284,28	23,47
		Pomoc pre stredné podniky		237,73	19,62
		Spolu MSP		1 211,42	84,00
Pomoc pre veľké podniky			230,59	16,00	

Štátna pomoc poskytnutá na vzdelávanie

V roku 2021 bola poskytnutá štátna pomoc na podporu vzdelávania v súlade s čl. 31 nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy, a to v rámci opatrenia - Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajúce znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím č. SA. 40975 vo výške 0,35 mil. eur zo zdrojov ŠR SR. Štátna pomoc bola poskytnutá 1 oprávnenému prijímateľovi pomoci, ktorý je veľkým podnikom. Podporeným regiónom v rámci pomoci na podporu vzdelávania bol Trnavský samosprávny kraj.

Štátna pomoc poskytnutá na podporu zamestnanosti

Celková pomoc poskytnutá na podporu zamestnanosti v rámci ústredia bola v roku 2021 vo výške 1 441,66 mil. eur, z toho 1 362,86 mil. eur bolo zo ŠR SR – v štruktúre podľa tabuľky č. 3. Štátna pomoc bola poskytnutá celkom 2 746 024 oprávneným prijímateľom.

V porovnaní s rokom 2020, kedy bola poskytnutá štátna pomoc vo výške 791,74 mil. eur, v roku 2021 sa poskytnutá štátna pomoc zvýšila o 649,92 mil. eur.

Tab. č. 3

Pomoc na zamestnanosť	Celková pomoc na zamestnanosť (v mil. eur)			1 441,66	Podiel (v %)
	z toho	Ústredie PSVR/zákon o službách zamestnanosti		18,32	1,27
		Ústredie PSVR/individuálne opatrenia investičnej pomoci		1,12	0,08
		Ústredie PSVR/ opatrenia COVID - 19		1 422,22	98,65
Forma pomoci	nenávratný finančný príspevok				

Poskytnutá pomoc na zamestnanosť v zmysle nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014

Štátna pomoc na podporu zamestnanosti poskytnutá v roku 2021 v zmysle čl. 32 až 35 Nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy a *Schém štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajú znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím č. SA. 40975, SA. 62540, SA. 100385 a Schémy štátnej pomoci na podporu podnikov v širšom priestore sociálnej ekonomiky v znení dodatku 1 č. SA. 63532* bola poskytnutá v celkovej výške 18,32 mil. eur, z toho 2,75 mil. eur bolo zo zdrojov ŠR SR. Štátna pomoc bola poskytnutá 1 452 oprávneným prijímateľom.

Štátna pomoc na podporu zamestnanosti v zmysle schémy štátnej pomoci č. SA.40975, bola poskytnutá v roku 2021 vo výške 1,84 mil. eur pre 427 prijímateľov. Oproti roku 2020 (16,26 mil. eur) sa poskytnutá štátna pomoc znížila o 14,42 mil. eur, z dôvodu skončenia platnosti schémy. Preplácanie oprávnených nákladov bude skončené dňom 31. 12. 2022.

Štátna pomoc na podporu zamestnanosti v zmysle schémy štátnej pomoci č. SA.62540, bola v roku 2021 poskytnutá vo výške 15,95 mil. eur pre 929 príjemcov pomoci.

Štátna pomoc na podporu zamestnanosti v zmysle schémy štátnej pomoci č. SA.100385 (ex 62540) v znení dodatku 1, bola v roku 2021 poskytnutá vo výške 0,36 mil. eur pre 94 príjemcov pomoci.

Štátna pomoc na podporu zamestnanosti v zmysle Schémy štátnej pomoci na podporu podnikov v širšom priestore sociálnej ekonomiky č. SA. 63532 v znení dodatku 1, bola v roku 2021 poskytnutá vo výške 0,17 mil. eur.

Štátna pomoc na podporu zamestnanosti sa realizovala prostredníctvom APTP, v rámci ktorej sa realizujú a podporujú programy, projekty a aktivity, ktoré uľahčujú integráciu a reintegráciu UoZ, najmä skupín osôb znevýhodnených na TP, prostredníctvom poskytovania príspevkov AOTP. Štátna pomoc sa realizovala na základe zákona o službách zamestnanosti a pomohla predovšetkým pri tvorbe nových PM a udržaní existujúcich PM, s dôrazom na UoZ znevýhodnených na TP a občanov so zdravotným postihnutím (ďalej len „ZP“). Išlo najmä o príspevky podľa:

§ 53g -Vyrovňacie príspevky integračnému podniku,

§ 60 - Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne (ďalej len „CHD“) alebo chráneného pracoviska (ďalej len „CHP“) na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov.

Celkom bolo takto podporených 5 577 PM, a to vo forme pomoci na kompenzáciu dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním pracovníkov so ZP a vo forme príspevku na mzdu. Najviac podporených PM pre znevýhodnených občanov bolo v Košickom kraji, Banskobystrickom kraji a v Žilinskom kraji – v štruktúre podľa tabuľky č. 4.

Tab. č. 4

	Podľa typu podniku			Počet príjemcov	Spolu 18,32 mil. eur	podiel (v %)
	Pomoc poskytnutá v zmysle článku 22, 32 až 35 nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014	z toho	MSP	Mikropodniky	825	7,40
Malé podniky				568	9,37	51,15
Stredné podniky				24	1,28	6,99
Veľké podniky			35	0,27	1,47	
		Podľa NUTS II		Podľa NUTS III		Spolu 18,32 mil. eur
z toho	Bratislavský kraj	Bratislavský kraj	57	0,68	3,71	
		Západné Slovensko	Trnavský kraj	104	1,12	6,11
			Trenčiansky kraj	207	3,46	18,89
	Stredné Slovensko	Nitriansky kraj	76	0,93	5,09	
		Žilinský kraj	217	3,28	17,90	
		Banskobystrický kraj	269	3,50	19,10	
	Východné Slovensko	Prešovský kraj	163	1,88	10,26	
		Košický kraj	359	3,47	18,94	
	Forma pomoci	nenávratný finančný príspevok (ESF + ŠR SR)				

Poskytnutá pomoc na zamestnanosť v období situácie COVID – 19

Pomoc na podporu zamestnanosti v rámci opatrení COVID - 19 v rámci rezortu MPSVR SR bola poskytnutá v celkovom objeme 1 422,22 mil. eur – v štruktúre podľa tabuľky č. 5, z toho 1 358,99 mil. eur zo zdrojov ŠR SR. Štátna pomoc bola poskytnutá pre 2 744 566 oprávnených prijímateľov.

Štátna pomoc v roku 2021 poskytnutá na podporu zamestnanosti v rámci opatrení COVID - 19 v zmysle oddielu 3.1 a 3.10 Oznámenia Komisie - Dočasného rámca pre opatrenia štátnej pomoci na podporu hospodárstva v súčasnej situácii spôsobenej nákazou COVID -19 bola v rámci opatrení:

- Schéma štátnej pomoci na podporu udržania zamestnanosti a podporu samostatne zárobkovo činných osôb (ďalej len „SZČO“) v období situácie spôsobenej nákazou COVID-19 SA.56986 bola poskytnutá v celkovej výške 1 355,75 mil. eur, z toho 1 292,52 mil. eur zo zdrojov ŠR SR pre 2 712 495 oprávnených prijímateľov pomoci,
- Schéma štátnej pomoci na podporu udržania zamestnanosti a podporu SZČO v období situácie spôsobenej nákazou COVID-19 v znení dodatku č. 1 SA.59280 bola poskytnutá v celkovej výške 7,51 mil. eur zo zdrojov ŠR SR pre 2 256 oprávnených prijímateľov pomoci,
- Schéma štátnej pomoci na podporu udržania zamestnanosti a podporu SZČO v období situácie spôsobenej nákazou COVID-19 v znení dodatku č. 1 - 2 SA. 62004 bola poskytnutá v celkovej výške 48,87 mil. eur zo zdrojov ŠR SR pre 19 332 oprávnených prijímateľov pomoci,
- Schéma štátnej pomoci na podporu udržania zamestnanosti a podporu SZČO v období situácie spôsobenej nákazou COVID-19 v znení dodatku č. 1 – 3 SA. 63294 bola poskytnutá v celkovej výške 10,09 mil. eur zo zdrojov ŠR SR pre 10 483 oprávnených prijímateľov.

Tab. č. 5

Poskytnutá pomoc v zmysle oddielu 3.1 a 3.10 dočasného rámca	Podľa typu podniku (v mil. eur)		Spolu	1 422,22	Podiel (v %)
	z toho	MSP		1 193,39	
		Veľké podniky	228,85		16,09
	Podľa NUTS II (v mil. eur)		Podľa NUTS III (v mil. eur)		Podiel (v %)
z toho	Bratislavský kraj	Bratislavský kraj	341,36		24,00
	Západné Slovensko	Trnavský kraj	113,73		8,00
		Trenčiansky kraj	151,45		10,65
		Nitriansky kraj	153,11		10,77
	Stredné Slovensko	Žilinský kraj	196,45		13,81
		Banskobystrický kraj	129,68		9,12
	Východné Slovensko	Prešovský kraj	200,37		14,09
		Košický kraj	136,07		9,57
Forma pomoci	Nenávratný finančný príspevok (ESF + ŠR SR)				

Cieľom pomoci podľa týchto schém pomoci bolo zmiernenie dopadov vyhlásenia mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu v súvislosti s pandémiou COVID-19 na území SR a prijatie rámca podpory na zmiernenie dopadov vyhlásenej mimoriadnej situácie, resp. núdzového stavu v súvislosti so šírením ochorenia COVID-19 na zamestnanosť a TP, prostredníctvom finančnej kompenzácie pre zamestnávateľov, resp. SZČO, ktorí udržia PM aj napriek povinnosti prerušenia alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti na základe opatrenia Úradu verejného zdravotníctva, resp. tak museli urobiť z dôvodu ochrany zdravia svojich zamestnancov, poklesu tržieb alebo výpadku subdodávateľov.

Pomoc bolo možné poskytnúť na opatrenia poskytovateľa pomoci zamerané na podporu udržania zamestnanosti a podpory SZČO v období vyhlásenia mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu alebo výnimočného stavu podľa ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov vyhláseného vládou SR.

Poskytnutá investičná pomoc

Poskytovateľom regionálnej investičnej pomoci a pomoci na podporu zamestnanosti (ďalej len „investičná pomoc“) vo forme príspevku na vytvorenie nového PM (ďalej len „príspevok“) je MPSVR SR prostredníctvom ústredia podľa § 2 ods. 5 písm. d) zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o investičnej pomoci“), ktorý bol platný do 31. 3. 2018 a od 1. 4. 2018 podľa § 3 ods. c) zákona č. 57/2018 Z. z. o regionálnej investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o regionálnej pomoci“).

Investičná pomoc investorom bola v roku 2021 poskytovaná z národných zdrojov (ŠR SR) na základe prijatia uznesenia vlády SR, vydania rozhodnutia Ministerstva hospodárstva SR o schválení investičnej pomoci a uzatvorenia zmluvy s ústredím, v súlade s § 2 ods. 2 zákona o investičnej pomoci do 31.03.2018 a od 1.4.2018 v súlade s § 3 ods. c) zákona o regionálnej pomoci.

V roku 2021 bol poskytnutý príspevok na vytvorenie nového PM prijímateľom investičnej pomoci v celkovom objeme 1,12 mil. eur, pričom investičná pomoc bola poskytnutá 6 oprávneným investorom – v štruktúre podľa tabuľky č. 6.

Príspevok bol v roku 2021 poskytnutý 1 investorovi v Banskobystrickom samosprávnom kraji, 3 investorom v Prešovskom samosprávnom kraji, 1 investorovi v Košickom samosprávnom kraji a 1 investorovi v Trenčianskom samosprávnom kraji.

Z celkovej poskytnutej regionálnej investičnej pomoci investorom bola v roku 2021 poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového PM vo výške 1,12 mil. eur pre 189 PM udržaných 1 rok a 163 PM udržaných 2 roky.

Porovnaním rokov 2020 a 2021, v roku 2021 sa poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového PM znížila o 0,50 mil. eur, čo predstavuje pokles poskytnutia investičnej pomoci oproti roku 2020 o 30,86 % z celkovej výšky príspevku na novovytvorené PM vyplatené v roku 2021. Predkladanie žiadostí zo strany investorov na čerpanie príspevku bolo ovplyvnené pandemickou situáciou Covid-19.

Tab. č. 6

Výška investičnej pomoci v roku 2021	Podľa typu podniku (v mil. eur)		1,12	Podiel (v %)	Počet príjemcov	
	z toho	MSP	Mikropodniky	0	0	0
			Malé podniky	0	0	0
			Stredné podniky	0	0	0
		Veľké podniky	1,12	100	6	
Výška investičnej pomoci v roku 2021	Podľa NUTS II (v mil. eur)		1,12	Podiel (v %)	Počet príjemcov	
	z toho	Bratislavský kraj	Bratislavský kraj	0	0	0
			Západné Slovensko	Trnavský kraj	0	0
		Trenčiansky kraj	0,19	16,96	1	
		Nitriansky kraj	0	0	0	
		Stredné Slovensko	Žilinský kraj	0	0	0
			Banskobystrický kraj	0,06	5,36	1
		Východné Slovensko	Prešovský kraj	0,23	20,54	3
			Košický kraj	0,64	57,14	1
		Forma pomoci	Nenávratný finančný príspevok (ESF + ŠR SR)			

Zo strany ústredia bola poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového PM 6 veľkým podnikom v celkovej výške 1,12 mil. eur.

Centrálne schvaľované projekty

V roku 2021 prostredníctvom centrálne schvaľovaných projektov podľa § 54 ods. 1 písm. c, d, f, hodnotiacou komisiou ústredia na posudzovanie, hodnotenie a odporúčanie schvaľovania predložených projektov a programov v rámci AOTP, boli schválené 2 projekty. Čerpaná suma na projekty realizované v roku 2021 a na projekty schválené aj v predchádzajúcich rokoch bola celkom 754 100 eur.

1.2 Aktívne opatrenia na trhu práce

Jednotlivé AOTP možno členiť podľa ich zamerania na opatrenia a príspevky zvyšujúce zamestnateľnosť UoZ, zvyšujúce zamestnanosť podporou vytvárania nových PM a opatrenia a príspevky podporujúce udržanie existujúcich PM.

1.2.1 Zvyšovanie zamestnateľnosti

AOTP orientované na ponukovú stránku TP, t. j. na rozvoj potenciálu pracovnej sily a zvyšovanie jej zamestnateľnosti a pracovnej mobility, sú:

- poskytovanie náhrady častí cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania (ďalej len „VK“) u zamestnávateľa (§ 32 ods. 12 písm. d) zákona o službách zamestnanosti),
- informačné a poradenské služby (§ 42 zákona o službách zamestnanosti),
- odborné poradenské služby (§ 43 zákona o službách zamestnanosti),
- vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ (§ 46 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na vykonávanie absolventskej praxe (§ 51 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj (§ 52 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby (§ 52a zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na rekvalifikačný kurz UoZ (§ 54 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na kompenčný kurz UoZ (§ 54 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na cieľné vzdelávanie ZoZ (§ 54 zákona o službách zamestnanosti).

1.2.2 Zvyšovanie zamestnanosti

AOTP orientované na stimulovanie dopytu po pracovnej sile najmä formou poskytovania príspevkov zamestnávateľom a UoZ na vytváranie nových PM, sú:

- sprostredkovanie zamestnania (§ 32 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na SZČ (§ 49 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ (§ 50 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na podporu vytvorenia PM v prvom pravidelne platenom zamestnaní (§ 51a zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na vytvorenie nového PM (§ 53d zákona o službách zamestnanosti),
- umiestňovací príspevok integračnému podniku (§ 53f zákona o službách zamestnanosti),
- projekty a programy (§ 54 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska (§ 56 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok občanovi so ZP na SZČ (§ 57 zákona o službách zamestnanosti).

1.2.3 Udržanie existujúcich pracovných miest

AOTP zamerané na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní, udržania existujúcich PM a predchádzanie zrušenia PM alebo hromadného prepúšťania zamestnancov, sú:

- vzdelávanie a príprava pre TP zamestnanca (§ 47 a § 54 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na podporu udržania pracovných miest (§ 50k zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na dochádzku za prácou (§ 53 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na podporu mobility za prácou (§ 53a zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na dopravu do zamestnania (§ 53b zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na presťahovanie za prácou (§ 53c zákona o službách zamestnanosti),
- vyrovnávacie príspevky integračnému podniku (§ 53g zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní (§ 56a zákona o službách zamestnanosti),

- príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60 zákona o službách zamestnanosti).

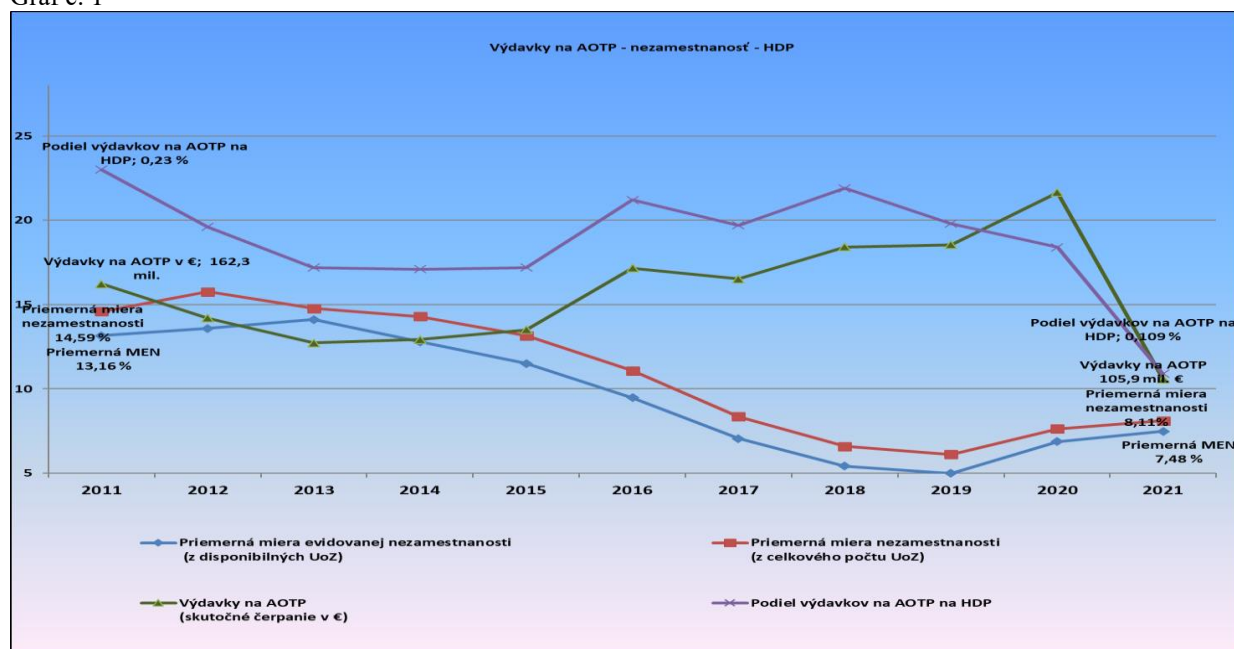
Vo všeobecnosti je potrebné uviesť, že AOTP a v ich rámci poskytované finančné príspevky sú z makroekonomického hľadiska len doplnkovým prostriedkom zmiernenia nerovnováhy na TP v SR. Nie sú, ako sa často v novinárskych, laických, ale niekedy i v odborných kruhoch mylne interpretuje, rozhodujúcim generátorom PM. Tým sú jednoznačne podniky a zamestnávateľia vo všetkých sférach a odvetviach hospodárstva, vo verejnej správe i v službách. Z hľadiska množstva pracovných príležitostí rozhodujúci podiel na ich tvorbe stále majú MSP.

Dôležitým faktorom, ktorý ovplyvňuje životnú úroveň obyvateľstva a tempo rastu hrubého domáceho produktu (ďalej len „HDP“) je produktivita práce. Vyjadrením produktivity je ukazovateľ podielu hrubej pridanej hodnoty a počtu zamestnaných osôb. Konfrontáciu vývoja produktivity s vývojom nákladov práce vyjadruje hrubá pridaná hodnota v bežných cenách, v štruktúre podľa tabuľky č. 7 a grafu č. 1.

Tab. č. 7

Rok	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Priemerná miera evidovanej nezamestnanosti (z disponibilných UoZ)	13,16%	13,59%	14,11%	12,79%	11,50%	9,48%	7,06%	5,42%	5,00%	6,87%	7,48%
Priemerná miera nezamestnanosti (z celkového počtu UoZ)	14,59%	15,76%	14,78%	14,29%	13,15%	11,08%	8,35%	6,59%	6,11%	7,63%	8,11%
Výdavky na AOTP (skutočné čerpanie v €)	162 313 830	141 966 321	127 325 813	129 284 014	135 033 734	171 605 120	165 167 593	184 117 850	185 452 656	216 425 048	105 875 201
HDP v bežných cenách (v mil. EUR)	70 420,00	72 420,00	73 835,00	75 560,00	78 686,00	80 958,00	83 913,30	84 020,00	93 865,20	91 104,80	97 122,50
Podiel výdavkov na AOTP na HDP	0,230%	0,196%	0,172%	0,171%	0,172%	0,212%	0,197%	0,219%	0,198%	0,184%	0,109%

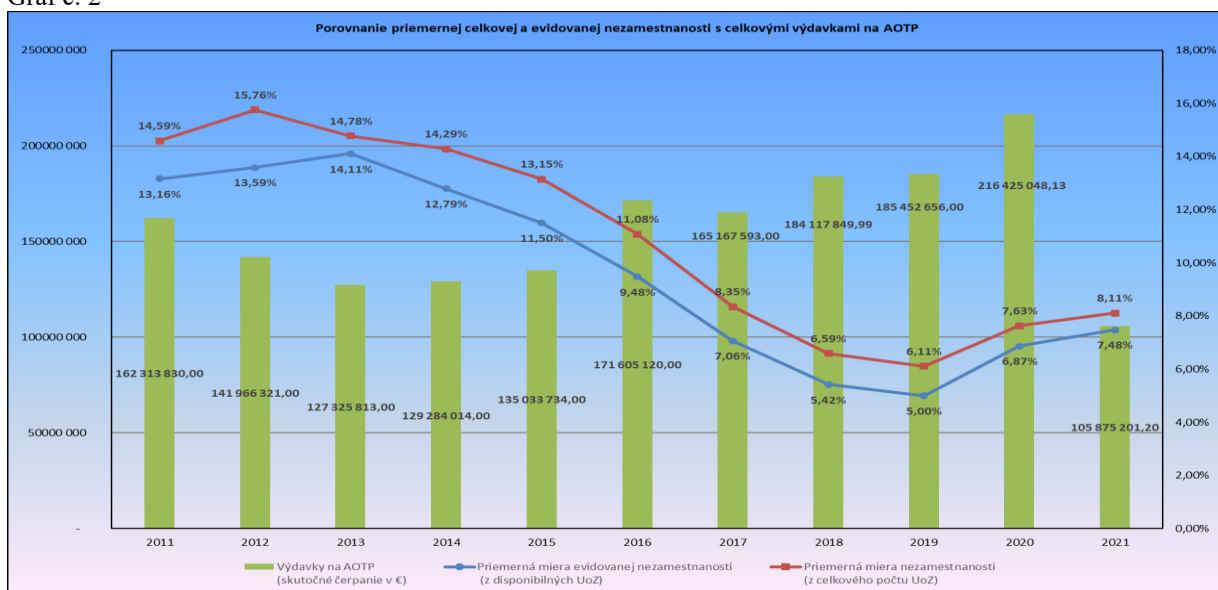
Graf č. 1



V roku 2021, ktorý bol rovnako ako predchádzajúci poznačený koronakrízou, pri zvýšenej priemernej miere nezamestnanosti o 0,48 percentuálneho bodu (p.b.), bolo pri takmer 49 %

zniženie výdavkov na AOTP, zaktívizovaných o takmer 72,5 tis. osôb menej, čo predstavuje pokles o 19 % - viď graf č. 2.

Graf č. 2



1.3 Využívanie aktívnych opatrení trhu práce v roku 2021

Tab. č. 8

AOTP	Rok 2020		Rok 2021	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
§ 32	817	12 416	513	5 952
§ 42*	275 585	0	241 442	0
§ 43	10 927	52	3 386	50
§ 46	351	210 219	0	0
§ 49	136	2 897 016	0	762 357
§ 50	224	1 900 746	0	245 890
§ 50j	633	8 252 318	0	283 170
§ 51	2 402	1 564 523	3	460 445
§ 51a	338	2 593 583	51	1 322 516
§ 52	3 191	1 633 926	54	101 617
§ 52a	1 242	2 813 604	38	131 926
§ 53	11 299	5 138 884	9 345	4 157 041
§ 53a	226	748 447	125	390 970
§ 53b	0	3 761	0	0
§ 53c	127	585 124	90	382 267
§ 53d	696	1 624 073	352	1 122 273
§ 53f	1	2 940	11	16 586
§ 53g	1 654	5 356 860	3 438	17 326 151
§ 54	53 805	141 483 171	33 071	40 910 172
§ 56	43	129 396	0	0
§ 56a	24	46 589	23	15 133
§ 57	17	123 871	0	0
§ 59	1 229	7 246 594	1 270	7 410 895
§ 60	8 814	32 056 936	8 073	30 829 793
Spolu	373 781	216 425 048	301 285	105 875 204

* § 42 - Informačné a poradenské služby sú súčasťou AOTP, aj keď ich poskytovanie je zabezpečované vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov na prostriedky z rozpočtu na AOTP

** V § 54 nie sú zarátané projekty súvisiace s riešením dopadov COVID-19 „Prvá pomoc“, „Podpora udržania zamestnanosti v materských škôlkach“, „Podpora udržania zamestnanosti v základných umeleckých školách“ a NP „Poskytnutie mimoriadnej finančnej podpory pre zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPODaSK za obdobie druhej vlny pandémie“

Najpočetnejšou a najťažšie zamestnateľnou skupinou sú dlhodobo nezamestnaní UoZ (ďalej len „DN UoZ“). Dlhodobosť zotrvávania v evidencii UoZ často spôsobuje viacnásobné znevýhodnenie a vzájomná kombinácia znevýhodnení, takže práca s touto skupinou je mimoriadne náročná a výsledky sa dostávajú len pomaly a postupne.

Tabuľka č. 9 dokumentuje mieru zapojenia tejto cieľovej skupiny pri relevantných AOTP. Zapojenosť DN UoZ v týchto AOTP dosiahla takmer 19 % podiel zo všetkých zaradených UoZ. V porovnaní s predchádzajúcimi rokmi, pozorujeme výrazný pokles zapojenia tejto skupiny UoZ do AOTP. V roku 2018 bol prakticky každý druhý podporený/aktivizovaný UoZ dlhodobo nezamestnaný (50 %), o rok neskôr zapojenie tejto skupiny UoZ do AOTP pokleslo o ďalších takmer 10 % na úroveň 40 %, v roku 2020 to bolo 24 %.

Tab. č. 9

AOTP	Počet zaradených UoZ	z toho	
		dlhodobo nezamestnaní UoZ	percentuálny podiel DN UoZ na počte všetkých zaradených UoZ
		(podľa § 8 písm. c zákona)	
§ 32	513	126	24,56%
§ 51	3	0	0,00%
§ 51a	51	22	43,14%
§ 52	54	47	87,04%
§ 52a	38	10	26,32%
§ 53	9 345	1 927	20,62%
§ 53a	125	20	16,00%
§ 54	68 024	12 861	18,91%
§ 59	1 270	9	0,71%
Spolu	79 423	15 022	18,91%

2 VYHODNOTENIE ČINNOSTI INFORMAČNÝCH A SPROSTREDKOVATEĽSKÝCH SLUŽIEB ZA ROK 2021 V PÔSOBNOSTI ÚSTREDIA A ÚRADOV - § 32, § 42 ZÁKONA O SLUŽBÁCH ZAMESTNANOSTI

2.1 Vyhodnotenie činnosti úradov

Úrady na celom území SR pokračovali s poskytovaním služieb zamestnanosti, avšak ich poskytovanie bolo aj v roku 2021 výrazne poznačené pandemiou COVID – 19 a s tým súvisiacimi prijatými opatreniami.

2.1.1 Spolupráca so zamestnávateľmi

Agenti pre PM úradov za účelom získavania aktuálnych informácií o situácii, požiadavkách a potrebách TP vo svojej územnej pôsobnosti naďalej pravidelne kontaktovali zamestnávateľov pôsobiacich v príslušných regiónoch. Informovali ich o službách poskytovaných úradom, o možnostiach vyhľadávania voľných pracovných miest (ďalej len „VPM“), o možnosti bezplatnej registrácie do programu ISTP a možnosti zverejniť VPM elektronicky on-line prostredníctvom stránky www.istp.sk, o možnosti účasti na VK, burzách práce a informácií (ďalej len „BPa“), o ponuke nástrojov AOTP a nožnej spolupráci pri riešení problémov v oblasti zamestnanosti vzniknutých z dôvodu hromadného prepúšťania (ďalej len „HP“).

Z dôvodu dobrých skúseností získaných počas predchádzajúcich rokov úrady, naďalej ponúkali zamestnávateľom tiež možnosť poskytnutia svojich služieb priamo v ich priestoroch, aby vyšli v ústrety prepúšťaným zamestnancom. Zamestnanci ohrození prepúšťaním z pracovného pomeru boli informovaní o ponuke VPM a o možnosti účasti na VK organizovaných úradmi.

2.1.2 Kontakt so zamestnávateľmi

Zamestnávateľom prostredníctvom agentov pre PM boli poskytované informácie o:

- výbere vhodného zamestnanca na požadovanú pracovnú pozíciu,
- možnostiach a podmienkach účasti na jednotlivých AOTP – aktivačnej činnosti, absolventskej praxi, podpory zamestnávania občanov so ZP, poskytnutí príspevku na zamestnanie pre znevýhodnených UoZ,
- výzve na predkladanie projektov na zamestnávanie znevýhodnených UoZ a o podmienkach účasti v partnerstvách,
- situácii na TP, možnosti účasti na VK, BPaI,
- povinnostiach zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so ZP,
- podmienkach súvisiacich so zamestnávaním cudzincov a občanov EÚ,
- nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní,
- možnostiach využitia služieb agentúry dočasného zamestnávania (ďalej len „ADZ“), agentúry podporovaného zamestnávania (ďalej len „APZ“), SZÚ (ďalej len „sprostredkovanie zamestnania za úhradu“),
- HP, informácie súvisiace s HP a s pracovno-právnymi vzťahmi,
- možnostiach bezplatnej registrácie do programu ISTP a možnosti zverejniť VPM elektronicky on-line prostredníctvom stránky www.istp.sk.

2.1.3 Výberové konania

Dôležitým nástrojom pri zamestnávaní UoZ, ZoZ a občanov ohrozených HP boli v sledovanom období aj naďalej úradmi pravidelne plánované a organizované VK.

Efektívnym spôsobom zvýšenia úspešnosti obsadzovania VPM prostredníctvom VK bola spolupráca pri predvýbere vhodného UoZ a účasť sprostredkovateľov, ako aj agentov pre PM úradov na VK. Úspešnosť VK bola taktiež ovplyvňovaná ich organizovaním v súlade s požiadavkami a potrebami zamestnávateľov priamo v ich sídle.

Z dôvodu šírenia pandemického ochorenia vírusu COVID – 19 a v súvislosti s prijatými opatreniami úradov v boji proti šíreniu vírusu COVID – 19, v roku 2021 bolo úradmi zorganizovaných 2 158 VK (o 474 menej ako v roku 2020).

Zamestnávateľia na VK ponúkli 58 646 VPM. VK sa zúčastnilo 17 190 UoZ (o 1 935 UoZ menej ako v roku 2020). Oproti roku 2020 počet zúčastnených UoZ na VK mierne poklesol. Úrady na jednotlivé pracovné pozície vyberali čo najvhodnejších UoZ – v štruktúre podľa tabuľky č. 10.

Úspešnosť VK vzhľadom na ponúknutý počet VPM a celkový počet klientov prijatých do zamestnania v priebehu kalendárneho roka 2021 v počte 1 473 (o 92 menej ako v roku 2020) bola 2,51 %.

Tab. č. 10

Počet VK v roku 2021	2 158
Počet ponúknutých VPM pre VK	58 646
Celkový počet zúčastnených UoZ	17 190
Celkový počet prijatých UoZ	1 473
Úspešnosť VK (v %)	2,51

2.1.4 Burzy práce a informácií

Z dôvodu pretrvávajúceho šírenia pandemického ochorenia vírusu COVID – 19 a v súvislosti s prijatými opatreniami úradov v boji proti šíreniu vírusu COVID – 19, v roku 2021 úrady zorganizovali len 2 Burzy práce a informácií, na ktorých boli prezentované VPM. Pracovníci úradov poskytli klientom informácie, ako si vyhľadávať pracovné ponuky poskytli odborné poradenstvo v oblasti kariérneho plánovania, informácie o národných aktivačných programoch a o možnosti vykonávania absolventskej praxe u zamestnávateľa, o príspevku na dochádzku za prácou a tiež o možnostiach vzdelávania a prípravy pre TP (ďalej len „VzPrTP“), o príspevku na aktivačnú činnosť, ako aj o ďalších aktivačných a ochranných príspevkoch.

Klienti tak mohli „pod jednou strechou“ získať ucelený obraz o aktuálnej ponuke na TP a možnostiach pracovného uplatnenia.

BPaI boli zamerané na oblasť VPM v automobilovom priemysle.

Na BPaI sa zúčastnilo 26 zamestnávateľov. Zamestnávatelia ponúkli spolu 1 600 VPM a 50 VPM v rámci siete EURES. BPaI sa zúčastnilo 679 UoZ, z ktorých bol 41 si zamestnávatelia vybrali do užšieho výberu a 24 UoZ získali prísľub do zamestnania od zamestnávateľa.

BPaI boli zorganizované na úradoch Nové Zámky a Žilina. Návštevníci mali okrem možnosti nájsť si zamestnanie aj príležitosť nadobudnúť komplexnejšie informácie o TP a o spôsoboch uplatnenia sa na ňom, pričom výhodou bol najmä osobný kontakt a možnosť informovať sa na vybrané pracovné pozície priamo u konkrétnych zamestnávateľov.

2.1.5 Raňajky so slovenskými zamestnávateľmi

Z dôvodu šírenia pandemického ochorenia vírusu COVID – 19 a v súvislosti s prijatými opatreniami úradov v boji proti šíreniu vírusu COVID – 19, uvedenú aktivitu v roku 2021 zrealizovali 4 úrady – Banská Bystrica, Humenné, Kežmarok, Veľký Krtíš. Aktivitu sa zúčastnilo celkovo 71 zamestnávateľov, starostov, zástupcov miest a obcí.

Hlavnými témami na uvedenej aktivite bolo poukázať na zmeny, ktoré vznikli v období pandémie na TP a zamyslením sa nad ďalším vývojom zamestnanosti. Okrem všeobecných informácií o službách zamestnanosti, úrady poskytovali informácie o AOTP so zameraním sa na aktuálne národné projekty, poskytli aktuálne informácie o platnej legislatíve súvisiacej so zamestnávaním štátnych príslušníkov tretích krajín a občanov krajín Európskej únie/Európskeho hospodárskeho priestoru (ďalej len „EÚ/EHP“) a zlepšení spolupráce v tejto oblasti a o aktivitách siete Európskych služieb zamestnanosti (ďalej len „EURES“). Zamestnávateľov informovali o nástroji „Prvá pomoc“. Vymenili si cenné informácie ohľadom zriadenia a fungovania integračných podnikov.

Zámerom týchto stretnutí bolo skvalitnenie a rozšírenie spolupráce a prehĺbovanie vzájomných vzťahov medzi úradom a kľúčovými zamestnávateľmi v priamej pôsobnosti úradu.

2.1.6 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre zamestnávateľov

Spoluprácu medzi sieťou EURES so zamestnávateľmi z krajín EÚ/EHP tiež ovplyvnili protiepidemiologické opatrenia, kontakty sa realizovali prevažne elektronickou alebo telefonickou formou. Celkovo bolo v roku 2021 zrealizovaných 3 331 kontaktov s európskymi zamestnávateľmi.

V roku 2021 uverejnila sieť EURES Slovensko na svojom portáli 952 pracovných ponúk s celkovým počtom 4 252 voľných PM.

2.1.7 Výberové pohovory pre záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP

V roku 2021 boli možnosti organizovania VK s osobnou účasťou UoZ výrazne obmedzené. Od mája do septembra, v čase miernejších opatrení, sieť EURES Slovensko zrealizovala v Komárne 7 VK na VPM maďarských zamestnávateľov Best Melon Kft., Humánia Hrs Group Zrt. a Rossi Biofuel – v štruktúre podľa tabuľky č. 11. Súčasťou niektorých z týchto náborových podujatí boli praktické skúšky zamerané na posúdenie potenciálu UoZ vykonávať monotónnu prácu, testovanie jemnej motoriky a ich matematických vedomostí. Pracovné pozície spoločnosti Best Melon Kft. mali iný charakter, išlo o ponuku letných sezónnych prác.

Dvaja sezónni pracovníci zo Slovenska, ktorí pracovali pre spoločnosť Best Melon Kft. sa v rozhovore publikovanom na sociálnych účtoch siete EURES Slovensko podelili o svoje pozitívne skúsenosti, čím podporili aj kampaň ELA *Práva na každú sezónu* a motivovali tak aj k využitiu služieb siete.

Tab. č. 11

Počet výberových pohovorov	Počet účastníkov (UoZ)	Počet pracovných príslubov	Počet zamestnaných
7	102	25	16

Rok 2021 neprial realizácii väčších náborových podujatí v priestoroch úradov. Zamestnávateľa museli kontakt s UoZ obmedziť na online stretnutia alebo telefonické pohovory. Osobný kontakt však prináša benefity, ktoré online komunikácia nemôže nahradiť, preto po ústupe pandémie a s ňou súvisiacich obmedzení bude jedným z prvotných cieľov siete EURES opätovný návrat k onsite pohovorom a aktivitám.

2.2 Sprostredkovanie zamestnania

Zamestnanci oddelenia služieb pre občana a oddelenia sprostredkovania zamestnania úradov, poskytovali v priebehu roka 2021 klientom služby v oblasti zamestnanosti, ako aj v oblasti sociálnych vecí, ktoré boli zamerané na pomoc v hmotnej núdzi, štátne sociálne dávky a náhradné výživné.

Počas núdzového stavu, resp. mimoriadnej situácie vyhlásenej počas roka 2021 na Slovensku v súvislosti s prijatými opatreniami v boji proti šíreniu vírusu COVID -19, mohli občania podávať žiadosť o zaradenie do evidencie UoZ (zároveň aj žiadosťou o priznanie dávky v nezamestnanosti), okrem štandardného spôsobu v zmysle § 34 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti (osobne alebo elektronickými prostriedkami s kvalifikovaným elektronickým podpisom prostredníctvom portálu www.slovensko.sk), aj elektronickými prostriedkami bez kvalifikovaného elektronického podpisu (§ 72aI ods. 2 zákona o službách zamestnanosti), alebo v listinnej podobe doručenej prostredníctvom poštovej zásielky (§ 72aQ ods. 1 zákona o službách zamestnanosti).

Občania pri podaní žiadosti dostávali na úrade základné informácie o podmienkach vzniku nároku na dávku v nezamestnanosti, ktorej posudzovanie, priznanie a vyplácanie je v kompetencii Sociálnej poisťovne.

Následná komunikácia úradu s občanmi – UoZ sa počas núdzového stavu realizovala e-mailom, telefonicky alebo poštou tak, aby UoZ boli poskytnuté všetky služby v oblasti služieb zamestnanosti, ako aj sociálnych vecí a aby bol zabezpečený plynulý chod oddelenia.

2.3 Informačné a poradenské služby pre uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie

Informačné a poradenské služby (ďalej len „IaPS“), ako jeden z nástrojov pomoci a podpory účastníkom TP pri voľbe povolania, výbere zamestnania, vrátane jeho zmeny a pri výbere a adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní, predstavovali aj v priebehu roka 2021 dôležitú súčasť ovplyvňovania TP, súvisiacu so sprostredkovaním zamestnania (nielen ponuka pracovných miest pre klientov, ale aj ponuka aktivít, ktorých ambíciou bolo podporiť úsilie UoZ/ZoZ pri ich začleňovaní sa na TP - poskytnutím potrebných informácií a sprostredkovaním užitočných kontaktov). Rovnako ako v roku 2020, poskytovanie IaPS bolo výrazne ovplyvnené pandemiou COVID - 19 a s tým súvisiacimi prijatými protiepidemiologickými opatreniami na úradoch, čo sa ešte výraznejšie premietlo aj do formy poskytovania IaPS, ktoré boli z 94% poskytované individuálnou formou.

V roku 2021 bolo celkovo poskytnutých 241 442 IaPS 85 561 klientom. Z toho individuálnou formou 227 126 (94 %) a skupinovú formou 14 316 (6 %) IaPS. Z celkového počtu klientov, ktorým boli poskytnuté IaPS, bolo 46 029 žien (53,80 %) a 39 532 mužov (46,20 %). Z celkového počtu klientov, bolo 3 206 občanov so ZP (3,75 %). Z hľadiska veku, najvyšší podiel (12,02 %) tvorili klienti vo veku 25 – 30 rokov v počte 10 288, z hľadiska dĺžky evidencie, najvyšší podiel (27,71 %) tvorili klienti s dĺžkou evidencie 0 - 3 mesiace, v počte 23 709. Podľa vzdelania najvyšší podiel (26,45 %) tvorili klienti so stredným odborným vzdelaním, v počte 22 633.

2.4 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre uchádzačov o zamestnanie, záujemcov o zamestnanie a nezamestnaných

Jednou z kľúčových aktivít siete EURES je poskytovanie poradenstva a informácií širokému spektru ZoZ v členských krajinách EÚ/EHP, a to nielen UoZ evidovaným na úradoch ale aj študentom, SZČO, či zamestnaným osobám – v štruktúre podľa tabuľky č. 12.

Aj napriek obmedzeniam, ktoré pandémia priniesla, sieť EURES nepoľavila vo svojom úsilí a poskytla poradenské služby množstvu klientov, ktorí sa zaujímali predovšetkým o nábor na propagované VPM a konkrétne podmienky života a práce v Európe. EURES poradcovia často pomáhali s riešením praktických otázok týkajúcich sa sociálneho zabezpečenia, vzdelávania a odbornej prípravy. Ľudí žijúcich v prihraničných regiónoch zaujímali aj špecifické informácie z oblasti cezhraničnej mobility. V dôsledku meniacich sa protipandemických opatrení ovplyvňujúcich pracovnú mobilitu v Európe, množstvo otázok sa týkalo informácií potrebných na bezpečné plánovanie odchodu, či návratu na Slovensko.

Z hľadiska štruktúry klientov, najviac boli zastúpení evidovaní UoZ vo veku od 25 do 54 rokov s úplným stredoškolským vzdelaním ukončeným maturitou. EURES poradcovia poskytovali poradenstvo prevažne telefonicky, elektronicky, či v online priestore, a pokiaľ to situácia umožňovala, aj osobne. Poradenstvo a asistencia pri náboře pracovných síl bola poskytovaná zahraničným zamestnávateľom, ktorých ponuky VPM boli propagované nielen na webovej stránke eures.sk, ale aj prostredníctvom sociálnych sietí.

Úlohou siete EURES je podpora pracovnej mobility v Európe a poskytovanie kvalitného odborného poradenstva všetkým občanom krajín EÚ/HP a Švajčiarska, vrátane európskych zamestnávateľov.

Tab. č. 12

Celkový počet kontaktov (klienti a zamestnávateľa)	Počet kontaktov so zamestnávateľmi	Počet zverejnených voľných pracovných miest	Počet zamestnaných klientov
13 484	3 331	4 252	888

Objavovanie nových spôsobov poskytovania poradenstva v online svete rozšírilo možnosti, ktoré sieť EURES svojim klientom ponúka.

2.5 Projekty úradov v rámci partnerstiev

V priebehu kalendárneho roku 2021 sa v rámci partnerstva podľa § 10 zákona o službách zamestnanosti zapojili úrady do nasledovných projektov a aktivít:

- Úrad Rimavská Sobota v roku 2021 realizoval projekt „Podpora regionálnej zamestnanosti UoZ v najmenej rozvinutom okrese“ v spolupráci so spoločnosťou JAMU STAV, s.r.o. Cieľom projektu bola podpora regionálnej zamestnanosti v odvetví stavebníctva poskytnutím finančného príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) pre 13 zamestnancov.
- Úrady Čadca, Dolný Kubín, Námestovo, Stará Ľubovňa, Stropkov v období rokov 2015 až 2021 realizovali projekt „Cezhraničné partnerstvo EURES-T Beskydy“ v spolupráci s ministerstvom v Poľsku, vybranými úradmi v Poľsku a Českej republike (ďalej len „ČR“) a Komorou malých a stredných podnikateľov v Katoviciach. Cieľom projektu bol rozvoj cezhraničnej spolupráce medzi SR, ČR a Poľskom a podpora cezhraničného zamestnávania, podpora inovatívnych metód sociálnej politiky a zamestnávania v rámci projektu zamestnanosť a sociálna inovácia.
- Úrady Bardejov, Kežmarok, Poprad, Stará Ľubovňa v roku 2021 spolupracovali v rámci 5 ročnej udržateľnosti projektu „Partnerstvo na cezhraničnom TP - Poľska a Slovenska - Poprad - Dunajec. Cieľom projektu bolo vypracovať spoločné systémy spolupráce a výmeny cezhraničných informácií v oblasti vzdelávania na TP, pracovnej mobility, sociálno-pracovnej integrácie, ktoré prispievajú k zlepšeniu fungovania cezhraničného TP, k uľahčeniu pohybu na cezhraničnom TP inštitúciám, zamestnávateľom a obyvateľom oboch regiónov. V roku 2021 pokračovala cezhraničná spolupráca v online priestore a riešila sa problematika cezhraničnej výmeny VPM a kvartálnych analýz TP medzi partnerskými úradmi SR a Poľska.

3 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ TRHU PRÁCE NA PODPORU ZAMESTNATEĽNOSTI

3.1 Náhrada časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo VK u zamestnávateľa, alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území SR pre zamestnávateľa, alebo pre zamestnávateľa z členského štátu EÚ - § 32 ods. 12 písm. d) zákona o službách zamestnanosti

V roku 2021 bola náhrada časti cestovných výdavkov poskytnutá celkom 513 UoZ, z toho 229 mužom (44,64 %) a 284 ženám (55,36 %) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 5 952 eur – v štruktúre podľa tabuľky č. 13. V porovnaní s rokom 2020, celkový počet UoZ klesol o 304 UoZ a vyčerpaných finančných prostriedkov bolo o 6 464 eur menej ako v roku 2020. Finančné prostriedky na náhradu časti cestovných výdavkov UoZ boli poskytované len zo ŠR SR.

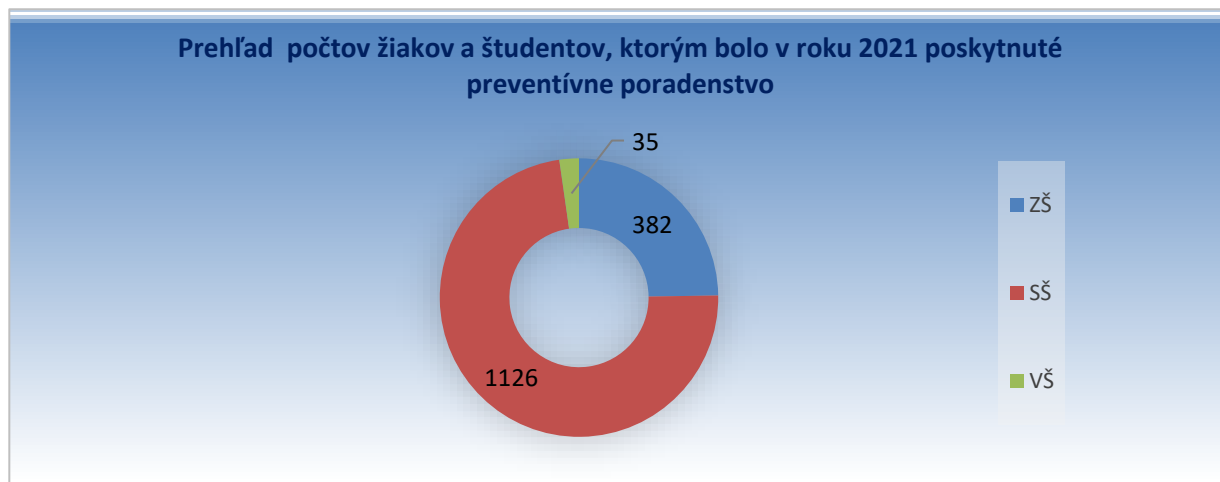
Tab. č. 13

Rok	Počet podporených UoZ	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2020	817	12 416
2021	513	5 952

3.2 Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania - § 42 ods. 2 písm. a zákona o službách zamestnanosti

IaPS pri voľbe povolania (ďalej len „preventívne poradenstvo“) sú služby pre žiakov a študentov škôl, ktorých hlavným cieľom je pomôcť im pri výbere vhodného štúdia alebo zamestnania predchádzaním nesprávnej voľby povolania a informovaním o situácii na TP a možnostiach ďalšieho štúdia. Preventívne poradenstvo pre žiakov základnej školy (ďalej len „ZŠ“) je zamerané najmä na oboznámenie sa s charakteristikou povolání, na identifikáciu predpokladov a požiadaviek na výkon určitého povolania a poskytovanie informácií o výbere typu strednej školy (ďalej len „SŠ“) a možnostiach ďalšieho štúdia. Preventívne poradenstvo pre žiakov SŠ, resp. študentov VŠ, je zamerané najmä poskytovanie informácií o regionálnom TP, preferovaných profesiách, miere nezamestnanosti, počte absolventov jednotlivých škôl vedených v evidencii UoZ a o spôsoboch vhodnej komunikácie s potenciálnym zamestnávateľom. Preventívne poradenstvo bolo v roku 2021 poskytnuté pre 1 543 žiakov, z toho bolo 382 žiakov ZŠ (24,76 %), 1 126 žiakov SŠ (72,97 %) a 35 študentov VŠ (2,27%). Tieto služby boli poskytnuté 50 školám, z toho bolo 22 ZŠ a 27 SŠ a 1 VŠ. Preventívne poradenstvo pri voľbe povolania bolo poskytované v priestoroch ZŠ a SŠ a taktiež dištančne formou online videohovorov. Prehľad počtu žiakov, ktorým bolo poskytnuté preventívne poradenstvo v roku 2021, je uvedený v grafe č. 3.

Graf č. 3



V rámci preventívneho poradenstva sú každoročne organizované BPaI pre žiakov ZŠ. Ich hlavným cieľom je najmä zvýšenie záujmu žiakov ZŠ o remeselné a technické povolania v súvislosti s ich nedostatkom na TP. V roku 2021 sa z dôvodu pandemických opatrení a obmedzení počtu hromadných podujatí nezrealizovala žiadna BPaI.

3.3 Odborné poradenské služby - § 43 zákona o službách zamestnanosti

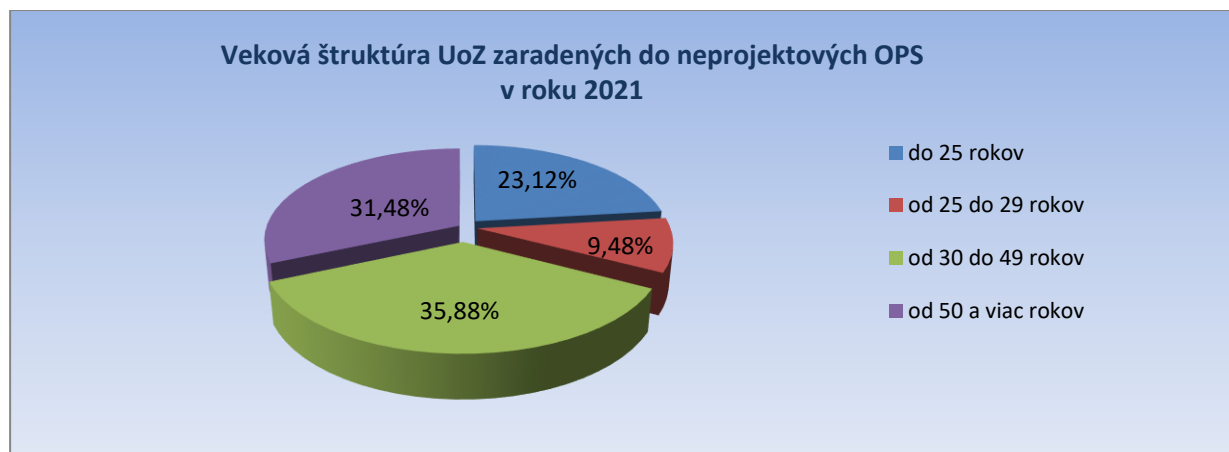
Cieľom odborných poradenských služieb (ďalej len „OPS“) je poskytovanie poradenskej podpory pre UoZ a ZoZ využívaním metód kariérového poradenstva, ktoré posilňujú motiváciu, ovplyvňujú postoje a rozvíjajú zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry. OPS sú zamerané na riešenie problémov spojených s pracovným uplatnením UoZ, na vytváranie súladu medzi jeho osobnostnými predpokladmi a požiadavkami na vykonávanie určitého zamestnania, na ovplyvňovanie rozhodovania a správania sa UoZ, ako aj na jeho sociálnu a pracovnú adaptáciu.

OPS môžu byť realizované prostredníctvom § 43 zákona, ale aj prostredníctvom národných projektov (ďalej len „NP“) realizovaných v zmysle § 54 zákona. OPS poskytované v zmysle § 43 (ďalej aj „neprojektové OPS“) sú zabezpečované prostredníctvom odborných poradcov, ktorí sú kmeňovými zamestnancami úradov. Charakter neprojektových OPS je rôznorodý, čo do formy, obsahu aj rozsahu (napr. individuálny akčný plán, výbery do projektov a programov, výbery na vzdelávanie, bilancia kompetencií UoZ realizovaná výlučne individuálnou formou a hodnotiace a rozvojové centrum). Niektoré z týchto neprojektových OPS majú charakter krátkodobej, resp. jednorazovej intervencie a niektoré zasa poskytujú klientovi viac systematickú a dlhodobějšíu podporu. OPS poskytované v zmysle § 54 zákona v rámci NP (ďalej aj „projektové OPS“) sú zabezpečované prostredníctvom odborných poradcov, ktorí sú projektovými zamestnancami úradov (sú zamestnaní na obdobie realizácie konkrétneho NP). Charakter projektových OPS vo väzbe k príslušnému projektu je jednotný vo forme, obsahu aj rozsahu. Všetky projektové OPS poskytujú klientovi (ktorým je iba UoZ, nie ZoZ) dlhodobú a systematickú podporu.

V roku 2021 poskytovalo neprojektové OPS 162 kmeňových odborných poradcov (do tohto počtu nie sú zahrnutí projektoví odborní poradcovia). V priemere poskytol jeden kmeňový odborný poradca v roku 2021 neprojektové služby pre 18 klientov.

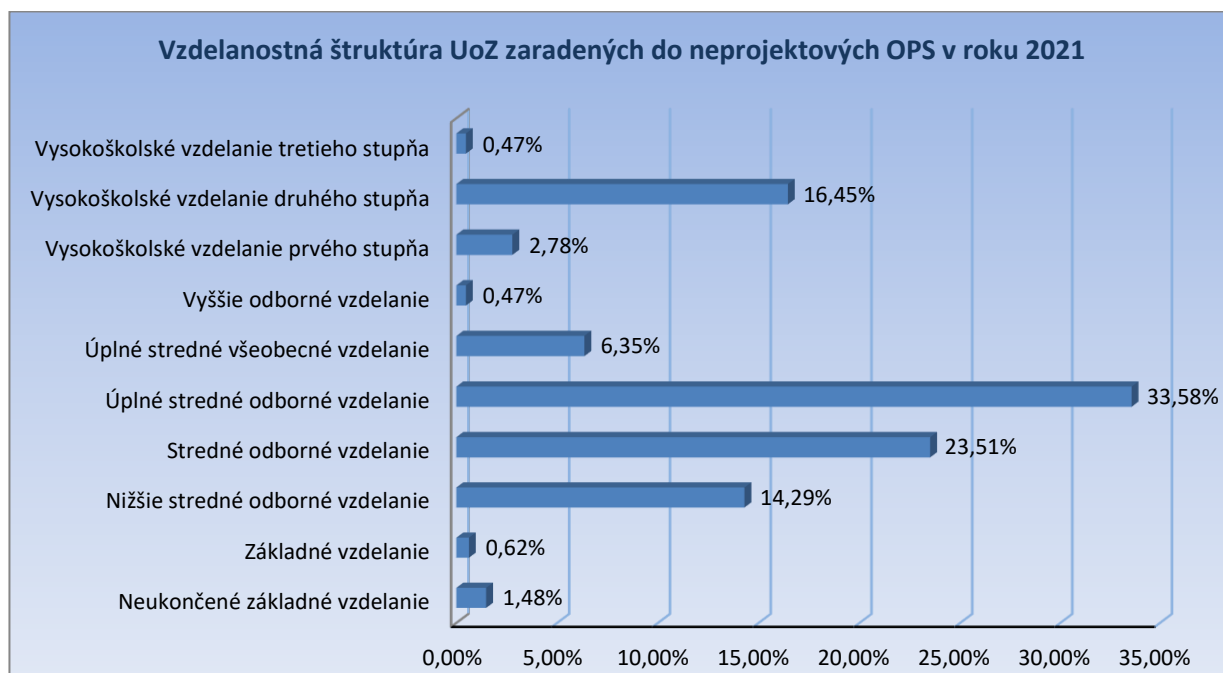
V roku 2021 boli neprojektové OPS poskytnuté pre 3 386 klientov, z toho všetci klienti boli UoZ. Z celkového počtu klientov, ktorým boli v roku 2021 poskytnuté neprojektové OPS, bolo 1 973 žien (58,27 %) a 1 413 mužov (41,73 %). V roku 2021 bolo klientom poskytnutých celkovo 7 921 neprojektových OPS. Najpočetnejšou skupinou, z pohľadu veku, bola skupina klientov vo veku od 30 do 49 rokov v celkovom počte 1 215 klientov (35,88 %). Druhou najpočetnejšou skupinou klientov, ktorým boli poskytované neprojektové OPS, boli klienti vo veku 50 rokov a viac – 1 066 klientov (31,48 %). Celková veková štruktúra klientov je znázornená v nasledujúcom grafe č. 4.

Graf č. 4



Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry, medzi klientmi neprojektových OPS dominovala skupina klientov s úplným stredným odborným vzdelaním (1 137 – t. j. 33,58 %). Celková vzdelanostná štruktúra klientov je uvedená v nasledujúcom grafe č. 5.

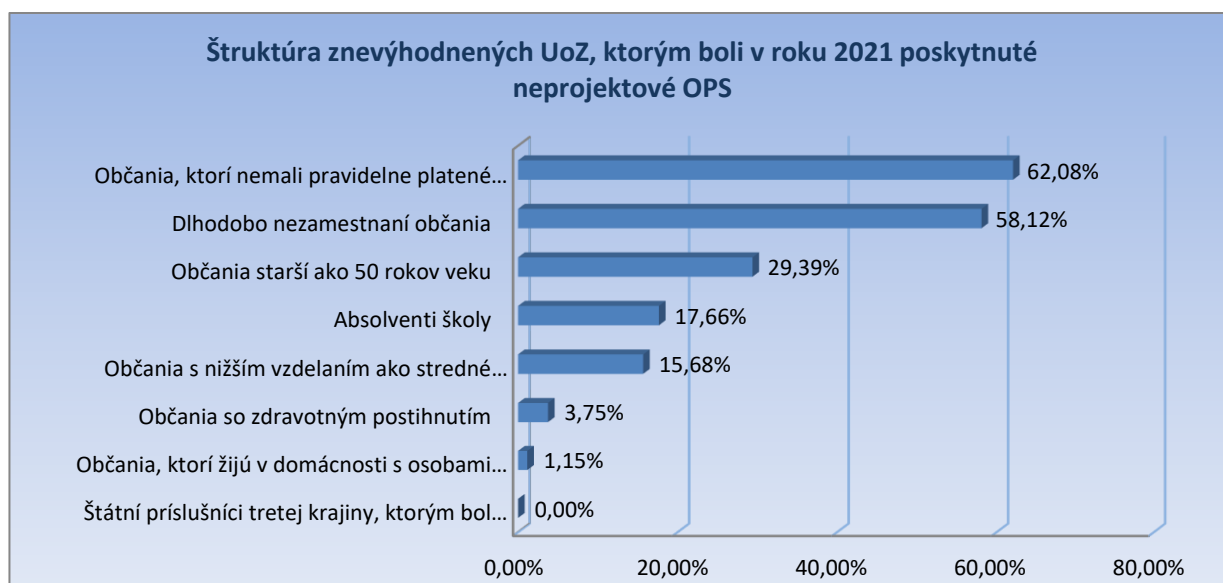
Graf č. 5



Pokiaľ ide o štruktúru klientov, ktorí sa nachádzajú v evidencii UoZ, v roku 2021 boli neprojektové OPS vo výraznej väčšine poskytované predovšetkým znevýhodneným UoZ, a to až 89,31 % (3 024 UoZ) z celkového počtu UoZ, ktorým boli poskytnuté neprojektové OPS, malo minimálne jedno znevýhodnenie. Medzi nimi boli najviac zastúpení znevýhodnení UoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (2 102 UoZ, t. j. 62,08 %), za nimi nasledovali dlhodobo nezamestnaní občania (1 968, t. j. 58,12 %), občania starší než 50 rokov veku (995 – 29,39 %). Vyššie pomerné zastúpenie v neprojektových OPS týchto najčastejšie sa vyskytujúcich znevýhodnení v rámci evidencie UoZ, poukazuje na cielenejší výber, a tým aj na zvýšenie dostupnosti OPS pre tieto skupiny UoZ prostredníctvom efektívnej profilácie.

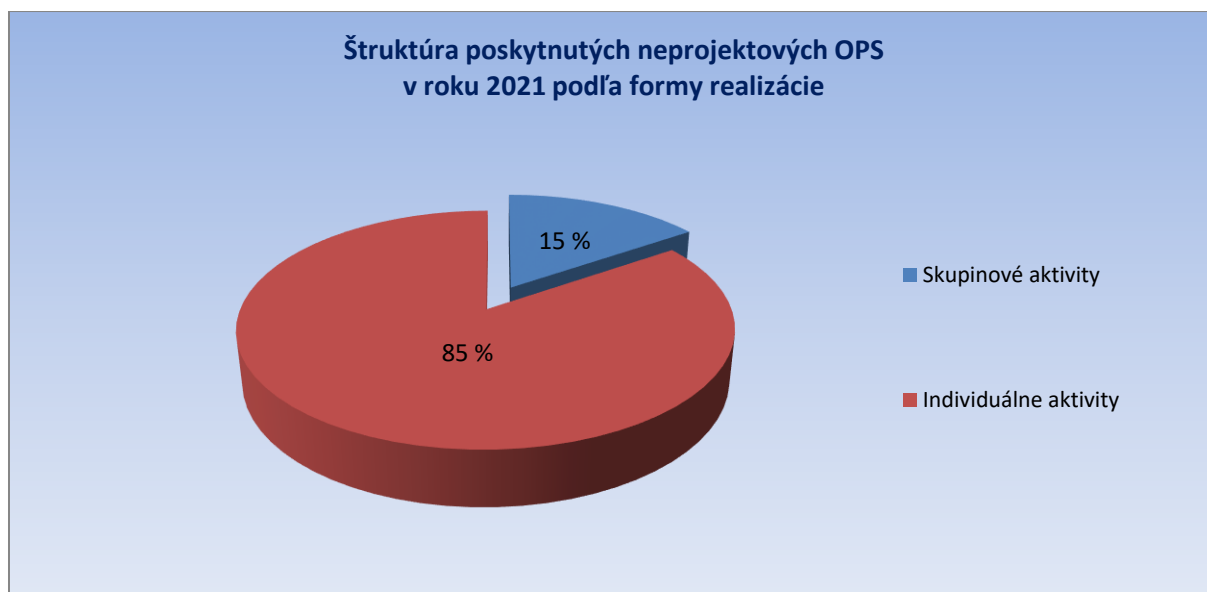
Štruktúra znevýhodnení je uvedená v nasledujúcom grafe č. 6.

Graf č. 6



Poradenské služby boli realizované individuálnou a skupinovou formou. V prevažnej miere boli poradenské služby poskytované individuálnou formou. V roku 2021 bolo poskytnutých 6 695 individuálnych poradenských služieb (84,52 %) a 1 226 skupinových poradenských služieb (15,48 %). Štruktúru neprojektových OPS poskytnutých v roku 2021 v členení podľa formy realizácie (individuálna alebo skupinová forma) vyjadruje nasledujúci graf č. 7.

Graf č. 7



V rámci neprojektových OPS boli v roku 2021 poskytované najmä nasledovné aktivity:

- Vypracovávanie individuálnych akčných plánov (ďalej len „IAP“) UoZ. IAP je písomný dokument, ktorý na základe činností a postupov OPS určuje opatrenia, postup a časový harmonogram plnenia jednotlivých opatrení na zvýšenie možností uplatnenia znevýhodneného UoZ na TP. Celkovo bol IAP vypracovaný pre 1303 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje výrazný pokles oproti roku 2020 (7 674 vypracovaných IAP), najmä z dôvodu pretrvávajúcej pandémie COVID-19. Súčasťou poradenského procesu v rámci IAP je aj vypracovanie plánu opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na TP, resp. akčného plánu. V rámci zrealizovaných IAP bolo uskutočnených 4 887 individuálnych stretnutí, t. j. v priemere takmer 4 stretnutia v rámci IAP na jedného znevýhodneného UoZ.
- Skupinové poradenské aktivity – jednorazové, ktoré boli poskytnuté 1 021 klientom.

V rámci neprojektových OPS boli v roku 2021, najmä z dôvodu pretrvávajúcej pandémie COVID-19, menej využívané nasledovné aktivity:

- Výber do projektov a programov je individuálna alebo skupinová aktivita s klientmi s cieľom výberu do poradenských programov, projektov, výcvikov alebo iných aktivít, ktorá bola poskytnutá pre 50 klientov.
- Výber na vzdelávanie je individuálnou alebo skupinovou formou realizovaný výber UoZ na vzdelávanie realizovaný odborným poradcom, ktorý bol poskytnutý 101 klientom.
- Bilancia kompetencií UoZ je OPS, ktorou sa analyzujú nadobudnuté vedomosti, zručnosti, osobnostné predpoklady a motivácie UoZ, s cieľom vypracovať realistický plán budúceho profesijného smerovania. Bilancia kompetencií bola zrealizovaná kmeňovými odbornými poradcami individuálnou formou pre 7 klientov.
- Hodnotiace a rozvojové centrum je jednodňová intenzívna služba, ktorá umožňuje účastníkom zhodnotiť svoje kompetencie a osobnostné predpoklady a pripraviť sa na VK realizované formou assessment centra. Hodnotiace a rozvojové centrum bolo poskytnuté pre 5 klientov.

UoZ, ktorý sa zúčastňuje neprojektových OPS, môže byť poskytnutá náhrada výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta poskytovania OPS a späť podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov. Ak je UoZ zároveň aj rodičom, ktorý sa stará o dieťa (deti) pred začatím povinnej školskej dochádzky, môže mu byť poskytnutý na obdobie, kedy sa zúčastňuje neprojektových OPS, príspevok na služby pre rodiny s deťmi najviac vo výške 54 eur mesačne na jedno dieťa a na každé ďalšie dieťa najviac v sume 42 eur mesačne.

Finančné prostriedky na účastníkov neprojektových OPS boli v roku 2021 vynaložené len vo výške 49,78 eura, keďže UoZ si nepredkladali žiadosti na úhradu oprávnených výdavkov spojených s účasťou na OPS.

Priemerná úspešnosť neprojektových OPS bola 28,32 % (z 3 386 UoZ, ktorým boli poskytnuté neprojektové OPS, bolo 959 UoZ umiestnených na TP do šesť mesiacov po skončení účasti UoZ v OPS).

3.4 Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie - § 46 zákona o službách zamestnanosti

VzPrTP UoZ je teoretická alebo praktická príprava UoZ, ktorú si vyžaduje jeho uplatnenie na TP a ktorá mu umožňuje získať nové odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti na účel pracovného uplatnenia vo vhodnom zamestnaní. Pri určovaní obsahu a rozsahu VzPrTP sa vychádza z doterajšej úrovne odborných vedomostí, zručností a schopností UoZ tak, aby boli účelne využité pri získavaní nových odborných vedomostí, zručností a schopností.

VzPrTP UoZ môže byť zabezpečené úradom alebo z vlastnej iniciatívy UoZ.

3.4.1 Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie zabezpečené úradom - § 46 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti

VzPrTP, ktoré pre UoZ zabezpečuje úrad, realizujú dodávatelia služieb VzPrTP, na výber ktorých sa vzťahuje zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V roku 2021 sa VzPrTP UoZ zabezpečené úradom nerealizovalo. UoZ mali možnosť využívať iné formy vzdelávania (REPAS+ a KOMPAS+).

3.4.2 Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ - § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti

Ak úrad nemôže UoZ zabezpečiť VzPrTP, môže si UoZ požadované VzPrTP zabezpečiť sám z vlastnej iniciatívy. Ide o VzPrTP, ktorého priamym dôsledkom má byť nástup UoZ do pracovného pomeru k zamestnávateľovi, resp. začatie prevádzkovania alebo vykonávania SZČ. Úrad uhradza UoZ príspevok na refundáciu kurzovného, maximálne do výšky 600 eur.

V roku 2021 sa VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ nerealizovalo. UoZ využívali iné formy vzdelávania (REPAS+ a KOMPAS+).

3.5 Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe - § 51 zákona o službách zamestnanosti

Cieľom absolventskej praxe (ďalej len „AP“) je získavanie odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania absolventa školy. Príspevok na vykonávanie AP úrad poskytuje absolventovi školy vo výške 65 % sumy životného minima.

V roku 2021 sa AP vykonávala len v rámci BSK z finančných zdrojov ŠR SR, pričom jej záväzkovanie bolo od 17.3.2021 pozastavené, tak ako všetky fakultatívne nástroje AOTP v BSK. Takže v rámci AP mohli úrady uzatvárať dohody len v BSK na AP, a to len do 16.3.2021.

V SR mimo BSK na AP v sledovanom roku nebol zaradený žiaden absolvent školy, lebo jej zväzovanie, ako Aktivity č. 1 v rámci NP „AP štartuje zamestnanie“ (ktorý bol ukončený v auguste 2021) bolo zastavené už 31.10.2020 na základe rozhodnutia MPSVR SR – Riadiaceho orgánu OP LZ, znížiť nenávratný finančný príspevok (ďalej len „NFP“) v rámci implementovaných NP v prioritnej osi 2 (ďalej len „PO2“), tak aby nebola prekročená celková alokácia na PO2.

V roku 2021 boli na AP zaradení len 3 absolventi škôl (len v BSK), čo je o 2 399 absolventov škôl menej ako v roku 2020, pričom v sledovanom roku ukončilo AP 1 196 absolventov škôl v SR vrátane BSK, ktorí boli zaradení na AP ešte v roku 2020 (z toho 38 v rámci BSK a 1 158 v rámci Aktivity č. 1 NP „AP štartuje zamestnanie“). Z nich sa na TP umiestnilo do 6 mesiacov po ukončení vykonávania AP 693 absolventov škôl, čo je 57,94 % úspešnosť. Vyčerpaných bolo 460 445 eur, čo je o 1 104 078 eur menej ako v roku 2020, z toho 11 833 eur z finančných zdrojov ŠR SR (v rámci BSK) a 448 611 eur z finančných zdrojov ESF v rámci Aktivity č. 1 NP „AP štartuje zamestnanie“.

3.6 Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj - § 52 zákona o službách zamestnanosti

Aktivačná činnosť (ďalej len „AČ“) formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj, je podpora udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi. Menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj dlhodobo nezamestnaný občan vykonáva nepretržite, najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov v rozsahu najviac 20 hodín týždenne, okrem týždňa, v ktorom sa AČ začala, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov. Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj a na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý organizuje AČ.

V roku 2021 bolo prijatých 62 žiadostí UoZ o zaradenie na AČ, z ktorých bolo schválených 60 (96,77 %) a 7 žiadostí zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených 5 (71,43 %).

Na AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj bolo v roku 2021 zaradených 54 UoZ, z toho 20 mužov (37,03 %) a 34 žien (61,86 %) – v štruktúre podľa tabuľky č. 14.

V roku 2021 bolo vyčerpaných 101 616 eur zo ŠR SR.

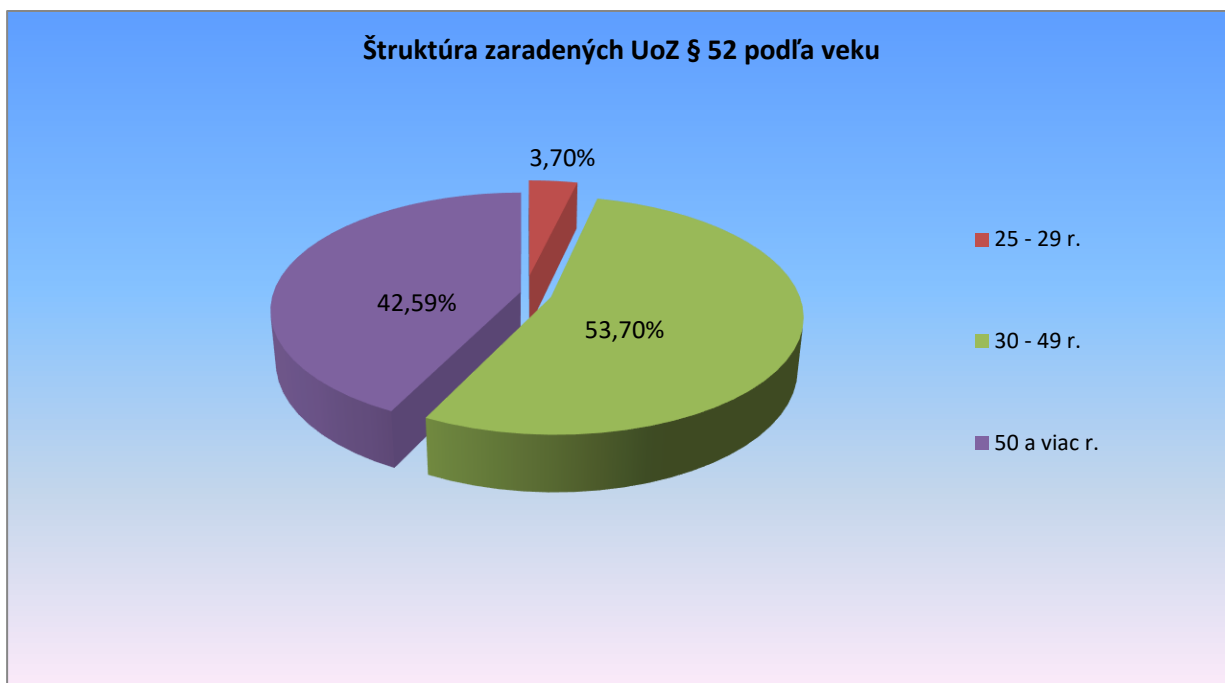
Tab. č. 14

Rok	Počet vytvorených PM	Z toho počet žien	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2020	3 191	1 974	1 633 926
2021	54	34	101 616

V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID - 19 bola AČ realizovaná v obmedzenom rozsahu, väčšia časť uvedenej činnosti bola realizovaná v rámci NP Podpora zamestnanosti (viď vyhodnotenie v časti NP).

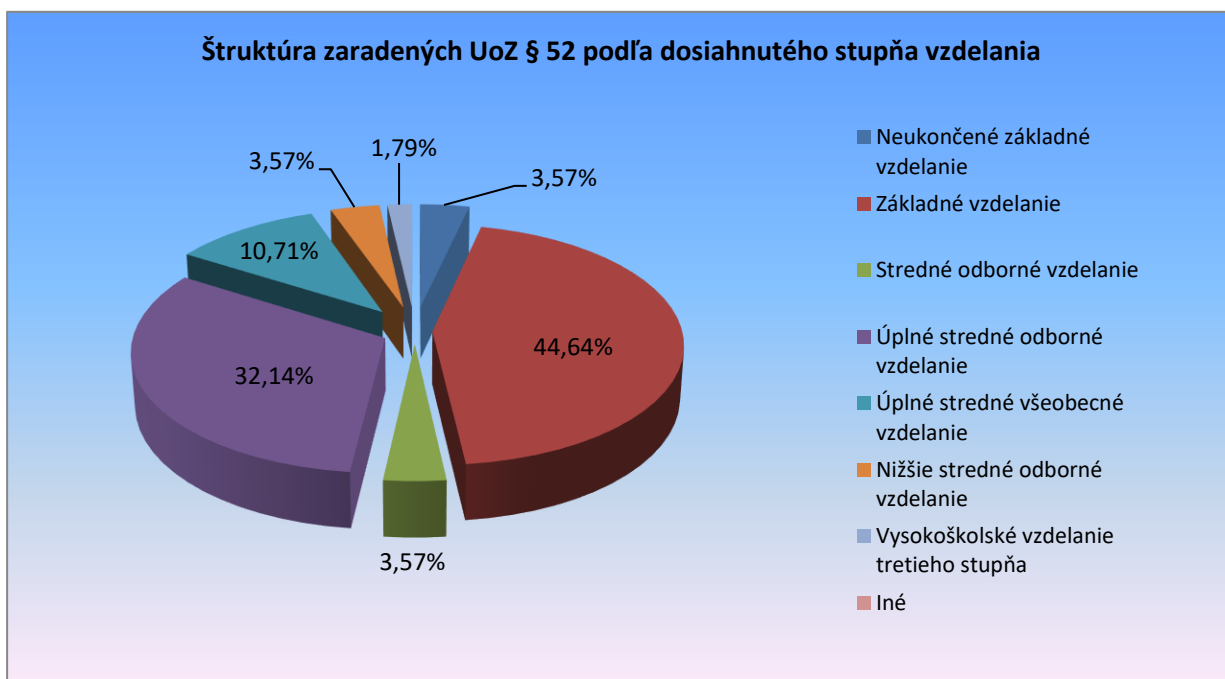
Z hľadiska vekovej štruktúry, bolo zaradených 54 UoZ, z toho 29 UoZ (53,70 %) vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 23 UoZ (42,59 %) vo veku nad 50 rokov, 2 UoZ (3,70 %) vo veku od 25 do 29 rokov vrátane a 0 UoZ (3,70 %) vo veku do 24 rokov vrátane - v štruktúre podľa grafu č. 8.

Graf č. 8



Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ so základným vzdelaním 25 UoZ (44,64 %), nasledujúcu skupinu tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním 18 UoZ (32,14 %), nasledujú 6 UoZ (10,71 %), ktorí dosiahli úplné stredné všeobecné vzdelanie, stredné odborné vzdelanie 2 UoZ (3,57 %) a nižšie stredné odborné vzdelanie 2 UoZ (3,57 %), neukončené základné vzdelanie 2 UoZ (3,57 %) a VŠ tretieho stupňa 1 UoZ (1,79 %) - v štruktúre podľa grafu č. 9.

Graf č. 9

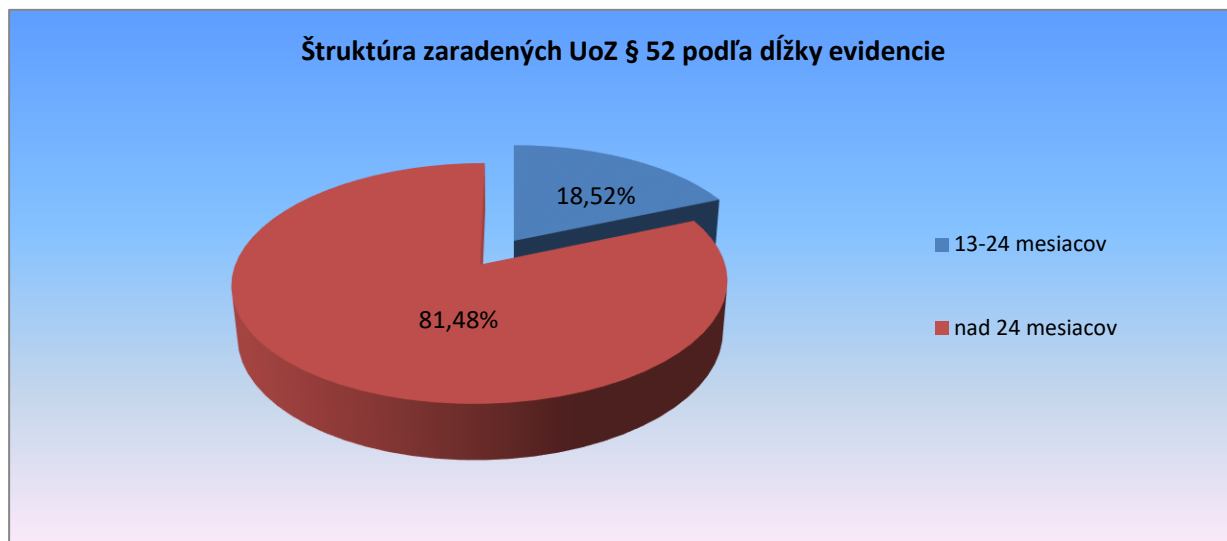


Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj, bolo 54 aj viacnásobne znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 100 % z celkového počtu 54 UoZ zaradených klientov. Najvyšší podiel tvorili dlhodobo nezamestnaní občania v počte 47 UoZ (87,04 %), ďalej 37 UoZ (68,52 %), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie, nemali pravidelne platené zamestnanie, 26 UoZ (48,15 %), ktorí

dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu a 20 UoZ (37,04 %), ktorí boli starší ako 50 rokov veku.

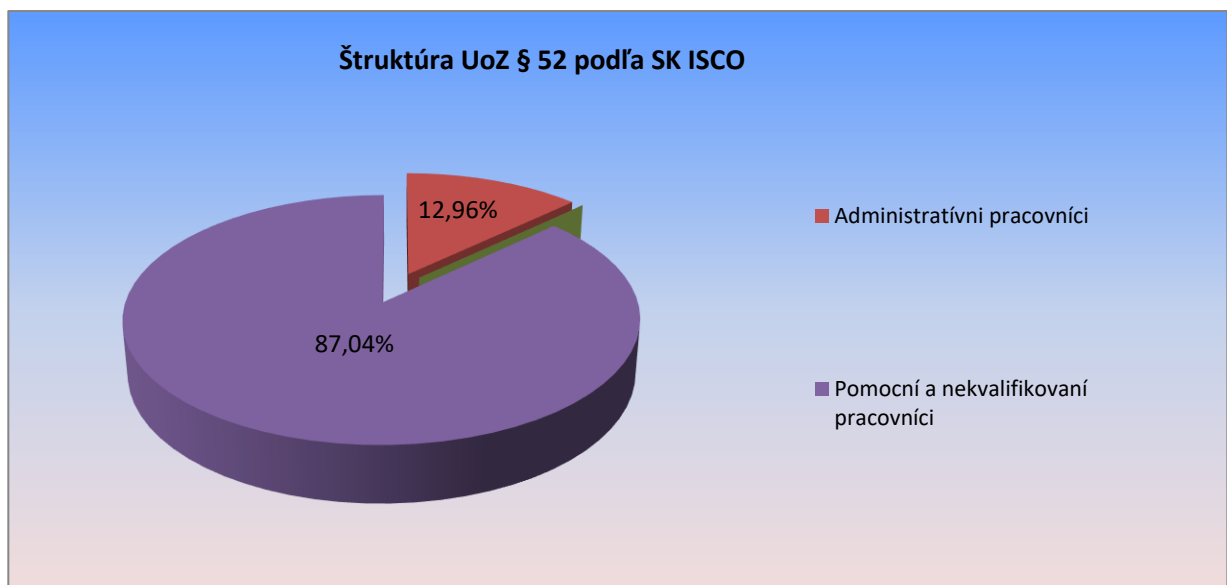
Z hľadiska dĺžky evidencie, z celkového počtu 54 UoZ bolo evidovaných dlhšie ako 24 mesiacov 44 UoZ (81,48 %) a 10 UoZ (18,52 %) zaradených na AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj vedených v evidencii UoZ dlhšie ako 12 mesiacov, čo znázorňuje graf č. 10.

Graf č. 10



Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali, najvyššie percento tvoria pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, a to 47 UoZ (87,04 %), ďalej sú to administratívni pracovníci v počte 7 UoZ (12,96 %), v ostatných profesiách 0 UoZ ako technickí a odborní pracovníci, pracovníci v službách a obchode, či iných UoZ (0,00 %) - v štruktúre podľa grafu č. 11.

Graf č. 11



Všetci UoZ boli zaradení do oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia v počte 54 UoZ (100 %).

Väčšina zaradených UoZ považovala tento nástroj AOTP predovšetkým za možnosť získať aktivačný príspevok. Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia bol dôležitý ukazovateľ umiestnenia UoZ na TP po jeho ukončení. V roku 2021 ukončilo AČ formou menších obecných služieb celkovo 30 UoZ. Na TP sa umiestnilo 12 UoZ – v štruktúre podľa tabuľky č. 15.

Tab. č. 15

Rok	Počet UoZ, ktorí skončili AČ	Umiestnení UoZ na TP po ukončení AČ formou menších obecných služieb			
		do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov	Úspešnosť (v %)
2021	30	4	4	4	40,0

3.7 Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby - § 52a zákona o službách zamestnanosti

Dobrovoľnícka služba (ďalej len „DS“) je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby TP. Počas vykonávania DS, úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu, alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania DS.

V roku 2021 bolo prijatých 38 žiadostí UoZ, z ktorých bolo schválených 38 (100,00 %) a 24 žiadostí zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených 13 žiadostí (54,17 %). V roku 2021 bolo na AČ formou DS zaradených 38 UoZ, z toho 10 mužov (26,32 %) a 28 žien (73,68 %). Vyčerpaných bolo 131 926 eur – v štruktúre podľa tabuľky č. 16.

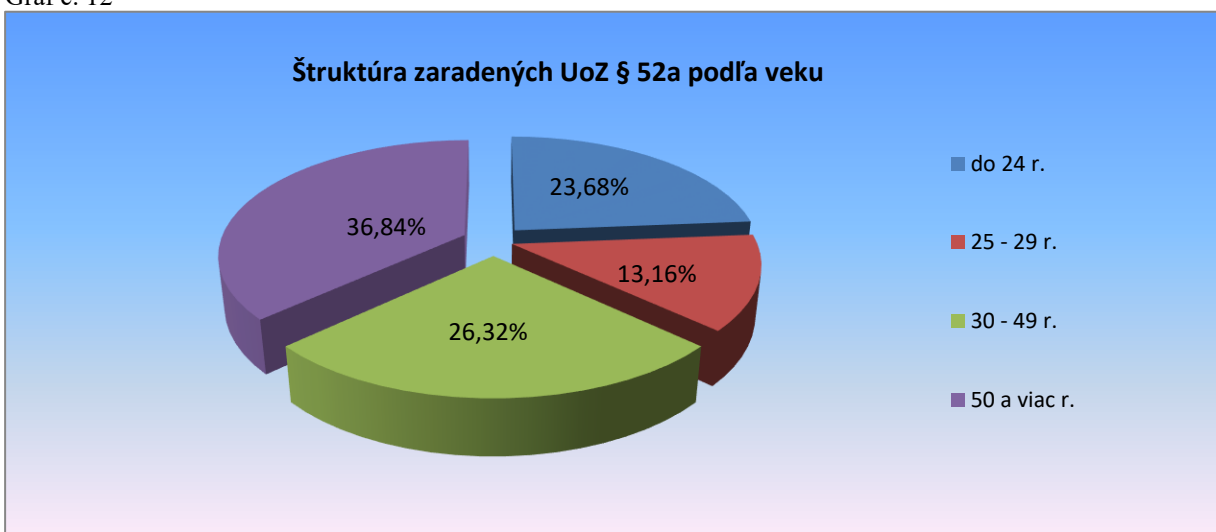
Tab. č. 16

Rok	Počet vytvorených PM	Z toho počet žien	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2020	1 242	892	2 813 604
2021	38	28	131 926

V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID – 19 bola táto AČ formou dobrovoľníckej služby v BSK realizovaná v obmedzenom rozsahu, väčšia časť uvedenej činnosti bola realizovaná v rámci NP Podpora zamestnanosti v podmienkach ostatných samosprávnych krajov (viď vyhodnotenie v časti NP).

Z hľadiska vekovej štruktúry, z 38 zaradených UoZ bolo 14 UoZ (36,84 %) vo veku 50 rokov a viac, 10 UoZ (26,32 %) vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 9 UoZ (23,68 %) vo veku do 24 rokov vrátane a 5 UoZ (13,16 %) vo veku od 25 do 29 rokov vrátane (13,16%), v štruktúre podľa grafu.

Graf č. 12

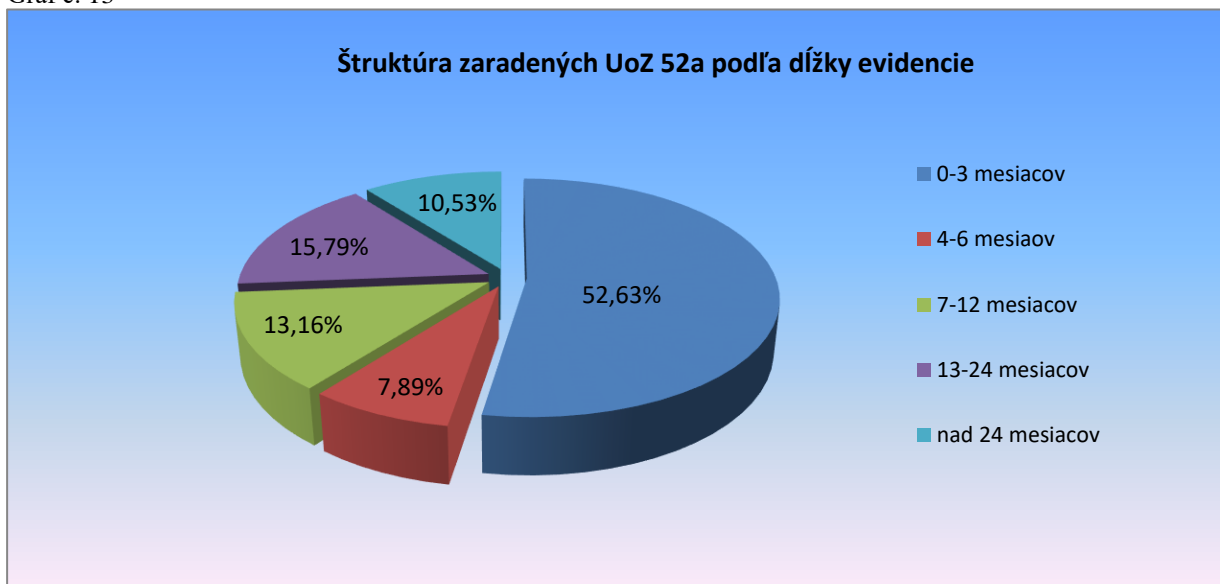


Z hľadiska znevýhodnenia, 37 UoZ bolo viacnásobne znevýhodnených UoZ zaradených na AČ formou DS, čo predstavuje 97,37 % z celkového počtu 38 zaradených UoZ. Najvyšší počet 30 UoZ (78,95 %) tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie. Druhou

najpočetnejšou skupinou znevýhodnených, boli občania starší ako 50 rokov v počte 14 UoZ (37,84 %). Dlhodobo nezamestnaní UoZ tvorili tretiu najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 10 UoZ (27,03 %), ďalšiu skupinu tvorili občania so ZP v počte 8 (21,62 %) a absolventi škôl v počte 7 UoZ (18,92 %).

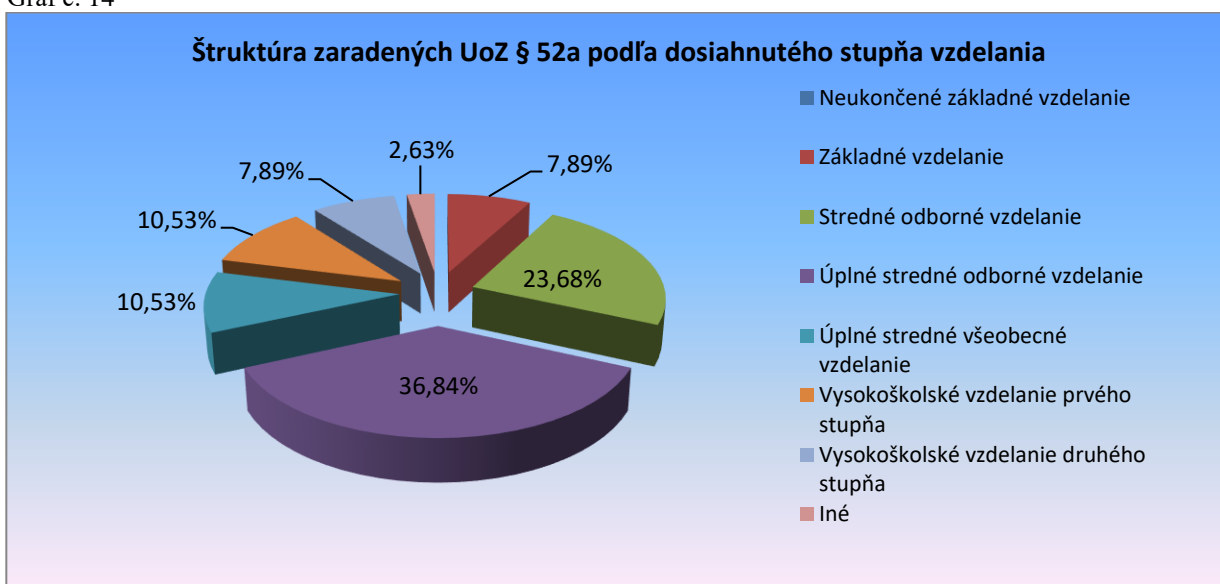
Z hľadiska dĺžky evidencie UoZ zaradených na AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj, 20 UoZ (52,63 %) bolo v evidencii UoZ 0-3 mesiace, 3 UoZ (7,89 %) 4-6 mes., 5 UoZ (13,16 %) 7-12 mes., 6 UoZ (15,79 %) 13-24 mes. a 4 UoZ (10,53 %) bolo v evidencii UoZ nad 24 mesiacov - v štruktúre podľa grafu č. 13.

Graf č. 13



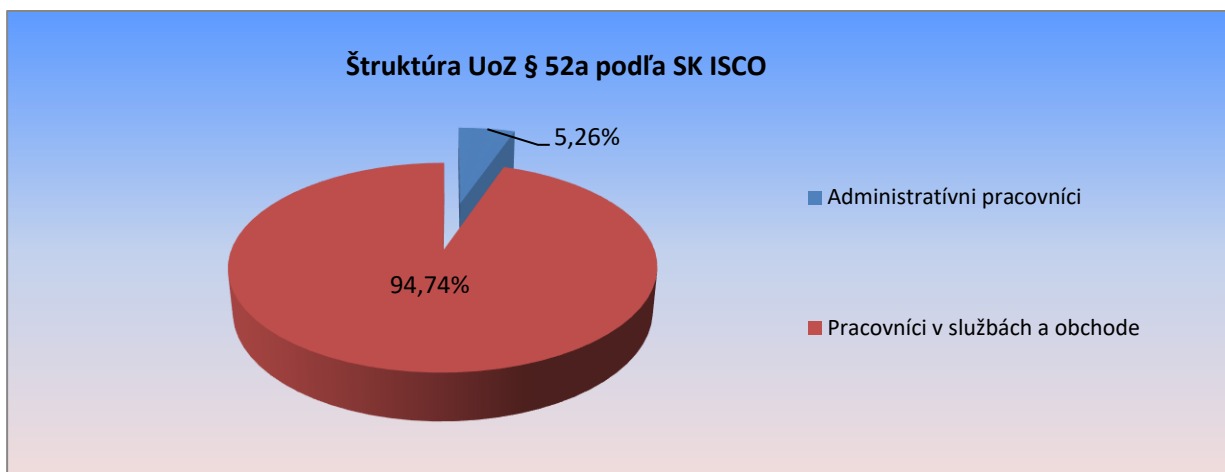
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu 14 UoZ (36,84 %) tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním 9 (23,68 %), UoZ so základným vzdelaním 3 (7,89 %), UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním 4 (10,53 %) a UoZ, ktorí dosiahli VŠ prvého stupňa 4 UoZ (10,53), UoZ s VŠ druhého stupňa 3 UoZ (7,89 %) a iní, v štruktúre podľa grafu č. 14.

Graf č. 14



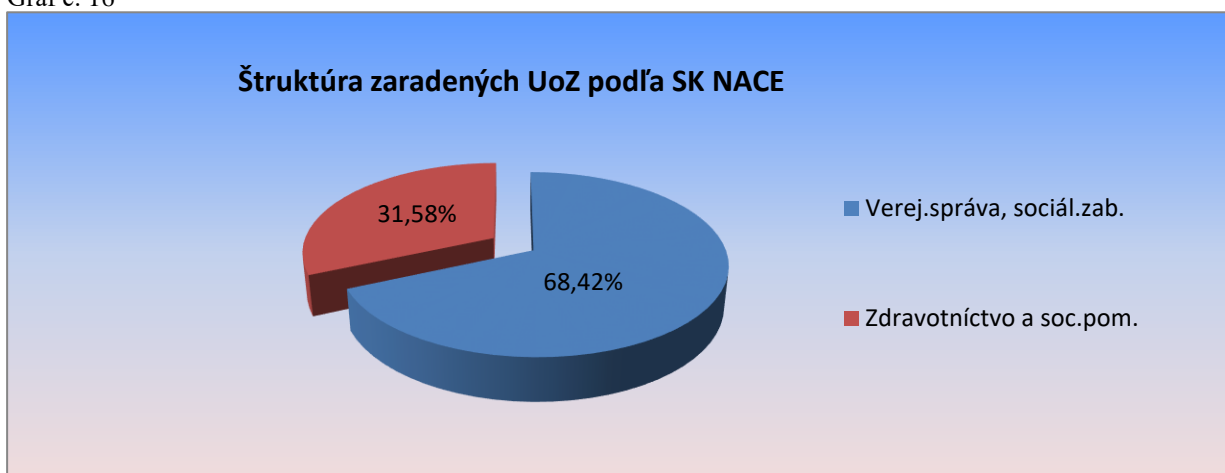
Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali, najväčšie percento boli pracovníci v službách a obchode 36 UoZ (94,74 %) a administratívni pracovníci 2 (5,26 %), 0 - technickí a odborní pracovníci (0 %) - v štruktúre podľa grafu č. 15.

Graf č. 15



Prevažná väčšina UoZ bola zaradená do oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia v počte 26 UoZ (68,42 %) a ďalšou oblasťou v ktorej UoZ vykonávali DS bola oblasť zdravotníctva a sociálnej pomoci – 12 UoZ (31,58 %) – v štruktúre podľa grafu č. 16.

Graf č. 16



Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto nástroja AOTP, je významný ukazovateľ umiestnenia UoZ na TP po jeho ukončení. V roku 2021 ukončilo AČ formou DS celkovo 141 UoZ a na TP sa do 6 mesiacov od ukončenia AČ formou DS umiestnilo 64 UoZ, čo je 45,39 % z celkového počtu UoZ, ktorí v roku 2021 ukončili AČ. Do 1 mesiaca po ukončení AČ sa umiestnilo 56 UoZ (39,72 %) a do 3 mesiacov po jej ukončení sa umiestnilo 60 UoZ (42,55 %) - v štruktúre podľa tabuľky č. 17.

Tab. č. 17

Rok	Počet UoZ, ktorí ukončili AČ formou DS	Umiestnení UoZ na TP po ukončení AČ formou DS			
		do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov	Priem. úspešnosť (v %)
2021	141	56	60	64	42,55

3.8 Príspevok na rekvalifikačný kurz (REPAS+) - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti

Rekvalifikácia (REPAS+) je príprava UoZ na uplatnenie sa na TP s cieľom nadobudnúť odborné vedomosti a zručnosti v rekvalifikačnom kurze. UoZ, ktorý má problém uplatniť sa na TP, si môže zvoliť druh pracovnej činnosti, na ktorú sa chce rekvalifikovať a poskytovateľa rekvalifikačného kurzu, ktorý kurz zrealizuje. Úrad uhrádza UoZ príspevok na rekvalifikačný kurz vo výške kurzovného a príspevok na cestovné a stravné pre UoZ vo výške 4,76 eur za každý deň rekvalifikačného kurzu absolvovaný prezenčnou formou. V roku 2021 bolo na rekvalifikačné

kurzy (REPAS+) zaradených 3 357 UoZ. Z tohto počtu, bolo 1 496 mužov (44,56 %) a 1 861 žien (55,44 %).

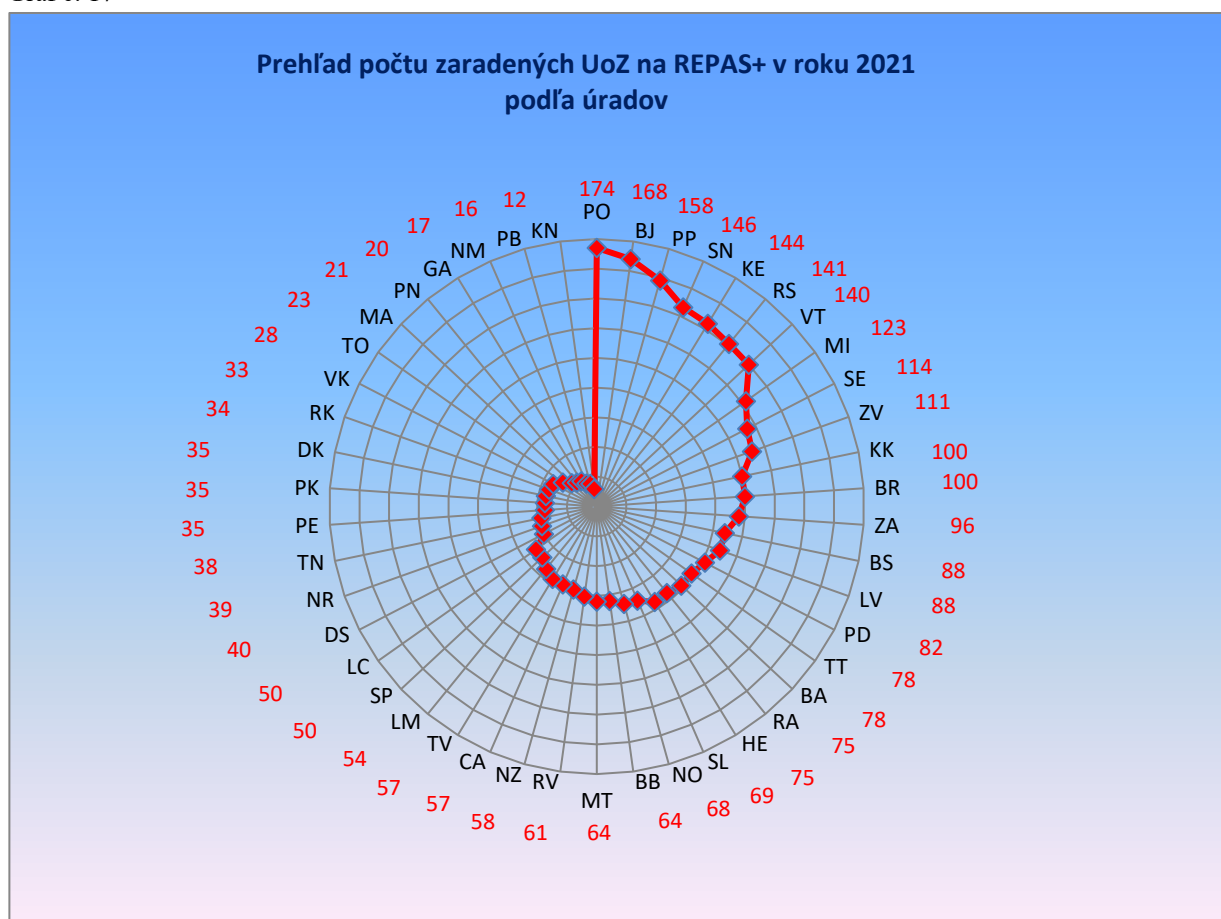
Príspevok na rekvalifikačný kurz (REPAS+) bol v roku 2021 poskytnutý v celkovej sume 2 457 013 eur, z toho príspevok na kurzovné bol vo výške 2 200 897 eur a príspevok na cestovné a stravné bol vo výške 256 116 eur. Porovnanie realizácie opatrenia REPAS+ v roku 2021 s predchádzajúcim rokom 2020 je uvedené v tabuľke č. 18.

Tab. č. 18

Rok	Počet UoZ, ktorí nastúpili na rekvalifikačný kurz (REPAS+)	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Úspešnosť umiestnenia na TP do 6 mes. (v %)
2020	4 841	4 158 319	43,81
2021	3 357	2 457 013	52,15

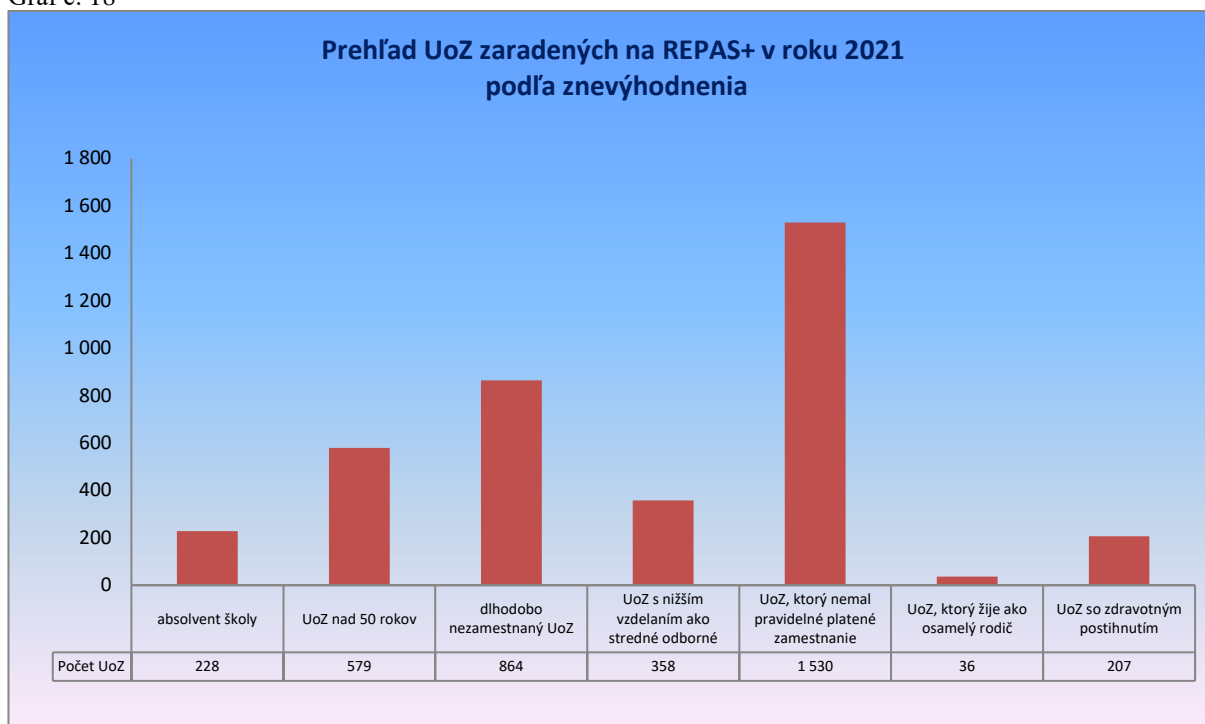
Najväčší počet UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz (REPAS+) v roku 2021 bolo na úrade Prešov, kde nastúpilo na rekvalifikačný kurz 174 UoZ, čo predstavuje 5,18 % z celkového počtu zaradených UoZ. Za ním nasledovali úrady Bardejov (168 UoZ; 5,00 %) a Poprad (158 UoZ; 4,71 %). Prehľad UoZ zaradených v roku 2021 na REPAS+ v štruktúre podľa jednotlivých úradov je znázornený v grafe č. 17.

Graf č. 17



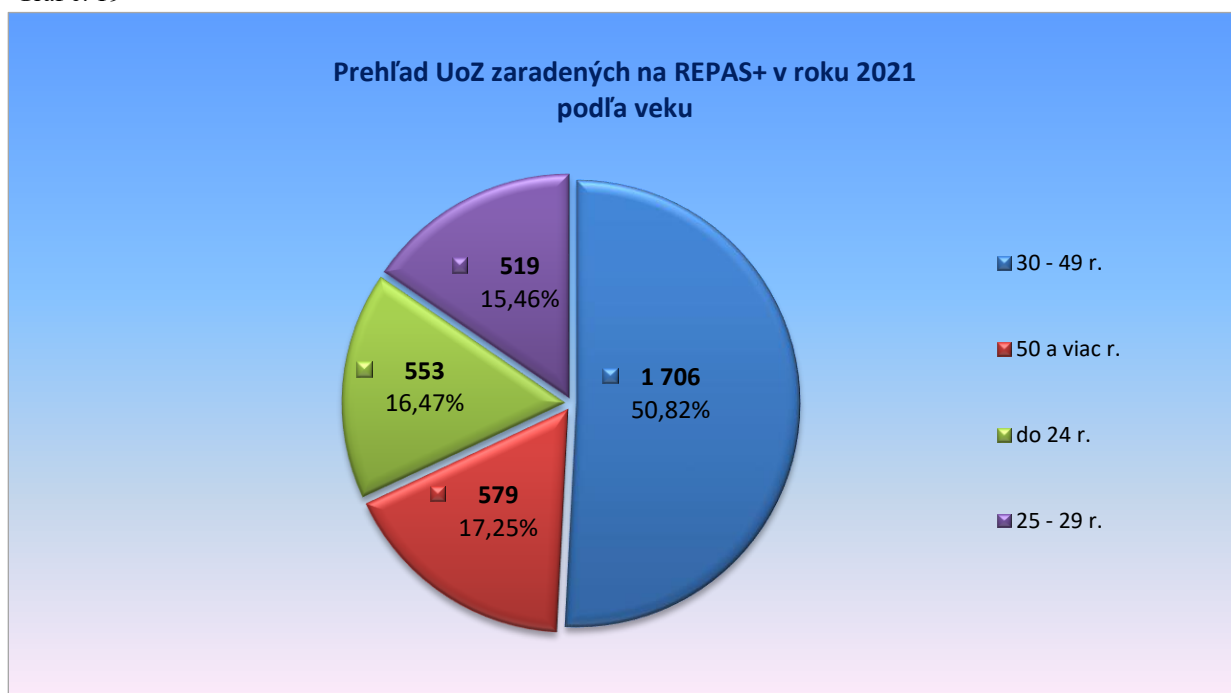
Z celkového počtu 3 357 UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz (REPAS+) v roku 2021, znevýhodnených bolo 2 294 UoZ (68,33 %). Najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (1 530; 45,58 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz) a DN UoZ (864; 25,74 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz). Pomerné početnú skupinu UoZ tvorili aj UoZ nad 50 rokov (579; 17,25 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz). Prehľad UoZ zaradených v roku 2021 na rekvalifikačné kurzy (REPAS+) v štruktúre podľa znevýhodnenia je znázornený v grafe č. 18.

Graf č. 18



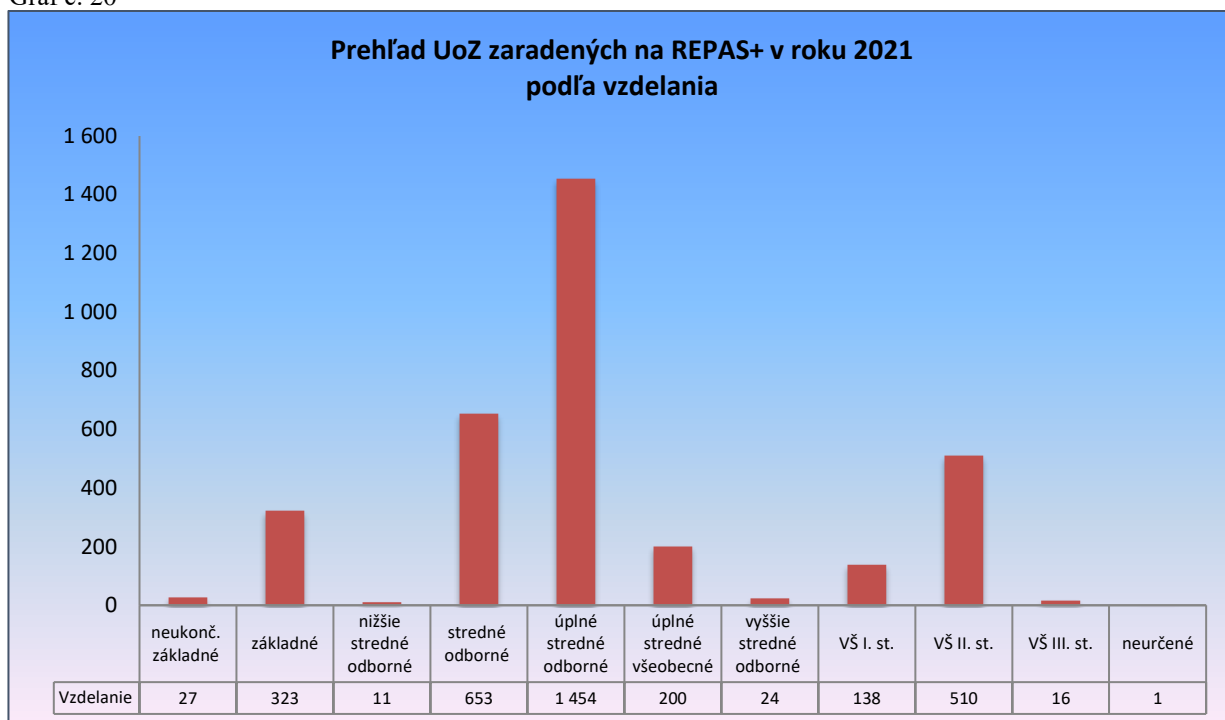
Z hľadiska veku, najvyšší podiel UoZ zaradených na rekvalifikačný kurz (REPAS+) v roku 2021 tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov (1 706 UoZ; 50,82 %). Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ nad 50 rokov (579 UoZ; 17,25 %). Prehľad UoZ, ktorí nastúpili na rekvalifikačné kurzy (REPAS+) v roku 2021 v štruktúre podľa vekových kategórií je znázornený v grafe č. 19.

Graf č. 19



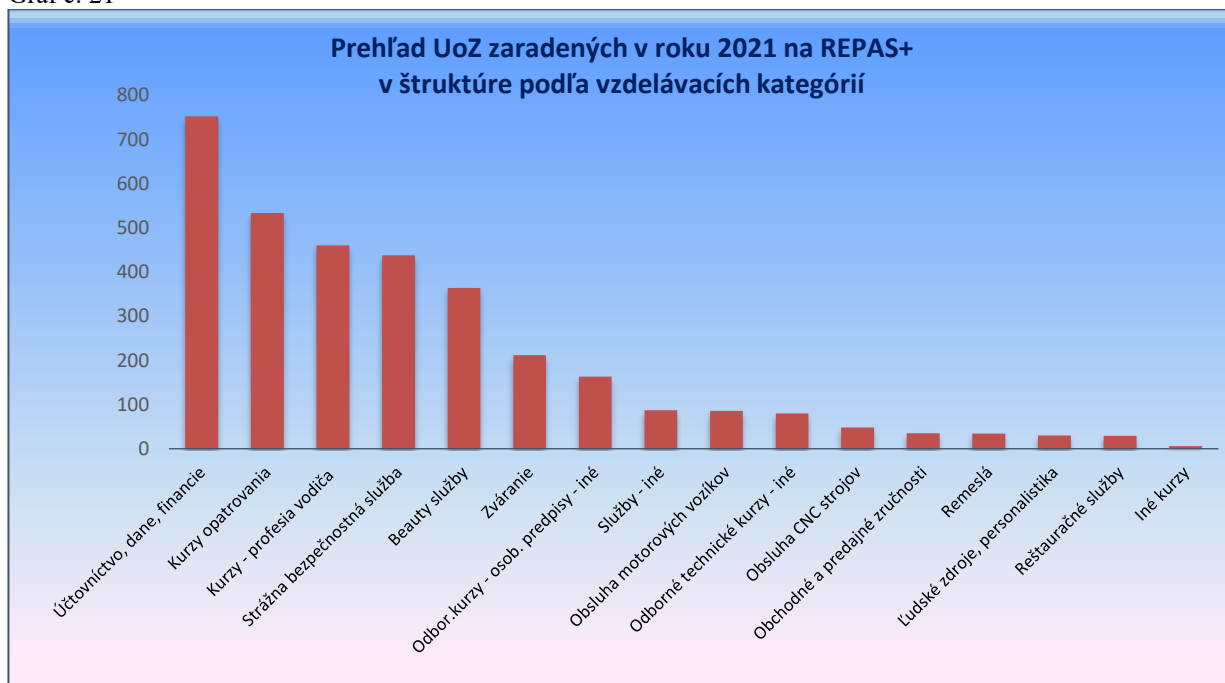
Z hľadiska vzdelania, v roku 2021 bolo zaradených na rekvalifikačný kurz (REPAS+) najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (1 454 UoZ; 43,31 %) a stredným odborným vzdelaním (653 UoZ; 19,45 %). Prehľad UoZ zaradených na rekvalifikačné kurzy (REPAS+) v roku 2021 v štruktúre podľa vzdelania je znázornený v grafe č. 20.

Graf č. 20



UoZ mali v roku 2021 najväčší záujem o rekvalifikačné kurzy (REPAS+) zamerané na účtovníctvo, dane a financie (752 UoZ; 22,40 %), kurzy opatrovania (533 UoZ; 15,88 %), odborné kurzy súvisiace s profesiou vodiča (459 UoZ; 13,67 %), kurzy strážnej bezpečnostnej služby (438 UoZ; 13,05 %), ale aj o kurzy z oblasti beauty služieb (364 UoZ; 10,84 %) a kurzy zvárania (202 UoZ; 6,02 %). Prehľad UoZ zaradených na rekvalifikačné kurzy (REPAS+) v roku 2021 v štruktúre podľa jednotlivých vzdelávacích kategórií je znázornený v grafe č. 21.

Graf č. 21



3.9 Príspevok na kompetenčný kurz (KOMPAS+) - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti

V rámci kompetenčných kurzov (KOMPAS+) sa podporujú vybrané kľúčové kompetencie UoZ uplatniteľné na TP – komunikačné zručnosti (vrátane sociálnych kompetencií), osobnostný rozvoj (vrátane manažérskych a podnikateľských kompetencií), počítačové a jazykové zručnosti.

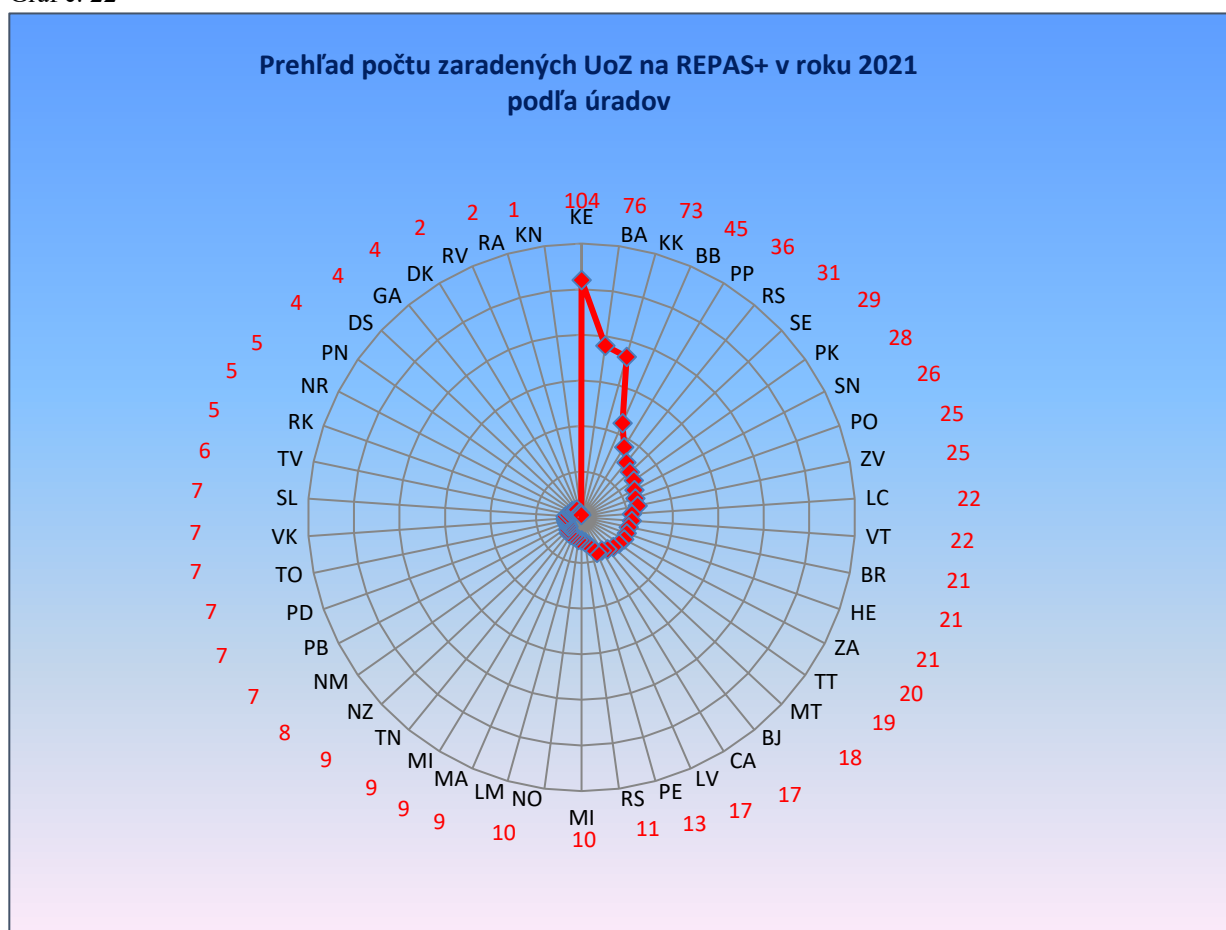
S ohľadom na posilňovanie kľúčových kompetencií si UoZ môže zvoliť kompetenčný kurz, o ktorý má záujem a poskytovateľa kompetenčného kurzu, ktorý kompetenčný kurz zrealizuje. Úrad uhrádza UoZ príspevok na kompetenčný kurz (kurzovné) a príspevok na cestovné a stravné pre UoZ vo výške 4,76 eur za každý deň kompetenčného kurzu absolvovaný prezenčnou formou. V roku 2021 bolo na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) zaradených 864 UoZ. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 323 mužov (37,38 %) a 541 žien (62,62 %). Finančné prostriedky na podporu kompetenčných kurzov (KOMPAS+) boli v roku 2021 uhradené v sume 606 478 eur, z toho príspevok na kurzovné bol vo výške 579 220 eur a príspevok na cestovné a stravné bol vo výške 27 258 eur. Porovnanie realizácie opatrenia KOMPAS+ v roku 2021 s predchádzajúcim rokom 2020 je uvedené v tabuľke č. 19.

Tab. č. 19

Rok	Počet UoZ, ktorí nastúpili na kompetenčný kurz (KOMPAS+)	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Úspešnosť umiestnenia na TP do 6 mes. (v %)
2020	1 072	1 063 077	47,29
2021	864	606 478	54,91

Najväčší počet UoZ zaradených na kompetenčný kurz (KOMPAS+) v roku 2021 bolo na úrade Košice, kde nastúpilo na kompetenčný kurz 104 UoZ, čo predstavuje 12,04 % z celkového počtu zaradených UoZ na kompetenčný kurz. Za ním nasledovali úrady Bratislava (76 UoZ; 8,80 %) a Kežmarok (73 UoZ; 8,45 %). Prehľad UoZ zaradených v roku 2021 na KOMPAS+ v štruktúre podľa jednotlivých úradov je uvedený v grafe č. 22.

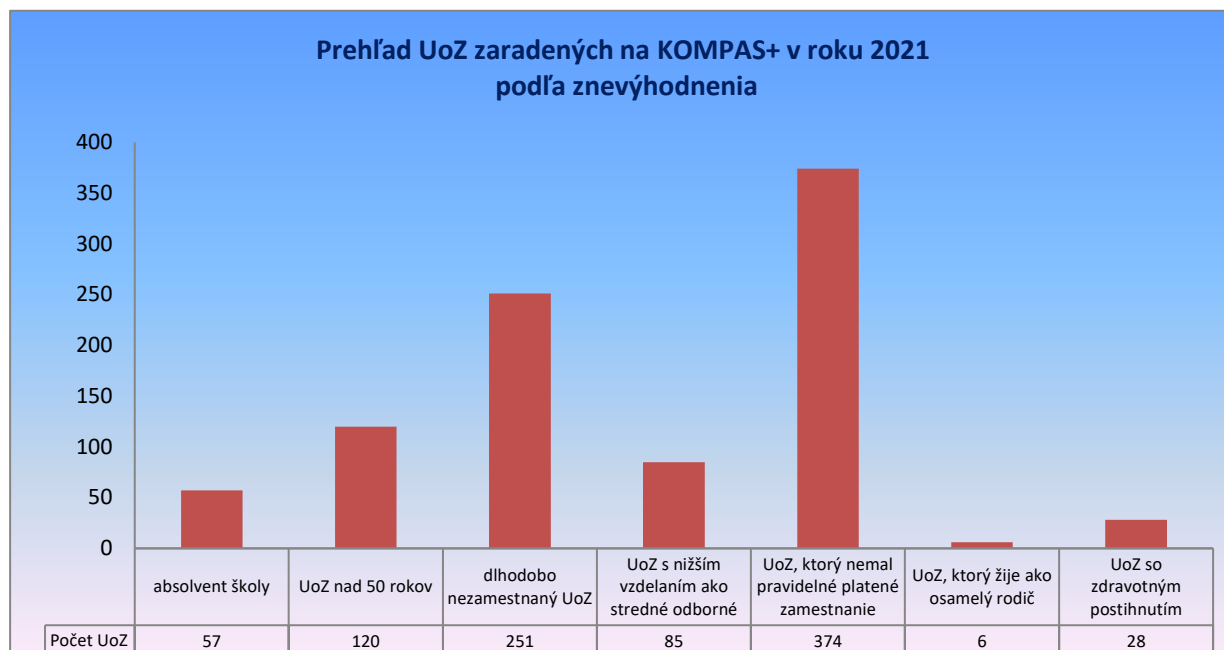
Graf č. 22



Z celkového počtu 864 UoZ zaradených v roku 2021 na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) bolo 545 UoZ (63,08 %) znevýhodnených. Najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ, nemali pravidelne platené zamestnanie (374; 43,29 % zo všetkých UoZ zaradených na kompetenčný kurz) a DN UoZ (251; 29,05 % zo všetkých UoZ zaradených na kompetenčný kurz). Pomerne početnú

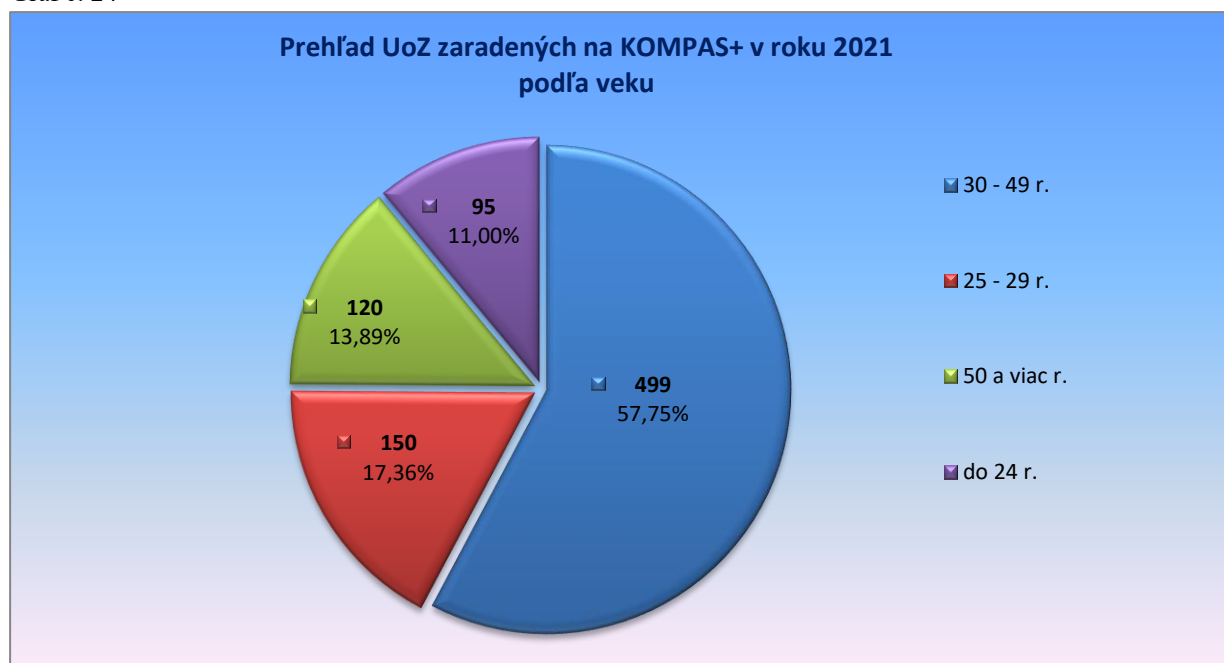
skupinu UoZ tvorili aj UoZ nad 50 rokov (120; 13,89 % zo všetkých UoZ zaradených na kompetenčný kurz). Prehľad UoZ zaradených v roku 2021 na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) v štruktúre podľa znevýhodnenia je zobrazený v grafe č. 23.

Graf č. 23



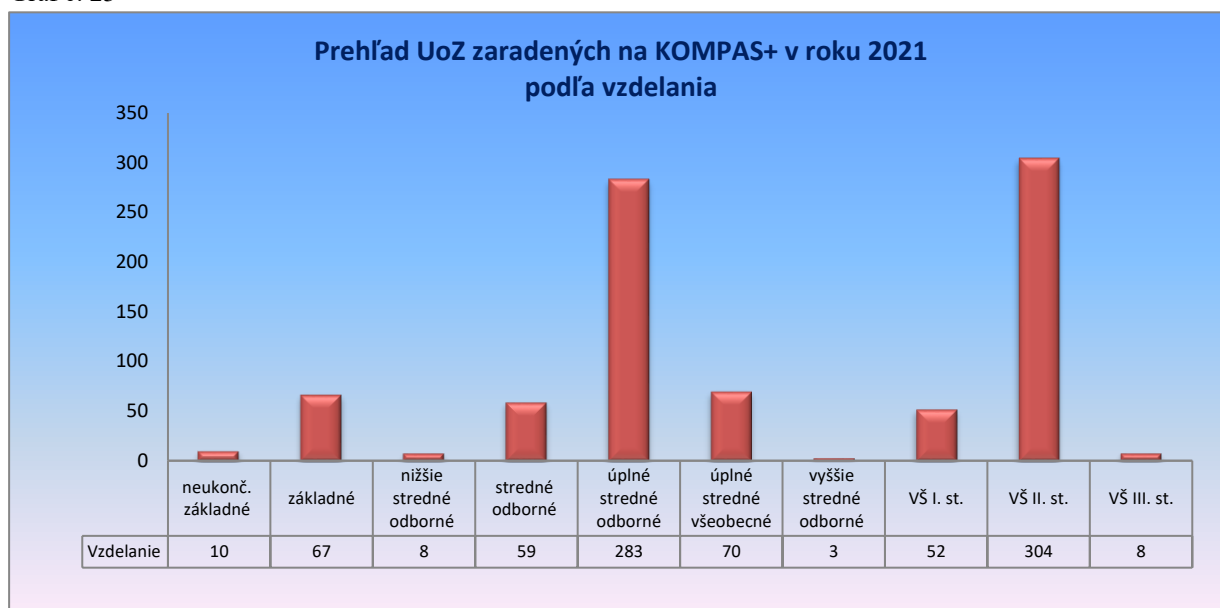
Z hľadiska veku UoZ zaradených na kompetenčné kurzy (KOMPAS+), v roku 2021 najvyšší podiel tvorili UoZ vo veku 30 - 49 rokov (499 UoZ; 57,75 %). Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ vo veku od 25 - 29 rokov (150; 17,36 %). Prehľad UoZ, ktorí nastúpili na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) v roku 2021 v štruktúre podľa vekových kategórií je znázornený v grafe č. 24.

Graf č. 24



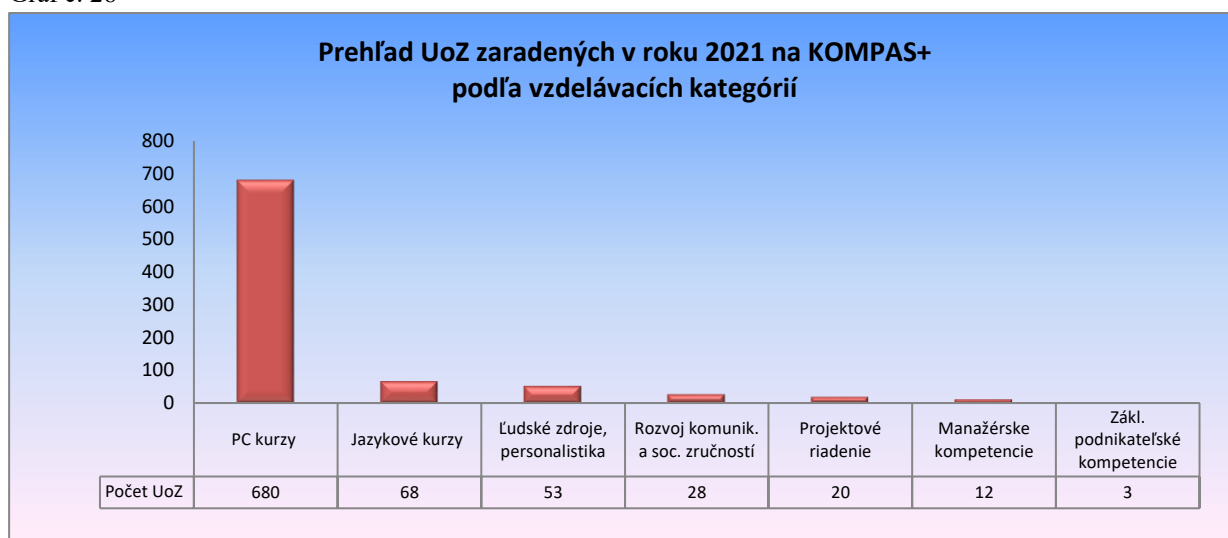
Z hľadiska vzdelania, v roku 2021 bolo na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) zaradených najviac UoZ s VŠ druhého stupňa (304 UoZ; 35,19 %) a úplným stredným odborným vzdelaním (283 UoZ; 32,75 %). Prehľad UoZ zaradených na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) v roku 2021 v štruktúre podľa vzdelania je znázornený v grafe č. 25.

Graf č. 25



V roku 2021 mali v rámci kompetenčných kurzov (KOMPAS+) UoZ najväčší záujem o počítačové kurzy (680; 78,70 %). Prehľad UoZ zaradených v roku 2021 na kompetenčné kurzy (KOMPAS+) v štruktúre podľa jednotlivých vzdelávacích kategórií je znázornený v grafe č. 26.

Graf č. 26



3.10 Regionálny projekt Cielené vzdelávanie záujemcov o zamestnanie - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti

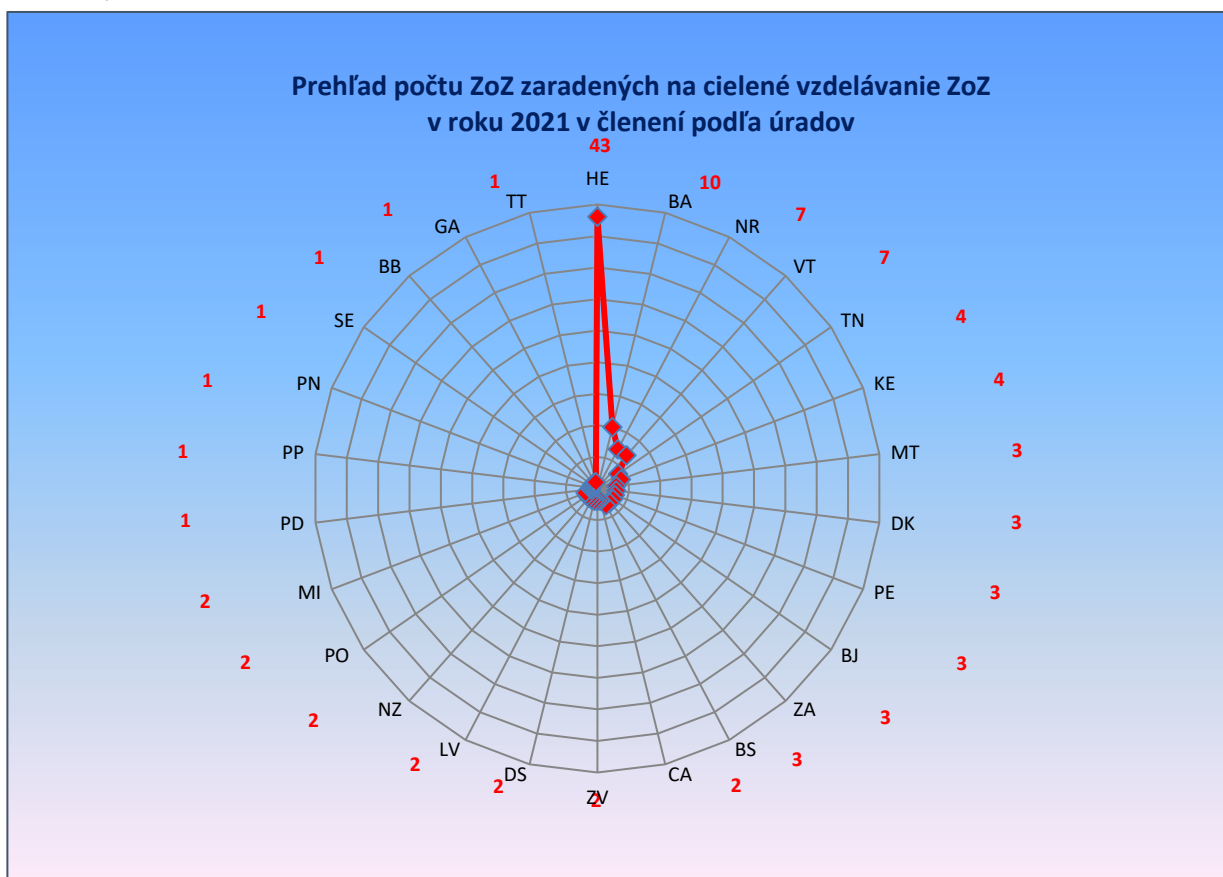
Regionálny projekt Cielené vzdelávanie ZoZ sa realizoval v zmysle § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti. S ohľadom na meniace sa podmienky na TP bolo cieľom projektu zvýšiť predpoklady ZoZ pre lepšie uplatnenie sa podporou ich cieľného vzdelávania, za účelom zvýšenia ich konkurencieschopnosti na TP. Projekt bol k 31.12.2021 ukončený.

V rámci tohto projektu bolo v roku 2021 uzatvorených 74 dohôd v dohodnutej sume 137 040 eur. Na cieľné vzdelávanie bolo zaradených 114 ZoZ, z toho 106 mužov (92,98 %) a 8 žien (7,02 %). Príspevok na cieľné vzdelávanie ZoZ bol v roku 2021 poskytnutý 116 ZoZ v celkovej výške 376 912 eur, z toho 137 040 eur bolo uhradených na základe dohôd uzatvorených v roku 2021.

Do projektu Cielené vzdelávanie ZoZ sa v roku 2021 zapojilo 26 úradov. Najväčší počet ZoZ zaradených na vzdelávanie bol na úrade Humenné, kde na vzdelávanie nastúpilo 43 ZoZ, čo predstavuje 37,72 % z celkového počtu zaradených. Ďalej nasledoval úrad Bratislava (10 ZoZ; 8,77 %) a úrady Nitra a Vranov nad Topľou (7 ZoZ; 6,14 %). Prehľad počtu ZoZ zaradených

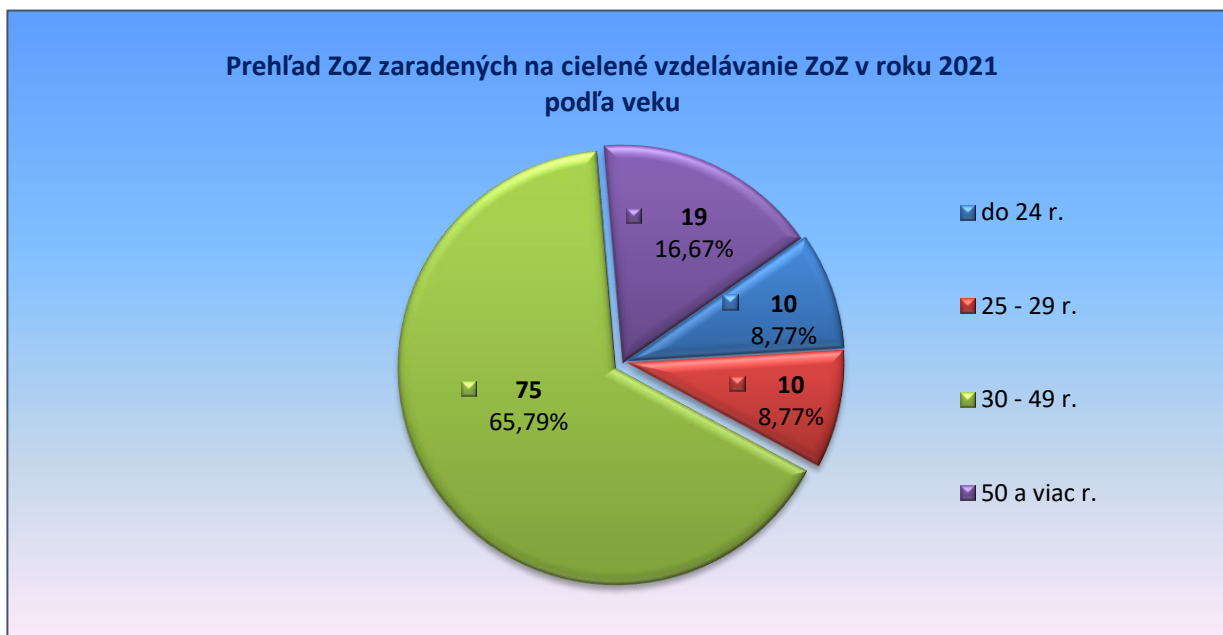
na cielené vzdelávanie ZoZ v roku 2021 v štruktúre podľa jednotlivých úradov je znázornený v grafe č. 27.

Graf č. 27



Z hľadiska veku, najvyšší podiel ZoZ zaradených na vzdelávanie v roku 2021 tvorili ZoZ vo veku 30 – 49 rokov (75 ZoZ; 65,79 %). Druhou najpočetnejšou skupinou boli ZoZ nad 50 rokov (19 ZoZ; 16,67 %). Prehľad ZoZ, ktorí nastúpili na vzdelávanie v roku 2021 v štruktúre podľa vekových kategórií je znázornený v grafe č. 28.

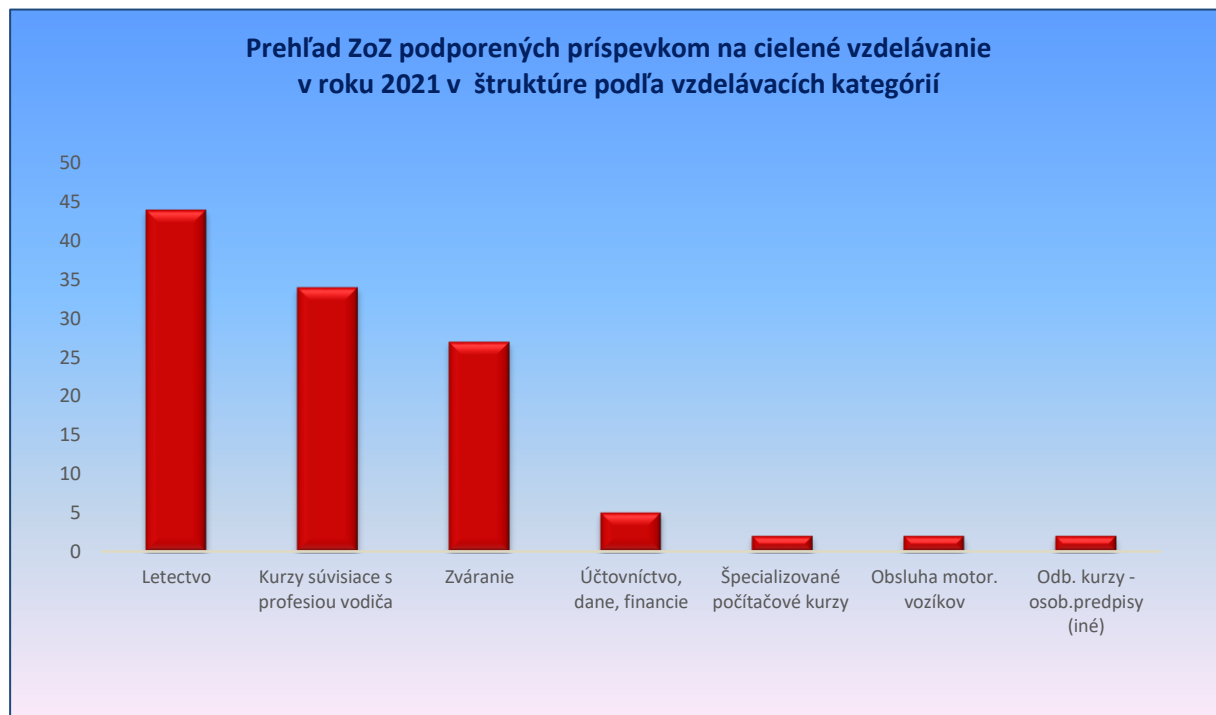
Graf č. 28



ZoZ, ktorí boli podporení príspevkom na cielené vzdelávanie ZoZ, mali najväčší záujem o výcvikové kurzy pre pilotov (44 ZoZ; 37,93 %), a to z toho dôvodu, že táto oblasť bola veľmi

výrazne postihnutá protipandemickými opatreniami. Záujem bol aj o kurzy súvisiace s profesiou vodiča (34 ZoZ; 29,31 %) a taktiež o kurzy zvárania (27 ZoZ; 23,28 %). Prehľad ZoZ, ktorí boli v roku 2021 podporení príspevkom na ciele vzdelávanie ZoZ v štruktúre podľa jednotlivých vzdelávacích kategórií je znázornený v grafe č. 29.

Graf č. 29



4 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ TRHU PRÁCE ZAMERANÝCH NA ZVÝŠENIE ZAMESTNANOSTI

4.1 Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť - § 49 zákona o službách zamestnanosti

Príspevok môže úrad poskytnúť UoZ, ktorý splní podmienky stanovené zákonom o službách zamestnanosti na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s vytvorením PM na samozamestnanie a následným, najmenej trojročným prevádzkovaním SZČ. Z hľadiska podpory vytvárania PM, nástroj napomáha vstupu UoZ na otvorený TP ako SZČO, ktoré budú prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu, vrátane hospodárenia v lesoch, podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Príspevok má fakultatívny charakter, nie je naň právny nárok. Výška príspevku sa odvíja od zákonom o službách zamestnanosti definovaného násobku CCP a od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti (ďalej len „MEN“) v príslušnom okrese.

Príjemca tohto príspevku je povinný na vytvorenom PM prevádzkovať SZČ nepretržite najmenej tri roky. Príspevok je poskytovaný v dvoch platbách. V roku 2021 bolo druhou platbou z poskytnutého finančného príspevku podporených 446 príjemcov príspevkov v sume 757 178 eur.

V roku 2021 ukončilo účasť na tomto nástroji 1 937 klientov, z ktorého počtu sa do evidencie úradov vrátilo do 1 mes. 14 klientov, do 3 mes. 20 klientov a do 6 mes. 36 klientov (spolu 70 klientov, ktorí obdržali od úradu finančný príspevok), čo tvorí 3,61 % z celkového počtu 1 937 klientov.

Príspevok na SZČ v roku 2021 nebol poskytovaný. Poskytovanie tohto príspevku, na ktorý nie je právny nárok, bolo dňom 1. 4. 2020 MPSVR SR pozastavené. Príspevok na SZČ bol

poskytovaný v rámci projektu „Pracuj, zmeň svoj život“, Aktivita č. 1 a v rámci NP „Chyť sa svojej šance“, Opatrenie č. 1.

4.2 Príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ - § 50 zákona o službách zamestnanosti

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý prijme znevýhodneného UoZ do pracovného pomeru na vytvorené PM.

Ide o univerzálny, široko koncipovaný príspevok na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a poskytuje sa na úhradu časti CCP. Výška príspevku závisí od priemernej MEN v príslušnom okrese.

Príspevok je poskytovaný najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov na znevýhodneného UoZ vedeného v evidencii UoZ viac ako 10 mesiacov a najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov. Pričom pri výške príspevku sa neprihliada na právnu formu, predmet činnosti zamestnávateľa a typ znevýhodneného UoZ. Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené PM, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku. Poskytovanie tohto príspevku, na ktorého poskytnutie nie je právny nárok, bolo dňom 1. 4. 2020 MPSVR SR pozastavené.

V roku 2021 bolo dočerpaných 245 890 eur v rámci uzatvorených zmlúv so zamestnávateľmi v predchádzajúcich rokoch.

4.3 Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti - § 50j zákona o službách zamestnanosti

Príspevok sa môže poskytnúť zamestnávateľovi, ktorým je obec, alebo samosprávny kraj, právnická osoba, ktorej zakladateľom, alebo zriaďovateľom je obec, alebo samosprávny kraj a ktorý na vytvorené PM prijme do pracovného pomeru na určitú dobu znevýhodneného UoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej tri mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Mesačná výška príspevku je 80 % z CCP zamestnanca, najviac 60 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich kalendárnych mesiacov bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnávanie toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru. Poskytovanie tohto príspevku, na ktorého poskytnutie nie je právny nárok, bolo dňom 1. 4. 2020 MPSVR SR pozastavené.

V roku 2021 týmto príspevkom neboli podporení žiadni noví zamestnanci. V rámci uzatvorených zmlúv so zamestnávateľmi v predchádzajúcom roku, bolo dočerpaných 283 170 eur.

4.4 Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní - § 51a zákona o službách zamestnanosti

Cieľom tohto nástroja AOTP je podpora vytvorenia PM v prvom pravidelne platenom zamestnaní zamestnávateľom (formou poskytnutia finančného príspevku), ktorí vytvoria PM pre UoZ. Oprávnenou cieľovou skupinou sú UoZ mladší ako 25 rokov, ktorí sú v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace alebo UoZ, ktorí sú mladší ako 29 rokov veku, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 6 mesiacov a ktorí pred prijatím do pracovného pomeru nemali prvé pravidelne platené zamestnanie, ak je pracovný pomer dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného pracovného času a ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada. Predmetný § 51a sa mohol v r. 2021 realizovať z finančných zdrojov ŠR SR ako samostatný nástroj AOTP len v BSK. Od 17.3.2021 bolo však v BSK pozastavené záväzkovanie všetkých fakultatívnych nástrojov AOTP, vrátane § 51a, takže v roku 2021 nebol zaradený v BSK na § 51a žiaden UoZ a neboli čerpané žiadne finančné prostriedky zo ŠR SR. V SR mimo BSK bol realizovaný §51a ako hlavná aktivita č. 1 NP Úspešne na TP. Keďže predmetný projekt má byť ukončený až v decembri 2022 a jeho záväzkovanie bolo zastavené 31. 10. 2020, tak do hlavnej aktivity

č. 1, teda na § 51a, bolo v roku 2021 zaradených 51 UoZ, ktorých dohody boli zazáväzňované do 31. 10. 2020 (išlo väčšinou o preobsadenie PM vytvorených v roku 2020), čo je o 286 UoZ menej ako v r. 2020. V rámci predmetnej hlavnej aktivity č. 1 - §51a, bolo v sledovanom roku vyčerpaných 1 322 516 eur, čo je o 1 259 408 eur menej ako v roku 2020.

4.5 Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta - § 53d zákona o službách zamestnanosti

V roku 2021 bol poskytnutý príspevok na vytvorenie nového PM prijímateľom investičnej pomoci v celkovom objeme 1,12 mil. eur, pričom investičná pomoc bola poskytnutá šiestim oprávneným investorom. Príspevok bol v roku 2021 poskytnutý 1 investorovi v Banskobystrickom samosprávnom kraji, 3 investorom v Prešovskom samosprávnom kraji, 1 investorovi v Košickom samosprávnom kraji a 1 investorovi v Trenčianskom samosprávnom kraji.

Z celkovej poskytnutej regionálnej investičnej pomoci, investorom bola v roku 2021 poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového PM vo výške 1,12 mil. eur pre 189 PM udržaných 1 rok a 163 PM udržaných 2 roky.

Porovnaním rokov 2020 a 2021, poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového PM sa v roku 2021 znížila o 0,50 mil. eur, čo predstavuje pokles poskytnutia investičnej pomoci oproti roku 2020 o 30,86 % z celkovej výšky príspevku na novovytvorené PM vyplatenej v roku 2021. Predkladanie žiadostí zo strany investorov na čerpanie príspevku bol ovplyvnený pandemickou situáciou Covid -19.

4.6 Umiestňovací príspevok integračnému podniku - § 53f zákona o službách zamestnanosti

Úrad poskytne umiestňovací príspevok integračnému podniku na základe uzatvorenej písomnej dohody, ktorý skončí dohodou pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku tohto pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou v zmysle § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike a ktorému najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku vznikol pracovný pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou integračného podniku, ani CHD. Ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, integračný podnik je povinný preukázať dohodnutý rozsah týždenného pracovného času. V roku 2021 bolo podporených 11 osôb, čo je o 10 osôb viac ako v roku 2020 - v celkovej čerpanej sume 16 586 eur, čo v porovnaní s rokom 2020 predstavuje nárast o 13 646 eur.

4.7 Príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska - § 56 zákona o službách zamestnanosti

V roku 2021, úrady poskytovali príspevok na zriadenie CHD alebo CHP zamestnávateľom, ktorí na zriadené PM v CHD alebo na CHP prijali do pracovného pomeru UoZ so ZP, vedeného v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac. Príspevok je určený výlučne na zriaďovacie náklady CHD/CHP. Vzhľadom na skutočnosť, že poskytovanie tohto príspevku, na ktorý nie je zo zákona právny nárok, bolo dňom 1. 4. 2020 v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie COVID -19 MPSVR SR pozastavené, nebolo prostredníctvom tohto príspevku podporené vytvorenie žiadneho PM v CHD/CHP. V rámci preobsadenia boli na uvoľnené PM zaradení 2 UoZ, ktorí sú občanmi so ZP, v štruktúre podľa tabuľky č. 20.

Tab. č. 20

Rok	Počet novovytvorených PM	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2020	22	129 396
2021	0	0

4.8 Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť - § 57 zákona o službách zamestnanosti

Úrad môže poskytnúť príspevok UoZ so ZP na SZČ prevádzkovanú na CHP nepretržite najmenej dva roky. Príspevok sa poskytuje UoZ so ZP, ktorý bude prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona, alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu, vrátane hospodárenia v lesoch a na vodných plochách, podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Výška príspevku sa odvíja od zákonom definovaného násobku CCP a od priemernej MEN v príslušnom okrese.

Príspevok občanovi so ZP na SZČ v roku 2021 nebol poskytovaný. Poskytovanie tohto príspevku, na ktorý nie je právny nárok, bolo dňom 1. 4. 2020 MPSVR SR v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie COVID-19 pozastavené. Príspevok občanom so ZP na SZČ bol poskytovaný v rámci projektu „Pracuj, zmeň svoj život“, Aktivita č. 1 a v rámci NP „Chyť sa svojej šance“, Opatrenie č. 1.

5 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP ZAMERANÝCH NA UDRŽANIE ZAMESTNANOSTI (UDRŽANIE EXISTUJÚCICH PRACOVNÝCH MIEST)

5.1 Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca - § 47 zákona o službách zamestnanosti

VzPrTP zamestnancov vykonáva zamestnávateľ v záujme ich ďalšieho pracovného uplatnenia a s cieľom zvýšiť ich vzdelanostnú úroveň, pracovný potenciál a adaptabilitu na TP. Úrad môže zamestnávateľovi poskytnúť príspevok na VzPrTP zamestnancov, ak sa zaviazal, že po skončení VzPrTP bude týchto zamestnancov zamestnávať najmenej počas 12 mesiacov alebo VzPrTP uskutoční ako súčasť opatrení, ktoré umožňujú predísť alebo obmedziť hromadnému prepúšťaniu. Úrad môže poskytnúť príspevok na VzPrTP zamestnancov najviac do výšky 70 % oprávnených nákladov na VzPrTP zamestnancov.

V roku 2021 nebol zo strany zamestnávateľov záujem o VzPrTP zamestnancov, nebola uzatvorená žiadna dohoda na VzPrTP zamestnancov a nebol poskytnutý žiadny príspevok na VzPrTP zamestnancov.

5.2 Príspevok na podporu udržania pracovných miest - § 50k zákona o službách zamestnanosti

Príspevok bolo možné poskytnúť zamestnávateľovi, ktorý najmenej tri mesiace pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku udržal PM aj v prípade pretrvávajúcich vážnych prevádzkových dôvodov vymedzených v písomnej dohode so zástupcami zamestnancov, na základe ktorých po dohode s úradom, na prechodné obdobie obmedzí svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom prideliť prácu v rozsahu najmenej 6 % a najviac 40 % ustanoveného týždenného pracovného času. Výška príspevku je 50 % z náhrady mzdy poskytnutej zamestnancovi, najviac 60 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtý rok kalendárneho roku predchádzajúcemu kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Príspevok sa poskytuje najviac počas 12 mesiacov. Príspevok sa poskytuje za dni, v ktorých bola zamestnancovi poskytnutá náhrada mzdy, v úhrne najviac za 120 dní, ak bola dohoda o poskytnutí príspevku uzatvorená na obdobie 12 mesiacov. Ak bola dohoda o poskytnutí príspevku uzatvorená na kratšie obdobie ako 12 mesiacov, úhrn počtu dní, za ktoré sa poskytuje príspevok, sa pomerne kráti.

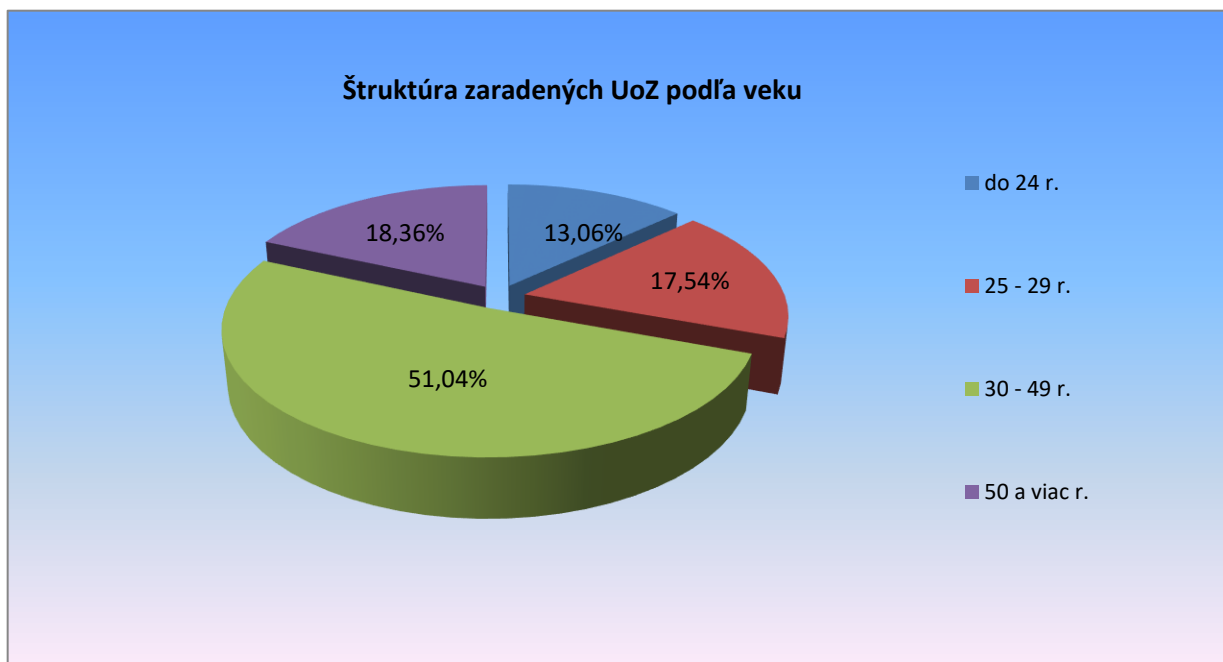
V roku 2021, rovnako ako aj v roku 2020, týmto opatrením neboli podporení žiadni zamestnanci a nečerpali sa žiadne finančné prostriedky. Tento príspevok existoval len do 31. 12. 2021, bol zrušený zákonom č. 215/2021 Z. z. o podpore v čase skrátenej práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

5.3 Príspevok na dochádzku za prácou - § 53 zákona o službách zamestnanosti

Príspevok sa poskytuje mesačne na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť.

V roku 2021 bolo prijatých 10 387 žiadostí na dochádzku za prácou, z ktorých bolo schválených 8 837 (85,08 %). V roku 2021 bol príspevok na dochádzku za prácou poskytnutý celkom 9 345 žiadateľom, z toho 3 931 mužom (42,07 %) a 5 414 ženám (57,93 %) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 4 157 041 eur. V roku 2021, v porovnaní s predchádzajúcim rokom, sme zaznamenali zníženie celkovej poskytnutej sumy finančných prostriedkov o 981 843 eur. Z hľadiska vekovej štruktúry bolo podporených 4 770 žiadateľov vo veku od 30 do 49 rokov vrátane (51,04 %), 1 716 žiadateľov vo veku nad 50 rokov (18,36%), 1 639 žiadateľov vo veku od 25 do 29 rokov (17,54 %) a 1 220 žiadateľov vo veku do 24 rokov, čo predstavuje (13,06 %) – v štruktúre podľa grafu č. 30.

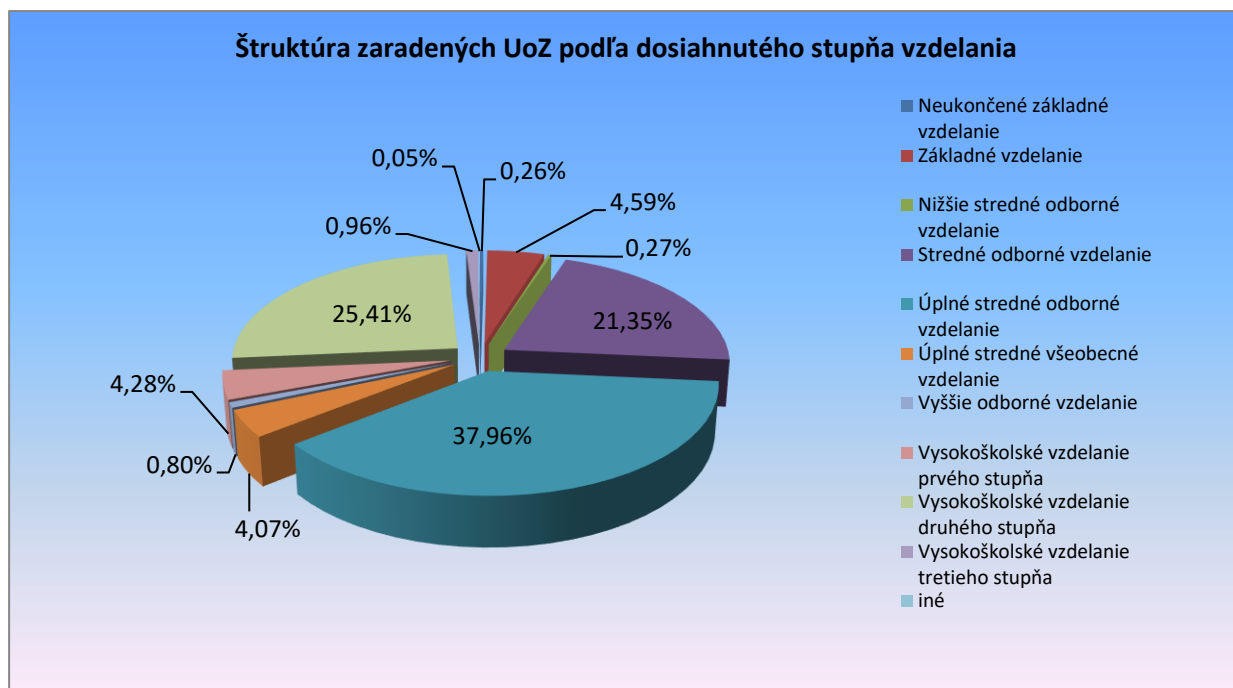
Graf č. 30



Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na dochádzku za prácou, bolo 5 921 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 63,36 % z celkového počtu 9 345 zaradených klientov. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, najvyšší podiel tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 3 553 žiadateľov (38,02 %). Dlhodobo nezamestnaní občania tvorili druhú najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 1 927 žiadateľov (20,62 %) a tretou najpočetnejšou skupinou znevýhodnených UoZ boli občania starší ako 50 rokov veku v počte 1 712 žiadateľov (18,32 %).

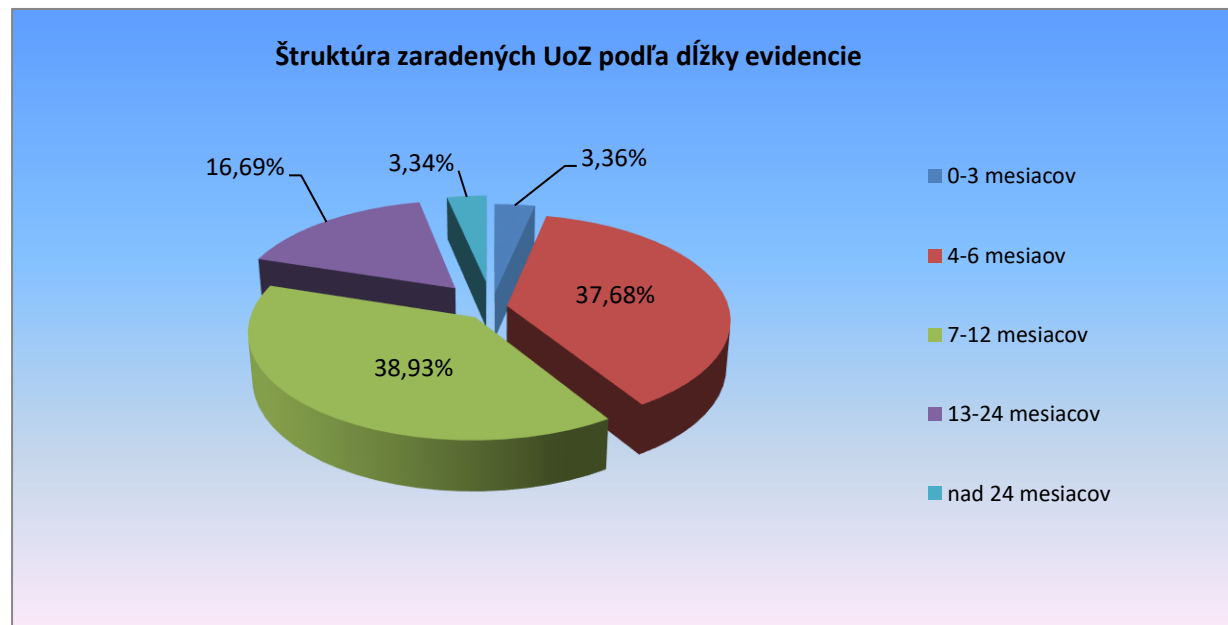
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 3 547 (37,96 %), ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 2 375 (25,41 %), UoZ so stredným odborným vzdelaním v počte 1 995 (21,35 %) a iní, v štruktúre podľa grafu č. 31.

Graf č. 31



Z hľadiska doby evidencie, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 3 638 (38,93 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ vedení v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov – 3 521 (37,68 %). Tretiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov v počte 1 560 (16,69 %). Nasledovali UoZ vedení v evidencii UoZ od 0 do 3 mesiacov v počte 314 (3,36 %) a UoZ vedení v evidencii UoZ nad 24 mesiacov v počte 312 (3,34 %) - v štruktúre podľa grafu č. 32.

Graf č. 32



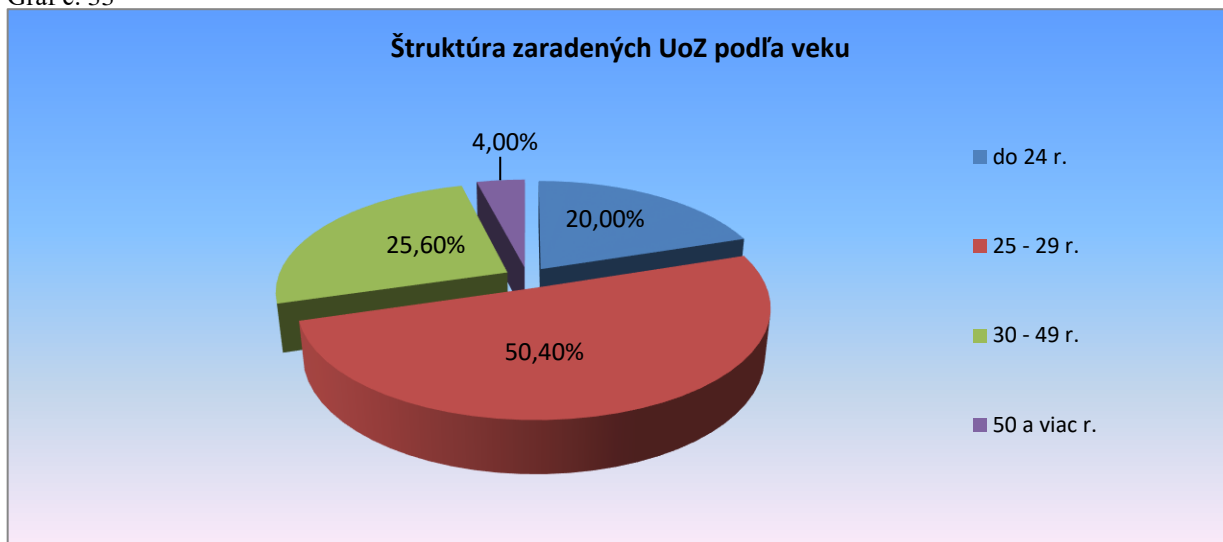
5.4 Príspevok na podporu mobility za prácou - § 53a zákona o službách zamestnanosti

Príspevok na podporu mobility za prácou sa poskytuje UoZ ako úhrada časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou trvalého pobytu alebo prechodného pobytu o najmenej 50 kilometrov v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na 6 mesiacov.

V roku 2021 bolo prijatých 126 žiadostí na podporu mobility za prácou, z ktorých bolo schválených 115 žiadostí – 87,78 %. V roku 2021 bolo príspevkom na podporu mobility za prácou podporených celkom 125 žiadateľov, z toho 60 mužov (48 %) a 65 žien (52 %)

v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 390 970 eur. V roku 2021, v porovnaní s predchádzajúcim rokom, sa celková poskytnutá suma finančných prostriedkov znížila o 357 477 eur. Z hľadiska vekovej štruktúry bolo podporených 63 žiadateľov (50,40 %) vo veku od 25 do 29 rokov vrátane, 32 žiadateľov (25,60 %) vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 25 žiadateľov (20,00 %) vo veku do 24 rokov vrátane a 5 žiadateľov (4 %) vo veku 50 rokov a viac, v štruktúre podľa grafu č. 33.

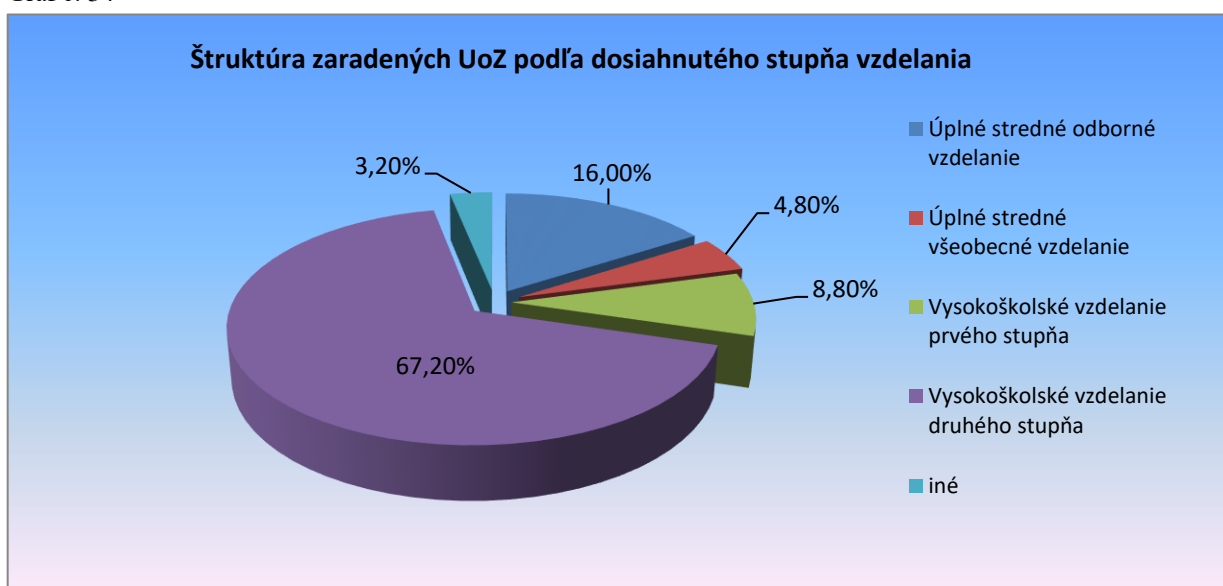
Graf č. 33



Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na podporu mobility za prácou, bolo 91 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 72,80 % z celkového počtu 125 zaradených klientov. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, najvyšší podiel v počte 78 žiadateľov (62,40 %) tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ, nemali pravidelne platené zamestnanie. Absolventi školy tvorili druhú najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 41 žiadateľov (32,80 %) a treťou skupinou znevýhodnených UoZ, boli dlhodobo nezamestnaní občania v počte 20 žiadateľov (16,00 %).

Vzhľadom na dosiahnutý stupeň vzdelania, najviac bolo zaradených UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v počte 84 (67,20 %), na druhom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie v počte 20 (16,00 %), na treťom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa v počte 11 (8,80 %) a iní - v štruktúre podľa grafu č. 34.

Graf č. 34



Z hľadiska dĺžky evidencie, bolo v roku 2021 najviac zaradených UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov - 53 (42,40 %), druhú skupinu zaradených tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 51 (40,80 %). Tretiu skupinu tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov – 18 (14,40 %). Ďalej nasledovali UoZ vedení v evidencii UoZ od 0 do 3 mesiacov – 2 (1,60 %) a nad 24 mesiacov – 1 (0,80 %).

5.5 Príspevok na dopravu do zamestnania - § 53b zákona o službách zamestnanosti

Príspevok na dopravu do zamestnania môže úrad poskytnúť zamestnávateľovi na základe uzatvorenej dohody, ak zamestnávateľ zabezpečuje každodenne dopravu zamestnancov do zamestnania a späť z dôvodu, že hromadnými dopravnými prostriedkami nie je doprava preukázateľne vykonávaná vôbec, alebo v rozsahu zodpovedajúcom potrebám zamestnávateľa. Poskytovanie tohto príspevku, na ktorého poskytnutie nie je právny nárok, bolo dňom 1. 4. 2020 MPSVR SR pozastavené.

V roku 2021 zamestnávateľom uvedený príspevok nebol poskytnutý.

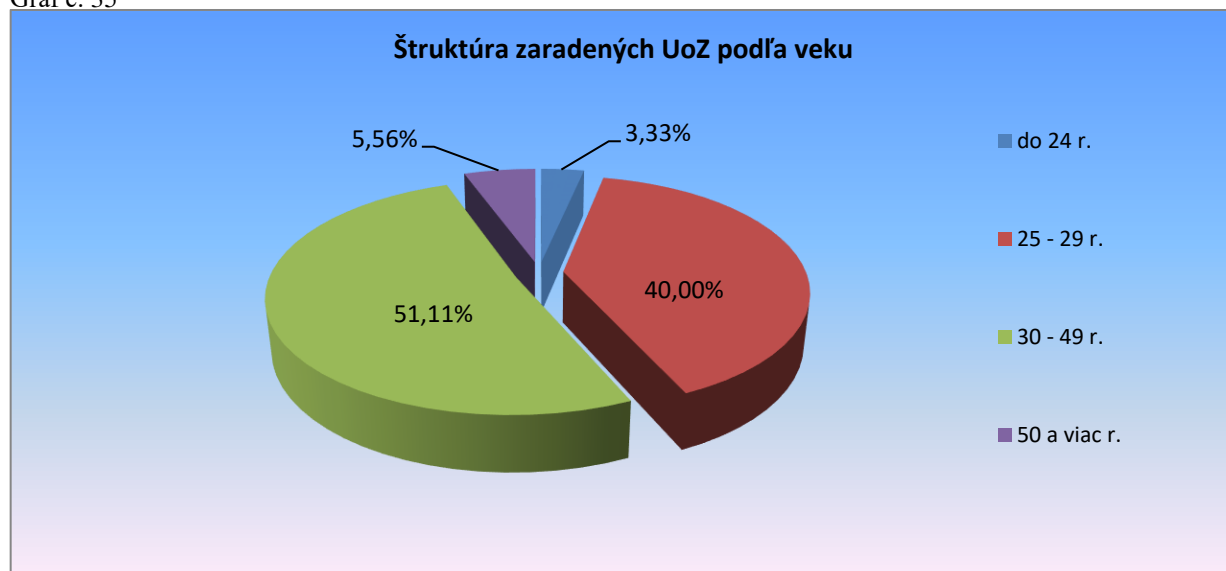
5.6 Príspevok na presťahovanie za prácou - § 53c zákona o službách zamestnanosti

Príspevok na presťahovanie za prácou sa poskytuje UoZ ako úhrada časti výdavkov na bývanie a nákladov na presťahovanie súvisiacich so zmenou trvalého pobytu o najmenej 70 kilometrov v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na 6 mesiacov.

V roku 2021 bolo prijatých 89 žiadostí o príspevok na presťahovanie za prácou, z ktorých bolo schválených 80 žiadostí – 89,89 %. V roku 2021 bolo príspevkom na presťahovanie za prácou podporených celkom 90 žiadateľov, z toho 50 mužov (55,56 %) a 40 žien (44,44 %) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 382 267 eur. V roku 2021, v porovnaní s predchádzajúcim rokom, sa celková suma finančných prostriedkov znížila o 202 857 eur.

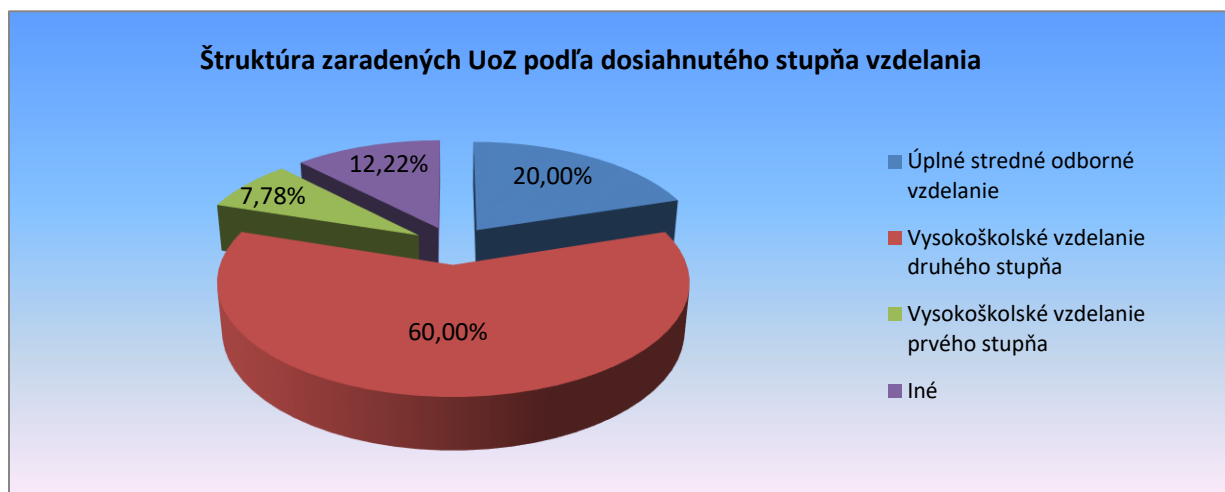
Z hľadiska vekovej štruktúry, bolo podporených 46 žiadateľov (51,11 %) vo veku od 30 do 49 rokov, 36 žiadateľov (40,00 %) vo veku od 25 do 29 rokov, 5 žiadateľov (5,56 %) vo veku nad 50 rokov a 3 žiadatelia (3,33 %) vo veku do 24 rokov - v štruktúre podľa grafu č. 35.

Graf č. 35



Vzhľadom na dosiahnutý stupeň vzdelania, najviac bolo zaradených UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v počte 54 (60,00 %), na druhom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie v počte 18 (20,00 %), na treťom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa v počte 7 (7,78 %) a iní - v štruktúre podľa grafu č. 36.

Graf č. 36



Z hľadiska dĺžky evidencie, bolo v roku 2021 najviac zaradených UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov – 48 (53,33 %), druhú skupinu zaradených tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 23 (25,56 %). Tretiu skupinu tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 0 do 3 mesiacov – 10 (11,11 %). Ďalej nasledovali UoZ vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov – 7 (7,78 %) a nad 24 mesiacov – 2 (2,22 %).

5.7 Vyrovnávacie príspevky integračnému podniku - § 53g zákona o službách zamestnanosti

Úrad poskytne vyrovnávacie príspevky integračnému podniku na základe uzatvorenej písomnej dohody na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb v zmysle zákona o sociálnej ekonomike, dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám, okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave. V roku 2021 boli vyrovnávacie príspevky poskytnuté 433 integračným podnikom, čo je v porovnaní s rokom 2020 o 221 zamestnávateľov viac. V roku 2021 bolo podporených 3 438 osôb, čo oproti roku 2020 predstavuje nárast o 1 784 osôb. Rastúci trend sa prejavil aj vo výrazne vyššej čerpanej sume finančných prostriedkov, ktorá v roku 2021 predstavovala 17 326 151 eur, čo je v porovnaní s rokom 2020 o 11 969 291 eur viac.

5.8 Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní - § 56a zákona o službách zamestnanosti

Zamestnávateľovi, ktorý zamestnával viac ako 25 % občanov so ZP z priemerného evidenčného počtu svojich zamestnancov, sa poskytoval príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní. Od 1.5.2013 mohol úrad uzavrieť dohodu o poskytnutí tohto príspevku len s tým zamestnávateľom, ktorý nemal priznané postavenie CHD. Príspevok sa poskytoval na občana so ZP, ktorý pre zamestnávateľa vykonáva prácu najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

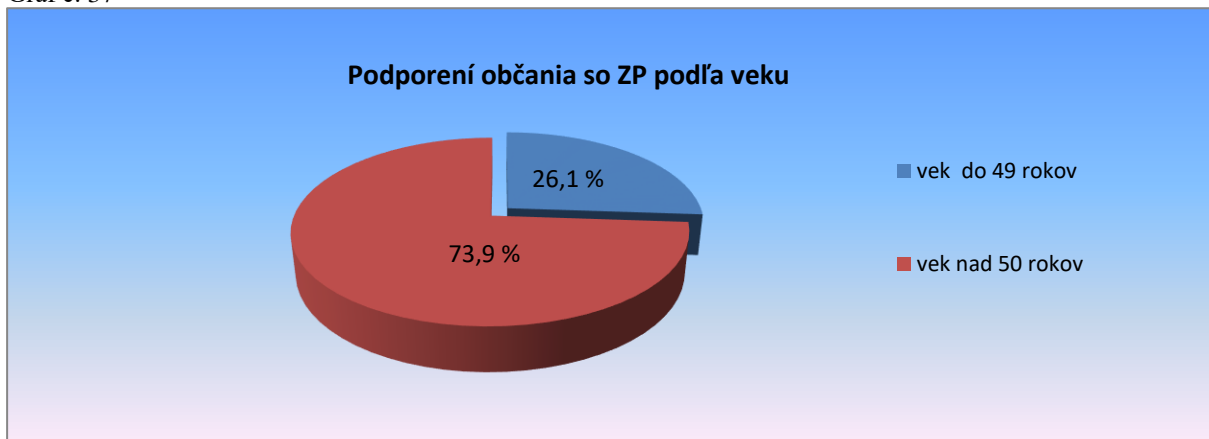
V roku 2021 bolo prostredníctvom tohto opatrenia finančne podporených 9 zamestnávateľov, zamestnávajúcich 23 občanov so ZP. Celkové čerpané finančné prostriedky predstavovali 15 133 eur (medziročný pokles podporených občanov so ZP o 1, pokles čerpaných finančných prostriedkov o 31 456 eur) – v štruktúre podľa tabuľky č. 21.

Tab. č. 21

Rok	Počet zamestnancov so ZP	Čerpanie (v €)
2020	24	46 589
2021	23	15 133

Z celkového počtu 23 podporených občanov so ZP bolo podporených 6 žien a 17 mužov. Štruktúra podporených občanov so ZP podľa veku je uvedená v grafe č. 37. Najviac podporených príspevkom na udržanie občana so ZP v zamestnaní podľa § 56a zákona bolo vo vekovej kategórii nad 50 rokov (podiel 73,9 %).

Graf č. 37



5.9 Príspevok na činnosť pracovného asistenta - § 59 zákona o službách zamestnanosti

Príspevok na činnosť pracovného asistenta poskytuje úrad zamestnávateľovi alebo SZČO so ZP, ak z druhu ZP a z vykonávanej pracovnej činnosti zamestnanca so ZP alebo SZČO so ZP vyplýva potreba pracovného asistenta. Mesačná výška príspevku je najmenej 41 % a najviac 70 % CCP podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti.

V roku 2021 bolo týmto príspevkom podporených 900 subjektov (458 zamestnávateľov a 442 SZČO so ZP), pričom pracovnú asistenciu poskytovalo 1 270 osôb, ktoré asistovali 744 zamestnancom so ZP a 443 SZČO so ZP. V roku 2021 bola celková suma čerpaných finančných prostriedkov 7 410 895 eur (v porovnaní s rokom 2020 medziročný nárast o 164 301 eur) - v štruktúre podľa tabuľky č. 22.

Tab. č. 22

Rok	Počet podporených pracovných asistentov	Počet osôb so ZP, ktorým bola poskytovaná pracovná asistencia	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2020	1 229	1 115	7 246 594
2021	1 270	1 187	7 410 895

Z celkového počtu 1 270 pracovných asistentov bolo 794 žien, čo predstavuje 62,51 %. Najviac asistentov, ide o viac ako polovicu z celkového počtu, bolo vo vekovej kategórii 30 - 49 rokov (656) - v štruktúre podľa grafu č. 38.

Graf č. 38



V rámci AOTP si tento príspevok zachoval zo zákona obligatórny charakter, preto je aj vo veľkej miere využívaný. Na základe hodnotenia úradov, vďaka veľkej miere využívania, tento príspevok sa často aj zneužíva a považuje sa za menej efektívny, najmä z dôvodu reálne ťažko preukázateľnej skutočnej potreby pracovnej asistencie, osobitne v prípadoch SZČO so ZP, kde je prakticky nemožné skontrolovať, či asistent skutočne (a koľko hodín) asistenciu aj vykonáva, najmä ak asistentom môže byť aj rodinný príslušník.

5.10 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov - § 60 zákona o službách zamestnanosti

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov sa poskytoval právnickej osobe alebo fyzickej osobe, ak o tento príspevok písomne požiadala najneskôr do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrtroka nasledujúceho po štvrtroku, za ktorý príspevok žiada.

Úrad poskytuje príspevok na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom alebo medzi úradom a samostatne SZČO so ZP, zamestnávateľovi na zamestnávanie občanov so ZP v CHD/CHP alebo pre SZČO so ZP, ktorá prevádzkuje alebo vykonáva SZČ na CHP. Príspevok poskytoval príslušný úrad na základe dokladov preukazujúcich vynaložené náklady za príslušný štvrtrok, najviac vo výške 25 % z ustanovených súm, a to do konca mesiaca nasledujúceho po uplynutí kalendárneho štvrtroka, za ktorý sa príspevok žiadal.

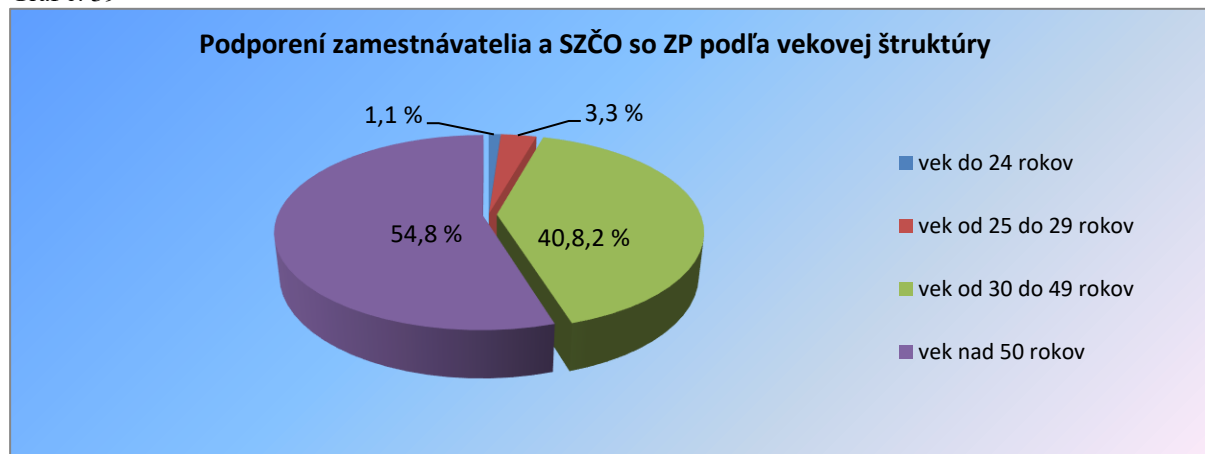
V roku 2021 bolo prostredníctvom tohto príspevku podporených 8 073 občanov so ZP, čo v porovnaní s rokom 2020 predstavuje pokles o 741 osôb. V sledovanom období boli na tento príspevok vyčerpané finančné prostriedky vo výške 30 829 793 eur, čo predstavuje medziročný pokles o 1 227 143 eur, spôsobený predovšetkým podporou CHD a CHP prostredníctvom projektu „Prvá pomoc“. Porovnanie počtu podporených občanov so ZP v CHD a na CHP a čerpaných finančných prostriedkov v roku 2021 v porovnaní s rokom 2020 je uvedené v tabuľke č. 23.

Tab. č. 23

Rok	Počet podporených zamestnancov a SZČO so ZP	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2020	8 814	32 056 936
2021	8 073	30 829 793

Z celkového počtu 8 073 podporených občanov so ZP, bolo v roku 2021 podporených 55,5 % žien a 44,5 % mužov. Z hľadiska vekovej štruktúry, bolo z celkového počtu 8 073 podporených občanov so ZP najväčšie zastúpenie vo veku nad 50 rokov (podiel 54,8 %), vo veku od 30 do 49 rokov (podiel 40,8 %) a vo veku od 25 do 29 rokov (podiel 3,3 %). Najmenej podporovaných občanov so ZP bolo vo veku do 24 rokov (podiel 1,1 %) - v štruktúre podľa grafu č. 39.

Graf č. 39



6 PROJEKTY A PROGRAMY - § 54 ZÁKONA O SLUŽBÁCH ZAMESTNANOSTI

6.1 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona v rámci Operačného programu Ľudské zdroje zamerané na zavedenie záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšenie zamestnanosti, zamestnatel'nosti a účasti mladých ľudí na trhu práce Prioritná os 2: Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí

NP zamerané na podporu zvýšenia zamestnatel'nosti a zamestnanosti mladých ľudí sa aj v roku 2021 realizovali ako podporné opatrenia pre integráciu mladých ľudí na TP v rámci národného plánu implementácie Záruky pre mladých ľudí v SR, ktorý vláda SR vzala na vedomie dňa 5. 2. 2014.

NP zamerané na podporu zvýšenia zamestnatel'nosti a zamestnanosti mladých ľudí sú financované z prostriedkov ŠR SR a spolufinancované z finančných prostriedkov EÚ pre programové obdobie 2014 - 2020 v rámci OP ĽZ. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je: 33,43 % z osobitnej alokácie na implementáciu Iniciatívy pre zamestnanosť mladých ľudí, 56,58% z ESF a 9,99 % zo ŠR SR.

Podporným rámcom pre implementáciu záruky je OP ĽZ na programové obdobie 2014 – 2020, najmä PO2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.

V súlade so zákonom o službách zamestnanosti a OP ĽZ na programové obdobie 2014 – 2020, aj v roku 2021 realizovalo ústredie spolu s úradmi, v rámci Záruky pre mladých ľudí, národné projekty zamerané na integráciu mladých ľudí na TP.

6.1.1 Národný projekt „Praxou k zamestnaniu 2“

NP sa začal realizovať v júli 2019 a má byť ukončený v auguste 2023. Jeho cieľom je získanie alebo zvýšenie a prehĺbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, ktoré zodpovedajú ich dosiahnutému stupňu vzdelania formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí PM na území SR mimo BSK za účelom ich umiestnenia sa a udržania sa na TP. Splnenie stanoveného cieľa sa zabezpečilo poskytovaním finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvoril PM na dobu minimálne 6 mesiacov, resp. na dobu neurčitú a dohodol s UoZ pracovný pomer na dobu minimálne 6 mesiacov, resp. na dobu neurčitú v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času alebo v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, pričom finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax sa poskytovali zamestnávateľovi mesačne najviac počas 9 mesiacov. Počas mentorovaného zapracovania úrad poskytoval zamestnávateľovi finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvoril PM, a to finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, finančný príspevok na mentora a finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov.

Dňa 31. 10. 2020 bolo zastavené záväzkovanie na základe rozhodnutia MPSVR SR – Riadiaceho orgánu OP ĽZ, znížiť NFP v rámci implementovaných NP v PO2, tak aby nebola prekročená celková alokácia na PO2.

Vzhľadom na túto skutočnosť, v roku 2021 nebol žiaden UoZ zaradený do projektu, ale v sledovanom období ukončilo účasť v tomto projekte 1 140 UoZ, ktorí boli do projektu zaradení v roku 2020. Z nich ostalo na TP 767 UoZ do šiestich mesiacov po ukončení účasti v projekte, čo je 67,28 % úspešnosť a vyčerpaných bolo 6 834 558 eur, čo je o 11 470 663 eur menej ako v roku 2020.

6.1.2 Národný projekt „Absolventská prax štartuje zamestnanie“

NP sa začal realizovať v auguste 2015 a bol ukončený v auguste 2021. Cieľom projektu bolo zvýšenie zamestnanosti a zamestnatel'nosti mladých ľudí - NEET do 29 rokov veku na TP a začleňovanie mladých ľudí, najmä tých bez zamestnania, vzdelania, alebo odbornej prípravy

prostredníctvom vykonávania AP a možnosti následného vytvorenia PM pre mladého človeka u zamestnávateľa, u ktorého vykonával AP.

NP „AP štartuje zamestnanie“ sa realizoval prostredníctvom dvoch hlavných aktivít, ako AOTP podľa § 51 a § 54 zákona o službách zamestnanosti:

Hlavná aktivita č. 1 – zabezpečenie absolventa školy na účely vykonávania AP pre zamestnávateľa a poskytovanie príspevku absolventovi školy na vykonávanie AP podľa § 51 zákona o službách zamestnanosti vo výške 65 % sumy životného minima.

V roku 2021 do hlavnej aktivity č. 1 NP „AP štartuje zamestnanie“ nebol zaradený žiaden absolvent školy, čo bolo spôsobené skutočnosťou, že jej záväzkovanie bolo zastavené 31.10.2020 na základe rozhodnutia MPSVR SR – Riadiaceho orgánu OP ĽZ, znížiť NFP v rámci implementovaných NP v PO2, tak aby nebola prekročená celková alokácia na PO2.

V roku 2021 ukončilo hlavnú aktivitu č. 1 – AP v rámci predmetného projektu 1 158 absolventov škôl, ktorí boli zaradení na hlavnú aktivitu č. 1 ešte v roku 2020, pričom z nich sa na TP umiestnilo do 6 mesiacov po ukončení vykonávania AP 667 absolventov škôl, čo je 57,59 % úspešnosť. Vyčerpaných bolo 448 611 eur, čo je o 1 065 071 eur menej ako v roku 2020.

Hlavná aktivita č. 2 - poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijal do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní od ukončenia vykonávania AP v zmysle § 51 zákona o službách zamestnanosti, ktorú u daného zamestnávateľa vykonával. Záväzkovanie predmetnej hlavnej aktivity č.2 bolo ukončené 29. februára 2020 v zmysle harmonogramu hlavnej aktivity č. 2 projektu. V roku 2021 do hlavnej aktivity č. 2 nebol zaradený žiaden UoZ a v rámci nej neboli čerpané žiadne finančné prostriedky.

6.1.3 Národný projekt „Úspešne na trhu práce“

NP sa začal realizovať v decembri 2015 a má byť ukončený v decembri 2022. Jeho cieľom je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov veku na TP, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti.

Realizoval sa prostredníctvom dvoch hlavných aktivít:

Hlavná aktivita č. 1 ako nástroj AOTP podľa § 51a zákona o službách zamestnanosti.

Hlavná aktivita č. 2 ako nástroj AOTP podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Hlavná aktivita č. 1 - poskytovanie finančného príspevku podľa § 51a zákona o službách zamestnanosti na podporu vytvárania a následného udržania PM pre mladých UoZ - NEET, ktorí pred prijatím na vytvorené PM nemali svoje prvé pravidelne platené zamestnanie, ak pracovný pomer bol dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného pracovného času. Oprávnenými výdavkami na hlavnú aktivitu č. 1 bola úhrada časti CCP prijatého zamestnanca z oprávnenej cieľovej skupiny. V rámci hlavnej aktivity č. 1, úrad mohol poskytnúť príspevok najmenej počas 6 kalendárnych mesiacov a najviac počas 12 kalendárnych mesiacov. Zamestnávateľ bol povinný zachovať vytvorené PM najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku podľa § 51a ods. 5 zákona o službách zamestnanosti.

Záväzkovanie v rámci predmetného projektu bolo zastavené 31.10.2020 na základe rozhodnutia MPSVR SR – Riadiaceho orgánu OP ĽZ, znížiť NFP v rámci implementovaných NP v PO2, tak aby nebola prekročená celková alokácia na PO2. Ale keďže projekt má byť ukončený až v decembri 2022, tak do hlavnej aktivity č. 1 bolo v roku 2021 zaradených 51 UoZ, čo je o 286 UoZ menej ako v roku 2020, ktorých dohody boli zazáväzkované do 31.10.2020 (išlo väčšinou o preobsadenie PM vytvorených v roku 2020). V sledovanom období ukončilo hlavnú aktivitu č.1 308 UoZ, z ktorých do 6 mesiacov po ukončení hlavnej aktivity č. 1 zostalo na TP 229 UoZ, čo je 74,35 % úspešnosť. V rámci predmetnej hlavnej aktivity č. 1 bolo v sledovanom roku vyčerpaných 1 322 516 eur, čo je o 1 259 408 eur menej ako v roku 2020.

Hlavná aktivita č. 2 - poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia PM prostredníctvom samozamestnania mladých ľudí, ktorí si vytvoria PM, na ktorom budú prevádzkovať SZČ najmenej 2 roky. Hlavnou aktivitou č. 2 bolo podporenie mladých ľudí NEET do 29 rokov veku na prevádzkovanie SZČ najmenej 2 roky. V roku 2021 do hlavnej aktivity č. 2 nebol zaradený žiaden UoZ a 355 UoZ (ktorí boli na hlavnú aktivitu č. 2 zaradení v roku 2020) ukončilo v sledovanom roku aktivitu č.2. V rámci predmetnej hlavnej aktivity bolo v sledovanom roku vyčerpaných 202 327 eur, čo je o 488 272 eur menej ako v roku 2020.

6.1.4 Národný projekt „Chyť sa svojej šance“

NP Chyť sa svojej šance (ďalej len „CHSS“) sa začal realizovať 1. októbra 2021 a má byť ukončený v decembri 2023. Je zameraný na zvýšenie možností uplatnenia znevýhodnených UoZ a mladých UoZ – NEET na TP.

Cieľom projektu je zmiernenie dopadov vyhlásenej mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu v súvislosti s pandémiou COVID-19 na zamestnanosť na území SR, zvýšením zamestnanosti a znížením nezamestnanosti znevýhodnených UoZ a mladých UoZ – NEET. Splnenie stanoveného cieľa sa zabezpečí poskytovaním finančných príspevkov na podporu SZČ znevýhodnených UoZ, na podporu mentorovaného zapracovania znevýhodnených UoZ a mladých UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe a na podporu vytvárania PM pre znevýhodnených UoZ.

Hlavnou aktivitou projektu je vytváranie udržateľných PM, s dôrazom na digitálne a zelené PM, pre znevýhodnených UoZ a mladých UoZ - NEET.

Finančné príspevky poskytuje žiadateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí PM. V rámci hlavnej aktivity sú realizované tri opatrenia:

Opatrenie č. 1 Podpora SZČO

V rámci Opatrenia č. 1 sa poskytuje finančný príspevok na samozamestnanie znevýhodnených UoZ, ktorí budú ako SZČO prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach, napr. v zmysle zákona č. 455/1991 Z. z. o živnostenskom podnikaní (živnostníci) alebo v zmysle osobitných predpisov (zdravotnícki pracovníci, finanční agenti, advokáti a pod). PM na samozamestnanie môže znevýhodnený UoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby ako samostatne hospodáriaci roľník.

Za vytvorenie PM sa považuje začatie vykonávania SZČ a jej nepretržité prevádzkovanie najmenej dva roky znevýhodneným UoZ, ktorému bol poskytnutý príspevok. V prípade, ak by občan prestal prevádzkovať SZČ pred uplynutím dvoch rokov, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého neprevádzkoval SZČ. Uvedené sa nevzťahuje na občana, ktorý by prestal prevádzkovať SZČ zo zdravotných dôvodov na základe posúdenia podľa § 19 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti, alebo z dôvodu úmrtia. Občan, ktorý prestal prevádzkovať SZČ zo zdravotných dôvodov, je povinný preukázať úradu použitie finančného príspevku a vrátiť úradu nevyčerpanú časť poskytnutého finančného príspevku.

Oprávneným žiadateľom je znevýhodnený UoZ, evidovaný v evidencii UoZ úradu najmenej 1 mesiac alebo znevýhodnený UoZ s vysokoškolským vzdelaním evidovaný v evidencii UoZ úradu najmenej 3 mesiace, ktorý bude následne ako SZČO:

- prevádzkovať živnosť podľa zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov;
- vykonávať činnosť podľa osobitných predpisov (napr. zákon č. 78/1992 Zb. o daňových poradcoch a Slovenskej komore daňových poradcov, zákon č. 323/1992 Zb. o notároch a notárskej činnosti (Notársky poriadok), zákon č. 586/2003 Z. z. o advokácii, zákon č. 540/2007 Z. z. o audítoroch, audite a dohláde nad výkonom auditu, zákon č. 185/2015 Z. z. autorský zákon, zákon č. 103/2014 Z. z. o divadelnej činnosti a hudobnej činnosti, zákon č. 40/2015 Z. z. o audiovizii a pod.), vykonávať slobodné povolania, ktoré nie sú upravené osobitnými predpismi, a nie sú ani podnikaním podľa § 2 Obchodného zákonníka, t.j.

sú činnosťou, na ktorej vykonávanie zákon nevyžaduje žiadne oprávnenie (napr. herec, choreograf, tanečník, hudobník, novinár, sochár, atď.), ktorí pri vykonávaní svojej činnosti nie sú v pracovnom pomere, ani v obdobnom pracovnom vzťahu);

- vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch podľa zákona č. 105/1990 Zb. o súkromnom podnikaní občanov (súkromne hospodáriaci roľník – ďalej len „SHR“).

Pre potreby tejto aktivity sa vypúšťajú SHR, ktorí by svoju činnosť vykonávali na vodných plochách.

Príspevok nie je možné poskytnúť:

- znevýhodnenému UoZ, ktorému mu bol v minulosti poskytnutý príspevok na SZČ v rámci iného opatrenia APTP (napr. v zmysle § 49, §57 zákona o službách zamestnanosti, NP „Úspešne na trhu práce“ - aktivita č. 2; NP „Cesta na trh práce“, aktivita č. 4; NP „Cesta na trh práce 2“, Opatrenie č. 3,), pred menej ako 3 rokmi odo dňa začatia prevádzkovania SZČ;
- opätovne tomu istému znevýhodnenému UoZ v rámci Opatrenia č. 1,
- znevýhodnenému UoZ, ak mu bol poskytnutý finančný príspevok v rámci opatrenia č. 1 projektu „Pracuj, zmeň svoj život“.

Finančný príspevok na SZČ je poskytnutý jednorázovo vo výške **5 600 eur**.

Od 1. 10. 2021 do 31. 12. 2021 bolo prostredníctvom tohto príspevku podporených 341 UoZ. Celková čerpaná suma v roku 2021 bola 1 971 200 eur – v štruktúre podľa tabuľky č. 24.

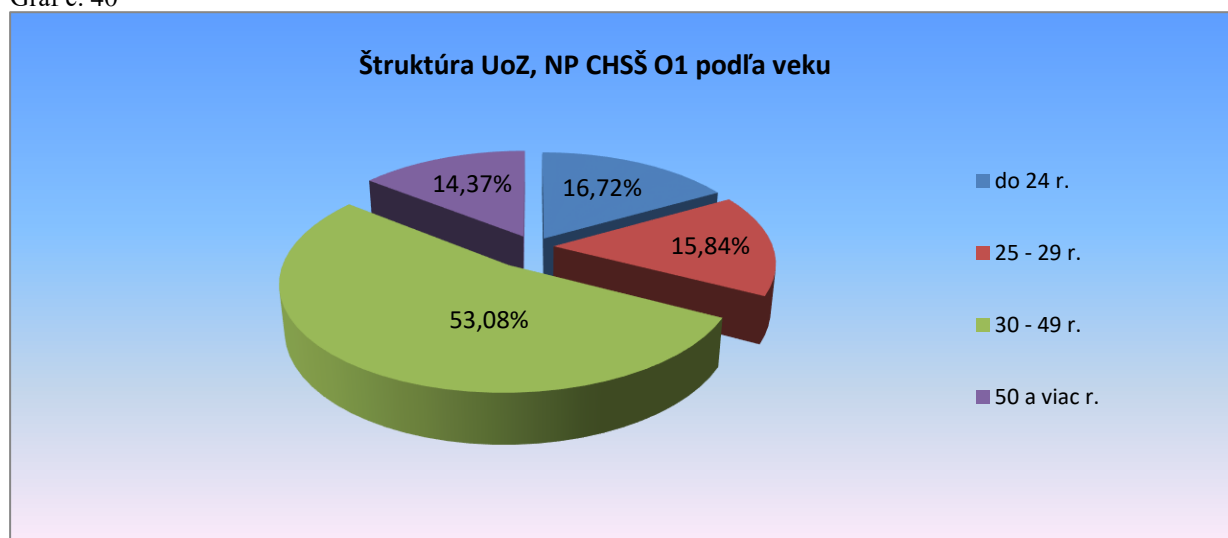
Tab. č. 24

Rok	Počet vytvorených PM	Z toho počet žien	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2021	341	152	1 971 200

PM na samozamestnanie vytvorilo 152 žien, čo je 44,57 % z celkového počtu 341 príjemcov príspevku.

Z hľadiska vekových charakteristík, z celkového počtu 341 UoZ, bolo 181 UoZ príjemcov príspevku vo veku od 30 do 49 rokov (53,8 %), 57 UoZ (16,72 %) vo veku do 24 rokov, 54 UoZ (15,84 %) bolo vo veku od 25 do 29 rokov a 49 UoZ (14,37 %) z celkového počtu tvorili UoZ 50+ - v štruktúre podľa grafu č. 40.

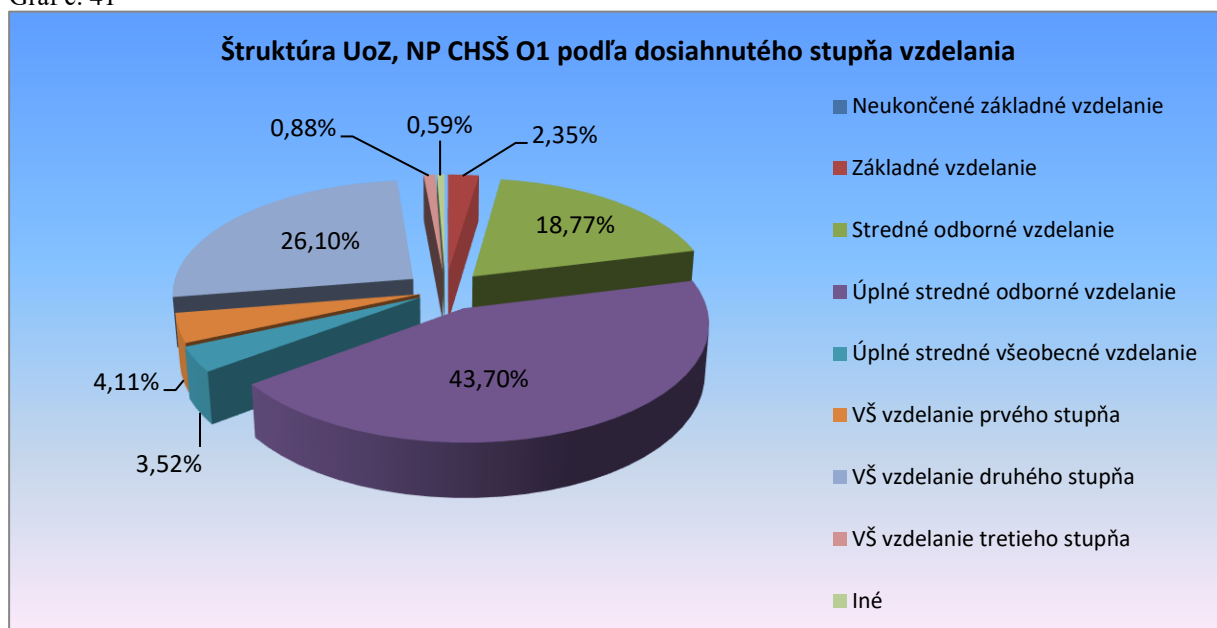
Graf č. 40



Z hľadiska vzdelania, podporené PM na SZČ obsadilo 149 UoZ (43,70 %) s úplným stredným odborným vzdelaním, so stredným odborným vzdelaním 64 UoZ (18,77 %), s úplným stredným všeobecným vzdelaním 12 UoZ (3,52 %); s VŠ II. stupňa vytvorilo PM na samozamestnanie 89 UoZ (26,10 %), s VŠ I. stupňa 14 UoZ (4,11 %), a s VŠ III. stupňa 3 UoZ (0,88 %), žiadny

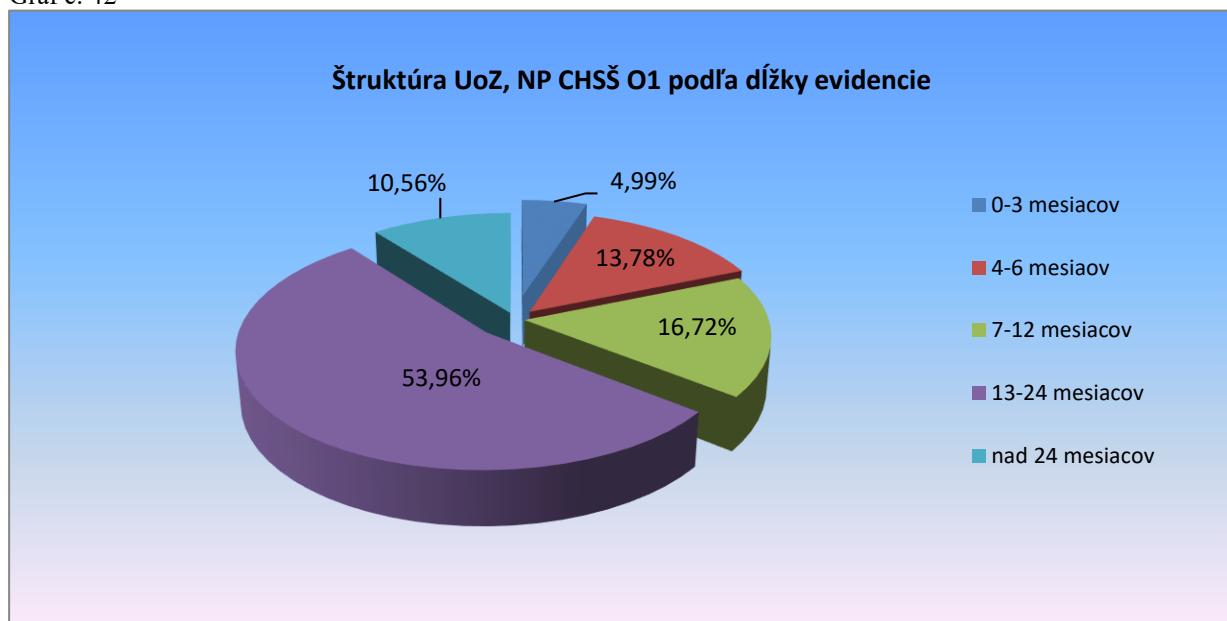
UoZ so základným vzdelaním nevytvoril PM v rámci uvedeného NP CHSŠ – v štruktúre podľa grafu.

Graf č. 41



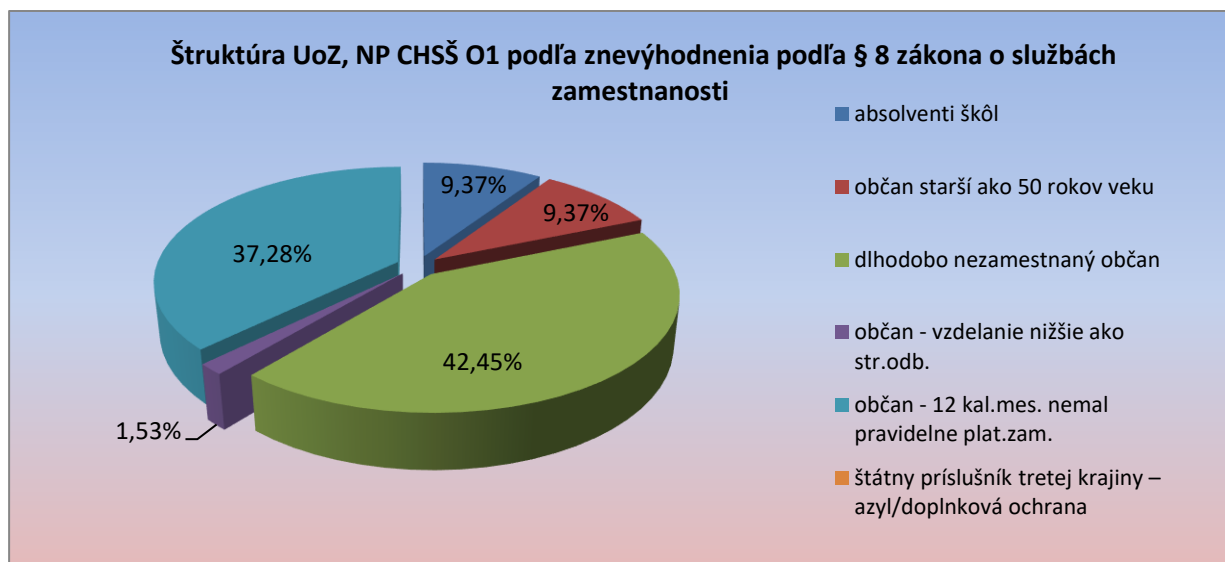
Z celkového počtu 431 UoZ, najviac, t.j. 184 UoZ (53,96 %) príjemcov príspevku na SZČ, ktorí v roku 2021 vytvorili PM na samozamestnanie, boli v evidencii úradu 13-24 mesiacov, 7-12 mesiacov bolo evidovaných 57 UoZ (16,72 %), 4-6 mesiacov bolo evidovaných 47 UoZ (13,78 %), viac ako 24 mesiacov bolo v evidencii 36 UoZ (10,56 %), do 3 mes. bolo v evidencii UoZ 17 UoZ (4,99 %) – v štruktúre podľa grafu č. 42.

Graf č. 42



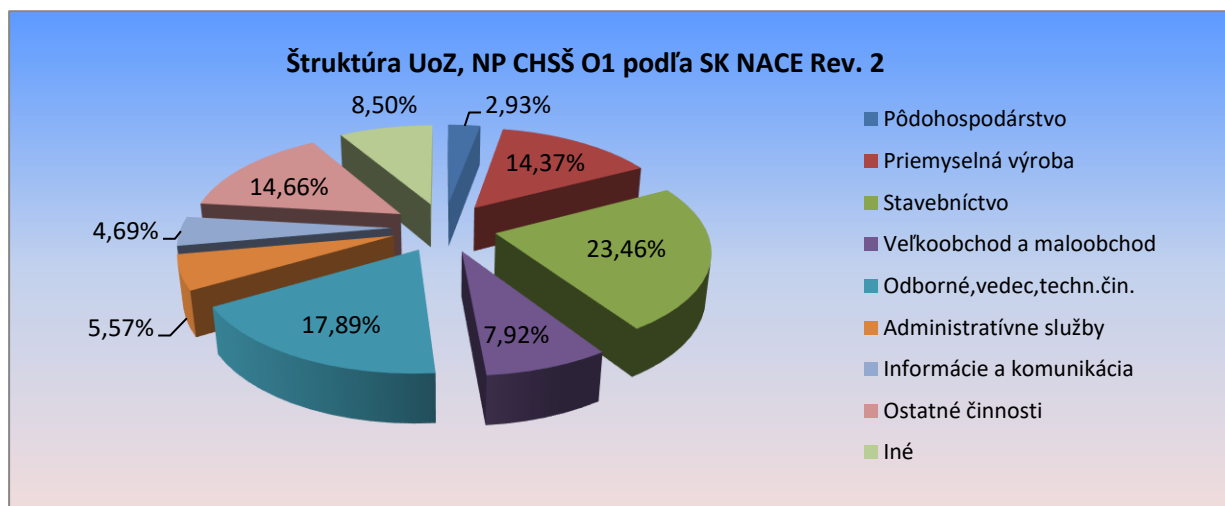
V rámci štruktúry znevýhodnených UoZ zaradených na tento nástroj AOTP, z celkového počtu 431 UoZ, ktorí v rámci NP CHSŠ v roku 2021 vytvorili PM na samozamestnanie, bolo 222 DN UoZ, t.j. 42,45 % a 195 občanov (37,28 %), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, 49 občanov nad 50 rokov (9,37 %) a 49 absolventov (9,37 %) - v štruktúre podľa grafu č. 43.

Graf č. 43



Z hľadiska štruktúry vytvorených PM - príjemcov príspevku na SZČ, podľa SK NACE Rev 2, najviac, t.j. 80 PM (23,46 %) bolo v oblasti stavebníctva, 61 PM (17,89 %) bolo vytvorených v oblasti vedeckých, odborných a technických činností, v ostatných činnostiach 50 PM (14,66 %), 49 PM (14,37 %) v priemyselnej výrobe, 27 PM (7,92 %) bolo vytvorených v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu, v oblasti administratívnych služieb 19 PM (6,6 %), v oblasti informácií a komunikácie 16 PM (2,93 %), 10 PM (2,73 %) v oblasti pôdohospodárstva, v rámci ďalších činností bolo vytvorených 7 PM v oblasti vzdelávania, v ubytovacích a stravovacích službách 7 PM, v činnostiach v oblasti nehnuteľností 4 PM a v iných činnostiach - v štruktúre podľa grafu č. 44.

Graf č. 44



O príspevok na prevádzkovanie alebo vykonávanie SZČ poskytovaný v rámci NP CHSŠ Opatrenie č. 1 je zo strany UoZ veľký záujem. Príspevok je všeobecne hodnotený ako opatrenie, ktoré do značnej miery prispieva k zníženiu miery nezamestnanosti. Poskytnutie príspevku podporuje UoZ k vytváraniu PM prostredníctvom SZČ, čím prispieva k zníženiu miery nezamestnanosti. Takto vytvárané PM s viazanosťou po dobu 2 rokov zabezpečujú, že UoZ budú minimálne 2 roky mimo evidencie úradu a úrady potvrdzujú skúsenosť, že tieto PM zostávajú v prevažnej miere zachované aj po uplynutí dohodnutej doby trvania.

Všeobecne, vychádzajúc zo skúsenosti úradov, efektívnosť tohto nástroja AOTP sa prejavuje v znížení počtu evidovaných nezamestnaných, v podporení činností a profesií, ktoré sú žiadané na TP v regióne, podporením finančným príspevkom tých žiadateľov, ktorí majú potenciál vytvoriť stabilné PM v regióne a udržať ich najmenej po dobu 2 rokov.

Opatrenie č. 2 Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe

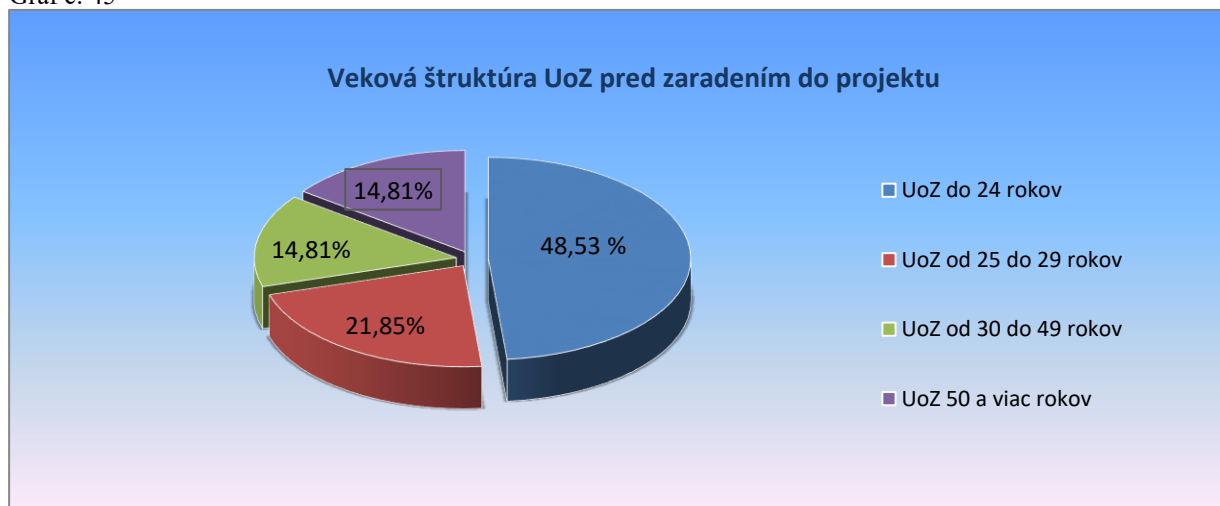
V rámci Opatrenia č.2 úrad poskytne finančné príspevky na mentorované zapracovanie zamestnávateľovi (úhrada časti CCP zamestnanca a príspevok na mentorovanie), ktorý na vytvorené PM prijal do pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ - NEET z oprávnenej cieľovej skupiny v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času na dobu neurčitú, pričom finančné príspevky sa poskytujú mesačne najviac počas 4 mesiacov mentorovaného zapracovania a 2 nasledujúce mesiace praxe nie sú finančne podporované.

Cieľovou skupinou sú znevýhodnení UoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti a mladí UoZ – NEET, vedení v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac a s vysokoškolským vzdelaním vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace. Do Opatrenia č. 2 môžu byť zaradení znevýhodnení UoZ a mladí UoZ – NEET len raz, bez možnosti opakovaného zaradenia. Do Opatrenia č. 2 nemôžu byť zaradení znevýhodnení UoZ a mladí UoZ – NEET, ktorí boli podporení v rámci NP „Praxou k zamestnaniu“ a „Praxou k zamestnaniu 2“, ako i v rámci projektov financovaných zo ŠR SR, konkrétne „Praxou k zamestnaniu v BSK“ a „Praxou k zamestnaniu 2 v BSK“.

V roku 2021 (od 1. 10. 2021) bolo prijatých 418 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe, ktorí na tento účel vytvoria nové PM, pričom bolo schválených 408 žiadostí (97,60 %) na 522 PM, pričom k 31.12.2021 v rámci Opatrenia č. 2 bolo z nich zatiaľ vytvorených 270 PM, do ktorých bolo zaradených 270 UoZ (v rámci nich bolo 242 znevýhodnených UoZ a 189 mladých UoZ - NEET), z toho 154 žien a 116 mužov s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 925 eur.

Z hľadiska vekovej štruktúry, najväčšiu skupinu tvorili UoZ do 24 rokov veku - 131 UoZ, čo bolo 48,53 % zo všetkých zaradených UoZ na predmetný projekt. Druhou skupinou boli UoZ od 25 rokov do 29 rokov veku – 59 UoZ, čo je 21,85 % zo všetkých zaradených UoZ na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe. Počet zaradených UoZ na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe podľa vekovej štruktúry je vyjadrený v nasledujúcom grafe č. 45.

Graf č. 45

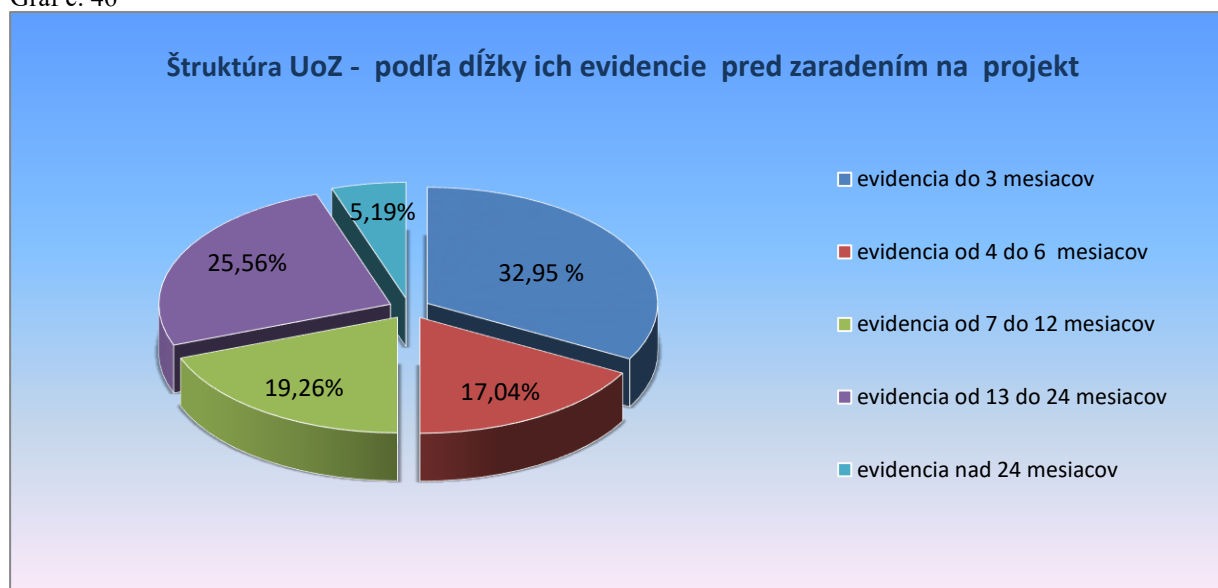


Z hľadiska znevýhodnenia, z celkového počtu zaradených 270 UoZ bolo najviac:

- 184 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 68,14 %,
- 93 UoZ - absolventov škôl – 34,44 %,
- 84 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 31,11 %,
- 40 UoZ starší ako 50 rokov veku – 14,81 %,
- 11 UoZ so vzdelaním nižším ako stredné odborné – 4,07 %,
- 8 UoZ so zdravotným postihnutím – 2,96 %.

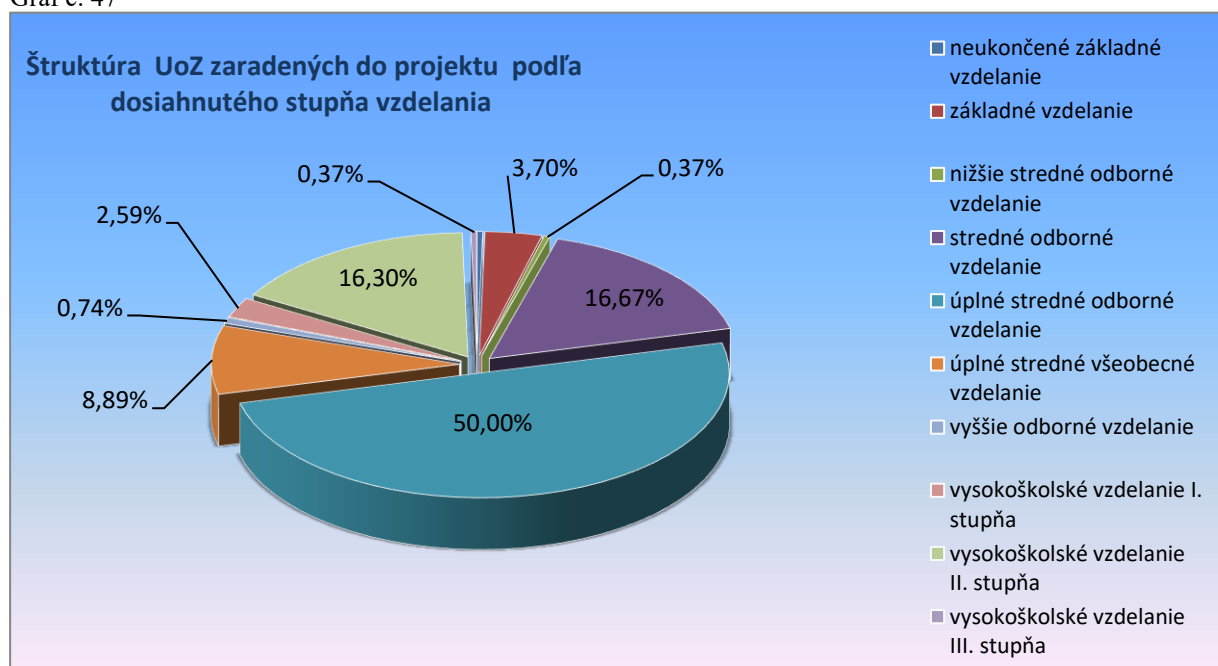
Z hľadiska doby evidencie, pred zaradením na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe bolo v roku 2021 najviac – 89 UoZ (32,95 %) v evidencii UoZ do 3 mesiacov, od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 69 UoZ (25,56 %), od 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 52 UoZ (19,26 %), od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 46 UoZ (17,03 %), nad 24 mesiacov bolo v evidencii 14 UoZ (5,19 %), čo znázorňuje graf č. 46.

Graf č. 46



Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2021 zaradených na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe najviac – 135 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je 50 % z celkového počtu zaradených UoZ, 45 UoZ so stredným odborným vzdelaním (16,67 %), 44 UoZ s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa (16,30 %), 24 UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním (16,30 %) a 10 UoZ so základným vzdelaním (3,70 %). Štruktúra zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v roku 2021 je vyjadrená v grafe č. 47.

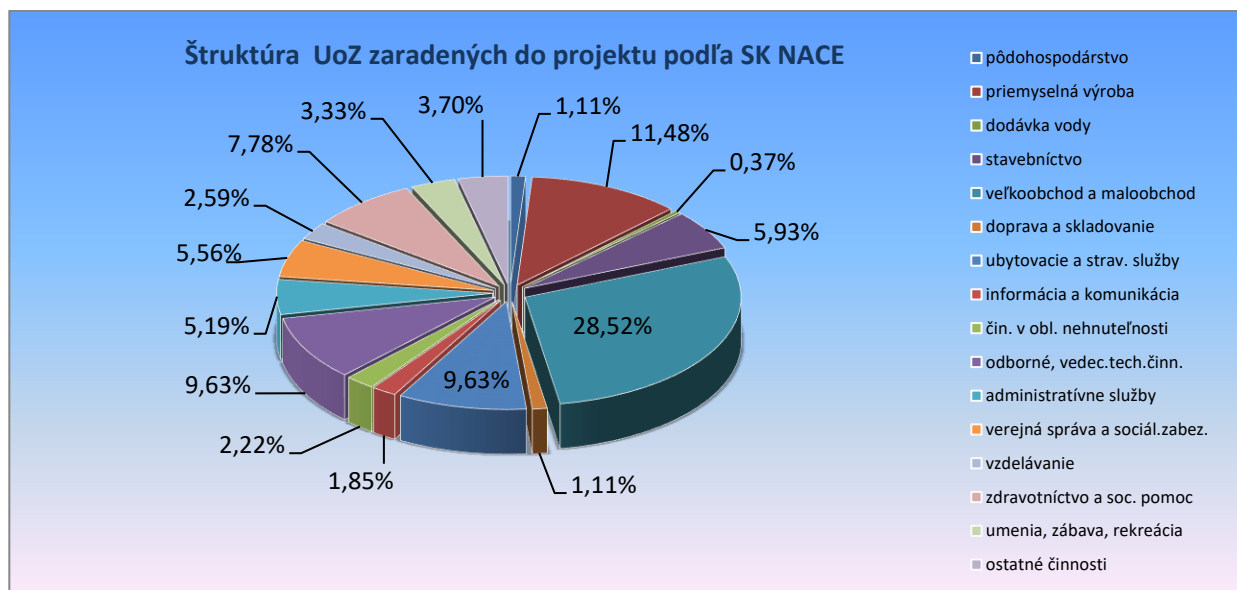
Graf č. 47



Podľa SK NACE (oblasť podnikania) zamestnávateľov, najväčší záujem o vytváranie PM pre UoZ v rámci Opatrenia č. 2 prejavovali podnikateľské subjekty v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu, ktorí vytvorili pracovné miesta pre 77 UoZ (28,52 %), v oblasti priemyselnej

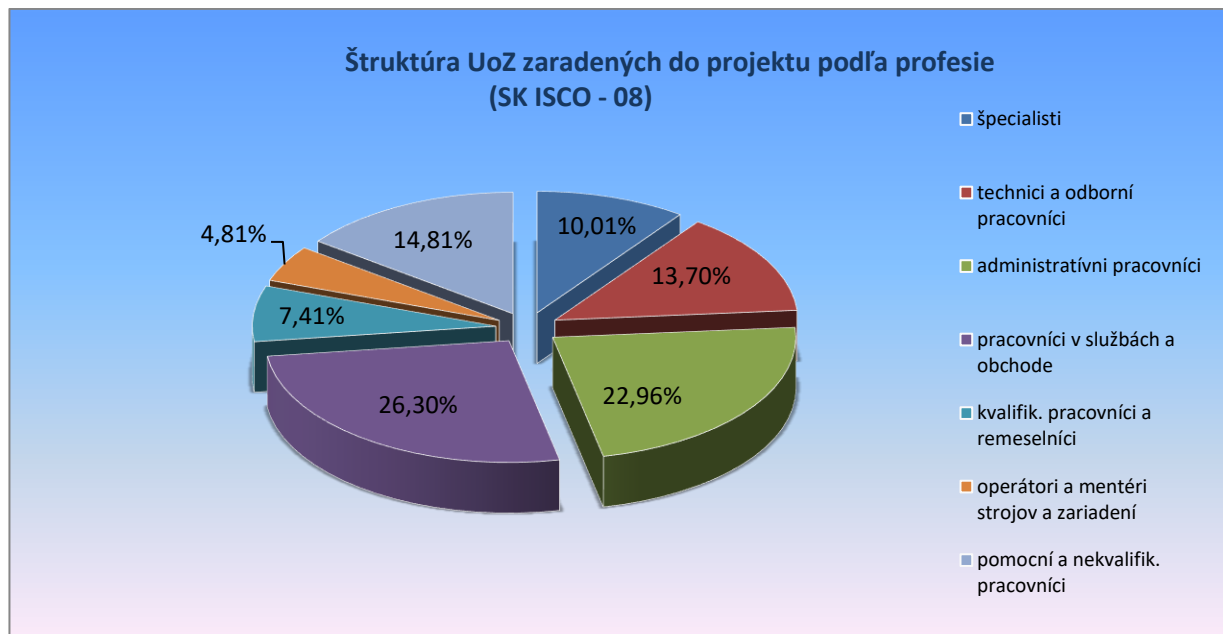
výroby pre 31 UoZ (11,48 %), v odborných a vedecko-technických činnostiach pre 26 UoZ (9,63 %), v oblasti ubytovacích a stravovacích služieb tiež pre 26 UoZ (9,63 %) a v oblasti zdravotníctva a sociálnej pomoci pre 21 UoZ (7,78 %), čo je znázornené v grafe č. 48.

Graf č. 48



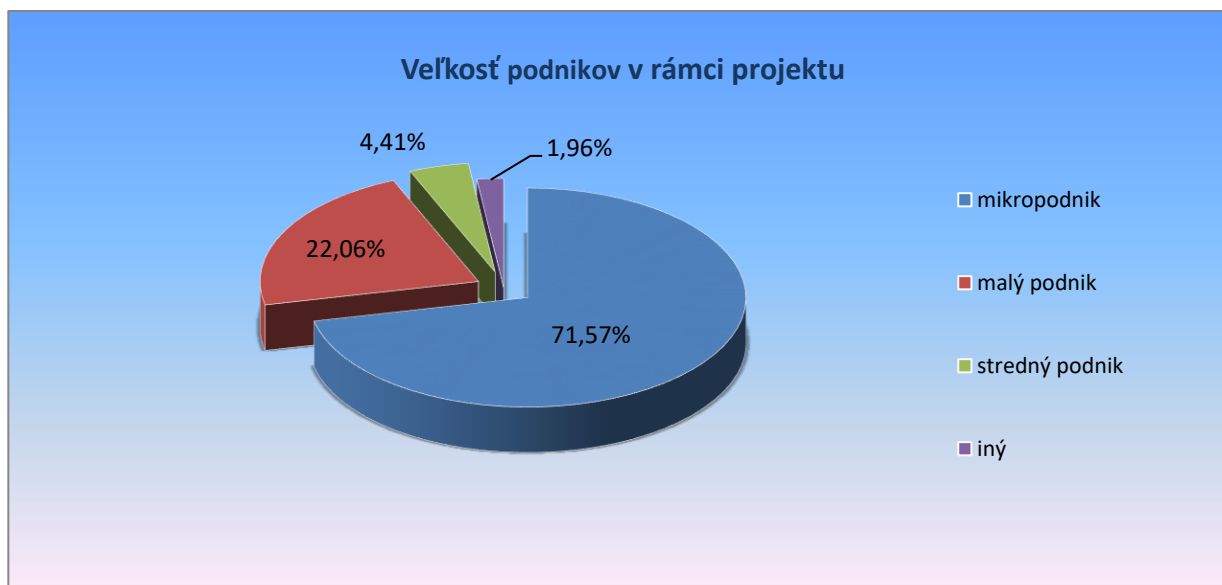
Z hľadiska profesie (SK ISCO), ktorú v rámci mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe UoZ vykonávali, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako pracovníci v službách a obchode v počte 71 UoZ, čo je 26,30 % z celkového počtu 270 zaradených UoZ. Ďalšou väčšou skupinou boli administratívni pracovníci, ktorých bolo 62 UoZ (22,96 %), pomocní a nekvalifikovaní pracovníci - 40 UoZ (14,81 %) a technici a odborní pracovníci v počte 37 UoZ (13,70 %) - v štruktúre podľa grafu č. 49.

Graf č. 49



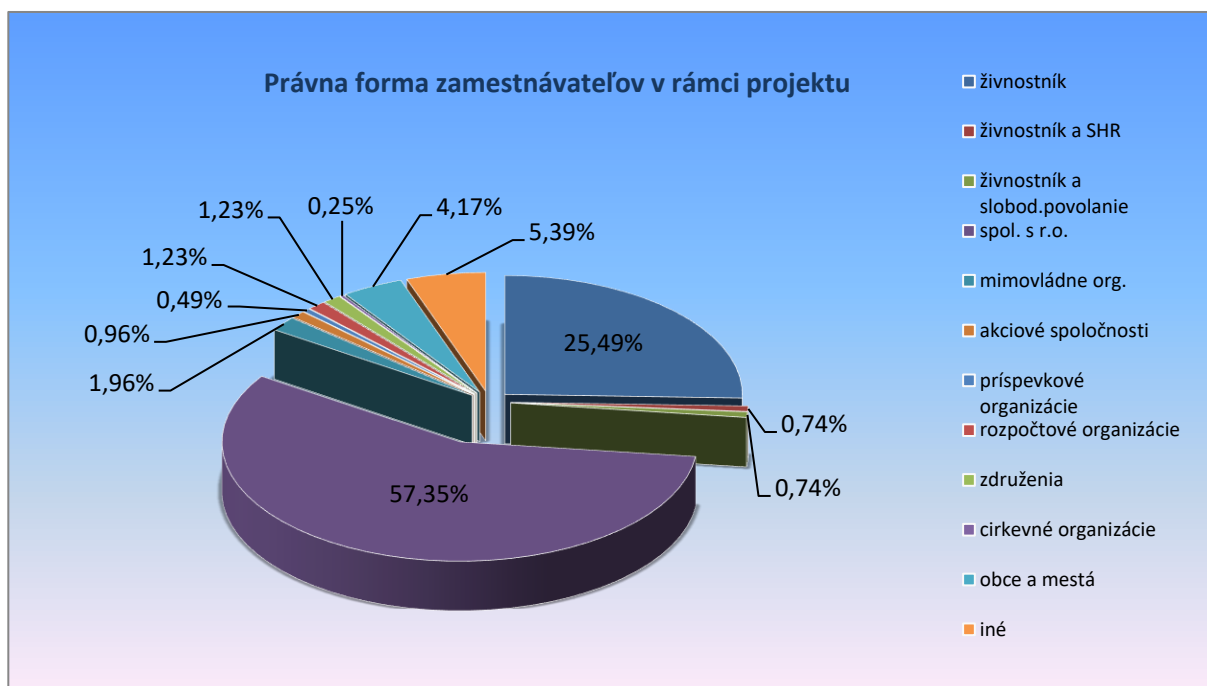
Z hľadiska veľkosti podnikov, ktorých žiadosti boli od 1.10.2021 do 31.12.2021 schválené v počte 408 na 522 PM (ale do 31.12.2021 bolo vytvorených zatiaľ len 270 PM), bolo najviac mikropodnikov - 292, čo je 71,57 % zo všetkých 408 schválených žiadostí zamestnávateľov, ďalej to bol malý podnik v počte 90 (22,06 %) a stredný podnik v počte 18 (4,41 %) v nasledovnej štruktúre podľa grafu č. 50.

Graf č. 50



Z hľadiska právnej formy zamestnávateľa, ktorých žiadosti boli od 1.10.2021 do 31.12.2021 schválené v počte 408 na 522 PM (ale do 31.12.2021 bolo vytvorených zatiaľ len 270 PM), najväčší záujem bol zo strany živnostníkov, ktorých bolo 104, čo je zo všetkých 408 schválených žiadostí zamestnávateľov 25,49 % a spoločností s ručením obmedzeným, ktorých bolo 234 (57,35 %) - v štruktúre podľa grafu č. 51.

Graf č. 51



Keďže projekt sa začal realizovať od 1. októbra 2021, v sledovanom období ešte nie je možné stanoviť úspešnosť.

Opatrenie č. 3 Podpora zamestnávania znevýhodnených UoZ

V rámci opatrenia č. 3 ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru znevýhodneného UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na dobu neurčitú, minimálne 9 mesiacov. Zamestnávateľovi sa finančný príspevok poskytuje najdlhšie po dobu 6 mesiacov.

V roku 2021 bolo do tejto aktivity zaradených 339 UoZ (začiatok realizácie NP bol 1.10.2021), avšak čerpanie finančných prostriedkov bolo len vo výške 2023 eur (zamestnávateľia podávali žiadosť o prefinancovanie finančných prostriedkov až v roku 2022).

6.1.5 Národný projekt „Reštart pre mladých UoZ 2“

Cieľom NP je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň) na TP, zvýšenie ich zamestnateľnosti, zamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory motivácie a aktivácie mladých ľudí do 29 rokov hľadať si zamestnanie. Cieľovou skupinou sú UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň). V rámci NP ide o poskytovanie finančného príspevku aktívnym mladým UoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a sú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa poskytuje mesačne, počas obdobia 1 - 12 mesiacov. NP je realizovaný od septembra 2018. Ministerstvo projekt pozastavilo dňom 1.4.2020 v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie COVID-19 a 3.8.2020 bol projekt opätovne spustený. Dňa 31.10.2020 bolo rozhodnutím ministerstva zastavené záväzkovanie finančných prostriedkov. V rámci tohto opatrenia bolo v roku 2021 podporených 87 UoZ (zamestnancov). V roku 2021 bolo v rámci projektu vyčerpaných 981 243 eur, čo je v porovnaní s rokom 2020 o 8 425 143 eur menej. Celkovo bolo v rámci projektu podporených 32 703 UoZ (zamestnancov), z ktorých na TP po ukončení opatrenia ostalo 26 299, čo predstavuje úspešnosť 80,42 %.

6.2 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona v rámci operačného programu Ľudské zdroje zamerané na podporu zvýšenia zamestnateľnosti a zamestnanosti s dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby - Prioritná os 3: Zamestnanosť

Projekty sú financované z prostriedkov ŠR SR a spolufinancované z finančných prostriedkov ESF v rámci OP ĽZ. Vzájomný pomer medzi prostriedkami zo ŠR SR a finančnými prostriedkami z ESF je 15 % ŠR: 85 % ESF.

6.2.1 Národný projekt „Spoločne hľadáme prácu II“

Financovanie siete EURES sa v období 2021 – 2023 realizuje v rámci NP „Spoločne hľadáme prácu II“ (kód ITMS 2014+: 312031AUX6), vďaka podpore z ESF v rámci OP ĽZ.

Vzhľadom na pandemickú situáciu bolo možné zrealizovať len niektoré z aktivít stanovených v Pláne aktivít na rok 2021. Hlavným koordinátorom všetkých aktivít bola EURES Národná koordináčna kancelária (ďalej len „NKK“) na ústredí a jednotlivé aktivity realizovali vyškolení EURES poradcovia pôsobiaci na úradoch.

Cezhraničná spolupráca v rámci siete EURES

Slovensko – poľská cezhraničná spolupráca sa zameriavala v roku 2021 na podporu a rozvoj cezhraničnej mobility, prevažne v prihraničných okresoch Kežmarok, Poprad, Bardejov, Námestovo, Čadca a Dolný Kubín. Významne ju ovplyvnili protiepidemiologické opatrenia zavedené v súvislosti s pandémiou COVID -19, v dôsledku čoho sa zredukovali aj možnosti vykonávania cezhraničných aktivít pre verejnosť.

Spolupráca bola udržiavaná prostredníctvom výmeny informácií o regionálnych TP a zasielaním informácií o tých voľných PM, ktoré bolo možné obsadiť prostredníctvom klientov z prihraničných oblastí.

V nadväznosti na uzatvorenie novej rámcovej zmluvy cezhraničného partnerstva EURES-T Beskydy na roky 2021 – 2027 sa zástupcovia siete EURES dňa 26.10. 2021 zúčastnili virtuálneho stretnutia prostredníctvom aplikácie ZOOM. Táto nová forma dočasne nahradila pravidelné stretnutia pracovnej skupiny pre zamestnanosť a sociálnu politiku pri Slovensko - Poľskej medzivládnej komisii pre cezhraničnú spoluprácu. Aktéri cezhraničnej spolupráce si vymenili

informácie o situácií v jednotlivých regiónoch Slovensko - Poľského pohraničia a navrhli plán cezhraničných činností na rok 2022.

Aktéri cezhraničných aktivít si aj v týchto náročných časoch našli nové spôsoby komunikácie smerujúcej k aktívnej a systematickej spolupráci, najmä v oblasti efektívnejšieho obsadzovania VPM v Slovensko - Poľskom pohraničí.

Sieťovanie zamestnancov

Zabezpečiť efektívne, adresné a kvalitné odborné poradenstvo klientom úradov a siete EURES je možné aj vďaka vzájomnej spolupráci jednotlivých oddelení. Sieť EURES preto v roku 2021 zorganizovala na úradoch po celom Slovensku sériu stretnutí so zamestnancami vybraných oddelení. Ich cieľom bolo upevnenie vzájomných vzťahov, výmena informácií, skúseností a príkladov dobrej praxe.

Účastníkom pracovných stretnutí bola predstavená sieť EURES, oblasť jej pôsobnosti, najdôležitejšie aktivity a aktuálne projekty. Súčasťou práce EURES poradcu je účasť na podujatiach, webinároch, školeniach a workshopoch organizovaných európskymi inštitúciami, preto boli aj tieto informácie predmetom prezentácií, ktorých cieľom bolo názorne ukázať široký záber náplne práce členov siete. Pozornosť bola venovaná aj aktívnej činnosti siete EURES Slovensko na sociálnych sieťach, ktorá prispieva k lepšej propagácii pracovných ponúk, aktuálnych podujatí, informácií o životných a pracovných podmienkach v európskych krajinách, či programu finančnej podpory mobility TMS.

Počet zapojených úradov: 25

Počet účastníkov stretnutí: 514

Na základe spätnej väzby od účastníkov stretnutí je zrejmé, že vytvorenie priestoru na neformálnu výmenu informácií je v dnešnom období veľmi potrebné, pretože prispieva k vytváraniu lepších vzťahov a zvyšovaniu pocitu spolupatričnosti, ktorý je základom dobrej vzájomnej spolupráce, nielen v rámci verejných služieb zamestnanosti.

EURES Slovensko na sociálnych sieťach

Sieť EURES Slovensko si uvedomuje dôležitosť sociálnych sietí pri šírení povedomia o svojich bezplatne poskytovaných službách, a preto na nich aktívne pracuje. Prioritou je zachytiť všetky dôležité okamihy z aktivít jej členov v reálnom čase a ponúkať klientom aktuálne informácie.

V roku 2021 sa sieť aktívne zapojila do celoeurópskych kampaní:

- **#EURESmovingForward**, aby svojim klientom dala na vedomie, že je tu pre nich aj v čase pandémie COVID-19 a EURES poradcov môžu kontaktovať nielen e-mailom alebo telefonicky, ale aj prostredníctvom četu na európskom portáli siete EURES;
- **#EURESeasonalWorks** zameranej na zvýšenie informovanosti o právach a povinnostiach sezónnych zamestnancov a ich zamestnávateľov. Kampaň predstavovala významnú časť aktivít na sociálnych sieťach počas leta a jesene a vyvrcholila záverečnou konferenciou, ktorej sa zúčastnili aj zástupcovia EURES Slovensko.

EURES Slovensko sa svojimi príspevkami na sociálnych sieťach v roku 2021 zamerlal na:

- **európskych zamestnávateľov**, keďže napriek komplikáciám a obmedzeniam v oblasti pracovnej mobility aj v roku 2021 pretrvával ich záujem o pracovnú silu spoza hraníc. Krátkymi inštruktážnymi videami v anglickom jazyku im boli sprostredkované informácie týkajúce sa nábora nových zamestnancov na Slovensku a propagácie siete EURES.
- **UoZ** v krajinách EÚ/EHP a Švajčiarsku, a to pravidelnými príspevkami propagujúcimi ponuky VPM, príspevkami o zaujímavostiach jednotlivých krajín v cykle „Vedeli ste, že...?“, ktoré slúžili ako ilustrácia a podpora k zverejneným pracovným ponukám.
- **mladých ľudí**, ktorí tvoria dôležitú cieľovú skupinu siete EURES. Im boli určené príspevky o projekte TMS (finančná podpora pracovnej mobility), o aktivitách zameraných na mládež, ako napríklad prezentácie na školách alebo spolupráca s centrami Europe Direct, ktorej cieľom sú aktivity smerujúce k pomoci mladým Európanom.

V snahe povzbudiť sledovateľov a dozvedieť sa ako vnímajú a hodnotia prínosy práce v zahraničí, bola v decembri vyhlásená na Facebooku a Instagrame *Vianočná súťaž*. Vyžrebovaní výhercovia boli odmenení zaujímavými cenami.

Obmedzené podmienky cestovania v Európe utlmili onsite aktivity a dali väčší priestor online veľtrhom práce a informácií organizovaným na platforme europeanjobdays.eu. Tieto podujatia boli sieťou EURES Slovensko priebežne propagované, rovnako ako aj príspevky týkajúce sa rôznych ďalších aktivít. Keďže EURES Slovensko sa v roku 2021 angažoval aj v rámci celoeurópskej EURES komunity (napr. podujatie #EURESinAction, EURES kvíz organizovaný sieťou EURES Holandsko, účasť poradcov na online a onsite školeniach a webinároch a pod.), o svojej aktívnej participácii informoval na sociálnych sieťach a ukázal tak zákulisie činnosti siete a každodenný pracovný život EURES poradcov.

Dôležitou úlohou siete EURES vyplývajúcej z Nariadenia Európskej komisie o zriadení jednotnej digitálnej brány je zabezpečiť informovanosť o portáli Your Europe (Vaša Európa) a napomáhať mu stať sa jednotnou digitálnou bránou Únie, ktorá umožní klientom rýchly prístup k dôveryhodným informáciám. Preto aj v roku 2021 boli na sociálnych médiách EURES Slovakia pravidelne zdieľané všetky relevantné príspevky platformy #YourEurope týkajúce sa štúdia, práce a života v krajinách EÚ.

Európska sieť EURES kladie veľký dôraz na význam práce so sociálnymi sieťami, preto túto činnosť a jej výsledky monitoruje a vyhodnocuje na mesačnej báze.

V mesiacoch apríl, máj a júl sa sieť EURES Slovensko umiestnila medzi TOP 3 krajinami, ktoré na Facebooku publikovali najviac postov spomedzi všetkých členských krajín EÚ/EHP.

Záver: EURES Slovensko aktívne využíva svoje účty na sociálnych sieťach Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram a Youtube, aby informoval o svojich službách, európskom trhu práce a aktivitách, ktoré realizuje. Sociálne siete významne prispievajú aj k zvyšovaniu návštevnosti webového portálu eures.sk.



Instagram takeover

Európska sieť EURES ponúkla v roku 2021 jednotlivým členským krajinám možnosť prevzatia niekoľkých príspevkov z ich sociálnej siete Instagram na svoj účet, tzv. instagram takeover. Prevzaté posty mali byť s týždennou frekvenciou uverejňované na instagramovom účte EURESjobs. Sieť EURES Slovensko výzvu prijala a pripravila posty, ktoré boli publikované v mesiaci december 2021.

EURES Slovensko sa do výzvy „Instagram takeover“ zapojil s cieľom zviditeľniť národnú sieť EURES, rozšíriť povedomie o jej aktivitách, účtoch na sociálnych sieťach, ale aj propagovať Slovensko ako možnú cieľovú destináciu pre UoZ z celej Európy. Štatistické údaje potvrdili, že kampaň významne prispela k zvýšeniu sledovanosti a nárastu interakcií na instagramovom účte EURES Slovakia – vid' tabuľku č. 25.

Tab. č. 25

	7 dní po uverejnení postov	14 dní po uverejnení postov	Koniec decembra
Nárast oslovených účtov	43 %	49,8 %	34,7 %
Nárast interagujúcich účtov	72 %	95 %	120 %
Nárast počtu sledovateľov	2,8 %	5,4 %	9,4 %

Záver: Výzva európskej siete EURES bola skvelou príležitosťou na ďalšie expandovanie zviditeľnenie a priniesla presvedčivé výsledky. Posty siete EURES Slovensko na instagramovom účte EURESjobs zaujali, o čom svedčia počty lajkov a zhliadnutí, ktoré patria v danom období k najvyšším na tomto účte.

Portál siete EURES Slovensko – www.eures.sk

EURES Slovensko pri správe a údržbe národného portálu kladie veľký dôraz na implementáciu prvkov zameraných na jeho optimalizáciu pre internetové vyhľadávače.

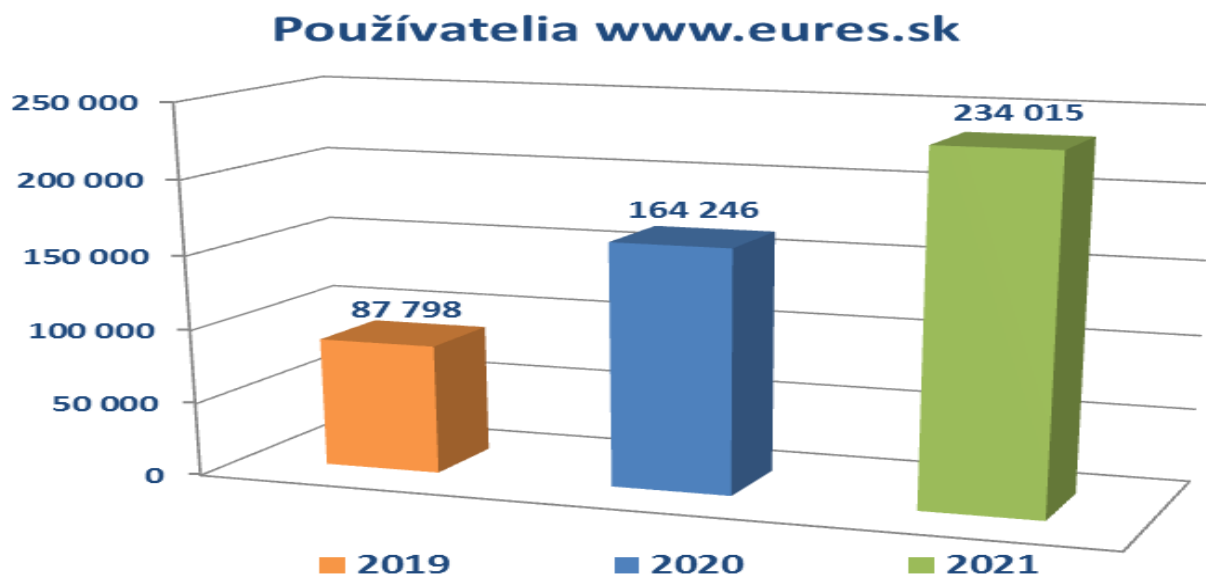
Medzi najdôležitejšie aktivity realizované v roku 2021 patrilo testovanie funkcionalít stránky, príprava podkladov pre novú verziu web stránky, monitoring nefunkčných odkazov a ich opravy, návrhy úprav článkov a dokumentov publikovaných na webe v súlade s pravidlami SEO, rozšírenie obsahu v anglickej mutácii webu, operatívne prehodnocovanie rozloženia článkov a kategórií s cieľom optimálneho prispôsobenia stránky klientom, vyhodnocovanie vplyvu webových úprav na pozície stránky v prehliadačoch, vrátane sledovania zmien správania sa klientov a spracúvania štatistických ukazovateľov prostredníctvom služby Google Analytics.

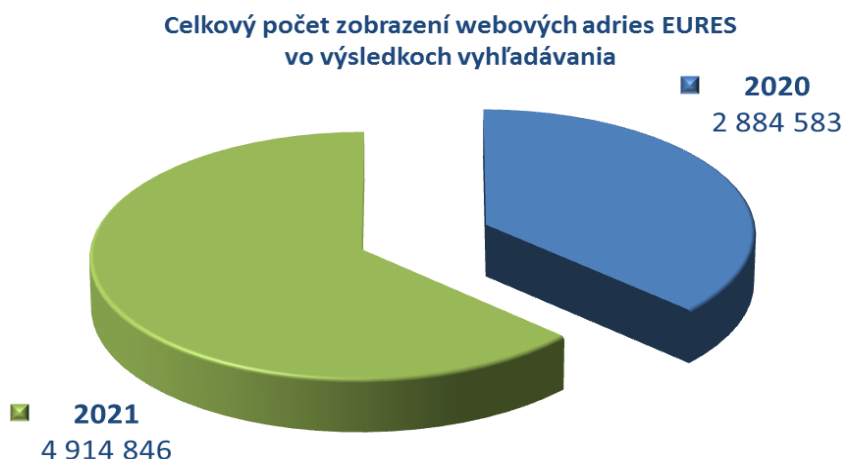
Portál www.eures.sk je hlavným komunikačným a informačným nástrojom siete, preto je dôležitá jeho dostupnosť širokej verejnosti, prehľadnosť a informačná hodnota pre všetky skupiny používateľov, tak v slovenskej, ako aj v anglickej jazykovej mutácii.

Fakty v číslach:

- v roku 2021 národný portál www.eures.sk navštívilo 234 015 používateľov (viď graf č. 52), čo predstavuje medziročný nárast o viac ako 42%;
- návštevníci si prezreli jednotlivé stránky EURES portálu celkovo 791 472 krát;
- používateľom hľadajúcim informácie prostredníctvom internetových vyhľadávačov bolo vo výsledkoch vyhľadávania zobrazených viac ako 4,9 milióna webových adries portálu EURES Slovensko (viď graf č. 53). V tomto ukazovateli si portál polepšil oproti minulému roku o 70 %.

Graf č. 52





Zvýšenie sledovanosti a používania portálu užívateľmi prispelo k celkovému zvýšeniu počtu klientov využívajúcich služby EURES. Podiel na úspechu možno pripísať tiež zlepšeniu práce tímu v oblasti SEO. Do ďalšieho obdobia je zámerom siete pokračovať v skvalitňovaní služieb web stránky www.eures.sk pre širokú verejnosť (UoZ, zamestnávateľa, mladí, klienti z EÚ/EHP), vyvrcholením čoho bude prechod na úplne nový a modernizovaný portál siete EURES Slovensko.

Propagácia siete EURES vo forme prezentácií na školách, univerzitách a úradoch

Osobná propagácia siete EURES na školách a univerzitách bola v roku 2021 v dôsledku aktuálnej epidemiologickej situácie výrazne obmedzená, či už išlo o samotnú možnosť návštev, alebo obmedzenia počtu účastníkov prezentácií v triedach. Túto prekážku sa podarilo čiastočne eliminovať vďaka záujmu škôl o prezentácie a ich aktívnej participácii. Využitie dostupných informačných technológií umožnilo EURES poradcom presun do virtuálneho priestoru, v ktorom mohli so žiakmi, študentmi a výchovnými poradcami komunikovať bezpečne. Výrazné zmeny nastali pri organizovaní skupinových stretnutí v spolupráci s oddeleniami služieb pre občana a oddeleniami poradenstva a vzdelávania, ako aj pri poskytovaní informácií prostredníctvom prezentácií v priestoroch úradov pre UoZ, absolventov škôl, zamestnávateľov, partnerov alebo kolegov. Väčšina aktivít na úradoch prebiehala prezenčne, EURES poradcom sa však podarilo zrealizovať aj množstvo online prezentácií prostredníctvom platformy MS Teams. Cieľom prezentácií bolo predstaviť sieť EURES na Slovensku aj v Európe, jej aktivity pre všetky skupiny klientov a možnosti hľadania práce s pomocou EURES poradcov. Bolí poskytnuté cenné informácie o možnostiach získania finančných príspevkov prostredníctvom programov na podporu mobility EURES Targeted Mobility Scheme. V rámci preventívneho poradenstva, EURES poradcovia sa venovali tiež téme obchodovania s ľuďmi a nástrahám práce v zahraničí.

V roku 2021 EURES poradcovia zrealizovali prezentácie a návštevy 19-tich škôl v rámci celého Slovenska s celkovým počtom 823 študentov – v štruktúre podľa tabuľky č. 26.

Tab. č. 26

Typ školy	Počet účastníkov
Základné školy	8
Stredné školy	805
Vysoké školy	10

Celkový počet účastníkov prezentácií na úradoch bol 354 nasledujúcich cieľových skupinách – v štruktúre podľa tabuľky č. 27.

Tab. č. 27

Cieľová skupina	Počet prezentácií	Počet účastníkov
Absolventi škôl	36	949
UoZ	72	2 442
Zamestnanci úradov	48	772
Slovenskí zamestnávateľia	1	9
Partneri	6	182
Spolu	163	4 354

EURES poradcovia dokázali naplno využiť možnosti online komunikácie, vďaka čomu mohla sieť EURES úspešne pokračovať v takej dôležitej aktivite, akou je nepochybne poskytovanie informácií klientom.

EURES mítingy

Mítingy členov siete EURES Slovensko realizované na pravidelnej báze vytvárajú priestor na výmenu informácií, konštruktívne riešenie problémov, stanovenie cieľov a následne vyhodnocovanie ich plnenia. Pretrvávajúca pandémia spôsobila, že aj v roku 2021 sa prevažná časť aktivít siete vrátane EURES mítingov naďalej realizovala vo virtuálnom priestore. Táto skutočnosť ovplyvňovala nielen každodenné činnosti EURES poradcov, ktorí boli nútení pružne reagovať na rýchlo sa meniacu situáciu a s ňou súvisiace AOTP v krajinách EÚ/EHP, ale aj obsah a frekvenciu pracovných stretnutí.

Obsahová štruktúra online mítingov bola v roku 2021 zameraná na riešenie aktuálnych tém v oblasti pracovnej mobility. Členovia siete využili stretnutia, aby si vzájomne vymenili skúsenosti s riešením netypických prípadov. Veľká časť stretnutí bola venovaná aktivitám, ktoré vyplynuli z cieľov a úloh stanovených na národnej alebo európskej úrovni.

EURES mítingy vytvárajú priestor na analýzu a formuláciu problémov, hľadanie konštruktívnych riešení formou brainstormingu, ako aj formuláciu nových cieľov, úloh a spôsobov ich realizácie.

V roku 2021 sa uskutočnilo celkovo 7 on-line plánovaných a ad hoc pracovných stretnutí prostredníctvom platformy Teams s účasťou všetkých EURES poradcov a členov NKK.

Dosiahnuť konsenzus vo virtuálnom prostredí, kde chýba vzájomná face-to-face interakcia, je omnoho náročnejšie ako pri osobných stretnutiach. Potvrdilo sa však, že tím siete EURES Slovensko dokáže vďaka svojmu profesionálnemu prístupu a efektívnej práci v skupinách plniť úlohy a dosahovať stanovené ciele rovnako úspešne.

Plány na ďalšie obdobie: V prípade priaznivej situácie v oblasti pandemických opatrení sa sieť EURES Slovensko v roku 2022 vráti k realizácii EURES mítingov onsite formou.

Vzdelávanie EURES poradcov na európskej úrovni

Európska komisia organizuje pre partnerov a členov siete EURES vzdelávacie aktivity rôzneho zamerania. Novoprijatým členom je určené vstupné školenie, počas ktorého nadobudnú základné informácie a prehľad v oblasti pracovnej mobility v krajinách EÚ/EHP. Absolvovanie úvodného školenia otvára možnosti ďalšieho vzdelávania. Účastník si môže vybrať zo širokej ponuky tém, ktorých cieľom je podpora osobnostného a profesionálneho rastu. Školenia zároveň vytvárajú priestor na socializáciu členov jednotlivých sietí a vytváranie medzinárodných spoluprác a projektov. V roku 2021 prebiehalo vzdelávanie výhradne vo virtuálnom priestore, pričom pracovným jazykom bola angličtina. Účastníci tréningov získali po ich úspešnom absolvovaní certifikáty.

Počet nových poradcov v sieti EURES Slovensko: 2

Počet absolvovaných školení počas roka: 66

EURES tím na Slovensku podporuje vzdelávanie svojich členov, ktoré zvyšuje ich kvalifikáciu a rozvíja ich schopnosti. Získané vedomosti a zručnosti môžu následne využívať v praxi a zvyšovať tak kvalitu poskytovaných služieb.

Informačná kampaň o právach sezónnych pracovníkov

Európsky orgán práce (European Labour Authority, ďalej len ELA) spustil 15. júna 2021 informačnú a komunikačnú kampaň *Práva na každú sezónu (Rights for All Seasons)*, ktorá upozorňuje na potrebu podporovať spravodlivé a bezpečné pracovné podmienky pre sezónnych pracovníkov zamestnaných v krajinách Európskej únie. ELA viedla túto kampaň v spolupráci s Európskou komisiou, sieťou EURES, európskou platformou pre boj proti nelegálnej práci, jednotlivými členskými krajinami EÚ a sociálnymi partnermi, ako aj s podporou Európskej agentúry pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

Sieť EURES Slovensko kampaň aktívne podporila na sociálnych sieťach, kde okrem zdieľania postov ELA a EURESjobs uverejňovala aj vlastné príspevky. Na podporu kampane boli sieťou EURES Slovensko vytvorené videá s úspešnými príbehmi klientov, ktorí si našli prácu ako predajcovia melónov v Maďarsku, alebo pri zbere jabĺk a hrušiek v Holandsku.

Informácie určené UoZ o sezónne zamestnanie v krajinách Európy a zamestnávateľom ponúkajúcim sezónnu prácu na Slovensku, ktoré tvorili obsah kampane, boli uverejnené aj na portáli eures.sk.

Kampaň vyvrcholila v septembri tzv. „Týždňom akcie“ (Week of Action) za aktívnej participácie siete EURES Slovensko. Ministerstvo v spolupráci s Národným inšpektorátom práce zorganizovalo odborný online webinár *Zamestnávanie cudzincov – práva a povinnosti*, ktorý slovenským zamestnávateľom poskytol praktické informácie týkajúce sa platnej legislatívy v predmetnej oblasti.

Počas Week of Action narástol počet návštev na Facebooku EURES Slovakia o 139,6 % a na Instagrame o 207,1 %. Webinár *Zamestnávanie cudzincov – práva a povinnosti* mal na Facebooku dosah až 789 videní. Video mladého páru so skúsenosťami z letnej brigády pri predaji melónov v Maďarsku získalo 245 videní a 27 reakcií, video maďarského zamestnávateľa, ktorý mladý pár zamestnal, mal dosah 189 videní a 25 reakcií. Úspešné bolo aj video skupiny siedmich Slovákov na zbere jabĺk a hrušiek v Holandsku, ktoré malo dosah 129 videní a 10 reakcií. Na Instagrame zaznamenalo najlepšie čísla video zberu jabĺk a hrušiek v Holandsku, celkovo získalo 158 zobrazení a 12 reakcií.

Spravodlivé a bezpečné pracovné podmienky nielen pre sezónnych pracovníkov sú pre sieť EURES kľúčovým predpokladom spolupráce so zamestnávateľmi. Cieľom EURES poradcov je ponúknuť klientom len kvalitné a overené pracovné miesta, preto sieť EURES Slovensko kladie pri spolupráci so zamestnávateľmi veľký dôraz práve na tieto aspekty, ktoré zvyšujú jej dôveryhodnosť a záujem klientov o ponúkané služby.

Informačné a propagačné materiály siete EURES Slovensko

Pre potreby propagácie činnosti a služieb siete EURES Slovensko doma aj v zahraničí, v priebehu roka 2021 sa realizovala tlač časopisu EURES News, letákov Študuj, pracuj a spoznávaj Európu, EURES Slovakia - pripojte sa k nám na sociálnych sieťach a 10. číslo časopisu EURES News.

EURES News je časopis, ktorý prináša čitateľom inšpiratívny pohľad na činnosť a služby siete EURES. Základ tohto vydania tvoria zaujímavé príbehy ľudí, ktorí sa vďaka EURES uplatnili na európskom TP. Osobné príbehy v najnovšom vydaní dopĺňa stručný prehľad najpraktickejších platforiem a aplikácií, ktoré môžu byť užitočné pre záujemcov o prácu, či štúdium v zahraničí a predstavenie online platformy Europass prinášajúcej inovatívny prístup pri manažovaní kariéry a štúdia. Záver časopisu je venovaný propagácii sociálnych médií, prostredníctvom ktorých

sa sieť EURES Slovensko snaží dostať do povedomia všetkých Európanov ako dôveryhodný partner, sprievodca životom a prácou v Európe.

V letáku **Študuj, pracuj a spoznávaj Európu** sú prehľadnou formou spracované základné informácie o cezhraničnej mobilite určené mladým ľuďom. Okrem služieb siete EURES a programu TMS, sú v ňom odkazy na online nástroj Europass, informácie o regulovaných povolaniach a stručný prehľad európskych portálov a inštitúcií zameraných na podporu medzinárodnej mobility v oblasti vzdelávania, odbornej prípravy a dobrovoľníctva.

Leták **EURES Slovakia - pripojte sa k nám na sociálnych sieťach** sa zameriava na propagáciu sociálnych médií, na ktorých má EURES Slovensko vytvorený svoj profil. Prehľad sietí dopĺňajú QR kódy, ktoré umožňujú rýchly prístup na jednotlivé siete.

Informačné materiály vyšli v náklade:

- EURES News - 12 230 ks
- Študuj, pracuj a spoznávaj Európu - 50 001 ks
- EURES Slovakia - pripojte sa k nám na sociálnych sieťach - 24 000 ks

V súlade so schváleným plánom aktivít boli zabezpečené propagačné materiály, ktoré sú využívané ako výherné balíčky v súťažiach na sociálnych sieťach, ako ceny v tombolách na rôznych aktivitách, prípadne ako súčasť informačných balíčkov určených partnerom a zamestnávateľom.

Pri propagačných materiáloch sa kládol dôraz na kvalitu a udržateľnosť, preto sú to produkty ekologické, často z recyklovaných materiálov.

Záver: Informačné materiály pútavou a nenásilnou formou šíria povedomie o činnosti a bezplatných službách siete EURES medzi jednotlivými cieľovými skupinami.

Odborné vzdelávanie zamestnancov siete EURES Slovensko

Kvalita služieb poskytovaných sieťou EURES Slovensko závisí predovšetkým od odbornej úrovne jej členov, preto EURES kladie veľký dôraz na pravidelné vzdelávanie. V rámci plánu aktivít na rok 2021 boli pre vybraných EURES poradcov zrealizované školenia v oblastiach Leadership a Marketing. Cieľom školenia Leadership bolo zlepšiť zručnosti účastníkov v oblasti vedenia zamestnancov tak, aby boli angažovaní, pracovali efektívnejšie a aby sa na pracovisku upevňovali vzťahy medzi pracovníkmi a nadriadenými. Teoretické poznatky týkajúce sa odborných a sociálnych zručností boli uplatnené v modelových situáciách, o ktorých sa následne diskutovalo a hľadali sa možnosti riešenia.

Odborné vzdelávanie Marketing bolo zamerané na zvládnutie základných a funkčných princípov propagácie a marketingu ako aj na osvojenie znalostí a zručností potrebných pre efektívnejšie využívanie sociálnych sietí. Vychádzajúc z úvodnej analýzy aktuálnej marketingovej stratégie, jej silných a slabých stránok sa účastníci pod vedením lektora zamerali na identifikovanie problémov, určenie príčin a súvislostí a následne na stanovenie cieľov a úloh. Témou školenia Leadership bolo aj riadenie výkonu, motivácia zamestnancov, úroveň rozvoja pracovníkov a štýl vedenia ľudí v rôznych situáciách. Vzdelávanie v oblasti marketingu bolo zamerané aj na otázky prezentácie značky, ktorá má svoje pravidlá, trendy v grafike a programy umožňujúce vytvárať grafické návrhy a videá.

Názov školenia: Leadership

Termín konania: 27. – 28. september 2021

Počet účastníkov: 5

Miesto konania: Bratislava

Názov školenia: Marketing

Termín konania: 29. – 30. september 2021

Počet účastníkov: 5

Miesto konania: Žilina

Poznatky získané odborným vzdelávaním aplikujú členovia siete EURES Slovensko v maximálne možnej miere vo svojej každodennej práci. Vedenie ľudí je dôležitá manažérska funkcia. Ide o cieľavedomé ovplyvňovanie zamestnancov, ktoré významne prispieva

k dosahovaniu stanovených cieľov. Jedným z nich je aj šírenie povedomia o sieti a jej službách. Získavanie nových zručností v oblasti marketingu a prezentácie značky je preto pre EURES poradcov nevyhnutnou potrebou.

Spolupráca siete EURES a Europe Direct

Dôležitou súčasťou aktivít EURES Slovensko je spolupráca s európskymi partnerskými sieťami. Jednou z nich je aj informačné centrum Europe Direct, ktoré poskytuje informácie o európskych záležitostiach, organizuje dialógy s občanmi a usporadúva rôzne participatívne podujatia.

V roku 2021 sa sieti EURES podarilo zintenzívniť spoluprácu s Europe Direct na sociálnych sieťach, a to vzájomným zdieľaním informácií o činnosti, pripravovaných aktivitách a podujatiach. Výsledkom vzájomnej spolupráce boli tiež **online prezentácie** pre študentov dvoch SŠ v Žiline a Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne zamerané na všeobecné informácie o sieti EURES, možnosti finančnej podpory pri hľadaní práce v zahraničí a prevenciu obchodovania s ľuďmi - v štruktúre podľa tabuľky č. 28.

EURES Slovensko participoval aj na seminári *Zamestnanosť mladých ľudí na trhu práce EÚ po Brexite*, ktorý sa pod záštitou centra Europe Direct konal v Poprade. Z dôvodu obmedzenia on-site aktivít v danom období boli informácie týkajúce sa tejto problematiky, vrátane informácií o službách siete EURES poskytnuté vybraným uchádzačom elektronicky. Účasťou na nadväzujúcom online seminári mali oslovení UoZ možnosť získať ďalšie, podrobnejšie informácie.

Cieľom spoločnej aktivity EURES a Europe Direct, organizovanej v spolupráci s Národným centrom Europass Slovensko a zdravotnou poisťovňou Dôvera pod názvom *Európsky deň pre absolventov*, bolo poskytnúť absolventom škôl evidovaným na ÚPSVR Nitra informácie o práci v zahraničí, podmienkach zdravotného poistenia v európskych krajinách a v neposlednom rade predstaviť európsky nástroj na plánovanie vzdelávania a kariéry.

Celkový počet účastníkov aktivít:

Tab. č. 28

Druh aktivity	Počet účastníkov	
Online semináre pre študentov	Stredné školy	88
	Univerzity	10
Európsky deň pre absolventov		41
Prezentácie		62

Záver: Spoločné aktivity európskych sietí hodnotí sieť EURES ako veľmi efektívny komunikačný nástroj, obohacujúci tak širokú verejnosť, ako aj zástupcov jednotlivých sietí na Slovensku.

Online pracovné stretnutia s partnermi siete EURES Slovensko

Protipandemické opatrenia, ktoré v roku 2021 výrazne obmedzili mobilitu v celej Európe, sa dotkli aj siete EURES a znemožnili realizáciu plánovaných osobných pracovných stretnutí, tuzemských a zahraničných pracovných ciest. Nahradili ich workshopy, stretnutia a webináre realizované výlučne vo virtuálnom priestore.

V snahe zintenzívniť doterajšiu spoluprácu, udržať dlhoročné kontakty s kolegami a partnermi, ako aj nadviazať ďalšiu spoluprácu na nových projektoch uskutočnila sieť EURES v roku 2021 viacero online pracovných stretnutí na témy:

- aktuálna situácia na TP, vývoj miery nezamestnanosti, prebytkové a nedostatkové profesie, sezónne pracovné príležitosti;
- hospodárske sektory najviac ovplyvnené pandemiou a jej dopad na fungovanie národných sietí EURES v členských krajinách EÚ;
- priebežné a záverečné hodnotenie efektivity náborových projektov;
- forma realizácie aktivít v roku 2021, aktivity a projekty plánované na rok 2022;
- prekážky a obmedzenia mobility pracovných síl v EÚ/EHP spôsobené koronakrízou.

Zástupcovia Národnej koordinačnej kancelárie EURES Slovensko sa počas roka 2021 pravidelne zúčastňovali online workshopov s ELA (Európsky orgán práce), predmetom ktorých boli témy zamerané na financovanie projektov, ľudské zdroje, aktivity na sociálnych sieťach, mapovanie situácie v národných sieťach EURES, vzájomnú spoluprácu a podporu.

V závere roka sieť EURES participovala na dvoch multilaterálnych workshopoch k mobilityným projektom YFEJ, TMS zameraných na finančnú podporu pracovnej mobility v rámci krajín EÚ/EHP a Švajčiarska. Organizátorom stretnutí boli dlhodobí partneri siete z Bundesagentur für Arbeit v Nemecku.

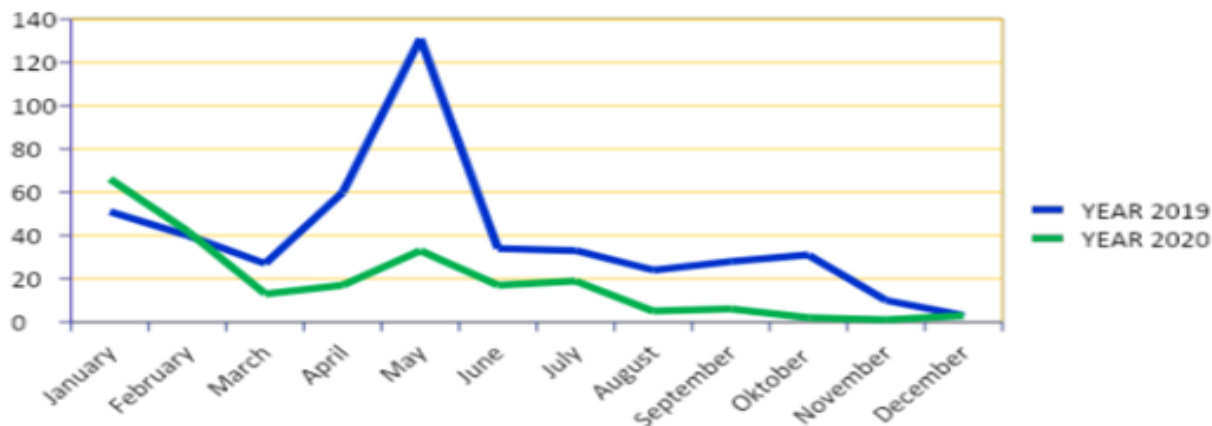
Fakty:

- 8 online bilaterálnych pracovných stretnutí s celkovým počtom účastníkov 72;
- 8 online workshopov s ELA s celkovým počtom účastníkov 360;
- zúčastnené krajiny: Slovensko, Holandsko, Španielsko, Belgicko, Fínsko, Rakúsko, Nemecko a Česká republika;
- použité online komunikačné nástroje a platformy: MS Teams, Skype, Webex.

Výstup z online pracovného stretnutia s Rakúskom:

Porovnanie spolupráce s rakúskymi zamestnávateľmi v rokoch 2019 a 2020 na základe počtu získaných životopisov od slovenských záujemcov o prácu v Rakúsku – vid' graf č. 54.

Graf č. 54



Komunikácia a dosiahnutie konsenzu vo virtuálnom prostredí je náročný proces s absenciou priamych osobných interakcií, ktoré umožňujú osobné stretnutia. Súčasná situácia si však vyžaduje prispôbenie sa novým výzvam, ktorým bude sieť EURES čeliť v roku 2022, kedy sa plánuje vrátiť k onsite aktivitám.

Tím EURES Slovensko

EURES nie je len portál s voľnými PM v Európe, či súbor podujatí, ktoré prináša širokej verejnosti. Najdôležitejším pilierom, na ktorom sú postavené služby a aktivity siete sú členovia **EURES tímu**. Ľudia, ktorí sú odborníkmi na cezhraničnú mobilitu v Európe, prinášajúci cenné skúsenosti a neustále si rozširujúci svoje vedomosti v snahe poskytovať poradenské služby najvyššej kvality. Rôznorodosť aktivít siete vplýva aj na štruktúru tímu, ktorý je rozdelený do pracovných skupín zameraných na plnenie rôznych úloh, ako napríklad na správu EURES účtov na sociálnych sieťach, grafiku, správu webstránky, či štatistické analýzy.

Ľudskú sieť EURES na Slovensku tvorí, popri piatich členoch národnej koordinačnej kancelárie sídliacej v Bratislave, 28 EURES poradcov pôsobiacich na úradoch. Sú to odborníci s dlhoročnou praxou v oblasti pracovnej mobility v Európe, ku ktorým od jesene 2021 pribudli dve nové tváre. Po úvodnom odbornom školení a tréningu na európskej úrovni, ktorý preveril aj ich znalosti odbornej angličtiny, poskytujú služby EURES klientom z Michaloviec, Banskej Bystrice a ich okolia. Rozšírený tím EURES tak úspešne pokračoval v napĺňaní svojich cieľov a napriek opatreniam, ktoré ovplyvnili cezhraničnú mobilitu, nepoľavil vo svojom odhodlaní a úsilí prinášať kvalitné poradenstvo a informácie o živote a práci v Európe.

Množstvo aktivít sa podarilo zrealizovať aj vďaka podpore partnerov siete EURES na vnútroštátnej a európskej úrovni, od zahraničných zamestnávateľov, cez verejné služby zamestnanosti a EURES poradcov v ostatných krajinách Európy, až po univerzity, SŠ a európske informačné siete na Slovensku.

SIEŤ EURES NA SLOVENSKU v číslach:

- ➔ 5 členov národnej koordinačnej kancelárie;
- ➔ 28 EURES poradcov, z toho 9 s takmer 19 – ročnou praxou v oblasti európskych služieb zamestnanosti a 2 novovyškolení.

6.2.2 Národný projekt „Cesta na trh práce“

Cieľom NP je zlepšenie postavenia UoZ na TP, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ podporou vytvárania PM, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch, ktoré dlhodobo vykazovali vysokú mieru evidovanej nezamestnanosti. Realizácia projektu prebieha v najmenej rozvinutých okresoch podľa zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. NP sa začal realizovať 30. marca 2017. V rámci niektorých aktivít NP bolo ukončené záväzkovanie finančných prostriedkov už v roku 2018.

NP bol ukončený v decembri 2021.

V rámci NP je možné poskytnúť finančný príspevok v okresoch:

Banskobystrický kraj - okresy Lučenec, Rimavská Sobota, Poltár, Revúca, Veľký Krtíš,

Košický kraj – okresy Rožňava, Sobrance, Trebišov,

Prešovský kraj - okresy Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov n/Topľou.

K 31. 12. 2020 bol okres Veľký Krtíš vyradený zo zoznamu najmenej rozvinutých okresov.

NP sa realizuje prostredníctvom šiestich aktivít:

Aktivita č. 1 Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania PM pre UoZ/ znevýhodneného UoZ

Cieľom aktivity č. 1 je podpora vytvárania PM pre UoZ, najmä pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „ZUoZ“), poskytovaním finančného príspevku. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ, najmä ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, na dobu minimálne 20 mesiacov, pričom finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi mesačne najviac počas prvých 15 mesiacov. Po uplynutí podpornej doby bude zamestnávateľ povinný podporované PM udržať po dobu minimálne 5 mesiacov. V roku 2021 neboli v rámci aktivity vytvorené žiadne nové PM, keďže dňom 31. 7. 2018 bolo zastavené záväzkovanie na aktivitu č.1.

Aktivita č. 2 Poskytovanie finančných príspevkov na podporu vytvárania PM pre ZUoZ v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie

Cieľom aktivity č. 2 je aktivácia ZUoZ podporou vytvárania PM v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku podporou vytvárania PM pre znevýhodnených UoZ, s osobitným zreteľom na dlhodobo nezamestnaných občanov v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie. Príspevok sa poskytuje najviac po dobu 24 mesiacov.

Dňom 31. 10. 2018 bolo zastavené záväzkovanie na aktivitu č. 2, preto v roku 2021 neboli vytvorené žiadne nové PM.

Aktivita č. 3 Podpora vytvárania PM u verejných zamestnávateľov

Cieľom aktivity je zlepšenie postavenia UoZ na TP, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti, zníženie dlhodobej nezamestnanosti podporou vytvárania PM u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania. Hlavnou aktivitou je poskytovanie

finančného príspevku verejnému zamestnávateľovi, najmenej počas 3 mesiacov a najviac počas 12 mesiacov, v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru.

V roku 2021 neboli vytvorené žiadne nové PM, pretože dňom 31.7.2018 bolo zastavené záväzkovanie na aktivitu č. 3.

Aktivita č. 4 Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe

Cieľom aktivity č. 4 je zníženie nezamestnanosti UoZ podporou vytvárania PM na samozamestnanie. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania PM samozamestnaním UoZ/ZUoZ, ktorí budú ako SZČO prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach. PM na samozamestnanie môže UoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby. Za vytvorenie PM sa považuje začatie vykonávania SZČ a jej nepretržité vykonávanie najmenej dva roky.

V roku 2021 neboli vytvorené žiadne nové PM, pretože dňom 31.7.2018 bolo zastavené záväzkovanie na aktivitu č. 4.

Aktivita č. 5 Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou

Cieľom aktivity je zvýšenie zamestnanosti a udržanie PM podporou mobility pracovnej sily. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku žiadateľovi, ktorý bol UoZ/ZUoZ a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzanie za prácou a ktorý dochádza z miesta trvalého pobytu, alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve. Finančný príspevok sa poskytuje najviac po dobu 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.

V roku 2021 nebol do tejto aktivity zaradený žiadny UoZ, pretože k 30. 9. 2020 bolo ukončené záväzkovanie.

Aktivita č. 6 Poskytovanie individualizovaných služieb UoZ

V rámci aktivity č. 6 tohto projektu boli UoZ poskytované projektové OPS. Cieľom tejto aktivity bolo podporovať UoZ pri nachádzaní pracovného uplatnenia prostredníctvom intenzívneho a individualizovaného poradenského programu, ktorý zohľadňoval individuálnu sociálnu situáciu UoZ. Cieľovou skupinou boli všetci UoZ evidovaní v evidencii UoZ s trvalým pobytom na území 12-ich najmenej rozvinutých okresov SR (Lučenec, Poltár, Revúca, Rimavská Sobota, Veľký Krtíš, Rožňava, Sobrance, Trebišov, Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov nad Topľou) a preto boli na obdobie trvania projektu posilnené personálne kapacity 11 vybraných úradov s územnou pôsobnosťou v rámci týchto najmenej rozvinutých okresov o 53 interných projektových odborných poradcov s cieľom zabezpečiť poskytovanie individualizovaných poradenských služieb špeciálne pre túto cieľovú skupinu UoZ. Obsahovo bol poradenský program zameraný na rozvoj zamestnateľnosti UoZ (zvyšovanie motivácie, stanovenie kariérového cieľa, komunikáciu so zamestnávateľom, techniky hľadania práce a pod.).

Projektové OPS, poskytované UoZ v rámci tejto aktivity, boli v celkovom rozsahu 35 hodín na jedného UoZ. Poradenský program tvorilo 13 aktivít/stretnutí, z toho 6 aktivít bolo skupinových, 4 aktivity boli individuálne a 3 aktivity boli individualizované, t. j. UoZ ich vykonával samostatne prevažne v teréne za účelom dosiahnutia svojho kariérového cieľa.

Po splnení stanovených podmienok mohol UoZ získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou na poradenskom programe vo výške 6,18 eura za každý jeden deň účasti. Maximálna výška príspevku bola 80,34 eura.

V roku 2021 nebol zaradený do poradenského programu žiaden UoZ z dôvodu pozastavenia poradenských programov v súlade s opatreniami na zabránenie šírenia koronavírusu.

Úspešnosť projektových OPS, poskytovaných v rámci aktivity č. 6 tohto NP, bola v roku 2021 21,13 % (zo 459 UoZ, ktorým boli poskytnuté tieto projektové OPS v roku 2020 bolo 97 UoZ umiestnených na TP do šiestich mesiacov po skončení účasti UoZ v tejto aktivite).

Za rok 2021 bolo uhradených 4 480,50 eur na paušálny príspevok (z dohôd uzatvorených v roku 2020). NP „Cesta na trh práce“ bol skončený 30. 11. 2021.

6.2.3 Národný projekt „Cesta na trh práce 2“

Cieľom NP je zlepšenie postavenia UoZ na TP, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ podporou vytvárania PM, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch, ktoré dlhodobo vykazovali vysokú MEN. Realizácia projektu prebieha v najmenej rozvinutých okresoch podľa zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. NP sa začal realizovať v júni 2018.

V rámci projektu je možné poskytnúť finančný príspevok v okresoch :

Banskobystrický kraj - okresy Lučenec, Rimavská Sobota, Poltár, Revúca, Veľký Krtíš,
Košický kraj - okresy Rožňava, Sobrance, Trebišov, Gelnica, Košice-okolie, Michalovce
Prešovský kraj - okresy Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov n/Topľou, Bardejov,
Medzilaborce, Snina, Levoča, Stropkov.

K 31. 12. 2020 bol okres Veľký Krtíš vyradený zo zoznamu najmenej rozvinutých okresov.

NP sa realizuje prostredníctvom troch opatrení:

Opatrenie č. 1 Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania PM pre UoZ/ZUoZ

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ, najmä ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, na dobu minimálne 20 mesiacov, pričom finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi mesačne najviac počas prvých 15 mesiacov. Po uplynutí podpornej doby bude zamestnávateľ povinný podporované PM udržať po dobu minimálne 5 mesiacov.

V roku 2021 neboli v rámci aktivity vytvorené žiadne nové PM, keďže dňom 15.10.2019 bolo ukončené záväzkovanie na opatrenie č.1.

Opatrenie č. 2 Podpora vytvárania PM u verejných zamestnávateľov

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ, najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času na určitú dobu (3 až 12 mesiacov), alebo na dobu neurčitú. Povinná doba trvania PM je najmenej 3 mesiace. Finančný príspevok sa poskytuje v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru, najviac počas 12 mesiacov.

V roku 2021 neboli v rámci aktivity vytvorené žiadne nové PM, keďže dňom 15.10.2019 bolo ukončené záväzkovanie na opatrenie č.2.

Opatrenie č. 3 Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku na samozamestnanie UoZ/ZUoZ, ktorí budú ako SZČO prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach. PM na samozamestnanie môže UoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby. Za vytvorenie PM sa považuje začatie vykonávania SZČ a jej nepretržité vykonávanie najmenej dva roky.

V roku 2021 bolo do tejto aktivity zaradených iba 74 UoZ, a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 1 092 278 eur a to z dôvodu, že 31.3.2021 bolo ukončené záväzkovanie na opatrenie č. 3.

6.2.4 Národný projekt „Cesta na trh práce 3“

Cieľ projektu: Zlepšenie postavenia UoZ na TP, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a ZUoZ podporou vytvárania PM, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej

nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti.

V rámci projektu je možné poskytnúť finančný príspevok v okresoch :

Banskobystrický kraj - okresy Lučenec, Rimavská Sobota, Poltár, Revúca, Veľký Krtíš,
Košický kraj – okresy Rožňava, Sobrance, Trebišov, Gelnica , Košice-okolie, Michalovce
Prešovský kraj - okresy Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov n/Topľou, Bardejov,
Medzilaborce, Snina, Levoča, Stropkov.

K 31.12.2020 bol okres Veľký Krtíš vyradený zo zoznamu najmenej rozvinutých okresov.

Začiatok realizácie NP bol 11/2019.

NP sa realizuje prostredníctvom troch opatrení:

Opatrenie č. 1 Podpora vytvárania PM pre UoZ

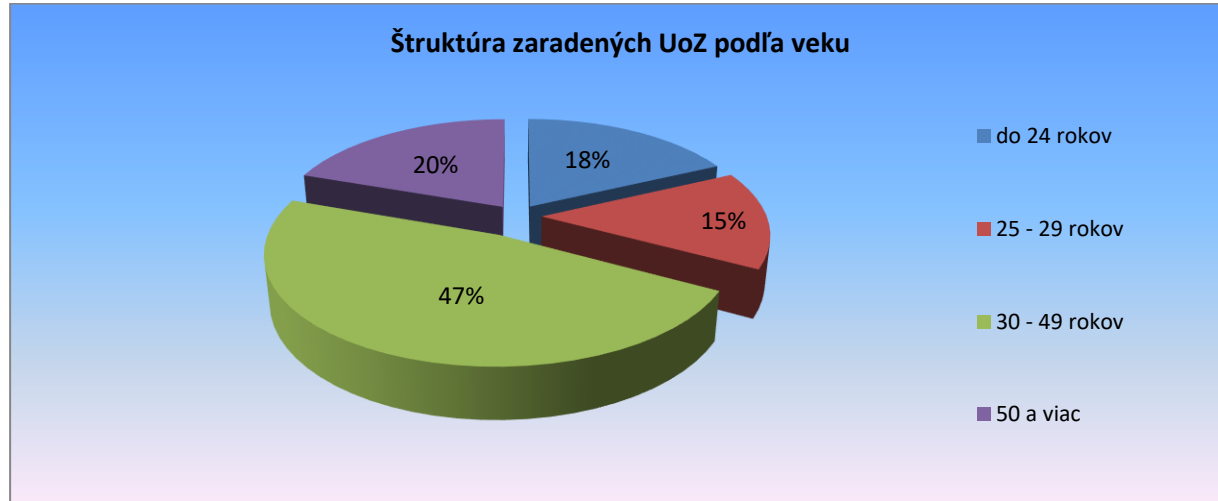
V rámci opatrenia č. 1 ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ, najmä ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na dobu určitú minimálne 17 mesiacov, na dobu neurčitú minimálne 20 mesiacov. Zamestnávateľovi sa finančný príspevok poskytuje najdlhšie po dobu 12/15 mesiacov, v závislosti od uzatvorenia pracovného pomeru na dobu určitú/neurčitú.

V roku 2021 bolo do tejto aktivity zaradených 1 437 UoZ (čo je o 182 menej v porovnaní s rokom 2020) a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 8 480 426 eur.

Dňom 31.10. 2021 bolo ukončené záväzkovanie na opatrenie č. 1.

Z hľadiska veku, najväčší podiel zaradených UoZ bol vo veku od 30 do 49 rokov, a to v počte 683 UoZ (47 %). Vo veku 50 rokov a viac bolo zaradených 283 UoZ (20 %), vo veku do 24 rokov bolo zaradených 259 UoZ (18 %) a najmenší podiel zaradených v tomto opatrení boli UoZ vo veku od 25 do 29 rokov, a to v počte 212 UoZ (15 %) - v štruktúre podľa grafu č. 55.

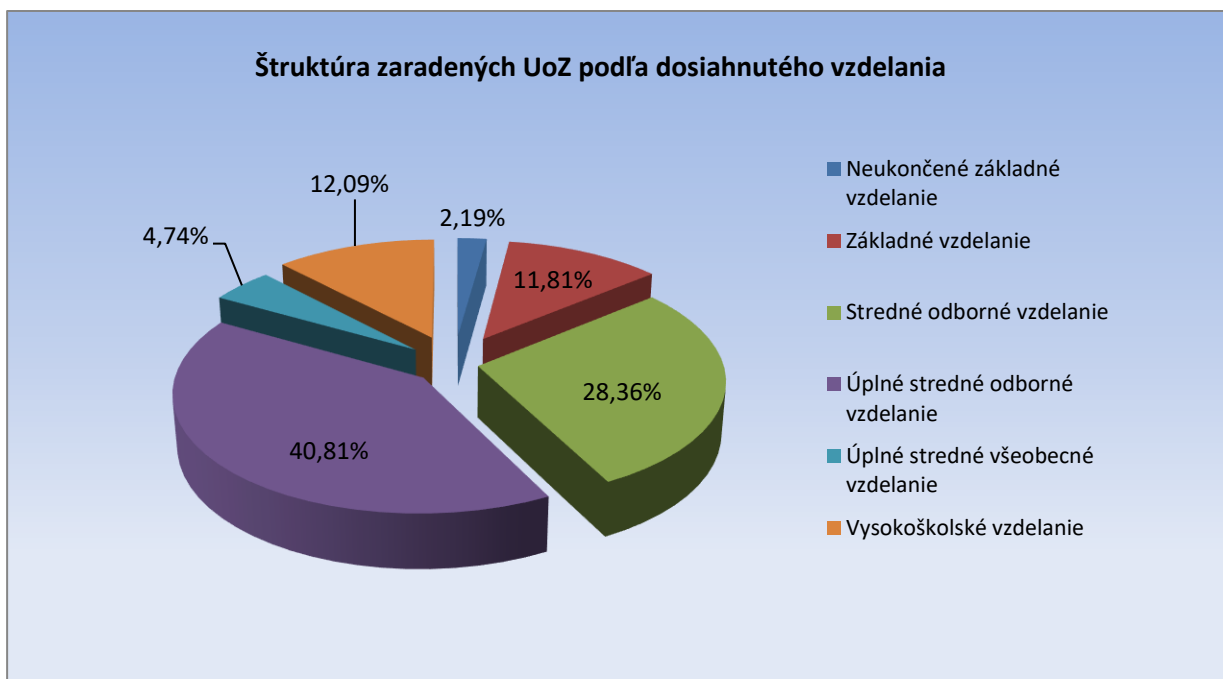
Graf č. 55



Z celkového počtu zaradených, bolo 1 114 ZUoZ, čo predstavuje 77,52 %. Z hľadiska znevýhodnenia, z celkového počtu zaradených, najväčšiu skupinu tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie - 737 UoZ (66,15 %), nasledovali DN UoZ a UoZ starší ako 50 rokov veku.

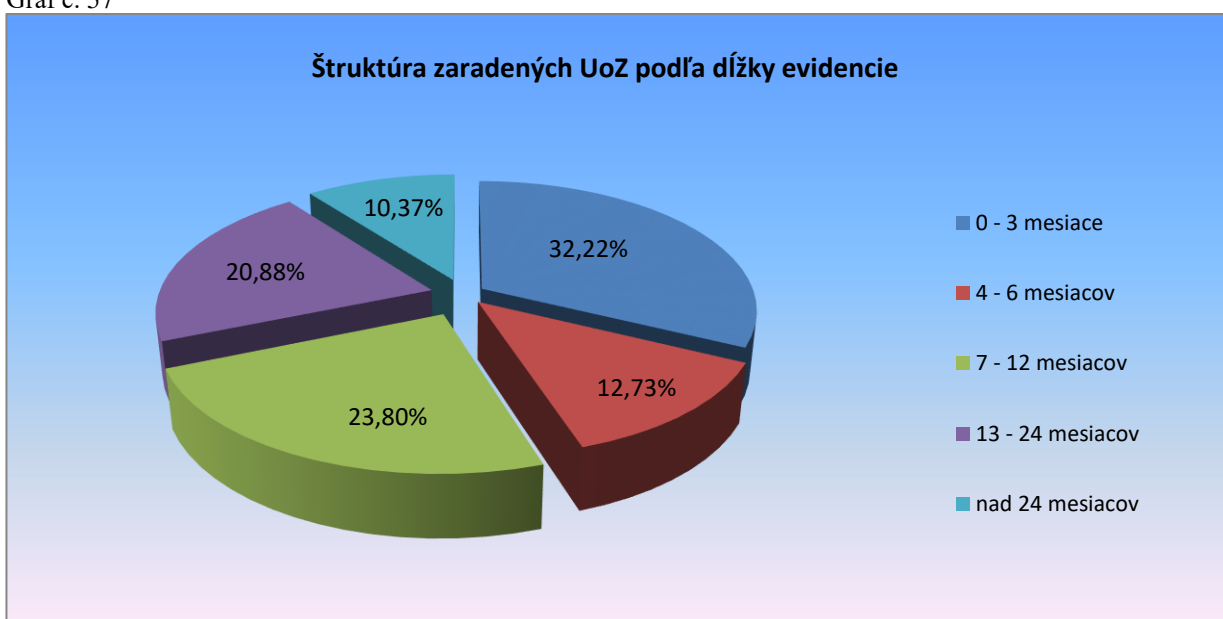
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, do opatrenia bolo zaradených najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním - 577 UoZ (40,81 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním - 401 UoZ (28,36 %) a UoZ s vysokoškolským vzdelaním v počte 171 (12,09 %) a ďalší - v štruktúre podľa grafu č. 56.

Graf č. 56



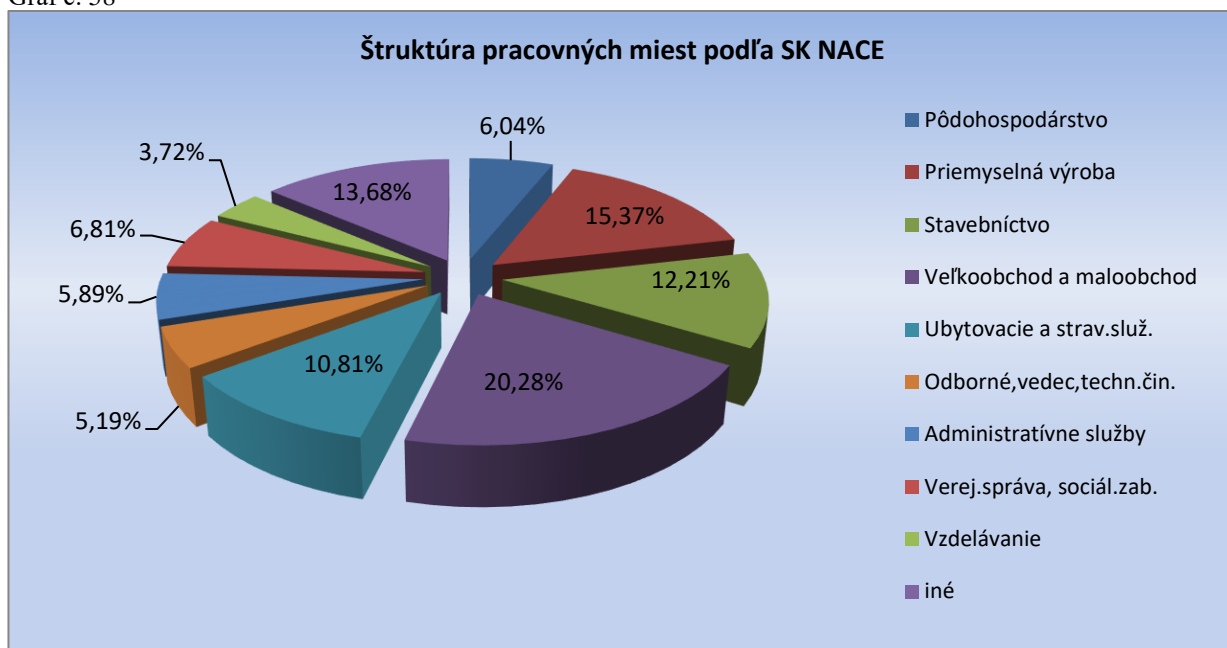
Z hľadiska dĺžky evidencie pre zaradením do aktivity, najviac UoZ bolo vedených v evidencii UoZ v rozsahu do 3 mesiacov v počte 463 UoZ (32,22 %), nasledovali UoZ vedení v evidencii od 7 do 12 mesiacov v počte 342 UoZ (23,80 %) a od 13 do 24 mesiacov – 300 UoZ (20,88 %) a iní - v štruktúre podľa grafu č. 57.

Graf č. 57



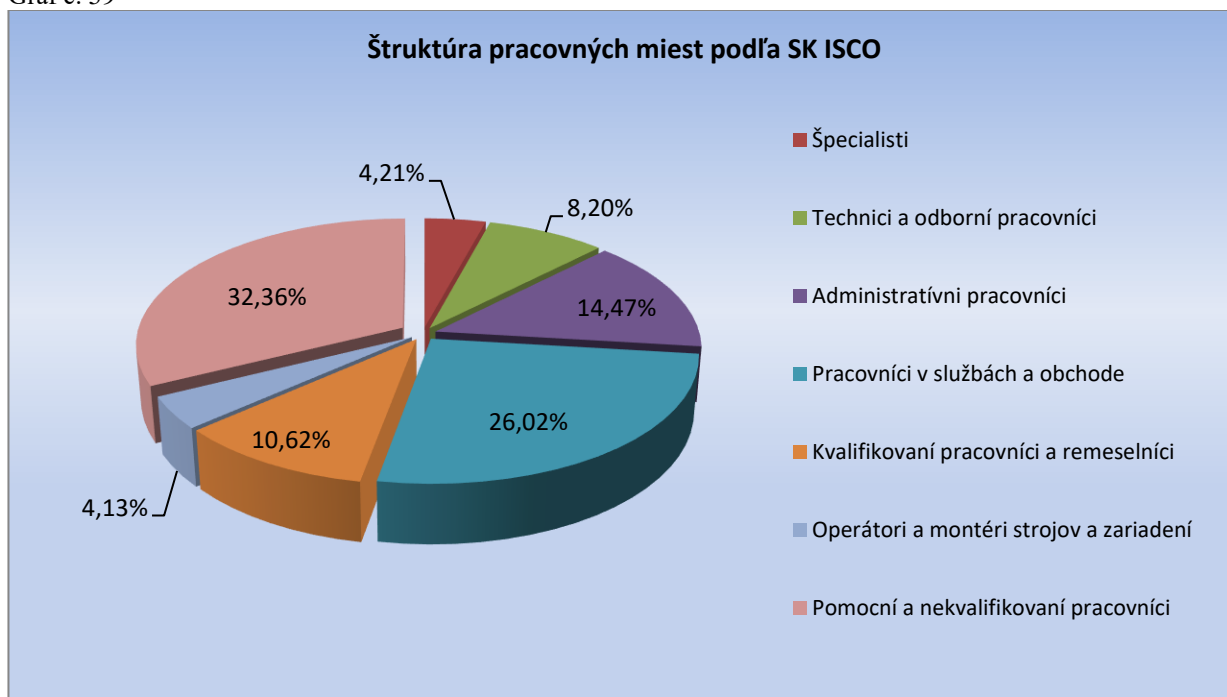
Podľa SK NACE zamestnávateľa, bolo najviac UoZ zaradených v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu v počte 289 UoZ (20,28 %), nasledovala oblasť priemyselnej výroby, kde bolo zaradených 219 UoZ (15,37 %), ďalej bola zastúpená oblasť stavebníctva v počte 174 UoZ (12,21 %). Štvrtou, početne zastúpenou oblasťou, boli ubytovacie a stravovacie služby, kde bolo zaradených 154 UoZ (10,81 %) - v štruktúre podľa grafu č. 58.

Graf č. 58



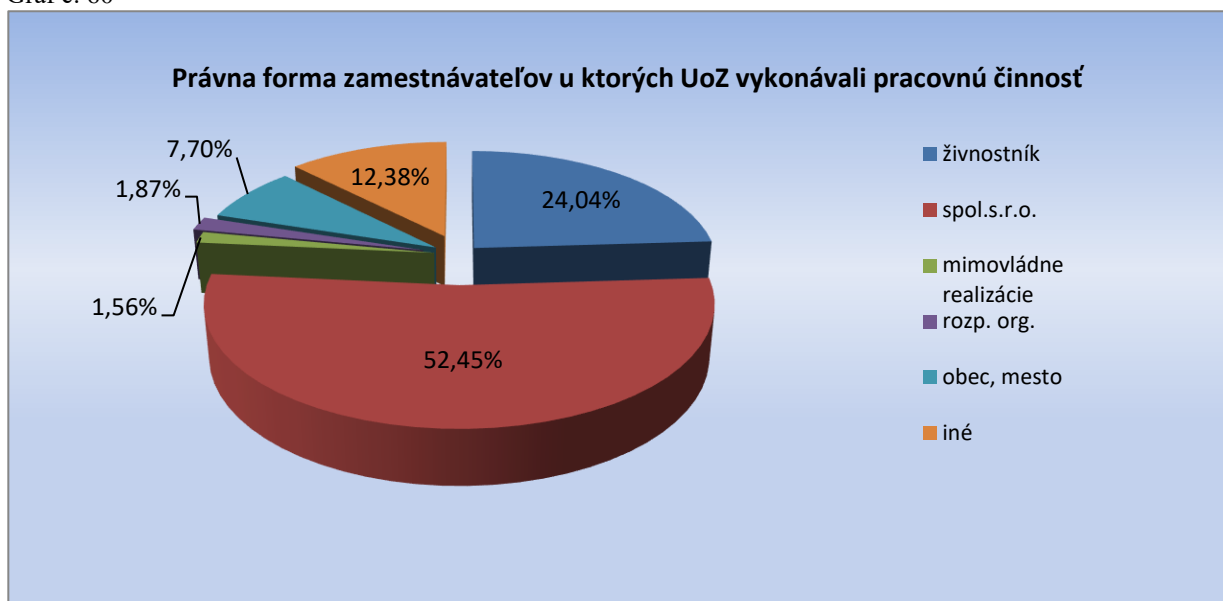
Z hľadiska profesie, podľa klasifikácie SK ISCO, najviac zaradených UoZ bolo z kategórie pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 454 UoZ (32,36 %), nasledovali pracovníci v službách a obchode v počte 365 UoZ (26,02 %), ďalej administratívni pracovníci v počte 203 UoZ (14,47 %), kvalifikovaní pracovníci a remeselníci v počte 149 UoZ (10,62 %) - v štruktúre podľa grafu č. 59.

Graf č. 59



Z hľadiska právnej formy zamestnávateľa, v rámci opatrenia bolo zapojených 504 spoločností s ručením obmedzeným (52,45 %), ďalšiu kategóriu zamestnávateľov tvorili živnostníci v počte 231 (24,04 %), iné - ostatné právne formy v počte 89 (12,38 %) - v štruktúre podľa grafu č. 60.

Graf č. 60



Opatrenie č. 2 Podpora vytvárania PM u verejných zamestnávateľov

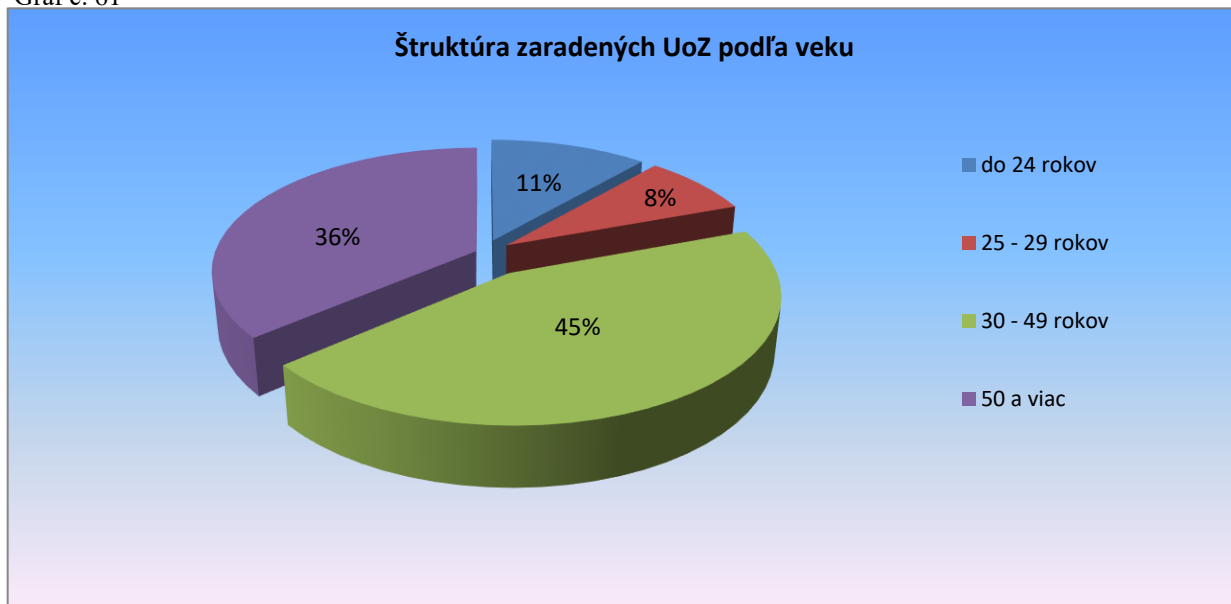
V rámci opatrenia č. 2 ide o poskytovanie finančného príspevku verejnému zamestnávateľovi na podporu vytvorenia PM, počas 3-9 mesiacov pri uzatvorení pracovného pomeru na dobu určitú a 3-12 mesiacov pri uzatvorení pracovného pomeru na dobu neurčitú.

Za vytvorenie PM sa považuje uzatvorenie pracovného pomeru minimálne na dobu 3 mesiace.

V roku 2021 bolo do tejto aktivity zaradených 511 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2020 o 859 UoZ menej. V roku 2021 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 2 154 354 eur.

Z hľadiska veku, najväčší podiel zaradených UoZ bol vo veku od 30 do 49 rokov, a to v počte 227 UoZ (45 %). Vo veku 50 rokov a viac bolo zaradených 185 UoZ (36 %), vo veku do 24 rokov bolo zaradených 58 UoZ (11 %) a najmenší podiel zaradených v tomto opatrení boli UoZ vo veku od 25 do 29 rokov, a to v počte 41 UoZ (8 %) - v štruktúre podľa grafu č. 61.

Graf č. 61

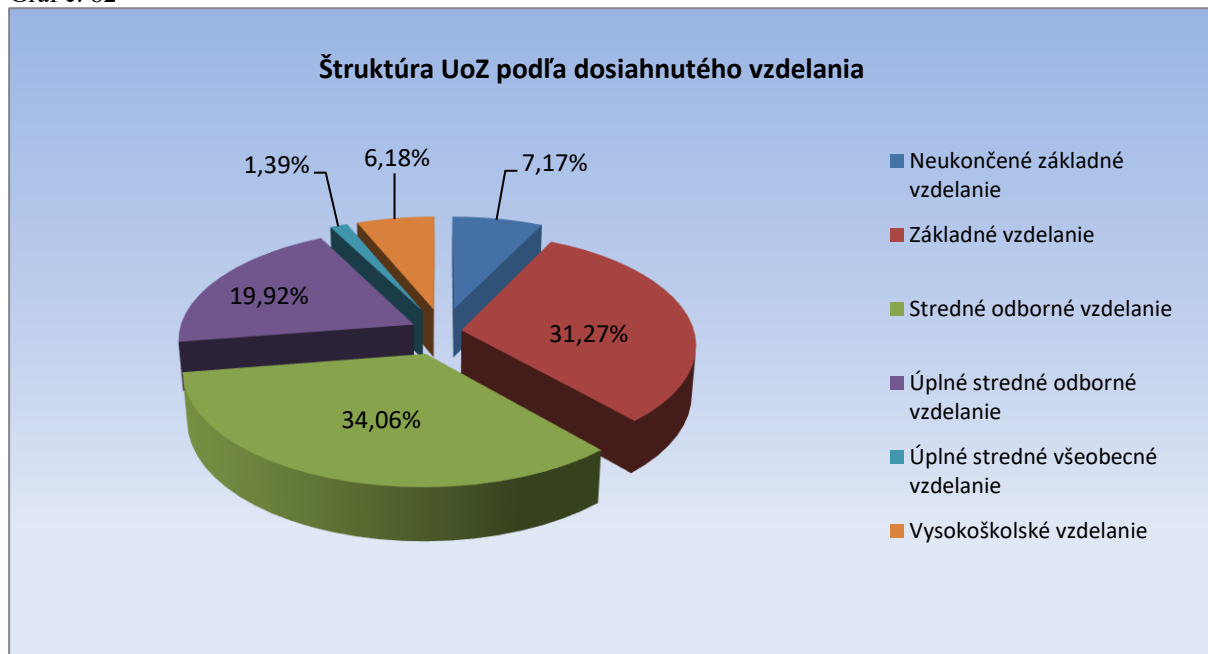


Z celkového počtu zaradených, znevýhodnení UoZ tvorili až 91,78 % (počet 469).

Z hľadiska znevýhodnenia, najvyšší počet tvorili dlhodobo nezamestnaní, a to v počte 292 UoZ (57,14 %), ďalšiu skupinu tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, a to v počte 281 UoZ (54,99 %) a tretiu skupinu tvorili UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako na strednej odbornej škole, v počte 199 UoZ (38,94 %).

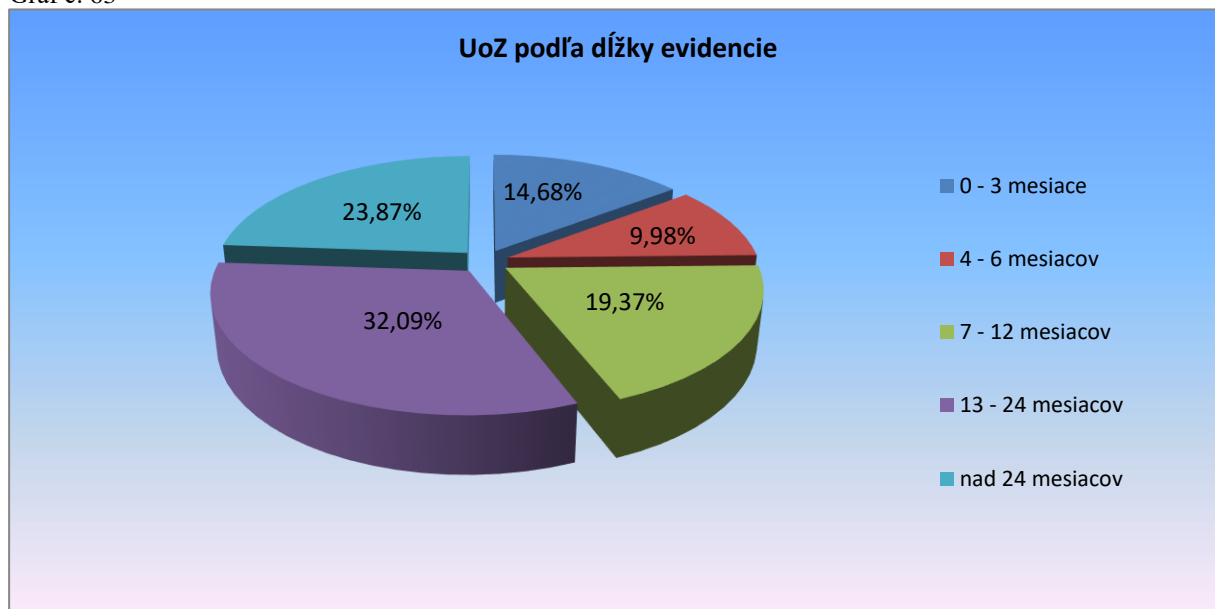
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených UoZ tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním - 171 UoZ (34,06 %), druhú skupinu predstavujú UoZ, ktorí dosiahli základné vzdelanie, a to v počte 157 UoZ (31,27 %) a zastúpená bola aj skupina UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním - 100 UoZ (19,92 %) - v štruktúre podľa grafu č. 62.

Graf č. 62



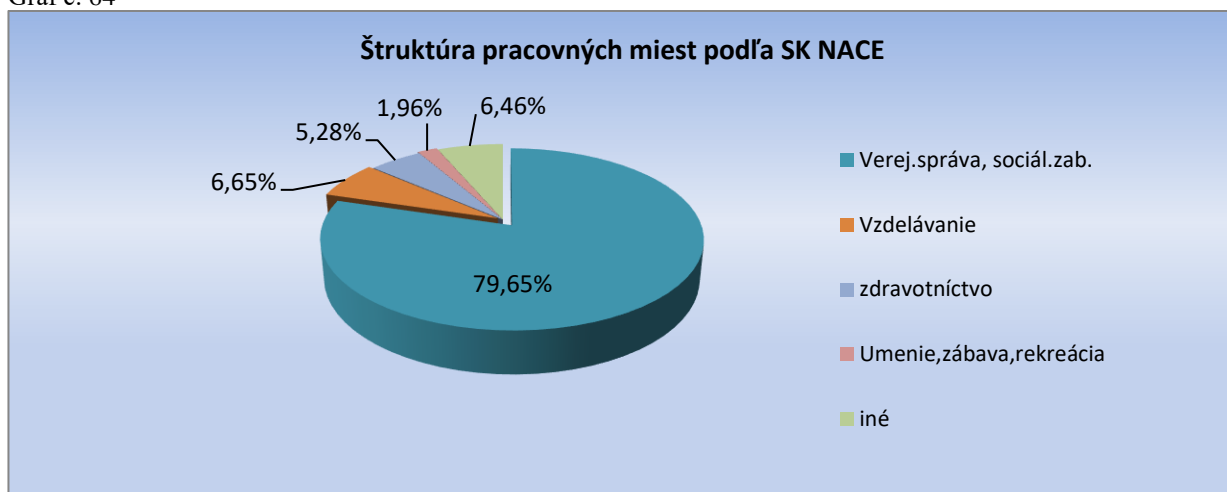
Z hľadiska dĺžky doby evidencie pred zaradením na opatrenie, najviac UoZ bolo vedených v evidencii UoZ od 13-24 mesiacov v počte 164 UoZ (32,09 %), UoZ, ktorí boli vedení v evidencii nad 24 mesiacov v počte 122 UoZ (23,87 %), nasledovali UoZ vedení v evidencii viac ako 7, ale menej ako 12 mesiacov - 99 UoZ (19,37 %) - v štruktúre podľa grafu č. 63.

Graf č. 63



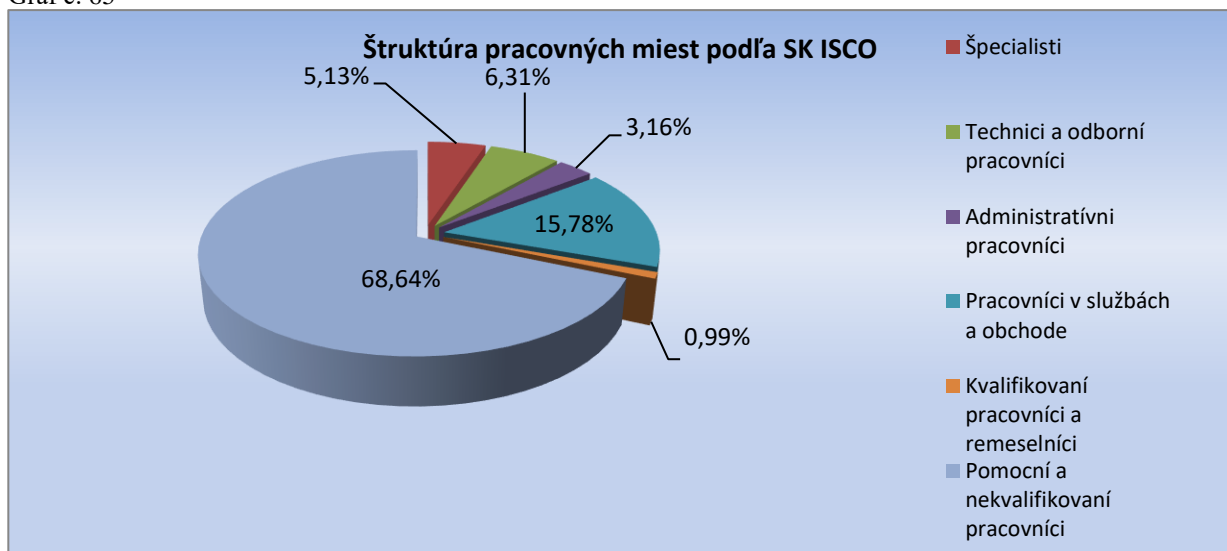
Z hľadiska štruktúry zamestnávateľov podľa SK NACE, najviac zaradených UoZ bolo v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia v počte 407 UoZ (79,65 %), oblasť vzdelávania v počte 34 UoZ (6,65 %), ďalej oblasť zdravotníctva a sociálnej pomoci v počte 27 UoZ (5,28 %) - v štruktúre podľa grafu č. 64.

Graf č. 64



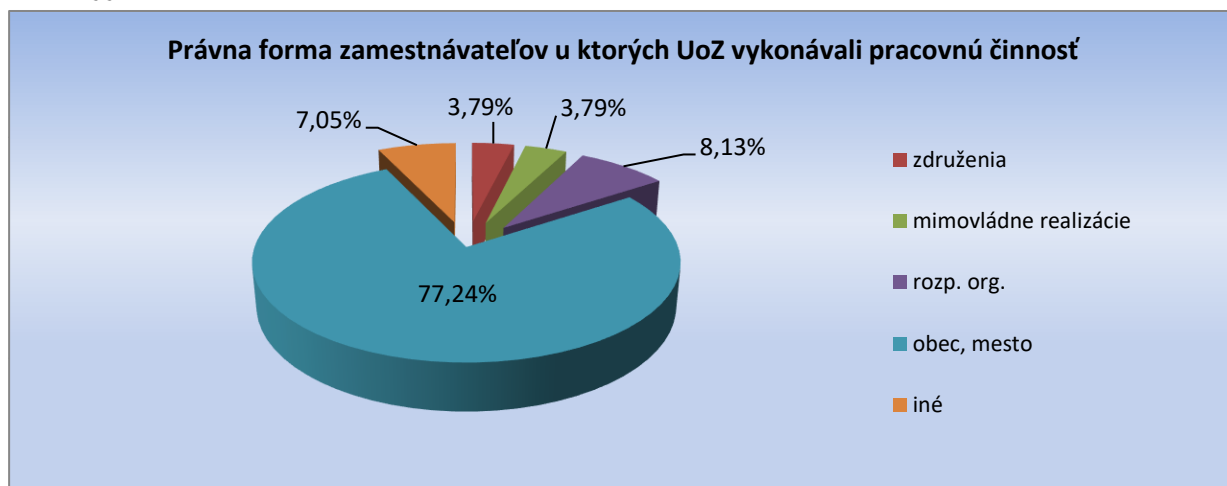
Podľa klasifikácie SK ISCO, najviac UoZ bolo zaradených v profesii pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 348 UoZ (68,64 %), potom nasledovali pracovníci v službách a obchode – 80 UoZ (15,78 %) a ďalšiu skupinu tvorili technici a odborní pracovníci- 32 UoZ (6,31 %) - v štruktúre podľa grafu č. 65.

Graf č. 65



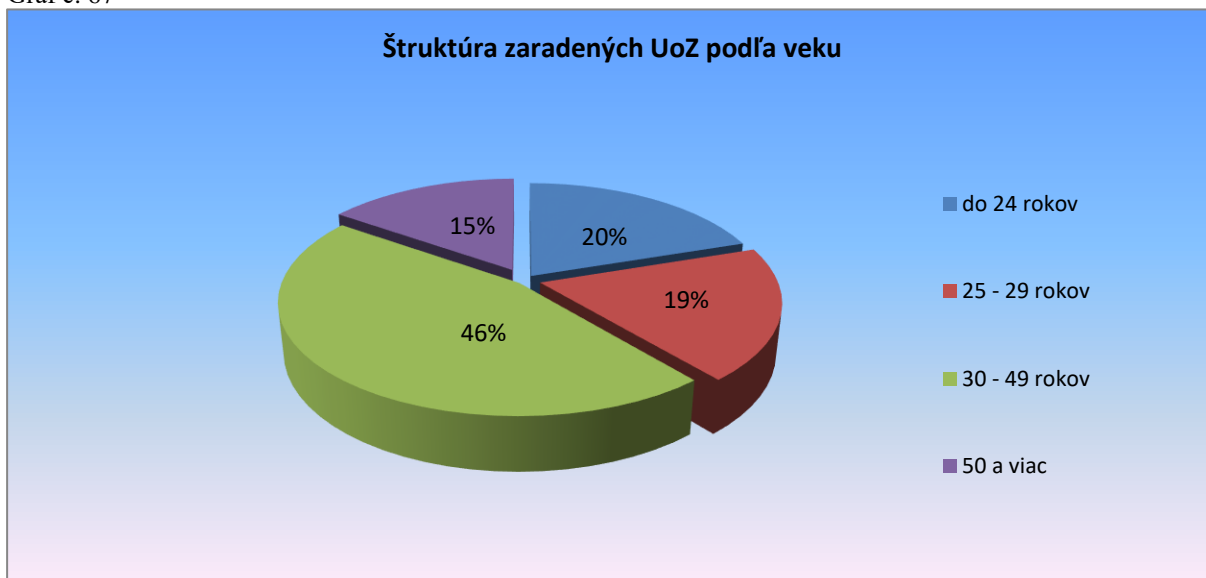
Podľa právnej formy zamestnávateľa, najvyšší počet 285 (77,24 %) tvorili obce a mestá, ďalej rozpočtové organizácie - 30 (8,13 %), iné, v počte 26 (7,05 %) združenia – 14 (3,79 %) a mimovládne organizácie - 14 (3,79 %) - v štruktúre podľa grafu č. 66.

Graf č. 66



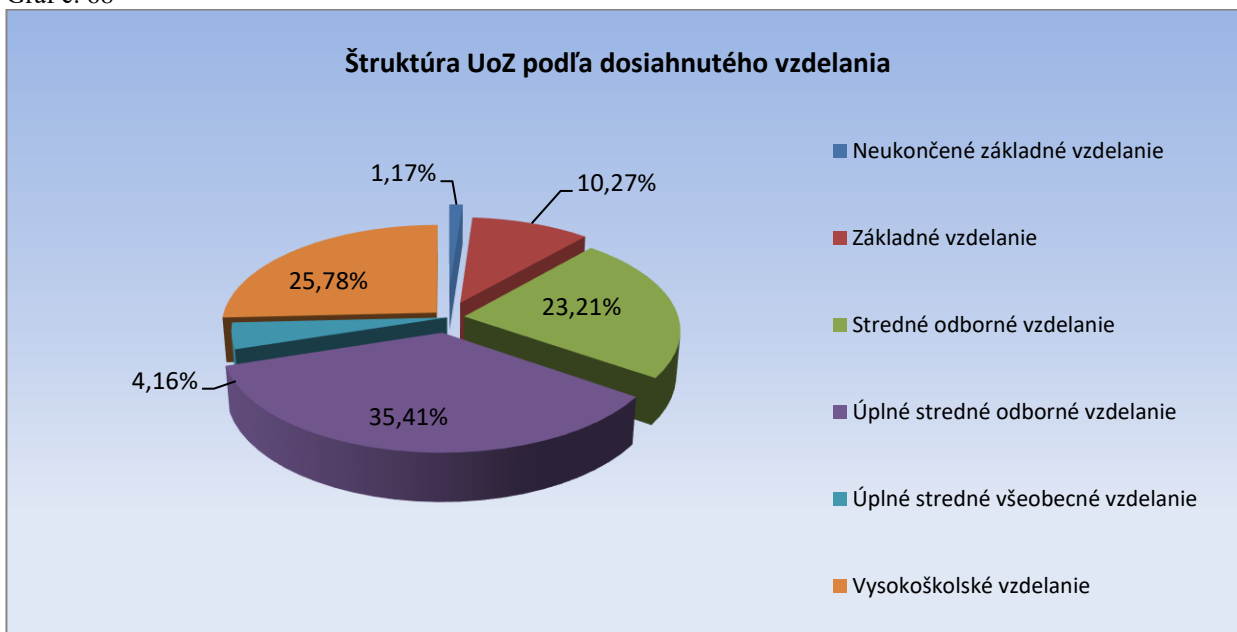
Z hľadiska veku, najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov, a to 2 098 UoZ (46 %), 912 UoZ vo veku do 24 rokov (20 %), 869 UoZ vo veku od 25 do 29 rokov (19 %) a 702 UoZ vo veku 50 a viac rokov (15 %) - v štruktúre podľa grafu č. 67.

Graf č. 67



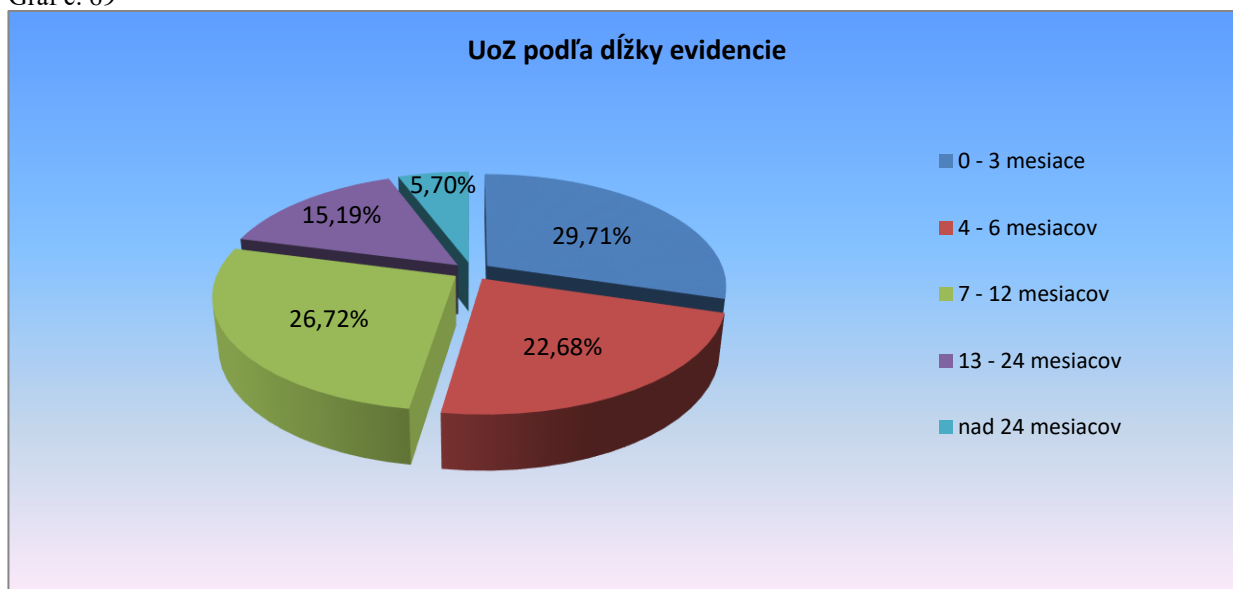
Z celkového počtu zaradených, znevýhodnení UoZ tvorili až 69,48 % (počet 3 183). Podľa štruktúry znevýhodnenia, najvyšší počet tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 2 172 UoZ (47,41 %), nasledovali DN UoZ a občania starší ako 50 rokov veku. Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, najviac zaradených UoZ bolo s úplným stredným odborným vzdelaním – 1 600 UoZ (35,41 %), nasledovali UoZ s VŠ vzdelaním - 1 165 UoZ (25,78 %) a UoZ s ukončením stredným odborným učilišťom v počte 1 049 UoZ (23,21 %) a UoZ a so základným vzdelaním - v štruktúre podľa grafu č. 68.

Graf č. 68



Podľa dĺžky doby evidencie pred zaradením do aktivity, bolo najviac UoZ vedených v evidencii UoZ do 3 mesiacov v počte 1 361 UoZ (29,71 %), nasledovali UoZ evidovaní od 7 do 12 mesiacov v počte 1 224 UoZ (26,72 %) a treťou skupinou boli UoZ evidovaní v rozpätí od 4 do 6 mesiacov v počte 1 039 UoZ (22,68 %) - v štruktúre podľa grafu č. 69.

Graf č. 69



6.2.5 Národný projekt „Zosúladienie rodinného a pracovného života“

Cieľom NP je zlepšenie podmienok pre zosúladienie rodinného a pracovného života, zvýšenie zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien. Projekt sa zameriava na podporu zamestnávateľov, ktorí realizujú opatrenia na zosúladienie pracovného a rodinného života osobám z danej cieľovej skupiny prostredníctvom možnosti návratu na TP formou zamestnania.

Hlavnou aktivitou projektu je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi na podporu uplatňovania flexibilných foriem práce, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, na dobu minimálne 3 mesiacov.

Podpora zosúladovania rodinného a pracovného života - poskytovanie finančných príspevkov na podporu uplatňovania flexibilných foriem práce u zamestnávateľa:

- pracovný pomer na kratší pracovný čas (§ 49 Zákonníka práce),
 - delené pracovné miesto (§ 49a Zákonníka práce),
 - domácka práca a telepráca (§ 52 Zákonníka práce), pričom pracovný pomer môže byť uzatvorený aj v ustanovenom týždennom pracovnom čase (plný pracovný úväzok), ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na dobu minimálne 3 mesiace.
- Ministerstvo dňom 1.4.2020 pozastavilo projekt v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie COVID-19. Dňom 1.11.2021 bol projekt opätovne spustený.

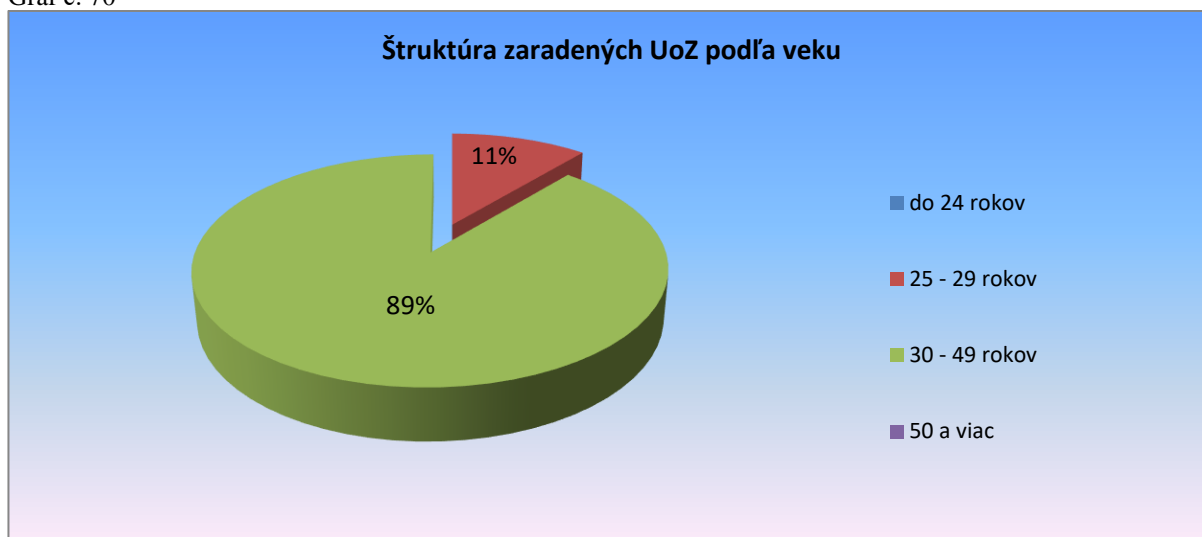
Do NP bolo v roku 2021 zaradených 27 UoZ, z toho 18 (66,66 %) UoZ boli ženy s rodičovskými povinnosťami, ktoré sa starajú o deti vo veku do 6 rokov (vrátane). Podľa pohlavia bolo zaradených 26 žien (96,30 %) a 1 muž (3,70 %) – v štruktúre podľa tabuľky č. 29.

Tab. č. 29

Rok	Počet vytvorených pracovných miest v rámci projektu	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2021	26	27	26	1 749 654

Z hľadiska veku, z celkového počtu zaradených UoZ, najvyšší podiel tvorili UoZ vo vekovej kategórii od 30 do 49 rokov, čo predstavuje 24 UoZ (89 %). Ďalej nasledovali UoZ vo vekovej kategórii od 25 rokov do 29 rokov v počte 3 UoZ (11 %) - v štruktúre podľa grafu č. 70.

Graf č. 70

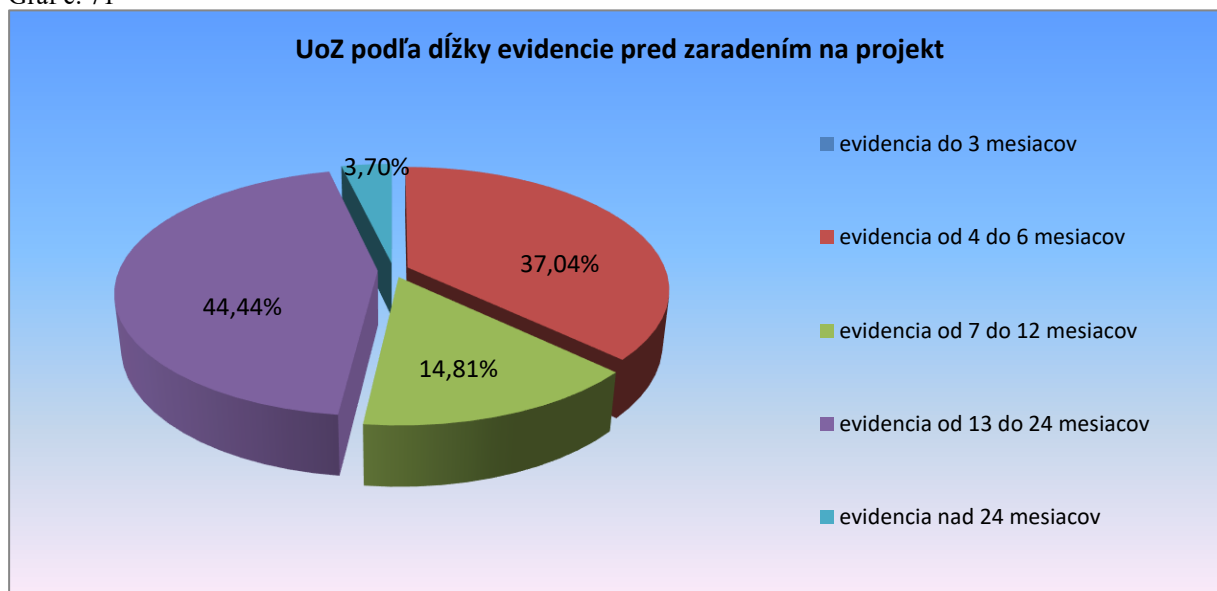


Z hľadiska znevýhodnenia, z celkového počtu 27 zaradených UoZ:

- 13 UoZ boli dlhodobo nezamestnaní občania – 48,15 %,
- 11 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 40,74 %,
- 4 UoZ osamelí občania – starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa – 14,81 %,
- 1 UoZ občan so ZP – 3,70 %.

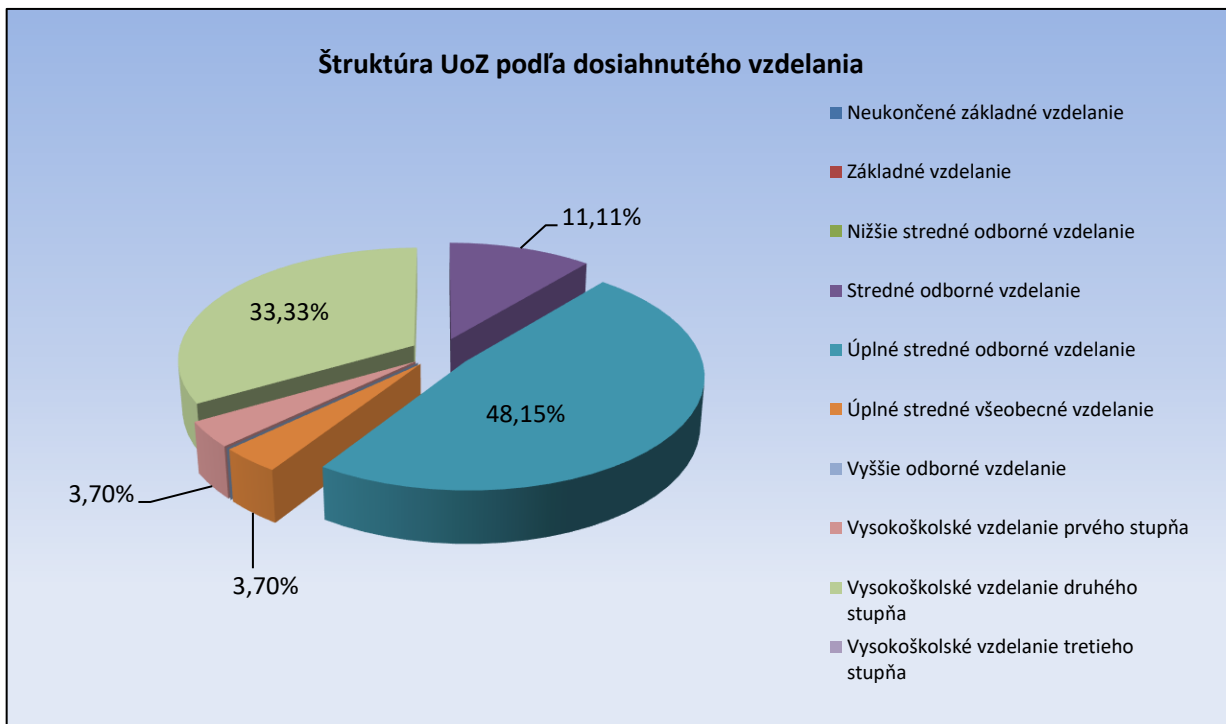
Z hľadiska dĺžky doby evidencie, pred zaradením do projektu bolo najviac 12 UoZ (44,44 %) vedených v evidencii UoZ od 13 mesiacov do 24 mesiacov, od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 10 UoZ (37,04 %), od 7 do 12 mesiacov boli v evidencii 4 UoZ (14,81 %), nad 24 mesiacov bol v evidencii 1 UoZ (3,70 %), čo znázorňuje graf č. 71.

Graf č. 71



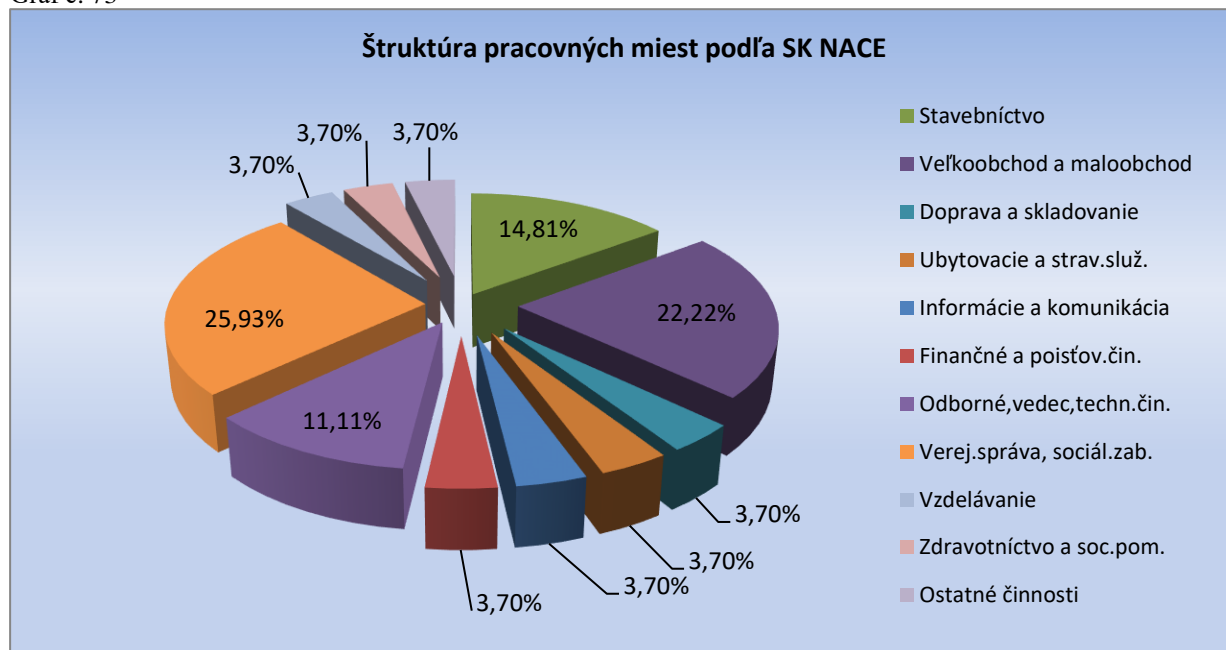
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, do projektu bolo zaradených najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním 13 UoZ (48,15 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 9 UoZ (33,33 %) a treťou skupinou boli UoZ so stredným odborným vzdelaním v počte 3 UoZ (11,11 %), ďalší UoZ podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v nasledujúcej štruktúre, ktorá je uvedená v grafe č. 72.

Graf č. 72



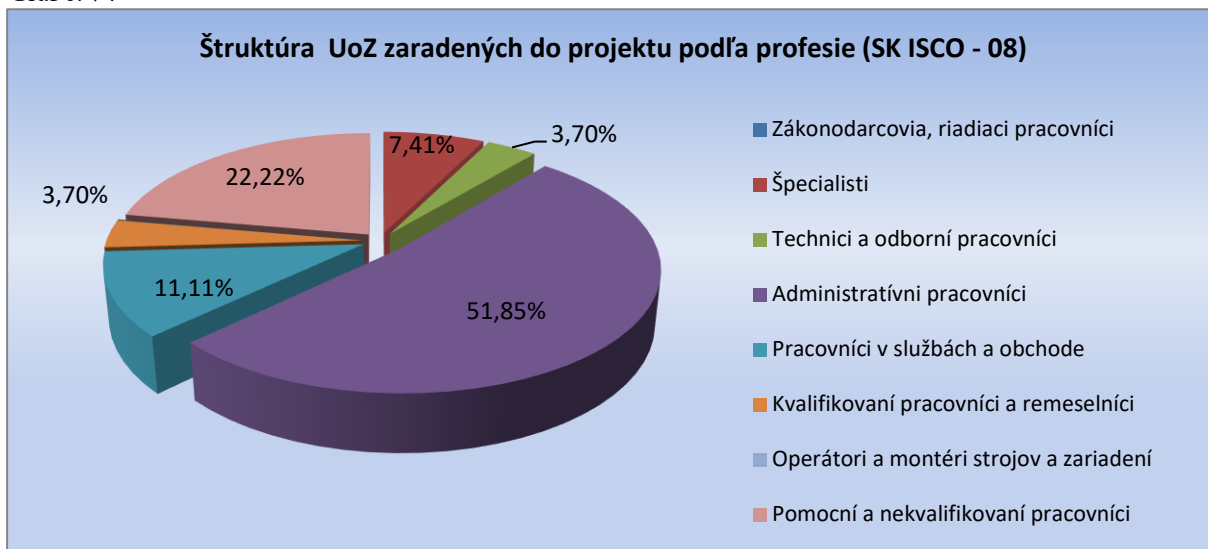
Podľa SK NACE zamestnávateľa, bolo najviac UoZ zaradených v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia, kde bolo zaradených 7 UoZ (25,93 %), ďalej bola zastúpená oblasť veľkoobchodu a maloobchodu v počte 6 UoZ (22,22 %), tretou zastúpenou oblasťou bola oblasť stavebníctva, kde boli zaradení 4 UoZ (14,81 %), zvyšné oblasti SK NACE zamestnávateľa sú znázornené v grafe č. 73.

Graf č. 73



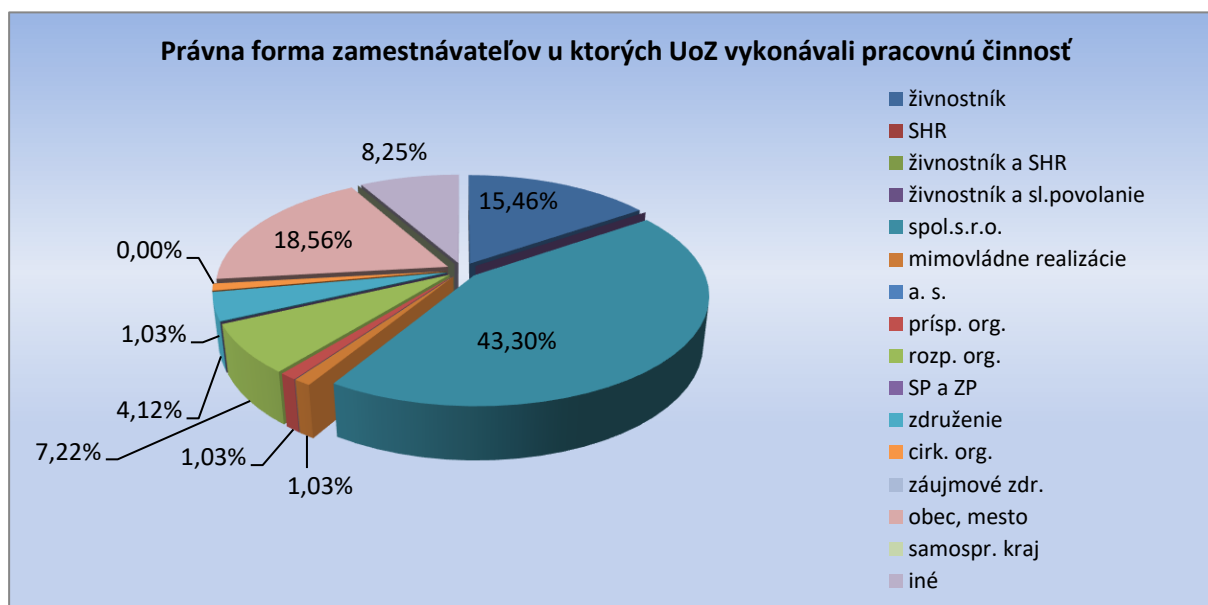
Z hľadiska profesie, podľa klasifikácie SK ISCO, najviac zaradených UoZ bolo v profesii administratívni pracovníci v počte 14 UoZ (51,85 %), nasledovali pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 6 UoZ (22,22 %), na treťom mieste boli pracovníci v službách a obchode v počte 3 UoZ, čo predstavuje 11,11 % - v štruktúre podľa grafu č. 74.

Graf č. 74



Z hľadiska právnej formy zamestnávateľa, v rámci projektu bolo zapojených 42 spoločností s ručením obmedzených (ďalej len „spol. s r.“) (43,30 %), ďalšiu kategóriu zamestnávateľov tvorili obce a mestá v počte 18 (18,56 %) a iné právne formy zamestnávateľa - v nasledujúcej štruktúre podľa grafu č. 75.

Graf č. 75



Podľa veľkosti podnikov, ktoré zabezpečili podmienky UoZ na vykonávanie pracovnej činnosti, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov, ktorých bolo 69 čo je 71,13 % zo všetkých 97 schválených žiadostí zamestnávateľov, ďalej bol zo strany malých podnikov, ktorých bolo 12, čo predstavuje 12,37 % zo všetkých schválených žiadostí a ďalším bol zo strany stredných podnikov, ktorých bolo 5, čo predstavuje 5,15 % zo všetkých 97 schválených žiadostí zamestnávateľov - v štruktúre podľa tabuľky č. 30.

Tab. č. 30

Počet schválených žiadostí zamestnávateľov	Veľkosť podniku (schválené žiadosti)				
	mikro	malý	stredný	veľký	nezadaný
97	69	12	5	1	10

V roku 2021 ukončilo účasť na predmetnom nástroji AOTP celkovo 493 UoZ. Návrat UoZ do evidencie po ukončení nástroja AOTP je uvedený v tabuľke č. 31.

Tab. č. 31

Rok	Počet UoZ, ktorí ukončili účasť na AOTP	Návrat do evidencie UoZ po ukončení nástroja AOTP		
		do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov
2021	493	149	169	195

6.2.6 Národný projekt „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie“

V rámci tohto NP boli DN UoZ poskytované projektové OPS.

Aktivita č. 1 - Bilancia kompetencií pre DN UoZ

Bilancia kompetencií pre DN UoZ bol poradenský program realizovaný prostredníctvom externých dodávateľov, vybraných v zmysle zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní, a ich externých projektových odborných poradcov. Aktivita sa realizovala na území všetkých menej rozvinutých okresov SR a bola určená pre DN UoZ, ktorí nemali predstavu o svojom uplatnení sa na TP, alebo ktorí z objektívnych dôvodov potrebovali zmeniť svoje pracovné zameranie a bola k tomu nevyhnutná poradenská podpora formou bilancie kompetencií. Bilancia kompetencií bola obsahovo zameraná na pomoc pri hľadaní profesijného smerovania a rozvoji zručností pri riadení vlastnej kariéry.

V roku 2021 nebol do aktivity zaradený žiaden DN UoZ z dôvodu pozastavenia poradenských programov v súlade s opatreniami na zabránenie šírenia koronavírusu.

Aktivita č. 2 - Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ

Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ bol poradenský program realizovaný na území všetkých menej rozvinutých okresov SR a na jeho realizácii sa podieľali 129 interní projektoví odborní poradcovia, o ktorých boli posilnené personálne kapacity príslušných úradov na obdobie trvania projektu. Program bol zameraný na podporu ťažko umiestniteľných DN UoZ pri nachádzaní pracovného uplatnenia prostredníctvom individuálnych, skupinových a individualizovaných poradenských aktivít. Tieto aktivity boli obsahovo zamerané najmä na analýzu a komplexné zhodnotenie celkového potenciálu UoZ z hľadiska uplatniteľnosti na TP, identifikáciu bariér, stanovenie opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na TP, mobilizáciu individuálnych zdrojov a posilnenie motivácie k proaktívnemu prístupu k riešeniu dlhodobej nezamestnanosti.

V roku 2021 nebol do aktivity zaradený žiaden DN UoZ z dôvodu pozastavenia poradenských programov v súlade s opatreniami na zabránenie šírenia koronavírusu, avšak v rámci realizácie tejto aktivity bolo uhradených 13,92 eura na paušálny príspevok pre UoZ na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou UoZ na poradenskom programe v roku 2020.

NP „Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ“ bol ukončený 31.07.2021.

6.2.7 Národný projekt „Podpora zamestnanosti“

Cieľom NP je podpora mobility pre občanov, ktorí boli UoZ a ktorí si našli zamestnanie, ako aj zvyšovanie zamestnateľnosti znevýhodnených UoZ, podpora udržiavania pracovných návykov, aktivácia znevýhodnených UoZ, podpora dobrovoľníckej činnosti a rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti.

NP sa realizuje prostredníctvom dvoch aktivít:

Aktivita č. 1 - Podpora znevýhodnených UoZ k uplatneniu sa na TP

Prostredníctvom poskytovania štyroch typov príspevkov určených na stimuláciu záujmu zamestnávateľov o zamestnávanie znevýhodnených UoZ:

- príspevok na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ,
- príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti,
- príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj,
- príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby.

Príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ

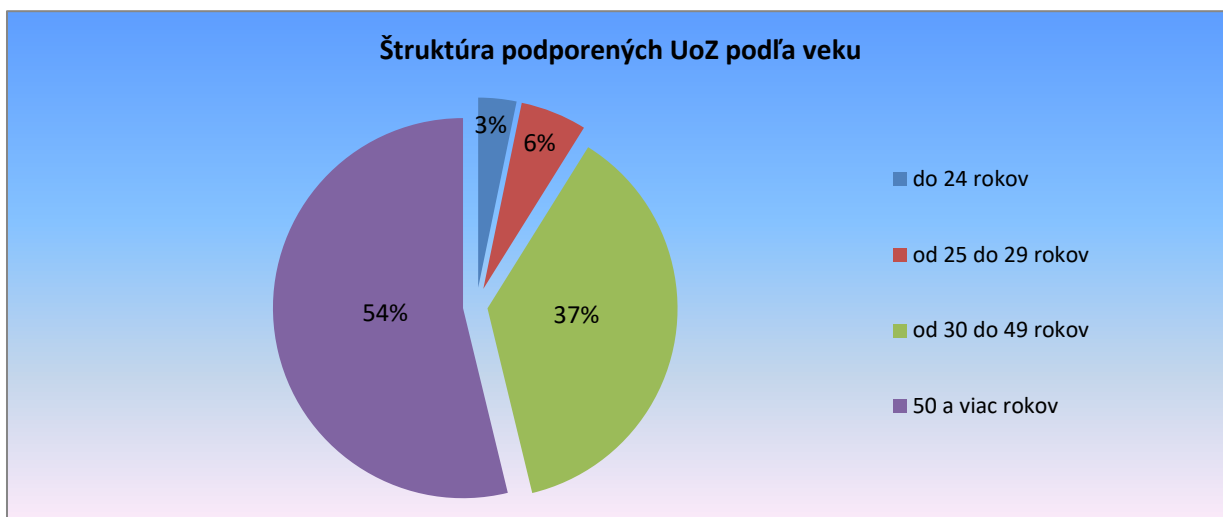
Úrad môže poskytnúť príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené PM prijme do pracovného pomeru ZUoZ, vedeného v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a ak o príspevok písomne požiada. Príspevok sa poskytuje na úhradu časti CCP zamestnanca.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov; na ZUoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej 24 mesiacov sa príspevok poskytuje najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov. Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené PM, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok, najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku. Za vytvorenie PM u zamestnávateľa sa považuje zvýšenie počtu PM, ktoré predstavuje v priemere za 12 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím, celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu PM podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia PM z dôvodu nadbytočnosti. V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID – 19, bolo dňom 1.4.2020 MPSVR SR zastavené vytváranie záväzkov. V roku 2021 týmto príspevkom neboli podporení žiadni zamestnanci a nečerpali sa finančné prostriedky.

Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti

Úrad môže poskytnúť príspevok zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené PM prijme do pracovného pomeru na určitú dobu ZUoZ, ktorým je občan starší ako 50 rokov veku alebo občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie, vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace, alebo občan vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a zamestnávateľ o príspevok písomne požiada. Príspevok možno poskytnúť iba zamestnávateľovi, ktorým je obec, samosprávny kraj alebo právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj. Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich kalendárnych mesiacov, bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnávanie toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru. V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie a núdzového stavu z dôvodu COVID – 19, bolo dňom 1.4.2020 MPSVR SR zastavené vytváranie záväzkov. V roku 2020 až do konca mája 2021 týmto príspevkom neboli podporení žiadni zamestnanci a nečerpali sa finančné prostriedky. Od 1.6.2021 bolo spustené opätovné vytváranie záväzkov, finančný príspevok bol poskytnutý 1 294 UoZ v celkovej výške 2 376 764 eur. Štruktúra zaradených znevýhodnených UoZ podľa veku je znázornená v grafe č. 76.

Graf č. 76

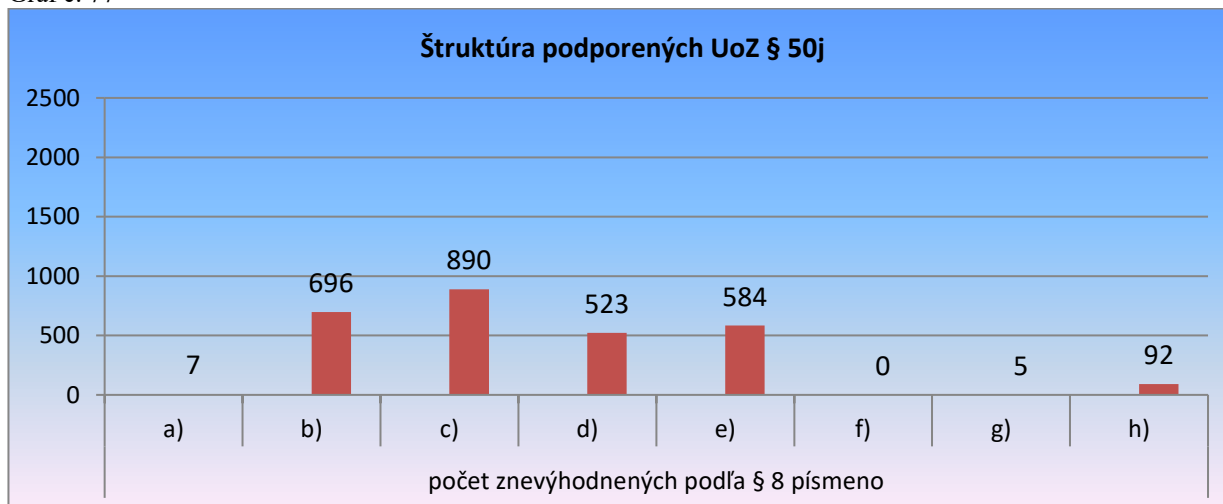


Najviac bolo umiestnených občanov vo vekovej kategórii starších ako 50 rokov veku (podľa § 8 písm. b) zákona o službách zamestnanosti) v počte 696 UoZ, ako dokumentuje aj nasledovná tabuľka č. 32 a graf č. 77.

Tab. č. 32

Počet znevýhodnených UoZ	z toho	z toho	z toho	z toho	z toho	z toho	z toho	z toho
	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)
1 294	7	696	890	523	584	0	5	92

Graf č. 77



Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj (ďalej len „aktivačná činnosť“) v rámci NP Podpora zamestnanosti sa poskytoval na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj.

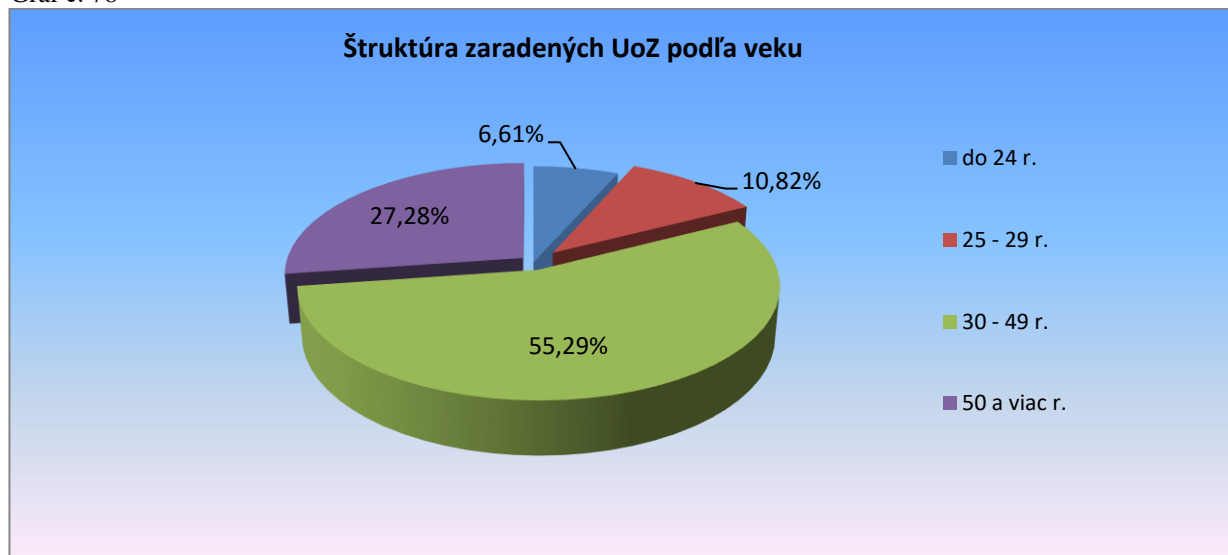
V roku 2021 bolo na aktivačnú činnosť umiestnených v rámci uvedeného projektu 4 983 DN UoZ, poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke, ktorí vykonávali aktivačnú činnosť v rozsahu najviac 20 hodín týždenne nepretržite, najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich

kalendárnych mesiacov. Výška čerpaných finančných prostriedkov bola 1 462 165 eur. Príspevok nie je štátnou pomocou.

Zo 4 983 DN UoZ zaradených do aktivačnej činnosti, bolo 2 063 mužov (41,38 %) a 2 920 žien (58,58 %).

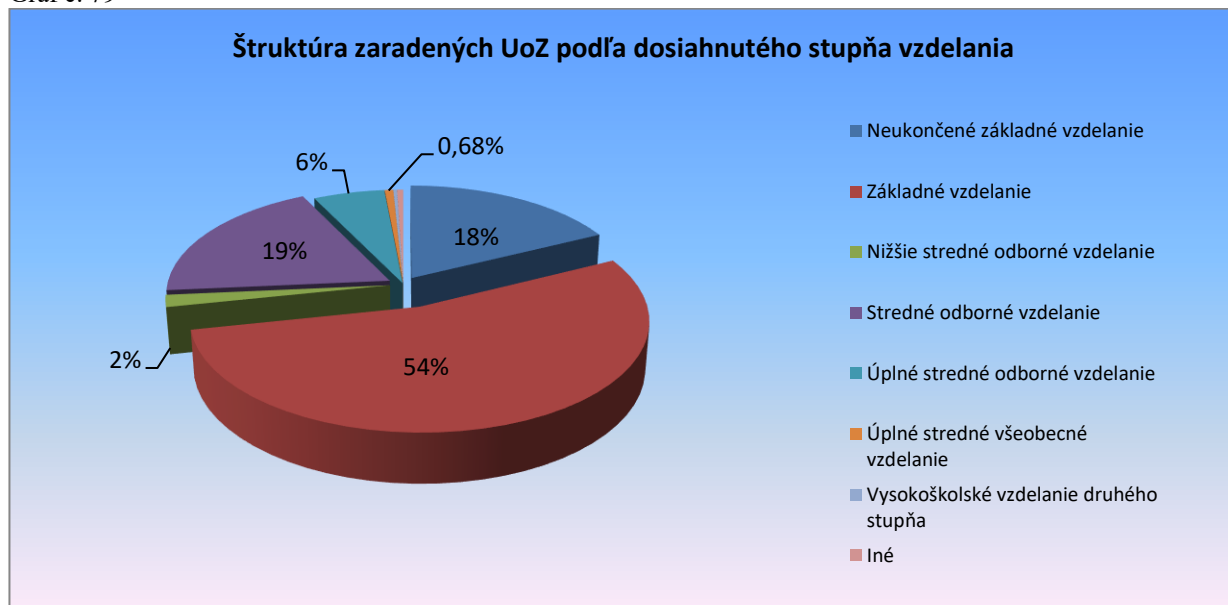
Z hľadiska vekovej štruktúry bolo 2 754 UoZ (55,29 %) vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 1 359 UoZ (27,28 %) vo veku nad 50 rokov, 539 UoZ (10,82 %) vo veku od 25 do 29 rokov vrátane a 329 UoZ (6,61 %) vo veku do 24 rokov vrátane - vid' graf č. 78.

Graf č. 78



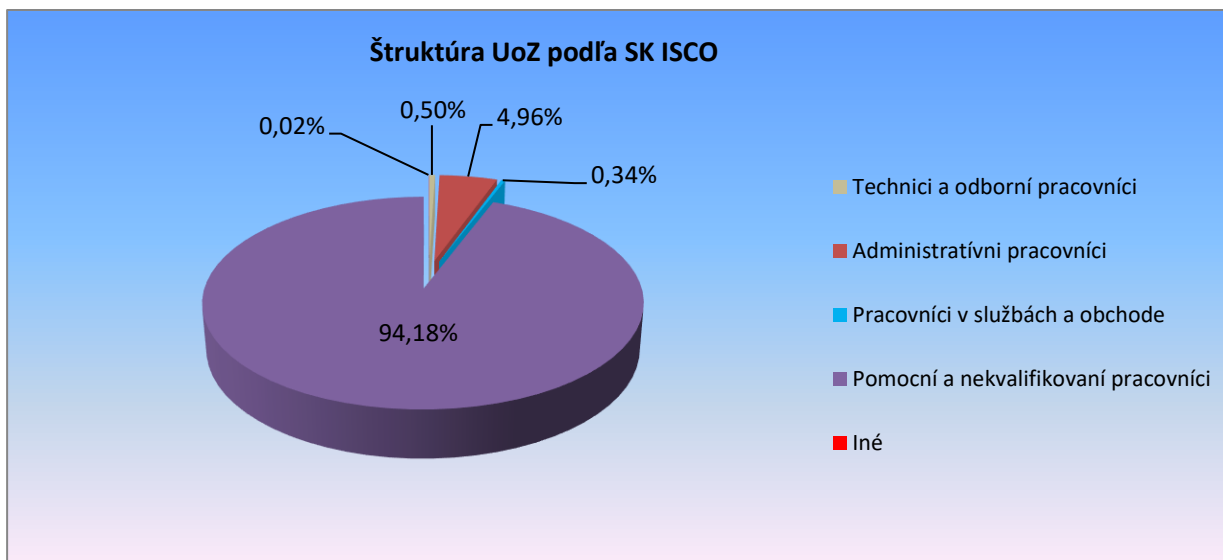
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu z celkového počtu 4 983 DN UoZ, tvorili UoZ so základným vzdelaním 2 691 UoZ (54,00 %), UoZ so stredným odborným vzdelaním bolo zaradených 955 UoZ (19,17 %), skupina UoZ s neukončeným základným vzdelaním predstavovala 884 UoZ (17,74 %) a UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním bolo zaradených 288 (5,78 %) - v štruktúre podľa grafu č. 79.

Graf č. 79



Z hľadiska profesie, ktorú DN UoZ vykonávali, najväčšie percento tvoria pomocní a nekvalifikovaní pracovníci 4 693 UoZ (94,18 %), ďalšou skupinou sú administratívni pracovníci 247 UoZ (4,96 %), technickí a odborní pracovníci v počte 25 UoZ (0,50 %), pracovníci v službách a obchode 17 UoZ (0,34 %) a iní - v štruktúre podľa grafu č. 80.

Graf č. 80



Z hľadiska znevýhodnenia bolo 4 983 UoZ viacnásobne znevýhodnených UoZ. Najvyšší podiel tvorili občania, ktorí boli DN občanmi v počte 4 754 UoZ (95,40 %), ďalší 3 771 UoZ (75,68 %), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie nemali pravidelne platené zamestnanie, 3 649 UoZ (73,23 %) boli takí, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu a 1 290 UoZ (25,89 %), ktorí boli starší ako 50 rokov veku. Väčšina zaradených UoZ považovala aktivačnú činnosť predovšetkým za možnosť získať aktivačný príspevok.

V roku 2021 skončilo aktivačnú činnosť v rámci NP Podpora zamestnanosti celkovo 5 272 UoZ, z tohto počtu sa do 6 mesiacov umiestnilo na TP 578 UoZ. Úspešnosť tohto opatrenia po 6 mesiacoch od skončenia aktivačnej činnosti predstavuje 10,96 %.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

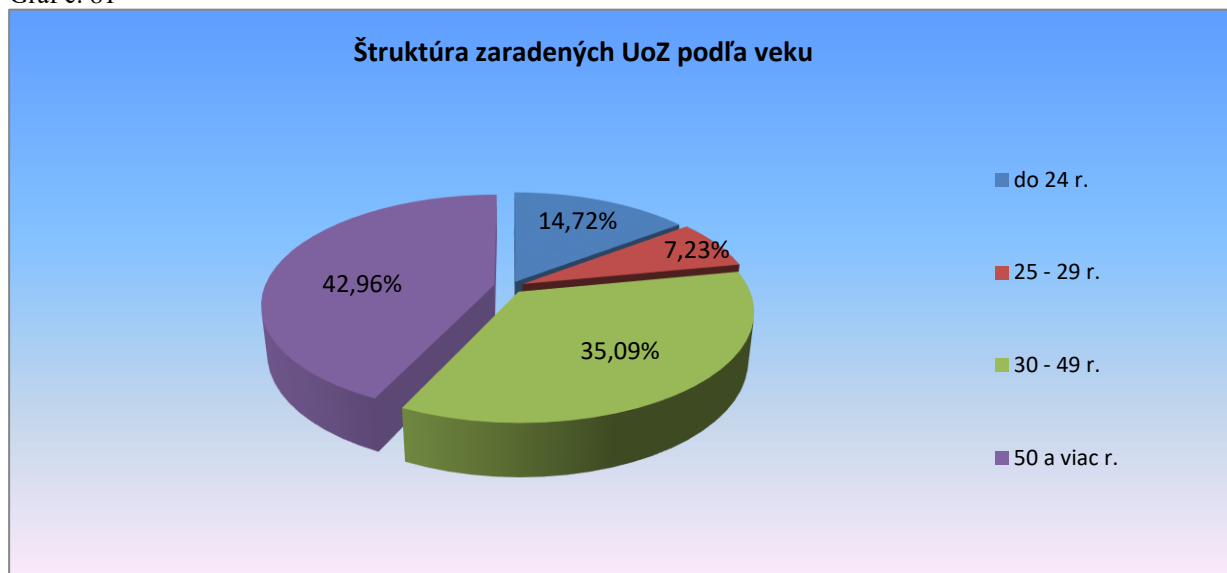
Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby (ďalej len „dobrovoľnícka služba“) sa poskytuje na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom a právnickou osobou alebo fyzickou osobou na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej služby. Príspevok je určený na úhradu časti nákladov potrebných na kvalifikované vykonávanie a prevádzku dobrovoľníckej služby, na úrazové poistenie UoZ, na úhradu poplatku za doklad preukazujúci zdravotnú spôsobilosť UoZ, na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej činnosti a na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu.

Počas vykonávania dobrovoľníckej služby, poskytuje úrad UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby. Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby TP.

V roku 2021, v rámci NP Podpora zamestnanosti bolo na dobrovoľníckú službu zaradených 1 576 UoZ, z toho 382 mužov a 1 194 žien. Celkový príspevok bol čerpaný vo výške 2 002 197 eur. Z 1 576 UoZ zaradených na dobrovoľnícku službu bolo 382 mužov (24,24 %) a 1 194 žien (75,76 %).

Z hľadiska vekovej štruktúry, bolo vo veku 50 rokov a viac 677 UoZ (42,96 %), 553 UoZ (35,09 %) bolo vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 114 UoZ (7,23 %) bolo vo veku od 25 do 29 rokov vrátane a 232 UoZ (14,72 %) bolo vo veku do 24 rokov vrátane - v štruktúre podľa grafu č. 81.

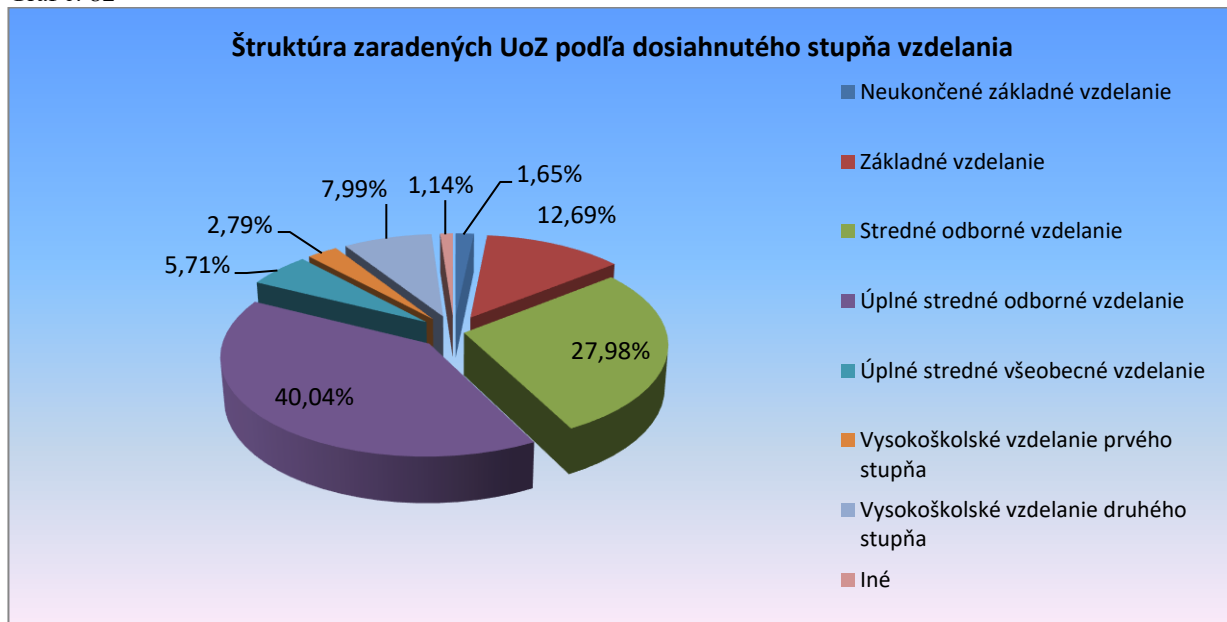
Graf č. 81



Z 1 576 UoZ zaradených na dobrovoľnícku službu, najvyšší počet tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 973 UoZ (61,74 %). Druhou najpočetnejšou skupinou znevýhodnených UoZ boli dlhodobo nezamestnaní UoZ v počte 785 UoZ (49,81 %), UoZ starší ako 50 rokov boli v počte 677 UoZ (42,96 %).

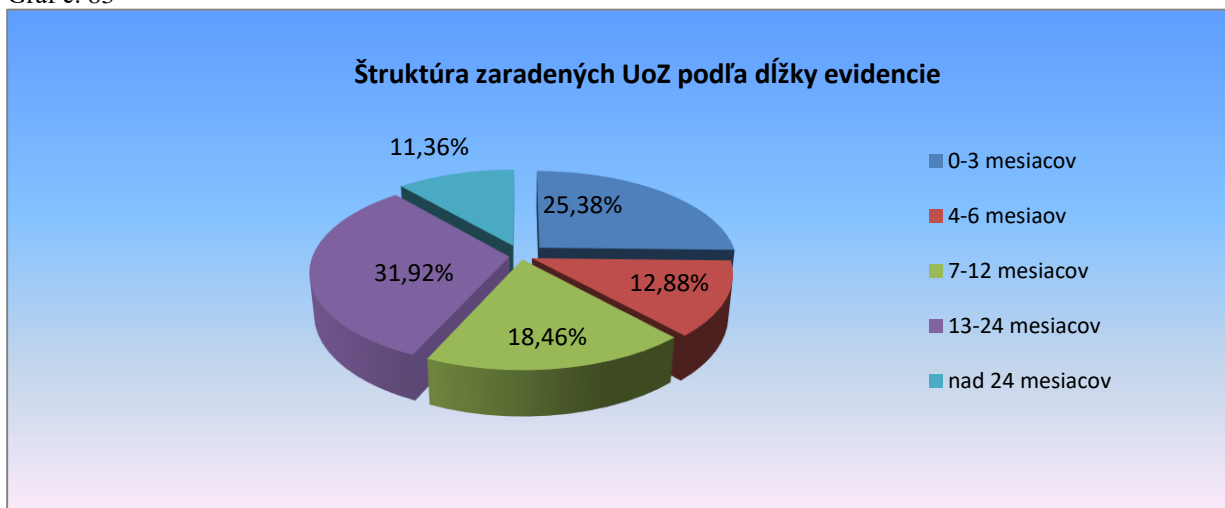
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu z celkového počtu 1 576 zaradených, tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním 631 (40,04 %), nasledovala skupina UoZ so stredným odborným vzdelaním v počte 441 (27,98 %), ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ so základným vzdelaním 200 (12,69 %), UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním bolo 90 (5,71 %), UoZ, ktorí dosiahli VŠ I. stupňa bolo 44 UoZ (2,79) a UoZ s VŠ II. stupňa bolo 126 UoZ (7,99 %) - v štruktúre podľa grafu č. 82.

Graf č. 82



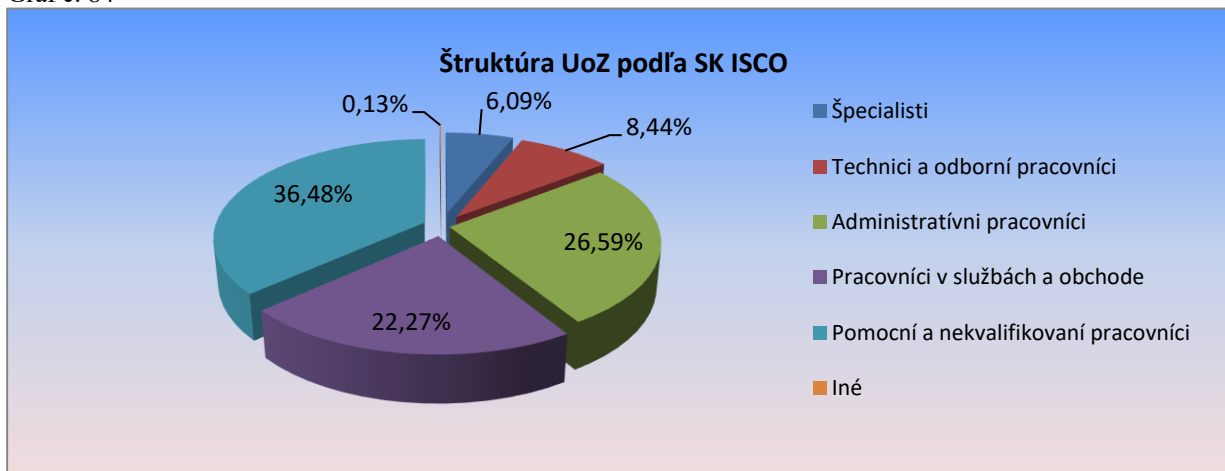
Z hľadiska dĺžky evidencie, z 1 576 zaradených UoZ, bolo 400 UoZ (25,38 %) v evidencii UoZ 0 - 3 mesiace, 203 UoZ (12,88 %) bolo evidovaných 4 - 6 mesiacov, 291 UoZ (18,46 %) bolo evidovaných 7 - 12 mesiacov, 503 UoZ (31,92 %) bolo vedených v evidencii UoZ 13 - 24 mesiacov a 179 UoZ (11,36 %) bolo evidovaných dlhšie ako 24 mesiacov - viď graf č. 83.

Graf č. 83



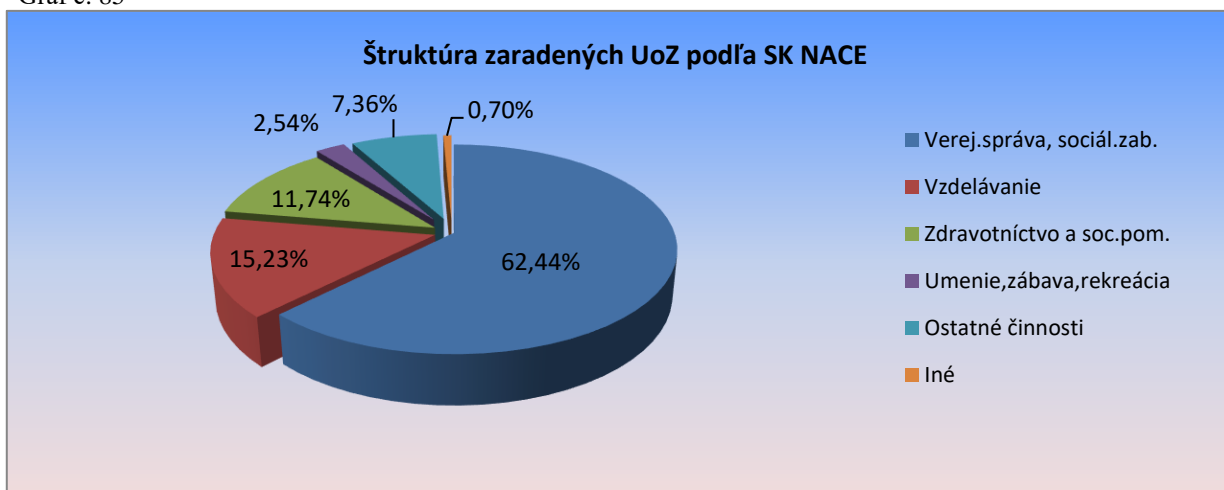
Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali, najvyššie percento tvorili pomocní a nekvalifikovaní pracovníci 575 (36,48 %), ďalšou skupinou boli administratívni pracovníci 419 (26,59 %), pracovníci v službách a obchode 351 (22,27 %), technickí a odborní pracovníci 133 (8,44 %), špecialisti 96 (6,09 %) a iní 2 (0,13 %) - v štruktúre podľa grafu č. 84.

Graf č. 84



Prevažná väčšina UoZ vykonávala dobrovoľnícku službu v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia - v počte 984 UoZ (62,44 %). Ďalšími oblasťami bolo vzdelávanie - 240 UoZ (15,23 %), zdravotníctvo a sociálna pomoc - 185 UoZ (11,74 %), umenie, zábava a rekreácia - 40 UoZ (2,54 %) a ostatné činnosti vykonávalo 116 UoZ (7,36 %), v štruktúre podľa grafu č. 85.

Graf č. 85



V roku 2021 skončilo dobrovoľnícku službu v rámci NP Podpora zamestnanosti celkovo 2 029 UoZ, z toho 627 UoZ sa umiestnilo na TP do 6 mesiacov po skončení dobrovoľníckej služby. Celková úspešnosť tohto AOTP po 6 mesiacoch od skončenia jeho vykonávania bola 30,9 %.

Aktivita č. 2 - Podpora pracovnej mobility

Realizovaná bola prostredníctvom poskytovania troch typov príspevkov:

- príspevok na dochádzku za prácou.
- príspevok na podporu mobility za prácou.
- príspevok na presťahovanie za prácou.

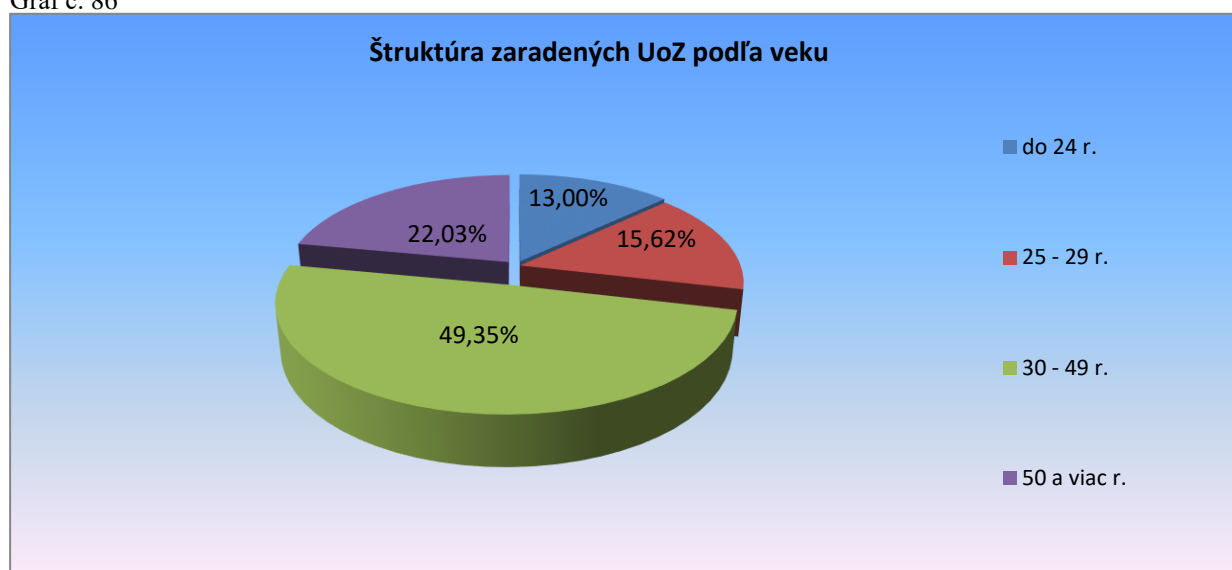
Príspevok na dochádzku za prácou

Príspevok sa poskytuje mesačne na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť.

V roku 2021 bolo prijatých 10 081 žiadostí na dochádzku za prácou, z ktorých bolo schválených 8 765 (86,95 %). V roku 2021 bol príspevok na dochádzku za prácou poskytnutý celkom 9 070 žiadateľom, z toho 3 560 mužom (39,25 %) a 5 510 ženám (60,75 %) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 2 050 057 eur, čo je o 1 501 718 eur viac ako v roku 2020.

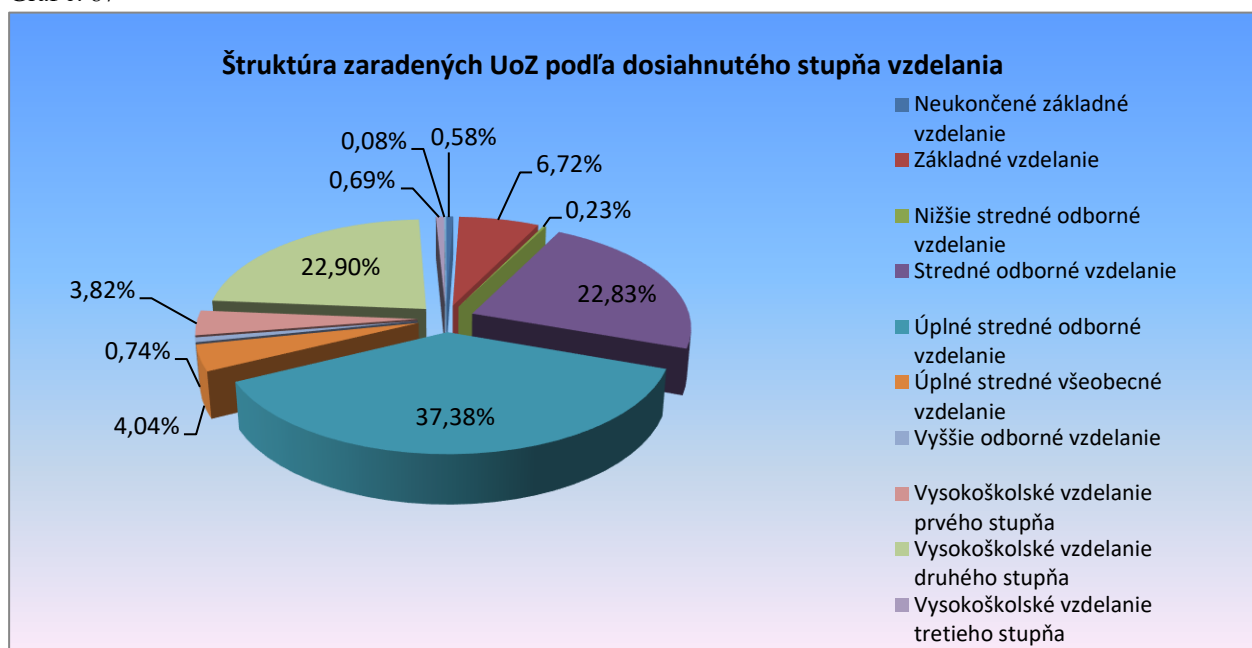
Z hľadiska vekovej štruktúry, bolo podporených 4 476 žiadateľov vo veku od 30 do 49 rokov vrátane (49,35 %), 1 998 žiadateľov vo veku 50 a viac rokov (22,03 %), 1 417 žiadateľov vo veku od 25 do 29 rokov vrátane (15,62 %), 1 179 žiadateľov vo veku do 24 rokov vrátane (13,00%) - v štruktúre podľa grafu č. 86.

Graf č. 86



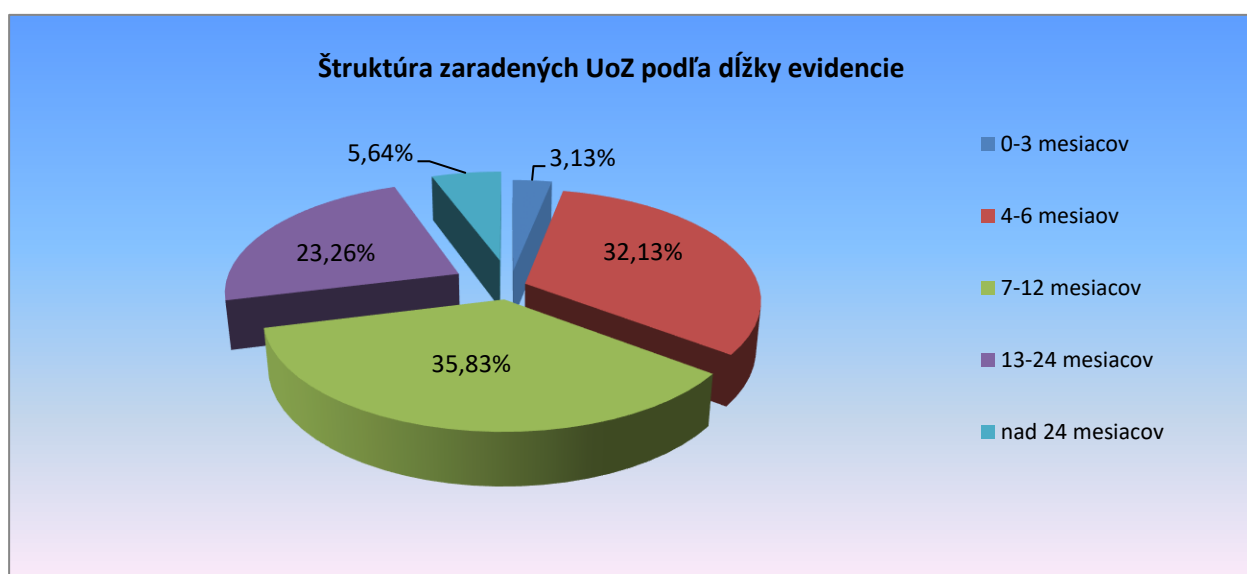
Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na dochádzku za prácou, bolo 6 432 ZUoZ, čo predstavuje 70,92 % z celkového počtu 9 070 zaradených klientov. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, najvyšší podiel tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie - v počte 3 667 žiadateľov (40,43 %). Dlhodobo nezamestnaní občania tvorili druhú najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 2 700 žiadateľov (29,77 %). Treťou najpočetnejšou skupinou boli občania starší ako 50 rokov v počte 1 993 žiadateľov (21,97 %). Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 3 389 (37,38 %), ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 2 076 (22,90 %), UoZ so stredným odborným vzdelaním 2 073 (22,83 %) a iní - v štruktúre podľa grafu č. 87.

Graf č. 87



Z hľadiska doby evidencie, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 3 250 (35,83 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ vedení v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov – 2 914 (32,13 %) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov v počte 2 110 (23,26 %) - v štruktúre podľa grafu č. 88.

Graf č. 88



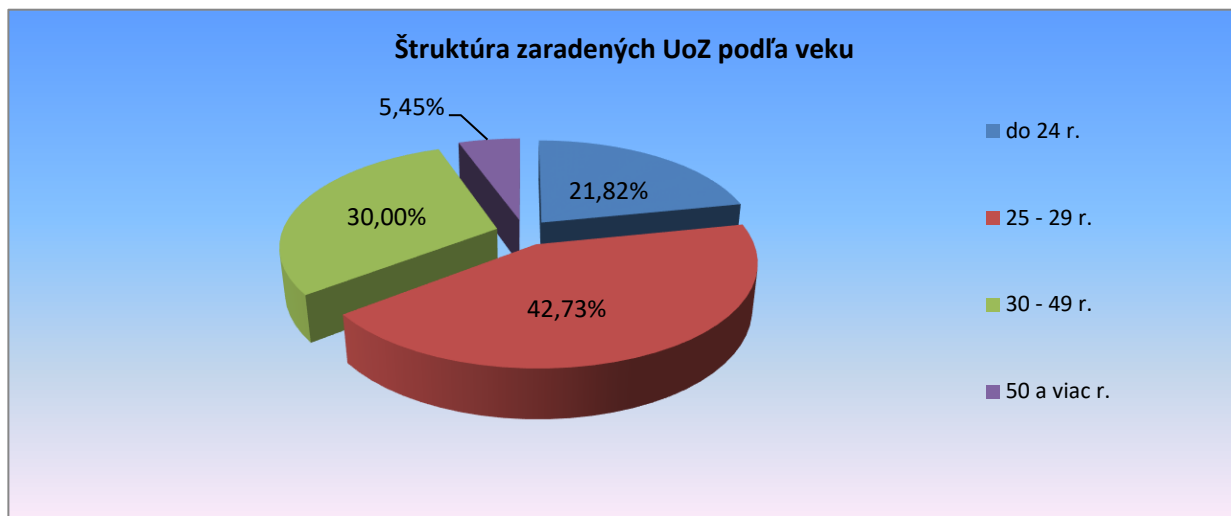
Príspevok na podporu mobility za prácou

Príspevok na podporu mobility za prácou sa poskytuje UoZ ako náhrada časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou trvalého pobytu alebo prechodného pobytu o najmenej 50 kilometrov - v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na 6 mesiacov.

V roku 2021 bolo prijatých 114 žiadostí na podporu mobility za prácou, z ktorých bolo schválených 105 (92,11 %) žiadostí. V roku 2021 bolo príspevkom na podporu mobility za prácou podporených celkom 110 žiadateľov, z toho bolo 47 mužov (42,73 %) a 63 žien (57,27%) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 185 856 eur, čo je o 146 495 eur viac ako v roku 2020.

Z hľadiska vekovej štruktúry, bolo podporených 47 žiadateľov vo veku od 25 do 29 rokov (42,73 %), 33 žiadateľov vo veku od 30 do 49 rokov (30,00 %), 24 žiadateľov vo veku do 24 rokov (21,82 %), 6 žiadateľov vo veku 50 rokov a viac (5,45 %) - v štruktúre podľa grafu č. 89.

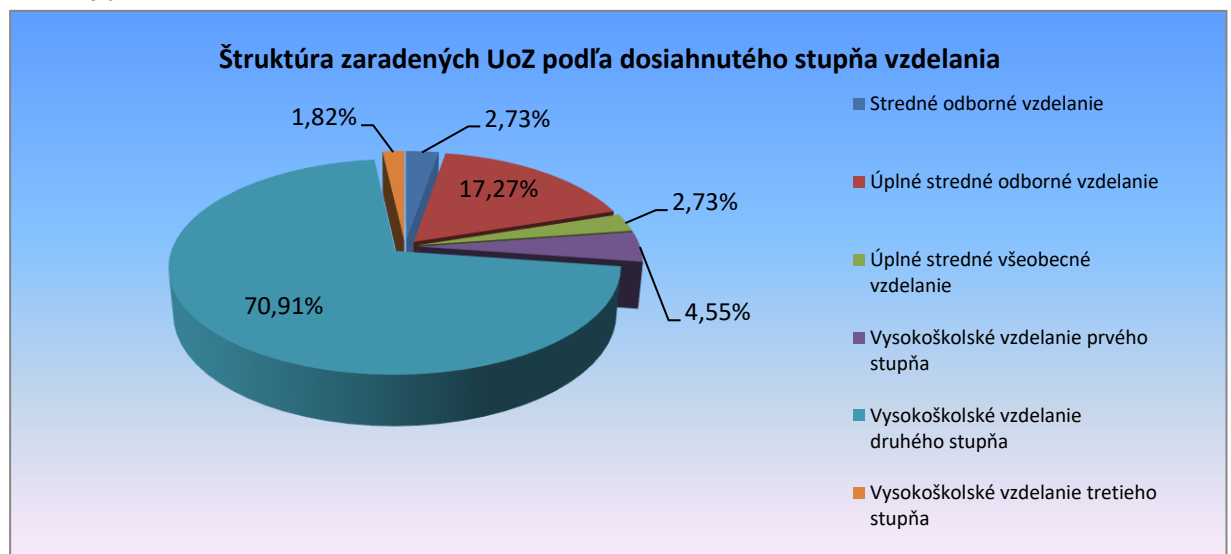
Graf č. 89



Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na podporu mobility za prácou, bolo 94 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 85,45 % z celkového počtu 110 zaradených klientov. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, najvyšší podiel tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 74 žiadateľov (67,27 %). UoZ mladší ako 26 rokov veku, ktorí ukončili príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemali pravidelne platené zamestnanie tvorili druhú najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 39 žiadateľov (35,45 %). Treťou najpočetnejšou skupinou boli dlhodobo nezamestnaní občania v počte 33 žiadateľov (30 %). Ďalej nasledovali občania starší ako 50 rokov veku a osamelí občania.

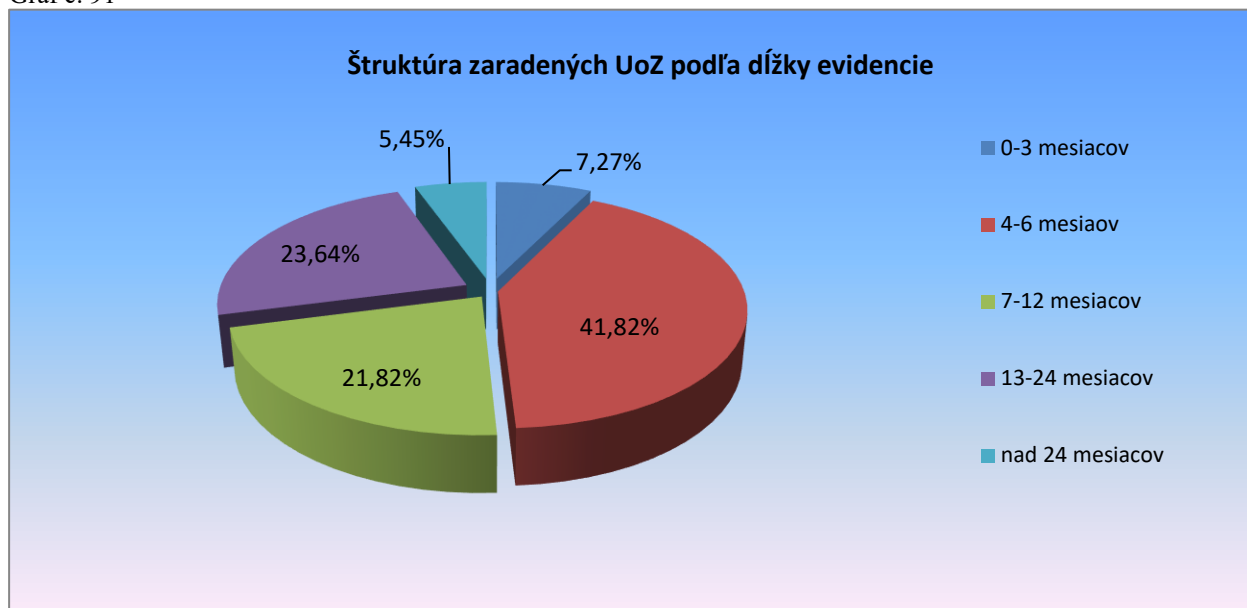
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 78 (70,91 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ úplným stredným odborným vzdelaním v počte 19 (17,27 %) a iní - v štruktúre podľa grafu.

Graf č. 90



Z hľadiska doby evidencie, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov – 46 (41,82 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov 26 – (23,64 %) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov v počte 24 (21,82 %) a iní - v štruktúre podľa grafu č. 91.

Graf č. 91



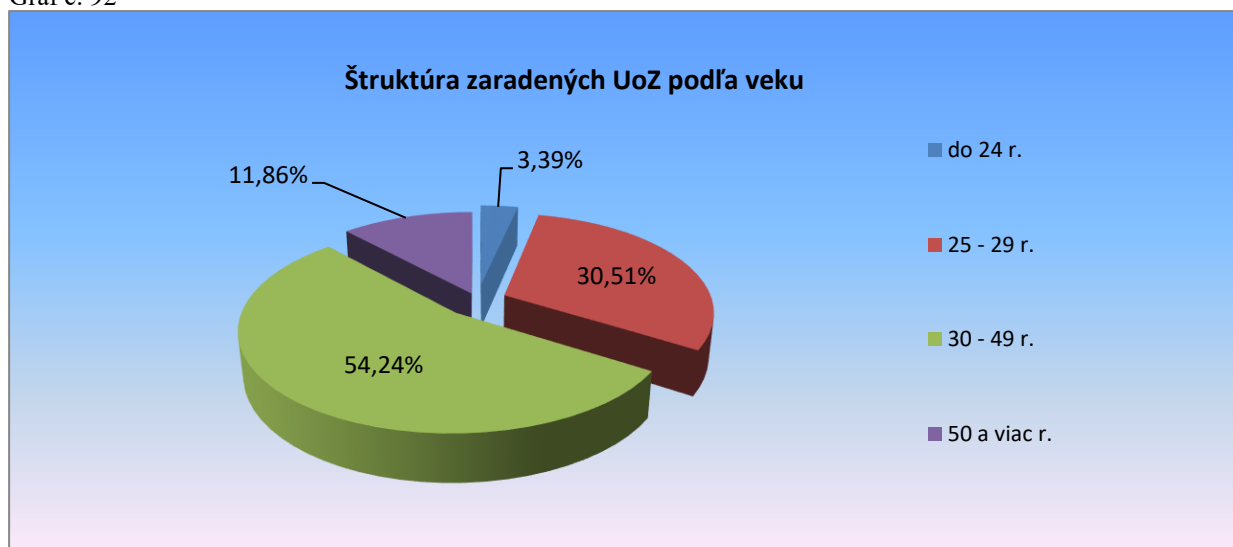
Príspevok na presťahovanie za prácou

Príspevok na presťahovanie za prácou sa poskytuje UoZ ako úhrada časti výdavkov na bývanie a nákladov na presťahovanie súvisiacich so zmenou trvalého pobytu o najmenej 70 kilometrov v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na 6 mesiacov.

V roku 2021 bolo prijatých 58 žiadostí o príspevok na presťahovanie za prácou, z ktorých bolo schválených 54 (93,10 %). V roku 2021 bol príspevok na presťahovanie za prácou poskytnutý celkom 59 žiadateľom, z toho 30 mužom (50,85 %) a 29 ženám (49,15 %) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 136 773 eur, čo je o 109 340 eur viac ako v roku 2020.

Z hľadiska vekovej štruktúry, podporených bolo 32 žiadateľov vo veku od 30 do 49 rokov vrátane (54,24 %), 18 žiadateľov vo veku od 25 do 29 rokov (30,51 %), 7 žiadateľov vo veku 50 rokov a viac (11,86 %), 2 žiadatelia vo veku do 24 rokov vrátane (3,39 %) - v štruktúre podľa grafu č. 92.

Graf č. 92

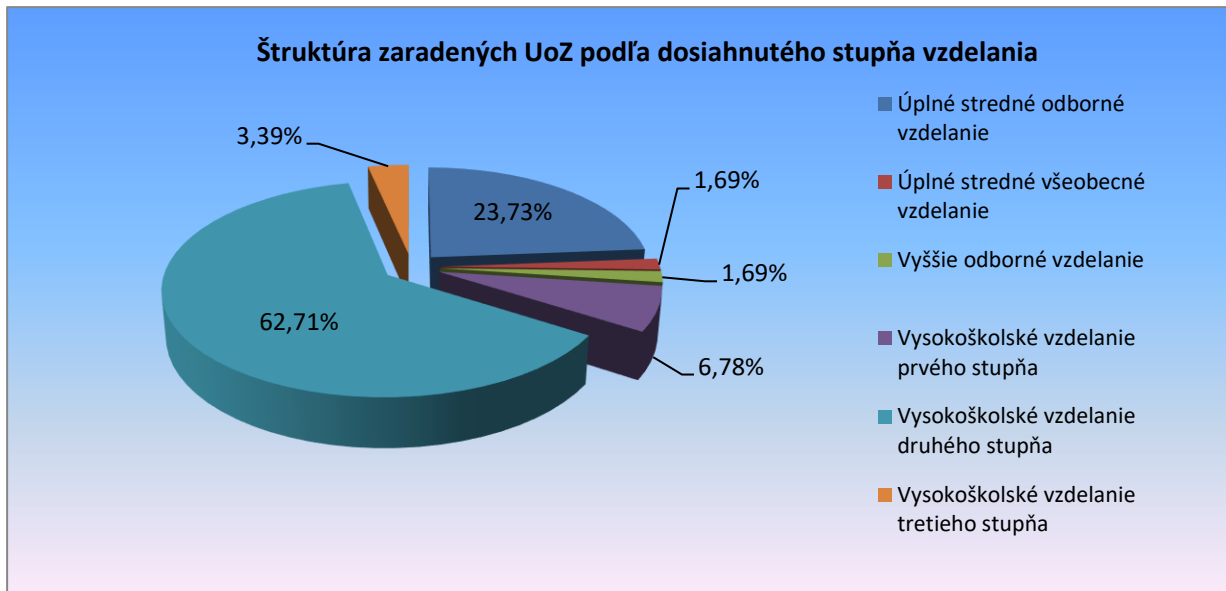


Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na presťahovanie za prácou, bolo 27 ZUoZ, čo predstavuje 45,76 % z celkového počtu 59 zaradených klientov. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, najvyšší podiel tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 23 žiadateľov (38,98 %). Občania starší ako 50 rokov veku tvorili druhú

najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 7 žiadateľov (11,86 %). Ďalej nasledovali dlhodobo nezamestnaní občania a absolventi škôl.

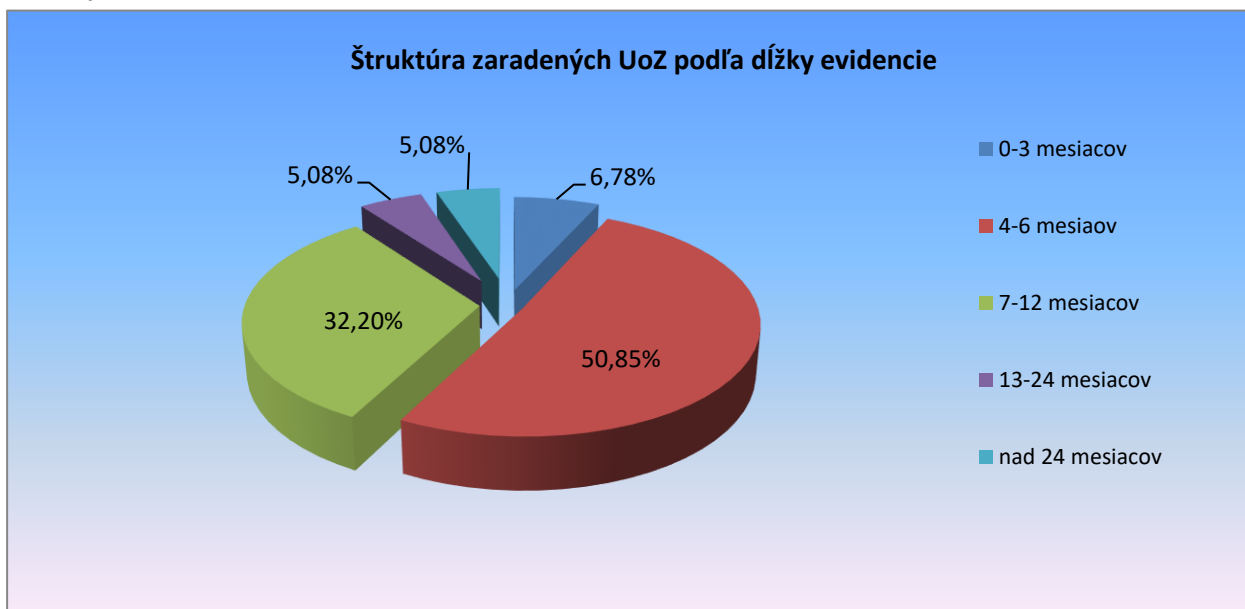
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 37 (62,71 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ úplným stredným odborným vzdelaním v počte 14 (23,73 %) a iní - v štruktúre podľa grafu č. 93.

Graf č. 93



Z hľadiska doby evidencie, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov v počte 30 (50,85 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 19 (32,20 %) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 0 do 3 mesiacov v počte 4 (6,79 %). V rovnakom počte 3 (5,08 %) nasledovali UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov a nad 24 mesiacov - v štruktúre podľa grafu č. 94.

Graf č. 94



6.3 Projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti, financované zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky

6.3.1 Projekt „Praxou k zamestnaniu 2 v Bratislavskom samosprávnom kraji“

Projekt sa začal realizovať na území BSK v decembri 2019 a mal byť ukončený v auguste 2022 zo zdrojov finančných prostriedkov ŠR SR. Jeho cieľom bolo získanie alebo zvýšenie a prehĺbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí - NEET do 29 rokov veku, formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvoril PM na dobu minimálne 6 mesiacov za účelom umiestnenia mladého človeka a jeho udržania na TP, pričom pracovný pomer mohol byť uzavretý na polovičný, alebo celý pracovný úväzok a vytvorené PM bolo podporované najviac počas 9 mesiacov.

Dňa 1. 4. 020 bolo pozastavené MPSVR SR záväzkovanie všetkých príspevkov na ktoré nie je právny nárok, vrátane projektu „Praxou k zamestnaniu 2 v BSK“. V roku 2021 nevykonával mentorované zapracovanie a prax žiaden UoZ a neboli čerpané žiadne finančné prostriedky zo ŠR SR.

6.3.2 Projekt „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva v roku 2021“

Projekt sa realizoval na základe spolupráce medzi ministerstvom, ústredím, úradmi a Ministerstvom kultúry SR (ďalej len „MK SR“), ktorá umožňuje do projektov obnovy kultúrneho dedičstva integrovať nezamestnaných. MK SR poskytuje dotáciu žiadateľom v zmysle zákona č. 434/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti MK SR v znení neskorších predpisov v rámci dotačného programu „Obnovme si svoj dom“ podprogram 1.4. Obnova historických parkov a architektonických areálov v kritickom stavebno-technickom stave, ktorý je zameraný na obnovu kultúrneho dedičstva pomocou nezamestnaných.

MK SR na svojej webovej stránke zverejnilo výzvu na predkladanie žiadostí o poskytnutie dotácie na obnovu národnej kultúrnej pamiatky pre rok 2021 v zmysle § 6 ods.1 písm. c) zákona č. 434/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti MK SR v znení neskorších predpisov. V rámci výzvy žiadatelia predkladali žiadosti o poskytnutie dotácie z dotačného systému v podprograme 1.4 „Obnova historických parkov a architektonických areálov v kritickom stavebnotechnickom stave“. Súčasťou žiadosti o poskytnutie finančnej dotácie bol vypracovaný projekt s podrobným popisom realizovaných prác, potvrdený príslušným krajským pamiatkovým úradom. Žiadosti posudzovala odborná hodnotiacia komisia na MK SR, ktorá vyhodnotila predložené žiadosti a odporučila poskytnutie dotácie z dotačného programu MK SR na schválenie/zamietnutie ministrovi kultúry.

Cieľom projektu bolo zlepšiť postavenie UoZ a ZUoZ na TP, zvýšiť ich zamestnateľnosť a zamestnanosť, znížiť dlhodobú nezamestnanosť a podporiť rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti poskytovaním finančných príspevkov oprávneným zamestnávateľom na podporu vytvorenia krátkodobých PM pre nezamestnaných v širšej oblasti obnovy kultúrneho dedičstva, ako sú hrady, pevnosti, mestské hradby, kaštiele, kúrie, kláštory, historické parky a historické objekty, s perspektívou dlhodobého zamestnania v tejto oblasti. Cieľovou skupinou boli UoZ a ZUoZ. Hlavnou aktivitou projektu bola podpora vytvorenia PM pre UoZ a ZUoZ. Hlavná aktivita bola realizovaná na základe písomnej dohody uzatvorenej medzi príslušným úradom a oprávneným zamestnávateľom, ktorému bola schválená dotácia dotačného programu „Obnovme si svoj dom“ podprogram 1.4. Obnova historických parkov a architektonických areálov v kritickom stavebno-technickom stave. Zamestnávateľ sa v dohode zaviazal vytvoriť príslušný počet PM, prijať na podporené PM dohodnutý počet UoZ/ZUoZ a zabezpečiť im prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času a zaškoliť ich na výkon takých odborných alebo pomocných činností, ktoré sú schopní vykonávať. Doba podporovania jedného PM bola v roku maximálne 4 mesiace príslušného kalendárneho roka. Práce na obnove kultúrnych pamiatok majú charakter sezónnych prác.

Do projektu obnovy kultúrneho dedičstva sa v roku 2021 zapojilo 39 zamestnávateľských subjektov v rámci pôsobnosti 22 úradov. V porovnaní s predchádzajúcim rokom, počet dotknutých úradov zostal nezmenený a počet zamestnávateľských subjektov sa zvýšil o 5. Z hľadiska právnej formy, z celkového počtu zamestnávateľov, bolo 20 občianskych združení a 19 obcí a miest.

V roku 2021, na obnovu kultúrnych pamiatok zamestnávatelia vytvorili 235 PM pre UoZ, čo je o 302 PM menej ako v roku 2020. Na vytvorené PM bolo v roku 2021 zaradených 253 UoZ, čo je o 402 zaradených menej ako v minulom roku. Z hľadiska štruktúry podľa pohlavia, do projektu bolo zaradených 226 (95,35 %) mužov a 27 (4,65 %) žien. Relatívne nízky podiel je spôsobený fyzicky náročnou prácou. Na vykonávanie odborných prác bolo zaradených 121 UoZ (47,82 %), čo je o 222 UoZ menej ako v roku 2020. Pomocné práce vykonávalo 132 (52,18 %) UoZ, čo je o 180 osôb menej ako v roku 2020. Čerpanie finančných prostriedkov v roku 2021 bolo vo výške 922 154 eur, čo je o 2 351 099 eur menej ako v roku 2020.

Tab. č. 33

Rok	Počet obnovovaných kultúrnych pamiatok	Počet vytvorených PM	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Počet UoZ zaradených na výkon odborných prác	Počet UoZ zaradených na výkon pomocných prác	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2020	34	537	655	64	343	312	3 273 235
2021	37	235	253	27	121	132	922 154

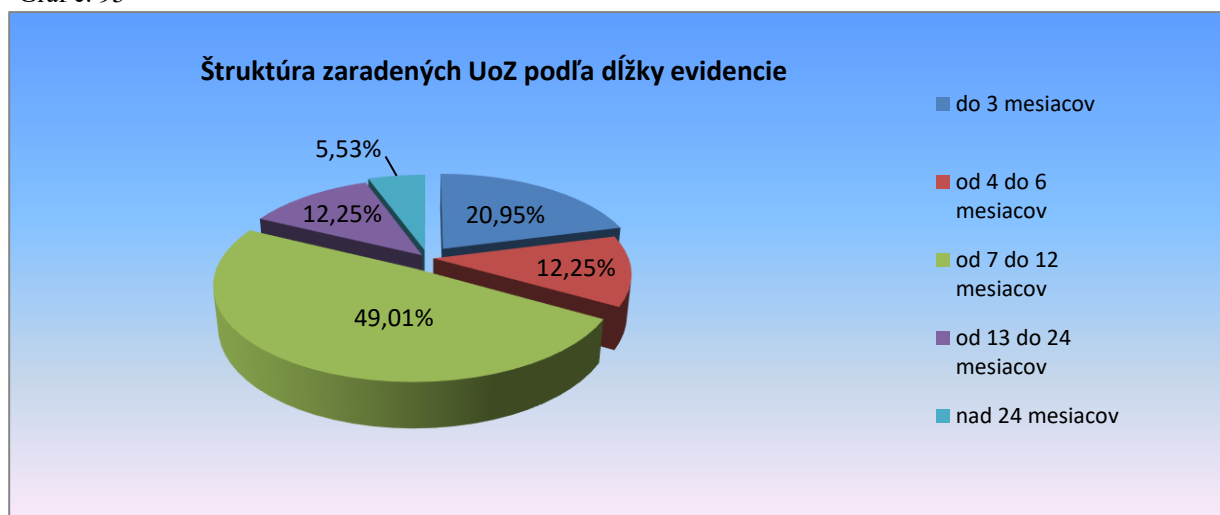
Podiel ZUoZ na celkovom počte zaradených UoZ predstavoval 77,86 %. Z hľadiska znevýhodnenia, z celkového počtu zaradených, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ, nemali pravidelne platené zamestnanie - 93 osôb (36,75 %) a UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné vzdelanie (ISCED 1 a ISCED 2) v rovnakom počte 93 osôb (36,75 %) a UoZ, ktorí boli starší ako 50 rokov veku - 88 osôb (34,78 %) - v štruktúre podľa tabuľky č. 34.

Tab. č. 34

Počet zaradených UoZ	z toho	z toho	z toho	z toho	z toho	z toho	z toho	z toho
	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)
253	2	88	45	93	93	0	2	7

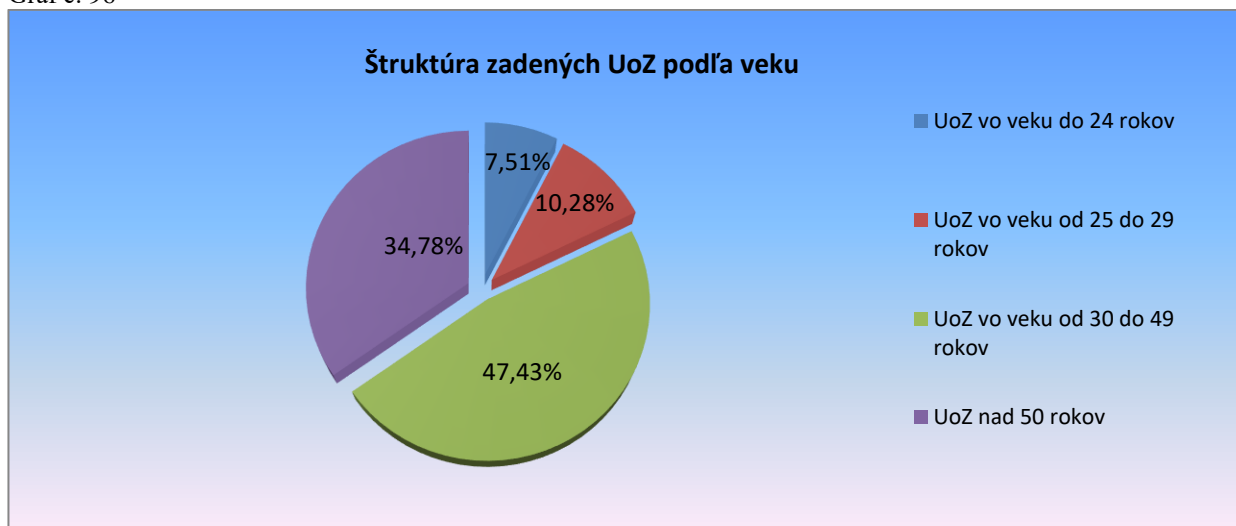
Z hľadiska dĺžky doby evidencie pred zaradením UoZ na vytvorené PM, bolo najviac UoZ evidovaných od 7 do 12 mesiacov - v počte 124 osôb (49,01%), nasledovali UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ do 3 mesiacov, a to v počte 53 osôb (20,95 %). Tretiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení evidencii od 4 do 6 mesiacov a UoZ, ktorí boli evidovaní od 13 do 24 mesiacov v počte 31 osôb, čo predstavuje 12,25 % z celkového počtu zaradených UoZ.

Graf č. 95



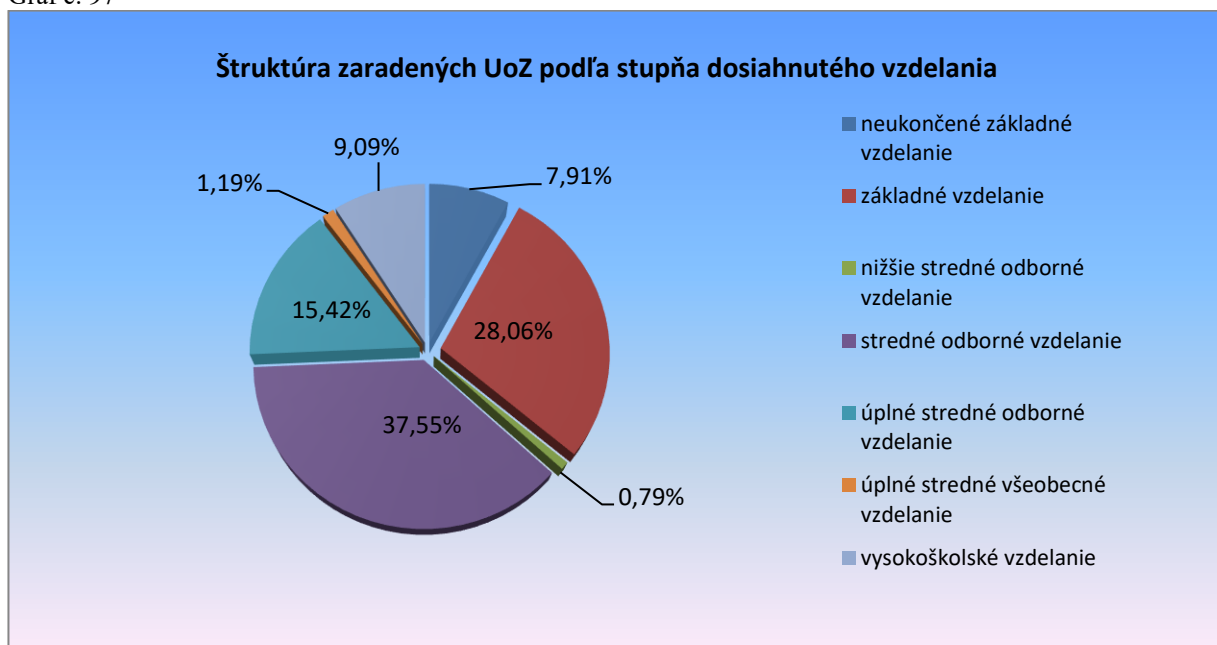
Z hľadiska vekovej štruktúry UoZ, z celkového počtu zaradených, najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo vekovej skupine od 30 do 49 rokov – 120 osôb, čo predstavovalo až 47,43 %. Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ vo veku 50 rokov a viac - 88 UoZ (34,78 %). Vo veku od 25 do 29 rokov bolo do projektu zaradených 26 UoZ (10,28%). Poslednou, najmenej zastúpenou vekovou kategóriou, boli UoZ vo veku do 24 rokov - 19, ktorí tvorili 7,51 % podiel z celkového počtu zaradených UoZ - v štruktúre podľa grafu č. 96.

Graf č. 96



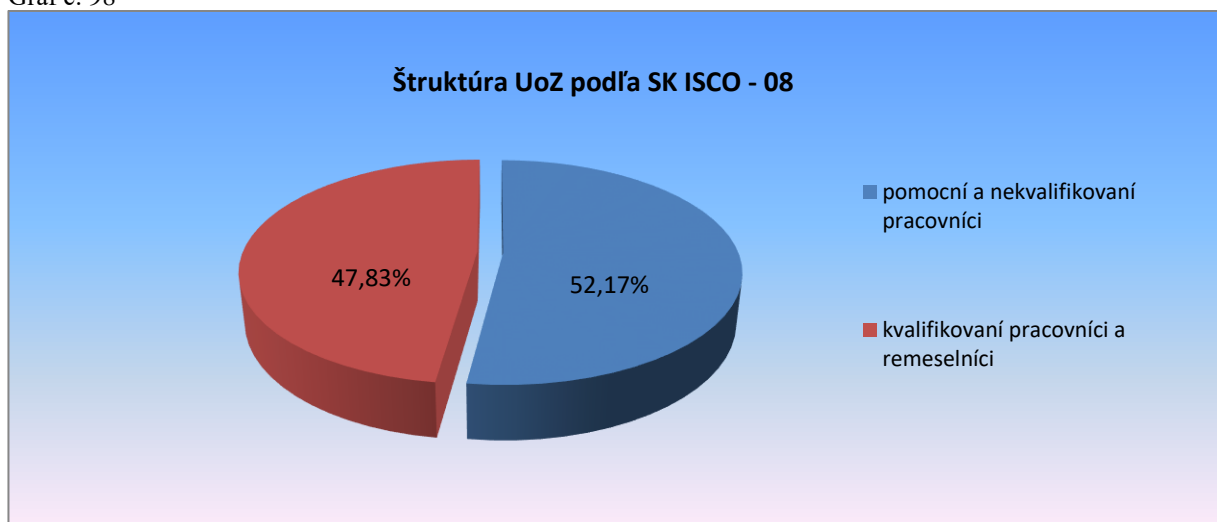
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, na obnovu kultúrnych pamiatok bolo zaradených najviac tých UoZ, ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie - 95 UoZ (37,55 %) z celkového počtu zaradených UoZ, druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ so základným vzdelaním 71 UoZ (28,06 %) a tretou skupinou boli UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním - 39 osôb (15,42 %). VŠ malo 23 UoZ (9,09 %), tento počet je do značnej miery ovplyvnený druhom vykonávaných prác - v štruktúre podľa grafu č. 97.

Graf č. 97



Z hľadiska profesie (ISCO - 08), ktorú UoZ vykonávali v rámci obnovy kultúrneho dedičstva, najväčšiu skupinu tvorili pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 132 osôb (52,17 %). Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci boli druhou najpočetnejšou skupinou v počte 121 osôb (47,83 %), čo je prirodzené vzhľadom na druh prác vykonávaných na obnove kultúrnych pamiatok – v štruktúre podľa grafu č. 98.

Graf č. 98



V roku 2020 v rámci NP ukončilo práce na obnove kultúrnych pamiatok 253 osôb, z ktorých sa do 6 mesiacov po ukončení NP vrátilo do evidencie UoZ 192 osôb (75,89 %). Po ukončení realizácie projektu na TP zostalo 61 osôb, čo predstavuje 24,11 % úspešnosť zotrvania na TP z celkového počtu zaradených UoZ - v štruktúre podľa tabuľky č. 35.

Tab. č. 35

Rok	Počet UoZ, ktorí skončili NP	Návrat do evidencie UoZ po skončení NP				
		spolu	do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov	úspešnosť
2020	655	477	413 (63,05 %)	49 (7,48 %)	15 (2,29 %)	27,57 %
2021	253	192	165 (65,22 %)	25 (9,88 %)	2 (0,79 %)	24,11 %

Pri uvedenej úspešnosti je potrebné zobrať do úvahy, že hľadiska realizácie hlavnej aktivity ide o časovo obmedzený projekt v trvaní jedného roka, vytvorené PM majú sezónny charakter, vykonávané práce majú špecifický charakter a zapojení UoZ sú najmä z kategórie ZUoZ.

Z regionálneho hľadiska, v roku 2021 sa na obnove kultúrnych pamiatok jednotlivé samosprávne kraje podieľali nasledovne:

- V Banskobystrickom kraji sa obnovovalo 9 kultúrnych pamiatok - hrady Revište, Šášov, Divín, Šomoška, Filákov, Muráň, Pustý hrad, kaštieľ Koburgovcov v Jelšave a v kúpeľoch Sliač sa realizoval pamiatkový výskum vybraných stavebných objektov a historického parku.
- V Prešovskom kraji sa obnovovalo 7 kultúrnych pamiatok - hrady Zborov, Jasenov, Kamenica, Šariš, Plaveč, Kapušany, historický park v Krivanoch.
- V Košickom kraji sa pracovalo na obnove 6 kultúrnych pamiatok, a to Kláštor premonštrátov - záhrada, hrady Slanec, Turňa, Vinné, Csonkavár, Kláštorisko a Letanovce.
- V Trenčianskom kraji sa pracovalo taktiež na obnove 6 kultúrnych pamiatok, boli to hrady Uhrovec, Beckov, Čachtice, Tematín, Lednica a Považský hrad.
- V Žilinskom kraji boli obnovované 4 kultúrne pamiatky - hrady Blatnica, Lietava, Zniev a Kostol sv. Heleny v Stránskom.
- V Trnavskom kraji boli obnovované 2 kultúrne pamiatky - hrad Branč a Rotunda - Veľkomoravský dvorec Kostolec v Ducovom.
- V Nitrianskom kraji sa obnovovali 2 kultúrne pamiatky - malý Lefantovský kaštieľ a Oponický hrad.
- V Bratislavskom kraji pracovali nezamestnaní na obnove hradu Biely Kameň.

6.3.3 Projekt „Pracuj, zmeň svoj život“ - § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti

Cieľom projektu „Pracuj, zmeň svoj život“ (ďalej len „PZSŽ“) bolo zvýšiť zamestnateľnosť a zamestnanosť UoZ podporou vytvárania PM v oblasti sociálnych služieb, ako aj prostredníctvom samozamestnania. Cieľovou skupinou boli UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, vedení v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac. Oprávneným územím bolo celé územie SR. Projekt sa realizoval prostredníctvom troch aktivít.

V rámci zmlúv so zamestnávateľmi uzatvorených v predchádzajúcom roku, bolo v roku 2021 dočerpaných 20 158 eur. Projekt bol realizovaný prostredníctvom troch aktivít:

Aktivita č. 1 Podpora SZČO

V rámci aktivity č. 1 projektu bol poskytovaný finančný príspevok na samozamestnanie UoZ, ktorí začali ako SZČO prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach.

Cieľom uvedenej aktivity bolo zníženie nezamestnanosti podporou UoZ vedených v evidencii úradu najmenej 1 mesiac, ktorí si vytvorili PM samozamestnaním, pričom títo príjemcovia príspevku sa dohodou zaviazali následne nepretržite, najmenej dva roky od začatia prevádzkovania SZČ prevádzkovať SZČ, či už ako živnostníci - podľa zákona o živnostenskom podnikaní, alebo vykonávať činnosť podľa osobitných predpisov (napr. podľa zákona o daňových poradcov, zákona o notároch a notárskej činnosti, zákona o advokácii a ďalších), alebo tiež vykonávať poľnohospodársku výrobu, vrátane hospodárenia v lesoch - podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov.

V rámci aktivity č. 1 projektu museli byť do 4. 12. 2020 podané všetky žiadosti a do konca roka 2020 poskytnuté príspevky zo strany úradov.

Príspevok bol UoZ poskytnutý na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s jeho dvojročným prevádzkovaním SZČ. UoZ písomne požiadal o poskytnutie príspevku úrad v územnom obvode ktorého vytvoril PM na samozamestnanie, pričom predložil relevantný podnikateľský zámer a kalkuláciu nákladov na plánovanú podnikateľskú činnosť.

Po prvom roku prevádzkovania SZČ príjemca príspevku predkladá úradu, ktorý mu poskytol príspevok, správu o prevádzkovaní SZČ a mesiac pred ukončením povinného nepretržitého dvojročného prevádzkovania SZČ predloží úradu doklady o použití príspevku, vrátane správy o prevádzkovaní SZČ v druhom roku prevádzkovania SZČ. V prípade, ak by občan prestal prevádzkovať SZČ pred uplynutím dvoch rokov, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého neprevádzkoval SZČ. Uvedené sa nevzťahuje na občana, ktorý by prestal prevádzkovať SZČ zo zdravotných dôvodov na základe posúdenia podľa § 19 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti, alebo z dôvodu úmrtia. Občan, ktorý prestal prevádzkovať SZČ zo zdravotných dôvodov, je povinný preukázať úradu použitie finančného príspevku a vrátiť úradu nevyčerpanú časť poskytnutého finančného príspevku.

V rámci aktivity č. 1 projektu PZSŽ mohol byť poskytnutý príspevok aj na rovnakú SZČ žiadateľovi, ktorému bol poskytnutý príspevok na SZČ pred viac ako 3 rokmi od začatia prevádzkovania SZČ v rámci iných opatrení APTP, a to podľa §49, §57 zákona o službách zamestnanosti, NP Úspešne na trhu práce - Aktivita č. 2, Cesta na trh práce - Aktivita č. 4, Cesta na trh práce 2 - Aktivita č. 3.

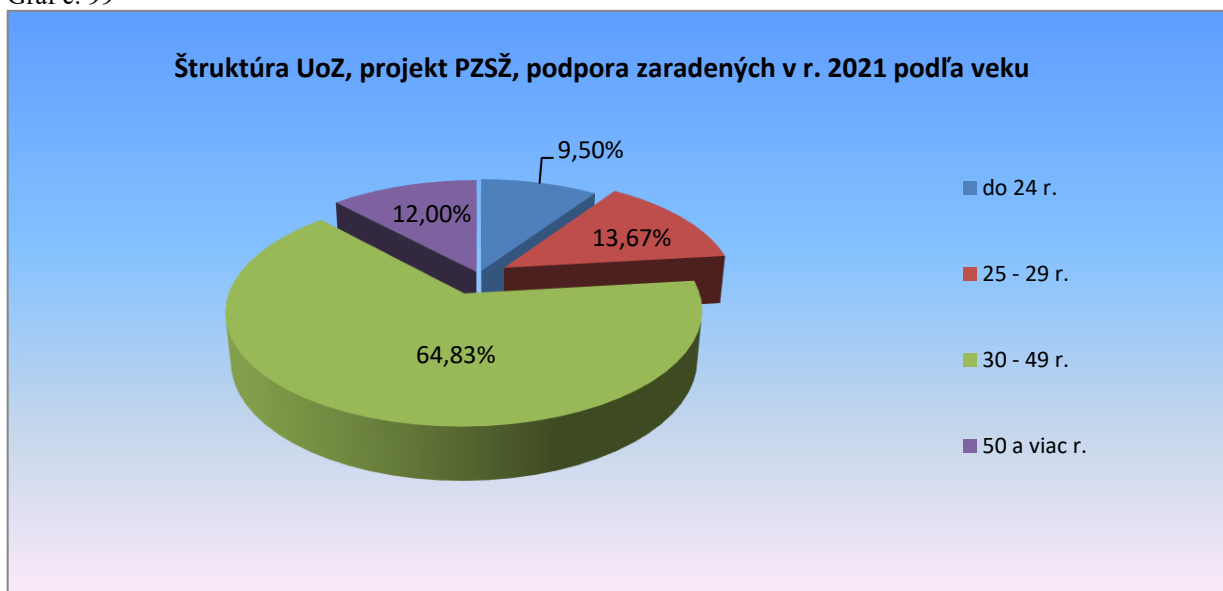
Finančný príspevok bol UoZ, ktorý splnil podmienky projektu, poskytnutý vo výške 5 600 eur na základe písomnej dohody o poskytnutí finančného príspevku uzatvorenej medzi úradom a UoZ. Finančný príspevok poskytol úrad, v ktorého územnom obvode UoZ vytvoril PM, na ktorom začal ako SZČO prevádzkovať SZČ.

Príspevok sa poskytoval formou štátnej pomoci v súlade s podmienkami Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v platnom znení DM č. 16/2014 a Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby v platnom znení DM č. 7/2015.

V rámci aktivity č. 1 bolo v roku 2020 dohodnutých 2 642 PM, čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 14 713 239 eur. Z tohto počtu bolo 600 príjemcov príspevkov zaradených v roku 2021, pričom finančné prostriedky na začatie prevádzkovania alebo vykonávania SZČ im boli vyplatené zálohovou platbou do 31.12.2020.

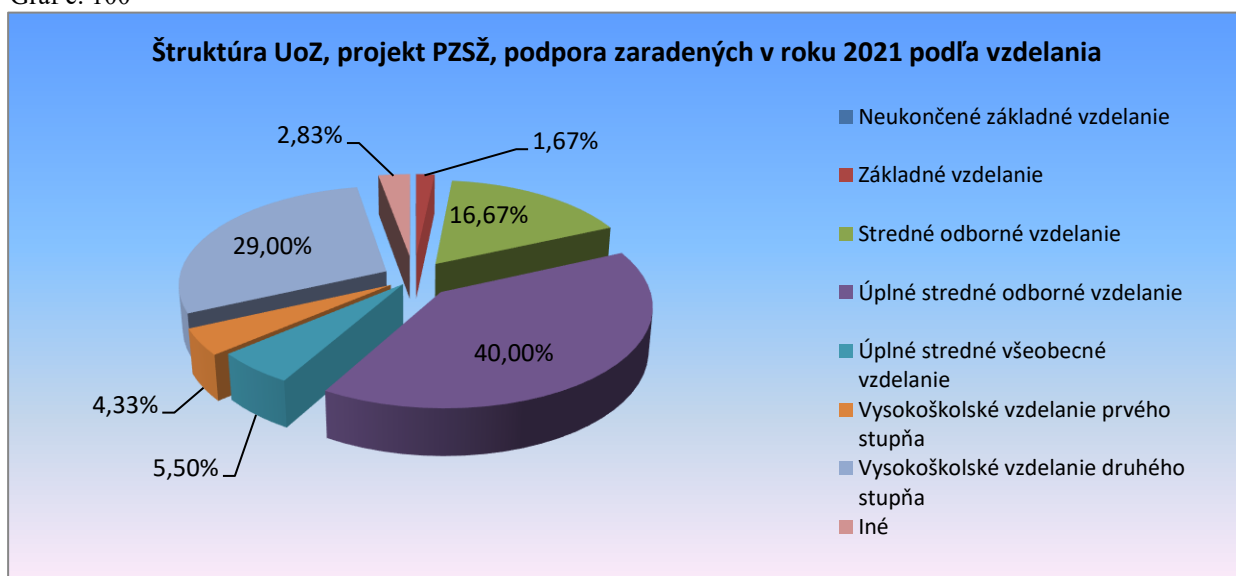
Zo 600 zaradených UoZ do tejto aktivity projektu PZSŽ v roku 2021 bolo 334 mužov a 266 žien. Z hľadiska vekových charakteristík, najvyšší počet (viac ako polovicu) účastníkov tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov - 389 UoZ (64,83 %), nasledujú mladí UoZ do 29 rokov - 82 UoZ (13,67 %), 72 UoZ vo veku 50+ (12,0 %) a najmenej bolo 57 UoZ do 24 (9,50 %) - v štruktúre podľa grafu č. 99.

Graf č. 99



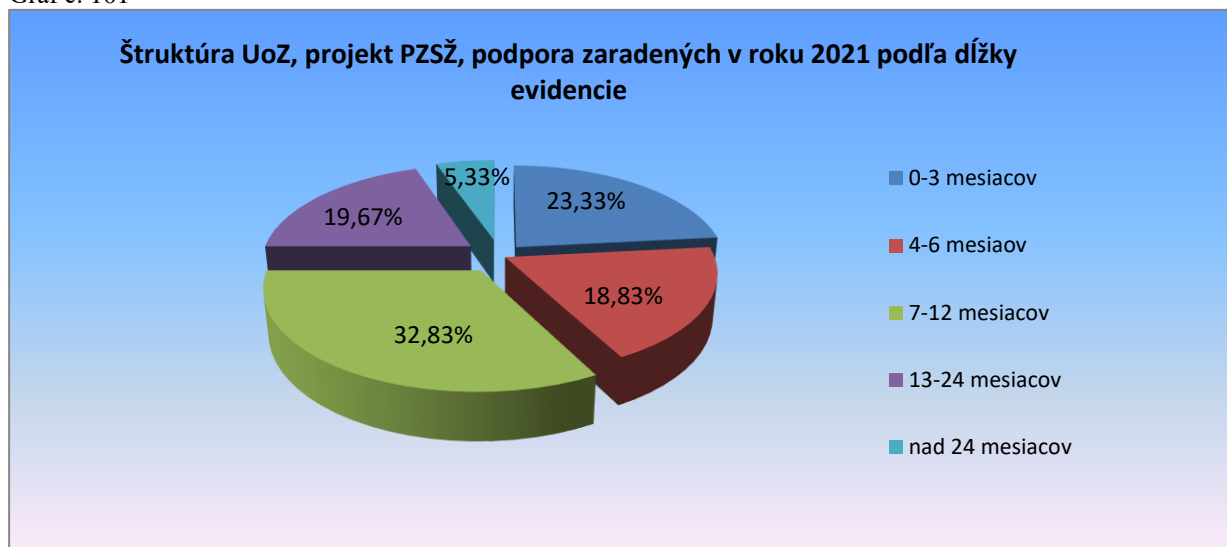
240 UoZ (40 %) zapojených do tejto aktivity projektu PZSŽ mala úplné stredné odborné vzdelanie, na druhom mieste boli UoZ s VŠ II. stupňa 174 UoZ (29 %) a následne 100 UoZ so stredným odborným vzdelaním (16,67 %) a s úplným stredným všeobecným vzdelaním 33 UoZ (5,50 %), ďalej UoZ s VŠ I. stupňa 26 UoZ (4,33 %), základné vzdelanie malo 10 UoZ (1,67 %) a najmenej UoZ zapojených do tejto aktivity projektu boli UoZ s nižším stredným odborným vzdelaním a s neukončeným základným vzdelaním - v štruktúre podľa grafu č. 100.

Graf č. 100



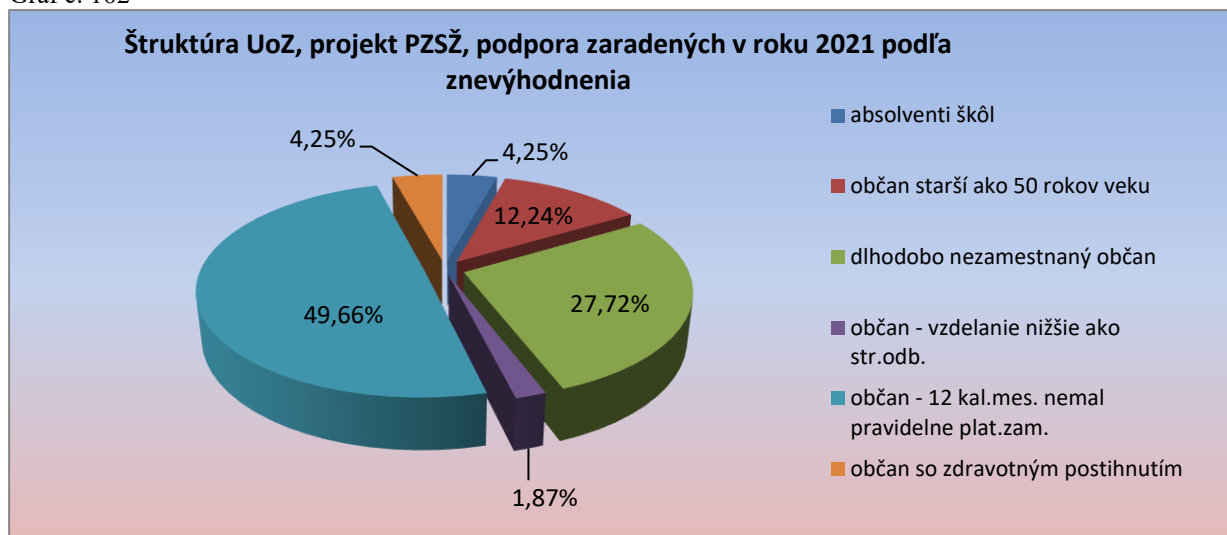
Zo 600 UoZ zaradených do aktivity č. 1 projektu PZSŽ v roku 2021, tretina - 197 UoZ (32,83 %) zo všetkých UoZ bola v evidencii príslušného úradu v rozmedzí 7-12 mesiacov, do 3 mesiacov bola v evidencii temer štvrtina UoZ - 140 UoZ, t.j. 23,33 %, 13-24 mesiacov bolo v evidencii UoZ 118 UoZ (19,67 %) približne rovnaký počet UoZ, ako tých UoZ, ktorí boli v evidencii úradu 4 - 6 mesiacov 113 UoZ (18,83 %) a najmenej účastníkov aktivity č.1 projektu bolo 32 UoZ v evidencii úradu nad 24 mesiacov (5,33 %) - v štruktúre podľa grafu č. 101.

Graf č. 101



V rámci štruktúry znevýhodnených UoZ zaradených na toto opatrenie, najviac bolo občanov, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie - 292 UoZ (51,87 %), nasledujú 163 UoZ – dlhodobo nezamestnaní občania (28,95 %) a 72 UoZ boli občania vo veku 50+ (12,79 %) , 25 absolventi (4,44 %), 25 občanov so ZP (4,25 %), 11 UoZ občanov so vzdelaním nižším ako stredné odborné vzdelanie (1,87 %) a osamelých občanov starajúcich sa o odkázanú osobu 2 UoZ - v štruktúre podľa grafu č. 102.

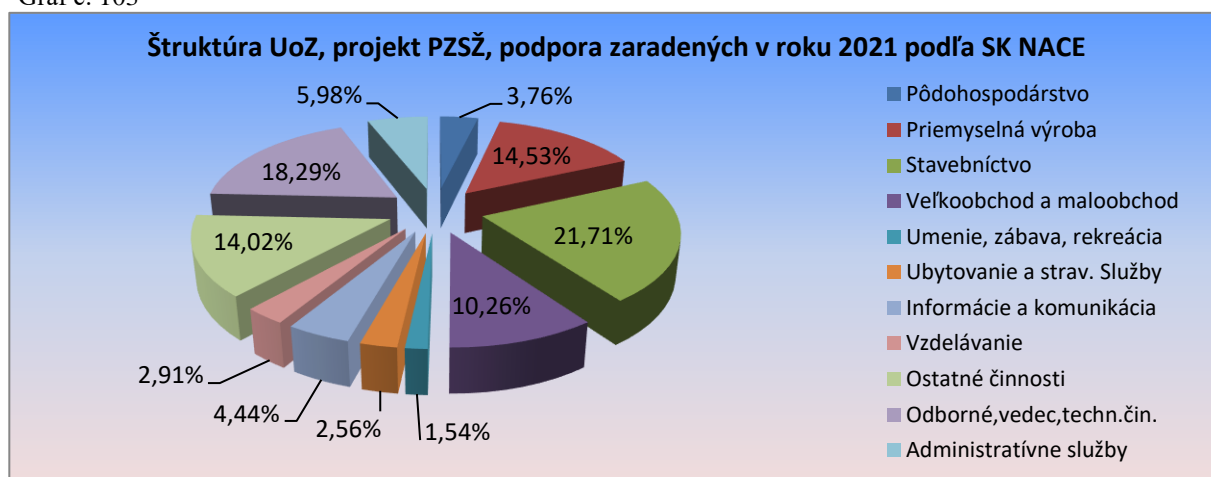
Graf č. 102



Z hľadiska štruktúry PM (SK NACE), najviac PM vytvorili SZČO v oblasti stavebníctva - 127 UoZ (21,71 %), nasledujú PM vytvorené v oblasti odborných, vedeckých a technických činností 107 PM (18,29 %), ďalej PM SZČO v oblasti priemyselnej výroby 85 (14,53 %), ostatné činnosti 82 PM (14,02 %), vo veľkoobchode a maloobchode 60 PM (10,26%), v administratívnych službách 35 PM (5,98 %), v oblasti informácií a komunikácie 26 PM (4,44 %), ďalej nasleduje pôdohospodárstvo 22 PM (3,76 %), oblasť vzdelávania 17 PM (2,91 %), ubytovacie a stravovacie služby 15 PM (2,56 %), umenie, zábava a rekreácia 9 PM (1,54 %), činnosť

v oblasti nehnuteľností 7 PM (1,17 %), menší počet PM vytvorili SZČO v oblasti dopravy a skladovania 4 PM (0,67 %) a zdravotníctva 1 PM (0,17 %) - v štruktúre podľa grafu č. 103.

Graf č. 103



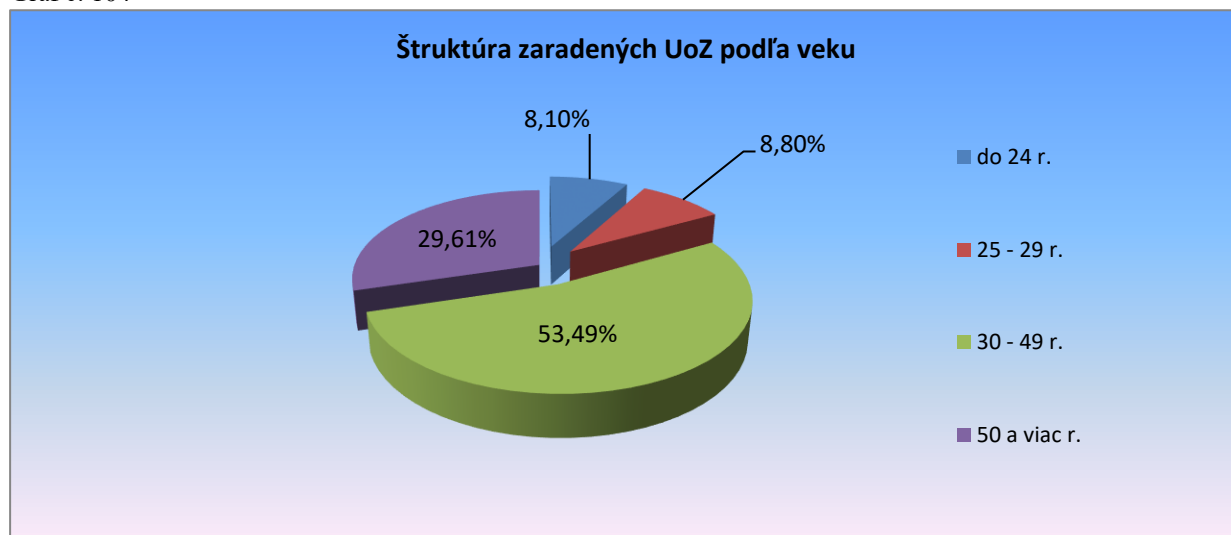
Aktivita č. 2 Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom poskytovateľov sociálnych služieb

Hlavnou aktivitou projektu bolo poskytnutie príspevku zamestnávateľovi, ktorý je registrovaným poskytovateľom sociálnych služieb, na úhradu časti CCP pre zamestnanca vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za 1. - 3. štvrťrok 2019. Cieľom aktivity č. 2 bolo zlepšiť postavenie UoZ na TP, zvýšiť zamestnanosť podporou vytvárania PM v oblasti sociálnych služieb, znížiť nezamestnanosť a prispieť k zlepšeniu poskytovania služieb.

V rámci aktivity č. 2 išlo o poskytnutie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijal do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, vedeného v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac. Finančný príspevok bol poskytovaný jednorazovo, na obdobie 9 mesiacov. Projekt sa začal realizovať v októbri 2020, pričom poslednú žiadosť o poskytnutie finančného príspevku bolo možné podať 4. decembra 2020 a do konca roka 2020 museli byť poskytnuté príspevky zo strany úradov. Z toho dôvodu sa v roku 2021 nečerpali žiadne finančné prostriedky.

Do aktivity č. 2 bolo v roku 2021 zaradených 716 UoZ, z toho 134 mužov (18,72 %) a 582 žien (81,28 %). Z hľadiska veku, z celkového počtu zaradených UoZ tvorili najvyšší podiel UoZ vo vekovej kategórii od 30 do 49 rokov, čo predstavuje 383 UoZ (53,49 %). Ďalej nasledovali UoZ vo veku nad 50 rokov v počte 212 UoZ (29,61 %). UoZ vo veku od 25 – 29 rokov boli zastúpení v počte 63 UoZ (8,80 %). Najmenšie zastúpenie mali UoZ vo veku do 24 rokov v počte 58 UoZ (8,10 %) - v štruktúre podľa grafu č. 104.

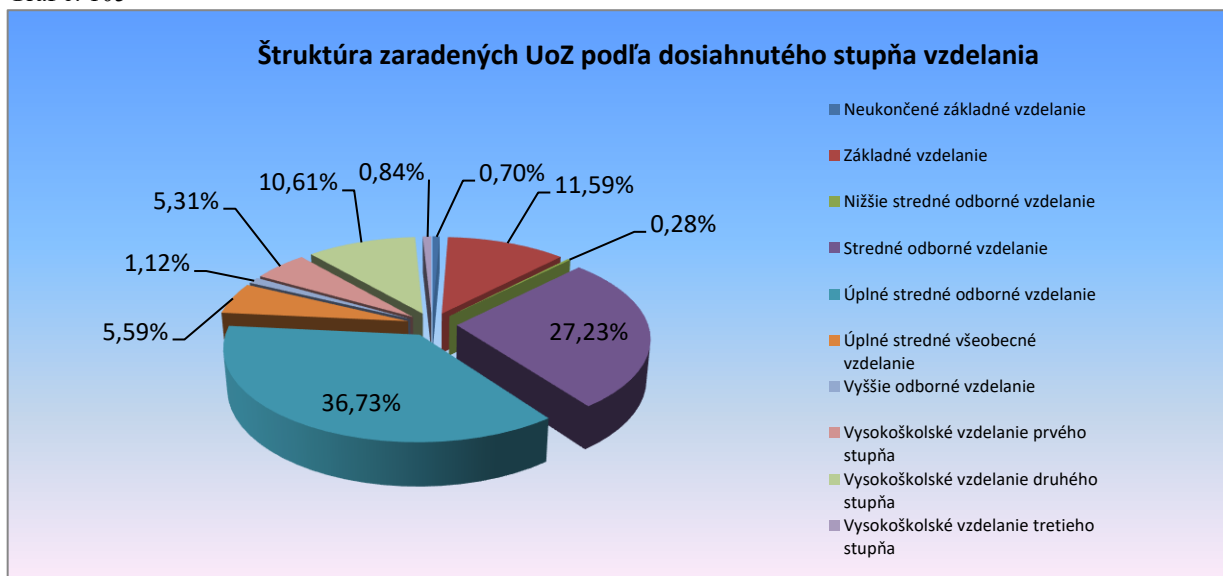
Graf č. 104



Z celkového počtu UoZ, zaradených bolo 36 ZUoZ, čo predstavuje 5,03 %. Z hľadiska znevýhodnenia, z celkového počtu zaradených UoZ v roku 2021, najväčšiu skupinu tvorili UoZ mladší ako 26 rokov veku, ktorí ukončili príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 31 UoZ (4,33 %), nasledovali osamelí občania, ktorí žijú ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na ich starostlivosť alebo osoby starajúce sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky a občania so ZP.

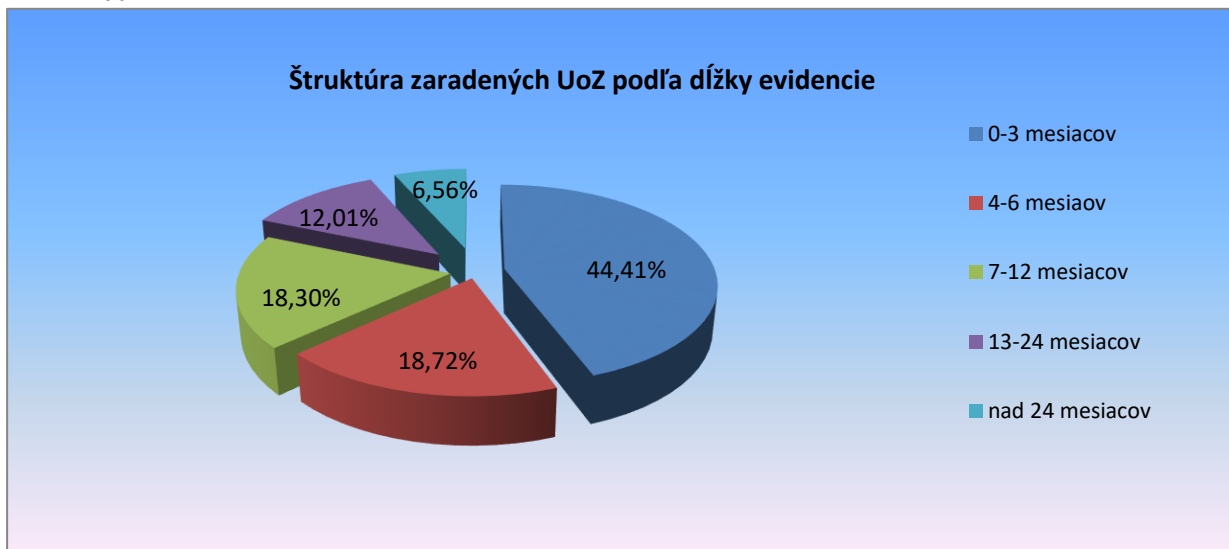
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, do aktivity č. 2 bolo zaradených najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 263 UoZ (36,73 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním – 195 UoZ (27,23 %), ďalej nasledovali UoZ so základným vzdelaním v počte 83 UoZ (11,59 %), UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 76 UoZ (10,61 %) a ďalší - v štruktúre podľa grafu č. 105.

Graf č. 105



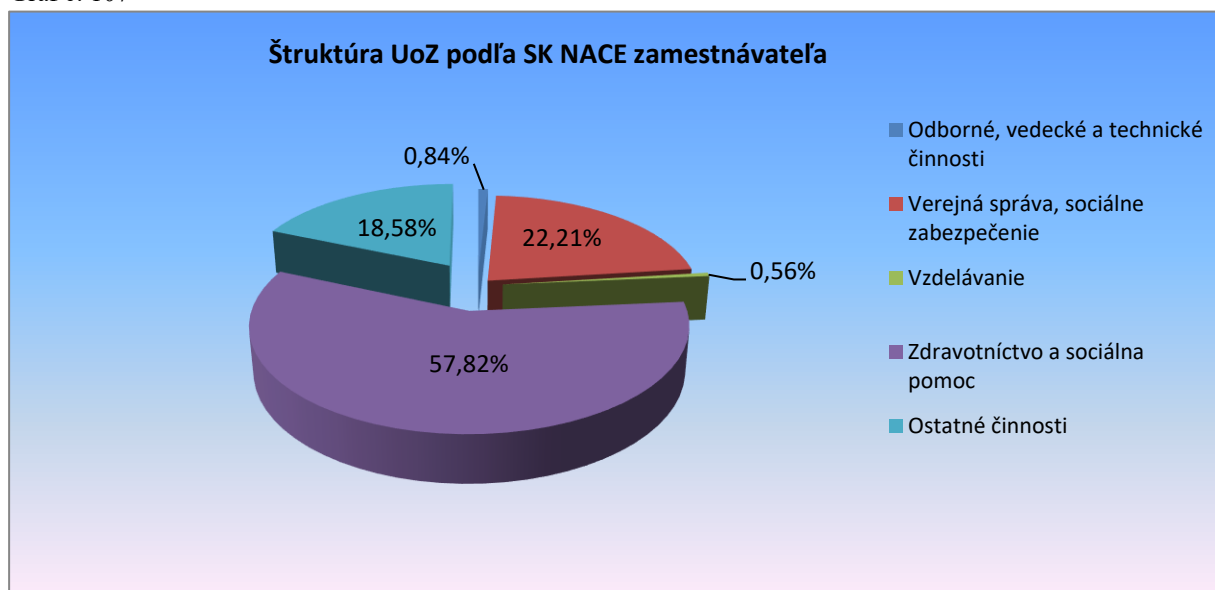
Z hľadiska dĺžky doby evidencie pred zaradením do aktivity č. 2, najviac UoZ bolo vedených v evidencii UoZ v rozsahu do 3 mesiacov v počte 318 UoZ (44,41 %), nasledovali UoZ vedení v evidencii od 4 do 6 mesiacov - 134 UoZ (18,72 %), treťou kategóriou boli UoZ evidovaní od 7 do 12 mesiacov, a to v počte 131 UoZ (18,30 %), nasledovali UoZ vedení v evidencii od 13 do 24 mesiacov v počte 86 UoZ (12,01 %) a poslednú skupinu tvorili UoZ vedení v evidencii nad 24 mesiacov, a to v počte 47 UoZ (6,56 %) - v štruktúre podľa grafu č. 106.

Graf č. 106



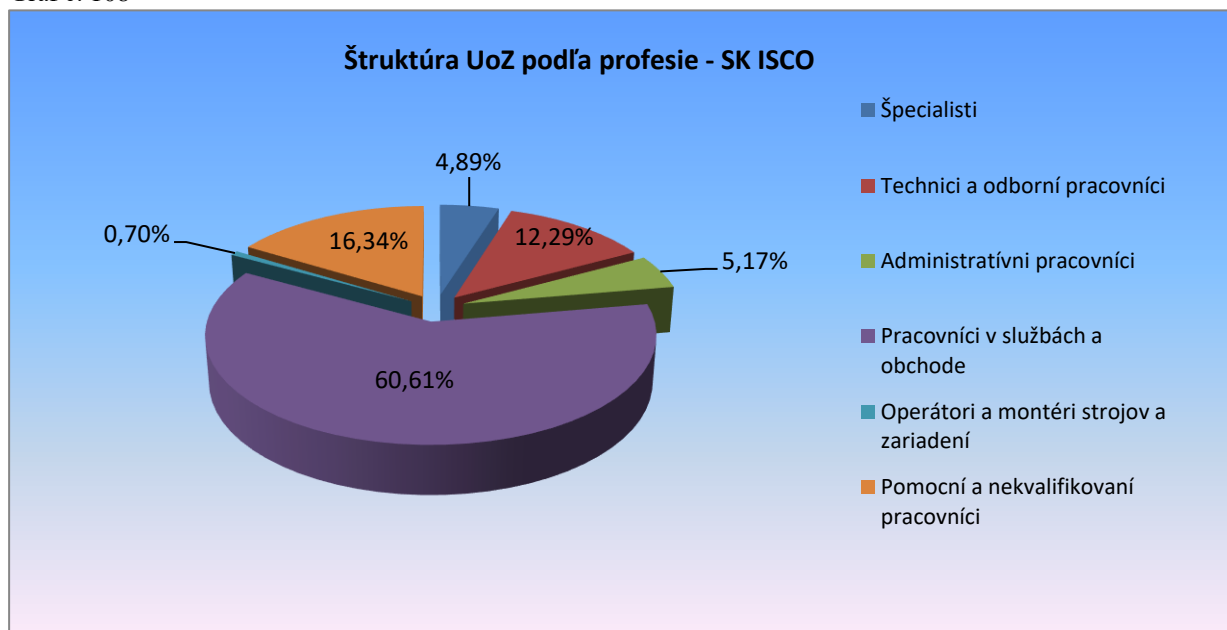
Podľa SK NACE zamestnávateľa, najviac UoZ bolo zaradených v oblasti zdravotníctva a sociálnej pomoci v počte 414 UoZ (57,82 %), nasledovala oblasť verejnej správy a sociálneho zabezpečenia v počte 159 UoZ (22,21 %), oblasť ostatných činností, kde bolo zaradených 133 UoZ (18,58 %) a ďalší UoZ v odborných, vedeckých a technických činnostiach a vzdelávaní - v štruktúre podľa grafu č. 107.

Graf č. 107



Z hľadiska profesie, podľa klasifikácie SK ISCO, najviac zaradených UoZ bolo v profesii pracovníci v službách a obchode v počte 434 UoZ (60,61 %), nasledovali pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 117 UoZ (16,34 %), ďalšou skupinou boli technici a odborní pracovníci v počte 88 UoZ (12,29 %). Ďalšie skupiny tvorili administratívni pracovníci, špecialisti a poslednú skupinu tvorili operátori a montéri strojov a zariadení - v štruktúre podľa grafu č. 108.

Graf č. 108



Aktivita č. 3 Podpora zamestnávania UoZ

Cieľom aktivity č. 3 bola podpora vytvárania PM pre UoZ v rôznych odvetviach, zlepšiť postavenie UoZ na TP a zvýšiť zamestnanosť podporou vytvárania PM.

V tejto aktivite museli byť do 4. 12. 2020 podané všetky žiadosti a do konca roka 2020 poskytnuté príspevky zo strany úradov.

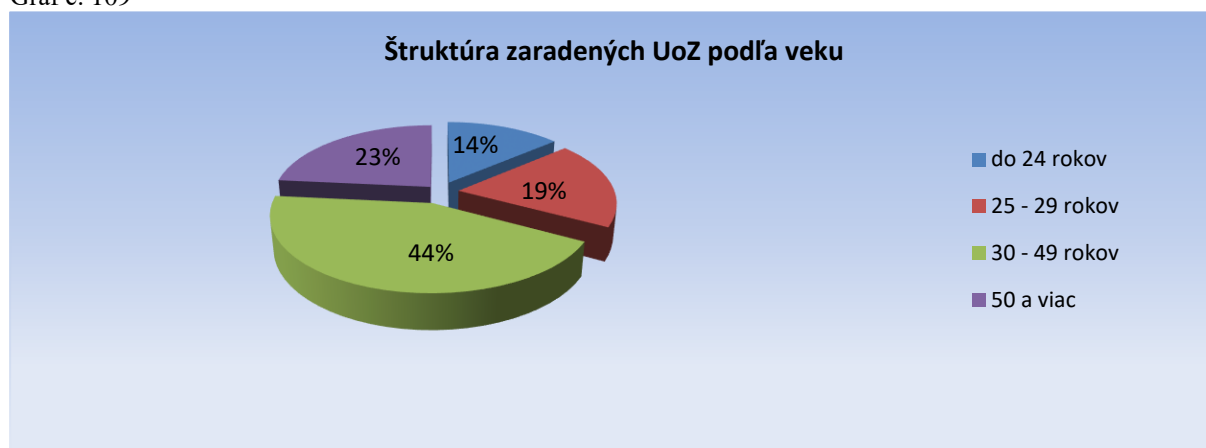
Hlavnou aktivitou projektu bolo poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak je pracovný pomer dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Aktivita č. 3 bola realizovaná v rámci nasledujúcich dvoch opatrení:

Do opatrenia č. 1 v rámci projektu PZSŽ - aktivita č. 3 bolo v roku 2021 zaradených 247 UoZ, podľa pohlavia bolo zaradených 127 žien (51,42 %) a 120 mužov (48,58 %).

Z hľadiska veku, z celkového počtu zaradených UoZ, najvyšší podiel tvorili UoZ vo vekovej kategórii od 30 do 49 rokov, čo predstavuje 108 UoZ (44 %). Ďalej nasledovali UoZ vo vekovej kategórii od 50 rokov a viac, čo predstavuje 58 zaradených UoZ (23 %), ďalšou kategóriou boli UoZ vo veku od 25 rokov do 29 rokov v počte 47 UoZ (19 %) - v štruktúre podľa grafu č. 109.

Graf č. 109

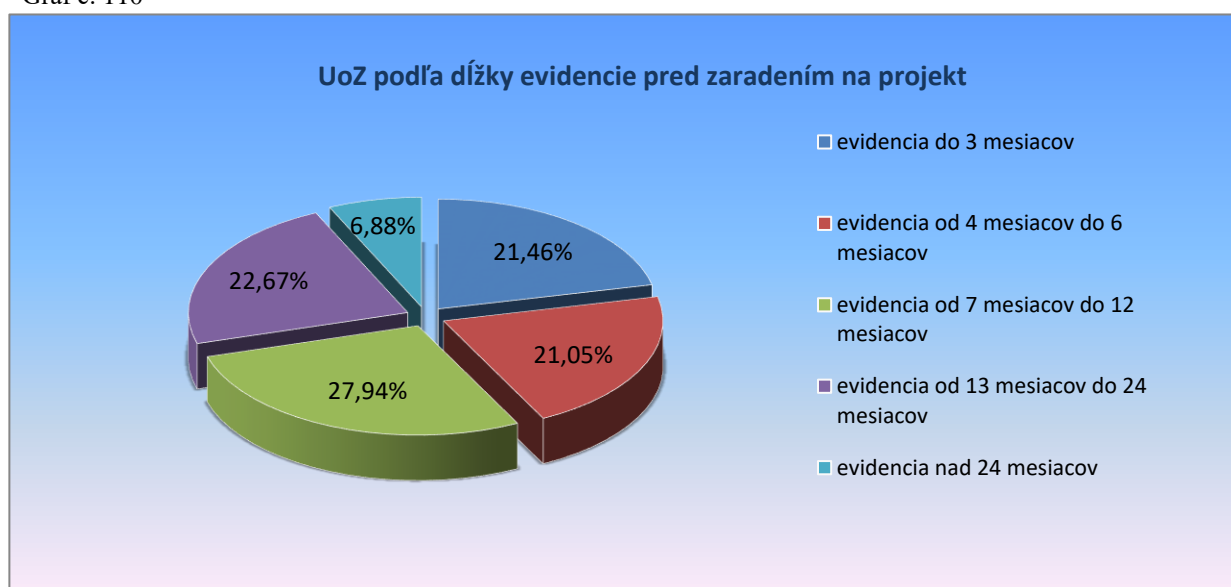


Z hľadiska znevýhodnenia, z celkového počtu 247 zaradených UoZ bolo 17 ZUoZ:

- 16 UoZ absolventi škôl – 94,12 %,
- 1 UoZ dlhodobo nezamestnaní občania – 5,88 %.

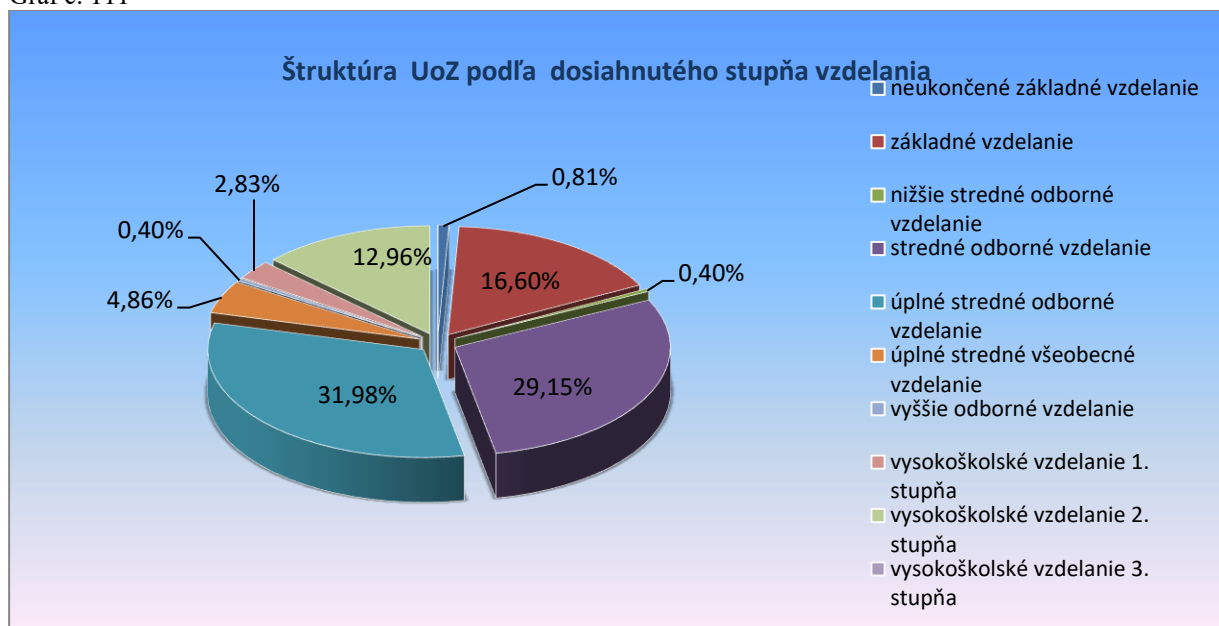
Z hľadiska dĺžky doby evidencie, pred zaradením do projektu bolo najviac 69 UoZ (27,94 %) vedených v evidencii UoZ od 7 mesiacov do 12 mesiacov, od 13 mesiacov do 24 mesiacov bolo v evidencii 56 UoZ (22,67 %), do 3 mesiacov bolo v evidencii 53 UoZ (21,46 %), od 4 mesiacov do 6 mesiacov bolo v evidencii 52 UoZ (21,05 %) a nad 24 mesiacov bolo v evidencii 17 UoZ (6,88 %), čo znázorňuje graf č. 110.

Graf č. 110



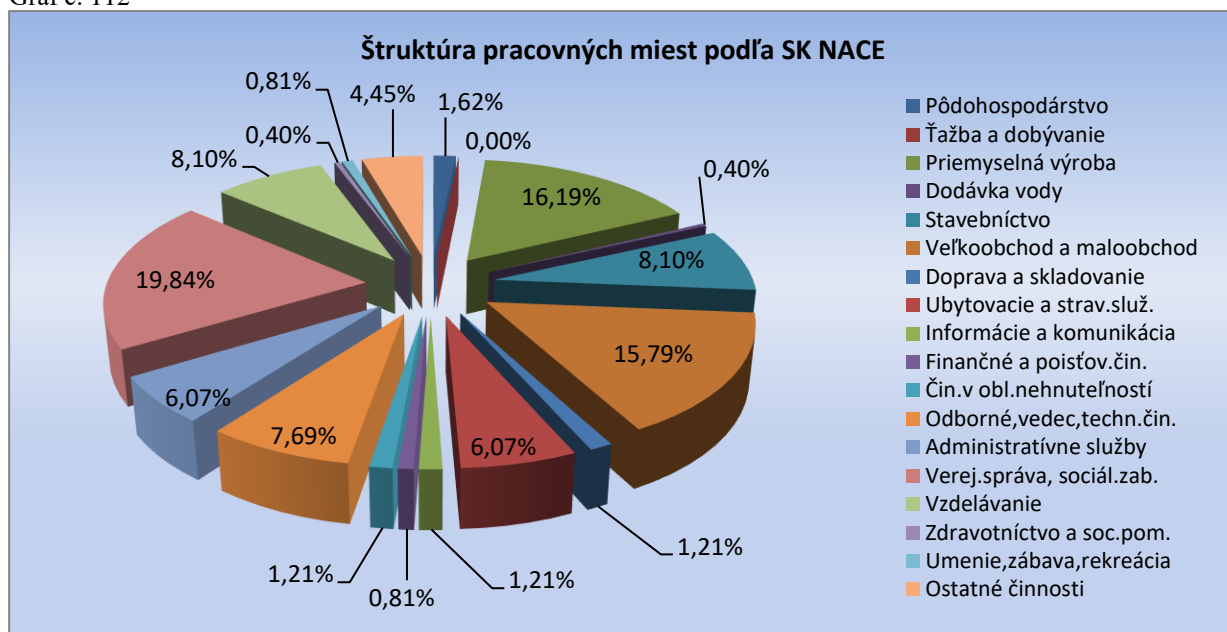
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, do projektu bolo zaradených najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, a to v počte 79 UoZ (31,98 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním v počte 72 UoZ (29,15 %), tretou najpočetnejšou skupinou boli UoZ so základným vzdelaním v počte 41 UoZ (16,60 %), ďalší UoZ podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v nasledujúcej štruktúre, ktorá je uvedená v grafe č. 111.

Graf č. 111



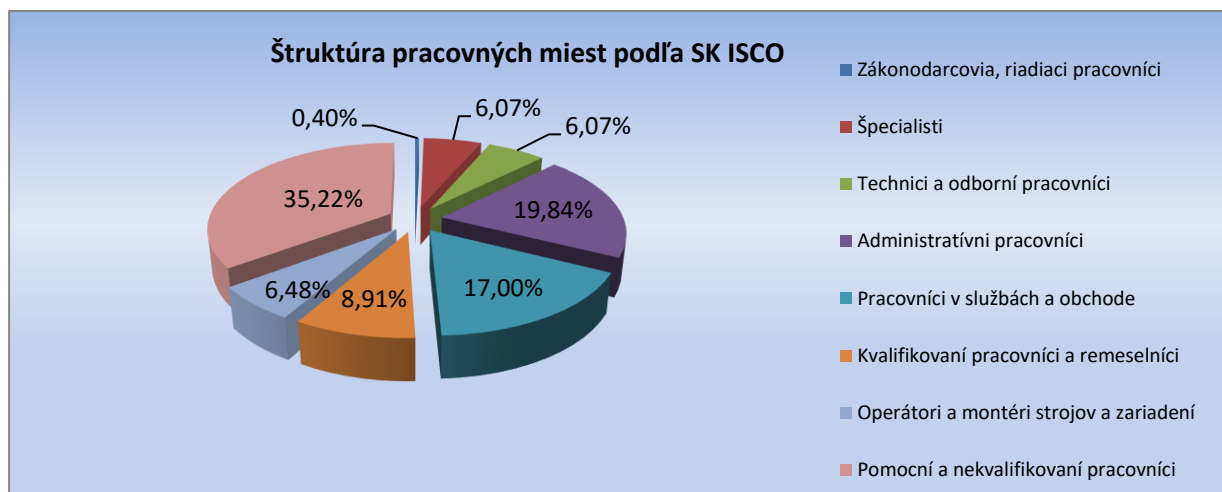
Podľa SK NACE zamestnávateľa, bolo najviac UoZ zaradených v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia, kde bolo zaradených 49 UoZ (19,84 %), ďalej bola zastúpená oblasť priemyselnej výroby v počte 40 UoZ (16,19 %), tretou zastúpenou oblasťou bola oblasť veľkoobchodu a maloobchodu, kde bolo zaradených 39 UoZ (15,79 %), pričom zvyšné oblasti SK NACE zamestnávateľa sú znázornené v grafe č. 112.

Graf č. 112



Z hľadiska profesie, podľa klasifikácie SK ISCO, najviac zaradených UoZ bolo v profesii pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 87 UoZ (35,22 %), nasledovali administratívni pracovníci v počte 49 UoZ (19,84 %), na treťom mieste boli pracovníci v službách a obchode v počte 42 UoZ, čo predstavuje 17,00 % - v štruktúre podľa grafu č. 113.

Graf č. 113



V roku 2021 ukončilo účasť na predmetnom nástroji AOTP celkovo 713 UoZ. Návrat UoZ do evidencie po ukončení nástroja AOTP je znázornený v tabuľke č. 36.

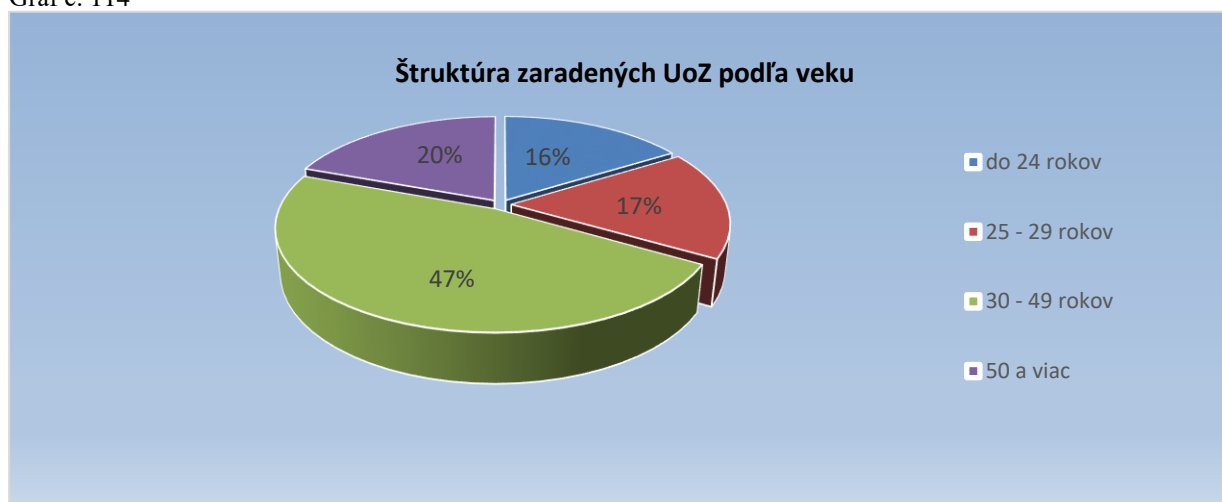
Tab. č. 36

Rok	Počet UoZ, ktorí ukončili účasť na AOTP	Návrat do evidencie UoZ po ukončení nástroja AOTP		
		do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov
2021	713	266	318	357

Do opatrenia č. 2 v rámci projektu PZSŽ - aktivita č. 3 bolo v roku 2021 zaradených 1 126 UoZ, podľa pohlavia bolo zaradených 565 žien (50,18 %) a 561 mužov (49,82 %).

Z hľadiska veku, z celkového počtu zaradených UoZ, najvyšší podiel tvorili UoZ vo vekovej kategórii od 30 do 49 rokov, čo predstavuje 532 UoZ (47 %). Ďalej nasledovali UoZ vo vekovej kategórii od 50 rokov a viac, čo predstavuje 219 zaradených UoZ (20 %), ďalšou kategóriou boli UoZ vo veku od 25 rokov do 29 rokov v počte 192 UoZ (17 %) a UoZ vo veku do 24 rokov v počte 183 UoZ (16 %) - v štruktúre podľa grafu č. 114.

Graf č. 114

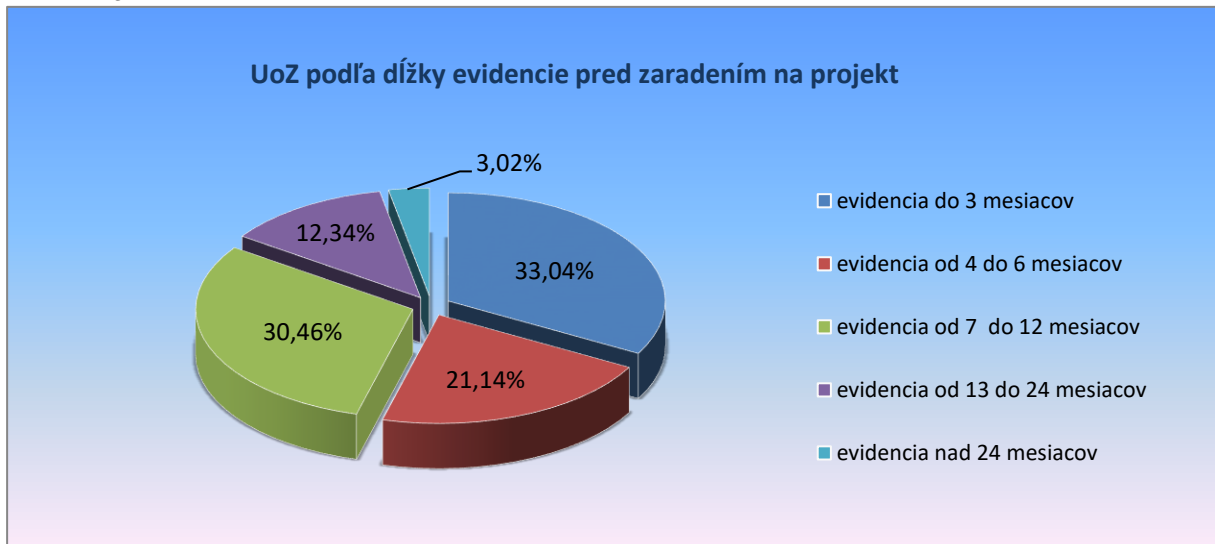


Z hľadiska znevýhodnenia, z celkového počtu 1 126 zaradených UoZ bolo 97 ZUoZ:

- 90 UoZ absolventi škôl – 92,80 % ,
- 5 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ, nemali pravidelne platené zamestnanie - 5,15 %,
- 2 UoZ osamelí občania - so starostlivosťou o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa – 2,06 %,
- 1 UoZ dlhodobo nezamestnaný občan - 1,03 %,
- 1 UoZ občan starší ako 50 rokov veku - 1,03 %.

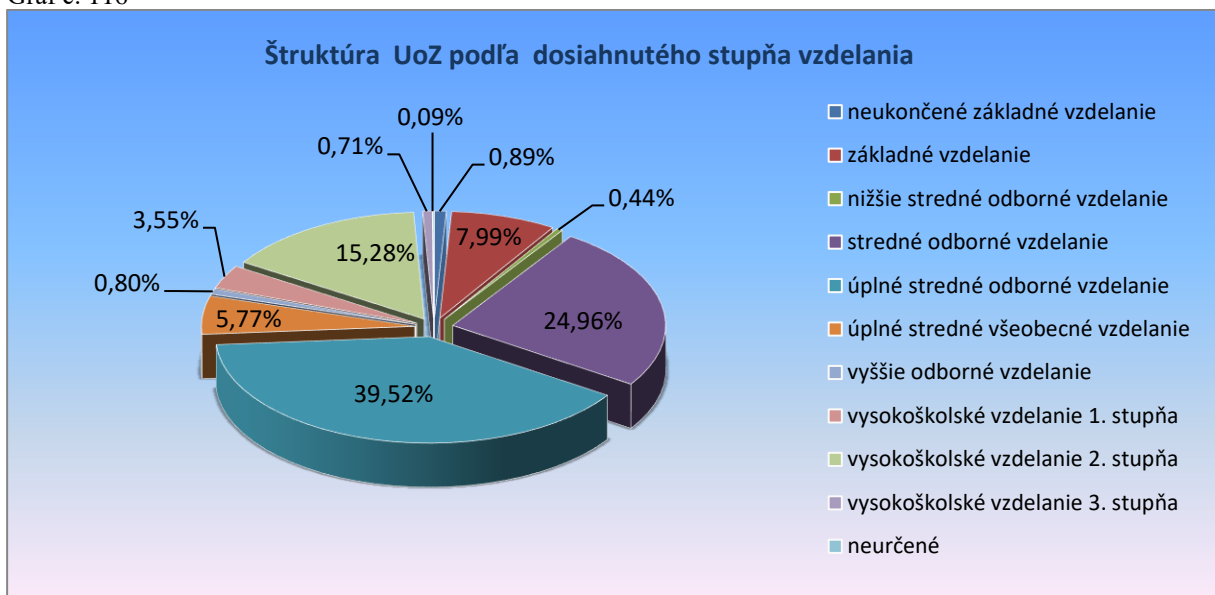
Z hľadiska dĺžky evidencie, pred zaradením do projektu bolo najviac - 372 UoZ (33,04 %) vedených v evidencii UoZ do 3 mesiacov, od 7 mesiacov do 12 mesiacov bolo vedených v evidencii 343 UoZ (30,46 %), od 4 mesiacov do 6 mesiacov bolo v evidencii 238 UoZ (21,14 %), ďalej nasledovali UoZ vedení v evidencii UoZ od 13 mesiacov do 24 mesiacov, a to v počte 139 UoZ (12,34 %) a nad 24 mesiacov bolo vedených v evidencii 34 UoZ (3,02 %), čo znázorňuje graf č. 115.

Graf č. 115



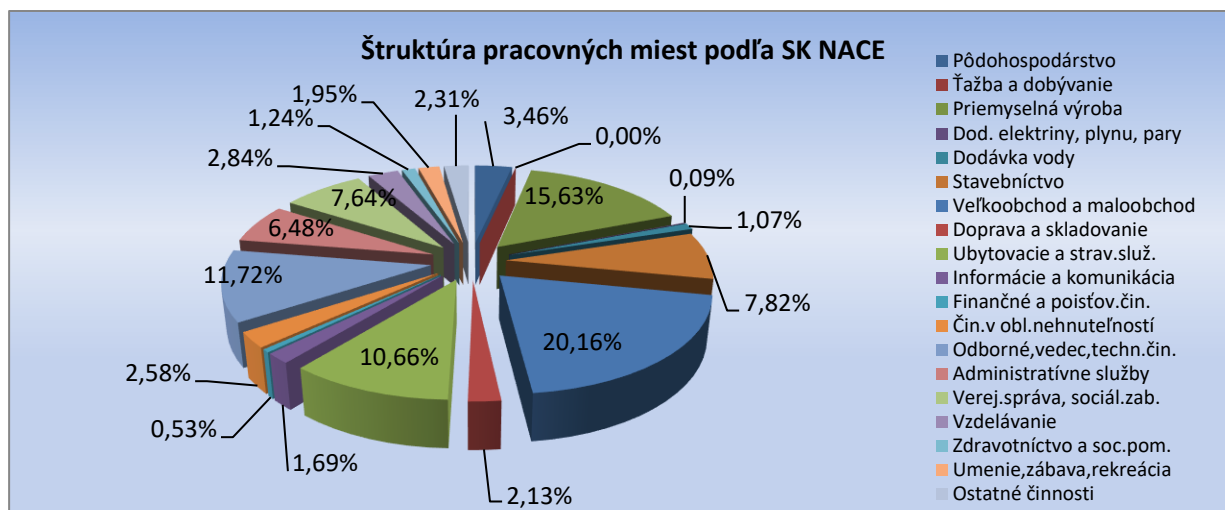
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, do projektu bolo zaradených najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním 445 UoZ (39,52 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním v počte 281 UoZ (24,96 %), treťou najpočetnejšou skupinou boli UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 172 UoZ (15,28 %), ďalší UoZ podľa dosiahnutého stupňa vzdelania sú znázornení v nasledujúcej štruktúre podľa grafu č. 116.

Graf č. 116



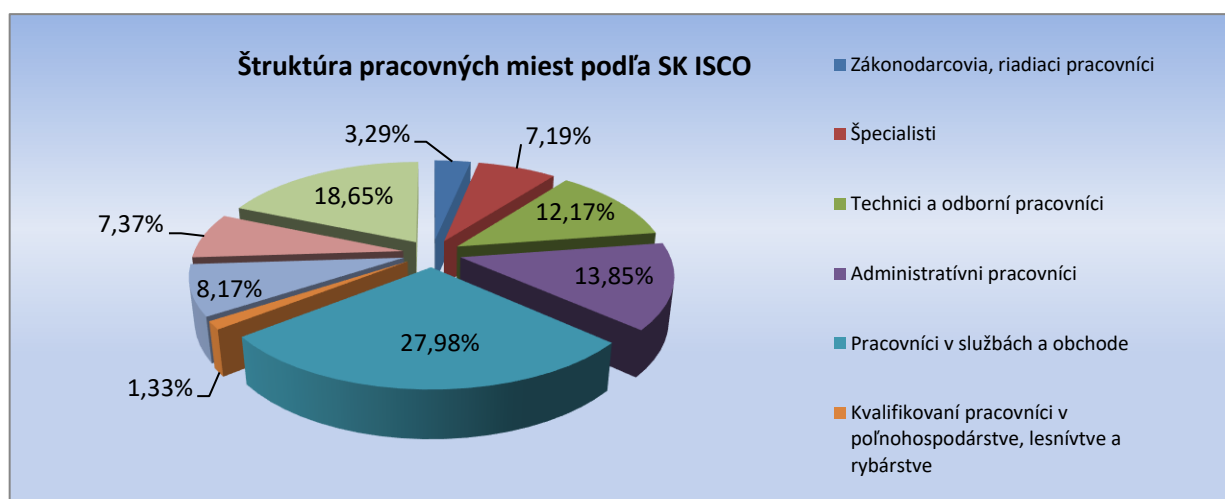
Podľa SK NACE zamestnávateľa, bolo najviac UoZ zaradených v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu, kde bolo zaradených 227 UoZ (20,16 %), ďalej bola zastúpená oblasť priemyselnej výroby v počte 176 UoZ (15,63 %), treťou zastúpenou oblasťou bola oblasť odborná, vedec, technickej činnosti, kde bolo zaradení 132 UoZ (11,72 %), zvyšné oblasti SK NACE zamestnávateľa sú znázornené v grafe č. 117.

Graf č. 117



Z hľadiska profesie, podľa klasifikácie SK ISCO, najviac zaradených UoZ bolo v profesii pracovníci v službách a obchode v počte 315 UoZ (27,98 %), nasledovali pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 210 UoZ (18,65 %), na treťom mieste boli administratívni pracovníci v počte 156 UoZ, čo predstavuje 13,85 % - v štruktúre podľa grafu č. 118.

Graf č. 118



V roku 2021 ukončilo účasť na predmetnom nástroji AOTP celkovo 2 634 UoZ. Návrat UoZ do evidencie po ukončení nástroja AOTP je znázornený v tabuľke č. 37.

Tab. č. 37

Rok	Počet UoZ, ktorí ukončili účasť na AOTP	Návrat do evidencie UoZ po ukončení nástroja AOTP		
		do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov
2021	2 634	486	613	753

6.3.4 Projekt na podporu zamestnávania UoZ v odvetví poľnohospodárstva

Cieľom projektu bola podpora vytvárania PM v odvetví poľnohospodárstva pre UoZ, najmä DN UoZ a UoZ bez vzdelania a s nízkym vzdelaním. Hlavnou aktivitou projektu bolo poskytovanie príspevku zamestnávateľovi na úhradu preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom a zamestnancom. V rámci projektu išlo o poskytnutie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijal do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny. Príspevok sa poskytoval mesačne, najdlhšie po dobu 6 mesiacov na úhradu preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie

a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom a zamestnancom.

Projekt sa realizoval od júna 2020 do decembra 2021. V roku 2021 bolo podaných 27 žiadostí zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených 25 žiadostí, čo predstavuje 92,59 %. Do projektu bolo v roku 2021 zaradených 65 UoZ, z toho 26 mužov (40 %) a 39 žien (60 %). V hodnotenom roku bolo vyčerpaných 127 734 eur, čo je o 107 477 eur viac ako v roku 2020.

Z hľadiska veku, z celkového počtu zaradených UoZ, najvyšší podiel tvorili UoZ vo vekovej kategórii od 30 do 49 rokov, čo predstavuje 36 UoZ (55,38 %). Ďalej nasledovali UoZ vo veku nad 50 rokov v počte 21 UoZ (32,32 %). UoZ vo veku do 24 rokov boli zastúpení v počte 4 UoZ (6,15 %) a rovnaké zastúpenie v počte 4 (6,15 %) mali UoZ vo veku od 25 do 29 rokov.

Z celkového počtu UoZ, bolo zaradených 51 ZUoZ, čo predstavuje 78,46 %. Z hľadiska znevýhodnenia, z celkového počtu zaradených UoZ v roku 2021, najväčšiu skupinu tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ, nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 33 UoZ (50,77 %), nasledovali občania starší ako 50 rokov veku v počte 21 UoZ (32,31 %). Nasledovali občania, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie v počte 19 UoZ (29,23 %), dlhodobo nezamestnaní občania a občania so ZP.

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, do projektu bolo zaradených najviac UoZ so stredným odborným vzdelaním v počte 22 UoZ (33,85 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 21 UoZ (32,31 %) a nasledovali UoZ so základným vzdelaním v počte 19 UoZ (29,23 %). Zaradení boli aj UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa a vyšším odborným vzdelaním.

Z hľadiska dĺžky doby evidencie pred zaradením do projektu, najviac bolo UoZ vedených v evidencii UoZ v rozsahu od 4 do 6 mesiacov v počte 28 UoZ (43,08 %) a UoZ vedených v evidencii od 7 do 12 mesiacov v počte 19 UoZ (29,23 %). Ďalej nasledovali UoZ vedení v evidencii od 13 do 24 mesiacov v počte 10 UoZ (15,38 %), UoZ vedení v evidencii nad 24 mesiacov a najmenšiu skupinu tvorili UoZ vedení v evidencii do 3 mesiacov.

Podľa SK NACE zamestnávateľa, všetci UoZ boli zaradení v oblasti pôdohospodárstva a z hľadiska profesie, podľa klasifikácie SK ISCO, boli zaradení UoZ v profesii pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve a operátori a montéri strojov a zariadení.

6.3.5 Motivačný interný projekt pre mladých do 29 rokov „Bud' aktívny, zamestnaj sa“

V roku 2021 pokračovala na úrade Pezinok realizácia interného motivačného projektu „Bud' aktívny, zamestnaj sa“, určeného pre mladých do 29 rokov. Tento projekt je realizovaný v súlade s Národným plánom implementácie Záruky pre mladých ľudí v SR, ktorý prerokovala a vzala na vedomie vláda SR na svojom rokovaní dňa 5.2. 2014. Cieľom projektu je motivovať mladých UoZ do 29 rokov k zvyšovaniu zamestnanosti, zvýšením ich záujmu uplatniť získané zručnosti, znalosti a praktické skúsenosti v praxi na otvorenom TP, ale aj ich zamestnateľnosti.

V rámci tohto projektu mali v priebehu roku 2021 UoZ možnosť využiť jednotlivé AOTP, OPS, účasť na VK, národných a regionálnych projektoch realizovaných úradom, samostatný informačno-poradenský nástroj - internetový portál na vyhľadávanie VPM ISTEP – www.istp.sk (internetový sprievodca TP), ktorý klientom pomáhal, okrem iného, aj šetriť si svoje finančné prostriedky, svoj čas (pri hľadaní si vhodného zamestnania na základe vlastných požiadaviek) a kontaktovať zamestnávateľa z pohodlia domova.

Do projektu bolo od začiatku jeho realizácie k 31. 12. 2021 zaradených 96 712 UoZ/mladých do 29 rokov, čo predstavuje 92,68 % z celkového počtu UoZ do 29 rokov evidovaných na úradoch k začiatku realizácie projektu (104 349). Projekt je zabezpečovaný vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov z AOTP.

6.3.6 Motivačný interný projekt pre dlhodobo evidovaných „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“

Jedným z opatrení Akčného plánu na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných (ďalej len „DEN“) na TP v SR bola aj v roku 2021 realizácia interného projektu „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“ (ďalej len „ZAZ“). Interný motivačný projekt ZAZ je realizovaný vlastnými personálnymi kapacitami od 1.2.2017. Cieľom realizácie tohto projektu je zvýšenie zamestnanosti a uplatniteľnosti DEN na TP prostredníctvom intenzívneho individuálneho prístupu zo strany zamestnancov úradu (poskytovanie informačno - poradenských služieb, vydávanie odporúčaní, zaraďovanie na VK, nástroje AOTP...), ale aj zo strany DEN. Intenzívnou prácou namotivovať DEN k aktivite pri hľadaní zamestnania, zlepšení svojho sociálneho statusu, ako aj statusu celej rodiny. Do projektu bolo od začiatku jeho realizácie (1.2.2017) k 31.12. 2021 zaradených 76 206 UoZ z radov DEN, čo predstavuje 56,64 % podiel z počtu DEN evidovaných na úradoch k začiatku realizácie projektu (134 555). Z uvedeného počtu boli mladí do 29 rokov v počte 9 124, čo je 11,97 % z počtu zaradených, od 29 do 50 rokov veku 42 576, t.j. 55,87 % podiel z počtu zaradených a 24 506 DEN nad 50 rokov veku, čo je 32,16 %. Z uvedeného počtu sa intenzívnou prácou podarilo k 31.12.2021 umiestniť na TP celkom 14 677 DEN, čo je 19,26 % podiel z počtu zaradených UoZ DEN, s ktorými zamestnanci úradov intenzívne pracovali. Boli medzi nimi aj takí DEN, ktorí sa nakoniec rozhodli pre začatie vykonávania SZČ v počte 1 328, čo je z počtu umiestnených na TP 9,05 %. Ide o osoby, z ktorých môžu byť do budúca aj potencionálni zamestnávateľia.

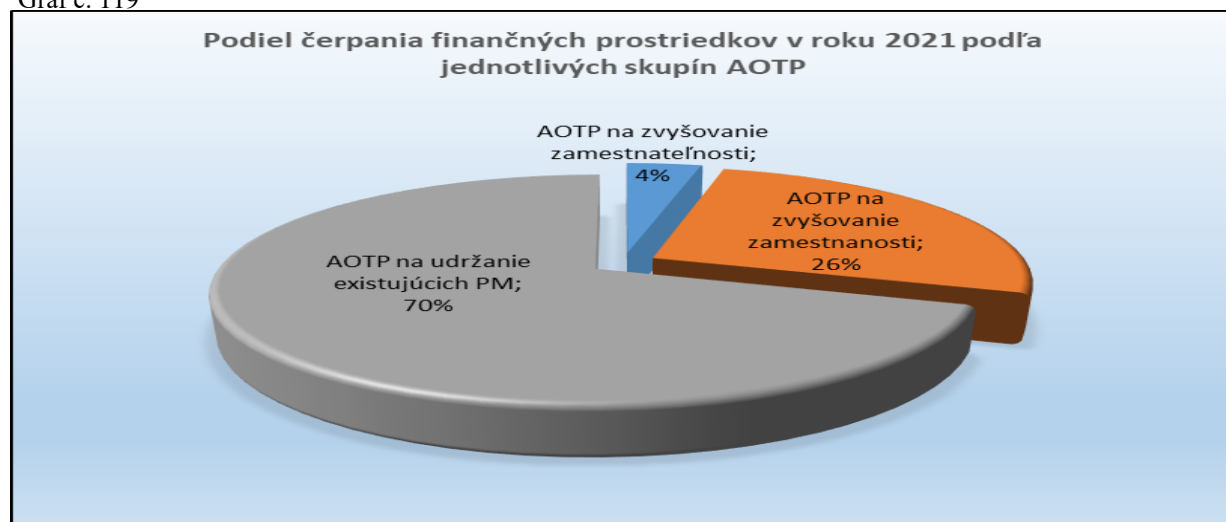
7 ZÁVER

V roku 2021 bolo na implementáciu AOTP vynaložených (vyčerpaných) spolu **105 875 204 eur**, čo je **o 110 549 844 eur menej ako v roku 2020**. Nižší objem finančných prostriedkov sa prejavil aj v nižšom počte intervencií na trhu práce (vrátane IPS - § 42 zákona), ktorých bolo v roku 2021 celkom **301 285**. Oproti roku 2020 došlo k poklesu počtu intervencií takmer o 72,5 tis., čo je pokles o 19 %. Túto situáciu je možné v plnej miere pripísať na vrub protipandemických opatrení - viď tab. č. 38. Z hľadiska čerpania finančných prostriedkov podľa jednotlivých skupín AOTP, z aspektu ich vplyvu na trhu práce (zvyšovanie zamestnateľnosti, zvyšovanie zamestnanosti a udržanie zamestnanosti) bol ich podiel v štruktúre podľa grafu č. 119 a tabuľky č. 39.

Tab. č. 38

AOTP	Rok 2020		Rok 2021	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
Spolu	373 781	216 425 048	301 285	105 875 204

Graf č. 119



Tab. č. 39

AOTP	Rok 2021	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
§ 32	513	5 952
§ 42*	275 585	0
§ 43	3 386	50
§ 46	0	0
§ 51	3	460 445
§ 52	54	101 617
§ 52a	38	131 926
§ 54	4 407	3 338 394
Nástroje na zvyšovanie zamestnatel'nosti	283 986	4 038 384
§ 49	0	762 357
§ 50	0	245 890
§ 50j	0	283 170
§ 51a	51	1 322 516
§ 53d	352	1 122 273
§ 53f	11	16 586
§ 54	24 043	23 965 425
Nástroje na zvyšovanie zamestnanosti	24 457	27 718 217
§ 53	9 345	4 157 041
§ 53a	125	390 970
§ 53b	0	0
§ 53c	90	382 267
§ 53g	3 438	17 326 151
§ 54	4 621	13 586 195
§ 56	0	0
§ 56a	23	15 133
§ 59	1 270	7 410 895
§ 60	8 073	30 829 793
Nástroje na udržanie existujúcich PM	26 985	74 098 445
Spolu	335 428	105 855 046

* § 42 - Informačné a poradenské služby sú súčasťou AOTP, aj keď ich poskytovanie je zabezpečované vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov na prostriedky z rozpočtu na AOTP.

** V § 54 nie sú zarátané projekty súvisiace s riešením dopadov COVID -19 „Prvá pomoc“, „Podpora udržania zamestnanosti v materských škôlkach“, „Podpora udržania zamestnanosti v základných umeleckých školách“ a NP „Poskytnutie mimoriadnej finančnej podpory pre zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPODaSK za obdobie druhej vlny pandémie“.

- V roku 2021 na AOTP zamerané **na zvyšovanie zamestnanosti** (najmä znevýhodnených skupín UoZ) bolo použitých **o 97 % menej** finančných prostriedkov ako v roku 2020.
- Naopak, o 8 % sa zvýšil objem finančných prostriedkov na príspevky zamerané **na podporu udržania existujúcich PM** (najmä osôb so ZP v CHD a CHP). Tieto finančné prostriedky vo výške takmer **102 mil. eur**, tvorili spolu až **96,18 %** z celkového objemu všetkých finančných prostriedkov čerpaných v roku 2021 na AOTP.
- Na opatrenia **na zvyšovanie zamestnatel'nosti** bolo čerpaných len **3,82 %** finančných zdrojov, čo v porovnaní s rokom 2020 znamená **pokles až o 70 %**.

- V skupine AOTP na udržanie PM a zvyšovanie zamestnanosti bolo až 38 255 821 eur (37,57%) použitých na PM a udržiavanie v zamestnaní občanov so ZP (v roku 2020 to bolo 19,91 %, čo je nárast o takmer 18 %).
- Priemerná výška príspevku na jednu intervenciu v rámci AOTP (bez NP podľa § 54) v roku 2021 bola takmer 215 eur (vynaložené finančné prostriedky na celkový počet vytvorených/obsadených PM, resp. počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb, resp. počet celkovo aktivizovaných osôb).
V porovnaní s rokom 2020, kedy bola priemerná výška príspevku na jednu osobu 234 eur, v roku 2021 sa finančná náročnosť na jednu intervenciu znížila o 19 eur (pokles o 8,12 %).
- V kategórii intervencií zameraných na **zvýšenie zamestnanosti** (bez NP podľa § 54), došlo oproti roku 2020 k zvýšeniu priemerného finančného príspevku na 1 osobu z 8 393 eur na **9 065 eur**, teda o 672 eur (8 %).
- V skupine nástrojov na **udržanie existujúcich PM** sa priemerný finančný príspevok na jednu osobu (bez NP podľa § 54) zvýšil oproti roku 2020 z 2 190 eur na 2 706 eur . t. j. o 2706 (o takmer 24 %).
- V skupine nástrojov na **zvýšenie zamestnateľnosti** sa finančný príspevok na jednu osobu (bez NP podľa § 54) znížil z 21 eur na 3 eur (o takmer 86 %)

Tab. č. 40

Priemerná výška príspevku na jedného podporeného občana, resp. PM podľa skupín AOTP (bez NP - § 54) (v €)		
Udržanie existujúcich PM	Zvyšovanie zamestnateľnosti	Zvyšovanie zamestnanosti
2 706	3	9 065

- V štruktúre AOTP medzi rokmi 2020 a 2021 došlo k najväčšiemu poklesu pri tých príspevkoch AOTP, na ktorých poskytnutie nie je právny nárok (§§ 46, 49, 50, 50j, 51, 51a, 52a, 54, 56, 56a, 57).
- K poklesu však došlo aj v príspevkoch, na ktorých poskytnutie je právny nárok, a to pri príspevkoch § 52 - aktivačná činnosť a § 60 - príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov.
- Príspevky na podporu mobility, vďaka právnej nárokovateľnosti, v roku 2021 využilo 23 868 zamestnancov, v celkovej čerpanej výške 8 114 153 eur (o 4 368 viac ako v roku 2020), čo je vidieť v štruktúre podľa tabuľky č. 41. Priemerná výška poskytnutého príspevku na podporu pracovnej mobility na jedného občana bola 340 eur (o 140 eur menej ako v predchádzajúcom roku).

Tab. č. 41

Podpora mobility v roku 2021	Počet zaradených klientov	Čerpanie FP (v €)
§ 53	9 345	4 157 041
§ 53a	125	390 970
§ 53c	90	382 267
NP PZ - Príspevok na dochádzku za prácou	8 708	1 276 440
NP PZ - Príspevok na podporu mobility za prácou	112	94 048
NP PZ - Príspevok na presťahovanie za prácou	55	66 823
NP Cesta na trh práce 3 Opatr. č. 3	5 433	1 746 565
SPOLU	23 868	8 114 153

Rok 2021 sa niesol po dvoch ďalších vlnách pandémie v znamení optimistických vyhládok analytikov a odborníkov na oživovanie a rast ekonomiky po pandemických stratách. Keďže trh práce funguje do istej miery zotrvačne a na zmeny reaguje dlhšie obdobie, aj napriek očakávanému ekonomickému rastu, počítalo sa aj s ďalším prepúšťaním, a teda rastom nezamestnanosti. Zamestnávateľia opatrne vyčkávali, či sa ekonomické podmienky zlepšili trvale a často hľadali vnútorné rezervy – napr. náhradu mzdy pri nepridelovaní práce, prácu z domu, ale aj nadčasy u existujúcich zamestnancov, čo znížilo dopyt po novej pracovnej sile. Obzvlášť dlho sa spamätávali najviac postihnuté odvetvia, ako gastro, cestovný ruch a služby naviazané na domácnosti.

Nižší počet intervencií na trhu práce, realizovaných prostredníctvom AOTP, bol dôsledkom opatrení vlády SR a orgánov verejného zdravia v boji proti koronavírusu, ktoré so sebou priniesli „lockdowny“, obmedzenia vychádzania z domova a dochádzania za prácou a pod. Takiež je nutné poznamenať, že od 1. 4. 2020 bolo z rozhodnutia ministra práce, sociálnych vecí a rodiny pozastavené vytváranie nových záväzkov na príspevky AOTP, na ktoré nie je právny nárok, čo v konečnom dôsledku malo za následok útlm podpory vytvárania nových PM. Toto nariadenie platilo aj počas roka 2021, pričom od 1. 6. 2021 bola čiastočne obnovená realizácia niektorých AOTP.

Okrem AOTP k stabilizácii trhu práce prispeli aj osobitné (tzv. pandemické) projekty MPSVR SR, realizované ústredím a úradmi, konkrétne „Prvá pomoc“ a „Prvá pomoc +“, „Podpora udržania zamestnanosti v materských školách“, „Podpora udržania zamestnanosti v umeleckých školách“ a „Poskytnutie mimoriadnej finančnej podpory pre zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately“, vďaka ktorým si počas pandémie udržalo prácu veľké množstvo zamestnancov a SZČO. Na realizáciu týchto pandemických projektov boli v hodnotenom roku 2021 použité finančné prostriedky v objeme takmer 1,5 mld. eur, čo bolo v porovnaní s rokom 2020 o 630 690 880 eur viac, t. j. o 76 %. Pandemické projekty si zaslúžia samostatnú podrobnú analýzu, preto im v tejto správe nevenujeme širší priestor.

Záverom je potrebné uviesť, že aj napriek neľahkej situácii na trhu práce, ktorá vznikla v Slovenskej republike počas dvoch rokov boja s Covidom, spojeného s doposiaľ nebývalými protipandemickými opatreniami, sa aj vďaka aktívnej politike trhu práce, ktorá v čase nestability trhu práce prejavila svoj tlmiaci efekt, podarilo v roku 2021 udržať priemernú mieru evidovanej nezamestnanosti na úrovni 7,47 %.

