



SEKCIA SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI

**VYHODNOTENIE
UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ NA TRHU PRÁCE
ZA ROK 2025**

OBSAH

1	AKTÍVNA POLITIKA TRHU PRÁCE - NÁSTROJ ZNIŽOVANIA NEROVNOVÁHY NA TRHU PRÁCE	5
1.1	Aktívne opatrenia na trhu práce	6
1.1.1	Zvyšovanie zamestnateľnosti	6
1.1.2	Zvyšovanie zamestnanosti	7
1.1.3	Udržanie existujúcich pracovných miest	7
2	VYHODNOTENIE ČINNOSTI INFORMAČNÝCH A SPROSTREDKOVATEĽSKÝCH SLUŽIEB	7
2.1	Vyhodnotenie činnosti úradov práce, sociálnych vecí a rodiny	7
2.1.1	Spolupráca so zamestnávateľmi	7
2.1.2	Kontakt so zamestnávateľmi	8
2.1.3	Výberové konania	9
2.1.4	Burzy práce a informácií	9
2.1.5	Raňajky so zamestnávateľmi	10
2.1.6	Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre zamestnávateľov	11
2.2	Sprostredkovanie zamestnania	13
2.3	Informačné a poradenské služby	13
2.4	Európske služby zamestnanosti /EURES/pre UoZ, ZoZ a nezamestnaných	14
2.5	Projekty úradov v rámci partnerstiev	15
3	VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ TRHU PRÁCE NA PODPORU ZAMESTNATEĽNOSTI	16
3.1	Náhrada časti cestovných výdavkov UoZ - § 32 ods. 11 písm. d) zákona o službách zamestnanosti	16
3.2	Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania – § 42 ods. 2 písm. a) zákona o službách zamestnanosti	16
3.3	Odborné poradenské služby – § 43 zákona o službách zamestnanosti	17
4	VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ TRHU PRÁCE ZAMERANÝCH NA ZVÝŠENIE ZAMESTNANOSTI	21
4.1	Umiestňovací príspevok - § 19a zákona o sociálnej ekonomike	21

5 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP ZAMERANÝCH NA UDRŽANIE ZAMESTNANOSTI	22
5.1 Príspevok na dochádzku za prácou - § 53 zákona o službách zamestnanosti	22
5.2 Príspevok na podporu mobility za prácou - § 53a zákona o službách zamestnanosti	23
5.3 Príspevok na činnosť pracovného asistenta - § 59 zákona o službách zamestnanosti	24
5.4 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov - § 60 zákona o službách zamestnanosti.....	25
5.5 Vyrovnávací príspevok - § 19b zákona o sociálnej ekonomike.....	27
6 PROJEKTY A PROGRAMY PODĽA § 54 ZÁKONA O SLUŽBÁCH ZAMESTNANOSTI.....	28
6.1 Národný projekt „Spoločne hľadáme prácu III“	28
6.2 Národný projekt „Poradenstvom k zamestnaniu“	29
6.3 Národný projekt „Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti II./ Poradenstvom k zamestnaniu II.	36
6.4 Národný projekt „Zručnosti pre trh práce“	36
6.5 Národný projekt „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike"	43
6.6 Národný projekt „Debarierizácia trhu práce – debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov“ – Aktivita 1 „Debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov“	46
6.7 Národný projekt „Zručnosti pre trh práce v transformujúcich sa regiónoch – Podaktivita 2 „Vzdelávanie zamestnancov u zamestnávateľa“	46
6.8 Národný projekt „Zvyšovanie zručností zamestnancov“	47
6.9 Národný projekt „Finančné stimuly pre zamestnanosť“	47
6.9.1 Aktivita 1 - Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste a Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET.....	48
6.9.2 Aktivita 2 - Poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti - Podpora SZČO.....	58
6.9.3 Aktivita 3 - „Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých).....	61
6.10 Projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti, financované zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky	63
6.10.1 Projekt „Pripravený na prácu v priemysle“	63
6.10.2 Motivačný interný projekt pre DNO „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“	65

6.10.3 Projekt „Podpora udržania pracovných návykov - PUPN 2“	66
6.10.4 Projekt „Podpora udržania pracovných návykov - PUPN 3“	67
6.10.5 Projekt „Podpora obcí zasiahnutých zemetrasením 2“	69
6.10.6 Projekt „Podpora obcí zasiahnutých zemetrasením 3“	69
6.10.7 Projekt „Podpora obcí a miest zasiahnutých živelnou pohromou“	70
6.10.8 Projekt „Právo na prvé zamestnanie“	71
6.10.9 Projekt „Motivuj sa k zamestnaniu“	74
6.10.10 Projekt „Podpora rozvoja zručnosti zamestnancov“	74
6.10.11 Projekt „Zapracovanie UoZ“	74
6.10.12 Projekt „Zapracovanie UoZ 2“	75
6.10.13 Centrálne schvaľované projekty.....	76
7 ZÁVER.....	76

1 AKTÍVNA POLITIKA TRHU PRÁCE - NÁSTROJ ZNIŽOVANIA NEROVNOVÁHY NA TRHU PRÁCE

Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike do roku 2030 tvoria širší politický a koncepcný rámec, v ktorom sa realizujú aj aktívne opatrenia trhu práce. Prvou kľúčovou stratégiou v tejto oblasti je „Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030“. Tento akčný plán predstavuje reakciu Slovenskej republiky na odporúčanie Rady EÚ z 15. februára 2016, ktoré sa týka integrácie dlhodobo nezamestnaných do trhu práce, a zároveň reflektuje špecifické odporúčania Rady EÚ pre Slovenskú republiku z predchádzajúcich rokov v oblasti znižovania dlhodobej nezamestnanosti. Druhou strategickou líniou, ktorá rámcuje aktívne opatrenia trhu práce, je „Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030“. Tento dokument bol vypracovaný na základe odporúčania Rady (EÚ) z 30. októbra 2020 „o moste k pracovným miestam – posilnení Záruky pre mladých ľudí“, ktorým sa nahrádza pôvodné odporúčanie Rady (EÚ) z 22. apríla 2013 o zavedení záruky pre mladých ľudí (2020/C 372/01).

Predkladané vyhodnotenie sa zameriava na analýzu jednotlivých nástrojov aktívnych opatrení trhu práce z hľadiska ich využívania a efektívnosti, hodnotí ich prínos k znižovaniu nezamestnanosti a k zlepšovaniu šancí uchádzačov o zamestnanie uplatniť sa na otvorenom trhu práce.

Rok 2025 bol v oblasti trhu práce na Slovensku charakteristický pokračovaním priaznivého vývoja zamestnanosti, ktorý sa prejavoval stabilizovaním miery nezamestnanosti na relatívne nízkej úrovni.

V roku 2025 sa aktívne opatrenia trhu práce realizovali predovšetkým prostredníctvom programov a projektov, financovaných zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu+ (ďalej len „ESF+“), spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR SR“) v rámci Programu Slovensko.

Úlohou aktívnej politiky trhu práce v hodnotenom období bolo predovšetkým vytvárať priestor pre uľahčenie prechodu a skrátenie doby prechodu občanov z nezamestnanosti do pracovného procesu, resp. samostatnej zárobkovej činnosti (ďalej aj „SZČ“) a prostredníctvom špecifických programov udržiavať a zvyšovať schopnosť ľudí pracovať a nájsť si miesto na trhu práce (ďalej aj „TP“). Aktívna politika trhu práce sa realizuje cez opatrenia, programy, projekty a aktivity, ktoré uchádzačom o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) uľahčujú prístup na TP, aj prostredníctvom aktívnych opatrení trhu práce (ďalej aj „AOTP“), najmä znevýhodneným UoZ. AOTP napomáhajú aj rozvoju podnikania a SZČ, podporujú rast odborných spôsobilostí UoZ, záujemcov o zamestnanie (ďalej len „ZoZ“), ako aj zamestnancov, podporujú vytváranie nových pracovných miest (ďalej aj „PM“) a udržiavanie existujúcich PM a zamestnancov na týchto podporovaných PM, a tiež podporujú investorov. Právny rámec tvorí zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“), ktorý bol novelizovaný v septembri 2025 a zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“).

Príspevky AOTP podľa zákona o službách zamestnanosti sa v hodnotenom roku 2025 poskytovali predovšetkým prostredníctvom programov a projektov podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti a tiež sa poskytovali príspevky, na ktorých poskytnutie je právny nárok. Boli to príspevky podľa § 53 - Príspevok na dochádzku za prácou, § 53a - Príspevok na podporu mobility za prácou, § 59 - Príspevok na činnosť pracovného asistenta a § 60 - Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (ďalej aj „CHD/CHP“).

Ostatné príspevky podľa zákona o službách zamestnanosti, na ktoré nie je právny nárok, ako je príspevok podľa § 49 - Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť, § 50 - Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ, § 51 - Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe, § 52 - Príspevok na aktivačnú činnosť, § 53b - Príspevok na dopravu do zamestnania, § 56 - Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a podľa § 57 - Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť, sa v hodnotenom období neposkytovali vôbec.

Podľa zákona o sociálnej ekonomike sa poskytovali dva obligatórne príspevky, a to umiestňovací príspevok podľa § 19a a vyrovnávací príspevok podľa § 19b tohto zákona.

Realizácia AOTP aj v hodnotenom období roku 2025 bola ovplyvňovaná existujúcimi, zmenenými a novými nariadeniami komisie (EÚ), zmenami v schémach štátnej a minimálnej pomoci, novým programovým obdobím a s tým súvisiacimi zmenami pravidiel pre poskytovanie štátnej pomoci (predovšetkým z aspektu posudzovania podniku v ťažkostiach) a minimálnej pomoci v prípadoch, ak prijímateľmi príspevkov boli podniky vykonávajúce hospodársku činnosť.

Z hľadiska množstva pracovných miest rozhodujúci podiel na ich tvorbe stále majú malé a stredné podniky (MSP), aj keď ich počet, ako zamestnávateľov, v posledných rokoch vykazuje mierny pokles.

1.1 Aktívne opatrenia na trhu práce

Jednotlivé AOTP tak, ako sú ustanovené v zákone o službách zamestnanosti a taktiež v zákone o sociálnej ekonomike, možno pracovne členiť podľa ich zamerania na opatrenia a príspevky zvyšujúce zamestnateľnosť UoZ (intervencie do osoby UoZ/ZoZ), zvyšujúce zamestnanosť podporou vytvárania nových PM (intervencie smerom k zamestnávateľom aj SZČO) a opatrenia a príspevky podporujúce udržanie existujúcich PM (intervencie smerom k zamestnávateľom).

1.1.1 Zvyšovanie zamestnateľnosti

AOTP orientované na ponukovú stránku trhu práce, t. j. na rozvoj potenciálu pracovnej sily a zvyšovanie jej zamestnateľnosti a pracovnej mobility, sú:

- poskytovanie náhrady častí cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania (ďalej len „VK“) u zamestnávateľa (§ 32 ods. 12 písm. d) zákona o službách zamestnanosti),
- informačné a poradenské služby (§ 42 zákona o službách zamestnanosti),
- odborné poradenské služby (§ 43 zákona o službách zamestnanosti),
- vzdelávanie a príprava pre TP UoZ (§ 46 zákona o službách zamestnanosti),

- príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ (§ 46a zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na vykonávanie absolventskej praxe (§ 51 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na aktivačnú činnosť (§ 52 zákona o službách zamestnanosti),
- projekty a programy (§ 54 zákona o službách zamestnanosti).

1.1.2 Zvyšovanie zamestnanosti

AOTP orientované na stimulovanie dopytu po pracovnej sile najmä formou poskytovania príspevkov zamestnávateľom a UoZ na vytváranie nových PM, sú:

- sprostredkovanie zamestnania (§ 32 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na SZČ (§ 49 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ (§ 50 zákona o službách zamestnanosti),
- projekty a programy (§ 54 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska (§ 56 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok občanovi so ZP na SZČ (§ 57 zákona o službách zamestnanosti),
- umiestňovací príspevok (§ 19a zákona o sociálnej ekonomike).

1.1.3 Udržanie existujúcich pracovných miest

AOTP zamerané na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní, udržania existujúcich PM a predchádzanie zrušenia PM alebo hromadného prepúšťania zamestnancov, sú:

- vzdelávanie a príprava pre TP zamestnanca (§ 47 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na dochádzku za prácou (§ 53 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na podporu mobility za prácou (§ 53a zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na dopravu do zamestnania (§ 53b zákona o službách zamestnanosti),
- projekty a programy (§ 54 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59 zákona o službách zamestnanosti),
- príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60 zákona o službách zamestnanosti),
- vyrovnávací príspevok (§ 19b zákona o sociálnej ekonomike).

2 VYHODNOTENIE ČINNOSTI INFORMAČNÝCH A SPROSTREDKOVATEĽSKÝCH SLUŽIEB

2.1 Vyhodnotenie činnosti úradov práce, sociálnych vecí a rodiny

Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad/úrady“) na celom území Slovenskej republiky (ďalej len „SR“) pokračovali s realizáciou poskytovania služieb zamestnanosti, v rámci ktorého boli klientom poskytované služby zamestnanosti viac individuálnou formou zameranou na akceptáciu ich osobnostných predpokladov v kombinácii s možnosťami zamestnať sa.

2.1.1 Spolupráca so zamestnávateľmi

Prostredníctvom portálu Služby zamestnanosti www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk (ďalej len „portál SZ“) môžu zamestnávatelia nahlasovať voľné pracovné miesta (ďalej len „VPM“). Po jednoduchej bezplatnej registrácii pomocou eID (prihlasovanie je rovnaké ako na

www.slovensko.sk) má zamestnávateľ možnosť na portáli bezplatne vytvárať, evidovať a zverejňovať svoje ponuky pracovných miest a osloviť tak UoZ evidovaných na úradoch ako aj všetkých záujemcov o zamestnanie.

Portál SZ je prvý štátny pracovný portál, ktorý svoje služby pre všetkých používateľov poskytuje bezplatne už 4 roky (od 1. 2. 2022). Získava údaje o zamestnávateľoch z overených zdrojov, akým je napr. register právnických osôb. Portál SZ obsahuje informatívne videá, textové manuály, ktoré sú nápomocné užívateľom pri registrácii a používaní portálu.

Zamestnávateľ už pri vyplňaní formuláru VPM môže prejaviť záujem o spolupráci úradu pri obsadzovaní VPM prostredníctvom realizácie výberového konania (ďalej len „VK“), kde úrad zabezpečí jeho organizáciu a výber vhodných UoZ.

Portál SZ umožňuje zamestnávateľom vyhľadávať na základe určených kritérií vhodných UoZ. Ak má UoZ zverejnený profil, zamestnávateľ ho môže samostatne osloviť, čo veľmi urýchľuje obsadzovanie VPM, urýchľuje vzájomnú komunikáciu medzi zamestnávateľom a UoZ.

Portál SZ umožňuje párovanie VPM, ich charakteristiku, páruje kvalifikačné predpoklady s profilom UoZ, občanov, ktorí si hľadajú zamestnanie alebo chcú zmeniť zamestnanie, odídencom z Ukrajiny a spárované VPM sú im doručené na vopred nahlásené e-mailové adresy. Všetky VPM sú k dispozícii aj v ukrajinskom jazyku.

Zamestnávateľom, ktorí nahlásili VPM prostredníctvom portálu SZ, portál SZ zasiela pravidelné notifikácie o dĺžke trvania VPM, čo zamestnávateľia oceňujú najmä v prípadoch, ak obsadzujú VPM štátnym príslušníkom tretej krajiny.

Od 1. 1. 2024 je na Portáli SZ nasadená služba - elektronické preukazovanie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím a elektronické zasielanie ročných správ agentúr dočasného zamestnávania (ďalej len „ADZ“), agentúr podporovaného zamestnávania (ďalej len „APZ“), sprostredkovani zamestnania za úhradu (ďalej len „SZÚ“). Na portál SZ bola nasadená ďalšia služba – zverejňovanie VPM prostredníctvom Európskych služieb zamestnanosti (ďalej len „Eures“).

2.1.2 Kontakt so zamestnávateľmi

Zamestnávateľom prostredníctvom agentov pre PM boli poskytované informácie o:

- výbere vhodného zamestnanca na požadovanú pracovnú pozíciu,
- možnostiach a podmienkach účasti na jednotlivých AOTP – aktivačnej činnosti (ďalej len „AČ“), absolventskej praxi (ďalej len „AP“), podpore zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím (ďalej len „OZP“), poskytnutí príspevku na zamestnanie znevýhodnených UoZ (ďalej len „ZUoZ“),
- výzve na predkladanie projektov na zamestnávanie ZUoZ a o podmienkach účasti v partnerstvách,
- situácii na TP, možnosti účasti na VK, burza práce a informácií (ďalej len „BPai“),
- povinnostiach zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so ZP,
- podmienkach súvisiacich so zamestnávaním cudzincov a občanov EÚ,
- nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní,
- možnostiach využitia služieb ADZ, APZ a SZÚ,

- HP, informácie súvisiace s HP a s pracovno-právnymi vzťahmi,
- možnostiach bezplatnej registrácie na Portál SZ a možnosti zverejniť VPM elektronicky on-line prostredníctvom stránky www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk.

2.1.3 Výberové konania

Dôležitým nástrojom pri zamestnávaní UoZ, ZoZ a občanov ohrozených HP boli v sledovanom období aj naďalej úradmi pravidelne plánované a organizované VK.

Efektívnym spôsobom zvýšenia úspešnosti obsadzovania VPM prostredníctvom VK bola spolupráca pri predvýbere vhodného UoZ a účasť sprostredkovateľov ako aj agentov pre PM úradov na VK. Úspešnosť VK bola taktiež ovplyvňovaná ich organizovaním v súlade s požiadavkami a potrebami zamestnávateľov priamo v ich sídle. V roku 2025 bolo úradmi zorganizovaných 2 111 VK (o 92 menej ako v roku 2024).

Zamestnávatelia na VK ponúkli 35 544 VPM. VK sa zúčastnilo 9 493 UoZ (o 10 315 UoZ menej ako v roku 2024). Počet zúčastnených UoZ na VK v roku 2025 oproti roku 2024 klesol pretože úrady na jednotlivé pracovné pozície vyberali čo najvhodnejších UoZ. Úspešnosť VK vzhľadom na počet zúčastnených UoZ na VK a celkový počet klientov prijatých do zamestnania v priebehu kalendárneho roka 2025 v počte 464 (o 707 menej prijatých UoZ ako v roku 2024) bola 4,89 %.

Počet VK v roku 2025	2 111
Počet ponúknutých VPM pre VK	35 544
Celkový počet zúčastnených UoZ	9 493
Celkový počet prijatých UoZ	464
Úspešnosť VK (v %)	4,89

2.1.4 Burzy práce a informácií

V roku 2025 úrady zorganizovali 17 BPai, na ktorých boli prezentované VPM. Pracovníci úradov poskytli klientom odborné poradenstvo v oblasti kariérneho plánovania, informácie o národných aktivačných programoch a o možnosti vykonávania AP u zamestnávateľa, o príspevku na dochádzku za prácou a tiež o možnostiach vzdelávania, o príspevku na AČ, ako aj o ďalších aktivačných a ochranných príspevkoch.

Klienti tak mohli „pod jednou strechou“ získať ucelený obraz o aktuálnej ponuke na trhu práce a možnostiach pracovného uplatnenia.

BPai boli zamerané na VPM oblasti strojárskoho priemyslu s automobilovým zameraním v rôznych pracovných profesiách – operátor výroby, strojník zámočník, prevádzkový elektrikár, v oblasti stavebníctva, poľnohospodárstva, výroby, hutníckom priemysle, obchodu, gastronomických služieb, v policajnom zbore a ozbrojených silách SR.

Úrady BPai zorganizovali pre rôzne cieľové skupiny UoZ, ktorí si aktívne hľadajú zamestnanie, ZoZ, UoZ, občanov v hmotnej núdzi, zamestnancov ohrozeným HP a širokú verejnosť. BPai boli

tiež zamerané na prepojenie regionálneho trhu práce a odborného vzdelávania s dôrazom na systém duálneho vzdelávania a ponuku VPM.

Na BPaI sa zúčastnilo 194 zamestnávateľov. Zamestnávatelia ponúkli spolu 34 289 VPM a 4 338 VPM v rámci siete EURES. BPaI sa zúčastnilo 5 232 UoZ, z ktorých bolo 18 prijatých do zamestnania. Zamestnávatelia si 871 UoZ vybrali do užšieho výberu a 206 UoZ získalo prísľub do zamestnania od zamestnávateľa.

BPaI boli zorganizované na úradoch Brezno (3), Čadca, Dolný Kubín, Dunajská Streda, Humenné, Liptovský Mikuláš, Námestovo, Nitra, Partizánske, Prešov, Revúca, Rožňava, Topoľčany, Vranov nad Topľou (2).

Návštevníci mali okrem možnosti nájsť si zamestnanie aj príležitosť nadobudnúť komplexnejšie informácie o TP a o spôsoboch uplatnenia sa na ňom. Výhodou bol najmä osobný kontakt a možnosť informovať sa na vybrané pracovné pozície priamo u konkrétnych zamestnávateľov.

V rámci Národného projektu Spoločne hľadáme prácu III. v roku 2025 vybrané úrady – Bratislava, Brezno, Košice, Nitra, Prešov, Trenčín, Trnava, Žilina zorganizovali Regionálne BPaI. Na Regionálnych BPaI sa zúčastnilo spolu 396 zamestnávateľov. Zamestnávatelia ponúkli spolu 26 341 VPM a 1 857 VPM v rámci siete EURES. Regionálnych BPaI sa zúčastnilo 16 103 UoZ, z ktorých bolo 711 prijatých do zamestnania. Zamestnávatelia si 1 215 UoZ vybrali do užšieho výberu a 168 UoZ získalo prísľub do zamestnania od zamestnávateľa.

2.1.5 Raňajky so zamestnávateľmi

V roku 2025 zrealizovalo aktivitu Raňajky so zamestnávateľmi 37 úradov – Banská Bystrica (2), Bardejov (2), Bratislava (2), Brezno, Čadca, Dolný Kubín, Dunajská Streda, Galanta, Humenné, Komárno (2), Košice (2), Levice, Liptovský Mikuláš, Lučenec (2), Malacky, Martin (4), Michalovce (2), Námestovo (2), Nové Mesto nad Váhom (2), Nové Zámky (3), Partizánske, Pezinok (2), Piešťany (2), Poprad (2), Považská Bystrica (3), Prešov, Revúca (2), Rimavská Sobota (2), Ružomberok, Senica, Spišská Nová Ves, Stará Ľubovňa (3), Stropkov (2), Trebišov (2), Trenčín, Trnava, Zvolen. Aktivity sa zúčastnilo celkovo 1 267 zamestnávateľov, starostov, zástupcov miest a obcí.

Hlavným cieľom uvedenej aktivity bolo skvalitnenie a prehĺbovanie vzájomnej spolupráce, informovanie zamestnávateľov o aktuálnej situácii na trhu práce, informovanie zamestnávateľov o realizovaných národných projektoch a nástrojoch aktívnej politiky trhu práce, o možnostiach využívania služieb, ktoré úrady poskytujú a ďalším vývojom zamestnanosti, prezentovanie aktuálnych zmien zameraných na sociálny podniky. Poskytovali informácie o podpore a pomoci pri zakladaní sociálneho podniku, možnosti podpory pri vytváraní pracovných miest pre nezamestnaných zo strany úradu. Úrady na stretnutiach informovali o možnosti bezplatného využívania štátneho pracovného portálu www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk a ponúkli zamestnávateľom pomoc pri online registrácii na portál a postupe pri vyplňaní formuláru prihlášky VPM. Zároveň poskytli aktuálne informácie o pripravovaných zmenách v legislatíve súvisiacej so zamestnávaním štátnych príslušníkov tretích krajín a občanov krajín EÚ/EHP.

Okrem všeobecných informácií o službách zamestnanosti úrady poskytovali informácie o aktívnych opatreniach na TP so zameraním na aktuálne národné projekty. Poskytli informácie

ohľadom ročného výkazu o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so ZP v elektronickej podobe. Úrady tiež informovali prítomných o zriadení bezplatného dlhového poradenstva a možnosti využitia jeho služieb.

2.1.6 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre zamestnávateľov

Hlavným cieľom Národného projektu Spoločne hľadáme prácu III. bolo zvýšenie dostupnosti a kvality odborných služieb poskytovaných v oblasti mobility pracovnej sily v rámci Európskej únie/Európskeho hospodárskeho priestoru (ďalej len „EÚ/EHP“) a Švajčiarska prostredníctvom siete EURES. Skvalitnenie verejných služieb zamestnanosti, služieb EURES prispeje k zlepšeniu postavenia UoZ na TP v rámci pracovného trhu EÚ/EHP a Švajčiarska, k zvýšeniu ich zamestnanosti a zamestnatel'nosti, zlepšeniu prepojenia verejných a neverejných služieb zamestnanosti a spolupráce so zamestnávateľmi a školami. Realizáciou NP sa prispeje k uľahčeniu voľného pohybu pracovnej sily v rámci EÚ/EHP a k zníženiu nezamestnanosti, tak na Slovensku, ako aj celkovo v krajinách EÚ/EHP.

Pracovné pozície zamestnávateľov z krajín EÚ/EHP sú uverejňované na webovej stránke eures.sk a ponúkané EURES poradcami v rámci poradenstva na úradoch. Slovenskí zamestnávatelia vyhľadávajú naše služby za účelom obsadenia voľných pracovných miest pracovníkmi z krajín EÚ/EHP, informujeme o potrebných formalitách v rámci mobility a organizujeme im špecifické prezentácie. V roku 2025 sa uskutočnilo 11 prezentácií pre slovenských zamestnávateľov v počte 276 účastníkov.

Celkový počet kontaktov so zamestnávateľmi počas roku 2025 – 1 679, počet vybavených požiadaviek pre zamestnávateľov – 4 063.

Počet uverejnených voľných pracovných miest na stránke eures.sk – 3 624, zverejnených v rámci 675 pracovných ponúk. Najviac zverejnených ponúk bolo v mesiacoch január, máj, október. Výberové pohovory a stáže pre záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP.

Výberové pohovory

Jednou zo služieb, ktoré sieť EURES Slovensko ponúka zahraničným zamestnávateľom, je pomoc a asistencia pri náborových aktivitách.

Počet výberových pohovorov: **11**

Miesto konania: Komárno

Pracovné pozície: operátor strojov, automechanik, auto-elektrikár, vodič, upratovačka

Počet účastníkov: **192**

Počet zamestnaných: **24**

Stážové pobyty

Stáže poskytujú mladým ľuďom jedinečnú príležitosť získať praktické skúsenosti, ktoré ich lepšie pripraví na vstup na trh práce. Sieť EURES Slovensko v roku 2024 ponúkla študentom príležitosť absolvovať stáže v atraktívnych hotelových rezortoch.

Stáže Grécko a Španielsko

Tento rok sme navštívili Sani Resort, Chalkidiki, ktorý pozostáva z piatich hotelov, kde sme sa stretli s manažérmi rezortu. Spolupráca je výhodná pre obe strany a poradcovia EURES počas návštevy získali množstvo informácií o pracovných a životných podmienkach stážistov a

zamestnancov. Všetkým je počas pobytu zadarmo zabezpečené ubytovanie, plná penzia a doprava do práce a z práce. Študenti, ktorí úspešne absolvovali stáž v Sani/Ikos, dostanú na konci certifikát o absolvovaní stáže. Tento projekt otvoril cestu k užšej spolupráci v budúcnosti a EURES Slovensko plánuje umiestniť študentov a zamestnancov v letoviskách Sani/Ikos aj v roku 2026 nie iba v Grécku ale aj v Španielsku. Keďže Sani/Ikos plánuje na jar 2026 otvoriť nové letovisko na Kréte, bude pre našich klientov ešte viac príležitostí. V roku 2025 sa nám prihlásilo 250 uchádzačov z ktorých sa celkovo projektu zúčastnilo 39 mladých ľudí (v Španielsku 5). Od roku 2022 do konca letnej sezóny 2025 vďaka tomuto projektu pracovalo celkovo 115 mladých ľudí. Okrem toho EURES Slovensko začalo spolupracovať aj s ďalším letoviskom Simantro Resort na Chalkidiki, Grécko.

Stáže a sezónne práce v cestovnom ruchu v Grécku v číslach:

Účastníci projektu: SANI/IKOS Grécko a Španielsko, EURES Slovensko, Hotelové akadémie, Stredné odborné školy gastronómie a cestovného ruchu, Stredné odborné školy obchodu a služieb, Stredné odborné školy poskytujúce vzdelanie v odboroch kuchár, čašník/čašníčka, prípadne služby súvisiace s cestovným ruchom.

Počet zapojených škôl na stáž: 6

Počet prihlásených študentov: 76

Úspešne umiestnení stážisti: 16

Úspešne umiestnení zamestnanci: 23 z toho 5 v Španielsku.

Celkovo sa nám na tieto pozície v roku 2025 prihlásilo 250 uchádzačov. Z tohto počtu bolo celkovo úspešne umiestnených 39 malých ľudí. Cieľom workshopu bolo hľadanie riešení k efektívnej motivácii mladých ľudí prostredníctvom formálnych a neformálnych vzdelávacích aktivít a vzájomne sa inšpirovať k efektívnejším postupom k čo najrýchlejšiemu začleneniu mladých klientov na trh práce a to tak na národnej, prihraničnej ako aj celoeurópskej úrovni.

Stáže Rakúsko

Každoročne počas zimnej sezóny majú študenti hotelových akadémii a stredných odborných škôl jedinečnú príležitosť získať cenné odborné skúsenosti prostredníctvom stáží v prestížnych rakúskych hoteloch. Tento typ zahraničného pobytu je súčasťou praktickej výučby, ktorá študentom umožňuje nielen overiť si nadobudnuté teoretické vedomosti v praxi, ale aj zdokonaľiť svoje jazykové schopnosti, najmä v nemeckom a anglickom jazyku a získať medzinárodný rozhľad v oblasti hotelierstva a gastronómie.

Náborové prezentácie na školách začali v polovici októbra 2025 s rakúskymi kolegami z AMS pôsobiacimi ako EURES poradcovia, počas ktorých boli oslovené stredné školy zamerané na oblasť obchodu, služieb, turizmu, či už to boli hotelové akadémie alebo stredné odborné školy gastronómie a cestovného ruchu, či obchodu a služieb.

Na portáli siete EURES bol zverejnený informačný článok, ktorého cieľom bolo osloviť čo najviac študentov uvedených škôl.

Do projektu sa zapojilo 4 školy zo 4 miest – Hotelová akadémia Nitra – 5 študentov, Hotelová akadémia Humenné – 6 študentov a Hotelová akadémia Bratislava – 2 študentky a Stredná odborná škola obchodu a služieb v Rožňave - 2 študenti.

Celkový počet prihlásených bol 15 študentov.

Zmluvu o zabezpečení odbornej stáže, ktorá bola vyhotovená v dvoch jazykových verziách – slovenskej a nemeckej podpísalo 14 študentov.

Študenti stredných odborných škôl pôsobili v rakúskych hoteloch patriacich do regiónov Štajerska a Salzburgu.

Dĺžka stáže počas zimnej sezóny bola od 6 týždňov do 3 mesiacov – v závislosti od možnosti jednotlivých škôl.

Študenti počas stáže pracovali najčastejšie v oblastiach hotelovej gastronómie, housekeepingu, či wellness služieb.

Tento typ stáží prináša benefity aj pre školy, ktoré vďaka spolupráci s rakúskymi hotelmi môžu svojim študentom zabezpečiť kvalitnú prípravu na budúce povolanie. Hotely si tak zároveň vychovávajú potenciálnych zamestnancov na budúce sezóny.

2.2 Sprostredkovanie zamestnania

Zamestnanci oddelenia sprostredkovania práce úradov poskytovali v priebehu roka 2025 klientom služby v oblasti zamestnanosti.

Občania si podávali žiadosť o zaradenie do evidencie UoZ osobne alebo elektronickými prostriedkami s kvalifikovaným elektronickým podpisom prostredníctvom portálu www.slovensko.sk alebo odoslaním žiadosti prostredníctvom prístupového miesta, ktoré vyžaduje úspešnú autentifikáciu občana.

Občania pri podaní žiadosti dostávali na úrade základné informácie o podmienkach vzniku nároku na dávku v nezamestnanosti, ktorej posudzovanie, priznanie a vyplácanie je v kompetencii Sociálnej poisťovne.

S účinnosťou od 1. 9. 2025 sme začali sprostredkovať vhodné zamestnanie aj osobám v hmotnej núdzi. V mesiaci september prebiehal zber údajov nevyhnutných pre účel sprostredkovania zamestnania.

Počet poberateľov dávok v hmotnej núdzi a spolu posudzovaných osôb bol 68 341, z toho osôb v hmotnej núdzi, ktoré sú zároveň aj evidovanými uchádzačmi o zamestnanie bolo 41 427 a 26 653 bolo poberateľov hmotnej núdze vrátane spolu posudzovaných osôb, ktorí nie sú evidovanými uchádzačmi o zamestnanie.

Za obdobie september – december 2025 bolo vydaných celkovo **15 542 individuálnych odporúčaní do zamestnania a pozvánok na výberové konania**. Ponuku vhodného zamestnania odmietlo **146** osôb v hmotnej núdzi, napriek tomu, že zamestnávateľ mal záujem ich prijať. V uvedenom termíne sa na trhu práce uplatnilo a **nastúpilo do zamestnania 1334** poberateľov dávok v hmotnej núdzi a spolu posudzovaných osôb. Je potrebné uviesť, že až v prípade **10 112** ponúk vhodného zamestnania, **zamestnávatelia odmietli** na pracovné pozície prijať osobu v hmotnej núdzi.

V rámci motivačného efektu, ak osoba v hmotnej núdzi nastúpi do zamestnania, má zvýhodnený príjem získaním tzv. aktivačného príspevku, ktorý má motivovať cieľovú skupinu byť súčasťou trhu práce.

2.3 Informačné a poradenské služby

Informačné a poradenské služby, ako jeden z nástrojov pomoci a podpory účastníkom TP pri voľbe povolania, výbere zamestnania, vrátane jeho zmeny a pri výbere a adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní, predstavovali aj naďalej v priebehu roka 2025 dôležitú súčasť

ovplyvňovania TP súvisiacu so sprostredkovaním zamestnania. Nielen ponuka PM pre klientov, ale aj ponuka aktivít, ktorých ambíciou bolo podporiť úsilie UoZ/ZoZ/osôb v hmotnej núdzi/štátnych príslušníkom tretej krajiny/odídencom z Ukrajiny pri ich začleňovaní na TP poskytnutím potrebných informácií a sprostredkovaním užitočných kontaktov.

Zamestnanci oddelení sprostredkovania práce vytvárali UoZ/odídencom profil na portáli Služby zamestnanosti www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk (je aj v [ukrajinskej mutácii](#)), poskytovali im prihlasovacie údaje a poučili ich o možnostiach využívania portálu (po aktivácii svojho konta si môže UoZ/odídenec prehliadať všetky pracovné ponuky, reagovať na vhodné pracovné miesta a môže si aj aktivovať agenta pre vyhľadávanie vhodných voľných pracovných miest, pričom vhodné ponuky generuje systém na základe údajov v profile).

Aj v priebehu roku 2025 sa pokračovalo na úradoch s poskytovaním informačného poradenstva (pri adaptácii v novom zamestnaní, pri výbere zamestnania) odídencom, ktorí po vyplnení „Dotazníka pre občana Ukrajiny“ (uvádzali sa v ňom jazykové znalosti, dosiahnutý stupeň vzdelania, v akej oblasti odídenec pracoval, ako dlho, a o akú prácu má záujem) boli registrovaní na úrade ako odídenci hľadajúci si zamestnanie. Od začiatku poskytovania informačného poradenstva odídencom (1. štvrťrok 2022) k 31.12.2025 bolo informačné poradenstvo poskytnuté 15 634 odídencom, pričom v priebehu roku 2025 boli na úrade registrovaní 3 odídenci hľadajúci si zamestnanie (pre porovnanie v 2023 bolo registrovaných na úradoch 4 342 odídencom a v roku 2024 to bolo 39 odídencom). Celkovo od začiatku registrácie v roku 2022 zostalo k 31.12.2025 registrovaných 8 568 odídencom, z toho 17,78 % podiel tvorili muži v počte 1 523 a 82,22 % podiel ženy v počte 7 045. Z hľadiska veku najvyšší podiel (16,67 %) aj v roku 2025 tvorili odídenci vo veku 35 – 40 rokov v počte 1 428 a z hľadiska vzdelania odídencom najvyšší podiel (33,82 %) tvorili odídenci s vysokoškolským vzdelaním 2.stupňa v počte 2 898, tak ako v roku 2024.

Aj v priebehu roku 2025 bolo vo väčšej miere (71,47 %) poskytované poradenstvo klientom v rámci § 42 zákona o službách zamestnanosti individuálnou formou. Celkovo bolo poskytnutých 644 604 informačných a poradenských služieb 171 413 klientom. Z toho individuálnou formou 460 699 (71,47 %) a skupinovú formou 183 905 (28,53 %). Z celkového počtu klientov, ktorým boli poskytnuté IaPS bolo 91 156 žien (53,18 %) a 80 257 mužov (46,82 %). Z celkového počtu klientov bolo 4 519 OZP (2,64 %). Z hľadiska veku najvyšší podiel (12,42 %) aj v roku 2025 tvorili klienti vo veku 35 - 40 rokov v počte 21 291 klientov, a z hľadiska dĺžky evidencie najvyšší podiel (39,09 %) tvorili tiež opäť klienti s dĺžkou evidencie 0 - 3 mesiacov v počte 67 010. Z hľadiska vzdelania klientov najvyšší podiel (26,92 %) tvorili klienti s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 46 138, rovnako ako v roku 2024.

2.4 Európske služby zamestnanosti /EURES/pre UoZ, ZoZ a nezamestnaných

Na úradoch bolo v roku 2025 jedinečne vybavených klientov a zamestnávateľov v počte **10 296** (8 617 klienti + 1 679 zamestnávateľov) čo predstavovalo spolu **16 034** vybavených požiadaviek. Poradenstvá boli poskytované osobne, mailom, telefonicky alebo v online priestore.

Najväčší počet poskytnutého poradenstva bol pre záujemcov:

- vo veku 25 – 54 rokov,
- prevládali záujemcovia s ukončeným stredoškolským vzdelaním s maturitou,
- v rámci statusu bolo poradenstvo poskytnuté pre UoZ do 12 mesiacov a zamestnaným záujemcom, ktorí chcú zmeniť svoju súčasnú prácu.

Počet prijatých životopisov, žiadostí o zamestnanie alebo motivačných listov, ktoré prijali EURES poradcovia od záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP – **4 101**.

Počet zamestnaných prostredníctvom siete EURES – **1 342**, najmä v krajinách Rakúsko (374), Nemecko (263), Česká republika (204), Maďarsko (100), Holandsko (96).

Propagácia siete EURES na školách

Celkový počet navštívených škôl v rámci celého Slovenska – **133** s celkovým počtom **5 705** študentov.

Počet navštívených základných škôl – **19** s účasťou **470** žiakov.

Počet navštívených stredných škôl – **114** s účasťou **5 235** študentov.

Propagácia siete EURES na úradoch práce

EURES poradcovia a EURES kontaktné osoby poskytovali informácie prostredníctvom prezentácií aj v priestoroch úradov práce.

Celkový počet účastníkov na prezentáciách bol **12 270** a to v nasledujúcich cieľových skupinách:

13 prezentácií sa uskutočnilo pre cieľovú skupinu absolventi škôl v počte **281** účastníkov.

550 prezentácií sa uskutočnilo pre cieľovú skupinu UoZ v počte **10 416** účastníkov.

42 prezentácií sa uskutočnilo pre kolegov z úradov práce v počte **895** účastníkov.

11 prezentácia sa uskutočnila pre slovenských zamestnávateľov v počte **276** účastníkov.

16 prezentácií sa uskutočnilo pre partnerov (spolupracujúce inštitúcie) siete EURES v počte **402** účastníkov.

Hlavným koordinátorom všetkých aktivít bola EURES Národná koordinačná kancelária (NKK) ústredia a jednotlivé aktivity realizovali vyškolení EURES poradcovia pôsobiaci na úradoch.

2.5 Projekty úradov v rámci partnerstiev

V priebehu roka 2025 sa v rámci partnerstva podľa § 10 zákona o službách zamestnanosti zapojili úrady do nasledovných projektov a aktivít:

Úrady Čadca, Dolný Kubín, Námestovo, Žilina v období rokov 2021 až 2027 realizuje projekt Cezhraničné partnerstvo EURES-T Beskydy v spolupráci s Ministerstvom práce v Poľsku, vybranými úradmi práce v Poľsku a Českej republike, Ministerstvom ekonomického rozvoja, práce a technológií v Poľsku a Komorou malých a stredných podnikateľov v Katoviciach. Cieľom projektu je rozvoj cezhraničnej spolupráce medzi SR, ČR a Poľskom a podpora cezhraničného zamestnávania, podpora inovatívnych metód sociálnej politiky a zamestnávania v rámci projektu zamestnanosť a sociálna inovácia.

Úrady Bardejov, Kežmarok, Poprad, Stará Ľubovňa v roku 2025 spolupracovali v rámci 5 ročnej udržateľnosti projektu Partnerstvo na cezhraničnom TP – Poľska a Slovenska – Poprad – Dunajec. Cieľom projektu je vypracovať spoločné systémy spolupráce a výmeny cezhraničných informácií v oblasti vzdelávania na TP, pracovnej mobility a sociálno-pracovnej integrácie, ktoré prispievajú k zlepšeniu fungovania cezhraničného trhu práce, k uľahčeniu pohybu na cezhraničnom TP inštitúciám, zamestnávateľom a obyvateľom oboch regiónov.

3 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ TRHU PRÁCE NA PODPORU ZAMESTNATEĽNOSTI

3.1 Náhrada časti cestovných výdavkov UoZ - § 32 ods. 11 písm. d) zákona o službách zamestnanosti

Náhrada časti cestovných výdavkov, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru, alebo VK u zamestnávateľa alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území SR pre zamestnávateľa, alebo pre zamestnávateľa z členského štátu EÚ bola v roku 2025 poskytnutá celkom 849 UoZ, z toho 367 mužom (43,22 %) a 482 ženám (56,77 %), v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 8 833 eur - v štruktúre podľa tabuľky. V porovnaní s rokom 2024, celkový počet UoZ stúpol o 70 UoZ a vyčerpaných finančných prostriedkov bolo o 406 eur viac ako v roku 2024. Finančné prostriedky na náhradu časti cestovných výdavkov UoZ boli poskytované len zo ŠR SR.

Rok	Počet podporených UoZ	Čerpanie finančných prostriedkov (v eur)
2024	779	8 427
2025	849	8 833

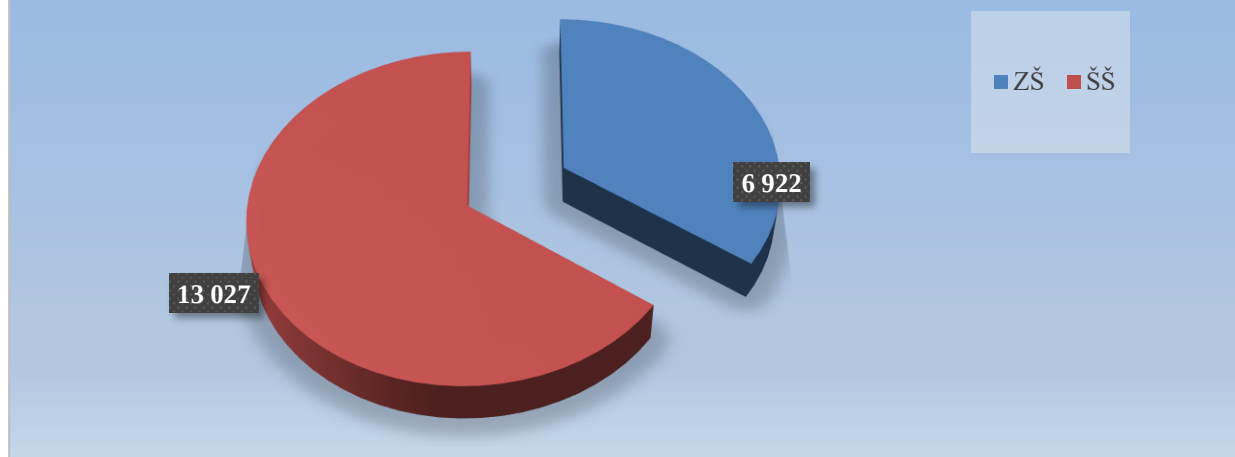
3.2 Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania – § 42 ods. 2 písm. a) zákona o službách zamestnanosti

Informačné a poradenské služby (ďalej len „IaPS“) pri voľbe povolania (ďalej len „preventívne poradenstvo“) sú služby pre žiakov a študentov škôl, ktorých hlavným cieľom je pomôcť im pri výbere vhodného štúdia alebo zamestnania predchádzaním nesprávnej voľby povolania a informovaním o situácii na TP a možnostiach ďalšieho štúdia. Preventívne poradenstvo pre žiakov základnej školy (ďalej len „ZŠ“) je zamerané najmä na oboznámenie sa s charakteristikou povolání, na identifikáciu predpokladov a požiadaviek na výkon určitého povolania a poskytovanie informácií o výbere typu strednej školy (ďalej len „SŠ“) a možnostiach ďalšieho štúdia. Preventívne poradenstvo pre žiakov SŠ je zamerané na poskytnutie informácií o regionálnom trhu práce, o preferovaných profesiách, o miere nezamestnanosti, o počtoch absolventov jednotlivých škôl vedených v evidencii UoZ a o spôsoboch vhodnej komunikácie s potenciálnym zamestnávateľom.

Preventívne poradenstvo bolo v roku 2025 poskytnuté pre 19 949 žiakov, z toho bolo 6 922 žiakov ZŠ (34,70 %) a 13 027 žiakov SŠ (65,30 %). Tieto služby boli poskytnuté v rámci 475 škôl, z toho bolo 214 ZŠ a 261 SŠ. Preventívne poradenstvo pri voľbe povolania bolo poskytované prevažne v priestoroch úradov, ZŠ a SŠ.

Prehľad počtu žiakov, ktorým bolo poskytnuté preventívne poradenstvo v roku 2025, je uvedený v nasledujúcom grafe.

Prehľad počtu žiakov, ktorým poskytnuté preventívne poradenstvo



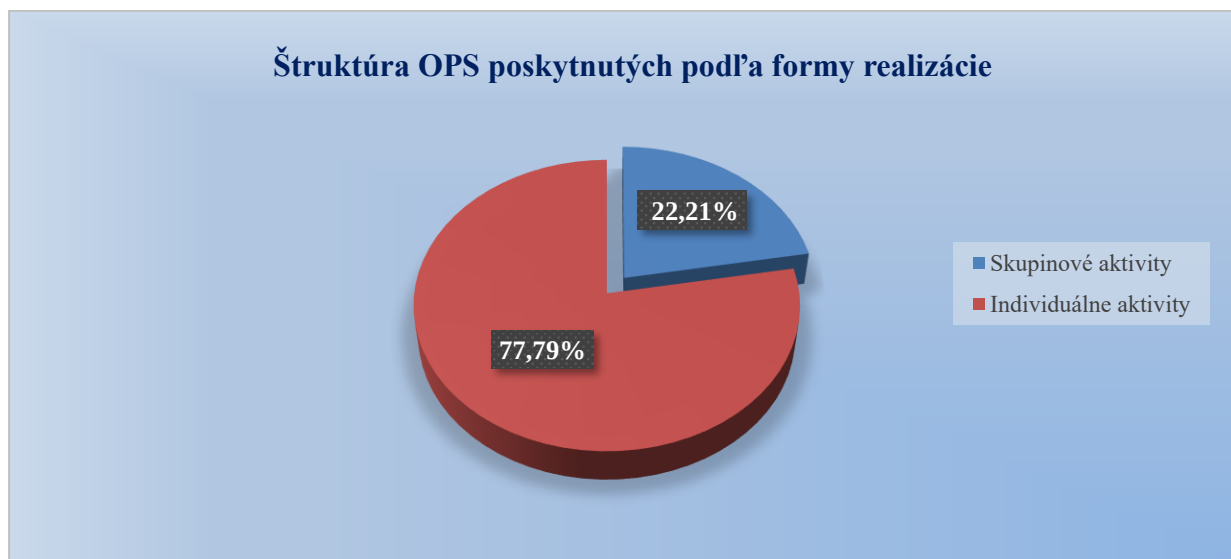
V rámci preventívneho poradenstva sú každoročne organizované burzy informácií (ďalej len „BI“) pre žiakov ZŠ. Ich hlavným cieľom je najmä zvýšenie záujmu žiakov ZŠ o remeselné a technické povolania v súvislosti s ich nedostatkom na TP. V roku 2025 bolo zrealizovaných 24 BI, ktoré zorganizovalo celkovo 23 úradov. BI sa zúčastnilo celkovo 197 ZŠ a prezentovalo sa na nich 358 SŠ a 82 zamestnávateľov.

3.3 Odborné poradenské služby – § 43 zákona o službách zamestnanosti

Úrad môže zabezpečiť odborné poradenské služby (ďalej len „OPS“) UoZ, ZoZ a osobám v hmotnej núdzi (ďalej len „OvHN“). K rozšíreniu cieľovej skupiny o OvHN, ktorým sa poskytujú OPS, došlo od 01.09.2025 na základe novely zákona o službách zamestnanosti. Cieľom OPS je poskytovanie poradenskej podpory pre UoZ, ZoZ a OvHN využívaním metód kariérového poradenstva, ktoré posilňujú motiváciu, ovplyvňujú postoje a rozvíjajú zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry. OPS sú zamerané na ovplyvňovanie rozhodovania a správania sa, na vytváranie súladu medzi osobnostnými predpokladmi a požiadavkami na vykonávanie určitého zamestnania a na sociálnu a pracovnú adaptáciu UoZ, ZoZ a OvHN. Zároveň sú zamerané na zisťovanie osobnostných predpokladov a schopností a zhodnotenie kompetencií, diagnostikovanie a rozpoznávanie prekážok vstupu na trh práce a vytvorenie osobnostného profilu na určenie aktivít, opatrení a služieb potrebných na ich začlenenie na trh práce. Súčasťou OPS je aj vypracovanie individuálneho akčného plánu (ďalej len „IAP“) na podporu pracovného uplatnenia ZUoZ.

OPS realizované v rámci § 43 zákona o službách zamestnanosti sú zabezpečované prostredníctvom odborných poradcov, ktorí sú kmeňovými zamestnancami úradov. Charakter OPS je rôznorodý z hľadiska formy, obsahu aj rozsahu (napr. IAP, výbery do projektov a programov, výbery na vzdelávanie, bilancia kompetencií UoZ realizovaná výlučne individuálnou formou a hodnotiace a rozvojové centrum). Niektoré z OPS majú charakter jednorazovej, resp. krátkodobej intervencie a niektoré poskytujú klientom viac systematickú a dlhodobejšiu podporu. V roku 2025 OPS poskytovalo 102 kmeňových odborných poradcov.

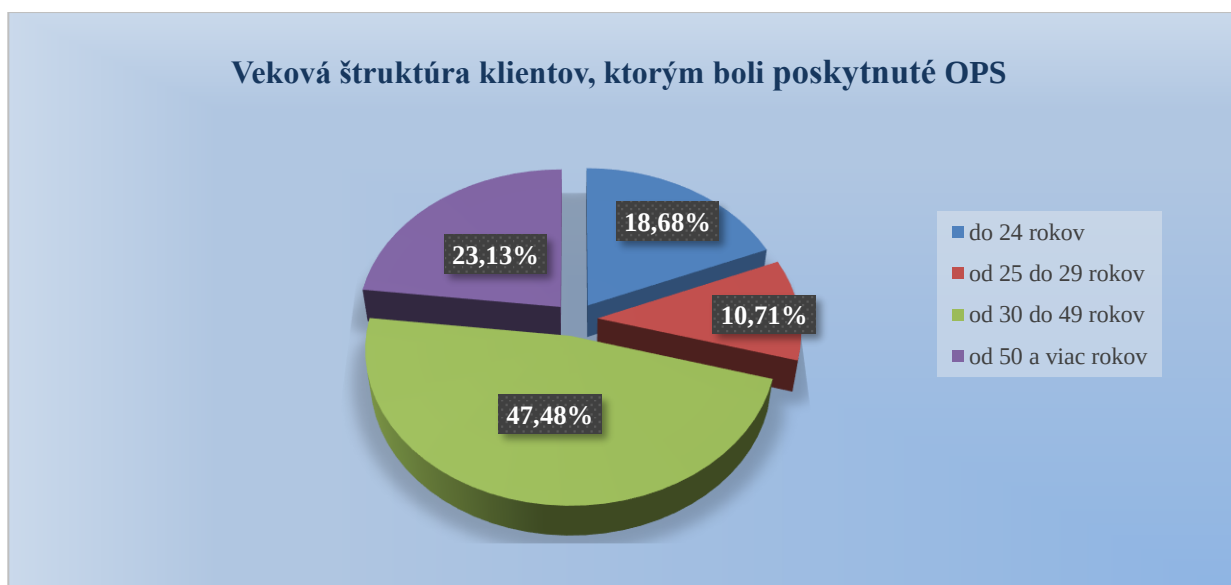
OPS sa realizujú individuálnou a skupinovou formou, pričom v roku 2025 prevažovala individuálna forma – poskytnutých bolo 16 734 individuálnych poradenských služieb (77,79 %) a 4 779 skupinových poradenských služieb (22,21 %). Štruktúru OPS poskytnutých v roku 2025 podľa formy realizácie znázorňuje nasledujúci graf.



V roku 2025 boli OPS v rámci § 43 zákona o službách zamestnanosti poskytnuté celkovo pre 8 014 klientov, z toho 7 807 UoZ (97,42 %), 104 OvHN (1,30 %) a 103 ZoZ (1,29 %). V priemere poskytol jeden kmeňový odborný poradca v roku 2025 OPS pre 79 klientov. Z celkového počtu klientov, ktorým boli v roku 2025 poskytnuté OPS, bolo 4 636 žien (57,85 %) a 3 378 mužov (42,15 %). V roku 2025 bolo klientom poskytnutých celkovo 21 513 OPS.

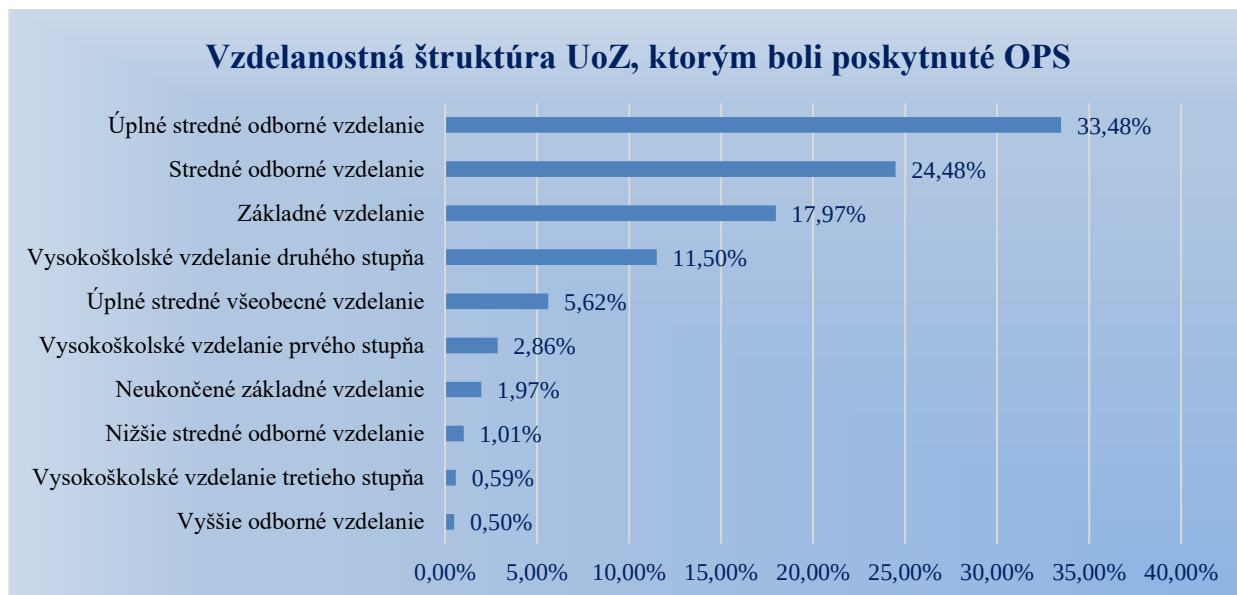
Najpočetnejšou skupinou z pohľadu veku bola skupina klientov vo veku od 30 do 49 rokov v celkovom počte 3 805 klientov (47,48 %). Druhou najpočetnejšou skupinou klientov, ktorým boli poskytované OPS, boli klienti vo veku od 50 rokov a viac v celkovom počte 1 854 klientov (23,13 %).

Vekovú štruktúru klientov, ktorým boli v roku 2025 poskytnuté OPS, znázorňuje nasledujúci graf.

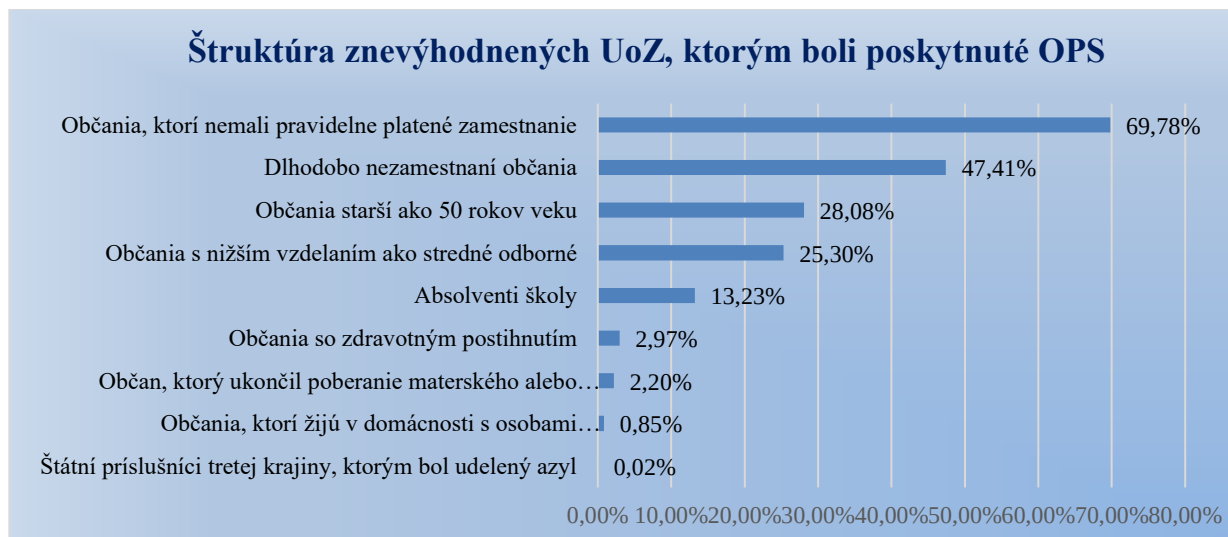


Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry medzi klientmi OPS dominovala skupina klientov s úplným stredným odborným vzdelaním (2 683 klientov, t. j. 33,48 %). Druhou najpočetnejšou skupinou klientov, ktorým boli poskytované OPS, boli klienti so stredným odborným vzdelaním (1 962 klientov, t. j. 24,48 %).

Vzdelanostnú štruktúru klientov, ktorým boli v roku 2025 poskytnuté OPS, znázorňuje nasledujúci graf.

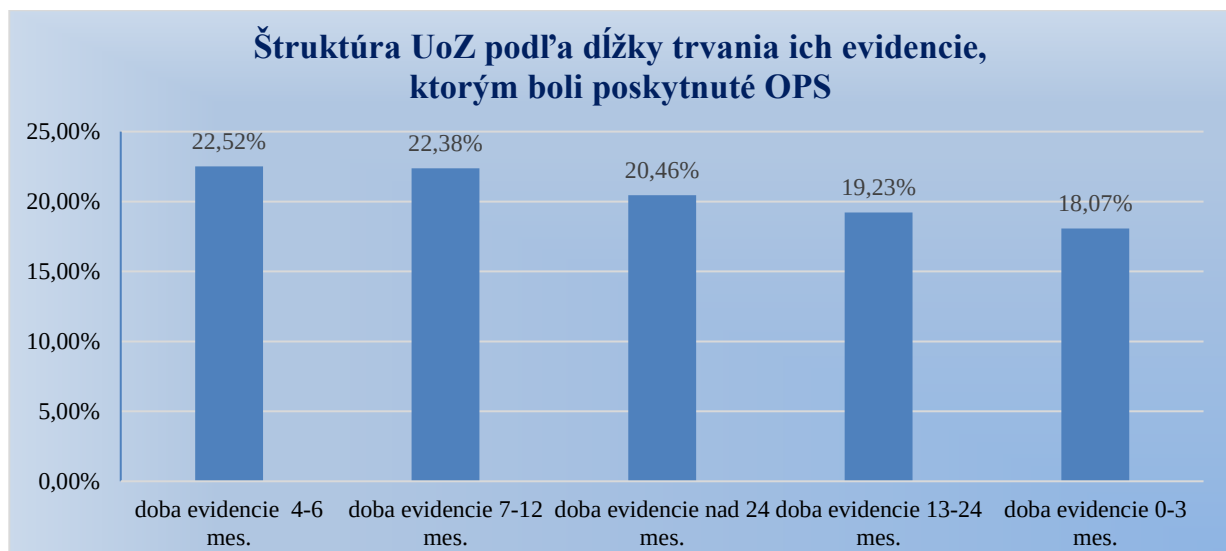


V roku 2025 boli OPS poskytované predovšetkým ZUoZ, ktorých bolo 6 321 ZUoZ (80,97 % z celkového počtu UoZ, ktorým boli poskytnuté OPS). Medzi nimi boli najviac zastúpení ZUoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti (4 411 ZUoZ, t. j. 69,78 %), za nimi nasledovali DNO podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti (2 997 ZUoZ, t. j. 47,41 %). Vyššie zastúpenie najčastejšie sa vyskytujúci znevýhodnení v rámci evidencie UoZ poukazuje na cielenejší výber, a tým aj na zvýšenie dostupnosti OPS pre tieto skupiny UoZ. Štruktúru znevýhodnení UoZ, ktorým boli v roku 2025 poskytnuté OPS, znázorňuje nasledujúci graf.



Z hľadiska dĺžky trvania evidencie UoZ, ktorým boli v roku 2025 poskytnuté OPS, prevládala skupina UoZ s dĺžkou evidencie od 4 do 6 mesiacov (1 758 UoZ, t. j. 22,52 %), za ktorými nasledovala skupina UoZ s dĺžkou evidencie od 7 do 12 mesiacov (1 747 UoZ, t. j. 22,38 %).

Štruktúru UoZ podľa dĺžky trvania ich evidencie, ktorým boli v roku 2025 poskytnuté OPS, znázorňuje nasledujúci graf.



Zameranie OPS poskytovaných v rámci § 43 zákona o službách zamestnanosti na UoZ, ktorí sú v evidencii kratšie obdobie, súvisí so skutočnosťou, že pre DNO sú OPS zabezpečované najmä prostredníctvom poradenského projektu realizovaného v rámci § 54 zákona o službách zamestnanosti. Okrem toho má toto zameranie OPS za cieľ preventívne predchádzať vzniku dlhodobej nezamestnanosti. Tento prístup podporuje rýchlejší návrat UoZ na TP, pretože krátkodobá nezamestnanosť sa viaže s vyššou motiváciou zamestnať sa, čo sa pozitívne odráža aj na dosahovanej úspešnosti.

Zo 7 911 UoZ a OvHN zaradených na OPS v roku 2025 bolo 7 152 klientov umiestnených na TP do šiestich mesiacov od ukončenia OPS, čo predstavuje **celkovú úspešnosť OPS v rámci § 43 zákona o službách zamestnanosti na úrovni 90,41 %**.

V rámci OPS boli v roku 2025 poskytované najmä nasledovné aktivity:

- ❖ **Vypracovávanie IAP ZUoZ.** IAP je písomný dokument, ktorý na základe činností a postupov OPS určuje opatrenia, postup a časový harmonogram plnenia jednotlivých opatrení na zvýšenie možností uplatnenia ZUoZ na TP. Celkovo boli v roku 2025 OPS formou IAP poskytnuté pre 2 618 ZUoZ, čo predstavuje pokles oproti roku 2024 o 1 221 vypracovaných IAP. Celkovo bolo v rámci zrealizovaných IAP uskutočnených 9 560 individuálnych stretnutí. V prípade dokončenia poradenského procesu v rámci IAP je výstupom z poradenského procesu vypracovanie plánu opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na TP. V roku 2025 ukončilo realizáciu IAP vypracovaním záverečného výstupu z poradenského procesu, t. j. plánom opatrení 2 232 ZUoZ, čo predstavuje 85,26 %.
- ❖ **Poradenské rozhovory mimo IAP** sú formou OPS podobnou IAP, avšak môžu byť poskytované aj UoZ, ktorí nie sú znevýhodnení, ako aj OvHN a ZoZ.

Opakované individuálne poradenské rozhovory realizované mimo IAP boli v roku 2025 poskytnuté 1 679 klientom. Celkovo bolo v rámci opakovaných poradenských rozhovorov mimo IAP uskutočnených 6 290 individuálnych stretnutí. Podobne ako pri IAP, aj pri tejto forme OPS je v prípade dokončenia poradenského procesu výstupom z poradenského procesu vypracovanie plánu opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na TP. V roku 2025 bol tento výstup vypracovaný pre 1 253 klientom.

Jednorazové individuálne poradenské rozhovory mimo IAP boli v roku 2025 poskytnuté 245 klientom.

- ❖ **Skupinové poradenské aktivity** boli poskytované formou opakovaných aktivít pre 1 249 klientov a formou jednorazových aktivít pre 1 536 klientov.
- ❖ **Podporné poradenstvo pred rekvalifikáciou/vzdelávaním** je špecifický nástroj individuálnych OPS, ktorý je zameraný na konzultáciu s klientom s cieľom posúdiť potrebu vzdelávania pre jeho uplatnenie sa na trhu práce, identifikovať ju, ak taká potreba existuje, a bližšie ju špecifikovať. Táto poradenská služba bola v roku 2025 poskytnutá 263 klientom.
- ❖ **Výber do projektov, programov alebo aktivít** je činnosť OPS, v rámci ktorej sa klienti vyberajú individuálnou alebo skupinovú formou. Služba bola poskytnutá 133 klientom skupinovo a 104 klientom individuálne.
- ❖ **Hodnotiace a rozvojové centrum** je jednorazová intenzívna OPS, ktorá umožňuje účastníkom zhodnotiť svoje kompetencie a osobnostné predpoklady a pripraviť sa na VK realizované formou assessment centra. Táto služba bola v roku 2025 poskytnutá 47 klientom.

UoZ a OvHN, ktorí sa zúčastňujú OPS v rámci § 43 zákona o službách zamestnanosti, môže byť poskytnutá náhrada výdavkov na stravné, ubytovanie a výdavkov na dopravu z miesta trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta poskytovania OPS a späť podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov. V roku 2025 bola táto náhrada poskytnutá 6 318 klientom (UoZ, resp. OvHN) vo výške 132 899 eur.

4 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ TRHU PRÁCE ZAMERANÝCH NA ZVÝŠENIE ZAMESTNANOSTI

4.1 Umiestňovací príspevok - § 19a zákona o sociálnej ekonomike

Predmetný príspevok sa v roku 2025 poskytoval z národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“, ktorého hlavným cieľom je podpora pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom AOTP v zmysle schválenej legislatívy o sociálnej ekonomike.

Umiestňovací príspevok poskytuje úrad integračnému podniku, ktorý skončí dohodou pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku tohto pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou v zmysle § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike a ktorému najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku vznikol pracovný pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou integračného podniku, ani CHD.

V roku 2025 bol príspevok poskytnutý 13 integračným podnikom.

Celková čerpaná suma finančných prostriedkov v roku 2025 bola 41 037 eur, čo predstavuje oproti roku 2024 pokles o 13 938 eur.

5 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP ZAMERANÝCH NA UDRŽANIE ZAMESTNANOSTI

5.1 Príspevok na dochádzku za prácou - § 53 zákona o službách zamestnanosti

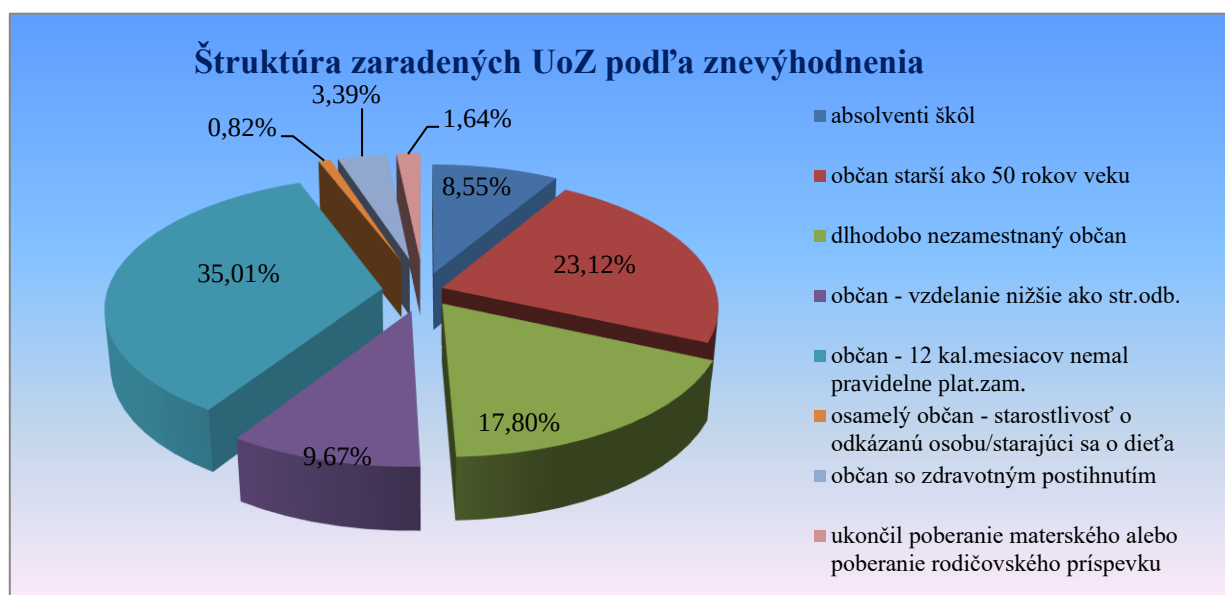
Príspevok sa poskytuje mesačne zamestnancovi na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého/obvyklého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve.

V roku 2025 bolo prijatých 24 283 žiadostí na dochádzku za prácou, z ktorých bolo schválených 20 706 (85,27 %). V roku 2025 bol príspevok na dochádzku za prácou poskytnutý celkom 20 263 žiadateľom, z toho 11 609 ženám (57,29 %) a 8 654 mužom (42,71 %) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 7 596 012 Eur. V roku 2025, v porovnaní s predchádzajúcim rokom, sme zaznamenali zníženie celkovej poskytnutej sumy finančných prostriedkov o 604 259 Eur.

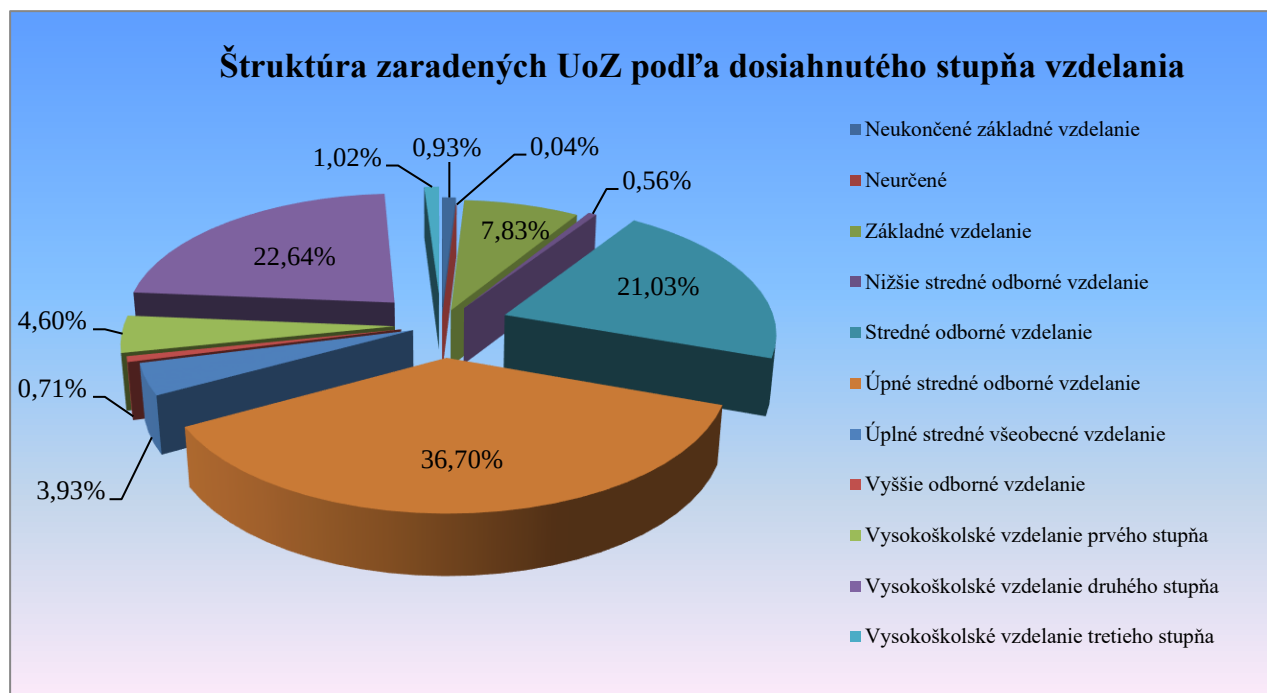
Z hľadiska vekovej štruktúry bolo podporených 10 867 žiadateľov vo veku od 30 do 49 rokov vrátane (53,63 %), 4 517 žiadateľov vo veku nad 50 rokov (22,29 %), 2 561 žiadateľov vo veku od 25 do 29 rokov (12,64 %) a 2 318 žiadateľov vo veku do 24 rokov, čo predstavuje (11,44 %).

Zo všetkých UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na dochádzku za prácou, bolo 12 517 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 61,77% z celkového počtu 20 263 zaradených klientov. Z hľadiska štruktúry znevýhodnenia UoZ najvyšší podiel tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 6 808 žiadateľov (35,01 %), občania starší ako 50 rokov veku v počte 4 496 žiadateľov (23,12 %), DNO tvorili tretiu najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 3 461 žiadateľov (17,80 %), následne boli ZUoZ tí, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné v počte 1 881 (9,67 %), absolventi škôl v počte 1 662 tvorili 8,55 %, občanov so zdravotným postihnutím bolo 659 (3,39 %), najnižší počet tvorili občania po rodičovskej, materskej dovolenke bez príjmu 319 (1,64 %) a osamelý rodič 160 (0,82 %).

V zmysle uvedeného UoZ môže spĺňať viac znevýhodnení naraz, v štruktúre podľa uvedeného grafu.



Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 7 437 (36,70 %), ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 4 588 (22,64 %), UoZ so stredným odborným vzdelaním v počte 4 261 (21,03 %) a iní, viď nasledujúci graf.



Z hľadiska doby evidencie, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov – 9 170 (44,25 %), ďalšiu skupinu tvorili UoZ vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 6 974 (34,42 %). Tretiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov v počte 2 180 (10,76 %). Nasledovali UoZ vedení v evidencii UoZ nad 24 mesiacov v počte 1 170 (5,77 %) a UoZ vedení v evidencii UoZ od 0 do 3 mesiacov v počte 769 (3,80 %).

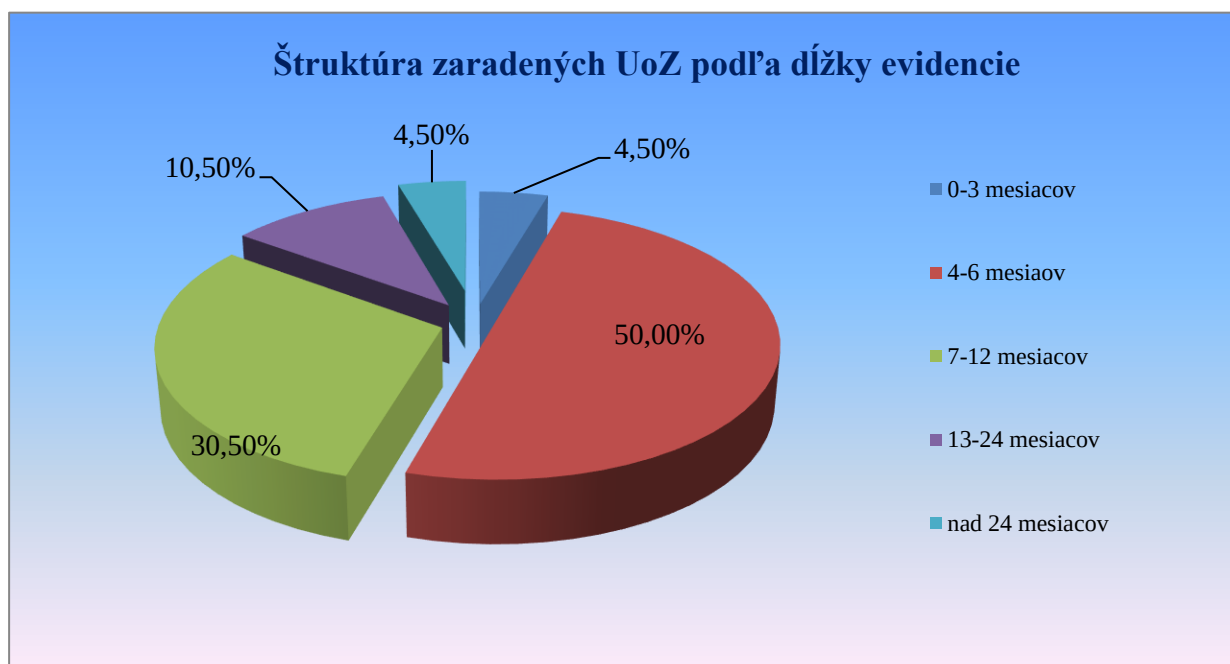
5.2 Príspevok na podporu mobility za prácou - § 53a zákona o službách zamestnanosti

Príspevok na podporu mobility za prácou sa poskytuje UoZ ako úhrada časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou trvalého pobytu alebo prechodného pobytu o najmenej 50 kilometrov v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na 6 mesiacov.

V roku 2025 bolo prijatých 224 žiadostí na podporu mobility za prácou, z ktorých bolo schválených 199 žiadostí – 88,84 %. V roku 2025 bolo príspevkom na podporu mobility za prácou podporených celkom 200 žiadateľov, z toho 124 žien (62 %) a 76 mužov (38 %) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 458 644 eur. V roku 2025, v porovnaní s predchádzajúcim rokom, sa celková poskytnutá suma finančných prostriedkov zvýšila o 7 110 eur.

Z hľadiska vekovej štruktúry bolo podporených 74 žiadateľov (41,50 %) vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 83 žiadateľov (37 %) vo veku od 25 do 29 rokov vrátane, 15 žiadateľov (14 %) vo veku 50 rokov a viac a 28 žiadateľov (7,50 %) vo veku do 24 rokov vrátane.

Z hľadiska dĺžky evidencie, bolo v roku 2025 najviac zaradených UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov - 100 (50 %), druhú skupinu zaradených tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 61 (30,50 %). Tretiu skupinu tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov – 21 (10,50 %). Ďalej nasledovali UoZ vedení v evidencii UoZ nad 24 mesiacov – 9 (4,50 %) a od 0 do 3 mesiacov – (4,50 %).



Vzhľadom na dosiahnutý stupeň vzdelania, najviac bolo zaradených UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v počte 144 (72 %), na druhom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie v počte 26 (13 %), na treťom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa v počte 12 (6 %) a iní.

Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na podporu mobility za prácou, bolo 136 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 68 % z celkového počtu 200 zaradených klientov. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, najvyšší podiel v počte 104 žiadateľov (49,52 %) tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ, nemali pravidelne platené zamestnanie. Absolventi školy tvorili druhú najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 53 žiadateľov (25,24 %) a treťou skupinou znevýhodnených UoZ, boli DNO v počte 32 žiadateľov (15,24 %).

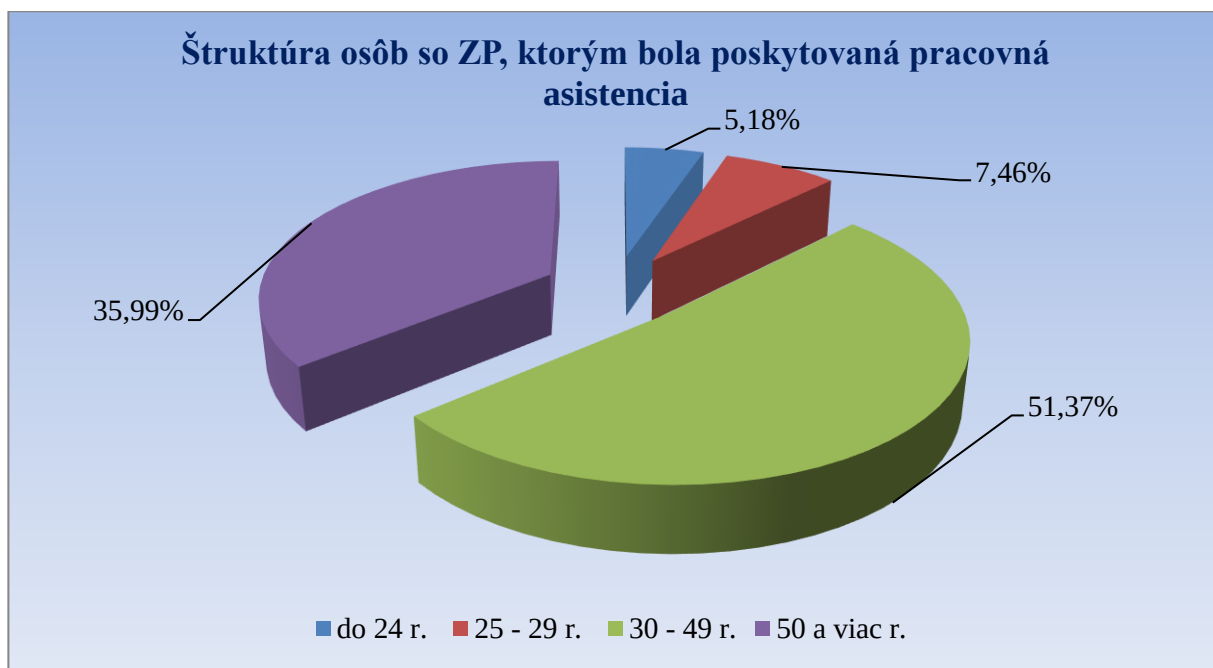
5.3 Príspevok na činnosť pracovného asistenta - § 59 zákona o službách zamestnanosti

Príspevok na činnosť pracovného asistenta poskytuje úrad zamestnávateľovi alebo samostatne zárobkovo činnéj osobe so zdravotným postihnutím (ďalej len „SZČO so ZP“), ak z druhu zdravotného postihnutia (ďalej len „ZP“) a z vykonávanej pracovnej činnosti zamestnanca so ZP alebo SZČO so ZP vyplýva potreba pracovného asistenta. Mesačná výška príspevku je najmenej 41 % a najviac 70 % celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti. Na poskytnutie príspevku je právny nárok, preto si tento príspevok dlhodobo zachováva vysokú mieru využívania.

Úrady v roku 2025 podporili 1 275 prijímateľov príspevku (v roku 2024 ich bolo 1 205), z toho 618 zamestnávateľov a 657 SZČO so zdravotným postihnutím, pričom počet osôb so zdravotným postihnutím, ktorých sa pomoc dotkla, vzrástol na 1 970. V roku 2025 bola celková suma čerpaných finančných prostriedkov 16 741 958 eur. V porovnaní s rokom 2024 ide o medziročný nárast o 2 400 613 eur.

Rok	Počet podporených pracovných asistentov	Počet osôb so ZP, ktorým bola poskytovaná pracovná asistencia	Čerpanie finančných prostriedkov (v eur)
2024	1 689	1 928	14 341 345
2025	1 778	1 970	16 741 958

Z celkového počtu 1 970 osôb so ZP, ktorým bola poskytovaná pracovná asistencia, bolo 1 216 žien, čo predstavuje 61,73 %. Najviac osôb so ZP, ktorým bola poskytovaná pracovná asistencia, viac ako polovica z celkového počtu, bolo vo vekovej kategórii 30 - 49 rokov (1 012) - v štruktúre podľa grafu.



5.4 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov - § 60 zákona o službách zamestnanosti

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov je určený pre zamestnávateľov na zamestnávanie OZP v CHD alebo na CHP, alebo pre SZČO, ktorá je OZP a na CHP prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť. Poskytuje sa právnickej osobe alebo fyzickej osobe, ak oň písomne požiada najneskôr do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrt'roka nasledujúceho po štvrt'roku, za ktorý príspevok žiada.

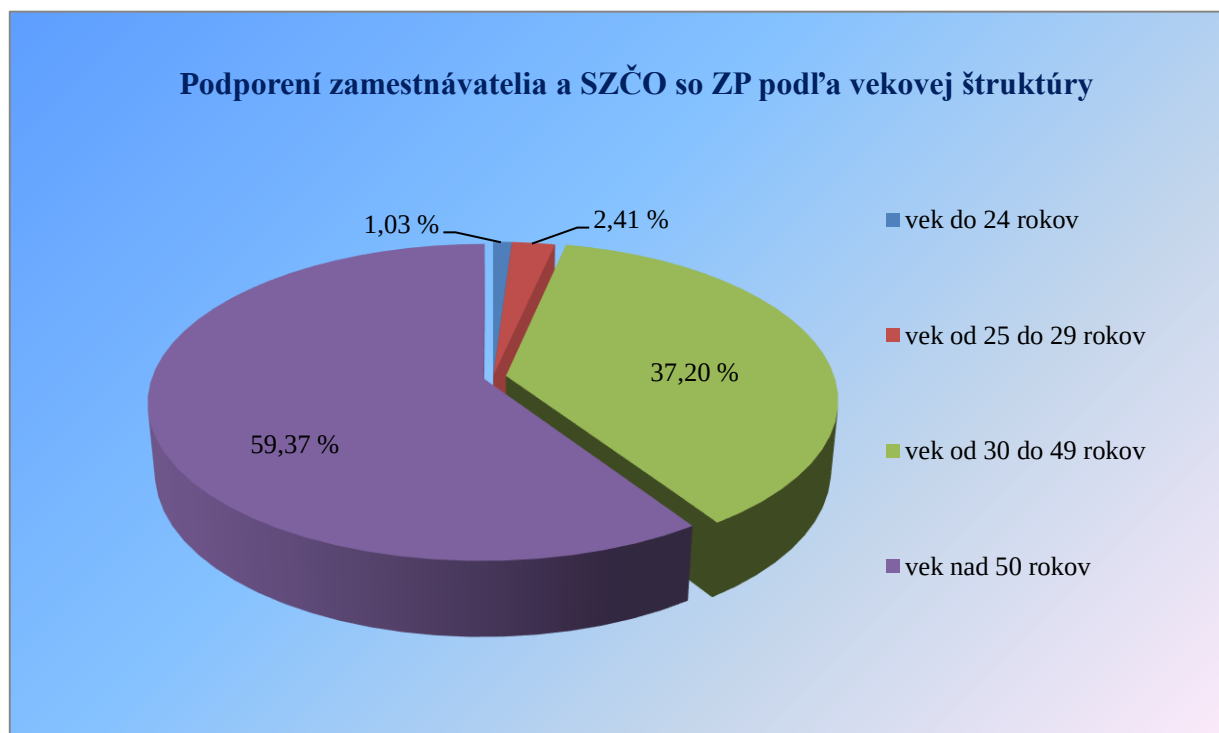
Príspevok poskytuje územne príslušný úrad na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku, uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom, resp. úradom a SZČO so ZP a dokladov preukazujúcich vynaložené náklady za príslušný štvrtrok, najviac vo výške 25 % z ustanovených súm. Na príspevok je právny nárok.

V roku 2025 bolo prostredníctvom tohto nástroja podporených 7 014 OZP zamestnaných alebo vykonávajúcich samostatnú zárobkovú činnosť v CHD alebo na CHP. Celková čerpaná suma na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP bola vo výške 38 574 375 eur, čo predstavuje medziročný nárast o 1 566 680 eur.

Porovnanie počtu podporených občanov so ZP v CHD a na CHP a čerpaných finančných prostriedkov v roku 2025 v porovnaní s rokom 2024 je uvedené v nasledujúcej tabuľke.

Rok	Počet podporených zamestnancov a SZČO so ZP	Čerpanie finančných prostriedkov (v eur)
2024	7 258	37 007 695
2025	7 014	38 574 375

V roku 2025 bolo z celkového počtu 7 014 podporených občanov so ZP 54,46 % žien a 45,54 % mužov. Z hľadiska vekovej štruktúry, mali z celkového počtu podporených občanov so ZP najväčšie zastúpenie ľudia vo veku nad 50 rokov (podiel 59,37 %), nasledovali OZP vo veku od 30 do 49 rokov (37,20 %) a vo veku od 25 do 29 rokov (2,41 %). Najmenej podporovaných občanov so ZP bolo vo veku do 24 rokov (1,03 %) - v štruktúre podľa grafu.



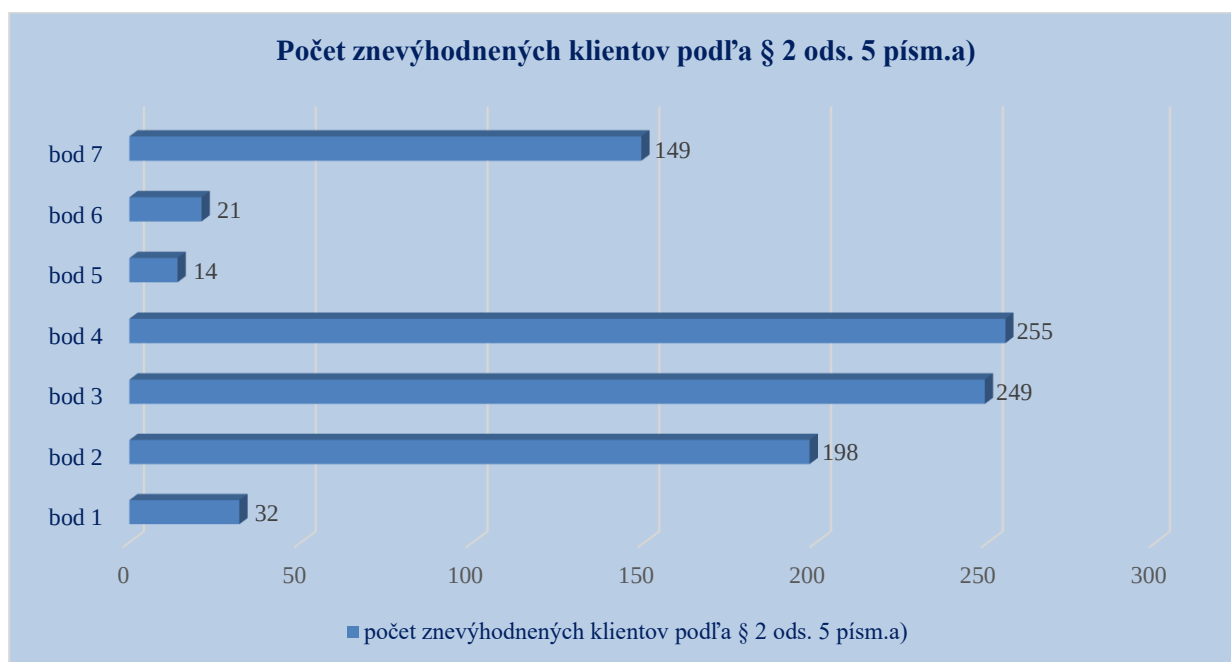
5.5 Vyrovnávací príspevok - § 19b zákona o sociálnej ekonomike

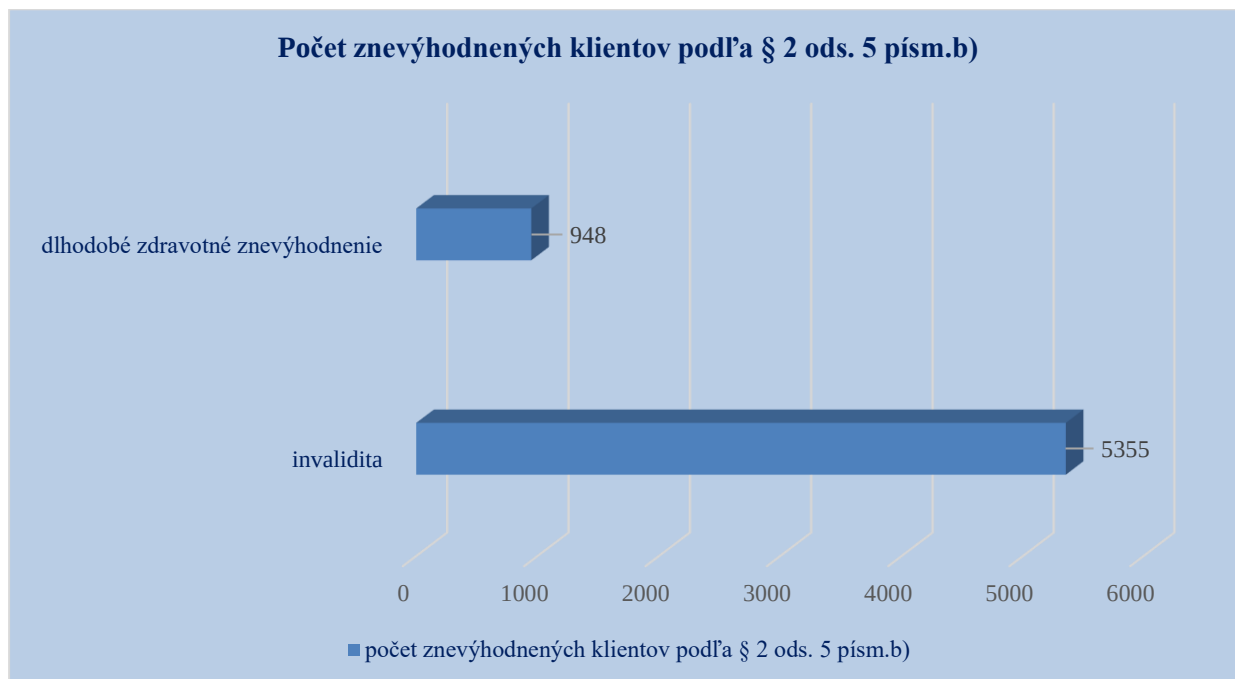
Predmetný príspevok sa poskytoval z národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“, ktorý sa začal realizovať v marci 2024 a ktorého hlavným cieľom je podpora pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom AOTP v zmysle schválenej legislatívy o sociálnej ekonomike. Úrad poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na základe uzatvorenej písomnej dohody na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb v zmysle zákona o sociálnej ekonomike, na dodatočné náklady spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám, okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave.

Za hodnotený rok 2025 bolo na § 19b zaradených 7 438 klientov. Oproti roku 2024 to predstavuje nárast počtu zaradených osôb o 864. Rastúci trend sa prejavil aj vo vyššej čerpanej sume finančných prostriedkov, ktorá v roku 2025 predstavovala čiastku 63 237 570 eur, čo je v porovnaní s rokom 2024 o 11 630 373 eur viac.

Rok	Počet integračných podnikov	Počet zaradených klientov	Čerpanie finančných prostriedkov (v eur)
2024	607	6 574	51 607 197
2025	589	7 438	63 237 570

Z hľadiska druhu znevýhodnenia bolo v rámci integračných podnikov zaradených najviac zamestnancov, ktorí sú znevýhodnenými osobami podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, t. j. ide o osoby so zdravotným postihnutím.





V roku 2025 bol vyrovnávací príspevok poskytnutý 589 integračným podnikom.

6 Projekty a programy podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti

6.1 Národný projekt „Spoločne hľadáme prácu III“

Národný projekt sa realizuje od 1. 1. 2024 prostredníctvom ústredia a 46 úradov/poradcov v rámci SR, v rámci dvoch hlavných aktivít, aktivity č. 1 - Poradcovia pre zamestnávateľov a aktivity č. 2 - Zabezpečenie poradcov EURES, s cieľom zabezpečenia dostupnosti poradenských služieb pre zamestnávateľov na každom úrade a zabezpečenia dostupnosti poradenstva o príležitostiach európskeho trhu práce prostredníctvom siete EURES, poskytovaním informačného servisu zamestnávateľom a komplexného prehľadu o výhodách a možnostiach podpory pri zamestnávaní UoZ na udržateľných pracovných miestach a zvýšením dostupnosti a kvality odborných služieb poskytovaných v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP a Švajčiarska prostredníctvom siete EURES.

Skvalitnenie a modernizácia poskytovaných služieb prispeje k celkovému zlepšeniu verejných služieb zamestnanosti, k lepšej informovanosti, k zlepšeniu postavenia UoZ na slovenskom trhu práce, ako aj na európskom pracovnom trhu a k zvýšeniu ich zamestnanosti. Realizáciou NP sa prispeje k zlepšeniu možností na uplatnenie práva na voľný pohyb pracovnej sily v rámci EÚ/EHP a Švajčiarska.

Financovanie siete EURES sa realizuje v rámci NP Spoločne hľadáme prácu III. vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Programu Slovensko. Hlavným koordinátorom všetkých aktivít bola EURES Národná koordináčna kancelária (ďalej len „NKK“) na ústredí v Bratislave a jednotlivé aktivity realizovali vyškolení EURES poradcovia pôsobiaci na úradoch.

Sieť EURES od roku 1994 uľahčuje pracovnú mobilitu v Európe, spája uchádzačov so zamestnávateľmi a poskytuje komplexné informácie o životných a pracovných podmienkach v Európe. Riadi sa myšlienkou, že dynamický a integrovaný trh práce zlepšuje vyhliadky na

individuálnu kariéru a zároveň prispieva k harmonickému rozvoju európskeho hospodárstva vytvorením skutočnej európskej pracovnej sily, ktorá prináša inovácie do podnikov.

6.2 Národný projekt „Poradenstvom k zamestnaniu“

OPS v zmysle § 54 zákona o službách zamestnanosti boli v roku 2025 poskytované v rámci NP Poradenstvom k zamestnaniu. Tieto OPS sú zabezpečované prostredníctvom odborných poradcov, ktorí sú projektovými zamestnancami úradov (sú zamestnaní na obdobie realizácie konkrétneho projektu), ale v prípade potreby aj kmeňovými zamestnancami úradov.

NP Poradenstvom k zamestnaniu je zameraný na zvýšenie šancí na zamestnanie pre ZUoZ a MUoZ vo veku do 30 rokov, ktorí sú v situácii NEET. Jeho cieľom je zabezpečiť dostupnosť individualizovaného prístupu a poradenskej činnosti, vrátane profesijného poradenstva pre UoZ. V roku 2025 bolo do tohto projektu zaradených celkovo 15 647 UoZ. Po splnení stanovených podmienok mohol každý UoZ, zaradený do tohto projektu, získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s jeho účasťou v projekte, a to vo výške 6,70 eur za každý deň účasti. V roku 2025 bol uhradený paušálny príspevok v celkovej výške 700 893 eur.

Projekt sa realizuje prostredníctvom troch hlavných akcií:

Akcia č. 1 – Individualizované poradenstvo pre ZUoZ

Cieľom je zabezpečiť dostupnosť individualizovaného poradenstva pre ZUoZ vo väzbe na ich individuálne potreby a konkrétnu situáciu a tým zvýšiť ich šance na zamestnanie. Táto akcia je realizovaná formou individuálnych, skupinových a individualizovaných poradenských aktivít. V roku 2025 bolo poradenstvo v rámci tejto akcie poskytnuté 7 427 ZUoZ, ktorým bol uhradený paušálny príspevok v celkovej výške 401 732 eur.

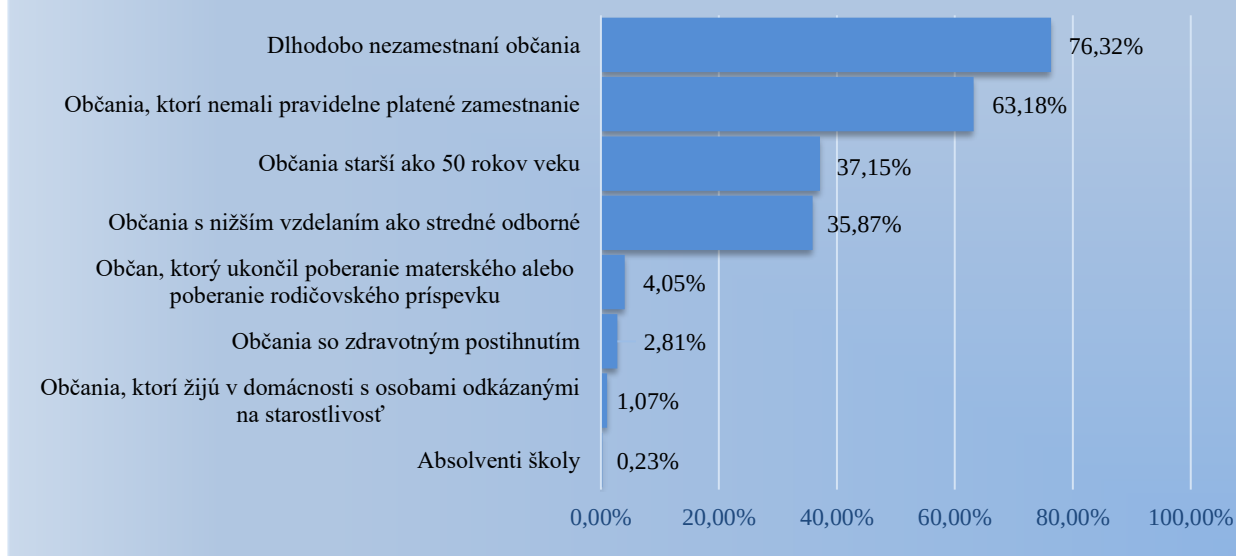
Z celkového počtu 7 427 ZUoZ, ktorým boli v roku 2025 poskytnuté poradenské aktivity v rámci tejto akcie, bolo 4 749 žien (63,94 %) a 2 678 mužov (36,06 %).

Najpočetnejšou skupinou z pohľadu veku bola skupina ZUoZ vo veku od 30 do 49 rokov v celkovom počte 4 556 ZUoZ (61,34 %). Druhou najpočetnejšou skupinou ZUoZ z pohľadu veku, ktorým boli poskytnuté poradenské aktivity, boli ZUoZ vo veku 50 a viac rokov (2 757 ZUoZ, t. j. 37,12%).

Všetkých 7 427 zaradených UoZ malo v zmysle podmienok cieľovej skupiny pre akciu č. 1 minimálne 1 znevýhodnenie, pričom v mnohých prípadoch boli tieto znevýhodnenia kumulované. Medzi najviac zastúpených ZUoZ z pohľadu ich znevýhodnení patrila skupina DNO podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti (5 656 ZUoZ, t. j. 76,32 %), za nimi nasledovali občania, ktorí nemali pravidelne platené zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti (4 682 ZUoZ, t. j. 63,18 %), a občania starší ako 50 rokov podľa § 8 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti (2 753 ZUoZ, t. j. 37,15 %).

Štruktúru znevýhodnení UoZ, ktorým boli v roku 2025 poskytnuté OPS v rámci NP Poradenstvom k zamestnaniu (akcia č. 1 Individualizované poradenstvo pre ZUoZ), znázorňuje nasledujúci graf.

Štruktúra znevýhodnených UoZ, ktorým boli v roku 2025 poskytnuté OPS v rámci akcie č. 1 – Individualizované poradenstvo pre ZUoZ



Z hľadiska vzdelania tvorili najvyšší podiel (2 136 ZUoZ, 28,76 %) ZUoZ so základným vzdelaním a ZUoZ so stredným odborným vzdelaním (1 897 UoZ, 25,54 %). Pokiaľ ide o štruktúru ZUoZ podľa dĺžky trvania ich evidencie, prevládala skupina ZUoZ s dĺžkou evidencie nad 24 mesiacov (3 422 UoZ, t. j. 46,08 %), za ktorými nasledovala skupina ZUoZ s dĺžkou evidencie od 13 do 24 mesiacov (2 235 UoZ, 30,09 %).

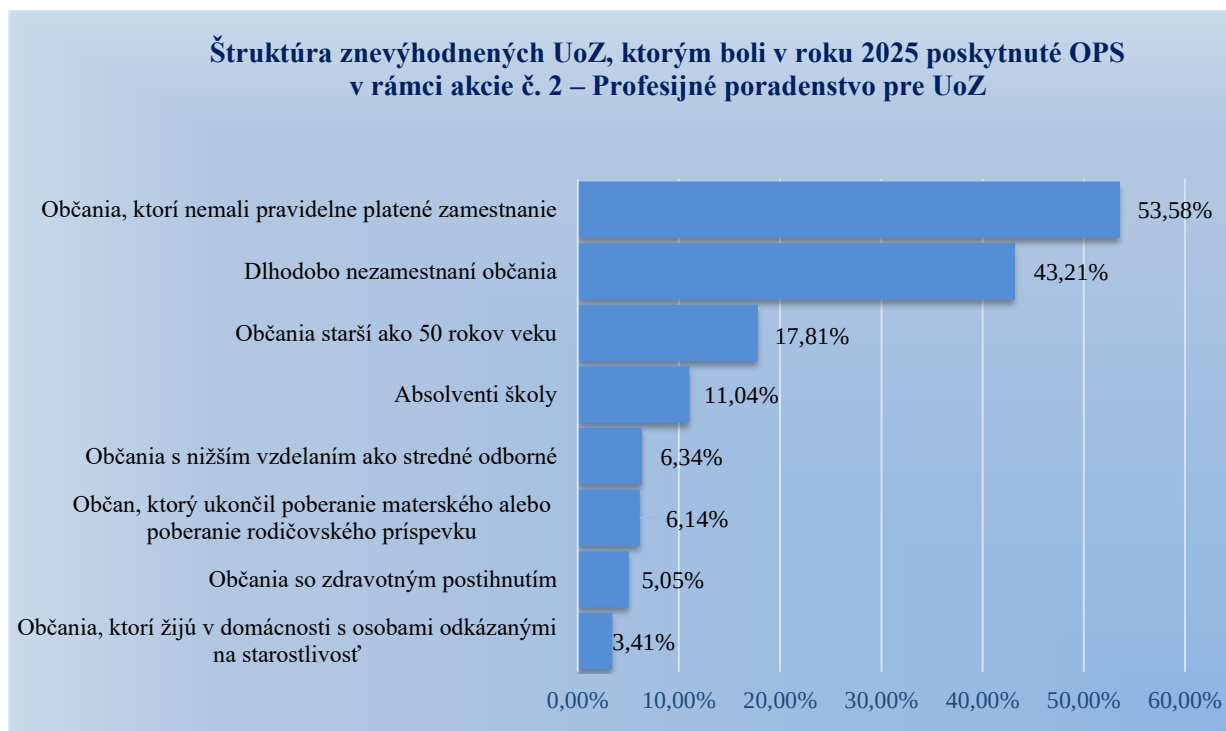
Celková úspešnosť poradenských aktivít v rámci akcie č. 1 bola v roku 2025 14,86 % (zo 7 427 ZUoZ, ktorým boli poskytnuté poradenské aktivity, bolo 1 104 ZUoZ umiestnených na TP do 6 mesiacov po skončení účasti v OPS). Vzhľadom na skutočnosť, že cieľovou skupinou projektu boli iba ZUoZ, ktorých znevýhodnenie býva bariérou pri hľadaní zamestnania, je možné považovať výsledok za primeraný.

Akcia č. 2 – Profesionálne poradenstvo pre UoZ

Cieľom je poskytnúť UoZ informácie súvisiace so začatím vykonávania SZČ a podporiť rozvoj s tým súvisiacich zručností. Táto akcia je prevažne realizovaná formou skupinových stretnutí. V roku 2025 bolo profesionálne poradenstvo poskytnuté 2 873 UoZ, ktorým bol uhradený paušálny príspevok v celkovej výške 63 468 eur.

Z celkového počtu 2 873 UoZ, ktorým bolo v roku 2025 poskytnuté profesionálne poradenstvo, bolo 1 568 žien (54,58 %) a 1 305 mužov (45,42 %). Najpočetnejšou skupinou z pohľadu veku bola skupina UoZ vo veku od 30 do 49 rokov v celkovom počte 1 459 UoZ (50,78 %). Druhou najpočetnejšou skupinou UoZ z pohľadu veku boli UoZ vo veku od 25 do 29 rokov (564, t. j. 19,63 %). Z celkového počtu 2 873 UoZ bolo 2 555 znevýhodnených UoZ (88,93 %). Z jednotlivých znevýhodnení boli najviac zastúpení občania, ktorí nemali pravidelne platené zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti (1 369 ZUoZ, t. j. 53,58 %), za nimi nasledovali DNO podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti (1 104 ZUoZ, t. j. 43,21 %) a občania starší ako 50 rokov podľa § 8 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti (455 ZUoZ, t. j. 17,81 %).

Štruktúru znevýhodnených UoZ, ktorým bolo v roku 2025 poskytnuté profesijné v rámci NP Poradenstvom k zamestnaniu (akcia č. 2 Profesijné poradenstvo pre UoZ), znázorňuje nasledujúci graf.



Z hľadiska vzdelania tvorili najvyšší podiel UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (1 160, t. j. 40,38 %), za nimi nasledovali UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa (747, t. j. 26,00 %). Pokiaľ ide o štruktúru UoZ podľa dĺžky trvania ich evidencie, prevládala skupina UoZ s dĺžkou evidencie od 7 do 12 mesiacov (954 UoZ, t. j. 33,21 %), za nimi nasledovala skupina UoZ s dĺžkou evidencie od 13 do 24 mesiacov (937 UoZ, t. j. 32,61 %).

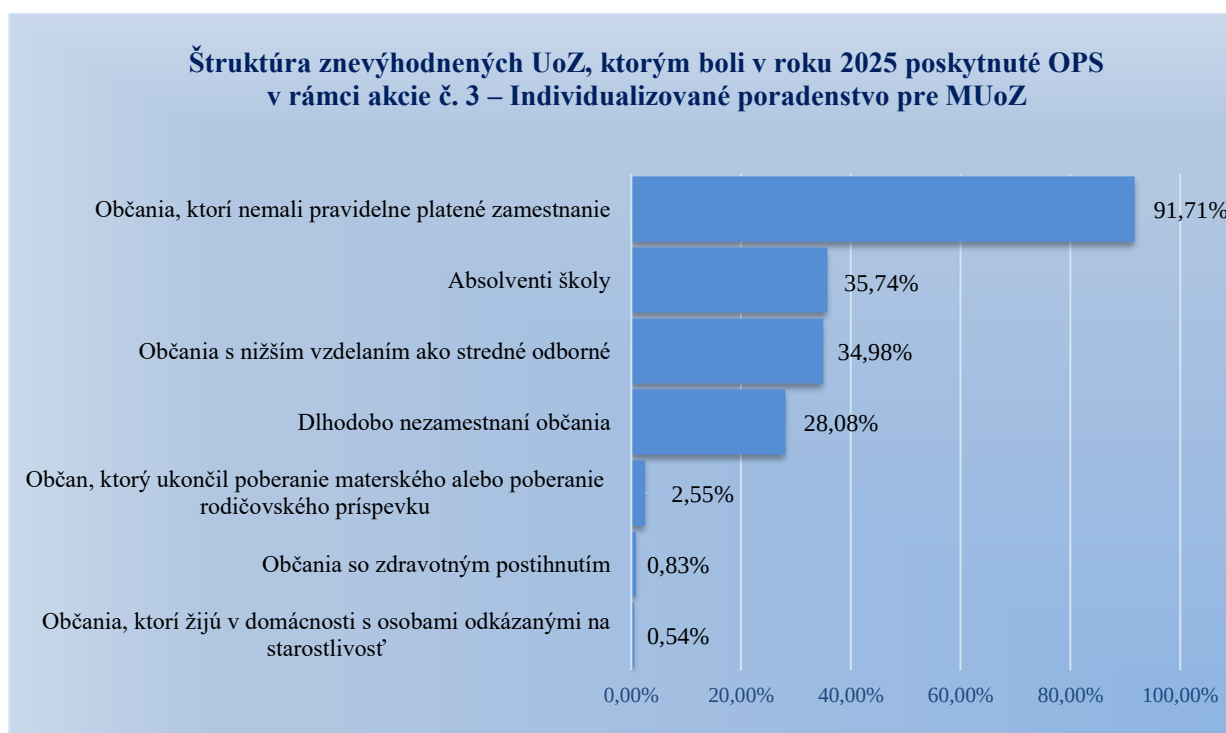
Celková úspešnosť poradenských aktivít v rámci akcie č. 2 v roku 2025 bola 66,13 % (z 2 873 UoZ, ktorým boli poskytnuté poradenské aktivity, bolo 1 900 UoZ umiestnených na TP do šesť mesiacov po skončení účasti UoZ v OPS). Vysoká úspešnosť tejto projektovej akcie bezprostredne súvisí s možnosťou získania príspevku na začatie vykonávania SZČ, o ktorý mohli UoZ po absolvovaní tejto aktivity požiadať. Až 1 511 UoZ, čo predstavuje 79,53 % z celkového počtu 1 900 UoZ umiestnených na trh práce, bolo takých, ktorí začali vykonávať SZČ.

Akcia č. 3 – Individualizované poradenstvo pre MUoZ

Cieľom je poskytnúť informácie o fungovaní trhu práce, o možnostiach zamestnať sa, zlepšiť zručnosti potrebné pre komunikáciu so zamestnávateľmi, ako aj zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry. Poradenský proces je realizovaný formou individuálnych, skupinových a individualizovaných aktivít. V roku 2025 bolo poradenstvo v rámci tejto akcie poskytnuté 5 347 MUoZ, ktorým bol uhradený v celkovej výške 235 693 eur. Z celkového počtu 5 347 MUoZ, ktorým boli v roku 2025 poskytnuté poradenské aktivity v rámci akcie č. 3, bolo 2 818 žien (52,70 %) a 2 529 mužov (47,30 %).

Všetkých 5 347 zaradených UoZ bolo v zmysle podmienok cieľovej skupiny pre akciu č. 3 vo veku do 30 rokov. Najpočetnejšou skupinou z nich boli MUoZ do 25 rokov v počte 3 460 (64,71 %) a ostatní MUoZ v počte 1 887 (35,29 %) mali nad 25 rokov. Z celkového počtu 5 347 MUoZ bolo 4 597 znevýhodnených UoZ (85,97 %). Medzi najviac zastúpených znevýhodnených MUoZ patrili občania, ktorí nemali pravidelne platené zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti (4 216 ZUoZ, t. j. 91,71 %), za nimi nasledovala skupina absolventov škôl podľa § 8 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti (1 643 ZUoZ, t. j. 35,74 %) a občania s nižším vzdelaním ako stredné odborné podľa § 8 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti (1 608 ZUoZ, t. j. 34,98 %).

Štruktúru znevýhodnení UoZ, ktorým boli v roku 2025 poskytnuté OPS v rámci NP Poradenstvom k zamestnaniu (akcia č. 3 Individualizované poradenstvo pre mladých UoZ), znázorňuje nasledujúci graf.



Z hľadiska vzdelania tvorili najvyšší podiel MUoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (1 841 MUoZ, t. j. 34,43 %), za nimi nasledovali MUoZ so základným vzdelaním (1 213 MUoZ, t. j. 22,69 %).

Pokiaľ ide o štruktúru MUoZ podľa dĺžky trvania ich evidencie, prevládala skupina s dĺžkou evidencie od 4 do 6 mesiacov (1 937 MUoZ, t. j. 36,23 %), za nimi nasledovala skupina MUoZ s dĺžkou evidencie od 7 do 12 mesiacov (1 632 MUoZ, t. j. 30,52 %).

Celková úspešnosť poradenských aktivít v rámci akcie č. 3 v roku 2025 bola 32,97 % (z 5 347 MUoZ, ktorým boli poskytnuté poradenské aktivity, bolo 1 763 UoZ umiestnených na TP do šesť mesiacov po skončení účasti MUoZ v OPS). Vzhľadom na skutočnosť, že cieľovou skupinou tejto akcie boli MUoZ, ktorým chýba predovšetkým prax, čo býva častou prekážkou pri hľadaní zamestnania, je možné považovať výsledok za primeraný.

Kvalitatívne aspekty OPS

Na účely hodnotenia kvality poskytovania OPS sa monitoruje úroveň 16 špecifických zručností pre riadenie vlastnej kariéry (ďalej aj „RVK“) pri vstupe UoZ do OPS a následne pri ich riadnom ukončení. Monitorovaním týchto údajov prostredníctvom formulára Analýza situácie UoZ sa sleduje, či sa úroveň zručností UoZ pre RVK darí za pomoci OPS rozvíjať, a to nielen vo všeobecnosti, ale aj špecificky, t. j. práve v tých konkrétnych zručnostiach, ktoré boli na začiatku OPS posúdené ako najmenej rozvinuté.

V roku 2025 bola kompletná analýza situácie UoZ, t. j. obsahujúca vstupné aj výstupné údaje, vypracovaná pre 12 433 UoZ (pre ktorých boli OPS poskytnuté v zmysle § 43 zákona o službách zamestnanosti, aj v zmysle § 54 zákona o službách zamestnanosti). Z celkového počtu UoZ, ktorým bola vypracovaná Analýza situácie UoZ, bolo 4 673 UoZ vo veku do 30 rokov (MUoZ 30 rokov mínus 1 deň) a 7 760 UoZ vo veku 30 rokov a viac (ostatní UoZ). Úroveň zručností pre RVK všetkých 12 433 UoZ na začiatku poradenských služieb (vstup) dosahovala celkovú priemernú hodnotu 40,99 %. Po skončení poskytovania poradenských služieb (výstup) bola celková priemerná hodnota zručností pre RVK na úrovni 60,36 %, čo predstavuje zvýšenie úrovne v priemere o 19,37 %. Na základe toho možno konštatovať, že poskytované OPS splnili svoj cieľ, nakoľko sa zručnosti pre RVK v poradenskom procese darilo rozvíjať vo všeobecnosti a posunúť ich na vyššiu úroveň.

Vyhodnotenie rozvoja zručností pre riadenie vlastnej kariéry u MUoZ

Celková úroveň zručností pre RVK u sledovaných 4 673 MUoZ bola na začiatku poradenského procesu na úrovni v priemere 43,34 %. Po skončení poradenského procesu celková úroveň zručností pre riadenie vlastnej kariéry u sledovaných MUoZ vzrástla o 19,03 % – na priemernú úroveň 62,37 %. Z jednotlivých zručností pre RVK u MUoZ bolo na začiatku poradenského procesu identifikovaných týchto 5 zručností, u ktorých bola nameraná najnižšia úroveň:

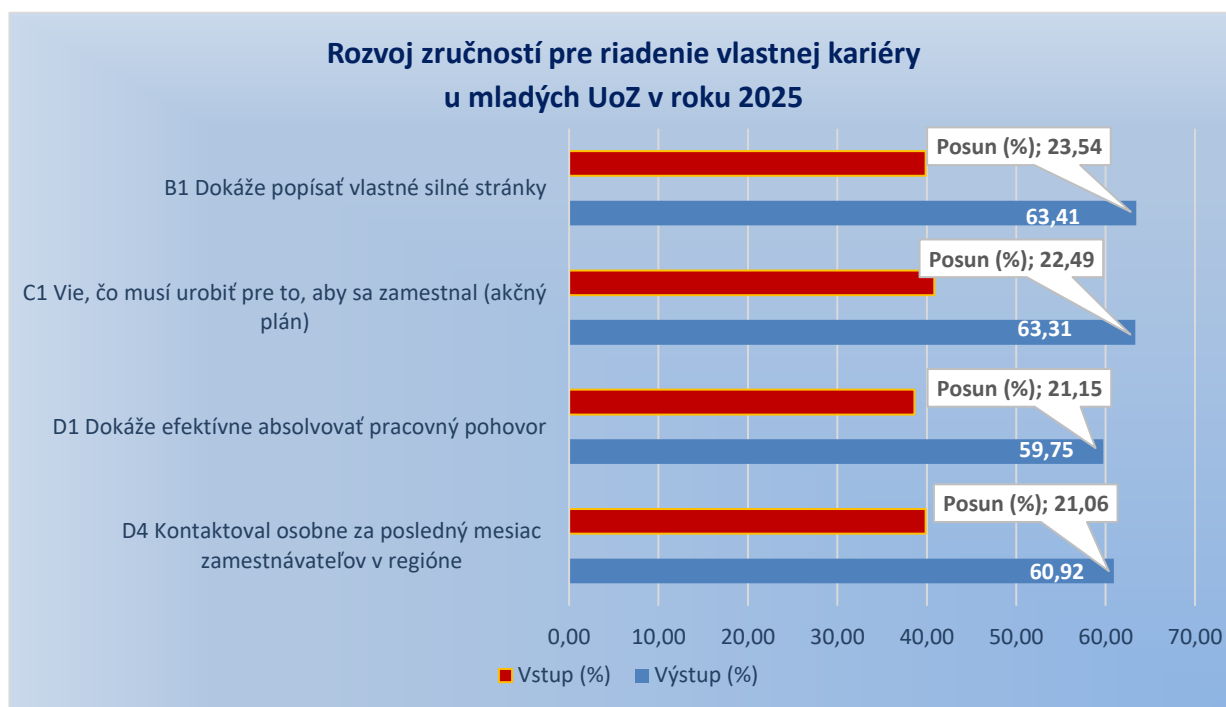
Zručnosť pre riadenie vlastnej kariéry	Vstupná úroveň (%)
B3 Dokáže rozpoznať a pomenovať vzdelávacie príležitosti, ktoré by zvýšili jeho šance uplatniť sa na trhu práce.	36,79
D1 Dokáže efektívne absolvovať pracovný pohovor	38,60
D4 Kontaktoval osobne za posledný mesiac zamestnávateľov v regióne	39,86
B1 Dokáže popísať vlastné silné stránky	39,87
C1 Vie, čo musí urobiť pre to, aby sa zamestnal (akčný plán)	40,82

Po skončení poradenského procesu a vyhodnotení údajov bol zistený najväčší posun úrovne v týchto konkrétnych položkách zručností MUoZ:

Zručnosť pre riadenie vlastnej kariéry	Posun úrovne o (%)
B1 Dokáže popísať vlastné silné stránky	23,54
C1 Vie, čo musí urobiť pre to, aby sa zamestnal (akčný plán)	22,49
B2 Dokáže pripraviť relevantné písomnosti pre hľadanie zamestnania (motivačný list, životopis)	21,68
D1 Dokáže efektívne absolvovať pracovný pohovor	21,15
D4 Kontaktoval osobne za posledný mesiac zamestnávateľov v regióne	21,06

Z porovnania vyplýva, že poradenský proces pre MUoZ cielene rozvíja a podporuje najviac práve tie zručnosti pre RVK, ktoré boli na začiatku identifikované ako najmenej rozvinuté, pretože až u 4 z 5 najmenej rozvinutých zručností pre RVK u MUoZ bol na konci poradenského procesu zaznamenaný najväčší posun.

Rozvoj zručností pre RVK u MUoZ v roku 2025, pri ktorých nastal po OPS najväčší posun, znázorňuje nasledujúci graf.



Vyhodnotenie rozvoja zručností pre RVK u ostatných UoZ

Celková úroveň zručností pre riadenie vlastnej kariéry u sledovaných 7 760 UoZ vo veku 30 a viac rokov bola na začiatku poradenského procesu na úrovni v priemere 39,57 %. Po skončení poradenského procesu celková úroveň zručností pre riadenie vlastnej kariéry u sledovaných UoZ vzrástla o 19,58 % – na priemernú úroveň 59,15 %.

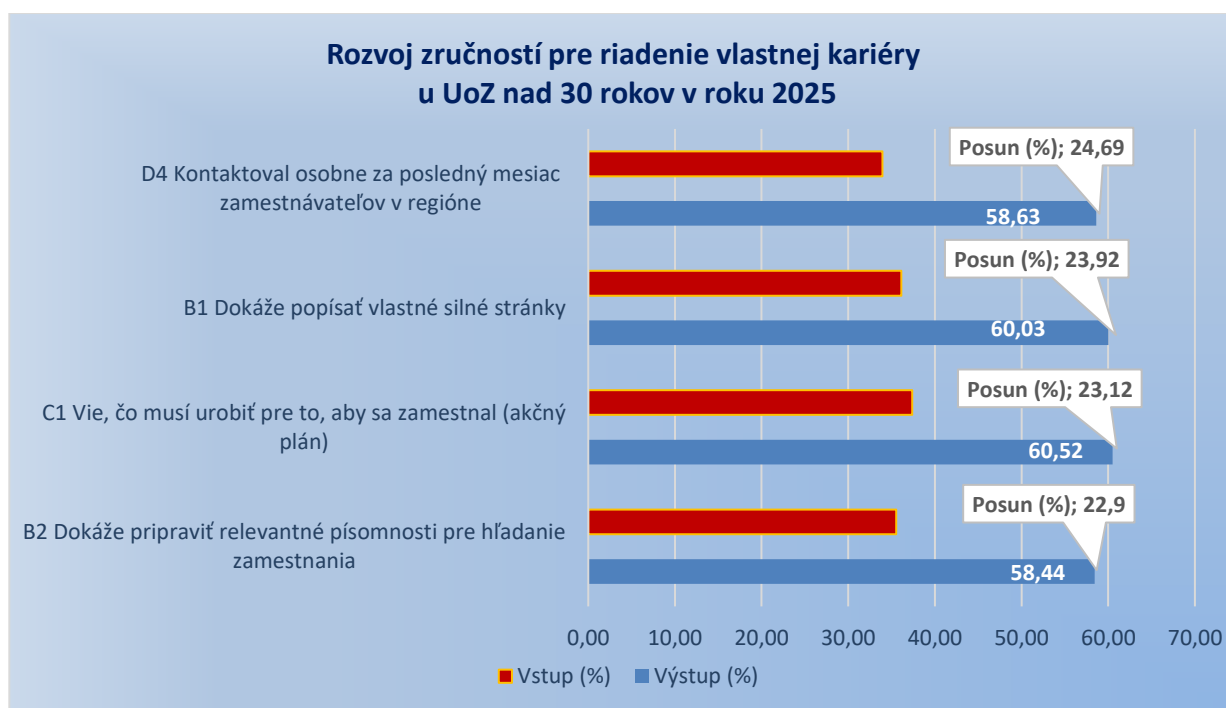
Z jednotlivých zručností pre RVK u UoZ nad 30 rokov bolo na začiatku poradenského procesu identifikovaných týchto 5 zručností, u ktorých bola nameraná najnižšia úroveň:

Zručnosť pre riadenie vlastnej kariéry	Vstupná úroveň (%)
B3 Dokáže rozpoznať a pomenovať vzdelávacie príležitosti, ktoré by zvýšili jeho šance uplatniť sa na trhu práce.	29,56
D4 Kontaktoval osobne za posledný mesiac zamestnávateľov v regióne	33,94
B2 Dokáže pripraviť relevantné písomnosti pre hľadanie zamestnania (motivačný list, životopis)	35,54
B1 Dokáže popísať vlastné silné stránky	36,11
C1 Vie, čo musí urobiť pre to, aby sa zamestnal (akčný plán)	37,40

Po skončení poradenského procesu a vyhodnotení údajov bol zistený najväčší posun úrovne v týchto konkrétnych položkách zručností UoZ vo veku 30 a viac rokov:

Zručnosť pre riadenie vlastnej kariéry	Posun úrovne o (%)
D4 Kontaktoval osobne za posledný mesiac zamestnávateľov v regióne	24,69
B1 Dokáže popísať vlastné silné stránky	23,92
C1 Vie, čo musí urobiť pre to, aby sa zamestnal (akčný plán)	23,12
B2 Dokáže pripraviť relevantné písomnosti pre hľadanie zamestnania (motivačný list, životopis)	22,90
D1 Dokáže efektívne absolvovať pracovný pohovor	20,88

Z porovnania vyplýva, že poradenský proces pre UoZ vo veku 30 a viac rokov cielene rozvíja a podporuje najviac práve tie konkrétne zručnosti pre RVK, ktoré boli na začiatku identifikované ako najmenej rozvinuté, pretože u 4 z 5 najmenej rozvinutých zručností pre RVK bol na konci poradenského procesu zaznamenaný najväčší posun. Rozvoj zručností pre RVK u UoZ nad 30 rokov v roku 2025, pri ktorých nastal po OPS najväčší posun, znázorňuje nasledujúci graf.



Skutočnosť, že pri oboch skupinách UoZ sa skupina najmenej rozvinutých zručností pre RVK pri vstupe do poradenského procesu výrazne prekrýva (až 80 %-tná zhoda) so skupinou zručností s najväčším posunom pri výstupe z poradenského procesu, preukazuje, že odborným poradcom sa darí vo vysokej miere poskytovať individualizované poradenstvo skutočne v závislosti od individuálnych potrieb jednotlivých UoZ. Diferencovaný prístup a dôsledné prispôbenie sa poradenských intervencií špecifickým potrebám konkrétnych UoZ sú preto nevyhnutnou podmienkou pre zabezpečenie kvality poskytovaných OPS.

Výsledky preukazujú, že poradenský proces pre UoZ prispel k celkovému rozvoju zručností pre RVK a súčasne bol najväčší rozvoj zaznamenaný práve u tých zručností, ktoré boli na začiatku

poradenského procesu identifikované ako najmenej rozvinuté. Na základe toho možno konštatovať, že poradenský proces splnil svoj cieľ, pretože napomohol k zvýšeniu celkovej úrovne zručností pre RVK, ktoré sú pre UoZ potrebné k aktívnemu hľadaniu zamestnania a úspešnému uplatneniu sa na trhu práce.

6.3 Národný projekt „Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti II./ Poradenstvom k zamestnaniu II.“

Cieľom NP Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/ Poradenstvom k zamestnaniu II je zabezpečiť dostupnosť individualizovaného prístupu a informačno-poradenských služieb osobám v hmotnej núdzi prostredníctvom asistentov sociálnej inklúzie a zamestnanosti.

Zámerom NP je prispieť k zvýšeniu zamestnanosti osôb v hmotnej núdzi, pričom dôraz bude kladený najmä na osoby z prostredia marginalizovaných rómskych komunít a mladých ľudí v situácii NEET. NP sa bude realizovať na 18 vybraných úradoch práce, v okresoch s najvyšším podielom osôb v hmotnej núdzi. V rámci NP sa podporia personálne kapacity týchto úradov, prostredníctvom 40 asistentov sociálnej inklúzie a zamestnanosti.

Hlavnou úlohou asistentov bude zabezpečiť efektívnu komunikáciu v jazyku zrozumiteľnom pre danú cieľovú skupinu a zvýšiť motiváciu osôb v hmotnej núdzi zamestnať a uplatniť sa na otvorenom trhu práce. Nakoľko významnú časť cieľovej skupiny predstavujú osoby v hmotnej núdzi z prostredia marginalizovaných rómskych komunít, bude sa pri výbere asistentov prihliadať na ich príslušnosť k MRK. Ide o inovatívny prístup v poskytovaní služieb zamestnanosti, v rámci ktorého budú asistenti poskytujúci informačno-poradenské služby prednostne Rómovia. Nakoľko budú asistenti poskytovať „len“ základne informačné služby, bude sa uplatňovať dočasné vyrovnávacie opatrenie a kvalifikačné predpoklady na výkon činnosti asistentov budú znížené.

Prví asistenti boli prijatí od 1.12.2025. Plánovaná dĺžka realizácie je do 06/2028.

6.4 Národný projekt „Zručnosti pre trh práce“

Tento národný projekt sa realizuje od 04/2024 prostredníctvom troch aktivít:

- 1. Podpora rekvalifikácie UoZ**
- 2. Podpora nadobúdania a zmeny zručností MUoZ, ktorí sú v situácii NEET**
- 3. Podpora vzdelávania ZoZ**

Cieľom projektu je podporiť zamestnatelnosť a adaptabilitu cieľových skupín prostredníctvom podpory rekvalifikácie a vzdelávania formou poskytovania príspevkov v súlade s § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti. Filozofia poskytovania príspevkov na podporu rekvalifikácie a vzdelávania je nastavená tak, že UoZ alebo ZoZ, ktorý je evidovaný na úrade, a ktorý má záujem o vzdelávanie, si sám z verejne dostupných zdrojov vyberie vzdelávací program, ako aj poskytovateľa, ktorý ho zrealizuje. Následne predloží úradu žiadosť o poskytnutie príspevku. Na príspevok na podporu rekvalifikácie alebo vzdelávania nie je právny nárok, preto úrady každú predloženú žiadosť individuálne posudzujú. V prípade jej schválenia uzatvoria so žiadateľom dohodu a následne žiadateľ nastúpi na vzdelávací kurz. Po jeho

skončení a splnení stanovených podmienok úrad poskytne žiadateľovi príspevok na podporu rekvalifikácie alebo vzdelávania.

V roku 2025 bolo na rekvalifikáciu a vzdelávanie v rámci tohto projektu prijatých celkovo 27 330 žiadostí, pričom žiadané príspevky boli vo výške 24 173 478 eur. Uzatvorených bolo 17 352 dohôd na dohodnutú sumu 14 505 320 eur. Do národného projektu Zručnosti pre trh práce bolo v roku 2025 zaradených celkovo 17 008 klientov. Z nich bolo v roku 2025 podporených 16 853, na ktorých boli vynaložené finančné príspevky v sume 14 561 969 eur.

Podpora rekvalifikácie UoZ a mladých UoZ

V rámci NP Zručnosti pre trh práce sa za rekvalifikáciu sa považuje odborná príprava UoZ alebo príprava UoZ zameraná na rozvoj komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych podnikateľských alebo jazykových vedomostí, zručností alebo schopností určených na zabezpečenie jeho adaptability a uplatnenia sa v zamestnaní alebo v pracovných činnostiach, ktoré má UoZ vykonávať po absolvovaní ním vybraného vzdelávacieho programu a ním vybraného poskytovateľa vzdelávacieho programu. Po skončení rekvalifikácie a splnení stanovených podmienok úrad poskytne príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ vo výške 100 % oprávnených nákladov súvisiacich s rekvalifikáciou na úhradu kurzovného a paušálny príspevok na pokrytie časti výdavkov súvisiacich s účasťou znevýhodneného UoZ na prezenčnej forme rekvalifikácie (paušálny príspevok na cestovné a stravné), a to vo výške 0,95 eur za 1 vyučovaciu hodinu, najviac vo výške 190 eur.

V roku 2025 bolo na podporu rekvalifikácie UoZ v rámci tohto NP prijatých celkom 13 938 žiadostí, pričom žiadané príspevky boli vo výške 11 927 315 eur (z toho 3 324 žiadostí (23,85 %) predložili mladí UoZ v situácii NEET (MUoZ), pričom žiadané príspevky boli vo výške 3 167 716 eur). Uzatvorených bolo 10 130 dohôd na dohodnutú sumu 8 479 651 eur (z toho bolo 2 475 dohôd (24,43 %) pre MUoZ na dohodnutú sumu 2 324 917 eur).

Príspevky na rekvalifikáciu boli v roku 2025 poskytnuté pre 9 247 UoZ (z dohôd uzatvorených v roku 2024, ak v roku 2024 nedošlo k úhrade príspevku a z dohôd uzatvorených v roku 2025) v celkovej výške 7 915 229 eur, z toho príspevok na kurzovné bol vo výške 7 452 719 eur a paušálny príspevok na cestovné a stravné bol vo výške 462 509 eur. Z toho bolo podporených 2 266 (25,00 %) MUoZ, ktorým boli uhradené príspevky v celkovej sume 2 173 358 eur (2 060 942 eur na kurzovné a 112 416 eur na paušálny príspevok).

Z celkového počtu 9 247 podporených UoZ bolo do 6 mesiacov po ukončení rekvalifikácie umiestnených na trhu práce 4 978 UoZ (53,83 %). Z celkového počtu 2 266 podporených MUoZ bolo do 6 mesiacov po ukončení rekvalifikácie umiestnených na trhu práce 1 176 MUoZ (51,90 %).

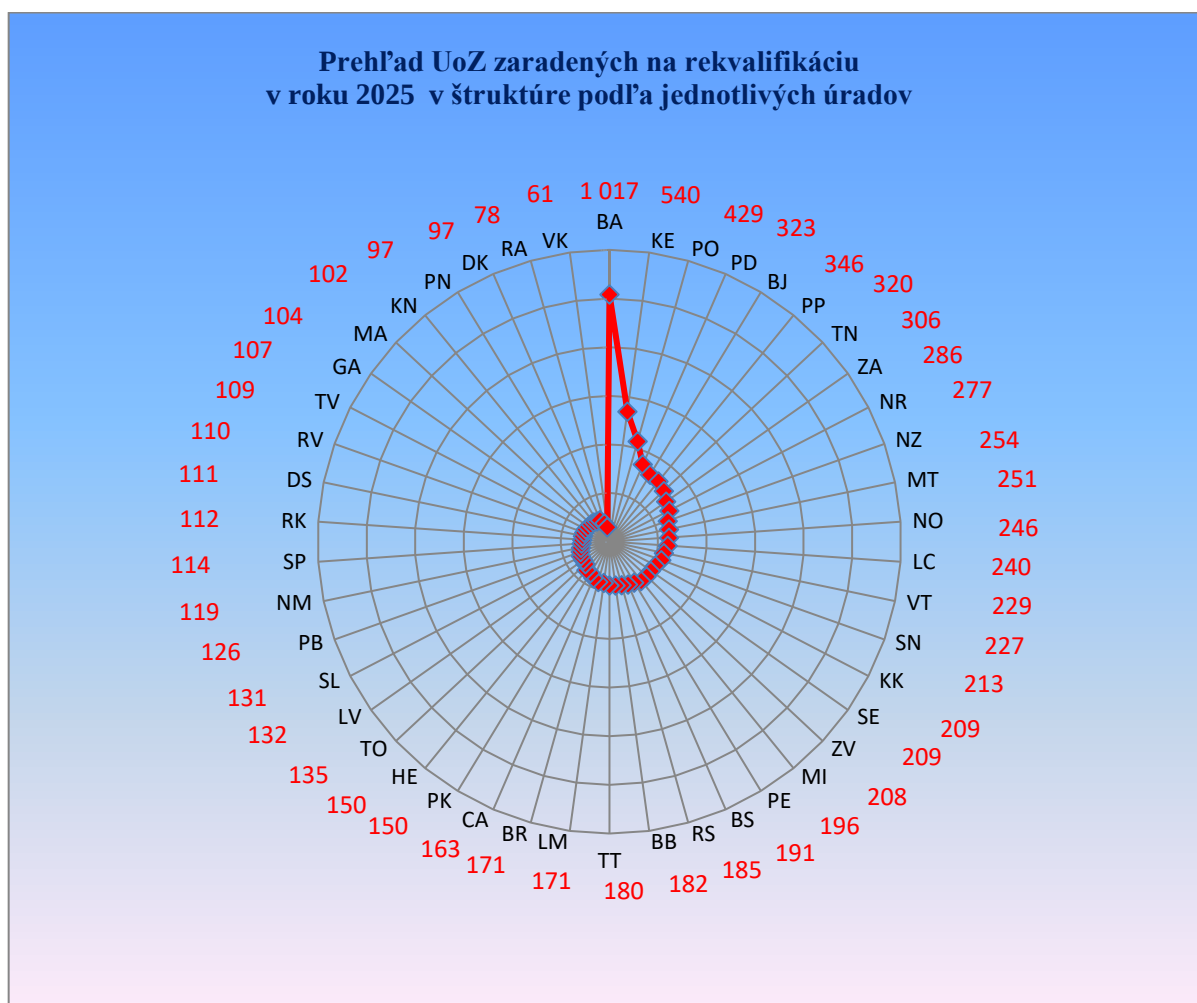
Porovnanie podpory rekvalifikácie UoZ a MUoZ v roku 2025 s predchádzajúcim rokom 2024 je uvedené v nasledujúcej tabuľke.

Rok	Počet UoZ, ktorí nastúpili na rekvalifikáciu	Čerpanie finančných prostriedkov (v eur)	Úspešnosť umiestnenia na TP do 6 mes. (v %)
2024	5 904	3 645 429	56,41
2025	9 714	7 915 229	53,83

Na rekvalifikáciu bolo v roku 2025 zaradených 9 714 UoZ, z toho bolo 4 355 mužov (44,83 %) a 5 359 žien (55,17 %). Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 2 379 MUoZ (24,49 %), z nich bolo 1 358 mužov a 1021 žien.

V roku 2025 bol najväčší počet UoZ zaradených na rekvalifikáciu na úrade Bratislava, kde nastúpilo na rekvalifikačný kurz 1 017 UoZ, čo predstavuje 10,47 % z celkového počtu zaradených UoZ. Za ním nasledovali úrady Košice (540 UoZ; 5,56 %) a Prešov (429 UoZ; 4,42 %).

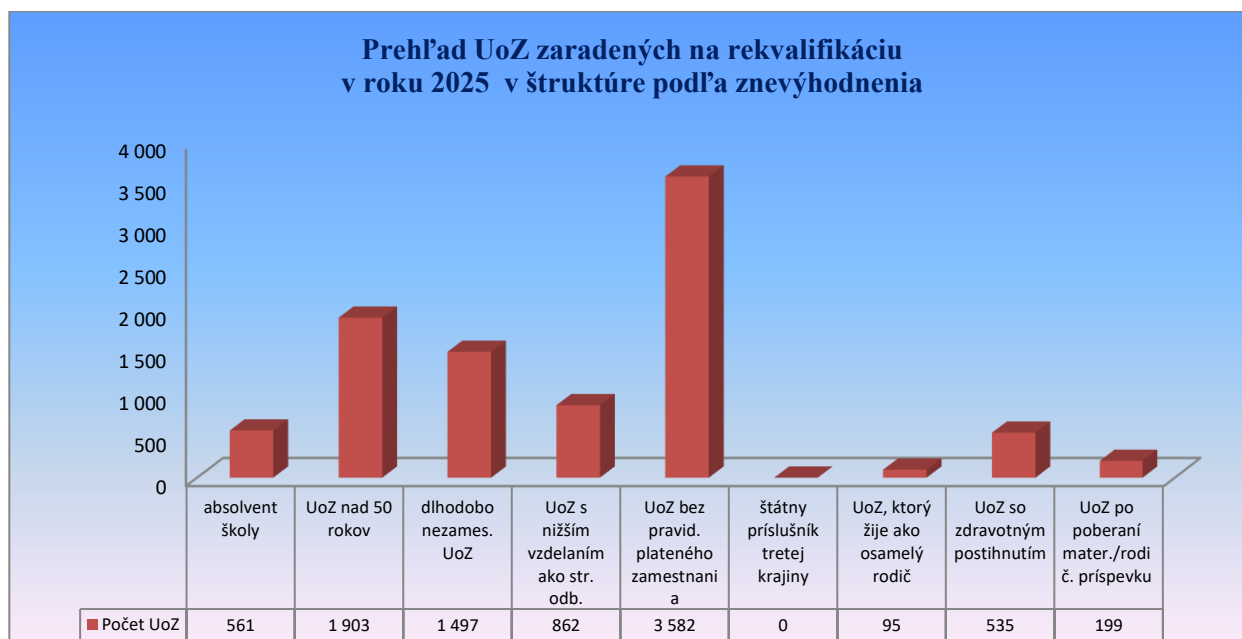
Prehľad UoZ zaradených na rekvalifikáciu v rámci NP Zručnosti pre trh práce v roku 2025 v štruktúre podľa jednotlivých úradov je v nasledujúcom grafe.



Z celkového počtu 9 714 UoZ zaradených na rekvalifikáciu v roku 2025 bolo 5 905 UoZ znevýhodnených (60,79 %) podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti. Najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie - § 8 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti (3 582; 60,66 % a UoZ nad 50 rokov veku - § 8 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti (1 903; 32,23 %). Pomerne početnú skupinu UoZ tvorili aj dlhodobo evidovaní UoZ - § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti (1 497; 25,35 %).

Z celkového počtu 2 379 MUoZ zaradených na rekvalifikáciu bolo 1 504 (63,22 %) znevýhodnených MUoZ v zmysle § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti. Najväčšou skupinou boli znevýhodnení MUoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (§ 8 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti) v počte 1 339 (89,03 %) a absolventi škôl (§ 8 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti), ktorých bolo 556 (15,41%).

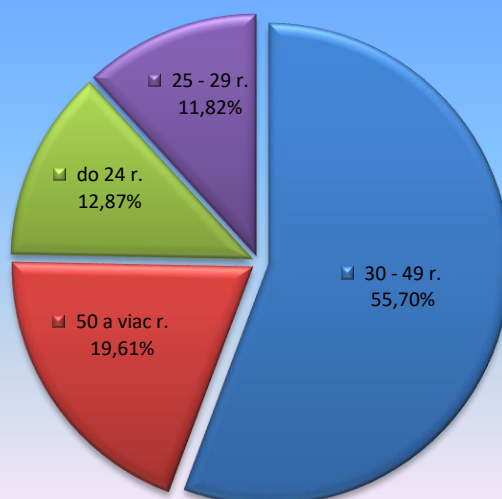
Prehľad UoZ zaradených v roku 2025 na rekvalifikáciu v rámci NP Zručnosti pre trh práce v štruktúre podľa znevýhodnenia je znázornený v nasledujúcom grafe.



Z hľadiska veku tvorili v roku 2025 najvyšší podiel zaradených na rekvalifikáciu UoZ vo veku od 30 do 49 rokov (5 411 UoZ; 55,70 %). Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ nad 50 rokov (1 905 UoZ; 19,61 %).

Prehľad UoZ zaradených na rekvalifikáciu v rámci NP Zručnosti pre trh práce v roku 2025 v štruktúre podľa vekových kategórií je znázornený v nasledujúcom grafe.

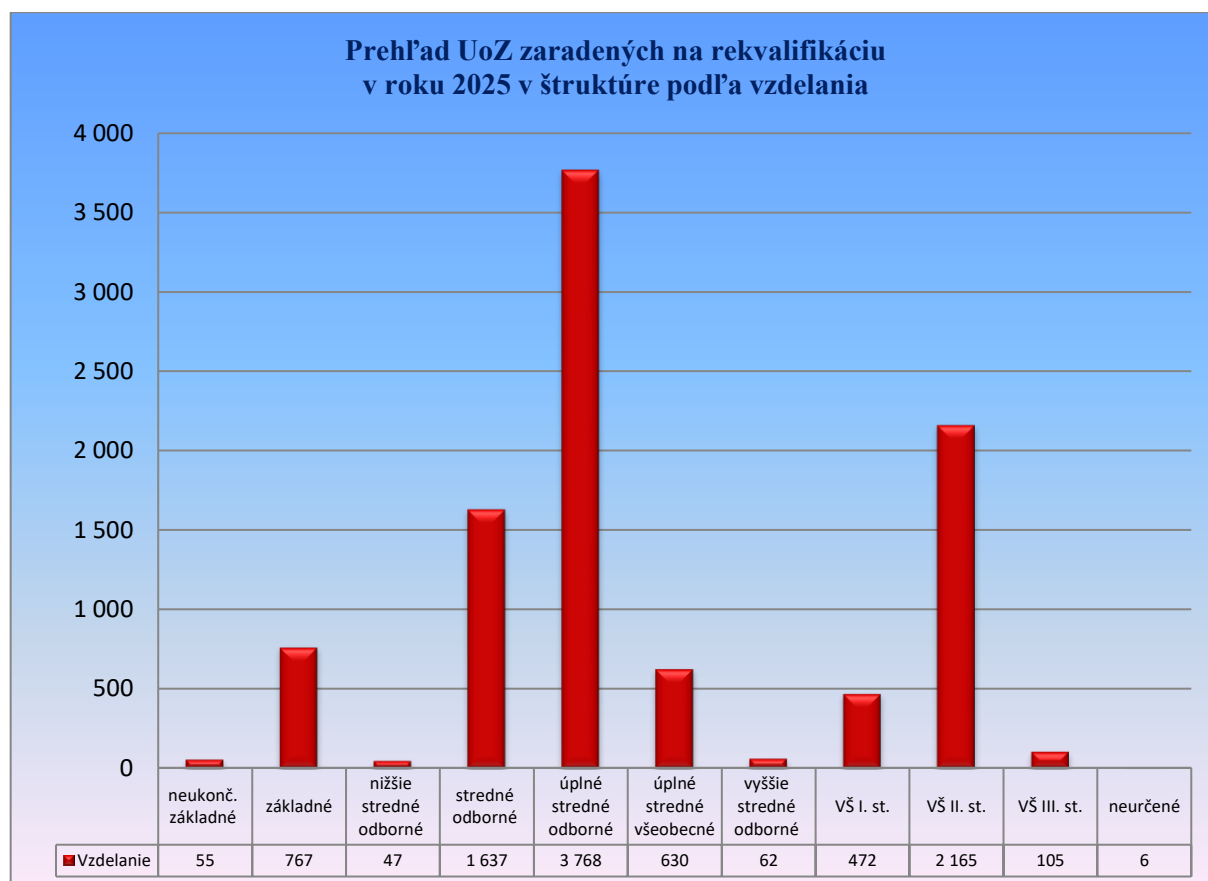
**Prehľad UoZ zaradených na rekvalifikáciu
v roku 2025 v štruktúre podľa vekových kategórií**



Z hľadiska vzdelania bolo v roku 2025 zaradených na rekvalifikáciu najviac UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (3 768 UoZ; 38,79 % a taktiež UoZ so stredným odborným vzdelaním (1 637 UoZ; 16,85 %). V skupine MUoZ v situácii NEET tvorili najvyšší podiel MUoZ s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 1 130 (11,63 %) a MUoZ s VŠ vzdelaním II. stupňa v počte 302 (12,69 %).

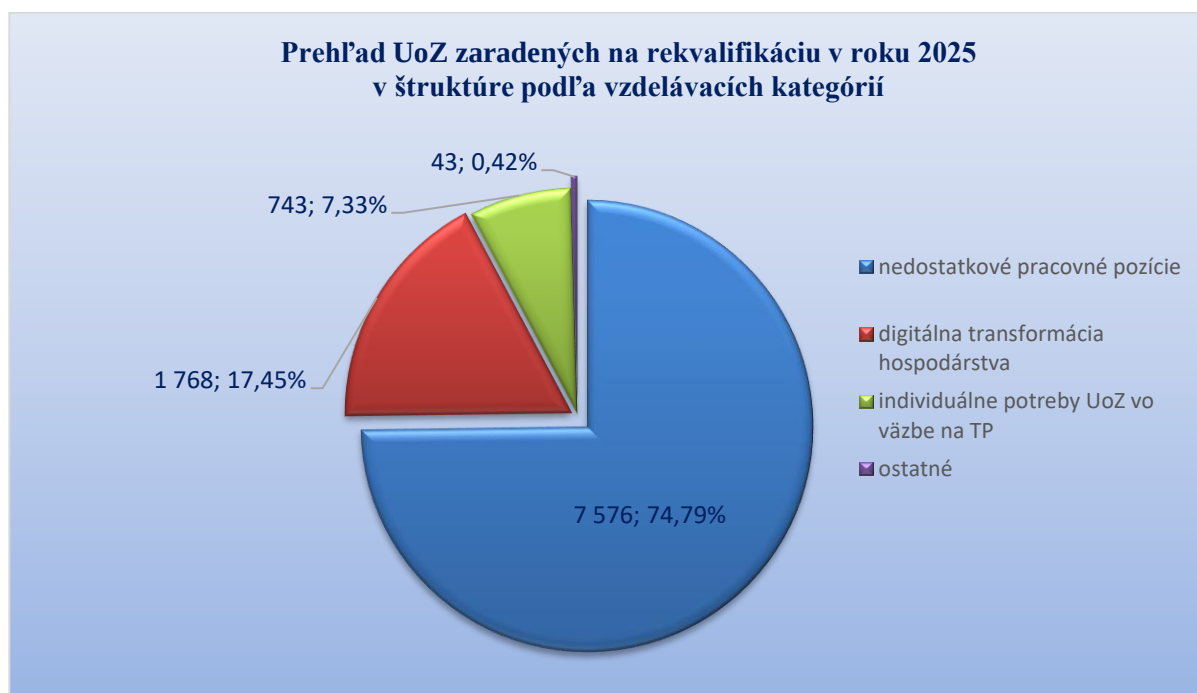
Prehľad UoZ zaradených na rekvalifikáciu v rámci NP Zručnosti pre trh práce v roku 2025 v štruktúre podľa vzdelania je znázornený v nasledujúcom grafe.

**Prehľad UoZ zaradených na rekvalifikáciu
v roku 2025 v štruktúre podľa vzdelania**



Z 10 130 dohôd uzatvorených v roku 2025 bolo 7 576 (74,79%) z kategórie vzdelávania zameraného na nedostatkové pracovné pozície, ktoré určuje Aliancia sektorových rád (z toho 1 811 (17,88%) bolo uzatvorených dohôd s MUoZ v situácii NEET), 1 768 (17,45 %) dohôd v oblasti digitálnej transformácie hospodárstva(z toho 399 (3,94%) bolo uzatvorených dohôd s MUoZ v situácii NEET), 743 (7,33%) uzatvorených dohôd bolo z kategórie zameranej na individuálne potreby UoZ vo väzbe na trh práce (z toho 261 (2,58%) bolo uzatvorených dohôd s MUoZ v situácii NEET) a v ostatných kategóriách vzdelávania bolo uzatvorených 43 (0,42%) dohôd.

Prehľad UoZ zaradených na rekvalifikáciu v rámci NP Zručnosti pre trh práce v roku 2025 v štruktúre podľa vzdelávacích kategórií je znázornený v nasledujúcom grafe.



V roku 2025 UoZ nastúpili najviac na kurzy zamerané na IKT/informačné a komunikačné technológie (1 931 UoZ; 19,88 %), kurzy zamerané na manažment, ekonomiku, financie a ľudské zdroje (1 582 UoZ; 16,29 %), ďalej aj na opatrovateľské kurzy (1 647 UoZ; 16,95 %), ako aj na kurzy zamerané na strážnu bezpečnostnú službu (952 UoZ; 9,80%) a profesiu vodiča motorových vozidiel (927 UoZ; 9,54 %).

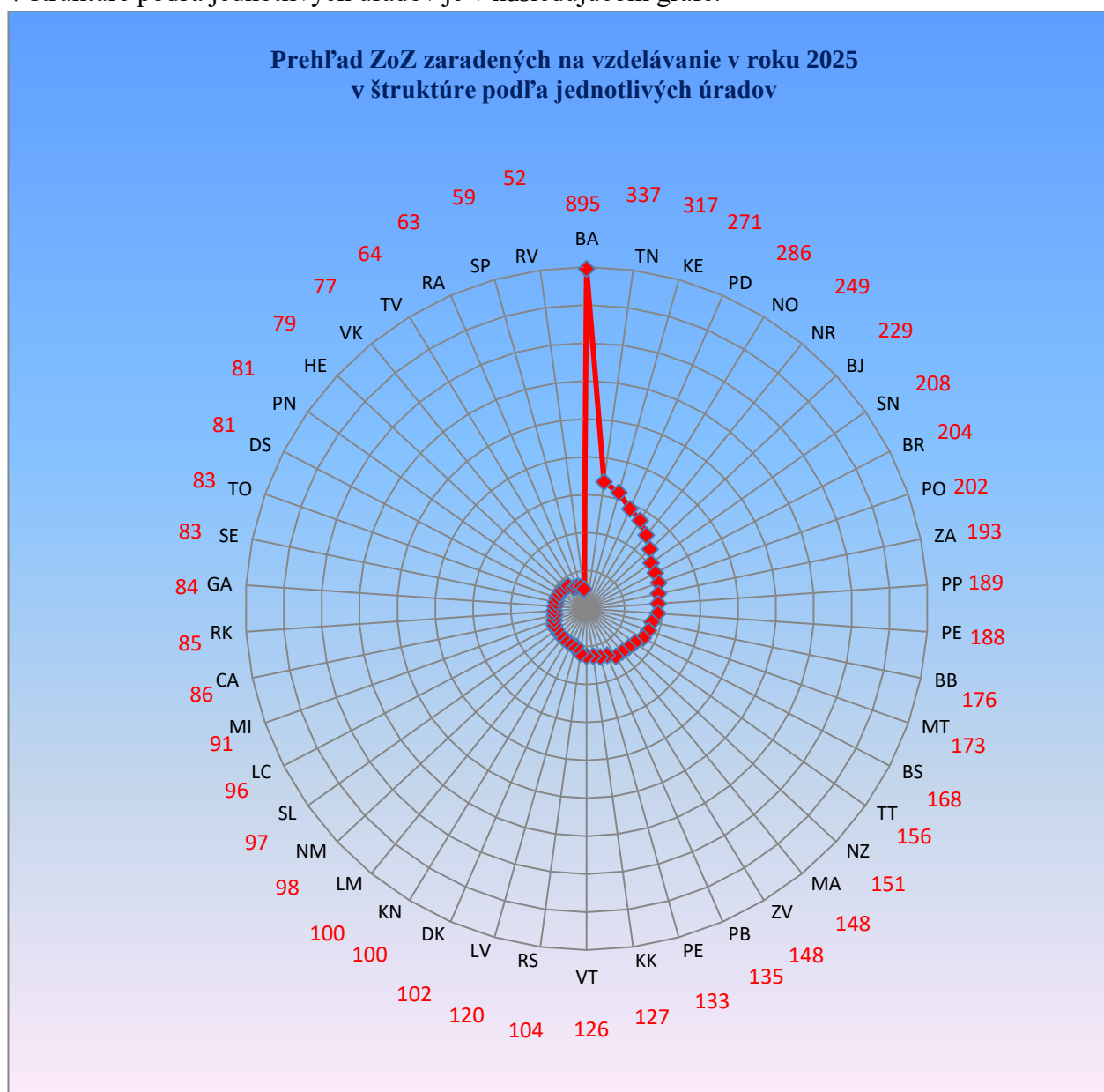
Podpora vzdelávania záujemcov o zamestnanie

V rámci NP Zručnosti pre trh práce sa za vzdelávanie považuje odborná príprava ZoZ alebo príprava ZoZ zameraná na rozvoj komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych, podnikateľských alebo jazykových vedomostí, zručností alebo schopností určených na zabezpečenie jeho adaptability a uplatnenia sa v zamestnaní alebo v pracovných činnostiach, ktoré má ZoZ vykonávať po absolvovaní ním vybraného vzdelávacieho programu u ním vybraného poskytovateľa vzdelávacieho programu. Po úspešnom absolvovaní vzdelávania a splnení stanovených podmienok úrad poskytne ZoZ príspevok na podporu vzdelávania na úhradu kurzovného.

V roku 2025 bolo na podporu vzdelávania ZoZ v rámci tohto projektu prijatých 13 392 žiadostí, pričom žiadané príspevky boli vo výške 12 246 163 eur. Uzatvorených bolo 7 222 dohôd na dohodnutú sumu 6 025 669 eur. Príspevky na podporu vzdelávania boli v roku 2025 poskytnuté pre 7 606 ZoZ (z dohôd uzatvorených v roku 2024, ak v roku 2024 nedošlo k úhrade príspevku a z dohôd uzatvorených v roku 2025), v celkovej sume.

Na vzdelávanie bolo v roku 2025 zaradených 7 294 ZoZ, z toho bolo 3 659 mužov (50,16 %) a 3 635 žien (49,84 %). Najväčší počet ZoZ zaradených na vzdelávanie bol na úrade Bratislava, kde nastúpilo na vzdelávanie 895 ZoZ, čo predstavuje 12,27 % z celkového počtu zaradených ZoZ. Za ním nasledovali úrady Trenčín (337 ZoZ; 4,97 %) a úrad Košice (317 ZoZ; 4,67 %).

Prehľad ZoZ zaradených na vzdelávanie v rámci NP Zručnosti pre trh práce v roku 2025 v štruktúre podľa jednotlivých úradov je v nasledujúcom grafe.

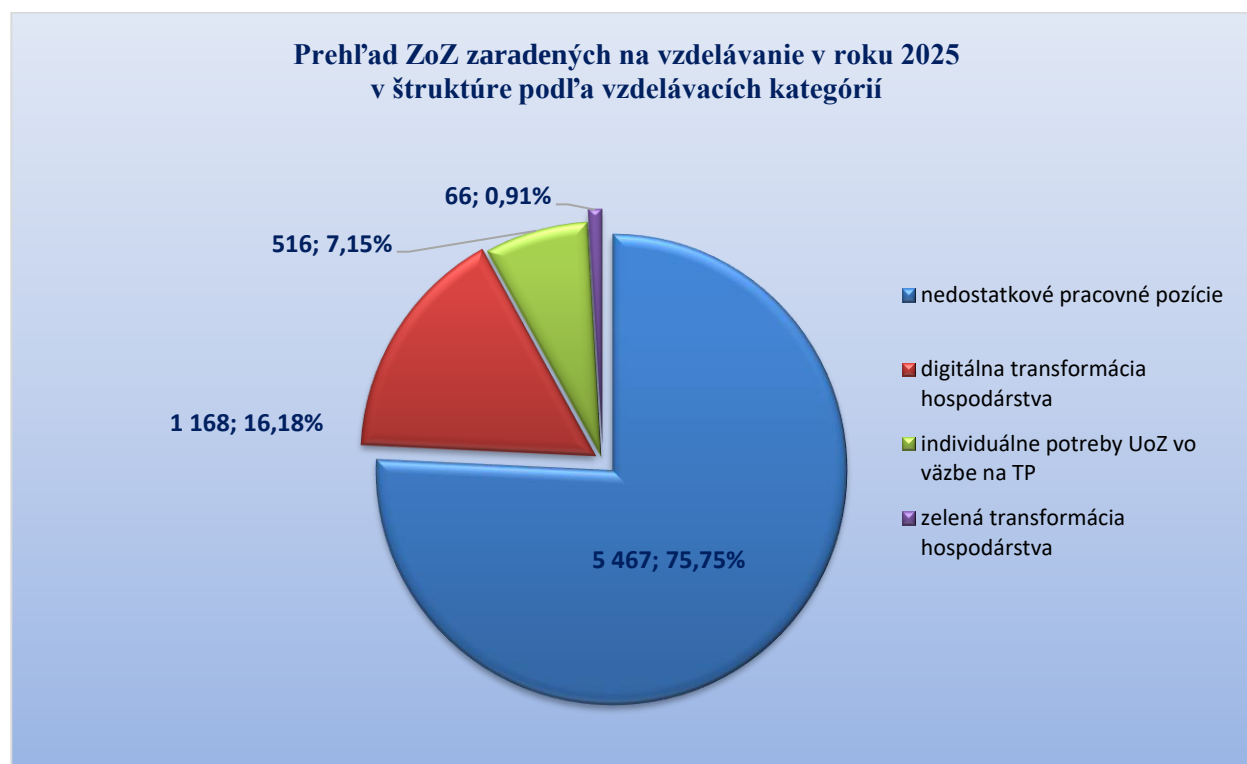


Z hľadiska veku tvorili v roku 2025 najvyšší podiel zaradených na vzdelávanie ZoZ vo veku od 30 do 49 rokov (4 744 ZoZ; 65,04 %). Druhou najpočetnejšou skupinou boli ZoZ vo veku od 50 a viac rokov (1 005 ZoZ; 13,78 %).

Z hľadiska vzdelania bolo v roku 2025 zaradených na vzdelávanie najviac ZoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (2 617 ZoZ; 35,88 %) a vysokoškolským vzdelaním II. stupňa (2 166 ZoZ; 29,70 %).

Z 7 294 dohôd uzatvorených v roku 2025 bolo 5 467 (75,75 %) z kategórie vzdelávania zameraného na nedostatkové pracovné pozície, ktoré určuje Aliancia sektorových rád, 1 168 (16,18 %) dohôd v oblasti digitálnej transformácie hospodárstva, 516 (7,15 %) uzatvorených dohôd bolo z kategórie zameranej na individuálne potreby ZoZ vo väzbe na trh práce a oblasti v zelenej transformácii hospodárstva bolo uzatvorených 66 (0,91 %) dohôd.

Prehľad ZoZ zaradených na vzdelávanie v rámci NP Zručnosti pre trh práce v roku 2025 v štruktúre podľa vzdelávacích kategórií je znázornený v nasledujúcom grafe.



V roku 2025 nastúpilo najviac ZoZ na kurzy zamerané na manažment, ekonomiku, financie a ľudské zdroje (1 492 ZoZ; 20,44 %), ďalej a kurzy zamerané na IKT/informačné a komunikačné technológie (1 438 ZoZ; 19,70 %) a tiež aj na odborné kurzy súvisiace s profesiou vodiča motorových vozidiel (1 165 ZoZ; 15,96 %), ako aj na kurzy opatrovania (736 ZoZ, 10,08 %).

6.5 Národný projekt „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike“

Národný projekt sa realizoval v období od 03/2024 do 12/2025 na celom území SR.

Cieľom projektu bolo nastavenie procesov smerujúcich k trvalej udržateľnosti zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb.

Hlavnou aktivitou národného projektu bola podpora zamestnávania osôb prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na vytvorenie, resp. udržanie pracovného miesta,

subjektom zapojeným do obnovy národných kultúrnych pamiatok. Národný projekt sa realizoval na základe spolupráce medzi Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny, ústredím, Ministerstvom kultúry Slovenskej republiky a Úradom splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity.

Oprávnenými žiadateľmi boli obce, mimovládne organizácie, cirkevné právnické osoby, iné právnické alebo fyzické osoby, ktoré vykonávali aktivity národného projektu. Oprávnený žiadateľ musel byť buď vlastníkom obnovovanej národnej kultúrnej pamiatky, kultúrnu pamiatku mať v dlhodobom prenájme alebo mal na obnovu kultúrnej pamiatky zmluvný vzťah s vlastníkom. Zároveň musel byť uvedený v Zozname oprávnených žiadateľov, ktorý pripravilo MK SR ako zoznam kultúrnych pamiatok, ako objektov vhodných na opravu.

Oprávnenu cieľovou skupinou projektu bol UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, ZUoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti a zamestnanci podľa § 4 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti. V rámci národného projektu boli vytvorené 4 pracovné pozície, a to pomocný zamestnanec, samostatný zamestnanec, koordinátor a majster.

Finančný príspevok na úhradu časti mzdových nákladov za rok 2025 sa na tieto pracovné miesta poskytoval nasledovne:

- na pozícii pomocný zamestnanec najviac vo výške 1 111,38 eur/mesačne na jedno podporované pracovné miesto,
- na pozícii samostatný zamestnanec najviac vo výške 1 389,23 eur/mesačne na jedno podporované pracovné miesto,
- na pozícii koordinátor najviac vo výške 1 667,07 eur/mesačne na jedno podporované pracovné miesto a
- na pozícii majster najviac vo výške 2 000,48 eur/mesačne na jedno podporované pracovné miesto.

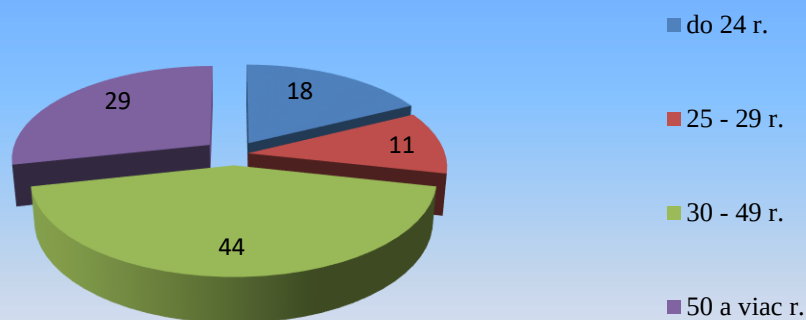
Výška poskytovaného finančného príspevku sa počas podporovania valorizovala. Finančný príspevok sa poskytoval na dobu maximálne 18 kalendárnych mesiacov.

V rámci celého trvania projektu bolo podaných 32 žiadostí oprávnených žiadateľov, z toho ich bolo schválených 31 na vytvorenie 449 PM v celkovej dohodnutej výške 11 420 570 Eur. K 31. 12. 2025 bolo v roku 2025 zaradených 102 osôb s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 6 690 998 Eur.

V roku 2025 bolo do národného projektu zaradených 102 osôb, z toho 94 (92,16%) mužov a 8 (7,84 %) žien.

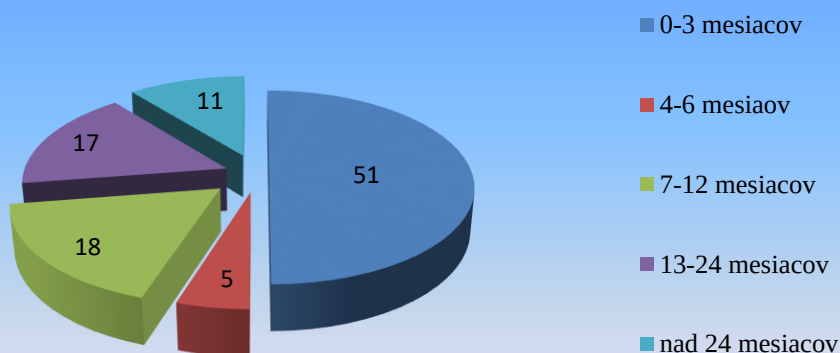
Z hľadiska veku tvorili najvyšší podiel zaradených do národného projektu osoby vo veku 30-49 rokov v počte 44 (43,14 %). Za nimi nasledovala skupina vo veku 50 a viac rokov v počte 29 (28,43 %) a veková kategória do 24 rokov v počte 18 (17,65 %). Najmenej zastúpená kategória boli osoby vo veku 25-29 rokov v počte 11 (10,78 %).

Štruktúra zaradených UoZ podľa veku



Z hľadiska dĺžky evidencie bolo v roku 2025 najviac zaradených v počte 51 (50 %) zo skupiny UoZ v evidencii od 0 do 3 mesiacov, druhú skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení v evidencii od 7 do 12 mesiacov 18 (17,65 %). Tretiu skupinu tvorili UoZ vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov, ktorých bolo 17 (16,67 %). Najmenej zastúpenými kategóriami boli evidovaní nad 24 mesiacov v počte 11 (10,78 %) a evidovaní od 4 do 6 mesiacov v počte 5 (4,90 %), v štruktúre podľa grafu nižšie.

Štruktúra zaradených UoZ podľa dĺžky evidencie



Celkový počet zapojených ZUoZ v roku 2025 bol 63, pričom najpočetnejšiu skupinu tvorili občania so vzdelaním nižším ako stredné odborné vzdelanie v počte 38 (35,19 %). Za nimi nasledovala skupina osôb, ktoré za 12 kalendárnych mesiacov nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 37 (34,26 %) a osoby staršie ako 50 rokov veku v počte 19 (17,59 %). S nižším zastúpením boli dlhodobo nezamestnaní občania v počte 9 (8,33 %), občania so zdravotným postihnutím v počte 4 (3,70 %). Najmenej zastúpenými bol občan, ktorý ukončil poberanie materského alebo rodičovského príspevku menej ako roky pred zaradením do evidencie UoZ a počas poberania nemal príjem zo zárobkovej činnosti zamestnanca a zo SZČ v počte 1 (0,93 %). UoZ môže zároveň spĺňať viac znevýhodnení naraz, v štruktúre podľa grafu nižšie.

Z hľadiska profesie (SK ISCO), ktorú v rámci projektu najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 71 UoZ (69,61 %) z celkového počtu 102 zaradených. Ďalšou väčšou skupinou boli kvalifikovaní pracovníci a remeselníci v počte 26 UoZ (25,49 %). Za nimi nasledovali technici a odborní pracovníci v počte 5 UoZ (4,9 %).

Z hľadiska vzdelania tvorilo najviac UoZ v počte 34 (33,33 %) so základným vzdelaním, nasledovali UoZ so stredným odborným vzdelaním v počte 33 UoZ (32,35 %), s neukončeným základným vzdelaním 17 UoZ (16,67 %), UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 10 (9,80 %), s nižším stredným odborným vzdelaním 3 UoZ (2,94 %), vysokoškolské vzdelanie II. stupňa mali 3 UoZ (2,94 %). Najmenej početnými skupinami boli UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním a VŠ vzdelaním III. stupňa, kde bolo po 1 UoZ (0,98 %), v štruktúre podľa grafu nižšie.

6.6 Národný projekt „Debarierizácia trhu práce – debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov“ – Aktivita 1 „Debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov“

Realizácia aktivity 1 tohto národného projektu začala v mesiaci 10/2025 a jej cieľom je podpora zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na úpravu pracovísk zamestnancov, ktorých zdravotný stav si vyžaduje špecifickú úpravu pracovného miesta. Národný projekt má podporiť odstraňovanie bariér, a to úpravou v podobe priestorového riešenia pracoviska osôb so zdravotným postihnutím (ďalej aj „OZP“), ako aj jeho materiálno-technickým vybavením.

Oprávneným územím, v rámci ktorého sa finančný príspevok poskytuje, sú všetky samosprávne kraje Slovenskej republiky s výnimkou Bratislavského kraja..

Príspevok sa poskytuje do výšky 80 % oprávnených výdavkov. Minimálna výška príspevku je 3 000 eur a maximálna výška je 20 000 eur. Typy oprávnených úprav pracoviska: stavebné a priestorové úpravy, úpravy pracovného vybavenia, technické a komunikačné pomôcky, úpravy pracovnej organizácie. Neoprávnené úpravy pracovného miesta sú úpravy, ktoré vyžadujú stavebné povolenie v zmysle zákona č. 25/2025 Z. z. Stavebný zákon a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej aj „stavebný zákon“).

V roku 2025 nebola uzatvorená žiadna dohoda o poskytnutí finančných prostriedkov na debarierizáciu pracoviska.

6.7 Národný projekt „Zručnosti pre trh práce v transformujúcich sa regiónoch – Podaktivita 2 „Vzdelávanie zamestnancov u zamestnávateľa“

Podaktivita 2 tohto národného projektu sa realizuje v období od 09/2025 do 03/2028, pričom prijímanie žiadostí bolo ukončené k 31.10.2025 s predpokladom ukončenia vzdelávania najneskôr k 31.12.2027. Cieľom je podporiť zvyšovanie zručností zamestnancov a prispieť tak k ich lepšej adaptabilite na zmeny na trhu práce. Prioritne bude podporené vzdelávanie pre pracovné pozície, ktoré čelia ohrozeniu z dôvodu automatizácie, ako aj z dôvodu prechodu na zelené a digitálne hospodárstvo. Vzdelávanie môže byť realizované výhradne prezenčnou formou na území SR.

Oprávneným žiadateľom podaktivity 2 národného projektu je zamestnávateľ v zmysle § 3 zákona o službách zamestnanosti, ktorý vykonáva hospodársku činnosť. Oprávnenou cieľovou skupinou národného projektu sú zamestnanci zamestnávateľa podľa § 4 zákona o službách zamestnanosti, ktorí sú ku dňu začatia vzdelávania v pracovnom pomere u zamestnávateľa. Oprávnenou cieľovou skupinou je len zamestnanec, ktorý je prijatý na minimálne polovičný pracovný úväzok a zároveň nie je poberateľom starobného dôchodku.

Prostredníctvom tohto národného projektu nie sú podporované základné zručnosti, ani mäkké zručnosti, vrátane jazykového vzdelávania.

V roku 2025 bolo prijatých 93 žiadostí v celkovej výške 7 019 555 eur. Z dôvodu prebiehajúceho vyhodnotenia predložených žiadostí neboli v roku 2025 uzatvorené žiadne dohody o poskytnutí finančného príspevku na vzdelávanie zamestnancov.

6.8 Národný projekt „Zvyšovanie zručností zamestnancov“

Aktivity uvedeného národného projektu sa realizujú v období od 09/2025 do 03/2028, pričom prijímanie žiadostí bolo ukončené k 31.10.2025 s predpokladom ukončenia vzdelávania najneskôr k 31.12.2027. Cieľom je podporiť zvyšovanie zručností zamestnancov a prispieť tak k ich lepšej adaptabilite na zmeny na trhu práce. Prioritne bude podporené vzdelávanie pre pracovné pozície, ktoré čelia ohrozeniu z dôvodu automatizácie, ako aj z dôvodu prechodu na zelené a digitálne hospodárstvo. Vzdelávanie môže byť realizované výhradne prezenčnou formou na území SR.

Oprávneným žiadateľom národného projektu je zamestnávateľ v zmysle § 3 zákona o službách zamestnanosti, ktorý vykonáva hospodársku činnosť. Oprávnenou cieľovou skupinou národného projektu sú zamestnanci zamestnávateľa podľa § 4 zákona o službách zamestnanosti, ktorí sú ku dňu začatia vzdelávania v pracovnom pomere u zamestnávateľa. Oprávnenou cieľovou skupinou je len zamestnanec, ktorý je prijatý na minimálne polovičný pracovný úväzok a zároveň nie je poberateľom starobného dôchodku. Prostredníctvom tohto národného projektu nie sú podporované základné zručnosti, ani mäkké zručnosti, vrátane jazykového vzdelávania.

V roku 2025 bolo prijatých 299 žiadostí v celkovej výške 23 731 041 eur. Z dôvodu prebiehajúceho vyhodnotenia predložených žiadostí neboli v roku 2025 uzatvorené žiadne dohody o poskytnutí finančného príspevku na vzdelávanie zamestnancov.

6.9 Národný projekt „Finančné stimuly pre zamestnanosť“

Národný projekt sa zameriava na zvýšenie šancí na zamestnanie pre ZUoZ a MUoZ – NEET a jeho cieľom je zabezpečiť poskytovanie finančných príspevkov, ktoré zvýšia zamestnanosť a zamestnateľnosť ZUoZ a MUoZ. Cieľovými skupinami projektu sú DNO, osoby s nízkym vzdelaním, OZP, migranti, rodičia malých detí v evidencii úradov, ako aj mladí ľudia vo veku do 30 rokov v situácii NEET, ktorí sú UoZ, a UoZ starší ako 50 rokov.

Národný projekt sa realizoval prostredníctvom troch hlavných aktivít:

- **Aktivita 1** – Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom

pracovnom mieste a Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET

- **Podaktivita 1** - Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)
- **Podaktivita 2** - Príspevok pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská (Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce)
- **Podaktivita 3** - Poskytovanie finančných príspevkov ZUoZ (Motivačný príspevok)
- **Podaktivita 4** - Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)
- **Podaktivita 5** Udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní na otvorenom trhu práce (Udržanie OZP na otvorenom trhu práce)
- **Aktivita 2** – Poskytovanie finančného príspevku na samostatnú zárobkovú činnosť (SZČ)
- **Aktivita 3** – Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých)

Cieľom národného projektu je prispieť k zvýšeniu zamestnanosti a zamestnatelnosti ZUoZ a MUoZ - NEET poskytovaním príspevkov.

Národný projekt je realizovaný v rámci dvoch priorít:

4P1 - Adaptabilný a prístupný trh práce

4P4 - Záruka pre mladých

6.9.1 Aktivita 1 - Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste a Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET.

Podaktivita 1 - Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)

Realizácia podaktivity 1 národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom“ (ďalej len „mentorované zapracovanie“) začala v auguste 2024 s predpokladom trvania do decembra 2029. Cieľ mentorovaného zapracovania je zameraný na vytváranie udržateľných pracovných miest, ktoré nadviažu na individuálne poradenstvo (podmienka pri MUoZ - NEET, ktorý dosiahol vzdelanie ISCED 4 a viac). Po nástupe do zamestnania, budú podporení zamestnávatelia pri zabezpečovaní mentorovaného zapracovania novoprijatého zamestnanca, čím sa uľahčí jeho adaptácia, podporí nadobúdanie dôvery, pracovných návykov, ako aj osvojenie si pracovných postupov. Podpora sa poskytne len v nadväznosti na udržateľné a odolné pracovné miesto, a to formou finančných príspevkov pre tých zamestnávateľov, ktorí vytvoria časovo neobmedzované pracovné príležitosti pre osoby, ktoré majú dlhodobo problém nájsť uplatnenie na trhu práce (dlhodobo nezamestnaní, nízko kvalifikovaní, OZP, starší a mladí UoZ, NEET a rodičia malých detí). Mentora určí zamestnávateľ z radov svojich zamestnancov.

Cieľovou skupinou v rámci priority 4P1 je ZUoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) až i) zákona o službách zamestnanosti, a znevýhodnený UoZ bez prvého pravidelne plateného zamestnania (ďalej len „ZUoZ bez PPPZ“) vedený v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac.

V rámci priority 4P4 je MUoZ – NEET:

- vedený v evidencii UoZ 1 mesiac s dosiahnutým vzdelaním najviac ISCED 3,
- vedený v evidencii UoZ 3 mesiace s dosiahnutým vzdelaním ISCED 4 a viac (po povinnom absolvovaní individualizovaného poradenstva),

a zároveň spĺňa jednu z podmienok: DNO, OZP, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné, ostatní ZUoZ – podľa § 8 ods. 1 písm. e), f), g) a i) zákona o službách zamestnanosti a ostatní MUoZ, ak majú stredné odborné vzdelanie a vyššie a žiadne iné znevýhodnenie.

V roku 2025 bolo prijatých 2 232 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky na mentorované zapracovanie, ktorí na tento účel vytvoria nové PM, z toho bolo schválených 1 886 žiadostí na 2 077 PM v celkovej dohodnutej výške 16 359 872 eur, pričom k 31. 12. 2025 v rámci mentorovaného zapracovania bolo z nich vytvorených 1 948 PM, do ktorých bolo zaradených 1 978 UoZ, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 6 817 318 eur.

Rok	Počet zamestnávateľov	Počet zaradených UoZ	Čerpanie finančných prostriedkov (v eur)
2024	582	617	161 772
2025	1 886	1978	6 817 318

Z toho v rámci priority 4P1 bolo prijatých 1 326 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky na mentorované zapracovanie, ktorí na tento účel vytvoria nové PM, z toho bolo schválených 1 132 žiadostí na 1 248 PM v celkovej dohodnutej výške 10 004 278 Eur, pričom k 31. 12. 2025 v rámci mentorovaného zapracovania bolo z nich vytvorených 1 193 PM, do ktorých bolo zaradených 1 216 UoZ, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 5 044 218 eur.

Z toho v rámci priority 4P4 bolo prijatých 906 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky na mentorované zapracovanie, ktorí na tento účel vytvoria nové PM, z toho bolo schválených 754 žiadostí na 829 PM v celkovej dohodnutej výške 6 355 594 Eur, pričom k 31. 12. 2025 v rámci mentorovaného zapracovania bolo z nich vytvorených 755 PM, do ktorých bolo zaradených 762 UoZ, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 1 773 100 eur.

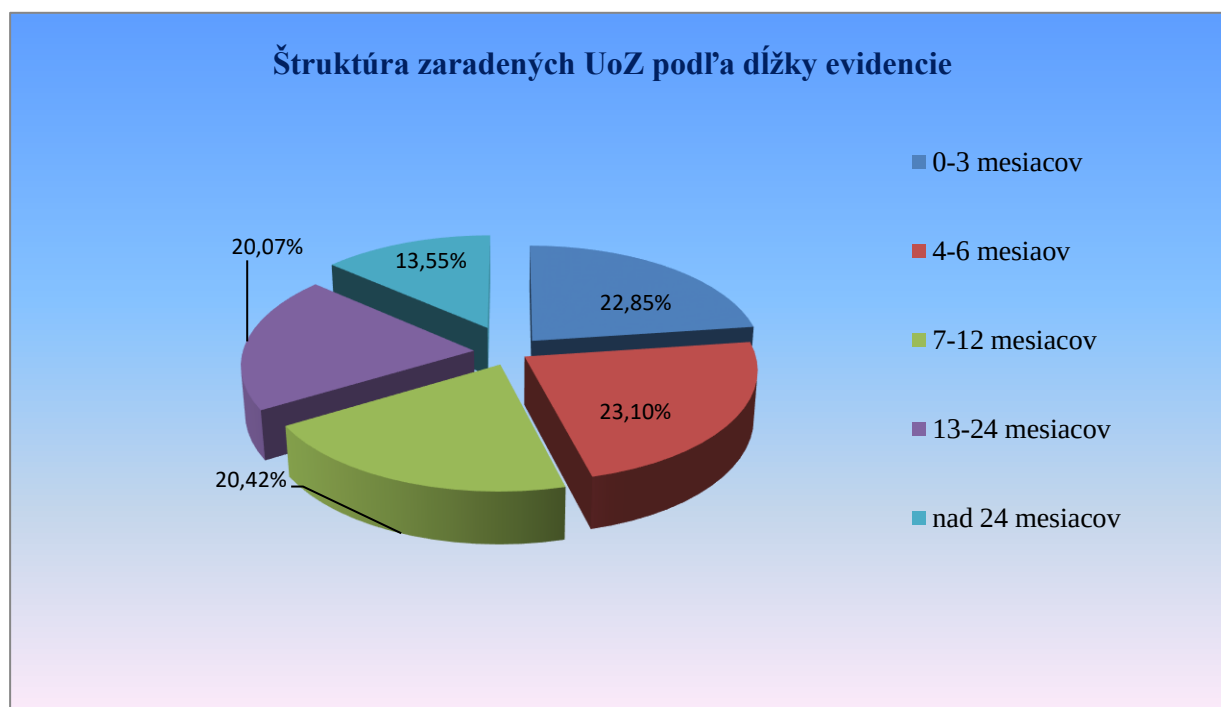
Do mentorovaného zapracovania bolo zaradených 1 978 UoZ, z toho 862 (43,58 %) mužov a 1116 (56,42 %) žien.

Do mentorovaného zapracovania sa v roku 2025 zapojilo 1 886 zamestnávateľov. Z hľadiska právnej formy zamestnávateľa, najväčší záujem o vytváranie PM prejavili spol. s r. o. v počte 1 247 (66,12 %), za nimi nasledovali živnostníci, ktorých bolo 209 (11,08 %) a 156 (8,27 %) bolo obcí a miest. Ďalšie kategórie zamestnávateľov tvorili rozpočtové organizácie – 56 (2,97 %), združenia v počte 42 (2,23 %), mimovládne organizácie v počte 25 (1,33 %), príspevkové organizácie v počte 16 (0,85 %), akciové spoločnosti v počte 17 (0,90 %) a cirkevná organizácia v počte 5 (0,27 %) a najmenšiu časť tvorilo záujmové združenie v počte 4 (0,21%) a živnostník SHR v počte 3 (0,16 %). Inú právnu formu malo 101 zamestnávateľov (5,36 %).

Z hľadiska vekovej štruktúry, najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ 50 a viac rokov v počte 602 UoZ (30,43 %). Druhou skupinou boli UoZ vo veku od 30 do 49 rokov v počte 600 UoZ (30,33 %), treťou skupinou boli UoZ do 24 rokov v počte 530 (26,79 %) a poslednou skupinou boli UoZ

od 25 do 29 rokov v počte 246 UoZ (12,44 %), pričom 776 UoZ spĺňalo vekovú skupinu do 30 rokov mínus jeden deň.

Z hľadiska doby evidencie, pred zaradením na mentorované zapracovanie v roku 2025 bolo najviac 457 UoZ (23,10 %) v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov, od 0 do 3 mesiacov bolo v evidencii 452 UoZ (22,85 %), od 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 404 UoZ (20,42 %), od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 397 UoZ (20,07 %) a nad 24 mesiacov bolo v evidencii 268 UoZ (13,55 %), v štruktúre podľa nasledujúceho grafu.



Z hľadiska profesie (SK ISCO) v rámci mentorovaného zapracovania najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako pracovníci v službách a obchode v počte 505 UoZ, čo je 25,53 % z celkového počtu 1 978 zaradených UoZ. Ďalšou skupinou boli pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, ktorých bolo 405 UoZ (20,48 %), administratívni pracovníci v počte 371 UoZ (18,76 %), technici a odborní pracovníci v počte 182 UoZ (9,20 %), kvalifikovaní pracovníci a remeselníci v počte 197 UoZ (9,96 %), špecialisti v počte 153 UoZ (7,74 %). Ďalšími skupinami boli operátori a montéri strojov a zariadení v počte 128 UoZ (6,47 %), zákonodarcovia, riadiaci pracovníci v počte 20 UoZ (1,01 %) a kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve v počte 17 UoZ (0,86 %).

V rámci štruktúry UoZ zaradených na mentorované zapracovanie z celkového počtu 1 978 UoZ bolo 532 ZUoZ bez PPPZ (14,30 %), 1 865 znevýhodnených UoZ. 1 094 UoZ malo znevýhodnenie – dlhodobo nezamestnaný občan (34,32 %) a 680 UoZ (21,33 %), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, občanov nad 50 rokov 602 UoZ (118,88 %) a 96 UoZ občanov so ZP (3,01 %), 282 občanov so vzdelaním nižším ako stredným odborným (8,85 %), 22 osamelých občanov - starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa (0,69 %), 38 občanov, ktorí ukončili poberanie materskej dávky/rodičovského príspevku (1,19 %) a 374 absolventov škôl (11,73 %). UoZ môže zároveň spĺňať viac znevýhodnení naraz.

Podaktivita 2 - Príspevok pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská (Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce)

Realizácia podaktivity 2 začala 1. 6. 2024 a je naplánovaná do septembra 2029. Realizuje sa v rámci celej Slovenskej republiky. Jej cieľom je podpora zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská pri umiestňovaní ich zamestnancov – občanov so zdravotným postihnutím na otvorený trh práce (t. j. mimo chránených dielní, chránených pracovísk) prostredníctvom odmeny na podporu ich motivácie k prechodu ich zamestnancov z chráneného zamestnania na otvorený trh práce. Pod otvoreným trhom práce sa rozumie trvalé zamestnanie bez využitia ďalších podporných mechanizmov a príspevkov AOTP na pracovnom mieste u zamestnávateľa, ktorý nemá zriadenú CHD alebo CHP a nie je sociálnym podnikom v zmysle zákona o sociálnej ekonomike.

Oprávnenou cieľovou skupinou je v rámci priority 4P1 je zamestnanec - OZP vo veku od 30 rokov, tzn. 30 rokov plus 1 deň a v rámci priority 4P4 zamestnanec - OZP vo veku do 30 rokov, ktorý pracoval u zamestnávateľa v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku najmenej 6 mesiacov a bezprostredne nasledujúci pracovný deň po skončení zamestnania u tohto zamestnávateľa sa zamestnal na otvorenom trhu práce u nového zamestnávateľa, ktorý nie je chránenou dielnou alebo chráneným pracoviskom a nie je sociálnym podnikom v zmysle zákona o sociálnej ekonomike. Podmienka invalidity zamestnanca - OZP musí byť splnená počas celého obdobia poskytovania príspevku. Pracovný pomer u zamestnávateľa na otvorenom trhu práce musí byť trvalý, t. j. uzatvorený na dobu neurčitú v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne.

Od začiatku realizácie podaktivity 2 nebola podaná žiadna žiadosť o poskytnutie tohto príspevku.

Podaktivita 3 - Poskytovanie finančných príspevkov znevýhodneným UoZ (Motivačný príspevok)

Realizácia podaktivity 3 národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov znevýhodneným UoZ“ (ďalej len „motivačný príspevok“) začala od mája 2024 s predpokladom trvania do decembra 2029. Cieľ aktivity je podpora začlenenia oprávnených žiadateľov (zamestnancov), ktorí boli členom domácnosti, ktorej sa poskytovala pomoc v hmotnej núdzi, na trh práce. Účelom príspevku je zvýšenie motivácie k stabilnému zamestnaniu a postupnému útlmu aktívnej činnosti ako aj zlepšenie postavenia zamestnancov na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti prostredníctvom motivácie k zvýšenej aktivite pri riešení ich nezamestnanosti.

Oprávneným žiadateľom a cieľovou skupinou aktivity je zamestnanec, ktorý bol ZUoZ a ktorý bol vedeným v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac, bol členom domácnosti, ktorej sa poskytovala pomoc v hmotnej núdzi, bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu okrem pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov) a pracovný pomer alebo obdobný pracovný vzťah je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Oprávneným územím je celá Slovenská republika.

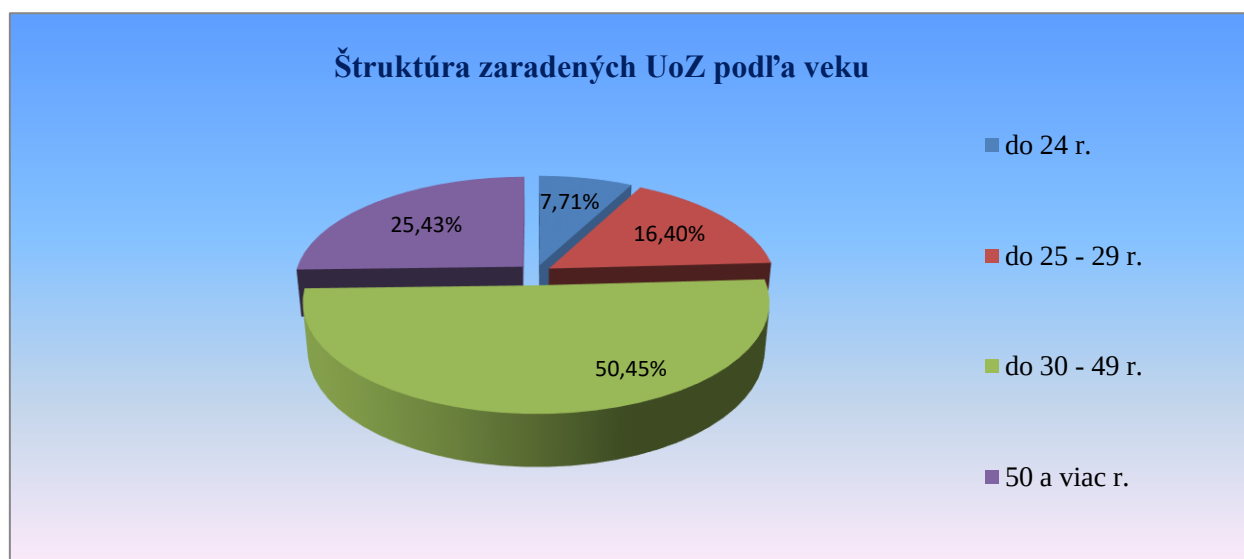
V roku 2025 bolo prijatých 2 028 žiadostí o poskytnutie motivačného príspevku z toho bolo schválených 1 428 žiadostí. Uzatvorených bolo 1 439 dohôd v celkovej dohodnutej výške 1 957 636 eur pričom výška uhradenej sumy bola 1 535 393 eur.

V rámci priority 4P1 bolo prijatých 1 564 žiadostí o poskytnutie motivačného príspevku z toho bolo schválených 1 108 žiadostí. Uzatvorených bolo 1 139 dohôd v celkovej dohodnutej výške 1 510 786 eur. Výška čerpanej sumy bola 1 162 605 eur.

V rámci priority 4P4 bolo prijatých 464 žiadostí o poskytnutie motivačného príspevku z toho bolo schválených 320 žiadostí. Uzatvorených bolo 339 dohôd v celkovej dohodnutej výške 446 850 Eur. Výška čerpanej sumy bola 372 788 eur.

V roku 2025 bolo do motivačného príspevku zaradených 1 439 UoZ, z toho 746 mužov (51,84 %) a 693 (48,16 %) žien.

Z hľadiska vekovej štruktúry, z počtu 1 439 zaradených UoZ najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo veku do 30 - 49 rokov v počte 726 UoZ (50,45 %). Druhú skupinu tvorili UoZ vo veku 50 a viac rokov v počte 366 UoZ (25,43 %), tretiu skupinu tvorili UoZ vo veku do 25 - 29 rokov v počte 236 UoZ (16,40 %) a poslednú skupinu tvorili UoZ vo veku do 24 rokov 111 UoZ (7,71%). Štruktúra zaradených UoZ podľa veku je znázornená nasledujúcim grafom.



Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania z počtu 1 439 zaradených UoZ tvorili najväčšiu skupinu UoZ s ukončeným základným vzdelaním v počte 511 UoZ (35,51 %), ďalej so stredným odborným vzdelaním 341 UoZ (23,70 %), UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním v počte 238 UoZ (16,54 %), s ukončeným vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 147 UoZ (10,22 %), s neukončeným základným vzdelaním v počte 99 UoZ (6,88 %), s nižším stredným odborným vzdelaním 41 UoZ (2,85 %), úplným stredným všeobecným vzdelaním 28 UoZ (1,95 %), s dosiahnutým vysokoškolským vzdelaním prvého stupňa v počte 25 UoZ (1,74%), vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa 6 UoZ (0,42 %) a s vyšším odborným vzdelaním v počte 3 UoZ (0,21 %).

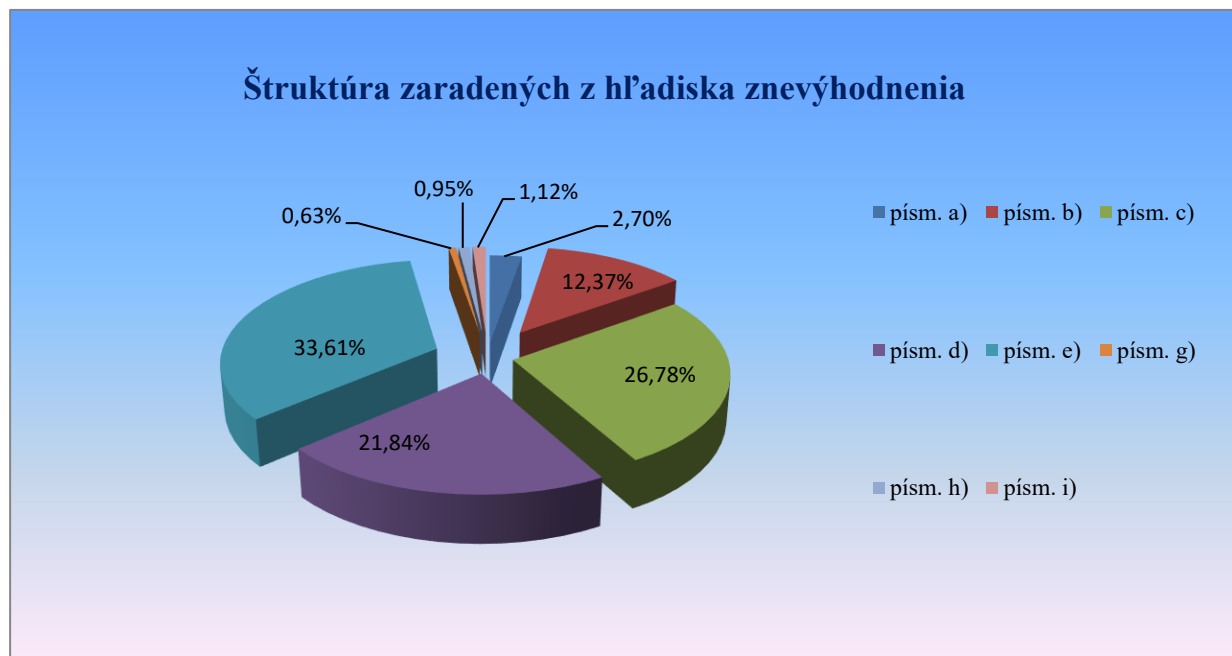
Z hľadiska štruktúry zaradených 1 439 UoZ podľa SK NACE zamestnávateľa bolo najviac vytvorených PM v oblasti priemyselnej výroby v počte 347 (24,11 %), administratívne služby v počte 199 (13,83 %), v oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia v počte 167 (11,61 %), zdravotníctvo a soc. pomoc v počte 115 (7,99 %), veľkoobchod a maloobchod v počte 100 (6,95 %), stavebníctvo v počte 94 (6,53 %), vzdelávanie v počte 86 (5,98 %), pôdohospodárstvo v počte 54 (3,75 %), ostatné činnosti v počte 52 (3,61 %), ubytovanie a stravovacie služby v počte

49 (3,41 %), odborné, vedecké, technické činnosti v počte 48 (3,34 %), doprava a skladovanie v počte 39 (2,71 %), dodávka vody v počte 33 (2,29 %), čin. v oblasti nehnuteľností v počte 29 (2,02 %), umenie, zábava a rekreácia v počte 9 (0,63%), informácie a komunikácia v počte 7 (0,49 %), finančné a poisťovnícke činnosti v počte 6 (0,42 %), neurčené v počte 3 (0,21 %), ťažba a dobývanie v počte 1 (0,07 %), dodávka elektriny, plynu, pary v počte 1 (0,07 %).

Z hľadiska profesie (SK ISCO), z celkového počtu zaradených 1 439 UoZ v rámci motivačného príspevku tvorili najväčšiu skupinu tvorili UoZ pracujúci ako pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 565 UoZ (39,68 %). Ďalšiu väčšou skupinou boli operátori a montéri v počte 276 UoZ (19,05 %), pracovníci v službách a obchode v počte 258 UoZ (17,81 %), špecialisti v počte 111 UoZ (7,66 %), kvalifikovaní pracovníci a remeselníci v počte 80 UoZ (5,52 %), technici a odborní pracovníci v počte 62 UoZ (4,28 %), administratívni pracovníci v počte 60 UoZ (4,14 %), kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve v počte 24 UoZ (1,66 %) a zákonodarcovia, riadiaci pracovníci tvorili najmenšiu skupinu pracovníkov v počte 3 UoZ (0,21 %).

Z hľadiska doby evidencie pred zaradením na motivačný príspevok v roku 2025 bolo z celkového počtu zaradených UoZ v evidencii UoZ nad 24 mesiacov 434 UoZ (27,65 %), od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 358 UoZ (25,77 %), 7-12 mesiacov v bolo v evidencii 291 UoZ (20,95%), 4-6 mesiacov bolo v evidencii 200 UoZ (14,40 %) a 0-3- mesiacov bolo v evidencii 156 UoZ (11,23 %).

V rámci štruktúry UoZ zaradených do motivačného príspevku z celkového počtu 1 439 UoZ bolo podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti 1363 znevýhodnených UoZ.



959 UoZ malo znevýhodnenie podľa písm. e) – občan, ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemal pravidelne platené zamestnanie (33,61 %), 764 UoZ malo znevýhodnenie podľa písm. c) – dlhodobo nezamestnaný občan (26,78 %), 623 UoZ malo znevýhodnenie podľa písm. d) – občan so vzdelaním nižším ako stredným odborným (21,84 %), 353 UoZ malo znevýhodnenie podľa písm. b) - občan nad 50 rokov (12,37%), 77 UoZ znevýhodnených podľa písm. a) – absolvent školy (2,70%), 32 UoZ malo

znevýhodnenie podľa písm. i) - občania, ktorí ukončili poberanie materskej dávky/rodičovského príspevku (1,12%), 27 UoZ malo znevýhodnenie podľa písm. h) – občan zo zdravotným postihnutím (0,95%), 18 UoZ, ktorí mali znevýhodnenie podľa písm. g) – osamelí občania (starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa) (0,63 %) a . Jeden UoZ môže zároveň spĺňať viac znevýhodnení naraz.

Podaktivita 4 - Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)

Realizácia podaktivity 4 národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ“ (ďalej len „práca na skúšku“) začala v júni 2024 s predpokladom trvania do decembra 2029.

Cieľom je zlepšenie prístupu ZUoZ k zamestnaniu, s osobitným dôrazom na DNO a OZP. Po vstupe do aktivity budú podporení zamestnávatelia, ktorí zaradia potenciálnych zamestnancov z oprávnenej cieľovej skupiny na vykonávanie práce na skúšku v konkrétnej profesii a ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny.

Cieľovou skupinou sú ZUoZ podľa § 8 ods. 1 písm. c) a h) zákona o službách zamestnanosti - DNO, vedené v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov a OZP. Oprávneným územím realizácie aktivity je celá Slovenská republika. Zapojení ZUoZ formou práce na skúšku (zapracovania) u zamestnávateľa získajú a prehĺbia pracovné zručnosti a praktické skúsenosti a zamestnávateľ si môže overiť, či potenciálny kandidát na pracovnú pozíciu bude vhodný pre výkon danej práce, či zapadne do pracovného kolektívu a pod. Medzi zamestnávateľom a zaradeným ZUoZ, ktorý u zamestnávateľa vykonáva prácu na skúšku, nie je žiaden pracovnoprávny vzťah, prácu na skúšku u zamestnávateľa je možné vykonávať len na základe dohody o vykonávaní práce na skúšku uzatvorenej medzi ZUoZ a zamestnávateľom, a dohody uzatvorenej medzi zamestnávateľom a úradom. ZUoZ, zaradený do práce na skúšku, zostáva po celú dobu vykonávania práce v evidencii UoZ.

Zamestnávateľ je pre účely realizácie podaktivity 4 (Práca na skúšku) povinný viesť denne evidenciu dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ.

Zamestnávateľom, ktorí vytvorili v roku 2025 na základe dohody o poskytnutí finančného príspevku uzatvorenej medzi zamestnávateľom a úradom pracovné miesto pre ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, bol poskytnutý finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s prácou na skúšku vo výške najviac 15 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrtrok predchádzajúceho kalendárneho roka, t. j. za obdobie 3 mesiacov maximálne vo výške 909,54 €.

Zamestnávateľom, ktorí vytvorili PM v období od 01. 01. 2025 do 30. 04. 2025 bol po splnení všetkých podmienok oprávnenosti jeho poskytnutia vyplatený finančný príspevok v sume najviac 303,18 Eur mesačne po dobu 3 mesiacov.

Od mája 2025 došlo rámci podaktivity 4 (Práca na skúšku) ku zmene spôsobu vyplácania finančného príspevku zamestnávateľom, ktorí vytvorili PM na vykonávanie práce na skúšku pre ZUoZ - z mesačného vyplácania finančného príspevku zamestnávateľom na základe predloženej evidencie dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorú

zamestnávateľ predkladal príslušnému úradu - na poskytovanie jednorazového finančného príspevku zamestnávateľom, ktorí vytvorili PM pre ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny a to vo výške maximálne 909,54 € na dobu 3 kalendárnych mesiacov. Finančný príspevok bol zamestnávateľom vyplatený odo dňa nástupu ZUoZ na vykonávanie práce na skúšku u zamestnávateľa.

Ďalšou zmenou, ku ktorej došlo v rámci implementácie predmetnej podaktivity od mája 2025 bola možnosť zamestnávateľa rozhodnúť sa v rámci predloženej žiadosti, či si bude za zaradenie ZUoZ na vykonávanie práce na skúšku nárokovať finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných výdavkov súvisiacich s výkonom práce na skúšku, alebo zaradí ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na vykonávanie práce na skúšku bez nároku na poskytnutie finančného príspevku.

ZUoZ, ktorý je OZP alebo DNO, sa po splnení všetkých podmienok oprávnenosti jeho poskytnutia poskytuje finančný príspevok na úhradu nevyhnutných výdavkov spojených s vykonávaním práce na skúšku, a to mesačne, najviac po dobu 3 mesiacov, v sume aktuálne platnej výšky životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu.

V roku 2025 bolo prijatých 837 žiadostí zamestnávateľov o poskytnutie príspevku na podporu vytvorenia 1 246 PM na vykonávanie práce na skúšku v celkovej žiadanej sume 1 107 469 eur. Schválených bolo 621 žiadostí zamestnávateľov na podporu vytvorenia PM na vykonávanie práce na skúšku v celkovej dohodnutej výške 1 435 256 eur. K 31. 12. 2025 bolo na vytvorené PM na vykonávanie práce na skúšku zaradených 866 znevýhodnených UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny. Celkové čerpanie finančných prostriedkov súvisiacich s prácou na skúšku k 31. 12. 2025 bolo vo výške 1 720 138 eur, pričom zamestnávateľom boli uhradené finančné prostriedky vo výške 907 731 eur a ZUoZ boli uhradené finančné prostriedky vo výške 812 407 eur.

V rámci priority 4P1, bolo prijatých 683 žiadostí zamestnávateľov o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvorenia 1 062 PM v celkovej žiadanej sume 948 299 eur. Schválených bolo 507 žiadostí zamestnávateľov na podporu vytvorenia PM na vykonávanie práce na skúšku v celkovej dohodnutej výške 1 207 356 eur. K 31. 12. 2025 bolo na vytvorené PM na vykonávanie práce na skúšku zaradených 728 znevýhodnených UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny. Celkové čerpanie finančných prostriedkov k 31. 12. 2025 bolo vo výške 1 458 667 eur, pričom zamestnávateľom boli uhradené finančné prostriedky vo výške 769 503 eur a ZUoZ 689 164 eur.

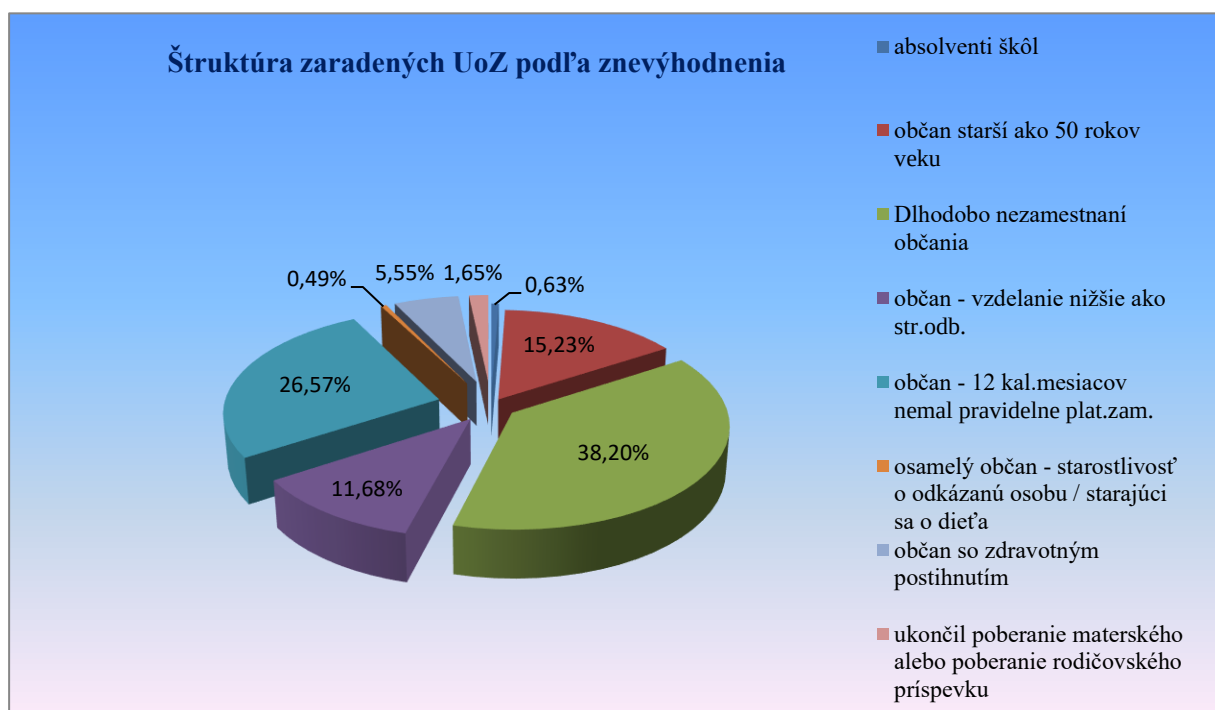
V rámci priority 4P4, bolo prijatých 154 žiadostí na podporu vytvorenia 184 PM v celkovej žiadanej sume 159 170 eur. Schválených bolo 114 žiadostí zamestnávateľov na podporu vytvorenia PM, v celkovej dohodnutej výške 227 900 eur. K 31. 12. 2025 bolo na vytvorené PM na vykonávanie práce na skúšku zaradených 138 znevýhodnených UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny. Celkové čerpanie finančných prostriedkov súvisiacich s prácou na skúšku k 31. 12. 2025 bolo vo výške 261 471 eur, pričom zamestnávateľom boli uhradené finančné prostriedky vo výške 138 228 eur a ZUoZ boli uhradené finančné prostriedky vo výške 123 243 eur.

V roku 2025 bolo v rámci práce na skúšku zaradených 866 klientov, čo je o 155 ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny viac ako v roku 2024 s celkovým čerpaním finančných prostriedkov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku vo výške 1 720 138 eur, čo je o 943 133 eur viac ako v roku 2024, v štruktúre podľa nasledujúcej tabuľky.

Rok	Počet vytvorených PM	Z toho počet žien	Čerpanie finančných prostriedkov (v eur)
2024	711	463	777 005
2025	866	592	1 720 138

V rámci štruktúry ZUoZ zaradených na vykonávanie práce na skúšku, z celkového počtu 866 ZUoZ, v 13 prípadoch sa jednalo o absolventov škôl (0,63 %), 313 ZUoZ spadalo do skupiny občanov starších ako 50 rokov veku, 785 UoZ malo znevýhodnenie – dlhodobo nezamestnaný občan (38,2 %), 240 občanov (11,68 %) dosiahlo nižšie ako stredné odborné vzdelanie, 546 občanov (26,57 % občanov) najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemalo pravidelne platené zamestnanie, 10 UoZ žilo ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky, v 114 prípadoch sa jednalo o UoZ - občanov so zdravotným znevýhodnením (5,55 %) a v 34 prípadoch sa išlo o občanov, ktorí ukončili poberanie materského alebo poberanie rodičovského príspevku menej ako dva roky pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie a ktorý počas poberania materského alebo počas poberania rodičovského príspevku nemal príjem zo zárobkovej činnosti zamestnanca a zo samostatnej zárobkovej činnosti. UoZ môže mať aj kombináciu viacerých znevýhodnení.

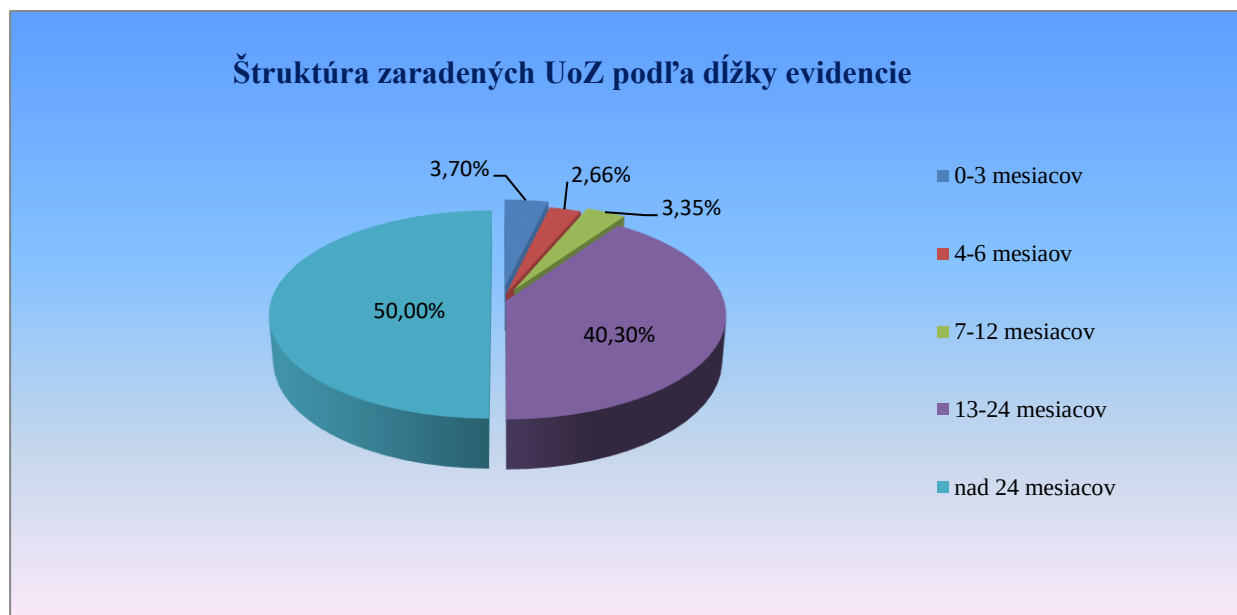
Štruktúru ZUoZ zaradených na vykonávanie práce na skúšku podľa znevýhodnenia znázorňuje nasledujúci graf.



Z hľadiska pohlavia, bolo z celkového počtu ZUoZ, zaradených na prácu na skúšku 592 (68,36 %) žien a 274 (31,64 %) mužov. Z hľadiska veku, najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov (411 UoZ - 47,46 %). Druhou skupinou boli UoZ vo veku 50 a viac rokov veku (314 UoZ - 36,26 %), tretou skupinou boli UoZ od 25 do 29 rokov (77 UoZ - 8,89 %).

a poslednou skupinou boli UoZ vo veku do 24 rokov (64 UoZ - 7,39 %), pričom 124 UoZ spĺňalo vekovú skupinu do 30 rokov mínus jeden deň.

Z hľadiska doby evidencie, pred zaradením na prácu na skúšku v roku 2025 bolo najviac – 433 UoZ (50,00 %) v evidencii UoZ nad 24 mesiacov, od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 349 UoZ (40,30%), od 0 do 3 mesiacov bolo v evidencii 32 UoZ (3,70 %), 29 UoZ (3,35 %) bolo v evidencii od 7 do 12 mesiacov a 23 UoZ (2,66 %) bolo v evidencii od 4 do 6 mesiacov, v štruktúre podľa nasledujúceho grafu.



Z hľadiska profesie (SK ISCO), ktorú UoZ v rámci práce na skúšku vykonávali, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako pracovníci v službách a obchode v počte 278 UoZ, čo je 32,10 % z celkového počtu 866 zaradených UoZ. Ďalšou väčšou skupinou boli pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 186 UoZ (21,48 %), administratívni pracovníci, ktorých bolo 183 UoZ (21,13 %), kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve v počte 63 UoZ (7,27 %), kvalifikovaní pracovníci a remeselníci v počte 59 UoZ (6,81 %), technici a odborní pracovníci v počte 45 UoZ (5,20 %), špecialisti v počte 39 UoZ (4,50 %) a operátori a montéri strojov a zariadení v počte 13 (1,50 %).

Do práce na skúšku sa v roku 2025 zapojilo 621 zamestnávateľov. Z hľadiska právnej formy zamestnávateľa, najväčší záujem o vytváranie PM prejavili obce v počte 252 (40,58 %), za nimi nasledovali spol. s r. o., ktorých bolo 131 (21,10 %), rozpočtové organizácie, ktorých bolo 100 (16,10 %). Ďalšie kategórie zamestnávateľov tvorili živnostníci, ktorých bolo 45 (7,25 %), príspevkové organizácie v počte 28 (4,51 %), združenia v počte 22 (3,54 %), mimovládne organizácie a iné právne formy rovnako v počte 18 (2,90 %) a 5 cirkevných organizácií (0,81 %). Najmenšiu časť tvorili 1 akciová spoločnosť a 1 združenie.

Podaktivita 5 Udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní na otvorenom trhu práce

Realizácia aktivity začala 01. 10. 2024 a je naplánovaná do septembra 2029. Cieľom podaktivity 5 je motivovať zamestnávateľov zachovať pracovné miesto pre zamestnanca, na ktorom vykonával pracovnú činnosť pred jeho uznaním za invalidného podľa osobitného predpisu alebo

ho zamestnať na inom pracovnom mieste zodpovedajúcom jeho zdravotnému stavu, ak bol tento zamestnanec uznaný za invalidného a z dôvodu zmeny zdravotného stavu nie je spôsobilý na vykonávanie doterajšej pracovnej činnosti. Po uplynutí podpornej doby je zamestnávateľ povinný udržať pracovné miesto podporovaného zamestnanca so zdravotným postihnutím minimálne 3 mesiace a maximálne 9 mesiacov, v závislosti od doby podporovania. Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý udrží v zamestnaní zamestnanca, ktorý sa počas zamestnania stal OZP.

Oprávnenou cieľovou skupinou je v rámci priority 4P1 zamestnanec vo veku od 30 rokov a v rámci priority 4P4 zamestnanec vo veku do 30 rokov, ktorý sa stal OZP (bol uznaný za invalidného) počas trvania pracovného pomeru u zamestnávateľa pôsobiaceho na otvorenom trhu práce a zamestnávateľ ho ponechá ďalej pracovať na jeho doterajšom pracovnom mieste, alebo ho preradí na iné pracovné miesto, zodpovedajúce jeho zdravotnému stavu, ak nie je spôsobilý na vykonávanie doterajšej pracovnej činnosti.

V roku 2025 bolo podaných 12 žiadostí o poskytnutie príspevku, v požadovanej výške 39 330 eur. Uzatvorených bolo 7 dohôd so zamestnávateľmi v dohodnutej sume 20 889 eur. V hodnotenom roku 2025 boli čerpané finančné prostriedky vo výške 9 750 eur. 3 zamestnanci OZP boli vo veku od 30 – 49 rokov (33,33%) a 6 zamestnancov OZP bolo vo veku 50 rokov a viac (66,67%). Z uvedených 9 zamestnancov OZP bolo 6 žien (66,67%) a 3 muži (33,33%).

6.9.2 Aktivita 2 - Poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti - Podpora SZČO

Realizácia aktivity 2 „Podpora SZČO“ prebieha od mája 2024 s predpokladom trvania do 12/2029. Cieľom je zvýšenie zamestnanosti ZUoZ a mladých uchádzačov o zamestnanie MUoZ – NEET podporou vytvárania udržateľných pracovných miest na samostatnú zárobkovú činnosť (SZČ) formou samozamestnania pre UoZ vedeného v evidencii UoZ úradu prostredníctvom finančného príspevku, ktorý sa od januára 2025 do marca 2025 poskytoval vo výške 8 084 eur na jedného UoZ a od apríla 2025 maximálne vo výške 8 084 eur na jedného UoZ. Finančný príspevok sa poskytol po splnení všetkých podmienok oprávnenosti jeho poskytnutia.

Finančný príspevok sa poskytoval prostredníctvom jednorazovej platby na základe riadne uzatvorenej, platnej a účinnej dohody o poskytnutí finančného príspevku na vytvorenie pracovného miesta na SZČ prostredníctvom samozamestnania.

ZUoZ a MUoZ - NEET sú povinní pred vstupom do tejto aktivity úspešne absolvovať „profesijné poradenstvo pre UoZ“ zamerané na vypracovanie podnikateľského zámeru, zabezpečenie potrebnej dokumentácie, ako aj školenia zaoberajúce sa okrem iného aj legislatívou, finančným manažmentom a marketingom. Povinnou súčasťou prípravy na začatie prevádzkovania alebo vykonávania SZČ je aj vypracovanie podnikateľského zámeru.

Aktivita 2 sa implementuje na celom území Slovenskej republiky prostredníctvom 46 úradov. Účelom finančného príspevku je podporovanie budúcich SZČO v začiatkoch ich podnikania. Finančný príspevok sa poskytuje žiadateľom, ktorí vytvoria pracovné miesto prostredníctvom samozamestnania v súlade s ustanovením § 5 ods. 1 písm. b), c), d) zákona o službách zamestnanosti. Pre túto aktivitu sa však vypúšťajú samostatne hospodáriaci roľníci (SHR), ktorí by svoju činnosť vykonávali na vodných plochách.

Za vytvorenie pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania sa považuje začatie prevádzkovania alebo vykonávania SZČ a jej nepretržité prevádzkovanie alebo vykonávanie najmenej dva roky.

Cieľovou skupinou a oprávneným žiadateľom (v rámci priority 4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce) v roku 2025 bol ZUoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) až i) zákona o službách zamestnanosti vedený v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac a MUoZ – NEET (v rámci priority 4P4 Záruka pre mladých) vo veku do 30 rokov (30 rokov mínus 1 deň), ktorý bol od januára 2025 do marca 2025 vedený v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac, od apríla 2025 najmenej 3 mesiace.

V roku 2025 bolo v rámci aktivity 2 prijatých 2 248 žiadostí UoZ o finančný príspevok na podporu SZČ za účelom vytvorenia pracovného miesta na SZČ prostredníctvom samozamestnania s celkovou žiadanou sumou vo výške 16 839 227 eur, pričom dohodnutá suma bola 9 042 607 eur. Do aktivity 2 bolo v roku 2025 zaradených 1 506 klientov s čerpanou sumou finančných príspevkov vo výške 10 461 182 eur.

Z toho, v rámci priority 4P1 - Adaptabilný a prístupný trh práce bolo v roku 2025 prijatých 1 511 žiadostí UoZ o finančný príspevok na podporu SZČ s celkovou žiadanou sumou vo výške 11 353 246 eur, pričom dohodnutá suma bola 5 716 200 eur. Do aktivity 2 bolo v roku 2025 zaradených 958 klientov s čerpanou sumou finančných príspevkov vo výške 6 605 499 eur.

V rámci priority 4P4 - Záruka pre mladých bolo v roku 2025 prijatých 737 žiadostí UoZ o finančný príspevok na podporu SZČ s celkovou žiadanou sumou vo výške 5 485 981 eur, pričom dohodnutá suma bola 3 326 406 eur. Do aktivity 2 bolo v roku 2025 zaradených 548 klientov s čerpanou sumou finančných príspevkov vo výške 3 855 683 eur.

V roku 2025 skončilo účasť na tomto AOTP 16 klientov, z toho sa do evidencie UoZ vrátil do 1 mesiaca 1 UoZ, do 3 mesiacov 2 UoZ a do 6 mesiacov 2 UoZ.

V roku 2025 bolo do aktivity 2 zaradených 1 506 klientov, čo je o 379 UoZ menej ako v roku 2024 s čerpanou sumou finančných príspevkov vo výške 10 461 182 eur, čo je o 3 634 932 eur menej ako v roku 2024, v štruktúre podľa nasledujúcej tabuľky.

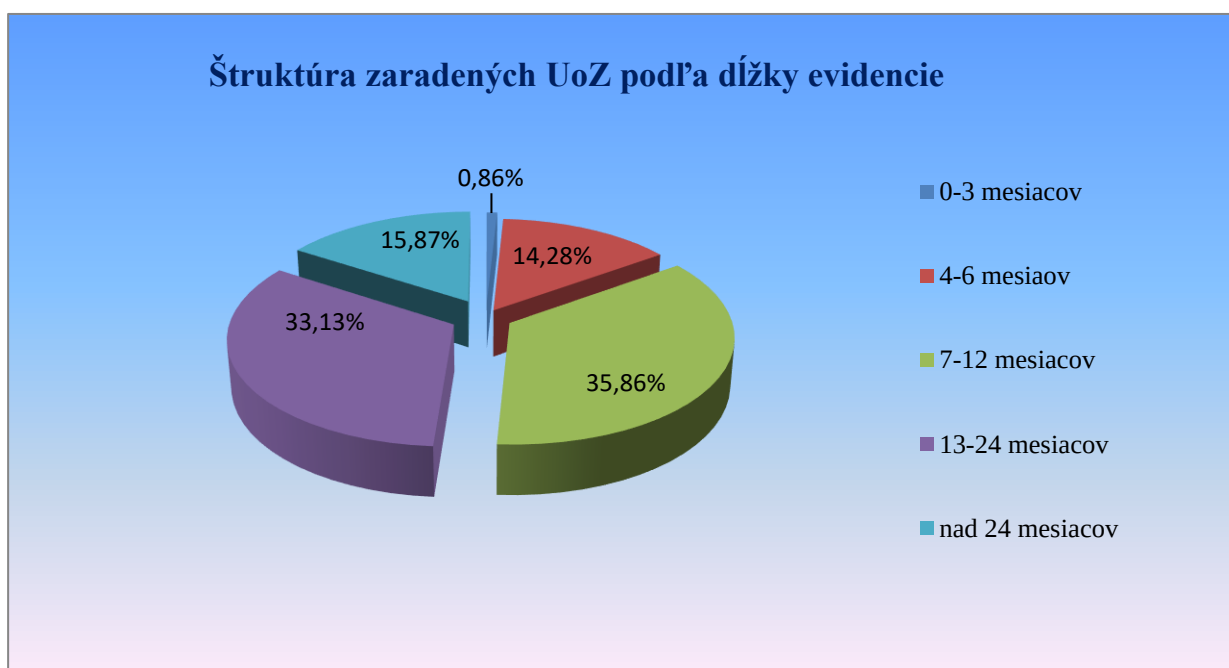
Rok	Počet vytvorených PM	Z toho počet žien	Čerpanie finančných prostriedkov (v eur)
2024	1 885	967	14 096 114
2025	1 506	746	10 461 182

PM na prevádzkovanie alebo vykonávanie SZČ vytvorilo spolu 1 506 UoZ, z toho 760 mužov a 746 žien, t. j. 49,53 % žien a 50,46 % mužov z celkového počtu zaradených osôb.

Z hľadiska vekových charakteristík, z celkového počtu 1 506 UoZ, najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov, t. j. 747 UoZ (49,60 %), nasledovali UoZ vo veku do 30 rokov mínus 1 deň v počte 552 UoZ (36,66 %), z toho bolo 229 UoZ vo veku do 24 rokov (15,21 %) a 323 UoZ vo veku od 25 do 29 rokov (21,45 %). Z celkového počtu UoZ, skupinu vo veku 50 rokov a viac, tvorili 207 UoZ (13,75 %).

Z hľadiska vzdelania, podporené PM na SZČ obsadilo 658 UoZ (43,72 %) s úplným stredným odborným vzdelaním, s VŠ II. stupňa vytvorilo PM na samozamestnanie 391 UoZ (25,98 %), so stredným odborným vzdelaním 207 UoZ (13,75 %), s VŠ I. stupňa 85 UoZ (5,65 %), s úplným stredným všeobecným vzdelaním 74 UoZ (4,92 %), 60 UoZ so základným vzdelaním (3,99 %), s VŠ III. stupňa 12 UoZ (0,80 %), vyššie odborné vzdelanie malo 11 UoZ (0,73 %), nižšie stredné odborné vzdelanie mali 3 UoZ (0,20 %) a neukončené základné vzdelanie mali 4 UoZ (0,27 %).

Z celkového počtu 1 506 UoZ, najviac UoZ, t. j. 540 (35,86 %) UoZ - príjemcov príspevku na SZČ, ktorí v roku 2025 vytvorili PM na samozamestnanie, bolo v evidencii úradu 7 - 12 mesiacov, 13 - 24 mesiacov bolo evidovaných 499 UoZ (33,13 %), viac ako 24 mesiacov bolo v evidencii 239 UoZ (15,87 %), 4 - 6 mesiacov bolo evidovaných 215 UoZ (14,28 %), do 3 mesiacov bolo v evidencii UoZ 13 UoZ (0,86 %), v štruktúre podľa nasledujúceho grafu.



V rámci štruktúry UoZ zaradených na tento nástroj AOTP, z celkového počtu 1 506 UoZ, ktorí v rámci aktivity 2 NP FSPZ v roku 2025 vytvorili PM na samozamestnanie, bolo 1 364 znevýhodnených UoZ, z toho bolo 758 DNO UoZ (36,71 %), 684 UoZ (33,12 %), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, 207 občanov nad 50 rokov (10,02 %) a 184 absolventov (8,91 %), 85 občanov, ktorí ukončili poberanie materskej dávky/rodičovského príspevku (3,63 %), 65 občanov so vzdelaním nižším ako stredným odborným (3,15 %), 54 UoZ občanov so ZP (2,62 %), 38 osamelých občanov - starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa (1,84 %). UoZ môže zároveň spĺňať viac znevýhodnení naraz.

Z hľadiska štruktúry vytvorených PM na SZČ prostredníctvom samozamestnania, podľa SK NACE bolo 279 PM v oblasti stavebníctva (18,69 %), 283 PM (18,96 %) bolo vytvorených v oblasti odborných, vedeckých a technických činností, v ostatných činnostiach 312 PM (20,90 %), 198 PM (13,26 %) v priemyselnej výrobe, 136 PM (9,11 %) bolo vytvorených v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu, 72 PM (4,82 %) v oblasti pôdohospodárstva, v oblasti administratívnych služieb 75 PM (5,02 %), v oblasti vzdelávania 18 PM (1,21 %), v oblasti

umenia, zábavy, rekreácie 29 PM (1,94 %), v oblasti informácií a komunikácie 38 PM (2,55 %), v ubytovacích a stravovacích službách bolo vytvorených 34 PM (2,28 %), 1 PM (0,06 %) bolo vytvorených v činnostiach v oblasti nehnuteľností, 7 PM (0,47 %) vo finančných a poisťovacích činnostiach, v oblasti zdravotníctva a sociálnej pomoci 3 PM (0,20 %), 7 PM v doprave a skladovaní (0,47 %), 1 PM v činnostiach v oblasti dodávky vody (0,06 %).

V roku 2025 bol o príspevok na prevádzkovanie alebo vykonávanie SZČ poskytovaný v rámci NP FSPZ zo strany UoZ značný záujem. Príspevok bol všeobecne hodnotený ako aktivita, ktorá do značnej miery prispievala k zníženiu miery nezamestnanosti v rámci územia Slovenskej republiky. Poskytnutie príspevku na začatie podnikania podporovalo UoZ k vytváraniu PM na SZČ prostredníctvom samozamestnania, čím prispievalo k zníženiu miery nezamestnanosti. Efektivita tohto nástroja AOTP zákona o službách zamestnanosti sa prejavovala v znížení počtu evidovaných nezamestnaných, v podporení činností a profesií, ktoré boli žiadané na TP v príslušnom regióne SR a to finančným podporením žiadateľov, ktorí mali potenciál vytvoriť stabilné PM na SZČ v regióne, s perspektívou jeho udržania najmenej po dobu 2 rokov odo dňa jeho začatia.

6.9.3 Aktivita 3 - „Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých)“

Realizácia aktivity 3 národného projektu „Prax pre mladých“ začala od 05/2024 s predpokladom trvania do 12/2029 so zameraním na zvýšenie možností uplatnenia mladých UoZ – NEET do 30 rokov mínus jeden deň na trhu práce. Predmetná aktivita národného projektu sa realizuje na celom území SR v rámci priorita 4P4.

Cieľom projektu je podpora zvýšenia zamestnateľnosti UoZ prostredníctvom získavania a prehľbovania pracovných zručností a praktických skúseností, ktoré zodpovedajú ich dosiahnutému stupňu vzdelania, formou praxe vykonávanej u zamestnávateľa.

Cieľovou skupinou sú UoZ – NEET do 30 rokov veku (30 rokov mínus 1 deň), vedení v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac, ktorí počas vykonávania praxe nemôžu byť v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru podľa § 6 ods. 2 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

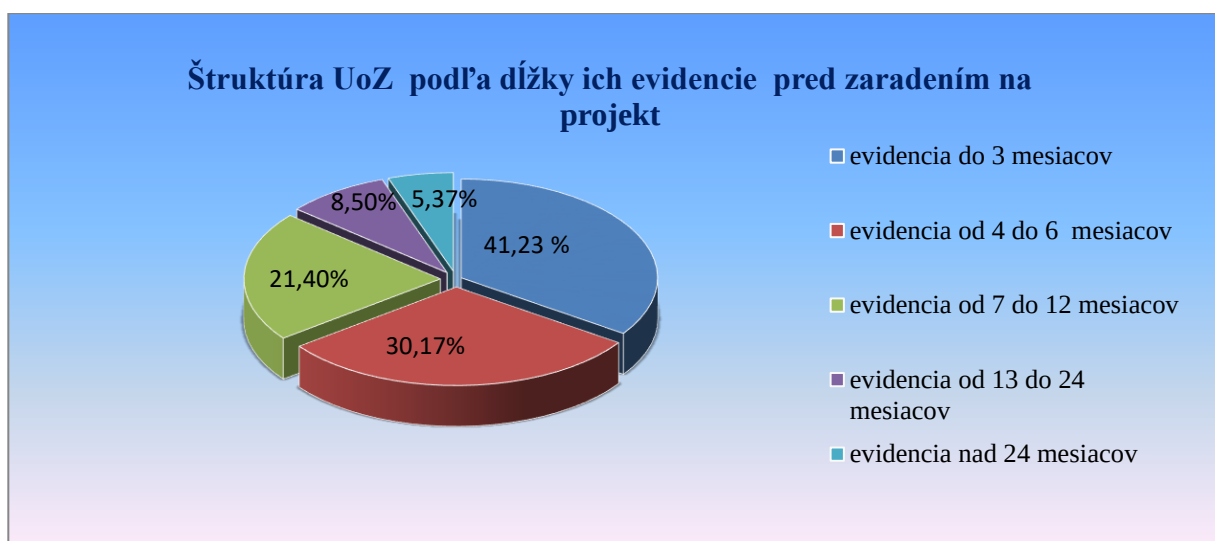
Hlavnou aktivitou projektu je zabezpečenie UoZ - NEET na účely vykonávania praxe pre zamestnávateľa a poskytovanie finančného príspevku UoZ na vykonávanie praxe. Prax sa vykonávala u zamestnávateľa najmenej 3 mesiace a najviac 6 mesiacov bez možnosti jej predĺženia a opakovaného vykonávania v rozsahu 20 hodín týždenne. Príspevok UoZ poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má UoZ trvalý pobyt. Na poskytnutie príspevku nie je právny nárok.

V roku 2025 bolo prijatých 766 žiadostí zamestnávateľov o zabezpečenie mladého UoZ na účely vykonávania praxe, z toho bolo schválených 666 žiadostí na 1225 PM a zároveň bolo prijatých 1223 žiadostí UoZ o zaradenie na prax a o poskytnutie finančného príspevku na vykonávanie praxe, z toho bolo schválených 1156 žiadostí.

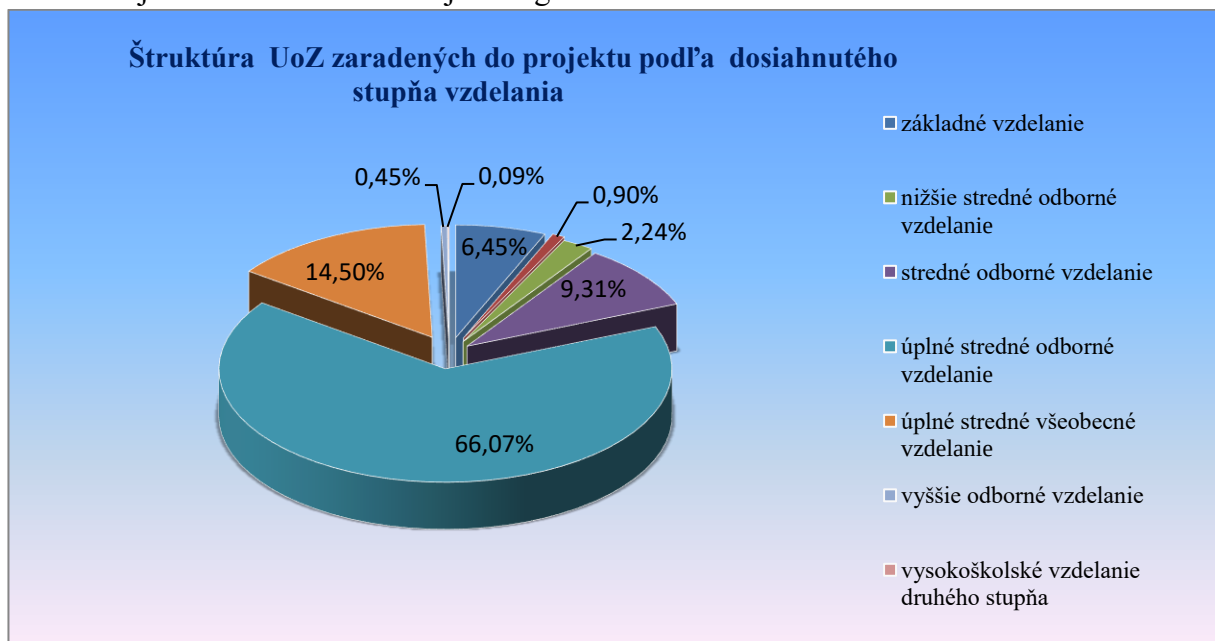
Do projektu bolo v roku 2025 zaradených 1 117 UoZ, z toho 745 žien a 372 mužov s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 1 534 189 eur.

Z hľadiska vekovej štruktúry, najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo veku do 24 rokov - 908 UoZ, čo je (81,29 %) zo všetkých zaradených UoZ na vykonávanie praxe. Druhou skupinou boli UoZ vo veku do 25 - 29 rokov - 209 UoZ (18,71%), pričom všetkých 1 117 UoZ, zaradených do projektu spĺňalo podmienku veku do 30 rokov.

Z hľadiska doby evidencie, pred zaradením UoZ na vykonávanie praxe bolo v roku 2025 najviac – 386 UoZ (41,23 %) v evidencii UoZ do 3 mesiacov, 337 UoZ bolo v evidencii od 4 do 6 mesiacov (30,17%), od 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 239 UoZ (21,40 %), od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 95 UoZ (8,50%), nad 24 mesiacov bolo v evidencii 60 UoZ (5,37%), v štruktúre podľa nasledujúceho grafu.



Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, v roku 2025 bolo zaradených na vykonávanie praxe najviac – 738 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je (66,07%) z celkového počtu zaradených UoZ, 162 UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním (14,50%), 104 UoZ so stredným odborným vzdelaním (9,31%) a 72 UoZ so ukončeným základným vzdelaním (6,45%). Štruktúra zaradených UoZ na prax podľa dosiahnutého stupňa vzdelania je znázornená v nasledujúcom grafe.



Z celkového počtu 950 znevýhodnených UoZ zaradených v rámci praxe pre mladých boli najviac zastúpení DNO podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti (915 UoZ, t. j. 51,84 %), za nimi nasledovali absolventi škôl podľa § 8 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti (54 UoZ, t. j. 31,95 %)

Z hľadiska profesie (SK ISCO), ktorú v rámci praxe UoZ vykonávali, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako administratívni pracovníci v počte 503 UoZ, čo je (46,06%) z celkového počtu 1 117 zaradených UoZ. Ďalšou väčšou skupinou boli technici a odborní pracovníci, ktorých bolo 254 UoZ (23,83%) pracovníci v službách a obchode - 75 UoZ (10,44%) a špecialisti v počte 141 UoZ (12,91%). Zvyšných 119 UoZ (10,90%) spadajú do kategórie pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, v štruktúre podľa nasledujúceho grafu.

Z hľadiska veľkosti podnikov, najväčšiu skupinu tvorili podniky bez zadania veľkosti (194 podnikov, t. j. 29,26%), ďalšiu skupinu tvorili mikropodniky (186 podnikov, t. j. 28,05%), malý podnik (116 podnikov, t. j. 17,50%), stredný podnik (72 podnikov, t. j. 10,86%) a veľký podnik (95 podnikov, t. j. 14,33%).

6.10 Projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti, financované zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky

6.10.1 Projekt „Pripravený na prácu v priemysle“

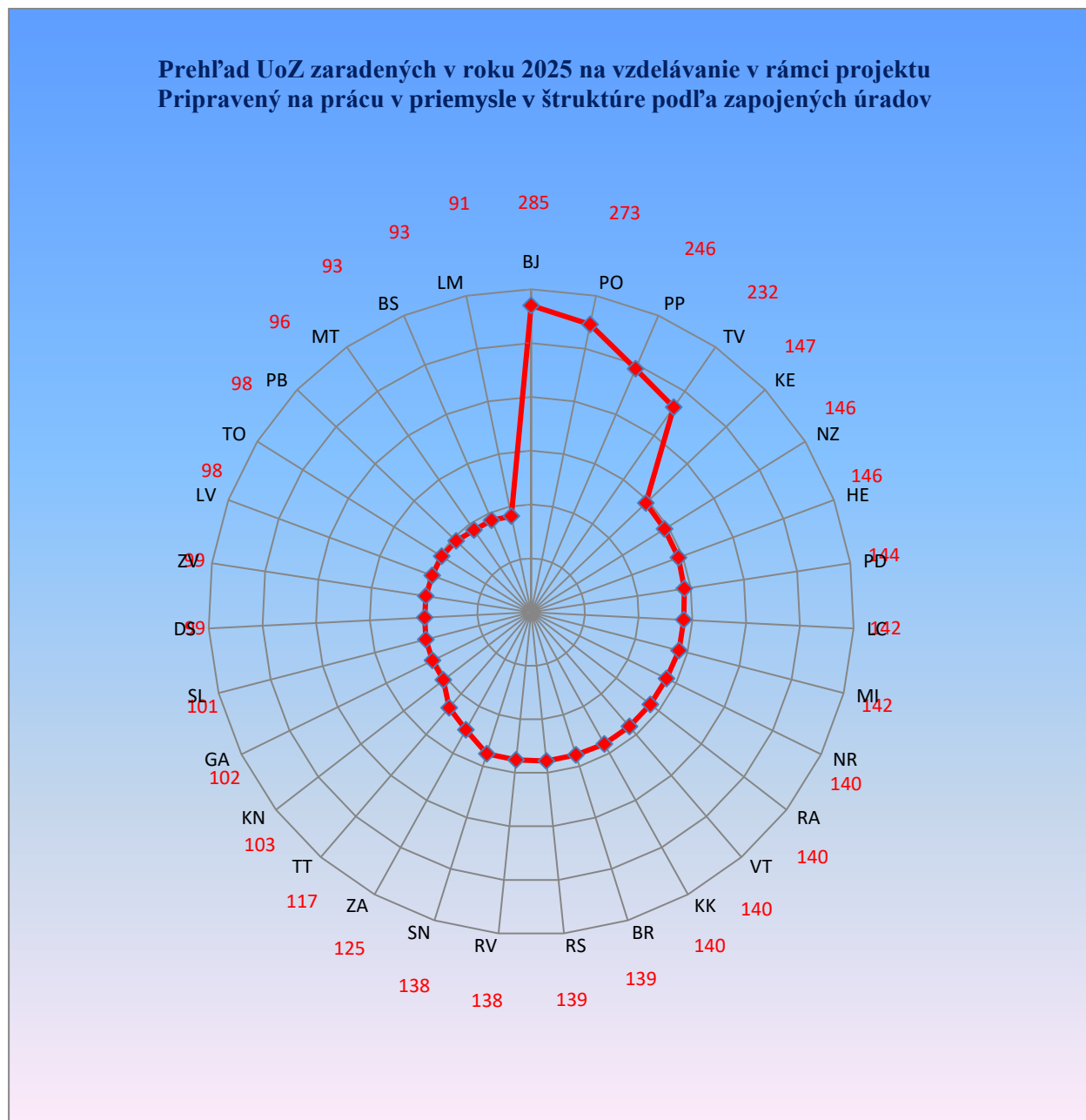
Projekt sa realizuje od 05/2025 v zmysle uznesenia Vlády Slovenskej republiky. Je zameraný na podporu vzdelávania v súlade s požiadavkami trhu práce, najmä v odvetví automobilového priemyslu. Tento projekt je rozdelený na 2 fázy. V rámci 1. fázy sa realizujú všeobecné vzdelávacie programy, Operátor výroby, Team leader a Pracovník facility management, ktoré sú zamerané na všeobecnú prípravu UoZ pre základné pozície pre prácu najmä v automobilovom, ale aj v strojárskom a elektrotechnickom priemysle. 2. fáza projektu, ktorá sa ešte v roku 2025 nerealizovala, bude zameraná na odborné vzdelávacie programy Mechatronik, Priemyselný mechanik, Elektrotechnik automatizačnej techniky, Pracovník logistiky a skladového hospodárstva, Operátor CNC strojov, Obrábač kovov, Strojní mechanik – zámočník, Pracovník automatizácie, Kontrolór kvality, Pneumatika/e-pneumatika, Hydraulik/E-hydraulika, Základy robotiky KUKA, Základy robotiky FANUC, Základy robotiky ABB, TIA Portal základy, TIA Portal WCCM, Safety, GRAPH, SCL, VASS V6 Standart, SIMATIC S7 základy, SIMATIC S7 pokročilí, WinCC základy a Profinet.

V roku 2025 sa v rámci 1. fázy projektu Pripravený na prácu v priemysle realizoval len vzdelávací program Operátor výroby. Do projektu bolo v roku 2025 zaradených 4 761 UoZ, z toho bolo 2 438 mužov (51,21 %) a 2 323 žien (48,79 %).

Suma finančných prostriedkov uhradených v roku 2025 v rámci projektu Pripravený na prácu v priemysle bola v celkovej výške 5 625 461 eur, z toho príspevok na kurzovné uhradený externému poskytovateľovi vzdelávania bol vo výške 4 538 940 eur a paušálne príspevky uhradené UoZ na cestovné a stravné boli vo výške 619 099 eur a na motivačný príspevok vo výške 467 422 eur.

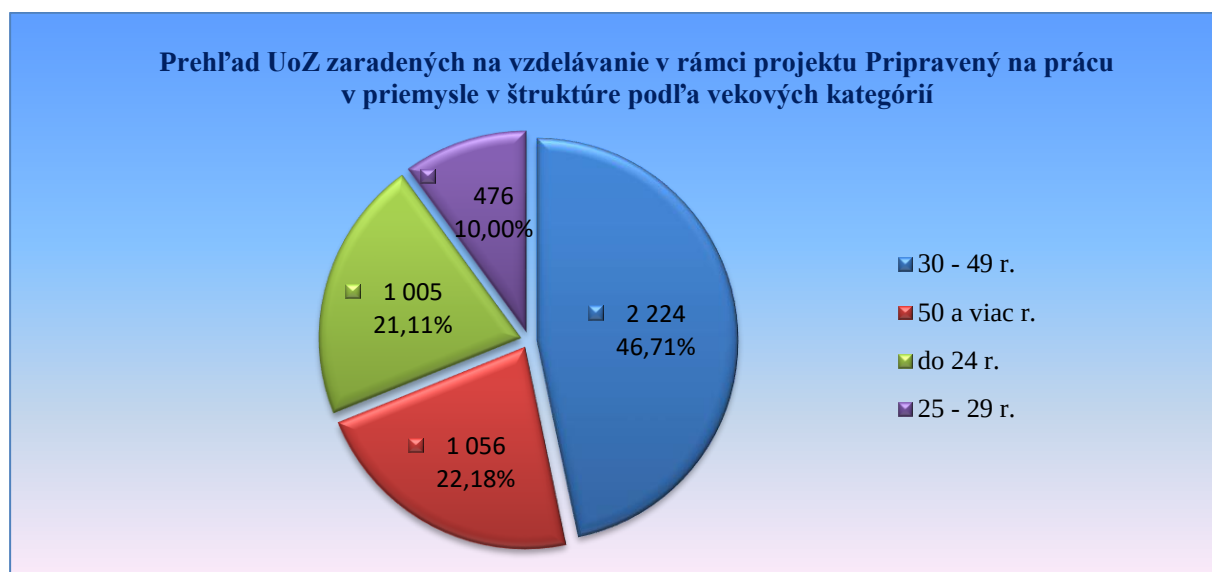
V roku 2025 sa do projektu postupne zapojilo 36 úradov. Najviac UoZ do projektu zaradil úrad Bardejov v počte 285 UoZ, čo predstavuje 5,99 % z celkového počtu zaradených UoZ. Za ním nasledovali úrad Prešov (273 UoZ; 5,73 %) a Poprad (246 UoZ; 5,17 %).

Prehľad UoZ zaradených v roku 2025 na vzdelávanie v rámci projektu Pripravený na prácu v priemysle v štruktúre podľa jednotlivých zapojených úradov je uvedený v nasledujúcom grafe.



Z hľadiska veku UoZ zaradených v roku 2025 na vzdelávanie v rámci projektu Pripravený na prácu v priemysle tvorili najvyšší podiel UoZ vo veku od 30 do 49 rokov v počte 2 224 UoZ (46,71 %). Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ vo veku 50 a viac rokov v počte 1 056 UoZ (22,18 %).

Prehľad UoZ zaradených v roku 2025 na vzdelávanie v rámci projektu Pripravený na prácu v priemysle v štruktúre podľa veku je uvedený v nasledujúcom grafe.



Z hľadiska vzdelania UoZ zaradených v roku 2025 na vzdelávanie v rámci projektu Pripravený na prácu v priemysle tvorili najvyšší podiel UoZ so základným vzdelaním v počte 1 599 UoZ (33,59 %). Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ so stredným odborným vzdelaním v počte 1 426 UoZ (29,95 %).

Z celkového počtu UoZ zaradených v roku 2025 na vzdelávanie v rámci projektu Pripravený na prácu v priemysle bolo 4 332 (90,99 %) znevýhodnených v zmysle § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti. Najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (§ 8 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti) v počte 3 265 (75,37 %). Druhou najpočetnejšou skupinou boli dlhodobo nezamestnaní UoZ (§ 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti) v počte 2 549 UoZ (58,84 %).

6.10.2 Motivačný interný projekt pre DNO „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“

Interný motivačný projekt Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu (ďalej len „ZAZ“) je realizovaný vlastnými personálnymi kapacitami od 1.2.2017 s cieľom zvýšenia zamestnanosti a uplatniteľnosti dlhodobo evidovaných klientov (ďalej aj „DEN“) na TP prostredníctvom intenzívneho individuálneho prístupu zo strany zamestnancov úradu (poskytovanie informačno-poradenských služieb, vydávanie odporúčaní, zaraďovanie na výberové konania, nástroje AOTP), ale aj zo strany DEN DNO. Intenzívnou prácou namotivovať DEN DNO k aktivite pri hľadaní zamestnania, zlepšení svojho sociálneho statusu, ako aj statusu celej rodiny.

Realizácia projektu pokračovala aj v roku 2025 v rámci celého Slovenska t. j. 46 úradov ako jedno z opatrení Akčného plánu na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných TP v SR s výhľadom do roku 2030.

Do projektu bolo od začiatku jeho realizácie (1.2.2017) 31.12.2025 zaradených v rámci všetkých úradov 100 398 UoZ z radov DNO, čo predstavuje 74,61 % podiel z počtu všetkých DNO evidovaných na úradoch k začiatku realizácie projektu (134 555). Z uvedeného počtu boli mladí

do 29 rokov v počte 12 679, čo je 12,63 % z počtu zaradených, od 29 do 50 rokov veku 56 511, t. j. 56,29 % podiel z počtu zaradených a 31 208 DNO nad 50 rokov veku, čo je 31,08 % z počtu zaradených UoZ.

Z uvedeného počtu sa intenzívnou prácou podarilo k 31.12.2025 umiestniť na TP celkom 18 045 DNO, čo je 17,97 % podiel z počtu zaradených UoZ DNO, s ktorými zamestnanci úradov intenzívne pracovali. Boli medzi nimi aj takí DNO, ktorí sa nakoniec rozhodli pre začatie vykonávania samostatne zárobkovej činnosti v počte 1 735, čo je z počtu umiestnených na TP 9,61 %. Ide o osoby z ktorých môžu byť do budúcnosti aj potenciálni zamestnávateľia.

6.10.3 Projekt „Podpora udržania pracovných návykov - PUPN 2“

Projekt sa realizoval v období od 03/2024 do 12/2024 na celom území SR. **Cieľom projektu** bola podpora zamestnatel'nosti, udržiavania pracovných návykov a rozvoja zručností UoZ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj. Cieľom projektu bolo taktiež preklenutie prechodného obdobia a postupné utlmovanie podpory aktivácie a aktivačných prác.

Oprávnenými žiadateľmi boli obec, rozpočtová alebo príspevková organizácia, ktorej zriaďovateľom je obec, samosprávny kraj, rozpočtová alebo príspevková organizácia, ktorej zriaďovateľom alebo zakladateľom je samosprávny kraj.

Oprávnenou cieľovou skupinou projektu bol

- a) UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, ktorý je zároveň členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi v zmysle zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o pomoci v hmotnej núdzi“),
- b) UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi v zmysle zákona o pomoci v hmotnej núdzi.

Mesačnú výšku príspevku na AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj, príspevkovú alebo rozpočtovú organizáciu nimi zriadenú, bolo možné na základe podanej žiadosti uplatniť na úhradu časti nákladov, ktoré súviseli s vykonávaním menších obecných služieb pre obec, organizáciu zriadenú obcou alebo menších služieb pre samosprávny kraj, organizáciu zriadenú samosprávnym krajom najviac vo výške 1 % z celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za I. až III. štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádzal kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytoval, na jedného UoZ z cieľovej skupiny počas celej doby trvania AČ.

Príspevok sa poskytoval mesačne na jedného UoZ z cieľovej skupiny, najviac vo výške 18,84 eur, vykonávajúceho menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj počas celej doby trvania AČ maximálne 9 mesiacov, pri dohodnutom týždennom rozsahu vykonávania aktivačnej činnosti najmenej 16 a najviac 20 hodín týždenne.

V roku 2025 úrad práce nezaevidoval žiadnu žiadosť zamestnávateľa. Dočerpávali sa finančné prostriedky vo výške 209 058 eur.

6.10.4 Projekt „Podpora udržania pracovných návykov - PUPN 3“

Projekt sa realizoval v období od 11/2024 do 12/2025 na celom území SR. Cieľom projektu bola podpora zamestnateľnosti, udržiavania pracovných návykov a rozvoja zručností UoZ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj. Cieľom projektu bolo taktiež preklenutie prechodného obdobia a postupné utlmovanie podpory aktivácie a aktivačných prác.

Oprávnenými žiadateľmi boli obec, rozpočtová alebo príspevková organizácia, ktorej zriaďovateľom je obec, samosprávny kraj, rozpočtová alebo príspevková organizácia, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je samosprávny kraj.

Oprávnenou cieľovou skupinou projektu bol

- a) UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, ktorý je zároveň členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi v zmysle zákona o pomoci v hmotnej núdzi,
- b) UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi v zmysle zákona o pomoci v hmotnej núdzi.

Mesačnú výšku príspevku na AČ formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj, príspevkovú alebo rozpočtovú organizáciu nimi zriadenú, bolo možné na základe podanej žiadosti uplatniť na úhradu časti nákladov, ktoré súviseli s vykonávaním menších obecných služieb pre obec, organizáciu zriadenú obcou alebo menších služieb pre samosprávny kraj, organizáciu zriadenú samosprávnym krajom najviac vo výške 1 % z CCP podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za I. až III. štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádzal kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytoval, na jedného UoZ z cieľovej skupiny počas celej doby trvania AČ.

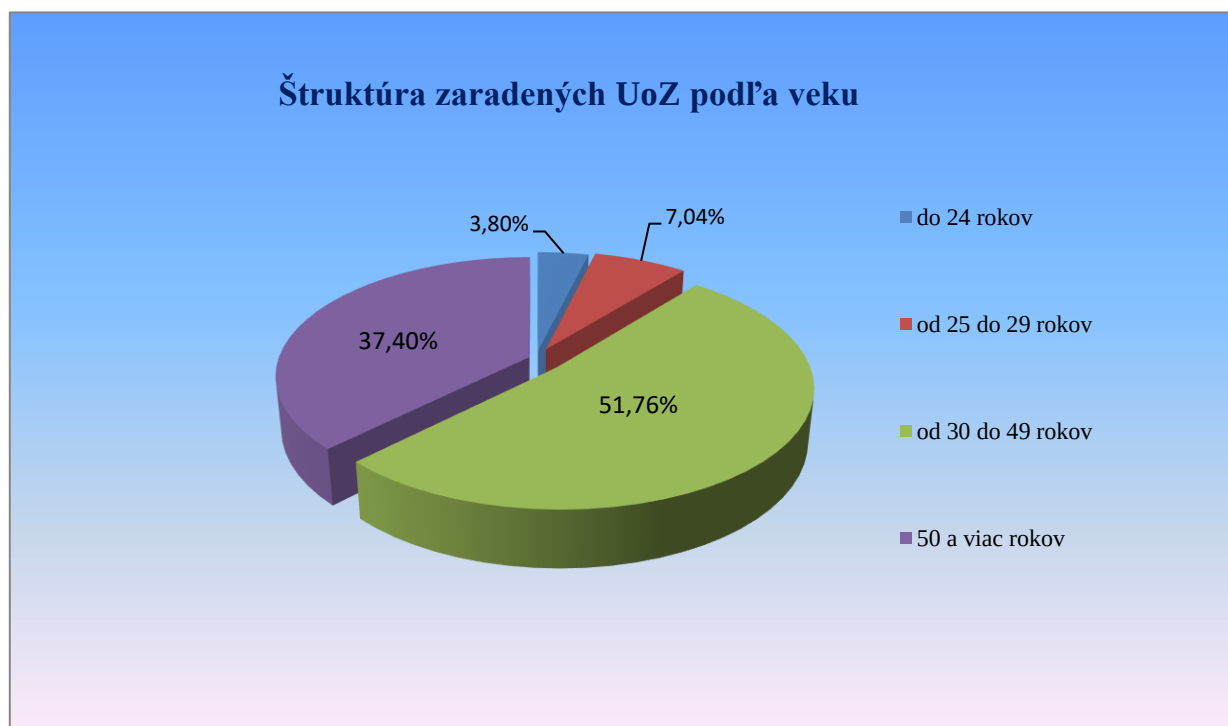
Príspevok sa poskytoval mesačne na jedného UoZ z cieľovej skupiny, najviac vo výške 18,84 eur, vykonávajúceho menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj počas celej doby trvania AČ maximálne 6 kalendárnych mesiacov a opakovane počas ďalších 6 kalendárnych mesiacov, pri dohodnutom týždennom rozsahu vykonávania aktivačnej činnosti najmenej 16 a najviac 20 hodín týždenne.

V roku 2025 bolo v rámci projektu prijatých 1 987 žiadostí zamestnávateľov o poskytnutie finančného príspevku na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre UoZ na účely zabezpečenia vykonávania aktivačnej činnosti, z toho bolo schválených 1 913 žiadostí na 18 316 PM, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 2 112 437 eur.

Do projektu bolo v roku 2025 zaradených 29 375 UoZ, z toho 17 469 žien, 11 906 mužov. Z hľadiska dĺžky evidencie UoZ, pred zaradením na vykonávanie aktivačnej činnosti bolo v roku 2025 najviac – 22 336 UoZ (76,04 %) v evidencii UoZ nad 24 mesiacov, od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 3 677 UoZ (12,52 %), od 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 1 842 UoZ (6,27 %), od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 888 UoZ (3,02 %), do 3 mesiacov bolo v evidencii 632 UoZ (2,15 %).

Najväčší podiel zaradených UoZ bol vo veku od 30 do 49 rokov, a to v počte 15 205 UoZ (51,76 %). Nasledovali UoZ vo veku 50 rokov a viac, ktorých bolo 10 986 (37,40 %), a vo veku od 25

do 29 rokov, a to v počte 2 069 UoZ (7,04 %). Najmenší podiel zaradených v tomto projekte boli UoZ vo veku do 24 rokov v počte 1 115 UoZ (3,80 %), v štruktúre podľa nasledujúceho grafu.



Z hľadiska znevýhodnenia, najvyšší počet tvorili občania, ktorí boli dlhodobo nezamestnaní v počte 26 427 UoZ (31,10%), ďalšiu skupinu tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, a to v počte 23 553 UoZ (27,72 %), ďalej nasledovali občania, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné, v počte 21 851 UoZ (25,72 %), UoZ starší ako 50 rokov v počte 11 028 UoZ (12,98 %), UoZ, ktorí ukončili poberanie materského alebo poberanie rodičovského príspevku v počte 1 287 UoZ (1,51 %), občania so zdravotným postihnutím v počte 392 UoZ (0,46 %), osamelý občan – starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa v počte 366 UoZ (0,46 %), absolventi škôl v počte 60 UoZ (0,43%) a štátni príslušníci tretej krajiny v počte 0 UoZ (0 %).

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ so základným vzdelaním v počte 15 905 UoZ (54,14 %), druhú skupinu predstavujú UoZ, ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie v počte 6 127 UoZ (20,86 %) a významne zastúpená bola aj skupina UoZ s neukončeným základným vzdelaním v počte 5 398 UoZ (18,38 %). Ďalšími skupinami boli UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním v počte 1 117 UoZ (3,80 %), s nižším odborným vzdelaním v počte 580 UoZ (1,97 %), s úplným stredným všeobecným vzdelaním v počte 121 UoZ (0,41 %), s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 92 UoZ (0,31 %), s vyšším odborným vzdelaním v počte 17 UoZ (0,06 %), s vysokoškolským vzdelaním prvého stupňa v počte 16 UoZ (0,05 %) a s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa v počte 2 UoZ (0,01 %).

Do projektu sa zapojilo 1 913 zamestnávateľov. Z hľadiska právnej formy zamestnávateľa, najväčší záujem o výkon aktivačnej činnosti prejavili obce a mestá – 1 843 (96,34 %) za nimi nasledovali rozpočtové organizácie, ktorých bolo 53 (2,77 %) a príspevkové organizácie, ktorých bolo 17 (0,89 %).

6.10.5 Projekt „Podpora obcí zasiahnutých zemetrasením 2“

Projekt sa realizoval v období od 05/2024 do 02/2025 v rámci územia zasiahnutého zemetrasením v rámci okresov Humenné, Stropkov a Vranov nad Topľou, s cieľom poskytnúť pomoc postihnutým obciam pri obnove poškodenej infraštruktúry, budov a verejného majetku obcí. Dosiahnutie cieľa sa zabezpečilo prostredníctvom podpory vytvorenia pracovného miesta alebo udržania pracovného miesta na dobu určitú pre obyvateľov dotknutých obcí za účelom pomoci pri obnove verejného majetku.

Za oprávneného žiadateľa sa považovala obec, zasiahnutá prírodnou katastrofou v rámci dotknutých vyššie menovaných okresov, zapojených do predošlého projektu „Podpora obcí zasiahnutých zemetrasením“.

Oprávnenou cieľovou skupinou projektu bol UoZ, ktorý nebol poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v zmysle zákona o pomoci v hmotnej núdzi a zároveň bol vedený v evidencii UoZ v rámci oprávneného územia alebo zamestnanci oprávneného žiadateľa, ktorí sa podieľali na realizácii aktivít projektu „Podpora obcí zasiahnutých zemetrasením“, v období od 1. decembra 2023 do 30. júna 2024.

Finančný príspevok na pomocného zamestnanca sa poskytoval vo výške 90 % minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) zamestnanca ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa finančný príspevok poskytoval. Pre rok 2024 bol príspevok vo výške najviac 919,34 eur.

Finančný príspevok na samostatného zamestnanca sa poskytoval vo výške 90 % z 1,2 násobku MCCP zamestnanca ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa finančný príspevok poskytoval. Pre rok 2024 bol príspevok vo výške najviac 1 103,21 eur. Výška príspevku zodpovedala pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak bol pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako bol rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, príspevok sa pomerne krátil. Dohodnutá výška príspevku sa počas trvania záväzku menila v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy ustanovenej na príslušný kalendárny rok.

V roku 2025 nebola zaevidovaná v rámci projektu žiadna žiadosť zamestnávateľa o poskytnutie príspevku v rámci tohto projektu. Dočerpávali sa finančné prostriedky v sume 154 011 eur.

6.10.6 Projekt „Podpora obcí zasiahnutých zemetrasením 3“

Projekt sa realizoval od novembra 2024 do augusta 2025 na území, ktoré bolo zasiahnuté zemetrasením v rámci okresov Humenné, Stropkov a Vranov nad Topľou. Jeho cieľom bolo poskytnúť pomoc postihnutým obciam pri obnove poškodenej infraštruktúry, budov a verejného majetku obcí. Dosiahnutie cieľa sa zabezpečilo prostredníctvom podpory vytvorenia pracovných miest alebo udržania pracovných miest na dobu určitú pre obyvateľov dotknutých obcí za účelom pomoci pri obnove verejného majetku.

Za oprávneného žiadateľa sa považovala obec zasiahnutá prírodnou katastrofou v rámci dotknutých vyššie uvedených okresov zapojených do predchádzajúceho projektu „Podpora obcí zasiahnutých zemetrasením 2“.

Oprávnenou cieľovou skupinou projektu boli UoZ, ktorí neboli poberateľmi dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v zmysle zákona o pomoci v hmotnej núdzi a ktorí boli zároveň evidovaní na úrade v rámci oprávneného územia, alebo zamestnanci oprávneného žiadateľa, ktorí sa podieľali na realizácii aktivít projektu „Podpora obcí zasiahnutých zemetrasením 2“ v období od 01. júla 2024 do 31. decembra 2024.

Finančný príspevok na zamestnanca sa poskytoval vo výške 90 % z 1,2-násobku MCCC zamestnanca ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa finančný príspevok poskytoval. Pre rok 2025 bol príspevok vo výške najviac 1 200,29 eur. Výška príspevku zodpovedala pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak bol pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako bol rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, príspevok sa pomerne krátil. Doba podporovania pracovného miesta bola maximálne 6 mesiacov.

V roku 2025 bolo prijatých v rámci projektu 33 žiadostí zamestnávateľov, ktoré boli schválené, na 51 pracovných miest v celkovej dohodnutej sume 358 989 eur. Do projektu bolo v roku 2025 zaradených 51 UoZ, z toho 17 žien, 34 mužov. Celková čerpaná suma finančných prostriedkov v roku 2025 bola 344 671 eur.

Z hľadiska veku tvorili najväčší podiel zaradených UoZ od 30 do 49 rokov v počte 31 UoZ (60,78 %). Druhou najpočetnejšou skupinou z pohľadu veku boli UoZ vo veku 50 a viac rokov (14 UoZ, t. j. 27,45 %).

Z celkového počtu 51 UoZ bolo 44 znevýhodnených UoZ (86,27 %). Medzi najviac zastúpených znevýhodnených UoZ patrili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti (25 UoZ, t. j. 56,82 %) a druhú najpočetnejšiu skupinu tvorili občania, ktorí boli dlhodobo nezamestnaní podľa § 8 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti (19 UoZ, t. j. 43,18 %).

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním (25 UoZ, t. j. 49,02 %). Druhú najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie (15 UoZ, t. j. 29,41 %).

Z hľadiska dĺžky evidencie UoZ pred ich zaradením do tohto projektu bolo v roku 2025 najviac UoZ, ktorí boli evidovaní od 13 do 24 mesiacov (23 UoZ, t. j. 45,10 %), o niečo menej bolo UoZ s dĺžkou evidencie nad 24 mesiacov (18 UoZ, t. j. 35,29 %), od 7 do 12 mesiacov evidovaných bolo 7 UoZ (13,73 %) a do 3 mesiacov evidovaných boli 3 UoZ (5,88 %).

6.10.7 Projekt „Podpora obcí a miest zasiahnutých živelnou pohromou“

Projekt sa realizoval v období od 11/2024 do 02/2025 na území SR, v rámci ktorého sa v zmysle tohto projektu poskytoval finančný príspevok. Oprávneným prijímateľmi pomoci boli obce/mestá dotknuté živelnou pohromou z okresov Bratislavského kraja (Bratislava, Pezinok, Senec, Malacky), Trnavského kraja (Dunajská Streda, Senica, Skalica), Nitrianskeho kraja (Nové Zámky, Komárno), Trenčianskeho kraja (Nové Mesto nad Váhom, Myjava) a Žilinského kraja (Čadca).

Cieľom projektu bola pomoc obciam/mestám zasiahnutým živelnou pohromou pri obnove poškodennej infraštruktúry, budov a verejného majetku.

Hlavnou aktivitou projektu bolo poskytnutie finančného príspevku obciam/mestám zasiahnutým živelnou pohromou, na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním prác pri odstraňovaní následkov živelnej pohromy a UoZ zaradeným na vykonávanie predmetných prác v rámci tohto projektu.

Za oprávneného žiadateľa (ďalej aj „žiadateľ“ alebo „obec/mesto“) sa považovala/o obec/mesto, ktoré bolo zasiahnuté živelnou pohromou v rámci zasiahnutých okresov Bratislavského kraja (Bratislava, Pezinok, Senec, Malacky), Trnavského kraja (Dunajská streda, Senica, Skalica), Nitrianskeho kraja (Nové Zámky, Komárno), Trenčianskeho kraja (Nové Mesto nad Váhom, Myjava) a Žilinského kraja (Čadca).

Oprávnenou cieľovou skupinou projektu boli UoZ vedení v evidencii UoZ príslušného úradu (bez podmienky stanovenia minimálnej doby trvania evidencie UoZ).

Úrad poskytoval oprávnenému žiadateľovi, ktorý zaradí UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny do projektu, finančný príspevok jednorazovo vo výške najviac 5 % celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok roku 2023, v sume 94,18 eur na 1 UoZ po dobu minimálne 1 mesiaca a maximálne 3 mesiacov (max. výška príspevku 282,54 Eur na 1 UoZ na celú dobu podporovania).

Úrad poskytoval finančný príspevok pre UoZ, a to v sume aktuálne platnej výšky životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu po dobu najviac 3 mesiacov (t. j. 273,99 eur na 1 UoZ na 1 mesiac, maximálna výška príspevku na 1 UoZ na 3 mesiace vo výške 821,97 eur).

V roku 2025 nebola v rámci projektu zaevidovaná žiadna žiadosť o poskytnutie príspevku. Dočerpávali sa finančné prostriedky vo výške 35 837 eur.

6.10.8 Projekt „Právo na prvé zamestnanie“

Projekt sa realizoval od 04/2024 do 12/2025 na celom území SR. Cieľom projektu bola podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ u zamestnávateľa. Cieľom bolo zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ.

Oprávneným žiadateľom projektu bol zamestnávateľ v zmysle § 3 zákona o službách zamestnanosti.

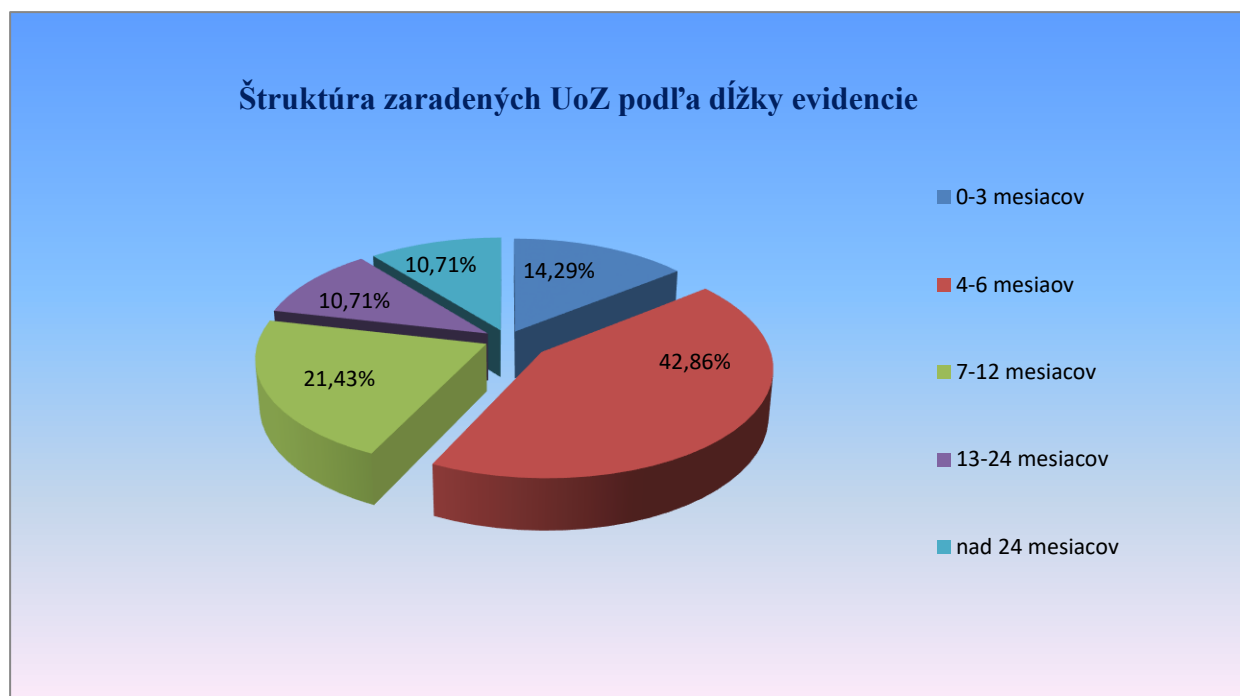
Oprávnenou cieľovou skupinou projektu bol UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, vedený v evidencii minimálne 2 mesiace, ktorý nemal pravidelne platené zamestnanie. Finančný príspevok bol poskytovaný zamestnávateľovi na úhradu časti CCP na jedno vytvorené miesto na jeden mesiac vo výške 90 % z CCP zamestnanca, najviac vo výške 1 318,53 eur (70 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrtrok 2023). Výška poskytovaného finančného príspevku sa počas podporovania nevalorizovala. Výška finančného príspevku zodpovedala pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak bol pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančného príspevku sa pomerne krátila. Finančný príspevok sa

poskytoval na dobu 6 kalendárnych mesiacov jednorazovo, do 15 kalendárnych dní odo dňa nadobudnutia účinnosti dohody o poskytnutí finančného príspevku. Po uplynutí podpornej doby bol zamestnávateľ povinný podporené pracovné miesto, na ktoré mu bol poskytnutý finančný príspevok, udržať najmenej po dobu 6 mesiacov.

V roku 2025 nebola v rámci projektu zaevidovaná žiadna žiadosť zamestnávateľa o poskytnutie finančného príspevku. K 31.12.2025 v rámci projektu bolo zaradených 28 UoZ, z toho 15 (53,57 %) mužov a 13 (46,43%) žien, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 49 eur.

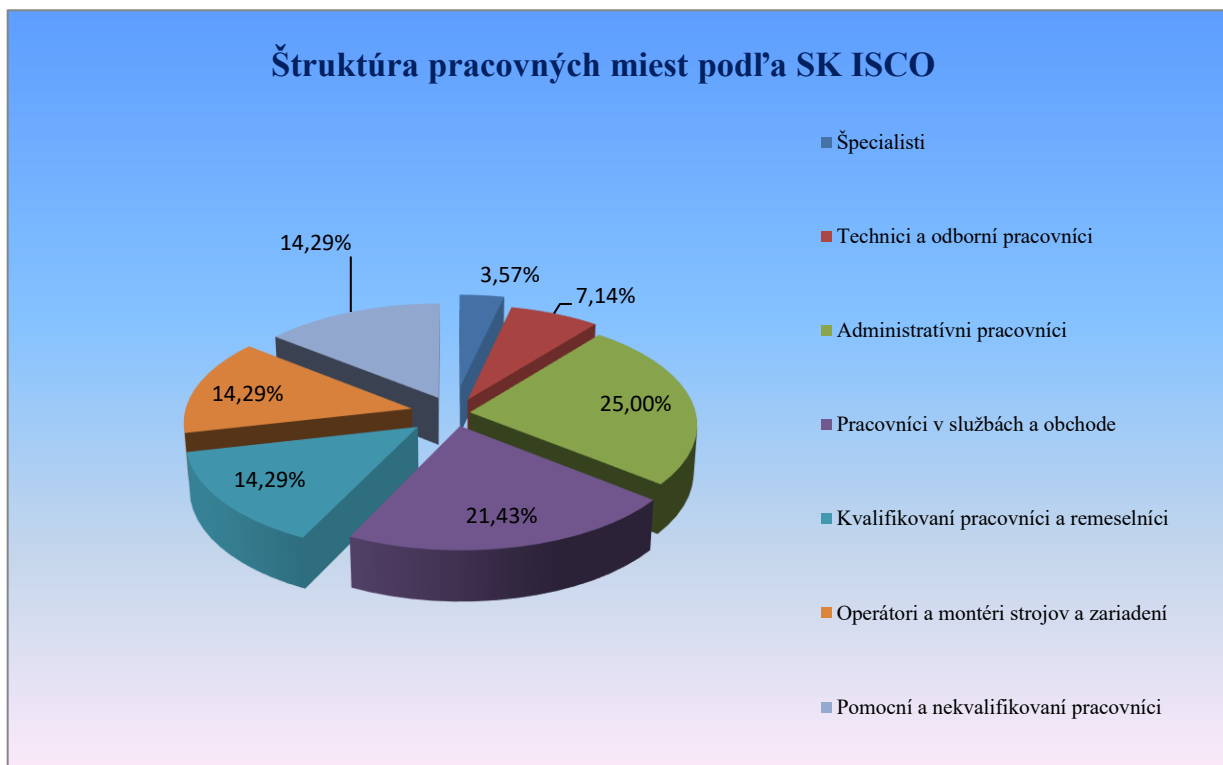
Z hľadiska veku UoZ, najvyšší podiel zaradených do projektu tvorili UoZ vo veku do 24 rokov v počte 21 (75,00 %). Za nimi nasledovali UoZ vo veku 25 - 29 rokov v počte 6 (21,43 %) a veková kategória 30 - 49 rokov v počte 1 (3,57 %). Zastúpená kategória ľudia vo veku 50 a viac rokov 0 osôb (0,00 %).

Z hľadiska dĺžky evidencie bolo v roku 2025 najviac 12 (42,86 %) zaradených UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ 4 - 6 mesiacov, druhú skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení v evidencii 7 - 12 mesiacov v počte 6 UoZ (21,43 %). Tretiu najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ vedení v evidencii UoZ od 0 do 3 mesiacov, ktorých bolo 4 (14,29 %). Najmenej zastúpenými kategóriami boli evidovaní od 13 do 24 mesiacov v počte 3 UoZ (10,71 %) a dlhšie ako 24 mesiacov v počte 3 UoZ (10,71 %), v štruktúre podľa nasledujúceho grafu.

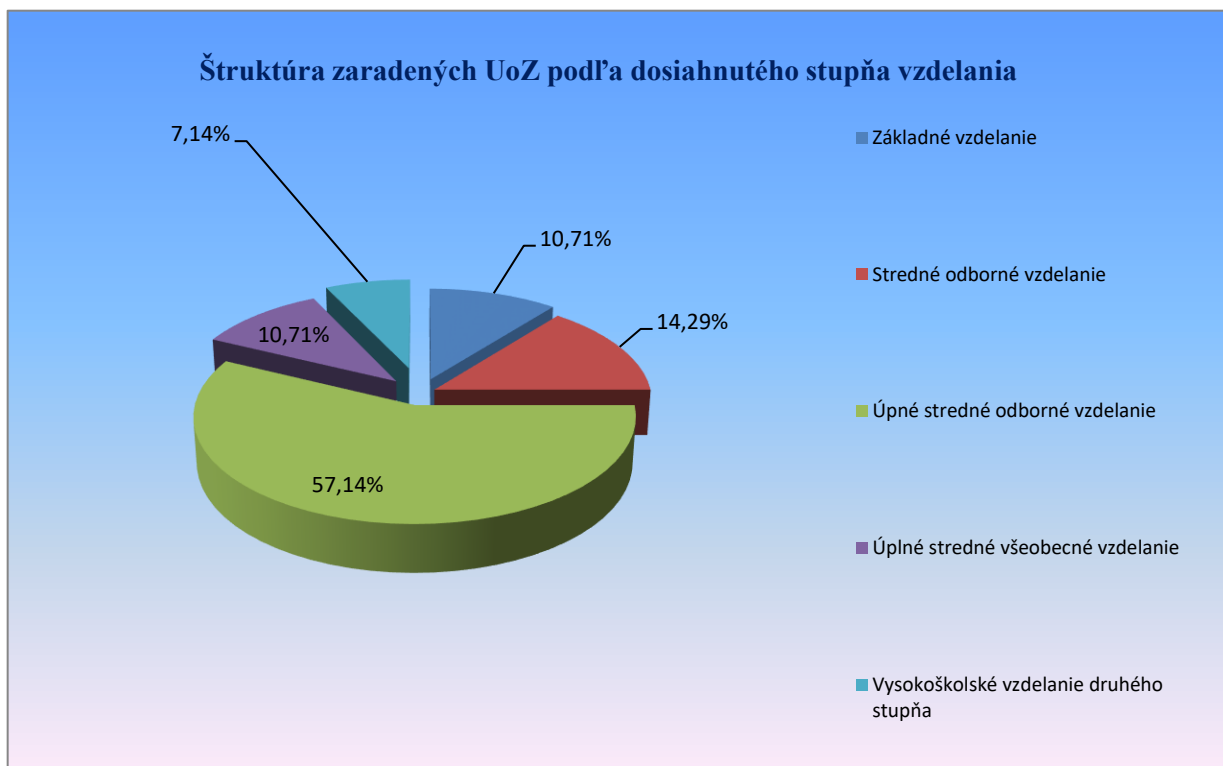


Z hľadiska profesie (SK ISCO) najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali v administratíve v počte 7 UoZ (25,00 %) z celkového počtu 28 zaradených UoZ. Ďalšou väčšou skupinou boli pracovníci v službách a obchode v počte 6 UoZ (21,43 %). Za nimi nasledovali v rovnakom počte po 4 UoZ (14,29 %) kvalifikovaní pracovníci a remeselníci, operátori a montéri strojov a zariadení, pomocní a nekvalifikovaní pracovníci. Najmenej zastúpenými kategóriami boli

technici a odborní pracovníci v počte 2 UoZ (7,14 %) a špecialisti v počte 1 UoZ (3,57 %), v štruktúre podľa nasledujúceho grafu.



Z hľadiska vzdelania najviac UoZ v počte 16 (57,14 %) bolo s úplným stredným odborným vzdelaním, so stredným odborným vzdelaním v počte 4 UoZ (14,29 %), so základným vzdelaním v počte 3 UoZ (10,71 %), s úplným stredným všeobecným vzdelaním v počte 3 UoZ (10,71 %), s VŠ II. stupňa v počte 2 UoZ (7,14 %), v štruktúre podľa nasledujúceho grafu.



6.10.9 Projekt „Motivuj sa k zamestnaniu“

Projekt Motivuj sa k zamestnaniu sa realizoval v období od 05/2024 do 12/2024 s celkovým rozpočtom 1 080 000 eur.

Cieľom projektu bolo zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce a zvýšenie ich zamestnateľnosti prostredníctvom motivácie k zvýšenej aktivite pri riešení ich nezamestnanosti. Súčasne sa tým podporil aj rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti v menej rozvinutých regiónoch v Slovenskej republike.

Oprávneným žiadateľom projektu bol zamestnanec v pracovnom pomere, resp. v obdobnom pracovnom vzťahu u zamestnávateľa, ktorý bol bezprostredne pred nástupom do pracovného pomeru, resp. obdobného pracovného vzťahu vedený v evidencii UoZ najmenej dva mesiace, nemal pravidelne platené zamestnanie, bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu v súlade s ustanovením § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, nastúpil do zamestnania v lehote stanovenej vo zverejnenom oznámení.

V roku 2025 boli v rámci projektu zaevidované dve podané žiadosti, ktoré neboli schválené. Dočerpávali sa finančné prostriedky vo výške 300 eur.

6.10.10 Projekt „Podpora rozvoja zručnosti zamestnancov“

Realizácia predmetného projektu s rozpočtom 11 000 000 eur bola v období od 04/2024 do 12/2024, pričom prijímanie žiadostí bolo ukončené k 31. 8. 2024 s predpokladom ukončenia vzdelávania najneskôr k 31. 10. 2024.

Cieľom projektu bola podpora vzdelávania zamestnancov zamestnávateľa súvisiaca so vznikom nových pracovných miest a udržaním už existujúcich miest. Projekt reagoval na potrebu zlepšenia zručností zamestnancov, na nadobúdanie nových zručností/zvyšovanie a rozvoj zručností zamestnancov, vrátane špecifických zručností podľa požiadaviek zamestnávateľa na pracovné miesto, t. j. na odbornú kompetentnosť vykonávať určitú profesiu. Vzdelávanie mohlo byť realizované výhradne prezenčnou formou a maximálna výška príspevku bola stanovená vo výške 150 000 eur na jedného zamestnávateľa.

Oprávneným územím, v rámci ktorého sa poskytoval finančný príspevok, boli všetky samosprávne kraje Slovenskej republiky. Oprávneným žiadateľom projektu bol zamestnávateľ v zmysle § 3 zákona o službách zamestnanosti. Oprávnenou cieľovou skupinou projektu boli zamestnanci zamestnávateľa podľa § 4 zákona o službách zamestnanosti.

V roku 2025 prebiehalo len dočerpávanie finančných prostriedkov v sume 39 348 eur.

6.10.11 Projekt „Zapracovanie UoZ“

Projekt sa realizoval v období od 02/2024 do 02/2025. Jeho cieľom bolo zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ, udržanie ich pracovných návykov a predovšetkým získanie nových zručností a skúseností na trhu práce. Zapracovanie sa vykonávalo najmenej jeden mesiac, max. do 31.12.2024, v rozsahu 20 hodín týždenne.

Projekt ponúkal príležitosť získať a prehĺbiť svoje pracovné zručnosti a skúsenosti formou zapracovania sa u zamestnávateľa a tým možnosť zvýšiť šance uplatniť sa na trhu práce. Projekt realizovalo ústredie a 3 úrady v rámci Bratislavského samosprávneho kraja.

Oprávnená cieľová skupina UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, ktorí dosiahli minimálne stredoškolské vzdelanie a sú v evidencii UoZ minimálne 1 mesiac.

V roku 2025 nebola podaná žiadna žiadosť o poskytnutie finančných prostriedkov, prebiehalo iba dočerpanie finančných prostriedkov vo výške 6 581 eur.

6.10.12 Projekt „Zapracovanie UoZ 2“

Projekt sa realizoval v období od 02/2025 do 12/2025. Jeho cieľom bolo zvýšenie zamestnatelnosti a zamestnanosti UoZ, udržanie ich pracovných návykov a predovšetkým získanie nových zručností a skúseností na trhu práce. Zapracovanie sa vykonávalo najmenej jeden mesiac, max. do 31.12.2025. Projekt ponúkal UoZ príležitosť získať a prehĺbiť svoje pracovné zručnosti a skúsenosti formou zapracovania sa u zamestnávateľa, a tým možnosť zvýšiť šance uplatniť sa na trhu práce.

Oprávnenou cieľovou skupinou projektu boli UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, ktorí dosiahli minimálne stredoškolské vzdelanie a boli vedení v evidencii UoZ minimálne jeden mesiac.

Projekt realizovalo ústredie a 3 úrady v rámci Bratislavského samosprávneho kraja.

V roku 2025 bolo do projektu zaradených 46 UoZ, z toho 7 mužov a 39 žien. Celková suma čerpaných finančných prostriedkov dosiahla výšku 39 146 eur.

Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry medzi UoZ zaradenými do tohto projektu dominovala skupina UoZ s ukončeným vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa (21 UoZ, t. j. 31,82 %). Druhou najpočetnejšou skupinou UoZ zaradených do projektu boli UoZ s vyšším odborným vzdelaním (20 UoZ, t. j. 24,48 %).

Najpočetnejšou skupinou z pohľadu veku bola skupina UoZ vo veku od 30 do 49 rokov v celkovom počte 31 UoZ (67,39 %). Druhou najpočetnejšou skupinou UoZ zaradených do projektu boli UoZ vo veku od 50 rokov a viac v celkovom počte 6 UoZ (13,04 %).

Z hľadiska dĺžky trvania evidencie UoZ, ktorí boli zaradení v rámci projektu, prevládala skupina UoZ s dĺžkou evidencie od 7 do 12 mesiacov (15 UoZ, t. j. 32,61 %), za ktorými nasledovala skupina UoZ s dĺžkou evidencie do 3 mesiacov (10 UoZ, t. j. 21,74 %).

Z celkového počtu zaradených 46 UoZ boli najviac zastúpení ZUoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti (20 ZUoZ, t. j. 38,46 %), za nimi nasledovali DNO podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti (17 ZUoZ, t. j. 32,69 %).

6.10.13 Centrálne schvaľované projekty

V roku 2025 boli čerpané finančné prostriedky na pilotné regionálne projekty vypracované a schválené Hodnotiacou komisiou ústredia podľa § 54 ods. 1 písm. g) úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava (Volkswagen Slovakia a. s.).

V rámci projektu Volkswagen Slovakia a. s. bolo vyčerpaných 115 331 eur a do vzdelávacích aktivít bolo zaradených 1 365 zamestnancov v roku 2025.

7 ZÁVER

Vyhodnotenie uplatňovania aktívnych opatrení trhu práce za rok 2025 potvrdzuje, že tieto nástroje naďalej predstavujú významnú a nezastupiteľnú súčasť politiky zamestnanosti a zohrávajú dôležitú úlohu pri stabilizácii trhu práce, podpore zamestnanosti a zmiernovaní sociálnych dôsledkov nezamestnanosti. V podmienkach pretrvávajúcej ekonomickej neistoty, tlaku na verejné financie a pokračujúcich štrukturálnych zmien v hospodárstve (vrátane útlu niektorých odvetví a zároveň rozvoja nových sektorov) prispeli nástroje AOTP k udržaniu relatívne priaznivej situácie na trhu práce a k zlepšeniu pracovných príležitostí pre skupiny obyvateľstva s najvyšším rizikom nezamestnanosti. Zároveň pomohli zmiernovať negatívne sociálne dopady nezamestnanosti v regiónoch, ktoré sú dlhodobo konfrontované s vyššou mierou nezamestnanosti a obmedzenou ponukou pracovných miest.

Prostredníctvom realizovaných opatrení sa podarilo podporiť pracovné uplatnenie širokého spektra uchádzačov o zamestnanie, najmä dlhodobo nezamestnaných osôb, mladých ľudí vstupujúcich na trh práce, osôb so zdravotným znevýhodnením, nízkokvalifikovaných uchádzačov a ďalších znevýhodnených skupín ohrozených sociálnym vylúčením. Pozitívne výsledky priniesla najmä kombinácia opatrení zameraných na podporu zamestnávania, zvyšovanie kvalifikácie, rozvoj mäkkých zručností a obnovu pracovných návykov, ktorá umožnila časti uchádzačov postupne prejsť z pasívnej evidencie na aktívnu účasť na trhu práce. Aktívne opatrenia trhu práce tak prispeli nielen k zvýšeniu zamestnateľnosti cieľových skupín, ale aj k posilneniu ich sociálnej integrácie a k obmedzeniu rizika dlhodobej závislosti od sociálnych dávok.

V kontexte zrýchľujúcej sa digitalizácie, automatizácie, transformácie priemyslu a prechodu na klimaticky udržateľné hospodárstvo bude význam aktívnych politík trhu práce v nasledujúcich rokoch ďalej narastať. Preto je v nasledujúcom období potrebné klásť dôraz na lepšie zacielenie podpory na skupiny s najvyšším rizikom dlhodobej nezamestnanosti, na rozvoj individualizovaných služieb zamestnanosti a na posilnenie preventívnych nástrojov, ktoré umožnia predchádzať prechodu osôb do dlhodobej nezamestnanosti. Zároveň je nevyhnutné pokračovať v modernizácii služieb zamestnanosti, rozvoji digitálnych riešení a znižovaní administratívnej záťaže pre klientov, zamestnávateľov, ako aj úrady.