KALKULÁCIA

dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb

a nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným osobám

v zmysle zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Údaje o žiadateľovi** | | | | | |
| Právnická osoba (PO) – Obchodný názov[[1]](#footnote-1): | | | | | |
| Fyzická osoba (FO) – Obchodný názov1: | Meno: | Priezvisko: | | | Titul: |
| Sídlo PO/Sídlo FO: | Obec (mesto): | Ulica, číslo: | | | PSČ: |
| Rodné číslo (FO): | | | IČO (PO): | | |
| **2. Žiadam o poskytnutie vyrovnávacích príspevkov v zmysle § 19b ods. 1 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike** - **dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike v celkovej žiadanej výške (v Eur)** | | | | | |
| **Meno a priezvisko zamestnanca:** | | | | | |
| 1. náklady na úpravu priestorov | | | | € | |
| 1. náklady na zamestnávanie zamestnancov výlučne na čas venovaný pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím a náklady na odbornú prípravu takýchto zamestnancov týkajúcu sa pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím | | | | € | |
| 1. náklady na úpravu alebo získanie vybavenia alebo na získanie a validáciu softvéru pre pracovníkov so zdravotným postihnutím vrátane upravených alebo pomocných technologických zariadení, ktoré sú dodatočnými nákladmi k nákladom, ktoré by príjemca pomoci znášal, keby zamestnal pracovníkov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí | | | | € | |
| 1. náklady priamo spojené s dopravou pracovníkov so zdravotným postihnutím do miesta práce a na činnosti súvisiace so zamestnaním | | | | € | |
| 1. mzdové náklady za hodiny, počas ktorých je pracovník so zdravotným postihnutím na rehabilitácii | | | | € | |
| 1. ak príjemca pomoci poskytuje chránené zamestnanie, náklady na výstavbu, inštaláciu alebo modernizáciu výrobných jednotiek príslušného podniku a akékoľvek administratívne náklady a náklady na dopravu, za predpokladu, že sú priamym dôsledkom zamestnávania pracovníkov so zdravotným postihnutím | | | | € | |
| **SPOLU** *(žiadateľ je povinný uviesť celkovú žiadanú sumu nákladov na konkrétneho zamestnanca)* | | | | **€** | |

|  |  |
| --- | --- |
| **3. Žiadam o poskytnutie vyrovnávacích príspevkov v zmysle § 19b ods. 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike - náklady vynaložené na pomoc zamestnaným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike v celkovej žiadanej výške (v Eur)** | |
| **Meno a priezvisko zamestnanca:** | |
| 1. zamestnávanie zamestnancov (mentor/mentorov) výhradne na dobu strávenú poskytovaním pomoci znevýhodneným pracovníkom počas obdobia maximálne 12 mesiacov po prijatí znevýhodneného pracovníka do zamestnania alebo počas obdobia maximálne 24 mesiacov po prijatí značne znevýhodneného pracovníka do zamestnania | € |
| 1. vyškolenie takéhoto zamestnanca na pomoc znevýhodneným pracovníkom | € |
| **SPOLU** *(žiadateľ je povinný uviesť celkovú žiadanú sumu nákladov na konkrétneho zamestnanca)* | € |

**Vyššie uvedenú kalkuláciu požadovaných dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb** podľa § 2 ods. 5 písm. b) **a nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným osobám** podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, **je žiadateľ (integračný podnik) povinný vypracovať osobitne na každého žiadaného zamestnanca, na ktorého sa vyššie uvedené náklady žiadajú.** *Žiadateľ popíše jednotlivé položky predpokladaných nákladov, odôvodní opodstatnenosť každej položky rozpočtu, uvedie spôsob jej výpočtu a spôsob stanovenia cien jednotlivých druhov nákladov (napr. na základe cenového prieskumu).*V prípade, ak žiadateľ žiada o dodatočné náklady na zamestnávanie zamestnancov výlučne na čas venovaný pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím, je nevyhnutné odôvodniť a popísať konkrétne aké činnosti bude asistent v nadväznosti na zdravotné znevýhodnenie zamestnancovi poskytovať. V prípade, ak žiadateľ žiada o náklady na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám, teda zamestnávanie zamestnancov (mentor/mentorov), je nevyhnutné odôvodniť a popísať konkrétne aké činnosti bude mentor zamestnancovi poskytovať.

|  |
| --- |
| **4. Odôvodnenie kalkulácie jednotlivých položiek** |
|  |

***Položka rozpočtu, ktorej opodstatnenosť a spôsob výpočtu nebude riadne odôvodnená v podrobnom komentári k rozpočtu, bude považovaná za NEOPRÁVNENÚ!!!!***

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny po posúdení predloženej kalkulácie dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb a nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným osobám v zmysle zákona o sociálnej ekonomike **záväzkuje v dohode o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku oprávnené náklady LEN do výšky, ktorú žiadateľ riadne odôvodnil, maximálne však do výšky stropu stanoveného v zmysle § 19b ods. 4 a ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike.** V prípade zmeny položiek v kalkulácii dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb a nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným osobám v zmysle zákona o sociálnej ekonomike pôvodne schválenej úradom (zmena výšky predmetného nákladu a pod.), je integračný podnik povinný **bezodkladne** písomne požiadať úrad práce, sociálnych vecí a rodiny o vykonanie zmeny v kalkulácii nákladov na základe riadne zdôvodnenej písomnej žiadosti. Zmeny v schválenej kalkulácii dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb a nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným osobám v zmysle zákona o sociálnej ekonomike sú oprávnené až po kladnom posúdení úradom práce, sociálnych vecí a rodiny na základe uzatvoreného dodatku k dohode o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku.

Vyrovnávací príspevok poskytovaný v rámci národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“ sa poskytuje v súlade s programom Slovensko 2021- 2027, zároveň platí, že tento príspevok je príspevkom spolufinancovaným zo zdrojov Európskej únie, t. j. príspevkom zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu**+** (ďalej len „ESF+“) a pri jeho používaní je nevyhnutné dodržiavať príslušné záväzné právne predpisy platné na území Slovenskej republiky, platné právne predpisy a nariadenia EÚ, *Schému minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v platnom znení* (ďalej len „Schéma DM č. 2/2024“), *resp*. S*chému minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby v platnom znení* (ďalej len „Schéma DM č. 9/2023“), *resp. Schému štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 2*, ktoré majú jednoznačný a preukázateľný vzťah k využitiu verejných prostriedkov poskytovaných zo zdrojov ESF+.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny bude pri posudzovaní predloženej kalkulácie dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb a nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným osobám zohľadňovať používanie verejných prostriedkov, zachovávať **hospodárnosť, efektívnosti, účelnosti a účinnosti** ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

**Poučenie**

V zmysle § 19b ods. 1 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, sa príspevok poskytuje na dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike a v zmysle § 19b ods. 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike, sa príspevok poskytuje na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike.

Za oprávnené náklady sa okrem už uvedeného považujú náklady, ktoré sú nevyhnutné, sú riadne odôvodnené, preukázané účtovnými dokladmi, sú vynaložené v súlade s platnými právnymi predpismi a výlučne súvisia so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike a v zmysle § 19b ods. 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike, sa príspevok poskytuje na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, sú primerané, t. j. zodpovedajú obvyklým cenám v danom mieste a čase, spĺňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a účinnosti použitia a navzájom sa neprekrývajú. Integračnému podniku nevzniká nárok na uhradenie požadovaných nákladov v prípade, ak tento okrem oprávnenosti nákladov relevantným spôsobom **nepreukáže ich nevyhnutnosť, hospodárnosť, efektívnosť, účelnosť a účinnosť** ich použitia.

Dátum

**......................................................................**

Meno, priezvisko, podpis štatutárneho zástupcu a odtlačok pečiatky

1. *Žiadateľ vyplní relevantné.* [↑](#footnote-ref-1)