ŽIADOSŤ

o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku

v rámci národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“

podľa § 19b zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“)

|  |
| --- |
| **1. Údaje o žiadateľovi** |
| Právnická osoba (PO) – Obchodný názov[[1]](#footnote-1): |
| Fyzická osoba (FO) – Obchodný názov1: | Meno: | Priezvisko: | Titul: |
| Sídlo PO/Sídlo FO: | Obec (mesto): | Ulica, číslo: | PSČ: |
| Rodné číslo (FO): |
| Právna forma [[2]](#footnote-2): |
| IČO: | DIČ: | IČZ[[3]](#footnote-3): |
| Platiteľ DPH: Áno[ ]  Nie[ ]  |
| Predmet prevažujúcej činnosti-Kód SK NACE Rev. 2: |  |
| Názov SK NACE Rev.2: |  |
| Predmet činnosti, v rámci ktorej pracujú pracovníci, na ktorých sa žiada o poskytnutie vyrovnávacích príspevkov - Kód SK NACE Rev. 2 |  |
| Názov SK NACE Rev.2: |  |
| Počet zamestnancov ku dňu podania žiadosti celkovo: |
| Vykonávanie hospodárskej činnosti: Áno[ ]  Nie[ ]  |
| IBAN:  |  |
| Zapísaný v registri sociálnych podnikov Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny | Pod číslom: |
| Dátum priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku - druh registrovaného sociálneho podniku - integračný podnik |  |
| **2. Štatutárni zástupcovia právnickej osoby** |
| Meno a priezvisko, titul | Meno | Priezvisko | Titul |
|   |   |   |
|   |   |   |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **3. Zodpovedný pracovník**  |
| Meno: | Priezvisko: | Titul. |
| Telefonický kontakt: | E-mail: |
| **4. Údaje pre overenie podmienok na získanie minimálnej pomoci pre žiadateľa**  |
| Identifikácia žiadateľa[[4]](#footnote-4) | Mikro podnik [ ]  | Malý podnik [ ]  |
| Stredný podnik [ ]  | Veľký podnik [ ]  |
| Výška ročného obratu v EUR[[5]](#footnote-5) |  |
| Celková ročná súvaha v EUR5 |  |
| **5. Prehľad o poskytnutej minimálnej pomoci v priebehu predchádzajúcich troch rokov predchádzajúcich dňu podania žiadosti v EUR**  |
| Poskytovateľ **minimálnej pomoci** | Druh a označenie pomoci | Výška schválenej **minimálnej pomoci** | Výška poskytnutej **minimálnej pomoci** |  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **6. Prehľad o žiadanej minimálnej pomoci na podporu miest, ktorá nebola ku dňu podania žiadosti schválená v EUR**  |
| Inštitúcia, ktorej bola predložená žiadosť o **minimálnu pomoc** | Druh a označenie pomoci | Výška žiadanej **minimálnej pomoci** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **7. Prehľad o poskytnutej štátnej pomoci za rok v čase podania žiadosti v EUR (nie minimálna pomoc)** |
| Poskytovateľ **štátnej pomoci** | Druh a označenie pomoci | Výška schválenej **štátnej pomoci** | Výška poskytnutej **štátnej pomoci** |  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **8. Prehľad o žiadanej štátnej pomoci, ktorá nebola ku dňu podania žiadosti schválená v EUR (nie minimálna pomoc)** |
| Inštitúcia, ktorej bola predložená žiadosť o **štátnu pomoc** | Druh a označenie pomoci | Výška žiadanej **štátnej pomoci** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **9. Miesto prevádzkarne alebo organizačnej jednotky,** v ktorej pracujú zamestnanci, na ktorých žiadam o poskytnutie vyrovnávacích príspevkov |
| Okres: | Obec (mesto) |
| Ulica, číslo | PSČ |
| **10. Žiadam o poskytnutie vyrovnávacích príspevkov v zmysle § 19b ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike**  |
| 1. mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb
 |  Áno[ ]  Nie[ ]  |
| 1. dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike[[6]](#footnote-6)
 |  Áno[ ]  Nie[ ]  |
| 1. náklady vynaložené na pomoc zamestnaným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike[[7]](#footnote-7)
 |  Áno[ ]  Nie[ ]  |
| **11. Žiadané obdobie poskytnutia vyrovnávacieho príspevku v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomike** |
| Žiadam o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku za obdobie od *(uviesť konkrétny mesiac kalendárneho roku)*  |  |

**K žiadosti o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku je potrebné doložiť:**

1. **Údaje o účastníkovi - zamestnancovi integračného podniku**
2. **Vyhlásenie žiadateľa o poskytnutej pomoci de minimis** *(predkladá žiadateľ, ktorému budú poskytnuté finančné príspevky v zmysle Schémy minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM – 2/2024 v platnom znení)*,
3. **Vyhlásenie žiadateľa o poskytnutej pomoci de minimis** *(predkladá žiadateľ, ktorému budú poskytnuté finančné príspevky v zmysle Schémy minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM – 9/2023 v platnom znení)*,
4. **Evidenciu zamestnávania zamestnancov**, na ktorých sa žiada vyrovnávací príspevok,
5. **Kalkuláciu dodatočných nákladov** **spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb a nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným osobám** v zmysle zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov *(relevantné v prípade žiadateľa, ktorí si tieto náklady uplatňuje už pri podaní žiadosti),*
6. **Čestné vyhlásenie k podniku v ťažkostiach** (*predkladá žiadateľ, ktorému budú poskytnuté finančné príspevky v zmysle* *SA.120186* S*chémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 2),*
7. **Čestné vyhlásenie k posúdeniu oprávnenosti cieľovej skupiny** *(predkladá žiadateľ, za každého zamestnanca, ktorý spĺňa podmienky oprávnenosti v zmysle § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, resp. spĺňa podmienky v zmysle čl. 2 ods. 99 Nariadenia Komisie, t. j. žiada o poskytnutie príspevku na značne znevýhodneného pracovníka).*
8. **Relevantné doklady k posúdeniu oprávnenosti cieľovej skupiny v zmysle § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike** *(napr. predloženie kópie rozhodnutia alebo oznámenia Sociálnej poisťovne, resp. posudku útvaru sociálneho zabezpečenia podľa zákona č. 328/2002 Z. z. preukazujúcu invaliditu občana so zdravotným postihnutím. Dlhodobé zdravotné postihnutie sa preukazuje lekárskym posudkom podľa § 25a ods. 6 zákona o sociálnej ekonomike alebo rozhodnutím o nepriznaní invalidného dôchodku, z ktorého vyplýva pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 20 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, nie staršími ako dva roky).*

V procese posudzovania žiadosti o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomike, je úrad práce, sociálnych vecí a rodiny oprávnený overiť si údaje uvedené v tejto žiadosti v príslušných informačných systémoch verejnej správy a v prípade potreby požadovať od žiadateľa dodatočné informácie a doklady súvisiace s predloženou žiadosťou (ako napr. zriaďovaciu listinu, oprávnenie na vykonávanie činnosti podľa osobitného predpisu, doklad o zvolení/menovaní štatutárneho zástupcu a pod. s výnimkou žiadateľov zriadených zákonom a orgánov štátnej a verejnej správy, resp. ďalšie doplňujúce doklady k posúdeniu oprávnenosti žiadaných nákladov v zmysle § 19b ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike).

**OSOBITNÉ PODMIENKY**

Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti v znení neskorších predpisov a zákon č. 374/2014 Z. z. o pohľadávkach štátu a o zmene s doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Podmienkou pre poskytnutie príspevku podľa § 19c ods. 2 zákona o sociálnej ekonomike je, že integračný podnik:

1. predložil doklady preukazujúce splnenie podmienok ustanovených v § 19b alebo ich splnenie preukázal iným spôsobom,
2. nemá nedoplatky poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie v Slovenskej republike, v štáte sídla, ak ide o právnickú osobu, alebo v štáte miesta podnikania, ak ide o fyzickú osobu,
3. nemá nedoplatky na dani v Slovenskej republike, ktorej správcom je daňový úrad alebo colný úrad, v štáte sídla, ak ide o právnickú osobu, alebo v štáte miesta podnikania, ak ide o fyzickú osobu,
4. nemal uloženú pokutu za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku,
5. nemá na majetok vyhlásený konkurz, nebolo proti nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku, alebo nebol zrušený konkurz pre nedostatok majetku, nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii,
6. nemá voči úradu práce splatné finančné záväzky,
7. nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov Európskej únie, ak ide o právnickú osobu,
8. nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru.

*V zmysle § 19c ods. 2 zákona o sociálnej ekonomike splnenie podmienok podľa § 19c ods. 2 písm. b) až g) zákona o sociálnej ekonomike zisťuje úrad, splnenie podmienok podľa § 19c ods. 2 písm. b) až d) zákona o sociálnej ekonomike môže preukázať aj žiadateľ. Splnenie podmienok podľa § 19c ods. 2 písm. a) a h) zákona o sociálnej ekonomike preukazuje žiadateľ. Splnenie podmienky uvedenej v písm. h) preukazuje žiadateľ formou vyhlásenia* v tejto žiadosti*. Splnenie podmienky podľa § 19c ods. 2 písm. g) zákon o sociálnej ekonomike zisťuje úrad vyžiadaním výpisu z registra trestov (na základe poskytnutých údajov žiadateľa), ak je žiadateľ právnická osoba, ktorá je trestne zodpovedná.*

Finančné riaditeľstvo, zdravotná poisťovňa, Sociálna poisťovňa a Národný inšpektorát práce je povinný do piatich pracovných dní odo dňa doručenia žiadosti poskytnúť úradu práce elektronicky z informačného systému informácie týkajúce sa splnenia podmienky podľa § 19c ods. 2 zákona o sociálnej ekonomike.

*V zmysle § 1 ods. 7 zákona č. 177/2018 Z. z. proti byrokracii platí, že ak z technických dôvodov nie je možné získať údaje alebo výpisy z informačných systémov verejnej správy v rozsahu zdrojových registrov bezodkladne, orgány verejnej moci a právnické osoby podľa ods. 5 sú oprávnené požiadať osoby podľa ods. 2 o predloženie výpisov z príslušných zdrojov registrov v listinnej podobe. Listinná podoba výpisov podľa predchádzajúcej vety nesmie byť staršia ako 30 dní.*

**VYHLÁSENIE ŽIADATEĽA**

Vyhlasujem, že:

1. akceptujem podmienky príslušnej schémy štátnej pomoci a minimálnej pomoci
* SA.120186 Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 2,
* Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM – 2/2024 v platnom znení,
* Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM – 9/2023 v platnom znení,
1. projekt a aktivity, na ktoré žiadam poskytnutie pomoci, nie sú financované inou schémou štátnej pomoci alebo schémou de minimis,
2. na projekt a aktivity uvedené v žiadosti nežiadam o inú štátnu pomoc alebo minimálnu pomoc od iného poskytovateľa pomoci alebo v rámci iných schém pomoci, zároveň sa zaväzujem, že ak by som takúto žiadosť predložil v čase posudzovania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre uchádzača o zamestnanie u zamestnávateľa budem o tejto skutočnosti bezodkladne príslušný úrad informovať,
3. nie je voči mne nárokované vrátenie pomoci na základe rozhodnutia Európskej komisie, ktorým bola pomoc označená za neoprávnenú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom,
4. podnik, na ktorý požadujem príspevok, ani jeho štatutárny orgán/člen štatutárneho orgánu, alebo konečný užívateľ výhod nie je subjektom, na ktorý sa vzťahujú medzinárodné sankcie, a to na základe príslušného právneho predpisu, ktorým bola voči danému subjektu stanovená medzinárodná sankcia,
5. spĺňam podmienky v zmysle § 19c ods. 2 písm. h) zákona o sociálnej ekonomike (t. j. nemám evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov),
6. podnik, na ktorý požadujem príspevok, nie je podnik v ťažkostiach podľa článku 2 bod 18 Nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy. Táto podmienka sa vzťahuje len na žiadateľa, ktorému sa poskytuje pomoc v zmysle SA.120186 Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 2. Splnenie tejto podmienky žiadateľ preukazuje predložením čestného vyhlásenia k podniku v ťažkostiach a je povinný predložiť úradu práce, sociálnych vecí a rodiny požadované údaje potrebné na vyhodnotenie podmienky nebyť podnikom v ťažkostiach. Príručka k posúdeniu podniku v ťažkostiach je zverejnená na webovej stránke Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny v rámci informácie o vyrovnávacom príspevku,
7. neprijmem akúkoľvek inú podporu z verejných finančných prostriedkov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aký sa mi bude poskytovať vyrovnávací príspevok.

**SVOJIM PODPISOM**

Potvrdzujem správnosť a pravdivosť údajov uvedených v tejto žiadosti; som si vedomý právnych dôsledkov nepravdivého vyhlásenia o uvedených skutočnostiach v predchádzajúcich odsekoch, podľa § 21 ods. 1 písm. f) zákona č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov vrátane prípadných trestnoprávnych dôsledkov (§ 221 Podvod, § 225 Subvenčný podvod, § 261 Poškodzovanie finančných záujmov Európskych spoločenstiev Trestného zákona č. 300/2005 Z. z. v znení neskorších predpisov). Som si vedomý/á, že v prípade preukázania nepravdivosti údajov uvedených v tejto žiadosti je úrad práce, sociálnych vecí a rodiny povinný požadovať vrátenie poskytnutého finančného príspevku v zmysle § 31 ods. 1 písm. g) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, s následnou sankciou podľa § 31 ods. 6 citovaného zákona.

**Poučenie o ochrane osobných údajov**

Podľa článku 5 Nariadenia európskeho parlamentu a rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracovávaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov), musia byť osobné údaje správne a podľa potreby aktualizované; osobné údaje, ktoré sú nesprávne z hľadiska účelu, na ktorý sa spracúvajú, sa bezodkladne vymažú alebo opravia; v prípade poskytnutia nesprávnych údajov dotknutou osobou, nenesie prevádzkovateľ zodpovednosť za ich nesprávnosť.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, IČO 30794536, spracúva osobné údaje žiadateľa v zmysle zákona o službách zamestnanosti a uvedené osobné údaje ďalej poskytuje orgánom verejnej správy. V prípade pochybnosti o zákonnosti spracúvania osobných údajov úradom sa môžete obrátiť na mailovú adresu: ochranaosobnychudajov@upsvr.gov.sk.

Dátum

 **......................................................................**

 Meno, priezvisko, podpis štatutárneho zástupcu a odtlačok pečiatky

1. *Žiadateľ vyplní relevantné.* [↑](#footnote-ref-1)
2. *Živnostník, slobodné povolanie, komanditná spoločnosť, spoločnosť s ručením obmedzeným, akciová spoločnosť, družstvo, nezisková organizácia, nadácia, vysoká škola, občianske združenie, VÚC, obec, orgán štátnej a verejnej správy a pod.* [↑](#footnote-ref-2)
3. *Do tejto položky sa uvádza variabilný symbol, ktorý je číslom fyzickej osoby a právnickej osoby povinnej odvádzať poistné, ktoré im pridelila Sociálna poisťovňa.* [↑](#footnote-ref-3)
4. *Mikro podnik zamestnáva menej ako 10 osôb a jeho ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 2 mil. EUR; malý podnik zamestnáva menej ako 50 osôb a jeho ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 10 mil. EUR; stredný podnik zamestnáva menej ako 250 osôb a jeho ročný obrat nepresahuje 50 mil. EUR a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 43 mil. EUR; veľký podnik zamestnáva 250 a viac osôb.* [↑](#footnote-ref-4)
5. *Údaje, ktoré je potrebné použiť v prípade finančných čiastok ročného obratu a/alebo celkovej ročnej súvahy, sú údaje týkajúce sa posledného schváleného účtovného obdobia a sú vypočítané na ročnom základe. Zohľadňujú sa odo dňa účtovnej závierky. Výška zvoleného obratu sa vypočíta bez dane z pridanej hodnoty (DPH) a iných nepriamych daní* [↑](#footnote-ref-5)
6. V *prípade, ak žiadate o poskytnutie predmetných nákladov, ste povinný spolu so žiadosťou o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku predložiť aj povinnú prílohu „Kalkulácia dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb a nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným osobám v zmysle zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov“.* [↑](#footnote-ref-6)
7. *V prípade, ak žiadate o poskytnutie predmetných nákladov, ste povinný spolu so žiadosťou o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku predložiť povinnú prílohu „Kalkulácia dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb a nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným osobám v zmysle zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov“.* [↑](#footnote-ref-7)