**ŽIADOSŤ**

**o priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska**

podľa § 55 ods. 1 a  ods. 2 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

|  |
| --- |
| 1. Údaje o žiadateľovi
 |
| Právnická osoba (PO)názov/obchodné meno |  |
| Fyzická osoba (FO) | Meno | Priezvisko | Titul |
|  |  |  |
| Obchodné meno |  |
| Sídlo PO/miesto podnikaniaFO/adresa trvalého pobytu FO | Obec(mesto) | Ulica, číslo | PSČ |
| Právna forma[[1]](#footnote-1) |  |
| IČO:  | DIČ: | Platca DPH [[2]](#footnote-2) | áno / nie  |
| Zapísaný v ............................................. registri vedenom v ...........................................pod číslom........................... |
| Predmet prevažujúcej činnosti : Kód SK NACE Rev. 2[[3]](#footnote-3) ....................................................  | Názov ekonomickej činnosti:......................................................................................................  |
| Predmet činnosti CHD/CHP: |
| **2. Štatutárni zástupcovia právnickej osoby[[4]](#footnote-4)**  |
| Meno | Priezvisko | Titul | Rodné číslo |
|  |  |  |  |
| Adresa: | Obec (mesto) | Ulica, číslo | PSČ |
| Telefón (aj predvoľba) | E – mail:  |
| 3. Zodpovedný zamestnanec |
| Meno a priezvisko, titul: | Meno | Priezvisko | Titul |
|  |  |  |
| Adresa: | Obec (mesto) | Ulica, číslo | PSČ |
| Telefón (aj predvoľba): | E – mail: |
| 4. Údaje o priestore, v ktorom bude zriadená/é chránená dielňa alebo chránené pracovisko |
| Adresa CHD/CHP: | Obec (mesto) | Ulica, číslo | PSČ |
|  |  |  |
| Telefón (aj predvoľba): | Č. listu vlastníctva: |
| E – mail: | Webová stránka (ak je zriadená): |
| 5. Štruktúra pracovných miest chránenej dielne alebo chráneného pracoviska |
| a) Počet PM vytvorených pre občanov so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce podľa § 55 ods. 3 zákona o službách zamestnanosti \*(podľa potreby vložiť riadky) |
| Počet | Profesia - slovne | ISCO 08 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| b) Celkový počet zamestnancov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: |  |
| c) Podiel (v %) zamestnancov - občanov so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce podľa § 55 ods. 3 zákona o službách zamestnanosti spĺňa podmienky priznania postavenia chránenej dielne podľa § 55 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti (v prípade priznania postavenia chráneného pracoviska neuvádzať): |  |

*Poznámka:*

*V procese posudzovania žiadosti o priznanie postavenia chránenej dielne (ďalej aj „CHD“) a chráneného pracoviska (ďalej aj „CHP“) je úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) oprávnený overiť si údaje uvedené v tejto žiadosti v informačných systémoch verejnej správy a v prípade potreby požadovať od žiadateľa dodatočné informácie a doklady súvisiace s predloženou žiadosťou* *(napr.: pracovnú zmluvu zamestnanca so ZP, rozhodnutie alebo oznámenie Sociálnej poisťovne alebo posudok útvaru sociálneho zabezpečenia podľa osobitného predpisu na preukázanie invalidity a percentuálnej miery poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť a iné).*

**Poučenie pre žiadateľa**

1. Za chránenú dielňu sa podľa § 55 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) považuje pracovisko, na ktorom právnická alebo fyzická osoba zriadi viac ako jedno pracovné miesto pre občana so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce, na ktorom sú pracovné podmienky vrátane rozvrhnutia pracovného času a nárokov na pracovný výkon prispôsobené zdravotnému stavu občana so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce a na ktorom pracuje v pracovnom pomere najmenej 50% občanom so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce.
2. Za chránené pracovisko sa podľa § 55 ods. 2 písm. a) o službách zamestnanosti považuje pracovisko, na ktorom právnická alebo fyzická osoba zriadi pracovné miesto, na ktorom zamestnáva občana so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce v pracovnom pomere a na ktorom sú pracovné podmienky vrátane nárokov na pracovný výkon prispôsobené zdravotnému stavu občanovso zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce, a toto pracovné miesto nie je zriadené v chránenej dielni.
3. Občan so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce podľa § 55 ods. 3 zákona o službách zamestnanosti je fyzická osoba, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím a ktorá
4. pred prijatím do pracovného pomeru na pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku alebo pred začatím vykonávania alebo prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti a počas trvania pracovného pomeru alebo počas vykonávania alebo prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti má pre dlhodobo nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70% v porovnaní so zdravou fyzickou osobou,
5. má pre dlhodobo nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť najviac o 70% v porovnaní so zdravou fyzickou osobou a ktorá najmenej šesť po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov predchádzajúcich kalendárnemu mesiacu, v ktorom bola prijatá do pracovného pomeru na pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku alebo v ktorom začala vykonávať alebo prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť, nebola zamestnancom, nebola v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru[[5]](#footnote-5) a nevykonávala alebo neprevádzkovala samostatnú zárobkovú činnosť okrem vykonávania činnosti podľa § 6 ods. 2 zákona o službách zamestnanosti alebo,
6. pred prijatím do pracovného pomeru na pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku alebo pred začatím vykonávania alebo prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti bola občanom so zdravotným postihnutím
7. podľa písmena a) a počas trvania pracovného pomeru alebo počas vykonávania alebo prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti sa stala fyzickou osobou, ktorá má pre dlhodobo nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť najviac o 70 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou,
8. podľa písmena b) a počas trvania pracovného pomeru alebo počas vykonávania alebo prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti sa stala fyzickou osobou, ktorá má pre dlhodobo nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou.
9. Podmienkou na priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska je okrem splnenia podmienok podľa odsekov 1 a 2 aj
10. vlastníctvo priestoru, nájom priestoru alebo správa priestoru, v ktorom bude zriadená chránená dielňa alebo chránené pracovisko, právnickou osobou alebo fyzickou osobou, ktorá žiada o priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska; splnenie podmienky vlastníctva priestoru zisťuje úrad,
11. rozhodnutie orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva, ktorým povoľuje uvedenie priestoru, v ktorom bude zriadená chránená dielňa alebo chránené pracovisko, do prevádzky60) alebo oznámenie orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva pred začatím prevádzky priestorov,60a) ak sa rozhodnutie orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva, ktorým povoľuje uvedenie priestoru do prevádzky, nevydáva,
12. skutočnosť, že právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá žiada o priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, nie je integračným podnikom.
13. Postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska priznáva na základe tejto žiadosti úrad, v ktorého územnom obvode sa zriaďuje pracovné miesto pre občana so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce. Súčasťou žiadosti o priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska je
14. popis pracovnej činnosti, pracoviska a jeho umiestnenia a pracovných podmienok,
15. doklad o nájme priestorov, ak právnická osoba alebo fyzická osoba nie je vlastníkom priestorov, alebo písomný súhlas vlastníka priestorov so zriadením chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ak je právnická osoba určená ako správca priestorov na liste vlastníctva, a
16. rozhodnutie orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva podľa odseku 4 písm. b) alebo písomné oznámenie orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva pred začatím prevádzky priestorov, ak sa rozhodnutie orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva, ktorým povoľuje uvedenie priestoru do prevádzky, nevydáva.
17. Úrad pred vydaním rozhodnutia o priznaní postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska vykoná obhliadku pracoviska, na ktorom má byť zriadená chránená dielňa alebo chránené pracovisko.
18. Postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska sa priznáva na neurčitý čas.
19. Právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá má priznané postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, je povinná
20. spĺňať podmienky podľa odseku 1 a odseku 4 písm. a) a b), ak ide o chránenú dielňu, a podľa odseku 2 a odseku 4 písm. a) a b), ak ide o chránené pracovisko,
21. viesť osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a výsledku hospodárenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
22. oznámiť úradu každú zmenu súvisiacu s priznaným postavením chránenej dielne alebo chráneného pracoviska do 30 kalendárnych dní odo dňa, keď ku zmene došlo,
23. oznámiť úradu zmenu sídla, ak ide o právnickú osobu, miesta podnikania alebo miesta výkonu činnosti, ak ide o fyzickú osobu, chránenej dielne alebo chráneného pracoviska do 5 pracovných dní odo dňa, keď ku zmene došlo.
24. Občan so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce, ktorý je zamestnaný v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku, môže počas najviac desiatich dní v kalendárnom mesiaci vykonávať prácu aj mimo chránenej dielne alebo mimo chráneného pracoviska, ak vykonávanie práce mimo chránenej dielne alebo mimo chráneného pracoviska umožňuje dohodnutý druh práce.
25. V chránenej dielni, v ktorej počet zamestnaných občanov so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce klesne pod 50 % z celkového počtu zamestnancov chránenej dielne z dôvodu uvoľnenia pracovných miest, na ktorých boli zamestnaní občania so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce, sa podmienka zamestnávania najmenej 50 % občanov so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce v pracovnom pomere na pracovnom mieste v chránenej dielni považuje najviac počas troch mesiacov za splnenú, ak právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá zriadila chránenú dielňu, písomne oznámi túto skutočnosť úradu najneskôr v deň, v ktorom prestala spĺňať uvedenú podmienku. Ak sa uvoľnilo pracovné miesto na chránenom pracovisku, podmienka zamestnávať občana so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce v pracovnom pomere na pracovnom mieste na chránenom pracovisku sa považuje najviac počas troch mesiacov za splnenú, ak právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá zriadila chránené pracovisko, písomne oznámi túto skutočnosť úradu najneskôr v deň, v ktorom prestala spĺňať uvedenú podmienku.
26. Priznané postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska úrad zruší, ak právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá zriadila chránenú dielňu alebo chránené pracovisko, neplní povinnosť podľa odseku 8 písm. a). Na základe písomnej žiadosti právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá zriadila chránenú dielňu alebo chránené pracovisko, úrad zruší, zmení alebo pozastaví priznané postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, zruší pozastavenie priznaného postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska pred uplynutím doby, na ktorú bolo pozastavené, alebo vydá duplikát dokladu o priznanom postavení chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Duplikát dokladu o priznanom postavení chránenej dielne alebo chráneného pracoviska vydá úrad pri jeho strate, odcudzení alebo znehodnotení.
27. Priznané postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska zanikne, ak ide o
28. právnickú osobu alebo fyzickú osobu, ktorá zriadila chránenú dielňu alebo chránené pracovisko, dňom zániku právnickej osoby bez právneho nástupcu alebo dňom smrti fyzickej osoby alebo dňom jej vyhlásenia za mŕtvu, ak nedošlo k pokračovaniu v živnosti,
29. právnickú osobu alebo fyzickú osobu, ktorá zriadila chránenú dielňu alebo chránené pracovisko, dňom priznania štatútu integračného podniku.

**Poučenie o ochrane osobných údajov**

Podľa článku 5 Nariadenia európskeho parlamentu a rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracovávaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov), musia byť osobné údaje správne a podľa potreby aktualizované; osobné údaje, ktoré sú nesprávne z hľadiska účelu, na ktorý sa spracúvajú, sa bezodkladne vymažú alebo opravia; v prípade poskytnutia nesprávnych údajov dotknutou osobou, nenesie prevádzkovateľ zodpovednosť za ich nesprávnosť.

Úrad - IČO 30794536, spracúva osobné údaje žiadateľa v zmysle zákona o službách zamestnanosti a uvedené osobné údaje ďalej poskytuje orgánom verejnej správy. V prípade akýchkoľvek nejasností, problémov a otázok sa môžete obrátiť na: ochranaosobnychudajov@upsvr.gov.sk.

**Vyhlásenie žiadateľa**

Svojím podpisom potvrdzujem správnosť a pravdivosť údajov uvedených v tejto žiadosti a v jej prílohách; som si vedomý právnych dôsledkov nepravdivého vyhlásenia o skutočnostiach uvedených v predchádzajúcich odsekoch, podľa § 21 ods. 1 písm. f) zákona č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov vrátane prípadných trestnoprávnych dôsledkov (§ 221 Podvod, § 225 Subvenčný podvod, § 261 Poškodzovanie finančných záujmov Európskych spoločenstiev - Trestného zákona č. 300/2005 Z. z. v znení neskorších predpisov).

....................................................................................................... ................................................

Meno, priezvisko, podpis štatutárneho zástupcu   odtlačok pečiatky

**Prílohy k žiadosti**

1. Ak je žiadateľom o priznanie postavenia CHD/CHP samostatne hospodáriaci roľník priložiť kópiu osvedčenia o zápise samostatne hospodáriaceho roľníka do evidencie podľa § 12b zákona č. 105/1990 Zb. v znení zákona č. 219/1991 Z. z. o súkromnom podnikaní občanov v znení neskorších predpisov.
2. Doklad o nájme priestorov (*ak právnická osoba alebo fyzická osoba nie je vlastníkom priestorov),* alebo písomný súhlas vlastníka priestorov so zriadením CHD/CHP *(ak je právnická osoba určená na liste vlastníctva ako správca priestorov)*.
3. Súhlas spoluvlastníka nehnuteľnosti s podnikaním, ak je žiadateľ spoluvlastníkom priestorov, v ktorých má byť zriadené CHP.
4. Právoplatné rozhodnutie orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva, ktorým sa povoľuje uvedenie priestoru, v ktorom bude zriadené CHD/CHP, do prevádzky alebo

oznámenie orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva pred začatím prevádzky priestorov, ak sa rozhodnutie orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva, ktorým povoľuje uvedenie priestorov do prevádzky nevydáva.

1. Popis pracovnej činnosti, popis pracoviska a jeho umiestnenia a pracovných podmienok pre zamestnanca/cov so zdravotným postihnutím.
1. Živnostník, slobodné povolanie, podnikanie na základe iného ako živnostenského oprávnenia, verejná obchod. spoločnosť, komanditná spoločnosť, spoločnosť s ručením obmedzeným, akciová spoločnosť, družstvo, neinvestičný fond, záujmové združenie právnických osôb, nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby, nadácia, vysoká škola, občianske združenie, odborové organizácie, iné právnické osoby verejného práva (komory, fondy...), VÚC, obec, orgán štátnej správy. [↑](#footnote-ref-1)
2. Nehodiace sa škrtnúť [↑](#footnote-ref-2)
3. Štatistická klasifikácia ekonomických činností (uviesť 5 - miestny číselný kód v súlade s vyhláškou štatistického úradu SR č. 306/2007 Z. z. ([www.statistics.sk](http://www.statistics.sk)). [↑](#footnote-ref-3)
4. Ak je v príslušnom registri uvedených viac osôb, uviesť všetky osoby, v prípade potreby doplniť riadky a očíslovať poradie osôb. [↑](#footnote-ref-4)
5. Deviata časť zákona č. 311/2001 Z. z v znení neskorších predpisov [↑](#footnote-ref-5)