**Oznámenie zamestnávateľa/\* užívateľského zamestnávateľa/\* hostiteľského subjektu/\***

V prípade vnútropodnikového presunu o začiatku/\* skončení/\* nenastúpení /\* alebo

v prípade zamestnania o nastúpení /\* skončení /\* nenastúpení /\*

štátneho príslušníka tretej krajiny do zamestnania v zmysle § 23b ods. 2),  3) a 9) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti

**Zamestnávateľ/\* užívateľsky zamestnávateľ/\* hostiteľský subjekt/\* :**

…………………………………........................................................................................................

**IČO:**…………...........

týmto oznamujem Úradu/\*Ústrediu/\* práce, sociálnych vecí a rodiny v .............…................…, že

dňa1)……….......

**Štátny príslušník tretej krajiny** (meno a priezvisko)................……………………………..........

**Dátum narodenia:**……………....

**Číslo cestovného dokladu:**...........................

**Rodné číslo** (ak bolo pridelené v SR) .....................................

**Štátna príslušnosť:**.........................................................................

nastúpil do zamestnania/\* skončil zamestnanie/\* nenastúpil do zamestnania/\* pokračuje v zamestnaní po obnove prechodného pobytu/\* začal/\* ukončil/\* vnútropodnikový presun

Príloha: - kópia pracovnej zmluvy v prípade nástupu do zamestnania

* kópia potvrdenia oddelenia cudzineckej polície o prijatí kompletnej žiadosti, ak zamestnanie bude vykonávané podľa § 21 ods. 1 písm. g) alebo h) zákona o službách zamestnanosti

V........................................dňa .................... Podpis a pečiatka zamestnávateľa/\* užívateľského zamestnávateľa/\*

hostiteľského subjektu/\*

\* nehodiace sa škrtnite

1) v prípade, ak štátny príslušník tretej krajiny

- nenastúpil do zamestnania, uveďte deň nástupu dohodnutý v pracovnej zmluve/prísľube

- pokračuje v zamestnaní, uveďte deň od kedy má obnovený prechodný pobyt

**Poučenie zamestnávateľa:**

Zamestnávateľ, ktorý prijme do pracovného pomeru štátneho príslušníka tretej krajiny je povinný v zmysle § 23b zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti do 7 pracovných dní oznámiť príslušnému úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (v prípade držiteľa modrej karty oznamuje ústrediu), nástup/ukončenie alebo nenastúpenie štátneho príslušníka tretej krajiny do zamestnania. Príslušný úrad je úrad poľa miesta výkonu práce.

Ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny dočasne prideleného k užívateľskému zamestnávateľovi v zamestnaní a v okrese s nedostatkom pracovnej sily, tieto povinnosti plní užívateľský zamestnávateľ.

Hostiteľský subjekt je povinný písomne informovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny o začiatku a skončení vnútropodnikového presunu do siedmich pracovných dní odo dňa, keď nastala táto skutočnosť