

Formulár príkladov dobrej praxe b)

Názov projektu
Cesta na trh práce

Názov operačného programu
Ľudské zdroje

Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu
OP ĽZ NP 2016/3.1.1/04 kód ITMS2014+: 312031D574

Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa
3 Zamestnanosť 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby

Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)
Banskobystrický kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmrrrrr – ddmrrrrr)
10.03.2017 – 31.12.2021

Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)
47 758 439,06 EUR

Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republika Ing. Jaroslav Džopko, tel.: 02/20444822, e-mail: jaroslav.dzopko@upsvr.gov.sk www.upsvr.gov.sk

Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)
Cieľom projektu je zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby.

Cieľové skupiny (uved'te kľúčové slová)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ poskytovatelia služieb zamestnanosti ▪ samostatne zárobkovo činné osoby ▪ uchádzač o zamestnanie ▪ zamestnanci ▪ znevýhodnený uchádzač o zamestnanie

Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)
I. Ciele
Aktivity realizované prostredníctvom tohto národného projektu boli vykonávané na základe kompetencií vyplývajúcich z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). V rámci projektu boli vo vybraných regiónoch prostredníctvom

úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) implementované vybrané aktívne opatrenia na trhu práce podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Kompetencia uplatňovať aktívne opatrenia na trhu práce vyplýva pre úrady priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o). Zdôvodnenie riešenia prostredníctvom národného projektu jednoznačne vyplýva z bodu C.18. uznesenia vlády SR č. 476 z 26.8.2015 k návrhu zákona o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným národným projektom zabezpečiť na oprávnenom území SR vykonanie súhrnu aktivít projektu podporujúcich získanie zamestnania.

Realizáciou projektu došlo k uplatneniu občanov na trhu práce v najmenej rozvinutých okresoch. Rovnako došlo k zníženiu nezamestnanosti najmä zo skupín ZUoZ, ako sú DNO, starší ako 50 rokov veku a UoZ s nižším vzdelaním, v tých okresoch, ktorých miera evidovanej nezamestnanosti vypočítaná z disponibilného počtu UoZ, bola v období za aspoň deväť kalendárnych štvrtrokov počas predchádzajúcich dvanástich po sebe nasledujúcich kalendárnych štvrtrokov vyššia ako 1,6-násobok priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v Slovenskej republike za rovnaké obdobie.

Súčasne sa podporil rozvoj miestnej zamestnanosti vrátane samozamestnania UoZ v okresoch s vysokou mierou nezamestnanosti, a zároveň národný projekt prispel k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce. Podporila sa mobilita pracovnej sily poskytovaním príspevku na dochádzanie za prácou významejšie ako doteraz. Došlo tiež k zvýšeniu zamestnateľnosti a zamestnanosti poskytovaním individualizovaných služieb posilnením personálnych kapacít o cca 53 odborných poradcov na úradoch v týchto okresoch.

2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

Hlavná aktivita 1

Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ

Hlavná aktivita 2

Podpora vytvárania pracovných miest pre ZUoZ s osobitým zreteľom na DNO v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie vytvorených v zmysle zákona o službách zamestnanosti

Hlavná aktivita 3

Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov

Hlavná aktivita 4

Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe

Hlavná aktivita 5

Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou

Hlavná aktivita 6

Poskytovanie individuálnych služieb UoZ

Podporné aktivity:

Riadenie projektu

Informovanosť a publicita

3. Výstupy/výsledky: kvalitatívne a kvantitatívne (vo forme merateľných ukazovateľov)

Kód	Názov merateľného ukazovateľa	Merná jednotka	Plánovaná hodnota	Dosiahnutá hodnota k 09/2021
P0097	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Počet	36 000	22 207
P0037	Dlhodobo nezamestnané osoby	Počet	21 600	15 064
P0109	Osoby vo veku nad 50 rokov	Počet	7 200	7 011
P0107	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Počet	10 800	13 719

P0683	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Počet	10 200	14 706
P0098	Nezamestnané osoby, ktoré úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu	Počet	18 000	16 853
P0683	Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Počet	187	5 831

Národný projekt sa realizoval v zmysle časového harmonogramu.

Implementácia projektu bola úspešná aj z hľadiska naplnenia plánovanej hodnoty merateľných ukazovateľov.

4. *Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)*

Realizácia projektu podporila zlepšenie predpokladov integrovať občanov do pracovného procesu. Projekt prispel k nadobudnutiu, rozvoju a udržaniu pracovných návykov občanov a prispel k zníženiu rizika chudoby tejto cieľovej skupiny.

V rámci realizácie projektu boli uplatňované nástroje aktívnej politiky trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti na podporu zamestnávania občanov, ktoré svojim zameraním prispeli k:

- zvýšeniu počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov;
- podpore zamestnávania občanov vytváraním pracovných miest;
- zvýšeniu motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre občanov;
- zvýšeniu záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní občanov;
- podpore udržania občanov v zamestnaní;
- podpore vykonávania alebo prevádzkovania a udržania SZČ.

Fakultatívne položky:

1. *Problémy zistené pri aplikácii*

V priebehu realizácie neboli identifikované žiadne špecifické problémy, ktoré by negatívne ovplyvnili priebeh aktivít projektu.

2. *Prenositel'nosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)*

Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity

Publicita a informovanosť bola zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a riadila sa Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) Operačný program Ľudské zdroje.

Aktivity realizované v rámci publicity:

- zaslanie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na publicita@employment.gov.sk
- zverejnenie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na www.upsvr.gov.sk
- zverejnenie opisu národného projektu na www.upsvr.gov.sk
- zverejnenie tlačovej správy k národnému projektu na www.upsvr.gov.sk
- nástenky s informáciami o projekte na úradoch PSVR a ústredí PSVR
- monitoring médií
- plagáty A3 zverejnené na http://www.upsvar.sk/europsky-socialny-fond/informovanie-a-komunikacia-v-programovom-obdobi-2014-2020/informacie-materialy.html?page_id=546094
- príklady dobrej praxe
- dohody, žiadosti, oznámenia a iné písomnosti súvisiace s implementáciou národného projektu boli označené logom ESF a EFRR s odkazom na EÚ, logom OP ĽZ, prípadne textom „Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje“, ako i odkazom na www.employment.gov.sk, www.esf.gov.sk
- priestory pracoviska, kde vykonávali prácu osoby financované z príspevku na základe tohto národného projektu boli označené plagátmi informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.