

Formulár príkladov dobrej praxe b)

Názov projektu	
Cesta na trh práce 3	
Názov operačného programu	
Ľudské zdroje	
Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu	
OP ĽZ NP 2019/3.1.1/03	kód ITMS2014+: 312031Y386
Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa	
3 Zamestnanosť 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby	
Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)	
Banskobystrický kraj, Prešovský kraj, Košický kraj	
Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)	
06.11.2019 – 31.10.2023	
Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)	
50 000 000,00 EUR	
Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)	
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republika Mgr. Marcel Kuzma, tel.: 02/20444817, e-mail: marcel.kuzma@upsvr.gov.sk www.upsvar.sk	
Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)	
Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby.	
Cieľové skupiny (uved'te kľúčové slová)	
• uchádzač o zamestnanie • znevýhodnený uchádzač o zamestnanie • zamestnanec	
Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)	
1. Ciele Aktivity realizované prostredníctvom tohto národného projektu sú vykonávané na základe kompetencií vyplývajúcich z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). V rámci projektu sa budú vo vybraných regiónoch prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) implementovať vybrané aktívne opatrenia na trhu práce podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.	

Kompetencia uplatňovať aktívne opatrenia na trhu práce vyplýva pre úrady priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o). Zdôvodnenie riešenia prostredníctvom národného projektu jednoznačne vyplýva z bodu C.18. uznesenia vlády SR č. 476 z 26.8.2015 k návrhu zákona o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným národným projektom zabezpečiť na oprávnenom území SR vykonanie súhrnu opatrení projektu podporujúcich získanie zamestnania. Realizáciou projektu sa očakáva lepšie uplatnenie občanov na trhu práce v najmenej rozvinutých okresoch. Rovnako sa očakáva zníženie nezamestnanosti v očakávanom počte 3 979 UoZ, najmä zo skupín ZUoZ, ako sú DNO, starší ako 50 rokov veku a UoZ s nižším vzdelaním, v tých okresoch, ktorých miera evidovanej nezamestnanosti vypočítaná z disponibilného počtu UoZ, bola v období za aspoň deväť kalendárnych štvrtrokov počas predchádzajúcich dvanástich po sebe nasledujúcich kalendárnych štvrtrokov vyššia ako 1,5-násobok priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v Slovenskej republike za rovnaké obdobie. Zároveň národný projekt podporí mobilitu pracovnej sily poskytovaním príspevku na dochádzanie za prácou a prispeje k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce.

2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

Hlavná aktivita

Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce

Podporné aktivity

3. Výstupy/výsledky: kvalitatívne a kvantitatívne (vo forme merateľných ukazovateľov)

Kód	Názov ukazovateľa	Merná jednotka	Plánovaná hodnota	Skutočný stav k 08/2023
P0037	Dlhodobo nezamestnané osoby	počet	1 591	2 279
P0097	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	počet	3 979	5 929
P0107	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	počet	796	1 632
P0109	Osoby vo veku nad 50 rokov	počet	796	1 710
P0638	Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	počet	2 785	5 246
P0683	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	počet	6 285	10 579

Národný projekt sa realizoval v zmysle časového harmonogramu. Implementácia projektu bola úspešná aj z hľadiska naplňovania plánovanej hodnoty merateľných ukazovateľov.

4. Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)

Realizácia projektu podporila zlepšenie predpokladov integrovať občanov do pracovného procesu.

Projekt prispel k nadobudnutiu, rozvoju a udržaniu pracovných návykov občanov a prispel k zníženiu

rizika chudoby tejto cieľovej skupiny.

V rámci realizácie projektu boli uplatňované nástroje aktívnej politiky trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti na podporu zamestnávania občanov, ktoré svojim zameraním prispeli k:

- zvýšeniu počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov;
- podpore zamestnávania občanov vytváraním pracovných miest;
- zvýšeniu motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre občanov;
- podpore udržania občanov v zamestnaní;

Fakultatívne položky:

1. Problémy zistené pri aplikácii

V priebehu realizácie neboli identifikované žiadne špecifické problémy, ktoré by negatívne ovplyvnili priebeh aktivít projektu.

2. Prenositel'nosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)

Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity

Aktivity realizované v rámci publicity:

- zaslanie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na publicita@employment.gov.sk
- príklady dobrej praxe
- zverejnenie formulára príkladov dobrej praxe a), b) na www.upsvar.sk
- zverejnenie opisu národného projektu na webovej stránke www.upsvar.sk
- zverejnenie tlačovej správy na www.upsvar.sk
- plagáty A3 zverejnené na http://www.upsvar.sk/europsky-socialny-fond/informovanie-a-komunikacia-v-programovom-obdobi-2014-2020/informacne-materialy.html?page_id=546094

Publicita a informovanosť bola zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje.