

Formulár príkladov dobrej praxe b)

Názov projektu	
Podpora udržania zamestnanosti v materských školách	
Názov operačného programu	
Ľudské zdroje	
Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu	
OP ĽZ NP 2020/3.1.2/02	kód ITMS2014+:312031ARS1
Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa	
3 Zamestnanosť 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobu nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach	
Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)	
Bratislavský kraj, Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj	
Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmrrrrr – ddmrrrrr)	
13.03.2020 – 30.06.2021	
Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)	
86 319 581,12 €	
Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)	
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republika Mgr. Marcel Kuzma, tel.: 02/20444817, e-mail: marcel.kuzma@upsvr.gov.sk www.upsvar.sk	
Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)	
Hlavným cieľom národného projektu „Podpora udržania zamestnanosti v materských školách“ je podporiť materské školy príspevkom na udržanie pracovných miest, a tak prispieť k stabilizácii ľudských zdrojov a zamestnanosti v sieti MŠ. Ide o kľúčový nástroj pre zamedzenie negatívneho dopadu následkov pandémie na oblasť zamestnanosti – či už dopadu na zamestnancov MŠ alebo zamestnaných rodičov detí, ktoré nemohli navštevovať MŠ z dôvodu opatrení na spomalenie šírenia vírusu.	
Cieľové skupiny (uved'te kľúčové slová)	
<ul style="list-style-type: none"> • Zamestnanci • Zamestnávateľ 	
Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)	
I. Ciele	
Hlavným cieľom národného projektu „Podpora udržania zamestnanosti v materských školách“ (ďalej len Prvá pomoc v materských školách) je podporiť materské školy príspevkom na udržanie pracovných miest, a tak prispieť k stabilizácii ľudských zdrojov a zamestnanosti v sieti MŠ. Ide o kľúčový nástroj pre zamedzenie negatívneho dopadu následkov pandémie na oblasť	

zamestnanosti – či už dopadu na zamestnancov MŠ alebo zamestnaných rodičov detí, ktoré nemohli navštevovať MŠ z dôvodu opatrení na spomalenie šírenia vírusu.

Národný projekt (ďalej len „NP“) bude implementovaný na celom území SR, prostredníctvom hlavnej aktivity „Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti“.

2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

Hlavná aktivita:

Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti

Podporné aktivity

3. Výstupy/výsledky: kvalitatívne a kvantitatívne (vo forme merateľných ukazovateľov)

MU 55 Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandémiou COVID-19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov 8 303 - LDR

MU 55 Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandémiou COVID-19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov 998 - MDR

MU 56 - Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta šesť mesiacov po ukončení pomoci 8 245 - LDR

MU 56 - Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta šesť mesiacov po ukončení pomoci 983 - MDR

4. Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)

Realizácia projektu prispela k naplneniu cieľov projektu tak, že výsledkom je udržaná zamestnanosť v MŠ a stabilizované počty ľudských zdrojov v MŠ počas trvania mimoriadnej situácie a zároveň tri mesiace po ukončení poskytovania pomoci užívateľom.

Fakultatívne položky:

1. Problémy zistené pri aplikácii

Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti prebiehala v zmysle harmonogramu projektu. V nadväznosti na neplnenie Uznesenia vlády SR č. 344, úloha B3, kde nedošlo k presunom finančných prostriedkov a preto nedošlo k navýšeniu prioritnej osi 3 OP ĽZ o 50 mil. €. RO pre OP ĽZ evidovalo nedostatok zdrojov v rámci predmetnej prioritnej osi, ktoré mali byť použité na projekt 312031ARS1 - Podpora udržania zamestnanosti v materských školách. Z tohto dôvodu boli na projekte Podpora udržania zamestnanosti v materských školách zaslané žiadosti o platbu len vo výške maximálne 24 662 737,30 €.

Vo zvyšných prípadoch došlo k použitiu zdrojov zo štátneho rozpočtu.

2. Prenositeľnosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)

Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity

Aktivity realizované v rámci publicity:

- zaslanie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na publicita@employment.gov.sk
- príklady dobrej praxe
- zverejnenie formulára príkladov dobrej praxe a), b) na www.upsvar.sk
- zverejnenie opisu národného projektu na webovej stránke www.upsvar.sk
- zverejnenie tlačovej správy na www.upsvar.sk
- plagáty A3 zverejnené na http://www.upsvar.sk/europsky-socialny-fond/informovanie-a-komunikacia-v-programovom-obdobi-2014-2020/informacne-materialy.html?page_id=546094

Publicita a informovanosť bola zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje.