

**Formulár príkladov dobrej praxe b)**

Názov projektu	
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4	
Názov operačného programu	
Ľudské zdroje	
Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu	
OP ĽZ NP 2018/3.1.1/04	kód ITMS2014+: 312031S945
Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa	
3 Zamestnanosť 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby	
Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)	
Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj	
Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)	
01.09.2018 - 31.12.2022	
Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)	
45 008 000,00 EUR	
Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)	
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republika Ing. Zora Urbanovská, tel.: 02/2044 4848, e-mail: zora.urbanovska@upsvr.gov.sk www.upsvar.sk	
Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)	
<ul style="list-style-type: none"> - zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ a ZUoZ, - podpora udržiavania pracovných návykov, - podpora pracovnej mobility, - zvýšenie uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce prostredníctvom samozamestnania, - podpora dobrovoľníckej činnosti, - rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti. 	
Cieľové skupiny (uved'te kľúčové slová)	
Cieľovou skupinou projektu v zmysle OP ĽZ sú: <ul style="list-style-type: none"> → UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, → ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti, zamestnanec podľa § 4 zákona o službách zamestnanosti	

Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)**1. Ciele**

V rámci národného projektu (ďalej len „NP“) sa implementovali vybrané aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len „AOTP“) podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Aktivity podporené NP boli zamerané na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti a adaptability uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“).

Projekt realizovalo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) a 43 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) v rámci Západného, Stredného a Východného Slovenska.

2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

Hlavná aktivita - Podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, podpora riešenia dlhodobu nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných

Podporné aktivity

3. Výstupy/výsledky: kvalitatívne a kvantitatívne (vo forme merateľných ukazovateľov)

Kód	Názov merateľného ukazovateľa	Merná jednotka	Plánovaná hodnota	Dosiahnutá hodnota k 08/2022
P0037	Dlhodobo nezamestnané osoby	Počet	7200	10495
P0097	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobu nezamestnaných	Počet	18000	17263
P0107	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Počet	4500	9128
P0109	Osoby vo veku nad 50 rokov	Počet	4500	7796
P0638	Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Počet	3300	7081
P0683	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Počet	2160	12135

Národný projekt sa realizoval v zmysle časového harmonogramu. Implementácia projektu bola úspešná aj z hľadiska naplnenia plánovanej hodnoty merateľného ukazovateľa.

4. Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)

Realizácia Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 4“ podporila zvýšenie zamestnateľnosti cieľových skupín a tiež podporilo integráciu UoZ a ZUoZ do pracovného procesu, čo prispelo k prekonávaniu sociálno-ekonomického znevýhodnenia spôsobeného nezamestnanosťou (napr. chudoba, sociálne vylúčenie, diskriminácia a pod.).

Realizácia NP prispela taktiež k lepšiemu uplatneniu UoZ a ZUoZ na otvorenom trhu práce, obnovou pracovných návykov ako aj rozvojom zručností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce. Podporila rozvoj miestnej zamestnanosti a zároveň prispelo sa k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce.

Fakultatívne položky:

1. Problémy zistené pri aplikácii

V priebehu realizácie neboli identifikované žiadne špecifické problémy, ktoré by negatívne ovplyvnili priebeh aktivít projektu.

2. Prenositel'nosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)

Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity

Publicita a informovanosť je zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a riadi sa Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) Operačný program Ľudské zdroje.

Aktivity realizované v rámci publicity:

- ♣ zaslanie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na publicita@employment.gov.sk
- ♣ zverejnenie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na www.upsvr.gov.sk
- ♣ zverejnenie opisu národného projektu na www.upsvr.gov.sk
- ♣ zverejnenie tlačovej správy k národnému projektu na www.upsvr.gov.sk
- ♣ nástenky s informáciami o projekte na úradoch PSVR a ústredí PSVR
- ♣ zaslanie linku na úrady PSVR, používajú na označenie objektov, kde sa realizujú aktivity NP PZ VAOTP-4 špecifický plagát, informujúci o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Špecifický plagát je zverejnený na: https://www.upsvr.gov.sk/buxus/docs/SESF/PZ_VAOTP-4_A3_plagat.pdf
- ♣ objednávanie komplexnej výroby a distribúcie informačných materiálov v zmysle Dohody o prístupí č. 373/OSS/2017 k Rámcovej dohode č. s. 14089/2017-M_KVSÚ, č. z. 25150/2017
- ♣ príklady dobrej praxe
- ♣ dohody, žiadosti a iné písomnosti súvisiace s implementáciou národného projektu boli označené logom ESF a EFRR s odkazom na EÚ, logom OP ĽZ, prípadne textom „Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje“, ako i odkazom na www.employment.gov.sk, www.esf.gov.sk
- ♣ priestory pracoviska, kde vykonávali prácu osoby financované z príspevku na základe tohto národného projektu boli označené plagátmi informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu