



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt  
Chyť sa svojej šance

<b>Operačný program:</b>	Ľudské zdroje
<b>Žiadateľ:</b>	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
<b>Výška NFP:</b>	52 000 000 EUR

### Miesto realizácie projektu

Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok (NUTS III):
SR	Bratislavský kraj Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Bratislavský kraj, Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

### Stručný popis projektu

Cieľom národného projektu „**Chyť sa svojej šance**“ (ďalej len „NP“) je zmiernenie dopadov vyhlásenej mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu v súvislosti s pandémiou COVID-19 na zamestnanosť na území Slovenskej republiky zvýšením zamestnanosti a znížením nezamestnanosti znevýhodnených UoZ. Splnenie stanoveného cieľa sa zabezpečí poskytovaním finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest pre znevýhodnených UoZ, na podporu mentorovaného zapracovania znevýhodnených UoZ a NEET do 30 rokov (ďalej len „mladých UoZ – NEET“) a na podporu samostatnej zárobkovej činnosti znevýhodnených UoZ

NP bude realizovaný na celom území SR, prostredníctvom jednej hlavnej aktivity:

**Vytváranie udržateľných pracovných miest, s dôrazom na digitálne a zelené pracovné miesta pre ZUoZ a mladých UoZ – NEET,**

v rámci ktorej budú realizované tri Opatrenia:

- Opatrenie č. 1: Podpora samostatne zárobkovo činnnej osoby (SZČO)
- Opatrenie č. 2: Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ - NEET s následným pokračovaním formou praxe
- Opatrenie č. 3: Podpora zamestnávania ZUoZ

### Popis východiskovej situácie

Vypuknutie nákazy COVID-19 predstavuje riziko vážneho poklesu týkajúceho sa celého hospodárstva EÚ, ktorý zasiahlo podniky, pracovné miesta i domácnosti. Na zabezpečenie toho, aby na trhoch zostala dostatočná likvidita, aby sa reagovalo na škody, ktoré utrpia zdravé podniky, a aby sa zachovala kontinuita ekonomickej činnosti počas šírenia nákazy COVID-19 aj po nej, je potrebná dobre cieleňá verejná podpora. Slovenská republika reaguje na rozšírenie pandémie COVID-19 na jej území vyhlásením mimoriadnej situácie, resp. núdzového stavu. Mimoriadna situácia začala na celom území SR platiť dňom 12.3.2020 (Uznesenie vlády SR č. 111 z 11.3.2020). V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie bolo nariadené uzatvorenie takmer všetkých obchodných prevádzok ako aj poskytovanie služieb, okrem služieb a prevádzok, ktoré majú udelenú výnimku (napr. prevádzky potravín, drogérií a i.). Negatívnymi dopadmi tejto mimoriadnej situácie, resp. núdzového stavu sú priamo ovplyvnení zamestnanci, zamestnávateľia, ako aj samostatne zárobkovo činné osoby, keďže tento stav vyvolal negatívne vplyvy na zamestnanosť, nakoľko zamestnávateľia a samostatne zárobkovo činné osoby boli nútení prerušiť alebo obmedziť svoju prevádzkovú

činnosť, pričom im zároveň vznikajú náklady na úhradu náhrady mzdy zamestnancom, ktorým v dôsledku tejto situácie nemôžu pridelovať prácu. Na základe vyhlásenia mimoriadnej situácie bolo Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „MPSVR SR“) dňom 1.4.2020 pozastavené prijímanie žiadostí a podpisovanie nových dohôd na všetky neobligatórne nástroje aktívnych opatrení na trhu práce bez akejkoľvek výnimky, teda aj nástrojov AOTP zameraných na podporu vytvárania nových pracovných miest. Uznesením vlády SR č. 114 z 15.3.2020 v znení jeho ďalších predĺžovaní boli posupne uvoľnené opatrenia mimoriadnej situácie a núdzového stavu. V súčasnom období, je potrebné venovať zvýšenú pozornosť nielen podpore udržania pracovných miest, ale zamerať sa aj na podporu zvyšovania zamestnanosti poskytovaním finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest pre ZUoZ, na podporu mentorovaného zapracovania znevýhodnených UoZ a mladých UoZ - NEET a na podporu samostatnej zárobkovej činnosti ZUoZ.

### Spôsob realizácie aktivít projektu

Hlavná aktivita projektu: je vytváranie udržateľných pracovných miest, s dôrazom na digitálne a zelené pracovné miesta pre znevýhodnených UoZ a mladých UoZ – NEET

Predpokladané trvanie aktivity: 27 mesiacov

Celková dĺžka realizácie projektu (v mesiacoch): 10/2021 – 12/2023

V rámci hlavnej aktivity budú realizované tri Opatrenia:

#### **Opatrenie č. 1: Podpora samostatne zárobkovo činnnej osoby (SZČO).**

Cieľová skupina:

- Znevýhodnený UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, vedený v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac
- Znevýhodnený UoZ s vysokoškolským vzdelaním vedený v evidencii UoZ min.3 mesiace.
- Výška finančného príspevku: 5 600,00 € pre jedného znevýhodneného UoZ.

#### **Opatrenie č. 2: Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe.**

Cieľová skupina:

- Znevýhodnený UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti a mladý UoZ – NEET do 30 rokov, vedený v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac.
- Znevýhodnený UoZ a mladý UoZ – NEET do 30 rokov s vysokoškolským vzdelaním vedený v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace.
- Výška finančného príspevku: 3 700,00 € na jedného znevýhodneného UoZ a mladého UoZ – NEET počas 4 mesiacov mentorovaného zapracovania.

#### **Opatrenie č. 3: Podpora zamestnávania znevýhodnených UoZ.**

Cieľová skupina:

- Znevýhodnený UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, vedený v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac.-
- Znevýhodnený UoZ s vysokoškolským vzdelaním vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace.
- Výška finančného príspevku: 3 300,00 € na jedného znevýhodneného UoZ počas 6 mesiacov podporovania pracovného miesta.

## **DETAILNEJŠÍ POPIS OPATRENÍ**

### **Opatrenie č. 1: Podpora samostatne zárobkovo činné osoby (SZČO)**

V rámci Opatrenia č. 1 sa bude poskytovať finančný príspevok na samozamestnanie znevýhodnených UoZ, ktorí budú ako samostatne zárobkovo činné osoby (ďalej len „SZČO“) prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach napr. v zmysle zákona č. 455/1991 Z. z. o živnostenskom podnikaní (živnostníci) alebo v zmysle osobitných predpisov (zdravotnícki pracovníci, finanční agenti, advokáti a pod). Pracovné miesto na samozamestnanie môže znevýhodnený UoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby ako samostatne hospodáriaci roľník.

**Za vytvorenie pracovného miesta** sa považuje začatie vykonávania SZČ a jej **nepretržité prevádzkovanie najmenej dva roky** znevýhodneným UoZ, ktorému bol poskytnutý príspevok. Túto činnosť je následne príjemca príspevku povinný prevádzkovať nepretržite najmenej dva roky.

V prípade, ak by občan prestal prevádzkovať SZČ pred uplynutím dvoch rokov, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého neprevádzkoval SZČ. Uvedené sa nevzťahuje na občana, ktorý by prestal prevádzkovať SZČ zo zdravotných dôvodov na základe posúdenia podľa § 19 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti, alebo z dôvodu úmrtia.

Občan, ktorý prestal prevádzkovať SZČ zo zdravotných dôvodov, je povinný preukázať úradu použitie finančného príspevku a vrátiť úradu nevyčerpanú časť poskytnutého finančného príspevku.

**Príspevok sa poskytuje znevýhodneným UoZ na prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti**, ktorí budú následne, ako SZČO:

- prevádzkovať živnosť podľa zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov,
- vykonávať činnosť podľa osobitných predpisov (napr. zákon č. 78/1992 Zb. o daňových poradcov a Slovenskej komore daňových poradcov, zákon č. 323/1992 Zb. o notároch a notárskej činnosti (Notársky poriadok), zákon č. 586/2003 Z. z. o advokácii, zákon č. 540/2007 Z. z. o audítoroch, audite a dohľade nad výkonom auditu, zákon č. 185/2015 Z. z. autorský zákon, zákon č. 103/2014 Z. z. o divadelnej činnosti a hudobnej činnosti, zákon č. 40/2015 Z. z. o audiovizíii a pod.), vykonávať slobodné povolania, ktoré nie sú upravené osobitnými predpismi, a nie sú ani podnikaním podľa § 2 Obchodného zákonníka, t.j. sú činnosťou, na ktorej vykonávanie zákon nevyžaduje žiadne oprávnenie (napr. herec, choreograf, tanečník, hudobník, novinár, sochár, atď., ktorí pri vykonávaní svojej činnosti nie sú v pracovnom pomere, ani v obdobnom pracovnom vzťahu),
- vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch podľa zákona č. 105/1990 Zb. o súkromnom podnikaní občanov (súkromne hospodáriaci roľník – SHR). Pre potreby tejto aktivity sa vypúšťajú SHR, ktorí by svoju činnosť vykonávali na vodných plochách.

**Príspevok nie je možné poskytnúť:**

- znevýhodnenému UoZ, ktorému mu bol pred menej ako 3 rokmi odo dňa začatia prevádzkovania SZČ poskytnutý príspevok na SZČ v rámci iného opatrenia aktívnej

politiky trhu práce (napr. v zmysle § 49, §57 zákona o službách zamestnanosti, NP „Úspešne na trhu práce“ - aktivita č. 2; NP „Cesta na trh práce“, aktivita č. 4; NP „Cesta na trh práce“ – 2, Opatrenie č. 3, projekt „Pracuj, zmeň svoj život“, aktivita č. 1);

- opätovne tomu istému znevýhodnenému UoZ v rámci Opatrenia č. 1,

### **Oprávnené výdavky v rámci Opatrenia č. 1**

V rámci Opatrenia č. 1 sa bude poskytovať finančný príspevok na samozamestnanie vo výške **5 600 €** jednorázového príspevku pre jedného znevýhodneného UoZ. Oprávnenými sú výdavky, ktoré vznikli príjemcovi príspevku v súvislosti so začatím prevádzkovania a následným dvojročným nepretržitým prevádzkovaním SZČ, ktoré boli vynaložené na nové, nepoužité zariadenie alebo vybavenie slúžiace prevádzkovaniu SZČ príjemcu príspevku, zakúpené z poskytnutého príspevku najskôr dňom začatia prevádzkovania SZČ, ktorý je označený v príslušnom doklade osvedčujúcom žiadateľa k prevádzkovaniu alebo vykonávaniu SZČ, ako deň začatia prevádzkovania alebo vykonávania SZČ, najneskôr do konca 23. mesiaca prevádzkovania SZČ.

Oprávnené výdavky vyplývajú z podnikateľského zámeru a kalkulácie predpokladaných nákladov, boli uhradené z účtu príjemcu príspevku, sú nevyhnutne potrebné na uspokojivé prevádzkovanie SZČ, sú s ňou priamo spojené, sú odôvodnené, preukázateľné a vynaložené v súlade s princípmi hospodárnosti, efektívnosti, účinnosti a primeranosti, sú doložené účtovnými dokladmi, ktoré musia byť rozpísané podľa jednotlivých položiek, spĺňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a primeranosti (žiadateľ predkladá ku kalkulovaným položkám 3 ponuky, z ktorých potom vyberá tú, ktorá zodpovedá hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a primeranosti), zodpovedajú potrebám podnikateľského projektu a časovo a vecne súvisia s obdobím realizácie projektu a ktoré:

- boli vynaložené ako bežné (nie kapitálové výdavky) a boli účtované priamo do spotreby, t. j. ako výdavky príslušného účtovného obdobia. K tejto skupine patrí nákup neodpisovaného majetku (hmotného a nehmotného), ktorý sa bežne účtuje pri jeho obstaraní do výdavkov priamo do spotreby, t. j. drobného hmotného a dlhodobého hmotného majetku, ktorého vstupná cena vrátane dopravy a montáže neprevyšuje 1 700,00 € a nehmotného majetku, ktorého vstupná cena neprevyšuje 2 400,00 € ;
- navzájom sa neprekrývajú a nie sú duplicitne financované z rôznych verejných zdrojov, nie sú považované za neoprávnené podľa schémy DM č. 16/2014 v platnom znení, alebo schémy DM 7/2015 v platnom znení;
- sú v súlade so Zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.

Oprávnené výdavky musia byť identifikovateľné a preukázateľné, doložené relevantnými dokladmi, ktoré sú riadne evidované u príjemcu finančného príspevku v súlade s platnou legislatívou. Výdavky musia byť uhradené príjemcom finančného príspevku.

Výdavky vo forme preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie schválené úradom v podnikateľskom zámere a kalkulácii nákladov sú oprávnené vo výške počítanej z minimálneho vymeriavacieho základu stanoveného pre príslušný rok a vo výške preddavku na poistné, ktorý je poistenec povinný odvádzať na základe výsledku ročného zúčtovania poistného uvedeného v oznámení o ročnom zúčtovaní príslušnej poisťovne. Výdavky presahujúce uvedenú výšku a výdavky na dobrovoľné poistenie sú považované za neoprávnené.

Finančný príspevok nie je možné použiť na nákup infraštruktúry, nehnuteľností a pozemkov, na výdavky vynaložené v rámci exekučných konaní, výdavky sankčného charakteru vrátane súvisiacich výdavkov (pokuty, penále, vrátane zmluvných, výdavky na trovy konania a pod.), úroky z dlhov, vratnú daň z pridanej hodnoty, výdavky bez priameho vzťahu k oprávnenému projektu, výdavky, ktoré nie sú v súlade s podmienkami poskytnutia príspevku podľa zákona o službách zamestnanosti, výdavky, ktoré nie sú v účtovníctve jednoznačne označené ako výdavky súvisiace s realizovaným projektom v súlade s vnútorným predpisom účtovnej jednotky k vedeniu účtovníctva, výdavky na subdodávky, ktoré zvyšujú náklady na realizáciu činností bez pridania hodnoty, výdavky na tvorbu pracovných miest, na ktoré už prijímateľovi pomoci bola poskytnutá štátna pomoc od iných poskytovateľov štátnej pomoci alebo v rámci iných schém štátnej pomoci, platba v hotovosti zahŕňajúca výdavky na obstaranie dlhodobého hmotného a nehmotného majetku vrátane výdavkov súvisiacich s obstaraním tohto majetku.

### **Oprávneným užívateľom**

sú znevýhodnení UoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti.

**Oprávnené obdobie** je obdobie nepretržitého dvojročného prevádzkovania SZČ počítaného odo dňa začatia prevádzkovania SZČ, uvedeného na príslušnom doklade. Pri predčasnom ukončení SZČ príjemcom príspevku sa za oprávnené obdobie považuje obdobie od začatia prevádzkovania SZČ do dátumu skutočného ukončenia, zrušenia, alebo pozastavenia SZČ.

**Oprávnenými výdavkami** sú výdavky vynaložené od prvého dňa začatia prevádzkovania SZČ do konca 23. mesiaca prevádzkovania SZČ príjemcu príspevku. Výdavky, ktoré vznikli príjemcovi príspevku mimo oprávneného obdobia sú považované za neoprávnené.

**Pre Opatrenie č. 1** sa bude uplatňovať:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti - DM č. 16/2014 v platnom znení.
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby - DM č. 7/2015 v platnom znení).

Časový harmonogram realizácie Opatrenia č.1 bude rozpísaný v internej norme a aj v oznámení zverejnenom na web stránke ústredia ([upsvr.gov.sk](http://upsvr.gov.sk)), aby sa predišlo neoprávneným výdavkom.

### **Opatrenie č. 2:**

#### **Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe**

V rámci Opatrenia č.2 sa budú poskytovať finančné príspevky na mentorované zapracovanie zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ - NEET z oprávnenej cieľovej skupiny v **rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času na dobu neurčitú**, pričom finančné príspevky sa poskytujú mesačne najviac počas 4 mesiacov mentorovaného zapracovania a 2 nasledujúce mesiace praxe nebudú finančne podporované.

Po umiestnení na trhu práce bude mentorovaný zamestnanec vykonávať mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa formou získavania, zvyšovania a prehlbovania

praktických a teoretických skúseností, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania mentorovaného zamestnanca.

Počas mentorovaného zapracovania si budú zamestnanci osvojovať teoretické a praktické zručnosti pod vedením mentora, ktorého určí zamestnávateľ z radov svojich zamestnancov.

Dĺžka mentorovaného zapracovania bude trvať vždy 4 mesiace.

V rámci mentorovaného zapracovania bude **1 mentor zabezpečovať mentoring pre 1 – 4 mentorovaných zamestnancov.**

Po ukončení mentorovaného zapracovania, bude nasledovať obdobie praxe, počas ktorej si budú mentorovaní zamestnanci prehlbovať dovedy získané praktické zručnosti, vedomosti, skúsenosti a postupy potrebné pre výkon konkrétneho povolania.

Prax bude vždy trvať 2 mesiace v rámci, ktorej vytvorené pracovné miesto už nebude finančne podporované.

Zároveň bude musieť byť splnená podmienka uzavretia pracovnej zmluvy so znevýhodneným UoZ a mladým UoZ - NEET, v ktorej bude dohodnutý pracovný pomer **na dobu neurčitú – na plný pracovný úväzok**, pričom pracovné miesto bude finančne podporované najviac počas 4 mesiacov mentorovaného zapracovania.

Žiadateľ – samostatne zárobkovo činná osoba, ktorý nemá zamestnanca, môže zabezpečovať mentoring sám, maximálne však pre 2 mentorovaných zamestnancov, ktorých prijme na pracovné miesta vytvorené za účelom mentorovaného zapracovania a praxe.

Do Opatrenia č. 2 môžu byť zaradení znevýhodnení UoZ a mladí UoZ – NEET len raz, bez možnosti opakovaného zaradenia. Do Opatrenia č. 2 nemôžu byť zaradení znevýhodnení UoZ a mladí UoZ - NEET, ktorí boli podporení v rámci národných projektov - „Praxou k zamestnaniu“ a „Praxou k zamestnaniu 2“, ako i v rámci projektov financovaných zo štátneho rozpočtu - „Praxou k zamestnaniu v BSK“ a „Praxou k zamestnaniu 2 v BSK“.

### **Oprávneným užívateľom**

sú zamestnávateľia podľa § 3 okrem ods. 2 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

U zamestnávateľov sa za vytvorenie pracovného miesta považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 6 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce). Ak zamestnávateľ zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť, je povinný vrátiť úradu poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených pracovných miest vo výške najnižšieho poskytnutého finančného príspevku v rámci Opatrenia č. 2.

V rámci doby vykonávania praxe (počas dvoch mesiacov po skončení poskytovania príspevku) zamestnávateľ predkladá úradu za každého znevýhodneného UoZ kópie dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov - mzdový list alebo výplatná páska.

Časový harmonogram realizácie Opatrenia č. 2 bude rozpísaný v internej norme a aj v oznámení zverejnenom na web stránke ústredia (upsvr.gov.sk), aby sa predišlo neoprávneným výdavkom.

### **Oprávnené výdavky v rámci Opatrenia č. 2**

Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax

- vo výške 80 % CCP zamestnanca, najviac vo výške 85 % minimálnej CCP pre rok 2021\*, t. j. maximálne 715,00 €,
- poskytovanie – mesačne počas mentorovaného zapracovania, najviac počas 4 mesiacov.

Finančný príspevok na mentorovanie (pre mentora)

- vo výške maximalne 210,00 € na 1 mentorovaného zamestnanca za každý mesiac mentorovania (t. j. 25 % z minimálnej CCP na rok 2021\*),
- poskytovanie - mesačne pre každého mentora počas mentorovania za každého mentorovaného zamestnanca, najviac počas 4 mesiacov .

Výška finančných príspevkov bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy.

Dohodnutá výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie sa po celú dobu trvania záväzku (doby trvania dohody) nebude meniť.

**Zamestnávateľ môže požiadať o finančné príspevky v rámci tohto opatrenia maximálne na 4 pracovné miesta.**

Pre Opatrenie č. 2 sa bude uplatňovať:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti - DM č. 16/2014 v platnom znení.
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM č. 7/2015 v platnom znení.

### **Opatrenie č. 3: Podpora zamestnávania znevýhodnených UoZ**

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest. Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru znevýhodneného UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny UoZ podľa § 8, ods.1, zákona o službách zamestnanosti, ak pracovný pomer je dohodnutý na dobu neurčitú a najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

#### **Oprávneným užívateľom**

sú zamestnávateľia podľa § 3 okrem ods. 2 písm.d) zákona o službách zamestnanosti.

U zamestnávateľov sa za vytvorenie pracovného miesta považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 9 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce). Ak zamestnávateľ zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť, je povinný vrátiť úradu poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených pracovných miest vo výške najnižšieho poskytnutého finančného príspevku v rámci Opatrenia č. 3.

V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého pracovné miesto sa poskytujú finančné príspevky, je zamestnávateľ povinný v stanovenej lehote preobsadiť iným znevýhodneným UoZ. Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené, je zamestnávateľ povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého toto pracovné miesto nebolo zachované. Výpočet pomernej časti finančného príspevku začína nasledujúcim dňom po zrušení pracovného miesta - skončenia pracovného pomeru so znevýhodneným UoZ.



V rámci doby udržateľnosti pracovného miesta (počas troch mesiacov po skončení poskytovania príspevku) zamestnávateľ predkladá úradu za každého znevýhodneného UoZ kópie dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov - mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov.

Časový harmonogram realizácie Opatrenia č.3 bude rozpísaný v internej norme a aj v oznámení zverejnenom na web stránke ústredia ([upsvr.gov.sk](http://upsvr.gov.sk)), aby sa predišlo neoprávneným výdavkom.

### **Oprávnené výdavky v rámci Opatrenia č. 3**

Finančný príspevok sa poskytuje mesačne na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na vytvorené pracovné miesto vo výške 80 % celkovej ceny práce zamestnanca, najviac však vo výške 65 % minimálnej celkovej ceny práce ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok 2021\* bude príspevok najviac vo výške **550,00 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne, najviac počas 6 mesiacov, a ďalšie 3 mesiace je zamestnávateľ povinný udržať pracovné miesto bez finančného príspevku.

- Výška príspevku bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy, avšak výška finančného príspevku dohodnutá v rámci uzatvorených dohôd sa už nebude meniť.
- Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas.

Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne kráti. Finančný príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto.

- Finančný príspevok na Opatrenie č.3 nemôže byť poskytnutý zamestnávateľovi na znevýhodneného UoZ, ak bol na neho poskytnutý finančný príspevok v rámci aktivity č. 2, alebo aktivity č. 3 projektu „Pracuj, zmeň svoj život“.
- Znevýhodnený UoZ nemôže byť opakovane zaradený do Opatrenia č. 3.

**Zamestnávateľ môže požiadať o finančný príspevok v rámci tohto opatrenia maximálne na 4 pracovné miesta.**

Pre Opatrenie č. 3 sa bude uplatňovať:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti - DM č. 16/2014 v platnom znení.
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby -DM č. 7/2015 v platnom znení.
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v platnom znení - „SA.62540“, a to v rozsahu stanovených maximálnych intenzít pomoci pre oprávnené mzdové náklady.

**Účastník projektu:** znevýhodnený UoZ a mladý UoZ - NEET do 30 rokov

**Užívateľ projektu:** sú zamestnávatelia podľa § 3 okrem ods. 2 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

### Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Realizácia NP Chyt' sa svojej šance napomôže k zlepšeniu situácie na trhu práce znevýhodnených UoZ a dlhodobo nezamestnaných UoZ. Zmena statusu z nezamestnaného na zamestnaného.

Projekt prispeje najmä k zvýšeniu:

- možností uplatnenia znevýhodnených UoZ na trhu práce a mladých UoZ – NEET;
- motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre znevýhodnených UoZ a mladých UoZ NEET;
- motivácie zamestnávateľov zamestnávať znevýhodnených UoZ a mladých UoZ NEET; počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov pre znevýhodnených UoZ a mladých UoZ NEET;
- záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní znevýhodnených UoZ a mladých UoZ NEET

### Cieľová skupina

- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie
- NEET do 30 rokov

### Harmonogram realizácie aktivít

<b>Celková dĺžka realizácie aktivít projektu</b> (v mesiacoch):		27	
<b>Hlavné aktivity projektu</b>	<b>Typ aktivity</b>	<b>Začiatok realizácie aktivity</b>	<b>Koniec realizácie aktivity</b>
Hlavná aktivita bude realizovaná formou 3 Opatrení		01.10.2021	31.12.2023
<b>Podporné aktivity</b>		01.10.2021	31.12.2023