



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Národný projekt Bilancia kompetencií

Program:	Program Slovensko
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Celkové oprávnené výdavky projektu:	27 487 230,00 EUR
Požadovaná výška NFP:	27 487 230,00 EUR

Miesto realizácie projektu		
Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok (NUTS III):
SR	Bratislavský kraj, Západné Slovensko, Stredné Slovensko, Východné Slovensko	Bratislavský kraj Trnavský kraj Trenčiansky kraj Nitriansky kraj Banskobystrický kraj Žilinský kraj Prešovský kraj Košický kraj

Stručný popis projektu
<p>NP Bilancia kompetencií bude realizovať ústredie prostredníctvom všetkých 46 úradov na celom území Slovenskej republiky v súlade s § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.</p> <p>Cieľom projektu je rozvoj zručností účastníkov z cieľovej skupiny potrebných na riadenie vlastnej kariéry využitím poradenskej metódy Bilancia kompetencií (ďalej aj „BK”).</p> <p>Aktivita č. 1: Bilancia kompetencií Aktivita č. 2: Bilancia kompetencií pre mladých ľudí</p> <p>Cieľovou skupinou v rámci aktivity č. 1 v zmysle zákona o službách zamestnanosti sú:</p> <ul style="list-style-type: none">• uchádzač o zamestnanie;• občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie;• dlhodobo nezamestnaný občan;• občan starší ako 50 rokov veku;• občan so zdravotným postihnutím;• občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky;• neaktívna osoba (fyzická osoba, ktorá nie je uchádzačom o zamestnanie, nie je zamestnancom, nevykonáva alebo neprevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravuje na povolanie). <p>V rámci aktivity č. 2:</p> <p>V zmysle Odporúčania Rady o moste k pracovným miestam – posilnení záruky pre mladých ľudí, sú cieľovou skupinou mladí ľudia v situácii NEET, vo veku do 30 rokov, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy.</p>



Oprávneným územím, v rámci ktorého sa bude poskytovať poradenský program Bilancia kompetencií, je celé územie Slovenskej republiky.

Popis východiskovej situácie

a) Relevancia k východiskovým dokumentom

TZP Aktívna politika trhu práce - NP prispeje k plneniu TZP, najmä k plneniu kritéria 1. Opatrenia na vykonávanie profilovania uchádzačov o zamestnanie a posúdenia ich potrieb a kritéria 5. Pokiaľ ide o intervencie v oblasti zamestnanosti **mladých ľudí**, cielené prístupy založené na dôkazoch zamerané na mladých ľudí, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy.

Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 sa v časti Zlepšenie služieb zamestnanosti zameriava na poskytovanie individualizovanej podpory pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) vrátane poradenstva, usmernenia a mentorstva, validácie zručností, pomoci pri hľadaní pracovného miesta.

Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 obsahuje v kapitole Príprava aktivitu Individualizované poradenstvo pre mladých UoZ. Účelom aktivity je zabezpečenie personálnych kapacít v podobe špecializovaných poradcov pre mladých UoZ na každom úrade, vrátane ich odbornej prípravy, sieťovania a technického vybavenia. Predmetom aktivity je poskytovanie individualizovaných poradenských služieb, vrátane diagnostiky, skríningu, profilovania a tvorby individuálnych akčných plánov, a to so zohľadnením potrieb konkrétneho klienta.

Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030 sa v časti Plánované iniciatívy/akcie zaväzuje pokračovať v individuálnom prístupe ku klientom úradov.

Európsky pilier sociálnych práv - NP napĺňa nasledujúce zásady: 2. Rodová rovnosť, 3. Rovnaké príležitosti, 4. Aktívna podpora zamestnanosti.

Vládou SR schválený dokument **Vymedzenie národných cieľov do roku 2030 v kontexte Akčného plánu na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv** si stanovuje za jeden z hlavných cieľov zvýšiť mieru zamestnanosti obyvateľov vo veku od 20 do 64 rokov na 76,5%.

b) Predchádzajúce analýzy

Externé hodnotenie Operačného programu Ľudské zdroje pre programové obdobie 2014 – 2020 – Hodnotenie plnenia stanovených cieľov a dopadov prioritnej osi Zamestnanosť – Záverečná hodnotiacia správa



Externé hodnotenie sa zameriavalo aj na zhodnotenie podpory individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných UoZ (DN UoZ), v rámci ktorej sa realizovala aj bilancia kompetencií. Podľa hodnotenia podpora individualizovaného poradenstva prispieva rýchlo k lepšiemu prístupu nezamestnaných ľudí na trh práce, k získavaniu vedomostí a zručností. Externé hodnotenie navrhlo rozšíriť individuálne poradenstvo (vrátane bilancie kompetencií) na všetkých UoZ. Podpora individuálneho poradenstva by mala podľa hodnotenia predchádzať opatreniam, ako sú rekvalifikačné a vzdelávacie kurzy a spadá do nástrojov podpory prípravy na zamestnanie.

c) Súvisiace projekty

NP Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/ Poradenstvom k zamestnaniu sa realizuje v rámci programu Slovensko. Projekt sa zameriava na zvýšenie šancí na zamestnanie pre znevýhodnených UoZ (ZUoZ) a mladých NEET (not in employment, education or training - nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú odbornej prípravy), ktorí sú UoZ (mladí UoZ) a jeho cieľom je zabezpečiť dostupnosť individualizovaného prístupu a poradenskej činnosti, vrátane profesijného poradenstva. Cieľom projektu je prispieť k zvýšeniu zamestnateľnosti ZUoZ a MUoZ, k zvýšeniu motivácie ZUoZ a MUoZ pracovať, k zvýšeniu ich konkurencieschopnosti na trhu práce a k zlepšeniu tzv. mäkkých faktorov zamestnateľnosti. Jeho cieľom je zabezpečiť individualizovaný prístup k ZUoZ a MUoZ a poskytnúť im poradenstvo.

NP Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie realizovaný v rámci REACT-EÚ bol zameraný na podporu znevýhodnených UoZ pri zvyšovaní ich konkurencieschopnosti na trhu práce a zvyšovaní ich zamestnateľnosti prostredníctvom rozvoja tzv. mäkkých faktorov zamestnateľnosti, ktorými sú kompetencie pre integráciu na trh práce. Rozvoj kompetencií bol v ňom zameraný na vytvorenie individuálneho osobnostného profilu na základe zhodnotenia potenciálu znevýhodnených UoZ a identifikovania prekážok.

NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ (NP PIP) bol realizovaný v PO 2014-2020. Cieľom NP PIP bolo prispieť k zvýšeniu zamestnateľnosti a zamestnanosti ZUoZ. V rámci projektu boli realizované 2 aktivity:

Aktivita č. 1 Bilancia kompetencií pre dlhodobo nezamestnané osoby (DN UoZ)
Bilancia kompetencií pre DN UoZ bol poradenský program realizovaný prostredníctvom externých dodávateľov a ich externých projektových odborných poradcov. Aktivita sa realizovala na území všetkých menej rozvinutých okresov SR a bola určená pre DN UoZ, ktorí nemali predstavu o svojom uplatnení sa na trhu práce, alebo mali neadekvátnu predstavu o svojom uplatnení, alebo ktorí z objektívnych dôvodov potrebovali zmeniť svoje pracovné zameranie a bola k tomu nevyhnutná poradenská podpora formou bilancie kompetencií. Bilancia kompetencií bola obsahovo zameraná na pomoc pri hľadaní profesijného smerovania a rozvoji zručností pri riadení vlastnej kariéry. Celkový počet zaradených do aktivity č. 1 za celé obdobie realizácie bol 11 299 DN UoZ.

Aktivita č. 2 Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ

Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ bol poradenský program realizovaný na území všetkých menej rozvinutých okresov SR a na jeho realizácii sa



podieľalo 129 interných projektových odborných poradcov, o ktorých boli posilnené personálne kapacity príslušných úradov na obdobie trvania projektu. Program bol zameraný na podporu ťažko umiestniteľných DN UoZ pri nachádzaní pracovného uplatnenia prostredníctvom individuálnych, skupinových a individualizovaných poradenských aktivít. Tieto aktivity boli obsahovo zamerané najmä na analýzu a komplexné zhodnotenie celkového potenciálu UoZ z hľadiska uplatniteľnosti na trhu práce, identifikáciu bariér, stanovenie opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce, mobilizáciu individuálnych zdrojov a posilnenie motivácie k proaktívnemu prístupu k riešeniu dlhodobej nezamestnanosti.

NP Zručnosti pre trh práce

V prípade, že jedným z výstupov BK bude korektne identifikovaná vzdelávacia potreba, absolvent BK môže požiadať o účasť v NP Zručnosti pre trh práce.

d) Problémové oblasti

Na základe skúseností z NP PIP uvádzame, že bilancia kompetencií významnou mierou prispieva k rozvoju zručností pre riadenie vlastnej kariéry účastníkov, dôkazom čoho sú nasledovné prínosy: Prostredníctvom online nástroja „Analýza životnej situácie“ boli sledované kvalitatívne výstupy poradenského programu BK, zhodnocujúce nadobudnutý pokrok v rozvoji zručností pre riadenie vlastnej kariéry. Na základe reprezentatívneho prieskumu na vzorke 9 115 vyplnených analýz životnej situácie DN UoZ, ktorí absolvovali niektorú z aktivít tohto projektu, bolo zistené, že poradenský program pozitívne prispieva k rozvoju týchto zručností, napr. až polovica hodnotených DN UoZ v priebehu poradenského programu získala minimálne jednu z dôležitých zručností, ktorou na začiatku programu nedisponovala (napr. schopnosť popísať vlastné silné stránky, znalosť potrebných krokov pre získanie zamestnania (vypracovanie akčného plánu) a zručnosť pripraviť relevantné písomnosti pre hľadanie zamestnania). V neposlednom rade o úspešnosti projektu hovorí aj štatistika umiestnenia sa účastníkov projektu na trhu práce, ktorá tiež nie je predovšetkým vzhľadom na cieľovú skupinu zanedbateľná. Za celé obdobie realizácie aktivity č. 1, do ktorej boli zaradovaní predovšetkým DN UoZ, ktorí boli evidovaní v evidencii úradu viac ako 12 a menej ako 24 mesiacov, bola úspešnosť až 20,1 % DN UoZ umiestnených na trh práce do 6 mesiacov. Vzhľadom na skutočnosť, že bilanciu kompetencií môžu poskytovať len odborne vyškolení poradcovia, ktorými úrady nedisponujú v dostatočnom počte, nie je možné zabezpečiť realizáciu tohto projektu vlastnými personálnymi kapacitami. Preto je potrebné zabezpečiť realizáciu tohto projektu prostredníctvom externého dodávateľa.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Projekt bude realizovať ústredie prostredníctvom všetkých 46 úradov na celom území Slovenskej republiky v súlade s § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti. Cieľom projektu je rozvoj zručností účastníkov cieľovej skupiny potrebných na riadenie vlastnej kariéry využitím poradenskej metódy Bilancia kompetencií.

Bilancia kompetencií je prístup vychádzajúci z kariérového poradenstva, ktorý umožňuje účastníkom analyzovať nadobudnuté vedomosti, zručnosti, osobnostné predpoklady a motivácie s cieľom vypracovať realistický plán budúceho profesijného smerovania. Táto poradenská metóda je zameraná na pomoc pri hľadaní profesijného smerovania a rozvoji zručností pri riadení vlastnej kariéry.



V rámci projektu sa bude účastníkom poskytovať poradenský program Bilancia kompetencií, ktorý bude realizovať externý dodávateľ vybraný v procese verejného obstarávania v zmysle zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Externý dodávateľ zabezpečí vlastnú metodiku na poskytovanie bilancie kompetencií, personálne kapacity a vhodné priestory v príslušných územných obvodoch 46 úradov. Bilancia kompetencií bude realizovaná výlučne v prezenčnej forme v slovenskom jazyku v predpokladanom rozsahu 38 hodín pre jedného účastníka. Predpokladaný počet stretnutí je 10 stretnutí realizovaných formou individuálneho aj skupinového poradenstva. Konkrétny rozsah bude prispôbený podľa výsledkov verejného obstarávania a zároveň bude individualizácia bilancie kompetencií po obsahovej stránke zabezpečená na 2 úrovniach, a to v závislosti od:

1. špecifik cieľovej skupiny - mladí účastníci do 30 rokov - NEET(aktivita č. 2) a ostatní účastníci (aktivita č. 1),
2. individuálnych potrieb konkrétneho účastníka.

Výstupy bilancie kompetencií budú nasledovné:

1. Portfólio kompetencií účastníka ako podporný materiál pre vedenie poradenského procesu bude obsahovať dokumentáciu o vedomostiach a zručnostiach nadobudnutých počas celého života. Portfólio kompetencií umožní triediť, popísať, zhodnotiť a zhrnúť vlastné nadobudnuté vedomosti, zručnosti a kompetencie. Portfólio kompetencií sa na záver bilancie kompetencií stane osobným vlastníctvom účastníka.

2. Záverečná správa, ktorá bude vytváraná v spolupráci s účastníkom na konci bilancie kompetencií, bude obsahovať:

- informácie o dvoch alternatívach profesijného smerovania účastníka (2 ciele povelania) a o zručnostiach a osobnostných predpokladoch vo vzťahu k týmto povolaniam,
- informácie o situácii na trhu práce z hľadiska konkrétnych cielených povolání (napr. najdôležitejší zamestnávateľia v regióne, počet pracovných ponúk a pod.), vrátane minimálne 2 konkrétnych a relevantných pracovných ponúk (napr. zo stránok www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk, www.profesia.sk alebo iných verejne dostupných zdrojov),
- informácie o aktivitách účastníka v oblasti kontaktu s trhom práce,
- popis osobného akčného plánu uplatnenia sa účastníka na trhu práce, obsahujúceho popis plánovaných aktivít na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení bilancie kompetencií vrátane identifikovania vhodného nástroja aktívnych opatrení trhu práce (ak to bude relevantné),
- individualizované odporúčania pre účastníka vrátane informácie o tom, či bola alebo nebola identifikovaná potreba ďalšieho vzdelávania.

3. Monitorovacia správa o plnení osobného akčného plánu uplatnenia sa na trhu práce, ktorá bude vypracovaná pre každého účastníka samostatne a ktorá bude obsahovať:

- zhodnotenie plnenia aktivít stanovených v osobnom akčnom pláne uplatnenia sa na trhu práce,
- individualizované odporúčania pre úrad, zahŕňajúce ďalší spôsob práce s účastníkom, vrátane informácie o tom, či bola alebo nebola identifikovaná potreba ďalšieho vzdelávania.



Projekt bude realizovaný prostredníctvom dvoch aktivít z dôvodu dvoch typov cieľových skupín:

Aktivita č. 1 „Bilancia kompetencií“ bude určená pre uchádzačov o zamestnanie (UoZ), občanov, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie; dlhodobo nezamestnaných občanov; občanov starších ako 50 rokov veku, občanov so zdravotným postihnutím; občanov, ktorí žijú ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky a neaktívne osoby (fyzické osoby, ktoré nie sú uchádzačmi o zamestnanie, nie sú zamestnancami, nevykonávajú alebo neprevádzkujú samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravujú na povolanie), ktorí potrebujú poradenskú podporu formou bilancie kompetencií.

Aktivita č. 2 „Bilancia kompetencií pre mladých ľudí“ bude určená pre klientov vo veku do 30 rokov (30 rokov mínus jeden deň). Ide o mladých ľudí v situácii NEET.

Do bilancie kompetencií budú zaradované osoby, ktoré:

- nemajú predstavu o svojom profesijnom smerovaní,
- majú neadekvátnu predstavu o svojom profesijnom smerovaní,
- potrebujú zmeniť svoje pracovné zameranie.

Do bilancie kompetencií nebudú zaradované osoby, ktoré aktuálne absolvujú (resp. absolvovali v období ostatných 3 rokov) bilanciu kompetencií v rámci iných projektov, napr. projekt „Podpora zamestnateľnosti v regióne horná Nitra II“, v rámci ktorého je realizovaná aktivita Bilancia kompetencií (uplatňovanie princípu adicionality).

Výber účastníkov budú zabezpečovať zamestnanci úradov pre svojich klientov.

Oprávnenými nákladmi v rámci projektu sú:

- **kurzovné** pre externého dodávateľa, zabezpečujúceho poskytnutie BK – prostredníctvom verejného obstarania,
- **paušálny príspevok** na pokrytie časti výdavkov súvisiacich s účasťou na prezenčnej forme BK. **Kurzovné za 1 účastníka je oprávnené maximálne vo výške sumy kurzovného za 1 účastníka BK vysúťazenej v rámci verejného obstarávania.** Kurzovné môže zahŕňať odmenu lektora/poradcu, prenájom priestorov (pokiaľ dodávateľ nedisponuje vlastnými priestormi) s vybavením vrátane energií a ostatnej réžie, nevyhnutné učebné pomôcky, cestovné, stravné a ubytovanie pre lektora/poradcu, prípadne iné typy výdavkov bezprostredne a nevyhnutne súvisiace s BK. **Na kurzovné sa neuplatňuje oslobodenie od dane z pridanej hodnoty podľa § 31 ods. 1 písm. c) zákona o DPH.**

Paušálny príspevok na pokrytie časti výdavkov súvisiacich s účasťou na BK pre 1 účastníka je oprávnený vo výške **8,68 €/1 deň**, v ktorom sa účastník zúčastní aktivity v rámci BK

prezenčným spôsobom. Pri predpokladanom počte 10 aktivít/stretnutí to je 86,80 €/1 účastník.

Úrad bude uhrádzať po skončení poradenského programu pre skupinu účastníkov BK:

- kurzovné externému dodávateľovi, ktorý poskytne BK, na základe faktúry za konkrétnu skupinu účastníkov, ktorú na tento účel vystaví dodávateľ,
- paušálny príspevok účastníkovi, ktorý sa zúčastní BK.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

NP prispeje k nasledujúcim cieľom PD SK a P SK:

V prioritě 4P1. Adaptabilný a prístupný trh práce (AFTP) prispieva k plneniu očakávaných výsledkov:

- zvýšenie zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2030 na 76,5 %,
- zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných osôb na celkovom počte nezamestnaných výrazne pod úroveň 30 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 25 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb so zdravotným postihnutím na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 3 % do roku 2030,
- zvýšenie zamestnanosti mužov a žien z MRK na 45 % do roku 2030,
- garancia individualizovaného prístupu pri zabezpečovaní verejných a neverejných služieb zamestnanosti každému znevýhodnenému uchádzačovi o zamestnanie.

V prioritě 4P4. Záruka pre mladých (Zamestnanosť mladých ľudí):

- zníženie počtu mladých ľudí v situácii NEET na úroveň priemeru EÚ (9 %) do roku 2030%,
- zníženie podielu mladých ľudí v situácii NEET v lokalitách MRK na úroveň 40 % do roku 2030,
- zníženie podielu mladých nezamestnaných do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných ľudí na menej ako 20 % do roku 2030,
- zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 20 % do roku 2030,
- zníženie podielu mladých ľudí do 30 rokov s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 30 % do roku 2030,
- zníženie podielu žien z MRK vo veku 16 – 24 rokov, ktoré nie sú zamestnané a ani už nie sú vo vzdelávacom procese na 44 % v roku 2030.

Udržateľnosť aktivít projektu a konkrétna podoba opatrení po skončení NP bude nastavená podľa výsledkov a ich zhodnotenia po ukončení NP a situácie na trhu práce po skončení NP.

Je predpoklad, že bilancia kompetencií pozitívne prispeje k zvýšeniu úrovne zručností pre riadenie vlastnej kariéry jednotlivých účastníkov, t. j. po skončení bude výstupná úroveň týchto zručností v priemere vyššia než bola priemerná úroveň týchto zručností pri vstupe do poradenského programu. To znamená, že **účastník bude po absolvovaní bilancie**



kompetencií schopný pohybovať sa na trhu práce oveľa viac samostatnejšie bez zvýšenej pomoci úradu.

Cieľová skupina

- Dlhodobo nezamestnaný občan
- Mladí ľudia v situácii NEET, vo veku do 30 rokov, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy
- neaktívna osoba (fyzická osoba, ktorá nie je uchádzačom o zamestnanie, nie je zamestnancom, nevykonáva alebo neprevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravuje na povolanie)
- Občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie
- Občan, ktorý žije ako osamelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky
- Občan so zdravotným postihnutím
- Občan starší ako 50 rokov veku
- uchádzač o zamestnanie

Harmonogram realizácie aktivít

Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):		40	
Hlavné aktivity projektu	Typ akcie	Začiatok realizácie akcie	Koniec realizácie akcie
Bilancia kompetencií	Zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie alebo neaktívnym osobám so zameraním na poradenské činnosti a asistenciu pri identifikácii vhodných podporných nástrojov	05/2025	08/2028
Bilancia kompetencií pre mladých ľudí	Zabezpečovanie individualizovaného prístupu pre mladých ľudí ohrozených situáciou NEET alebo v situácii NEET, vrátane podpory pri samozamestnaní	05/2025	08/2028

Aktivity projektu a očakávané merateľné ukazovatele:

Subjekt: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Názov hlavnej aktivity projektu:

Aktivita č. 1: Bilancia kompetencií

Aktivita č. 2: Bilancia kompetencií pre mladých ľudí

Akcia ku ktorej sa merateľný ukazovateľ viaže:

Aktivita č. 1: Zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie alebo neaktívnym osobám so zameraním na poradenské činnosti a asistenciu pri identifikácii vhodných podporných nástrojov

Aktivita č. 2: Zabezpečovanie individualizovaného prístupu pre mladých ľudí ohrozených situáciou NEET alebo v situácii NEET, vrátane podpory pri samozamestnaní

Merateľný ukazovateľ: Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu
Počet účastníkov, ktorí úspešne ukončili intervenciu projektu

Merná jednotka: osoby

Cieľová hodnota:

Merateľné ukazovatele výstupové (Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu):

Aktivita č. 1: Bilancia kompetencií

MRR - Menej rozvinutý región - **20 286**

Viac rozvinutý región – **714**

Aktivita č. 2: Bilancia kompetencií pre mladých ľudí

MRR - Menej rozvinutý región - **8 694**

Viac rozvinutý región - **306**

Merateľné ukazovatele výsledkové (Počet účastníkov, ktorí úspešne ukončili intervenciu projektu):

Aktivita č. 1: Bilancia kompetencií

MRR - Menej rozvinutý región - **16 229**

VRR - Viac rozvinutý región – **571**

Aktivita č. 2: Bilancia kompetencií pre mladých ľudí

MRR - Menej rozvinutý región - **6 955**

VRR - Viac rozvinutý región - **245**