



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Národný projekt
Finančné stimuly pre zamestnanosť II.

Program:	Program Slovensko
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Celkové oprávnené výdavky projektu:	13 053 465,00 EUR
Požadovaná výška NFP:	13 053 465,00 EUR



Miesto realizácie projektu		
Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok (NUTS III):
SR	Bratislavský kraj, Západné Slovensko, Stredné Slovensko, Východné Slovensko	Bratislavský kraj Trnavský kraj Trenčiansky kraj Nitriansky kraj Banskobystrický kraj Žilinský kraj Prešovský kraj Košický kraj

Stručný popis projektu
<p>Národný projekt Finančné stimuly pre zamestnanosť II. bude zabezpečovať ústredie prostredníctvom 46 úradov na celom území Slovenska. Projekt sa zameriava na zvýšenie šancí na zamestnanie a zlepšenie životnej situácie neaktívnych osôb, ako napr. osôb v hmotnej núdzi, osamelých rodičov a mladých ľudí v situácii NEET (not in employment, education or training - nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú odbornej prípravy). NP podporí osoby z týchto ťažšie zamestnateľných cieľových skupín poskytovaním rozličných finančných príspevkov s ohľadom na individuálnu situáciu jednotlivca.</p> <p>Hlavná aktivita sa bude realizovať prostredníctvom nasledovných podaktivít: Mentorované zapracovanie Odmena za umiestnenie na otvorenom TP Motivačný príspevok Motivačný príspevok pre znevýhodnených Práca na skúšku Motivačný príspevok pre osamelého rodiča</p>

Popis východiskovej situácie
<p>TZP Aktívna politika trhu práce (4.1. Národný strategický politický rámec aktívnej politiky trhu práce) - NP prispeje k plneniu TZP, najmä k plneniu kritéria 1. Opatrenia na vykonávanie profilovania uchádzačov o zamestnanie a posudzovanie ich potrieb a kritéria 5. Pokiaľ ide o intervencie v oblasti zamestnanosti mladých ľudí, cielené prístupy založené na dôkazoch zamerané na mladých ľudí, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, vrátane osvetových opatrení a na základe požiadaviek na kvalitu, pri zohľadnení kritérií kvalitnej učňovskej prípravy a odbornej stáže, a to aj v kontexte implementácie systémov záruky pre mladých ľudí.</p> <p>Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 v časti Očakávané výsledky predpokladá zvýšenie zamestnanosti po kríze spôsobenej ochorením COVID – 19, časti Pandémia a jej dopady na zamestnanosť navrhuje opatrenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2030 na 76,5% so špecifickým dôrazom na zvyšovanie zamestnanosti v oblasti zelenej ekonomiky a ktoré prispievajú k zníženiu regionálnych rozdielov v miere evidovanej nezamestnanosti na</p>



úroveň najviac 5%, v časti Znevýhodnené osoby na trhu práce navrhuje opatrenia, ktoré prispejú k zníženiu podielu dlhodobo nezamestnaných na celkovom počte evidovaných nezamestnaných na menej ako 30 % do roku 2030.

Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 obsahuje v kapitole Ponuka aktivity na vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET, poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania SZČ a podporu absolventskej praxe podľa § 51 zákona o službách zamestnanosti.

Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030 v časti Plánované iniciatívy/akcie navrhuje • umiestňovať DNO UoZ u zamestnávateľov s podporou zapracovania pod vedením mentora • pomôcť získať pracovné skúsenosti a zručnosti, formou poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta • podporu samozamestnávania DNO UoZ spojenú so špeciálnou odbornou prípravou na samozamestnanie a úspešné podnikanie s poskytnutím príspevku na odštartovanie podnikania.

Európsky pilier sociálnych práv - NP napĺňa nasledujúce zásady: 2. Rodová rovnosť, 3. Rovnaké príležitosti, 4. Aktívna podpora zamestnanosti.

Vládou SR schválený dokument **Vymedzenie národných cieľov do roku 2030 v kontexte Akčného plánu na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv** si stanovuje za jeden z hlavných cieľov zvýšiť mieru zamestnanosti obyvateľov vo veku od 20 do 64 rokov na 76,5% a znížiť mieru mladých ľudí v situácii NEET na priemer EÚ (9%).

Predchádzajúce analýzy

V predchádzajúcich analýzách sa nevenovala pozornosť osobám charakterizovaným ako neaktívne osoby, ktoré sú dôležitou skupinou osôb pre trh práce. Ich potenciál nie je dostatočne, resp. vôbec využívaný. Z tohto dôvodu je potrebné zamerať intervencie na ich aktiváciu, motivovať ich k aktívnej účasti na trhu práce poskytovaním finančných príspevkov, ktoré im zvýšia šance na zamestnanie sa a zlepšenie svojej životnej situácie a pomôžu im dostať sa z kruhu závislosti na dávkach v hmotnej núdzi.

Osoby v hmotnej núdzi

V súvislosti s novelou zákona o službách zamestnanosti, ktorá nadobudla účinnosť 1. septembra 2025, MPSVR SR vypracovalo iniciatívu Práca namiesto dávok. Podľa tejto iniciatívy sa osobe v hmotnej núdzi, ktorá odmietne ponuku vhodného zamestnania sprostredkovaného úradom bez vážnych dôvodov alebo odmietne nástup do vhodného zamestnania sprostredkovaného úradom bez vážnych dôvodov, nedostaví sa na úrad alebo na miesto určené úradom na účely ponuky vhodného zamestnania bez vážnych dôvodov, zníži dávka v hmotnej núdzi. Cieľom iniciatívy je motivovať osoby v hmotnej núdzi k návratu na pracovný trh.

K 22.7.2025 bolo na Slovensku evidovaných 121 776 osôb, ktoré sú „členmi domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi“. Z týchto je 58 013 žiadateľov a ostatní sú spoluposudzované osoby v hmotnej núdzi. Z celkového počtu osôb, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi je približne 30 % evidovaných na úradoch, ako uchádzači o zamestnanie. Ostatných 70 % sú neaktívne osoby. Medzi týmito 70timi percentami sú aj objektívne neaktívne osoby, ako napr. deti, dôchodcovia, osoby starajúce sa o maloleté deti, študenti a pod. (uvedené skupiny špecifikuje § 10 zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). To znamená, že sú práce schopní (celkom 44 127 osôb). Všetky „práce schopné“ osoby, ktorým sa poskytuje



pomoc v hmotnej núdzi (neaktívne osoby aj UoZ) je potrebné motivovať a aktivizovať s cieľom zvýšiť ich zamestnateľnosť a zamestnanosť.

Súvisiace projekty

NP Finančné stimuly pre zamestnanosť I. (NP FS I.) poskytuje finančné príspevky zamestnávateľom, ktorí vytvoria, prípadne upravujú pracovné miesto tak, aby bolo vhodné pre zamestnávajúce ZUoZ (najmä DNO alebo OZP), prípadne úspešne umiestnia OZP na otvorenom trhu práce. S cieľom motivovať k stabilnému zamestnaniu a k SZČ sa v rámci NP FS I. poskytujú finančné príspevky aj samotným ZUoZ. NP FS I. je zameraný na CS, ktorou sú UoZ, ZUoZ a mladí ľudia v situácii NEET evidovaní na úradoch. Tento NP neumožňuje zapojenie osôb, ktoré nie sú evidovanými UoZ, preto vylučuje zapojenie napr. neaktívnych osôb, ktoré sú zároveň osobami v hmotnej núdzi.

NP FS II. rozširuje poskytovanie finančných príspevkov pre nové CS a užívateľov.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Zámerom NP je rozšíriť poskytovanie finančných príspevkov na zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti neaktívnych osôb a tým prispieť k zlepšeniu ich životnej situácie. Potreba podpory tejto CS vyplýva z novelizácie zákona o službách zamestnanosti, ako aj z implementačnej praxe opatrení v prioritách 4P.1 a 4P.4, ktoré si vyžadujú rozšírenie CS v pôvodnom NP FS I. najmä o novú cieľovú skupinu **neaktívne osoby**.

Špecifické ciele NP sú:

- podpora začlenenia neaktívnych osôb na trh práce
- zabezpečenie trvalo udržateľných pracovných miest pre neaktívne osoby
- realizácia práce na skúšku pre neaktívne osoby
- integrácia DNO a OZP na otvorený trh práce
- podpora osamelých rodičov zameraná na ich lepšiu uplatniteľnosť na trhu práce.

NP poskytovaním príspevkov vybraným CS prispeje k plneniu špecifického cieľa ESO4.1. Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých UoZ, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva.

Hlavná aktivita: Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnené osoby

V rámci **4P1**

MRR - Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorených pracovných miestach

VRR - Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorených pracovných miestach

V rámci **4P4**

MRR - Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET

VRR - Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET



Podaktivita 1.1: Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie) Príspevok je určený na zabezpečovanie mentorovaného zapracovania novoprijatého zamestnanca, ktorý je neaktívna osoba v zmysle iniciatívy Práca namiesto dávok (osoba v hmotnej núdzi podľa § 2 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti). Príspevok sa poskytuje zamestnávateľom, ktorí vytvoria nové pracovné miesto a zabezpečia mentorované zapracovanie novoprijatého zamestnanca. Tým sa uľahčí jeho adaptácia, podporí nadobúdanie dôvery, pracovných návykov, ako aj osvojenie si pracovných postupov. Podpora sa poskytne len v nadväznosti na udržateľné a odolné pracovné miesto, pre osoby ktoré majú dlhodobý problém nájsť uplatnenie na trhu práce. Pracovná zmluva s novoprijatým zamestnancom musí byť uzavretá na dobu minimálne jedného roka, v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne. Mentora na mentorované zapracovanie určí zamestnávateľ z radov svojich zamestnancov. Príspevok na mentora nebude poskytnutý v prípade, ak zamestnávateľ prijal do pracovného pomeru zamestnanca, ktorý pred nástupom do zamestnania u tohto zamestnávateľa vykonával prax pre mladých alebo prácu na skúšku. Rovnako príspevok na mentora a príspevok na zamestnanca nebude poskytnutý v prípade, ak zamestnávateľ prijal zamestnanca, ktorého predtým zamestnával v rámci niektorej z aktivít/podaktivít NP FS I. Dĺžka mentoringu, dĺžka podpory, jej výška a dĺžka udržateľnosti pracovného miesta po skončení podpory sú stanovené v Prílohe č. 6 výzvy na predkladanie žiadostí o poskytnutie nenávratného finančného príspevku. Podpora sa bude poskytovať v nasledujúcich situáciách: vytvorenie pracovného miesta pre osobu v hmotnej núdzi, ktorá vyžaduje špeciálnu podporu zo strany mentora alebo zamestnanie takejto osoby v hmotnej núdzi na miestach, ktoré boli identifikované ako vhodné počas predchádzajúcej spolupráce služieb zamestnanosti a zamestnávateľov.

Podaktivita 1.2: Poskytovanie finančných príspevkov pre agentúry podporovaného zamestnávania (APZ) (Odmena pre APZ za umiestnenie na otvorenom trhu práce). Agentúram podporovaného zamestnávania, ktoré majú platné povolenie na vykonávanie činnosti APZ podľa § 58 zákona o službách zamestnanosti a ktoré na základe spolupráce a uzatvorenej dohody s príslušným úradom poskytnú svoje služby DNO a OZP evidovaným na úradoch sa poskytne príspevok za umiestnenie týchto osôb na otvorený trh práce k zamestnávateľovi, ktorý pôsobí na otvorenom trhu práce (t.j. ktorý nie je chránenou dielnou, chráneným pracoviskom ani sociálnym podnikom). Pracovná zmluva medzi osobou z CS a zamestnávateľom musí byť uzavretá na dobu minimálne jedného roka a v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne. Dĺžka podpory a jej výška sú stanovené v Prílohe č. 6 výzvy na predkladanie žiadostí o poskytnutie nenávratného finančného príspevku. Príspevok sa bude poskytovať aj pre APZ zapojené do projektu 2N - Nezamestnaní a neaktívni na ceste na trh práce; PSK-MPSVR-034-2025-DV-ESF+.

Podaktivita 1.3: Poskytovanie finančných príspevkov neaktívnym osobám (Motivačný príspevok pre neaktívne osoby) V rámci tejto podaktivity sa bude motivačný príspevok poskytovať neaktívnym osobám, ktoré sú členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi podľa § 2 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti. Účelom príspevku je zvýšenie motivácie k stabilnému zamestnaniu a postupnému útlmu aktívnej činnosti. Dĺžka podpory a jej výška sú stanovené v Prílohe č. 6 výzvy na predkladanie žiadostí o poskytnutie nenávratného finančného príspevku.

Podaktivita 1.4: Poskytovanie finančných príspevkov pre znevýhodnených (Motivačný príspevok pre znevýhodnených) Pre tento motivačný príspevok sa oprávnenou osobou rozumie osoba, ktorá je zapojená do aktivít projektu dopytovej výzvy Inovácia v zamestnávaní: Pracovný kouč pre znevýhodnených. Využitím pracovného kouča sa bude poskytovať intenzívna podpora na rozvoj a zvyšovanie kompetencií znevýhodnených osôb a



získanie pracovných zručností pre ich uplatnenie a dlhodobé udržanie sa na trhu práce. Podpora koučom bude poskytovaná priamo u zamestnávateľa dlhodobo nezamestnaným občanom; občanom, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie; a neaktívnym osobám zapojeným do projektu. Účelom príspevku je zvýšenie motivácie k zotrvaní v projekte a k následnému stabilnému zamestnaniu. Dĺžka podpory a jej výška sú stanovené v Prílohe č. 6 výzvy na predkladanie žiadostí o poskytnutie nenávratného finančného príspevku.

Podaktivita 1.5: Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj neaktívnym osobám (Práca na skúšku) Oprávnenou osobou sú neaktívne osoby v zmysle iniciatívy Práca namiesto dávok (osoby v hmotnej núdzi podľa § 2 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti). Podpora práce tejto CS bude zabezpečená poskytnutím príspevku zamestnávateľovi na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s prácou na skúšku. Zároveň samotným osobám z CS bude poskytnutý príspevok vo výške sumy životného minima na úhradu nevyhnutných výdavkov spojených s vykonávaním práce na skúšku. Práca na skúšku musí byť v rozsahu maximálne 20 hodín týždenne. V prípade nižšieho rozsahu vykonávania práce na skúšku sa výška príspevkov alikvotne kráti. Dĺžka podpory je stanovená v Prílohe č. 6 výzvy na predkladanie žiadostí o poskytnutie nenávratného finančného príspevku.

Podaktivita 1.6: Poskytovanie finančných príspevkov osamelým rodičom (Motivačný príspevok pre osamelého rodiča) Oprávnenou osobou sa rozumie osoba, ktorá je zapojená do aktivít NP Podpora osamelých rodičov - poradenstvo inak. V rámci tejto podaktivity sa podporí začlenenie osamelých rodičov na trh práce, ktorým sa za účasť na poradenskom programe v rámci NP Podpora osamelých rodičov - poradenstvo inak poskytne motivačný príspevok na zotrvanie v danom programe. Poradenský program je určený pre osamelých rodičov, ktorí sú **neaktívne osoby, UoZ alebo záujemcovia o zamestnanie**. Zameraný je na zlepšenie ich životnej situácie a získanie nových alebo prehĺbovanie existujúcich zručností alebo praktických skúseností, ktoré zlepšia ich životnú situáciu a rozšíria ich možnosti uplatnenia sa na trhu práce. Nárok na tento príspevok vzniká osamelému rodičovi po absolvovaní dvoch mesiacov aktívnej participácie na programe, t. j. od tretieho mesiaca poradenstva v poradni komplexnej pomoci, a to na základe potvrdenia vydaného touto poradňou. Účelom príspevku je zvýšenie motivácie pre zotrvanie v programe a jeho úspešné ukončenie. Dĺžka podpory a jej výška sú stanovené v Prílohe č. 6 výzvy na predkladanie žiadostí o poskytnutie nenávratného finančného príspevku.

Finančné príspevky budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami pomoci (uplatňujú sa na užívateľa):

- Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM - 2/2024, v platnom znení.
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajú znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím, v platnom znení.
- Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM - 9/2023 v platnom znení.

Pri poskytovaní príspevkov bude žiadateľ využívať vlastné personálne, materiálne, priestorové, technické možnosti.

Verejné obstarávanie v súvislosti s týmto projektom nie je plánované.



Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Národný projekt prostredníctvom poskytovania príspevkov, prispeje k zvýšeniu zamestnanosti a zamestnateľnosti nových cieľových skupín (napr. neaktívnych osôb, osamelých rodičov a pod.), ktoré nespĺňajú podmienky nároku na príspevok poskytovaný v rámci NP FS I. Projekt pomôže k zvýšeniu zamestnanosti v SR a bude mať pozitívny dopad na príjmy štátneho rozpočtu.

Prispieje k nasledujúcim cieľom PD SK a P SK:

V prioritě 4P1. Adaptabilný a prístupný trh práce (AFTP) prispieva k plneniu očakávaných výsledkov:

- zvýšenie zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2030 na 76,5 %,
- zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných osôb na celkovom počte nezamestnaných výrazne pod úroveň 30 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 25 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb so zdravotným postihnutím na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 3 % do roku 2030,
- zvýšenie zamestnanosti mužov a žien z MRK na 45 % do roku 2030, - zvýšenie zamestnanosti žien z MRK na 41 % do roku 2030,

V prioritě 4P4. Záruka pre mladých (Zamestnanosť mladých ľudí)

- zníženie počtu mladých ľudí v situácii NEET na úroveň priemeru EÚ (9 %) do roku 2030%,
- zníženie podielu mladých ľudí v situácii NEET v lokalitách MRK na úroveň 40 % do roku 2030,
- zníženie podielu mladých nezamestnaných do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných ľudí na menej ako 20 % do roku 2030,
- zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 20 % do roku 2030,
- zníženie podielu mladých ľudí do 30 rokov s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 30 % do roku 2030,
- zníženie podielu žien z MRK vo veku 16 – 24 rokov, ktoré nie sú zamestnané a ani už nie sú vo vzdelávacom procese na 44 % v roku 2030

Cieľová skupina

1. mladí ľudia v situácii NEET, vo veku do 30 rokov, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy
2. mladí ľudia ohrození situáciou NEET: žiaci základných a stredných škôl, vrátane žiakov so ŠVVP...
3. neaktívna osoba (fyzická osoba, ktorá nie je uchádzačom o zamestnanie, nie je zamestnancom, nevykonáva alebo neprevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravuje na povolanie)
4. občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie
5. občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno
6. občan so zdravotným postihnutím



7. občan starší ako 50 rokov veku
8. štátni príslušníci tretích krajín
9. uchádzač o zamestnanie
10. dlhodobo nezamestnaný občan
11. znevýhodnená a zraniteľná osoba
12. obyvatelia MRK
13. deti v núdzi
14. zamestnanci
15. osoba s poskytnutým dočasným útočiskom
16. samostatne zárobkovo činná osoba

Harmonogram realizácie aktivít

**Celková dĺžka realizácie aktivít projektu
(v mesiacoch):**

40

Hlavné aktivity projektu	Typ akcie	Začiatok realizácie akcie	Koniec realizácie akcie
Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnené osoby		03/2026	06/2029
Podporné aktivity		03/2026	06/2029

Aktivity projektu a očakávané merateľné ukazovatele:

Subjekt:

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Názov hlavnej aktivity projektu:

Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnené osoby

Akcia ku ktorej sa merateľný ukazovateľ viaže:

MRR - Menej rozvinutý región

VRR - Viac rozvinutý región

Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, občanov so zdravotným postihnutím, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste

MRR - Menej rozvinutý región

VRR - Viac rozvinutý región

Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET

Merateľný ukazovateľ: Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu

Merná jednotka: osoby

Cieľová hodnota: 6 259

Čas plnenia: 40 mesiacov