



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Národný projekt

Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike

Program:	Program Slovensko
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Celkové oprávnené výdavky projektu:	12 900 000 EUR
Požadovaná výška NFP:	12 900 000 EUR



Miesto realizácie projektu		
Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok (NUTS III):
SR	Bratislavský kraj, Západné Slovensko, Stredné Slovensko, Východné Slovensko	Bratislavský kraj Trnavský kraj Trenčiansky kraj Nitriansky kraj Banskobystrický kraj Žilinský kraj Prešovský kraj Košícký kraj

Stručný popis projektu
Národný projekt „Ľudia a hrady - krok k sociálnej ekonomike“, kontinuálne nadväzuje na projekty, ktoré podporovali zamestnávanie znevýhodnených skupín obyvateľstva, vrátane z prostredia MRK na obnove národných kultúrnych pamiatok. Podpora bola zameraná na sociálne najzraniteľnejšie, dlhodobo nezamestnané osoby. Myšlienka podpory takéhoto typu projektu rezonovala aj vo verejnosti, ktorá ju podporila petíciou za systematické financovanie záchrany kultúrnych pamiatok a za pokračovanie projektu „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“. Takto nastavenú podporu nie je možné z pohľadu zdrojov dlhodobo udržať. Riešením je nastaviť účelovú spoluprácu medzi MPSVR SR, Ústredím PSVR SR, USVRK SR a MK SR, čo je zámerom predkladaného národného projektu (ďalej len NP). Realizácia NP zabezpečí procesy smerujúce k trvalej udržateľnosti zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb v ekosystéme sociálnej ekonomiky a následne na otvorenom trhu práce vznikom dlhodobej spolupráce medzi subjektami zapojenými do obnovy národných kultúrnych pamiatok a Regionálnymi centrami sociálnej ekonomiky prostredníctvom NP Inštitút sociálnej ekonomiky II., ako aj úsilím MK SR o zvýšenie zdrojov potrebných na obnovu národných kultúrnych pamiatok. Projekt bude realizovaný prostredníctvom príslušných úradov práce v rámci SR.

Popis východiskovej situácie
Predchádzajúce analýzy K 31. 10. 2023 bolo v evidencii úradov práce evidovaných 169 726 UoZ z toho je počet disponibilných UoZ 142 171, miera evidovanej nezamestnanosti je 3,9 %. V súčasnej dobe je v evidencii úradov práce 140 263 ZUoZ podľa § 8 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti. Z uvedeného počtu je 69 801 dlhodobo nezamestnaných UoZ a 54 200 UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie. Podľa dokumentu Príjmy a životné podmienky v marginalizovaných rómskych komunitách: Vybrané ukazovatele zo zisťovania EU SILC_MRK 2020 príčiny výrazne vyššej miery nezamestnanosti osôb z MRK možno okrem všeobecne nižšej vzdelanostnej úrovne hľadať najmä v kombinácii viacerých štrukturálnych aspektov – koncentrácia pracovných príležitostí v západnej časti Slovenska (t. j. mimo regióny s vyšším zastúpením MRK), diskriminácia na trhu práce z dôvodu etnicity či sociálne vylúčenie a materiálna deprivácia, ktoré sťažujú prístup k zamestnaniu. Miera rizika chudoby Rómov na Slovensku dosiahla 87 % v porovnaní s 13 % v bežnej populácii. Chudoba



v kombinácii s demografickými trendmi (viacpočetné rodiny s vyšším počtom závislých členov domácnosti) a chudoba súvisiaca s nízko kvalifikovanými alebo nízko platenými pracovnými miestami vysoké percento Žiadost' o poskytnutie nenávratného finančného príspevku 5 z 17 28.2.2024 13:25 nezamestnanosti ešte prehľbujú. V štúdii Stredoeurópskeho inštitútu pre výskum práce (CELSI) väčšina z takmer polmiliónovej rómskej menšiny na Slovensku žije v chudobe a čelí sociálnemu vylúčeniu. Z tohto dôvodu je nevyhnutné podporovať aktivity zamerané na zvyšovanie zamestnatel'nosti a zamestnanosti osôb z MRK, pričom dôraz by mal byť kladený na hľadanie dlhodobých a koncepčných nástrojov, využívajúc pozitíva z doteraz realizovaných intervencií. Navrhovaný NP zamestnávaním osôb z MRK pomôže plniť globálny cieľ Stratégie „Zlepšiť zamestnatel'nosť a zvýšiť zamestnanosť Rómov, špecificky MRK, vytváraním možností vedúcich k ich uplatneniu sa na trhu práce“ a prispeje k dosiahnutiu cieľových hodnôt k nemu stanovených ukazovateľov. Zároveň je potrebné poukázať aj na nadväznosť na nasledujúce dokumenty: • Externé hodnotenie implementácie Stratégie Slovenskej republiky pre integráciu Rómov do roku 2020 (AP 2016-2018). Bratislava: FSEV UK 2019; • Externé hodnotenie implementácie Stratégie Slovenskej republiky pre integráciu Rómov do roku 2020 (AP 2019-2020). Bratislava: FSEV UK 2021. Jedným z odporúčaní externého hodnotenia bolo podchytiť kapacity MRK, ktoré unikajú do šedej ekonomiky. Pokračovať v smerovaní AOTP, ako aj v aktivitách sociálnej ekonomiky tak, aby sa UoZ z prostredia MRK (alebo ohrozených alebo marginalizovaných skupín všeobecne) na takomto (medzi)trhu práce pohybovali iba nevyhnutne potrebný čas a postupne prechádzali na štandardný trh práce.”

Súvisiace projekty

Národné projekty obnovy kultúrnych pamiatok s využitím práce ťažšie zamestnatel'ných skupín (evidovaných UoZ) realizovalo Ústredie v spolupráci s MPSVR SR a MK SR od roku 2011 do roku 2021. NP „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike“ nadväzuje na NP „Zvýšenie zamestnanosti a zamestnatel'nosti ľudí žijúcich v lokalitách s prítomnosťou MRK realizáciou obnovy kultúrneho dedičstva (NP Ľudia a hrady I.)“, ktorý je implementovaný MK SR v období od 1. mája 2022 do 31. decembra 2023 z Operačného programu Ľudské zdroje. NP Ľudia a hrady I. bol doplnený o asistenčné služby v podobe pozície koordinátor a majster pre pracovné pozície pomocný a samostatný zamestnanec. Pridanou hodnotou tohto NP bola celoročná zamestnanosť, čím sa odstránila predchádzajúca sezónnosť vykonávaných prác. Kombináciou asistenčných služieb a odstránením sezónnosti vytvoril projekt vhodné podmienky na dlhodobé zamestnanie a zvýšenie pracovných zručností osôb zapojených do projektu. Do tohto národného projektu bolo zapojených 25 užívateľov, čo predstavuje 25 obnovovaných národných kultúrnych pamiatok. Tieto zapojené subjekty zamestnávali 465 osôb. Podiel osôb z MRK predstavoval 71% (cca 330 ľudí). NP Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike bude pokračovať v implementácii týchto aktivít vytvorením komplexného posilňujúceho tímu v podobe podporovaných pozícií majster a koordinátor, s cieľom poskytovania asistencie nízko kvalifikovaným osobám, ako aj ich komplexného vedenia, či usmerňovania pri hľadaní zamestnania na otvorenom trhu práce. Zároveň bude projekt prepojený s NP Inštitút sociálnej ekonomiky II. (ďalej len „NP ISE II.“), ktorý je realizovaný prostredníctvom Implementačnej agentúry MPSVR SR a je zameraný na ďalší rozvoj ekosystému sociálnej ekonomiky s dôrazom na sociálne podnikanie prostredníctvom posilnenia jedného z jeho pilierov – poradenskej infraštruktúry v kontexte Inštitútu sociálnej ekonomiky (ďalej len „Inštitút SE“). Inštitút SE na celonárodnej úrovni prostredníctvom Regionálnych centier sociálnej ekonomiky a Centra znalostí zabezpečuje poskytovanie odborných, informačných a konzultačných činností na podporu sociálneho podnikania v kontexte Zákona 112/2018 o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch. Aktivity Inštitútu SE prispievajú k osвете a zvýšeniu povedomia o sociálnej ekonomike a sociálnom podnikaní



a podporujú vznik a fungovanie spoločensky prospešných a udržateľných sociálnych podnikov.

Preto budú pracovníci Regionálnych centier sociálnej ekonomiky spolupracovať s užívateľmi a osobami poskytujúcimi asistenčné služby v rámci NP s cieľom podpory vytvorenia udržateľnejšej formy pracovných miest a to podporou prechodu organizácií zabezpečujúcich obnovu kultúrnych pamiatok na vytvorené podporné nástroje v rámci sociálnej ekonomiky.

Problémové oblasti

NP Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike v záujme vytvorenia pracovných príležitostí a prispenia k záchrane národných kultúrnych pamiatok zameriava svoje projektové aktivity na problémové oblasti, ktorými sú:

Nezamestnanosť: dlhodobou výzvou pre Slovensko je štruktúra nezamestnanosti. Vysoký podiel na celkovej nezamestnanosti majú najmä dlhodobo nezamestnaní a osoby s nízkou kvalifikáciou. NP je zameraný na podporu zamestnanosti a zníženie nezamestnanosti ZUoZ a UoZ, ako aj osôb z prostredia MRK formou poskytovania finančných príspevkov. Uvedené osoby predstavujú špecifickú skupinu znevýhodnených občanov, ktorí sú často odkázaní na pomoc a podporu okolia. Znevýhodnenie vyplývajúce napr. z dlhodobej nezamestnanosti, dosiahnutého nižšieho vzdelania, či veku obmedzuje prístup takýchto občanov k pracovným príležitostiam na nechránenom (otvorenom) pracovnom trhu, čo má dopad na ich ťažšie uplatnenie sa na trhu práce. Uvedené skupiny môžu zahŕňať aj osoby, ktoré majú neukončené alebo ukončené základné vzdelanie a pohybujú sa len v prostredí svojej komunity napr. MRK, kde pretrváva nepriaznivá sociálno – ekonomická situácia a chýba komplexný mechanizmus podpory pre tieto cieľové skupiny. Celkový podiel nezamestnaných osôb podľa zisťovania EU SILC MRK (2020) je 38 %, pričom 46 % z tohto podielu sú mladí ľudia do 34 rokov a 38 % sú ľudia vo vekovej kategórii 35 – 49 rokov. Špecificky rómska populácia trpí vysokým rizikom chudoby a sociálneho vylúčenia, čo súvisí s vysokým percentom nezamestnanosti. U osôb, ktoré sú dlhodobo nezamestnané klesá miera uplatnenia sa na trhu práce z dôvodu, že dlhodobou nezamestnanosťou postupne strácajú odborné vedomosti, pracovné zručnosti a pracovné návyky. Ide väčšinou o osoby s nízkou vzdelanostnou úrovňou alebo bez kvalifikácie. Chýbajúce možnosti absolvovania kvalitnej rekvalifikácie, ďalšieho a druhého šancového vzdelávania ako aj neformálneho vzdelávania sú pre dlhodobo nezamestnaných a nízko kvalifikovaných ľudí veľkou bariérou pri uplatnení sa na trhu práce a teda priamo ovplyvňujú zamestnanosť a zamestnateľnosť Rómov. Osoby, ktoré sú poznačené chudobou sú často ťažko zamestnateľné, keďže majú nízke vzdelanie a súčasne sú aj stigmatizované svojim etnickým pôvodom.

Boj s chudobou a ovplyvňovanie negatívnej verejnej mienky: boj s chudobou je tézou vo všetkých koncepcných a strategických dokumentoch vládnych aj regionálnych inštitúcií. Objektom vytváraných pracovných príležitostí sú kultúrne pamiatky, ku ktorým majú občania väčšinou pozitívny vzťah. Spojenie práce nezamestnaných, resp. MRK so záchranou hradov či kaštieľov dáva priestor na vytváranie verejnej mienky, ktorá môže meniť postoj majoritného obyvateľstva k prijímaniu opatrení voči nezamestnaným a k zavádzaniu politik na ich podporu.

Zvyšovanie zručností: zvyšovanie odborných a osobných kompetencií znevýhodnených osôb je nevyhnutnou podmienkou ich reálneho rastu. Preto je jednou z podporných aktivít projektu investícia do zvyšovania zručností a skvalitňovanie osobnostného nastavenia, ktoré privedie nezamestnaných k väčšiemu pochopeniu významu vzdelania a potrebe celoživotného vzdelávania.



Spôsob realizácie aktivít projektu

NP Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike nadväzuje na NP Zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti ľudí žijúcich v lokalitách s prítomnosťou MRK realizáciou obnovy kultúrneho dedičstva (Ľudia a hrady I.), ktorý je implementovaný MK SR v období od 1. mája 2022 do 31. decembra 2023. Počas realizácie uvedeného projektu nadobudli zamestnanci odborné zručnosti, vedomosti, ako aj pracovné skúsenosti.

Projekt bude realizovaný prostredníctvom jednej hlavnej aktivity a dvoch podaktivít:

Hlavná aktivita :

Zabezpečenie kontinuálnej podpory zamestnávania znevýhodnených osôb, vrátane MRK, prepojením na systém sociálnej ekonomiky

Podaktivita 1.1: Podpora dlhodobého zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb, vrátane MRK prostredníctvom overeného modulu zapájania nezamestnaných do obnovy národných kultúrnych pamiatok

Gestor: Ústredie

Cieľom tejto aktivity bude nastaviť udržateľný systém zamestnávania znevýhodnených osôb, vrátane MRK, aby boli konkurencie schopní na otvorenom trhu práce. Úlohou vytvoreného pracovného tímu (pomocný pracovník, samostatný pracovník, koordinátor a majster) bude realizovať stavebné práce a pomocné stavebné práce potrebné pre obnovu a zachovanie pamiatok kultúrneho dedičstva - ako sú hrady, hradby, pevnosti, kaštiele, kláštory.[1] Úlohou koordinátora bude poskytovať podporné služby zamestnancom z cieľovej skupiny, ako aj spolupracovať s Regionálnymi centrami sociálnej ekonomiky (ďalej len RC SE) pri identifikácii možných budúcich zamestnancov sociálnych podnikov v danej lokalite. Zamestnanci RC SE budú v rámci sieťovania a svojich poradenských činností poskytovať informácie o možnostiach transformácie subjektov zapojených do obnovy pamiatok na registrované sociálne podniky, ktoré v budúcnosti vytvoria potenciál zamestnávať znevýhodnené a zraniteľné osoby. [1] V zmysle Zákona č. 49/2002 Z. z. o ochrane pamiatkového fondu je národná kultúrna pamiatka (ďalej „NKP“) hnutelná vec alebo nehnuteľná vec pamiatkovej hodnoty, ktorá je z dôvodu ochrany vyhlásená za kultúrnu pamiatku. Spolupráca s NP ISE II. vytvorí priestor pre subjekty zapojené do projektu transformovať sa na sociálne podniky a zároveň existujúce sociálne podniky vykonávajúce stavebnú činnosť dostanú príležitosť zapojiť sa do obnovy národných kultúrnych pamiatok v danej lokalite s možnosťou uchádzať sa o finančné prostriedky z dotačnej schémy MK SR Obnov si svoj dom.

Podaktivita 1.2.: Monitoring súladu projektu so strategickými záväzkami SR a metodické usmerňovanie zapájania osôb z MRK

Gestor: ÚSVRK

Na základe pozitívnej skúsenosti so zapájaním osôb z MRK do projektov obnovy kultúrneho dedičstva bude jedným z merateľných ukazovateľov projektu aj naďalej “Počet osôb z MRK, ktorým je poskytovaná asistenčná služba”, pričom s ohľadom na potenciál rozšírenia miest realizácie projektu do lokalít Atlasu MRK je cieľová hodnota ukazovateľa stanovená na 60 % zo všetkých podporených osôb. V prípade, že sa lokalita nenachádza v Atlase MRK, táto podmienka neplatí. ÚSVRK bude ako partner projektu v rámci podaktivity zodpovedať za súlad implementácie projektu so záväzkami vyplývajúcimi zo Stratégie rovnosti, inklúzie a participácie Rómov do roku 2030, Programového vyhlásenia vlády SR 2023 – 2027, ako aj



d'alšími strategickými cieľmi a záväzkami v oblasti zvyšovania životnej úrovne a zapájania Rómov do pracovného trhu.

Úlohou ÚSVRK v rámci podaktivity bude najmä:

- monitorovať dopad aktivít projektu na uplatniteľnosť podporených zamestnancov na trhu práce. Jedným z cieľov projektu, ktorý musí byť počas implementácie a po ukončení projektu sledovaný, je zabezpečiť, aby sa podporovaní zamestnanci nestali závislými od projektovej podpory, ale aby sa po získaní kvalifikácie a pracovných návykov stali samostatne uplatniteľnými na otvorenom trhu práce.
- sledovať implementáciu projektu, dopad na zvyšovanie uplatniteľnosti na trhu práce osôb z MRK, a na základe získaných poznatkov navrhovať konkrétne riešenia vedúce k dosahovaniu týchto cieľov projektu.
- sieťovať subjekty hospodárskej súťaže v nadväznosti na rozvoj sociálnej ekonomiky

Okrem hlavnej aktivity budú súčasťou projektu informovanosť a publicita, riadenie projektu a iné podporné činnosti.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Očakávané výsledky NP

Realizácia NP „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike“ predpokladá nasledujúce výsledky:

- nastavený systém dlhodobého zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb transformáciou subjektov zapojených do obnovy národných kultúrnych pamiatok na registrované sociálne podniky - priestor pre dlhodobé prepájanie segmentu obnovy kultúrneho dedičstva s ekosystémom sociálnej ekonomiky;
- rozšírenie potenciálu zamestnaných osôb uplatniť sa na otvorenom trhu práce zvýšením nadobudnutých zručností, napríklad aj pri obnove ďalších národných kultúrnych pamiatok v iných lokalitách, kde sa budú môcť takto skúsení pracovníci uchádzať o ďalšie pracovné pozície;
- čiastočná obnova a zachovanie národnej kultúrnej pamiatky, zvýšenie jej odolnosti voči poveternostným vplyvom, ako aj zlepšenie dostupnosti a atraktívnosti pre návštevníkov;
- dopadová štúdia uplatniteľnosti podporených zamestnancov z MRK na trhu práce.

Dopad výsledkov NP

Realizáciou aktivít NP očakávame nasledovné konkrétne dopady:

- zníženie sociálneho vylúčenia v oblasti prístupu osôb z MRK ku kvalitnému a udržateľnému zamestnaniu;
- rozšírenie možnosti pre uplatnenie sa na otvorenom trhu práce pre osoby z MRK ako aj osoby zapojené do realizácie projektu;
- zvyšovanie zamestnanosti a zamestnateľnosti znevýhodnených a zraniteľných skupín obyvateľstva;
- rozšírenie možností pre uplatnenie ťažko zamestnateľných osôb prostredníctvom sociálnych podnikov zameriavajúcich sa na stavebné práce a obnovu kultúrneho dedičstva;
- podpora cestovného ruchu a rozšírenie pracovných možností obyvateľov v danom regióne.



Udržateľnosť výsledkov projektu:

Osoby zamestnané v projekte nadobudnú zručnosti, ktoré zvýšia ich možnosti pre uplatnenie sa na otvorenom trhu práce. Spolupráca s NP ISE II. vytvorí priestor pre subjekty zapojené do projektu transformovať sa na sociálne podniky a zároveň existujúce sociálne podniky vykonávajúce stavebnú činnosť dostanú príležitosť zapojiť sa do obnovy národných kultúrnych pamiatok v danej lokalite s možnosťou uchádzať sa o finančné prostriedky z dotačnej schémy MK SR Obnov si svoj dom. Okrem synergií v spolupráci projektu s NP ISE II. budú poznatky z aplikačnej praxe projektu využité aj pri vytváraní a koncipovaní nových projektov zameraných na dlhodobú stabilnú podporu zamestnávania znevýhodnených osôb.

Cieľová skupina

Oprávnené cieľové skupiny (účastníci) NP (ďalej aj „CS“):

V súlade s P SK prioritou 4P1 a špecifickým cieľom ESO4.1 sú oprávnenou cieľovou skupinou:

- UoZ
- Zamestnanec

Podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti sú oprávnenou cieľovou skupinou:

Uchádzač o zamestnanie (UoZ)

Podľa § 6 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Znevýhodnený UoZ (ZUoZ)

Podľa §8 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zamestnané osoby

Podľa §4 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Žiadateľ predloží žiadosť o poskytnutie príspevku v zmysle tohto NP na príslušný úrad práce. V žiadosti uvádza konkrétny počet a štruktúru pracovných miest. Úrad práce zabezpečuje posúdenie žiadosti a uzatvorenie dohody o poskytnutí príspevku v súlade so stanovenými ukazovateľmi a cieľmi projektu. Hlavná aktivita projektu bude realizovaná na základe dohody uzatvorenej medzi príslušným úradom práce a užívateľom projektu (zamestnávateľom). Zamestnávateľ sa zaviazal vytvoriť príslušný počet pracovných miest, prijať na podporené pracovné miesta dohodnutý počet UoZ, resp. udržať už vytvorené pracovné miesta a zabezpečiť im prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času, najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a zaškoliť ich na výkon takých odborných alebo pomocných činností, ktoré sú schopní vykonávať. Doba podporovania jedného pracovného miesta bude maximálne 18 mesiacov. Príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie UoZ, ZUoZ, resp. na podporu zamestnancov, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok v rámci iného AOTP vykonávaného podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.



Harmonogram realizácie aktivít			
Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):		20	
Hlavné aktivity projektu	Typ akcie	Začiatok realizácie akcie	Koniec realizácie akcie
Hlavná aktivita : Zabezpečenie kontinuálnej podpory zamestnávania znevýhodnených osôb, vrátane MRK, prepojením na systém sociálnej ekonomiky Podaktivita 1.1: Podpora dlhodobého zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb, vrátane MRK prostredníctvom overeného modulu zapájania nezamestnaných do obnovy národných kultúrnych pamiatok Podaktivita 1.2.: Monitoring súladu projektu so strategickými záväzkami SR a metodické usmerňovanie zapájania osôb z MRK		05/2024	12/2025
Podporné aktivity		05/2024	12/2025

Aktivity projektu a očakávané merateľné ukazovatele:
Subjekt: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Hlavná aktivita : Zabezpečenie kontinuálnej podpory zamestnávania znevýhodnených osôb, vrátane MRK, prepojením na systém sociálnej ekonomiky Podaktivita 1.1: Podpora dlhodobého zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb, vrátane MRK prostredníctvom overeného modulu zapájania nezamestnaných do obnovy národných kultúrnych pamiatok Podaktivita 1.2.: Monitoring súladu projektu so strategickými záväzkami SR a metodické usmerňovanie zapájania osôb z MRK
Akcia ku ktorej sa merateľný ukazovateľ viaže:
Merateľný ukazovateľ: Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu
Merná jednotka: osoby
Cieľová hodnota: 460
Čas plnenia: 20 mesiacov