



Financované
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Národný projekt

Spoločne hľadáme prácu III

Program:	Slovensko
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Celkové oprávnené výdavky projektu:	12 323 724 €
Požadovaná výška NFP:	12 323 724 €

Miesto realizácie projektu		
Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok(NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj Trenčiansky kraj Nitriansky kraj Banskobystrický kraj Žilinský kraj Prešovský kraj Košický kraj Bratislavský kraj

Stručný popis projektu
<p>Aktivita: Poradcovia pre zamestnávateľov zabezpečí, prostredníctvom 46 poradcov, informačný servis a komplexný prehľad o výhodách a možnostiach podpory pri zamestnávaní znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) na udržateľných pracovných miestach. Poradcovia budú ďalej párovať požiadavky zamestnávateľa s profilmi UoZ, koordinovať výberové konania, realizovať návštevy u zamestnávateľov, za účelom zistenia ich potrieb a organizovať podujatia typu ako sú pracovné veľtrhy. Budú tiež informovať zamestnávateľov o možnostiach využívania webových stránok, ktoré poskytujú informácie o službách zamestnanosti.</p> <p>Aktivita: Zabezpečenie poradcov EURES nadväzuje na predchádzajúci NP Spoločne hľadáme prácu II. Aktivita zabezpečí 27 EURES poradcov. Cieľom je pokračovať s poskytovaním kvalitnejších a dostupnejších služieb, sprístupnením širšieho portfólia informácií a poskytovaním služieb v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP a Švajčiarska prostredníctvom siete EURES. Skvalitnenie a modernizácia poskytovaných služieb prispeje k celkovému zlepšeniu verejných služieb zamestnanosti, k lepšej informovanosti, k zlepšeniu postavenia UoZ na slovenskom trhu práce, ako aj na európskom pracovnom trhu a k zvýšeniu ich zamestnanosti. Realizáciou NP sa prispeje k zlepšeniu možností na uplatnenie práva na voľný pohyb pracovnej sily v rámci EÚ/EHP a Švajčiarska.</p> <p>Cieľovou skupinou pre NP sú zamestnanci, UoZ, samostatne zárobkovo činné osoby a zamestnávateľia. Realizácia NP bude zabezpečená v priestoroch úradov, u zamestnávateľov a informačnými a mediálnymi aktivitami na verejnosti. NP zabezpečí podporu pre 6 500 zamestnávateľov prostredníctvom poradenstva pre zamestnávateľov a podporu pre približne 30 000 UoZ, prostredníctvom poradcov EURES. Projekt poskytne podporu aj žiakom a študentom prostredníctvom informačných, osvetových, diskusných a iných podobných aktivít.</p>
Popis východiskovej situácie
<p>a. Relevancia k východiskovým dokumentom</p> <p>TZP - Aktívna politika trhu práce - Kritérium 1. Opatrenia na vykonávanie profilovania uchádzačov o zamestnanie a posúdenia ich potrieb a kritéria 5. Pokiaľ ide o intervencie v oblasti zamestnanosti mladých ľudí, ciele prístupy založené na dôkazoch zamerané na mladých ľudí,</p>

ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy.

TZP - Sociálneho začlenenia a znižovania chudoby NP prispeje k plneniu TZP, najmä k plneniu kritéria 2. Opatrenia na zabránenie a boj proti segregácii vo všetkých oblastiach vrátane sociálnej ochrany, inkluzívnych trhov práce a prístupu ku kvalitným službám pre zraniteľných ľudí vrátane migrantov a utečencov.

Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 v časti Očakávané výsledky dokument predpokladá zvýšenie zamestnanosti po kríze spôsobenej ochorením COVID – 19, v časti Pandémia a jej dopady na zamestnanosť navrhuje opatrenia, ktoré prispejú k zvýšeniu zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2030 na 76,5% so špecifickým dôrazom na zvyšovanie zamestnanosti v oblasti zelenej ekonomiky a ktoré prispejú k zníženiu regionálnych rozdielov v miere evidovanej nezamestnanosti na úroveň najviac 5% a v časti Znevýhodnené osoby na trhu práce navrhuje opatrenia, ktoré prispejú k zníženiu podielu dlhodobo nezamestnaných na celkovom počte evidovaných nezamestnaných na menej ako 30 % do roku 2030.

Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 obsahuje v kapitole Ponuka opatrenie na podporu absolventskej praxe podľa § 51 zákona o službách zamestnanosti a opatrenie zamerané na vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých. NP Spoločne hľadáme prácu III. zlepši informovanosť zamestnávateľov o možnostiach využitia uvedených opatrení.

Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030v časti Plánované iniciatívy/akcie navrhuje umiestňovať DN UoZ u zamestnávateľov s podporou zapracovania pod vedením mentora a pomôcť získať pracovné DN UoZ skúsenosti a zručnosti, formou poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta. NP Spoločne hľadáme prácu III. sa zameria na zlepšenie povedomia zamestnávateľov o dostupných opatreniach a možnostiach zamestnávania DNO.

Európsky pilier sociálnych práv- NP napĺňa nasledujúce zásady: 2. Rodová rovnosť, 3. Rovnaké príležitosti, 4. Aktívna podpora zamestnanosti.

Vládou SR schválený dokument Vymedzenie národných cieľov do roku 2030 v kontexte Akčného plánu na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv si stanovuje za jeden z hlavných cieľov zvýšiť mieru zamestnanosti obyvateľov vo veku od 20 do 64 rokov na 76,5%.

Akčný plán Stratégie Európskej únie pre podunajskú oblasť - podporované aktivity NP sú v súlade s cieľmi v prioritnej oblasti 9 „Ľudia a zručnosti“.

b. Predchádzajúce analýzy

Uvádzame dostupné analýzy:

- Výročné správy siete EURES - verejne dostupné na linku: Výročné správy - EURES
- Štatistické vyhodnotenie siete EURES - rozsah štatistík, analýz a štúdií je veľmi rozsiahly, sú dostupné na interných kanáloch pre zamestnancov EURES
- Mesačné štatistické údaje siete EURES – poskytované služby klientom - rozsah

štatistík, analýz a štúdií je veľmi rozsiahly, sú dostupné na interných kanáloch pre zamestnancov EURES.

- PMS national analysis Slovakia - rozsah uvedených štatistík, analýz a štúdií je veľmi rozsiahly, sú dostupné na interných kanáloch EK pre zamestnancov z krajín EÚ/EHP a Švajčiarska

c. Súvisiace projekty

1. „Podpora pracovných príležitostí pre UoZ“ ITMS: 27110130044 (obdobie realizácie 01/2015 do 11/2015)
2. „Spoločne hľadáme prácu I.“ ITMS 2014+: 312031D033 (obdobie realizácie 1/2016 do 11/2020)
3. „Spoločne hľadáme prácu II.“ ITMS 2014+: 312031AUX6 (obdobie realizácie 12/2020 do 11/2023)

NP Spoločne hľadáme prácu I. a II. sa zamerali na poskytovanie kvalitných služieb prostredníctvom siete EURES. Merateľné ukazovatele NP boli a sú naďalej napĺňané úspešne.

Počas trvania projektu NP Spoločne hľadáme prácu I., začala platnosť Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady EÚ 2016/589, ktoré zavádza povinnosť implementovať sieť EURES na národnej úrovni. Navrhovaný NP bude tomu prispôsobený a zohľadní zmeny ustanovené týmto nariadením. Súčasťou zmien je aj zasielanie informácií o voľných pracovných miestach a žiadosti /CV do spoločnej Európskej databázy na európsky EURES portál. Toto zasielanie prebieha na dennej báze a jeho nasadzovanie a doladovanie bude prebiehať na úrovni členských krajín do roku 2030.

Na základe predchádzajúcich skúseností budú do nového NP zaradené nasledujúce inovácie:

- okrem podpory emigrácie kvalifikovaných ľudí do zahraničia za lepšími pracovnými príležitosťami alebo životnou úrovňou, budú využité kontakty EURES poradcov na aktívnu podporu pri návrate Slovákov, ktorí pracujú v zahraničí, kde nadobudli skúsenosti, ideálne v odboroch, ktoré majú vysokú pridanú hodnotu pre ekonomiku,
- v rámci sezónneho zamestnávania sa poradcovia zamerajú na efektívnu podporu spolupráce so zahraničnými zamestnávateľmi ponúkajúcimi sezónne práce a brigády v rôznych oblastiach ako turizmus, hotelové a reštauračné služby, stavebníctvo, poľnohospodárstvo a iné, ktoré sú pre mladých ľudí efektívnou skúsenosťou a zohrávajú významnú úlohu v ich budúcom profesijnom živote,
- v rámci neustále napredujúcej digitalizácie a vývoja v oblasti IT bude uskutočnená modernizácia webového portálu eures.sk, ktorý predstavuje hlavný komunikačný nástroj siete EURES.

Aktivita zameraná na podporu poradcov pre zamestnávateľov je novou aktivitou.

d. Problémové oblasti

Dlhodobou výzvou pre Slovensko je nezamestnanosť a jej štruktúra. Vysoký podiel na celkovej

nezamestnanosti majú najmä dlhodobo nezamestnaní a osoby s nízkou kvalifikáciou. V júni 2023 bolo evidovaných približne 71 tis. dlhodobo nezamestnaných občanov a približne 56 tis. z celkového počtu 172 tis. UoZ. Na otvorenom trhu práce je v porovnaní s EÚ umiestnených stále málo osôb so zdravotným postihnutím. Špecifickým výzvam pri vstupe na trh práce čelia mladí UoZ, a to s ohľadom na chýbajúce pracovné skúsenosti. Výzvu pre slovenský pracovný trh predstavuje aj príchod osôb z tretích krajín, vrátane migrantov. Rovnako je výzvou aj nedostatočná informovanosť zamestnávateľov o možnostiach podpory v súvislosti so zamestnaním UoZ. Je tiež potrebné pokračovať v podpore siete poradcov EURES pre poskytovanie kvalitných a adresných služieb zamestnanosti.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Cieľové skupiny (účastníci) NP (ďalej aj „CS“) sú:

Zamestnávateľ v zmysle § 3 zákona o službách zamestnanosti,

Samostatne zárobkovo činná osoba v zmysle § 5 zákona o službách zamestnanosti,

Uchádzač o zamestnanie v zmysle § 6 zákona o službách zamestnanosti, vrátane znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti

Zamestnanec v zmysle § 4 zákona o službách zamestnanosti.

Prostredníctvom informačných, osvetových, diskusných a iných podobných aktivít bude nepriama podpora poskytnutá aj:

Žiakom v zmysle § 2 ods. c) zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov,

Študentom v zmysle zákona 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Zámerom NP je prispieť k lepšej zamestnateľnosti cieľových skupín na európskom trhu práce, ako aj prispieť k lepšej integrácii ZUoZ na trh práce, prostredníctvom lepšej informovanosti potenciálnych zamestnávateľov.

Cieľom projektu je zabezpečenie dostupnosti poradenských služieb pre zamestnávateľov na každom úrade a zabezpečenie dostupnosti poradenstva o príležitostiach európskeho trhu práce prostredníctvom siete EURES.

Špecifickými cieľmi sú

- a) poskytovať zamestnávateľom informačný servis a komplexný prehľad o výhodách a možnostiach podpory pri zamestnávaní UoZ na udržateľných pracovných miestach.
- b) zvýšenie dostupnosti a kvality odborných služieb poskytovaných v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP a Švajčiarska prostredníctvom siete EURES.

NP poskytovaním poradenstva cieľovým skupinám a zlepšením informovanosti zamestnávateľov prispeje k plneniu špecifického cieľa ESO 4.1. zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie,

predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva.

Aktivita NP: Poradenstvo pre zamestnávateľov

MRR - Informačné a konzultačné činnosti zamerané na podporu zamestnávateľov pri identifikovaní udržateľných

pracovných príležitostí pre ohrozené, znevýhodnené a neaktívne osoby

VRR - Informačné a konzultačné činnosti zamerané na podporu zamestnávateľov pri identifikovaní udržateľných

pracovných príležitostí pre ohrozené, znevýhodnené a neaktívne osoby

NP zabezpečí poradcov pre zamestnávateľov na všetkých 46 úradoch. Poradcovia (vybraní na základe splnenia kvalifikačných predpokladov) budú organizovať pravidelné stretnutia so zamestnávateľmi, ktorých účelom bude jednak vzájomné zoznámenie sa, výmena informácií, nadviazanie vzájomnej spolupráce, informovanie o svojich aktivitách, poskytovanie informácií o AOTP, o možnostiach získavania príspevkov, vrátane príspevkov z ESF+ a o realizovaných aktivitách na miestne príslušných úradoch. Okrem toho budú poradcovia spolupracovať so zamestnávateľmi pri obsadzovaní voľných pracovných miest pomocou pri výberových konaniach, poskytovaním informácií s cieľom predchádzať aj prípadnému hromadnému prepúšťaniu, napríklad ponukou na prevzdelávanie zamestnancov, spojením sa so zamestnávateľom, ktorý má rovnaký, resp. obdobný výrobný program a pod. V prípade požiadavky budú poradcovia aj osobne sprevádzať UoZ na jednotlivé výberové konania, ktoré sa budú realizovať u zamestnávateľov. Poradcovia zapoja do aktivít aj neverených poskytovateľov služieb zamestnanosti v rámci územných obvodov úradov.

Ďalej budú poradcovia realizovať regionálne burzy práce, ktoré sú častokrát spojené s interaktívnou spolupracou s návštevníkmi. Burzy práce sú miestom stretnutia pre zamestnávateľov či už slovenských alebo zahraničných so záujemcami o prácu, okrem job matchingu sú na týchto podujatiach lákadlom prezentácie na pódiu. Zamestnávatelia budú mať možnosť predstaviť svoje aktivity, prezentovať voľné pracovné miesta, požiadavky na uchádzačov a pracovné podmienky. Okrem iného budú regionálne burzy práce miestom stretnutia pre zamestnávateľov, neverejných poskytovateľov služieb a uchádzačov o prácu. Pod jednou strechou príde ku komplexnému poskytovaniu služieb, výmene skúseností, informácií.

Poradcovia budú uskutočňovať osobné návštevy u zamestnávateľov, v územných obvodoch, ako aj u neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti s cieľom získať informácie o prevádzkach, o pracovných podmienkach a voľných miestach, ktoré budú poradcovia vedieť sprostredkovať konkrétnym UoZ.

Tiež bude zabezpečená osвета zamestnávateľov zameraná na využívanie funkcionalít štátneho portálu www.sluzbyzamestnania.gov.sk. Pre neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti je k dispozícii www.poskytovatel.sluzbyzamestnania.gov.sk. Tento portál umožňuje vyhľadávanie vhodných UoZ na pracovné pozície, okrem toho umožňuje elektronické predkladanie správ o činnosti neverejných poskytovateľov.

Poradenstvo a spolupráca pri obsadzovaní voľných pracovných miest bude poskytovaná všetkým zamestnávateľom v územnej pôsobnosti jednotlivých úradov, ktorí spolupracujú s úradmi pri obsadzovaní voľných pracovných miest. K 9.5.2023 ich bolo cca 6 500.

Predpokladaná aktivita sa bude realizovať 60 mesiacov.

Aktivita NP: Zabezpečenie poradcov EURES

MRR - Zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie alebo neaktívnym osobám so zameraním na poradenské činnosti a asistenciu pri identifikácii vhodných podporných nástrojov

VRR - Zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie alebo neaktívnym osobám so zameraním na poradenské činnosti a asistenciu pri identifikácii vhodných podporných nástrojov

Sieť EURES Slovensko je implementovaná ústredím. NP podporí 27 EURES poradcov s pôsobením na vybraných úradoch, ktorí sú súčasťou tejto siete. Ide o Európskou komisiou vyškolených EURES poradcov, každý z nich má pridelenú jednu členskú krajinu, v rámci ktorej sleduje životné a pracovné podmienky pridelenej krajiny, je kontaktnou osobou pre občanov SR, pre EURES poradcov z danej krajiny, ako aj občanov EÚ z danej krajiny. EURES poradcovia boli zamestnancami toho úradu, kde momentálne majú miesto výkonu práce. Jednou z kľúčových aktivít siete EURES je poskytovanie poradenstva a informácií širokému spektru záujemcov o prácu v členských krajinách EÚ/EHP. Poradcovia budú poskytovať UoZ prehľad o voľných pracovných miestach v krajinách EÚ/EHP a vo Švajčiarsku a poradenstvo súvisiace s umiestňovaním UoZ na týchto pracovných miestach. Okrem toho budú poskytovať informácie o pracovných podmienkach v krajinách EÚ/EHP a Švajčiarsku a realizovať predvýberové konania pre zahraničných zamestnávateľov. Služby siete sú propagované aj potenciálnym záujemcom o prácu v zahraničí z radov žiakov a študentov formou informačných stretnutí na školách.

EURES sa pravidelne zúčastňuje na burzách práce a na burzách, ktoré organizujú národné pracovné portály, kde sieť vystupuje na základe dlhoročných skúseností, ako exkluzívny partner. Návštevníci sa tu môžu dozvedieť bližšie informácie o ponúkaných pracovných pozíciách počas prezentácií EURES kolegov z krajín EÚ/EHP.

www.eures.sk a EURES sociálne siete tvoria neoddeliteľnú súčasť každodennej práce, klienti tu nájdu pracovné ponuky, užitočné informácie o jednotlivých EÚ/EHP krajinách, výberových pohovoroch alebo EURES podujatiach, ako aj kontakty na členov siete.

Aktivity, ako sieťovanie s úradmi a inštitúciami EÚ zastúpenými na Slovensku zabezpečujú vzájomnú výmenu informácií, realizáciu spoluprác do budúcnosti, ktoré sú orientované na jednotlivé cieľové skupiny. Pridanou hodnotou pre účastníkov je vzájomné vzdelávanie sa.

Pravidelné stretnutia hlavných aktérov cezhraničného trhu práce prinášajú upevnenie kontaktov, prehĺbenie spolupráce a vzájomnú inšpiráciu v rámci zdieľania dobrej praxe. Pre sieť EURES sú stretnutia prínosom v oblasti rozvoja prihraničnej pracovnej mobility. Pokračovanie spolupráce so sieťami EURES a úradmi v Maďarsku, Poľsku a Česku je pre našu krajinu zásadné.

Skvalitnenie verejných služieb zamestnanosti, ktoré poskytuje sieť EURES prispeje k zlepšeniu prepojenia verejných a neverejných služieb zamestnanosti a spolupráce so zamestnávateľmi a školami. Sieť EURES pri organizovaní medzinárodných podujatí kladie dôraz na zapojenie neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti, vrátane agentúr podporovaného zamestnávania, sprostredkovateľov zamestnania za úhradu, agentúr

dočasného zamestnávania, neziskových organizácií a občianskych združení. Na podujatiach majú neverejní poskytovatelia priestor prezentovať svoje aktivity a nadväzovať nové kontakty.

Projekt zabezpečí podporu pre 30 000 UoZ. Predpokladaná aktivita sa bude realizovať 60 mesiacov.

Pri realizácii NP bude žiadateľ využívať vlastné materiálne, priestorové, technické možnosti. Financovanie poradcov bude zabezpečené prostredníctvom národného projektu.

Verejné obstarávania v súvislosti s týmto NP nie je plánované.

NP bude realizovaný v súlade s horizontálnymi princípmi s povinnosťou dodržania súladu projektu s Chartou základných práv Európskej únie, rodovou rovnosťou, nediskrimináciou a prístupnosťou osôb so zdravotným postihnutím, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2021 – 2027 a v čl. 9 nariadenie o spoločných ustanoveniach, berúc do úvahy Chartu základných práv Európskej únie a povinnosti vyplývajúce z Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím a zabezpečenia prístupnosti v súlade s jeho článkom 9, ako horizontálne základné podmienky. Pri implementácii plánovaných aktivít projektu sa budú dodržiavať všetky články Charty ZP EÚ s dôrazom najmä na články Charty ZP EÚ, ktoré sa najviac vzťahujú k plánovaným intervenciám, aktivitám a cieľovým skupinám.

V súvislosti so všetkými plánovanými aktivitami bude zohľadnený v rámci NP :

- princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie tak, aby nedochádzalo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb a aby boli vytvorené podmienky prístupnosti aj pre osoby so zdravotným postihnutím k fyzickému prostrediu, k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti,
- v rámci oprávnených aktivít zameraných na výber účastníkov v rámci všetkých vzdelávacích aktivít nebude dochádzať k diskriminácii, k znevýhodneným podmienkam na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine.

Okrem hlavnej aktivity budú súčasťou projektu informovanosť a publicita, riadenie projektu a iné podporné činnosti, ktoré majú charakter buď nepriamych nákladov, alebo zostávajúcích nákladov iných ako priamych nákladov na zamestnancov.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

NP prispeje k nasledujúcim cieľom PD SK a P SK:

V prioritě 4P1. Adaptabilný a prístupný trh práce (AFTP) prispieva k plneniu očakávaných výsledkov:

- zvýšenie zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2030 na 76,5 %,
- zníženie podielu dlhodobozamestnaných osôb na celkovom počte nezamestnaných výrazne pod úroveň 30 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 25 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb so zdravotným postihnutím na celkovom počte nezamestnaných

- na menej ako 3 % do roku 2030,
- zvýšenie zamestnanosti mužov a žien z MRK na 45 % do roku 2030

Realizáciou projektu zvýšime celkovú zamestnanosť na Slovensku, ako aj v rámci členských krajín EÚ. Nezanedbateľným je fakt zvýšenia pracovnej mobility občanov EÚ vrátane Slovenska, ktorej zvýšenie podporuje Európska komisia. Aktivitou 1 projektu zlepšime spoluprácu so zamestnávateľmi na regionálnej úrovni, ako aj na celoslovenskej úrovni. Zamestnávateľia sú najdôležitejšou skupinou na trhu práce, preto je časť realizácie projektu zameraná predovšetkým na zlepšenie spolupráce, vzájomnej informovanosti, odovzdávanie a zdieľanie skúseností a príkladov dobrej praxe.

Administratívna a prevádzková kapacita žiadateľa

Ústredie je v zmysle zákona o orgánoch štátnej správy orgánom štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, rovnako ako úrady. Predmetný zákon ďalej vymedzuje ich postavenie. V nadväznosti na to a v súlade s ďalšou relevantnou legislatívou ústredie a úrady disponujú kapacitami potrebnými na zabezpečenie NP.

NP zabezpečí nenávratný finančný príspevok na krytie mzdových výdavkov pre celkom 46 poradcov pre zamestnávateľov na 46 úradoch a 27 poradcov EURES. Poradcovia budú zamestnancami úradov. Paušálna sadzba projektu slúži na krytie všetkých ostatných výdavkov súvisiacich s realizáciou projektu. Ústredie disponuje odbornými kapacitami potrebnými pre riadenie projektu, a to v rámci samostatného organizačného útvaru.

Minimálne kvalifikačné požiadavky na poradcu pre zamestnávateľov:

- vysokoškolské vzdelanie I. a II. stupňa

Minimálne kvalifikačné požiadavky na poradcu EURES:

- vysokoškolské vzdelanie I. a II. stupňa

Popis cieľovej skupiny

- Zamestnanec
- Zamestnávateľ
- SZČO
- Uchádzač o zamestnanie

Harmonogram realizácie aktivít:

Celková dĺžka realizácie aktivít projektu
(v mesiacoch):

60

Subjekt:

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Hlavné aktivity projektu	Typ aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
Poradenstvo pre zamestnávateľov	Informačné a konzultačné činnosti zamerané na podporu zamestnávateľov pri identifikovaní udržateľných pracovných príležitostí pre ohrozené, znevýhodnené a neaktívne osoby	01/2024	12/2028
Zabezpečenie poradcov EURES	Zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie alebo neaktívnym osobám so zameraním na poradenské činnosti a asistenciu pri identifikácii vhodných podporných nástrojov	01/2024	12/2028
Podporné aktivity			
		x	x

Aktivity projektu a očakávané merateľné ukazovatele:
Subjekt: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Názov hlavnej aktivity projektu: Poradenstvo pre zamestnávateľov
Akcia ku ktorej sa merateľný ukazovateľ viaže: Informačné a konzultačné činnosti zamerané na podporu zamestnávateľov pri identifikovaní udržateľných pracovných príležitostí pre ohrozené, znevýhodnené a neaktívne osoby
Merateľný ukazovateľ: Počet podporovaných mikropodnikov, malých a stredných Podnikov
Merná jednotka: subjekty
Cieľová hodnota: 1 000
Čas plnenia: 60 mesiacov
Názov hlavnej aktivity projektu: Zabezpečenie poradcov EURES
Akcia ku ktorej sa merateľný ukazovateľ viaže: Zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným uchádzačom

o zamestnanie alebo neaktívnym osobám so zameraním na poradenské činnosti a asistenciu pri identifikácii vhodných podporných nástrojov
Merateľný ukazovateľ: Celkový počet účastníkov
Merná jednotka: Osoby
Cieľová hodnota: 30 000
Čas plnenia: 60 mesiacov