



Financované
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Národný projekt Zručnosti pre trh práce

Program:	Program Slovensko
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Celkové oprávnené výdavky projektu:	45 207 460,94 EUR
Požadovaná výška NFP:	45 207 460,94 EUR

Miesto realizácie projektu		
Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok (NUTS III):
SR	Bratislavský kraj, Západné Slovensko, Stredné Slovensko, Východné Slovensko	Bratislavský kraj Trnavský kraj Trenčiansky kraj Nitriansky kraj Banskobystrický kraj Žilinský kraj Prešovský kraj Košický kraj

Stručný popis projektu
<p>NP Zručnosti pre trh práce bude zabezpečovať ústredie prostredníctvom 46 úradov na celom Slovensku. Projekt sa zameriava na poskytovanie finančných príspevkov pre uchádzačov o zamestnanie (UoZ) a záujemcov o zamestnanie (ZoZ) na podporu nadobúdania alebo zmeny zručností potrebných pre aktívnu účasť, zotrvanie alebo zlepšenie postavenia na trhu práce, tak aby im nové alebo zmenené zručnosti umožnili väčšiu flexibilitu na trhu práce. Cieľom projektu je na základe posúdenia individuálnej možnosti predpokladaného uplatnenia sa alebo zotrvania na trhu práce podporiť zamestnateľnosť UoZ z cieľovej skupiny prostredníctvom rekvalifikácie a podporiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a adaptabilitu ZoZ z cieľovej skupiny prostredníctvom vzdelávania. Cieľovými skupinami projektu sú UoZ a ZUoZ, a to najmä dlhodobo nezamestnané osoby, osoby s nízkym vzdelaním, osoby staršie ako 50 rokov, osoby so zdravotným postihnutím, rodičia malých detí v evidencii úradov, ako aj mladí ľudia vo veku do 30 rokov v situácii NEET, ktorí sú evidovaní ako UoZ, ako aj ďalší ZUoZ a ZoZ. Cieľovou skupinou nie je ZoZ, ktorý je študentom strednej školy alebo vysokej školy v dennej forme štúdia, poberateľom starobného dôchodku alebo poberateľom invalidného dôchodku po dovŕšení dôchodkového veku, alebo samostatne zárobkovou činnou osobou v zmysle § 5 zákona o službách zamestnanosti.</p>

Popis východiskovej situácie
<p>a) Relevancia k východiskovým dokumentom</p> <p>TZP Systém vzdelávania a odbornej prípravy - NP prispeje k plneniu TZP, najmä k plneniu kritéria 6 Opatrenia zamerané na dospelých s nízkou úrovňou zručností alebo kvalifikácií, osoby zo sociálno-ekonomicky znevýhodneného prostredia a na cesty zvyšovania úrovne zručností.</p> <p>Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 sa v časti Strategické priority zameriavajú na vzdelávanie pre potreby trhu práce a dokument hovorí o potrebe informovanosti ohľadom rozvoja zručností a dôležitej úlohe dostupného prístupu k individualizovaným nárokom na odborné vzdelávanie a prípravu.</p>

Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhl'adom do roku 2030 počíta v časti 8 Príprava so zvyšovaním zamestnateľnosti mladých ľudí prostredníctvom zvyšovania úrovne dôležitých zručností.

Stratégia celoživotného vzdelávania a poradenstva na roky 2021-2030 obsahuje kapitolu 1.13, ktorá hovorí o individualizovanej podpore jednotlivca v ďalšom vzdelávaní.

Národná stratégia digitálnych zručností v Priorite 3.3: Digitálne zručnosti aktívnych účastníkov trhu práce navrhuje opatrenie 3E na podporu rozvoja digitálnych zručností uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie – podpora reskilling a upskilling vzdelávania podľa dopytu zamestnávateľov a opatrenie 3D na rekvalifikáciu ťažšie uplatniteľných absolventov z radov NEET na IT pozíciách nižšej až strednej náročnosti.

Európsky rok zručností, vyhlásený Európskou komisiou, je novým impulzom celoživotnému vzdelávaniu, umožňuje pracovníkom a spoločnostiam prispievať k ekologickej a digitálnej transformácii, ktoré zároveň vytvárajú nové príležitosti pre národné hospodárstvo.

Európsky pilier sociálnych práv - NP naplňa nasledujúce zásady: 2. Rodová rovnosť, 3. Rovnaké príležitosti, 4. Aktívna podpora zamestnanosti.

Vládou SR schválený dokument **Vymedzenie národných cieľov do roku 2030 v kontexte Akčného plánu na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv** si stanovuje za jeden z hlavných cieľov zvýšiť mieru zamestnanosti obyvateľov vo veku od 20 do 64 rokov na 76,5%.

b) Predchádzajúce analýzy

Hodnotenie čistej účinnosti opatrenia REPAS (rekvalifikácia UoZ) Inštitútom sociálnej politiky bolo v minulom programovom období realizované na dátach zozáčiatku programového obdobia z roku 2015. Prostredníctvom kontrafaktuálneho hodnotenia bolo potvrdené, že účasť na opatrení zvýšila mieru uplatnenia, mala pozitívny vplyv na zárobky účastníkov a návratnosť investovaných verejných výdavkov prostredníctvom daní a odvodov vrátených do štátneho rozpočtu bola vypočítaná na dobu približne 3 rokov.

V externom Hodnotení vybraných opatrení aktívnej politiky trhu práce bolo opatrenie REPAS+ rovnako vyhodnotené ako dobre ekonomicky návratné, pričom odhadnutá doba splatenia nákladov na opatrenie sa pohybovala podľa jednotlivých skupín UoZ od cca.1 roka do 1,5 roka, pri MUoZ cez 2 roky.

c) Súvisiace projekty

Cieľom NP Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie a Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie - 2 realizovaných v PO 2014-2020 bolo podporiť zamestnateľnosť UoZ a ZUoZ prostredníctvom rekvalifikácie alebo posilnením ich kľúčových kompetencií. Z celkovo podporených viac ako 27 tisíc osôb bolo cca. 33 % DNO, cca. 17% boli osoby s nízkou úrovňou vzdelania a cca 26% boli osoby vo veku 50+ rokov.

Obdobné projekty pre cieľovú skupinu MUoZ boli realizované ako **NP Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie a Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie 2**. Do oboch projektov bolo zapojených spolu viac ako 15 tisíc osôb, pričom cca. 17% tvorili dlhodobo nezamestnaní mladí ľudia.

NP Nestrať prácu – vzdelávaj sa, ktorý podporoval vzdelávanie ZoZ. Bolo uzatvorených viac ako 17 tisíc dohôd o poskytnutí príspevku na vzdelávanie ZoZ v dohodnutej výške viac ako 20 mil. EUR.

d) Problémové oblasti

Potreby trhu práce sa neustále menia, takže je potrebné aplikovať opatrenia, ktoré na tieto zmeny reflektujú. Medzi tieto opatrenia patrí aj uplatňovanie systému nadobúdania zručností v rámci celoživotného vzdelávania podľa potrieb pracovného trhu. Dlhodobou výzvou pre Slovenskú republiku je aj nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily a štruktúra nezamestnanosti. Vysoký podiel na celkovej nezamestnanosti majú najmä dlhodobo nezamestnaní a osoby s nízkou kvalifikáciou. Na otvorenom trhu práce je v porovnaní s EÚ umiestnených stále málo osôb so zdravotným postihnutím. Špecifickým výzvam pri vstupe na trh práce čelia mladí UoZ, a to s ohľadom na chýbajúce pracovné skúsenosti. Výzvu pre slovenský pracovný trh predstavuje aj príchod osôb z tretích krajín, vrátane migrantov. NP sa zameria na podporu týchto ohrozených skupín formou podpory vzdelávania. Považujeme za relevantné, aby tento NP pomohol preklenúť disparity vyplývajúce z meniacich sa podmienok trhu práce a prispel k zníženiu nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Celková dĺžka realizácie hlavných a podporných aktivít projektu (v mesiacoch): **04/2024 – 03/2026**

Cieľová skupina:

- uchádzač o zamestnanie
- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie
- mladý človek vo veku do 30 rokov v situácií NEET evidovaný ako uchádzač o zamestnanie
- záujemca o zamestnanie v zmysle § 7 zákona o službách zamestnanosti (cieľovou skupinou nie je ZoZ, ktorý je študentom strednej školy alebo vysokej školy v dennej forme štúdia, poberateľom starobného dôchodku alebo poberateľom invalidného dôchodku po dovŕšení dôchodkového veku, alebo samostatne zárobkovo činná osoba v zmysle § 5 zákona o službách zamestnanosti)

NP bude realizovaný prostredníctvom nasledovných aktivít:

1. Podpora rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie
2. Podpora nadobúdania a zmeny zručností mladých uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú v situácii NEET
3. Podpora vzdelávania záujemcov o zamestnanie

Aktivita 1 – Podpora rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie

Za účelom nadobúdania alebo zmeny zručností nevyhnutne potrebných pre aktívnu účasť na trhu práce pre osoby uchádzajúce sa o zamestnanie, resp. za účelom osvojenia si alebo rozvoja správnych zručností, po ktorých je dopyt na pracovných miestach na trhu práce, čo rozhodujúcim spôsobom môže zlepšiť ich prístup k zamestnaniu, môže úrad poskytnúť finančný príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ.

Na tento účel môže úrad poskytnúť príspevok na základe posúdenia individuálnej možnosti predpokladaného uplatnenia sa UoZ na trhu práce po absolvovaní rekvalifikácie a na základe zhodnotenia účelnosti a hospodárnosti nákladov vynaložených na rekvalifikáciu, ak UoZ o poskytnutie príspevku požiada. Dôraz bude kladený na zvyšovanie predpokladov pre uplatnenie a udržanie sa takto podporovaného UoZ na trhu práce. Prihliadať sa bude aj na uplatnenie sa na trhu práce v sektoroch, ktoré majú rozvojový potenciál prezentovaný príslušným odvetvím hospodárstva, ak budú takéto sektory špecifikované. Prínosným bude tiež zabezpečenie zručností relevantných k zelenej a digitálnej transformácii hospodárstva.

Podporené bude aj získavanie alebo prehlbovanie zručností UoZ, ak tieto budú zamerané na zručností v súlade s individuálnymi potrebami UoZ a zohľadňovať budú aktuálne, resp. meniace sa požiadavky trhu práce. Uvedené sa bude zabezpečovať najmä v spolupráci s Alianciou sektorových rád. Príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ sa bude poskytovať v súlade s § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

V prípade záujmu o poskytnutie príspevku na podporu rekvalifikácie si UoZ z verejne dostupných zdrojov sám vyhladá a vyberie rekvalifikáciu (vzdelávací program), o ktorú bude mať záujem a poskytovateľ rekvalifikácie (vzdelávacieho programu), s ktorým sa dohodne na zabezpečení rekvalifikácie.

Akceptované budú žiadosti o rekvalifikácie realizované na území SR na základe príslušnej akreditácie alebo iného relevantného oprávnenia, ktoré umožňujú zabezpečenie rekvalifikácie v zmysle právnych predpisov SR, alebo ktorým bolo udelené súhlasné stanovisko Aliancie sektorových rád. V prípade neakreditovaných vzdelávacích programov budú akceptované relevantné druhy osvedčení, oprávnení, registrácií, stanov a pod. vydaných podľa osobitných legislatívnych predpisov SR (napr. zákon č. 93/2005 Z. z. o autoškólach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 280/2006 Z. z. o povinnej základnej kvalifikácii a pravidelnom výcviku niektorých vodičov v znení neskorších predpisov, zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov atď.), ktorými poskytovateľ rekvalifikácie preukáže spôsobilosť realizovať rekvalifikáciu.

V prípade vzdelávacích programov, na realizáciu ktorých nie je potrebná akreditácia, oprávnenie alebo nebolo vydané súhlasné stanovisko Aliancie sektorových rád, bude akceptované, ak poskytovateľ rekvalifikácie preukáže spôsobilosť realizovať rekvalifikáciu na základe splnenia podmienok vymedzených v § 5 zákona č. 568/2009 Z. Z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o celoživotnom vzdelávaní“).

Akceptovaní budú len poskytovatelia rekvalifikácie, ktorí pôsobili na otvorenom trhu práce v oblasti vzdelávania (t. j. mali oprávnenie na vykonávanie vzdelávacej činnosti) najmenej jeden rok.

Úrad môže poskytnúť UoZ poradenskú podporu pri identifikácii jeho vzdelávacej potreby, prípadne môže identifikovať aj oblasť vzdelávania UoZ s ohľadom na potreby trhu práce.

Úrad nebude pre UoZ vyhľadávať ani vyberať konkrétnu rekvalifikáciu ani poskytovateľa rekvalifikácie a nebude oprávnený komunikovať s poskytovateľom rekvalifikácie vo fáze výberu vzdelávacieho programu UoZ.

Ak bude mať UoZ záujem o poskytnutie príspevku, predloží príslušnému úradu žiadosť o poskytnutie príspevku na podporu rekvalifikácie UoZ. Príslušný úrad každú žiadosť posúdi a individuálne zhodnotí účelnosť a hospodárnosť nákladov vynaložených na rekvalifikáciu. Posúdenie vykoná úrad s prihliadnutím na dopyt na trhu práce, najmä na základe zoznamu voľných pracovných miest, zoznamu nedostatkových pracovných pozícií na trhu práce podľa jednotlivých sektorov v regionálnom členení, ak ich na kvartálnej báze poskytne ústrediu Aliancia sektorových rád, údajov informačného portálu služieb zamestnanosti alebo iných verejne dostupných informačných pracovných portálov. Zhodnotenie vykoná úrad na základe prieskumu trhu súvisiaceho s cenovou ponukou vybraného poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý bude priložený k žiadosti a ktorým bude preukázané, že stanovená cena za kurzovné (ďalej aj „cena rekvalifikácie“) predstavuje primeranú cenu na trhu. Na poskytnutie príspevku nie je právny nárok.

Príspevok na podporu rekvalifikácie sa neposkytne UoZ, na ktorého vzdelávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok súvisiaci so vzdelávaním podľa § 46, § 46a alebo § 54 zákona o službách zamestnanosti alebo ktorému bol v priebehu predchádzajúcich piatich rokov poskytnutý príspevok na rovnaké alebo obdobné vzdelávanie podľa § 46, § 46a alebo § 54 zákona o službách zamestnanosti.

V rámci tohto projektu nebude podporená rekvalifikácia zameraná na získanie vodičského oprávnenia skupiny B. V priebehu projektu bude možné špecifikovať ďalšie druhy/typy rekvalifikácie, ktoré nebudú v rámci tohto projektu podporované (najmä s ohľadom na situáciu na trhu práce a prípadný neprimeraný záujem o niektoré druhy/typy rekvalifikácie).

V prípade schválenia žiadosti úrad s UoZ uzatvorí dohodu o poskytnutí príspevku na podporu rekvalifikácie UoZ, v ktorej budú vyšpecifikované práva a povinnosti UoZ a úradu pri poskytovaní príspevku na podporu rekvalifikácie UoZ a na základe ktorej bude po absolvovaní rekvalifikácie príspevok poskytnutý.

Po skončení rekvalifikácie a splnení podmienok stanovených v dohode, úrad poskytne príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ.

Úrad poskytne UoZ príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ určený na úhradu ceny rekvalifikácie (kurzovného). Príspevok vo výške 100 % oprávnených nákladov súvisiacich s rekvalifikáciou UoZ uhradí úrad poskytovateľovi, ktorý pre UoZ zrealizoval rekvalifikáciu (vzdelávací program), na základe splnomocnenia, ktoré na tento účel vystaví UoZ po skončení rekvalifikácie. Kurzovné môže zahŕňať odmenu lektora, prenájom priestorov s vybavením, vrátane energií a ostatnej réžie, nevyhnutné učebné pomôcky, cestovné, stravné a ubytovanie pre lektora, prípadne iné typy výdavkov bezprostredne a nevyhnutne súvisiace s rekvalifikáciou.

UoZ, ktorý v čase podania žiadosti o poskytnutie príspevku bol ZUoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, a ktorý sa rekvalifikácie zúčastňuje prezenčnou formou, úrad poskytne aj príspevok na pokrytie časti výdavkov súvisiacich s účasťou ZUoZ na rekvalifikácii, a to vo výške 0,95 eur/hod., najviac 190 eur.

Jeden UoZ môže byť do tohto projektu zaradený maximálne dva krát

Aktivita 2 - Podpora nadobúdania a zmeny zručností mladých uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú v situácii NEET

Úrad môže poskytnúť finančný príspevok za účelom osvojenia si alebo rozvoja správnych zručností, po ktorých je dopyt na trhu práce, aj mladému uchádzačovi o zamestnanie, ktorý je v situácii NEET (MUoZ). Urobí tak na základe posúdenia individuálnej možnosti predpokladaného uplatnenia sa MUoZ na trhu práce po absolvovaní rekvalifikácie a na základe zhodnotenia účelnosti a hospodárnosti nákladov vynaložených na rekvalifikáciu. Prihliadať sa bude na uplatnenie sa na trhu práce v sektoroch, ktoré majú rozvojový potenciál prezentovaný príslušným odvetvím hospodárstva, ak budú takéto sektory špecifikované. Prínosným bude tiež zabezpečenie zručností relevantných k zelenej a digitálnej transformácii hospodárstva. Uvedené sa bude zabezpečovať najmä v spolupráci s Alianciou sektorových rád.

Príspevok na podporu rekvalifikácie MUoZ sa bude poskytovať v súlade s § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

V prípade záujmu o poskytnutie príspevku na podporu rekvalifikácie si MUoZ z verejne dostupných zdrojov sám vyhladá a vyberie rekvalifikáciu (vzdelávací program), o ktorú bude mať záujem a poskytovateľa rekvalifikácie (vzdelávacieho programu), s ktorým sa dohodne na zabezpečení rekvalifikácie.

Akceptované budú žiadosti o rekvalifikácie realizované na území SR na základe príslušnej akreditácie alebo iného relevantného oprávnenia, ktoré umožňujú zabezpečenie rekvalifikácie v zmysle právnych predpisov SR, alebo ktorým bolo udelené súhlasné stanovisko Aliancie sektorových rád.

V prípade neakreditovaných vzdelávacích programov budú akceptované relevantné druhy osvedčení, oprávnení, registrácií, stanov a pod. vydaných podľa osobitných legislatívnych predpisov SR (napr. zákon č. 93/2005 Z. z. o autoškólach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 280/2006 Z. z. o povinnej základnej kvalifikácii a pravidelnom výcviku niektorých vodičov v znení neskorších predpisov, zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov atď.), ktorými poskytovateľ rekvalifikácie preukáže spôsobilosť realizovať rekvalifikáciu.

V prípade vzdelávacích programov, na realizáciu ktorých nie je potrebná akreditácia, oprávnenie alebo nebolo vydané súhlasné stanovisko Aliancie sektorových rád, bude akceptované, ak poskytovateľ rekvalifikácie preukáže spôsobilosť realizovať rekvalifikáciu na základe splnenia podmienok vymedzených v § 5 zákona č. 568/2009 Z. Z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o celoživotnom vzdelávaní“).

Akceptovaní budú len poskytovatelia rekvalifikácie, ktorí pôsobili na otvorenom trhu práce v oblasti vzdelávania (t. j. mali oprávnenie na vykonávanie vzdelávacej činnosti) najmenej jeden rok.

Projekt pri MUoZ počíta s podporou intenzívnych vzdelávacích programov zameraných na získanie vedomostí a zručností potrebných pre vykonávanie konkrétnych pracovných pozícií z oblasti informačných technológií ako aj zelenej transformácie hospodárstva.

Úrad môže poskytnúť MUoZ poradenskú podporu pri identifikácii jeho vzdelávacej potreby, prípadne môže identifikovať aj oblasť vzdelávania MUoZ s ohľadom na potreby trhu práce.

Úrad nebude pre MUoZ vyhľadávať ani vyberať konkrétnu rekvalifikáciu ani poskytovateľa rekvalifikácie a nebude oprávnený komunikovať s poskytovateľom rekvalifikácie vo fáze výberu vzdelávacieho programu MUoZ.

Ak bude mať MUoZ záujem o poskytnutie príspevku, predloží príslušnému úradu žiadosť o poskytnutie príspevku na podporu rekvalifikácie UoZ. Príslušný úrad každú žiadosť posúdi a individuálne zhodnotí účelnosť a hospodárnosť nákladov vynaložených na rekvalifikáciu. Posúdenie vykoná úrad s prihliadnutím na dopyt na trhu práce, najmä na základe zoznamu voľných pracovných miest, zoznamu nedostatkových pracovných pozícií na trhu práce podľa jednotlivých sektorov v regionálnom členení, ak ich na kvartálnej báze poskytne ústrediu Aliancia sektorových rád, údajov informačného portálu služieb zamestnanosti alebo iných verejne dostupných informačných pracovných portálov. Zhodnotenie vykoná úrad na základe prieskumu trhu súvisiaceho s cenovou ponukou vybraného poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý bude priložený k žiadosti a ktorým bude preukázané, že stanovená cena rekvalifikácie predstavuje primeranú cenu na trhu. Na poskytnutie príspevku nie je právny nárok.

Príspevok na podporu rekvalifikácie sa neposkytne MUoZ, na ktorého vzdelávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok súvisiaci so vzdelávaním podľa § 46, § 46a alebo § 54 zákona o službách zamestnanosti alebo ktorému bol v priebehu predchádzajúcich piatich rokov poskytnutý príspevok na rovnaké alebo obdobné vzdelávanie podľa § 46, § 46a alebo § 54 zákona o službách zamestnanosti.

V rámci tohto projektu nebude podporená rekvalifikácia zameraná na získanie vodičského oprávnenia skupiny B. V priebehu projektu bude možné špecifikovať ďalšie druhy/typy rekvalifikácie, ktoré nebudú v rámci tohto projektu podporované (najmä s ohľadom na situáciu na trhu práce a prípadný neprimeraný záujem o niektoré druhy/typy rekvalifikácie).

V prípade schválenia žiadosti úrad s MUoZ uzatvorí dohodu o poskytnutí príspevku na podporu rekvalifikácie UoZ, v ktorej budú vyšpecifikované práva a povinnosti MUoZ a úradu pri poskytovaní príspevku na podporu rekvalifikácie UoZ a na základe ktorej bude po absolvovaní rekvalifikácie príspevok poskytnutý.

Po skončení rekvalifikácie a splnení podmienok stanovených v dohode, úrad poskytne príspevok na podporu rekvalifikácie MUoZ.

Úrad poskytne UoZ príspevok na podporu rekvalifikácie MUoZ určený na úhradu ceny rekvalifikácie (kurzovného). Príspevok vo výške 100 % oprávnených nákladov súvisiacich s rekvalifikáciou MUoZ uhradí úrad poskytovateľovi, ktorý pre MUoZ zrealizoval rekvalifikáciu (vzdelávací program), na základe splnomocnenia, ktoré na tento účel vystaví MUoZ po skončení rekvalifikácie. Kurzovné môže zahŕňať odmenu lektora, prenájom priestorov s vybavením, vrátane energií a ostatnej réžie, nevyhnutné učebné pomôcky, cestovné, stravné a ubytovanie pre lektora, prípadne iné typy výdavkov bezprostredne a nevyhnutne súvisiace s rekvalifikáciou.

MUoZ, ktorý v čase podania žiadosti o poskytnutie príspevku bol ZUoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, a ktorý sa rekvalifikácie zúčastňuje prezenčnou formou, úrad poskytne aj príspevok na pokrytie časti výdavkov súvisiacich s účasťou ZUoZ na rekvalifikácii, a to vo výške 0,95 eur/hod., najviac 190 eur.

Jeden MUoZ môže byť do tohto projektu zaradený maximálne dva krát.

Aktivita 3 – Podpora vzdelávania záujemcov o zamestnanie

Za účelom nadobúdania alebo zmeny zručností ZoZ z cieľovej skupiny potrebných pre zotrvanie na trhu práce alebo zlepšenie postavenia na trhu práce môže úrad poskytnúť ZoZ finančný príspevok na podporu vzdelávania ZoZ, ktoré súvisí s jeho záujmom o zmenu zamestnania, s prechodom medzi jeho aktuálnou a budúcou profesiou, resp. s uplatnením sa na trhu práce, ak sa aktuálne nachádza mimo neho. Úrad môže takýto finančný príspevok poskytnúť ZoZ na základe posúdenia súladu vzdelávania s individuálnymi potrebami ZoZ, súladu s potrebami trhu práce a na základe zhodnotenia účelnosti a hospodárnosti nákladov vynaložených na vzdelávanie, ak ZoZ požiada o poskytnutie príspevku. Podporené bude vzdelávanie smerujúce k nadobudnutiu takých zručností, ktoré ZoZ pomôžu udržať sa na trhu práce alebo umožnia získať lepšie a flexibilnejšie možnosti uplatnenia sa ZoZ na trhu práce, resp. môžu ZoZ pomôcť uplatniť sa na trhu práce, ak sa aktuálne nachádza mimo neho. Podporené bude aj získavanie alebo prehlbovanie si zručností ZoZ, ak tieto budú zamerané na zručnosti v súlade s individuálnymi potrebami ZoZ a zohľadňovať budú aktuálne, resp. meniace sa požiadavky trhu práce. Pri zmene a zvyšovaní alebo rozvoji zručností bude prínosná podpora zručností, ktoré uľahčia jednotlivcovi zotrvanie na trhu práce aj v zmysle zelenej a digitálnej transformácie hospodárstva. Dôraz bude kladený na individuálne posudzovanie potrieb a zručností každého ZoZ z cieľovej skupiny, pričom môžu byť zohľadnené aj regionálne potreby. Uvedené sa bude zabezpečovať najmä v spolupráci s Alianciou sektorových rád.

Príspevok na podporu vzdelávania ZoZ sa bude poskytovať v súlade s § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

V prípade záujmu o poskytnutie príspevku na podporu vzdelávania si ZoZ z verejne dostupných zdrojov sám vyhladá a vyberie vzdelávanie (vzdelávací program), o ktoré bude mať záujem a poskytovateľa vzdelávania (vzdelávacieho programu), s ktorým sa dohodne na zabezpečení vzdelávania.

Akceptované bude vzdelávanie realizované na území SR na základe príslušnej akreditácie alebo iného relevantného oprávnenia, ktoré umožňujú zabezpečenie vzdelávania v zmysle právnych predpisov SR, alebo ktorým bolo vydané súhlasné stanovisko Aliancie sektorových rád.

V prípade neakreditovaných vzdelávacích programov budú akceptované relevantné druhy osvedčení, oprávnení, registrácií, stanov a pod. vydaných podľa osobitných legislatívnych predpisov SR (napr. zákon č. 93/2005 Z. z. o autoškolách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 280/2006 Z. z. o povinnej základnej kvalifikácii a pravidelnom výcviku niektorých vodičov v znení neskorších predpisov, zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov atď.), ktorými poskytovateľ vzdelávania preukáže spôsobilosť realizovať vzdelávanie.

V prípade vzdelávacích programov, na realizáciu ktorých nie je potrebná akreditácia, oprávnenie alebo nebolo vydané súhlasné stanovisko Aliancie sektorových rád, bude akceptované, ak poskytovateľ vzdelávania preukáže spôsobilosť realizovať vzdelávanie na základe splnenia podmienok vymedzených v § 5 zákona o celoživotnom vzdelávaní.

Akceptovaní budú len poskytovatelia vzdelávania, ktorí pôsobili na otvorenom trhu práce v oblasti vzdelávania t. j. mali oprávnenie na vykonávanie vzdelávacej činnosti najmenej jeden rok.

Úrad nebude pre ZoZ vyhľadávať ani vyberať konkrétne vzdelávanie ani poskytovateľa vzdelávania a nebude oprávnený komunikovať s poskytovateľom vzdelávania vo fáze výberu vzdelávacieho programu ZoZ

Ak bude mať ZoZ záujem o poskytnutie príspevku, predloží príslušnému úradu žiadosť o poskytnutie príspevku na podporu vzdelávania ZoZ. Súčasťou žiadosti bude aj zdôvodnenie, v ktorom ZoZ vysvetlí, akým spôsobom mu absolvovanie vzdelávania pomôže upevniť jeho postavenie na trhu práce. Príslušný úrad každú žiadosť posúdi a individuálne zhodnotí účelnosť a hospodárnosť nákladov vynaložených na vzdelávanie. Posúdenie vykoná úrad s prihliadnutím na dopyt na trhu práce, najmä na základe zoznamu voľných pracovných miest, zoznamu nedostatkových pracovných pozícií na trhu práce podľa jednotlivých sektorov v regionálnom členení, ak ich na kvartálnej báze poskytne ústrediu Aliancia sektorových rád, údajov informačného portálu služieb zamestnanosti alebo iných verejne dostupných informačných pracovných portálov. Zhodnotenie vykoná úrad na základe prieskumu trhu súvisiaceho s cenovou ponukou vybraného poskytovateľa vzdelávania, ktorý bude priložený k žiadosti a ktorým bude preukázané, že stanovená cena za kurzovné predstavuje primeranú cenu na trhu. Na poskytnutie príspevku nie je právny nárok.

Príspevok na podporu vzdelávania sa neposkytne ZoZ, ktorému bol v priebehu predchádzajúcich piatich rokov poskytnutý príspevok na rovnaké alebo obdobné vzdelávanie podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.

V rámci tohto projektu nebude podporené vzdelávanie ZoZ zamerané na získanie vodičského oprávnenia skupiny B. V priebehu projektu bude možné špecifikovať ďalšie druhy/typy vzdelávania, ktoré nebudú v rámci tohto projektu podporované (najmä s ohľadom na situáciu na trhu práce a prípadný neprimeraný záujem o niektoré druhy/typy vzdelávania).

V prípade schválenia žiadosti úrad so ZoZ uzatvorí dohodu o poskytnutí príspevku na podporu vzdelávania ZoZ, v ktorej budú vyšpecifikované práva a povinnosti ZoZ a úradu pri poskytovaní príspevku na podporu vzdelávania ZoZ a na základe ktorej bude po absolvovaní vzdelávania príspevok poskytnutý.

Po úspešnom ukončení vzdelávania a splnení podmienok stanovených v dohode, úrad poskytne príspevok na podporu vzdelávania ZoZ. Príspevok sa poskytne na úhradu ceny vzdelávania (kurzovného). Kurzovné môže zahŕňať odmenu lektora, prenájom priestorov s vybavením, vrátane energií a ostatnej réžie, nevyhnutné učebné pomôcky, cestovné, stravné a ubytovanie pre lektora, prípadne iné typy výdavkov bezprostredne a nevyhnutne súvisiace so vzdelávaním.

Príspevok uhradí úrad poskytovateľovi, ktorý pre ZoZ zrealizoval vzdelávanie (vzdelávací program), na základe splnomocnenia, ktoré na tento účel vystaví ZoZ po skončení vzdelávania vo výške:

1. 100 % oprávnených nákladov súvisiacich so vzdelávaním ZoZ, v prípade vzdelávania (vzdelávacieho programu) realizovaného na základe príslušnej akreditácie alebo iného relevantného oprávnenia, ktoré umožňujú zabezpečenie vzdelávania v zmysle legislatívnych predpisov SR, alebo
2. 80 % oprávnených nákladov súvisiacich so vzdelávaním ZoZ, v prípade vzdelávania (vzdelávacieho programu) realizovaného výlučne v súlade s § 5 písm. b) alebo c) zákona o celoživotnom vzdelávaní mimo akreditácie alebo oprávnenia podľa osobitných legislatívnych predpisov SR (t.j. napr. pri vzdelávaní zameranom najmä na prenositeľné zručnosti a kompetencie).

Jeden ZoZ môže byť do tohto projektu zaradený maximálne dva krát.

Okrem hlavnej aktivity budú súčasťou projektu informovanosť a publicita, riadenie projektu a iné podporné činnosti, ktoré majú charakter buď nepriamych nákladov, alebo zostávajúcich nákladov iných ako priamych nákladov na zamestnancov.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

NP prispeje k nasledujúcim cieľom PD SK a P SK:

V prioritě 4P1. Adaptabilný a prístupný trh práce (APTP) prispieva k plneniu očakávaných výsledkov:

- zvýšenie zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2030 na 76,5 %,
- zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných osôb na celkovom počte nezamestnaných výrazne pod úroveň 30 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 25 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb so zdravotným postihnutím na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 3 % do roku 2030,
- zvýšenie zamestnanosti mužov a žien z MRK na 45 % do roku 2030

V prioritě 4P4. Záruka pre mladých (Zamestnanosť mladých ľudí)

- zníženie počtu mladých ľudí v situácii NEET na úroveň priemeru EÚ (9 %) do roku 2030,
- zníženie podielu mladých ľudí v situácii NEET v lokalitách MRK na úroveň 40 % do roku 2030,
- zníženie podielu mladých nezamestnaných do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných ľudí na menej ako 20 % do roku 2030,
- zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 20 % do roku 2030,
- zníženie podielu mladých ľudí do 30 rokov s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 30 % do roku 2030
- zníženie podielu žien z MRK vo veku 16 – 24 rokov, ktoré nie sú zamestnané a ani už nie sú vo vzdelávacom procese na 44 % v roku 2030

V prioritě 4P3. Zručnosti pre lepšiu adaptabilitu a inklúziu

- zvýšenie podielu dospelých zúčastňujúcich sa na vzdelávaní a odbornej príprave do roku 2030 na 50 %
- podporených aspoň 4,5 % z celkového počtu zamestnaných osôb v SR pri zmene alebo zvyšovaní zručností s cieľom udržania/zlepšenia ich postavenia na trhu práce
- zvýšenie podielu dospelých osôb vo veku 25 – 64 rokov s nízkym vzdelaním, zúčastňujúcich sa na vzdelávaní a odbornej príprave tak, aby sa SR do roku 2030 priblížila k priemeru EÚ (30 %)
- zvýšenie podielu osôb vo vekovej skupine 16 – 74 rokov s aspoň základnou úrovňou digitálnych zručností na 70 % do roku 2030

Cieľová skupina
<ul style="list-style-type: none"> - uchádzač o zamestnanie - znevýhodnený uchádzač o zamestnanie - mladý človek vo veku do 30 rokov v situácii NEET evidovaný ako uchádzač o zamestnanie - záujemca o zamestnanie v zmysle § 7 zákona o službách zamestnanosti (cieľovou skupinou nie je ZoZ, ktorý je študentom strednej školy alebo vysokej školy v dennej forme štúdia, poberateľom starobného dôchodku alebo poberateľom invalidného dôchodku po dovŕšení dôchodkového veku, alebo samostatne zárobkovo činná osoba v zmysle § 5 zákona o službách zamestnanosti)

Harmonogram realizácie aktivít			
Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):		24	
Hlavné aktivity projektu	Typ akcie	Začiatok realizácie akcie	Koniec realizácie akcie
Podpora rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie	Poskytovanie finančných príspevkov uchádzačom o zamestnanie za účelom nadobudania/zmeny zručností potrebných pre aktívnu účasť na trhu práce	04/2024	03/2026
Podpora nadobudania a zmeny zručností mladých uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú v situácii NEET	Podpora nadobudania a zmeny zručností mladých ľudí v situácii NEET	04/2024	03/2026
Podpora vzdelávania záujemcov o zamestnanie	Poskytovanie finančných príspevkov záujemcom o zamestnanie (osobám na trhu práce) za účelom nadobudania/zmeny zručností potrebných pre zotrvanie na trhu práce alebo zlepšenie situácie na trhu práce	04/2024	03/2026
Podporné aktivity		04/2024	03/2026

Aktivity projektu a očakávané merateľné ukazovatele:
Subjekt: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Názov hlavnej aktivity projektu: Podpora rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie
Akcia ku ktorej sa merateľný ukazovateľ viaže: Poskytovanie finančných príspevkov uchádzačom o zamestnanie za účelom nadobúdania/zmeny zručností potrebných pre aktívnu účasť na trhu práce
Merateľný ukazovateľ: Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu
Merná jednotka: osoby
Cieľová hodnota: 14 000
Názov hlavnej aktivity projektu: Podpora nadobúdania a zmeny zručností mladých uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú v situácii NEET
Akcia ku ktorej sa merateľný ukazovateľ viaže: Podpora nadobúdania a zmeny zručností mladých ľudí v situácii NEET
Merateľný ukazovateľ: Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu
Merná jednotka: osoby
Cieľová hodnota: 12 500
Názov hlavnej aktivity projektu: Podpora vzdelávania záujemcov o zamestnanie
Akcia ku ktorej sa merateľný ukazovateľ viaže: Poskytovanie finančných príspevkov záujemcom o zamestnanie (osobám na trhu práce) za účelom nadobúdania/zmeny zručností potrebných pre zotrvanie na trhu práce alebo zlepšenie situácie na trhu práce
Merateľný ukazovateľ: Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu
Merná jednotka: osoby
Cieľová hodnota: 14 000