**Potvrdenie zamestnávateľa o výkone činnosti zamestnanca**

**v čase krízovej situácie[[1]](#footnote-1)**

Zamestnávateľ:............................................................................................ IČO:................... .................

**p o t v r d z u j e, že:**

pán/pani ........................................................................................ nar.......................................................

trvale bytom .............................................................................................................................................

vykonáva zárobkovú činnosť od ................................. do .............................................. na základe[[2]](#footnote-2):

* dohody o vykonaní práce - pravidelný príjem/nepravidelný príjem
* dohody o pracovnej činnosti

a vzhľadom na krízovú situáciu v súvislosti s ochorením COVID-19 sa **znížil rozsah vykonávania dohodnutej činnosti** v mesiaci/mesiacoch............................................... zamestnanec vykonával dohodnutú činnosť v rozsahu ........... (počet dní) s príjmom vo výške ..................... eur

*Počet odpracovaných dní v mesiaci, vrátane výšky príjmu v mesiaci predkladá žiadateľ úradu práce, sociálnych vecí a rodiny ako povinnú prílohu k žiadosti o SOS dotáciu pre účely posúdenia oprávnenosti žiadateľa na poskytnutie dotácie na podporu humanitárnej pomoci pre fyzickú osobu podľa § 3 nariadenia vlády SR č. 103/2020 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti dotácií v pôsobnosti MPSVR SR v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 v znení neskorších predpisov.*

V ................................... dňa ..............

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Meno, priezvisko, titul zodpovedného zamestnanca,

ktorý údaje vyplnil, telefonický a e-mailový kontakt

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Pečiatka a podpis zamestnávateľa

**Poučenie k predloženiu potvrdenia zamestnávateľa o výkone činnosti zamestnanca v čase krízovej situácie**

Podľa § 3 ods. 1 písm. a) nariadenia vlády SR č. 103/2020 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti dotácií v pôsobnosti MPSVR SR v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 v znení neskorších predpisov je možné poskytnúť len v prípade, ak fyzická osoba v čase krízovej situácie prestala vykonávať činnosť, ktorá jej zakladá nárok na príjem zo závislej činnosti, z podnikania alebo z inej samostatnej zárobkovej činnosti a nemá iný príjem zo závislej činnosti, z podnikania alebo z inej samostatnej zárobkovej činnosti.

Ak žiadateľ vykonáva činnosti na základe viacerých dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (ďalej len „dohoda“) potvrdenie predkladá od každého zamestnávateľa. Na základe týchto potvrdení úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) posúdi, či žiadateľ:

1. **prestal vykonávať činnosť, resp. došlo k zníženiu rozsahu vykonávania činnosti** tak, že túto nevykonával najmenej 15 kalendárnych dní v mesiaci (v prípade, ak žiadateľ vykonáva len 1 činnosť, ktorá mu zakladá nárok na príjem, napr. má uzatvorenú len 1 dohodu),
2. **nemá žiaden iný príjem** z ďalšej činnosti (v prípade, ak žiadateľ vykonáva viac činností, ktoré mu zakladajú nárok na príjem, napr. je SZČO a zároveň má uzatvorenú dohodu, resp. žiadateľ má uzatvorených viac dohôd).

Podmienka **nevykonávania činnosti** je v prípade dohôd splnená, ak fyzická osoba nemôže z dôvodu krízovej situácie túto činnosť vykonávať v rovnakom rozsahu ako pred krízovou situáciou (napr. z dôvodu uzatvorenia prevádzky zamestnávateľ oznámi zamestnancovi, že pre neho prácu nemá), čím dôjde k zníženiu počtu odpracovaných dní v kalendárnom mesiaci v porovnaní s pracovným časom pred krízovou situáciou, čoho dôsledkom je zníženie mesačného príjmu žiadateľa. Žiadateľovi je možné poskytnúť SOS dotáciu v prípade, ak v príslušnom kalendárnom mesiaci nevykonáva činnosť najmenej 15 kalendárnych dní. V prípade, ak žiadateľ vykonáva viac činností, ktoré mu zakladajú nárok na príjem, podmienka oprávnenosti je splnená, ak žiadateľ **z ďalšej činností** (iná činnosť, ako tá ktorú prestal vykonávať) **nemá žiaden príjem**.

Potvrdenie o znížení rozsahu činností, žiadateľ predkladá len pri podaní žiadosti o SOS dotáciu, t.j. nie je ho potrebné predkladať úradu mesačne, počas poskytovania SOS dotácie. V tejto súvislosti však upozorňujeme žiadateľov, že žiadateľ je povinný bezodkladne, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca, v ktorom zmena nastala informovať úrad o zmene akejkoľvek skutočností, ktorá má vplyv na vyplatenie SOS dotácie. V prípade, ak žiadateľ neoznámi úradu zmenu skutočností, ktorá má vplyv na vyplatenie dotácie a táto mu bude vyplatená neoprávnene, žiadateľ bude povinný SOS dotáciu vrátiť.

1. Tlačivo je zverejnené na: <https://www.upsvr.gov.sk/> [↑](#footnote-ref-1)
2. Nehodiace sa preškrtnite. [↑](#footnote-ref-2)