



EURÓPSKA ÚNIA



Riadiaci orgán:

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Slovenskej republiky
Špitálska 8, 812 67 Bratislava

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny
Slovenskej republiky
Špitálska 6, 812 67 Bratislava

www.upsvar.sk

www.employment.gov.sk, www.esf.gov.sk

PRIESTOR NA VAŠU PRÍLEŽITOSŤ.



ÚSPEŠNÁ REALIZÁCIA NÁRODNÉHO PROJEKTU I-2/A
PODPORA ZAMESTNANOSTI
V OBDOBÍ GLOBÁLNEJ FINANČNEJ
A HOSPODÁRSKEJ KRÍZY

1.3.2009 - 31.3.2011



Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.

PODPORA ZAMESTNANOSTI V OBDOBÍ GLOBÁLNEJ FINANČNEJ A HOSPODÁRSKEJ KRÍZY

Vďaka podpore Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia sa realizoval Národný projekt I-2/A Podpora zamestnanosti v období globálnej finančnej a hospodárskej krízy.

Projekt bol realizovaný Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny a úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny v regiónoch Západné, Stredné a Východné Slovensko, t.j. na celom území Slovenska s výnimkou Bratislavského kraja.

Vláda SR prijala na riešenie globálnej finančnej a ekonomickej krízy opatrenia, aby zasiahla ekonomiku a životnú úroveň obyvateľov Slovenska v čo najmenšej miere. V rámci tohto balíčka opatrení bola aj novelizácia zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Implementácia pridaných aktívnych opatrení trhu práce, vyplývajúcich zo zákona č. 49/2009 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, smerovala k podpore zamestnanosti, a to podporou udržania existujúcich pracovných miest, tvorby nových pracovných miest, podporou samozamestnávania a tiež príspevkom ku mzde zamestnanca.

CIEĽ PROJEKTU

Cieľom projektu bola podpora zamestnanosti, a to najmä podporou vytvárania nových pracovných miest, prostredníctvom §§ 50e, 50f, 50g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

ŠPECIFICKÉ CIELE PROJEKTU

- zvýšenie motivácie zamestnávateľov na vytváranie nových pracovných miest
- zvýšenie motivácie pri hľadaní a prijatí zamestnania uchádzačom o zamestnanie prostredníctvom príspevku ku mzde zamestnanca
- zvýšenie uplatnenia uchádzačov o zamestnanie na trhu práce, prostredníctvom samozamestnania.

CIEĽOVÉ SKUPINY PROJEKTU

- znevýhodnení uchádzači o zamestnanie
- uchádzači o zamestnanie
- zamestnávatelia

REALIZOVANÉ AKTIVITY PROJEKTU

- poskytovanie príspevkov
 - Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta (§ 50e)
 - Príspevok ku mzde zamestnanca (§ 50f)
 - Príspevok na podporu samostatnej zárobkovej činnosti (§ 50g)
- riadenie projektu
- publicita a informovanosť



REALIZÁCIA PROJEKTU Z ČASOVÉHO HĽADISKA

Dĺžka realizácie aktivít projektu	25 mesiacov	
Názov aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Ukončenie realizácie aktivity
Poskytovanie príspevkov	03/2009	12/2010
Riadenie projektu	03/2009	03/2011
Publicita a informovanosť	03/2009	03/2011

MIESTO REALIZÁCIE PROJEKTU

Trnavský kraj, Banskobystrický kraj, Nitriansky kraj, Košický kraj, Prešovský kraj, Trenčiansky kraj, Žilinský kraj

HODNOTY MERATEĽNÝCH UKAZOVATEĽOV

Typ	Názov	Merná jednotka	Plánovaná hodnota	Dosiahnutá hodnota
Výsledok	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži	počet	9 916	4 997
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy	počet	10 084	6 022
	Počet úspešne umiestnených UoZ	počet	10 000	10 668

§ 50e Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta

Príspevok sa poskytoval zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijal do pracovného pomeru uchádzača o zamestnanie, ktorý bol vedený v evidencii uchádzačov v určenej dĺžke. Príspevok sa poskytoval zamestnávateľovi, ktorý pred prijatím uchádzača o zamestnanie na vytvorené pracovné miesto, vykonával svoju činnosť nepretržite najmenej 12 mesiacov.

Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta (§ 50e zákona o službách zamestnanosti) bol mesačne 15 % alebo 30 % z celkovej ceny práce vypočítanej priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok predchádzajúceho kalendárneho roka, **najviac 50 % z celkovej ceny práce zamestnanca prijatého na vytvorené pracovné miesto**. Zamestnávateľ bol povinný zachovať vytvorené pracovné miesto najmenej počas 12 kalendárnych mesiacov.

Príspevok podľa paragrafu		Počet poskytnutých príspevkov	Finančné prostriedky na poskytnuté príspevky
§ 50e	Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta	9 601	28 464 862 €

Poskytnuté príspevky podľa jednotlivých krajov:

■ Tmavský kraj	580 príspevkov	1 656 426,58 €
■ Trenčiansky kraj	1297 príspevkov	4 006 225,28 €
■ Nitriansky kraj	1121 príspevkov	3 405 269,62 €
■ Žilinský kraj	1328 príspevkov	4 209 906,31 €
■ Banskobystrický kraj	1223 príspevkov	3 663 221,18 €
■ Prešovský kraj	2580 príspevkov	7 338 248,26 €
■ Košický kraj	1472 príspevkov	4 185 564,73 €

§ 50f Príspevok ku mzde zamestnanca

Príspevok sa poskytoval zamestnancovi, ktorý bol:

- pred prijatím do pracovného pomeru vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie **najmenej 3 mesiace**
- poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi
- vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu nástupu do zamestnania, ktoré **si sám našiel**



Príspevok sa poskytoval, ak hrubá mzda zamestnanca, ktorý pracoval na plný pracovný úväzok, dosahovala **najviac 1,7 násobok sumy** životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe podľa osobitného predpisu platného k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa mzda vyplácala.

Úrad poskytoval zamestnancovi príspevok na základe uzatvorenej písomnej dohody **najviac 22 kalendárnych mesiacov**. Zamestnanec mohol o príspevok písomne požiadať najneskôr **do 3 mesiacov od nástupu do zamestnania**.

Príspevok bol vyplácaný mesačne:

- počas **prvých 12 kalendárnych mesiacov** sa poskytoval **vo výške 22 %** z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR, za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytoval,
- počas **ďalších mesiacov** sa príspevok poskytoval **vo výške 11 %**, pričom spôsob výpočtu bol rovnaký ako počas prvých 12 kalendárnych mesiacov.

UPOZORNENIE:

Príspevok sa neposkytoval za dni dočasnej pracovnej neschopnosti. Ak zamestnanec nevykonával pracovnú činnosť z dôvodu jeho dočasnej pracovnej neschopnosti, bol povinný túto skutočnosť oznámiť úradu do troch pracovných dní od nástupu na dočasnú pracovnú neschopnosť.

Príspevok podľa paragrafu		Počet poskytnutých príspevkov	Finančné prostriedky na poskytnuté príspevky
§ 50f	Príspevok ku mzde zamestnanca	351	414 438 €

Poskytnuté príspevky podľa jednotlivých krajov:

■ Trnavský kraj	12 príspevkov	12 274,74 €
■ Trenčiansky kraj	14 príspevkov	34 423,62 €
■ Nitriansky kraj	114 príspevkov	126 430,73 €
■ Žilinský kraj	9 príspevkov	11 753,78 €
■ Banskobystrický kraj	45 príspevkov	53 103,56 €
■ Prešovský kraj	66 príspevkov	74 911,68 €
■ Košický kraj	91 príspevkov	101 539,59 €

§ 50g Príspevok na podporu samostatnej zárobkovej činnosti

Príspevok na podporu samostatnej zárobkovej činnosti sa poskytoval uchádzačovi o zamestnanie, ktorý bol vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie **najmenej 3 mesiace**, ak o príspevok požiadal písomne.

Podmienky:

- poberanie dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi
- začatie a vykonávanie alebo prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti nepretržite najmenej 24 mesiacov
- nebolo možné požiadať súčasne aj o príspevky podľa § 49, § 50h a § 57.

Príspevok sa poskytoval na úhradu:

- **Preddavku na poistné na zdravotné poistenie** plateného samostatne zárobkovo činnou osobou podľa osobitného predpisu **počas 22 mesiacov** (najviac z dôvodu účinnosti nástroja do 31.12.2010).
- Poistné na sociálne poistenie plateného dobrovoľným platiteľom poistného podľa osobitného predpisu **po uplynutí 18 mesiacov** od začatia vykonávania alebo prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti, **najviac počas 4 mesiacov**.



Príspevok poskytoval úrad **po preukázaní úhrady občanom**, ktorý vykonával alebo prevádzkoval samostatnú zárobkovú činnosť, vo výške vypočítanej z minimálneho vymeriavacieho základu podľa osobitného predpisu.

Príspevok podľa paragrafu		Počet poskytnutých príspevkov	Finančné prostriedky na poskytnuté príspevky
§ 50g	Príspevok na podporu samostatnej zárobkovej činnosti	3	2 508,69 €

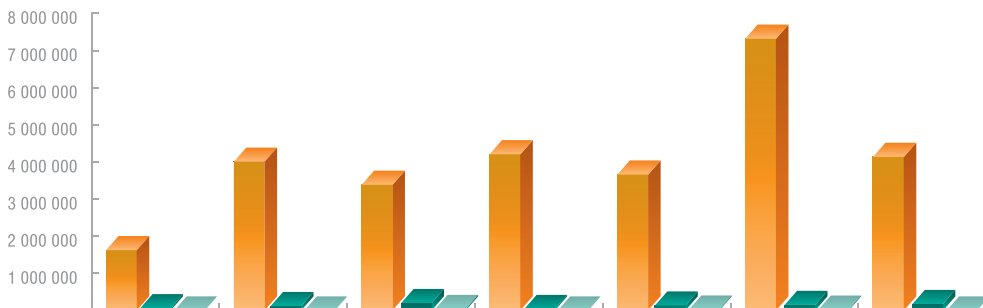
Poskytnuté príspevky podľa jednotlivých krajov:

■ Nitriansky kraj	1 príspevok	1 120,80 €
■ Banskobystrický kraj	1 príspevok	703,29 €
■ Prešovský kraj	1 príspevok	684,60 €



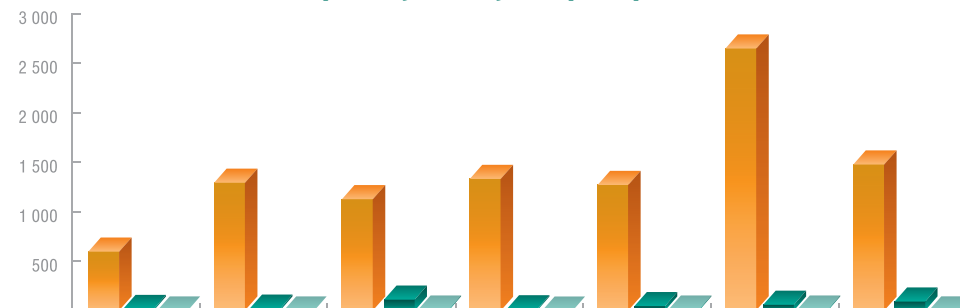
Realizáciou aktívnych opatrení trhu práce podľa §§ 50e, 50f, 50g prispel projekt k riešeniu a zmierneniu dopadov globálnej finančnej a hospodárskej krízy, podporou vytvárania nových pracovných miest.

Finančné prostriedky na poskytnuté príspevky



	Trnavský kraj	Trenčiansky kraj	Nitriansky kraj	Žilinský kraj	Baskobystrický kraj	Prešovský kraj	Košický kraj
§ 50e	1 656 426,58	4 006 225,28	3 405 269,62	4 209 906,31	3 663 221,18	7 338 248,26	4 185 564,73
§ 50f	12 274,74	34 423,62	126 430,73	11 753,78	53 103,56	74 911,68	101 539,59
§ 50g	0,00	0,00	1 120,80	0,00	703,29	684,60	0,00

Počet poskytnutých príspevkov

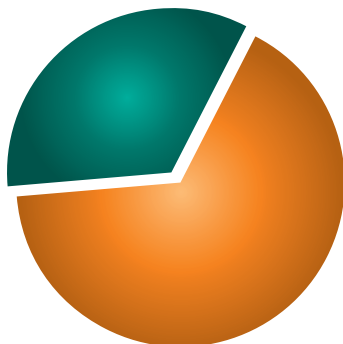


	Trnavský kraj	Trenčiansky kraj	Nitriansky kraj	Žilinský kraj	Baskobystrický kraj	Prešovský kraj	Košický kraj
§ 50e	580	1 297	1 121	1 328	1 223	2 580	1 472
§ 50f	12	14	114	9	45	66	91
§ 50g	0	0	1	0	1	1	0

EURÓPSKA LÍANIA



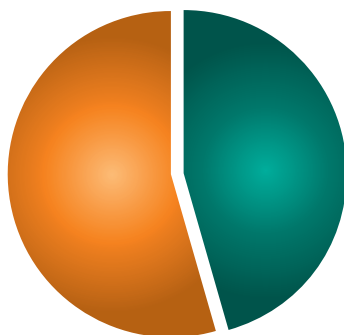
Čerpanie finančných prostriedkov NP I-2/A



■ ČERPANIE

■ ZOSTATOK

Podpora účastníkov projektu



■ 4 997 MUŽOV

■ 6 022 ŽIEN

Celkový rozpočet projektu NP I-2/A:

43 725 380,00 EUR

K 30.11.2010 vyčerpaných:

28 881 809,00 EUR

Do projektu bolo k 30.11.2010 zapojených

celkom 11 019 účastníkov, z toho

6 022 žien.

PRÍKLADY DOBREJ PRAXE

▪ ÚPSVaR Brezno

Zamestnávateľ „Železiarne Podbrezová, a.s.“

V rámci implementácie NP I-2/A sa v okrese na tvorbe nových pracovných miest a znížení nezamestnanosti v najväčšej miere pričínili Železiarne Podbrezová, a.s., ktoré v priebehu mesiacov apríl a máj 2010 vytvorili spolu 104 nových pracovných miest. Jednalo sa o robotnícke profesie v oblasti hutnickej výroby.

■ ÚPSVaR Trebišov

V rámci národného projektu NP I-2/A ÚPSVaR v Trebišove poskytol v rokoch 2009 a 2010 príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta (§ 50e zákona o službách zamestnanosti) 38 subjektom v celkovej výške 203 838,50 EUR. Týchto 38 subjektov spolu vytvorilo 99 pracovných miest.

Jedným a aj najväčším zamestnávateľom, ktorý si požiadal o poskytnutie príspevku je spoločnosť Elektroconnect, s.r.o., odštepny závod Trebišov, Kpt. Nálepku 11, 075 01 Trebišov, ktorá je súčasťou francúzskeho koncernu NEXANS, divízie NEXANS AUTOELECTRIC. Firma sa zaoberá výrobou káblov a káblových zväzkov pre automobilový priemysel. Cieľom firmy je osamostatnenie závodu v Trebišove, čím sa vytvoria podmienky na stabilizáciu pracovných miest v trebišovskom regióne. ÚPSVaR s firmou uzatvoril 2 dohody, kde sa zamestnávateľ zaviazal vytvoriť spolu 36 nových pracovných miest na pozíciu robotníka vo výrobe. Cieľovou skupinou boli prevažne znevýhodnení uchádzači o zamestnanie podľa § 8 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti. Firma tak v čase krízy umožnila 36 uchádzačom o zamestnanie nestratiť pracovné návyky a zabezpečiť si pre seba a svoju rodinu dôstojnú životnú úroveň.

■ ÚPSVaR Zvolen

V rámci dohody č. 53/§ 50e-PS/2009 zo dňa 26.10.2009 bolo u zamestnávateľa Michala Nedeliaka vytvorené 1 pracovné miesto obsadené dlhodobo evidovanou uchádzačkou o zamestnanie v profesii predavačka a to v období od 1.11. 2009 do 31.10.2010. Maximálny príspevok pre subjekt bol dohodnutý vo výške 3 200,22 EUR.

Na vytvorenom pracovnom mieste vykonávala predavačka predaj čerstvých ovocných a zeleninových štiav z čerstvých plodov. Z nich priamo pred zákazníkom pripravovala osviežujúce nápoje a to z jedného druhu ovocia/zeleniny alebo miešané nápoje z viacerých druhov, v chladnejšom období doplnili sortiment aj o predaj teplých nápojov. Predaj sa realizuje v novovybudovaných predajných stánkoch



v centre mesta. Priestor, v ktorom sa nachádza prevádzka, má zamestnávateľ prenajatý od mesta Zvolen. O predaj uvedeného sortimentu bol zo strany spotrebiteľov veľký záujem a majiteľ vytvorené pracovné miesto aj po ukončení realizácie § 50e naďalej udržiava. Boli sme informovaní, že zamestnávateľ plánuje rozšíriť svoju činnosť o ďalšiu prevádzku v novootvorených priestoroch OD Tesco Zvolen. Jej otvorenie je plánované na apríl 2011.

▪ ÚPSVaR Banská Štiavnica

Zamestnávateľ „FALCO SK“

Zamestnávateľ FALCO SK mal v rámci NP I-2/A uzatvorené s ÚPSVaR v Banskej Štiavnici 3 dohody o poskytnutí príspevku na § 50e, celkovo 8 pracovných miest v celkovej sume 24 954,40 EUR.

Spoločnosť FALCO SK je jedným z najväčších výrobcov puzdier na zbrane na Slovensku. Okrem domáceho a susedných trhov exportuje svoje produkty do krajín celého sveta. Ponúka široké spektrum výrobkov pre profesionálne služobné použitie, rad výrobkov pre civilný trh ako aj rad výrobkov pre hobby - sokoliarov a poľovníkov. Zákazníkom je poskytnutá možnosť výroby výrobkov podľa ich želania. Spoločnosť sa zaoberá vývojom a výrobou príslušenstva pre strelcov a k zbraňam, taktickej výstroje a armádneho vybavenia. Oblasť pôsobnosti je široká počnúc civilným trhom, cez mestské polície, bezpečnostné služby až po silové zložky štátu.



FALCO SK



FALCO SK „Vyrábané výrobky“

Zamestnávateľ „ROTOBALANCE, s.r.o.“

Zamestnávateľ ROTOBALANCE, s.r.o. mal v rámci NP I-2/A „Podpora zamestnanosti v období globálnej finančnej a hospodárskej krízy“ uzatvorenú s ÚPSVaR v Banskej Štiavnici 1 dohodu o poskytnutí príspevku na § 50e, celkovo na 4 pracovné miesta v sume 13 590,72 EUR.



ROTOBALANCE, s.r.o.

■ ÚPSVaR Vranov nad Topľou

Zariadenie rýchleho občerstvenia – Bagetka vo Vranove nad Topľou na ul. M. R. Štefánika 2695, ktorého majiteľom je p. Augustín Sturzer, bolo uvedené do prevádzky v roku 2009. Zariadenie poskytuje služby rýchleho stravovania formou prípravy a výdaja teplých a studených jedál, polievok, steakov, zeleninových šalátov, plnených bagiet, pizz, pripravovaných pečením v peci na priamom ohni na drevenom uhli, podávania nealkoholických aj alkoholických nápojov.

V prevádzke bolo prostredníctvom NP I-2/A, § 50e príspevku spolufinancovaného z prostriedkov ESF a ŠR, vytvorených 6 pracovných miest: 4 čašníčky - servírky, 1 pekáč a 1 vodič. Nenávratný finančný príspevok bol poskytnutý ÚPSVaR vo Vranove nad Topľou na novovytvorené miesta na dobu 12 mesiacov od 1.5.2009.



Na základe dohody, uzatvorenej dňa 30.4.2009, sa úrad zaviazal poskytnúť zamestnávateľovi finančný príspevok v maximálnej výške 20 386,08 EUR. Z dohodnutej sumy príspevku bolo vyčerpaných celkom 19 912,29 EUR. Vzhľadom na úspešné etablovanie zariadenia v meste sú vytvorené pracovné miesta udržané aj v súčasnej dobe, t.j. po skončení predmetnej dohody.



Bagetka

■ ÚPSVaR Prešov

Vytvorené bolo nové pracovné miesto na pozícii - pomocná kuchárka, kde zamestnávateľom je ZŠsMŠ Šarišské Dravce. Je to región s vyššou mierou nezamestnanosti, kde je ťažšie si nájsť akékoľvek vhodné zamestnanie. Pracovné miesto bolo vytvorené pre ženu vo vyššom veku, kedy zamestnávatelia odmietajú, resp. ťažšie prijímajú do pracovného pomeru takýchto uchádzačov o zamestnanie.



Jedáleň ZŠsMŠ Šarišské Dravce

■ ÚPSVaR Galanta

ÚPSVaR v Galante počas implementácie NP I-2/A poskytol finančné prostriedky na nástroje aktívnej politiky trhu práce pre § 50e „Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta“ a § 50f „Príspevok ku mzde zamestnanca“ zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti.

ÚPSVaR v Galante poskytol na § 50e finančné prostriedky v rámci implementácie NPI-2/A 18 zamestnávateľom, ktorí prijali do pracovného pomeru uchádzačov o zamestnanie vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 3 mesiace, alebo znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. a) alebo k). Podporených bolo v rámci implementácie národného projektu 39 nových pracovných miest.

Príspevok v zmysle § 50f sa poskytoval zamestnancovi, ktorý bol pred prijatím do pracovného pomeru vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 3 mesiace. ÚPSVaR v Galante poskytol príspevok 9 uchádzačom o zamestnanie, ktorí boli poberateľmi dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke a boli vyradení z evidencie z dôvodu nástupu do práce, ktorú si našli sami. Ich hrubá mesačná mzda dosahuje najviac 1,7 násobok sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe.

Zamestnávateľ „LLARIK, s.r.o.“

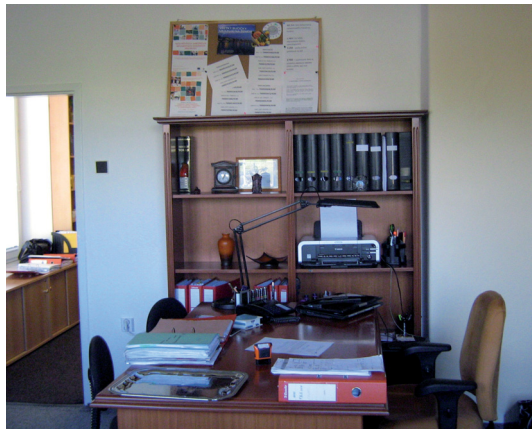
Spoločnosť LLARIK, s.r.o. pôsobí v oblasti tvorby a predaja informačných systémov na trhu v SR od roku 2001. Hlavným predmetom činnosti spoločnosti je tvorba ekonomického informačného systému pozostávajúceho z 12-tich vzájomne prepojených aplikácií pracujúcich v on-line režime, určeného pre malé a stredné podniky. Nakoľko požiadavky existujúcich, ale aj nových klientov neustále stúpali, spoločnosť požiadala o poskytnutie nenávratného finančného príspevku na podporu vytvorenia nového pracovného miesta podľa § 50e zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti.

Na základe 2 dohôd medzi spoločnosťou a úradom v Galante boli vytvorené 3 nové pracovné miesta, pre uchádzačov o zamestnanie evidovaných na ÚPSVaR v Galante.



Úrad sa zaviazal poskytnúť nenávratný finančný príspevok na úhradu preddavku poistného na zdravotné, sociálne poistenie a starobné dôchodkové sporenie plateného zamestnávateľom za uchádzača o zamestnanie prijatého na vytvorené pracovné miesto.

Vytvorené pracovné miesta programátorov pomohli spoločnosti pri zabezpečovaní vysokokvalitných služieb v oblasti ekonomicko-informačných systémov a internetových aplikácií, nakoľko okrem slovenského trhu sa úspešne etablujú aj na trhu v Českej republike. Konateľ spoločnosti hodnotil využitie finančných prostriedkov v rámci národného projektu pre spoločnosť LLARIK, s.r.o. ako vysoko efektívne.



LLARIK, s.r.o.

▪ ÚPSVaR Prievidza

Zamestnávateľ

„ContiTech Vibration Control Slovakia, s.r.o.“

V období krízy sme v Prievidzskom okrese zaznamenali veľa spoločností, ktoré mali ťažkosti s udržaním sa na trhu a niektoré sa bohužiaľ na trhu udržať ani nedokázali. Aj keď príspevok podľa § 50e rozhodne bol motivujúcim činiteľom pre vytváranie nových pracovných miest, hlavne stredné a veľké podniky si nemohli dovoliť ho využiť. Jednou z podmienok poskytovania tohto príspevku totiž bolo aj to, že tým, že zamestnávateľ využil príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta, zaviazal sa k tomu, že to bude predstavovať nárast celkového priemerného evidenčného počtu zamestnancov v priemere za 12 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím od schválenia príspevku.

V prípade, že nedošlo k medziročnému nárastu priemerného evidenčného počtu zamestnancov, ale došlo k ich poklesu, je zamestnávateľ povinný písomne preukázať, že k tomuto poklesu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dô-

vodu nadbytočnosti zamestnancov. A práve preto neprejavili stredné a veľké podniky taký záujem o príspevok ako malé podniky a živnostníci. U väčších spoločností bol totiž v období krízy problém zaviazat' sa k tomu, že nebudú prepúšťať z dôvodu nadbytočnosti. Preto v Prievidzskom okrese bola spoločnosť ContiTech Vibration Control Slovakia, s.r.o. so sídlom v Dolných Vesteniciach, jednou zo svetlých výnimiek. Pre ich spoločnosť tento krok znamenal čiastočné zníženie mzdových nákladov, a teda aj takýmto spôsobom sa im podarilo priblížiť sa k naplneniu cieľov, ktoré si pre rok 2010 stanovili. Ich hlavnými cieľmi bolo dosiahnutie zníženia výrobných nákladov, zvýšenie efektivity výrobného procesu, optimalizáciu pracovísk, znižovanie odpadovosti, ako i efektívne využívanie pracovného času.

Jednou z možností na dosiahnutie týchto cieľov a zároveň aj splnenie narastajúcich požiadaviek odberateľov, bolo vytvorenie nových pracovných miest. A práve týmto spoločnosť zabezpečila naplnenie jedného z cieľov projektu: „zvýšenie motivácie zamestnávateľov na vytváranie nových pracovných miest“.

Spoločnosť ContiTech Vibration Control Slovakia, s.r.o., je zameraná na výrobu gumových a gumokovových výrobkov. V mesiaci jún 2010 vytvorila 5 pracovných miest v profesii gumár a obsadila ich zamestnancami z radov uchádzačov o zamestnanie, čím sa predišlo hroziacej dlhodobej nezamestnanosti.

■ ÚPSVaR Revúca

V okrese Revúca bol v rámci NP I-2/A poskytovaný príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta § 50e, čo prispelo k motivácii zamestnávateľov vytvárať nové pracovné miesta v regióne s tak vysokou nezamestnanosťou. V období od 1.3.2009 do 31.12.2010 bolo uzatvorených so zamestnávateľskými subjektmi 24 dohôd a vytvorených 56 nových pracovných miest.

Štyri nové pracovné miesta pre skladníka, predavačku a dvoch stolárov vytvorila pani Halušková vo svojej firme v Revúcej a v Lubeníku pomocou príspevku na podporu vytvorenia nového pracovného miesta v rámci § 50e.

Z finančných prostriedkov NP I-2/A v rámci § 50e bolo v knihkupectve pani Krškovej v Revúcej vytvorené nové pracovné miesto predavača.



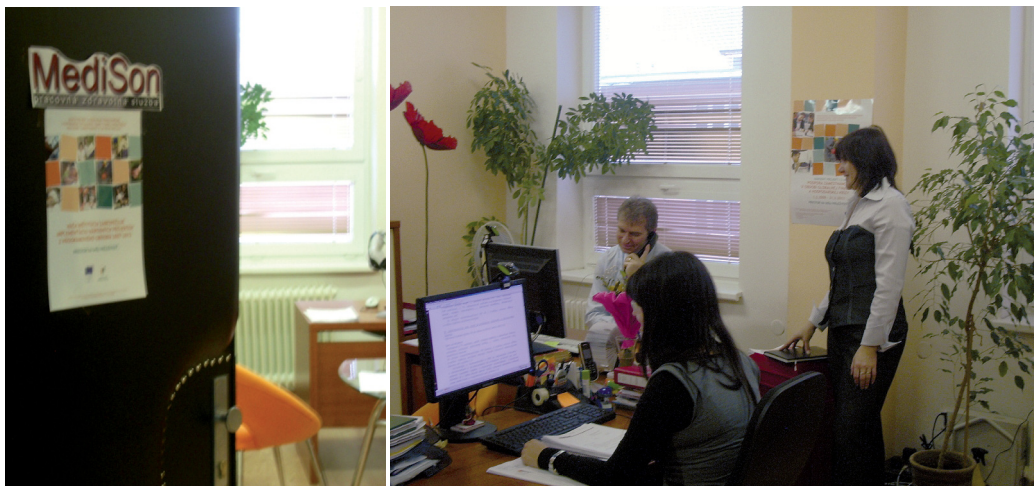
Predavačka našla uplatnenie v Tornali v predajni drogérie p. Kamenského, ktorý vytvoril nové pracovné miesto vďaka príspevku na podporu vytvorenia nového pracovného miesta § 50e NP I-2/A.

Zamestnávateľ p. Repák vo firme R+R, s.r.o. v Revúcej využil príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta § 50e, NP I-2/A vo Veľkoobchode s odpadom a šrotom na vytvorenie nového pracovného miesta sekretárky a ďalších 3 pracovných miest.

▪ ÚPSVaR Košice

Zamestnávateľ „MediSon, s.r.o.“

Dňa 31.08.2009 ÚPSVaR v Košiciach uzavrel v rámci § 50e dohodu č. 53/§ 50e PS/2009 so subjektom MediSon, s.r.o. Na základe tejto dohody boli vytvorené štyri pracovné miesta v nasledovných profesiách: asistent v zdravotníctve, odborný manažér a odborný administratívny zamestnanec. Tieto profesie boli obsadené uchádzačmi o zamestnanie, ktorí boli vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie na Úrade PSVaR v Košiciach.



MediSon, s.r.o.

Spoločnosť MediSon, s.r.o. uzatvorila pracovné zmluvy s tromi uchádzačmi o zamestnanie na dobu určitú po dobu 12 mesiacov a na dobu neurčitú s jedným uchádzačom o zamestnanie. Po uplynutí trvania pracovného pomeru na dobu určitú, boli naďalej zachované pracovné miesta a zamestnanci v súčasnosti úspešne pracujú naďalej na svojich pracovných pozíciách. Dvaja zamestnanci sú v pracovnom pomere na dobu neurčitú a jeden zamestnanec na dobu určitú do 28.02.2011. Zamestnávateľ touto cestou poskytol možnosť zamestnania sa uchádzačom o zamestnanie, čím prispel k znižovaniu počtu nezamestnaných v Košickom regióne a skvalitnil život štyrom ľuďom.

Spoločnosť MediSon, s.r.o. je poskytovateľom kompletnej odbornej starostlivosti a služieb v oblasti ochrany zdravia pri práci na základe oprávnenia č. OPPL - 6233 - Oj udeleného Úradom verejného zdravotníctva 25.10.2006.

■ ÚPSVaR Námestovo

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Námestove dostal k dispozícii v rámci projektu rozpočet vo výške 958 409 EUR. Z tohto rozpočtu bolo dohodnutých vytvorenie 287 nových pracovných miest podľa § 50e.

Medzi podporenými zamestnávateľmi je aj firma Jozef Florek, 029 55 Novof 213. Prevládajúcou činnosťou p. Florka je výroba ostatných kovových výrobkov, predmetom činnosti podľa živnostenského registra hlavne zámočníctvo a zvaračské práce. Dohodu o poskytnutí príspevku podpísal s ÚPSVaR v Námestove dňa 28.10.2009 na vytvorenie 8 pracovných miest v profesii zámočník, s dohodnutou sumou príspevku vo výške 27 181 EUR. Pracovné miesta boli vytvorené od 01.11.2009. Zamestnanci vykonávajú činnosti ako zhotovenie jednoduchých kovových konštrukcií ako aj mechanickú úpravu kovov a plechov.

Základnou myšlienkou podnikateľského zámeru je výroba paliet pre automobilový priemysel, predovšetkým pre zahraničných odberateľov. Cieľom zamestnávateľa je zároveň profesionalizácia zamestnaných uchádzačov o zamestnanie a predĺženie ich pracovného pomeru. Spolupráca s uvedeným zamestnávateľom je bezproblémová, podnikateľský subjekt plní podmienky dohody.



Zamestnávateľ

„GRUBER - VERBUNDSCHALUNGEN, spol. s r.o.“

Charakteristikou podnikateľského zámeru firmy GRUBER- VERBUNDSCHALUNGEN, spol. s r.o., Nitra je prijať do zamestnania vlastných zamestnancov, ktorí budú zabezpečovať výrobu drevárskych polotovarov, obsluhu poloautomatických a automatických strojov. Na tieto činnosti firma GRUBER- VERBUNDSCHALUNGEN, spol. s r.o., Nitra v minulosti využívala prácu zamestnancov iných spoločností, čo bolo málo efektívne a ekonomicky nevýhodné. Z dôvodu postupného nárastu zákazkovej náplne so zámerom aspoň čiastočne vlastnými zamestnancami zabezpečiť činnosti firmy pri súbežnom zefektívnení a zlacnení výroby bolo potrebné prijať týchto vlastných zamestnancov.

V rámci nástroja aktívnych opatrení trhu práce na podporu vytvorenia nového pracovného miesta podľa § 50e zákona o službách zamestnanosti firma GRUBER- VERBUNDSCHALUNGEN, spol. s r.o., Nitra postupne od 19.10. 2009 do 24.5. 2010 prijala do pracovného pomeru 19 uchádzačov o zamestnanie, celková dohodnutá suma finančného príspevku: maximálne 48 432,30 EUR. ÚPSVaR v Nitre



GRUBER - VERBUNDSCHALUNGEN, spol. s r.o.

poskytol zamestnávateľovi na základe podpísaných 3 dohôd príspevkov na podporu vytvorených pracovných miest vo výške 43 907,18 EUR. Z dohodnutého počtu 19 novoprijatých zamestnancov je k 31.12.2010 aj naďalej v pracovnom pomere vo firme GRUBER- VERBUNDSCHALUNGEN, spol. s r.o., Nitra celkom 19 zamestnancov.

■ ÚPSVaR Partizánske

Zamestnávateľ „VULKAN, a.s.“

VULKAN, a.s. Partizánske uzatvorila s ÚPSVaR Partizánske dve dohody o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia nového pracovného miesta podľa § 50e. Hlavným predmetom činnosti firmy VULKAN, a.s. Partizánske je výroba obuvi. Boli vytvorené 3 nové pracovné miesta v profesii strojný gumár. Prínosom je skutočnosť, že zamestnanci aj po skončení dohody ostali i naďalej v pracovnom pomere. Snahou spoločnosti bolo posilniť v súvislosti s vytvorenými pracovnými miestami jednotlivé celky ako oddelenia, nakoľko sa jedná o špecifické pracovné pozície dôležité pre spoločnosť z dlhodobejšieho hľadiska.



VULKAN, a.s.



■ ÚPSVaR Poprad

Príkladom dobrej praxe pri implementácii NP I-2/A v rámci pôsobnosti ÚPSVaR Poprad patrí aj Dohoda č. 37/§ 50e-PS/2009 s Marcelom Bobkom - HARMONY, ktorý prevádzkuje Marco Restaurant. Je to reštaurácia v centre podtatranského mestečka Poprad. Marco Restaurant nájdete na Mnohoľovej ulici v Poprade, cestou od staničného parku na námestie Sv. Egídia na pešej zóne. Popradská reštaurácia Marco Restaurant oslávila koncom leta svoje prvé narodeniny. Ponúka chutné raňajky, obedové menu, neskoré obedy a večere. Tí najmladší sa zabávajú v detskom kútiku.

V období globálnej finančnej krízy vytvorili s príspevom ESF dve pracovné miesta. S ÚPSVaR v Poprade uzatvorili 29.10.2009 Dohodu č. 2009/§ 50e/37. Práca s našim klientom bola príkladom dobrej praxe a novovytvorené pracovné miesta sú zachované aj teraz, po ukončení platnosti spomínanej dohody.



Marco Restaurant

■ ÚPSVaR Veľký Krtíš

Zamestnávateľ „J-STAV, spol. s r.o.“

V období rokov 2009 - 2010 spoločnosť J-STAV, spol. s r.o. žiadala o poskytnutie finančného príspevku na podporu a udržanie nového pracovného miesta Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vo Veľkom Krtíši. Čerpaním finančných prostriedkov mala spoločnosť v úmysle vytvoriť nové pracovné miesta, čím sa zvýšila zamestnanosť v regióne.

Všetci novoprijatí zamestnanci boli zapojení do vzdelávacích aktivít, čím sa zvýšila ich adaptabilita na trhu práce. Realizáciou tejto aktivity došlo k zvýšeniu konkurencieschopnosti poskytovaných produktov a služieb spoločnosťou J-STAV spol. s r.o.

Vyjadrenie spoločnosti J-STAV, spol. s r. o.:

Tým, že nám bolo umožnené čerpať nenávratný finančný príspevok, došlo v našej stavebnej spoločnosti k zvýšeniu počtu zamestnancov. Evidovaný počet zamestnancov k 31.03.2009, kedy spoločnosť J-STAV, spol. s r.o. prvýkrát podala žiadosť na príslušný ÚPSVaR vo Veľkom Krtíši bol 69 zamestnancov. Ku dňu 17.12.2010 je evidovaný stav zamestnancov v trvalom pracovnom pomere 76.

Našou snahou bude aj po skončení aktivít financovaných z nenávratného finančného príspevku, aby trend ktorým sa spoločnosť uberá, a to vytváranie nových pracovných miest a samozrejme i ich udržanie v našej spoločnosti aj naďalej pretrvával. Bez realizácie a možnosti čerpať tieto finančné prostriedky môžeme konštatovať, že stupeň rozvoja spoločnosti J-STAV, spol. s r.o. by stagnoval.

■ ÚPSVaR Čadca

Národný projekt I-2/A sa na ÚPSVaR v Čadci začal realizovať v priebehu mesiaca marec 2009. V rámci projektu bol na úrade realizovaný iba príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta (§ 50e zákona o službách zamestnanosti), ktorý bol veľmi úspešný, čo kladne ovplyvnilo zamestnanosť na Kysuciach. Počas



rokov 2009 a 2010 sa vďaka tomuto nástroju sociálnej politiky a pomoci zamestnávateľom vytvorilo v okrese Čadca spolu 389 nových pracovných miest, z ktorých min. 70 % zostalo zachovaných aj po skončení záväzku zamestnávateľov. Realizáciou projektu sa zvýšila motivácia zamestnávateľov na vytváranie nových pracovných miest a zvýšilo sa uplatnenie uchádzačov o zamestnanie na trhu práce.

Začiatkom septembra 2009 ÚPSVaR navštívila podnikateľka s prosbou o radu, lebo sa ocitla v nepriaznivej finančnej situácii. Prevádzkovala reštauračnú činnosť v prostredí so silnou konkurenciou. Pre malý počet hostí, s prevádzkou v odľahlejšej časti mesta sa ocitla v nepriaznivej finančnej situácii. Tržby stačili sotva na pokrytie prevádzkových nákladov. Pracovala sama s manželom a príležitostne zamestnávali zamestnancov na dohodu. Po dôkladnom zvážení celej situácie ÚPSVaR odporučil, aby využila možnosť, ktorú ponúka zákon č.5/2004 Z.z. v čase hospodárskej krízy, ako pomoc podnikateľom, konkrétne § 50e - príspevok na novovytvorené pracovné miesta.

Dňa 29.09.2009 doručila žiadosť o poskytnutie príspevku na podporu vytvorenia nového pracovného miesta. Vytvorila 4 nové pracovné miesta a to 2 miesta pre kuchárov a 2 miesta pre čašníkov. Bola uzatvorená dohoda s maximálnou výškou príspevku 13 590,72 EUR.

Podnikateľský subjekt vytvoril 4 nové pracovné miesta, zamestnal 4 občanov z evidencie uchádzačov o zamestnanie, čím kladne ovplyvnil mieru nezamestnanosti. Po roku sa podnikateľka vďaka finančnému príspevku v uvedenej výške presťahovala do nových prevádzkových priestorov, tržby sa zvýšili s kvalitou poskytovaných služieb a vytvorené pracovné miesta zostali zachované.

▪ ÚPSVaR Lučenec

Zamestnávateľ „D&J Desing, s.r.o.“

D&J Desing, s.r.o. vznikla v roku 2009 a hlavným predmetom jej podnikateľskej činnosti je výroba komponentov z dreva. Rozšírenie výroby v súvislosti s uzatvorením nových kontraktov s významnými odberateľmi vyvolalo v spoločnosti potrebu vytvoriť v roku 2010 nové pracovné miesta a následne zamestnať vyšší počet zamestnancov. Na zabezpečenie komplexnej výroby boli vytvorené nové

pracovné miesta predovšetkým v pracovných činnostiach pomocný pracovník pri obsluhu drevoobrábacích strojov a povrchovej úprave výrobkov, stolár, lakovač, obsluha CNC na zabezpečenie obsluhy zložitejšej technológie, zásobovač a majster výroby v celkovom počte 57 pracovných miest a 2 pracovné miesta v oblasti administratívy.



D&J Desing, s.r.o.

Vzhľadom na charakter pracovných miest našli z hľadiska vzdelania pracovné uplatnenie predovšetkým uchádzači o zamestnanie s nižším stupňom vzdelania a bez vzdelania, z toho 37 nezamestnaných občanov, ktorí sú vyučení, získali základné vzdelanie, resp. nezískali žiadne vzdelanie a 14 nezamestnaných občanov so stredným vzdelaním bez maturity. Pozitívne možno hodnotiť tiež skutočnosť, že v regióne s vysokou mierou nezamestnanosti našlo pracovné uplatnenie 14 žien a z hľadiska znevýhodnenia uchádzačov o zamestnanie na trhu práce 20 dlhodobozamestnaných občanov, 5 občanov starších ako 50 rokov veku, 5 absolventov škôl a 1 občan so zdravotným postihnutím.



Vytvorením nových pracovných miest a predovšetkým pomocou novoprijatých zamestnancov z radov uchádzačov o zamestnanie sa spoločnosti podarilo zvládnuť výrobný proces, zabezpečiť komplexnú výrobnú činnosť a včasné dodávky v potrebnej kvalite, o čom svedčí hlavne spokojnosť odberateľov. Novoprijatí zamestnanci sú schopní zvládnuť výrobné procesy, do ktorých sa zaradili, pracovné úlohy, splnenie ktorých sa od nich vyžaduje a získali potrebné pracovné návyky.

Zástupcovia D&J Desing, s.r.o. považujú za významný prínos skutočnosť, že pravdepodobne bez pomoci finančného príspevku na podporu vytvorenia nového pracovného miesta by nebolo možné zamestnať potrebný počet zamestnancov, čo by znížilo schopnosť spoločnosti zvládnuť objednávky v takom objeme, ako jej to umožňuje súčasný stav.

Nakoľko v oblasti dopytu na trhu došlo k stabilizácii a v budúcnosti čaká D&J Desing, s.r.o. náročná úloha zvládnuť výrobný proces čo najefektívnejšie, plánuje spoločnosť zamestnávať prijatých zamestnancov a zachovať pracovné miesta nielen na obdobie 12 mesiacov, ako jej to ukladajú podmienky dohody uzatvorenej s úradom, ale predpokladá stabilizovaných pracovníkov zamestnávať dlhodobo. Vzhľadom na plánovaný ďalší nárast výroby v roku 2011 spoločnosť zároveň predpokladá, že v tomto roku bude potrebné postupne rozšíriť zdravé jadro kvalitných zamestnancov, ktoré sa v priebehu roka 2010 podarilo vytvoriť.

■ ÚPSVaR Ružomberok

Možnosť zamestnať evidovaných nezamestnaných v zmysle podmienok §§ 50e a 50 f zákona o službách zamestnanosti, ktorý bol zahrnutý pod NP I-2/A v našom regióne využili tak podnikateľské ako aj nepodnikateľské subjekty. Medzi najčastejšie sa objavujúce pracovné pozície u žiadateľov prevládali: predavačky, pomocní robotníci, murári, ale aj sociálni pracovníci do zariadení poskytujúcich sociálne služby. V menšej miere to boli aj pedagógovia, profesie zamerané na služby v oblasti gastronómie, administratívni pracovníci.

Zamestnávateľia ocenili najmä tú skutočnosť, že podmienka pre udržanie pracovného miesta nie je dlhšia, ako je doba samotnej finančnej podpory. Zaujímavá pre zamestnávateľov bola aj výška a spôsob poskytovania finančnej dotácie.

■ ÚPSVaR Dolný Kubín

Zamestnávateľ „AQUA KUBÍN, s.r.o.“

Firma AQUA KUBÍN, s.r.o. bola založená mestom Dolný Kubín za účelom realizácie projektu výstavby diela AquaRelax v meste Dolný Kubín. Zámerom projektu bola generálna rekonštrukcia mestskej plavárne s cieľom vybudovať moderný areál vodného sveta, ktorý tvorí nová krytá hala s veľkým bazénom a niekoľkými malými bazénmi, vyhrievanými prírodnou vodou z ekologických zdrojov – z mestského teplovodu na biomasu, solárnych kolektorov a spätným využitím tepla zo vzduchovej techniky. Súčasťou areálu je aj fitness štúdio, relaxačná záhrada, wellness, sauna a reštauračné služby. Dolnokubínsky AquaRelax bol sprístupnený verejnosti 23. októbra 2009, v čase začínajúcej finančnej a hospodárskej krízy.

Zástupcovia spoločnosti AQUA KUBÍN, s.r.o., v spolupráci s ÚPSVaR Dolný Kubín, využili možnosť čerpania finančného príspevku na podporu vytvorenia nových pracovných miest v rámci realizácie Národného projektu I-2/A. Z celkového počtu 25 zamestnancov aquaparku, bol poskytnutý finančný príspevok na vytvorenie 16 pracovných miest v celkovej výške 51.845,57 EUR. Poslaním aquaparku AquaRelax je poskytnúť komplexné služby v rámci relaxácie a športu nielen občanom mesta Dolný Kubín a blízkeho okolia, ale osloviť návštevníkov a turistov z celého Slovenska a zo zahraničia a vytvárať priaznivé podmienky pre rozvoj cestovného ruchu v regióne Oravy.



AQUA KUBÍN, s.r.o.

