

Správa o priebehu a zistených výsledkoch

z výberových kvalitatívnych prieskumov
vychádzajúce z relevantných údajov
za rok 2014 v SR bez BSK
(vybrané výsledky)

VERZIA 1.0

ITMS KÓD: 27110130035



„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“

Obsah

Zoznam tabuliek

Zoznam grafov

- 1 Úvod
- 2 Vymedzenie výberovej vzorky
- 3 Metodika a vypracovanie dotazníka
 - 3.1 Účel vypracovania metodiky zberu dát
 - 3.2 Vypracovanie dotazníka a súvisiacich dokumentov
 - 3.3 Štruktúra dotazníka
 - 3.3.1 Údaje o spoločnosti
 - 3.3.2 Uveďte aktuálne voľné pracovné miesta vo Vašej organizácii
 - 3.3.3 Uveďte Vaše očakávania z hľadiska vyrábaných tovarov a poskytovaných služieb
 - 3.3.4 Budú mať vyššie uvedené očakávané zmeny vplyv na dopyt po kľúčových zamestnaniach vo Vašej spoločnosti? Uveďte kľúčové zamestnania, po ktorých vo Vašej spoločnosti vzrastie, resp. poklesne dopyt
 - 3.3.5 K nižšie uvedeným vybraným zamestnaniam uveďte očakávaný vývoj vo Vašej spoločnosti, náročnosť obsadenia a požadovaný minimálny stupeň vzdelania
 - 3.4 Metodické usmernenie zisťovateľov
 - 3.5 Popis zberu, konsolidácie a kompletizácie dát
- 4 Personálne, organizačné a technické zabezpečenie prieskumov
 - 4.1 Personálne zabezpečenie prieskumov
 - 4.2 Organizačné a technické zabezpečenie prieskumov
 - 4.3 Fázy zberu dát
 - 4.4 Softvérová podpora zberu dát
- 5 Kvantitatívne a kvalitatívne výsledky prieskumu (vybrané výsledky)
 - 5.1 Výsledky prieskumu v SR
 - 5.1.1 Voľné pracovné miesta v SR
 - 5.1.2 Produkčné očakávania zamestnávateľov v SR
 - 5.1.3 Očakávania zmien v štruktúre zamestnanosti v SR
 - 5.2 Výsledky prieskumu v Trnavskom kraji
 - 5.3.1 Voľné pracovné miesta v Trnavskom kraji

- 5.3.2 Produkčné očakávania zamestnávateľov v Trnavskom kraji
 - 5.3.3 Očakávania zmien v štruktúre zamestnanosti v Trnavskom kraji
 - 5.3 Výsledky prieskumu v Trenčianskom kraji
 - 5.4.1 Voľné pracovné miesta v Trenčianskom kraji
 - 5.4.2 Produkčné očakávania zamestnávateľov v Trenčianskom kraji
 - 5.4.3 Očakávania zmien v štruktúre zamestnanosti v Trenčianskom kraji
 - 5.4 Výsledky prieskumu v Nitrianskom kraji
 - 5.5.1 Voľné pracovné miesta v Nitrianskom kraji
 - 5.5.2 Produkčné očakávania zamestnávateľov v Nitrianskom kraji
 - 5.5.3 Očakávania zmien v štruktúre zamestnanosti v Nitrianskom kraji
 - 5.5 Výsledky prieskumu v Žilinskom kraji
 - 5.6.1 Voľné pracovné miesta v Žilinskom kraji
 - 5.6.2 Produkčné očakávania zamestnávateľov v Žilinskom kraji
 - 5.6.3 Očakávania zmien v štruktúre zamestnanosti v Žilinskom kraji
 - 5.6 Výsledky prieskumu v Banskobystrickom kraji
 - 5.7.1 Voľné pracovné miesta v Banskobystrickom kraji
 - 5.7.2 Produkčné očakávania zamestnávateľov v Banskobystrickom kraji
 - 5.7.3 Očakávania zmien v štruktúre zamestnanosti v Banskobystrickom kraji
 - 5.7 Výsledky prieskumu v Prešovskom kraji
 - 5.8.1 Voľné pracovné miesta v Prešovskom kraji
 - 5.8.2 Produkčné očakávania zamestnávateľov v Prešovskom kraji
 - 5.8.3 Očakávania zmien v štruktúre zamestnanosti v Prešovskom kraji
 - 5.8 Výsledky prieskumu v Košickom kraji
 - 5.9.1 Voľné pracovné miesta v Košickom kraji
 - 5.9.2 Produkčné očakávania zamestnávateľov v Košickom kraji
 - 5.9.3 Očakávania zmien v štruktúre zamestnanosti v Košickom kraji
- 6 Zhrnutie

Abstrakt

V predkladanej správe z prieskumov u významných zamestnávateľov boli identifikované očakávania zamestnávateľov z hľadiska produkcie a štruktúr zamestnanosti v odvetvovom členení podľa klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2 a súčasne podľa klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08 v SR a jednotlivých krajoch do roku 2019. Tieto informácie sú neodmysliteľnou súčasťou modelu prognózovania vývoja na trhu práce, ktorého štruktúra a metodické vymedzenie sa nachádza v osobitnom dokumente s názvom „Metodika a sústava modelov pre tvorbu a verifikáciu prognóz vývoja na trhu práce v SR“. Jedná sa o prvý zber údajov v podmienkach SR takéhoto rozsahu v danej tematike.

Najvýznamnejší zamestnávatelia v SR v auguste 2014 evidovali 1 673 voľných pracovných miest. Podľa klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08 bolo najviac voľných pracovných miest v evidovaných v hlavnej triede 7 - Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci.

Z prieskumu vyplynulo, že v rámci SR jedno voľné pracovné miesto ostáva neobsadené v priemere 91 kalendárnych dní. Mimo BSK trvá obsadenie pracovného miesta najdlhšie v Žilinskom kraji, kde priemerná doba neobsadenosti je 111 kalendárnych dní. Nasleduje Nitriansky kraj s priemernou dobou neobsadenosti 88 kalendárnych dní. Ďalším krajom je Trnavský kraj, v ktorom jedno voľné pracovné miesto ostáva neobsadené v priemere 73 dní. Najkratšia priemerná doba neobsadenosti bola zaznamenaná v Prešovskom kraji, a to 39 kalendárnych dní.

Najčastejšie požadovaným minimálnym stupňom vzdelania pri voľných pracovných miestach takmer vo všetkých krajoch SR je Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa. 42 % voľných pracovných miest si vyžaduje minimálne tento stupeň vzdelania.

V rámci SR v roku 2015 očakáva 67 % respondentov udržanie realizovanej produkcie a služieb na rovnakej úrovni, ako je tomu v súčasnosti. Skoro tretina respondentov očakáva nárast produkcie tovarov a služieb a 6 % respondentov očakáva pokles. Očakávania v jednotlivých krajoch SR sa výrazne nelíšia, v rámci Košického kraja sú očakávania dokonca identické.

Podobný trend očakávaní môžeme sledovať aj do roku 2019, kedy 55 % respondentov odhaduje, že produkcia tovarov a služieb sa nebude meniť, 38 % respondentov očakáva nárast a 7 % očakáva pokles produkcie. Najviac odlišný v očakávaniach je opäť Prešovský kraj, kde tak isto ako do roku 2015 aj do roku 2019 29 % respondentov predpokladá udržanie realizovanej produkcie a služieb na rovnakej úrovni, ako je tomu v súčasnosti. 71 % očakáva nárast produkcie a služieb. Pokles neočakáva žiadny z respondentov.

Očakávanie zamestnávateľov z hľadiska rozširovania produkcie do iných regiónov SR v jednotlivých časových obdobiach je takmer identické. V roku 2015 odhaduje 14 % respondentov, že produkcia sa bude rozširovať do iných regiónov, 55 % zamestnávateľov odhaduje nerozširovanie

produkcie a 31 % zamestnávateľov nevedelo odpovedať, resp. odhadnúť ďalší vývoj. Do roku 2019 odhaduje 15 % zamestnávateľov rozširovanie do ďalších regiónov, polovica zamestnávateľov odhaduje, že produkcia sa nebude regionálne rozširovať v rámci SR a 35 % zamestnávateľov nevedelo odpovedať na túto otázku.

Evidujeme, že vo všetkých krajoch SR mimo BSK väčšina významných zamestnávateľov neočakáva rozširovanie produkcie do iných regiónov do roku 2015 a tiež do roku 2019. Jedine v Prešovskom kraji nastáva situácia, kde 43 % zamestnávateľov očakáva rozširovanie a 43 % odhaduje, že produkcia sa nebude rozširovať. Platí to pre obe obdobia.

V otázke rozširovania produkcie za hranice SR pre rok 2015 sa 27 % zamestnávateľov vyjadrilo pozitívne, 40 % negatívne a nevedelo odpovedať 33 %. Zo strednodobého hľadiska do roku 2019 zamestnávatelia odhadujú veľmi podobný vývoj ako do roku 2015. 27 % zamestnávateľov potvrdilo rozširovanie produkcie do zahraničia, 35 % zamietlo rozširovanie a 38 % sa nevedelo k otázke vyjadriť.

V súvislosti s očakávanými zmenami v štruktúre zamestnaní bola skúmaná aj náročnosť obsadenia pracovných miest a pri pracovných miestach s najvyššou náročnosťou obsadenia tiež najčastejší dôvod náročnosti obsadenia. Ako najčastejší dôvod sa preukázal nedostatok pracovných síl s požadovaným odborom vzdelania.

Výsledné prognózy modelov prognózovania vývoja na trhu práce budú aj práve vďaka relevantným informáciám z týchto prieskumov na tej najvyššej úrovni, aká bola doteraz v SR dosiahnutá. Tiež umožnia determinovať prognózy budúcej potreby kvalifikovaných zamestnancov v podrobnej štruktúre podľa klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08, klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev.2 v jednotlivých regiónoch SR, ktorá je výnimočná nie len v podmienkach SR, ale aj v medzinárodnom meradle. Tieto informácie napomôžu k riešeniu disparít na trhu práce v SR a umožnia riešenie problémov na trhu práce systematicky a strategicky. Budú cennou informáciou pre všetkých účastníkov trhu práce, a to nie len pre decíznu sféru, ale aj pre zamestnávateľov, záujemcov o zamestnanie, žiakov, študentov a absolventov škôl v SR.