

# Správa o priebehu a zistených výsledkoch

z výberových kvalitatívnych prieskumov  
vychádzajúce z relevantných údajov  
za rok 2014 v BSK  
(vybrané výsledky)

VERZIA 1.0

ITMS KÓD: 27130130036



„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“

# Obsah

Zoznam tabuliek

Zoznam grafov

- 1 Úvod
- 2 Vymedzenie výberovej vzorky
- 3 Metodika a vypracovanie dotazníka
  - 3.1 Účel vypracovania metodiky zberu dát
  - 3.2 Vypracovanie dotazníka a súvisiacich dokumentov
  - 3.3 Štruktúra dotazníka
    - 3.3.1 Údaje o spoločnosti
    - 3.3.2 Uveďte aktuálne voľné pracovné miesta vo Vašej organizácii
    - 3.3.3 Uveďte Vaše očakávania z hľadiska vyrábaných tovarov a poskytovaných služieb
    - 3.3.4 Budú mať vyššie uvedené očakávané zmeny vplyv na dopyt po kľúčových zamestnaniach vo Vašej spoločnosti? Uveďte kľúčové zamestnania, po ktorých vo Vašej spoločnosti vzrastie, resp. poklesne dopyt
    - 3.3.5 K nižšie uvedeným vybraným zamestnaniam uveďte očakávaný vývoj vo Vašej spoločnosti, náročnosť obsadenia a požadovaný minimálny stupeň vzdelania
  - 3.4 Metodické usmernenie zisťovateľov
  - 3.5 Popis zberu, konsolidácie a kompletizácie dát
- 4 Personálne, organizačné a technické zabezpečenie prieskumov
  - 4.1 Personálne zabezpečenie prieskumov
  - 4.2 Organizačné a technické zabezpečenie prieskumov
  - 4.3 Fázy zberu dát
  - 4.4 Softvérová podpora zberu dát
- 5 Kvantitatívne a kvalitatívne výsledky prieskumu (vybrané výsledky)
  - 5.1 Výsledky prieskumu v SR
    - 5.1.1 Voľné pracovné miesta v SR
    - 5.1.2 Produkčné očakávania zamestnávateľov v SR
    - 5.1.3 Očakávania zmien v štruktúre zamestnanosti v SR
  - 5.2 Výsledky prieskumu v Bratislavskom kraji
    - 5.2.1 Voľné pracovné miesta v Bratislavskom kraji

5.2.2 Produkčné očakávania zamestnávateľov v Bratislavskom kraji

5.2.3 Očakávania zmien v štruktúre zamestnanosti v Bratislavskom kraji

6 Zhrnutie

## Abstrakt

V predkladanej správe z prieskumov u významných zamestnávateľov boli identifikované očakávania zamestnávateľov z hľadiska produkcie a štruktúr zamestnanosti v odvetvovom členení podľa klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2 a súčasne podľa klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08 v SR a v Bratislavskom kraji do roku 2019. Tieto informácie sú neodmysliteľnou súčasťou modelu prognózovania vývoja na trhu práce, ktorého štruktúra a metodické vymedzenie sa nachádza v osobitnom dokumente s názvom „Metodika a sústava modelov pre tvorbu a verifikáciu prognóz vývoja na trhu práce v BSK“. Jedná sa o prvý zber údajov takéhoto rozsahu v danej tematike.

Najvýznamnejší zamestnávatelia v SR v auguste 2014 evidovali 1 673 voľných pracovných miest. Z toho v Bratislavskom kraji ich bolo evidovaných 673, čo z celkového počtu voľných pracovných miest v SR to predstavovalo podiel 40,2 %. Podľa klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08 bolo najviac voľných pracovných miest v evidovaných v hlavnej triede 7 - Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci.

Z prieskumu vyplynulo, že v rámci SR jedno voľné pracovné miesto ostáva neobsadené v priemere 91 kalendárnych dní. V Bratislavskom kraji je to v porovnaní s priemerom o 40 dní viac, čo je 131 kalendárnych dní. Podľa klasifikácie SK ISCO-08 najdlhšia priemerná doba neobsadenosti bola zaznamenaná v hlavnej triede 1 – Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci, ktorá predstavovala 184 dní. Najčastejšie požadovaným minimálnym stupňom vzdelania pri voľných pracovných miestach v rámci SR je Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa. 42 % voľných pracovných miest si vyžaduje minimálne tento stupeň vzdelania.

V rámci SR v roku 2015 očakáva 67 % respondentov udržanie realizovanej produkcie a služieb na rovnakej úrovni, ako je tomu v súčasnosti. Skoro tretina respondentov očakáva nárast produkcie tovarov a služieb a 6 % respondentov očakáva pokles. Podobný trend očakávaní môžeme sledovať aj do roku 2019, kedy 55 % respondentov odhaduje, že produkcia tovarov a služieb sa nebude meniť, 38 % respondentov očakáva nárast a 7 % očakáva pokles produkcie.

Očakávanie zamestnávateľov z hľadiska rozširovania produkcie do iných regiónov SR v jednotlivých časových obdobiach je takmer identické. V roku 2015 odhaduje 14 % respondentov, že produkcia sa bude rozširovať do iných regiónov, 55 % zamestnávateľov odhaduje nerozširovanie produkcie a 31 % zamestnávateľov nevedelo odpovedať, resp. odhadnúť ďalší vývoj. Do roku 2019 odhaduje 15 % zamestnávateľov rozširovanie do ďalších regiónov, polovica zamestnávateľov odhaduje, že produkcia sa nebude regionálne rozširovať v rámci SR a 35 % zamestnávateľov nevedelo odpovedať na túto otázku.

V súvislosti s očakávanými zmenami v štruktúre zamestnaní bola skúmaná aj náročnosť obsadenia pracovných miest a pri pracovných miestach s najvyššou náročnosťou obsadenia tiež

najčastejší dôvod náročnosti obsadenia. Ako najčastejší dôvod sa preukázal nedostatok pracovných síl s požadovaným odborom vzdelania.

Výsledné prognózy modelov prognózovania vývoja na trhu práce budú aj práve vďaka relevantným informáciám z týchto prieskumov na tej najvyššej úrovni, aká bola doteraz v SR dosiahnutá. Tiež umožnia determinovať prognózy budúcej potreby kvalifikovaných zamestnancov v podrobnej štruktúre podľa klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08, klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev.2, ktorá je výnimočná nie len v podmienkach SR, ale aj v medzinárodnom meradle. Tieto informácie napomôžu k riešeniu disparít na trhu práce v SR a BSK a umožnia riešenie problémov na trhu práce systematicky a strategicky. Budú cennou informáciou pre všetkých účastníkov trhu práce, a to nie len pre decíznu sféru, ale aj pre zamestnávateľov, záujemcov o zamestnanie, žiakov, študentov a absolventov škôl v SR a v BSK.