

Návrh odporúčaní vyplývajúcich z prognózy vývoja na trhu práce v roku 2014 v SR bez BSK

VERZIA 1.0

ITMS KÓD: 27110130035



„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“

Obsah

Zoznam tabuliek a grafov

Zoznam tabuliek

Zoznam grafov

1 Úvod

2 Zhrnutie parciálnych výsledkov prognóz a identifikácia potenciálnych problémov na trhu práce

2.1 Zhrnutie a syntéza parciálnych výsledkov v Slovenskej republike

2.1.1 Situácia z hľadiska očakávaného vývoja dopytu na trhu práce

2.1.2 Situácia z hľadiska absolventov stredných a vysokých škôl

2.2 Zhrnutie a syntéza parciálnych výsledkov v Trnavskom kraji

2.2.1 Situácia z hľadiska očakávaného vývoja dopytu na trhu práce

2.2.2 Situácia z hľadiska absolventov stredných a vysokých škôl

2.3 Zhrnutie a syntéza parciálnych výsledkov v Trenčianskom kraji

2.3.1 Situácia z hľadiska očakávaného vývoja dopytu na trhu práce

2.3.2 Situácia z hľadiska absolventov stredných a vysokých škôl

2.4 Zhrnutie a syntéza parciálnych výsledkov v Nitrianskom kraji

2.4.1 Situácia z hľadiska očakávaného vývoja dopytu na trhu práce

2.4.2 Situácia z hľadiska absolventov stredných a vysokých škôl

2.5 Zhrnutie a syntéza parciálnych výsledkov v Žilinskom kraji

2.5.1 Situácia z hľadiska očakávaného vývoja dopytu na trhu práce

2.5.2 Situácia z hľadiska absolventov stredných a vysokých škôl

2.6 Zhrnutie a syntéza parciálnych výsledkov v Banskobystrickom kraji

2.6.1 Situácia z hľadiska očakávaného vývoja dopytu na trhu práce

2.6.2 Situácia z hľadiska absolventov stredných a vysokých škôl

2.7 Zhrnutie a syntéza parciálnych výsledkov v Prešovskom kraji

2.7.1 Situácia z hľadiska očakávaného vývoja dopytu na trhu práce

2.7.2 Situácia z hľadiska absolventov stredných a vysokých škôl

2.8 Zhrnutie a syntéza parciálnych výsledkov v Košickom kraji

2.8.1 Situácia z hľadiska očakávaného vývoja dopytu na trhu práce

2.8.2 Situácia z hľadiska absolventov stredných a vysokých škôl

3 Návrh odporúčaní vyplývajúcich z prognóz vývoja na trhu práce a korešpondujúcich analýz v rámci projektu

3.1 Návrh odporúčaní vyplývajúcich z prognóz vývoja na trhu práce v SR

- 3.1.1 Oblasť odporúčaní 1 – Informovanosť aktérov na trhu práce o budúcich potrebách na tomto trhu
- 3.1.2 Oblasť odporúčaní 2 – Optimalizácia kapacít siete stredných a vysokých škôl
- 3.1.3 Oblasť odporúčaní 3 – Starší na trhu práce
- 3.1.4 Oblasť odporúčaní 4 – Rekvalifikačné a dokvalifikačné kurzy v nadväznosti na potreby trhu práce
- 3.1.5 Oblasť odporúčaní 5 – Zvýšenie kvality stredoškolského vzdelávania a uplatniteľnosti jeho absolventov na trhu práce
- 3.1.6 Oblasť odporúčaní 6 – Zvýšenie kvality vysokoškolského vzdelávania a uplatniteľnosti jeho absolventov na trhu práce
- 3.1.7 Oblasť odporúčaní 7 – Vzdelávanie a výchova k podnikaniu
- 3.1.8 Oblasť odporúčaní 8 – Dlhodobo nezamestnaní

3.2 Návrh odporúčaní vyplývajúcich z prognóz vývoja na trhu práce v krajskom členení

- 3.2.1 Návrh odporúčaní vyplývajúcich z prognóz vývoja na trhu práce v Trnavskom kraji
- 3.2.2 Návrh odporúčaní vyplývajúcich z prognóz vývoja na trhu práce v Trenčianskom kraji
- 3.2.3 Návrh odporúčaní vyplývajúcich z prognóz vývoja na trhu práce v Nitrianskom kraji
- 3.2.4 Návrh odporúčaní vyplývajúcich z prognóz vývoja na trhu práce v Žilinskom kraji
- 3.2.5 Návrh odporúčaní vyplývajúcich z prognóz vývoja na trhu práce v Banskobystrickom kraji
- 3.2.6 Návrh odporúčaní vyplývajúcich z prognóz vývoja na trhu práce v Prešovskom kraji
- 3.2.7 Návrh odporúčaní vyplývajúcich z prognóz vývoja na trhu práce v Košickom kraji

4 Zhrnutie a prehľad odporúčaní

Použitá literatúra

V predkladanom výstupe „Návrh odporúčaní vyplývajúcich z prognózy vývoja na trhu práce v roku 2014 v SR bez BSK“ boli v 2. kapitole zhrnuté základné analytické a prognostické výsledky jednotlivých aktivít projektu. Na základe nich a predovšetkým z prognóz očakávaného vývoja na trhu práce boli identifikované problematické oblasti na trhu práce, ktoré si vyžadujú nápravné opatrenia.

Návrhom spôsobov riešenia jednotlivých problémov a možnosťam zlepšenia situácie na trhu práce sa venuje kapitola 3 prostredníctvom návrhu opatrení. Opatrenia sú rozdelené do ôsmich základných oblastí podľa problému, na ktorý sú prioritne orientované. Tieto oblasti sú nasledovné:

1. Informovanosť aktérov na trhu práce o budúcich potrebách na tomto trhu,
2. Optimalizácia kapacít siete stredných a vysokých škôl,
3. Starší na trhu práce,
4. Rekvalifikačné a dokvalifikačné kurzy v nadväznosti na potreby trhu práce,
5. Zvýšenie kvality stredoškolského vzdelávania a uplatniteľnosti jeho absolventov na trhu práce,
6. Zvýšenie kvality vysokoškolského vzdelávania a uplatniteľnosti jeho absolventov na trhu práce,
7. Vzdelávanie a výchova k podnikaniu,
8. Dlhodobo nezamestnaní.

Z prognózy vývoja na trhu práce prioritne vyplývajú navrhované odporúčania v oblastiach 1 až 4 (časti 3.1.1 až 3.1.4), ktoré sú následne rozvinuté v regionálnom členení v podkapitole 3.2. Odporúčania z oblastí 5 až 8 (časti 3.1.5 až 3.1.8) sa dotýkajú najmä kvalitatívnych aspektov trhu práce a vzdelávania, ktoré majú taktiež vplyv na prognózované skutočnosti, a preto sú tiež zaradené v tomto výstupe. Ich optimálny spôsob realizácie si však vyžaduje ďalšie aktivity mimo problematiky prognóz vývoja na trhu práce.

Odporúčania sú postavené na niekoľkých premisách a základných cieľoch:

- I. Zvyšovanie zamestnanosti,
- II. Znižovanie nezamestnanosti,
- III. Zvyšovanie uplatniteľnosti absolventov stredných a vysokých škôl,
- IV. Znižovanie kvantitatívnych disparít na trhu práce,
- V. Znižovanie kvalitatívnych disparít na trhu práce.

Každé z navrhnutých odporúčaní sleduje realizáciu jedného alebo viacerých z týchto cieľov.

Pri všetkých navrhovaných opatreniach je však potrebné zároveň vytvoriť systém hodnotenia a kontroly realizácie opatrenia. V nadväznosti na výsledky opatrenia zavedeného do praxe následne upravovať jeho základné parametre, aby bol dosiahnutý účel vymedzený pri jeho návrhu. Jedná sa totiž o návrhy, ktoré sú síce logicky opodstatnené a zdôvodnené a majú potenciál zlepšenia situácie na trhu práce v SR, ale každá zmena ich stanovených základných atribútov môže v praxi vyvolať ďalšie zmeny, ktorých dôsledky nie je možné úplne presne predvídať bez poznania behaviorálnych atribútov cieľových skupín, o ktorých podrobné informácie a analýzy neexistujú. Odporúčania sú nastavené tak, aby prinášali len pozitíva pre trh práce v SR, pokiaľ sa cieľové skupiny budú správať racionálne a jednotlivé atribúty odporúčaní budú realizované dôsledne.

Pri zhrnutí odporúčaní sa nachádza aj grafické znázornenie oblasti pôsobnosti každého odporúčania podľa vyššie uvedených cieľov. Toto znázornenie je realizované prostredníctvom koláčového grafu, ktorý vznikol na základe odhadu riešiteľského tímu. Jedná sa však len o sprehľadnenie odporúčania a nie presnú kvantifikáciu vplyvov, ktorá závisí od spôsobu realizácie odporúčania.