



SEKCIA SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI
SEKCIA RIADENIA

**VYHODNOTENIE
UPLATŇOVANIA AKTÍVNYCH OPATRENÍ NA TRHU PRÁCE
ZA ROK 2016**

ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK A SYMBOLOV	5
1 SITUÁCIA NA TRHU PRÁCE V ROKU 2016	7
1.1 Stav uchádzačov o zamestnanie a miera nezamestnanosti	7
1.1.1 Štruktúra UoZ podľa regiónov	11
1.1.2 SK NACE Rev. 2 – odvetvová klasifikácia ekonomických činností.....	14
1.1.3 Štruktúra UoZ podľa profesie vykonávanej bezprostredne pred zaradením do evidencie v SR (SK ISCO-08).....	17
1.1.4 Vzdelanostná štruktúra uchádzačov o zamestnanie	18
1.1.5 Veková štruktúra uchádzačov o zamestnanie	20
1.1.6 Štruktúra uchádzačov o zamestnanie podľa doby evidencie	22
1.1.7 Štruktúra UoZ z rodového hľadiska	24
1.1.8 Znevýhodnení UoZ.....	25
1.1.9 UoZ vyradení z evidencie	31
1.2 Hromadné prepúšťanie.....	32
1.3 Voľné pracovné miesta.....	34
1.4 Faktory ovplyvňujúce vývoj nezamestnanosti	43
Faktory ovplyvňujúce vývoj nezamestnanosti.....	43
2 AKTÍVNA POLITIKA TRHU PRÁCE A ZNIŽOVANIE NEROVNOVÁHY NA TRHU PRÁCE	45
2.1 Štátna pomoc pre malé a stredné podniky.....	45
2.2 Aktívne opatrenia na trhu práce	48
2.2.1 Zvyšovanie zamestnateľnosti	48
2.2.2 Zvyšovanie zamestnanosti.....	49
2.2.3 Udržanie existujúcich pracovných miest	49
2.3 Využívanie AOTP v roku 2016.....	52
3 VYHODNOTENIE ČINNOSTI INFORMAČNÝCH A SPROSTREDKOVATEĽSKÝCH SLUŽIEB ZA ROK 2014 V PÔSOBNOSTI ÚSTREDIA A ÚRADOV - § 32, § 42 ZÁKONA.....	53
3.1 Vyhodnotenie činnosti úradov	53
3.1.1 Spolupráca so zamestnávateľmi	53
3.1.2 Kontakt so zamestnávateľmi	54
3.1.3 Burzy práce	55
3.1.4 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre zamestnávateľov	56
3.2 Sprostredkovanie zamestnania.....	57
3.3 Informačné a poradenské služby pre UoZ a ZoZ	58
3.4 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre UoZ, ZoZ a nezamestnaných.....	58
3.5 Projekty úradov v rámci partnerstiev	59
4 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP NA PODPORU ZAMESTNATEĽNOSTI	59
4.1 Náhrada časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie - § 32 ods. 12 písm. d) zákona	59

4.2 Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania - § 42 ods. 2 písm. a).....	60
4.4 Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ - § 46 zákona	64
4.5 Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe - § 51 zákona	64
4.6 Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj - § 52 zákona	69
4.7 Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby - § 52a zákona	71
4.8 Príspevok na rekvalifikáciu (§ 54 ods. 1 písm. d) REPAS	73
5 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA NÁSTROJOV AOTP ZAMERANÝCH.....	77
NA ZVÝŠENIE ZAMESTNANOSTI	77
5.1 Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť - § 49 zákona.....	77
5.2 Príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ - § 50 zákona	80
5.3 Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti – § 50j zákona	82
5.4 Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní - § 51a	83
5.5 Príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska - § 56 zákona	87
5.6 Príspevok občanovi so ZP na prevádzkovanie alebo vykonávanie SZČ - § 57 zákona ..	88
6 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP ZAMERANÝCH NA UDRŽANIE ZAMESTNANOSTI (UDRŽANIE EXISTUJÚCICH PM).....	91
6.1 Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca - § 47 zákona	91
6.2 Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami - § 50a	91
6.3 Príspevok na podporu udržania pracovných miest - § 50k zákona.....	91
6.4 Príspevok na dochádzku za prácou - § 53 zákona.....	92
6.5 Príspevok na podporu mobility za prácou - § 53a zákona	94
6.6 Príspevok na dopravu do zamestnania § 53b zákona.....	96
6.7 Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní § 56a zákona	96
6.8 Príspevok na činnosť pracovného asistenta § 59 zákona.....	97
6.9 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov § 60 zákona	98
7 PROJEKTY A PROGRAMY § 54 ZÁKONA	99
Realizácia projektov a programov (§ 54).....	99
7.1 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti v rámci operačného programu Ľudské zdroje zamerané na zavedenie záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšenie zamestnanosti, zamestnatel'nosti a účasti mladých ľudí na trhu práce Prioritná os 2: Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí	101
7.1.1 NP „Praxou k zamestnaniu“	101
7.1.2 NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“	106
7.1.3 NP „Úspešne na trhu práce“	111

7.2 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti v rámci operačného programu Ľudské zdroje zamerané na podporu zvýšenia zamestnateľnosti a zamestnanosti s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby Prioritná os 3: Zamestnanosť.....	119
7.2.1 NP „Spoločne hľadáme prácu“	119
7.2.2 NP „Šanca na zamestnanie“.....	123
7.2.3 NP „Chceme byť aktívni na trhu práce“	127
7.2.3 NP „Cesta z kruhu nezamestnanosti“	129
7.2.4 NP „ Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“	132
7.3 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti, financované zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky.....	138
7.3.1 NP „Buď aktívny zamestnaj sa“	138
7.3.2 NP „Praxou k zamestnaniu v BSK“	138
7.3.3 NP „Šanca na zamestnanie pre BSK“	141
8 ZÁVER.....	144

Zoznam použitých skratiek a symbolov

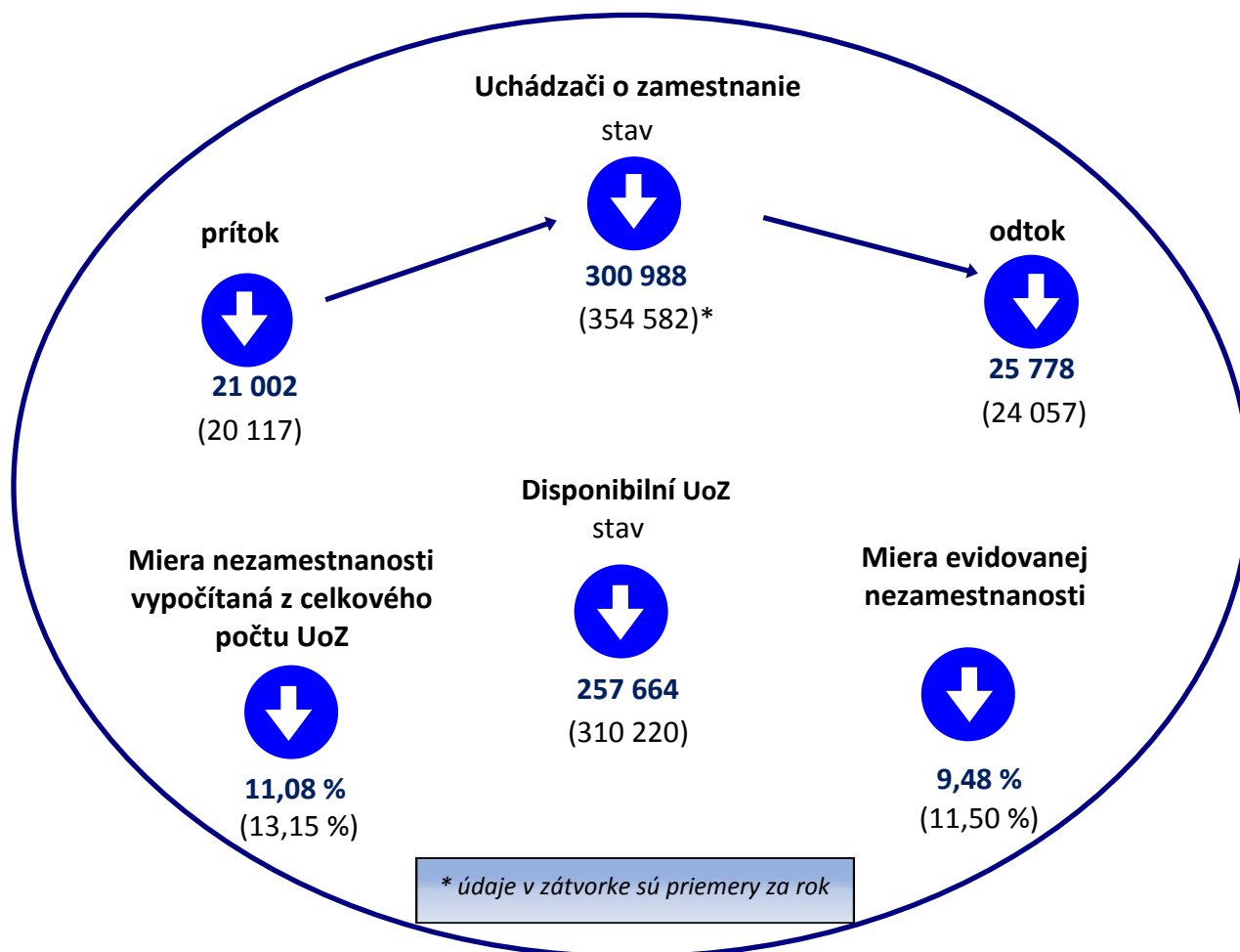
ADZ	agentúra dočasného zamestnávania
AOTP	aktívne opatrenia na trhu práce
APTP	aktívna politika trhu práce
APZ	agentúra podporovaného zamestnávania
BI	burza informácií
BP	burza práce
EHP	európsky hospodársky priestor
ES	Európske spoločenstvo
ESF	Európsky sociálny fond
EURES	Európske služby zamestnanosti
EÚ	Európska únia
FO	fyzická osoba
HDP	hrubý domáci produkt
HP	hromadné prepúšťanie
CHP/CHD	chránené pracovisko / chránená dielňa
IAP	individuálny akčný plán
IaPS služby	informačné a poradenské služby
IPS	informačno – poradenské stredisko
ISCED	medzinárodná klasifikácia vzdelávania
ISTP	integrovaný systém typových pozícií
MEN	miera evidovanej nezamestnanosti
MH SR	Ministerstvo hospodárstva SR
MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
MK SR	Ministerstvo kultúry SR
MSP	malé a stredné podniky
NP/ projekt	národný projekt
NARMSP	Národná agentúra pre rozvoj malého a stredného podnikania
OECD	Organizácia pre ekonomickú spoluprácu a rozvoj (the Organisation for Economic Co-operation and Development)
OISS	odbor informačných a sprostredkovateľských služieb
OP ZSI	Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia
OPS	odborné poradenské služby
OZP	občan so zdravotným postihnutím
p. b.	percentuálny bod
PM	pracovné miesto
PO	právnická osoba
RO pre OP ZSI	riadiaci orgán pre OP ZSI (MPSVR SR)
SK NACE rev 2.	štatistická klasifikácia ekonomických činností
SP	sociálny podnik
SR	Slovenská republika
SŠ	stredná škola

SZ	sprostredkovanie zamestnania
SZČ	samostatná zárobková činnosť
SZČO	samostatne zárobkovo činná osoba
ŠR	štátny rozpočet
ŠÚ SR	Štatistický úrad Slovenskej republiky
UoZ	uchádzač o zamestnanie
úrad	úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
ústredie	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
útvár IaSS	oddelenie informačných a sprostredkovateľských služieb úradu
VK	výberové konanie
VPM	voľné pracovné miesto
VŠ	vysoká škola
VzPrTP	vzdelávanie a príprava pre trh práce
Z. z.	zbierka zákonov
Zákonník práce	zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
zákon o službách zamestnanosti/ zákon	zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o z mene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
ZoZ	záujemca o zamestnanie
ZP	zdravotné postihnutie
ZŠ	základná škola
€ /EUR/Eur	mena euro

1 SITUÁCIA NA TRHU PRÁCE V ROKU 2016

1.1 Stav uchádzačov o zamestnanie a miera nezamestnanosti

Základné štatistické ukazovatele o trhu práce v SR vyjadrené v priemerných počtoch za rok 2016 dokumentuje nasledovný obrázok.



Priemerný počet uchádzačov o zamestnanie (UoZ) v evidencii úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (UPSVR) dosiahol v roku 2016 300 988 osôb. V porovnaní s rokom 2015 (354 582 osôb) je to pokles o 53 594 osôb, o 15,11 %.

Stav celkového počtu UoZ dosiahol v decembri 2016 276 131 osôb. Medzimesačne, v porovnaní s novembrom 2016 (278 192 osôb), poklesol o 2 061 osôb (o 0,74 %). Medziročne poklesol o 58 248 osôb, čo je o 17,42 % menej (v decembri 2015 334 379 osôb).

Priemerný počet disponibilných UoZ dosiahol v roku 2016 počet 257 664 osôb. V medziročnom porovnaní je to pokles o 52 556 osôb, o 16,94 % (v roku 2015 310 220 UoZ).

Stav disponibilných uchádzačov o zamestnanie (UoZ) dosiahol v decembri 2016 237 977 osôb. Medzimesačne, v porovnaní s novembrom 2016 (238 380 osôb), poklesol o 403 osôb (o 0,17 %). Medziročne poklesol o 48 848 osôb, čo je o 17,03 % menej (v decembri 2015 286 825 osôb).

Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ dosiahla v priemere za rok 2016 úroveň 11,08 % čo predstavuje oproti roku 2015 (13,15 %) pokles o 2,07 p. b..

Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ dosiahla v decembri 2016 10,16 %. Medzimesačne, v porovnaní s novembrom 2016 (10,24 %) poklesla o 0,08 p.b.. Medziročne poklesla o 2,24 p.b. (v decembri 2015 12,40 %).

Miera evidovanej nezamestnanosti dosiahla v priemere za rok 2016 9,48 %, čo v porovnaní s rokom 2015 (11,50 %) predstavuje medziročný pokles o 2,02 p.b.

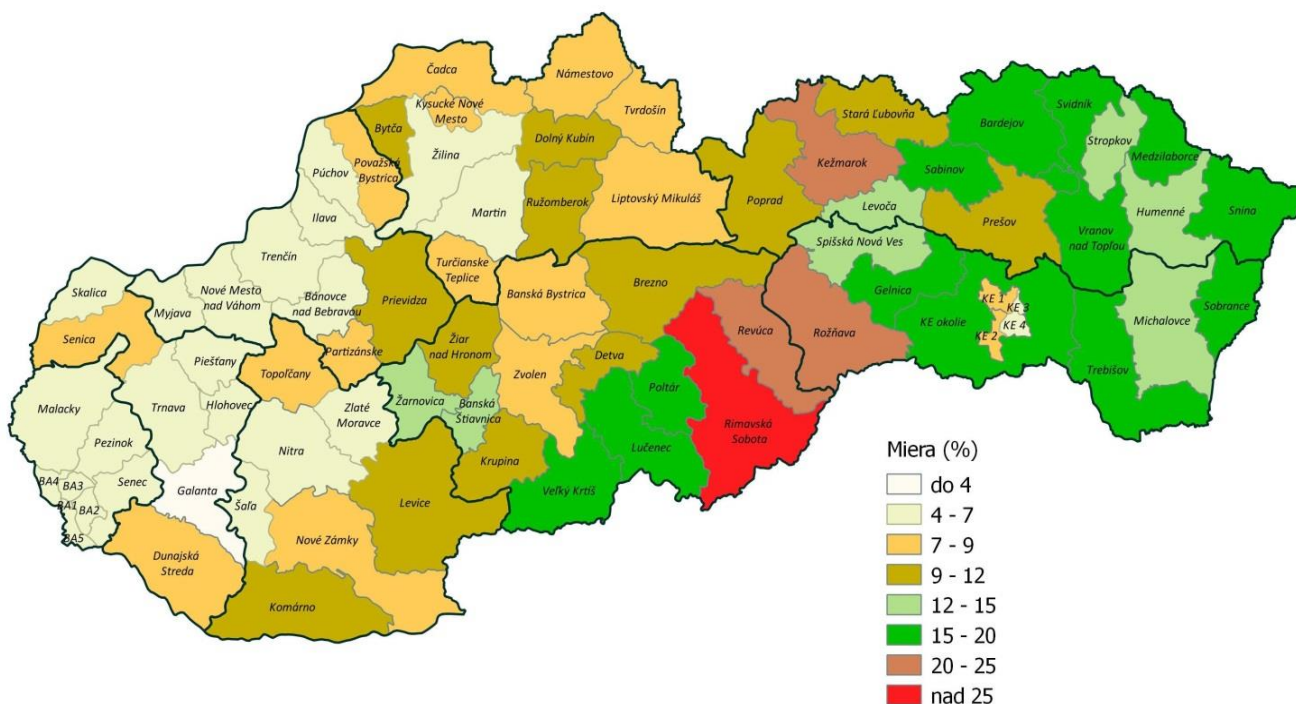
V decembri 2016 miera evidovanej nezamestnanosti dosiahla 8,76 %. Medzimesačne, v porovnaní s novembrom 2016 (8,78 %), poklesla o 0,02 p. b.. Medziročne poklesla o 1,87 p. b. (v decembri 2015 bola 10,63 %).

V roku 2016 dosiahol priemerný prítok UoZ 21 002 osôb. V porovnaní s rokom 2015 (20 117 osôb) ide o nárast o 885 osôb, t. j. o 4,40 %.

Priemerný odtok UoZ dosiahol v roku 2016 25 778 osôb. V porovnaní s rokom 2015 (24 057 osôb) je to nárast o 1 721 osôb, t. j. o 7,15 %.

Na ilustráciu uvádzame mapu priemernej MEN v roku 2016, ktorá dokumentuje pretrvávajúcu polarizáciu úrovne tohto indikátora z regionálneho pohľadu.

*Priemerná miera evidovanej nezamestnanosti z celkového počtu UoZ v okresoch SR
za rok 2016*

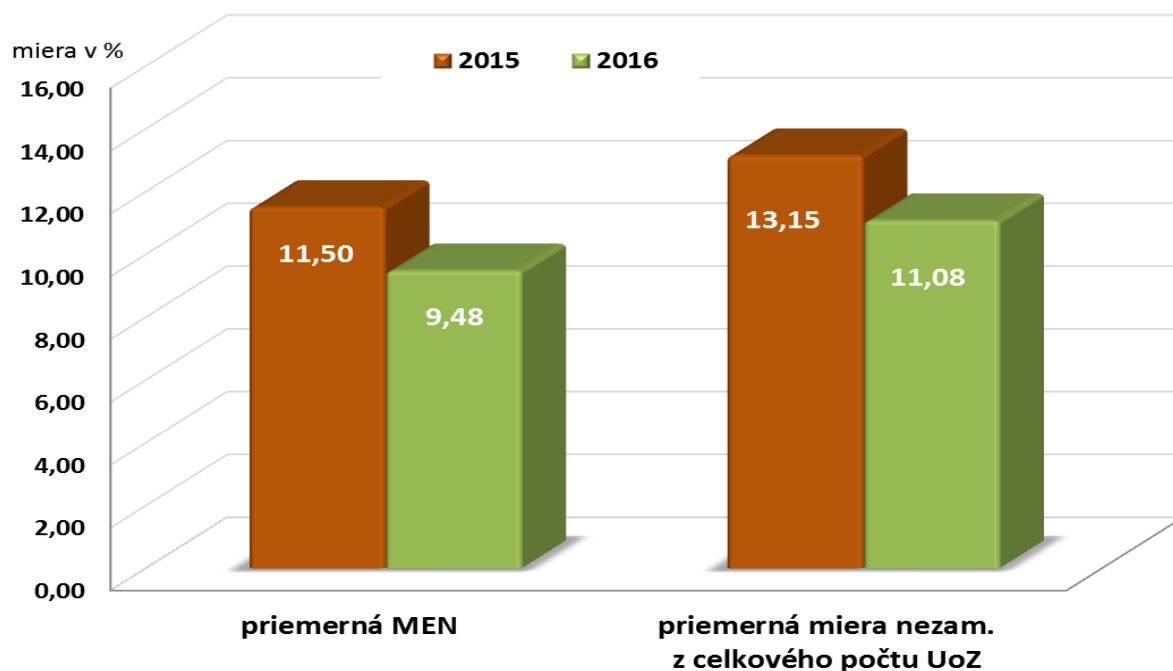


Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava

Porovnanie priemerných mier nezamestnanosti a stavov UoZ v rokoch 2015 a 2016 ilustrujú grafy č. 1 a 2

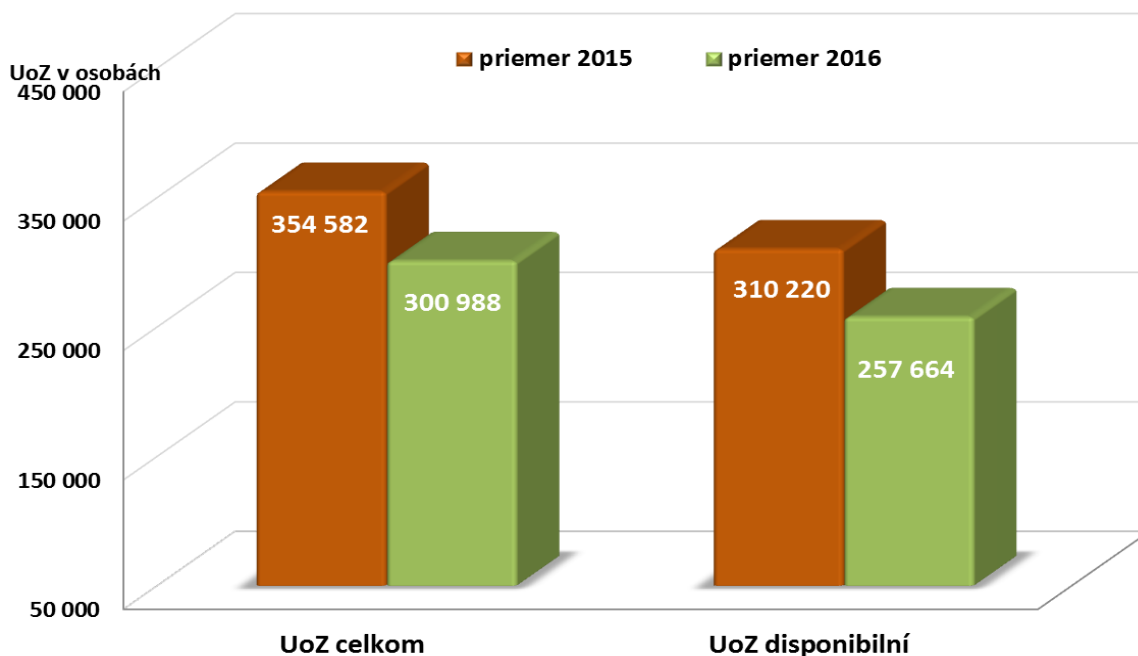
GRAF Č. 1

Porovnanie priemerných mier nezamestnanosti v rokoch 2015 a 2016



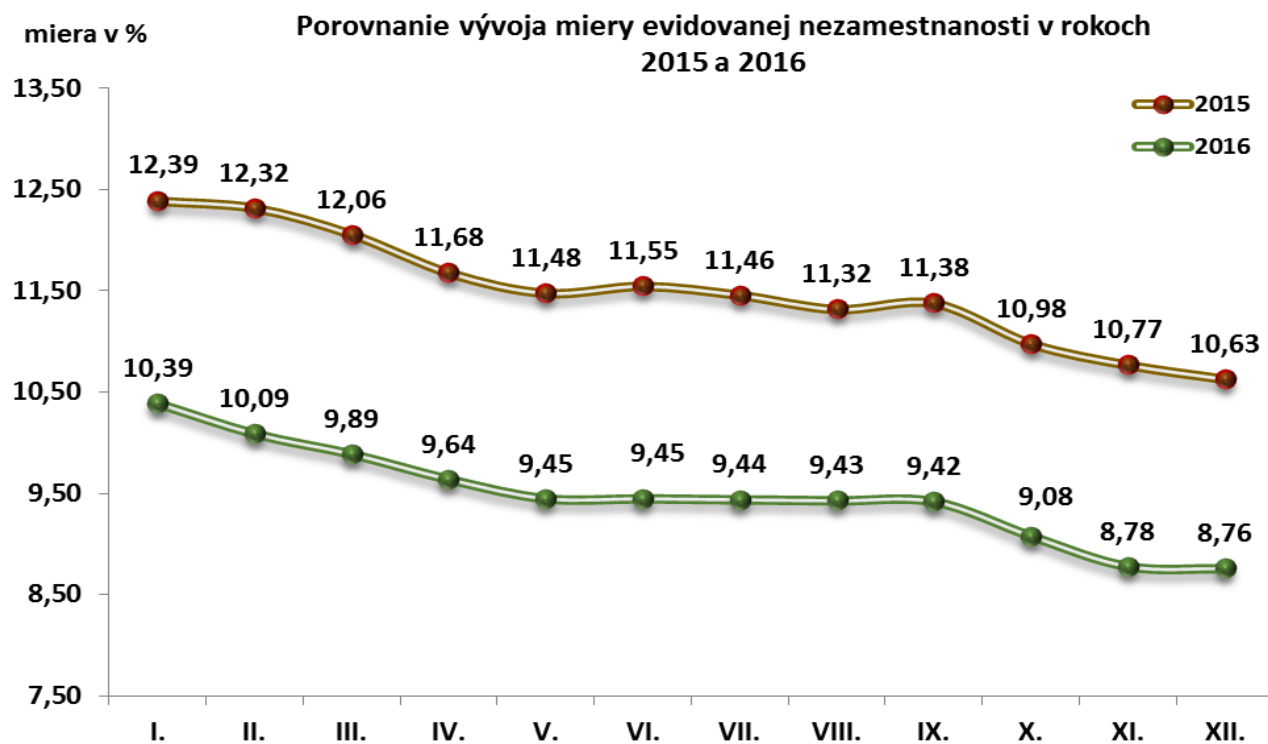
GRAF Č. 2

Porovnanie priemerných stavov UoZ v rokoch 2015 a 2016

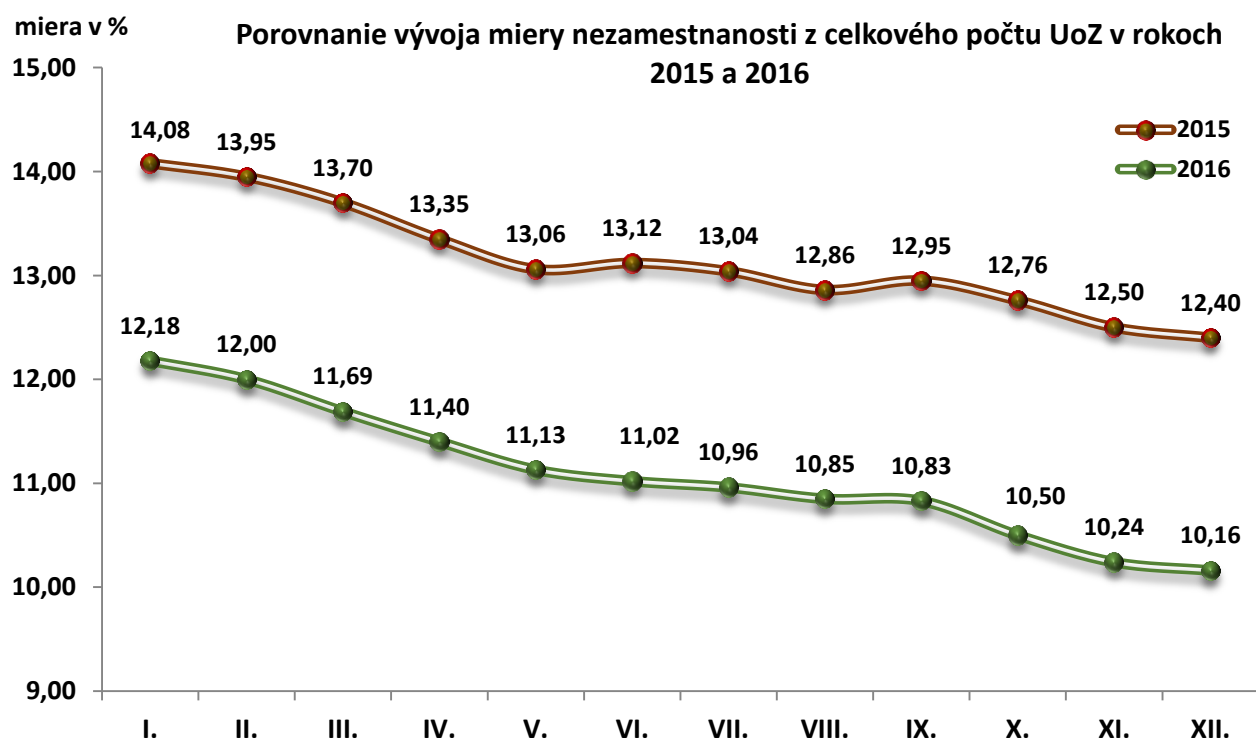


Porovnanie vývoja mier nezamestnanosti v rokoch 2015 a 2016 podľa jednotlivých mesiacov ilustrujú grafy č. 3 a 4.

GRAF Č. 3

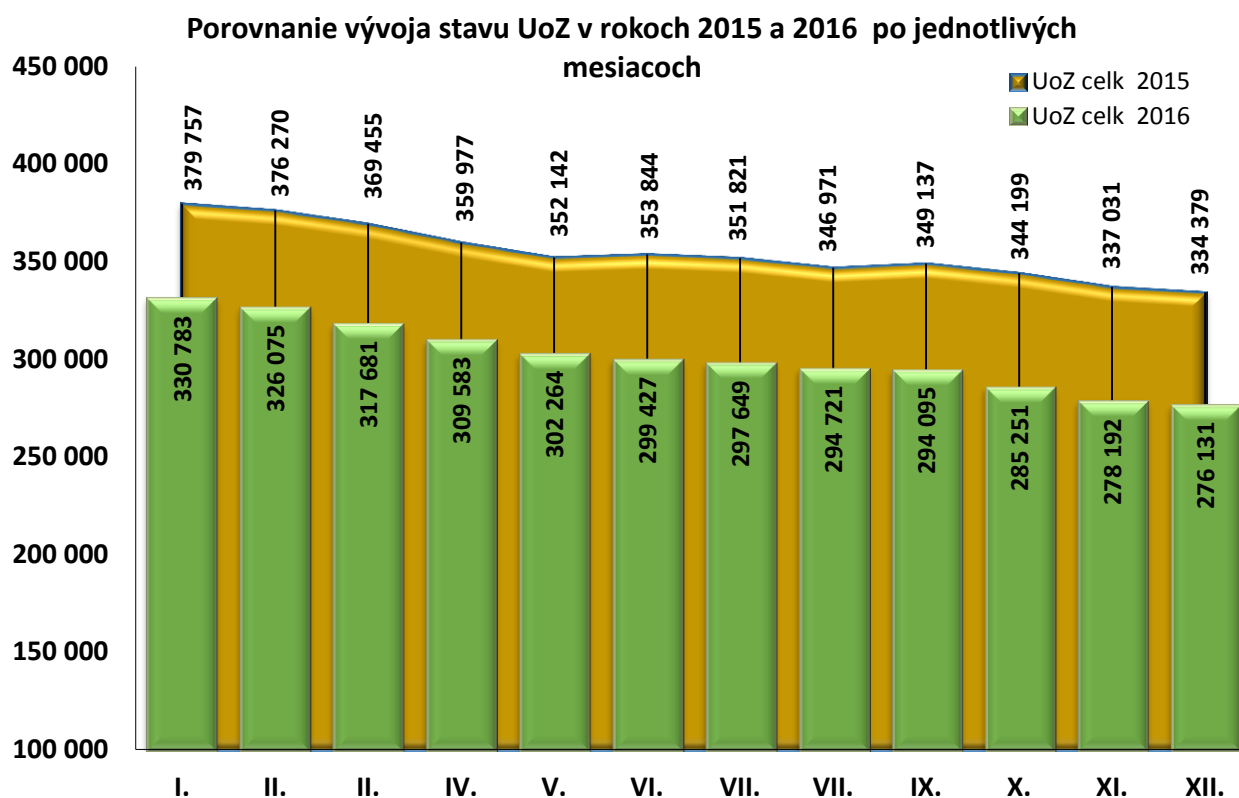


GRAF Č. 4



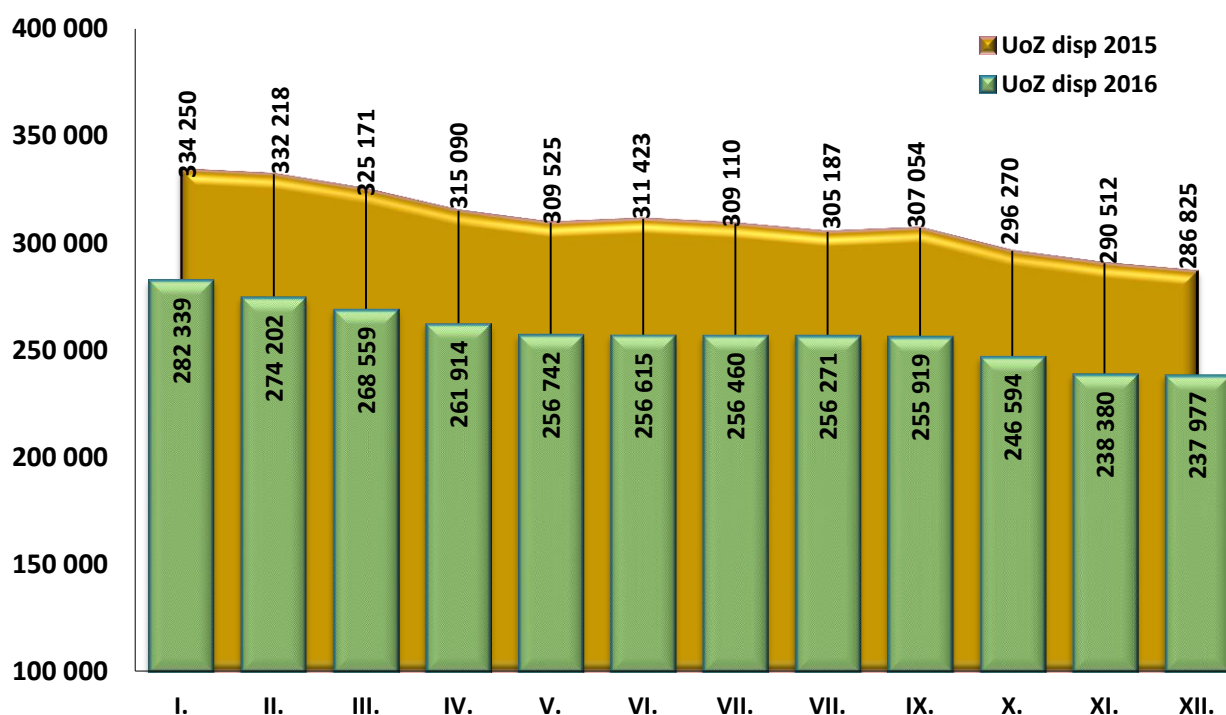
Porovnanie vývoja stavov UoZ v rokoch 2015 a 2016 podľa jednotlivých mesiacov ilustrujú grafy č. 5 a 6.

GRAF Č. 5



GRAF Č. 6

Porovnanie vývoja stavu disponibilných UoZ v rokoch 2015 a 2016 po jednotlivých mesiacoch



1.1.1 Štruktúra UoZ podľa regiónov

Z regionálneho hľadiska najvyššia úroveň priemernej miery evidovanej nezamestnanosti (ďalej MEN) za rok 2016 bola dosiahnutá v Prešovskom kraji (14,47 %). a najnižšia miera bola

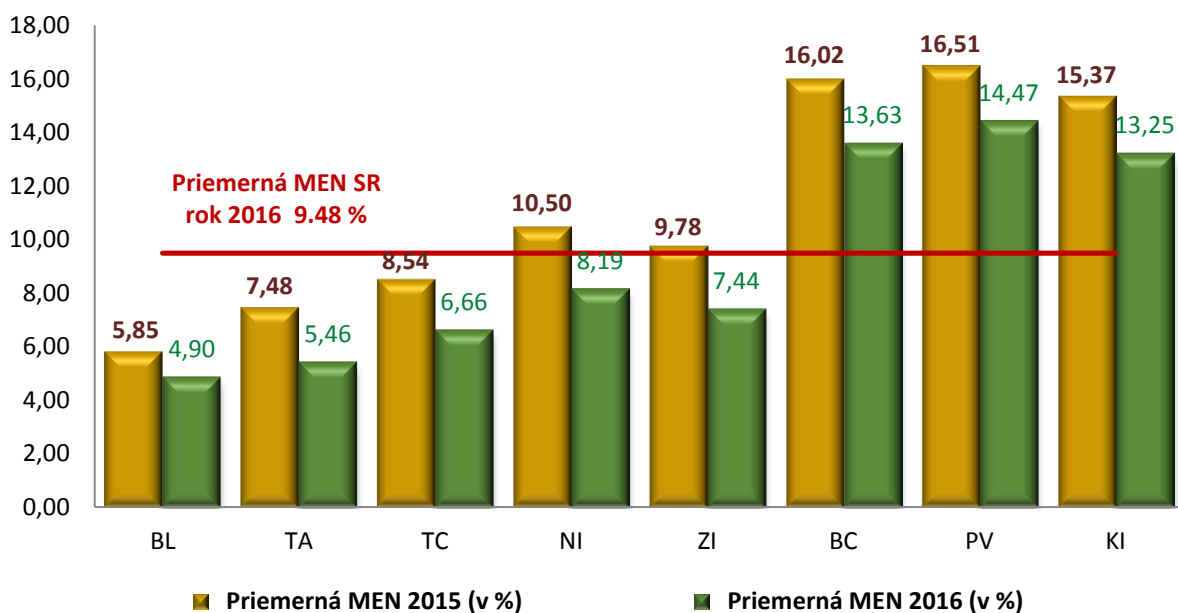
zaznamenaná v Bratislavskom kraji (4,90 %). Nad úroveň celoslovenského priemeru MEN (9,48 %) sa dostali: Košický kraj s ročným priemerom 13,25 % a Banskobystrický kraj s hodnotou 13,63 %. Medziročný pokles priemernej MEN zaznamenali všetky kraje: Bratislavský kraj o 0,95 p. b., Trenčiansky kraj o 1,88 p. b., Trnavský kraj o 2,02 p. b., Prešovský kraj o 2,04 p. b., Košický kraj o 2,12 p. b., Nitriansky kraj o 2,31 p. b., Žilinský kraj o 2,34 p. b., a najvyšší pokles bol zaregistrovaný v Banskobystrickom kraji o 2,39 p. b.. Porovnanie priemernej MEN podľa krajov v rokoch 2015 a 2016 ilustruje tabuľka č. 1 a graf č. 7

TABUĽKA Č. 1

Územie	Kraj	Priemerná MEN 2016 (v %)	Priemerná MEN 2015 (v %)	Rozdiel (v p. b.)
Bratislavský kraj	BL	4,90	5,85	-0,95
Trnavský kraj	TA	5,46	7,48	-2,02
Trenčiansky kraj	TC	6,66	8,54	-1,88
Nitriansky kraj	NI	8,19	10,5	-2,31
Žilinský kraj	ZI	7,44	9,78	-2,34
Banskobystrický kraj	BC	13,63	16,02	-2,39
Prešovský kraj	PV	14,47	16,51	-2,04
Košický kraj	KI	13,25	15,37	-2,12
SR		9,48	11,50	2,02

GRAF Č. 7

Priemerná MEN v krajoch v roku 2016 a 2015



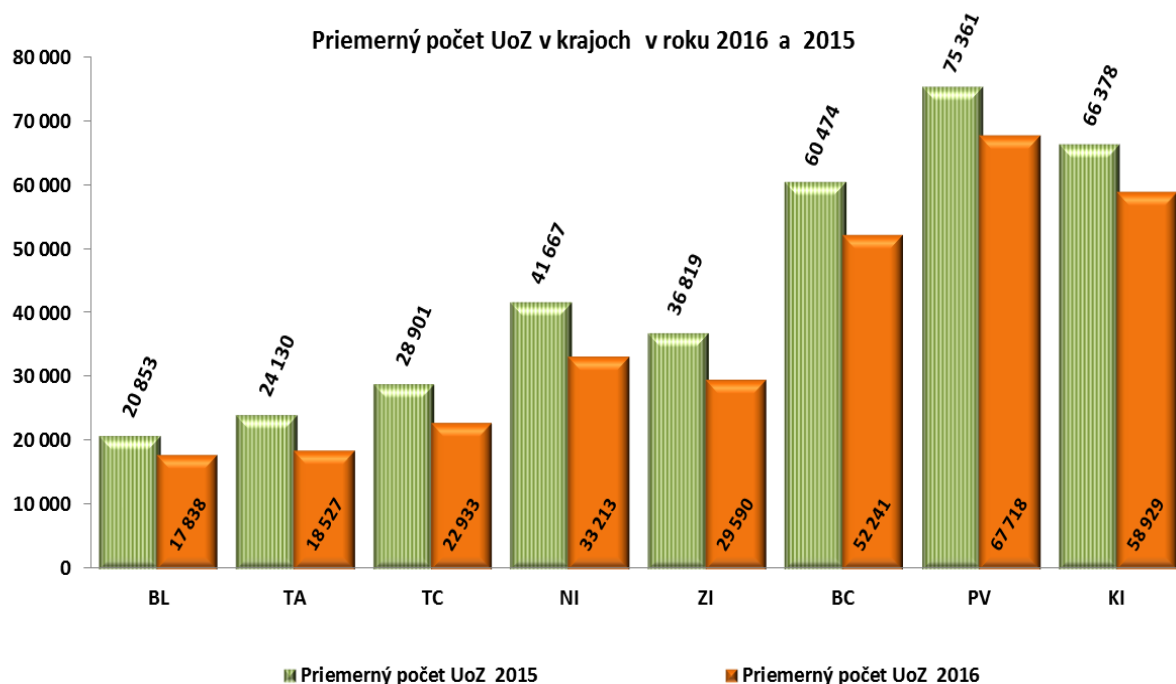
Najvyšší priemerný počet UoZ v roku 2016, bol zaznamenaný v Prešovskom kraji 67 718 osôb. Z pohľadu priemerných stavov UoZ, bol vo všetkých krajoch SR dosiahnutý medziročný pokles.

V porovnaní s rokom 2015 najvýraznejší pokles bol dosiahnutý v Nitrianskom kraji (o 8 454 osôb) a v Banskobystrickom kraji (o 8 234 osôb); v rámci SR medziročný pokles predstavoval 53 595 osôb, (o 15,11 %). Porovnanie priemerného počtu UoZ podľa krajov v roku 2016 a 2015, zobrazuje tab. č. 2 a graf č. 8.

TABUĽKA Č. 2

Územie	Kraj	Priemerný počet UoZ 2016	Priemerný počet UoZ 2015	Rozdiel (osoby)	Rozdiel (v %)
Bratislavský kraj	BL	17 838	20 853	-3 015	-14,46
Trnavský kraj	TA	18 527	24 130	-5 603	-23,22
Trenčiansky kraj	TC	22 933	28 901	-5 968	-20,65
Nitriansky kraj	NI	33 213	41 667	-8 454	-20,29
Žilinský kraj	ZI	29 590	36 819	-7 230	-19,64
Banskobystrický kraj	BC	52 241	60 474	-8 234	-13,61
Prešovský kraj	PV	67 718	75 361	-7 643	-10,14
Košický kraj	KI	58 929	66 378	-7 449	-11,22
SR		300 988	354 582	-53 595	-15,11

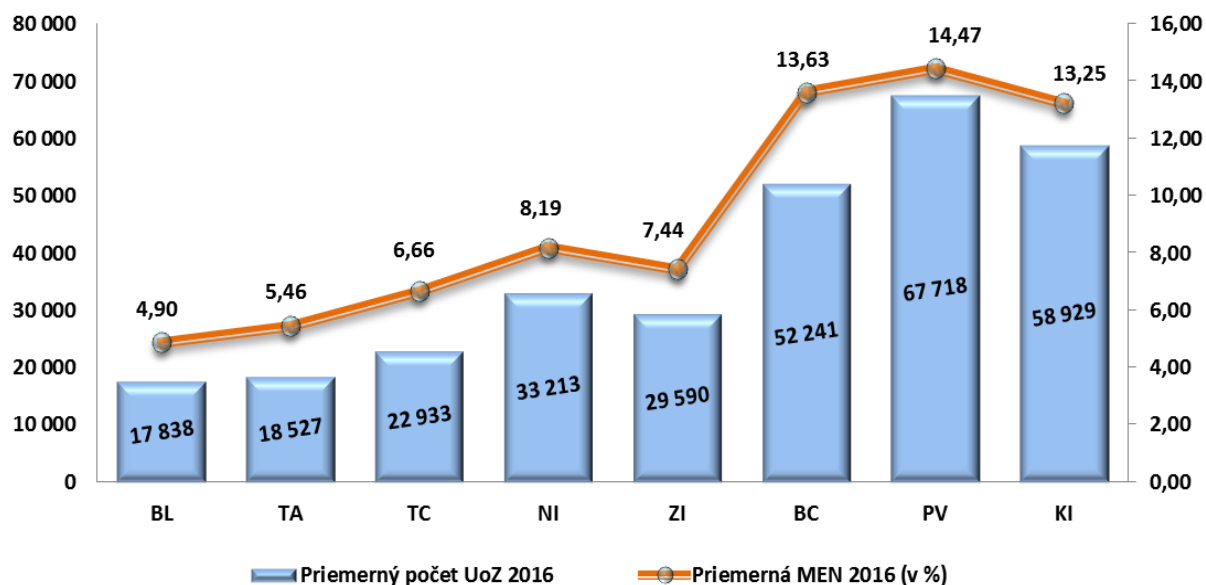
GRAF Č. 8



Priemerný počet UoZ a priemerná MEN za rok 2016 sú zobrazené v grafe č. 9.

GRAF Č. 9

Priemerná MEN a priemerný počet UoZ v krajoch v roku 2016



1.1.2 SK NACE Rev. 2 – odvetvová klasifikácia ekonomických činností

V roku 2016 bol priemerný počet UoZ, ktorí pred evidenciou pracovali 121 258 osôb, čo je medziročne o 15 747 UoZ menej (pokles o 11,49%). V sledovanom období sa najvyšší počet UoZ kumuloval do kategórie bezprostredne pred evidenciou bez zamestnania (179 730 osôb), čo predstavuje 59,71 % podiel na celkovom počte UoZ (táto skupina UoZ zahŕňa prevažne dobrovoľnú nezamestnanosť (niekedy iba niekoľko dní), starostlivosť o blízke osoby a deti, osoby po ukončení dočasnej práceneschopnosti a absolventov).

Z tých UoZ, ktorí pred evidenciou pracovali, v roku 2016 v priemere najviac evidovali úrady zo sekcie priemysel (SK NACE C) s počtom 23 040 osôb (podiel 7,65 % z celkového priemerného počtu UoZ), zo sekcie veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel a motocyklov (SK NACE G) s počtom 18 403 osôb (podiel 6,11 %), zo sekcie verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie (SK NACE O) s počtom 17 051 osôb (podiel 5,67 %). Štruktúra UoZ podľa odvetvia ekonomickej činnosti (SK NACE Rev. 2) v SR vid' tabuľka č. 3 a graf č.10.

TABUĽKA Č. 3

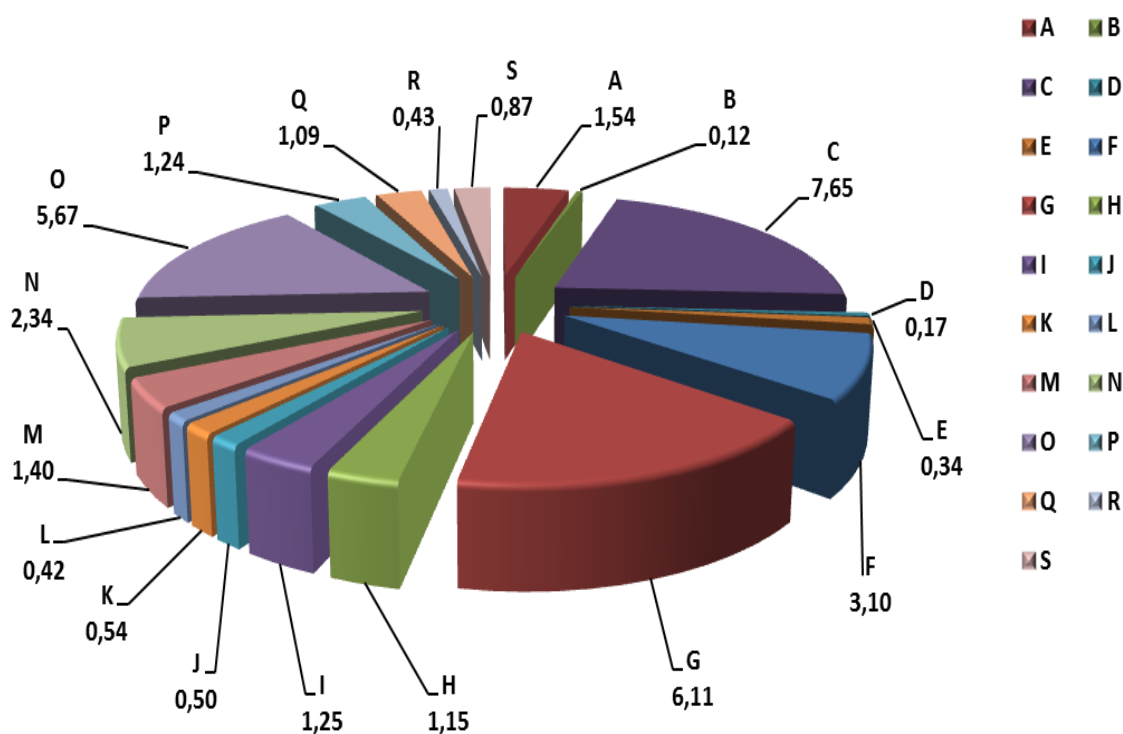
SK NACE	Ø počet rok 2016	v %	SK NACE	Ø počet rok 2016	v %
A	4 646	1,54	L	1 271	0,42
B	370	0,12	M	4 219	1,40
C	23 040	7,65	N	7 051	2,34
D	526	0,17	O	17 051	5,67
E	1 011	0,34	P	3 742	1,24
F	9 335	3,10	Q	3 270	1,09
G	18 403	6,11	R	1 306	0,43
H	3 458	1,15	S	2 618	0,87
I	3 755	1,25	T	3	0,00
J	1 514	0,50	U	9	0,00
K	1 611	0,54	nezistené	13 049	4,34
bezprostredne pred evidenciou bez zamestnania				179 730	59,71

Legenda k tabuľke č.3:

A	poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	K	finančné a poisťovacie služby
B	ťažba a dobývanie	L	činnosti v oblasti nehnuteľností
C	priemyselná výroba	M	odborné, vedecké a technické činnosti
D	dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	N	administratívne a podporné služby
E	dodávka vody, čistenie a odvod odpadových vôd, odpady a služby	O	verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie
F	stavebníctvo	P	vzdelávanie
G	veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel a motocyklov	Q	zdravotníctvo a sociálna pomoc
H	doprava a skladovanie	R	umenie, zábava a rekreácia
I	ubytovacie a stravovacie služby	S	ostatné činnosti
J	informácie a komunikácia	T	činnosti domácností ako zamestnávateľov
		U	činnosti extrateritoriálnych organizácií a združení

GRAF Č. 10

Podiel UoZ podľa klasifikácie SK NACE k celkovému počtu UoZ v % - rok 2016



V grafickom znázornení podielu jednotlivých sekcií v % na celkovom počte UoZ je vylúčená skupina „nezistené“ a „bezprostredne pred evidenciou bez zamestnania“.

Najpočetnejšou skupinou UoZ podľa sekcie posledného zamestnávateľa bola **C** Priemyselná výroba. Keďže táto skupina je veľmi rozsiahla nasledujúca tabuľka č. 4 zobrazuje percentuálne zastúpenie najpočetnejších podskupín v rámci tejto skupiny.

TABUĽKA Č. 4

skupina SK NACE	%
29 - Výroba motorových vozidiel	10,93
25 - Výroba kovových konštrukcií	9,95
10 - Výroba potravín	9,43
16 - Spracovanie dreva	7,59
14 - Výroba odevov	7,26
27 - Výroba elektrických zariadení	6,00
22 - Výroba výrobkov z gumy	5,83
28 - Výroba strojov a zariadení	4,44
23 - Výroba ostatných .nekovových výrobkov	4,08
15 - Výroba kože	3,91
31 - Výroba nábytku	3,53
26 - Výroba počítačových výrobkov	3,08
24 - Výroba , spracovanie kovov	2,60
13 - Výroba textilu	2,29

Druhou najpočetnejšou skupinou bola sekcia **G** Veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel, v rámci tejto skupiny rozhodujúce podskupiny sú: 47 Maloobchod okrem motorových vozidiel 59,73 % a 46 Veľkoobchod okrem motorových vozidiel 33,35 %. Ďalšie skupiny s vyšším percentuálnym podielom boli **O** Verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie a **F** Stavebníctvo. Z pohľadu správneho územia, v každom kraji okrem Bratislavského dominuje sekcia **C**, v Bratislavskom kraji rozhodujúcou sekciou je **G**.

Porovnanie s rokom 2015 ilustruje nasledovná tabuľka č. 5 a graf č. 11.

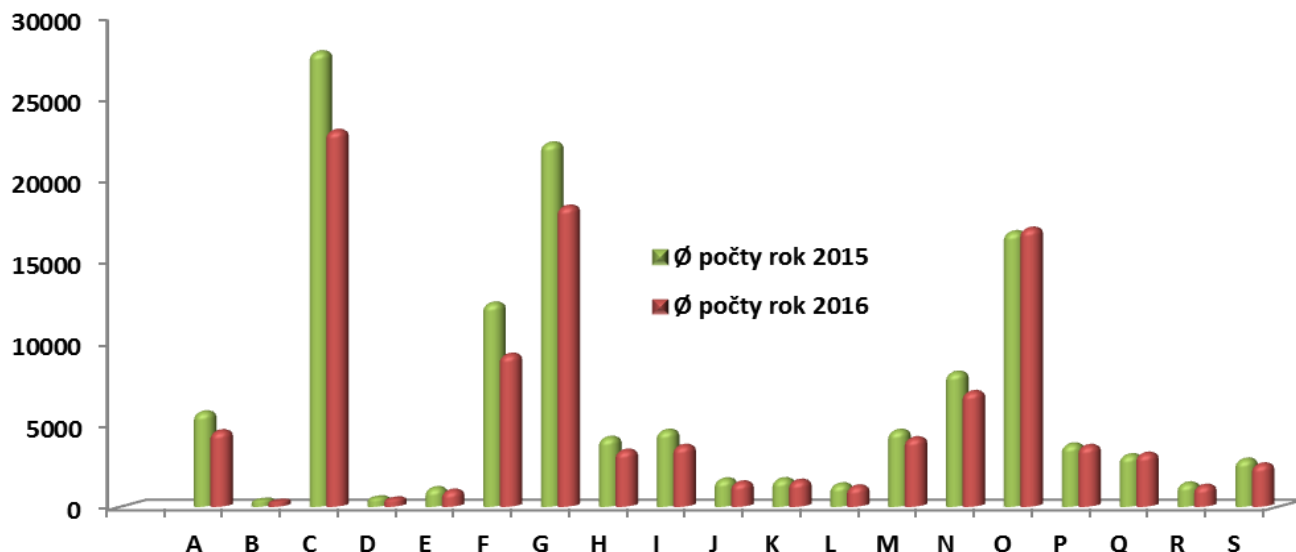
TABUĽKA Č. 5

SK NACE	Ø počty rok 2015	Ø počty rok 2016
A	5 805	4 646
B	443	370
C	27 853	23 040
D	597	526
E	1 166	1 011
F	12 469	9 335
G	22 271	18 403
H	4 243	3 458
I	4 676	3 755
J	1 699	1 514
K	1 710	1 611

SK NACE	Ø počty rok 2015	Ø počty rok 2016
L	1 399	1 271
M	4 676	4 219
N	8 231	7 051
O	16 837	17 051
P	3 834	3 742
Q	3 182	3 270
R	1 449	1 306
S	2 910	2 618
T	1	3
U	12	9

Zníženie priemerných počtov UoZ vo väčšine sekcií v roku 2016 je spôsobené celkovým poklesom počtov UoZ v porovnaní s rokom 2015, ale aj napriek tejto skutočnosti evidujeme mierne zvýšenie priemerných počtov v sekcii **O** - Verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie a v sekcii **Q** – Zdravotníctvo a sociálna pomoc.

Porovnanie priemerných počtov UoZ podľa SK NACE
rok 2015 - rok 2016



1.1.3 Štruktúra UoZ podľa profesie vykonávanej bezprostredne pred zaradením do evidencie v SR (SK ISCO-08)

V roku 2016 sa podľa *klasifikácie zamestnaní SK ISCO 08* najvyšší počet UoZ kumuloval do kategórie bezprostredne pred evidenciou bez zamestnania (v priemere mesačne 179 730 UoZ), čo predstavuje 59,71 % podiel na celkovom počte UoZ. Druhý najvyšší počet predstavovali UoZ v (SK ISCO-08) 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (34 452 UoZ, podiel 11,45 %). Táto trieda zahŕňa pomocných a nekvalifikovaných pracovníkov v rôznych odvetviach výroby aj nevýrobnej sféry. Tretí najvyšší počet predstavovali UoZ v (SK ISCO-08) 5 Pracovníci v službách a obchode (20 237 UoZ, podiel 6,72 %). Táto trieda zahŕňa všetkých pracovníkov vo sfére obchodu, stravovania, ubytovania, v oblasti služieb osobných aj verejných, opatrovateľov. V tejto triede boli rozhodujúce profesie: predavači, čašníci, kuchári, pracovníci v oblasti súkromnej bezpečnosti, opatrovatelia a asistenti starších a zdravotne postihnutých osôb, vedúci predajní, pokladníci. Ďalšou početnou triedou UoZ bola (SK ISCO-08) 7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci (15 588 UoZ, podiel 5,18 %). Rozhodujúce profesie v tejto triede boli kvalifikovaní pracovníci v stavebníctve, zámočníci, nástrojári a podobní pracovníci, šičky a podobní pracovníci, stolári – výrobcovia z dreva. Triedu (SK ISCO-08) 8 Operátori a montéri strojov a zariadení (12 167 UoZ, podiel 4,04 %) tvorili predovšetkým montážni pracovníci a vodiči - viď tab. č. 6 a graf č. 14.

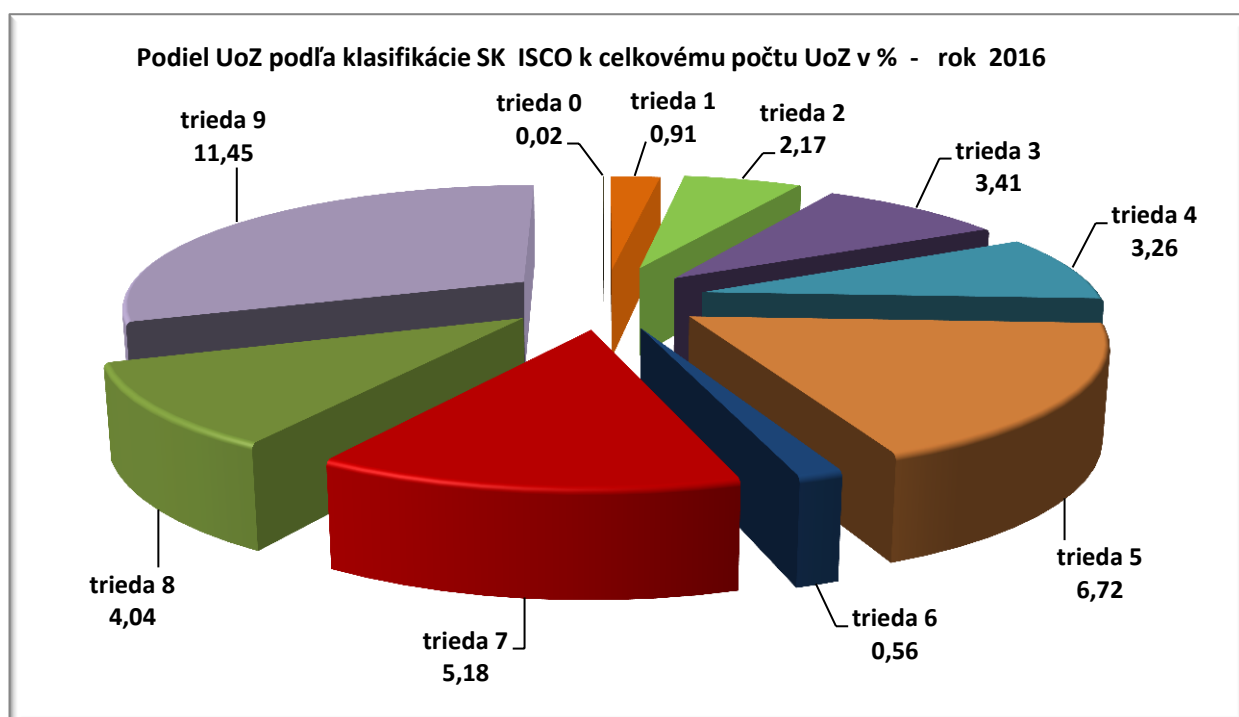
TABUĽKA Č. 6

SK ISCO	Ø rok 2016	v %
trieda 1	2 725	0,91
trieda 2	6 529	2,17
trieda 3	10 254	3,41
trieda 4	9 815	3,26
trieda 5	20 237	6,72
trieda 6	1 695	0,56
trieda 7	15 588	5,18
trieda 8	12 167	4,04
trieda 9	34 452	11,45
trieda 0	69	0,02
nezistené	7 729	2,57
bezprostredne pred evidenciou bez zamestnania	179 730	59,71

Legenda:

- 1 Zákondarcovia, riadiaci pracovníci
 - 2 Špecialisti
 - 3 Technici a odborní pracovníci
 - 4 Administratívni pracovníci
 - 5 Pracovníci v službách a obchode
 - 6 Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve
 - 7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci
 - 8 Operátori a montéri strojov a zariadení
 - 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci
 - 0 Príslušníci ozbrojených síl
- nezistené – resp. bezprostredne pred evidenciou bez zamestnania

GRAF Č. 14



Pozn.: V grafe č. 14 je vylúčená položka „nezistené“ a „bezprostredne pred evidenciou bez zamestnania“.

1.1.4 Vzdelanostná štruktúra uchádzačov o zamestnanie

Najpočetnejšou skupinou medzi nezamestnanými k 31.12.2016 boli s 29,02 % podielom a počtom 80 134 UoZ s ukončeným stredným odborným vzdelaním (st. vzd. 13), pričom medziročne klesol ich počet o 17 306 osôb. Druhú najpočetnejšiu skupinu tvorili s počtom 69 014 osôb a podielom 24,99 % UoZ so základným vzdelaním (st. vzd. 11) a medziročne klesol počet týchto osôb o 11 963. Trojicu najpočetnejších skupín uzatvárajú s počtom 68 769 osôb a podielom 24,90 % osoby s úplným stredným odborným vzdelaním (st. vzd. 14), pričom medziročný pokles predstavoval 15 901 osôb. Oproti decembru minulého roka došlo k výmene poradia druhého a tretieho miesta. Uchádzačov o zamestnanie, ktorí nemajú ukončenú ani základnú školu (st. vzd. 10) bolo ku koncu sledovaného roka 14 597 osôb a ich percentuálny podiel predstavoval 5,29 % (medziročne pokles o 2 541 osôb). Skupina UoZ so základným vzdelaním, alebo s neukončenou základnou školou tvorila 30,3 %, čo je takmer tretina z celkového počtu UoZ na Slovensku a má veľmi malé šance uplatniť sa na trhu práce.

Menej početnými skupinami UoZ so stredoškolským vzdelaním boli osoby s úplným stredným všeobecným vzdelaním, t.j. absolventi gymnázií (st. vzd. 15) s počtom 10 391 a podielom 3,76 %, UoZ, s nižším stredným vzdelaním (st. vzd. 12) s počtom 1 511 osôb a podielom 0,55 % a UoZ s vyšším odborným vzdelaním (st. vzd. 16) v počte 1 376 osôb a s podielom 0,50 %.

Medzi UoZ s vysokoškolským vzdelaním bola najväčšia skupina so st. vzd. 18, t.j. s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 24 211 osôb a so 8,77 %-ným podielom (medziročný pokles predstavoval 2 251 osôb). Uchádzačov o zamestnanie s vysokoškolským vzdelaním prvého stupňa, t.j. s bakalárskym vzdelaním (st. vzd. 17) bolo menej a to 5 197 osôb s percent. podielom 1,88 % (medziročne pokles o 619 osôb). Najmenšiu skupinu z počtu vysokoškolsky vzdelaných UoZ a tiež z celkového počtu UoZ tvorili osoby s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa (st. vzd. 19) v počte 805 a s podielom 0,29 % (medziročne pokles o 16 osôb).

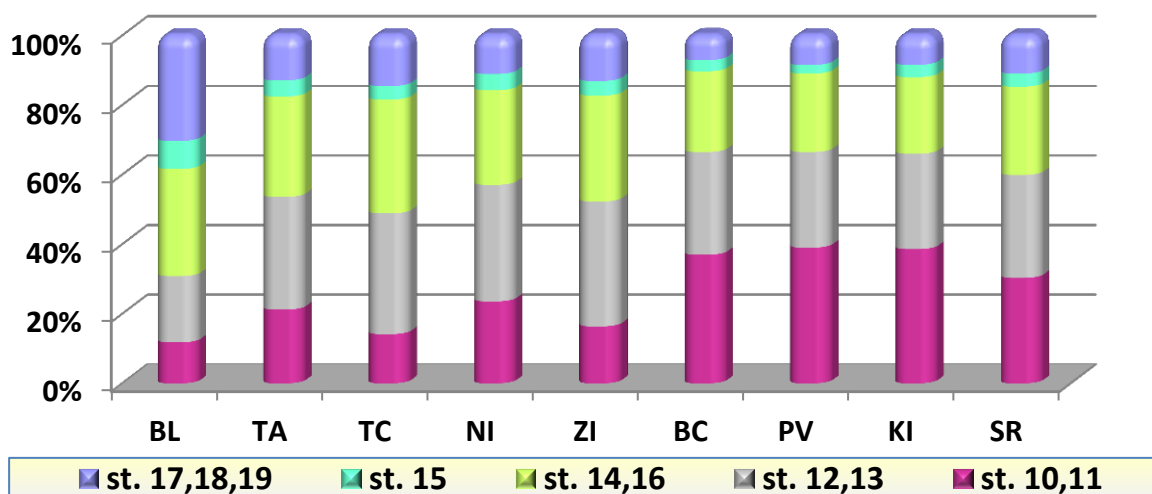
Legenda

10 - Neukončené základné vzdelanie
11 - Základné vzdelanie
12 - Nižšie stredné odborné vzdelanie
13 - Stredné odborné vzdelanie
14 - Úplné stredné odborné vzdelanie

15 - Úplné stredné všeobecné vzdelanie
16 - Vyššie odborné vzdelanie
17 - Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa
18 - Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa
19 - Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa

GRAF Č. 15

**Podiel UoZ podľa stupňa vzdelania v krajoch a na Slovensku
k 31.12.2016**



Priemerný ročný počet bol v roku 2016 už tradične najvyšší u UoZ so stredným odborným vzdelaním (vrátane nižšieho, t.j. st.12 a 13), v počte 90 385 osôb a v perc. vyjadrení 30,03 % a bez akéhokoľvek vzdelania (st. 10 a 11), v počte 89 742 osôb a v perc. vyjadrení 29,81 %. Nasleduje skupina UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (st. 14), v počte 74 476 osôb a s podielom 24,74 %. Menej početnú skupinu tvorili vysokoškolsky vzdelaní UoZ (st. vzd. 17, 18 a 19) v počte 33 196 a s podielom 11,03 %, pričom najviac bolo UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa, v počte 26 511 osôb a s podielom 8,81%. Najmenšie zastúpenie mali UoZ s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa, s priemerným počtom 819 osôb a s podielom 0,27 %. K najmenej početným skupinám patrili aj UoZ s vyšším odborným vzdelaním (st. vzd. 16) s počtom 1 463 a s podielom 0,49 % a UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním (st. vzd. 15) s počtom 11 463 a podielom 3,81 %. V tabuľke č. 7 je znázornená štruktúra UoZ podľa stupňov vzdelania a priemerný ročný počet v roku 2016.

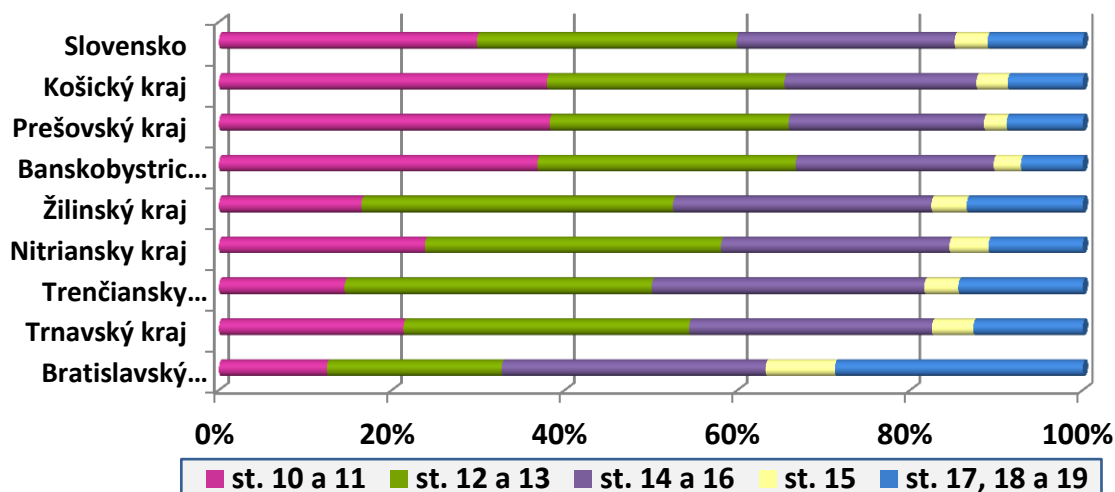
TABUĽKA Č. 7

Rok 2016	st. 10	st. 11	st. 12	st. 13	st. 14	st. 15	st. 16	st. 17	st. 18	st. 19	N/A	Celkom
Január	16 994	80 044	6 978	97 349	83 586	11 903	1 498	5 665	25 653	834	279	330 783
Február	16 992	79 768	6 801	95 721	81 865	11 931	1 463	5 612	24 798	796	328	326 075
Marec	16 867	78 578	5 980	93 540	79 205	12 056	1 402	5 415	23 650	745	243	317 681
Apríl	16 721	76 956	5 447	90 553	77 469	11 939	1 391	5 323	22 855	727	202	309 583
Máj	16 523	75 091	5 267	86 831	74 363	11 612	1 331	5 533	24 798	700	215	302 264
Jún	15 703	73 227	1 758	85 819	70 652	11 543	1 482	6 929	31 216	786	312	299 427
Júl	15 382	72 242	1 459	84 855	70 665	11 691	1 556	7 051	31 604	893	251	297 649
August	15 137	71 746	1 421	84 027	70 571	11 850	1 550	6 798	30 374	926	321	294 721
September	15 027	71 451	1 620	83 628	74 401	11 244	1 590	5 926	27 818	917	473	294 095
Október	14 814	70 144	1 519	81 309	72 127	10 861	1 494	5 583	26 304	878	218	285 251
November	14 643	69 243	1 520	79 573	70 036	10 537	1 418	5 352	24 856	818	196	278 192
December	14 597	69 014	1 511	80 134	68 769	10 391	1 376	5 197	24 211	805	126	276 131
Priemer	15 783	73 959	3 440	86 945	74 476	11 463	1 463	5 865	26 511	819	264	300 988

Z hľadiska priemerného ročného počtu UoZ podľa krajov, v troch bolo najviac nezamestnaných evidovaných uchádzačov so základným alebo neukončeným základným vzdelaním (st. vzd. 10, 11). V Prešovskom 38,21 %, v Košickom ich bolo 37,94 %, a v Banskobystrickom kraji 36,82 %. V Žilinskom (35,98 %), Trenčianskom (35,49 %), Nitrianskom (34,24 %) a v Trnavskom kraji (33,03 %) sa na nezamestnanosti najvyšším počtom podieľali UoZ s nižším stredným a so stredným odborným vzdelaním (st. vzd. 12,13). V Bratislavskom kraji sa na počte evidovaných nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie najvyšším podielom (30,48 %) podieľali stredoškolsky vzdelané osoby so st. vzd. 14 a 16, t.j. UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním a vyšším odborným vzdelaním. Z hľadiska medziročného porovnania si zastúpenie jednotlivých vzdelanostných skupín UoZ v krajoch zachovalo rovnaké pozície. Podiel priemerného počtu UoZ podľa stupňov vzdelania v jednotlivých krajoch ilustrujú graf č. 16.

GRAF Č. 16

Podiel priemerného počtu UoZ podľa stupňov vzdelania v krajoch
a na Slovensku v roku 2016

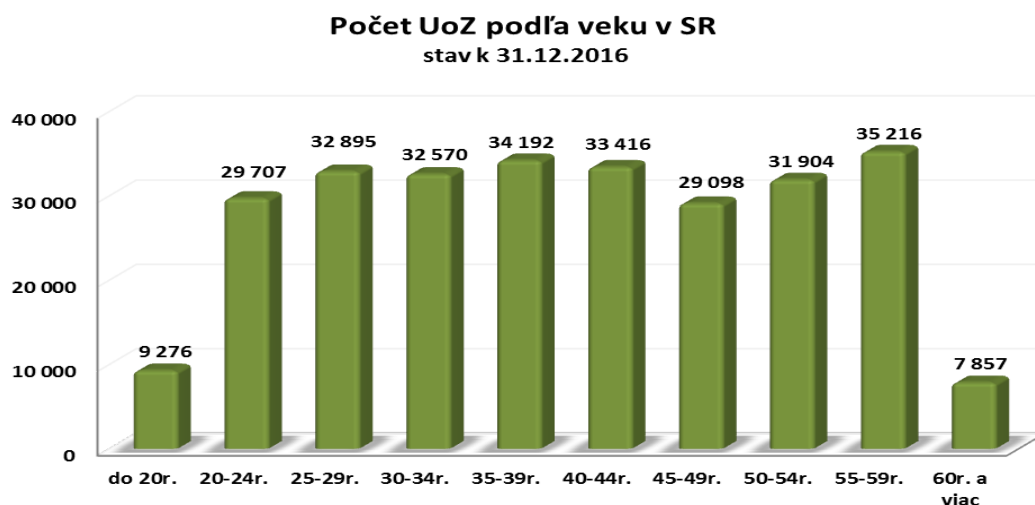


1.1.5 Veková štruktúra uchádzačov o zamestnanie

K 31.12.2016 tvorili najpočetnejšiu skupinu medzi uchádzačmi o zamestnanie osoby vo veku 55–59 rokov. Ich podiel tvoril 12,75 % a počet 35 216 osôb. Druhá pozícia patrila osobám vo vekovej kategórii 35–39 rokov počtom 34 192 osôb a podielom 12,38 %, tretia osobám 40–44-ročným

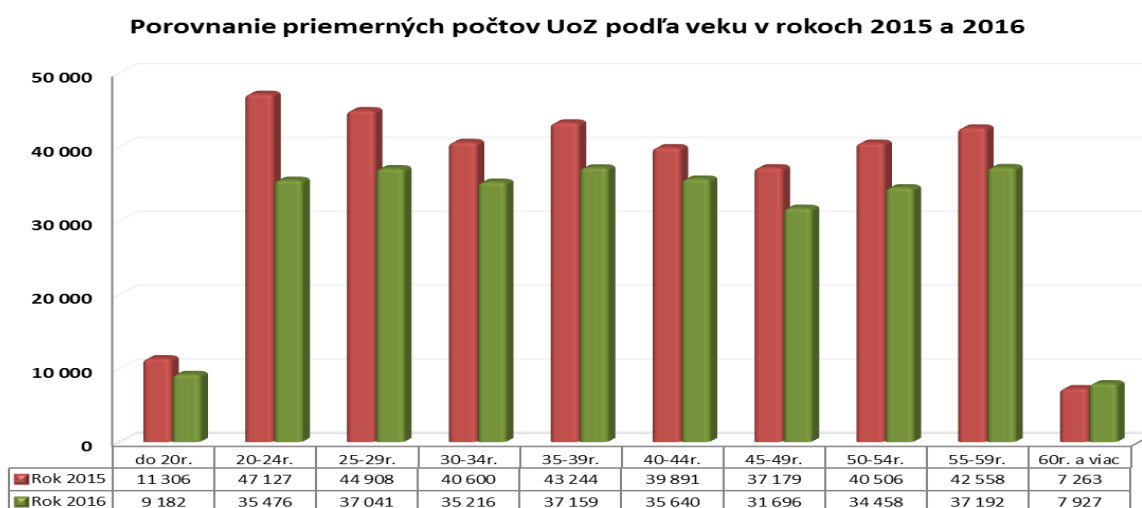
počtom 33 416 osôb a podielom 12,10 % (graf č.18). V porovnaní so stavom k 31.12.2015 sa poradie na prvom a treťom mieste zmenilo. V skupine 20-24 ročných UoZ nastal najvýraznejší pokles počtu UoZ – o 10 494 osôb, resp. o 1,26 p.b. Oproti minulému roku opäť výrazne stúpol podiel UoZ nad 55 rokov – o 1,19 p.b. Počet UoZ podľa veku k 31.12.2016 ilustruje graf č. 17.

GRAF Č. 17



V priemere za rok 2016 tvorili najpočetnejšiu skupinu medzi uchádzačmi o zamestnanie osoby vo veku 55-59 rokov. Ich podiel tvoril 12,36 % a počet 37 192 osôb. Druhá pozícia patrila osobám vo vekovej kategórii 35–39 rokov počtom 37 159 osôb a podielom 12,35 %, tretia osobám 25–29-ročným počtom 37 041 osôb a podielom 12,31 %. V porovnaní so stavom za rok 2015 sa poradie prvých troch kategórií zmenilo. Vo vekovej skupine 20-24 ročných UoZ opäť nastal výrazný pokles počtu UoZ – o 11 651 osôb, resp. o 1,5 p.b. Oproti minulému roku stúpol podiel UoZ nad 55 rokov – o 0,94 p.b. Podiel priemerného počtu UoZ klesol oproti predchádzajúcemu roku v kategóriách UoZ do 29 rokov, vo všetkých kategóriách UoZ nad 30 rokov podiel oproti predchádzajúcemu roku stúpol. Porovnanie priemerných počtov UoZ podľa veku v rokoch 2015 a 2016 je v grafe č. 18.

GRAF Č. 18

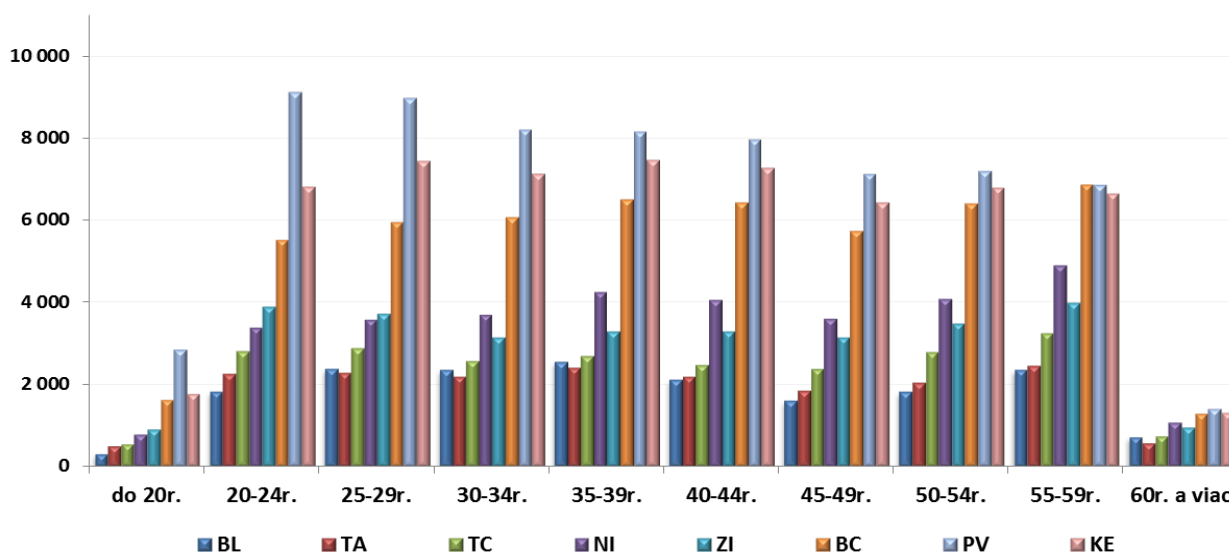


V roku 2016 bol v Trnavskom, Trenčianskom, Nitrianskom, Žilinskom a Banskobystrickom kraji zaznamenaný najvyšší počet aj podiel UoZ vo vekovej kategórii 55-59 ročných UoZ. Najnižší počet aj podiel dosiahla v Bratislavskom, Trnavskom, Trenčianskom, Nitrianskom a Žilinskom kraji

skupina UoZ do 20 rokov, v Banskobystrickom, Prešovskom a Košickom kraji skupina 60 a viacročných UoZ. Situáciu názorne dokresľuje graf č. 19.

GRAF Č. 19

Podiel UoZ podľa veku v krajoch SR v roku 2016
(priemerné počty)

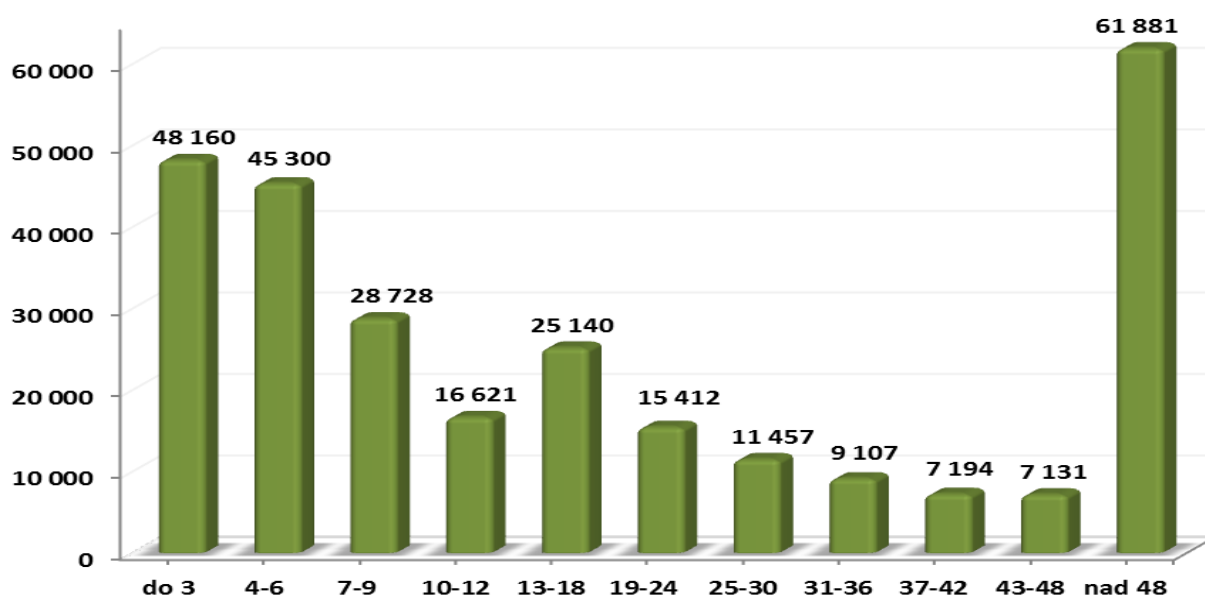


1.1.6 Štruktúra uchádzačov o zamestnanie podľa doby evidencie

K 31.12.2016 bolo najviac UoZ – 61 881 osôb (podiel 22,41%) s dobou v evidencii UoZ úradov práce sociálnych vecí a rodiny (ďalej len doba evidencie) nad 48 mesiacov, nasledovali UoZ s dobou evidencie do 3 mesiacov (48 160 osôb, podielom 17,44 %) a UoZ s dobou evidencie 4-6 mesiacov (45 300 osôb, podiel 16,41 %). Medziročný pokles bol zaznamenaný vo všetkých kategóriách UoZ, z nich najvýraznejšie skupina nad 48 mesiacov, a to o 11 172 osôb. Počet UoZ podľa doby evidencie k 31.12.2016 vyjadruje graf č. 20.

GRAF Č. 20

Počet UoZ podľa doby evidencie v SR v roku 2016
(stav k 31.12.2016)



V roku 2016 bol najvyšší priemerný počet UoZ v evidencii nad 48 mesiacov a predstavoval 67 178 osôb, s podielom 22,32 %. Druhý najvyšší počet UoZ bol v evidencii do 3 mesiacov s počtom 57 328 osôb, s podielom 19,05 %. Priemerný počet UoZ medziročne klesol vo všetkých kategóriách doby evidencie.

V roku 2016 pokračoval trend znižovania priemerného počtu UoZ s dobou evidencie menšou ako 12 mesiacov. Kým v roku 2015 počet takto evidovaných dosiahol priemerný stav 165 131 osôb, v roku 2016 to bolo 148 378 osôb. Podiel UoZ s dobou evidencie menšou ako 12 mesiacov však vzrástol o 2,73 p. b. na 49,30%.

Štruktúru uchádzačov o zamestnanie podľa doby evidencie vo fyzických osobách a v % ukazujú nasledovné tabuľky.

TABUĽKA Č. 8

Územie (kraje, SR)	Priemerný počet UoZ podľa doby evidencie v mesiacoch											spolu
	do 3	4-6	7-9	10-12	13-18	19-24	25-30	31-36	37-42	43-48	nad 48	
Bratislavský	4 895	3 578	2 023	1 262	1 569	1 010	748	553	484	393	1 323	17 838
Trnavský	5 310	3 603	2 101	1 342	1 618	887	652	490	429	356	1 740	18 527
Trenčiansky	5 650	4 038	2 345	1 551	1 957	1 204	947	728	680	581	3 254	22 933
Nitriansky	6 933	5 142	3 170	2 178	2 968	2 021	1 614	1 217	1 082	928	5 962	33 213
Žilinský	6 926	5 209	3 129	2 088	2 594	1 519	1 156	919	889	751	4 409	29 590
Banskobystrický	7 995	6 473	4 331	3 200	4 447	2 924	2 357	1 834	1 706	1 579	15 395	52 241
Prešovský	10 665	8 453	5 779	4 413	6 174	3 948	3 033	2 317	2 159	2 067	18 710	67 718
Košický	8 955	7 047	4 840	3 757	5 413	3 612	2 800	2 202	2 028	1 890	16 385	58 929
Slovensko	57 328	43 541	27 718	19 791	26 739	17 124	13 307	10 261	9 455	8 545	67 178	300 988

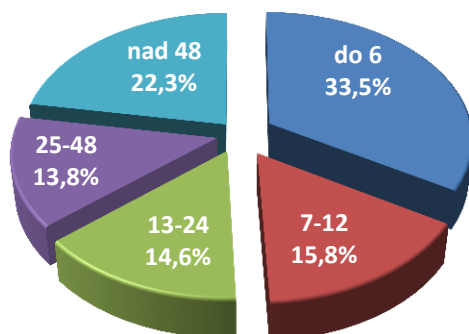
TABUĽKA Č. 9

Územie (kraje, SR)	Podiel UoZ podľa doby evidencie v mesiacoch										
	do 3	4-6	7-9	10-12	13-18	19-24	25-30	31-36	37-42	43-48	nad 48
Bratislavský	27,44	20,06	11,34	7,08	8,80	5,66	4,19	3,10	2,71	2,20	7,42
Trnavský	28,66	19,45	11,34	7,24	8,73	4,79	3,52	2,65	2,31	1,92	9,39
Trenčiansky	24,64	17,61	10,22	6,76	8,53	5,25	4,13	3,18	2,96	2,53	14,19
Nitriansky	20,87	15,48	9,54	6,56	8,94	6,08	4,86	3,66	3,26	2,79	17,95
Žilinský	23,41	17,61	10,58	7,06	8,77	5,13	3,91	3,11	3,00	2,54	14,90
Banskobystrický	15,30	12,39	8,29	6,13	8,51	5,60	4,51	3,51	3,27	3,02	29,47
Prešovský	15,75	12,48	8,53	6,52	9,12	5,83	4,48	3,42	3,19	3,05	27,63
Košický	15,20	11,96	8,21	6,38	9,18	6,13	4,75	3,74	3,44	3,21	27,80
Slovensko	19,05	14,47	9,21	6,58	8,88	5,69	4,42	3,41	3,14	2,84	22,32

Graf č. 21 znázorňuje štruktúru UoZ podľa doby evidencie a podiely UoZ podľa doby evidencie v krajocho.

GRAF Č. 21

Štruktúra UoZ podľa doby evidencie v SR v roku 2016
(priemerné počty)



Priemerná dĺžka evidencie UoZ v roku 2016 v porovnaní s rokom 2015 (16,05 mesiacov) poklesla na 12,87 mesiaca.

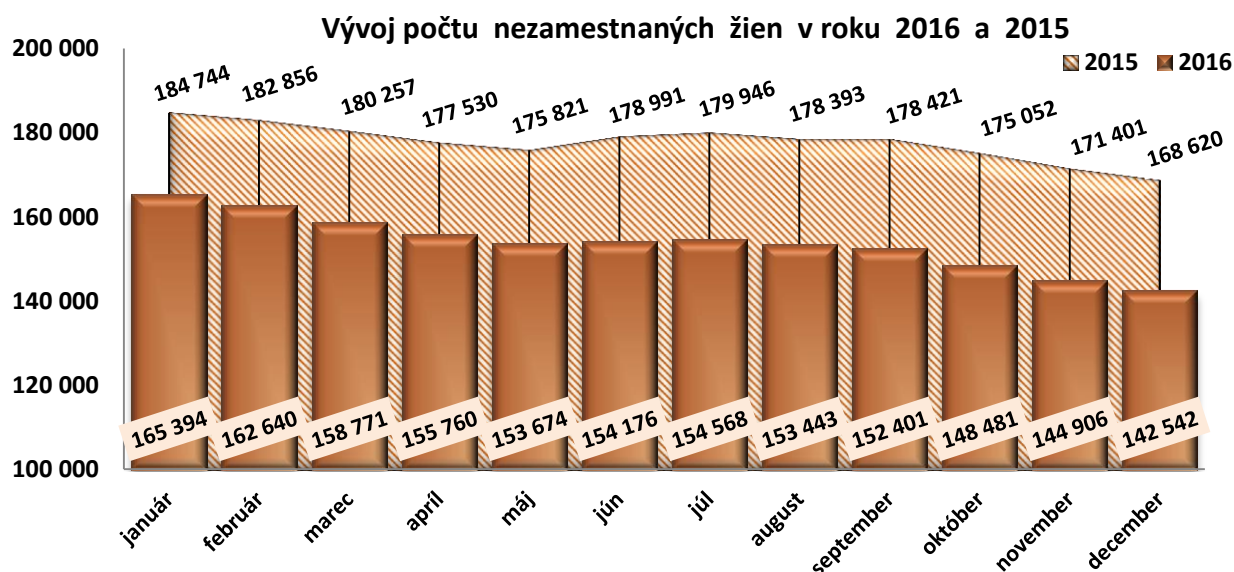
1.1.7 Štruktúra UoZ z rodového hľadiska

K 31.12.2016 bolo v evidencii UoZ 142 542 nezamestnaných žien. Ich podiel na celkovom počte UoZ predstavoval 51,62 %. V porovnaní so stavom ku koncu roka 2015 (168 620), bol zaznamenaný medziročný pokles o 26 078 osôb. Absolútne počty nezamestnaných žien mali v roku 2016 klesajúci trend. Výnimku predstavoval mesiac jún a júl 2016, kedy bol zaznamenaný mierny medzimesačný nárast. Podiel na celkovom počte UoZ, v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka vzrástol o 1,19 p. b..

V roku 2016 bolo v priemere 153 896 nezamestnaných žien, čo v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka (177 669 žien), znamenalo pokles o 23 773 osôb (o 13,38 %). Podiel žien vypočítaný z priemerných počtov roku 2016 predstavoval 51,13 %.

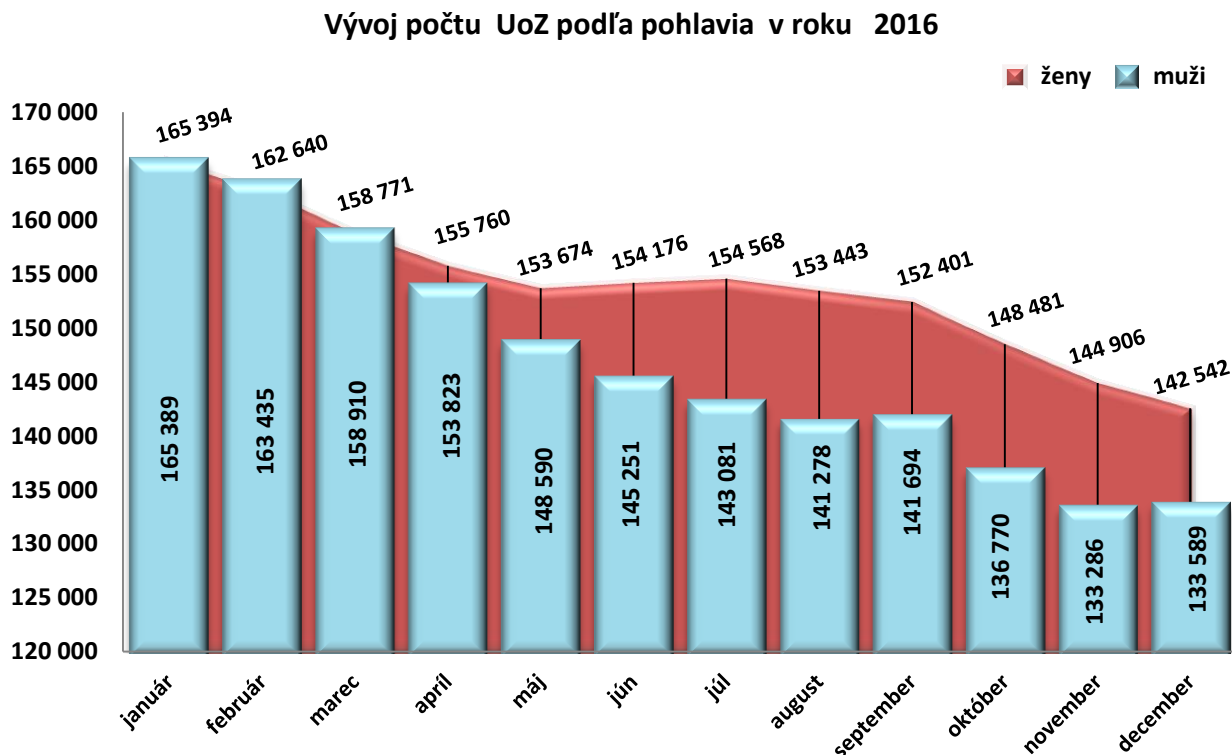
V porovnaní s rokom 2015 (50,11 %), bol zaznamenaný nárast o 1,02 percentuálneho bodu. Vývoj počtu nezamestnaných žien v roku 2016 a 2015 je v grafe č. 22

GRAF Č. 22



V roku 2016 bol najvyšší podiel žien (na priemerných počtoch UoZ) v Nitrianskom kraji (56,37 %), ďalej nasledoval Trnavský kraj (55,55 %), Bratislavský kraj (53,81 %) a Trenčiansky kraj (52,16%). Vývoj počtu UoZ podľa pohlavia v roku 2016 znázorňuje graf č. 23.

GRAF Č. 23



U evidovaných mužov bol v priebehu roka 2016 zaznamenaný klesajúci trend, s výnimkou mesiaca septembra a december, kedy bol zaregistrovaný mierny nárast ich počtu.

1.1.8 Znevýhodnení UoZ

V tabuľke č. 10 je uvedený priemerný počet znevýhodnených UoZ v roku 2016 podľa regiónov SR (v osobách).

TABUĽKA Č. 10

Územie	Znevýhodnení UoZ podľa § 8 zák. č. 5/2004 Zb.							
	písm. a)	písm. b)	písm. c)	písm. d)	písm. e)	písm. f)	písm. g)	písm. h)
Bratislavský kraj	1 072	4 827	6 090	2 442	10 018	0	41	307
Trnavský kraj	1 259	5 008	6 181	4 020	10 807	1	44	649
Trenčiansky kraj	1 635	6 714	9 356	3 511	13 271	0	149	1 358
Nitriansky kraj	1 861	9 989	15 800	8 060	20 968	3	361	880
Žilinský kraj	2 332	8 356	12 248	5 139	18 677	0	74	1 246
Banskobystrický kraj	2 153	14 498	30 255	19 672	36 651	2	338	1 756
Prešovský kraj	3 795	15 399	38 428	26 967	48 431	1	197	2 791
Košický kraj	2 845	14 700	34 346	22 766	42 580	5	392	1 813
Slovensko	16 952	79 493	152 703	92 575	201 403	12	1 595	10 800

Číselník typov znevýhodnených UoZ podľa zák. č. 5/2004 Zb. § 8 písm.:

- | | |
|---|--|
| a) absolvent školy | e) občan - 12 kal. mes. nemal pravidelne platené zamestnanie |
| b) občan starší ako 50 rokov veku | f) štátny príslušník tretej krajiny – azyl/doplnková ochrana |
| c) dlhodobo nezamestnaný občan | g) osamelý občan – starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa |
| d) občan - vzdelanie nižšie ako stredné odborné | h) občan so zdravotným postihnutím |

Z regionálneho pohľadu najvyšší počet znevýhodnených UoZ bol v Prešovskom kraji, a to vo všetkých skupinách (okrem písmena g), a f)). Ďalšími regiónmi s vysokými počtami znevýhodnených UoZ boli Košický kraj a Banskobystrický kraj. V roku 2016 sa vo všetkých krajoch SR, najvyšší počet znevýhodnených UoZ kumuloval do kategórie občanov, ktorí 12 kal. mesiacov nemali pravidelne platené zamestnanie (písm. e), ďalej do kategórie dlhodobo nezamestnaných občanov (písm. c), občanov so vzdelaním nižším ako stredné odborné (písm. d) a občanov starších ako 50 rokov veku (písm. b). Porovnanie vývoja priemerných počtov znevýhodnených v roku 2016 a 2015 ilustruje nasledovná tabuľka č. 11.

TABUĽKA Č. 11

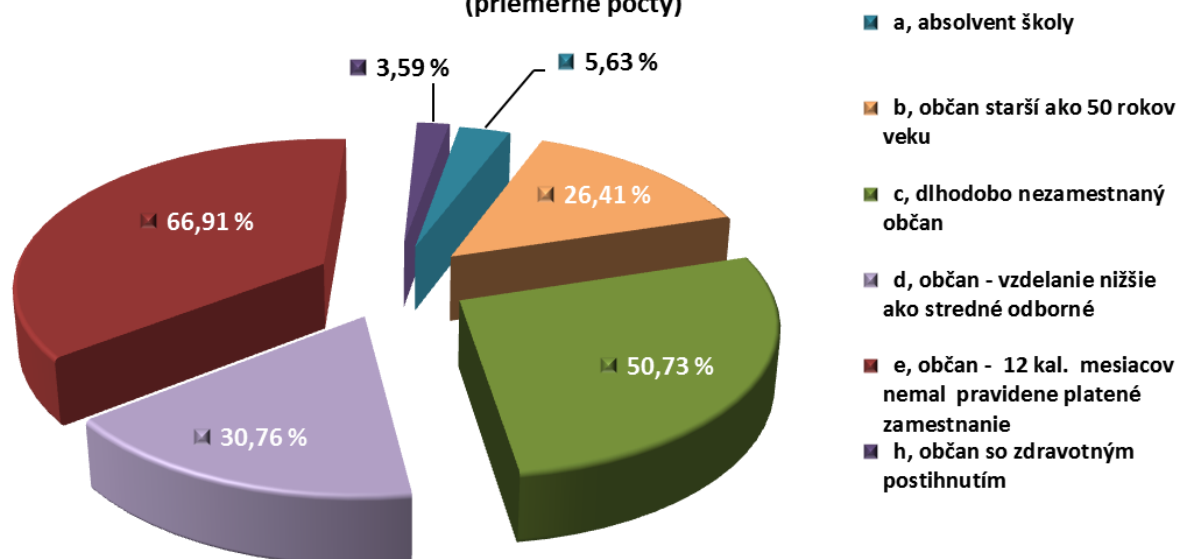
Znevýhodnení UoZ podľa § 8 zák. č. 5/2004	písm. a)	písm. b)	písm. c)	písm. d)	písm. e)	písm. f)	písm. g)	písm. h)
priemer 2015	22 230	90 242	191 055	110 292	242 055	10	1 972	12 917
priemer 2016	16 952	79 493	152 703	92 575	201 403	12	1 595	10 800
Rozdiel	-5 278	-10 749	-38 352	-17 717	-40 652	2	-377	-2 117

V porovnaní s rovnakým obdobím roka 2015, najväčší pokles priemerných stavov bol zaregistrovaný u znevýhodnených UoZ, ktorí 12 kal. mesiacov nemali pravidelne platené zamestnanie – písm. e.), medziročný pokles predstavoval 40 652 osôb a u dlhodobo evidovaných UoZ - písm. c.) bol zaznamenaný pokles o 38 352 osôb.

Podiel vybraných znevýhodnených UoZ na celkovom priemernom počte UoZ v roku 2016 ilustruje graf č. 24. (v grafe nie sú uvedené skupiny znevýhodnených UoZ podľa písmena f) a g), ktorých počty sú z hľadiska zobrazenia zanedbateľné).

GRAF Č. 24

Podiel vybraných znevýhodnených UoZ na celkovom počte UoZ v roku 2016 (priemerné počty)

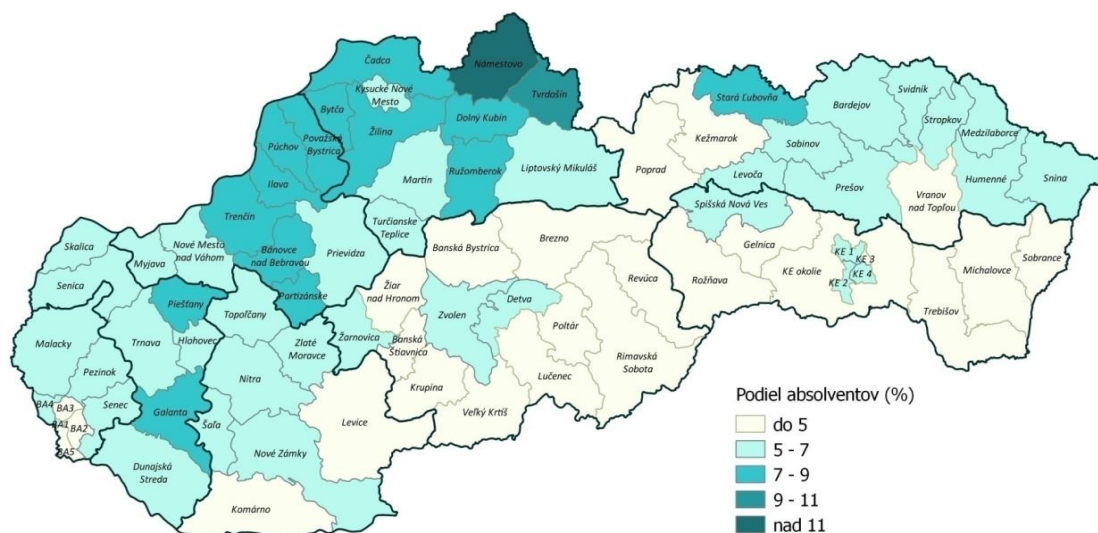


Ako vidno z grafu č. 24 najvyšší podiel 66,91 %, bol v roku 2016 zaznamenaný u znevýhodnených UoZ, ktorí 12 kal. mesiacov nemali pravidelne platené zamestnanie – písm. e.

K 31.12.2016 bolo v evidencii na úradoch práce 14 596 UoZ absolventov škôl (ďalej UoZ - abs.) denného štúdia, čo predstavovalo podiel 5,29 % na celkovom počte UoZ. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka (19 380 osôb), bol zaznamenaný pokles o 4 784 UoZ - abs. (o 24,69 %), percentuálne o 0,51 p. b..

Podiel UoZ - abs. na celkovom počte UoZ podľa okresov k 31.12.2016 ilustruje nasledovná mapa.

Podiel absolventov na celkovom počte UoZ k 31.12.2016



Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava

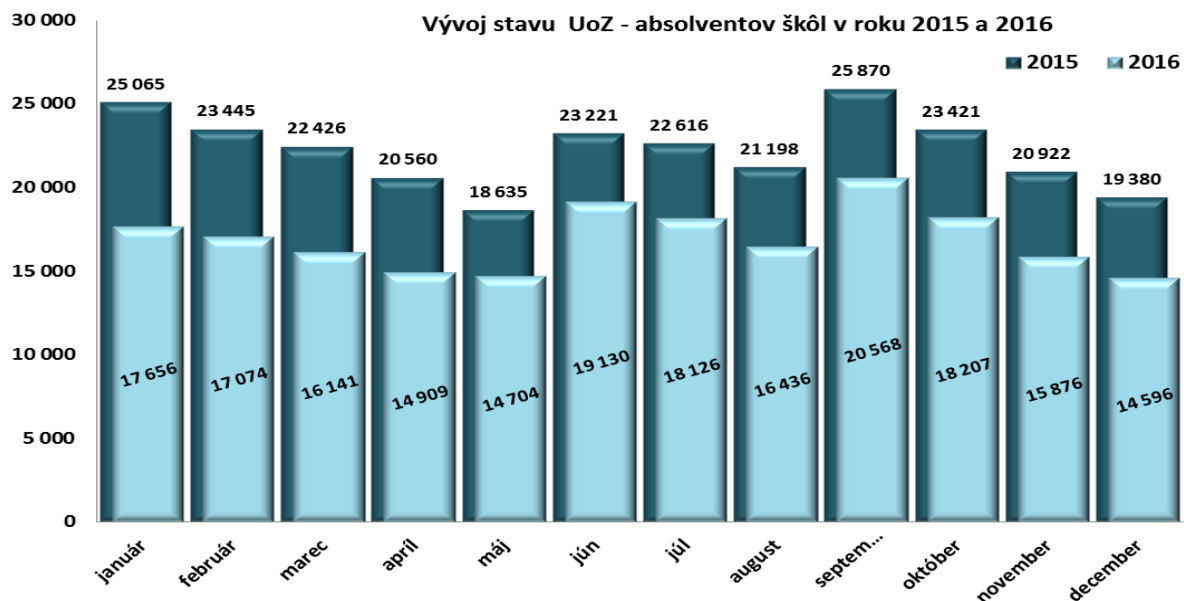
Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry, k 31.12.2016 najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ – abs. s úplným stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 14) v počte 6 794 osôb (46,55 %) a s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa v počte 3 278 osôb (podiel 22,46 % na celkovom počte evidovaných UoZ - abs.). Tretiu najpočetnejšiu skupinu predstavovali UoZ - abs. so stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 13) s počtom 2 043 a podielom 14,00 %. Medziročne došlo k poklesu u všetkých troch hodnotených skupín, pričom najväčší pokles bol u UoZ - abs. so stredným odborným vzdelaním a to o 28,24 % a u skupiny s úplným stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 14), kde bol zaregistrovaný pokles o 23,64 %.

Z pohľadu študijného odboru, k 31.12.2016 najväčší podiel 53,85 % tvorili UoZ - abs. v oblasti „Spoločenské vedy, náuky a služby“, v počte 7 860 osôb. Táto skupina zaznamenala ku koncu roka 2016 medziročný pokles o 2 765 osôb, (percentuálne o 0,98 p. b.). Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ - abs. v odbore „Technické vedy a náuky“, v počte 4 709 osôb (podiel 32,26 %). V tejto skupine bol zaznamenaný medziročný pokles o 1 581 osôb a percentuálny podiel medziročne klesol o 0,2 p. b.. K 31.12.2016 bolo najviac evidovaných UoZ - abs. Technickej univerzity v Košiciach v počte 361 (podiel 8,8 % z celkového počtu UoZ - abs. VŠ). Druhými v poradí boli UoZ - abs. z Prešovskej univerzity v počte 352 (podiel 8,6 %) a na treťom mieste boli UoZ - abs. z Univerzity Komenského v Bratislave v počte 331 osôb (podiel 8,1 %).

V priemere bolo v roku 2016 v evidencii 16 952 UoZ - abs. škôl denného štúdia, čo predstavovalo podiel 5,63 % na celkovom počte UoZ. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka (22 230 osôb), bol zaznamenaný pokles o 5 278 UoZ - abs. (o 23,74 %), percentuálne o 0,64 p. b..

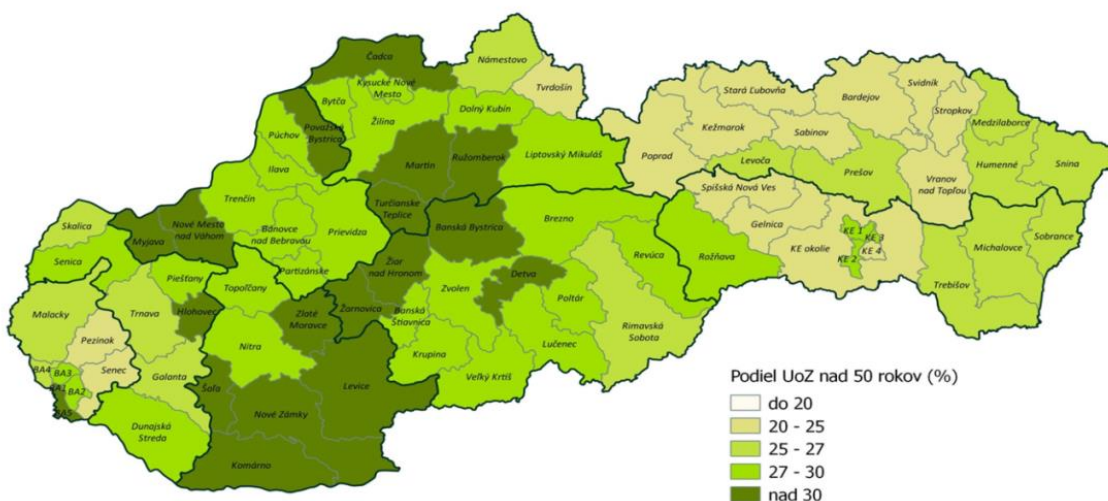
V roku 2016, v priemere najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ - abs. s úplným stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 14), v počte 6 723 osôb (podiel 39,66 % z celkového priemerného počtu UoZ - abs.) a s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa v počte 4 797 osôb (28,30 %). Tretiu skupinu predstavovali UoZ - abs. so stredným odborným vzdelaním vrátane nižšieho stredného odborného vzdelania s počtom 2 480 (podiel 14,63 %). Vývoj stavov UoZ - abs. v r. 2016 a 2015 ilustruje nasledovný graf č. 25.

GRAF Č. 25



K 31.12.2016 bolo v evidencii 74 861 občanov starších ako 50 rokov (písm. b), čo predstavovalo 27,11 % z celkového počtu UoZ. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka (86 455), bol registrovaný pokles o 11 594 osôb (o 13,41 %). Percentuálny podiel medziročne klesol o 1,25p.b. Podiel UoZ nad 50 rokov na celkovom počte UoZ podľa okresov k 31.12.2016 ilustruje mapa.

Podiel UoZ nad 50 rokov na celkovom počte UoZ k 31.12.2016

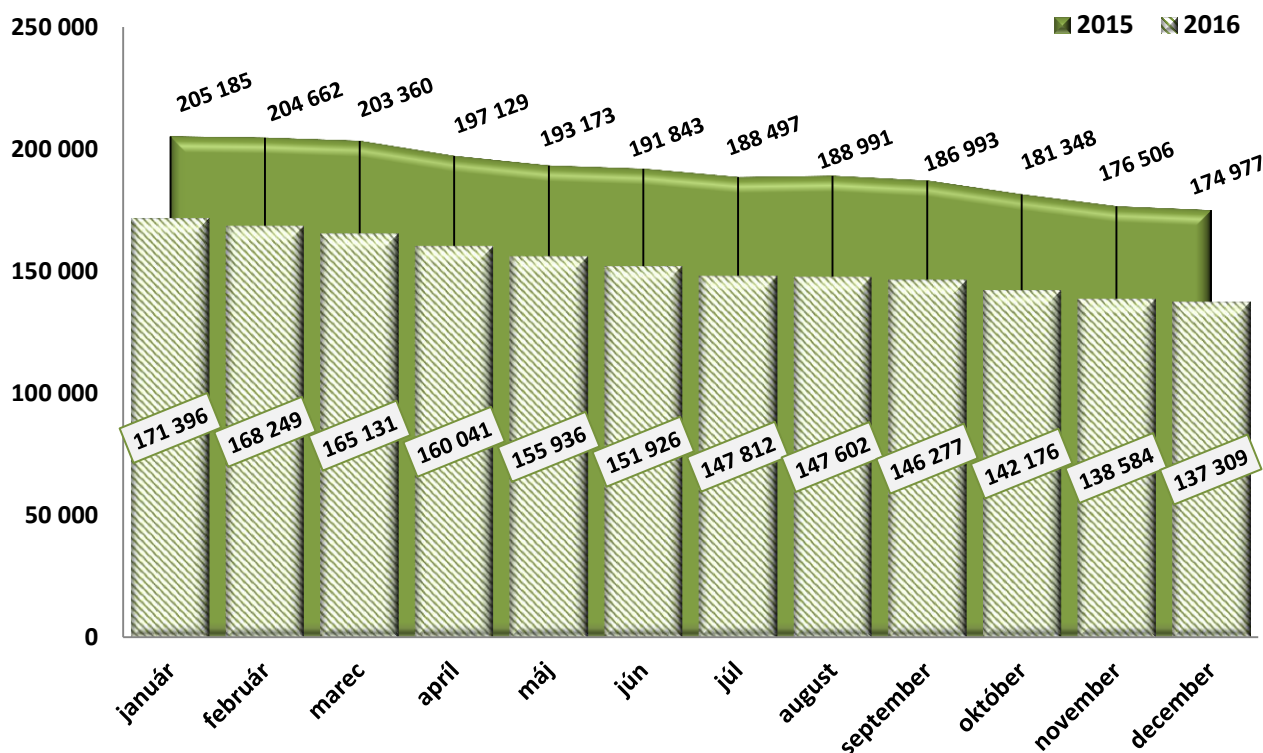


Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava

Z pohľadu vzdelania, v priemere najväčšie zastúpenie mala sledovaná skupina so základným vzdelaním (stupeň vzdelania 11), v počte 48 498 osôb (podiel na celkovom priemernom počte 31,76 %). Druhú najväčšiu skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 13), s počtom 46 790 osôb a podielom 30,64 %. Vývoj počtov UoZ DNO v rokoch 2016 a 2015 dokumentuje graf č. 26.

GRAF Č. 26

Vývoj počtov UoZ DNO v roku 2016 a 2015



K 31.12.2016 bolo v evidencii UoZ 84 838 občanov so vzdelaním nižším ako stredné odborné (písm. d), čo predstavovalo 30,72 % z celkového počtu UoZ. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka (104 109 osôb), bol zaznamenaný medziročný pokles o 19 271 osôb (o 18,51 %).

V roku 2016 bol mesačný priemer 92 575 osôb so vzdelaním nižším ako stredné odborné, čo znamenalo 30,76 % z celkového priemerného počtu UoZ. V porovnaní s rokom 2015 (110 292), bol zaregistrovaný medziročný pokles o 17 717 osôb (o 16,06 %).

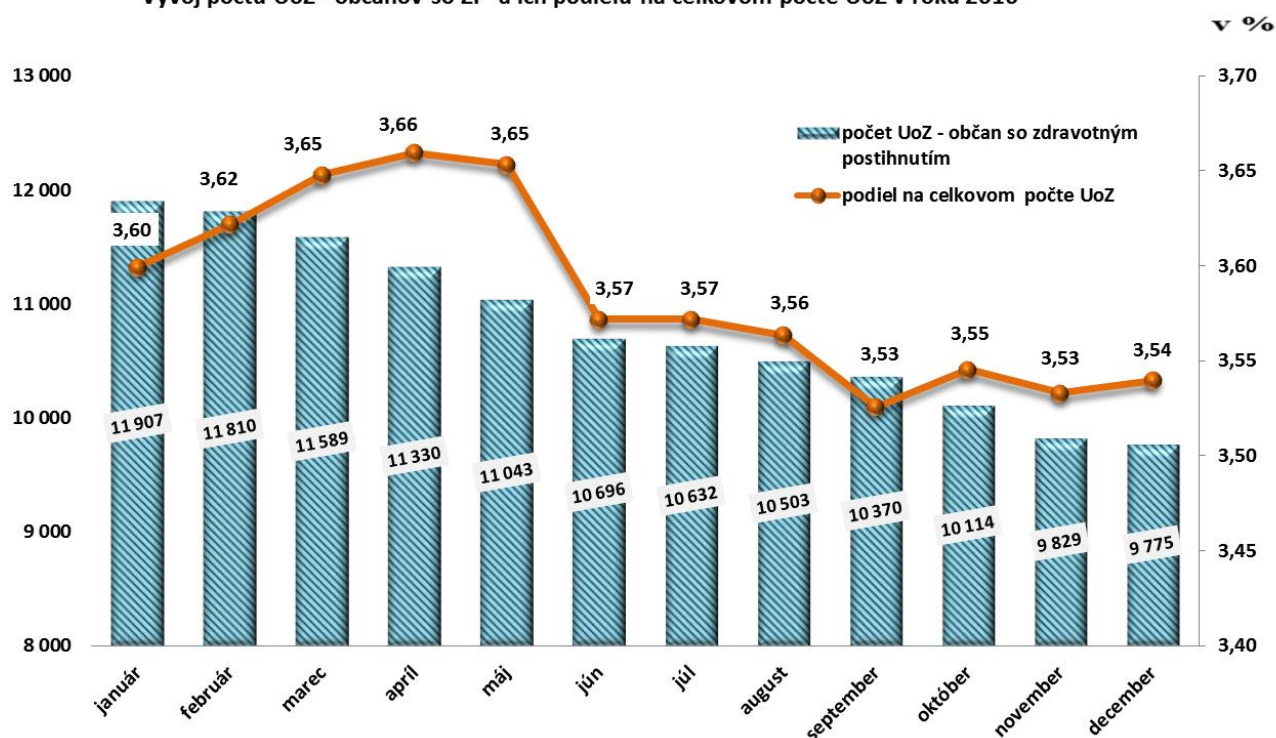
K 31.12.2016 bolo v evidencii UoZ 180 996 UoZ, ktorí 12 kal. mesiacov nemali pravidelne platené zamestnanie (písm. e), čo predstavovalo 65,55 % z celkového počtu UoZ. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka (224 915 osôb), bol zaznamenaný medziročný pokles o 43 919 osôb (o 19,53 %). Percentuálny podiel medziročne klesol o 1,71 p. b..

K 31.12.2016 bolo v evidencii UoZ 9 775 občanov so zdravotným postihnutím (písm. h), čo predstavovalo 3,54 % podiel na celkovom počte UoZ. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka 2015 (11 980), bol zaznamenaný pokles o 2 205 osôb (o 18,41 %). Podielovo bol oproti minulému roku zaregistrovaný pokles o 0,04 p. b..

V roku 2016 bolo v evidencii priemerne 10 800 občanov so zdravotným postihnutím. Ich počet medziročne klesol o 2 117 osôb (o 16,39 %). Ich podiel na celkovom počte UoZ (priemerné stavy) predstavoval 3,59 %, v porovnaní s predchádzajúcim obdobím minulého roka 2015 (3,64 %), podiel klesol o 0,05 p. b.. Vývoj počtu UoZ so zdravotným postihnutím a ich percentuálnych podielov v roku 2016 znázorňuje graf č. 27.

GRAF Č. 27

Vývoj počtu UoZ - občanov so ZP a ich podielu na celkovom počte UoZ v roku 2016



Ako vidíme v z grafu, vývoj UoZ so zdravotným postihnutím mal v roku 2016 klesajúci charakter. Z celkového počtu UoZ so zdravotným postihnutím bolo v roku 2016 v priemere 4 470 osôb (41,39 %), so stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 13) a s úplným stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 14), bolo v evidencii 2 825 UoZ (26,15 %).

Z vekového hľadiska, bolo až 55,78 % osôb so zdravotným postihnutím v kategórii nad 50 rokov. Medziročne bol zaznamenaný ich nárast o 0,98 p. b..

1.1.9 UoZ vyradení z evidencie

U vyradených UoZ z evidencie sa v roku 2016 striedali rastúce a klesajúce tendencie. Od januára do decembra 2016 bolo z evidencie vyradených 309 336 osôb, čo bolo o 20 655 UoZ viac ako v rovnakom období minulého roka 2015 (o 7,15 %). Kumulatív v roku 2015 predstavoval 288 681 osôb, ktorí boli z rôznych dôvodov vyradení z evidencie UoZ.

Najväčší počet vyradených UoZ v roku 2016 bol zaregistrovaný v mesiaci september, kedy dosiahol úroveň 32 520 osôb. Rovnaký vývoj bol zaznamenaný aj v roku 2015, kedy bolo rovnako najviac vyradených UoZ v mesiaci september – 29 390 osôb.

Z celkového počtu vyradených UoZ v roku 2016 nastúpilo do zamestnania 205 888 osôb, (podiel 66,56 % z celkového počtu vyradených UoZ), čo v porovnaní s rokom 2015 (202 255 osôb) predstavovalo nárast o 3 633 umiestnených UoZ.

Z tohto počtu bolo v roku 2016 cez úrady práce umiestnených 77 884 osôb. V medziročnom porovnaní (v roku 2015 67 409 osôb), bol zaznamenaný nárast o 10 475 osôb (o 15,54 %).

Pre nespokojnosť bolo v roku 2016 z evidencie vyradených 42 286 osôb (podiel 13,67%, z celkového počtu vyradených UoZ). V porovnaní s rokom 2015 do predstavovalo nárast o 11 071 osôb (v roku 2015 31 215).

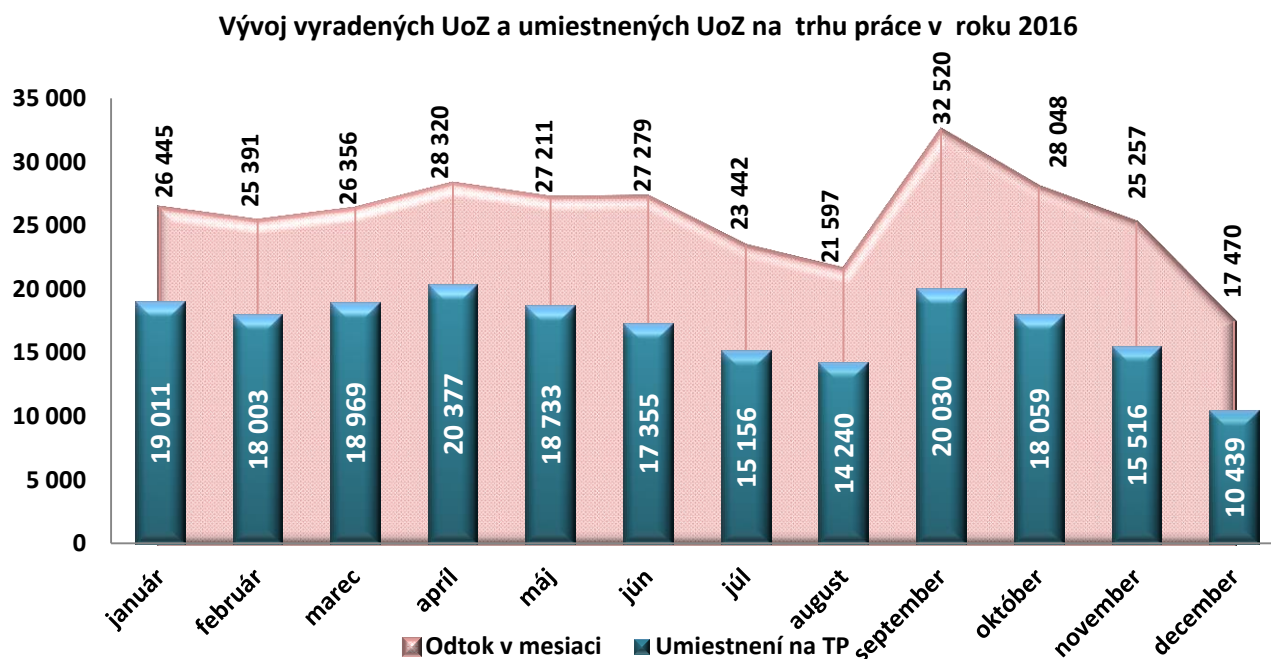
V tabuľke č. 12 je zaznamenaný vývoj vyradených a umiestnených UoZ na trhu práce v jednotlivých mesiacoch roka 2016.

TABUĽKA Č. 12

UoZ rok 2016	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Odtok v mesiaci	26 445	25 391	26 356	28 320	27 211	27 279	23 442	21 597	32 520	28 048	25 257	17 470
Umiestnení na TP	19 011	18 003	18 969	20 377	18 733	17 355	15 156	14 240	20 030	18 059	15 516	10 439
Podiel umiestnených UoZ na počte vyradených UoZ v %	71,89	70,9	71,97	71,95	68,84	63,62	64,65	65,94	61,59	64,39	61,43	59,75

Vývoj počtov vyradených UoZ a umiestnených UoZ na trhu práce v roku 2016, ilustruje graf č. 28.

GRAF Č. 28

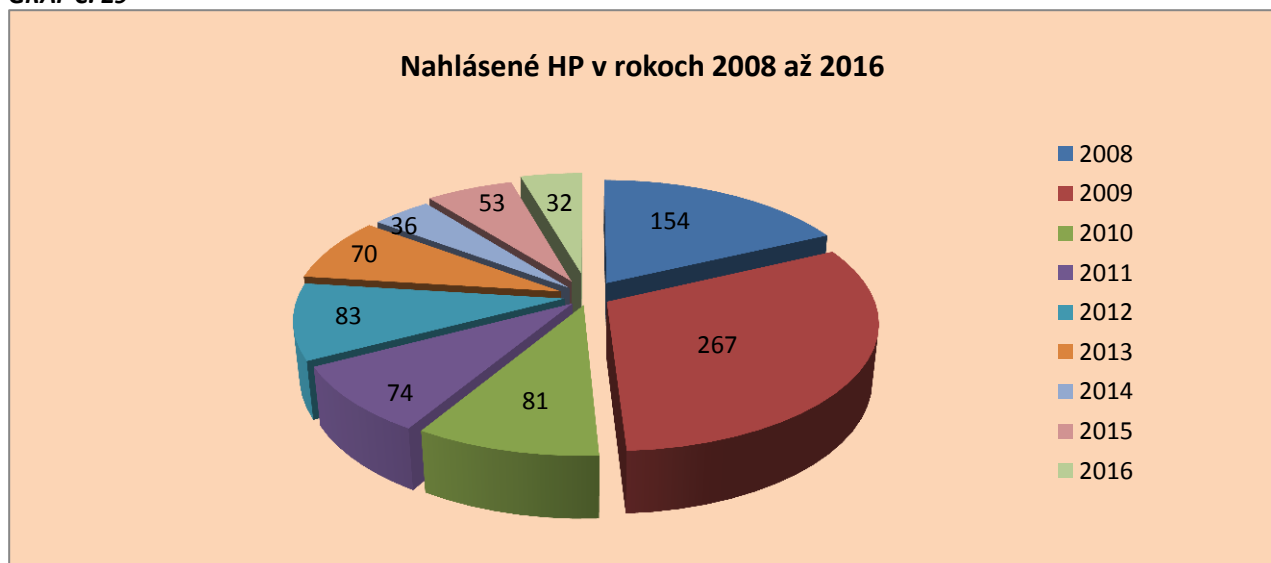


1.2 Hromadné prepúšťanie

V období od 1. 1. 2016 do 31. 12. 2016 zamestnávateľia oznámili 38 hromadných prepúšťaní (ďalej len „HP“), z toho 6 HP bolo zrušených.

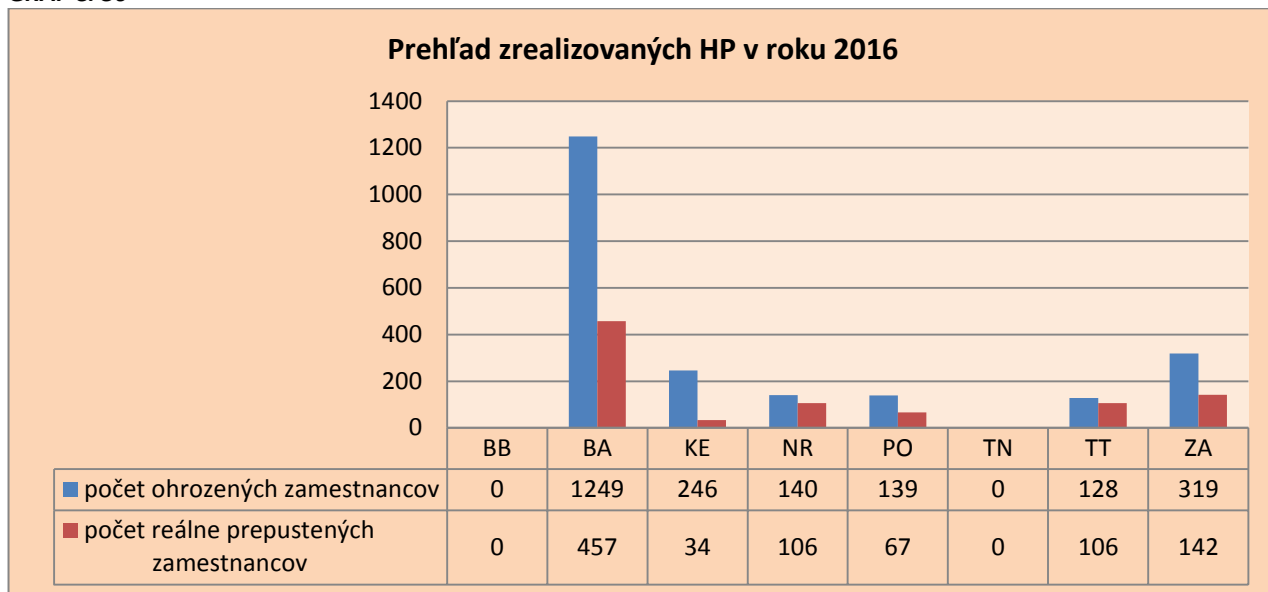
Z 32 nahlásených HP bolo z celkového počtu 2 221 zamestnancov ohrozených stratou zamestnania reálne prepustených 912 zamestnancov. Počet HP od začiatku vzniku hospodárskej krízy – od roku 2008 do roku 2016 znázorňuje nasledujúci graf č. 29.

GRAF Č. 29



V roku 2016 bol zaznamenaný najväčší počet reálne prepustených zamestnancov v Bratislavskom kraji – 457 osôb. Najmenej prepustených zamestnancov bolo v Košickom kraji - 34 osôb. Najvyšší počet ohrozených zamestnancov (303) v sledovanom období nahlásil v Bratislavskom kraji (na UPSVR Bratislava) zamestnávateľ Provident Financial, s.r.o..

GRAF Č. 30



HP bolo v roku 2016 nahlásené v 6 krajoch. V 2 krajoch nebolo nahlásené HP (Banskobystrický kraj a Trenčiansky kraj). Najviac – 9 HP bolo nahlásených v mesiaci apríl 2016, najvyšší počet ohrozených zamestnancov – 584 osôb bol v mesiaci apríl 2016. HP v roku 2016 podľa odvetví je v tabuľke č. 13.

TABUĽKA Č. 13

SK NACE k	Počet HP	Plánovaný počet ohrozených zamestnancov	Počet reálne prepustených zamestnancov k 31.12.2016
A Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	1	30	2
C Priemyselná výroba	14	969	490
D Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	1	52	42
G Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel a motocyklov	3	253	12
H Doprava a skladovanie	2	60	34
J Informácie a komunikácia	2	87	66
K Finančné a poisťovacie činnosti	3	378	94
M Odborné, vedecké a technické činnosti	2	70	70
O Verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie	1	186	35
Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc	1	75	39
S Ostatné činnosti	2	61	28
Spolu	32	2221	912

Zamestnávatelia, ktorí nahlásili HP vykonávali svoju činnosť najmä v priemyselnej výrobe.

V roku 2016 v porovnaní s predchádzajúcim rokom 2015 klesol počet nahlásených HP o 21 HP, znížil sa počet ohrozených zamestnancov o 3 546 osôb a znížil sa aj počet reálne prepustených zamestnancov o 2 088 osôb. Porovnanie HP v rokoch 2015 a 2016 znázorňuje nasledujúca tabuľka č. 14.

TABUĽKA Č. 14

Rok	Počet nahlásených HP (bez zrušených a stornovaných)	Rozdiel	Počet ohrozených zamestnancov	Rozdiel	Počet reálne prepustených zamestnancov	Rozdiel
2015	53	-21	5 767	-3 546	3 000	-2 088
2016	32		2 221		912	

2 zamestnávateľa v roku 2016 nahlásili viaceré HP: 2 HP – nahlásil zamestnávateľ Slovak Telekom, a.s. (z celkového počtu 87 ohrozených zamestnancov bolo reálne prepustených 66 zamestnancov), 2 HP – nahlásil zamestnávateľ TERNO Group, k.s. (z celkového počtu 85 ohrozených zamestnancov bolo reálne prepustených 12 zamestnancov).

Úrady v snahe predísť následkom HP na trh práce v roku 2016 prerokovávali so zamestnávateľmi opatrenia, ktoré by umožnili predísť HP, alebo ho aspoň čiastočne obmedzili. Išlo najmä o podmienky udržania zamestnanosti - možnosti umiestnenia zamestnancov vo vhodnom zamestnaní na iných svojich pracoviskách, možnosť zamestnávať uvoľnených zamestnancov u iných zamestnávateľov, ako aj možnosti pracovného uplatnenia zamestnancov v prípade ich vzdelávania a prípravy pre trh práce.

Úrady ohrozeným zamestnancom u zamestnávateľov poskytovali aktuálne zoznamy VPM a informácie o pripravovaných výberových konaniach, o pripravovaných a realizovaných aktivitách úradov práce, o národných burzách práce, o podmienkach evidencie UoZ, ZoZ, o podmienkach poskytnutia dávky v nezamestnanosti a o príspevkoch poskytovaných v rámci AOTP.

1.3 Voľné pracovné miesta

Za kalendárny rok 2016 bolo dispozícií v priemere 38 178 VPM, čo predstavovalo medziročne nárast o 14 471 miest (v roku 2015 v priemere 23 707 VPM). Najvyšší počet 41 992 VPM bol k dispozícií v mesiaci máj. Najmenej 31 451 VPM bolo k dispozícií v mesiaci január.

Aktuálny stav VPM dosiahol k 31.12.2016 hodnotu 35 284 VPM.

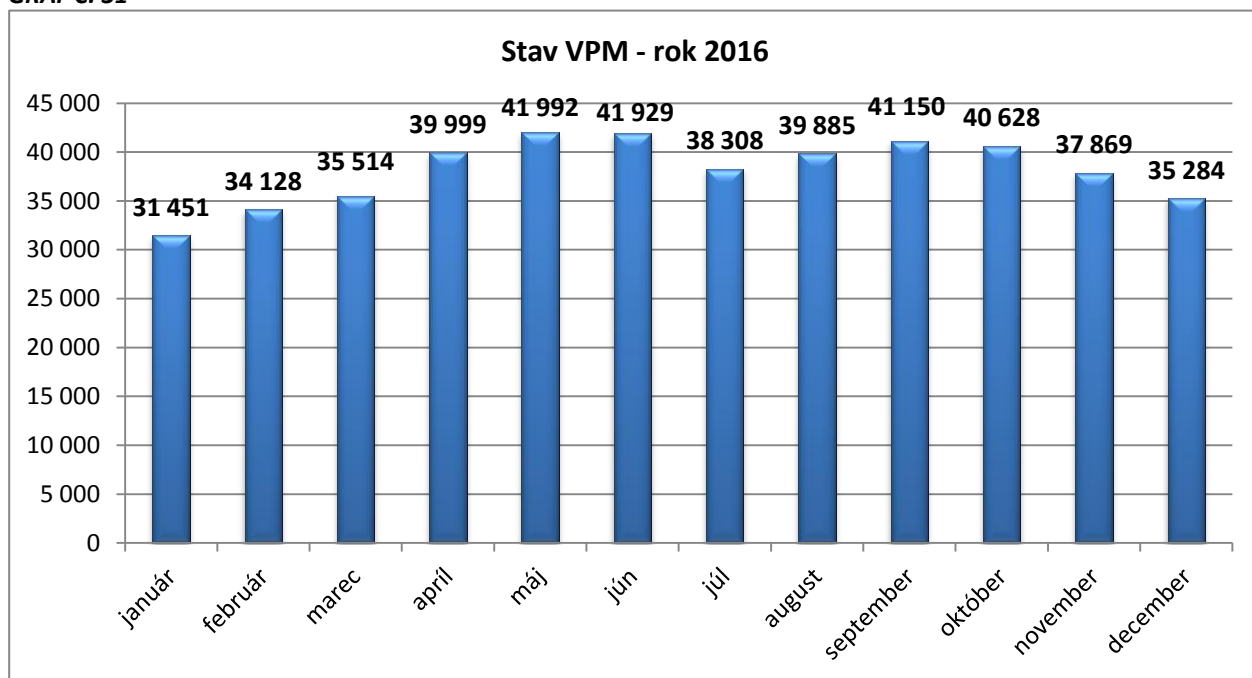
Za rok 2016 bol priemerný prítok 15 612 VPM (v roku 2015 v priemere 10 803 VPM). Najvyšší prítok VPM bol zaznamenaný v mesiaci apríl 20 144 VPM a najnižší v mesiaci december 9 809 VPM.

TABUĽKA Č. 15

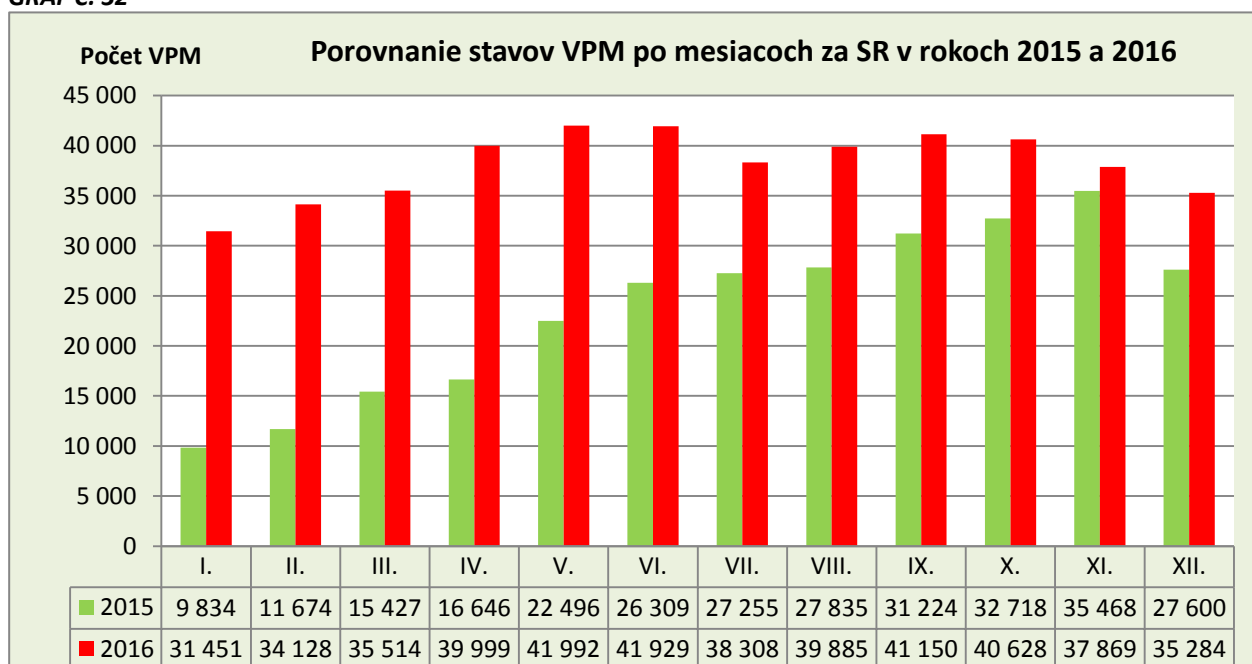
Voľné pracovné miesta za rok 2016		
Mesiac	Stav VPM	Prítok VPM
január	31 451	14 103
február	34 128	15 681
marec	35 514	13 269
apríl	39 999	20 144
máj	41 992	16 075
jún	41 929	16 451
júl	38 308	17 899
august	39 885	17 681
september	41 150	17 718
október	40 628	14 544
november	37 869	13 968
december	35 284	9 809
Priemer za rok 2016	38 178	15 612

Zdroj : štatistiky ústredia PSVR

GRAF Č. 31



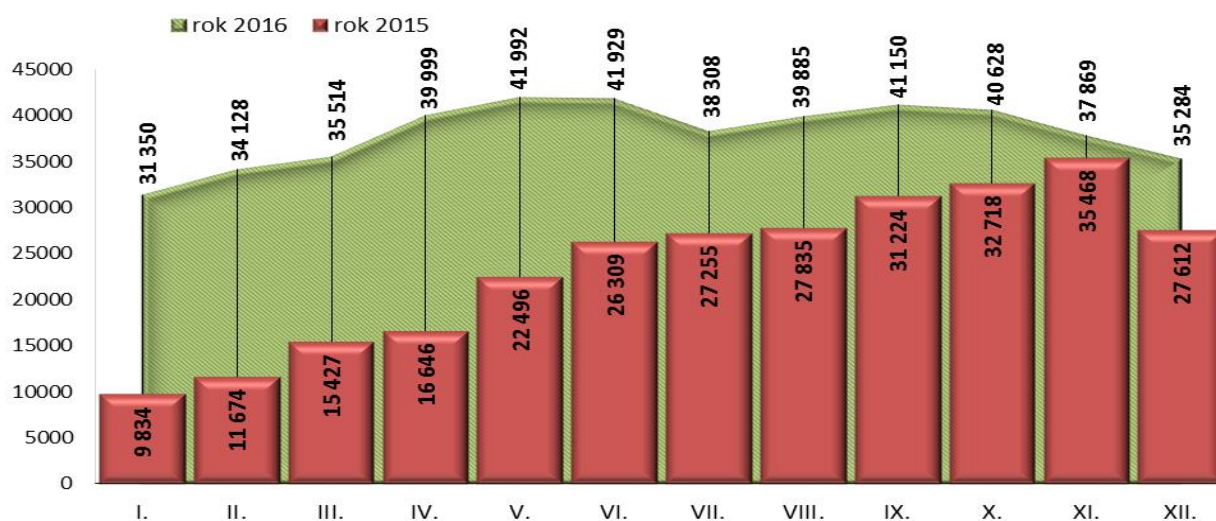
GRAF Č. 32



Z grafu je zrejmé, že v porovnaní s rokom 2015 sa od začiatku roka 2016 presadili rastúce tendencie v počte VPM.

Priemerne bolo v roku 2016 mesačne (stav ku koncu mesiaca) k dispozícii 38 170 voľných pracovných miest (VPM), čo predstavovalo medziročne nárast o 14 462 miest. Priemerný mesačný počet VPM vhodných pre absolventov bol 19 746, čo predstavovalo medziročne nárast o 8 192 miest a pre zdravotne postihnutých občanov predstavoval mesačný priemer 1 871 VPM, čo bol medziročný nárast o 655 miest. Najvyšší počet VPM v roku 2016, a to 41 992 VPM bol ku koncu mája a najnižší 31 350 VPM bol ku koncu januára. Z regionálneho hľadiska bolo v roku 2016 v priemere za mesiac najviac VPM v Bratislavskom kraji 8 087 VPM a Trnavskom kraji 5 558 VPM. Najmenej VPM ponúkal Košický kraj 2 926 VPM.

Porovnanie počtu VPM za SR v rokoch 2015 - 2016



Ako vidno z grafu a tabuľky vývoj stavov VPM v roku 2016 mal rastúci charakter do konca mája, potom až do konca roka premenlivo rástli a klesali stavy VPM. Priemerné stavy VPM v regiónoch zobrazuje tabuľka č. 24.

TABUĽKA Č. 16

Územie	Stavy VPM v regiónoch v roku 2016												Ø stav
	jan	feb	mar	apr	máj	jún	júl	aug	sep	okt	nov	dec	
Bratislavský kraj	4 914	5 639	5 970	8 179	8 718	8 623	7 572	9 746	9 623	10 084	9 331	8 643	8 087
Trnavský kraj	3 704	4 090	4 441	5 276	5 812	5 975	6 260	6 174	6 727	6 773	5 959	5 504	5 558
Trenčiansky kraj	4 642	4 729	4 962	5 616	5 763	5 113	4 773	4 803	4 929	4 980	4 675	4 496	4 957
Nitriansky kraj	3 274	3 312	3 310	3 782	4 023	4 381	3 794	3 713	3 911	3 499	3 552	3 369	3 660
Žilinský kraj	4 975	5 125	5 411	5 516	5 748	5 749	4 688	4 772	5 155	4 777	3 843	3 815	4 965
Banskobystrický kraj	3 186	3 735	3 549	3 915	3 963	3 831	3 295	3 366	3 338	3 568	3 933	3 536	3 601
Prešovský kraj	4 226	4 435	4 582	4 221	4 467	4 675	4 698	4 677	4 875	4 395	4 056	3 690	4 416
Košický kraj	2 429	3 063	3 289	3 494	3 498	3 582	3 228	2 632	2 592	2 552	2 520	2 231	2 926

VPM podľa ISCO SK – priemerné počty

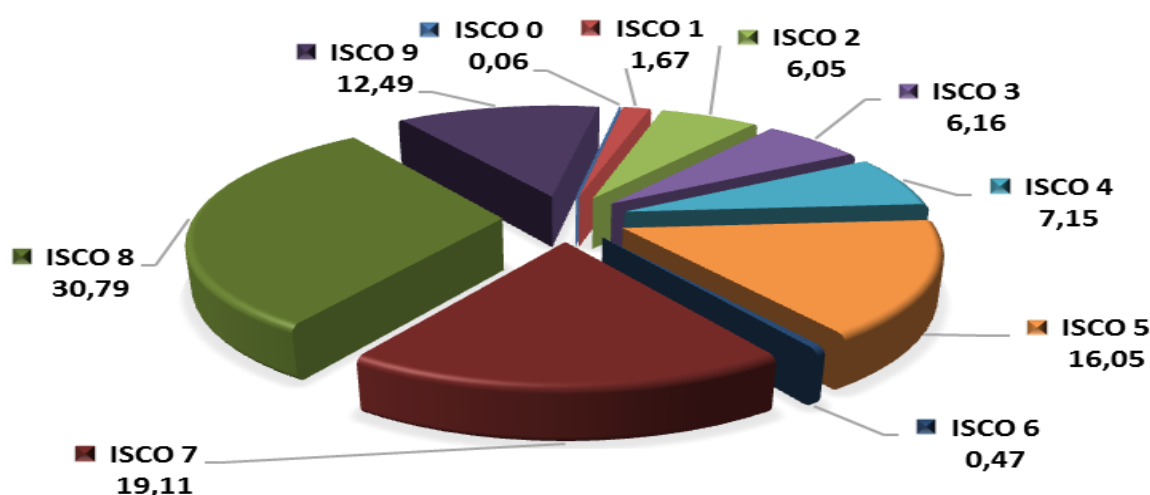
Z priemerných mesačných počtov VPM bola najpočetnejšia skupina ISCO 8 (30,79 %), v rámci tejto skupiny boli najviac požadované profesie: montážni pracovníci (operátori) v strojárnej výrobe, vodiči nákladných automobilov a kamiónov, montážni pracovníci elektrických a elektronických zariadení, montážni pracovníci inde neuvedení, operátori strojov na výrobu výrobkov z plastov, operátori vysokozdvížných vozíkov.

Druhou skupinou v poradí bola ISCO 7 (19,11 %), z tejto skupiny boli najžiadanejšie profesie: nastavovači a obsluha kovoobrábacích strojov, šičky, vyšivačky a podobní pracovníci, zvárači a rezači kovov, kvalitatári a kontrolóri výrobkov (okrem potravín a nápojov), murári a podobní pracovníci, mechanici a opravári motorových vozidiel, zámočníci, nástrojári a podobní pracovníci.

Tretou najpočetnejšou skupinou bola ISCO 5 (16,05%), v tejto skupine VPM požadovali najmä: predavačov, čašníkov a someliérov, kuchárov (okrem šéfkuchárov), pracovníkov v oblasti súkromnej bezpečnosti, opatrovateľov a asistentov pre domácu starostlivosť pre staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím.

GRAF Č. 34

Podiel VPM podľa SK ISCO-08 (v %)



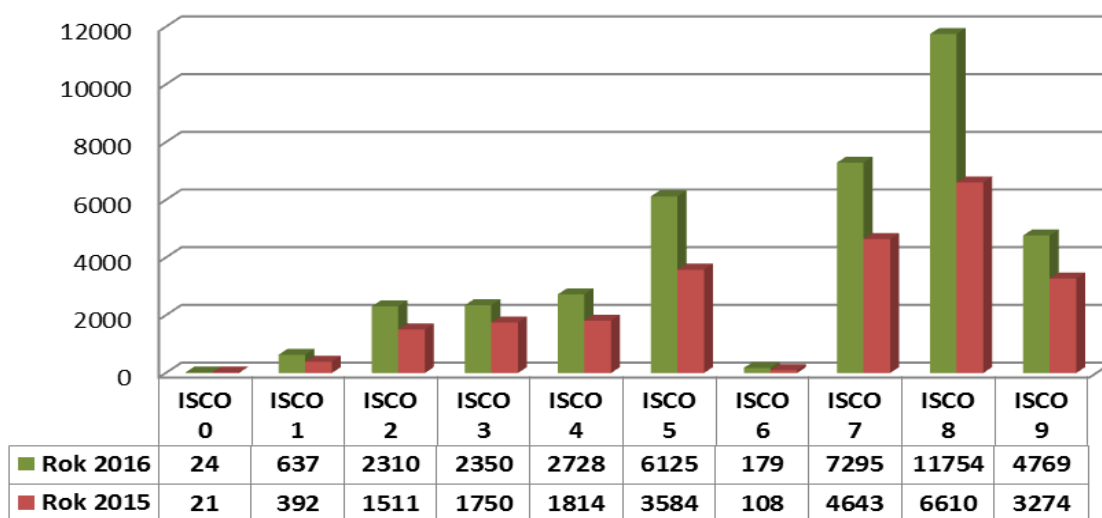
Legenda:

- | | |
|--|---|
| 1 Zákonnodarcovia, riadiaci pracovníci | 6 Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve |
| 2 Špecialisti | 7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci |
| 3 Technici a odborní pracovníci | 8 Operátori a montéri strojov a zariadení |
| 4 Administratívni pracovníci | 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci |
| 5 Pracovníci v službách a obchode | 0 Príslušníci ozbrojených síl |

Z pohľadu požadovanej profesie, najviac VPM bolo pre operátorov a montérov strojov a zariadení. Z tejto skupiny v priemere najviac VPM ponúkali v Trnavskom kraji 2 541 VPM a v Bratislavskom kraji 2 317 VPM. Druhou najpožadovanejšou skupinou boli kvalifikovaní pracovníci a remeselníci, regionálne z tejto skupiny bolo v priemere najviac VPM v Prešovskom kraji 1 190 VPM a Bratislavskom kraji 1 186 VPM. Treťou skupinou v poradí boli pracovníci v službách a obchode z tejto skupiny najvyšší priemerný počet 1 509 VPM bol v Bratislavskom kraji. Porovnanie priemerných počtov VPM podľa jednotlivých tried ISCO 08 v rokoch 2015 a 2016 ilustruje nasledovný graf č. 35.

GRAF Č. 35

Priemerné počty VPM podľa ISCO-08



TABUĽKA Č. 17

26 najžiadanejších profesií

Názov profesie	Priemerné počty	v %
8211 - Montážni pracovníci (operátori) v strojárskvej výrobe	2 777	7,27
8332 - Vodiči nákladných automobilov a kamiónov	2 484	6,51
4321 - Pracovníci v sklade	1 639	4,29
8212 - Montážni pracovníci elektrických a elektronických zariadení	1 562	4,09
9329 - Pomocní pracovníci vo výrobe	1 465	3,84
8219 - Montážni pracovníci inde neuvedení	1 266	3,32
5223 - Predavači	1 154	3,02
5131 - Čašníci a someliéri	1 136	2,98
5120 - Kuchári (okrem šéfkuchárov)	1 108	2,90
9333 - Manipulační pracovníci, nosiči	1 020	2,67
7223 - Nastavovači a obsluha kovoobrábacích strojov	756	1,98
8142 - Operátori strojov na výrobu výrobkov z plastov	714	1,87
7533 - Šičky, vyšivačky a podobní pracovníci	714	1,87
8344 - Operátori vysokozdvížných vozíkov	703	1,84
7212 - Zvárači a rezači kovov	658	1,72
9112 - Upratovačky	572	1,50
5414 - Pracovníci v oblasti súkromnej bezpečnosti	554	1,45
3322 - Obchodní zástupcovia	538	1,41
7543 - Kvalitári a kontrolóri výrobkov (okrem potravín a nápojov)	534	1,40
7112 - Murári a podobní pracovníci	518	1,36
8189 - Operátori stacionárnych zariadení a strojov inde neuvedení	506	1,32
7231 - Mechanici a opravári motorových vozidiel	463	1,21
9629 - Pomocní pracovníci inde neuvedení	423	1,11
7222 - Zámočníci, nástrojári a podobní pracovníci	407	1,07
9412 - Pomocníci v kuchyni	328	0,86
5322 - Opatrovatelia a asistenti pre domácu starostlivosť pre staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím	294	0,77

VPM podľa požadovaného vzdelania – priemerné počty

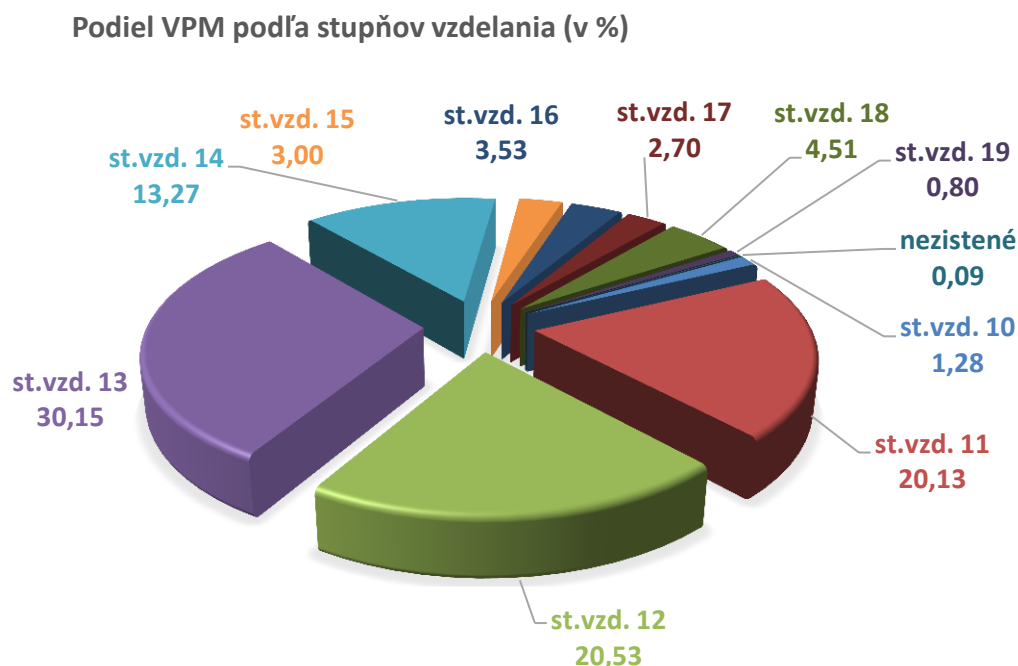
Z pohľadu dopytu podľa ukončeného vzdelania bolo v roku 2016 najviac voľných pracovných miest požadujúcich stredné odborné vzdelanie (st. vzd. 13) 11 507 VPM (30,15 %) a nižšie stredné odborné vzdelanie (st. vzd. 12) 7 684 VPM (20,13 %). S najnižším počtom boli k dispozícii miesta pre UoZ s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa (st. vzd. 19) 306 VPM (0,80 %) a s neukončeným základným vzdelaním (st. vzd. 10) 489 VPM (1,28 %). Z regionálneho hľadiska bolo najviac VPM pre UoZ so stredným odborným vzdelaním v Bratislavskom kraji 2 060 VPM a Trenčianskom kraji 1 720 VPM a najmenej v Košickom kraji 924 VPM. Najvyšší počet VPM pre UoZ s nižším stredným odborným vzdelaním bol v Bratislavskom kraji 1 675 VPM, nasledoval Trnavský kraj 1 228 VPM a najmenej v Košickom kraji 484 VPM. Priemerné počty VPM podľa jednotlivých stupňov vzdelania uvádza tabuľka č. 18.

TABUĽKA Č. 18

Stupeň vzdelania	Priemerný počet VPM
10 - Neukončené základné vzdelanie	489
11 - Základné vzdelanie	7 684
12 - Nižšie stredné odborné vzdelanie	7 835
13 - Stredné odborné vzdelanie	11 507
14 - Úplné stredné odborné vzdelanie	5 065
15 - Úplné stredné všeobecné vzdelanie	1 147
16 - Vyššie odborné vzdelanie	1 348
17 - Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa	1 031
18 - Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa	1 722
19 - Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa	306
nezistené	36

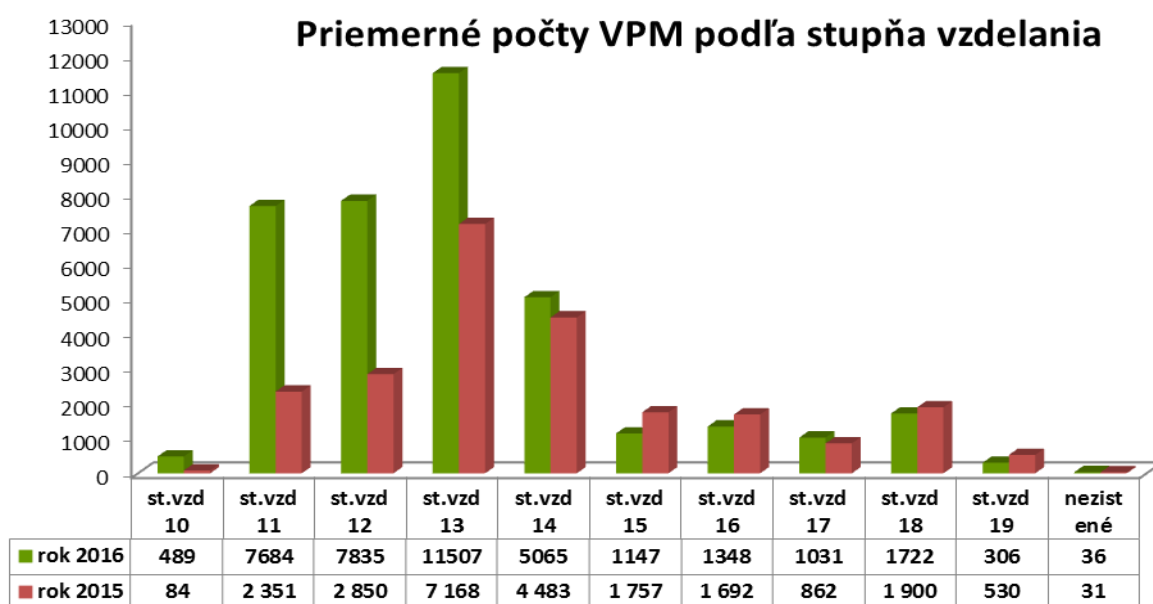
Podiely jednotlivých stupňov vzdelania na celkovom priemernom počte VPM sú v grafe č. 36.

GRAF Č. 36



Porovnanie priemerných počtov VPM podľa jednotlivých stupňov vzdelania v rokoch 2016 a 2015 ilustruje nasledovný graf č. 37.

GRAF Č. 37



Z grafu je zjavné, že vývoj prítokov VPM v sledovanom období mal premenlivý charakter kde sa striedali obdobia rastu a poklesu. Najviac nahlásených VPM bolo v mesiaci apríl a júl, a to v regióne Bratislavského a Trnavského kraja. V mesiacoch apríl, august a september boli vysoké aj prítoky VPM vhodných pre absolventov. V týchto mesiacoch boli najviac požadované profesie: montážni pracovníci (operátori) v strojárnej výrobe, predavači, montážni pracovníci elektrických a elektronických zariadení, kvalifikovaní a kontrolóri výrobkov (okrem potravín a nápojov), pomocní pracovníci vo výrobe, pracovníci v sklade, montážni pracovníci inde neuvedení.

TABUĽKA Č. 19

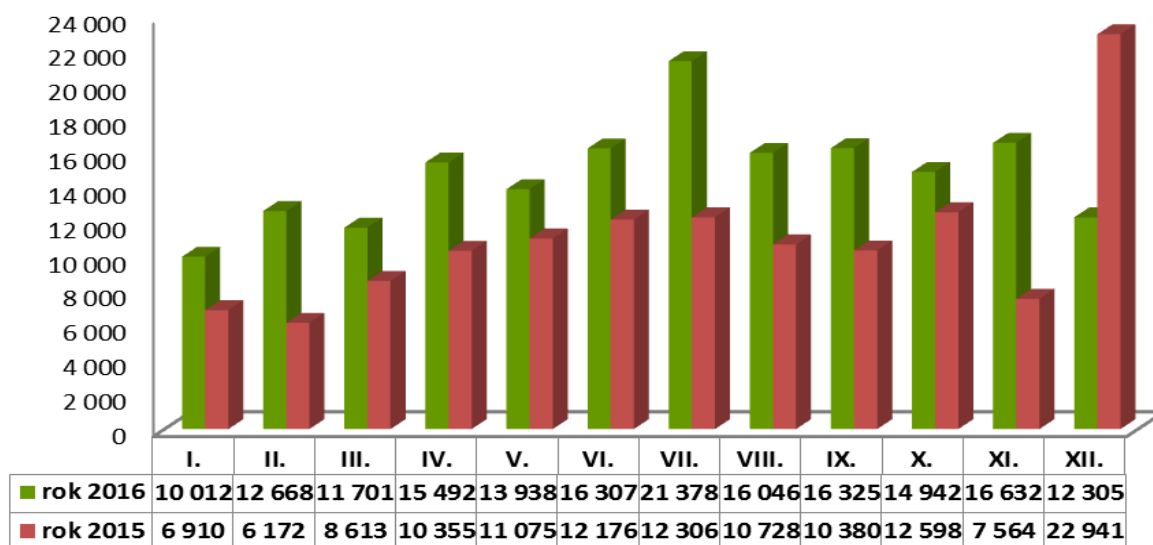
Územie	Prítoky VPM v roku 2016												Ø prítok
	jan	feb	mar	apr	máj	jún	júl	aug	sep	okt	nov	dec	
Bratislavský kraj	1 565	2 831	2 090	4 154	2 814	2 925	4 560	5 326	3 400	2 943	2 668	1 958	3 103
Trnavský kraj	1 682	1 634	2 284	2 554	2 016	2 534	2 852	2 215	2 600	2 064	2 002	1 137	2 131
Trenčiansky kraj	2 470	1 732	1 549	2 363	1 783	1 836	2 587	2 139	2 427	1 948	1 711	1 438	1 999
Nitriansky kraj	1 903	1 644	1 430	1 954	1 713	2 322	1 740	1 819	2 131	1 577	1 692	1 162	1 757
Žilinský kraj	2 352	2 188	1 785	2 479	2 430	1 917	1 777	1 996	2 344	1 674	1 335	1 327	1 967
Banskobystrický kraj	1 322	2 179	1 241	2 527	1 628	1 489	1 187	1 613	1 242	1 697	1 814	920	1 572
Prešovský kraj	2 088	2 033	1 867	2 257	2 203	2 168	2 102	1 779	2 443	1 585	1 832	1 288	1 970
Košický kraj	721	1 440	1 023	1 856	1 488	1 260	1 094	794	1 131	1 056	914	579	1 113
Slovensko	14 103	15 681	13 269	20 144	16 075	16 451	17 899	17 681	17 718	14 544	13 968	9 809	15 612

Kumulatívny odtok VPM v roku 2016 bol 177 746, v porovnaní s predchádzajúcim rokom to bol nárast o 45 928 VPM, t. j. medziročný nárast o 34,8 %. Priemerný mesačný odtok bol 14 812 VPM, čo bol nárast o 3 827 v porovnaní s rokom 2015. Odtok VPM môžeme rozdeliť podľa dôvodu odtoku na dve základné skupiny a to obsadené a zrušené VPM. Obsadených VPM v roku 2016 bolo 46 720, čo bolo o 1 309 VPM viac ako v roku 2015. Z kumulatívneho celkového odtoku tento počet predstavoval 26,3 %. Podiel VPM ktorým uplynula platnosť ponuky z celkového kumulatívneho odtoku tvoril 43,5 %, zrušené VPM zamestnávateľom tvorili 13 % a zrušené z iného dôvodu 17,3%. Vývoj odtokov VPM v roku 2016 podľa jednotlivých mesiacov a porovnanie s rokom 2015 ilustrujú nasledovná tabuľka č. 20 a graf č. 50.

TABUĽKA Č. 20

Obdobie	Odtok v r. 2016	Odtok v r. 2015
január	10 012	6 910
február	12 668	6 172
marec	11 701	8 613
apríl	15 492	10 355
máj	13 938	11 075
jún	16 307	12 176
júl	21 378	12 306
august	16 046	10 728
september	16 325	10 380
október	14 942	12 598
november	16 632	7 564
december	12 305	22 941

Mesačné odtoky VPM v SR

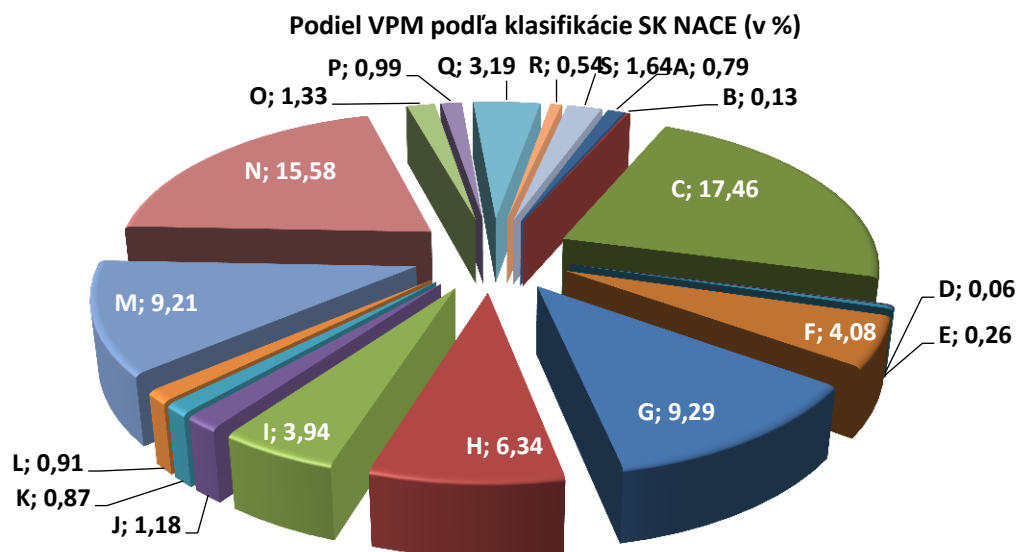


Porovnanie priemerných prítokov a odtokov z pohľadu krajov zaznamenáva nasledujúca tabuľka č. 31. Z tabuľky vidno, že k zvýšeniu prítokov VPM aj odtokov došlo v každom kraji. Najvýraznejší nárast prítoku bol v Bratislavskom kraji, v porovnaní s predchádzajúcim rokom to bol nárast o 97,8 %, nasleduje Trnavský kraj s nárastom o 70,3 % a tretím v poradí je Trenčiansky kraj s nárastom o 58,4 %. Najvýraznejší nárast odtoku bol v Bratislavskom kraji, v porovnaní s predchádzajúcim rokom to bol nárast o 56,5 %, nasleduje Trenčiansky kraj s nárastom o 51,8 % a tretím v poradí je Trnavský kraj s nárastom o 51,0 %.

VPM podľa požadovaného SK NACE Rev. 2 – priemerné počty

Podiel VPM podľa klasifikácie ekonomickej činnosti zamestnávateľa podľa SK NACE znázorňuje graf č. 39. Najvyšší počet VPM bol v skupine C – priemyselná výroba (17,46 %), druhý najvyšší v skupine N – administratívne a podporné služby (15,58 %). Treťou najpočetnejšou skupinou bola skupina G – veľkoobchod a maloobchod (9,29 %) a skupina M – odborné, vedecké, technické činnosti (9,21 %).

GRAF Č. 39



Legenda ku grafu č. 39:

A	poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	K	finančné a poisťovacie služby
B	ťažba a dobývanie	L	činnosti v oblasti nehnuteľností
C	priemyselná výroba	M	odborné, vedecké a technické činnosti
D	dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	N	administratívne a podporné služby
E	dodávka vody, čistenie a odvod odpadových vôd, odpady a služby	O	verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie
F	stavebníctvo	P	vzdelávanie
G	veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel a motocyklov	Q	zdravotníctvo a sociálna pomoc
H	doprava a skladovanie	R	umenie, zábava a rekreácia
I	ubytovacie a stravovacie služby	S	ostatné činnosti
J	informácie a komunikácia	T	činnosti domácností ako zamestnávateľov
		U	činnosti extrateritoriálnych organizácií a združení

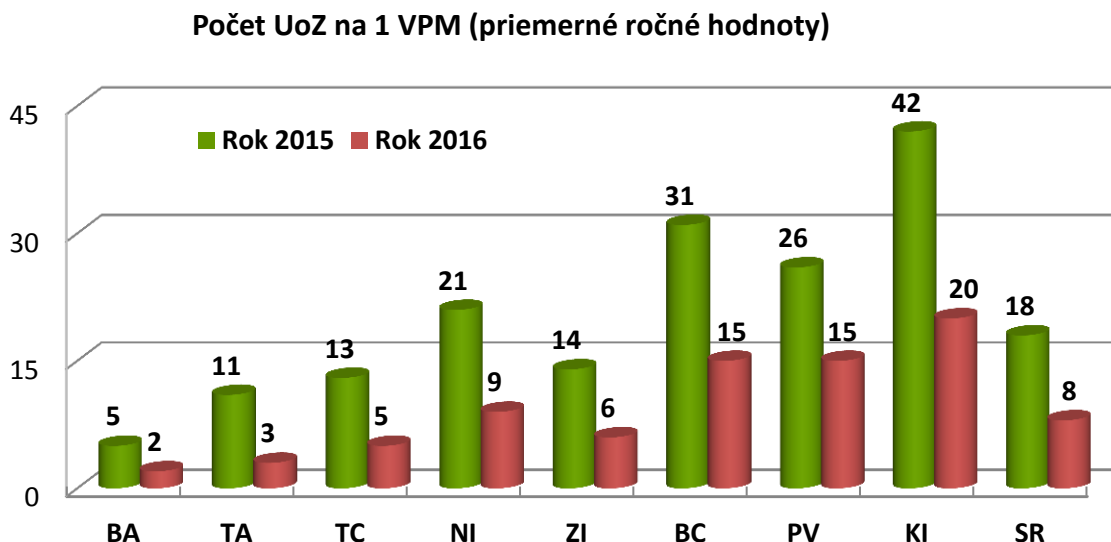
Z regionálneho hľadiska v skupine C priemyselná výroba najviac nahlásených VPM bol Trnavskom, Trenčianskom a Žilinskom kraji. V skupine N – administratívne a podporné služby najvyšší počet VPM bol nahlásený v Bratislavskom, Banskobystrickom a Trnavskom kraji. V skupine G veľkoobchod a maloobchod najviac VPM ponúkal Bratislavský a Trenčiansky kraj. Podrobnejší prehľad ilustruje nasledovná tabuľka č. 21.

TABUĽKA Č. 21

Klasifikácia SK NACE	BA	TA	TC	NI	ZI	BC	PV	KI	SR
A - Pôdohospodárstvo	20	41	53	37	39	49	44	19	302
B - Ťažba a dobývanie	0	1	32	0	5	9	1	1	49
C - Priemyselná výroba	497	1 462	1 089	838	1 087	551	819	322	6 665
D - Dod. elektriny, plynu, pary	3	4	3	1	4	1	8	0	24
E - Dodávka vody	20	22	14	7	9	8	11	7	98
F - Stavebníctvo	200	184	107	217	198	94	382	178	1 559
G - Veľkoobchod a maloobchod	653	272	607	360	533	305	464	352	3 546
H - Doprava a skladovanie	721	537	116	152	209	113	178	393	2 419
I - Ubytovacie a strav. služby	332	179	144	94	241	161	235	118	1 504
J - Informácie a komunikácia	205	16	28	71	30	18	32	50	451
K - Finančné a poisťov. čin.	52	27	48	36	31	68	33	37	333
L - Čin.v obl.nehnuteľností	69	34	42	78	43	31	30	20	348
M - Odborné, vedec, techn. čin.	1 752	472	153	244	312	127	242	213	3 516
N - Administratívne služby	1 166	989	684	421	667	991	731	298	5 947
O - Verej. správa, sociál. zab.	50	51	49	37	45	91	104	82	509
P - Vzdelávanie	101	41	31	42	49	45	36	33	378
Q - Zdravotníctvo a soc. pom.	163	158	132	115	232	142	196	82	1 219
R - Umenie, zábava, rekreácia	26	25	18	13	51	17	29	30	208
S - Ostatné činnosti	188	62	41	49	63	57	91	74	625
N/A - neurčené	1 867	980	1 566	847	1 117	724	751	611	8 463

Porovnanie počtu UoZ na 1 VPM v rokoch 2016 a 2015 ilustruje nasledovný graf č. 40.

GRAF Č. 40



Z grafu je zrejmé, že existuje značný previs ponuky práce nad dopytom po práci, hlavne v najslabších regiónoch, ale zároveň bol dosiahnutý pozitívny klesajúci medziročný vývoj. Počet UoZ na jedno VPM v SR v roku 2016 dosiahol 8 UoZ (vyčíslený v priemerných ročných počtoch UoZ a VPM). V porovnaní s rokom 2015 poklesol o 10 UoZ. Najvyšší pokles bol zaznamenaný v Košickom kraji o 21 UoZ a v Banskobystrickom kraji o 17 UoZ na 1 VPM.

1.4 Faktory ovplyvňujúce vývoj nezamestnanosti

Faktory ovplyvňujúce vývoj nezamestnanosti

Na vývojové tendencie nezamestnanosti pôsobili v roku 2016 negatívne aj pozitívne činitele:

V pozitívnom smere pôsobili cieľovo orientované aktívne opatrenia na trhu práce SR a rast výkonnosti hospodárstva. Tieto skutočnosti sa priaznivo premietajú do rastu zamestnanosti, resp. poklesu nezamestnanosti.

Medzi negatívne faktory patrili hlavne:

- nesúlad medzi štruktúrou voľných pracovných miest a štruktúrou UoZ (vysoký podiel dlhodobu nezamestnaných UoZ, UoZ - absolventov, UoZ nad 50 rokov, UoZ s nízkou kvalifikáciou, resp. bez kvalifikácie)
- previs ponuky práce nad dopytom po práci, hlavne v najslabších regiónoch (počet UoZ na 1 VPM – BA 2 UoZ, TA 3 UoZ, TC 5 UoZ, NI 9 UoZ, ZI 6 UoZ, BC 15 UoZ, PV 15 UoZ, KI 20 UoZ, SR 8 UoZ)
- nízky počet UoZ so sklonom k priestorovej mobilitě
- spomalená mobilita za prácou do zahraničia (pokles pracovných ponúk z EÚ)
- zneužívanie PN, hlavne pri nedostavení sa na kontakt, výberových konaniach, aktivačných prácach
- nízka úroveň motivácie rizikových skupín UoZ zamestnať sa, nízka úroveň stimulácie zamestnávateľov zamestnávať tieto skupiny nezamestnaných občanov, úzke roztvorenie tzv. nožníc medzi mzdovými ponukami v komparácii so sociálnymi dávkami
- prítoky UoZ, najmä zo sekcií priemysel (SK NACE C), zo sekcie veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel a motocyklov (SK NACE G), zo sekcie verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie (SK NACE O) a pod.

Nedostatok pracovnej sily v podmienkach SR a jeho dôsledky

- V súčasnosti sme v podmienkach SR svedkami nevidanej a zrýchľujúcej sa ekonomickej expanzie, prelínajúcej sa na trh práce v podobe rozšírenej tvorby pracovných miest, ktorá v súčasnosti dosahuje historické maximum.
- Práve v období ekonomickej expanzie sa však ešte viac umocňuje fakt, že problémy na trhu práce v podmienkach SR nevyplývajú z nedostatočnej tvorby pracovných príležitostí, ale z nedostatočného prepojenia systému vzdelávania s potrebami trhu práce
- Na jednej strane, zamestnávateľia v čase súčasnej výraznej expanzie pociťujú nedostatok kvalifikovaných pracovných síl, na strane druhej sa v evidencii úradov práce nachádza viac ako 270 tisíc osôb. Medzi štruktúrou ponuky a dopytu na trhu práce existuje výrazný nesúlad.
- Nedostatok pracovných síl je a bude citeľný predovšetkým pri stredoškolských pozíciách, kde sa podľa prognóz vývoja na trhu práce očakáva, že do roku 2021 bude trh práce každoročne potrebovať o 10 až 15 tis. absolventov stredných škôl viac, ako reálne na trh práce prichádza. V najväčšej miere sa tento nedostatok prejavuje pri pracovných pozíciách v oblasti strojárstva (Nástrojár, Programátor CNC strojov, rôzni strojárski technici a mechanici, ale aj operátori strojov a zariadení), ktoré by dokázalo každoročne zamestnať o 2 500 až 3 500 absolventov viac, ako príde na trh práce.
- Pri vysokoškolských pozíciách sa nedostatok pracovných síl prejavuje najmä v oblasti Informačných technológií (zamestnania ako Vývojár softvéru, Aplikačný programátor, IT architekt, Softvérový architekt, Databázový analytik, Správca informačného systému a pod.), kde každoročne na trhu práce chýba a bude chýbať 1 000 až 1 500 absolventov. Zamestnávateľia kompenzujú tento nedostatok zamestnávaním absolventov iných smerov, predovšetkým elektrotechniky a hospodárskej informatiky, ktorí majú určitý základ v oblasti programovania.
- Zatiaľ, čo v niektorých smeroch zaznamenávame výrazný nedostatok pracovných síl, existuje aj množstvo odborov vzdelania, z ktorých prichádza na trh práce výrazne vyšší počet absolventov, ako trh práce potrebuje. Napríklad pri absolventoch hotelových akadémií a cestovného ruchu prichádza na trh práce každoročne o 1000 až 2 000 absolventov viac, ako trh práce potrebuje. Z vysokoškolských odborov vzdelania bude výrazný prebytok absolventov napríklad v oblasti politológie, geografie, filozofie ale aj manažmentu a práva.
- Výrazný prebytok absolventov v niektorých smeroch spôsobuje, že títo absolventi si musia hľadať uplatnenie v zamestnaniach, ktoré nekorešpondujú s vyštudovaným odborom vzdelania. Približne 62 % absolventov stredných škôl a 57 % absolventov vysokých škôl si preto do 5 rokov od ukončenia štúdia nenachádza uplatnenie v odbore, ktorý vyštudovali a jedna tretina absolventov vysokých škôl pracuje na pozíciách s postačujúcim stredoškolským vzdelaním.
- Nedostatok vhodných pracovných síl motivuje zamestnávateľov hľadať si vhodných zamestnancov aj za hranicami SR.
- Nedostatok vhodných pracovných síl je síce na jednej strane dôvodom výraznejšieho rastu miezd v hospodárstve SR, ale na strane druhej výraznou prekážkou udržania dynamiky hospodárskeho rastu a ďalšieho zvyšovania konkurencieschopnosti ekonomiky daného predovšetkým rastom produktivity práce.
- Práve rast produktivity práce je pritom zásadnou limitáciou pri možnostiach rastu miezd a rast produktivity práce je náročné dosiahnuť bez dostupnosti kvalifikovaných pracovných síl. Dlhodobý nesúlad medzi štruktúrou dopytu a ponuky na trhu práce môže preto v konečnom dôsledku vyústiť do zníženia miery ekonomického rastu a nevyužívania plného rozvojového potenciálu ekonomiky SR.

2 AKTÍVNA POLITIKA TRHU PRÁCE A ZNIŽOVANIE NEROVNOVÁHY NA TRHU PRÁCE

Úlohou aktívnej politiky trhu práce (AFTP) je predovšetkým vytvárať priestor pre uľahčenie a urýchlenie prechodu nezamestnaných občanov do práce a prostredníctvom špecifických programov udržiavať schopnosť ľudí pracovať a nájsť si miesto na trhu práce. V rámci AFTP sa realizujú a podporujú opatrenia, programy, projekty a aktivity, ktoré uľahčujú integráciu a reintegráciu UoZ, najmä skupín osôb znevýhodnených na trhu práce, prostredníctvom aktívnych opatrení na trhu práce (AOTP). Okrem toho AOTP napomáhajú aj rozvoju podnikania podporou vytvárania nových PM a udržiavania existujúcich PM a zamestnancov na týchto podporovaných miestach, ako aj podporou investičnej pomoci investorom a tiež poskytujú pomoc na podporu vzdelávania UoZ a zamestnancov.

AFTP bola v roku 2016, rovnako ako v minulých rokoch realizovaná predovšetkým prostredníctvom programov a projektov, ktoré v sebe zahŕňajú

- národné projekty, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie alebo úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia uchádzačov o zamestnanie na trhu práce, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie,
- projekty na zlepšenie postavenia uchádzačov o zamestnanie na trhu práce, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia uchádzačov o zamestnanie na trhu práce, ktoré schvaľuje ministerstvo alebo ústredie a realizuje úrad alebo právnická osoba, alebo fyzická osoba,
- pilotné projekty na overenie nových aktívnych opatrení na trhu práce, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie,
- pilotné projekty alebo pilotné programy na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad.

AFTP sa premietla aj v roku 2016 do hlavných cieľov národných a iných projektov, orientovaných na zvýšenie zamestnatelnosti UoZ a podporu zamestnanosti v roku 2016. Financovaná bola prevažne z transferu zdrojov z EÚ, konkrétne z Európskeho sociálneho fondu (ESF) v rámci operačného programu Ľudské zdroje. Jej realizácia bola ovplyvňovaná existujúcimi nariadeniami ES ako aj pravidlami pre poskytovanie štátnej pomoci a minimálnej pomoci v prípadoch kde prijímateľmi príspevkov boli podniky, vykonávajúce hospodársku činnosť.

2.1 Štátna pomoc pre malé a stredné podniky

Príspevky AOTP tvorili vo významnej miere štátnu pomoc pre malé a stredné podniky (MSP) na podporu zamestnanosti. Jej poskytovanie sa okrem zákona o službách zamestnanosti riadi aj pravidlami a záväznými nariadeniami ES, ide najmä o

- nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 (o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis) a to v rámci Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti, schéma DM č. 16/2014 (ďalej len „schéma de minimis 16/2014“),
- nariadenie Komisie (EÚ) č. 1408/2013 (o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v sektore poľnohospodárstva) a to v rámci Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby, schéma DM č. 7/2015 (ďalej len „schéma de minimis 7/2015“),
- nariadenie Komisie (EÚ) č. 651/2014 a to v rámci Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím (ďalej len „schéma na zamestnanosť“).

Štátna pomoc a minimálna pomoc v podmienkach ústredia a úradov bola okrem zdrojov z ESF v menšej miere hradená aj zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky. Celkový objem poskytnutej pomoci za ústredie v roku 2016 bol vo výške 108,86 mil. €, z toho pre malé a stredné podniky v celkovom objeme 100,51 mil. €, čo predstavuje až 92,33 % z celkovej poskytnutej štátnej pomoci.

TABUĽKA Č. 22

Pomoc podnikom	Celková štátna pomoc (v mil. €)		108,86 mil. €	podiel (v %)
	z toho MSP	Pomoc pre mikropodniky	73,28	72,90
		Pomoc pre malé podniky	21,02	20,91
		Pomoc pre stredné podniky	6,26	6,23
		Spolu MSP	100,51	92,33
	Pomoc pre veľké podniky		8,35	7,67

Pomoc poskytnutá podľa schémy de minimis 16/2014

Pomoc na podporu zamestnanosti bola v roku 2016, rovnako ako v minulých rokoch realizovaná predovšetkým ako minimálna pomoc prostredníctvom programov a projektov, ako aktívne opatrenia na trhu práce. V roku 2016 ústredie poskytlo štátnu pomoc podľa schémy de minimis 16/2014 malým a stredným podnikom v celkovom objeme 97,55 mil. €, čo je až 98,04 % z celkovej poskytnutej pomoci. V rámci tejto schémy sa podporilo 40 947 pracovných miest. V najväčšej miere bola štátna pomoc poskytnutá mikro podnikom v košickom kraji na podporenie 2 724 pracovných miest.

TABUĽKA Č. 23

Štátna pomoc poskytnutá podľa schémy de minimis 16/2014	Pomoc podľa typu podniku (v mil. €)		Spolu 98,60 mil. €	podiel (v %)
	z toho MSP	Pomoc pre mikropodniky	71,78	72,58
		Pomoc pre malé podniky	20,35	20,86
		Pomoc pre stredné podniky	5,47	5,60
		Spolu MSP	97,55	98,94
	Pomoc pre veľké podniky		1,05	1,06

Pomoc poskytnutá podľa schémy de minimis 7/2015

Pomoc de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby bola v roku 2016 realizovaná prvý krát (dovtedy príslušná schéma neexistovala). Vzhľadom na skutočnosť, že ide o novú schému a celková výška pomoci de minimis, ktorá sa poskytuje jedinému podniku nesmie presiahnuť 15 000 EUR v priebehu obdobia troch fiškálnych rokov, zodpovedajú tomuto stavu aj menšie čísla, ako pri pomoci podľa schémy de minimis 16/2014. V roku 2016 ústredie poskytlo pomoc na zamestnanosť v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby podľa schémy de minimis 7/2015 malým a stredným podnikom v celkovom objeme 1,93 mil. €, čo je 100 % z celkovej poskytnutej pomoci. V rámci tejto schémy sa uplatnilo na trhu práce celkom 313 pracovných miest. V najväčšej miere bola pomoc poskytnutá mikro podnikom v košickom kraji na podporenie 89 pracovných miest.

TABUĽKA Č. 24

Štátna pomoc poskytnutá podľa schémy de minimis 7/2015	Pomoc podľa typu podniku (v mil. €)		Spolu 1,93 mil. €	podiel (v %)
	z toho MSP	Pomoc pre mikropodniky	1,40	72,54
		Pomoc pre malé podniky	0,40	20,73
		Pomoc pre stredné podniky	0,13	6,74
		Spolu MSP	1,93	100,00

Štátna pomoc poskytnutá podľa schémy na zamestnanosť

Celkový podiel štátnej pomoci poskytnutej v roku 2016 malým a stredným podnikom bol v objeme 1,03 mil. €, čo je 12,36 % z celkovej poskytnutej štátnej pomoci podľa Schémy na zamestnanosť.

TABUĽKA Č. 25

Štátna pomoc poskytnutá podľa Schémy na zamestnanosť	Pomoc podľa typu podniku (v mil. €)		Spolu 8,33 mil. €	podiel (v %)
	z toho MSP	Pomoc pre mikropodniky	0,10	1,20
		Pomoc pre malé podniky	0,27	3,24
		Pomoc pre stredné podniky	0,66	7,92
		Spolu MSP	1,03	12,36
	Pomoc pre veľké podniky		7,30	87,64

Predmetná schéma na zamestnanosť v sebe zlučuje dve základné oblasti pomoci, a to

- pomoc na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím a
- pomoc na vzdelávanie.

➤ Pomoc poskytnutá na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím, v zmysle čl. 32 až 35 nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014

Štátna pomoc na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím bola poskytnutá v celkovej výške 0,46 mil. €. Štátna pomoc bola poskytnutá 48 prijímateľom a pomohla predovšetkým tvorbe a udržiavaniu nových pracovných miest s dôrazom na skupiny uchádzačov o zamestnanie znevýhodnených na trhu práce a občanom so zdravotným postihnutím. V zmysle uvedenej schémy bolo podporených celkom 268 pracovných miest, z toho 22 pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie a 246 pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím.

TABUĽKA Č. 26a

Štátna pomoc v zmysle čl. 32 až 35 nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014	Pomoc podľa typu podniku (v mil. €)			Počet príjemcov	Spolu 0,46 mil. €	podiel (v %)
	z toho	MSP	Mikropodniky	9	0,10	21,74
			Malé podniky	24	0,27	58,70
			Stredné podniky	15	0,09	19,56
		Veľké podniky		0	0 mil.	0

➤ Pomoc poskytnutá na vzdelávanie, v zmysle čl. 31 nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014

Štátna pomoc na podporu vzdelávania bola v roku 2016 poskytnutá výlučne z prostriedkov štátneho rozpočtu SR, a to podľa § 47 zákona o službách zamestnanosti v celkovom objeme 4,49 mil. €. Táto pomoc bola poskytnutá 3 oprávneným prijímateľom pomoci. Počet zamestnancov zaradených na vzdelávanie v roku 2016 predstavoval spolu 409 osôb.

TABUĽKA Č. 26b

Štátna pomoc v zmysle čl. 31 nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014	Pomoc podľa typu podniku (v mil. €)			Počet príjemcov	Spolu 4,49 mil. €	podiel (v %)
	z toho	MSP	Mikropodniky	0	0	0
			Malé podniky	0	0	0
			Stredné podniky	1	0,004	0,09
		Veľké podniky		2	4,49	99,91

Investičná pomoc

Poskytovateľom regionálnej investičnej pomoci a pomoci na podporu zamestnanosti (ďalej len „investičná pomoc“) vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta (ďalej len „príspevok“) je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „MPSVR SR“) prostredníctvom ústredia podľa § 2 ods. 5 písm. d) zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o investičnej pomoci“) v prepojení na ustanovenie § 53d - Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta zákona o službách zamestnanosti.

V roku 2016 bol poskytnutý príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta prijímateľom investičnej pomoci v celkovom objeme 3,38 mil. €, pričom investičná pomoc bola poskytnutá 9 oprávneným investorom. Podiel poskytnutej investičnej pomoci na celkovej štátnej pomoci poskytnutej MPSVR SR v roku 2016 predstavoval 40,58 %.

Príspevok bol v roku 2016 poskytnutý na realizáciu 2 investičných zámerov v Banskobystrickom samosprávnom kraji, 3 investičným zámerom v Prešovskom samosprávnom kraji a 4 investičných zámerov v Košickom samosprávnom kraji.

Z celkovej poskytnutej regionálnej investičnej pomoci investorom bola v roku 2016 poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta vo výške 3,38 mil. € za 1 325 pracovných miest udržaných 1 rok a 765 pracovných miest udržaných 2 roky.

Z hľadiska veľkosti podnikov bola poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta 2 stredným podnikom v celkovej výške 0,57 mil. € a zbytok – 2,81 mil. € išiel pre 7 veľkých podnikov.

TABUĽKA Č. 27

z toho	Pomoc podľa typu podniku (v mil. €)		Počet investorov	Spolu 3,38 mil. €	podiel (v %)
	MSP	Mikropodniky	0	0	0
		Malé podniky	0	0	0
		Stredné podniky	2	0,57	16,86
	Veľké podniky		7	2,81	83,14

Efektívnosť poskytnutej pomoci na podporu zamestnanosti možno vyhodnotiť najmä z aspektu realizácie nových opatrení na podporu udržania zamestnanosti, tvorby nových a udržania existujúcich pracovných miest. Prínosom poskytnutej štátnej pomoci na podporu vzdelávania je zvýšenie odbornosti a kvalifikovanosti zamestnancov najmä z titulu zavádzania inovatívnych postupov, nových technických a technologických zariadení a liniek, ako i z aspektu predchádzania prepúšťania zamestnancov, udržanie zamestnanosti a prevencie potenciálnej nezamestnanosti. Vzdelávanie zamestnancov zároveň prispelo k skvalitneniu pracovnej sily a vyššej flexibilitnosti zamestnávania týchto osôb.

2.2 Aktívne opatrenia na trhu práce

Jednotlivé AOTP možno členiť podľa ich zamerania na opatrenia a príspevky zvyšujúce zamestnateľnosť uchádzačov o zamestnanie, zvyšujúce zamestnanosť podporou vytvárania nových pracovných miest a opatrenia a príspevky podporujúce udržanie existujúcich PM.

2.2.1 Zvyšovanie zamestnateľnosti

AOTP orientované na ponukovú stránku trhu práce, t. j. na rozvoj potenciálu pracovnej sily a zvyšovanie jej zamestnateľnosti a pracovnej mobility, sú:

- poskytovanie náhrady častí cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa (§ 32ods. 12 písm. d) zákona),
- informačné a poradenské služby (§ 42 zákona),
- odborné poradenské služby (§ 43 zákona),
- vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ a ZoZ (§ 46 zákona),
- príspevok na vykonávanie absolventskej praxe (§ 51 zákona),
- príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj (§ 52 zákona),
- príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby (§ 52a zákona).

2.2.2 Zvyšovanie zamestnanosti

AOTP orientované na stimulovanie dopytu po pracovnej sile najmä formou poskytovania príspevkov zamestnávateľom a UoZ na vytváranie nových pracovných miest sú:

- sprostredkovanie zamestnania (§ 32 zákona, okrem § 32 ods. 12 písm. d) zákona),
- príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 49 zákona),
- príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ (§ 50 zákona),
- príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j zákona),
- príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní (§ 51a zákona),
- príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta (§ 53d zákona),
- príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska (§ 56 zákona),
- príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti (§ 57 zákona).

2.2.3 Udržanie existujúcich pracovných miest

AOTP zamerané na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní, udržanie existujúcich PM a predchádzanie zrušenia PM alebo hromadného prepúšťania zamestnancov sú:

- vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca (§ 47 zákona),
- príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami (§ 50a zákona účinný do 30. 4. 2013),
- príspevok na podporu udržania pracovných miest (§ 50k zákona),
- príspevok na dochádzku za prácou (§ 53 zákona),
- príspevok na podporu mobility za prácou (§ 53a zákona),
- príspevok na dopravu do zamestnania (§ 53b zákona),
- príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní (§ 56a zákona),
- príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59 zákona),
- príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60 zákona).

Osobitné postavenie v systéme týchto AOTP majú programy a projekty podľa § 54 zákona, ktoré, podľa svojho konkrétneho cieľového zamerania môžu byť orientované na hociktorú s vyššie uvedených skupín aktívnych opatrení na trhu práce. V rámci tohto paragrafu sa vytvoril okrem celoštátnych projektov aj priestor na realizáciu regionálnych projektov, riešiacich regionálne potreby a špecifiká trhu práce v jednotlivých územných obvodoch úradov. Takýto prístup vytvára väčšiu flexibilitu a priestor pre úrady na rýchlu reakciu v prípade vzniku lokálnych problémov (ekonomické a prevádzkové problémy zamestnávateľov, odchod investora, prepúšťanie a pod.) a na pružnú reakciu pri saturovaní dopytu po pracovnej sile na lokálnych a regionálnych trhoch práce.

Každé AOTP má svoje špecifiká a osobitné využitie, preto je možné porovnanie jednotlivých opatrení len vybranými ukazovateľmi. Zároveň je porovnávané aj uplatňovanie AOTP medzi jednotlivými úradmi v rámci Slovenska. Vzhľadom na to, že niektoré AOTP majú aj svoju regionálnu dimenziu (závislosť výšky a dĺžky príspevku na miere nezamestnanosti) a tiež iné osobitosti (napr. závislosť výšky príspevku na právnej forme a predmete činnosti zamestnávateľa, na miere poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť u osôb so ZP a pod.).

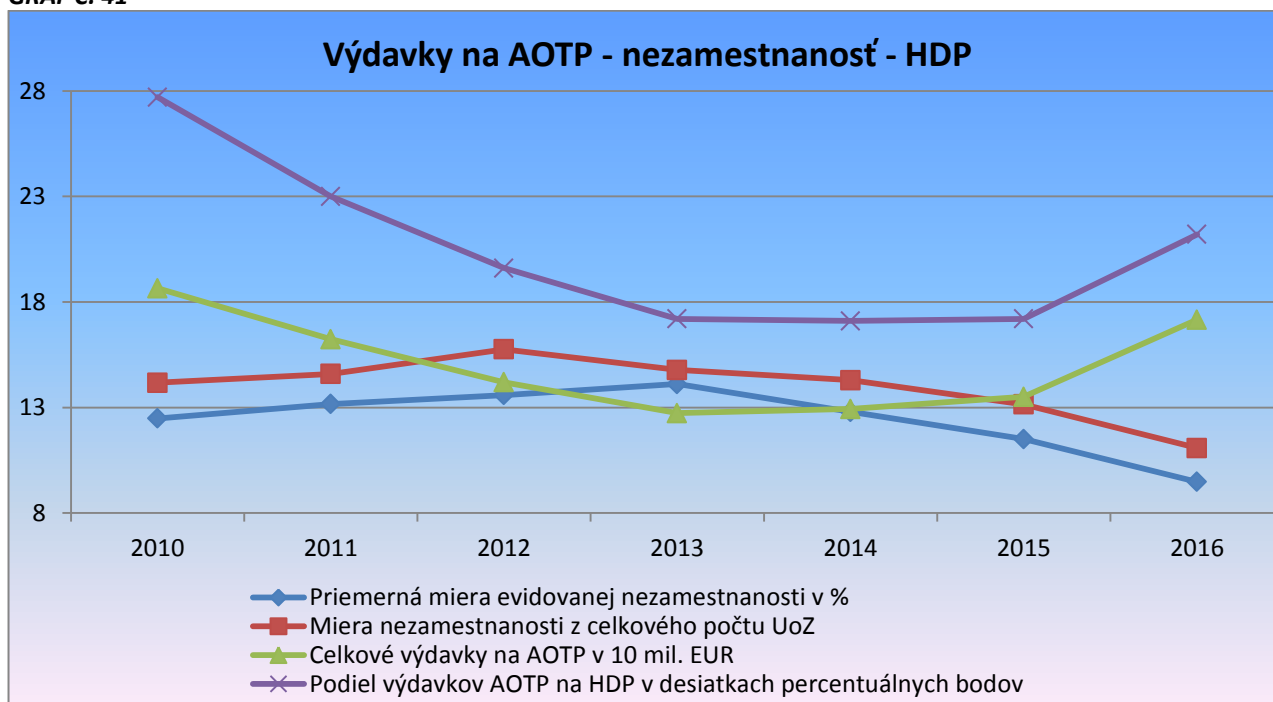
Vo všeobecnosti je potrebné uviesť, že AOTP a v ich rámci poskytované finančné príspevky sú z makroekonomického hľadiska len doplnkovým prostriedkom zmierňovania nerovnováhy na pracovnom trhu v SR. Nie sú, ako sa často v novinárskych, laických, ale niekedy i v odborných kruhoch mylne interpretuje, rozhodujúcim generátorom PM. Tým sú jednoznačne podniky a zamestnávateľa vo všetkých sférach a odvetviach hospodárstva, vo verejnej správe i v treťom sektore. Z hľadiska množstva pracovných príležitostí rozhodujúci podiel na ich tvorbe stále majú MSP.

TAB. č. 28

Rok	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Priemerná miera evidovanej nezamestnanosti (z disponibilných UoZ)	12,48%	13,16%	13,59%	14,11%	12,79%	11,50%	9,48%
Priemerná miera nezamestnanosti (z celkového počtu UoZ)	14,17%	14,59%	15,76%	14,78%	14,29%	13,15%	11,08%
Výdavky na AOTP (skutočné čerpanie v €)	186 460 222	162 313 830	141 966 321	127 325 813	129 284 015	135 033 734	171 605 120
HDP v bežných cenách (v mil. EUR)	67 387,00	70 420,00	72 420,00	73 835,00	75 560,00	78 686,00	80 958,00
Podiel výdavkov na AOTP na HDP	0,277%	0,230%	0,196%	0,172%	0,171%	0,172%	0,212%

HDP k 9.3.2017 zdroj: ŠÚ SR; Nezamestnanosť priemer január - december daného roka, zdroj: UPSVAR

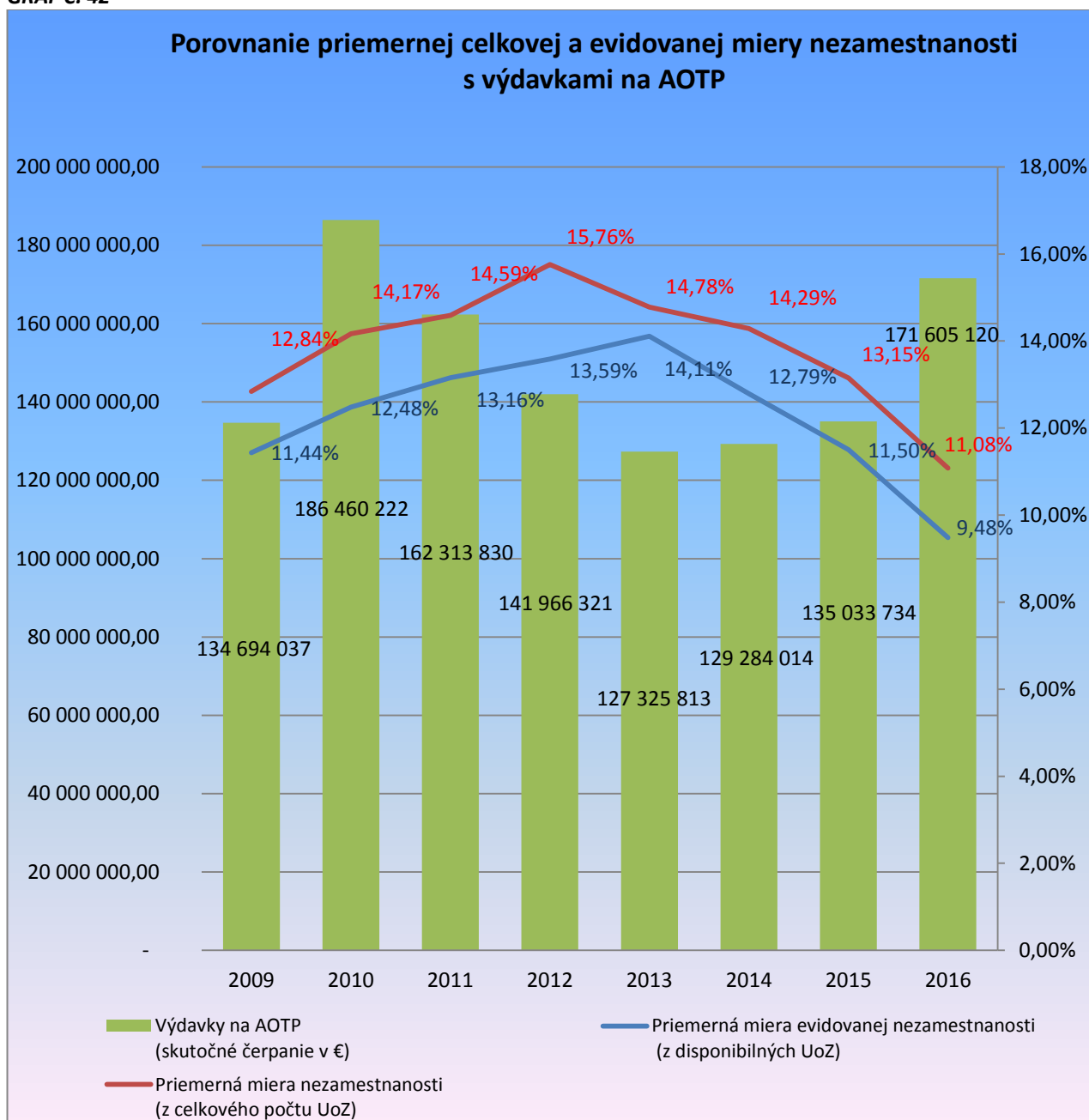
GRAF č. 41



Ako vyplýva z tabuľky č. 29 a grafu č. 41 po piatich rokoch (2011-2015) poklesu a následného ustálenia sa podielu výdavkov na AOTP vo vzťahu k HDP (v bežných cenách) sa v roku 2016 zvýšil podiel AOTP na HDP na 0,212%, čo je oproti predošlému roku 2015 o 0,04 %.

Nasledujúci graf č. 42 porovnáva priemernú celkovú mieru evidovanej nezamestnanosti, mieru evidovanej nezamestnanosti (MEN) a celkové výdavky (čerpanie) na AOTP. Jasne naznačuje priamu úmernosť väzby medzi týmito parametrami, potvrdzujúc tézu, že **prostriedky vložené do AOTP priniesli svoj efekt, okrem iného, aj v podobe poklesu nezamestnanosti ako celkovej, tak aj disponibilnej.**

GRAF Č. 42



2.3 Využívanie AOTP v roku 2016

Aktívne opatrenia na trhu práce v SR - porovnanie rokov 2015 a 2016

TABUĽKA Č. 29

AOTP	Rok 2015		Rok 2016	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
§ 32	3 901	44 224	3 620	44 316
§ 42 *	518 061	0	834 754	0
§ 43	133 194	167 697	85 522	225
§ 46	1 473	662 661	5	0
§ 51	7 398	4 480 174	5 683	3 446 954
§ 52	24 156	5 209 132	18 545	5 679 431
§ 52a	12 941	10 417 590	9 441	15 402 815
Nástroje na zvyšovanie zamestnateľnosti	701 124	20 981 478	957 570	24 573 741
§ 49	2 656	9 759 184	1 951	8 249 299
§ 50	3 396	7 990 141	1 739	7 054 949
§ 50c	0	42 025	0	0
§ 50j	3 103	12 157 305	2 087	7 803 741
§ 51a	3 315	4 223 827	3 086	12 978 320
§ 53d	1 086	5 841 780	2 090	3 381 145
§ 54	33 637	41 942 518	30 408	73 320 345
§ 56	545	2 929 705	368	1 310 103
§ 57	90	390 473	75	385 398
Nástroje na zvyšovanie zamestnanosti	47 828	85 276 958	41 804	114 483 300
§ 47	103	193 388	208	61 212
§ 50a	20	412 939	0	0
§ 50k	126	10 248	0	0
§ 53	5 824	1 141 046	4 911	957 925
§ 53a	46	66 875	816	618 812
§ 53b	170	47 919	183	30 102
§ 56a	29	33 050	28	39 544
§ 59	831	3 255 676	990	4 206 871
§ 60	9 808	23 614 157	9 723	26 633 613
Nástroje na udržanie existujúcich PM	16 957	28 775 298	16 859	32 548 079
Spolu	765 909	135 033 734	1 016 233	171 605 120

* § 42 - Informačné a poradenské služby sú súčasťou AOTP, aj keď ich poskytovanie je zabezpečované vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov na prostriedky z rozpočtu na AOTP

Najpočetnejšou a najťažšie zamestnateľnou skupinou na trhu práce sú **dlhodobo nezamestnaní UoZ** (DN UoZ). Nasledujúca tabuľka č. 30 dokumentuje výrazne zapojenie tejto cieľovej skupiny pri relevantných nástrojoch AOTP. Celkový podiel DN UoZ pri týchto nástrojoch dosiahol až 55,26 % na všetkých zaradených UoZ, čo znamená že viac ako každý druhý podporený UoZ bol dlhodobo nezamestnaný.

TABUĽKA Č. 30

AOTP	Počet zaradených UoZ	z toho	
		dlhodobo nezamestnaní UoZ (podľa § 8 písm. c zákona)	percentuálny podiel DN UoZ na počte všetkých zaradených UoZ (v %)
§ 32	3 620	777	21,46
§ 51	5 683	161	2,83
§ 52	18 545	17 633	95,08
§ 52a	9 441	3 433	36,36
§ 49	1 951	933	47,82
§ 50	1 739	959	55,15
§ 50j	2 087	1 266	60,66
§ 51a	3 086	1 139	36,91
§ 54	30 408	17 073	56,15
§ 56	368	68	18,48
§ 57	75	30	40,00
§ 53	4 911	2 093	42,62
§ 53a	816	173	21,20
§ 59	75	17	22,67
Spolu	82 805	45 755	55,26

3 VYHODNOTENIE ČINNOSTI INFORMAČNÝCH A SPROSTREDKOVATEĽSKÝCH SLUŽIEB ZA ROK 2014 V PÔSOBNOSTI ÚSTREDIA A ÚRADOV - § 32, § 42 ZÁKONA

3.1 Vyhodnotenie činnosti úradov

Úrady na celom území SR pokračovali s realizáciou poskytovania služieb zamestnanosti, v rámci ktorého boli klientom poskytované služby zamestnanosti viac individuálnou formou zameranou na akceptáciu ich osobnostných predpokladov v kombinácii s možnosťami zamestnať sa.

3.1.1 Spolupráca so zamestnávateľmi

Agenti pre PM úradov za účelom získavania aktuálnych informácií o situácii, požiadavkách a potrebách trhu práce vo svojej územnej pôsobnosti naďalej pravidelne kontaktovali formou osobnej návštevy zamestnávateľov pôsobiach v príslušných regiónoch. Pri osobných návštevách, ktoré boli realizované po predchádzajúcej dohode so zástupcami zamestnávateľov kládli agenti pre PM dôraz predovšetkým na informácie o službách poskytovaných úradom, o možnostiach vyhľadávania VPM, o možnosti bezplatnej registrácie do programu ISTP a možnosti zverejniť VPM elektronicky on-line prostredníctvom stránky www.istp.sk, o možnosti účasti na VK, BI, BP, o ponuke nástrojov AOTP a nožnej spolupráci pri riešení problémov v oblasti zamestnanosti vzniknutých z dôvodu HP.

Z dôvodu dobrých skúseností získaných počas predchádzajúcich rokov úrady naďalej ponúkali zamestnávateľom tiež možnosť poskytnutia svojich služieb priamo v ich priestoroch, aby vyšli v ústrety prepúšťaným zamestnancom. Zamestnanci ohrození prepúšťaním z pracovného pomeru boli informovaní o ponuke VPM a o možnosti účasti na VK organizovaných úradmi. Agenti pre

PM pri osobných stretnutiach priamo u zamestnávateľov spoznávali v omnoho väčšom rozsahu výrobný proces, druh poskytovaných služieb a hlavne problémy a otázky, ktorými sa zamestnávateľa v poslednom období najviac zaoberali.

Vyhľadávanie VPM osobnou návštevou priamo u zamestnávateľov, ponuka VPM medzi jednotlivými regiónmi za pomoci sieťových agentov pre PM pozitívne ovplyvňovali zvyšovanie pracovnej mobility.

3.1.2 Kontakt so zamestnávateľmi

Zamestnávateľom prostredníctvom agentov pre PM boli poskytované informácie o:

- výbere vhodného zamestnanca na požadovanú pracovnú pozíciu,
- možnostiach o podmienkach účasti na jednotlivých AOTP – aktivačnej činnosti, absolventskej praxi, podpory zamestnávania občanov so ZP, poskytnutí príspevku na zamestnanie znevýhodnených UoZ...,
- výzve na predkladanie projektov na zamestnávanie znevýhodnených UoZ a o podmienkach účasti v partnerstvách,
- možnosti účasti na VK, BI, BP,
- situácii na trhu práce,
- povinnostiach zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so ZP,
- podmienkach súvisiacich so zamestnávaním cudzincov a občanov EÚ,
- nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní,
- možnostiach využitia služieb ADZ, APZ, SZÚ,
- HP, informácie súvisiace s HP a s pracovno-právnymi vzťahmi,
- možnostiach bezplatnej registrácie do programu ISTP a možnosti zverejniť VPM elektronicky on-line prostredníctvom stránky www.istp.sk

Výberové konania

Dôležitým nástrojom pri zamestnávaní UoZ, ZoZ a občanov ohrozených HP boli v sledovanom období aj naďalej úradmi pravidelne plánované a organizované VK.

Efektívnym spôsobom zvýšenia úspešnosti obsadzovania VPM prostredníctvom VK bola spolupráca pri predvýbere vhodného UoZ a účasť sprostredkovateľov ako aj agentov pre PM úradov na VK. Úspešnosť VK bola taktiež ovplyvňovaná ich organizovaním v súlade s požiadavkami a potrebami zamestnávateľov priamo v ich sídle.

V priebehu kalendárneho roku 2016 bolo úradmi PSVR zorganizovaných 4 445 VK (o 821 viac ako v roku 2015).

Zamestnávateľa na VK ponúkli 31 693 VPM. VK sa zúčastnilo 66 170 UoZ (o 16 962 UoZ viac ako v roku 2015). Úspešnosť VK vzhľadom na ponúknutý počet VPM a celkový počet klientov prijatých do zamestnania v priebehu kalendárneho roka 2016 v počte 3 609 (o 405 viac ako v roku 2015) bola 11,40%,

Prehľad realizovaných výberových konaní v roku 2016

TABUĽKA Č. 31

Počet VK v roku 2015	4 445
Počet ponúknutých VPM pre VK	31 693
Celkový počet zúčastnených UoZ	66 170
Celkový počet prijatých UoZ	3 609
Úspešnosť VK	11,40 %

3.1.3 Burzy práce

Burza práce „Chytí sa príležitosti“

Burza sa uskutočnila v dňoch 23. a 24. februára 2016 v Spoločenskom pavilóne v Košiciach. Na burze sa zúčastnili zamestnávateľa predovšetkým z Košického a Prešovského kraja, ale aj strategickí zamestnávateľa a zamestnávateľa s celonárodnou pôsobnosťou, ako aj zahraniční zamestnávateľa. Celkovo sa podujatia zúčastnilo 64 zamestnávateľov (z toho 8 bolo zahraničných) a 8 100 návštevníkom bolo ponúkaných viac ako 9 000 VPM. Návštevníci podujatia mali najväčší záujem o pracovné pozície ako: operátor výroby, zvárač, administratívne pozície, skladník; tiež strojár, montér, opatrovateľ/ka, vodič VZV, asistent/ka predaja, manažérske pozície. U zahraničných zamestnávateľov sa návštevníci najviac zaujímali o pracovné pozície: CNC frézar/operátor, elektrikár, zvárač, zámočník, tesár, maliar, opatrovateľ/ka, administratívny pracovník a pracovné pozície, pri ktorých sa nevyžaduje ovládanie cudzieho jazyka.

V roku 2016 úrady zorganizovali 31 Búrz práce, na ktorých boli prezentované VPM. Pracovníci úradov poskytli klientom odborné poradenstvo v oblasti kariérneho plánovania, informácie o národných aktivačných programoch a o možnosti vykonávania absolventskej praxe u zamestnávateľa, o príspevku na dochádzku za prácou a tiež o možnostiach VzPrTP, o príspevku na aktivačnú činnosť - ako aj o ďalších aktivačných a ochranných príspevkoch. Pracovníci siete EURES ponúkali informácie a poradenstvo v oblasti pracovných možností v EU/EHP a Švajčiarsku. Okrem poradenstva, ako si vyhľadávať pracovné ponuky, bolo poskytované odborné poradenstvo týkajúce sa životných a pracovných podmienok v krajinách EÚ, ako aj praktické rady, na čo nezabudnúť pred odchodom do zahraničia, ako aj po príchode zo zahraničia. Klienti tak mohli „pod jednou strechou“ získať ucelený obraz o aktuálnej ponuke na trhu práce a možnostiach pracovného uplatnenia.

Na BP sa zúčastnilo 279 zamestnávateľov. Zamestnávateľa ponúkli spolu 4 442 VPM. BP sa zúčastnilo 13 283 UoZ, z ktorých bolo 4 012 prijatých do pracovného pomeru.

BP boli zorganizované na úradoch Čadca, Dolný Kubín (2), Košice (7), Levice, Liptovský Mikuláš (3), Lučenec, Nitra (2), Nové Zámky, Považská Bystrica (2), Prešov, Revúca, Rimavská Sobota, Rožňava (2), Senica (2), Trebišov (2), Trnava, Žilina a ich návštevníci mali okrem možnosti nájsť si zamestnanie aj príležitosť nadobudnúť komplexnejšie informácie o trhu práce a o spôsoboch uplatnenia sa na ňom, pričom výhodou bol najmä osobný kontakt a možnosť informovať sa na vybrané pracovné pozície priamo u konkrétnych zamestnávateľov.

Raňajky so slovenskými zamestnávateľmi

Uvedenú aktivitu v roku 2016 realizovalo 44 úradov (nerealizovali úrad Malacky a Trnava). Aktivity sa zúčastnilo celkovo 3 453 zamestnávateľov, starostov, zástupcov miest a obcí.

Hlavnými témami na uvedenej aktivite boli prezentácie ohľadom situácie a vývoja na trhu práce, prezentovanie služieb úradu, poskytnutie aktuálne informácie o platnej legislatíve súvisiacej so zamestnávaním štátnych príslušníkov tretích krajín a občanov krajín EÚ/EHP a zlepšenie spolupráce v tejto oblasti, aktivity siete EURES, predstavenie projektov AOTP. Okrem toho bol zamestnávateľom prezentovaný spôsob nahlasovania VPM prostredníctvom ISTP. Úrady zamestnávateľom poskytli informáciu o pripravovanom Veľtrhu práce - Job Expo 2016. Zámerom týchto stretnutí bolo skvalitnenie a rozšírenie spolupráce a prehlbovanie vzájomných vzťahov medzi úradom a kľúčovými zamestnávateľmi v priamej pôsobnosti úradu.

Celoeurópsky deň pre zamestnávateľov

Na základe záverov zo stretnutia Rady generálnych riaditeľov verejných služieb zamestnanosti EÚ, ktoré sa konalo v Rige 18. - 19.6. 2015, bolo prijaté na celoeurópskej úrovni rozhodnutie, že verejné služby zamestnanosti musia aktívnejšie pristupovať k spolupráci so zamestnávateľmi.

Zároveň pre celoeurópske zviditeľnenie činnosti a aktivít, ktoré verejné služby zamestnanosti zamestnávateľom poskytujú, bolo prijaté rozhodnutie o zorganizovaní tzv. „Celoeurópskeho dňa pre zamestnávateľov“ v roku 2016.

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny určilo termín tejto aktivity v rámci celej SR na dňa 21.4.2016 a požiadalo všetky úrady, aby v tento deň zorganizovali v rámci svojej územnej pôsobnosti stretnutie so zamestnávateľmi vo svojom regióne. Cieľom bolo zlepšenie spolupráce so zamestnávateľmi. Úrady zamestnávateľov informovali o stave a vývoji nezamestnanosti v územnom obvode úradu, o realizácii projektov a aktivitách úradu, o pripravovaných a realizovaných národných projektoch („Praxou k zamestnaniu“, „Absolventská prax štartuje zamestnanie“, „Cesta z kruhu nezamestnanosti“, „Úspešne na trhu práce“, „Chceme byť aktívny na trhu práce“), resp. o príprave regionálnych projektoch. Úrady prezentovali služby siete EURES určené zamestnávateľom, možnosti nahlasovania voľných pracovných miest prostredníctvom on-line systému www.istp.sk, legislatívne zmeny v oblasti zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín, postup zamestnávateľa pri nahlasovaní hromadného prepúšťania, o povinnom podiele zamestnávania občanov so ZP, prípravu a realizáciu Veľtrhu práce – Job Expo 2016. Úrady pozvali na uvedenú aktivitu spolu 2 667 zamestnávateľských subjektov, z toho sa stretnutia zúčastnilo 1 128 zamestnávateľov.

V rámci diskusie sa otvorili otázky zamerané na deficit pracovnej sily v regióne, o potrebách zamestnávateľov na odbornosť absolventa, ktorá sa nezhoduje s odbornou prípravou na povolanie na stredných a vysokých školách. Zamestnávatelia poukázali na skutočnosť, že uchádzači o zamestnanie odmietajú trvalý pracovný pomer z dôvodu výkonu prác na dohody mimo hlavného pracovného pomeru a informovali, že zamestnancom často chýbajú minimálne pracovné návyky. Vymenili si skúsenosti z výberových konaní, pri výbere vhodného zamestnanca. Avizovali, že majú problém pri obsadzovaní vysokošpecializovaných pracovných miest uchádzačmi o zamestnanie. Zamestnávatelia sa zaujímali o podmienky, ktoré je potrebné dodržať pri jednotlivých nástrojoch aktívnych opatrení trhu práce o možnosti získania príspevkov na uvedené nástroje a navrhli zníženie administratívnej náročnosti pri podávaní žiadostí o príspevky. V rámci programu stretnutia úrady zamestnávateľom ponúkli aj pohľad na obsadzovanie voľných pracovných miest z dlhodobého hľadiska prostredníctvom využitia možnosti systému duálneho vzdelávania. Súčasťou stretnutia boli tiež prezentácie zástupcov Sociálnej poisťovne, ktorí informovali zamestnávateľov o novelizácii zákonov v ich pôsobnosti. Niektoré úrady vyčlenili priestor na prezentáciu pre zástupcov zdravotnej poisťovne, daňového úradu, zástupcom VÚC.

Stretnutie „Celoeurópsky deň pre zamestnávateľov“ zúčastnení vyhodnotili ako úspešné. Aktivita splnila svoj zámer a poskytla zamestnávateľom v krátkom čase na jednom mieste množstvo dôležitých informácií pri zamestnávaní občanov a pri riešení legislatívnych otázok. V neformálnych rozhovoroch si zamestnávatelia vymenili svoje skúsenosti. Zamestnávateľom boli odovzdané propagačné materiály na prezentované témy.

3.1.4 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre zamestnávateľov

Spolupráca medzi sieťou EURES SK a zamestnávateľmi z krajín EÚ/EHP pokračovala aj naďalej v roku 2016 cez mnohé účelové aktivity podporujúce uplatnenia sa na trhu práce v krajinách EÚ/EHP.

Výberové pohovory pre zahraničných zamestnávateľov

Celkový počet výberových pohovorov organizovaných v priestoroch úradov bol 84. Zamestnávatelia ponúkali pracovné pozície do 8 nasledujúcich krajín: Holandsko, Maďarsko, Česká republika, Nemecko, Rakúsko, Belgicko, Severné Írsko a Írsko.

Celkový počet účastníkov na výberových pohovoroch bol 3 136, v počte 248 účastníkov bolo vybraných cez výberové pohovory najmä do nasledujúcich odvetví: priemyselná výroba, gastronómia, stavebníctvo, zdravotníctvo a sociálna pomoc.

Najväčší počet výberových pohovorov bol na úrade v Komárne pre maďarských zamestnávateľov, ktorí väčšinou ponúkali nasledujúce pracovné pozície: operátor výroby v automobilovom priemysle, zvárač, brusič, CNC operátor, frézár, montážny pracovník.

Vyhodnotenie výberových pohovorov siete EURES v roku 2016

TABUĽKA Č. 32

Krajina (EÚ/EHP)	celkový počet výberových pohovorov pre danú krajinu	celkový počet účastníkov pohovorov pre danú krajinu	celkový počet vybraných účastníkov pre danú krajinu
Holandsko	9	177	33
Rakúsko	1	3	1
Maďarsko	42	2 236	105
Česká republika	9	294	14
Belgicko	1	30	2
Nemecko	18	328	54
Írsko	3	43	14
Severné Írsko	1	25	25
Spolu	84	3 136	248

3.2 Sprostredkovanie zamestnania

V roku 2016 na úradoch zabezpečovalo služby pre klientov oddelenie služieb pre občana, ktoré bolo zriadené v rámci reformy služieb zamestnanosti v roku 2015. Zamestnanci oddelenia poskytujú klientom služby v oblasti služieb zamestnanosti a v oblasti sociálnych vecí (pomoc v hmotnej núdzi, náhradné výživné, štátne sociálne dávky). Súčasťou oddelenia je „Recepcia“, kde zamestnanci poskytujú základné informácie a zber dokladov v oblasti služieb zamestnanosti a sociálnych vecí a klientom vydávajú potvrdenia o evidencii UoZ, o poberaní sociálnych dávok.

V rámci poskytovania informačno-poradenských služieb boli UoZ informovaní o svojich právach a povinnostiach počas evidencie a o službách, ktoré im úrad poskytuje za účelom sprostredkovania nového zamestnania. Zároveň im boli tiež poskytnuté základné informácie o podmienkach vzniku nároku na dávku v nezamestnanosti, ktorú vypláca Sociálna poisťovňa.

Za účelom sprostredkovania zamestnania boli UoZ priebežne poskytované informácie o voľných pracovných miestach v regióne, v SR a tiež o možnostiach práce v rámci siete EURES. Súčasťou sprostredkovania zamestnania bolo vyhľadávanie a ponúkanie vhodných zamestnancov zamestnávateľovi a organizovanie búr práce, búr informácií a výberových konaní. V zmysle zákona určovali zamestnanci OSO UoZ termíny kontaktov na úrade za účelom preukazovania hľadania zamestnania, ponuky vhodného pracovného miesta, poskytovania odborných poradenských služieb, ponuky účasti na aktivitách realizovaných v rámci IaPS alebo ponuky na možnosti využitia niektorého z nástrojov AOTP.

Na všetkých úradoch mohli UoZ v IPS za účelom hľadania zamestnania využívať bezplatné samoobslužné vyhľadávanie informácií o podmienkach a požiadavkách trhu práce vrátane možnosti využitia internetového portálu www.istp.sk, kde zamestnávatelia zverejňujú voľné pracovné miesta a kde si UoZ môžu vytvoriť profil, na základe ktorého systém UoZ vygeneruje vhodné voľné pracovné miesta a vytvorí životopis. Tento portál je v súčasnosti najúčinnnejší nástroj pre párovanie požiadaviek, vedomostí, schopností, zručností občana hľadajúceho zamestnanie s aktuálnou ponukou voľných pracovných miest.

3.3 Informačné a poradenské služby pre UoZ a ZoZ

V systéme služieb zamestnanosti sú informačné a poradenské služby jedným z nástrojov pomoci a podpory účastníkom trhu práce pri voľbe povolania, výbere zamestnania vrátane jeho zmeny a pri výbere zamestnanca a adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní.

Aj v priebehu kalendárneho roku 2016 predstavovali IaPS dôležitú súčasť ovplyvňovania trhu práce súvisiacu so sprostredkovaním zamestnania (nielen ponuka pracovných miest pre klientov, ale aj ponuka aktivít, ktorých ambíciou bolo podporiť úsilie UoZ/ZoZ pri ich začleňovaní na trh práce poskytnutím potrebných informácií a sprostredkovaním užitočných kontaktov). IaPS boli všetkým klientom úradov poskytované individuálnou alebo skupinovou formou, a to v informačno-poradenských strediskách, priamo u zamestnávateľov alebo na školách (ZŠ a SŠ).

Informačné a poradenské služby boli v roku 2016 poskytnuté 834 754 klientom, z toho bolo 420 604 žien (50,39 %) a 414 150 mužov (49,61%). Z celkového počtu klientov bolo 25 783 občanov so zdravotným postihnutím (3,09 %). Z hľadiska veku najvyšší podiel (13,80 %) tvorili klienti vo veku 20 – 25 rokov v počte 115 170 klientov, z hľadiska dĺžky evidencie najvyšší podiel (44,96 %) tvorili klienti s dĺžkou evidencie nad 12 mesiacov v počte 375 278. Z hľadiska vzdelania klientov najvyšší podiel (28,37 %) tvorili klienti so stredným odborným vzdelaním v počte 236 841. Zvýšený dôraz sa kládol na poskytovanie služieb, ktoré boli klientom poskytované už pri prvej návšteve úradu PSVR, pri informovaní o zaradení do evidencie UoZ, následne pri podávaní žiadosti o zaradenie do evidencie UoZ a pod., ako aj pri plánovaných návštevách UoZ resp. podľa potreby či už individuálnou alebo skupinovou formou.

V roku 2016 bolo poskytnutých celkovo 2 234 080 informačných a poradenských služieb, z toho individuálnou formou 1 905 901 (85,31 %) a skupinovou formou 328 179 (14,69 %).

3.4 Európske služby zamestnanosti /EURES/ pre UoZ, ZoZ a nezamestnaných

Počas roka 2016 navštívilo kancelárie siete EURES v rámci úradov **31 399 záujemcov** o poskytované služby našej siete. EURES poradcovia a EURES kontaktné osoby im poskytovali poradenstvo ohľadom voľných pracovných miest, životných a pracovných podmienkach a mnoho iných informácií týkajúcich sa príchodu alebo odchodu do/zo zahraničia. Podstatnou cieľovou skupinou sú aj zamestnávatelia z krajín EÚ/EHP, ktorých ponúkané pracovné pozície sú uverejňované na webovej stránke a ponúkané záujemcom.

Najväčší počet poskytnutého poradenstva bol pre záujemcov **vo veku 25 – 54 rokov**, prevládali záujemcovia s ukončením **strednej školy s maturitou** a najväčší počet záujemcov tvorili **nezamestnaní uchádzači**.

Poradenstvo siete EURES Slovensko počas roka 2016

TABUĽKA Č. 33

Úrady	Počet záujemcov, ktorým bolo poskytnuté EURES poradenstvo (záujemcovia + zamestnávatelia)	Poskytnuté poradenstvo pre záujemcov o prácu v EÚ/EHP	Poskytnuté poradenstvo pre zamestnávateľov z krajín EÚ/EHP	Počet VPM uverejnených na www.eures.sk	Celkový počet zamestnaných klientov siete EURES v roku 2016
EURES poradcovia EURES kontaktné osoby	31 399	24 092	7 307	7 462	2 573

3.5 Projekty úradov v rámci partnerstiev

V priebehu kalendárneho roku 2016 sa v rámci partnerstva podľa § 10 zákona o službách zamestnanosti zapojili úrady do nasledovných projektov a aktivít:

Úrad Dunajská Streda realizoval od 1.9.2014 do 31.8.2016 projekt „Vysoká úroveň stredného odborného vzdelávania a prípravy – Najlepšie Európske metódy na zlepšovanie systému odborného vzdelávania a prípravy“ – HQVET. Programom projektu bola Spolupráca v oblasti inovácií a výmena osvedčených postupov. Zámerom bola analýza požiadaviek študentov stredných odborných škôl, nakoľko v predchádzajúcom projekte: "EKS - vzdelanie ako základ úspechu - Prepojenie medzi odbornými školami, celoživotným vzdelávaním a svetom práce" boli zmapované požiadavky zamestnávateľov v oblasti ponuky a dopytu na trhu práce. Následne je v pláne získať informácie o tom, aké sú názory žiakov na danú problematiku (ich spokojnosť, potreby, plány).

Úrad Dolný Kubín v období rokov 2015 až 2020 realizuje projekt „Cezhraničné partnerstvo EURES-T Beskydy“. Cieľom projektu je rozvoj cezhraničnej spolupráce medzi SR, ČR a Poľskom a podpora cezhraničného zamestnávania, podpora inovatívnych metód sociálnej politiky a zamestnávania v rámci projektu zamestnanosť a sociálna inovácia.

4 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP NA PODPORU ZAMESTNATEĽNOSTI

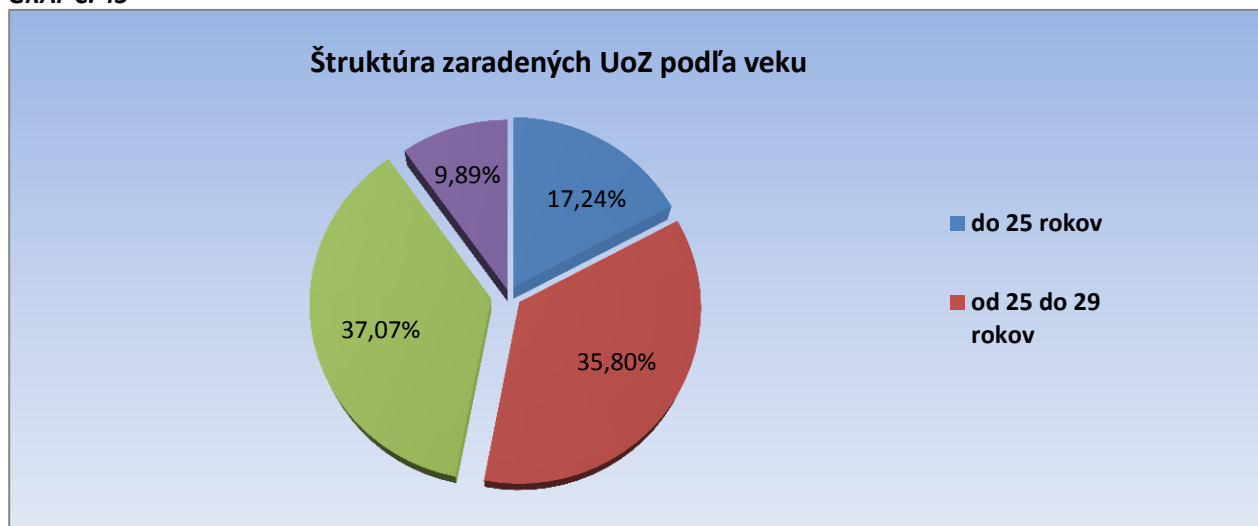
4.1 Náhrada časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie - § 32 ods. 12 písm. d) zákona

Finančné prostriedky na náhradu časti cestovných výdavkov UoZ boli poskytované len zo ŠR.

V roku 2016 náhrada časti cestovných výdavkov bola poskytnutá celkom 3 620 UoZ, z toho 1 787 mužom (49,36%) a 1 833 ženám (50,64%) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 44 316 €. V roku 2016 v porovnaní s rokom 2015 celkový počet UoZ klesol o 281 UoZ.

Z hľadiska vekovej štruktúry bolo podporených 1 342 UoZ vo veku od 30 do 49 rokov vrátane (37,07%), 1 296 UoZ vo veku od 25 do 29 rokov vrátane (35,80%), 624 UoZ vo veku do 25 rokov vrátane (17,24) a 358 UoZ vo veku 50 rokov a viac (9,89%), čo je znázornené v grafe č. 43.

GRAF Č. 43



Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bola poskytnutá náhrada časti cestovných výdavkov, bolo 2 667 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 73,67 % z celkového počtu UoZ. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ najvyšší podiel tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 2 290 UoZ (63,25 %). Druhou najpočetnejšou skupinou znevýhodnených UoZ boli dlhodobo nezamestnaní občania v počte 777 (21,46%). Absolventi školy tvorili tretiu najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 734 UoZ (20,27 %).

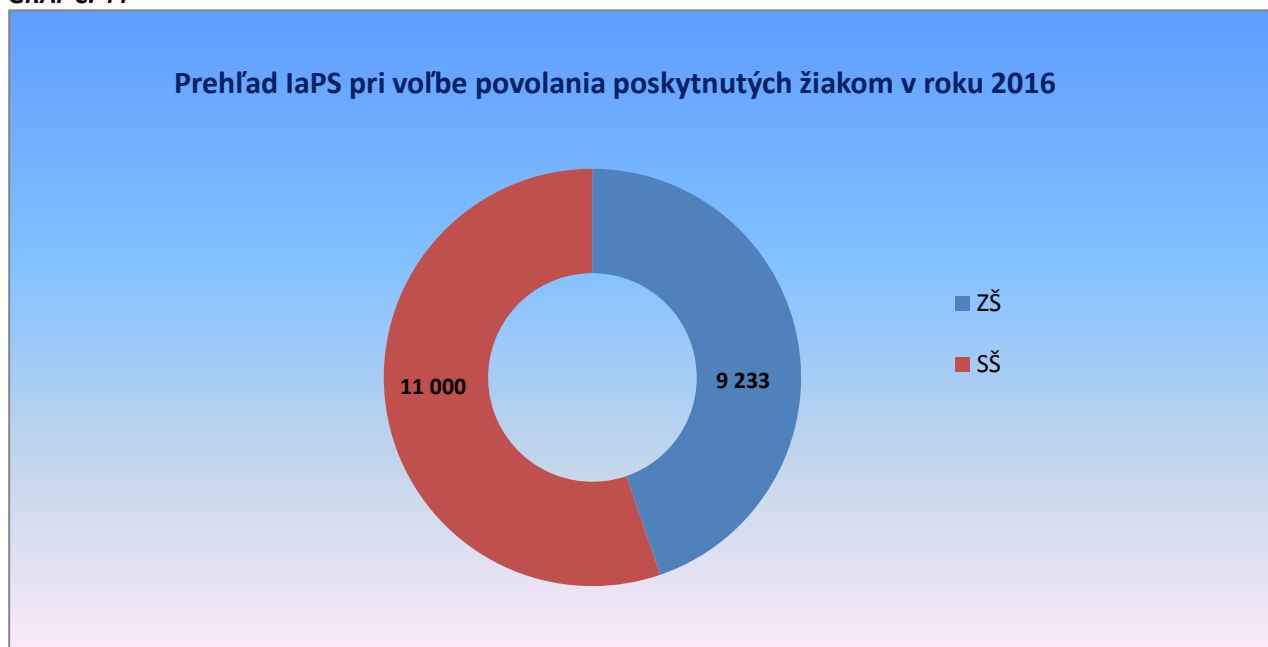
Z hľadiska dĺžky doby evidencie najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ menej ako 3 mesiace - 1 229 (33,95%), ďalšou skupinou boli UoZ, ktorí boli evidovaní viac ako 4 ale menej ako 6 mesiacov - 899 (24,83%) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ viac ako 7 ale menej ako 12 mesiacov - 712 (19,67%).

4.2 Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania - § 42 ods. 2 písm. a)

Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania (IaPS) pri voľbe povolania sú služby pre žiakov ZŠ a SŠ, ktorých hlavným cieľom je pomôcť žiakom pri výbere vhodného štúdia alebo zamestnania predchádzaním nesprávnej voľby povolania a informovaním o situácii na trhu práce a možnostiach ďalšieho štúdia. IaPS pri voľbe povolania pre žiakov ZŠ sú zamerané najmä na oboznámenie s charakteristikou povolaní, predpokladoch a požiadavkách na výkon určitého povolania. IaPS pri voľbe povolania pre žiakov SŠ sú zamerané najmä na poskytovanie informácií o nedostatkových, resp. nadbytočných profesiách, správnej komunikácie s budúcim zamestnávateľom a ostatných službách poskytovaných úradmi. IaPS pri voľbe povolania boli v roku 2016 poskytnuté 20 234 žiakom (z toho bolo 9 233 žiakov ZŠ - 45,64 % a 11 000 žiakov SŠ 54,36 %). Tieto služby boli poskytnuté 485 školám, z toho bolo 278 ZŠ a 207 SŠ.

Prehľad počtu žiakov, ktorým boli poskytnuté IaPS pri voľbe povolania v roku 2016 je uvedený v nasledovnom grafe č. 44

GRAF Č. 44



V rámci IaPS pri voľbe povolania bolo zrealizovaných 23 búrz informácií, ktorých sa zúčastnilo 162 ZŠ a 8 643 žiakov ZŠ. Na burzách informácií sa prezentovalo celkom 287 SŠ a 129 zamestnávateľov. V rámci veľtrhu práce Job Expo 2016 boli pre žiakov ZŠ a SŠ zorganizované interaktívne prednášky zamerané na poradenstvo týkajúce sa výberu vhodného povolania, resp.

voľby vhodnej strednej školy a poradenstvo týkajúce sa orientácie na trhu práce. Prednášok, ktoré boli určené žiakom ZŠ, sa zúčastnilo 201 žiakov zo 4 škôl. Na prednáškach určených žiakom SŠ sa zúčastnilo 279 žiakov z 8 škôl.

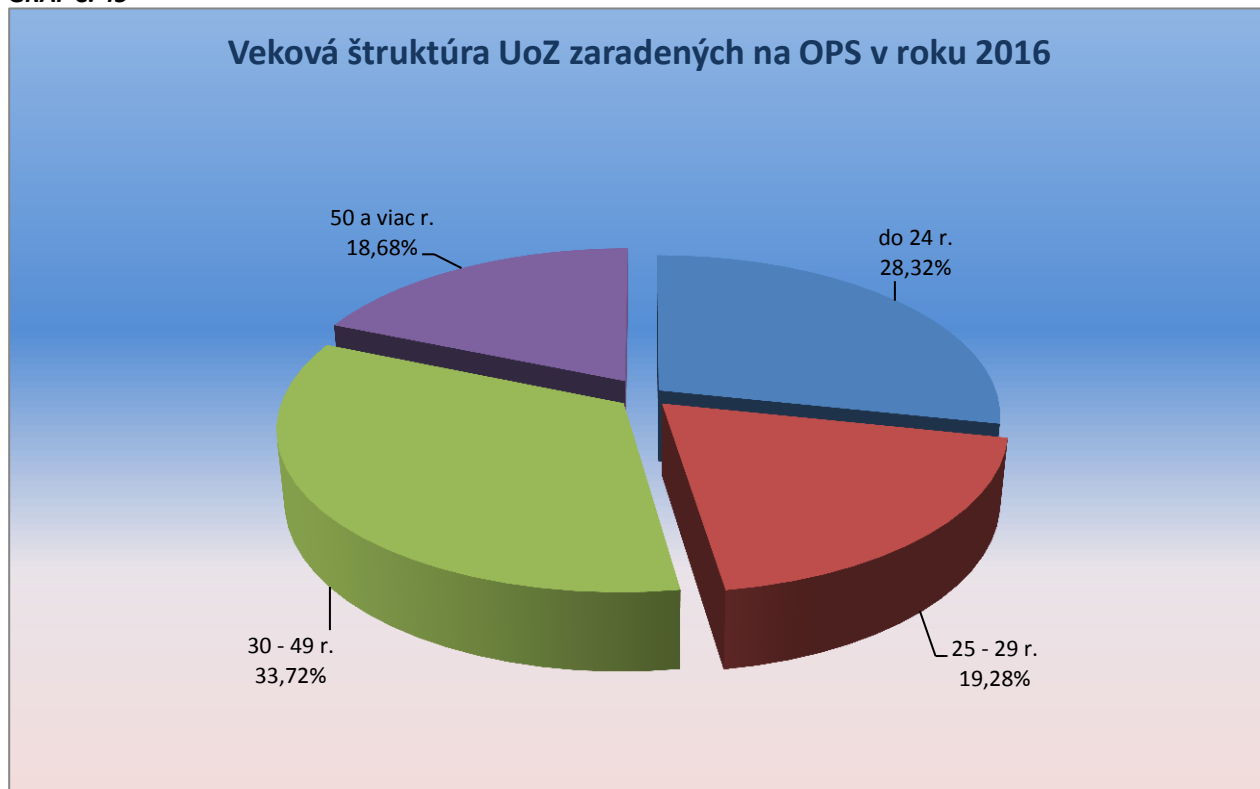
4.3 Odborné poradenské služby § 43 zákona

OPS sú služby zamerané na riešenie problémov spojených s pracovným uplatnením UoZ, na vytváranie súladu medzi jeho osobnostnými predpokladmi a požiadavkami na vykonávanie určitého zamestnania, na ovplyvňovanie rozhodovania a správania sa UoZ, ako aj na jeho sociálnu a pracovnú adaptáciu.

OPS poskytujú interní odborní poradcovia úradov alebo externí dodávatelia OPS. V roku 2016 poskytovalo OPS 177 interných odborných poradcov (stav k 31. 12. 2016). V priemere poskytol jeden odborný poradca v roku 2016 služby pre 560 UoZ. Celkovo boli OPS v roku 2016 poskytnuté 85 522 klientom, z toho bolo 85 516 UoZ a 6 ZoZ. Z tohto počtu bolo 43 971 žien (51,41 %) a 41 551 mužov (48,59 %). V roku 2016 bolo klientom poskytnutých celkovo 286 911 OPS.

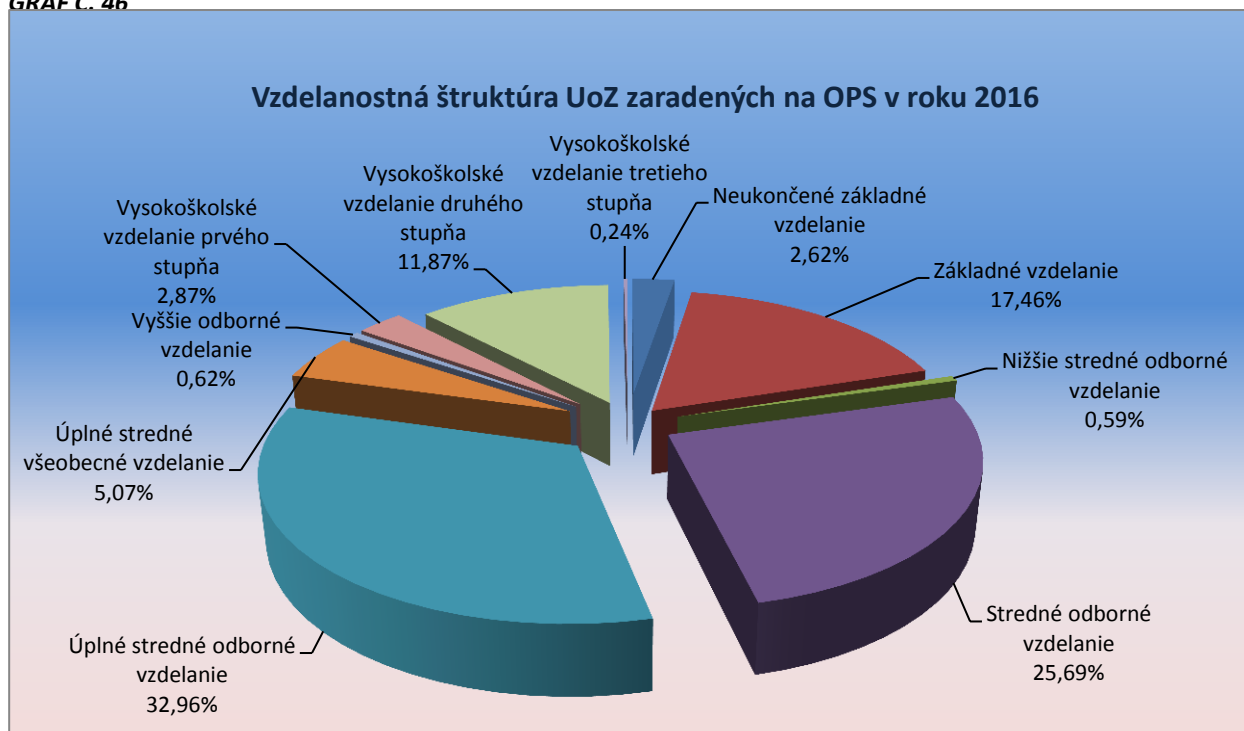
Veková štruktúra UoZ zaradených na OPS je znázornená v nasledujúcom grafe č. XX. OPS boli poskytnuté najviac pre UoZ vo veku od 30 do 49 rokov (28 836 UoZ - 33,72 %). Z pohľadu členenia používaného pri implementácii záruk pre mladých boli OPS poskytnuté pre 38 833 UoZ vo veku menej ako 29 rokov, čo predstavuje 45,41% všetkých UoZ, ktorým boli poskytnuté OPS.

GRAF Č. 45



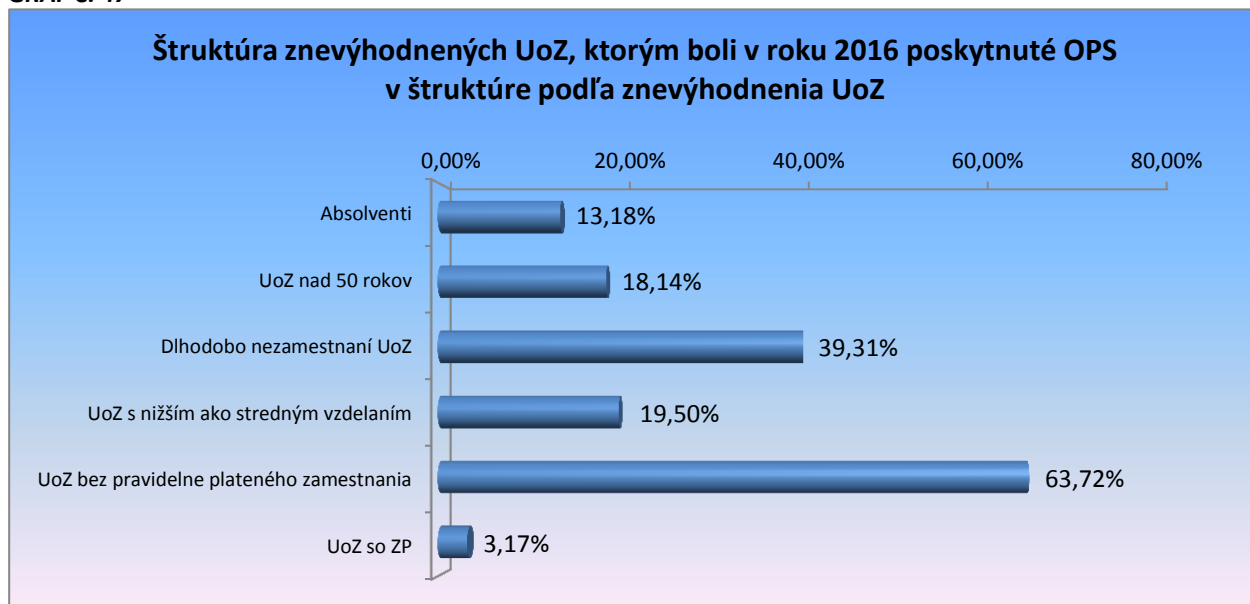
Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry dominovala medzi klientmi OPS skupina s úplným stredným odborným vzdelaním (28 172 UoZ - 32,94 %) a skupina so stredným odborným vzdelaním (21 962 UoZ – 25,68 %). Celková štruktúra je uvedená v nasledujúcom grafe č. 46.

GRAF Č. 46



Vo výraznej väčšine boli v roku 2016 OPS poskytované znevýhodneným UoZ (69 958 znevýhodnených UoZ, t. j. 81,80 % z celkového počtu UoZ, ktorým boli poskytnuté OPS). Výrazne sú zastúpení najmä znevýhodnení UoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (54 492 - 63,72 %), za nimi nasledovali dlhodobo nezamestnaní občania (33 615 - 39,31 %) a občania s nižším, ako stredným vzdelaním (16 674 - 19,50 %). Údaje ohľadom typov znevýhodnenia sú uvedené v nasledujúcom grafe č. 47.

GRAF Č. 47



OPS boli realizované v rámci aktivít individuálneho poradenstva alebo skupinového poradenstva. V porovnaní s rokom 2015 je možné konštatovať veľmi výrazný nárast skupinového poradenstva (37 % oproti 23 % v roku 2015), čo súvisí najmä s realizáciou skupinových poradenských aktivít v rámci implementácie záruk pre mladých.

V rámci OPS boli v roku 2016 poskytované nasledovné aktivity:

- ➔ **Vypracovávanie individuálnych akčných plánov UoZ.** Individuálny akčný plán je písomný dokument, ktorý na základe činností a postupov OPS určuje opatrenia, postup a časový harmonogram plnenia jednotlivých opatrení na zvýšenie možností uplatnenia znevýhodneného UoZ na trhu práce. Celkovo bol IAP vypracovaný pre 20 021 znevýhodnených UoZ. S týmto počtom znevýhodnených UoZ bolo vykonaných 71 680 individuálnych stretnutí, t. j. v priemere 3,5 stretnutia v rámci IAP na jedného znevýhodneného UoZ.
- ➔ **Skupinové poradenské aktivity,** napr. sociálno-psychologický výcvik, sociálno-komunikačný tréning a pod. boli poskytnuté 56 160 klientom.
- ➔ **Výber do projektov a programov** je aktivita s klientmi s cieľom výberu do poradenských programov, projektov, výcvikov alebo iných aktivít, ktorá bola poskytnutá 9 902 krát pre 8 360 klientov.
- ➔ **Výber na vzdelávanie** je individuálnou alebo skupinovou formou realizovaný výber UoZ na vzdelávanie realizovaný odborným poradcom, ktorá bola poskytnutá 5 558 krát pre 4 502 klientov.
- ➔ **Zhodnotenie pred vzdelávaním a prípravou pre trh práce a zhodnotenie na RE-PAS** zahŕňa výber na vzdelávanie a prípravu pre trh práce, individuálne zhodnotenie a určenie druhu vzdelávacej aktivity a zhodnotenie na RE-PAS, ktoré boli realizované celkovo 22 256 krát pre 20 658 klientov, z toho zhodnotenie na RE-PAS bolo realizované 18 369 krát pre 17 022 klientov. Celkovo sa oproti roku 2015 jedná o 2,4-násobný nárast týchto aktivít.
- ➔ **Poskytovanie psychologického poradenstva.** Psychologické poradenstvo je psychologická odborná a špeciálna činnosť zameraná na prekonanie psychických problémov a osobných kríz klienta OPS, súvisiacich s ohrozením, stratou zamestnania, hľadaním nového zamestnania, vrátane zvládania situácie neúspechu pri hľadaní zamestnania, ktorá bola poskytnutá 746 krát pre 363 klientov.
- ➔ **Poskytovanie špecifického poradenstva.** Špecifické poradenstvo je aktivita poskytovaná špeciálne vyškolenými odbornými poradcami v poradensko-informačnom centre pre občanov so ZP, ktorá bola realizovaná 219 krát pre 178 klientov.
- ➔ **Bilancia kompetencií UoZ** - je OPS, ktorou sa analyzujú nadobudnuté vedomosti, zručnosti, osobnostné predpoklady a motivácie UoZ s cieľom vypracovať realistický plán budúceho profesijného smerovania. Bilancia kompetencií bola zrealizovaná internými poradcami pre 42 klientov.
- ➔ **Poskytovanie iného, nešpecifikovaného poradenstva,** ktoré nemožno špecificky zaradiť medzi predchádzajúce aktivity. Bolo poskytnuté 29 037 krát pre 16 227 klientov.
- ➔ **Poskytovanie náhrady výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné** z miesta trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta poskytovania OPS a späť podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov. Ak je UoZ rodičom, ktorý sa stará o dieťa (deti) pred začatím povinnej školskej dochádzky a ktorý sa zúčastňuje na aktivitách v rámci OPS, úrad mu poskytne príspevok na služby pre rodiny s deťmi najviac vo výške 54,00 € mesačne na jedno dieťa a na každé ďalšie dieťa najviac v sume 42,00 € mesačne.

Finančné prostriedky na OPS boli vynaložené v roku 2016 v minimálnej miere - vo výške 225 €. Úspešnosť OPS pri umiestňovaní UoZ na trh práce (získovaná pomerom UoZ vyradených z evidencie z dôvodu umiestnenia sa na trhu práce do jedného mesiaca po poslednej poskytnutej službe OPS) bola v rozsahu od 4,82 % do 27,43 %. Tento rozptyl súvisí najmä so situáciou na miestnom trhu práce, ale aj s intenzitou a kvalitou poskytovaných poradenských služieb (najmä s počtom individuálnych stretnutí medzi odborným poradcom a UoZ).

4.4 Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ - § 46 zákona

VzPrTP UoZ je teoretická alebo praktická príprava UoZ, ktorú si vyžaduje jeho uplatnenie na trhu práce a ktorá umožňuje získať nové odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti na účel pracovného uplatnenia vo vhodnom zamestnaní. Pri určovaní obsahu a rozsahu VzPrTP sa vychádza z doterajšej úrovne odborných vedomostí, zručností a schopností UoZ tak, aby boli účelne využité pri získavaní nových odborných vedomostí, zručností a schopností.

V roku 2016 bolo na VzPrTP uzatvorených 5 dohôd a dohodnutá suma finančných prostriedkov bola vo výške 2 600 €, avšak UoZ nenastúpili na VzPrTP, preto ani v jednom prípade nedošlo k čerpaniu.

VzPrTP UoZ môže byť zabezpečené buď úradom, alebo z vlastnej iniciatívy UoZ.

VzPrTP UoZ zabezpečené úradom

VzPrTP, ktoré pre UoZ zabezpečuje úrad, realizujú dodávatelia služieb VzPrTP, na výber ktorých sa vzťahuje zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V roku 2016 sa VzPrTP, ktoré zabezpečuje úrad nerealizovalo, keďže prebiehala príprava na centrálné verejné obstarávanie, ktoré sa plánuje vyhlásiť v 2. polroku 2017.

VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ

Ak úrad nemôže UoZ zabezpečiť VzPrTP, môže si UoZ požadované VzPrTP zabezpečiť sám z vlastnej iniciatívy. Ide o VzPrTP UoZ, ktorého priamym dôsledkom je nástup do pracovného pomeru k zamestnávateľovi na výkon pracovnej činnosti, resp. začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti podmienenej absolvovaním konkrétneho VzPrTP.

Na VzPrTP zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ boli v roku 2016 uzatvorené dohody pre 5 UoZ, všetky bez následného čerpania.

Nízky záujem o tento nástroj AOTP možno vysvetliť uprednostňovaním inovatívnych postupov pri zabezpečovaní vzdelávania pred tradičnými formami vzdelávania, ktoré sú uplatňované čoraz zriedkavejšie. Inovatívne postupy sú reakciou na nesúlad ponuky pracovnej sily na trhu práce s dopytom po pracovnej sile a dôkazom ich opodstatnenosti sú napríklad výsledky dosiahnuté v projekte REPAS v podobe vysokého počtu zaradených UoZ, ako aj relatívne vysokého počtu umiestnených na trhu práce.

4.5 Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe - § 51 zákona

Jedným z AOTP, ktoré sa uplatňuje od roku 2004 je absolventska prax, ktorej realizáciu zabezpečujú úrady pri zvyšovaní zamestnateľnosti absolventov škôl.

Cieľom absolventskej praxe bolo aj v roku 2016 získavanie odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania absolventa školy v príslušnej skupine učebných odborov alebo študijných odborov, ako i získavanie a prehlbovanie odborných zručností alebo praktických skúseností, ktoré rozšíria možnosti absolventov škôl pri uplatnení na trhu práce, čím sa priamo pôsobí na zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ. Absolventska prax prispieva absolventom škôl k hľadaniu si práce vo svojej profesii. Umožňuje im získať prvý kontakt s praxou pri získavaní potrebných zručností.

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe je jedným z nástrojov AOTP na ktorý nie je právny nárok a počas vykonávania absolventskej praxe absolvent školy ostáva v evidencii UoZ príslušného úradu.

V roku 2016 bolo prijatých 5 905 žiadostí UoZ z ktorých bolo schválených 5 689 (96,34 %) a 5 268 žiadostí zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených 3 891 (73,86%).

V roku 2016 bolo na absolventskú prax zaradených 5 683 UoZ (z toho 3 654 žien), čo je o 1 715 UoZ menej ako v roku 2015, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 3 446 954 €, z toho 2 449 535 € v rámci hlavnej aktivity č. 1 národného projektu „Absolventská prax štartuje zamestnanie“, ktorý sa realizoval vo všetkých samosprávnych krajoch SR mimo Bratislavského samosprávneho kraja.

TABUĽKA Č. 34

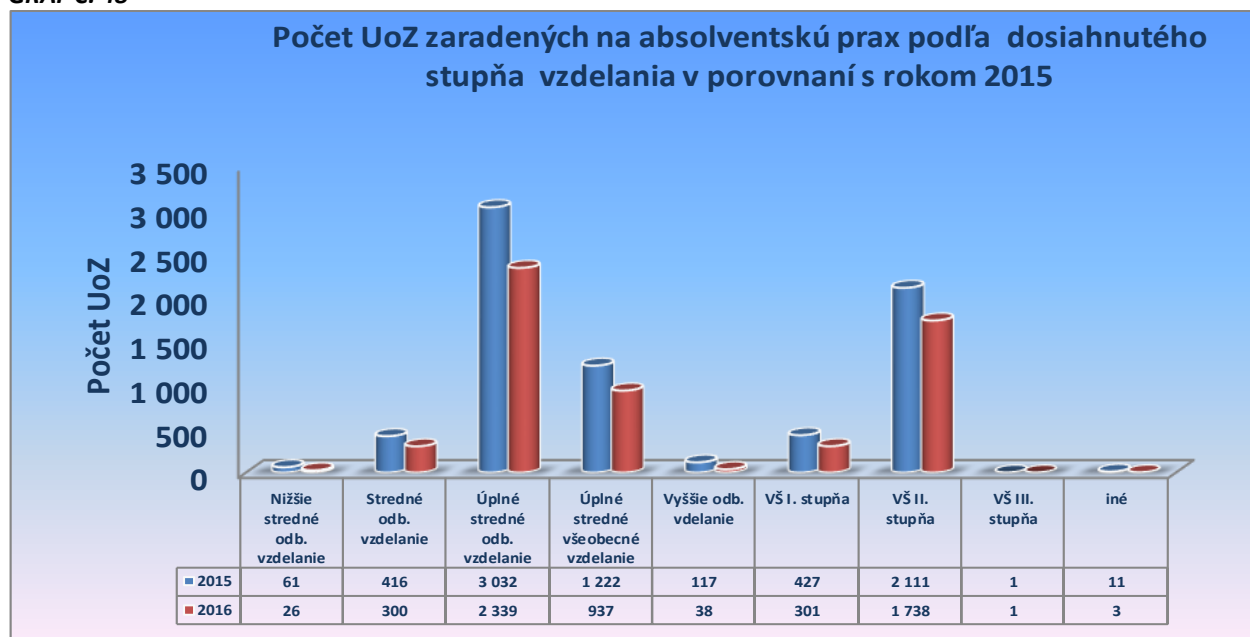
Rok	Počet UoZ zaradených na AP	Z toho počet žien	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2015	7 398	4 620	4 480 174
2016	5 683	3 654	3 446 954

Čerpanie finančných prostriedkov v roku 2016 bolo oproti roku 2015 nižšie o 1 033 220 €, čo bolo spôsobené tým, že v roku 2016 bolo menej UoZ zaradených na absolventskú prax. Pokles počtu zaradených UoZ na absolventskú prax súvisel so skutočnosťou, že mnoho UoZ – absolventov škôl bolo zaradených do projektov pre mladých ľudí do 29 rokov, ktoré sa začali realizovať až koncom roka 2015.

Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2016 zaradených na absolventskú prax najviac UoZ s ukončeným stredoškolským vzdelaním s maturitou – 3 314 UoZ (z toho 38 UoZ z vyšším odborným vzdelaním), čo je 58,31 % z celkového počtu zaradených UoZ na absolventskú prax v roku 2016 a najmenej UoZ s nižším stredným a so stredným odborným vzdelaním – 326 UoZ, čo je 5,73 % z celkového počtu zaradených UoZ na absolventskú prax v sledovanom roku. S vysokoškolským vzdelaním bola na absolventskú prax zaradených 2 040 UoZ (z toho 1 736 UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa), čo je 35,89 % z celkového počtu zaradených UoZ na absolventskú prax v sledovanom období.

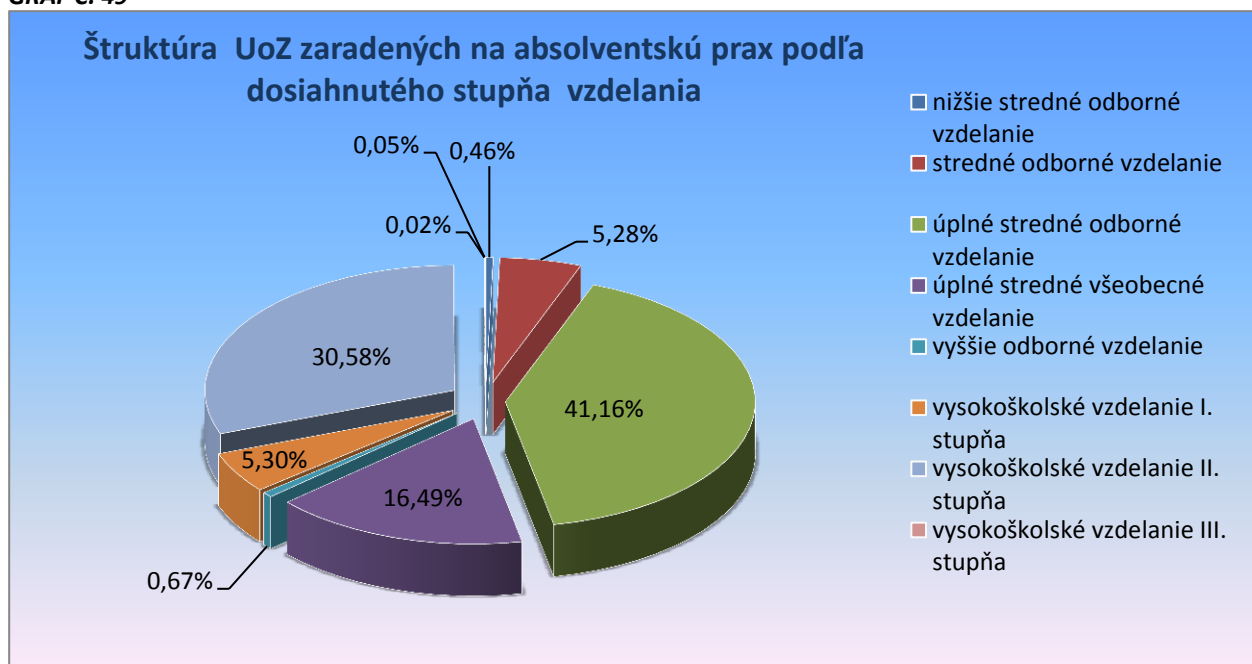
Počet zaradených UoZ na absolventskú prax podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v porovnaní s rokom 2015 je vyjadrený v nasledujúcom grafe.

GRAF Č. 48



Percentuálne vyjadrenie počtu zaradených UoZ na absolventskú prax v roku 2016 podľa dosiahnutého stupňa vzdelania je v nasledovnom grafe:

GRAF Č. 49

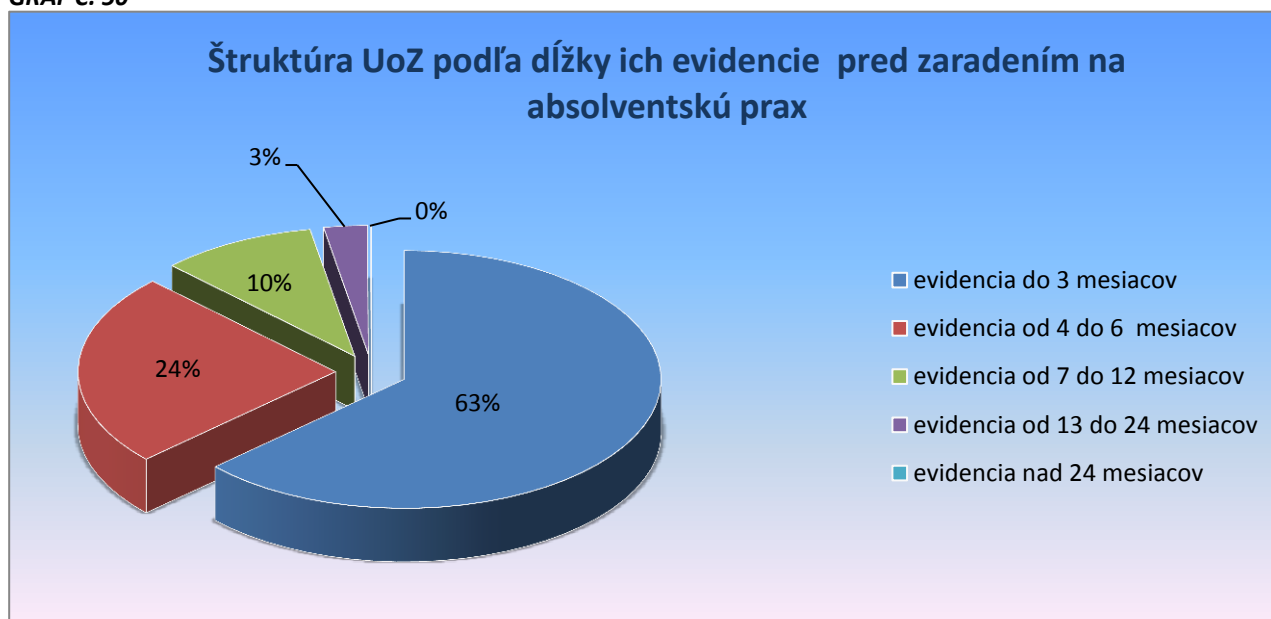


Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu 5 683 UoZ - absolventov škôl bolo :

- 44 UoZ so zdravotným postihnutím – 0,77 %,
- 161 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 2,83 %,
- 5 628 UoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 99,03 %.

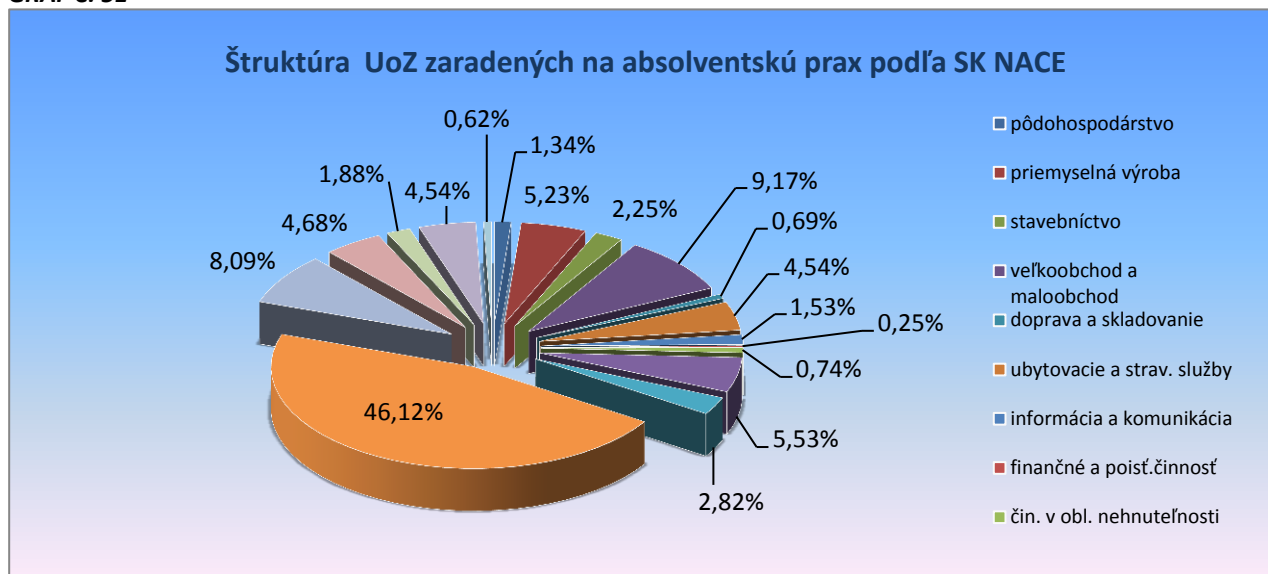
Z hľadiska dĺžky doby evidencie, pred zaradením na vykonávanie absolventskej praxe bolo najviac absolventov škôl vedených v evidencii UoZ do 3 mesiacov – 3 588 UoZ (63,13 %), od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 1 380 UoZ (24,28%), od 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 557 UoZ (9,80 %) od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 156 UoZ (2,74 %) a nad 24 mesiacov pred zaradením na absolventskú prax boli v evidencii 2 UoZ (0,03 %), čo znázorňuje nasledujúci graf:

GRAF Č. 50



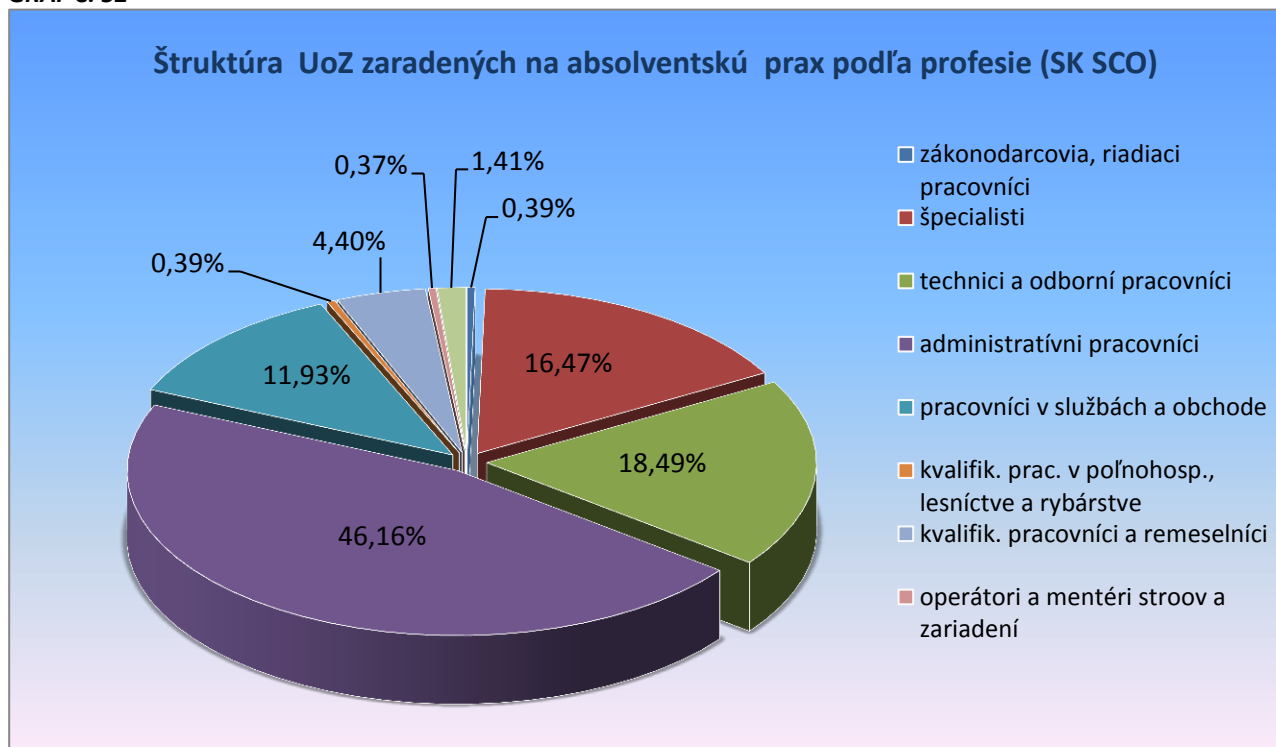
Podľa SK NACE zamestnávateľov, najviac – 2 621 UoZ vykonávalo absolventskú prax v oblasti verejnej správy (46,12 %), 521 UoZ v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu (9,16%), 460 UoZ v oblasti vzdelávania (8,09 %), 314 UoZ v oblasti odborných vedecko-technických činností (5,52 %), 297 UoZ v oblasti priemyselnej výroby (5,22 %) a 266 UoZ v oblasti zdravotníctva (4,68 %), v tejto štruktúre:

GRAF Č. 51



Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali v rámci absolventskej praxe najväčšiu skupinu tvorili absolventi škôl, ktorí pracovali ako administratívni pracovníci, a to v počte 2 623 UoZ, čo je 46,15% z celkového počtu UoZ zaradených na absolventskú prax, ďalšou väčšou skupinou boli technici a odborní pracovníci, ktorých bolo 1 051 UoZ (18,49%) a špecialisti v počte 936 UoZ (16,47%) v tejto štruktúre podľa grafu č. 52.

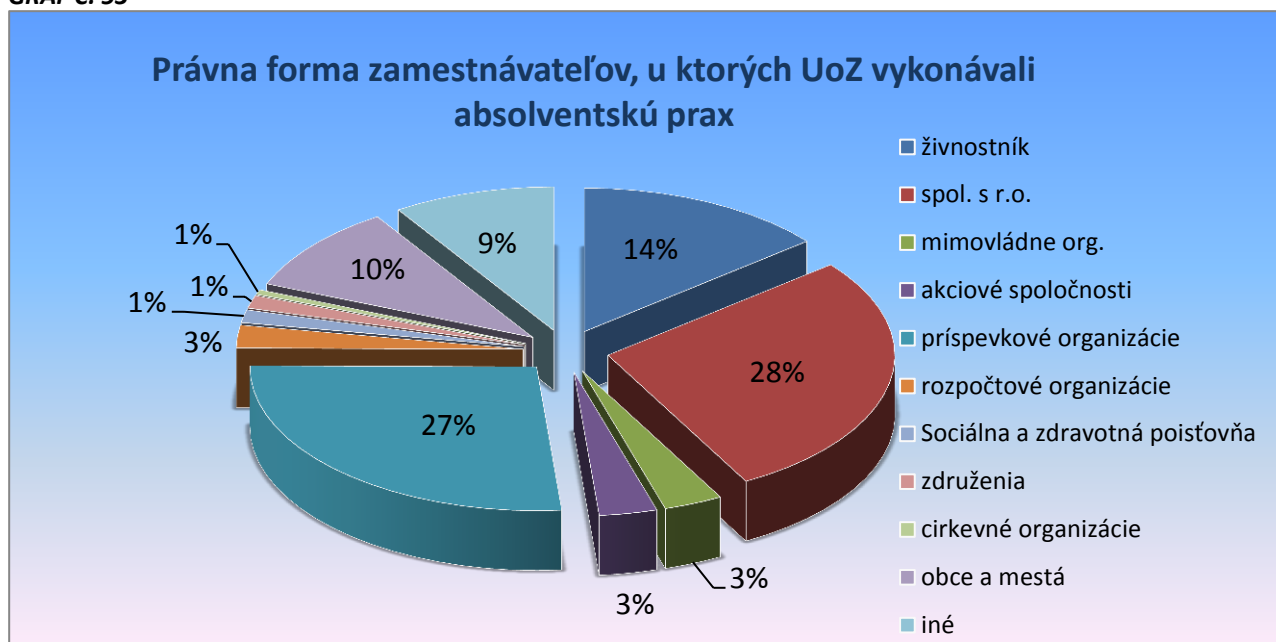
GRAF Č. 52



Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, u ktorých absolventi škôl vykonávali absolventskú prax tvorili najväčšiu skupinu spoločnosti s ručením obmedzeným – 1 084 (19,07 %), príspevkové

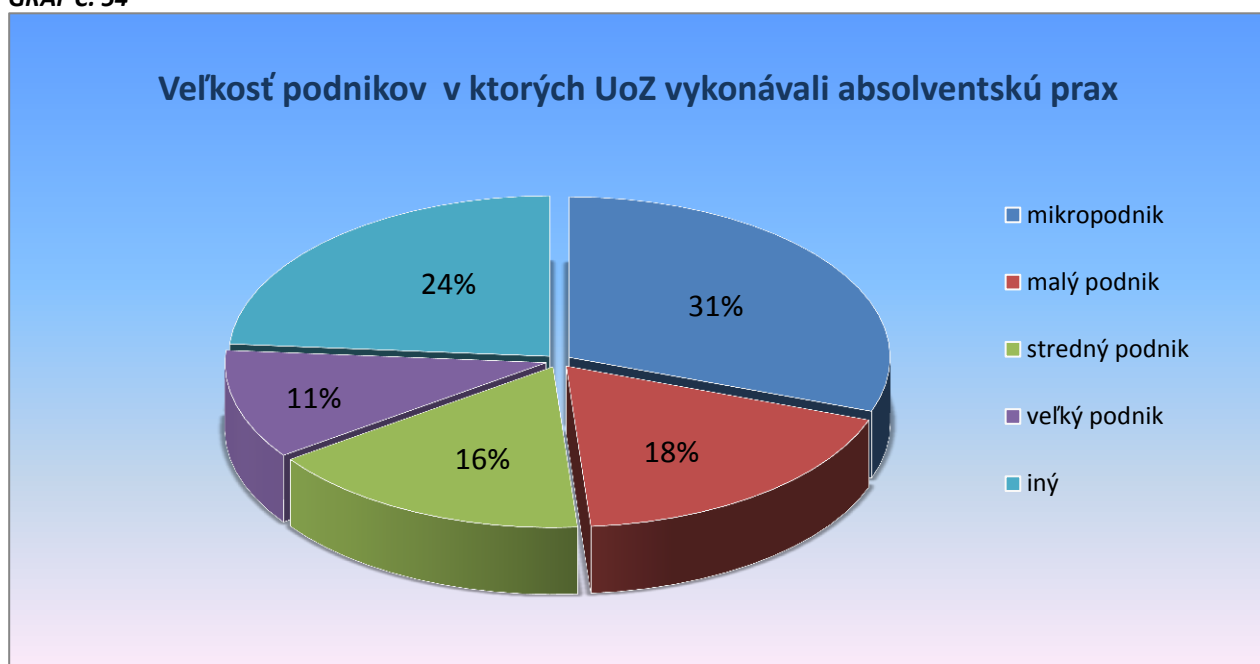
organizácie 1 032 (18,15%), živnostníci 551 (14,22%), obce a mestá 381 (9,83 %) a iné v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 53



Podľa veľkosti podnikov, ktoré zabezpečili podmienky UoZ na vykonávanie absolventskej praxe, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov, ktorý bolo 1 185 (30,45 %) a malých podnikov, ktorých bolo 703 (18,06 %).

GRAF Č. 54



Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia bol dôležitý ukazovateľ umiestnenie UoZ na trhu práce po ukončení vykonávania absolventskej praxe. V roku 2016 ukončilo absolventskú prax celkovo 6 447 UoZ a na trhu práce sa do 6 mesiacov od ukončenia absolventskej praxe umiestnilo 3 817 UoZ, čo je 59,20 % z celkového počtu UoZ, ktorí v roku 2015 ukončili absolventskú prax. Najviac z nich sa umiestnilo na trhu práce do 3 mesiacov po jej ukončení – 3 305 UoZ, čo je 51,26 % z počtu UoZ, ktorí v sledovanom období ukončili absolventskú prax. V roku 2016 bolo oproti

roku 2015 zaradených na absolventskú prax o 1 774 UoZ menej UoZ, ale percentuálna úspešnosť umiestnenia UoZ na trhu práce po ukončení vykonávania absolventskej praxe bola o 3,21 % vyššia ako v roku 2015. Umiestnenie UoZ na trhu práce po ukončení vykonávania absolventskej praxe je v tabuľke č. 35.

TABUĽKA Č. 35

Rok	Počet UoZ, ktorí skončili absolventskú prax	Umiestnení UoZ na trhu práce po ukončení absolventskej praxe			
		spolu	do 3 mesiacov	od 4 – 6 mesiacov	Úspešnosť (v %)
2015	8 221	4 603	4 058 (49,36 %)	545 (6,63 %)	55,99
2016	6 447	3 817	3 305 (51,26 %)	512 (7,94 %)	59,20

V roku 2016 zo strany zamestnávateľov najväčší záujem o vykonávanie absolventskej praxe prejavovali organizácie verejnej správy a sociálneho zabezpečenia, ktoré preferovali absolventov škôl s ekonomickým vzdelaním s maturitou, alebo absolventov gymnázií pre vykonávanie administratívnych prác. Vysoký záujem mali aj podnikateľské subjekty realizujúce činnosti v oblasti veľkoobchodu, maloobchodu, vzdelávania a ubytovacích a stravovacích služieb.

4.6 Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj - § 52 zákona

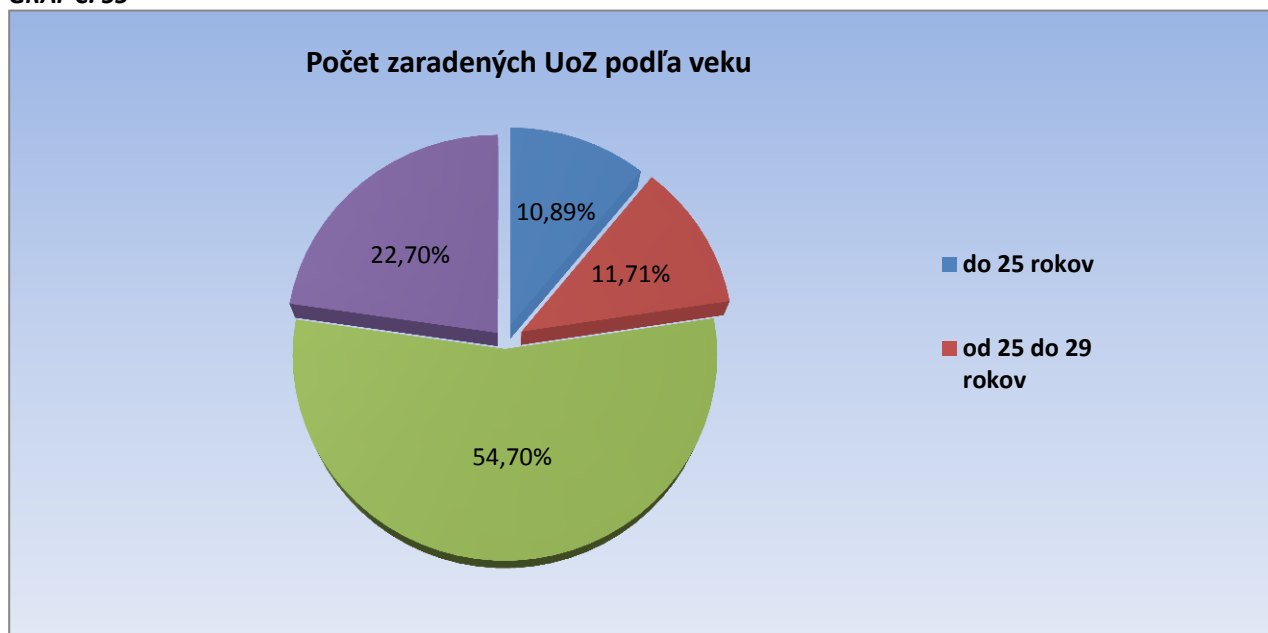
Aktivačná činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj je podpora udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi. Menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj dlhodobo nezamestnaný občan vykonáva nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov v rozsahu najviac 20 hodín týždenne okrem týždňa, v ktorom sa aktivačná činnosť začala, s možnosťou jej opakovania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov. Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť.

V roku 2016 bolo prijatých 16 754 žiadostí UoZ z ktorých bolo schválených 98% a 1 402 žiadostí zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených takmer 95%.

V roku 2016 bolo na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj zaradených 18 545 UoZ, z toho 9 028 mužov (48,69 %) a 9 517 žien (51,31%) Vyčerpaných bolo 5 679 430 €. V roku 2016 v porovnaní s predchádzajúcim rokom celkový počet zaradených UoZ klesol o 5 611 UoZ.

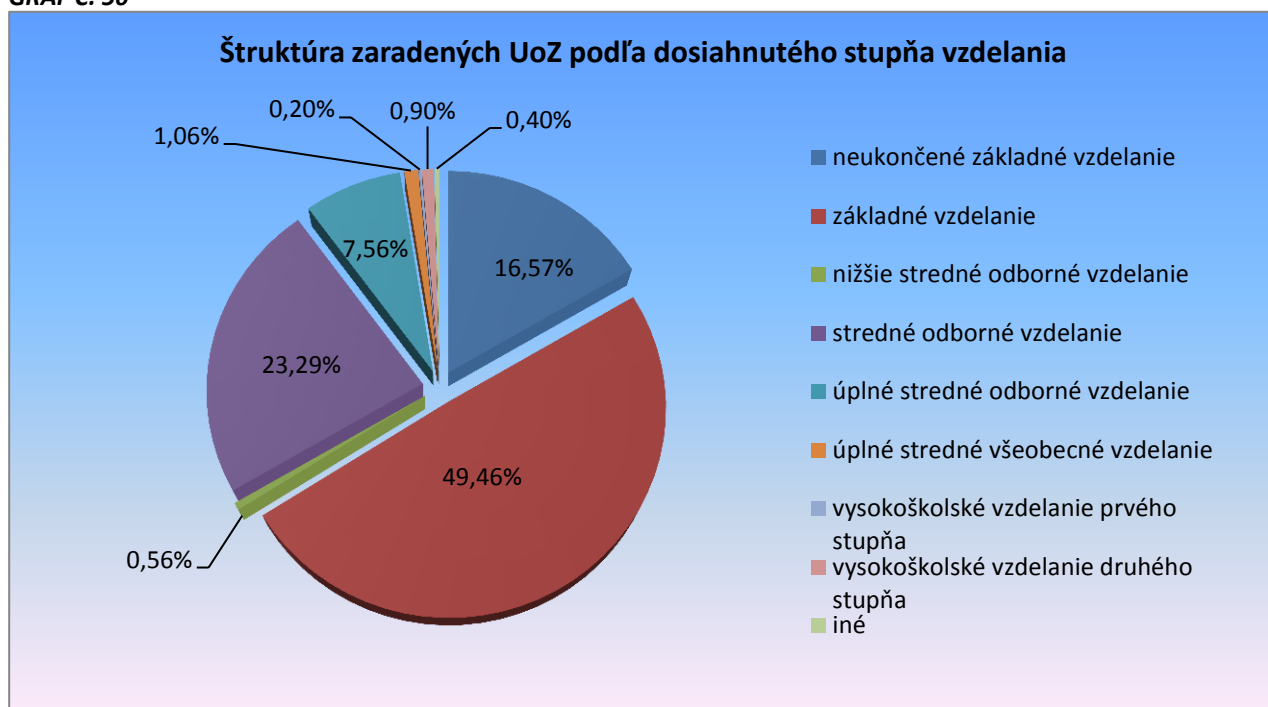
Z hľadiska vekovej štruktúry bolo zaradených 10 145 UoZ (54,70%) vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 4 209 UoZ (22,70%) vo veku nad 50 rokov, 2 172 UoZ (11,71%) vo veku od 25 do 29 rokov vrátane a 2 019 UoZ (10,89%) vo veku do 25 rokov vrátane.

GRAF Č. 55

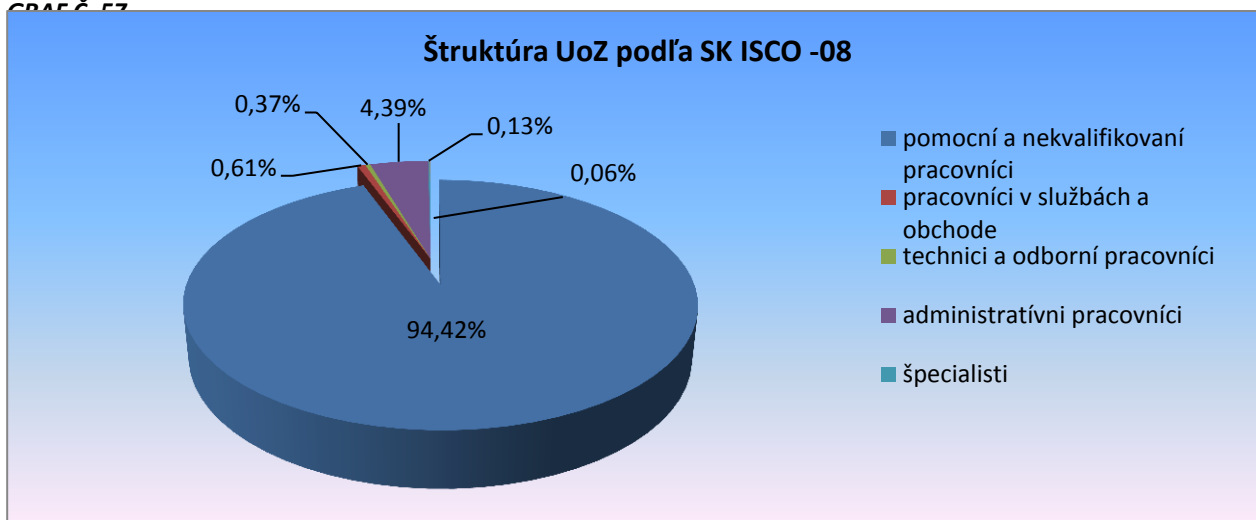


Z hľadiska dosiahnutého vzdelania najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ so základným vzdelaním 9 172 (49,46%), ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním 4 320 (23,29%), UoZ s neukončeným základným vzdelaním – 3 073 (16,57%) a UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie 1 402 (7,56%) a iní v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 56



Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali, najväčšie percento tvoria pomocní a nekvalifikovaní pracovníci 94,42% (17 511), ďalšou skupinou sú administratívni pracovníci 4,39 % (815), pracovníci v službách a obchode 114 (0,61%), technickí a odborní pracovníci v počte 69 (0,37%) a iní v nasledovnej štruktúre:



Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorí boli zaradení na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj bolo zaradených 15 150 UoZ (81,70%), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, 12 086 UoZ (65,17%), ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu a 3 867 UoZ (20,85%), ktorí boli starší ako 50 rokov veku.

Väčšina zaradených UoZ považovala tento nástroj AOTP predovšetkým za možnosť získať aktivačný príspevok.

Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia bol dôležitý ukazovateľ umiestnenie UoZ na trhu práce po jeho ukončení. V roku 2016 ukončilo aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb celkovo 22 843 UoZ a na trhu práce sa do 6 mesiacov od ukončenia aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb umiestnilo 356 UoZ, čo je 14,70 % z celkového počtu UoZ, ktorí v roku 2016 ukončili aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb. Najviac z nich sa umiestnilo na trhu práce do 1 mesiaca po jej ukončení – 2 474 UoZ. Umiestnenie UoZ na trhu práce po ukončení vykonávania aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb je v nasledujúcej tabuľke.

TABUĽKA Č. 36

Rok	Počet UoZ, ktorí ukončili aktivačnú činnosť	Umiestnení UoZ na trhu práce po ukončení aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb				
		spolu	do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov	Úspešnosť (v %)
2016	22 843	3 356	2 474 (73,72%)	441 (13,14%)	441 (13,14%)	14,70

4.7 Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby - § 52a zákona

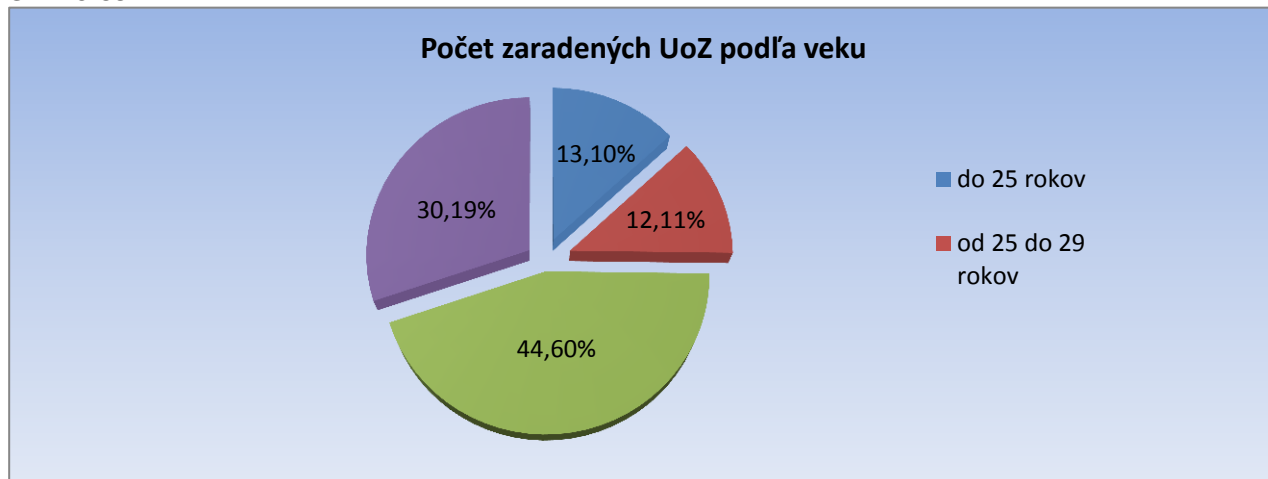
Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce. Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby.

V roku 2016 bolo prijatých 8 763 žiadostí UoZ z ktorých bolo schválených 98% a 4 310 žiadostí zamestnávateľov, z ktorých bolo schválených takmer 79%.

V roku 2016 bolo na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby zaradených 9 441 UoZ, z toho 2 961 mužov (31,36%) a 6 480 žien. (68,63%). Vyčerpaných bolo 15 402 815€. V roku 2016 v porovnaní s predchádzajúcim rokom celkový počet UoZ klesol o 3 500 UoZ. V roku 2016 v porovnaní s predchádzajúcim rokom sme zaznamenali zvýšenie vyčerpaných finančných prostriedkov o 4 987 2285 €.

Z hľadiska vekovej štruktúry bolo zaradených 4 211 UoZ (44,60%) vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 2 850 UoZ (30,19%) vo veku 50 rokov a viac ,1 237 UoZ (13,10%) vo veku do 24 rokov vrátane a 1 143 UoZ (12,11%) vo veku od 25 do 29 rokov vrátane, čo je znázornené v grafe č. 58.

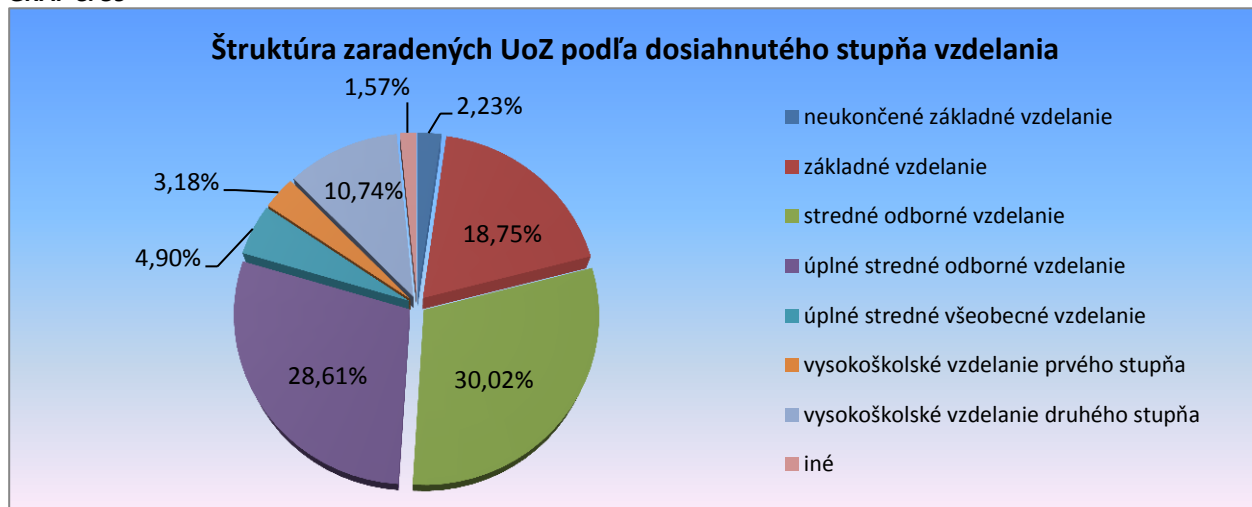
GRAF Č. 58



Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorí boli zaradení na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby, bolo 8 181 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 86,65 % z celkového počtu UoZ. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ najvyšší podiel tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 6 130 UoZ (64,92 %). Dlhodobo nezamestnaní občania tvorili druhú najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 3 433 UoZ (36,36%). Treťou najpočetnejšou skupinou znevýhodnených UoZ boli občania starší ako 50 rokov v počte 2 802 UoZ (29,67 %).

Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním 2 834 (30,02%), ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním 2 701 (28,61%), UoZ so základným vzdelaním 1 770 (18,75%) a UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa 1 014 (10,74%) a iní v nasledovnej štruktúre:

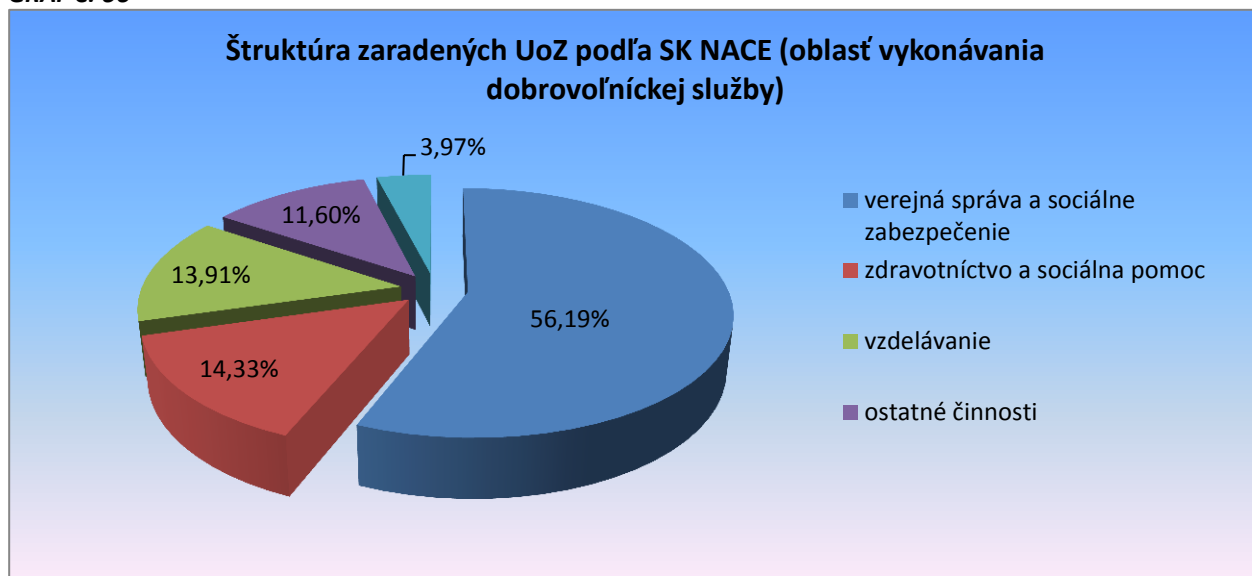
GRAF Č. 59



Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali, najväčšie percento tvorili pomocí a nekvalifikovaní pracovníci – 38,59% (3 643), ďalšou skupinou boli pracovníci v službách a obchode 2 732 (28,94%), administratívni pracovníci 1 185 (12,55%), technickí a odborní pracovníci v počte 996 (10,55 %).

Prevažná väčšina UoZ bola zaradená do oblasti verejnej správy a sociálneho zabezpečenia – 5 305 (56,19%), v ktorej vykonávali dobrovoľnícku službu. Ďalšími zastúpenými oblasťami sú oblasti zdravotníctva a sociálnej pomoci – 1 353 (14,33%) a oblasť vzdelávania – 1 313 (13,91%).

GRAF Č. 60



Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia bol dôležitý ukazovateľ umiestnenie UoZ na trhu práce po jeho ukončení. V roku 2016 ukončilo aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby celkovo 14 145 UoZ a na trhu práce sa do 6 mesiacov od ukončenia aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby umiestnilo 5 589 UoZ, čo je 39,51 % z celkového počtu UoZ, ktorí v roku 2016 ukončili aktivačnú činnosť. Najviac z nich sa umiestnilo na trhu práce do 1 mesiaca po jej ukončení – 3 310 UoZ. Umiestnenie UoZ na trhu práce po ukončení vykonávania aktivačnej činnosti je v tabuľke č. 37.

TABUĽKA Č. 37

Rok	Počet UoZ, ktorí ukončili aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby	Umiestnení UoZ na trhu práce po ukončení aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby				
		spolu	do 1 mesiaca	do 3 mesiacov	do 6 mesiacov	Úspešnosť (v %)
2016	14 145	5 589	3 310 (59,22%)	1 341 (23,99%)	938 (16,78%)	39,51

4.8 Príspevok na rekvalifikáciu (§ 54 ods. 1 písm. d) REPAS

Projekty REPAS – rekvalifikácia ako príležitosť k spolupráci UoZ, úradov a vzdelávacích inštitúcií sú určené pre všetkých UoZ, ktorí majú problém uplatniť sa na trhu práce a potrebujú flexibilnejšie reagovať na požiadavky trhu práce. UoZ si môže zvoliť druh pracovnej činnosti, na ktorú sa chce rekvalifikovať a poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý má požadovanú rekvalifikáciu zrealizovať. Úrad uhrádza UoZ 100 % nákladov na rekvalifikáciu (kurzovné).

V roku 2016 bolo zaradených na rekvalifikáciu 15 351 UoZ a uhradené boli finančné prostriedky v sume 6 769 208,93 €. Z celkového počtu UoZ bolo 8 823 (57,48 %) žien.

Porovnanie UoZ, ktorí nastúpili na rekvalifikáciu v roku 2015 a 2016 je uvedené v tabuľke č. 38.

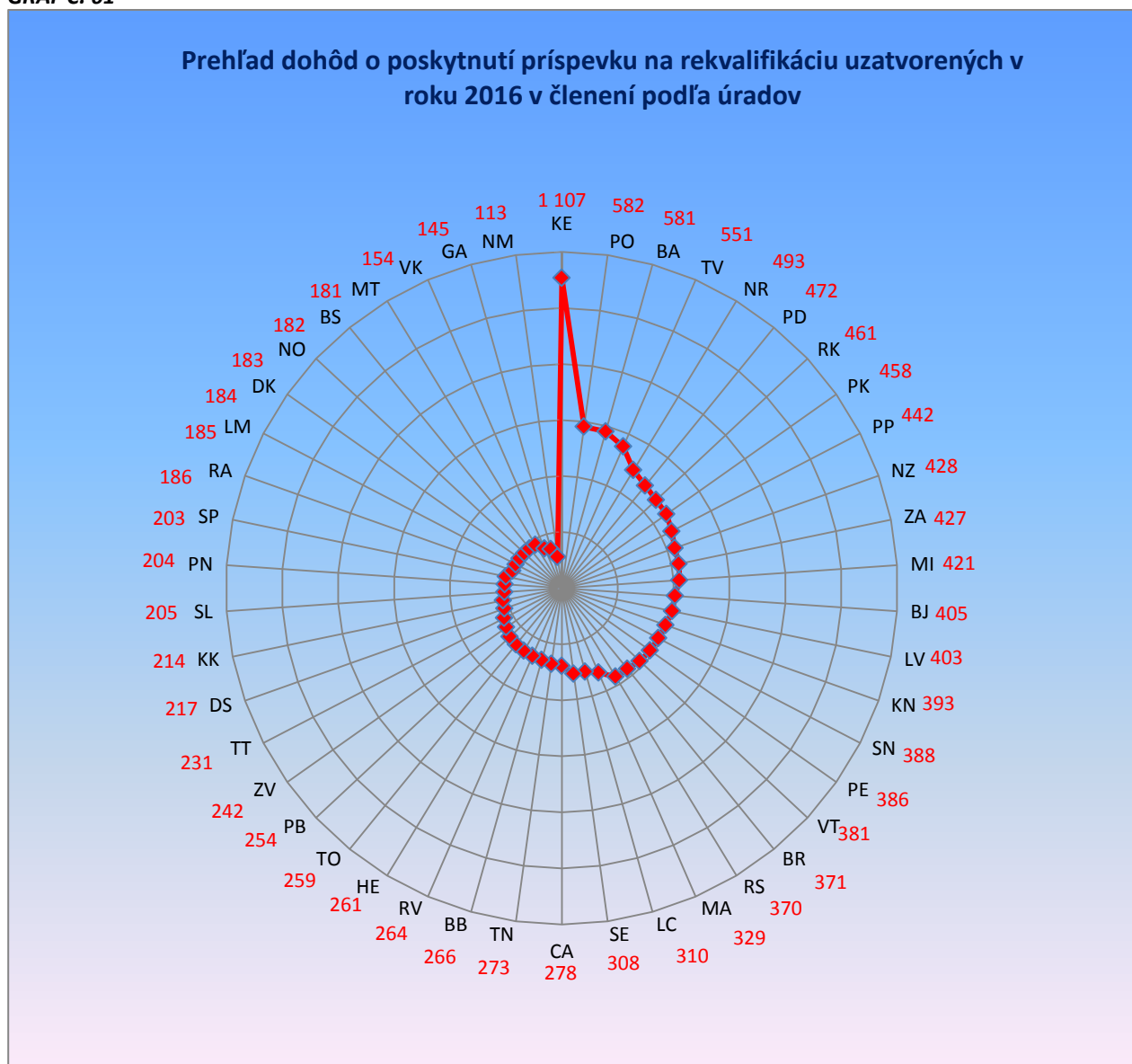
TABUĽKA Č. 38

Rok	Počet UoZ , ktorí nastúpili na rekvalifikáciu	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Úspešnosť umiestnenia do 6 mes. (v %)
2015	16 944	6 777 313,00	48,64
2016	15 351	6 769 208,93	47,96

Z dôvodu zachovania efektívnosti a účelnosti poskytovania príspevku na rekvalifikáciu sa zhodnotenie požiadavky na rekvalifikáciu posudzovalo na základe prísnejších kritérií, čo malo za následok pokles schválených rekvalifikačných kurzov oproti roku 2015.

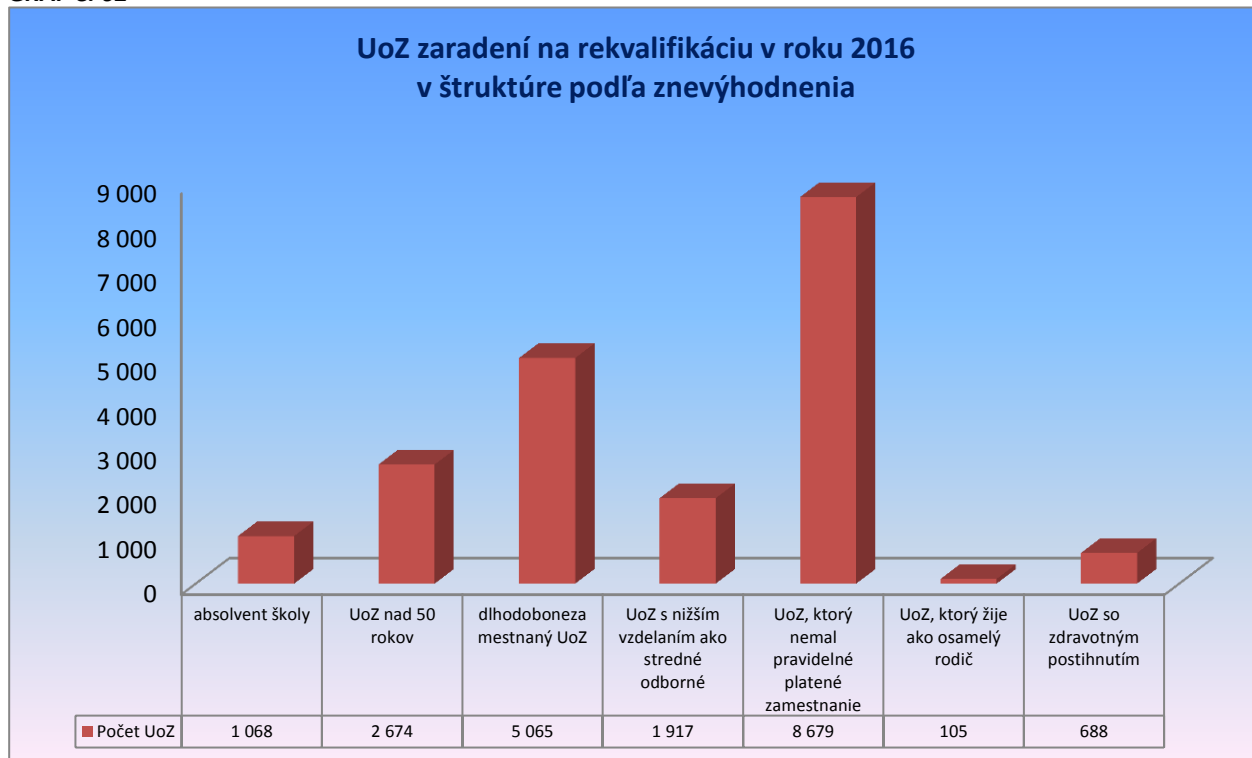
Najväčší počet dohôd o poskytnutí príspevku na rekvalifikáciu uzatvoril s UoZ úrad Košice, kde nastúpilo na rekvalifikáciu 1 107 UoZ, čo predstavuje 7,21 % z celkového počtu zaradených UoZ, za ním nasledovali úrad Prešov (582 UoZ – 3,79 %) a úrad Bratislava (581 UoZ – 3,78 %). Počet uzatvorených dohôd o poskytnutí príspevku na rekvalifikáciu podľa jednotlivých úradov je vyjadrený v grafe č. 61.

GRAF Č. 61



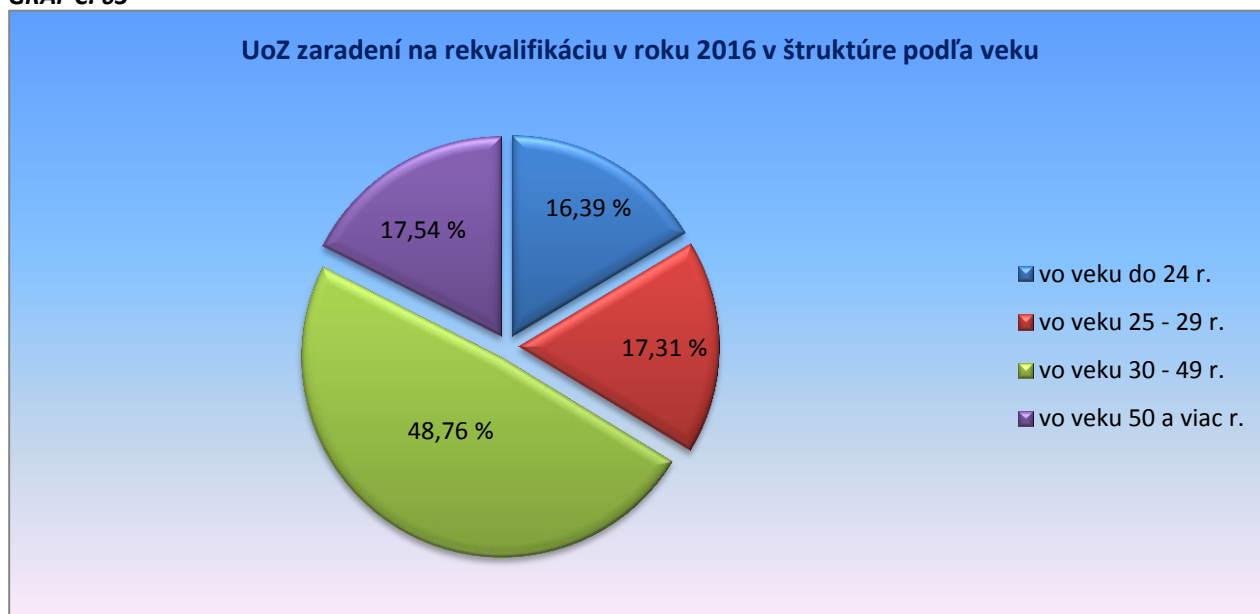
Až 11 590 (75,50 %) UoZ zaradených na rekvalifikáciu bolo znevýhodnených. Najväčšiu skupinu z pohľadu štruktúry znevýhodnených UoZ, ktorí v roku 2016 nastúpili na rekvalifikáciu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (8 679; 56,64 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikáciu) a dlhodobo nezamestnaní UoZ (5 065; 32,99 % zo všetkých UoZ zaradených na rekvalifikáciu). Štruktúra UoZ podľa znevýhodnenia je vyjadrená v nasledujúcom grafe č. 62.

GRAF Č. 62



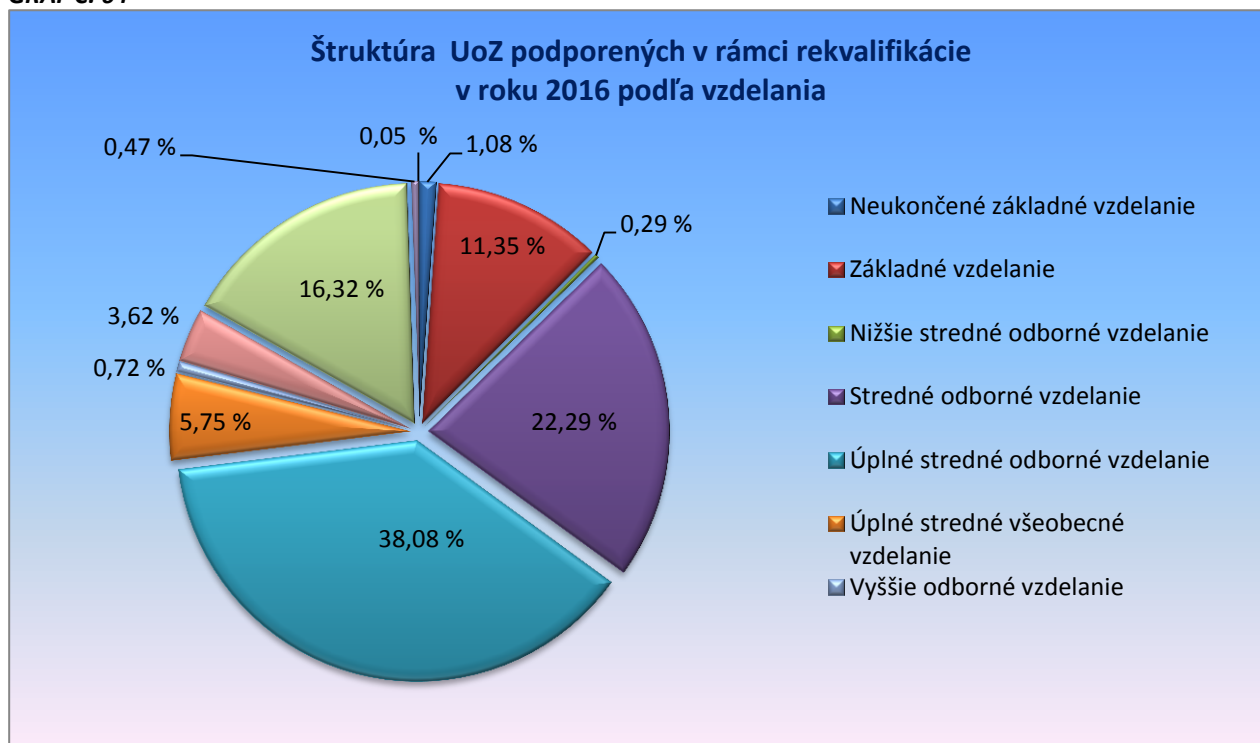
Z hľadiska veku tvorili najvyšší podiel UoZ vo veku od 30 do 49 rokov (48,76 %), v počte 7 485 UoZ. Štruktúra UoZ, ktorí nastúpili na rekvalifikáciu v roku 2016 podľa veku je vyjadrená v grafe č. 63.

GRAF Č. 63



Z hľadiska vzdelania najviac podporených UoZ, ktorí nastúpili na rekvalifikáciu v roku 2016 bolo s úplným stredným odborným vzdelaním (5 845 UoZ - 38,08 %) a stredným odborným vzdelaním (3 421 UoZ – 22,29 %). Podrobný prehľad štruktúry UoZ podľa vzdelania je uvedený v grafe č. 64.

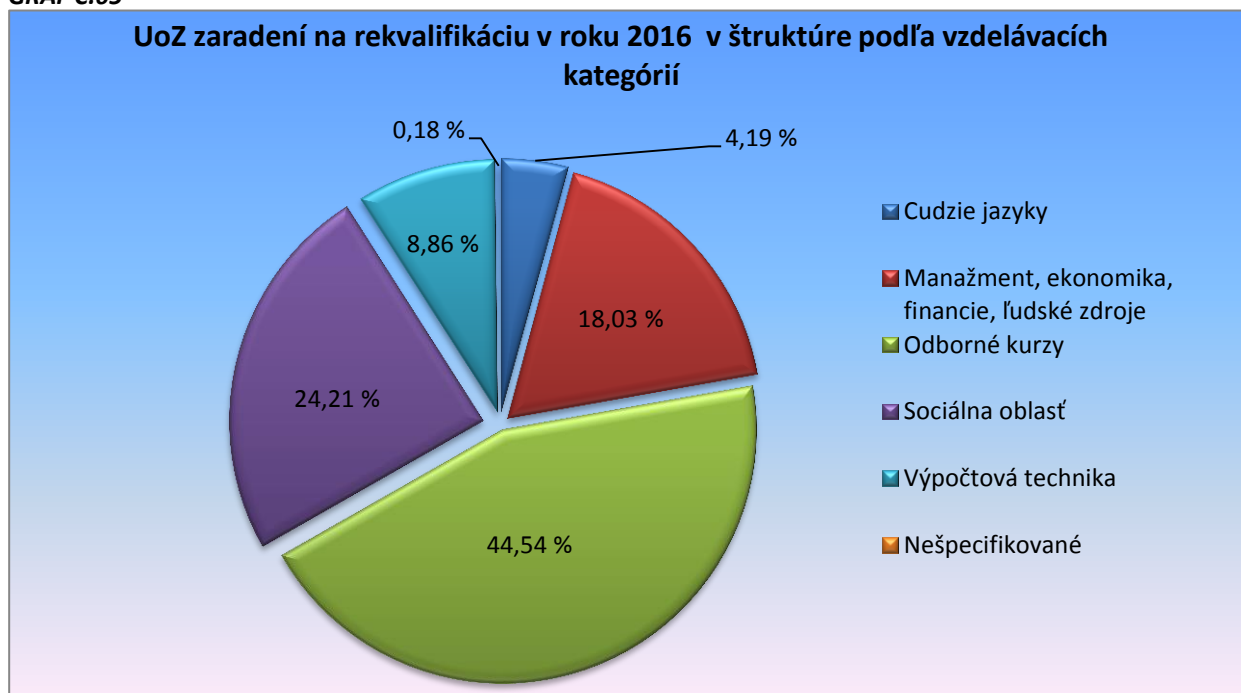
GRAF Č. 64



UoZ mali najväčší záujem o rekvalifikačné kurzy ako opatrovateľská starostlivosť, účtovníctvo a odborné kurzy, napr. odborné kurzy súvisiace s profesiou vodiča motorových vozidiel, kurzy strážnej bezpečnostnej služby a zváranie).

Prehľad zaradených UoZ na rekvalifikáciu podľa jednotlivých vzdelávacích kategórií je vyjadrený v grafe č. 65.

GRAF Č.65



5 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA NÁSTROJOV AOTP ZAMERANÝCH NA ZVÝŠENIE ZAMESTNANOSTI

5.1 Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť - § 49 zákona

Príspevok sa poskytuje na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s vytvorením pracovného miesta na samozamestnanie a následným najmenej trojročným prevádzkovaním SZČ. Príspevok sa poskytuje UoZ, ktorí budú prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch a na vodných plochách podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Výška príspevku sa odvíja od zákonom o službách zamestnanosti definovaného násobku celkovej ceny práce a od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese. Z hľadiska podpory vytvárania pracovných miest nástroj napomáha vstup UoZ ako SZČO na otvorený trh práce. Príspevok má fakultatívny charakter (nie je naň právny nárok).

V roku 2016 bolo prijatých 2 545 žiadostí o poskytnutie príspevku z ktorých bolo schválených 1 949 žiadostí, čo tvorí takmer 77%. V roku 2016 bolo prostredníctvom tohto príspevku podporených 1 951 UoZ, čo je o 705 menej ako v roku 2015, kedy bolo podporených 2 656 UoZ na samozamestnanie. Celková čerpaná suma v roku 2016 je 8 249 299,26 €, čo je o 1 509 885,01€ menej, ako v roku 2015.

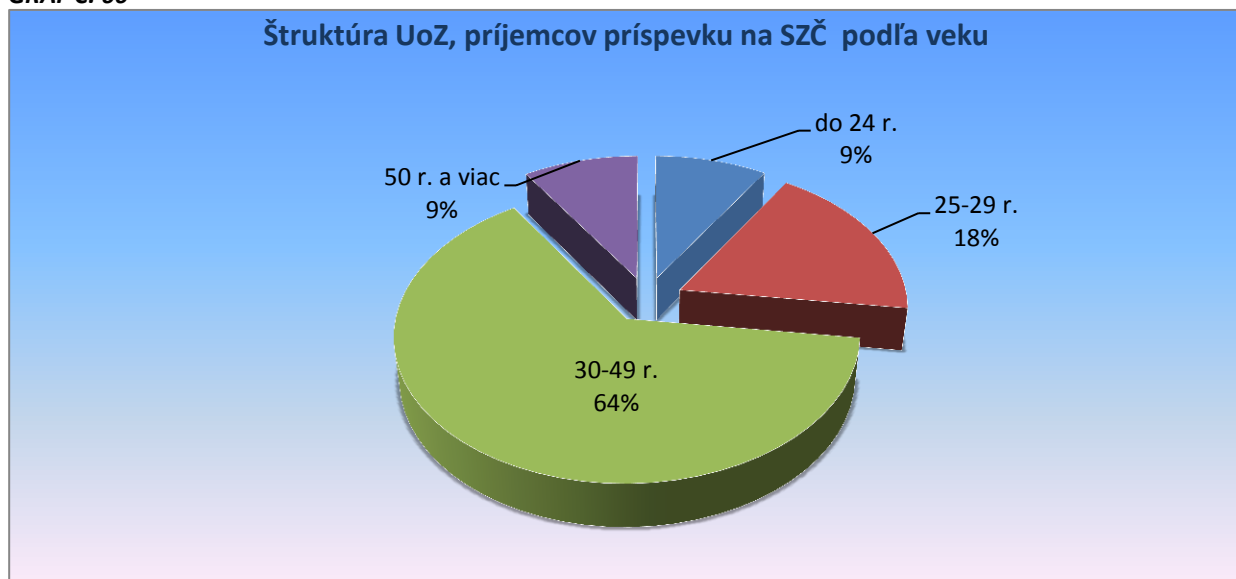
TABUĽKA Č. 39

Rok	Počet podporených UoZ	Z toho počet žien	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2015	2 656	1 251	9 759 184,27
2016	1 951	916	8 249 299,26

PM na samozamestnanie vytvorilo 916 žien, čo je 46,95% z celkového počtu 1951 príjemcov príspevku.

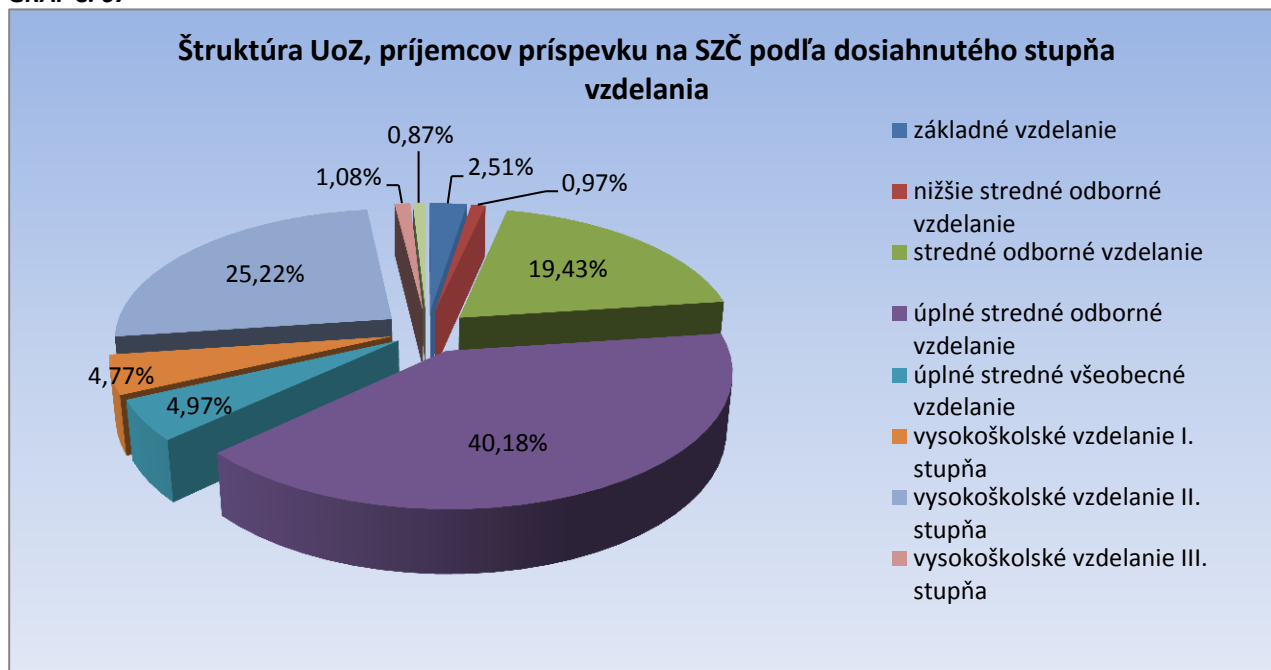
Z hľadiska veku, najvyššie percento 63,45 % príjemcov príspevku na SZČ tvorili občania vo veku 30-49 rokov 1 238 UoZ (63,45 %) od 25 do 29 rokov 352 UoZ, t. j. 18,04 % občanov, 178 UoZ, t. j. 9,12 % z celkového počtu tvorili UoZ vo veku 50 rokov a viac a vo veku do 24 r. je to 173 UoZ, t.j. 8,86 %.

GRAF Č. 66



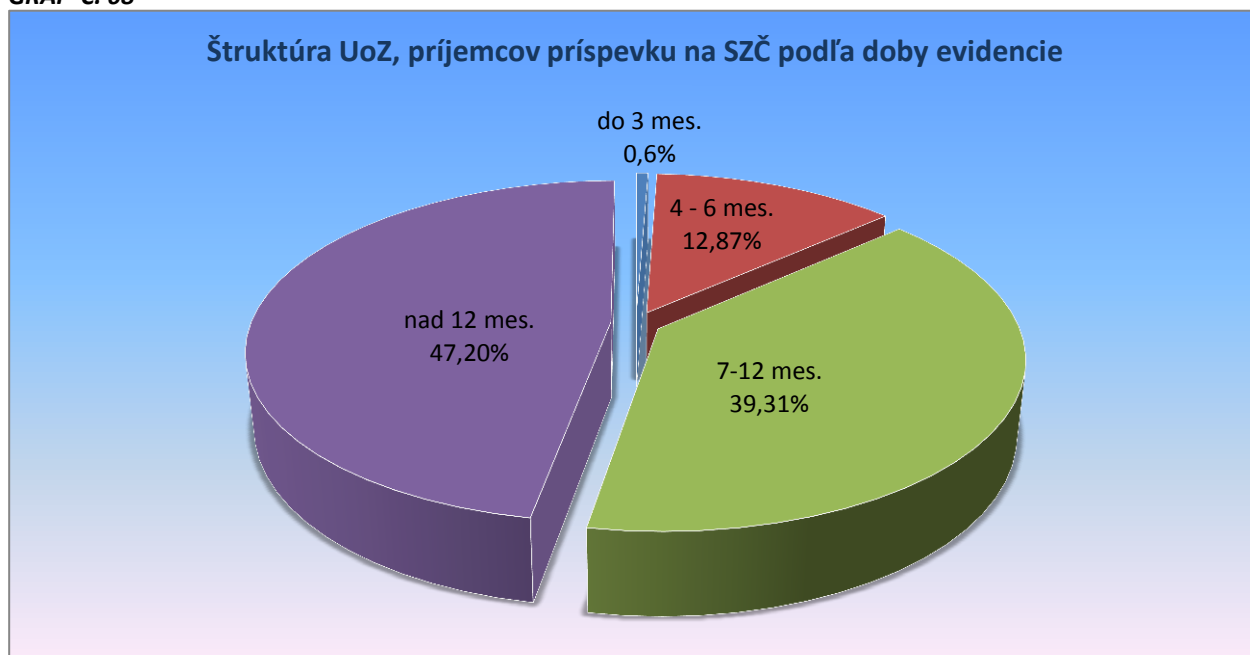
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania najviac UoZ bolo s úplným stredným odborným vzdelaním, a to 784 UoZ (40,18 %), ktorí vytvorili podporené PM na SZČ, 492 UoZ (25,22 %) bolo s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa, 379 UoZ (19,43%) bolo so stredným odborným vzdelaním, 97 UoZ (4,97 %) bolo s úplným stredným všeobecným vzdelaním, 93 UoZ (4,77%) s vysokoškolským vzdelaním I. stupňa a iní v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 67



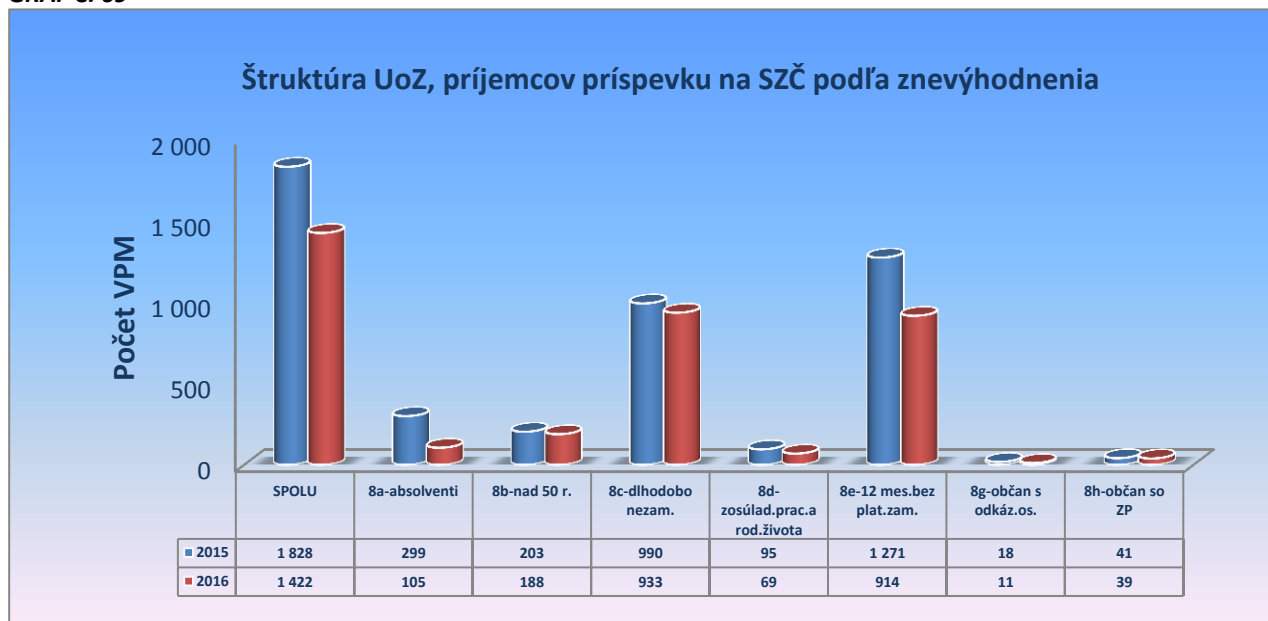
Z hľadiska dĺžky evidencie UoZ bolo z celkového počtu 1 951 UoZ, príjemcov príspevku na SZČ, ktorí v roku 2016 vytvorili PM na samozamestnanie: do 3 mes. 12 UoZ, čo tvorilo 0,6 %, 4-6 mesiacov 251 UoZ, t. j. 12,87 %, 7-12 mesiacov 767 UoZ, t. j. 39,31 %, viac ako 12 mesiacov 921 UoZ, čo je 47,20 % z celkového počtu príjemcov príspevku na SZČ v roku 2016. V roku 2016 sa podiel dlhodobo nezamestnaných občanov z celkového počtu znevýhodnených UoZ na využití tohto nástroja z 37,27 % v roku 2015 zvýšil na 65,62 % v roku 2016.

GRAF Č. 68



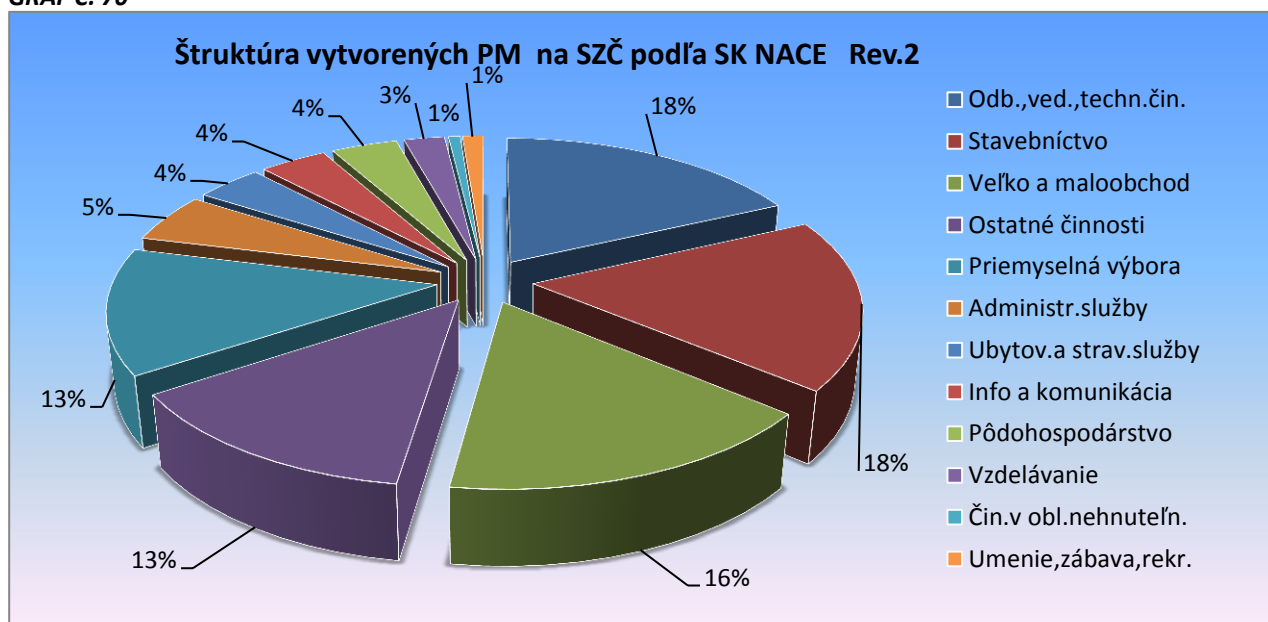
Podľa štruktúry znevýhodnených UoZ zaradených na tento nástroj AOTP pozitívnym javom je, že najvyšší počet UoZ, ktorí začali vykonávať SZČ boli 933 (47,82 %) UoZ dlhodobo nezamestnaní. V poradí na druhom mieste bolo 914 (46,84 %) občanov, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie 188 (9,63 %) občanov nad 50 rokov a 105 (5,38 %) absolventov škôl.

GRAF Č. 69



Z hľadiska štruktúry vytvorených PM príjemcov príspevku na SZČ podľa SK NACE Rev 2, najviac 342 PM (18 %) bolo vytvorených v oblasti vedeckých, odborných a technických činností, 341 PM (18%) v oblasti stavebníctva, 307 PM (16 %) bolo vytvorených v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu, v ostatných činnostiach 253 PM (13%), v oblasti priemyselnej výroby 250 PM (13 %), 98 PM (5%) v oblasti administratívnych služieb, ubytovacie a stravovacie služby 74 PM (4 %), 74 PM (4 %) v oblasti informácií a komunikácie, 73 PM (4 %) v oblasti pôdohospodárstva, umenie, zábava a rekreácia 23 PM (3%), finančné a poisťovacie činnosti 14 PM (1 %), činnosť v oblasti nehnuteľností 13 PM (1 %).

GRAF Č. 70



Z celkového počtu žiadostí o poskytnutie príspevku bolo schválených 77 % žiadostí. S týmito žiadateľmi boli uzatvorené dohody o poskytnutie príspevku. Ako dôvody neschvaľovania žiadostí pri tomto opatrení úrady uvádzali najmä nekvalitne spracované podnikateľské zámery, nepripravenosť žiadateľov na budúce podnikanie, a to hlavne v oblasti legislatívy, neschopnosť presvedčivo obhájiť pred komisiou zámer a stratégiu budúceho podnikania a pozitívne očakávané výsledky prevádzkovania SZČ, žiadatelia nevyhoveli kritériám posúdenia komisie z hľadiska efektívnosti, reálnosti a účelnosti podnikateľského zámeru, žiadatelia o príspevok nezrealizovali prieskum trhu vo vzťahu k plánovanej činnosti, majú nepostačujúci prehľad o pracovných príležitostiach a očakávanej klientele, trh v regióne je presýtený zvolenou živnosťou, je predpokladaná nízka udržateľnosť novovytvoreného pracovného miesta, riziko neefektívneho a neúčelového vynaloženia finančných prostriedkov a pod.

5.2 Príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ - § 50 zákona

Jedným z často využívaných opatrení na trhu práce je aj príspevok pre zamestnávateľov na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ, čoho dôkazom je aj nezanedbateľný počet novovytvorených pracovných miest zamestnávateľmi. Realizáciou tohto opatrenia štát priamo stimuluje tvorbu nových pracovných miest na Slovensku, čo sa prejavuje pozitívnym vplyvom na regionálny rozvoj a hospodársky rast. Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý prijme znevýhodneného UoZ do pracovného pomeru na vytvorené pracovné miesto. Ide o univerzálny široko koncipovaný príspevok na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a poskytuje sa na úhradu časti ich celkovej ceny práce. Výška príspevku závisí od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese.

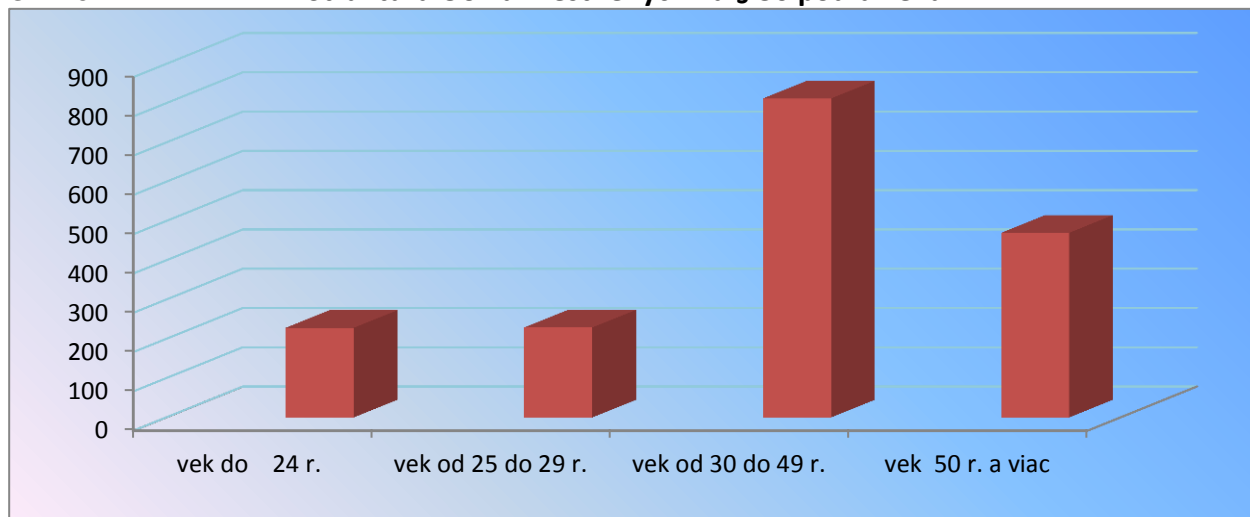
V roku 2016 bolo s využitím tohto príspevku zaradených 1 739 znevýhodnených UoZ, z toho 1 014 žien a 725 mužov a finančné prostriedky boli čerpané v celkovej výške 7 054 949 €. Oproti roku 2015 bol zaznamenaný pokles o 1 657 UoZ, predovšetkým z dôvodu realizácie národných projektov, ktoré sú v tomto období zamerané najmä pre túto skupinu UoZ a výšky príspevkov určené pre zamestnávateľov sú pozitívnejšie.

TABUĽKA Č. 40

Rok	Počet umiestnených UoZ	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2015	3 396	7 990 141
2016	1 739	7 054 949

GRAF Č. 71

Štruktúra UoZ umiestnených na § 50 podľa veku



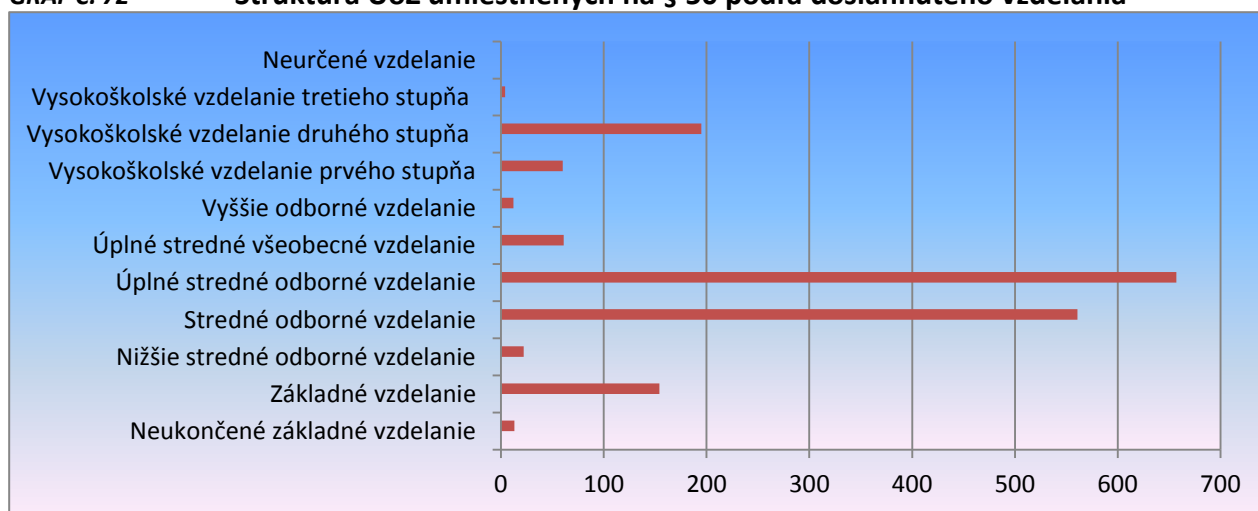
Ako je zrejmé z grafu č. XX, z celkového počtu 1 739 zaradených UoZ, najvyšší podiel mali UoZ vo vekovom rozmedzí od 30 – 49 rokov, čo predstavuje 812 osôb. Ďalej nasledujú UoZ 50 a viac roční v počte 470, v rozmedzí od 25 – 29 rokov bolo umiestnených 229 UoZ a vo veku do 24 rokov bolo zaradených 228 UoZ.

Z tabuľky č. 41 a z grafu č. 72 vyplýva, že týmto AOTP bolo najviac podporované umiestnenie znevýhodnených UoZ na také pracovné miesta, pri ktorých bola požiadavka na ukončené úplné stredné odborné vzdelanie.

TABUĽKA Č. 41

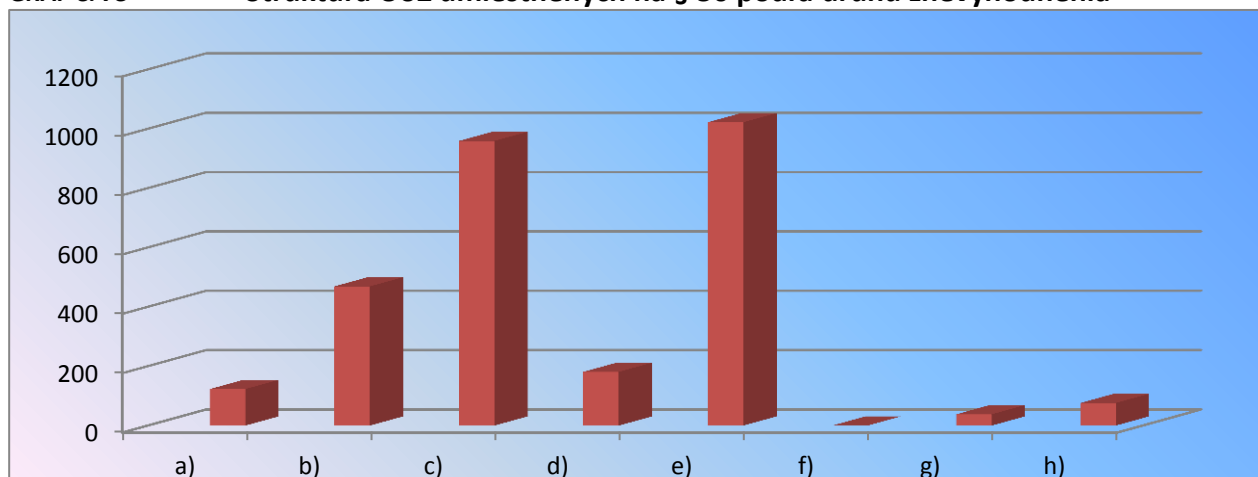
Neukončené základné vzdelanie	Základné vzdelanie	Nižšie stredné odborné vzdelanie	Stredné odborné vzdelanie	Úplné stredné odborné vzdelanie	Úplné stredné všeobecné vzdelanie	Vyššie odborné vzdelanie	VŠ I. stupňa	VŠ II. stupňa	VŠ III. stupňa
13	154	22	561	657	61	12	60	195	4

GRAF Č. 72 Štruktúra UoZ umiestnených na § 50 podľa dosiahnutého vzdelania



Z celkového počtu UoZ zaradených do pracovného procesu bolo najviac (1 022 UoZ) dlhodobo nezamestnaných UoZ (§ 8 písm. c). Druhú skupinu v poradí z celkového počtu tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (§ 8 písm. e). Z uvedeného vyplýva, že vďaka tomuto opatreniu sa podarilo uplatniť na trhu práce práve najviac zraniteľným sociálnym skupinám nezamestnaných osôb.

GRAF Č. 73 Štruktúra UoZ umiestnených na § 50 podľa druhu znevýhodnenia



Na základe poznatkov a skúseností z praxe je z pohľadu kvalitatívneho hodnotenia toto AOTP hodnotené ako veľmi využívané a efektívne.

5.3 Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti – § 50j zákona

Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorým je:

- obec alebo samosprávny kraj,
- právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj,

na zamestnávanie znevýhodnených UoZ starších ako 50 rokov alebo UoZ ktorí dosiahli nižšie ako stredné odborné vzdelanie alebo dlhodobo nezamestnaných UoZ, vedených v evidencii najmenej tri mesiace ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

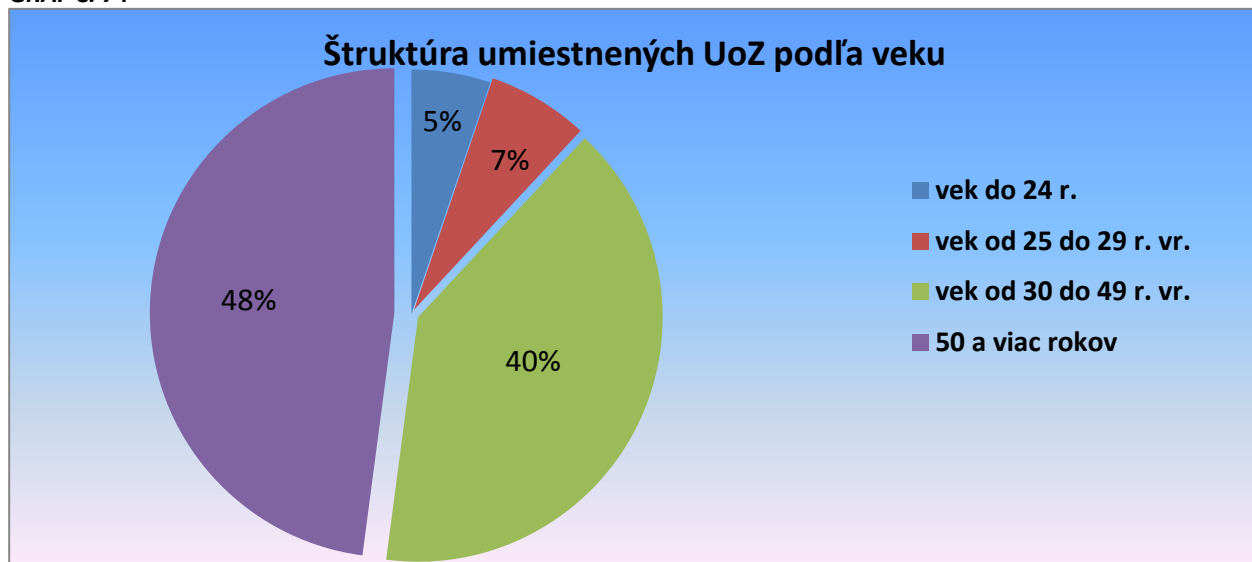
Týmto nástrojom bolo v roku 2016 podporených 2 087 znevýhodnených UoZ, z toho 998 občanov starších ako 50 rokov a 1 266 dlhodobo nezamestnaných občanov. Na príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti bolo k 31.12.2016 vyčerpaných spolu 7 803 741,02 €.

TABUĽKA Č. 42

Rok	Počet umiestnených UoZ	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2015	3 103	12 157 305
2016	2 087	7 803 741

Štruktúra znevýhodnených UoZ na § 50j podľa veku a pohlavia je uvedená v a grafe č. .

GRAF Č. 74

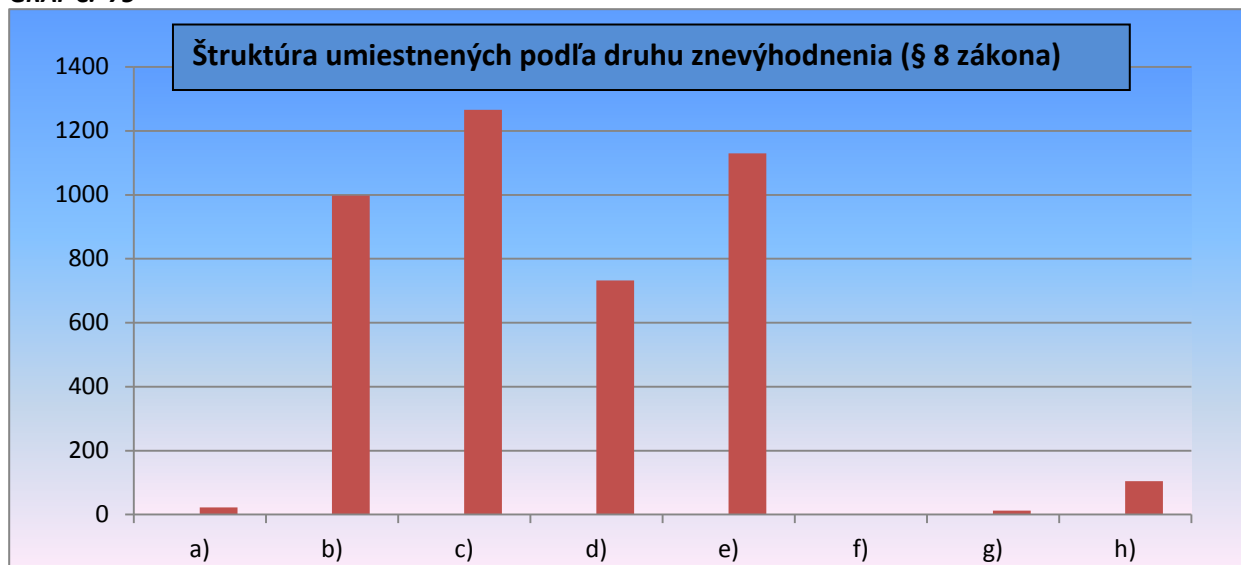


TABUĽKA Č. 43

Počty umiestnených UoZ na § 50j podľa znevýhodnenia (§ 8 zákona)								
Počet znevýhodnených UoZ	z toho	z toho	z toho	z toho	z toho	z toho	z toho	z toho
	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)
2 087	22	998	1 266	732	1 130	0	12	105

Najviac bolo umiestnených dlhodobozamestnaných (§ 8 c) zákona) v počte 12 66 UoZ ako dokumentuje aj nasledovný graf.

GRAF Č. 75



5.4 Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní - § 51a

Toto AOTP sa uplatňuje od roku 2015 ako jedno z podporných opatrení pre integráciu mladých ľudí na trhu práce na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní.

Cieľom tohto nástroja AOTP bola aj v roku 2016 podpora vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní zamestnávateľom (formou poskytnutia finančného príspevku), ktorí vytvoria pracovné miesto pre UoZ.

Oprávnenou cieľovou skupinou boli UoZ mladší ako 25 rokov, ktorí sú v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace alebo UoZ, ktorí sú mladší ako 29 rokov veku, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 6 mesiacov a ktorí pred prijatím do pracovného pomeru nemali pravidelne platené zamestnanie, ak je pracovný pomer dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného pracovného času a ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada.

Oprávnenými žiadateľmi boli zamestnávatelia podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení.

Podporovanie vytvorenia nových pracovných miest pre mladých UoZ, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali svoje prvé pravidelne platené zamestnanie sa aj v roku 2016 realizovalo formou poskytovania finančného príspevku zamestnávateľom na podporu vytvárania a následného udržania pracovných miest pre mladých UoZ.

V roku 2016 bolo na § 51a prijatých 2 335 žiadostí zamestnávateľov o finančný príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní, z toho bolo schválených 2 050 žiadostí (87,79 %) a týmto zamestnávateľom bola schválená podpora na 2 367 pracovných miest, z ktorých bolo napokon vytvorených 2 448 pracovných miest, na ktoré bolo zaradených 3 086 UoZ (z toho 1 669 žien), čo je uvedené tabuľke č. 44.

TABUĽKA Č. 44

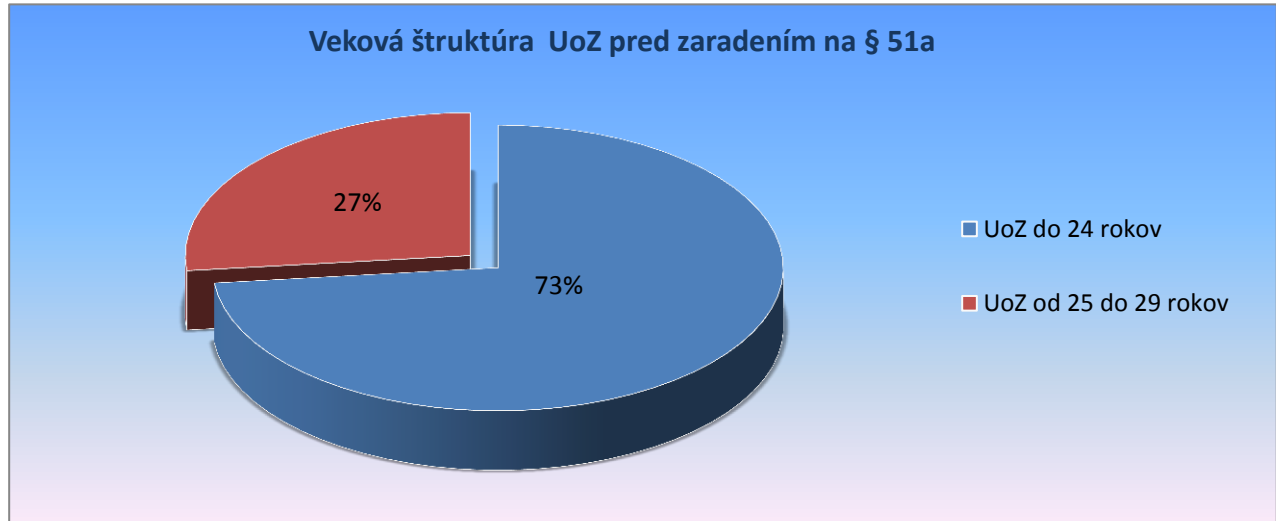
Rok	Počet vytvorených pracovných miest	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2016	2 448	3 086	1 669	4 223 827

Na tento nástroj AOTP bolo vyčerpaných 12 978 320 €, toho 3 659 470,67 € v rámci hlavnej aktivity č. 1 národného projektu „Úspešne na trhu práce“. Aj napriek tomu, že v roku 2016 bolo na § 51a zaradených o 229 UoZ menej ako v roku 2015, výška finančných príspevkov bola vyššia o 8 754 493 €. Tento nárast výšky finančných príspevkov bol spôsobený predovšetkým tým, že v roku 2016 zamestnávateľia začali viac využívať možnosť vytvárania nových pracovných miest na obdobie viac ako 6 mesiacov, keďže v roku 2015 mohli zamestnávateľia vytvárať pracovné miesta najmä na obdobie 6 mesiacov vzhľadom na ukončenie financovania z OP Zamestnanosť a sociálna inklúzia. Porovnanie roku 2016 s rokom 2015 je uvedené v tabuľke č. 45.

TABUĽKA Č. 45

Rok	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2015	3 315	1 799	4 223 827
2016	3 086	1 669	12 978 320

Z hľadiska vekovej štruktúry tvorili najväčšiu skupinu UoZ do 24 rokov veku (2 262 UoZ), čo bolo 73,29 % zo všetkých zaradených UoZ na predmetný nástroj AOTP. Druhou a poslednou skupinou boli UoZ od 25 rokov do 29 rokov veku (824 UoZ), čo bolo 26,70 % zo všetkých zaradených UoZ na § 51a.

GRAF Č. 76

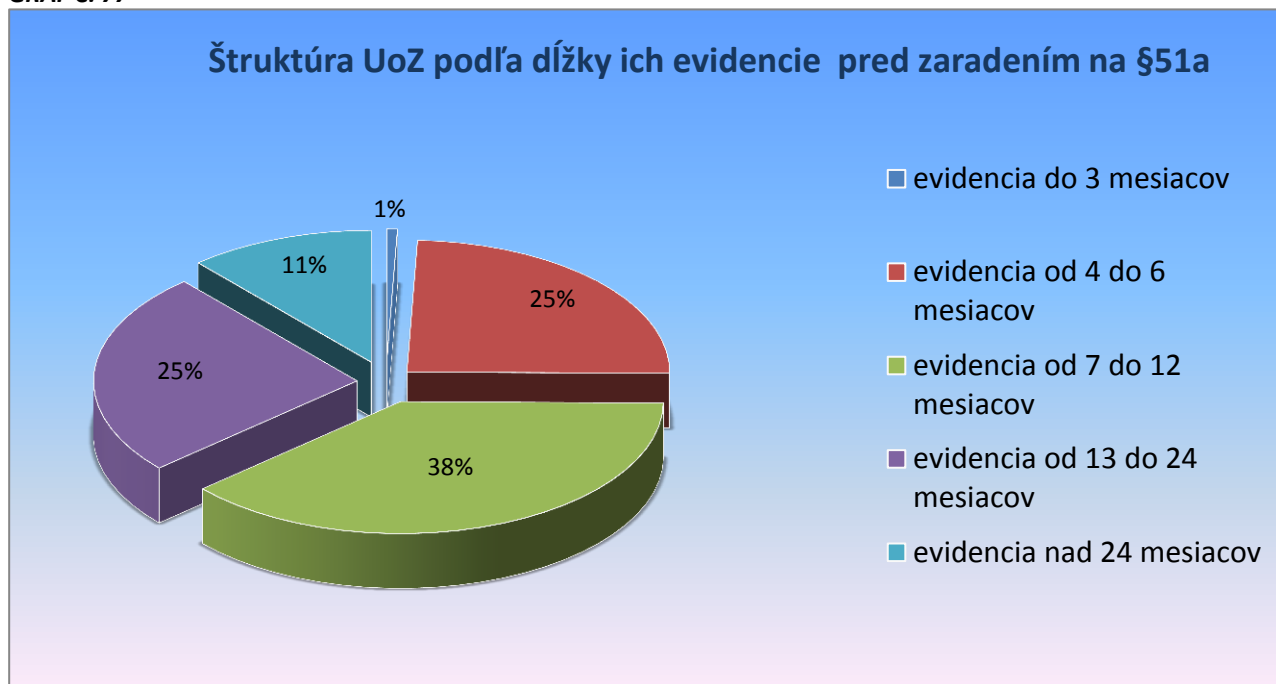
V sledovanom období bolo na § 51a zaradených celkom 1 417 mužov, čo predstavuje 45,91 % a 1 669 žien, čo predstavuje 54,09 % z celkového počtu umiestnených UoZ na toto opatrenie.

Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu 3 086 UoZ tvorili:

- 3 052 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 98,89 %,
- 1 648 UoZ - absolventov škôl – 53,40 %
- 1 139 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 36,90 %,
- 16 UoZ so zdravotným postihnutím – 0,51 %.

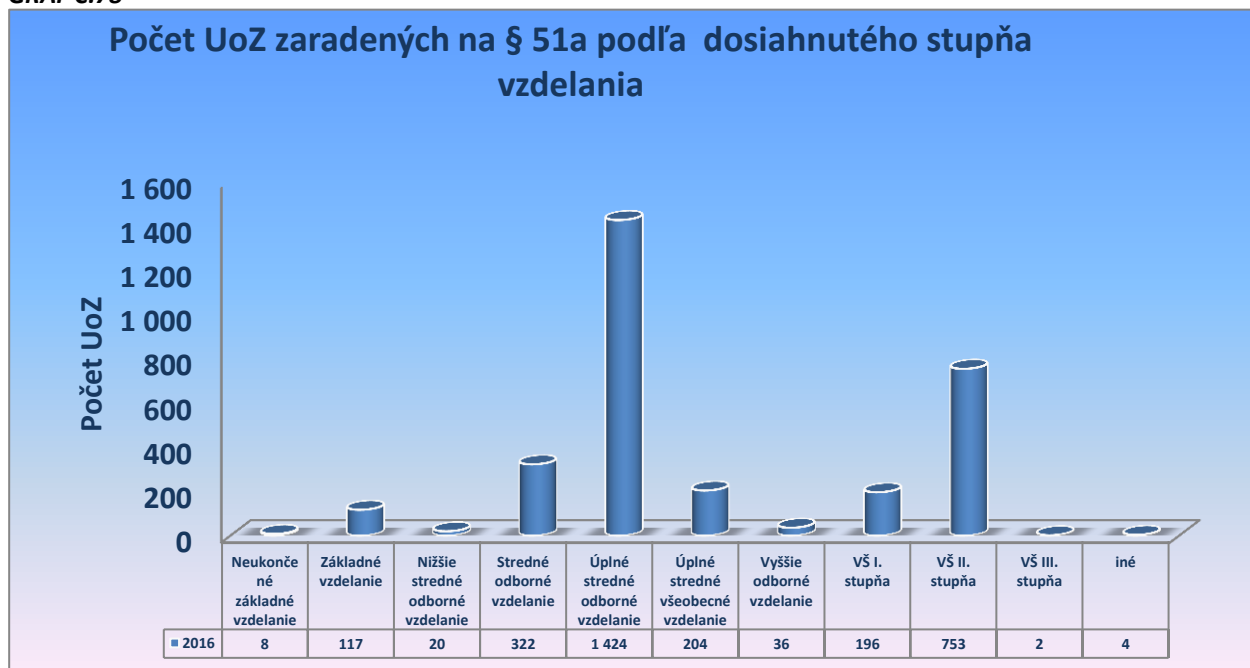
Z hľadiska dĺžky doby evidencie, pred zaradením na § 51a bolo najviac - 1 183 (38,33 %) mladých ľudí do 29 rokov veku vedených v evidencii UoZ od 7 mesiacov do 12 mesiacov, od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 774 UoZ (25,08 %), nad 24 mesiacov bolo v evidencii 352 UoZ (11,40 %) a do 3 mesiacov pred zaradením na § 51a bolo v evidencii UoZ vedených 20 (0,64 %) mladých ľudí, čo znázorňuje graf č.77.

GRAF Č. 77



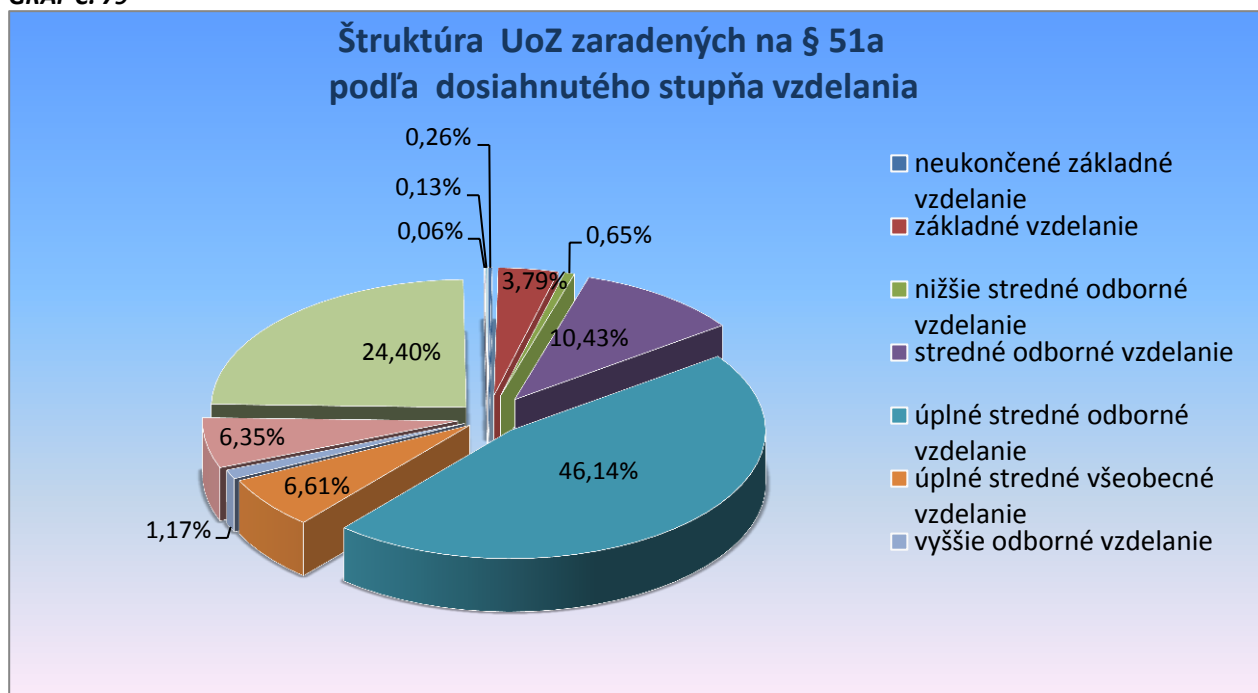
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2016 zaradených na § 51a najviac - 1 424 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je 46,14 % z celkového počtu zaradených UoZ na §51a a najmenej UoZ s nedokončeným základným vzdelaním – 8 UoZ, čo je 0,26 % z celkového počtu zaradených UoZ na §51a v sledovanom roku. Počet zaradených UoZ na §51a podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v 2016 je vyjadrená v grafe č.78.

GRAF Č.78



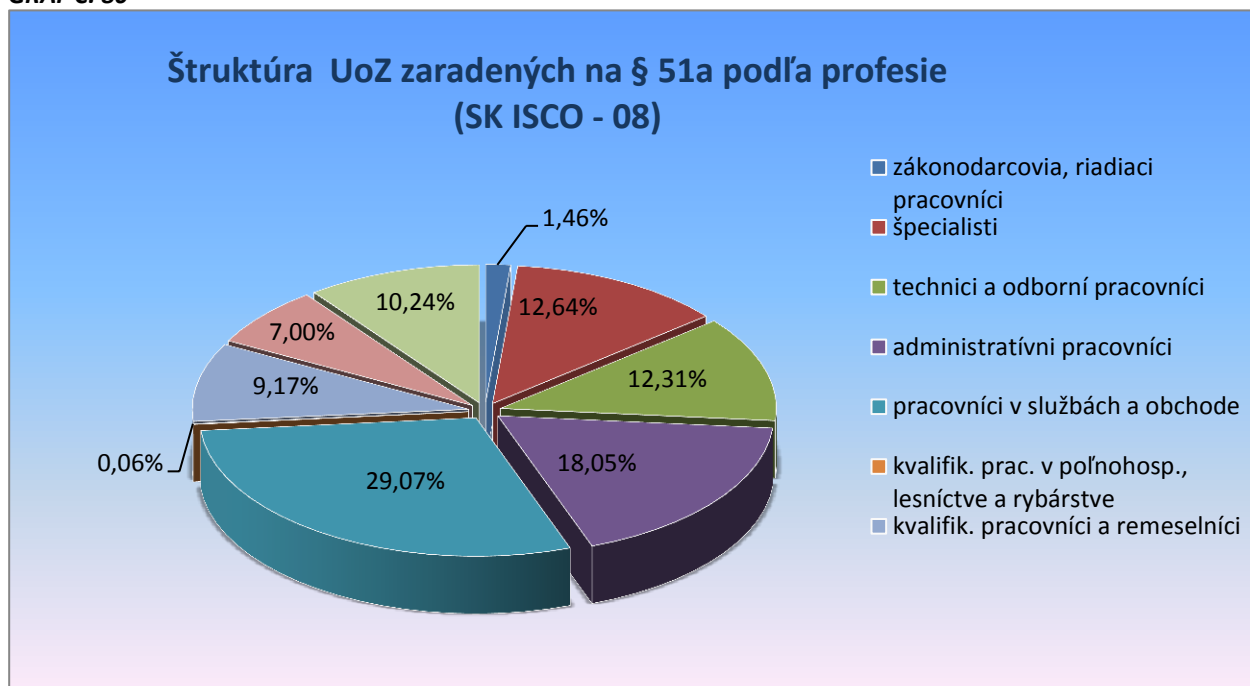
Štruktúra zaradených UoZ na §51a podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v 2016 je vyjadrená v grafe č. 79.

GRAF Č. 79



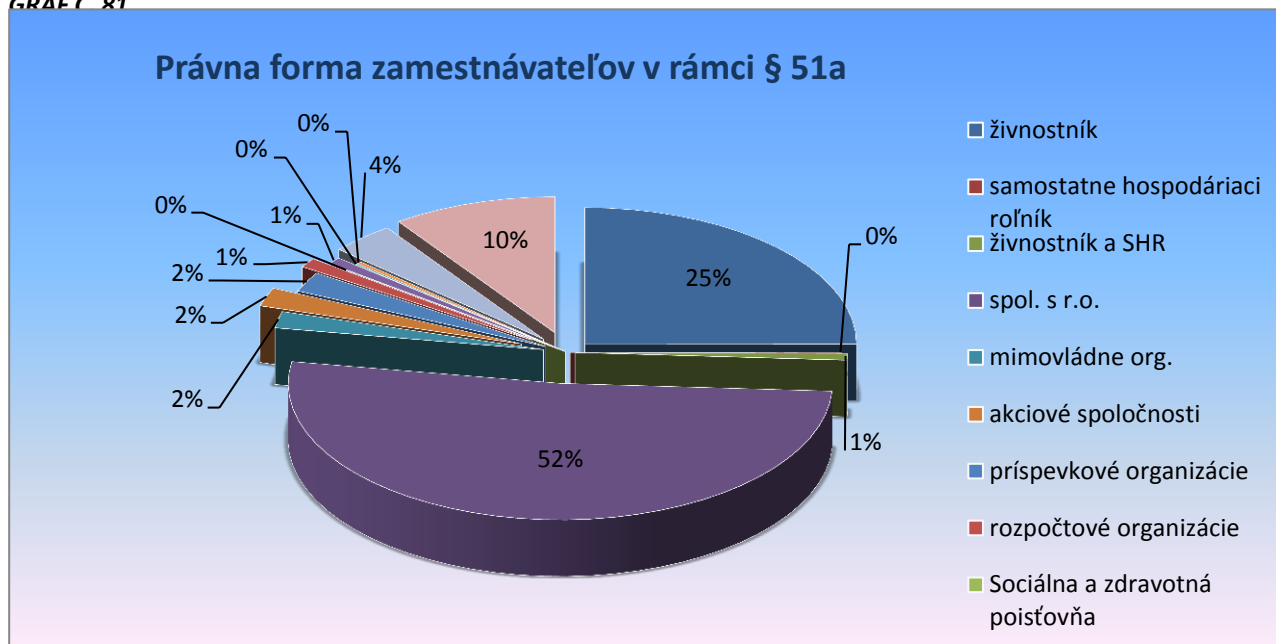
Z hľadiska profesie, ktorú v rámci § 51a UoZ vykonávali, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako pracovníci v službách a obchode a to v počte 897 UoZ, čo je 29,07 %z celkového počtu 3 086 UoZ zaradených na § 51a, ďalšou väčšou skupinou boli administratívni pracovníci, ktorých bolo 557 UoZ (18,05%) a špecialisti v počte 390 UoZ (12,64%) v štruktúre podľa grafu č. 80.

GRAF Č. 80



Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvorili pracovné miesta v rámci §51a bolo najviac spoločností s ručením obmedzeným 1 059 (51,66%), ďalej to boli živnostníci 506 (24,68%), väčšiu skupinu tvorili obce a mestá v počte 78 (3,80%) a iní v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 81



5.5 Príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska - § 56 zákona

V roku 2016 úrady poskytovali príspevok na zriadenie CHD alebo CHP zamestnávateľovi, ktorý na zriadené PM v CHD alebo na CHP prijal do pracovného pomeru UoZ so ZP, vedeného v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac. Príspevok je určený výlučne na zriaďovacie náklady CHD/CHP a nie je ho možné použiť na mzdové a odvodové náklady. Z tohto dôvodu sa pre potenciálnych zamestnávateľov stal tento príspevok menej zaujímavým, o čom svedčia aj nasledovné údaje.

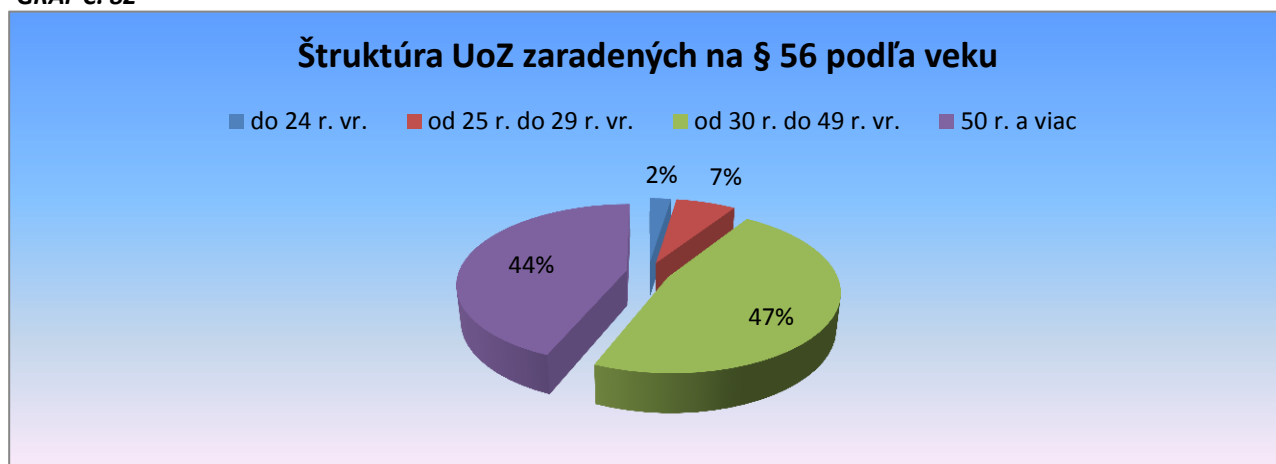
V roku 2016 úrady vytvorili 237 PM, na ktoré bolo (vrátane preobsadení) umiestnených 368 občanov so ZP.

Oproti roku 2015 došlo v roku 2016 k poklesu v počte novovytvorených pracovných miest (pokles o 120 PM), čo sa prejavilo aj v nižšom čerpaní finančných prostriedkov na predmetné AOTP. V roku 2016 došlo oproti roku 2015 k poklesu v čerpaní finančných prostriedkov o 1 619 602 Eur.

TABUĽKA Č. 46

Rok	Počet novovytvorených PM	Čerpanie (v €)
2015	357	2 929 705
2016	237	1 310 103

GRAF Č. 82

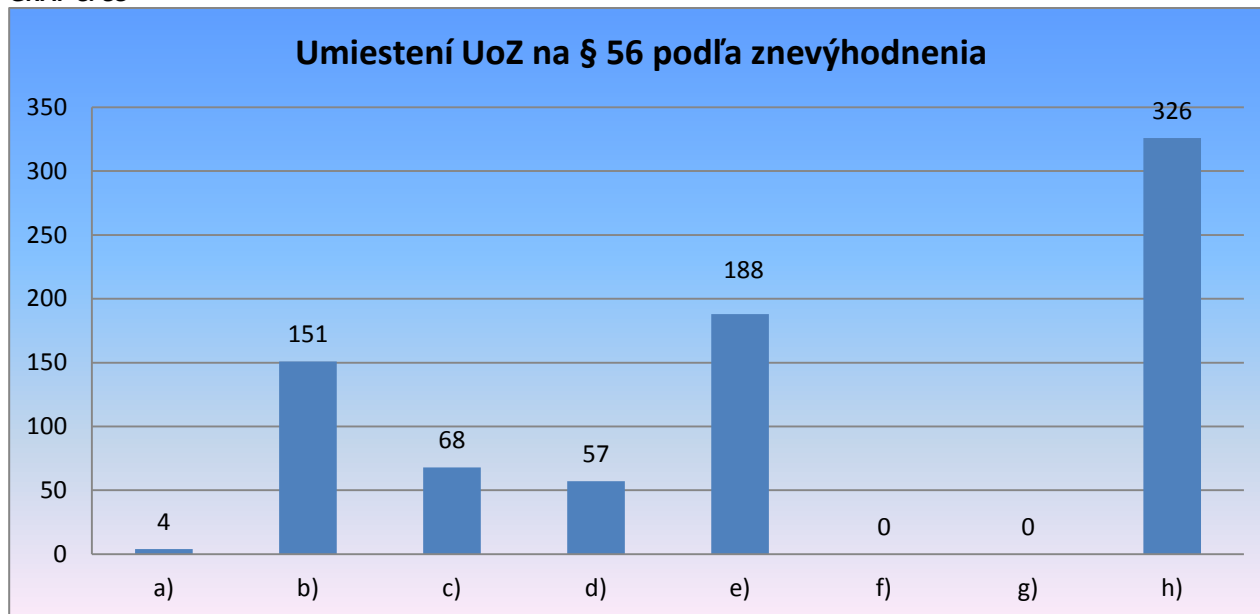


Najviac podporených príspevkom na zriadenie pracovného miesta pre UoZ, ktorý je občanom so ZP v CHD alebo CHP (vrátane preobsadení), bolo občanov so ZP vo veku medzi 30 a 49 rokom, pričom z celkového počtu 368 umiestnených to bolo 224 žien, čo predstavuje 61% z celkového počtu umiestnených UoZ OZP.

TABUĽKA Č. 47

Počty umiestnených UoZ na § 56 podľa znevýhodnenia (§ 8 zákona)								
Počet znevýhodnených UoZ	z toho a)	z toho b)	z toho c)	z toho d)	z toho e)	z toho f)	z toho g)	z toho h)
337	4	151	68	57	188	0	0	326

GRAF Č. 83



Toto aktívne opatrenie z vyššie uvedených dôvodov hodnotia úrady ako málo využívané a aj ako málo efektívny nástroj na riešenie pracovného uplatnenia občanov so ZP.

5.6 Príspevok občanovi so ZP na prevádzkovanie alebo vykonávanie SZČ - § 57 zákona

Úrad môže poskytnúť príspevok UoZ OZP na SZČ prevádzkovanú na CHP nepretržite najmenej dva roky. Príspevok sa poskytuje UoZ so ZP, ktorí budú prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch a na vodných plochách podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Výška príspevku sa odvíja od zákonom o službách zamestnanosti definovaného násobku celkovej ceny práce a od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese.

Prostredníctvom tohto opatrenia bolo v roku 2016 bolo podporené vytvorenie 75 pracovných miest na samozamestnanie OZP, čo je o 15 pracovných miest menej ako v roku 2015.

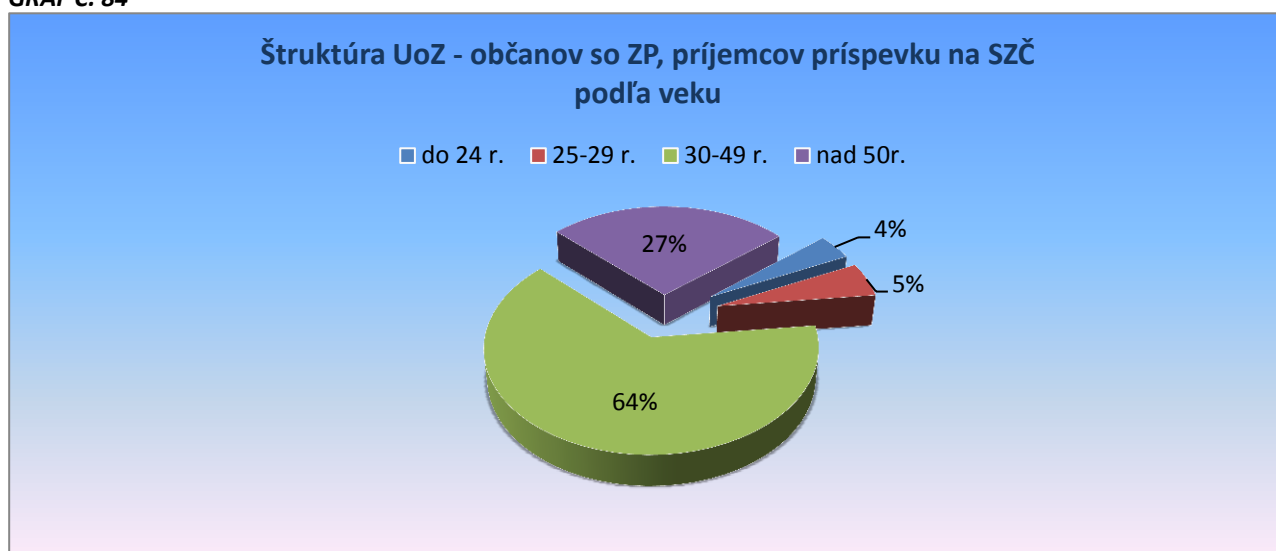
Je predpoklad, že pokles PM súvisí so zníženým záujmom UoZ OZP o tento nástroj v nadväznosti na zmeny vyplývajúce z novely zákona o službách zamestnanosti podporujúce efektívnosť využitia nástroja (fakultatívnosť nástroja, dvojfázovosť poskytnutia príspevku, použitie príspevku limitované na 6 mesiacov, zníženie výšky poskytnutého príspevku, povinnosť predkladania správ o prevádzkovaní SZČ, preukazovanie čerpania príspevku a vrátenie nevyčerpanej časti príspevku, pri prerušení, resp. skončení prevádzkovania SZČ v období 6 mes. pred zaradením do evidencie UoZ OZP povinnosť 12-mes. evidencie žiadateľa o príspevok a pod.). Celkové čerpanie na tento príspevok bolo vo výške 385 398 €, čo je v porovnaní s rokom 2016 pokles o 5 075 €.

TABUĽKA Č. 48

Rok	Počet podporených UoZ OZP	Z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2015	90	55	390 473
2016	75	44	385 398

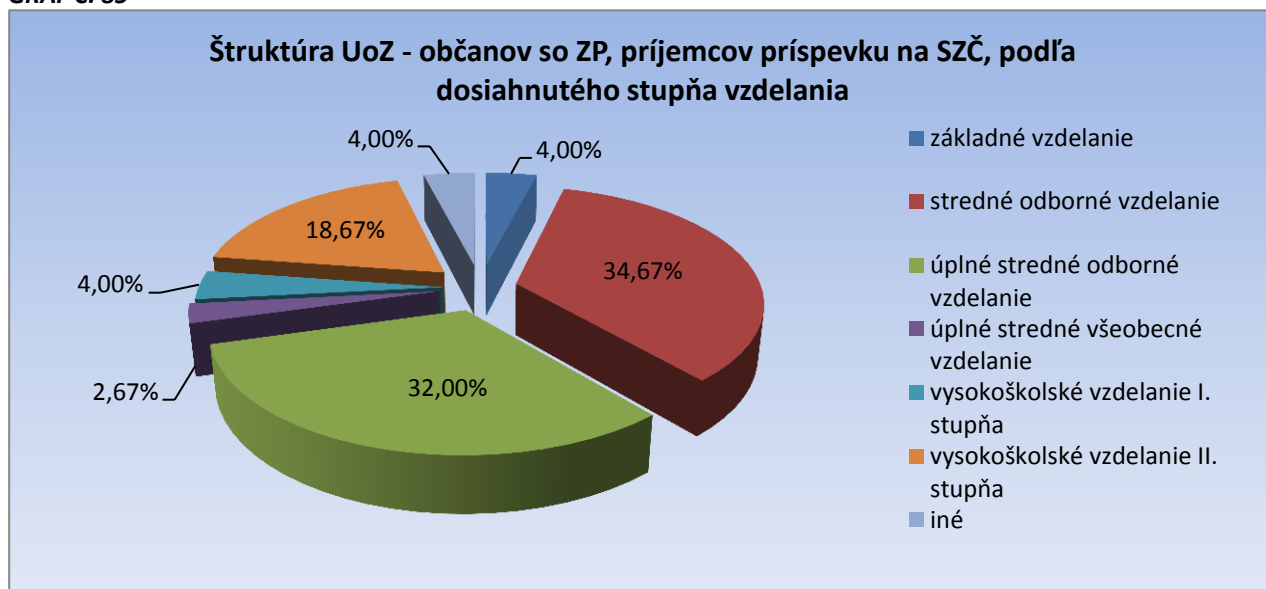
Z celkového počtu 75 podporených UoZ OZP, bolo 44 žien a 31 mužov. Z hľadiska veku najviac, 48 UoZ OZP (64 %) bolo vo veku 30-49 rokov, 20 UoZ OZP (27 %) bolo vo veku 50 a viac rokov, 4 UoZ OZP (5%) vo veku od 25 do 29 rokov a 3 UoZ OZP (4%) vo veku do 24 rokov.

GRAF Č. 84



Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania najviac UoZ bolo so stredným odborným vzdelaním, a to 26 UoZ (34,67 %), ktorí vytvorili podporené PM na SZČ, 24 UoZ (32 %) bolo s úplným stredným odborným vzdelaním a 14 UoZ (18,67%) dosiahlo vysokoškolské vzdelanie II. stupňa.

GRAF Č. 85

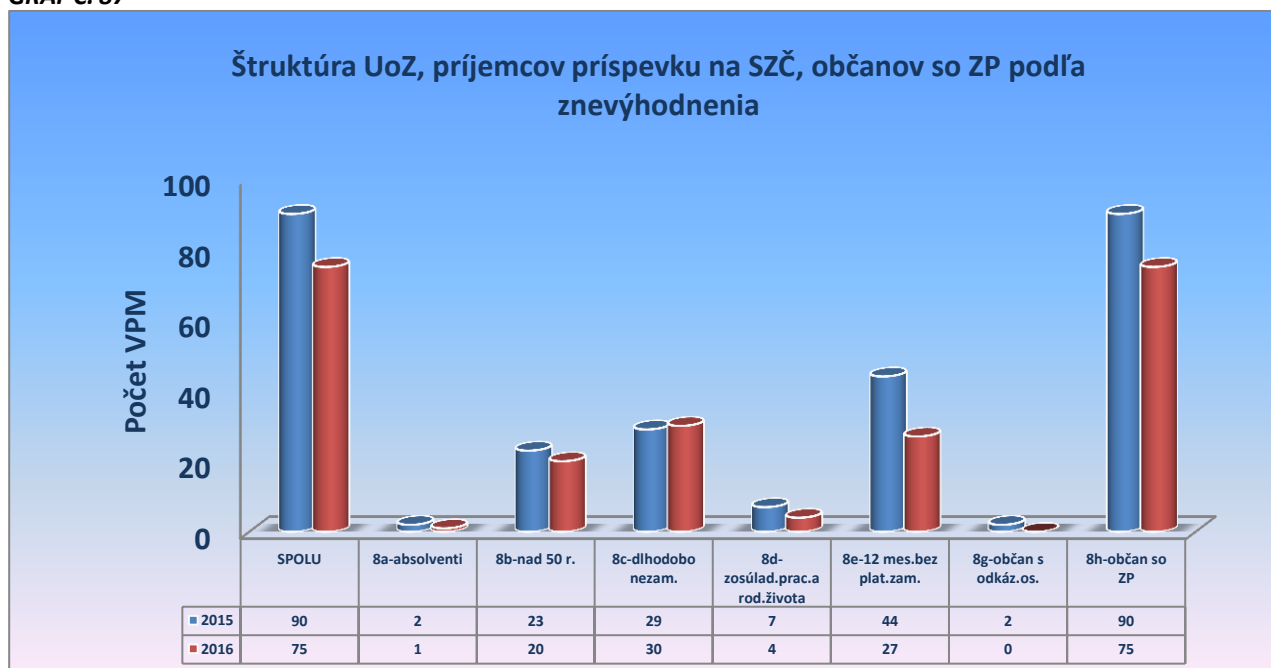


Z hľadiska dĺžky evidencie na úrade, z celkového počtu 75 UoZ OZP, príjemcov príspevku SZČ, ktorí v roku 2016 vytvorili PM na samozamestnanie, boli všetci príjemcovia príspevku v evidencii úradu nad 3 mesiace: 4 - 6 mesiacov 14 (19 %) UoZ OZP, 7 - 12 mesiacov 31 (41 %) UoZ OZP, nad 12 mesiacov 30 (40 %) UoZ OZP z celkového počtu príjemcov príspevku OZP na SZČ v roku 2016.



Z celkového počtu UoZ - OZP bolo 30 UoZ OZP (40 %) dlhodobo nezamestnaných, 27 UoZ OZP (36 %), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, 20 UoZ OZP (26,66 %) bolo nad 50 rokov a 1 UoZ OZP absolvent školy.

GRAF Č. 87



Všeobecne je príspevok hodnotený úradmi ako nástroj, ktorý prispieva k zníženiu miery nezamestnanosti UoZ OZP vytváraním PM prostredníctvom SZČ. Takto vytvárané PM zostávajú v prevažnej miere zachované aj po uplynutí dohodnutej doby trvania. Vyčerpanie príspevku do 1/2 roka podnikania vedie príjemcov príspevku k vyčerpaniu celej časti príspevku už pri zriaďovaní CHP na účely podnikania. Efektívnosť tohto príspevku spočíva v tom, že umožňuje OZP uplatniť sa na trhu práce, včleniť sa do pracovného procesu, najmä v regiónoch s vysokou mierou nezamestnanosti konkurovať na trhu práce a včleniť sa aj medzi zdravých občanov; zvyšuje motiváciu UoZ OZP nájsť si uplatnenie na trhu práce prostredníctvom vytvorenia PM v CHP, kde si vytvorí pracovné podmienky zodpovedajúce jeho zdravotnému stavu.

6 VYHODNOTENIE UPLATŇOVANIA AOTP ZAMERANÝCH NA UDRŽANIE ZAMESTNANOSTI (udržanie existujúcich PM)

6.1 Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca - § 47 zákona

VzPrTP zamestnancov vykonáva zamestnávateľ v záujme ďalšieho pracovného uplatnenia svojich zamestnancov, s cieľom zvýšiť vzdelanostnú úroveň, pracovný potenciál a adaptabilitu svojich zamestnancov na trhu práce. VzPrTP zamestnancov sa uskutočňuje v pracovnom čase a je prekážkou v práci na strane zamestnanca. Úrad môže poskytnúť príspevok na VzPrTP zamestnanca zamestnávateľovi, ak sa zamestnávateľ zaviazal, že po skončení VzPrTP zamestnanca bude zamestnávať týchto zamestnancov najmenej počas 12 mesiacov alebo VzPrTP zamestnancov uskutoční ako súčasť opatrení, ktoré umožňujú predísť HP alebo obmedziť HP. Úrad môže poskytnúť príspevok na VzPrTP zamestnanca najviac do výšky 70 % oprávnených nákladov na VzPrTP zamestnancov.

V roku 2016 bolo v zmysle Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v platnom znení uzatvorených 7 dohôd s podnikateľskými subjektmi. Celkový dohodnutý príspevok v roku 2016 na 443 zamestnancov bol vo výške 4 476 354 €.

V sledovanom období roku 2016 bolo na VzPrTP zamestnanca zaradených 208 zamestnancov. Z celkového počtu 208 vzdelávaných zamestnancov bolo 176 mužov a 32 žien.

V roku 2016 bol príspevok na VzPrTP zamestnanca poskytnutý 3 zamestnávateľom, ktorí vzdelávali 166 zamestnancov (išlo o VzPrTP zamestnancov z dohôd uzatvorených v roku 2015 aj 2016). Ku koncu roka 2016 bolo na tento účel vyčerpaných 61 212 €.

TABUĽKA Č. 49

Rok	Počet podporených zamestnancov	Dohodnutá suma finančných prostriedkov (v €)	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2015	103	68 846	193 388
2016	443	4 476 354	61 212

6.2 Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami - § 50a

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami prijatých do pracovného pomeru z evidencie uchádzačov o zamestnanie sa poskytoval zamestnávateľovi na úhradu:

- preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom a
- sumy preddavku na poistné na zdravotné poistenie a poistného na sociálne poistenie plateného zamestnancom.

Od 1.5.2013 bol tento príspevok zo zákona zrušený a v roku 2016 sa naňho už nečerpali žiadne finančné prostriedky.

6.3 Príspevok na podporu udržania pracovných miest - § 50k zákona

Príspevok možno poskytnúť zamestnávateľovi, ktorý najmenej tri mesiace pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku udržal PM aj v prípade pretrvávajúcich vážnych prevádzkových dôvodov vymedzených v písomnej dohode so zástupcami zamestnancov, na základe ktorých po dohode s úradom PSVR na prechodné obdobie obmedzí svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom prideľovať prácu v rozsahu najmenej 6 % a najviac 20 % ustanoveného

týždenného pracovného času. Výška príspevku je 50 % z náhrady mzdy poskytnutej zamestnancovi a poskytuje sa najviac počas 12 mesiacov. Príspevok sa poskytuje za dni, v ktorých bola zamestnancovi poskytnutá náhrada mzdy.

V roku 2016 sa tento nástroj nevyužíval a nevyčerпали sa naň žiadne finančné prostriedky.

6.4 Príspevok na dochádzku za prácou - § 53 zákona

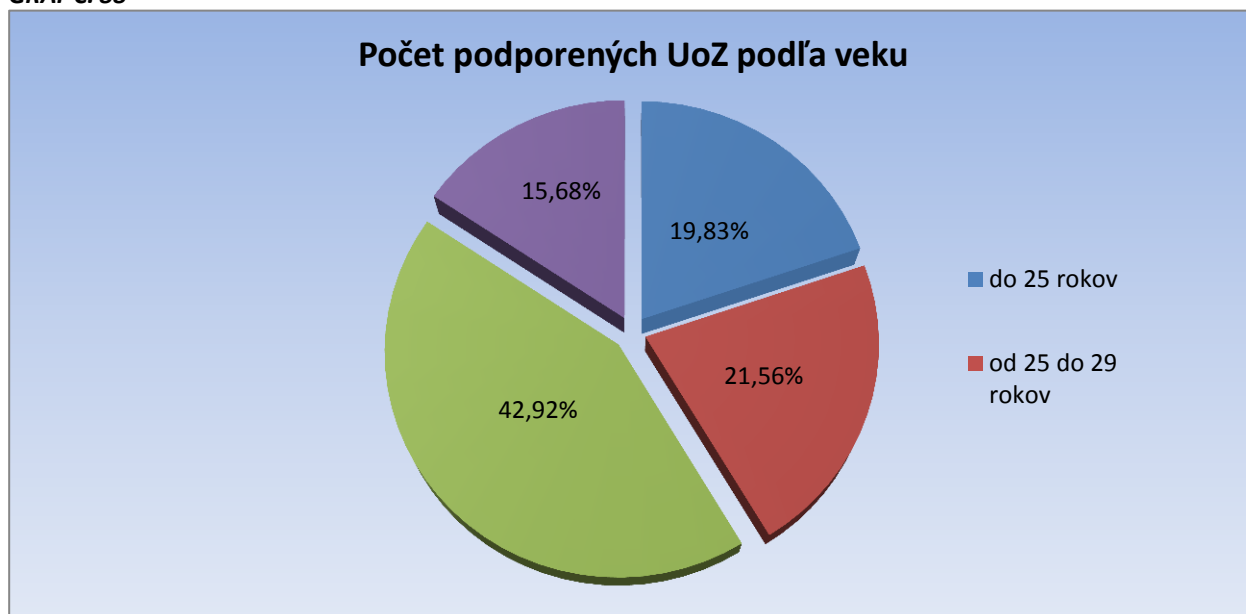
Príspevok sa poskytuje mesačne na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť.

V roku 2016 bolo prijatých 5 219 žiadostí na dochádzku za prácou, z ktorých bolo schválených takmer 95% žiadostí.

V roku 2016 bol príspevok na dochádzku za prácou poskytnutý celkom 4 911 žiadateľom, z toho 1 598 mužom (32,53%) a 3 313 ženám (67,47%) v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 957 924 €. V roku 2016 v porovnaní s predchádzajúcim rokom sme zaznamenali pokles celkového počtu žiadateľov o 913 žiadateľov a zníženie celkovej poskytnutej sumy finančných prostriedkov o 183 122€.

Z hľadiska vekovej štruktúry bolo podporených 2 108 žiadateľov vo veku od 30 do 49 rokov vrátane (42,92%), 1 059 žiadateľov vo veku od 25 do 29 rokov vrátane (21,56%), 974 žiadateľov vo veku do 25 rokov vrátane (19,83), a 770 žiadateľov vo veku nad 50 rokov (15,68%), čo je znázornené v nasledovnom grafe.

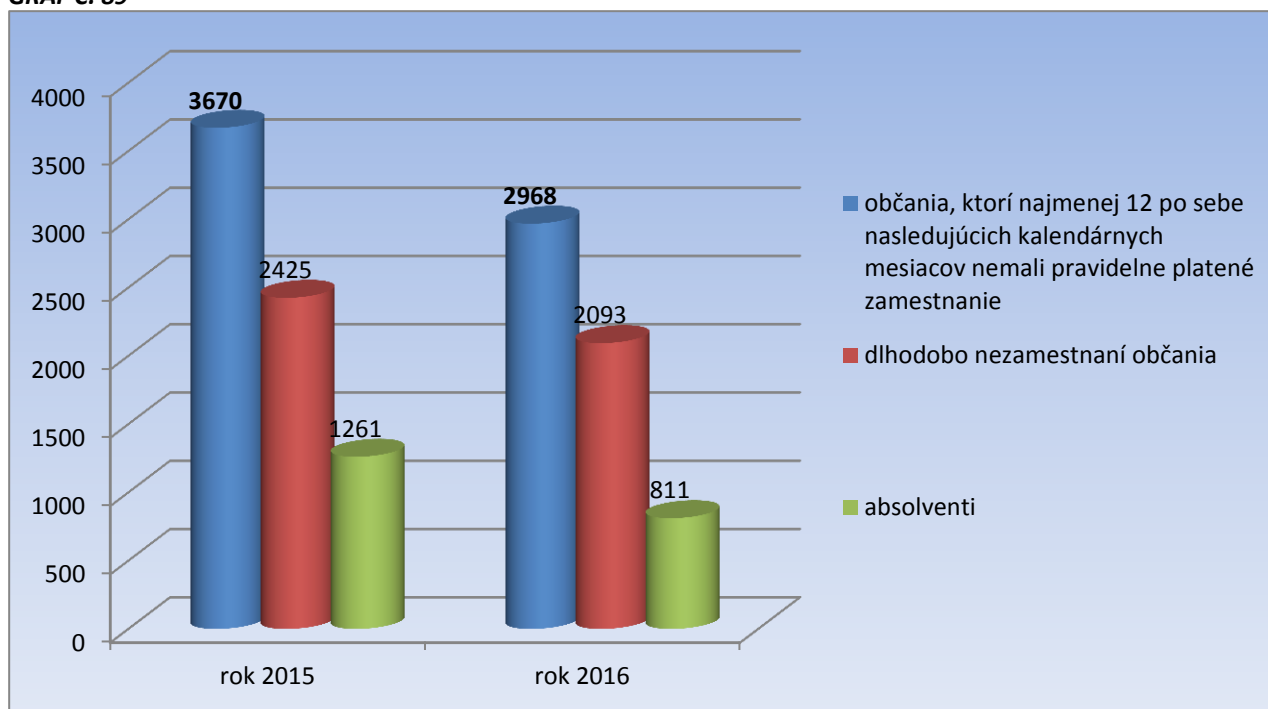
GRAF Č. 88



Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na dochádzku za prácou, bolo 4 014 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 81,73 % z celkového počtu žiadateľov. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ najvyšší podiel tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 2 968 žiadateľov (60,43 %). Dlhodobu nezamestnanú občanov tvorili druhú najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 2 093 žiadateľov (42,61%). Treťou najpočetnejšou skupinou znevýhodnených UoZ boli absolventi školy v počte 811 žiadateľov (16,51 %).

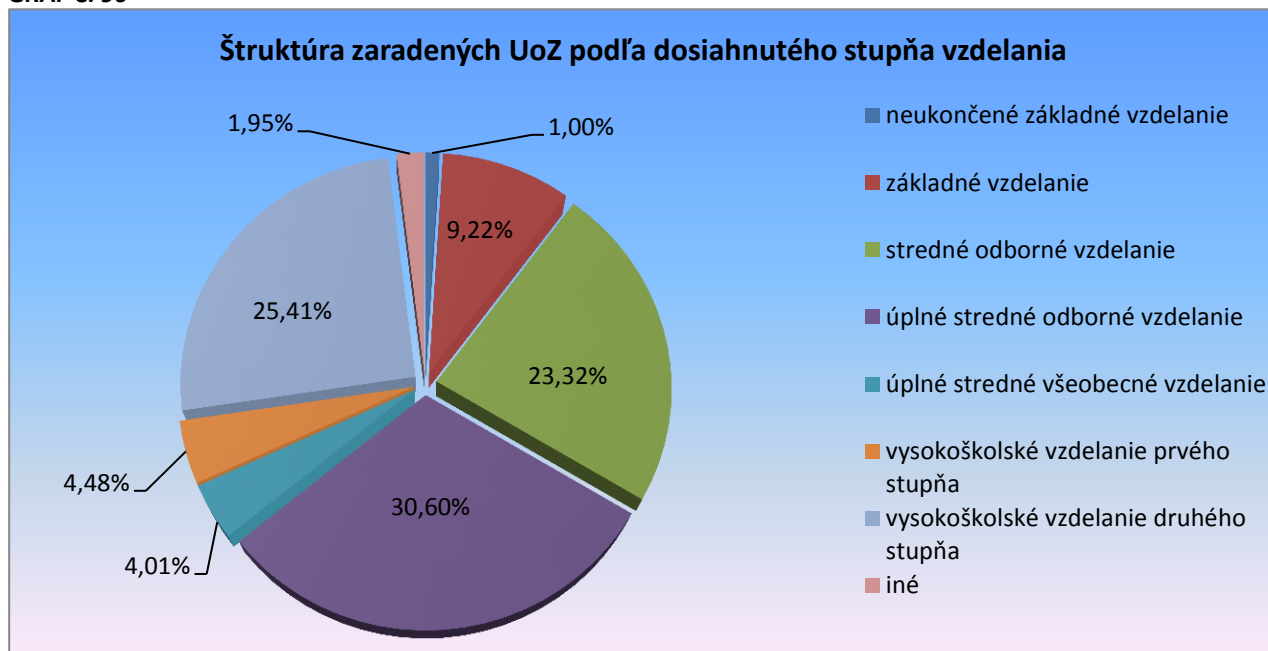
Počet podporených žiadateľov z hľadiska znevýhodnenia UoZ v roku 2016 v porovnaní s rokom 2015 je vyjadrený v nasledovnom grafe.

GRAF Č. 89



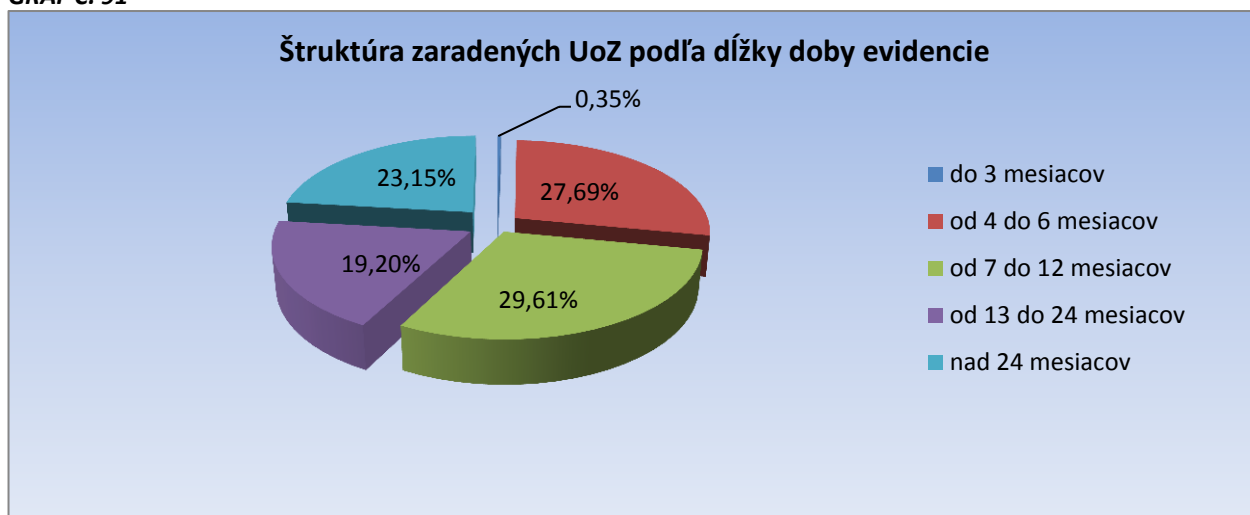
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania najväčšiu skupinu zaradených tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 1 503 (30,60%), ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa 1 248 (25,41%), UoZ so stredným odborným vzdelaním – 1 145 (23,32%) a iní v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 90



Z hľadiska dĺžky doby evidencie najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ nad od 7 do 12 mesiacov – 1 454 (29,61%), ďalšiu skupinu tvorili UoZ vedení v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov – 1 360 (27,69%) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov v počte 1 137 (23,15%).

GRAF Č. 91



6.5 Príspevok na podporu mobility za prácou - § 53a zákona

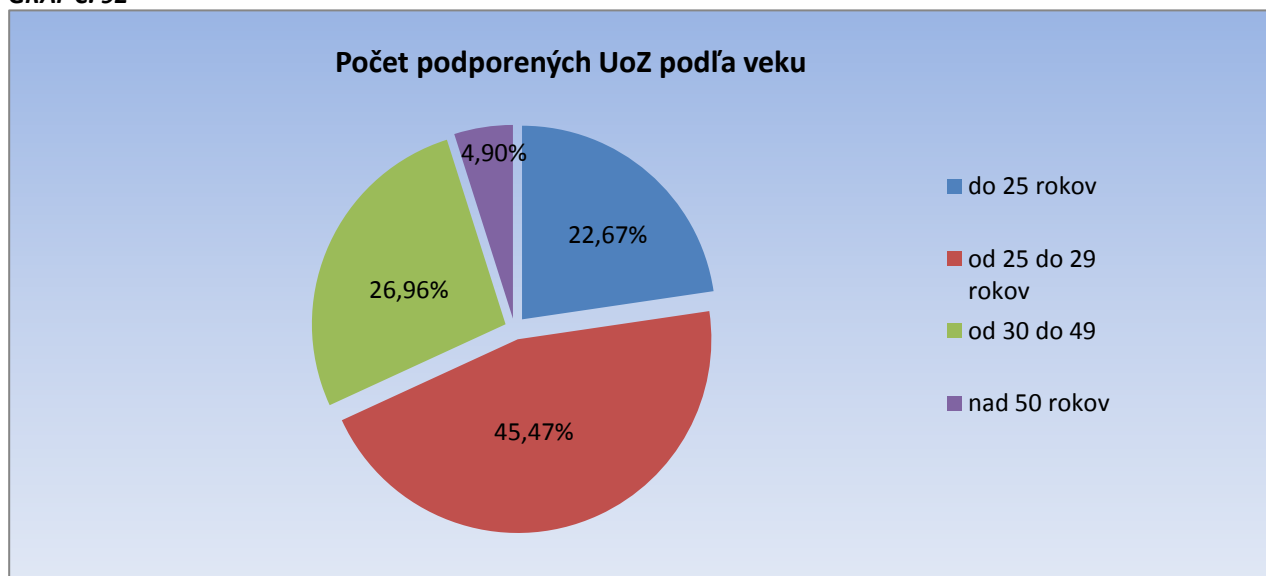
Príspevok na podporu mobility za prácou sa poskytuje UoZ ako úhrada časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou trvalého pobytu alebo prechodného pobytu v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na 6 mesiacov.

V roku 2016 bolo prijatých 1 017 žiadostí na podporu mobility za prácou, z ktorých bolo schválených takmer 90% žiadostí.

V súvislosti so zmenou zákonných podmienok poskytnutia tohto príspevku evidujeme v roku 2016 zvýšený záujem UoZ o tento nástroj AOTP. V roku 2016 bol príspevok na podporu mobility za prácou poskytnutý celkom 816 žiadateľom, z toho 364 mužom (44,60%) a 452 (55,40%) ženám v celkovej poskytnutej sume finančných prostriedkov 620 941 €. V roku 2016 v porovnaní s predchádzajúcim rokom 2015 celkový počet žiadateľov vzrástol o 770 žiadateľov a celková poskytnutá suma finančných prostriedkov sa zvýšila o cca 554 066 €.

Z hľadiska vekovej štruktúry bolo podporených 220 (26,96%) žiadateľov vo veku od 30 do 49 rokov vrátane, 371 (45,47%) žiadateľov vo veku od 25 do 29 rokov vrátane, 185 (22,67%) žiadateľov vo veku do 25 rokov vrátane a 40 (4,90%) žiadateľov vo veku nad 50 rokov - graf č. 92.

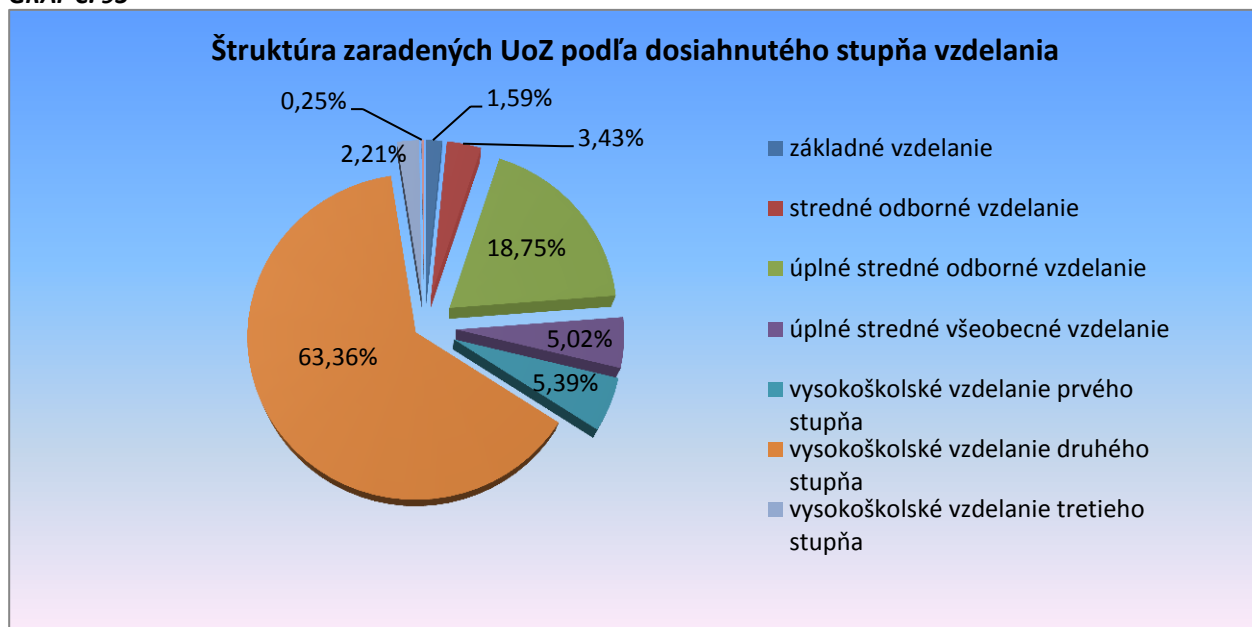
GRAF Č. 92



Z hľadiska znevýhodnenia UoZ, ktorým bol poskytnutý príspevok na podporu mobility za prácou, bolo 588 znevýhodnených UoZ, čo predstavuje 72,05 % z celkového počtu žiadateľov. Z hľadiska znevýhodnenia UoZ najvyšší podiel tvorili občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie v počte 518 žiadateľov (63,48 %). Absolventi školy tvorili druhú najpočetnejšiu skupinu znevýhodnených UoZ v počte 246 žiadateľov (30,14%). Treťou skupinou znevýhodnených UoZ boli dlhodobo nezamestnaní občania v počte 173 žiadateľov (21,20 %).

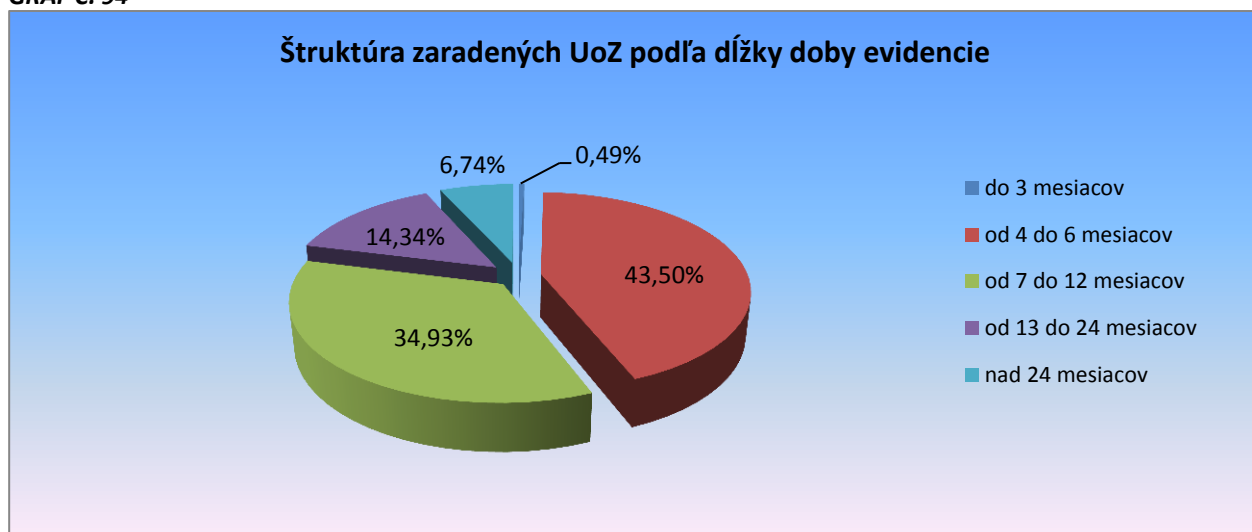
Vzhľadom na dosiahnutý stupeň vzdelania bolo najviac zaradených UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie II. stupňa – 517 (63,36%), na druhom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie – 153 (18,75%), na treťom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie I. stupňa v počte 44 (5,39%) a iní v nasledujúcej štruktúre:

GRAF Č. 93



Z hľadiska dĺžky doby evidencie bolo v roku 2016 zaradených najviac UoZ, ktorí boli v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov- 355 (43,50%), druhú skupinu zaradených tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 7 do 12 mesiacov – 285 (34,93%) a tretiu skupinu tvoria UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov – 117 (14,34%).

GRAF Č. 94



6.6 Príspevok na dopravu do zamestnania § 53b zákona

Príspevok na dopravu do zamestnania môže úrad poskytnúť zamestnávateľovi na základe uzatvorenej dohody, ak zamestnávateľ zabezpečuje každodenne dopravu zamestnancov do zamestnania a späť z dôvodu, že hromadnými dopravnými prostriedkami nie je doprava preukázateľne vykonávaná vôbec, alebo v rozsahu zodpovedajúcom potrebám zamestnávateľa.

Zamestnávatelia sa v roku 2016 oproti predchádzajúcemu, výraznejšie zaujímajú o využívanie tohto opatrenia na zvyšovanie zamestnanosti. V roku 2016 bolo týmto príspevkom podporených 183 osôb, ktorých zamestnávateľ zabezpečuje každý deň dopravu svojich zamestnancov do zamestnania a zároveň spĺňa podmienky stanovené zákonom o službách zamestnanosti. Celkovo bolo vyčerpaných 30 102 €.

6.7 Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní § 56a zákona

Zamestnávateľovi, ktorý zamestnával viac ako 25 % občanov so ZP z priemerného evidenčného počtu svojich zamestnancov, sa poskytoval príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní. Od 1.5.2013 mohol úrad uzavrieť dohodu o poskytnutí tohto príspevku len s tým zamestnávateľom, ktorý nemal priznané postavenie chránenej dielne. Príspevok sa poskytoval na občana so ZP, ktorý pre zamestnávateľa vykonáva prácu najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

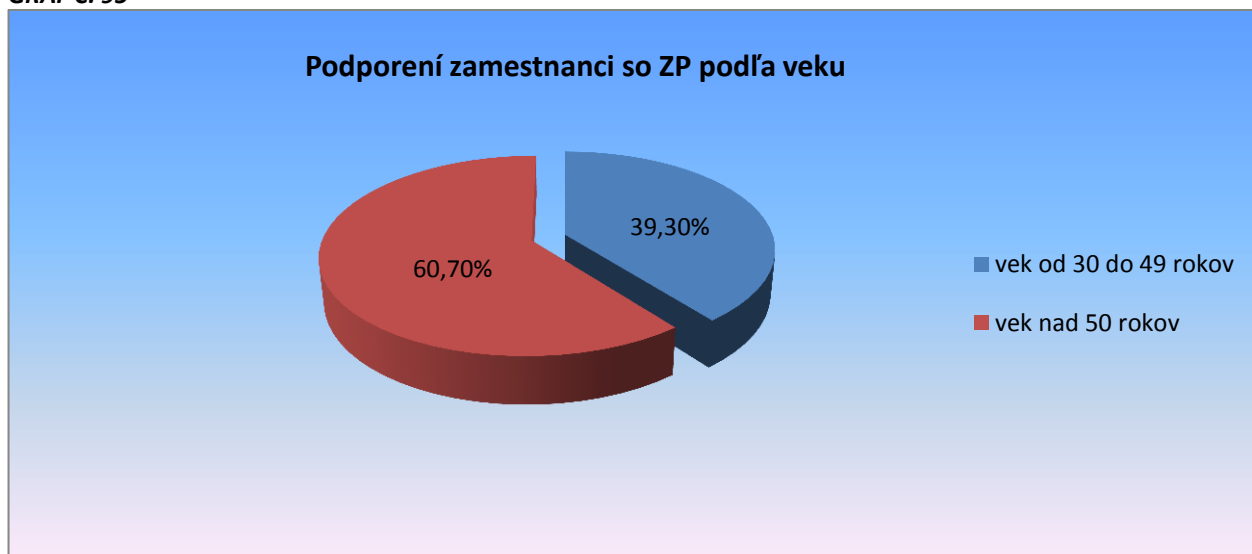
V sledovanom období roku 2016 bolo týmto nástrojom AOTP podporených 28 zamestnancov, čo je o 1 zamestnanca menej ako v roku 2015. Celková čerpaná suma na tento nástroj AOTP bola v roku 2016 vo výške 39 544 €.

TABUĽKA Č. 50

Rok	Počet podporených zamestnancov	Čerpanie (v €)
2015	29	33 049
2016	28	39 544

Z celkového počtu 28 podporených zamestnancov bolo podporených 7 žien. Štruktúra podporených zamestnancov so ZP podľa veku je uvedená v grafe č. 95. Najviac podporených príspevkom na udržanie občana so ZP v zamestnaní podľa § 56a zákona bolo vo vekovej štruktúre nad 50 rokov (podiel 60,7 %).

GRAF Č. 95



6.8 Príspevok na činnosť pracovného asistenta § 59 zákona

Príspevok na činnosť pracovného asistenta poskytoval úrad, ak z druhu zdravotného postihnutia a z vykonávanej pracovnej činnosti zamestnanca alebo samostatne zárobkovo činnnej osoby vyplýva potreba pracovného asistenta, a to mesačne najmenej vo výške 41 % a najviac vo výške 70 % celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti.

V roku 2016 bola týmto príspevkom finančne podporovaná činnosť 990 pracovných asistentov, ktorí poskytovali asistenciu 640 zamestnancom OZP a SZČO so ZP. Porovnanie s rokom 2015 je uvedené v tabuľke č. 51.

TABUĽKA Č. 51

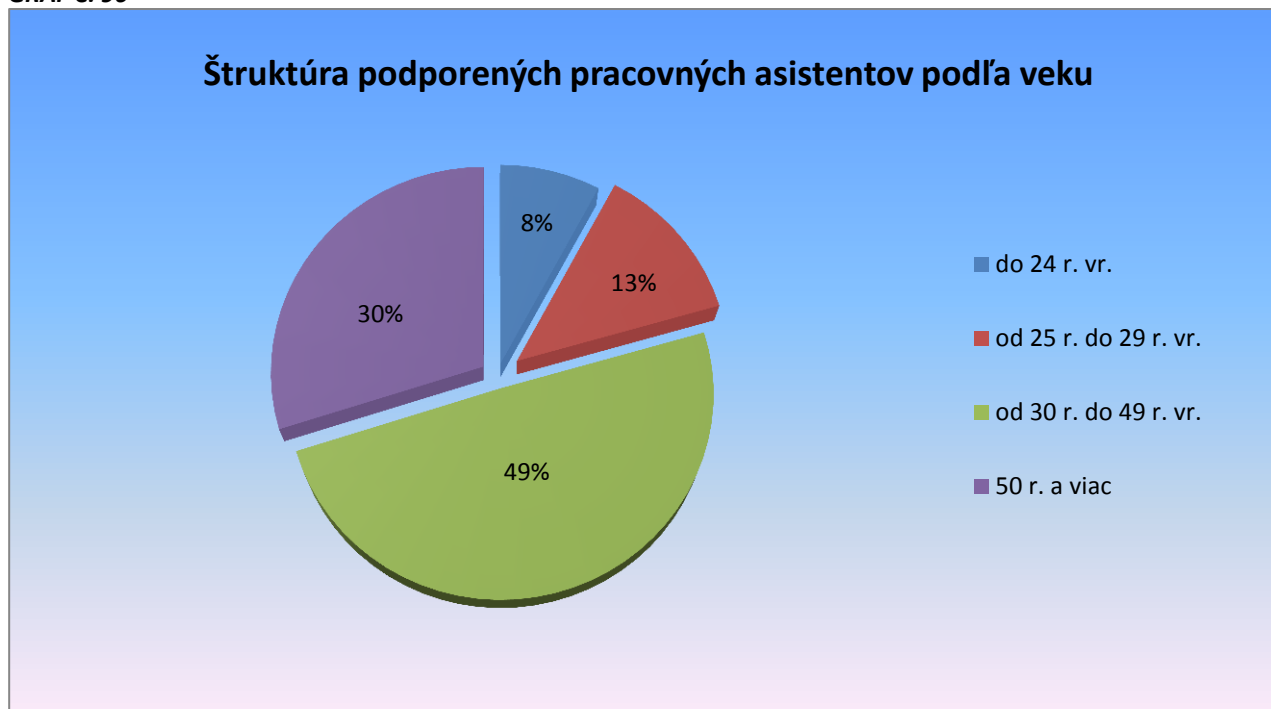
Rok	Počet podporených pracovných asistentov	Čerpanie (v €)
2015	831	3 255 677
2016	990	4 206 871

Najviac asistentov podporených príspevkom (vrátane preobsadení), bolo vo vekovej štruktúre od 30 do 49 rokov, tak ako vidno z tabuľky č. 52 a grafu č. 96.

TABUĽKA Č. 52

Celkový počet podporených asistentov	Štruktúra podporených pracovných asistentov podľa veku			
	do 24 r. vrátane	od 25 r. až 29 r. vr.	od 30 r. až 49 r. vr.	50 r. a viac
990	78	126	490	296

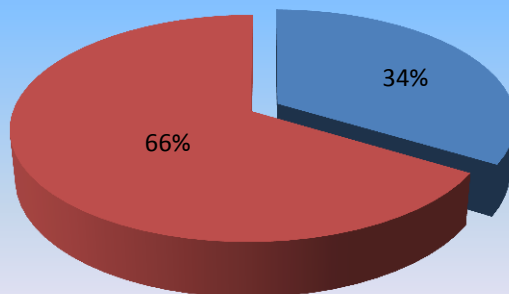
GRAF Č. 96



Z celkového počtu 990 podporených pracovných asistentov bolo 657 žien, čo predstavuje 66 %.

Štruktúra štruktúra podporených pracovných asistentov podľa pohlavia

■ muži ■ ženy



Tento príspevok v rámci AOTP si zachoval zo zákona obligatórny charakter, preto je aj vo veľkej miere využívaný. Na základe hodnotenia úradov sa aj napriek veľkej miere využívania javí ako málo efektívny, najmä z dôvodu reálne ťažko preukázateľnej skutočnej potreby pracovnej asistencie, osobitne v prípadoch samostatne zárobkovo činných osôb so ZP, kde je prakticky nemožné skontrolovať, či asistent skutočne a koľko hodín asistenciu vykonáva.

6.9 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov § 60 zákona

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (CHD/CHP) a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov sa poskytoval právnickej osobe alebo fyzickej osobe, ak o tento príspevok písomne požiadala najneskôr do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrtroka nasledujúceho po štvrtroku, za ktorý príspevok žiada.

V rámci tohto nástroja AOTP sa nevytvárali nové PM, ale podporovali sa už existujúce. Príspevok poskytoval príslušný úrad na základe dokladov preukazujúcich vynaložené náklady za príslušný štvrtrok najviac vo výške 25 % z ustanovených súm a to do konca druhého mesiaca, ktorý nasleduje po uplynutí kalendárneho štvrtroka, za ktorý sa príspevok žiadal.

V roku 2016 bolo prostredníctvom tohto opatrenia podporených 9 723 pracovných miest, čo v porovnaní s rokom 2015 predstavuje pokles o 85 pracovných miest. V sledovanom období boli na tento nástroj AOTP vyčerpané finančné prostriedky vo výške 26 633 613 €.

Porovnanie počtu podporených PM a čerpaných finančných prostriedkov v roku 2016 v porovnaní s rokom 2015 je uvedené v tabuľke č. 53.

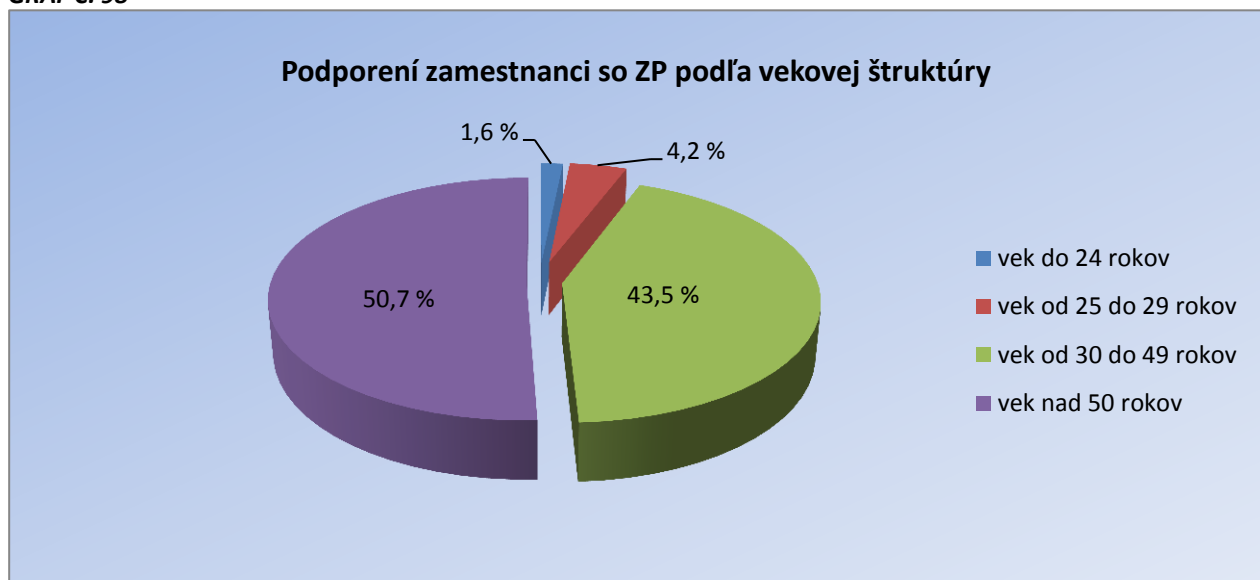
TABUĽKA Č. 53

Rok	Počet podporených PM	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2015	9 808	23 614 157
2016	9 723	26 633 613

Z celkového počtu 9 723 podporených zamestnancov so ZP bolo v roku 2016 podporených 55,9 % žien a 44,1 % mužov.

Z hľadiska vekovej štruktúry mali z celkového počtu 9 723 zamestnancov OZP najväčšie zastúpenie zamestnanci OZP vo veku nad 50 rokov (podiel 50,7 %), vo veku od 30 do 49 rokov (podiel 43,5 %). Najmenej podporených zamestnancov OZP bolo vo veku do 24 rokov (podiel 1,6 %) a vo veku od 25 do 29 rokov (podiel 4,2 %).

GRAF Č. 98



K 31.12.2016 malo na Slovensku priznané postavenie CHD/CHP 6 030 zamestnávateľov a SZČO. V CHD/CHP pracovalo k tomuto dátumu 10 587 zamestnancov alebo SZČO.

7 PROJEKTY A PROGRAMY § 54 ZÁKONA

Realizácia projektov a programov (§ 54)

Za aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len „AOTP“) sú považované aj

- národné projekty, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny alebo úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje MPSVR SR alebo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad alebo právnická osoba alebo fyzická osoba,
- pilotné projekty na overenie nových AOTP, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny,
- pilotné projekty alebo pilotné programy na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti, ktoré schvaľuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad.

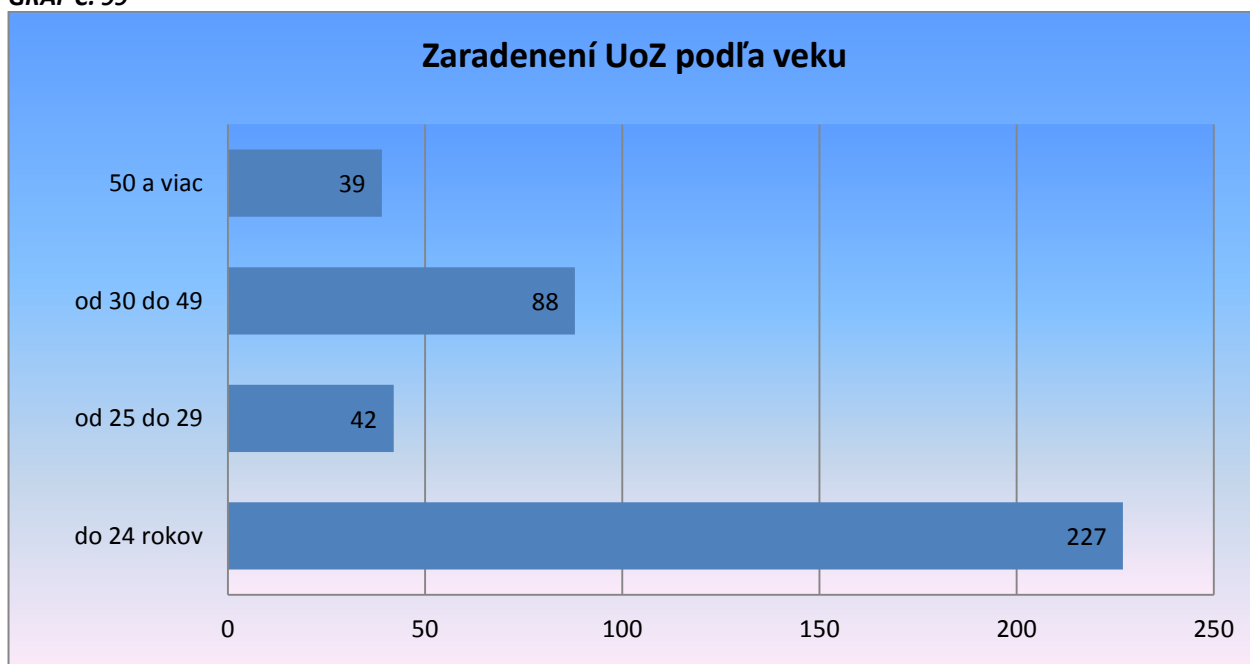
Centrálne schvaľované projekty

V roku 2016 prostredníctvom centrálne schvaľovaných projektov v rámci § 54 boli *Hodnotiacou komisiou na posudzovanie, hodnotenie a odporúčanie schvaľovania predložených projektov a programov v rámci aktívnych opatrení na trhu práce podľa § 54 ods. 1., písm. c, d, f* schválené a následne podporené celkom 3 projekty pre predpokladaný počet zaradených 230 osôb. Výška schválených finančných prostriedkov bola 1 145 780 €, čerpanie finančných prostriedkov na tieto projekty v roku 2016 nebolo, premietne sa až v roku 2017 a neskôr.

Počas roka 2016 bolo v rámci regionálnych projektov zaradených do trhu práce celkom 396 osôb (vrátane osôb z projektov, schválených v roku 2015), z toho bolo 259 mužov a 137 žien.

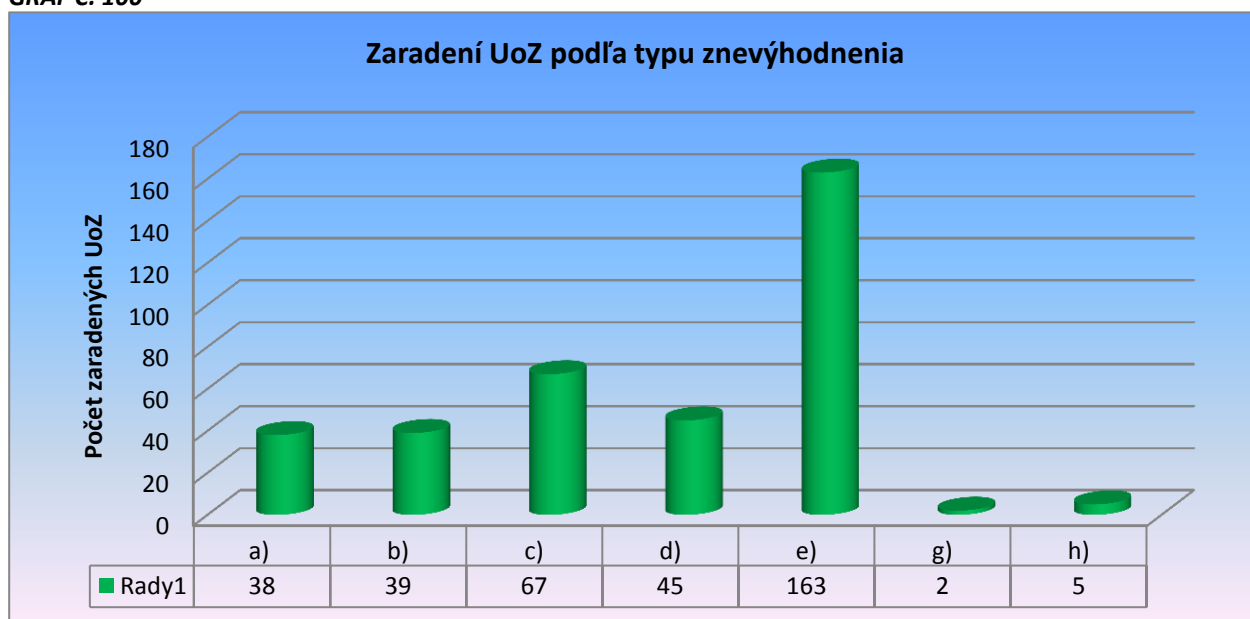
Podľa veku bolo najviac umiestnených UoZ vo veku do 24 rokov v celkovom počte 227, čo tvorí 57,32% z celkového počtu zaradených UoZ na trh práce.

GRAF Č. 99



Z celkového počtu 396 zaradených UoZ na trh práce bolo 359 UoZ z radov znevýhodnených UoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti, čo tvorí 90,65%. Najväčší počet znevýhodnených UoZ bol v počte 163 - UoZ ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemal pravidelné platené zamestnanie.

GRAF Č. 100



Počas hodnoteného roka bolo čerpaných 1 995 955 € na projekty, ktoré boli schválené v rokoch predchádzajúcich roku 2016.

7.1 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti v rámci operačného programu Ľudské zdroje zamerané na zavedenie záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšenie zamestnanosti, zamestnatel'nosti a účasti mladých ľudí na trhu práce Prioritná os 2: Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí

Národné projekty zamerané na podporu zvýšenia zamestnatel'nosti a zamestnanosti mladých ľudí sa aj v roku 2016 realizovali *ako podporné opatrenia pre integráciu mladých ľudí na trhu práce* v rámci Národného plánu implementácie Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike, ktorý vláda Slovenskej republiky vzala na vedomie dňa 5. februára 2014.

Národné projekty zamerané na podporu zvýšenia zamestnatel'nosti a zamestnanosti mladých ľudí sú financované z prostriedkov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a spolufinancovaný z finančných prostriedkov EÚ pre Programové obdobie 2014 - 2020 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je: 33,43 % z osobitnej alokácie na implementáciu Iniciatívy pre zamestnanosť mladých ľudí, 56,58% z ESF a 9,99 % zo ŠR.

Podporným rámcom pre implementáciu záruky je Operačný program Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 – 2020, najmä Prioritná os 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.

V súlade so zákonom o službách zamestnanosti a Operačným programom Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 – 2020 v roku 2016 realizovalo ústredie spolu s úradmi v rámci záruky pre mladých ľudí národné projekty (ďalej len „NP“) pre integráciu mladých ľudí na trhu práce.

7.1.1 NP „Praxou k zamestnaniu“

Národný projekt „Praxou k zamestnaniu“ sa začal realizovať od 1. augusta 2015, pričom oprávnené obdobie pre hlavnú aktivitu (poskytovanie finančných príspevkov) začalo 7.9.2015.

Cieľom národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ (ďalej len „projekt“) bolo aj v roku 2016 poskytnúť mladým ľuďom možnosť získať alebo zvýšiť si a prehĺbiť si svoje odborné zručnosti, vedomosti a praktické skúsenosti formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvoril pracovné miesto na dobu 9 mesiacov na polovičný pracovný úväzok za účelom umiestnenia UoZ na trhu práce.

Oprávneným územím boli všetky samosprávne kraje Slovenska mimo BSK.

Cieľovou skupinou boli NEET - UoZ vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň), vedení v evidencii UoZ úradov v oprávnenom území projektu minimálne 3 mesiace, ktorí neboli zamestnaní, nepokračovali v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňovali na odbornej príprave a NEET - UoZ vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň), vedení v evidencii UoZ úradov v oprávnenom území projektu minimálne 6 mesiacov, ktorí neboli zamestnaní, nepokračovali v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňovali na odbornej príprave.

Oprávnenými žiadateľmi boli zamestnávateľia podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení, ktorí vytvorili pracovné miesto v oprávnenom území projektu.

Hlavnou aktivitou bolo poskytovanie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvoril pracovné miesto na polovičný pracovný úväzok a prijal do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na dobu 9 mesiacov, resp. na

dobu neurčitú, pričom finančné príspevky sa poskytovali zamestnávateľovi mesačne počas najviac 9 mesiacov.

V roku 2016 bolo prijatých 1 438 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax, ktorí na tento účel vytvoria nové pracovné miesta, z toho bolo schválených 1 300 žiadostí (90,40 %) a týmto zamestnávateľom bola schválená podpora na 1 689 pracovných miest, z ktorých bolo napokon vytvorených 1 614 pracovných miest, na ktoré bolo zaradených 1 622 UoZ (z toho 1 013 žien), s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 2 377 671 €, čo je uvedené v tabuľke č. 54.

TABUĽKA Č. 54

Rok	Počet vytvorených pracovných miest	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2016	1 614	1 622	1 013	2 377 671

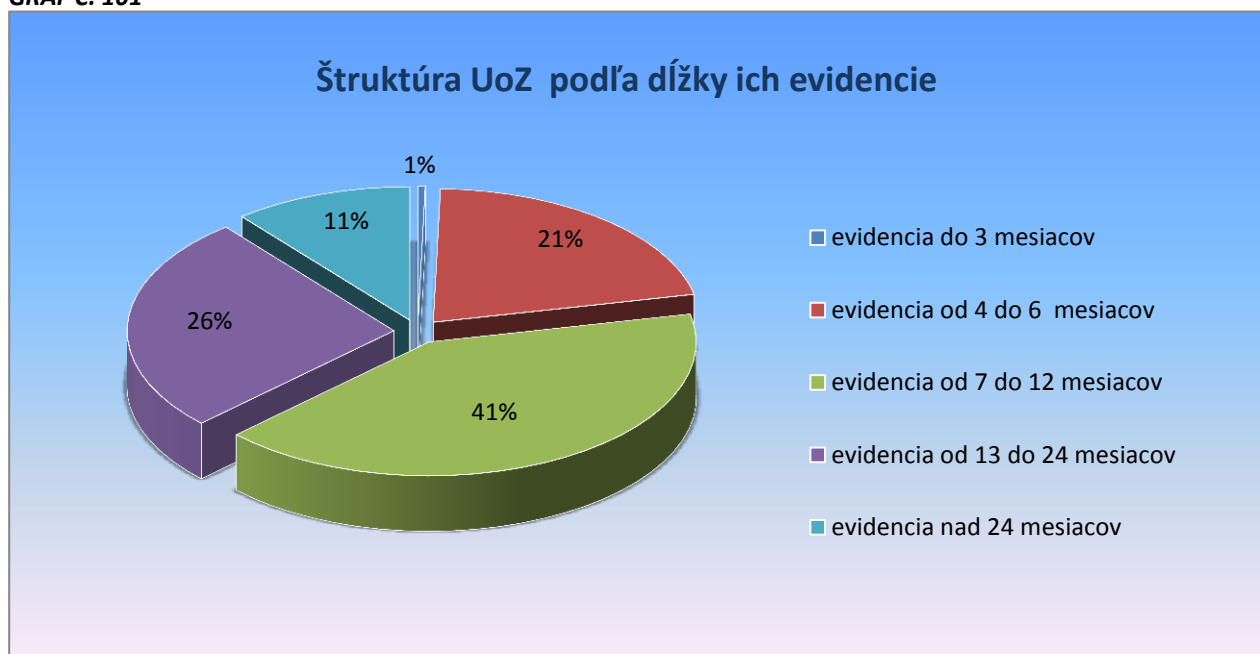
Z hľadiska vekovej štruktúry tvorili najväčšiu skupinu UoZ do 24 rokov veku (1 064 UoZ), čo bolo 65,59 % zo všetkých zaradených UoZ na predmetný nástroj AOTP. Druhou a poslednou skupinou boli UoZ od 25 rokov do 29 rokov veku (558 UoZ), čo bolo 34,40 % zo všetkých zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax.

Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu 1 622 UoZ bolo najviac:

- 1 189 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 73,30 %,
- 605 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 37,29 %,
- 497 UoZ - absolventov škôl – 30,64 %
- 12 UoZ so zdravotným postihnutím – 0,73 %.

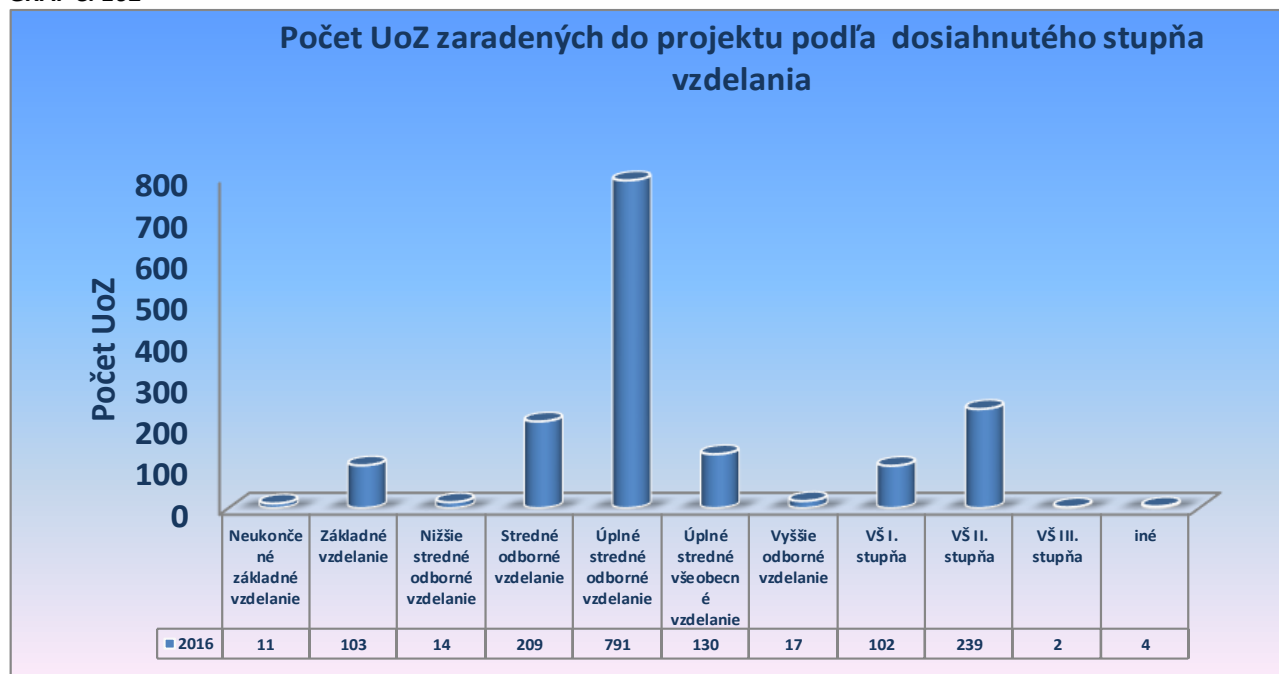
Z hľadiska dĺžky doby evidencie, pred zaradením na mentorované zapracovanie a prax bolo najviac - 668 (41,18 %) mladých ľudí do 29 rokov veku vedených v evidencii UoZ od 7 mesiacov do 12 mesiacov, od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 427 UoZ (26,32 %), nad 24 mesiacov bolo v evidencii 176 UoZ (10,85 %), od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 344 UoZ (21,20 %) a do 3 mesiacov pred zaradením na mentorované zapracovanie a prax bolo v evidencii UoZ vedených 7 (0,43 %) mladých ľudí, čo znázorňuje graf č.

GRAF Č. 101



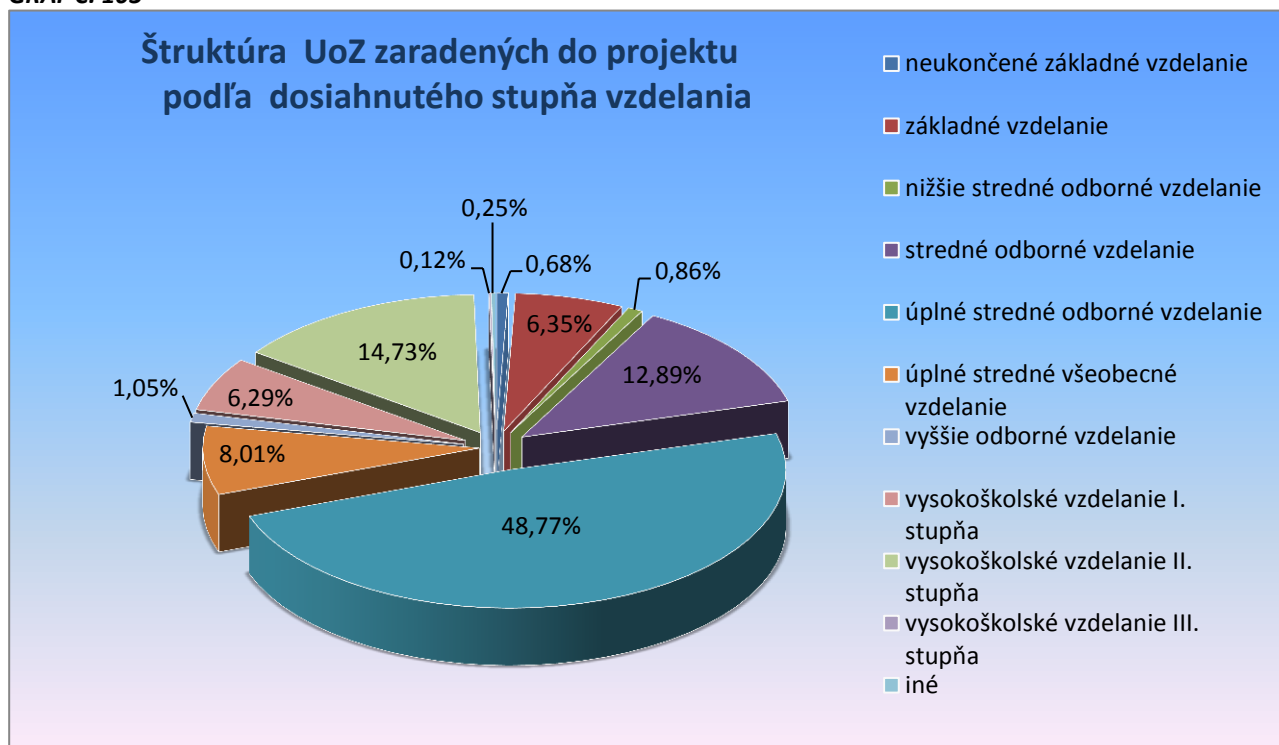
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2016 zaradených na mentorované zapracovanie a prax najviac - 791 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je 48,76 % z celkového počtu zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax a najmenej UoZ s neukončeným základným vzdelaním – 11 UoZ, čo je 0,67 % z celkového počtu zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax v sledovanom roku. Počet zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v 2016 je vyjadrený v grafe č. 102.

GRAF Č. 102



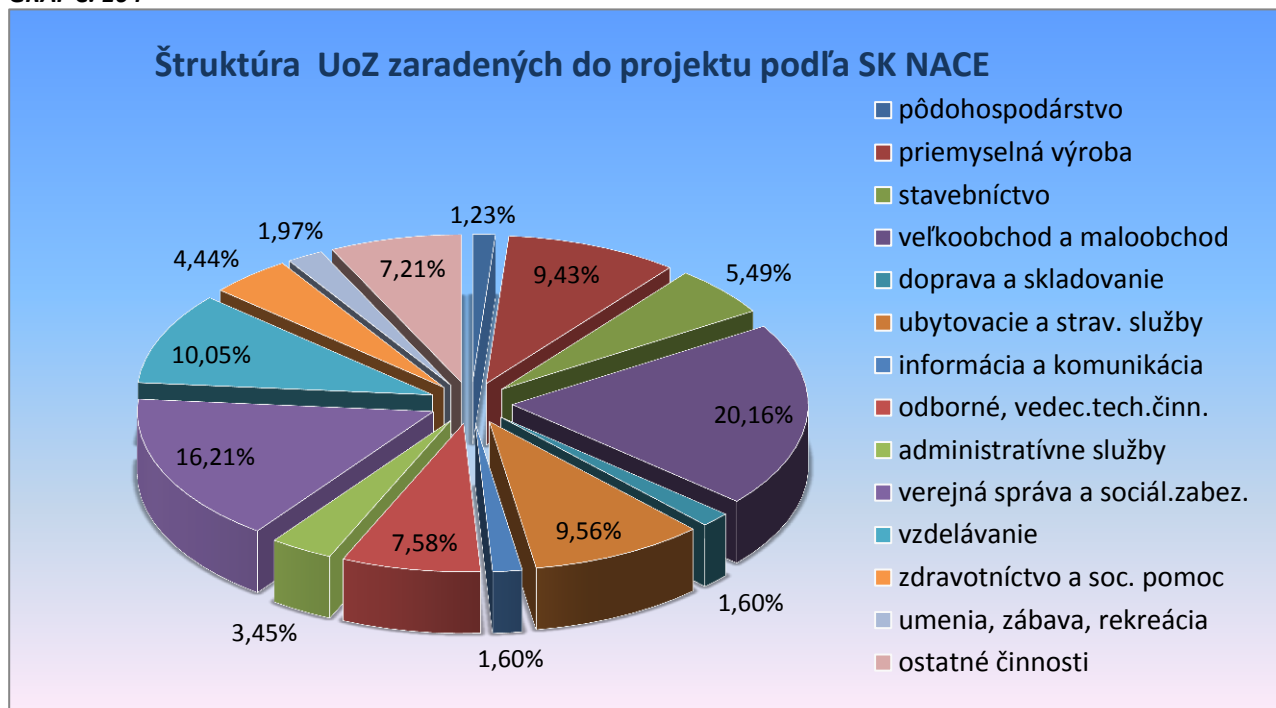
Štruktúra zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v 2016 je vyjadrená v grafe č. 103.

GRAF Č. 103



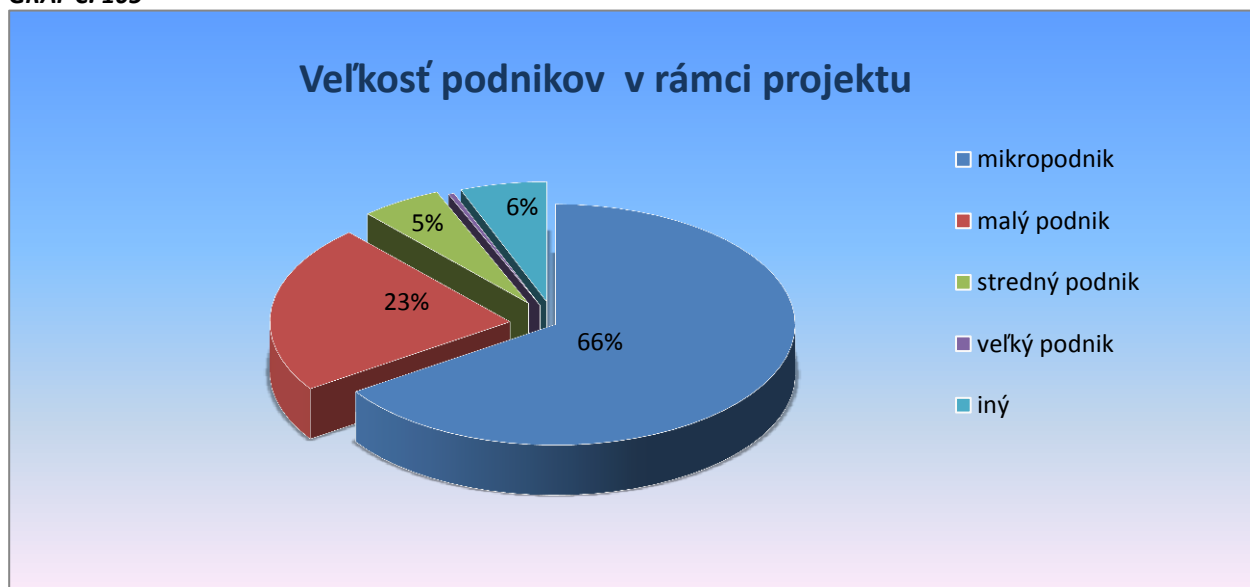
Podľa SK NACE zamestnávateľov, najväčší záujem o vytváranie pracovných miest pre mladých ľudí prejavovali podnikateľské subjekty v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu, ktorí vytvorili pracovné miesta pre 327 UoZ (20,16 %), verejnej správy a sociálneho zabezpečenia pre 263 UoZ (16,21 %), v ubytovacích a stravovacích službách pre 155 UoZ (9,55 %) a priemyselnej výroby pre 153 UoZ (9,43 %), čo je znázornené v grafe č. 104.

GRAF Č. 104



Podľa veľkosti podnikov, ktoré vytvorili pracovné miesta na mentorované zapracovanie a prax pre mladých ľudí, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov, ktorých bolo 853 (30,62%) a malých podnikov, ktorých bolo 295 (1,84 %).

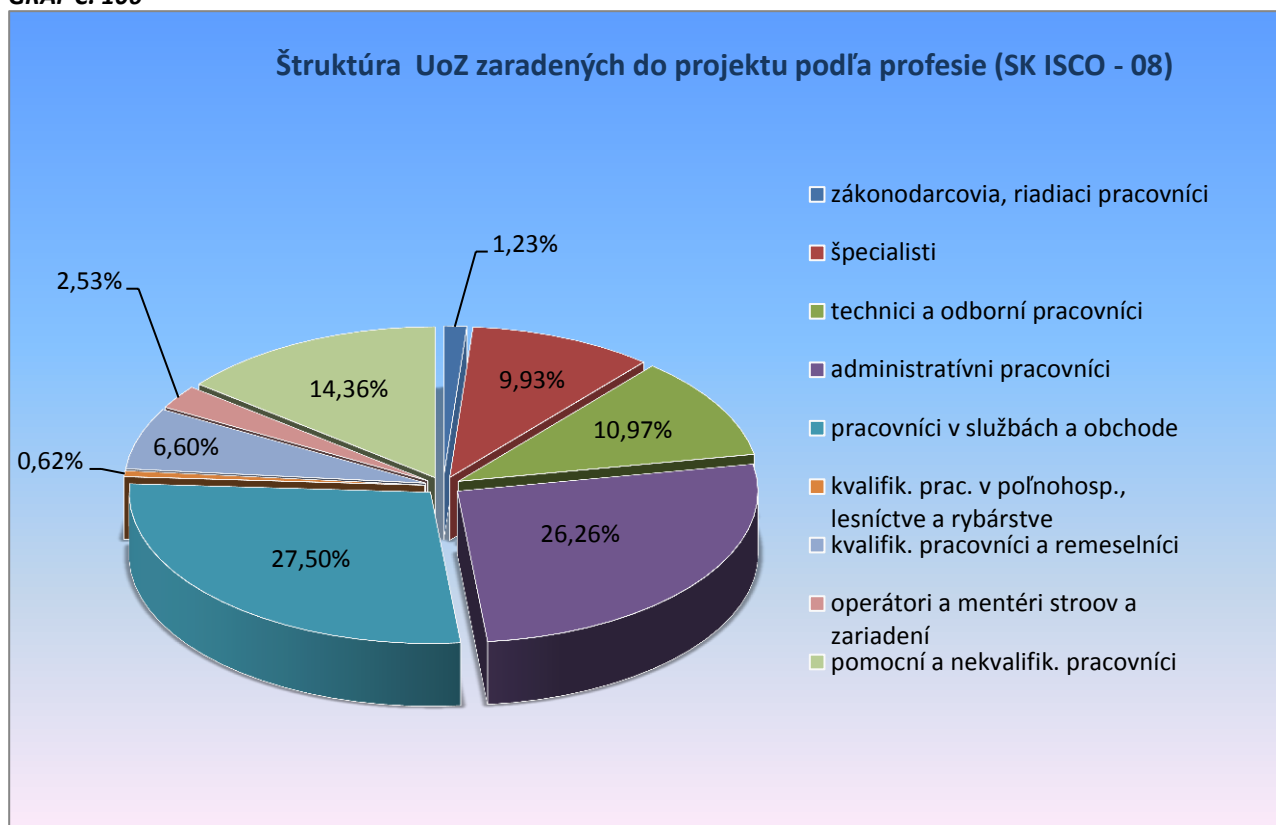
GRAF Č. 105



Z hľadiska profesie, ktorú v rámci mentorovaného zapracovania a praxe UoZ vykonávali, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako pracovníci v službách a obchode a to v počte 446 UoZ, čo je 27,49 % z celkového počtu 1 622 UoZ zaradených na mentorované zapracovanie a

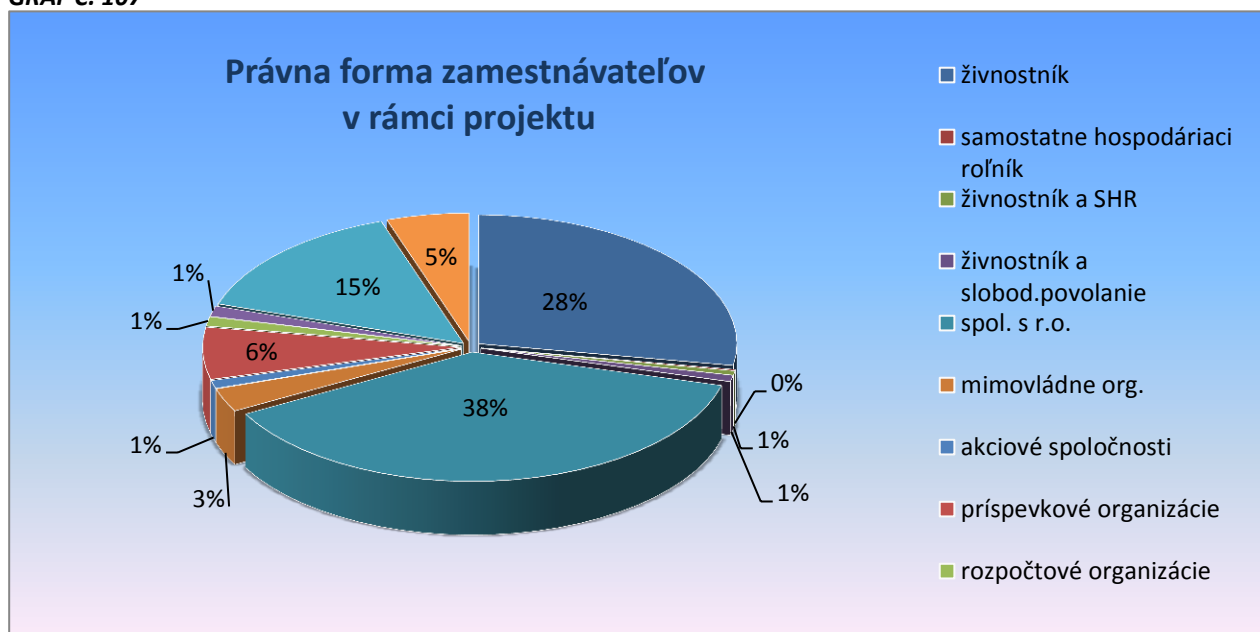
prax, ďalšou väčšou skupinou boli administratívni pracovníci, ktorých bolo 426 UoZ (26,26 %) a pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v počte 233 UoZ (14,36 %) v tejto štruktúre:

GRAF Č. 106



Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvorili pracovné miesta pre mladých ľudí na mentorované zapracovanie a prax bolo najviac spoločností s ručením obmedzeným - 490 (30,20 %), ďalej to boli živnostníci - 358 (22,07 %), väčšiu skupinu tvorili obce a mestá v počte 192 (11,83 %) a iní v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 107



Keďže projekt sa začal realizovať od 1. augusta 2015, nie je možné porovnávať jeho hodnotenie s celým rokom 2015.

7.1.2 NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“

NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ sa začal realizovať od 1. augusta 2015, pričom oprávnené obdobie pre hlavné aktivity (poskytovanie príspevku) začalo 1. septembra 2015.

Cieľom NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ bolo aj v roku 2016 zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti mladých ľudí na trhu práce a začleňovanie mladých ľudí, najmä tých bez zamestnania, vzdelania, alebo odbornej prípravy a možnosti následného vytvorenia pracovného miesta pre mladého človeka u zamestnávateľa, u ktorého vykonával absolventskú prax.

Cieľovou skupinou NP boli UoZ - NEET do 29 rokov, ktorí v čase vstupu do projektu spĺňali definíciu absolventa školy v zmysle zákona o službách zamestnanosti: občania mladší ako 26 rokov veku, ktorí ukončili príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemali pravidelne platené zamestnanie a boli vedení v evidencii UoZ na úradoch v oprávnenom území projektu, vo všetkých samosprávnych krajoch Slovenska okrem Bratislavského samosprávneho kraja.

a) Hlavná aktivita č. 1 - poskytovanie príspevku na vykonávanie absolventskej praxe podľa § 51 zákona o službách zamestnanosti

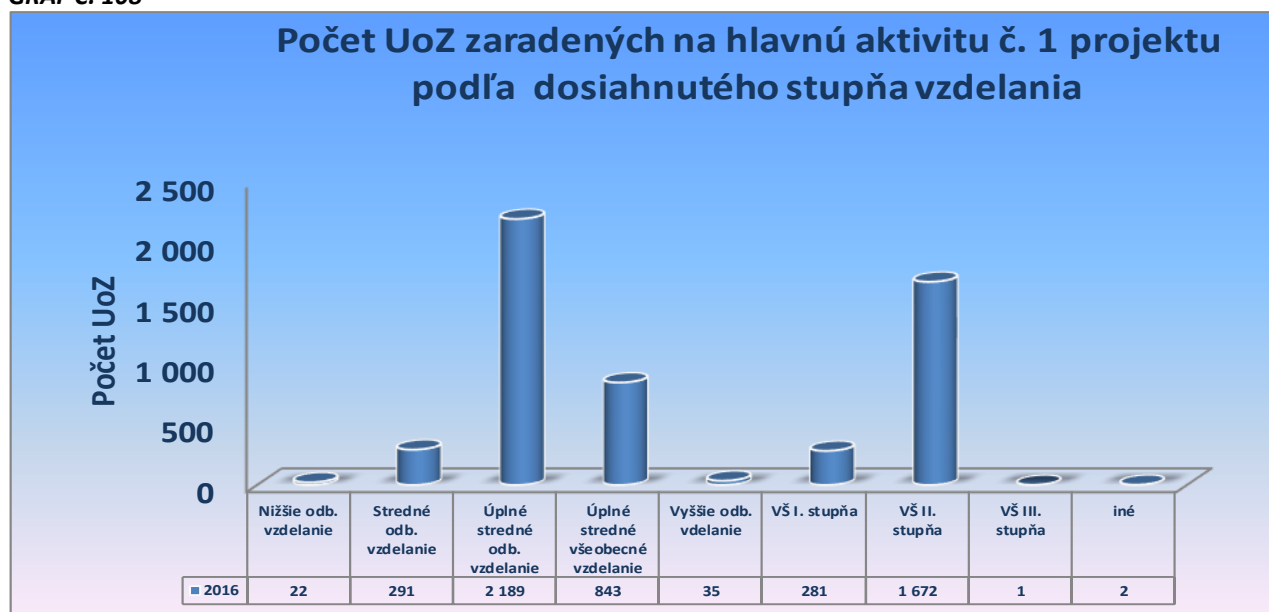
V roku 2016 bolo na absolventskú prax v rámci hlavnej aktivity č. 1 zaradených 5 336 UoZ (z toho 3 450 žien), s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 2 449 535 €.

TABUĽKA Č. 55

AOTP	Počet UoZ zaradených na AP	Z toho počet žien	Čerpanie (v €)
§ 51 spolu	5 683	3 654	3 446 954
Hlavná aktivita č. 1	5 336	3 450	2 449 535

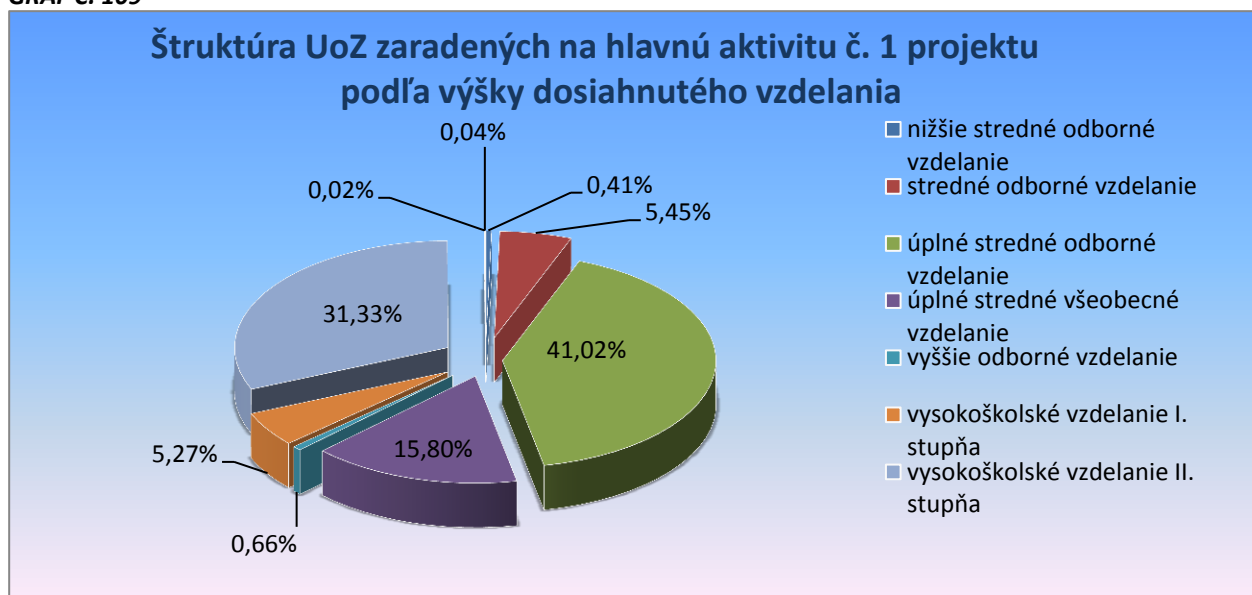
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2016 zaradených na hlavnú aktivitu č. 1 najviac UoZ s ukončeným stredoškolským vzdelaním s maturitou – 3 067 UoZ (z toho 35 UoZ z vyšším odborným vzdelaním), čo je 57,47 % z celkového počtu zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1 projektu v roku 2016 a najmenej UoZ s nižším stredným a so stredným odborným vzdelaním – 313 UoZ, čo je 5,86 % z celkového počtu zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1 projektu v sledovanom roku. S vysokoškolským vzdelaním bola na hlavnú aktivitu č. 1 projektu zaradených 1 954 UoZ (z toho 1 672 UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa), čo je 36,61 % z celkového počtu zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1 projektu v sledovanom období.

GRAF Č. 108



V nasledujúcom grafe je znázornená štruktúra UoZ zaradených na hlavnú aktivitu č. 1 projektu podľa výšky dosiahnutého vzdelania.

GRAF Č. 109

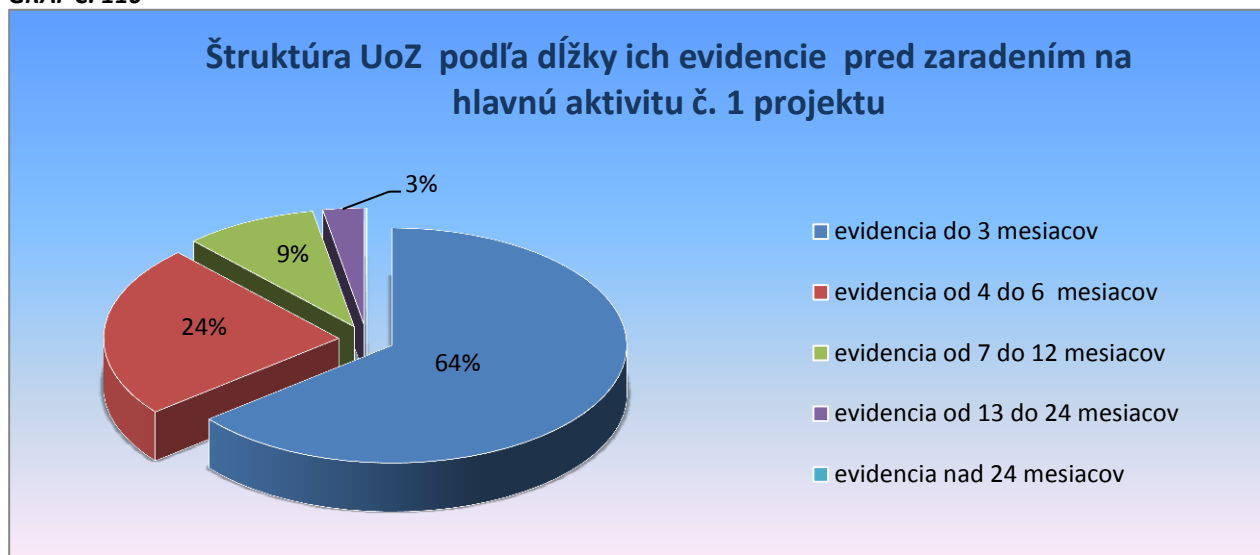


Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu 5 336 UoZ - absolventov škôl bolo :

- 38 UoZ so zdravotným postihnutím – 0,71 %,
- 153 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 2,86 %,
- 5283 UoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 99,00 %.

Podľa dĺžky vedenia v evidencii UoZ pred zaradením na hlavnú aktivitu č. 1 projektu bolo najviac absolventov škôl vedených v evidencii UoZ do 3 mesiacov – 3 427 UoZ (64,22 %), od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 1 270 UoZ (23,80 %), od 7 do 12 mesiacov bolo v evidencii 488 UoZ (9,14 %) od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 149 UoZ (2,79 %) a nad 24 mesiacov pred zaradením na absolventskú prax boli v evidencii 2 UoZ (0,03 %), čo znázorňuje nasledujúci graf.

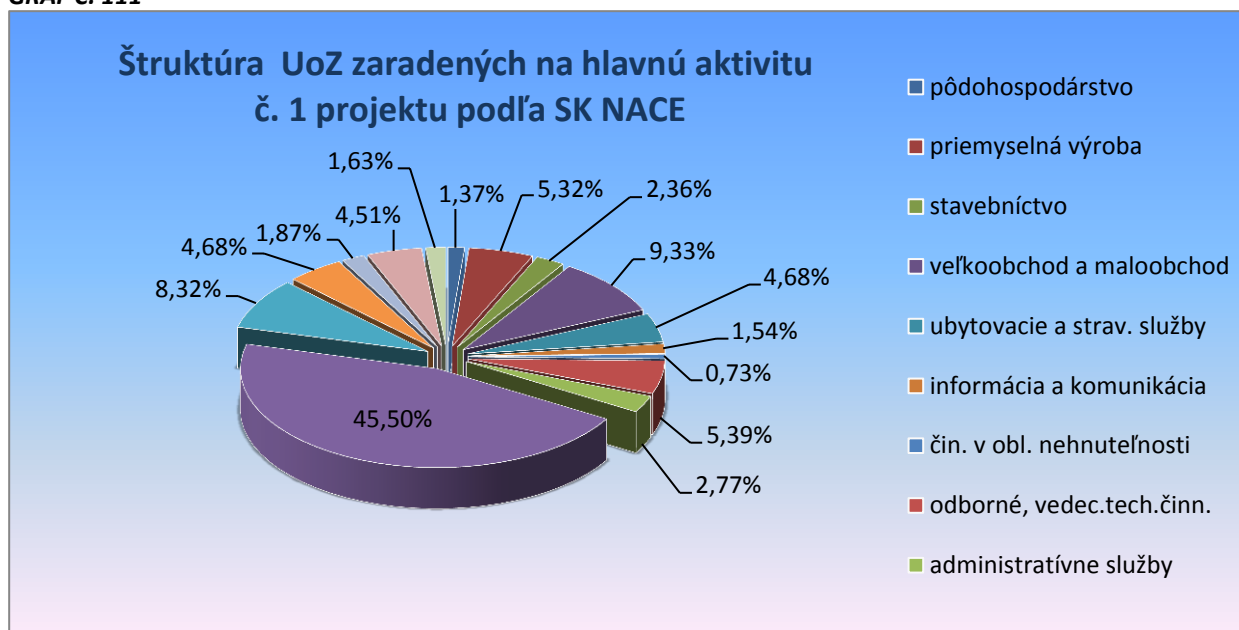
GRAF Č. 110



Podľa SK NACE zamestnávateľov, u ktorých UoZ vykonávali absolventskú prax v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu, najviac – 2 429 UoZ vykonávalo absolventskú prax v oblasti verejnej správy (45,52 %), 498 UoZ v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu (9,33 %), 444 UoZ v oblasti vzdelávania (8,32 %), 288 UoZ v oblasti odborných vedecko-technických činností (5,39 %), 284

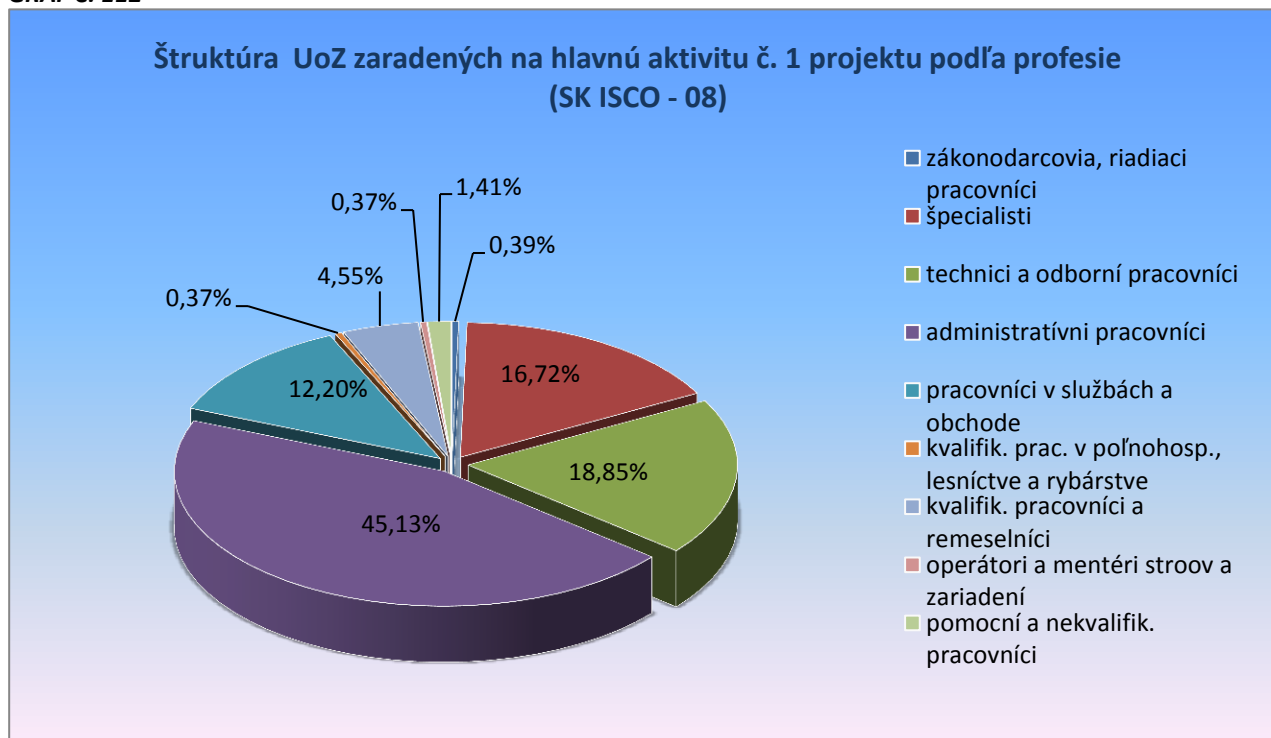
UoZ v oblasti priemyselnej výroby (5,32 %) a 250 UoZ v oblasti zdravotníctva (4,68 %), v tejto štruktúre:

GRAF Č. 111



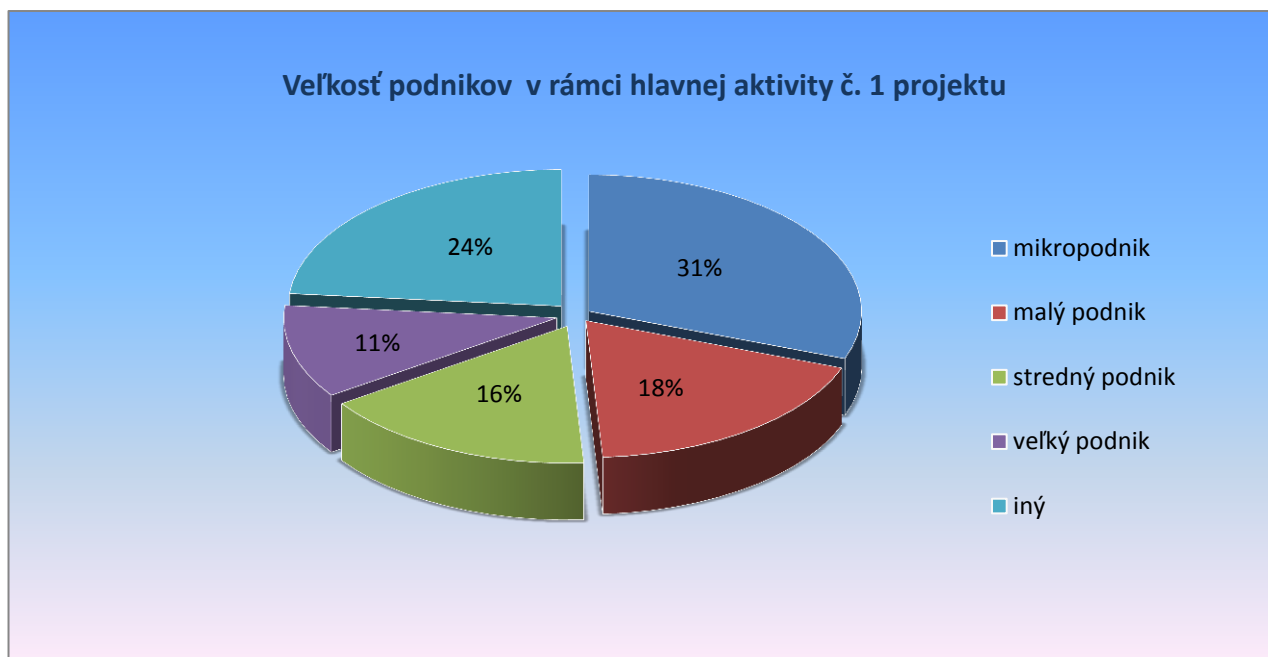
Z hľadiska profesie, ktorú UoZ vykonávali v rámci absolventskej praxe v hlavnej aktivite č.1 najväčšiu skupinu tvorili absolventi škôl, ktorí pracovali ako administratívni pracovníci, a to v počte 2 408 UoZ, čo je 45,12 % z celkového počtu UoZ zaradených na absolventskú prax, ďalšou väčšou skupinou boli technici a odborní pracovníci, ktorých bolo 1 006 UoZ (18,85 %) a špecialisti v počte 892 UoZ (16,71 %) v tejto štruktúre:

GRAF Č. 112



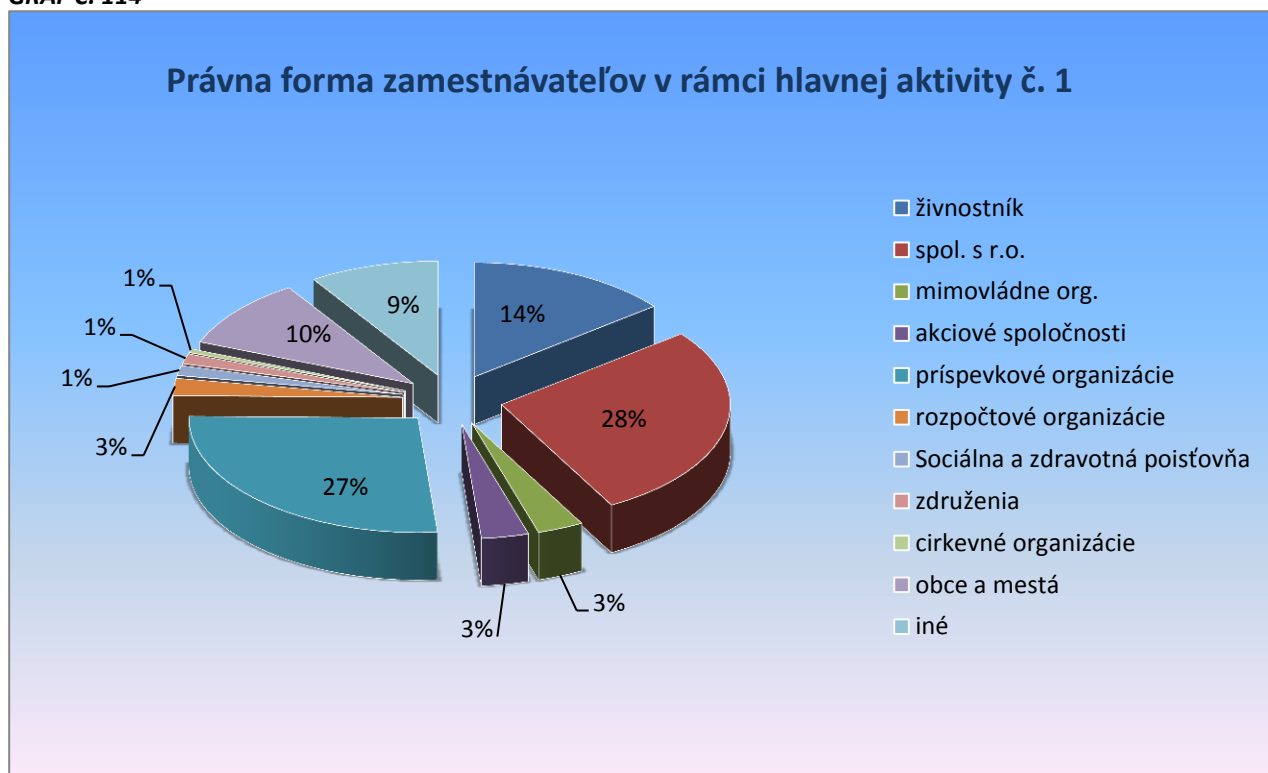
Podľa veľkosti podnikov, ktoré zabezpečili podmienky UoZ na vykonávanie absolventskej praxe v rámci aktivity č. 1 projektu, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov, ktorý bolo 1 136 (30,62%) a malých podnikov, ktorých bolo 682 (1,84 %) v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 113



Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, u ktorých absolventi škôl vykonávali absolventskú prax v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu, tvorili najväčšiu skupinu spoločnosti s ručením obmedzeným - 1 025 (19,20 %), príspevkové organizácie - 986 (18,47 %), živnostníci - 562 (10,53 %), z toho 11 živnostníkov, ktorí sú súčasne samostatne hospodáriacimi roľníkmi a 17 živnostníkov v slobodnom povolaní, obce a mestá - 368 (6,89 %) a iné v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 114



Na trhu práce sa umiestnilo 2 416 UoZ do 6 mesiacov po ukončení vykonávania absolventskej praxe v rámci aktivity č. 1. Umiestnenie UoZ na trhu práce po ukončení vykonávania absolventskej praxe je v tabuľke č. 56.

TABUĽKA Č. 56

Rok	Počet UoZ, ktorí skončili absolventskú prax v rámci aktivity č. 1 projektu	Umiestnení UoZ na trhu práce po ukončení absolventskej praxe v rámci aktivity č. 1 projektu			
		spolu	do 3 mesiacov	od 4 – 6 mesiacov	Úspešnosť (v %)
2016	4 160	2 416	2 138 (51,39 %)	278 (6,68 %)	58 %

Tak ako v rámci realizácie absolventskej praxe mimo projektu, aj v rámci hlavnej aktivity č. 1, v roku 2016 zo strany zamestnávateľov najväčší záujem o vykonávanie absolventskej praxe prejavovali organizácie verejnej správy a sociálneho zabezpečenia, ktoré preferovali absolventov škôl s ekonomickým vzdelaním s maturitou, alebo absolventov gymnázií pre vykonávanie administratívnych prác. Vysoký záujem mali aj podnikateľské subjekty realizujúce činnosti v oblasti veľkoobchodu, maloobchodu, vzdelávania a ubytovacích a stravovacích služieb. Využívanie vykonávania absolventskej praxe bolo do značnej miery ovplyvňované aj pravidelným opakovaním prítoku tejto skupiny UoZ do evidencie úradov v mesiacoch, keď končia absolventi stredných a vysokých škôl štúdium.

- b) Hlavná aktivita č. 2 - poskytovanie príspevku podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti, zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní od ukončenia vykonávania absolventskej praxe, ktorú u daného zamestnávateľa vykonával.

V rámci hlavnej aktivity č. 2 zamestnávatelia vytvorili pracovné miesta na plný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov, pričom po dobu najviac 6 mesiacov boli tieto pracovné miesta podporované finančným príspevkom. Následne boli zamestnávatelia povinní udržať toto pracovné miesto počas ďalších 3 mesiacov.

V roku 2016 bolo v oprávnenom území NP prijatých 23 žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest, z toho 22 bolo schválených zamestnávateľom, ktorí z hľadiska veľkosti podniku boli prevažne mikro podniky (59 %). Finančná podpora bola schválená na 18 pracovných miest, z ktorých bolo napokon vytvorených 17 pracovných miest, na ktoré bolo zaradených 17 UoZ, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 10 893 €, čo je uvedené v tabuľke č. 57.

TABUĽKA Č. 57

Rok	Počet vytvorených pracovných miest	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2016	17	17	15	2 377 671

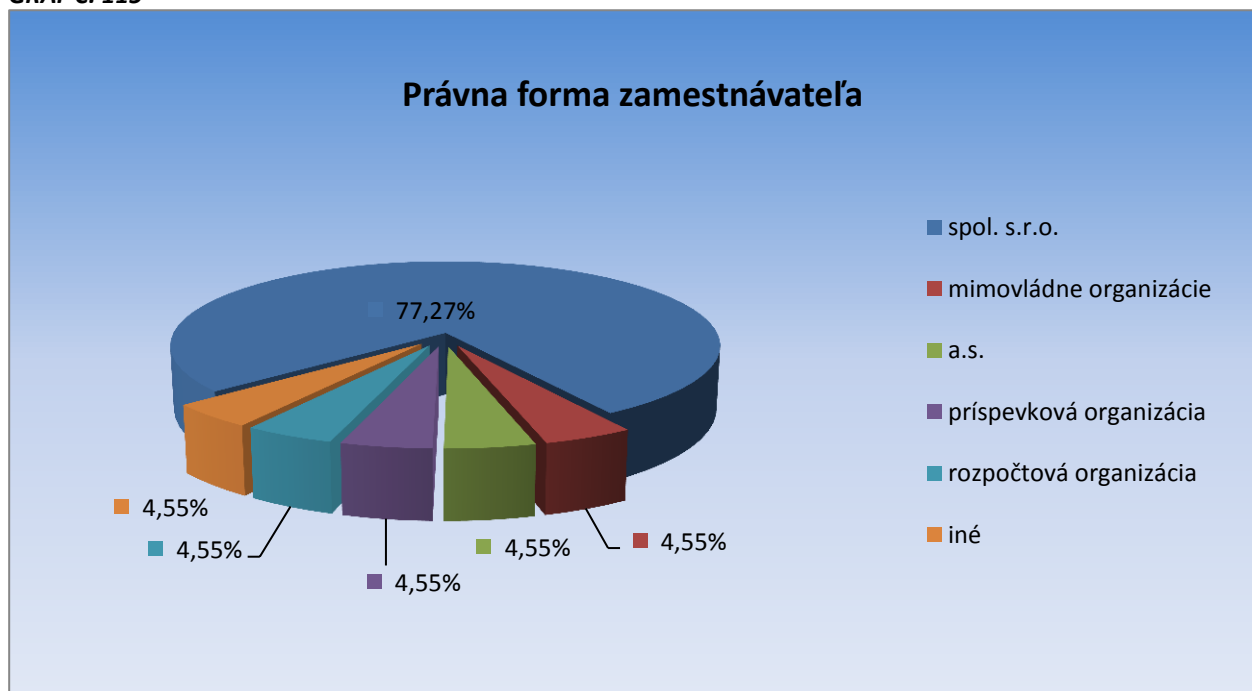
Z hľadiska pohlavia bolo do hlavnej aktivity č. 2 zaradených 15 žien (88,24 %) a 2 muži (11,76 %). Z hľadiska vekovej štruktúry zaradených UoZ tvorili najväčšiu skupinu UoZ vo veku do 24 rokov (82,35%) a ďalšou skupinou boli UoZ vo veku od 25 do 29 rokov (17,65%).

Všetci UoZ boli znevýhodnení podľa § 8 písm. e) zákona o službách zamestnanosti, to znamená, že najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pre zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie.

Z hľadiska výšky dosiahnutého vzdelania bolo do aktivity č. 2 zaradených 9 UoZ (52,94 %), ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie, ďalšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie 4 UoZ (23,53%), 3 UoZ, ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie (17,65%) a 1 UoZ mal úplné stredné všeobecné vzdelanie (5,88 %).

Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí v roku 2016 vytvárali pracovné miesta v rámci hlavnej aktivity č. 2, najväčšiu skupinu tvorili spoločnosti s ručením obmedzeným – 17 (77,27%). Právna forma zamestnávateľov je vyjadrená v nasledujúcom grafe:

GRAF Č. 115



Z hľadiska štruktúry zaradených UoZ podľa odvetia zamestnávateľa dominovala najmä oblasť odborných, vedeckých, technických činností.

Z hľadiska profesie, ktorú znevýhodnení UoZ vykonávali, najväčšie percento tvorili špecialisti, technici a odborní pracovníci.

Keďže projekt sa začal realizovať od 1. septembra 2015, nie je možné porovnávať jeho hodnotenie s celým rokom 2015.

7.1.3 NP „Úspešne na trhu práce“

NP „Úspešne na trhu práce“ sa začal realizovať od 18. decembra 2015, čo je aj oprávneným obdobím pre hlavné aktivity (poskytovanie príspevku).

Cieľom NP bolo aj v roku 2016 zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov veku na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti.

NP „Úspešne na trhu práce“ sa realizoval prostredníctvom dvoch hlavných aktivít, ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 51a a § 54 zákona o službách zamestnanosti:

a) Hlavná aktivita č. 1 - poskytovanie finančného príspevku podľa § 51a zákona o službách zamestnanosti na podporu vytvárania a následného udržania pracovných miest pre mladých UoZ, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali svoje prvé pravidelne platené zamestnanie.

V rámci hlavnej aktivity č. 1 zamestnávateľia aj v roku 2016 vytvárali pracovné miesta pre mladých ľudí do 29 rokov veku, ktorí pred zaradením na pracovné miesta nemali pravidelne platené zamestnanie, ak pracovný pomer bol dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného pracovného času.

Oprávnenými výdavkami na hlavnú aktivitu č. 1 bola úhrada časti celkovej ceny práce prijatého zamestnanca z oprávnenej cieľovej skupiny.

V rámci hlavnej aktivity č. 1 úrad mohol poskytnúť príspevok najmenej počas 6 kalendárnych mesiacov a najviac počas 12 kalendárnych mesiacov (to znamená aj 7, 8, 9, až 12 kalendárnych mesiacov). Zamestnávateľ bol povinný zachovať vytvorené pracovné miesto najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku podľa § 51a ods. 5 zákona o službách zamestnanosti.

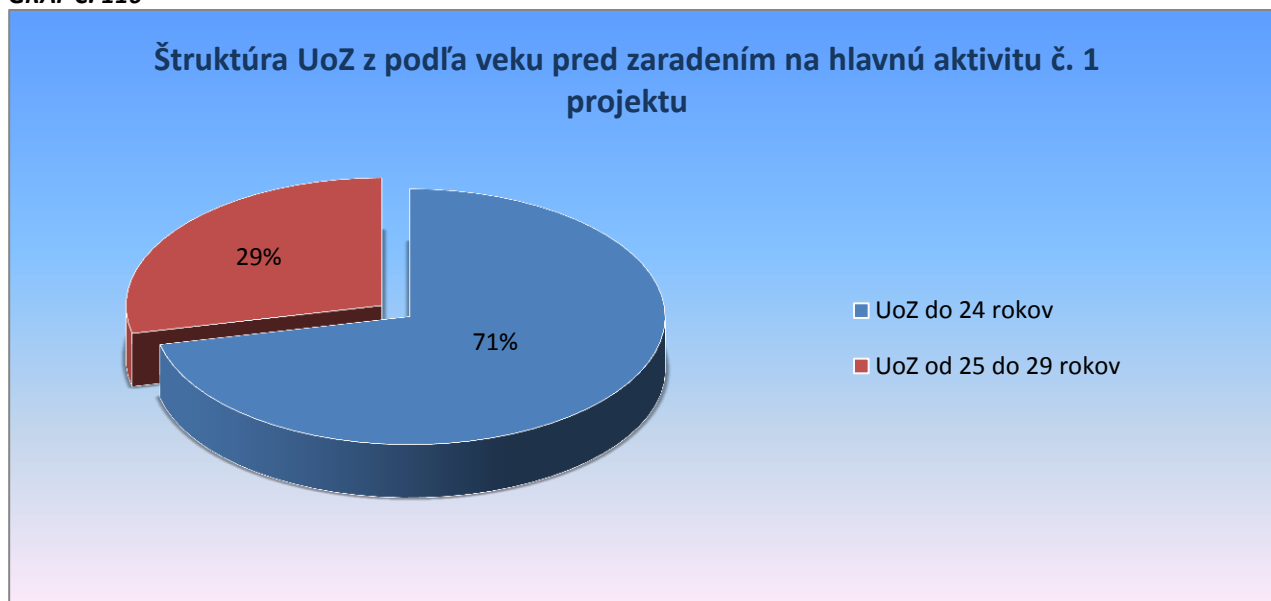
V roku 2016 bolo na hlavnú aktivitu č. 1 prijatých 2 205 žiadostí zamestnávateľov o finančný príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní, z toho bolo schválených 1 967 žiadostí (89,20 %) a týmto zamestnávateľom bola schválená finančná podpora na 2 250 pracovných miest, z ktorých bolo napokon vytvorených 2 058 pracovných miest, na ktoré bolo zaradených 2 249 UoZ (z toho 1 214 žien), s vyčerpaním finančných prostriedkov vo výške 3 659 470 € čo je uvedené tabuľke č. 58.

TABUĽKA Č. 58

Rok	Počet vytvorených pracovných miest v rámci hlavnej aktivity č. 1	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2016	2 058	2 249	1 214	3 659 470

Z hľadiska vekovej štruktúry tvorili najväčšiu skupinu UoZ do 24 rokov veku (1 608 UoZ), čo bolo 71,49 % zo všetkých zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1. Druhou a poslednou skupinou boli UoZ od 25 rokov do 29 rokov veku (641 UoZ), čo bolo 28,50 % zo všetkých zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1.

GRAF Č. 116



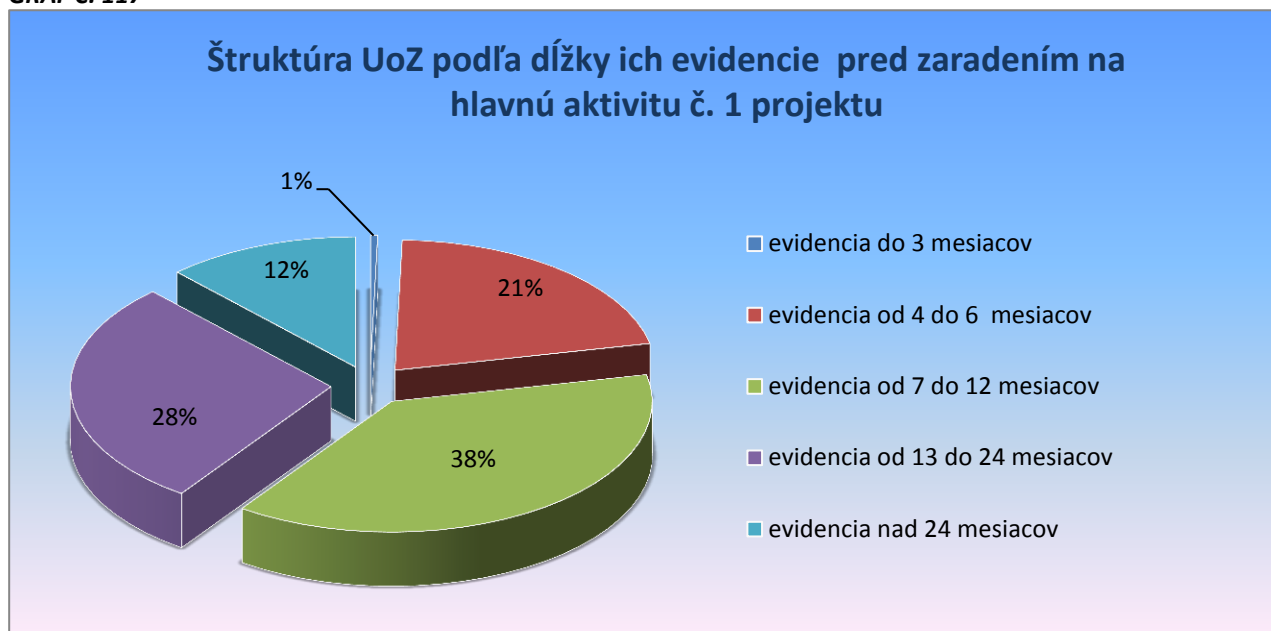
Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu 2 249 UoZ tvorili najmä:

- 2 225 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 98,93 %,
- 1 196 UoZ - absolventov škôl – 53,17 %,
- 918 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 40,81 %,
- 6 UoZ so zdravotným postihnutím – 0,26 %.

Z hľadiska dĺžky doby evidencie, pred zaradením na hlavnú aktivitu č. 1 bolo najviac – 855 UoZ (38,33 %) mladých ľudí do 29 rokov veku vedených v evidencii UoZ od 7 mesiacov do 12 mesiacov, od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 636 UoZ (25,08 %), od 4 do 6 mesiacov bolo

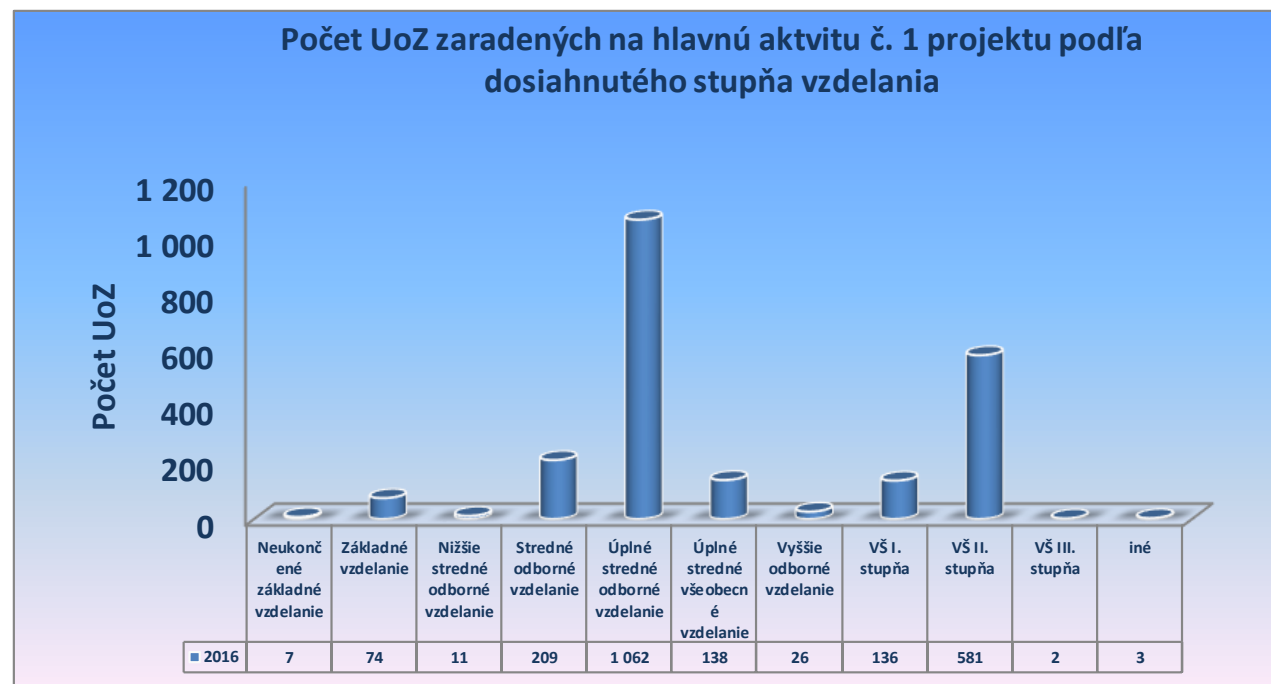
v evidencii 478 UoZ (21,25 %) nad 24 mesiacov bolo v evidencii 270 UoZ (11,40 %) a do 3 mesiacov pred zaradením na hlavnú aktivitu č. 1 projektu bolo v evidencii UoZ vedených 10 (0,64 %) mladých ľudí, čo znázorňuje graf č. 117.

GRAF Č. 117



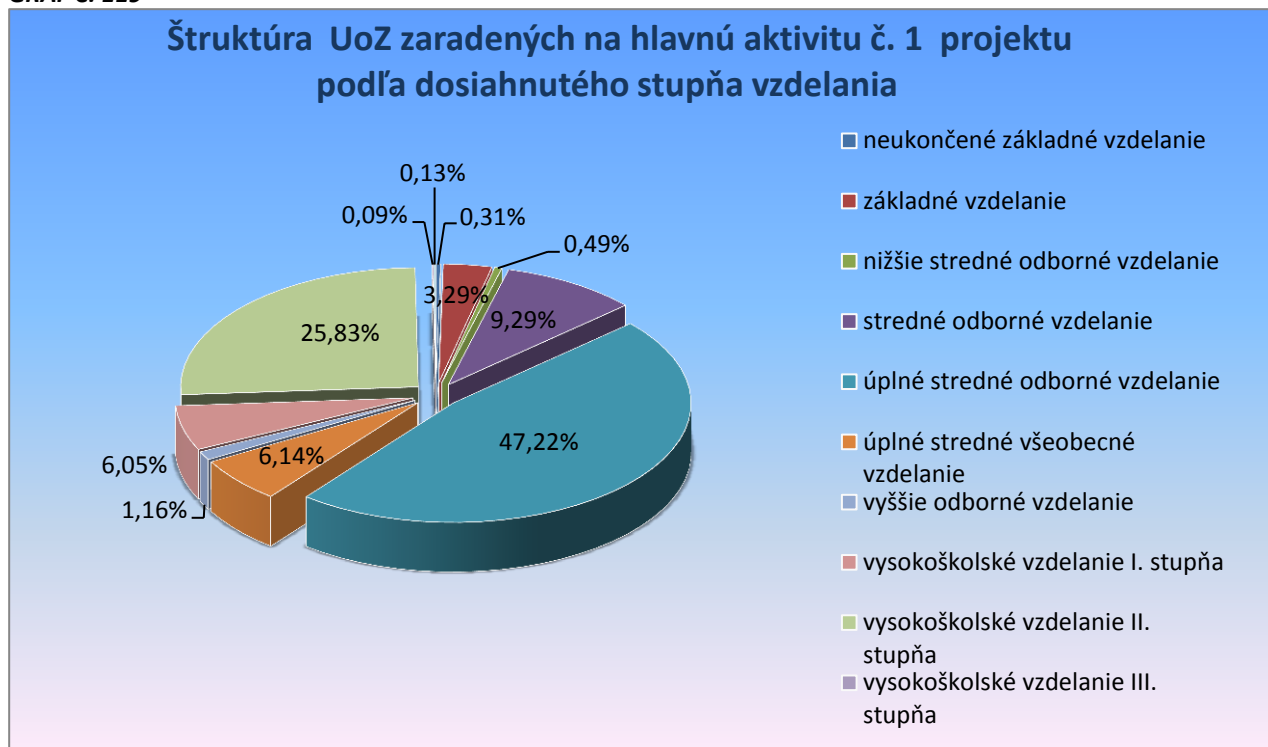
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2016 zaradených na hlavnú aktivitu č. 1 najviac 1 062 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je 47,22 % z celkového počtu zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1 a najmenej UoZ s nedokončeným základným vzdelaním 7 UoZ, čo je 0,31 % z celkového počtu zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1 v sledovanom roku. Počet zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 1 podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v 2016 je vyjadrená v grafe č. 118.

GRAF Č. 118



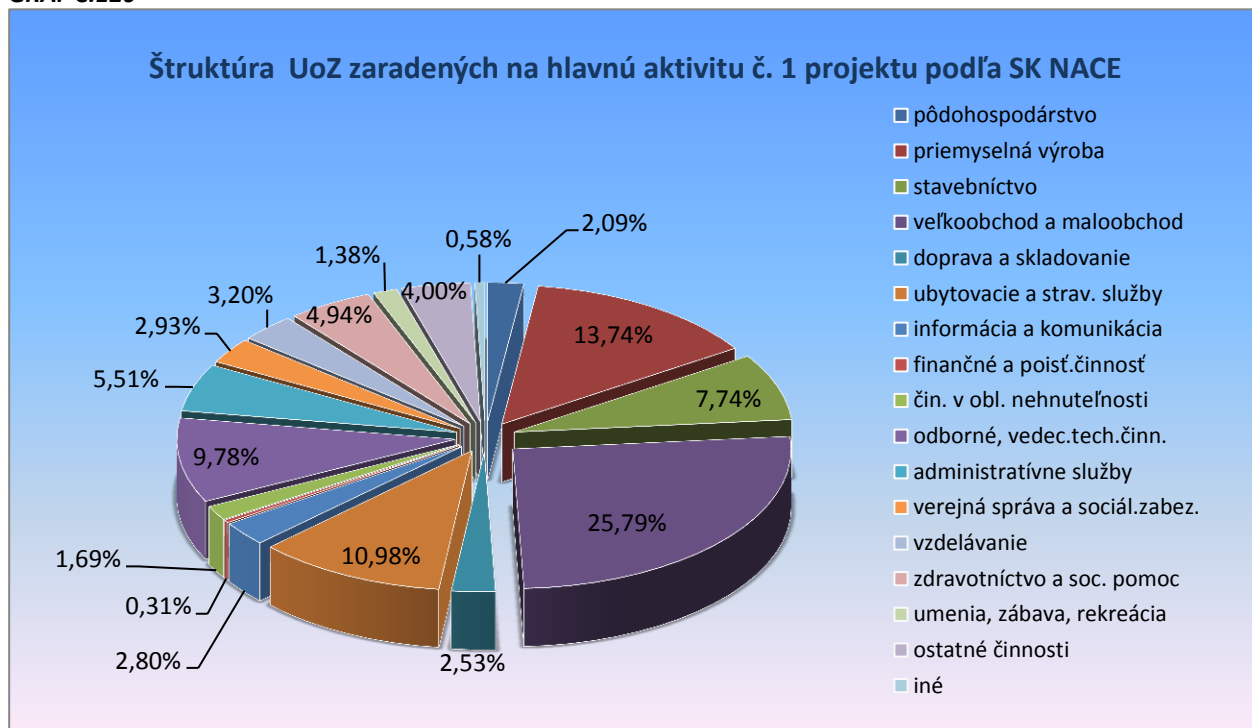
Štruktúra zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č.1 podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v 2016 je vyjadrená v grafe č. 119.

GRAF Č. 119



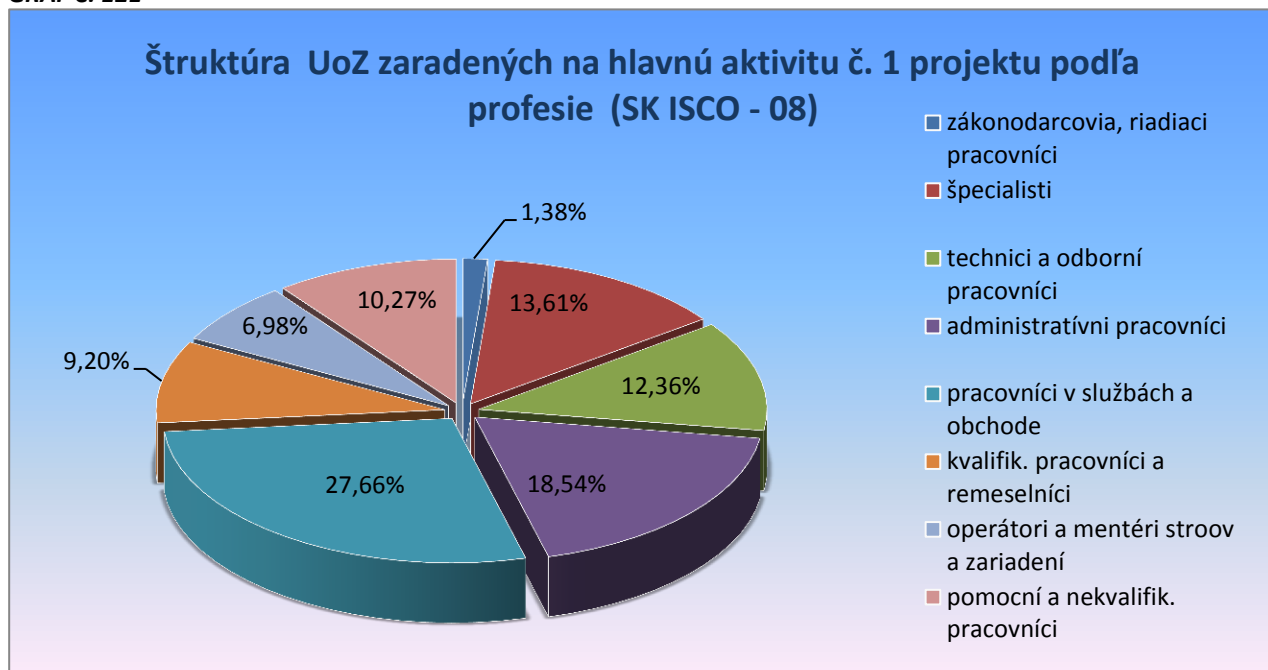
Podľa SK NACE zamestnávateľa, najväčší záujem o vytváranie pracovných miest pre mladých ľudí prejavovali subjekty v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu, ktorí vytvorili pracovné miesta pre 580 UoZ (25,78 %), priemyselnej výroby – pracovné miesta pre 309 UoZ (13,73 %) a v ubytovacích a stravovacích službách - 247 UoZ, t. j. 10,98 %, čo vyjadruje graf č. 120.

GRAF Č.120



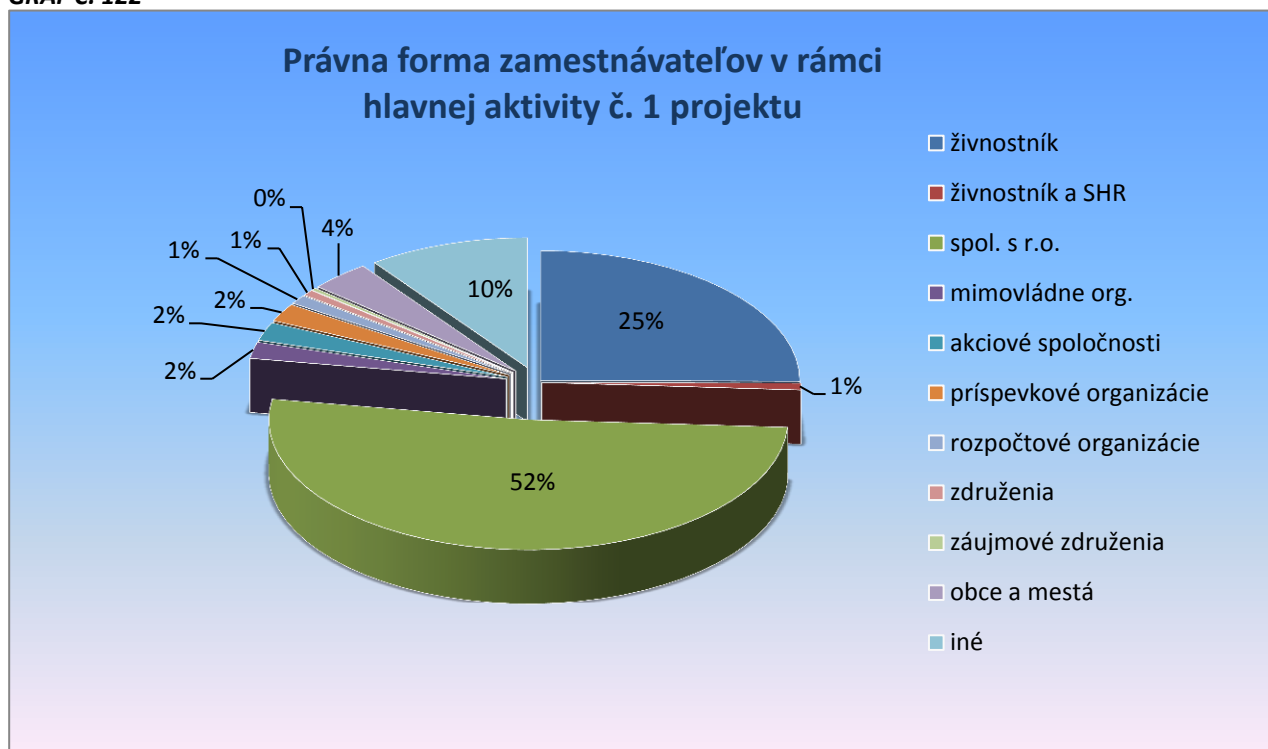
Z hľadiska profesie, ktorú v rámci hlavnej aktivity č. 1 UoZ vykonávali, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako pracovníci v službách a obchode a to v počte 622 UoZ, čo je 27,65 % z celkového počtu 2 249 UoZ zaradených na hlavnú aktivitu č. 1 projektu, ďalšou väčšou skupinou boli administratívni pracovníci, ktorých bolo 417 UoZ (18,54 %) a špecialisti v počte 306 UoZ (13,60 %) v tejto štruktúre:

GRAF Č. 121



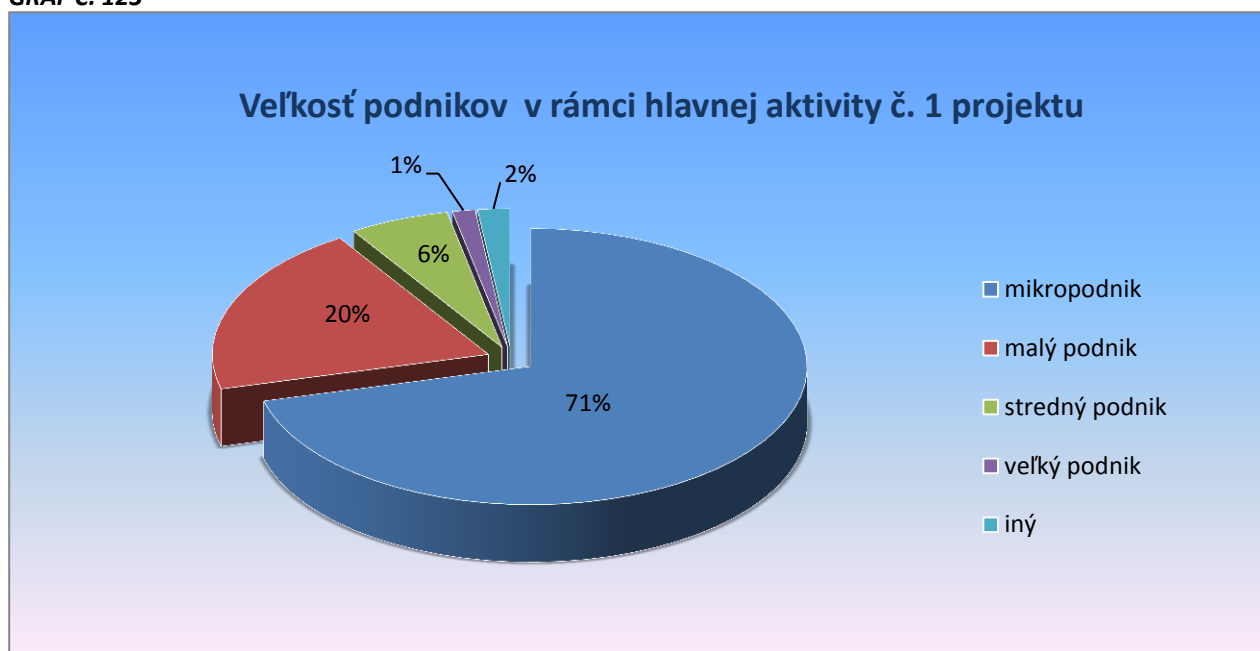
Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvorili pracovné miesta v rámci hlavnej aktivity č. 1 projektu bolo najviac spoločností s ručením obmedzeným - 1 015 (45,13 %), ďalej to boli živnostníci - 487 (21,65 %), väčšiu skupinu tvorili obce a mestá v počte 74 (3,29 %) a iní v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 122



Podľa veľkosti podnikov, ktoré zabezpečili podmienky UoZ na vykonávanie hlavnej č. projektu, najväčší záujem bol zo strany mikropodnikov, v počte 1 396 (70,97%) a malých podnikov, v počte 393 (19,97 %), čo je vyjadrené v grafe č.123.

GRAF Č. 123



b) Hlavná aktivita č. 2 - poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania mladých ľudí, ktorí si vytvoria pracovné miesto, na ktorom budú prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť najmenej 2 roky.

Hlavnou aktivitou č. 2 bolo podporenie mladých ľudí NEET do 29 rokov veku na prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti najmenej 2 roky

Maximálny finančný príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom hlavnej aktivity č. 2 na jedno vytvorené pracovné miesto, bolo najviac vo výške 3 500 €. V okresoch s mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako 20 % bol finančný príspevok najviac vo výške 5 000 €. 31.10.2016 bolo už zastavené záväzkovanie v rámci aktivity č. 2, nakoľko dohody musia byť zrealizované do ukončenia aktivity č. 2 projektu, teda do konca roka 2018.

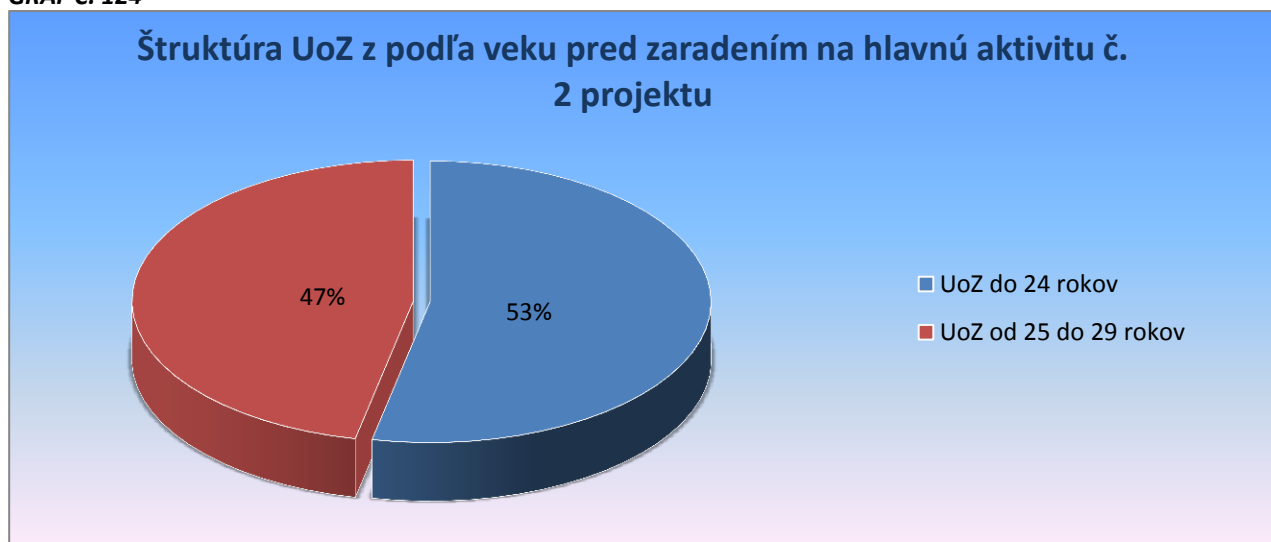
V roku 2016 bolo na hlavnú aktivitu č. 2 prijatých 598 žiadostí UoZ o finančný príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania, z toho bolo schválených 529 žiadostí (88,46 %) pre 589 UoZ (z toho 219 žien), ktorým bola schválená finančná podpora vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania pre samostatnú zárobkovú činnosť, s vyčerpaním finančných prostriedkov vo výške 1 280 805 € čo je uvedené v tabuľke č. 59.

TABUĽKA Č. 59

Rok	Počet vytvorených pracovných miest v rámci hlavnej aktivity č. 2 projektu	Počet podporených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2016	529	589	219	1 280 805

Z hľadiska vekovej štruktúry tvorili väčšiu skupinu UoZ do 24 rokov veku (282 UoZ), čo bolo 53,30 % zo všetkých zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 2. Druhou a poslednou skupinou boli UoZ od 25 rokov do 29 rokov veku (247 UoZ), čo bolo 46,69 % zo všetkých zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 2.

GRAF Č. 124

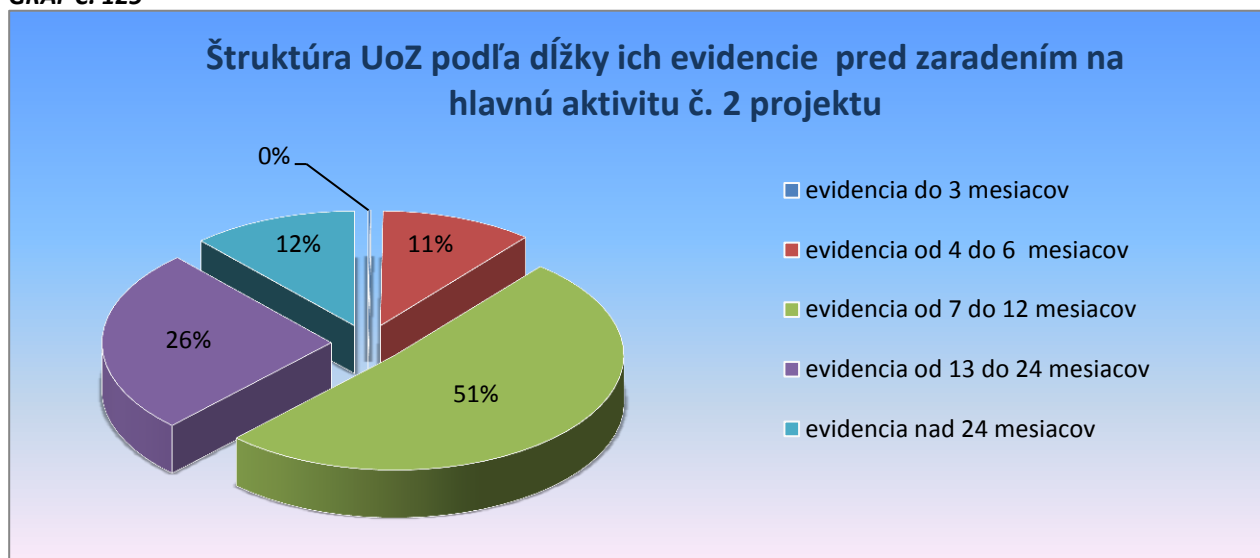


Z hľadiska znevýhodnenia z celkového počtu 529 UoZ tvorili najmä:

- 381 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 72,02 %,
- 202 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 38,18 %,
- 168 UoZ - absolventov škôl – 31,75 %
- 4 UoZ so zdravotným postihnutím – 0,75 %.

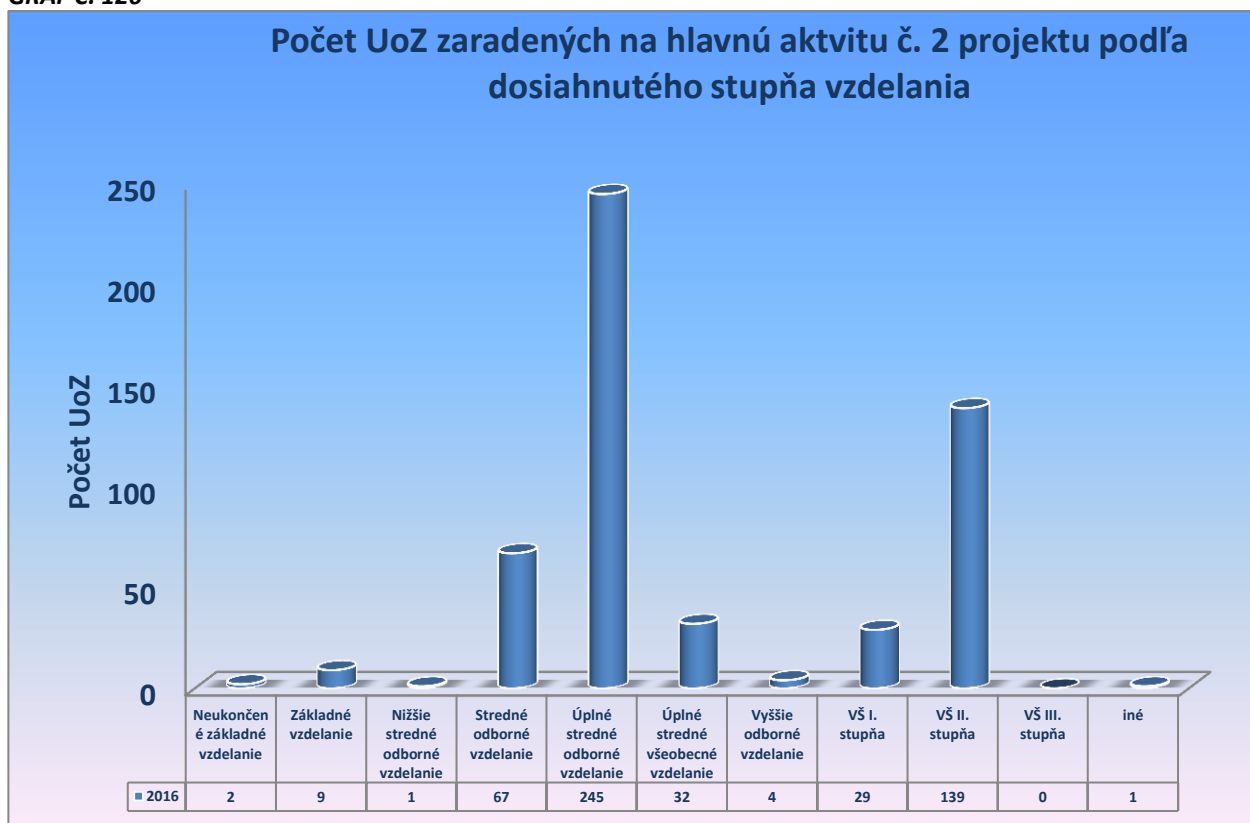
Z hľadiska dĺžky doby evidencie, pred zaradením na hlavnú aktivitu č. 2 bolo najviac – 271 UoZ (51,22 %) mladých ľudí do 29 rokov veku vedených v evidencii UoZ od 7 mesiacov do 12 mesiacov, od 13 do 24 mesiacov bolo v evidencii 138 UoZ (26,08 %), od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii 57 UoZ (10,77 %) nad 24 mesiacov bolo v evidencii 62 UoZ (11,72 %) a do 3 mesiacov pred zaradením na hlavnú aktivitu č. 2 projektu bol v evidencii UoZ vedený 1 UoZ (0,18 %), čo znázorňuje graf č. 125.

GRAF Č. 125



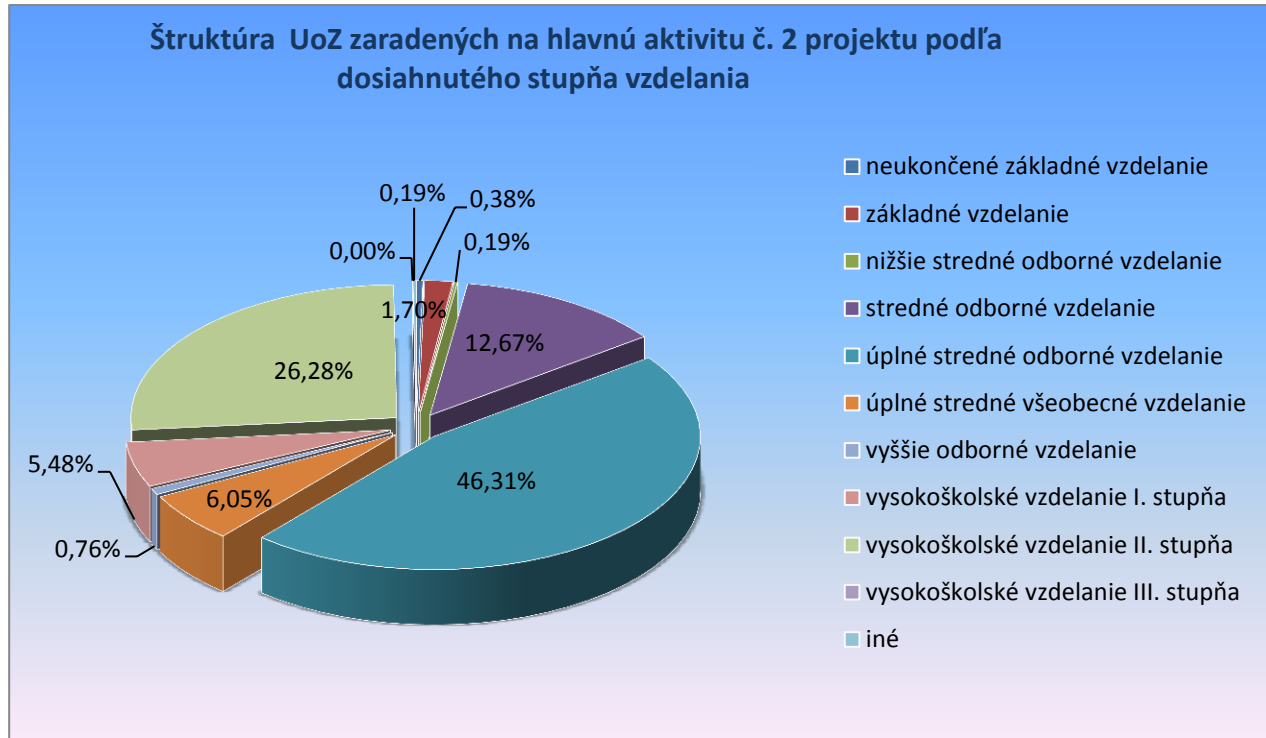
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2016 zaradených na hlavnú aktivitu č. 2 najviac - 245 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je 46,31% z celkového počtu zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 2 projektu a najmenej UoZ s nižším stredným odborným vzdelaním – 1 UoZ, čo je 0,18 % z celkového počtu zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 2 projektu v sledovanom roku. Počet zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 2 projektu podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v 2016 je vyjadrený v grafe č. 126.

GRAF Č. 126



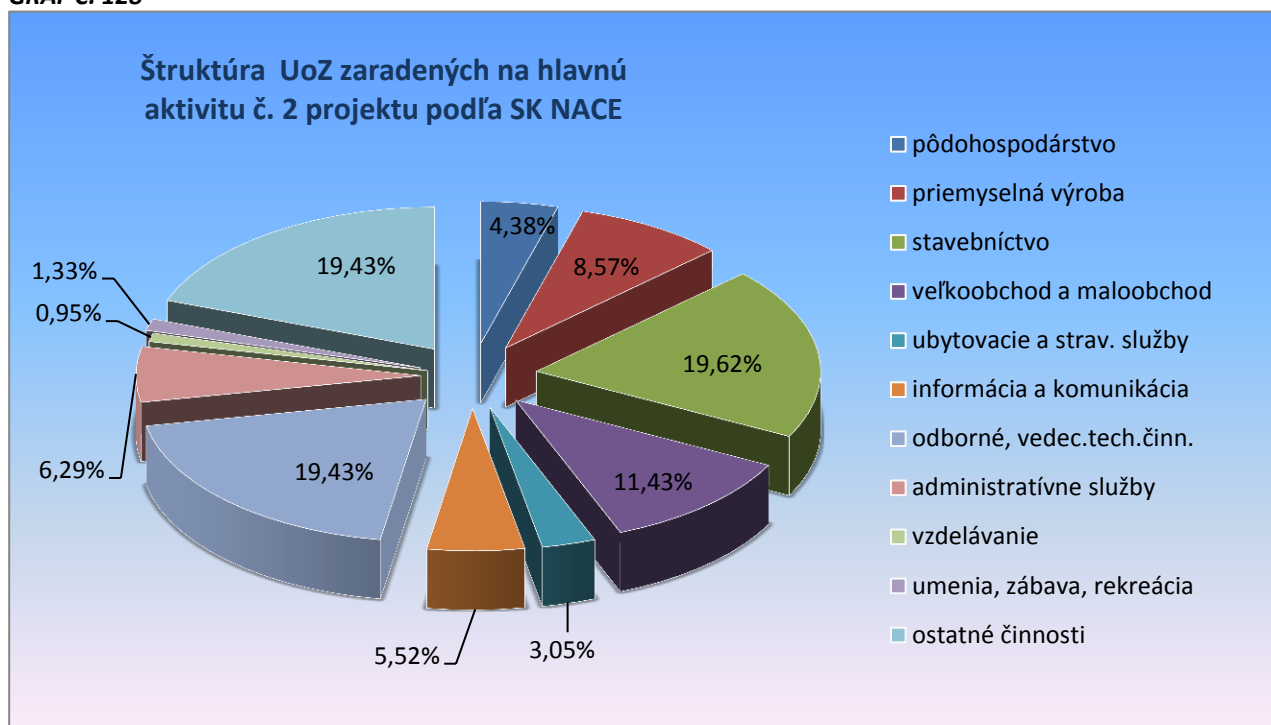
Štruktúra zaradených UoZ na hlavnú aktivitu č. 2 podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v 2016 je vyjadrená v grafe č.127

GRAF Č. 127



Podľa oblasti podnikania, najväčší záujem o podnikanie mali mladí ľudia v oblasti stavebníctva v počte 103 UoZ (19,47 %), v oblasti odborných a vedecko-technických činností v počte 102 UoZ (19,28 %) a v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu v počte 60 UoZ (11,34 %) , čo je znázornené v grafe č. 128.

GRAF Č. 128



Keďže projekt sa začal realizovať od 18. decembra 2015, nie je možné porovnávať jeho hodnotenie s rokom 2015.

7.2 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti v rámci operačného programu Ľudské zdroje zamerané na podporu zvýšenia zamestnateľnosti a zamestnanosti s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby Prioritná os 3: Zamestnanosť

Projekty sú financované z prostriedkov ŠR SR a spolufinancované z finančných prostriedkov ESF v rámci Operačného programu Ľudské zdroje, Vzájomný pomer medzi prostriedkami zo ŠR a finančnými prostriedkami z ESF bol 15 % ŠR: 85 % ESF.

7.2.1 NP „Spoločne hľadáme prácu“

Národný projekt sa realizoval od 1.1.2016 prostredníctvom ústredia a 43 úradov v rámci SR mimo BSK, prostredníctvom dvoch hlavných aktivít. Aktivita č. 1 - Veľtrh práce a aktivita č. 2 – Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP (Európska únia/ Európsky hospodársky priestor), ktorých cieľom je poskytovanie kvalitných a adresných služieb zamestnanosti, motivácia UoZ, ale aj ostatných klientov ako zamestnávateľov k aktívnej spolupráci s úradmi v oblasti sprostredkovania zamestnania, a to nielen prezentovaním ponúk voľných pracovných miest, ale aj poskytnutím možnosti priameho výberu vhodných zamestnancov z radov zúčastnených klientov z cieľových skupín.

Cieľom projektu je zlepšenie postavenia UoZ ako aj znevýhodnených UoZ, zvýšenie zamestnateľnosti, zlepšenie prepojenia verejných a neverejných služieb zamestnanosti a spolupráce so zamestnávateľmi.

V rámci aktivity 1 – Veľtrh práce bol v dňoch 26.-27.4.2016 zrealizovaný Veľtrh práce – Job Expo 2016 a European Job Day 2016 (6.ročník tohto podujatia), ktorého sa zúčastnilo celkovo 167 zamestnávateľov zo Slovenska a 43 zo zahraničia.

Viac ako 51 984 návštevníkom bolo ponúkaných viac ako 30 948 VPM z toho priamo na podujatí 13 833 VPM od zúčastnených zamestnávateľov, 13 000 z pracovných portálov kariera.sk a profesia.sk a 4 115 pracovných miest v rámci EÚ.

Súčasťou veľtrhu bolo aj množstvo sprievodných podujatí zameraných na pomoc pri hľadaní uplatnenia sa na trhu práce, bezplatné osobné poradenstvo a testovanie schopností, zručností a predpokladov - jazykové testovanie, testovanie PC zručností, kariérne poradenstvo, pomoc občanom so zdravotným postihnutím, poradenstvo pri začatí podnikania, poradenstvo na tému súvisiacu s hľadaním zamestnania, poradenstvo pre vytvorenie profilu na www.istp.sk doma podľa pokynov a priamo na podujatí, poradenstvo z oblasti pracovno-právnych vzťahov, poradenstvo v oblasti profesionálneho rodičovstva.

V rámci aktivity 2 - Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP bol v roku 2016 zrealizovaný:

Rakúsko - nemecký deň 2016

Burzu práce zorganizovalo ústredie – sieť EURES Slovensko už po piaty krát v priestoroch Galérie Umelka v Bratislave dňa 13. októbra 2016. Na uvedenej akcii sa zúčastnilo 22 vystavovateľov z toho 8 bolo z Rakúska a 13 z Nemecka. Poradenské služby o práci v zahraničí poskytoval stánok siete EURES Slovensko. Celkový počet 547 voľných pracovných miest bolo ponúkaných predovšetkým v oblastiach hotelových a reštauračných služieb, zdravotníctve, stavebníctve, priemysle a technike. Zahraniční zamestnávatelia vyjadrili veľkú spokojnosť tak s kvalitou ako i s kvantitou zúčastnených kandidátov, ich jazykovou vybavenosťou ako aj prípravou potrebných dokumentov pri uchádzaní sa o zamestnanie. Taktiež bola vyjadrená spokojnosť s celkovou organizáciou a priebehom uvedenej akcie a prisľúbená účasť zahraničných vystavovateľov na ďalších podobných aktivitách v budúcnosti. Prisľub do zamestnania dostalo 197 uchádzačov o zamestnanie, čo predstavuje v porovnaní s rokom 2015 nárast o 264%, z toho 35 návštevníkov absolvovalo úspešný výberový pohovor priamo počas veľtrhu. Uvedenej akcie sa osobne zúčastnilo 1 311 uchádzačov o zamestnanie. Na základe pozitívnej spätnej väzby od uchádzačov o zamestnanie prebiehal veľtrh aj formou „online“ a zúčastnilo sa na ňom 438 návštevníkov. Spolu sa o prácu v Rakúsku a Nemecku zaujímalo 1 749 osôb, čo predstavuje v porovnaní s celkovou návštevnosťou burzy práce za rok 2015 nárast o takmer 113%.

TABUĽKA Č. 60 **Vyhodnotenie Rakúsko - nemeckého dňa**

Burza práce	Počet zúčastnených zamestnávateľov a partnerov EURES	Celkový počet návštevníkov	Počet VPM do krajín EÚ/EHP	Počet prisľubov na zamestnanie do krajín EÚ/EHP
Rakúsko - nemecký deň	22	1 311	547	197

Maďarský deň

Dňa 3.3.2016 sa v priestoroch Univerzity Jánoša Selyeho uskutočnila burza práce a informácií „Maďarský deň“, ktorú organizoval úrad v Komárne v spolupráci so sieťou EURES Slovensko. Podujatie bolo zrealizované na základe pretrvávajúcej a dlhoročnej dobrej cezhraničnej spolupráce so zamestnávateľmi z Maďarska. Na podujatí sa prezentovalo 13 maďarských zamestnávateľov, ktorí ponúkali spolu 881 voľných pracovných miest najmä technického zamerania.

V prednáškovej miestnosti súčasne prebiehali prezentácie pre študentov končiacich ročníkov stredných škôl ako aj pre širokú verejnosť. EURES poradkyňa z Maďarska priblížila situáciu na trhu práce v cezhraničnom regióne a oboznámila študentov so životnými a pracovnými podmienkami v ich krajine.

Maďarský deň navštívilo 858 ľudí, 212 z nich zamestnávateľa označili ako vhodných na ponúkané pracovné pozície a zaznamenali sme 82 prísľubov na zamestnanie. V nadväznosti na túto burzu sa na úrade v Komárne budú realizovať prezentácie s výberovými pohovormi formou písomných testov a osobných pohovorov.

Sieť EURES ďalej participovala na týchto veľtrhoch práce a informácií:

Veľtrh Profesia days 2016

Sieť EURES pôsobí každoročne na veľtrhu, ako exkluzívny partner spoločnosti Profesia a vo svojich priestoroch propagujeme sieť ponúkaním voľných pracovných miest, zahraniční partneri a zamestnávateľa majú možnosť priamo na mieste si vybrať potenciálnych zamestnancov. Veľtrh sa organizoval v priestoroch Incheba Expo, Bratislava v dňoch od 17. – 18.2.2016. Celkový počet návštevníkov veľtrhu bol vyše 20 000, počet slovenských a zahraničných zamestnávateľov bol 160, ktorí celkovo ponúkali 7 000 pracovných miest. Vo vyhradenom priestore pre našu sieť sme 650 návštevníkom poskytli informácie o našich službách siete. Záujem bol prevažne o prácu v stavebnom priemysle, IT, administratíve, no viacerí návštevníci veľtrhu prejavili záujem o nekvalifikované pracovné pozície.

Pozvanie na veľtrh práce prijali EURES poradcovia z Českej republiky a Rakúska a zahraniční zamestnávateľa z Nemecka, Rakúska, Holandska, Belgicka a Grécka, ktorí ponúkali našim slovenským občanom voľné pracovné pozície do uvedených krajín. Prísľub do zamestnania dostalo 74 záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP.

Veľtrh ProEDUCO

Medzinárodný veľtrh vzdelávania ProEDUCO má v Košiciach dlhoročnú tradíciu. Primárne sa tento veľtrh zameriava na ponuku vzdelávania a uplatnenia sa absolventov základných, stredných a vysokých škôl na trhu práce a každoročne ponúka priestor niekoľkým desiatkam vystavovateľov, predovšetkým školám, vzdelávacím inštitúciám a medzinárodným organizáciám. Celkový počet návštevníkov veľtrhu bol 8 310. Na 10. ročníku veľtrhu v dňoch 29.11. - 1.12.2016 sa v priestoroch Spoločenského pavilónu v Košiciach prezentovalo 79 inštitúcií, vrátane siete EURES Slovensko, ktorá sa pravidelne zúčastňuje tohto veľtrhu. Aj tento rok EURES poradcovia v samostatnom výstavnom stánku ponúkali mladým ľuďom informácie o službách, ktoré v oblasti pracovnej mobility sieť EURES poskytuje svojim klientom.

Festival Pohoda

Aj v roku 2016 sa sieť EURES Slovensko stala súčasťou a jedným z partnerov najväčšieho hudobného festivalu na Slovensku - festivalu Pohoda 2016. Keďže sa na tomto festivale v dňoch 7.- 9. júla 2016 stretlo takmer 30 000 návštevníkov z radov všetkých vekových kategórií, nemohli sme tu chýbať ani my. V stánku siete EURES sme poskytovali informácie o pracovnom trhu a životných a pracovných podmienkach v krajinách EÚ. Mnoho z návštevníkov festivalu nás poznalo, mnohí boli milo prekvapení z pestrej škály služieb, ktorú ponúka naša sieť. V tomto roku sa v našom stánku zastavilo mnoho mladých ľudí, ktorí prejavili záujem pracovať v krajinách Rakúska, Nemecka, Veľká Británia ale i v krajinách Škandinávie. Informovali sme ich o tom, akým spôsobom sa môžu o prácu v týchto krajinách uchádzať a ako im pri tom môžu pomôcť naši šikovní EURES poradcovia.

Deň kariéry TUKE – 2 krát

9. a 10. ročník podujatia Deň kariéry TUKE sa uskutočnil v priestoroch Technickej Univerzity v Košiciach, kde sa už tradične prezentovala aj sieť EURES Slovensko. Študentom, ktorí navštívili EURES stánok, boli poskytnuté informácie o službách siete EURES a bola im ponúknutá pomoc pri hľadaní pracovného uplatnenia v krajinách EÚ/EHP po ukončení štúdia. Mnohých zaujal projekt pracovnej mobility mladých Your First EURES Job (YfEj), ktorý Európska únia ponúka mladým vo veku 18 – 35 rokov. Prostredníctvom YfEj projektu si mladí ľudia môžu nájsť pracovné uplatnenie v niektorej z krajín EÚ/EHP a zároveň získať zaujímavé finančné príspevky pri vycestovaní na výberový pohovor alebo presťahovaní sa za prácou do inej európskej krajiny.

Pozvanie na 10. ročník Dňa kariéry TUKE prijal aj zástupca ZAV – Bundesagentur für Arbeit – úrad práce v Nemecku p. Markus Skrbina, ktorý aktívne spolupracuje s nemeckými zamestnávateľmi pri nábore pracovných síl v oblasti techniky, IT a inžinierstva. EURES Slovensko dlhodobo spolupracuje s nemeckými kolegami, ktorí sa aj v minulosti zúčastnili stretnutí so študentmi končiacich ročníkov TUKE. Nemecký kolega, pre ktorého to bola už druhá návšteva tejto univerzity, poskytol záujemcom o prácu v Nemecku zaujímavé informácie týkajúce sa životných a pracovných podmienok v jeho krajine, radil im, kde hľadať pracovné ponuky a informoval ich o požiadavkách nemeckých zamestnávateľov na uchádzačov.

Podujatie na TUKE navštívili stovky študentov rôznych fakúlt. Tí, ktorí už uvažujú nad svojou budúcnosťou po skončení štúdia, ocenili informácie o sieti EURES, ktorá im pri hľadaní pracovného uplatnenia v krajinách EÚ/EHP môže pomôcť.

Jedného podujatia sa každoročne zúčastní 20 - 34 vystavovateľov, medzi ktorými sú firmy zaoberajúce sa informačnými technológiami, poradenstvom, podnikajúce v oblasti vzdelávania, obchodu, priemyslu i služieb.

Veľtrh AZU Big Day Stáží – 2 krát

Počas jari a jesene 2016 sa zástupcovia siete EURES zúčastnili veľtrhu AZU Big Day stáží v priestoroch Technickej Univerzity v Košiciach. Organizátorom podujatia bola študentská iniciatíva AZU (Aktivita zvyšuje úspech). Myšlienkou podujatia bola prezentácia možností pre študentov v oblasti odborných stáží, zahraničných pobytov, pracovných a študijných pobytov a možností zamestnania počas a po skončení štúdia. Na podujatí mala sieť EURES bezplatne poskytnutý prezentačný priestor, kde sme poskytovali študentom informácie o sieti EURES, poskytovaných službách a pracovných ponukách v krajinách EÚ/EHP. Podujatie navštívili desiatky študentov rôznych fakúlt a ročníkov TUKE, počet zúčastnených vystavovateľov na jednom veľtrhu cca 17.

Deň Európy

9. mája 2016 sa na Hlavnom námestí v Bratislave konali oslavy Dňa Európy, ktoré zorganizovalo Zastúpenie Európskej komisie na Slovensku. Podujatia sa zúčastnilo 6 500 návštevníkov z radov žiakov, študentov i širokej verejnosti. Aj sieť EURES Slovensko dostala možnosť odprezentovať svoje služby a odpovedať na otázky verejnosti spolu s ďalšími informačnými a poradenskými sieťami Európskej únie na Slovensku a zástupcami veľvyslanectiev členských štátov EÚ.

7.2.2 NP „Šanca na zamestnanie“

Tento NP je realizovaný od 25.9.2015 do septembra 2018 vo všetkých krajoch Slovenska bez BSK.

Cieľom NP je zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnatelnosti a zamestnanosti znevýhodnených UoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti.

Cieľovou skupinou sú znevýhodnení UoZ s osobitným zreteľom na dlhodobo nezamestnaných UoZ. Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ak vytvoril pracovné miesto z niektorej z vymedzených oblastí verejného zamestnávania na dobu najmenej 3 mesiace. Pracovný pomer môže byť dohodnutý na obdobie 3 až 9 mesiacov, prípade na dobu neurčitú. Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi najmenej počas 3 a najviac počas 9 kalendárnych mesiacov.

Oprávnenými žiadateľmi sú:

- A. obec alebo samosprávny kraj (ďalej len „VÚC“),
- B. rozpočtová alebo príspevková organizácia, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj,
- C. rozpočtová alebo príspevková organizácia pôsobiaca v oblasti vodohospodárstva, meliorácií, lesného hospodárstva, spravovania národných parkov,
- D. občianske združenie, nadácia, nezisková organizácia poskytujúca verejnoprospešné služby, neinvestičný fond, zdravotnícke zariadenie, zariadenie sociálnych služieb, štátom uznané cirkvi a náboženské spoločnosti alebo Červený kríž,
- E. iná právnická osoba, ktorá vykonáva oprávnené činnosti vo vymedzenej oblasti verejného zamestnávania.

Pracovné miesto musí byť vytvorené vo vymedzenej oblasti verejného zamestnávania:

- tvorba, ochrana, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia,
- ochrana pred prírodnými a ekologickými katastrofami a odstraňovanie následkov prírodných a ekologických katastrof,
- aktivity sociálneho typu (pomoc starším, chorým, občanom v domovoch dôchodcov, sociálnych zariadeniach zriadených obcou, VÚC alebo iným oprávneným subjektom),
- poskytovanie sociálnych služieb a ďalších činností v sociálnej oblasti,
- starostlivosť o odkázané osoby vrátane detí,
- starostlivosť o domácnosť,
- podpora ochrany a zachovania kultúrneho dedičstva, historických pamiatok,
- rozvoj a ochrana duchovných a kultúrnych hodnôt,
- doplnkové vzdelávanie detí a mládeže,
- rozvoj športových aktivít,
- kultúrne alebo zbierkové charitatívne akcie,
- podpora ochrany verejného poriadku, občianske hliadky,
- oblasť komunitnej práce.

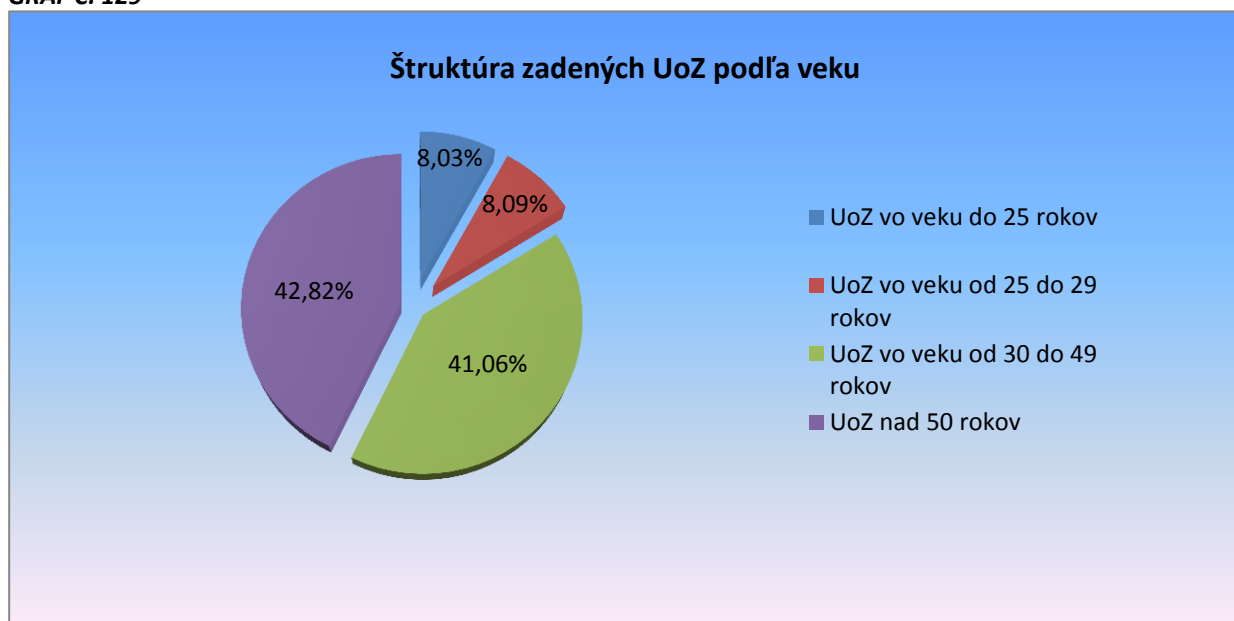
Hlavnou aktivitou bolo poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ s osobitným zreteľom na dlhodobo nezamestnaných UoZ u verejných zamestnávateľoch vo vybraných oblastiach verejného zamestnávania z oprávnenej cieľovej skupiny, prijatých do pracovného pomeru na dobu najmenej 3 mesiace.

V roku 2016 bolo v oprávnenom území NP prijatých 1 790 žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest od 1 596 zamestnávateľov. Takmer 90 % z týchto predložených žiadostí bolo schválených a týmto zamestnávateľom bola schválená podpora na vytvorenie 5 522 pracovných miest, na ktorých bolo zaradených 6 301

znevýhodnených UoZ. Z celkového počtu zaradených bolo 3 374 mužov (53,54%) a 2 927 žien (46,46 %). V rámci tohto NP bolo v roku 2016 vyčerpaných 41 543 474 €.

Najväčšiu skupinu zaradených UoZ do tohto NP tvorili UoZ vo veku nad 50 rokov – 2 698 (42,82%), ďalšiu skupinu tvoria UoZ od 30 do 49 rokov – 2 587 (41,06%), na treťom mieste sú UoZ vo veku od 25 do 29 rokov – 510 (8,09%) a iní UoZ v nasledovnej vekovej štruktúre:

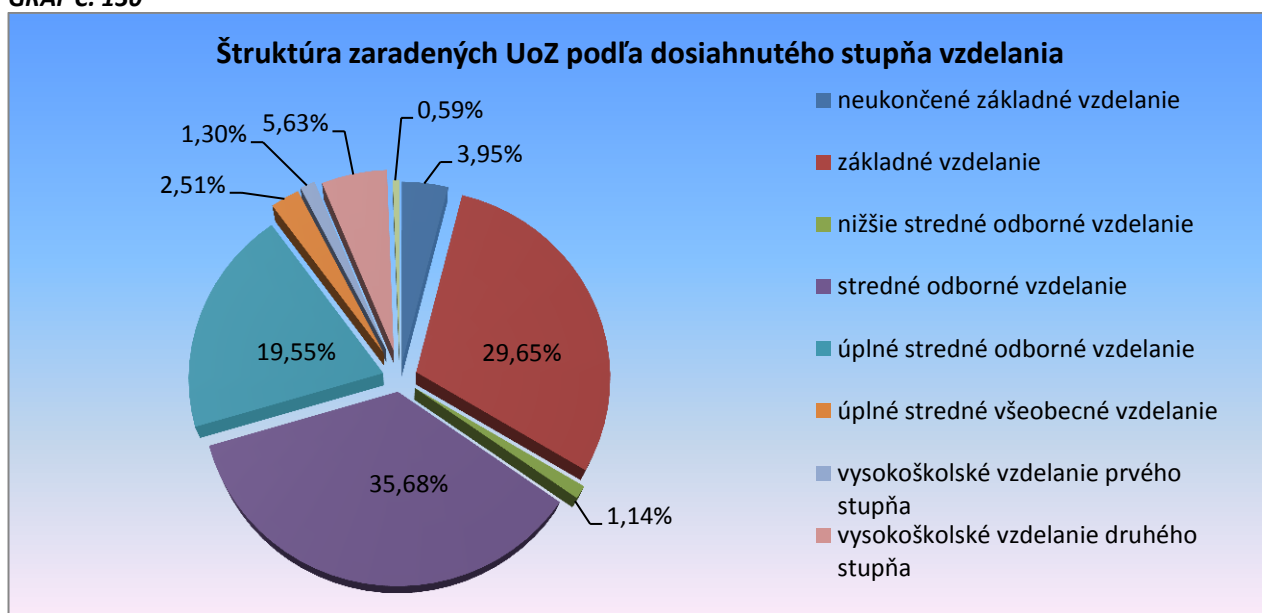
GRAF Č. 129



Národný projekt je zameraný hlavne na dlhodobo nezamestnaných UoZ, pričom v roku 2016 bolo do neho zapojených 3 804 UoZ (60,37%), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pre zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov a ďalšiu početnú skupinu tvorili UoZ sú starší ako 50 rokov veku.

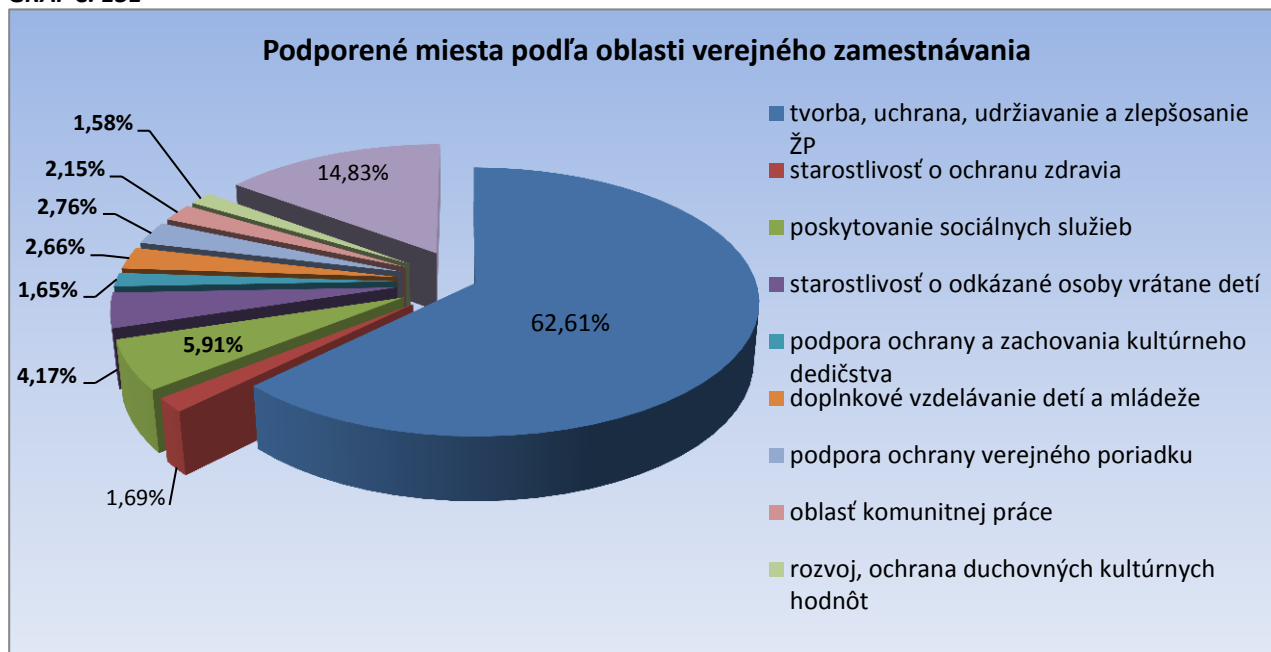
Z hľadiska dosiahnutého vzdelania boli zaradení UoZ predovšetkým stredného odborného vzdelania – 2 248 (35,68%), základného vzdelania – 1 868 (29,65%) a zaradení boli aj UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie – 1 232 (19,55%) a iní v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 130



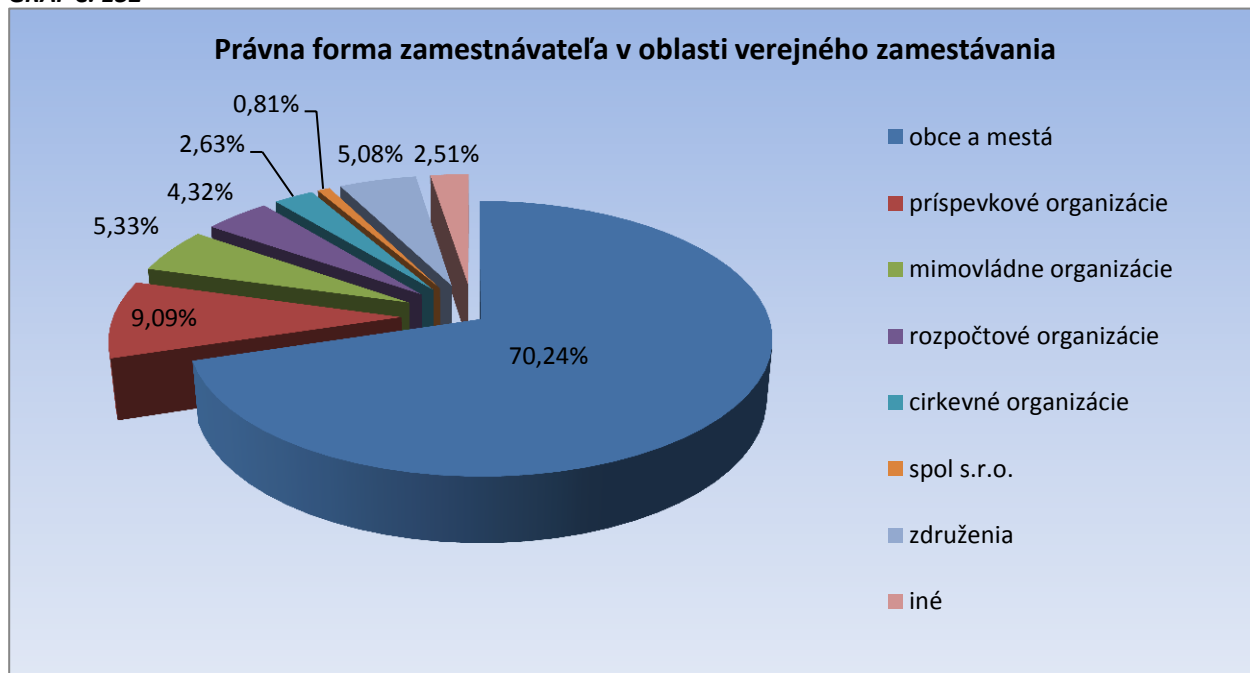
Tento NP je zameraný na tvorbu pracovných miest v oblasti verejného zamestnávania. Zamestnávateľia vytvárali pracovné miesta hlavne v oblasti tvorba, ochrana, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia – 3 180 (62,61%), v oblasti sociálnych služieb – 300 (5,91%), v oblasti starostlivosti o odkázané osoby vrátane detí – 212 (4,17%) a v iných v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 131



Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvárali v roku 2016 pracovné miesta najväčšiu skupinu tvoria obce a mestá – 1 121 (70,24%), príspevkové organizácie – 145 (9,09%), mimovládne organizácie – 85 (5,33%), združenia – 81 (5,08%), rozpočtové organizácie – 69 (4,32%) a iné v nasledovnej štruktúre.

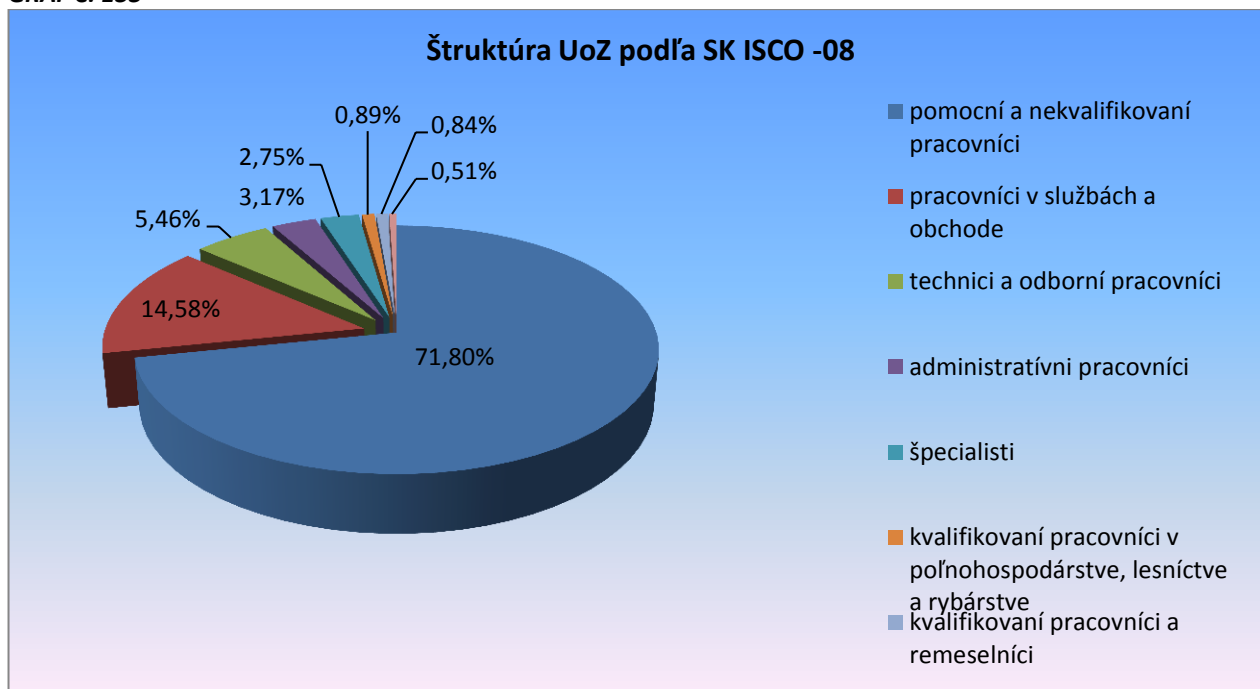
GRAF Č. 132



Z hľadiska profesie, ktorú znevýhodnení UoZ vykonávali najväčšie percento tvoria pomocí a nekvalifikovaní pracovníci – 71,80% (4 524), ďalšou skupinou sú pracovníci v službách

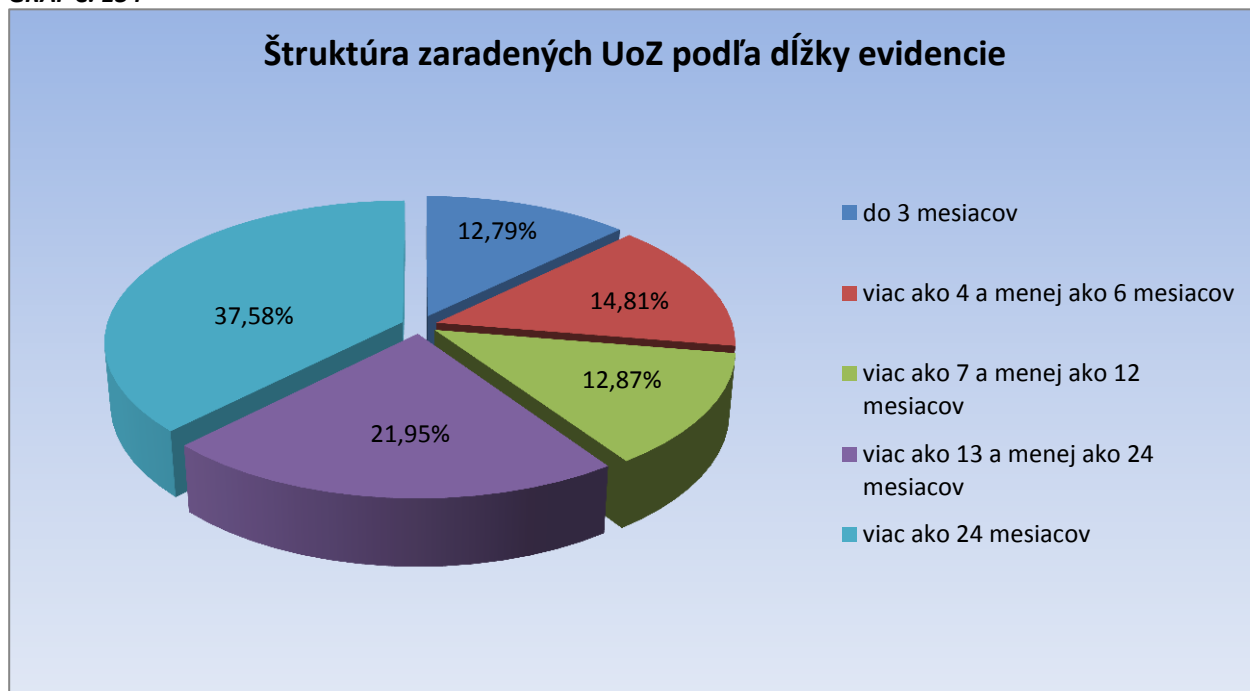
a obchode – 14,58 % (919), technickí a odborní pracovníci – 5,46% (344), administratívni pracovníci – 200 (3,17%) a iné v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 133



Z hľadiska dĺžky doby evidencie bolo zaradených najviac UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov – 2 368 (37,58%), ďalšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 13 do 24 mesiacov – 1 383 (21,95%) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ od 4 do 6 mesiacov – 933 (14,81%).

GRAF Č. 134



Keďže projekt sa začal realizovať od 25.9.2015, nie je možné porovnávať jeho hodnotenie s celým rokom 2015.

7.2.3 NP „Chceme byť aktívni na trhu práce“

Cieľom NP je zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti – občanov starších ako 50 rokov veku (ďalej len „UoZ vo veku 50+“), zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta v menej rozvinutých regiónoch.

Cieľovou skupinou sú znevýhodnení UoZ podľa § 8 ods. 1) písm. b) zákona o službách zamestnanosti. Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodneného UoZ vo veku 50+ podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.

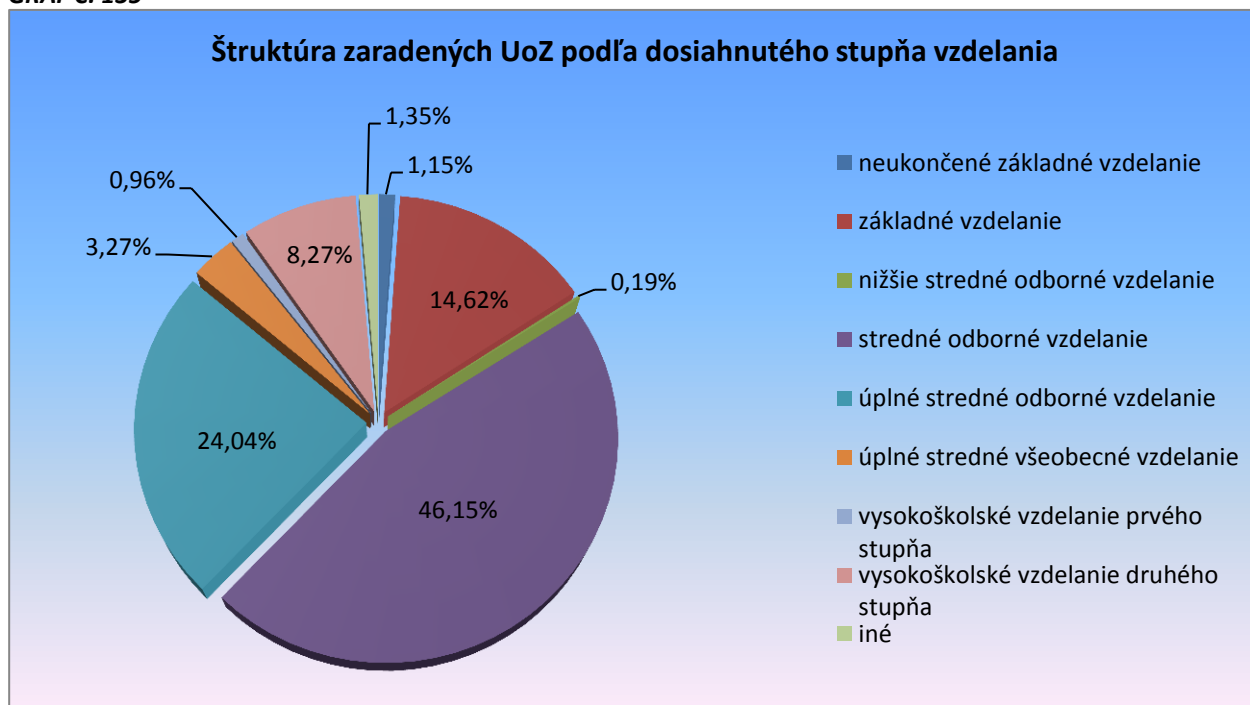
V roku 2016 bolo v oprávnenom území NP prijatých 561 žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest od 515 zamestnávateľov. Viac ako 90 % z týchto predložených žiadostí bolo schválených a týmto zamestnávateľom bola schválená podpora na vytvorenie 645 pracovných miest, z ktorých bolo napokon vytvorených 504 pracovných miest.

V roku 2016 bolo do tohto NP zaradených 520 UoZ vo veku 50+, z toho 239 (45,96%) mužov a 281 žien (54,03%). V rámci projektu bolo vyčerpaných 192 414 €.

Z hľadiska znevýhodnenia tvorili najväčšiu skupinu UoZ vo veku 50+, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pre zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 40,19% (209) a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov – 35,38% (184).

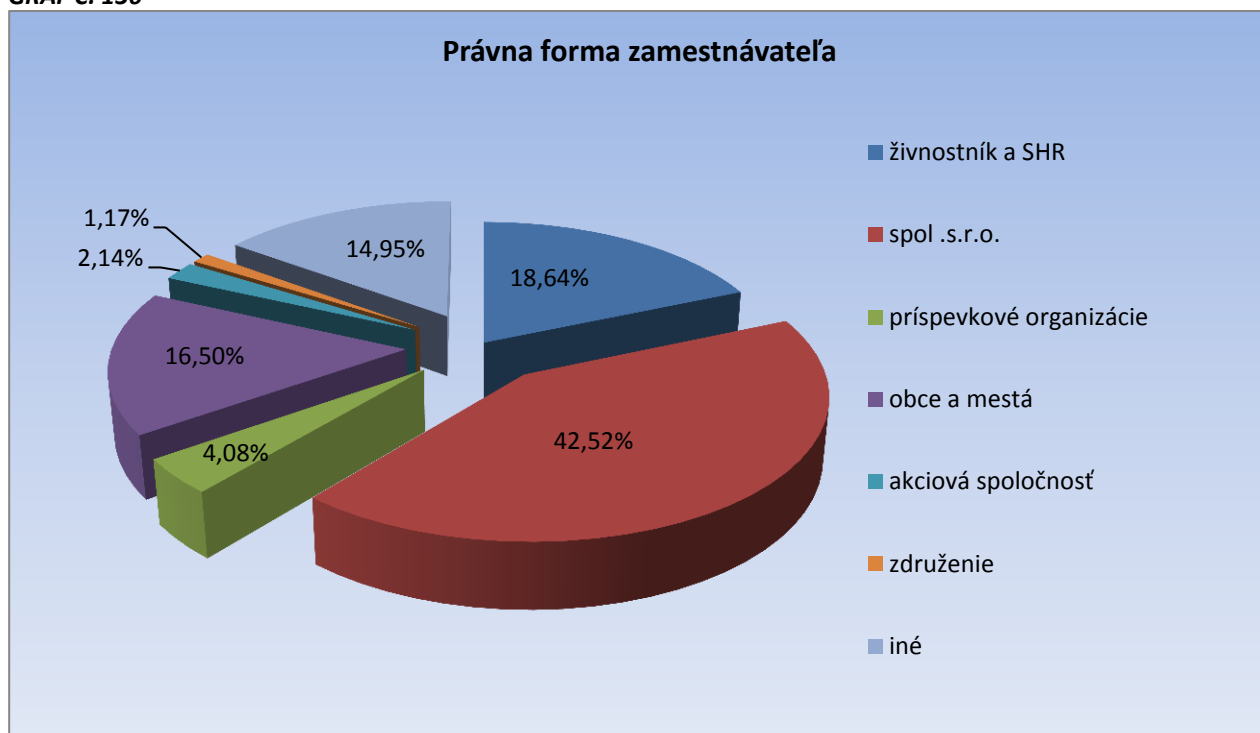
Z hľadiska dosiahnutého stupňa vzdelania boli zaradení UoZ vo veku 50+ predovšetkým stredného odborného vzdelania – 240 (46,15%), úplného stredného odborného vzdelania – 125 (24,04%), základného vzdelania – 76 (14,62%), vysokoškolského vzdelania II. stupňa – 43 (8,27%) a iní v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 135



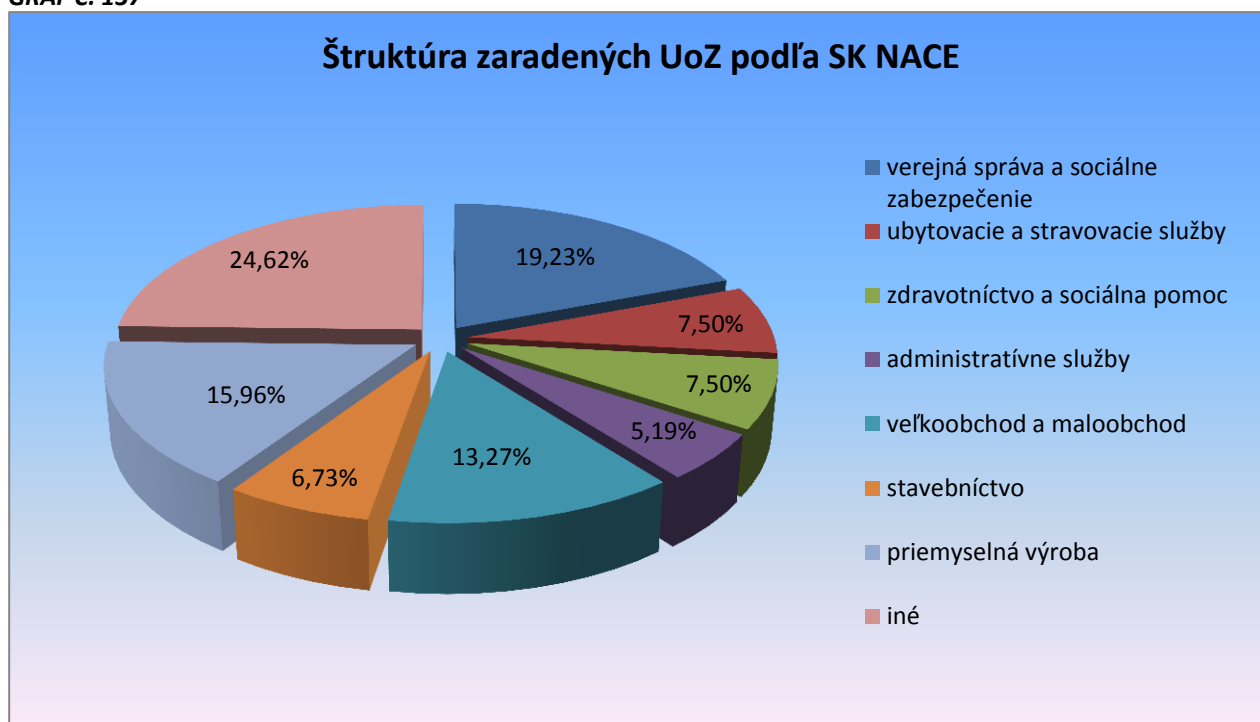
Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvárali v roku 2016 pracovné miesta najväčšiu skupinu spol. s r.o – 219 (42,52%), obce a mestá v počte 85, čo predstavuje 16,50% a živnostníci a SHR v počte 96 (18,64%) a iní v štruktúre, ktorá je uvedená v grafe.

GRAF Č. 136

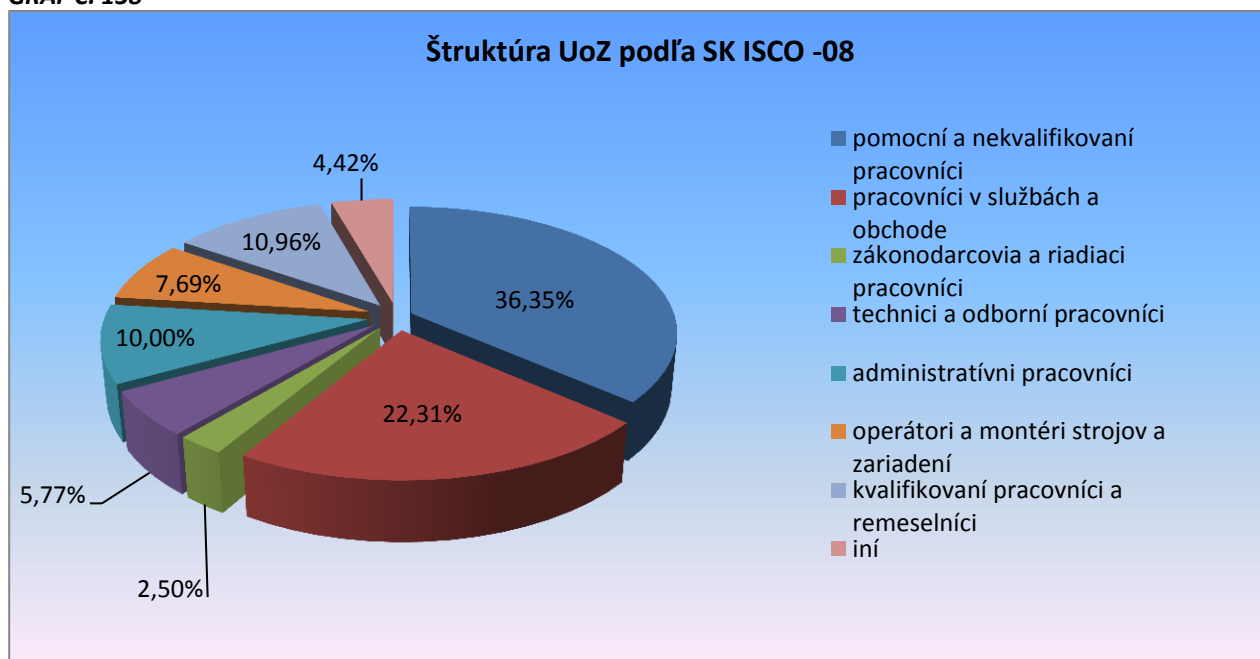


Z hľadiska štruktúry zaradených UoZ podľa SK NACE zamestnávateľa dominuje najmä oblasť verejnej správy a sociálneho zabezpečenia - 100 (19,23 %), priemyselnej výroby – 83 (15,96%), oblasť veľkoobchodu a maloobchodu – 69 (13,27%) a iné v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 137



Z hľadiska profesie, ktorú znevýhodnení UoZ vykonávali najväčšie percento tvoria pomocí a nekvalifikovaní pracovníci – 36,35% (189), ďalšou skupinou sú pracovníci v službách a obchode – 22,31 % (116), administratívni pracovníci – 10% (52) a iné v nasledovnej štruktúre:



Keďže projekt sa začal realizovať od 18. decembra 2015, nie je možné porovnávať jeho hodnotenie s celým rokom 2015.

7.2.3 NP „Cesta z kruhu nezamestnanosti“

Národný projekt sa začal realizovať 18.12.2015 čo je aj začiatok oprávneného obdobia na hlavnú aktivitu projektu.

Cieľom NP je podpora zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti dlhodobu nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) prostredníctvom získania a prehlbovania pracovných zručností.

Oprávnenou cieľovou skupinou sú znevýhodnení uchádzači o zamestnanie podľa § 8 ods. 1) písm. c) zákona o službách zamestnanosti v platnom znení.

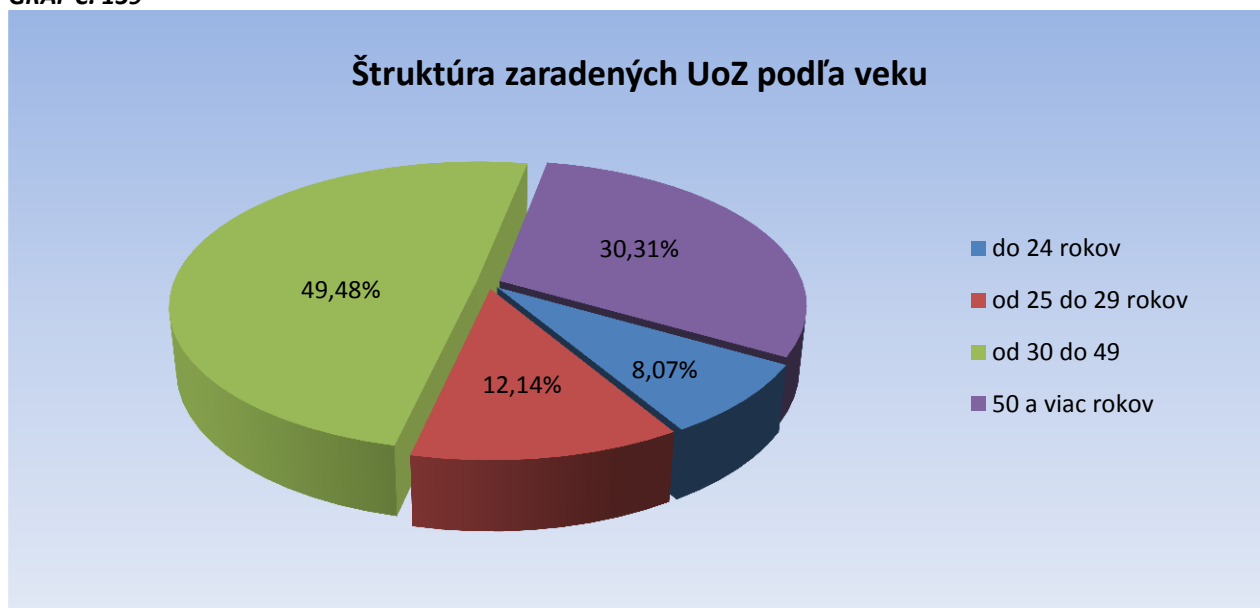
Hlavnou aktivitu je poskytovania finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na plný alebo polovičný úväzok na dobu minimálne 15 mesiacov. Resp. na neurčitý čas, pričom finančné príspevky sa poskytujú zamestnávateľovi mesačne najviac počas 12 mesiacov, alebo najviac počas 15 mesiacov, v závislosti od doby evidencie prijatého UoZ.

V roku 2016 bolo v oprávnenom území národného projektu prijatých 4 947 žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest od 4 078 zamestnávateľov. Viac ako 80% z týchto predložených žiadostí bolo schválených a týmto zamestnávateľom bola schválená podpora na 6 621 pracovných miest, z ktorých bolo napokon vytvorených 6 381 pracovných miest.

Z hľadiska veľkosti podniku, 70,38 % podporených zamestnávateľov bolo mikro podnikmi. V roku 2016 bolo do tohto NP zaradených 6 764 UoZ, z toho 3 556 žien (52,57 %) a 3 208 mužov (47,43 %). V rámci projektu bolo vyčerpaných 15 318 078,17 €.

Z hľadiska vekovej štruktúry zaradených UoZ tvorili najväčšiu skupinu UoZ vo veku od 30 do 49 rokov – 3 347 (49,48%), UoZ vo veku 50 a viac rokov – 2 050 (30,31%), UoZ vo veku od 25 do 29 rokov – 821 (12,14%) a UoZ vo veku do 24 rokov bolo 546 (8,07 %). Štruktúra zaradených UoZ podľa veku je vyjadrená v nasledujúcom grafe.

GRAF Č. 139

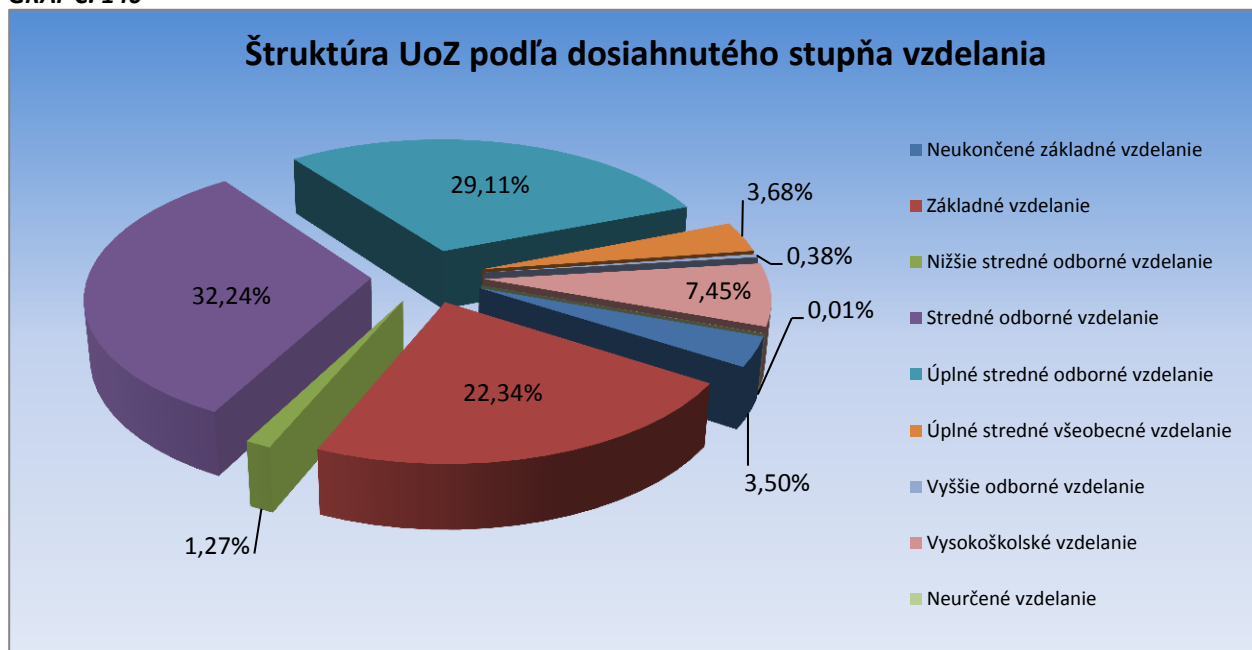


Do tohto NP vzhľadom na oprávnenú cieľovú skupinu mohli byť zaradení len UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, z čoho vyplýva, že všetci boli znevýhodnení podľa § 8 písm. c). Prevažnú väčšinu zaradených UoZ tvorili UoZ vedení v evidencii viac ako 24 mesiacov 4 642 UoZ (68,63 %) a 2 122 UoZ (31,37 %) boli vedení v evidencii UoZ do 24 mesiacov.

Z hľadiska znevýhodnenia tvorili najväčšiu skupinu UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pre zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie 4 029 UoZ (59,57%) a UoZ starších ako 50 rokov veku bolo 2 048 (30,28%).

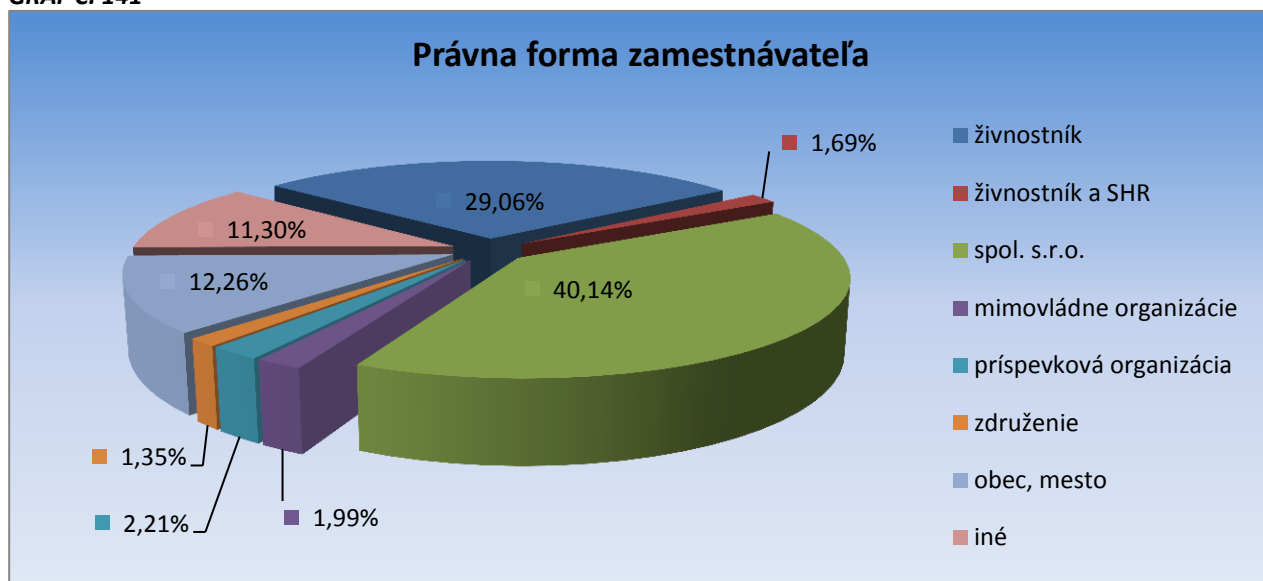
Z hľadiska dosiahnutého vzdelania bolo do NP zaradených 2 181 UoZ (32,24 %), ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie, ďalšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie 1 969 (29,11%), treťou najpočetnejšou skupinou boli UoZ, ktorí dosiahli základné vzdelanie 1 511 (22,34%) a iní v nasledovnej štruktúre ako vidieť v grafe č. 140.

GRAF Č. 140



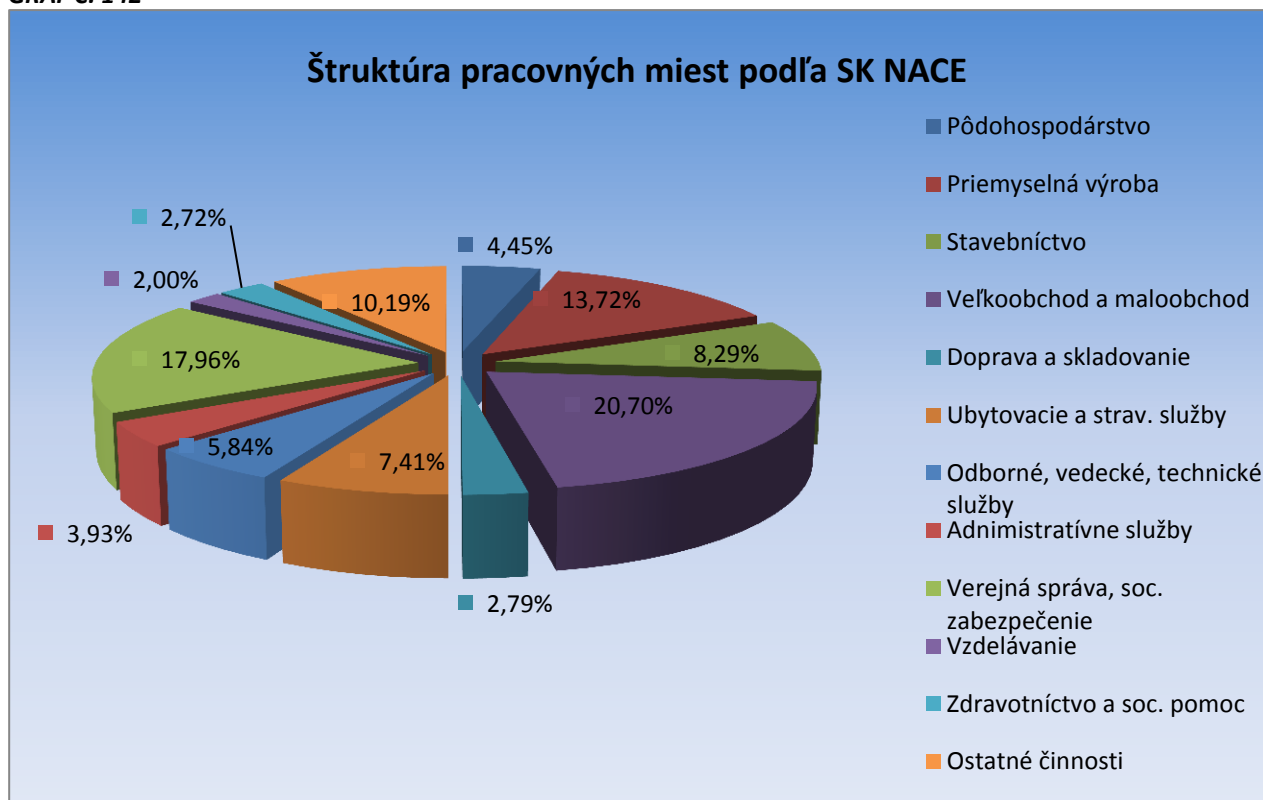
Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí v roku 2016 vytvárali pracovné miesta v rámci tohto NP najväčšiu skupinu tvorili spol. s.r.o. – 1 637 (40,14%), na druhom mieste boli živnostníci v počte 1 185 (29,06%) a obce a mestá v celkovom počte 500 (12,26%). Právna forma zamestnávateľov je vyjadrená v nasledujúcom grafe:

GRAF Č. 141



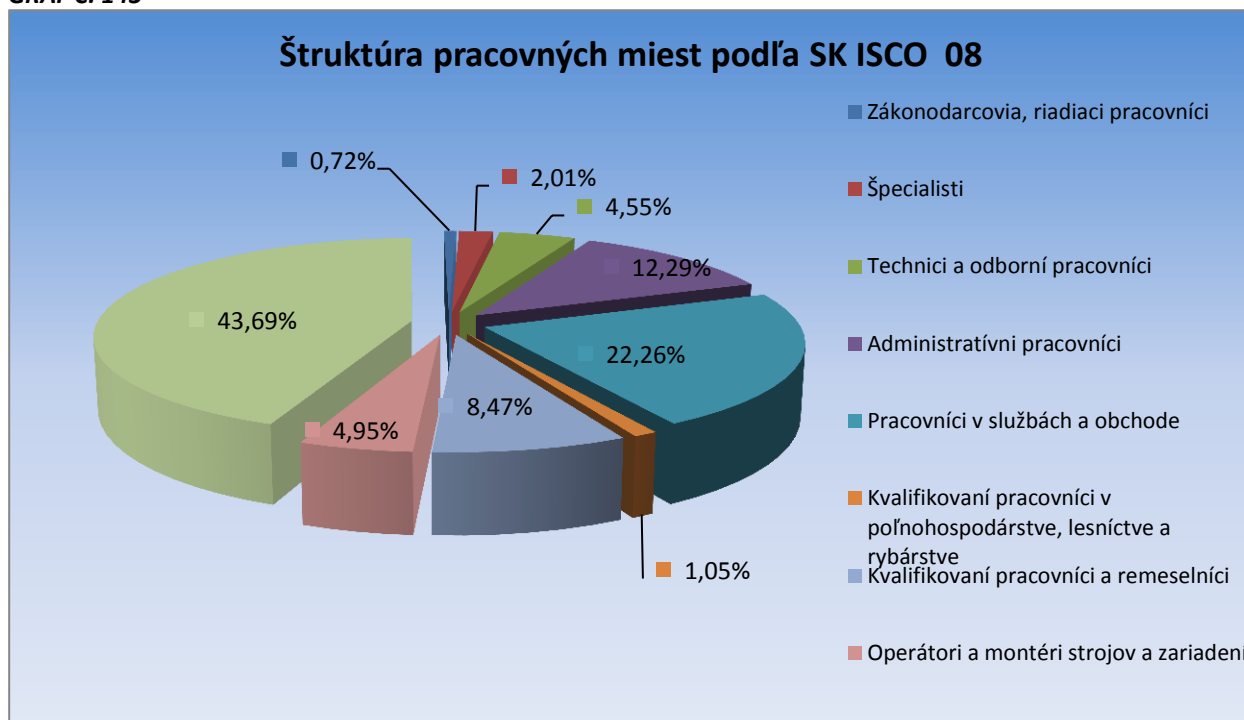
Z hľadiska štruktúry zaradených UoZ podľa SK NACE zamestnávateľa dominovala najmä oblasť veľkoobchodu a maloobchodu – 1 400 (20,70 %), verejnej správy a sociálneho zabezpečenia – 1 215 (17,96%). Ďalšou početne zastúpenou oblasťou bola oblasť priemyselnej výroby v počte 928 (13,72%) a iné v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 142



Z hľadiska profesie, ktorú znevýhodnení UoZ vykonávali, najväčšie percento tvorili pomoci a nekvalifikovaní pracovníci 2 955 (43,69%), ďalšou skupinou boli pracovníci v službách a obchode 1 506 (22,26%), administratívni pracovníci 831 (12,29%) a iné v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 143



Keďže projekt sa začal realizovať od 18. decembra 2015, nie je možné porovnávať jeho hodnotenie s celým rokom 2015.

7.2.4 NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“

NP sa realizoval na základe spolupráce medzi MPSVR SR, ústredím, úradmi a MK SR, ktorá umožňuje do projektov obnovy kultúrneho dedičstva integrovať nezamestnaných. MK SR poskytuje dotáciu oprávneným žiadateľom v zmysle zákona č. 434/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti MK SR v znení zákona č. 79/2013 Z. z. a zákona č. 284/2014 Z. z. v rámci dotačného programu „Obnovme si svoj dom“. V rámci tohto programu je vytvorený podprogram 1.4. Obnova a konzervácia torzálnej architektúry a historických parkov, ktorý je zameraný na obnovu kultúrneho dedičstva pomocou nezamestnaných.

MK SR pre rok 2016 vyhlásilo v októbri 2015 výzvu na predkladanie žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na obnovu národnej kultúrnej pamiatky na svojej webovej stránke. V rámci výzvy žiadatelia predkladali žiadosti o poskytnutie dotácie z dotačného systému v podprograme 1.4 Obnova a konzervácia torzálnej architektúry a historických parkov“. Súčasťou žiadosti o poskytnutie finančného príspevku z dotačného programu je vypracovaný projekt s podrobným popisom realizovaných prác, potvrdený príslušným krajským pamiatkovým úradom. V popise prác v žiadosti žiadateľa uvádzajú aj predpokladané požadované počty nezamestnaných a špecifikáciu podľa požadovanej odbornosti na pracovné pozície – pomocný pracovník a odborný pracovník. Žiadosti posúdila odborná hodnotiaca komisia na MK SR, ktorá vyhodnotila predložené žiadosti a odporučila poskytnutie dotácie z dotačného programu MK SR na aktuálny rok na schválenie/zamietnutie ministromi kultúry.

Cieľom NP je zlepšenie postavenia UoZ a znevýhodnených UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnatelnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ, zníženie dlhodobej

nezamestnanosti, podpora miestnej a regionálnej zamestnanosti podporou vytvorenia krátkodobých pracovných miest v oblasti obnovy kultúrneho dedičstva, ako sú hrady, pevnosti, mestské hradby, kaštiele, kúrie, kláštory a historické parky, s perspektívou dlhodobého zamestnania v tejto oblasti.

Hlavná aktivita je poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovných miest v oblasti obnovy kultúrneho dedičstva u oprávnených zamestnávateľov pre UoZ a znevýhodnených UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, prijatých do pracovného pomeru na plný pracovný úväzok, na dobu najviac sedem mesiacov na výkon takých odborných alebo pomocných prác, ktoré sú schopní vykonávať.

Oprávnenému zamestnávateľovi, ktorý vytvoril pracovné miesto na obnovu kultúrnej pamiatky a obsadil ho UoZ/znevýhodneným UoZ bol poskytnutý finančný príspevok na úhradu celkovej ceny práce vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, ako aj ďalšie finančné príspevky na úhradu časti nákladov na stravné, úrazové poistenie, nákup pracovných odevov, obuvi a osobných ochranných pracovných prostriedkov a na úhradu časti nákladov na povinnú lekársku prehliadku pri nástupe do zamestnania.

Do projektu obnovy kultúrneho dedičstva sa v roku 2016 zapojilo 39 subjektov z toho 21 občianskych združení, 16 obcí, 1 nadácia a 1 iná právnická osoba, ktoré realizovali svoje aktivity rámci pôsobnosti 22 úradov.

V roku 2016 na zabezpečenie realizácie obnovy kultúrnych pamiatok zamestnávateľa vytvorili 586 PM pre UoZ a znevýhodnených UoZ, čo je viac o 32 PM ako v roku 2015. Na vytvorené PM bolo v roku 2016 zaradených 777 UoZ a znevýhodnených UoZ, z toho 695 mužov (89,44 %) a 82 žien (10,55%). Na vykonávanie odborných prác bolo zaradených 296 (38,09%) UoZ a znevýhodnených UoZ. Oproti roku 2015 sa počet odborných pracovníkov zvýšil o 21 UoZ. Pomocné práce vykonávalo 441 (56,75 %) UoZ a znevýhodnených UoZ, čo je o 71 osôb viac ako v roku 2015.

V roku 2016 bolo v rámci tohto NP vyčerpaných 2 806 438 €.

TABUĽKA Č. 61

Rok	Počet obnovovaných kultúrnych pamiatok	Počet vytvorených PM	Počet zaradených UoZ	z toho počet znevýhodnených UoZ	Počet UoZ zaradených na výkon odborných prác	Počet UoZ zaradených na výkon pomocných prác	Čerpanie finančných prostriedkov (v Eur)
2015	43	554	645	498	275	370	2 550 625
2016	39	586	777	647	296*	441*	2 806 438

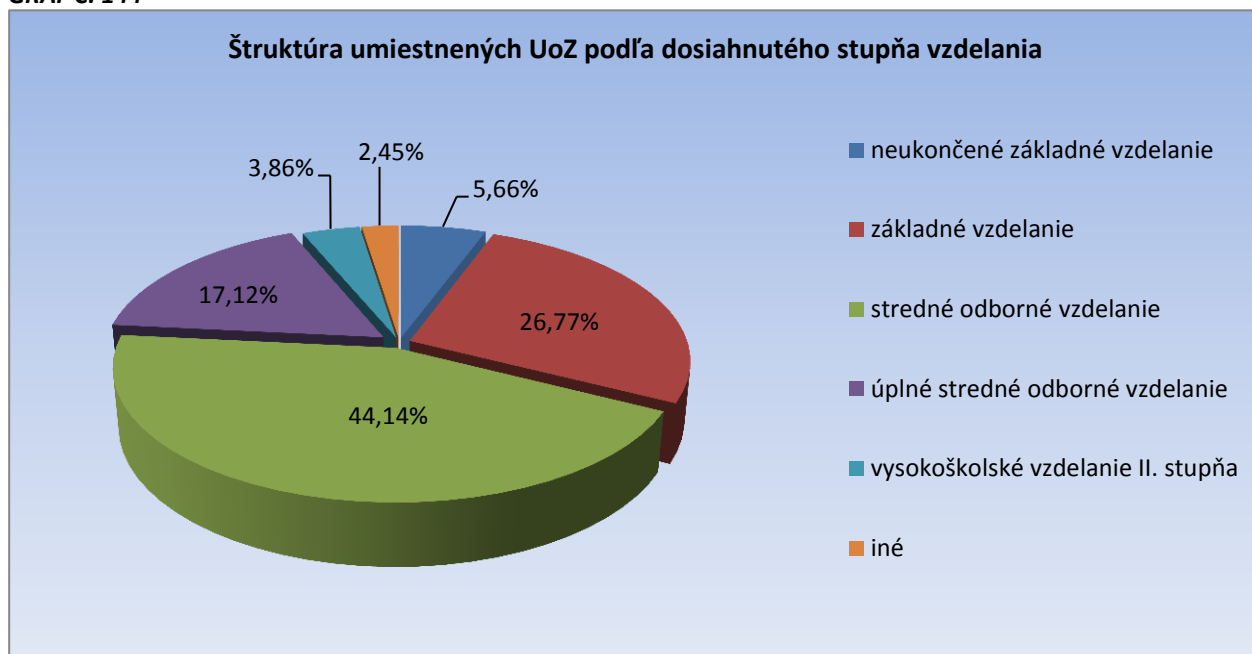
*predbežný údaj

Podiel znevýhodnených UoZ na celkovom počte zaradených UoZ predstavoval 83,26 % (647 osôb). Predovšetkým išlo o znevýhodnených UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie 56,49 % (439 osôb), 42,59 % (331 osôb) znevýhodnených UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov a znevýhodnení UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie (ISCED 1 – ISCED 2) v celkovom počte 239 osôb, čo predstavovalo podiel 30,76% a 29,21 % (227 osôb) vo veku 50 a viac.

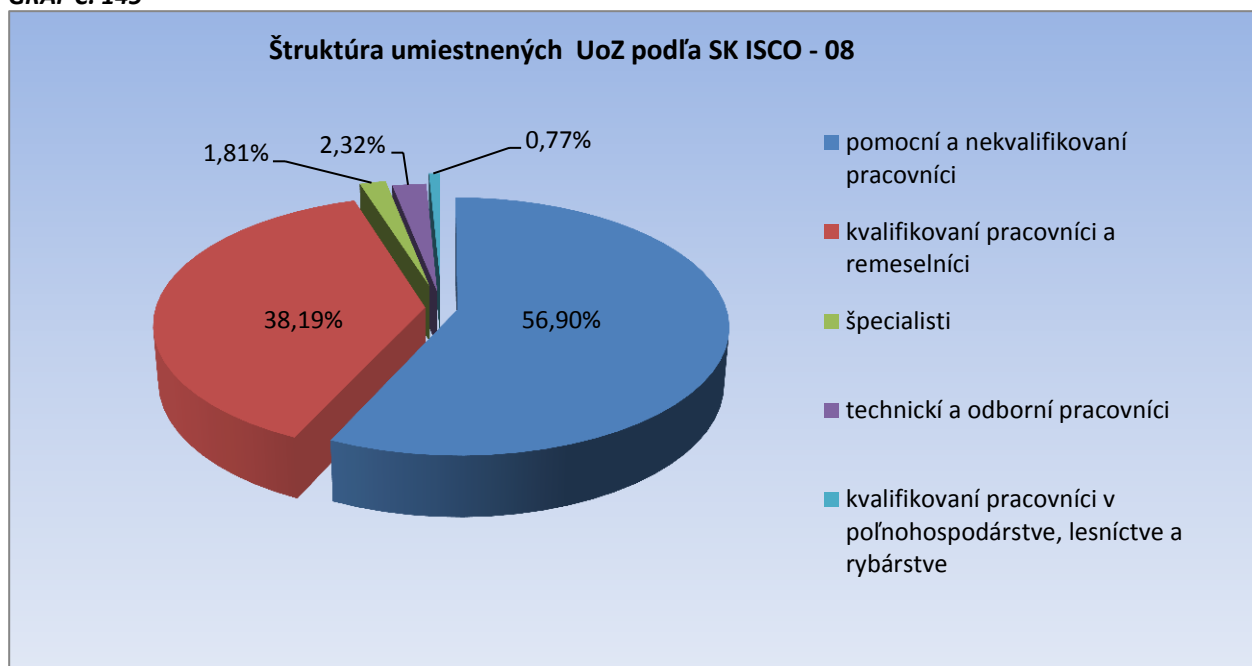
Z hľadiska vekovej štruktúry z celkového počtu zaradených UoZ a znevýhodnených UoZ najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo veku od 29 do 50 rokov - 375 osôb (48,26%), ďalšiu skupinu tvorili UoZ vo veku nad 50 rokov - 227 UoZ (29,21%), vo veku od 25 do 29 rokov bolo 94 UoZ (12,09%) a vo veku do 25 rokov bolo 81 UoZ (10,42%).

Podľa štruktúry UoZ zaradených do NP podľa dosiahnutého stupňa vzdelania najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí dosiahli stredné odborné vzdelanie- 343 UoZ (44,14%), na druhom mieste boli UoZ, ktorí dosiahli základné vzdelanie – 208 UoZ (26,77%) a tretou skupinou boli UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním - 133 UoZ (17,12%).

GRAF Č. 144



GRAF Č. 145

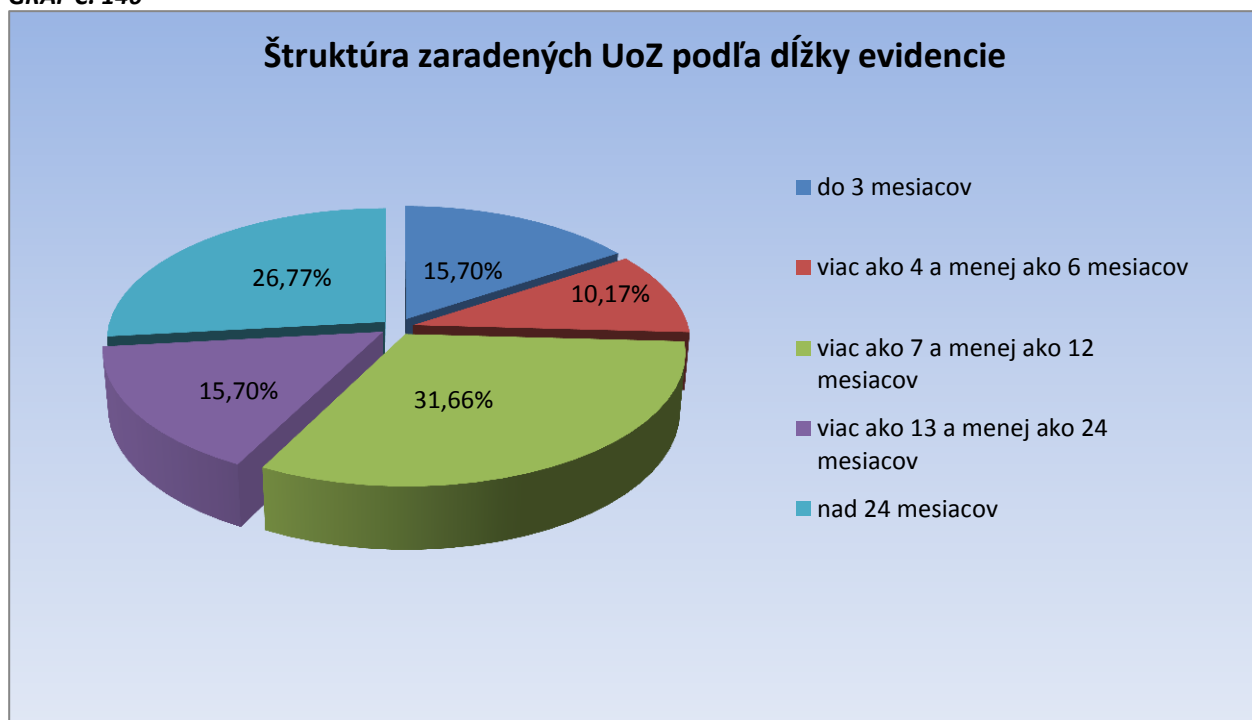


Z hľadiska štruktúry umiestnených UoZ podľa profesie najvyšší počet predstavovali pomocní a nekvalifikovaní pracovníci - 441 (56,90 %), ďalšiu skupinu tvorili kvalifikovaní pracovníci a remeselníci - 296 osôb (38,19 %) a iné profesie v štruktúre technickí a odborní pracovníci 18 UoZ (2,32%) a špecialisti v počte 14 osôb (1,81%).

Z hľadiska štruktúry UoZ zaradených na vytvorené pracovné miesta podľa doby evidencie, prevažnú väčšinu tvorili UoZ ,ktorí boli vedení v evidencii UoZ viac ako 7 a menej ako 12 mesiacov – 246 osôb (31,66%). Na druhom mieste boli UoZ evidovaní nad 24 mesiacov v počte 208 osôb

(26,77%) a ďalšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ menej ako 3 mesiace v počte 122 osôb (15,70%).

GRAF Č. 146



Z regionálneho hľadiska najviac kultúrnych pamiatok (11) sa obnovovalo v Prešovskom kraji. Išlo o hrady Zborov, Brekov, Jasenov, Kapušany, Šariš, Kamenica, Plaveč, Čičva, Hanigovský hrad, kostol a stredovekú dedinu Štrba – Šoldov a park pri kaštieli v Spišskom Hrhove.

V Banskobystrickom kraji sa obnovovalo 10 kultúrnych pamiatok, v tom hrady Revište, Šášov, Divín, Filákov, Muráň, Modrý Kameň, Čabrad', Pustý hrad, kaštieľ Koburgovcov v Jelšave, a Glazenberg v Banskej Štiavnici.

hrad Čabrad'



V Žilinskom kraji pokračovala obnova 5 kultúrnych pamiatok, a to gotického hradu v Liptovskom Hrádku, hradov Blatnica, Lietava, Hričov, ako aj kostola Svätej Heleny v Stránskom.

hrad Blatnica



hrad Lietava



V Trenčianskom kraji v rámci NP sa obnovovali hrady Beckov, Tematín, Lednica a Považský hrad.

Považský hrad



V Trnavskom kraji sa obnovovalo 5 kultúrnych pamiatok, a to hrad Branč, zámok v Hlohovci, rotunda Veľkomoravský dvorec Kostelec v Ducovom, park v Jablonici, park a kaštieľ v Chtelnici.

Rotunda Veľkomoravský dvorec Kostelec



Kaštieľ v Chtelnici



V Nitrianskom kraji za pomoci nezamestnaných pokračovala obnova dvoch kultúrnych pamiatok, Oponického hradu a kláštora Kamandulov v Nitre na Zobore.

Kláštor Kamandulov



Oponický hrad



V Košickom kraji pokračovala obnova dvoch hradov – hradu Vinné a hradu Slanec.

hrad Slanec



hrad Vinné



7.3 Národné projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti, financované zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky

7.3.1 NP „Buď aktívny zamestnávateľ“

V roku 2016 sa prostredníctvom ústredia a úradov realizoval interný motivačný projekt „Buď aktívny zamestnávateľ“. Projekt je určený pre mladých do 29 rokov a je realizovaný v súlade s Národným plánom implementácie Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike, ktorý prerokovala a vzala na vedomie vláda SR na svojom rokovaní dňa 5.2.2014. V rámci tohto projektu majú UoZ možnosť využiť jednotlivé aktívne opatrenia na trhu práce, odborné poradenské služby, účasť na výberových konaniach, národných a regionálnych projektoch realizovaných úradom, samostatný informačno-poradenský nástroj – internetový portál na vyhľadávanie voľných pracovných miest ISTP – www.istp.sk (internetový sprievodca trhom práce), čo klientom pomôže okrem iného aj šetriť si svoje finančné prostriedky, svoj čas (pri hľadaní si vhodného zamestnania na základe vlastných požiadaviek) a kontaktovať zamestnávateľa z pohodlia domova.

Do projektu bolo od začiatku jeho realizácie t.j. od 1.10. 2015 k 31.12. 2016 zaradených 73 885 UoZ, čo predstavuje 70,81% podiel z počtu UoZ do 29 rokov.

7.3.2 NP „Praxou k zamestnaniu v BSK“

Národný projekt „Praxou k zamestnaniu“ sa začal realizovať na území BSK 12. októbra 2015 v samosprávnom kraji čo je aj začiatok oprávneného obdobia na hlavnú aktivitu projektu.

Cieľom národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ (ďalej len „projekt“) bolo aj v roku 2016 poskytnúť mladým ľuďom možnosť získať alebo zvýšiť si a prehĺbiť si svoje odborné zručnosti, vedomosti a praktické skúsenosti formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvoril pracovné miesto na dobu 9 mesiacov za účelom umiestnenia uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) na trhu práce na polovičný pracovný úväzok. Oprávneným územím bol Bratislavský samosprávny kraj.

V BSK bol malý záujem zo strany zamestnávateľov a aj UoZ, ktorí preferovali projekty s možnosťou vytvoriť nové pracovné miesto na plný pracovný úväzok. V roku 2016 bolo prijatých len 22 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax, ktorí na tento účel vytvoria nové pracovné miesta, z toho bolo schválených 17 žiadostí (90,40 %) a týmto zamestnávateľom bola schválená podpora na 19 pracovných miest, z ktorých bolo napokon vytvorených 16 pracovných miest, na ktoré bolo zaradených 16 UoZ (z toho 8 žien), s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 38 759 €, čo je uvedené v tabuľke č. 62.

TABUĽKA Č. 62

Rok	Počet vytvorených pracovných miest	Počet zaradených UoZ	z toho počet žien	Čerpanie (v €)
2016	16	16	8	38 759

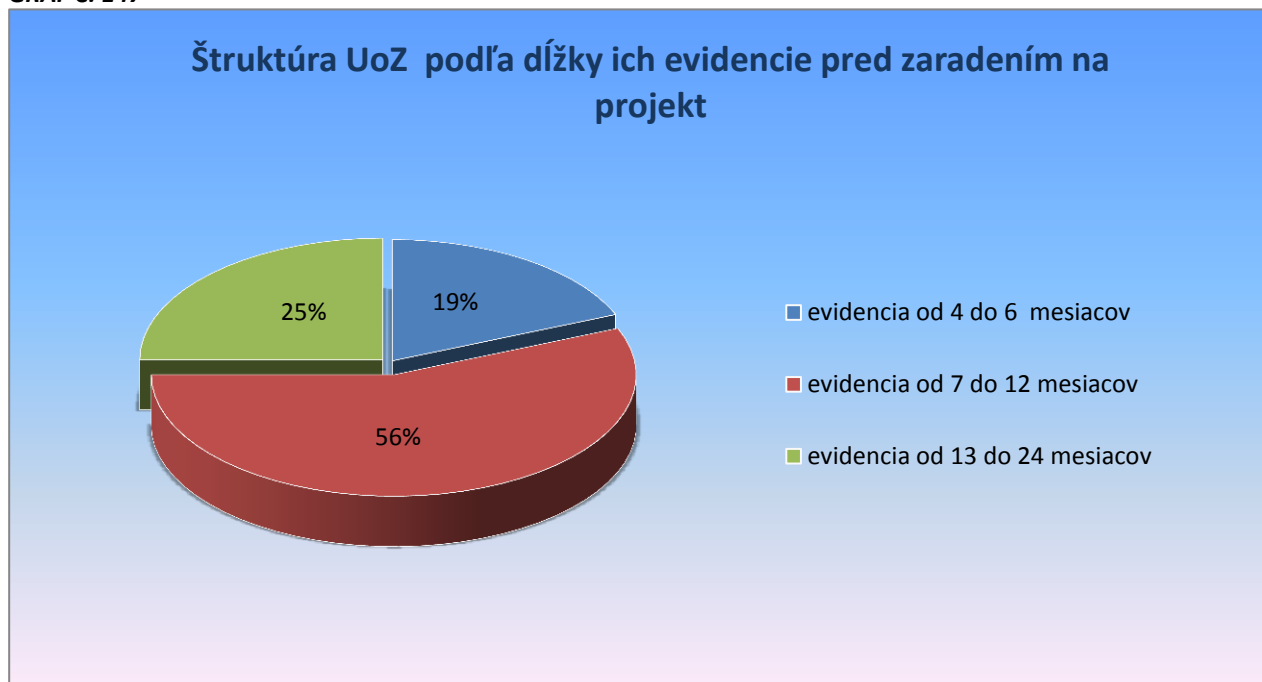
Z hľadiska vekovej štruktúry tvorili najväčšiu skupinu UoZ do 24 rokov veku (13 UoZ), čo bolo 81,25 % zo všetkých zaradených UoZ do projektu. Druhou a poslednou skupinou boli UoZ od 25 rokov do 29 rokov veku (3 UoZ), čo bolo 18,75 % zo všetkých zaradených UoZ do projektu.

Z hľadiska znevýhodnenia z počtu 16 UoZ bolo najviac:

- 14 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 87,50 %,
- 9 UoZ - absolventov škôl – 56,25 %
- 4 UoZ dlhodobo nezamestnaní – 25,00 %,

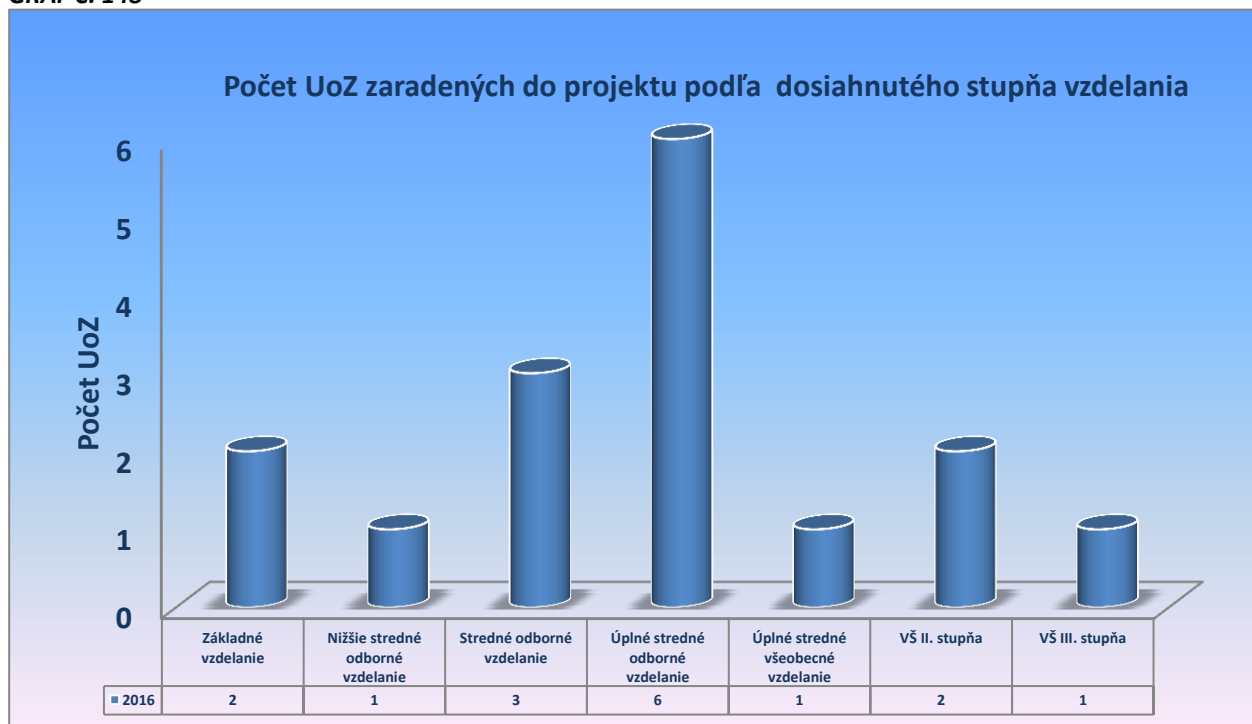
Z hľadiska dĺžky doby evidencie, pred zaradením na mentorované zapracovanie a prax bolo najviac - 9 (41,18 %) mladých ľudí do 29 rokov veku vedených v evidencii UoZ od 7 mesiacov do 12 mesiacov, od 13 do 24 mesiacov boli v evidencii 4 UoZ (26,32 %), od 4 do 6 mesiacov boli v evidencii 3 UoZ (21,20 %) pred zaradením na mentorované zapracovanie a prax , čo znázorňuje graf č. 147.

GRAF Č. 147



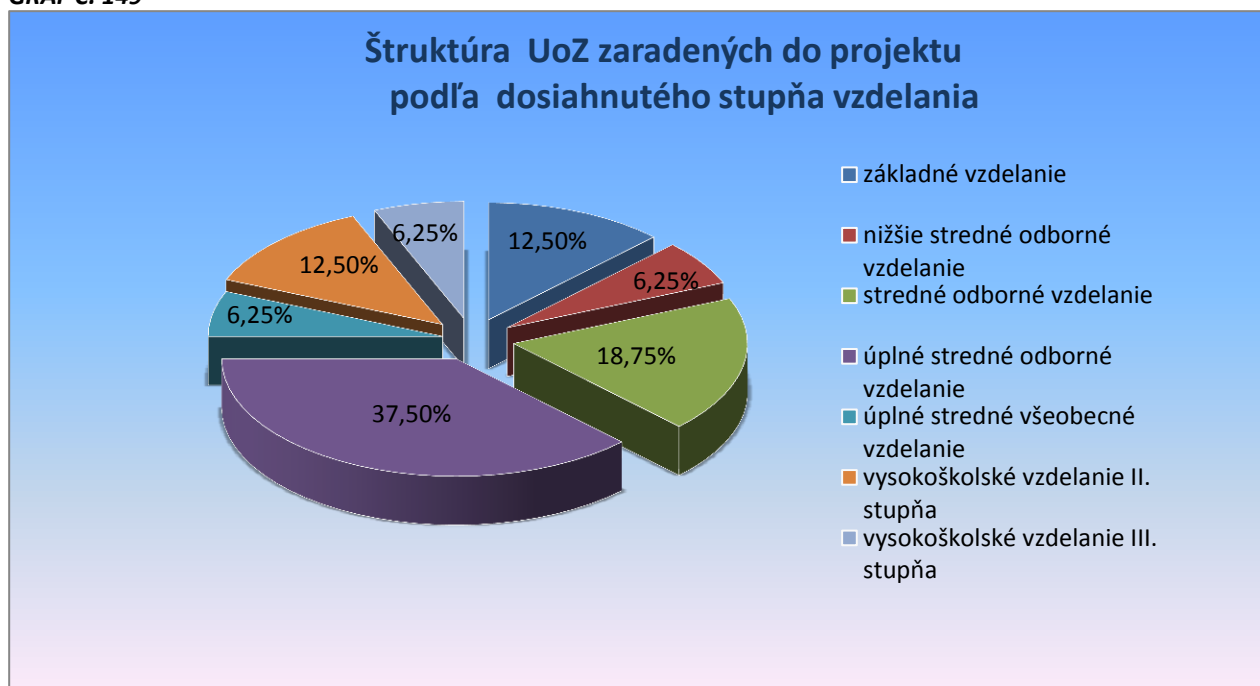
Podľa dosiahnutého stupňa vzdelania bolo v roku 2016 zaradených na mentorované zapracovanie a prax najviac - 6 UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním, čo je 37 % z celkového počtu zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax v sledovanom roku. Počet zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v 2016 je vyjadrený v grafe č. 148.

GRAF Č. 148



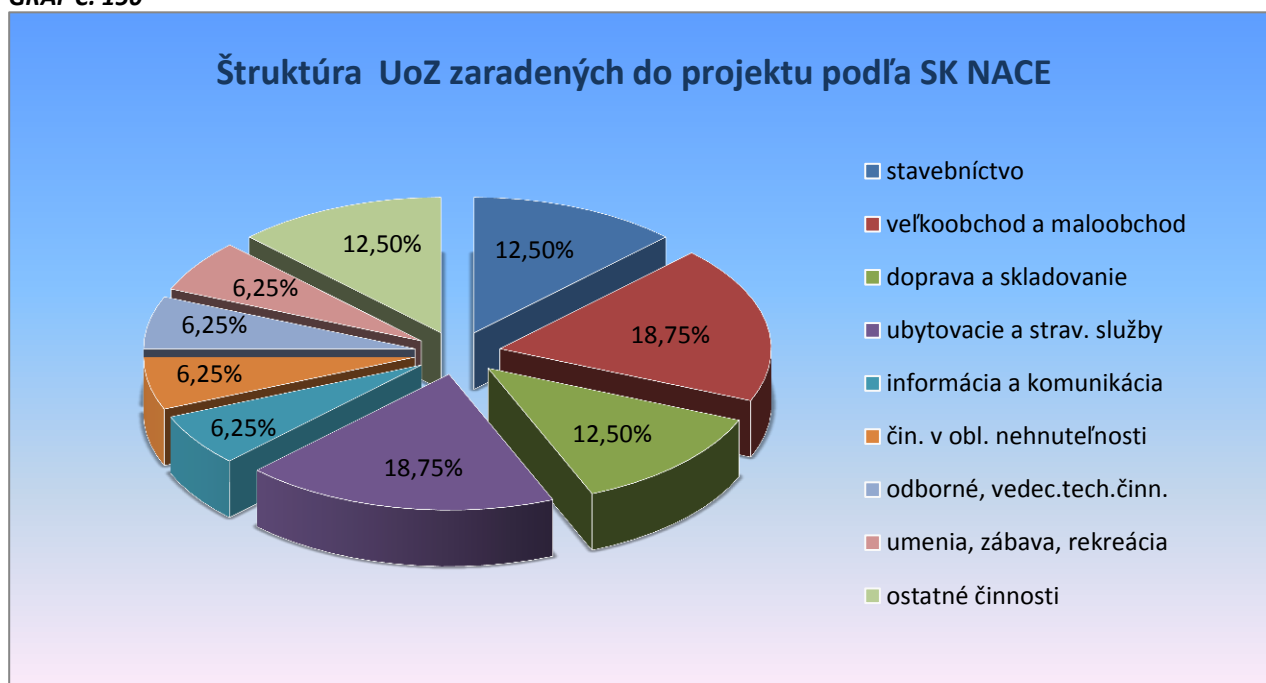
Štruktúra zaradených UoZ na mentorované zapracovanie a prax podľa dosiahnutého stupňa vzdelania v 2016 je vyjadrená v grafe č. 149.

GRAF Č. 149



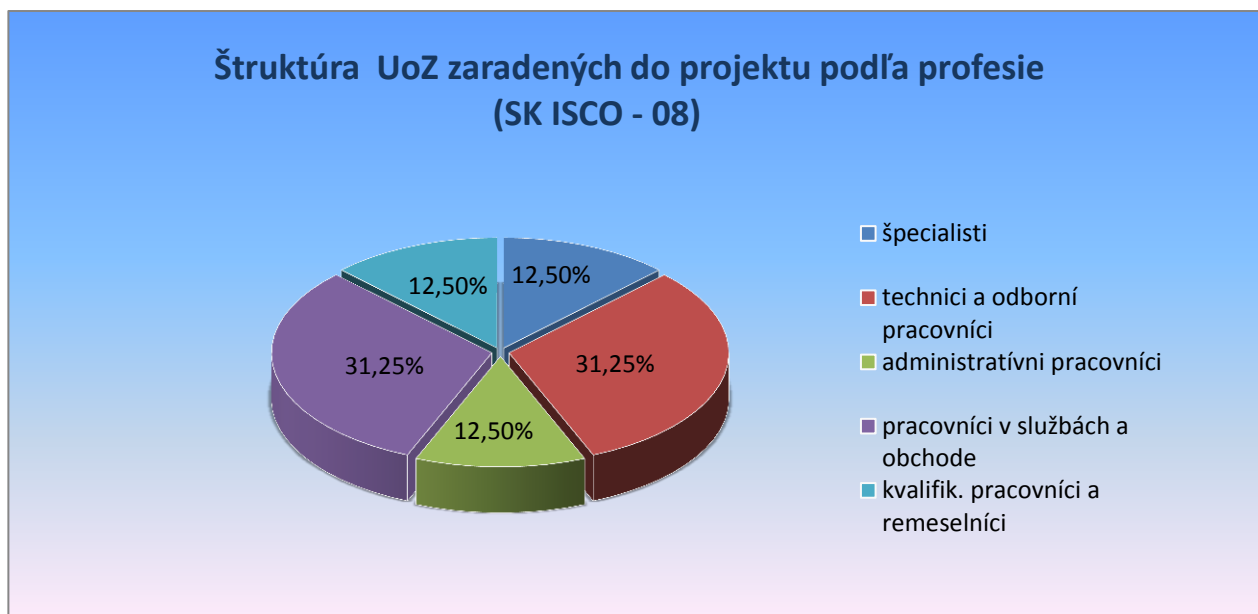
Podľa SK NACE zamestnávateľov, väčší záujem o vytváranie pracovných miest pre mladých ľudí prejavovali podnikateľské subjekty v oblasti veľkoobchodu a maloobchodu, ktorí vytvorili pracovné miesta pre 3 UoZ (18,75 %), v ubytovacích a stravovacích službách pre 3 UoZ (18,75 %) a v stavebníctve pre 2 UoZ (12,5 %) , čo je znázornené v grafe č.150.

GRAF Č. 150



Z hľadiska profesie, ktorú v rámci mentorovaného zapracovania a praxe UoZ vykonávali, najväčšiu skupinu tvorili UoZ, ktorí pracovali ako pracovníci v službách a obchode a to v počte 5 UoZ, technici a odborní pracovníci tiež v počte 5 UoZ , špecialisti v počte 2 UoZ, administratívni pracovníci v počte 2 UoZ a kvalifikovaní pracovníci a remeselníci v počte 2 UoZ v tejto štruktúre:

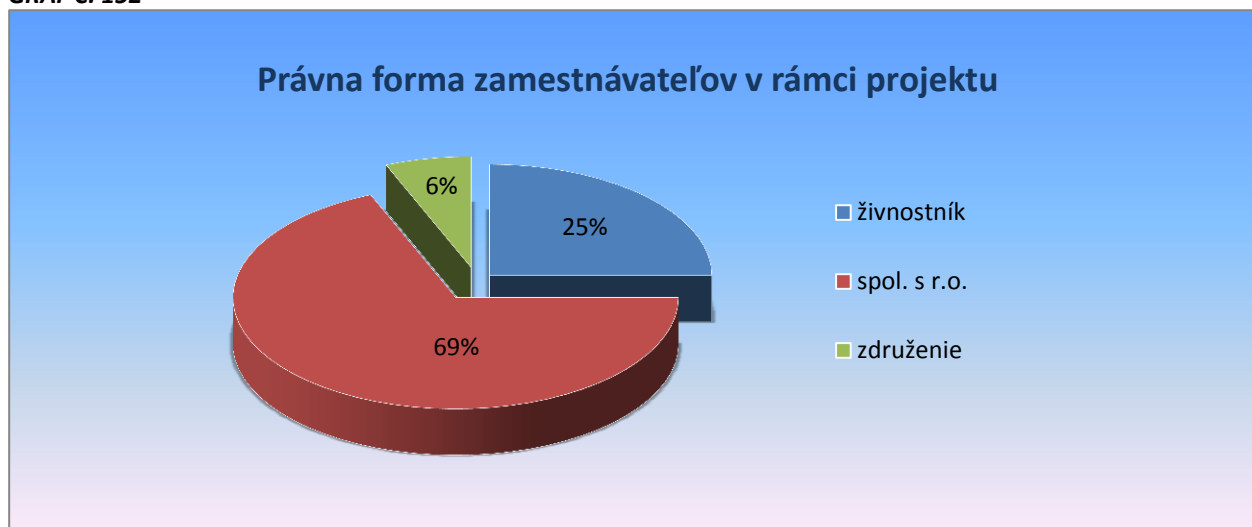
GRAF Č. 151



Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvorili pracovné miesta pre mladých ľudí na mentorované zapracovanie a prax bolo najviac spoločností s ručením obmedzeným v počte 11 a ďalej to boli 4 živnostníci a 1 združenie v nasledovnej štruktúre:

Keďže projekt sa začal realizovať od 1. augusta 2015, nie je možné porovnávať jeho hodnotenie z celým rokom 2015.

GRAF Č. 152



73.3 NP „Šanca na zamestnanie pre BSK“

Realizovaný od 11.1.2016 v Bratislavskom samosprávnom kraji. Cieľovou skupinou sú znevýhodnení UoZ s osobitným zreteľom na dlhodobo nezamestnaných UoZ. Cieľom NP je zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti znevýhodnených UoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti. Ide o obdobný projekt ako NP „Šanca na zamestnanie“ s tým rozdielom, že tento NP je financovaný výlučne zo zdrojov štátneho rozpočtu a je realizovaný len na území Bratislavského samosprávneho kraja.

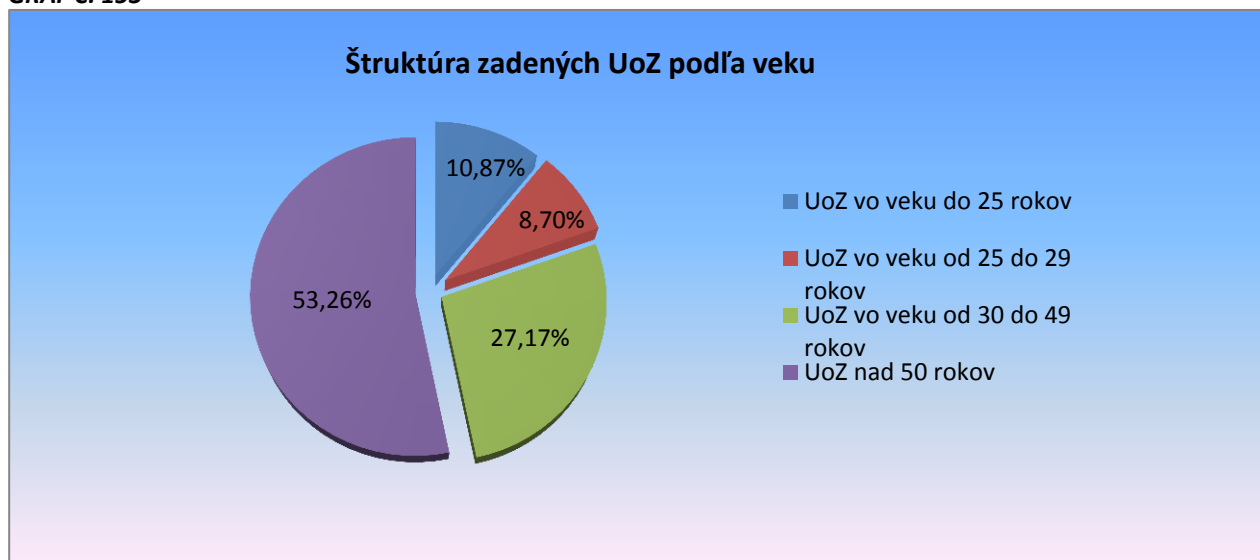
V roku 2016 bolo v oprávnenom území NP prijatých 90 žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest od 87 zamestnávateľov. Takmer všetky

prijaté žiadosti boli schválené a týmto zamestnávateľom bola schválená podpora na vytvorenie 195 pracovných miest, z ktorých bolo napokon vytvorených 167 pracovných miest.

V roku 2016 bolo podporených 184 znevýhodnených UoZ. Z celkového počtu zaradených evidujeme 76 mužov (41,30%) a 108 žien (58,70 %). V rámci tohto projektu bolo v roku 2016 vyčerpaných 372 710 €.

Najväčšiu skupinu zaradených UoZ do tohto projektu tvorili UoZ vo veku nad 50 rokov - 98 (53,26%), ďalšiu skupinu tvoria UoZ od 30 do 49 rokov - 50 (27,17%) a iní UoZ v nasledovnej vekovej štruktúre:

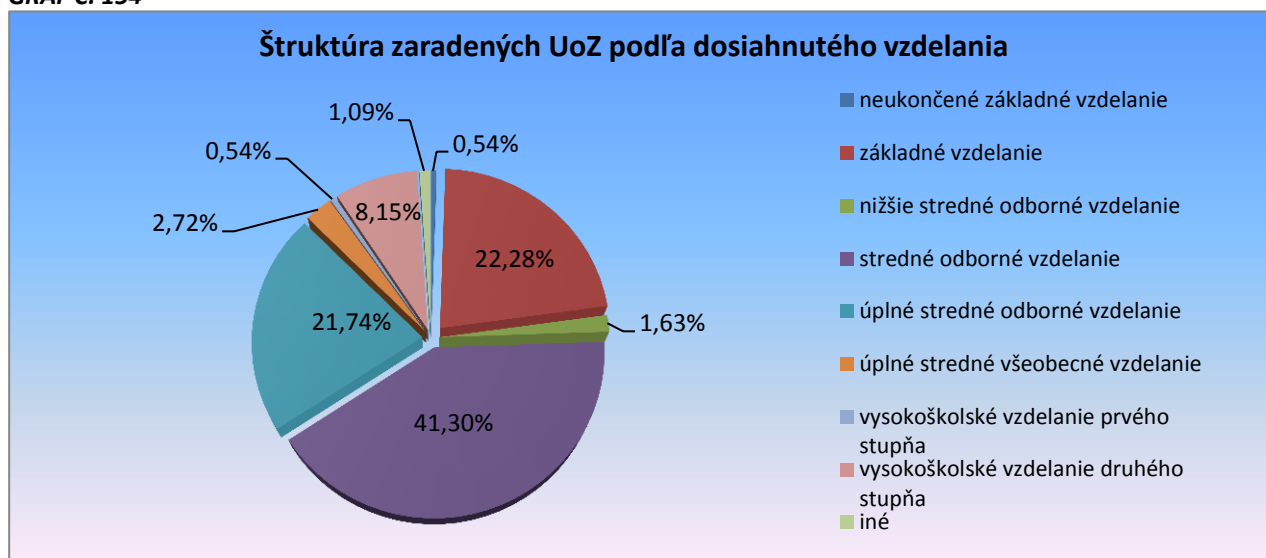
GRAF Č. 153



NP je zameraný hlavne na dlhodobo nezamestnaných UoZ, pričom v roku 2016 bolo do neho zapojených 101 UoZ (54,89%), ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pre zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, ďalej UoZ, ktorí sú starší ako 50 rokov veku a UoZ, ktorí boli vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.

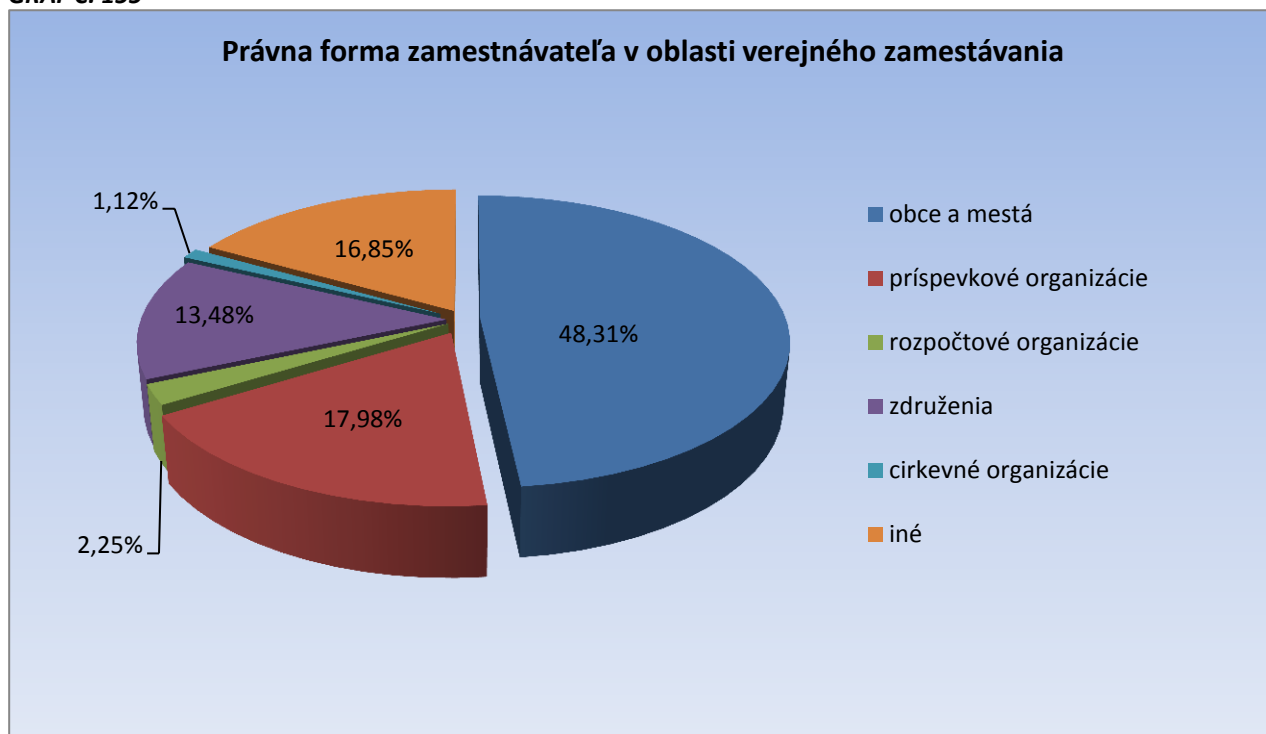
Z hľadiska dosiahnutého vzdelania boli zaradení UoZ predovšetkým stredného odborného vzdelania - 76 (41,30%), základného vzdelania - 41 (22,28%) a zaradení boli aj UoZ, ktorí dosiahli úplné stredné odborné vzdelanie - 40 (21,74%) a iní v nasledovnej štruktúre:

GRAF Č. 154



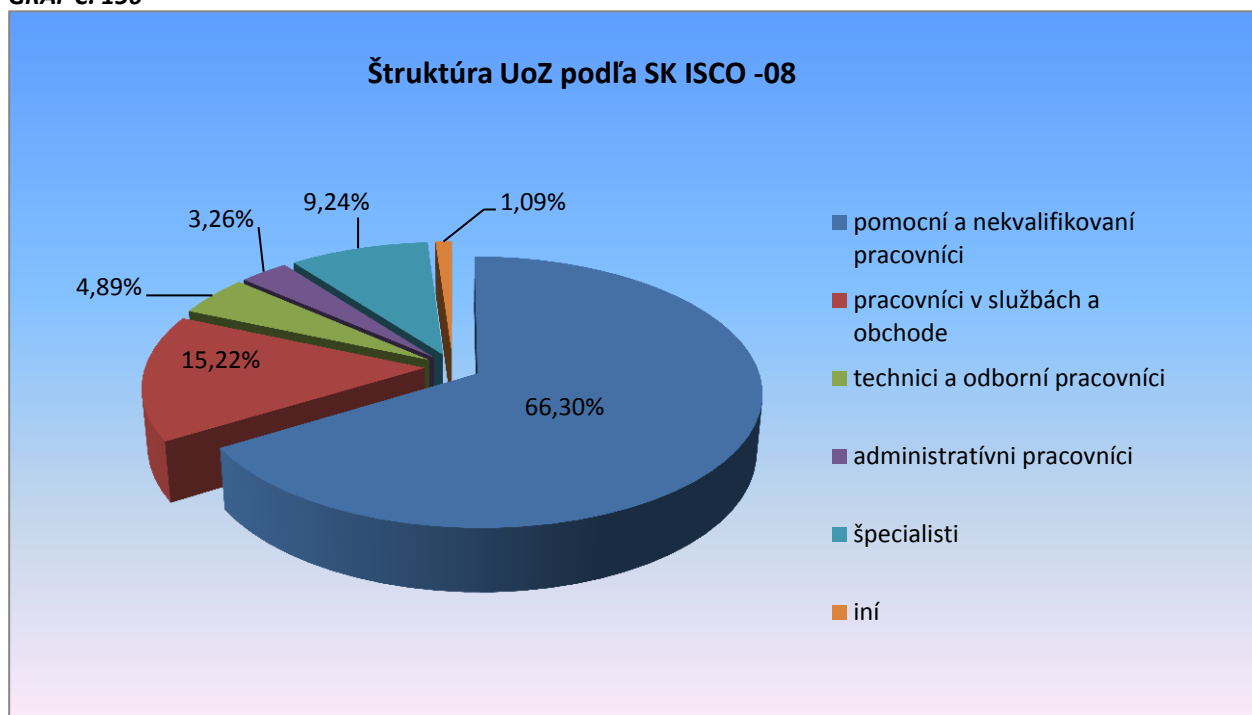
Z hľadiska právnej formy zamestnávateľov, ktorí vytvárali v roku 2016 pracovné miesta najväčšiu skupinu tvoria obce a mestá – 43 (48,31%), príspevkové organizácie – 16 (17,98%), združenia – 12 (13,48 %) a iné v nasledovnej štruktúre.

GRAF Č. 155



Z hľadiska profesie, ktorú znevýhodnení UoZ vykonávali najväčšie percento tvoria pomocní a nekvalifikovaní pracovníci – 66,30% (122), ďalšou skupinou sú pracovníci v službách a obchode – 15,22 % (28), špecialisti – 9,24% (17) a iné v nasledovnej štruktúre:

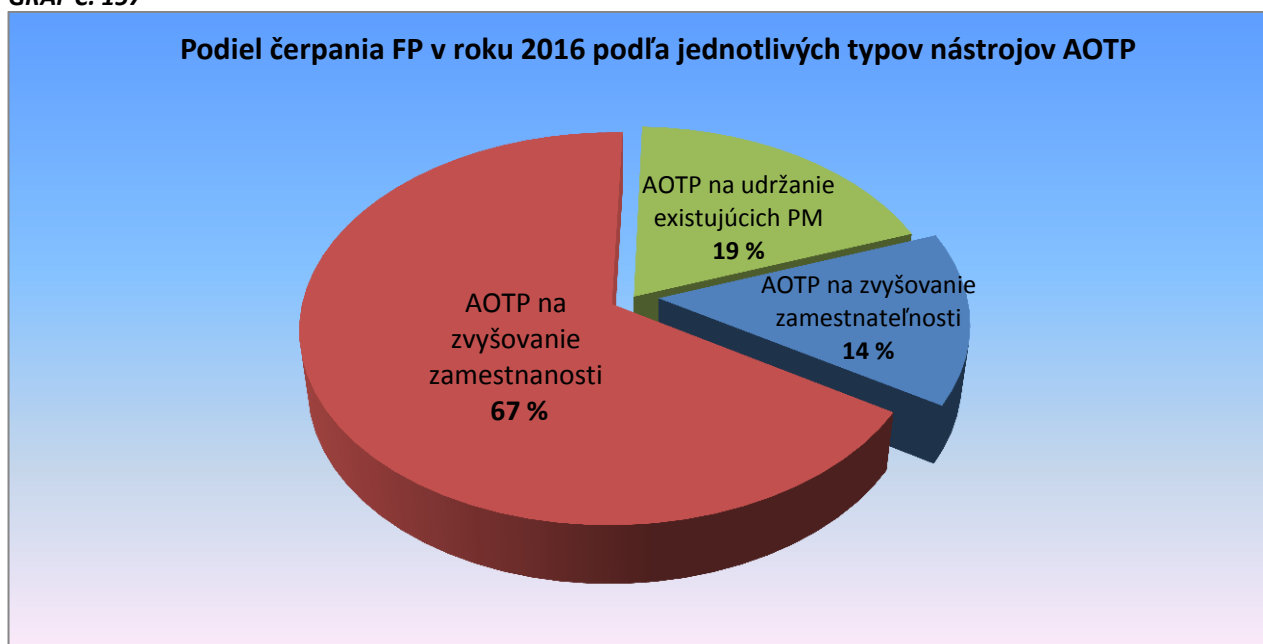
GRAF Č. 156



8 Záver

V roku 2016 bolo na implementáciu nástrojov AOTP vynaložených (čerpaných) celkom 171 605 120 €, čo bolo o viac ako 36 mil. € viac ako v roku 2015. Vyšší objem finančných prostriedkov sa prejavil vo vyššom počte vytvorených a podporených PM. Celkový počet aktivizovaných UoZ resp. iných osôb a zamestnancov sa v roku 2016 výrazne zvýšil. V roku 2016 úrady intervenovali (aktivizovali, udržali, zaradili, zapojili do aktivít, poskytli FP a pod.) nástrojmi AOTP celkom v 1 016 233 prípadoch, vrátane IPS (§ 42), ktoré predstavovali až 82,14 % intervencií, 834 754 prípadov, pri ktorých neboli priamo použité finančné prostriedky na AOTP, pretože boli poskytnuté v rámci internej činnosti úradov, bez vyplácania príspevkov účastníkom. Z hľadiska čerpania finančných prostriedkov na AOTP podľa jednotlivých typov nástrojov AOTP, bol ich podiel v nasledovnom zložení:

GRAF Č. 157



Finančné prostriedky na AOTP zamerané na zvyšovanie zamestnanosti a podporu udržania existujúcich pracovných miest tvorili spolu 85,68 % z celkového objemu finančných prostriedkov čerpaných v roku 2016 a len 14,32 % zdrojov bolo čerpaných na nástroje na zvyšovanie zamestnateľnosti. Pri skupine nástrojov na udržanie PM a zvyšovanie zamestnanosti 22,15 % zdrojov ide na vytváranie PM a udržiavanie v zamestnaní občanov so ZP (v roku 2015 to bolo 26,5 %).

TABUĽKA Č. 63

Priemerná výška príspevku na jedného podporeného občana, resp. PM v roku 2016 podľa typu nástrojov AOTP (v €)		
Udržanie existujúcich PM	Zvyšovanie zamestnateľnosti	Zvyšovanie zamestnanosti
1 930	26	2 739

Priemerná výška nákladu na jednu intervenciu v rámci AOTP v SR v roku 2016 bola 168,86 € (priemerne vynaložené finančné prostriedky na celkový počet vytvorených/obsadených PM, resp. počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb, resp. počet celkovo aktivizovaných osôb).

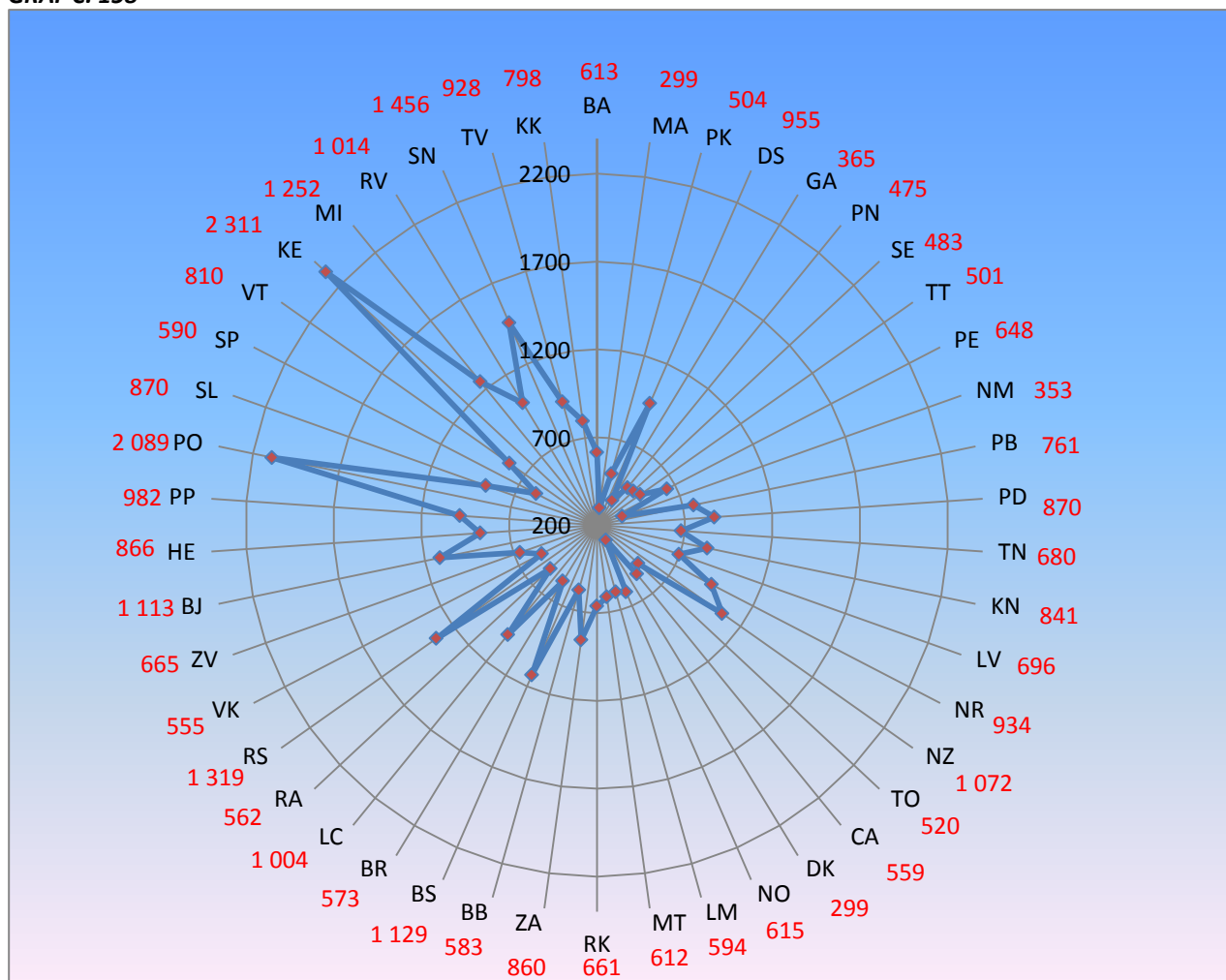
Prostredníctvom vybraných AOTP (iba tie, pri ktorých je UoZ umiestnený na trh práce) bolo umiestnených na trhu práce 37 209 UoZ. Nasledujúca tabuľka ilustruje cez ktoré aktívne opatrenia a koľko UoZ úrady umiestnili na trhu.

TABUĽKA Č. 64

Úrad PSVR	UoZ umiestnení na TP v roku 2016	z toho umiestnení na TP prostredníctvom vybraných §§						
		§ 49	§ 50	§ 50j	§ 54	§ 57	§ 59	SPOLU
UPSVR Bratislava	11 030	75	33	0	505	0	0	613
UPSVR Malacky	2 572	44	10	48	194	3	0	299
UPSVR Pezinok	4 603	44	23	55	380	0	2	504
UPSVR Dunajská Streda	4 622	48	18	51	835	3	0	955
UPSVR Galanta	2 982	12	0	21	325	3	4	365
UPSVR Piešťany	4 130	4	8	12	450	0	1	475
UPSVR Senica	4 488	12	14	70	387	0	0	483
UPSVR Trnava	4 450	65	25	1	410	0	0	501
UPSVR Partizánske	3 374	32	37	28	550	1	0	648
UPSVR Nové Mesto /Váhom	3 015	20	8	12	311	1	1	353
UPSVR Považská Bystrica	4 020	48	42	20	647	4	0	761
UPSVR Prievidza	5 822	74	31	37	712	9	7	870
UPSVR Trenčín	6 363	32	30	20	595	1	2	680
UPSVR Komárno	5 256	76	59	47	659	0	0	841
UPSVR Levice	4 027	23	44	43	584	0	2	696
UPSVR Nitra	7 490	64	16	45	808	0	1	934
UPSVR Nové Zámky	7 039	36	40	122	867	0	7	1 072
UPSVR Topoľčany	2 888	23	16	40	438	1	2	520
UPSVR Čadca	3 941	21	29	67	440	2	0	559
UPSVR Dolný Kubín	2 076	39	6	11	240	3	0	299
UPSVR Námestovo	4 229	55	8	67	481	4	0	615
UPSVR Liptovský Mikuláš	2 972	26	14	11	539	2	2	594
UPSVR Martin	3 295	56	20	10	523	2	1	612
UPSVR Ružomberok	2 605	39	19	24	578	1	0	661
UPSVR Žilina	7 470	55	62	29	711	2	1	860
UPSVR Banská Bystrica	3 777	20	47	5	508	2	1	583
UPSVR Banská Štiavnica	4 179	70	86	46	924	2	1	1 129
UPSVR Brezno	2 761	38	25	41	449	2	18	573
UPSVR Lučenec	3 656	24	103	43	833	0	1	1 004
UPSVR Revúca	1 656	20	5	16	518	1	2	562
UPSVR Rimavská Sobota	3 564	34	25	101	1 156	0	3	1 319
UPSVR Veľký Krtíš	2 064	25	39	0	491	0	0	555
UPSVR Zvolen	4 175	21	26	20	596	1	1	665
UPSVR Bardejov	5 946	48	26	65	974	0	0	1 113
UPSVR Humenné	4 908	38	101	40	687	0	0	866
UPSVR Poprad	5 382	55	48	131	745	3	0	982
UPSVR Prešov	9 379	88	168	96	1 728	5	4	2 089
UPSVR Stará Ľubovňa	2 704	39	66	75	688	2	0	870
UPSVR Stropkov	1 684	21	5	61	502	0	1	590
UPSVR Vranov nad Topľou	3 931	21	8	20	761	0	0	810
UPSVR Košice	10 264	87	107	86	2 017	7	7	2 311
UPSVR Michalovce	4 837	78	73	58	1 042	1	0	1 252
UPSVR Rožňava	2 780	33	50	86	842	1	2	1 014
UPSVR Spišská Nová Ves	5 056	72	81	91	1 208	4	0	1 456
UPSVR Trebišov	4 068	43	16	44	823	1	1	928
UPSVR Kežmarok	4 358	53	22	71	651	1	0	798
Slovensko	205 888	1 951	1 739	2 087	31 312	75	75	37 239

Umiestnení UoZ na TP prostredníctvom vybraných AOTP

GRAF Č. 158



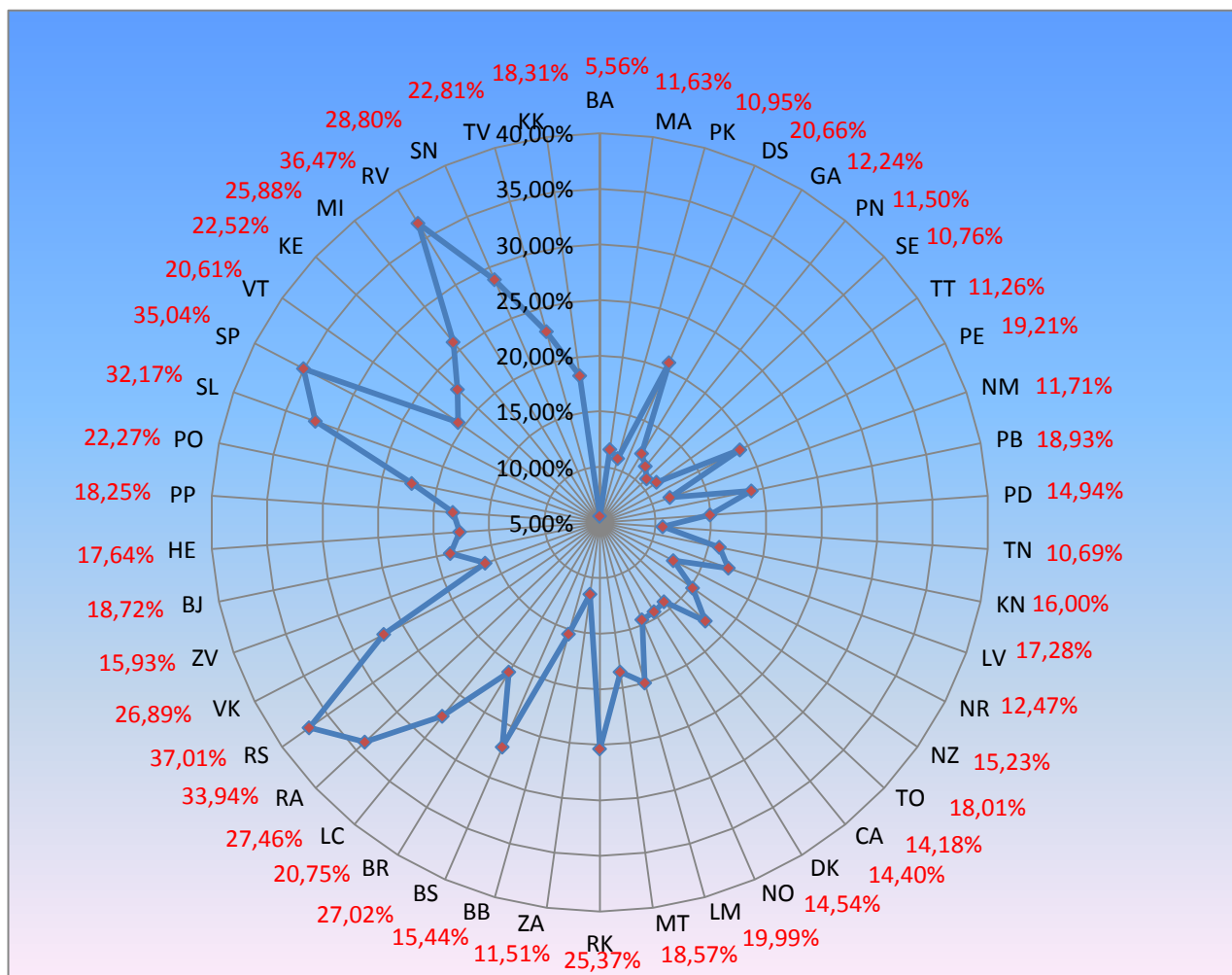
Najviac UoZ umiestnili na trh práce prostredníctvom vybraných AOTP v roku 2016 veľké úrady ako napr. Košice a Prešov ale i menšie úrady ako Spišská Nová Ves, Rimavská Sobota, Banská Štiavnica a ďalšie, v krajoch s vysokým podielom dlhodobej nezamestnanosti a málo pružným pracovným trhom.

TABUĽKA Č. 65

Úrad PSVR	Priemerný celkový počet UoZ v roku 2016	Celkový ODTOK UoZ v roku 2016 (1.1.2016 - 31.12.2016)	z toho	z toho
			Umiestnení na TP	Umiestnení na TP prostredníctvom vybraných AOTP (§§49,50,50j,54,57,59)
UPSVR Bratislava	11 842	14 971	11 030	613
UPSVR Malacky	2 190	3 717	2 572	299
UPSVR Pezinok	3 806	6 250	4 603	504
UPSVR Dunajská Streda	5 489	7 473	4 622	955
UPSVR Galanta	2 357	4 721	2 982	365
UPSVR Piešťany	3 026	6 990	4 130	475
UPSVR Senica	4 278	6 244	4 488	483
UPSVR Trnava	3 377	6 812	4 450	501
UPSVR Partizánske	3 607	4 870	3 374	648
UPSVR Nové Mesto /Váhom	2 904	4 292	3 015	353
UPSVR Považská Bystrica	3 996	5 305	4 020	761
UPSVR Prievidza	7 093	8 479	5 822	870
UPSVR Trenčín	5 333	8 673	6 363	680
UPSVR Komárno	6 881	7 887	5 256	841
UPSVR Levice	6 337	6 843	4 027	696
UPSVR Nitra	7 404	12 029	7 490	934
UPSVR Nové Zámky	9 100	11 000	7 039	1 072
UPSVR Topoľčany	3 491	4 054	2 888	520
UPSVR Čadca	4 420	5 597	3 941	559
UPSVR Dolný Kubín	2 020	2 656	2 076	299
UPSVR Námestovo	3 669	5 947	4 229	615
UPSVR Liptovský Mikuláš	3 750	4 147	2 972	594
UPSVR Martin	3 666	4 910	3 295	612
UPSVR Ružomberok	3 150	3 647	2 605	661
UPSVR Žilina	8 915	9 627	7 470	860
UPSVR Banská Bystrica	4 657	5 871	3 777	583
UPSVR Banská Štiavnica	5 725	6 293	4 179	1 129
UPSVR Brezno	4 443	4 329	2 761	573
UPSVR Lučenec	9 043	6 253	3 656	1 004
UPSVR Revúca	5 567	4 005	1 656	562
UPSVR Rimavská Sobota	11 999	6 494	3 564	1 319
UPSVR Veľký Krtíš	3 890	2 984	2 064	555
UPSVR Zvolen	6 917	6 286	4 175	665
UPSVR Bardejov	10 792	7 718	5 946	1 113
UPSVR Humenné	8 435	6 999	4 908	866
UPSVR Poprad	8 916	7 726	5 382	982
UPSVR Prešov	16 756	14 285	9 379	2 089
UPSVR Stará Ľubovňa	3 131	3 654	2 704	870
UPSVR Stropkov	3 138	2 099	1 684	590
UPSVR Vranov nad Topľou	8 491	5 853	3 931	810
UPSVR Košice	19 938	17 310	10 264	2 311
UPSVR Michalovce	10 984	8 607	4 837	1 252
UPSVR Rožňava	7 352	4 687	2 780	1 014
UPSVR Spišská Nová Ves	9 935	8 083	5 056	1 456
UPSVR Trebišov	10 720	6 612	4 068	928
UPSVR Kežmarok	8 060	6 047	4 358	798
Slovensko	300 988	309 336	205 888	37 239

Podiel umiestnených UoZ na TP prostredníctvom vybraných AOTP z celkového počtu umiestnených UoZ

GRAF Č. 159



Sieťový graf č. 159 ukazuje ktoré úrady ako (percentuálne) využívali v roku 2016 vybrané AOTP pri umiestňovaní UoZ na trhu práce.

Najväčší podiel všetkých umiestnených na TP prostredníctvom vybraných AOTP majú úrady Revúca, Rimavská Sobota, Stará Ľubovňa, Stropkov a Rožňava.

Naopak medzi úrady s najnižším podielom AOTP ako prostredníka pri umiestňovaní na trhu práce mal bratislavský úrad, nasledovaný Senicou, Pezinkom, Malackami, Trnavou atď.

Táto skutočnosť svedčí o tom, že v regiónoch, kde je veľký a silný trh práce, najmä dopyt po pracovnej sile a množstvo hlásených neobsadených pracovných miest a vysoká obrátkovosť UoZ v evidencii UoZ, sú AOTP menej potrebné a trh si nevyžaduje tak veľké a časté intervencie ako je tomu v okresoch s vysokou a rigidne „zakonzervovanou“ nezamestnanosťou.

Nasledujúca tabuľka č. 66 podáva obraz o podiele jednotlivých krajov na čerpaní finančných transferov na AOTP v roku 2016. Ako je z nej vidieť najmenší podiel na čerpaní mali úrady bratislavského kraja a naopak najviac čerpali úrady v rámci prešovského a banskobystrického kraja, čo potvrdzuje vyššie uvedenú tézu, že čím je trh pružnejší, potrebuje menej intervencií a naopak, čím je väčšia nerovnováha medzi ponukou a dopytom po pracovnej sile, tým viac intervencií, a teda i viac finančných prostriedkov na vykompenzovanie tejto nerovnováhy je

potrebných. Potvrďuje to správne nastavenú politiku zamestnanosti a efektívne využívanie aktívnych opatrení na tých regionálnych trhoch práce, kde pôsobia stabilizujúco a kompenzačne a menšie využitie na flexibilných trhoch práce, bez zbytočnej „mŕtvej váhy“ vynakladaných verejných finančných zdrojov.

Čerpanie transferov na AOTP podľa krajov

TABUĽKA Č. 66

Kraj	Čerpanie na AOTP (v €)	Podiel kraja na celkovom čerpaní za SR (v %)
Bratislavský kraj	5 703 399,73	3,32%
Trnavský kraj	10 010 069,82	5,83%
Trenčiansky kraj	14 675 820,06	8,55%
Nitriansky kraj	16 181 469,05	9,43%
Žilinský kraj	18 621 835,04	10,85%
Banskobystrický kraj	32 036 525,97	18,67%
Prešovský kraj	38 718 628,27	22,56%
Košický kraj	32 276 227,23	18,81%
SR	171 605 120,40	100,00%

Návrh opatrení a odporúčaní pre úspešnejšie riešenie výziev na trhu práce

Vychádzajúc z vyhodnotenia realizácie AOTP v roku 2016, z rozpracovaných programových dokumentov ako sú Programové vyhlásenie vlády SR, Národný program reforiem, Správa o sociálnej situácii obyvateľstva SR za rok 2016 a ďalších materiálov, ktoré ústredie pripravovalo pre rôzne príležitosti a rokovania na medzinárodnej úrovni (OECD, MMF, EK), ako i zo skúsenosti z doterajšej činnosti verejných služieb zamestnanosti, si súčasná a nastavujúca doba vyžaduje nový komplexný prístup a priority, ktoré by sa mali realizovať v roku 2017, najmä:

- Výstavba cenovo dostupných nájomných bytov.
- Zachovať plné financovanie škôl zapojených do duálneho vzdelávania, t. z. nekrátiť školám normatív.
- V súvislosti so zabezpečením systémovej previazanosti medzi vzdelávacími systémami a aktuálnymi potrebami trhu práce klásť dôraz na podporu a rozširovanie duálneho vzdelávania - silnejšia kampaň na podporu duálneho vzdelávania a vysvetľovanie jeho výhod.
- Zavedenie škôl s centrami nadpodnikového vzdelávania - certifikované zamestnávateľmi a ÚPSVaR. Tak ako sa debatuje v pracovnej skupine na zmenu zákona 61/2015 o odbornom vzdelávaní na MSVVAS SR, tak ako to podporuje AZZZ, RUZ, ZAP a Klub 500.
- Podpora podnikových škôl - štátnych aj súkromných (duálne akadémie).
- Vyššia podpora orientácie na povolanie na ZŠ, posilnenie úlohy kariérnych poradcov pomôže efektívnejšie vysvetľovať deťom na ZŠ výhody duálneho vzdelávania.
- Znižovanie dlhodobej nezamestnanosti, v nadväznosti na to sa v oblasti služieb zamestnanosti zavedie profilácia uchádzačov o zamestnanie s individualizovaným poradenstvom a nové nástroje aktívnych politik trhu práce.
- Podpora budovania kapacít zariadení starostlivosti o deti do 3 rokov a flexibilné zamestnávanie matiek s deťmi.

- Vyhlásenie projektových výziev na podporu integrácie ľudí z marginalizovaných rómskych komunít.
- Posilnenie aktivačných opatrení pre dlhodobo nezamestnané osoby a iné znevýhodnené skupiny, vrátane individualizovaných služieb a cielej odbornej prípravy,
- Uľahčiť zamestnávanie žien a to najmä rozšírením cenovo dostupnej a kvalitnej starostlivosti o deti.
- V súvislosti s pracovnou mobilitou budú nastavené zmeny v príspevkoch na podporu mobility za prácou tak, aby sa sflexibilnili podmienky na ich čerpanie, v nadväznosti na toto opatrenie sa posilní oblasť bytovej politiky v prospech budovania dostupných nájomných bytov.
- Dôsledne presadzovať zosúladienie rodinného a pracovného života s tým, že sa implementuje legislatívny rámec činnosti zariadení starostlivosti o deti do troch rokov.
- Zvyšovať peňažné dávky rodičovskej starostlivosti.
- Z hľadiska sociálnej inklúzie a v rámci sociálnej pomoci zdravotne ťažko postihnutím poskytovať zvýšený finančný príspevok na opatrovanie a pokračovať v podpore terénnej sociálnej práce a sociálnych služieb.
- Orientácia na priemysel 4.0 – ide o nový pojem, ktorý sa bude používať čoraz častejšie – je predzvesťou prelomových čias, o akých doteraz uvažovali len tvorcovia sci-fi. Vstupujeme do obdobia, keď informačné technológie splynú s technológiami výrobnými a toto prepojenie bude základom novej priemyselnej revolúcie. Predmety sa ocitnú v novom prostredí nazvanom internet vecí. Predpokladá sa, že všetko okolo nás, dokonca výrobné nástroje budú disponovať mikropočítačmi a webovými stránkami, ktoré nielen zlepšia ich funkcie, ale zapoja sa aj do internetovej siete.
- Naďalej bude potrebné skvalitňovať prácu úradov, vytvárať pre to materiálne technické, personálne podmienky a zabezpečenie ale i motivačne priaznivé prostredie pre vykonávanie činnosti v štátnej službe ako i pri výkone prác vo verejnom záujme. Viac k tomu využívať projektový prístup a projektové financovanie.

