**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava**

**Vazovova 7/A, 816 16 Bratislava**

**Regionálny plán zamestnanosti**

**na rok 2016**

Vypracoval: Kolektív zamestnancov OISZ a OSO

Predkladá: Ing. Jarmila Boháčová

1. **Analýza trhu práce vo vašom územnom obvode**

Región Bratislava patrí v rámci Slovenska medzi ekonomicky najsilnejší, čo sa pozitívne odráža na

hospodárskom prostredí. Región zaznamenáva mierny nárast investícií zameraných na oblasť **priemyslu s potrebou logistiky a skladového hospodárstva, ako aj  významné zastúpenie obchodných reťazcov zameraných na potraviny a spotrebný tovar**. Množstvo nákupných, obchodných centier, ale aj miestni podnikatelia podnikajúci v oblasti služieb a obchodu generujú požiadavky na pracovné pozície **„ predavač, skladník, pokladník, obchodný reprezentant, pracovník v logistike a špedícii“** ktorých je na trhu nedostatok.

Na základe spracovanej analýzy vyplynula potreba riešiť nesúlad medzi vzdelanostnou štruktúrou UoZ a voľnými pracovnými miestami, pripraviť kvalifikovanú pracovnú silu, ktorá by zohľadňovala aktuálne požiadavky týchto zamestnávateľov v regióne.

Pri plánovaných aktivitách pre našich klientov zameraných na zníženie miery evidovanej nezamestnanosti sa zameriame predovšetkým na znevýhodnených UoZ a na mladých ľudí do 29 rokov. To, čo je spoločné pre väčšinu klientov je **pasivita**. O tieto skupiny nezamestnaných sa treba starať osobitne.

Patria sem dlhodobo nezamestnaní a ostatné znevýhodnené skupiny nezamestnaných, rizikové skupiny mládeže, ženy po materskej dovolenke zo sociálne odkázaných skupín, príslušníci rómskej komunity, závislí na drogách, alkohole a inak závislí, vrátane abstinujúcich, občania po opakovanom výkone trestu odňatia slobody, osoby bez vzdelania, bezdomovci, azylanti.

* mladým zabezpečiť čo najskôr možnosť **odbornej prípravy**, alebo pracovnej príležitosti, a tak predchádzať riziku dlhodobej nezamestnanosti a premeškaného vstupu na trh práce,
* venovať sa nekvalifikovaným nezamestnaným**, posilniť vzdelávanie**, zapojiť budúcich zamestnávateľov,
* podporovať **vytváranie nízko kvalifikovaných pracovných miest** v službách, domácnostiach, opatrovateľských službách,
* preferovať **individuálny prístup** ku klientom čo nám nová organizačná štruktúra umožní realizovať vo väčšej miere,
* realizovať kurzy a aktivity hlavne **pre dlhodobo evidovaných** nezamestnaných a odkázaných na dávku v hmotnej núdzi, orientovať sa na zvýšenie pracovnej motivácie /jedinou motiváciou u týchto skupín je aktivačný príspevok/,
* **motivovať formou príspevkov** UoZ hľadať si zamestnanie a prijať aj menej platené pracovné miesto a zvažovať možnosť zamestnať sa aj **mimo miesta svojho trvalého bydliska**, resp. **dochádzať** za prácou,
* podporovať **samozamestnávanie,**
* realizovať aktivity zamerané na **prípravu do zamestnania**,
* prekážkou je **nedobrovoľná účasť** na rôznych aktivitách /**potreba motivácie** v spolupráci so zamestnávateľmi napr. prísľub zamestnania/,
* zlepšiť **fungovanie kontrolných systémov** pre odhaľovanie diskriminácie.

Pomoc vidíme vo vzájomnej **aktívnej spolupráci so zamestnávateľmi** pri získavaní **dôstojnej** práce pre občanov.







1. **Stanovenie konkrétnych cieľov**

**Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**

Počet zaradených (prítok) DN UoZ na relevantné AOTP (§§ 32, 43, 46, 49, 50, 50j, 51, 51a, 52, 52a, 53, 53a, 56, 57) v roku 2015: **86 DN UoZ**



Plánovaný počet zaradených DN UoZ na relevantné AOTP (§§ 32,43, 46, 49, 50, 50j, 51, 51a, 52, 52a, 53, 53a, 56, 57) v roku 2016: **99 DN UoZ**



Počet zaradených DN UoZ na Národné projekty (NP §54 aj REPAS) v roku 2015:

NP § 54 – **0 DN UoZ**

NP REPAS – **158 DN UoZ**

Plánovaný počet zaradených DN UoZ na NP §54 aj REPAS v roku 2016:

NP § 54 – **4 DN UoZ**

NP REPAS – **180 DN UoZ**

**Mladí do 29 rokov**

Počet zaradených mladých do 29 rokov na relevantné AOTP (§§ 32, 43, 46, 49, 50, 50j, 51, 51a, 52, 52a, 53, 53a, 56, 57) v roku 2015: **169 UoZ**



Plánovaný počet zaradených mladých do 29 rokov na relevantné AOTP (§§ 32, 43, 46, 49, 50, 50j, 51, 51a, 52, 52a, 53, 53a, 56, 57) v roku 2016: **196 UoZ**



Počet zaradených mladých do 29 rokov na NP §54 (aj REPAS, bez BAZ) v roku 2015:

NP § 54 – **7 DN UoZ**

NP REPAS – **133 UoZ**

Plánovaný počet zaradených mladých do 29 rokov na NP §54 (aj REPAS, bez BAZ) v roku 2016:

NP § 54 – **8 DN UoZ**

NP REPAS – **153 UoZ**

**Hlavné ciele úradu pre rok 2016**

* + zníženie miery evidovanej nezamestnanosti na 4,69%
  + zvýšenie úspešnosti organizovaných VK na 25%

**Úrad PSVR Bratislava**

**Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)**

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 234 787

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2015: 12 037

Súčasná MEN: 5,16 %

**Plán ku koncu roku 2016**

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2016: 11 000

Plánovaný MEN k 31.12.2016: 4,69 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ: 1 037

**Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**

Počet DN UoZ k 31.12.2015: 4 880

Podiel DN UoZ na všetkých disp. UoZ: 38,72 %

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2016: 4 500

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: 380

**Mladí do 29 rokov**

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2015: 3 083

Podiel mladých do 29 rokov na všetkých disp. UoZ: 24,50 %

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2016: 2 500

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: 583

**BAZ**

Počet zaradených UoZ v roku 2015: 192 resp. 188 (4 UoZ spätne vyradení) a z nich umiestnení na TP: 49

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2016: 600

1. **Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie**

V regióne Bratislava nám nebol avízovaný príchod nových investorov.

Slabé stránky regiónu Bratislava :

* Ponuka VPM nekorešponduje s kvalifikáciou a potrebami UoZ,
* nedostatok PM pre vzdelaných UoZ,
* zamestnávanie cudzincov,
* málo pracovných príležitostí pre ŤZP,
* vysoký počet osôb pracujúcich na DOVP,
* hromadné prepúšťania,
* nedostatočné jazykové znalosti občanov,
* neochota opúšťať rodinu a cestovať za prácou,
* školský systém nie je prepojený s potrebou trhu práce,
* množstvo pracovných ponúk za minimálnu mzdu,
* zvyšovanie počtu poberateľov DvHN,
* odliv „ mozgov“ do zahraničia,
* kvalifikačná štruktúra obyvateľstva sa značne líši oproti zvyšku Slovenska- prevažuje VŠ,
* migrácia zamestnancov – do Bratislavy prichádza pracovať takmer dvadsaťnásobne viac zamestnancov, ako ich pracovať odchádza.

**Rýchla „obrátkovosť“ klientov ÚPSVR Bratislava znemožňuje dlhodobejšie prognózovanie a plánovanie.**

Začiatkom roka 2016 boli nahlásené a realizujú sa 3 hromadné prepúšťanie. Jedná sa o firmy:

1. Capgemini Slovensko, s.r.o., (počet nahlásených prepustených zamestnancov - 28)
2. Provident Financial s.r.o., (počet nahlásených prepustených zamestnancov - 303)
3. PSA Services Centre Europe s.r.o.

V regióne Bratislavy ďalej pokračujú hromadné prepúšťania, ktoré sa začali realizovať ešte v roku 2015. Sú to spoločnosti bauMax, spol. s r.o. ( 66 zamestnancov ), Coca Cola (107), DuPont Slovakia (94), Enel Ingegneria E Ricerca (22), Kraken (75), MSF Slovakia (24), MvSR (1561-ESO), Slovak Telekom (215), Slovenské elektrárne (62), SLOVEO (66), Studio Moderna Fashion Group (88), Swiss Post Solutions (27), Terno Group (140),Tieto Slovakia (76), Voith Industrial Services (83).

1. **Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2016**

Počet agentov pre VPM: 3

VPM – počet vyhľadaných VPM v roku 2015: prítok 1531

Plánovaný počet vyhľadávaných VPM v roku 2016: 2000

* máme záujem o spoluprácu so zamestnávateľmi, ktorí aktívne a plánovite pristupujú k realizácii VK prostredníctvom nášho úradu a majú záujem ponúknuť našim klientom korektné pracovné podmienky
* očakávame zvýšenú ponuku z automobilového priemyslu, oblasti strojárenstva a obchodu a služieb
* prioritou pre rok 2016 je skupina mladých do 29 rokov nakoľko tvoria v súčasnosti takmer 25 % z celkového počtu UoZ

**Tabuľka s 10 najväčšími zamestnávateľmi v územnom obvode Bratislava**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ŽSR, a .s. |  | 14119 |  |  |
| Volkswagen, a.s. |  | 10355 |  |  |
| Tesco Stores, a.s. |  | 9993 |  |  |
| Železničná spoločnosť Cargo |  | 6210 |  |  |
| IBM Slovensko, s.r.o. |  | 535 |  | |
| MOL Slovnaft |  | 2400 |  |  |
| DELL, s.r.o. |  | 1580 |  |  |
| Doprastav |  | 157 |  |  |
| Henkel Slovensko s.r.o. |  | 1284 |  |  |
| Západoslovenská energetika, a.s. | | 366 |  |  |

1. **Hlavné aktivity na dosiahnutie stanovených cieľov**

V priebehu sledovaného obdobia výrazný nárast zaznamenali nástroje aktívnych opatrení trhu práce akými sú: príspevok na vzdelávanie a prípravu pre trh práce, príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť. V prvom prípade ide o príspevok, ktorý priamo nevytvára na trhu práce pracovné miesta, ale umožňuje uchádzačom o zamestnanie zmenu pracovnej pozície na otvorenom trhu práce. V druhom prípade ide o zámer rozvoja malého a stredného podnikania v regióne. Snahou je o čo najväčší nárast zamestnanosti UoZ prostredníctvom opatrení aktívnej politiky trhu práce, nakoľko našim cieľom je úspešné zaradenie UoZ na trh práce cez ktorýkoľvek nástroj aktívnych opatrení trhu práce.

**S cieľom znižovania nezamestnanosti je potrebné**

- podporovať a rekvalifikovať UoZ zo skupiny s najvyššou zápornou disparitou medzi UoZ a dodatočnou potrebou zamestnancov do zamestnaní podskupiny zamestnaní s najvyššou kladnou dispartitou.

- formou viacerých skupinových stretnutí aktivovať UoZ vhodných na výkon absolventskej praxe.

- V spolupráci s Oddelením AOTP oslovovať zamestnávateľov a informovať ich o možnosti využiť tento TOP nástroj AOTP s najvyššou úspešnosťou umiestnenia sa na trhu práce.

- podporovať rozhodnutie UoZ na SZČO. Poskytovať informácie o potrebách trhu práce a formou konzultácií pomáhať pri vypracovávaní podnikateľských zámerov.

- realizovať informačné stretnutia pre neziskové organizácie a občianske združenia. Subjekty plánujeme kontaktovať osobne, e-mailom, poštou, telefonicky .

- propagovať u UoZ a zamestnávateľov možnosť získania príspevku pri zamestnávaní znevýhodneného UoZ

- intenzívne budeme vyhľadávať vhodných UoZ pre konkrétneho zamestnávateľa a VPM pre konkrétnych UoZ.

**Projekty a programy § 54**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Projekty a programy § 54 UPSVR Bratislava** | Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ | |
| 2015 | Prognóza 2016 |
| NP HRADY, HRADY 3 |  |  |
| NP XX |  |  |
| NP XXI |  |  |
| NP XXI/A |  |  |
| NP XXI/B |  |  |
| NP XXXIV-2 |  |  |
| NP XXXVII -BSK | 7 | 0 |
| REPAS | 702 | 842 |
| NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie |  |  |
| NP Praxou k zamestnaniu | 0 | 4 |
| NP Absolventská prax štartuje zamestnanie |  |  |
| NP Cesta z kruhu nezamestnanosti |  |  |
| NP Úspešne na trhu práce |  |  |
| NP Šanca na zamestnanie | 0 | 4 |
| NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+) |  |  |
| BAZ | 192 | 600 |
| Iné projekty a programy |  |  |
| **Spolu** | **901** | **1450** |

**NP XXXVII –** implementácia NP bola ukončená k 30.11.2015

**NP Šanca na zamestnanie**

• Zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti znevýhodnených UoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v BSK.

**NP Praxou k zamestnaniu**

* Poskytnúť mladým ľuďom do 29 rokov veku možnosť získať alebo zvýšiť a prehĺbiť svoje odborné zručnosti, vedomosti a praktické skúseností, ktoré zodpovedajú najmä ich dosiahnutému stupňu vzdelania v príslušnej skupine učebných odborov alebo študijných odborov formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto za účelom ich umiestnenia a udržania sa na trhu práce.

Organizačná zmena nám umožnila viac sa venovať aktivitám pre klientov a intenzívne zaraďovanie cieľových skupín do projektu BAZ. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu práce Bratislava podľa predpokladaného plánu vývoja nezamestnanosti na rok 2015 sa nám podarilo naplniť. Týmto spôsobom sme predpokladaný plán vývoja nezamestnanosti dodržali a z plánovaných 5,48% sme k 31.12.2015 dosiahli mieru evidovanej nezamestnanosti 5,16%. V tomto trende hodláme pokračovať aj v roku 2016 až na plánovaných 4,69 % k 31.12.2016.

1. **Odpočet plnenia RPZ**

* periodicita odpočtu: polročne
* termíny zasielania odpočtu: 31.7.2016 (za prvý polrok 2016), 15.2.2017 (za celý rok 2016),