



**ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY Banská Bystrica**

**ANALÝZA A PROGNOZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE**

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

**1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2025**

K 31.12.2025 predstavovala miera evidovanej nezamestnanosti v okrese Banská Bystrica 3,31 %. Podľa miery evidovanej nezamestnanosti bol v rámci Slovenska okres Banská Bystrica na 28 mieste zo 79 okresov. V porovnateľnom období v roku 2024 bola miera evidovanej nezamestnanosti nižšia a to 2,96 %, čiže sme zaznamenali medziročný nárast o 0,35 p.b. Uvedený vývoj naznačuje mierne zhoršenie situácie na trhu práce v okrese, ktoré korešponduje s poklesom dynamiky tvorby nových pracovných miest a postupným ochladzovaním dopytu po pracovnej sile v priebehu roka 2025. V dôsledku konsolidácie prišlo do evidencie 228 klientov z dôvodu nadbytočnosti alebo zrušeniu zamestnávateľa, ďalších 188 klientov prišlo do evidencie z dôvodu uplynutím doby určitej resp. nepredĺžením pracovnej zmluvy a 111 klientov zrušilo alebo pozastavilo živnostenské oprávnenie a stali sa tak súčasťou evidovaných nezamestnaných. V poslednom Q. 2025 sme takisto zaznamenali prítok klientov, ktorí boli prepustení v dôsledku znižovania personálnych stavov v štátnej a verejnej správe. Najrizikovejšiu skupinu uchádzačov o zamestnanie v okrese Banská Bystrica tvoria dlhodobozamestnané osoby, najmä s nízkou úrovňou vzdelania. Táto skupina sa vyznačuje nízkou zamestnateľnosťou a kumuláciou viacerých bariér vstupu na trh práce, čo vedie k ich pretrvávaniu v evidencii úradu práce. Skupina mladých uchádzačov o zamestnanie do 29 rokov v okrese Banská Bystrica sa vyznačuje najmä problémami so vstupom na trh práce a nízkou stabilitou zamestnania. Kľúčovým faktorom je nedostatok pracovných skúseností, nesúlad medzi získaným vzdelaním a požiadavkami trhu práce, ako aj opakovaný návrat do evidencie po krátkodobých pracovných pomeroch. Uchádzači o zamestnanie vo veku nad 50 rokov patria v okrese Banská Bystrica medzi rizikové skupiny najmä z dôvodu nízkej miery návratu na trh práce. Charakteristická je pre nich dlhšia doba evidencie, pričom ich zamestnateľnosť je ovplyvnená zdravotnými obmedzeniami, nižšou flexibilitou a pretrvávajúcimi stereotypmi zo strany zamestnávateľov. Aj napriek okolnostiam v okrese Banská Bystrica naďalej pretrváva vysoká obrátkovosť klientov a krátke zotrvanie uchádzačov o zamestnanie v evidencii nezamestnaných.

V roku 2025 bol v okrese Banská Bystrica zaznamenaný postupný obrat vo vývoji počtu voľných pracovných miest. Na začiatku roka trh práce nadväzoval na vývoj z roku 2024, ktorý bol charakteristický relatívne vysokým dopytom po pracovnej sile. Počet voľných pracovných miest bol stabilný, miestami mierne rastúci, pričom zamestnávatelia pretrvávajúco čelili nedostatku vhodných uchádzačov najmä v technických a odborných profesiách. V priebehu druhého štvrťroka 2025 došlo k postupnému spomaleniu rastu dopytu po práci. V druhej polovici roka sa tento trend prehĺbil a počet novovytváraných pracovných miest začal stagnovať až mierne klesať. Ku koncu roka 2025 možno hovoriť o stabilizácii trhu práce s miernym poklesom dynamiky dopytu po pracovnej sile. Aj napriek tomu, že sme organizovali pre zamestnávateľov výberové konania, hodnotíme ich ako málo úspešné. Uchádzači o zamestnanie nemajú záujem o ponúkané profesie aj s dôsledkom vyradenia z evidencie, väčšina z nich pracujú na dohodu. Agentúry prostredníctvom portálu SZ majú záujem o pomocných pracovníkov vo výrobe či operátorov vo výrobe, kde sú

desiatky voľných miest v uvedených profesiách. Pri prezentáciách VPM zamestnávateľmi sme identifikovali hlavný problém a to nezáujem o miesta z dôvodu neochoty dochádzania do zamestnania a nedostatočného finančného ohodnotenia. V našom okrese máme kľúčových zamestnávateľov aj v strojárenskej oblasti, problém nastáva pri obsadzovaní VPM z dôvodu nedostatku absolventov škôl s požadovaným strojárskym zameraním resp. technického charakteru. Z uvedeného dôvodu sú zamestnávatelia nútení obsadiť voľné pracovné miesta zamestnávaním štátnych príslušníkov tretích krajín alebo využívajú služby personálnych agentúr.

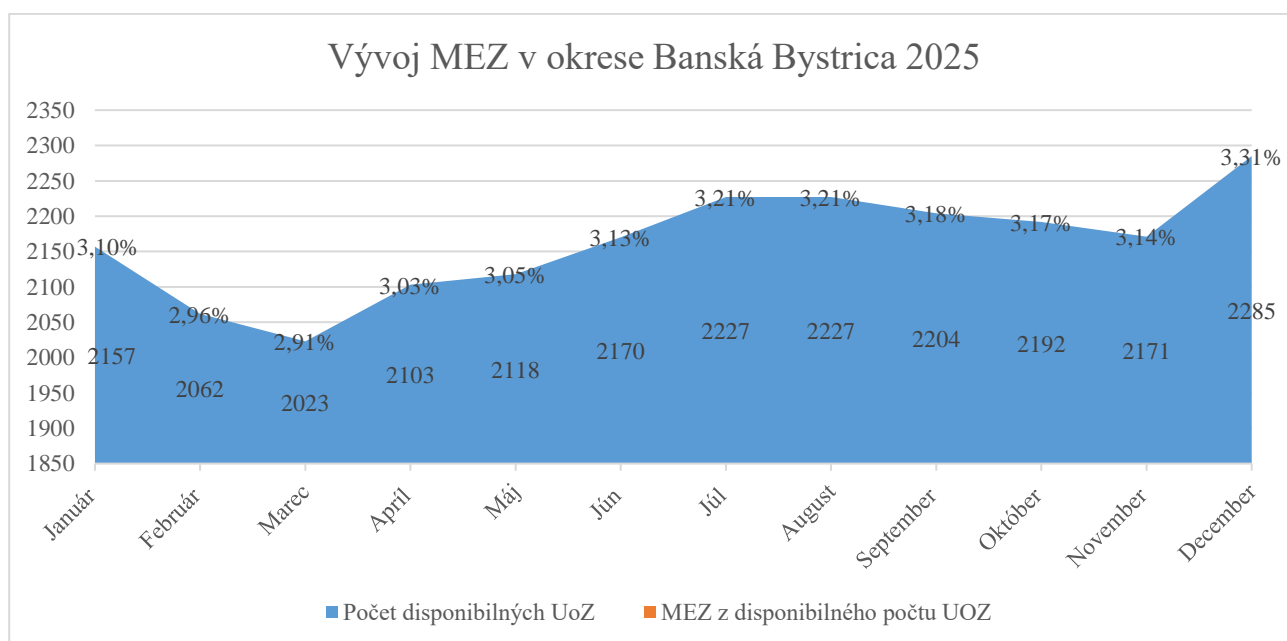
Najväčší dopyt bol počas roka 2025 evidovaný najmä v týchto oblastiach:

- služby (obchod, gastronómia, cestovný ruch),
- administratíva a verejný sektor,
- zdravotníctvo a sociálne služby,
- technické a remeselné profesie (strojárstvo, údržba, výroba).

Naopak, pokles dopytu bol zaznamenaný najmä v:

- priemyselnej výrobe (najmä subdodávateľské segmenty),
- niektorých segmentoch automotive.

Graf. č. 1 Vývoj disponibilného počtu UoZ a miery evidovanej nezamestnanosti v roku 2025



## 1. Základné ukazovatele o nezamestnanosti k 31.12.2025

| Prítok UoZ v mesiaci | Odtok UoZ v mesiaci | Stav UoZ ku koncu mesiaca | Obyvateľstvo v produktívnom veku | Počet disponibilných UoZ v produktívnom veku | Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ (v %) | Miera evidovanej nezamestnanosti (v %) |
|----------------------|---------------------|---------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 315                  | 197                 | 2 429                     | 69 087                           | 2 285                                        | 3,51                                                         | 3,31                                   |



## 2. Základné ukazovatele o evidovaných UoZ k 31.12.2025

| UoZ spolu | z toho |               |                       |           |               |             |              |       |            |     |  |
|-----------|--------|---------------|-----------------------|-----------|---------------|-------------|--------------|-------|------------|-----|--|
|           | ženy   | občania so ZP | prepustení v rámci HP | mladiství |               |             |              |       | absolventi |     |  |
|           |        |               |                       | spolu     | v tom         |             |              | spolu | v tom      |     |  |
|           |        |               |                       |           | s neukonč. ZŠ | s ukonč. ZŠ | po skonč. SŠ |       | VŠ         | SŠ  |  |
| 2 429     | 1 274  | 50            | 0                     | 12        | 2             | 10          | 0            | 135   | 34         | 101 |  |

## 3. Štruktúra UoZ podľa veku k k 31.12.2025

| UoZ spolu | v tom       |         |         |               |         |         |         |         |         |         |                 |       |             |  |
|-----------|-------------|---------|---------|---------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-----------------|-------|-------------|--|
|           | do 25 rokov |         |         | 25 - 54 rokov |         |         |         |         |         |         | 55 rokov a viac |       |             |  |
|           | spolu       | v tom   |         | spolu         | v tom   |         |         |         |         |         |                 | spolu | v tom       |  |
|           |             | do 20r. | 20-24r. |               | 25-29r. | 30-34r. | 35-39r. | 40-44r. | 45-49r. | 50-54r. | 55-59r.         |       | 60r. a viac |  |
| 2 429     | 280         | 57      | 223     | 1 736         | 251     | 257     | 339     | 326     | 299     | 264     | 413             | 245   | 168         |  |

## 4. Štruktúra UoZ podľa doby trvania nezamestnanosti k 31.12.2025

| UoZ spolu | v tom (v mesiacoch) |       |       |        |       |         |       |             |         |         |         |         |         |        |
|-----------|---------------------|-------|-------|--------|-------|---------|-------|-------------|---------|---------|---------|---------|---------|--------|
|           | menej ako 7         |       |       | 7 - 12 |       |         |       | viac ako 12 |         |         |         |         |         |        |
|           | spolu               | v tom |       | spolu  | v tom |         | spolu | v tom       |         |         |         |         |         |        |
|           |                     | do 3  | 4 - 6 |        | 7 - 9 | 10 - 12 |       | 13 - 18     | 19 - 24 | 25 - 30 | 31 - 36 | 37 - 42 | 43 - 48 | nad 48 |
| 2 429     | 1 342               | 735   | 607   | 541    | 318   | 223     | 546   | 158         | 97      | 59      | 41      | 34      | 25      | 132    |

## 5. Štruktúra UoZ podľa dosiahnutého vzdelania k 31.12.2025

| UoZ spolu | v tom (stupeň vzdelania) |                   |                                |                         |                               |                                 |                         |                                 |                                  |                                   |                |
|-----------|--------------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------------|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|----------------|
|           | 10 – Neuk. zákl. vzdel.  | 11 – Zákl. vzdel. | 12 – Nižšie stred. odb. vzdel. | 13 – Stred. odb. vzdel. | 14 – Úplné stred. odb. vzdel. | 15 – Úplné stred. všeob. vzdel. | 16 – Vyššie odb. vzdel. | 17 – Vysokošk. vzdel. I. stupňa | 18 – Vysokošk. vzdel. II. stupňa | 19 – Vysokošk. vzdel. III. stupňa | N/A – neurčené |
| 2 429     | 15                       | 247               | 9                              | 455                     | 898                           | 144                             | 51                      | 94                              | 467                              | 38                                | 11             |

## 6. Základné ukazovatele o voľných pracovných miestach k 31.12.2025

| Prítok VPM v mesiaci |                   |               | Odtok VPM v mesiaci |                 |                   |               | Stav VPM ku koncu mesiaca |                   |               |
|----------------------|-------------------|---------------|---------------------|-----------------|-------------------|---------------|---------------------------|-------------------|---------------|
| spolu                | z toho vhodné pre |               | spolu               | z toho obsadené | z toho vhodné pre |               | spolu                     | z toho vhodné pre |               |
|                      | absolventov       | občanov so ZP |                     |                 | absolventov       | občanov so ZP |                           | absolventov       | občanov so ZP |
| 180                  | 63                | 1             | 167                 | 55              | 45                | 5             | 1 166                     | 490               | 24            |

Odvetvová štruktúra priemyslu okresu Banská Bystrica je charakteristická pomerne veľkou rozmanitosťou. Svoje dominantné postavenie si zachováva hlavne strojársky priemysel – kovospracujúca výroba. Región je aktívny v oblasti podnikania malých a stredných firiem.

## 2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2026

### Prognóza vývoja trhu práce

Trh práce v okrese Banská Bystrica vstupuje do roku 2026 v podmienkach postupného ochladzovania, ktoré sa prejavilo najmä v druhej polovici roka 2025. Napriek relatívne priaznivej úrovni nezamestnanosti pretrvávajú výrazné štrukturálne problémy, najmä vysoký podiel dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie, nízka kvalifikačná úroveň časti evidovaných osôb a obmedzená stabilita pracovného uplatnenia vybraných skupín. Z hľadiska štruktúry evidencie uchádzačov o zamestnanie možno identifikovať ako kľúčové rizikové skupiny najmä dlhodobo nezamestnané osoby, uchádzačov s nízkou kvalifikáciou, mladých ľudí do 29 rokov a osoby vo veku nad 50 rokov. Tieto skupiny si vyžadujú diferencovaný a individuálny prístup, keďže plošné opatrenia sa v praxi ukazujú ako málo efektívne.

Hlavným cieľom politiky trhu práce v roku 2026 je zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie a zvýšenie zamestnateľnosti rizikových skupín, pri súčasnom zvyšovaní efektívnosti realizovaných opatrení a ich lepšom prispôbení potrebám trhu práce.

Priority pre rok 2026:

- zníženie dlhodobej nezamestnanosti,
- zvýšenie zamestnateľnosti nízkokvalifikovaných osôb,
- zvýšenie stability zamestnania mladých uchádzačov,
- podpora zamestnávania osôb vo veku nad 50 rokov,
- posilnenie spolupráce so zamestnávateľmi,
- zvýšenie efektívnosti opatrení trhu práce.

Pri naplňaní stanovených cieľov bude potrebné zohľadňovať aj možné negatívne vplyvy ekonomického vývoja, najmä v súvislosti s konsolidačnými opatreniami a rastom nákladov zamestnávateľov. Tieto faktory môžu ovplyvniť dynamiku trhu práce a znížiť efektívnosť niektorých opatrení, čo si vyžiada flexibilný prístup a priebežné prispôsobovanie nástrojov politiky trhu práce aktuálnym podmienkam.

Uvedené nástroje predstavujú dôležitú súčasť aktívnej politiky trhu práce, avšak ich efektívnosť v podmienkach okresu závisí najmä od ich správneho cielenia, prepojenia na konkrétne pracovné miesta a miery zapojenia zamestnávateľov. V praxi sa ukazuje, že plošné využívanie týchto nástrojov bez väzby na reálne potreby trhu práce prináša obmedzené výsledky.



### Stručná analýza využívania AOTP v roku 2025

| Nástroj APTP | Počet<br>podporných<br>UoZ/ miest 2025 | Dohodnutá<br>suma   | Suma<br>vynaložených<br>FP |
|--------------|----------------------------------------|---------------------|----------------------------|
| § 19a        | 1                                      | 3 561,60            | 1 632,40                   |
| § 19b        | 212                                    | 3 449 360,47        | 2 274 681,03               |
| § 32         | 8                                      | 79,68               | 79,68                      |
| § 49         | 0                                      | 0,00                | 0,00                       |
| § 50         | 0                                      | 0,00                | 0,00                       |
| § 50j        | 0                                      | 0,00                | 0,00                       |
| § 51         | 0                                      | 0,00                | 0,00                       |
| § 51         | 0                                      | 0,00                | 0,00                       |
| § 52         | 0                                      | 0,00                | 0,00                       |
| § 52a        | 0                                      | 0,00                | 0,00                       |
| § 53         | 385                                    | 195 120,00          | 139 962,74                 |
| § 53a        | 9                                      | 27 600,00           | 19 665,71                  |
| § 54         | 1076                                   | 892 131,41          | 752 663,38                 |
| § 56         | 0                                      | 0,00                | 0,00                       |
| § 57         | 0                                      | 0,00                | 0,00                       |
| § 59         | 43                                     | 539 057,64          | 471 456,78                 |
| § 60         | 135                                    | 898 453,27          | 794 226,54                 |
| <b>Spolu</b> | <b>1869</b>                            | <b>6 005 364,07</b> | <b>4 454 368,26</b>        |

| Nástroj APTP                                     | Počet<br>podporných<br>UoZ/ miest 2025 | Dohodnutá<br>suma | Suma<br>vynaložených<br>FP |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------|----------------------------|
| Finančné stimuly-mentorované zapracovanie        | 17                                     | 131 160,16        | 77 837,08                  |
| Finančné stimuly - prax pre mladých              | 24                                     | 40 605,48         | 41 513,61                  |
| Finančné stimuly - práca na skúšku UoZ           | 0                                      | 7 580,25          | 6 385,37                   |
| Finančné stimuly - práca na skúšku zamestnávateľ | 9                                      | 8 185,86          | 8 053,30                   |
| Finančné stimuly - motivačný príspevok           | 9                                      | 12 150,00         | 8 053,30                   |
| SZČO                                             | 21                                     | 152 493,47        | 152 017,08                 |
| PUPN 3                                           | 14                                     | 1 582,56          | 1 525,42                   |
| PNPP                                             | 100                                    | 182 804,30        | 81 600,00                  |
| PNPP UoZ                                         | 120                                    | 31 604,30         | 18 980,70                  |
| ZAZ                                              | 213                                    | 0,00              | 0,00                       |
| Zručnosti pre trh práce - UoZ                    | 185                                    | 158 220,06        | 178 569,25                 |
| Zručnosti pre trh práce - ZoZ                    | 168                                    | 152 801,37        | 173 183,97                 |
| Poradenstvom k zamestnaniu                       | 196                                    | 12 943,60         | 4 944,30                   |
| <b>Spolu</b>                                     | <b>1076</b>                            | <b>892 131,41</b> | <b>752 663,38</b>          |

V roku 2026 bude úrad podporovať vytvorenie pracovných miest formou národných projektov a to mentorované zapracovanie a práca na skúšku, ktoré sú určené pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.

Mentorované zapracovanie

Výhody

- podporuje adaptáciu uchádzača na pracovné prostredie,
- zvyšuje pravdepodobnosť udržania pracovného miesta,
- umožňuje individuálny prístup a rozvoj pracovných návykov,
- vhodné pre rizikové skupiny (dlhodobo nezamestnaní, 50+).

Práca na skúšku

Výhody

- umožňuje zamestnávateľovi overiť schopnosti uchádzača v reálnych podmienkach,
- znižuje riziko nevhodného výberu zamestnanca,
- poskytuje uchádzačovi možnosť získať prvý kontakt s pracovným prostredím,
- vhodný nástroj pre osoby bez praxe.

Čo sa týka národných projektov určených na rekvalifikácie úrad bude podané žiadosť posudzovať individuálne, cieľom je naplniť skutočné potreby klienta s dôrazom na požiadavky trhu práce.

### 3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Banská Bystrica nedisponuje informáciou o príchode nového investora v roku 2026.

#### Hromadné prepúšťanie (nahlásené, očakávané)

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Bystrica eviduje 3 hromadné prepúšťania:

1. Lesy Slovenskej republiky, š.p. Dňa 28.11.2025 nahlásenie HP, počet ohrozených zamestnancov 263, plánované ukončenie hromadného prepúšťania k 31.3.2026.
2. Greentech Slovakia s.r.o. Dňa 16.12.2025 nahlásenie HP, počet ohrozených zamestnancov 59, plánované ukončenie hromadného prepúšťania k 30.4.2026.
3. Ravensburger Wood Slovakia, s.r.o. Dňa 27.2.2026 nahlásenie HP, počet ohrozených zamestnancov 41, plánované ukončenie hromadného prepúšťania k 30.6.2026.

#### Najväčší zamestnávateľia v okrese Banská Bystrica

1. Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky
2. Slovenská pošta, a.s.
3. LESY Slovenskej republiky, štátny podnik
4. Fakultná nemocnica s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica



5. Mesto Banská Bystrica
6. LPP Slovakia, s.r.o.
7. Stredoslovenská vodárenská prevádzková spoločnosť, a.s.
8. Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s.
9. Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici
10. Banskobystrický samosprávny kraj

### Príležitosti a ohrozenia trhu práce v regióne

| Silné stránky                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Slabé stránky                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Geografická poloha okresu</li><li>- Centrum administratívnych inštitúcií a inštitúcií s národnou pôsobnosťou</li><li>- Nižšia miera nezamestnanosti ako celoslovenský priemer</li><li>- Rozvinutá sieť stredného školstva a rozvoj vysokého školstva</li><li>- Dobrá vzdelanostná úroveň obyvateľstva</li><li>- Existencie voľných „hnedých a zelených plôch pre budovanie priemyselných parkov, obchodných a administratívnych centier“</li><li>- Priemyselný park Banská Bystrica – Šáľková</li><li>- Vynikajúce podmienky pre rozvoj cestovného ruchu a kultúrneho dedičstva</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Úbytok obyvateľstva v dôsledku migrácie</li><li>- Nepriaznivý demografický vývoj (starnutie obyvateľstva)</li><li>- Nízka kúpyschopnosť obyvateľstva</li><li>- Nízka vzdelanostná úroveň dlhodobých uchádzačov o zamestnanie</li><li>- Nevyužitý vedecko-výskumný potenciál v okrese</li><li>- Absencia partnerských princípov okres- mesto- podnikateľské subjekty</li><li>- Slabá vyťaženosť priemyselného parku</li><li>- Nedostatočne zaplatená pracovná sila najmä v sociálnych službách a v službách cestovného ruchu a obchodu</li></ul> |

| Príležitosti                                                                                                                                                                                                                                                                       | Ohrozenia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Využitie medzinárodných a národných projektov</li><li>- Využitie možností v rámci operačného programu Slovensko 2021 - 2027</li><li>- Plán zlepšenia dopravnej a technickej infraštruktúry</li><li>- Rozvoj duálneho vzdelávania</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Odliv kvalifikovanej pracovnej sily do Bratislavy a krajín EÚ</li><li>- Postupný zánik pracovných príležitostí pre ľudí so základným a nízkym vzdelaním</li><li>- Absencia priemyslu</li><li>- Nedostatočné domáce investičné zdroje</li><li>- Nepriaznivý vývoj európskej a svetovej ekonomiky</li></ul> |



#### 4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2025 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2026

##### Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2026

Počet agentov pre VPM: 2

Počet realizovaných VK v roku 2025: 26

Plánovaný počet VK na rok 2026: 34

Počet osobných návštev u zamestnávateľov (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, raňajok so zamestnávateľmi): 278

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2026: 150

V priebehu roka 2025 mal náš úrad naplánované aktivity, ktorých sme sa aktívne zúčastnili jednalo sa o nasledovné potvrdené účasti: Univerzitný deň kariéry UMB 1.4.2025, Krajská burza práce 15.5.2025 v Brezne, podujatie pod Jednou strechou organizované mestom Banská Bystrica 25.5.2025, Kariéra Expo Banská Bystrica 19.11.2025. Zástupcovia úradu aj naďalej participujú v pracovných skupinách partnerských inštitúcií akými sú: Mesto Banská Bystrica, BBSK, Rozvojová agentúra BBSK, n.o. (účasť na Radách regionálneho partnerstva ohľadne problematiky záruk pre mladých) a i.

Uvedené aktivity budú prebiehať aj v roku 2026. Dňa 18.3.2026 sa zástupcovia úradu zúčastnili podujatia „Zdravotníci v kraji“, ktoré organizoval Banskobystrický samosprávny kraj. Toto podujatie bolo zamerané na prezentáciu zdravotníckych profesií, výmenu skúseností a podporu mladých ľudí pri rozhodovaní o ich budúcom povolání.

V I. polroku 2026 úrad bude zisťovať vývoj formou osobných návštev u jednotlivých zamestnávateľov, aby sme vedeli včas a hlavne vecne konať. A to najmä v dôsledku globálnych kríz, ktoré budú mať dopad na trh práce. Očakávame najmä v stagnáciu vo vytváraní pracovných miest v dôsledku optimalizácie u zamestnávateľov. V tomto roku máme už nahlásené tretie hromadné prepúšťanie, preto neočakávame výrazne klesajúcu mieru nezamestnanosti.

Podľa štruktúry uchádzačov o zamestnanie budeme podľa jednotlivých oblastí organizovať miniburzy práce, prezentácie zamestnávateľov a taktiež aj naďalej spolupracovať s Poradňou komplexnej pomoci pre rizikových klientov v dôsledku sociálneho vylúčenia.

Spracoval: Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Bystrica  
v Banskej Bystrici dňa 31.3.2026

PhDr. Pavel Červienka, v.r.  
riaditeľ úradu