**§53 – príspevok na dochádzku za prácou**

**Priznáva sa odo dňa vzniku pracovného pomeru**

**Podmienky poskytnutia**

* pracovná zmluva – vyradenie podľa §36 ods. 1 písm. a)
* požiadať do jedného mesiaca od nástupu do zamestnania
* dĺžka evidencie 3 mesiace nepretržite
* dĺžka poskytovania – 6 mesiacov, pri znevýhodnenom UoZ 12 mesiacov
* žiadateľ žiada o poskytnutie príspevku na dochádzku za prácou po prvýkrát alebo žiadateľ žiada o poskytnutie príspevku na dochádzku za prácou opätovne po uplynutí jedného roka od ukončenia obdobia jeho poskytovania,
* Výška príspevku podľa kilometrového pásma

**Súčasťou overenia oprávnenosti poskytnutia príspevku na dochádzku za prácou je aj overenie podmienok stanovených v § 70 ods. 7 a 8 zákona o službách zamestnanosti.**

Ak zamestnancovi vznikne pracovný pomer 1. júna 2018 a žiadosť o poskytnutie príspevku podá 1. júna, obdobím poskytovania príspevku na dochádzku za prácou bude obdobie od **1. júna 2018** do **30. novembra 2018**, a to v platbách:

**1. jún 2018 - 30. jún 2018**,

**1. júl 2018 - 31. júl 2018**,

**1. august 2018 - 31. august 2018**,

**1. september 2018 - 30. september 2018**,

**1. október 2018 - 31. október 2018**,

**1. november 2018 - 30. november 2018**.

**V prípade ak bol žiadateľ o poskytnutie príspevku pred vyradením z evidencie uchádzačov o zamestnanie znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie, príspevok sa poskytuje ďalších 6 mesiacov.**

Ak zamestnancovi vznikne pracovný pomer 18. júna 2018 a žiadosť o poskytnutie príspevku podá 20. júna 2018, obdobím poskytovania príspevku na dochádzku za prácou bude obdobie od **18. júna 2018** do **17. decembra 2018**, a to v platbách:

**18. jún 2018 - 30. jún 2018**,

**1. júl 2018 - 31. júl 2018**,

**1. august 2018 - 31. august 2018**,

**1. september 2018 - 30. september 2018**,

**1. október 2018 - 31. október 2018**,

**1.** **november 2018 - 30. november 2018**,

**1. december 2018 - 17. december 2018**.

*Je potrebné brať ohľad na to, aby súčet platieb za obdobie od 18. júna 2018 do 30. júna 2018 a od 1. decembra 2018 do 17. decembra 2018 nepresiahol maximálnu výšku príspevku na dochádzku za prácou za kalendárny mesiac.*

Podľa § 10 ods. 1 vyhlášky, výška príspevku na dochádzku za prácou podľa [§ 53 zákona](http://www.epi.sk/Main/Default.aspx?Template=~/ZzSR/ShowRule.ascx&LngID=0&RuleId=0&FragmentId1=4429761&FragmentId2=4429761) o službách zamestnanosti za kalendárny mesiac pri všetkých odpracovaných pracovných dňoch zamestnancom v mesiaci a v závislosti od vzdialenosti miesta výkonu zamestnania od miesta trvalého pobytu alebo od miesta prechodného pobytu zamestnanca je:

* nad 1 km do 4 km je najviac 15 eur,
* nad 4 km do 10 km je najviac 30 eur,
* nad 10 km do 20 km je najviac 40 eur,
* nad 20 km do 30 km je najviac 60 eur,
* nad 30 km do 40 km je najviac 75 eur,
* nad 40 km do 50 km je najviac 80 eur,
* nad 50 km do 60 km je najviac 95 eur,
* nad 60 km do 80 km je najviac 105 eur,
* nad 80 km do 100 km je najviac 125 eur,
* nad 100 km do 150 km je najviac 150 eur,
* nad 150 km do 200 km je najviac

Po vyhľadaní trasy zamestnanec úradu vyberie z navrhovaných trás najkratšiu možnú vzdialenosť z miesta trvalého pobytu/miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania, na základe ktorej určí vzdialenostné pásmo a následne aj maximálnu výšku príspevku na dochádzku za prácou za kalendárny mesiac. V prípade ak z objektívnych dôvodov nie je možné najkratšiu trasu použiť (napr. dlhodobo presmerovaná doprava, neprejazdný most, atď.), úrad bude brať do úvahy druhú najkratšiu vzdialenosť.

*Vzdialenostné pásmo sa zaokrúhľuje matematicky na celé kilometre.*

**Za bezprostredne nadväzujúce zamestnanie sa považuje uzavretie pracovného pomeru nasledujúci deň po ukončení predošlého pracovného pomeru**.

* V prípade ak žiadateľ požiada počas poskytovania príspevku na § 53 o poskytnutie príspevku podľa § 53a alebo 53c, poskytovanie príspevku sa zastaví.

Prílohy

1. Kópia pracovnej zmluvy
2. Poučenie
3. Potvrdenie zamestnávateľa preukazujúce miesto výkonu zamestnania, *ak toto nie je rovnaké ako miesto výkonu zamestnania uvedené v pracovnej zmluve*
4. Potvrdenie o prechodnom pobyte *(v prípade, ak žiadateľ tento údaj uvedie v tejto žiadosti)*
5. Vyhlásenie o neprevádzkovaní/prevádzkovaní samostatnej zárobkovej činnosti