



**Implementačná agentúra**  
**pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia**  
v odbornej gescii Odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR  
vyhlasuje

**Výzva na zapojenie sa zamestnávateľov**  
**do národného projektu Rodina a práca**

**Poskytnutie nenávratného finančného príspevku na flexibilné formy práce**  
**Podpora zamestnanosti žien s malými deťmi**

---

Hlavným cieľom národného projektu Rodina a práca je podpora vytvárania prarodinného pracovného prostredia a podmienok pre zosúladienie rodinného a pracovného života, t.j. uľahčenie návratu žien do trvalého pracovného procesu.

V rámci projektu budú môcť zamestnávatelia prijať do trvalého pracovného pomeru najmä ženy s rodičovskými povinnosťami.

Ide o priamu podporu flexibilných foriem práce, ako sú kratší pracovný čas, delené pracovné miesto alebo domácka práca/telepráca. Druhy flexibilného pracovného času sú definované v Zákonníku práce 311/2011 Z.z.

***Pracovný pomer na kratší pracovný čas § 49 ZP-*** zamestnávateľ môže so zamestnankyňou dohodnúť v pracovnej zmluve kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas.

***Delené pracovné miesto § 49a ZP*** - je pracovné miesto, na ktorom si zamestnankyne v pracovnom pomere na kratší pracovný čas sami medzi sebou rozvrhnú pracovný čas a pracovnú náplň pripadajúcu na toto jedno pracovné miesto.

***Domácka práca a telepráca § 52*** - zamestnankyňa vykonáva prácu pre zamestnávateľa podľa podmienok dohodnutých v pracovnej zmluve doma alebo na inom dohodnutom mieste alebo na inom dohodnutom mieste s použitím informačných technológií (t.j. "telepráca") v pracovnom čase, ktorý si sama rozvrhuje.

Jeden zamestnávateľ môže získať nenávratná finančný **príspevok na vytvorenie maximálne 10 nových pracovných úväzkov na plný pracovný úväzok**.



**Tým zamestnávateľom, ktorí sa zapoja do národného projektu Rodina a práca bude do 31.10.2015 refundovaná časť Celkovej ceny práce pre tieto osoby podľa tabuľky:**

Cieľová skupina	výška príspevku na mzdu zamestnanca
1. osoby ( <b>muž alebo žena</b> ) s rodičovskými povinnosťami <b>na rodičovskej dovolenke</b>	<b>90%</b> z celkovej ceny práce zamestnankyne, <u>maximálne</u> vo výške 90% CCP vypočítanej z priemernej hrubej mesačnej mzdy v hospodárstve SR <sup>1</sup> = max. 1 127,97 €
2. <b>matky</b> s rodičovskými povinnosťami s dieťaťom/deťmi pred nástupom do školy (cca. do veku 6 rokov)	
3. <b>matky</b> s rodičovskými povinnosťami s dieťaťom/deťmi vo veku od nástupu do školy do ukončenia 1. stupňa povinnej školskej dochádzky resp. do 10 rokov veku dieťaťa/detí	<b>50%</b> z celkovej ceny práce zamestnankyne, <u>najviac</u> vo výške 50% CCP vypočítanej z priemernej hrubej mesačnej mzdy v hospodárstve SR = max. 626,65 €

Pre výpočet výšky finančného príspevku je určujúca výška mzdy podľa konkrétnej pracovnej pozície uvedenej v Kartotéke zamestnania na [www.ispt.sk](http://www.ispt.sk) (mzda v Slovenskej republike/medián).

**Viac informácií o podmienkach na zapojenie sa do Národného projektu Rodina a práca nájdete na:**

<http://www.iazasi.gov.sk/sk/narodny-projekt-rodina-a-praca/ako-sa-zapojit3>

**Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia, Špitálska 6, 814 55 Bratislava**

**E-mail: [nprar@iazasi.gov.sk](mailto:nprar@iazasi.gov.sk)**

**Tel. číslo: 02/ 204 315 00, 204 315 02**

<sup>1</sup>Priemerná hrubá mesačná mzda podľa Informačného systému o priemerných zárobkoch v 1. Q. 2014 = 927,00 € (MPSVR SR, 2014), celková cena práce s povinnými odvodmi zamestnávateľa vo výške 35,2 % = 1 253,30 €.