



**Analýza a prognóza o vývoji trhu práce
v územnom obvode**

Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Štiavnica
podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách
zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
neskorších predpisov (ďalej „zákon o službách zamestnanosti“)



1. Analýza trhu práce a zhodnotenie uplatňovania AOTP v územnom obvode Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Štiavnica v roku 2025

Trh práce na v roku 2025 vykazoval mierne kolísanie, pričom ku koncu roka sa začal prejavovať zreteľný nárast nezamestnanosti. Tento vývoj naznačuje, že po dlhšom období poklesu nastal bod obratu, ovplyvnený kombináciou sezónnych aj globálnych ekonomických faktorov, vrátane konsolidačných opatrení. Situáciu formovali viaceré paralelné trendy: prebiehajúca transformácia priemyslu, pretrvávajúci nedostatok kvalifikovaných pracovníkov, zmeny v sociálnej politike a aktivizačných nástrojoch, ako aj rastúci podiel zahraničných pracovníkov v profesiách, kde domáca pracovná sila dlhodobo chýba. Napriek pokračovaniu projektov zameraných na podporu znevýhodnených skupín sa nepodarilo zastaviť rast nezamestnanosti.

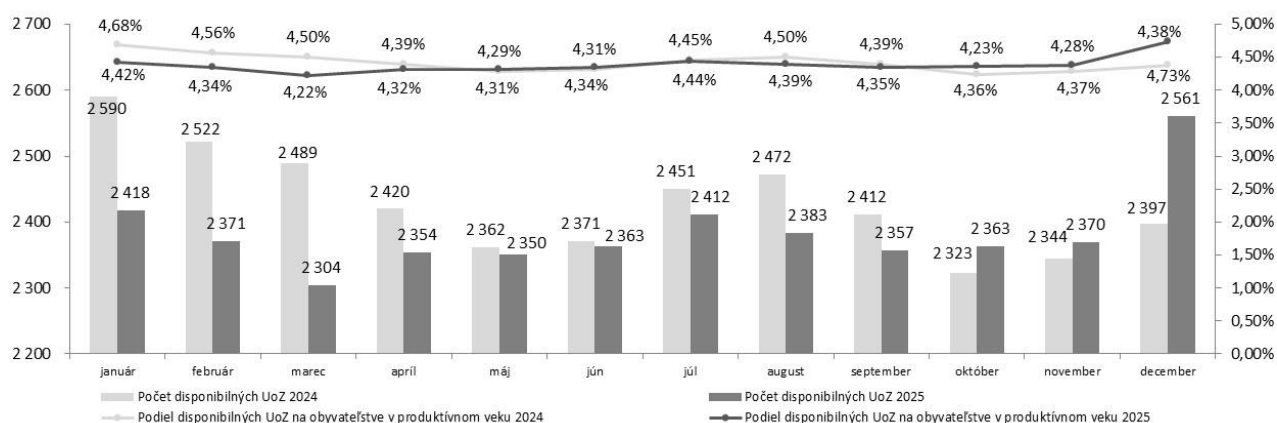
1.1 Vývoj na trhu práce v roku 2025

K 31. 12. 2025 bolo v územnom obvode ÚPSVR Banská Štiavnica (ďalej len „úrad“) evidovaných spolu 2 807 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), z toho 2 561 disponibilných UoZ. V medzioročnom porovnaní obidva ukazovatele vzrástli – celkový počet evidovaných UoZ o 147 osôb (o 5,5 %) a počet disponibilných UoZ o 164 osôb (o 6,8 %). Podiel UoZ na obyvateľstve v produktívnom veku sa medzioročne zvýšil o 0,33 percentuálneho bodu na 5,19 %, pričom podiel disponibilných UoZ vzrástol o 0,35 percentuálneho bodu na 4,73 %.

Priemerný mesačný počet evidovaných UoZ dosiahol 2 664 osôb, z toho priemerne 2 384 disponibilných UoZ. V medzioročnom porovnaní mesačný priemer počtu evidovaných UoZ klesol o 61 osôb (o 2,3 %) a priemer disponibilných UoZ sa znížil o 45 osôb (o 1,9 %). V roku 2025 dosiahol mesačný priemer podielu UoZ na obyvateľstve v produktívnom veku (ďalej len „PU“) úroveň 4,86 % (medzioročne menej o 0,05 percentuálneho bodu) a priemer podielu disponibilných UoZ na obyvateľstve v produktívnom veku (ďalej len „PDU“) 4,38 % (medzioročne menej o 0,03 percentuálneho bodu).



Graf. č. 1 Vývoj disponibilného počtu UoZ a podielu disponibilného počtu UoZ na obyvateľstve v produktívnom v rokoch 2024 a 2025 v územnom obvode úradu



V okrese Banská Štiavnica bolo k 31. 12. 2025 evidovaných spolu 580 UoZ, z toho 511 disponibilných UoZ. V medziročnom porovnaní oba ukazovatele vzrástli – celkový počet UoZ o 50 osôb (o 9,4 %) a počet disponibilných UoZ o 52 osôb (o 11,3 %). Podiel UoZ na obyvateľstve v produktívnom veku (PU) medziročne vzrástol o 0,55 percentuálneho bodu na 5,76 % a podiel disponibilných UoZ (PDU) sa zvýšil o 0,55 percentuálneho bodu na 5,07 %.

Priemerný mesačný počet evidovaných UoZ dosiahol 532 osôb, z toho bolo priemerne 456 disponibilných UoZ. Priemerná mesačná hodnota PU bola na úrovni 5,26 % (medziročne menej o 0,29 percentuálneho bodu) a PDU dosiahla 4,50 % (medziročne menej o 0,27 percentuálneho bodu).

V okrese Žarnovica bolo k 31. 12. 2025 evidovaných spolu 943 UoZ, z toho 876 disponibilných UoZ. V medziročnom porovnaní došlo k nárastu oboch ukazovateľov – celkový počet UoZ sa zvýšil o 45 osôb (o 5,0 %) a počet disponibilných UoZ o 63 osôb (o 7,7 %). Podiel UoZ na obyvateľstve v produktívnom veku (PU) medziročne vzrástol o 0,35 percentuálneho bodu na 5,91 % a podiel disponibilných UoZ (PDU) sa zvýšil o 0,45 percentuálneho bodu na 5,49 %.

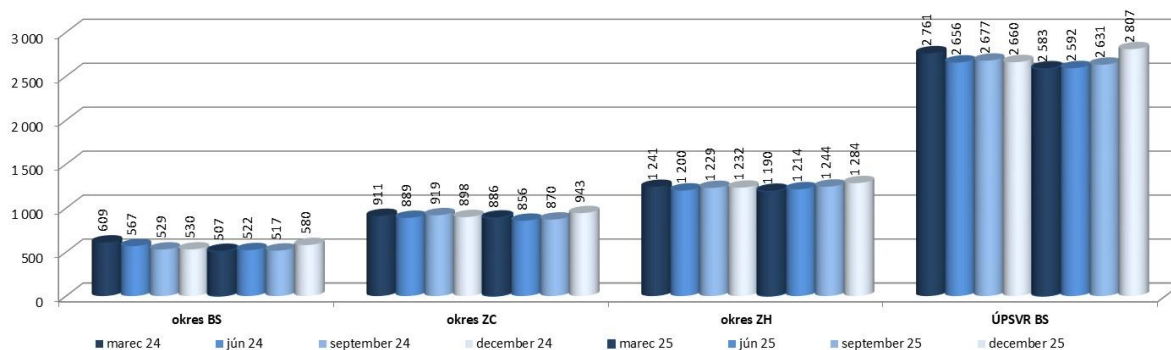
Priemerný mesačný počet evidovaných UoZ dosiahol 884 osôb, z toho priemerne 810 disponibilných UoZ. Priemerná mesačná hodnota PU bola na úrovni 5,52 % (medziročne menej o 0,11 percentuálneho bodu) a PDU dosiahla 5,05 % (medziročne menej o 0,04 percentuálneho bodu).

V okrese Žiar nad Hronom bolo k 31. 12. 2025 evidovaných spolu 1 284 UoZ, z toho 1 174 disponibilných UoZ. V medziročnom porovnaní celkový počet UoZ vzrástol o 52 osôb (o 4,2 %) a počet disponibilných UoZ sa zvýšil o 49 osôb (o 4,4 %). Podiel UoZ na obyvateľstve v produktívnom veku (PU) medziročne vzrástol o 0,24 percentuálneho bodu na 4,57 % a podiel disponibilných UoZ (PDU) vzrástol o 0,23 percentuálneho bodu na 4,18 %.



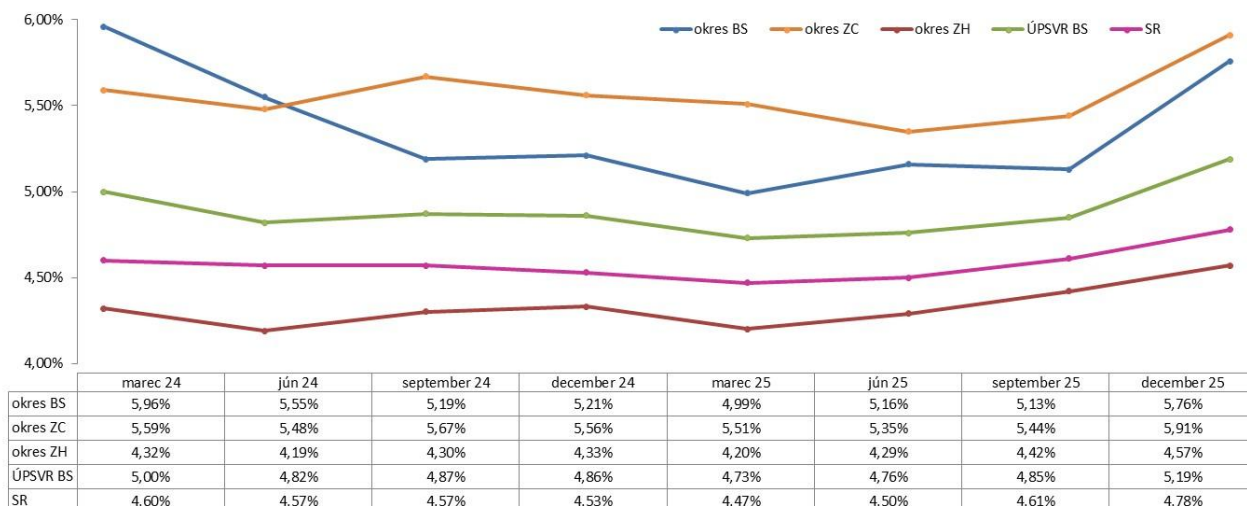
Priemerný mesačný počet evidovaných UoZ dosiahol 1 228 osôb, z toho priemerne 1 119 disponibilných UoZ. Priemerná mesačná hodnota PU bola na úrovni 4,35 % (medziročne viac o 0,07 percentuálneho bodu) a PDU dosiahla 3,96 % (medziročne viac o 0,06 percentuálneho bodu).

Graf. č. 2 Vývoj počtu UoZ v štvrtročných intervaloch od marca 2024 do decembra 2025 v okresoch a v územnom obvode úradu



Vývoj nezamestnanosti v územnom obvode úradu sa v roku 2025 vyznačoval miernymi výkyvmi s postupným zhoršovaním situácie najmä v druhej polovici roka. Po predchádzajúcich rokoch poklesu nezamestnanosti došlo v roku 2025 k zmene trendu a k nárastu počtu uchádzačov o zamestnanie. Na tento vývoj vplývalo najmä spomalenie ekonomiky a sezónne faktory, ktoré sa výraznejšie prejavili ku koncu roka. Okres Žiar nad Hronom si naďalej udržiaval nezamestnanosť pod úrovňou celoslovenského priemeru, zatiaľ čo okres Žarnovica mal dlhodobo najvyššiu nezamestnanosť v rámci územného obvodu úradu. Vyššia dynamika rastu nezamestnanosti v závere roka bola pozorovaná v okrese Banská Štiavnica.

Graf. č. 3 Vývoj podielu UoZ na obyvateľstve v produktívnom veku v štvrtročných intervaloch od marca 2024 do decembra 2025 v okresoch, v územnom obvode úradu a v SR





Pri monitoringu nezamestnanosti sa u UoZ sledovali atribúty ako napr. vek, pracovné skúsenosti, doba bez zamestnania, vzdelanie, zdravotný stav ako aj starostlivosť o deti, ktoré istým spôsobom znevýhodňujú človeka pri jeho pracovnom uplatnení. Legislatíva o službách zamestnanosti presne definuje skupiny osôb znevýhodnené na trhu práce, ktoré sú práve v období kríz ešte výraznejšie zasiahnuté nezamestnanosťou. Vo väčšej pozornosti sú dlhodobo nezamestnaní, t. j. s dobou evidencie viac ako 12 mesiacov a mladí ľudia do 30 rokov. Uvedená skutočnosť bola premietnutá aj do strategických národných dokumentov, ktoré tvoria rámec pre oblasť aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti v novom programovom období 2021 – 2027.

K 31. 12. 2025 boli v evidencii úradu z pohľadu štruktúry UoZ zaznamenané nasledovné vybrané kategórie:



Medzi okresmi v územnom obvode úradu existovali výrazné rozdiely v štruktúre UoZ, a to aj v porovnaní so Slovenskom. K 31.12.2025 mal najvyšší podiel dlhodobo nezamestnaných okres Žarnovica (41,5 %), nasledoval okres Banská Štiavnica (38,3 %). V Žiari nad Hronom bola dlhodobá nezamestnanosť najnižšia (30,6 %) a bola pod úrovňou Slovenska (36,1 %).

Pri občanoch so zdravotným postihnutím výrazne dlhodobo vyčnieval okres Banská Štiavnica, ku koncu roka 2025 tvorili v evidencii UoZ 9,0 %. V okrese Žiar nad Hronom bol ich podiel polovičný (4,5 %) a v Žarnovici 5,9 %. Všetky tri okresy prevyšovali stav na Slovensku, kde ich podiel dosahoval 3,1 %.

Podiel evidovaných UoZ s nízkym vzdelaním predstavoval na Slovensku približne tretinu (30,0 %). V sledovaných okresoch bol podiel výrazne nižší – 18,6 % Banská Štiavnica, 19,5 % Žarnovica a 20,6 % Žiar nad Hronom.

Zastúpenie mladých ľudí do 30 rokov bolo vo všetkých 3 okresoch veľmi podobné, tvorili približne jednu pätinu evidovaných UoZ. Na úrovni Slovenska bol ich podiel 22,9 %, teda v sledovaných okresoch bol mierne nižší.



Tab. č. 1 Znevýhodnené skupiny UoZ v územnom obvode úradu a porovnanie so SR k 31. 12. 2025

Znevýhodnené skupiny	Počet	Podiel na absolútnom počte	Porovnanie so SR (údaj za SR)
¹ § 8 ods. 1 písm. a)	125	4,5 %	↓ (5,0 %)
² § 8 ods. 1 písm. b)	852	34,4 %	↑ (29,0 %)
³ § 8 ods. 1 písm. c)	1006	35,8 %	↓ (36,1 %)
⁴ § 8 ods. 1 písm. d)	556	19,8 %	↓↓ (30,0 %)
⁵ § 8 ods. 1 písm. e)	1289	45,9 %	↓↓ (53,5 %)
⁶ § 8 ods. 1 písm. f)	0	0,0 %	– (0,0 %)
⁷ § 8 ods. 1 písm. g)	38	1,4 %	↑ (0,8 %)
⁸ § 8 ods. 1 písm. h)	166	5,9 %	↑ (3,1 %)
⁹ § 8 ods. 1 písm. i)	35	1,2 %	↓ (2,3 %)

V porovnaní s celoslovenskou situáciou bolo v územnom obvode úradu ku koncu roka 2025 vyššie percentuálne zastúpenie nezamestnaných občanov nad 50 rokov, osamelých rodičov starajúcich sa o deti a nezamestnaných občanov so zdravotným postihnutím. Naopak, nižší podiel na celkovom počte nezamestnaných tvorili absolventi škôl, osoby s nízkym stupňom vzdelania a občania, ktorí nemali pravidelne platené zamestnanie. Porovnateľné zastúpenie s celoslovenským priemerom bolo zaznamenané v skupine dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie.

V roku 2025 bolo do evidencie UoZ zaradených celkom 3733 osôb (medziročný rast o 52 osôb, o 1,4 %), z toho bolo 49,8 % žien (1859 osôb) a 10,0 % absolventov (376 osôb). V priemere sa evidovalo 311 osôb mesačne, čo znamenalo o 4 osoby (o 1,3 %) viac ako v roku 2024.

Z evidencie bolo vyradených celkom 3139 osôb (medziročný pokles o 143 osôb, o 4,4 %), z toho bolo 50,0 % žien (1569 osôb) a 10,2 % absolventov (321 osôb). Z hľadiska spôsobu vyradenia UoZ bolo 80,9 % umiestnených na trhu práce (2538 osôb), 3,7 % bolo vyradených pre nespôluprácu

¹ **a)** občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemal pravidelne platené zamestnanie (ďalej len "absolvent školy"),

² **b)** občan starší ako 50 rokov veku,

³ **c)** občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (ďalej len "dlhodobo nezamestnaný občan"),

⁴ **d)** občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,

⁵ **e)** občan, ktorý v období najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie a nevykonával alebo neprevádzkoval samostatnú zárobkovú činnosť dlhšie ako 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,

⁶ **f)** štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana,

⁷ **g)** občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,

⁸ **h)** občan so zdravotným postihnutím,

⁹ **i)** občan, ktorý ukončil poberanie materského alebo poberanie rodičovského príspevku menej ako dva roky pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie a ktorý počas poberania materského alebo počas poberania rodičovského príspevku nemal príjem zo zárobkovej činnosti zamestnanca a zo samostatnej zárobkovej činnosti.



(115 osôb) a ostatných vyradených bolo 15,5 % (486 osôb). Medziročne sa na trh práce umiestnilo o 10 osôb viac (o 0,4 %). Mesačne sa vyradilo v priemere 262 osôb, čo predstavovalo medziročný pokles o 12 osôb (o 4,4 %).

Celkom bolo nahlásených 1760 voľných pracovných miest (medziročný pokles o 314 miest, o 15,1 %), z toho bolo takmer 47,2 % vhodných pre absolventov. V priemere bolo ku koncu mesiaca k dispozícii voľných 857 pracovných miest, čo predstavovalo o 142 miest menej ako priemer roku 2024 (o 14,2 %). Nahlásených bolo mesačne v priemere 147 pracovných miest, t. j. o 26 miest menej ako v roku 2024 (o 15,0 %). K 31. 12. 2025 bolo v ponuke 748 voľných pracovných miest, z toho 347 vhodných pre absolventov (46,4 %). V porovnaní s koncom roka 2024 bolo o 118 voľných pracovných miest menej (o 13,6 %) a pre absolventov bolo o 116 miest menej (o 25,1 %).

V okrese Banská Štiavnica boli v roku 2025 najčastejšie nahlasované voľné pracovné miesta v sektore gastronómie a ubytovacích služieb. Prevládali najmä pozície čašník, servírka, kuchár, chyžná a hotelový recepcný.

V okresoch Žarnovica a Žiar nad Hronom, kde je výrazne zastúpená dopravná infraštruktúra a koncentrovaná priemyselná výroba, dominoval dopyt po profesiách operátorov a odborných pracovníkov v strojárskych výrobách. V okrese Žiar nad Hronom bol zároveň zvýšený dopyt po operátoroch v hutníckom priemysle, odlievačoch a vodičoch ťažkých nákladných vozidiel a kamiónovej dopravy.

Úrad v sledovanom období aktívne spolupracoval so zamestnávateľmi pri obsadzovaní voľných pracovných miest a vyhľadávaní vhodných UoZ. Zorganizoval 9 výberových konaní, ktoré umožnili zamestnávateľom priamo osloviť potenciálnych kandidátov. Okrem toho uskutočnil 111 osobných stretnutí so zamestnávateľmi, počas ktorých sa riešili aktuálne potreby pracovnej sily a požiadavky na kvalifikáciu uchádzačov. Ďalej pripravil aj 6 skupinových stretnutí, na ktorých sa zúčastnilo 32 zamestnávateľov. Tieto aktivity prispeli k efektívnejšiemu sprostredkovaniu práce, lepšiemu prepojeniu ponuky a dopytu na trhu práce a k rýchlejšiemu obsadzovaniu voľných pracovných miest.

Cudzinci významne dopĺňajú pracovnú silu najmä v odvetviach, kde dlhodobo chýbajú domáci uchádzači – ide o dopravu, hutníctvo, strojárstvo a potravinársku výrobu. Tieto profesie sú často fyzicky náročné, menej atraktívne alebo vyžadujú špecifické technické zručnosti. Zamestnávatelia preto čoraz častejšie siahajú po zahraničných pracovníkoch, ktorí pomáhajú stabilizovať prevádzku a pokrývať potreby trhu práce.

K 31. 12. 2025 úrad malo povolenie na zamestnanie 366 štátnym príslušníkom tretích krajín. Medzi najčastejšie obsadzované pracovné pozície patrili vodič ťažkého nákladného vozidla v medzinárodnej doprave, operátor zariadenia v hutníckom a zlievarenskom priemysle a kuchár. Najpočetnejšie zastúpenie mali pracovníci z Indie, Ukrajiny a Srbska. Úrad zároveň evidoval 218 občanov tretích krajín s informačnou kartou (bez povinnosti mať povolenie na zamestnanie). V tejto skupine prevažovali profesie ako vodič kamiónu, montážny pracovník v strojárskych výrobách a



pomocný pracovník v potravinárskej výrobe. Najviac pracovníkov pochádzalo z Ukrajiny a Srbska. K rovnakému dátumu bolo evidovaných aj 128 občanov krajín EÚ/EHP s informačnou kartou. Tí pôsobili najmä ako vodiči nákladných vozidiel, mechanici a opravári železničných koľajových vozidiel a traťových strojov či jadrári. Najsilnejšie zastúpenie mali občania Rumunska, Česka a Maďarska.

1.2 Vyhodnotenie uplatňovania aktívnych opatrení trhu práce v roku 2025

V roku 2025 pokračovala realizácia projektov Programu Slovensko 2021 – 2027, financovaných z ESF+ a štátneho rozpočtu. Išlo o projekty podľa § 54 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, ktoré schvaľuje ministerstvo a vykonávajú úrady práce.

V roku 2025 sa ďalej realizovali aj projekty financované iba zo štátneho rozpočtu SR, ako napr. Podpora udržiavania pracovných návykov 2 a 3 (ďalej „PUPN“), projekt zameraný na obnovu slovenských hradov s vytváraním pracovných miest pre znevýhodnených ľudí a marginalizované komunity. a vzdelávací program, ktorý má počas štyroch rokov rekvalifikovať nezamestnaných pre automobilový, strojársky a elektrotechnický priemysel. Rovnako z tohto zdroja sa uhrádzali aj príspevky, ktoré úrad poskytoval v zmysle zákona o službách zamestnanosti (§§ 32, 43, 53, 53a, 59, 60) zamerané na podporu mobility pracovnej sily, podporu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím a na udržanie pracovných miest v chránených dielnach a pracoviskách.

Tab. č. 2 Prehľad opatrení aktívnej politiky trhu práce financovaných zo štátneho rozpočtu¹⁰

Opatrenia APTP v zmysle zákona o službách zamestnanosti, projekty a programy zo štátneho rozpočtu	2025				
	Počet dohôd	Počet dohodnutých miest	Dohodnutá suma (v €)	Počet zaradených UoZ/zamestnancov	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
§ 32 cestovné výdavky	—	—	—	3	21,04
§ 43 poradenské služby	—	—	—	6	113,39
§ 53 dochádzka za prácou	441	—	245 384,13	433	168 742,78
§ 53a mobilita za prácou	8	—	17 544,72	8	10 402,47
§ 59 pracovný asistent	51	70	722 171,92	76	557 439,03
§ 60 prevádzkové náklady	118	144	867 419,80	147	680 809,93
PUPN 2	0	0	0,00	0	1 115,63
PUPN 3	37	131	14 337,24	250	12 404,53
PUPN 4	14	56	3 393,60	0	0,00
Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike	0	0	0,00	5	432 629,90
Pripravený na prácu v priemysle	6	133	165 048,30	93	102 311,60
Celkom	675	534	2 035 299,71	1 021	1 965 990,30

¹⁰ Čerpanie finančných prostriedkov nie je viazané na počet obsadených UoZ na pracovné miesta uvedených v tabuľke, informuje o celkovom čerpaní na AOTP aj so záväzkami z predchádzajúcich období.



Najrozsiahlejším národným projektom financovaným z ESF+ a štátneho rozpočtu bol „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, zameraný na tvorbu udržateľných pracovných miest, podporu samostatnej zárobkovej činnosti a zlepšenie zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím. Samostatne sa vykazovali aktivity a financovanie pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie a pre mladých do 30 rokov v skupine NEET (Not in Employment, Education or Training).

PROGRAM SLOVENSKO

Národný projekt Finančné stimuly pre zamestnanosť

Aktivita/ Podaktivita	Obdobie realizácie
Aktivita 1 Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste a vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii – NEET	
Podaktivita 1 Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom → Mentorované zapracovanie	8/2024 - 11/2029
Podaktivita 2 Príspevok pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracovisko → Odmena za umiestnenie na otvorenom pracovnom trhu práce	6/2024 - 11/2029
Podaktivita 3 Poskytovanie finančných príspevkov ZUoZ → Motivačný príspevok	5/2024 - 11/2029
Podaktivita 4 Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ → Práca na skúšku	6/2024 - 11/2029
Podaktivita 5 Udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní na otvorenom trhu práce	10/2024 - 9/2029
Aktivita 2 Podpora SZČO	5/2024 - 11/2029
Aktivita 3 Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe → Prax pre mladých	5/2024 - 11/2029



Tab. č. 3 Prehľad realizovaných aktivít v rámci NP Finančné stimuly pre zamestnanosť mladých do 30 rokov NEET¹¹

Finančné stimuly pre zamestnanosť NEET	2025				
	Počet dohôd	Počet dohodnutých miest	Dohodnutá suma (v €)	Počet zaradených/ podporných UoZ	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
Mentorované zapracovanie	9	9	72 072,89	11	17 448,28
Odmena za umiestnenie na otvorenom pracovnom trhu	0	0	0,00	0	0,00
Motivačný príspevok	7	7	8 550,00	6	7 650,00
Práca na skúšku	2	2	1 761,93	1	909,54
Udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní na otvorenom pracovnom trhu	0	0	0,00	0	0,00
Podpora SZČO	6	6	31 511,03	12	109 614,94
Prax pre mladých	3	4	5 333,16	4	8 336,91
Celkom	27	28	119 229,01	34	143 959,67

Tab. č. 4 Prehľad realizovaných aktivít v rámci NP Finančné stimuly pre zamestnanosť znevýhodnených UoZ¹²

Finančné stimuly pre zamestnanosť znevýhodnený UoZ	2025				
	Počet dohôd	Počet dohodnutých miest	Dohodnutá suma (v €)	Počet zaradených/ podporných ZUoZ	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
Mentorované zapracovanie	13	13	100 204,84	16	61 900,13
Odmena za umiestnenie na otvorenom pracovnom trhu	0	0	0,00	0	0,00
Motivačný príspevok	9	9	10 200,00	7	13 122,58
Práca na skúšku	10	12	20 980,92	12	25 707,15
Udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní na otvorenom pracovnom trhu	0	0	0,00	0	0,00
Podpora SZČO	11	11	60 904,37	14	85 473,76
Celkom	43	45	192 290,13	49	186 203,62

¹¹ Čerpanie finančných prostriedkov nie je viazané na počet obsadených UoZ na pracovné miesta uvedených v tabuľke, informuje o celkovom čerpaní na AOTP aj so záväzkami z predchádzajúcich období.

¹² Čerpanie finančných prostriedkov nie je viazané na počet obsadených UoZ na pracovné miesta uvedených v tabuľke, informuje o celkovom čerpaní na AOTP aj so záväzkami z predchádzajúcich období.



PROGRAM SLOVENSKO	
Projekt Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom	
Opatrenia	Obdobie realizácie
Opatrenie 1 Poskytovanie vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomike	4/2024 - 10/2029
Opatrenie 2 Poskytovanie umiestňovacieho príspevku integračnému podniku podľa § 19a zákona o sociálnej ekonomike	4/2024 - 10/2029

Tab. č. 5 Prehľad realizovaných aktivít v rámci projektu Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom¹³

Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom	2025				
	Počet dohôd	Počet dohodnutých miest	Dohodnutá suma (v €)	Počet zaradených UoZ/zamestnancov	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
Poskytovanie vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomike	34	184	2 248 685,22	185	1 669 020,94
Poskytovanie umiestňovacieho príspevku integračnému podniku podľa § 19a zákona o sociálnej ekonomike	0	0	0,00	0	0,00
Celkom	34	184	2 248 685,22	185	1 669 020,94

¹³ Čerpanie finančných prostriedkov nie je viazané na počet obsadených UoZ na pracovné miesta uvedených v tabuľke, informuje o celkovom čerpaní na AOTP aj so záväzkami z predchádzajúcich období.



PROGRAM SLOVENSKO	
Projekt Zručnosti pre trh práce	
Aktivita	Obdobie realizácie
Aktivita 1 Podpora rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie	4/2024 - 3/2026
Aktivita 2 Podpora nadobúdania a zmeny zručností mladých uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú v situácii NEET	4/2024 - 3/2026
Aktivita 3 Podpora vzdelávania záujemcov o zamestnanie	4/2024 - 3/2026

Tab. č. 6 Prehľad realizovaných aktivít v rámci projektu Zručnosti pre trh práce zamestnanosť ¹⁴

Zručnosti pre trh práce	2025				
	Počet dohôd	Počet dohodnutých miest	Dohodnutá suma (v €)	Počet zaradených UoZ/ZoZ	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
Podpora rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie	147	—	102 992,99	151	111 955,63
Podpora nadobúdania a zmeny zručností mladých UoZ, ktorí sú v situácii NEET	37	—	34 397,59	40	42 823,12
Podpora vzdelávania záujemcov o zamestnanie	158	—	115 295,01	168	177 686,00
Celkom	342	—	252 685,59	359	332 464,75

V mesiacoch september a október 2025 sa prijímali žiadosti zamestnávateľov v rámci Národného projektu Zručnosti pre trh práce v transformujúcich sa regiónoch, podaktivita 2 Vzdelávanie zamestnancov u zamestnávateľa. Prijatých bolo 15 žiadostí, v ktorých zamestnávatelia žiadali o finančný príspevok na vzdelávanie pre 642 zamestnancov v celkovej sume 994 172, 05 €. Žiadosti boli posúdené Výborom pre otázky zamestnanosti a postúpené na posúdenie na Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny.

¹⁴ Čerpanie finančných prostriedkov nie je viazané na počet obsadených UoZ na pracovné miesta uvedených v tabuľke, informuje o celkovom čerpaní na AOTP aj so záväzkami z predchádzajúcich období.



PROGRAM SLOVENSKO	
Národný projekt Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti (Poradenstvom k zamestnaniu)	
Akcia	Obdobie realizácie
Akcia Zabezpečovanie individualizovaného prístupu pre mladých ľudí ohrozených situáciou NEET alebo v situácii NEET, vrátane podpory pri samozamestnaní	2/2024 - 11/2028
Akcia Zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie alebo neaktívnym osobám so zameraním na poradenské činnosti a asistenciu pri identifikácii vhodných podporných nástrojov	2/2024 - 11/2028
Akcia Profesionálne poradenstvo pre uchádzačov o zamestnanie	2/2024 - 11/2028

Tab. č. 7 Prehľad realizovaných aktivít v rámci NP Poradenstvom k zamestnaniu¹⁵

Poradenstvom k zamestnaniu	2025				
	Počet dohôd	Počet dohodnutých miest	Dohodnutá suma (v €)	Počet zaradených UoZ	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
Zabezpečovanie individualizovaného prístupu pre mladých ľudí ohrozených situáciou NEET alebo v situácii NEET, vrátane podpory pri samozamestnaní	98	—	4 891,00	100	4 328,20
Zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným UoZ alebo neaktívnym osobám so zameraním na poradenské činnosti a asistenciu pri identifikácii vhodných podporných nástrojov	92	—	4 375,10	94	4 254,50
Profesionálne poradenstvo pre UoZ	73	—	1 386,90	72	1 286,40
Celkom	263	0	10 653,00	266	9 869,10

V rámci poradenských aktivít úrad intenzívnejšie pracuje s dlhodobou evidovanými uchádzačmi o zamestnanie v projekte Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu (ZAZ). Individuálne aj skupinové stretnutia viedli k aktivizácii 341 uchádzačov o zamestnanie.

¹⁵ Čerpanie finančných prostriedkov nie je viazané na počet obsadených UoZ na pracovné miesta uvedených v tabuľke, informuje o celkovom čerpaní na AOTP aj so záväzkami z predchádzajúcich období.



V priebehu roku 2025 úrad evidoval celkovo 2 249 podaných žiadostí o poskytnutie príspevku resp. o zaradenie na nástroje aktívnej politiky trhu práce. Žiadateľmi boli fyzické osoby – občania, uchádzači o zamestnanie a záujemcovia o zamestnanie – ako aj fyzické a právnické osoby vytvárajúce pracovné miesta v územnom obvode úradu. Uzatvorených bolo 2 103 dohôd, v rámci ktorých bolo dohodnutých a podporených 2 251 pracovných miest. Celková výška dohodnutých finančných prostriedkov dosiahla 5 438 tis. €.

Na jednotlivé opatrenie aktívnej politiky trhu práce bolo v roku 2025 zaradených spolu 2 279 osôb. Skutočné čerpanie finančných prostriedkov určených na realizáciu aktívnych opatrení predstavovalo 4 249 tis. €. V medziročnom porovnaní došlo k nárastu výdavkov o 347 tis. € (8,9 %) a počet osôb zaradených do nástrojov aktívnej politiky trhu práce sa zvýšil o 131 osôb (6,1 %).

2. Prognóza vývoja TP a uplatňovania AOTP v územnom obvode Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Štiavnica v roku 2026

➤ Podiel UoZ v produktívnom veku na obyvateľstve v produktívnom veku

Obyvateľstvo v produktívnom veku: **54 098**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (UoZ) k 31. 12. 2025: **2 561**

Podiel disponibilných UoZ na obyvateľstve v produktívnom veku k 31. 12. 2025:
4,73 %

Plán ku koncu roka 2026

Disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2026: **2 550**

Podiel disponibilných UoZ na obyvateľstve v produktívnom veku k 31. 12. 2026:
4,71 %

➤ Dlhodobó nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31. 12. 2025: **1 006**

Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2026: **1 000**

➤ Mladí do 30 rokov

Počet mladých do 30 rokov k 31. 12. 2025: **568**

Plánovaný počet mladých do 30 rokov k 31. 12. 2026: **540**

➤ Zaradení na aktívne opatrenia trhu práce **2 000**

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Úrad pôsobí v územnom obvode okresov Banská Štiavnica, Žarnovica a Žiar nad Hronom. Regionálne rozdiely na trhu práce sú ovplyvnené najmä geografickou polohou, úrovňou vybudovanej infraštruktúry a schopnosťou miestnych podnikateľských subjektov pružne reagovať na vývoj ekonomiky. Kľúčový priemysel je sústredený v centrálnej časti územia, v nadväznosti na hlavnú pohrónskú dopravnú os, ktorá prepája regióny miest Žiar nad Hronom, Žarnovica a Nová Baňa. V mestách Žiar nad Hronom, Žarnovica dominuje priemysel zameraný na druhotné spracovanie hliníka a strojárenskú výrobu. V regióne Novej Bane sa okrem spracovania hliníka spracováva aj čadič na minerálne izolačné produkty, ide o jediné miesto na Slovensku, kde sa produkuje kamenná minerálna vlna. Osobitný ekonomický potenciál predstavujú regióny Banskej Štiavnice a Kremnice. Ako mestské pamiatkové rezervácie majú výraznú atraktivitu pre rozvoj cestovného ruchu a s ním súvisiacich služieb.

Okres Žiar nad Hronom – centrum stredného Pohronia, s výhodnou polohou, funkčnou dopravnou infraštruktúrou a vybudovaným priemyselným „hnedým parkom“ vytváral všetky predpoklady pre rozvoj regiónu, čo sa prejavilo na vývoji na trhu práce. Počas ostatných rokov sa okres zaradil medzi okresy s nezamestnanosťou pod úrovňou Slovenska.

Novou informáciou z februára 2026, s dopadom na regionálny trh práce, je snaha o obnovenie výroby hliníka v priemyselnom parku. Spoločnosť Slovalco, a. s., Žiar nad Hronom, spoločný podnik spoločností Hydro a Penta Investments, podpísala s vládou SR Memorandum o porozumení na posúdenie možného opätovného spustenia výroby primárneho hliníka. Cieľom je hľadať riešenia na obnovenie výroby v modernom závode Slovalco.

V oblasti gastroprevádzok v meste Žiar nad Hronom sa v roku 2026 očakáva vznik nových pracovných miest v súvislosti s otvorením reštaurácie rýchleho občerstvenia McDonald's. S výhľadom do konca roka 2026 sa predpokladá, že v regióne budú pribúdať ďalšie pracovné príležitosti. Ministerstvo zdravotníctva SR zároveň pripravuje otvorenie detenčného ústavu pri Psychiatrickej nemocnici v Kremnici.

Okres Žarnovica, podobne ako okres Žiar nad Hronom, profituje zo svojej strategickej polohy pri rýchlostnej ceste R1. V posledných rokoch však v okrese došlo k poklesu zamestnanosti vo výrobe hliníkových komponentov, najmä pre automobilový priemysel. Tento trend súvisí s optimalizáciou výrobných procesov a znižujúcim sa dopytom po komponentoch pre spaľovacie motory. Významný vplyv má aj postupný prechod automobilového sektora na elektromobilitu a s tým spojené technologické zmeny.

Spoločnosť Energy Edge ZC, s. r. o. Bratislava pokračuje v rozširovaní svojej podnikateľskej činnosti v areáli bývalej Preglejky Žarnovica. V prevádzke naďalej funguje tepelná elektrárňa na výrobu elektriny a tepla, ktorá využíva spaľovanie odpadnej biomasy a obilnej slamy. V roku 2025 projektový zámer pokročil najmä v oblasti prípravy priestorov pre budúcu výrobu inovatívnych

kompozitných materiálov. Realizácia sa sústredila na úpravy vonkajších plôch a postupnú inštaláciu technologických zariadení.

Okres Banská Štiavnica, ako jeden z najmenších okresov, s menej kvalitnou a rozvinutou dopravnou infraštruktúrou nevytvára také priaznivé podmienky pre rozvoj priemyselnej výroby v porovnaní s ostatnými dvoma okresmi. V najbližšom období sa neočakávajú väčšie investície. Okres však svojimi prírodnými danosťami a bohatým kultúrno-historickým dedičstvom disponuje významným potenciálom pre rozvoj cestovného ruchu.

V roku 2025 bolo v okrese Žiar nad Hronom nahlásené jedno hromadné prepúšťanie v odvetví odlievania ľahkých kovov, v rámci ktorého bolo identifikovaných 66 ohrozených pracovných miest. K aktuálnemu dátumu bolo z tohto počtu prepustených 56 zamestnancov.

Tab. č. 8 Prehľad najväčších zamestnávateľov v územnom obvode úradu

Por.č.	Názov zamestnávateľa	Kategória podľa počtu zamestnancov
1.	Nemak Slovakia, s.r.o. Žiar nad Hronom	1000-1999 zamestnancov
2.	COOP JEDNOTA ŽARNOVICA, spotrebné družstvo	250-499 zamestnancov
3.	Neuman Aluminium Components, s.r.o. Žarnovica	250-499 zamestnancov
4.	Nemocnica AGEL Žiar nad Hronom a Banská Štiavnica s.r.o.	250-499 zamestnancov
5.	Hydro Extrusion Slovakia a.s. Žiar nad Hronom	250-499 zamestnancov
6.	ELBA, a.s. Kremnica	250-499 zamestnancov
7.	Cortizo Slovakia, a.s. Nová Baňa	250-499 zamestnancov
8.	Knauf Insulation, s.r.o. Nová Baňa	250-499 zamestnancov
9.	TUBEX SLOVAKIA, s.r.o. Žarnovica	250-499 zamestnancov
10.	Neuman Aluminium Fließpresswerk Slovakia, s.r.o. Žarnovica	250-499 zamestnancov

Okrem najväčších zamestnávateľov uvedených v tabuľke je potrebné uviesť aj ďalších významných zamestnávateľov v územnom obvode úradu. V okrese Banská Štiavnica ide o spoločnosť Combin Banská Štiavnica, s. r. o. (kategória 150 – 199 zamestnancov), Mesto Banská Štiavnica (kategória 100 – 149 zamestnancov) a Zariadenie sociálnych služieb Domov Márie (kategória 50 – 99 zamestnancov). V kremnickom regióne patria medzi významných zamestnávateľov aj Mincovňa Kremnica, štátny podnik, a Psychiatrická nemocnica prof. Matulaya Kremnica (kategória 200 – 249 zamestnancov). V okrese Žiar nad Hronom ide najmä o spoločnosti TUBAPACK, a. s. (kategória 150 – 199 zamestnancov) a Fagor Ederlan Slovensko, a. s. (kategória 100 – 149 zamestnancov). V okrese Žarnovica medzi významných zamestnávateľov patria spoločnosti Illichmann Castalloy, s. r. o., zameraná na výrobu hliníkových odliatkov pre letecký, motocyklový a automobilový priemysel, a Slovenská banská, spol. s r. o., Hodruša-Hámre (kategória 100 – 149 zamestnancov).

4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Štiavnica za uplynulý rok 2025 a očakávané, resp. pripravované udalosti na trhu práce v roku 2026

V máji 2025 sa v Brezne uskutočnila Krajská burza práce v rámci Národného projektu Spoločne hľadáme prácu III. Podujatie bolo zamerané na prezentáciu zamestnávateľov z rôznych odvetví a na ponuku aktuálnych voľných pracovných miest. Úrad zabezpečil dopravu pre uchádzačov o zamestnanie z nášho regiónu, pričom burzy sa zúčastnilo 39 evidovaných uchádzačov. Burza práce vytvorila priestor na priame stretnutia so zamestnávateľmi, získanie aktuálnych informácií o pracovných ponukách a overenie požiadaviek na pracovnú silu. Pre úrad predstavovalo podujatie významný nástroj na podporu pracovnej mobility a prehĺbenie spolupráce so zamestnávateľmi v rámci kraja.

Od septembra 2025 sa realizovala iniciatíva „Práca namiesto dávok“, ktorá si vyžiadala legislatívne úpravy v oblasti služieb zamestnanosti aj pomoci v hmotnej núdzi. Jej cieľom bolo motivovať občanov v hmotnej núdzi k aktívnemu vstupu na trh práce a znižovať ich závislosť od sociálnych dávok. Úrad im vydal 86 odporúčaní na pracovné miesta a zaslal 9 pozvánok na výberové konania.

Pre rok 2026 sa pripravuje pokračovanie veľkého projektu Finančné stimuly II, ktorý bude rozšírený o nové podaktivity určené práve pre cieľovú skupinu v rámci iniciatívy „Práca namiesto dávok“. Medzi nové podaktivity pre občanov v hmotnej núdzi bude patriť Mentorované zapracovanie, Motivačný príspevok a Práca na skúšku. Ich cieľom je zvýšiť zamestnateľnosť tejto skupiny prostredníctvom podpory pri adaptácii na pracovné prostredie a posilnenia motivácie k návratu na trh práce. Zároveň poskytne motiváciu aj pre zamestnávateľov, aby prijímali osoby s nižšou zamestnateľnosťou. V rámci projektu sa rovnako plánuje zavedenie novej podaktivity – Motivačný príspevok pre osamelých jednorodičov, ktorá má podporiť ich ekonomickú aktivizáciu.

Pripravované sú aj projekty, ktoré síce priamo nevytvárajú nové pracovné miesta, ale významne podporujú integráciu znevýhodnených skupín na trh práce. Ide najmä o spoluprácu s agentúrami podporovaného zamestnávania v rámci projektu Finančné stimuly II. Dodávateľsky bude zabezpečovaná aktivita pre uchádzačov so zdravotným postihnutím a dlhodobo nezamestnaných. Tieto služby pomáhajú uchádzačom pri hľadaní vhodného pracovného miesta, príprave na pracovný pohovor a pri adaptácii na pracovné prostredie.

Ďalším pripravovaným projektom je Bilancia kompetencií, ktorý sa zameriava na identifikáciu pracovných schopností, zručností a potenciálu uchádzačov o zamestnanie. Výstupy projektu umožnia lepšie zacieliť poradenské služby, odporučiť vhodné rekvalifikácie a efektívnejšie prepájať uchádzačov s potrebami trhu práce.

Vzhľadom na to, že okresy Banská Štiavnica, Žarnovica a Žiar nad Hronom patria medzi transformujúce sa regióny, bude v roku 2026 pokračovať podpora vzdelávania UoZ prostredníctvom Národného projektu Zručnosti pre trh práce v transformujúcich sa regiónoch v rámci podaktivity 1 – Podpora rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie. Podporované bude



vzdelávanie a rozvoj zručností najmä v oblastiach udržateľného rozvoja, zelených technológiách či inováciách, ako aj v iných oblastiach pokrývajúcich najžiadanejšie nedostatkové pracovné pozície na trhu práce.

Záujemcovia o zamestnanie budú aj v roku 2026 podporovaní prostredníctvom pokračujúceho Národného projektu Zručnosti pre trh práce, ktorý umožňuje absolvovať akreditované kurzy, rekvalifikácie a odborné školenia podľa individuálnych potrieb účastníkov a požiadaviek zamestnávateľov. Podpora vzdelávania bude zameraná na oblasti s vysokým dopytom po pracovnej sile, prioritne na najžiadanejšie nedostatkové pracovné pozície na trhu práce, ktoré zverejňuje Aliancia sektorových rád. Podporované budú najmä technické, remeselné, digitálne a zelené zručnosti.

Novela zákona o sociálnom poistení prináša v rámci konsolidačných opatrení v roku 2026 zmeny vo výške dávky v nezamestnanosti počas podporného obdobia. Podpora sa bude postupne znižovať, čo môže ovplyvniť správanie uchádzačov o zamestnanie. Očakáva sa, že nižšia dávka v neskorších fázach podporného obdobia zvýši motiváciu hľadať si prácu skôr a môže prispieť k rýchlejšiemu návratu na trh práce počas poberania dávky alebo krátko po jej skončení.

V roku 2026 sa očakáva pokračovanie trendov, ktoré ovplyvňujú trh práce – najmä rast dopytu po kvalifikovanej pracovnej sile v službách, administratíve, logistike a technických profesiách, ako aj potreba zvyšovania digitálnych zručností uchádzačov. Pripravované projekty majú prispieť k lepšiemu zosúladieniu ponuky a dopytu na trhu práce a k zvýšeniu zamestnateľnosti znevýhodnených skupín.

Banská Štiavnica, marec 2026

ÚPSVR Banská Štiavnica