



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY Čadca

ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2024

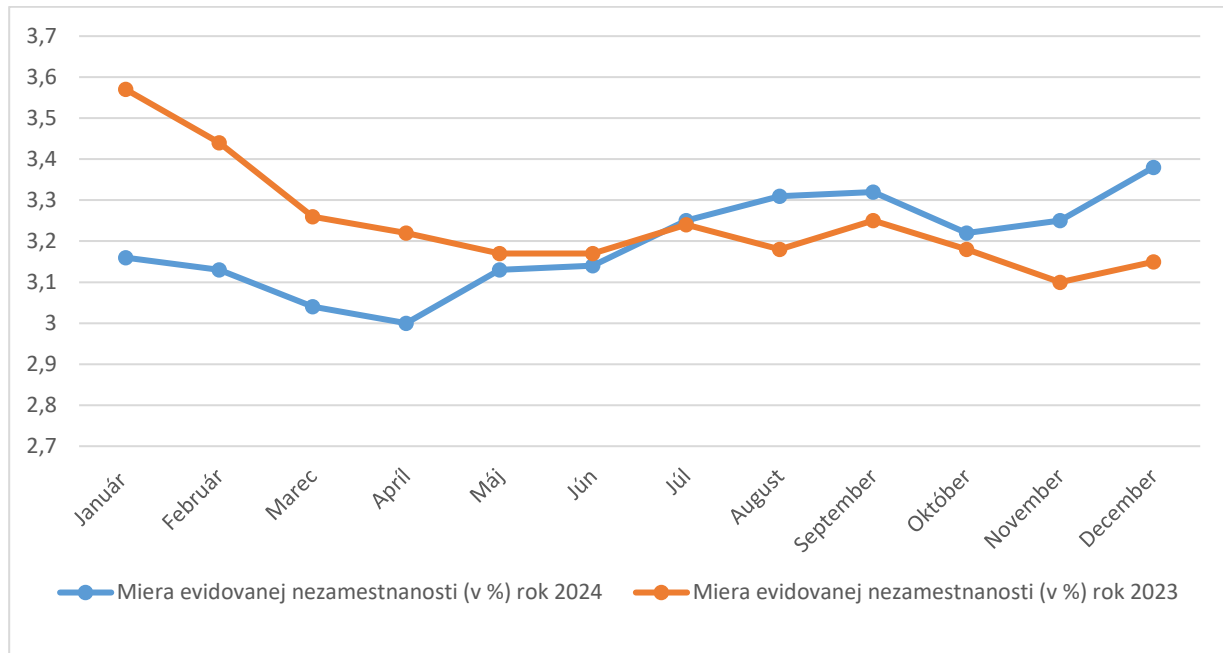
Začiatok roku 2024 mala miera evidovanej nezamestnanosti klesajúci charakter. Od mája do decembra 2024, s výnimkou mesiaca október, začala miera nezamestnanosti stúpať. Medziročne miera evidovanej nezamestnanosti v okrese Čadca stúpla o 0,23 %, čo znamená medziročný nárast 125 disponibilných UoZ. Dôvodom medziročného nárastu miery nezamestnanosti je aj skutočnosť, že v prvom štvrtroku bolo na Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca (ďalej len „ÚPSVR Čadca“) nahlásené hromadné prepúšťanie firmy, ktorá zamestnáva prevažne ženy vo vekovej hranici 40 rokov a vyššie. V okrese Čadca to bola jedna z mála firiem, ktorá vytvárala pracovné pozície vhodné predovšetkým pre ženy.

Tab. č. 1: Vývoj nezamestnanosti v roku 2024:

Mesiac	Stav UoZ ku koncu mesiaca rok 2024	Nedisponibilní počet UoZ Spolu rok 2024	Disponibilní počet UoZ Spolu rok 2024	Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ (v %) rok 2024	Miera evidovanej nezamestnanosti (v %) rok 2024
Január	2285	345	1939	3,72	3,16
Február	2246	325	1920	3,66	3,13
Marec	2189	327	1861	3,57	3,04
Apríl	2173	335	1837	3,55	3,00
Máj	2245	332	1913	3,67	3,13
Jún	2258	338	1919	3,69	3,14
Júl	2333	346	1985	3,82	3,25
August	2363	339	2022	3,87	3,31
September	2389	364	2023	3,91	3,32
Október	2329	365	1962	3,82	3,22
November	2341	359	1981	3,84	3,25
December	2405	346	2058	3,95	3,38



Graf č. 1: Miera evidovanej nezamestnanosti v porovnaní za rok 2023 – 2024



Najväčšiu skupinu znevýhodnených UoZ tvoria občania, ktorí v období najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie a nevykonávali alebo neprevádzkovali samostatnú zárobkovú činnosť dlhšie ako 6 po sebe nasledujúcich mesiacov, ďalej občania starší ako 50 rokov veku a dlhodobo nezamestnaní občania. Ide o skupinu UoZ, ktorí sú ťažko umiestniteľní na trhu práce, čoho možnými príčinami je trojzmený pracovný režim, nepretržitá prevádzka, nočné zmeny, víkendy, viazanosť na rodinu alebo nehnuteľnosť v mieste bydliska, nevyhovujúcu kvalifikáciu, zhoršený zdravotný stav, nedostatočné platové ohodnotenie.

Tab. č. 2: Štruktúra UoZ podľa skupín znevýhodnenia

Mesiac	Znevýh. UoZ spolu	z toho znevýhodnení podľa § 8 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z.							
		písm. a)	písm. b)	písm. c)	písm. d)	písm. e)	písm. g)	písm. h)	písm. i)
01/2024	1732	148	799	785	285	1098	16	107	13
02/2024	1701	145	781	777	287	1074	18	105	14
03/2024	1635	126	767	757	275	1032	20	105	14
04/2024	1631	117	750	758	257	1050	19	102	13
05/2024	1678	157	757	733	257	1077	21	106	18
06/2024	1731	217	742	732	245	1119	17	102	19
07/2024	1760	204	758	729	242	1142	19	100	20
08/2024	1737	186	746	728	239	1138	17	105	29
09/2024	1818	264	753	711	241	1217	14	102	28
10/2024	1784	221	762	697	240	1188	19	106	36
11/2024	1763	199	767	700	247	1157	17	102	33
12/2024	1794	179	813	698	252	1157	17	109	30



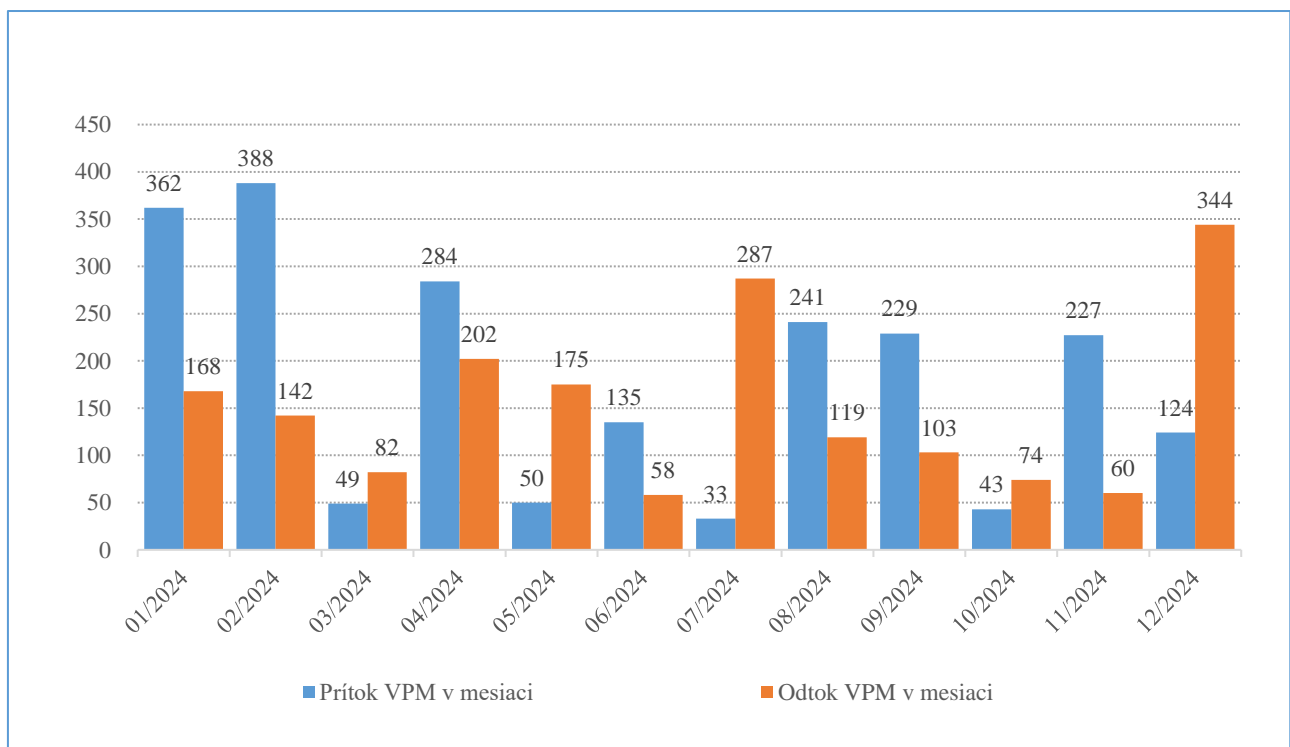
Číselník typov znevýhodnených UoZ podľa zákona č. 5/2004 Z. z. (§ 8 písm.):

- absolvent školy,
- občan starší ako 50 rokov veku,
- dlhodobo nezamestnaný občan,
- občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu, 13c)
- občan - 12 kalendárnych mesiacov nemal pravidelne platené zamestnanie a nevykonával alebo neprevádzkoval samostatnú zárobkovú činnosť dlhšie ako 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,
- osamelý občan – starostlivosť o odkázanú osobu starajúcu sa o dieťa
- občan so zdravotným postihnutím,
- občan, ktorý ukončil poberanie materského alebo poberanie rodičovského príspevku menej ako dva roky pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie a ktorý počas poberania materského alebo počas poberania rodičovského príspevku nemal príjem zo zárobkovej činnosti zamestnanca a zo samostatnej zárobkovej činnosti.

Priemerný ročný počet znevýhodnených UoZ v roku 2024 bol 1730 UoZ.

V roku 2024 bolo na ÚPSVR Čadca nahlásených 2165 voľných pracovných miest (ďalej len „VPM“).

Graf č. 2: Vývoj mesačných prítokov a odtokov voľných pracovných miest v roku 2024



Najviac VPM bolo na pracovné pozície:

- montážny pracovník (operátor) v strojárskych výrobe,
- vodič ŤNV, kamiónu (MD),
- zvärač kovov,
- operátor stroja na výrobu výrobkov z plastov.



Nástroje aktívnej politiky trhu práce sa v roku 2024 začali realizovať a implementovať v rámci nového programového obdobia – Program Slovensko 2021 -2027. Jednotlivé aktivity a podaktivity **NP Finančné stimuly pre zamestnanosť** sú zamerané na zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ a mladých UoZ v situácii NEET do 30 rokov na trhu práce s cieľom podporiť ich zamestnateľnosť prostredníctvom získavania a prehľbovania ich pracovných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľov formou praxe, mentorovaným zapracovaním na vytvorenom pracovnom mieste, prípadne formou práce na skúšku.

V roku 2024 sa realizoval projekt **„Právo na prvé zamestnanie“** financovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu, v rámci ktorého sa zamestnalo a na trh práce umiestnilo 36 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. S týmto projektom úzko súvisel projekt **„Motivuj sa k zamestnaniu“**, v rámci ktorého sme poskytli príspevok 29 uchádzačom o zamestnanie. Dopyt o tento príspevok bol zo strany uchádzačov o zamestnanie ďaleko vyšší, ako sme z vyčleneného rozpočtu dokázali uspokojiť.

Projekt **„Podpora rozvoja zručností zamestnancov“** bol určený pre zamestnávateľov a ich zamestnancov. Bol zameraný na vzdelávanie zamestnancov a súvisel so vznikom nových pracovných miest, alebo udrzaním už existujúcich miest formou špecifického alebo všeobecného vzdelávania. Zo strany zamestnávateľských subjektov bol veľký záujem, ale vzhľadom na pomerne krátke obdobie realizácie a rozpočet sme podporili 7 zamestnávateľov a 78 zamestnancov.

Projekt „Podpora udržania pracovných návykov -2“ - cieľom projektu je podpora zvýšenia zamestnateľnosti, udržiavania pracovných návykov a rozvoja zručností UoZ formou menších obecných služieb pre obec, rozpočtovú organizáciu alebo príspevkovú organizáciu, ktorej zriaďovateľom je obec (ďalej len „organizácia zriadená obcou“) alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj, rozpočtovú organizáciu alebo príspevkovú organizáciu, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je samosprávny kraj (ďalej len „organizácia zriadená samosprávnym krajom“). Cieľom projektu bolo taktiež preklenutie prechodného obdobia a postupné utlmovanie podpory aktivácie a aktivačných prác. V roku 2024 sme spísali 19 dohôd so žiadateľmi a aktivovali 45 uchádzačov o zamestnanie.

Na projekt kontinuálne nadviazal projekt **„Podpora udržania pracovných návykov -3“**, v rámci ktorého sme v decembri 2024 spísali 6 dohôd pre 10 uchádzačov o zamestnanie.

Okres Čadca sa zapojil do projektu **„Podpora obcí a miest zasiahnutých živelnou pohromou“**, nakoľko náš okres patril v Žilinskom kraji medzi okresy zasiahnuté živelnou pohromou. Do tohto projektu sa zapojilo 11 obcí a mesto Čadca, aktivovalo sa 68 uchádzačov o zamestnanie.

Veľký záujem zo strany zamestnávateľov je naďalej o chránené dielne a chránené pracoviská. V roku 2024 to bolo cca 144 CHD a CHP, v rámci ktorých sa zamestnávalo 260 zamestnancov – občanov so zníženou pracovnou schopnosťou.

V okrese Čadca máme **10 registrovaných sociálnych podnikov**, ktorým sme v priebehu roka 2024 poskytli príspevky v rámci § 19b na 75 zamestnancov.



ÚPSVR Čadca

Názov projektu	2024					2025
	počet dohôd	UoZ/ZUoZ	Neet	počet PM	Dohodnutá suma	Prognóza 2025/ zaradený UoZ/ZUoZ/MUoZ
NP Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom	24	69	6	75	718 762,74 €	100
NP Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenskú činnosť/ Poradenstvom k zamestnaniu (ZUoZ)	68	68	0	0	3 685,00 €	100
NP Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenskú činnosť/ Poradenstvom k zamestnaniu (MUoZ)	60	0	60	0	2 425,40 €	105
NP Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenskú činnosť/ Poradenstvom k zamestnaniu (Profesijné poradenstvo pre UoZ)	73	37	36	0	1 574,50 €	110
NP Právo na prvé zamestnanie	32	0	0	36	238 298,90 €	ukončený
NP PUPN - 2	19	44	1	45	4 311,88 €	ukončený
NP PUPN - 3	6	0	0	10	1 130,40 €	25
NP Zručnosti pre trh práce Aktivita 1 (podpora rekvalifikácie UoZ - ZUoZ)	81	81	0	0	67 340,65 €	102
NP Zručnosti pre trh práce Aktivita 2 (podpora nadobudania zručností MUoZ + ZUoZ)	44	0	44	0	46 892,41 €	55
NP Zručnosti pre trh práce Aktivita 3 (podpora vzdelávania ZoZ)	79	0	0	0	80 337,44 €	85
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - aktivita 1 (Mentorované zapracovanie)	21	15	8	23	106 086,95 €	40
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - aktivita 1 (Príspevok pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracovisko)	0	0	0	0	0,00 €	5
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - aktivita 1 (Motivačný príspevok)	1	1	0	0	1 350,00 €	10
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť aktivita 1 (Práca na skúšku)	4	7	0	7	11 687,13 €	30
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť aktivita 1 (Udržanie občana do zdravotným postihnutím v zamestnaní na otvorenom trhu práce)	0	0	0	0	0,00 €	5
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť aktivita 2 (Poskytovanie finanč. prisp. ZUoZ na začatie SZČO)	51	25	26	51	384 324,00 €	85
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť aktivita 3 (Poskytovanie finanč. prisp. na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých))	3	0	7	7	11 448,46 €	25
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť aktivita 4 (Debarierizácia pracovísk u zan)	0	0	0	0	0,00 €	5
NP Vzdelávanie malých dospelých	2	0	2	0	1 609,04 €	ukončený
NP Podpora rozvoja zručností zamestnancov	7	68	10	78	16 606,12 €	ukončený
NP „Motívuj sa k zamestnaniu ŠR“	29	3	26	29	15 255,64 €	ukončený
NP Živelná pohroma	14	62	6	68	68 429,06 €	ukončený
Projekt Podpora opatrovateľskej služby (NP POS SR, NP POS BSK)	3	0	0	29	18 599,00 €	ukončený
§43	361	0	0	0	9 684,88 €	
§53	421	0	0	0	213 741,14 €	430
§53a	3	0	0	0	10 560,00 €	5
§59	13	0	0	19	84 214,45 €	30
§60	161	0	0	260	1 304 074,56 €	245



2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2025

Miera evidovanej nezamestnanosti (ďalej len „MEN“)

- Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 60 848
- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (UoZ) k 31. 12. 2024: 2058
- MEN k 31. 12. 2024: 3,38 %

Plán ku koncu roka 2025

- Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2025: 1980
- Plánovaná MEN k 31. 12. 2025: 3,25 %

Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

- Počet DN UoZ k 31. 12. 2024: 698
- Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2025: 630

Mladí do 29 rokov

- Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2024: 542
- Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2025: 520

V roku 2025 budeme naďalej pokračovať v realizácii aktivít a podaktivít **NP „Finančné stimuly pre zamestnanosť“**. Zo strany zamestnávateľov očakávame zvýšený záujem o ponúkané nástroje a tým aj zvýšenie počtu vytvorených pracovných miest pre znevýhodnené kategórie uchádzačov o zamestnanie. Najväčší záujem je stále o príspevok na začatie samostatnej zárobkovej činnosti a príspevok na dochádzku za prácou.

Obligatórne nástroje - §§59, 60, 53 a 53a sú naďalej veľmi atraktívne pre zamestnávateľov i pre uchádzačov o zamestnanie.

Osvedčila sa aj realizácia **NP „Poradenstvom k zamestnaniu“**, poradenských činností zameraných pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie a mladých uchádzačov o zamestnanie, ktorí prostredníctvom skupinových a individuálnych stretnutí, kde sa overujú zručnosti a schopnosti uchádzačov o zamestnanie, získavajú tak lepšiu možnosť uplatnenia sa na trh práce.

Kontinuálne pokračuje **NP „Zručnosti pre trh práce“** – rekvifikácie pre uchádzačov o zamestnanie a vzdelávanie záujemcov o zamestnanie je projekt, prostredníctvom ktorého sa zvyšujú predpoklady pre uplatnenie sa a udržanie sa na trhu práce. O tento nástroj je veľký záujem a každá žiadosť sa individuálne posudzuje. Pri ich schvaľovaní sa preferujú odvetvia v sektoroch, ktoré majú rozvojový potenciál a zohľadňujú meniace sa podmienky na trhu práce v súlade s nedostatkovými profesiami.

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V našom regióne v roku 2025 nie je predpoklad príchodu nových investorov. Predpokladáme, že voľné pracovné miesta, ktoré budú v našom regióne, budú najviac v odvetviach automobilového a strojárskeho priemyslu, ďalej v stavebníctve a v službách. V týchto najviac zastúpených odvetviach v našom regióne, sme zaznamenali veľký nárast v obsadzovaní voľných pracovných miest cudzincami. Predpokladáme, že tento trend bude naďalej narastať.



Dňa 25. 03. 2024 začalo hromadné prepúšťanie vo firme DBI Global Supply Chain Slovakia, s. r. o, s plánovaným ukončením 31. 03. 2025. Počet ohrozených zamestnancov 238, z toho 191 žien. Dôvodom pre začatie hromadného prepúšťania bol pokles dopytu po pančuchovom tovare, ktorý bol vyvolaný aj pandémiou ochorenia COVID-19, kedy spoločnosť zaznamenala zrýchlený trend prechodu spotrebiteľov od formálneho k neformálnemu oblečeniu, v dôsledku čoho objem produkcie pančuchového tovaru u zamestnávateľa klesol o viac ako polovicu, oproti objemu produkcie pred pandémiou ochorenia COVID-19. S ohľadom na vyššie uvedené bol zamestnávateľ nútený postupne utlmovať výrobu.

4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2024 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2025

- VPM - prítok v roku 2024: 2165
- Predpokladaný počet VPM v roku 2025 (prítok za celý rok): 2180
- Počet realizovaných výberových konaní (VK) v roku 2024: 24
- Plánovaný počet VK v roku 2025: 25
- Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2024: 174
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2025: 180
- Počet realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade: 4
 - Raňajky so zamestnávateľmi;
 - Aktuálna situácia na trhu práce – Železničná spoločnosť Cargo, a. s.;
 - Staň sa policajtom v okrese Čadca;
 - Aktuálna situácia na trhu práce – ŽSSK, a. s.

Tab. č. 3: Najväčší zamestnávateľia v územnom obvode úradu

P. č.	Názov zamestnávateľa	Priemerný počet zamestnancov
1	COOP Jednota Čadca, s. d	1030
2.	Kysucká nemocnica s poliklinikou Čadca	921
3.	TI-Hanil Slovakia s. r. o., Čadca	395
4.	Molitas s. r. o., Raková	209
5.	Eliastech s. r. o., Krásno nad Kysucou	209
6.	Frauenthal Gnotec Slovakia s. r. o., Čadca	203
7.	Mesto Čadca	187
8.	Kysucké pekárne, a. s.	184
9.	JJ ELECTRONIC, s. r. o.	173
10.	Centrum sociálnych služieb Žarec	124



Pripravované udalosti na TP v roku 2025 v rámci NP SHP III.:

- Veľtrh práce – JobSpoT Čadca,
- Raňajky so zamestnávateľmi,
- skupinové aktivity.

Podiel dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie na celkovom počte UoZ je stále vysoký. Je potrebné sa naďalej tejto skupine uchádzačov o zamestnanie intenzívne venovať, nakoľko sú veľmi ťažko umiestňovaní na lokálnom trhu práce a to z rôznych dôvodov ako je vek, vzdelanie, zdravotný stav, profesijné zameranie.

Uvítali by sme projekty, ktoré by boli zamerané nielen na znevýhodnenú kategóriu uchádzačov o zamestnanie. Realizácia projektov by mohla byť nastavená na dlhšie obdobie ako napríklad len 6 mesiacov alebo 12 mesiacov.