



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY Čadca

ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2025

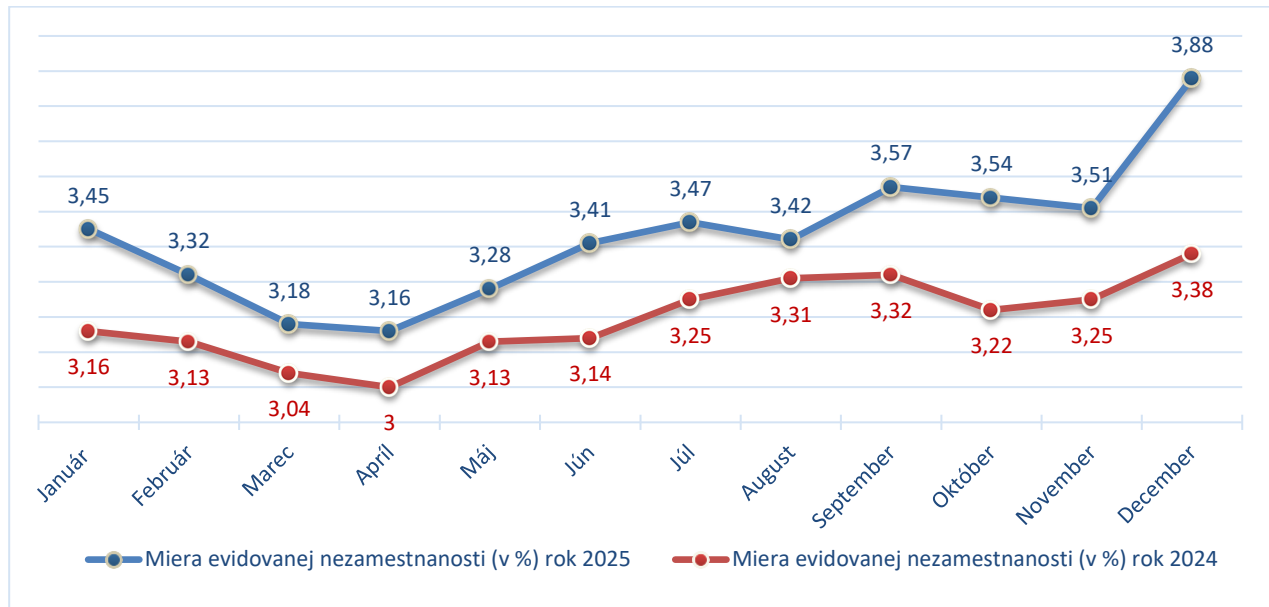
V roku 2025 sa miera nezamestnanosti pohybovala na relatívne stabilnej úrovni. Prvá polovica roka bola charakteristická poklesom nezamestnanosti, ktorý vyvrcholil v apríli najnižšou hodnotou 3,16 %. Od mája sa vývoj zmenil a miera nezamestnanosti začala mierne kolísať, pričom sa striedali menšie nárasty a poklesy. V závere roka došlo k pozvoľnému nárastu nezamestnanosti, ktorý vyvrcholil v decembri 2025 hodnotou 3,88 %. Dôvodom zvýšenia nezamestnanosti na konci roka 2025 bol nárast počtu osôb po ukončení dočasnej pracovnej neschopnosti, ako aj častejšie ukončovanie pracovných pomerov dohodou bez uvedenia dôvodu. V medziročnom porovnaní to predstavovalo zvýšenie o 0,50 %.

Tab. č. 1: Vývoj nezamestnanosti v roku 2025:

Mesiac	Stav UoZ ku koncu mesiaca rok 2025	Nedisponibilní počet UoZ Spolu rok 2025	Disponibilní počet UoZ Spolu rok 2025	Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ (v %) rok 2025	Miera evidovanej nezamestnanosti (v %) rok 2025
Január	2418	319	2099	3,98	3,45
Február	2361	347	2014	3,89	3,32
Marec	2280	351	1929	3,76	3,18
Apríl	2254	335	1917	3,72	3,16
Máj	2294	305	1987	3,79	3,28
Jún	2358	294	2062	3,90	3,41
Júl	2390	292	2097	3,95	3,47
August	2348	280	2067	3,89	3,42
September	2449	291	2157	4,06	3,57
Október	2432	297	2134	4,03	3,54
November	2417	301	2115	4,01	3,51
December	2633	298	2334	4,38	3,88



Graf č. 1: Miera evidovanej nezamestnanosti v porovnaní za rok 2024 – 2025



Najväčšiu skupinu znevýhodnených UoZ tvoria občania, ktorí v období najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie a nevykonávali alebo neprevádzkovali samostatnú zárobkovú činnosť dlhšie ako 6 po sebe nasledujúcich mesiacov, ďalej občania starší ako 50 rokov veku a dlhodobo nezamestnaní občania. Ide o skupinu UoZ, ktorí sú ťažko umiestniteľní na trhu práce, čoho možnými príčinami je trojzmený pracovný režim, nepretržitá prevádzka, nočné zmeny, víkendy, viazanosť na rodinu alebo nehnuteľnosť v mieste bydliska, nevyhovujúcu kvalifikáciu, zhoršený zdravotný stav, nedostatočné platové ohodnotenie.

Tab. č. 2: Štruktúra UoZ podľa skupín znevýhodnenia¹

Mesiac	Znevýh. UoZ spolu	z toho znevýhodnení podľa § 8 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z.							
		písm. a)	písm. b)	písm. c)	písm. d)	písm. e)	písm. g)	písm. h)	písm. i)
01/2025	1790	161	806	697	253	1145	18	116	28
02/2025	1770	153	801	687	260	1124	18	114	26
03/2025	1722	130	789	670	259	1096	19	118	30
04/2025	1717	123	778	670	241	1097	19	120	32
05/2025	1736	147	767	657	230	1118	18	120	31
06/2025	1787	204	768	653	227	1167	20	114	31
07/2025	1790	180	782	651	232	1161	19	113	34
08/2025	1747	166	770	657	224	1138	20	100	33
09/2025	1874	274	767	661	233	1279	21	98	36
10/2025	1852	232	791	651	240	1244	21	102	31
11/2025	1812	190	806	641	231	1194	20	103	27
12/2025	1899	178	885	661	250	1201	20	121	27



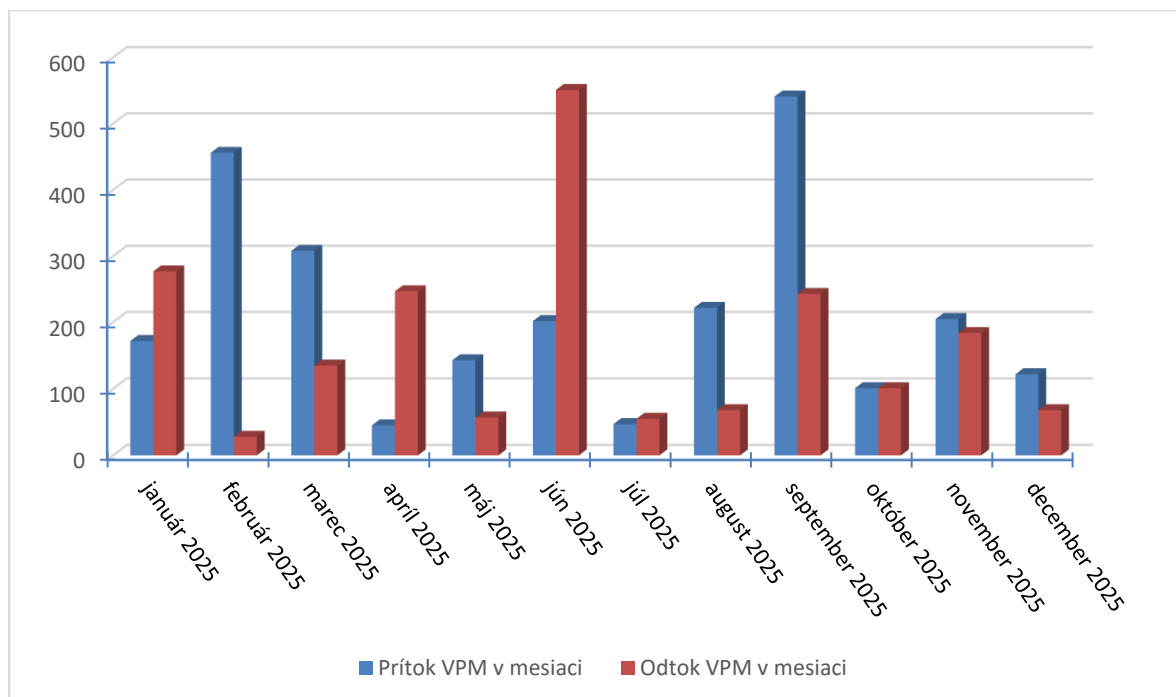
¹Číselník typov znevýhodnených UoZ podľa zákona č. 5/2004 Z. z. (§ 8 písm.):

- a) absolvent školy,
- b) občan starší ako 50 rokov veku,
- c) dlhodobo nezamestnaný občan,
- d) občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu, 13c)
- e) občan - 12 kalendárnych mesiacov nemal pravidelne platené zamestnanie a nevykonával alebo neprevádzkoval samostatnú zárobkovú činnosť dlhšie ako 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,
- g) osamelý občan – starostlivosť o odkázanú osobu starajúcu sa o dieťa
- h) občan so zdravotným postihnutím,
- i) občan, ktorý ukončil poberanie materského alebo poberanie rodičovského príspevku menej ako dva roky pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie a ktorý počas poberania materského alebo počas poberania rodičovského príspevku nemal príjem zo zárobkovej činnosti zamestnanca a zo samostatnej zárobkovej činnosti.

Priemerný ročný počet znevýhodnených UoZ v roku 2025 bol 1791 UoZ.

V roku 2025 bolo na ÚPSVR Čadca nahlásených 2564 voľných pracovných miest (ďalej len „VPM“).

Graf č. 2: Vývoj mesačných prítokov a odtokov voľných pracovných miest v roku 2025





Tab. č. 2: Vývoj mesačných prítokov a odtokov VPM v roku 2025

Obdobie	Prítok VPM v mesiaci	Odtok VPM v mesiaci
január 2025	172	277
február 2025	456	28
marec 2025	308	135
apríl 2025	45	247
máj 2025	143	57
jún 2025	202	551
júl 2025	47	55
august 2025	222	68
september 2025	541	243
október 2025	101	101
november 2025	205	184
december 2025	122	68

Najviac VPM bolo na pracovné pozície:

- montážny pracovník (operátor) v strojárskkej výrobe,
- zvarač kovov,
- železiar v stavebníctve,
- pomocný pracovník v rastlinnej výrobe,
- murár.

Nástroje aktívnej politiky trhu práce v roku 2025 pokračovali v realizovaní a implementovaní v rámci nového programového obdobia – Program Slovensko 2021 -2027. Jednotlivé aktivity a podaktivity NP **Finančné stimuly pre zamestnanosť** sú zamerané na zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ a mladých UoZ v situácii NEET do 30 rokov na trhu práce s cieľom podporiť ich zamestnateľnosť prostredníctvom získavania a prehľbovania ich pracovných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľov formou praxe, mentorovaným zapracovaním na vytvorenom pracovnom mieste, prípadne formou práce na skúšku.

Projekt „Podpora udržania pracovných návykov -3“ - cieľom projektu je podpora zvýšenia zamestnateľnosti, udržiavania pracovných návykov a rozvoja zručností UoZ formou menších obecných služieb pre obec, rozpočtovú organizáciu alebo príspevkovú organizáciu, ktorej zriaďovateľom je obec (ďalej len „organizácia zriadená obcou“) alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj, rozpočtovú organizáciu alebo príspevkovú organizáciu, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je samosprávny kraj (ďalej len „organizácia zriadená samosprávnym krajom“). Cieľom projektu bolo taktiež preklenutie prechodného obdobia a postupné utlmovanie



podpory aktivácie a aktivačných prác. V roku 2025 sme spísali 20 dohôd so žiadateľmi a aktivovali 79 uchádzačov o zamestnanie.

Na projekt kontinuálne nadviazal projekt „Podpora udržania pracovných návykov -4“, v rámci ktorého sme v decembri 2025 spísali 7 dohôd pre 16 uchádzačov o zamestnanie.

Veľký záujem zo strany zamestnávateľov je naďalej o chránené dielne a chránené pracoviská. V roku 2025 to bolo 144 CHD a CHP, v rámci ktorých sa zamestnáva 227 zamestnancov – občanov so sťaženým prístupom na trh práce.

V okrese Čadca máme **12 registrovaných sociálnych podnikov**, ktorým sme v priebehu roka 2025 poskytli príspevky v rámci § 19b na 113 zamestnancov.

Vzrastá záujem o §59 – Príspevok na činnosť pracovného asistenta. V roku 2025 sme spísali 21 dohôd na 31 asistentov, jednalo sa o žiadosti 16 subjektov – zamestnávateľov alebo SZČO.

Analýza trhu práce a zhodnotenie uplatňovania AOTP za rok 2025

Názov projektu		počet dohôd	počet PM	dohodnutá suma
NP Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom		24	113	842 031,94 €
NP Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/ Poradenstvom k zamestnaniu (ZUOZ)		107	0	5 648,10 €
NP Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/ Poradenstvom k zamestnaniu (MUoZ)		148	0	5 849,10 €
NP Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/ Poradenstvom k zamestnaniu (Profesionálne poradenstvo pre UoZ)		62	0	1 299,80 €
NP PUPN - 3		20	79	5 790,10 €
NP PUPN - 4		7	16	1 119,70 €
NP Zručnosti pre trh práce Aktivita 1 (podpora rekvalifikácie UoZ - ZUoZ)		120	0	88 071,77 €
NP Zručnosti pre trh práce Aktivita 2 (podpora nadobudania zručnosti MUoZ + ZMUoZ)		62	0	57 177,57 €
NP Zručnosti pre trh práce Aktivita 3 (podpora vzdelávania ZoZ)		84	0	71 127,84 €
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - aktivita 1 (Mentorované zapracovanie)	UoZ	29	36	282 008,77 €
	MUoZ	23	24	163 186,33 €
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - aktivita 1 (Príspevok pre zamestnávateľov , ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracovisko)	UoZ	0	0	0,00 €
	MUoZ	0	0	0,00 €
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - aktivita 1 (Motivačný príspevok)	UoZ	1	1	1 350,00 €
	MUoZ	1	1	1 350,00 €
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť aktivita 1 (Práca na skúšku)	UoZ	13	25	39 936,10 €
	MUoZ	3	4	6 597,00 €
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť aktivita 1 (Udržanie občana do zdravotným posilnutím v zamestnaní na otvorenom trhu práce)	UoZ	0	0	0,00 €
	MUoZ	0	0	0,00 €
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť aktivita 2 (Poskytovanie finanč. prisp. ZUoZ na začatie SZČO)	UoZ	24	24	128 528,72 €
	MUoZ	18	18	99 917,49 €
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť aktivita 3 (Poskytovanie finanč. Prisp. na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých)	MUoZ	4	11	15 961,98 €
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť aktivita 4 (Debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov)	0	0	0	0,00 €
§53		443	443	200 198,83 €
§59		21	31	223 894,90 €
§60		144	227	1 279 675,23 €



2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2026

Miera evidovanej nezamestnanosti (ďalej len „MEN“)

- Ekonomicky aktívne obyvateľstvo k 31. 12. 2026: 60 121
- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (UoZ) k 31. 12. 2025: 2334
- MEN k 31. 12. 2025: 3,88 %

Plán ku koncu roka 2026

- Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2026: 2250
- Plánovaná MEN k 31. 12. 2026: 3,74 %

Dlhodobozamestnaní UoZ (DN UoZ)

- Počet DN UoZ k 31. 12. 2025: 661
- Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2026: 630

Mladí do 29 rokov

- Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2025: 583
- Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2026: 540

Prognóza vývoja trhu práce a uplatňovania AOTP pre rok 2026		
Názov projektu		
NP Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom	90	
NP Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/ Poradenstvom k zamestnaniu (ZUOZ)	100	
NP Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/ Poradenstvom k zamestnaniu (MUOZ)	120	
NP Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/ Poradenstvom k zamestnaniu (Profesionálne poradenstvo pre UoZ)	70	
NP PUPN - 3	0	
NP PUPN - 4	40	
NP Zručnosti pre trh práce Aktivita 1 (podpora rekvalifikácie UoZ - ZUoZ)	100	
NP Zručnosti pre trh práce Aktivita 2 (podpora nadobudania zručnosti MUoZ + ZMUoZ)	40	
NP Zručnosti pre trh práce Aktivita 3 (podpora vzdelávania ZoZ)	25	
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - aktivita 1 (Mentorované zapracovanie)	UoZ	40
	MUoZ	40
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - aktivita 1 (Príspevok pre zamestnávateľov , ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracovisko)	UoZ	2
	MUoZ	2
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - aktivita 1 (Motivačný príspevok)	UoZ	5
	MUoZ	5
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť aktivita 1 (Práca na skúšku)	UoZ	10
	MUoZ	15
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť aktivita 1 (Udržanie občana do zdravotným postihnutím v zamestnaní na otvorenom trhu práce)	UoZ	
	MUoZ	
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť aktivita 2 (Poskytovanie finanč. prisp. ZUoZ na začatie SZČO)	UoZ	50
	MUoZ	50
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť aktivita 3 (Poskytovanie finanč. Prisp. na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých)	MUoZ	20
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť aktivita 4 (Debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov)	0	0
§53	500	
§59	40	
§60	250	



V roku 2026 budeme naďalej pokračovať v realizácii aktivít a podaktivít NP „**Finančné stimuly pre zamestnanosť**“. Zo strany zamestnávateľov je zvýšený záujem o ponúkané nástroje a tým aj zvýšenie počtu vytvorených pracovných miest pre znevýhodnené kategórie uchádzačov o zamestnanie, hlavne mladých uchádzačov o zamestnanie.

Obligatórne nástroje - §§59, 60, 53 a 53a sú naďalej veľmi atraktívne pre zamestnávateľov i pre uchádzačov o zamestnanie.

Pokračujeme v realizácii NP „**Poradenstvom k zamestnaniu**“, poradenských činností zameraných pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie a mladých uchádzačov o zamestnanie, ktorí prostredníctvom skupinových a individuálnych stretnutí, získavajú lepšiu možnosť uplatnenia sa na trhu práce aj vďaka aktívnej práci s poradcami.

Kontinuálne pokračuje NP „**Zručnosti pre trh práce**“ – vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie. Prostredníctvom tohto projektu sa zvyšujú predpoklady pre uplatnenie sa a udržanie sa na trhu práce uchádzačov o zamestnanie, záujemcov o zamestnanie. O tento nástroj je veľký záujem a každá žiadosť sa individuálne posudzuje. Pri ich schvaľovaní sa preferujú odvetvia v sektoroch, ktoré majú rozvojový potenciál a zohľadňujú meniace sa podmienky na trhu práce v súlade s nedostatkovými profesiami zameranými na oblasť digitálnej zelenej a sociálnej ekonomiky.

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V našom regióne sa v roku 2026 nepredpokladá príchod nových investorov. Predpokladáme, že voľné pracovné miesta budú najviac v odvetviach automobilového a strojárkeho priemyslu, ďalej v stavebníctve a v službách. V týchto najviac zastúpených odvetviach v našom regióne, sme zaznamenali veľký nárast v obsadzovaní voľných pracovných miest cudzincami. Predpokladáme, že tento trend bude naďalej narastať.

Dňa 31. 08. 2025 sa ukončilo hromadné prepúšťanie firmy DBI Global Supply Chain Slovakia, a. s., Čadca, ktoré bolo začaté 25. 03. 2024. Celkom malo byť prepustených 238 zamestnancov, z toho 190 žien a 12 osôb so ZP. K dátumu ukončenia hromadného prepúšťania bolo reálne prepustených 215 zamestnancov, z toho 176 žien a 9 osôb so ZP. Vzhľadom na stratégiu ďalšieho podnikateľského smerovania zamestnávateľa, napokon k zrušeniu nedošlo a zamestnávateľ sa rozhodol, že neukončí všetky pracovné pomery, tak ako pôvodne plánoval.

4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2025 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2026

- VPM - prítok v roku 2025: 2564
- Predpokladaný počet VPM v roku 2026 (prítok za celý rok): 2614

- Počet realizovaných výberových konaní (VK) v roku 2025: 31
- Plánovaný počet VK v roku 2026: 32
- Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2025: 149
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2026: 180
- Počet realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade: 3
 - Raňajky so zamestnávateľmi;
 - Veľtrh práce – JobSpoT Čadca;
 - Regionálna burza práce Žilina.



Tab. č. 3: Najväčší zamestnávateľia v územnom obvode úradu

P. č.	Názov zamestnávateľa	Priemerný počet zamestnancov
1.	COOP Jednota Čadca, s. d.	1028
2.	Kysucká nemocnica s poliklinikou Čadca	943
3.	TI-Haniľ Slovakia s. r. o., Čadca	360
4.	Molitas s. r. o., Raková	218
5.	Frauenthal Gnotec Slovakia s. r. o., Čadca	204
6.	Eliastech s. r. o., Krásno nad Kysucou	200
7.	Kysucké pekárne, a. s.	180
8.	Mesto Čadca	174
9.	JJ ELECTRONIC, s. r. o.	135
10.	Centrum sociálnych služieb Žarec	133

Pripravované udalosti na TP v roku 2026 v rámci NP SHP III.:

- Raňajky so zamestnávateľmi,
- Burza práce,
- skupinové aktivity.

Podiel dlhodobozamestnaných občanov na celkovej počte UoZ je stále vysoký. Je potrebné sa naďalej tejto skupine UoZ intenzívne venovať, nakoľko sú veľmi ťažko umiestňovaní na lokálnom trhu a to z rôznych dôvodov ako vek, vzdelanie, zdravotný stav, profesijné zameranie.

V súčasnosti sa na Kysuciach spustila výstavba troch úsekov diaľnice D3. Je to kľúčový krok, ktorý premení Kysuce z „úzkého hrdla“ na moderný európsky koridor.

Tieto tri úseky na seba nadväzujú a tvoria chýbajúci článok medzi Žilinou a už existujúcimi časťami diaľnice pri Čadci a Skalitom.

- Úsek: Žilina, Brodno – Kysucké Nové Mesto (9,1 km)
- Úsek: Kysucké Nové Mesto – Oščadnica (10,8 km)
- Úsek: Oščadnica – Čadca, Bukov (4 km)

Vplyv na zamestnanosť v regióne

Dostavba D3 nie je len o cestovaní, je to priamy motor pre trh práce:

Krátkodobý vplyv (počas výstavby):

Na stavbe budú pracovať stovky ľudí – od inžinierov po robotníkov. To prinesie tržby miestnym ubytovacím zariadeniam, stravovacím službám a dodávateľom stavebných materiálov z okolia.

Dlhodobý vplyv (po dostavbe):

- Záchrana existujúcich miest: Firmy ako Schaeffler (KNM) alebo dodávateľia pre Kiu potrebujú predvídateľnú logistiku. Ak by sa D3 nedokončila, hrozilo by, že investori časom presunú výrobu tam, kde ich kamióny nestoja hodiny v kolónach.



- Nové investície: Kysucké Nové Mesto a Krásno nad Kysucou majú pripravené plochy pre priemyselné parky. Diaľnica je pre investorov "vstupenkou" – bez nej do regiónu nepríde.
- Mobilita za prácou: Kysučania sa rýchlejšie a bezpečnejšie dostanú za prácou do Žiliny alebo do priemyselných centier v Česku (Třinec, Ostrava) a v Poľsku.
- Celkový rozvoj regiónu.
- Diaľnica prinesie komplexnú zmenu charakteru Kysúc.
- Strategický význam: Kysuce sa stanú plnohodnotnou súčasťou transeurópskeho koridoru sever-juh (Balt-Adria). To znamená, že región už nebude len "slepým črevom", ale dôležitou tepnou európskeho obchodu, čo môže mať pozitívny vplyv na rozvoj regiónu aj v miere zamestnanosti .