

**ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY DOLNÝ KUBÍN**  
**Námestie slobody 1, 026 01 Dolný Kubín**



**ANALÝZA TRHU PRÁCE V DOLNOM KUBÍNE ZA R. 2020**  
**PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE NA R. 2021**

Dátum: 17.03.2021

.....  
Podpis štatutára

## **OBSAH:**

|  |    |
|--|----|
| 1. Analýza trhu práce  | 3  |
| 1.1. Využívanie nástrojov AOTP v roku 2020   | 8  |
| 2. Prognóza vývoja trhu práce  | 14 |
| 3. Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie   | 14 |
| 4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2021                                  | 15 |
| 5. Projekty a programy §54   | 15 |
| 6. Stručné zhodnotenie uplatňovania aktívnych opatrení na trhu práce v r. 2020<br>v okrese Dolný Kubín | 16 |

## 1. Analýza trhu práce

Rok 2020 sa vo svete niesol v znamení celosvetovej pandémie infekčného ochorenia Covid -19. Pandémia ochromila všetky odvetvia hospodárstva nielen na Slovensku, ale aj vo svete. V záujme zachovania zdravia a obmedzenia šírenia ochorenia sa vláda Slovenskej republiky a následne aj samotní zamestnávateľia svojimi obmedzeniami snažili šíreniu ochorenia zabrániť. Home Office ako spôsob resp. forma práce z domu bola dovtedy skôr záležitosťou medzinárodných zamestnávateľov, ktorí pôsobia na našom trhu. Mnohé odvetvia nášho hospodárstva ako cestovný ruch, oblasť služieb a obchodu ale aj strojársky, hutnícky a elektrotechnický priemysel zaznamenali stagnáciu resp. pokles tržieb, čo viedlo k prepúšťaniu zamestnancov a teda zvyšovaniu nezamestnanosti.

Na trh práce v okrese D. Kubín vplýva predovšetkým priemysel, stavebníctvo, poľnohospodárstvo a tiež služby a služby poskytované v oblasti cestovného ruchu.

Medzi rozhodujúce výrobné odvetvia v regióne dlhodobo patrí priemysel, poľnohospodárstvo a stavebníctvo. Priemyselnú štruktúru v okrese Dolný Kubín tvorí predovšetkým priemysel hutnícky, strojársky, elektrotechnický a drevospracujúci.

Napriek korona kríze základňu zamestnanosti v našom okrese naďalej predstavujú tieto strategické výrobné podniky: Miba Sinter Slovakia, s.r.o. Dolný Kubín, MTS, spol. s r.o. Krivá, OFZ a. s. Oravský Podzámok, Bourbon Automotive Plastics, s. r. o. Dolný Kubín, KLAUKE Slovakia s.r.o. D. Kubín, NOBEL AUTOMOTIVE SLOVAKIA s.r.o. Dolný Kubín, MAHLE Engine Components Slovakia s.r.o. Dolný Kubín, Hoval, s.r.o. Istebné, SEZ a. s. Dolný Kubín, SCAME – SK, s.r.o. Dolný Kubín a ELKOP, s. r.o. Dolný Kubín.

### **Stručná charakteristika vybraných zamestnávateľov :**

#### **Miba Sinter Slovakia, s.r.o. Dolný Kubín**

Hlavná činnosť firmy Miba Sinter Slovakia, s.r.o. Dolný Kubín je zameraná na výrobu výliskov z kovových práškov - prášková metalurgia. K 31.12.2020 firma zamestnávala 777 zamestnancov. Firma je z hľadiska počtu zamestnancov najväčší zamestnávateľ v okrese.

#### **MTS, spol. s r.o. Krivá**

Má viac ako 25-ročnú skúsenosť v oblasti automatizácie výroby a robotiky. Pomáha svojim zákazníkom s riešeniami v oblasti výrobných technológií a hliníkových profilov. Zamestnávateľ ku koncu roka 2020 zamestnával 405 zamestnancov.

**Dolnooravská nemocnica L. N. Jégého Dolný Kubín** Zamestnávateľ ku koncu roka 2020 zamestnával 619 zamestnancov.

#### **OFZ a. s. Oravský Podzámok, Široká 381**

Výrobný program je výroba mangánových a kremíkatých ferozliatin. K 31.12.2020 firma zamestnávala 362 zamestnancov.

#### **ELKOP, s.r.o. Dolný Kubín**

Firma ELKOP, s.r.o. Dolný Kubín, je zameraná na kovovú výrobu, predovšetkým výrobu hliníkových rebríkov a radiátorov. K 31.12.2020 firma zamestnávala 115 zamestnancov.

#### **Nobel Automotive Slovakia s.r.o. Dolný Kubín**

Výrobný program firmy je zameraný na výrobu plastových trubiiek pre automobilový priemysel. K 31.12.2020 zamestnávateľ zamestnával 464 zamestnancov.

#### **Bourbon Automotive Plastics Dolný Kubín, s. r. o.**

Firma má výrobné priestory v areáli SEZ a.s. Výrobný program je zameraný na automobilový priemysel a to na výrobu a zostavovanie rôznych častí z plastu. Zamestnávateľ ku koncu roka 2020 zamestnával 439 zamestnancov.

#### **Mahle Engine Components Slovakia s.r.o. Dolný Kubín**

Výrobný program firmy je výroba klzných ložísk pre rôzne typy motorov. K 31.12.2020 zamestnával zamestnávateľ 315 zamestnancov.

#### **SEZ a.s. D. Kubín**

Hlavnou výrobnou náplňou je výroba elektroinštalačného materiálu. K 31.12.2020 firma zamestnávala 204 zamestnancov.

#### **SCAME – SK, s.r.o. Dolný Kubín**

Firma SCAME – SK, s.r.o. Dolný Kubín zamestnávala k 31.12.2020 134 zamestnancov. Hlavnú výrobnú náplň tvorí výroba a montáž elektroinštalačných zariadení a súčiastok.

#### **Hoval, s.r.o. Istebné**

Firma Hoval, s.r.o. Istebné sa zaoberá výrobou kotlov na ústredné vykurovanie. K 31.12.2020 firma zamestnávala 230 zamestnancov.

#### **Klauke Slovakia s.r.o.**

Firma je nástupcom firmy UTILUX s.r.o. Výrobný program je zameraný na výrobu kovových konštrukcií a ich častí. K 31.12.2020 firma zamestnávala 540 zamestnancov.

#### **Tabuľka s 10 najväčšími zamestnávateľmi v okrese D. Kubín:**

| <b>Názov zamestnávateľa:</b>                            | <b>Počet zamestnancov k 31.12.2020</b> |
|---|--|
| <b>MIBA Sinter Slovakia, s.r.o.</b>                     | 777                                    |
| <b>Dolnooravská nemocnica L. N. Jégého Dolný Kubín</b>  | 619                                    |
| <b>Klauke Slovakia, s.r.o D. Kubín</b>                  | 540                                    |
| <b>Nobel Automotive Slovakia, s.r.o.</b>                | 464                                    |
| <b>Bourbon Automotive Plastics Dolný Kubín, s.r. o.</b> | 439                                    |
| <b>MTS spol. s.r.o. Krivá</b>                           | 405                                    |
| <b>OFZ, a.s., Oravský Podzámok, Široká 381</b>          | 362                                    |
| <b>MAHLE Engine Components Slovakia, s.r.o.</b>         | 315                                    |
| <b>SEZ, a.s., Dolný Kubín</b>                           | 204                                    |
| <b>Scame-Sk, s.r.o. D. Kubín</b>                        | 134                                    |

Medzi ďalšie podnikateľské subjekty v oblasti priemyslu, dopravy, služieb a obchodu s väčším počtom zamestnancov patria firmy: Slovlepex, s.r.o. Dolný Kubín, North Slovakia Camion s.r.o. Dolný Kubín, Oravská vodárenská spoločnosť, a. s. Dolný Kubín, Ján Matis – SBS, Dolný Kubín.

Medzi najväčšie stavebné firmy okresu patria firmy Oraving, s.r.o. Dolný Kubín Hydroekol spol. s r.o. Dolný Kubín, a J.P.V.K. SROS s. r.o. Dolný Kubín. Väčšina stavebných

firiem zamestnáva časť svojich zamestnancov na dobu určitú, podľa objemu a dĺžky trvania stavebných zákaziek.

Na trhu práce v regióne hrajú významnú rolu aj agentúry dočasného zamestnávania, prostredníctvom ktorých sa zamestnávajú uchádzači o zamestnanie hlavne vo firmách strojárskoho a automobilového priemyslu.

**Prehľad o vývoji zamestnanosti v rozhodujúcich zamestnávateľských subjektoch okresu je uvedený v nasledujúcej tabuľke:**

| Vývoj zamestnanosti od roku 2018 a výhľad na rok 2020 |                                 |                           |                            |                           |                            |                           |  |
|---|---------------------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|--|
| ZAMESTNÁVATEĽ   | ODVETVIE                        | Stav zamest. k 31.12.2018 | Index rastu zam. 2018/2017 | Stav zamest. k 31.12.2019 | Index rastu zam. 2020/2019 | Stav zamest. k 31.12.2020 | Výhľad na rok 2021 zvýšenie/+/<br>resp.<br>zníženie/-/<br>počtu zamestnancov |
| MIBA SINTER SLOV., a. s. D.K.                         | Výlisky-prášková metalurgia     | 1013                      | 0,84                       | 931                       | 0,83                       | 777                       | pokles   |
| OFZ, a.s.Oravský Podzámok, Široká 381                 | Výroba železa, ocele            | 523                       | 1,03                       | 452                       | 0,80                       | 362                       | pokles   |
| Bourbon Automotive Plastics Dolný Kubín, s. r. o.     | Výroba tovarov z plastov        | 451                       | 0,86                       | 461                       | 0,95                       | 439                       | pokles   |
| Klauke Slovakia, s.r.o., D.K.                         | Kovanie., lis. a valc.kovov     | 528                       | 1,04                       | 557                       | 0,96                       | 540                       | ustálený stav  |
| NOBEL AUTOMOTIVE SLOVAKIA s.r.o.                      | Výroba tovarov z plastov        | 427                       | 1,10                       | 437                       | 1,06                       | 464                       | nárast   |
| MTS, spol. s.r.o. Krivá                               | Automatizácia výroby a robotika | 292                       | 0,96                       | 340                       | 1,19                       | 405                       | nárast   |
| Dolnooravská nemocnica L. N. Jégého Dolný Kubín       | zdravotníctvo                   | 574                       | 0,89                       | 600                       | 0,96                       | 619                       | ustálený stav  |
| MAHLE Engine Components Slovakia s.r.o                | Výroba ložísk                   | 342                       | 0,89                       | 332                       | 0,94                       | 315                       | ustálený stav  |
| Hoval spol. s r.o. Istebné                            | Výroba kotlov ústred. kúr.      | 253                       | 0,94                       | 249                       | 0,92                       | 230                       | ustálený stav  |
| SEZ DK a.s.,  | Výroba elektr.zar.              | 224                       | 1,00                       | 219                       | 0,93                       | 204                       | ustálený stav  |
| Dobrota Orava, s.r.o. D. K.                           | Výroba pekáren. výrobkov        | 140                       | 0,77                       | 132                       | 0,63                       | 84                        | pokles   |
| ELKOP, s.r.o., D.K.                                   | Výroba ost. kov. výrobkov       | 135                       | 0,81                       | 123                       | 0,93                       | 115                       | ustálený stav  |
| SCAME - SK, s.r.o., D.K.                              | Výroba elektr., rozv. zar.      | 159                       | 1,02                       | 147                       | 0,91                       | 134                       | ustálený stav  |
| Oravská vodár. spoločnosť, a.s. D.K.                  | Úprava a rozvod vody            | 157                       | 1,00                       | 166                       | 0,90                       | 150                       | ustálený stav  |
| ITOSS, s.r.o. D.K.                                    | Výroba kartón. obalov           | 85                        | 0,77                       | 92                        | 0,93                       | 86                        | ustálený stav  |
| NIKRO, s.r.o  | Výroba kovových konštrukcií     | 109                       | 1,00                       | 136                       | 0,80                       | 110                       | ustálený stav  |
| North Slovakia Camion, s.r.o. D.K.                    | Nákladná cestná doprava         | 72                        | 0,98                       | 41                        | 0,97                       | 40                        | ustálený stav  |
| Technické služby, s.r.o. D.K.                         | Odstraňovanie odpadov           | 70                        | 1,04                       | 77                        | 0,92                       | 71                        | ustálený stav  |
| Ján Matis, D.K.                                       | Ostatné služby                  | 59                        | 0,88                       | 74                        | 0,81                       | 60                        | ustálený stav  |
| ORAVING, s.r.o., D.K.                                 | Stavebníctvo                    | 69                        | 1,11                       | 70                        | 0,98                       | 69                        | ustálený stav  |
| KAJO METAL s.r.o., D.K.                               | Výroba ložísk                   | 53                        | 0,88                       | 81                        | 0,86                       | 70                        | ustálený stav  |

|                                      |                              |    |      |    |      |    |               |
|--------------------------------------|------------------------------|----|------|----|------|----|---------------|
| <b>STROJSROS s.r.o., D.K.</b>        | Výr. kovových konštr.        | 41 | 0,78 | 41 | 0,97 | 40 | ustálený stav |
| <b>Fontana, a.s. DK</b>              | Výroba nástrojov             | 47 | 1,04 | 50 | 0,96 | 48 | ustálený stav |
| <b>HYDROEKOL, s.r.o. D. Kubín</b>    | Stavebníctvo                 | 27 | 0,6  | 30 | 0,93 | 28 | ustálený stav |
| <b>Zlievareň Zábrež Or.Poruba</b>    | výrobu ocelových odliatkov   | 44 | 0,9  | 51 | 0,94 | 48 | ustálený stav |
| <b>Poľnoh. pod. družstvo Párnica</b> | Poľnohosp.činnosť            | 42 | 1,16 | 34 | 0,97 | 33 | sezónne + , - |
| <b>TEHOS, s.r.o., D.K.</b>           | Výr. a rozv. pary a tep.vody | 37 | 1,02 | 37 | 0,98 | 36 | ustálený stav |
| <b>KOREMO-TOOL,s.r.o.,D.K.</b>       | kovovýroba                   | 36 | 0,97 | 38 | 0,98 | 37 | ustálený stav |
| <b>I.M.P.-A. s.r.o., D.K.</b>        | Predaj, servis, nájom áut    | 39 | 1,02 | 39 | 0,98 | 38 | ustálený stav |
| <b>J.P.V.K SROS, s.r.o., D.K.</b>    | Stavebníctvo                 | 32 | 0,96 | 40 | 0,87 | 35 | ustálený stav |
| <b>ALOSS, s.r.o. DK</b>              | Výroba kartón. obalov        | 33 | 1,03 | 35 | 0,94 | 33 | pokles        |
| <b>AGRODRUŽSTVO Dlhá, družstvo</b>   | Poľnohosp. činnosť           | 26 | 0,96 | 31 | 0,83 | 26 | sezónne + , - |
| <b>ORAVA MILK Leštiny</b>            | Prev.mliekar.výroba masla    | 25 | 1,08 | 25 | 0,96 | 24 | pokles        |
| <b>Kobit-SK , s r.o. D. Kubín</b>    | Výroba nadstav. automob.     | 22 | 0,91 | 28 | 0,78 | 22 | pokles        |
| <b>AGRODRUŽSTVO OPZ Or. Poruba</b>   | Poľnohosp. činnosť           | 23 | 0,95 | 22 | 0,95 | 21 | sezónne + , - |
| <b>Poľnohosp. družstvo Malatiná</b>  | Poľnohosp.činnosť            | 22 | 0,95 | 21 | 0,95 | 20 | sezónne + , - |

Ekonomická kríza v r. 2020 spôsobená pandémiou ochorenia COVID – 19 ovplyvnila aj záujem zamestnávateľov o zamestnancov v jednotlivých profesiách. Prehľad o vývoji nahlásených voľných pracovných miest je uvedený v tab. nižšie. Je zrejmé, že takmer vo všetkých uvedených profesiách došlo v 2020 k poklesu voľných pracovných miest oproti roku 2019. Výnimku tvorili iba profesie : predavač, lekár, zdravotná sestra, vodič či obsluha CNC strojov.

### Vývoj počtu nahlásených VPM podľa profesií v rokoch 2015 – 2020

| PROFESIA                            | Počet voľných pracovných miest |          |          |          |          |            |
|-------------------------------------|--------------------------------|----------|----------|----------|----------|------------|
|                                     | Rok 2015                       | Rok 2016 | Rok 2017 | Rok 2018 | Rok 2019 | Rok 2020   |
| ČAŠNÍK                              | 52                             | 88       | 50       | 66       | 250      | <b>215</b> |
| KUCHÁR                              | 36                             | 84       | 38       | 28       | 214      | <b>171</b> |
| MURÁR                               | 11                             | 13       | 13       | 34       | 20       | <b>21</b>  |
| STOLÁR, TESÁR, NÁBYTKÁR             | 13                             | 36       | 6        | 20       | 17       | <b>19</b>  |
| KRAJČÍR – ŠÍČKA                     | 26                             | 18       | 12       | 15       | 22       | <b>15</b>  |
| PREDAVAČ                            | 42                             | 174      | 51       | 60       | 47       | <b>51</b>  |
| ADMINISTRATÍVNY PRACOVNÍK, REFERENT | 15                             | 65       | 17       | 7        | 17       | <b>17</b>  |
| VODIČ                               | 29                             | 34       | 42       | 36       | 32       | <b>35</b>  |
| OBRÁBAČ KOVOV, OBSLUHA CNC          | 17                             | 117      | 120      | 44       | 11       | <b>23</b>  |
| MONTÁŽNY PRACOVNÍK, OPERÁTOR VÝROBY | 112                            | 625      | 661      | 466      | 289      | <b>250</b> |
| STAVEBNÝ ROBOTNÍK                   | 33                             | 64       | 74       | 47       | 17       | <b>18</b>  |

|  |      |      |      |      |      |      |
|--|------|------|------|------|------|------|
| PRACOVNÍK BEZPEČNOSTNEJ SLUŽBY                   | 16   | 4    | 6    | 0    | 4    | 4    |
| LEKÁR, ZDRAVOTÁ SESTRA                           | 0    | 23   | 12   | 7    | 2    | 13   |
| UPRATOVAČKA, CHYŽNÁ                              | 0    | 24   | 32   | 22   | 37   | 15   |
| UČITEĽ, VYCHOVÁVATEĽ                             | 0    | 17   | 5    | 11   | 21   | 12   |
| POMOCNÝ PRACOVNÍK A INÉ PROFESIE INDE NEZARADENÉ | 0    | 65   | 67   | 26   | 43   | 30   |
| CELKOVÝ POČET VPM                                | 1065 | 1451 | 1994 | 1842 | 1928 | 1531 |

## Zamestnávanie cudzincov v r.2020

ÚPSVaR Dolný Kubín vydal v minulom roku 51 potvrdení o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta pre účely jednotného povolenia na pobyt a zamestnanie, z toho 37 súhlasných a 14 nesúhlasných. Najväčší podiel tvorilo 41 Ukrajincov, 9 Srbov, jeden príslušník Bosny a Hercegoviny. Príslušníci tretích krajín pracujú v okrese Dolný Kubín vo veľkej väčšine na operátorských pozíciách, ale aj ako operátori CNC, nástrojári a špecialisti hutníci. Vysokoškolské profesie zastupujú dvaja zubní technici a dvaja lekári. Ku koncu roku 2020 evidujeme 76 informačných kariet.

## Vývoj evidovanej miery nezamestnanosti v okrese Dolný Kubín v rokoch 2018 až 2020

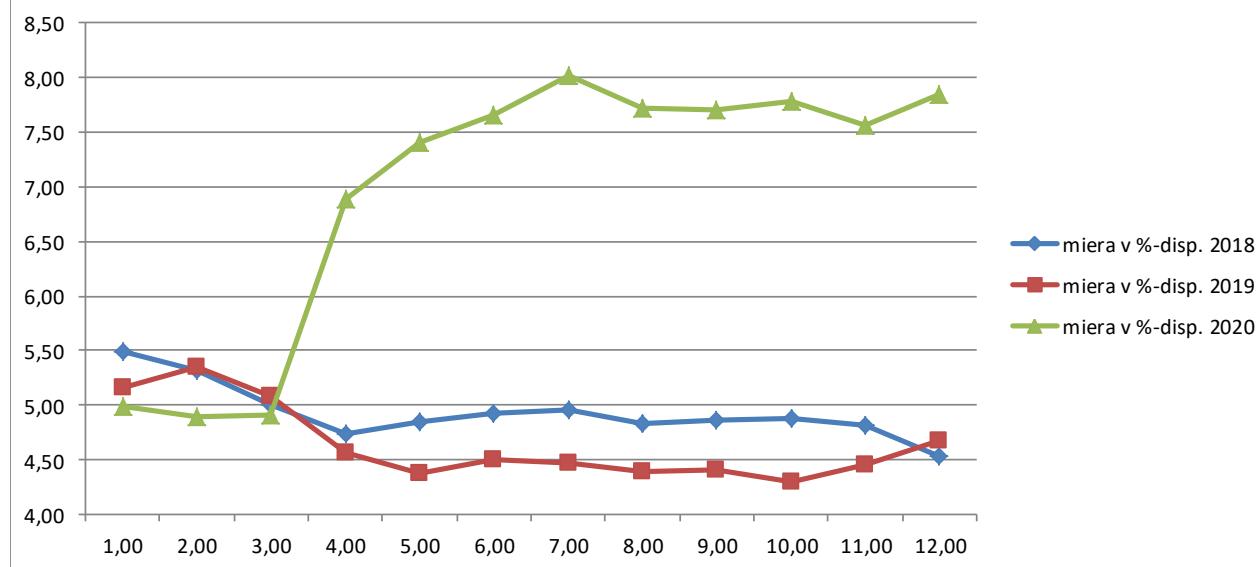
| 2018                 | 1    | 2    | 3    | 4    | 5    | 6    | 7    | 8    | 9    | 10   | 11   | 12   | 19595 | EAO-3.Q |
|----------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|---------|
| počet UoZ            | 1260 | 1232 | 1162 | 1121 | 1143 | 1144 | 1155 | 1134 | 1157 | 1135 | 1113 | 1071 | 19518 | EAO-4.Q |
| počet UoZ-disp.      | 1076 | 1042 | 982  | 928  | 949  | 964  | 971  | 947  | 952  | 951  | 941  | 886  |       |         |
| miera v %-disp. 2018 | 5,49 | 5,32 | 5,01 | 4,74 | 4,84 | 4,92 | 4,96 | 4,83 | 4,86 | 4,87 | 4,82 | 4,54 |       |         |

| 2019                 | 1    | 2    | 3    | 4    | 5    | 6    | 7    | 8    | 9    | 10   | 11   | 12   | 19495 | EAO-1.Q |
|----------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|---------|
| počet UoZ            | 1177 | 1199 | 1154 | 1067 | 1052 | 1075 | 1085 | 1060 | 1067 | 1059 | 1093 | 1128 | 19627 | EAO-2.Q |
| počet UoZ-disp.      | 1006 | 1043 | 991  | 896  | 859  | 885  | 886  | 869  | 874  | 851  | 883  | 926  | 19797 | EAO-3.Q |
| miera v %-disp. 2019 | 5,16 | 5,35 | 5,08 | 4,57 | 4,38 | 4,51 | 4,48 | 4,39 | 4,41 | 4,29 | 4,46 | 4,67 | 19815 | EAO-4.Q |

| 2020                 | 1    | 2    | 3    | 4    | 5    | 6    | 7    | 8    | 9    | 10   | 11   | 12   | 19856 | EAO-1.Q |
|----------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|---------|
| počet UoZ            | 1189 | 1148 | 1153 | 1524 | 1614 | 1650 | 1718 | 1650 | 1630 | 1660 | 1617 | 1663 | 19860 | EAO-2.Q |
| počet UoZ-disp.      | 991  | 973  | 975  | 1367 | 1472 | 1521 | 1581 | 1521 | 1518 | 1537 | 1494 | 1551 | 19707 | EAO-3.Q |
| miera v %-disp. 2020 | 4,99 | 4,90 | 4,91 | 6,88 | 7,41 | 7,66 | 8,02 | 7,72 | 7,70 | 7,78 | 7,56 | 7,85 | 19758 | EAO-4.Q |



EAO- Ekonomicky aktívne obyvateľstvo

## 1.1. Využívanie nástrojov AOTP v roku 2020

Poskytovanie príspevkov v rámci nástrojov aktívnej politiky trhu práce má na starosti 24 zamestnancov odboru služieb zamestnanosti. Každý so zamestnancov je vo svojej príslušnej oblasti odborníkom, ktorý dokáže poskytnúť žiadateľom – resp. klientom relevantné informácie a rady.

Každým rokom narastá záujem o využívanie nástrojov APTP a čerpanie finančných príspevkov, ktoré poskytuje ÚPSVaR v Dolnom Kubíne. Začiatok roka 2020 sa preto niesol v podobnom duchu ako v rokoch predchádzajúcich. Miesta, ktoré vznikli prostredníctvom nástrojov AOTP boli vytvorené prevažne v I.Q r. 2020.

Nástroje AOTP sú zamerané pre širokú oblasť podpory zamestnanosti v okrese Dolný Kubín. Príspevky v roku 2020 využili nielen samosprávy, ŽSK a nimi zriadené organizácie, ale aj neziskové organizácie, občianske združenia a ostatní zamestnávateľia (napr.: §§ 50, 52, 52a, 50j zák. č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov ďalej len zákon o službách zamestnanosti).

O získanie príspevkov v zmysle vyššie uvedených §§, mohli zamestnávateľia požiadať prostredníctvom **NP Podpora zamestnanosti**. Tento projekt zároveň zastrešoval resp. finančne podporoval aj mobilitu za prácou a to najmä poskytovaním príspevku na dochádzku za prácou (§ 53) a príspevku na presťahovanie za prácou (§53 c).

ÚPSVaR nezabúda ani zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú občanov so zdravotným postihnutím a ktorí môžu čerpať príspevky napr. prostredníctvom §§ 59 a 60 zák. č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti.

V roku 2020 bola venovaná pozornosť mladým ľuďom do 29 rokov a podpore vytvárania nových pracovných miest, prostredníctvom čerpania príspevkov cez **NP Praxou k zamestnaniu 2, NP Úspešne na trhu práce (aktivity č. 2)**.

**NP Praxou k zamestnaniu 2** bol pre zamestnávateľov zaujímavý a atraktívny, nakoľko ÚPSVaR poskytoval až 95% z CCP prijatého zamestnanca. Zamestnávateľovi nevznikla povinnosť udržania pracovného miesta po uplynutí podporovanej doby, čo je 9 mesiacov.

Okrem uvedených možností mohli v roku 2020 využiť mladí UoZ do 29 rokov čerpanie príspevkov z **NP Reštart pre MUoZ-2**. Cieľom týchto projektov bolo zlepšenie postavenia mladých ľudí vo veku do 29 rokov na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti.

Čerství absolventi stredných a vysokých škôl mali možnosť nadobudnúť tak veľmi potrebnú odbornú prax a skúsenosti s využitím príspevku v zmysle § 51 zák. č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti, ktorý bol v roku 2020 financovaný prostredníctvom **NP Absolventská prax štartuje zamestnanie – aktivita č. 1**. O absolventskú prax zo strany absolventov je však záujem nižší, z dôvodu pre nich nezaujímavej výšky príspevku a tiež z dôvodu obmedzenia možnosti pracovať počas vykonávania absolventskej praxe na dohodu u zamestnávateľa. Podporu zamestnávateľom pri vytváraní nových pracovných miest pre absolventov pomáhal aj príspevok cez **Národný projekt Úspešne na trhu práce**. Tento NP mal dve aktivity. Cez aktivitu č. 1 bol financovaný §51a) zák. č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti, príspevok na prvé pravidelne platené zamestnanie. Cez aktivitu č.2 bol poskytovaný príspevok na samozamestnanie UoZ.

Záujem o aktivitu č.1 zo strany zamestnávateľov bol nižší, keďže v ponuke bol oveľa atraktívnejší národný projekt „Praxou k zamestnaniu 2“.

Pôsobením pandémie a snahou vlády SR zvrátiť resp. zastaviť nárast nezamestnanosti na Slovensku bol schválený projekt **Prvá pomoc**, ktorý pomohol zamestnávateľom naprieč celým spektrom oblastí od priemyslu cez oblasť obchodu a služieb, zmierniť dopad pandémie a krízy na Slovensku. Projekt „Prvá pomoc“ na podporu udržania zamestnanosti v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie (ďalej len „MS“), núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov (ďalej len „projekt“) sa realizoval prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad práce“) v rámci Slovenskej republiky ako aktívne opatrenie na trhu práce



(ďalej len „AOTP“) podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Cieľom projektu bolo a je poskytnúť zamestnávateľským subjektom podporu na udržanie pracovných miest formou poskytovania príspevku zamestnávateľovi a podporu SZČO na udržanie prevádzkovania ich činnosti z dôvodu vyhlásenia a trvania MS. Na základe realizácie aktivít v tomto projekte, mnohí zamestnávatelia v regióne prehodnotili svoj zámer súvisiaci s uskutočnením hromadného prepúšťania vo firmách a pracovné miesta zachovali.

V rámci hlavnej aktivity projektu boli realizované 4 opatrenia:

Opatrenie č. 1: Podpora zamestnávateľov, ktorí v čase vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu na základe Opatrenia ÚVZ uzatvorili alebo zakázali prevádzky.

Opatrenie č. 2: Podpora SZČO, ktoré v čase vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu na základe Opatrenia ÚVZ uzatvorili alebo zakázali prevádzky alebo ktorým poklesli tržby.

Opatrenie č. 3: Podpora zamestnávateľov zasiahnutých MS.

Opatrenie č. 4: Podpora vybraných skupín SZČO, ktoré v čase vyhlásenia MS nemajú žiaden iný príjem.

### **Realizácia projektu Prvá pomoc v okrese Dolný Kubín v r. 2020**

|  |                         |
|--|-------------------------|
| Celkový počet prijatých žiadostí                 | 1447                    |
| Celkový počet vzniknutých dohôd                  | 1390                    |
| Počet zamestnancov na ktorých sa žiada príspevok | 7061                    |
| Vyplatený príspevok v celkovej výške             | 9.019.748,51/5182 úhrad |

Napriek začínajúcej ekonomickej a hospodárskej kríze v r. 2020 mnohí uchádzači o zamestnanie deklarovali svoj záujem začať podnikat' s využitím nenávratného finančného príspevku, ktorý poskytujú úrady práce. Na základe tohto záujmu a tiež snahy o podporu zamestnávateľov poskytujúcich sociálne služby a podporu ostatných zamestnávateľov sa koncom r. 2020 začal realizovať NP „**Pracuj, zmeň svoj život**“. Projekt mal 3 aktivity :

Aktivita č.1 „Podpora SZČO“- oprávnenou aktivitou bolo poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorí budú ako SZČO prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach. Pracovné miesto na samozamestnanie mohol UoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby. Za vytvorenie pracovného miesta sa považovalo začatie prevádzkovania alebo vykonávania SZČ a jej nepretržité prevádzkovanie alebo vykonávanie najmenej dva roky.

Aktivita č.2 „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom poskytovateľov sociálnych služieb“ - hlavnou aktivitou projektu bolo poskytovanie príspevku zamestnávateľovi, ktorý je registrovaným poskytovateľom sociálnych služieb, na úhradu časti celkovej ceny práce pre zamestnanca vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za 1-3 štvrt'rok.

Aktivita č.3 „Podpora zamestnávania UoZ“- úrad PSVaR poskytol finančný príspevok zamestnávateľovi, ktorý prijal na vytvorené pracovné miesto UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer bol dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času:

Opatrenie č. 1 na dobu určitú, minimálne 6 mesiacov, bez povinnosti udržania pracovného miesta,

Opatrenie č. 2 na dobu určitú, minimálne 6 mesiacov s povinnosťou udržať pracovné miesto 3 mesiace, - na neurčitý čas s dobou poskytovania finančného príspevku 6 mesiacov.

V r. 2020 v súvislosti so šírením ochorenia COVID -19 patrilo medzi protiepidemiologické opatrenia o.i. aj obmedzenie dochádzky detí do škôl a predškolských zariadení formou prezenčnej dochádzky. Uvedený krok však spôsobil ohrozenie zamestnanosti v oblasti školstva , preto aby nedošlo k prepúšťaniu zamestnancov pracujúcich v materských školách, ÚPSVaR poskytol príspevok formou jednorázovej platby pre zriaďovateľov materských škôl, resp. materské školy.

Príspevok bol financovaný z rozpočtu projektu „**Podpora udržania zamestnanosti v materských školách**“.

Okrem možnosti využívania nástrojov APTP, ktoré smerujú k podpore zamestnanosti vo forme tvorby nových pracovných miest, podpory mobility za prácou príp. dobrovoľníctva a podpory udržiavania pracovných návykov u UoZ, ÚPSVaR v Dolnom Kubíne ponúka svojim klientom z radov evidovaných nezamestnaných možnosti využívania služieb odborného poradenstva a vzdelávania.

V rámci odborného poradenstva a vzdelávania sa v r. 2020 realizovali nasledovné NP :

#### **§54 ods. 1 písm. d) – Pripravený na prácu**

Projekt Pripravený na prácu je zameraný pre UoZ, ktorí majú záujem o neakreditovaný vzdelávací program Inkluzívne vzdelávanie a následne o akreditovaný vzdelávací program Pracovník automatizácie v strojárskvej výrobe. V roku 2020 sa do projektu zaradilo spolu 20 UoZ, z toho 7 UoZ bolo dlhodobo nezamestnaných a 10 UoZ bolo vo veku do 29 rokov.

#### **§ 54 ods. 1 písm. d) – NP Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie ( ďalej len NP PIP )**

§ 54 ods. 1 písm. d) – NP Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie – aktivita č.1 (Bilancia kompetencií) a aktivita č. 2 - je zameraný na poskytovanie individualizovaných služieb podporujúcich ťažko umiestniteľných DN UoZ pri nachádzaní pracovného uplatnenia na trhu práce prostredníctvom poradenského procesu realizovaného formou individuálnych, skupinových a individualizovaných poradenských aktivít. Poskytovateľom poradenského programu Bilancie kompetencií je skupina dodávateľov Erves n. o., K.A.B.A. Slovensko a subdodávateľom je Mgr. Ľuboš Gottwald. DN UoZ je navyše poskytnutý aj príspevok na cestovné a stravné vo výške 4,64 Eur za každý absolvovaný deň poradenského procesu. Časový harmonogram realizácie národného projektu je od 1.1.2018 – 31.08.2021 a cieľovou skupinou sú DN UoZ počas obdobia realizácie NP Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie.

Zloženie skupín oboch aktivít bolo homogénne, s rôznym stupňom vzdelania, s rôznym vekom. Na trhu práce sa uplatnili skôr mladší UoZ a starší, ktorí sa zúčastnili výberových konaní boli odmietnutí z dôvodu rizika vyššieho veku. Prekážkou pre ktorú sa DN UoZ nedarí uplatniť na trhu práce je strata pracovných návykov, denného pracovného režimu a časté požívanie alkoholických nápojov. Medzi ďalšie dôvody patrí aj nízke finančné ohodnotenie za prácu s nižšou kvalifikáciou a dochádzanie za prácou z dôvodu chýbajúcich spojov potrebných pri prestupoch hromadnými dopravnými prostriedkami ako aj absencia spojov ako takých.

Za úspech považujeme zaradenie DN UoZ do pracovného procesu (v rámci Bilancie kompetencií bolo po skončení poradenského procesu podpísaných 9 pracovných zmlúv, 1 klient začal podnikáť, v rámci aktivity č. 2 po skončení poradenského procesu bolo podpísaných 14 pracovných zmlúv, 4 klienti začali podnikáť), aktiváciu v rámci dobrovoľníckej činnosti § 52a (v rámci Bilancie kompetencií boli po skončení poradenského procesu zaradení 2 UoZ) a zaradenie na ďalšie vzdelávanie (v rámci aktivity č. 2 boli zaradení 4 UoZ).

V roku **2020** bolo do NP PIP, aktivita č. 2 zaradených **65** dlhodobo nezamestnaných UoZ. Do aktivity č. 1 Bilancia kompetencií bolo zaradených **43** dlhodobo nezamestnaných UoZ napriek tomu, že dohodu podpísalo **45** UoZ (1 UoZ nenastúpil z dôvodu PN a 1 UoZ podpísal pracovnú zmluvu pred vstupom do aktivity).

**Cieľom projektu „Vzdelávanie UoZ“** je zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby.

V roku 2020 prejavili UoZ najväčší záujem o kurzy: anglický jazyk, účtovníctvo, získanie vodičského oprávnenia skupiny C, kvalifikačná karta vodiča, strážna bezpečnostná služba a zväranie.

**Ciel' NP „Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie – 2“** je podporiť zamestnateľnosť mladých UoZ (ďalej aj „MUoZ“) prostredníctvom prípravy na trh práce formou rekvalifikácie, posilnením kľúčových kompetencií, alebo vzdelávaním a prípravou pre trh práce z vlastnej iniciatívy mladých UoZ. V roku 2020 bol najväčší záujem u MUoZ o kurz účtovníctva, manikúra a získanie vodičského oprávnenia skupiny C.

**Ciel' NP „Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie – 2“** je podporiť zamestnateľnosť uchádzačov o zamestnanie (UoZ) a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ZUoZ) prostredníctvom rekvalifikácie alebo posilnením kľúčových kompetencií.

V roku 2020 bol najväčší záujem u UoZ o kurz účtovníctva a odbornú prípravu na skúšku typu S podľa zák.č.473/2005 Z. z. o súkromnej bezpečnosti, kurz zvárania.

V tabuľke prinášame prehľad jednotlivých NP s počtom zaradených UoZ a počtom umiestnených UoZ po realizácii aktivít jednotlivých NP.

| Národný projekt  | Počet zaradených UoZ | Počet umiestnených UoZ na TP |
|--|----------------------|------------------------------|
| Podpora individualizovaného poradenstva ( aktivita č.1 ) | 0                    | 0                            |
| Podpora individualizovaného poradenstva ( aktivita č.2 ) | 9                    | 3                            |
| Vzdelávanie mladých UoZ -2                               | 8                    | 3                            |
| Vzdelávanie UoZ - 2                                      | 29                   | 13                           |

**Regionálny projekt: „Cílené vzdelávanie záujemcov o zamestnanie“** – určený pre ZoZ ohrozených zánikom, prípadne stratou zamestnania.

Počas roka 2020 sa do regionálneho projektu zapojili **2 ZoZ**.

Okrem realizácie uvedených národných projektov boli klientom poskytnuté aj odborné poradenské služby v zmysle §43 zák. č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov ( ďalej len zákon o službách zamestnanosti ).

**§ 43 Odborné poradenské služby** zahŕňajú sériu aktivít, ktoré umožňujú ľuďom uvedomovať si svoje silné stránky, schopnosti a hodnoty, vnímať seba pozitívne vo vzťahu k budúcnosti, plánovať a uskutočňovať aktivity, ktoré ich posúvajú dopredu. Poradenstvo prispieva k samostatnosti klienta. Hlavným cieľom poradenstva je rozvoj zručností pre riadenie vlastnej vzdelávacej a profesijnej dráhy, ktoré potom môžu využívať v priebehu celého života, je postavené na intenzívnej, systematickej a dlhodobejšej práci.

V rámci odborných poradenských služieb ( ďalej len OPS ), ktoré boli zabezpečené úradom (interne) v roku 2020 sa vzhľadom na situáciu ohľadom pandémie Covid-19 realizovali individuálne OPS, tvorby IAP (individuálny akčný plán) v krátkom časovom období a to z dôvodu pozastavenia odborných poradenských služieb.

V danom roku sa zapojilo **9 UoZ**, z toho dlhodobo nezamestnaných **3 UoZ**. IAP bolo poskytnuté **4 UoZ** s ukončeným základným vzdelaním.

Počet všetkých stretnutí na OPS s klientmi v rámci OPS, IAP: **28 stretnutí**.

Do OPS pre UoZ do 29 rokov veku sa zapojilo **4 UoZ**.

V roku 2020 sa realizovali skupinové poradenské aktivity pre **6 UoZ**.

V roku 2020 sa realizovali skupinové poradenské aktivity pre **4 UoZ** do 29 rokov.

### **Aktivačné centrum**

Veľkú úlohu v uplatňovaní a využívaní nástrojov AOTP má aj činnosť aktivačných centier ( ďalej len AC ), ktoré vznikli pred cca 5 – timi rokmi. Cieľom vzniku AC, bola potreba motivovať a aktivizovať občanov, ktorí poberajú dávky v hmotnej núdzi k istej zásluhovosti

a zároveň umožniť týmto občanom získať k základnej dávke v hmotnej núdzi aktivačný príspevok za výkon aktivačných prác.

Povinnosť odpracovať si dávku v hmotnej núdzi v rozsahu 32 hodín mesačne určuje zákon z 26. novembra 2013, Z. z. č. 417/2013 § 10 o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Odpracovávanie v rozsahu 32 hodín mesačne sa vykonáva formou:

- a) menších obecných služieb pre obec alebo rozpočtovú organizáciu alebo príspevkovú organizáciu, ktorej zriaďovateľom je obec,
- b) dobrovoľníckej činnosti,
- c) prác na predchádzanie mimoriadnej situácii, vyhlásenej mimoriadnej situácie a pri odstraňovaní následkov mimoriadnej situácie.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny poskytuje obciam, ktoré sa zapojili do aktivácie občanov podľa §10 Z. 417/2013 o pomoci v hmotnej núdzi, pracovné a ochranné pomôcky. V závislosti od počtu aktivovaných občanov v jednotlivých obciach, poskytujeme obci, resp. organizácii pracovné a ochranné pomôcky. Obciam sme tak poskytli z pracovných pomôcok metly, lopaty, hrable, krompáč, nožnice na strihanie konárov, motyky, vidly, sekery atď. Z ochranných pomôcok pracovnú obuv, zimné kabáty, rukavice, reflexné vesty.

Aj napriek tomu že v rok 2020 bola vyhlásená mimoriadna situácia na Slovensku v súvislosti so šírením ochorenia COVID – 19 neznamenalo pre nás zastavenie činnosti. Práve naopak, táto situácia vyžadovala maximálne vypätie síl a prácu, ktorú bežne nerobíme. To, že sme obmedzili osobné kontakty klientov na úrade práce a práce v teréne, neznamenalo, že sme prestali s klientmi robiť. Bezodkladne sme reagovali na potreby starostov a ostatných organizátorov.

- V DoNSP Dolný Kubín pomoc pri prácach spojených s upratovaním areálu nemocnice, pri dezinfikovaní vo verejných priestoroch a pomocných prácach, ktoré súvisia s opatreniami proti COVID 19,
- Mesto Dolný Kubín pomoc v oblasti upratovacích prác v meste, dezinfekčných prác v priestore centra pre občanov MsÚ v čase stránkových hodín, dezinfekciu kľučiek v bytových domoch a taktiež pomoc s distribúciou rúšok prevažne seniorom,
- Obce pomoc na roznos hygienických rúšok a na pomoc starším občanom pri nákupoch alebo prevzatí liekov z lekární.

Aktivačné centrum k 31.12.2020 uzavrelo dohody na §10 s:

- **17** obcami a mestom
- **3 organizátormi** dobrovoľníckej činnosti (Dolnooravská nemocnica s poliklinikou Dolný Kubín, OZ EDUKOS Dolný Kubín, mesto Dolný Kubín)

Tabuľka č. 1: § 10 - Počet vhodných poberateľov DvHN a počet poberateľov, ktorí dávku odpravovali

|                | <b>§10 počet vhodných poberateľov DvHN</b> | <b>§10 počet poberateľov DvHN čo odpracovali</b> |
|----------------|--|--|
| <b>Január</b>  | 25   | 20   |
| <b>Február</b> | 34   | 25   |
| <b>Marec</b>   | 41   | 38   |
| <b>Apríl</b>   | 41   | 41   |
| <b>Máj</b>     | 41   | 41   |
| <b>Jún</b>     | 40   | 40   |
| <b>Júl</b>     | 38   | 35   |
| <b>August</b>  | 36   | 31   |

|                  |           |           |
|------------------|-----------|-----------|
| <b>September</b> | 36        | 30        |
| <b>Október</b>   | 44        | 40        |
| <b>November</b>  | 44        | 41        |
| <b>December</b>  | 42        | 36        |
| <b>PRIEMER</b>   | <b>39</b> | <b>35</b> |

V roku **2020** bolo vhodných na aktiváciu na §10 v priemere **39** poberateľov DvHN. Dávku si odpracovalo mesačne v priemere 35 poberateľov DvHN

Zvyšní sú poberatelia dávky v hmotnej núdzi, ktorí sú v správnom konaní, odovzdali úradu doklady o existencii pracovného vzťahu, obec nemá vhodnú prácu, poberatelia, ktorí ponuku prijali, ale neodpracovali stanovený počet hodín, poberatelia, ktorí ponuku odmietli, poberatelia, ktorí sú v riešení, zaradení na projekty ÚP, tehotné ženy,...

## § 12

Cieľom poskytovania Aktivačného príspevku je aktivácia a motivácia občanov v hmotnej núdzi k zvýšeniu ich účasti na riešení svojej životnej situácie. Aktívna činnosť ich má motivovať k tomu, aby si počas poberania PvHN zvýšili príjem vlastným pričinením, najmä vlastnou prácou a udržali si, prípadne získali pracovné návyky

Aktivačné centrum k 31.12.2020 uzavrelo dohody na §12 s:

- **13** obcami (všetky obce a mesto v okrese Dolný Kubín)
- **2 organizátormi** dobrovoľníckej činnosti (Dolnooravská nemocnica s poliklinikou Dolný Kubín, Obec Istebné)

Tabuľka č. 1: § 12 - Počet vhodných poberateľov DvHN a počet poberateľov, ktorí dávku odpravovali podľa §12

|                  | <b>§12 počet vhodných poberateľov DvHN</b> | <b>§12 počet poberateľov DvHN čo odpracovali</b> |
|------------------|--|--|
| <b>Január</b>    | 22   | 20   |
| <b>Február</b>   | 23   | 23   |
| <b>Marec</b>     | 27   | 26   |
| <b>Apríl</b>     | 28   | 26   |
| <b>Máj</b>       | 31   | 27   |
| <b>Jún</b>       | 34   | 29   |
| <b>Júl</b>       | 33   | 29   |
| <b>August</b>    | 33   | 27   |
| <b>September</b> | 36   | 28   |
| <b>Október</b>   | 38   | 31   |
| <b>November</b>  | 40   | 32   |
| <b>December</b>  | 39   | 30   |
| <b>PRIEMER</b>   | <b>32</b>                                  | <b>27</b>  |

V roku **2020** bolo vhodných na aktiváciu na §12 v priemere 32 poberateľov DvHN. Aktivačný príspevok si v priemere odpracovalo 27 poberateľov DvHN.

Zvyšní poberatelia buď doložili doklad o dočasnej PN, alebo dohodu o pracovnej činnosti.

Z analýzy vyplýva, že AC pracuje so všetkými poberateľmi dávky v hmotnej núdzi.

Snahou AC je naďalej aktivovať poberateľov dávky v hmotnej núdzi v našom regióne. Chceme prispievať k úspešnému zapájaniu sa občanov do aktivačných prác, ktoré ako sa ukázalo v priebehu fungovania procesu aktivácie, sú prospešné pre organizátorov, ktorí hodnotia pomoc občanov veľmi kladne, ale aj pre samotných poberateľov dávky v hmotnej núdzi, ktorí pri vykonávaní aktivačných prác, nestrácajú svoje pracovné návyky.

## **2.Prognóza vývoja trhu práce**

Určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2021

Pri prognóze vývoja situácie na trhu práce predpokladáme, že v dôsledku existencie celosvetovej pandémie COVID - 19 dôjde k rozsiahlemu rušeniu pracovných miest a nezamestnanosť vo všetkých parametroch bude narastať.

### **Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)**

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 19 758

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2020: 1551

MEN k 31. 12. 2020: 8,42 %

### **Plán ku koncu roku 2021**

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2021: 1494

Plánovaný MEN k 31.12.2021: 8,18 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ: 43

### **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**

Počet DN UoZ k 31.12.2020: 478 (218 Ž, 260 M)

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2021: 500

Plánované zvýšenie počtu DN UoZ o: 22

### **Mladí do 29 rokov**

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2020: 420

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2021: 400

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: 20

## **3.Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie**

Úrad nemá informácie o príchode významného nového investora do regiónu v najbližšom období. V dôsledku existencie celosvetovej pandémie COVID -19 predpokladáme pokles tvorby nových pracovných miest a rušenie už existujúcich VPM hlavne v oblasti služieb. V okrese bolo nahlásené 2 hromadné prepúšťania (02/2020) u zamestnávateľa Výroba konfekcie, s.r.o. Krivá. Zamestnávateľ zrušil celú výrobu a prepustil všetkých 31 zamestnancov. Prevádzka firmy aj ohrození zamestnanci sú z okresu Námestovo. Druhé hromadné prepúšťanie MIBA Sinter Slovakia s.r.o. D. Kubín. Firma, ktorá zamestnáva 919 zamestnancov má hlavnú časť produkcie orientovanú na automobilový priemysel. Podstatná väčšina jej odberateľov, ale aj dodávateľov v dôsledku celosvetovej pandémie výrobu buď úplne zastavila, alebo výrazne obmedzila. Obdobie realizácie hromadného prepúšťania bolo dohodnuté na dobu od 10.5. 2020 do 31.1. 2021 ohrozených bolo 192 zamestnancov. Firma hromadné prepúšťania ukončila 31.12.2020 a prepustila 107 zamestnancov.

#### 4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2020

V ÚPSVaR D. Kubín pôsobia dvaja agenti VPM. V r. 2020 bolo od 338 zamestnávateľov nahlásených celkovo 1531 VPM. Najviac voľných pracovných miest nahlásených ÚPSVR v Dolnom Kubíne v roku 2020 bolo v strojárskom priemysle – montážny robotník, operátor výroby (250), ďalej v profesiách čašník (215), kuchár (171) predavač (51), vodič (35), stavebný robotník (18).

Pre rok 2021 predpokladáme nahlásenie 1700 voľných pracovných miest od zamestnávateľov.

V roku 2020 bolo prostredníctvom ÚPSVaR realizovaných 21 výberových konaní. Pre rok 2021 predpokladáme realizovanie 25 výberových konaní, v rámci spolupráce so zamestnávateľmi predpokladáme v roku 2021 250 osobných návštev u zamestnávateľov.

Pre rok 2021 bude pre ÚPSVaR D. Kubín prioritnou skupinou UoZ skupina mladých UoZ do 29 rokov veku a skupina dlhodobo nezamestnaných UoZ. Na tieto skupiny UoZ budú zamerané hlavné aktivity podpory v oblasti sprostredkovania aj v oblasti ponuky nástrojov APTP.

#### 5. Projekty a programy § 54 + vybrané opatrenia

| Projekty a programy § 54<br>(všetky aktivity spolu) + vybrané §§ | Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ |   |               |                       |
|--|---|---|---------------|-----------------------|
|  | Reálny prítok 2020  | Prognóza 2021                           |               |                       |
|  |   | Predpokladaný počet všetkých zaradených | z toho DN UoZ | z toho Mladí do 29 r. |
| Podpora udržania zamestnanosti v MŠ                              | 183   | 0                                       | 0             | 0                     |
| Podpora udržania zamestnanosti v ZUŠ                             | 59  | 0                                       | 0             | 0                     |
| NP Praxou k zamestnaniu 2  | 30  | 0                                       | 0             | 0                     |
| NP Absolventská prax štartuje zamestnanie                        | 3   | 8                                       | 0             | 8                     |
| NP Úspešne na trhu práce   | 5   | 6                                       | 2             | 6                     |
| NP Pracuj zmeň svoj život  | 47  | 1                                       | 0             | 0                     |
| NP Podpora zamestnanosti   | 80  | 22                                      | 12            | 0                     |
| NP Reštart pre mladých UoZ 2                                     | 26  | 0                                       | 0             | 0                     |
| NP Podpora integračných podnikov                                 | 0   | 6                                       | 1             | 0                     |
| NP Zosúladienie rodinného a pracovného života                    | 7   | 0                                       | 0             | 0                     |
| Cielené vzdelávanie záujemcov o zamestnanie                      | 2   | 2                                       | 0             | 0                     |
| NP Vzdelávanie UoZ 2   | 29  | 25                                      | 3             | 8                     |
| NP Vzdelávanie mladých UoZ 2                                     | 8   | 0                                       | 0             | 0                     |
| NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ            | 9   | 0                                       | 0             | 0                     |
| Projekt Pripravený na prácu                                      | 20  | 0                                       | 0             | 0                     |
| Iné projekty a programy (doplňte)                                |   |   |               |                       |
| § 49   | 0   | 0                                       | 0             | 0                     |
| § 50   | 1   | 0                                       | 0             | 0                     |
| § 50j  | 0   | 0                                       | 0             | 0                     |
| § 52   | 0   | 0                                       | 0             | 0                     |
| § 52a  | 0   | 0                                       | 0             | 0                     |
| §§ 53 + 53a + 53c  | 86  | 80                                      | 10            | 30                    |
| §§ 53f + 53g   | 0   | 0                                       | 0             | 0                     |

|              |            |            |           |           |
|--------------|------------|------------|-----------|-----------|
| § 56         | 0          | 0          | 0         | 0         |
| § 57         | 0          | 0          | 0         | 0         |
| § 59         | 9          | 0          | 0         | 0         |
| § 60         | 87         | 0          | 0         | 0         |
| <b>Spolu</b> | <b>632</b> | <b>150</b> | <b>28</b> | <b>52</b> |

V roku 2021 bude ÚPSVaR v Dolnom Kubíne prioritne venovať pozornosť udržaniu nezamestnanosti na čo najnižšej úrovni, pokiaľ to situácia v národnom hospodárstve dovoľí. ÚPSVaR v Dolnom Kubíne bude aj v roku 2021 realizovať NP Prvá pomoc, NP Pracuj, zmeň svoj život, NP Podpora zamestnanosti, NP Cielené vzdelávanie záujemcov o zamestnanie, NP Vzdelávanie UoZ 2. Očakáva sa realizácia nových národných projektov na podporu zamestnanosti a udržanie zamestnateľnosti, realizácia projektu „Podpora udržania zamestnanosti v základných umeleckých školách“. Výraznou mierou chceme podporiť klientov, aby za prácou v prípade jej nedostatku v regióne, dochádzali a využili pri tom príspevky v zmysle §§ 53, 53a, 53c zák.č.5/2004 o službách zamestnanosti.

## **6. Veľmi stručne zhodnoťte uplatňovanie aktívnych opatrení na trhu práce vo svojom územnom obvode za uplynulý kalendárny rok 2020**

V roku 2020 bolo na implementáciu AOTP v územnom obvode úradu práce sociálnych vecí a rodiny Dolný Kubín vynaložených (čerpaných) celkom 1.717 457,69 €, čo je o 324 941,76 € viac ako v roku 2019.

Rok 2020 bol z pohľadu využívania nástrojov AOTP klientmi či už zamestnávateľmi alebo UoZ iný ako predchádzajúce roky. Bolo to spôsobené už spomínanou krízou spôsobenou šírením respiračného ochorenia Covid 19 a prijatými protipandemickými opatreniami na celoštátnej úrovni. Napriek tejto skutočnosti bolo a je snahou zamestnávateľov vytvárať nové pracovné miesta aj s využitím nástrojov AOTP. Predpokladáme, preto že aj v r. 2021 bude možné podporiť zamestnávateľov pri vytváraní nových pracovných miest, zamestnancov aj UoZ pri uplatnení sa na trhu práce.

### **Zoznam použitých skratiek:**

|      |   |
|------|---|
| AC   | aktivačné centrum                           |
| AOTP | aktívne opatrenia trhu práce                |
| DEN  | dlhodobovo evidovaný uchádzač o zamestnanie |
| OPS  | odborné poradenské služby                   |
| UoZ  | uchádzač o zamestnanie                      |
| ZoZ  | záujemca o zamestnanie                      |