

ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY DOLNÝ KUBÍN
Námestie slobody 1, 026 01 Dolný Kubín



ANALÝZA TRHU PRÁCE V DOLNOM KUBÍNE ZA R. 2017
PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE NA R. 2018

.....
Dátum

.....
Podpis štatutára

OBSAH:

1. Analýza trhu práce	3
1.1. Využívanie AOTP v roku 2017	5
2. Prognóza vývoja trhu práce	9
3. Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie	11
4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2018	11
4.1. Stav a vývoj voľných pracovných miest (VPM)	12
5. Projekty a programy §54	12
6. Odpočet plnenia RPZ	15
7. Analýza a prognóza situácie v oblasti sociálnych vecí za rok 2017.....	16
7.1. Analýza a očakávané tendencie vývoja pomoci v hmotnej núdzi.....	16
7.1.1. Analýza vývoja počtu poberateľov náhradného výživného.....	18
7.1.2. Analýza vývoja počtu poberateľov dotácií.....	19
7.2. Analýza a očakávané tendencie vývoja štátnych sociálnych dávok.....	19
7.2.1. Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevkov na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa.....	23
7.2.2. Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevku na starostlivosť o dieťa.....	23
7.2.3. Analýza vývoja počtu poberateľov dotácií za výkon osobitného príjmcu poskytovaných úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny na poberateľa štátnej sociálnej dávky.....	23
7.3. Analýza a očakávané tendencie vývoja v oblasti peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a posudkových činností.....	24
7.3.1. Oblasť peňažných príspevkov na kompenzáciu.....	24
7.3.2. Oblasť posudkových činností.....	31
7.4. Analýza a očakávané tendencie pri vykonávaní opatrení sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kurately.....	34
7.4.1. Analýza koordinácie ochrany detí pred násilím v okrese Dolný Kubín.....	39

1. Analýza trhu práce

Na trh práce v okrese D. Kubín vplýva predovšetkým priemysel, stavebníctvo, poľnohospodárstvo a tiež služby, ktoré si na trhu práce získavajú čoraz výraznejšie zastúpenie.

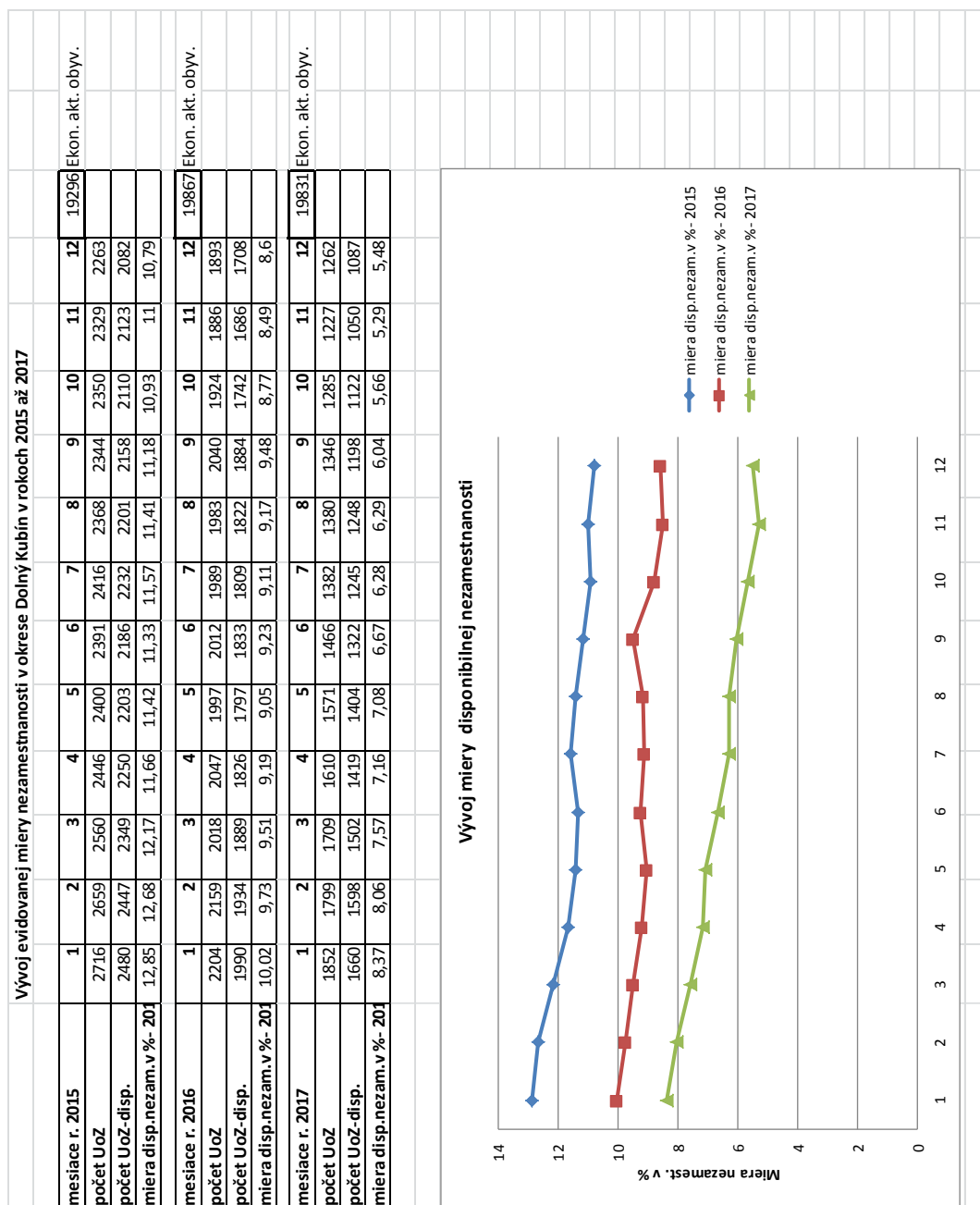
Medzi rozhodujúce výrobné odvetvia v regióne patrí priemysel, poľnohospodárstvo a stavebníctvo. Priemyselnú štruktúru v okrese Dolný Kubín tvorí predovšetkým priemysel hutnícky, strojársky, elektrotechnický a drevospracujúci.

Základňu zamestnanosti predstavujú tieto strategické výrobné podniky: Miba Sinter Slovakia, s.r.o. Dolný Kubín, OFZ a. s. Široká, Bourbon Automotive Plastics Dolný Kubín, s. r. o. Dolný Kubín, KLAUKE Slovakia s.r.o. D. Kubín, NOBEL AUTOMOTIVE SLOVAKIA s.r.o. Dolný Kubín, MAHLE Engine Components Slovakia s.r.o. Dolný Kubín, Hoval, s.r.o. Istebné, SEZ a. s. Dolný Kubín, Pekárne a cukrárne Rusina, s.r.o. D. Kubín a ELKOP, s. r.o. Dolný Kubín.

Medzi ďalšie podnikateľské subjekty v oblasti priemyslu, dopravy, služieb a obchodu s väčším počtom zamestnancov patria firmy: Slovlepex, s.r.o. Dolný Kubín, North Slovakia Camion s.r.o. Dolný Kubín, Oravská vodárenská spoločnosť, a. s. Dolný Kubín, Ján Matis – SBS, Dolný Kubín.

Medzi najväčšie stavebné firmy okresu patria firmy Oraving, s. r.o. Dolný Kubín Hydroekol spol. s r.o. Dolný Kubín, a J.P.V.K. SROS s. r.o. Dolný Kubín. Väčšina stavebných firiem zamestnáva časť svojich zamestnancov na dobu určitú, podľa objemu a dĺžky trvania stavebných zákaziek.

Na trhu práce v regióne hrajú významnú rolu aj agentúry dočasného zamestnávania, prostredníctvom ktorých sa zamestnávajú uchádzači o zamestnanie hlavne vo firmách strojárkeho a automobilového priemyslu.



1.1. Využívanie AOTP v roku 2017

V tabuľke je uvedený prehľad o uzatvorených dohodách (nových) v roku 2017 s občanmi a so zamestnávateľmi a o zazáväzkovaných sumách k týmto dohodám.

rok 2017														Občan													
§/NP	§32	§49	§51	§52	§52a	§53	§53a	§57	§54 NP ÚnTP A2	§54 NP Reštart	§54 NP Reštart pre mladých	§54 NP Reštart s UoZ	Σ														
počet uzatvorených dohôd	0	69	30	29	62	48	11	1	0	2	51	8															
počet vytvorených/podporených PN	11	69	29	24	58	53	11	1	0	2	51	8															
zazávádzkováná suma (Eur)	281,72	183 271,05	18 606,49	0,00	66 794,75	15 178,81	14 661,14	4 791,40	0,00	67 989,46	2 491,68	9 082,08	383 148,58 €														
rok 2017														PO													
§/NP	§50	§50j	§51	§51a	§52	§52a	§54 NP ŠnZ	§54 NP CzKN	§54 PkZ	§54 NP Reštart	§54 NP Šanca pre mladých	§59	§60	Σ													
počet uzatvorených dohôd	2	18	27	13	7	27	9	8	24	2	8	4	0														
počet vytvorených/podporených PN	2	6	29	21	24	58	13	13	28	2	8	4	280														
zazávádzkováná suma (Eur)	7 204,55	87 272,56	0,00	50 955,47	6 795,62	13 451,68	60 503,89	48 468,81	122 229,05	503,04	32 012,68	29 089,29	220 675,33	679 161,97 €													

Počet zaradených (prítok) DN UoZ na relevantné AOTP v roku 2017:

- §32 V roku 2017 bolo celkom podporených 11 UoZ, z toho 3 dlhodobu nezamestnaní UoZ a 5 UoZ do 29 rokov veku.
- §49 V roku 2017 bolo celkom zaradených a podporených prostredníctvom §49 69 UoZ z toho DN UoZ 20 a 15 UoZ bolo vo veku do 29 rokov.
- §50 Počet zaradených a podporených UoZ v roku 2017 bolo celkom 2, z toho 2 DN UoZ.
- §50j Počet umiestnených UoZ za rok 2017 celkom 18, z toho 6 DN UoZ.
- §51 Počet umiestnených UoZ za rok 2017 bolo celkom 29, z toho 2 DN UoZ.
- §51a Počet dohodnutých miest za rok 2017 bolo celkom 18, z toho 7 DN UoZ. Umiestnených bolo celkom 21 UoZ.
- §52 Počet umiestnených UoZ za rok 2017 22, z toho 22 DN UoZ a 1 UoZ do 29 rokov veku.
- §52a Počet umiestnených UoZ za rok 2017 58, z toho 30 DN UoZ a 6 UoZ do 29 rokov veku.
- §53 Počet podporených UoZ za rok 2017 bolo 53, z toho 18 DN UoZ a 28 UoZ do 29 rokov veku.
- §53a Počet podporených UoZ za rok 2017 bolo 11, z toho 3 DN UoZ a 6 UoZ do 29 rokov veku.
- §56 Počet podporených UoZ za rok 2017 0 DN UoZ.
- §57 V roku 2017 bol zaradený cez §57 1 UoZ bez ďalšieho znevýhodnenia.

Počet zaradených DN UoZ na Národné projekty (NP §54) v roku 2017:

NP Šanca pre mladých	4	UoZ
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	8	UoZ
NP Praxou k zamestnaniu	2	UoZ
NP Úspešne na trhu práce	7	UoZ
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	0	UoZ
NP Šanca na zamestnanie	12	UoZ

NP Reštart – Príležitosť pre DN vrátiť sa na trh práce- opatrenie č. 1 13 UoZ

NP Reštart – Príležitosť pre DN vrátiť sa na trh práce- opatrenie č. 2 2 UoZ
 NP Reštart pre mladých UoZ- opatrenie č.2 4 UoZ

Plánovaný počet zaradených DN UoZ na relevantné AOTP v roku 2018:

§	§32	§43	§46 ods.4	§46 ods.7	§49	§50	§50j	§51	§51a	§52	§52a	§53	§53a	§56	§57
UoZ	5	150	0	0	18	4	8	1	8	10	35	15	3	0	1

§ 43 Odborné poradenské služby

Odborné poradenské služby zabezpečené úradom (interne):

v rámci odborných poradenských služieb sa v roku 2017 realizovali individuálne OPS, tvorby IAP (individuálny akčný plán) podľa časového harmonogramu poradcu a v zmysle zákona o službách zamestnanosti. V danom roku bolo individuálne poradenstvo poskytnuté (OPS, IAP) **478 UoZ**, z toho dlhodobo nezamestnaných **221 UoZ**.

Súčasťou OPS je aj „Zhodnotenie účelnosti požiadavky na rekvalifikáciu“ (zhodnotenie REPAS). V roku 2017 absolvovalo zhodnotenie REPAS **87 UoZ**, z toho dlhodobo nezamestnaných **45 UoZ**.

V roku 2017 sa realizovali skupinové poradenské aktivity pre **123 UoZ**, z toho dlhodobo nezamestnaných **25 UoZ**.

Odborné poradenské služby zabezpečené dodávateľom odborných poradenských služieb sa v roku 2017 nere realizovali.

§46 ods.4 - Vzdelávanie a príprava pre trh práce

V priebehu roka 2017 ÚPSVaR Dolný Kubín nezrealizoval žiadne vzdelávacie kurzy.

§46 ods.7 - Vzdelávanie a príprava pre trh práce z vlastnej iniciatívy

V roku 2017 nebola podpísaná žiadna dohoda o poskytnutí príspevku na vzdelávanie a prípravu pre trh práce z vlastnej iniciatívy.

Využitie tejto možnosti bolo minimálne z dôvodu nových príspevkov na rekvalifikačný a kompetenčný kurz v rámci §54 ods.1 písm. d), kde podmienkou nebola pracovná zmluva ako v prípade vzdelávania a prípravy na trh práce z vlastnej iniciatívy.

Možnosť vzdelávania cez §46 ods. 7 je zaujímavá hlavne pre tých uchádzačov o zamestnanie, ktorí majú v prípade absolvovania konkrétneho druhu vzdelávania prisľúbené pracovné miesto alebo po jeho absolvovaní začnú v danej oblasti podnikáť.

§ 54 ods. 1 písm. d) - Príspevok na rekvalifikáciu Re- Pas

V roku 2017 si podalo požiadavku na rekvalifikáciu 138 UoZ. Spolu bolo podpísaných 83 dohôd, z toho 18 UoZ bolo dlhodobo nezamestnaných. Zo zdrojov štátneho rozpočtu bolo uzatvorených 48 dohôd a zo zdrojov NP 35 dohôd.

Počet zaradených mladých do 29 rokov na relevantné AOTP v roku 2017:

§32	V roku 2017 bolo podporených 11 UoZ, z toho 5 UoZ do 29 r,
§49	V roku 2017 bolo zaradených na §49 celkovo 69 UoZ z toho bolo 15 UoZ vo veku do 29 rokov.
§50	Počet všetkých umiestnených UoZ za rok 2017 sú 2, z toho vo veku do 29 rokov 0 UoZ
§50j	Počet umiestnených UoZ za rok 2017 celkovo 18, z toho 0 UoZ vo veku do 29 rokov
§51	Počet umiestnených UoZ za rok 2017 29, z toho 29 UoZ vo veku do 29 rokov
§51a	Počet umiestnených UoZ za rok 2017 13, z toho 13 UoZ vo veku do 29 rokov
§52	Počet umiestnených UoZ za rok 2017 22, z toho 1 UoZ vo veku do 29 rokov
§52a	Počet umiestnených UoZ za rok 2017 58, z toho 6 UoZ vo veku do 29 rokov
§53	Počet podporených UoZ za rok 2017 53, z toho 28 UoZ vo veku do 29 rokov

- §53a Počet podporených UoZ za rok 2017 11, z toho 6 UoZ vo veku do 29 rokov
 §56 Počet podporených UoZ za rok 2017 0 UoZ
 §57 V roku 2017 bol zaradený na §57 1 UoZ, ktorý nespĺňal vek do 29 rokov.

Počet zaradených UoZ vo veku do 29 rokov na Národné projekty (NP §54) v roku 2017:

NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	0	UoZ
NP Šanca pre mladých	4	UoZ
NP Úspešne na trhu práce	8	UoZ
NP Praxou k zamestnaniu	28	UoZ
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	29	UoZ
NP Šanca na zamestnanie	1	UoZ
NP Reštart pre mladých UoZ	113	UoZ

Plánovaný počet zaradených mladých do 29 rokov na relevantné AOTP v roku 2018:

§	§32	§43	§46 ods.4	§46 ods.7	§49	§50	§50j	§51	§51a	§52	§52a	§53	§53a	§56	§57
UoZ	10	60	0	0	7	2	8	40	20	1	10	25	8	0	0

§ 43 - Odborné poradenské služby

v rámci odborných poradenských služieb sa v roku 2017 realizovali individuálne OPS, tvorby IAP (individuálny akčný plán) podľa časového harmonogramu poradcu a v zmysle zákona o službách zamestnanosti taktiež pre UoZ do 29 rokov veku. V danom roku bolo individuálne poradenstvo formou OPS a IAP poskytnuté **104 MUoZ**.

V roku 2017 sa realizovali skupinové poradenské aktivity pre **69** UoZ do 29 rokov.

§ 54 ods. 1 písm. d) – NP Reštart pre MUoZ – opatrenie č. 1

Od spustenia projektu 1. 8. 2017 bolo podpísaných 88 dohôd. Aspoň 1 aktivity projektu sa zúčastnilo celkom 62 UoZ.

§46 ods.4 - Vzdelávanie a príprava pre trh práce

V priebehu roka 2017 ÚPSVaR Dolný Kubín nezrealizoval žiadne vzdelávacie kurzy.

V roku 2018 očakávame ponuku kurzov z Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny.

§46 ods.7 - Vzdelávanie a príprava pre trh práce z vlastnej iniciatívy

V roku 2017 nebola podpísaná žiadna dohoda o poskytnutí príspevku na vzdelávanie a prípravu pre trh práce z vlastnej iniciatívy.

Využitie tejto možnosti bolo minimálne z dôvodu nových príspevkov na rekvalifikačný a kompetenčný kurz v rámci §54 ods.1 písm. d), kde podmienkou nebola pracovná zmluva ako v prípade vzdelávania a prípravy na trh práce z vlastnej iniciatívy.

Možnosť vzdelávania cez §46 ods. 7 je zaujímavá hlavne pre tých uchádzačov o zamestnanie, ktorí majú v prípade absolvovania konkrétneho druhu vzdelávania prisľúbené pracovné miesto alebo po jeho absolvovaní začnú v danej oblasti podnikáť.

§ 54 ods. 1 písm. d) - Príspevok na rekvalifikáciu Re- Pas

V roku 2017 si podalo požiadavku na rekvalifikáciu 138 UoZ. Podpísaných dohôd zo zdrojov ŠR bolo 83, z toho 22 UoZ bolo vo veku do 29 rokov.

§ 54 ods. 1 písm. d) – Vzdelávanie MUoZ (Repas+)

Od spustenia projektu t.j. 1. 8. 2017 bolo prijatých 30 požiadaviek na rekvalifikačný kurz. Podpísaných dohôd bolo 26 z toho boli 4 UoZ dlhodobo evidovaní.

§ 54 ods. 1 písm. d) – Vzdelávanie MUoZ (Kompas+)

Od 1. 8. 2017 boli prijaté 4 požiadavky na kompetenčný kurz, z toho boli podpísané 3 dohody s UoZ.

Aktivačné centrum

Povinnosť odpracovať si dávku v hmotnej núdzi v rozsahu 32 hodín mesačne určuje Zákon o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov č. 417/2013 Z.z. z 26. novembra 2013. V §-fe10 hovorí: „ak v odsekoch 5 a 6 nie je ustanovené inak, dávka podľa odseku 2 sa znižuje o sumu 61,60 eura za každého plnoletého člena domácnosti, ktorý nie je v právnom vzťahu, ktorý zakladá nárok na príjem zo závislej činnosti, 12) dohodnutom v rozsahu najmenej 32 hodín mesačne a nezúčastní sa na základe písomnej dohody medzi úradom a obcou, rozpočtovou organizáciou alebo príspevkovou organizáciou, ktorej zriaďovateľom je obec, alebo právnickou osobou so sídlom na území Slovenskej republiky, ktorá organizuje alebo sprostredkúva dobrovoľnícku činnosť pre inú osobu s jej súhlasom v jej prospech alebo vo verejný prospech (ďalej len „organizátor dobrovoľníckej činnosti“) v rozsahu 32 hodín mesačne na vykonávaní

- a) menších obecných služieb pre obec alebo rozpočtovú organizáciu alebo príspevkovú organizáciu, ktorej zriaďovateľom je obec,
- b) dobrovoľníckej činnosti, 33) alebo
- c) prác na predchádzanie mimoriadnej situácii, 29) počas vyhlásenej mimoriadnej situácie a pri odstraňovaní následkov mimoriadnej situácie.“

Povinnosťou Aktivačného centra je zabezpečenie vykonávania aktivačných prác.

Od januára 2016 bolo celkovo do aktivácie zapojených 28 organizátorov podľa §10 a 22 organizátorov podľa §12 zákona 417/2013 o pomoci v hmotnej núdzi.

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Dolný Kubín (ďalej len úrad) uzatvoril dohody na §10 s:

24 obcami

4 organizátormi dobrovoľníckej činnosti

Úrad uzatvoril dohody na §12 s:

21 obcami

1 organizátormi dobrovoľníckej činnosti

Úrad splnil 100% spoluprácu s obcami v okrese Dolný Kubín podľa §10.

Úrad splnil 91,67% spoluprácu s obcami v okrese Dolný Kubín podľa §12.

V roku **2017** bolo vhodných na aktiváciu v priemere 193,5 poberateľov DvHN. Z toho si odpracovalo dávku na §10 a §12 v priemere 100 poberateľov DvHN, čo predstavuje 51,81%.

Mesiac	Vhodní na aktiváciu	Odpracovali si dávku §10	Odpracovali si dávku §12	Dohoda min. 32 hod.	Iné projekty (§54, 46, 51, 52, 52a)
Január	318	83	46	68	6
Február	314	84	47	76	6
Marec	310	87	47	75	7
Apríl	293	67	47	74	5
Máj	290	59	40	73	2
Jún	264	53	40	58	3
Júl	253	49	43	46	3

August	242	50	41	45	3
September	231	52	36	44	5
Október	218	51	33	40	3
November	215	48	25	38	5
December	222	44	28	38	3

*údaje sú ťahané z ISSZ

Z aktivovaných vysokoškolsky vzdelaných poberateľov dávky v hmotnej núdzi, sa AC podarilo aktivovať v administratíve 99%.

Z celkového počtu vhodných pre AC je 51,81 % aktivovaných.

Zvyšných 48,19% sú poberatelia dávky v hmotnej núdzi, ktorí sú v správnom konaní, odovzdali úradu doklady o existencii pracovného vzťahu, obec nemá vhodnú prácu, poberatelia, ktorí ponuku prijali, ale neodpracovali stanovený počet hodín, poberatelia, ktorí ponuku odmietli, poberatelia, ktorí sú v riešení, zaradení na projekty ÚP, tehotné ženy,...

Z analýzy vyplýva, že AC pracuje so všetkými poberateľmi dávky v hmotnej núdzi.

Snahou AC je naďalej aktivovať poberateľov dávky v hmotnej núdzi v našom regióne.

Chceme prispievať k úspešnému zapájaniu sa občanov do aktivačných prác, ktoré ako sa ukázalo v priebehu fungovania procesu aktivácie, sú prospešné pre organizátorov, ktorí hodnotia pomoc občanov veľmi kladne, ale aj pre samotných poberateľov dávky v hmotnej núdzi, ktorí pri vykonávaní aktivačných prác, nestrácajú svoje pracovné návyky.

Chceme znížiť percento poberateľov, pre ktorých obec nemá vhodnú prácu a neodpracovali stanovených 32 hodín.

2. Prognóza vývoja trhu práce

Určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2018

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 19 802

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2017: 1087

Súčasná MEN: 5,48 %

Plán ku koncu roku 2018

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2018: 940

Plánovaný MEN k 31.12.2018: 4,74 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ: 147

Dlhodobá nezamestnanosť UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2017: 455

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2018: 405

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: 50

Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: 316

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018: 276

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: 40

Projekt Bud' aktívny, zamestnaj sa (BAZ)

V roku 2017 pokračoval ÚPSVaR SR v realizácii projektu Bud' aktívny, zamestnaj sa (BAZ). Projekt bol určený pre UoZ do 29 rokov veku.

Cieľom projektu bolo:

- zvýšiť zamestnateľnosť UoZ do 29 rokov
- aktívnym individuálnym prístupom predísť dlhodobej nezamestnanosti UoZ
- získať nové vedomosti, zručnosti a schopnosti pre uplatnenie sa na trhu práce
- zvýšiť záujem UoZ uplatniť získané zručnosti, znalosti a praktické skúsenosti na trhu práce
- využívať portál www.istp.sk na vytvorenie osobných profilov UoZ a párovanie požiadaviek UoZ s požiadavkami zamestnávateľov

Do projektu BAZ bolo v roku 2017 v ÚPSVaR D. Kubín zaradených 99 mladých UoZ. Aktivizácia týchto UoZ prebiehala viacerými spôsobmi. Všetci UoZ zapojení do projektu si aktivizovali svoj profil na ISTP, 75 UoZ sa zúčastnilo skupinových informačno-poradenských stretnutí, 9 UoZ boli poskytnuté odborné poradenské služby. Viacerí UoZ sa buď s pomocou ÚPSVaR, ale aj prostredníctvom vlastnej iniciatívy zamestnali ešte pred absolvovaním poradenských aktivít úradu. Z počtu 99 UoZ sa na trhu práce v SR i v zahraničí umiestnilo 32 UoZ.

Projekt BAZ bol v priebehu roku 2017 zastavený, nakoľko pre mladých UoZ boli realizované nové projekty.

Projekt Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu (ZAZ)

V roku 2017 bol pre dlhodobo nezamestnaných spustený Projekt Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu (ZAZ).

Cieľom projektu je:

- intenzívnejšia práca s dlhodobo evidovaným UoZ
- zvýšiť zamestnateľnosť dlhodobo evidovaných UoZ
- znížiť dlhodobú nezamestnanosť
- poskytnúť dlhodobo evidovaným UoZ nové vedomosti, zručnosti a schopnosti pre uplatnenie sa na trhu práce
- zvýšiť záujem UoZ uplatniť získané zručnosti, znalosti a praktické skúsenosti na trhu práce
- využívať portál www.istp.sk na vytvorenie osobných profilov UoZ a párovanie požiadaviek UoZ s požiadavkami zamestnávateľov

Do projektu ZAZ bolo v r. 2017 zaradených 176 dlhodobo nezamestnaných UoZ.

Aktivizácia týchto UoZ prebiehala viacerými spôsobmi. UoZ so znalosťami práce obsluhy PC si aktivizovali svoj profil na ISTP, 72 UoZ sa zúčastnilo skupinových informačno-poradenských stretnutí, 25 UoZ boli poskytnuté odborné poradenské služby. UoZ zapojení do projektu boli častejšie pozývaní na kontakty a častejšie im boli ponúkané voľné pracovné miesta, či nástroje APTP. Veľká časť dlhodobo nezamestnaných UoZ zaradených do projektu však potrebuje dlhodobejšiu intenzívnu prácu odborných poradcov na prekonanie prekážok pri zaraďovaní na TP. Z počtu 176 UoZ sa na trhu práce v SR i v zahraničí umiestnilo 32 UoZ.

V roku 2018 plánujeme zaradiť do projektu ZAZ 80 dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie.

3. Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Úrad nemá informácie o príchode významného nového investora do regiónu v najbližšom období. Predpokladáme však nárast tvorby voľných pracovných miest u súčasných zamestnávateľov. Predpoklad nárastu je predovšetkým v oblasti strojárenského priemyslu, vo firmách vyrábajúcich komponenty pre automobilový priemysel i v stavebníctve. Firma Miba Sinter Slovakia, s.r.o. Dolný Kubín dokončila výstavbu novej haly, v dôsledku čoho rozšíri v roku 2018 výrobu s predpokladom zvýšenia zamestnanosti o 50-100 zamestnancov.

V okrese nie je predpoklad vzniku hromadného prepúšťania.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2018

V ÚPSVaR D. Kubín pôsobia dvaja agenti VPM. V r. 2017 bolo od 700 zamestnávateľov nahlásených celkovo 1994 VPM. Najviac voľných pracovných miest nahlásených ÚPSVR v Dolnom Kubíne v roku 2017 bolo v strojárskom priemysle – montážny robotník, operátor výroby (661) , obrábač kovov, obsluha CNC (120), stavebný robotník (74) ďalej v profesiách predavač (51), čašník (50).

Pre rok 2018 predpokladáme, že sa počet nahlásených VPM zvýši na 2100.

V roku 2017 bolo prostredníctvom ÚPSVaR realizovaných 71 výberových konaní. Pre rok 2018 predpokladáme realizovanie 80 výberových konaní, V rámci spolupráce so zamestnávateľmi predpokladáme v roku 2018 380 osobných návštev u zamestnávateľov.

Pre rok 2018 bude pre ÚPSVaR D. Kubín prioritnou skupinou UoZ skupina mladých UoZ do 29 rokov veku a skupina dlhodobo nezamestnaných UoZ. Na tieto skupiny UoZ budú zamerané hlavné aktivity podpory v oblasti sprostredkovania aj v oblasti ponuky nástrojov APTP.

Tabuľka s 10 najväčšími zamestnávateľmi v okrese D. Kubín:

Názov zamestnávateľa:	Počet zamestnancov k 31.12.2017
MIBA Sinter Slovakia, s.r.o.	1200
Dolnooravská nemocnica L. N. Jégého Dolný Kubín	617
OFZ, a.s., Istebné	505
Bourbon Automotive Plastics Dolný Kubín, s.r. o.	520
Nobel Automotive Slovakia, s.r.o.	382
MAHLE Engine Components Slovakia, s.r.o.	381
SEZ, a.s., Dolný Kubín	224
Pekárne a cukrárne Rusina, s.r.o.	181
ELKOP, s.r.o.	165
Oravská vodáranská spoločnosť, a. s.	157

4.1. Stav a vývoj voľných pracovných miest (VPM)

Vývoj počtu nahlásených VPM podľa profesií v rokoch 2012 – 2017

PROFESIA	Počet voľných pracovných miest					
	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017
ČAŠNÍK	14	20	32	52	88	50
KUCHÁR	13	14	12	36	84	38
MURÁR	4	0	1	11	13	13
STOLÁR, TESÁR, NÁBYTKÁR	0	6	9	13	36	6
KRAJČÍR – ŠÍČKA	0	0	0	26	18	12
PREDAVAČ	10	30	15	42	174	51
ADMINISTRATÍVNY PRACOVNÍK, REFERENT	5	2	10	15	65	17
VODIČ	4	6	5	29	34	42
OBRÁBAČ KOVOV, OBSLUHA CNC	8	8	5	17	117	120
MONTÁŽNY PRACOVNÍK, OPERÁTOR VÝROBY	14	30	35	112	625	661
STAVEBNÝ ROBOTNÍK	1	0	4	33	64	74
PRACOVNÍK BEZPEČNOSTNEJ SLUŽBY	0	0	10	16	4	6
LEKÁR, ZDRAVOTNÁ SESTRA	0	0	0	0	23	12
UPRATOVAČKA, CHÝŽNÁ	0	0	0	0	24	32
UČITEĽ, VYCHOVÁVATEĽ	0	0	0	0	17	5
POMOCNÝ PRACOVNÍK A INÉ PROFESIE INDE NEZARADENÉ	0	0	0	0	65	67
CELKOVÝ POČET VPM	198	271	598	1065	1451	1994

5. Projekty a programy § 54

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu)	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reál 2017	Prognóza 2018		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho	z toho
			DN UoZ	Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	0	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu	28	10	3	10
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	29	40	0	40
NP Úspešne na trhu práce	18	2	0	2
NP Šanca na zamestnanie	13	0	0	0
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	0	1	0	1
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	0	0	0
NP Cesta na trh práce	0	0	0	0
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	15	40	40	0

NP Reštart pre mladých	113	60	14	60
NP Šanca pre mladých	4	3	3	3
NP Vzdelávanie mladých UoZ	29	50	10	50
NP Vzdelávanie UoZ	74	45	17	12
ZAZ	175	80	80	5
NP PIP	0	240	240	1
Iné projekty a programy (doplňte)	0	0	0	0
Spolu	496	571	407	184

§54 Národný projekt Šanca na zamestnanie

V rámci tohto projektu v roku 2017 bolo uzatvorených 9 dohôd na 13 pracovných miest, z toho v roku 2017 bolo 12 dlhodobo evidovaných UoZ a 1 do 29 rokov.

Celková dohodnutá suma bola 66 752,53 EUR. Realizácia NP končí v septembri 2018, finančné prostriedky sú už vyčerpané a nové dohody sa už v roku 2018 uzatvárať nebudú.

§54 Národný projekt Praxou k zamestnaniu.

V roku 2017 bolo uzavretých 24 dohôd. V rámci týchto 24 dohôd bolo obsadených 28 pracovných miest. Z celkového počtu 28, bolo 28 UoZ do 29 rokov veku, z toho 2 UoZ boli dlhodobo evidovaní. Celkovo bol dohodnutý príspevok vo výške 144 440,64 Eur.

Daný NP je pre zamestnávateľov zaujímavý a atraktívny, nakoľko Úrad práce poskytuje až 95% z CCP zamestnanca. Zamestnávateľovi nevzniká povinnosť udržania pracovného miesta po uplynutí podporovanej doby, čo je 9 mesiacov. Predpoklad využitia NP v roku 2018 je veľmi priaznivý.

§54 Národný projekt Cesta z kruhu nezamestnanosti

V roku 2017 bolo uzatvorených 8 dohôd. V rámci týchto 8 dohôd bolo vytvorených a obsadených 8 pracovných miest. Z toho bolo umiestnených 8 DN UoZ. O uvedený NP je zo strany zamestnávateľov obrovský záujem z dôvodu, že poskytovaný príspevok je vo výške 80% resp. 95% CCP a záväzok udržania pracovného miesta po ukončení podporovania je 3 mesiace, resp. nie je záväzok.

§54 Národný projekt Úspešne na trhu práce

Tento NP má dve aktivity. Cez aktivitu 1 je financovaný §51a príspevok na prvé pravidelne platené zamestnanie, cez aktivitu 2 je poskytovaný príspevok na samozamestnanie UoZ.

V roku 2017 bolo na aktivitu 1 uzatvorených 12 dohôd so zamestnávateľmi. Vytvorených bolo 13 pracovných miest. Tieto miesta boli obsadené 18 UoZ do 29 rokov a z toho boli 7 DN UoZ.

V roku 2017 neboli na aktivitu 2 uzatvorené už žiadne dohody, keďže aktivita č. 2 bola ukončená, čo sa týka zazáväzkovania nových dohôd z dôvodu krátkosti času.

Predpokladá sa, že o využívanie aktivity č. 1 bude zo strany zamestnávateľov stále vysoký záujem.

§54 Národný projekt Absolventská prax štartuje zamestnanie

Tento NP má dve aktivity. Cez aktivitu 1 je financovaný §51 absolventská prax.

V roku 2017 bolo cez aktivitu 1 uzatvorených 27 dohôd so zamestnávateľmi a 30 dohôd s absolventmi. Umiestnených na absolventskú prax bolo 29 UoZ do 29 rokov.

Cez aktivitu 2 je poskytovaný príspevok pre zamestnávateľov, u ktorých absolventovi po ukončení absolventskej praxe vznikne pracovný pomer. Nakoľko výška poskytovaného

príspevku nie je vysoká, o poskytnutie príspevku cez aktivitu č. 2 zamestnávateľa v roku 2017 nepožiadali. Aktivita č. 2 bola ukončená.

§54 Národný projekt Šanca pre mladých

V rámci tohto projektu v roku 2017 bolo uzatvorených 8 dohôd na 4 pracovné miesta. Národný projekt je zaujímavý a atraktívny, nakoľko Úrad práce poskytuje až 95% z CCP zamestnanca. Nevýhodou podľa zamestnávateľov je nedostatok vhodných UoZ.

Nakoľko Národný projekt Šanca pre mladých je zameraný na cieľovú skupinu mladých do 29 rokov, ktorí sú v evidencii minimálne 12 mesiacov, takže všetci UoZ sú DN do 29 rokov.

Plánovaný počet zaradených v roku 2018 v rámci NP Šanca pre mladých nepredpokladáme veľký, pretože prijímanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov sa bude realizovať len do 05/2018, čím sa skráti aj doba podporovania maximálne len na 3 mesiace. Krátka doba podporovania nie je výhodná pre UoZ ani pre zamestnávateľov.

§ 54 ods. 1 písm. d) – NP Reštart pre mladých UoZ – opatrenie č.1

Národný projekt Reštart pre mladých uchádzačov o zamestnanie – Opatrenie č. 1 je zameraný na poskytovanie individualizovaných služieb podporujúcich mladých UoZ pri nachádzaní pracovného uplatnenia prostredníctvom intenzívneho, komplexného a dlhodobého poradenského procesu. MUoZ je navyše poskytnutý aj príspevok na cestovné a stravné vo výške 4,64€ za každý absolvovaný deň poradenského procesu. Časový harmonogram realizácie národného projektu je od 1.7.2017 – 31.12.2018 a cieľovou skupinou sú mladí UoZ počas obdobia realizácie NP Reštart pre mladých UoZ – Opatrenie č.1. Do projektu plánujeme zaradiť v r. 2018 60 mladých UoZ.

§ 54 Národný projekt Reštart pre mladých UoZ - opatrenie č. 2.

- Počet podporených UoZ v roku 2017 – 51 UoZ, z toho počet DN 4 a počet mladých do 29 rokov - 51.
- Počet uzatvorených dohôd v roku 2017 – 51.
- Plánovaný počet zaradených do NP v roku 2018 - 2, z toho počet DN- 0 a počet mladých do 29 rokov- 2.

Cieľom tohto NP je zlepšenie postavenia mladých ľudí vo veku do 29 rokov na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti. Zvyšovanie, prehĺbovanie praktických a teoretických skúseností a získavanie pracovných návykov.

Finančný príspevok je poskytovaný mladým UoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a sú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a boli vedení v evidencii úradu minimálne 1 mesiac. Príspevok je poskytovaný mesačne počas minimálne 1 mesiaca a maximálne počas 12 mesiacov vo výške 126,14 Eur počas prvých 6 mesiacov a vo výške 63,07 Eur počas ďalších 6 mesiacov.

Realizácia NP Reštart pre mladých UoZ končí v septembri 2018, nakoľko je o tento príspevok veľký záujem finančné prostriedky sú už vyčerpané.

§54 Národný projekt Reštart – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce- opatrenie č. 1

Cieľom je poskytovanie príspevku zamestnancom, ktorí pred nástupom do zamestnania boli dlhodobo nezamestnaní UoZ.

Finančný príspevok je poskytovaný prvých 6 mesiacov vo výške 126,14 Eur, a ďalších 6 mesiacov vo výške 63,07 Eur.

§54 Národný projekt Reštart – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce – opatrenie č. 2

Cieľom je zapracovanie u zamestnávateľa za účelom získania a obnovy pracovných návykov. Cieľovou skupinou je znevýhodnený UoZ, vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie viac ako 24 po sebe nasledujúcich mesiacov.

Výška finančného príspevku je pre DN príspevok najviac vo výške životného minima 198,09 Eur najviac počas 6 mesiacov vykonávania zapracovania.

§54 - Národný projekt vzdelávanie mladých UoZ (Repas+ a Kompas+)

Tento národný projekt bol spustený od 1. augusta 2017. Zameraný je na mladých UoZ do 29 rokov, ktorí nie sú zaradení na iný nástroj APTP. Je rozdelený na dve opatrenia: „Opatrenie č. 1 – REPAS+“ a „Opatrenie č. 2 - KOMPAS+“. Cez opatrenie č. 1 bolo uzatvorených 26 dohôd s mladými UoZ, z toho 4 mladí UoZ boli dlhodobo evidovaní. Možnosť ďalšieho vzdelávania cez „Opatrenie č. 2“ využili 3 mladí UoZ. Do projektu plánujeme zaradiť v r. 2018 50 UoZ.

§54 - Národný projekt vzdelávanie UoZ (Repas+ a Kompas+)

Národný projekt vzdelávanie UoZ je zameraný na poskytovanie príspevkov súvisiacich s rekvalifikačnými a kompetenčnými kurzmi. UoZ je navyše poskytnutý aj príspevok na pokrytie časti nákladov spojených s účasťou na rekvalifikačnom, resp. kompetenčnom kurze – cestovné a stravné vo výške 4,64€ za každý absolvovaný deň rekvalifikačného resp. kompetenčného kurzu, ak bol realizovaný prezenčnou formou. Časový harmonogram realizácie národného projektu je od 1.1.2018 – 31.12.2022 a cieľovou skupinou sú UoZ okrem UoZ do 29 rokov počas obdobia realizácie NP Vzdelávanie mladých UoZ. V minulom roku bol veľký záujem o rekvalifikačné kurzy a preto predpokladáme záujem aj v roku 2018. Do projektu plánujeme zaradiť v r. 2018 45 UoZ.

§ 54 ods. 1 písm. d) – NP Príprava individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie

§ 54 ods. 1 písm. d) – NP Príprava individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie je zameraný na poskytovanie individualizovaných služieb podporujúcich ťažko umiestniteľných DN UoZ pri nachádzaní pracovného uplatnenia na trhu práce prostredníctvom poradenského procesu realizovaného formou individuálnych, skupinových a individualizovaných poradenských aktivít. DN UoZ je navyše poskytnutý aj príspevok na cestovné a stravné vo výške 4,64€ za každý absolvovaný deň poradenského procesu. Časový harmonogram realizácie národného projektu je od 1.1.2018 – 31.12.2022 a cieľovou skupinou sú DN UoZ počas obdobia realizácie NP Príprava individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie. Do projektu plánujeme zaradiť v r. 2018 240 dlhodobo nezamestnaných UoZ .

6. Odpočet plnenia RPZ :

- periodicita odpočtu: polročne
- termíny zasielania odpočtu: ročný odpočet do 23.2., odpočet k polroku do 15.8.

Zoznam použitých skratiek:

AC	aktivačné centrum
AOTP	aktívne opatrenia trhu práce
BAZ	Buď aktívny zamestnávateľ
DN UoZ	dlhodobo evidovaný uchádzač o zamestnanie
OPS	odborné poradenské služby
UoZ	uchádzač o zamestnanie

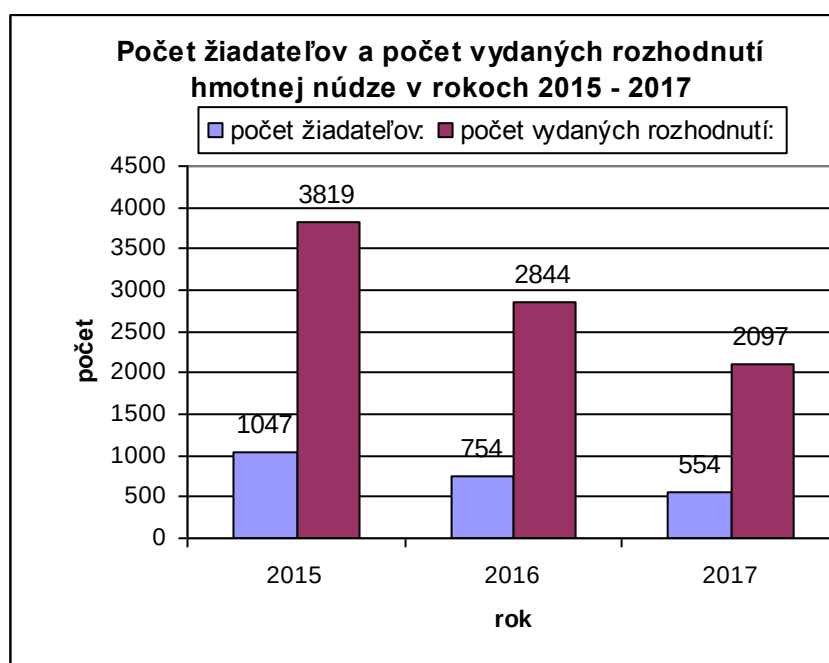
7. Analýza a prognóza situácie v oblasti sociálnych vecí za rok 2017

7.1. Analýza a očakávané tendencie vývoja pomoci v hmotnej núdzi

Tunajším úradom bola v roku 2017 poskytovaná pomoc v hmotnej núdzi kumulatívne od začiatku roka 2017 pre **554 žiadateľov**, čo je **1 %** z celkového počtu obyvateľov. K 31. 12.2017 na oddelení HN,NV a ŠSD za oblasť hmotnej núdze a náhradného výživného počet evidovaných neúplných rodín s deťmi, úplných rodín s deťmi, dvojíc (manželia) a samostatne posudzovaných osôb – slobodných poberateľov v štruktúre **podstatne klesol**.

Tabuľka č. 1 – počet žiadateľov o pomoc v hmotnej núdzi

rok:	počet žiadateľov:	suma:
2015	1 047	817 214
2016	754	575 834
2017	554	400 842



Celkom bolo pre účely hmotnej núdze kumulatívne od začiatku roka 2017 **vyplatených 400 842,- Eur**. Na výšku vyplatenej sumy vplývali legislatívne zmeny, ako aj uskutočnené zmeny k 1.1.2017 – úprava dôchodkov a zmeny týkajúce sa úpravy výšky príspevku na opatrovanie.

Zo strany poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi neklesá záujem o realizáciu aktivačnej činnosti a s tým súvisiace priznanie aktivačného príspevku - 15% z počtu žiadateľov priemerne za rok 2017. **Aktivačný príspevok** bol v uplynulom období v priemere mesačne najviac poskytovaný z dôvodu vykonávania menších obecných služieb – pre **53 poberateľov**, z toho **39 poberateľov vykonávajúcich MOS pre obce** a **14 poberateľov vykonávajúcich AČ pre úrad**. Menej sa vyskytoval aktivačný príspevok pre uchádzačov o zamestnanie, ktorí si zvyšujú kvalifikáciu - **pre 5 poberateľov** v priemere mesačne za rok 2017. Aktivačný príspevok z dôvodu vzdelávania a prípravy pre trh práce bol v uplynulom období priemerne mesačne vyplácaný **pre 4 poberateľov** dávky a príspevkov v hmotnej núdzi.

Príspevok na bývanie bol poskytnutý pre **35 % z počtu žiadateľov** priemerne za rok 2017. Z toho najviac pre poberateľov, ktorí sú vlastníkmí bytu, rodinného domu, resp. nájomcom uvedených objektov určených na trvalé bývanie v priemere za rok 2017 v **185 prípadoch**. Príspevok na bývanie pre poberateľov bývajúcich v zariadení sociálnych služieb bol v priemere za rok 2017 poskytnutý **pre 6 poberateľov**, čo je v porovnaní s počtom poskytnutých príspevkov na bývanie z dôvodu práva doživotného bývania za rovnaké obdobie len o jeden prípad viac.

Ochranný príspevok bol v uplynulom období vyplatený pre 12 % z počtu žiadateľov priemerne za rok 2017. Ochranný príspevok bol v uplynulom období v priemere najviac poskytovaný z dôvodu nepriaznivého zdravotného stavu pre **34 poberateľov**. Menej sa vyskytoval ochranný príspevok z dôvodu dosiahnutia veku na starobný dôchodok v priemere za rok 2017 pre **15 poberateľov** čo je **o 7 viac ako poskytnutý ochranný príspevok z dôvodu priznaného invalidného dôchodku** pri poklese schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70%.

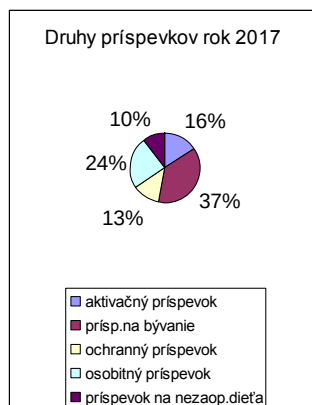
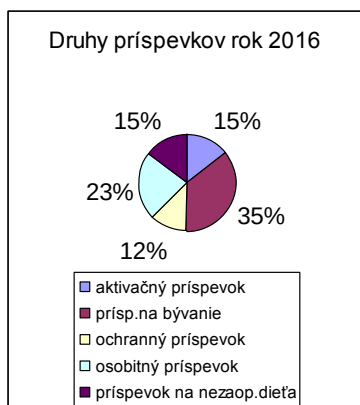
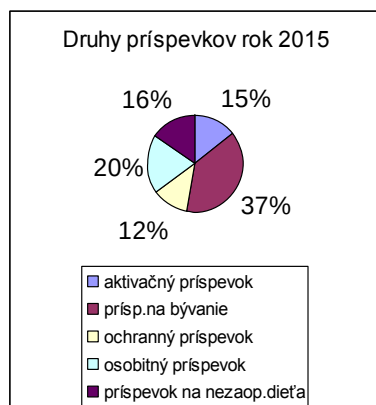
Za uplynulé obdobie bol príspevok pre nezaopatrené dieťa vyplatený v priemere za rok 2017 pre **57 poberateľov**, čo je **o 56 viac ako ochranný príspevok pre rodiča dieťaťa, ktorý sa osobne, celodenne a riadne stará o dieťa do jedného roku veku dieťaťa**.

K ustanoveniu osobitného príjemcu došlo v **91 prípadoch**. Vecná dávka nebola v uplynulom období vyplácaná ani v jednom prípade.

Osobitný príspevok bol v priemere za rok 2017 vyplatený v **133 prípadoch** vo výške **70 506,- EUR**.

Tabuľka č. 2 – počet jednotlivých príspevkov vyplácaných v rámci pomoci v hmotnej núdzi

rok	aktivačný príspevok	prís.p.na bývanie	ochranný príspevok	osobitný príspevok	príspevok na nezaop.dieťa
2015	143	366	117	191	152
2016	110	264	90	174	109
2017	81	196	69	133	57



V súvislosti s poskytovaním preddavkových dávok je nutné následné ich zúčtovanie, s tým súvisí zvýšená rozhodovacia činnosť, vznik pohľadávok štátu a následná komunikácia s oddelením ekonomiky.

Terénna sociálna práca bola v priebehu roka 2017 vykonaná u **306 poberateľov**. V priebehu roka 2017 bolo oddelením pomoci v hmotnej núdzi vydaných celkom **2097 rozhodnutí**.

Tabuľka č. 3 – počet vydaných rozhodnutí za agendu hmotnej núdze

rok:	počet vydaných rozhodnutí:
2015	3 819
2016	2 844
2017	2 097

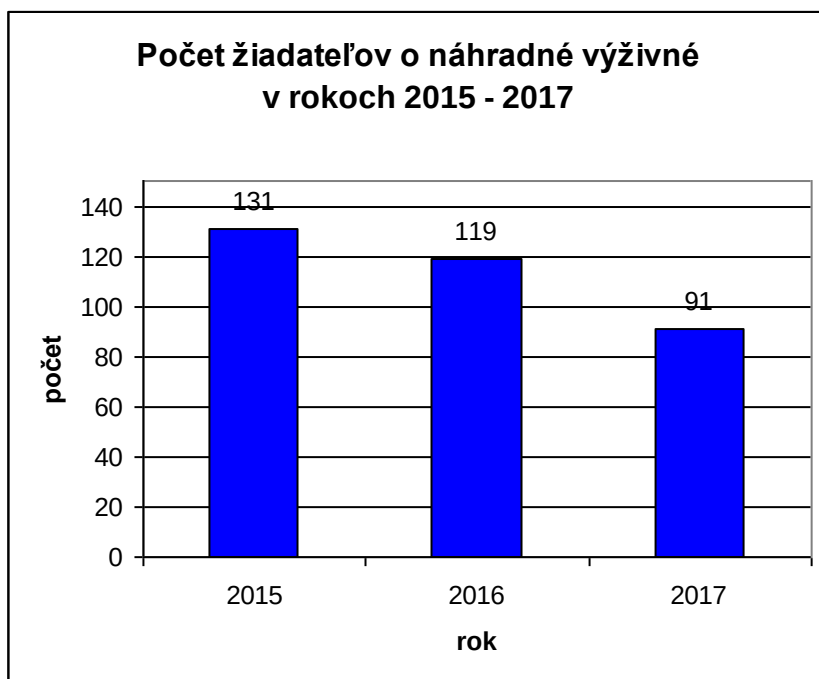
Za sledované obdobie podali klienti len 1 odvolanie. Očakávame, že miera poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi v budúcnosti bude mať klesajúcu tendenciu.

7.1.1 Analýza vývoja počtu poberateľov náhradného výživného

V prípade náhradného výživného poskytol úrad náhradné výživné za povinného z dôvodu neplnenia si vyživovacej povinnosti kumulatívne od začiatku roka 2017 v **88** prípadoch v sume **48 407,- Eur** a v **3 prípadoch** z dôvodu, že oprávnenej osobe nevznikol nárok na sirotsky dôchodok v sume **354,- Eur** kumulatívne od začiatku roka 2017. **Celkovo** bolo náhradné výživné vyplatené za uplynulé obdobie v sume **60 761,- Eur**.

Tabuľka č. 4 – počet poberateľov náhradného výživného a čerpanie finančných prostriedkov

rok:	počet:	suma:
2015	131	71 749
2016	119	60 699
2017	91	48 761



Jedná sa o agendu, pri ktorej je nutná komunikácia so súdmi, exekútormi, políciou, školami, oddelením sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately.

7.1.2 Analýza vývoja počtu poberateľov dotácií

Do pôsobnosti oddelenia patria aj dotácie na podporu výchovy k stravovacím návykom a na podporu výchovy k plneniu školských povinností. V rámci okresu Dolný Kubín je 24 zriaďovateľov s počtom 30 škôl. V uplynulom roku poskytol úrad dotácie pre deti z rodín poberajúcich dávku a príspevky v hmotnej núdzi na podporu výchovy k stravovacím návykom priemerne pre **49 detí v sume 1 044,- Eur**.

Deťom z rodín s príjmom do životného minima predstavoval počet príjemcov - detí priemerne v sledovanom roku na podporu výchovy k stravovacím návykom **38 v sume 727,- Eur**.

Dotácie na podporu výchovy k plneniu školských povinností pre deti z rodín poberajúcich dávku a príspevky v hmotnej núdzi boli v priemere za rok 2017 vyplatených pre **116 detí v sume 1 926,- Eur**.

Dotácie na podporu výchovy k plneniu školských povinností pre deti z rodín do životného minima boli v priemere za rok 2017 vyplatených pre **86 detí v sume 1428,- Eur**.

Dotácie na všetky deti školy neboli vyplácané za celé sledované obdobie ani u jedného zriaďovateľa, podobne ako aj dotácie na zabezpečenie výkonu osobitného príjemcu dávky a príspevkov v hmotnej núdzi.

7.2 Analýza a očakávané tendencie vývoja štátnych sociálnych dávok

Medzi štátne sociálne dávky pre rodičov, ktorí majú nezaopatrené deti patria predovšetkým prídavok na dieťa a príplatok k prídavku na dieťa, rodičovský príspevok, príspevok na pohreb, príspevok pri narodení dieťaťa, príspevok na starostlivosť o dieťa a príspevky na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa. Poskytujú sa na výchovu a výživu dieťaťa. V priebehu roka 2017 sa počet osobitných príjemcov pohyboval v **počte 40 osobitných príjemcov** predovšetkým na prídavku na dieťa, čo je **o 5 viac** ako v roku 2016. V zmysle § 14 ods. 2 je oprávnená osoba povinná po dovŕšení troch rokov veku nezaopatreného dieťaťa oznámiť platiteľovi písomne, alebo elektronicky akým spôsobom a kde bude zabezpečovaná starostlivosť o toto nezaopatrené dieťa do začiatku plnenia povinnej školskej dochádzky. V roku 2017 bol počet rodičov, ktorí si uvedenú oznamovaciu povinnosť splnili **391**.

Tabuľka č. 5 - počet splnených oznamovacích povinností

rok	oznamovacia povinnosť
2015	290
2016	376
2017	391

Na oddelení hmotnej núdze, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok pracujú tri terénne pracovníčky v rámci Národného projektu rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny – **EFEKTIVITA II na obdobie od 31.12.2015 do 31.12.2020**. Na základe NP EFEKTIVITA II. bola v roku 2017 vykonávaná terénna sociálna práca, sociálne poradenstvo a šetrenie v rodinách. Počas roka bolo navštívených **631 rodín**, čo v porovnaní s rokom 2016 je **o 137 menej**

Tabuľka č. 6 – terénna sociálna práca vykonávaná na agende štátnych sociálnych dávok

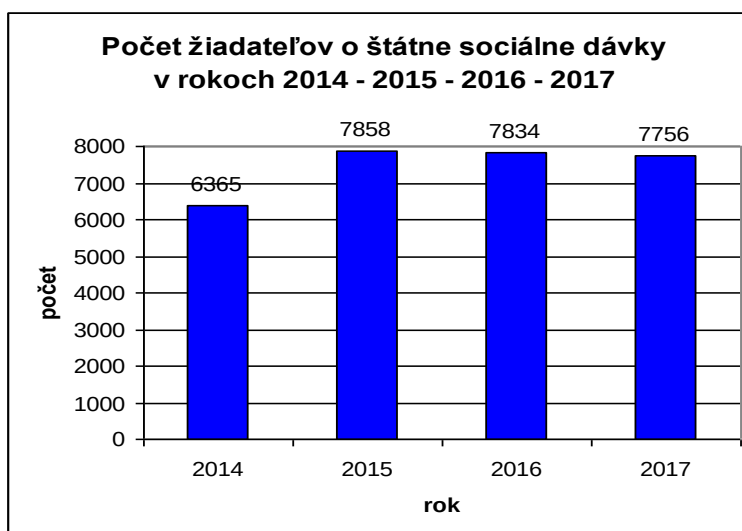
rok	počet
2014	240
2015	503
2016	768
2017	631

Práca bola zameraná na zisťovanie starostlivosti o deti, ktoré v danom mesiaci dovŕšili vek troch rokov, zisťovanie rodinných a sociálnych pomerov poberateľov prídavku na dieťa a rodičovského príspevku, taktiež v rámci nových prípadov koordinácie štátnych sociálnych dávok v rámci členských štátov EU. Táto práca bola veľkým prínosom a aj bude pre ďalší vývoj terénnej sociálnej práce na agende celého oddelenia.

Tunajším úradom boli v roku 2017 poskytované štátne sociálne dávky kumulatívne od začiatku roka 2017 **pre 7 756 žiadateľov**, čo je takmer **20 %** z celkového počtu obyvateľov. V porovnaní s rokom 2016 možno konštatovať pokles o 78 žiadateľov.

Tabuľka č. 7 – počet žiadateľov o štátne sociálne dávky

rok	žiadatelia o štátne dávky
2014	6 365
2015	7 858
2016	7 834
2017	7 756



Za rok 2017 na štátne sociálne dávky poskytol úrad finančné prostriedky v celkovej výške na **prídavku na dieťa 2 536 008,- Eur.** V roku 2016 bolo na prídavku na dieťa kumulatívne vyplatených **2 569 679,- Eur** - bol to **nárast čerpaných finančných prostriedkov na prídavku na dieťa oproti roku 2017 o 33 671,- Eur.**

Tabuľka č. 8 – počet poberateľov a čerpanie finančných prostriedkov prídavku na dieťa

rok	počet	suma
2014	5 097	2 669 490
2015	5 417	2 621 025
2016	5 338	2 569 679
2017	5 273	2 536 008

Na **rodičovskom príspevku** bolo vyplatených za rok 2017 kumulatívne **2 899 077,- Eur.** V roku 2016 to bolo **2 913 517,- Eur.** **Opäť môžeme konštatovať, že sa znížilo čerpanie finančných prostriedkov na rodičovskom príspevku oproti roku 2016 a to o čiastku 14 440,- Eur.**

Tabuľka č. 9 – počet poberateľov a čerpanie finančných prostriedkov rodičovského príspevku

rok	počet	suma
2015	1 641	3 018 606
2016	1 635	2 913 517
2017	1 619	2 899 077



Na príspevku pri **narodení dieťaťa** bolo v roku 2017 vyplatených za rok kumulatívne **331 730,- Eur**. V roku 2016 to bolo **318 834,- Eur**. Tu môžeme konštatovať, že došlo k nárastu čerpania finančných prostriedkov na tento príspevok a to o sumu **12 896,- Eur**.

Na **príspevok na pohreb** bolo vyplatených za rok 2017 **26 450,- Eur** a v roku 2016 **27 327,- Eur**. Pokles bol v roku 2017 oproti roku 2016 o **877,- Eur**, pričom sa výška príspevku nemenila.

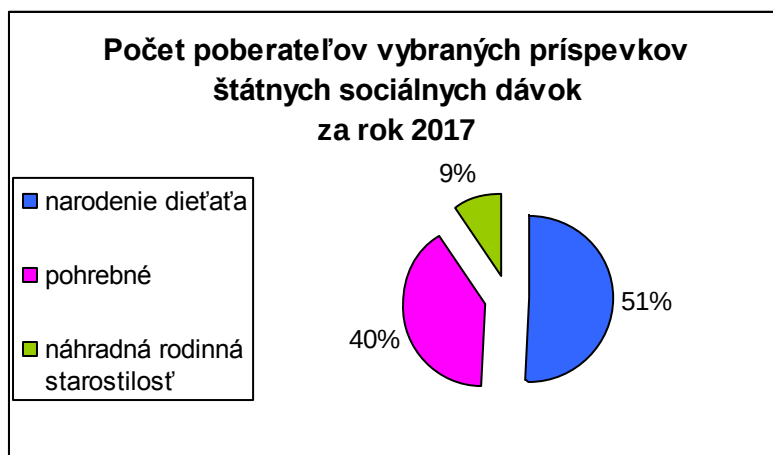
V roku 2017 bolo vyplatené na príspevku na starostlivosť o dieťa v rámci národného projektu „**Príspevok na starostlivosť o dieťa v menej rozvinutom regióne**“ **30 240,- Eur** a v roku 2016 to bolo **14 000,- Eur**. Zaznamenaný je nárast čerpania finančných prostriedkov oproti roku 2016 a to o sumu **16 240,- Eur**. **Zo štátneho rozpočtu bolo čerpané na príspevok na starostlivosť o dieťa za rok 2017 kumulatívne 30 253,- Eur**. V roku 2016 to bolo **14 894,- Eur**. Na tomto príspevku bol zaznamenaný v porovnaní s predchádzajúcim obdobím nárast čerpania finančných prostriedkov a to predovšetkým z toho dôvodu, že o tento príspevok mali občania záujem - teda pracujúce matky, ktoré sa starali o deti do troch, alebo šiestich rokov veku.

Na príspevkoch v náhradnej rodinnej starostlivosti bolo **v roku 2016 čerpaných 114 893,- Eur**, **v roku 2017 to bolo 102 978,- Eur** kumulatívne za rok. Pokles bol o **11 915,- Eur**.

V priebehu roka na celkový počet poberateľov vplývalo niekoľko faktorov, ako napr. pôrodnosť, či úmrtnosť v okrese, skutočnosť, že občania migrujúci za prácou si začali žiadať resp. uplatňovať nárok na rodinné dávky v členských štátoch európskej únie, kde vykonávali zamestnanie. Počet poberateľov ovplyvnil aj zánik nezaopatrenosti dieťaťa, z dôvodu ukončenia prípravy na budúce povolanie v priebehu roka 2017, resp. nepreukázania potvrdenia o návšteve školy. V neposlednom rade na počet vyplácaných prídavkov na dieťa vplývalo aj dosiahnutie vekovej hranice podmieňujúcej nárok na poberanie prídavku na dieťa.

Tabuľka č. 10 - počet poberateľov a čerpanie finančných prostriedkov vybraných príspevkov ŠSD

rok	narodenie dieťaťa		pohrebné		NRS	
	počet	suma	počet	suma	počet	suma
2015	386	309 772	311	24 618	94	118 856
2016	404	318 833	336	27 327	89	114 893
2017	415	331 730	332	26 450	78	102 978



Prídavok na dieťa ako štátna sociálna dávka predstavuje čo do počtu poberateľov a vynaložených finančných prostriedkov najnáročnejšiu oblasť štátnych sociálnych dávok. Za sledované obdobie sa prídavok vyplatil **5 273** poberateľom, v roku **2016** to bolo **5 338** poberateľov t.j. pokles o **65 poberateľov**.

V súvislosti najmä s výplatou prídavku na dieťa stúpali úkony, ktoré bolo potrebné vykonať. Náročnosť agendy vyplývala napríklad aj z častého zisťovania nároku na prídavok na dieťa v prípadoch štúdia na vysokých školách, kde sa nestáva už výnimočné prestúpenie študenta na viacero vysokých škôl v priebehu celkového štúdia. V zmysle novely zákona o prídavku na dieťa účinnej od 01.01.2014 sa prestala skúmať štandardná dĺžka štúdia u vysokoškolákov, čo malo pozitívny dopad v praxi u poberateľov prídavku na dieťa a to z toho dôvodu, že keď aj dieťa študent VŠ prekračovalo štandardnú dĺžku štúdia platiteľ pokračoval vo výplате prídavku na dieťa aj naďalej. V mesiaci **máj** a **jún** sledoval úrad ukončenie štúdia u vysokoškolákov a následne doručoval výzvy, aby sa predchádzalo preplatom neoprávnenou výplatou prídavku na dieťa. Priebežne poskytoval poradenstvo k uplatňovaniu si štátnych sociálnych dávok, ako aj k uplatneniu si daňového bonusu. Za rok 2017 bolo celkovo na štátnych sociálnych dávkach vydaných **927 rozhodnutí**. V rámci koordinácie dávok do členských štátov EU bolo vydaných za rok 2017 **39 rozhodnutí**.

Počet žiadateľov oproti roku **2016** pri žiadostiach o predĺženie výplaty rodičovského príspevku na dieťa po uplynutí štandardnej dĺžky **3 rokov** veku dieťaťa sa znížil o 30 žiadateľov. Celkovo požiadalo o predĺženie výplaty rodičovského príspevku v roku 2017 112 občanov a v roku 2016 142 **občanov**. Vplyv na podávanie žiadostí malo určite sprísnenie lekárskeho kritérií posudkových lekárov, ako aj zlepšenie zdravotného stavu detí.

V rámci konania o predĺženie výplaty rodičovského príspevku boli v roku 2017 podané dve **odvolania** z toho **v jednom prípade** bolo rozhodnuté v rámci **autoremedúry** a **jedno odvolanie** bolo **odstúpené** na Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny do Bratislavy avšak rozhodnutie bolo správne a potvrdil to aj druhostupňový orgán. Celkovo boli na úseku štátnych sociálnych dávok podané 4 odvolania, z toho 2 boli potvrdené, 1 vzaté späť a 1 bolo rozhodnuté v rámci autoremedúry. Za rok 2016 bolo na agende štátnych sociálnych dávok

podaných 8 odvolaní. Zrejme aj v nasledujúcom období je možné očakávať pokles žiadostí o posúdenie nepriaznivého zdravotného stavu dieťaťa pre účely štátnych sociálnych dávok v súvislosti s novelizáciou právnych predpisov a zákona o rodičovskom príspevku, kde sa sprísnia podmienky posudzovania.

V priebehu roka **2017** bolo potvrdených formulárov pre rodinné dávky (E411, E401 a SEDY) celkovo **158**. Vzhľadom na geografickú polohu okresu nie je predpoklad, že by počet žiadateľov stúpala skôr klesal.

Na agende prídavku na dieťa klesala predovšetkým rozhodovacia činnosť, ale pribúdalo viac administratívnych úkonov v súvislosti s legislatívnymi zmenami účinnými od 01.01.2014. Oddelenie štátnych sociálnych dávok v priebehu roka **2017** vydalo **927** rozhodnutí a v roku **2016** to bolo **855** rozhodnutí. Oproti rokom minulým stúpala rozhodovacia činnosť v súvislosti so spomínanou zmenou právnych predpisov, tiež v súvislosti s koordináciou rodinných dávok v rámci členských štátov európskej únie len minimálne. Je to dané osobitným režimom správneho konania, ktoré neukladá povinnosť každé konanie o štátne sociálne dávky ukončiť vydaním rozhodnutia.

7.2.1 Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevkov na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa

V priebehu roka 2017 nebol zaznamenaný nárast v počte príspevkov poskytovaných na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa. V sledovanom období boli príspevky poskytované - odmena pestúna **1 poberateľ**, opakovaný príspevok náhradnému rodičovi **17 poberateľov**, opakovaný príspevok dieťaťu v náhradnej starostlivosti sa vyplácal **52 deťom**. V nasledujúcom období neočakávame nárast žiadateľov o formu náhradnej starostlivosti o dieťa.

7.2.2. Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevku na starostlivosť o dieťa

Finančné prostriedky na príspevok na starostlivosť o dieťa boli poskytnuté z ESF v rámci národného projektu „Príspevok na starostlivosť o dieťa v menej rozvinutom regióne“. Možnosť požiadať o príspevok na starostlivosť o dieťa využilo v roku 2017 108 rodičov. Celkovo bolo za rok 2017 vyčerpaných v rámci ESF **30 240 ,-Eur** a zo štátneho rozpočtu SR **30 253,- Eur**. Do budúcnosti nie je predpoklad, že by vzrástol počet žiadateľov o príspevok na starostlivosť o dieťa. Vplyv na to má poskytovanie rodičovského príspevku, predovšetkým jeho výška a podmienky nároku na rodičovský príspevok (najmä možnosť popri rodičovskom príspevku pracovať, prípadne dieťa umiestniť do škôlky).

7.2.3 Analýza vývoja počtu poberateľov dotácií za výkon osobitného príjemcu poskytovaných úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny na poberateľa štátnej sociálnej dávky

V roku 2017 mesto Dolný Kubín a obce v okrese nevyužili možnosť dotácie za výkon osobitného príjemcu aj napriek poskytnutému poradenstvu zo strany ÚPSVaR Dolný Kubín. V budúcom období sa taktiež neočakáva, že by bol tento inštitút samosprávou využitý, nakoľko na agende štátnych sociálnych dávok bolo v priebehu roka kumulatívne 40 osobitných príjemcov. Na agende štátnych sociálnych dávok nebol v súvislosti s legislatívnymi zmenami platnými od 01.01.2015 zaznamenaný značný nárast osobitných príjemcov. Do budúcnosti však nie je vylúčený predpoklad, že osobitných príjemcov bude narastať v súvislosti s páchaním trestnej činnosti detí a mládeže, zanedbávaním povinnej školskej dochádzky ako aj neúčelového využívania štátnych sociálnych dávok.

7.3. Analýza v oblasti peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia za rok 2017

7.3.1. Oblasť peňažných príspevkov na kompenzáciu

Poskytovanie peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia je realizované v zmysle ustanovení zákona č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V roku 2017 bolo na úseku peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia vyplatených celkom **22 850** dávok a bolo celkovo vyplatené **1 592 014 Eur**, čo v priemere mesačne to bolo 1904 vyplatených dávok s priemernou mesačnou sumou 132 667 Eur. Pre porovnanie môžeme uviesť vyplatené sumy v predošlých rokoch:

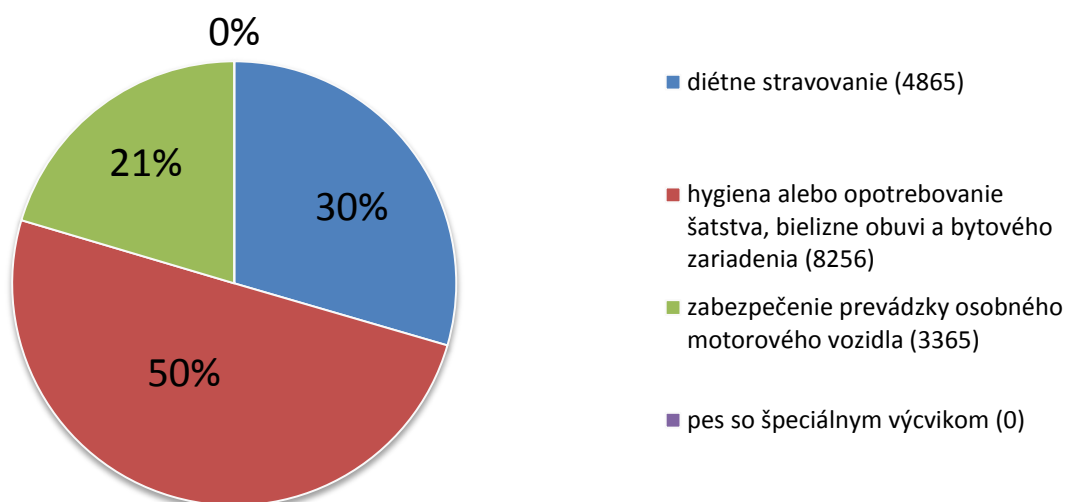
ROK	Vyplatená suma celkom Eur	Vyplatená suma priemerne mesačne Eur
2012	1 463 889	121 991
2013	1 514 177	126 181
2014	1 468 890	122 407
2015	1 406 911	117 242
2016	1 420 361	118 363
2017	1 592 014	132 667

Tabuľka ukazuje najvyššie zvýšenie sumy vyplatenej na peňažných príspevkoch na kompenzáciu v sledovaných rokoch.

Medzi najčastejšie vyplácané príspevky v roku 2017 boli samozrejme opakované peňažné príspevky na kompenzáciu, predovšetkým **peňažný príspevky na kompenzáciu zvýšených výdavkov**, kde stav bol nasledovný:

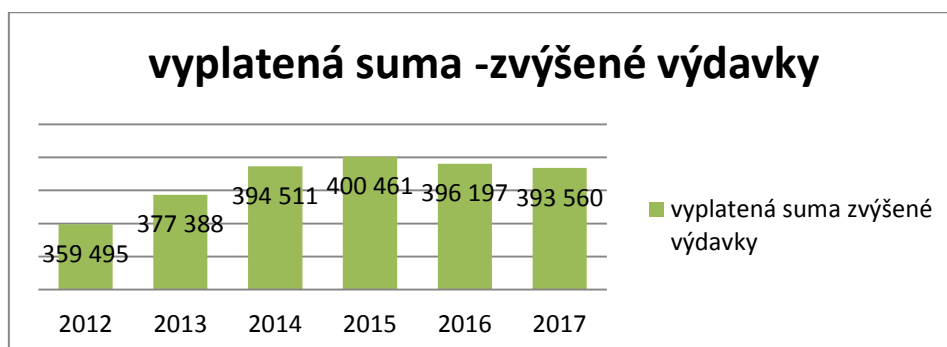
- Na diétne stravovanie bolo vyplatených celkom **4 865** (rok 2016: **4 778**) peňažných príspevkov v celkovej sume **126 614,88 Eur** (rok 2016: **126 608,84 Eur**),
- Súvisiace s hygienou alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia bolo vyplatených celkom **8 256** (rok 2016: **8 387**) peňažných príspevkov v celkovej sume **152 274,78 Eur** (rok 2016: **154 236,93 Eur**).
- Súvisiace so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla bolo v roku 2017 vyplatených celkom **3 365** (rok 2016: **3 486**) peňažných príspevkov v celkovej sume **111 670,77 Eur** (rok 2016: **115 351,74 Eur**),
- Súvisiace so starostlivosťou o psa so špeciálnym výcvikom nebol v roku 2017 vyplatený ani jeden peňažný príspevok

**Peňažné príspevky na kompenzáciu zvýšených výdavkov
(počet vyplatených dávok 2017)**



V roku 2017 bolo celkom vyplatených **16 486** (rok 2016: **16 651**) peňažných príspevkov na kompenzáciu zvýšených výdavkov. Za rok 2017 to predstavuje sumu vo výške **393 560 Eur** a mesačne priemerne sa vyplatila suma 32 796 Eur (rok 2016: 33 363 Eur).

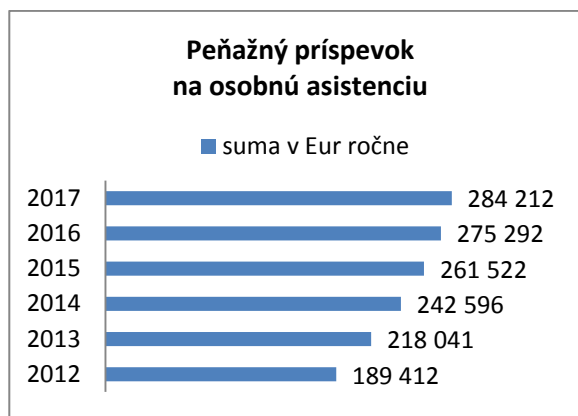
ROK	Zvýšené výdavky - Vyplatená suma celkom Eur	Rozdiel k predchádzajúcemu roku Eur
2012	359 495	
2013	377 388	+17 893
2014	394 511	+17 123
2015	400 461	+5 950
2016	396 197	-4 263
2017	393 560	-2 637



Na zabezpečenie odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby v rámci zákona o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ŤZP slúžia peňažný príspevok na osobnú asistenciu a peňažný príspevok na opatrovanie. Obidva peňažné príspevky napriek svojim odlišným podmienkam poskytovania zohrávajú v oblasti zmiernovania sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia nezastupiteľnú úlohu.

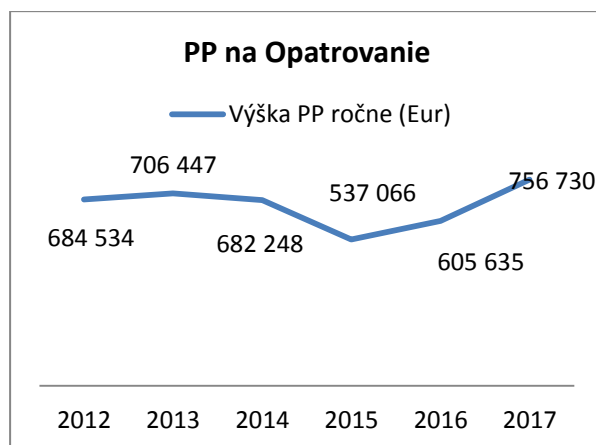
Peňažný príspevok na osobnú asistenciu postupne za jednotlivé roky dosiahol určitý stupeň záujmu a u občanov má veľkú obľubu čo možno zdôvodniť finančnou výhodnosťou. A aj rok 2017 poukázal na túto tendenciu. V roku 2017 tunajší úrad celkom vyplatil **662** peňažných príspevkov na osobnú asistenciu v celkovej sume **284 212 Eur**, čo mesačne priemerne predstavuje 55 poberateľov a sumu 23 684 Eur. (rok 2016: mesačne priemer 52 poberateľov a vyplatené v priemernej sume 22 941 Eur) .

ROK	Priemerný počet vyplatených dávok	Vyplatený PP ročne Eur
2012	40	189 412
2013	46	218 041
2014	43	242 596
2015	46	261 522
2016	52	275 292
2017	55	284 212

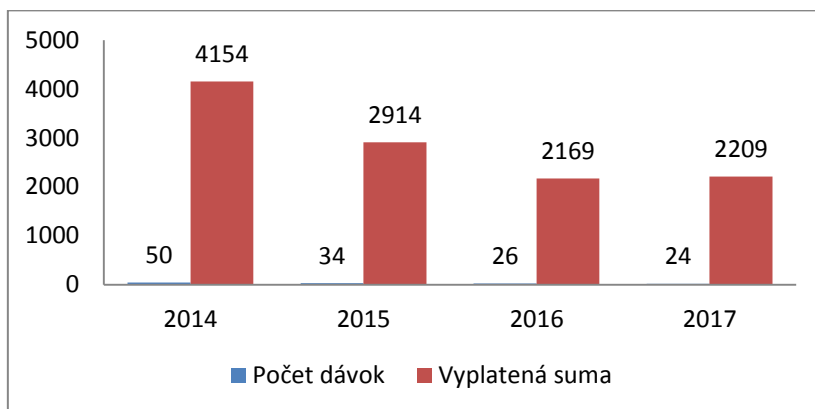


Peňažný príspevok na opatrovanie v roku 2017 oproti roku 2016 sa v ročnom počte zvýšil, čo sa odzrkadlilo priemernom počte poberateľov na mesiac. V roku 2017 bolo vyplatených **5600** peňažných príspevkov na opatrovanie, kde bolo vyplatených **756 730 Eur**. V mesačnom priemernom vyjadrení sa jednalo o 467 poberateľov a sumu 63 061 Eur. Určitým dôvodom tohto nárastu predovšetkým vyplatenej sumy bola skutočnosť zvýšenia peňažného príspevku na opatrovanie s účinnosťou od 1.1.2017.

ROK	PP na opatrovanie Priemerný počet poberateľov za mesiac	Vyplatený PP na opatrovanie ročne Eur
2012	506	684 534
2013	518	706 447
2014	428	682 248
2015	339	537 066
2016	396	605 635
2017	467	756 730

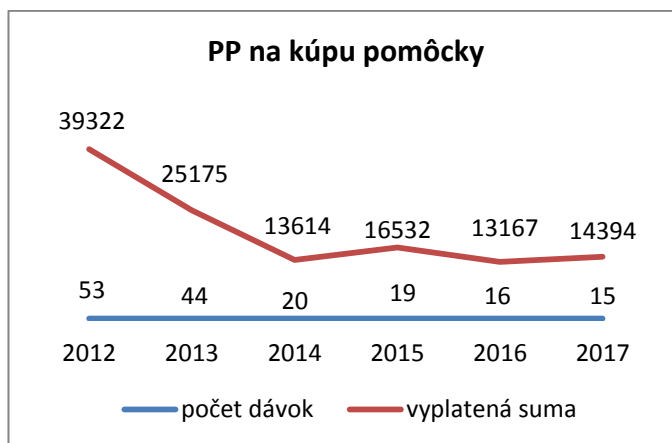


Opakovaným peňažným príspevkom, ktorý u občana s ťažkým zdravotným postihnutím rieši jeho odkázanosť na individuálnu prepravu je **peňažný príspevok na prepravu**. V roku 2017 bolo vyplatených **24** týchto peňažných príspevkov v celkovej sume **2 209,60 Eur** (mesačne priemerne 2 poberatelia vo výške 184 Eur, t.j. 92 eur na osobu). V predchádzajúcom roku 2016 to bolo 26 týchto príspevkov v celkovej vyplatenej sume 2 169 Eur (mesačne priemerne 2 poberatelia vo výške 180 Eur, t.j. 90 eur na osobu).



V rámci jednorazových peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP medzi najčastejšie peňažné príspevky patril **peňažný príspevok na kúpu pomôcky**. V roku 2017 bolo vyplatených celkom **15** peňažných príspevkov v celkovej výške **14 394 Eur**. V roku 2016 to bolo 16 príspevkov v celkovej sume 13 167 Eur. Pri poskytnutí príspevkov na kúpu pomôcky sa predovšetkým jednalo o pomôcky typu (vozík, počítač, tlačiareň, telefón).

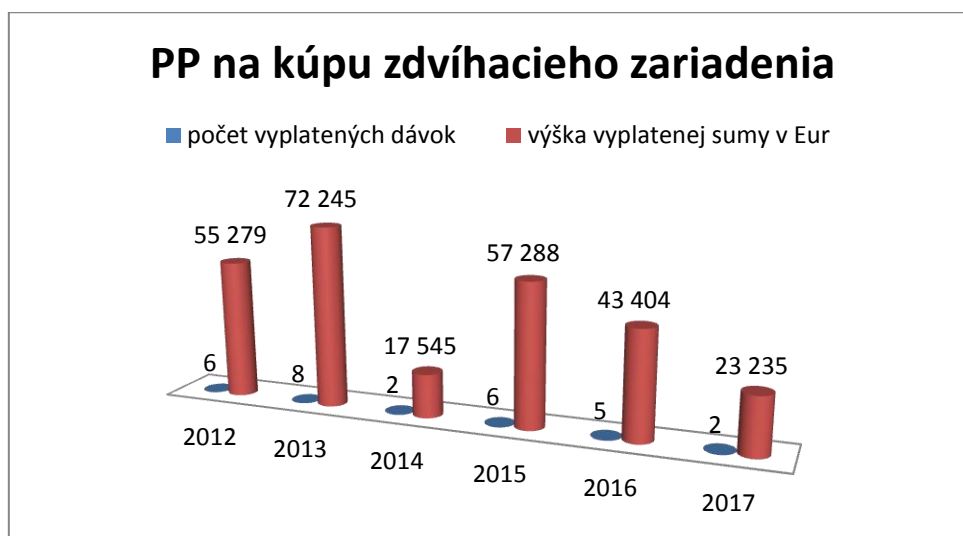
ROK	Počet dávok	Vyplatený PP (Eur)
2012	53	39 322
2013	44	25 178
2014	20	13 614
2015	19	16 532
2016	16	13 167
2017	15	14 394



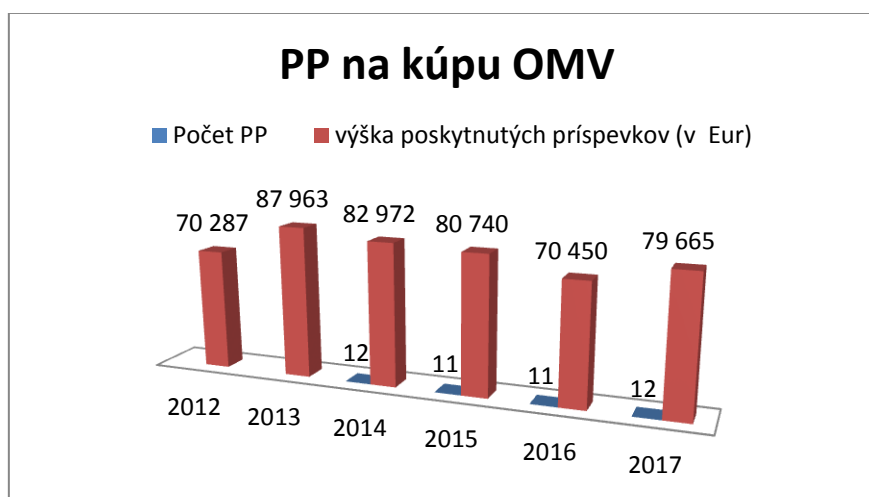
V prípade **peňažného príspevku na opravu pomôcky** v roku 2017 bolo jeho poskytovanie nasledovné: tento príspevok v počte žiadateľov má v súčasnosti mierny nárast. Počet peňažných príspevkov v sledovanom roku má po troch rokoch stagnácie miernu stúpajúcu tendenciu. Ak v roku 2016 sa vyplatila suma 1 941 Eur, v sledovanom roku 2017 to už bola suma 4 024 Eur.

ROK	Počet PP na opravu pomôcky	Vyplatená výška Spolu
2013	5	1 506
2014	11	7 366
2015	12	4 065
2016	11	1 941
2017	16	4 024

Peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia (napr. schodolez, zdvihák, výt'ah, šikmá a zvislá schodisková plošina, stropné zdvíhacie zariadenie) bol v roku 2017 poskytnutý v 2 prípadoch v celkovej sume 23 235 Eur čo je v porovnaní s minulým rokom pokles o polovicu (v roku 2016 bolo vyplatených 5 príspevkov v celkovej výške 43 404 Eur).



Ustálený stav v počte vyplatených príspevkov má **peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla**. V roku 2014 bolo poskytnutých 12 peňažných príspevkov na kúpu osobného motorového vozidla a tieto boli vyplatené v celkovej výške 82 972 Eur, roku 2015 to bolo 11 peňažných príspevkov v celkovej vyplatenej sume 80 740,80 Eur, roku 2016 to bolo opäť 11 peňažných príspevkov v celkovej vyplatenej sume 70 450 Eur. V sledovanom roku 2017 to bolo 12 peňažných príspevkov v celkovej vyplatenej sume 79 665 Eur.



Peňažný príspevok na úpravu osobného motorového vozidla v roku 2017 bol vyplatený v 2 prípadoch v celkovej sume 11 271,- Eur čo predstavuje rovnaký stav, čo sa týka počtu dávok, nakoľko v roku 2016 bol tento vyplatený taktiež v 2 prípadoch v celkovej sume 6 555 Eur. Tu však vo finančnom vyjadrení v sledovanom roku 2017 vyplatená suma predstavuje takmer dvojnásobok.

Nárast počtu vyplatených dávok zaznamenávame pri **poskytovaní peňažného príspevku na úpravu rodinného domu**. Keď v roku 2014 bolo celkom vyplatených 13 príspevkov v celkovej sume 23 882 Eur, v roku 2015 bolo vyplatených 10 peňažných príspevkov na kompenzáciu v celkovej sume 30 082,05 Eur, v sledovanom roku 2017 bolo poskytnutých 9

peňažných príspevkov na úpravu rodinného domu, bytu alebo garáže a celkom vyplatená suma **24 023 Eur**.

ROK	Počet PP na úpravu bytu, rodinného domu, garáže	Vyplatený PP ročne Eur
2013	6	15 176
2014	13	23 882
2015	10	30 082
2016	3	6 021
2017	9	24 023

V sledovanom roku 2017 bol prvýkrát v posledných rokoch poskytnutý peňažný príspevok na výcvik používania pomôcky, ktorou je pes so špeciálnym výcvikom v jednom prípade a v sume 1 235 Eur.

V roku 2017 neboli poskytnuté nasledovné peňažné príspevky na kompenzáciu:

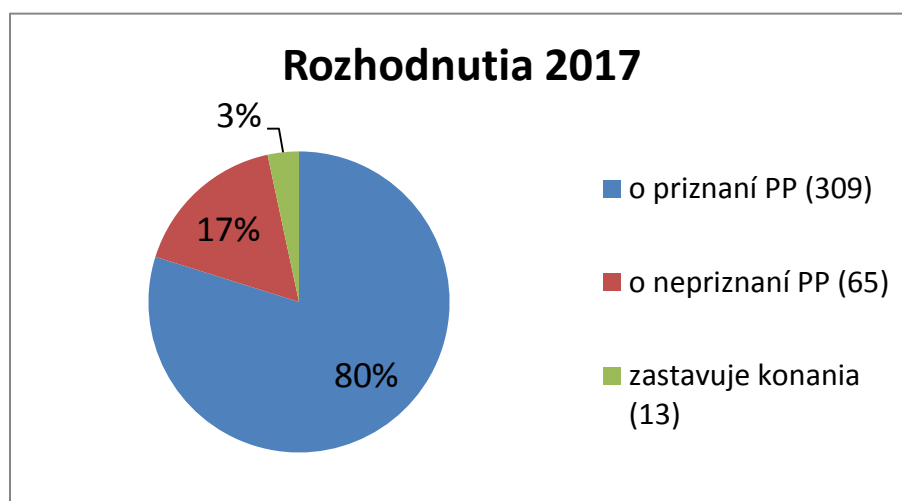
- Peňažný príspevok na úpravu garáže
- Peňažný príspevok na úpravu pomôcky
- Peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so starostlivosťou o psa so špeciálnym výcvikom.

Čo sa týka administratívnej činnosti na úseku peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP za kalendárny rok 2017 v oblasti rozhodovania **bolo vydaných celkom 1 051 rozhodnutí**. V roku 2016 to bolo 790 rozhodnutí. Podrobný prehľad o konkrétnych rozhodnutiach nám dáva nižšie uvedená tabuľka.

Peňažný príspevok	Počet rozhodnutí 2014	Počet rozhodnutí 2015	Počet rozhodnutí 2016	Počet rozhodnutí 2017
osobná asistencia	14	11	9	62
kúpa pomôcky	56	30	27	18
úprava pomôcky	0	0	1	1
výcvik použ. pomôcky	0	0	0	2
Kúpa, úprava a zácvič pomôcky spolu	56	30	28	21
oprava pomôcky	10	14	10	16
kúpa zdvíhacieho zariadenia	5	13	10	6
kúpa OMV	28	25	21	22
úprava OMV	1	6	2	4
na prepravu	1	0	0	5
úprava bytu	8	11	3	15
Úprava rod. domu	28	18	12	15
Úprava garáže	0	0	0	0
úprava spolu	36	29	15	30
Zvýšené výdavky - diéta	125	83	96	76
Zvýšené výdavky - hygiena a šatstvo	183	120	130	125
Zvýšené výdavky - prevádzka OMV	54	50	49	30
Zvýšené výdavky - pes so ŠV	0	0	0	7
Opatrovanie	575	390	420	647
Spolu	1 088	771	790	1 051

Z celkového počtu **1 051** rozhodnutí bolo

- 309 rozhodnutí o priznaní peňažného príspevku na kompenzáciu
- 29 rozhodnutí o znížení peňažného príspevku na kompenzáciu
- 113 rozhodnutí o odňatí PP a zastavení výplaty
- 65 rozhodnutí o nepriznaní peňažného príspevku na kompenzáciu
- 15 rozhodnutí bolo o odňatí peňažného príspevku na kompenzáciu
- 20 rozhodnutí o prerušení konania
- 407 rozhodnutí o zvýšení peňažného príspevku na kompenzáciu.
- 10 rozhodnutí o povinnosti vrátiť PP alebo jeho pomernú časť
- 1 rozhodnutí o zastavení výplaty PP
- 13 rozhodnutia o zastavení konania
- 4 rozhodnutí o odvolaní v rámci autoremedúry

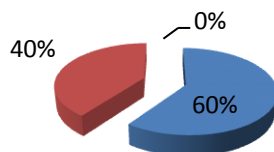


Zároveň v rámci uplatňovania opravných prostriedkov na úseku peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia bolo v roku 2017 zo strany účastníkov konania podaných celkom **15 odvolaní voči vydaným rozhodnutiam**. Tieto odvolania boli vybavené nasledovne:

	Odvolania 2014	Odvolania 2015	Odvolania 2016	Odvolania 2017
Počet podaných odvolaní	15	14	15	10
Počet späť vzatí občanom	2	0	0	0
Vybavené autoremedúrou	3	5	3	6
Potvrdené odvolacím orgánom	6	8	11	4
Zrušené odvolacím orgánom	2	1	1	0
Zatiaľ nevybavené odvolacím orgánom	2	0	0	0

Odvolacie konanie 2017 PPnK

■ autoremedúra (6) ■ potvrdené (4) ■ zrušené (0)



Proces odvolacích konaní je kladným prvkom činnosti úseku peňažných príspevkov na kompenzáciu, nakoľko zo strany odvolacieho orgánu nebolo zrušené ani jedno rozhodnutie. Samozrejme tu je potrebné upozorniť na fakt, že vo väčšine prípadov odvolania dôvodom na jeho podanie bol komplexný posudok.

7.3.2. Oblasť posudkových činností

Posudková činnosť na účely zákona č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zahŕňa nasledovné rôzne činnosti.

Posudzovanie na účely kompenzácie:

	2013	2014	2015	2016	2017
Počet komplexných posudkov s MFP nad 50%	293	313	254	263	240
Počet lekárskeho posudkov na účely kompenzácie s MFP do 50%	7	13	10	7	5

Posudzovanie na účely štátnych sociálnych dávok

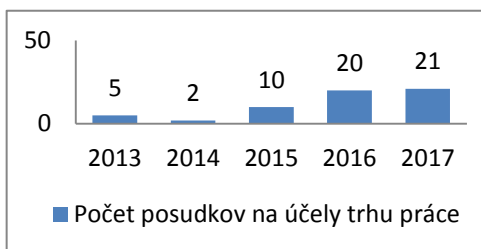
Aj keď v minulom roku sme zaznamenali nárast konaní o posúdenie dlhodobého nepriaznivého zdravotného stavu na účely štátnych sociálnych dávok, v sledovanom roku 2017 počet posudkov má klesajúcu tendenciu.

ROK	Počet posudkov na účely ŠSD
2014	273
2015	274
2016	294
2017	265

Posudzovanie na účely zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti

Na účely zákona o službách zamestnanosti (posudok v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení) bol zaznamenaný nárast posudkov. Odborným konzíliom lekárov nebol vypracovaný žiadny posudok.

ROK	Počet posudkov na účely zákona č. 5/2004 Z.z.
2013	5
2014	2
2015	10
2016	20
2017	21



Rozhodovanie o parkovacom preukaze

V agende parkovacích preukazov je výsledok rozhodovania rôznorodý a tak keď v roku 2016 bol zaznamenaný nárast počtu rozhodnutí /117/, v sledovanom roku 2017 sme zaznamenali zas pokles na 89 rozhodnutí.

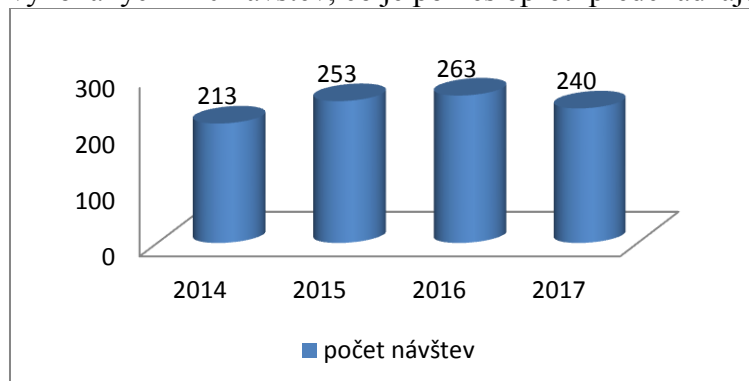
Rozhodnutia o parkovacom preukaze						
ROK	Vyhovené	Nevyhovené	Odňatie preukazu	Prerušenie konania	Zastavenie konania	SPOLU
2013	77	22	3	1	1	104
2014	47	16	0	1	0	64
2015	32	41	1	5	1	80
2016	65	46	5	1	0	117
2017	52	37	0	0	0	89

Rozhodnutia o preukaze

Za obdobie roku 2017 počet vydaných rozhodnutí na základe žiadostí klientov o preukaz ŤZP a ŤZP/S bolo vydaných 293 rozhodnutí. Z celkového počtu 293 rozhodnutí pre občanov s ŤZP bolo vydaných 140 rozhodnutí, 72 pre občanov s ŤZP/S a 56 rozhodnutí bolo zamietnutých. Porovnanie s predchádzajúcim rokom nám ukazuje nasledujúca tabuľka

ROK	Počet rozhodnutí	Z toho ŤZP vyhovené	Z toho ŤZP-S vyhovené	Z toho nevyhovené
2014	290	165	73	52
2015	286	143	96	47
2016	293	130	95	68
2017	293	140	72	56

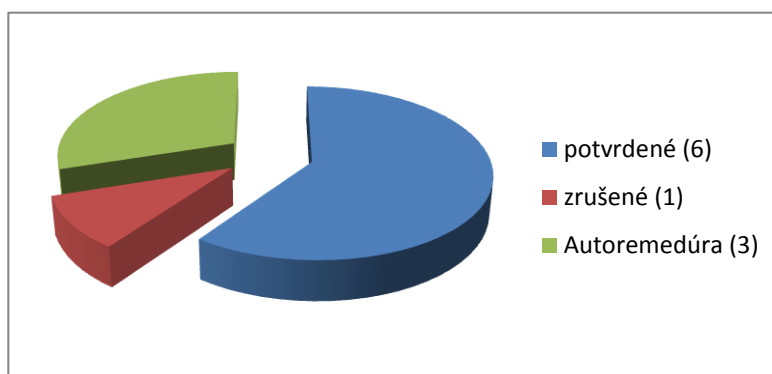
Počet návštev v domácnosti v rámci sociálnej posudkovej činnosti bolo v roku 2017 vykonaných 240 návštev, čo je pokles oproti predchádzajúcemu roku.



Odvolacie konanie

Počet odvolaní v sledovanom období 2017 na úseku posudkových činností bol nižší ako v predchádzajúcom roku.

ROK	Počet odvolaní	Potvrdené odvolacím orgánom	Autoremedúra	Zrušené
2015	8	7	0	1
2016	16	15	1	0
2017	10	6	3	1

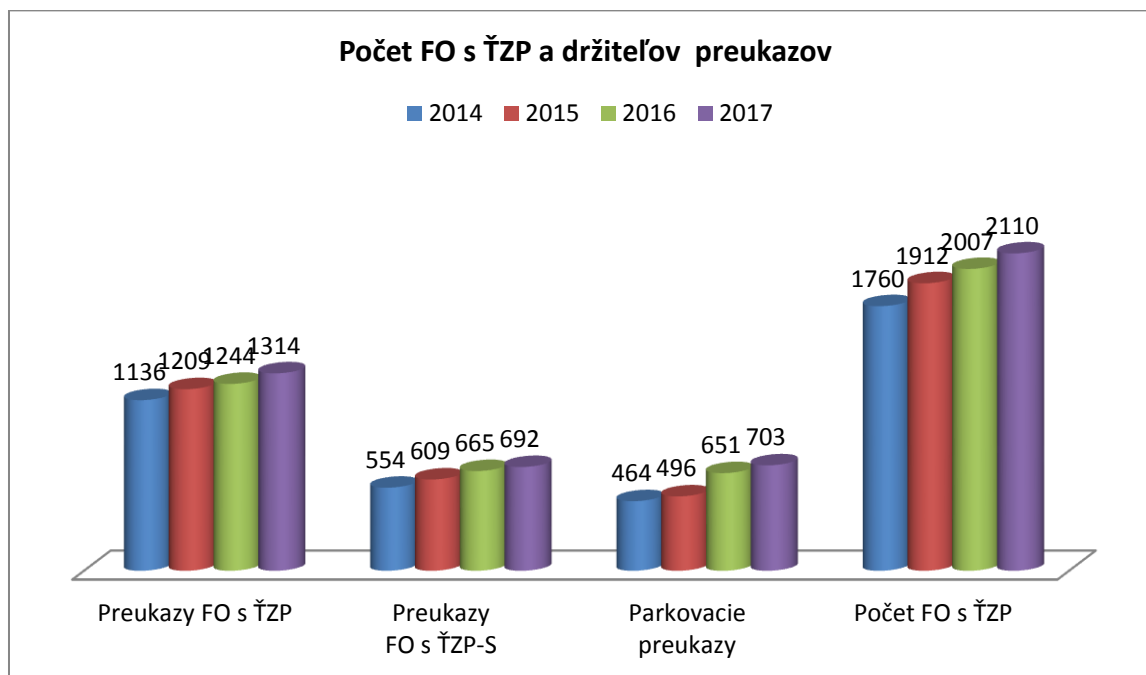


Počet držiteľov preukazov FO s ŤZP

ROK	Počet držiteľov preukazu FO s ŤZP	Z toho deti do 18 r.	Počet držiteľov preukazu FO s ŤZP-S	Z toho deti do 18 r.	SPOLU
2014	1136	29	554	48	1 690
2015	1209	29	609	61	1 818
2016	1244	28	665	70	1 909
2017	1314	28	692	76	2 006

ROK	Počet FO s ŤZP
2014	1 760
2015	1 912
2016	2 007
2017	2 110

ROK	Počet držiteľov parkovacieho preukazu FO s ŤZP
2014	464
2015	496
2016	651
2017	703



Z uvedených údajov možno konštatovať, že posudková činnosť pre účely kompenzácie je priamo úmerná počtu podaní na úseku peňažných príspevkov na kompenzáciu. Zároveň štatistické údaje za rok 2017 potvrdzujú nárast agendy na úseku preukazov FO s ŤZP a parkovacích preukazov v porovnaní s predchádzajúcim obdobím, čo sa do počtu FO s ŤZP a počtu držiteľov parkovacích preukazov týka, avšak čo sa týka počtu rozhodnutí, tie ostávajú na rovnakej úrovni.

7.4. Analýza a očakávané tendencie pri vykonávaní opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

Spracovaná analýza činností **oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately za rok 2017** poukazuje na vybrané činnosti, ktoré sa zrealizovali na uvedenom úseku štátnej správy v pôsobnosti tunajšieho úradu.

Výkon a prijímanie opatrení upravujú právne normy ktoré sa týkajú problematiky sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately. Medzi nosný právny predpis patrí Zákon č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kurately a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Oznámenie č. 104/1991 Z. z. Dohovor o právach dieťaťa a iné.

Bez aplikácie a odvolávania sa na iné zákony výkon a prijímanie opatrení v zmysle zákona o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kurately nie je reálny. Medzi dôležité zákony patria napríklad: Zákon č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon, zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok, zákon č. 564/1991 Zb. o obecnej polícii v znení neskorších právnych predpisov, zákon č. 308/1993 Z. z. o zriadení Slovenského národného strediska pre ľudské práva, zákon č. 176/2015 Z. z. o komisárovi pre deti a komisárovi pre osoby so zdravotným postihnutím a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Zákon č. 160/2015 Z. z. Civilný sporový poriadok a Zákon č. 161/2015 Z. z. Civilný mimosporový poriadok upravujú postup súdov v konaniach a to v súlade s ochranou verejného záujmu a práv zaručených zákonom prihládajúcich na dobré mravy.

Neodmysliteľnou súčasťou uvedených zákonov je aj prijímanie a následne dodržiavanie interných noriem a metodík.

Sledovaný rok 2017 v rámci analýzy prijímaných opatrení už opakovane viackrát za sebou potvrdzuje, že ani tento rok sa ani v jednom ukazovateli diametrálne tieto neodlišujú od predpokladaných prognóz spracovaných v predchádzajúcich rokoch.

V roku 2017 bolo zaevidovaných na tunajšom oddelení **79 nových rodín so 121 deťmi**. Jednalo sa vo väčšine prípadov o rodiny rozvádzajúce sa, kde bolo potrebné upraviť rodičovské práva a povinnosti k maloletým deťom.

Tunajší úrad bol v konaniach vo veciach maloletých detí **ustanovený za kolízneho opatrovníka v 495 prípadoch**.

Výkon funkcie kolízneho opatrovníka v konaniach upravujúcich zverenie maloletých detí obsahuje v sebe potrebu zisťovať všetky podstatné a rozhodné skutočnosti, ktoré majú vplyv na rozhodnutie súdu. V rámci súčinnosti na požiadanie súdu je jedným z hlavných podkladov pre objektívne rozhodnutie vykonanie osobnej návštevy sociálneho pracovníka v rodine. Jedná sa o zrealizovanie sociálneho a rodinného šetrenia, ktoré dáva súdu reálny obraz o pomeroch v rodine, kde dieťa žije. V prípade potreby sa návšteva vykoná aj u druhého rodiča, s ktorým už dieťa nežije v spoločnej domácnosti. Súčasťou uvedeného je aj zrealizovanie neformálneho pohovoru s členmi rodiny. Pohovorom sa na požiadanie súdu informujú maloleté deti o prebiehajúcom konaní. Toto sa realizuje primeranou formou a to s prihliadnutím na vek a rozumovú vyspelosť dieťaťa. Sociálny pracovník zisťuje aj „názor dieťaťa“ na danú situáciu v rodine a pýta sa, ako si predstavuje do budúcnosti „kontakt“ so svojimi rodičmi. V roku 2017 na dožiadanie súdu sa jednalo o zrealizovanie 53 pohovorov u 48 detí, z vlastného podnetu bol vypočutý názor dieťaťa a následne prezentovaný pred súdom v 30 prípadoch u 25 detí, z iného podnetu bolo zisťovanie zrealizované u 33 deťoch. Opakovane sa stáva, že dieťa v rodine na naše otázky nereaguje, nechce sa vyjadriť. Po zrealizovanom prešetrení pomerov ako aj po zrealizovaní pohovoru je spracovaná správa, ktorá sa predkladá súdu pred pojednávaním. Táto má pre súd odporúčací charakter. Tak ako v minulosti, ani za sledované obdobie nedošlo k podstatným rozdielom pri rozhodovaní súdu v porovnaní s našimi odporúčaniami. Správy sú vypracované tak, aby hájili čo najlepší záujem dieťaťa.

K 31.12.2017 v rámci IS KIDS oddelenie evidovalo **celkovo 1 244 rodín s 1 763 deťmi**. V priebehu roku **sa pracovalo v 307 rodinách so 416 deťmi**.

V rámci súčinnosti s oddeleniami sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately iných úradov (RIP), pracovníci tunajšieho oddelenia prešetrili pomery alebo vystupovali v pozícii **opatrovníka 27 deťom**. Jednalo sa poväčšine o prešetrenie rodinných a sociálnych pomerov na základe vyžiadania iného úradu, zrealizovanie pohovoru na účely súdu, zastupovanie v rámci súdneho konania, vypočutie maloletého alebo mladistvého v rámci priestupkového konania, zastupovanie v rámci dedičského konania a podobne.

V priebehu kalendárneho roka 2017 boli nápomocní zamestnanci oddelenia **pri spisovaní návrhov - podnetov v mene klienta vo veci výchovy a výživy 14 klientom**.

Pracovníci oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v rámci vyplácania náhradného výživného tunajším úradom podávajú podnet na trestné stíhanie z dôvodu neplnenia si vyživovacej povinnosti. Za sledované obdobie tunajšie oddelenie podalo 7 návrhov na začatie trestného konania súvisiace s neplatením výživného. Každoročne sa tento počet znižuje, pripisujeme to tomu, že vo väčšine prípadov už rodič, ktorý má dieťa v starostlivosti, začína konať samostatne. Návrh na začatie trestného stíhania by sa mal začať

realizovať súbežne s podaním návrhu zrážok zo mzdy u exekútora, ktorý podáva žiadateľ o priznanie náhradného výživného.

V rámci dedičského konania po zosnulom, kde sa dedičmi stávajú maloleté deti sa pracovníci oddelenia **zúčastnili spolu 17 dedičských pojednávaní**. Okrem osobnej účasti na konaniach sa podávajú písomné súhlasy k prejednaniu vecí v dedičskom konaní bez nariadenia súdneho pojednávania. Jedná sa o prípady keď dedičská dohoda neodporuje záujmom maloletého dieťaťa – zo strany oddelenia **bolo podaných 10 súhlasov**.

V roku 2017 zamestnanci oddelenia a to vrátane pracovníkov, ktorí pracujú v rámci národných projektov spolu **zrealizovali terénnu sociálnu prácu v prirodzenom rodinnom prostredí v 259 prípadoch a to v rozsahu 1 491 úkonov, terénnu sociálnu prácu v inštitúciách v 158 prípadoch v rozsahu 1 844 úkonov**.

V roku 2017 sa nekonalo o žalobe týkajúcej sa určenia otcovstva.

Ku koncu kalendárneho roku bolo v detskom domove umiestnených **spolu 19 detí**, z toho **nad 9** bola nariadená ústavná starostlivosť. Desať detí bolo v detskom domove v rámci výchovného opatrenia. Za sledované obdobie z celkového počtu detí v rámci ústavnej starostlivosti pribudli dvaja súrodenci, ktorí sa „dostali“ do ústavnej starostlivosti po uplynutí lehoty opakovane uloženého výchovného opatrenia v zmysle zákona o rodine. K uvedenému došlo až po „vyčerpaní“ všetkých činností, ktoré sa s rodinou maloletých detí realizovali – plán práce s rodinou a dieťaťom, plán výkonu výchovného opatrenia, sledovanie účelu uloženého výchovného opatrenia atď.

V rámci vykonávania opatrení na zabezpečenie sústavnej ochrany života, zdravia a priaznivého psychického vývinu, fyzického vývinu a sociálneho vývinu dieťaťa prostredníctvom oddelenia sa za rok 2017 nerealizoval ani jeden prípad maloletého bez sprievodu.

V roku 2017 **boli osvojené štyri deti**, pričom sa jednalo o jednu súrodeneckú skupinu (2 deti) jednému manželskému páru a **dve deti dvom manželským párom**.

Ku koncu roka 2017 **spolu 41 rodín** zabezpečovalo náhradnú rodinnú starostlivosť pre **49 detí**. **Pestúnsku starostlivosť** zabezpečuje 21 rodín v ktorých žije 24 detí. Najpočetnejšiu skupinu rodín tvoria náhradní rodičia nie v príbuzenskom vzťahu. **Náhradnú osobnú starostlivosť** zabezpečuje 12 rodín, v ktorých je spolu 14 detí, najpočetnejšou skupinou v tejto forme náhradnej rodinnej starostlivosti sú starí rodičia. **Poručníctvo** zabezpečuje 8 rodín spolu pre 11 detí.

Aj keď od 15.11.2017 referát poradensko-psychologických služieb v rámci organizačnej štruktúry úradu nie je súčasťou oddelenia SPODaSK, je potrebné uviesť niektoré činnosti, ktoré sa na referáte zrealizovali. Psychologička pripravila jednu novú rodinu na výkon náhradnej rodinnej starostlivosti – osvojenie. Proces aktualizácie prípravy na náhradnú rodinnú starostlivosť sme zrealizovali piatim manželským párom. Veľmi pozitívnou skutočnosťou, je fakt, že na referáte sa zrealizovala príprava na výkon profesionálneho rodičovstva a to pre 8 uchádzačov. Uvedené činnosti sú len malým zlomkom činností, ktoré sa na referáte realizujú – spontánna klientela, poradenský proces, riešenie konfliktov – partnerské problémy, vzťahové väzby a podobne.

Na úseku sociálnej kurately detí sa v 42 prípadoch prijímali opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately. Najpočetnejšiu skupinu tvorili mladiství vo veku od 15 do 18 rokov – 26, z toho bolo 5 dievčat. Ako dôvod vykonávania opatrení najpočetnejšou

skupinou 20 bola pomoc a ochrana v priestupkovom konaní. Šetrenia v rámci kurately pre deti boli realizované spolu v 113 rodinách .

Aj za toto obdobie je možné skonštatovať, že počet detí páchajúcich trestnú alebo inak trestnú a priestupkovú činnosť klesá. Veľké pozitívum vidíme v práci terénnych sociálnych pracovníkov prijatých v rámci NP EFEKTIVITA II., ktorí zabezpečujú výkon terénnej sociálnej práce. Súčasťou sociálnej kurately pre deti a mládež je aj práca preventívna – prednášková činnosť, ktorá bola zrealizovaná na 5 základných školách a dvoch stredných školách.

Orgán sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v spoluprácu s akreditovaným subjektom v zmysle zákona o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kurately prijíma opatrenia v rodinách, kde bolo uložené výchovné opatrenie alebo súčasťou sociálnej práce je zapájanie dieťaťa do výchovných skupinových programov alebo sociálnych skupinových programov. V roku 2017 bola táto forma spolupráce zrealizovaná s akreditovanými subjektmi v rámci realizácie Priorít 2017. K podpísaniu zmlúv došlo na základe schválenia predložených projektov a cenových ponúk v rámci výziev týkajúcich sa výkonu opatrení v súlade so zákonom o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kurately. V siedmich prípadoch bola rozhodnutím tunajšieho odboru nariadená povinnosť zúčastniť sa výchovného alebo sociálneho programu. Túto aktivitu realizovalo tunajšie oddelenie v spolupráci s akreditovaným subjektom **Konzultačné a informačné centrum - EDUKOS Dolný Kubín**, ktoré prebiehalo v intervaloch od troch do 8 mesiacov. Účinky uloženého výchovného opatrenia sa u jednotlivých deťoch pravidelne v dvojmesačných intervaloch vyhodnocovalo. Po vydaní rozhodnutia o zrušení výchovného opatrenia sa s rodinami aj naďalej pracovalo a to za účelom sledovania účinkov uloženého výchovného opatrenia. Druhým akreditovaným subjektom, s ktorým bola podpísaná zmluva o zrealizovaní Priorít 2017 bola **Nezisková organizácia ORCHIDEA – Prievídza, ktorá zrealizovala výchovný skupinový program alebo sociálny skupinový program**. Tohto sa zúčastnilo 15 detí nášho okresu. Účelom týchto programov bolo najmä odborné pôsobenie na odstránenie alebo zmiernenie problémov v správaní dieťaťa alebo jeho porúch správania, na rozvoj sociálnych zručností, na získanie potrebných spoločenských návykov, hygienických návykov a na zabezpečenie vhodného využitia voľného času. Po ukončení programu bola individuálne na každé dieťa vypracovaná subjektom záverečná správa, ktorá obsahovala aj odporúčania pre ďalšiu prácu oddelenia s rodinou a dieťaťom. Pri obidvoch formách prijatých opatrení tunajšie oddelenie plnilo funkciu koordinátora.

Z dôvodu sociálnej patológie v rodine bolo potrebné aby tunajšie oddelenie vydalo rozhodnutie o uložení výchovného opatrenia **v 11 rodinách spolu s 20 deťmi**. Z toho 13 detí bolo upozornené na svoje nevhodné správanie a na potrebu zmeny siedmim deťom bola uložená povinnosť zúčastniť sa na výchovnom alebo sociálnom programe. Na základe návrhu spracovanom tunajším oddelením Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Dolný Kubín v roku 2017 podal spolu 6 návrhov na uloženie výchovného opatrenia spolu pre 25 detí.

Sociálna kuratela pre plnoleté fyzické osoby sa realizovala u 37 dospelých občanov okresu, pričom 12 tvorili prepustení z výkonu trestu odňatia slobody, prepustení v väzby alebo podmienenečne prepustení. V roku 2017 z iniciatívy tunajšieho oddelenia boli písomnou formou a následne aj osobnou návštevou „oslovení“ zástupcovia samosprávnych orgánov. Cieľom našej iniciatívy bola ponuka pomoci riešiť sociálne problémy pre plnoleté fyzické osoby. Jednalo sa o možnosť spolupráce pri hľadaní si zamestnania, práca s dlhodobo nezamestnanými občanmi, práca s rizikovými klientmi, práca pri hľadaní ubytovania a podobne. V 90% zástupcovia samospráv v rámci spätnej väzby uviedli, že o pomoc pri uvedenej skupine obyvateľstva nežiadajú. Podľa ich vyjadrení si obce v rámci svojej pôsobnosti dokážu zabezpečiť pomoc z vlastných zdrojov.

V rámci analýzy činností tunajšieho oddelenia za rok 2017 je nutné spomenúť aj činnosť pracovníkov, ktorí pracujú v rámci národných projektov. V skratke preto uvádzame nami vybraté činnosti, ktoré boli v rámci jednotlivých pozícií za sledované obdobie zrealizované.

**Činnosť vykonávaná rodinnými asistentkami v časovom období od
1. 1. 2017 – 31. 12. 2017**

Počet rodinných asistentiek: 2

Počet rodín s ktorými pracovali RA počas celého roka: 39

V roku 2017 vstupovali rodinné asistentky do 39 rodín z rôznych dôvodov.

Z celkového počtu 39 rodín v roku 2017:

- 11 rodín kontinuálne prešlo pod OT VO;
- 3 rodiny boli umiestnené v KS pre matky s deťmi;
- 1 rodina podozrenie na CAN - stará matka spolu s vnukom (NOS) umiestnená v KS pre matky s deťmi;
- v 6 rodinách možno do budúcnosti uvažovať s ukončením spolupráce.

**Činnosť vykonávaná odborným tímom výchovných opatrení v časovom období od
1. 1. 2017 – 31. 12. 2017**

Počet zamestnancov: 2

Počet rodín s ktorými OT VO počas celého roka: 27

Celkový počet rodín, s ktorými ku dňu 31.12.2017 pracovali odborní pracovníci OT VO bol 27 rodín. Odborná práca bola zameraná na poskytovanie sociálneho a odborného poradenstva v prípadoch, v ktorých sa zvažovalo uloženie výchovného opatrenia.

V 15 rodinách výchovné opatrenie nebolo udelené, na základe zváženia vhodnosti klientely a analýzy aktuálnych potrieb rodiny. Ku dňu 31.12.2017 sa zvažuje uloženie výchovného opatrenia v 2 rodinách.

V 10 rodinách bolo pristúpené k uloženiu výchovného opatrenia, ktoré bolo v 4 prípadoch vyhodnotené ako úspešné. V 1 rodine bol progres len čiastočný, a preto bol podaný návrh na predĺženie výchovného opatrenia.

Celkový počet výchovných opatrení ku dňu 31.12.2017, na ktorých sa podieľal, alebo ich realizoval odborný tím VO bol 14.

**Činnosť vykonávaná odborným tímom náhradnej rodinnej starostlivosti v časovom
období od 1. 1. 2017 – 31. 12. 2017**

Počet zamestnancov: 2

Počet rodín s ktorými OT NRS počas celého roka: 35

Odborný tím pre náhradnú rodinnú starostlivosť v priebehu minulého roka 2017 osobne navštívil všetky rodiny, u ktorých bola právoplatným súdnym rozhodnutím nariadená náhradná rodinná starostlivosť. V okrese Dolný Kubín je v evidencii oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately 35 rodín s 59 deťmi, ktorým bolo vysvetlené postavenie odborného tímu v rámci ÚPSVaR, priblíženie ich kompetencií a poskytnutá možnosť pomoci a podpory, ktorú môžu v rámci svojej pracovnej činnosti rodine poskytnúť. Intenzívnejšiu spoluprácu nadviazali pracovníci odborného tímu s 18 rodinami, kde sa im

otvoril priestor, aby sa sociálna práca v kombinácii s psychologickým prístupom mohla rodinám ponúknuť komplexnejšie, precíznejšie a hlavne dlhodobejšie. OT NRS pracoval, ale v niektorých prípadoch aj naďalej pracuje s rodinami na dosiahnutí cieľov stanovených na základe explorácie potrieb jednotlivých členov rodinného systému. K 31.12.2017 bola úspešne ukončená spolupráca s 10 rodinami, ktorým odborná pomoc pracovníkov odborného tímu pomohla a ďalšia intervencia v týchto rodinách zatiaľ nie je potrebná. Okrem uvedených rodín je odborný tím v úzkom kontakte aj s ostatnými rodinami, ktorým poskytuje či už sociálne alebo psychologické poradenstvo podľa aktuálnych potrieb a prežívania rodiny a jej jednotlivých členov.

Len dobrou spolupracou, koordináciou a plánovaním vykonávania sociálnej práce v rodinách, ktoré sú odkázané na pomoc zo strany tunajšieho oddelenia, môžeme dosiahnuť stanovený cieľ. V každom prípade je snahou všetkých pracovníkov oddelenia hájiť čo najlepší záujem maloletého dieťaťa s prihliadnutím na jeho špecifické potreby.

V roku 2017 sa na úrovni vedúcej oddelenia ako aj kmeňových zamestnancov zrealizovali viaceré pracovné stretnutia, ktoré boli zorganizované hlavne za účelom riešenia aktuálnych problémov, s ktorými sa oddelenia stretávalo. Boli zorganizované pracovné stretnutia aj v súvislosti s prezentáciou pripravovanej rozsiahlej novely zákona o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kurately, ktorá by mala byť účinná od 01.04.2018.

Uvedená novela zákona prináša so sebou nové ponímanie sociálnej pomoci pre rodiny s deťmi, pričom dôraz je venovaný hlavne novo konštituovaným centráм pomoci a podpory rodín. Uvedené zmeny so sebou prinášajú nevyhnutnú potrebu odbornej pripravenosti a erudovanosti všetkých pracovníkov oddelení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately.

7.4.1. Analýza koordinácie ochrany detí pred násilím v okrese Dolný Kubín za rok 2017

V rokoch 2015 a 2016 organizovali a koordinovali koordinačné stretnutia zástupcov participujúcich subjektov riaditelia odboru sociálnych vecí a rodiny, kedy ich postup upravovala koordinačná príručka – „**Koordinácia ochrany detí pred násilím**“.

V septembri 2017 bol spustený Národný projekt **Podpora ochrany detí pred násilím** ďalej len PODPN, na obdobie 64 mesiacov. Národný projekt PODPN nadviazal na model koordinačných stretnutí organizovaných riaditeľmi odborov sociálnych vecí a rodiny

Ambíciou národného projektu bolo vytvoriť a personálne zabezpečiť pozície miestnych koordinátorov pre ochranu detí pred násilím, ktorí budú v územných obvodoch ÚPSVaR prostredníctvom aktívnej koordinácie procesov a aktivít, ako aj prostredníctvom priebežného monitoringu podporovať procesnú optimalizáciu a zefektívnenie využívania dostupných zdrojov dotknutých subjektov

V rámci Slovenskej republiky bolo prijatých 55 koordinátorov ochrany detí pred násilím. V Dolnom Kubíne bola na uvedenú pozíciu prijatá dňa 1.11.2017 – Mgr. Iveta Fedorová.

V mesiacoch november, december 2017 sa koordinátori ochrany detí pred násilím zúčastnili intenzívnych viacdňových školení zameraných na jemné zručnosti: (syndróm CSA, SPODaSK, koordinácia, prezentácia, vyjednávanie, efektívna komunikácia I a II).

Národný projekt PODPN je zameraný na zefektívnenie systému ochrany detí pred násilím prostredníctvom podpory systémovej koordinácie subjektov participujúcich na úlohách súvisiacich s ochranou detí. Subjektov ako (orgány sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej

kurately, Policajný zbor SR, prokuratúra, školy a školské zariadenia, poskytovatelia zdravotnej starostlivosti, subjekty akreditované podľa zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele v znení neskorších predpisov, obce, súdy...), v oblasti prevencie, identifikácie a intervencie.

Projekt je implementovaný prostredníctvom hlavnej aktivity: **Vytvorenie podmienok pre systémovú podporu ochrany detí pred násilím.** Hlavná aktivita sa delí na **šesť podaktivít:**

1. Podpora koordinácie postupov na ochranu detí pred násilím na regionálnej úrovni
2. Multidisciplinárne vzdelávacie aktivity/školenia subjektov pôsobiacich v oblasti ochrany detí pred násilím
3. Zvyšovanie povedomia verejnosti o problematike násilia na deťoch
4. Zriadenie Národnej linky na pomoc detským obetiam
5. Zriadenia riadiaceho výboru národného projektu
6. Hodnotenie projektu

Úlohy koordinátora ochrany detí pred násilím:

- Podporovať a rozvíjať komunikáciu medzi subjektmi dotknutými problematikou ochrany detí pred násilím (orgány sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, Policajný zbor SR, prokuratúra, školy a školské zariadenia, poskytovatelia zdravotnej starostlivosti, subjekty akreditované podľa zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele v znení neskorších predpisov, obce, súdy...)
- Organizovať a koordinovať pracovné stretnutia horeuvedených subjektov za účelom prehlbovania ich spolupráce vo všeobecnej rovine, ako aj v rovine jednotlivých prípadov
- Zabezpečovať preventívne osvetové a vzdelávacie aktivity s podporou vyššie uvedených subjektov
- Analyzovať situáciu v oblasti výskytu násilia na deťoch v územnom obvode
- Analyzovať situáciu v oblasti ochrany detí pred násilím, s dôrazom na fungovanie identifikácie a intervencie, ako aj spolupráce a súčinnosti medzi vyššie uvedenými subjektmi
- Podporovať organizáciu prípadových konferencií orgánov sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately k prípadom násilia na deťoch
- Aktívne komunikovať s NKS pre RPND za účelom budovania národného koordinačného rámca na ochranu detí pred násilím
- Participovať na tvorbe usmernení a riadiacich pokynov súvisiacich s realizáciou koordinácie ochrany detí pred násilím
- Podporovať realizáciu opatrení prijatých v súvislosti s plnením Národnej stratégie na ochranu detí pred násilím na celonárodnej úrovni