

ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY DOLNÝ KUBÍN
Námestie Slobody 1, 026 01 Dolný Kubín



**ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE A SITUÁCIA V OBLASTI
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY ZA ROK 2015**

06.04.2016

.....
Dátum

.....
Podpis štatutára

OBSAH

1 ANALÝZA TRHU PRÁCE , REGIONÁLNY PLÁN ZAMESTNANOSTI NA ROK 2016

1.1 ANALÝZA TRHU PRÁCE.....	3
1.2 STANOVENIE KONKRÉTNÝCH CIEĽOV.....	5
1.3 NOVÍ INVESTORI V REGIÓNE A HROMADNÉ PREPÚŠŤANIE.....	20
1.4 PRIORITY PODPORY ZAMESTNANOSTI V ÚZEMNOM OBVODE ÚRADU PRE ROK 2016.....	20
1.5 HLAVNÉ AKTIVITY.....	21
1.6 ODPOČET PLNENIA REGIONÁLNEHO PLÁNU ZAMESTNANOSTI.....	25

2 ANALÝZA A PROGNÓZA SITUÁCIE V OBLASTI SOCIÁLNYCH VECÍ..... **26** |

2.1 ANALÝZA A OČAKÁVANÉ TENDENCIE VÝVOJA POMOCI V HMOTNEJ NÚDZI.....	26
2.1.1 Analýza vývoja počtu poberateľov náhradného výživného.....	27
2.1.2 Analýza vývoja počtu poberateľov dotácií.....	27
2.2 ANALÝZA A OČAKÁVANÉ TENDENCIE VÝVOJA ŠTÁTNYCH SOCIÁLNYCH DÁVOK.....	27
2.2.1 Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevkov na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa..	30
2.2.2 Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevku na starostlivosť o dieťa.....	30
2.2.3 Analýza vývoja počtu poberateľov dotácií za výkon osobitného príjemcu poskytovaných úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny na poberateľa štátnej sociálnej dávky.....	30
2.3 ANALÝZA ROKU 2015 A OČAKÁVANÉ TENDENCIE VÝVOJA V OBLASTI PEŇAŽNÝCH PRÍSPEVKOV NA KOMPENZÁCIU ŤAŽKÉHO ZDRAVOTNÉHO POSTIHNUTIA A POSUDKOVÝCH ČINNOSTÍ.....	30
2.3.1 Oblasť peňažných príspevkov na kompenzáciu.....	30
2.3.2 Oblasť posudkových činností.....	39
2.4 ANALÝZA A OČAKÁVANÉ TENDENCIE PRI VYKONÁVANÍ OPATRENÍ SOCIÁLNOPRÁVNEJ OCHRANE DETÍ A SOCIÁLNEJ KURATELY ZA ROK 2015.....	42
2.4.1 Analýza koordinácie ochrany detí pred násilím v okrese Dolný Kubín za rok 2015	46

ANALÝZA TRHU PRÁCE , REGIONÁLNY PLÁN ZAMESTNANOSTI NA ROK 2016

1.1. Analýza trhu práce

Na trh práce v okrese D. Kubín vplýva predovšetkým priemysel, stavebníctvo, poľnohospodárstvo a tiež služby, ktoré si na trhu práce získavajú čoraz výraznejšie zastúpenie.

Medzi rozhodujúce výrobné odvetvia v regióne patrí priemysel, poľnohospodárstvo a stavebníctvo. Priemyselnú štruktúru v okrese Dolný Kubín tvorí predovšetkým priemysel hutnícky, strojársky, elektrotechnický a drevospracujúci.

Základňu zamestnanosti predstavujú tieto strategické výrobné podniky: Miba Sinter Slovakia, s.r.o. Dolný Kubín, OFZ a. s. Istebné, ELKOP, s. r.o. Dolný Kubín, MAHLE Engine Components Slovakia s.r.o. Dolný Kubín, NOBEL AUTOMOTIVE SLOVAKIA s.r.o. Dolný Kubín, Bourbon Automotive Plastics Dolný Kubín, s. r. o. Dolný Kubín, KLAUKE Slovakia s.r.o. D. Kubín a SEZ a. s. Dolný Kubín.

Medzi ďalšie podnikateľské subjekty v oblasti priemyslu, dopravy, služieb a obchodu s väčším počtom zamestnancov patria firmy: Slovlepex, s.r.o. Dolný Kubín, Pekárne Rusina s.r.o. Dolný Kubín, North Slovakia Camion s.r.o. Dolný Kubín, Oravská vodárenská spoločnosť, a. s. Dolný Kubín, Ján Matis – SBS, Dolný Kubín.

Medzi najväčšie stavebné firmy okresu patria firmy Hydroekol spol. s r.o. Dolný Kubín, Oraving, s. r.o. Dolný Kubín a J.P.V.K. SROS s. r.o. Dolný Kubín. Väčšina stavebných firiem zamestnáva časť svojich zamestnancov na dobu určitú, podľa objemu a dĺžky trvania stavebných zákaziek.

Na trhu práce v regióne hrajú významnú rolu aj agentúry dočasného zamestnávania, prostredníctvom ktorých sa zamestnávajú uchádzači o zamestnanie hlavne vo firmách strojárkeho a automobilového priemyslu.

Stav a vývoj voľných pracovných miest (VPM)

V roku 2015 bolo ÚPSVaR D. Kubín nahlásených 1222 VPM vytvorených u zamestnávateľov regiónu. Najviac voľných pracovných miest nahlásených ÚPSVR v Dolnom Kubíne v roku 2015 bolo v strojárskom priemysle – montážny robotník (112) , ďalej v profesiách čašník (52), kuchár (36) predavač(42).

Vývoj počtu nahlásených VPM podľa profesií v rokoch 2011 – 2015

PROFESIA	Počet voľných pracovných				
	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015
ČAŠNÍK	36	14	20	32	52
KUCHÁR	17	13	14	12	36
MURÁR	11	4	0	1	11
STOLÁR	14	0	6	9	13
KRAJČÍR – ŠIČKA	8	0	0	0	26
PREDAVAČ	40	10	30	15	42
ADMINISTRATÍVNY PRACOVNÍK, REFERENT	7	5	2	10	15
VODIČ	12	4	6	5	29
OBRÁB. KOVOV, OBSLUHA CNC	16	8	8	5	17
MONTÁŽNY ROBOTNÍK, OPERÁTOR VÝROBY	99	14	30	35	112
STAVEBNÝ ROBOTNÍK	0	1	0	4	33
PRACOVNÍK BEZPEČNOSTNEJ SLUŽBY	0	0	0	10	16
CELKOVÝ POČET VPM	478	198	271	598	1065

Na základe analýzy disparít na trhu práce v Žilinskom kraji bude v horizonte do r. 2019 na trhu práce prebytok profesií: pomocný pracovník vo výrobe, manipulačný pracovník, predavač, stavebný pracovník a remeselník. Naopak nedostatkovou profesiou bude učiteľ, vodič nákladných automobilov a kamiónov, odborný pracovník v účtovníctve, nastavovači a obsluha kovoobrábacích strojov.

Využívanie AOTP v roku 2015

V tabuľke je uvedený prehľad o uzatvorených dohodách (nových) v roku 2015 s občanmi a so zamestnávateľmi a o zazáväzkovaných sumách k týmto dohodám.

rok 2015	občan												
§/NP	§32	§49	§51	§52	§53	§57	§52a	§53a	Σ				
počet uzatvorených dohôd		41	55	102	60	2	50	1	311				
počet vytvorených/podoprených PM													
zazáväzkovaná suma (Eur)		185 616,16	40 985,31		21 372,00	10 876,40	59 228,91	964,68	319 043,46 €				
rok 2015	PO												
§/NP	§50	§51	§52	§54-NP PZZ	§54-NP ŠnZ	§54-NP XXXIV	§54-NP PkZ	§59	§60	§50j	§51a	§52a	Σ
počet uzatvorených dohôd	13	33	19	28	16	2	8	1	158	10	45	28	361
počet vytvorených/podoprených PM	15	58	106	80	51	3	11	1	244	16	58	51	694
zazáväzkovaná suma (Eur)	85 379,04		46 312,60	228 875,57	249 914,61	8 566,02	30 601,33	7 749,36	175 091,72	76 220,60	382 796,52	19 984,00	1 311 491,37

1.2. Stanovenie konkrétnych cieľov

Pokračovanie v nastolenom trende znižovania počtu evidovaných uchádzačov o zamestnanie a to aktivizovaním rôznymi spôsobmi odborných poradenských služieb a nástrojov aktívnych opatrení trhu práce.

Predpokladáme zaradenie na aktivity AOTP a OPS v roku 2016 cca 760 UoZ čo je 33,6 % z celkového počtu evidovaných UoZ.

Hlavné úsilie bude smerované na vybrané skupiny znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.

Znížiť podiel nezamestnanosti dlhodobo evidovaných UoZ na celkovej miere nezamestnanosti na 44,5 %.

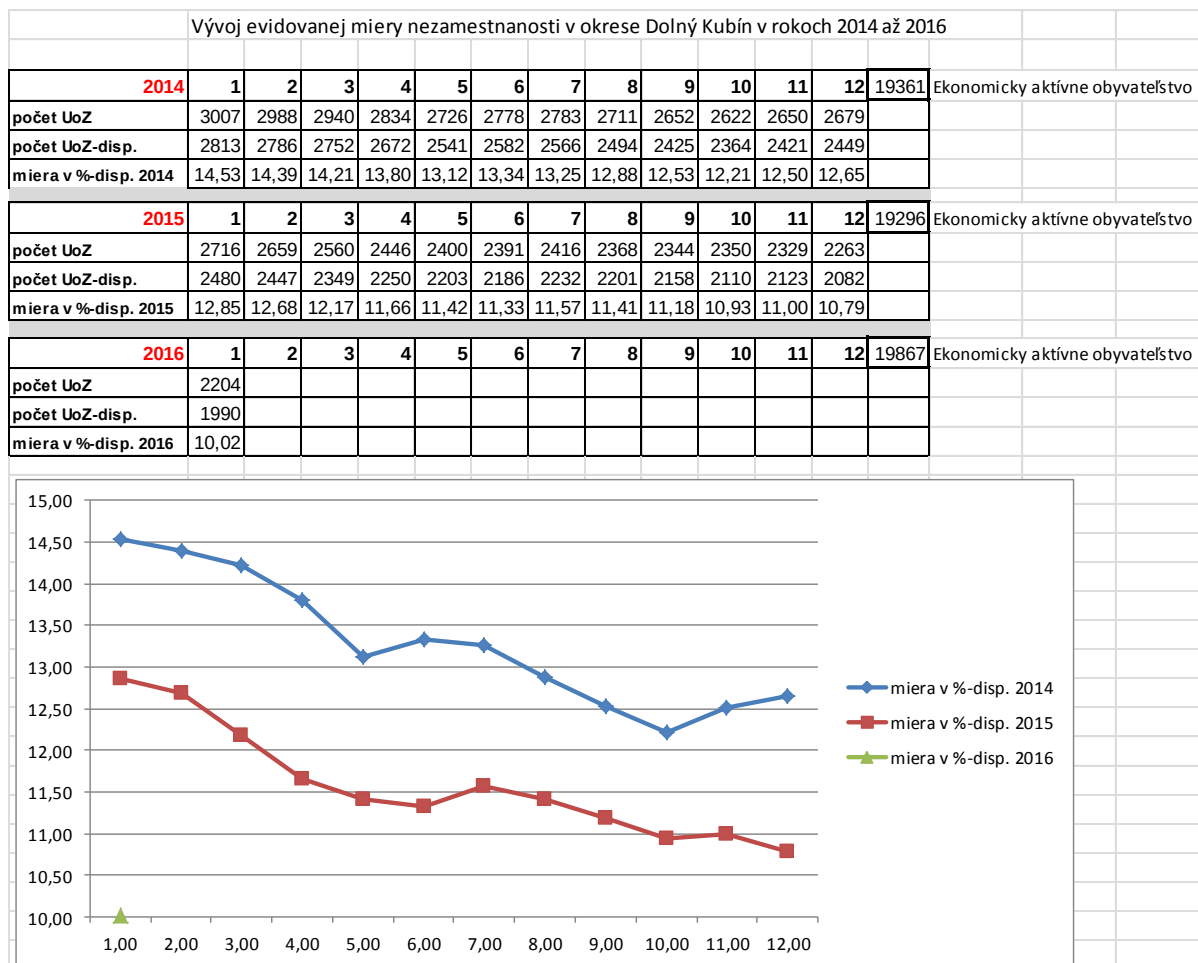
Znížiť podiel nezamestnanosti mladých ľudí do 29 rokov na celkovej miere nezamestnanosti na 28,24 %.

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

V decembri 2014 bolo na UPSVR Dolný Kubín evidovaných celkom 2679 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len UoZ) z toho disponibilných 2449 čo pri počte ekonomicky aktívneho obyvateľstva okresu Dolný Kubín 19 361 bola evidovaná miera nezamestnanosti 12,65 %.

V decembri 2015 bolo na UPSVR Dolný Kubín evidovaných celkom 2263 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len UoZ) z toho disponibilných 2082 čo pri počte ekonomicky aktívneho obyvateľstva okresu Dolný Kubín 19 296 bola evidovaná miera nezamestnanosti 10,79 %.

Medziročne bol zaznamenaný pokles evidovaných UoZ o 416, disponibilných UoZ o 367 a evidovaná miera nezamestnanosti klesla medziročne o 1,86 %.



Plán ku koncu roku 2016

Plánovaná celková miera evidovanej nezamestnanosti UoZ k 31.12.2016: 1848

Plánovaná MEN k 31.12.2016: 9,3 %

Plánované zníženie MEN oproti 31.12.2015 o : 2,09 %

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2016: 1745

Plánovaná miera disp.EN k 31.12.2016: 9,04 %

Plánované zníženie miery disponibilných UoZ oproti 31.12.2015 o : 1,75 %

Dlhodobá nezamestnanosť UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2015: 1033

Podiel DN UoZ na všetkých UoZ: 45,65 %

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2016: 822

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: 211 čo tvorí 44,5 % podiel na celkovej miere nezamestnanosti k 31.12.2016

Počet zaradených (prítok) DN UoZ na relevantné AOTP v roku 2015:

V roku 2015 bolo zaradených na relevantné nástroje AOTP spolu 426 dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie.

§ 32 Sprostredkovanie zamestnania ods. 14 Náhrada časti cestovných výdavkov

V roku 2015 bolo podporených 23 UoZ, spolu bolo poskytnutých 36 príspevkov z toho 3 DN UoZ,

§ 43 Odborné poradenské služby

Odborné poradenské služby zabezpečené úradom (interne):

v rámci odborných poradenských služieb sa v roku 2015 realizovali tvorby IAP (individuálny akčný plán) podľa časového harmonogramu poradcu a v zmysle zákona o službách zamestnanosti. V danom roku sa do IAP zapojilo 420 UoZ, z toho dlhodobo nezamestnaných bolo 212 UoZ.

Odborné poradenstvo pred vzdelávaním a prípravou pre trh práce zamerané na zhodnotenie schopností, pracovných skúseností, odborných zručností, vzdelania a zdravotnej spôsobilosti:

v roku 2015 absolvovalo odborné poradenské služby 194 UoZ, z toho dlhodobo nezamestnaných bolo 60 UoZ.

V roku 2015 sa realizovali skupinové poradenské aktivity pre 86 UoZ, z toho dlhodobo nezamestnaných bolo 22 UoZ.

Odborné poradenské služby zabezpečené dodávateľom odborných poradenských služieb: v roku 2015 boli realizované odborné poradenské služby zabezpečené dodávateľom odborných poradenských služieb. V zmysle § 43 zákona o službách zamestnanosti pre uchádzačov o zamestnanie/znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie v rámci hlavnej aktivity 1 „Poskytovanie príspevkov na vybrané AOTP“ národného projektu „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 5“ bol realizovaný poradenský program:

„Komunikačný tréning pre uplatnenie sa na trhu práce“ pre 20 uchádzačov o zamestnanie/znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, z toho dlhodobo nezamestnaných bolo 13 UoZ.

„Bilancia kompetencií“ pre 24 uchádzačov o zamestnanie/znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, z toho dlhodobo nezamestnaných bolo 12 UoZ.

Odborné poradenské služby ods.8 - náhrada časti cestovných výdavkov, výdavkov na ubytovanie a stravné súvisiacich s jeho účasťou na aktivitách v rámci odborných poradenských služieb:

V roku 2015 bol počet podporených UoZ: 21 UoZ.

Plánovaný počet dlhodobo nezamestnaných UoZ zaradených na IAP, OPS v roku 2016: 150 UoZ.

§ 46 Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie

§ 46 ods.4 - Vzdelávanie a príprava pre trh práce

V priebehu roka 2015 ÚPSVaR Dolný Kubín zrealizoval 2 vzdelávacie kurzy:

1, „Podvojné účtovníctvo“ -zaradených 20 UoZ, z ktorých 1 kurz neukončil z dôvodu práceneschopnosti,

2, „Opatrovateľská starostlivosť v SR/2“ -zaradených 20 UoZ, úspešne kurz ukončili všetci. Kurzy boli financované z Národného projektu Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK- 5.

Zo 40 UoZ zúčastnených na vzdelávaní bolo 16 UoZ dlhodobo nezamestnaných.

Plánovaný počet zaradených DN UoZ v roku 2016: 20

§ 46 ods.7 - Vzdelávanie o príprava pre trh práce z vlastnej iniciatívy

V roku 2015 bola podpísaná dohoda o poskytnutí príspevku na vzdelávanie s 2 UoZ. Následne požiadali o úhradu príspevku, ktorý im bol vyplatený z finančných prostriedkov Národného projektu Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK- 5.

Dlhodobo nezamestnaný: 0 UoZ.

Využitie tejto možnosti bolo minimálne, nakoľko bol v ponuke §54 ods.1 písm. d) príspevok na rekvalifikáciu, kde podmienkou nie je pracovná zmluva ako v prípade §46 ods. 7.

Možnosť vzdelávania cez §46 ods. 7 je zaujímavá hlavne pre tých UoZ, ktorí majú v prípade absolvovania konkrétneho druhu vzdelávania prisľúbené pracovné miesto, respektíve po jeho absolvovaní začnú v konkrétnej oblasti podnikáť.

§ 49 Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

V roku 2015 bol počet uzavretých dohôd	41
Počet UoZ umiestnených na tieto dohody	41
Poskytnutá suma	185 805,44 Eur

Podľa zákona o službách zamestnanosti č. 5/2004 Z.z. ktorý platil do apríla 2013 bolo podporených 41 UoZ z toho bolo 17 žien. Podmienkou na získanie dotácie vo výške 4 531,84 € bolo podnikáť 3 roky nepretržite a dotáciu použiť v súlade s podnikateľským plánom, ktorý schvaľuje komisia zriadená výborom pre otázky zamestnanosti.

UoZ musí podnikáť nepretržite 3 roky a príspevok dostáva po častiach 60% v prvý a to do 30 dní od podpisu dohody a 40% až v po prvom roku keď zdokladuje použitie finančných prostriedkov. Dotácia musí byť použitá v súlade s podnikateľským plánom, ktorý je potrebné si obhájiť pred komisiou zriadenou výborom pre otázky zamestnanosti. Následne musí Výbor pre otázky zamestnanosti schváliť žiadosť UoZ.

A z celkového počtu 41 UoZ bolo dlhodobo nezamestnaných 11 UoZ.

S porovnaním roku 2014 bol pokles prijatých žiadostí na § 49 Príspevku na samostatnú zárobkovú činnosť o 43%.

Do konca roka 2016 predpokladáme, že záujem o tento príspevok sa zvýši na cca 60 uzatvorených dohôd.

§ 50 Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru znevýhodneného uchádzača o zamestnanie vedeného v evidencii úradu najmenej tri mesiace. Príspevok sa môže poskytnúť najdlhšie 12 kalendárnych mesiacov, alebo 24 kalendárnych mesiacov v závislosti od dĺžky evidencie znevýhodneného UoZ. Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené pracovné miesto najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku. Výška príspevku na jedno pracovné miesto v okrese Dolný Kubín v roku 2015 bola 40% z celkovej ceny práce zamestnanca, maximálne však 453,18 EUR mesačne.

V roku 2015 bolo uzatvorených 13 dohôd na 15 miest, celková schválená suma na základe uzatvorených dohôd je 85379,04 EUR. Celková suma vyplatená za rok 2015 činí 59510,93 EUR. Počet všetkých umiestnených UoZ za rok 2015 je 18, z toho dlhodobo evidovaných je 10 UoZ.

Zamestnávatelia prejavujú záujem o tento príspevok aj napriek tomu, že na zamestnávanie znevýhodnených UoZ boli realizované v roku 2015 iné projekty napr. „Podpora zamestnávania UoZ“ a pod. . Očakávame, že v roku 2016 bude predpoklad na uzavretie 20 dohôd na zamestnávanie znevýhodnených UoZ a na základe týchto dohôd predpokladáme vytvorenie 25 pracovných miest.

§ 50j - Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti

V od 01.01.2015 do 31.12.2015 za §50j

- počet uzatvorených dohôd: **10**
- počet dohodnutých pracovných miest: **17 UoZ**
- dohodnutá suma: **74 503,4 Eur**

V porovnaní s predchádzajúcim rokom 2014 došlo k menšiemu nárastu vytvorenia nových pracovných miest.

Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru na určitú dobu znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa §8 ods.1 písm.b),d) alebo c), vedeného v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace. Mesačná výška príspevku je 80 % z CCP, najviac 60% z CCP, v sume 679,77 eur pre rok 2015 na jedného zamestnanca po dobu 9 kalendárnych mesiacov.

Výhľadom pre rok 2016 je pokračovanie v nastavenom spôsobe podpory vytvárania nových pracovných miest na dobu určitú príp. neurčitú, pri zachovaní štandardu preferovania pracovných miest s vyššou pridanou hodnotou s predpokladom do tých 20 pracovných miest.

Počet umiestnených UoZ za rok 2015 celkovo 17, z toho 11 DN UoZ

§ 51 – Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe

V roku 2015 bolo uzatvorených **89** dohôd (**33 so zamestnávateľmi, 56 s absolventmi**).

Dohodnutý príspevok na tieto dohody predstavoval sumu **41 629,06 EUR**.

Na vykonávanie absolventskej praxe od 1.1.2015 do 31.12.2015 bolo zaradených **61 absolventov**.

Za obdobie 01 -12/2015 boli vyplatené príspevky v celkovej sume **33 286,28 EUR**.

V roku 2016 predpokladáme stav podobný ako v roku 2015, na AP zaradíme cca 60 absolventov.

O vykonávanie absolventskej prax t.j. § 51 je zo strany zamestnávateľov vysoký záujem.

Počet umiestnených UoZ za rok 2015 je 61 UoZ, z toho 0 DN UoZ

§ 51a – Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní

V roku 2015 bolo uzatvorených so zamestnávateľmi 45 dohôd na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní.

Dohodnutý počet miest 58.

Zazáväzkovaný príspevok na tieto dohody predstavoval sumu **289 352,16 EUR**.

Za obdobie 01 -12/2015 boli vyplatené príspevky v celkovej sume **81 815,58 EUR**.

Všetci uchádzači o zamestnanie zamestnaní cez § 51a spĺňali vek do 29 rokov a 18 uchádzačov o zamestnanie bolo dlhodobo evidovaných.

V roku 2016 predpokladáme stav podobný ako v roku 2015, na § 51a zaradíme cca 60 uchádzačov o zamestnanie.

O príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní je zo strany zamestnávateľov vysoký záujem.

Počet umiestnených UoZ za rok 2015 58, z toho 18 DN UoZ

§ 52 -Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj

Počet uzatvorených dohôd: **19**

Suma z dohôd: **46312,26 Eur**

Nárast aktivačných prác formou menších obecných služieb bol spôsobený podstatným zvýšením príspevku na mesiac na jedného uchádzača. Podľa kvantifikovaných záverečných správ sú títo aktivační pracovníci pre obec prínosom. Aktivační pracovníci sa podieľali na skrášľovaní a udržiavaní životného prostredia a majetku obcí.

Počet umiestnených UoZ za rok 2015 104, z toho 104 DN UoZ

§ 52a - Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

Počet uzatvorených dohôd: **28**

Suma z dohôd pre zamestnávateľa: **19.984 Eur**

Suma z dohôd pre UoZ: **61804,08 Eur**

počet aktivačných prác formou dobrovoľníckej služby sa dlhodobo drží na približne rovnakých počtoch. Podľa kvantifikovaných záverečných správ sú títo aktivační pracovníci pre zamestnávateľov prínosom. Aktivační pracovníci vykonávali dobrovoľnícku službu prevažne v sociálnej oblasti, v oblasti vzdelávania a športu. V roku 2015 bude počet aktivačných prác formou dobrovoľníckej služby približne na rovnakej úrovni. Obmedzujúcim faktorom je v tomto prípade nemožnosť opakovať aktivačnú činnosť v rámci jednej evidencie.

Počet umiestnených UoZ za rok 2015 52, z toho 21 DN UoZ

§ 53 – Príspevok na dochádzku za prácou

V roku 2015 bol počet prijatých žiadostí **60**, čo je oproti roku 2014 mierny pokles, ktorý spôsobila zmena zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti od mája 2013, v ktorej sa hovorí o preplácaní nákladov spojených s dochádzaním za prácou len hromadnými dopravnými prostriedkami, t.j., že žiadatelia, ktorí dochádzajú osobným motorovým vozidlom, na tento príspevok už nemajú nárok. Predpoklad na rok 2016 je o niečo vyšší ako v roku 2015. Tento nástroj má silný motivačný akcent.

Vyplatená suma za rok 2015: **13.266,67 eur**

Podporených bolo celkom **124 UoZ**

Počet podporených UoZ za rok 2015 bolo 60, z toho 19 DN UoZ

§ 53a - Príspevok na presťahovanie za prácou rok 2015

V roku 2015 bol podporený 1 žiadateľ

Celková poskytnutá suma **964,68 Eur**

Tento príspevok bol využitý v menšej miere, pretože väčšina ľudí pracujúcich mimo svoje bydlisko si málokedy zmení trvalý pobyt, skôr volili týždenné alebo obdobné dochádzanie za prácou a využívali príspevok na dochádzku za prácou §53.

Predpoklad na rok 2016 je oveľa vyšší, z dôvodu, že žiadateľovi od roku 2016 podľa novely zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti od 01.01.2016 postačuje nahlásiť si prechodný pobyt, ktorý súvisí so získaním zamestnania, nie je podmienkou meniť trvalý pobyt. Záujem o tento príspevok na podporu mobility za prácou sa javí z tohto dôvodu oveľa vyšší.

Počet podporených žiadateľov za rok 2015 bol 1, z toho 0 DN UoZ

§ 56 - Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

V roku 2015 bol počet uzatvorených dohôd **0**

Počet UoZ umiestnených na tieto dohody **0 OZP**

Poskytnutá suma **0,- €**

Po účinnosti nového zákona od 1.5.2013 má príspevok na zriadenie CHD/CHP klesajúcu tendenciu z dôvodu neposkytovania príspevku na úhradu časti mzdy a preddavku na poistné a nižšej výšky príspevku - 5497,64 € s viazanosťou na 2 roky.

V roku 2016 plánujeme vytvoriť 1 CHD/CHP s výškou príspevku 6 039,02 € na jedno pracovné miesto na úhradu časti nákladov na zriadenie pracovného miesta pre občana so zdravotným postihnutím v CHD/CHP.

Počet podporených UoZ za rok 2015 0 DN UoZ

§ 57 - Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť

V roku 2015 bol počet uzavretých dohôd **2**

Počet UoZ umiestnených na tieto dohody **2**

Poskytnutá suma **10 876,40 Eur**

Podľa zákona o službách zamestnanosti č. 5/2004 Z.z. ktorý platil do apríla 2015 bol podporený 2 UoZ a z toho 1 žene. Podmienkou na získanie dotácie vo výške 5 438,20 € bolo podnikať 2 roky nepretržite a dotáciu použiť v súlade s podnikateľským plánom, ktorý schvaľuje komisia zriadená výborom pre otázky zamestnanosti.

UoZ musí podnikať nepretržite 2 roky a príspevok dostáva po častiach 30% do 30 dní od podpisu dohody a potom 70% . Pri tomto paragrafe je ale nutné použiť celú dotáciu treba do 6 mesiacov od začatia podnikania na zriadenie chráneného pracoviska. Príspevok sa nedá použiť na úhradu nájomného a povinných odvodov do SP a ZP.

Dotácia musí byť použitá v súlade s podnikateľským plánom, ktorý je potrebné si obhájiť pred komisiou zriadenou výborom pre otázky zamestnanosti. Následne musí Výbor pre otázky zamestnanosti schváliť žiadosť UoZ.

§57 Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť už nie je asi pre UoZ taký lákavý keď po zmene zákona o tento paragraf mali záujem len dvaja.

Do konca roka 2016 predpokladáme, že záujem o tento príspevok prejavia 3 UoZ.

V roku 2015 boli zaradení na §57 2 UoZ z toho jeden bol DN UoZ.

Plánovaný počet zaradených DN UoZ na relevantné AOTP v roku 2016:

Plánovaný počet zaradených DN UoZ na relevantné AOTP v roku 2016:

§	§32	§43	§46 ods.4	§46 ods.7	§49	§50	§50j	§51	§51a	§52	§52a	§53	§53a	§56	§57
UoZ	5	150	16	0	10	14	12	1	10	105	22	22	1	1	1
Suma (Eur)	100	3500	10000	0	46454	78040	75472	790	61848	51212	36878	1584	2250	6039	5575

Počet zaradených DN UoZ na Národné projekty (NP §54 aj REPAS) v roku 2015:

NP PZZ Verejné zamestnávanie - projekt vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov (mestá, obce, VUC a mini zriadené organizácie) pre znevýhodnených UoZ (projekt ukončený)

NP Šanca na zamestnanie - pokračovanie NP PZZ Verejné zamestnávanie vytváranie pracovných miest u verejných zamestnávateľov (mestá, obce, VUC a mini zriadené organizácie) pre znevýhodnených UoZ

NP XXXIV-2 regionálna zamestnanosť - vytváranie pracovných miest u zamestnávateľov (podnikateľské subjekty) (projekt ukončený)

NP Praxou k zamestnaniu - projekt zameraný na získanie praxe mladými ľuďmi do 29 rokov (zameraný na UoZ, ktorí nemôžu byť zaradení na vykonávanie absolventskej praxe ani nemôžu byť zamestnaní v rámci §51a Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní)

NP REPAS - Rekvalifikácia-Príležitosť-Spolupráca – projekt umožňujúci cielené vzdelávanie (rekvalifikáciu) pred konkrétnym zamestnaním.

NP PZZ Verejné zamestnávanie	71 UoZ
NP Šanca na zamestnanie	10 UoZ
NP XXXIV-2 regionálna zamestnanosť	1 UoZ
NP Praxou k zamestnaniu	5 UoZ
NP REPAS	34 UoZ

Národný projekt REPAS

Od 20. októbra 2014 si mohol UoZ, ktorý mal problém uplatniť sa na trhu práce zvoliť druh pracovnej činnosti, na ktorú sa chcel rekvalifikovať a poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý mu požadovanú rekvalifikáciu zrealizoval. Rekvalifikáciu mohol absolvovať len na území Slovenskej republiky. UoZ si sám z verejne dostupných vzdelávacích kurzov vybral konkrétnu rekvalifikáciu, predložil ÚPSVaR Dolný Kubín požiadavku na predpísanom formulári vrátane príloh najneskôr 14 kalendárnych dní pred začiatkom kurzu a následne ak boli všetky podmienky na dosiahnutie príspevku splnené, úrad s UoZ uzatvoril dohodu. V roku 2015 si podalo požiadavku na rekvalifikáciu 180 UoZ, podpísaných dohôd bolo 147, z toho 34 UoZ bolo dlhodobo nezamestnaní.

Plánovaný počet zaradených DN UoZ na NP REPAS v roku 2016: 50

Predpokladaná suma: 25 000 Eur

Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2015: 643

Podiel mladých do 29 rokov na všetkých UoZ: 28,41%

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2016: 522

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: 121 UoZ to znamená 28,24 % podiel z celkového počtu evidovaných UoZ k 31.12.2016

Počet zaradených mladých do 29 rokov na relevantné AOTP v roku 2015:

§ 32 Sprostredkovanie zamestnania ods. 14 Náhrada časti cestovných výdavkov

V roku 2015 bolo podporených 23 UoZ, z toho 10 UoZ do 29 r, spolu bolo poskytnutých 36 príspevkov

§ 43 Odborné poradenské služby

V rámci odborných poradenských služieb sa v roku 2015 realizovali tvorby IAP (individuálny akčný plán) v zmysle zákona o službách zamestnanosti.

Počet UoZ do 29 rokov: 84 UoZ.

Odborné poradenstvo pred vzdelávaním a prípravou pre trh práce zamerané na zhodnotenie schopností, pracovných skúseností, odborných zručností, vzdelania a zdravotnej spôsobilosti.

Počet UoZ do 29 rokov: 76 UoZ.

V roku 2015 sa realizovali skupinové poradenské aktivity pre UoZ.

Počet UoZ do 29 rokov: 51 UoZ.

Odborné poradenské služby zabezpečené dodávateľom odborných poradenských služieb: v roku 2015 boli realizované odborné poradenské služby zabezpečené dodávateľom odborných poradenských služieb. V zmysle § 43 zákona o službách zamestnanosti pre uchádzačov o zamestnanie/znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie v rámci hlavnej aktivity 1 „Poskytovanie príspevkov na vybrané AOTP“ národného projektu „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 5“ bol realizovaný poradenský program:

„Komunikačný tréning pre uplatnenie sa na trhu práce“ pre 20 uchádzačov o zamestnanie/znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.

Počet UoZ do 29 rokov: 15 UoZ.

„Bilancia kompetencií“ pre 24 uchádzačov o zamestnanie/znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.

Počet UoZ do 29 rokov: 11 UoZ.

Plánovaný počet mladých do 29 rokov zaradených na IAP, OPS v roku 2016: 60 UoZ.

§ 46

§ 46 ods.4 - Vzdelávanie a príprava pre trh práce

V priebehu roka 2015 ÚPSVaR Dolný Kubín zrealizoval 2 vzdelávacie kurzy:

1, „Podvojný účtovníctvo“ -zaradených 20 UoZ, z ktorých 1 kurz neukončil z dôvodu práceneschopnosti,

2, „Opatrovateľská starostlivosť v SR/2“ -zaradených 20 UoZ, úspešne kurz ukončili všetci. Kurzy boli financované z Národného projektu Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK- 5.

Zo 40 UoZ zúčastnených na vzdelávaní bolo 6 UoZ do 29 rokov.

Plánovaný počet zaradených DN UoZ v roku 2016: 20

§ 46 ods.7 - Vzdelávanie o príprava pre trh práce z vlastnej iniciatívy

V roku 2015 bola podpísaná dohoda o poskytnutí príspevku na vzdelávanie s 2 UoZ. Následne požiadali o úhradu príspevku, ktorý im bol vyplatený z finančných prostriedkov Národného projektu Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK- 5.

Do 29 rokov: 1 UoZ.

Využitie tejto možnosti bolo minimálne, nakoľko bol v ponuke §54 ods.1 písm. d) príspevok na rekvalifikáciu, kde podmienkou nie je pracovná zmluva ako v prípade §46 ods. 7.

Možnosť vzdelávania cez §46 ods. 7 je zaujímavá hlavne pre tých UoZ, ktorí majú v prípade absolvovania konkrétneho druhu vzdelávania prisľúbené pracovné miesto, respektíve po jeho absolvovaní začnú v konkrétnej oblasti podnikáť.

§ 49 Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

V roku 2015 bol počet uzavretých dohôd	41
Počet UoZ umiestnených na tieto dohody	41
Poskytnutá suma	185 805,44 Eur

Podľa zákona o službách zamestnanosti č. 5/2004 Z.z. ktorý platil do apríla 2013 bolo podporených 41 UoZ z toho bolo 17 žien. Podmienkou na získanie dotácie vo výške 4 531,84 € bolo podnikat' 3 roky nepretržite a dotáciu použiť v súlade s podnikateľským plánom, ktorý schvaľuje komisia zriadená výborom pre otázky zamestnanosti.

UoZ musí podnikat' nepretržite 3 roky a príspevok dostáva po častiach 60% v prvý a to do 30 dní od podpisu dohody a 40% až v po prvom roku keď zdokladuje použitie finančných prostriedkov. Dotácia musí byť použitá v súlade s podnikateľským plánom, ktorý je potrebné si obhájiť pred komisiou zriadenou výborom pre otázky zamestnanosti. Následne musí Výbor pre otázky zamestnanosti schváliť žiadosť UoZ.

V roku 2015 bolo zaradených na §49 celkovo 41 UoZ z toho bolo 24 UoZ vo veku do 29 rokov.

§ 50 Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru znevýhodneného uchádzača o zamestnanie vedeného v evidencii úradu najmenej tri mesiace. Príspevok sa môže poskytnúť najdlhšie 12 kalendárnych mesiacov, alebo 24 kalendárnych mesiacov v závislosti od dĺžky evidencie znevýhodneného UoZ. Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené pracovné miesto najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku. Výška príspevku na jedno pracovné miesto v okrese Dolný Kubín v roku 2015 bola 40% z celkovej ceny práce zamestnanca, maximálne však 453,18 EUR mesačne.

V roku 2015 bolo uzatvorených 13 dohôd na 15 miest, celková schválená suma na základe uzatvorených dohôd je 85379,04 EUR . Celková suma vyplatená za rok 2015 činí 59510,93 EUR. Počet všetkých umiestnených UoZ za rok 2015 je 18, z toho vo veku do 29 rokov 4 UoZ.

Zamestnávatelia prejavujú záujem o tento príspevok aj napriek tomu, že na zamestnávanie znevýhodnených UoZ boli realizované v roku 2015 iné projekty napr. „Podpora zamestnávania UoZ“ a pod. . Očakávame, že v roku 2016 bude predpoklad na uzavretie 20 dohôd na zamestnávanie znevýhodnených UoZ a na základe týchto dohôd predpokladáme vytvorenie 25 pracovných miest.

§ 50j - Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti

V od 01.01.2015 do 31.12.2015 za §50j

- počet uzatvorených dohôd: **10**
- počet dohodnutých pracovných miest: **17 UoZ**
- dohodnutá suma: **74 503,4 Eur**

V porovnaní s predchádzajúcim rokom 2014 došlo k menšiemu nárastu vytvorenia nových pracovných miest.

Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru na určitú dobu znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa §8 ods.1 písm.b),d) alebo c), vedeného v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace. Mesačná výška príspevku je 80 % z CCP, najviac 60% z CCP, v sume 679,77 eur pre rok 2015 na jedného zamestnanca po dobu 9 kalendárnych mesiacov.

Výhľadom pre rok 2016 je pokračovanie v nastavenom spôsobe podpory vytvárania nových pracovných miest na dobu určitú príp. neurčitú, pri zachovaní štandardu preferovania pracovných miest s vyššou pridanou hodnotou s predpokladom do tých 20 pracovných miest.

Počet umiestnených UoZ za rok 2015 celkovo 17 UoZ, z toho 4 UoZ vo veku do 29 rokov.

§ 51 – Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe

V roku 2015 bolo uzatvorených **89** dohôd (**33 so zamestnávateľmi, 56 s absolventmi**).

Dohodnutý príspevok na tieto dohody predstavoval sumu **41 629,06 EUR**.

Na vykonávanie absolventskej praxe od 1.1.2015 do 31.12.2015 bolo zaradených **61 absolventov**.

Za obdobie 01 -12/2015 boli vyplatené príspevky v celkovej sume **33 286,28 EUR**.

V roku 2016 predpokladáme stav podobný ako v roku 2015, na AP zaradíme cca 60 absolventov.

O vykonávanie absolventskej praxe t.j. § 51 je zo strany zamestnávateľov vysoký záujem.

Počet umiestnených UoZ za rok 2015 bol 61, z toho 61 UoZ vo veku do 29 rokov

§ 51a – Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní

V roku 2015 bolo uzatvorených **so zamestnávateľmi 45** dohôd na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní.

Dohodnutý počet miest 58.

Zazáväzkovaný príspevok na tieto dohody predstavoval sumu **289 352,16 EUR**.

Za obdobie 01 -12/2015 boli vyplatené príspevky v celkovej sume **81 815,58 EUR**.

Všetci uchádzači o zamestnanie zamestnaní cez § 51a spĺňali vek do 29 rokov .

V roku 2016 predpokladáme stav podobný ako v roku 2015, na § 51a zaradíme cca 60 uchádzačov o zamestnanie.

O príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní je zo strany zamestnávateľov vysoký záujem.

Počet umiestnených UoZ za rok 2015 58, z toho 58 UoZ vo veku do 29 rokov

§ 52 -Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj

Počet uzatvorených dohôd: **19**

Suma z dohôd: **46312,26 Eur**

Nárast aktivačných prác formou menších obecných služieb bol spôsobený podstatným zvýšením príspevku na mesiac na jedného uchádzača. Podľa kvantifikovaných záverečných správ sú títo aktivační pracovníci pre obec prínosom. Aktivační pracovníci sa podieľali na skrášľovaní a udržiavaní životného prostredia a majetku obcí.

Počet umiestnených UoZ za rok 2015 104, z toho 16 UoZ vo veku do 29 rokov

§ 52a - Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

Počet uzatvorených dohôd: **28**

Suma z dohôd pre zamestnávateľa: **19.984 Eur**

Suma z dohôd pre UoZ: **61804,08 Eur**

počet aktivačných prác formou dobrovoľníckej služby sa dlhodobo drží na približne rovnakých počtoch. Podľa kvantifikovaných záverečných správ sú títo aktivační pracovníci pre zamestnávateľov prínosom. Aktivační pracovníci vykonávali dobrovoľnícku službu prevažne v sociálnej oblasti, v oblasti vzdelávania a športu. V roku 2015 bude počet aktivačných prác formou dobrovoľníckej služby približne na rovnakej úrovni. Obmedzujúcim faktorom je v tomto prípade nemožnosť opakovať aktivačnú činnosť v rámci jednej evidencie.

Počet umiestnených UoZ za rok 2015 52, z toho 11 UoZ vo veku do 29 rokov

§ 53 – Príspevok na dochádzku za prácou

V roku 2015 bol počet prijatých žiadostí **60**, čo je oproti roku 2014 mierny pokles, ktorý spôsobila zmena zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti od mája 2013, v ktorej sa hovorí o preplácaní nákladov spojených s dochádzaním za prácou len hromadnými dopravnými prostriedkami, t.j., že žiadatelia, ktorí dochádzajú osobným motorovým vozidlom, na tento príspevok už nemajú nárok. Predpoklad na rok 2016 je o niečo vyšší ako v roku 2015. Tento nástroj má silný motivačný akcent.

Vyplatená suma za rok 2015: **13.266,67 eur**

Podporených bolo celkom **124 UoZ**

Počet podporených UoZ za rok 2015 60, z toho 30 UoZ vo veku do 29 rokov

§ 53a - Príspevok na presťahovanie za prácou rok 2015

V roku 2015 bol podporený 1 žiadateľ, patrí do skupiny UoZ do 29 rokov

Celková poskytnutá suma **964,68 Eur**

Tento príspevok bol využitý v menšej miere, pretože väčšina ľudí pracujúcich mimo svoje bydlisko si málokedy zmení trvalý pobyt, skôr volili týždenné alebo obdobné dochádzanie za prácou a využívali príspevok na dochádzku za prácou §53.

Predpoklad na rok 2016 je oveľa vyšší, z dôvodu, že žiadateľovi od roku 2016 podľa novely zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti od 01.01.2016 postačuje nahlásiť si prechodný pobyt, ktorý súvisí so získaním zamestnania, nie je podmienkou meniť trvalý pobyt. Záujem o tento príspevok na podporu mobility za prácou sa javí z tohto dôvodu oveľa vyšší.

Počet podporených UoZ za rok 2015 1, z toho 1 UoZ vo veku do 29 rokov

§ 56 - Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

V roku 2015 bol počet uzatvorených dohôd **0**

Počet UoZ umiestnených na tieto dohody **0 OZP**

Poskytnutá suma **0,- €**

Po účinnosti nového zákona od 1.5.2013 má príspevok na zriadenie CHD/CHP klesajúcu tendenciu z dôvodu neposkytovania príspevku na úhradu časti mzdy a preddavku na poistné a nižšej výšky príspevku - 5497,64 € s viazanosťou na 2 roky.

V roku 2016 plánujeme vytvoriť 1 CHD/CHP s výškou príspevku 6 039,02 € na jedno pracovné miesto na úhradu časti nákladov na zriadenie pracovného miesta pre občana so zdravotným postihnutím v CHD/CHP.

Počet podporených UoZ za rok 2015 0 UoZ do 29 rokov

§ 57 - Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť

V roku 2015 bol počet uzavretých dohôd **2**

Počet UoZ umiestnených na tieto dohody **2**

Poskytnutá suma **10 876,40 Eur**

Podľa zákona o službách zamestnanosti č. 5/2004 Z.z. ktorý platil do apríla 2015 bol podporený 2 UoZ a z toho 1 žene. Podmienkou na získanie dotácie vo výške 5 438,20 € bolo podnikať 2 roky nepretržite a dotáciu použiť v súlade s podnikateľským plánom, ktorý schvaľuje komisia zriadená výborom pre otázky zamestnanosti.

UoZ musí podnikať nepretržite 2 roky a príspevok dostáva po častiach 30% do 30 dní od podpisu dohody a potom 70% . Pri tomto paragrafe je ale nutné použiť celú dotáciu treba do 6 mesiacov od začatia podnikania na zriadenie chráneného pracoviska. Príspevok sa nedá použiť na úhradu nájomného a povinných odvodov do SP a ZP.

Dotácia musí byť použitá v súlade s podnikateľským plánom, ktorý je potrebné si obhájiť pred komisiou zriadenou výborom pre otázky zamestnanosti. Následne musí Výbor pre otázky zamestnanosti schváliť žiadosť UoZ.

§57 Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť už nie je asi pre UoZ taký lákavý keď po zmene zákona o tento paragraf mali záujem len dvaja.

Do konca roka 2016 predpokladáme, že záujem o tento príspevok prejavia 3 UoZ.

V roku 2015 boli zaradení na §57 2 UoZ z toho ani jeden nebol vo veku do 29 rokov.

Plánovaný počet zaradených mladých do 29 rokov na relevantné AOTP v roku 2016:

Plánovaný počet zaradených mladých do 29 rokov na relevantné AOTP v roku 2016:

§	§32	§43	§46 ods.4	§46 ods.7	§49	§50	§50j	§51	§51a	§52	§52a	§53	§53a	§56	§57
UoZ	15	60	6	0	20	6	4	60	60	16	11	25	1	1	1
Suma (Eur)	300	1300	4000	0	92908	33447	25158	47000	371088	7803	18440	1800	2250	6039	5575

§ 54 NP REPAS

§ 54 ods. 1 písm. d) Príspevok na rekvalifikáciu

Od 20. októbra 2014 si mohol UoZ, ktorý mal problém uplatniť sa na trhu práce zvoliť druh pracovnej činnosti, na ktorú sa chcel rekvalifikovať a poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý mu požadovanú rekvalifikáciu zrealizoval. Rekvalifikáciu mohol absolvovať len na území Slovenskej republiky. UoZ si sám z verejne dostupných vzdelávacích kurzov vybral

konkrétnu rekvalifikáciu, predložil ÚPSVaR Dolný Kubín požiadavku na predpísanom formulári vrátane príloh najneskôr 14 kalendárnych dní pred začiatkom kurzu a následne ak boli všetky podmienky na dosiahnutie príspevku splnené, úrad s UoZ uzatvoril dohodu. V roku 2015 si podalo požiadavku na rekvalifikáciu 180 UoZ, podpísaných dohôd bolo 147, z toho 67 UoZ do 29 rokov.

Plánovaný počet zaradených UoZ do 29 rokov na NP REPAS v roku 2016: 50

Predpokladaná suma: 25 000 Eur

Počet zaradených UoZ vo veku do 29 rokov na Národné projekty (NP §54 aj REPAS) v roku 2015:

NP PZZ Verejné zamestnávanie	5 UoZ
NP Šanca na zamestnanie	2 UoZ
NP XXXIV-2 regionálna zamestnanosť	1 UoZ
NP Praxou k zamestnaniu	10 UoZ
NP REPAS	50 UoZ

V roku 2015 sa začal na ÚPSVaR SR realizovať projekt Buď aktívny, zamestnaj sa (BAZ). Je určený pre UoZ do 29 rokov veku. Cieľom projektu je:

- zvýšiť zamestnateľnosť UoZ do 29 rokov
- aktívnym individuálnym prístupom predísť dlhodobej nezamestnanosti UoZ
- získať nové vedomosti, zručnosti a schopnosti pre uplatnenie sa na trhu práce
- zvýšiť záujem UoZ uplatniť získané zručnosti, znalosti a praktické skúsenosti na trhu práce
- využívať portál www.istp.sk na vytvorenie osobných profilov UoZ a párovanie požiadaviek UoZ s požiadavkami zamestnávateľov

Do projektu BAZ bolo v roku 2015 v ÚPSVaR D. Kubín zaradených 268 mladých UoZ. Aktivizácia týchto UoZ prebiehala viacerými spôsobmi. Všetci UoZ zapojení do projektu si aktivizovali svoj profil na ISTP, 13 UoZ sa zúčastnilo exkurzie vo firme Bourbon s.r.o. D. Kubín, 220 UoZ sa zúčastnilo skupinových informačno- poradenských stretnutí, časť z nich sa na takýchto stretnutiach s rôznym obsahom zúčastnili dva-krát, 31 UoZ boli poskytnuté odborné poradenské služby. Viacerí UoZ sa buď s pomocou ÚPSVaR, ale aj prostredníctvom vlastnej iniciatívy zamestnali ešte pred absolvovaním poradenských aktivít úradu. Z počtu 268 UoZ sa na trhu práce v SR i v zahraničí umiestnilo 91 UoZ, z toho 6 UoZ začalo vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť.

V roku 2016 plánujeme do projektu BAZ zaradiť 400 UoZ. Pri aktivizácii týchto UoZ budeme uplatňovať jednotlivé nástroje APTP. Cieľom úradu bude umiestniť na trh práce viac ako 30% týchto UoZ.

Skupina UoZ ani dlhodobí ani do 29 rokov

Plánovaný počet zaradených UoZ na relevantné AOTP v roku 2016:

§	§32	§43	§46 ods.4	§46 ods.7	§49	§50	§50j	§51	§51a	§52	§52a	§53	§53a	§56	§57
UoZ	15	50	6	0	20	6	4	0	0	0	11	25	1	1	1
Suma (Eur)	300	800		0	92908	33447	25158				18440	1800	2250	6039	5575

Plánovaný počet zaradených UoZ na NP REPAS v roku 2016: 50

Predpokladaná suma: 25 000 Eur

1.3. Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Úrad nemá informácie o príchode významného nového investora do regiónu v najbližšom období. Predpokladáme však nárast tvorby voľných pracovných miest u súčasných zamestnávateľov. Predpoklad nárastu je predovšetkým v oblasti strojárenského priemyslu, vo firmách vyrábajúcich komponenty pre automobilový priemysel i v stavebníctve. V okrese nie je predpoklad vzniku hromadného prepúšťania.

1.4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2016

Na ÚPSVaR D. Kubín pôsobia na referáte služieb pre zamestnávateľov dvaja zamestnanci, z toho jeden agent pre VPM. Tí majú za úlohu zlepšovať a rozširovať spoluprácu so zamestnávateľmi tak, aby sa čo najviac zamestnávateľov obracalo na úrad s požiadavkou obsadenia voľných pracovných miest vytvorených u zamestnávateľov.

V roku 2015 bolo ÚPSVaR Dolný Kubín nahlásených 1222 VPM vytvorených od 498 zamestnávateľov regiónu, čo predstavuje v porovnaní s rokom 2014 nárast o 624 VPM.

Od 1.1.2016 do 7.3.2016 nahlásilo 102 zamestnávateľov 259 VPM. V roku 2016 predpokladáme, že na ÚPSVaR bude nahlásených 1400 VPM, čo bude predstavovať nárast o 178 VPM oproti roku 2015.

Vo februári r. 2016 už ÚPSVaR D. Kubín realizoval Burzu práce. Jej cieľom bolo ponúknuť pozvaným UoZ väčšiu ponuku VPM na jednom mieste a tiež zamestnávateľom ponúknuť možnosť vybrať si na nahlásené VPM zamestnanca z väčšej ponuky pracovnej sily. Na burze sa zúčastnilo 20 zamestnávateľov a agentúr. UoZ bolo ponúknutých 150 VPM u slovenských zamestnávateľov a 36 ponúkaných pracovných pozícií u zahraničných zamestnávateľov. Na burzu bolo pozvaných 348 UoZ z ÚPSVaR Dolný Kubín. Burzy sa zúčastnili aj záujemcovia o zamestnanie, ktorí uvažujú o zmene súčasného zamestnávateľa.

Spolupráca so zamestnávateľmi v roku 2016 bude prebiehať viacerými formami. Formou exkurzií vo firmách regiónu priblížime UoZ výrobné programy jednotlivých firiem i požiadavky na pracovnú silu.

Ďalšími aktivitami budú "Raňajky so zamestnávateľmi", na ktorých budeme prezentovať možnosti využitia nástrojov APTP i iných služieb úradu. V mesiaci október 2016 plánujeme realizovať Burzu práce a informácií pre žiakov ZŠ, UoZ a zamestnávateľov, ponúkajúcich VPM.

Cieľom tejto burzy bude pomoc žiakom ZŠ pri voľbe povolania, UoZ pri uplatnení sa na trhu práce a zamestnávateľom obsadiť voľné pracovné miesta.

Veľkú pozornosť budeme venovať každodennej návšteve u zamestnávateľov za účelom vyhľadania VPM, ponuke nástrojov APTP aj zlepšenia spolupráce medzi úradom a zamestnávateľmi.

1.5. Hlavné aktivity na dosiahnutie stanovených cieľov

Hlavné úsilie bude smerované na vybrané skupiny znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.

Znížiť evidovanú mieru nezamestnanosti mladých ľudí do 29 rokov pod 25 %.

Znížiť evidovanú mieru nezamestnanosti dlhodobo evidovaných UoZ pod 42 %.

Najvyužívanejšie štandardné nástroje AOTP na UPSVR Dolný Kubín sú §51a príspevok na prvé pravidelne platené zamestnanie, § 51 Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe, §52 Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb a §52a Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby.

Tieto nástroje boli využívané v roku 2015 v maximálnej miere a aj pre rok 2016 máme zámer ich naplno využiť

Projekty a programy § 54

§ 54 Národný projekt Podpora zamestnávania UoZ

V rámci projektu bolo uzatvorených 28 dohôd a spolu bolo podporených 79 pracovných miest, celková dohodnutá suma bola 225 895,96 EUR. Celková vyplatená suma za tento projekt činila 220 216,05 EUR. Celkovo bolo zamestnaných na tento príspevok 88 UoZ, z toho 71 dlhodobo nezamestnaných UoZ a vo veku do 29 rokov 5 UoZ. Tento projekt bol ukončený v roku 2015. Jeho pokračovanie je Národný projekt Šanca na zamestnanie.

§ 54 Národný projekt Šanca na zamestnanie

V rámci tohto projektu v roku 2015 bolo uzatvorených 16 dohôd na 51 pracovných miest, z toho v roku 2015 bolo 34 obsadení, 10 dlhodobo evidovaných UoZ a 2 do 29 rokov.

Celková dohodnutá suma bola 88929,31 EUR. O príspevok je veľký záujem zo strany oprávnených zamestnávateľov a bude v roku 2016 využívaný.

§ 54 Národný projekt Praxou k zamestnaniu.

V roku 2015 bolo prijatých a uzavretých 8 dohôd v rámci NP PZ. V rámci týchto 8 dohôd bolo obsadených 10 pracovných miest. Z celkového počtu 10, bolo 10 UoZ do 29 rokov veku, z toho 5 UoZ bolo dlhodobo evidovaných. Celkovo bol dohodnutý príspevok vo výške 30.714,64 eur.

Daný NP je zaujímavý a atraktívny pre zamestnávateľov, nakoľko Úrad práce poskytuje až 95% z CCP zamestnanca. Nevýhodou podľa zamestnávateľov je, že pracovný pomer sa

uzatvára na polovičný pracovný úväzok. Predpoklad využitia NP v roku 2016 je veľmi priaznivý.

§ 54 Národný projekt Cesta z kruhu nezamestnanosti

V roku 2015 neboli uzatvorené žiadne dohody. O uvedený NP je zo strany zamestnávateľov obrovský záujem z dôvodu, že poskytovaný príspevok je vo výške 80% resp. 95% CCP a záväzok udržania pracovného miesta po ukončení podporovania je 3 mesiace, resp. nie je záväzok.

Informácie k tomuto národnému projektu boli poskytované zamestnávateľom postupne v mesiacoch november a december 2015. Prvé žiadosti zamestnávateľov na úrad boli doručené až v roku 2016.

§ 54 Národný projekt Úspešne na trhu práce

Tento NP má dve aktivity. Prostredníctvom Aktivity 1 je financovaný §51a príspevok na prvé pravidelne platené zamestnanie, prostredníctvom Aktivity 2 je poskytovaný príspevok na samozamestnanie UoZ.

Je predpoklad vysokého využívania tohto NP.

§ 54 Národný projekt Absolventská prax štartuje zamestnanie

Tento NP má dve aktivity. Prostredníctvom Aktivity 1 je financovaný §51 absolventská prax, prostredníctvom Aktivity 2 je poskytovaný príspevok pre zamestnávateľov, u ktorých absolventovi po ukončení absolventskej praxe vznikne pracovný pomer. Nakoľko výška poskytovaného príspevku je max. 294,96 EUR na rok 2015, je predpoklad, že Aktivita 2 bude využívaná menej.

§ 54 Národný projekt Buď aktívny na trhu práce (50+)

V roku 2015 tento NP nebol realizovaný. Je predpoklad, že príspevok bude využívaný v menšej miere z dôvodu že výška príspevku je najviac 1,5 nás. sumy preddavkov na poistné verejné zdravotné a soc. poistenie z priemernej mzdy zamestnanca v hosp. SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárne roka, kt. predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje (rok 2015 max. 442,44 EUR)

§ 54 NP XXI, XXI/A, XXI/B „Podpora vytvárania pracovných miest “1,2,3.

V roku 2015 neboli v rámci týchto NP vytvorené ďalšie pracovné miesta. Počas roku 2015 bolo realizované dofinacovanie dohôd uzatvorených v roku 2014

Projekty a programy § 54 UPSVR 2015	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ	
	2015	Prognóza 2016
NP HRADY, HRADY 3	0	0
NP XX	0	0
NP XXI	0	0
NP XXI/A	0	0
NP XXI/B	0	0
NP XXXIV-2	3	0
NP XXXVII -BSK	0	0
REPAS	147	160
NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie	80	0
NP Praxou k zamestnaniu	11	40
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	0	20
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	0	30
NP Úspešne na trhu práce	0	60
NP Šanca na zamestnanie	51	46
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	0	10
BAZ		
Iné projekty a programy (doplňte)		
Spolu	292	366

Analýza a prognóza o vývoji AC v okrese Dolný Kubín

Povinnosť odpracovať si dávku v hmotnej núdzi v rozsahu 32 hodín mesačne určuje zákon z 26. Novembra 2013, Z. z. č. 417/2013 podľa o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov, §10: Ak v odsekoch 5 a 6 nie je ustanovené inak, dávka podľa odseku 2 sa znižuje o sumu 61,60 eura za každého plnoletého člena domácnosti, ktorý nie je v právnom vzťahu, ktorý zakladá nárok na príjem zo závislej činnosti, ¹²⁾ dohodnutom v rozsahu najmenej 32 hodín mesačne a nezúčastní sa na základe písomnej dohody medzi úradom a obcou, rozpočtovou organizáciou alebo príspevkovou organizáciou, ktorej zriaďovateľom je obec, alebo právnickou osobou so sídlom na území Slovenskej republiky, ktorá organizuje alebo sprostredkúva dobrovoľnícku činnosť pre inú osobu s jej súhlasom v jej prospech alebo vo verejný prospech (ďalej len „organizátor dobrovoľníckej činnosti“) v rozsahu 32 hodín mesačne na vykonávaní

a) menších obecných služieb pre obec alebo rozpočtovú

organizáciu alebo príspevkovú organizáciu, ktorej zriaďovateľom je obec,

b) dobrovoľníckej činnosti, ³³⁾ alebo

c) prác na predchádzanie mimoriadnej situácii, ²⁹⁾ počas vyhlásenej mimoriadnej situácie a pri odstraňovaní následkov mimoriadnej situácie.

Povinnosťou Aktivačného centra je zabezpečenie vykonávania aktivačných prác.

Údaje vyhodnotené k 31.12.2015.

Celkovo bolo do aktivácie zapojených **35** organizátorov.

Úrad uzatvoril dohody:

32 dohôd s obcami

3 dohody s dobrovoľníckymi organizáciami.

Úrad splnil 100% spoluprácu s obcami v okrese Dolný Kubín.

V roku **2015** bolo vhodných na aktiváciu v priemere 183 poberateľov DvHN. Z toho si odpracovalo dávku v priemere 113 poberateľov DvHN, čo predstavuje 61,75%.

Mesiac	Vhodní na aktiváciu	Odpracovali si dávku
Marec	230	162
Apríl	211	142
Máj	206	125
Jún	189	126
Júl	191	98
August	176	98
September	162	100
Október	168	97
November	158	90
December	139	89
Priemer	183	113 = 61,75%

Z aktivovaných vysokoškolsky vzdelaných poberateľov dávky v hmotnej núdzi, sa AC podarilo aktivovať v administratíve 99%.

Zvyšných 38,25% sú poberatelia dávky v hmotnej núdzi, ktorí sú v správnom konaní, PN, odovzdali úradu doklady o existencii pracovného vzťahu, obec nemá vhodnú prácu, poberatelia, ktorí ponuku prijali, ale neodpracovali stanovený počet hodín, poberatelia, ktorí ponuku odmietli.

Dôvody neodrábania	Počet poberateľov za rok 2015
Práce neschopní	69
Doklad o existencii pracovného vzťahu	117
Dlhodobý nepriaznivý zdravotný stav	26
Dôvody akceptované úradom	31
Neodpracovali 32 hodín	106
Odmietli ponuku	19

Správne konanie	307
Obec nemá vhodnú prácu	25
Spolu	700 = 38,25%

Z analýzy vyplýva, že AC pracuje so všetkými poberateľmi dávky v hmotnej núdzi.

1.6. Odpočet plnenia regionálneho plánu zamestnanosti

- periodicita odpočtu: polročne
- termíny zasielania odpočtu: 31.7.2016 (za prvý polrok 2016), 15.2.2017 (za celý rok 2016),

Zoznam použitých skratiek:

AC – aktivačné centrum

AOTP - aktívne opatrenia trhu práce

BAZ – buď aktívny zamestnajú sa

DN UoZ – dlhodobo evidovaný uchádzač o zamestnanie

OPS – odborné poradenské služby

UoZ – uchádzač o zamestnanie

2. ANALÝZA A PROGNÓZA SITUÁCIE V OBLASTI SOCIÁLNYCH VECÍ

2.1. Analýza a očakávané tendencie vývoja pomoci v hmotnej núdzi

Tunajším úradom bola v roku 2015 poskytovaná pomoc v hmotnej núdzi kumulatívne od začiatku roka 2015 pre **1 047 žiadateľov, čo je 3,00 %** z celkového počtu obyvateľov. K 31. 12. 2015 na oddelení HN,NV a ŠSD za oblasť hmotnej núdze a náhradného výživného počet evidovaných neúplných rodín s deťmi, úplných rodín s deťmi, dvojíc (manželia) a samostatne posudzovaných osôb – slobodných poberateľov v štruktúre mierne klesol. Celkom bolo pre účely hmotnej núdze kumulatívne od začiatku roka 2015 **vyplatených 817 214,14 Eur**. Na výšku vyplatenej sumy vplývali legislatívne zmeny uskutočnené k 1.1.2015 – úprava dôchodkov a zmeny týkajúce sa v závislosti od prijatého nového zákona o pomoci v hmotnej núdzi.

Zo strany poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi neklesá záujem o realizáciu aktivačnej činnosti a s tým súvisiace priznanie aktivačného príspevku - 14% z počtu žiadateľov priemerne za rok 2015. Aktivačný príspevok bol v uplynulom období v priemere mesačne najviac poskytovaný z dôvodu vykonávania menších obecných služieb – pre **131 poberateľov**, z toho **93 poberateľov vykonávajúcich MOS pre obce a 38 poberateľov vykonávajúcich AČ pre úrad**. Menej sa vyskytoval aktivačný príspevok pre uchádzačov o zamestnanie, ktorí si zvyšujú kvalifikáciu - **pre 7 poberateľov** v priemere mesačne za rok 2015. Aktivačný príspevok z dôvodu vzdelávania a prípravy pre trh práce bol v uplynulom období priemerne mesačne vyplácaný u jedného poberateľa dávky a príspevkov v hmotnej núdzi.

Príspevok na bývanie bol poskytnutý pre **35 % z počtu obyvateľov** priemerne za rok 2015. Z toho najviac pre poberateľov, ktorí sú vlastníčkmi bytu, rodinného domu, resp. nájomcom uvedených objektov určených na trvalé bývanie v decembri 2015 v **296 prípadoch**, čo je **o 118 menej ako v januári sledovaného roka**. Príspevok na bývanie pre poberateľov bývajúcich v zariadení sociálnych služieb bol v decembri 2015 poskytnutý **pre 5 poberateľov**, čo je v porovnaní s počtom poskytnutých príspevkov na bývanie z dôvodu práva doživotného bývania za rovnaký mesiac **o 3 menej**.

Ochranný príspevok bol v uplynulom období vyplatený 11 % z počtu obyvateľov priemerne za rok 2015. Ochranný príspevok bol v uplynulom období v priemere najviac poskytovaný z dôvodu nepriaznivého zdravotného stavu - pre **46 poberateľov**. Menej sa vyskytoval ochranný príspevok z dôvodu dosiahnutia veku na starobný dôchodok – v priemere za rok 2015 pre **36 poberateľov** čo je **o 25 viac ako poskytnutý ochranný príspevok z dôvodu priznaného invalidného dôchodku** pri poklese schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70%

Za uplynulé obdobie bol príspevok pre nezaopatrené dieťa vyplatený v decembri 2015 pre **136 poberateľov, čo je o 133 viac ako ochranný príspevok pre rodiča dieťaťa, ktorý sa osobne, celodenne a riadne stará o dieťa do jedného roku veku dieťaťa**.

K ustanoveniu osobitného príjemcu došlo v **16 prípadoch**. Vecná dávka nebola v uplynulom období vyplácaná ani v jednom prípade.

Osobitný príspevok bol v decembri 2015 vyplatený v **84 prípadoch** vo výške **7 931,93 Eur**.

V súvislosti s poskytovaním preddavkových dávok je nutné následné ich zúčtovanie, s tým súvisí zvýšená rozhodovacia činnosť, vznik pohľadávok štátu a následná komunikácia s oddelením ekonomiky.

Terénna sociálna práca bola v priebehu roka 2015 vykonaná u 296 poberateľov. V priebehu roka 2015 bolo oddelením pomoci v hmotnej núdzi vydaných celkom 3 819 rozhodnutí. Za sledované

obdobie podali klienti len 1 odvolanie, ktoré bolo vybavené v rámci autoremedúry. Očakávame, že miera poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi dosiahnutá v mesiaci december 2015 sa nebude líšiť od poberateľov v nastávajúcom období. Do budúcnosti nepredpokladáme výrazný pokles poskytovaných dávok a príspevkov v hmotnej núdzi.

2.1.1 Analýza vývoja počtu poberateľov náhradného výživného

V prípade náhradného výživného poskytol úrad náhradné výživné za povinného z dôvodu neplnenia si vyživovacej povinnosti kumulatívne od začiatku roka 2015 v **129** prípadoch v sume **71 097,86 Eur** a v **2 prípadoch** z dôvodu, že oprávnenej osobe nevznikol nárok na sirotský dôchodok v sume **651,12 Eur** kumulatívne od začiatku roka 2015. **Celkovo** bolo náhradné výživné vyplatené za uplynulé obdobie v sume **71 748,98 Eur**. Jedná sa o agendu, pri ktorej je nutná komunikácia so súdmi, exekútormi, políciou, školami, oddelením sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately.

2.1.2 Analýza vývoja počtu poberateľov dotácií

Do pôsobnosti oddelenia patria aj dotácie na podporu výchovy k stravovacím návykom a na podporu výchovy k plneniu školských povinností. V rámci okresu Dolný Kubín je 24 zriaďovateľov s počtom 31 škôl. V uplynulom roku poskytol úrad dotácie pre deti z rodín poberajúcich dávku a príspevky v hmotnej núdzi na podporu výchovy k stravovacím návykom priemerne pre **141 detí** (čo je o 26 menej ako v decembri 2014) v **sume 2 419,09 Eur**.

Deťom z rodín s príjmom do životného minima predstavoval počet príjemcov - detí priemerne v sledovanom roku na podporu výchovy k stravovacím návykom **40**, (čo je o 8 menej ako v decembri 2014) v **sume 760,27 Eur**.

Dotácie na podporu výchovy k plneniu školských povinností pre deti z rodín poberajúcich dávku a príspevky v hmotnej núdzi boli vo februári 2015 vyplatených pre **157 detí** v sume **2 606,20 Eur** čo je o 21 viac ako v septembri 2015.

Dotácie na podporu výchovy k plneniu školských povinností pre deti z rodín do životného minima boli vo februári 2015 vyplatených pre **44 detí** v **sume 730,40 Eur** čo je len o 1 viac ako v septembri 2015.

Dotácie na všetky deti školy neboli vyplácané za celé sledované obdobie ani u jedného zriaďovateľa, podobne ako aj dotácie na zabezpečenie výkonu osobitného príjemcu dávky a príspevkov v hmotnej núdzi.

2.2 Analýza a očakávané tendencie vývoja štátnych sociálnych dávok

Medzi štátne sociálne dávky pre rodičov, ktorí majú nezaopatrené deti patria predovšetkým prídavok na dieťa a príplatok k prídavku na dieťa, rodičovský príspevok, príspevok na pohreb, príspevok pri narodení dieťaťa, príspevok na starostlivosť o dieťa a príspevky na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa. Poskytujú sa na výchovu a výživu dieťaťa. V priebehu roka 2015 sa počet osobitných príjemcov priemerne pohyboval okolo 20 osobitných príjemcov mesačne predovšetkým na prídavku na dieťa, čo je len o 5 menej ako v roku 2014. V zmysle § 14 ods. 2 je oprávnená osoba povinná po dovŕšení troch rokov veku nezaopatreného dieťaťa oznámiť platiteľovi písomne, alebo elektronicky akým spôsobom a kde bude zabezpečovaná

starostlivosť o toto nezaopatrené dieťa do začiatku plnenia povinnej školskej dochádzky. V roku 2015 bol počet rodičov, ktorí si uvedenú oznamovaciu povinnosť splnili **290**.

Na oddelení hmotnej núdze, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok pracujú tri terénne pracovníčky v rámci **NP XI-2 „ Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí“ – EFEKTIVITA I.** Na základe NP EFEKTIVITA I. bola v roku 2015 vykonávaná terénna sociálna práca, sociálne poradenstvo a šetrenie v rodinách. Počas roku bolo navštívených **503 rodín**, čo v porovnaní z rokom **2014** je **o 263** viac. Práca bola zameraná na zisťovanie starostlivosti o deti, ktoré v danom mesiaci dovŕšili vek troch rokov, zisťovanie rodinných a sociálnych pomerov poberateľov prídavku na dieťa a rodičovského príspevku, taktiež v rámci nových prípadov koordinácie štátnych sociálnych dávok v rámci členských štátov EU. Táto práca bola veľkým prínosom a aj bude pre ďalší vývoj terénnej sociálnej práce na agende celého oddelenia.

Tunajším úradom boli v roku 2015 poskytované štátne sociálne dávky kumulatívne od začiatku roka 2015 **pre 7 858 žiadateľov**, čo je takmer **20 %** z celkového počtu obyvateľov. V porovnaní s rokom 2014 možno konštatovať nárast o **1493 žiadateľov**.

Za rok 2015 na štátne sociálne dávky poskytol úrad finančné prostriedky v celkovej výške na prídavku na dieťa **2 621 025,42 Eur**. V roku 2014 bolo na prídavku na dieťa kumulatívne vyplatených **2 669 490,- Eur** bol to **nárast čerpaných finančných prostriedkov na prídavku na dieťa oproti roku 2015 o 48 465,- Eur**. Na príplatku k prídavku na dieťa bolo vyplatených za rok 2015 pre dôchodcov, ktorí mali nezaopatrené deti pripravujúce sa na budúce povolanie dennou formou štúdia priemerne **224,- Eur mesačne pre 20 žiadateľov**. V roku 2014 bolo vyplatených na príplatku k prídavku na dieťa **262,- Eur priemerne mesačne**. Oproti roku 2014 tu bol zaznamenaný pokles čerpania finančných prostriedkov o **38,- Eur**. Na rodičovskom príspevku bolo vyplatených za rok 2015 kumulatívne **3 018 606,- Eur**. V roku 2014 to bolo **3 062 385,- Eur**. **Opäť môžeme konštatovať, že sa znížilo čerpanie finančných prostriedkov na rodičovskom príspevku oproti roku 2014 a to o čiastku 43 779,- Eur**. Na príspevku pri narodení dieťaťa bolo v roku 2015 vyplatených za rok kumulatívne **309 772,- Eur**. V roku 2014 to bolo **276 610,- Eur**. Tu môžeme konštatovať, že došlo k nárastu čerpania finančných prostriedkov na tento príspevok a to o sumu **33 162,- Eur**. Na príspevok na pohreb bolo vyplatených za rok 2015 **24 618,- Eur** a v roku 2014 **26 370,- Eur**. Pokles bol v roku 2015 oproti roku 2014 o **1 752,- Eur**, pričom sa výška príspevku nemenila. V roku 2014 bolo vyplatené na príspevku na starostlivosť o dieťa **NP XXV-2 „ Príspevok na službu starostlivosti o dieťa“ 1 529,- Eur** a v roku 2014 to bolo **1 610,- Eur**. Zaznamenaný je pokles čerpania finančných prostriedkov oproti roku 2014 a to o sumu **81,- Eur**. **Zo štátneho rozpočtu bolo čerpané na príspevok na starostlivosť o dieťa za rok 2015 kumulatívne 206,- Eur**. V roku 2014 to bolo **205,- Eur**. Na tomto príspevku bol zaznamenaný pokles čerpania finančných prostriedkov a to predovšetkým z toho dôvodu, že o tento príspevok nemali občania záujem teda pracujúce matky, ktoré sa starali o deti do troch, alebo šiestich rokov veku. Na príspevkoch v náhradnej rodinnej starostlivosti bolo **v roku 2014 čerpaných 127 066,- Eur**, **v roku 2015 to bolo 118 856,- Eur** kumulatívne za rok. Pokles bol o **8 210,- Eur**.

V priebehu roka na celkový počet poberateľov vplývalo niekoľko faktorov, ako napr. pôrodnosť, či úmrtnosť v okrese, skutočnosť, že občania migrujúci za prácou si začali žiadať resp. uplatňovať nárok na rodinné dávky v členských štátoch európskej únie, kde vykonávali zamestnanie. Počet poberateľov ovplyvnil aj zánik nezaopatrenosti dieťaťa, z dôvodu ukončenia prípravy na budúce povolanie v priebehu roka 2015, resp. nepreukázania potvrdenia o návšteve školy. V neposlednom rade na počet vyplácaných prídavkov na dieťa vplývalo aj dosiahnutie vekovej hranice podmieňujúcej nárok na poberanie prídavku na dieťa.

Prídavok na dieťa ako štátna sociálna dávka predstavuje čo do počtu poberateľov a vynaložených finančných prostriedkov najnáročnejšiu oblasť štátnych sociálnych dávok. Za sledované obdobie sa prídavok vyplatil **5 417** poberateľom, v roku **2014** to bolo **5 097** poberateľov znova nárast o **320 poberateľov**.

V súvislosti najmä s výplatou prídavku na dieťa stúpali úkony, ktoré bolo potrebné vykonať. Nárast agendy vyplýval napríklad aj z častého zisťovania nároku na prídavok na dieťa v prípadoch štúdia na vysokých školách, kde sa nestáva už výnimočné prestúpenie študenta na viacero vysokých škôl v priebehu celkového štúdia. V zmysle novely zákona o prídavku na dieťa účinnej od 01.01.2014 sa prestala skúmať štandardná dĺžka štúdia u vysokoškolákov, čo malo pozitívny dopad v praxi u poberateľov prídavku na dieťa a to z toho dôvodu, že keď aj dieťa študent VŠ prekračovalo štandardnú dĺžku štúdia platiteľ pokračoval vo výplate prídavku na dieťa aj naďalej. V mesiacoch **február** a **marec sledovaného obdobia** vydával úrad potvrdenia k uplatneniu si vrátenia dane. V mesiaci **máj** a **jún** sledoval ukončenie štúdia u vysokoškolákov a následne doručoval výzvy, aby sa predchádzalo preplatkom neoprávnenou výplatou prídavku na dieťa. Priebežne poskytoval poradenstvo k uplatňovaniu si štátnych sociálnych dávok, ako aj k uplatneniu si daňového bonusu. Za rok 2015 bolo celkovo na štátnych sociálnych dávkach vydaných **1684** rozhodnutí. V rámci koordinácie dávok do členských štátov EU bolo vydaných za rok 2015 **126** rozhodnutí. Počet žiadateľov oproti roku **2014** pri žiadostiach o predĺženie výplaty rodičovského príspevku na dieťa po uplynutí štandardnej dĺžky **3 rokov** veku dieťaťa sa v podstate nezmenil. Celkovo požiadalo o predĺženie výplaty rodičovského príspevku v roku 2015 **274** občanov a v roku 2014 **273 občanov**. Vplyv na podávanie žiadostí malo určite sprísnenie lekárskeho kritéria posudkových lekárov, ako aj zlepšenie zdravotného stavu detí.

V rámci konania o predĺženie výplaty rodičovského príspevku bolo v roku 2015 podaných **6 odvolaní** z toho **v 2 prípadoch** bolo rozhodnuté v rámci **autoremedúry** a **4 odvolania** boli **odstúpené** na Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny do Bratislavy avšak rozhodnutie bolo správne a potvrdil to aj druhostupňový orgán. Za rok 2014 nebolo na agende štátnych sociálnych dávok podané žiadne odvolanie, okrem uvedených odvolaní vo veci posúdenia zdravotného stavu dieťaťa pre účely výplaty rodičovského príspevku. Zrejme aj v nasledujúcom období je možné očakávať pokles žiadostí o posúdenie nepriaznivého zdravotného stavu dieťaťa pre účely štátnych sociálnych dávok v súvislosti s novelizáciou právnych predpisov a zákona o rodičovskom príspevku, kde sa sprísnia podmienky posudzovania.

V priebehu roka **2015** bolo potvrdených formulárov pre rodinné dávky (E411, E401 a SEDY) celkovo **462**. Vzhľadom na geografickú polohu okresu nie je predpoklad, že by počet žiadateľov stúpал skôr klesal. V priebehu roka 2015 bol zaznamenaný len mierny nárast počtu slovenských žiadateľov o štátne sociálne dávky v členských štátoch EU v roku **2015** ich bolo **87** žiadateľov, čo je o 9 viac ako v roku **2014**, kedy sme mali **78** žiadateľov.

Na agende prídavku na dieťa klesala predovšetkým rozhodovacia činnosť, ale pribúdalo viac administratívnych úkonov v súvislosti s legislatívnymi zmenami účinnými od 01.01.2014. Oddelenie štátnych sociálnych dávok v priebehu roka **2015** vydalo **1 684** rozhodnutí a v roku **2014** to bolo **1 792** rozhodnutí. Oproti rokom minulým nestúpala rozhodovacia činnosť v súvislosti so spomínanou zmenou právnych predpisov, tiež v súvislosti s koordináciou rodinných dávok v rámci členských štátov európskej únie. Je to dané osobitným režimom správneho konania, ktoré neukladá povinnosť každé konanie o štátne sociálne dávky ukončiť vydaním rozhodnutia.

2.2.1 Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevkov na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa

V priebehu roka 2015 nebol zaznamenaný nárast v počte príspevkov poskytovaných na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa. V sledovanom období boli príspevky poskytované odmena pestúna **1 poberateľ**, opakovaný príspevok náhradnému rodičovi **21 poberateľov**, opakovaný príspevok dieťaťu v náhradnej starostlivosti sa vyplácal **63 deťom**. V nasledujúcom období neočakávame nárast žiadateľov o formu náhradnej starostlivosti o dieťa.

2.2.2. Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevku na starostlivosť o dieťa

Finančné prostriedky na príspevok na starostlivosť o dieťa boli poskytnuté z ESF v rámci **Národného projektu XXV-2 „Príspevok na službu starostlivosti o dieťa“**. Možnosť požiadať o príspevok na starostlivosť o dieťa využili v roku 2015 2 rodičia. Celkovo bolo za rok 2015 vyčerpaných v rámci ESF **1 529,- Eur** a zo štátneho rozpočtu SR **206,- Eur**. Do budúcnosti nie je predpoklad, že by vzrástol počet žiadateľov o príspevok na starostlivosť o dieťa. Vplyv na to má poskytovanie rodičovského príspevku, predovšetkým jeho výška a podmienky nároku na rodičovský príspevok (najmä možnosť popri rodičovskom príspevku pracovať, prípadne dieťa umiestniť do škôlky).

2.2.3 Analýza vývoja počtu poberateľov dotácií za výkon osobitného príjemcu poskytovaných úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny na poberateľa štátnej sociálnej dávky

V roku 2015 mesto Dolný Kubín a obce v okrese nevyužili možnosť dotácie za výkon osobitného príjemcu aj napriek poskytnutému poradenstvu zo strany ÚPSVaR Dolný Kubín. V budúcom období sa taktiež neočakáva, že by bol tento inštitút samosprávou využitý, nakoľko na agende štátnych sociálnych dávok bolo v priebehu roka kumulatívne 20 osobitných príjemcov. Na agende štátnych sociálnych dávok nebol v súvislosti s legislatívnymi zmenami platnými od 01.01.2015 zaznamenaný nárast osobitných príjemcov. Do budúcnosti však nie je vylúčený predpoklad, že osobitných príjemcov bude narastať v súvislosti s páchaním trestnej činnosti detí a mládeže, zanedbávaním povinnej školskej dochádzky ako aj neúčelového využívania štátnych sociálnych dávok.

2.3 Analýza roku 2015 a očakávané tendencie vývoja v oblasti peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a posudkových činností

2.3.1 Oblasť peňažných príspevkov na kompenzáciu

Poskytovanie peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia je realizované v zmysle ustanovení zákona č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na

kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V roku 2015 bolo na úseku peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia vyplatených celkom 21 658 dávok a bolo celkovo vyplatené 1 406 911,34 Eur, čo v priemere mesačne to bolo 1805 vyplatených dávok s priemernou mesačnou sumou 117 234 Eur. Pre porovnanie môžeme uviesť vyplatené sumy v predošlých rokoch:

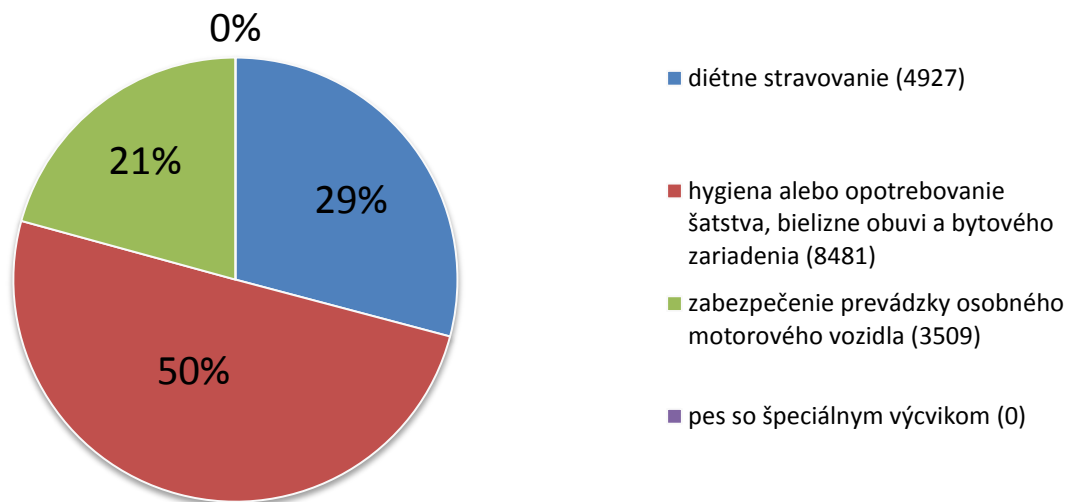
ROK	Vyplatená suma celkom Eur	Rozdiel k predchádzajúcemu roku (Eur)
2011	1 424 010	
2012	1 463 889	+39 879
2013	1 514 177	+50 288
2014	1 468 890	-45 287
2015	1 406 911	-61 979

Aj keď tabuľka ukazuje zníženie sumy na výplatu peňažných príspevkov na kompenzáciu, možno konštatovať že pri výškach peňažných príspevkoch sa môže jednať len o niekoľko jednorázových dávok (kúpa zdvíhacieho zariadenia 11617,88 Eur, Kúpa OMV s automatickou prevodovkou 8298,48 Eur a pod.). Avšak vo všeobecnosti možno povedať že záujem občanov o peňažné príspevky na kompenzáciu je relatívne vysoký.

Medzi najčastejšie vyplácané príspevky v roku 2015 boli opakované peňažné príspevky na kompenzáciu, predovšetkým **peňažný príspevek na kompenzáciu zvýšených výdavkov**, kde stav bol nasledovný:

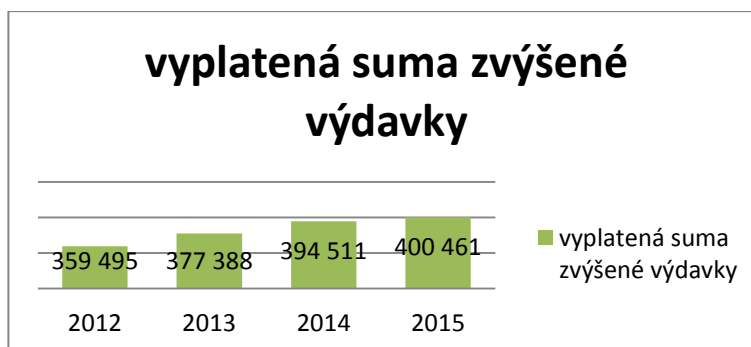
- Na diétne stravovanie bolo vyplatených celkom **4927** (rok 2014: 4669) peňažných príspevkov v celkovej sume **128 279,50 Eur** (rok 2014: 119 568 Eur),
- Súvisiace s hygienou alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia bolo vyplatených celkom 8481 (rok 2014: 8635) peňažných príspevkov v celkovej sume **156 002,37 Eur** (rok 2014: 158 797,65 Eur).
- Súvisiace so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla bolo v roku 2015 vyplatených celkom **3509** (rok 2014: 3510) peňažných príspevkov v celkovej sume **116 178,99 Eur** (rok 2014: 116 145,30 Eur),
- Súvisiace so starostlivosťou o psa so špeciálnym výcvikom nebol v roku 2015 vyplatený ani jeden peňažný príspevek

**Peňažné príspevky na kompenzáciu zvýšených výdavkov
(počet vyplatených dávok 2015)**



V roku 2015 bolo celkom vyplatených **16 917** (rok 2014: 16 814) peňažných príspevkov na kompenzáciu zvýšených výdavkov. Za rok 2015 to predstavuje sumu vo výške 400 461 Eur a mesačne priemerne sa vyplácala suma 33 363 Eur (rok 2014: 32 876 Eur).

ROK	Zvýšené výdavky - Vyplatená suma celkom Eur	Rozdiel k predchádzajúcemu roku Eur
2012	359 495	
2013	377 388	+17 893
2014	394 511	+17 123
2015	400 461	+5 950



Peňažný príspevok na osobnú asistenciu a peňažný príspevok na opatrovanie majú svoje osobitné zastúpenie v oblasti pomoci občanom s ťažkým zdravotným postihnutím odkázaným na pomoc inej osoby. Napriek svojím odlišným podmienkam poskytovania obidva peňažné príspevky zohrávajú v oblasti zmierňovania sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia nezastupiteľnú úlohu.

Peňažný príspevok na osobnú asistenciu postupne za jednotlivé roky dosiahol určitý stupeň záujmu a u občanov má veľkú obľubu, čo možno zdôvodniť finančnou výhodnosťou. A aj rok 2015 poukázal na túto tendenciu. V roku 2015 tunajší úrad celkom vyplatil 557 peňažných príspevkov na osobnú asistenciu v celkovej sume 261 522,72 Eur, čo mesačne priemerne predstavuje 46 poberateľov a sumu 21 793 Eur.

ROK	Priemerný počet vyplatených dávok PP na osobnú asistenciu	Vyplatený PP na osobnú asistenciu ročne Eur
2011	35	149 278
2012	40	189 412
2013	46	218 041
2014	43	242 596
2015	46	261 522

Peňažný príspevok na opatrovanie v roku 2015 trochu stagnoval, čo sa odzrkadlilo v priemernom počte poberateľov na mesiac. V roku 2015 bolo vyplatených 4069 peňažných príspevkov na opatrovanie, kde bolo vyplatených 537 066,68 Eur. V mesačnom priemernom vyjadrení sa jednalo o 339 poberateľov a sumu 44 755 Eur. Hlavným dôvodom tohto poklesu dávok aj vyplatenej sumy bola skutočnosť implementácie národného projektu podpory opatrovateľskej služby do 31.10.2015.

ROK	PP na opatrovanie Priemerný počet poberateľov za mesiac	Vyplatený PP na opatrovanie ročne Eur
2011	398	
2012	506	684 534
2013	518	706 447
2014	428	682 248
2015	339	537 066

Opakovaným peňažným príspevkom, ktorý u občana s ťažkým zdravotným postihnutím rieši jeho odkázanosť na individuálnu prepravu je **peňažný príspevok na prepravu**. V roku 2015 bolo vyplatených 34 týchto peňažných príspevkov v celkovej sume 2914,46 Eur (mesačne priemerne 3

poberatelia vo výške 243 Eur, t.j. 81 Eur na osobu). V predchádzajúcom roku 2014 to bolo 50 týchto príspevkov v celkovej vyplatenej sume 4154 Eur (mesačne priemerne 4 poberatelia vo výške 346 Eur, t.j. 86 eur na osobu).

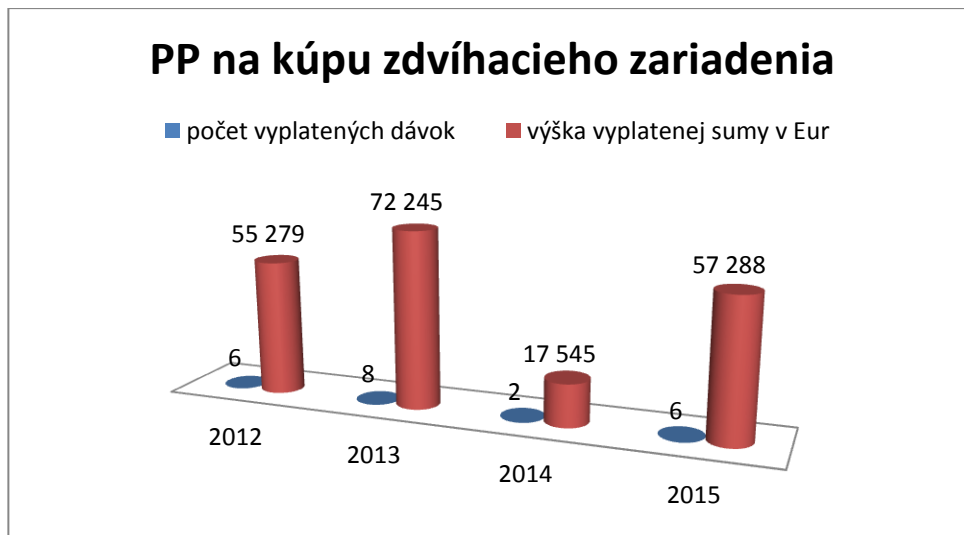
V rámci jednorázových peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP medzi najčastejšie peňažné príspevky patril **peňažný príspevok na kúpu pomôcky**. V roku 2015 bolo vyplatených celkom **19** peňažných príspevkov v celkovej výške **16 532** Eur. V roku 2014 to bolo 20 príspevkov v celkovej sume 13 613 Eur. Pri poskytnutí príspevkov na kúpu pomôcky sa predovšetkým jednalo o pomôcky typu (vozík, počítač, tlačiareň, telefón).

ROK	PP na kúpu pomôcky Počet dávok v roku	Vyplatený PP na kúpu pomôcky ročne Eur
2012	53	39 322
2013	44	25 178
2014	20	13 614
2015	19	16 532

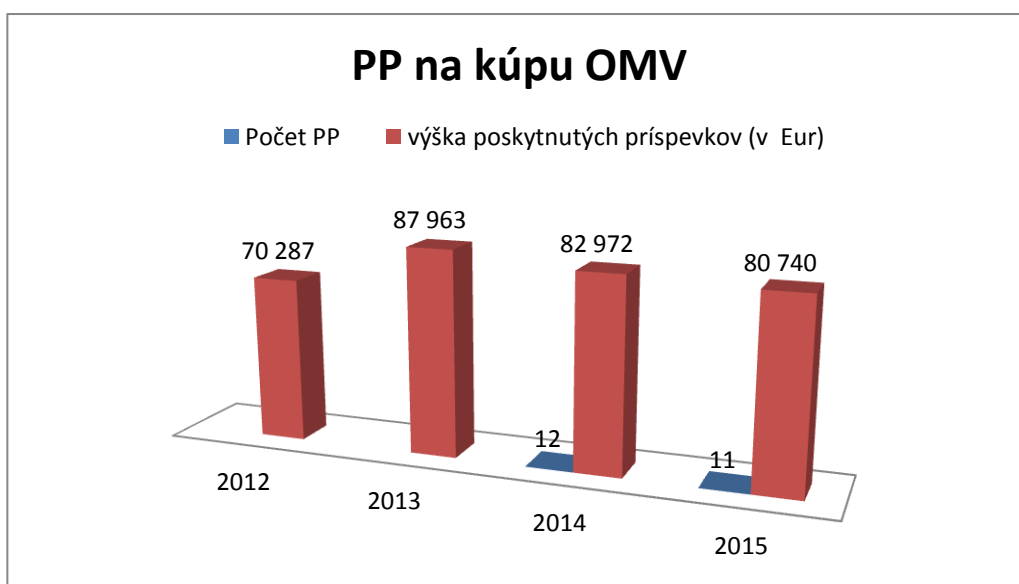
V prípade **peňažného príspevku na opravu pomôcky** je poskytovanie nasledovné: tento príspevok v počte žiadateľov má mierne stúpajúcu tendenciu. Keď v roku 2013 bol príspevok poskytnutý v 5 prípadoch a bol vyplatený v celkovej sume 1 506 Eur, v roku 2014 bolo celkom vyplatených 11 príspevkov v celkovej sume 7 366,17 Eur.

ROK	Počet PP na opravu pomôcky	Vyplatená výška Spolu
2013	5	1506
2014	11	7366,17
2015	12	4065,29

Peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia (napr. schodolez, zdvihák, výťah, šikmá a zvislá schodisková plošina, stropné zdvíhacie zariadenie) bol poskytnutý v šiestich prípadoch v celkovej sume **57 287,90 Eur** čo je v porovnaní s minulým rokom výrazný nárast (v roku 2014 boli vyplatené 2 príspevky v celkovej výške 17 545 Eur).



Relatívne ustálený stav v počte vyplatených príspevkov má **peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla**. V roku 2014 bolo poskytnutých 12 peňažných príspevkov na kúpu osobného motorového vozidla a tieto boli vyplatené v celkovej výške 82 972,59 Eur. V sledovanom roku 2015 to bolo **11** peňažných príspevkov v celkovej vyplatenej sume **80 740,80 eur**.



Peňažný príspevok na úpravu osobného motorového vozidla v roku 2015 bol vyplatený v 3 prípadoch v celkovej sume 16 420 Eur čo možno považovať za podstatný nárast, nakoľko v roku 2014 tento vyplatený nebol a v roku 2013 bol vyplatený iba 1 takýto príspevok vo výške 6 061 Eur.

Kolísanie počtu vyplatených dávok zaznamenávame pri **poskytovaní peňažného príspevku na úpravu bytu, peňažného príspevku na úpravu rodinného domu a garáže**. Keď v roku 2011 bolo spolu vyplatených 19 peňažných príspevkov, v roku 2012 to bolo 17 príspevkov a v roku 2013 to bolo len 6 príspevkov na úpravu bytu, rodinného domu a garáže. V roku 2014 bolo celkom vyplatených 13 príspevkov v celkovej sume 23 882 Eur. V sledovanom roku 2015 bolo vyplatených 10 peňažných príspevkov na kompenzáciu v celkovej sume 30 082,05 Eur. Jednalo sa o 5 úprav rodinného domu a 5 úprav bytu.

ROK	Počet PP na úpravu bytu, rodinného domu, garáže	Vyplatený PP na opatrovanie ročne Eur
2011	19	
2012	17	
2013	6	15 176
2014	13	23 882
2015	10	30 082

V roku 2015 neboli poskytnuté nasledovné peňažné príspevky na kompenzáciu:

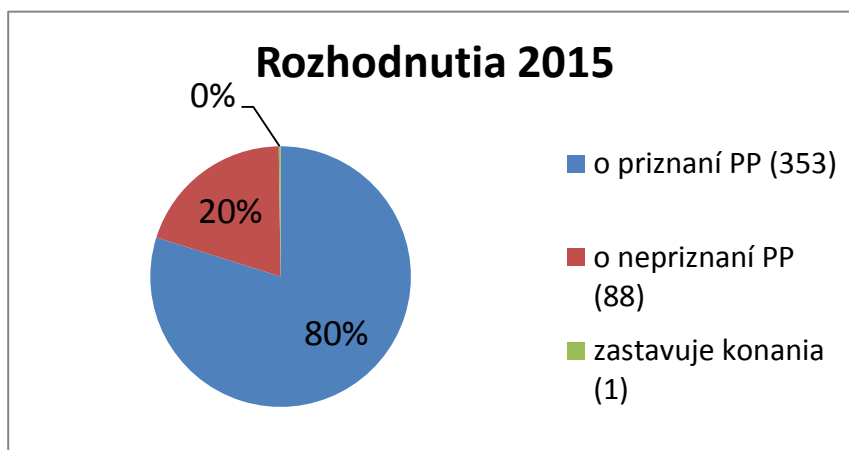
- Peňažný príspevok na úpravu garáže
- Peňažný príspevok na úpravu pomôcky
- Peňažný príspevok na výcvik používania pomôcky
- Peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so starostlivosťou o psa so špeciálnym výcvikom.

Čo sa týka administratívnej činnosti na úseku peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP za kalendárny rok 2015, v oblasti rozhodovania **bolo vydaných celkom 771 rozhodnutí**. Podrobný prehľad o konkrétnych rozhodnutiach nám dáva nižšie uvedená tabuľka.

Peňažný príspevok	Počet rozhodnutí 2014	Počet rozhodnutí 2015
osobná asistencia	14	11
kúpa pomôcky	56	30
úprava pomôcky	0	0
výcvik použ. pomôcky	0	0
Kúpa, úprava a zácvik pomôcky spolu	56	30
oprava pomôcky	10	14
kúpa zdvíhacieho zariadenia	5	13
kúpa OMV	28	25
úprava OMV	1	6
na prepravu	1	0
úprava bytu	8	11
Úprava rod. domu	28	18
Úprava garáže	0	0
úprava spolu	36	29
Zvýšené výdavky - diéta	125	83
Zvýšené výdavky - hygiena a šatstvo	183	120
Zvýšené výdavky - prevádzka OMV	54	50
Zvýšené výdavky - pes so ŠV	0	0
Opatrovanie	575	390
Spolu	1088	771

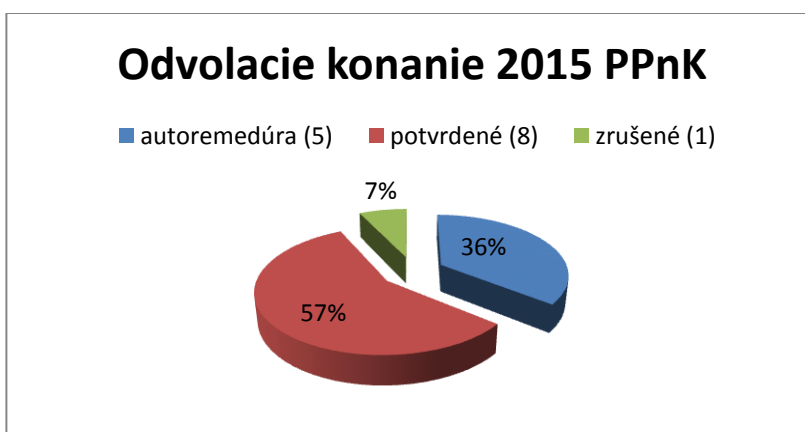
Z celkového počtu 771 rozhodnutí bolo:

- 353 rozhodnutí o priznaní peňažného príspevku na kompenzáciu,
- 128 rozhodnutí o znížení peňažného príspevku na kompenzáciu,
- 129 rozhodnutí o odňatí PP a zastavení výplaty,
- 88 rozhodnutí o nepriznaní peňažného príspevku na kompenzáciu,
- 14 rozhodnutí bolo o odňatí peňažného príspevku na kompenzáciu,
- 26 rozhodnutí o prerušení konania,
- 12 rozhodnutí o zvýšení peňažného príspevku na kompenzáciu,
- 14 rozhodnutí o povinnosti vrátiť PP alebo jeho pomernú časť,
- 2 rozhodnutí o zastavení výplaty PP,
- 1 rozhodnutia o zastavení konania,
- 2 rozhodnutí o odvolaní v rámci autoremedúry,
- 1 rozhodnutie o vyplatení rozdielu PP,
- 1 rozhodnutie o povinnosti vrátiť rozdiel PP.



Zároveň v rámci uplatňovania opravných prostriedkov na úseku peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia bolo zo strany účastníkov konania podaných celkom **14 odvolaní voči vydaným rozhodnutiam**. Tieto odvolania boli vybavené nasledovne:

	Odvolania 2014	Odvolania 2015
Počet podaných odvolaní	15	14
Počet späťvzatí občanom	2	0
Vybavené autoremedúrou	3	5
Potvrdené odvolacím orgánom	6	8
Zrušené odvolacím orgánom	2	1
Zatiaľ nevybavené odvolacím orgánom	2	0



Proces odvolacích konaní je kladným prvkom činnosti úseku peňažných príspevkov na kompenzáciu, nakoľko len jedno rozhodnutie voči, ktorému účastník konania podal opravný prostriedok druhostupňový orgán zrušil.

2.3.2 Oblasť posudkových činností

Posudková činnosť na účely zákona č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zahŕňa nasledovné rôzne činnosti.

Posudzovanie na účely kompenzácie:

	2013	2014	2015
Počet komplexných posudkov s MFP nad 50%	293	313	254
Počet komplexných posudkov s MFP do 50%	7	13	10

Posudzovanie na účely štátnych sociálnych dávok

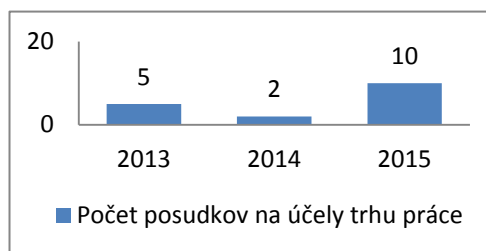
Aj keď v minulom roku sme zaznamenali pokles konaní o posúdenie dlhodobu nepriaznivé zdravotného stavu na účely štátnych sociálnych dávok, rok 2015 bol porovnateľný s predchádzajúcim rokom 2014.

ROK	Počet posudkov na účely ŠSD	Z toho nevyhovené
2014	273	35
2015	274	32

Posudzovanie na účely zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti

Na účely zákona o službách zamestnanosti (posudok v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení) bol zaznamenaný nárast posudkov. Odborným konzíliom lekárov nebol vypracovaný ani jeden posudok.

ROK	Počet posudkov na účely zákona č. 5/2004 Z.z.
2013	5
2014	2
2015	10



Rozhodovanie o parkovacom preukaze

V agende parkovacích preukazov je výsledok rozhodovania rôznorodý a tak keď v roku 2013 to bolo 104 rozhodnutí v danej veci, v roku 2014 to bolo 64 rozhodnutí a v roku 2015 bol nárast na 80 rozhodnutí.

Rozhodnutia o parkovacom preukaze						
ROK	Vyhovené	Nevyhovené	Odňatie preukazu	Prerušenie konania	Zastavenie konania	SPOLU
2013	77	22	3	1	1	104
2014	47	16	0	1	0	64
2015	32	41	1	5	1	80

Rozhodnutia o preukaze

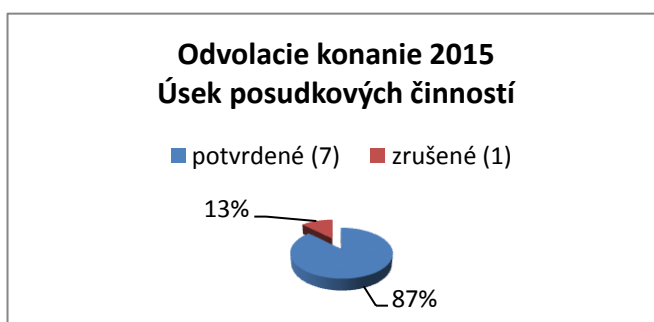
Za obdobie roku 2015 počet vydaných rozhodnutí na základe žiadostí klientov o preukaz ŽZP a ŽZP/S bolo vydaných 286 rozhodnutí. Z celkového počtu 286 rozhodnutí pre občanov s ŽZP bolo vydaných 143 rozhodnutí, 96 pre občanov s ŽZP/S a 47 rozhodnutí bolo zamietnutých. Porovnanie s predchádzajúcim rokom nám ukazuje nasledujúca tabuľka:

ROK	Počet rozhodnutí	Z toho ŽZP vyhovené	Z toho ŽZP –S vyhovené	Z toho nevyhovené
2014	290	165	73	52
2015	286	143	96	47

Počet návštev v domácnosti v rámci sociálnej posudkovej činnosti bolo v roku 2015 vykonaných 253 čo je o 40 návštev menej ako v predchádzajúcom roku 2014. Na druhej strane v roku 2015 bolo vyhotovených 128 výziev na doplnenie konaní, čo je o 81 výziev viac ako v roku 2014.

Odvolacie konanie

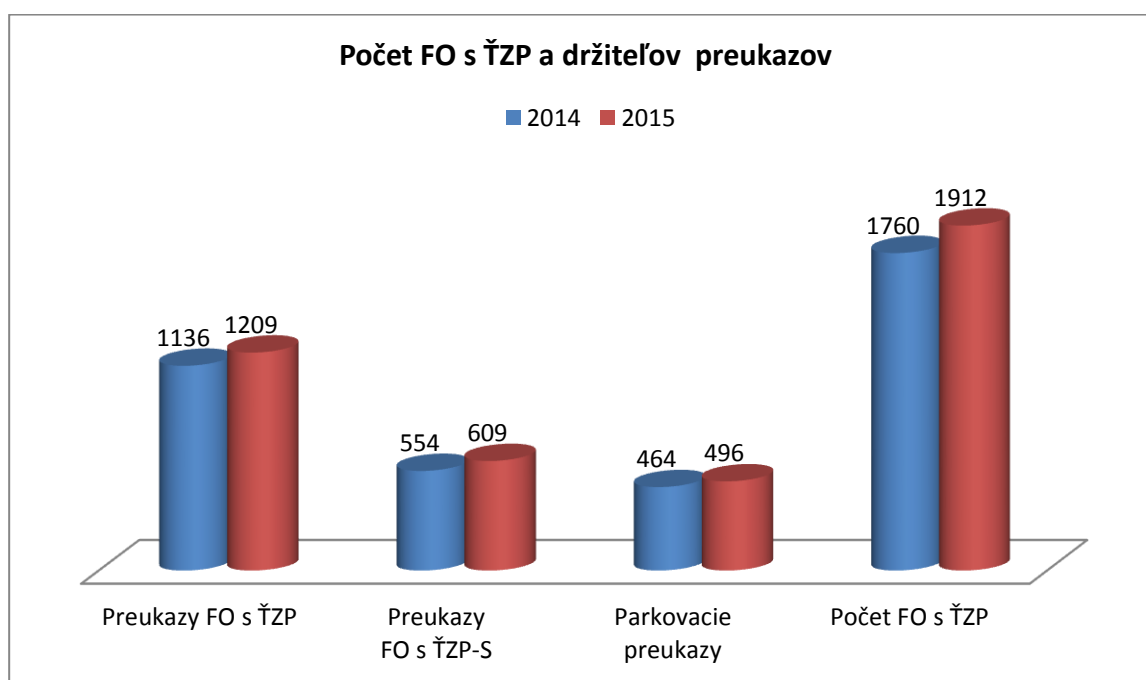
Počet odvolaní v sledovanom období 2015 na úseku posudkových činností bol porovnateľný. Keď v roku 2014 bolo odvolaní 7, v roku 2015 to bolo 8. Z počtu 8 odvolaní odvolací orgán zrušil rozhodnutie tunajšieho úradu iba v jednom prípade.



Počet fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím – okres Dolný Kubín

ROK	Počet držiteľov preukazu FO s ŤZP	Z toho deti do 18 r.	Počet držiteľov preukazu FO s ŤZP-S	Z toho deti do 18 r.	SPOLU
2014	1136	29	554	48	1690
2015	1209	29	609	61	1818

ROK	Počet držiteľov parkovacieho preukazu FO s ŤZP
2014	464
2015	496



Z uvedených údajov možno konštatovať, že posudková činnosť pre účely kompenzácie je priamo úmerná počtu podaní na úseku peňažných príspevkov na kompenzáciu. Posudková činnosť na účely preukazu v sledovanom období zaznamenala porovnateľnú úroveň s predchádzajúcim rokom a na účely parkovacieho preukazu sme zaznamenali stúpajúcu tendenciu. Nárast bol zaznamenaný aj pri počte držiteľov preukazov a parkovacích preukazov.

2.4 Analýza a očakávané tendencie pri vykonávaní opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately za rok 2015

Tak, ako za prechádzajúce roky aj za rok 2015 nám analýza činností oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately poukáže na základný prehľad aktivít, ktoré sa v súvislosti s výkonom štátnej správy na uvedenom úseku zrealizovali. Analýza činností sa dotýka prijímania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately za územný obvod okresu Dolný Kubín.

Medzi základné právne predpisy, ktoré upravujú postup a kompetencie jednotlivých orgánov verejnej správy v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately patrí zákon č. 305/2005 Z. z. o SPODaSK, zákon č. 36/2005 Z. z. o rodine, zákon č. 99/1963 Zb. občiansky súdny poriadok, zákon č. 71/1967 o správnom konaní, zákon č. 372/1990 Zb. o priestupkoch a podobne. Zákon o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kurately ako aj zákon o rodine prešli v roku 2015 veľmi podstatnými a zložitými úpravami, ktoré sa začali ich implementáciou v praxi realizovať od januára 2016. V rámci prijatých noviel pracovníkom oddelenia sa upravili ich kompetencie pri ochrane potrieb a práv dieťaťa. Vzhľadom na uvedené, bolo potrebné počas kalendárneho roka 2015 prejsť preškolením a vzdelávaním všetkých pracovníkov oddelenia. Uvedené „preškolenie“ organizovalo Ústredie práce sociálnych vecí a rodiny Bratislava. Počas roka 2015 boli Ústredím PSVaR vydané viaceré interné normy, metodiky, pracovné odporúčania a postupy, ktoré upravujú a štandardizujú výkon SPODaSK v praxi.

Za posledných päť rokov sa na tunajšom oddelení počet novozaevidovaných rodín, kde je potrebné prijať opatrenia stabilizoval.

V roku 2015 bolo zaevidovaných **116 nových rodín so 177 deťmi**. Jednalo sa zväčša o rodiny rozvádzajúce sa, rodiny, kde sa konalo vo veci zverenia dieťaťa do starostlivosti jedného z rodičov. V percentuálnom vyjadrení, jednu tretinu novozaevidovaných rodín tvorili rodiny, kde bolo potrebné prijať opatrenia z dôvodu sociálnej kurately (priestupkové konanie, záškoláctvo a pod.).

Za účelom zisťovania názoru dieťaťa sa zrealizovalo spolu u **56 detí**, pričom na dožiadanie súdu sa vyjadrilo 6 detí, 50 detí sa vyjadrilo k danej situácii v rodine z podnetu sociálneho pracovníka. Pri zisťovaní názoru sa prihliada na vek dieťaťa, jeho psychickú zrelosť a nie v poslednom rade aj na „**chcenie**“ sa dieťaťa k položeným otázkam sociálneho pracovníka vyjadrovať. Všetky uvedené aspekty pracovník oddelenia musí zvážiť a rozhodnúť ako v tom ktorom prípade postupovať. Vypočutie názoru dieťaťa, jeho interpretácia v rámci spracovania správy na účely súdneho konania, dáva objektívnejší „**obraz**“ o celkovej atmosfére a prežívaní danej situácie v rodine z pohľadu dieťaťa. Je prirodzené, že nie všetky vyjadrené názory možno brať ako smerodajné k „**vyriešeniu**“ problému. Je na profesionálnom posúdení pracovníka oddelenia, ako z prezentovaným názorom dieťaťa „**narábať**“ a informácie spracovať ďalej tak, aby hájili najlepšie záujmy dieťaťa.

Ku koncu kalendárneho roka 2015 sa v rámci informačného systému na oddelení evidovalo celkovo **875 rodín s 1 280 deťmi**. Celkový počet rodín v ktorých sa priebežne vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately je **1 750** s počtom **2 560** detí. V registri „**RIP**“ - register iných podaní je zaevidovaných **36 nových prípadov**, tak ako aj minulý rok sa jednalo o krátkodobú činnosť v rodine, vo väčšine prípadov sa jednalo o prešetrenie rodinných a sociálnych pomerov na základe vyžiadania iného úradu, oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, prípadne zastupovania na základe poverenia pred inými inštitúciami.

V priebehu kalendárneho roka 2015 bola poskytnutá pomoc pri spisovaní návrhov pod menom klienta vo veci výchovy a výživy spolu **18** klientom.

Tunajší úrad bol v konaniach vo veciach maloletých detí ustanovený za kolízneho opatrovníka v **338** prípadoch.

Pracovníci oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v rámci vyplácania náhradného výživného tunajším úradom podávajú podnet na trestné stíhanie z dôvodu neplnenia si vyživovacej povinnosti. Za sledované obdobie tunajšie oddelenie podalo **18** návrhov na začatie trestného konania súvisiace s neplatením výživného. Každoročne sa tento počet znižuje, pripisujeme to tomu, že vo väčšine prípadov už rodič, ktorý má dieťa v starostlivosti, začína konať samostatne. Návrh na začatie trestného stíhania by sa mal začať realizovať súbežne s podaním návrhu zrážok zo mzdy u exekútora, ktorý podáva žiadateľ o priznanie náhradného výživného.

Aj napriek preventívnej činnosti, pravidelným návštevám v rodine a to hlavne zo strany rodinných asistentov a terénnych sociálnych pracovníkov, ktorí pracujú na oddelení v rámci národných projektov, bolo v roku 2015 potrebné podať návrh na vydanie jedného predbežného opatrenia vo veci vyňatia dieťaťa z rodiny z dôvodu zanedbávania starostlivosti zo strany rodičov. Za sledované obdobie bol zo strany oddelenia podaný tiež jeden návrh na vydanie predbežného opatrenia na umiestnenie dieťaťa do detského domova, nakoľko rodičia vzhľadom na jeho ťažké zdravotné postihnutie neboli schopní sa oň postarať. Jednalo sa o dieťa, ktoré bolo odkázané na celodennú, komplexnú zdravotnú pomoc.

V jednom prípade sa podal návrh na vydanie predbežného opatrenia z dôvodu drogovej závislosti. Mladistvý bol na základe toho umiestnený v resocializačnom zariadení. Počas kalendárneho roka boli tiež podané dva návrhy na vydanie predbežného opatrenia z dôvodu umiestnenia maloletých do zariadenia na výkon rozhodnutia súdu v rámci výchovného opatrenia.

V rámci dedičského konania po zosnulom kde sa dedičmi stávajú aj maloleté deti sa pracovníci oddelenia zúčastnili spolu **8 dedičských pojednávaní**, ktoré sa v polovičke prípadov neukončia na prvom pojednávaní. Okrem účasti na týchto konaniach sa tiež podávajú písomné súhlasy k prejednávaniu veci v dedičskom konaní bez nariadenia súdneho pojednávania. Jedná sa o prípady, keď dedičská dohoda neodporuje záujmom maloletého dieťaťa.

V roku 2015 sa konalo v jednom prípade o žalobe týkajúcej sa určenia otcovstva.

Ku koncu kalendárneho roka bolo v detskom domove umiestnených spolu **11 detí** s nariadenou ústavnou starostlivosťou. So všetkými týmito rodinami sa úzko spolupracuje, prizývané sú na stretnutia aj iné subjekty, ktoré sú v rámci svojej pôsobnosti kompetentné spolupodieľať sa na tvorbe a následne vyhodnocovaní plánov práce s dieťaťom a jeho rodinou. Uvedené stretnutia sa realizujú hlavne za účelom zistenia možnosti potencionálneho návratu dieťaťa do svojej biologickej rodiny, prípadne možnosti zverenia dieťaťa do náhradnej rodinnej starostlivosti niekomu z príbuzných. Musíme však s ľútosťou konštatovať, že ani počas roku 2015 sme nemohli z týchto dvoch možností navrhnúť zrušenie ústavnej starostlivosti. Potvrdilo sa nám aj počas tohto obdobia, že rodičia po uplynutí dlhšej doby o svoje deti v detskom domove „**strácajú**“ záujem. V týchto prípadoch sa sociálny pracovník stáva jediným článkom, ktorý môže a je „**sprostredkovateľom**“ akéhokoľvek kontaktu dieťaťa s prostredím odkiaľ bolo vyňaté. Na základe spracovania a následne vyhodnotenia plánu práce s rodinou a dieťaťom v intervaloch raz za 6 mesiacov je tunajším oddelením podávaná správa o priebehu ústavnej starostlivosti príslušnému okresnému súdu, ktorý o nariadení ústavnej starostlivosti nad maloletým rozhodoval.

V rámci vykonávania opatrení na zabezpečenie sústavnej ochrany života, zdravia a priaznivého psychického vývinu, fyzického vývinu a sociálneho vývinu dieťaťa prostredníctvom oddelenia sa neriešil za rok 2015 ani jeden prípad maloletého bez sprievodu.

V sledovanom roku bolo osvojených na základe právoplatného rozsudku **6 detí osvojiteľom**, ktorí boli manželia. Za posledné obdobie je to jeden z najvyšších počtov osvojených detí, ktoré pribudli do rodín nášho regiónu.

V okrese Dolný Kubín bolo ku koncu roka **2015** spolu **41 rodín**, ktoré zabezpečujú náhradnú rodinnú starostlivosť pre **61 detí**. Pestúnsku starostlivosť zabezpečuje **22 rodín**, v ktorých žije **33 detí**. Najpočetnejšiu skupinu rodín tvoria „cudzí“, tzn., že nie sú v žiadnom príbuzenskom vzťahu s deťmi, ktoré s nimi žijú. **Náhradnú osobnú starostlivosť** zabezpečuje **11 rodín**, v ktorých je spolu 17 detí, najpočetnejšou skupinou v tejto forme náhradnej rodinnej starostlivosti sú starí rodičia. V **poručníctve** je v starostlivosti **8 rodín** spolu **11 detí**. V roku 2015 sme pripravili **4 nové rodiny** na výkon náhradnej rodinnej starostlivosti, z toho na osvojenie 2 rodiny a jednu samostatnú plnoletú fyzickú osobu. V rámci výkonu **pestúnskej starostlivosti 1 rodinu**. Proces aktualizácie prípravy na náhradnú rodinnú starostlivosť sme zrealizovali **7 manželským párom**. Prípravu pre výkon profesionálnych rodičov sa na referáte poradensko-psychologických služieb nezrealizoval, nakoľko je vhodné aby sa tejto zúčastňovali naraz viacerí uchádzači a pracovalo sa v skupine. Keďže o prípravu neprejavili záujem viacerí v približne rovnakú dobu, bolo týmto odporučené požiadať o prípravu referát na inom úrade.

Na úseku sociálnej kurately deti a mládež sa v **86 prípadoch** prijímali opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately. Najpočetnejšiu skupinu tvorili mladiství vo veku od 15 do 18 rokov – **65**, z toho bolo **19 dievčat**. Ako dôvod vykonávania opatrení najpočetnejšou skupinou **35** bola pomoc a ochrana v priestupkovom konaní. V **12 prípadoch** sa jednalo o pomoc a ochranu v trestnom konaní – mladiství od 15 do 18 rokov. Čo sa týka vykonávania opatrení v prípadoch inej povahy – experimentovanie a závislosť na drogách táto bola realizovaná v **4 prípadoch** v **9 prípadoch** bola poskytnutá pomoc pri zanedbávaní povinnej školskej dochádzky. Najpočetnejšou skupinou, kde bolo potrebné zo strany sociálnych kurátorov prijímať a vykonávať opatrenia boli deti a mladiství s poruchami správania – **17 prípadov**, kde znova najpočetnejšou skupinou boli mladiství od 15 do 18 rokov. Vo všetkých prípadoch **86** bolo spolu zrealizovaných **367 šetrení** v domácnostiach a **495 šetrení** s inštitúciami spolupôsobiacimi pri výkone opatrení

Veľmi dôležitým nástrojom a pomocou pri realizácii jednotlivých foriem prijatých opatrení aj v roku 2015 bolo pre naše oddelenia nadviazanie spolupráce v rámci podpísania zmluvy s dvoma akreditovanými subjektmi. K podpísaniu zmluvy došlo na základe schválenia predložených projektov a cenových ponúk v rámci výziev týkajúcich sa výkonu opatrení v súlade so zákonom o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kurately. V šiestich prípadoch bola rozhodnutím tunajšieho odboru nariadená povinnosť zúčastniť sa výchovného alebo sociálneho programu. Túto aktivitu zastrešovalo tunajšie oddelenie v spolupráci s akreditovaným subjektom **Konzultačné a informačné centrum - EDUKOS Dolný Kubín**. Výchovné spolupôsobenie prebiehalo v časovom rozpätí **9 mesiacov**, počas ktorých v intervaloch dvoch mesiacov sa sledovala ich efektivita. V jednom prípade sme rozhodnutím o uložení povinnosti zúčastniť sa výchovného programu predčasne ukončili, nakoľko spolupráca s maloletým a jeho rodinou bola úplne neefektívna. Po zrealizovaní a následne vyhodnotení, sme museli skonštatovať, že rozhodnutie o ich uložení sa čiastočne minulo účinku a to v tom slova zmysle, že po ukončení programu a pravidelnosti dodržiavania určitých pravidiel deti pokračovali v spôsobe svojho konania ako pred samotným zapojením sa do programu. Sme toho názoru, že hlavným dôvodom je rodina, spôsob výchovy a starostlivosti nastavené samotnými rodičmi detí. Z uvedeného

dôvodu bolo preto potrebné rozhodnúť o uložení výchovného opatrenia **9 rodičom**. Aj tu musíme skonštatovať, že po uplynutí výchovného opatrenia sa rodičia opätovne vracajú ku svojmu tradičnému spôsobu života. V roku **2015** bolo uložených **5 súdnych dohládov nad výchovou maloletých detí**. Ani v týchto prípadoch jeho účinnosť a „**trvanie prijateľnejšieho**“ správania v rodine sa nemení – časom rodina stagnuje a funguje so vo svojom zaužívanom spôsobe.

Druhým akreditovaným subjektom participujúcim na výkone opatrení bol **OZ NÁVRAT Žilina**, ktorých hlavným cieľom bolo prijatie opatrení zameraných na zabezpečenie vykonávania odborných metód práce na prispôsobenie sa novej situácii v rodine. Do tejto aktivity bolo zapojených spolu **8 detí v štyroch rodinách**. Po zhodnotení efektivity uvedeného programu možno skonštatovať, že nami stanovené ciele boli čiastočne dosiahnuté iba v jednej rodine. Je však dôležité zdôrazniť, že všetky aktivity, ktoré sa v jednotlivých rodinách zrealizovali, boli v prospech maloletých detí aj bez dosiahnutia stanoveného cieľa.

Sociálni pracovníci v rámci svojej pôsobnosti realizujú aj opatrenia pre plnoleté fyzické osoby – sociálna kuratela pre plnoleté fyzické osoby. Za sledované obdobie požiadalo o pomoc a poradenstvo **37 klientov**, z tohto počtu bolo **8 žien**. V **9 prípadoch** sa jednalo o klientov prepustených z výkonu trestu odňatia slobody a u **1 klienta**, ktorý bol prepustený z väzby. Na podmienku boli prepustení **5 klienti**. Dvaja klienti boli prepustení zo zdravotníckeho zariadenia na liečbu drogových závislostí. Po návrate z výkonu trestu tunajšie oddelenie vyplatilo finančnú pomoc formou resocializačného príspevku **16 klientom**. Filozofiou sociálnej kurately pre plnoleté fyzické osoby je aktívna účasť a prejavenie záujmu o vzájomnú spoluprácu – klient – sociálny kurátor. Keďže „**spôsob života, návyky, životný štandard**“ tejto skupine obyvateľstva vyhovuje taký, ako ho majú zaužívaný, počet klientov sociálnej kurately pre plnoleté fyzické osoby v období posledných troch rokov klesá.

Nenahraditeľnou činnosťou, ktorá je realizovaná na úseku sociálnej kurately, je činnosť zameraná na prevenciu. Táto činnosť v sebe v najvyššej miere zahŕňa prednáškovú činnosť a činnosť realizovanú za spolupráce so zložkami mestskej a štátnej polície. Jedná sa o tzv. preventívne akcie zamerané na požívanie alkoholu a iných omamných látok v reštauračných a iných verejných priestoroch.

Spolupráca medzi pracovníkmi oddelenia so psychologickou referátu poradensko - psychologických služieb je nevyhnutnosťou, nakoľko iba úzkou spoluprácou a vzájomnou informovanosťou sa o prijatých opatreniach možno dosiahnuť stanovené ciele.

V rámci spracovania analýzy činnosti oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately je dôležité uviesť aj činnosti 2 terénnych pracovníkov a 2 rodinných asistentov, ktorí pracujú na základe **NP XI-2 „Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí“ – EFEKTIVITA I.** a **NP „Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti „- DEI** .

Títo spolu v rámci počtu intervencií za rok 2015 zrealizovali **1031 návštev v rodinách**. Ich činnosť je nenahraditeľnou súčasťou každodennej odbornej práce oddelenia. Vďaka ich aktivitám a hlavne práci v teréne, možno skonštatovať, že v rodinách, kde miera ohrozenia bola vyhodnotená ako riziková, nedošlo k vyňatiu maloletých detí a kde rodinná, sociálna situácia sa stabilizovala, v mnohých prípadoch radikálne zlepšila.

Tak, ako v analýzach za predchádzajúce roky, tak aj analýzou za rok 2015 sa potvrdzuje, že prijatím a implementáciou národných projektov zameraných na prevenciu, terénnu sociálnu prácu, šírenie osvetu, vzdelávanie mladej populácie vedie k tomu, aby sa počet rodín s maloletými deťmi odkázanými na pomoc oddelenia znižoval.

2.4.1 Analýza koordinácie ochrany detí pred násilím v okrese Dolný Kubín za rok 2015

Vláda Slovenskej republiky uznesením č. 24 z 15. januára 2014 schválila Národnú stratégiu na ochranu detí pred násilím a zriadenie Národného koordinačného strediska pre riešenie problematiky násilia na deťoch ako samostatnej organizačnej súčasti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

V rámci národnej stratégie bolo identifikovaných päť základných strategických cieľov:

1. **Vytvoriť Národný koordinačný rámec pre riešenie násilia páchaného na deťoch.**
2. **Zabezpečiť systematické monitorovanie a hodnotenie systémov ochrany detí pred násilím.**
3. **Predchádzať inštitucionálnemu a systémovému porušovaniu práv dieťaťa.**
4. **Zabezpečiť profesionalitu a kvalitu výkonu politik.**
5. **Zvyšovať informovanosť o problematike násilia.**

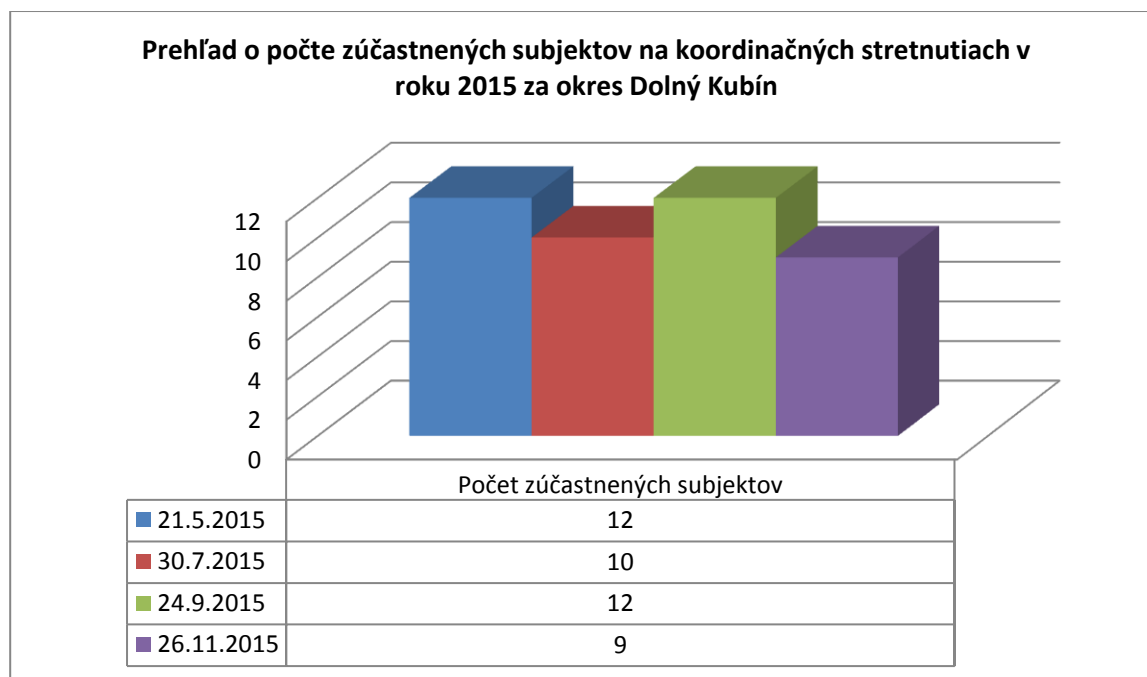
Na plnení týchto cieľov sa od mája 2015 aktívne podieľajú vo všetkých okresoch Slovenska okresní koordinátori za účasti spolupôsobiacich subjektov za jednotlivé rezorty: rezort spravodlivosti, rezort práce, sociálnych vecí a rodiny, rezort zdravotníctva, rezort kultúry, prokuratúra, samospráva a mimovládne organizácie pôsobiace v oblasti ochrany detí pred násilím.

V okrese Dolný Kubín pri realizácii úloh súvisiacich s problematikou násilia na deťoch spolupracujú viaceré participujúce subjekty:

- **ÚPSVaR Dolný Kubín - Oddelenie SPODaSK**
- **OR PZ Dolný Kubín**
- **Okresná prokuratúra Dolný Kubín**
- **Okresný súd Dolný Kubín**
- **CPPPaP Dolný Kubín**
- **Súkromné ČŠPP Dolný Kubín**
- **Detský domov Istebné**
- **Mestský úrad Dolný Kubín**
- **Školský úrad Dolný Kubín**
- **Školský úrad Oravský podzámok – obce**
- **Obecný úrad – Istebné**
- **EDUKOS, o. z. Dolný Kubín**
- **MUDr. Agneša Šátková, lekár pre deti a dorast Oravský Podzámok**
- **RÚVZ Dolný Kubín.**

Na prvom koordinačnom stretnutí bola zrealizovaná identifikácia potencionálnych rizík ohrozujúcich konkrétne rodiny a deti v okrese Dolný Kubín, ktorým sú: nezamestnanosť, nízke vzdelanie, sociálne slabé rodiny, narušené vzťahy, alkoholizmus, drogová závislosť, veľmi mladé matky a osobnostne nezrelí rodičia s nedostatkom zručností. Po identifikácii potencionálnych rizík nášho okresu si každý subjekt pripravil na druhé koordinačné stretnutie prezentáciu formou analýzy k problematike násilia na deťoch za svoj subjekt. Analýzy a mapovanie boli prvým krokom k vyhodnoteniu situácie daného problému v našom regióne. Ďalším dôležitým bodom v rámci koordinačných stretnutí, bolo odstránenie prekážok v spolupráci a zefektívnenia procesov pri riešení problematiky násilia na deťoch a to pomenovaním problémov spolupráce a hľadaním riešení pomenovaných problémov.

Za rok 2015 boli zrealizované 4 koordinačné stretnutia. Zo 14 pozvaných spolupôsobiacich subjektov dňa 21.05.2015 sa zúčastnilo 12 subjektov, 30.07.2015 sa zúčastnilo 10 subjektov, 24.09.2015 sa zúčastnilo 12 subjektov a 26.11.2015 sa zúčastnilo 9 subjektov.



Zvolávania mimoriadnych koordinačných stretnutí k závažným prípadom nebolo potrebné zrealizovať, nakoľko sa nevyskytli žiadne závažné prípady v okrese. Všetky spolupôsobiace subjekty sa zúčastnili jedného multidisciplinárneho školenia, ktoré sa konala dňa 24.09.2015 na tému: **„Inštitucionálne násilie s dôrazom na sekundárnu viktimizáciu detských obetí“**. Národné koordinačné stredisko v mesiaci november 2015 spustilo v médiách kampaň **„Chráňme deti pred násilím“** ako aj webovú stránku - www.detstvobeznasilia.gov.sk. Po spustení kampane boli sprístupnené spoty na Youtube konte Národného koordinačného strediska pre riešenie problematiky násillia na deťoch, ako aj distribuovaný propagačný materiál medzi spolupôsobiacimi subjektmi v našom územnom obvode. Na základe podnetov a požiadaviek vznesených na koordinačných stretnutiach k problematike násillia na deťoch bol Národným koordinačným strediskom spracovaný a vydaný v mesiaci december 2015 **„Prehľad oprávnení a povinností subjektov v oblasti ochrany detí pred násilím“**, ktorý slúži ako praktická pomôcka pre pracovníkov participujúcich subjektov. Na štvrtom koordinačnom stretnutí konaného dňa 26.11.2015 si participujúce subjekty na rok 2016 za okres Dolný Kubín stanovili ciele uskutočniť:

- stretnutie s riaditeľmi škôl okresu Dolný Kubín,
- stretnutie pediatrov, zástupcov detského oddelenia NsP Dolný Kubín,
- stretnutie starostov obcí a zástupcov mesta Dolný Kubín,
- vypracovať zjednodušený propagačný materiál týkajúci sa základných informácií.

Koordinačné stretnutia ÚPSVaR Dolný Kubín boli NKS vyhodnotené na uspokojivej úrovni a zo strany participujúcich subjektov boli vyhodnotené pozitívne z dôvodu osobného spoznania sa, výmeny mobilných kontaktov, ujasnení si jednotlivých kompetencií za jednotlivé subjekty ako aj nadviazanie užšej spolupráce.