



**ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY GALANTA**

**ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE**

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona  
č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení  
neskorších predpisov

**1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2024**

Pre región Galanta je už dlhodobo charakteristická jedna z najnižších mier nezamestnanosti na Slovensku. K tomu výrazne prispieva silne etablovaný elektrotechnický priemysel, ktorí zastrešujú nosní zamestnávateľia, vrátane investorov, ktorí pôsobia v regióne a tiež silne sa rozvíjajúce logistické centrá, čím prispievajú k udržaniu zamestnanosti.

Udržanie, resp. mierny pokles by sme chceli dosiahnuť prostredníctvom uplatňovania nástrojov aktívnej politiky trhu práce a národných projektov, ktoré sú zamerané na zvýšenie zamestnanosti, zamestnateľnosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti uchádzačov o zamestnanie.

Podiel počtu disponibilných uchádzačov v produktívnom veku k počtu obyvateľstva v produktívnom veku (ďalej len „PDU“) klesol z 2,47 % k 31.12.2023 na 2,40 % k 31.12.2024, čo v percentuálnom vyjadrení predstavuje pokles o 0,07 %. V absolútnom vyjadrení to predstavuje pokles disponibilných uchádzačov oproti roku 2023.

- **Podiel počtu disponibilných uchádzačov v produktívnom veku k počtu obyvateľstva v produktívnom veku (ďalej len „PDU“)**
  - Obyvateľstvo v produktívnom veku k 31.12.2024: **66 570**
  - Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (UoZ) k 31. 12. 2024: **1498**
  - Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2025: **1400**
  - PDU k 31. 12. 2024: **2,25**
  - Plánovaná PDU k 31. 12. 2025: **2,10**
- **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**
  - Počet DN UoZ k 31. 12. 2024: **201**
  - Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2025: **195**
- **Mladí do 29 rokov**
  - Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2024: **369**
  - Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2023: **350**

## **2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2025**

Z pohľadu požiadaviek na pokrytie trhu práce nášho regiónu vidíme dlhodobu najväčší záujem pri využívaní projektov a nástrojov AOTP s finančnou podporou, ktorých realizácia nám pomáha pri umiestňovaní prioritných cieľových skupín.

Rok 2024 bol rokom, v ktorom začínalo nové Programové obdobie „Program Slovensko 2021-2027“ so svojimi dvoma prioritnými osami: Adaptabilný a prístupný trh práce a Záruky pre mladých, ktoré priniesli na trh nové projekty rezortu práce, ktorými sa oživil trh práce, čo pomohlo pri vytváraní nových pracovných miest ale aj udržaní už existujúcich.

### **Národné projekty**

Financované z ESF a ŠR

#### **➤ Finančné stimuly pre zamestnanosť**

##### Aktivita 1 (zahŕňa 5 podaktivít)

Podaktivita 1: Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom „Mentorované zapracovanie“

Podaktivita 2: Príspevok pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne (CHD) alebo  
Chránené pracovisko (CHP) „Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce (TP)“

Podaktivita 3: Poskytovanie finančných príspevkov (FP) znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie (ZUoZ) „Motivačný príspevok“

Podaktivita 4: Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ „Práca na skúšku“

Podaktivita 5: Udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní na otvorenom trhu práce „Udržanie osoby so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce“

##### Aktivita 2

Poskytovanie finančných príspevkov znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie na začatie vykonávania SZČ

##### Aktivita 3

Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe „Prax pre mladých“

#### **➤ Zručnosti pre trh práce**

##### Aktivita 1

Podpora rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie

##### Aktivita 2

Podpora nadobúdania a zmeny zručností mladých uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú NEET

##### Aktivita 3

Podpora vzdelávania záujemcov o zamestnanie

**Projekty**

Financované zo ŠR

➤ Právo na prvé zamestnanie

➤ Vzdelávanie mladých dospelých

➤ Podpora rozvoja zručností zamestnancov

➤ Motivuj sa k zamestnaniu

| ŠR                                                                                                      | Prognóza<br>2025 | UoZ | Dohody | Závazky    | Čerpanie   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----|--------|------------|------------|
| §59 Príspevok na činnosť pracovného asistenta                                                           | 78               | 95  | 54     | 1062072,43 | 1042794,23 |
| §60 - nejedná sa o zaradených UoZ, sú to občania so zdravotným postihnutím, zamestnaní v CHD alebo CHP. | 155              | 155 | 100    | 1006397,60 | 886037,17  |
| §53 Príspevok na dochádzku za prácou                                                                    | 350              | 376 | 376    | 204 945,00 | 177 915,15 |
| §53a Príspevok na podporu mobility za prácou                                                            | 3                | 1   | 1      | 2 640,00   | 3 587,26   |
| Projekt Právo na prvé zamestnanie                                                                       | 0                | 11  | 10     | 76 628,10  | 76 628,10  |
| Projekt Motivuj sa k zamestnaniu                                                                        | 0                | 18  | 18     | 8 550,00   | 8 400,00   |
| Projekt Podpora rozvoja zručností zamestnancov                                                          | 0                | 70  | 3      | 111 764,54 | 85 045,56  |
| Projekt Vzdelávanie mladých dospelých                                                                   | 7                | 7   | 6      | 7176       | 7176       |

| Národné projekty                                                                                | Prognóza<br>2025 | UoZ | Dohody | Závazky    | Čerpanie   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----|--------|------------|------------|
| NP Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom (19b)                                | 70               | 65  | 17     | 986 672,19 | 608 077,65 |
| Zručnosti pre trh práce - aktivita č. 1 - UoZ                                                   | 100              | 70  | 64     | 43853,37   | 31351,24   |
| Zručnosti pre trh práce - aktivita č. 2 - MUoZ                                                  | 40               | 14  | 13     | 10551,14   | 8368,14    |
| Zručnosti pre trh práce - aktivita č. 3 - ZoZ                                                   | 100              | 99  | 90     | 82174,27   | 54717,43   |
| NP FS - Aktivita 1 - podaktivita 1 - Mentorované zapracovanie                                   | 30               | 7   | 7      | 28 819,29  | 4 142,95   |
| NP FS - Aktivita 1 - podaktivita 2 - Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce              | 1                | 0   | 0      | 0,00       | 0,00       |
| NP FS - Aktivita 1 - podaktivita 3 - Motivačný príspevok                                        | 1                | 0   | 0      | 0,00       | 0,00       |
| NP FS - Aktivita 1 - podaktivita 4 - Práca na skúšku                                            | 20               | 0   | 0      | 0,00       | 0,00       |
| NP FS - Aktivita 1 - podaktivita 5 - Udržanie občana so ZP v zamestnaní na otvorenom trhu práce | 3                | 0   | 0      | 0,00       | 0,00       |
| NP FS - Aktivita 2 - SZČ                                                                        | 45               | 21  | 21     | 158 214,00 | 158 214,00 |
| NP FS - Aktivita 3 - Prax pre mladých                                                           | 36               | 2   | 1      | 3 317,88   | 1 399,95   |
| NP Poradenstvom k zamestnaniu - MUoZ                                                            | 70               | 42  | 42     | 2 814,00   | 1 795,60   |
| NP Poradenstvom k zamestnaniu - ZUoZ                                                            | 60               | 39  | 39     | 3 658,20   | 2 083,70   |
| NP Poradenstvom k zamestnaniu - Profesijské poradenstvo (SZC)                                   | 30               | 41  | 41     | 1 098,80   | 750,40     |

### 3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Úrad práce zatiaľ nedisponuje s informáciou o príchode nového investora do regiónu Galanta a ani informáciou o plánovanom hromadnom prepúšťaní v roku 2025.

Silnú stránku nášho regiónu vidíme v existencii investora, subdodávateľov pre automobilový priemysel, logistických centier, zamestnávateľa v oblasti výroby potravinárskych výrobkov, polotovarov a hlavne dobrej dopravnej infraštruktúry.

Ako hrozbu dlhodobu vnímame nesúlad kvalifikácie a požiadaviek na kvalifikovanú pracovnú silu zo strany zamestnávateľov a snahu zamestnávateľov zamestnať na voľné pracovné miesta štátnych príslušníkov tretích krajín popri prípade občanov EÚ.

- Počet agentov pre voľné pracovné miesta (VPM): **1+1 zamestnanec NP SHP III.**
- VPM
  - Prítok VPM v roku 2024: **4 790**
  - Predpokladaný počet VPM v roku 2025: **5 000**
- Výberové konania
  - Počet realizovaných výberových konaní (VK) v roku 2024: **17**
  - Počet plánovaný VK v roku 2025: **25**
- Osobné návštevy u zamestnávateľov
  - Počet v roku 2024: **147**
  - Plánovaný počet v roku 2025: **160**

**10 najväčších zamestnávateľov v územnom obvode Galanta :**

| P.č. | Názov zamestnávateľa                         | Priemerný evidenčný počet zamestnancov |
|------|----------------------------------------------|----------------------------------------|
| 1.   | Amazon Fulfillment Slovakia s.r.o., Sereď    | 2366,1                                 |
| 2.   | Coop Jednota Galanta                         | 930,08                                 |
| 3.   | SAMSUNG ELECTRONICS SLOVAKIA s.r.o., Galanta | 838                                    |
| 4.   | Nemocnica s poliklinikou Sv. Lukáša Galanta  | 736,9                                  |
| 5.   | Bekaert Slovakia s.r.o., Sládkovičovo        | 573                                    |
| 6.   | Pierre Baguette s.r.o., Sládkovičovo         | 526,4                                  |
| 7.   | JASPLASTIK-SK spol. s.r.o., Matúškovo        | 448                                    |
| 8.   | FM SLOVENSKÁ s.r.o., Sereď                   | 356,7                                  |
| 9.   | JP-AUTO s.r.o., Matúškovo                    | 232                                    |
| 10.  | Brovedani Slovakia s.r.o., Galanta           | 200,4                                  |

### 4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2024 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2025

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Galanta v roku 2024 organizoval v spolupráci so zamestnávateľmi výberové konania na voľné pracovné miesta ale aj prezentácie v rámci ktorých zamestnávateľia plánovali obsadiť voľné pracovné miesta v rámci celej SR.

Pre zamestnávateľov, ktorí voľné pracovné miesta obsadzujú aj príslušníkmi tretích krajín sme zorganizovali stretnutie „Raňajky pre zamestnávateľov“ kde im boli podané informácie v súvislosti so zmenou zákona v tejto oblasti.

V roku 2024 sme zintenzívnili osobné návštevy u zamestnávateľa, ktoré sú realizované v spolupráci agenta VPM a pracovníka oddelenia AOTP, aby zamestnávateľovi boli podané ucelené informácie pri obsadzovaní voľných pracovných miest prostredníctvom národných projektov.

Vychádzajúc zo stavu evidovaných UoZ ku koncu roka 2024 (1597 UoZ) sa nám najproblémovjšími ukazovateľmi, na ktoré je potrebné sa zamerať v najbližšom období ukazujú:

- mladí ľudia do 30 rokov veku,
- občania starší ako 50 rokov veku,
- občania, vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.

Vzhľadom k zisteným ukazovateľom je potrebné zamerať činnosť v nasledujúcom období na:

- podporu zamestnanosti mladých ľudí,
- riešenie dlhodobej nezamestnanosti,
- podporu ľudí 50 a viac ročných.

Zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ na trhu práce sa budeme snažiť riešiť pomocou existujúcich národných projektov a nástrojov aktívnej politiky trhu práce.

#### **V oblasti aktívnych opatrení na trhu práce je potrebné:**

- Rozvíjať a prehĺbovať spoluprácu so zamestnávateľmi, podnikateľskými subjektmi, samosprávou a neziskovými organizáciami formou partnerstiev
- Zvýšiť a skvalitniť spoluprácu so zamestnávateľmi za účelom vyhľadania čo najväčšieho počtu voľných pracovných miest a tak zabezpečovať úspešné výberové konania a individuálne pohovory so zamestnávateľmi, s cieľom umiestnenia čo najväčšieho počtu uchádzačov o zamestnanie na trhu práce
- Zefektívniť činnosti agentov pre pracovné miesta, sprostredkovateľov, poradcov vo väzbe na jednotlivé kategórie uchádzačov o zamestnanie a v previazanosti na existujúci trh práce
- Realizovať aktivity smerujúce k udržiavaniu pracovných návykov uchádzačov o zamestnanie prostredníctvom odborných poradenských služieb a prostredníctvom nástrojov aktívnej politiky trhu práce
- Venovať osobitnú pozornosť občanom so zdravotným postihnutím prostredníctvom vzdelávania, odborného poradenstva a následného zamestnávania u zamestnávateľov v chránených pracoviskách a chránených dielňach
- Zabezpečovať realizáciu národných projektov a programov v rámci programového obdobia 2021 – 2027.

#### **Plánované aktivity**

- Prezentačné dni zamestnávateľov (individuálne a skupinové)
- Raňajky so zamestnávateľmi
- Pracovné stretnutia so zamestnávateľmi a miestnou samosprávou

- Individuálne a skupinové aktivity na riešenie uplatnenia sa uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie na trhu práce

V Galante, 26.03.2025

PhDr. Lucia Ostradecká  
riaditeľka ÚPSVR Galanta

