



ÚSTREDIE PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
Staničná 5, 924 01 Galanta

**Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa
§ 13 ods.1) písm.y zákona o službách zamestnanosti
Regionálny plán zamestnanosti na rok 2026**

Február 2026

1. Analýza trhu práce vo vašom územnom obvode

Pre región Galanta je už dlhodobo charakteristická jedna z najnižších mier nezamestnanosti na Slovensku. K tomu výraznou mierou prispieva silne etablovaný elektrotechnický a strojársky priemysel, ktorý zastrešujú nosní zamestnávateľia, vrátane investorov, ktorí pôsobia v regióne a tiež logistické centrá, čím prispievajú k udržaniu zamestnanosti.

Udržanie, resp. mierny pokles by sme chceli dosiahnuť prostredníctvom uplatňovania nástrojov aktívnej politiky trhu práce a národných projektov, ktoré sú zamerané na zvýšenie zamestnanosti, zamestnateľnosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti uchádzačov o zamestnanie.

2. Prognóza vývoja trhu práce - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2026

➤ Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Obyvateľstvo v produktívnom veku (PV): **66 344**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie v PV k 31.12.2025: **1523**

Súčasný PDU : **2,30 %**

Plán ku koncu roku 2026

Plánovaný disponibilný počet UoZ v PV k 31.12.2026: **1500**

Plánovaný PDU k 31.12.2026: **2,26 %**

Zníženie počtu disponibilných UoZ: **- 23**

➤ Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2025: **184**

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2026: **180**

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: **- 4**

➤ Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2025: **358**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2026: **350**

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: **- 8**

Projekt Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu (ZAZ)

Počet zaradených UoZ v roku 2025: **26** z nich umiestnení na TP: **3**

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2026: **20**

(úmrtie 1, vyradenie na vlastnú žiadosť 5, starostlivosť o dieťa 2, nespolupráca 12)

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Nový zamestnávateľ KP TECH SLOVAKIA Trstice s.r.o. , nahlásil 6 nových VPM s nástupom od 3/2026, do roku 2027 sa u daného zamestnávateľa predpokladá ďalších 80 nových VPM.

Silnú stránku nášho regiónu vidíme v existencii investora, subdodávateľov pre automobilový priemysel, logistických centier a hlavne dopravnej infraštruktúry.

Ako hrozbu dlhodobo vnímame nesúlad kvalifikácie a požiadaviek na kvalifikovanú pracovnú silu zo strany zamestnávateľov ale aj snahu zamestnávateľov zamestnať na VPM štátnych príslušníkov tretích krajín, prípadne občanov EÚ.

V roku 2025 sme nemali nahlásené žiadne hromadné prepúšťanie a ani v roku 2026 neočakávame hromadné prepúšťanie v regióne.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2026

Počet agentov pre VPM : 1

VPM – počet vyhľadanych VPM v roku 2026: 6268

Počet realizovaných VK v roku 2025: 39

Plánovaný počet VK na rok 2026: 30

Počet osobných návštev u zamestnávateľov (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, raňajok so zamestnávateľmi): 206

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2026: 200

Prioritou pre rok 2026 bude pre úrad cieľová skupina UoZ:

- Mladí UoZ do 30 rokov veku
- Dlhodobo nezamestnaní UoZ (občania vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov)
- UoZ starší ako 50 rokov veku

Je dôležité ponechať ako prioritu tzv. znevýhodnené kategórie nezamestnaných, akými sú dlhodobo nezamestnaní, mladí ľudia do 30 rokov, či ľudia nad 50 rokov. K tejto skupine UoZ je potrebné pristupovať individuálne, vyhľadávať im ponuky, ktoré by mali zodpovedať ich veku, vzdelaniu a samozrejme aj daným možnostiam v regióne.

K dosiahnutiu stanoveného cieľa sa budeme snažiť riešiť prostredníctvom pracovných stretnutí so zástupcami samosprávy, zamestnávateľov, diskusiou s partnermi na regionálnom trhu práce a tiež rôznymi poradenskými aktivitami pre zadané cieľové skupiny UoZ.

10 najväčších zamestnávateľov v územnom obvode Galanta

P.č.	Názov zamestnávateľa	Priemerný evidenčný počet zamestnancov
1.	Amazon Fulfillment Slovakia s.r.o., Sereď	2366,1
2.	Coop Jednota Galanta	930,8
3.	SAMSUNG ELECTRONICS SLOVAKIA s.r.o., Galanta	838
4.	Nemocnica s poliklinikou Sv. Lukáša Galanta	736,9
5.	Bekaert Slovakia, s.r.o. Sládkovičovo	573
6.	Pierre Baguette s.r.o., Sládkovičovo	526,4
7.	Jasplastik-SK spol. s.r.o., Matúškovo	448
8.	FM SLOVENSKÁ s.r.o., Sereď	356,7
9.	JP-AUTO s.r.o., Matúškovo	232
10.	Brovedani Slovakia s.r.o., Galanta	200,4

5. Projekty a programy § 54

Z pohľadu požiadaviek na pokrytie potrieb trhu práce nášho regiónu vidíme najväčší záujem pri využívaní projektov zameraných na cieľovú skupinu absolventi a mladí UoZ do 30 rokov a priemerný záujem o všetky projekty, ktorých realizácia nám pomáha v ich umiestňovaní prioritných cieľových skupín na trhu práce, tj. znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. K dosiahnutiu daného cieľa sa budeme snažiť intenzívnou spoluprácou so zamestnávateľmi pôsobiacimi v regióne a tiež poradenskými či sprostredkovateľskými aktivitami.

Je dôležité ponechať ako prioritu tzv. znevýhodnené kategórie nezamestnaných, akými sú dlhodobo nezamestnaní, mladí ľudia do 30 rokov či osoby nad 50 rokov. K tejto skupine je potrebné pristupovať individuálne, vyhľadávať im ponuky, ktoré by mali zodpovedať ich veku, vzdelaniu a samozrejme aj daným možnostiam v regióne.

Projekt/nástroj AOTP	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reál 2025	Prognóza 2026		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť				
Akt.1 Mentorované zapracovanie	23	30	15	15
FS Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce	0	1		
FS Motivačný príspevok	0	3	2	1
FS Práca na skúšku	7	10	10	0
FS Udržanie osoby so ZP na otvorenom trhu práce	0	2		
Akt.2 Podpora SZČO	32	20	10	10
Akt.3 FS Prax pre mladých	14	16	0	16
NP Zručnosti pre trh práce				
NP Zručnosti pre trh práce - akt.1	90	100	15	0
NP Zručnosti pre trh práce – akt.2	19	20	2	19
NP Zručnosti pre trh práce – akt.3	81	90	0	30
NP Poradenstvom k zamestnaniu				
NP Poradenstvom k zamestnaniu - ZUoZ	39	60	25	0
NP Poradenstvom k zamestnaniu -MUoZ	63	70	0	0
NP Poradenstvom k zamestnaniu - SZČ	32	20	10	10
§ 53 Príspevok na dochádzku za prácou	340	350	0	200
§ 53a Príspevok na podporu mobility za prácou	1	1	0	1
§ 59 Príspevok na činnosť pracovného asistenta	107	100	0	0
§ 60 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov	163	130	0	0
§ 19b Vyrovnávací príspevok Integrovanému podniku (Zákon o sociálnej ekonomike)	71	75	0	0
Spolu	1082	1098	89	302

Použité skratky v tabuľke:

NP Finančné stimuly (FS)

Aktivita 1=5 podaktivít

- Podaktivita 1: Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom „**Mentorované zapracovanie**“
- Podaktivita 2: Príspevok pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne (CHD) alebo Chránené pracovisko (CHP), „**Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce (TP)**“
- Podaktivita 3 Poskytovanie finančných príspevkov (FP) znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie (ZnUoZ) „**Motivačný príspevok**“
- Podaktivita 4: Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZnUoZ „**Práca na skúšku**“
- Podaktivita 5: Udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní na otvorenom trhu práce „**Udržanie osoby so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce**“

Aktivita 2

- Poskytovanie finančných príspevkov znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie **na začatie vykonávania SZČ**

Aktivita 3

- Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe „**Prax pre mladých**“

Podpora rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie

- Aktivita 1
Podpora rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie
- Aktivita 2
Podpora nadobúdania a zmeny zručností mladých uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú NEET
- Aktivita 3
Podpora vzdelávania záujemcov o zamestnanie

V Galante, 13.02.2026

PhDr. Lucia Ostradecká, v.r.
riaditeľka ÚPSVaR Galanta