



Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Galanta
Staničná č. 5, 924 01 GALANTA

Usmernenie

***k postupu zamestnávateľov pri plnení
povinného podielu zamestnávania občanov
so zdravotným postihnutím***

od 01.01.2014

***v zmysle zákona NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov***

2014



1. Cieľ

Cieľom tohto usmernenia je zabezpečiť jednotný postup zamestnávateľov, samostatne zárobkovo činných osôb so zdravotným postihnutím, chránených dielní a chránených pracovísk pri plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím pri plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím na celkovom počte zamestnancov zamestnávateľa podľa §§ 63 až 65a zákona č.5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

2. Legislatívny rámec

- zákon NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“),
- zákon NR SR č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“),
- zákon NR SR č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom poistení“),
- zákon NR SR č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov“),
- zákon č. 71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „Správny poriadok“),
- zákon NR SR č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov (ďalej len „zákon o ochrane osobných údajov“),
- zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník (ďalej len „Obchodný zákonník“),
- zákon č. 105/1990 Zb. o súkromnom podnikaní občanov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o súkromnom podnikaní“),
- zákon č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „Živnostenský zákon“),
- zákon NR SR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o obecnom zriadení“),
- zákon č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 200/1998 Z. z. o štátnej službe colníkov a o zmene a doplnení niektorých ďalších zákonov v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 346/2005 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov ozbrojených síl Slovenskej republiky a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže SR a Železničnej polície“),
- zákon č. 151/2010 Z. z. o zahraničnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 403/2010 Z. z.
- zákon č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov.
- zákon č. 308/1991 Zb. o slobode náboženskej viery a postavení cirkví a náboženských spoločností v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o slobode náboženskej viery a postavení cirkví“).



3. Vymedzenie základných pojmov

3.1 Zamestnávateľ

Zamestnávateľ je právnická osoba, ktorá má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej jednotky na území Slovenskej republiky alebo fyzická osoba, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt a ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu.

Za zamestnávateľa na účely tohto zákona sa považuje aj:

- a) organizačná zložka zahraničnej právnickej osoby alebo zahraničnej fyzickej osoby s pracovnoprávnou subjektivitou, ktorá je oprávnená podnikat' na území Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu (*Obchodný zákonník*) a
- b) právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá vykonáva činnosti podľa tohto zákona, najmä sprostredkovanie zamestnania za úhradu, dočasné zamestnávanie, podporované zamestnávanie, poskytovanie odborných poradenských služieb, vykonávanie vzdelávania a prípravy pre trh práce pre uchádzačov o zamestnanie, pre záujemcov o zamestnanie a pre zamestnancov na území Slovenskej republiky,
- c) právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá nie je zamestnávateľom a ktorá chce prijať fyzickú osobu do pracovného pomeru alebo do obdobného pracovného vzťahu a z toho dôvodu požiada úrad o poskytnutie informačných a poradenských služieb pri výbere zamestnanca podľa § 42 alebo o poskytnutie príspevku podľa § 50 alebo § 56.

3.2 Zamestnanec

Zamestnanec na účely zákona o službách zamestnanosti je fyzická osoba v pracovnom pomere (*Zákonník práce*) alebo v obdobnom pracovnom vzťahu (napr. § 226 ods. 2 *Obchodného zákonníka*, zákon č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov, zákon č. 200/1998 Z. z. o štátnej službe colníkov a o zmene a doplnení niektorých ďalších zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov, zákon č. 346/2005 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov ozbrojených síl Slovenskej republiky a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov).

Za zamestnanca na účely tohto zákona sa nepovažujú zamestnanci cirkví a náboženských spoločností, ktorí vykonávajú duchovenskú činnosť (*Zákon č. 308/1991 Zb. o slobode náboženskej viery a postavení cirkví a náboženských spoločností*).

3.3 Samostatne zárobkovo činná osoba

Samostatne zárobkovo činná osoba na účely zákona o službách zamestnanosti je:

- a) fyzická osoba, ktorá je spoločníkom verejnej obchodnej spoločnosti, komanditnej spoločnosti alebo spoločnosti s ručením obmedzeným podľa osobitného predpisu, konateľom alebo členom dozornej rady spoločnosti s ručením obmedzeným alebo členom predstavenstva alebo dozornej rady akciovej spoločnosti podľa osobitného predpisu, ak nie je zamestnancom,



- b) prevádzkuje živnosť podľa osobitného predpisu (*Živnostenský zákon*)
- c) vykonáva činnosť podľa osobitných predpisov (zákon č. 586/2003 Z.z. o advokácii a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov)
- d) vykonáva poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch a na vodných plochách (§ 12a až 12e zákona č. 105/1990 Zb. o súkromnom podnikaní občanov)
- e) vykonáva činnosť agentúry dočasného zamestnávania podľa § 29,
- f) vykonáva činnosť agentúry podporované zamestnávanie podľa § 58.

3.4 Občan so zdravotným postihnutím

Občan so zdravotným postihnutím na účely zákona o službách zamestnanosti je občan uznaný za invalidného podľa §71 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení.

Občan so zdravotným postihnutím (ďalej len „občan so ZP“) **preukazuje invaliditu a percentuálnu mieru poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť** z dôvodu telesnej poruchy, duševnej poruchy alebo poruchy správania **rozhodnutím alebo oznámením Sociálnej poisťovne alebo posudkom útvary sociálneho zabezpečenia podľa zákona o sociálnom zabezpečení podľa osobitného predpisu zákona č. 328/2002 Z.z. v znení neskorších predpisov.**

Posudky úradu na účely kompenzácií nie sú dokladom preukazujúcim invaliditu podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti.

3.5 Celkový počet zamestnancov

Celkový počet zamestnancov na účely výpočtu povinného podielu zamestnávania občanov so ZP je priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách za kalendárny rok. Do celkového počtu zamestnancov sa nezapočítavajú zamestnanci, ktorí plnia úlohy zamestnávateľa v zahraničí.

3.6 Započítanie 3 občanov so ZP

Započítať 3 občanoch so ZP na účely plnenia povinného podielu zamestnávania zamestnancov so ZP si zamestnávateľ môže ak zamestnáva občana so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, ktorý má pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyšší ako 70%.

3.7 Celková cena práce

Je podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, súčet priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za príslušné obdobie a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom.



4. Usmernenie zamestnávateľom k plneniu povinného podielu zamestnávania občanov so ZP v období od 1. januára 2011

Zákonom č. 373/2010 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, sa s účinnosťou od 1. januára 2011 dve formy náhradného plnenia podľa doterajšieho právneho stavu, a to zadávanie zákaziek na účely plnenia povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím podľa § 64 a odoberanie výrobkov podľa § 64a zákona o službách zamestnanosti, zlučujú do jednej formy.

Zamestnávateľ doručuje ročný výkaz na úrad, v ktorého územnej pôsobnosti sa nachádza sídlo zamestnávateľa, resp. sídlo jeho organizačnej zložky do **31. marca nasledujúceho kalendárneho roka**.

4.1 Výpočet odvodu za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so ZP v období od 1. januára 2014

Podľa § 65 zákona o službách zamestnanosti zamestnávateľ, ktorý nezamestnáva určený povinný podiel počtu občanov so zdravotným postihnutím na celkovom počte svojich zamestnancov podľa § 63 ods. 1 písm. d), je povinný najneskôr do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roka odvieť na účet úradu za každého občana, ktorý mu chýba do splnenia povinného podielu počtu občanov so zdravotným postihnutím, odvod vo výške 0,9-násobku celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtýrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, za ktorý zamestnávateľ tento odvod odvádza. Výsledná suma vypočítaná podľa predchádzajúcej vety sa zaokrúhľuje na euro nadol.

- Celková cena práce na rok 2014 je **1 085,64 €**.
- 0,9 násobok celkovej ceny práce je **977 €**.

Za dátum úhrady odvodu za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so ZP sa považuje:

- a) pri bezhotovostných prevodoch z účtu v banke deň pripísania dlžnej čiastky na účet úradu v štátnej pokladnici.
- b) pri platbách v hotovosti deň, kedy banka, pošta alebo iná oprávnená osoba hotovosť prijala alebo prevzala.

Zamestnávatelia sú povinní sami si vypočítať a odvieť výšku úhrady odvodu za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so ZP podľa § 9 ods.1 zákona o službách zamestnanosti.

Výpočet priemerného evidenčného počtu zamestnancov

Podľa § 63 ods. 3 zákona o službách zamestnanosti sa do celkového počtu zamestnancov nezapočítavajú zamestnanci plniaci úlohy zamestnávateľa v zahraničí. Do celkového počtu zamestnancov sa nezapočítavajú príslušníci PZ, príslušníci SIS, príslušníci NBÚ, príslušníci ZVaJS, príslušníci HaZZ, príslušníci HZS, colníci a profesionálni vojaci, ktorí vykonávajú štátnu



službu podľa zákona č. 73/1998 Z.z., zákona č. 200/1998 Z.z., zákona č. 315/2001 Z.z., zákona č. 346/2005 Z.z., a zamestnanci, ktorí plnia úlohy zamestnávateľa v zahraničí.

Za zamestnancov, ktorí plnia úlohy zamestnávateľa v zahraničí možno považovať zamestnancov, ktorí sú uvoľnení, resp. dočasne pridelení na výkon práce v inej organizácii v prípade, že im organizácia stáleho zamestnávateľa za vykonanú prácu buď neposkytuje mzdu alebo náhradu mzdy, alebo sú tieto plnenia refundované.

Zamestnávateľ si z celkového počtu zamestnancov môže odpočítať aj zamestnancov, ktorí vykonávajú zahraničnú službu v súlade so zákonom č.151/2010 Z. z. o zahraničnej službe a to počas celej doby jej vykonávania.

Za zamestnanca plniaceho úlohy zamestnávateľa v zahraničí nemožno považovať zamestnanca na zahraničnej pracovnej ceste (§ 57 Zákonníka práce).

Ak zamestnávateľ vznikne v priebehu roka, vzťahuje sa na neho povinnosť vyplývajúca z ustanovení §§ 63 až 65 zákona o službách zamestnanosti ak zamestnáva 20 a viac zamestnancov a ak úrad v evidencii uchádzačov o zamestnanie vedie občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v počte, ktorý predstavuje 3,2% z celkového počtu jeho zamestnancov. Keďže v zmysle § 63 ods. 3 je celkový počet zamestnancov na účely § 63 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách za kalendárny rok, v tomto prípade zamestnávateľ prepočíta priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách za kalendárny rok a nielen za obdobie od kedy vznikol.

Pri výpočte plnenia povinného podielu zamestnávania občanov so ZP, zamestnávateľ vychádza z **priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách za kalendárny rok**, ktorého obsah a výpočet upravuje metodika štvrtročného výkazu „Práca 2-04“ Štatistického úradu SR. Priemerný evidenčný počet zamestnancov vypočítava zamestnávateľ.

Podľa § 63 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti sa zistený počet občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti a celkový počet občanov so ZP, ktorých zamestnávateľ zamestnáva, zaokrúhľuje na celé čísla od **0,5 vrátane smerom nahor**.

4.2 Zadávanie zákaziek na účely plnenia povinného podielu zamestnávania občanov so ZP v období od 1. januára 2013

Novelizovaným znením ustanovenia § 64 sa zosúladiť znenie § 64 a 64a v nadväznosti na závery kontroly Najvyššieho kontrolného úradu SR tak, aby sa zákazkou na účely náhradného plnenia povinného podielu občanov so zdravotným postihnutím rozumelo dodanie tovaru alebo poskytnutie služby s peňažným plnením.

Zákazka sa realizuje medzi zamestnávateľom, ktorý si ňou plní povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím vo výške povinného podielu podľa § 63 ods. 1 písm. d) a chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom alebo občanom so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť.

Ustanovenie § 64 ods. 1 umožňuje zamestnávateľom, ktorí nemôžu z rozličných dôvodov zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1, plniť povinnosť ustanovenú v § 63 ods. 1 písm. d) náhradným plnením, a to zadaním zákazky vhodnej na zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím alebo zadaním zákazky občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť.



Na účely náhradného plnenia realizovaného chránenou dielňou, alebo chráneným pracoviskom sa akceptujú činnosti, na ktoré bolo úradom priznané postavenie chránenej dielne alebo chránené pracoviska v súlade s § 55 zákona o službách zamestnanosti.

Podľa ustanovenia § 64 ods. 5 zákona o službách zamestnanosti výška zákazky na započítanie jedného občana so zdravotným postihnutím je 0,8 násobok celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtýrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom zamestnávateľ plní povinnosť podľa § 63 ods. 1 písm. d) zadaním zákazky. Výsledná suma vypočítaná podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na euro nadol.

Zákazka

Na účely zákona o službách zamestnanosti je definovaná v ustanovení § 64 ods. 2 zákona o službách zamestnanosti, dodanie tovaru alebo poskytnutie služby s peňažným plnením realizovaná medzi zamestnávateľom, ktorý si ňou plní povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím vo výške povinného podielu podľa § 63 ods. 1 písm. d), a chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom zriadeným občanom so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť.

Tovar

Na účely zákona o službách zamestnanosti je výrobok zhotovený chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom zriadeným občanom so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť, a je určený na predaj (§ 64 ods. 3 zákona o službách zamestnanosti).

Služba

Na účely zákona o službách zamestnanosti je služba, ktorá je poskytovaná chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom zriadeným občanom so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť (ustanovenie § 64 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti).

Započítanie počtu občanov so zdravotným postihnutím:

Na započítanie počtu občanov so zdravotným postihnutím podľa § 63 ods. 1 písm. d), ktorých si môže zamestnávateľ započítať, je potrebné odobrať tovar alebo prijať službu vo výške podielu celkovej sumy platieb za odobratý tovar alebo prijaté služby v kalendárnom roku, za ktorý týmto spôsobom zamestnávateľ plní povinnosť podľa § 63 ods. 1 písm. d), po započítaní alebo nezapočítaní dane z pridanej hodnoty do ceny odobratých tovarov alebo prijatých služieb podľa odseku 6 a výškou zákazky podľa odseku 5. Výsledná hodnota vypočítaná podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na celé čísla od 0,5 vrátane smerom nahor.

Spôsob započítavania dane z pridanej hodnoty do ceny zákazky:

Podľa ustanovenia § 64 ods. 6 zákona o službách zamestnanosti, ostáva oproti predošlému právnomu stavu bez zmeny. Zamestnávateľ, ktorý nie je platiteľom dane z pridanej hodnoty, započítava do ceny zákazky aj daň z pridanej hodnoty. Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane z pridanej hodnoty nezapočítava do ceny zákazky daň z pridanej hodnoty vo výške, v akej mu vznikne nárok na jej odpočítanie podľa osobitného predpisu (zákon č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov).



Výpočet celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti :

Celková cena práce podľa § 49 ods. 4 na účely zákona o službách zamestnanosti sa vypočíta ako súčet priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za príslušné obdobie a úhrady preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom.

Priemerná mzda zamestnanca v národnom hospodárstve Slovenskej republiky za 1. až 3. štvrtrok 2013 zverejnená Štatistickým úradom Slovenskej republiky je 803,00 €.

Priemerná mzda zamestnanca v hospodárstve SR za 1. až 3. štvrtrok 2013 + preddavok na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie platené zamestnávateľom + poistné na sociálne poistenie platené zamestnávateľom (poistné na nemocenské poistenie + poistenie na poistenie v nezamestnanosti + poistné na invalidné poistenie + poistenie na úrazové poistenie + poistenie na garančné poistenie + rezervný fond solidarity) + poistenie na starobné poistenie
= 803,00 € + 10,00% + 11,20% + (1,40% + 1,00% + 3,00 % + 0,80 % + 0,25 % + 4,75 %)+ 14,00 % = 803,00 € + 80,30 € + 89,92 € (11,24 + 8,03 + 24,09 + 6,42 + 2,00 + 38,14) + 112,42 = 1 085,64 €

0,8 násobok celkovej ceny práce je po zaokrúhlení podľa § 64 ods. 5 zákona o službách zamestnanosti **868,00 € (platí pre obdobie kalendárneho roku 2014).**

4.3 Preukazovanie náhradného plnenia za kalendárny rok 2014

Dňa 01.05.2013 nadobudla účinnosť novela zákona č.96/2013 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon o službách zamestnanosti.

Prechodné ustanovenie § 72 t ods.11 zákona o službách zamestnanosti, v znení zákona č.96/2013 Z. z. k úpravám účinným od 01. 05.2013 stanovuje, že pri plnení povinností zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím podľa § 63 ods. 1 písm. d), § 64, § 65 a 65a **za celý kalendárny rok 2013** sa postupuje podľa tohto zákona.

Zamestnávateľ je v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím povinný:

- zabezpečovať vhodné podmienky na výkon práce,
- vykonávať zaškoľovanie a prípravu na prácu a venovať osobitnú starostlivosť zvyšovaniu kvalifikácie počas ich zamestnávania,
- viesť evidenciu občanov so zdravotným postihnutím,
- **zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím, ak zamestnáva najmenej 20 zamestnancov a ak úrad v evidencii uchádzačov o zamestnanie vedie občanov so zdravotným postihnutím, v počte, ktorý predstavuje 3,2 % z celkovej počtu jeho zamestnancov**

Zamestnávateľ má v zmysle zákona právo plniť povinný podiel zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím nasledovnými náhradnými spôsobmi:



- zadaním zákazky vhodnej na zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím
- úhradou odvodu
- vzájomnou kombináciou predchádzajúcich spôsobov a zamestnávania podľa § 63 ods. 1 písm. d) zákona

Zamestnávateľ môže zadať zákazku:

- **chránenej dielni, alebo chránenému pracovisku, ktoré zriadil občan so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť**

Zamestnávateľ na započítanie jedného občana so zdravotným postihnutím zadáva zákazku alebo odoberá výrobky, alebo služby v rozsahu **0,8 násobku celkovej ceny práce** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtýrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom zamestnávateľ povinnosť zamestnávať povinný podiel počtu občanov so zdravotným postihnutím plní.

Náhradné plnenie povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím **zamestnávateľ preukazuje najneskôr do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roka** na tlačive **"Potvrdenie pre zamestnávateľa"**

V prípade, že zamestnávateľ povinný podiel zamestnávania občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, splnil zadaním zákazky podľa § 64 je potrebné k výkazu doložiť doklady preukazujúce náhradné plnenie:

1. **fotokópiu dokladu o zadaní zákazky** (objednávka, resp. zmluva)
2. **fotokópiu dokladu o zaplatení** (faktúra, výpis z bankového účtu, príjmový a výdavkový pokladničný doklad)
3. **potvrdenie pre zamestnávateľa**
4. **d'alsie doklady preukazujúce zadanie zákazky – rozpis tovarov podľa § 64 zákona o službách zamestnanosti (neoddeliteľná príloha k potvrdeniu pre zamestnávateľa), dodacie listy**
5. **doklady preukazujúce oprávnenosť realizovať zákazky podľa § 64 zákona o službách zamestnanosti** – fotokópia dokladu o priznaní postavenia chránenej dielne, fotokópia dokladu o priznaní postavenia chráneného pracoviska, výpis z obchodného registra, výpis zo živnostenského registra, fotokópia živnostenského listu, fotokópia rozhodnutia, alebo oznámenia Sociálnej poisťovne, alebo posudku útvaru sociálneho zabezpečenia podľa osobitného predpisu (zákon č. 328/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov) v prípade fyzickej osoby, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím.



Plnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím za rok 2014

Kontakt:

Oddelenie AOTP

PhDr. Klára Fialová

Tel.č. 031/2444 413 E mail: klara.fialova@upsvr.gov.sk



PLNENIE POVINNÉHO PODIELU

**ZAMESTNÁVANIA
OBČANOV SO**

**ZDRAVOTNÝM
POSTIHNUTÍM**

ZA ROK 2014