



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY KOŠICE
STANIČNÉ NÁMESTIE 9, 042 11 KOŠICE

Priority podpory zamestnanosti
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Košice
a
Analýza a prognóza o vývoji trhu práce

Materiál predkladá:
PhDr. Pavol Mutafov, riaditeľ ÚPSVaR Košice

Košice, 2014

Úvod

Riešenie nezamestnanosti formou aktívnych opatrení na trhu práce sú úspešným opatrením na podporu a skvalitňovanie služieb v oblasti zamestnanosti, najmä pre tie časti regiónu, ktoré sú najviac ohrozené zvýšenou nezamestnanosťou, medzi ktoré patrí aj Košický región.

Od mája 2013 sa zmenil zákon NR SR č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Zámerom zmeny bola revízia aktívnych opatrení na trhu práce (ďalej len AOTP) založená na reálnom využívaní jednotlivých nástrojov a zabezpečenie lepšieho zohľadňovania regionálnej situácie na trhu práce.

V záujme riešenia nezamestnanosti v Košickom regióne sú navrhnuté tieto Priority podpory zamestnanosti na rok 2014. Od nich sa očakáva priamy efekt na podporu zamestnanosti v tomto roku. Ich súčasťou sú však aj opatrenia s preneseným, nepriamym efektom na podporu zamestnanosti v dlhšom časovom horizonte.

1. ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

Do pôsobnosti Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Košice spadá päť okresov (Košice I, II, III, IV a Košice okolie). Z regionálneho pohľadu tieto okresy tvoria jeden celok, „región Košice“.

Mesto Košice má historicky priemyselnú tradíciu, okrem hutníckeho priemyslu je tu rozvinutý strojársky, stavebný, potravinársky, polygrafický a textilný priemysel. Sú tu etablované aj firmy pôsobiace v oblasti veľkoobchodu, distribúcií tovarov a služieb – stravovacích, ubytovacích, finančných a bankových inštitúcií. Okres Košice okolie je svojimi predpokladmi zameraný skôr na poľnohospodársku produkciu.

V Košickom regióne bolo v štatistickom registri k 31.12.2013 evidovaných celkom 35 385 ekonomicky aktívnych subjektov, z ktorých 19 053 tvorili fyzické osoby - podnikatelia (53,8%). Podiel neziskových organizácií dosiahol 10,8%, t.j. 3 829 subjektov.

Organizačné subjekty k 31.12.2013:

Územie	Spolu	v tom		
		Podniky	Neziskové inštitúcie	Fyzické osoby 1)
Košice I	10 541	4 589	1 241	4 711
Košice II	7 658	2 464	756	4 438
Košice III	2 488	597	195	1 696
Košice IV	7 368	3 359	664	3 345
Košice okolie	7 330	1 494	973	4 863
Košice	35 385	12 503	3 829	19 053

1) živnostníci nezapísaní v obchodnom registri vrátane fyzických osôb podnikajúcich na základe iného ako živnostenského zákona

Analýza trhu práce

Zamestnanosť podľa vybraných odvetví ekonomických činností za rok 2013

(podniky s počtom 20 a viac zamestnancov a všetky rozpočtové, príspevkové a spoločenské organizácie)

Podľa odvetví ekonomických činností najviac podnikov pôsobilo v odvetví veľkoobchodu a maloobchodu (37,89%), ďalej v odborných, vedeckých a technických činnostiach (13,5%) a v priemysle a stavebníctve (7,93% a 8,13%). Aj v kategórii fyzických osôb najviac osôb podnikalo vo veľkoobchode a maloobchode (30,58%), porovnateľné zastúpenie mali odvetvia stavebníctvo, priemysel a odborné a vedecké činnosti (12,12-13,95%).

	Právnické osoby		Fyzické osoby	
	počet	% podiel	počet	% podiel
Spolu	12 503		19 053	
Pôdohospodárstvo, rybolov	221	1,77%	536	2,81%
Priemysel spolu	991	7,93%	2 309	12,12%
□ Ťažba a dobývanie	14	0,11%	1	0,01%
<i>Priemyselná výroba</i>	846	6,77%	2 266	11,89%
<i>Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu</i>	36	0,29%	1	0,01%
<i>Dodávka vody; čistenie a odvod odpadových vôd, odpady a služby odstraňovania odpadov</i>	95	0,76%	41	0,22%
Stavebníctvo	1016	8,13%	2 658	13,95%
Veľkoobchod, maloobchod	4 738	37,89%	5 827	30,58%
Doprava, skladovanie a poštové služby	374	2,99%	594	3,12%
Ubytovacie a stravovacie služby	508	4,06%	464	2,44%
Informácie a komunikácia	551	4,41%	596	3,13%
Finančné a poisťovacie činnosti	84	0,67%	1 096	5,75%
Činnosti v oblasti nehnuteľností	686	5,49%	133	0,70%
Odborné, vedecké a techn. činnosti	1 688	13,50%	2 553	13,40%
Administratívne a podporné služby	741	5,93%	662	3,47%
Vzdelávanie	156	1,25%	331	1,74%
Zdravotníctvo a sociálna pomoc	454	3,63%	329	1,73%
Umenie, zábava a rekreácia	162	1,30%	110	0,58%
Ostatné	133	1,06%	855	4,49%

Prehľad rozhodujúcich zamestnávateľov v pôsobnosti ÚPSVaR Košice (nad 500 zamestnancov):

- U. S. Steel Košice, s.r.o.
- Univerzitná nemocnica L. Pasteura Košice
- T-Systems Slovakia, s.r.o.
- Východoslovenská vodárenská spoločnosť, a.s.
- Technická univerzita v Košiciach
- Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach
- Východoslovenská distribučná a.s.
- U-Shin Slovakia s.r.o.
- Mesto Košice
- Dopravný podnik mesta Košice, akciová spoločnosť
- Nemocnica Košice - Šaca a.s. 1. súkromná nemocnica
- Falck Záchraná a.s.
- Inžinierske stavby, a.s.
- GETRAG FORD Transmissions Slovakia, s.r.o.
- LABAŠ s.r.o.
- LUTO Automotive s.r.o.
- RMS a.s., Košice
- OBAL-SERVIS, a.s. Košice
- Študentský servis, spol. s r.o.
- Detská fakultná nemocnica Košice
- Východoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s.
- Krajské riaditeľstvo Policajného zboru v Košiciach
- ČaSS, spol. s r.o.
- Krajské riaditeľstvo Hasičského a záchranného zboru v Košiciach
- Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach
- EUROVIA SK, a.s.

Zahraniční investori

Relatívne stabilné podnikateľské prostredie, kvalifikovaná pracovná sila, investičné stimuly a nízke náklady na mzdy boli dôvodom príchodu viacerých zahraničných investorov do Košického regiónu.

V pôsobnosti ÚPSVaR Košice sú priemyselné parky – v Kechneci, Priemyselná lokalita 6. výrobný okres a Priemyselný park Pereš.

V priemyselnom parku Kechnec (Košice okolie) v súčasnosti pôsobí viac ako 10 spoločností, z nich najvýznamnejšie sú

- GETRAG FORD Transmissions Slovakia, s.r.o.(strategický investor) - výrobný závod na výrobu prevodoviek, spoločnosť je naviazaná na automobilový priemysel.
- Crown Bevcan Slovakia s.r.o. - závod na výrobu pívových a nealkoholických plechoviek a uzáverov na Slovensku.
- IEE Sensing Slovakia s.r.o. - sa venuje inovatívnemu vývoju inteligentných snímacích systémov. Je globálnym lídrom v automobilovom priemysle v oblasti bezpečnostných snímacích systémov, ktoré detekujú a klasifikujú pasažierov v aute pre oblasti : Preprava & Automobilový priemysel, Verejnosť & Komerčná infraštruktúra, Spotrebiteľská elektronika, Automatizácia & Logistika, Medicína & Starostlivosť o zdravie. IEE Sensing Slovakia s.r.o.

bola zapísaná v ORSR v r. 2007, kedy bolo spustené do prevádzky testovacie laboratórium, kde sa testuje funkčnosť sedadiel.

Ďalej sú to:

- Kuenz-SK s.r.o. - vyrába samostatné konštrukčné časti pre kontajnerové a špeciálne žeriavy, vybavenie pre vodné elektrárne
- Schelling Slovakia s.r.o. - výrobca píl a zariadení na presné rezanie materiálov na báze dreva, plastov, neželezných kovov a kruhových veľkoplošných materiálov
- SWEP Slovakia, s.r.o. - dodávateľ kompaktných spájkovaných výmenníkov tepla a súvisiacich produktov a služieb
- V.O.D.S. a.s. Košice - závod na spracovanie opotrebovaných pneumatík a gumy; výstupným produktom je kvalitný gumový granulát s možnosťou zapracovania do finálnych výrobkov – gumových rohoží, liatych povrchov na rôzne športoviská, detské ihriská, či pre priemyselnú sféru
- Magneti Marelli Slovakia, s.r.o.- výroba prístrojových dosiek pre automobily, riadiace stanice na kontrolu systému svetiel, komponenty pre telematiku (zariadenia pre navigačné a mobilné systémy v automobiloch)
- JISIMEX, s.r.o. , Čamaj Transport s.r.o., Dorsvet Plus s.r.o., Evans s.r.o.
- GEFCO SLOVAKIA s.r.o. - výhradný dodávateľ logistických služieb a distribútor hotových vozidiel pre značky Peugeot a Citroën na Slovensku (spolupráca s automobilkou PSA). Od svojho vzniku sa neustále vyvíjala a dnes dokáže pre svojich klientov zabezpečiť kompletne logistické služby.

Priemyselná lokalita 6. výrobný okrsk (Košice IV)

- Faurecia Slovakia s.r.o. – výroba kožených modulov, palubných dosiek a dverových panelov pre zákazníkov Peugeot, VW, Citroen, Volvo a Audi v závode pri Letisku
- Jobelsa Slovensko s.r.o. - medzinárodná spoločnosť automobilového priemyslu, výrobca kožených a textilných poťahov a čalúnení do interiérov automobilov

Priemyselná zóna Pereš (Košice II)

- U-Shin Slovakia s.r.o. - závod sa zaoberá vybavením osobných a nákladných automobilov (motor a prevody, vzhľad karosérie, interiér vozidla, bezpečnosť, elektronika a elektromotory, blokovacie západky, zámky, kľúče a kľučky)

Ďalší investori (ktorí získali investičné stimuly podľa Schémy regionálnej pomoci pre veľké podniky rozhodnutím MH SR, pôsobiaci v regióne Košice):

- IBM Slovensko, spol. s r. o. – vytvára, vyvíja a vyrába priemyselne najpokrokovejšie informačné technológie, vrátane počítačových systémov, softwaru, sieťových systémov, systémov na uskladnenie údajov a mikroelektroniky
- NESS KDC, s.r.o., - od roku 2005 otvorené prvé európske softvérové vývojové centrum NESS; zameranie na vývoj a testovanie softvéru, podporu rozsiahlych informačných systémov a aplikácií
- T-systems Slovakia s.r.o. - centrum zákazníckych služieb služby podpory zabezpečenia zákazníckych serverových systémov v rámci celej Európy; firma získala ocenenie MPSVaR

SR *HR Oscar Special 2009* za prínos k zvyšovaniu zamestnanosti, keď napriek hospodárskej kríze zvýšila počet zamestnancov. Dňom 01.05.2014 počet zamestnancov bol 3027. Spoločnosť získala v roku 2012 ocenenie Zamestnávateľ ústretový k rodinám.

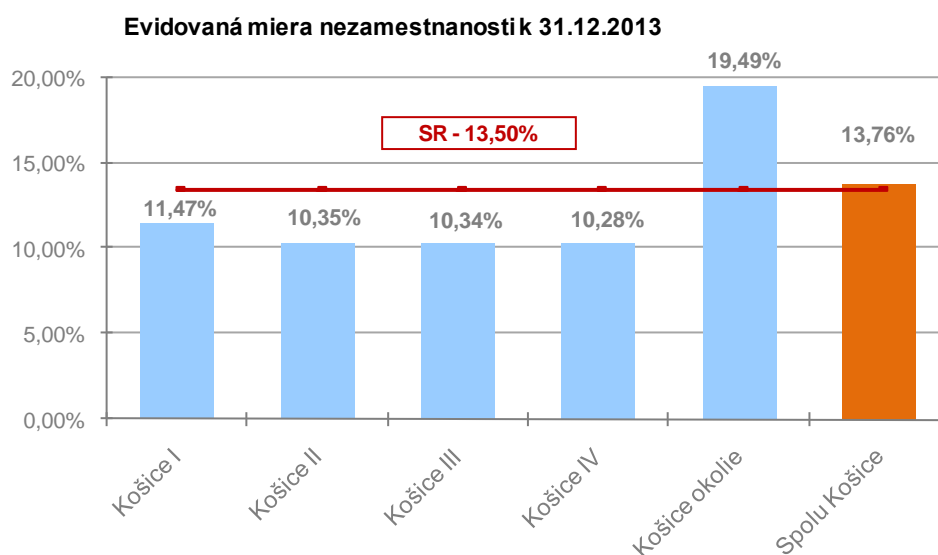
- k spoločnostiam, ktoré získali investičné stimuly, patria aj vyššie spomenuté spoločnosti Crown Bevcan Slovakia s.r.o., GETRAG FORD Transmissions Slovakia, s.r.o., IEE Sensing Slovakia s.r.o. a U-Shin Slovakia s.r.o.

Stav a vývoj nezamestnanosti

Nakoľko je Košický región tvorený dvoma typmi okresov – mestské a vidiecké, budeme charakterizovať vývoj a štruktúru nezamestnanosti jednak z celkového pohľadu, ale pokúsime sa aj vyšpecifikovať, v čom sú odlišnosti v týchto dvoch typoch okresov.

Aktuálny stav nezamestnanosti k 31.12.2013

Územie	EAO	Stav UoZ celkom	z toho:				Disponibilní UoZ	Miera nezamestnanosti
			ženy	UoZ so ZP	Dlhodobonezamestnaní	absolventi		
Košice I	29 898	3 704	1 885	69	1 682	371	3 430	11,47%
Košice II	36 139	4 053	2 122	93	1 677	353	3 740	10,35%
Košice III	15 141	1 684	858	44	731	108	1 565	10,34%
Košice IV	24 785	2 753	1 338	119	1 190	230	2 547	10,28%
Košice okolie	57 572	12 157	5 671	176	7 726	697	11 223	19,49%
Košický región	163 535	24 351	11 874	501	13 006	1 759	22 505	13,76%



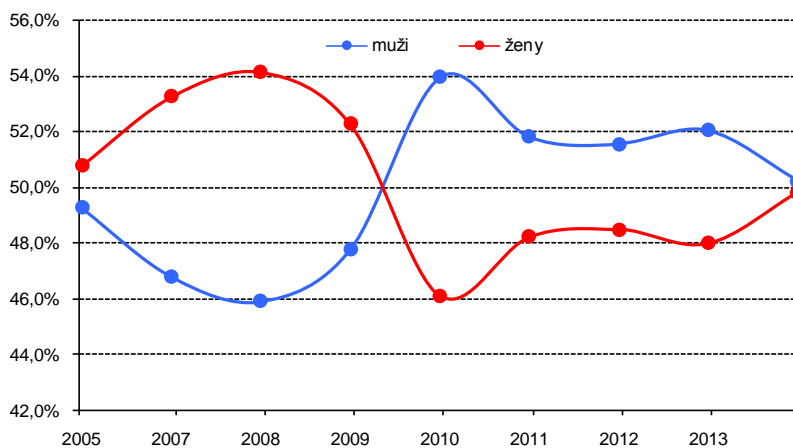
Disponibilná miera nezamestnanosti k 31.12.2013 dosiahla 13,76% pri disponibilnom stave 22 505 UoZ, pričom celkový stav UoZ v evidencii dosiahol 24 315 osôb. Oproti predchádzajúcemu roku klesla disponibilná MN o 1,12 bodu, stav UoZ klesol o 1 940 osôb a počet disponibilných UoZ klesol o 2008 osôb. Oproti predchádzajúcemu roku miera nezamestnanosti v troch okresoch vzrástla (Košice I, Košice III a Košice IV), v ostatných dvoch okresoch v pôsobnosti ÚPSVaR Košice klesla.

Štruktúry UoZ

Podľa pohlavia

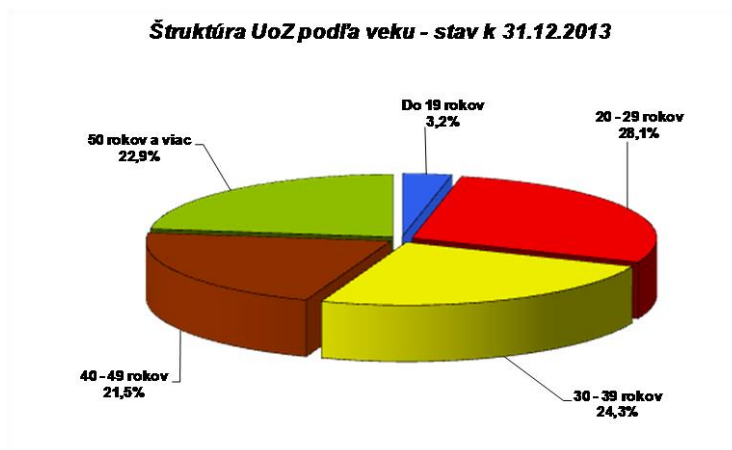
Pomer mužov a žien v evidencii je približne rovnaký.

Vývoj UoZ - mužov a žien - ich podiel na celkovom počte UoZ



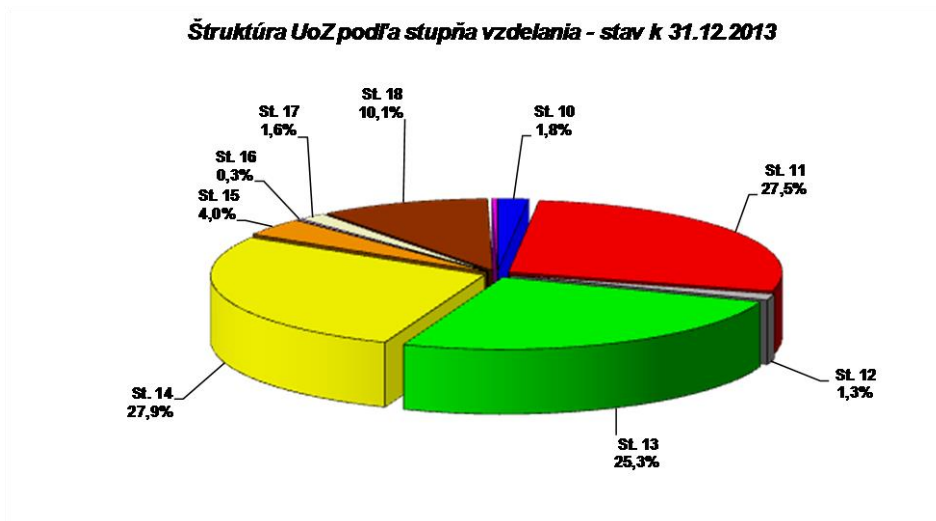
Podľa veku

Všetky skupiny UoZ majú približne rovnaké zastúpenie.



Podľa vzdelania

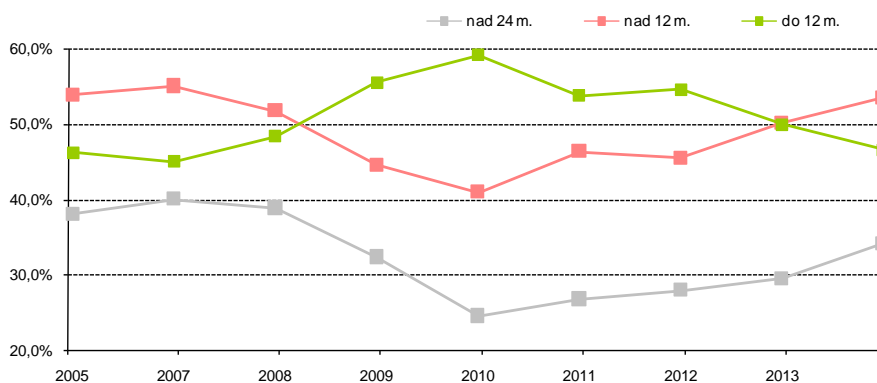
V štruktúre UoZ podľa vzdelania majú najväčšie zastúpenie UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, so základným vzdelaním a so stredným odborným vzdelaním (27,9% - 25,3%).



St. vzdel.10 -	Neukončené základné vzdelanie,
St. vzdel.11 -	Základné vzdelanie
St. vzdel.12 -	Nižšie stredné odborné vzdelanie
St. vzdel.13 -	Stredné odborné vzdelanie
St. vzdel.14 -	Úplné stredné odborné vzdelanie
St. vzdel.15 -	Úplné stredné všeobecné vzdelanie
St. vzdel.16 -	Vyššie odborné vzdelanie
St. vzdel.17 -	Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa
St. vzdel.18 -	Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa
St. vzdel.19 -	Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa

Podľa doby evidencie

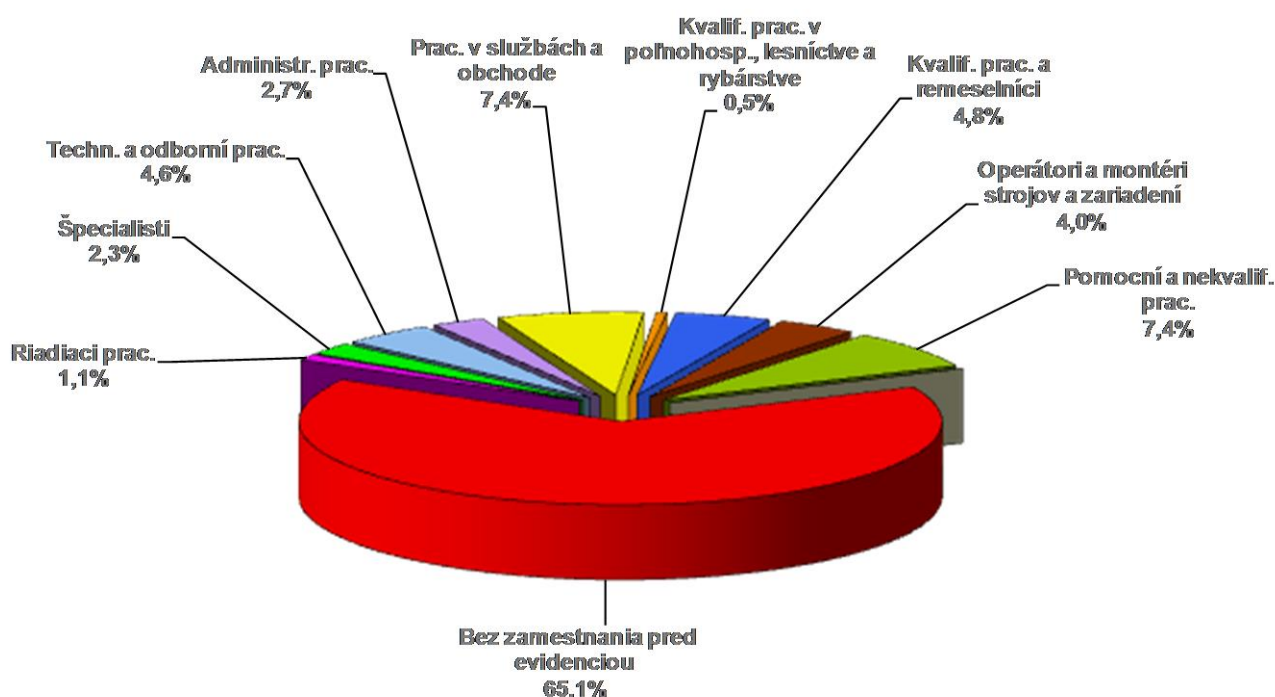
Vývoj niektorých skupín UoZ podľa doby evidencie - ich podiel na celkovej počte UoZ



Od roku 2010 postupne narastá podiel dlhodobonezamestnaných UoZ. Ku koncu roka 2013 dosiahol až 53,46%-ný podiel (13017 UoZ). Viac ako 60% z tohto počtu UoZ je v evidencii dlhšie ako 24 mesiacov. V kombinácii s nízkym vzdelaním, príp. vyšším vekom je táto skupina UoZ ťažko umiestniteľná na terajšom trhu práce.

Podľa KZAM

Najväčšiu skupinu tvoria UoZ bez pracovného zaradenia (65,1%), čo je opäť nárast oproti minulému roku. Z UoZ, ktorí pred evidenciou pracovali, majú vyšší podiel pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, pracovníci v službách a obchode, kvalifikovaní pracovníci a remeselníci, technickí a odborní pracovníci, operátori a montéri strojov (4% - 7,4%).



Predpokladom pre dlhodobé znižovanie počtu UoZ a následne aj miery nezamestnanosti je ich uplatnenie sa na trhu práce. Na to vplývajú viaceré faktory. Jedným z nich je nízky počet nahlásených a vyhľadaných VPM, ich nepriaznivé rozloženie v regióne a prakticky absolútny nedostatok VPM práve pre skupiny UoZ s najvyšším podielom v evidencii z hľadiska vzdelania.

Ďalším faktorom je štruktúra UoZ. V podmienkach ÚPSVaR Košice nie je štruktúra UoZ priaznivá - vysoký podiel dlhodobonezamestnaných UoZ, UoZ s minimálnym vzdelaním a UoZ, ktorí ešte nepracovali, prípadne tých, ktorých kvalifikácia v rámci KZAM je minimálna (pomocní a nekvalifikovaní robotníci). Keďže tieto skupiny UoZ nie sú disfunkčné, v evidencii sa „vytvára“ skupina UoZ, ktorí majú jednak nízke vzdelanie, ešte nepracovali, postupne sa z nich stávajú dlhodobo nezamestnaní UoZ. Na terajšom trhu práce v regióne je prakticky nemožné týchto UoZ umiestniť.

2. AKTÍVNA POLITIKA TRHU PRÁCE

Oddelenie poradenstva

§ 43 – odborné poradenské služby

OPS zabezpečované úradom

V roku 2013 od 1.5. 2013 vstúpila do platnosti novela zákona o službách zamestnanosti, ktorá podstatne zmenila formy poskytovania odborných poradenských služieb uchádzačom o zamestnanie. Do 30.4. 2013 mal úrad práce povinnosť vypracovať IAP určeným skupinám UoZ, ktorí spĺňali podmienku znevýhodnenia podľa § 8 ods. 1 písm. a), b), d) a UoZ, ktorí boli v evidencii viac ako 24 mesiacov. Od 1.5.2013 povinnosť vypracovávať IAP nahradila možnosť úradu práce v spolupráci so znevýhodneným UoZ vypracovávať IAP na základe ponuky úradu práce alebo na základe písomnej žiadosti znevýhodneného UoZ.

V sledovanom období roku 2013 referát odborného poradenstva zrealizoval 2692 IAP a OPS. Zrealizovaných bolo aj 101 skupinových aktivít pre 919 klientov. Počet opakovaných stretnutí predstavoval 3425 klientov. V rámci PIC služby využilo 857 klientov.

Kvalitné poskytnutie poradenstva, správne usmernenie, zhodnotenie schopností UoZ svojou mierou prispelo pri umiestňovaní UoZ na trhu práce.

OPS zabezpečované dodávateľom OPS v roku 2013 neboli zrealizované z dôvodu administratívnej náročnosťou pri procese verejného obstarávania.

Aktívne opatrenia trhu práce - občian

V rámci oddelenia aktívnych opatrení trhu práce - občian boli v roku 2013 využívané nasledovné nástroje aktívnej politiky:

- § 32 náhrada časti preukázaných cestovných výdavkov
- § 46 vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie
- § 47 vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca
- § 49 príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť
- § 51 príspevok na absolventskú prax
- § 53 príspevok na dochádzku za prácou
- § 53a príspevok na presťahovanie za prácou
- § 54 projekty a programy

§ 32 ods. 12 písm. d) – náhrada časti preukázaných cestovných výdavkov súvisiacich s účasťou na VK

	2012	2013	2013 – 2012
Počet podporených v sledovanom období	306	332	26
Celková výška poskytnutých príspevkov v €	5460,74	6218,69	757,95

V roku 2013 sme zaznamenali mierny nárast záujmu o náhradu časti preukázaných cestovných výdavkov súvisiacich s účasťou na vstupnom pohovore alebo výberovom konaní. Príspevok umožňuje UoZ aktívne si hľadať zamestnanie, opakovane sa zúčastňovať VK aj mimo miesta bydliska prihliadajúc na ťažkú finančnú situáciu väčšiny UoZ s možnosťou preplatenia časti preukázaných cestovných výdavkov.

§ 46 - vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ

VzPrTP zabezpečované úradom

V roku 2013 neboli zrealizované žiadne kurzy z dôvodu prebiehajúceho procesu verejného obstarávania. Následne po ukončení verejného obstarávania boli UoZ priebežne zaradovaní do kurzov od januára 2014.

Počas celého roka 2013 sme evidovali pretrvávajúci záujem UoZ o tento aktívny nástroj, o čom svedčí aj počet podaných prihlášok na vzdelávanie a prípravu pre trh práce v počte 284.

Napriek tomu, že tento nástroj sme v uplynulom roku nedostatočne využívali, považujeme ho za jeden z najefektívnejších aktívnych opatrení a to predovšetkým z dôvodu umožnenia UoZ absolvovať vzdelávanie, ktorým si zvýšia, doplnia resp. zmenia pracovnú profesiu.

VzPrTP zabezpečované UoZ z vlastnej iniciatívy

Počet žiadostí o vzdelávanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy : 47

Počet uzatvorených dohôd : 25

Tento nástroj predstavuje veľmi adresnú a na mieru šitú pomoc pre UoZ, ktorí sa ho rozhodli využiť. UoZ si prídu podať žiadosť v čase, keď už majú sľúbenú pracovnú pozíciu a jediné čo potrebujú, je mať certifikát alebo osvedčenie pre danú činnosť, ktorá je náplňou ich budúcej pracovnej pozície. V takýchto prípadoch je úspešnosť po absolvovaní kurzu vysoká.

§ 47 - vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca

V roku 2013 sa vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnancov nerealizovalo.

§ 49 – príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

	2012	2013	2013 – 2012
Počet dohôd	284	230	-54
Celková dohodnutá suma v tis. €	941,5	794,6	-146,9
Počet UoZ, ktorí začali vykonávať SZČ	279	246	-33

Žiadatelia o príspevok podľa § 49 majú väčší záujem o miesto podnikania v okrese Košice okolie, nakoľko je možnosť poskytnutia príspevku vo vyššej sume. Poberatelia príspevku väčšinou podnikajú aj po skončení povinného obdobia podnikania. Tento príspevok je časovo aj administratívne veľmi náročný a to aj z dôvodu zrušenia povinnosti absolvovania prípravy na podnikanie (UoZ predkladajú nekvalitné a neúplné podnikateľské zámery, ktoré nie je možné predložiť na komisiu).

Po účinnosti novely zákona od 1.5.2013 zaznamenávame pokles počtu záujemcov o poskytnutie tohto príspevku. Čo je zrejmé aj z počtu podaných žiadostí :

do 30.04.2014 : 188 žiadostí

od 01.05.2014 : 42 žiadostí

§ 51 – príspevok na absolventskú prax UoZ

	2012	2013	2013 – 2012
Počet vytvorených miest pre absolventov	717	541	1 -176
Celková dohodnutá suma na vytvorených miestach. v €	766564,44	420030,61	-346533,83
Počet umiestnených absolventov	719	535	2 -184

Absolventská prax naďalej ostáva jedným z najžiadanejších nástrojov AOTP. Počet uzatvorených dohôd so zamestnávateľmi oproti roku 2012 poklesol. V roku 2013 bolo vytvorených 541 pracovných miest na výkon absolventskej praxe. Pomerne vysoký pokles nie je spôsobený nezáujmom zo strany absolventov a zamestnávateľov, ale novelou zákona o službách zamestnanosti, ktorý sprísnil podmienky pre poskytovanie absolventskej praxe a to predovšetkým obmedzením oprávneného žiadateľa na znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v zmysle § 8 odst. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

Zo strany zamestnávateľov bol najväčší dopyt po administratívnych pracovníkoch, záujem bol však aj o pracovníkov v oblasti služieb a obchodu.

Tento nástroj považujeme za pozitívny nástroj vedúci k znižovaniu nezamestnanosti. Vyplýva to predovšetkým z výhodnosti pre obe zúčastnené strany, pričom na strane zamestnávateľov ide o vhodnú formu vybudovania si kvalitnej, pružnej pracovnej sily a možnosti získať potenciálneho trvalého zamestnanca.

§ 53 – príspevok na dochádzku za prácou

	2012	2013	2013 – 2012
Počet podporených v sledovanom období	1 313	970	-343
Celková výška poskytnutých príspevkov v tis.€	279,31	242,91	-36,4

V roku 2013 bol vyplatený menší objem financií ako v roku 2012 na príspevok na dochádzku za prácou a znížil sa aj počet podporených ľudí, ktorým bol prvýkrát v danom roku vyplatený príspevok. Je to spôsobené obmedzením počtu klientov, ktorí spĺňajú zákonné podmienky na príspevok po novele zákona o službách zamestnanosti od 01.05.2013.

Napriek klesajúcim údajom v porovnaní s predchádzajúcim rokom o tento príspevok je vysoký záujem zo strany UoZ, ktorí sa umiestnili na trhu práce.

§ 53a – príspevok na presťahovanie za prácou

	2012	2013	2013 – 2012
Počet podporených v sledovanom období	1	2	1
Celková výška poskytnutých príspevkov v €	1327,76	1577,76	250

Tento príspevok je len veľmi málo využívaný, no v prípade ak UoZ splní podmienky poskytnutia tohto príspevku je zrejmé že mu pomôže pri preklopení náročnej životnej situácie.

Aktívne opatrenia trhu práce - zamestnávateľ

V rámci podpory vytvárania nových pracovných miest, udržania zamestnanosti a pracovných návykov uchádzačov o zamestnanie bolo možné zo strany zamestnávateľských subjektov v roku 2013 využívať nasledovné nástroje aktívnej politiky trhu práce:

- § 49a príspevok na zapracovanie znevýhodneného UoZ do 30.04.2013
- § 50 príspevok na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
- § 50a - príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami do 30.04.2013
- § 50c príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku
- § 50j príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie do 30.04.2013
- § 50j - príspevok na podporu rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti od 01.05.2013
- § 50k - príspevok na podporu udržania pracovných miest od 01.05.2013
- § 52 príspevok na aktivačnú činnosť formou MOS
- § 52a príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby
- § 56 príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska
- § 56a príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní
- § 57 príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti
- § 57a príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku CHD alebo CHP
- § 59 príspevok na činnosť pracovného asistenta
- § 60 úhrada prevádzkových nákladov CHD – CHP

§ 49a príspevok na zapracovanie znevýhodneného UoZ do 30.04.2013

	2012	2013	2013 – 2012
Počet umiestnených UoZ	4	1	-3
Celková dohodnutá suma na umiestnených UoZ v €	2126,13	583,74	-1542,39
Ø výška príspevku na 1UoZ v €	531,53	583,74	52,21

V roku 2013 bola uzatvorená jedna dohoda so zamestnávateľom, v rámci ktorej bol zaradený 1 UoZ. Celkový poskytnutý príspevok bol 583,74 €. Záujem o tento príspevok je nízky, čo možno pripísať povinnosti zamestnávateľa prijať UoZ po skončení zapracovania do pracovného pomeru na dobu najmenej 6 mesiacov.

§ 50 - príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie

	2012	2013	2013 – 2012
Počet obsadených PM	16	116	100
Počet UoZ umiestnených na PM (aj s preobsadzovaním)	16	114	98
Celková dohodnutá suma na obsadené PM v €	33 428,70	503 263,98	469 835,28

V roku 2013 podalo žiadosť o poskytnutie príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie 75 žiadateľov. Uzatvorilo sa 60 dohôd a vytvorilo sa 116 pracovných miest. Oproti predchádzajúcemu roku bol záujem zo strany zamestnávateľov vyšší, nakoľko novela zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti vytvorila priaznivejšie podmienky pre zamestnávateľov, zvýšila sa výška finančného príspevku na vytvorené pracovné miesto a skrátila sa doba udržania pracovného miesta. Napriek tomu aj v tomto roku bola úroveň motivácie zamestnávateľov pôsobiacich v regióne Košíc ovplyvňovaná zložitou administratívnou náročnosťou predkladania žiadostí o príspevok a následne aj mesačných účtovných dokladov.

§ 50a - príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami do 30.04.2013

	2012	2013	2013 – 2012
Počet obsadených PM	221	196	-25
Celková dohodnutá suma na obsadené PM v tis.€	588,31	438,61	-149,7
Ø výška príspevku na jedno PM v €	2 662,05	2237,8	-424,25

V priebehu roka 2013 bol naďalej záujem o príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami. Novelou zákona o službách zamestnanosti sa ukončilo podporovanie miest. Bolo uzatvorených 65 dohôd. Medzi najčastejšie podporované profesie patrili administratívni pracovníci, kuchári, čašníci a pomocní robotníci. Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi 24 mesiacov, boli dohody uzatvorené aj na kratšie obdobie z dôvodu ukončenia projektu. Záujem o tento príspevok by mal aj v roku 2013 rásť, pretože bol spolu s §50 jediným príspevkom pre fyzické a právnické osoby na podporu zamestnávania UoZ. Jeho výhodou bolo preplácanie odvodov za zamestnávateľa a zamestnanca, nevýhodou určenie stropu hrubej mzdy.

§ 50c Príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku

Podobne ako v predchádzajúcom roku ani v roku 2013 nebol záujem o príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku.

§ 50j - príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie do 30.04.2013

	2012	2013	2013 – 2012
Počet obsadených PM	167	77	-90
Celková dohodnutá suma na obsadené PM v €	524 909,86	163 642,18	-361 267,68

V období od 01.01.2013 do 30.04.2013 úrad uzatvoril 12 dohôd, pričom sa vytvorilo 77 pracovných miest. Príspevok bol poskytnutý vo výške 163 642,18 €. Tento príspevok sa poskytoval žiadateľom na úhradu 95% celkovej ceny práce a na úhradu časti nákladov na nákup pracovného náradia. Obce a iné subjekty sa týmto nástrojom AOTP snažili predchádzať škodám na verejnom majetku a na majetku občanov. Zároveň aktivizovali občanov za primeranú mzdu podieľať sa na verejnoprospešných prácach.

§ 50j - príspevok na podporu rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti od 01.05.2013

	2012	2013	2013 - 2012
Počet obsadených PM	-	109	-
Celková dohodnutá suma na obsadené PM v €	-	357 730,53	-

V období od 01.05.2013 do 31.12.2013 úrad uzatvoril 25 dohôd a vytvoril 109 pracovných miest. Príspevok bol poskytnutý vo výške 357 730,53 €. Tento príspevok sa poskytuje najviac 9 mesiacov vo výške 80% celkovej ceny práce. Obce, samosprávny kraj a PO zriadené obcou alebo samosprávnym krajom sa podieľajú spolufinancovaním vo výške 20%. Uvedené inštitúcie zamestnávajú UoZ na práce zabezpečujúce starostlivosť o verejné priestranstvá, ochranu životného prostredia, v oblasti rozvoja kultúry a športu, v sociálnej oblasti, ap.

§ 50k - príspevok na podporu udržania pracovných miest od 01.05.2013

V roku 2013 nebol tento nástroj využívaný.

§ 52 – príspevok na aktivačnú činnosť UoZ formou MOS

	2012	2013	2013 – 2012
Dohodnutý počet miest	1771	1244	-527
Počet umiestnených UoZ	1120	941	-179
Celková dohodnutá suma v €	322677,6	255017,3	-67660,3
Počet subjektov, ktoré realizovali AČ	69	48	-21

V roku 2013 patrila realizácia aktivačnej činnosti k jednému z najvyužívanejších nástrojov AOTP. Záujem o vykonávanie menších obecných služieb bol zo strany obcí a MČ rovnaký ako v predchádzajúcom období. Pokles počtu zaradených UoZ na menšie obecné služby v roku 2013 spôsobuje skutočnosť, že UoZ môže vykonávať AČ len 6 mesiacov a opakovane najviac ďalších 12 mesiacov. Negatívom pre subjekty realizujúce aktivačnú činnosť bolo to, že vytvorené miesto nebolo možné preobsadiť, ak UoZ z rôznych dôvodov prestal vykonávať aktivačnú činnosť, rovnako obmedzujúca podmienka výkonu aktivačnej činnosti 2 x počas jednej evidencie.

Finančný príspevok poskytovaný subjektom formou refundácie oprávnených nákladov bol použitý v prevažnej miere na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca – koordinátora AČ, na úhradu nákladov na pracovné náradie a osobné ochranné pracovné prostriedky a na úhradu ďalších nákladov, ktoré súvisia s aktivačnou činnosťou.

§ 52a - príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

	2012	2013	2013 – 2012
Dohodnutý počet miest	769	472	-297
Počet umiestnených UoZ	697	473	-224
Celková dohodnutá suma na umiestnených UoZ v €	525452,57	495983,5	-29469,07
Počet subjektov, ktoré realizovali AČ	125	116	-9

V roku 2013 pokračovala aj aktivačná činnosť formou dobrovoľníckej služby. Dobrovoľnícka služba bola organizovaná obcami, ale aj právnickými osobami, predovšetkým občianskymi združeniami, rozpočtovými organizáciami a neziskovými organizáciami v oblasti sociálnych vecí, kultúry, zdravotníctva, školstva. Ich činnosť bola zameraná predovšetkým na poskytovanie pomoci pri starostlivosti o osoby so zdravotným postihnutím, osoby po návrate z výkonu trestu odňatia slobody, drogovu a inak závislé osoby, nezaopatrené deti a ostatné osoby odkázané na starostlivosť iných osôb, rodinu alebo pri poskytovaní verejnoprospešných služieb a ďalších služieb v oblasti sociálnych vecí, zdravotníctva, vzdelávania, kultúry, športu, pri tvorbe, ochrane, udržiavaní alebo zlepšovaní životného prostredia, pri starostlivosti

o ochranu a zachovanie kultúrneho dedičstva, pri uskutočňovaní kultúrnych alebo zbierkových charitatívnych akcií.

Pri tejto forme AČ sme v roku 2013 zaznamenali pokles počtu umiestnených UoZ, rovnako počet subjektov, ktoré požiadali o realizáciu AČ formou dobrovoľníckej služby. Napriek poklesu počtu umiestnených UoZ a počtu žiadajúcich subjektov o dobrovoľnícku službu v roku 2013 pretrvával veľký záujem zo strany subjektov o realizáciu dobrovoľníckej služby. Pokles vznikol z dôvodu dočerpávania finančných prostriedkov z NP V-2. Od 1.5.2013 bola každá žiadosť prehodnotená Výborom pre otázky zamestnanosti. Dohody boli uzatvárané na obdobie maximálne šiestich mesiacov.

§ 53b –príspevok na dopravu do zamestnania

Zamestnávateľa o tento príspevok nemajú záujem z dôvodu vysokej administratívnej náročnosti. Podobne ako v roku 2012 aj v 2013 nebola ani jedna požiadavka o príspevok zo strany zamestnávateľov.

§ 56 - príspevok na zriadenie CHD alebo CHP

Využívanie tohto príspevku v priebehu roka 2013 je potrebné analyzovať pred prijatím zákona č. 96/2013 Z.z, ktorým sa menil a dopĺňal zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a po prijatí spomínaného zákona. Pred 1.5.2013 bol príspevok na zriadenie CHD/CHP dôležitým a plne využívaným nástrojom AOTP slúžiacim na podporu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím. Pre obdobie po 1.5.2013 možno konštatovať, že záujem zamestnávateľov o zriaďovanie CHD a CHP a vytváranie pracovných možností pre občanov so zdravotným postihnutím rapídne poklesol. V priebehu roka 2013 bolo na ÚPSVaR Košice podaných 67 žiadostí o tento príspevok a následne bolo uzatvorených so zamestnávateľmi 60 dohôd. Z tohto počtu uzatvorených dohôd pripadá na obdobie po 1.5.2013 len 5 dohôd. V porovnaní s rokom 2012 došlo o zníženie počtu uzatvorených dohôd o 15 a o zníženie počtu vytvorených pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím o 29. Z pohľadu rozloženia novovytvorených pracovných príležitostí pre túto skupinu znevýhodnených občanov do jednotlivých okresov v pôsobnosti ÚPSVaR Košice je rozdelenie nasledovné:

	Košice I	Košice II	Košice III	Košice IV	Košice okolie	spolu
Dohodnuté PM	80	18	1	26	21	146
% dohodnutých PM	54,80	12,33	0,68	17,8	14,39	100

Vytváranie pracovných príležitostí pre občanov so zdravotným postihnutím sa v roku 2013 sústreďovalo predovšetkým v okrese Košice I. Celkovo v okresoch Košice I, Košice II a Košice III došlo k zníženiu počtu vytvorených pracovných miest v porovnaní s rokom 2012.

V okrese Košice IV a Košice okolie došlo k miernemu nárastu vytvorených pracovných príležitostí pre túto hendikepovanú skupinu občanov.

	2012	2013	2013 2012	–
Počet uzatvorených dohôd	75	60	-15	
Počet dohodnutých PM	175	146	-29	
Počet umiestnených občanov so ZP na PM (aj s preobsadzovaním)	233	283	+50	
Celková dohodnutá suma PM v tis.€	1 470,6	1198,75	-271,85	
Ø výška príspevku na jedno PM v €	8 403,87	8210,62	-193,25	

V prevažnej miere sú pracovné miesta pre občanov so zdravotným postihnutím zriaďované v oblasti obchodu a služieb. Ďalšou rozšírenou oblasťou pre zamestnávanie týchto občanov sú pracovné miesta zriaďované v regeneračných centrách zameraných na relaxáciu a oddych, kde sú vytvárané obzvlášť vhodné podmienky pre prácu občanov so širokou škálou zdravotného postihnutia. Pracovné uplatnenie si nachádzajú občania so zdravotným postihnutím taktiež v administratívnej činnosti.

§ 56a - príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní

V priebehu roku 2013 záujem o príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní v porovnaní s predchádzajúcim rokom výrazne poklesol. Tento pokles záujmu zo strany zamestnávateľov súvisí so zákonom č. 96/2013 Z.z, ktorým sa menil a doplňal zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, v zmysle ktorého sa zmenil oprávnený žiadateľ ako aj účel použitia príspevku a výška príspevku. V minulosti tento nástroj AOTP využívali v prevažnej miere zamestnávatelia, zriaďovatelia CHD/CHP, ktorým uplynulo podporované obdobie v zmysle § 56. V súčasnosti zákon o službách zamestnanosti neumožňuje zamestnávateľom, ktorí majú priznané postavenie CHD/CHP, žiadať o príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní.

V období od 01.01.2013 do 30.04.2013 boli na ÚPSVaR Košice doručené tri žiadosti o tento príspevok, uzatvorené boli dve dohody o poskytnutí príspevku s dohodnutou sumou 13.095,37 EUR, podporení boli 4 zamestnanci so zdravotným postihnutím. Pri jednej žiadosti neboli splnené všetky zákonom predpísané podmienky.

V období od 01.05.2013 do 31.12.2013 boli na ÚPSVaR Košice doručené tri žiadosti o príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní. Do Výboru pre otázky zamestnanosti boli postúpené dve žiadosti. Jedna žiadosť nespĺňala zákonom predpísané podmienky. Uzatvorené boli dve dohody o poskytnutí príspevku s dohodnutou sumou 2.923,32 EUR, podporení boli 2 zamestnanci so zdravotným postihnutím.

Celkovo bolo v roku 2013 uzatvorených 6 dohôd s dohodnutou sumou 16.018,69 EUR, podporených bolo 6 zamestnancov so zdravotným postihnutím. V porovnaní s predchádzajúcim obdobím možno konštatovať, že záujem zo strany zamestnávateľov poklesol o 78,95 %. Podporené boli pracovné miesta v oblasti administratívy a v oblasti obchodu a služieb. Priemerná doba podpory na udržanie občanov so zdravotným postihnutím v zamestnaní bola 12 mesiacov, priemerná výška príspevku na jedno pracovné miesto bola 2 669,78 EUR.

	2012	2013	2013 – 2012
Počet udržaných PM	40	6	-34
Celková dohodnutá suma v €	114 245,10	16 018,69	-98 226,41
Ø výška príspevku na jedno PM v €	2 856,13	2 669,78	-186,35

§ 57 - príspevok občanovi so ZP na SZČ

Zo strany UoZ, občanov so zdravotným postihnutím, bol v roku 2013 zaznamenaný nižší záujem o riešenie ich pracovného uplatnenia formou samozamestnania sa na chránenom pracovisku (oproti roku 2012 ide o 21,73 % pokles). Výrazný pokles záujmu zo strany UoZ nastal po 01.05.2013 prijatím zákonu novely zákona o službách zamestnanosti, kedy sa výrazne znížil počet žiadateľov o daný príspevok (do 30.04.2013 bolo uzatvorených 16 dohôd, po 01.05.2013 len dve dohody). K hlavným dôvodom menšieho záujmu je znížená výška príspevku a forma poskytovania príspevku - poskytovanie v dvoch fázach – 30 % a 70 %, povinnosť vyčerpať príspevok do 6 mesiacov od uzatvorenia dohody, povinnosť preukázať všetky doklady preukazujúce využitie príspevku. V rámci §57 bolo vytvorených 18 pracovných miest, na realizáciu ktorých bolo schválených 153 934,12 €, pričom priemerná výška príspevku na jedno pracovné miesto predstavuje 8 551,90 €.

Uchádzači o zamestnanie so zdravotným postihnutím orientovali svoju samostatne zárobkovú činnosť na poskytovanie služieb v oblasti: vedenia účtovníctva, administratívnych služieb prevádzkovania zariadení slúžiacich na regeneráciu, masérskych a relaxačných služieb, fotografických, prekladateľských služieb, výučby cudzích jazykov, predaja rozličného tovaru, internetového predaja, textilnej, stolárskej výroby.

	2012	2013	2013 – 2012
Počet obsadených PM	23	18	-5
Celková dohodnutá suma na obsadené PM v €	193 395,61	153934,12	- 39461,49
Ø výška príspevku na jedno PM v €	8 408,50	8551,9	144,4

§ 59 – príspevok na činnosť pracovného asistenta

Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej vo výške 41 % a najviac vo výške 70 % celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa uzatvára dohoda, na činnosť jedného pracovného asistenta počas trvania (najviac však 12 mesiacov)

a) pracovného pomeru zamestnanca, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím alebo zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím, ktorí sú v priamej starostlivosti pracovného asistenta,

b) prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti osobou, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím.

Zvýšený záujem o tento príspevok bol zaznamenaný v roku 2013, bolo podaných 81 žiadosti o príspevok na činnosť pracovného asistenta oproti predchádzajúcemu roku 2012, kedy bolo zaznamenané za to isté obdobie 63 žiadosti.

V pôsobnosti ÚPSVaR Košice bolo v roku 2013 uzatvorených 57 dohôd na 57 pracovných asistentov, ktorí zabezpečovali asistenciu pre 87 osôb so zdravotným postihnutím. Pracovné miesta asistentov boli podporené príspevkom vo výške 404177,90 € a dohodnutá doba vykonávania pracovnej asistencie je 12 mesiacov, pričom priemerná výška príspevku na jedno pracovné miesto pracovného asistenta predstavuje 7090,84 €.

	2012	2013	2013 – 2012
Počet žiadosti na činnosť PA	63	81	+18
Celková dohodnutá suma na obsadené PM v tis.€	453731,48	404177,90	-49553,58

§ 60 - príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

Pri využívaní tohto nástroja aktívnych opatrení trhu práce zameraného na podporu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím je možné konštatovať, že každým rokom si nachádza medzi prevádzkovateľmi chránených dielní alebo chránených pracovísk čoraz väčšie uplatnenie. Napomáha tomu aj právna úprava zákona o službách zamestnanosti, ktorá umožňuje právnickým a fyzickým osobám súčasne kombinovať čerpanie finančných prostriedkov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a zároveň na úhradu prevádzkových nákladov týchto prevádzok.

V rámci podpory existujúcich chránených dielní zriadených v pôsobnosti ÚPSVaR Košice boli v roku 2013 poskytnuté príspevky vo výške 1 158 913,33 € na podporu 1 659 pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím, pričom priemerná výška príspevku na jedného občana so zdravotným postihnutím predstavovala 698,56 €. V porovnaní s rokom 2012 sme zaznamenali 24,73%-tný nárast podporovaných miest v zmysle § 60 zákona o službách zamestnanosti.

Zamestnávateľom v rámci prevádzkových nákladov boli v prevažnej miere preplácané mzdové náklady, poplatky za nájomné a energie a pod. Príspevok na dopravu zamestnancov nebol v rámci prevádzkových nákladov zo strany zamestnávateľov žiadaný.

V rámci podpory existujúcich chránených dielní zriadených v pôsobnosti ÚPSVaR Košice boli v roku 2013 poskytnuté príspevky v nasledovnom členení :

	2012	2013	2013 – 2012
Počet subjektov	496	660	164
Počet podporených PM	1279	1659	380
Poskytnutý príspevok na podporené PM v tis.€	915,1	1158,91	243,81
Ø výška príspevku na jedno PM v €	715,45	698,56	-16,89

Projekty a programy

NP XX Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve

	2012	2013	2013 – 2012
Počet obsadených PM	1	24	23
Celková dohodnutá suma na obsadené PM v tis.€	2779,24	88 135,68	85 356,44

Úrad uzatvoril do konca roku 2013 16 dohôd, pričom sa vytvorilo 24 pracovných miest. Príspevok bol poskytnutý vo výške 88 135,68 €. Tento príspevok sa poskytuje žiadateľom na úhradu 95% celkovej ceny práce a na úhradu časti nákladov na nákup ochranných pracovných prostriedkov. Obce a iné subjekty sa týmto nástrojom AOTP snažia zlepšiť ekonomické podmienky, sociálne podmienky, kultúrne podmienky, tvorbu, ochranu, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia obyvateľov, starostlivosť o ochranu a zachovanie kultúrneho dedičstva, podporiť vzdelávania, rozvoj a poskytovanie sociálnych služieb, vykonávanie opatrení sociálnoprávnej ochrany detí, sociálnej kurately a ďalších činností v sociálnej oblasti, rozvoj a ochranu duchovných a kultúrnych hodnôt, doplnkové vzdelávanie a voľno časové aktivity detí a mládeže, pomoc pri mimoriadnych udalostiach a odstraňovaní ich následkov, pri uskutočňovaní kultúrnych alebo zbierkových charitatívnych akcií, pri ochrane spotrebiteľa, v oblasti styku s verejnosťou, na rozvoj a podporu komunitnej činnosti, aktivity v rozvoji cestovného ruchu a pod., a to prostredníctvom vytvorenia PM pre mladých UoZ do 29 rokov a UoZ nad 50 rokov.

NP XXI Podpora vytvárania pracovných miest

	2013
Počet žiadostí	206
Počet vytvorených pracovných miest	394
Celková dohodnutá suma na obsadené PM v €	2 130 662,88

V mesiaci november 2012 sme začali s realizáciou NP XXI Podpora vytvárania pracovných miest. Aktívnym opatrením na trhu práce je podpora zamestnávania mladých nezamestnaných z cieľovej skupiny nezamestnaných mladých ľudí - uchádzačov o zamestnanie vo veku do 29 rokov vrátane s tým, že zamestnávateľovi, ktorý vytvorí pracovné miesto a obsadí ho takýmto uchádzačom o zamestnanie bude poskytnutý finančný príspevok na vytvorenie pracovného miesta počas 12 mesiacov. Takto podporené pracovné miesto musí byť udržané po dobu 18 mesiacov, to znamená ďalších 6 mesiacov po skončení jeho podporovaného obdobia.

V roku 2013 sme prijali 206 žiadostí zamestnávateľov o podporenie novovytvoreného pracovného miesta. K 31.12.2013 bolo uzatvorených 197 dohôd o poskytnutí príspevku na 394 pracovných miest v celkovej výške 2 130 662,88 Eur. V súčasnosti z tohto počtu evidujeme 341 podporovaných pracovných miest.

NP XXI/A Podpora vytvárania pracovných miest-2

	2013
Počet žiadostí	90
Počet vytvorených pracovných miest	124
Celková dohodnutá suma na obsadené PM v €	677 243,64

S realizáciou NP XXI/A „Podpora vytvárania pracovných miest-2“ sme začali v septembri 2013. V tomto roku bolo podaných 90 žiadostí od zamestnávateľov o podporenie novovytvoreného pracovného miesta, z toho bolo uzatvorených 59 dohôd o poskytnutí príspevku na 124 pracovných miest v celkovej výške 677 243,64 Eur. V súčasnosti z tohto počtu evidujeme 123 podporovaných pracovných miest.

Národné projekty NP XXI a NP XXI/A sú projektami, ktoré sú vysoko efektívne ako pre zamestnávateľa, tak aj pre zamestnanca. O tieto projekty je veľký záujem. V rámci projektu mladí ľudia získali prvé platené zamestnanie a prax. Sú veľkým prínosom na trhu práce, pomocou ktorých dochádza k zníženiu nezamestnanosti a vytváraniu nových pracovných miest.

NP Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva

	2012	2013	2013 – 2012
Počet obsadených PM	26	20	-6
Celková dohodnutá suma na obsadené PM v tis.€	98 972,00	78 417,36	-20 554,64

V roku 2013 úrad uzatvoril 2 dohody, pričom sa vytvorilo 20 pracovných miest. Príspevok bol poskytnutý vo výške 78 417,36 €. Tento príspevok sa poskytuje žiadateľom na úhradu 100% celkovej ceny práce, na úhradu stravného zamestnanca, jednorázovo na jedno vytvorené pracovné miesto príspevok na úhradu nákladov na pracovný odev, obuv a osobné ochranné pracovné prostriedky, jednorázovo na jedno vytvorené pracovné miesto príspevok na úhradu nákladov uzatvorenej poistnej zmluvy o úrazovom poistení. Obce a iné subjekty sa týmto nástrojom AOTP snažia o obnovu kultúrnych pamiatok, udržiavanie a zlepšovanie okolia kultúrnych pamiatok, zabezpečiť starostlivosť o ochranu a zachovanie kultúrneho dedičstva, a to prostredníctvom vytvorenia krátkodobých PM pre UoZ a zUoZ.

3. REGIONÁLNY ASPEKT

Regionálny aspekt vychádza zo situácie na regionálnom trhu práce s prihliadnutím na priority politiky trhu práce ako aj ekonomické, sociálne, profesijné, vzdelanostné, kvalifikačné, odvetvové, vekové, demografické a iné podmienky v Košickom regióne.

Regionálny aspekt sa hodnotí v troch stupňoch :

1. Nedostatočný
2. Primeraný
3. Veľmi dôležitý

1. Do nedostatočného regionálneho aspektu sú zahrnuté činnosti, ktoré v regióne nie je potrebné podporovať. Tieto činnosti výrazne neovplyvňujú zamestnanosť v Košickom regióne ani tvorbu nových pracovných miest, prípadne boli v minulosti, z dôvodu obligatórnosti príspevku zneužívané.

2. Do primeraného regionálneho aspektu sú zahrnuté činnosti, ktoré sú na regionálnom trhu práce presýtené, čím sa zvyšuje kvantita firiem v jednotlivých odboroch a tieto firmy sa ťažko stabilizujú na trhu práce. Často sú vytvorené len na obdobie, počas ktorého sú podporované, čo sa odráža aj na kvalite činností.

3. Do aspektu so stupňom veľmi dôležitý sú zahrnuté činnosti, ktoré sú z hľadiska rozvoja trhu práce v Košickom regióne veľmi dôležité z dôvodu obsadenia, vytvorenia alebo udržania pracovných miest.

4. ZÁVER:

Na základe vykonaných analýz o stave a vývoji nezamestnanosti a o stave a vývoji využiteľnosti nástrojov aktívnych opatrení trhu práce v bodoch 1 a 2, ÚPSVaR Košice predkladá nasledovné priority podpory zamestnanosti:

Podporovať vytvorenie pracovných miest pomocou nástrojov AOTP:

- § 46 ods. 7 Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ zabezpečené individuálne
- § 49 Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť
- § 50 Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
- § 50j Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti
- § 56 Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
- § 57 Príspevok občanovi so ZP na samostatnú zárobkovú činnosť

Udržať pracovné miesta pomocou nástrojov AOTP:

- § 47 Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnancov
- § 50k Príspevok na podporu udržania pracovných miest
- § 53b Príspevok na dopravu do zamestnania
- § 56a Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní

Zvyšovať zamestnateľnosť pomocou nástrojov AOTP:

- § 43 Odborné poradenské služby
- § 46 ods. 4 Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ zabezpečené dodávateľsky
- § 51 Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe
- § 52 Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj
- § 52 a) Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

Zohľadňovať regionálne špecifiká pomocou nástrojov AOTP:

- § 54 ods. 1 písm. c) Projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad
- § 54 ods. 1 písm. f) Pilotné projekty alebo pilotné programy na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad

Spracoval : Odbor služieb zamestnanosti