



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY KOŠICE
STANIČNÉ NÁMESTIE 9, 042 11 KOŠICE

Priority podpory zamestnanosti
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Košice
a
Analýza a prognóza o vývoji trhu práce

Materiál predkladá:
PhDr. Pavol Mutafov, riaditeľ ÚPSVaR Košice

Košice, 2015

Úvod

Riešenie nezamestnanosti formou aktívnych opatrení na trhu práce sú úspešným opatrením na podporu a skvalitňovanie služieb v oblasti zamestnanosti, najmä pre tie časti regiónu, ktoré sú najviac ohrozené zvýšenou nezamestnanosťou, medzi ktoré patrí aj Košický región.

Od januára 2015 sa zmenil zákon NR SR č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Zámerom zmeny bolo rozšíriť nástroje pomoci a podpory účastníkom na trhu práce poskytované na základe zákona o službách zamestnanosti o nové aktívne opatrenie na trhu práce špecificky zamerané na riešenie zamestnanosti mladých ľudí. Konkrétne ide o zavedenie príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre mladých ľudí po vekovú hranicu 29 rokov.

V záujme riešenia nezamestnanosti v Košickom regióne sú navrhnuté tieto Priority podpory zamestnanosti na rok 2015. Od nich sa očakáva priamy efekt na podporu zamestnanosti v tomto roku. Ich súčasťou sú však aj opatrenia s preneseným, nepriamym efektom na podporu zamestnanosti v dlhšom časovom horizonte.

1. ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

Zamestnávateľa v regióne s najvyšším počtom zamestnancov:

- U. S. Steel Košice, s.r.o.
- Univerzitná nemocnica L.Pasteura
- Východoslovenská vodárenská spoločnosť, a.s.
- Technická univerzita v Košiciach
- T-Systems Slovakia, s.r.o.
- Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.
- Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach
- Inžinierske stavby, a.s.
- Východoslovenská energetika a.s.
- U-Shin Slovakia s. r. o.
- Mesto Košice
- Dopravný podnik mesta Košice, akciová spoločnosť
- ČaSS, spol.s.r.o.
- Nemocnica Košice-Šaca a.s. 1.súkromná nemocnica
- Falck Záchranná a.s.
- Labaš s.r.o.
- Getrag Ford Transmissions Slovakia, s.r.o.

| ÚPSVR Košice | |
|---------------|--|
| Okres | Zamestnávateľ |
| ODVETVIE | |
| SK NACE REV.2 | |
| Košice I | |
| 62 | T-Systems Slovakia s.r.o. |
| 36 | Východoslovenská vodárenská spoločnosť, a.s. |
| 85 | Technická univerzita v Košiciach |
| 85 | Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach |
| 35 | Východoslovenská energetika a.s. |
| 78 | LUTO Automotive s.r.o. |
| 86 | Falck Záchranná a.s. |
| 42 | Inžinierske stavby, a.s. |
| 15 | Howe Slovensko s.r.o |
| 85 | Univerzita veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach |
| 94 | Rímskokatolícka cirkev, Arcibiskupstvo Košice |

| | |
|-------------------|---|
| 49 | eurobus, a.s. |
| 84 | Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Košice |
| 52 | Správa ciest Košického samosprávneho kraja |
| 82 | KVESTA s.r.o. |
| Košice II | |
| 24 | U. S. Steel Košice, s.r.o. |
| 84 | Mesto Košice |
| 49 | Dopravný podnik mesta Košice, akciová spoločnosť |
| 86 | Nemocnica Košice - Šaca a.s. I. súkromná nemocnica |
| 29 | U-Shin Slovakia s. r. o. |
| 33 | RMS, a.s. Košice |
| 78 | Študentský servis, spol. s r.o., Košice |
| 82 | OBAL-SERVIS, a.s. Košice |
| 86 | Východoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s. |
| 86 | Detská fakultná nemocnica Košice |
| 84 | Ústav na výkon trestu odňatia slobody |
| 24 | EUROCAST Košice, s.r.o. |
| 38 | Harsco Metals Slovensko, s.r.o. |
| 71 | U. S. Steel Košice - Labortest, s.r.o. |
| 80 | U.S. Steel Košice - SBS, s.r.o. |
| 84 | Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom v Košiciach |
| Košice III | |
| 49 | STEEL TRANS s.r.o. |
| 49 | AUTO-MOTOR V.N. s.r.o. |
| 85 | Základná škola Krosnianska 2, Košice |
| 85 | Základná škola |
| 85 | Konzervatórium, Exnárova 8, Košice |

| | |
|------------------------|---|
| 87 | Stredisko krízovej intervencie |
| 87 | Detský domov Košická Nová Ves |
| Košice IV | |
| 86 | Univerzitná nemocnica L. Pasteura Košice |
| 46 | LABAŠ s.r.o. |
| 42 | EUROVIA SK, a.s. |
| 35 | Tepláreň Košice, a.s. |
| 86 | Záchranná služba Košice |
| 47 | EXIsport s.r.o. |
| 81 | Správa mestskej zelene v Košiciach |
| 62 | RWE IT Slovakia s.r.o. |
| 38 | KOSIT a.s. |
| 86 | Východoslovenský onkologický ústav, a.s. |
| 10 | VAMEX, a.s., Košice |
| 15 | JOBELSA SLOVENSKO, s.r.o. |
| 68 | Bytový podnik mesta Košice, s.r.o. |
| 47 | KAPA-PRESS, spoločnosť s ručením obmedzeným |
| Košice – okolie | |
| 29 | GETRAG FORD Transmissions Slovakia, s.r.o. |
| 81 | ČaSS, spol. s r.o. |
| 29 | IEE Sensing Slovakia s.r.o. |
| 28 | SWEP Slovakia s.r.o. |
| 25 | CROWN Bevcan Slovakia s. r. o. |
| 38 | FÚRA s.r.o. |
| 84 | Mesto Moldava nad Bodvou |
| 46 | TAJBA, a.s. |
| 28 | Kuenz - SK, s.r.o. |

| | |
|----|--------------------------------|
| 87 | LUČ - Domov sociálnych služieb |
| 42 | EDEMI, s.r.o. Rešica |
| 23 | ŽPSV a.s. Čaňa |
| 1 | Roľnícke družstvo Kráľovce |
| 1 | AGRO - MOLD akciová spoločnosť |
| 16 | KVIST s.r.o. |

Informácia o zahraničných investoroch, ktorí pôsobia, resp. prejavili záujem pôsobiť v Košickom regióne (územie mesta Košice a okresu Košice okolie)

Vhodná dopravno-prepravná infraštruktúra, nízke náklady na mzdy, kvalifikovaná pracovná sila, investičné stimuly a relatívne stabilné podnikateľské prostredie, boli dôvodom príchodu viacerých (potencionálnych) zahraničných investorov do Košického regiónu.

V pôsobnosti ÚPSVaR Košice sú priemyselné parky – v Kechneci, Priemyselná lokalita 6. výrobný okres, Priemyselný park Pereš – Immopark a priemyselno-logistický park pri Veľkej Ide.

Priemyselný park Kechnec :

- GETRAG FORD Transmissions Slovakia, s.r.o.
- Kuenz-SK, s.r.o.
- Magneti Marelli Slovakia, s.r.o.
- SWEP Slovakia, s.r.o.
- Crown Bevcan Slovakia s.r.o.
- Schelling Slovakia, s.r.o.
- GEFCO Slovakia s.r.o.
- V.O.D.S., a.s. Košice
- Dorsvet Plus s.r.o.
- Doppelmayr Slovakia, s.r.o.
- Čamaj Transport, s.r.o.
- Evans, s.r.o.
- Padovani Group
- JISIMEX, s.r.o.
- Henkel Slovensko spol. s.r.o.

V priemyselnom parku Kechnec (Košice okolie) v súčasnosti pôsobí viac ako 10 spoločností, z ktorých najvýznamnejšie sú

- **GETRAG FORD Transmissions Slovakia, s.r.o.**(strategický investor) - výrobný závod na výrobu prevodoviek, spoločnosť je naviazaná na automobilový priemysel.
- **Crown Bevcan Slovakia s.r.o.** - závod na výrobu pívových a nealkoholických plechoviek a uzáverov na Slovensku.

Ďalej sú to:

- **Kuenz-SK s.r.o.** - vyrába samostatné konštrukčné časti pre kontajnerové a špeciálne žeriavy, vybavenie pre vodné elektrárne
- **Schelling Slovakia s.r.o.** - výrobca píl a zariadení na presné rezanie materiálov na báze dreva, plastov, neželezných kovov a kruhových veľkoplošných materiálov
- **SWEP Slovakia, s.r.o.** - dodávateľ kompaktných spájkovaných výmenníkov tepla a súvisiacich produktov a služieb
- **V.O.D.S. a.s. Košice** - závod na spracovanie opotrebovaných pneumatík a gumy; výstupným produktom je kvalitný gumový granulát s možnosťou zapracovania do finálnych výrobkov – gumových rohoží, liatych povrchov na rôzne športoviská, detské ihriská, či pre priemyselnú sféru
- **Magneti Marelli Slovakia, s.r.o.** - výroba prístrojových dosiek pre automobily, riadiace stanice na kontrolu systému svetiel, komponenty pre telematiku (zariadenia pre navigačné a mobilné systémy v automobiloch)
- **JISIMEX, s.r.o., Čamaj Transport s.r.o., Dorsvet Plus s.r.o., Evans s.r.o.**
- **GEFCO SLOVAKIA s.r.o.** - výhradný dodávateľ logistických služieb a distribútor hotových vozidiel pre značky Peugeot a Citroën na Slovensku (spolupráca s automobilkou PSA). Od svojho vzniku sa neustále vyvíjala a dnes dokáže pre svojich klientov zabezpečiť kompletne logistické služby.

Priemyselná lokalita 6. výrobný okrsk (Košice IV) :

- **Jobelsa Slovensko s.r.o.** - medzinárodná spoločnosť automobilového priemyslu, výrobca kožených a textilných poťahov a čalúnení do interiérov automobilov

Priemyselný park Pereš – Immopark:

Táto oblasť zahŕňa priemyselnú zónu Pereš a závody pri letisku. Patria tu spoločnosti :

- **Faurecia Slovakia s.r.o.** – výroba kožených modulov, palubných dosiek a dverových panelov pre zákazníkov Peugeot, VW, Citroen, Volvo a Audi v závode pri Letisku
- **U-Shin Slovakia s. r. o.** - závod sa zaoberá vybavením osobných a nákladných automobilov (motor a prevody, vzhľad karosérie, interiér vozidla, bezpečnosť, elektronika a elektromotory, blokovacie západky, zámky, kľúče a kľučky)
- **DACHSER Slovakia a. s.** - bola založená v roku 2008 a funguje ako regionálne distribučné centrum, kde sa konsolidujú zásielky z celého východného Slovenska. Pobočka DACHSER Košice je napojená na 30 priamych liniek odchádzajúcich každý deň z Eurohubu v Lozorne do 15 krajín, ktoré zabezpečujú rýchle dodanie aj menších objemov tovaru. Nedávno otvorené priame linky zbernej služby z Košíc do Maďarska zabezpečujú dodávky do celej krajiny už od 24 hodín. Špecializuje sa aj na skladovanie a služby s pridanou hodnotou, ako je napríklad kompletizovanie dielov, etiketovanie, co-packing a podobne. Navyše ponúka v Košiciach svojim zákazníkom jedinečnú možnosť on-line sledovania zásielok, a to nielen v rámci prepravy, ale aj pri každom pohybe v sklade prostredníctvom vlastného warehouse managementu.
- **Raben Logistics Slovakia s. r. o.** - je jednou z popredných logistických firiem, ktorá pôsobí na európskom trhu už 80 rokov. Ponúka komplexné logistické služby a riadenie globálnych dodávateľských reťazcov v oblasti zmluvnej logistiky a cestnú, námornú a leteckú nákladnú dopravu.

Priemyselno-logistický park pri Veľkej Ide:

- **IEE Sensing Slovakia s.r.o.** - sa venuje inovatívnemu vývoju inteligentných snímacích systémov. Je globálnym lídrom v automobilovom priemysle v oblasti bezpečnostných snímacích systémov, ktoré detekujú a klasifikujú pasažierov v aute pre oblasti : Preprava & Automobilový priemysel, Verejnosc' &

Komerčná infraštruktúra, Spotrebiteľská elektronika, Automatizácia & Logistika, Medicína & Starostlivosť o zdravie. IEE Sensing Slovakia s.r.o. bola zapísaná v ORSR v r. 2007, kedy bolo spustené do prevádzky testovacie laboratórium, kde sa testuje funkčnosť sedadiel.

Významní investori, ktorí získali investičné stimuly podľa Schémy regionálnej pomoci pre veľké podniky rozhodnutím MH SR, pôsobiaci v regióne Košice:

- **NESS KDC, s.r.o.** - od roku 2005 otvorené prvé európske softvérové vývojové centrum NESS; zameranie na vývoj a testovanie softvéru, podporu rozsiahlych informačných systémov a aplikácií
- **T-systems Slovakia s.r.o.** - centrum zákazníckych služieb služby podpory zabezpečenia zákazníckych serverových systémov v rámci celej Európy; firma získala ocenenie MPSVaR SR *HR Oscar Special 2009* za prínos k zvyšovaniu zamestnanosti, keď napriek hospodárskej kríze zvýšila počet zamestnancov. V roku 2012 priemerný počet zamestnancov bol vyšší ako 2500. Spoločnosť získala v roku 2012 ocenenie Zamestnávateľ ústretový k rodinám.
- **IBM Slovensko, spol. s r. o.** - poradenstvo týkajúce sa počítačov
- k spoločnostiam, ktoré získali investičné stimuly, patria aj vyššie spomenuté spoločnosti **Crown Bevcan Slovakia s.r.o.**, **GETRAG FORD Transmissions Slovakia, s.r.o.**, **IEE Sensing Slovakia s.r.o.** a **U-Shin Slovakia s.r.o.**

Prognóza rozvoja priemyselných parkov a príchod investorov v pôsobnosti ÚPSVaR Košice za obdobie 2014 - 2015:

Priemyselná lokalita 6. výrobný okrsk (Košice IV) :

- **Jobelsa Slovensko s.r.o.** – získaním strategickkej zákazky v roku 2014 vytvorila 200 pracovných miest a plánuje vytvoriť v roku 2015 ďalších 200 pracovných miest

Priemyselný park Pereš – Immopark:

- **airberlin technik Slovakia s.r.o.** – na košickom letisku v roku 2014 zriadil dizajnové centrum so 40 zamestnancami, plánuje zriadiť v roku 2015 centrum na opravu brzd a kolies a v 3. fáze postaviť hangáre na opravy a interiérový dizajn trupu lietadiel. Celkovo plánuje vytvoriť 400 pracovných miest.
- **Howe Slovensko s.r.o.** – výroba kožených komponentov pre svetové automobilky Land Rover, Audi a BMW (manuálne strihanie kože, finishing, čo je kožiarska prvovýroba), spoločnosť začala so stavbou výrobnéj haly v roku 2014, v roku 2015 je predpoklad rozšírenia počtu zamestnancov o 600
- **DACHSER Slovakia a. s.** – v roku 2014 zdvojnásobila skladovú kapacitu v priestoroch svojej pobočky v Košiciach, čo znamená postupné rozširovanie počtu zamestnancov v období 2014 - 2015

Priemyselno-logistický park pri Veľkej Ide:

- **IEE Sensing Slovakia s.r.o.** – plánované zriadenie vývojového pracoviska, čo má za následok vznik 50 – 100 VPM v období 2014 – 2015
- **Oerlikon Balzers Coating AG** – spoločnosť pochádzajúca z Lichtenštajnska sa zameriava na plazmové povrchové úpravy súčiastok v automobiloch. Výrobnú halu plánuje spoločnosť skolaudovať v treťom kvartáli 2015 a do konca roka 2015 plánuje vytvoriť 150 pracovných miest

Územie mesta Košice:

- **Fpt Slovakia s.r.o.** - dôsledkom straty zákazky nemecký investor odpredal v roku 2014 spoločnosť RWE IT SLOVAKIA s.r.o. vietnamskej FPT Software. Spoločnosť Fpt Slovakia s.r.o. plánuje vytvoriť 200 pracovných miest pre špecialistov z odboru informačných technológií v období 2014 – 2015
- **GlobalLogic Slovakia s.r.o.** – vývoj IT aplikácií, spoločnosť začala zamestnávať v roku 2014 IT špecialistov, do roku 2017 chce vytvoriť celkovo do 500 pracovných miest

Pracovný trh v územnej pôsobnosti ÚPSVaR Košice v roku 2014 zaznamenával pri pracovných pozíciách dopyt, ktorý prevyšoval ponuku. Napriek tejto skutočnosti zo strany zamestnávateľov stagnoval záujem o nárast počtu zamestnancov z dôvodu, že viacerí zamestnávatelia pocítili stratu významných zákaziek. Výnimku tvorili spoločnosti, ktoré napriek zložitej situácii na automobilovom trhu, ako aj v IT oblasti zaznamenávali v roku 2014 nárast počtu zamestnancov vďaka získaným novým projektom a zákazkám. Nezáujem spoločností v IT oblasti o pracovnú silu z radov uchádzačov o zamestnanie bol vo viacerých prípadoch spôsobený nedostatočnými jazykovými kompetenciami. Pretrvávala taktiež skutočnosť, že UoZ nespĺňali kritériá zamestnávateľov na výkon uvedených pracovných pozícií z hľadiska zdravotného stavu, platných osvedčení, odbornej praxe, odborných znalostí. Obsaditeľnosť pracovných pozícií vyžadujúcich viaczmennú prevádzku sťažovalo plnenie rodičovských povinností (ženy po materskej dovolenke, rodič starajúci sa o dieťa, osamelý rodič). Nezáujem zamestnávateľov o pracovnú silu z radov uchádzačov o zamestnanie bol spôsobený v niektorých profesiách odbornými zručnosťami (absolventi) i celkovou požadovanou kvalifikáciou (skupina UoZ bez vzdelania a so ZŠ), ale aj vysokými nárokmi zamestnávateľov na zamestnancov. Zamestnávatelia v mnohých prípadoch vyžadujú kumuláciu viacerých profesií na jednu pracovnú pozíciu. Pod situáciu na trhu práce v našom regióne sa trvalo podpisovalo aj ohodnotenie zamestnancov minimálnou mzdou zo strany zamestnávateľov. Zamestnávatelia prejavovali zvýšený dopyt po profesiách, u ktorých sa vyžadovala odborná znalosť, osvedčenie, a z tohto dôvodu boli uchádzači o zamestnanie (išlo najmä o dlhodobo nezamestnaných UoZ), ktorým počas evidencie skončila platnosť osvedčenia, znevýhodnení na pracovnom trhu.

V roku 2012 bolo na ÚPSVaR Košice nahlásených a vyhľadaných VPM menej, ako v predchádzajúcom roku. V roku 2013 výrazne narástol počet nahlásených a vyhľadaných VPM. V uvedenom počte sú zarátané aj VPM cez portál ISTP, ktorý začal fungovať v novembri 2013 a cez ktorý bolo nahlásených 74 VPM od 7 zamestnávateľov. Celkovo bolo v roku 2013 nahlásených a vyhľadaných o 1260 VPM viac ako v predchádzajúcom roku. V roku 2014 sme zaznamenali vďaka propagácii portálu ISTP zvýšený záujem o nahlasovanie VPM touto formou (987 VPM nahlásených cez webový portál ISTP od 115 zamestnávateľov), avšak zároveň poklesol vývoj vyhľadaných miest. Napriek tomu celkovo za rok 2014 bolo nahlásených a vyhľadaných o 562 VPM viac, ako v roku 2013.

Prehľad vyhľadaných a nahlásených VPM:

- rok 2011 – 1290
- rok 2012 - 984
- rok 2013 – 2244
- rok 2014 – 2806
- rok 2015 - predpoklad 3000

Vychádzajúc z uvedených čísel a z informácií o prichádzajúcich investoroch, resp. rozširovaní počtu zamestnancov u etablovaných investorov v pôsobnosti úradu je opätovný predpoklad navýšenia vyhľadaných a nahlásených VPM aj v roku 2015. Údaje však nehovoria o skutočnom počte VPM a o ich skutočnej štruktúre, a to z dôvodu absencie povinnosti zamestnávateľa nahlasovať každé VPM.

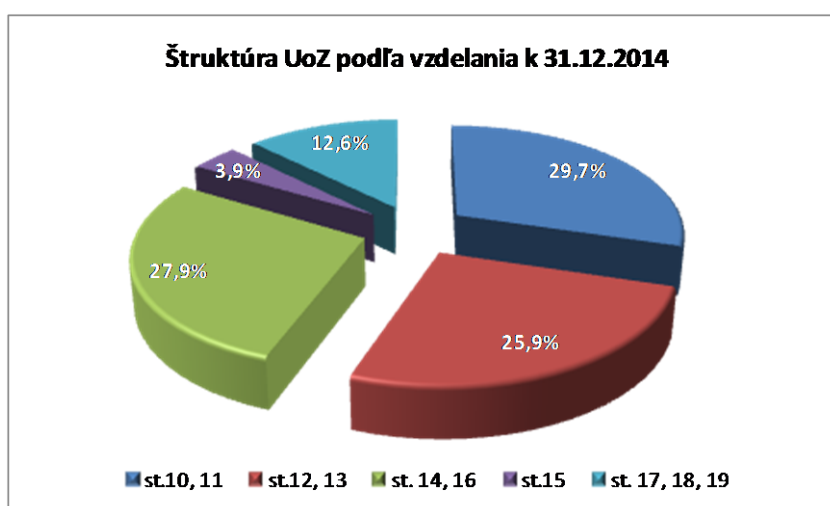
Stav a vývoj rozsahu a štruktúry voľných pracovných miest (VPM)

V roku 2014 bol zo strany zamestnávateľov dopyt po týchto profesiách:

| ISCO | Profesia | Počet VPM |
|---------|--|-----------|
| 8142000 | Operátor výroby | 485 |
| 7533002 | šič/šička (krajčírka, školiteľka - majsterka šitia, šič/šička) | 423 |
| 8332001 | Vodič MKD | 234 |
| 7212002 | Zvárač (TIG, argón, zámočník, CO2, 135) | 113 |
| 5223999 | Predavač | 100 |
| 3221999 | zdravotná sestra sestra, ošetrovatelka, zdravotnícky asistent) | 87 |
| 4110000 | všeobecný administratívny pracovník (administratívny zamestnanec, asistent, koordinátor, sekretárka) | 85 |
| 5120000 | kuchár (kuchár, pomocný kuchár, pomocná sila do kuchyne) | 74 |
| 8344000 | vodič vysokozdvížného vozíka | 71 |
| 2512001 | IT (vývojár Java, vývojár JavaScript, vývojár softvéru, web dizajnér, webový technik, .) | 61 |
| 2411001 | Účtovník (administratívny pracovník v účtovníctve, fakturant, účtovník - ekonóm, účtovník) | 57 |
| 5131001 | čaušník (barman, čaušník, servírka) | 52 |
| 2211003 | lekár | 50 |
| 5142009 | thajský masér (ájurvédsky masér, masér, thajský masér) | 41 |
| 3322000 | Obchodný zástupca | 36 |
| 4416000 | HR Specialist - Recruiter | 32 |
| 5321001 | Opatrovateľka | 31 |
| 8332001 | Vodič nákladného motorového vozidla | 30 |
| 3339999 | špecialista podpory zákazníkov | 30 |
| 5414999 | Pracovník SBS | 27 |

Stav a vývoj nezamestnanosti k 31.12.2014

| Územie | EAO | Stav UoZ celkom | z toho: | | | | Disponibilní UoZ | Miera nezamestnanosti |
|---------------|----------------|-----------------|---------------|------------|---------------|-----------------------|------------------|-----------------------|
| | | | ženy | UoZ ZP | so | dlhodobo nezamestnaní | | |
| Košice I | 32 072 | 3 485 | 1 799 | 82 | 1 671 | 316 | 3 146 | 9,81% |
| Košice II | 37 664 | 3 919 | 2 104 | 113 | 1 708 | 315 | 3 537 | 9,39% |
| Košice III | 15 808 | 1 509 | 810 | 50 | 703 | 96 | 1 353 | 8,56% |
| Košice IV | 26 146 | 2 699 | 1 318 | 128 | 1 209 | 241 | 2 449 | 9,37% |
| Košice okolie | 56 211 | 11 599 | 5 629 | 204 | 7 443 | 672 | 10 790 | 19,20% |
| Košice | 167 901 | 23 211 | 11 660 | 577 | 12 734 | 1 640 | 21 275 | 12,67% |



Legenda:

- 10 - Neukončené základné vzdelanie
- 11 - Základné vzdelanie
- 12 - Nižšie stredné odborné vzdelanie
- 13 - Stredné odborné vzdelanie
- 14 - Úplné stredné odborné vzdelanie
- 15 - Úplné stredné všeobecné vzdelanie
- 16 - Vyššie odborné vzdelanie
- 17 - Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa
- 18 - Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa
- 19 - Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa

Pre samotný vývoj nezamestnanosti sú dôležité viaceré faktory. Negatívne by mieru nezamestnanosti priamo ovplyvnilo napr. podnikateľské prostredie z pohľadu tvorby pracovných miest, neočakávané hromadné prepúšťanie, zrušenie zahraničných firiem a ich presun na iný trh (odchod investorov z územia SR). Neprimerané podmienky na podnikanie pre malých a stredných podnikateľov majú taktiež za následok, že sa neužívajú, v dôsledku čoho postupne rušia svoje prevádzky a končia s vykonávaním samostatnej zárobkovej činnosti. Naopak, v dôsledku zlej a nedobudovanej infraštruktúry nie je dostatočný prílev zahraničných investícií, vytváranie celkového priaznivejšieho prostredia pre podnikanie a tým aj samotný nárast nových pracovných miest.

K ďalším faktorom, ktoré ovplyvňujú mieru nezamestnanosti v našom regióne, sú odliv kvalifikovaných mladých ľudí, vzdelávanie, ktoré nie je cielené na rozvíjajúce sa odvetvia a celkový pokles počtu pracovných miest. Mieru nezamestnanosti ovplyvňuje vzdelávacia politika, aktívna politika zamestnanosti, zmena demografického zloženia obyvateľstva, vhodný sociálny systém a ... v neposlednom rade legislatíva. Pokiaľ totiž budeme zaraďovať do evidencie UoZ zamestnancov, ktorí pracujú na základe niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, potlačí sa záujem zamestnávateľov ale aj samotných zamestnancov na hľadani „iného vhodného zamestnania“, v evidencii sa bude zvyšovať počet UoZ, ktorí nemôžu pracovať, pretože už pracujú, hoci s nulovým príjmom, chcú pracovať, ale stačí im práca na dohodu a inú prácu si nehľadajú, pretože práve v jednej sú... Negatívne mieru nezamestnanosti ovplyvňuje aj opätovné zaradenie do evidencie UoZ občanov, ktorí sa zamestnali v prípade záujmu zo strany zamestnávateľov v rámci nástrojov AOTP, napr. § 51a), prípadne § 54, kde je viazanosť (finančná podpora vytvorenia pracovného miesta) maximálne 9 mesiacov, po uplynutí ktorej už nie je záujem na zamestnávaní týchto občanov. Miera nezamestnanosti sa každoročne zvyšuje okrem prípadov evidovania študentov (absolventov stredných a vysokých škôl od apríla do júna a v septembri) aj evidovaním občanov po skončení sezónnych prác, evidovaním občanov po skončení pracovných pomerov na dobu určitú hlavne ku koncu kalendárneho roka ako aj tým, že niektorí zamestnanci (vyradení z evidencie UoZ do pracovného pomeru) z dôvodu predísť odmietnutiu pracovného miesta a tým sankčnému vyradeniu využívajú možnosť skončiť pracovný pomer v skúšobnej dobe a vo veľmi krátkom čase od vyradenia sú opätovne do evidencie UoZ znova zaradení. Na Slovensko taktiež postupne prichádza (vracia sa) aktívne ekonomické obyvateľstvo, občania, ktorí boli zamestnaní v krajinách EÚ, hlavne v robotníckych profesiách – menia sa podmienky na trhu práce, zamestnanie mimo trvalého bydliska začína byť pre nich nevhodné.

2. AKTÍVNA POLITIKA TRHU PRÁCE

Vývoj nástrojov AOTP za sledované obdobie a predpoklad na rok 2015

| §32 - Príspevok na náhradu časti cestovných výdavkov | | | | | |
|--|-----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------|
| Obdobie | Počet UoZ | podporených | z toho ZUoZ | Celková výška príspevku | Priemer na 1 PM |
| 2013 | 332 | | 186 | 6218,69 | 18,73 |
| 2014 | 329 | | 156 | 6788,11 | 20,63 |

| | | | | | |
|------|-----|--|-----|------|-------|
| 2015 | 330 | | 170 | 6790 | 20,57 |
|------|-----|--|-----|------|-------|

Forma a metóda realizácie AOTP : obligatórny nástroj, realizácia v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a s IN

Spôsob realizácie : informovanie UoZ v rámci skupinových aktivít pre novozaevidovaných UoZ, informovanie individuálnym spôsobom v rámci kontaktov na sprostredkovaní a prostredníctvom informačných tabúl.

Cieľová skupina: UoZ

Finančné krytie : štátny rozpočet, resp. národný projekt

Tento aktívny nástroj zaradujeme medzi podporné nástroje a má motivačný charakter pre UoZ pri hľadaní zamestnania.

| §43 - Odborné poradenské služby | | | | | | | |
|---------------------------------|-----------|--------------------------------------|-----------------------|----------|------|-----|------------------|
| Rok | Počet IAP | Počet skupinových aktivít/ počet UoZ | Vybrané kategórie § 8 | | | | Umiestnení na TP |
| | | | ABS | Nad 50r. | DNO | OZP | |
| 2013 | 2692 | 101/919 | 648 | 862 | 664 | 47 | 170 |
| 2014 | 4054 | 59/461 | 784 | 844 | 1137 | 425 | 196 |

| Rok | Počet IAP | Počet skupinových aktivít/ počet UoZ | Vybrané kategórie § 8 | | | | Umiestnení na TP |
|------|-----------|--------------------------------------|-----------------------|----------|------|-----|------------------|
| | | | ABS | Nad 50r. | DNO | OZP | |
| 2015 | 4100 | 85/800 | 800 | 1000 | 1200 | 300 | 220 |

V rámci odborných poradenských služieb poskytovaných v rámci § 43 zákona o službách zamestnanosti predstavujú najväčšiu časť odborné poradenské služby zamerané na individuálne poradenstvo, t.j. tvorba a vypracovanie IAP a realizácia skupinových aktivít. Na UPSVR Košice vyvíja svoju činnosť aj PIC pre zdravotne postihnutých klientov, ktorí nie sú evidovaní na úrade práce. Hlavný cieľ pre rok 2015 v rámci odborného poradenstva bude navýšenie celkového počtu znevýhodnených UoZ, ktorým budú poskytnuté odborné poradenské služby, jednak individuálnou ako aj skupinovú formou. V budúcnosti by sme chceli v rámci OPS viacej využívať služby psychológa, rozšíriť právne poradenstvo a predpokladáme, že po školeniach odborných poradcov začneme realizovať väčšie projekty. Všetky tieto aktivity by mali napomôcť, aby sa po absolvovaní OPS na trhu práce umiestnil čo najväčší počet UoZ.

| §46 - Vzdelávanie a príprava pre TP UoZ | | | | | |
|--|-----------------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|--------------------------|
| Obdobie | Počet zaradených UoZ | z toho ZUoZ | Dohodnutá suma | Priemer na 1 PM | Umiestnenie na TP |
| 2013 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2014 | 383 | 220 | 50325,4 | 131,39 | 68 |

| | | | | | |
|------|-----|----|-------|-----|----|
| 2015 | 160 | 70 | 40000 | 250 | 30 |
|------|-----|----|-------|-----|----|

Forma a metóda realizácie AOTP : fakultatívny nástroj, realizácia v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a s IN

Spôsob realizácie : informovanie UoZ v rámci skupinových aktivít pre novozaevidovaných UoZ, informovanie individuálnym spôsobom v rámci kontaktov na sprostredkovaní a prostredníctvom informačných tabúl.

Cieľová skupina: UoZ

Finančné krytie : štátny rozpočet, resp. národný projekt

S cieľom znižovania nezamestnanosti sa v roku 2015 plánuje realizácia rekvalifikačných kurzov v oblasti : zámočník – 20 UoZ, opatrovatelstvo v SR – 20 UoZ, opatrovatelstvo v EU – 20 UoZ, logistika a skladové hospodárstvo – 20 UoZ, podvojný účtovníctvo – 20 UoZ, šička – 60 UoZ. Plánované vzdelávanie v oblasti zámočník, logistika a skladové hospodárstvo a čiastočne aj opatrovatelstvo v SR bude ponúknuté prevažne cieľovej skupine UoZ podľa vzdelania a to s nižšou kvalifikáciou, ktorí v porovnaní s UoZ s vyššou kvalifikáciou majú zložitejšie uplatnenie sa na trhu práce.

Vzdelávanie v oblasti šička bude ponúknuté cieľovej skupine UoZ podľa pohlavia a to prevažne ženám. Aby vzdelávanie neprebiehala direktívne, preferenčne sa zohľadní výber samotného UoZ.

| § 46 odst. 7 - Vzdelávanie a príprava pre TP UoZ formou individuálneho vzdelávania | | | | |
|---|------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------|
| Obdobie | Počet UoZ | podporených z toho ZUoZ | Dohodnutá suma | Priemer na 1 PM |
| 2013 | 2 | 2 | 186,25 | 93,12 |
| 2014 | 17 | 12 | 5789 | 340,52 |

| | | | | |
|------|----|----|-------|-----|
| 2015 | 20 | 12 | 12000 | 600 |
|------|----|----|-------|-----|

Forma a metóda realizácie AOTP : fakultatívny nástroj, realizácia v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a s IN

Spôsob realizácie : informovanie UoZ v rámci skupinových aktivít pre novozaevidovaných UoZ, informovanie individuálnym spôsobom v rámci kontaktov na sprostredkovaní a prostredníctvom informačných tabúl.

Cieľová skupina: UoZ

Finančné krytie : štátny rozpočet, resp. národný projekt

S cieľom znižovania nezamestnanosti tento nástroj cielene a individuálne poskytuje podporu tým UoZ, ktorí potrebujú konkrétne vzdelávanie na uplatnenie sa na trhu práce. Z dôvodu súčasne prebiehajúceho národného projektu RE PAS, predpokladáme využitie uvedeného nástroja v nižších hodnotách.

| §50 - Príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ | | | | |
|--|-----------------------------|-------------------------------|-----------------------|------------------------|
| Obdobie | Počet vytvorených PM | Počet umiestnených UoZ | Dohodnutá suma | Priemer na 1 PM |
| 2013 | 120 | 101 | 523 567,08 | 4 363,06 |
| 2014 | 174 | 185 | 815 959,44 | 4 689,42 |

| | | | | |
|------|-----|-----|------------|----------|
| 2015 | 170 | 170 | 808 921,20 | 4 758,36 |
|------|-----|-----|------------|----------|

Spôsob, forma a metóda realizácia aktivity: dôraz na informovanosť potenciálnych zamestnávateľských subjektov /pracovné semináre, agenti pre VPM, web stránka/, fakultatívny nástroj, realizácia v súlade s IN.

Cieľová skupina klientov: znevýhodnení UoZ

Finančné krytie: národný projekt, resp. štátny rozpočet

V roku 2015 neočakávame zvýšený záujem o príspevok na podporu ZUoZ, vzhľadom na výšku príspevku, ktorá je oproti ostatným príspevkom na podporu vytvárania PM najnižšia. Príspevok podľa §50 žiadajú zamestnávateľia v prípade, ak nimi vytýpaný UoZ nespĺňa podmienky pre získanie vyššieho príspevku.

| §50j - Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti | | | | |
|---|-----------------------------|-------------------------------|-----------------------|------------------------|
| Obdobie | Počet vytvorených PM | Počet umiestnených UoZ | Dohodnutá suma | Priemer na 1 PM |
| 2013 | 189 | 175 | 467 877,34 | 2 673,58 |
| 2014 | 149 | 131 | 467 220,22 | 3 566,56 |
| 2015 | 75 | 75 | 303 750,00 | 4 050,00 |

Spôsob, forma a metóda realizácia aktivity: dôraz na informovanosť potenciálnych zamestnávateľských subjektov /pracovné semináre, agenti pre VPM, web stránka/, fakultatívny nástroj, realizácia v súlade s IN.

Cieľová skupina klientov: znevýhodnení UoZ - §8 ods.1 písm. b/, c/, d/

Finančné krytie: národný projekt, resp. štátny rozpočet

Nový národný projekt „Podpora zamestnávania UoZ“ – Aktivita č. 2 poskytuje výhodnejšie podmienky na podporu oprávnených žiadateľov podľa § 50j pri vytváraní PM, z uvedeného dôvodu očakávame pokles PM podporených príspevkom na rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti.

| § 51 - Príspevok na vykonávanie AP | | | | | |
|---|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------|--------------------------|
| Obdobie | Počet vytvorených PM | Počet zaradených UoZ | Dohodnutá suma | Priemer na 1 PM | Umiestnenie na TP |
| 2013 | 535 | 527 | 402631,56 | 764,01 | 121 |
| 2014 | 507 | 464 | 323724,35 | 697,68 | 259 |
| 2015 | 530 | 500 | 386250 | 772,5 | 190 |

Forma a metóda realizácie AOTP : fakultatívny nástroj, realizácia v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a s IN

Spôsob realizácie : informovanie UoZ v rámci skupinových aktivít pre novozaevidovaných UoZ, informovanie individuálnym spôsobom v rámci kontaktov na sprostredkovaní a prostredníctvom informačných tabúl.

Cieľová skupina: UoZ

Finančné krytie : štátny rozpočet, resp. národný projekt

Na efektívnosť tohto nástroja vplýva aj kvalifikácia absolventov nezodpovedajúca požiadavkám zamestnávateľov, neochota absolventov nastúpiť na vykonávanie absolventskej praxe, ako aj dochádzka na výkon absolventskej praxe zo vzdialenejších obcí. Napriek uvedenému, tento nástroj AOTP patril medzi efektívnejšie nástroje a je oň pomerne vysoký záujem, predovšetkým zo strany zamestnávateľov. Efektívnosť tohto nástroja spočíva v umiestnení absolventov v pracovnom procese po skončení absolventskej praxe.

| § 51a - Príspevok na vytvorenie PM prvom pravidelnom platenom zamestnaní | | | | | |
|---|-----------------------------|-------------------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|
| Obdobie | Počet vytvorených PM | Počet umiestnených UoZ | z toho ZUoZ | Dohodnutá suma | Priemer na 1 PM |
| 2013 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2014 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2015 | 220 | 250 | 180 | 600000 | 2727,30 |

Forma a metóda realizácie AOTP : fakultatívny nástroj, realizácia v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a s IN

Spôsob realizácie : informovanie individuálnym spôsobom v rámci kontaktov na sprostredkovaní, informačné stretnutia s potencionálnymi zamestnávateľmi, využitie agentov pri ponúkaní vhodných nástrojov a prostredníctvom informačných tabúl.

Cieľová skupina: občan mladší ako 25 rokov veku vedný v evidencii UoZ najmenej tri mesiace, resp. občan mladší ako 29 rokov veku vedný v evidencii UoZ najmenej 6 mesiacov a ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali prvé pravidelne platené zamestnanie

Finančné krytie : štátny rozpočet, resp. národný projekt

Tento nástroj AOTP je špecificky určený na podporu zamestnávania tých mladých ľudí, ktorí po ukončení školy, resp. po jej predčasnom opustení ešte nemali zamestnanie. Realizáciou tohto nástroja dostanú mladí ľudia príležitosť získať pracovné skúsenosti na trhu práce.

§ 52 - Príspevok na AČ formou MOS

| Obdobie | Počet vytvorených PM | Počet umiestnených UoZ | Dohodnutá suma | Priemer na 1 PM | Umiestnenie na TP |
|---------|----------------------|------------------------|----------------|-----------------|-------------------|
| 2013 | 1343 | 1254 | 189 641,30 | 141,21 | 0 |
| 2014 | 1069 | 1019 | 418 888,20 | 391,86 | 6 |

| | | | | | |
|------|-----|-----|------------|-------|---|
| 2015 | 900 | 900 | 459 540,00 | 510,6 | 4 |
|------|-----|-----|------------|-------|---|

Spôsob, forma a metóda realizácia aktivity: dôraz na informovanosť najmä novozvolených starostov /pracovný seminár, koordinátori Aktivačného centra/, obligatórny nástroj, realizácia v súlade s IN.

Cieľová skupina klientov: znevýhodnení UoZ - §8 ods.1 písm. c/

Finančné krytie: národný projekt, resp. štátny rozpočet

Pri organizovaní aktivačnej činnosti formou MOS zaznamenávame pokles zaradených UoZ. Dôvodom je skutočnosť, že obce a mestá zabezpečujú obecné služby vo väčšej miere prostredníctvom MOS podľa zákona o obecnom zriadení alebo využívajú aktivity Aktivačného centra, čo je pre subjekty menej administratívne náročné. Na pokles počtu zaradených UoZ má vplyv aj zákonná podmienka možnosti zaradenia UoZ na AČ najviac 18 mesiacov počas jednej evidencie.

§ 52a - Príspevok na AČ formou DS

| Obdobie | Počet vytvorených PM | Počet umiestnených UoZ | z toho ZUoZ | Dohodnutá suma | Priemer na 1 PM | Umiestnenie na TP |
|---------|----------------------|------------------------|-------------|----------------|-----------------|-------------------|
| 2013 | 418 | 414 | 81 | 514 990,86 | 1 232,04 | 50 |
| 2014 | 626 | 572 | 525 | 773 683,37 | 1 235,92 | 10 |

| | | | | | | |
|------|-----|-----|-----|------------|----------|----|
| 2015 | 650 | 650 | 580 | 883 311,00 | 1 358,94 | 13 |
|------|-----|-----|-----|------------|----------|----|

Spôsob, forma a metóda realizácia aktivity: dôraz na informovanosť subjektov, ktoré sa zaoberajú dobrovoľníckou činnosťou /pracovné semináre, agenti pre VPM, web stránka/, fakultatívny nástroj, realizácia v súlade s IN.

Cieľová skupina klientov: UoZ s dôrazom na uprednostňovanie znevýhodnených UoZ

Finančné krytie: národný projekt, resp. štátny rozpočet

Pri organizovaní aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby zaznamenávame rastúci trend. Do spolupráce pri zabezpečovaní DS sa zapája čoraz viac subjektov. Aj keď táto forma AOTP priamo nemá vplyv na znižovanie nezamestnanosti, podpora dobrovoľníckej služby pomáha UoZ pri udržiavaní pracovných návykov s výhľadom na získanie riadneho zamestnania. Predpokladáme, že nový národný projekt na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania by mohol pomôcť pri zaraďovaní UoZ vykonávajúcich dobrovoľnícku službu do pracovného procesu.

| § 53 - Príspevok na dochádzku za prácou | | | | | |
|--|------------------|--------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------|
| Obdobie | Počet UoZ | podporených | z toho ZUoZ | Celková výška príspevku | Priemer na 1 PM |
| 2013 | 970 | | 514 | 240380,13 | 247,81 |
| 2014 | 358 | | 84 | 80377,4 | 224,52 |

| | | | | | |
|------|-----|--|----|-------|-----|
| 2015 | 370 | | 90 | 83250 | 225 |
|------|-----|--|----|-------|-----|

Forma a metóda realizácie AOTP : obligatórny nástroj, realizácia v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a s IN

Spôsob realizácie : informovanie UoZ v rámci skupinových aktivít pre novozaevidovaných UoZ, informovanie individuálnym spôsobom v rámci kontaktov na sprostredkovaní a prostredníctvom informačných tabúl.

Cieľová skupina: zamestnanec, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu uvedeného v §36 odst. 1 písmeno a)

Finančné krytie : štátny rozpočet, resp. národný projekt

Príspevok na dochádzku za prácou pokrýva časť výdavkov na cestu z miesta trvalého alebo prechodného pobytu do miesta zamestnania a späť alebo do miesta podnikania a späť. Príspevok na dochádzanie za prácou patrí k pomerne žiadaným nástrojom.

| § 53a - Príspevok na presťahovanie za prácou | | | | | |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------|
| Obdobie | Počet UoZ | podporených | z toho ZUoZ | Celková výška príspevku | Priemer na 1 PM |
| 2013 | 7 | | 5 | 6906,47 | 986,64 |
| 2014 | 8 | | 0 | 7952,25 | 994,03 |

| | | | | | |
|------|---|--|---|------|--------|
| 2015 | 8 | | 3 | 7923 | 990,38 |
|------|---|--|---|------|--------|

Forma a metóda realizácie AOTP : obligatórny nástroj, realizácia v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a s IN

Spôsob realizácie : informovanie UoZ v rámci skupinových aktivít pre novozaevidovaných UoZ, informovanie individuálnym spôsobom v rámci kontaktov na sprostredkovaní a prostredníctvom informačných tabúl.

Cieľová skupina: zamestnanec, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu uvedeného v §36 odst. 1 písmeno a)

Finančné krytie : štátny rozpočet, resp. národný projekt

Príspevok na presťahovanie sa za prácou pokrýva časť výdavkov súvisiacich s presťahovaním sa za prácou.

| §54 - NP XX | | | | | |
|-------------|----------------------|------------------------|-------------|----------------|-----------------|
| Obdobie | Počet vytvorených PM | Počet umiestnených UoZ | z toho ZUoZ | Dohodnutá suma | Priemer na 1 PM |
| 2013 | 23 | 25 | 11 | 88 135,68 | 3 831,98 |
| 2014 | 10 | 17 | 16 | 40 038,98 | 4 003,89 |
| 2015 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| §54 - NP XXI Podpora vytvárania pracovných miest | | | | | |
|--|----------------------|------------------------|-------------|----------------|-----------------|
| Obdobie | Počet vytvorených PM | Počet umiestnených UoZ | z toho ZUoZ | Dohodnutá suma | Priemer na 1 PM |
| 2013 | 392 | 492 | 360 | 2 120 256,84 | 5408,82 |
| 2014 | 9 | 151 | 122 | 49 306,32 | 5478,48 |

Forma a metóda realizácie AOTP: fakultatívny nástroj, realizácia v súlade s Oznámením o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest, v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a s IN

Spôsob realizácie : Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest zverejnené na webovej stránke úradu, informačné stretnutia s potencionálnymi zamestnávateľmi, využitie agentov pri ponúkaní vhodných nástrojov, prostredníctvom informačných tabúl

Cieľová skupina: mladí nezamestnaní vo veku do 29 rokov vrátane, ktorí sú UoZ podľa § 6 odst.1, vedení v evidencii UoZ najmenej tri mesiace

Finančné krytie : národný projekt

| §54 - NP XXI/A Podpora vytvárania pracovných miest - 2 | | | | | |
|---|-----------------------------|-------------------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|
| Obdobie | Počet vytvorených PM | Počet umiestnených UoZ | z toho ZUoZ | Dohodnutá suma | Priemer na 1 PM |
| 2013 | 98 | 100 | 59 | 534 879,24 | 5457,95 |
| 2014 | 24 | 88 | 77 | 126 918,12 | 5288,25 |

Forma a metóda realizácie AOTP: fakultatívny nástroj, realizácia v súlade s Oznámením o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest, v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a s IN

Spôsob realizácie : Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest zverejnené na webovej stránke úradu, informačné stretnutia s potencionálnymi zamestnávateľmi, využitie agentov pri ponúkaní vhodných nástrojov, prostredníctvom informačných tabúl

Cieľová skupina: mladí nezamestnaní vo veku do 29 rokov vrátane, ktorí sú UoZ podľa § 6 odst.1, vedení v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac

Finančné krytie : národný projekt

| §54 - NP XXI/B Podpora vytvárania pracovných miest - 3 | | | | | |
|---|-----------------------------|-------------------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|
| Obdobie | Počet vytvorených PM | Počet umiestnených UoZ | z toho ZUoZ | Dohodnutá suma | Priemer na 1 PM |
| 2014 | 42 | 46 | 42 | 239 848,56 | 5710,68 |

Forma a metóda realizácie AOTP: fakultatívny nástroj, realizácia v súlade s Oznámením o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest, v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a s IN

Spôsob realizácie : Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest zverejnené na webovej stránke úradu, informačné stretnutia

s potencionálnymi zamestnávateľmi, využitie agentov pri ponúkaní vhodných nástrojov, prostredníctvom informačných tabúl

Cieľová skupina: mladí nezamestnaní vo veku do 29 rokov vrátane, ktorí sú UoZ podľa § 6 odst.1, vedení v evidencii UoZ najmenej tri mesiace.

Finančné krytie : národný projekt

| §54 - NP XXXIV - 2 Podpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSK | | | | | |
|---|-----------------------------|-------------------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|
| Obdobie | Počet vytvorených PM | Počet umiestnených UoZ | z toho ZUoZ | Dohodnutá suma | Priemer na 1 PM |
| 2013 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2014 | 99 | 79 | 67 | 284643,66 | 2875,19 |

| | | | | | |
|------|----|----|----|----------|---------|
| 2015 | 14 | 34 | 28 | 31029,36 | 2386,87 |
|------|----|----|----|----------|---------|

Forma a metóda realizácie AOTP : fakultatívny nástroj, realizácia v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a s IN

Spôsob realizácie : informovanie individuálnym spôsobom v rámci kontaktov na sprostredkovaní, informačné stretnutia s potencionálnymi zamestnávateľmi, využitie agentov pri ponúkaní vhodných nástrojov a prostredníctvom informačných tabúl.

Cieľová skupina: UoZ podľa § 6 odst.1, vedený v evidencii UoZ najmenej tri mesiace, resp. ZUoZ podľa § 8 odst. 1, vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace

Finančné krytie : národný projekt

UoZ musí byť na vytvorené pracovné miesto, ktoré bude podporené týmto projektom umiestnený najneskôr v apríli 2015. Z tohto dôvodu ide už len o dočerpanie finančného rozpočtu.

| § 54 - NP - RE PAS | | | | | |
|---------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|--------------------------|
| Obdobie | Počet zaradených UoZ | z toho ZUoZ | Dohodnutá suma | Priemer na 1 PM | Umiestnenie na TP |
| 2013 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2014 | 2 | 2 | 344,72 | 172,36 | 0 |

| | | | | | |
|------|-----|----|--------|-----|----|
| 2015 | 200 | 90 | 120000 | 600 | 60 |
|------|-----|----|--------|-----|----|

Forma a metóda realizácie AOTP : fakultatívny nástroj, realizácia v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a s IN

Spôsob realizácie : informovanie individuálnym spôsobom v rámci kontaktov na sprostredkovaní, informačné stretnutia s potencionálnymi zamestnávateľmi, využitie agentov pri ponúkaní vhodných nástrojov a prostredníctvom informačných tabúl.

Cieľová skupina: UoZ

Finančné krytie : národný projekt

V rámci štruktúry UoZ podľa vzdelania vyplýva, že viac ako 50% podiel nezamestnaných je s dosiahnutým stupňom vzdelania od neukončenej základnej školy po stredné odborné vzdelanie. Je to nízko kvalifikovaná skupina nezamestnaných, ktorú je možné posilniť práve využitím RE PASu.

| §54 - Hrady | | | | | |
|--------------------|-----------------------------|-------------------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|
| Obdobie | Počet vytvorených PM | Počet umiestnených UoZ | z toho ZUoZ | Dohodnutá suma | Priemer na 1 PM |
| 2013 | 20 | 24 | 9 | 78 417,20 | 3 920,86 |
| 2014 | 32 | 36 | 35 | 126 841,92 | 3 963,81 |

| | | | | | |
|------|----|----|----|------------|----------|
| 2015 | 35 | 35 | 35 | 139 669,95 | 3 990,57 |
|------|----|----|----|------------|----------|

Spôsob, forma a metóda realizácia aktivity: dôraz na informovanosť potenciálnych zamestnávateľských subjektov /pracovné semináre, agenti pre VPM, web stránka/, realizácia v súlade s IN.

Cieľová skupina klientov: UoZ a znevýhodnení UoZ

Finančné krytie: národný projekt

Na základe získaných informácií žiadosť o pokračovanie v projekte Obnova kultúrneho dedičstva si na MK SR podali tri obce z nášho regiónu: Budimír, Slanec a Obišovce. Uvedené subjekty predpokladajú do realizácie prác na obnove kultúrneho dedičstva zapojiť 35 UoZ.

| §54 - Poskytovanie príspevku na podporu vytvárania PM vo vymedzenej oblasti verejného zamestnávania | | | | | |
|--|-----------------------------|-------------------------------|-----------------------|------------------------|--|
| Obdobie | Počet vytvorených PM | Počet umiestnených UoZ | Dohodnutá suma | Priemer na 1 PM | |
| 2015 | 234 | 234 | 721 319,04 | 3 082,56 | |

Spôsob, forma a metóda realizácia aktivity: dôraz na informovanosť potenciálnych zamestnávateľských subjektov /pracovné semináre, agenti pre VPM, web stránka/, fakultatívny nástroj, realizácia v súlade s IN.

Cieľová skupina klientov: znevýhodnení UoZ

Finančné krytie: národný projekt, resp. štátny rozpočet

Predpokladáme, že výhodnosť uvedeného príspevku motivuje oprávnené subjekty k vytváraniu pracovných miest. Záujem očakávame najmä od subjektov, ktorých zriaďovateľmi sú obce, mestá a VÚC, Vodohospodársky podnik, Lesný podnik.

| §56 - Príspevok na zriadenie CHD alebo CHP | | | | |
|---|------------------|---------------------|-----------------------|------------------------|
| Počet vytvorených PM | Počet UoZ | umiestnených | Dohodnutá suma | Priemer na 1 PM |
| 162 | 283 | | 1 340 433,67 | 8 274,28 |
| 32 | 140 | | 132 224,30 | 4 132,01 |

| | | | | |
|----|----|--|------------|----------|
| 32 | 45 | | 128 000,00 | 4 000,00 |
|----|----|--|------------|----------|

Spôsob, forma a metóda realizácia AOTP: dôraz na informovanosť potenciálnych zamestnávateľských subjektov /pracovné semináre, agenti pre VPM, web stránka/, fakultatívny nástroj, realizácia v súlade s IN.

Cieľová skupina klientov: znevýhodnení UoZ- §8 ods.1písm. h/

Finančné krytie: národný projekt, resp. štátny rozpočet

Zmena podmienok poskytovania príspevku na zriadenie CHD alebo CHP od 1.5.2013 priniesla pokles žiadateľov o príspevok. Nemožnosť využitia príspevku na refundáciu celkovej ceny práce zamestnanca so ZP odrádza zamestnávateľov od vytvárania PM pre UoZ so ZP aj napriek tomu, že uvedené výdavky si môže zamestnávateľ uplatniť cez prevádzkové náklady. Je potrebné uviesť, že kým pri úhrade CCP prostredníctvom §56 si zamestnávateľ pokryl takmer 100% CCP, z prevádzkových nákladov pokryje len časť CCP a súčasne si nemôže uplatniť ďalšie náklady, ktoré mu umožňuje §60.

| §56a - Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní | | | |
|---|---------------------------|-----------------------|------------------------|
| Obdobie | Počet udržaných PM | Dohodnutá suma | Priemer na 1 PM |
| 2013 | 11 | 47 268,15 | 4 297,10 |
| 2014 | 0 | 0 | 0 |

| | | | |
|------|---|----------|----------|
| 2015 | 1 | 1 821,72 | 1 821,72 |
|------|---|----------|----------|

Spôsob, forma a metóda realizácia aktivity: dôraz na informovanosť zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú občanov so ZP /pracovné semináre, agenti pre VPM, web stránka/, fakultatívny nástroj, realizácia v súlade s IN.

Cieľová skupina klientov: občan so zdravotných postihnutím - §9

Finančné krytie: národný projekt, resp. štátny rozpočet

Po novele zákona o službách zamestnanosti došlo k podstatným zmenám pri poskytovaní príspevku na udržanie občana so ZP v zamestnaní. Vylúčenie zamestnávateľských subjektov, ktorým bol vydaný štatút CHD alebo CHP a podstatné zníženie príspevku je dôvodom nezájmu zo strany zamestnávateľov.

Príspevok je zameraný na udržanie zamestnanosti a nemá priamy dopad na zníženie nezamestnanosti.

| § 57 Príspevok občanovi so ZP na SZČ | | | |
|---|-------------------------------------|-----------------------|------------------------|
| Obdobie | Počet umiestnených UoZ na TP | Dohodnutá suma | Priemer na 1 PM |
| 2013 | 19 | 167 908,31 | 8 837,28 |
| 2014 | 5 | 22 467,71 | 4 493,54 |
| 2015 | 5 | 24 925,10 | 4 985,02 |

Forma a metóda realizácie AOTP : fakultatívny nástroj, realizácia v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a s IN

Spôsob realizácie : informovanie UoZ v rámci skupinových aktivít pre novozaevidovaných UoZ, informovanie individuálnym spôsobom v rámci kontaktov pri sprostredkovaní zamestnania a prostredníctvom informačných tabúl, web stránky.

Cieľová skupina: UoZ so zdravotným postihnutím - §9

Finančné krytie : štátny rozpočet, resp. národný projekt

Zmenou legislatívy pri poskytovaní príspevku na podnikanie /zníženie výšky príspevku, zmena formy poskytovania príspevku, vylúčenie nájomného a odvodov do SP a ZP z oprávnených nákladov/ došlo k výraznému poklesu záujmu zo strany UoZ o čerpanie príspevku na tento účel. UoZ so ZP, ktorí sa rozhodnú podnikat' využívajú radšej výhody §60 bez povinnosti zaviazať sa podnikat' na dobu dvoch rokov.

| § 59 - Príspevok na činnosť pracovného asistenta | | | | |
|---|---------------------------|--|-----------------------|------------------------|
| Obdobie | Dohodnutý počet PA | Počet občanov so ZP, ktorým sa poskytuje PA | Dohodnutá suma | Priemer na 1 PA |
| 2013 | 57 | 90 | 404 177,90 | 7 090,84 |
| 2014 | 54 | 147 | 358 542,77 | 6 639,68 |
| 2015 | 55 | 140 | 360 000,00 | 6 545,45 |

Spôsob, forma a metóda realizácia aktivity: dôraz na informovanosť zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú občanov so ZP /pracovné semináre, agenti pre VPM, web stránka/, obligatórny nástroj, realizácia v súlade s IN.

Cieľová skupina klientov: občania, ktorí majú spôsobilosť na právne úkony a najmenej 18 rokov

Finančné krytie: národný projekt, resp. štátny rozpočet

Príspevok na činnosť pracovného asistenta je určený na pomoc zamestnancom, resp. OSZČ so zdravotným postihnutím. Nemá zásadný vplyv na nezamestnanosť, keďže v 98% sa pracovným asistentom stáva doterajší zamestnanec, ktorému zamestnávateľ zmení pracovnú náplň a v skutočnosti vykonáva svoju pôvodnú pracovnú činnosť a pomáha aj zamestnancovi so ZP. Určite by pomohla zmena legislatívy, napr. aby bol zvýhodnený zamestnávateľ, ktorý za pracovného asistenta príjme UoZ.

§60 - Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD, CHP

| Obdobie | Počet subjektov | Počet podporených PM | Celková výška príspevku | Priemer na 1 PM |
|----------------|------------------------|-----------------------------|--------------------------------|------------------------|
| 2013 | 660 | 1 659 | 1 158 913,33 | 698,56 |
| 2014 | 855 | 1 903 | 1 378 752,72 | 724,52 |
| 2015 | 904 | 1 975 | 1 461 500,00 | 740,00 |

Spôsob, forma a metóda realizácia aktivity: dôraz na informovanosť zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú občanov so ZP v CHD alebo CHP /pracovné semináre, agenti pre VPM, web stránka/, obligatórny nástroj, realizácia v súlade s IN.

Cieľová skupina klientov: občania so zdravotným postihnutím

Finančné krytie: národný projekt, resp. štátny rozpočet

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov podporuje udržanie funkčných CHD alebo CHP. Je určený na udržanie zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím. Počet žiadateľov sa z roka na rok zvyšuje. Okrem žiadateľov, ktorí využili príspevok na zriadenie CHD alebo CHP o príspevok na prevádzkové náklady žiadajú aj zamestnávateľa, ktorým bol vydaný len štatút CHD alebo CHP.

Príspevok nemá zásadný vplyv na znižovanie nezamestnanosti.

3. REGIONÁLNY ASPEKT

Regionálny aspekt vychádza zo situácie na regionálnom trhu práce s prihliadnutím na priority politiky trhu práce ako aj ekonomické, sociálne, profesijné, vzdelanostné, kvalifikačné, odvetvové, vekové, demografické a iné podmienky v Košickom regióne.

Regionálny aspekt sa hodnotí v troch stupňoch :

1. Nedostatočný
2. Primeraný
3. Veľmi dôležitý

1. Do nedostatočného regionálneho aspektu sú zahrnuté činnosti, ktoré v regióne nie je potrebné podporovať. Tieto činnosti výrazne neovplyvňujú zamestnanosť v Košickom regióne ani tvorbu nových pracovných miest, prípadne boli v minulosti, z dôvodu obligatórnosti príspevku zneužívané.

2. Do primeraného regionálneho aspektu sú zahrnuté činnosti, ktoré sú na regionálnom trhu práce presýtené, čím sa zvyšuje kvantita firiem v jednotlivých odboroch a tieto firmy sa ťažko stabilizujú na trhu práce. Často sú vytvorené len na obdobie, počas ktorého sú podporované, čo sa odráža aj na kvalite činností.

3. Do aspektu so stupňom veľmi dôležitý sú zahrnuté činnosti, ktoré sú z hľadiska rozvoja trhu práce v Košickom regióne veľmi dôležité z dôvodu obsadenia, vytvorenia alebo udržania pracovných miest.

4. ZÁVER:

Na základe vykonaných analýz o stave a vývoji nezamestnanosti a o stave a vývoji využiteľnosti nástrojov aktívnych opatrení trhu práce, ÚPSVaR Košice predkladá nasledovné priority podpory zamestnanosti:

Podporovať vytvorenie pracovných miest pomocou nástrojov AOTP:

- § 46 ods. 7 Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ zabezpečené individuálne
- § 49 Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť
- § 50 Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
- § 50j Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti
- § 51a Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní
- § 56 Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
- § 57 Príspevok občanovi so ZP na samostatnú zárobkovú činnosť

Udržať pracovné miesta pomocou nástrojov AOTP:

- § 47 Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnancov
- § 50k Príspevok na podporu udržania pracovných miest
- § 53b Príspevok na dopravu do zamestnania
- § 56a Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní

Zvyšovať zamestnateľnosť pomocou nástrojov AOTP:

- § 43 Odborné poradenské služby
- § 46 ods. 4 Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ zabezpečené dodávateľsky
- § 51 Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe
- § 52 Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj
- § 52 a) Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

Zohľadňovať regionálne špecifiká pomocou nástrojov AOTP:

- § 54 projekty a programy na zlepšenie postavenia uchádzačov o zamestnanie na trhu práce

Spracoval : Odbor služieb zamestnanosti