

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Analýza a prognóza o vývoji trhu práce v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) v roku 2022

Do pôsobnosti Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Košice spadá päť okresov (Košice I, II, III, IV a Košice okolie, vrátane Moldavy nad Bodvou). Vývoj nezamestnanosti v jednotlivých okresoch odzrkadľoval ekonomickú situáciu v národnom hospodárstve ovplyvnenú priebehom pandémie Covid-19 v prvej polovici roka a vypuknutím vojnového konfliktu na Ukrajine. Postupným uvoľňovaním opatrení a stabilizáciou pandémie v druhom polroku došlo k oživeniu hospodárstva a postupnému reštartu ekonomiky, čo sa pozitívne prejavilo aj na mierne sa zlepšujúcej situácii na trhu práce.

V dôsledku zlepšenia podmienok sa nám podarilo dosiahnuť o 1,72% lepšiu mieru nezamestnanosti akú sme predpokladali. Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) k 31.12.2022 dosiahla úroveň 5,97 %, predpokladali sme 7,69 %.

Celkový počet UoZ v evidencii UoZ úradu práce sa oproti roku 2021 znížil o 1 877 osôb, čo v porovnaní s rokom 2021 predstavuje pokles o 14,09 %. Pokles počtu UoZ sme zaznamenali vo všetkých sledovaných kategóriách. V porovnaní s rokom 2021 sa v roku 2022 znížil počet dlhodobo nezamestnaných o 21,84%, počet absolventov klesol o 13,49%, počet mladých UoZ do 29 rokov sa znížil 11,89, počet UoZ so ZP klesol o 22,61%, a rovnako sa znížil aj počet disponibilných UoZ o 16,19%. Znížil sa aj podiel žien na celkovej evidencii UoZ o 11,40%. Podrobný prehľad počtu UoZ v jednotlivých kategóriách uvádzame v nasledujúcich tabuľkách.

Stav a vývoj nezamestnanosti k 31.12.2021

Územie	EAO	Stav UoZ celkom	z toho:					Disponibilní UoZ	Miera evidovanej nezamestnanosti
			ženy	UoZ so ZP	dlhodobo nezamestnaní	absolventi	UoZ do 29 rokov		
Košice	175 566	13 316	7111	336	6 657	526	2 765	12 464	7,10 %

Stav a vývoj nezamestnanosti k 31.12.2022

Územie	EAO	Stav UoZ celkom	z toho:					Disponibilní UoZ	Miera evidovanej nezamestnanosti
			ženy	UoZ so ZP	dlhodobo nezamestnaní	absolventi	UoZ do 29 rokov		
Košice	174 879	11 439	6300	260	5 203	455	2 436	10 446	5,97 %

Z hľadiska štruktúry UoZ podľa vzdelania, veku a dĺžky evidencie najpočetnejšie skupiny v jednotlivých kategóriách sú UoZ so základným vzdelaním, vo vekovej kategórii sú to UoZ od 45 do 49 rokov a podľa dĺžky evidencie UoZ evidovaní do 3 mesiacov.

V prvých dvoch kategóriách sme zaznamenali pokles počtu UoZ, podiel UoZ so základným vzdelaním sa znížil o 7,47% a počet UoZ vo veku od 45 do 49 rokov klesol o 11,44%. Z hľadiska dĺžky evidencie v sledovanej kategórii UoZ evidovaných do 3 mesiacov sme zaznamenali mierny nárast o 3,38%. Prehľad počtu UoZ v jednotlivých kategóriách uvádzame v nasledujúcich tabuľkách.

Rozdelenie UoZ podľa vzdelania – stav k 31.12.2022

Územie	UoZ spolu	v tom (stupeň vzdelania)										
		10 - Neukončené základné vzdelanie	11 - Základné vzdelanie	12 - Nižšie stredné odborné vzdelanie	13 - Stredné odborné vzdelanie	14 - Úplné stredné odborné vzdelanie	15 - Úplné všeobecné vzdelanie	16 - Vyššie odborné vzdelanie	17 - Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa	18 - Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa	19 - Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa	N/A – neurčené
Košice I	1598	25	179	0	280	505	106	14	62	399	26	2
Košice II	1961	63	338	10	368	648	110	9	49	346	19	1
Košice III	524	2	62	0	122	198	22	2	18	93	4	1
Košice IV	1197	20	95	1	257	458	70	9	38	242	7	0
Košice - okolie	6159	124	2881	230	1203	1132	159	22	68	325	14	1
ÚPSVaR Košice	11439	234	3555	241	2230	2941	467	56	235	1405	70	5

Rozdelenie UoZ podľa veku – stav k 31.12.2022

Územie	UoZ spolu	v tom (veková kategória)									
		do 20 rokov	20-24 rokov	25-29 rokov	30-34 rokov	35-39 rokov	40-44 rokov	45-49 rokov	50-54 rokov	55-59 rokov	60 rokov a viac
Košice I	1598	17	104	160	187	184	164	205	187	245	145
Košice II	1961	28	141	182	194	280	215	218	209	282	212
Košice III	524	10	29	55	48	66	95	86	51	46	38
Košice IV	1197	17	115	106	114	140	137	208	167	134	59
Košice - okolie	6159	292	577	603	675	751	763	737	698	656	407
ÚPSVaR Košice	11439	364	966	1106	1218	1421	1374	1454	1312	1363	861

Rozdelenie UoZ podľa dĺžky evidencie – stav k 31.12.2022

Územie	UoZ spolu	v tom (doba trvania)										
		do 3 mesiacov	4 – 6 mesiacov	7 – 9 mesiacov	10 – 12 mesiacov	13 – 18 mesiacov	19 – 24 mesiacov	25 – 30 mesiacov	31 – 36 mesiacov	37 – 42 mesiacov	43 – 48 mesiacov	nad 48 mesiacov
Košice I	1598	348	281	186	110	126	91	72	91	48	33	212
Košice II	1961	425	367	227	159	131	107	90	103	71	45	236
Košice III	524	156	89	55	37	34	32	25	23	17	11	45
Košice IV	1197	304	254	117	86	101	67	55	67	39	24	83
Košice - okolie	6159	1121	975	561	483	384	346	287	321	255	180	1246
ÚPSVaR Košice	11439	2354	1966	1146	875	776	643	529	605	430	293	1822

V roku 2022 z dôvodu umiestnenia do pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu úrad vyradil 6 886 uchádzačov o zamestnanie, z toho za pomoci úradu 485 uchádzačov o zamestnanie. V roku 2022 úrad evidoval 949 zamestnaných občanov Ukrajiny.

Uchádzači o zamestnanie hľadali prácu aj mimo územia Slovenskej republiky. V rámci Európskej únie a cudziny sa umiestnilo 471 uchádzačov o zamestnanie, v porovnaní s predchádzajúcim rokom

je to pokles o 50,15%. Uvedený ukazovateľ súvisí s negatívnymi dopadmi pandémie na zahraničnom pracovnom trhu, kde rovnako ako u nás niektorí zamestnávateľia už neotvorili svoje prevádzky.

Samostatnú zárobkovú činnosť začalo vykonávať 527 uchádzačov o zamestnanie, čo je o 35,57% menej v porovnaní s rokom 2021.

UoZ sa snažili zvýšiť si príjem v nepriaznivej situácii aj formou krátkodobých zamestnaní a prác vykonávaných mimo pracovného pomeru. V tejto oblasti sa zvýšil počet UoZ, v porovnaní so stavom ku koncu minulého roka na 294 UoZ, čo predstavuje nárast o 10,20%.

Pretrvávajúca situácia súvisiaca s ochorením COVID – 19 a dopady opatrení v prvej polovici roku 2022 sa odrazili aj na počte vyhľadovaných a nahlásených voľných pracovných miest, kde sme zaznamenali pokles o 19,34%, čo súvisí s ukončením podnikateľskej činnosti u drobných živnostníkov a so zánikom malých a stredných podnikov, ktorí po uvoľnení opatrení už nedokázali svoju činnosť ďalej prevádzkovať.

Analýza využívania aktívnych opatrení trhu práce (AOTP) v roku 2022

<i>Nástroj</i>	<i>Počet zaradených UoZ, resp. počet podporených UoZ</i>	<i>z toho DN UoZ</i>	<i>Mladí do 29 rokov</i>
§32 ods.12 písm. d) náhrada časti cestovných výdavkov	25	8	3
§43 odborné poradenské služby	103	44	28
§§53+53a+53c	1258	399	239
Vzdelávanie UoZ-2 O1	257	73	60
Vzdelávanie UoZ-2 O2	118	30	28
NP Nestrať prácu-vzdelávaj sa	321	x	78
NP Individualizované poradenstvo pre ZUoZ	629	441	194
NP Cesta na trh práce 3 Opatrenie 2	14	8	2
NP Cesta na trh práce 3 Opatrenie 3	371	82	115
NP Zosúladenie rodinného. a pracovného života	15	7	1
NP Podpora zamestnanosti Aktivity 1 (§§50, 50j,52,52a)	411	388	43
NP Podpora zamestnanosti Aktivity 2 (§§53,53a,53c)	135	39	29
NP Chyť sa svojej šance Opatrenie 1 (SZČO)	125	75	33
NP Chyť sa svojej šance Opatrenie 2	98	40	48
NP Chyť sa svojej šance Opatrenie 3	232	110	53
NP Podpora integračných. podnikov (§53f)	3	x	x
NP Podpora integračných. podnikov (§53g)	102	x	x
NP Investičná pomoc pre sociálne podniky	13	x	x
§53g	310	x	x
§59	137	4	28
§60	451	0	20
Pomáhame odídencom-poradenstvo	227	x	41

<i>Pomáhame odídencom-Opatrenie 1 Vzdelávanie odídencom</i>	117	x	24
<i>Pomáhame odídencom-Opatrenie 2 Podpora mobility</i>	148	X	21
<i>Pomáhame odídencom-Opatrenie 3 Dobrovoľnícke činnosti</i>	30	x	11
<i>NP Aktivácia ZUoZ Opatrenie 1 Poskytovanie odborných poradenských služieb ZUoZ</i>	153	96	20
<i>NP Aktivácia ZUoZ Opatrenie 2 Aktivácia a zaškolenie ZUoZ</i>	39	29	3
<i>NP Aktivácia ZUoZ Opatrenie 3 Podpora vytvorenia pracovného miesta pre ZUoZ</i>	8	0	3

2. Prognóza vývoja TP - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2023

V rámci všetkých piatich okresov patriacich do pôsobnosti úradu práce došlo k zníženiu miery evidovanej nezamestnanosti, v mestských okresoch Košice I,II,III,IV na úroveň 4,12% v okrese Košice – okolie na 9,69%.

Štatistické ukazovatele nám poukazujú na výraznú regionálnu disparitu medzi mestskými okresmi a okresom Košice – okolie, ktorý je zaradený medzi najmenej rozvinuté okresy. Uvedená skutočnosť súvisí aj s veľmi nízkym počtom pracovných príležitostí s miestom výkonu práce v okrese Košice – okolie v porovnaní s okresom Košice - mesto. Ďalším negatívnym faktorom pre umiestňovanie UoZ z okresu Košice – okolie je nevyhovujúce, v niektorých obciach až absentujúce verejné dopravné spojenie do mesta Košice, čo znemožňuje UoZ zamestnať sa u zamestnávateľov, ktorí realizujú svoju činnosť v zmenových prevádzkach.

Zníženie celkovej miery nezamestnanosti negatívne ovplyvňuje aj skutočnosť, že viac ako 30% UoZ z celkového počtu tvoria UoZ so základným vzdelaním, ktorých prístup na trh práce je týmto faktorom značne limitovaný. Prevažná väčšina týchto UoZ je zo sociálne znevýhodneného prostredia, alokovaného v okrese Košice – okolie.

Prebiehajúci vojnový konflikt na Ukrajine, politická a ekonomická nestabilita sú faktory, ktoré môžu výraznou mierou ovplyvniť celkovú zamestnanosť. Negatívny dopad na zamestnanosť sa môže prejaviť najmä vo firmách naviazaných na zamestnávateľov, v ktorých výroba z dôvodu nízkeho dopytu po objednávkach alebo nedostatku komponentov pre výrobu stagnuje (napr. hutnícky a automobilový priemysel).

V dôsledku vysokej miery inflácie je obmedzená aj kúpisťnosť obyvateľov, čo sa môže negatívne prejaviť v gastro prevádzkach a potravinárskom priemysle.

Všetky tieto skutočnosti ako aj príchod absolventov stredných a vysokých škôl do evidencie, resp. ďalšie nepredvídané situácie súvisiace s vojnovým konfliktom na Ukrajine môžu situáciu na trhu práce aj naďalej výrazne ovplyvňovať.

Z dôvodu kvalitatívneho zlepšenia spolupráce so zamestnávateľskými subjektmi, referát služieb pre zamestnávateľa plánuje, v závislosti od aktuálnej situácie, pokračovať v organizovaní aktivít, zameraných na zvýšenie zamestnanosti disponibilných UoZ formou burzy práce pre všetky skupiny disponibilných klientov, informačných seminárov pre zamestnávateľov a raňajok so zamestnávateľmi, informačné stretnutia pre tretí sektor.

V práci s klientom sa zameriame na všetky skupiny UoZ s dôrazom na znevýhodnené a zraniteľné skupiny UoZ, predovšetkým na absolventov, mladých UoZ do 29 rokov, UoZ nad 50 rokov veku, dlhodobo nezamestnaných a UoZ so základným vzdelaním z marginalizovaného prostredia.

- **Miera evidovanej nezamestnanosti** (ďalej len „MEN“)
Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 174 879
Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (UoZ) k 31.12.2022: 10 446
MEN k 31.12.2022: 5,97 %

Plán ku koncu roka 2023

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2023: 11 300
Plánovaný podiel počtu disponibilných UoZ v produktívnom veku k počtu obyvateľstva v produktívnom veku v % k 31.12.2023: 4,67 %

- **Dlhodobo nezamestnaní UoZ** (DN UoZ)
Počet DN UoZ k 31.12.2022: 5 203
Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2023: 5 700
- **Mladí do 29 rokov**
Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2022: 2 436
Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2023: 2 750

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V pôsobnosti ÚPSVaR Košice sa nachádzajú nasledovné priemyselné parky a priemyselné zóny :

Okres Košice - okolie → Nová Polhora

V priemyselnej zóne sa nachádzajú etablované spoločnosti, ktoré priestory v areáli priemyselného parku využívajú na výstavbu skladových priestorov :

- **LABAŠ s.r.o.** - veľkoobchod s potravinami, predaj a distribúcia potravín a internetový predaj potravín
- **Nerezové materiály s.r.o.** - dodávateľ nehrdzavejúcich ocelí

Okres Košice - okolie → Valaliky Priemyselný park Valaliky

Celková rozloha: 381 ha

V marci 2023 začali prvé stavebné práce v priemyselnom parku. Priemyselný park sa pripravuje na príchod nového veľkého investora Volvo Cars.

Okres Košice - okolie → Veľká Ida Priemyselný park Veľká Ida

Celková rozloha: 30,06 ha - zelený park

ETABLOVANÉ SPOLOČNOSTI

- **ENERGYCO s.r.o.** - strojárská výroba
- **IEE Sensing Slovakia s.r.o.** - senzorika pre automobilový priemysel
- **Oerlikon Balzers** - plazmová úprava súčiastok

Okres Košice - okolie → Kechnec

Priemyselný park Kechnec, celková rozloha: 332,00 ha.

ETABLOVANÉ SPOLOČNOSTI

- **AVE Sk Odpadové hospodárstvo s.r.o.** - recyklácia pneumatík
- **Camaj Transport** - sprostredkovanie prepravy
- **CROWN Bevcan Slovakia s.r.o.** - výroba obalových materiálov
- **GEFCO Slovakia s.r.o.** - logistické a prepravné služby
- **Handtmann Kechnec s.r.o.** - odlievanie ľahkých kovov
- **iBross, s.r.o.** - poradenstvo týkajúce sa počítačov
- **KUENZ s.r.o.** - výroba oceľových konštrukcií
- **Magna Electronics Slovakia s.r.o.** - výroba elektrických a elektronických prístrojov pre motorové vozidlá
- **Magna PT s.r.o.** - výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá
- **Magneti Marelli Powertrain SLOVAKIA, s.r.o.** - výroba komponentov pre automobilový priemysel
- **Marelli Kechnec Slovakia s.r.o.** - výroba komponentov pre automobilový priemysel
- **IMA Schelling Slovakia s.r.o.** - výroba kovových konštrukcií a ich častí
- **SWEP Slovakia s.r.o.** - výroba výmenníkov tepla

Okres Košice I a II → Košice

Priemyselný park Košice Immopark, celková rozloha: 97,50 ha - zelený park.

ETABLOVANÉ SPOLOČNOSTI

- **DACHSER Slovakia a. s.** - ostatné pomocné činnosti v doprave
- **Direct Parcel Distribution SK s.r.o.** - ostatné poštové služby a služby kuriérov
- **Ehlebracht Slowakei s.r.o.** - výroba ostatných plastových výrobkov
- **Faurecia Automotive Slovakia s.r.o. odštepny závod Leather Košice** - automobilový priemysel
- **Gefco Slovakia s.r.o.** - logistické a prepravné služby
- **HOWE Slovensko s.r.o.** - automobilový priemysel
- **LubeMAX s.r.o.** - veľkoobchod s pevnými, kvapalnými a plynými palivami a súvisiacimi produktmi
- **Minebea Slovakia s.r.o.** - výroba elektrických motorov, generátorov a transformátorov
- **Minebea AccessSolutions Slovakia s.r.o.** - automobilový priemysel
- **PKZ Slovakia, spol. s r.o.** - ostatné pomocné činnosti v doprave
- **Raben Logistics Slovakia s. r. o.** - ostatné pomocné činnosti v doprave
- **Windsor Machine & Stamping, s.r.o.** - výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá

Okrem vyššie uvedených etablovaných spoločností v jednotlivých priemyselných parkoch a zónach sa v pôsobnosti ÚPSVR Košice nachádzajú aj strategickí investori, ktorí v minulosti získali investičný stimul na svoju činnosť na území Slovenskej republiky:

- CROWN Bevcan Slovakia s. r. o. (Priemyselný park Kechnec)

- Deutsche Telekom Systems Solutions Slovakia s.r.o.
- Deutsche Telekom IT & Telecommunications Slovakia s.r.o.
- IBM Slovensko, spol. s r. o.
- IEE Sensing Slovakia s.r.o. (Priemyselný park Veľká Ida)
- Magna PT s.r.o. (Priemyselný park Kechnec)
- Minebea AccessSolutions Slovakia s.r.o. (Priemyselný park Košice Immopark)
- Minebea Slovakia s.r.o. (Priemyselný park Košice Immopark)
- NESS KE, s.r.o.

U strategických investorov, ktorým skončila viazanosť poskytnutého investičného stimulu môže hroziť aj odchod investora z regiónu. Aby sa zachránili investície investora, môže dôjsť k fúzii s ďalšou spoločnosťou, alebo odkúpenie spoločnosti, ako sa to stalo v prípade spoločnosti GETRAG FORD Transmissions Slovakia, s.r.o. v likvidácii, ktorej novým nástupcom sa stala spoločnosť Magna PT s.r.o., alebo spoločnosť U-Shin Slovakia s. r. o., ktorej novým nástupcom sa stala spoločnosť Minebea AccessSolutions Slovakia s.r.o..

V roku 2023 a v nasledujúcom období vidíme potenciál vzniku nových pracovných miest naďalej v oblasti IT sektora, obchodu, priemyslu (automobilového), zdravotníctva, špeciálnych remesiel, dopravy, vzdelávaní (učitelia).

Zhodnotenie príležitostí a hrozieb

V roku 2022 úrad zaznamenal zánik viacerých drobných živnostníkov, malých a stredných podnikov, ako aj subdodávateľov strategických zamestnávateľov. Zamestnanci týchto spoločností, alebo drobní živnostníci reagovali na pracovnom trhu flexibilne a dočasne sa umiestnili u iných spoločností, ktoré mali deficit odbornej pracovnej sily.

Dopravcovia a hotelieri zaznamenali po COVID19 dramatický prepád a rušenie objednávok. V dôsledku vojnového konfliktu na Ukrajine je pravdepodobné, že pokiaľ sa dopravcovia nepreorientujú na iné trasy, vojnový konflikt neskončí a neobnovia sa trasy prepravy cez územie Ukrajiny a Ruska, bude pokračovať prepád aj v roku 2023. V oblasti gastronómie v dôsledku nárastu cien potravín zamestnávateľa zaznamenávali pokles a rušenie objednávok, čo niektoré prevádzky nezvládli a zanikli. Ďalšie prevádzky naďalej prežívajú len vďaka tomu, že pôsobia aj ako výdajné miesta obedov. Veľa zamestnancov z gastronómie odišlo pracovať do EÚ, alebo sa zamestnali v úplne inej pracovnej oblasti napr. v profesii operátor.

V roku 2022 v územnom obvode ÚPSVaR Košice dominoval silný automobilový sektor, IT sektor a sektor služieb, pretrvával neustály dopyt po zdravotných sestrahách, vodičoch kamiónov, v letnom období po remeselníckych profesiách. V Košiciach je dominantným zamestnávateľom U. S. Steel Košice, s.r.o., na ktorého je naviazaných mnoho subdodávateľských zamestnávateľov nielen v oblasti priemyslu. Previazanosť týchto segmentov je príležitosťou nielen rozvoja subdodávateľov a ďalších služieb, ale zároveň aj hrozbou pre spoločnosti, ktoré sú zamerané len na jedného silného odberateľa a neprispôsobili sa trhu. Dôsledkom môže byť krach spoločnosti a následne aj jednotlivých subdodávateľov.

V roku 2023 a ďalších rokoch sa stále očakáva nadpriemerný počet robotov, ktoré môžu byť príčinou zániku určitých profesií. Na nové pracovné miesta bude potrebné vzdelávať ľudí. Prognózy ukazujú, že v automobilovom priemysle v roku 2022 na Slovensku chýbalo stále dosť veľa pracovníkov. Nebude to možné už riešiť len pomocou úradov práce, kde je relatívne vysoký počet UoZ, avšak nekvalifikovaných, prípadne s nevhodnou kvalifikáciou.

V roku 2022 s uvoľňovaním opatrení súvisiacich so šírením koronavírusu COVID-19 začali nanovo poskytovať svoje služby napr. kaderníctva, masérske a kozmetické salóny, tetovacie štúdiá, ktoré počas opatrení nemohli poskytovať svoje služby, alebo ich mohli poskytovať vo veľmi obmedzenom režime, čo sa výrazne podpísalo aj na ich fungovaní.

Hromadné prepúšťanie (nahlásené, očakávané)

V období 01.01.2022 - 31.12.2022 nebolo na ÚPSVaR Košice nahlásené žiadne hromadné prepúšťanie. V roku 2023 je plánované HP u zamestnávateľa TESCA KOŠICE s. r. o., Bahýľová 1658, 040 17 Košice – Barca, IČO 47 698 497, ktorý plánuje prepustiť 139 zamestnancov.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2023

- Počet agentov pre voľné pracovné miesta (ďalej len „VPM“): **3**
- Počet VPM - prítok v roku 2022: **5156**
- Predpokladaný počet VPM - prítoky za celý rok 2023: **4700**
- Počet realizovaných výberových konaní (ďalej len „VK“) v roku 2022: **304**
- Plánovaný počet VK na rok 2023: **170**
- Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2022: **1045**
- Počet realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade (napr. burzy práce, výberové konania, raňajky so zamestnávateľmi): **307**
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2023: **600**

12 najväčších zamestnávateľov (názov firmy, počet zamestnancov):

Názov firmy	Okres	Oblasť podnikania - SK NACE	Počet zamestnancov
U. S. Steel Košice, s.r.o.	Košice	Výroba surového železa a ocele a ferozliatin - 24100	8250
Univerzitná nemocnica L.Pasteura Košice	Košice	Činnosti nemocníc - 86100	3903
Deutsche Telekom Systems Solutions Slovakia s.r.o.	Košice	Činnosti súvisiace s riadením počítačov - 62030	2591
Východoslovenská vodárenská spoločnosť a.s.	Košice	Dodávka pitnej, úžitkovej vody - 36001	2054
Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach	Košice	Terciárne vzdelávanie - 85420	1754
LABAŠ s.r.o.	Košice	Nešpecializovaný veľkoobchod s potravinami - 46390	1642
Technická univerzita v Košiciach	Košice	Terciárne vzdelávanie - 85420	1510
Deutsche Telekom IT & Telecommunications Slovakia s.r.o.	Košice	Počítačové programovanie - 62010	1398
Mesto Košice	Košice	Všeobecná verejná správa - 84110	1136
Nemocnica AGEL Košice-Šaca, a.s.	Košice	Činnosti nemocníc - 86100	1074
Východoslovenská distribučná, a. s.	Košice	Rozvod elektriny - 35130	1019
Minebea AccessSolutions Slovakia s.r.o.	Košice	Výroba ostatných motorových dielov – 29320	809

V roku 2022 úrad zrealizoval 304 výberových konaní. Na výberových konaniach sa zúčastnilo 1466 vhodných UoZ. Prostredníctvom výberových konaní sa podarilo umiestniť na trh práce 220 vhodných UoZ. Záujem o výberové konania zamestnávateľa vo väčšej miere prejavili až od mája 2022 a to po uvoľnení opatrení COVID-19. Záujem bol predovšetkým o obsadenie nasledovných pracovných pozícií: pokladník – predavač, údržbár, upratovačka, kuriér, elektro údržbár, obsluha čerpacej stanice, elektrotechnik, advokát, psychológ, administratívny pracovník. Problematické bolo stále obsadenie VPM v pracovných pozíciách zdravotná sestra, čašník, kuchár a vodič medzinárodnej kamiónovej dopravy. Bariérou pri obsadzovaní niektorých pracovných pozícií, najmä vo viaczmennej prevádzke sú stále chýbajúce dopravné spojenia na území okresov Košice – okolie a zamestnávanie UoZ najmä žien s malými deťmi a osamelých rodičov starajúcich sa o maloleté deti.

ÚPSVR Košice v roku 2022 realizoval 4 výberové konania pre strategických zamestnávateľov AT&T Global Network Services s.r.o. na pracovnú pozíciu špecialista klientskej podpory. V septembri 2022 pre tohto zamestnávateľa bolo uskutočnené 1 hromadné výberové konanie, ktoré organizoval ÚPSVaR Košice pre ÚPSVaR Prešov, Trebišov a Michalovce. Ďalšie výberové konanie bolo realizované pre strategického zamestnávateľa IEE Sensing Slovakia s.r.o., na pracovnú pozíciu operátor výroby. Všetky výberové konania boli úspešné. V priebehu roka 2022 pokračoval Projekt „Chyť sa svojej šance“, Opatrenie č.2 „Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ“ a Opatrenie č. 3 „Podpora zamestnávania znevýhodnených UoZ“. Obsadzovanie VPM sa realizovalo prostredníctvom výberových konaní. Projekty pomohli zamestnávateľom znovu naštartovať vytvorenie nových pracovných miest.

V roku 2023 chceme naďalej pokračovať v práci s mladými ľuďmi do 29 rokov, absolventmi škôl predovšetkým so stredoškolským vzdelaním, UoZ nad 50 rokov s dôrazom na dlhodobu evidovaných uchádzačov o zamestnanie. Samozrejme pozornosť budeme venovať všetkým skupinám disponibilných klientov v nadväznosti na pracovné ponuky zamestnávateľov. Pri profesijnej a vzdelanostnej skladbe UoZ, ktorí sa v súčasnosti nachádzajú v evidencii úradu práce, je potrebné sa venovať UoZ so základným vzdelaním, ktorí tvoria 31,08 % všetkých evidovaných UoZ, uchádzačom o zamestnanie nad 50 rokov, ktorí tvoria 30,91 % všetkých evidovaných UoZ a taktiež dlhodobu evidovaných uchádzačov, ktorí tvoria takmer polovicu (44,57 %) všetkých evidovaných UoZ. Zároveň zvyšujeme pozornosť aj pre vekovú skupinu 30 - 50 rokov, ktorá sa ťažšie umiestňuje na trhu práce.

5. Projekty a programy + vybrané opatrenia

V roku 2023 bude úrad prioritne implementovať nasledovné nástroje AOTP a národné projekty:

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §§	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reálny prítok 2022	Predpokladaný počet všetkých zaradených	Prognóza 2023	
			z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP Vzdelávanie UoZ – 2 O1	257	168	32	37
NP Vzdelávanie UoZ – 2 O2	118	90	27	24
NP Nestráť prácu – vzdelávaj sa	321	1716	x	314
NP Individualizované poradenstvo pre ZUoZ	629	313	210	35
NP Cesta na trh práce 3 Opatrenie 2	14	20	11	1
NP Cesta na trh práce 3 Opatrenie 3	371	0	0	0
NP Podpora zamestnanosti Aktivita 1 (§§50, 50j,52,52a)	411	149	144	24
NP Podpora zamestnanosti Aktivita 2 (§§53, 53a,53c)	135	127	0	22
§§ 53 + 53a + 53c	1258	1300	350	280
Podpora udržania pracovných návykov - PUPN	x	1656	1300	140
NP Chyť sa svojej šance – op.1	125	84	52	25
NP Chyť sa svojej šance – op.2	98	29	7	17
NP Chyť sa svojej šance – op.3	232	88	39	25
§19a umiestňovací príspevok	x	3	x	x
§19b vyrovnávací príspevok	x	420	x	x
§ 59	137	145	0	13
§ 60	451	452	0	16
Pomáhame odídencom - poradenstvo	227	210	x	40
Pomáhame odídencom – Opatrenie č. 1 Vzdelávanie odídencom	117	186	x	70
Pomáhame odídencom-Opatrenie 2 Podpora mobility	148	138	0	24
Pomáhame odídencom – Opatrenie č. 3 Dobrovoľnícke činnosti	30	14	0	11
Pomáhame odídencom – Opatrenie č.4 Zapracovanie u zamestnávateľa	0	8	0	2
NP Aktivácia ZUoZ Opatrenie 1 Poskytovanie odborných poradenských služieb ZUoZ	153	350	250	44
NP Aktivácia ZUoZ Opatrenie 2 Aktivácia a zaškolenie ZUoZ	39	243	204	30
NP Aktivácia ZUoZ Opatrenie 3 Podpora vytvorenia pracovného miesta pre ZUoZ	8	46	6	10
NP Prax pre mladých	21	110	25	110
Spolu	5 300	8065	2 657	1 314

6. Uplatňovanie AOTP v územnom obvode za uplynulý kalendárny rok 2022

V roku 2022 bolo na implementáciu AOTP v územnom obvode Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Košice čerpaných celkom 10 011 603,77 €, čo je o 3,5 mil. € viac ako v roku 2021.

V roku 2022 pretrvávala mimoriadna situácia v súvislosti so šírením choroby COVID-19 a zamestnanci úradu pokračovali v realizácii finančnej pomoci zamestnávateľom a SZČO, ktorí sa o túto pomoc uchádzali. V rámci projektov „Prvá pomoc“, „Projektu na podporu udržania pracovných miest, na ktorých sa vykonáva alebo prevádzkuje samostatná zárobková činnosť v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránenia ich následkov“ a „Príspevku na mimoriadnu finančnú podporu pre zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPODaSK za obdobie druhej vlny pandémie“ úrad vyplatil príspevky žiadateľom vo výške 16 115 651,25 €.

Pri uplatňovaní AOTP zameraných na zvyšovanie zamestnateľnosti úrad v rámci poskytovania náhrady časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa v zmysle § 32 ods. 12 písm.d) zákona o službách zamestnanosti v roku 2022 podporil 25 UoZ.

V rámci NP **Cesta na trh práce 3, Opatrenie č. 1** „Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ/ZUoZ“ bolo ukončenie realizácie v októbri 2021. V rámci **Opatrenia č. 2** „Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov“ úrad podporil vytvorenie 14 pracovných miest. Z **Opatrenia 3** „Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou“ úrad v roku 2022 podporil 371 zamestnancov z okresu Košice - okolie. O príspevok bol veľký záujem.

Národný projekt Podpora zamestnanosti úrad realizuje prostredníctvom dvoch aktivít: **Aktivita č. 1 Podpora znevýhodnených UoZ k uplatneniu sa na trhu práce** (§§50, 50j,52,52a). V rámci tejto aktivity bolo podporených 411 znevýhodnených UoZ.

Aktivita č. 2 Podpora pracovnej mobility (§§ 53, 53a, 53c). V rámci tejto aktivity bol veľký záujem o §53 príspevok na dochádzanie za prácou. Úrad podporil 135 zamestnancov, avšak najviac podporených zamestnancov v počte 1 258 bolo financovaných zo štátneho rozpočtu.

Dňom 1.11.2021 bol opätovne spustený NP **Zosúladenie rodinného a pracovného života**, cieľom ktorého je zlepšenie podmienok pre zosúladenie rodinného a pracovného života, zvýšenie zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien. V roku 2022 vzniklo 15 pracovných miest, nakoľko posledné záväzkovanie a podpísanie dohody bolo do 28.2.2022.

Národný projekt **Chyť sa svojej šance** bol spustený 1.10.2021, má 3 opatrenia a je zameraný na zvýšenie zamestnanosti mladých uchádzačov o zamestnanie do 30 rokov a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie:

Opatrenie č. 1 : Podpora SZČO – prostredníctvom tohto opatrenia rozbehlo vlastné podnikanie 125 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. Záujemcovia mohli svoje žiadosti o poskytnutie príspevku predkladať do 30.6.2023, dohody museli byť uzatvorené do 31.7.2023.

V rámci dvoch opatrení **Opatrenia č. 2 : Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UOZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe** a **Opatrenia č. 3 : Podpora zamestnávania znevýhodnených UoZ** úrad spolu podporil vytvorenie 330 pracovných miest. Zamestnávatelia mohli svoje žiadosti predkladať na Opatrenie č.2 do apríla 2023 a na Opatrenie č.3 do marca 2023.

V súvislosti s utečeneckou krízou spôsobenou vojnou na Ukrajine implementujú úrady od mája 2022 projekt **Pomáhame odídencom**, ktorý je zameraný na vzdelávanie, podporu mobility, dobrovoľnícku činnosť a zapracovanie občanov, ktorí v dôsledku vojny utiekli z Ukrajiny a získali na území SR štatút odídenca.

V rámci opatrenia č.1 Vzdelávanie odídencom bolo v roku 2022 podporených 117 odídencom. Najväčší záujem bol o kurz kurzy slovenského a anglického jazyka, počítačových kurzov a oblasť beauty služieb.

Prostredníctvom opatrenia č.2 Podpory mobility úrad poskytol príspevok 148 odídencom a v rámci opatrenia č.3 Dobrovoľnícke činnosti bol poskytnutý príspevok 30 odídencom.

O opatrenie č. 4 Zpracovanie u zamestnávateľa nebol v roku 2022 prejavovaný záujem zo strany zamestnávateľských subjektov.

Cieľom **NP Prax pre mladých** je podpora zvýšenia zamestnateľnosti UoZ-NEET prostredníctvom získavania a prehľbovania pracovných zručností a praktických skúseností formou praxe vykonanej u zamestnávateľa. V roku 2022 bolo umiestnených 21 UoZ-NEET do 29 rokov. Celková dĺžka trvania projektu je od septembra 2022 do decembra 2023, podpisovanie dohôd je realizované do júla 2023.

Národný projekt Aktivácia znevýhodnených UoZ je určený pre ľudí, ktorí si hľadajú prácu a sú znevýhodnení. Projekt má 3 opatrenia :

Opatrenie 1 - Poskytovanie odborných poradenských služieb ZUoZ využilo 153 znevýhodnených UoZ, väčšina z nich už mala ústny prísľub od zamestnávateľa na zaradenie do opatrenia 2 resp. opatrenia 3.

Opatrenie 2 - Aktivácia a zaškolenie ZUoZ. Toto opatrenie pomohlo aktivovať a zaškoliť 39 ZUoZ.

Opatrenie 3 – Podpora vytvorenia pracovného miesta pre ZUoZ. V rámci tohto opatrenia bolo podporených 8 ZUoZ. Žiadosti mohli zamestnávateľa predkladať do 31.3.2023.

NP Podpora integračných podnikov sa realizuje prostredníctvom dvoch opatrení a to **Umiestňovací príspevok integračnému podniku - § 53f** a **Vyrovnávacie príspevky integračnému podniku - § 53g**. Veľký záujem o poskytovanie príspevkov bol zaznamenaný o §53g, v rámci ktorého sa v roku 2022 podporilo 102 znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb. Zo štátneho rozpočtu bolo podporených 310 znevýhodnených občanov. Z dôvodu veľkého záujmu o tento príspevok predpokladáme aj v roku 2023 podporenie cca 420 znevýhodnených osôb prostredníctvom §19b zákona č.112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch, nakoľko bol §53g zo zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti vypustený z dôvodu novelizácie zákona.

Zamestnávateľa rovnako prejavili záujem o **NP Investičná pomoc pre sociálne podniky**, ktorý je zameraný na predchádzanie nezamestnanosti prostredníctvom podpory podnikania a vytvárania podnikov v širšom priestore sociálnej ekonomiky. Účelom projektu je zvyšovanie zamestnanosti nezamestnaných a neaktívnych osôb vo väzbe na potreby regionálnych trhov práce. V roku 2022 úrad podporil 2 subjekty a vytvorilo sa 13 pracovných miest.

Poskytovanie OPS

Individuálne poradenstvo v rámci § 43 poskytli odborní poradcovia pre 103 UoZ. V rámci týchto aktivít bol záujem o zhodnotenie osobnostných a odborných predpokladov, na základe ktorých bolo možné stanoviť reálne ciele potrebné na návrat na trh práce.

Do NP Individualizované poradenstvo pre ZUoZ bolo zaradených 629 ZUoZ na základe ponukových listov a do NP Aktivácia ZUoZ bolo zaradených 153 ZUoZ. Zaradovanie UoZ do NP Aktivácia ZUoZ realizujeme v úzkej spolupráci s Oddelením AOTP a poradenstva a Referátom AOTP – zamestnávateľ, na základe žiadostí od zamestnávateľov na opatrenia 2 a opatrenia 3, prípadne avizovaného ústneho prísľubu od zamestnávateľských subjektov.

NP Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, bolo realizované prednostne novoprijatými odbornými poradcami, spočiatku aj kmeňovými zamestnancami. Odborní poradcovia na všetkých poradenských aktivitách v plnej miere poskytovali možnosti využitia nástrojov AOTP, najväčší záujem prejavili o príspevky v oblasti vzdelávania.

Poradenstvo pre odídencom poskytovali výlučne projektoví zamestnanci, v roku 2022 boli zrealizované individuálne aktivity pre 227 odídencom. Projektoví poradcovia a hlavne komunikátori

boli súčinní aj pri realizácii ďalších projektov určených pre odídencov z iných oddelení, kde pomohli preklenúť jazykovú bariéru medzi odídenkami a zamestnancami úradu.

V roku 2023 pokračujeme v realizácii poradenských aktivít v súlade s merateľnými ukazovateľmi projektov a prislúchajúcimi rozpočtami.

Preventívne poradenstvo v rámci § 42 ods. 2a) sa v roku 2022 realizovalo na základe našej ponuky a požiadaviek základných a stredných škôl. Počet škôl, na ktorých prebehlo poradenstvo bolo 12, pre 216 žiakov. Po pandemických rokoch sme zaznamenali nárast záujmu o preventívne poradenstvo na školách, v roku 2023 plánujeme navštíviť 37 škôl (cca 1200 žiakov). V roku 2023 sme sa zároveň aktívne zúčastnili aj porady riaditeľov tridsiatich stredných škôl a aktivity „Správna voľba povolania“ na SOŠ Ostrovského v Košiciach, kde boli zúčastnení žiaci, riaditelia a výchovní poradcovia zo 60 základných a stredných škôl.

Vzdelávanie

UoZ aj v roku 2022 využívali programy REPAS+ a KOMPAS+ v rámci národného projektu Vzdelávanie UoZ-2. Najväčší záujem bol predovšetkým o kurzy zamerané na podporu vybraných kľúčových kompetencií v oblasti informačných technológií, rekvalifikačné kurzy v oblasti ekonomiky a legislatívy a odborné kurzy súvisiace s profesiou vodiča motorových vozidiel.

Pri schvaľovaní požiadaviek na vzdelávanie sme s vysokým zreteľom brali do úvahy zdôvodnenie podanej požiadavky uchádzačom o zamestnanie, reálnu šancu umiestnenia sa na trhu práce v danom odbore. V roku 2023 plánujeme uchádzačom o zamestnanie naďalej poskytovať veľmi žiadané príspevky REPAS+ a KOMPAS+ v súlade s rozpočtom projektu.

Pre záujemcov o zamestnanie sme v roku 2022 poskytli 321 vzdelávacích poukazov v rámci národného projektu „Nestrať prácu – vzdelávaj sa“, v roku 2023 sme zaznamenali o príspevok enormný záujem, hlavne o kurzy určené pre profesionálnych vodičov (VP C, VP D), špecializované počítačové kurzy, jazykové vzdelávanie. V priebehu roka 2023 predpokladáme zaradenie 1700 ZoZ.

7. Iné, zreteľahodné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2022 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP

Kariéra Expo Košice

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Košice sa pravidelne zúčastňuje na podujatiach zameraných na sprostredkovanie práce, organizovaných inými subjektami. Jedným z takých podujatí bol aj prvý ročník veľtrhu pracovných príležitostí Kariéra EXPO, ktorý sa konal 8. júna 2022 v Spoločenskom pavilóne v Košiciach. Podujatia sa zúčastnilo viac ako 60 zamestnávateľov, ktorí prezentovali aktuálne voľné pracovné miesta z rôznych odvetví. Spektrum ponúkaných zamestnaní bolo naozaj široké, naprieč administratívou, bankovníctvom, cestovným ruchom, IT, marketingom, obchodom, výrobou a ďalšími.

Na podujatí sa zúčastnil aj ÚPSVR Košice, ktorý poskytoval uchádzačom o zamestnanie rôznorodé informácie zamerané na oboznámenie sa so zmenami na pracovnom trhu po pandémie, informácie o aktuálnych voľných pracovných miestach, možnostiach zapojenia sa do realizovaných workshopov. Uchádzači si mohli vyskúšať pred odborníkmi modelový pohovor, či konzultovať svoj životopis a otestovať sa z jazykov. Túto možnosť využilo 513 uchádzačov o zamestnanie.

Po úspešnom prvom ročníku sa podujatie zopakovalo aj v tomto roku. 8. júna 2023, opäť v Spoločenskom pavilóne v Košiciach sa konal druhý ročník veľtrhu Kariéra EXPO. Na podujatie sa prihlásilo viac ako 50 vystavovateľov, ktorí ponúkali pracovné príležitosti pre rôzne oblasti, ako napr. administratíva, bankovníctvo a financie, cestovný ruch, doprava a špedícia, gastronómia, informačné technológie, logistika, manažment, marketing, obchod a služby, stavebníctvo, výroba a priemysel či oblasť zdravotníctva. Aj v tomto roku sa ÚPSVR Košice podujatia zúčastnil, kde bol k dispozícii pozvaným uchádzačom o zamestnanie.

Keďže uvedené podujatia sa ukázali ako efektívne pri sprostredkovaní zamestnania pre uchádzačov o zamestnanie, ÚPSVR Košice plánuje zúčastňovať sa na podobných podujatiach aj v budúcnosti.

Deň pracovných príležitostí v spolupráci s ÚPSVR Košice

Zamestnanci ÚPSVR Košice sa dňa 4. apríla 2023 zúčastnili podujatia „Deň pracovných príležitostí“ na Univerzite veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach. Podujatie bolo určené pre študentov končiacich ročníkov. Zamestnanci úradu informovali študentov o povinnostiach voči úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, o podmienkach evidencie, poskytli im aktuálne informácie o trhu práce, pracovných príležitostiach v ich odbore a zodpovedali otázky, ktoré boli v záujme študentov.

Vypracoval: Odbor služieb zamestnanosti

Ing. Michal Michalov, MBA, LL.M, MSc.
riaditeľ úradu