



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY KOŠICE

Staničné námestie č. 9, 042 11 Košice

Analýza a prognózy o vývoji trhu práce podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti Regionálny plán zamestnanosti na rok 2016

1. Analýza trhu práce

Vývoj nezamestnanosti v roku 2015 odzrkadlil celkovú situáciu na trhu práce – zaznamenal klesajúci trend v súvislosti s vytváraním nových pracovných miest. Oproti roku 2014 sa znížil počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie o 1711 osôb, čo v percentuálnom vyčíslení znamená zníženie miery nezamestnanosti z 12,67% na 11,33%.

Stav a vývoj nezamestnanosti k 31.12.2015

Územie	EAO	Stav UoZ celkom	z toho:				Disponibilní UoZ	Miera nezamestnanosti
			ženy	UoZ so ZP	dlhodobo nezamestnaní	absolventi		
Košice I	32511	3141	1633	87	1517	209	2812	8,65
Košice II	38251	3688	1968	95	1676	201	3308	8,65
Košice III	15954	1251	687	41	546	78	1112	6,97
Košice IV	26508	2235	1130	98	1016	147	2006	7,57
Košice okolie	56714	11185	5359	236	6736	517	10015	17,66
Košice	169938	21500	10777	557	11494	1152	19253	11,33

Na základe uvedeného sa v roku 2015 znížil počet dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie, zvýšil sa počet umiestnených mladých ľudí na trhu práce. Počet nahlásených VPM zamestnávateľmi sa oproti roku 2014 zvýšil o viac ako 1000 VPM. Navýšený počet ekonomicky aktívnych obyvateľov tiež signalizuje, že situácia na trhu práce na Slovensku sa zlepšuje.

Samotný vývoj nezamestnanosti priamo ovplyvňuje dobré podnikateľské prostredie z pohľadu tvorby pracovných miest. V roku 2015 bolo z dôvodu umiestnenia do pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu vyradených 7874 uchádzačov o zamestnanie, z toho sa cez úrad umiestnilo 799 uchádzačov o zamestnanie. Avšak k pretrvávajúcim faktorom, ktoré ovplyvňujú mieru nezamestnanosti v našom regióne, patrí aj odliv kvalifikovaných mladých ľudí. V roku 2015 sa takto v niektorom z členských štátov Európskej únie umiestnilo 491 uchádzačov o zamestnanie. Na druhej strane je potrebné poukázať aj na to, že vzdelávanie mladých ľudí sa začína orientovať na rozvíjajúce sa odvetvia a tým celkovo na rast počtu pracovných miest. Mieru nezamestnanosti ovplyvňuje v neposlednom rade legislatíva zameraná na samostatne zárobkovo činné osoby v nadväznosti na aktívnu politiku zamestnanosti a vhodný sociálny systém. V roku 2015 začalo podnikáť 541 uchádzačov o zamestnanie, z toho 77 s príspevkom na SZČ - §49 a traja s príspevkom občanovi so ZP na SZČ - §57.

V evidencii uchádzačov o zamestnanie sa stále zvyšuje počet UoZ, ktorí nemôžu pracovať, pretože už pracujú, samozrejme za odmenu, ktorej výška neprevyšuje zákonom stanovenú hranicu príjmu pre vedenie v evidencii UoZ, chcú pracovať, ale v čase ponuky vhodného zamestnanie alebo realizácie výberového konania práve pracujú na dohodu. Ako dôsledok ich postoja, ktorý je v rozpore so samotnou definíciou uchádzača o zamestnanie ako občana, ktorý

môže pracovať, chce pracovať a hľadá si prácu bolo takto v roku 2015 sankčne vyradených 228 uchádzačov o zamestnanie, oveľa väčší počet si neplnil svoje základné povinnosti - dostaviť sa na úrad podľa § 34 ods. 6 a 8 a preukázať hľadanie zamestnania. Z tohto dôvodu bolo z evidencie vyradených 2741 uchádzačov o zamestnanie.

Analýza využívania nástrojov AOTP v roku 2015

Nástroj	Počet podpísaných dohôd	Počet dohodnutých miest	Dohodnutá suma (v €)	Počet umiestnených/zaradených/podporených UoZ/osôb
§ 32 ods. 12 písm. d) náhrada časti cestovných výdavkov	x	x	x	145
§46 ods. 4 prís. na vzdelávanie a prípravu pre trh práce	40	40	6 436,43	40
§46 ods. 7 prís. na vzdelávanie a prípravu pre trh práce	12	12	7 200,00	9
§49 príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť	97	97	369 344,93	99
§50 prís. na zamestnávanie znevýhodneného UoZ	125	160	843 501,99	203
§50j prís. na rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti	53	107	487 577,10	121
§51 absolventská prax	269	495	307 357,00	408
§51a prís. na podporu vytvor. PM v prvom pravid. platenom zamestnaní	149	262	1 288 755,00	199
§52 aktivačná činnosť formou menších obec. služieb	97	1 337	530 533,25	1 004
§52a dobrovoľ. činnosť formou menších obec. služieb	321	1 033	1 430 660,20	943
§53 prís. na dochádzku za prácou	327	327	110 490,28	330
§53a príspevok na presťahovanie za prácou	8	8	6 007,06	8
§54 Projekty a programy	135	517	1 850 003,31	629
v tom:				
NP Hradý 3	3	30	131 572,34	30
NP PZZ	71	282	841 535,16	302
NP XX	0	0	0,00	2
NP XXI	0	0	0,00	37
NP XXI/A	0	0	0,00	22
NP XXI/B	0	0	0,00	7
NP XXXIV-2	8	11	28 425,42	57
Praxou k zamestnaniu	15	36	110 778,50	15
NP Šanca na zamestnanie	10	62	283 742,01	67
ŠR_Šanca na zamestnanie	28	96	453 949,88	90
§54 RE-PAS	778	778	326 784,93	722
§54 Regionálne projekty (RP_KE01)	1	203	191 038,68	90
§54 BAZ	723	0	0,00	723
§56 prís. na zriadenie chránenej dielne alebo chrán. prac.	24	46	217 661,22	71
§56a príspevok na udržanie OZP v zamestnaní	2	2	3 271,32	2
§57 prís. OZP na SZČ	2	2	9 970,04	2
§59 príspevok na činnosť pracovného asistenta	63	64	458 975,65	77
§60 prís. na úhradu prevádz. nákladov CHD alebo CHP	896	1 884	1 526 624,71	1 691
Spolu	4 122	7 374	9 972 193,10	7 516

2. Stanovenie konkrétnych cieľov

Úrad PSVR Košice

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo (za rok 2015): 169 938

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2015: 19 253

Súčasná MEN: 10,69 % (k 29.2.2016), 11,07 % (k 31.1.2016), 11,33% (k 31.12.2015)

Plán ku koncu roku 2016

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2016: 18 500

Plánovaný MEN k 31.12.2016: 10,89 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ: 753

Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2015: 11 494

Podiel DN UoZ na všetkých disp. UoZ: 59,70%

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2016: 10 700

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: 794

§§ AOTP ÚPSVR Košice	Počet (prítok) zaradených DN UoZ, resp. počet (prítok) podporených DN UoZ	
	2015	Plán 2016
§32	46	35
§43	2531	2600
§46	24	25
§49	33	30
§50	128	20
§50j	103	100
§51	11	0
§51a	85	0
§52	966	800
§52a	266	160
§53	142	80
§53a	1	20
§56	8	10
§57	0	0
Spolu	4344	3880

Počet zaradených DN UoZ na Národné projekty (NP §54 aj REPAS) v roku 2015 a plánovaný počet zaradených DN UoZ na NP §54 aj REPAS v roku 2016:

Projekty a programy § 54 UPSVR Košice	Počet (prítok) zaradených DN UoZ, resp. počet (prítok) podporených DN UoZ	
	2015	Prognóza 2016
NP HRADY, HRADY 3	8	8
NP XX	1	0
NP XXI	7	0
NP XXI/A	4	0
NP XXI/B	2	0
NP XXXIV-2	20	0
NP XXXVII –BSK	-	-
REPAS	230	350
NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie	208	0
NP Praxou k zamestnaniu	4	30
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	4	10
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	0	200
NP Úspešne na trhu práce	0	Akt.1 – 30 Akt. 2 - 5
NP Šanca na zamestnanie	56	66
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	0	10
BAZ	210	500
Iné projekty a programy (Regionálne dohody)	6	0
Spolu	976	1209

Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2015: 5 934

Podiel mladých do 29 rokov na všetkých disp. UoZ: 30,82 %

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2016: 5 640

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: 294

§§ AOTP ÚPSVR Košice	Počet (prítok) zaradených UoZ do 29 rokov, resp. počet (prítok) podporených UoZ do 29 rokov	
	2015	Plán 2016
§32	105	45
§43	2060	2100
§46	15	15
§49	25	0
§50	71	20
§50j	16	16
§51	408	0
§51a	199	0
§52	223	130
§52a	281	120
§53	172	150
§53a	3	25
§56	6	6
§57	0	0
Spolu	3584	2627

Projekty a programy § 54 UPSVR Košice	Počet (prítok) zaradených UoZ do 29 rokov, resp. počet (prítok) podporených UoZ do 29 rokov	
	2015	Prognóza 2016
NP HRADY, HRADY 3	12	12
NP XX	2	0
NP XXI	37	0
NP XXI/A	22	0
NP XXI/B	7	0
NP XXXIV-2	42	0
NP XXXVII –BSK	-	-
REPAS	244	300
NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie	80	0
NP Praxou k zamestnaniu	15	100
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	219	250
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	0	60
NP Úspešne na trhu práce	0	Akt.1 – 150 Akt. 2 - 25
NP Šanca na zamestnanie	24	35
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	0	0
Iné projekty a programy (Regionálne dohody)	42	30
Spolu	746	962

BAZ

Počet zaradených UoZ v roku 2015: 723 a z nich umiestnení na TP: 124
Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2016: 2400

3. Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Priemyselný park Kechnec :

- **GETRAG FORD Transmissions Slovakia, s.r.o.**(strategický investor) - výrobný závod na výrobu prevodoviek, spoločnosť je naviazaná na automobilový priemysel. Do konca roku 2016 chce vytvoriť 100 VPM

Priemyselný park Pereš – Immopark:

- **Airberlin technik Slovakia s.r.o.** plánuje vytvoriť 400 pracovných miest
- **Howe Slovensko s.r.o.** v rokoch 2015-2016 predpokladá rozšíriť počet zamestnancov o 600

Priemyselno-logistický park pri Veľkej Ide:

- **IEE Sensing Slovakia s.r.o.** plánuje zriadiť vývojové pracovisko a vytvoriť 300 pracovných miest v rokoch 2016 – 2017
- **OerlikonBalzersCoating AG** –vytvoriť 150 pracovných miest

Územie mesta Košice:

- **GlobalLogic Slovakia s.r.o.** – vývoj IT aplikácií, spoločnosť začala zamestnávať v roku 2014 IT špecialistov, do roku 2017 chce vytvoriť celkovo do 500 pracovných miest

Zhodnotenie príležitostí a hrozieb

Územný obvod ÚPSVaR Košice má silné zázemie pre spoločnosti v IT sektore a automobilovom sektore. Previazanosť týchto segmentov je príležitosťou rozvoja spoločností. Zároveň je to aj hrozba, pretože niektoré spoločnosti sú zamerané len na jedného silného odberateľa, neprispôsobujú sa trhu, následkom čoho môže byť krach spoločnosti. V uvedených segmentoch je stále dopyt po kvalifikovanej pracovnej sile, ktorú plánujeme prostredníctvom agentov pre voľné pracovné miesta aj naďalej aktívne vyhľadávať.

Hromadné prepúšťanie

V roku 2016 na ÚPSVaR Košice je realizované jedno hromadné prepúšťania a nahlásené sú dve plánované hromadné prepúšťania. Hromadné prepúšťanie bolo realizované v okrese Košice okolie u zamestnávateľa KVIST s.r.o., Rožňavská 19, Moldava nad Bodvou, okres Košice okolie, výroba ostatného nábytku. Dôvodom hromadného prepúšťania boli vnútorné organizačné zmeny. Počet ohrozených miest bol 63, uvoľnení boli 4 zamestnanci. Predpokladaný termín trvania HP: 01/2016 - 30.06.2016.

Plánuje sa hromadné prepúšťanie v okrese Košice II u zamestnávateľa Heisterkamp Transport Slovensko, s.r.o., Popradská 68, Košice, nákladná cestná doprava, dôvodom hromadného prepúšťania je zrušenie zamestnávateľa. Počet ohrozených pracovných miest je 34. Predpokladaný termín trvania HP: 03/2016 - 30.06.2016.

Ďalej sa plánuje aj hromadné prepúšťanie v okrese Košice IV u zamestnávateľa Legrand Košice s.r.o., Pri Krásnej 4, Košice, výroba kovových konštrukcií a ich častí. Dôvodom hromadného

prepúšťania je taktiež zrušenie zamestnávateľa. Počet ohrozených pracovných miest je 53. Predpokladaný termín trvania HP: 03/2016 - 30.06.2016

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2016

Počet agentov pre VPM na ÚPSVaR Košice: **7**

VPM – počet vyhládaných VPM v roku 2015: **3814**

Plánovaný počet vyhladávaných VPM v roku 2016: **3850**

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Košice v nadväznosti na nových investorov v regióne ako aj rozširovanie výroby a tým aj počtu zamestnancov v roku 2016 očakáva vo svojom územnom obvode zvýšenú ponuku pracovných ponúk najmä v automobilovom priemysle a v sektore IT.

10 najväčších zamestnávateľov (názov firmy, počet zamestnancov):

Názov firmy	Okres	Oblasť činnosti	Počet zamestnancov
U. S. Steel Košice	Košice	Výroba surového železa a ocele a ferozliatin	10398
Univerzitná nemocnica L. Pasteura Košice	Košice	Činnosti nemocníc	3481
T-Systems Slovakia, s.r.o.	Košice	Spracovanie dát, poskytovanie serverového priestoru na internete a súvisiace služby	3357
AT&T Global Network Services Slovakia, s.r.o.	Košice	Ostatné telekomunikačné činnosti	2869
Technická univerzita v Košiciach	Košice	Terciárne vzdelávanie	2078
Východoslovenská vodárenská spoločnosť a.s.	Košice	Zber, úprava a dodávka pitnej a úžitkovej vody	2060
Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Košice	Osobná železničná doprava, medzimestská	1882 (v Košiciach)
U-Shin Slovakia s.r.o.	Košice	Výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá	1852
Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky - Centrum podpory Košice	Košice	Všeobecná verejná správa	1610
Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach	Košice	Terciárne vzdelávanie	1607

V roku 2016 sa chceme zamerať nielen výlučne na skupinu mladých, alebo iné skupiny znevýhodnených UoZ. Chceme sa zamerať na všetky skupiny disponibilných klientov, vyhľadávať zamestnávateľov, ktorí budú ochotní zamestnávať na pracovnú zmluvu odborníkov vo svojej oblasti, ako aj absolventov škôl, ktorých by si týmto spôsobom vychovali budúcich odborníkov vo svojej profesii. Dôraz budeme klásť na všetky oblasti na pracovnom trhu, pretože zamestnávateľia začínajú trpieť nedostatkom profesií, ktoré boli predtým bežné (napr. rôzne typy remeselníkov).

V roku 2015 sme sa zameriavali na zamestnávanie rôznych znevýhodnených skupín na trhu práce, výsledkom toho bola častá fluktuácia u zamestnávateľov, ktorí takýchto klientov zamestnali. Preto uvažujeme o všetkých disponibilných klientoch na trhu práce, aby sa

zastabilizovali všetci uchádzači o zamestnanie vo svojich profesiách a nielen na určité obdobie (9 resp. 15 – 18 mesiacov).

5. Hlavné aktivity na dosiahnutie stanovených cieľov

Za kľúčové AOTP ÚPSVaR Košice považuje tie nástroje, pri ktorých sa vytvárajú nové pracovné miesta a UoZ vstupujú do pracovného pomeru. Výhodné nastavenie podmienok pre čerpanie príspevku u niektorých nástrojov AOTP ich predurčuje k intenzívnejšiemu využívaniu zo strany zamestnávateľov. Pre verejný sektor a samosprávu je to predovšetkým NP Šanca na zamestnanie a príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti. Pre podnikateľskú sféru je atraktívnym NP Cesta z kruhu nezamestnanosti a príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní v zmysle § 51a.

Očakávame výrazne zvýšenie počtu pracovných miest vytvorených v rámci NP Šanca na zamestnanie, ktorý nám pomáha riešiť skupinu znevýhodnených UoZ, najmä DEN UoZ. V porovnaní s rokom 2015 predpokladáme nárast o viac ako 100%.

Znížiť počet podporených UoZ plánujeme pri aktívnej činnosti formou dobrovoľníckej služby. V súčasnosti je dobrovoľnícka služba využívaná najmä v oblasti sociálnych služieb a vzdelávania. Cieľom zníženia počtu zaradených UoZ na dobrovoľnícku službu je nasmerovanie subjektov žiadajúcich o príspevok na využitie iných pre nich výhodných nástrojov AOTP, ktorými sa vytvoria nové pracovné miesta.

Projekty a programy § 54

Najvyšší záujem predpokladáme o NP Šanca na zamestnanie a Cesta z kruhu nezamestnanosti a to z dôvodov, ktoré sme vyššie uviedli. Dobré využiteľné budú aj nástroje AOTP, ktoré sú špecificky určené na podporu zamestnávania mladých ľudí v rámci IZM (iniciatívy na podporu zamestnávania mladých ľudí), pri hľadaní prvého zamestnania, ale aj zapracovaní na novom mieste.

Ďalším úspešným projektom o ktorý očakávame zvýšený záujem je REPAS. Ide o prípravu UoZ na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnúť teoretické vedomosti a praktické schopnosti a zručnosti vo vzdelávacom kurze. Príspevok dáva klientom možnosť vybrať si taký typ rekvalifikácie, ktorú priamo vyžaduje potenciálny zamestnávateľ, príp. klient absolvovaním kurzu získa zručnosť, ktorá mu chýbala, aby si mohol založiť živnosť. Príspevok na rekvalifikáciu pre UoZ je veľmi celený a využívajú ho predovšetkým klienti s jasnou predstavou o svojom ďalšom uplatnení, keďže klient si sám vyberá rekvalifikáciu, ktorá mu bude pri uplatnení na trhu práce prínosom.

Projekty a programy § 54 UPSVR Košice	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ	
	2015	Prognóza 2016
NP HRADY, HRADY 3	30	30
NP XX	2	0
NP XXI	37	0
NP XXI/A	22	0
NP XXI/B	7	0
NP XXXIV-2	57	0
NP XXXVII –BSK	-	-
REPAS	723	900
NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie	302	0
NP Praxou k zamestnaniu	15	100
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	219	250
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	0	200
NP Úspešne na trhu práce	0	175
NP Šanca na zamestnanie	157	400
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	0	10
BAZ	723	2400
Iné projekty a programy (Regionálne dohody)	90	110
Spolu	2384	4575

Ako príklad dobrej praxe s dôrazom na potreby regionálneho trhu práce, štruktúru evidovaných nezamestnaných a regionálny plán vzdelávania pre obdobie jún 2015 až október 2016 vypracoval ÚPSVaR Košice Projekt „Zpracovanie šičiek v inkubátore“, prostredníctvom ktorého plánuje zaškoliť podľa požiadaviek zamestnávateľa v 4 etapách v oblasti šič/šička vo výrobe 200 UoZ. Projekt je zameraný pre zvýšenie odborných špecifických zručností, cieľové skupiny absolvujú vzdelávacie aktivity v profesii šič/šička vo výrobe a získajú nové zručnosti, doplnia a rozšíria si súčasné zručnosti, čím sa znížia rozdiely v kvalifikačnej štruktúre ponuky a dopyte po práci.

O úspešnosti projektu podľa stavu k 31.12.2015 hovorí nižšie uvedený prehľad:

	zaradení na VK	dostavili sa	nedostavili sa	zaradení do projektu	neprijatí - zamestnávateľom	odmietli
Ke I	95	70	25	22	33	15
Ke II	107	85	22	14	46	25
Ke III	79	58	21	13	34	11
Ke IV	86	68	18	12	41	14
KS I	88	71	17	17	45	9
KS II	85	61	24	5	51	5
Moldava nad Bodvou	49	32	17	13	10	9
Spolu	589	445	144	96	260	88

6. **Odpočet plnenia RPZ**

- periodicita odpočtu: polročne
- termíny zasielania odpočtu: 31.7.2016 (za prvý polrok 2016), 15.2.2017 (za celý rok 2016)

Vypracoval: Odbor služieb zamestnanosti
Oddelenie služieb pre občana

PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu