



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY KOŠICE

Staničné námestie č. 9, 042 11 Košice

Analýza a prognóza o vývoji trhu práce podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti Regionálny plán zamestnanosti na rok 2017

1. Analýza trhu práce

Do pôsobnosti Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Košice spadá päť okresov (Košice I, II, III, IV a Košice okolie). Vývoj nezamestnanosti v uvedených okresoch v roku 2016 odzrkadlil celkovú situáciu na trhu práce – zaznamenal stúpajúci trend v súvislosti s vytváraním nových pracovných miest. Oproti roku 2015 sa znížil počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie o 2751 osôb, čo v percentuálnom vyčíslení znamená zníženie miery nezamestnanosti z 11,33.% na 9,73.%.

Stav a vývoj nezamestnanosti k 31.12.2016

Územie	EAO	Stav UoZ celkom	z toho:				Disponibilní UoZ	Miera nezamestnanosti
			ženy	UoZ so ZP	dlhodobo nezamestnaní	absolventi		
Košice I	32818	2726	1422	82	1256	168	2430	7,40 %
Košice II	38738	3249	1731	96	1461	187	2832	7,31 %
Košice III	16079	1023	557	37	440	48	887	5,52 %
Košice IV	26748	1909	925	68	788	100	1704	6,37 %
Košice okolie	57003	9842	4923	183	5685	477	8826	15,48 %
Košice	171386	18749	9558	466	9630	980	16679	9,73 %

Členenie UoZ podľa vzdelania – stav k 31.12.2016

Územie	UoZ spolu	v tom (stupeň vzdelania)										N/A - neurčené
		10 - Neukončené základné vzdelanie	11 - Základné vzdelanie	12 - Nižšie stredné odborné vzdelanie	13 - Stredné odborné vzdelanie	14 - Úplné stredné odborné vzdelanie	15 - Úplné stredné všeobecné vzdelanie	16 - Vyššie odborné vzdelanie	17 - Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa	18 - Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa	19 - Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa	
Košice I	2726	40	331	2	557	925	174	17	84	578	18	0
Košice II	3249	113	584	12	703	975	168	23	92	550	29	0
Košice III	1023	6	111	2	289	389	50	4	19	150	3	0
Košice IV	1909	59	173	4	436	707	111	11	55	331	21	1
Košice - okolie	9842	85	4528	150	2483	1770	271	24	71	447	11	2
UPSVaR Košice	18749	303	5727	170	4468	4766	774	79	321	2056	82	3

Ako vyplýva z tabuľky, v roku 2016 sa znížil počet dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie v porovnaní s rokom 2015 o 1864 osôb. Zvýšil sa počet umiestnených mladých ľudí na trhu práce, čo je dôsledok toho, že vzdelávanie mladých ľudí sa začína orientovať na rozvíjajúce sa odvetvia a tým celkovo aj na rast počtu pracovných miest. Počet nahlásených VPM

zamestnávateľmi sa oproti roku 2015 zvýšil o viac ako 1 000 VPM (napr. čašník, operátor výroby, predavačka, šička, zdravotná sestra).

Z pohľadu tvorby pracovných miest vývoj nezamestnanosti naznačuje zlepšenie podnikateľského prostredia. V roku 2016 bolo z dôvodu umiestnenia do pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu vyradených 14 007 uchádzačov o zamestnanie, z toho sa cez úrad umiestnilo 3 134 uchádzačov o zamestnanie. Naďalej aj v roku 2016 pretrvával odliv mladých kvalifikovaných ľudí do zahraničia. V roku 2016 sa takto v niektorom z členských štátov Európskej únie a cudzine umiestnilo 666 uchádzačov o zamestnanie. V roku 2016 začalo podnikat' 892 uchádzačov o zamestnanie, z toho 87 s príspevkom na SZČ - §49 a 7 s príspevkom občanovi so ZP na SZČ - §57.

V evidencii uchádzačov o zamestnanie sa naďalej nachádza veľký počet UoZ, ktorí pracujú na dohodu o vykonaní práce alebo vykonávajú zárobkovú činnosť inou formou, čo im bráni prijať ponúkané VPM alebo sa zúčastniť VK. Takýchto UoZ ku koncu roka 2016 úrad práce eviduje v počte 3 886. V roku 2016 bolo sankčne vyradených 258 uchádzačov o zamestnanie z dôvodu odmietnutia pracovného miesta, oveľa väčší počet si neplnil svoje základné povinnosti - dostaviť sa na úrad podľa § 34 ods. 6 a 8 a preukázať hľadanie zamestnania. Z tohto dôvodu bolo z evidencie vyradených 2 425 uchádzačov o zamestnanie.

Analýza využívania nástrojov AOTP v roku 2016

Nástroj	Počet podpísaných dohôd	Počet dohodnutých miest	Dohodnutá suma	Počet umiestnených/ zaradených /podporených UoZ/osôb
§32 ods.12 písm. d) náhrada časti cestovných výdavkov	x	x	x	235
§43 odborné poradenské služby	x	x	x	7039
§46 ods. 4 príspev. na vzdelávanie a prípravu pre trh práce	0	0	0	0
§46 ods. 7	0	0	0	0
§49 príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť	91	91	357695,80	87
§50	61	79	432859,20	106
§50j	43	85	373971,73	86
§51	486	573	362615,82	486
§51a	136	164	898317,84	212
§52	69	811	357750,92	753
§52a	176	457	696285,235	488
§53	298	298	82998,45	290
§53a	36	36	61884	35
§54 Projekty a programy				
v tom :				
NP Praxou k zamestnaniu	55	91	263810,79	91
NP ÚnTP Aktivita 2 SZČO	29	29	11800	29
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	262	396	2713785,80	377
NP Šanca na zamestnanie	90	335	1508046,99	358
NP Chceme byť aktívny na TP 50+	9	9	25569	7
NP Hradý	1	15	81451,80	15

§54 RE-PAS	1177	1177	697054,14	1108
§54 Regionálny projekt : Zapracovanie šičiek v inkubátore	58	58	40002,44	55
§56	12	25	120259,21	48
§56a	2	2	3986,40	2
§57	8	7	39021,00	7
§59	76	77	581575,13	91
§60	930	1798	1627927,22	1446

2. Prognóza vývoja trhu práce

Pracovný trh v územnej pôsobnosti ÚPSVaR Košice vstupom zamestnávateľských subjektov so zahraničnou účasťou zaznamenáva dlhodobu na pracovnom trhu zvýšený dopyt po profesiách, u ktorých sa vyžaduje odborná znalosť, osvedčenie, ktoré sú dôvodom znevýhodnenia na pracovnom trhu u UoZ (jedná sa najmä o dlhodobých UoZ), ktorým počas evidencie skončila platnosť osvedčenia. Opätovné získanie platnosti týchto osvedčení vyžaduje investovať hotovosť, ktorú si UoZ nemôžu dovoliť. Na základe týchto skutočností pre zamestnávateľské subjekty sa ako najoptimálnejšie riešenie javí využitie služieb personálneho lízingu. Personálny lízing využívajú spoločnosti aj v snahe o vykrytie sezónnych výkyvov vo všetkých oblastiach, cez prekrytie absencií kvôli dovolenkám a chorobe až po situáciu, keď je personálny lízing jediným efektívnym spôsobom, umožňujúcim pokryť rýchlo narastajúce aktivity medzinárodných spoločností investujúcich na Slovensku. Bonusom je odbúranie starostí s agendou živnostníka a odbúranie potreby sledovania každej zmeny legislatívy. Zodpovednosť za správnosť odvodov, výkazov a štatistík preberá samozrejme agentúra dočasného zamestnávania. Ako príklad spoločností, ktoré využívajú personálny lízing uvádzame (napr. GERTRAG FORD Transmissions Slovakia, s.r.o., Howe Slovensko s.r.o., Jobelsa Slovensko s.r.o., Magneti Marelli Slovakia s.r.o., ...) a zároveň aj tie, ktoré poskytujú personálny lízing (napr. Adecco Slovakia s.r.o., EUROPERSONAL&FABRIKA s.r.o., G&M in motion s.r.o., Personel efekt s.r.o., Arios Human resources, s.r.o., Express People s.r.o., StartProfessionals s.r.o., ...).

V územnej pôsobnosti ÚPSVaR Košice je vyšší počet menších zamestnávateľov v rôznych oblastiach podnikania (gastronómia, obchodné reťazce a prevádzky, drobní živnostníci, poskytovatelia servisných služieb /elektrika, plyn, voda /. Väčší zamestnávatelia vytvárajú nové miesta hlavne v automobilovom priemysle a informačných technológiách.

Menší počet miest je v obchodných prevádzkach, službách. Novovytvorené pracovné miesta sú väčšinou na 2 alebo 3 zmeny, často s nepretržitou prevádzkou. Problémom sú najmä doprava a nízke mzdy.

Z dôvodu kvalitatívneho zlepšenia spolupráce so zamestnávateľskými subjektmi Referát služieb pre zamestnávateľa organizuje aktivity Burzy práce pre všetky skupiny disponibilných klientov, informačné semináre pre zamestnávateľov, raňajky so zamestnávateľmi.

Úrad PSVR Košice

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 171 386

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2016: 16 679

Súčasná MEN: 9,73 % /k 31.12.2016/

Plán ku koncu roku 2017

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2017: 14 105

Plánovaný MEN k 31.12.2017: 8,46 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ: 2 574

Negatívne mieru nezamestnanosti môže ovplyvniť:

- opätovné zaradenie do evidencie UoZ občanov, ktorí sa zamestnali v prípade záujmu zo strany zamestnávateľov v rámci nástrojov AOTP, napr. § 51a), prípadne § 54, kde je viazanosť (finančná podpora vytvorenia pracovného miesta) na vymedzenú dobu, po uplynutí ktorej už nie je záujem na zamestnávaní týchto občanov.
- vyradení z evidencie UoZ do pracovného pomeru - z dôvodu predísť odmietnutiu pracovného miesta a tým sankčnému vyradeniu využívajú možnosť skončiť pracovný pomer v skúšobnej dobe a vo veľmi krátkom čase od vyradenia sú opätovne do evidencie UoZ znova zaradení,
- občania ohrození prepúšťaním zo spoločnosti U. S. Steel Košice.
- vystúpenie Veľkej Británie z EÚ a tým možný návrat ekonomicky aktívneho obyvateľstva vo vyššej miere
- dlhodobo sa prehľbujúci nesúlad medzi profesijnou orientáciou absolventov stredných a vysokých škôl a dopytom na trhu práce
- odliv mladých kvalifikovaných ľudí do zahraničia
- uchádzači o zamestnanie pracujúci na DoVP a DoPČ

Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2016: 9 630

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2017: 7 770

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: 1860

Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2016: 4 840

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: 3 740

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: 1100

BAZ (samostatne)

Počet zaradených UoZ v roku 2016: 6 264 a z nich umiestnení na TP: 1 828

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2017: 1 000

3. Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Priemyselný park Kechnec :

- **GETRAG FORD Transmissions Slovakia, s.r.o.**(strategický investor) - výrobný závod na výrobu prevodoviek, spoločnosť je naviazaná na automobilový priemysel. Do konca roku 2016 vytvoril 100 VPM

Priemyselný park Pereš – Immopark:

- **Airberlin technik Slovakia s.r.o.** plánuje vytvoriť 400 pracovných miest
- **Howe Slovensko s.r.o.** v rokoch 2015-2017 predpokladá rozšíriť počet zamestnancov o 500

Priemyselno-logistický park pri Veľkej Ide:

- **IEE Sensing Slovakia s.r.o.** plánuje zriadiť vývojové pracovisko a vytvoriť 300 pracovných miest v rokoch 2016 – 2017
- **OerlikonBalzersCoating AG** – plánuje vytvoriť 150 pracovných miest do konca roku 2017

Územie mesta Košice:

- **GlobalLogic Slovakia s.r.o.** – vývoj IT aplikácií, spoločnosť začala zamestnávať v roku 2014 IT špecialistov, do roku 2017 chce vytvoriť celkovo do 500 pracovných miest

V roku 2016 nepribudol v regióne žiadny nový investor, v rozpracovaní a rokovaní sú príchody investorov z Japonska, resp. Kórei so zameraním na IT a automobilový priemysel, kde je predpoklad vzniku väčšieho počtu pracovných miest.

Zhodnotenie príležitostí a hrozieb

Uplynulý rok 2016 potvrdil v územnom obvode ÚPSVaR Košice dominanciu vytvoreného silného zázemia v IT sektore a automobilovom sektore, pribudol sektor služieb. Previazanosť týchto segmentov je príležitosťou rozvoja spoločností, ako aj subdodávateľov ďalších služieb pre uvedené oblasti. Zároveň je to aj hrozba, pretože niektoré spoločnosti sú zamerané len na jedného silného odberateľa, neprispôsobujú sa trhu, následkom čoho môže byť krach spoločnosti a následne aj jednotlivých subdodávateľov. V uvedených segmentoch je stály dopyt po kvalifikovanej pracovnej sile, ktorej začína byť nedostatok.

Hromadné prepúšťanie (nahlásené, očakávané)

V roku 2016 na ÚPSVaR Košice boli realizované štyri hromadné prepúšťania.

Hromadné prepúšťanie bolo realizované v okrese Košice okolie, u zamestnávateľa KVIST s.r.o., Rožňavská 19, Moldava nad Bodvou, okres Košice okolie, výroba ostatného nábytku. Dôvodom hromadného prepúšťania boli vnútorné organizačné zmeny. Počet ohrozených miest bol 63, uvoľnení boli 63 zamestnanci.

Hromadné prepúšťanie bolo realizované v okrese Košice II., u zamestnávateľa Heisterkamp Transport Slovakia, s.r.o., Popradská 68, Košice, nákladná cestná doprava. Dôvodom hromadného prepúšťania bolo zrušenie zamestnávateľa. Počet ohrozených miest bol 34, uvoľnení boli 34 zamestnanci.

Hromadné prepúšťanie bolo realizované v okrese Košice IV., u zamestnávateľa Legrand Košice s.r.o., Pri Krásnej 4, Košice, výroba kovových konštrukcií a ich častí. Dôvodom hromadného prepúšťania bolo zrušenie zamestnávateľa. Počet ohrozených miest bol 53, uvoľnení boli 53 zamestnanci.

Ďalej bolo hromadné prepúšťanie realizované v okrese Košice II., u zamestnávateľa Harsco Metals Slovensko, s.r.o., Vstupný areál U.S., Steel Košice, recyklácia triedených materiálov. Dôvodom hromadného prepúšťania bola zlá ekonomická situácia. Počet ohrozených miest bol 171, uvoľnení boli 171 zamestnanci.

V súčasnosti prebieha hromadné prepúšťanie u zamestnávateľa Sodetal Advanced Wire Technologies, s.r.o., Kmeťova 26, Košice I, nahlásené v decembri 2016. Dôvodom hromadného prepúšťania je zlá ekonomická situácia a organizačné zmeny. Počet ohrozených pracovných miest

je 20. Zatiaľ boli uvoľnení 12 zamestnanci. Predpokladaný termín trvania HP : 01/2017 – 30.04.2017.

Na rok 2017 nie je hlásené žiadne hromadné prepúšťanie.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2017

Počet agentov pre VPM: 5

VPM – počet vyhľadovaných VPM v roku 2016: 6043

Plánovaný počet vyhľadovaných VPM v roku 2017: 4500

Osobné návštevy u zamestnávateľov v roku 2017 : 1 200

10 najväčších zamestnávateľov (názov firmy, počet zamestnancov):

Názov firmy	Okres	Oblasť činnosti	Počet zamestnancov
U. S. Steel Košice	Košice	Výroba surového železa a ocele a ferozliatin	10067
T-Systems Slovakia, s.r.o.	Košice	Spracovanie dát, poskytovanie serverového priestoru na internete a súvisiace služby	3806
Univerzitná nemocnica L. Pasteura Košice	Košice	Činnosti nemocníc	3300
Východoslovenská vodárenská spoločnosť a.s.	Košice	Zber, úprava a dodávka pitnej a úžitkovej vody	2070
Technická univerzita v Košiciach	Košice	Terciárne vzdelávanie	1856
U-Shin Slovakia s.r.o.	Košice	Výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá	1723
Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach	Košice	Terciárne vzdelávanie	1477
Falck Záchraná a.s.	Košice	Činnosti všeobecnej lekárskej praxe	1258
LABAŠ s.r.o.	Košice	Nešpecializovaný veľkoobchod s potravinami	1101
Mesto Košice	Košice	Všeobecná verejná správa	1064

V roku 2017 sa chceme venovať naďalej mladým ľuďom, ale prioritou v nasledujúcom období budú znevýhodnení UoZ, predovšetkým dlhodobo evidovaní uchádzači o zamestnanie. Chceme sa zamerať na všetky skupiny disponibilných klientov, vyhľadávať zamestnávateľov, ktorí budú ochotní zamestnávať na pracovnú zmluvu odborníkov vo svojej oblasti, ako aj absolventov škôl, ktorých by si týmto spôsobom vychovali budúcich odborníkov vo svojej profesii. Dôraz budeme kladať na všetky oblasti na pracovnom trhu, pretože zamestnávatelia už pociťujú dlhodobejšie nedostatok profesií, ktoré boli predtým bežné (napr. rôzne typy remeselníkov, zdravotné sestry, ...).

5. Projekty a programy § 54

Plánované počty zaradených na všetky relevantné NP:

Projekty a programy § 54 UPSVR Košice	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	2016	Predpokladaný počet všetkých zaradených	Prognóza 2017	
			z toho DN UoZ	z toho Mladí (do 29)
NP HRADY, HRADY 3	15	15	5	0
REPAS	1108	1100	310	280
NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie	0	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu	91	91	10	91
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	486	490	5	490
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	377	35	35	2
NP Úspešne na trhu práce aktivita. č.1	212	110	20	110
NP Šanca na zamestnanie	358	29	13	0
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	7	10	3	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	0	0	0
BAZ	6264	1000	200	1000
ZAZ	-	3000	3000	200
Iné projekty a programy (RP_KE01)	55	0	0	0
Spolu	8974	5880	3601	2173

V roku 2016 ÚPSVaR Košice zaznamenal najväčší záujem o NP Šanca na zamestnanie a NP Cesta z kruhu nezamestnanosti. Tieto dva projekty boli najviac žiadané z hľadiska poskytnutej pracovnej sily aj finančných prostriedkov. V súčasnosti na tieto projekty prebieha dofinancovanie, nakoľko pridelený rozpočet bol zazáväzkovaný. V prípade finančnej úspory z nevyčerpaných FP zo strany subjektov, bude môcť ÚPSVaR Košice v roku 2017 podporiť ďalšie novovytvorené pracovné miesta. Predpokladáme, že na NP Šanca na zamestnanie bude možné podporiť 29 pracovných miest. Na NP Cesta z kruhu nezamestnanosti je predpoklad podporenia 35 pracovných miest.

Za kľúčové aktivity úradu na rok 2017 považujeme predovšetkým nástroje aktívnej politiky trhu práce, ktoré sú zamerané na riešenie zamestnanosti znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, najmä mladých ľudí do 29 rokov a dlhodobo nezamestnaných UoZ.

V rámci NP Absolventská prax štartuje zamestnanie v aktivite č.1 plánujeme v roku 2017 zaradiť 490 UoZ. V minulom roku o túto aktivitu najväčší záujem prejavili subjekty z verejnej a štátnej správy v profesiách administratívny pracovník, iní zamestnávateľia z odvetvia obchodu, služieb a IT oblasti. V aktivite č.2 sme aj napriek rôznym aktivitám a propagáciám projektu nezaznamenali žiadny záujem zo strany zamestnávateľov. V prípade záujmu o vytvorenie pracovného miesta po ukončení absolventskej praxe, zamestnávateľ využije na vytvorenie pracovného miesta pre absolventa výhodnejší príspevok na §51a. V roku 2017 záujem o aktivitu č.2 zo strany subjektov nepredpokladáme.

V rámci NP Praxou k zamestnaniu sme v roku 2016 podporili 91 pracovných miest. Menší záujem evidujeme z dôvodu, že zamestnávateľa potrebujú pracovnú silu na plný pracovný úväzok, čo im umožňuje využiť príspevok na § 51a. V roku 2017 týmto opatrením plánujeme podporiť 91 nových pracovných miest.

Vysoký záujem a pozitívny ohlas sme zaznamenali na NP Úspešne na trhu práce, aktivita č.1. vytvorenie pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní. V roku 2017 plánujeme podporiť vytvorenie 110 pracovných miest s ohľadom na pridelený rozpočet a zmenu v implementácii prioritnej osi 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí, v rámci ktorej sú realizované projekty pre mladých NP Praxou k zamestnaniu, NP Absolventská prax štartuje zamestnanie a NP Úspešne na trhu práce.

V rámci NP Chceme byť aktívni na trhu práce 50+ sa nám v roku 2016 podarilo podporiť len 7 pracovných miest. Zamestnávateľov motivuje predovšetkým výška poskytnutého príspevku, preto prejavujú záujem o iné národné projekty resp. nástroje AOTP. V roku 2017 plánujeme podporiť vytvorenie 10 pracovných miest.

V roku 2017 plánujeme naďalej poskytovať príspevok na rekvalifikáciu v rámci projektu REPAS približne v rozsahu ako v roku 2016, zároveň v závislosti od prideleného rozpočtu. Predpokladáme, že najväčší záujem bude o odborné a remeselné kurzy, kde UoZ získajú kvalifikáciu na výkon konkrétnych profesií. Ďalej by sme chceli podporiť vo väčšom rozsahu špecializované počítačové kurzy, z dôvodu veľkého dopytu zo strany zamestnávateľov po profesiách v IT oblasti v našom regióne.

Pri začlenení sa na trh práce má významné postavenie podpora vykonávania alebo prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti, ale aj umiestnenie sa na trhu práce v rámci § 50 a 50j.

Znížiť počet podporených UoZ plánujeme pri aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby. V súčasnosti je dobrovoľnícka služba využívaná najmä v oblasti sociálnych služieb a vzdelávania. Cieľom zníženia počtu zaradených UoZ na dobrovoľnícku službu je nasmerovanie subjektov žiadajúcich o príspevok na využitie iných pre nich výhodných nástrojov AOTP, ktorými sa vytvoria nové pracovné miesta.

6. Odpočet plnenia RPZ

- periodicita odpočtu: polročne
- termíny zasielania odpočtu: do 20.2.2017 (za celý rok 2016), odpočet k polroku do 15.8.

Vypracoval : Odbor služieb zamestnanosti
Oddelenie služieb pre občana

PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu