



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY KOŠICE

Staničné námestie č. 9, 042 11 Košice

Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti Regionálny plán zamestnanosti na rok 2018

1. Analýza trhu práce

Do pôsobnosti Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Košice spadá päť okresov (Košice I, II, III, IV a Košice okolie, vrátane Moldavy). Vývoj nezamestnanosti v uvedených okresoch v roku 2017 odzrkadlil celkovú zlepšujúcu sa ekonomickú situáciu v národnom hospodárstve, čo sa prejavilo na oživení trhu práce – zaznamenal stúpajúci trend v súvislosti s vytváraním nových pracovných miest a so zvýšeným dopytom po pracovnej sile. Oproti roku 2016 sa znížil počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie o 4623 osôb, čo v percentuálnom vyčíslení znamená zníženie miery nezamestnanosti z 9,73% na 7,37%.

Stav a vývoj nezamestnanosti k 31.12.2016

Územie	EAO	Stav UoZ celkom	z toho:					Disponibilní UoZ	Miera evidovanej nezamestnanosti
			ženy	UoZ so ZP	dlhodobo nezamestnaní	absolventi	UoZ do 29 rokov		
Košice	171386	18749	9558	466	9630	980	4840	16679	9,73 %

Stav a vývoj nezamestnanosti k 31.03.2017

Územie	EAO	Stav UoZ celkom	z toho:					Disponibilní UoZ	Miera evidovanej nezamestnanosti
			ženy	UoZ so ZP	dlhodobo nezamestnaní	absolventi	UoZ do 29 rokov		
Košice	166787	18178	9281	454	9169	840	4612	16058	9,63 %

Stav a vývoj nezamestnanosti k 30.06.2017

Územie	EAO	Stav UoZ celkom	z toho:					Disponibilní UoZ	Miera evidovanej nezamestnanosti
			ženy	UoZ so ZP	dlhodobo nezamestnaní	absolventi	UoZ do 29 rokov		
Košice	166787	16263	8743	396	8051	1062	4444	14456	8,67 %

Stav a vývoj nezamestnanosti k 30.09.2017

Územie	EAO	Stav UoZ celkom	z toho:					Disponibilní UoZ	Miera evidovanej nezamestnanosti
			ženy	UoZ so ZP	dlhodobo nezamestnaní	absolventi	UoZ do 29 rokov		
Košice	166787	15054	8270	334	7493	987	3981	13368	8,02 %

Stav a vývoj nezamestnanosti k 31.12.2017 podľa okresov

Územie	EAO	Stav UoZ celkom	z toho:					Disponibilní UoZ	Miera evidovanej nezamestnanosti
			ženy	UoZ so ZP	dlhodobo nezamestnaní	absolventi	UoZ do 29 rokov		
Košice I	32000	2014	1109	57	894	107	474	1726	5,39 %
Košice II	37928	2413	1336	60	1108	116	549	2097	5,53 %
Košice III	15585	717	421	18	279	39	145	603	3,87 %
Košice IV	26028	1380	722	51	510	82	314	1173	4,51 %
Košice okolie	55246	7602	4075	130	4204	285	1934	6698	12,12 %
Košice	166787	14126	7663	316	6995	629	3416	12297	7,37 %

Členenie UoZ podľa vzdelania – stav k 31.12.2017

Územie	UoZ spolu	v tom (stupeň vzdelania)										
		10 - Neukončené základné vzdelanie	11 - Základné vzdelanie	12 - Nižšie stredné odborné vzdelanie	13 - Stredné odborné vzdelanie	14 - Úplné stredné odborné vzdelanie	15 - Úplné stredné všeobecné vzdelanie	16 - Vyššie odborné vzdelanie	17 - Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa	18 - Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa	19 - Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa	N/A – neurčené
Košice I	2014	32	268	1	382	612	127	13	69	493	17	0
Košice II	2413	95	453	8	489	702	150	20	67	408	21	0
Košice III	717	2	83	1	178	271	34	6	19	120	2	1
Košice IV	1380	41	126	3	298	480	85	14	52	270	11	0
Košice - okolie	7602	93	3867	122	1694	1204	182	22	58	350	9	1
ÚPSVaR Košice	14126	263	4797	135	3041	3269	578	75	265	1641	60	2

Najčastejšie dôvody zaradenia za rok 2017

Dôvody zaradenia do evidencie	Počet
nepracoval/dobrovoľne nezamestnaný	5890
bez udania dôvodu	2690
v skúšobnej dobe	1480
uplynutím doby určitej	1061
ostatné dôvody	755
skončenie dočasnej PN	731
ukončenie vysokoškolského štúdia II. stupňa	654
do 3 rokov veku (poberanie rodičovského príspevku)	415
ukončenie štúdia na strednej škole	370
výpoveď zo strany zamestnanca	359
skončenie zárobkovej činnosti v členskom štáte EU	329
zánik živnosti alebo zrušenie živnosti	253
ukončenie vysokoškolského štúdia I. stupňa	238
nadbytočnosť zamestnanca	134
skončenie dohody o vykonaní práce	123

Najčastejšie dôvody vyradenia za rok 2017

Dôvody vyradenia z evidencie	Počet
vznik pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu	8614
nedostavenie sa na úrad podľa § 34 ods. 6 a 8 bez vážnych dôvodov	1977
požiadanie o vyradenie (vlastná žiadosť)	1316
vyradený po inej aktivite	1258
prestal spĺňať podmienku podľa § 6 ods. 2 písm. a) a b) a ods. 3.	1126
nesplnil povinnosti podľa § 34 ods. 6 bez vážnych dôvodov	953
príspevok na §54	948
bez príspevku na SZČ	763
odchod do členského štátu EÚ na obdobie dlhšie ako 15 kal. dní	750
umiestnil sa sám v členskom štáte EÚ	588
príspevok na §50j	201
odmietnutie ponuky vhodného zamestnania alebo odmietnutie nástupu do zamestnania	196
odchod do cudziny na obdobie dlhšie ako 15 kal. dní	129
príspevok na SZČ - §49	128
príspevok občanovi so ZP na SZČ - §57	5

Ako vyplýva z uvedených prehľadov, v roku 2017 sa rapídne znížil celkový počet uchádzačov o zamestnanie na 14 126 osôb, klesol počet dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie v porovnaní s rokom 2016 o 2 635 osôb. Zvýšil sa počet umiestnených absolventov a mladých ľudí na trhu práce, čo je dôsledok jednak toho, že vzdelaní mladí ľudia mali viac možností umiestniť sa na trhu práce z dôvodu rozvíjajúcich sa a vznikajúcich nových odvetví a tým celkovo aj nárastu počtu pracovných miest pre mladých ľudí. Zvýšil sa aj počet vyhľadaných a nahlásených voľných pracovných miest zamestnávateľmi oproti roku 2016. Hrozbou je nedostatok voľných pracovných miest pre UoZ s nižším vzdelaním a bez vzdelania. Zvýšený počet voľných pracovných miest výrazne ovplyvnili zamestnávatelia, ktorí požadujú prijať cudzincov.

Z pohľadu tvorby pracovných miest vývoj nezamestnanosti naznačuje zlepšenie podnikateľského prostredia. V roku 2017 bolo z dôvodu umiestnenia do pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu vyradených 14 974 uchádzačov o zamestnanie, z toho sa cez úrad umiestnilo 3 154 uchádzačov o zamestnanie. Znížil sa počet mladých kvalifikovaných ľudí odchádzajúcich do zahraničia. V roku 2017 sa takto v niektorom z členských štátov Európskej únie a cudzine umiestnilo 588 uchádzačov o zamestnanie. V roku 2017 začalo podnikat' 763 uchádzačov o zamestnanie, čo je o 129 menej ako v roku 2016, 128 UoZ dostalo príspevok na SZČ - §49 a 5 UoZ so ZP príspevok na SZČ - §57.

Počet UoZ, ktorí pracujú na dohodu o vykonaní práce alebo vykonávajú zárobkovú činnosť inou formou, čo im bráni prijať ponúkané VPM alebo sa zúčastniť VK výrazne poklesol z čísla 3 886 UoZ na 282 UoZ k 31.12.2017. V prehľade sú uvedené aj ďalšie štatistické údaje o vývoji a stave nezamestnanosti v roku 2017.

V roku 2017 sme zorganizovali a pripravili 12 búr práce, ktorých sa zúčastnilo 93 zamestnávateľov, ktorí ponúkali 3330 VPM. Zúčastnilo sa ich 3978 UoZ, vzniklo 298 pracovných pomerov a prísľubov do zamestnania.

Môžeme skonštatovať, že vo všetkých ukazovateľoch sa nám v roku 2017 podarilo dosiahnuť veľmi dobré výsledky, nielen splniť plánované úlohy, ale ich aj prekročiť. Miera nezamestnanosti poklesla pod celoslovenský priemer. Je to jednak aktivitou všetkých zamestnancov OSO, v spolupráci so všetkými oddeleniami úradu práce, hlavne AOTP. Je treba však povedať, že veľký vplyv na zamestnanosť, resp. nezamestnanosť v regióne Košíc malo aj aplikovanie novely zákona o službách zamestnanosti od 1.5.2017 v praxi.

Analýza využívania nástrojov AOTP v roku 2017

Nástroj	Počet podpísaných dohôd	Počet dohodnutých miest	Dohodnutá suma	Počet umiestnených/zaradených /podporených UoZ/osôb
§32 ods.12 písm. d) náhrada časti cestovných výdavkov	x	x	x	177
§43 odborné poradenské služby	x	x	x	2821 UoZ / 5032 OPS
§46 ods. 4 prisp. na vzdelávanie a prípravu pre trh práce	0	0	0	0
§46 ods. 7	0	0	0	0
§49 príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť	146	146	579759,40	
§50	140	187	1043378,82	
§50j	98	263	1130677,12	
§51	330/526*	604	385775,64	
§51a	2	3	15948	
§52	61/673*	798	305443,51	
§52a	130/213*	222	306664,40	
§53	557	557	159846	
§53a	36	36	62600,08	
NP REPAS (NP VAOTP, NP VAOTP MUoZ, Vzdelávanie MUoZ, ŠR)	1506	1506	1 115 935,74	1440
NP Reštart pre MUoZ Opatrenie č. 1	299	299	18 035,68	299
NP Šanca pre mladých	51	87	506528,08	
NP Praxou k zamestnaniu	147	258	1294944,82	
NP ÚnTP Aktivita 1 §51a	104	121	603606,64	
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	15	21	140350,62	
NP Šanca na zamestnanie	22	45	192115,57	
NP Chceme byť aktívny na TP 50+	40	50	127807,32	
NP Hradý	2	32	144787,68	
NP Podpora ZP				
§56	2	3	11689,68	
§56a	1	1	2174,4	
§57	2	2	11499,36	
§59	43	44	328135,14	
§60	333	620	583584,49	
NP Podpora ZP -2				
§56	7	7	26687,72	
§56a	2	2	4238,28	
§57	2	2	8711,40	
§59	46	47	363377,59	
§60	608	1189	1155916,65	

*veľké dohody/malé dohody

2. Prognóza vývoja trhu práce

Pod územnú pôsobnosť ÚPSVR Košice patria okrem mesta Košice aj obce v rámci územia Košice – okolie v počte 122 a Moldava nad Bodvou. Regionálne rozdiely sa prejavujú aj v počte evidovaných UoZ na úrade práce. MEN v meste je podstatne nižšia ako na okolí.

Rok 2017 v oblasti zamestnanosti bol na Slovensku špecifický v tom, že od 1.5.2017 vstúpila do platnosti novela zákona o zamestnanosti, ktorá mala veľký vplyv na počet evidovaných UoZ na úradoch práce, najmä prijatými ustanoveniami o možnosti zárobkovej činnosti UoZ a zároveň byť v evidencii úradu práce maximálne 40 kalendárnych dní. V súvislosti s tým sa nám znížil potencionálny počet UoZ, ktorým by sme mohli ponúknuť iné požadované VPM, pričom išlo väčšinou o UoZ s vyšším vzdelaním. Prevažnú väčšinu EUoZ tvoria UoZ so základným vzdelaním a stredoškolským vzdelaním. Ako vyplýva z prehľadu viac ako 5000 UoZ je bez, alebo so základným vzdelaním a patria do skupiny DEN. Špeciálnu skupinu tvoria UoZ, ktorí sa opakovane vracajú do evidencie, nie sú schopní si dlhodobo udržať pracovné miesto a sú prakticky neumiestniteľní. Pre týchto UoZ bude potrebná pomoc v rámci vzdelávania a poradenstva, rekvalifikovať sa na iné profesie, aby získali väčšiu šancu uplatniť sa na trhu práce. Rok 2017 bol ťažiskovým rokom pre UoZ do 29 rokov. V nastúpenom trende pri práci s mladými ľuďmi a s DEN budeme pokračovať aj v roku 2018.

V územnej pôsobnosti ÚPSVaR Košice je vyšší počet menších zamestnávateľov v rôznych oblastiach podnikania (gastronómia, obchodné reťazce a prevádzky, drobní živnostníci, poskytovatelia servisných služieb /elektrika, plyn, voda /. Väčší zamestnávatelia vytvárajú nové miesta hlavne v automobilovom priemysle a informačných technológiách.

Menší počet miest je v obchodných prevádzkach, službách. Novovytvorené pracovné miesta sú väčšinou na 2 alebo 3 zmeny, často s nepretržitou prevádzkou. Problémom sú najmä doprava a nízke mzdy.

S prihliadnutím na to, že v roku 2017 neprišli do Košíc väčší investori, ani nepribudol strategický zamestnávateľ, z hľadiska prognózy v roku 2018 pokles miery nezamestnanosti (MEN) nebude taký výrazný. Zameriame sa na všetky skupiny UoZ s dôrazom na UoZ so základným vzdelaním, mladých do 29 rokov a DEN. **Cieľom bude dosiahnuť MEN 6,10% k 31.12.2018. V prípade realizácie nových projektov na podporu najmenej rozvinutých okresov, ku ktorým pribudol aj okres Košice okolie, je možné predpokladať zníženie nezamestnanosti na úroveň 6,00%, prípadne pod 6,00%.**

Z dôvodu kvalitatívneho zlepšenia spolupráce so zamestnávateľskými subjektmi, referát služieb pre zamestnávateľa bude naďalej organizovať aktivity formou Burzy práce pre všetky skupiny disponibilných klientov, informačné semináre pre zamestnávateľov a raňajky so zamestnávateľmi.

Úrad PSVR Košice

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 166 787

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2017: 12 297

Súčasná MEN: 7,37 % /k 31.12.2017/

Plán ku koncu roku 2018

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2018: 10 897

Plánovaný MEN k 31.12.2018: 6,10 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ: 1 400

Skutočnosti, ktoré môžu negatívne ovplyvniť mieru nezamestnanosti:

- opätovný návrat do evidencie UoZ občanov, ktorí sa zamestnali v rámci nástrojov AOTP, kde je viazanosť (finančná podpora vytvorenia pracovného miesta) na vymedzenú dobu, po uplynutí ktorej už nie je záujem na zamestnávaní týchto občanov,
- vyradení z evidencie UoZ do pracovného pomeru využívajú možnosť skončiť pracovný pomer v skúšobnej dobe a vo veľmi krátkom čase od vyradenia sú opätovne do evidencie UoZ znova zaradení, aj keď táto skutočnosť bola čiastočne riešená novelou zákona o zamestnanosti,
- občania ohrození prepúšťaním zo spoločnosti U. S. Steel Košice, po uplynutí Memoranda v roku 2018,
- vystúpenie Veľkej Británie z EÚ a tým možný návrat ekonomicky aktívneho obyvateľstva vo vyššej miere, čo sa už potvrdilo čiastočne v roku 2017,
- dlhodobo sa prehľbujúci nesúlad medzi profesijnou orientáciou absolventov stredných a vysokých škôl a dopytom na trhu práce /vypuklé je to hlavne pri absolventoch učňovských a stredných škôl/,
- odliv mladých kvalifikovaných ľudí do zahraničia,
- zvýšený príliv pracovnej sily z tretích krajín,
- odmietanie, resp. neschopnosť(nemožnosť) zamestnávateľov zvyšovať platy,
- robotizácia a automatizácia , ktorá začína nahrádzať hlavne nekvalifikovanú prac. silu,
- nezáujem investorov o východné Slovensko, všeobecný tlak na mobilitu pracovnej sily spôsobuje nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily u zamestnávateľov v Košiciach a okolí.

Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2017: 6 995

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2018: 5 453

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: 1 542

Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: 3 416

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018: 2 316

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: 1 100

BAZ

Projekt bol ukončený k 30.6.2017.

Počet zaradených UoZ v roku 2017: 1 017 a z nich umiestnení na TP: 580

ZaZ

Počet zaradených UoZ v roku 2017 : 3 893 a z nich umiestnení na TP 697 UoZ

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2018 : 3 000

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Priemyselný park Kechec :

- **GETRAG FORD Transmissions Slovakia, s.r.o.**(strategický investor) - výrobný závod na výrobu prevodoviek, spoločnosť je naviazaná na automobilový priemysel.

Priemyselný park Pereš – Immopark:

- **Airberlin technik Slovakia s.r.o.**
- **Howe Slovensko s.r.o.**

Priemyselno-logistický park pri Veľkej Ide:

- **IEE Sensing Slovakia s.r.o.**
- **OerlikonBalzersCoating AG**

Územie mesta Košice:

- **GlobalLogic Slovakia s.r.o.** – vývoj IT aplikácií, spoločnosť začala zamestnávať v roku 2014 IT špecialistov.

V roku 2017 nepribudol v regióne žiadny nový investor, v rozpracovaní a rokovaní sú príchody investorov z Japonska, resp. Kórei so zameraním na IT a automobilový priemysel, kde je predpoklad vzniku väčšieho počtu pracovných miest.

V I.polroku 2018 po výstavbe haly sa očakáva príchod investora z Japonska, spoločnosť MinebeaMitsumi, kde je predpoklad vytvorenia okolo 900 pracovných miest v období rokov 2018 – 2022.

Príchod väčších investorov, prípadne strategického zamestnávateľa do Košíc a okolia je pravdepodobne podmienený lepšou dopravnou infraštruktúrou (diaľnica, cesty) zložitou dostupnosťou investorov na zahraničné trhy, s čím súvisia zvýšené náklady. V roku 2018 a v nasledujúcom období vidíme vyhliadky pri vzniku nových pracovných miest predovšetkým v službách, stavebníctve, IT sektore .

Zhodnotenie príležitostí a hrozieb

Aj v roku 2017 v územnom obvode ÚPSVaR Košice dominoval silný automobilový sektor, IT sektor a sektor služieb. Previazanosť týchto segmentov je príležitosťou rozvoja spoločností, ako aj subdodávateľov ďalších služieb pre uvedené oblasti. Zároveň je to aj hrozba, pretože niektoré spoločnosti sú zamerané len na jedného silného odberateľa, neprispôbujú sa trhu, následkom čoho môže byť krach spoločnosti a následne aj jednotlivých subdodávateľov. V uvedených segmentoch je stály dopyt po kvalifikovanej pracovnej sile, ktorej začína byť nedostatok. Je to aj z dôvodov nízkych plátov ponúkaných zamestnávateľmi, ako aj profesnou štruktúrou evidovaných UoZ, nakoľko rok 2017 zaznamenal veľký odliv kvalifikovaných UoZ z evidencie. Jej nedostatok sa prejavuje žiadosťami zamestnávateľov o povolenie na zamestnávanie cudzincov. Už sa začína prejavovať digitalizácia, elektronizácia, automatizácia viacerých pracovných miest, čo v blízkej budúcnosti ohrozí zamestnanosť.

Hromadné prepúšťanie (nahlásené, očakávané)

V roku 2017 na ÚPSVaR Košice bolo realizované jedno hromadné prepúšťania, nahlásené v októbri 2017.

Hromadné prepúšťanie bolo realizované v okrese Košice okolie, u zamestnávateľa CEVA Logistics Slovakia s.r.o. Perínska cesta 282, Kechnec, ostatné pomocné činnosti v doprave. Dôvodom hromadného prepúšťania bolo ukončenie spolupráce so spoločnosťou GETRAG FORD Transmission Slovakia, s.r.o. Počet ohrozených miest bol 39, uvoľnení boli 35 zamestnanci. Hromadné prepúšťanie nie je ešte ukončené.

V roku 2018 nie je nahlásené žiadne hromadné prepúšťanie.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2018

Počet agentov pre VPM: 5

VPM – počet vyhľadovaných VPM v roku 2017: 6 568

Plánovaný počet vyhľadovaných VPM v roku 2018: 5 300

Počet realizovaných VK v roku 2017: 263

Plánovaný počet VK na rok 2018: 240

Osobné návštevy u zamestnávateľov v roku 2017 : 1 466

Počet pracovných stretnutí so zamestnávateľmi v roku 2017: 1

Raňajky so zamestnávateľmi v roku 2017: 1

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2018: 1 560

10 najväčších zamestnávateľov (názov firmy, počet zamestnancov):

Názov firmy	Okres	Oblasť činnosti	Počet zamestnancov
U. S. Steel Košice	Košice	Výroba surového železa a ocele a ferozliatin	9765
T-Systems Slovakia, s.r.o.	Košice	Spracovanie dát, poskytovanie serverového priestoru na internete a súvisiace služby	2893
Univerzitná nemocnica L. Pasteura Košice	Košice	Činnosti nemocníc	3225
Východoslovenská vodárenská spoločnosť a.s.	Košice	Zber, úprava a dodávka pitnej a úžitkovej vody	1924
Technická univerzita v Košiciach	Košice	Terciárne vzdelávanie	1679
U-Shin Slovakia s.r.o.	Košice	Výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá	1258
Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach	Košice	Terciárne vzdelávanie	1238
Falck Záchranná a.s.	Košice	Činnosti všeobecnej lekárskej praxe	1013
LABAŠ s.r.o.	Košice	Nešpecializovaný veľkoobchod s potravinami	801
Mesto Košice	Košice	Všeobecná verejná správa	1032

V roku 2018 chceme pokračovať v práci s mladými ľuďmi do 29 rokov, venovať sa aj tým, ktorí poberajú DvHN, absolventom škôl, ale prioritou v nasledujúcom období budú

znevýhodnení UoZ, predovšetkým dlhodobu evidovaní uchádzači o zamestnanie. Samozrejme pozornosť budeme venovať všetkým skupinám disponibilných klientov v nadväznosti na pracovné ponuky zamestnávateľov, resp. aj podľa jednotlivých NP, ktoré sa budú v budúcom období realizovať. Pri profesijnej a vzdelanostnej skladbe UoZ, ktorí sa v súčasnosti nachádzajú v evidencii úradu práce, hlavne dlhodobu evidovaných uchádzačov, bude potrebné sa tejto skupine špeciálne venovať v oblasti vzdelávania, resp. poradenstva.

5. Projekty a programy § 54

Plánované počty zaradených na všetky relevantné NP:

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu)	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reál 2017	Prognóza 2018		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	34	20	10	3
NP Praxou k zamestnaniu	247	200	20	200
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	522	420	8	420
NP Úspešne na trhu práce	140	140	8	140
NP Šanca na zamestnanie	50	7	3	0
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	54	55	20	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	0	0	0
NP Cesta na trh práce	0	400	100	70
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	112	120	120	0
NP Reštart pre mladých	677	1160	200	1160
NP Šanca pre mladých	51	50	50	50
NP Vzdelávanie mladých UoZ	274	540	80	540
NP Vzdelávanie UoZ	0	1260	520	300
Regionálny projekt - REPAS+ a KOMPAS+ (BSK)	0	0	0	0
BAZ (prognóza iba BSK)	1017	0	0	0
ZAZ	3893	3000	3000	250
NP PIP	0	900	900	50
Iné projekty a programy (doplňte)	0	0	0	0
Spolu	7071	8272	5039	3183

NP Hrady – na základe informácií od subjektov /obec Budimír, obec Slanec/ , ktoré sa aj v minulom období zapojili do obnovy kultúrneho dedičstva, predpokladáme vytvorenie cca 20 pracovných miest, z toho 10 pracovných miest pre dlhodobu nezamestnaných UoZ.

V tabuľke sme naplánovali aj zaraďovanie UoZ do národných projektov zameraných pre mladých ľudí do 29 rokov. Ide o NP Praxou k zamestnaniu, NP Absolventská prax štartuje zamestnanie a NP Úspešne na trhu práce. Predpokladané počty sú stanovené v prípade predĺženia projektu resp. v prípade realizácie obdobného projektu. Vzhľadom k tomu, že mladí ľudia majú priznané osobitné postavenie podľa § 8 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti ako znevýhodnení uchádzači o zamestnanie, je možné pri práci s nimi aplikovať aj ďalšie nástroje aktívnej politiky trhu práce.

NP Šanca na zamestnanie – z dôvodu vyčerpania prideleného rozpočtu je plánovaný počet zaradených UoZ na rok 2018 len na základe očakávaných úspor z už uzatvorených dohôd. Odhadujeme, že v roku 2018 pre Košice okolie bude spustený projekt Cesta na trh práce, u ktorého je predpoklad vytvorenia väčšieho počtu pracovných miest.

Podstatne väčší počet pracovných miest oproti roku 2016 sa nám podarilo vytvoriť pre UoZ nad 50 rokov veku prostredníctvom NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+). Aj v tomto roku očakávame približne rovnaký trend. Záujem o projekt je nižší ako sa pôvodne v projekte uvažovalo, pretože príspevok sa poskytuje len na úhradu preddavku na poistné, na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové poistenie.

V rámci NP VAOTP je zo strany samosprávy najväčší záujem o príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti a o aktivačnú činnosť. V pláne na rok 2017 si ÚPSVaR Košice určil cieľ znížiť počet zaradených UoZ na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby a smerovať zamestnávateľské subjekty na využitie tých nástrojov AOTP, ktorými sa vytvoria nové pracovné miesta. Počet dohodnutých miest na §52a sa nám podarilo znížiť cca o 30%. V nastúpenom trende plánujeme pokračovať aj v tomto roku.

Od druhého polroka 2017 ponúka ÚPSVaR Košice pre zamestnávateľov, ktorí vytvoria pracovné miesto pre mladých do 29 rokov, príspevok v rámci NP Šanca pre mladých. Aj napriek nadštandardne dobre nastavenej výške príspevku a zvýšenej propagácii u zamestnávateľov sa nám podarilo ku koncu roku vyčerpať len niečo vyše 18% rozpočtu. Problémy nastávajú pri obsadzovaní pracovných miest, kde podmienkou je prijatie mladého občana vo veku do 29 rokov, ktorý je v evidencii viac ako 12 mesiacov. Práve pre požadovanú dĺžku evidencie si zamestnávateľ väčšinou nedokáže vybrať vhodného UoZ. Zrealizované projekty pre mladých ľudí do 29 rokov pred NP Šanca pre mladých odčerpali z evidencie značnú časť predovšetkým vzdelaných mladých ľudí ale aj tých, ktorí mali skutočný záujem pracovať.

V rámci realizácii NP Reštart pre mladých uchádzačov o zamestnanie – Opatrenie č. 1 Podpora individualizovaného poradenstva pre mladých UoZ, sme v druhej polovici roka poskytli 299 UoZ odborné poradenské služby. V roku 2018 plánujeme tieto služby poskytnúť až 860 uchádzačom o zamestnanie. V rámci Opatrenia č. 2 Podpora aktívnych mladých UoZ, ÚPSVaR Košice na obdobie 07/2017 – 08/2018 obdržal finančné prostriedky na motiváciu pre 361 UoZ, ktorí nastúpia do pracovného pomeru. V priebehu troch mesiacov záujem UoZ prevýšil možnosti prideleného rozpočtu. Celkom sme v roku 2017 podporili 378 mladých ľudí a to aj čerpaním úspor finančných prostriedkov.

Ak by bol v roku 2018 realizovaný nový NP Reštart pre mladých, ÚPSVaR Košice predpokladá motivovať približne 300 mladých ľudí.

NP Reštart – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce – Opatrenie č. 1 Podpora aktívnych UoZ, na obdobie 07/2017 – 09/2018 ÚPSVaR Košice dostal do rozpočtu finančné prostriedky na motiváciu pre 426 dlhodobo evidovaných UoZ, ktorí nastúpia do pracovného pomeru. V roku 2017 sme podporili 126 DNO, čo predstavuje takmer 30% z predpokladaného počtu DNO, ktorí by mali byť zaradení do projektu. Vzhľadom na to, že sa projekt začal realizovať až v druhom polroku a tiež na znevýhodnenú cieľovú skupinu projektu, ÚPSVaR Košice zaznamenáva pri realizácii projektu výrazný posun pri motivácii tejto kategórie UoZ.

Opatrenie č. 2 – Zapracovanie u zamestnávateľa za účelom získania a obnovy pracovných návykov. Aj napriek snahe úradu o čo najširšiu informovanosť zamestnávateľov, na Opatrenie č. 2 bola v roku 2017 podaná iba jedna žiadosť, s tým, že miesto na zapracovanie bolo obsadené až vo februári 2018.

Problém vidíme v cieľovej skupine projektu, v dĺžke evidencie UoZ. Podľa nášho názoru by postačovala evidencia UoZ nad jeden rok. Čím dlhšie ostáva UoZ v evidencii bez udržiavania pracovných návykov, tým ťažšie je nájsť pre neho aktivitu, ktorá by ho opätovne vrátila na trh práce.

Pri stanovení údajov na rok 2018 REPAS+, KOMPAS+ sme vychádzali z údajov 2017 (NP REPAS, Vzdelávanie MUoZ, NP zo ŠR). Zároveň sme brali do úvahy rozpočet a potrebu naplňať merateľné ukazovatele v NP Vzdelávanie UoZ a NP Vzdelávanie MUoZ. Na základe počtu požiadaviek a uzatvorených dohôd v mesiacoch január a február 2018 predpokladáme, že budeme žiadať o navýšenie finančných prostriedkov na NP Vzdelávanie UoZ. Mladí UoZ do 29 rokov nemajú až taký veľký záujem o kurzy, ako sa predpokladalo pri stanovení rozpočtu, čo naznačuje, že v rámci NP Vzdelávanie MUoZ finančné prostriedky nebudeme vedieť vyčerpať. Z dôvodu, že kurzy financované z NP Vzdelávanie mladých UoZ musia byť ukončené najneskôr 13.8.2018, počítame s financovaním príspevkov pre 300 MUoZ aj z NP Vzdelávanie UoZ. Záujem o čerpanie FP v rámci §46 ods. 7 - Vzdelávanie MUoZ nepredpokladáme, nakoľko je pre MUoZ menej výhodný ako REPAS+ a KOMPAS+.

Rizikovou skupinou UoZ, ktorej aj naďalej budeme venovať zvýšenú pozornosť sú dlhodobo nezamestnaní UoZ. Sú to prevažne UoZ s nízkym stupňom vzdelania a bez odbornej kvalifikácie, čo predstavuje vysoké riziko uplatniť sa na trhu práce. Medzi hlavné bariéry ich aktívneho zapojenia sa na trhu práce patrí nízka motivácia, nezáujem o prácu a absencia pracovných návykov. Zvýšenú pozornosť budeme venovať najmä pri individuálnej práci s nimi.

6. Odpočet plnenia RPZ

- periodicita odpočtu: polročne
- termíny zasielania odpočtu: do 20.2.2019 (za celý rok 2018), odpočet k polroku do 15.8.

Vypracoval : Odbor služieb zamestnanosti
Oddelenie služieb pre občana

PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu