

Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa
§ 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti
regionálny plán zamestnanosti na rok 2019

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

1. Analýza trhu práce

Do pôsobnosti Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Košice spadá päť okresov (Košice I, II, III, IV a Košice okolie, vrátane Moldavy). Vývoj nezamestnanosti v uvedených okresoch v roku 2018 odzrkadlil celkovú zlepšujúcu sa ekonomickú situáciu v národnom hospodárstve, čo sa prejavilo na oživení trhu práce – zaznamenal stúpajúci trend v súvislosti s vytváraním nových pracovných miest a so zvýšeným dopytom po pracovnej sile. Oproti roku 2017 sa znížil počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie o **2168** osôb, čo v percentuálnom vyčíslení znamená zníženie miery nezamestnanosti z 7,37% na **5,75%**.

Stav a vývoj nezamestnanosti k 31.12.2017

Územie	EAO	Stav UoZ celkom	z toho:					Disponibilní UoZ	Miera evidovanej nezamestnanosti
			ženy	UoZ so ZP	dlhodobo nezamestnaní	absolventi	UoZ do 29 rokov		
Košice	166787	14126	7663	316	6995	629	3416	12297	7,37 %

Stav a vývoj nezamestnanosti k 31.12.2018

Územie	EAO	Stav UoZ celkom	z toho:					Disponibilní UoZ	Miera evidovanej nezamestnanosti
			ženy	UoZ so ZP	dlhodobo nezamestnaní	absolventi	UoZ do 29 rokov		
Košice	178837	11958	6769	304	5403	506	2684	10291	5,75 %

Členenie UoZ podľa vzdelania – stav k 31.12.2018

Územie	UoZ spolu	v tom (stupeň vzdelania)										
		10 - Neukončené základné vzdelanie	11 - Základné vzdelanie	12 - Nižšie stredné odborné vzdelanie	13 - Stredné odborné vzdelanie	14 - Úplné stredné odborné vzdelanie	15 - Úplné stredné všeobecné vzdelanie	16 - Vyššie odborné vzdelanie	17 - Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa	18 - Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa	19 - Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa	N/A – neurčené
Košice I	1678	30	197	3	289	514	110	11	70	430	21	3
Košice II	2029	87	387	13	413	578	124	9	55	346	16	1
Košice III	611	4	70	0	148	236	24	6	14	107	2	0
Košice IV	1154	34	128	1	229	425	60	10	31	231	4	1
Košice - okolie	6486	85	3310	133	1355	1027	150	12	52	345	13	4
ÚPSVaR Košice	11958	240	4092	150	2434	2780	468	48	222	1459	56	9

K 31.12.2018 bolo v evidencii uchádzačov o zamestnanie 11 958 osôb. Oproti roku 2017 znížil sa počet dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie o 1 592 osôb. Aj keď v absolútnych číslach zníženie počtu uchádzačov o zamestnanie nebolo také výrazné ako v roku 2017, vzhľadom na profesijné, kvalifikačné, vekové zloženie, ako aj dobu evidencie uchádzačov o zamestnanie považujeme dosiahnutý stav zamestnanosti k 31.12.2018 za úspech. Z dôvodu rozvíjajúcich sa a vznikajúcich nových odvetví darilo sa aj umiestňovaniu absolventov a mladých ľudí na trhu práce. Zvýšil sa aj počet vyhľadávaných a nahlásených voľných pracovných miest. Rápidne sa zvýšil záujem zamestnávateľov o zamestnávanie cudzincov - pracovné miesta pre cudzincov v súčasnosti predstavujú viac ako 2/3 všetkých nahlásených VPM. Ťažko splniteľné vysoké požiadavky a nároky na zamestnancov znemožňujú obsadiť tieto pracovné miesta našimi uchádzačmi o zamestnanie, nakoľko približne 1/3 uchádzačov o zamestnanie je so základným vzdelaním alebo bez vzdelania.

Vývoj nezamestnanosti v roku 2018 pokračoval v nastúpenom trende z predchádzajúcich období. Zlepšenie podnikateľského prostredia sa prejavilo v tvorbe nových pracovných miest. V roku 2018 bolo z dôvodu umiestnenia do pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu vyradených 9 508 uchádzačov o zamestnanie, prostredníctvom úradu sa umiestnilo 1 697 uchádzačov o zamestnanie. Do evidencie UoZ bolo zaradených 6 544 mladých do 29 rokov, vyradených bolo 6 809, z toho 3 872 do pracovného pomeru. Počet mladých kvalifikovaných ľudí odchádzajúcich do zahraničia ostal na tej istej úrovni ako v roku 2017. V rámci Európskej únie a cudziny sa umiestnilo 597 uchádzačov o zamestnanie. V roku 2018 začalo podnikat' 552 uchádzačov o zamestnanie, čo je o 211 menej ako v roku 2017, 96 UoZ dostalo príspevok na SZČ - §49 a 6 UoZ so ZP príspevok na SZČ - §57.

Počet UoZ, ktorí boli v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru poklesol z čísla 282 UoZ na 253 UoZ k 31.12.2018.

V roku 2018 sme pripravili a zorganizovali 10 búr práce a 2 miniburzy s účasťou 81 zamestnávateľov, ktorí ponúkali 2 550 VPM, vrátane miest vytváraných v rámci národných projektov. Búr práce sa zúčastnilo 2 842 UoZ, vzniklo 145 pracovných pomerov a prísľubov do zamestnania.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Košice zorganizoval v roku 2018 371 výberových konaní, z toho 8 pre strategických zamestnávateľov. Na VK bolo ponúkaných 2332 VPM, pozvaných bolo 2 935 UoZ a 354 UoZ pre strategických zamestnávateľov. Umieštilo sa 324 UoZ.

Môžeme skonštatovať, že v roku 2018 sa nám podarilo dosiahnuť veľmi dobré výsledky. Plánované úlohy sme nie len splnili, ale ich aj prekročili. Miera nezamestnanosti v okresoch Košice mesto poklesla pod 5,00%, čo je hlboko pod celoslovenský priemer. Je to jednak aktivitou všetkých zamestnancov OSO, ako aj spolupracou so všetkými oddeleniami úradu práce, hlavne odd. AOTP a ESF.

Analýza využívania AOTP v roku 2018

Nástroj	Počet zaradených UoZ, resp. počet podporených UoZ	z toho DN UoZ	Mladí do 29 rokov
§32 ods.12 písm. d) náhrada časti cestovných výdavkov	143	31	60
§ 42 ods. 2 písm. a) poskytovanie IPS pri voľbe povolania	608 žiakov	0	608
§43 odborné poradenské služby	256	82	33
§46 ods. 4 príspev. na vzdelávanie a prípravu pre trh práce	0	0	0
§46 ods. 7	0	0	0
§49 príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť	99	44	16

§50	140	78	30
§50j	244	155	38
§52	501	465	83
§52a	127	52	8
§53	1572	541	539
§53a	22	3	11
§53c	12	0	4
Vzdelávanie UoZ	779	224	2
Vzdelávanie MUoZ	745	178	745
NP Reštart pre MUoZ Opatrenie č. 1 a 2	989	214	989
Projekt PNP	199	101	49
NP PIP Opatrenie č. 1 a 2	724	724	14
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	347	3	347
NP Praxou k zamestnaniu	181	43	181
NP ÚnTP	41	4	41
NP Cesta na trh práce 2	80	44	1
NP Šanca na zamestnanie	7	3	0
NP Chceme byť aktívni na TP 50+	32	7	0
NP Hradý	15	5	1
NP Šanca pre mladých	138	138	138
NP Reštart pre DNO	341	341	0
§56	11	4	1
§57	6	2	2
§59	109	1	26
§60	501	0	35

2. Prognóza vývoja trhu práce - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2019

Pod územnú pôsobnosť ÚPSVR Košice patria okrem mesta Košice aj obce v rámci územia Košice – okolie v počte 122 a Moldava nad Bodvou. Regionálne rozdiely sa prejavili aj v miere evidovanej nezamestnanosti (MEN), keď všetky mestské okresy Košice I, II, III a IV dosiahli mieru evidovanej nezamestnanosti menej ako 5,00%. Aj keď MEN na Košice okolí k 31.12.2018 klesla na 9,72% ,stále sa priraduje k okresom, ktoré majú vysoký počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie.

V územnej pôsobnosti ÚPSVaR Košice je vyšší počet menších zamestnávateľov v rôznych oblastiach podnikania (gastronómia, obchodné reťazce a prevádzky, drobní živnostníci, poskytovatelia servisných služieb /elektrika, plyn, voda /. Väčší zamestnávatelia vytvárajú nové miesta hlavne v automobilovom priemysle a informačných technológiách.

V roku 2018 nepribudli v regióne Košíc ani v okolí väčší investori, pribudol iba 1 strategický

zamestnávateľ MinebeaMitsumi. Ani v blízkej budúcnosti nie je avizovaný žiadny väčší zamestnávateľ. Predpokladáme aj nižšie zamestnávanie uchádzačov o zamestnanie prostredníctvom národných projektov zameraných na určité skupiny UoZ, ktoré sú avizované až v 2.polovici roku 2019. Absentujú projekty na zamestnávanie starších ľudí. Zvyšuje sa počet zamestnávateľov s požiadavkami na zamestnávanie cudzincov, čo ohrozuje zamestnávanie UoZ z evidencie úradu. Zvyšuje sa tlak na mobilitu hlavne v súvislosti s potrebou pre automobilový priemysel. Preto z hľadiska prognózy na rok 2019 neočakávame pokles miery nezamestnanosti (MEN) taký výrazný ako v roku 2018. Zameriame sa na všetky skupiny UoZ s dôrazom na UoZ so základným vzdelaním, mladých do 29 rokov a DEN. **Cieľom bude dosiahnuť MEN 5,45% k 31.12.2019. V prípade realizácie nových projektov je možné predpokladať väčšie zníženie nezamestnanosti pod 5,45%.**

Z dôvodu kvalitatívneho zlepšenia spolupráce so zamestnávateľskými subjektmi, referát služieb pre zamestnávateľa bude naďalej organizovať aktivity formou Burzy práce pre všetky skupiny disponibilných klientov, informačné semináre pre zamestnávateľov a raňajky so zamestnávateľmi.

➤ **Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)**

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 179 563

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2018: 10 291

Súčasná MEN: 5,75% (k 31.12.2018)

Plán ku koncu roku 2019

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2019: 9 786

Plánovaná MEN k 31.12.2019: 5,45 %

➤ **Dlhodobá nezamestnanosť UoZ (DN UoZ)**

Počet DN UoZ k 31.12.2018: 5 403

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2019: 4 698

➤ **Mladí do 29 rokov**

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018: 2 684

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2019: 2 200

Skutočnosti, ktoré môžu negatívne ovplyvniť mieru nezamestnanosti:

- opätovný návrat občanov do evidencie UoZ, ktorí sa zamestnali v rámci nástrojov AOTP, kde je viazanosť (finančná podpora vytvorenia pracovného miesta) na vymedzenú dobu, po uplynutí ktorej už nie je záujem na zamestnávaní týchto občanov,
- vyradení z evidencie UoZ do pracovného pomeru využívajú možnosť skončiť pracovný pomer v skúšobnej dobe a vo veľmi krátkom čase, od vyradenia sú opätovne do evidencie UoZ znova zaradení, aj keď táto skutočnosť bola čiastočne riešená novelou zákona o službách zamestnanosti,
- znižovanie počtov zamestnancov v automobilkách
- vystúpenie Veľkej Británie z EÚ a tým možný návrat ekonomicky aktívneho obyvateľstva vo vyššej miere – Brexit, všeobecne je známe, že vo Veľkej Británii pracuje mnoho občanov z východného Slovenska
- občania ohrození prepúšťaním zo spoločnosti U. S. Steel Košice, vzhľadom na zníženie objednávok v automobilovom priemysle

- naďalej sa prehlbujúci nesúlada medzi profesijnou orientáciou absolventov stredných a vysokých škôl a dopytom na trhu práce /vypuklé je to hlavne pri absolventoch učňovských a stredných škôl/,
- stúpajúci príliv pracovnej sily z tretích krajín, hlavne z Ukrajiny a Srbska, podporený novelou zákona o zamestnanosti, ktorá umožňuje v okresoch, ktoré dosiahli nižšiu MEN ako 5,00% na nedostatkové profesie prijať v skrátenej konaní cudzincov (všetky košické okresy majú MEN nižšiu ako 5,00%)
- robotizácia, automatizácia a digitalizácia predovšetkým v priemyselných odvetviach, ktoré začína nahrádzať hlavne nekvalifikovanú pracovnú silu,
- nezaujímajú investorov o východné Slovensko, všeobecný tlak na mobilitu pracovnej sily

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

súčasní :

GETRAG FORD Transmissions Slovakia, s.r.o.
 IBM Slovensko, spol. s r. o.
 IEE Sensing Slovakia s.r.o.
 MinebeaMitsumi
 T-Systems Slovakia, s.r.o.

nečerpajú ďalšie investičné stimuly :

CROWN Bevcan Slovakia s. r. o.
 NESS KDC, s.r.o.
 U-Shin Slovakia s.r.o.

U strategických investorov, ktorým skončila viazanosť poskytnutého investičného stimulu môže hroziť aj odchod investora z regiónu.

V roku 2018 pribudol investor z Japonska, spoločnosť MinebeaMitsumi, u ktorého je predpoklad vytvorenia okolo 900 pracovných miest v období rokov 2018 – 2022. V súčasnosti zamestnáva spoločnosť 205 zamestnancov.

Príchod väčších investorov, prípadne strategického zamestnávateľa do Košíc a okolia je pravdepodobne podmienený lepšou dopravnou infraštruktúrou (diaľnica, cesty) zložitou dostupnosťou investorov na zahraničné trhy, s čím súvisia zvýšené náklady. V roku 2019 a v nasledujúcom období vidíme vyhliadky pri vzniku nových pracovných miest predovšetkým v obchode, službách, priemysle predovšetkým automobilový – operátor, mechanik nastavovač, montér, zdravotníctvo, IT sektore , špeciálne remeslá, doprava, logistika, účtovník, učiteľia.

Zhodnotenie príležitostí a hrozieb

Aj v roku 2018 v územnom obvode ÚPSVaR Košice dominoval silný automobilový sektor, IT sektor a sektor služieb, pribudol dopyt po zdravotných sestrách, remeselníckych profesiách, vodičoch, účtovníčkach, zvaračoch. V regióne Košíc je dominantným zamestnávateľom U. S. Steel Košice, na ktorého je naviazaných mnoho subdodávateľských zamestnávateľov nielen v oblasti priemyslu. Previazanosť týchto segmentov je príležitosťou nielen rozvoja subdodávateľov a ďalších služieb, ale zároveň aj hrozbou pre spoločnosti, ktoré sú

zamerané len na jedného silného odberateľa, neprispôsobujú sa trhu. Dôsledkom môže byť krach spoločnosti a následne aj jednotlivých subdodávateľov.

V roku 2019 vzhľadom na vývoj politickej situácie, ktorá podmieňuje aj vývoj ekonomiky, ekonomické sankcie, colná politika hrozí pre U.S. Steel Košice nebezpečenstvo zníženia objednávok pre automobilový priemysel, s dôsledkom zníženia počtu zamestnancov. Pre východné Slovensko by to mohlo mať nedezierné dôsledky. V nasledujúcich rokoch 2019 sa očakáva nadpriemerný počet robotov, zaniknú určité profesie, na nové pracovné miesta bude potrebné vzdelávať ľudí. Prognózy ukazujú, že v automobilovom priemysle v rokoch 2019 až 2020 bude na Slovensku chýbať 40% pracovníkov. Nebude to možné už riešiť len pomocou úradov práce, kde je relatívne vysoký počet UoZ, avšak nekvalifikovaných. Nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily sa prejavuje žiadosťami zamestnávateľov o povolenie na zamestnávanie cudzincov. Už sa začína prejavovať digitalizácia, elektronizácia, automatizácia viacerých pracovných miest, čo v blízkej budúcnosti ohrozí zamestnanosť.

Hromadné prepúšťanie (nahlásené, očakávané)

V roku 2017 bolo dňa 25.10.2017 oznámene hromadné prepúšťanie u zamestnávateľa CEVA Logistics Slovakia s.r.o. , Na Pántoch 18, 831 06 Bratislava, prevádzka Getrag/Magna v Kechneči 7. Ohrozených bolo celkovo 39 zamestnancov. Hromadné prepúšťanie nebolo ešte ukončené ku dňu 31.12.2018.

V roku 2018 bolo oznámené hromadné prepúšťanie u zamestnávateľa WAGON SLOVAKIA KOŠICE, a.s.. Bencúrova 13, 040 01 Košice. Ohrozených bolo celkovo 132 zamestnancov. Hromadné prepúšťanie nebolo ešte ukončené ku dňu 31.12.2018. V roku 2019 zatiaľ nie je avizované žiadne hromadné prepúšťanie.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2019

10 najväčších zamestnávateľov (názov firmy, počet zamestnancov):

Názov firmy	Okres	Oblasť činnosti	Počet zamestnancov
U. S. Steel Košice	Košice	Výroba surového železa a ocele a ferozliatin	9881
T-Systems Slovakia, s.r.o.	Košice	Spracovanie dát, poskytovanie serverového priestoru na internete a súvisiace služby	3797
Univerzitná nemocnica L. Pasteura Košice	Košice	Činnosti nemocníc	3526
Východoslovenská vodárenská spoločnosť a.s.	Košice	Zber, úprava a dodávka pitnej a úžitkovej vody	2045
Technická univerzita v Košiciach	Košice	Terciárne vzdelávanie	1790
Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach	Košice	Terciárne vzdelávanie	1509
U-Shin Slovakia s.r.o.	Košice	Výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá	1432
Falck Záchranná a.s.	Košice	Činnosti všeobecnej lekárskej praxe	1194

LABAŠ s.r.o.	Košice	Nešpecializovaný veľkoobchod s potravinami	1113
Mesto Košice	Košice	Všeobecná verejná správa	1085

Počet agentov pre VPM: 5

VPM – počet VPM (prítok) v roku 2018: 6 175

Predpokladaný počet VPM (prítoky za celý rok) v roku 2019: 6 000

Počet realizovaných VK v roku 2018: 371

Plánovaný počet VK na rok 2019: 390

Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2018 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, raňajok so zamestnávateľmi): 1 608

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2019: 1 600

V roku 2019 chceme pokračovať v práci s mladými ľuďmi do 29 rokov, absolventmi škôl predovšetkým so stredoškolským vzdelaním, UoZ nad 50 rokov s dôrazom na dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie. Samozrejme pozornosť budeme venovať všetkým skupinám disponibilných klientov v nadväznosti na pracovné ponuky zamestnávateľov, resp. aj podľa jednotlivých NP, ktoré v súčasnosti absentujú. Pri profesijnej a vzdelanostnej skladbe UoZ, ktorí sa v súčasnosti nachádzajú v evidencii úradu práce, je potrebné osobitne sa venovať UoZ so základným vzdelaním a uchádzačom o zamestnanie nad 50 rokov, ktorí tvoria viac ako 50% všetkých evidovaných UoZ. Z hľadiska potreby trhu práce sa skupine UoZ so základným vzdelaním bude potrebné špeciálne venovať v oblasti vzdelávania, resp. poradenstva.

5. Projekty a programy § 54 + vybrané opatrenia

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §§	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reálny prítok 2018	Prognóza 2019		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	15	12	4	1
NP Praxou k zamestnaniu	181	55	1	55
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	347	250	0	250
NP Úspešne na trhu práce	41	60	0	60
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	32	20	3	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	0	0	0
NP Cesta na trh práce	-	-	-	-
NP Cesta na trh práce 2	80	150	20	5
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	341	53	53	0
NP Reštart pre mladých UoZ 2	457	950	20	950
NP Šanca pre mladých	138	0	0	0
NP Vzdelávanie UoZ	779	600	150	0
NP Vzdelávanie MUoZ - 2	745	600	140	600

NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	725	1800	1800	400
Projekt Pripravený na prácu	199	330	140	75
BAZ (prognóza iba BSK)	-	-	-	-
ZAZ	3069	1500	1500	100
Iné projekty a programy (doplňte)	-	-	-	-
§ 49	99	80	10	0
§ 50	140	130	60	20
§ 50j	244	240	150	35
§ 51 – ŠR (iba BSK)	-	-	-	-
§ 52	501	450	430	50
§ 52a	127	90	30	5
§§ 53 + 53a + 53c	1606	1600	200	120
§ 56	11	10	3	1
§ 57	6	6	0	1
§ 59	109	105	1	10
§ 60	501	500	0	15
Spolu	10493	9591	4715	2753

V roku 2018 sme najväčší záujem zaznamenali pri vytváraní pracovných miest na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti, kde sme podporili vytvorenie 244 pracovných miest a v rámci NP Praxou k zamestnaniu sme podporili vytvorenie 181 pracovných miest.

V roku 2019 plánujeme pokračovať v realizácii národných projektov, ktoré sa nám osvedčili v predchádzajúcom období a podporovať nástroje aktívnej politiky trhu práce, ktoré sú zamerané na riešenie zamestnanosti znevýhodnených UoZ.

NP Hrady – na základe informácie od obce Slanec, ktorá sa zapojila aj v minulom období do obnovy kultúrneho dedičstva, obec predpokladá vytvorenie cca 12 pracovných miest, z toho 4 miesta pre dlhodobo nezamestnaných UoZ.

V tabuľke sme pri plánovaní počtu zaradených UoZ do národných projektov pre mladých ľudí do 29 rokov a to NP Praxou k zamestnaniu a NP Absolventská prax štartuje zamestnanie zohľadňovali ukončenie národných projektov a výšku prideleného rozpočtu. Pri NP Úspešne na trhu práce sa nám v roku 2018 podarilo podporiť len 41 UoZ, z toho na Aktivitu č. 1 „Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní“ 34 UoZ. Znížený záujem je predovšetkým z dôvodu možnosti získania vyššieho finančného príspevku cez NP Praxou k zamestnaniu pri rovnakej cieľovej skupine. Na Aktivitu č. 2. „Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania“ sme v roku 2018 zaradili 7 UoZ.

V rámci NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+) z dôvodu ukončenia záväzkovania finančných prostriedkov v septembri 2019 úrad predpokladá, že podporí menej vytvorených pracovných miest oproti minulému roku. Záujem zo strany zamestnávateľov je o tento národný projekt výrazne nižší, ako sme predpokladali, pretože príspevok je poskytovaný len na úhradu preddavku na poistné, na povinné verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové poistenie.

NP Cesta na trh práce 2 - najväčší záujem majú starostovia o Opatrenie č. 2 „ Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov “ kde sme zazväzkovali takmer celý pridelený rozpočet. O Opatrenie č. 1 „Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ/znevýhodnených UoZ“ a Opatrenie č. 3 „Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe“ je nižší záujem, nakoľko v okrese Košice okolie zamestnávateľa ponúkajú menej

pracovných príležitostí pre uchádzačov o zamestnanie aj napriek výhodnej finančnej podpore z národných projektov.

Nakoľko v roku 2019 končí realizácia NP Reštart pre DNO vrátiť sa na trh práce, v rámci Opatrenia č.1 Podpora aktívnych dlhodobo nezamestnaných UoZ, úrad uzatvára dohody na kratšie obdobie, zároveň však eviduje menej žiadostí zo strany dlhodobo evidovaných UoZ oproti minulému roku. Na Opatrenie č.2 Zapracovanie u zamestnávateľa za účelom získania a obnovy pracovných návykov, úrad zazväzkoval takmer celý pridelený rozpočet, čím naplnil aj stanovené merateľné ukazovatele.

Úrad PSVR Košice zaznamenal veľký záujem o NP Reštart pre mladých UoZ-2. Od začiatku realizácie projektu bolo z prideleného rozpočtu zazväzkovaných 39% finančných prostriedkov. Z tohto dôvodu očakávame aj v tomto roku rovnaký trend a máme v pláne podporiť cca 950 mladých UoZ, ktorí nastúpia do pracovného pomeru. Ak bude naďalej pretrvávajúť rovnaký záujem o tento príspevok, predpokladáme, že budeme žiadať o navýšenie rozpočtu na tento národný projekt.

V rámci NP VAOTP je najväčší záujem o príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti a o aktivačnú činnosť.

Pri stanovení údajov na rok 2019 NP Vzdelávanie UoZ sme vychádzali z počtu uzatvorených dohôd v roku 2018. Keďže od apríla 2019 počítame aj so spustením NP Vzdelávanie mladých UoZ - 2, predpokladáme financovanie UoZ do 29 rokov práve z tohto projektu. Splnenie nášho plánu bude závisieť hlavne od výšky prideleného rozpočtu s dôrazom na napĺňanie merateľných ukazovateľov. Z dôvodu, že záväzkovanie finančných prostriedkov z NP Vzdelávanie UoZ má byť ukončené v apríli 2019 a nový NP nezačne plynule v priamej nadväznosti, prognózu na rok 2019 sme stanovili v nižších počtoch.

Aj napriek ústnej aj písomnej propagácii príspevkov v rámci §46 ods. 7 predpokladáme minimálne čerpanie finančných prostriedkov, nakoľko je pre UoZ menej výhodný ako REPAS+ a KOMPAS+.

NP Podpora individualizovaného poradenstva - počty sme značne navýšili oproti roku 2018, do realizácie aktivity 2 sme zapojili okrem projektových zamestnancov aj kmeňových zamestnancov (poradcov), ktorí v roku 2018 realizovali hlavne poradenský projekt Reštart pre mladých UoZ. Počty sme na aktivity 1 a 2 stanovili s dôrazom na napĺňanie merateľných ukazovateľov a na základe predbežnej dohody s dodávateľom aktivity Bilancia kompetencií (realizácia 50 skupín UoZ).

S cieľom znížiť nezamestnanosť v okresoch Košice I - IV a Košice okolie je potrebné podporovať a rekvalifikovať uchádzačov o zamestnanie, aby sa im zlepšil prístup k zamestnaniu, formou stretnutí aktivovať mladých ľudí vhodných na výkon absolventskej praxe, oslovovať zamestnávateľov a informovať ich o možnostiach využitia aktívnych opatrení trhu práce a národných projektov, podporovať rozhodnutia uchádzačov o zamestnanie o SZČO a pomáhať im pri vypracovaní podnikateľských zámerov, organizovať informačné stretnutia so zamestnávateľmi, propagovať u uchádzačov o zamestnanie a u zamestnávateľov možnosť získania príspevku pri zamestnaní znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, intenzívne vyhľadávať vhodných uchádzačov o zamestnanie pre konkrétneho zamestnávateľa a voľné pracovné miesta pre konkrétnych uchádzačov o zamestnanie.

Vypracoval : Odbor služieb zamestnanosti
Oddelenie služieb pre občana

PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu