

**Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny**  
 Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti a vyhodnotenie uplatňovania aktívnych opatrení na trhu práce v územnom obvode podľa § 13 písm. ah) zákona o službách zamestnanosti

Regionálny plán zamestnanosti na rok 2020

### 1. Analýza trhu práce

Do pôsobnosti Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Košice spadá päť okresov (Košice I, II, III, IV a Košice okolie, vrátane Moldavy). Vývoj nezamestnanosti v uvedených okresoch mal klesajúcu tendenciu. V pozitívnom smere pôsobili na vývoj nezamestnanosti okrem výkonnosti hospodárstva aj cieľovo orientované aktívne opatrenia trhu práce a dôsledná práca zamestnancov úradu práce pri práci s klientom, najmä dlhodobo nezamestnaným a ťažko umiestniteľným uchádzačom o zamestnanie (ďalej len UoZ). Na trhu práce naďalej pokračoval stúpajúci trend v súvislosti s vytváraním nových pracovných miest a so zvýšeným dopytom po pracovnej sile. Odliv UoZ z evidencie úradu práce sa oproti roku 2018 napriek tomu znížil iba o 364 osôb. Je to spôsobené predovšetkým skutočnosťou, že väčšina UoZ nespĺňa kvalifikačné a vedomostné znalosti požadované zamestnávateľmi. V percentuálnom vyčíslení sa nám nepodarilo dosiahnuť plánovanú mieru nezamestnanosti 5,45%. Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) k 31.12.2019 dosiahla úroveň 5,59%.

#### Stav a vývoj nezamestnanosti k 31.12.2018

Územie	EAO	Stav UoZ celkom	z toho:					Disponibilní UoZ	Miera evidovanej nezamestnanosti
			ženy	UoZ so ZP	dlhodobo nezamestnaní	absolventi	UoZ do 29 rokov		
Košice	178837	11958	6769	304	5403	506	2684	10291	5,75 %

#### Stav a vývoj nezamestnanosti k 31.12.2019

Územie	EAO	Stav UoZ celkom	z toho:					Disponibilní UoZ	Miera evidovanej nezamestnanosti
			ženy	UoZ so ZP	dlhodobo nezamestnaní	absolventi	UoZ do 29 rokov		
Košice	181507	11564	6360	231	4490	506	2434	10143	5,59 %

## Členenie UoZ podľa vzdelania – stav k 31.12.2019

Územie	UoZ spolu	v tom (stupeň vzdelania)										
		10 – Neukončené základné vzdelanie	11 – Základné vzdelanie	12 – Nižšie stredné odborné vzdelanie	13 – Stredné odborné vzdelanie	14 – Úplné stredné odborné vzdelanie	15 – Úplné stredné všeobecné vzdelanie	16 – Vyššie odborné vzdelanie	17 – Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa	18 – Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa	19 – Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa	N/A – neurčené
Košice I	1634	23	167	1	260	562	100	17	65	420	19	0
Košice II	2109	76	364	8	417	634	120	10	69	385	21	5
Košice III	573	3	63	1	145	205	37	3	16	93	7	0
Košice IV	1053	28	84	1	223	382	72	10	34	212	6	1
Košice o kolie	6195	124	3021	140	1251	1094	147	18	51	333	13	3
<b>ÚPSVaR Košice</b>	<b>11564</b>	<b>254</b>	<b>3699</b>	<b>151</b>	<b>2296</b>	<b>2877</b>	<b>476</b>	<b>58</b>	<b>235</b>	<b>1443</b>	<b>66</b>	<b>9</b>

K 31.12.2019 bolo v evidencii uchádzačov o zamestnanie 11 564 osôb. Oproti roku 2018 znížil sa počet dlhodobu evidovaných uchádzačov o zamestnanie o 208 osôb. Aj keď v absolútnych číslach zníženie počtu uchádzačov o zamestnanie nebolo také výrazné ako v roku 2018, vzhľadom na profesijné, kvalifikačné, vekové zloženie, ako aj dobu evidencie uchádzačov o zamestnanie, považujeme dosiahnutý stav zamestnanosti k 31.12.2019 za úspech. Z dôvodu rozvíjajúcich sa a vznikajúcich nových odvetví darilo sa aj umiestňovaniu absolventov a mladých ľudí na trhu práce. Podstatne sa zvýšil aj počet vyhľadaných a nahlásených voľných pracovných miest (VPM). Rapídne sa zvýšil záujem zamestnávateľov o zamestnávanie cudzincov. Pracovné miesta pre cudzincov v súčasnosti predstavujú viac ako 2/3 všetkých nahlásených VPM. Ťažko splniteľné vysoké požiadavky a nároky na zamestnancov znemožňujú obsadiť tieto pracovné miesta našimi uchádzačmi o zamestnanie, nakoľko približne 1/3 uchádzačov o zamestnanie je so základným vzdelaním alebo bez vzdelania.

Vývoj nezamestnanosti v roku 2019 pokračoval v nastúpenom trende z predchádzajúcich období. Zlepšenie podnikateľského prostredia sa prejavilo v tvorbe nových pracovných miest. V roku 2019 bolo z dôvodu umiestnenia do pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu vyradených 7 526 uchádzačov o zamestnanie, prostredníctvom úradu sa umiestnilo 1 099 uchádzačov o zamestnanie. Do evidencie UoZ bolo zaradených 6 346 mladých do 29 rokov, vyradených bolo 6 165, z toho 3 525 do pracovného pomeru. Počet mladých kvalifikovaných ľudí odchádzajúcich do zahraničia ostal na tej istej úrovni ako v roku 2018. V rámci Európskej únie a cudziny sa umiestnilo 604 uchádzačov o zamestnanie. V roku 2019 začalo podnikat' 534 uchádzačov o zamestnanie, čo je o 18 menej ako v roku 2018, 48 UoZ dostalo príspevok na SZČ (§49) a 2 UoZ so zdravotným postihnutím príspevok na SZČ (§57).

Počet UoZ k 31.12.2019, ktorí boli v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru poklesol z 253 UoZ na 229 UoZ.

V roku 2019 sme pripravili a zorganizovali 10 búr práce a 6 minibúr s účasťou 83 zamestnávateľov, ktorí ponúkali 1 960 VPM, vrátane miest vytváraných v rámci národných projektov. Búr práce sa zúčastnilo 2 676 UoZ, vzniklo 163 pracovných pomerov a prísľubov do zamestnania.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Košice v roku 2019 zorganizoval 425 výberových konaní (VK), z toho 8 pre strategických zamestnávateľov. Na VK bolo ponúkaných 2332 VPM, pozvaných bolo 2 935 UoZ a 354 UoZ pre strategických zamestnávateľov. Umiestnilo sa 324 UoZ.

Môžeme skonštatovať, že aj keď v roku 2019 sa nám nepodarilo dosiahnuť plánovanú MEN 5,45%, čo bolo zapríčinené predovšetkým vplyvom meniacej sa situácií u najväčšieho zamestnávateľa U.S.Steel Košice, plánované úlohy sme nie len splnili, ale ich aj prekročili. Miera nezamestnanosti v okresoch Košice mesto si udržala úroveň pod 5,00%, čo je pod celoslovenský priemer.

### Analýza využívania AOTP v roku 2019

Nástroj	Počet zaradenýchUoZ, resp. počet podporenýchUoZ	z toho DN UoZ	Mladí do 29 rokov
§32 ods.12 písm. d) náhrada časti cestovných výdavkov	122	26	37
§ 42 ods. 2 písm. a) poskytovanie IPS pri voľbe povolania	400 žiakov	0	400
§43 odborné poradenské služby	192	26	66
§46 ods. 7	1	0	1
§49 príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť	48	15	7
§50	75	42	13
§50j	226	120	31
§52	318	292	50
§52a	156	74	16
§53	2007	449	681
§53a	10	1	7
§53c	16	0	7
§§53f+53g	4	0	0
Vzdelávanie UoZ	239	36	30
Vzdelávanie UoZ-2	272	78	5
Vzdelávanie MUoZ-2	111	8	111
NP Reštart pre MUoZ 2	1403	79	1403
Projekt PNP	360	151	110
NP PIP Opatrenie č. 1 a 2	2145	2145	235
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	354	5	354
NP Praxou k zamestnaniu	96	10	96
NP Praxou k zamestnaniu 2	55	2	55
NP ÚnTP	48	6	48
NP Cesta na trh práce 2	214	96	29
NP Cesta na trh práce 3	139	5	32
NP Chceme byť aktívni na TP 50+	33	7	0
NP Hradý	12	3	1
NP Zosúladenie rodinného a pracovného života	19	5	0
NP Reštart pre DNO	136	136	0
NP Podpora integračných podnikov	2	0	1
§56	13	4	1
§57	3	0	0
§59	123	3	27
§60	524	0	24

## 2. Prognóza vývoja trhu práce - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2020

Pod územnú pôsobnosť ÚPSVaR Košice patria okrem mesta Košice aj obce v rámci územia Košice okolie v počte 122 a Moldava nad Bodvou. Regionálne rozdiely sa prejavili aj v miere evidovanej nezamestnanosti, keď všetky mestské okresy Košice I, II, III a IV si udržali, resp. znížili mieru evidovanej nezamestnanosti pod 5,00%. Veľkým úspechom je MEN na Košice okolí k 31.12.2019, ktorá medziročne klesla z 9,72% na 9,33%.

Avšak prognóza vývoja trhu práce na rok 2020 sa výrazne mení, nakoľko ekonomický vývoj je výrazne ovplyvnený celosvetovou pandémiou COVID - 19, ktorá zapríčinila hospodársky pokles aj na Slovensku, čo následne spôsobilo kolaps v mnohých firmách. To všetko sa odrazilo na rapidnom zvýšení počtu evidovaných uchádzačov o zamestnanie na úrade práce. Vzhľadom k súčasnej ekonomickej situácii a k hroziacej druhej vlne pandémie na prelome leta a jesene, je možné očakávať len pomalé zlepšovanie ekonomiky a s tým súvisiaci aj nárast zamestnanosti.

V územnej pôsobnosti ÚPSVaR Košice je vyšší počet menších zamestnávateľov v rôznych oblastiach podnikania (gastronómia, obchodné reťazce a prevádzky, drobní živnostníci, poskytovatelia servisných služieb /elektrika, plyn, voda /). Týchto zamestnávateľov veľmi výrazne zasiahli opatrenia prijaté na zabránenie šírenia pandémie. Mnohí mali zatvorené svoje prevádzky, mali veľký pokles tržieb a museli pristúpiť k prepúšťaniu buď časti svojich zamestnancov, alebo v niektorých prípadoch aj k hromadnému prepúšťaniu. Pokles zamestnanosti sa prejavil v počte nárastu UoZ v evidencii uchádzačov o zamestnanie. K 30.6.2020 bolo na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny v Košiciach zaevidovaných 15 107 UoZ, z toho 13 963 disponibilných UoZ. Za obdobie od 13.3.2020 do 30.6. 2020 počas mimoriadnej situácie pribudlo do evidencie uchádzačov o zamestnanie celkovo 6 238 osôb. Od zamestnávateľa U.S.STEEL Košice, ktorý oznámil prepustenie 950 zamestnancov, prišlo do evidencie uchádzačov o zamestnanie 434 osôb.

Avizovaný strategický investor Visma Labs, s.r.o. a ďalší väčší investor Oerlikon Balzers Coating Slovakia s.r.o. pozastavili prijímanie ďalších zamestnancov. Negatívny dopad na zamestnanosť bol najmä v menších firmách, ktoré boli naviazané na zamestnávateľov hlavne v automobilovom priemysle, kde výroba z dôvodu malého dopytu po objednávkach stagnovala. Z dôvodu vyhlásenia núdzového stavu, resp. mimoriadnej situácie v súvislosti s pandémiou predpokladáme aj nižšie zamestnávanie uchádzačov o zamestnanie prostredníctvom národných projektov a jednotlivých nástrojov AOTP zameraných na určité skupiny UoZ. Ďalšie avizované prepúšťanie v U.S.STEEL Košice, príchod absolventov stredných škôl do evidencie UoZ a ďalšie nepredvídané situácie súvisiace s druhou vlnou pandémie môžu situáciu na trhu práce značne ovplyvniť. Preto z hľadiska prognózy na rok 2020 neočakávame pokles miery nezamestnanosti ako v predchádzajúcom období. Práve naopak. Všetky tieto vyššie uvedené faktory môžu spôsobiť jej nárast. V roku 2020 budeme intenzívne pracovať so všetkými UoZ, najmä s dlhodobo nezamestnanými UoZ, UoZ – absolventi, UoZ nad 50 rokov, UoZ s nízkou kvalifikáciou, resp. bez kvalifikácie.

Z dôvodu kvalitatívneho zlepšenia spolupráce so zamestnávateľskými subjektmi, referát služieb pre zamestnávateľa bude naďalej organizovať aktivity formou Burzy práce pre všetky skupiny disponibilných klientov, informačné semináre pre zamestnávateľov a raňajky so zamestnávateľmi.

### ➤ Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 181 507

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2019: 10 143

MEN k 31.12.2019: 5,59%

### Plán ku koncu roku 2020

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2020: 17 240

Plánovaná MEN k 31.12.2020: 9,55%

➤ **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**

Počet DN UoZ k 31.12.2019: 4490

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2020: 5200

➤ **Mladí do 29 rokov**

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2019: 2 434

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2020: 4000

Skutočnosti, ktoré môžu negatívne ovplyvniť mieru nezamestnanosti:

- šírenie koronavírusu COVID 19 a s ním súvisiace opatrenia Ústredného krízového štábu SR a ich dopady na celkový vývoj ekonomiky,
- očakávaná druhá vlna koronavírusu COVID 19 na prelome leta a jesene,
- opätovný návrat občanov do evidencie UoZ po skončení poberania príspevku na vytvorené pracovné miesto u zamestnávateľa,
- vyradení z evidencie UoZ do pracovného pomeru využívajú možnosť skončiť pracovný pomer v skúšobnej dobe a vo veľmi krátkom čase, od vyradenia sú opätovne do evidencie UoZ znova zaradení, aj keď táto skutočnosť bola čiastočne riešená novelou zákona o službách zamestnanosti,
- znižovanie počtov zamestnancov v automobilkách na Slovensku
- vystúpenie Veľkej Británie z EÚ a tým možný návrat ekonomicky aktívneho obyvateľstva vo vyššej miere (aktuálne dopady Brexitu)
- návrat občanov na Slovensko z krajín EÚ z dôvodu pandémie
- občania ohrození prepúšťaním v spoločnosti U.S.STEEL Košice (zníženie objednávok v automobilovom priemysle aj v II. polroku 2020),
- nesúlad medzi štruktúrou voľných pracovných miest a štruktúrou UoZ (vysoký podiel dlhodobo nezamestnaných UoZ, UoZ – absolventov, UoZ nad 50 rokov, UoZ s nízkou kvalifikáciou, resp. bez kvalifikácie),
- nezáujem investorov o východné Slovensko, všeobecný tlak na mobilitu pracovnej sily
- útlmy, resp. poklesy sezónnych prác z dôvodu mimoriadnej situácie.

### **3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie**

**Investori:**

- GETRAG FORD Transmissions Slovakia, s.r.o.
- IEE Sensing Slovakia s.r.o.
- Minebea Slovakia s.r.o.
- T-Systems Slovakia, s.r.o.
- CROWN Bevcan Slovakia s. r. o.
- IBM Slovensko, spol. s r. o.
- NESS KDC, s.r.o.
- U-Shin Slovakia s.r.o.

Posledným štyrom strategickým investorom skončila viazanosť poskytnutého investičného stimulu, čo môže spôsobiť odchod investora z regiónu.

Spoločnosť Minebea Slovakia s.r.o. plánuje v Košiciach vytvoriť okolo 900 pracovných miest v období rokov 2018 – 2022.

Spoločnosť Visma Labs, s. r. o., ktorá je členom nórskeho koncernu Visma, plánuje v Košiciach do roku 2024 zamestnať 196 osôb v Centre podnikových služieb. Centrum bude zamerané na inovatívne riešenia v oblasti cloudových a mobilných technológií, algoritmov, automatizácie a umelej inteligencie, ale aj na inovatívne riešenia v oblasti užívateľského rozhrania a technologickej bezpečnosti.

Oerlikon Balzers Coating Slovakia s.r.o. dodávateľ súčiastok pre automobilový priemysel vo svojom závode vo Veľkej Ide plánuje výrazne rozšíriť výrobu na povrchovú úpravu piestových čapov a komponentov dieselových vstrekovacích systémov. Firma vytvorí 110 nových pracovných miest do roku 2021.

Plány a prognózy vyššie uvedených spoločností v oblasti vytvárania nových pracovných miest a prijímania nových zamestnancov sa zatiaľ v roku 2020 nenaplnili a budú zrejme závisieť od ďalšieho vývoja pandémie a oživenia ekonomiky.

Príchod ďalších väčších investorov do Košíc a okolia je podmienený lepšou dopravnou infraštruktúrou (diaľnica, cesty).

V roku 2020 vidíme vyhliadky pri vzniku nových pracovných miest predovšetkým v obchode, službách, priemysle, zdravotníctve, remeselnej výrobe, doprave.

### **Zhodnotenie príležitostí a hrozieb**

Šírenie koronavírusu COVID 19 a s ním súvisiace opatrenia Ústredného krízového štábu SR môže spôsobiť zánik drobných živnostníkov, malých a stredných podnikov, ktoré môžu byť subdodávateľmi strategických zamestnávateľov, čo v konečnom dôsledku môže mať za následok ovplyvnenie zamestnanosti aj u týchto zamestnávateľov.

Dodávateľské reťazce môžu byť vážne narušené výpadkami výroby v dôsledku opatrení na zastavenie šírenia nákazy. Výpadok začal postihovať ekonomiku, keď lode, ktoré mali byť po strechu naložené komponentmi pre našich výrobcov, z Číny do Európy nedorazili. Dôvera spotrebiteľov a investorov v ekonomiku klesá, ich neistota rastie a bude sa očakávať ďalší prepád potreby a investícií. Dopravcovia a hotelieri zaznamenajú dramatický prepád a rušenie objednávok. V oblasti gastronómie zaznamenávajú taktiež rušenie objednávok, čo môže dôjsť aj k trvalému zrušeniu prevádzok týchto zariadení. V Nemecku, ktoré je pre Slovensko najdôležitejší obchodný partner už akceptujú recesiu, ktorá skôr či neskôr v roku 2020 bude zaznamenaná aj na Slovensku.

V roku 2019 v územnom obvode ÚPSVaR Košice dominoval silný automobilový sektor, IT sektor a sektor služieb, pretrvával dopyt po zdravotných sestrah, remeselníckych profesiách, vodičoch, účtovníčkach, zvaračoch. V regióne Košíc je dominantným zamestnávateľom U.S.STEEL Košice, na ktorého je naviazaných mnoho subdodávateľských zamestnávateľov nielen v oblasti priemyslu. Previazanosť týchto segmentov je príležitosťou nielen rozvoja subdodávateľov a ďalších služieb, ale zároveň aj hrozbou pre spoločnosti, ktoré sú zamerané len na jedného silného odberateľa a neprispôsobili sa trhu. Dôsledkom môže byť krach spoločnosti a následne aj jednotlivých subdodávateľov.

Aj v roku 2020 vzhľadom na vývoj politickej situácie, ktorá podmieňuje aj vývoj ekonomiky a ktorá je vo svete nestabilná, ekonomické sankcie, colná politika jednotlivých štátov hrozí pre Slovensko a pre jeho automobilový a hutnícky priemysel a na neho naviazané firmy hrozba poklesu objednávok a s tým súvisiace možné znižovanie zamestnanosti. Prognózy pre U.S.STEEL Košice v roku 2019 sa naplnili, zamestnávateľ prepustil cca 1500 zamestnancov, z ktorých sa väčšina zaevidovala na úrade práce, znižovanie počtu zamestnancov hrozí aj v roku 2020. Pre východné Slovensko by to mohlo mať vážne dôsledky. V roku 2020 a ďalších rokoch sa očakáva nadpriemerný počet robotov, zaniknú určité profesie, na nové pracovné miesta bude potrebné vzdelávať ľudí. Prognózy ukazujú, že v automobilovom priemysle v rokoch 2020 až 2021 bude na Slovensku chýbať 40% pracovníkov. Nebude to možné už riešiť len pomocou úradov práce, kde je relatívne vysoký počet UoZ, avšak nekvalifikovaných. Vplyv na vývoj zamestnanosti určitým spôsobom je ovplyvnený aj Brexitom - vystúpením V. Británie z EÚ.

## Hromadné prepúšťanie (nahlásené, očakávané)

V roku 2020 v období od 01.01.2020 do 15.07.2020 boli na ÚPSVaR Košice nahlásené dve hromadné prepúšťania (HP) spoločnosťou HOWE SLOVENSKO s.r.o., Magneztárska 10, 040 01 Košice a jedno hromadné prepúšťanie spoločnosťou Handtamann Slovakia s.r.o., Traťová 9, 040 18 Košice.

Dňa 30.03.2020 bolo nahlásené plánované HP u zamestnávateľa Howe Slovensko s.r.o., Magneztárska 10, 040 01 Košice so začiatkom hromadného prepúšťania 30.04.2020 v počte 200 ohrozených zamestnancov. K dnešnému dňu bolo prepustených 165 zamestnancov z celkového počtu ohrozených 200 zamestnancov.

Dňa 17.04.2020 bolo nahlásené plánované HP u zamestnávateľa Howe Slovensko s.r.o., Magneztárska 10, 040 01 Košice so začiatkom hromadného prepúšťania 16.05.2020 v počte 371. K dnešnému dňu bol prepustený 1 zamestnanec z celkového počtu ohrozených 371 zamestnancov.

Dňa 23.06.2020 bolo nahlásené plánované hromadné prepúšťanie u zamestnávateľa Handtmann Slovakia, s.r.o., Traťová 9, Košice 18 – Krásna. HP je naplánované na obdobie od 24.07.2020 do 31.12.2020. Ohrozených je 61 zamestnancov.

### 4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2020

10 najväčších zamestnávateľov (názov firmy, počet zamestnancov):

Názov firmy	Okres	Oblasť činnosti	Počet zamestnancov
U. S. Steel Košice	Košice	Výroba surového železa a ocele a ferozliatin	9881
T-Systems Slovakia, s.r.o.	Košice	Spracovanie dát, poskytovanie serverového priestoru na internete a súvisiace služby	3797
Univerzitná nemocnica L. Pasteura Košice	Košice	Činnosti nemocníc	3526
Východoslovenská vodárenská spoločnosť a.s.	Košice	Zber, úprava a dodávka pitnej a úžitkovej vody	2045
Technická univerzita v Košiciach	Košice	Terciárne vzdelávanie	1790
Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach	Košice	Terciárne vzdelávanie	1509
U-Shin Slovakia s.r.o.	Košice	Výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá	1432
Falck Záchranná a.s.	Košice	Činnosti všeobecnej lekárskej praxe	1194
LABAŠ s.r.o.	Košice	Nešpecializovaný veľkoobchod s potravinami	1113
Mesto Košice	Košice	Všeobecná verejná správa	1085

Počet agentov pre VPM: 6

VPM – počet VPM (prítok) v roku 2019: 9908

Predpokladaný počet VPM (prítoky za celý rok) v roku 2020: 4200

Počet realizovaných VK v roku 2019: 425

Plánovaný počet VK na rok 2020: 200

Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2019 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, raňajok so zamestnávateľmi): 1 642

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2020: 900

V roku 2020 chceme pokračovať v práci s mladými ľuďmi do 29 rokov, absolventmi škôl predovšetkým so stredoškolským vzdelaním, UoZ nad 50 rokov, s dlhodobou nezamestnanosťou UoZ, UoZ s nízkou kvalifikáciou, resp. bez kvalifikácie. Samozrejme pozornosť budeme venovať všetkým skupinám disponibilných klientov v nadväznosti na pracovné ponuky zamestnávateľov, resp. aj podľa jednotlivých NP, ktoré v súčasnosti absentujú. Pri profesijnej a vzdelanostnej skladbe UoZ, ktorí sa v súčasnosti nachádzajú v evidencii úradu práce, je potrebné osobitne sa venovať UoZ so základným vzdelaním a uchádzačom o zamestnanie nad 50 rokov, ktorí tvoria viac ako 50% všetkých evidovaných UoZ. Z hľadiska potreby trhu práce sa skupine UoZ so základným vzdelaním bude potrebné špeciálne venovať v oblasti vzdelávania, resp. poradenstva. Zároveň potrebujeme zvýšiť pozornosť aj pre vekovú skupinu 30 - 50 rokov, ktorá sa začína ťažšie umiestňovať na trhu práce z dôvodu stúpajúceho prílivu pracovnej sily z tretích krajín, hlavne z Ukrajiny a Srbska, podporený novelou zákona o zamestnanosti, ktorá umožňuje v okresoch, ktoré dosiahli nižšiu MEN ako 5,00% na nedostatkové profesie prijať v skrátanom konaní cudzincov.

## **5. Projekty a programy § 54 + vybrané opatrenia**

V roku 2020 by sme chceli naďalej využívať aktívne opatrenia trhu práce na uľahčenie prechodu nezamestnaným občanom do pracovného pomeru, resp. SZČ. Ďalej prostredníctvom projektov a programov podporovať rast odborných spôsobilostí UoZ, podporovať vytváranie nových pracovných miest a udržiavať existujúce pracovné miesta, podporovať rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti a tým zvyšovať schopnosť ľudí nájsť si prácu.

Prioritne chceme využívať NP:

- NP Praxou k zamestnaniu 2
- Cesta na trh práce 3
- Zosúladenie rodinného a pracovného života
- Podpora zamestnanosti - Aktivity č. 1 (§50, § 50j, §52, §52a) a Aktivity č. 2 (§53, §53a, §53c).

V roku 2020 v súvislosti s Coronavírusom a s prudkým nárastom nezamestnanosti očakávame nové projekty, ktoré zamedzia UoZ zotrvať dlhodobo v evidencii uchádzačov o zamestnanosť.



Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §§	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reálny prítok 2019	Prognóza 2020		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	12	6	1	2
NP Praxou k zamestnaniu	96	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu 2	55	120	10	120
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	354	300	1	300
NP Úspešne na trhu práce	48	10	1	10
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	33	0	0	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	0	0	0
NP Cesta na trh práce	0	0	0	0
NP Cesta na trh práce 2	214	25	5	7
NP Cesta na trh práce 3	139	710	167	213
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	136	0	0	0
NP Reštart pre mladých UoZ 2	1403	96	5	96
NP Šanca pre mladých	0	0	0	0
NP Vzdelávanie UoZ - §46 ods. 4	0	50	15	15
NP Vzdelávanie UoZ	239	0	0	0
NP Vzdelávanie UoZ – 2	272	220	55	0
NP Vzdelávanie MUoZ – 2	111	75	10	75
NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	2145	718	718	107
Projekt Pripravený na prácu	360	156	55	74
BAZ (prognóza iba BSK)	-	-	-	-
ZAZ - ukončený	837	0	0	0
NP Podpora integračných podnikov	2	115	13	20
NP Zosúladenie rodinného a pracovného života	19	63	15	4
Iné projekty a programy (doplňte)				
§ 49	48	15	2	2
§ 50	75	46	11	5
§ 50j	226	100	53	10
§ 51 – ŠR (iba BSK)	-	-	-	-
§ 52	318	300	265	42
§ 52a	156	74	30	7
§§ 53 + 53a + 53c	2033	1700	100	150
§ 56	13	7	1	1
§ 57	3	3	0	2
§ 59	123	115	2	24
§ 60	524	470	0	19
<b>Spolu</b>	<b>9994</b>	<b>5494</b>	<b>1535</b>	<b>1305</b>

## 6. Veľmi stručne zhodnoťte uplatňovanie aktívnych opatrení na trhu práce vo svojom územnom obvode za uplynulý kalendárny rok 2019

Aktívne opatrenia trhu práce (AOTP) vytvárajú priestor pre uľahčenie a urýchlenie prechodu uchádzačov o zamestnanie na trh práce. Jednotlivé AOTP sa realizujú cez opatrenia a príspevky zvyšujúce zamestnateľnosť UoZ, zvyšujúce zamestnanosť podporou vytvárania nových pracovných miest a opatrenia a príspevky podporujúce udržanie existujúcich pracovných miest.

V roku 2019 sme najväčší záujem zaznamenali pri vytváraní pracovných miest **na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti** - § 50j zákona o službách zamestnanosti. Týmto príspevkom bolo v roku 2019 podporených 226 znevýhodnených UoZ.

Zaujímavým projektom na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce bol aj **NP „Cesta na trh práce 2“**. Projekt je určený na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch. V rámci projektu je možné poskytnúť príspevok v okrese Košice okolie. Rozpočet v rámci Opatrenia č.1 Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre UoZ/ZUoZ a Opatrenie č.2 Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov bol v roku 2019 vyčerpaný. Príspevok na Opatrenie č. 3 Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe určené na samozamestnanie UoZ/ZUoZ, ktorí budú ako SZČO prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach naďalej poskytujeme. V roku 2019 bolo do všetkých troch opatrení zaradených 214 UoZ, z toho 41 UoZ v rámci Opatrenia č. 3 začalo podnikať.

V novembri 2019 sa začal realizovať **NP „Cesta na trh práce 3“** v rámci ktorého sa realizujú tri opatrenia – 1. Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ/Z UoZ, 2. Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov a 3. Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou. Keďže projekt sa začal realizovať v novembri 2019, v tomto roku nedošlo k žiadnemu čerpaniu finančných prostriedkov. Do projektu bolo zapojených 139 UoZ z okresu Košice okolie.

Ďalším žiadaným projektom bol **NP „Zosúladenie rodinného a pracovného života“**. Cieľom projektu je zlepšenie podmienok pre zosúladenie rodinného a pracovného života, zvýšenie zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien. V roku 2019 sme podporili 19 pracovných miest.

**NP „Chceme byť aktívny na trhu práce ( 50+ )“** bol určený pre občanov starších ako 50 rokov veku. V roku 2019 bolo vytvorených 33 pracovných miest. Záväzkovanie finančných prostriedkov bolo ukončené v septembri 2019.

Na zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov veku na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti sme podporovali nasledovné projekty:

- **NP „Úspešne na trhu práce“** - Aktivita č. 1 poskytovanie finančného príspevku podľa § 51a zákona o službách zamestnanosti na podporu vytvorenia a následného udržania pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní – zamestnávateľom bola schválená podpora na 36 pracovných miest a na Aktivitu č. 2 poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania bola schválená podpora 12 miest.

- **NP „Praxou k zamestnaniu“** – zamestnávatelia mohli predkladať žiadosti len do 30.04.2019 a záväzkovanie finančných prostriedkov bolo ukončené 31.05.2019. Úrad práce podporil vytvorenie 96 pracovných miest pre mladých ľudí do 29 rokov.

- V júli 2019 sa začal realizovať **NP „Praxou k zamestnaniu 2“**. Do konca roka 2019 bolo podporených 55 pracovných miest. Zo strany zamestnávateľov o tento projekt je veľký záujem.

Na zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti mladých ľudí bez zamestnania, vzdelania, alebo odbornej prípravy prostredníctvom vykonávania absolventskej praxe (§51 zákona o službách zamestnanosti) a následného vytvorenia pracovného miesta pre mladého človeka u zamestnávateľa, u ktorého vykonával absolventskú prax sme realizovali **NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“**. V roku 2019 bolo na absolventskú prax v rámci Aktivity č. 1 (§ 51) zaradených 354 UoZ. O Aktivitu č. 2 (vytvorenie pracovného miesta) nemal záujem žiaden zamestnávateľ.

Úrad PSVR Košice zaznamenal veľký záujem o NP „**Reštart pre mladých UoZ 2**“. V rámci projektu ide o poskytnutie finančného príspevku aktívnym mladým UoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a sú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázania nástupu do zamestnania. V roku 2019 bolo podporených 1 403 UoZ (zamestnancov).

V roku 2019 sa do projektu obnovy kultúrneho dedičstva formou NP „**Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva 2**“ zapojilo občianske združenie Castrum Thorna, ktoré vytvorilo 12 pracovných miest na obnovu kultúrnej pamiatky – hradu Slanec.

V roku 2019 bol zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky realizovaný NP „**Pracuj v školskej kuchyni**“. Realizáciou projektu sme prispeli k zvýšeniu personálnych kapacít v školských kuchyniach v základných školách, ktoré zabezpečujú stravovacie služby. Projekt bol realizovaný od augusta 2019. Do projektu úrad zaradil 58 UoZ.

Úrad PSVR Košice v rámci § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti realizoval od júla 2019 interný projekt „Podporme povolania v oblasti výskumu a vývoja v regióne“, zameraný na podporu pracovných miest v oblasti medicíny a v oblasti IT technológií a rôznych technických odborov na pracovných pozíciách so stredoškolským a vysokoškolským vzdelaním. Týmto projektom bolo podporených 18 pracovných miest prevažne na pozíciu výskumný pracovník v biomedicíne a bio inžinierstve.

V rámci nástrojov **AOTP zameraných na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní** bol v roku 2019 poskytnutý príspevok spolu 2033 žiadateľom o príspevok na dochádzku za prácou - § 53 zákona, príspevok na podporu mobility za prácou - § 53a zákona a príspevok na presťahovanie sa za prácou - § 53c zákona.

V rámci príspevku na činnosť pracovného asistenta - § 59 zákona bolo podporených 123 pracovných asistentov. Tento príspevok má zo zákona obligatórny charakter, preto je aj vo veľkej miere využívaný. V roku 2019 bolo podporených 524 zamestnancov so ZP v CHD/CHP a SZČO so ZP prostredníctvom príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov - § 60 zákona.

Pri uplatňovaní **AOTP zameraných na zvyšovanie zamestnateľnosti**, bola v roku 2019 poskytnutá náhrada časti cestovných výdavkov, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa v zmysle § 32 ods. 12 písm.d) celkom 122 UoZ.

Odborné poradenské služby v rámci § 43 zamerané na riešenie problémov spojených s pracovným uplatnením UoZ, na vytváranie súladu medzi jeho osobnostnými predpokladmi a požiadavkami na vykonávanie určitého zamestnania, na ovplyvňovanie rozhodovania a správania UoZ, ako aj na jeho sociálnu a pracovnú adaptáciu boli poskytnuté pre 192 UoZ.

V roku 2019 bolo ukončené verejné obstarávanie vzdelávacích programov realizované v zmysle ustanovenia § 46 ods. 4 uzatvorením rámcových dohôd s úspešnými uchádzačmi. Vzdelávacie programy sa budú realizovať v priebehu rokov 2020-2022. Pri stanovení údajov NP Vzdelávanie UoZ - § 46 ods. 4 sme vychádzali z predbežne dohodnutých harmonogramov realizácie vzdelávacích kurzov s poskytovateľmi a potreby naplniť a zrealizovať rekvalifikačné kurzy v súlade s uzatvorenými rámcovými zmluvami.

Za obdobie roka 2019 sme zaznamenali minimálny záujem o vzdelávanie a prípravu pre trh práce zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ. Dôvodom pretrvávajúceho nízkeho záujmu o vyššie uvedenú formu vzdelávania je, že UoZ prioritne aj v roku 2019 vyhľadávajú predovšetkým programy zamerané na podporu vybraných kľúčových kompetencií uplatniteľných na trhu práce a na nadobudnutie odborných vedomostí a zručností vo zvolenom rekvalifikačnom kurze.

Širšie spektrum ponúk využitia možností zvýšenia zamestnateľnosti UoZ (napr. Bilancia kompetencií) sa odzrkadlilo v klesajúcej tendencii záujmu o účasti na projektoch REPAS+ a KOMPAS+ pri porovnaní rokov 2018 a 2019. Napriek všetkému mali rekvalifikačné a kompetenčné kurzy aj v roku 2019 nezastupiteľné miesto, dôkazom čoho je, že sme v roku 2019 uzatvorili spomedzi všetkých úradov práce najväčší počet dohôd o poskytnutí príspevkov na kompetenčný kurz (KOMPAS+). Na kompetenčný kurz nasúpilo 230 UoZ, čo predstavuje

10,98 % z celkového počtu zaradených UoZ. Požiadavky reflektovali na aktuálne potreby trhu práce, predovšetkým najväčších zamestnávateľov v regióne. Aj naďalej osobitným vyhľadávaným segmentom spomedzi UoZ na trhu práce sú absolventi so špecializovanými kompetenčnými zručnosťami zameranými na sieťové technológie, web design alebo grafické programy.

V roku 2019 bolo na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj v zmysle § 52 zákona zaradených 318 UoZ. Väčšina zaradených UoZ považovala tento nástroj AOTP predovšetkým za možnosť získať aktivačný príspevok. Na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby v zmysle § 52a zákona bolo zaradených 156 UoZ. Prevažná väčšina bola zaradená do oblasti verejnej správy. Ďalšími zastúpenými oblasťami sú oblasť vzdelávania, zdravotníctva a sociálnej pomoci.

Vypracoval : Odbor služieb zamestnanosti  
Oddelenie služieb pre občana

Ing. Michal Michalov, MBA  
riaditeľ úradu