



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY KOMÁRNO

ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

V územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2025

Údaje o nezamestnanosti v okrese Komárno boli na konci mesiaca december 2025 nasledovné: počet UoZ ku koncu sledovaného obdobia bol 2 720, z toho disponibilných UoZ bolo 2 344. Miera evidovanej nezamestnanosti bola 4,06%, na základe ekonomicky aktívneho obyvateľstva bola miera evidovanej nezamestnanosti na úrovni 3,50%. Celkový počet vyradených UoZ za rok 2025 3 252, z toho umiestnených na trhu práce bolo 2 222 UoZ.

Predpoklad na rok 2026 je mierne klesajúci počet UoZ a miery nezamestnanosti (v okrese Komárno dlhodobo klesá ekonomicky aktívne obyvateľstvo – polročne cca o 300 obyvateľov) na úrovni konca roka 2025.

Očakávame, že nezamestnanosť v okrese bude ovplyvňovaná ekonomickým vývojom krajiny, vplyvom konsolidačných opatrení, vývojom cien ropy, plynu a elektriny, ako aj poklesom počtu ekonomicky aktívneho obyvateľstva. Zároveň bude záležať aj na prílive alebo odlive zamestnancov pracujúcich v členských štátoch EÚ.

Zmenou výpočtu ekonomicky aktívneho obyvateľstva a z toho vyplývajúcej miery nezamestnanosti, v nadväznosti na prognózy v roku 2025 sme si ako cieľ na rok 2026 stanovili mieru evidovanej nezamestnanosti na úroveň 4,05%.

V rámci aktivít úradu boli v minulom roku organizované nasledovné podujatia: Maďarský deň a Raňajky so zamestnávateľmi, úrad sa podieľal na organizácii Regionálnej burzy práce v Nitre.

Nezastupiteľnou činnosťou úradu je plnohodnotné využitie všetkých aktuálnych nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce, ktoré sa realizujú zmysle príslušných ustanovení zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, z.č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike sociálnych podnikoch v platnom znení zamerané na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti, adaptability a znižovanie nezamestnanosti uchádzačov o zamestnanie a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, zdravotne znevýhodnených osôb, stimulovať tých skupín UoZ, ktorých uplatnenie na trhu práce je bez intervencií sťažené.

Výsledky činnosti úradu v tejto oblasti deklarujú údaje uvedené v nižšie uvedenej tabuľke.



2025	Zdroj financovania	Počet uzatvorených dohôd	Dohodnutá suma príspevku (v EUR)	Počet umiestnených/zaradených UoZ, ZOZ, zamestnancov	Čerpaná suma (v EUR)
Príspevky ŠR					
§19B - štátny rozpočet	ŠR	0	0,00	0	51 569,37
§32	ŠR	0	0,00	8	40,69
§43	ŠR	0	0,00	331	8 231,18
§53 - štátny rozpočet	ŠR	274	156 930,00	253	88 492,09
§59 - štátny rozpočet	ŠR	21	512 588,36	51	413 486,76
§60 - štátny rozpočet	ŠR	44	569 902,70	84	509 783,56
SPOLU		339	1 239 421,06	727	1 071 603,65

	Zdroj financovania	Počet uzatvorených dohôd	Dohodnutá suma príspevku (v EUR)	Počet umiestnených/zaradených UoZ, ZOZ, zamestnancov	Čerpaná suma (v EUR)
Projekty ŠR §54					
§54 - PUPN 2	ŠR	0	0,00	0	798,02
§54 - PUPN 3	ŠR	137	11 888,04	170	11 383,71
§54 - Podpora obcí a miest zasiahnutých živelnou pohromou	ŠR	0	0,00	0	3191,56
§54 - PNPP	ŠR	116	186 081,00	103	118 845,90
SPOLU		253	197 969,04	273	134 219,19

	Zdroj financovania	Počet uzatvorených dohôd	Dohodnutá suma príspevku (v EUR)	Počet umiestnených/zaradených UoZ, ZOZ, zamestnancov	Čerpaná suma (v EUR)
Národné projekty					
§19B - NP PFPIP	ESF	22	1 347 762,19	95	721 788,01
§54 - NP FS SR ZUoZ - Mentorované zapracovanie	ESF	19	197 491,16	28	106 247,47



§54 - NP FS SR NEET - Mentorované zapracovanie	ESF	9	95 287,14	14	26 129,05
§54 - NP FS SR ZUoZ - Motivačný príspevok	ESF	6	8 100,00	6	5 960,00
§54 - NP FS SR ZUoZ - Práca na skúšku	ESF	26	31 197,60	20	38 839,75
§54 - NP FS SR NEET - Práca na skúšku	ESF	6	5 194,53	3	5 606,76
§54 - NP FS SR ZUoZ - Podpora SZČO	ESF	13	94 580,97	12	88 976,70
§54 - NP FS SR NEET -Podpora SZČO	ESF	12	83 848,28	12	83 848,28
§54 - NP FS SR NEET - Prax pre mladých	ESF	33	35 412,82	20	24 952,59
§54 - Zručnosti pre trh práce - Podpora rekvalifikácie UoZ	ESF	81	72 194,97	82	73 404,19
§54 - ručnosti pre trh práce - Podpora nadobúdania a zmeny zručností mladých UoZ, ktorí sú v situácii NEET	ESF	22	18 595,70	22	16 733,80
§54 - Zručnosti pre trh práce - vzdelávanie ZoZ	ESF	103	88 523,28	103	82 777,68
§54 - NP Poradenstvom k zamestnaniu - poradenstvo pre ZUoZ	ESF	115	10 787,00	109	5 654,50
§54 - NP Poradenstvom k zamestnaniu - poradenstvo pre MUoZ	ESF	99	6 633,00	87	3 912,80
§54 - NP Poradenstvom k zamestnaniu - Profesijné poradenstvo pre UoZ	ESF	45	1 206,00	45	904,50

SPOLU		611	2 096 814,64	658	1 285 736,08
--------------	--	------------	---------------------	------------	---------------------

Úlohou aktívnej politiky trhu práce bude aj v roku 2026 predovšetkým vytvárať priestor pre uľahčenie prechodu a skrátenie doby prechodu občanov z nezamestnanosti do pracovného procesu, resp. samostatnej zárobkovej činnosti a prostredníctvom špecifických poradenských programov, aktivít, udržiavať a zvyšovať schopnosť UoZ pracovať a nájsť si miesto na trhu práce, podpora rastu odborných spôsobilosti UoZ, záujemcom o zamestnanie, podporovať vytváranie nových pracovných miest a udržiavanie existujúcich pracovných miest.



2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2026

- **Miera evidovanej nezamestnanosti** (ďalej len „MEN“)
 - Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 66965 (67597 v januári 2025)
 - Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (UoZ) k 31. 12. 2025: 2 344
 - MEN k 31. 12. 2025: 4,06% (3,50%)
- **Plán ku koncu roka 2026**
 - Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2026: 2 340
 - Plánovaná MEN k 31. 12. 2026: 4,05 %
- **Dlhodobí nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**
 - Počet DN UoZ k 31. 12. 2025: 797
 - Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2026: 785
- **Mladí do 29 rokov**
 - Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2025: 525
 - Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2026: 510

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Počet a štruktúra firiem pôsobiacich v okrese Komárno zostáva nezmenená, úrad nemá žiadne informácie o príchode veľkého investora. V okrese Komárno v prevažnej miere pôsobia firmy zamestnávajúce menší počet zamestnancov, momentálne v okrese evidujeme 254 zamestnávateľov zamestnávajúcich viac ako 20 zamestnancov.

Príchod nových investorov do regiónu je otáznym, najmä z dôvodu zhoršujúcich sa ekonomických parametrov, nedostatočnej už existujúcej infraštruktúry, neodhadnuteľného vplyvu konsolidačných opatrení, zvýšenie cien energií, nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily v okrese a neistej pracovnej situácie v prihraničných oblastiach Maďarska. S tým súvisí aj pretrvávajúca zvýšená cezhraničná mobilita pracovných síl.

V roku 2026 očakávame zo strany zamestnávateľov najväčší dopyt po zamestnancoch na pozície: obsluha CNC strojov, montážny pracovník v strojárskych výrobných zariadeniach, vodič kamiónu, ďalej dopyt po zamestnancoch s vyučením v odbore: zvarač, zámočník, lakovač, obrábač kovov, kuchár, poľnohospodársky pracovník.

Vo februári 2026 bolo nahlásené hromadné prepúšťanie u zamestnávateľa Kompolster s.r.o., plánovaný počet prepustených zamestnancov je 146.

V priebehu roku 2026 ekonomická situácia podnikov a vplyv zavedených konsolidačných opatrení nevylučuje ďalšie hromadné prepúšťanie.

Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok

- počet agentov pre voľné pracovné miesta (VPM): 4
- VPM - prítok v roku 2025: 2356
- predpokladaný počet VPM v roku 2026 (prítok za celý rok): 2100



- počet realizovaných výberových konaní (VK) v roku 2025: 37
- plánovaný počet VK v roku 2026: 37
- počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2025: 232
- plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2026: 232

V roku 2025 nebolo nahlásené ani ukončené žiadne hromadné prepúšťanie.

V roku 2026 plánujeme pracovať na zvýšení zamestnateľnosti nasledovných skupín UoZ:

- mladí UoZ do 29r. veku,
- dlhodobo evidovaní UoZ,
- UOZ nad 50 rokov veku,
- UoZ poberajúcich dávky v HN
- občania poberajúci dávky v HN

Tabuľka s 10 najväčšími zamestnávateľmi (názov firmy, počet zamestnancov) v územnom obvode úradu:

Názov zamestnávateľa	Obec	Oblasť podnikania	Počet zamestnancov
Kromberg&Schubert, s.r.o.	Komárno	Výroba el. a elektronických prístrojov pre motorové vozidlá	1150
Nemocnica AGEL Komárno s.r.o.	Komárno	Činnosti nemocníc	698
Euroobuv s.r.o.	Komárno	Výroba obuvi	510
Heineken Slovensko, a.s.	Hurbanovo	Výroba piva	389
Mesto Komárno	Komárno	Všeobecná verejná správa	342
Univerzita J. Selyeho	Komárno	Vzdelávacie činnosti	226
SK-CONT s.r.o.	Komárno	Výroba ostatných nádrží, zásobníkov a kontajnerov z kovu	225
Silcotec Europe s.r.o	Komárno	Výroba káblových zväzkov	220
Arriva Service s.r.o.	Komárno	Oprava a údržba motorových vozidiel	170
Ferplast Slovakia, s.r.o.,	Nesvady	Výroba kovových výrobkov	133

4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2025 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2026

Úrad počas roku 2025:

- aktívne spolupracoval s najväčšími zamestnávateľmi okresu Komárno,



- v rámci spolupráce pravidelne kontaktoval či už formou osobných návštev alebo telefonicky zamestnávateľov, starostov obcí, ZPS, školy a poskytoval informácie o realizovaných a pripravovaných projektoch a podieľal sa na obsadzovaní VPM vytvorených cez NP.
- po oslovení zamestnávateľov s cieľom informovať o aktuálnych NP sa zvýšil záujem zamestnávateľov o NP,
- na mesačnej báze organizoval výberové konania, prezentácie VPM,
- organizoval aktivity „Raňajky so zamestnávateľmi a to v mesiacoch:
 - november 2025 - zamerané na problematiku zamestnávania ŠPTK a EÚ
 - december 2025 – zamerané na informáciu o akt. a pripravovaných NP
- nadviazal spoluprácu s neštátnymi poskytovateľmi služieb zamestnanosti a bola nastavená vzájomná spolupráca.

Cieľom realizovaných stretnutí bolo predstavenie činnosti Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny a identifikácia aktuálnych problémov a potrieb zamestnávateľov v okrese Komárno, ako aj prerokovanie možností ďalšej spolupráce.

V hodnotenom období úrad zorganizoval viacero aktivít zameraných na podporu zamestnanosti a informovanosti uchádzačov o zamestnanie a zamestnávateľov:

- v spolupráci so sieťou EURES sa uskutočnila burza práce pod názvom „Maďarský deň“, zameraná na prezentáciu pracovných príležitostí v prihraničnom regióne a u maďarských zamestnávateľov,
- v spolupráci so sieťou EURES boli realizované skupinové informačno-poradenské stretnutia (IPS) pre uchádzačov o zamestnanie, na ktorých boli poskytované informácie o možnostiach pracovného uplatnenia na Slovensku a v krajinách Európskej únie, najmä v prihraničných oblastiach Maďarska,
- v pravidelných intervaloch sa konali IPS stretnutia pre uchádzačov o zamestnanie zamerané na informovanie o možnostiach využívania opatrení aktívnej politiky trhu práce, národných projektov (NP) a nástrojov AOTP,
- účastníci stretnutí boli zároveň oboznámení s činnosťou jednotlivých oddelení úradu, možnosťami využívania portálu služieb zamestnanosti, aktuálnou ponukou voľných pracovných miest (VPM) a pripravovanými aktivitami oddelenia služieb pre zamestnávateľov.



Plánované aktivity na rok 2026

V roku 2026 plánuje ÚPSVR pokračovať v aktivitách zameraných na podporu zamestnanosti a rozvoj spolupráce so zamestnávateľmi, najmä prostredníctvom:

- organizovania podujatia „Raňajky pre zamestnávateľov“, zameraného na posilnenie partnerstva so zamestnávateľmi v regióne,
- realizácie burzy práce v spolupráci so sieťou EURES,
- pravidelných informačno-poradenských stretnutí pre uchádzačov o zamestnanie,
- zvyšovania informovanosti zamestnávateľov o aktuálnych národných projektoch a nástrojoch aktívnej politiky trhu práce,
- organizovania podujatia „Burza práce“, „Sieťovanie pre výchovných poradcov ZŠ a SŠ“ „Miniburza práce“ nadväznosti na projekt Pripravený na prácu v priemysle.