

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
Komárno**

**VÝROČNÁ SPRÁVA O ČINNOSTI
ÚRADU PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ
A RODINY KOMÁRNO**

2011

OBSAH

1. IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE.....	3
1.1 Hlavné činnosti:	3
1.2 Organizačná štruktúra:	4
1.3 Poslanie organizácie.....	5
2. Analýza trhu práce.....	7
2.1. Stav a predpokladaný vývoj rozsahu a štruktúry zamestnanosti	7
2.2. Stav a vývoj rozsahu a štruktúry voľných pracovných miest	8
2.3. Stav a vývoj nezamestnanosti.....	9
2.4. Politika trhu práce	12
<i>Sprostredkovanie zamestnania.....</i>	<i>12</i>
<i>Agentúra podporovaného zamestnávania</i>	<i>13</i>
<i>Zamestnávanie cudzincov.....</i>	<i>13</i>
<i>Úroveň informačných a poradenských služieb.....</i>	<i>15</i>
<i>Aktívne opatrenia trhu práce</i>	<i>19</i>
<i>Projekty a programy na regionálnej úrovni.....</i>	<i>24</i>
2.5. SWOT analýza politiky zamestnanosti a politiky trhu práce	29
3. Analýza sociálnych vecí a rodiny	31
3.1. Analýza a očakávané tendencie vývoja pomoci v hmotnej núdzi	31
3.2. Analýza a očakávané tendencie vývoja štátnych sociálnych dávok	35
3.3. Analýza a očakávané tendencie vývoja v oblasti posudkových činností.....	36
3.4. Analýza a očakávané tendencie poskytovania peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia a peňažného príspevku za opatrovanie.....	39
<i>Počet poberateľov peňažných príspevkov na kompenzáciu.....</i>	<i>39</i>
<i>Čerpanie finančných prostriedkov na peňažné príspevky na kompenzáciu</i>	<i>40</i>
<i>Rozhodovacia činnosť úradov práce, sociálnych vecí a rodiny</i>	<i>42</i>
3.5. Analýza a očakávané tendencie pri vykonávaní sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately ..	45
3.6. SWOT analýza sociálnej oblasti.....	50
PRIEREZOVÉ ČINNOSTI.....	52
4.1 Finančné oddelenie.....	52
4.1.1. Správa o hospodárení organizácie.....	52
4.1.1.1 <i>Súhrnná charakteristika organizácie a jej hospodárenia v roku 2011.....</i>	<i>52</i>
4.1.2 Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie na zdroji 111-ŠR	53
4.1.3. Rozpočtové opatrenia.....	54
4.2. Príjmy organizácie	54
4.2.1. Príjmy podľa ekonomickej klasifikácie:.....	55
4.2.2. Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ	56
4.3. Výdavky organizácie.....	56
4.3.1. Výdavky organizácie podľa ekonomickej klasifikácie.....	56
4.3.1.1 <i>640 – bežné transfery</i>	<i>56</i>
4.3.1.2 <i>610-Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania, 620 – odvody do poisťovní, 630-tovary a služby</i>	<i>59</i>
4.3.1.3 <i>Použité prostriedkov o ktoré úrad oprávnené prekročil limit výdavkov v zmysle § 23 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy</i>	<i>61</i>
4.3.3. Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry organizácie	63
4.3.4. Výdavky organizácie, kryté prostriedkami z rozpočtu EÚ.....	64
4.4. Výsledok rozpočtového hospodárenia organizácie	65
4.5. Zhodnotenie zamestnanosti	65
4.6. Zhodnotenie majetkovej pozície organizácie	65
4.7. Hodnotenie komplexného programu úspor	67
4.2. Kontrolná činnosť	68
4.3. Osobný úrad.....	76

1. IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE

Názov organizácie: Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno

Sídlo organizácie: Nám. M.R.Štefánika 9, 945 01 Komárno

Kontakt: tel.: +421 35 2444 999

fax: +421 35 7701 675

e-mail: upsvr_kn@upsvr.sk

www.knupsvr.sk

Rezort - zriaďovateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny

Forma hospodárenia: rozpočtová organizácia štátu

1.1 Hlavné činnosti:

Hlavná činnosť úradu je výkon štátnej správy v oblasti služieb zamestnanosti a v oblasti sociálnych vecí a rodiny.

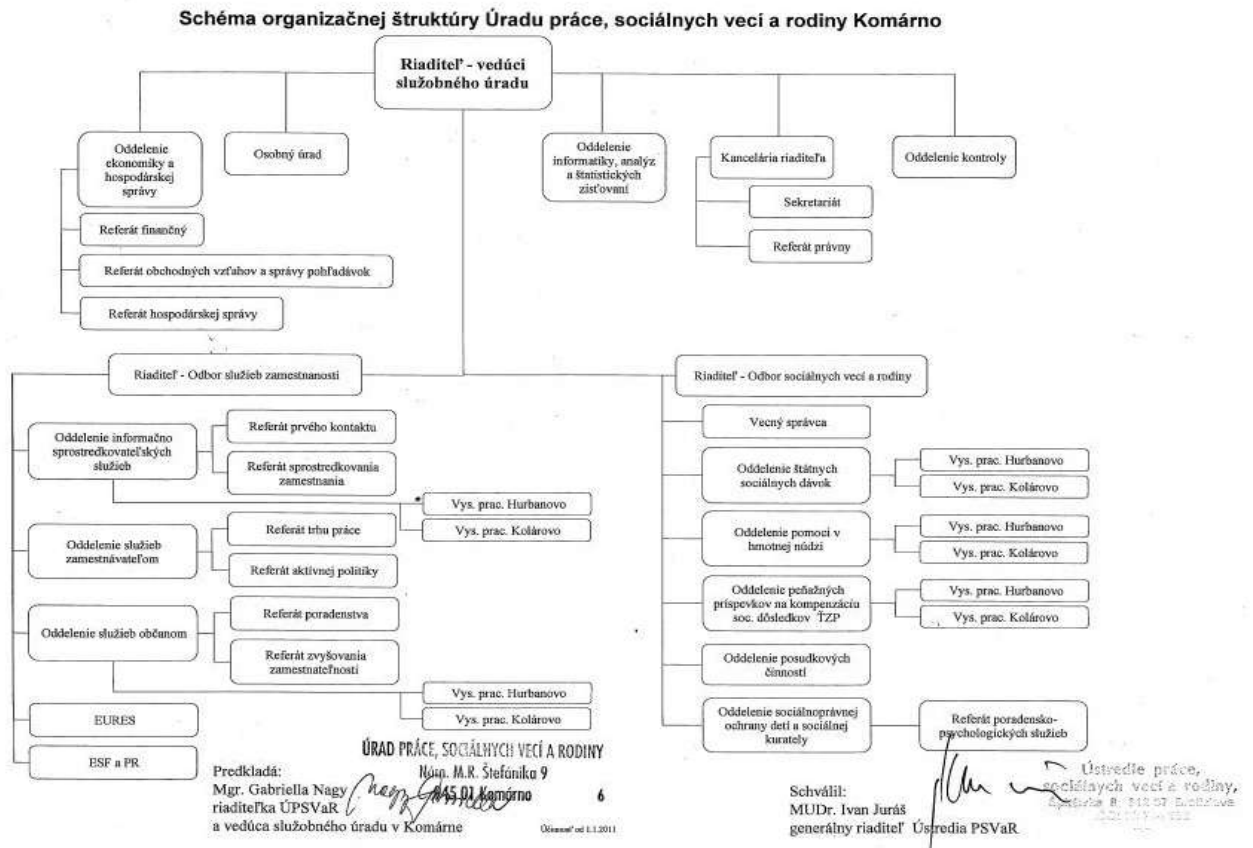
V oblasti služieb zamestnanosti sú to činnosti:

- evidencia občanov hľadajúcich zamestnanie
- evidencia voľných pracovných miest
- sprostredkovanie vhodného zamestnania
- poskytovanie poradenských služieb
- vzdelávanie a príprava pre trh práce
- implementácia aktívnych opatrení na trhu práce
- zvýšenej starostlivosti o pracovné uplatnenie osobitných skupín občanov
- prípravy a realizácie projektov spolufinancovaných z Európskeho sociálneho fondu

V oblasti sociálnych vecí a rodiny sú to činnosti v oblasti:

- štátnych sociálnych dávok
- pomoci v hmotnej núdzi
- posudkových činností
- peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia
- sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- poradensko - psychologických služieb

1.2 Organizačná štruktúra:



Rozhodujúce činnosti našej organizácie stanovujú nasledovné zákony:

- Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 599/2003 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 601/2003 Z. z. o životnom minime a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 235/1998 Z. z. o príspevku pri narodení dieťaťa, o príspevku rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri alebo viac detí, alebo ktorým sa v priebehu dvoch rokov narodili dvojčatá a ktorým sa menia ďalšie zákony v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 238/1998 Z. z. o príspevku na pohreb v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 627/2005 Z. z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 571/2009 Z.z. o rodičovskom príspevku a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- Zákon č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 201/2008 Z.z. o náhradnom výživnom a o zmene a doplnení zákona č. 36/2005 Z.z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení nálezů Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 615/2006 Z.z.
- Zákon č. 561/2008 Z.z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov

1.3 Poslanie organizácie

Postavenie Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno (ďalej len úrad) upravuje zákon č. 453/2003 Z.z., teda Zákon o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Orgánmi štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti sú v zmysle uvedeného zákona Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a úrad práce, sociálnych vecí a rodiny.

Zákon taxatívne vymedzuje územnú pôsobnosť úradu práce, sociálnych vecí a rodiny. Úrad riadi a za jeho činnosť zodpovedá riaditeľ, ktorý je zároveň vedúcim služobného úradu. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny je rozpočtová organizácia štátu, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet ústredia. Mechanizmy a podmienky financovania upravuje Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 303/1995 Z. z. o rozpočtových pravidlách v znení neskorších predpisov.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v zmysle vyššie uvedeného zákona vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a rodiny na úseku:

- štátnych sociálnych dávok
- sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia
- pomoci v hmotnej núdzi
- posudkových činností

Pôsobnosť úradu práce, sociálnych vecí a rodiny na úseku služieb zamestnanosti vymedzuje zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov. Do jeho pôsobnosti podľa § 13 patrí:

- sprostredkovať uchádzačom o zamestnanie a záujemcom o zamestnanie vhodné zamestnanie,
- viesť evidenciu
- uchádzačov o zamestnanie,
- záujemcov o zamestnanie,
- voľných pracovných miest,
- zamestnávateľov vo svojom územnom obvode,
- poskytovať informačné a poradenské služby,
- poskytovať odborné poradenské služby,
- rozhodovať o
- zaradení a nezaradení uchádzačov o zamestnanie do evidencie uchádzačov o zamestnanie a o ich vyradení z evidencie uchádzačov o zamestnanie,
- povinnosti zamestnávateľa zaplatiť odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím podľa §65,
- udelení predchádzajúceho súhlasu zamestnávateľovi na skončenie pracovného pomeru výpoveďou zamestnancovi, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a),
- uložení pokuty,
- prejednávateľ priestupky podľa osobitného predpisu,
- zabezpečovať lekársku posudkovú činnosť v rozsahu tohto zákona,
- riadiť činnosť pracovísk zriadených vo svojom územnom obvode,
- uplatňovať aktívne opatrenia na trhu práce vo svojom územnom obvode,
- vyhlasovať verejné obstarávanie podľa osobitného predpisu na účely tohto zákona,
- predkladať ústrediu návrhy na zriadenie zariadení na plnenie úloh podľa tohto zákona,

- zriaďovať podľa potreby agentúru dočasného zamestnávania a agentúru podporovaného zamestnávania,
- schvaľovať a realizovať projekty a programy podľa § 54,
- vypracúvať a realizovať projekty zamerané na zlepšenie situácie na trhu práce vo svojom územnom obvode financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu,
- vytvárať partnerstvo podľa § 10,
- zabezpečovať úlohy spojené s hromadným prepúšťaním podľa osobitného predpisu,
- kontrolovať dodržiavanie tohto zákona a všeobecne záväzných právnych predpisov vydaných na jeho základe a kontrolovať nelegálnu prácu a nelegálne zamestnávania podľa osobitného predpisu; zistené prípady nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania oznamovať príslušnému inšpektorátu práce, Sociálnej poisťovni a ak ide o cudzinca, ktorý vykonával nelegálnu prácu aj útvaru Policajného zboru,
- vyžadovať od príslušných pobočiek Sociálnej poisťovne informácie o stave prítoku a odtoku poberateľov dávky v nezamestnanosti za vykazovaný mesiac najneskôr do desiateho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca,
- spolupracovať s príslušnými pobočkami Sociálnej poisťovne pri kontrole trvania nároku na poskytovanie dávky v nezamestnanosti,
- oznamovať Sociálnej poisťovni údaje do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia podľa osobitného predpisu,
- zabezpečovať ďalšie vzdelávanie zamestnancov,
- vypracúvať analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode a predkladať ich ústrediu,
- vykonávať mesačné a štvrťročné štatistické zisťovania o nezamestnanosti vo svojom územnom obvode a výsledky tohto zisťovania predkladať ústrediu,
- predkladať výboru pre otázky zamestnanosti na schválenie návrhy projektov podľa § 54 ods. písm. c) a d) predložených právnickými osobami alebo fyzickými osobami a informovať ich o výsledku schvaľovacieho procesu,
- prijímať žiadosti občanov o sprostredkovanie zamestnania v členských štátoch Európskej únie a predkladať ich ústrediu,
- poskytovať informácie občanom o možnostiach zamestnania v zahraničí,
- informovať uchádzača o zamestnanie o jeho práve na rovnaké zaobchádzanie v prístupe k zamestnaniu,
- poskytovať obci za vykazovaný mesiac najneskôr do 20. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca údaje o uchádzačoch o zamestnanie podľa § 52 ods. 4,
- vydávať potvrdenie uchádzačom o zamestnanie o dĺžke trvania ich vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie,
- sledovať využívanie pracovných miest, na ktoré bol poskytnutý príspevok podľa § 49, § 50, § 56 a § 57.
- informovať najmenej jedenkrát za kalendárny mesiac na účely výkonu trestu povinnej práce písomne okresný súd, v obvode ktorého má sídlo o ponuke voľných pracovných miest u realizátorov aktívnej činnosti podľa § 52 ods. 2, ktoré nie je možné obsadiť uchádzačmi o zamestnanie.

Do pôsobnosti úradu pri integrácii občanov so zdravotným postihnutím patrí okrem pôsobnosti podľa odseku 1

- zriaďovať špeciálne organizačné útvary na integráciu občanov so zdravotným postihnutím,
- označovať v evidencii voľných pracovných miest miesta, ktoré nie sú vhodné pre občanov so zdravotným postihnutím,
- kontrolovať dodržiavanie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím na celkovom počte zamestnancov zamestnávateľa a kontrolovať plnenie povinnosti podľa § 63 ods. 1.

Do pôsobnosti úradu pri zamestnávaní občana členského štátu Európskej únie a jeho rodinných príslušníkov a cudzinca patrí

- oznamovať ústrediu voľné pracovné miesta, ktoré môžu byť obsadené cudzincom, poskytovať informácie cudzincovi o možnostiach zamestnania vo svojom územnom obvode a udeľovať cudzincovi povolenie na zamestnanie,

viest' evidenciu:

- údajov o nástupe do zamestnania a o skončení zamestnania občana členského štátu Európskej únie a jeho rodinných príslušníkov,

- údajov o nástupe do zamestnania a o skončení zamestnania cudzinca, u ktorého sa povolenie na zamestnanie nevyžaduje podľa § 22 ods. 7,

- vydaných povolení na zamestnanie cudzincom,

- údajov uvedených v § 23 ods. 9

2. ANALÝZA TRHU PRÁCE

2.1. Stav a predpokladaný vývoj rozsahu a štruktúry zamestnanosti

V okrese Komárno prevažujú firmy zaoberajúce sa strojárskou výrobou, elektrotechnickou výrobou, poľnohospodárskou výrobou a dopravou. Väčšina veľkých podnikov má formu obchodných spoločností: najmä akciových spoločností a spoločností s ručením obmedzeným. Malé podniky majú formu spoločností s ručením obmedzeným, alebo zamestnávateľa podnikajú na základe živnostenského oprávnenia, prípadne sú samostatne hospodáriacimi roľníkmi.

V rámci priemyselnej výroby najvýznamnejšími zamestnávateľmi v okrese sú KROMBERG & SCHUBERT, s.r.o., Kolárovo, Slovenské lodenice Komárno, a.s., Bratislava, Euro Montage, s.r.o., Komárno, EUROOBUV, s.r.o., Komárno, HEINEKEN SLOVENSKO, a.s., Hurbanovo, Nuritech SK, s.r.o., Hurbanovo, Euro PU, s.r.o., Komárno a RIEKER OBUV, s.r.o., Komárno, Forlife, n.o. Komárno nakoľko v roku 2011 v priemere zamestnávali nad 200 zamestnancov.

Najvýznamnejšími zamestnávateľmi v uplynulom roku boli v sektore poľnohospodárstva poľnohospodárske družstvá v obciach Sokolce, Kolárovo, Pribeta, Bátorové Kosihy, Chotín a Búč. Tieto družstvá v roku 2011 zamestnávali v priemere nad 100 zamestnancov. Ďalšími významnými zamestnávateľmi v poľnohospodárstve boli Agrodružstvo Kameničná, AGRODENT, a.s., Nesvady, GAMOTA-Hydina, s.r.o., a AGROEKOSPOL, s.r.o., Svätý Peter s priemerným počtom zamestnancov nad 80. Situácia so zamestnanosťou sa však v uvedenom sektore výrazne zhoršila v druhej polovici roka 2011, nakoľko niektorí zo zamestnávateľov sa v dôsledku nepriaznivého počasia dostali do zlej ekonomickej situácie a museli pristúpiť k prepúšťaniu.

Vzhľadom na zameranie priemyselnej výroby v regióne na strojárstvo, by mala prevládať vyššia zamestnanosť mužov ako žien. Avšak jedným z prejavov hospodárskej a finančnej krízy je aj fakt, že v prvej polovici roka 2011 bol v evidencii UoZ počet mužov vyšší ako počet žien. Ženy sú zamestnané najmä v obchode a službách, ale v poslednom období sa zamestnávali aj v podnikoch zameraných na výrobu a spracovanie komponentov pre elektrotechnický priemysel.

Migrácia v oblasti zamestnanosti naďalej pretrvávala aj v roku 2011. Prihraničná časť okresu Komárno je úzko spätá s dobre naplánovanou a fungujúcou dopravnou infraštruktúrou v MR. Vybudovaný priemyselný park v Komárome, je jedným z hlavných zamestnávateľov obyvateľov žijúcich v okolí mesta Komárno.

Z dôvodu ďalšej recesie výroby sa v súčasnom období znižuje počet zamestnaných občanov SR v MR aj napriek tomu, že občania regiónu Komárna sa naďalej uchádzajú o prácu v susednom Maďarsku. Prihraničný priemyselný park ponúka podstatne menej pracovných príležitostí v oblasti výroby spotrebnej elektroniky, mobilných telefónov a komponentov do automobilov, ako to bolo po minulé roky. Záujem o našu pracovnú silu tak v dôsledku zmien poklesol. V poslednom období sú najčastejšie občania zamestnávaní na základe ponúk agentúr dočasného zamestnávania z územia MR.

Obyvatelia okresu Komárno dochádzajú za prácou aj do okolitých okresov. Z regiónu Kolárovo si občania našli pracovné uplatnenie vo firme Samsung Galanta. Tento zamestnávateľ zabezpečuje dopravu svojich zamestnancov z obcí okresu Komárno.

V nasledujúcom období predpokladáme zníženie dopytu po profesiách, ktoré zastávajú dominantné postavenie v štruktúre zamestnanosti v okrese Komárno aj z dôvodu nahláseného hromadného prepúšťania Slovenskými lodenicami, a.s. Bratislava. K takýmto profesiám patria zámočníci, zvárači, kovoobrábači, montážni pracovníci, montéri lodných telies ako i robotníci v rastlinnej výrobe a v potravinárskom priemysle.

2.2. Stav a vývoj rozsahu a štruktúry voľných pracovných miest

ÚPSVR Komárno viedol v roku 2011 vo svojej evidencii 885 nahlásených voľných pracovných miest, z toho bolo 27 vhodných pre absolventov a 7 voľných pracovných miest vhodných pre občanov so ZP. Štruktúra voľných pracovných miest podľa KZAM bola nasledovná:

KZAM 1 - riadiaci zamestnanci	0
KZAM 2 - vedeckí a odborní zamestnanci	13
KZAM 3 - technickí pracovníci	92
KZAM 4 – úradníci	46
KZAM 5 - zamestnanci v službách a obchode	79
KZAM 6 - robotníci v poľnohospodárstve	0
KZAM 7 – remeselníci	148
KZAM 8 - obsluha strojov	102
KZAM 9 - pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	405

Z uvedeného vyplýva, že najviac voľných pracovných miest bolo v kategórii remeselníkov a kvalifikovaných výrobcov, konkrétne šičiek a elektromechanikov. V kategórii pomocných a nekvalifikovaných robotníkov boli žiadané profesie pomocný robotník a výrobný robotník. Tiež vidieť, že nie je záujem o riadiacich zamestnancov a poľnohospodárov, minimálny záujem je o vedeckých pracovníkov a administratívnych pracovníkov.

V porovnaní s rokom 2010 sme v roku 2011 zaznamenali nárast celkového počtu voľných pracovných miest, hlavne zásluhou VPM vytvorených obcami na odstraňovanie a predchádzanie škodám spôsobených povodňami. V porovnaní s predchádzajúcim obdobím sme zaznamenali nárast miest najmä v kategórii pomocných a nekvalifikovaných pracovníkov, na strane druhej výrazne poklesol dopyt po voľných pracovných miestach v kategórii remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia. Profesia šička bola stále veľmi žiadaná.

V kategórii technickí, zdravotnícki a pedagogickí zamestnanci bola najžiadanejšia profesia zdravotná sestra.

Z krátkodobého hľadiska ešte stále pociťujeme dopady hospodárske krízy. Oproti predchádzajúcemu roku 2010 došlo v roku 2011 k zrušeniu pracovných miest hlavne v poľnohospodárstve. Výraznejšie investície v okrese sa v tomto roku zatiaľ neočakávajú, najviac nových pracovných miest v roku 2011 vytvoril zamestnávateľ KOM-POLSTER s.r.o., medziročný nárast +164 z dôvodu spustenia novej výrobnéj linky v druhom polroku 2011. V tomto roku predpokladáme nárast nezamestnanosti hlavne avizované prepúšťanie v SLKB, a.s. Bratislava a NOKIA Kft. Komárom (HU).

Vychádzajúc z predpokladaného hospodárskeho rozvoja regiónu, s prihliadaním na plnú zamestnanosť a rast produktivity práce, očakávame výraznejší dopyt po kvalifikovanej a flexibilnej pracovnej sile najmä v oblasti elektrotechnického a spracovateľského priemyslu.

2.3. Stav a vývoj nezamestnanosti

Vývoj nezamestnanosti v okrese Komárno mal v priebehu roka 2011 spočiatku narastajúcu (prvý štvrťrok) potom klesajúcu a na konci roka opäť narastajúcu tendenciu. V januári 2011 bol počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie 9317. V decembri tento počet narástol na 9805. Najmenší počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie sme zaznamenali v mesiaci jún – 9134 UoZ. Na konci roka 2011 bolo v evidencii UoZ o 738 osôb viac ako v rovnakom období predchádzajúceho roka.

Prevažne prvú polovicu roka 2011 prevládal počet mužov nad počtom žien. Vyšší počet mužov v evidencii UoZ je dôsledkom dopadu hospodárskej a finančnej krízy v okrese, kedy sa znížili pracovné príležitosti pre mužov, najmä v oblastiach strojárkeho a elektrotechnického priemyslu. V ďalšom období prevládal počet žien. Priemerný počet žien v evidencii UoZ bol 4694, čo predstavuje o 13 viac, ako je priemerný počet mužov.

Vekové zloženie uchádzačov o zamestnanie bolo v roku 2011 podobné roku predchádzajúcemu. Uchádzači o zamestnanie vo veku 35 až 49 rokov predstavovali 34,22% z celkového počtu 9805 UoZ. Nakoľko je táto veková skupina na trhu práce uprednostňovaná, sú aj UoZ patriaci do tejto vekovej skupiny vedení v evidencii UoZ krátkodobo.

Veková kategória 50 r. a viac predstavovala 26,86% z celkového počtu 9805 UoZ. Jedná sa o skupinu UoZ, ktorí si svoje uplatnenie na trhu práce nájdu ťažšie a preto v evidencii UoZ pretrvávajú dlhšiu dobu než ostatné vekové skupiny.

Podiel UoZ vo veku 25 až 34 rokov na celkovom počte UoZ bol 22,91%, najmenej bola zastúpená skupina UoZ vo veku 15 až 24 r., ktorých podiel na celkovom počte UoZ bol iba 16,01%.

Aj stav UoZ v štruktúre podľa dosiahnutého stupňa vzdelania odzrkadľuje situáciu na trhu práce. Tak ako aj minulý rok, aj v roku 2011 tvorila skupina vyučených najpočetnejšiu skupinu z celkového počtu UoZ. Ich počet ku koncu roka bol 3672, čo znamená 37,45%-ný podiel na celkovom počte UoZ. Oproti roku 2010 sa počet týchto UoZ zvýšil o 277 osôb.

Podiel UoZ so základným vzdelaním predstavoval koncom roka 31,53% a ich počet bol oproti rovnakému obdobiu predchádzajúceho roka vyšší o 70 UoZ.

Ďalšou skupinou v poradí, čo do početnosti, bola skupina UoZ so vzdelaním úplná stredná odborná škola s maturitou. Počet týchto UoZ bol koncom roka 1391, čo predstavuje 14,19% z celkového počtu UoZ. V tom istom období predchádzajúceho roka bol ich počet nižší o 135 osôb.

Oproti roku 2010 sa zvýšil aj počet UoZ so stredným vzdelaním ukončeným maturitou. Ich počet bol vyšší o 176 a ku koncu roka 2011 predstavoval ich podiel na celkovom počte UoZ 12,50%.

Podiel UoZ s vysokoškolským vzdelaním a vyšším vzdelaním na celkovom počte UoZ bol 4,32%-ný a ich počet bol na konci roka 2011 oproti koncu predchádzajúceho roka vyšší o 93.

V sledovaní podľa predchádzajúceho zamestnania uchádzačov o zamestnanie členeného v súlade s klasifikáciou zamestnaní podľa jednotlivých tried (KZAM), najpočetnejšiu skupinu na konci roka 2010 tvorili osoby bez pracovného zaradenia (KZAM A). Ich počet sa oproti roku 2010 zvýšil o 500 pri ich celkovom počte 5339 UoZ. Oproti predchádzajúcemu roku sa o 185 osôb zvýšil počet UoZ, ktorí vykonávali pomocné práce (KZAM 9). Ich celkový počet na konci roka 2011 bol 2160 UoZ. Oproti predchádzajúcemu roku sa znížil počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie - remeselníkov (KZAM 7) o 60 osôb, čo je aj trieda, v ktorej sa najmenej znížil počet oproti roku 2010. Počet UoZ vykonávajúcich toto predchádzajúce zamestnanie na konci roka 2011 bol 712. V triede KZAM 6 - robotníci v poľnohospodárstve bol koncom roka počet 71 UoZ, čo znamená zníženie oproti rovnakému obdobiu predchádzajúceho obdobia o 10 evidovaných UoZ. Na zvýšenie počtu UoZ bez pracovného zaradenia (KZAM A) mal vplyv prírlyv do evidencie UoZ občanov SR zamestnaných v priemyselnom parku v Komáróme v Maďarskej republike, ako aj od ostatných zamestnávateľských subjektov, ktorí nevyžadujú kvalifikovanú pracovnú silu.

Podľa dĺžky evidencie boli v roku 2011 najviac zastúpené osoby evidované od 25 do 48 mesiacov, tvorili 19,52 % celkového počtu UoZ. Menšiu skupinu evidovaných UoZ tvorili osoby evidované do 3 mesiacov. Ich podiel na celkovom počte evidovaných UoZ bol 18,90 %, čo znamená zníženie oproti minulému roku o 0,67%. Napriek tomu, že oproti roku 2010 sa zvýšil celkový počet evidovaných UoZ, počet UoZ s dobou evidencie nad 48 mesiacov bol na konci roka 2011 takmer na rovnakej úrovni ako v roku 2010. Ich počet bol o 10 viac, teda 815. Z celkového počtu evidovaných UoZ to predstavuje 8,31 %-ný podiel, čo znamená zníženie oproti rovnakému obdobiu predchádzajúceho roka o 0,56%. Dlhodobo nezamestnaní UoZ sú vo všeobecnosti rizikovou skupinou, nakoľko stratili pracovné návyky, mnohí majú aj ďalšie problémy so zaradením sa do pracovného pomeru. Väčšina UoZ v kategórii dlhodobo nezamestnaných sú občania v hmotnej núdzi a sú zaraďovaní do aktivačnej činnosti.

V roku 2011 bolo z evidencie uchádzačov o zamestnanie vyradených celkom 6205 osôb. Z tohto počtu 75,31% UoZ, t.j. 4673 osôb nastúpilo do zamestnania. Cez úrad sa zamestnalo 1679 UoZ, z toho 714 na základe poskytnutia príspevku. „Samo“ sa umiestnilo 2359 UoZ, z toho 1829 do pracovného pomeru, 240 UoZ začalo vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť a 273 UoZ sa zamestnalo v cudzine. V členskom štáte EÚ začalo vykonávať SZČO 15 vyradených UoZ. Z dôvodu nespôlupráce úrad vyradil z evidencie 615 osôb, z toho najviac z dôvodu nedostavenia sa na úrad bolo vyradených celkom 537 UoZ. Na základe požiadania bolo vyradených 597 UoZ a z iných dôvodov 226 UoZ.

V priebehu roka 2011 sme podobne ako v predchádzajúcom období za najohrozenejšie skupiny UoZ považovali občanov nad 50 rokov veku, evidovaných nad 48 mesiacov, s dosiahnutým stupňom vzdelania základným a vyučením. Ku koncu roka 2011 tieto skupiny tvorili 26,85% z evidovaných UoZ starších ako 50 rokov. Oproti roku 2010 to znamená nárast o 0,41%. Táto riziková skupina sa na trhu práce naďalej ťažšie umiestňuje aj pri existencii a využívaní nástrojov APTP (vzdelávanie a príprava pre trh práce, poskytovanie príspevku na samostatnú zárobkovú činnosť a príspevku na zamestnávanie znevýhodneného UoZ, poradenské aktivity úradom práce, sociálnych vecí a rodiny).

Na jedno voľné pracovné miesto pripadalo v decembri 2011 127 UoZ. Oproti rovnakému obdobiu roku 2010 to znamená pokles o 57 UoZ. V roku 2011 zamestnávateľa nahlásili celkom 885 voľných pracovných miest, čo predstavuje nárast oproti roku 2010 o 394 voľných pracovných miest. Najviac pracovných miest bolo oznámených pre KZAM 9 - pomocní a nekvalifikovaní pracovníci. Ďalej nasledovala skupina KZAM 7 - remeselníci (zvárači, murári, šičky, krajčírky) a KZAM 3 - technickí pracovníci. Deficit pracovných miest v regióne pociťovala oblasť obchodu a služieb (kozmetičky, kaderničky, vizážistky) - KZAM 5, menej poľnohospodárstvo - KZAM 6 a administratíva KZAM 4. Žiadne voľné pracovné miesto nebolo nahlásené pre vojenské povolanie - KZAM 0. Voľné pracovné miesta ku koncu decembra 2011 evidoval úrad v celkovom počte 77 VPM. V tom istom období roku 2010 úrad evidoval 129 VPM, čo znamená pokles o 52 VPM.

V okrese Komárno sme v priebehu roka 2011 zaznamenali kolísanie miery evidovanej nezamestnanosti. V januári bola miera evidovanej nezamestnanosti 16,83%, v decembri sa nachádzala na úrovni 17,53%. Zamestnanosť sa znížila najmä z oblasti obchodu a služieb odkiaľ bolo v priebehu roka zaevidovaných 19,93 % UoZ, v priemysle 16,51% UoZ a z ostatných odvetví v rozpätí od 1 do 4%. Počas roka 2011 bolo z evidencie UoZ vyradených 34,34% UoZ z dôvodu zamestnania sa najmä v obchode a službách. V priemyselných podnikoch sa zamestnalo 16,68 % vyradených UoZ, v poľnohospodárstve 7,16% vyradených UoZ, v stavebníctve 3,92% a v doprave 2,40% .

Vzhľadom na dané klimatické a územné danosti je pre okres Komárno najvhodnejšie smerovať k podpore a rozvíjaniu poľnohospodárstva. Poľnohospodárstvo má veľkú tradíciu avšak nízku technologickú úroveň, to sa hlavne týka živočíšnej výroby. Podmienky, ktoré sú prístupné v jednotlivých oblastiach poľnohospodárstva, akými sú pestovanie vínnej révy, včelárstvo, poľovníctvo, rybárstvo ako i lesné hospodárstvo, by sa mali podporiť a využívať vo väčšej miere.

Pre okres Komárno je veľkým prínosom vstup Slovenskej republiky do Európskej únie, keď stratila platnosť Dohoda medzi vládou Slovenskej republiky a Maďarskej republiky o vzájomnom zamestnávaní, v ktorej bol stanovený pevný počet možných zamestnancov na území Maďarskej republiky. V predchádzajúcich rokoch došlo k zníženiu počtu uchádzačov o zamestnanie práve zamestnávaním občanov v zahraničí – Maďarskej republike. Súčasná hospodárska a finančná kríza však tento trend v zamestnanosti občanov v regióne zabrzdila, prihraničný priemyselný park ponúka podstatne menej pracovných príležitostí dôsledkom čoho záujem o našu pracovnú silu poklesol.

Treba však spomenúť aj negatíva, ktoré prináša so sebou zamestnávanie v zahraničí. Daňový systém je ukrátený o značný objem finančných prostriedkov, ktoré sú vyplatené zamestnancami do zahraničia. V blízkosti priemyselného parku sa vybuďovalo veľké nákupné centrum, kde zamestnanci po skončení pracovnej doby uskutočňujú svoje nákupy. Veľký

počet osôb z okresu Komárno je zamestnaných práve v priemyselnom parku v Komárove v Maďarskej republike. V uvedenom priemyselnom parku pôsobí viac zahraničných investorov. Zamestnávanie osôb z okresu Komárno je v budúcnosti závislé od podmienok, ktoré bude Maďarská republika vytvárať pre zahraničných investorov. Ak pre uvedené zahraničné zamestnávateľské subjekty z objektívnych dôvodov prestane byť atraktívne vykonávať svoju činnosť práve na tomto území (napr. ponuka lacnejšej pracovnej sily mimo územia MR), treba počítať s veľkým počtom potenciálnych nezamestnaných z okresu Komárno.

2.4. Politika trhu práce

Sprostredkovanie zamestnania

Agenti pre pracovné miesta pravidelne kontaktujú zamestnávateľov pôsobiacich v našom regióne. Kontakty sa realizujú formou osobných návštev u zamestnávateľa, telefonicky alebo elektronicky. Agenti osobne navštívili 178 zamestnávateľov. Pri osobných návštevách sa zamerali na oblasť vyhľadávania voľných pracovných miest, sprostredkovania a výberu vhodného zamestnanca a aktívnej politiky trhu práce. V roku 2011 vyhľadali celkom 867 pracovných miest. Najžiadanejšími profesiami boli šička, stolár – čalúnnik, vodič NA, operátor, zdravotné sestry, robotníci pri čistení kanálov a rigolov (§50j). V roku 2011 úrad zrealizoval 10 výberových konaní, ktorých sa zúčastnilo celkom 275 občanov, z toho 246 UoZ a 29 ostatných záujemcov o zamestnanie. Na výberových konaniach bolo ponúknutých celkom 33 voľných pracovných miest. Celkom 33 UoZ získalo takto zamestnanie.

Ku koncu roka 2011 bolo na Úrade práce sociálnych vecí a rodiny Komárno evidovaných 9 805 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len UoZ). Znevýhodnených UoZ podľa zákona č. 5/2004 Z.Z o službách zamestnanosti bolo 6 470, čo predstavuje 66% všetkých UoZ.

V roku 2011 bolo do evidencie UoZ v okrese Komárno zaradených 6 943 UoZ, čo v priemere mesačne predstavuje 579 UoZ.. Počet vyradených v roku 2011 je 6 233 UoZ. V priemere bolo v roku 2011 mesačne vyradených 529 UoZ . Najviac vyradených UoZ bolo z dôvodu nástupu do zamestnania, celkom 4 673 UoZ. Z toho sa umiestnili sami v celkovom počte 2 359, do pracovného pomeru prostredníctvom činnosti úradu nastúpilo celkom 1 579 UoZ. O vyradenie z rôznych dôvodov požiadalo 597 UoZ. Pre nespoluprácu s úradom bolo vyradených celkom 615 UoZ.

K 31.12.2011 pripadalo na jedného sprostredkovateľa zamestnania 654 UoZ. Na oddelení ISS ÚPSVR Komárno pracovalo 18 sprostredkovateľov zamestnania.

Analýza procesov správneho konania

V rámci správneho konania bolo v roku 2011 vydaných celkom 16 753 rozhodnutí, z toho 8 772 rozhodnutí o zaradení, 184 rozhodnutí o nezaradení a 7 981 rozhodnutí o vyradení z evidencie UoZ. Z uvedeného počtu bolo 6 odvolaní proti rozhodnutiu o vyradení z evidencie UoZ a 24 obnov konania pri rozhodovaní o zaradení alebo vyradení

do/z evidencie UoZ. Zápisom do spisu bolo vyriešených 10 prípadov v rámci správneho konania.

Agentúra podporovaného zamestnávania

V regióne Komárno evidujeme 25 agentúr dočasného zamestnávania (ADZ). Úrad zorganizoval pre ADZ 21 prezentácií, na ktorých sa zúčastnilo celkom 1.328 občanov, z toho 859 UoZ a 469 ostatných záujemcov o zamestnanie. ADZ ponúkali VPM hlavne v automobilovom a elektrotechnickom priemysle (ADZ ADECCO – s miestom výkonu práce Volkswagen, a.s. Bratislava, ADZ Trenkwalder – PCA Trnava s miestom výkonu práce Trnava, ADZ Študentský servis a ADZ Eurotrade – SAMSUNG s miestom výkonu práce Galanta resp. Voderady).

V regióne okresu Komárno nie sú zriadené agentúry podporovaného zamestnávania ani tu nepôsobia žiadne sociálne podniky.

Zamestnávanie cudzincov

V roku 2011 pokračoval trend poklesu počtu podaných žiadostí o udelenie povolenia na zamestnanie. Vzhľadom k danej situácii na trhu práce, úrad uprednostnil obsadzovanie voľných pracovných miest občanmi regiónu Komárna a okolia namiesto využitia pracovnej sily cudzincov. Pre porovnanie, v 2010 bolo na úrad práce podaných 54 žiadostí o udelenie povolenia na zamestnanie, z toho bolo udelených 26 povolení a 28 povolení bolo predĺžených, odňalo sa 29 povolení o zamestnanie. V roku 2011 bolo udelených 11 povolení, 26 povolení bolo predĺžených a 3 povolenia o zamestnanie boli odňaté.

Prehľad celkového počtu udelených a predĺžených povolení na zamestnanie:

Povolenie na zamestnanie

Štátna príslušnosť	počet	profesia
PALESTÍNA	1	lekár
INDONÉZIA	3	mechanik, opravár,zvárač
MACEDÓNSKO	1	výrobca zmrzliny
CHORVÁTSKO	1	manažér – styku so zahraničným trhom
UKRAJINA	5	operátor výroby

Predĺženie povolenia na zamestnanie

Štátna príslušnosť	počet	profesia
INDONÉZIA	18	mechanik, opravár
KÓREA	2	manažér - vedúci výroby manažér kvality
JAPONSKO	1	vodič nákladnej dopravy
MACEDÓNSKO	1	futbalista
VIETNAM	2	zvárač
RUSKO	1	referent v administratíve
UKRAJINA	1	kuchár

O prácu cudzincov prejavili záujem nasledovní zamestnávateľa:

- Nuritech SK s.r.o., Hurbanovo
- Slovenské lodenice Komárno a.s., Bratislava
- Euromontage s.r.o., Komárno
- Hai Nguyen Cong , Komárno
- Patresort s.r.o., Patince,
- Hung do Van – Lon, Komárno
- Majo-trans s.r.o., Komárno
- Futbalový klub Okoličná na Ostrove
- Helena Öryová - Želkov s.r.o., Komárno

Okrem evidencie povolení na zamestnanie úrad práce vedie aj evidenciu o vzniku/skončení pracovnoprávneho vzťahu cudzinca. Zamestnávanie občanov členských štátov EÚ v zmysle zákona nevyžaduje vydanie povolenia na zamestnanie. Zamestnávateľ je povinný iba písomne informovať úrad práce v zmysle ust. § 22 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti. Uvedení cudzinci sú evidovaní na základe Informačnej karty cudzinca.

Zamestnávanie občanov EÚ na základe Informačnej karty za rok 2011

štátna príslušnosť	vznik	skončenie
BULHARSKO	6	5
ČESKO	6	2
MAĎARSKO	297	130
POĽSKO	19	16
RAKÚSKO	4	2
RUMUNSKO	124	102
TALIANSKO	41	36
spolu	497	293

Zamestnávanie cudzincov na základe Informačnej karty za rok 2011

štátna príslušnosť	vznik	skončenie
Srbsko	28	20
Ukrajina	2	0
spolu	30	20

Zamestnávateľa, ktorí v roku 2011 najviac zamestnávali občanov EÚ:

- MAROS s.r.o., Búč (stavební robotníci)
- BIL – TRANSPORT, s.r.o., Komárno (vodiči kamiónovej dopravy)
- United Cargo International, s.r.o., Komárno (vodiči kamiónovej dopravy)
- Levante Europe s.r.o., Komárno (vodiči kamiónovej dopravy)
- Dunaj Petrol Trade a.s., Komárno (lodníci)
- Madleniak – drevovýroba s.r.o., Dulovce (stolári, tesári)
- Terravia, s.r.o. , Komárno (vodiči kamiónovej dopravy)
- Easy Logistic, s.r.o., Komárno (vodiči kamiónovej dopravy)
- SLF Transport s.r.o., Čalovec (vodiči kamiónovej dopravy)
- R-Tronic s.r.o.,Komárno (servisní elektrotechnici)
- Vacario system s.r.o. (robotnicke profesie)

Úroveň informačných a poradenských služieb

V roku 2011 boli zrealizované na oddelení informačno sprostredkovateľských služieb ÚPSVR Komárno nasledovné aktivity:

- individuálne poradenské pohovory pre uchádzačov o zamestnanie,
- individuálne poradenské pohovory pre záujemcov o zamestnanie,
- skupinové stretnutia za účelom poskytovania informačno poradenských služieb,
- skupinové poradenské stretnutia v rámci preventívneho poradenstva pre študentov stredných škôl,
- individuálne informačné stretnutia so zamestnávateľmi,
- dňa 07.12.2011 úrad organizoval Burzu informácií a kariérového poradenstva

Informačno poradenské služby boli v roku 2011 poskytnuté 15 315 klientom, z toho 14 025 klientom v stredisku informačno poradenských služieb (ďalej len IPS stredisko). Skupinové informačné poradenské služby boli poskytnuté klientom v 373 skupinách, z toho 222 skupinám bolo poskytnuté poradenské služby v IPS stredisku. Spolu bolo poskytnutých 32 399 služieb pre klientov úradu.

Informačno poradenské služby pre UoZ boli poskytnuté 7 949 občanom - UoZ, z toho skupinovú formou pre 2 177 UoZ. V IPS stredisku bolo poskytnutých 5 762 individuálnych informačno poradenských služieb a pre 1787 UoZ skupinovú formou. V rámci prvej zóny

bolo z dôvodu nástupu do pracovného pomeru v rámci SR a EÚ vyradených 1028 UoZ, prostredníctvom úradu 439 UoZ.

Záujemcovia o zamestnanie

V evidencii ZoZ bolo k 31.12.2011 vedených 192 ZoZ, z ktorých zamestnaní boli 106 záujemcovia, 72 ZoZ neuviedlo svoj štatút, ostatní boli poberatelia invalidného, starobného dôchodku a dobrovoľne nezamestnaní invalidní dôchodcovia. ZoZ boli poskytované základné informačné a poradenské služby, na mailové adresy uvedené v žiadosti boli záujemcom zasielané aktuálne ponuky VPM, ponuky prezentácií zamestnávateľov, či ponuky zúčastniť sa výberových konaní.

Realizované boli aj skupinové aktivity za účelom poskytovania základných informácií o službách, ktoré poskytuje úrad.

Pre ZoZ z radov študentov posledných ročníkov SŠ boli realizované individuálne i skupinové aktivity zamerané na poskytnutie informácií a odborných rád o druhoch povolání, predpokladoch a požiadavkách na výkon, či informácie o aktuálnej situácii na trhu práce a predpoklad vývoja. K uvedenému sme využívali aj internetovú stránku typových pozícií.

Uchádzači o zamestnanie

UoZ boli poskytnuté informácie pri prvom kontakte s úradom o podmienkach evidencie a o podmienkach nároku na dávku v nezamestnanosti. Zároveň boli UoZ informovaní o možnostiach preplácania cestovných náhrad podľa ust. §§ 32 a 53 zákona o službách zamestnanosti. Zabezpečili sme informovanie všetkých klientov – UoZ v hmotnej núdzi o nárokoch na dávky a príspevky a o nástrojoch aktívnej politiky trhu práce.

Ponúkli sme do pozornosti služby poskytované v samoobslužnom IPS, kde majú všetci klienti možnosť za pomoci zamestnancov vyhotoviť a správne sformulovať žiadosti, prípadne životopisy za účelom získania vhodného zamestnania. UoZ mali k dispozícii výpočtovú techniku, vývesky a tlač, aby sme aj týmto spôsobom podporili zvýšenú mieru samostatnosti klienta pri orientácii sa a zaradení na trh práce. UoZ boli informovaní o VPM v regióne, SR, v prihraničnej oblasti ako aj v ostatnom zahraničí, o predpokladoch a požiadavkách na výkon jednotlivých povolání a o aktuálnej situácii na trhu práce. Boli tiež ponúknuté možnosti účasti na výberových konaniach a burzách práce, organizovaných úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny na území SR, ale tiež úradov v prihraničnej oblasti Maďarskej republiky.

UoZ so zdravotným postihnutím

V evidencii UoZ k 31.12.2011 bolo vedených 136 UoZ so ZP. UoZ so ZP boli poskytnuté základné informačné a poradenské služby, informácie o VPM v rámci regiónu, informácie o VPM v zahraničí, ponuky zúčastniť sa na výberových konaniach. V rámci skupinového poradenstva klienti prostredníctvom PC podávali žiadosti o prijatie do zamestnania, vytvárali motivačné listy a boli informovaní o aktívnych opatreniach na trhu práce pre UoZ so ZP.

Pre novozaevidovaných UoZ so ZP sme zrealizovali v informačno – poradenských strediskách a na referáte prvého kontaktu individuálne poradenské aktivity. V rámci jednotlivých stretnutí UoZ informujeme najmä o:

- službách úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, službách poskytovaných v IP zóne,

- voľných pracovných miestach vhodných pre občanov so ZP, chránených dielňach v regióne úradu,
- v zmysle zákona o službách zamestnanosti, najmä §§ 56, 57, 59, 60 a NP II-2,
- činnostiach PIC a agentúr podporovaného zamestnávania,
- rady ohľadom požiadaviek na výkon konkrétnych povolání

Individuálne poradenstvo je zamerané na využívanie internetu, programu ISTP, a posudzovanie osobných predpokladov, schopností a získaných zručností.

Informovanosť klientov je zabezpečená prostredníctvom nástenných tabúl ÚPSVR Komárno, ako aj na všetkých pracoviskách úradu (Hurbanovo, Kolárovo).

Zamestnávateľom, ktorí majú zriadené chránené dielne a pracoviská poskytujeme informácie a informačné materiály a zároveň v rámci spolupráce so zamestnávateľmi v regióne úradu sme ich navštívili.

Žiaci základných škôl, výchovní poradcovia

Významnou aktivitou úradu bolo stretnutie s výchovnými poradcami na pôde Pedagogicko-psychologickej poradne v Komárne. Cieľom stretnutia bolo prezentovať konkrétne možnosti úradu a služieb zamestnanosti v oblasti preventívneho poradenstva, voľby povolania, spolupráce s výchovnými poradcami, žiakmi a študentmi, učiteľmi, rodičmi a vytýčiť možnosti a obsah ďalšej spolupráce.

Pokračovali aj aktivity, ako návšteva detí základných škôl ôsmych ročníkov na úrade, v rámci ktorej žiaci mohli absolvovať „Cestu k povolaniu“ na PC, rôzne testy zručností a konzultovať profiláciu ďalšieho štúdia. Návštevy a prezentácie žiakov základných škôl kombinované s workshopmi priamo na školách /končiace ročníky/. Uvedené aktivity prebiehali skupinovou formou.

Poradenstvo na základných školách sme realizovali skupinovou formou. Jednotlivé stretnutia mali podobu prednášok a motivačných hier v priestoroch centra Cieľ alebo priamo v priestoroch jednotlivých základných škôl. Stretnutia väčšinou prebiehali v počítačových miestnostiach, kde mali žiaci možnosť vyskúšať si vypracovať dotazníky, ktoré im ponúka internetový program „Sprievodca svetom povolání“ a ISTP.

Spolupráca so základnými školami v regióne pri realizovaní jednotlivých aktivít bola pomerne dobrá, avšak do budúcnosti musíme s výchovnými poradcami naviazať oveľa užšiu spoluprácu a pokračovať v práci aj so žiakmi 7. ročníkov, aby mali výchovní poradcovia možnosť pripraviť žiakov na výber stredných škôl s ohľadom aj na predpokladaný vývoj na trhu práce v našom regióne.

Žiaci aj rodičia prejavili pozitívny záujem o Burzu informácií a kariérového poradenstva, ktorá bola zameraná aj na aktivity preventívneho poradenstva a bolo možné prehliadnúť si prezentácie stredných škôl zo širokého okolia. Vhodným termínom sa javí z pohľadu preventívneho poradenstva jeseň, nakoľko žiaci majú pri podávaní prihlášok na stredné školy dostatočný čas na premyslenie a prehodnotenie svojho výberu.

Študenti stredných škôl

V rámci preventívneho poradenstva, voľby povolania bolo v období roku 2011 realizovaných viacero aktivít zameraných na uvedenú oblasť a to so študentmi stredných škôl v regióne Komárno. Jednou zo základných a dlhodobo využívaných foriem práce so študentmi zo stredných škôl /SOŠ obchodu a služieb, SoŠ strojárska v Komárne/ je intenzívna spolupráca zameraná na prezentáciu poskytovaných služieb na špecializovanom pracovisku CIEL, taktiež služieb EURES a to priamo na uvedenom pracovisku, resp. na pôde stredných škôl. Žiaci a študenti v rámci týchto aktivít prídu do bezprostredného kontaktu s jednotlivými konkrétnymi zamestnancami, na ktorých sa počas i po ukončení štúdia môžu obrátiť o pomoc i konzultácie a to vo všetkých oblastiach smerujúcich k ich ďalšiemu pracovnému, či spoločenskému uplatneniu.

Ďalším cieľom bolo prostredníctvom stretnutí poukázať a zároveň objasniť nevýhody dlhodobej evidencie na úrade a „naštartovať“ budúcich absolventov k vlastnej aktivite nájsť si vhodné zamestnanie čo najskôr po ukončení štúdia, prípadne ďalej sa vzdelávať, ako aj podporiť študentov k pokračovaniu v štúdiu na VŠ, či porozmýšľať o možnosti hľadania zamestnania aj mimo svojho bydliska, prípadne na istý čas vycestovať za prácou do zahraničia.

Najzaujímavejšou formou sa študentom javilo poradenstvo pri voľbe povolania, informácie o trhu práce a predpokladanom vývoji trhu práce v okrese o možnostiach uplatnenia sa absolventov v praxi, či podmienky práce v zahraničí a samozrejme informácie o nástrojoch aktívnej politiky trhu práce, najmä však o absolventskej praxi a príspevku na začatie podnikania.

V druhom polroku ÚPSVR Komárno organizoval Burzu informácií a kariérneho poradenstva, ktorej sa zúčastnilo 23 inštitúcií, z toho 15 stredných škôl a 1 vysoká škola. Vzdelávacie inštitúcie prezentovali svoje učebné odbory pred 255 žiakmi základných škôl, ktorí sa na pozvanie úradu podujatia zúčastnili. Kariérového poradenstva sa zúčastnilo 174 žiakov stredných škôl. Ambíciou Burzy informácií a kariérneho poradenstva bolo poskytnutie kvalitných informácií pre vybrané skupiny. V spolupráci s IUVENTOU – Slovenským inštitútom mládeže, Centrom kariérneho poradenstva UJS a súkromnou firmou „Navigácia v povolani“, žiaci dostali informácie o projektoch, ktoré spomínané inštitúcie rozbehli v rámci kariérového poradenstva. Zároveň boli študentom ponúknuté služby siete EURES, a základné informácie, ktoré prezentovala pobočka Sociálnej poisťovne v Komárne.

V období celého roka bolo úradom zorganizovaných 10 skupinových stretnutí pre 400 žiakov ZŠ a SŠ.

Iní klienti

Služby samoobslužných IPS na úrade i priamo v Centre Cieľ využívajú aj iní klienti úradu, tzn. že sú to klienti, ktorí nie sú vedení v evidencii UoZ ani ZoZ. Títo klienti majú najväčší záujem o informácie v VPM a možnostiach zúčastniť sa na výberových konaniach a samozrejme o využívanie prístupu na internet.

Aktívne opatrenia trhu práce

§ 46 – vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ a ZoZ

V roku 2011 bolo celkovo prijatých od UoZ 875 prihlášok na zaradenie do vzdelávania a prípravy pre trh práce. Najväčší záujem prejavili UoZ o nasledovné vzdelávacie kurzy:

- opatrovateľský kurz - 257 prihlášok
- účtovníctvo - 104 prihlášok,
- práca na PC - 93 prihlášok,
- obsluha VZV - 93 prihlášok,
- pracovník SBS - 62 prihlášok,
- zváranie CO2 - 40 prihlášok,
- aranžovanie - 29 prihlášok.
- kurz anglického jazyka - 39 prihlášok
- kurz nemeckého jazyka - 71 prihlášok

Menší záujem prejavili UoZ o remeselnícke kurzy.

V sledovanom období ÚPSVR Komárno nerealizoval žiadne vzdelávacie kurzy.

§ 47 – vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca.

V roku 2011 nebol poskytnutý ÚPSVR Komárno príspevok na vzdelávanie a prípravu pre trh práce zamestnanca.

§ 49 – príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

V sledovanom období bolo podaných 234 žiadostí o príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť.

V priebehu roka 2011 bolo v okrese Komárno uzatvorených 234 dohôd o poskytnutí príspevku na samostatnú zárobkovú činnosť. V porovnaní s minulým rokom, kedy bolo uzatvorených 199 dohôd, predstavuje nárast o 35 dohôd. Uchádzači o zamestnanie prejavovali záujem o prevádzkovanie a vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti počas celého roka.

Z celkového počtu podporených UoZ bolo 90 žien, 190 znevýhodnených UoZ, z toho 169 dlhodobozamestnaných, 24 UoZ bolo vo veku nad 50 rokov, 7 absolventov. Výška príspevku v roku 2011 na samostatnú zárobkovú činnosť bola v okrese Komárno 4023,52 €. Uchádzači o zamestnanie, s ktorými boli uzatvorené dohody podľa § 49 začali vykonávať a prevádzkovať živnosť najmä v oblasti obchodu, stavebných prác, rýchleho občerstvenia a služieb. Z predložených podnikateľských zámerov vyplýva, že príspevok bol najviac využívaný na nákup náradia, prístrojov, PC zostáv a notebookov, úhradu nájomného a odvodov do zdravotnej a sociálnej poisťovne. Celková výška poskytnutých príspevkov v regióne bola 939 561,92 €, príspevok bol vyplácaný z prostriedkov ESF v rámci NP I-2/B a zo ŠR.

§ 49a – Príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie

V sledovanom období bola podaná 1 žiadosť o príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie. Jednalo sa o 1 ženu absolventku a dohoda bola financovaná zo ŠR vo výške 569,49 €.

§ 50 – príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ

Počas roka 2011 boli podané na ÚPSVR Komárno 5 žiadosti o príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ vo výške 17 200,14 €.

V priebehu roka bolo uzatvorených 5 dohôd pre 6 znevýhodnených UoZ, ktorí boli financovaní zo ŠR vo výške 17 364,84 €. Dohody boli uzatvorené so zamestnávateľmi KOV-AUT s. r. o., Kolárovo, PROVITEX s. r. o., Komárno, KS – KOMFORT, s. r. o., Komárno, Szuh Benjamin, Chotín, SOUP Kravany nad Dunajom.

§ 50a – príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami

V roku 2011 bolo podaných na ÚPSVR Komárno 66 žiadostí o nenávratný finančný príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami pre 114 zamestnancov vo výške 492 544,80 €.

Bolo uzatvorených 65 dohôd a podporených 107 miest. 71 pracovných miest bolo obsadených ženami, 69 miest bolo obsadených znevýhodnenými UoZ, z toho 47 dlhodobo nezamestnanými UoZ a 16 UoZ bolo vo veku nad 50 rokov. Príspevok na podporu udržania zamestnanosti bol poskytovaný zamestnávateľom vykonávajúcim činnosť najmä v oblasti služieb a obchodu. Najviac pracovných miest bolo udržaných v robotníckych profesiách a v profesii predavač. Celková výška dohodnutých financií v regióne v roku 2011 bola 459 478,70 €. Príspevok bol vyplácaný z prostriedkov ŠR. Priemerná výška dohodnutého príspevku na jedno pracovné miesto bola 4 294,2 €.

§ 50b – príspevok zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v sociálnom podniku

V regióne okresu Komárno nebol zriadený žiadny sociálny podnik a z tohto dôvodu nebol roku 2011 vyplácaný príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku.

§ 50c – príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku

V regióne okresu Komárno nebol zriadený žiadny sociálny podnik a z tohto dôvodu nebol roku 2011 vyplácaný príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku.

§ 50i – príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti

Zo strany zamestnávateľov bol v roku 2011 v okrese Komárno najviac využívaný príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti. Bolo podaných 35 žiadostí a uzatvorených 35 dohôd na 139 pracovných miest. 72 pracovných miest bolo obsadených ženami, 142 miest bolo obsadených znevýhodnenými UoZ, z toho 76 dlhodobo nezamestnanými UoZ a 90 UoZ vo veku nad 50 rokov. Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti bol poskytovaný zamestnávateľom vykonávajúcim činnosť najmä v oblasti verejnej správy, sociálnych služieb a školstva. Celková výška dohodnutých financií v roku 2011 bolo 377 344,14 €. Príspevok bol vyplácaný z prostriedkov ESF v rámci NP I-2/C. Priemerná výška dohodnutého príspevku na jedno pracovné miesto bola 2 714,70 €.

§50j – príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie

ÚPSVR Komárno v roku 2011 obdržal 36 žiadostí o nenávratný finančný príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie v celkovej výške 947 606,58 €. Na túto žiadosť bola uzatvorená dohoda na 344 pracovných miest, z ktorých 73 miest bolo obsadených ženami,

283 znevýhodnených UoZ, 237 dlhodobo nezamestnaných UoZ a 125 UoZ vo veku nad 50 rokov. Príspevok vo výške 889 771,78 € bol vyplácaný z NP §50J.

§ 51 – príspevok na vykonávanie absolventskej praxe

Aj v roku 2011 pretrvával záujem o vykonávanie absolventskej praxe. Od začiatku roka 2011 bolo podaných na ÚPSVR Komárno celkom 189 žiadostí na 367 absolventov v celkovej výške 395 642,75 € a bolo uzatvorených 127 dohôd so zamestnávateľmi, celkovo pre 211 absolventov škôl. Z celkového počtu absolventov zaradených na vykonávanie absolventskej praxe bolo 154 žien, 161 znevýhodnených UoZ, z toho 40 dlhodobo nezamestnaných UoZ. Najviac absolventov bolo zaradených na výkon absolventskej praxe v mesiacoch apríl a december. Na absolventskú prax bolo najviac zaradených absolventov v oblastiach administratívy, kaderníctva, kuchár a kozmetiky. V priemere bola absolventská prax vykonávaná v dĺžke 5,18 mesiacov. Celková výška dohodnutého príspevku za rok 2011 bola 202 503,52 €. Priemerná výška príspevku na jedného absolventa predstavovala 959,73 €. Absolventská prax bola vykonávaná najmä u zamestnávateľov, v oblasti štátnej správy, samosprávy a sociálnych služieb.

§ 51a – príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce

V roku 2011 nebol v okrese Komárno nikomu poskytnutý príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce.

§ 52 – príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec

Aktivačná činnosť sa realizovala formou menších obecných služieb počas celého roka. V roku 2011 bolo uzatvorených 26 dohôd a vytvorených 535 miest pre UoZ na výkon aktivačnej činnosti. V porovnaní s rokom 2010 to predstavuje pokles o 608 miest. Bolo vytvorených 35 miest pre organizátorov aktivačnej činnosti. Aktivačnú činnosť realizovalo 25 subjektov okresu. Na výkon aktivačnej činnosti bolo zaradených 240 žien, 163 UoZ vo veku nad 50 rokov, 503 UoZ dlhodobo nezamestnaných. Najčastejšie vykonávali práce na údržbe verejných priestranstiev a kosenie, drobné stavebné práce, záhradnícke práce, pomocné práce, rekonštrukciu budov, ktoré sú majetkom obce. Najviac finančných prostriedkov sa vyplatilo na mzdy koordinátorov, na náradie, na ochranné pracovné prostriedky a na úrazové poistenie. Celková výška príspevku dohodnutá v roku 2011 bola 113 920,80 €. Priemerná výška vyplateného príspevku na jedného UoZ vykonávajúceho aktivačnú činnosť bola 201,19 €. V priebehu celého roka 2011 boli náklady na aktivačnú činnosť realizované z prostriedkov ESF v rámci NP V-2.

§ 52a - príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

V roku 2011 bolo uzatvorených 26 dohôd na príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby s organizáciami pôsobiacimi v oblasti poskytovania sociálnych služieb, poskytovania opatrovateľských služieb, verejnej správy, ochrany životného prostredia, rozvoja športu, kultúry a ochrany zvierat. Dobrovoľnícku službu v roku 2011 vykonávalo celkom 78 UoZ a 1 koordinátor. Z celkového počtu UoZ vykonávajúcich dobrovoľnícku službu bolo 42 žien, 18 UoZ bolo vo veku nad 50 rokov, dlhodobo nezamestnaných bolo 32 a 7 absolventov. Celková dohodnutá výška príspevku v roku 2011 bola 13 005,60 € a celková dohodnutá výška paušálneho príspevku pre UoZ bola 80 687,73 €. Priemerná výška dohodnutého príspevku na jedného UoZ vykonávajúceho aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby bola 1 201,20 €. V priebehu celého roka 2011 boli náklady na

aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby realizované z prostriedkov ESF v rámci NP V-2.

§ 53 – príspevok na dochádzku za prácou

Príspevok na dochádzku za prácou bol v roku 2011 vyplácaný 128 občanom, z toho 69 ženám. Pred nástupom do zamestnania bolo 103 znevýhodnených UoZ, z toho 27 vo veku nad 50 rokov, 46 dlhodobo nezamestnaných UoZ. Celkom bol v roku 2011 príspevok na dochádzku za prácou poskytnutý v sume 41 031,80 €. Priemerná výška príspevku na jedného UoZ bola 320,56 €. Príspevok bol vyplácaný zo ŠR a z prostriedkov ESF v rámci NP I-2/B.

§ 53a – príspevok na presťahovanie za prácou

V roku 2011 nebol v okrese Komárno nikomu poskytnutý príspevok na presťahovanie za prácou.

§ 53b – príspevok na dopravu do zamestnania

V roku 2011 nebol v okrese Komárno nikomu poskytnutý príspevok na dopravu do zamestnania.

§ 53c – podpora začleňovania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na trh práce

V roku 2011 nebol v okrese Komárno nikomu poskytnutý príspevok na podporu začleňovania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na trh práce.

53d – príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta

V roku 2011 nebol v okrese Komárno nikomu poskytnutý príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta.

§ 54 – projekty a programy

V roku 2011 sa pokračovalo s realizáciou interného projektu „Príprava na začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti UoZ formou e-learningu, získanie osvedčenia o absolvovaní kurzu akreditovaného MŠ SR“. V roku 2011 bolo do projektu zaradených 167 uchádzačov o zamestnanie, ktorí mali podanú prihlášku o zaradenie na praktickú prípravu na začatie samostatnej zárobkovej činnosti, vrátane praktickej prípravy podnikateľského zámeru.

Úspešnosť realizácie projektu v roku 2011 bola nasledovná:

- zo 167 zaradených UoZ úspešne ukončilo e-learningový kurz 152 účastníkov, z toho 122 UoZ získalo od úradu príspevok na začatie podnikania, 2 UoZ sa umiestnili na trhu práce v pracovnom pomere, čo predstavuje 74,25% úspešnosť realizácie tohto projektu
- 15 uchádzačov o zamestnanie kurz neukončilo, z toho 2 UoZ z dôvodu nástupu do zamestnania

§ 55a – príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím

V roku 2011 nebol v okrese Komárno nikomu poskytnutý príspevok na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím.

§ 55b – oprávnené náklady na zaškolenie a prípravu na prácu

V roku 2011 neboli v okrese Komárno nikomu poskytnuté oprávnené náklady na zaškolenie a prípravu na prácu.

§ 55c – oprávnené náklady súvisiace so zaškolením a prípravou na prácu

V roku 2011 neboli v okrese Komárno nikomu poskytnuté oprávnené náklady súvisiace so zaškolením a prípravou na prácu.

§ 56 – príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

V roku 2011 bolo podaných na ÚPSVR Komárno 16 žiadostí o nenávratný finančný príspevok na 516 pracovných miest na príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska v celkovej výške 491 472,37 €. V rámci príspevku na zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím bolo o uzatvorených 15 dohôd a finančne podporených 46 pracovných miest, všetci boli evidencie ÚP. Celkom bolo umiestnených 18 žien, 17 UoZ bol vo veku nad 50 rokov, 6 boli dlhodobo nezamestnaní, 2 absolventi.

V oblasti podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím bolo najviac žiadostí a aj podporených pracovných miest v chránených dielnach a chránených pracoviskách v roku 2011 v oblasti obchodu, výroby, sociálnej práce, reklamy a prevádzkovania historických pamiatok. Najčastejšími podporenými profesiami boli manipulačný robotník a obsluha tlačiarenských strojov. Celkom bol v roku 2011 príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska dohodnutý v sume 443 190,17 €. V priebehu roka 2011 boli náklady financované zo ŠR a z NP II-2/A.

Ročný výkaz o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím za rok 2011:

- Za rok 2011 malo povinnosť preukázať plnenie a uhradiť odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím 201 zamestnávateľov.
- Svoju povinnosť za rok 2011 si splnilo:
 - zadaním zákazky, alebo odobratím výrobkov alebo služieb 55 zamestnávateľov
 - zamestnaním občanov so ZP 126 zamestnávateľov
 - uhradením odvodu 42 zamestnávateľov.

§ 56a – príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní

V roku 2011 boli podané 3 žiadosti o príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní pre 7 zamestnancov vo výške 12 698,48 €. Boli podporení 2 zamestnávateľia pre 2 zamestnancov, z toho 1 žena, obidvaja zamestnanci boli postihnutí nad 70%.

§ 57 – príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti

V roku 2011 požiadalo o príspevok na prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti 5 občanov so zdravotným postihnutím V rámci § 57 ÚPSVR Komárno uzatvoril 4 dohody na samozamestnanie s občanmi so zdravotným postihnutím. Z celkového počtu umiestnených bola 1 žena, všetci boli UoZ so ZP pod 70 %. Predmetom činnosti boli najmä maloobchod, výroba bižutérie a ostatná pedagogická činnosť. Výška priemerného príspevku pre jedného UoZ bola v roku 2011 v okrese Komárno 7 242,33 €. V priebehu roka 2011 boli náklady financované z NP II-2/A.

§ 57a – príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

V roku 2011 nebol v okrese Komárno nikomu poskytnutý príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

§59 – príspevok na činnosť pracovného asistenta

V roku 2011 bolo podaných 14 žiadostí na príspevok na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti na 29 pracovných, bolo uzatvorených 13 dohôd a vytvorených 35 pracovných miest na činnosť pracovného asistenta na vykonávanie asistencie pre 51 občanov so zdravotným postihnutím. 37 pracovných miest bolo obsadených občanmi mimo evidencie ÚP a 1 pracovné miesto bolo obsadené UoZ z evidencie ÚP. Najviac asistentov pre občanov so zdravotným postihnutím bolo podporených v oblasti výroby, služieb, predškolskej výchovy a v oblasti sprostredkovania obchodu. Celková výška príspevku na činnosť pracovného asistenta dohodnutá v roku 2011 bola v okrese Komárno 173 586,66 €. V priebehu roka 2011 boli náklady financované zo ŠR a NP II-2/A.

§60 – príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

V okrese Komárno k 31.12.2011 prevádzkovalo svoju činnosť 62 chránených dielní. Na úhradu prevádzkových nákladov chránených dielní a chránených pracovísk podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti bol v roku 2011 vyplatený príspevok 41 chráneným dielňam a 12 samostatne zárobkovo činným osobám so ZP. Celkom bolo podporených 117 pracovných miest, z toho 105 u zamestnávateľov. Z celkového počtu podporených bolo 52 žien, z toho 46 u zamestnávateľov a 6 samostatne zárobkovo činných osôb. Občanov so zdravotným postihnutím nad 70 % bolo celkom 43, z toho 37 u zamestnávateľov. Celková vyplatená výška príspevku na prevádzkové náklady v roku 2011 bola 261 624,62 €. Priemerná výška príspevku na jedno pracovné miesto občana so ZP bola 2 236,11 €. Príspevok bol vyplácaný zo ŠR a z prostriedkov ESF v rámci NP II-2/A.

Projekty a programy na regionálnej úrovni

V roku 2011 sa pokračovalo s realizáciou interného projektu „Príprava na začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti UoZ formou e-learningu, získanie osvedčenia o absolvovaní kurzu akreditovaného MŠ SR“. V rámci tohto projektu bolo v roku 2010 zakúpených od firmy EURO CHAIN Krakovany 300 licencií, z ktorých sa v tom istom roku odovzdalo UoZ 133 kusov licencií. V roku 2011 bolo do daného projektu zaradených 167 uchádzačov o zamestnanie, ktorí mali podanú prihlášku o zaradenie na praktickú prípravu na začatie samostatnej zárobkovej činnosti, vrátane praktickej prípravy podnikateľského zámeru. Úspešnosť realizácie tohto projektu vychádza nasledovne:

- zo 167 zaradených UoZ úspešne ukončilo e-learningový kurz 152 účastníkov, z toho 122 UoZ získalo od úradu príspevok na začatie podnikania, 2 UoZ sa umiestnili na trhu práce v pracovnom pomere, čo predstavuje 74,25% úspešnosť realizácie tohto projektu
- 15 uchádzačov o zamestnanie kurz neukončilo, z toho 2 UoZ z dôvodu nástupu do zamestnania a 13 UoZ bezdôvodne, (na základe čoho vznikli úradu pohľadávky voči 13 UoZ, z ktorých už 5 UoZ zaplatili)

Národný projekt I-2 – Podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie

ÚPSVR Komárno v roku 2011 realizoval aktivity financované z ESF v rámci NP I-2. Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 49 – príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť
- § 50 – príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
- § 50 a – príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami
- § 50b-c – podpora zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v sociálnom podniku
- § 51 a – príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce
- § 53 – príspevok na dochádzku za prácou
- § 53 a – príspevok na presťahovanie za prácou
- § 53 b – príspevok na dopravu do zamestnania.

Rozpočet projektu platný v roku 2011 na nástroj na celé obdobie trvania projektu bol 1 057 841,73 €, čerpanie v roku 2011 bolo 24,14 %, celkové čerpanie na celé obdobie trvania bolo 91,73 %, celkové zazáväzkovanie bolo k 31.12.2010 na 99,85 %.

Na tomto projekte sa zúčastnilo 82 klientov, hlavne v robotníckych profesiách.

Národný projekt I-2/B – Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti

ÚPSVR Komárno v roku 2011 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP I-2/B. Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 49 – príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť
- § 50 – príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
- § 50 a – príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami
- § 50b-c – podpora zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v sociálnom podniku
- § 51 a – príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce
- § 53 – príspevok na dochádzku za prácou
- § 53 a – príspevok na presťahovanie za prácou
- § 53 b – príspevok na dopravu do zamestnania.

Rozpočet projektu platný v roku 2011 bol 575 500 €, čerpanie v roku 2011 bolo 99,85 %, zazáväzkované bolo k 31.12.2011 na 97,64 %.

Celkove sa na tomto projekte zúčastnilo 147 klientov, hlavne v profesiách predavač, stavebný robotník.

Národný projekt I-2/C – Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti

ÚPSVR Komárno v roku 2011 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP I-2/C. Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 50 i – príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti

Rozpočet projektu platný v roku 2011 na nástroj na celé obdobie trvania projektu bol 738 000,00 €, čerpanie v roku 2011 bolo 64,70 %, celkové čerpanie na celé obdobia trvania projektu bolo 97,10 %, celkové zazáväzkované k 31.12.2011 bolo na 100 %.

Pomocou tohto NP bolo vytvorených 142 pracovných miest, hlavne v profesiách ostatní pracovníci, zberači odpadov a opatrovníci.

Národný projekt II-2 – Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím

ÚPSVR Komárno v roku 2011 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP II-2. Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 55 a-c – príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím, oprávnené náklady na zaškolenie a prípravu na prácu, oprávnené náklady súvisiace so zaškolením a prípravou na prácu
- § 56 – príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
- § 56 a – príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní
- § 57 – príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti
- § 59 – príspevok na činnosť pracovného asistenta
- § 60 – príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

Rozpočet projektu platný v roku 2011 na nástroje §§ 56, 56a, 57, 59, 60 na celé obdobie trvania projektu bol 417 000,00 €. Čerpanie v roku 2011 bolo 2,04%, celkové čerpanie na celé obdobie trvania bolo 98,12 %, celkové zazáväzkovanie rozpočtu k 31.12.2011 bolo na 100,00 %.

Národný projekt II-2/A – Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím

ÚPSVR Komárno v roku 2011 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP II-2/A. Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 55 a-c – príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím, oprávnené náklady na zaškolenie a prípravu na prácu, oprávnené náklady súvisiace so zaškolením a prípravou na prácu
- § 56 – príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
- § 56 a – príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní
- § 57 – príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti
- § 59 – príspevok na činnosť pracovného asistenta
- § 60 – príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

Rozpočet projektu platný v roku 2011 na nástroje §§ 56, 56a, 57, 59, 60 na celé obdobie trvania projektu bol 569 902,00 €. Celkové čerpanie bolo 41,23 %, celkové zazáväzkovanie rozpočtu k 31.12.2011 bolo na 100,00 %.

Národný projekt III-2/A – Vzdelávanie a príprava pre trh práce

Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 44 – vzdelávanie a príprava pre trh práce
- § 45 – formy vzdelávania a prípravy pre trh práce UoZ, ZoZ
- § 46 – vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ a ZoZ
- § 48 – oprávnené náklady na vzdelávanie a prípravu pre trh práce
- § 48 a-c – oprávnené náklady súvisiace so vzdelávaním a prípravou pre trh práce, poskytovanie dávky počas vzdelávania a prípravy pre trh práce a počas prípravy na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím, výška dávky

Rozpočet projektu platný v roku 2011 bol 257 063,26 €, čerpanie 18,26%, zazáväzkovanie 18,26%.

Národný projekt III-2/B – Zvyšovanie zamestnanosti a zamestnatel'nosti znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie

Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 44 – vzdelávanie a príprava pre trh práce
- § 45 – formy vzdelávania a prípravy pre trh práce UoZ, ZoZ
- § 46 – vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ a ZoZ
- § 48 – oprávnené náklady na vzdelávanie a prípravu pre trh práce
- § 48 a-c – oprávnené náklady súvisiace so vzdelávaním a prípravou pre trh práce, poskytovanie dávky počas vzdelávania a prípravy pre trh práce a počas prípravy na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím, výška dávky

Rozpočet projektu platný v roku 2011 bol 395 962,35 €, čerpanie 27,10%, zazáväzkovanie 27,10%.

Národný projekt V-2 – Aktivácia uchádzačov o zamestnanie

ÚPSVR Komárno v roku 2011 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP V-2. Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 52 – príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec
- § 52 a – príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

Rozpočet projektu platný v roku 2011 na aktivačnú činnosť na celé obdobie trvania projektu bol 1 425 027,46 €, čerpanie v roku 2011 bolo 9,49 %, celkové čerpanie na celé obdobie trvania bolo 86,87 %, celkové zazáväzkovanie bolo na 93,65 %.

Na aktivačných a dobrovoľníckych prácach financovaných v rámci NP V-2 sa zúčastnilo celkom 641 občanov, z toho 605 UoZ hlavne v oblastiach zberači odpadkov, ostatní pracovníci a opatrovníci a 36 koordinátorov.

Národný projekt VII-2 – Podpora sprostredkovania zamestnania a odborných poradenských služieb poskytovaných ÚPSVR

V súvislosti s realizáciou NP VII-2 „ Podpora sprostredkovania zamestnania a odborných poradenských služieb poskytovaných ÚPSVR“ sme obdržali usmernenie Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny listom AA/2007036466/12070/OISS zo dňa 14.09.2010, že na základe Záznamu zo stretnutia Centrálného koordinačného orgánu na MP SVR SR zo dňa 17.08.2010 ÚPSVR nie je oprávneným prijímateľom pomoci v zmysle nariadenia 1083/2006 a preto nemôže realizovať žiadne verejné obstarávanie.

Celkový rozpočet projektu je 67 910,00 €, čerpanie 0, zazáväzkovanie 0.

Národný projekt - Absolventská prax

ÚPSVR Komárno v roku 2011 realizoval absolventskú prax financovanú hlavne z NP ale aj zo ŠR. Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 51 – príspevok na vykonávanie absolventskej praxe

Rozpočet projektu platný v roku 2011 na aktivačnú činnosť na celé obdobie trvania projektu bol 231 700,00 EUR , čerpanie bolo 72,12,09 %, zazáväzkovanie rozpočtu k 31.12.2011 bolo na 100,00 %.

Na absolventskej praxi v rámci NP Absolventská prax sa zúčastnilo celkom 190 absolventov, hlavne v administratívnej činnosti.

Národný projekt XXV-2 – Príspevok na službu starostlivosti o dieťa

ÚPSVR Komárno v roku 2011 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP XXV-2.

Celkový rozpočet projektu platný v roku 2011 bol 404 937,00 €, čerpanie v roku 2011 bolo 17,68 % , celkové čerpanie rozpočtu k 31.12.2011 bolo 24,48 %.

Na národnom projekte sa v roku 2011 celkovo zúčastnilo 42 osôb.

Rozpočet projektu platný v roku 2011 bol 257 063,26 €, čerpanie 18.26%, zazáväzkovanie 18.26%.

Národný projekt §50J – Príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie.

ÚPSVR Komárno v roku 2011 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP §50J.

Rozpočet projektu platný v roku 2011 bol 931 150,20 €, čerpanie v roku 2011 bolo 59,93 % , celkové čerpanie rozpočtu k 31.12.2011 bolo 59,93 % , zazáväzkovanie 74,60%.

2.5. SWOT analýza politiky zamestnanosti a politiky trhu práce

Silné stránky

- výhodná dopravná dostupnosť okresného mesta a jeho regiónu
- blízkosť silného pólu rozvoja – Bratislavy
- priaznivé pôdne a klimatické podmienky pre poľnohospodársku výrobu
- vhodné prírodné a klimatické podmienky pre rozvoj cestovného ruchu a agroturistiky
- prihraničný región – zamestnávanie našich občanov v MR
- systém školstva na pomerne vysokej úrovni
- dostatok ľudských zdrojov a prispôsobivá pracovná sila

Slabé stránky

- nedostatočná ponuka pracovných miest
- nesúlad medzi profesijnou štruktúrou uchádzačov o prácu a požiadavkami zamestnávateľov
- vysoký podiel dlhodobo nezamestnaných
- vysoký podiel nezamestnaných marginalizovaných skupín obyvateľstva
- nedostatok spracovateľských podnikov nadväzujúcich na surovinovú základňu poľnohospodárstva
- stagnácia rozvoja existujúceho strojárenského priemyslu
- nepriaznivý stav základnej technickej infraštruktúry
- starnutie obyvateľstva a pokles počtu obyvateľstva spôsobeného hlavne prirodzeným úbytkom
- nízke priemerné mesačné mzdy a nízka kúpyschopnosť obyvateľstva
- zastaranosť a nedostatočná vybavenosť zdravotníckych, sociálnych, kultúrnych a športových zariadení
- nízka úroveň služieb a infraštruktúry cestovného ruchu
- nesúlad medzi študijnými odbormi a dopytom na trhu práce a neochota podnikateľských subjektov vkladať prostriedky do špecializovanej prípravy zamestnancov
- nedostatok voľných finančných zdrojov pre rozvoj výroby a jej modernizáciu
- nedostatok finančných prostriedkov na dobudovanie a rekonštrukciu infraštruktúry
- vysoký podiel nelegálnej práce

Ohrozenia

- stagnácia hospodárskej činnosti v regióne
- nedostatočná ponuka kvalifikovanej pracovnej sily
- obmedzené možnosti vytvárania priemyselných zón potrebných na rozvoj regiónu z dôvodu nedostatku voľných pozemkov

- odliv kvalitnej a kvalifikovanej pracovnej sily do iných regiónov a hlavne do zahraničia z dôvodu nedostatku pracovných príležitostí a nedostatočného finančného ohodnotenia
- rast nezamestnanosti, prehľbovanie problémov trhu práce a nezáujem dlhodobo nezamestnaných o prácu
- postupné znižovanie počtu pracovných príležitostí a pokles miezd
- úbytok produktívnej časti obyvateľstva

Príležitosti

- využitie vlastných poľnohospodárskych zdrojov z poľnohospodárskej prvovýroby na rozvoj potravinárskeho priemyslu
- vybudovanie priemyselných parkov
- rozvoj cestovného ruchu a agroturistiky
- efektívnejšia spolupráca zamestnávateľov a škôl na zvýšení zamestnateľnosti občanov
- urýchlenie reštrukturalizácie ekonomiky a zníženie nezamestnanosti v regióne
- možnosť spolupráce a tvorby pracovných príležitostí v celom prihraničnom regióne
- rozvoj sociálnej infraštruktúry a kvality prostredia.

3. ANALÝZA SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

3.1. Analýza a očakávané tendencie vývoja pomoci v hmotnej núdzi

Priemerný mesačný počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi	4551
Priemerný počet spoločne posudzovaných osôb	7437

Priemerný počet poberateľov pomoci v hmotnej núdzi v roku 2010 bol 4541 a počet spoločne posudzovaných osôb k 31.12.2010 činil 7601. Čerpanie finančných prostriedkov na dávku a príspevky v hmotnej núdzi k 31.12.2011 podľa účtovného stavu: 5.772,5 tis. Eur (v roku 2010 bolo vyplatených o 5.767,7 tis. Eur). Čerpanie finančných prostriedkov za rok 2011 podľa výkazov z APV ISOP: 5.760,8 tis. Eur.

Z porovnania kvantitatívnych ukazovateľov z roku 2010 oproti predchádzajúcemu roku sa počet spoločne posudzovaných osôb znížil o 2,1 % a počet poberateľov vzrástol iba o 0,22 %. Došlo iba k miernemu navýšeniu čerpaných finančných prostriedkov na DvHN. Nakoľko dôsledky ekonomickej krízy naďalej trvajú, uvedené ukazovatele sú približne na rovnakej úrovni ako v roku 2010.

Podiel počtu poberateľov so spoločne posudzovanými osobami z počtu obyvateľov okresu k 31.12.2011 je 6,93 %.

Počet poberateľov spolu k 31.12.2011 **4544**

- z toho:

počet poberateľov – jednotlivcov	3017
počet poberateľov – manželských párov bez detí	476
počet poberateľov – úplných rodín s deťmi	451
počet poberateľov – neúplných rodín s deťmi	600

Počet spoločne posudzovaných detí k 31.12.2011 **1906**

Kríza najviac postihuje rodiny s deťmi, čo dokazuje aj skutočnosť, že v roku 2011 sa počet poberateľov z neúplných rodín s deťmi zvýšil o 54 poberateľov oproti roku 2010. Dlhodobá nezamestnanosť a finančná núdza má svoje negatívne dopady aj na manželské spolunažívania najmä v podobe rozvodov a čoraz častejších partnerských rozchodov.

Počet poberateľov príspevkov k dávke, na ktoré vznikol nárok v rámci hmotnej núdze (údaje sú v reálnych číslach za príslušný mesiac, v ktorom bol počet toho ktorého príspevku najvyšší) :

príspevok na zdravotnú starostlivosť	v mesiaci apríl 2011	7412
aktivačný príspevok	v mesiaci jún 2011	1062
príspevok na bývanie	v mesiaci apríl 2011	2824
ochranný príspevok	v mesiaci apríl 2011	2041

Štruktúru čerpania finančných prostriedkov na jednotlivé príspevky nie je možné uviesť, nakoľko dávka a príspevky v hmotnej núdzi sa priznávajú a vyplácajú v jednej sume ako rozdiel všetkých nárokov a príjmov spoločne posudzovaných osôb.

V sledovanom období bolo vydaných celkom 13013 rozhodnutí, čo znamená mierny pokles oproti roku 2010, kedy počet vydaných rozhodnutí bol 13320.

Počet poberateľov príspevku na bývanie podľa splnenia podmienok pre jeho priznanie:

Údaje sú uvedené za mesiac, v ktorom bol počet PnB najvyšší (mesiac apríl 2011):

všetci poberatelia spolu, okrem dôchodcov	1572
kategória dôchodcov (§ 13 ods. 7)	1252
nájomca bytu, rodinného domu, miestnosti určenej na trvalé bývanie	351
vlastník bytu alebo domu	1203
poberateľ starobného dôchodku a občan, ktorý dovŕšil 62 rokov a je poberateľom inej dôchodkovej dávky	1252
starostlivosť v zariadení sociálnych služieb	5
právo doživotného užívania v byte alebo rodinnom dome	13
celkový počet poberateľov príspevku na bývanie je	2824

Z uvedených ukazovateľov vyplýva, že počet poberateľov príspevku na bývanie v porovnaní s rokom 2010, mierne poklesol (v roku 2010 bolo 2887 poberateľov, z toho 1356 v kategórii dôchodcov). V rámci tohto príspevku došlo k miernemu vzrastu počtu tých poberateľov, ktorí sú nájomcovia bytu, rodinného domu, alebo miestnosti určenej na trvalé bývanie, aj z toho dôvodu, že v okrese Komárno za minulý rok pribudli dve organizácie, ktoré prenajímajú pre sociálne slabšie skupiny obyvateľstva miestnosti určené na trvalé bývanie – bývalé slobodárne.

Rovnako došlo za sledované obdobie k poklesu poberateľov PnB, ktorým vznikol nárok na príspevok z dôvodu dovŕšenia veku na starobný dôchodok. Ich počet oproti vlaňajšiemu roku poklesol o 7,6 %. Tento pokles pripisujeme k celkovému zníženiu počtu poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi – dôchodcov po dovŕšení dôchodkového veku.

Počet poberateľov aktivačného príspevku podľa skupiny poberateľov a druhu aktivačnej činnosti (údaje za mesiace, v ktorých bol počet toho ktorého druhu AP najvyšší):

zamestnaní občania	- zvyšovanie kvalifikácie	0
	- vzdelávanie a príprava pre trh práce	0
	- menšie obecné služby	1
evidovaní uchádzači o zamestnanie	- zvyšovanie kvalifikácie	14
	- vzdelávanie a príprava pre trh práce	1
	- menšie obecné služby	1062
poberatelia rodičovského príspevku, ak študujú na strednej alebo vysokej škole		0
§ 12 ods. 9		118
§ 12 ods. 10		13

V súvislosti s aktivačným príspevkom poskytovaným pre zamestnaných občanov, ktorí vykonávajú menšie obecné služby, zúčastňujú sa aktivít a prípravy pre trh práce alebo si zvyšujú kvalifikáciu sa vykazuje stagnácia v počtoch, nakoľko o aktivačný príspevok táto skupina občanov nemá záujem. Jedným z možných dôvodov nezájmu občanov o uvedený príspevok je, že väčšina zamestnávateľov zamestnáva svojich ľudí na dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti aj v prípade, keď ponúka prácu na plný pracovný úväzok a minimálnu mzdu. Takí občania sa potom nekvalifikujú ako zamestnaní občania, pretože nedisponujú pracovným pomerom založeným na základe pracovnej zmluvy.

U aktivačného príspevku uchádzačov o zamestnanie pri vykonávaní menších obecných služieb v roku 2011 došlo k miernemu zvýšeniu počtu prípadov oproti roku 2010, kedy tento počet bol 1013. Aj v roku 2011 menšie obecné služby boli organizované tak vo vlastnej réžii obcí podľa zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, ako aj cez ÚPSVaR Komárno.

Kým v roku 2010 v zmysle § 12 ods. 9 a 10 zákona č. 599/2003 Z.z. o pomoci v hmotnej núdzi bol priznaný aktivačný príspevok z dôvodu nástupu do zamestnania resp. začatia vykonávania SZČ v 79 prípadoch, za posudzované obdobie došlo k priznaniu aktivačného príspevku z tohto titulu celkovo v 131 prípadoch. Na tomto úseku za rok 2011 vykazujeme 65,8 percentný nárast.

Počet poberateľov ochranného príspevku podľa dôvodu, ktorý je poskytnutý podľa § 7 písm. a/ - g/ zákona č. 599/2003 Z. z. (údaje za mesiace s najvyššími počtami):

a/	b/	c/	d/	e/	f/	g/
1569	74	3	10	78	373	5

Pri ochrannom príspevku poskytovaného občanom z dôvodu nepriaznivého zdravotného stavu – choroby, poruchy zdravia uznané príslušným ošetrovúcim lekárom trvajúcej nepretržite viac ako 30 dní naďalej vykazujeme veľmi vysoký počet prípadov. Síce suma uvedeného príspevku bola znížená zákonom o pomoci v hmotnej núdzi, ale zmena výšky výrazne neovplyvnila počet poberateľov tohto príspevku z dôvodu nepriaznivého zdravotného stavu. Sme presvedčení, že sociálny systém je vo väčšine prípadov zneužívaný občanmi, ktorí sa často na dlhé mesiace dajú uznať od ošetrojúceho lekára za dočasne pracovne neschopného. Kontroly liečebného režimu vykonávané oddelením posudkových činností sa nám zdajú neefektívne, pretože ani odhalenie prípadov nedodržania liečebného režimu neovplyvní trvanie nároku na ochranný príspevok.

Počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi k 31.12.2011 podľa jednotlivých skupín poberateľov, t. j. § 10 ods. 2 písm. a/ - f/ zákona o pomoci v hmotnej núdzi :

a/	b/	c/	d/	e/	f/
3017	596	476	406	4	45

V roku 2011 sa počet poberateľov - jednotlivcov oproti roku 2010 zvýšil iba o 6 prípadov, to jest o 0,19 %. Už väčší percentuálny nárast vykazujeme u počtu úplných rodín s deťmi, a to o 58 prípadov, čiže o 10,7 %. Najmenší rozdiel v počtoch evidujeme u jednotlivcov s viac ako 4 deťmi, u ktorej skupiny sa počet poberateľov zvýšil len o 3.

Počet poberateľov k 31.12.2011 v členení:

počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi	4544
počet poberateľov dávky a príspevkov v HN evidovaných uchádzačov o zamestnanie	2600
počet poberateľov dávky a príspevkov len na základné životné podmienky	953

K 31.12.2011 vykazujeme o 88 poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi menej ako k 31.12.2010. Klesajúcu tendenciu vykazujú aj hodnoty ako počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi - evidovaných uchádzačov o zamestnanie, ktorý v decembri roku 2010 činil 2485, alebo počet poberateľov dávky a príspevkov len na základné životné podmienky, ktorý taktiež klesol ku dňu 31.12.2011 o 263 poberateľov.

Analýza vývoja počtu poberateľov náhradného výživného

Počet poberateľov náhradného výživného v členení (údaje za mesiac, v ktorom počet bol najvyšší) :

- počet poberateľov náhradného výživného z dôvodu, že povinná osoba neplatí výživné:
199 s počtom detí 266. Čerpanie finančných prostriedkov: 10 496,16 Eur

- počet poberateľov náhradného výživného z dôvodu, že oprávnenej osobe nevznikol nárok na sirotsky dôchodok:

27 s počtom detí 34. Čerpanie finančných prostriedkov: 862,92 Eur

Čerpanie finančných prostriedkov na náhradné výživné podľa účtovného stavu : 145,2 tis. Eur.

Na tomto úseku za sledované obdobie vykazujeme 2,70 % -ný nárast počtu detí v prípadoch, kde povinná osoba neplatí výživné. Počet prípadov detí, ktorým bol zamietnutý nárok na sirotsky dôchodok sa zvýšil iba o jeden.

Analýza vývoja počtu poberateľov dotácií

Dotácia na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením (detí z nízkopríjmových rodín a rodín v hmotnej núdzi).

Počet poberateľov dotácie (údaje za mesiac, v ktorom počet bol najväčší):

počet zriaďovateľov 2011: 36

počet škôl spolu, z toho	- poskytovanie dotácie individuálne	105
	- poskytovanie dotácie na všetky deti	1
počet detí spolu, z toho	- z rodín poberajúcich dávku a príspevky v HN	996
	- z rodín s príjmom do životného minima	328
	- ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti školy)	5

Vyplatená suma finančných prostriedkov spolu podľa účtovného stavu : 192,25 tis. Eur.

Nižšie uvedený rozpis neodzrkadľuje účtovný stav, údaje sú čerpané z APV ISOP:

- poberajúcich dávku a príspevky v HN	180,67 tis. Eur
- s príjmom do životného minima	53,45 tis. Eur
- ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti)	2,47 tis. Eur

V roku 2011 bola vyplatená na dotácie na stravné o 8,75 tis. Eur vyššia finančná čiastka ako v roku 2010. Nakoľko k navýšeniu počtu detí v posudzovanom období nedošlo, zvýšenie finančných prostriedkov pripisujeme skutočnosti, že v priebehu roka 2011 došlo k zvýšeniu stravovacej jednotky.

Dotácia na podporu výchovy k plneniu školských povinností dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením:

Počet poberateľov dotácie :

Počet zriaďovateľov: 29

počet škôl spolu, z toho	- poskytovanie dotácie individuálne	28
	- poskytovanie dotácie na všetky deti	1

počet detí spolu, z toho	- z rodín poberajúcich dávku a príspevky v HN	862
	- z rodín s príjmom do životného minima	226
	- ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti školy)	14

Vyplatená suma finančných prostriedkov spolu podľa účtovného stavu : 36,44 tis. Eur.

Nižšie uvedený rozpis neodzrkadľuje účtovný stav, údaje sú čerpané z ručnej evidencie:

- poberajúcich dávku a príspevky v HN	28,64 tis. Eur
- s príjmom do životného minima	7,46 tis. Eur
- ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti)	0,46 tis. Eur

Dotácie na zabezpečenie výkonu osobitného príjemcu dávky a príspevkov v HN v posudzovanom období neboli vyplácané.

3.2. Analýza a očakávané tendencie vývoja štátnych sociálnych dávok

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny v Komárne, odbor sociálnych vecí a rodiny, oddelenie štátnych sociálnych dávok plní úlohy v rámci štátnej sociálnej podpory. Oddelenie je jediným vecne a miestne príslušným orgánom na vyplácanie všetkých štátnych sociálnych dávok oprávneným osobám s trvalým pobytom v okrese Komárno. Ide o štátne sociálne dávky, príspevok na pohreb, príspevky na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa a príspevok na starostlivosť o dieťa financované zo štátneho rozpočtu a z ESF, prostredníctvom ktorých sa štát priamo podieľa na riešení niektorých životných situácií. Systém dávok pozostáva z nasledovných jednorazových a opakovaných dávok.

Prídavok na dieťa je štátna sociálna dávka, ktorou štát prispieva na výchovu a výživu nezaopatreného dieťaťa. V štruktúre poberateľov ide o najpočetnejšiu dávku. V mesiaci január 2011 bol prídavok na dieťa vyplatný 12 735 poberateľom na 19 365 detí vo výške 425 595 Eur. V mesiaci december 2011 bol prídavok na dieťa vyplatný 12 491 poberateľom na 18 980 detí celkovo vo výške 417 002 Eur. Počet poberateľov mal v roku 2011 mierne klesajúcu tendenciu. V rámci legislatívy SR oddelenie vydalo 2223 právoplatných rozhodnutí o prídavku na dieťa. Vstupom SR do EÚ oddelenie vykonáva agendu koordinácie rodinných dávok v okrese. Podľa všeobecných pravidiel musí zamestnanec, vykonávajúci zárobkovú činnosť v niektorom z členských štátov EÚ a EHS, dostávať všetky dávky sociálneho zabezpečenia stanovené vnútroštátnou legislatívou, ktorá sa na neho vzťahuje tak, ako na štátneho občana daného členského štátu, a to i vtedy, ak má bydlisko v inom členskom štáte alebo ak nemá občianstvo členského štátu, v ktorom vykonáva zárobkovú činnosť. Úrady rôznych štátov používajú na vzájomnú komunikáciu E- formuláre, ktoré sú v národných jazykoch všetkých štátov, na území ktorých sa koordinačné predpisy uplatňujú. Formuláre sú rozdelené do jednotlivých sérií.

Rodičovský príspevok sa poskytuje na zabezpečenie riadnej starostlivosti o dieťa do 3 rokov veku, resp. do 6 rokov veku dieťaťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom. V štruktúre počtu poberateľov ide o druhú najpočetnejšiu dávku v rámci štátnych sociálnych dávok. V mesiaci január bol rodičovský príspevok vyplatný 2 236 poberateľom celkovo vo výške 427 197 Eur, v decembri 2011 bola dávka vyplatná 2 256 poberateľom v okrese Komárno vo výške 441 240 Eur. Počet poberateľov je približne na rovnakej úrovni ako v roku 2010. V rámci legislatívy SR oddelenie vydalo 869 právoplatných rozhodnutí o rodičovskom príspevku.

Príspevok pri narodení dieťaťa je na zmiernenie jednorazových výdavkov spojených so zabezpečením nevyhnutných potrieb novorodenca. Počet poberateľov v roku 2011 bol 902. Počet žiadateľov sa oproti roku 2010 mierne zvýšil. Vývoj v budúcnosti závisí od populačného vývoja v okrese.

Príplatok k príspevku pri narodení dieťaťa je dávka, ktorou štát pripláca na zvýšené výdavky spojené so zabezpečením nevyhnutných potrieb dieťaťa, ktoré sa matke narodilo ako prvé, druhé alebo tretie dieťa a dožilo sa aspoň 28 dní. V okrese Komárno sa tento príspevok vyplatil 843 poberateľom.

Príspevok na pohreb slúži na úhradu výdavkov spojených so zabezpečením pohrebu zomretého. Počet zomretých mierne stúpa. Priemerný počet zomretých v roku 2011 bol 105 mesačne, najviac v mesiaci január – 134 zomretých. V roku 2011 nebolo vydané ani jedno rozhodnutie o príspevku na pohreb.

Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevkov na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa

Jednorazové príspevky, opakovaný príspevok dieťaťu zverenému do náhradnej starostlivosti, osobitný opakovaný príspevok náhradnému rodičovi a opakovaný príspevok náhradnému rodičovi – sú závislé od počtu právoplatných rozhodnutí súdu alebo rozhodnutí príslušného úradu o zverení dieťaťa do náhradnej starostlivosti. Priemerný počet detí-poberateľov opakovaného príspevku dieťaťu zverenému do náhradnej starostlivosti v roku 2011 bol mesačne 182. Opakovaný príspevok dieťaťu bol vyplatený v roku 2011 celkovo vo výške 211 582 Eur. Priemerný počet poberateľov opakovaného príspevku náhradnému rodičovi bol mesačne 30. V roku 2011 bol opakovaný príspevok náhradnému rodičovi vyplatený celkovo v sume 59 543 Eur. V rámci legislatívy SR oddelenie vydalo v roku 2011 398 právoplatných rozhodnutí o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa. Z uvedeného počtu bolo 20 právoplatných rozhodnutí vydaných v rozhodovaní o jednorazových príspevkoch.

Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevku na starostlivosť o dieťa

Príspevok na starostlivosť o dieťa je sociálna dávka, ktorou štát prispieva rodičovi na úhradu výdavkov vynaložených na starostlivosť o dieťa v čase, keď rodič vykonáva zárobkovú činnosť, alebo študuje na strednej škole alebo na vysokej škole. V roku 2011 si nárok na dávku uplatnili iba rodičia dieťaťa a v jednom prípade išlo o otca detí. Platiteľ vyplatil za rok 273 mesačných dávok. Vo všetkých prípadoch bola dávka poskytnutá z prostriedkov ESF. Vo väčšine prípadov bola starostlivosť o dieťa poskytnutá fyzickou osobou so živnosťou. V troch prípadoch sa príspevok vyplácal pre dvojičky. Priemerný počet poberateľov bol 22 mesačne. V priebehu roka oddelenie vydalo 54 rozhodnutí o príspevku na starostlivosť o dieťa. Počet poberateľov ku koncu roka mierne narastal.

V roku 2011 nebola poskytnutá dotácia za výkon osobitného príjemcu ani jedenej obci v okrese Komárno.

3.3. Analýza a očakávané tendencie vývoja v oblasti posudkových činností

V roku 2011 bolo na oddelení posudkových činností vydaných 1207 komplexných posudkov t.j. o 101 menej ako v roku 2010. Lekárskych posudkov pod 50 % bolo vydaných 133 čo je o 26 viac ako v roku 2010. Na účely štátnych sociálnych dávok bolo vydaných 150 posudkov čo je o 7 viac ako v roku 2011.

Na účely zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov bol vydaný 1 posudok.

Posudkov na účely parkovacieho preukazu bolo vydaných 30 a rozhodnutí 231.

Podľa druhu zdravotného postihnutia v roku 2011 opätovne prevládali ochorenia uvedené v časti VIII /srdce a obehové ústrojenstvo/ 337 prípadov, ochorenia uvedené v časti III /endokrinné poruchy, poruchy výživy a premeny látok/ 246 prípadov z toho 177 diabetes.

Zmena nastala v porovnaní s rokom 2010 v tom, že tretím najčastejším ochorením v roku 2011 boli choroby uvedené v časti XII / pohybový a podporný aparát / 241 prípadov, kým v roku 2010 to boli choroby uvedené v časti V/ nervový systém / 219 prípadov. S počtom 111 prípadov sú piatou v poradí choroby uvedené v časti IV / duševné poruchy a poruchy správania/

V členení podľa navrhovaných príspevkov :

- peňažný príspevok na opatrovanie 494
- peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich s hygienou alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia 428
- peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla 464
- peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla 36
- peňažný príspevok na osobnú asistenciu 47
- peňažný príspevok na prepravu 24
- peňažný príspevok na úpravu bytu, rodinného domu, garáže 46
- peňažný príspevok na kúpu pomôcky 16
- peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov na diétne stravovanie 246
 - skupina I 43
 - skupina II 177
 - skupina III 26

Počet fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím bol ku koncu roka 2011 5981 osôb, čo je 5,62 % z celkového počtu obyvateľov okresu Komárno /106 414/.

Podiel držiteľov preukazov FO s ŤZP /nadobudnutých v roku 2011/ 709 t.j. 0,66 % z celkového počtu obyvateľov okresu Komárno.

Podiel fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím do 18 rokov z celkového počtu ťažko zdravotne postihnutých fyzických osôb je 6,05 % z celkového počtu obyvateľov okresu Komárno.

Do evidencie nášho oddelenia pribudlo v roku 2011 ťažko zdravotne postihnutých fyzických osôb do 18 rokov 41.

Z celkového počtu 5981 je 3566 žien a 2415 mužov.

Počet detí od 3-6 rokov, ktoré majú nepriaznivý zdravotný stav pre účely vyplácania rodičovského príspevku 81.

Vydané rozhodnutia :

- o preukaze ŤZP a ŤZP-S 186
- o parkovacom preukazu 231

Počet vydaných preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím za rok 2011

- bez sprievodcu 328
- so sprievodcom 381

v členení podľa veku :

- do 6 rokov 13
- do 18 rokov 38
- nad 18 rokov 658

Počet držiteľov preukazu občana s ťažkým zdravotným postihnutím a preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím CELKOVO:

- bez sprievodcu 1111
- so sprievodcom 1799
- do 18 rokov 154
- nad 18 rokov 2756

Počet vydaných parkovacích preukazov:

- na základe odkázanosti na individuálnu prepravu 188
- na základe zrakového postihnutia 1
- na základe výmeny za osobitné označenie 42

Počet držiteľov parkovacích preukazov celkovo 1196**Počet evidovaných fyzických osôb s ŤZP v členení podľa veku :**

- do 3 rokov 2
- do 6 rokov 7
- do 15 rokov 29
- do 18 rokov 15
- do 60 rokov 324
- do 65 rokov 91

Počet evidovaných fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím určenú zvýšením o 10 % - 17.**Počet detí s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom:**

- do 6 rokov veku dieťaťa 81
- od 6 do 15 rokov 1
- od 15 do 18 rokov 7

Posudzovanie zdravotnej spôsobilosti UoZ 1

- opodstatnenosť zdravotných dôvodov na skončenie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov, na ktorú bol poskytnutý príspevok /bolo neopodstatnené/

Odborné konzílium lekárov nevydalo žiaden posudok.

3.4. Analýza a očakávané tendencie poskytovania peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia a peňažného príspevku za opatrovanie

Počet poberateľov peňažných príspevkov na kompenzáciu

Počet poberateľov jednorazových peňažných príspevkov na kompenzáciu:

• peňažný príspevok na kúpu pomôcky	19
• peňažný príspevok na výcvik používania pomôcky	0
• peňažný príspevok na úpravu pomôcky	0
• peňažný príspevok na opravu pomôcky	5
• peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia	8
• peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla	25
• peňažný príspevok na úpravu osobného motorového vozidla	1
• peňažný príspevok na úpravu bytu	13
• peňažný príspevok na úpravu rodinného domu	30
• peňažný príspevok na úpravu garáže	0

Počet poberateľov opakovaných peňažných príspevkov na kompenzáciu:

• peňažný príspevok na osobnú asistenciu	76
• peňažný príspevok na prepravu	41
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- diétne stravovanie	1026
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- hygiena alebo opotrebovanie	1701
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- prevádzka OMV	1588
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- pes so špeciálnym výcvikom	1

Počet poberateľov peňažného príspevku na opatrovanie:

- fyzické osoby poberajúce dávku dôchodkového poistenia opatrujúce:
 - 1 fyzickú osobu s ŤZP 465
 - viac fyzických osôb s ŤZP 9
- fyzické osoby poberajúce peňažný príspevok na opatrovanie podľa prechodného ustanovenie § 66 ods. 5 zákona o peňažných príspevkoch na kompenzácie: 37
- ostatné fyzické osoby opatrujúce:
 - celodenne 1 fyzická osoba s ŤZP 1238
 - celodenne viac fyzických osôb s ŤZP 63
 - čiastočne 1 fyzickú osobu s ŤZP 21
 - čiastočné viac osôb 1

Čerpanie finančných prostriedkov na peňažné príspevky na kompenzáciu

Jednorazové peňažné príspevky na kompenzáciu:

• peňažný príspevok na kúpu pomôcky	17 tis. €
• peňažný príspevok na výcvik používania pomôcky	0 €
• peňažný príspevok na úpravu pomôcky	0 €
• peňažný príspevok na opravu pomôcky	2 tis. €
• peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia	63 tis. €
• peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla	164 tis. €
• peňažný príspevok na úpravu osobného motorového vozidla	2 tis. €
• peňažný príspevok na úpravu bytu	22 tis. €
• peňažný príspevok na úpravu rodinného domu	53 tis. €
• peňažný príspevok na úpravu garáže	0 €

Opakované peňažné príspevky na kompenzáciu:

• peňažný príspevok na osobnú asistenciu	375 tis. €
• peňažný príspevok na prepravu	37 tis. €
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- diétne stravovanie	236 tis. €
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- hygiena alebo opotrebovanie	351 tis. €
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- prevádzka OMV	561 tis. €
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- pes so špeciálnym výcvikom	85 €

Peňažný príspevok na opatrovanie:

• celodenné 1 osoba	3090 tis. €
• celodenné viac osôb	175 tis. €
• čiastočné 1 osoby	56 tis. €
• čiastočné viac osôb	1 tis. €
• kombinované viac osôb	128 €

Kým v roku 2010 boli kompenzované sociálne dôsledky ťažkého zdravotného postihnutia mesačne v priemere 4920 občanom, v roku 2011 stúpol ich priemerný mesačný počet na 5075 občanov. Úmerne tomu sa zvýšili vynaložené finančné prostriedky z 5.003 tis. Eur v roku 2010 na 5.204 tis. Eur v roku 2011. V priemere tak bolo v roku 2010 mesačne vyplácaných 417 tis. Eur a v roku 2011 už 434 tis. Eur mesačne.

Tak ako v roku 2010 aj v roku 2011 pozorujeme sústavný nárast počtu poberateľov peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia ako aj nárast vynaložených finančných prostriedkov na účely kompenzácie.

Počet priznaných peňažných príspevkov na kúpu pomôcky klesol v porovnaní s rokom 2010 z 25 na 19 s čím je priamo úmerne spojený aj pokles vynaložených finančných

prostriedkov na kúpu pomôcky z 23 tis. Eur na 17 tis. Eur v roku 2011. Počet priznaných peňažných príspevkov na opravu pomôcky nepatrne stúpol z 3 na 5. Finančná náročnosť sa však zvýšila z 237 Eur na 2 tis. Eur oproti roku 2010. V roku 2011 bol poskytnutý peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia celkom osemkrát v sume 63 tis. Eur, pričom v roku 2010 tento peňažný príspevok nebol poskytnutý vôbec. Počet priznaných peňažných príspevkov na kúpu osobného motorového vozidla klesol z 31 na 25 a tým úmerne poklesli aj vynaložené finančné prostriedky zo 208 tis. Eur na 164 tis. Eur. Peňažný príspevok na úpravu motorového vozidla bol poskytnutý tak ako v roku 2010 iba raz a to v sume 2 tis. Eur, pričom v roku 2010 bol peňažný príspevok poskytnutý v sume 4 tis. Eur. Oproti roku 2010 môžeme sledovať mierny pokles počtu peňažných príspevkov poskytnutých na úpravu bytu zo 17 na 13, čo sa prejavilo aj na poklese vynaložených finančných prostriedkov na úpravu bytu z 28 tis. Eur iba na 22 tis. Eur. Podobná situácia sa opakuje aj pri peňažných príspevkoch poskytnutých na úpravu rodinného domu, kde sa počet príspevkov znížil oproti roku 2010 z 33 na 30 a vynaložené finančné prostriedky sa znížili z 55 tis. Eur na 53 tis. Eur.

Pri opakovaných peňažných príspevkoch je situácia obdobná. Oproti roku 2010 vzrástol počet poberateľov peňažného príspevku na osobnú asistenciu zo 67 na 76 poberateľov a vzrástla aj výška finančných prostriedkov na ňu vynaložených z 334 tis. Eur na 375 tis. Eur. Zvýšil sa aj počet poberateľov peňažného príspevku na prepravu z 36 na 41 (čerpanie finančných prostriedkov rok 2010 33 tis. Eur, 2011 37 tis. Eur), počet poberateľov príspevku na diétne stravovanie z 989 na 1026 (čerpanie finančných prostriedkov rok 2010 216 tis. Eur, 2011 236 tis. Eur), počet poberateľov na zvýšené výdavky súvisiace s hygienou alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia z 1677 na 1681 (čerpanie finančných prostriedkov rok 2010 342 tis. Eur, 2011 351 tis. Eur), počet poberateľov príspevku na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla z 1418 poberateľov na 1588 poberateľov (čerpanie finančných prostriedkov rok 2010 493 tis. Eur, 2011 561 tis. Eur). V priebehu roka 2011 pribudol 1 peňažný príspevok poskytovaný na zvýšené výdavky na psa so špeciálnym výcvikom, kde bola vyplatená suma 85 Eur. Nadalej pretrváva situácia, že počet priznaných peňažných príspevkov prekročí počet zastavených peňažných príspevkov v priebehu mesiaca.

Sústavný nárast počtu poberateľov je charakteristický aj pre peňažný príspevok na opatrovanie. V roku 2010 bolo 1799 poberateľov a v roku 2011 už 1835 poberateľov.

Nadalej pretrváva, tak ako v roku 2010, trvalý nárast počtu poberateľov peňažných príspevkov na kompenzáciu, čo sa prejavuje aj na trvalom náraste vynaložených finančných prostriedkov.

Rozhodovacia činnosť úradov práce, sociálnych vecí a rodiny

Prehľad o vydaných rozhodnutiach v prvostupňovom správnom konaní za rok 2011 za ÚPSVaR Komárno

Druh rozhodnutia	Druh príspevku														Spolu	z toho: rozhodnutia vydané po lehote	Rozhodnutie o odňatí
	o priznaní PP	o nepriznaní PP	o vyplatení rozdielu	o povinnosti vrátiť rozdiel	o znížení PP	o zvýšení PP	o odňatí PP a zastavení výplaty	o povinnosti vrátiť PP alebo pomernú časť	o zastavení výplaty	o obnovení výplaty	o prerušení konania	o zastavení konania	o prehodnot. v zmysle § 66 ods. 5				
§ 22	7	1	0	0	4	80	3	0	0	0	0	1	0	96	0	0	
§ 24	23	12	1	0	0	0	0	1	0	0	7	10	0	54	0	0	
§ 32	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	
§ 33	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	10	0	0	
§ 34	25	13	0	0	0	0	0	1	0	0	8	14	0	61	0	0	
§ 35	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	
§ 36	11	3	0	0	0	34	2	0	0	0	0	1	0	51	0	0	
§ 37	38	26	0	0	0	0	0	5	0	0	23	25	0	117	0	0	
§ 38 D	135	71	0	0	0	1	28	0	0	0	0	6	0	241	0	0	
§ 38 H	245	96	0	0	0	0	73	3	0	0	0	31	0	448	0	0	
§ 38 B	313	324	0	0	0	0	51	2	0	0	4	58	0	662	0	0	
§ 38 P	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	
§ 40	429	192	0	6	140	1627	362	25	0	2	12	48	0	2844	0	1	
Spolu	1240	649	1	6	144	1742	519	37	0	2	56	195	0	4592	0	1	

Vysvetlivky

§ 22 – PP na osobnú asistenciu

§ 24 – PP na kúpu pomôcky, PP na výcvik použ. pomôcky, PP na úpravu pomôcky

§ 32 – PP na opravu pomôcky

§ 33 – PP na kúpu zdvíhacieho zariadenia

§ 34 – PP na kúpu osobného motorového vozidla

§ 35 – PP na úpravu osobného motorového vozidla

§ 36 – PP na prepravu

§ 37 – PP na úpravu bytu, PP na úpravu rodinného domu, PP na úpravu garáže

§ 38 D – PP na kompenzáciu ZV – diétne stravovanie

§ 38 H – PP na kompenzáciu ZV – hygiena alebo opotrebovanie

§ 38 B – PP na kompenzáciu ZV – prevádzka OMV

§ 38 P – PP na kompenzáciu ZV – pes so špeciálnym výcvikom

§ 40 – PP na opatrovanie

V zmysle § 55 ods. 14 zákona č. 180/2011 Z. z. ktorým sa mení a doplňa zákon č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý vstúpil do platnosti 1.7.2011, príslušný orgán nevyhotovuje písomné rozhodnutie o zvýšení peňažného príspevku na kompenzáciu zvýšených výdavkov alebo o zvýšení peňažného príspevku na opatrovanie podľa § 40 ods. 10 z dôvodu úpravy sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu ustanovenú osobitným predpisom. Táto zákonná úprava sa tak citelne pričínala o zníženie počtu rozhodnutí vydaných v roku 2011. V porovnaní s rokom 2010 bolo vydaných o 4100 rozhodnutí menej.

Prehľad o vybavených žiadostiach o peňažné príspevky na kompenzáciu

V roku 2011 bolo na OPPnK ÚPSVaR Komárno zaevidovaných 2874 písomných podaní. V tomto počte podaní sú zahrnuté žiadosti o peňažné príspevky na kompenzáciu v počte 2294. Ostatné podania sú odvolania a podania od občanov, nadriadených orgánov a iných orgánov a inštitúcií (súdy, policajný zbor, sociálna poisťovňa, exekútori, atď.). Počet všetkých nevybavených žiadostí o peňažné príspevky na kompenzácie ku dňu 31.12.2011 bolo 142, pričom lehota na ich vybavenie ku dňu 31.12.2011 neuplynula.

Analýza a očakávané tendencie

Zvyšovanie počtu klientov a následný nárast čerpania finančných prostriedkov za účelom kompenzácie ťažkého zdravotného postihnutia má svoje korene aj v nepriaznivom demografickom vývoji, čo najlepšie deklaruje najvyšší podiel fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím poberajúcich aspoň jeden peňažný príspevok na kompenzáciu a tiež opatrovaných osôb v skupine 65 a viac ročných občanov. Ďalší dôvod tkvie v prehlbujúcej sa hospodárskej kríze a v pokračujúcej inflácii. Priamo úmerne s tým súvisí sústavné zhoršovanie životných podmienok a následne aj životnej úrovne obyvateľstva, čo sa prirodzene odzrkadľuje aj na zdravotnom stave populácie.

Prehľad o poskytnutom peňažnom príspevku na úpravu bytu, peňažnom príspevku na úpravu rodinného domu, peňažnom príspevku na úpravu garáže za ÚPSVaR Komárno

mesiac	Počet priznaných PP	Počet prípadov, v ktorých bol vyhotovený znalecký posudok	Výška nákladov podľa faktúry	Výška nákladov po úprave	Úspora
Január	3	0	6662,63	5486,61	1176,02
Február	2	0	4366,92	3755,04	611,88
Marec	5	0	6892,17	6395,03	497,14
Apríl	3	0	7287,58	7095,99	191,59
Máj	3	0	6215,36	5211,89	1003,47
Jún	6	0	14628,13	13640,96	987,17
Júl	4	0	10679,27	7232,47	3446,80
August	4	0	5964,27	5469,23	495,04
September	2	0	4041	4041	0
Október	5	0	16750,32	12027,19	4723,13
November	1	0	1918,58	1595,27	323,31
December	0	0	0	0	0
Spolu	38	0	85406,23	71950,68	13455,55

Za účelom odstránenia bariér v byte resp. v rodinnom dome v roku 2011 bolo priznaných 38 peňažných príspevkov. V každom jednom prípade úpravy bytu či rodinného domu boli faktúry konzultované so zamestnankyňou OPPnK, ktorá má vysokoškolské vzdelanie v stavebnom odbore. Aj vďaka ústretovosti klientov a stavebných firiem, ani v jednom prípade nebolo potrebné požiadať o vypracovanie znaleckého posudku o cene úpravy. V prípadoch, keď sa upravovala výška nákladov, vo faktúrach boli väčšinou uvedené aj úpravy ktoré neboli navrhnuté komplexnými posudkami, prípadne sa jednalo o vyššie jednotkové ceny než sú stanovené Opatrením MPSVaR SR č. 6, ktorým sa ustanovuje zoznam stavebných prác, stavebných materiálov a zariadení a maximálne zohľadňované sumy z ich ceny.

3.5. Analýza a očakávané tendencie pri vykonávaní sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

V sledovanom roku 2011 boli vykonané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately 6823 deťom z 4931 rodín z územného obvodu Komárno. V priebehu roku 2011 bolo zaevidovaných v evidencii SDD 521 nových prípadov a v evidencii iných podaní 63 nových prípadov.

Rozhodovacia činnosť

V rámci rozhodovacej činnosti bolo v roku 2011 oddelením sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately vydaných 10 rozhodnutí vo veci výchovného opatrenia z toho:

- počet nariadených dohľadov – 1,
- počet uložených napomenutí – 0,
- počet uložených obmedzení – 0,
- počet uložených povinností podrobiť sa sociálnemu poradenstvu alebo odbornému poradenstvu – 0,
- počet uložených upozornení – 0,
- počet uložených povinností podrobiť sa odbornej diagnostike v špecializovanej ambulantnej starostlivosti – 0,
- počet uložených povinností zúčastniť sa na výchovnom alebo sociálnom programe – 9,
- počet uložených povinností dieťaťu zúčastniť sa na liečbe v špecializovanej ambulantnej starostlivosti – 0.

Podané návrhy a podnety

V roku 2011 bolo podaných na súd 27 návrhov na vydanie predbežného opatrenia, 18 návrhov na nariadenie ústavnej starostlivosti a 20 podnetov vo veciach výchovy a výživy.

Konania na súde vo veciach maloletých detí, v ktorých bol ÚPSVaR ustanovený za kolízneho opatrovníka

V roku 2011 bol ÚPSVR Komárno ustanovený za kolízneho opatrovníka maloletému dieťaťu v konaniach pred súdom v 1 539 prípadoch. Z uvedeného počtu bolo:

- 250 konaní vo veci rozvodu manželstva a úpravy práv a povinností k maloletým deťom

- 820 konaní vo veci úpravy práv a povinností rodičov voči maloletým deťom,
- 346 konaní vo veci výživného,
- 28 konaní vo veci úpravy styku,
- 65 konaní vo veci zverenia (medzi rodičmi, alebo inému občanovi),
- 0 konaní vedených na súde, v ktorých je ÚPSVaR Komárno ustanovený za poručníka
 - maloletému dieťaťu,
- 0 konaní vo veci určenia materstva,
- 30 konaní o určenie a zapretie otcovstva,

Konania na súde vo veciach maloletých detí súvisiace s náhradnou starostlivosťou.

V oblasti náhradnej starostlivosti bolo vo veciach maloletých detí v sledovanom období na súde 85 konaní. Podrobný prehľad súdnych konaní súvisiacich s náhradnou starostlivosťou uvádzame v tabuľke:

	Počet konaní
Nariadenie ústavnej starostlivosti	25
Zrušenie ústavnej starostlivosti	8
Konania vo veci poručníctva	2
Zverenie do NOS	31
Zverenie do PS	3
Zrušenie PS	3
Predosvojiteľská starostlivosť	3
Osvojenie dieťaťa	3
Osvojiteľnosť dieťa	7
Spolu	85

Vysvetlivky:

NOS – náhradná osobná starostlivosť

PS – pestúnska starostlivosť

Oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v spolupráci s referátom poradensko-psychologických služieb v priebehu roku 2011 zabezpečilo prípravu **20** fyzickým osobám, ktoré majú záujem o vykonávanie profesionálneho náhradného rodičovstva.

Vykonávanie sociálnej kurately pre deti

Oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v priebehu roku 2011 vykonalo opatrenia sociálnej kurately z nasledovných dôvodov:

- experimentovania s drogami závislosti na drogách 6
- iné závislosti 0
- zanedbávanie školskej dochádzky 54
- narušené sociálne vzťahy 28
- úteky 0
- iné prípady, napr. šikanovanie 0
- umiestnené deti z dôvodu trestnej činnosti rodičov 0

Sociálni kurátori vo veci trestného konania maloletých a mladistvých sa zúčastnili na trestnom konaní proti mladistvým v 504 prípadoch, v 9 prípadoch bol ÚPSVaR Komárno ustanovené za opatrovníka v trestnom konaní. V 96 prípadoch bolo trestné konanie zastavené pre nedostatok veku, v 163 prípadoch bol mladistvý odsúdený, v 96 prípadoch bolo podmiennečne odsúdenie mladistvého, v 35 prípadoch bol mladistvý odsúdený nepodmiennečne, nariadená ochranná výchova nebola, 20 prípadov, kedy bolo maloleté dieťa obeťou trestného činu a 64 prípadov, kedy bolo maloleté dieťa svedkom trestného činu.

Opatrenia na zabezpečenie sústavnej ochrany života, zdravia a priaznivého psychického, fyzického a sociálneho vývinu boli vykonané v 44 prípadoch, kde riešenie starostlivosti o dieťa neznieslo odklad.

Vykonávanie sociálnej kurately pre plnoletých

V územnom obvode Komárno v roku 2011 evidujeme 122 občanov prepustených z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu väzby, 27 osôb podmiennečne prepustených a 0 osôb podmiennečne odsúdených. Ďalej k vykonávaniu sociálnej kurately pre plnoletých došlo z nasledovných dôvodov:

- počet prepustených zo zdravotníckeho zariadenia na liečbu drogových závislostí: 0
- počet prepustených z resocializačného strediska: 0
- počet drogovovo závislých: 3
- počet prepustených zo zariadenia na výkon ústavnej starostlivosti alebo ochrannej výchovy po dovŕšení plnoletosti: 3

- počet obetí domáceho násilia: 0
- počet dlhodobo nezamestnaných: 40
- počet účastníkov probácie a mediácie: 6
- počet prípadov v súvislosti s pomocou hľadania si ubytovania: 35

Výkon rozhodnutia súdu v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu

	počet detí					
	k 1.1.2011	novoumiestnené	presunutých z iného typu zariadenia alebo iného okresu	ukončená starostlivosť z dôvodu presunu iného typu zariadenia alebo okresu	ukončená starostlivosť	k 31.12.2011
KS	4	10	2	-	-	16
ResocS	-	-	-	-	-	-
DC	1	-	-	-	1	-
DSS	4	-	-	-	-	4
DeD	100	29	-	2	33	94
RC	1	5	-	-	1	5
spolu	110					119

Dôvody umiestňovania detí na základe rozhodnutia súdu do zariadení na výkon rozhodnutia súdu

- počet umiestnených detí z dôvodu zanedbávania – 30
- počet detí umiestnených z dôvodu drogovej závislosti rodičov – 0
- počet umiestnených detí z dôvodu drogovej závislosti detí – 0
- počet umiestnených detí z dôvodu trestnej činnosti dieťaťa – 0
- počet umiestnených detí z dôvodu podozrenia z týrania a/alebo zneužívania – 1
- počet umiestnených detí z dôvodu záškoláctva – 3

- počet umiestnených detí z dôvodu zanechania dieťaťa – 5
- počet umiestnených detí z iného dôvodu – 6

Dôvody ukončenia poskytovania starostlivosti v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu

- počet detí, u ktorých sa ukončilo poskytovanie starostlivosti z dôvodu plnoletosti - 9
- počet detí, u ktorých skončilo poskytovanie starostlivosti z dôvodu uplynutia doby predbežného opatrenia alebo uloženého výchovného opatrenia - 0
- počet zrušených rozhodnutí súdu z dôvodu sanácie rodiny dieťaťa - 14
- počet zverení do náhradnej osobnej starostlivosti - 11
- počet detí, u ktorých sa ukončilo poskytovanie starostlivosti z iného dôvodu – 1

Sledovanie využitia kapacít detských domovov, počtu zamestnancov v mesačných intervaloch a priemernej dĺžky pobytu umiestnených detí v detských domovoch v štvrt'ročných intervaloch, sledovanie aplikácie § 100 ods. 9 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov – pre určené úrady:

Náhradná rodinná starostlivosť

- počet detí zverených do starostlivosti budúcich osvojiteľov - 3
- počet osvojených detí - 3
- počet detí zverených do náhradnej osobnej starostlivosti - 141
- počet detí zverených do pestúnskej starostlivosti - 42
- počet detí v poručníctve – 15

Sledovanie počtu odlúčených detí

- počet maloletých detí bez sprievodu - 0
- počet repatriovaných detí - 0

3.6. SWOT analýza sociálnej oblasti

Silné stránky

- štátom garantované finančné prostriedky na pomoc v hmotnej núdzi, štátne sociálne dávky a peňažné príspevky na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia v rámci ročného rozpočtu úradu, možnosť presunu finančných prostriedkov podľa potreby,
- poskytovanie služieb úradu „bližšie k občanovi“ na základe princípu subsidiarity, a to na pracoviskách v Hurbanove a Kolárove,
- vysoký počet skúsených zamestnancov so zručnosťami a schopnosťami potrebnými k úspešnej sociálnej práci,
- zvyšujúci sa počet erudovaných, profesionálne zdatných „sociálnych pracovníkov“,
- primerané vykonávanie terénnej sociálnej práce na oddelení posudkových činností a oproti predchádzajúcemu obdobiu aj na oddelení peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ŤZP, čo je predpokladom vypracovania relevantných sociálnych anamnéz a kontroly účelnosti poskytovaných príspevkov

Slabé stránky

- časová tieseň pri mesačných uzávierkach dávok a príspevkov v hmotnej núdzi z dôvodu úzkeho časového limitu medzi odovzdávaním podkladov z jednotlivých obcí o aktivačnej činnosti poberateľov dávok a termínom uzávierky a s tým súvisiace práce nadčas,
- príliš vysoká pracovná zaťaženosť z dôvodu vydávania „zbytočných“ rozhodnutí napr. pri zmene nároku z aktivačného príspevku na ochranný príspevok a opačne, pričom sa výška dávky nemení, ďalej tzv. zvyšujúce a znižujúce rozhodnutia, ktorými sa upravuje výška dávky o sumy nižšie než 1 euro,
- vysoká administratívna zaťaženosť v súvislosti s aplikáciou programov WinAsu, ISOP, ktoré nie sú kompatibilné a z toho vyplývajúce duplicitné evidovanie spisov zbytočne zaťažuje a spomaľuje celý informačný systém, v konečnom dôsledku sa stráca ozajstná sociálna práca, vrátane poradenskej činnosti a terénnej sociálnej práce

Príležitosti

- aktívna participácia obcí pri poskytovaní dotácií na stravu a školské potreby pre deti z rodín v hmotnej núdzi a z nízkopríjmových rodín,
- vysoká angažovanosť obcí pri organizovaní menších obecných služieb vo vlastnej réžii v záujme aktivizácie a motivácie občanov v hmotnej núdzi za účelom získavania aktivačného príspevku k dávke v hmotnej núdzi,
- rozsiahla sieť zariadení sociálnych služieb v okrese Komárno hlavne pre občanov v dôchodkovom veku, zriaďované tak obcami, vyšším územným celkom ako aj neštátnymi subjektmi,
- efektívnejšie využívanie ďalšej spolupráce s obcami a inými neštátnymi organizáciami pôsobiacimi v sociálnej oblasti,
- legislatívne rozširovanie podpôr rodinám počas celého životného cyklu jedinca v prípade jeho sociálnej udalosti uznanej štátom,
- rozvoj sociálnej infraštruktúry zapojením širokej verejnosti a využívaním všetkých možností informačných kanálov vo všetkých smeroch,

- optimalizácia sociálnej záchranej siete na pomery okresu Komárno – využívaním možností poskytnutých v reálnych legislatívnych rámcoch napr. inštitút osobitného príjemcu prídavku na dieťa ako aj dávok a príspevkov v hmotnej núdzi

Ohrozenia

- z hľadiska prognózy a plánovania sociálnej sféry vnímame problematiku chudoby v spoločnosti ako ťažko merateľný fenomén, nakoľko momentálne žiadna inštitúcia na Slovensku nie je schopná legislatívne definovať tento jav. Definovanie pojmu chudoby príjmom jednotlivca a rodín nižším než sú sumy životného minima ustanovené zákonom č. 601/2003 Z. z. (spoločensky uznaná hranica príjmov občana, pod ktorou nastáva stav jeho hmotnej núdze) je neadekvátne, pretože ÚPSVaR má prehľad len o počte poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi, ale nemá k dispozícii údaje o počtoch občanov, ktorí síce žijú pod hranicou životného minima, ale ich príjmy sú vyššie než sú zákonom stanovené nároky na dávku a príspevky v hmotnej núdzi, z ktorého dôvodu sú z ich poberania vylúčení. Máme za to, že o chudobe možno hovoriť, keď stav hmotnej núdze trvá dlhšiu dobu než jeden rok. Z uvedených dôvodov teda nie je možné relevantne predvídať tendenciu vývoja sociálnej situácie obyvateľstva okresu, v čom sa však skrýva veľmi reálne nebezpečenstvo, a to z dôvodu nepoznania reálnej miery chudoby hrozba latentného a postupného ochudobnenia sa obyvateľstva. Je žiaduce, aby fenomén chudoby bol relevantne objektivizovaný so všeobecnou záväznosťou, t.j. mal by byť predmetom právneho poriadku štátu,
- nízke legislatívne povedomie obyvateľstva,
- v rámci rodinných dávok odlišné spôsoby ich priznávania v štátoch EÚ, nejednotný okruh spoločne posudzovaných osôb, rozdielne sociálne systémy, v rámci ktorých je ťažké určiť, ktoré dávky sú porovnateľné, akceptovateľné v tom ktorom členskom štáte aktuálne príslušnom na vyplácanie rodinných dávok pre našich občanov,
- nedostatok zariadení sociálnych služieb v okrese poskytujúce starostlivosť a výchovu pre deti, hlavne v prípadoch ich okamžitého umiestnenia, absencia sociálneho zariadenia pre týrané matky s deťmi, absencia útulkov a pod.
- napriek všetkým snahám a určitému pozitívnemu vývoju v oblasti prípravy profesionálnych rodičov, ešte stále málo rozbehnutý systém profesionálnych rodín ako ťažiskových nositeľov náhradnej rodinnej starostlivosti,
- nízka súčinnosť resp. úplná absencia záujmu zo strany obcí v činnostiach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, napriek tomu, že ich povinnosti a kompetencie v tejto oblasti sú ustanovené zákonom,
- rozbúraný systém opatrovateľskej služby, nezáujem zo strany obcí v tomto smere,
- odbor sociálnych vecí a rodiny veľmi intenzívne pociťuje negatívne dopady hospodárskej krízy a hromadného prepúšťania nielen na Slovensku, ale z pozície prihraničného okresu aj z dôvodu hromadného prepúšťania migrujúcich zamestnancov v MR. V poslednom období vnímame u ľudí negatívne dopady krízy nielen finančného charakteru, pretože zvyšuje sa počet rodín s patologickými javmi, problémami záškoláctva, poruchami správania, evidujeme nárast rozvodových konaní a konaní o úpravách rodičovských práv a povinností

PRIEREZOVÉ ČINNOSTI

4.1 FINANČNÉ ODDELENIE

4.1.1. Správa o hospodárení organizácie

4.1.1.1 Súhrnná charakteristika organizácie a jej hospodárenia v roku 2011

ÚPSVR Komárno v roku 2011 realizoval Národné projekty I-2, I-2/A, I-2/B, I-2/C, II-2, V-2, XXV, XVIII-2 § 50j a NP - Absolventská prax, ktoré boli financované z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu vo výške 85% a spolufinancované zo štátneho rozpočtu vo výške 15%. V oblasti sociálnej inklúzie poskytol dávky sociálneho zabezpečenia a štátne sociálne dávky v celkovej výške 23 279 447,- EUR, oproti rovnakému obdobiu 2010 predstavuje nárast o 351 151,- EUR. Celkový počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie predstavoval k 31.12.2011 9 805, oproti rovnakému obdobiu 2010 nárast o 738 evidovaných UoZ. Miera evidovanej nezamestnanosti bola 17,53%, oproti rovnakému obdobiu 2010 je to nárast o 1,19 %.

Obsahom hodnotiacej správy je zhodnotenie skutočne dosiahnutých príjmov a výdavkov podľa platnej ekonomickej rozpočtovej klasifikácie a zdôvodnenie rozdielov medzi rozpočtovými a skutočne dosiahnutými príjmami a výdavkami a zhodnotenie majetkového stavu ÚPSVaR v Komárne so zameraním na rozvoj stavu a vývoja pohľadávok a záväzkov. Správa vychádza z údajov účtovnej závierky a finančných výkazov za rok 2011. Skutočné výsledky sú porovnané vo vzťahu k upravenému rozpočtu.

Financovanie rozpočtových úloh sa riadilo rozpisom záväzných ukazovateľov vládou schváleného návrhu rozpočtu verejnej správy na rok 2011 a rozpočtovými opatreniami v priebehu roka 2011 pre ÚPSVaR Komárno. Rozpočet a jeho plnenie je členený na rozpočet bežných príjmov a výdavkov. Kapitálové výdavky v priebehu roka 2011 neboli úradu rozpísané.

ÚPSVaR Komárno vykazoval plnenie príjmov na 100 % z upraveného rozpočtu. Celkové príjmy na zdroji 111-ŠR boli vo výške 227 296,- EUR, oproti roku 2010 je to nárast o 20 826,- EUR. Celkové výdavky úradu predstavovali výšku 26 626 191,- EUR na zdroji 111-ŠR, oproti roku 2010 je to nárast o 104 685,- EUR. ÚPSVaR Komárno čerpal aj mimorozpočtové prostriedky (zdroj 72, 35) v celkovej výške 107 244,- EUR na

tovary a služby, z toho 3 787,- EUR boli výdavky na Mobilitný projekt Leonardo da Vinci, 103 149,- EUR predstavovali výdavky na Partnerstvo EURES T-Danubius a 308,- EUR boli z náhrad poistného plnenia. Úrad oprávnene prekročil rozpočtovaný limit výdavkov na tovary a služby o prostriedky v zmysle § 23 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách.

4.1.2 Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie na zdroji 111-ŠR

Tab.č.1

v EUR

Záväzné ukazovatele	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie	%
Sociálna inklúzia				
V tom:	20 192 765,-	23 342 282,68	23 279 446,71	99,70
Pomoc v hmotnej núdzi	5 106 789,-	5 783 214,-	5 776 623,71	99,89
Dotácia na stravu pre dieťa v hmotnej núdzi	177 144,-	192 444,-	192 254,27	99,90
Dotácia na školské potreby pre dieťa v hmotnej núdzi	32 175,-	36 450,-	36 449,63	100
Dotácia na štipendium pre dieťa v hmotnej núdzi	0,-	0,-	0,-	0
Náhradné výživné	107 561,-	145 361,-	145 200,93	99,89
Prídavok na dieťa, prípl. k prídavku na dieťa	4 768 120,-	5 163 892,-	5 135 489,19	99,45
Rodičovský príspevok	4 235 569,-	5 527 369,-	5 523 897,63	99,94
Prisp. na staros. o dieťa	10 000,-	2 270,-	2 109,58	92,93
Pr.na star.o dieťa NP XXV-2	7 420,-	3 500,-	1 351,20	38,60
Príspevok na pohreb	195 316,-	111 366,-	100 702,88	90,43
Prisp. pri narodení dieťaťa, príplatok k príspevku	605 000,-	728 500,-	724 324,74	99,43
Kompenzácia sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného poistenia	4 688 271,-	5 327 065,-	5 322 854,03	99,92
Náhradná rodinná starostlivosť	259 400,-	302 882,-	300 219,24	99,12
Prevenia a sanácia (MOV)	0	17 969,68	17 969,68	100
07E0401- Výkon štátnej správy, v tom:	2 033 714,-	2 177 748,-	2 177 647,03	100

Výročná správa o činnosti 2011 ÚPSVR Komárno

Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania	1 106 820,-	1 177 180,-	1 177 180,-	100
Poistné a príspevok do poisťovní	386 834,-	418 018,-	418 018,-	100

Záväzný ukazovateľ	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie	%
Tovary a služby	540 060,-	569 084,-	568 983,03	99,98
Nemocenské, odchodné, odstupné	0	13 466,-	13 466,-	100
06G0404- Aktívna politika trhu práce	182 900,-	1 167 972,55	1 167 972,55	100
06G040L-APTP – príspevok na udržanie zamestnanosti	0	1 124,26	1 124,26	100

4.1.3. Rozpočtové opatrenia

V roku 2011 bol rozpočet úradu upravovaný celkom 124 rozpočtovými opatreniami z Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave, kedy boli upravované záväzné ukazovatele štátneho rozpočtu na rok 2011.

4.2. Príjmy organizácie

Tab. č. 3

v EUR

Príjmy	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie	%	Rozdiel + -
Rok 2010	329 977,-	206 470,-	206 470,-	100	0,-
Rok 2011	430 600,-	227 295,-	227 295,-	100	0,-
Rozdiel	100 623,-	20 825,-	20 825,-		0,-
Index	1,30	1,10	1,10		

Najväčší podiel na plnení príjmov majú odvody za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so ZPS podľa § 65 zákona č. 5/2004 Z.z o službách zamestnanosti,

85 041,- EUR. Z toho do 31.3.2011 kedy bol zamestnávateľ povinný odvod poukázať na účet úradu bolo uhradených 63 844,- EUR.

V roku 2011 povinnosť zamestnávať občanov so ZPS naďalej mohli zamestnávateľia plniť aj zadaním zákazky vhodnej na zamestnávanie občanov so ZPS alebo zadaním zákazky občanovi so ZPS, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť. To malo za následok, že boli príjmy z tohto titulu oproti roku 2010 o 11 055,- EUR nižšie. Z roka na rok viac zamestnávateľov využíva túto alternatívu.

4.2.1. Príjmy podľa ekonomickej klasifikácie:

222 003 Za porušenie predpisov	88 650,- EUR
z toho: - za odvody za ZPS	85 041,- EUR
- ostatné pokuty	3 609,- EUR
291 004 Od fyzických osôb	99 316,- EUR
z toho: - vratky a splátky z poskytnutých príspevkov	
aktívnej politiky	3 053,- EUR
- vrátené neoprávnene vyplatené dávky sociálnej	
pomoci občanom v hmotnej núdzi a štátne sociálne dávky	96 263,- EUR
sú to príjmy z vrátených neoprávnene poskytnutých dávok sociálneho zabezpečenia a zaplatené pohľadávky, ktoré vznikli z dôvodu preddavkovo vyplatených dávok sociálneho zabezpečenia, v prípade ak si poberateľ sociálnych dávok vybavuje dôchodok.	
292 012 Z dobropisov	1 408,- EUR
292 017 Vratky	24 422,- EUR
z toho: - vratky a splátky z poskytnutých príspevkov	
aktívnej politiky	22 618,- EUR
292 027 Iné / vrátené neoprávnene vyplatené dávky soc. pomoci občanom v hmotnej núdzi a štátne sociálne dávky /	13 500,- EUR
292 006 Z náhrad poistného plnenia	308,- EUR
311 Tuzemské bežné granty	3 787,- EUR

Finančné prostriedky boli prijaté od SAAIC – národná agentúra programu pre celoživotné vzdelávanie na realizáciu projektu Partnerstva Leonardo da Vinci.

4.2.2. Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ

331 Zahraničné granty **103 149,- EUR**

Finančné prostriedky boli prijaté z EÚ (European commission) na financovanie Partnerstva EURES-T Danubius.

4.3. Výdavky organizácie

v EUR

Výdavky	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie	%	Rozdiel + -
Rok 2010	22 224 626,-	28 508 420,-	28 426 934,-	99,70	-81 486,-
Rok 2011	22 409 379,-	28 990 016,-	28 927 063,-	99,70	- 62 953,-
Rozdiel	184 753,-	481 596,-	500 129,-		
Index	1,00	1,01	1,01		

Bežné výdavky boli čerpané v priebehu roka rovnomerne. Kapitálové výdavky úradu neboli v priebehu roka 2011 rozpísané.

4.3.1. Výdavky organizácie podľa ekonomickej klasifikácie

4.3.1.1 640 – bežné transfery

Na aktívne opatrenia trhu práce bol rozpočet vyčerpaný na 100%, t.j. 1 162 503,- EUR v kategórii 640-bežné transfery zo zdroja 111-ŠR. Národné projekty (priebežné platby) boli uhrádzané v priebehu roka zo zdroja 111-ŠR a po scertifikovaní jednotlivých Národných projektov ÚPSVaR Komárno vykonal refundáciu zo zdrojov 11T1, 13T1 – finančné prostriedky EÚ a zo zdrojov 11T2, 13T2 – spolufinancovanie zo štátneho rozpočtu vo výške 1 427 453,- EUR (640). Zálohové platby na Národné projekty programového obdobia 2007-2013 NP I-2, I-2/A, I-2/C, II-2, II-2/A, V-2, Absolventi, XVIII-§50j boli vyplatené vo výške 803 168,- EUR.

V rámci § 49 bolo vytvorených 234 pracovných miest na samozamestnanie. Zaznamenali sme nárast počtu žiadateľov **o príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť**, v sledovanom

období bolo uzatvorených 234 dohôd o poskytnutí príspevku, na celkovú dohodnutú sumu 941 504,- EUR. Z prostriedkov NP I – 2B bolo uzatvorených 61 dohôd na sumu 245 435,- EUR a z prostriedkov štátneho rozpočtu bolo uzatvorených 173 dohôd na sumu 696 069,- EUR. Za rok 2011 bola vyplatená suma spolu vo výške 999 672,- EUR, z toho z prostriedkov národného projektu bola suma 82 310,- EUR.

V rámci § 50 – **príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ** bolo vytvorených 7 pracovných miest pre 7 znevýhodnených UoZ. V priebehu sledovaného obdobia bolo uzatvorených 5 dohôd o poskytnutí príspevku na 6 pracovných miest, celkom na sumu 17 365,- EUR z prostriedkov štátneho rozpočtu. Za rok 2011 bola vyplatená suma spolu vo výške 16 389,- EUR, z toho z prostriedkov NP bola suma 1 393,- EUR.

V rámci § 50a bolo podporených 106 pracovných miest na **udržanie v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami**. V priebehu sledovaného obdobia bolo uzatvorených 64 dohôd o poskytnutí príspevku na 106 udržaných pracovných miest, celková dohodnutá suma predstavuje 463 102,- EUR. Z prostriedkov štátneho rozpočtu. Za rok 2011 bola vyplatená suma celkom vo výške 226 722,- EUR, z toho z prostriedkov NP bola suma 75 114,- EUR.

Podľa § 50 d Príspevok na podporu udržania zamestnanosti bola uzatvorená jedna dohoda na 67 pracovných miest v celkovej sume 48 450,- EUR z prostriedkov štátneho rozpočtu. Za rok 2011 bola vyplatená suma celkom vo výške 1 124,- EUR.

V rámci § 50i – **príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti** bolo vytvorených 142 pracovných miest. V priebehu sledovaného obdobia bolo uzatvorených 35 dohôd na 139 pracovných miest. Celková suma dohodnutého príspevku je 377 344,- EUR. Príspevok je hradený z prostriedkov NP I – 2C. Za rok 2011 bola vyplatená suma celkom vo výške 477 468,- EUR z prostriedkov NP.

V rámci § 50 j – **príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie mimoriadnej situácie** bolo vytvorených 343 pracovných miest. V priebehu sledovaného obdobia bolo uzatvorených 50 dohôd na 338 pracovných miest v sume 889 771,- EUR z prostriedkov NP § 50j . Za rok 2011 bola vyplatená suma celkom vo výške 729 980,- EUR z prostriedkov NP.

Na **menšie obecné služby** bolo v období od 1.1.2011 do 31.12.2011 umiestnených 507 UoZ. Bolo uzatvorených 26 dohôd na 535 UoZ a 35 koordinátorov na sumu 113 921,- EUR. Príspevok je hradený z prostriedkov NP V-2. Za rok 2011 bola celkom vyplatená suma na § 52 vo výške 76 301,- EUR z prostriedkov NP.

Na dobrovoľnícku službu bolo v sledovanom období vytvorených 70 miest pre UoZ. Bolo uzatvorených 26 dohôd, na 78 UoZ a jedného koordinátora, dohodnutá suma bola 100 491,- EUR. Najväčšiu položku predstavuje paušál, vyplatený UoZ, ktorí vykonávajú dobrovoľnícku službu. Príspevok je hradený z prostriedkov NP V-2. Za rok 2011 na § 52a bola vyplatená suma celkom vo výške 62 529,- EUR z prostriedkov NP.

V rámci **podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím podľa § 56** bolo k 31.12.2011 uzatvorených 15 dohôd na 46 pracovných miest, dohody boli uzatvorené v celkovej výške 443 190,- EUR. Dohody v sume 298 344,- EUR sú financované z prostriedkov NP II-2/A. Za rok 2011 bola vyplatená suma celkom vo výške 168 806,- EUR, z toho z prostriedkov NP vo výške 53 488,- EUR.

V rámci **§ 56a** boli uzatvorené tri dohody o poskytnutí **príspevku na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní** na 7 pracovných miest v sume 12 698,- EUR. Príspevok je hradený z prostriedkov NP II-2/A v sume 9 750,- EUR. Za rok 2011 bola vyplatená suma celkom vo výške z prostriedkov NP.

V rámci poskytnutia príspevku **pre občanov so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti** boli v sledovanom období uzatvorené 4 dohody a aj vytvorené 3 miesta. Príspevok bol poskytnutý v celkovej výške 38 335,- EUR, z toho z prostriedkov NP II-2/A bolo vo výške 28 969,- EUR.

K 31.12.2011 bolo vytvorených 36 pracovných miest **na činnosť pracovních asistentov podľa § 59**. V priebehu sledovaného obdobia bolo uzatvorených 13 dohôd na 28 pracovných miest, celková dohodnutá suma činila 173 587,- EUR. Za rok 2011 bola vyplatená suma celkom vo výške 116 143,- EUR, z toho z prostriedkov NP vo výške 51 544,- EUR.

Na úhradu **prevádzkových nákladov chránených dielní a chránených pracovísk podľa § 60** sme k 31.12.2011 vyplatili príspevok v celkovej výške 260 302,- EUR z prostriedkov štátneho rozpočtu v sume 152 511,- EUR a z prostriedkov NP II-2/A v sume 107 990,- EUR.

V období od 1.1.2011 do 31.12.2011 bola poskytnutá **náhrada časti cestovných výdavkov** v zmysle **§ 32 ods. 12 písm. d)** pre **53** UoZ. Z celkového počtu bolo **21** znevýhodnených UoZ, z toho 9 dlhodobo nezamestnaný, 4 občania, ktorí ukončili pracovný pomer z organizačných dôvodov, 5 absolventi škôl, 4 občania starší ako 50 rokov veku a 1

občan, ktorému bolo do starostlivosti zverené dieťa. Celková vyplatená suma činí 419,- EUR, príspevok bol platený zo ŠR.

V rámci § 43 odst. 7 boli v roku 2011 podporení 3 UoZ, ktorí sa zúčastnili poradenských aktivít. **Príspevok na cestovné** bol vyplatený v celkovej sume 41,- EUR z prostriedkov ŠR a poštovné v sume 0,80 EUR.

V rámci § 49a - **príspevok na zapracovanie znevýhodneného UoZ** bola v roku 2011 uzatvorená 1 dohoda so zamestnávateľom a 1 dohoda so znevýhodneným UoZ.

Celkový poskytnutý príspevok bol vo výške 781,- EUR, z toho 294,- EUR činí príspevok na zapracovanie znevýhodneného UoZ, 7,- EUR úrazové poistenie, 320,- EUR príspevok na ubytovanie, 114,- EUR stravné a 46,- EUR príspevok na cestovné výdavky, príspevok bol platený z prostriedkov ŠR.

V rámci § 51- **príspevok na vykonávanie absolventskej praxe** bolo v roku 2011 uzatvorených 127 dohôd so zamestnávateľmi a 220 dohôd s absolventmi škôl. Celkový poskytnutý príspevok bol v sume 176 739,- EUR, z toho 919,- EUR činí úrazové poistenie. Príspevok bol platený v rámci NP – Absolventská prax vo výške 166 872,- EUR a z prostriedkov ŠR vo výške 9 867,- EUR.

V rámci § 53 – **príspevok na dochádzku za prácou** bolo v roku 2011 prijatých 128 nových žiadostí, z toho podalo žiadosť 69 žien a 1 SZČO. Počet podporených občanov v roku 2011 bol 680. Celkový poskytnutý príspevok bol vo výške 41.032,- EUR, z toho 40 298,- EUR z prostriedkov ŠR, 78,- EUR z prostriedkov NP I-2 a 656,- EUR z prostriedkov NP I-2/B.

Bežné transfery v oblasti sociálnej inklúzie boli vyčerpané na 99,70 %, v celkovej výške 23 349 698,- EUR, z toho z prostriedkov NP XXV-2 vo výške 70 252,- EUR. Finančné prostriedky neboli vyčerpané vo výške 62 836,- EUR.

Bežné transfery určené na výplatu práceneschopnosti (prvých 10 dní PN) zamestnancom úradu, odstupného a odchodného neboli v rozpočte úradu na rok 2011 schválené, úprava rozpočtu bola realizovaná 3 rozpočtovými opatreniami, v celkovej výške 13 466,- EUR. Čerpanie bolo na 100%.

4.3.1.2 610-Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania, 620 – odvody do poisťovní, 630-tovary a služby

610-mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania boli vyčerpané na 100%, tj. 1 177 180,- EUR, 620-odvody do poisťovní boli vyčerpané na 100%, tj. 418 018,- EUR.

V kategórii 630-tovary a služby bolo čerpanie 100 %, tj. 568 983,- EUR. Oproti roku 2010 je to o 59 482,- EUR menej.

V roku 2011 boli uskutočnené zahraničné pracovné cesty do Maďarska, Talianska, Belgicka, do Českej republiky. Boli financované zo štátneho rozpočtu vo výške 299,- EUR, z mimorozpočtových zdrojov tj. z finančných prostriedkov Partnerstva EURES T-Danubius vo výške 2 903,- EUR a z prostriedkov Mobilitného projektu Leonardo da Vinci vo výške 3 376,- EUR. Prínosom zo ZPC bolo pre úrad:

- obdržanie certifikátu EURES poradcu, vzájomná výmena informácií a skúseností jednotlivých členov s kolegami aj členmi EURESca, nadviazanie nových kontaktov
- podpora spolupráce partnerských organizácií, služieb zamestnanosti v Maďarsku i na Slovensku pri zabezpečovaní služieb žiakom a študentom
- rozšírenie cezhraničnej spolupráce v rámci okruhu aktivít partnerstva a vytvorenie spoločnej metódy tvorby barometra profesií, miery nezamestnanosti a katalógu nedostatkových profesií
- rozšírenie cezhraničnej spolupráce mimo okruh aktivít partnerstva, zapojenie sa do činnosti národných sietí EURES
- vzájomná výmena skúseností systému práce a legislatívy v ČR a SR (projekt DMS – Document Management System), projekt DMS je náhradou za systém WinAsu, ktorý sa v súčasnosti používa na úrade
- dohoda spoločného vyhľadávania vhodných zamestnancov do závodu Audi Hungaria Motor Kft v Győri, dohoda na ďalšej návšteve závodu, kde by mal byť predstavený proces výroby motorov, boli dohodnuté aj návštevy študentov zo SR v závode v rámci aktivity partnerstva EURES T-Danubius
- získanie prehľadu trhu práce v MR a SR, posilnenie spolupráce a nadviazanie kontaktov s kolegami pôsobiacimi v službách zamestnanosti v rámci partnerstva EURES T-Danubius
- prezentácia partnerstva EURES T-Danubius a slovenskej národnej siete EURES
- rokovanie s Európskou komisiou, obhajoba ročného plánu aktivít cezhraničného partnerstva EURES T-Danubius a prislúchajúceho rozpočtu na rok 2011-2012, príprava podkladov k uzavretiu zmluvy medzi partnerstvom EURES T-Danubius a Európskou komisiou

Najväčšie čerpanie bolo na položke 632001-energie, 106 573,- EUR (výdavky na elektrickú energiu a tepelnú energiu), na položke 632002-vodné, stočné bolo čerpanie vo výške 5 978,- EUR. Na položke 632003-poštovné a telefónne poplatky je čerpanie vo výške 181 610,- EUR, tj. 100 % z upraveného rozpočtu. Z toho na poštovné na výplatu sociálnych dávok poštovým okruhom, poštovými poukážkami PPPE 83 368,- EUR, bežné poštovné 75 819,- EUR, telekomunikačné služby 18 883,- EUR na pevné linky, telefónne poplatky za mobilné telefóny (Orange) 3 540,- EUR. Výdavky na komunikačnú infraštruktúru boli v celkovej výške 66 168,- EUR. Fixné výdavky úradu tvorí aj 637016-tvorba sociálneho fondu v celkovej výške 12 252,- EUR. ÚPSVaR Komárno tvorí sociálny fond vo výške 1,05% zo súhrnu hrubých miezd (platov) zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok. Čerpanie na položke 637014-stravovanie bolo vo výške 64 346,- EUR (hodnota stravného lístka je 3,- EUR), 637035-daň z nehnuteľností, daň za komunálny odpad vo výške 3 386,- EUR, 636001-nájomné vo výške 29 480,- EUR. Spolu opakujúce sa výdavky sú v celkovej výške 469 793,- EUR, tj. 82,5 % z upraveného rozpočtu. Ostatné výdavky (nákup kancelárskeho materiálu, doprava, opravy a údržba strojov, vozového parku, cestovné, občerstvenie, poistenie majetku, upratovanie, renovácia tonerov) je v celkovej výške 99 291,- EUR, t.j. 17,5 % z upraveného rozpočtu.

4.3.1.3 Použité prostriedkov o ktoré úrad oprávnené prekročil limit výdavkov v zmysle § 23 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy

ÚPSVR Komárno prekročil limit výdavkov podľa § 23 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách o prostriedky prijaté SAAIC - národná agentúra programu celoživotného vzdelávania v celkovej výške 3 787,- EUR. Výdavky boli vynaložené na zahraničnú pracovnú cestu do Českej republiky v rámci projektu pod názvom „Poradíme si navzájom v srdci Európy“. Projekt je súčasťou Programu celoživotného vzdelávania Leonardo da Vinci – Mobilitné projekty. Cieľom je na pracovných stážach v partnerských inštitúciách spoznať metódy práce, spôsoby práce, pracovné postupy a legislatívu, ktoré bude možné využívať v podmienkach úradov práce, sociálnych vecí a rodiny na Slovensku. Projekt sa zameriava na získanie znalostí a skúseností v oblasti kariérového poradenstva.

Z poisťného plnenia úrad získal finančné prostriedky od poisťovne v celkovej výške 308,- EUR. Finančné prostriedky boli čerpané zo zdroja 72 na nákup materiálu na opravu a údržbu služobných motorových vozidiel.

V zmysle Rámcovej zmluvy zakladajúcej cezhraničné partnerstvo EURES T- Danubius boli vyčerpané finančné prostriedky v celkovej výške 103 149,- EUR na aktivity v zmysle Plánu aktivít EURES 2010/2011/DANUBIUS. Finančné prostriedky na partnerstvo EURES T – Danubius boli prijaté od European commission. Finančné prostriedky boli poskytnuté na realizáciu tuzemských aj zahraničných pracovných ciest, na výdavky súvisiace so všeobecnými službami (tlmočenie, zabezpečenie jednotlivých podujatí), odmeny na základe dohôd mimopracovného pomeru, organizáciou seminárov, konferencií. Zostatok finančných prostriedkov vo výške 53 916,- EUR bude použitých v roku 2012. Cezhraničné partnerstvo EURES T Danubius zoskupuje partnerské organizácie z radu verejných služieb zamestnanosti a sociálnych partnerov zo SR a MR a vyvíja aktivity v rámci európskej EURES siete s cieľom uspokojiť dopyt po informáciách v súvislosti s cezhraničnou pracovnou migráciou a napomôcť zosúlaďovaniu dopytu a ponuky na trhu práce v prihraničných regiónoch. V zmysle Plánu aktivít EURES 2011/2012/DANUBIUS Európska komisia poskytla na bežný účet Eures T Danubius zálohu vo výške 74 396,- EUR. Vyúčtovanie aktivít 2010/2011 Európska komisia poskytla vo výške 30 337,- EUR.

4.3.2. Výdavky organizácie podľa funkčnej klasifikácie

04.12 – Všeobecná pracovná oblasť – výdavky čerpané na aktívne opatrenia trhu práce v kategórii 630-tovary a služby vo výške 5 469,- EUR (výdavky tvoria výšku DPH k platbám projektu EURES T Danubius), 640-bežné transfery boli vyčerpané finančné prostriedky v celkovej výške 3 394 248,- EUR, z toho na zdroji 111-ŠR v celkovej výške 1 163 627 ,- EUR. Na zdroji 11T1, 13T1- prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 1 896 027,- EUR, na zdroji 11T2, 13T2,-spolufinancovanie zo ŠR vo výške 334 594,- EUR. Z toho čerpanie výdavkov na financovanie APTP v rámci Národných projektov zo zálohových platieb bolo v celkovej výške 803 168,- EUR. Výdavky sa týkali NP I-2, NP I-2/A, NP I-2/C, NP II-2 a NP V-2, NP XVIII (§50j), NP Absolventi za programové obdobie 2007-2013.

10.121 – Sociálne dávky pre občanov s ťažkým zdravotným postihnutím – finančné prostriedky boli vyčerpané na 100 %, tj. 5 315 885,- EUR. V porovnaní s rokom 2010 je to o 164 778,- EUR viac.

10.30 – Pozostalí – výdavky na pohrebné boli vyčerpané na 90,43%, t.j. 100 703 ,- EUR, t.j. o 2 868,- EUR menej ako za rok 2010.

10.401 – Štátne sociálne dávky – rodina a deti – finančné prostriedky boli čerpané na príspevok pri narodení dieťaťa, pestúnska starostlivosť v celkovej výške 1 024 544,- EUR, tj. 100 %. V porovnaní s rokom 2010 je to o 71 440,- EUR viac.

10.404 – Príspevky neštátnym subjektom – rodina a deti – čerpanie bolo vo výške 17 970,- EUR.

10.405 – Ďalšie dávky sociálneho zabezpečenia – rodina a deti – v rámci tejto funkčnej klasifikácie bolo vyčerpaných 10 662 848,- EUR. Finančné prostriedky boli vyplatené na prídavky na deti, na príplatok k prídavku na deti a na rodičovský príspevok o 79 277,- EUR viac ako v roku 2010.

10.701 – Dávky sociálnej pomoci - pomoc občanom v hmotnej núdzi – finančné prostriedky boli čerpané na hmotnú núdzu, dotáciu na stravu, na školské potreby, na resocializačný príspevok a na náhradné výživné v celkovej výške 6 150 529,- EUR. V porovnaní s rokom 2010 sa vyčerpalo o 30 189,- EUR viac.

10.90 – Sociálne zabezpečenie inde neklasifikované - finančné prostriedky boli čerpané na bežné výdavky v celkovej výške 2 177 647,- EUR, z toho na bežné transfery na výplatu odstupného, odchodného a nemocenské dávky v celkovej výške 13 466,- EUR, na mzdy 1 177 180,- EUR, odvody do poisťovní 418 018,- EUR, tovary a služby 568 983,- EUR.

4.3.3. Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry štruktúry organizácie

06G – Aktívna politika trhu práce a zvýšenie zamestnateľnosti – v rámci tohto programu sa uskutočňujú úhrady za záväzky na nástroje AOTP, Národné projekty a projekty spolufinancované zo zdrojov EÚ a spolufinancované zo ŠR a na projekt cezhraničnej spolupráce EURES T-Danubius (len výdavky DPH). Výdavky sa týkajú 640-bežných transferov a 630-tovarov a služieb v priebehu celého roka 2011. Rozpočtované výdavky na 640-bežné transfery boli v celkovej výške 3 394 249,- EUR, čerpanie bolo vo výške 3 394 249,- EUR. 630-tovary a služby boli rozpočtované v celkovej výške 5 469,- EUR, čerpanie bolo vo výške 5 469,- EUR.

07C – Sociálna inklúzia – výdavky sa týkajú výplat sociálnych dávok pre občanov s ťažkým zdravotným postihnutím, pohrebného, štátnych sociálnych dávok – rodina a deti, pestúnskej starostlivosti, dávok sociálnej pomoci - pomoc občanom v hmotnej núdzi.

Realizácia Sociálnej inklúzie je v priebehu celého roka 2011. Rozpočtované výdavky boli v celkovej výške 23 412 534,- EUR, čerpanie bolo vo výške 23 349 698,- EUR. Výdavky boli čerpané na 640-bežné transfery aj na 630-tovary a služby (náhrady pri posudkovej činnosti).

07E – Špecializovaná štátna správa – patria sem bežné výdavky. V rámci bežných výdavkov sem patria výdavky na 610-mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania, 620-poistné a príspevok do poisťovní, 630-tovary a služby, 640-bežné transfery na výplatu odstupného, odchodného a nemocenských dávok. Rozpočtované výdavky boli v celkovej výške 2 177 748,- EUR, čerpanie bolo vo výške 2 177 647,- EUR.

4.3.4. Výdavky organizácie, kryté prostriedkami z rozpočtu EÚ

Rozpočet aj čerpanie na realizáciu Národných projektov je na zdrojoch 11T1,13T1-prostriedky z rozpočtu EÚ a 11T2, 13T2- spolufinancovanie zo ŠR.

Tab.č. 5

v EUR

Kategória	Zdroje	
	11T1,13T1-program.obdobie 2007-2013	11T2,13T2-program.obdobie 2007-2013
	rozpočet	rozpočet
	čerpanie	čerpanie
630-tovary a služby	13,65	1,92
	0,-	0,-
640-bežné transfery	1 896 027,-	334 594,-
	1 896 027,-	334 594,-

Rozpočet na jednotlivých zdrojoch a kategóriách bol vyčerpaný na 100 %, s tým, že na základe Oznámenia výšky prostriedkov EÚ a štátneho rozpočtu určených na financovanie spoločných programov SR a EÚ, ktoré úrad použije v nasledujúcom rozpočtovom roku v zmysle § 8 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov boli viazané finančné prostriedky na 630-tovary a služby na zdroji 11T1, 13T1-prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 48 557,- EUR a na zdroji 11T2, 13T2-spolufinancovanie zo ŠR vo výške 8 566,- EUR, v kategórii 640-bežné transfery boli finančné prostriedky viazané na zdroji 11T1, 13T1 -prostriedky z rozpočtu EÚ v celkovej výške

101 965,- EUR a na zdroji 11T2, 13T2-spolufinancovanie zo ŠR v celkovej výške 17 994,- EUR. Zálohové platby boli viazané v kategórii 630 na NP I-2, I-2/B, I-2/C, II-2, III-2/A, IX-2 Absolventská prax, III-2/B. Celková výška viazaných finančných prostriedkov je 177 082,- EUR.

4.4. Výsledok rozpočtového hospodárenia organizácie

Tab.č.6

v EUR

Text	schválený rozpočet	upravený rozpočet	Skutočnosť
Príjmy spolu	430 600,-	334 540,-	334 540,-
<i>Z toho : prijaté z rozpočtu EÚ</i>	0	103 149,-	103 149,-
Výdavky spolu:	22 409 379,-	29 097 260,-	29 034 308,-
<i>: z toho: kryté prostriedkami EÚ</i>	0	2 054 570,-	2 054 556,-
Saldo príjmov a výdavkov	-21 978 779,-	-28 762 720,-	-28 699 768,-
<i>Z toho: z prostriedkov EÚ</i>	0	-1 951 421,-	-1 951 407,-

4.5. Zhodnotenie zamestnanosti

Stav zamestnancov úradu na začiatku a na konci sledovaného obdobia bol nasledovný:

Tab. č. 7

	Stav zamestnancov			
	k 1.1.2011		k 31.12.2011	
	rozpísaných	Skutočnosť	rozpísaných	skutočnosť
štátna služba	127	127	129	129
verejný záujem	16	16	16	16
Celkom	143	143	145	145

4.6. Zhodnotenie majetkovej pozície organizácie

K 31.12.2011 bol dlhodobý hmotný a nehmotný majetok evidovaný v celkovej výške **1 432 815,- EUR**, z toho software 3 167,- EUR, pozemky v celkovej výške 100 845,- EUR, stavby 893 105,- EUR, stroje, prístroje, zariadenia 335 864,- EUR, dopravné prostriedky 70 282,- EUR a ostatný dlhodobý hmotný majetok 29 552,- EUR. Oprávky k dlhodobému nehmotnému a hmotnému majetku sú celkom vo výške 767 086,- EUR.

Stav pohľadávok k 31.12.2011 v porovnaní s rokom 2010 je nasledovný:

Tab.č.8

P.č.	Účet číslo	Názov účtu	Počet prípadov	Výška v EUR
			Rok 2010	Rok 2010
			Rok 2011	Rok 2011
1.	316 1	Poh. za rozpočt. príjmy-APZ do 31.12.1996	160	1 434 277,-
			148	788 419,-
2.	316 2	Poh. Za rozpočt. príjmy-APTP od 1.1.1997	117	425 819,-
			116	357 774,-
3.	316 3	Poh.za rozpočtové príjmy-ostatné	7	2 603,-
			6	2 603,-
4.	316 4	Poh. za rozpoč. príjmy-dávky soc.p. a št.soc.d.	2 023	666 310,-
			1 823	590 340,-
5.	316 5	Poh. za rozpočtové príjmy-APTP od 1.1.2004	56	35 168,-
			60	25 087,-
6.	316 6	Poh. za rozpočtové príjmy-odvod za ZPS	33	136 182,-
			32	136 253,-
7.	335	Poh.y voči zamestnancom	5	264,-
			6	301,-
	SPOLU		2 401	2 700 623,-
			2 191	1 900 777,-

Na podsúvahovom účte č. 7514 – trvalé upustenie od vymáhania pohľadávky úrad eviduje do 3 000,- EUR nevyžiteľné pohľadávky v počte 21 prípadov celkovej výške 23 056,- EUR a nad 3 000,- EUR nevyžiteľné pohľadávky v počte 13 prípadov v celkovej výške 716 305,- EUR. Spolu je to 739 361,- EUR, 34 prípadov.

Pohľadávky do lehoty splatnosti sú evidované v celkovej výške 6 912,- EUR, t.j. 33 prípadov, pohľadávky po lehote splatnosti sú evidované v celkovej výške 1 893 866,- EUR, t.j. 2 158 prípadov.

Opravné položky k pohľadávkam boli vytvorené v celkovej výške 1 557 181,- EUR na 1 788 prípadov.

V období od 1.1.2011 do 31. 12. 2011 boli uzatvorené dohody o splátkach v celkovej výške

33 288,- EUR, v 21 prípadoch. Dohody o odklade platenia pohľadávky neboli v priebehu roka 2011 uzatvorené.

Príloha č. 2 (tab. č. 9, 10, 11, 12,13) – Účtovný stav pohľadávok podľa druhov, prehľad o pohľadávkach podľa lehoty splatnosti, súhrnný prehľad o spôsoboch a stave vymáhania pohľadávok podľa jednotlivých druhov pohľadávok, prehľad o dodržiavaní platobnej disciplíny.

Dlhodobé záväzky, tvoria záväzky zo Sociálneho fondu vo výške 105,- EUR. Krátkodobé záväzky sú v celkovej výške 213 447,- EUR, z toho záväzky pre dodávateľov za neuhradené faktúry v roku 2011 vo výške 455,- EUR, záväzky voči zamestnancom (mzdy za 12/2011) vo výške 66 818,- EUR, záväzky s inštitúciami sociálneho zabezpečenia a zdravotnými poisťovňami vo výške 69 435,- EUR, záväzky voči daňovému úradu vo výške 14 760,- EUR, ostatné iné záväzky (zrážky z miezd-členské príspevky, sporenie, pôžičky) vo výške 61 979,- EUR.

4.7. Hodnotenie komplexného programu úspor

ÚPSVR Komárno vypracoval Komplexný program úspor na rok 2011 nadväzne na rozpísaný rozpočet v kategórii 630-Tovary a služby v programe 07E04 – Špecializovaná štátna správa.

K 31. 12. 2011 bol rozpočet na tovary a služby vyčerpaný na 100 %. Celkové čerpanie bolo vo výške 568 983,- EUR, z čoho výdavky, ktoré sa týkali roku 2010 (faktúry prijaté v 12/2010, ale úhrada bola až 1/2011) predstavujú sumu 14 137,- EUR.

Pri používaní verejných prostriedkov úrad maximálne zachováva hospodárnosť, efektívnosť a účel ich použitia. Realizujú sa len pracovné cesty, ktoré priamo súvisia s plnením pracovných povinností zamestnancov úradu. Služobné motorové vozidlá sú

maximálne kapacitne vyťažené. K 31. 12. 2011 je počet užívateľov mobilných telefónov 16 užívateľov. Ak zamestnanec prekročí stanovený limit na používanie služobného mobilného telefónu, určeného IN č. 3/2011 zo dňa 2.1.2011, prekročenie je povinný uhradiť na účet úradu. Všetky požiadavky na nákup kancelárskeho materiálu, interiérového vybavenia, na opravy a údržbu sú schvaľované len pani riaditeľkou ÚPSVaR. Následne až po schválení sa uskutoční objednávka na základný nevyhnutný materiál, službu potrebnú na zabezpečenie plynulého chodu úradu. Prehľbovanie kvalifikácie zamestnancov sa uskutočňuje predovšetkým cez NP XII-2. K 31.12. 2011 nebola uzatvorená ani jedna dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru zo zdroja 111-ŠR.

4.2. Kontrolná činnosť

Na oddelení kontroly sú 3 štátnozamestnanecké miesta, ktoré sú obsadené. Oddelenie kontroly ÚPSVaR Komárno v období od 01.01.2011 do 31.12.2011 vykonalo 150 kontrol, z toho 105 kontrol bolo vykonaných v zmysle zákona č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe a 45 kontrol bolo vykonaných v zmysle zákona č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite.

Vnútorňa kontrola v podmienkach úradu predstavuje systém kontrolujúci plnenie úloh vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov a interných noriem na všetkých stupňoch riadenia. Je jedným z významných nástrojov riadenia, nakoľko umožňuje vedúcim zamestnancom na základe poznatkov z vykonaných kontrol odhaliť príčiny zistených nedostatkov, určiť zamestnancov zodpovedných za zistené nedostatky a prijať opatrenia, aby sa predchádzalo ich opakovaniu.

V zmysle § 7 zákona č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe sú orgány kontroly povinné vytvoriť v rámci svojej pôsobnosti organizačné a personálne podmienky na vykonávanie vnútornej kontroly.

Vnútornú kontrolu na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno vykonáva oddelenie kontroly a ostatné odborné útvary podľa príslušnosti. Usporiadanie a pôsobnosť jednotlivých článkov kontrolného systému, výkon kontrolnej činnosti, práva a povinnosti kontrolných orgánov a zamestnancov poverených kontrolou upravuje IN č. 027/2007 Smernica na zabezpečenie funkčného systému vnútornej kontroly v podmienkach Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno a Interná norma č. IN – 015/2008 – Dodatok č. 1 ku smernici na zabezpečenie funkčného systému vnútornej kontroly v podmienkach ÚPSVaR Komárno, v zmysle ktorých bol vypracovaný plán vnútorných kontrol na I. polrok a II. polrok 2010.

Za výkon vnútornej kontroly vo verejnej službe zodpovedajú vedúci zamestnanci v rozsahu svojej kompetencie v súlade s ustanovením § 82 Zákonníka práce a pri výkone štátnej služby vedúci zamestnanci úradu v súlade so zákonom o štátnej službe.

Vnútornú kontrolu vykonávajú vedúci zamestnanci odborných útvarov úradu alebo nimi poverení zamestnanci na nimi riadených odborných útvaroch úradu v rozsahu pôsobnosti vymedzenej osobitnými právnymi predpismi.

Za sledované obdobie oddelením kontroly boli uskutočnené 8 vnútorných následných finančných kontrol a to:

- 1) Následná finančná kontrola dodržiavania prijatých opatrení na odstránenie nedostatkov a ich príčin zistených následnou finančnou kontrolou č. 272/2010 – NFK:
 - kontrola bola vykonaná na odbore sociálnych vecí a rodiny, oddelení posudkových činností,
 - vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia - vypracovaný záznam o kontrole.

- 2) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie ustanovení zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov a dodržiavanie ustanovení interných noriem vydaných Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno pri výkone verejného obstarávania:
 - kontrola bola vykonaná na odbore služieb zamestnanosti,
 - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 24 120,- EUR,
 - o kontrole bola vypracovaná správa o výsledku následnej finančnej kontroly.

Vykonanou kontrolou boli zistené nasledovné porušenia:

- Čl. 7 bodu 4 internej normy č. IN - 045/2008 „Registratúrny poriadok pre správu registratúry automatizovaným spôsobom“,
- porušenie bodu 10 písm. c) Výzvy na predloženie ponuky zo dňa 26.04.2010,
- porušenie čl. 4 bodu 8 internej normy č. IN - 014/2008 „Smernica na zabezpečenie aplikácie zákona č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v podmienkach ÚPSVaR Komárno“.

- 3) Následná finančná kontrola dodržiavania ustanovení § 70 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov:
- kontrola bola vykonaná na oddelení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
 - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 3 050,- EUR,
 - o kontrole bola vypracovaná správa o výsledku následnej finančnej kontroly.

Vykonanou kontrolou zistené porušenie:

- Porušenie bodu VII. internej normy č. IN – 060/2005 „Realizácia resocializačného príspevku“ (porušenie administratívneho charakteru).

- 4) Následná finančná kontrola zameraná na vyplácanie štátnych sociálnych dávok na účty konečných prijímateľov (príspevok pri narodení dieťaťa, príspevok na pohreb):

- kontrola bola vykonaná na oddelení štátnych sociálnych dávok,
- prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 7 059,83 EUR,
- vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia - vypracovaný záznam o kontrole.

- 5) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie ustanovení § 32 ods. 12 písm. d), ods. 13 a 14 a § 53 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (náhrada cestovných výdavkov uchádzačovi o zamestnanie a poskytnutie príspevku na dochádzku za prácou občanovi):

- kontrola bola vykonaná na oddelení služieb občanom,
- prekontrolované boli 2 959,52 EUR,
- vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia – vypracovaný záznam o kontrole.

- 6) Následná finančná kontrola štrukturálnych fondov zameranú na dodržiavania ustanovení § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie):

- kontrola bola vykonaná na oddelení služieb zamestnávateľom,
- prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 28 402,95 EUR,
- o kontrole bola vypracovaná správa o výsledku následnej finančnej kontroly.

Vykonanou kontrolou zistené porušenie:

- Porušenie Čl. II bodu 2. písm. b) Dohody č. 6/§50j/2011.
- 7) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie ustanovení zákona č. 447/2008 Z. z. peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (vyplácanie peňažných príspevkov na kúpu osobného motorového vozidla a na úpravu osobného motorového vozidla):
- kontrola bola vykonaná na oddelení peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ŤZP,
 - prekontrolované boli 13 277,58 EUR,
 - vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia – vypracovaný záznam o kontrole.
- 8) Následná finančná kontrola štrukturálnych fondov zameraná na dodržiavanie ustanovení § 51 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (vyplácanie príspevkov na absolventskú prax):
- kontrola bola vykonaná na oddelení služieb občanom,
 - prekontrolované boli 6 274,63 EUR,

Vykonanou kontrolou zistené porušenie:

- Porušenie Čl. 8 ods. 2 internej normy ÚPSVaR Komárno č. IN-045/2008 „Registratúrny poriadok, registratúrny plán pre správu a registratúry automatizovaným spôsobom“ (porušenie administratívneho charakteru).

Za sledované obdobie oddelením kontroly bolo uskutočnených 37 vonkajších následných finančných kontrol a to:

- 1) Následná finančná kontrola dodržiavania ustanovenia § 52a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov (príspevkov na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby):
- celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 0,– € (nečerpali sa žiadne finančné prostriedky),
 - o kontrole bola vypracovaná správa o výsledku následnej finančnej kontroly.

Vykonanou kontrolou bolo zistené nasledovné porušenie:

- porušenie Článku IV. Bod 13 dohody č. 24/§52a/2010/NP V-2.

2) Následné finančné kontroly štrukturálnych fondov, zamerané na dodržiavanie ustanovenia § 50i zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a dodržiavania ustanovení dohody uzatvorenej medzi úradom a príjemcom pomoci (príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti):

- počet vykonaných kontrol: 4,
- celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 28 733,35 EUR,
- vykonanými kontrolami neboli zistené porušenia v 3 prípadoch - vypracované záznamy o kontrolách,
- v 1 prípade bola vypracovaná správa z dôvodu zistenia porušenia.

Vykonanou kontrolou bolo zistené nasledovné porušenie:

Poverenie č. 97/2011 – NFKŠF:

- Porušenie Článku II. bod 9 Dohody č. 24/§50i/2011/NP I-2/C zo dňa 23.02.2011 (nesplnenie oznamovacej povinnosti Ministerstvu financií SR prijatia pomoci *de minimis* do 30 dní po uplynutí štvrťroku, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka finančného príspevku podľa predmetnej dohody).

3) Následné finančné kontroly štrukturálnych fondov, zameraných na dodržiavania ustanovení

§ 49 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a dodržiavania ustanovení dohody uzatvorenej medzi úradom a príjemcom pomoci (príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť):

- počet vykonaných kontrol: 10,
- celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 21 118,71 EUR,
- boli vypracované 4 správy o výsledku následnej finančnej kontroly nakoľko:

Vykonanou kontrolou boli zistené nasledovné porušenia:

Poverenie č. 42/2011 –NFKŠF:

- Porušenie Článku II. bod 16 Dohody č. 58/§49/2008 zo dňa 19.06.2008 (uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh, dodatkov k dohode a všetky doklady týkajúce sa poskytnutého príspevku najmenej 10 rokov od dátumu začiatku jej účinnosti.

- Porušenie Článku V. bod. 2 písm. c) dohody č. 58/§49/2008 zo dňa 19.06.2008 (použitie príspevku na iné účely ako je úhrada nákladov súvisiacich s vykonávaním SZČ), čím došlo k závažnému porušeniu podmienok Dohody v zmysle Článku V. bod 3.
- Porušenie § 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje 1 523,47 EUR bez penále.
- Kontrolovaný subjekt neuhradil sumu vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia kontroly, z uvedeného dôvodu bol prípad postúpený na Správu finančnej kontroly Bratislava.

Poverenie č. 78/2011 – NFKŠF:

- Porušenie Článku II. bod 3 dohody č. 49/§49/2009 zo dňa 27.03.2009,
- Porušenie Článku V. bod 2 písm. b) dohody č. 49/§49/2009 zo dňa 27.03.2009 (nedodržanie nepretržitého vykonávania SZČ po dobu dvoch rokov), čím došlo k závažnému porušeniu podmienok dohody v zmysle Článku V. bod 3.
- Porušenie § 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy, porušením finančnej disciplíny je porušenie pravidiel a podmienok, za ktorých boli verejné prostriedky poskytnuté. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje 3,31 EUR bez penále.
- Kontrolovaný subjekt uhradil sumu vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia kontroly, z uvedeného dôvodu sa správne konanie nezačalo.

Poverenie č. 41/2011 – NFKŠF:

- Porušenie Článku V. bod 2 písm. c) dohody č. 111/§49/2008 zo dňa 22.10.2008 (použitie príspevku na iné účely ako je úhrada nákladov súvisiacich s vykonávaním SZČ), čím došlo k závažnému porušeniu podmienok dohody v zmysle Článku V. bod 3.
- Porušenie § 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy, porušením finančnej disciplíny je porušenie pravidiel a podmienok, za ktorých boli verejné prostriedky poskytnuté. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje 250,85 EUR bez penále.

- Porušenie Článku II. bodu 16 dohody č. 111/§49/2008.
- Kontrolovaný subjekt neuhradil sumu vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia kontroly, z uvedeného dôvodu prípad bol postúpený na Správu finančnej kontroly Bratislava.

Poverenie č. 74/2011- NFKŠF:

- Porušenie Článku V. bod 2 písm. c) dohody č. 15/§49/2009 zo dňa 28.01.2009 (použitie príspevku na iné účely ako je úhrada nákladov súvisiacich s vykonávaním SZČ), čím došlo k závažnému porušeniu podmienok dohody v zmysle Článku V. bod 3.
 - Porušenie § 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy, porušením finančnej disciplíny je porušenie pravidiel a podmienok, za ktorých boli verejné prostriedky poskytnuté. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje 1 473,57 EUR bez penále.
 - Kontrolovaný subjekt uhradil sumu vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia kontroly, z uvedeného dôvodu sa správne konanie nezačalo.
 - V 5-ich prípadoch bol vypracovaný záznam o kontrole, nakoľko nebolo zistené porušenie finančnej disciplíny.
 - V jednom prípade sa nedala kontrola vykonať nakoľko kontrolovaný subjekt sa dlhodobo zdržiava v zahraničí. Prípad bol ukončený úradným záznamom.
- 4) Následné finančné kontroly zamerané na dodržiavanie ustanovení § 63 až § 65 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti (povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím a odvod za neplnenie si povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím):
- počet vykonaných kontrol: 18,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 24 025,06 EUR,
 - boli vypracované 3 správy o výsledku následnej finančnej kontroly, nakoľko:

Vykonanou kontrolou zistené nasledovné porušenie:

- porušenie § 63 ods. 5 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti,
- porušenie s § 65 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti,
- porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 ods. 1 písm. c) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov.

- Suma, v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje 3 508,- EUR bez penále. Kontrolovaný subjekt uhradil sumu vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia kontroly. Z uvedeného dôvodu sa správne konanie nezačalo.
 - bolo vypracovaných 14 záznamov o kontrole, nakoľko v týchto prípadoch neboli zistené porušenie finančnej disciplíny.
 - V jednom prípade kontrola nebola vykonaná nakoľko kontrolovanému subjektu príslušné oddelenie ÚPSVaR Komárno vydá rozhodnutie v zmysle § 65 ods. 4 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti. Prípadoch bol ukončený úradným záznamom.
- 5) Následné finančné kontroly zamerané na dodržiavanie ustanovení § 52 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti (poskytnutie príspevku na realizáciu aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb):
- počet vykonaných kontrol: 4,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 8 486,34 EUR,
 - v jednom prípade bol vypracovaný záznam o kontrole nakoľko nebolo zistené porušenie finančnej disciplíny,
 - v troch prípadoch bola vypracovaná správa o výsledku následnej finančnej kontroly, nakoľko:
- Vykonanou kontrolou zistené nasledovné porušenie:
- Porušenie Článku IV. bod 11 dohody č. 9/§52/2011 zo dňa 23.03.2011 (neoznámenie v lehote 3 pracovných dní od vzniku skutočnosti neúčast' vykonávania činnosti uchádzača o zamestnanie).
 - Porušenie Článku IV. bod 11 dohody č. 10/§52/2011 zo dňa 23.03.2011 (neoznámenie v lehote 3 pracovných dní od vzniku skutočnosti neúčast' vykonávania činnosti uchádzača o zamestnanie).
 - Porušenie Článku IV. bod 11 dohody č. 19/§52/2011 zo dňa 07.07.2011 (neoznámenie v lehote 3 pracovných dní od vzniku skutočnosti neúčast' vykonávania činnosti uchádzača o zamestnanie).

4.3. OSOBNÝ ÚRAD

V oblasti personálnej administratívy a odmeňovania:

- a) zabezpečuje plnenie úloh vyplývajúcich zo štátnozamestnaneckých vzťahov a pracovnoprávných vzťahov zamestnancov úradu v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce, zákona o štátnej službe, zákona o výkone práce vo verejnom záujme a zákona o odmeňovaní,
- b) prerokováva sporné nároky zamestnancov úradu týkajúce sa pracovnoprávných vzťahov a štátnozamestnaneckých vzťahov,
- c) zabezpečuje, vybavuje a kontroluje osobnú agendu zamestnancov úradu, usmerňuje zamestnancov úradu na účely zúčtovania miezd, posúdenia nárokov zamestnancov na dovolenku, poskytovanie služobného a pracovného voľna z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci a iných úkonov, pri ktorých sa poskytuje pracovné voľno,
- d) spolupracuje s oddelením finančným pri vykonávaní úloh spojených s nemocenským poistením, zdravotným poistením a dôchodkovým poistením zamestnancov úradu,
- e) vykonáva činnosti spojené so zaradením zamestnanca do príslušnej platovej triedy a riadne uplatňovanie platových taríf,
- f) zabezpečuje a kontroluje proces uzatvárania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru vo väzbe na pracovnú náplň jednotlivých organizačných útvarov a ustanovenia Zákonníka práce, spracováva analýzy a prehľady,
- g) zabezpečuje úlohy pri porušení pracovnej a služobnej disciplíny zamestnancov úradu,
- h) v spolupráci s odborom informatiky a štatistiky zabezpečuje aplikáciu užívateľského programu pre oblasť personálnej práce, aplikáciu Dochádzkového systému zamestnancov úradu a pôsobí ako správca aplikácie GOLEM,
- i) spracováva odborné podklady pre návrh rozpisu štátnozamestnaneckých miest a pracovných miest pri výkone práce vo verejnom záujme na úrade, ktorý predkladá riaditeľovi a vedúcemu SÚ a po ich schválení zasiela Osobnému úradu Ústredia PSVR,
- j) spracováva mzdové a platové inventúry,
- k) v spolupráci s oddelením informatiky, analýz a štatistických zisťovaní zabezpečuje evidenciu dochádzky úradu v elektronickom dochádzkovom systéme,
- l) vypracováva interné normy pre oblasť personálnej práce a odmeňovania na úrade,
- m) predkladá vedúcemu služobného úradu podklady na vymenovanie a odvolanie vedúcich zamestnancov v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce, zákona o štátnej službe a zákona o výkone práce vo verejnom záujme,
- n) vedie a kompletizuje evidenciu osobných spisov zamestnancov úradu, vypracováva analýzy vekovej a kvalifikačnej štruktúry zamestnancov úradu,
- o) vedie evidenciu o obsadených a voľných štátnozamestnaneckých miestach a miestach pri výkone práce vo verejnom záujme,
- p) vypracováva podklady pre vyhlasovanie výberov a výberových konaní na voľné štátnozamestnanecké miesta úradu, plní úlohy spojené s realizáciou výberov a výberových konaní na úrade,
- q) koordinuje proces adaptácie novoprijatých zamestnancov na úrade,
- r) spolupracuje s ostatnými organizačnými útvarmi úradu pri zosúladení opisov štátnozamestnaneckých miest, pracovných náplní zamestnancov vo výkone práce vo verejnom záujme, pri príprave a predkladaní návrhov platových taríf zamestnancov úradu a poskytuje v tejto oblasti poradenstvo,
- s) pripravuje podklady, stanoviská a návrhy pre iné organizačné útvary úradu
- t) vypracováva analýzy a štatistické podklady

Rozpis zamestnancov úradu k 1. 1. 2011 po realizácii zániku miest pridelených na základe Uznesenia vlády SR č. 458/2009 - odborník :

Oddelenie	Počet zamestnancov v ŠS	Počet zamestnancov vo VZ
Riaditeľ- VSÚ	1	
Kancelária riaditeľa – VSÚ	2	
Osobný úrad	2	
Oddelenie kontroly	3	
Oddelenie informatiky analýz a štatistických zisťovaní	2	3
Oddelenie ekonomiky a hospodárskej správy	2	12
Riaditeľ OSZ	1	
Oddelenie informačno sprostredkovateľských služieb	24	
Oddelenie služieb zamestnávateľom	12	
Oddelenie služieb občanom	10	
EURES	1	
ESF	2	
Riaditeľ OSVaR	1	
Vecný správca	1	
Oddelenie štátnych soc. dávok	15	
Oddelenie pomoci v hmotnej núdzi	21	
Oddelenie peň. príspevkov na komp. soc. dôsledkov ŤZP	11	
Oddelenie posudkových činností	9	
Oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a soc. kurately	9	1
Spolu	129	16
v tom počet vedúcich:	15	1

Limit rozpísaného počtu zamestnancov v roku 2011 bol v každom časovom období dodržaný.

Prehľad odvolaných vedúcich v roku 2011:

Oddelenie	Dôvod
Riaditeľ odboru služieb zamestnanosti	Odvolanie z funkcie - zdravotné dôvody

Fluktuácia v roku 2011:

Počet zamestnancov prijatých	Počet zamestnancov prepustených
11	13

Dôvod prijatia: - zastupovanie PN, MD, RD, úspešní uchádzači vo výberovom konaní, resp. vo výbere

Dôvod prepustenia: - organizačné zmeny, dohody, v skúšobná doba, doba určitá

V roku 2011 boli uzatvorené 2 dohody o pracovnej činnosti.

Výberové konania a výbery uskutočnené v roku 2011:

Výberové konania	Výbery
7	8 z toho 1 výber nebol úspešný

Osobný úrad v roku 2011 zaevidoval v "ASU" spolu 4020 záznamov .

Osobný úrad v oblasti vzdelávania:

- plánuje a realizuje aktivity pre rozvoj a vzdelávania zamestnancov v súlade s potrebami úradu a s ohľadom na zdroje organizácie,
- pomáha adresne a merateľne stanoviť ciele, formy a časové zaradenie vzdelávacích aktivít
- vedie evidenciu prehlbovania a zvyšovania kvalifikácie zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme,
- vedie evidenciu prehlbovania a zvyšovania kvalifikácie zamestnanca v štátnej správe,
- vypracúva projekty a koncepcie systému ďalšieho odborného vzdelávania zamestnancov úradu a poskytuje poradenstvo v tejto oblasti,
- organizuje a zabezpečuje odbornú prípravu a systematické odborné vzdelávanie zamestnancov úradu v zmysle zákona o orgánoch štátnej správy,
- vypracúva interné normy pre oblasť vzdelávania zamestnancov úradu,
- v spolupráci s príslušným útvarom úradu vypracováva návrhy obsahu adaptačného vzdelávania zamestnancov úradu. **V roku 2011 adaptačné vzdelávanie absolvovalo 8 zamestnancov.**
- vyhodnocuje jednotlivé vzdelávacie aktivity z hľadiska dodávateľov aj zamestnancov,
- sumarizuje a vyhodnocuje vzdelávanie realizované na úrade,
- prípravuje podklady pre dohody o zvyšovaní kvalifikácie zamestnancov úradu.

Vyhodnotenie vzdelávania zamestnancov ÚPSVaR Komárno za rok 2011

<i>Vzdelávacie aktivity</i>	<i>Počet zamestnancov</i>
1. Národný projekt v rámci operačného programu SOP Ľudské zdroje NP XII-2	
• Riešenie konfliktov	15
• Prezentačné zručnosti	18
• Poradenské zručnosti	9
• Práca s rizikovým klientom	13
• Vedenie rozhovoru s klientom, individuálna práca s klientom,....	6
• Prevencia proti vyhoreniu	18
• Supervízia	2
• Mediácia	3
• Psychohygiena	14
• Sociálnopsychologický výcvik	15
• Interpersonálna komunikácia	15
• Zákony	9
2. Národný projekt v rámci operačného programu SOP Ľudské zdroje NP XVI - Modernizácia a zefektívnenie činnosti verejnej správy	49
3. E-learning - vyškolených	101

P.č.	Názov vzdelávacej aktivity	Počet účastníkov
1	Profesionálne s médiami	1
2	Mosty k rodine	2
3	Odborná spôsobilosť vo verejnom obstarávaní	2
4	Aplikácia postupu finančnej kontroly 502/2001 Z.z.	1
5	Diplomatický protokol	1
6	Aplikácia zákona 2011/2000Z.z. o slob. prístupe k infor.	1
7	Aplikácia zákona o ochrane osobných údajov	2
8	42. dni posudkového lekárstva	1
9	Profesionálna rodina	2
10	Zmena zákona o archívoch a registratúrach	1
11	Normalizovaná úprava písomností a jazyková kultúra	1
12	Zákon o sťažnostiach	2
13	Problematika cestovných náhrad	1
14	Základná odborná príprava technikov PO	1

Osobný úrad v oblasti starostlivosti o zamestnancov:

- a) participuje na príprave a koordinuje proces kolektívneho vyjednávania so zástupcami zamestnancov úradu, Základnou organizáciou Všeobecného slobodného odborového zväzu pri ÚPSVaR Komárno,
- b) v spolupráci s oddelením finančným vypracováva pravidlá pre vyplácanie príspevkov zo sociálneho fondu úradu.

Ing. Mária Poláčková
riaditeľka ÚPSVR
a vedúca služobného úradu v Komárne