

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
Komárno**

**VÝROČNÁ SPRÁVA O ČINNOSTI
ÚRADU PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ
A RODINY KOMÁRNO**

2008

OBSAH

IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE	4
Hlavné činnosti:	4
Organizačná štruktúra:	5
Poslanie organizácie.....	6
1. Analýza predpokladov a obmedzení rozvoja regiónu	8
1.1. Geografické charakteristiky	8
1.2. Demografické predpoklady a obmedzenia	8
1.3. Ekonomický potenciál regiónu a jeho absorpčná schopnosť	9
1.4. Predpoklady a obmedzenia technickej infraštruktúry.....	10
1.5. Úroveň služieb obyvateľstvu, občianska vybavenosť	12
1.6. Sídlné a urbárne predpoklady a obmedzenia	13
1.7. Sociálne predpoklady a obmedzenia	15
1.8. Ekologické predpoklady a obmedzenia.....	15
1.9. SWOT analýza rozvoja regiónu	18
2. Analýza trhu práce.....	19
2.1. Stav a predpokladaný vývoj rozsahu a štruktúry zamestnanosti	19
2.2. Stav a vývoj rozsahu a štruktúry voľných pracovných miest	20
2.3. Stav a vývoj nezamestnanosti.....	21
2.4. Politika trhu práce	25
<i>Sprostredkovanie zamestnania.....</i>	<i>25</i>
<i>Agentúra dočasného zamestnávania</i>	<i>25</i>
<i>Zamestnávanie cudzincov.....</i>	<i>25</i>
<i>Úroveň informačných a poradenských služieb.....</i>	<i>27</i>
<i>Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ a ZoZ.....</i>	<i>35</i>
<i>Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca.....</i>	<i>37</i>
<i>Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť</i>	<i>38</i>
<i>Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ</i>	<i>39</i>
<i>Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami</i>	<i>40</i>
<i>Príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie</i>	<i>40</i>
<i>Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe</i>	<i>40</i>
<i>Príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce</i>	<i>41</i>
<i>Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec</i>	<i>41</i>
<i>Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby.....</i>	<i>41</i>
<i>Príspevok na dochádzku za prácou.....</i>	<i>42</i>
<i>Príspevok na presťahovanie za prácou.....</i>	<i>43</i>
<i>Príspevok na dopravu do zamestnania.....</i>	<i>43</i>
<i>Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta.....</i>	<i>43</i>
<i>Projekty a programy</i>	<i>44</i>
<i>Podpora zamestnávania občanov so ZP</i>	<i>45</i>
<i>Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím</i>	<i>45</i>
<i>Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní.....</i>	<i>46</i>
<i>Príspevok občanovi so ZP na SZČ</i>	<i>46</i>
<i>Príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska</i>	<i>46</i>
<i>Agentúra podporovaného zamestnávania</i>	<i>46</i>
<i>Príspevok na činnosť pracovného asistenta</i>	<i>46</i>
<i>Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne, alebo pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov</i>	<i>47</i>
2.5. SWOT analýza politiky zamestnanosti a politiky trhu práce	48
3. Analýza sociálnych vecí a rodiny	51
3.1. Analýza a očakávané tendencie vývoja pomoci v hmotnej núdzi	51
3.2. Analýza a očakávané tendencie vývoja štátnych sociálnych dávok	53
3.3. Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevkov na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa	54
3.4. Analýza a očakávané tendencie vývoja v oblasti posudkových činností.....	54
3.5. Analýza a očakávané tendencie poskytovania peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia a peňažného príspevku za opatrovanie.....	56
3.6. Analýza a očakávané tendencie pri vykonávaní sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately	58

3.7. SWOT analýza sociálnej oblasti.....	64
PRIEREZOVÉ ČINNOSTI.....	66
4.1. Finančné oddelenie	66
4.1.1. Správa o hospodárení organizácie	66
4.1.1.2 Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie na zdroji 111-ŠR.....	67
4.1.1.3. Rozpočtové opatrenia.....	68
4.1.2. Príjmy organizácie	79
4.1.2.1. Príjmy podľa ekonomickej klasifikácie:	79
4.1.2.2. Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ.....	80
4.1.3. Výdavky organizácie.....	80
4.1.3.1. Výdavky organizácie podľa ekonomickej klasifikácie	81
4.1.3.2. Výdavky organizácie podľa funkčnej klasifikácie.....	86
4.1.3.3. Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry štruktúry organizácie	87
4.1.3.4. Výdavky organizácie, kryté prostriedkami z rozpočtu EÚ	88
4.1.4. Výsledok rozpočtového hospodárenia organizácie	88
4.1.5. Zhodnotenie zamestnanosti	89
4.1.6. Zhodnotenie majetkovej pozície organizácie	89
4.2. Oddelenie kontroly	90
4.3. Osobný úrad.....	95
Použitá literatúra (zdroj):	99

IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE

Názov organizácie: Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno

Sídlo organizácie: Nám. M.R.Štefánika 9, 945 01 Komárno

Kontakt: tel.: +421 35 2444 999

fax: +421 35 7701 675

e-mail: upsvr_kn@upsvr.sk

www.knupsvr.sk

Rezort - zriaďovateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny

Forma hospodárenia: rozpočtová organizácia štátu

Hlavné činnosti:

Hlavná činnosť úradu je výkon štátnej správy v oblasti služieb zamestnanosti a v oblasti sociálnych vecí a rodiny.

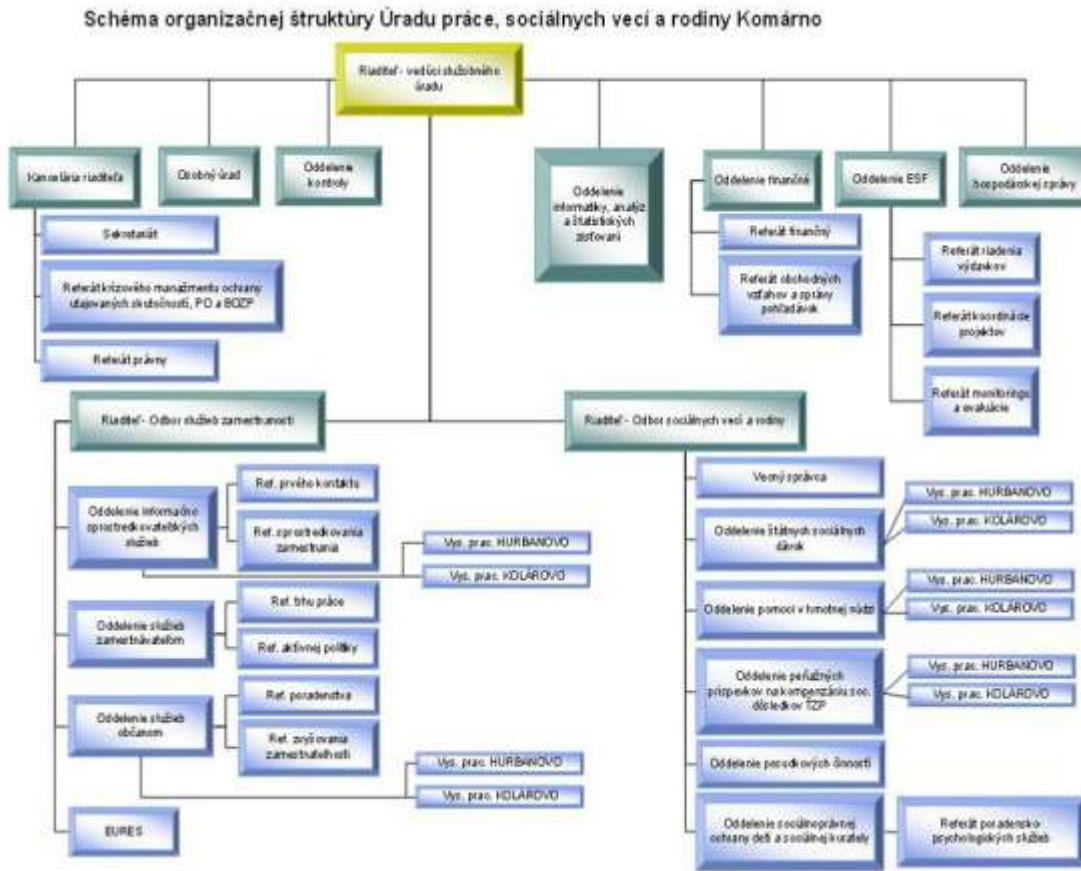
V oblasti služieb zamestnanosti sú to činnosti:

- evidencia občanov hľadajúcich zamestnanie
- evidencia voľných pracovných miest
- sprostredkovanie vhodného zamestnania
- poskytovanie poradenských služieb
- vzdelávanie a príprava pre trh práce
- implementácia aktívnych opatrení na trhu práce
- zvýšenej starostlivosti o pracovné uplatnenie osobitných skupín občanov
- prípravy a realizácie projektov spolufinancovaných z Európskeho sociálneho fondu

V oblasti sociálnych vecí a rodiny sú to činnosti :

- štátnych sociálnych dávok
- pomoci v hmotnej núdzi
- posudkových činností
- peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia
- sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- poradensko - psychologických služieb

Organizačná štruktúra:



Rozhodujúce činnosti našej organizácie stanovujú nasledovné zákony:

Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení

neskorších predpisov

Zákon č. 599/2003 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení

neskorších predpisov

Zákon č. 201/2008 Z. z. o náhradnom výživnom a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení

neskorších predpisov

Zákon č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov

Zákon č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele

Zákon č. 627/2005 Z. z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v znení neskorších

predpisov

Zákon č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov

Zákon č. 280/2002 Z. z. o rodičovskom príspevku v znení neskorších predpisov

Zákon č. 235/1998 Z. z. o príspevku pri narodení dieťaťa

Zákon č. 238/1998 Z. z. o príspevku na pohreb v znení neskorších predpisov

Zákon č. 561/2008 Z. z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých

zákonov

Zákon č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Poslanie organizácie

Postavenie Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno (ďalej len úrad) upravuje zákon č. 453/2003 Z.z., teda Zákon o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Orgánmi štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti sú v zmysle uvedeného zákona Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a úrad práce, sociálnych vecí a rodiny.

Zákon taxatívne vymedzuje územnú pôsobnosť úradu práce, sociálnych vecí a rodiny. Úrad riadi a za jeho činnosť zodpovedá riaditeľ, ktorý je zároveň vedúcim služobného úradu. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny je rozpočtová organizácia štátu, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet ústredia. Mechanizmy a podmienky financovania upravuje Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 303/1995 Z. z. o rozpočtových pravidlách v znení neskorších predpisov.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v zmysle vyššie uvedeného zákona vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a rodiny na úseku:

- štátnych sociálnych dávok
- sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia
- pomoci v hmotnej núdzi
- posudkových činností

Pôsobnosť úradu práce, sociálnych vecí a rodiny na úseku služieb zamestnanosti vymedzuje zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov. Do jeho pôsobnosti podľa § 13 patrí:

- sprostredkovať uchádzačom o zamestnanie a záujemcom o zamestnanie vhodné zamestnanie,
- viesť evidenciu
- uchádzačov o zamestnanie,
- záujemcov o zamestnanie,
- voľných pracovných miest,
- zamestnávateľov vo svojom územnom obvode,
- poskytovať informačné a poradenské služby,
- poskytovať odborné poradenské služby,
- rozhodovať o
- zaradení a nezaradení uchádzačov o zamestnanie do evidencie uchádzačov o zamestnanie a o ich vyradení z evidencie uchádzačov o zamestnanie,
- povinnosti zamestnávateľa zaplatiť odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím podľa §65,
- udelení predchádzajúceho súhlasu zamestnávateľovi na skončenie pracovného pomeru výpoveďou zamestnancovi, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a),
- uložení pokuty,
- prejednávať priestupky podľa osobitného predpisu,

- zabezpečovať lekársku posudkovú činnosť v rozsahu tohto zákona,
 - riadiť činnosť pracovísk zriadených vo svojom územnom obvode,
 - uplatňovať aktívne opatrenia na trhu práce vo svojom územnom obvode,
 - vyhlasovať verejné obstarávanie podľa osobitného predpisu na účely tohto zákona,
 - predkladať ústrediu návrhy na zriadenie zariadení na plnenie úloh podľa tohto zákona,
 - zriaďovať podľa potreby agentúru dočasného zamestnávania a agentúru podporovaného zamestnávania,
 - schvaľovať a realizovať projekty a programy podľa § 54,
 - vypracúvať a realizovať projekty zamerané na zlepšenie situácie na trhu práce vo svojom územnom obvode financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu,
 - vytvárať partnerstvo podľa § 10,
 - zabezpečovať úlohy spojené s hromadným prepúšťaním podľa osobitného predpisu,
 - kontrolovať dodržiavanie tohto zákona a všeobecne záväzných právnych predpisov vydaných na jeho základe a kontrolovať nelegálnu prácu a nelegálne zamestnávanie podľa osobitného predpisu; zistené prípady nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania oznamovať príslušnému inšpektorátu práce, Sociálnej poisťovni a ak ide o cudzinca, ktorý vykonával nelegálnu prácu aj útvaru Policajného zboru,
 - vyžadovať od príslušných pobočiek Sociálnej poisťovne informácie o stave prítoku a odtoku poberateľov dávky v nezamestnanosti za vykazovaný mesiac najneskôr do desiateho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca,
 - spolupracovať s príslušnými pobočkami Sociálnej poisťovne pri kontrole trvania nároku na poskytovanie dávky v nezamestnanosti,
 - oznamovať Sociálnej poisťovni údaje do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia podľa osobitného predpisu,
 - zabezpečovať ďalšie vzdelávanie zamestnancov,
 - vypracúvať analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode a predkladať ich ústrediu,
 - vykonávať mesačné a štvrťročné štatistické zisťovania o nezamestnanosti vo svojom územnom obvode a výsledky tohto zisťovania predkladať ústrediu,
 - predkladať výboru pre otázky zamestnanosti na schválenie návrhy projektov podľa § 54 ods. písm. c) a d) predložených právnickými osobami alebo fyzickými osobami a informovať ich o výsledku schvaľovacieho procesu,
 - prijímať žiadosti občanov o sprostredkovanie zamestnania v členských štátoch Európskej únie a predkladať ich ústrediu,
 - poskytovať informácie občanom o možnostiach zamestnania v zahraničí,
 - informovať uchádzača o zamestnanie o jeho práve na rovnaké zaobchádzanie v prístupe k zamestnaniu,
 - poskytovať obci za vykazovaný mesiac najneskôr do 20. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca údaje o uchádzačoch o zamestnanie podľa § 52 ods. 4,
 - vydávať potvrdenie uchádzačom o zamestnanie o dĺžke trvania ich vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie,
 - sledovať využívanie pracovných miest, na ktoré bol poskytnutý príspevok podľa § 49, § 50, § 56 a § 57.
 - informovať najmenej jedenkrát za kalendárny mesiac na účely výkonu trestu povinnej práce písomne okresný súd, v obvode ktorého má sídlo o ponuke voľných pracovných miest u realizátorov aktivačnej činnosti podľa § 52 ods. 2, ktoré nie je možné obsadiť uchádzačmi o zamestnanie.
- Do pôsobnosti úradu pri integrácii občanov so zdravotným postihnutím patrí okrem pôsobnosti podľa odseku 1
- zriaďovať špeciálne organizačné útvary na integráciu občanov so zdravotným postihnutím,

- označovať v evidencii voľných pracovných miest miesta, ktoré nie sú vhodné pre občanov so zdravotným postihnutím,

- kontrolovať dodržiavanie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím na celkovom počte zamestnancov zamestnávateľa a kontrolovať plnenie povinnosti podľa § 63 ods. 1.

Do pôsobnosti úradu pri zamestnávaní občana členského štátu Európskej únie a jeho rodinných príslušníkov a cudzinca patrí

- oznamovať ústrediu voľné pracovné miesta, ktoré môžu byť obsadené cudzincom, poskytovať informácie cudzincovi o možnostiach zamestnania vo svojom územnom obvode a udeľovať cudzincovi povolenie na zamestnanie,

- viesť evidenciu

- údajov o nástupe do zamestnania a o skončení zamestnania občana členského štátu Európskej únie a jeho rodinných príslušníkov,

- údajov o nástupe do zamestnania a o skončení zamestnania cudzinca, u ktorého sa povolenie na zamestnanie nevyžaduje podľa § 22 ods. 7,

- vydaných povolení na zamestnanie cudzincom,

- údajov uvedených v § 23 ods. 9,

- oznamovať ústrediu počet udelených povolení na zamestnanie cudzincom a údaje uvedené v § 23 ods. 8 a 9 za vykazovaný mesiac najneskôr do 20. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

1. ANALÝZA PREDPOKLADOV A OBMEDZENÍ ROZVOJA REGIÓNU

V časti analýzy predpokladov a obmedzení rozvoja regiónu uvádzame údaje zverejnené ŠÚ SR za roky 2006, 2007 a 2008 - podľa ich dostupnosti. (viď. zoznam použitej literatúry a zdrojov).

1.1. Geografické charakteristiky

Okres Komárno rozlohou 1 100,3 km² patrí medzi veľké okresy Slovenska. Je najjužnejším okresom republiky, rozprestiera sa v Podunajskej nížine a patrí k najteplejším územiám Slovenska. Okres má hustú riečnu sieť – Dunaj, Váh, Nitra, Žitava, rozvetvenú sústavu živých a mŕtvych ramien riek a veľmi úrodnú pôdu. Dlhá južná hranica okresu, ktorá vedie stredom rieky Dunaj je zároveň štátnou hranicou s Maďarskou republikou. V okresnom meste Komárno je najfrekventovanejší cestný priechod medzi Slovenskou republikou a Maďarskom a na Dunaji významný riečny prístav, ktorý je napojený na európsku riečnu magistrálu Rýn – Mohan – Dunaj.

Na území okresu sa nachádza 41 obcí, z toho 3 obce majú štatút mesta (Komárno, Kolárovo, Hurbanovo). Komárno je okresom, kde má popri poľnohospodárstve dôležité postavenie aj priemyselná výroba zastúpená podnikmi Slovenské lodenice a.s. v Komárne, Kromberg & Schubert, s.r.o. v Kolárove a Euroobuv v Komárne.¹

1.2. Demografické predpoklady a obmedzenia

V okrese Komárno žilo k 31.12. 2007 celkovo 106 761 osôb, z toho bolo 51 713 mužov (t.j. 48,4 %) a 55 048 žien (t.j. 51,6%). Hustotu osídlenia tvorilo 97 osôb na m². Obyvateľstvo v predproduktívnom veku tvorilo skupinu 14 823 osôb, vo veku 15-64 rokov

77 465 osôb a vo veku nad 65 rokov skupinu 14 473 osôb. Obyvateľstvo maďarskej národnosti s počtom 73 908 osôb tvorí 69,2% z celkového počtu obyvateľov, slovenskej národnosti s počtom 29 088 osôb tvorí 27,2% z celkového počtu obyvateľov, rómskej národnosti s počtom 1 257 osôb tvorí 1,2% z celkového počtu obyvateľov a obyvateľstvo inej národnosti s počtom 2508 osôb tvorí 2,4% z celkového počtu obyvateľov okresu.

V troch mestách okresu ku koncu roku 2007 žilo 54 949 osôb (t.j. 51,47%), z toho 26 291 mužov a 28 658 žien. V 38 obciach okresu žilo 51 812 osôb (t.j. 48,53%), z toho 25 422 mužov a 26 390 žien.

V roku 2007 bol počet živonarodených detí 944 a počet zomrelých osôb 1 357, z toho vyplývajúci prirodzený úbytok obyvateľstva bol v počte 413 osôb.²

Na základe prognózy vývoja obyvateľstva bude ku koncu roka 2008 v okrese Komárno počet obyvateľstva naďalej klesať. K tomuto obdobiu by sa mal celkový počet obyvateľstva znížiť v porovnaní s údajmi o obyvateľstve k 31.12. 2007 o 164 osôb, v členení podľa veku: do 14 rokov pokles o 656 osôb, 15-64 rokov nárast o 90 osôb a v kategórii nad 65 rokov je očakávaný nárast o 402 osôb.⁴ Z uvedených údajov vyplýva, že v okrese Komárno dôjde podľa prognóz k poklesu počtu obyvateľstva, ale aj k starnutiu populácie.

1.3. Ekonomický potenciál regiónu a jeho absorpčná schopnosť

V okrese Komárno bolo k 31.12.2008, podľa údajov ŠÚ SR³, zamestnaných v podnikateľských subjektoch s 20 a viac zamestnancami (za organizácie pošty a telekomunikácií, peňažníctva a poisťovníctva, nebankových finančných inštitúcií a všetkých nepodnikateľských organizácií bez ohľadu na počet zamestnancov) a v podnikoch s počtom zamestnancov nižším ako 20 zamestnancov dosahujúcich ročnú produkciu 100 mil. Sk a viac celkovo **17 358 zamestnancov. Najviac osôb bolo zamestnaných v priemysle – 7 098 (40,9%)**, v školstve 2 262 (13,0%), v poľnohospodárstve, poľovníctve, rybolove a lesníctve 1 812 (10,4%), v zdravotníctve a sociálnej pomoci 1 540 (8,8%), vo veľkoobchode a maloobchode, oprave motorových vozidiel a spotrebného tovaru 1 387 (8,0%), vo verejnej správe a obrane, povinnom sociálnom zabezpečení 847 (4,9%), v ostatných spoločenských sociálnych a osobných službách 671 (3,9%), v doprave, v oblasti skladovania, pôšt a telekomunikácií 562 (3,2%), v stavebníctve 269 (1,5%), nehnuteľnosti, prenájme a obchodnej činnosti spolu 778 (4,5%) a v ostatných odvetviach spolu 132 (0,9%).

Právnych subjektov ku koncu roku 2008 zaznamenal ŠÚ SR³ v okrese Komárno 11 666, z toho právnické osoby – 3 297, neziskové inštitúcie – 877, fyzické osoby nezapísané v OR – 8 369, z toho živnostníkov – 7 647, SHR – 381 a ostatné fyzické osoby (t.j. slobodné povolania ako advokáti, komerční právnici, lekári atď.) v počte 341.

Štruktúra podnikov podľa vybraných druhov vlastníctva v okrese Komárno k 31.12.2008³ :

podniky spolu	2 420
v tom sektor	
verejný	19
súkromný	2 401
z toho vlastníctvo	

zahraničné	838
medzinárodné	161

V roku 2007 bolo v okrese Komárno 60 priemyselných podnikov (podniky s priemerným počtom zamestnancov 20 a viac).

1.4. Predpoklady a obmedzenia technickej infraštruktúry

Širšie dopravné vzťahy⁷

Okres Komárno má dobrú polohu z hľadiska cestnej a železničnej dopravy. Územie okresu sa nachádza v blízkosti križovatiek viacerých ciest európskeho významu, čo v budúcnosti môže znamenať silný rozvojový impulz pre daný región.

Cez územie okresu Komárno prebiehajú európske multimodálne koridory. Koridor č. IV., ktorý je lokalizovaný pre trate železničnej a kombinovanej dopravy, a koridor č. VII. (vodná cesta Dunaj) s prístavom v meste Komárno. Tieto dopravné koridory patria medzi najvýznamnejšie komunikačné osi v Európe. V budúcnosti bude teda nevyhnutnou úlohou využiť prítomnosť týchto európskych komunikačných systémov.

Pri hodnotení dopravnej dostupnosti územia mesta Komárno treba spomenúť, že dopravnú dostupnosť územia kladne ovplyvňuje aj dobrá dopravná infraštruktúra susedného regiónu v Maďarsku. Významné medzinárodné dopravné ťahy na železničnej trase Budapešť-Viedeň a diaľnici Budapešť-Viedeň svojimi kvalitnými dopravnými trasami prispievajú k zvýšeniu rozvoja územia.

Ministerstvo dopravy, pôšt a telekomunikácií SR, ako aj koncepcia územného rozvoja Slovenska – II. Návrh, uvažujú o priestore Komárno-Nové Zámky ako o transformačnom uzle celoštátneho a regionálneho významu s transformačnou funkciou pre dopravu:

1. cestnú rýchlостnú s navrhovanou rýchlост'ou 120 km/hod,
2. modernizovanú železničnú,
3. vodnú,
4. regionálny terminál kombinovanej dopravy (RTKD), prípadne MTKD.

Cestná doprava⁷

Základný komunikačný systém okresu predstavujú cesty I. triedy I/63 a I/64. Cesta I/63 (Bratislava-Dunajská Streda-Komárno) zabezpečuje najkratšie cestné prepojenie mesta Komárno s hlavným mestom SR (100 km). Cesta I/64 predstavuje kostru rozvojovej osi 2. stupňa (KURS 2001) a zároveň v dlhodobom výhľade môže byť v zmysle vládou schváleného „Projektu výstavby diaľnic a rýchlостných ciest“ úsek Nitra-Nové Zámky-Komárno-hranica SR/MR prehodnotený a zaradený do siete rýchlостných ciest.

Okrem uvedených komunikácií je významný podiel cestnej dopravnej obsluhy okresu Komárno realizovaný aj na ceste II/573 (Šaľa-Kolárovo-Komárno).

Pätnásť kilometrov južne od mesta Komárno na území MR prechádza nadregionálna dopravná trasa diaľnica M1 – Viedeň-Budapešť, ktorá plní aj funkciu európskych cestných trás E 60 a E 75.

Podmienky dopravy územia pozitívne ovplyvňujú plánované nové hraničné priechody do Maďarskej republiky: výstavba cestného mosta západne od mesta (výstavba tohto mosta je reálna v strednodobom horizonte) a výstavba cestného mosta východne od mesta (výstavba tohto mosta je reálna v dlhodobom horizonte).

Cestný cezhraničný styk s Maďarskou republikou je realizovaný cez jediný cestný most, ktorý svojou funkciou len čiastočne vyhovuje intenzívnej cestnej premávke. Územný plán mesta Komárno (2004) rieši tento problém v dvoch variantoch. Mostné prepojenie západne od existujúceho železničného mosta a východne v predĺžení rýchlostnej cesty R 64 východne od ústia Váhu do Dunaja.

Železničná doprava⁷

Územie okresu Komárno je napojené na európsky železničný systém. Vzhľadom na stav železničnej dopravnej siete ÚPN VÚC Nitrianskeho kraja navrhuje modernizáciu trate č. 131 Bratislava-Dunajská Streda-Komárno na traťovú rýchlosť 120 km/h, vrátane elektrifikácie a technickej modernizácie, a modernizáciu trate č. 135 Nové Zámky-Komárno (Maďarská republika) spojenú so zdvojnásobením.

Železničný cezhraničný styk s Maďarskou republikou je realizovaný cez jediný železničný most.

Letecká doprava⁷

Letecká doprava s pravidelnou verejnou prepravou osôb sa na území okresu Komárno nenachádza, najbližšie takéto letiská sa nachádzajú vo vzdialenosti cca. 100 km – v Bratislave a Budapešti (MR). V samotnom okrese, v obci Chotín, je letisko so spevnenou prístavacou (odletovou) dráhou, ktoré slúži pre agrochemické účely.

Vodná doprava⁷

Základom vodnej dopravy v okrese Komárno je Dunajská magistrálna vodná cesta E80 s prístavom v meste Komárno. Prístav v Komárne je napojený na transeurópsku riečnu magistrálu Rýn-Mohan-Dunaj, ktorá tvorí spojnicu medzi Severným a Čiernym morom. Na túto vodnú cestu sa napája Vážska vodná cesta s navrhovaným zaradením E81 ako hlavná vodná cesta medzinárodného významu, ktorá je v riešenom území v štádiu budovania.

Významu riečnych tepien zodpovedá aj význam prístavu v meste Komárno, ktorý je najväčším prístavom na Slovensku pre nákladnú dopravu. Prístav v meste Komárno je špecifický tým, že sa v ňom vykonáva úprava plavebných súprav pre horný a dolný tok Dunaja.

V súvislosti s koncepciou širších dopravných a urbanistických vzťahov sa navrhuje premiestnenie nákladného prístavu do novej lokality. Podľa rozvojových predstáv bude nový nákladný prístav bude umiestnený mimo centra mesta Komárno.

Hromadná doprava⁷

Integrovaný regionálny systém hromadnej dopravy zabezpečuje organizáciu a prepojenie hlavných zložiek hromadnej cestnej a železničnej dopravy v hlavných smeroch pohybu cestujúcich, ktorými sú pre riešené územie:

- cesty do Bratislavy,
- cesty do krajského mesta (Nitra),
- cesty do susedných okresných miest (Nové Zámky, Šaľa, Dunajská Streda),
- cesty do regionálnych uzlov (Kolárovo, Hurbanovo, Štúrovo).

Hranica a dopravná bariéra⁷

Prepojenie územia okresu so susedným regiónom MR bude zabezpečené vzhľadom na prírodnú bariéru rieky Dunaj výstavbou 1 nového mosta, s ktorým sa ráta nielen v lokálnych, ale aj regionálnych rozvojových plánoch.

Plánovaný nový hraničný most cez Dunaj – ktorého výstavba je reálna v strednodobom horizonte – bude situovaný v západnej časti mesta Komárno popri železničnom moste a tak odbremeni centrum Komárna od hustej cezhraničnej cestnej premávky. Nový cestný most bude mať priame napojenie na cestu I. triedy 1/63, spájajúcu Komárno s Bratislavou a priemyselné zóny Komárna a Komáromu.

1.5. Úroveň služieb obyvateľstvu, občianska vybavenosť

Zdravotníctvo za rok 2006:¹

Kalendárne dni pracovnej neschopnosti (PN) spolu: 392 595

V tom pre (%)

- chorobu 87,1
- pracovné úrazy 2,7
- ostatné úrazy 10,1

Priemerná doba trvania 1 prípadu PN v dňoch: 28,34

Priemerné percento PN 3,25

Kultúra za rok 2006:¹

	počet
Divadlá	1
Galérie vrátane pobočiek	4
Múzeá vrátane pobočiek	6
Kiná	5
Prírodné amfiteátre a letné kiná	3
Verejné knižnice vrátane pobočiek	43
Kultúrne domy vrátane PKO	38
Domy mládeže	6

Športové zariadenia k 31.12.2006: ¹

	počet
Kúpaliská (umelé a prírodné)	2
Telocvične spolu	40
z toho školské	37
Štadióny: - zimné (kryté a otvorené)	1
- ostatné (otvorené)	6
Ihriská: - futbalové (okrem školských)	42
- školské	38
- ostatné	14
Športové haly	7
Ostatné športové zariadenia	2

Ubytovacie zariadenia v roku 2008: ³

Počet ubytovacích zariadení	47
Počet izieb	551
Počet lôžok spolu	1 520

Finančné služby v roku 2007: ²

Počet pobočiek komerčných bánk	14
Počet ostatných org. jednotiek kom. bánk	10

V okrese Komárno sa nachádzajú ubytovacie zariadenia nasledovných typov: chatové osady, kempingy, penzióny, turistické ubytovne, hotely, motely a botely.

Podobne ako aj iné okresy Slovenska, aj okres Komárno má značné rezervy v oblasti zdravotníctva. Momentálny stav je neuspokojivý. Základné lekárske služby nie sú prístupné v okrese (presunuli sa do iných susedných okresov). Absentuje očná klinika, lôžka na jednotlivých oddeleniach okresnej nemocnice sa zredukovali na minimum, niektoré oddelenia boli úplne zrušené. I napriek vysokému počtu výdajní liekov, ktorých je v súčasnosti okolo 20, je počas dní pracovného pokoja na celý okres k dispozícii jediná lekáreň, ktorá často nedisponuje predpísanými liekmi, ktoré boli ordinované na pohotovostnej stanici. Taktiež úplne zanikla nočná služba vo výdajni liekov, pacienti musia aj v naliehavých prípadoch čakať až do rána. Možno konštatovať, že v oblasti zdravotníctva sa v tomto regióne výrazne znížila úroveň poskytovaných služieb.

1.6. Sídelné a urbárne predpoklady a obmedzenia

V okrese Komárno sa nachádza 41 obcí, z toho sú 3 obce majú štatút mesta – Komárno, Kolárovo a Hurbanovo.

Mesto Komárno malo ku koncu roku 2007 celkový počet obyvateľov 36 066 osôb. Z celkového počtu obyvateľstva bolo v predproduktívnom veku 4 505 osôb t.j. 12,49%, v produktívnom veku 23 783 osôb t.j. 65,94% a v poproduktívnom veku 7 778 osôb, t.j. 21,57%. Mesto leží v nadmorskej výške 109 m, celková rozloha územia mesta je 103 167 662 m². Hustota obyvateľstva je 350 osôb na km². Mesto leží v Podunajskej nížine pri sútoku Váhu s Dunajom.a je významným strediskom kultúry v regióne, súčasne je sídlom najväčších

zamestnávateľských subjektov ako Slovenské lodenice Komárno a. s. Bratislava, Stroje a mechanizmy a.s. Komárno, Comar International a. s. Komárno, Komárňanské tlačiarne, United Cargo International s.r.o. Komárno, v ktorých sa sústreďuje najmä strojárská výroba.

V meste Komárno majú zastúpenie: matričný úrad, pracovisko daňového úradu, pracovisko Obvodného oddelenia policajného zboru, Okresný súd, Okresné riaditeľstvo Hasičského a záchranného zboru, pracovisko obvodného úradu, Územná vojenská správa, územný Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, Obvodný úrad životného prostredia.⁵

Mesto Kolárovo malo ku koncu roku 2007 celkový počet obyvateľov 10 765 osôb. Z celkového počtu obyvateľstva bolo v predproduktívnom veku 1 414 osôb t.j. 13,13%, v produktívnom veku 6 945 osôb t.j. 64,52% a v poproduktívnom veku 2 406 osôb, t.j. 22,35%. Mesto leží v nadmorskej výške 110 m, celková rozloha územia mesta je 106 822 783 m². Hustota obyvateľstva je 101 osôb na km². Mesto leží v Podunajskej nížine pri sútoku Váhu s Malým Dunajom. Je sídlom niekoľkých výrobných závodov. Na pôde mesta sa nachádza jeden z nosných podnikov okresu Kromberg & Schubert s.r.o..

V meste Kolárovo majú zastúpenie: matričný úrad, pracovisko daňového úradu, pracovisko Obvodného oddelenia policajného zboru.⁵

Mesto Hurbanovo malo ku koncu roku 2007 celkový počet obyvateľov 8 118 osôb. Z celkového počtu obyvateľstva bolo v predproduktívnom veku 1 218 osôb t.j. 15,00%, v produktívnom veku 5 063 osôb t.j. 62,37% a v poproduktívnom veku 1 837 osôb, t.j. 22,63%. Mesto leží v nadmorskej výške 114 m, celková rozloha územia mesta je 59 943 309 m². Hustota obyvateľstva je 135 osôb na km². Mesto sa nachádza na juhu západného Slovenska v Podunajskej nížine, pri sútoku riek Žitavy a Nítry. Mesto úspešne reprezentujú významné inštitúcie ako Slovenská ústredná hvezdáreň a Hydrometeorologický ústav. Najväčšími zamestnávateľmi popri mnohých menších závodoch sú Heineken Slovensko, a.s. Sladovne Nitra, prevádzka Hurbanovo a Nuritech SK s.r.o. Hurbanovo.

V meste Hurbanovo majú zastúpenie: matričný úrad, pracovisko daňového úradu, pracovisko Obvodného oddelenia policajného zboru.⁵

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno má pracovisko v Komárne a vysunuté pracoviská v Kolárove a v Hurbanove.

Do pôsobnosti pracoviska v Komárne patria obce: Bátorové Kosihy, Bodza, Brestovec, Búč, Čalovec, Čičov, Holiare, Chotín, Iža, Kameničná, Kližská Nemá, Komárno, Kravany nad Dunajom, Lipové, Marcelová, Moča, Modrany, Mudroňovo, Okoličná na Ostrove, Patince, Radvaň nad Dunajom, Sokolce, Šrobárová, Tôň, trávnik, Veľké Kosihy, Virt, Vrbová nad Váhom, Zemianska Olča, Zlatná na Ostrove.

Do pôsobnosti vysunutého pracoviska v Kolárove patria obce: Bodzianske Lúky, Dedina Mládeže, Kolárovo

Do pôsobnosti vysunutého pracoviska v Hurbanove patria obce: Bajč, Dulovce, Hurbanovo, Imeľ, Martovce, Nesvady, Pribeta, Svätý Peter

1.7. Sociálne predpoklady a obmedzenia

V okrese Komárno bolo k 31.12.2008 rozostavaných 898 bytov, v priebehu roka 2008 bolo 274 začatých a 175 dokončených bytov. Z dokončených 175 bytov bolo 19 jednoizbových, resp. typu garsónky, dvojizbových bytov bolo 45, trojizbových 48, štvorizbových 48 a päť a viacizbových bolo 15. V priebehu roka 2008 bol zaznamenaný úbytok bytov v počte 32, z toho 31 asanáciou.

Ku koncu roka 2008 bolo rozostavaných bytov v rodinných domoch 496. V priebehu roka 2007 bolo začatých 145 a dokončených 102 bytov v rodinných domoch. Z dokončených 102 bytov boli 3 jednoizbové a garzónky, 4 dvojizbové, 32 trojizbových, 48 štvorizbových a 15 päť a viacizbových.³

Ku koncu roka 2006 bolo v okrese Komárno 16 sociálnych zariadení s počtom miest 1 400. Z toho počet miest v domovoch dôchodcov bol 739, v penziónoch 13, v domovoch sociálnych služieb pre postihnuté deti 0 a v detských domovoch 194.²

Školy v okrese Komárno k 31.12.2006:¹

	počet zariadení	počet detí/ žiakov
Materské školy	59	deti 2 326
Základné školy 1.-4. ročník	13	žiaci 242
Základné školy 1.-9. ročník	35	žiaci 8 582
Gymnázia	4	žiaci 1 460
Stredné odborné školy	3	žiaci 1 124
Stredné odborné učilištia	2	žiaci 756
Zdužené stredné školy	3	žiaci 1 248
Vysoké školy	1	
-fakulty	3	
študenti denného štúdia		1 007
študenti popri zamestnaní		1 114
Špeciálne školy	9	
Základné umelecké školy	3	

1.8. Ekologické predpoklady a obmedzenia

Okres Komárno sa nachádza na Podunajskej nížine. Celá podunajská oblasť predstavuje geologický typ, tzv. vnútro horskej nížinnej krajiny mierneho európskeho pásma, ktorý je pod vplyvmi alpsko-karpatských pohorí ležiacich v susedstve. Základnými morfológickým znakmi územia Podunajskej nížiny je jeho plochosť a malá relatívna členitosť reliéfu. V povrchovej tvárnosti sa teda uplatňujú tri základné kategórie: rovina, zvlnená rovina a nížinná pahorkatina. Ďalším znakom, ktorý vyplýva z depresnej polohy Podunajskej nížiny vzhľadom na okolité pohoria, je koncentrácia hydrografickej siete v podobe alochtónnych riek, akými sú: Dunaj, Váh, Nitra a Žitava. Spolu so sústavou živých a mŕtvych ramien so širokými inundačnými územiami, lužnými lesmi a močiarimi, utvárajú charakteristický výzor krajiny Podunajskej nížiny. Hlavnou riekou tohto územia je Dunaj, ktorý sa neprejavuje na celom území rovnako. Alochtónne rieky tečúce na úrovni okolitého územia alebo nad ním sústavými pieskami do sypkých podloží podmienili akumuláciu veľkých zásob podzemných

vôd. V náplavách Dunaja a ostatných riek pretekajúcich podunajskou nížinou sú najbohatšie zdroje podzemných vôd nielen v celej republike, ale i v strednej Európe. S geologickou štruktúrou a substrátom súvisí aj výskyt artézskych vôd vo väčších hĺbkach hypertermálnych vôd, ktoré sa v čoraz väčšom rozsahu využívajú. Na malých poriečnych rovinách a v oblastiach s hladinou podzemnej vody pri povrchu sa vytvorili lužné lesy. Vďaka svojej polohe a geomorfologickému vývoju i priaznivej klíme sa tu vytvoril najväčší potenciál pre poľnohospodárske využívanie krajiny. Územie má veľmi dlhé vegetačné obdobie, čo umožňuje pestovať aj vysoko náročné plodiny. Biologická zložka sa v závislosti od hĺbky podzemnej vody uplatňuje hojným výskytom lúk, zamokrených častí a slatinných jelšín a vrbín. V oblastiach s hladinou kapilárnej podzemnej vody v hĺbke (sprašové územia) vznikli lesostepné spoločenstvá na čiernozemiach, hnedozemiach a ilimerizovaných pôdach. Na zasolených pôdach vznikla slanomilná vegetácia. Lesné hospodárstvo, napriek výhodným podmienkam, sa veľmi v tomto regióne nevyužíva. Intenzívne sa využíva poľnohospodárstvo, nasvedčuje tomu výhodná poloha krajiny, ktorá umožňuje pestovať poľnohospodárske plodiny, ktoré sú náročné na teplo, vlhkosť atď.

Osobitne chránené časti prírody v regióne okresu Komárno

Alúvium Žitavy, Apálsky ostrov, Bohatský park, Bokrošské Slanisko, Chotínske piesky, Čičovské mŕtve rameno, Čičovský park, Dropie, dunajské trstiny, Hurbanovský park, Kaštieľsky park, Komočín, Kratina a Kraviansky park.

- územia európskeho významu (SKÚEV), vyhlásené Výnosom MPŽ SR č. 3/2004-5.1 zo 17.4.2004, ktorým sa vydáva národný zoznam území európskeho významu. V okrese Komárno sa nachádza 22 SKÚEV
- chránené vtáčie územia, ktoré boli vyhlásené Uznesením vlády SR č. 636 z 9.7.2003. Na území okresu Komárno sa nachádza CHVÚ Dolné Pohronie, Dolné Považie a CHVÚ Dunajské Luhy.

Z predchádzajúcich častí vyplýva, že okres Komárno patrí svojim spôsobom medzi špecifické v rámci Slovenska. Charakterizuje ho vysoký podiel poľnohospodárskej pôdy (s tým súvisiaci poľnohospodárska výroba) a z toho vyplývajúca pomerne nízka lesnatosť. Monotónnosť geomorfologických pomerov sa odráža aj vo vyrovnanosti klimatických podmienok. Okres patrí podľa klimatickej rajonizácie medzi teplé, suché, s dlhým slnečným osvitom a miernou zimou. Priemerná ročná teplota vzduchu je 9,9-10 °C a priemerný ročný úhrn zrážok je 540-594 mm.

Okres Komárno je prevažne nížinného charakteru s minimálnym terénnym prevýšením. Je okresom hraničiacim s Maďarskou republikou.

Čo sa týka množstva a druhu odpadov vznikajúcich v okrese Komárno, možno povedať, že aj na tieto má vo veľkej miere vplyv charakter hospodárstva okresu. Poľnohospodársky ráz okresu, s malým podielom priemyselnej výroby, kde sa obyvateľstvo v hojnej miere súkromne zaoberá poľnohospodárskou alebo záhradkárskou činnosťou, určuje aj skladbu a množstvo produkovaného odpadu. To znamená, že v okrese sa produkuje relatívne malé množstvo odpadu priemyselného charakteru (či ostatného alebo nebezpečného charakteru), ale o to viac odpadu vznikajúceho pri poľnohospodárskej činnosti. Na druhom mieste sa najviac produkuje odpad komunálneho charakteru z jednotlivých sídiel.

Z analýzy Ministerstva životného prostredia SR⁶ hodnotenia Dolnopovažskej oblasti, do ktorej patrí aj časť regiónu Komárna vyplýva, že na znečistení ovzdušia participujú predovšetkým svojou prevádzkou veľké priemyselné podniky, ktoré sú významnými zástupcami priemyselnej a chemickej výroby. V regióne Komárna sa na znečistení ovzdušia značne podieľali výrobné subjekty P.G. TRADE s.r.o. Komárno a Heineken Slovensko, a.s., Sladovne Nitra, prevádzka Hurbanovo. Na produkcii nebezpečných a ostatných odpadov v regióne v roku 2006 mala najvýznamnejší podiel spoločnosť Heineken Slovensko, a.s., Hurbanovo s produkciou 47 475 t odpadov.

1.9. SWOT analýza rozvoja regiónu

Silné stránky:

- výhodná dopravná dostupnosť okresného mesta a jeho regiónu daná, krátkym dopravným napojením na nadradené železničné a cestné koridory a polohou na dunajskej vodnej ceste
- priaznivé pôdne a klimatické podmienky pre intenzívnu poľnohospodársku výrobu vytvárajúcej vlastnú surovinovú základňu pre potravinársky priemysel a priemyselné spracovanie biomasy
- priaznivé prírodné a klimatické podmienky pre rozvoj cestovného ruchu a agroturistiky
- prihraničný región s možnosťou napojenia sa na susedné regióny MR, vytvorené vhodné podmienky na spoluprácu v oblasti podnikania a zamestnávania našich občanov v MR a naopak
- vybudovaný systém školstva, ktorý reaguje na zvýšené potreby strojárkej výroby v regióne, SOU strojárke, SPŠ strojnícka, Materiálovo-technologická fakulta STU
- multikulturálne prostredie

Slabé stránky:

- nedostatočné využitie vlastných surovinových zdrojov, spôsobené absenciou potravinárskeho priemyslu
- nízka dynamika rozvoja existujúceho strojárenského priemyslu
- zlý stav základnej technickej infraštruktúry (cesty, vodovody, kanalizácie)
- depopulačná tendencia daná nepriaznivým vývojom vekovej štruktúry obyvateľstva, ktorá v perspektíve vyvoláva úbytok produktívnej zložky obyvateľstva
- obmedzená možnosť využitia voľných zdrojov pracovných síl, pretože nad 70% nezamestnaných tvoria ľudia so základným vzdelaním a vyučením
- absencia inovatívnych kapacít zameraných na podporu transferu nových technológií na vytváranie potenciálnych priemyselných klastrov
- vysoký podiel produkcie s nízkou pridanou hodnotou
- nedostatočné využívanie obnoviteľných a druhotných zdrojov energie
- nízke priemerné mesačné mzdy a nízka kúpyschopnosť obyvateľstva
- zastaralosť a nedostatočná vybavenosť zdravotníckych, sociálnych, kultúrnych a športových zariadení
- nízka úroveň služieb a infraštruktúry cestovného ruchu

Ohrozenia:

- bez vytvorenia komplexu inštitucionálnych finančných podmienok posilnenia silných stránok a využitia príležitostí sa zníži konkurencieschopnosť regiónu
- v trhových podmienkach EÚ zníženie konkurencieschopnosti môže viesť k stagnácii hospodárskej činnosti a tá spolu s depopulačnými tendenciami k prehĺbovaniu depresných tendencií v ekonomickej, sociálnej a kultúrnej oblasti
- nepriaznivá kvalifikačná a profesná štruktúra obyvateľov regiónu, nesúlad medzi požiadavkami zamestnávateľov a ponukou pracovnej sily
- obmedzené možnosti vytvárania priemyselných zón potrebných na rozvoj regiónu z dôvodu nedostatku voľných pozemkov
- odliv kvalitnej a kvalifikovanej pracovnej sily do zahraničia z dôvodu nedostatočného finančného ohodnotenia
- rast nezamestnanosti, prehĺbovanie problémov trhu práce a nezáujem dlhodobo nezamestnaných o prácu
- znižovanie počtu pracovných príležitostí a pokles miezd

- stagnácia, resp. úbytok produktívnej časti obyvateľstva
- nerozvíjanie marketingu územia a úrovne poskytovaných služieb cestovného ruchu

Príležitosti:

- využívanie vlastných surovinových zdrojov z poľnohospodárskej výroby na rozvoj špecializovaného potravinárskeho priemyslu a priemyselné spracovanie biomasy
- využitie voľných výrobných priestorov pre lokalizáciu nových výrobných
- vytvoriť zodpovedajúce miestne kapacity pre spracovávanie projektov umožňujúcich získať investičných a neinvestičných prostriedkov zo zdrojov národnej regionálnej politiky a štrukturálnych fondov EÚ
- rozvíjajúci sa cestovný ruch a agroturistika, vybudovanie medzinárodného centra cestovného ruchu
- spolupráca hlavných zamestnávateľov a škôl na zvýšení zamestnateľnosti občanov, podpora vzdelávania strojárskych zamestnávateľmi
- rozmach stavebnej výroby z dôvodu rozvíjajúcej sa spolupráce medzi mestami Komárno a Komárom, vyplývajúcej z rozvoja priemyselného parku v Komárome a rozvíjajúceho sa turistického ruchu podporovaného spojením dvoch hraničných miest
- rozvoj strojárskych podnikov, ktorý je ovplyvnený nielen tradíciou výroby lodí, ale aj vznikom subdodávateľov podporujúcich rast tejto výroby

2. ANALÝZA TRHU PRÁCE

2.1. Stav a predpokladaný vývoj rozsahu a štruktúry zamestnanosti

V okrese Komárno prevažujú firmy zaoberajúce sa strojárskou výrobou, elektrotechnickou výrobou, poľnohospodárskou výrobou a dopravou. Väčšina veľkých podnikov má formu obchodných spoločností a to najmä akciové spoločnosti a spoločnosti s ručením obmedzeným. Malé podniky majú formu spoločností s ručením obmedzeným, alebo zamestnávateľa podnikajú na základe živnostenského oprávnenia, prípadne sú samostatne hospodáriacimi roľníkmi.

V rámci priemyselnej výroby najvýznamnejšími zamestnávateľmi v okrese sú KROMBERG & SCHUBERT, s.r.o., Kolárovo, Slovenské lodenice Komárno, a.s., Bratislava, Euro Montage, s.r.o., Komárno, EUROOBUV, s.r.o., Komárno, HEINEKEN SLOVENSKO, a.s., Hurbanovo, Nuritech SK, s.r.o., Hurbanovo, Euro PU, s.r.o., Komárno a RIEKER OBUV, s.r.o., Komárno, nakoľko v roku 2008 v priemere zamestnávali nad 200 zamestnancov.

Najvýznamnejšími zamestnávateľmi v uplynulom roku boli v sektore poľnohospodárstva, poľnohospodárske družstvá v obciach Sokolce, Kolárovo, Pribeta, Bátorové Kosihy a Búč. Tieto družstvá v roku 2008 zamestnávali v priemere nad 100 zamestnancov. Ďalšími významnými zamestnávateľmi v poľnohospodárstve boli Agrodružstvo Kameničná, AGRODENT, a.s., Nesvady, MEGART a.s., Zemianska Olča, GAMOTA-Hydina, s.r.o., Komárno, AGROCONTRACT Mikuláš, a.s., Pribeta a AGROEKOSPOL, s.r.o., Svätý Peter s priemerným počtom zamestnancov nad 80.

Vzhľadom na zameranie priemyselnej výroby v regióne na strojárstvo, prevláda vyššia zamestnanosť mužov ako žien. Ženy sú zamestnané najmä v obchode a službách, ale

v poslednom období sa zamestnávali aj v podnikoch zameraných na výrobu a spracovanie komponentov pre elektrotechnický priemysel.

Migrácia v oblasti zamestnanosti naďalej pretrvávala aj v roku 2008. Prihraničná časť okresu Komárno je úzko spätá s dobre naplánovanou a fungujúcou dopravnou infraštruktúrou v MR. V blízkosti existujúcej diaľnice vznikli v MR v priebehu niekoľkých rokov priemyselné parky, ktoré združili mnoho zamestnávateľov. Investori mali vytvorené priaznivé podmienky na realizáciu svojich projektov a na zamestnanie cudzích štátnych občanov. Takto bol vybudovaný aj priemyselný park v Komárome, ktorý podľa získaných štatistických údajov od Štátnej zamestnávateľskej služby Maďarskej republiky k 1.10.2008 zamestnával 10 111 občanov SR. Avšak tento počet sa z dôvodu všeobecnej hospodárskej krízy ku koncu roka 2008 znížil a počet tu zamestnaných občanov SR sa pohyboval v rozpätí 9000 až 9500 osôb, z čoho sa odhadovaný počet občanov z okresu Komárno pohyboval okolo čísla 5000 osôb. Najväčší počet občanov SR zamestnávajú spoločnosti: NOKIA kft., SANYO HUNGARY kft., SUNNAROW, ZA-CO kft., FIH Europe kft., Perlos kft. a Foxconn kft. Okrem priemyselného parku v Komárome je významným zamestnávateľom občanov SR v MR aj Magyar Suzuki zrt., Esztergom (Ostrihom).

Z dôvodu recesie výroby predpokladáme aj v nasledujúcom období znižovanie počtu zamestnaných občanov SR v MR.

Obyvatelia okresu Komárno dochádzajú za prácou aj do okolitých okresov. Z regiónu Kolárovo si občania našli pracovné uplatnenie vo firme Samsung Galanta. Tento zamestnávateľ zabezpečuje dopravu svojich zamestnancov z obcí okresu Komárno. V okrese Dunajská Streda sú zamestnávateľmi obyvateľov nášho okresu napr. Agročat Čilizská Radvaň a DSG Draxlmaier Dunajská Streda a v okrese Nové Zámky Zelkov, s.r.o., N. Zámky.

Z informácií, získaných v rámci spolupráce so zamestnávateľmi v roku 2008, ako i zo spracovaných štatistických údajov o zamestnanosti jednoznačne vyplýva, že z dôvodu hospodárskej a finančnej krízy bude mať nezamestnanosť v okrese Komárno aj v nastávajúcom období vzostupný trend. Veľkí, ako aj malí zamestnávatelia v rámci protikrizových opatrení v prvom rade pristúpili k zníženiu počtu zamestnancov. Niektorí veľkí zamestnávatelia v okrese, ako napr. KROMBERG & SCHUBERT, s.r.o. Kolárovo, Stavkov, s.r.o., Komárno, Stroje a mechanizmy, a.s., Dunajská Streda, prevádzka Komárno a Nuritech SK, s.r.o., Hurbanovo avizovali koncom roka 2008 hromadné prepúšťania.

Vychádzajúc z vyššie uvedeného predpokladáme v nasledujúcom období zníženie dopytu po profesiách, ktoré zastávajú dominantné postavenie v štruktúre zamestnanosti v okrese Komárno. K takýmto profesiám patria zámočníci, zvárači, kovoobrábači, montážni pracovníci, montéri lodných telies ako i robotníci v rastlinnej výrobe a v potravinárskom priemysle.

2.2. Stav a vývoj rozsahu a štruktúry voľných pracovných miest

V roku 2008 bolo na Úrad PSVR Komárno nahlásených celkom 1142 voľných pracovných miest. Ku koncu roka 2008 viedol úrad v evidencii 139 voľných pracovných miest. Najžiadanejšími profesiami boli najmä robotnícke profesie, a to operátori výroby, zvárači, zámočníci a pomocní výrobní robotníci.

Podľa KZAM boli najžiadanejšími profesiami profesie zo skupiny KZAM 8 – Obsluha strojov a zariadení, konkrétne operátor výroby a vodič. Tieto profesie predstavovali tretinu nahlásených voľných pracovných miest. Ďalšou najžiadanejšou kategóriou boli profesie zo skupiny KZAM 7 – Remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia, spracovatelia opravári, konkrétne zvarač, zámočník, murár, šička. Uvedené skupiny spolu tvorili viac ako polovicu všetkých nahlásených voľných pracovných miest v roku 2008. Viac ako 15 % z nahlásených voľných pracovných miest tvorila skupina KZAM 9 – Pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci, a to hlavne v profesii pomocný pracovník v priemyselnej výrobe. V roku 2008 naďalej pretrvával dopyt po pracovných silách v oblasti služieb a obchodu – KZAM 5, konkrétne v profesiách bezpečnostný pracovník, predavač, čašník, kuchár. Voľné pracovné miesta v týchto profesiách tvorili 12 % z celkového počtu VPM. V skupine KZAM 3 – Technickí, zdravotnícki, pedagogickí zamestnanci a zamestnanci v príbuzných odboroch bolo nahlásených 83 voľných pracovných miest. Požadovaní boli najmä obchodní zástupcovia, účtovníci a zdravotné sestry. Necelé 3 % tvorili pracovné miesta nahlásené v skupine KZAM 4 - Nižší administratívni zamestnanci, a to hlavne v profesiách administratívny pracovník, pokladní a skladník. Najmenej zastúpenou skupinou bola skupina KZAM 2 – Vedeckí a odborní duševní zamestnanci. Nahlásené VPM v tejto skupine tvorili necelé 1 % z celkového počtu nahlásených VPM. Žiadanými profesiami boli konštruktér, projektant, učiteľ.

Z celkového počtu nahlásených voľných pracovných miest bolo 668 vhodných aj pre absolventov, a to najviac v profesiách operátor výroby, vodič, zvarač, zámočník, murár, šička a pomocný pracovník v priemyselnej výrobe.

Pre občanov so zdravotným postihnutím bolo vhodných 21 voľných pracovných miest, najmä v profesiách predavač, výrobný pracovník vo výrobe, čašník, účtovník, kuchár, vodič, strážnik, vrátnik.

Z pohľadu odvetvovej štruktúry zamestnávateľov boli voľné pracovné miesta počas celého roka 2008 nahlásované najmä v oblasti elektrotechnického a strojárskoho priemyslu. Výrazný podiel tvorili aj pracovné miesta v odvetví dopravy, maloobchodu a služieb.

Predpokladáme pokles počtu voľných pracovných miest, nakoľko dôsledky hospodárskej a finančnej krízy a prejavujú najmä v strojárskom a elektrotechnickom priemysle. Práve z nich sme mali v roku 2008 nahlásených najviac voľných pracovných miest. Očakávame naďalej dopyt po zamestnancoch v službách a obchode.

2.3. Stav a vývoj nezamestnanosti

Vývoj nezamestnanosti v okrese Komárno mal do septembra roku 2008 klesajúcu tendenciu. Od tohto mesiaca mala miera nezamestnanosti už len narastajúci charakter. Od januára 2008, kedy bol počet UoZ 4017, poklesol do konca septembra počet na 3777 UoZ a následne sa do konca roka 2008 tento počet zvýšil na 4525 UoZ. Ku koncu roka 2008 bolo v evidencii UoZ o 602 osôb viac ako v rovnakom období predchádzajúceho roka.

Podiel počtu žien a mužov v štruktúre UoZ pokračoval aj v priebehu roka 2008 v trende roka predchádzajúceho. Priemerný počet žien v evidencii UoZ bol 2119, čo predstavuje o 284 viac ako je priemerný počet mužov. Vyšší počet žien v evidencii UoZ kopíruje charakter a štruktúru výrobných odvetví v okrese Komárno, ako dôsledok vzniku

množstva pracovných príležitostí najmä v oblastiach strojárskoho a elektrotechnického priemyslu určených hlavne pre mužov (najmä pracovné miesta v prihraničnej oblasti Maďarskej republiky).

Vekové zloženie uchádzačov o zamestnanie v roku 2008 je taktiež podobné roku predchádzajúcemu. Uchádzači o zamestnanie vo veku 35 až 49 rokov predstavovali 34 % z celkového počtu 4525 UoZ. Nakoľko je táto veková skupina na trhu práce uprednostňovaná, sú aj UoZ patriaci do tejto vekovej skupiny vedení v evidencii UoZ krátkodobo.

Takmer v takom istom počte je zastúpená veková kategória 50 r. a viac, táto kategória predstavuje 31 % z celkového počtu 4525 UoZ. Jedná sa o skupinu UoZ, ktorí si svoje uplatnenie na trhu práce nájdu ťažšie a preto v evidencii UoZ pretrvávajú dlhšiu dobu než ostatné vekové skupiny.

Podiel UoZ vo veku 25 až 34 rokov na celkovom počte UoZ bol 22 %, najmenej bola zastúpená skupina UoZ vo veku 15 až 24 r., ktorých podiel na celkovom počte UoZ bol iba 13 %.

Aj stav UoZ v štruktúre podľa dosiahnutého vzdelania odzrkadľoval situáciu na trhu práce. V priebehu celého sledovaného obdobia bolo v evidencii najviac osôb so základným vzdelaním. Ich počet ku koncu roka bol 1782, čo znamená 39 % z celkového počtu UoZ. Oproti roku 2007 sa počet týchto UoZ zvýšil len v nepatrnej miere, t.j. o 8 osôb.

Počet UoZ so strednou školou bez maturity a vyučených bol 1484, čo je 33 % z celkového počtu UoZ. V tom istom období predchádzajúceho roka bol ich počet nižší o 260 osôb.

Oproti roku 2007 sa najviac zvýšil počet UoZ so stredným vzdelaním ukončeným maturitou. Ich počet bol vyšší o 322. Ku koncu roka 2008 ich podiel na celkovom počte UoZ predstavoval 25 %.

Podiel UoZ s vysokoškolským vzdelaním a vyšším vzdelaním na celkovom počte UoZ je 3%-ný. Ich počet bol na konci roka 2008 oproti koncu predchádzajúceho roka vyšší o 12 UoZ.

V sledovaní podľa predchádzajúceho zamestnania uchádzačov o zamestnanie členeného v súlade s klasifikáciou zamestnaní podľa jednotlivých tried (KZAM), najpočetnejšiu skupinu na konci roka 2008 tvorili osoby bez pracovného zaradenia (KZAM A). Ich počet sa oproti roku 2007 zvýšil o 950 pri ich celkovom počte 2116 UoZ. Oproti predchádzajúcemu roku sa o 167 osôb znížil počet UoZ, ktorí vykonávali pomocné práce (KZAM 9). Ich celkový počet na konci roka 2008 bol 1295 UoZ. Oproti predchádzajúcemu roku sa znížil aj počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie, remeselníkov (KZAM 5) o 76 osôb. Počet UoZ vykonávajúcich toto predchádzajúce zamestnanie na konci roka 2008 bol 320. Na zvýšenie počtu UoZ bez pracovného zaradenia (KZAM A) mal koncom roka vplyv prírľiv do evidencie UoZ občanov SR zamestnaných v priemyselnom parku v Komárome v Maďarskej republike, ako aj od ostatných zamestnávateľských subjektov, ktorí nevyžadujú kvalifikovanú pracovnú silu.

Podľa dĺžky evidencie boli v roku 2008 najviac zastúpené osoby evidované do 3 mesiacov (vrátane), tvorili 34 % celkového počtu UoZ. Menšiu skupinu evidovaných UoZ tvorili osoby evidované 4 až 6 mesiacov. Ich podiel na celkovom počte evidovaných UoZ bol 17 %. UoZ s dobou evidencie nad 48 mesiacov predstavoval počet 819, čo je 18 % z celkového počtu UoZ. Dlhodobo nezamestnaní UoZ sú vo všeobecnosti rizikovou skupinou, nakoľko stratili pracovné návyky, mnohí majú aj ďalšie problémy so zaradením sa do pracovného pomeru. Väčšina UoZ v kategórii dlhodobo nezamestnaných sú občania v hmotnej núdzi a sú zaraďovaní do aktivačnej činnosti.

V priebehu roka 2008 sme podobne ako v predchádzajúcom období za najohrozenejšie skupiny UoZ považovali občanov nad 50 rokov veku, evidovaných nad 48 mesiacov, s dosiahnutým stupňom vzdelania základným a vyučením. Ku koncu roka 2008 tieto skupiny tvorili takmer 30 % z evidovaných UoZ starších ako 50 rokov. Oproti roku 2007 to znamená pokles o 3 %. Napriek tomuto poklesu sa táto riziková skupina na trhu práce naďalej ťažšie umiestňuje aj pri existencii a využívaní nástrojov APTP (vzdelávanie a príprava pre trh práce, poskytovanie príspevku na samostatnú zárobkovú činnosť a príspevku na zamestnávanie znevýhodneného UoZ, poradenské aktivity úradom práce, sociálnych vecí a rodiny počet UoZ).

Na jedno voľné pracovné miesto pripadlo v decembri 2008 32 UoZ. Znamená to zvýšenie oproti predchádzajúcemu obdobiu o 11 UoZ. Deficit pracovných miest v regióne sme pociťovali v oblasti obchodu a služieb (kozmetičky, kaderničky, vizážistky), v poľnohospodárstve a administratíve. Celkovo chýbajú na trhu práce voľné pracovné miesta pre občanov s úplným stredným odborným vzdelaním ekonomického smeru (obchodné akadémia, marketing, TIS, gymnáziá).

V roku 2008 sme po miernom poklese miery nezamestnanosti v mesiacoch január až august 2008 zaznamenali mierne zvýšenie nezamestnanosti ako začínajúci sa vplyv dopadov finančnej krízy na zamestnanosť v okrese Komárno. Kým v januári bola miera nezamestnanosti 7,37%, v decembri sa nachádzala na úrovni 8,48%. Zamestnanosť vzrástla najmä v stavebníctve, v strojárskych a elektrotechnickej výrobe a čiastočne v poľnohospodárstve, avšak ku koncu roka prišlo do evidencie UoZ najviac občanov z priemyselných parkov v Maďarskej republike.

Deficit pracovných miest v regióne sme pociťovali v oblasti obchodu a služieb, a to konkrétne v profesiách kozmetička, kadernička, vizážistka, a ďalej v poľnohospodárstve a administratíve. Do mesiaca október 2008 bol stabilný prítok voľných pracovných miest a tieto počty boli zároveň adekvátne k vplyvom sezónnosti. V IV. štvrtroku 2008 sme zaznamenali výrazný pokles nahlásených voľných pracovných miest vo všetkých odvetviach a lokalitách regiónu Komárno. Rápidný pokles pracovných miest sme zaevidovali najmä v oblasti strojárskych výroby a elektrotechnického priemyslu. K hlavným dôvodom poklesu voľných pracovných miest patrí začínajúca finančná kríza, ktorá zapríčinila pokles objednávok, zhoršenie finančnej situácie podnikov a celkovo zhoršila ekonomickú situáciu regiónu.

Na základe vyššie uvedených výsledkov by bolo potrebné vytvoriť pracovné príležitosti v regióne pre skupinu, ktorá v evidencii uchádzačov o zamestnanie pretrváva dlhšiu dobu, t.j. so základným vzdelaním a vyučených evidovaných nad 48 mesiacov. Nakoľko mnohé poľnohospodárske subjekty na konci 90-tich rokov minulého storočia zanikli, produkovali nezamestnaných hlavne z oblasti živočíšnej a poľnohospodárskej výroby.

Na tieto pracovné zaradenia bolo charakteristické, že väčšinou nebolo požadované vzdelanie od zamestnancov, postačilo disponovať so základným vzdelaním.

Vhodné by bolo, nakoľko sa jedná o oblasť, ktorá má výborné podmienky na vykonávanie poľnohospodárskej výroby, oživiť zamestnanosť v tejto oblasti. Tým by sa vytvoril priestor zamestnať uvedenú skupinu nezamestnaných. Produkty z poľnohospodárstva, by sa nedovážali zo zahraničia, prípadne následne sa spracovali v regióne. Problémom je však trhovú ekonomiku, ktorá viac podporuje zahraničných investorov ako tuzemských.

Ďalšou možnosťou je vybudovanie potravinárskeho priemyslu v regióne na druhotné spracovanie už vypestovaných plodín. Mohli by vzniknúť ďalšie voľné miesta pre skupinu nezamestnaných so základným vzdelaním, resp. vyučených.

Pre okres Komárno z daných klimatických a územných daností je najvhodnejšie smerovať k podpore a rozvíjaniu poľnohospodárstva. Podmienky, ktoré sú prístupné by sa mali podporiť a nadmerne využívať.

Pre okres Komárno je veľkým prínosom vstup Slovenskej republiky do Európskej únie, keď stratila platnosť Dohoda medzi vládou Slovenskej republiky a Maďarskej republiky o vzájomnom zamestnávaní, v ktorej bol stanovený pevný počet možných zamestnancov na území Maďarskej republiky. Momentálne v prihraničnej oblasti MR pracuje vyše 5 000 osôb z územia SR. Rápidne zníženie počtu uchádzačov o zamestnanie oproti predchádzajúcim rokom môžeme pripísať práve zamestnávaniu občanov v zahraničí. Dopady súčasnej hospodárskej krízy na zamestnanosť v regióne budeme môcť analyzovať až v priebehu rokov 2009 až 2010.

Treba však zohľadniť aj negatíva, ktoré prináša so sebou zamestnávanie v zahraničí. Daňový systém je ukrátený o značný objem finančných prostriedkov, ktoré sú vyplatené zamestnancami do zahraničia. V blízkosti priemyselného parku sa vybudovalo veľké nákupné centrum, kde zamestnanci po skončení pracovnej doby uskutočňujú svoje nákupy. Veľký počet osôb z okresu Komárno je zamestnaných práve v priemyselnom parku v Komárove v Maďarskej republike. V uvedenom priemyselnom parku pôsobí viac zahraničných investorov. Zamestnávanie osôb z okresu Komárno v budúcnosti je závislé od podmienok, ktoré bude Maďarská republika vytvárať pre zahraničných investorov. Ak pre uvedené zahraničné zamestnávateľské subjekty z objektívnych dôvodov prestane byť atraktívne vykonávať svoju činnosť práve na tomto území (napr. ponuka lacnejšej pracovnej sily mimo územia MR), treba počítať s veľkým počtom potenciálnych nezamestnaných z okresu Komárno.

2.4. Politika trhu práce

Sprostredkovanie zamestnania

Ku koncu roka 2008 bolo na Úrade práce sociálnych vecí a rodiny Komárno evidovaných 4 525 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len UoZ). Znevýhodnených UoZ podľa zákona č. 5/2004 Z.Z o službách zamestnanosti bolo 2 607, čo predstavuje 57,6% všetkých UoZ.

V roku 2008 bolo do evidencie UoZ v okrese Komárno zaradených 5 318 UoZ. V priemere bolo v roku 2008 mesačne vyradených 393 UoZ. Počet vyradených v roku 2008 je celkom 4 716 UoZ. Najviac bolo vyradených UoZ z dôvodu nástupu do zamestnania, celkom 2 859 UoZ za rok 2008. Z toho sa umiestnili sami v celkovom počte 1 782, do pracovného pomeru cez úrad nastúpilo celkom 1 077 UoZ. O vyradenie požiadalo 520 UoZ. Pre nespokojnosť s úradom bolo vyradených celkom 1 111 UoZ.

Na jedného sprostredkovateľa zamestnania pripadalo 264 UoZ počas roka 2008. Na oddelení ISS ÚPSVaR Komárno pracuje 15 sprostredkovateľov zamestnania.

Agentúra dočasného zamestnávania

V regióne Komárno evidujeme 24 agentúr dočasného zamestnávania. 171 UoZ bolo vyradených z evidencie na základe to, že získali zamestnanie v agentúrach dočasného zamestnávania.

Úrad PSVR Komárno spolupracoval aj v roku 2008 s neštátnymi poskytovateľmi služieb zamestnanosti. Agentúry v rámci spolupráce s úradom PSVR uprednostňujú formu zasielania pracovných ponúk, informačných letákov, propagačných materiálov, s ktorými sú naši klienti priebežne oboznamovaní prostredníctvom sprostredkovateľiek a vývesných tabúl.

V roku 2008 sme úzko spolupracovali s agentúrou BHA Montage Service. Agentúra mala v uvedenom roku nahlásených 38 voľných pracovných miest, a to hlavne v profesiách zámočník a zvärač.

V novembri 2008 ÚPVR Komárno organizoval Burzu informácií, na ktorej sa zúčastnilo 5 agentúr dočasného zamestnávania, ktoré hlavne pracovné miesta v robotníckych profesiách.

Zamestnávanie cudzincov

V roku 2008 bolo na udelenie povolení na zamestnanie cudzinca prijatých spolu **380** žiadostí. Z uvedeného počtu žiadostí bolo kladne vybavených - **udelených 199** povolení na zamestnanie cudzinca; **predĺžených** bolo **79** povolení na zamestnanie cudzinca a z celkového počtu žiadostí bolo **137 povolení - neudelených**. ÚPSVR Komárno v sledovanom období roka 2008 **odňal 30** povolení na zamestnanie cudzinca.

O povolenie na zamestnanie požiadali cudzinci z krajín **Ukrajiny, Vietnamu, Kórei, Indonézie, USA, Macedónie, Bosny a Hercegoviny a Chorvátska** na profesie: zvärač,

brusič, zámočník, mechanik, operátor, manažér, profesionálny basketbalista, pracovník na výrobu zmrzliny, duchovenská činnosť a kuchár.

Cudzincov zamestnávajú nasledovní zamestnávateľa:

Slovenské lodenice Komárno, a.s. Bratislava - zvárač, zámočník, brusič
Comar Internacionál, a. s Komárno - zvárač
Jozef Máriási – Majo Trans, Nová Stráž – vodič v medzinárodnej doprave
Nuritech SK, s.r.o. Hurbanovo – operátor, vedúci pracovník (manažér)
Reformovaná kresťanská cirkev na Slovensku v Komárne – duchovný misionár
Mestský basketbalový klub, Komárno – profesionálny hráč
Turan Kreci, Hurbanovo – pracovník na výrobu zmrzliny
Helena Öryová – Želkov, Komárno – obchodný manažér
Staviteľ Kušnir, s. r. o Sabinov - zvárač
Nam Nguyen Duy, Komárno - kuchár
Hung Do Van – Lon, Komárno - zvárač
Ibau, s.r.o Topoľčany- zvárač

Z uvedeného prehľadu zamestnávateľov zamestnávajúcich cudzincov ich najviac zamestnávajú **Slovenské lodenice Komárno, Comar Internacionál a Nuritech SK**. Jedná sa predovšetkým o občanov z Ukrajiny a Indonézie.

Občania z **Ukrajiny** sú zamestnávaní na základe **Dohody medzi Slovenskou republikou a Ukrajinou o vzájomnom zamestnávaní občanov**. Väčšina cudzincov je však (časť Ukrajiny a Indonézie) zamestnávaná na základe **obchodnej alebo inej zmluvy**, medzi slovenským zamestnávateľom a zahraničným subjektom.

Okrem evidencie povolení na zamestnanie ÚPSVR Komárno vedie aj evidenciu o vzniku/skončení pracovnoprávneho vzťahu cudzinca, ktorý si na území SR **nevyžaduje vydanie povolenia na zamestnanie**.

Zamestnávanie občanov členských štátov EÚ si v zmysle zákona nevyžaduje vydanie povolenia na zamestnanie. Zamestnávateľ je povinný písomne informovať ÚPSVR podľa ust. § 22 ods.7 zákona o službách zamestnanosti o vzniku/skončení zamestnania takéhoto občana – formou **Informačnej karty**.

V roku 2008 bolo zaevidovaných **548 informačných kariet a ukončených 246 informačných kariet** hlásených zamestnávateľmi zamestnávajúcimi občanov členských štátov EÚ. Jedná sa o občanov z krajín: **Česko, Maďarsko, Rumunsko, Bulharsko, Rakúsko, Nemecko, Taliansko, Portugalsko, Poľsko, Ukrajina a Somálsko** v profesiách: technik obuvi, vedúci výroby, kapitán lode, lodník, herec, stolár, pomocný robotník, vodič kamiónu, lekár, konateľ, docent a profesor na vysokej škole, čalúnnik, šička, zvárač, zámočník, montážny pracovník, predajca a operátor.

Zamestnaní sú u nasledovných zamestnávateľov:

Univerzita J. Selyeho Komárno
Kom Polster, s. r .o Nová Stráž
Jókaiho divadlo, Komárno
Szi-Ho Job, s. r. o Komárno
Kombi Trans, s .r. o Nová Stráž
Fatrans Slovakia, s. r .o Chotín

United Cargo Internacionál, s. r. o Komárno
Forlife n.o. Komárno
Sunstop, s. r. o Komárno
Kárpát-Náss. ro, Komárno
Gubá 99, s .r. o Komárno
Čeroz Slovensko, s. r. o Komárno
Feplast Slovakia, Nesvady
Madleniak Drevovýroba, s. r .o Dulovce
Dunaj Petrol Trade, a.s. Komárno
Rani Slovakia, s. r. o Komárno
Stavkov, s. r. o Komárno
Rieker obuv, s. r. o Komárno
Infernal, s. r. o Komárno

Z uvedených zamestnávateľov v sledovanom období najviac občanov z krajín EÚ zamestnávala **Univerzita J. Selyeho Komárno** z Maďarska v profesii vysokoškolský pedagóg). V poradí ako druhá bola spoločnosť **Dunaj Petrol Trade Komárno**, ktorá zamestnávala občanov z Rumunska v profesii odborný pracovník v riečnej doprave. Spoločnosť **United Cargo Internacionál, s.r.o., Komárno** zamestnávala občanov z Bulharska v profesii vodič medzinárodnej dopravy a spoločnosť **Kom Polster, s.r.o., Nová Stráž** zamestnávala občanov z Maďarska a Rumunska v profesii čalúnnik a šička.

Úroveň informačných a poradenských služieb

V roku 2008 boli zrealizované na oddelení informačno sprostredkovateľských služieb ÚPSVR Komárno nasledovné aktivity:

- individuálne poradenské pohovory pre uchádzačov o zamestnanie,
- individuálne poradenské pohovory pre záujemcov o zamestnanie,
- skupinové stretnutia za účelom poskytovania informačno poradenských služieb,
- skupinové poradenské stretnutia v rámci preventívneho poradenstva pre študentov stredných škôl,
- individuálne informačné stretnutia so zamestnávateľmi,
- dňa 06.11.2008 úrad organizovali Burzu informácií o trhu práce

Záujemcovia o zamestnanie

Ku koncu roka 2008 bolo v evidencii ZoZ vedených celkom 900 klientov. Najviac záujemcov je zo strany zamestnaných občanov, viac ako dve tretiny týchto klientov. Najčastejšie sa jedná o občanov zamestnaných v prihraničných oblastiach v Maďarskej republike. ZoZ sme e-mailom i listami poskytli informácie o možnostiach využívať IPS ako na úrade (referát prvého kontaktu), tak i v Centre Cieľ.

ZoZ boli v informačno-poradenských strediskách poskytnuté komplexné informačné a poradenské služby, súčasťou ktorých bola možnosť, aby si sami alebo za pomoci zamestnanca oddelenia na internete vyhľadávali informácie potrebné pre ich opätovné uplatnenie na trhu práce, príprava životopisu, motivačného listu a pod. Realizované boli aj skupinové aktivity za účelom poskytovania základných informácií o službách, ktoré poskytuje úrad.

Pre ZoZ z radov študentov posledných ročníkov SŠ boli realizované individuálne i skupinové aktivity zamerané na poskytnutie informácií a odborných rád o druhoch povolání, predpokladoch a požiadavkách na výkon, či informácie o aktuálnej situácii na trhu práce a predpoklad vývoja. K uvedenému sme využívali aj internetovú stránku typových pozícií.

Uchádzači o zamestnanie

UoZ boli poskytnuté informácie pri prvom kontakte s úradom o podmienkach evidencie a o podmienkach nároku na dávku v nezamestnanosti. Zároveň boli UoZ informovaní o možnostiach preplácania cestovných náhrad podľa ust. §§ 32 a 53 zákona o službách zamestnanosti. Zabezpečili sme informovanie všetkých klientov – UoZ v hmotnej núdzi o nárokoch na dávky a príspevky a o nástrojoch aktívnej politiky trhu práce.

Ponúkli sme do pozornosti služby poskytované v samoobslužnom IPS, kde majú všetci klienti za pomoci zamestnancov vyhotoviť a správne sformulovať žiadosti, prípadne životopisy za účelom získania vhodného zamestnania. V poradenskom centre Cieľ bol tiež k dispozícii počítač pre nevidiacich a slabozrakých, kde s pomocou poradcov klienti so ZP – slabozrakí získavali základné informácie a zručnosti pri práci s výpočtovou technikou a internetom. UoZ mali k dispozícii samoobslužný kiosk, vývesky a tlač, aby sme aj týmto spôsobom podporili zvýšenú mieru samostatnosti klienta pri orientácii sa a zaradení na trh práce. UoZ boli informovaní o VPM v regióne, SR, v prihraničnej oblasti ako aj v ostatnom zahraničí, o predpokladoch a požiadavkách na výkon jednotlivých povolání a o aktuálnej situácii na trhu práce. Boli tiež ponúknuté možnosti účasti na výberových konaniach a burzách práce, organizovaných úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny na území SR, ale tiež úradov v prihraničnej oblasti Maďarskej republiky.

UoZ so zdravotným postihnutím

K 31.12.2008 bolo na ÚPSVR Komárno evidovaných 80 UoZ so zdravotným postihnutím (ďalej len ZP).

Pre novozaevidovaných UoZ so ZP sme zrealizovali v informačno – poradenských strediskách a na referáte prvého kontaktu individuálne poradenské aktivity. V rámci jednotlivých stretnutí UoZ informujeme najmä o:

- službách úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, službách poskytovaných v IP zóne,
- voľných pracovných miestach vhodných pre občanov so ZP, chránených dielníach v regióne úradu,
- v zmysle zákona o službách zamestnanosti, najmä §§ 56, 57, 59, 60 a NP II,
- o činnostiach PIC a agentúr podporovaného zamestnávania,
- rady ohľadom požiadaviek na výkon konkrétnych povolání

Individuálne poradenstvo je zamerané na využívanie internetu, programu ISTP, a posudzovanie osobných predpokladov, schopností a získaných zručností.

Informovanosť klientov je zabezpečená prostredníctvom nástenných tabulí ÚPSVR Komárno, ako aj na všetkých pracoviskách úradu (Hurbanovo, Kolárovo).

Zamestnávateľom, ktorí majú zriadené chránené dielne a pracoviská poskytujeme informácie a informačné materiály a zároveň v rámci spolupráce so zamestnávateľmi v regióne úradu sme ich navštívili.

Zamestnávateľa

V priebehu roka 2008 úrad poskytol 142 zamestnávateľom individuálne poradenstvo zamerané najmä na poradenstvo pri výbere vhodného zamestnanca a v spolupráci s EURES sme ich informovali o aktivitách tejto siete zameraných na pomoc pre slovenských zamestnávateľov.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno organizoval dňa 06.11.2008 **Burzu informácií a Komárňanský kariérny deň** v priestoroch športovej haly v Komárne. Druhá burza informácií a prvý Komárňanský kariérny deň bol určený širokej verejnosti, rodičom a žiakom končiacich ročníkov základných škôl, stredných škôl, UoZ a ZoZ. Dôraz sa kládol aj na občanov so ZP, ktorí okrem ponuky VPM zo strany zamestnávateľov a chránených dielní mohli využiť poradenské bloky a zúčastniť sa pracovného stretnutia s predstaviteľmi *Inštitútu pre pracovnú rehabilitáciu občanov so ZP z Mokrohájskej ulice č.1 z Bratislavy*. Burzy informácií sa zúčastnilo celkom 25 zamestnávateľov, hlavne zo sektoru „priemysel“. Zamestnávateľa ponúkali celkom 1 072 pracovných miest. Najžiadanejšími profesiami boli operátori, zvárači a zámočníci, či ďalšie odborné profesie najmä v strojárskom a elektrotechnickom priemysle. Väčšina zamestnávateľov patrila do skupiny „veľkých zamestnávateľov“, s počtom nad 151 zamestnancov. Zamestnávateľa prítomní na burze vyjadrili svoju spokojnosť s úrovňou a priebehom burzy a v budúcnosti by radi privítali podobné akcie. Dôležitou súčasťou podujatia bolo rokovanie za okrúhlym stolom. Pri rokovaní stoli sa zišli predstavitelia mesta, školstva, VÚC, Výboru pre otázky zamestnanosti, Ústredia PSVaR, Pedagogicko-psychologickej poradne, Spoločného školského úradu, Únie nevidiacich a slabozrakých Slovenska, pobočky Sociálnej poisťovne v Komárne, vedúci vysunutého pracoviska Strednopodunajského regionálneho úradu práce v Tate a ÚPSVR Komárno. Rokovali o problematike umiestňovania znevýhodnených UoZ na trhu práce. Všetci zúčastnení zo svojho pohľadu zhodnotili situáciu na trhu práce v regióne a problematiku umiestňovania znevýhodnených UoZ. Nevyhli sa ani problematike nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily na trhu práce a zaviazali sa spoločným úsilím prispieť k zlepšeniu situácie na regionálnom, prihraničnom a zahraničnom trhu práce. Z vyhodnotenia burzy informácií vyplýva, že najvyššie zastúpenie zamestnávateľov bolo zo sektoru priemyslu, až 52% a 19%-né zastúpenie mala oblasť služieb. Až 48% zamestnávateľov patrilo do skupiny „veľkých zamestnávateľov“, s počtom nad 151 zamestnancov. 71% zúčastnených zamestnávateľov, škôl a vzdelávacích inštitúcií je názoru, že zorganizovanie burzy prispelo k zlepšeniu úrovne poskytovaných služieb ÚPSVR. S miestom konania burzy bolo spokojných 87% zúčastnených občanov. Návštevníci burzy prejavili do budúcnosti záujem o informačný bulletin všetkých zúčastnených firiem, zamestnávateľov a škôl. Počas burzy bola formou prezentácií propagovaná činnosť škôl, zamestnávateľov, služieb zamestnanosti ÚPSVR, ESF a EURES. Okrem rôznych propagačných letákov aj z oblasti sociálnych dávok sa zúčastneným dostali konkrétne informácie zo širokej oblasti pôsobnosti Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno.

Žiaci základných škôl, výchovní poradcovia

Významnou aktivitou úradu bolo stretnutie s výchovnými poradcami na pôde Pedagogicko-psychologickej poradne v Komárne, na ktorej sa zúčastnili výchovní poradcovia škôl okresu Komárno, ako aj výchovní poradcovia susedných okresov, či zástupca mesta – vedúci odboru školstva a kultúry Mestského úradu v Komárne. Cieľom stretnutia bolo prezentovať konkrétne možnosti úradu a služieb zamestnanosti v oblasti preventívneho poradenstva, voľby povolania, spolupráce s výchovnými poradcami, žiakmi a študentmi, učiteľmi, rodičmi a vytýčiť možnosti a obsah ďalšej spolupráce.

Pokračovali aj aktivity, ako návšteva detí základných škôl šiestych a siedmich ročníkov v Klube práce, v rámci ktorej žiaci mohli absolvovať „Cestu k povolaniu“ na PC, rôzne testy zručností a konzultovať profiláciu ďalšieho štúdia. Návštevy a prezentácie žiakov základných škôl kombinované s workshopmi priamo na školách /končiace ročníky/. Uvedené aktivity prebiehali skupinovou formou..

Poradenstvo na základných školách sme realizovali skupinovou formou. Jednotlivé stretnutia mali podobu prednášok a motivačných hier v priestoroch centra Cieľ alebo priamo v priestoroch jednotlivých základných škôl. Stretnutia väčšinou prebiehali v počítačových miestnostiach, kde mali žiaci možnosť vyskúšať si vypracovať dotazníky, ktoré im ponúka internetový program „Sprievodca svetom povolání“ a ISTP.

Spolupráca so základnými školami v regióne pri realizovaní jednotlivých aktivít bola pomerne dobrá, avšak do budúcnosti musíme s výchovnými poradcami naviazať oveľa užšiu spoluprácu a pokračovať v práci aj so žiakmi 6. a 7. ročníkov, aby mali výchovní poradcovia možnosť pripraviť žiakov na výber stredných škôl s ohľadom aj na predpokladaný vývoj na trhu práce v našom regióne.

Ďalšou významnou aktivitou boli exkurzie detí základných škôl a to siedmich a ôsmich ročníkov /Kolárovo/ u zamestnávateľa /Slovenské Lodenice v Komárne/ kombinované s návštevou a prezentáciou konkrétnej strednej školy /SOU strojárske/, na ktorej je možné študovať odbory zamerané na profesie, ktoré boli predmetom exkurzie. V rámci spolupráce so samosprávou, jednotlivými obcami regiónu /Svätý Peter, Dulovce, Marcelová/ a na základe vytipovaných oblastí typických pre pestovateľský a spracovateľský priemysel v uvedených mikroregiónoch bola zorganizovaná exkurzia žiakov ôsmich a deviatich ročníkov vybratých ZŠ a nadviazaná spolupráca so Strednou školou ovocinárskou v Pezinku.

Žiaci aj rodičia prejavili pozitívny záujem o Burzu informácií, ktorá bola zameraná aj na aktivity preventívneho poradenstva a bolo možné prehliadnúť si prezentácie stredných škôl zo širokého okolia. Vhodným termínom sa javí z pohľadu preventívneho poradenstva jeseň, nakoľko žiaci majú pri podávaní prihlášok na stredné školy dostatočný čas na premyslenie a prehodnotenie svojho výberu.

Študenti stredných škôl

V rámci preventívneho poradenstva, voľby povolania bolo v období roku 2008 realizovaných viacero aktivít zameraných na uvedenú oblasť a to so študentmi stredných škôl v regióne Komárno. Jednou so základných a dlhodobo využívaných foriem práce so študentmi zo stredných škôl /SOU, SZŠOaS v Komárne../je intenzívna spolupráca zameraná na prezentáciu poskytovaných služieb na špecializovanom pracovisku CIEĽ, taktiež služieb EURES a to priamo na uvedenom pracovisku, resp. na pôde stredných škôl. Žiaci a študenti v rámci týchto aktivít prídu do bezprostredného kontaktu s jednotlivými konkrétnymi zamestnancami, na ktorých sa počas i po ukončení štúdia môžu obrátiť o pomoc i konzultácie a to vo všetkých oblastiach smerujúcich k ich ďalšiemu pracovnému, či spoločenskému uplatneniu.

Ďalším cieľom bolo prostredníctvom stretnutí poukázať a zároveň objasniť nevýhody dlhodobej evidencie na úrade a „naštartovať“ budúcich absolventov k vlastnej aktivite nájsť si vhodné zamestnanie čo najskôr po ukončení štúdia, prípadne ďalej sa vzdelávať, ako aj podporiť študentov k pokračovaniu v štúdiu na VŠ, či porozmýšľať o možnosti hľadania

zamestnania aj mimo svojho bydliska, prípadne na istý čas vycestovať za prácou do zahraničia.

Najzaujímavejšou formou sa študentom javilo poradenstvo pri voľbe povolania, informácie o trhu práce a predpokladanom vývoji trhu práce v okrese o možnostiach uplatnenia sa absolventov v praxi, či podmienky práce v zahraničí a samozrejme informácie o nástrojoch aktívnej politiky trhu práce, najmä však o absolventskej praxi a príspevku na začatie podnikania.

V rámci Burzy informácií a Komárňanského kariérneho dňa 16 stredných škôl prezentovalo svoje učebné odbory formou praktických ukážok služieb a výrobkov priamo študentmi jednotlivých škôl.

Iní klienti

Služby samoobslužných IPS na úrade i priamo v Centre Cieľ využívajú aj iní klienti úradu, tzn. že sú to klienti, ktorí nie sú vedení v evidencii UoZ ani ZoZ. Títo klienti majú najväčší záujem o informácie v VPM a možnostiach zúčastniť sa na výberových konaniach a samozrejme o využívanie prístupu na internet.

Poradenská činnosť

Celková činnosť poradenstva v sledovanom období spočívala v realizácii nadregionálneho projektu Bilančná diagnostika, ďalej v tvorbe a realizácii individuálnych akčných plánov, v poskytovaní odborných poradenských služieb formou individuálneho a skupinového poradenstva a rozbehnutí kariérneho poradenstva. Poradenská činnosť v tomto roku prebiehala v súlade so stanovenými kritériami na hodnotenie úradu.

V sledovanom období odborní poradcovia na štyroch pracoviskách referátu poradenstva ÚPSVR v Komárne poskytli 8037 odborných poradenských služieb. Počet klientov, ktorým tieto služby boli poskytnuté bol 2819 UoZ a 102 ZoZ. Všetky spomínané služby sa realizovali v rámci účelových individuálnych a skupinových poradenských aktivít.

Nosnou činnosťou referátu bola i tohto roku tvorba a vypracovanie individuálnych akčných plánov. V sledovanom období poradcovia vypracovali anamnézu a začali IAP mimo projektov celkom pre 1456 klientov, z toho pre 832 žien. Ukončených IAP ku koncu sledovaného obdobia bolo pre 1130 klientov, z toho pre 655 žien. Opakovaných stretnutí, tzv. revízií v rámci IAP bolo realizovaných pre 1200 klientov, z toho pre 715 žien.

Podľa štruktúry UoZ, ktorým boli poskytnuté OPS k 31.12. 2008 aktivity boli zamerané a realizované najmä pre:

- dlhodobo nezamestnaných UoZ
- UoZ nad 50 rokov veku
- Absolventov škôl
- UoZ so zdravotným postihnutím.

Jedným z možných výstupov IAP pre klientov – uchádzačov o zamestnanie bolo skupinové poradenstvo. Realizovalo sa predovšetkým v kluboch práce, ktoré predstavujú špecifickú formu odbornej a sociálnej pomoci klientom. Klubová činnosť bola zameraná na:

- prelomenie bariéry a získanie dôvery klientov

- nácvik techník uchádzania sa o prácu – CV, žiadosť o prijatie do zamestnania, motivačný list,
- rozšírenie komunikačných zručností – asertívne správanie, verbálna a neverbálna komunikácia, vedenie telefonického rozhovoru, príprava na pohovor a pod.
- sebazpoznanie a sebahodnotenie,
- osobnostné typy
- oboznámenie sa s nástrojmi aktívnej politiky trhu práce
- ponuka voľných pracovných miest v regióne a v zahraničí
- motivácia k sebarealizácii alternatívnymi riešeniami nepriaznivej osobnej situácie, motivácia k ďalšiemu vzdelávaniu a hľadaniu spôsobov k zmene postoja a vnímania klientov
- informovanosť absolventov zaradených do skupinovej OPS o možnostiach absolventskej praxe

Cieľom týchto skupinových OPS bolo zlepšiť pripravenosť a zvýšiť umiestniteľnosť UoZ na trhu práce, nácvik efektívneho správania a komunikácie, posilnenie sebadôvery, nácvik zručností, spôsobilostí na získanie a udržanie zamestnania a na prekonávanie problémov súvisiacich s nezamestnanosťou. Ku koncu roka 2008 odborní poradcovia realizovali 13 skupín pre 99 UoZ. Reakcie UoZ nás zakaždým presvedčujú o oprávnenosti a pozitívnom účinku tejto formy poradenstva. Skupiny sú tvorené výberom, zatiaľ sme sa venovali absolventom škôl a dlhodobo nezamestnaným UoZ, predovšetkým ženám nad 50 rokov.

Referát poradenstva implementoval Národný projekt VII B – „Zefektívnenie, modernizácia a zvyšovanie rozsahu odborných poradenských služieb“. V rámci tohto projektu sme v termíne od 5.2. 2008 do 20.3. 2008 realizovali externý **projekt Bilančná diagnostika**. Realizátorom projektu bola Akadémia vzdelávania, odborní poradcovia sa spolupodieľali na organizačnom zabezpečení tohto projektu. Cieľom bola analýza potenciálu UoZ, zároveň realizácia odborných poradenských služieb a vypracovanie posudkov – hodnotení s odporučeniami pre každého UoZ. Cieľovú skupinu tvorilo 1494 UoZ, evidovaných nad 12 mesiacov k termínu 31.12. 2007. Diagnostická metóda bola realizovaná formou dotazníka, v ktorom klient sám seba charakterizoval v šiestich oblastiach:

- A1 – úroveň motivácie klienta k hľadaniu zamestnania,
- A2 – úroveň spolupráce s ÚP,
- B – zdravotné obmedzenia,
- C- profesijný a odborný potenciál klienta,
- D – bariéry a obmedzenia, mobilita, zmennosť,
- E – problémy osobnostné, sociálno-patologické.

Na základe spracovaných 1119 dotazníkov klienti boli zatriedení do 4 hlavných skupín:

- a/ uplatniteľní na TP
- b/ rizikovo uplatniteľní
- c/ vysoko rizikoví
- d/ pravdepodobne neuplatniteľní.

Prehľad o počte UoZ v skupinách:

	A	B	C	D
Komárno	210	90	297	26
Hurbanovo	113	72	229	16
Kolárovo	13	10	33	0

Z výsledkov vyplýva, že najviac UoZ bolo zaradených do skupiny vysoko rizikových UoZ, pre ktorých realizátor projektu odporúča individuálnu psychologickú diagnostiku, s cieľom určiť prostriedky a formy poradenskej intervencie pre každého klienta, nakoľko bez nej všetky prostriedky na ich uplatnenie na trhu práce by boli vynaložené neefektívne.

Odborní poradcovia sa zúčastňovali aj **výberov na vzdelávanie a prípravu pre trh práce**. Tieto výbery do vzdelávacích kurzov uskutočňovali individuálnou aj skupinovú formou. Výber vhodných uchádzačov sa zameriaval na vyhliadky klienta uplatniť sa v rekvalifikovanej oblasti, záujem a predpoklad klienta na úspešné zvládnutie vzdelávacieho kurzu. Jednalo sa o kurzy: vodič vysokozdvížneho vozíka, SBS, základy práce na PC, účtovníctvo, aranžovanie kvetín, podnikateľské minimum.

V rámci **kariérneho poradenstva** bola zahájená spolupráca so všetkými základnými a strednými školami okresu, bola nadviazaná spolupráca s výchovnými poradcami týchto škôl.

V sledovanom období boli základné ciele pre oblasť kariérneho poradenstva stanovené na zmapovanie záujmu o služby kariérneho poradenstva medzi základnými i strednými školami v okrese Komárno. Z tohto dôvodu boli osobne navštívení všetci výchovní poradcovia škôl a bol zadaný základný rámec vzájomnej spolupráce. Východiskovou pozíciou pre poskytovanie uvedených služieb bolo stanovené pracovisko v budove Cieľ v Komárne, ktorého súčasťou sú i služby EURES, informačné a poradenské služby, teda komplex služieb vhodných pre cieľovú skupinu kariérneho poradenstva vrátane žiakov, študentov, učiteľov, výchovných poradcov, rodičov i širokú verejnosť.

Mapovanie záujmu o bližšiu spoluprácu bolo teda mierené mimo škôl i do Pedagogicko- psychologickkej poradne v Komárne, Spoločný školský úrad v Kolárovo, odbor školstva na Mestskom úrade v Komárne, obecné úrady a ďalšie inštitúcie. Na základe uvedených krokov bolo realizovaných niekoľko konkrétnych aktivít, v rámci ktorých sme dohodnutú spoluprácu overili v praxi.

V období mesiacov marec až jún 2008 prebehla exkurzia žiakov základných škôl, 7. a 8. ročníka z mesta Kolárovo v zamestnávateľskom subjekte Slovenské lodenice a následne návšteva strednej odbornej školy zameranej na strojárstvo tak, aby boli cielene prezentované jednotlivé profesie a následne učebné a študijné odbory, ktoré týmto profesiám zodpovedajú.

Na základe požiadavky regionálnej samosprávy, resp. mikroregiónu Svätý Peter a okolité obce, na základe ktorej vyplynul nedostatok odborných pracovníkov v oblasti ovocinárstva, bola organizovaná exkurzia na Strednú odbornú školu vinársku a ovocinársku v Modre a to pre žiakov z tohto regiónu. Účelom bola prezentácia školských odborov a pracovné uplatnenie v jednotlivých profesiách typických pre oblasť ovocinárstva. Stredné školy z Komárna zamerané na strojárstvo, služby, napr. kaderník, kuchár, čašník a pod. mali prezentáciu pre žiakov končiacich ročníkov priamo na pracovisku CENTRUM Cieľ v Komárne a to zameranú na pracovné uplatnenie v regióne Komárno, resp. trh práce v Slovenskej republike i v zahraničí. Žiaci sú oboznamovaní taktiež s jednotlivými nástrojmi aktívnej politiky trhu práce i ďalšími možnosťami úradu práce ako poradenská činnosť, konzultácie a pod. Pilotne bola realizovaná aktivita zameraná na žiakov končiacich ročníkov Strednej združenej školy v Komárne, ktorá prostredníctvom neformálnej prednášky, workshopu pomáha prispieť k študijnej i pracovnej profilácii žiakov.

Pri príležitosti medzinárodného dňa detí organizovalo Regrutačné stredisko v Nitre 2.6.2008 deň otvorených dverí, ktorého hlavným cieľom bola prezentácia činnosti profesionálnej armády. V spolupráci s Mestským úradom v Kolárove bola zabezpečená doprava vybraných žiakov zo slovenskej a maďarskej ZŠ v Kolárove. Dňa otvorených dverí v Nitre sa zúčastnilo 38 žiakov.

Zameranie na základné školy bolo uskutočnené prostredníctvom aktivity, ktorá sa realizovala v Klube práce v Komárne, kde žiaci šiesteho a siedmeho ročníka absolvovali krátky exkurz v povolaniach, ktoré sú preferované na trhu práce, vyskúšali test pre prácu v priemyselnom parku a nakoniec prechádzali počítačový program „Cesta k povolaniu“, ktorý napomáha v orientácii pri voľbe strednej školy. Završením uvedených aktivít bola v rámci predchádzajúceho školského roka aktivita zameraná na výchovných poradcov základných a stredných škôl v okrese Komárno i ďalších hostí z miestnej samosprávy, kde formou prednášky, workshopu, diskusie a záverov zo stretnutia bola dohodnutá ďalšia spolupráca v oblasti kariérneho poradenstva, voľby povolania a voľby zamestnania.

V uvedenom období bolo vyhotovených množstvo pracovných materiálov zameraných na situáciu na trhu práce i možnosti a služby v oblasti kariérneho poradenstva, ktoré úrad práce ponúka za účelom prezentácii týchto informácií školám, na stretnutiach s rodičmi. Taktiež boli realizované osobné konzultácie a pomoc rodičom pri zmene školy, evidencii mladistvých, či ďalších osobných problémov spojených s predčasným ukončením štúdia a pod.

Referát poradenstva a oddelenie služieb zamestnávateľom organizovalo informačno-poradenskú aktivitu pre občanov so zdravotným postihnutím v dňoch 11. – 12. 12. 2008..

Dňa 11.12.2008 sa zúčastnili UoZ so ZP stretnutia, ktoré Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno realizoval v spolupráci s Centrom sociálnej a pracovnej rehabilitácie v Bratislave v priestoroch budovy centra Cieľ Komárno. Na aktivitu boli pozvaní UoZ so zdravotným postihom zameraným na choroby svalovej a kostrovej sústavy. Pracovníci rehabilitačného centra poskytli všetky dostupné informácie o fungovaní a význame centra, pripravili rôzne druhy testov, ktoré si UoZ so ZP mohli vyplniť. Okrem iného pripravili aj testovanie pracovného potenciálu, tréning a hodnotenie pracovných a sociálnych zručností, schopností, záťaže a motoriky. UoZ sa dozvedeli, že testovanie trvá najmenej dva dni a robí sa priamo v Centre sociálnej a pracovnej rehabilitácie v Bratislave.

UoZ sa mohli zúčastniť aj individuálnych pohovorov s lekárom, kde mali priestor na konzultáciu svojho zdravotného obmedzenia. V prípade potreby bol k dispozícii aj psychológ. UoZ so ZP, ktorí boli zaradení na aktivitu sa vypracovali individuálne akčné plány.

Dňa 12.12.2008 UoZ so ZP získali informácie o chránenej dielni, chránenom pracovisku. Dozvedeli sa aj o finančných príspevkoch na začatie podnikania. O skúsenostiach s podnikaním prišiel porozprávať náš bývalý klient. Táto skúsenosť UoZ pozitívne motivovala a povzbudila.

ÚPSVR Komárno pripravil dotazník pre UoZ so ZP, na základe ktorého zistil, že klienti sú dostatočne informovaní o možnostiach podnikania a fungovania chránených dielní a chránených pracovísk. S možnosťou podnikania dokonca uvažovalo až osem opýtaných. Z trinástich opýtaných šesť UoZ so ZP malo záujem absolvovať testovanie, ktoré ponúka Centrum sociálnej a pracovnej rehabilitácie. Z toho jednoznačne vyplýva ďalšia spolupráca

medzi Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno a Centrom sociálnej a pracovnej rehabilitácie v Bratislave. Dodatočne sa dohodne účasť na testovaní a vyhodnotení UoZ so ZP v Bratislave.

UoZ so ZP dostali presné kontakty na január 2009, kde budú v rámci individuálneho akčného plánu naďalej spolupracovať s poradcom.

Našou snahou bolo umiestniť občanov so zdravotným postihnutím pomocou pracovných agentov a tiež pomocou poradenských aktivít spojených s vypracovaním podnikateľských zámerov.

Zapojenie do projektov

V rámci Výzvy č.2/2008 v podľa § 46 ÚPSVaR v Komárne realizoval projekt s názvom **Komunikačný tréning pre sociálne ohrozených mladých UoZ spojený so získaním základných zručností s prácou na internete**, ktorého zabezpečenie bolo záležitosťou referátu poradenstva.

Projekt sa realizoval od 21.10. – 31.10. 2008 v Komárne a trval 60 hodín, bol zameraný na sociálne ohrozených mladých UoZ, vedených v evidencii ÚPSVR v Komárne / ohrození sociálnou inklúziou /. Cieľom bolo priblížiť význam rodiny, rodinnej výchovy, naučiť ich používať v praxi sociálne zručnosti, odlišovať komunikáciu medzi majoritnou a minoritnou spoločnosťou a zahrnúť osvetu zavedenia a používania novej meny – eura. Ďalším dôležitým cieľom bolo aj získanie základných zručností s prácou na internete zamerané na samostatné vyhľadávanie voľných pracovných miest. Účastníkmi projektu boli mladí UoZ bez ukončeného vzdelania. Veková hranica bola určená do 25 rokov. Do projektu nastúpilo 10 UoZ a všetci ho aj úspešne absolvovali.

Obsah aktivity bol zameraný najmä na:

- Skupinovú a individuálnu prácu s UoZ, uskutočnenú formou prednášok a diskusií
- Diskusiu zameranú na odbúravanie predsudkov výchovy v rodine, sexuálnej výchovy
- Riešenie modelových situácií, v ktorých účastník musí preukázať získané vedomosti
- Hranie rolí zamerané na precvičovanie verbálnej a neverbálnej komunikácie
- Cvičenie v malých skupinách, rozhovor a meditácia
- Prvý kontakt s eurom – fiktívne používanie eura v praxi pomocou hrania rolí
- Získanie základných zručností s prácou na internete
- Získavanie zručností pri hľadaní voľných pracovných miest na internete.
- Ku koncu roka 2008 sa nikto z účastníkov projektu nezamestnal.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ a ZoZ

V roku 2008 sa vzdelávanie a príprava nezamestnaných realizovalo naďalej pokračovaním Národného projektu IIIa z roku 2006 a 2007. Skutočná realizácia vzdelávacích kurzov začala až v máji 2008. Regionálny plán vzdelávania na rok 2008 bol schválený dňa 19.3.2008 Výborom pre otázky zamestnanosti.

ÚPSVaR Komárno realizoval v období od 1.1.2008 do 31.12.2008 18 vzdelávacích kurzov pre 239 uchádzačov o zamestnanie. Tieto vzdelávacie kurzy boli nasledovného profesijného zamerania:

Katéria 1 – PC	3 kurzy pre 60 UoZ
Katéria 2 – Účtovníctvo	2 kurzy pre 35 UoZ
Katéria 3 - Technika administratívy, Hospodárska korešpondencia	1 kurz pre 15 UoZ
Katéria 4 - Manažment a podnikanie	1 kurz pre 20 UoZ
Katéria 5 - Obchod a služby: Opatrovateľstvo	1 kurz pre 12 UoZ
Kozmetická starostlivosť	1 kurz pre 10 UoZ
Aranžovanie kvetov	2 kurzy pre 24 UoZ
Katéria 6 – Robotnícke profesie: Obsluha motor. a VZV	4 kurzy pre 48 UoZ
Katéria 7 – Poradenstvo	1 kurz pre 10 UoZ
Katéria 8 – Ostatné: Pracovník SBS	2 kurzy pre 10 UoZ

Celkovo sa v tomto období zúčastnilo 239 UoZ a ukončilo vzdelávanie a prípravu pre trh práce 237 UoZ . Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 117 znevýhodnených UoZ, čiže 48,95 % a 160 žien, čo predstavuje 66,94 %.

Na podrobnejšiu štruktúru UoZ zaradených na vzdelávanie a prípravu trhu práce poukazuje nižšie uvedená tabuľka:

Ženy	Asolventi (§8,ods.1, písm.a)	OZP	DNO (§8 ods.1 písm c)	UoZ podľa §8, ods. 1, písm. d	Osamelý UoZ s dieťaťom (§8,ods.1, písm. e)	50 +	Občan podľa §8 ods.1, písm. k	Občan podľa §8 ods.1, písm. l	Znevýhodnení spolu
160	8	5	52	9	8	52	10	4	117

Z pohľadu vzdelanostnej štruktúry boli na vzdelávanie a prípravu zaraďovaní UoZ nasledovne:

Stupeň vzdelania	0-1	2-3	4-6	7	8-9
Celkovo zaradení UoZ	Bez vzdelania alebo základné vzdelanie	Vyučený alebo stredoškolské bez maturity	Úplné stredné, gymnázium alebo USO	Vyššie vzdelanie	Vysokoškolské vzdelanie
239	43	71	111	4	10

Zo zúčastnených 239 uchádzačov o zamestnanie sa do 31.12.2008 umiestnilo na trhu práce 79 UoZ, čo predstavuje 33,33 % úspešnosť. Najvyššiu úspešnosť evidujeme pri vzdelávacích kurzoch Obsluha VZV (50-80%), Účtovníctvo (60%), Pracovník SBS (40-60%).

Počas sledovaného obdobia bolo v rámci § 46 zákona o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len zákon) vyplatené na kurzovné 1 505 496,- Sk. Na vedľajšie náklady – cestovné, stravné účastníkom kurzu bolo poskytnutých 458 614,- Sk a na príspevok na službu pre rodinu s deťmi 10 363,-Sk.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca

V roku 2008 bolo na ÚPSVR Komárno doručených 15 žiadostí o poskytnutie nenávratného finančného príspevku na § 47 NP XI Teoretická a praktická príprava zamestnancov na získanie nových vedomostí a zručností. Jednalo sa o 12 zamestnávateľov, z ktorých jeden realizoval vzdelávanie v troch etapách.

Zamestnávateľ Bohatská šanca - o.z. Hurbanovo žiadal príspevok na vzdelávanie pre 1 zamestnanca vo všeobecnom vzdelávaní v nasledovných kurzoch: ochrana osobných údajov v neziskovej organizácii, administratíva a účtovníctvo v neziskovej organizácii, projektový manažment neziskovej organizácie, komunitná práca v neziskovej organizácii, fundraising, sociálna práca v neziskovej organizácii, európska dobrovoľnícka služba.

Zamestnávateľ Regionálne poradenské a informačné centrum Komárno žiadal príspevok na vzdelávanie 2 zamestnancov v troch etapách vo všeobecnom vzdelávaní Učme sa po anglicky I, II, III.

Zamestnávateľ FLÓRA OBAL, Hurbanovo žiadal vzdelávanie 6 zamestnancov vo všeobecnom vzdelávaní v oblastiach: certifikácia a patentovanie výrobkov, anglický jazyk, asistent manažéra firmy, obsluha zväračského poloautomatu, obsluha hydraulického lisu, označovanie výrobkov vo výrobnom procese, obsluha brúsenia výsekových foriem, zavedenie nového dizajnu výrobku do výrobného procesu a ochrana osobných údajov občanov so zdravotným postihnutím.

Zamestnávateľ YMCA- m.z., Nesvady žiadal vzdelávanie 2 zamestnancov vo všeobecnom vzdelávaní v oblastiach: komunitná práca v neziskovej organizácii, PC-EXCEL, európska dobrovoľnícka služba, projektový manažment v neziskovej organizácii, fundraising, sociálna práca v neziskovej organizácii a ochrana osobných údajov v neziskovej organizácii.

Zamestnávateľ Slovenské lodenice Komárno a.s. žiadal vzdelávanie 10 zamestnancov vo všeobecnom vzdelávaní - zaškolenie na obsluhu, údržbu a programovanie rezacieho stroja.

Zamestnávateľ B.C.F. EUROPE s.r.o. Nesvady žiadal vzdelávanie 12 zamestnancov, preškolených bolo 11 zamestnancov vo všeobecnom vzdelávaní - taliansky jazyk.

Zamestnávateľ MESTO Komárno žiadal vzdelávanie pre 150 zamestnancov, preškolených bolo 149 zamestnancov vo všeobecnom vzdelávaní v oblastiach: sociálne

zručnosti, jednoduché a podvojnú účtovníctvo, administratíva a korešpondencia, ECDL, opatrovateľská činnosť, tvorba projektov pre EU, práca s PC pre pokročilých.

Zamestnávateľ COMAR INTERNATIONAL a.s. Komárno žiadal vzdelávanie pre 80 zamestnancov vo všeobecnom vzdelávaní. Pre závodnú stráž v kurzoch zamestnanecké zručnosti a nemecký jazyk, pre stredný manažment v kurzoch manažérska komunikácia, marketing, manažment a nemecký jazyk, pre majstrov a predákov v kurzoch organizovanie a riadenie, univerzálne obrábanie, asertivita a kooperácia na pracovisku, pre výrobných robotníkov v kurzoch univerzálne obrábanie, zamestnanecké zručnosti a samostatnosť, pre manažérov v kurzoch marketing, manažérska komunikácia, hodnotenie personálu a nemecký jazyk, pre vedúcich výroby v kurzoch organizovanie a riadenie a obrábanie kovov na CNC.

Zamestnávateľ Minor Plus s.r.o., Marcelová žiadal vzdelávanie pre 9 zamestnancov vo všeobecnom vzdelávaní v nasledovných kurzoch: anglický jazyk, výchova a vzdelávanie obsluh motorových vozíkov, zváranie, výchova a vzdelávanie viazačov bremien a ECDL Štart.

Zamestnávateľ SenZo Slovakia spol. s r.o., Komárno žiadal vzdelávanie pre 62 zamestnancov vo všeobecnom vzdelávaní. Vrcholových manažérov spoločnosti v moduloch podnikového vzdelávania - organizovanie a riadenie, hodnotenie personálu a spätná väzba, firemná kultúra. Výrobných robotníkov v moduloch podnikového vzdelávania - firemná kultúra, interpersonálna komunikácia, asertivita a v moduloch profesijnej orientácie – kooperácia, samostatnosť, výkonnosť a komunikácia.

Celkovo bolo vzdelávaných 333 zamestnancov, z toho 189 žien, z kategórie znevýhodnených bolo celkom 67 zamestnancov.

Príspevok na vzdelávanie zamestnancov bol vyplatený vo výške 9 592 323,26 Sk. Najväčšiu časť tvorili náklady na vzdelávanie, ďalej náklady na náhradu mzdy vzdelávaných zamestnancov a ďalšie výdavky.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

Cieľom nástroja je podporiť uchádzačov o zamestnanie, ktorý sa rozhodnú samozamestnať a to príspevkom na začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť bol v roku 2008 poskytovaný mimo národného projektu zo zdrojov štátneho rozpočtu a zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu v rámci Národných projektov NP I/A a NP I_2 .

Financovanie SZČ z prostriedkov štátneho rozpočtu prebiehalo v období od 1.1.2008 do 29.02.2008. V tomto období bolo podporených 35 UoZ, celková vyplatená výška príspevku bola 2 160 113,-Sk.

V období od 1.3.2008 do 31.7.2008 bolo poskytovanie príspevku realizované v rámci NP I/A, pričom bol príspevok poskytnutý 43 UoZ v celkovej výške 2 801 705,-Sk.

V rámci NP I_2, ktorého realizácia prebiehala od 1.8.2008 bolo vytvorených 56 miest na SZČ, na ktoré bolo vyplatených 3 723 776,-Sk.

V roku 2008 bolo vytvorených celkovo 134 miest na samozamestnanie, s výškou poskytnutého príspevku 8 685 594,-Sk, čo je oproti rovnakému obdobiu minulého roka nárast o 50 miest (159 %). Priemerná výška poskytnutého príspevku na jedno miesto bola 64 818,-Sk.

Do 30.4.2008 sme poskytovali príspevok vo výške 70 975 Sk znevýhodneným UoZ, evidovaným minimálne 3 mesiace a príspevok 49 946 Sk ostatným UoZ, evidovaným minimálne 3 mesiace. Novelou zákona o službách zamestnanosti od 1.5.2008 sa zmenili podmienky poskytnutia príspevku, spôsob výpočtu a výška príspevku, ktorá bola pre všetkých UoZ rovnaká, a to 66 496,-Sk.

Z celkového počtu 134 podporených pracovných miest na samozamestnanie bolo 63 obsadených ženami a 52 UoZ bolo znevýhodnených. Z rozdelenia UoZ, podľa kategórie znevýhodnených vyplýva, že najviac t.j. 31 UoZ spĺňalo dlhodobú evidenciu nad 12 mesiacov, 10 UoZ bolo mladších ako 25 rokov a 10 UoZ bolo nad 50 rokov.

Najčastejšie bol poskytnutý príspevok v nasledovných odvetviach (členenie podľa SK Nace):

- maloobchod
- účtovnícke a administratívne činnosti
- stavebníctvo – stolári, maliari, murári, zámočníci
- kadernícke a kozmetické služby
- poradenstvo v oblasti podnikania a riadenia
- reklama
- počítačové služby

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ

V roku 2008 bolo vytvorených 10 pracovných miest pre znevýhodneného UoZ v nasledovných profesiách: *dvaja referenti predaja, dvaja predavači, obsluha CNC strojov, výrobný robotník, čašník, pomocný pracovník, automechanik a zámočník*.

Na vytvorené pracovné miesta bolo umiestnených 13 znevýhodnených UoZ, z toho 8 žien a 5 mužov v štruktúre znevýhodnenia nasledovne: § 8a - štyria UoZ, § 8b – jeden UoZ, § 8c - šesť UoZ, § 8d – jeden UoZ a § 8e – jeden UoZ.

V rámci NP I-2 „Podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie“ bolo vytvorené jedno pracovné miesto v sume 60.321,- Sk a financovanie projektu bolo zabezpečené 85% zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a 15% zo zdrojov štátneho rozpočtu.

Úrad na základe žiadosti podnikateľských subjektov odstupoval od dvoch dohôd v plnom rozsahu v sume 210.258,- Sk z dôvodu zmeny zákona od 01.05.2008 a od jedného vytvoreného pracovného miesta v dohode z dôvodu jeho neobsadenia v sume 116.961,-Sk.

Priemerná výška celkového poskytnutého príspevku do 30.04.2008 na jedno vytvorené pracovné miesto bola 86.627,- Sk, ktorá po zmene zákona od 01.05.2008 predstavovala priemer 41.678,-Sk s priemernou dĺžkou poskytovanie 15 mesiacov.

Od mája 2008 nebola na ÚPSVR Komárno doručená žiadna žiadosť o príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ. Dôvodom sú nevýhodné podmienky poskytovania tohto príspevku. Konkrétne výška príspevku a povinnosť zamestnávateľa zachovať pracovné miesto počas 24 mesiacov.

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami

V roku 2008 bolo podporených 7 vytvorených pracovných miest na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami v profesiách: *traja predavači, pomocný pracovník, údržbár, čašník a administratívny pracovník v účtovníctve.*

Podporené pracovné miesta boli pre päť žien a dvoch mužov, z ktorých bolo päť zamestnancov znevýhodnených.

Na základe žiadosti jedného zamestnávateľa úrad odstupoval od dohody v plnom rozsahu z dôvodu nepreobsadenia podporovaného pracovného miesta v sume 112.008,- Sk.

Celková výška poskytnutého príspevku predstavovala 759.600,- Sk, čo v priemere na jedno podporené miesto predstavuje sumu 108.514,- Sk na dobu poskytovania príspevku 24 mesiacov.

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami bol poskytovaný v rámci NP I-2 „Podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie“.

Príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie

Nakoľko sa jedná o úplne nový nástroj AOTP, v roku 2008 hlavný dôraz bol kladený na zvyšovanie publicity o tomto nástroji: propagáciou na burze informácií, raňajkách so zamestnávateľmi, informovaním uchádzačov o zamestnanie v rámci individuálneho a skupinového poradenstva. Evidovali sme nízky záujem zo strany uchádzačov o zamestnanie tento príspevok. V priebehu roku 2008 nebolo vytvorené na tento nástroj AOTP žiadne pracovné miesto.

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe podľa §51 zákona bol v roku 2008 poskytnutý **116 UoZ**, z toho 64,6 % tvorili ženy a 66,4 % boli znevýhodnení UoZ. Podľa stupňa vzdelania najväčší podiel mali absolventi USO s mat. (st. vzdel. 06) s 50,9 %, VŠ (st. vzdel. 08) s 9,5 %, Bc (st. vzdel. 07) s 2,6 %, USV (st. vzdel. 05) s 11,2 % , US s mat. (st. vzdel. 04) s 16,4 %, vyučenie (st. vzdel. 02) s 9,4 %.

Priemerný počet mesiacov vykonávania absolventskej praxe bol **4,97** mesiaca s priemernou výškou príspevku **658,28 EUR** na jedného absolventa. Celkovo sa k 31.12.2008 vyplatilo **52 819,54 EUR** a to z NP IX 35 151,65 EUR a zo ŠR 17 667,89 EUR.

V sledovanom období sa na trhu práce umiestnilo **32** absolventov, z toho **8** absolventi u zamestnávateľa, u ktorého vykonávali absolventskú prax a **24** absolventi u iného zamestnávateľa.

Bolo uzatvorených 62 dohôd so zamestnávateľmi nasledovnej štruktúry a na nasledovný počet miest:

obce – 12 dohôd na 13 miest , fyzické osoby – 19 dohôd na 23 miest, rozpočtové organizácie – 10 dohôd na 46 miest, orgány štátnej správy – 3 dohody na 6 miest, akciové spoločnosti – 4 dohody na 12 miest, príspevkové organizácie – 2 dohody na 3 miesta , s.r.o. – 7 dohôd na 7

miest, združenia – 3 dohody na 4 miesta, v.o.s. – 1 dohoda na 1 miesto a SHR – 1 dohoda na 1 miesto.

Príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce

Na príspevok na podporu zamestnávania absolventov VzPrTP neboli v okrese Komárno uzatvorené žiadne dohody. Tento príspevok je novým príspevkom od účinnosti novely zákona o službách zamestnanosti. Dôvodom nezájmu o tento príspevok je, že za absolventa vzdelávania na účely tohto príspevku sa považuje absolvent, vedený v evidencii najmenej 6 mesiacov a občan nad 50 rokov vedený v evidencii najmenej 3 mesiace, ak absolvoval VzPrTP trvajúce najmenej 6 mesiacov. V našom regióne sme zatiaľ nerealizovali VzPrTP trvajúce viac ako 6 mesiacov.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec

Aktivačná činnosť bola v roku 2008 realizovaná v rámci NPV a NPV-2. Do 30.4.2008 pokračovala aktivácia nezamestnaných a nezamestnaných s nízkou motiváciou odkázaných na dávku v hmotnej núdzi v rámci národného projektu NP V. Od mája 2008 prebieha aktivácia uchádzačov o zamestnanie v rámci národného projektu NP V-2 ako aktivačná činnosť formou menších obecných služieb pre obec a ako aktivačná činnosť formou dobrovoľníckej služby.

V rámci aktivačnej činnosti boli najčastejšie vykonávané práce pri úprave a údržbe verejných priestranstiev a majetku obcí a miest, drobné stavebné úpravy a údržba miestnych komunikácií a sociálne služby.

V rámci NP V bolo umiestnených 1404 UoZ v 52 subjektoch. Aktivačnú činnosť realizovali prevažne obce, 20% realizovali neziskové organizácie, občianske združenia a rozpočtové organizácie. Podiel žien na celkovej počte zaradených UoZ bolo 42%, 40% umiestnených UoZ bolo nad 50 rokov veku a takmer 82%, t.j. 1145 UoZ bolo dlhodobo evidovaných. 1209 umiestnených UoZ bolo zároveň poberateľom dávky v hmotnej núdzi.

V rámci NPV bola celková vyplatená suma 4 843 384,60 Sk.

V termíne máj až december 2008 bolo v rámci projektu NPV-2 umiestnených 987 UoZ prostredníctvom 38 dohôd v celkovej dohodnutej sume 9.962.944,- Sk (264.322,- Eur). V rámci dohôd bolo vytvorených 55 miest pre organizátorov aktivačnej činnosti. Celkom bolo v roku 2008 vyplatených 2 857 347,12 Sk, z toho suma vyplatenej celkovej ceny práce bola 726 066,70 Sk.

Štruktúra UoZ umiestnených na aktivačných prácach pre obec je nasledovná: 392 žien, t.j. takmer 40%, 328 (33%) UoZ nad 50 rokov a 16 občanov so zdravotným postihnutím.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

Od júna 2008 bola realizovaná aj dobrovoľnícka služba pre obce, neziskové organizácie, občianske združenia a rozpočtové organizácie. Dobrovoľnícku službu vykonávalo celkom 517 UoZ v 41 subjektoch. Celková dohodnutá suma bola 23 525 052,- Sk, z toho 16 585 360 Sk ako paušálny príspevok pre UoZ. Subjektom bolo uhradené celkom

3 003 210,55 Sk, z toho 649 390,90 Sk ako celková cena práce pre 21 organizátorov dobrovoľníckej služby. Uchádzačom o zamestnanie bol vyplatený celkový paušálny príspevok vo výške 13 727 177,- Sk.

Z 517 umiestnených UoZ bolo 297 žien, t.j. takmer 57%. Znevýhodnených bolo 431 (83%) UoZ, z toho 180 UoZ nad 50 rokov, 382 dlhodobo nezamestnaných, 12 občanov so zdravotným postihnutím a 3 absolventi.

Náhrada časti cestovných výdavkov UoZ

Náhradu časti cestovných výdavkov úrad vypláca podľa § 32 odst. 12 písm. d) a ods. 13 a 14 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti. Náhradu časti cestovných výdavkov úrad práce poskytuje UoZ, ktorý absolvoval osobne vstupný pohovor alebo výberové konanie u zamestnávateľa hromadnými dopravnými prostriedkami. Uchádzači o zamestnanie si hľadajú zamestnanie väčšinou prostredníctvom internetu. Záujem o pracovné miesta mimo trvalého bydliska majú uchádzači o zamestnanie s vysokoškolským vzdelaním, so stredoškolským vzdelaním, zriedka so stredným odborným vzdelaním, alebo základným .

Za rok 2008 si požiadalo 8 UoZ o náhradu časti cestovných výdavkov v čiastke 1684,-Sk.

Z toho : 5 UoZ - ženy : 1 nespĺňala kritérium znevýhodneného UoZ,
4 UoZ - §8 písm.a) - absolvent školy

3 UoZ - muži : 1 nespĺňal kritérium znevýhodneného UoZ,
2 UoZ - §8 písm.b) - vek nad 50 rokov,

1 UoZ - §8 písm.c) - dlhodobo nezamestnaný občan

Príspevok na dochádzku za prácou

V roku 2008 o príspevok na dochádzku požiadalo 14 uchádzačov o zamestnanie, z toho 6 žien a 8 mužov.

UoZ spĺňali 1 prípadne 2 podmienky znevýhodneného, a to :
podľa § 8 , odst. 1 znevýhodnený uchádzač o zamestnanie :

písm. b) - 4 UoZ - občan starší ako 50 rokov veku

písm. c) - 8 UoZ - občan vedený v evid. UoZ najmenej 12 mesiacov z predchádzajúcich
16 mesiacov /dlhodobo nezamestnaný občan/

Od 01.05.2008 v zmysle novely zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti stačí, ak UoZ spĺňa dobu evidencie – 3 mesiace.

Za rok 2008 bol príspevok na dochádzku za prácou /§ 53/ vyplatený v celkovej čiastke 142 250,- Sk. V uvedenej sume sú aj platby plynúce zo žiadostí z roku 2007.

Od 01.05.2008 do 31.12.2008 prijaté nové Žiadosti o príspevok na dochádzku za prácou, počet 11 - boli zahrnuté do Národného projektu I-2 „Podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie“.

Zo štátneho rozpočtu bola vyplatená čiastka /I.-XII.2008/ 77 300,-Sk

Uvedený príspevok na dochádzku za prácou pomáha UoZ pri prvotných nákladoch na cestovné výdavky.

O možnosti uplatnenia uvedeného príspevku boli oboznámení UoZ u svojich sprostredkovateľov zamestnania. Informovaní boli tiež na nástenných tabuliach. V prípade predloženia pracovnej zmluvy dostane UoZ /pokiaľ spĺňa kritériá nároku/ požadované tlačivá. Vzhľadom k tomu, že k žiadosti je potrebné predložiť aj potvrdenie o trvaní pracovného pomeru – mnohí UoZ síce tlačivá prevzali, ale nevrátili na realizáciu z dôvodu :

1. nechť vybavovať – UoZ je rád, že pracuje
2. malá vzdialenosť medzi bydliskom a miestom výkonu práce

Veľa uchádzačov o zamestnanie nemá záujem o prácu mimo bydliska a ďalšou skupinou uchádzačov o zamestnanie je tá, pre ktorých je akékoľvek vybavovanie problémové i napriek tomu, že sprostredkovatelia, poradcovia, referenti majú snahu im vo všetkom pomôcť.

Príspevok na presťahovanie za prácou

V roku 2008 si uvedený príspevok neuplatnil žiadny uchádzač o zamestnanie. Sťahovanie nebolo realizované. V niektorých prípadoch odchádzajú uchádzači o zamestnanie, hlavne mladšie vekové kategórie, do zamestnania vzdialeného viac ako 50 km, avšak najskôr sú na priváte, ubytovní podniku a iba potom uvažujú o presťahovaní sa a o zmene trvalého pobytu. Uchádzači o zamestnanie sú o uvedenej možnosti informovaní na nástenkách úradu práce a prostredníctvom svojich sprostredkovateľov.

Príspevok na dopravu do zamestnania

V roku 2008 príspevok na dopravu do zamestnania hradený zamestnávateľovi prepravujúcemu svojich zamestnancov na pracovisko, v prípade nevhodného spoja hromadnými dopravnými prostriedkami na jednotlivé pracoviská nebol realizovaný.

O tento príspevok zamestnávatelia neprejavili záujem, nakoľko v zmysle IN je možné preplácať len 10% nákladov.

Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta

Tento príspevok poskytovaný v zmysle § 53d je novou formou podpory vytvárania nových pracovných miest, príspevok poskytuje ústredie na základe zmluvy. ÚPSVR Komárno nebol okresom s vyššou priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti ako je celoslovenský priemer, takže nebolo relevantné využiť tento príspevok v našom regióne.

Projekty a programy

V roku 2007 bol Hodnotiacou komisiou pre posudzovanie projektov a projektových zámerov schválený interný projekt vzdelávania a prípravy pre trh práce UoZ a ZoZ v oblasti nedostatkových profesií, ale realizácia bola až v roku 2008. Projekt bol schválený s rozpočtom 550 000,- Sk. Na základe odporúčenia Hodnotiacej komisie bol rozpočet navýšený vo výške 165 000,- Sk. Projekt – „Kurz zvárania metódou CO₂“ trval 230 hodín a bol realizovaný 2x, zúčastnilo sa 27 UoZ s rozpočtom 469 800,- Sk (1. kurz – 12 UoZ, rozpočet 208 800,- Sk, 2. kurz - 15 UoZ, rozpočet 261 000,- Sk).

Vzhľadom na disponibilné finančné prostriedky z ESF nám bola zaslaná interná výzva č. 1/2008 na podávanie projektov podľa § 54 ods. 1 písm. b) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V rámci tejto výzvy boli vypracované 2 projekty – Obsluha motorových a vysokozdvížných vozíkov a Operátor výroby. Na základe odporúčenia Hodnotiacej komisie pre posudzovanie projektov a projektových zámerov boli oba projekty odporúčené realizovať prostredníctvom § 46. Bola realizovaná „Obsluha motorových a vysokozdvížných vozíkov“ pre 12 UoZ s rozpočtom 52 800,- Sk.

Vzhľadom na disponibilné finančné prostriedky z ESF nám bola zaslaná interná výzva č. 2/2008 na vypracovanie a zaslanie projektov podľa § 54 ods. 1 písm. b) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V rámci výzvy č. 2/2008 boli vypracované 4 interné projekty:

1. Základy práce s osobným počítačom
2. Komunikačný tréning pre sociálne ohrozených mladých UoZ spojený so získaním základných zručností s prácou na internete
3. Nácvik techník uchádzania sa o prácu s využitím informačných technológií
4. Zručnosti pri hľadaní zamestnania a základy efektívnej komunikácie.

Na základe odporúčenia Hodnotiacej komisie pre posudzovanie projektov a projektových zámerov bola schválená realizácia interného projektu „Základy práce s osobným počítačom“ vo výške 153.800,- Sk. Na základe vyhodnotenia verejného obstarávania bolo požiadané navýšenie rozpočtu na interný projekt v položke kurzovné. Žiadosť o navýšenie rozpočtu interného projektu vo výške 197.000,- Sk bolo schválené Hodnotiacou komisiou pre posudzovanie projektov a projektových zámerov dňa 3.10.2008. Interný projekt „Základy práce s osobným počítačom“ absolvovalo 12 UoZ, rozpočet projektu bol 177.031- Sk.

Interný projekt „Komunikačný tréning pre sociálne ohrozených mladých UoZ spojený so získaním základných zručností s prácou na internete bolo schválené Hodnotiacou komisiou pre posudzovanie projektov a projektových zámerov vo výške 109 030,- Sk s odporúčaním realizovať prostredníctvom § 46 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Cieľom vzdelávacieho kurzu bolo pomôcť UoZ nájsť si primerané zamestnanie a pripraviť ich na zvládnutie určitých teoretických činností, ktorými by sa dokázali úspešne presadiť pri hľadaní a udržaní zamestnania.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno je členom cezhraničného partnerstva EURES-T Danubius, ktorého cieľom a podstatou je regionálna spolupráca partnerov v oblasti zamestnanosti, predovšetkým v záujme využívania možností spoločného trhu pracovných síl, ktoré sú schopné efektívne kooperovať v oblasti sprostredkovania práce, zamestnaneckých konkurzov, výmeny informácií o životných a pracovných podmienkach v SR a v MR. Okrem atraktívnej brožúry o podnikaní v oboch krajinách plánuje partnerstvo zostaviť informačné materiály regionálneho rozsahu o možnostiach stredoškolského a vysokoškolského štúdia pre žiakov a študentov a o možnostiach pracovného uplatnenia sa na trhu práce v oboch krajinách. V mikroregiónom partnerstva sa pripravujú konferencie pre zamestnávateľov o možnostiach cezhraničného zamestnávania, o podmienkach podnikania. Na konferencii budú aj zástupcovia všetkých relevantných inštitúcií verejnej správy zo SR a MR: daňový úrad, sociálna poisťovňa, zdravotná poisťovňa. Partnerstvo ponúka databázu informácií aj prostredníctvom vlastného webového portálu.

Podpora zamestnávania občanov so ZP

V roku 2008 sme obdržali žiadosť zamestnávateľa na zriadenie 1 chráneného pracovného miesta. Žiadosť bola zrealizovaná podpísaním dohody so zamestnávateľom. Vzhľadom k tomu, že zamestnávateľom bolo občianske združenie vykonávajúce činnosť v oblasti kultúry, príspevok na zriadenie miesta bol 223 441,- Sk. Pracovné miesto pre odborného administratívneho pracovníka bolo obsadené osobou so ZP, mimo evidencie úradu práce. Úrad práce priznal na vytvorené pracovné miesto postavenie chráneného pracoviska, avšak pri ďalšej realizácii dohody bol nútený od dohody odstúpiť a zrušiť aj postavenie chráneného pracoviska. Počas realizácie dohody nedošlo k finančnému plneniu.

Ku koncu roka bolo na tomto nástroji aktívnej politiky umiestnených 35 osôb so ZP, z nich 15 žien a 25 osôb nebolo pred nástupom do pracovného pomeru evidovaných na úrade práce.

Z celkového počtu 240 zamestnávateľov, ktorí mali povinnosť zamestnávať občanov so ZP za rok 2007, viac ako 70% preukázalo plnenie povinného podielu v zákonom stanovenej lehote, tzn. do 31.03.2008.

Zamestnávateľom, ktorí nezamestnávali určený povinný podiel počtu občanov so ZP na celkovom počte svojich zamestnancov, boli zaslané výzvy na preukázanie plnenia zamestnávania občanov so ZP v roku 2008, s uvedením čísla účtu, na ktorý môžu v prípade vzniknutej povinnosti zaplatiť odvod za nesplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so ZP.

Takmer polovica z celkového počtu oslovených zamestnávateľov splnila podmienky ustanovené v §65 zákona o službách zamestnanosti. 11 zamestnávateľov uhradilo odvod na základe výzvy, jeden zamestnávateľ požiadal o splátkový kalendár a 8 zamestnávateľom bolo vydané rozhodnutie o uložení povinnosti zaplatiť odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so ZP, z toho jeden zamestnávateľ odvod neuhradil a jeden zamestnávateľ sa voči rozhodnutiu odvolal.

Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím

Rok 2008 bol v znamení zabezpečenia informovanosti o tomto novom príspevku. Túto sme zabezpečili formou letákov aj na internetovej stránke úradu. Pravidelne sme informovali

uchádzačov o zamestnanie v rámci individuálneho aj skupinového poradenstva. Registrovali sme zo strany uchádzačov o zamestnanie nezáväzný záujem, ktorý dosiaľ nevyústil do vytvorenia pracovného miesta.

Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní

Tento nástroj aktívnej politiky nebol v priebehu roka 2008 realizovaný.

Príspevok občanovi so ZP na SZČ

V roku 2008 požiadali traja evidovaní uchádzači o zamestnanie so zdravotným postihnutím o poskytnutie príspevku na začatie podnikania a zriadenie chráneného pracoviska. Vo všetkých troch prípadoch sa jednalo o ženy. Na základe uzatvorených dohôd bol dohodnutý a následne aj vyplatený príspevok v celkovej výške 623 400,- Sk, čo predstavuje 207 800,- Sk na jedno pracovné miesto. Predmetom podnikania boli kozmetické služby, prevádzkovanie cukrárne a prevádzkovanie stánku s novinami. Dve ženy mali mieru poklesu vykonávať zárobkovú činnosť do 70 % a jedna o viac ako 70 %. V jednom prípade išlo o dlhodobu evidovanú uchádzačku o zamestnanie. V sledovanom roku sme priznali postavenie 3 chránených pracovísk, ktoré zriadili SZČO so ZP .

Po ukončení dohody s úradom naďalej ku koncu roka podnikalo 7 zdravotne postihnutých občanov.

Príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

Novelou zákona o službách zamestnanosti platnou od 1.5.2008 pribudol v rámci podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím ďalší nástroj aktívnej politiky. Tento nástroj sa prvýkrát bude uplatňovať až v roku 2009.

Agentúra podporovaného zamestnávania

V okrese Komárno nepôsobí žiadna agentúra podporovaného zamestnávania.

Príspevok na činnosť pracovného asistenta

V roku 2008 sme na realizáciu pracovnej asistencie pre osoby so zdravotným postihnutím obdržali 3 žiadosti na činnosť 5 asistentov, ktorí poskytujú osobnú a pracovnú asistenciu počas pracovnej doby 13 zamestnancom so zdravotným postihnutím. Podpisom dohody sa zrealizovali všetky tri žiadosti zamestnávateľov. Celková dohodnutá suma predstavovala výšku 999 300,- Sk. V priebehu realizácie došlo ešte v roku 2008 k podpísaniu dodatku k jednej dohode, na základe návrhu zo strany zamestnávateľa. Znížil sa počet asistentov na 4, pričom počet zamestnancov so ZP ostal nezmenený. Dodatkom k dohode sa znížila celková dohodnutá suma na 870 540,- Sk. Na jedného pracovného asistenta pripadá suma 217 635,- Sk/na 1 rok. Priemerná doba poskytovania pracovnej asistencie v zmysle uzatvorených dohôd bola 12 mesiacov. Pracovná asistencia sa poskytuje v oblasti výroby, dvaja zamestnanci majú mieru poklesu vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %.

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne, alebo pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

V sledovanom období úrad vyplácal príspevky na úhradu prevádzkových nákladov chránených dielní a pracovísk za rok 2007 a z dôvodu novely zákona o službách zamestnanosti od 1.5.2009 aj za jednotlivé štvrťroky roku 2008.

Na úhradu prevádzkových nákladov za rok 2007 bolo podporených spolu 13 prevádzkovateľov chránených dielní a pracovísk a 17 pracovných miest v celkovej výške 1 020 069,40,- Sk. Priemerná výška príspevku predstavovala 60 004,- Sk/1PM. Z celkového počtu podporených žiadateľov o príspevok, bolo 6 samozamestnávateľov, občanov so ZP. Z celkovej sumy bolo na dopravu zamestnancov do práce vyplatených 10 560,- Sk. O preplatenie nákladov na dopravu požiadal len jeden zamestnávateľ, na dopravu do zamestnania jedného zamestnanca so ZP.

Za účtovné obdobie máj a jún roku 2008 bolo podporených 22 žiadateľov o príspevok, z toho 5 OSZČ so ZP. Celková dohodnutá a následne aj vyplatená suma bola vo výške 404 068,90,- Sk, čo pri počte 43 podporených pracovných miest predstavuje priemer na jedno chránené pracovné miesto sumu 9 397,- Sk. Z celkovej sumy bolo na dopravu zamestnancov do práce vyplatených 1 330,- Sk. O preplatenie nákladov na dopravu požiadal opäť len jeden zamestnávateľ, na dopravu do zamestnania jedného zamestnanca so ZP.

Za obdobie 3. štvrťroka 2008 bolo podporených 26 žiadateľov o príspevok, z toho 8 SZČO so ZP. Boli vyplatené prevádzkové náklady na 47 chránených pracovných miest. Celková dohodnutá a vyplatená suma bola vo výške 751 663,35,- Sk, čo predstavuje 15 993,- Sk na 1PM. O preplatenie nákladov na dopravu požiadal len jeden zamestnávateľ, tieto náklady však neboli preplatené.

2.5. SWOT analýza politiky zamestnanosti a politiky trhu práce

Silné stránky:

- udržiavanie pracovných návykov a následne ľahšieho zaradenia sa do pracovného pomeru pri realizácii aktivačnej činnosti
- zlepšenie sociálnych, kultúrnych podmienok v jednotlivých obciach vďaka menším obecným službám
- poloha okresu – prihraničná oblasť umožňuje rozvoj pracovnej mobility smerom do MR, ale aj z MR
- početnosť agentúr dočasného zamestnávania – flexibilne reagujú na zmeny trhu práce a dokážu zamestnancom premiestňovať k zamestnávateľom, ktorí im vedia pridelovať prácu
- dobrá komunikácia so zamestnávateľmi v regióne – pozitívna spätná väzba na služby úradu
- možnosť zamestnania sa vo vznikajúcich zahraničných firmách
- nové nástroje na podporu a udržanie zamestnanosti
- vplyv vzdelávania UoZ na znižovanie nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
- podpora mladých ľudí pri prechode zo školy do zamestnania absolventskou praxou
- účinné využívanie príspevkov na podporu a udržanie zamestnania
- primeraný spôsob využívania finančných prostriedkov na využívanie nástrojov aktívnej politiky v regióne

Slabé stránky:

- nedostatočná ponuka pracovných miest pre UoZ s nízkou kvalifikáciou alebo bez kvalifikácie, ktorí sa zúčastňujú aktivačnej činnosti
- podozrenia z fiktívneho vykazovania odvedenej práce klientov aj koordinátorov
- pasivita klientov, zneužívanie PN
- malý záujem o nástroje APTP na podporu zamestnávania občanov so ZP zo strany zamestnávateľov je predovšetkým z dôvodu spôsobu poskytovania príspevku na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska, ale aj z dôvodu takzvaných neoprávnených nákladov
- selektovanie výšky príspevku na základe príslušnosti okresu podľa miery nezamestnanosti. Samozamestnávateľ, ale aj zamestnávateľ pri začatí podnikania, resp. pri vytvorení pracovného miesta má rovnakú východiskovú pozíciu všade na Slovensku
- nízka finančná motivácia pri vytváraní pracovných miest a samostatnej zárobkovej činnosti v porovnaní s okolitými štátmi EÚ
- zákaz používania oprávnených výdavkov u samozamestnávateľov na nákup funkčných použitých zariadení
- očakávané výsledky účinnosti nástrojov aktívnej politiky sú ovplyvňované nedostatočným trhom práce v našom okrese, t. z. nedostatkom voľných pracovných miest ako i často vyžadovanou praxou zo strany zamestnávateľov. Tieto faktory sa negatívne premietajú aj do motivácie UoZ zúčastniť sa vzdelávania a prípravy pre trh práce. Ďalším negatívnym faktorom, ktorý ovplyvňuje záujem UoZ o vzdelávanie je zákonom stanovená finančná spoluúčasť na kurzovnom v prípade, ak sa jedná o druhú alebo ďalšiu vzdelávaciu aktivitu UoZ. Za slabú stránku projektu považujeme aj zákonom stanovené rozmedzie nákladov na jedného UoZ zaradeného na vzdelávanie

- výška poskytovaného paušálu na výkon absolventskej praxe je taktiež nízkou motiváciou, využívať tento nástroj aktívnej politiky vo väčšej miere, najmä pre dochádzajúcich na miesto výkonu praxe
- previazanosť regiónov SR a MR – pri poklese zamestnanosti v severnom Maďarsku, rastie nezamestnanosť aj v okrese
- neustále zmeny v legislatíve v oblasti podpory tvorby nových a udržania existujúcich pracovných miest
- nedostatok voľných pracovných miest
- sezónna zamestnanosť
- čierna práca
- starnutie obyvateľstva
- pretrvávajúci nedostatok voľných pracovných miest a nezosúladenosť ich štruktúry so štruktúrou UoZ
- ukončenie pracovných pomerov na dobu určitú, resp. v skúšobnej dobe

Ohrozenia:

- dôsledky finančnej krízy
- hromadné prepúšťania
- nesplniteľné podmienky pre poskytnutie nových príspevkov v rámci APTP
- neochota zamestnávateľov a samosprávy spolupracovať s úradom
- pri vzdelávaní a príprave pre trh práce najväčším ohrozením je nízkou motivácia UoZ zúčastňovať sa na vzdelávaní a dobrovoľná účasť UoZ na vzdelávaní
- pri realizácii individuálnych kurzov, resp. kurzov pre menší počet UoZ sa stretávame s neschopnosťou dodávateľov vzdelávania realizovať kurzy v našom okrese
- pri zabezpečení dodávateľa vzdelávania mimo okres sa stretávame s neochotou UoZ dochádzať mimo bydliska za vzdelávaním i napriek refundácií ich náhrad na cestovanie a ubytovanie

Najčastejšie uvádzané dôvody v prípade nezájmu o vzdelávanie zo strany UoZ sú:

- dlhodobé evidovanie UoZ ako dôvod uvádzajú vek a obavu zo zlyhania na záverečných skúškach, dochádzajúci UoZ uvádzajú finančné problémy, častým dôvodom je aj jazyková bariéra (slabšia znalosť slovenského jazyka), finančná spoluúčasť na kurzovnom, neochota cestovať na vzdelávanie v prípade realizovania kurzu mimo okresu
- ohrozenie nástroja aktívnej politiky – absolventská prax je v menšom záujme o absolventskú prax zo strany absolventov ako sú požiadavky zamestnávateľov o výkon absolventskej praxe. U niektorých absolventoch nie sú vedomosti získané štúdiom u zamestnávateľa zúročené a využité na 100% vzhľadom na to, že na absolventov nemôže byť kladená zodpovednosť za úlohy v plnej miere a ich práca spočíva väčšinou v pomocných a doplnkových prácach. Ďalším negatívnym faktorom je opätovné zaradenie UoZ na výkon absolventskej praxe až po dvanástich mesiacoch od ukončenia výkonu predchádzajúcej absolventskej praxe

Pri poskytovaní náhrady časti cestovných výdavkov UoZ vidíme ohrozenie z dôvodov:

- neochoty cestovať za prácou
- neochoty akejkolvek zmeny
- nízkej úrovne kvalifikácie UoZ
- prípadné hromadné prepúšťanie
- zánik pracovných miest, predovšetkým zahraničných investorov
- abúzus (drogy, alkohol...), ktorý postihuje širšiu verejnosť (intrapsychické konflikty v dôsledku nespracovania štatútu nezamestnaného, sociálnej odkázanosti), postihnutá je aj mládež (potenciálna skupina ekonomicky aktívneho obyvateľstva)

- neochota vzdelávať sa, zvyšovať respektíve zdokonaľovať kvalifikáciu
- prispôsobenie sa časti občanov štátom garantovaným finančným dávkam

Príležitosti:

- poskytovaním odborných poradenských služieb, efektívnym individuálnym prístupom ku klientom vzniká možnosť zvýšiť záujem UoZ o nástroje aktívnej politiky. Veľkou príležitosťou v rámci vzdelávania a prípravy pre trh práce je realizácia interných projektov – cielených rekvifikácií, nakoľko projekty tvorené úradom priamo odzrkadľujú potreby trhu práce v regióne
- efektívnejšie využívanie spolupráce obcí s inými neštátnymi organizáciami v sociálnej oblasti
- rozvoj sociálnej infraštruktúry zapojením širokej verejnosti
- zapojenie iných inštitúcií pri riešení problémov (partnerstvá)
- zvýšenie informovanosti občanov (osveta) o možnosti riešenia ich stavu
- osobné stretnutia s novými zamestnávateľmi
- spolupráca s partnermi na trhu práce
- prepojenie súkromného a verejného sektora pri podpore zvyšovania a udržania zamestnanosti
- rozvoj spolupráce so samosprávou
- tvorba projektov zameraných za vzdelávanie UoZ a zamestnancov
- aktívna účasť v partnerstvách v rámci SR ale aj cezhraničných a medzinárodných

3. ANALÝZA SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

3.1. Analýza a očakávané tendencie vývoja pomoci v hmotnej núdzi

Priemerný počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi v roku 2008:	4138
Počet poberateľov kumulatívne:	5217
Počet spoločne posudzovaných osôb k 31.12.2008:	5823
Počet spoločne posudzovaných osôb kumulatívne:	8269
Podiel počtu poberateľov so SPO z počtu obyvateľov okresu k 31.12.2008 v %:	5,45
Podiel kumulatívneho počtu poberateľov so SPO z počtu obyvateľov okresu v %:	7,75

Počet poberateľov spolu k 31.12.2008 **3808**

- v tom:

počet poberateľov – jednotlivcov	2605
počet poberateľov – manželských párov bez detí	589
počet poberateľov – úplných rodín s deťmi	291
počet poberateľov – neúplných rodín s deťmi	323
Počet spoločne posudzovaných detí k 31.12.2008:	1135

Čerpanie finančných prostriedkov na dávku a príspevky v hmotnej núdzi k 31.12.2008 podľa účtovného stavu: 126.750,0 tis. Sk. (4.207,5 tis. €)

Kumulatívny počet jednotlivých príspevkov, na ktoré vznikol nárok v rámci hmotnej núdze:

príspevok na zdravotnú starostlivosť:	8269
aktivačný príspevok:	1537
príspevok na bývanie:	1505
ochranný príspevok:	3409

Štruktúru čerpania finančných prostriedkov na jednotlivé príspevky nie je možné uviesť, nakoľko dávky a príspevky v hmotnej núdzi sa priznávajú a vyplácajú v jednej sume ako rozdiel všetkých nárokov a príjmov spoločne posudzovaných osôb.

V sledovanom období bolo vydaných celkom 16083 rozhodnutí, čo znamená mierny pokles oproti roku 2007.

Počet poberateľov príspevku na bývanie (kumulatívne) podľa splnenia podmienok pre jeho priznanie:

➤ nájomca bytu, rodinného domu, miestnosti určenej na trvalé bývanie	156
➤ vlastník bytu alebo domu	1349
➤ poberateľ starobného dôchodku a občan, ktorý dovŕšil 62 rokov a je poberateľ inej dôchodkovej dávky	1925
➤ starostlivosť v zariadení sociálnych služieb	18
➤ právo doživotného užívania v byte alebo rodinnom dome	22

U tohto ukazovateľa je potrebné uviesť, že niektorí poberatelia sú zahrnutí do dvoch kategórií, napr. ako vlastníci bytu a súčasne aj poberateľ starobného dôchodku a pod.

Počet poberateľov aktivačného príspevku (kumulatívne) podľa skupiny poberateľov a druhu aktivačnej činnosti:

➤ evidovaní uchádzači o zamestnanie	- zvyšovanie kvalifikácie	9
	- vzdelávanie a príprava pre trh práce	14
	- menšie obecné služby	1328
➤ poberatelia rodičovského príspevku, ak študujú na strednej alebo vysokej škole		0
➤ § 12 ods. 9		175
➤ § 12 ods. 10		11

Počet poberateľov ochranného príspevku (kumulatívne) podľa dôvodu, ktorý je poskytnutý podľa § 7 písm. a/ - g/ zákona č. 599/2003 Z. z.:

a/	b/	c/	d/	e/	f/	g/
2704	55	8	7	59	563	13

Priemerný počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi podľa jednotlivých skupín poberateľov, t. j. § 10 ods. 2 písm. a/ - f/ zákona o pomoci v hmotnej núdzi:

a/	b/	c/	d/	e/	f/
2605	446	689	374	7	17

Priemerný počet poberateľov v členení:

➤ počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi	4138
➤ počet poberateľov dávky a príspevkov v HN evidovaných uchádzačov o zamestnanie	1256
➤ počet poberateľov dávky bez príspevkov	98

Počet poberateľov náhradného výživného v členení:

➤ počet poberateľov náhradného výživného z dôvodu, že povinná osoba neplatí výživné	104
➤ počet poberateľov náhradného výživného z dôvodu, oprávnenej osobe nevznikol nárok na sirotský dôchodok	11

Počet poberateľov dotácie na stravu:

počet zriaďovateľov: 32

➤ počet škôl spolu, z toho	- poskytovanie dotácie individuálne	88
	- poskytovanie dotácie na všetky deti	2
➤ počet detí spolu, z toho	- z rodín poberajúcich dávku a príspevky v HN	7152
	- z rodín s príjmom do životného minima	2309
	- ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti školy)	326
➤ vyplatená suma finančných prostriedkov spolu (nie podľa účtovného stavu), z toho:		
- poberajúcich dávku a príspevky v HN	3.130.100,- Sk (103.900,- €)	
- s príjmom do životného minima	1.051.904,- Sk (34.917,- €)	
- ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti)	144.690,- Sk (4.803,- €)	

Počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi oproti roku 2007 sa mierne znížil, zmenila sa aj štruktúra poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi v kategórii ženy a muži, 60 rokov a viac, pribudli dôchodcovia s nízkymi dôchodkami. Intenzívne pociťujeme negatívny dopad hospodárskej krízy a hromadné prepúšťanie tak na Slovensku ako aj prepúšťanie migrujúcich zamestnancov v Maďarskej republike. Dôkazom zaťažnosti oddelenia je aj počet prijatých nových žiadostí o pomoc v hmotnej núdzi, v I. štvrtroku 2008 to bolo 330 a v I. štvrtroku 2009 to bolo 611, čo je nárast o 85,2 %, preto očakávame v roku 2009 nárast poberateľov dávky a príspevkov rádovo o tisíce žiadateľov.

3.2. Analýza a očakávané tendencie vývoja štátnych sociálnych dávok

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny v Komárne, odbor sociálnych vecí, oddelenie štátnych sociálnych dávok plní úlohy v rámci štátnej sociálnej podpory. Oddelenie je jediným vecne a miestne príslušným orgánom na vyplácanie všetkých štátnych sociálnych dávok oprávneným osobám s trvalým pobytom v okrese Komárno. Ide o štátne sociálne dávky, príspevok na pohreb a príspevky na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa financované zo štátneho rozpočtu, prostredníctvom ktorých sa štát priamo podieľa na riešení niektorých životných situácií. Systém dávok pozostáva z nasledovných jednorazových a opakovaných dávok.

Prídavok na dieťa je štátna sociálna dávka, ktorou štát prispieva na výchovu a výživu nezaopatreného dieťaťa. V štruktúre poberateľov ide o najpočetnejšiu dávku. V mesiaci január 2008 bol prídavok na dieťa vyplatený 12 887 poberateľom na 19 608 detí vo výške 10 588 320 Sk / 351 468 Eur/. V mesiaci december 2008 bol prídavok na dieťa vyplatený 12 745 poberateľom na 19 399 detí celkovo vo výške 10 475 460 Sk / 347 722 Eur/. Počet poberateľov má mierne klesajúcu tendenciu. Vstupom SR do EÚ oddelenie vykonáva agendu koordinácie rodinných dávok v okrese. Podľa všeobecných pravidiel musí zamestnanec, vykonávajúci zárobkovú činnosť v niektorom z členských štátov EÚ a EHS, dostávať všetky dávky sociálneho zabezpečenia stanovené vnútroštátnou legislatívou, ktorá sa na neho vzťahuje tak, ako na štátneho občana daného členského štátu, a to i vtedy, ak má bydlisko v inom členskom štáte alebo ak nemá občianstvo členského štátu, v ktorom vykonáva zárobkovú činnosť. Úrady rôznych štátov používajú na vzájomnú komunikáciu E- formuláre, ktoré sú v národných jazykoch všetkých štátov, na území ktorých sa koordinačné predpisy uplatňujú. Formuláre sú rozdelené do jednotlivých sérií. V roku 2008 oddelenie potvrdilo 1922 formulárov zo štátov EÚ.

Rodičovský príspevok sa poskytuje na zabezpečenie riadnej starostlivosti o dieťa do 3 rokov veku, resp. do 6 rokov veku dieťaťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom. V štruktúre počtu poberateľov ide o druhú najpočetnejšiu dávku v rámci štátnych sociálnych dávok. V mesiaci január bol rodičovský príspevok vyplatený 2 178 poberateľom celkovo vo výške 10 225 000 Sk / 339 408 Eur/, v decembri 2008 bola dávka vyplatená 2 160 poberateľom v okrese Komárno vo výške 10 550 000 Sk / 350 196 Eur/. Počet poberateľov je približne na rovnakej úrovni ako v roku 2007.

Príspevok pri narodení dieťaťa je na zmiernenie jednorazových výdavkov spojených so zabezpečením nevyhnutných potrieb novorodenca. Počet poberateľov v roku 2008 bol 910. Počet žiadateľov sa oproti roku 2007 mierne zvýšil. Vývoj v budúcnosti závisí od populačného vývoja v okrese.

Príplatok k príspevku pri narodení dieťaťa je dávka , ktorou štát pripláca na zvýšené výdavky spojené so zabezpečením nevyhnutných potrieb dieťaťa, ktoré sa matke narodilo ako prvé dieťa a dožilo sa aspoň 28 dní. V okrese Komárno sa tento príspevok vyplatil 453 poberateľom.

Príspevok na pohreb slúži na úhradu výdavkov spojených so zabezpečením pohrebu zomretého. Počet poberateľov mierne klesá. Priemerný počet poberateľov v roku 2008 bol 102 poberateľov mesačne, najviac v mesiaci november – 121 poberateľov.

3.3. Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevkov na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa

Jednorazové príspevky - opakovaný príspevok dieťaťu zverenému do náhradnej starostlivosti, osobitný opakovaný príspevok náhradnému rodičovi a opakovaný príspevok náhradnému rodičovi – sú závislé od počtu právoplatných rozhodnutí súdu alebo rozhodnutí príslušného úradu o zverení dieťaťa do náhradnej starostlivosti. Priemerný počet poberateľov opakovaného príspevku dieťaťu zverenému do náhradnej starostlivosti v roku 2008 bol mesačne 114. Opakovaný príspevok dieťaťu bol vyplatený v roku 2008 celkovo vo výške 5 132 000Sk /170 351 Eur/. Priemerný počet poberateľov opakovaného príspevku náhradnému rodičovi bol mesačne 36. V roku 2008 bol opakovaný príspevok náhradnému rodičovi vyplatený celkovo v sume 1 933 000 Sk /64 164 Eur/.

V rámci legislatívy SR oddelenie vydalo v roku 2008 3476 právoplatných rozhodnutí . Z uvedeného počtu bolo vydaných 2224 rozhodnutí o prídavku na dieťa, 934 rozhodnutí o rodičovskom príspevku, 313 rozhodnutí o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa a 5 o zamietnutí žiadosti o príspevk pri narodení dieťaťa. V rámci legislatívy EÚ bolo vydaných 249 právoplatných rozhodnutí o prídavku na dieťa a 48 rozhodnutí o rodičovskom príspevku .

Vychádzajúc z prognózy vývoja obyvateľstva pre okres Komárno na roky 2005 – 2010 podľa údajov Výskumného demografického centra predpokladáme, že štátne sociálne dávky súvisiace s živonarodenými deťmi budú mať mierne klesajúcu tendenciu a príspevok na pohreb, dávka súvisiaca s počtom zomrelých v okrese Komárno bude mať mierne stúpajúci charakter.

3.4. Analýza a očakávané tendencie vývoja v oblasti posudkových činností

V roku 2008 bolo na oddelení posudkových činností vydaných 1 092 posudkov o miere funkčnej poruchy a sociálnych dôsledkoch ťažkého zdravotného postihnutia. V 121 prípadoch bola vykonaná kontrola miery funkčnej poruchy. Z posúdených občanov v 80-tich prípadoch miera funkčnej poruchy nedosahovala 50 %. Sociálne dôsledky ťažkého zdravotného postihnutia sa skúmali v 1 012 prípadoch, nakoľko miera funkčnej poruchy bola najmenej 50%.

Posudková činnosť je veľmi náročná nielen z časového hľadiska a potreby individuálneho prístupu k hendikepovaným ľuďom, ale aj z nutnosti osobného kontaktu

s občanom pred vydaním posudku. Počas roka 2008 bolo navštívených 685 domácností zdravotne ťažko postihnutých občanov. Osobných pohovorov s účastníkom konania na oddelení posudkových činností bolo 712.

V roku 2008, rovnako ako v predchádzajúcom roku, nebol žiadny posudok vydaný po lehote. Skutočný počet konkrétnych podaní žiadostí o kompenzáciu alebo o peňažný príspevok za opatrovanie je vyšší z dôvodu, že jeden občan zvyčajne žiada o viacero rôznych druhov kompenzácií.

Vybavili sme 149 žiadostí, v ktorých sa na nás obrátili zariadenia sociálnych služieb, na vydanie posudku o vhodnosti umiestnenia občana v domove sociálnych služieb. Výrazný medzimesačný nárast takmer 50% sme zaznamenali v poslednom mesiaci roka pravdepodobne v súvislosti s prijatím nového zákona č. 447/2008 o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov účinného od 01.01.2009.

V roku 2008 bolo prekontrolovaných 508 uchádzačov o zamestnanie počas PN. Vo všetkých prípadoch išlo o PN trvajúcu dlhšie ako 14 dní. Porušenie liečebného režimu bolo zistené v 9-tich prípadoch, vo všetkých z dôvodu nezdržiavania sa na adrese uvedenej na potvrdení o dočasnej PN. S touto činnosťou okrem terénnej práce súvisí aj značná administratívna náročnosť a nízka resp. žiadna efektivita z hľadiska oddelenia posudkových činností, vysoké nároky na čas posudkového lekára a sociálneho pracovníka, ako aj veľké nákladové zaťaženie (šofér, auto, nadčasy a pod.)

Zo všetkých vydaných posudkov v roku 2008 bol navrhnutý peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených nákladov na diétne stravovanie v 158 prípadoch, čo v porovnaní s rokom 2007 predstavuje pokles o 3,07 % V členení z dôvodu ochorenia sa navrhol vyššie uvedený druh príspevku v I. skupine 17-tim žiadateľom, v II. skupine 132 žiadateľom a v III. skupine 9-tim žiadateľom.

Podobne ako v minulých, aj v roku 2008 prevažuje skupina č. II z dôvodu, že v tejto skupine sú zaradené typické civilizačné choroby, ako diagnóza diabetes mellitus a onkologické ochorenia, ktoré sú pre náš región typické a žiaľ veľmi rozšírené. Diagnózy uvedené v skupine I a III sú špecifické, vyskytujúce sa v SR vrátane nášho regiónu zriedkavejšie.

Rozhodnutí na účely vydania preukazu občana s ťažkým zdravotným postihnutím bolo vydaných v roku 2008 spolu 273. V porovnaní s rokom 2007 to predstavovalo nárast o 13,28 %.

Na podnet občana sa vydalo 533 preukazov ŤZP a ŤZPS, pričom podkladom na vydanie bol posudok o miere funkčnej poruchy a sociálnych dôsledkoch ťažkého zdravotného postihnutia alebo rozhodnutie na účely vydania preukazu. Z celkového počtu vydaných preukazov bolo 323 preukazov občana s ťažkým zdravotným postihnutím so sprievodcom a 210 bez sprievodcu.

Zvýšený počet preukazov typu so sprievodcom vyplýva z vyššieho veku klientely, taktiež zo skutočnosti, že väčšina žiadateľov má telesné postihnutie a sú odkázaní na pomoc druhej osoby.

Ani v roku 2008 nebol vydaný preukaz ŤZP a ŤZP-S cudzincovi, osobe bez štátnej príslušnosti, azylantovi, odídencovi, ani zahraničnému Slovákov.

Veľký dôraz sme kládli na poradenstvo, odporúčali občanovi pri podávaní žiadosti najvhodnejšiu formu kompenzácie / zvyčajne sa odporučí podať žiadosť o konkrétnu formu kompenzácie /.

Na oddelení posudkových činností bolo v roku 2008 posúdených 86 detí na účely štátnych sociálnych dávok, čo je stav porovnateľný s rokom 2007. Dlhodobo nepriaznivý zdravotný stav malo 76 detí z celkového počtu posúdených. V členení podľa veku bolo 78 detí vo veku do 6 rokov, 1 dieťa medzi 6. a 15. rokom a 7 detí vo veku medzi 15. a 18. rokom.

Na účely posudzovania zdravotnej spôsobilosti uchádzača o zamestnanie bolo v roku 2007 preskúmaných spolu 90 prípadov. Z celkového počtu v 36 prípadoch bolo ponúknuté zamestnanie vhodné vzhľadom na zdravotný stav občana a v 54 prípadoch bolo ponúknuté zamestnanie nevhodné. Možnosť účasti na programe aktívnych opatrení na trhu práce a na aktivačnej činnosti vzhľadom na zdravotný stav sa v roku 2008 neskúmala. Opodstatnenosť skončenia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov, na ktorú bol poskytnutý príspevok sa v roku 2008 tiež neskúmala. Odborným konzíliom posudkových lekárov bolo potrebné preskúmať 2 posudky prvostupňového orgánu, pričom odborné konzílium potvrdilo náš posudok v oboch prípadoch.

Podobne ako v minulom aj v tomto roku konkrétne údaje o zabezpečení opatrovateľskej služby v regióne nemáme z dôvodu, že posudzovanie odkázanosti občana na opatrovateľskú službu nie je priamo v našej kompetencii napriek tomu, že v posudku je možné ju navrhnúť. Do nášho regiónu patria 3 mestá a 37 obcí, pričom najmenej v siedmich sa opatrovateľská služba neposkytuje. Záujem o opatrovateľskú službu zo strany obyvateľov regiónu je aj naďalej oveľa väčší, ako sú kapacitné možnosti našich miest a obcí. O poskytovaní prepravnej služby v regióne vieme len toľko, že mesto Komárno pripravuje nejaký projekt, ale zatiaľ je to len v štádiu zisťovania potenciálnej klientely.

3.5. Analýza a očakávané tendencie poskytovania peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia a peňažného príspevku za opatrovanie

Počet poberateľov jednorazových peňažných príspevkov na kompenzáciu:

- | | |
|---|----|
| • peňažný príspevok na zaobstaranie pomôcky | 23 |
| • peňažný príspevok na opravu pomôcky | 4 |
| • peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla | 26 |
| • peňažný príspevok na úpravu bytu, rodinného domu alebo garáže | 47 |

Počet poberateľov opakovaných peňažných príspevkov na kompenzáciu:

- | | |
|--|----|
| • peňažný príspevok na osobnú asistenciu | 49 |
| • peňažný príspevok na prepravu | 27 |

• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV - diétne stravovanie	864
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV - hygiena alebo opotrebovanie	1599
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV - prevádzka OMV	1047
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV - pes so špeciálnym výcvikom	1
• peňažný príspevok za opatrovanie:	
○ celodenné 1 osoby	1453
○ celodenné viac osôb	65
○ čiastočné 1 osoby	23
○ čiastočné viac osôb	0
○ kombinované viac osôb	2

Z dôvodu neustáleho pohybu počtu poberateľov (noví poberatelia, úmrtia, atď.) u peňažných príspevkov na kompenzáciu zvýšených výdavkov (okrem peňažného príspevku na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla) neočakávame väčšie zmeny, zavedenie nových podmienok v legislatíve však môže vyvolať nárast počtu poberateľov pri peňažnom príspevku na opatrovanie.

Čerpanie finančných prostriedkov vynakladaných na peňažné príspevky na kompenzáciu a peňažného príspevku za opatrovanie:

V oblasti peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia nadobudol účinnosť nový zákon č. 447/2008 Z.z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov od 1.januára 2009, t.j. do konca roka 2008 sa peňažné príspevky na kompenzáciu a peňažné príspevky za opatrovanie poskytovali ešte v zmysle ustanovení zákona č. 195/1998 Z.z. o sociálnej pomoci v znení neskorších predpisov.

V roku 2008 boli kompenzované sociálne dôsledky ťažkého zdravotného postihnutia mesačne v priemere 4322 občanom formou 5138 dávok, čo predstavovalo vynaložené finančné prostriedky za uvedené obdobie podľa účtovného stavu v sume 131.092 tis. Sk / 4.351 tis. €/ . V porovnaní s rokom 2007 mierne vzrástol priemerný mesačný počet poberateľov o 35 občanov, čo sa následne prejavilo aj v náraste vynaložených finančných prostriedkov o 1.859 tis Sk / 62 tis. €/ .

V roku 2008 zaznamenávame nárast objemu vynaložených finančných prostriedkov a priemerného mesačného počtu poberateľov najmä u tých druhov peňažných príspevkov, ktorými sa podporuje nezávislosť občana s ťažkým zdravotným postihnutím, jeho pracovné, vzdelávacie a občianske aktivity smerujúce k jeho spoločenskej integrácii. Nakoľko naďalej stúpa záujem o peňažný príspevok na osobnú asistenciu, o peňažný príspevok na prepravu, o peňažný príspevok na úpravu bytu, rodinného domu alebo garáže a o peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla, v nasledujúcom období očakávame rovnaký trend u vyššie uvedených druhov peňažných príspevkov.

Jednorazové peňažné príspevky na kompenzáciu:

• peňažný príspevok na zaobstaranie pomôcky	1.023 tis. Sk - 34 tis. €
• peňažný príspevok na opravu pomôcky	29 tis. Sk - 1 tis. €
• peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla	5.220 tis. Sk - 173 tis. €
• peňažný príspevok na úpravu bytu, rodinného domu alebo garáže	3.301 tis. Sk - 110 tis. €

Opakované peňažné príspevky na kompenzáciu:

- peňažný príspevok na osobnú asistenciu 5.575 tis. Sk - 185 tis. €
- peňažný príspevok na prepravu 877 tis. Sk - 29 tis. €
- peňažný príspevok na komp. ZV - diétne stravovanie 5.746 tis. Sk - 191 tis. €
- peňažný príspevok na komp. ZV - hygiena alebo opotrebovanie 10.023 tis. Sk - 333 tis. €
- peňažný príspevok na komp. ZV - prevádzka OMV 11.880 tis. Sk - 394 tis. €
- peňažný príspevok na komp. ZV - pes so špeciálnym výcvikom 14 400 Sk - 477,99 €
- peňažný príspevok za opatrovanie
 - celodenné 1 osoby 80.423 tis. Sk 2670 tis. €
 - celodenné viac osôb 5.541 tis. Sk – 184 tis. €
 - čiastočné 1 osoby 1.823 tis. Sk – 61 tis. €
 - čiastočné viac osôb 0
 - kombinované viac osôb 126 tis. Sk – 4 tis. €

3.6. Analýza a očakávané tendencie pri vykonávaní sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

1.) Počet rodín/detí, pre ktoré boli vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately:

	rozdiel							
	2008		2007		v počtoch		v %	
	rodiny	deti	rodiny	deti	rodiny	deti	rodiny	deti
SDD (Om)	462	564	473	587	- 11	- 123	- 2,33	- 3,92
IP (NOm)	61	69	62	67	- 1	+ 2	- 1,61	+ 2,98

2.) Rozhodovacia činnosť, počet rozhodnutí vo veci výchovného opatrenia:

- v roku 2008 bolo rozhodnuté o uložení výchovného opatrenia v **1** prípade, a to **napomenutie, pre 2 deti**

3.) Počet podaných návrhov a podnetov na:

- a) vykonanie predbežného opatrenia – **38**
- b) na nariadenie ústavnej starostlivosti – **22**
- c) na zrušenie ústavnej starostlivosti – **0**
- d) vo veciach výchovy a výživy – **46**
- e) počet podaných návrhov na nariadenie výchovných opatrení podľa zákona č. 36/2005 Z.z. o rodine – **13**

4.) Počet konaní vedených na súde vo veciach maloletých detí, v ktorých je ÚPSVR ustanovený ako kolízny opatrovník maloletého dieťaťa:

- celkový počet konaní – **466**, z toho
- rozvod manželstva a úprava výkonu rodičovských práv a povinností k maloletému dieťaťu – **246**
- úprava výkonu rodičovských práv a povinností k maloletým deťom vo veci výživného – **173**
- úprava výkonu rodičovských práv a povinností k maloletým deťom vo veci úpravy styku – **21**
- ÚVRPaP vo veci zmeny zverenia (medzi rodičmi, alebo inému občanovi) – **26**

5.) Počet konaní vedených na súde, v ktorých je ÚPSVR ustanovený za poručníka maloletému dieťaťu – 0

6.) Počet konaní vo veci maloletých detí:

	2008	2007	Rozdiel	
			v počtoch	v %
určenie materstva	0	0	–	–
určenie otcovstva	22	6	+ 16	+ 366,5
zapretie otcovstva	20	5	+ 15	+ 400

7.) Počet konaní vo veciach maloletých detí súvisiacich s náhradnou starostlivosťou:

	2008	2007	Rozdiel	
			v počtoch	v %
nariadenie ÚS	24	42	- 18	- 42,86
zrušenie ÚS	10	8	+ 2	+ 25
zverenie do NOS	24	16	+ 8	+ 50
zverenie do PS	9	1	+ 8	+ 800
zrušenie PS	2	1	+ 1	+ 100
opatrovníctvo/poručníctvo	3	5	- 2	- 40

8.) Počet konaní vo veciach osvojenia:

	2008	2007	Rozdiel	
			v počtoch	v %
osvojiteľnosť	14	8	+ 6	+ 75
predosvojiteľská starostlivosť	7	3	+ 4	+ 233
osvojenie	5	10	- 5	- 50

9.) Dôvody vykonávania sociálnej kurately pre deti:

- počet prípadov experimentovania s drogami a závislosti na drogách – **4**
- počet prípadov iných závislostí – **0**
- počet prípadov zanedbávania školskej dochádzky – **53**
- počet prípadov narušených sociálnych vzťahov – **21**
- počet prípadov útekov – **0**
- počet iných prípadov, napr. šikanovanie – **5**

10.) Počet prípadov vo veci trestného konania maloletých a mladistvých:

- počet účastí ÚPSVR na trestnom konaní proti mladistvým - **146**
- počet prípadov, v ktorých bol ÚPSVR ustanovený za opatrovníka v trestnom konaní - **25**
- počet maloletých detí v prípadoch, v ktorých bolo trestné konanie zastavené pre nedostatok veku - **38**
- počet prípadov trestného konania, v ktorých bol mladistvý
 - odsúdený – **75**, z toho
 - podmienene odsúdený – **62**
 - nepodmienene odsúdený – **13**
 - nariadená ochranná výchova – **0**
 - upustenie od potrestania – **0**
 - oslobodený – **0**
- počet prípadov, kedy bolo maloleté dieťa obeťou trestného činu – **7**
- počet prípadov, kedy bolo maloleté dieťa svedkom trestného činu – **33**

11.) Počet prípadov vykonávania opatrení na zabezpečenie sústavnej ochrany života, zdravia a priaznivého psychického, fyzického a sociálneho vývinu dieťaťa – **68**

12.) Dôvody vykonávania sociálnej kurately pre plnoletých:

- počet prepustených z výkonu trestu odňatia slobody/väzby – **87**
- počet podmienene prepustených z VTOS/väzby – **33**
- počet podmienene odsúdených – **0**
- počet prepustených zo zdravotníckeho zariadenia na liečbu drogových závislostí – **0**
- počet prepustených z resocializačného strediska – **0**
- počet drogovovo závislých – **0**

- počet prepustených zo zariadenia na výkon ústavnej starostlivosti alebo ochranej výchovy po dovŕšení plnoletosti – **18**
- počet obetí domáceho násilia – **5**
- počet dlhodobo nezamestnaných – **35**
- počet účastníkov probácie a mediácie – **5**
- počet prípadov v súvislosti s pomocou hľadania si ubytovania – **30**

13.) Výkon rozhodnutia súdu v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu:

	počet detí					
	k 1.1.2008	novoumiestnené	presunutých z iného typu zariadenia alebo iného okresu	ukončená starostlivosť z dôvodu presunu iného typu zariadenia alebo okresu	ukončená starostlivosť	k 31.12.2008
KS	17	12	-	11	9	9
ResocS	-	-		-	-	-
DC	-	7		-	4	3
DSS	16	-		5	3	8
DeD	114	22	16	7	40	105
RC	16	1		-	5	12
spolu	163					137

14.) Dôvody umiestňovania detí na základe rozhodnutia súdu do zariadení na výkon rozhodnutia súdu:

- počet umiestnených detí z dôvodu zanedbávania - **61**
- počet detí umiestnených z dôvodu drogovej závislosti rodičov - **0**
- počet umiestnených detí z dôvodu drogovej závislosti detí - **0**
- počet umiestnených detí z dôvodu trestnej činnosti dieťaťa - **5**
- počet umiestnených detí z dôvodu podozrenia z týrania a/alebo zneužívania - **1**
- počet umiestnených detí z dôvodu záškoláctva - **17**
- počet umiestnených detí z dôvodu zanechania dieťaťa - **15**
- počet umiestnených detí z iného dôvodu - **21**

15.) Dôvody ukončenia poskytovania starostlivosti v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu:

- počet detí, u ktorých sa ukončilo poskytovanie starostlivosti z dôvodu plnoletosti - **10**
- počet detí, u ktorých skončilo poskytovanie starostlivosti z dôvodu uplynutia doby predbežného opatrenia alebo uloženého výchovného opatrenia - **4**
- počet zrušených rozhodnutí súdu z dôvodu sanácie rodiny dieťaťa - **21**
- počet zverení do náhradnej osobnej starostlivosti - **26**
- počet detí, u ktorých sa ukončilo poskytovanie starostlivosti z iného dôvodu – **0**

16.) Sledovanie využitia kapacít detských domovov, počtu zamestnancov v mesačných intervaloch a priemernej dĺžky pobytu umiestnených detí v detských domovoch v štvrt'ročných intervaloch, sledovanie aplikácie § 100 ods. 9 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov – pre určené úrady

17.) Náhradná rodinná starostlivosť:

- počet detí zverených do starostlivosti budúcich osvojiteľov - **7**
- počet osvojených detí - **5**
- počet detí zverených do náhradnej osobnej starostlivosti - **118**
- počet detí zverených do pestúnskej starostlivosti - **48**
- počet detí v poručníctve - **16**

18.) Sledovanie počtu odlúčených detí:

- počet maloletých detí bez sprievodu - **0**
- počet repatriovaných detí - **0**

V sledovanom období sa v porovnaní s rokom predchádzajúcim stabilizoval počet nových rodín, resp. počet nových detí, ktorým je potrebné zabezpečiť opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately. Stabilitu charakterizuje skutočnosť, že zmeny v počtoch nových rodín a detí neprekročilo hodnotu +/- 4 %. Za touto stabilitou sa však skrýva nárast zložitých a komplikovaných prípadov, ktorým je potrebné venovať zvýšenú pozornosť s väčším počtom zamestnancov a v spolupráci s viacerými odborníkmi, najmä z oblasti psychológie, psychiatrie či z odboru špeciálneho pedagóga a pod.

V oblasti sociálnoprávnej ochrany detí evidujeme nárast počtu rozvodových konaní a konaní vo veci zmeny umiestnenia maloletých detí (medzi rodičmi navzájom). V tejto oblasti badať zvýšenú tendenciu, resp. záujem otcov o zverenie maloletých do ich starostlivosti, a to často aj oprávnene – matky alkoholičky, ich spôsob života nie je súladný s potrebami maloletých detí a pod. Ďalšou oblasťou je nárast počtu problémových úprav styku rodiča s dieťaťom, resp. problémy s dodržiavaním súdom upraveného styku. V súvislosti so zmenami v socio-ekonomickej oblasti rodín, narastá počet detí, ktorým je potrebné bezodkladne zabezpečiť sústavnú ochranu života a zdravia (t.j. ich okamžité umiestnenia do náhradnej starostlivosti), a to z dôvodu finančných problémov rodín (nezamestnanosť jedného alebo oboch rodičov v spojení s mnoho početnosťou rodín), ktoré vedú k tomu, že rodičia

nevedia svojim deťom zabezpečiť ich základné životné potreby (potraviny, domov). Napriek tejto skutočnosti sa však podarilo znížiť počet detí s nariadenou ústavnou starostlivosťou, avšak nie z dôvodu zvýšenej sanácie biologických rodín (návrat dieťaťa do pôvodnej rodiny), ale z dôvodu nárastu počtu detí umiestnených do náhradnej rodinnej starostlivosti (náhradná osobná starostlivosť – nárast o 50 %; pestúnska starostlivosť – nárast o 800 %) či osvojenia.

V tejto súvislosti je potrebné poukázať na postupný nárast počtu záujemcov o profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti, ktorých prípravu zabezpečuje úrad a v danom roku úrad celkovo pripravil štyroch záujemcov.

Oblasť sociálnej kurately detí je charakteristická nárastom detí, ktorí si z rôznych dôvodov neplnia svoju povinnú školskú dochádzku. Táto problematika je však na riešenie veľmi náročná, lebo neexistuje žiadna inštitúcia či právna norma, ktorá by dosiahla vynútiteľnosť tejto povinnosti, a to tak na strane detí ako aj na strane rodičov. Ide o dlhodobý problém s tendenciou nárastu, avšak oprávnenia úradu v tejto oblasti sú nepostačujúce a ostávajú viac-menej na úrovni administratívnych zásahov.

Sociálna kuratela pre plnoleté fyzické osoby vzhľadom na právne „nastavenie“ tejto oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, t.j. na báze dobrovoľnosti, je charakteristická najmä svojou finančnou oblasťou, ktorou je výplata resocializačného príspevku. V roku 2008 bol resocializačný príspevok vyplatený celkovo v 81 prípadoch. Vzhľadom na zákonné oprávnenia úradu, nie je možné predpokladať (bez legislatívnej zmeny) nárast záujmu verejnosti o opatrenia sociálnej kurately pre plnoletú fyzickú osobu ani v ďalších obdobiach.

V súvislosti so zvýšeným výskytom závažnejších porúch vo fungovaní rodín, resp. v správaní sa maloletých, badať mierny nárast záujmu verejnosti o služby referátu poradensko-psychologických služieb. Ostych, nedôvera v štátnu inštitúciu či vnútorná obava občanov, však rovnako nedáva predpoklad skokovému nárastu záujemcov o tieto služby úradu.

Záverom však je možné konštatovať, že oblasť sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a potreba uplatnenia niektorého z opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately je vysoko závislá od situácie spoločnosti ako celku. Preto už dnes, v súvislosti so svetovou hospodárskou krízou a z toho vyplývajúcimi problémami rodín, detí ale aj jednotlivcov (nezamestnanosť, chudoba) cítiť zvyšujúci sa tlak na potrebu aplikácie opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, a to najmä opatrenia súvisiace s ochranou života a zdravia maloletých detí a opatrenia na pomoc ohrozeným rodinám.

3.7. SWOT analýza sociálnej oblasti

Silné stránky:

- štátom garantované finančné prostriedky na pomoc v hmotnej núdzi, štátne sociálne dávky a peňažné príspevky na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia v rámci ročného rozpočtu úradu, možnosť presunu finančných prostriedkov podľa potreby
- poskytovanie služieb „bližšie k občanovi“ na základe princípu subsidiarity, a to na pracoviskách v Hurbanove a Kolárove
- vysoký počet skúsených zamestnancov so zručnosťami a schopnosťami, potrebnými k úspešnej sociálnej práci
- zvyšujúci sa počet erudovaných, profesionálne zdatných „sociálnych pracovníkov“
- primerané vykonávanie terénnej sociálnej práce na oddelení posudkových činností, čo je predpokladom vypracovávanía relevantných sociálnych anamnéz

Slabé stránky:

- nízka frekvencia vykonávania terénnej sociálnej práce na oddeleniach pomoci v hmotnej núdzi a peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ŤZP, a to v dôsledku administratívnej náročnosti spracovávanía žiadostí občanov o rôzne sociálne dávky, nízkeho počtu zamestnancov, slabej vybavenosti úradu s motorovými vozidlami, šoférmi, nedostatku finančných prostriedkov na výdavky takéhoto rázu,
- časová tieseň pri mesačných uzávierkach dávok a príspevkov v hmotnej núdzi z dôvodu úzkeho časového limitu medzi odovzdávaním podkladov z jednotlivých obcí o aktivačnej činnosti poberateľov dávok a termínom uzávierky a s tým súvisiace práce nadčas
- pomerne vysoký počet zamestnancov – študentov vysokých škôl, u ktorých vykonávanie štátnej služby v príslušnej funkcii je podmienené s vysokoškolským vzdelaním - problematické zabezpečenie zastupovania zamestnancov a štandardného fungovania úradu
- príliš vysoká pracovná zaťaženosť z dôvodu vydávania „zbytočných“ rozhodnutí napr. pri zmene - výmene vyplácania aktivačného resp. ochranného príspevku a pritom výška dávky sa nemení, nówum vydávania rozhodnutí aj na úseku štátnych dávok
- vysoká administratívna zaťaženosť v súvislosti s aplikáciou programov WinAsu, ISOP, ktoré nie sú kompatibilné a z toho dôvodu dochádza k duplicitnému evidovaniu spisov, v dôsledku čoho sa zbytočne zaťažuje a spomaľuje celý informačný systém a z dôvodu nedostatku času sa stráca ozajstná sociálna práca a to celé ide na úkor poradenskej činnosti a terénnej sociálnej práce
- nízka resp. žiadna efektivita vykonávania kontrol dodržiavania liečebného režimu z hľadiska odboru sociálnych vecí a rodiny, s tým súvisiace vysoké nároky na čas posudkového lekára a iné výdavky – šofér, auto, nadčasy a pod.

Príležitosti:

- aktívna participácia obcí pri poskytovaní dotácií na stravu a školské potreby pre deti z rodín v hmotnej núdzi a z nízkopríjmových rodín
- vysoká angažovanosť obcí pri organizovaní menších obecných služieb v záujme aktivizácie a motivácie občanov v hmotnej núdzi za účelom získavania aktivačného príspevku k dávke v hmotnej núdzi

- rozsiahla sieť zariadení sociálnych služieb v okrese Komárno hlavne pre občanov v dôchodkovom veku, zriaďované tak obcami, vyšším územným celkom ako aj neštátnymi subjektmi
- efektívnejšie využívanie ďalšej spolupráce s obcami a inými neštátnymi organizáciami pôsobiacimi v sociálnej oblasti
- legislatívne rozširovanie podpôr rodinám počas celého životného cyklu jedinca v prípade jeho sociálnej udalosti uznanej štátom
- rozvoj sociálnej infraštruktúry zapojením širokej verejnosti a využívaním všetkých možností informačných kanálov vo všetkých smeroch
- optimalizácia sociálnej záchranej siete na pomery okresu Komárno – využívaním možností poskytnutých v reálnych legislatívnych rámcoch napr. inštitút osobitného príjemcu prídavku na dieťa ako aj dávok a príspevkov v hmotnej núdzi

Ohrozenia:

- problematika chudoby ako nemerateľného fenoménu v našej súčasnej spoločnosti, nakoľko momentálne žiadna inštitúcia na Slovensku nie je schopná definovať tento jav vo svetle práva. Stotožnenie pojmu chudoby s nedosahovaním životného minima ustanoveného zákonom č. 601/2003 Z. z. (spoločensky uznaná hranica príjmov občana, pod ktorou nastáva stav jeho hmotnej núdze) je neadekvátne, nakoľko tento fakt ešte neznamená, že občan má automaticky nárok aj na dávku a príspevky v hmotnej núdzi. Tieto sa poskytujú v pevne stanovených sumách podľa zákona o pomoci v hmotnej núdzi. ÚPSVaR má prehľad o počte poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi, avšak nemá k dispozícii údaje o počtoch občanov, ktorí žijú pod hranicou životného minima, teda zlyháva zabezpečenie ich základných životných podmienok – ich hmotnú núdzu možno spájať, i keď nie priamo, s pojmom chudoba. V zásade asi o chudobe možno hovoriť, keď stav hmotnej núdze je dlhšie trvajúci, prípadne trvalý jav. Z uvedených dôvodov teda nie je možné relevantne predvídať tendenciu vývoja sociálnej situácie obyvateľstva okresu, v čom sa však skrýva veľmi reálne nebezpečenstvo, a to z dôvodu nepoznania ozajstnej miery chudoby obyvateľstva, jeho tiché a postupné ochudobnenie sa. Je žiadúce, aby chudoba bola relevantne objektivizovaná so všeobecnou záväznosťou, t.j. mala by byť predmetom právneho poriadku štátu.
- nízke legislatívne povedomie obyvateľstva
- v rámci rodinných dávok odlišné spôsoby ich priznávania v štátoch EÚ, nejednotný okruh spoločne posudzovaných osôb, rozdielne sociálne systémy, v rámci ktorých je ťažké určiť, ktoré dávky sú porovnateľné, akceptovateľné v tom ktorom členskom štáte aktuálne príslušnom na vyplácanie rodinných dávok pre našich občanov
- nedostatok zariadení sociálnych služieb v okrese poskytujúce starostlivosť a výchovu pre deti, hlavne v prípadoch ich okamžitého umiestnenia, absencia sociálneho zariadenia pre týrané matky s deťmi, absencia útulkov a pod.
- napriek našim snahám a určitému pozitívnemu vývoju v oblasti prípravy profesionálnych rodičov, ešte stále málo rozbehnutý systém profesionálnych rodín ako ťažiskových nositeľov náhradnej rodinnej starostlivosti,
- nízka súčinnosť resp. úplná absencia záujmu zo strany obcí v činnostiach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, napriek tomu, že ich povinnosti a kompetencie v tejto oblasti sú ustanovené zákonom,
- rozbúraný systém opatrovateľskej služby, nezáujem zo strany obcí v tomto smere, negatívne dopady nového zákona o sociálnych službách

- odbor sociálnych vecí a rodiny veľmi intenzívne pociťuje negatívne dopady hospodárskej krízy a hromadného prepúšťania nielen na Slovensku, ale z pozície prihraničného okresu aj z dôvodu hromadného prepúšťania migrujúcich zamestnancov v MR. V poslednom období vnímame u ľudí negatívne dopady krízy nielen finančného charakteru, pretože zvyšuje sa počet rodín s patologickými javmi, problémami záškoláctva, poruchami správania, evidujeme nárast rozvodových konaní a konaní o úpravách rodičovských práv a povinností

PRIEREZOVÉ ČINNOSTI

4.1. FINANČNÉ ODDELENIE

4.1.1. Správa o hospodárení organizácie

4.1.1.1. Súhrnná charakteristika organizácie a jej hospodárenia v roku 2008

Charakteristika činnosti organizácie

ÚPSVaR v Komárne v roku 2008 realizoval Národné projekty I, II, IIIa, V, VIIB, IX, XI, NP I-2, NP II-2, NP V-2 ktoré boli financované z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu a spolufinancované zo štátneho rozpočtu. V oblasti sociálnej inklúzie poskytol dávky sociálneho zabezpečenia a štátne sociálne dávky v celkovej výške 543 847 tis. Sk pre 25 699 poberateľov, oproti rovnakému obdobiu 2007 pokles o 818 poberateľov, počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie predstavoval 4 525, oproti rovnakému obdobiu 2007 nárast o 602 evidovaných UoZ, miera nezamestnanosti 8,48 %, oproti rovnakému obdobiu 2007 nárast o 1,12 %.

Obsahom hodnotiacej správy je zhodnotenie skutočne dosiahnutých príjmov a výdavkov podľa platnej ekonomickej rozpočtovej klasifikácie a zdôvodnenie rozdielov medzi rozpočtovými a skutočne dosiahnutými príjmami a výdavkami a zhodnotenie majetkového stavu ÚPSVaR v Komárne so zameraním na rozvoj stavu a vývoja pohľadávok a záväzkov. Správa vychádza z údajov účtovnej závierky a finančných výkazov. Skutočné výsledky sú porovnané vo vzťahu k upravenému rozpočtu.

Financovanie rozpočtových úloh sa riadilo rozpisom záväzných ukazovateľov vládou schváleného návrhu rozpočtu verejnej správy na rok 2008 a rozpočtovými opatreniami v priebehu roka 2008 pre ÚPSVaR Komárno. Rozpočet a jeho plnenie je členený na rozpočet bežných príjmov a výdavkov a kapitálových výdavkov.

ÚPSVaR Komárno prekročil plnenie príjmov o 2 060 tis. Sk a výdavky nedočerpal o 3 209 tis. Sk na zdroji 111-ŠR. ÚPSVaR Komárno čerpal mimorozpočtové prostriedky (zdroj 72, 35) v celkovej výške 2 464 tis. Sk na tovary a služby, z toho 46 tis. Sk získal ÚPSVaR Komárno ako tuzemské bežné granty od subjektu Magna-Mater občianske združenie na realizáciu projektu EQUAL (vyúčtovanie za rok 2007) a 2 358 tis. Sk predstavujú finančné prostriedky z EÚ na financovanie Partnerstva EURES T Danubius, z náhrad poistného plnenia úrad získal sumu 60 tis. Sk, čím oprávnené prekročil rozpočtovaný limit výdavkov na tovary a služby o prostriedky v zmysle § 23 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách.

4.1.1.2 Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie na zdroji 111-ŠR

Tab.č.1

v tis.

Záväzné ukazovatele	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie	%
Sociálna inklúzia V tom:	593 411	547 006	543 847	99
Pomoc v hmotnej núdzi	178 665	127 165	126 750	99
Dotácia na stravu pre dieťa v hmotnej núdzi	5 138	4 138	3 881	93
Dotácia na školské potreby pre dieťa v hmotnej núdzi	985	785	771	98
Dotácia na štipendium pre dieťa v hmotnej núdzi	1 350	1 070	1 034	97
Náhradné výživné	1 134	1 634	1 534	94
Prídavok na dieťa	132 146	130 146	129 451	99
Rodičovský príspevok	124 595	125 395	125 263	100
Ostatné príspevky na podporu rodiny	9 385	15 788	15 620	99
Kompenzácia sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného poistenia	132 017	131 817	131 092	99
Náhradná rodinná starostlivosť	7 996	8 096	7 498	93
Prevenia a sanácia (MOV)	0	972	953	98
Tovary a služby	0	70	68	97
Výkon štátnej správy, v tom:				
Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania	35 356	36 994	36 994	100
Poistné a príspevok do poisťovní	12 357	13 227	13 227	100

Tovary a služby	17 124	17 426	17 402	100
Nemocenské, odchodné, odstupné	0	277	277	100
Kapitálové výdavky	0	390	390	100
Aktívna politika trhu práce	2 921	7 621	7 596	100

4.1.1.3. Rozpočtové opatrenia

V roku 2008 bol rozpočet úradu upravovaný celkom 102 rozpočtovými opatreniami z Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave, kedy boli upravované záväzné ukazovatele štátneho rozpočtu na rok 2008:

1. RO č. 1 zo dňa 28.1.2008 – úprava záväzných ukazovateľov rozpočtu na rok 2008 o finančné prostriedky určené na financovanie spoločných programov SR a EÚ na zdroji 1361-prostriedky EÚ v kategórii 630-Tovary a služby vo výške 750 097,44 Sk a na zdroji 1362-spolufinancovanie zo ŠR vo výške 196 426,06 Sk, v kategórii 640-Bežné transfery na zdroji 1361- prostriedky EÚ vo výške 12 524 590,46 Sk a na zdroji 1362- spolufinancovanie zo ŠR vo výške 3 481 210,51 Sk. Navýšenie finančných prostriedkov je v zmysle § 8 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov.

2. RO č. 11 zo dňa 4.2.2008 – úprava orientačných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v programe 07E04-Výkon štátnej správy na úseku sociálnych vecí, práce, rodiny a zamestnanosti v kategórii 640-Bežné transfery vo výške 200 tis. Sk. Finančné prostriedky sú určené na výplatu nemocenského, odstupného alebo odchodného.

3. RO č. 13 zo dňa 13.2.2008 – úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v programe 07E04- Výkon štátnej správy na úseku sociálnych vecí, práce, rodiny a zamestnanosti v kategórii 610-Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania vo výške 386 tis. Sk a v kategórii 620-Poistné a príspevok do poisťovní vo výške 135 tis. Sk.

4. RO č. 14 zo dňa 19.2.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v programe 07C0504-Prevencia a sanácia (MVO) – Opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately vo výške 972 tis. Sk.

5. RO č. 18 zo dňa 29.2.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v programe 06G0404-Národné programy na rozvoj APTP a zvýšenie zamestnateľnosti. Úprava sa týka preklasifikácie finančných prostriedkov z kategórii 640-Bežné transfery do kategórie 630-Tovary a služby vo výške 30 tis. Sk.

6. RO č. 19 zo dňa 29.2.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v programe 07E04-Výkon štátnej správy na úseku sociálnych vecí, práce, rodiny a zamestnanosti v kategórii 630-Tovary a služby vo výške 650 tis. Sk. Úpravou sa navyšujú bežné výdavky na realizáciu aktivít cezhraničného partnerstva EURES – T Danubius .

7. RO č. 25 zo dňa 19.3.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v programe 07E04-Výkon štátnej správy na úseku sociálnych vecí, práce, rodiny a zamestnanosti v kategórii 610- Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania vo výške 55 tis. Sk a v kategórii 620-Poistné a príspevok do poisťovní vo výške 19 tis. Sk. Úprava bola zrealizovaná na základe našich požiadaviek a v súlade so zákonom č. 312/2001 Z.z. o štátnej službe § 94, odsek 1 písmeno c) a d) a zákona č.553/2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme § 20, odsek 1 písmeno c).

8. RO č. 27 zo dňa 31.3.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640-Bežné transfery na zdroji 1361- prostriedky EÚ vo výške 74 274,75 Sk a na zdroji 1362- spolufinancovanie zo ŠR vo výške 24 758,25 Sk. Navýšenie rozpočtu je poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 07/2007 v rámci financovania Národného projektu I SOP LZ, program 06G0401.

9. RO č. 28 zo dňa 31.3.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640-Bežné transfery na zdroji 1361- prostriedky EÚ vo výške 838 341,75 Sk a na zdroji 1362- spolufinancovanie zo ŠR vo výške 279 447,25 Sk. Navýšenie rozpočtu je poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 07,08/2007 v rámci financovania Národného projektu II SOP LZ, program 06G0401.

10. RO č. 29 zo dňa 31.3.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640-Bežné transfery na zdroji 1361- prostriedky EÚ vo výške 150 973,20 Sk a na zdroji 1362- spolufinancovanie zo ŠR vo výške 37 743,30 Sk. Navýšenie rozpočtu je poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 08,09,10/2007 v rámci financovania Národného projektu III A SOP LZ, program 06G0408.

11. RO č. 30 zo dňa 31.3.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640-Bežné transfery na zdroji 1361- prostriedky EÚ vo výške 1 024 607,65 Sk a na zdroji 1362- spolufinancovanie zo ŠR vo výške 256 151,91 Sk. Navýšenie rozpočtu je poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 05/2007 v rámci financovania Národného projektu V SOP LZ, program 06G0208.

12. RO č. 31 zo dňa 31.3.2008- úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 630-Tovary a služby na zdroji 1161- prostriedky EÚ vo výške 108 228,80 Sk a na zdroji 1162- spolufinancovanie zo ŠR vo výške 27 057,20 Sk. Navýšenie rozpočtu je poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 03,04/2007 v rámci financovania Národného projektu VII A SOP LZ, program 06G0207.

13. RO č. 32 zo dňa 31.3.2008- úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 630-Tovary a služby na zdroji 1361- prostriedky EÚ vo výške 4 960,- Sk a na zdroji 1362- spolufinancovanie zo ŠR vo výške 1 240,- Sk, v kategórii 640-Bežné transfery na zdroji 1161- prostriedky EÚ vo výške 564 480,- Sk a na zdroji 1162- spolufinancovanie zo ŠR vo výške 141 120,- Sk. Navýšenie rozpočtu je poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 08,10/2007 v rámci financovania Národného projektu VII B SOP LZ, program 06G0207.

14. RO č. 33 zo dňa 31.3.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 630-Tovary a služby na zdroji 1161- prostriedky EÚ vo výške 9 115,20 Sk a na zdroji 1162- spolufinancovanie zo ŠR vo výške 2 278,80 Sk. Navýšenie rozpočtu je poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 06/2007 v rámci financovania Národného projektu VIII SOP LZ, program 06G0207.

15. RO č. 34 zo dňa 31.3.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640-Bežné transfery na zdroji 1361- prostriedky EÚ vo výške 58 781,60 Sk a na zdroji 1362- spolufinancovanie zo ŠR vo výške 14 695,40 Sk. Navýšenie rozpočtu je poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 07/2007 v rámci financovania Národného projektu IX SOP LZ, program 06G0408.

16. RO č. 43 zo dňa 8.4.2008 – úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 - Bežné transfery na zdroji 1361- prostriedky EÚ vo výške 48 118,80 Sk, na zdroji 1362- spolufinancovanie zo ŠR vo výške 12 029,70 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 8/2007 v rámci financovania Národného projektu IX SOP LZ.

17. RO č. 44 zo dňa 8.4.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 - Bežné transfery vo výške 606 571,87 Sk, 630 – Tovary a služby vo výške 13 778,70 na zdroji 1361- prostriedky EÚ, na zdroji 1362- spolufinancovanie zo ŠR

v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške 202 190,63 Sk, v kategórii 630 – tovary a služby vo výške 4 592,90 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 6/2007, 8/2007 v rámci financovania Národného projektu XI SOP IZ.

18. RO č. 46 zo dňa 4.4.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania vo výške 25 tis. Sk, 620 – poisťné a príspevok do poisťovní vo výške 9 tis. Sk. Predmetná úprava bola realizovaná na financovanie odmien pre riaditeľa úradu PSVaR ako aj príslúchajúcich odvodov do poisťných fondov.

19. RO č. 50 zo dňa 9.4.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v programe 07C-Sociálna inklúzia, 630 – Tovary a služby vo výške 70 tis. Sk. Predmetná úprava rozpočtu je účelovo určená na zabezpečenie výchovno-rekreačných programov organizovaných v zmysle § 17 ods. 4 zákona NR SR č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele.

20. RO č. 52 zo dňa 21.4.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 - Bežné transfery vo výške 35 718,75 Sk na zdroji 1361- prostriedky EÚ, na zdroji 1362 - spolufinancovanie zo ŠR vo výške 11 906,25 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 10/2007, v rámci financovania Národného projektu I SOP IZ.

21. RO č. 53 zo dňa 21.4.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 - Bežné transfery vo výške 158 109,75 Sk, 630 – Tovary a služby vo výške 10 007,50 Sk na zdroji 1361- prostriedky EÚ, kategórii 640 - Bežné transfery vo výške 52 703,25 Sk, 630 – Tovary a služby vo výške 3 335,83 Sk na zdroji 1362 – spolufinancovanie zo ŠR. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 9/2007, v rámci financovania Národného projektu II SOP IZ.

22. RO č. 54 zo dňa 21.4.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 630 – Tovary a služby vo výške 52 376,80 na zdroji 1161- prostriedky EÚ, na zdroji 1162 – spolufinancovanie zo ŠR vo výške 13 094,20 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 6/2007, v rámci financovania Národného projektu VII A SOP IZ.

23. RO č. 56 zo dňa 21.4.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 - Bežné transfery vo výške 46 479,20 Sk na zdroji 1361-prostriedky EÚ, na zdroji 1362 – spolufinancovanie zo ŠR vo výške 11 619,80 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 9/2007, v rámci financovania Národného projektu IX SOP IZ.

24. RO č. 63 zo dňa 30.4.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 - Bežné transfery vo výške 251 750,40 Sk, 630 – Tovary a služby vo výške

2 741,76 Sk na zdroji 1361- prostriedky EÚ, kategórii 640 - Bežné transfery vo výške 62 937,60 Sk, 630 – Tovary a služby vo výške 685,44 Sk na zdroji 1362 – spolufinancovanie zo ŠR. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 11/2007, v rámci financovania Národného projektu III A SOP IZ.

25. RO č. 64 zo dňa 6.5.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 - Bežné transfery vo výške 1 112 823,98 Sk, 630 – Tovary a služby vo výške 14 784,24 Sk na zdroji 1361- prostriedky EÚ, kategórii 640 - Bežné transfery vo výške 278 205,99 Sk, 630 – Tovary a služby vo výške 3 696,06 Sk na zdroji 1362 – spolufinancovanie zo ŠR. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 6/2007, v rámci financovania Národného projektu V SOP IZ.

26. RO č. 67 zo dňa 30.4.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v programe 06G04 – Aktívna politika trhu práce a zvýšenie zamestnateľnosti.

Rozpočtovým opatrením sa realizuje preklasifikácia finančných prostriedkov z kategórie 640 – Bežné transfery do kategórie 630 – Tovary a služby vo výške 10 tis. Sk.

27. RO č. 74 zo dňa 26.5.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 - Bežné transfery vo výške 300 772,80 Sk, 630 – Tovary a služby vo výške 3 218,47 Sk na zdroji 1361- prostriedky EÚ, kategórii 640 - Bežné transfery vo výške 75 193,20 Sk, 630 – Tovary a služby vo výške 804,63 Sk na zdroji 1362 – spolufinancovanie zo ŠR. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 12/2007, v rámci financovania Národného projektu III A SOP IZ.

28. RO č. 76 zo dňa 26.5.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 - Bežné transfery vo výške 28 684,80 Sk, 630 – Tovary a služby vo výške 894,88 Sk na zdroji 1361- prostriedky EÚ, kategórii 640 - Bežné transfery vo výške 7 171,20 Sk, 630 – Tovary a služby vo výške 223,72 Sk na zdroji 1362 – spolufinancovanie zo ŠR. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 10/2007, v rámci financovania Národného projektu IX SOP IZ.

29. RO č. 83 zo dňa 19.5.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania vo výške 314 tis. Sk, 620 – poistné a príspevok do poisťovní vo výške 110 tis. Sk. Predmetná úprava bola realizovaná na financovanie miezd, platov, služobných príjmov a ostatných osobných vyrovnaní ako aj prislúchajúcich odvodov do poisťovních fondov.

30. RO č. 87 zo dňa 30.5.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v programe 06G0404-Národné programy na rozvoj APTP a zvýšenie zamestnanosti, preklasifikácia z kategórie 640-bežné transfery do kategórie 630-tovary a služby vo výške 35 tis. Sk.

31. RO č. 89 zo dňa 26.5.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640-Bežné transfery vo výške 213 922,50 Sk, 630-tovary a služby vo výške 838,95 Sk na zdroji 1361-prostriedky EÚ, na zdroji 1362-spolufinancovanie zo ŠR v kategórii 640-bežné transfery vo výške 71 307,50 Sk, 630-tovary a služby vo výške 279,65 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 11/2007, v rámci financovania Národného projektu I SOP IZ.

32. RO č. 90 zo dňa 26.5.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640-Bežné transfery vo výške 163 930,88 Sk na zdroji 1361-prostriedky EÚ, na zdroji 1362-spolufinancovanie zo ŠR vo výške 54 643,62 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 10/2007, v rámci financovania Národného projektu II SOP IZ.

33. RO č. 91 zo dňa 26.5.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 - Bežné transfery vo výške 66 283,20 Sk, 630 – Tovary a služby vo výške 6 720,72 Sk na zdroji 1361- prostriedky EÚ, kategórii 640 - Bežné transfery vo výške 16 570,80 Sk, 630 – Tovary a služby vo výške 1 680,18 Sk na zdroji 1362 – spolufinancovanie zo ŠR. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 11/2007, 12/2007 v rámci financovania Národného projektu IX SOP IZ.

34. RO č. 97 zo dňa 30.6.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640-Bežné transfery vo výške 153 396,75 Sk na zdroji 1361-prostriedky EÚ, na zdroji 1362-spolufinancovanie zo ŠR vo výške 51 132,25 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 11/2007, v rámci financovania Národného projektu II SOP IZ.

35. RO č. 98 zo dňa 30.6.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640-Bežné transfery vo výške 1 091,20 Sk na zdroji 1361-prostriedky EÚ, na zdroji 1362-spolufinancovanie zo ŠR vo výške 272,80 Sk. Finančné prostriedky sú

poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 1/2008, v rámci financovania Národného projektu III A SOP LZ.

36. RO č. 99 zo dňa 30.6.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640-Bežné transfery vo výške 620 000,11 Sk na zdroji 1361-prostriedky EÚ, na zdroji 1362-spolufinancovanie zo ŠR vo výške 155 000,03 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 7/2007, v rámci financovania Národného projektu V SOP LZ.

37. RO č. 100 zo dňa 30.6.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640-Bežné transfery vo výške 37 414,40 Sk na zdroji 1361-prostriedky EÚ, na zdroji 1362-spolufinancovanie zo ŠR vo výške 9 353,60 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 1/2008, v rámci financovania Národného projektu IX SOP LZ.

38. RO č. 102 zo dňa 13.6.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 610 - Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania vo výške 86 tis. Sk, 620 - poisťné a príspevkov do poisťovní vo výške 30 tis. Sk. Predmetná úprava bola realizovaná na financovanie odmien pre riaditeľa ÚPSVaR, jubilejné odmeny ako aj prislúchajúcich odvodov do poisťných fondov.

39. RO č. 109 zo dňa 30.6.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640-Bežné transfery vo výške 1 088 503,55 Sk na zdroji 1361-prostriedky EÚ, na zdroji 1362-spolufinancovanie zo ŠR vo výške 272 125,89 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 8/2007, v rámci financovania Národného projektu V SOP LZ.

40. RO č. 110 zo dňa 19.6.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 630 - Tovary a služby vo výške - 50 tis. Sk. Predmetnou úpravou rozpočtu sú viazané bežné výdavky na podpoložke 631001- Tuzemské cestovné náhrady, v nadväznosti na uznesenie vlády SR č. 393 zo dňa 11.6.2008 k návrhu na viazanie výdavkov kapitol v roku 2008 na dofinancovanie výstavby štátnej cesty II/520 Nová Bystrica - Oravská Lesná.

41. RO č. 115 zo dňa 30.6.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 630 - Tovary a služby vo výške 17 800,80 Sk na zdroji 1161-prostriedky EÚ, na zdroji 1162 - spolufinancovanie zo ŠR vo výške 4 450,20 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 11/2007, 12/2007, 1/08 v rámci financovania Národného projektu VII A SOP LZ.

42. RO č. 119 zo dňa 30.6.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 - Bežné transfery vo výške 459 289,50 Sk, 630 - Tovary a služby vo výške 9 535,35 Sk na zdroji 1361 - prostriedky EÚ, kategórii 640 - Bežné transfery vo výške 153 096,50 Sk, 630 - Tovary a služby vo výške 3 178,45 Sk na zdroji 1362 - spolufinancovanie zo ŠR. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 12/2007, 1/2008 v rámci financovania Národného projektu I SOP LZ.

43. RO č. 120 zo dňa 30.6.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 - Bežné transfery vo výške 44 379,60 Sk, na zdroji 361- prostriedky EÚ, na zdroji 1362 - spolufinancovanie zo ŠR vo výške 11 094,90 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 2/2008 v rámci financovania Národného projektu IX SOP LZ.

44. RO č. 129 zo dňa 17.7.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 630 - Tovary a služby vo výške 2 741,76 Sk, na zdroji 1361- prostriedky EÚ, na zdroji 1362 - spolufinancovanie zo ŠR vo výške 685,44 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 8/2007 v rámci financovania Národného projektu 7A SOP.

45. RO č. 130 zo dňa 17.7.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške 850 917,62 Sk, na zdroji 1361- prostriedky EÚ, na zdroji 1362 – spolufinancovanie zo ŠR vo výške 212 729,40 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 9/2007 v rámci financovania Národného projektu V SOP.

46. RO č. 141 zo dňa 22.7.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné výdavky vo výške 218 105,00 Sk, z toho na zdroji 1361- prostriedky z rozpočtu EU vo výške 163 578,75 Sk a na zdroji 1362 – prostriedky zo ŠR vo výške 54 526,25 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 02/2008 v rámci financovanie Národného projektu I SOP LZ.

47. RO č. 142 zo dňa 22.7.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné výdavky vo výške 1 204 949,19 Sk, z toho na zdroji 1361- prostriedky z rozpočtu EU vo výške 963 959,35 Sk a na zdroji 1362 – prostriedky zo ŠR vo výške 240 989,84 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 10/2007 v rámci financovanie Národného projektu V SOP LZ.

48. RO č. 145 zo dňa 17.7.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 700 – Kapitálové výdavky vo výške 390 000,- Sk, na zdroji 111- Vlastné zdroje. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s navýšením kapitálových výdavkov na rozšírenie poplašného systému vo výške 60 tis. Sk a nákup dochádzkového systému vo výške 330 tis. Sk.

49. RO č. 166 zo dňa 07.8.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške 3 500 tis. Sk, na zdroji 111- Vlastné zdroje. Finančné prostriedky sú poskytnuté na výplatu príspevku pri narodení dieťaťa v programe 07C Sociálna inklúzia.

50. RO č. 169 zo dňa 15.8.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii v progr. 07E04– Špecializovaná štátna správa v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške 3 tis. Sk. Finančné prostriedky sú určené na výplatu nemocenského, resp. na výplatu odstupného a výplatu odchodného.

51. RO č. 160 zo dňa 19.8.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361- prostriedky z rozpočtu EU vo výške 146 029,50 Sk a na zdroji 1362 – spolufinancovanie zo ŠR vo výške 48 676,50 Sk a v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 1361- prostriedky z rozpočtu EU vo výške 8 375,32 Sk a na zdroji 1362 –prostriedky zo ŠR vo výške 2 791,78. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za rok 2007 v rámci financovanie Národného projektu II SOP LZ.

52. RO č. 161 zo dňa 19.8.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 630 – Bežné výdavky vo výške 6 667,20 Sk, z toho na zdroji 1361- prostriedky z rozpočtu EU vo výške 5 333,76 a na zdroji 1362 – prostriedky zo ŠR vo výške 1 333,44 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 03/2008 v rámci financovanie Národného projektu IIIA SOP LZ.

53. RO č. 162 zo dňa 19.8.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361- prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 1 179 134,15 a na zdroji 1362 – spolufinancovanie zo ŠR vo výške 294 783,54 Sk, v kategórii 630 na zdroji 1361 – prostriedky z rozpočtu EU vo výške 4 036,48 a na zdroji 1362 – prostriedky zo ŠR vo výške 1 009,12 SK. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 11/2007 v rámci financovanie Národného projektu V SOP LZ.

54. RO č. 163 zo dňa 19.8.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 1161- prostriedky z rozpočtu EU vo výške

18 716,00 a na zdroji 1162 – prostriedky zo ŠR vo výške 4 679,00 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 03/2008 v rámci financovanie Národného projektu VII A SOP LZ.

55. RO č. 164 zo dňa 19.8.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361- prostriedky z rozpočtu EU vo výške 53 874,40 a na zdroji 1362 – spolufinancovanie zo ŠR vo výške 13 468,60 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 03/2008 v rámci financovanie Národného projektu IX SOP LZ.

56. RO č. 174 zo dňa 26.8.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 11T1- prostriedky z rozpočtu EU vo výške 3 173 333,05 Sk a na zdroji 11T2 – spolufinancovanie zo ŠR vo výške 559 999,95 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou zálohových platieb za 08/2008 v rámci financovanie Národného projektu V-2 SOP OP ZaSI

57. RO č. 175 zo dňa 26.8.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 11T1- prostriedky z rozpočtu EU vo výške 1 353 103,10 Sk a na zdroji 11T2 – prostriedky zo ŠR vo výške 238 782,90 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou zálohových platieb za v rámci financovanie Národného projektu I-2 SOP OP ZaSI.

58. RO č. 176 zo dňa 26.8.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 11T1- prostriedky z rozpočtu EU vo výške 472 288,90 Sk a na zdroji 11T2 – prostriedky zo ŠR vo výške 83 345,10 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou zálohových platieb v rámci financovanie Národného projektu II-2 SOP OP ZaSI.

59. RO č. 194 zo dňa 12.9.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v programe 07E04 – Špecializovaná štátna správa na zdroji 111, v kategórii 610 - mzdy, platy, služobné príjmy vo výške 442 tis. Sk a v kategórii 620 - poisťovni a príspevky do poisťovní vo výške 154 tis. Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté na realizáciu financovania miezd, platov, služobných príjmov a ostatných osobných vyrovnaní ako aj prislúchajúcich odvodov do poisťovních fondov.

60. RO č. 191 zo dňa 18.9.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1161- prostriedky z rozpočtu EU vo výške 663 953,08 Sk, na zdroji 1162 – spolufinancovanie zo ŠR vo výške 165 988,27 Sk a v kategórii 630 na zdroji 1361 vo výške 3 603,60 a na zdroji 1362 vo výške 900,90. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 12/2007 v rámci financovanie Národného projektu V SOP LZ.

61. RO č. 192 zo dňa 18.9.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške 1 091 002,60 Sk, z toho na zdroji 1161- prostriedky z rozpočtu EU vo výške 872 802,08 Sk a na zdroji 1162 – spolufinancovanie zo ŠR vo výške 218 200,52 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za rok 2005 v rámci financovanie Národného projektu VII SOP LZ.

62. RO č. 203 zo dňa 19.9.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 1161- prostriedky z rozpočtu EU vo výške 2 741,60 Sk a na zdroji 1162 – spolufinancovanie zo ŠR vo výške 685,40 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 05/2008 v rámci financovanie Národného projektu IIIA SOP LZ.

63. RO č. 204 zo dňa 19.9.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1161- prostriedky z rozpočtu EU vo výške 876 036,73 Sk a na zdroji 1162 – prostriedky zo ŠR vo výške 219 009,18 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 01/2008 v rámci financovanie Národného projektu V SOP LZ.

64. RO č. 205 zo dňa 19.9.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 1161- prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 7 586,16 Sk a na zdroji 1162 – prostriedky zo ŠR vo výške 1 896,54 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 12/2007 v rámci financovanie Národného projektu VIII SOP.

65. RO č. 206 zo dňa 19.9.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361- prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 62 317,60 Sk a na zdroji 1362 – prostriedky zo ŠR vo výške 15 579,40 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 04/2008 v rámci financovanie Národného projektu IX SOP.

66. RO č. 226 zo dňa 06.10.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v programe 07C0101-Sociálna inklúzia, 642 – Dávky v hmotnej núdzi vo výške -43 000 tis. Sk. Finančné prostriedky sú viazané v kategórii 640 – bežné transfery určené na výplatu dávok sociálnej pomoci a štátnych sociálnych dávok.

67. RO č. 231 zo dňa 07.10.2008 úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v programe 07E04 – Špecializovaná štátna správa na zdroji 111, v kategórii 610 - mzdy, platy, služobné príjmy vo výške 22 tis. Sk a v kategórii 620 - poisťovné a príspevky do poisťovní vo výške 8 tis. Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté na realizáciu financovania odmien pre riaditeľa úradu PSVR ako aj prislúchajúcich odvodov do poisťovních fondov.

68. RO č. 250 zo dňa 10.10.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v programe 07C – Sociálna inklúzia v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške 4 600 tis. Sk. Finančné prostriedky sú určené na výplatu dávok sociálnej pomoci a štátnych sociálnych dávok.

69. RO č. 229 zo dňa 28.10.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 111 vo výške 500 tis. Sk . Finančné prostriedky sú poskytnuté na navýšenie výdavkov kategórie 640 – bežné transfery určené na zabezpečenie financovania nástrojov ATP v roku 2008.

70. RO č. 234 zo dňa 28.10.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361- prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 544 144,50 Sk a na zdroji 1362 – prostriedky zo ŠR vo výške 181 381,50 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 05/2008 v rámci financovanie Národného projektu I/A SOP IZ.

71. RO č. 235 zo dňa 28.10.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1161 – prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 2 174 492,51 Sk, na zdroji 1162 – prostriedky zo ŠR vo výške 543 623,13 Sk, na zdroji 1361- prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 8 217,28,40 Sk a na zdroji 1362 – prostriedky zo ŠR vo výške 2 054,32 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 05/2008 v rámci financovanie Národného projektu V SOP IZ

72. RO č. 236 zo dňa 28.10.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1161 – prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 24 256,80 Sk a na zdroji 1162 – prostriedky zo ŠR vo výške 6 064,20 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 05/2008 v rámci financovanie Národného projektu VII A SOP IZ.

73. RO č. 237 zo dňa 28.10.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1162 – prostriedky zo ŠR vo výške 13 043,90 Sk a na zdroji 1361- prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 52 175,60 Sk. V kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 1361 – prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 2 917,28 Sk a na zdroji 1362 – prostriedky zo ŠR vo výške 729,32 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 05/2008 v rámci financovanie Národného projektu IX SOP IZ.

- 74. RO č. 238 zo dňa 28.10.2008** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 1161 – prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 16 689,75 Sk a na zdroji 1162 – prostriedky zo ŠR vo výške 5 563,25 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 11/2007 v rámci financovanie Národného projektu XI SOP ĽZ.
- 75. RO č. 258 zo dňa 28.10.2008** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361 – prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 410 078,25 Sk a na zdroji 1362 – prostriedky zo ŠR vo výške 136 692,75 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 06/2008 v rámci financovanie Národného projektu I/A SOP ĽZ.
- 76. RO č. 259 zo dňa 28.10.2008** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361 – prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 153 301,50 Sk a na zdroji 1362 – prostriedky zo ŠR vo výške 51 100,50 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za rok 2008 v rámci financovanie Národného projektu II SOP ĽZ.
- 77. RO č. 275 zo dňa 06.11.2008** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 610 – mzdy, platy, služobné príjmy na zdroji 111 vo výške 267 tis. Sk a v kategórii 620 – poisťné a príspevok do poisťovní na zdroji 111 vo výške 93 tis. Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté na financovanie miezd, platov, služobných príjmov a ostatných osobných vyrovnaní ako aj prislúchajúcich odvodov do poisťných fondov.
- 78. RO č. 272 zo dňa 13.11.2008** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361 – prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 159 498,00 Sk a na zdroji 1362 – prostriedky zo ŠR vo výške 53 166,00 Sk a v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 1361 – prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 5 982,00 Sk a na zdroji 1362 – prostriedky zo ŠR vo výške 1 994,00 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za rok 2008 v rámci financovanie Národného projektu II SOP ĽZ.
- 79. RO č. 273 zo dňa 13.11.2008** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 1161 – prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 9 296,48 Sk a na zdroji 1162 – prostriedky zo ŠR vo výške 2 324,12 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 06/2008 v rámci financovanie Národného projektu VII A SOP ĽZ.
- 80. RO č. 274 zo dňa 13.11.2008** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1162 – prostriedky zo ŠR vo výške 14 501,90 Sk a na zdroji 1361 – prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 58 007,60 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 06/2008 v rámci financovanie Národného projektu IX SOP ĽZ.
- 81. RO č. 284 zo dňa 24.11.2008** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v programe 07E04 – Špecializovaná štátna správa na zdroji 111, v kategórii 640 – bežné transfery vo výške 57 tis. Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté na výplatu nemocenského, resp. na výplatu odstupného a výplatu odchodného pri prvom skončení pracovného pomeru.
- 82. RO č. 289 zo dňa 24.11.2008** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 200 – Príjmy na zdroji 111 vo výške - 3 600 tis. Sk. Uvedenou úpravou rozpočtu sa znižujú príjmy úradu na výkon štátnej správy na úseku sociálnych vecí, rodiny, práce a zamestnanosti v roku 2008.
- 83. RO č. 285 zo dňa 28.11.2008** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 111 vo výške 4 300 tis. Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté na zabezpečenie financovania aktívnej politiky trhu práce a zvýšenie zamestnateľnosti v roku 2008.

84. RO č. 290 zo dňa 28.11.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v programe 07C – Sociálna inklúzia v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške 2 003 tis. Sk. Finančné prostriedky sú určené na pomoc v hmotnej núdzi, podporu rodiny, kompenzáciu sociálnych dávok na výplatu dávok ťažkého zdravotného postihnutia a náhradnej rodinnej starostlivosti.

85. Zmena účelu rozpočtového opatrenie č. 19 zo dňa 1.12.2008 zmena účelu pri použití finančných prostriedkov v sume 307 tis. Sk, ktoré boli pôvodne účelovo určené Ro č. 19 na realizáciu aktivít cezhraničného partnerstva EURES – T Danubius.

86. RO č. 313 zo dňa 02.12.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 610 – mzdy, platy, služobné príjmy na zdroji 111 vo výške 41 tis. Sk a v kategórii 620 – poisťné a príspevok do poisťovní na zdroji 111 vo výške 14 tis. Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté na financovanie odmien pre riaditeľa úradu PSVR ako aj prislúchajúcich odvodov do poisťných fondov.

87. RO č. 314 zo dňa 16.12.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361 – prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 847 824,00 Sk a na zdroji 1362 – prostriedky z rozpočtu ŠR vo výške 282 608,00 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 08/2008 v rámci financovanie Národného projektu I/A SOP LZ.

88. RO č. 315a zo dňa 16.12.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1162 – prostriedky zo ŠR vo výške 11 356,80 Sk a na zdroji 1361 – prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 45 427,20 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 06/2008 v rámci financovanie Národného projektu IIIa SOP LZ.

89. RO č. 315b zo dňa 16.12.2008 úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1162 – prostriedky zo ŠR vo výške 86 238,80 Sk a na zdroji 1361 prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 344 955,20 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 07/2008 v rámci financovanie Národného projektu III SOP LZ.

90. RO č. 317a zo dňa 16.12.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 1161 – prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 4 147,20 Sk a na zdroji 1162 – prostriedky zo ŠR vo výške 1 036,80 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 04/2008 v rámci financovanie Národného projektu VIII SOP LZ.

91. RO č. 317b zo dňa 16.12.2008 úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008

v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 1161 – prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 438,40 Sk a na zdroji

1162 – prostriedky zo ŠR vo výške 109,60 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou

priebežných platieb za 05/2008 v rámci financovanie Národného projektu VIII SOP EZ.

92. RO č. 318a zo dňa 16.12.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008

v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361 – prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 538,40

Sk a na zdroji 1162 – prostriedky zo ŠR vo výške 23 884,60 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté

v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za 07/2008 v rámci financovanie Národného projektu IX SOP

EZ.

93. RO č. 318b zo dňa 16.12.2008 úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008

v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361 – prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 53 958,40 Sk a na

zdroji 1162 – prostriedky zo ŠR vo výške 13 489,60 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti

s realizáciou priebežných platieb za 08/2008 v rámci financovanie Národného projektu IX SOP EZ.

94. RO č. 319a zo dňa 16.12.2008 - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008

v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 1161 – prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 11 376,23 Sk, na

zdroji 1162 – prostriedky zo ŠR vo výške 3 792,07 Sk, na zdroji 1361 – prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške

1 656,00 Sk a na zdroji 1362 – prostriedky zo ŠR vo výške 552,00 Sk. V kategórii 640 – Bežné transfery na

zdroji 1361 – prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 170 120,28 Sk, na zdroji 1362 – prostriedky zo SR vo

výške 56 706,76 Sk .Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti s realizáciou priebežných platieb za

05/2008 v rámci financovanie Národného projektu XI SOP EZ.

95. RO č. 319b zo dňa 16.12.2008 úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008

v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361 – prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 29 745,00 Sk a na

zdroji 1362 – prostriedky zo ŠR vo výške 9 915,00 Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté v súvislosti

s realizáciou priebežných platieb za 07/2008 v rámci financovanie Národného projektu XI SOP EZ.

96. RO č. 323 zo dňa 16.12.2008 úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 111 vo výške - 3 000 tis. Sk. Finančné prostriedky sú znížené v kategórii 640 bežné transfery v rámci financovania nástrojov APTP v roku 2008.

97. RO č. 348 zo dňa 16.12.2008 úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 111 vo výške 2 900 tis. Sk. Finančné

prostriedky sú poskytnuté na zvýšenie výdavkov kategórie 640 bežné transfery, určené na financovanie nástrojov APTP v roku 2008.

98. RO č. 349 zo dňa 17.12.2008 úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v programe 07E04 – Výkon štátnej správy na úseku sociálnych vecí, práce, rodiny a zamestnanosti na zdroji 111, v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške 17 tis. Sk. Finančné prostriedky sú poskytnuté na výplatu odstupného a odchodného pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok v roku 2008.

99. RO č. 358 zo dňa 22.12.2008 úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v programe 07C – Sociálna inklúzia v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške -14 480 tis. Sk. Finančné prostriedky viazalo MPSVaR SR pre potrebu kapitoly.

100. RO č. 359 zo dňa 31.12.2008 úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 620 – poisťné do poisťovní na zdroji 111 vo výške 298 tis. Sk a v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 111 vo výške - 298 tis. Sk. Úprava- preklasifikácia rozpočtu sa realizuje v súlade s prehodnotením rozpočtu úradu v závere roku 2008 v programe 07E0401-Špecializovaná štátna správa.

101. RO č. 361 zo dňa 31.12.2008 úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2008 v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 111 vo výške - 75 tis. Sk a v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 111 vo výške 75 tis. Sk. Úprava- preklasifikácia rozpočtu finančných prostriedkov v programe 06G0404-Národné programy na rozvoj APTP a zvýšenie zamestnateľnosti.

102. RO č. 362 zo dňa 31.12.2008 – úprava záväzných ukazovateľov rozpočtu na rok 2008, viazanie finančných prostriedkov ktoré boli poskytnuté na financovanie spoločných programov SR a EÚ v roku 2008 v kategórii 630-tovary a služby na zdrojoch 1161,1361-prostr. EÚ vo výške 519 981,48 Sk a na zdrojoch 1162,1362- spolufinancovanie zo ŠR vo výške 143 085,16 Sk.

4.1.2. Príjmy organizácie

Tab. č. 2
v tis.

Príjmy	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie	%	Rozdiel + -
Rok 2007	8 882	8 382	13 604	162	+ 5222
Rok 2008	13 126	9 526	14 050	147	+ 4524
Rozdiel	4 244	1 144	446	-15	- 698
Index	1,48	1,14	1,03		

Najväčší podiel na plnení príjmov majú odvody za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so ZPS podľa § 65 zákona č. 5/2004 Z.z o službách zamestnanosti, 5 918 tis. Sk, tj. 62 %. Z toho do 31.3.2007 kedy bol zamestnávateľ povinný odvod poukázať na účet úradu bolo uhradených 4 814 tis. Sk.

4.1.2.1. Príjmy podľa ekonomickej klasifikácie:

222 003 Za porušenie predpisov

6 057 tis. Sk

z toho: - za odvody za ZPS	5 918 tis. Sk
- ostatné pokuty	139 tis. Sk
223 001 Poplatky za predaj výrobkov a služieb	3 tis. Sk
291 004 Od fyzických osôb	4 925 tis. Sk
z toho: - vratky a splátky z poskytnutých príspevkov aktívnej politiky	235 tis. Sk
- vrátené neoprávnene vyplatené dávky sociálnej pomoci občanom v hmotnej núdzi a štátne sociálne dávky	4 690 tis. Sk
sú to príjmy z vrátených neoprávnene poskytnutých dávok sociálneho zabezpečenia a zaplatené pohľadávky, ktoré vznikli z dôvodu preddavkovo vyplatených dávok sociálneho zabezpečenia, v prípade ak si poberateľ sociálnych dávok vybavuje dôchodok.	
292 012 Z dobropisov	102 tis. Sk
292 017 Vratky	168 tis. Sk
z toho: - vratky a splátky z poskytnutých príspevkov aktívnej politiky	145 tis. Sk
292 027 Iné / vrátené neoprávnene vyplatené dávky soc. pomoci občanom v hmotnej núdzi a štátne sociálne dávky /	330 tis. Sk
311 Tuzemské bežné granty	46 tis. Sk
finančné prostriedky poskytnuté od občianskeho združenia Magna Mater na realizáciu projektu EQUAL, vyúčtovanie roku 2007.	

4.1.2.2. Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ

331 Zahraničné granty	2 358 tis. Sk
Finančné prostriedky poskytnuté z EÚ na financovanie Partnerstva EURES-T Danubius.	

4.1.3. Výdavky organizácie

Tab. č. 3
v tis.

Výdavky	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie	%	Rozdiel + -
Rok 2007	652 959	688 639	684 027	99	- 4 612
Rok 2008	661 169	670 161	669 416	100	- 745
Rozdiel	8 210	- 18 478	- 14 611		
Index	1,01	0,97	0,97		

Bežné výdavky boli čerpané v priebehu roka rovnomerne, kapitálové výdavky boli čerpané v mesiaci október a november, úprava rozpočtu pre obstaranie kapitálových aktív bola realizovaná v 7/2008 rozpočtovým opatrením č. 145 zo dňa 17.7.2008 v celkovej výške 390 tis. Sk.

4.1.3.1. Výdavky organizácie podľa ekonomickej klasifikácie

4.3.1.1 640 – bežné transfery

Na aktívne opatrenia trhu práce bol rozpočet vyčerpaný na 100%, t.j. 48 077 tis. Sk zo zdroja 111-prostriedky štátneho rozpočtu v kategórii 640-bežné transfery a v kategórii 630-tovary a služby 788 tis. Sk. Národné projekty boli uhrádzané v priebehu roka z tohto zdroja a po scertifikovaní jednotlivých Národných projektov ÚPSVaR Komárno vykonal refundáciu zo zdrojov 1161, 1361 – finančné prostriedky EÚ vo výške 31 743 tis. Sk (640), (630) zrefundoval vo výške 629 tis. Sk a zo zdrojov 1162, 1362 – spolufinancovanie zo štátneho rozpočtu vo výške 8 738 tis. Sk (640), (630) vo výške 159 tis. Sk. V mesiaci 8/2008 bol rozpočet na aktívnu politiku zamestnanosti upravený RO č. 174, 175, 176 na zdrojoch 11T1, 11T2 – prostriedky z rozpočtu EÚ, spolufinancovanie zo ŠR v celkovej výške 5 881 tis. Sk, vyčerpané boli v plnej výške. Finančné prostriedky boli použité v súvislosti s realizáciou zálohových platieb v rámci financovania NP I-2, II-2, V-2 SOP OP ZaSI.

V rámci § 49 – príspevok na samozamestnanie, bolo od začiatku roka 2008 podpísaných 149 dohôd s

UoZ v celkovej dohodnutej sume 9 483 034,- Sk. V sledovanom období sme príspevok vyplatili v celkovej výške 8 782 669,- Sk.

Pri podpore vytvárania pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie zamestnávateľskými subjektmi podľa § 50 bolo uzatvorených sedem dohôd so siedmimi zamestnávateľmi na dohodnutých 7 pracovných miest. Celková suma dohodnutá v rámci § 50 bola 551 823,- Sk. Príspevok v roku 2008 bol na celkovú cenu práce uhradený pre 26 zamestnávateľov v sume 975 038,- Sk.

Na § 50a bolo uzatvorených 7 dohôd na 7 podporených pracovných miest na udržanie v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami. Celková dohodnutá suma predstavuje 759 600,- Sk. V roku 2008 bol vyplatený príspevok v sume 4 571,- Sk.

Na § 51a neboli uzatvorené žiadne dohody.

Na zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím podľa § 56 bol podpísaním dohody finančne podporený len jeden zamestnávateľ, ktorý vytvoril 1 chránené pracovné miesto v celkovej dohodnutej výške 223 441,- Sk. Z toho príspevok na dodatočné náklady predstavoval 92 005,- Sk. Finančné prostriedky na toto chránené pracovné miesto neboli čerpané, nakoľko zamestnávateľ nespĺnil podmienky a od dohody odstúpil. V sledovanom období sme vyplatili príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce 3 zamestnávateľom na 35 chránených pracovných miest vo výške 2 380 603,80 Sk.

Na dodatočné náklady 2 chránených pracovných miest bol ďalšiemu zamestnávateľovi vyplatený príspevok v celkovej výške 66 549,20 Sk. Z dôvodu novely zákona o službách zamestnanosti s účinnosťou od 1.5.2008, bol vypracovaný dodatok k dohodám u troch zamestnávateľov.

V rámci § 57 úrad uzatvoril 3 dohody na samozamestnanie s občanmi so zdravotným postihnutím. V jednom prípade sa jednalo o prevádzkovanie novinového stánku, v druhom o prevádzkovanie cukrárne a v treťom o kozmetické služby. Celková dohodnutá suma spolu činila 588 598,- Sk, z toho dodatočné náklady 170 500,- Sk. Z dôvodu novely zákona o službách zamestnanosti s účinnosťou od 1.5.2008 boli vypracované dodatky k existujúcim dohodám, na základe ktorých sa 5 samozamestnávateľom navýšil príspevok na zriadenie celkovo o sumu 389 610,- Sk. Dodatočné náklady boli preklasifikované na náklady na zriadenie. V sledovanom období sme vyplatili celkový príspevok na začatie podnikania vo výške

839 150,- Sk, v tom predstavovali doplatky k existujúcim dohodám sumu vo výške 389 610,- Sk. V rámci NP II bolo vyplatených 210 298,- Sk, v rámci NP II-2 bolo vyplatených 207 800,- Sk a zo štátneho rozpočtu suma vo výške 421 052,- Sk, z toho na dodatočné náklady bola vyplatená suma 31 442,- Sk jednej samozamestnávateľke.

V roku 2008 boli uzatvorené 3 nové dohody na činnosť pracovného asistenta podľa § 59, na činnosť 5 asistentov, ktorí budú mať v asistencii 13 zdravotne postihnutých. V roku 2008 neboli vyplatené žiadne príspevky na tento §.

Na úhradu prevádzkových nákladov chránených dielní a chránených pracovísk podľa § 60 sme v sledovanom roku vyplatili príspevok v celkovej výške 2 175 801,65 Sk, z toho z prostriedkov národného projektu NP II sumu vo výške 61 060,- Sk v rámci NP II-2 suma vo výške 1 989 950,65 Sk a zo štátneho rozpočtu suma vo výške 124 791,- Sk.

Aktivácia nezamestnaných a nezamestnaných s nízkou motiváciou odkázaných na dávku v hmotnej núdzi v rámci národného projektu NP V pokračovala od februára 2004 aj v roku 2008.

ÚPSVaR v Komárne v roku 2008 umiestnil cez projekt 2 913 UoZ na aktivačnú činnosť a dobrovoľnícku službu, uzatvoril dohody na realizáciu aktivačnej činnosti a dobrovoľníckej služby na sumu 32 828 604,-Sk a vytvoril pracovné miesta pre 144 koordinátorov aktivačnej činnosti. Vyplatená suma od 1.1.2008 do 31.12.2008 na dohody uzatvorené od 1.1.2008 do 31.12.2008 bola 24 431 119,27 Sk. Priemerný týždenný počet hodín vykonávania aktivačnej činnosti bol 13,8 hodín. Priemerná vyplatená mzda na jedného koordinátora bola 4 433,-Sk a priemerná výška príspevkov poskytnutých úradom celkom na jedného UoZ bola 8 237,- Sk. Najväčšiu položku predstavoval paušál, vyplatený UoZ ktorí vykonávajú dobrovoľnícku službu. Celková cena práce predstavovala druhú najväčšiu položku vyplatenú na aktivačnú činnosť, potom nasledovala položka ďalšie náklady súvisiace s aktivačnou činnosťou a náradie.

V rámci § 47 bolo v roku 2008 – národný projekt XI uzatvorených celkom 14 dohôd na vzdelávanie a prípravu pre trh práce zamestnancov. Výška celkových dohodnutých príspevkov je 11 491 294,10 Sk. V mesiaci august 2008 jeden zamestnávateľ odstúpil od dohody na realizáciu vzdelávania 23 zamestnancov na sumu 776 051,08 Sk. Vyplatených bolo celkom 9 819 150,20 Sk, z čoho 226 827,04 Sk bolo vyplatených z uzatvorených dohôd v roku 2007 a 2008.

Na § 32 ods. 12 písm. d) - náhrada časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré poskytuje úrad práce UoZ, ktorý absolvoval osobne vstupný pohovor alebo výberové konanie u zamestnávateľa hromadnými dopravnými prostriedkami.

Za rok 2008 požiadalo 8 UoZ o náhradu časti cestovných výdavkov v čiastke 1 684,- Sk. Z uvedených 8 UoZ je :

5 žien – z toho 4 - §8 písm. a) absolvent školy

3 muži - z toho 2 - §8 písm. b) vek nad 50 rokov,

1 - §8 písm. c) dlhodobo nezamestnaný občan.

O príspevok na dochádzku za prácou podľa § 53 za rok 2008 požiadalo 14 UoZ, z toho: 6 žien a 8 mužov. UoZ spĺňali 1 prípadne 2 podmienky znevýhodneného, a to :

podľa § 8, odst. 1 znevýhodnený uchádzač o zamestnanie :

písm. b) - 4 UoZ - občan starší ako 50 rokov veku

písm. c) - 8 UoZ - občan vedený v evid. UoZ najmenej 12 mesiacov z predchádzajúcich
16 mesiacov /dlhodobo nezamestnaný občan/

5 UoZ - nespĺňali kritérium znevýhodneného.

Od 01.05.2008 v zmysle novely zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti stačí, ak UoZ spĺňa dobu evidencie – 3 mesiace.

Za rok 2008 bol príspevok na dochádzku za prácou /§ 53/ vyplatený v čiastke 142 250,- Sk. V uvedenej sume sú aj platby plynúce zo žiadostí z roku 2007.

Od 01.05.2008 prijaté Žiadosti o príspevok na dochádzku za prácou sú zahrnuté medzi platby z Národného projektu I-2 „Podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie“.

Od uvedeného termínu je prijatých 11 nových žiadostí.

Zo štátneho rozpočtu bola vyplatená čiastka /za rok.2008/ 77 300,-Sk,

Z Národného projektu I-2 bola vyplatená čiastka /za rok 2008/ 64 950,-Sk.

Uvedený príspevok na dochádzku za prácou pomáha UoZ pri prvotných nákladoch na cestovné výdavky.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce podľa §46 zák.č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti sa v roku 2008 realizovalo naďalej pokračovaním Národného projektu IIIa z roku 2006 a 2007. Skutočná realizácia vzdelávacích kurzov začala až v máji 2008 nakoľko Ústredím PSVaR Bratislava bolo dočasne pozastavené čerpanie finančných prostriedkov a vyhlásenie verejného obstarávania na dodávateľov vzdelávania.

Regionálny plán vzdelávania na rok 2008 bol schválený dňa 19.3.2008 Výborom pre otázky zamestnanosti.

V priebehu roku 2008 sa v zmysle §46 realizovali nasledovné vzdelávacie kurzy:

Základy práce s PC - pre 20 UoZ	Aranžovanie a rezanie kvetín – pre 12 UoZ
Opatrovateľstvo – pre 12 UoZ	Kozmetická starostlivosť – pre 10 UoZ
Pracovník SBS – pre 5 UoZ	Obsluha VZV – pre 12 UoZ
Obsluha VZV – pre 12 UoZ	Pracovník SBS – pre 5 UoZ
Obsluha VzV – pre 12 UoZ	Hospodárska korešpondencia – pre 15 UoZ
Účtovníctvo – pre 20 UoZ	Obsluha VzV – pre 12 UoZ
Základy práce s PC – pre 20 UoZ	Základy podnikania – pre 20 UoZ
Aranžovanie kvetín – pre 12 UoZ	Účtovníctvo – pre 15 UoZ
Základy práce s PC pre 15 UoZ	Komunikačný tréning – pre 10 UoZ

Vzdelávania sa zúčastnilo 239 UoZ. Na trhu práce sa do 31.12.2008 umiestnilo 74 UoZ , čo predstavuje 30,96% úspešnosť. K 31.12.2008 sa vyplatilo v rámci §46 458 614,-Sk na cestovné a stravné pre účastníkov vzdelávania a na príspevok na službu pre rodinu s deťmi. Náklady na kurzovné k 31.12.2008 predstavujú 1 517 223,- Sk.

V rámci NP IIIa sa realizovali aj 2 interné projekty v rámci §54 schválené Ústredím PSVaR Bratislava.

V máji 2008 sa začala realizácia schváleného interného projektu v zmysle §54 a to: „Základný kurz taviacou sa elektródou v aktívnom plyne Z-M1, končiaci skúškou Germánsky Loyd „ pre 15 UoZ. Druhý kurz v rámci tohto interného projektu pre 12 UoZ a 3 ZoZ začal v júni 2008. Kurzy úspešne ukončili všetci zaradení uchádzači o zamestnanie i záujemcovia o zamestnanie.

V septembri 2008 sa začala realizácia ďalšieho vzdelávacieho kurzu v rámci § 54 a to: „Základy práce s osobným počítačom“ pre 12 UoZ nad 45 rokov veku. Kurz úspešne ukončili všetci uchádzači o zamestnanie.

Celkovo sa interných projektov zúčastnilo 39 UoZ a 3 ZoZ. Na trhu práce sa umiestnilo do 31.12.2008 17 UoZ, čo predstavuje 43,58 % úspešnosť.

Na realizáciu vzdelávacích kurzov v rámci § 54 sa z finančných prostriedkov projektu (ESF+ŠR) pre UoZ vyčerpalo 728 673,-Sk, pre ZoZ zo štátneho rozpočtu sa čerpalo 52 200,-Sk

Absolventská prax sa v rámci § 51 realizovala do júna 2008 pokračovaním Národného projektu IX z roku 2004 a od 1.6.2008 sa dohody uzatvárajú z finančných prostriedkov štátneho rozpočtu. Výška poskytovaného príspevku pre absolventa bola od 1.5.2008 ovplyvnená zavedením novely zákona č. 5/2008 Z.z. o službách zamestnanosti. Poskytovaný príspevok sa vypláca mesačne vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe.

Základným cieľom je podpora vstupu absolventov škôl a mladých ľudí do 25 rokov veku do zamestnania s dôrazom na získanie pracovných skúseností a zručností prostredníctvom absolventskej praxe, zameranej na zvýšenie ich zamestnateľnosti. Projektom sa má zabezpečiť zvyšovanie zamestnanosti a predchádzať dlhodobej nezamestnanosti znevýhodnených mladých ľudí, ktorí doteraz nemajú pracovné skúsenosti a zručnosti.

V roku 2008 bolo zaevidovaných 83 žiadostí zamestnávateľov na 175 miest absolventskej praxe. Na prax bolo zaradených 98 UoZ absolventov. V súčasnosti je 22 absolventov zaradených na prax, z toho 20 v administratíve, 1 v robotníckych profesiách a 1 manikérka.

Z finančných prostriedkov sa čerpalo do konca septembra 1 589 860,- Sk a to z NP IX 1 034 471,- Sk a zo ŠR 555 389,- Sk.

Zo strany zamestnávateľov prevažuje záujem o administratívne profesie. V oblasti robotníckych profesií je menší záujem o absolventskú prax. Súvisí to s väčšou ponukou voľných pracovných miest v tejto oblasti.

Účelom projektu je zvýšiť možnosti zaradenia sa mladých UoZ na pracovný trh. Z tohto hľadiska je možné považovať projekt za úspešný.

Bežné transfery v oblasti sociálnej inklúzie boli vyčerpané na 99 %, v celkovej výške 543 848 tis. Sk. Rozpočet sociálnej inklúzie bol v priebehu roka upravovaný 6 rozpočtovými opatreniami, zníženie schváleného rozpočtu na rok 2008 o 46 405 tis. Sk.

Bežné transfery určené na výplatu práceneschopnosti (prvých 10 dní PN) zamestnancom úradu, odstupného a odchodného neboli v rozpočte úradu na rok 2008 schválené, úprava rozpočtu bola realizovaná 4 rozpočtovými opatreniami, v celkovej výške 277 tis. Sk. Čerpanie bolo v plnej výške, 100%.

4.1.3.1.2 610-Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania, 620 – odvody do poisťovní, 630-tovary a služby

610-mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania boli vyčerpané na 100%, tj. 36 994 tis. Sk, 620-odvody do poisťovní boli vyčerpané na 100%, tj. 13 227 tis. Sk. V kategórii 630-tovary a služby bolo čerpanie 100 %, tj. 17 402 tis. Sk. V porovnaní s rokom 2007 je čerpanie v kategórii 630 nižšie o 2 708 tis. Sk. Najväčšie čerpanie bolo na položke 632001-energie, 2 915 tis. Sk, z toho na výdavky na elektrickú energiu boli vo výške 1 075 tis. Sk, tepelnú energiu 1 840 tis. Sk, na položke 632002-vodné,stočné bolo čerpanie vo výške 107 tis. Sk. Na položke 632003-poštovné a telefónne poplatky je čerpanie vo výške 5 974 tis. Sk, tj. 100 %. Z toho na poštovné na výplatu sociálnych dávok poštovým okruhom, poštovými poukážkami PPPE 2 335 tis. Sk, bežné poštovné 2 459 tis. Sk, telekomunikačné služby 936 tis. Sk - pevné linky, telefónne poplatky za mobilné telefóny (Orange) 159 tis. Sk, poplatky za internet 58 tis. Sk, koncesionárske poplatky 27 tis. Sk. Fixné výdavky úradu tvorí aj 637016-tvorba sociálneho fondu v celkovej výške 536 tis. Sk. ÚPSVaR Komárno tvorí sociálny fond vo výške 1,25% zo súhrnu hrubých miezd (platov) zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok. Čerpanie na položke 637014-stravné bolo vo výške 1 857 tis. Sk (hodnota stravného lístka je 90,- Sk), 637035-daň z nehnuteľností vo výške

70 tis. Sk, 636001-nájomné vo výške 869 tis. Sk. Spolu opakujúce sa výdavky sú v celkovej výške 12 328 tis. Sk, tj. 70 % z upraveného rozpočtu. Ostatné výdavky (nákup kancelárskeho materiálu, doprava, opravy a údržba strojov, vozového parku, cestovné, občerstvenie, poistenie majetku) je v celkovej výške 5 075 tis. Sk, tj. 30 % z upraveného rozpočtu.

V priebehu roka 2008 sa uskutočnili zahraničné pracovné cesty 8-krát:

1. Česká republika, Dobříš , 5. – 6. 3. 2008
Účel ZPC: Premiestnenie maloletého dieťaťa v rámci repatriácie z ČR do SR , zo zariadenia pre deti cudzincov v Dobříši do reedukačného domova pre mládež v Tornali, na základe rozsudku Okresného súdu v Komárne č.k. 11P/226/07 zo dňa 13.09.2007
Vyslaní zamestnanci: zamestnanec oddelenia sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately JUDr. Karol Kúr, vodič Zoltán Šesták
Výdavky na zahraničnú pracovnú cestu spolu: 5 334,- Sk
2. Maďarská republika, Győr, 28. 02. 2008
Účel: Seminár cezhraničného partnerstva EURES - T Danubius
Výdavky na zahraničnú pracovnú cestu len pre vodiča Františka Fúriho : 737,- Sk
3. Česká republika, Nový Jičín, Vsetín, 31. 3. – 1. 4. 2008
Účel ZPC: Oboznámenie sa výkonu kontroly v oblasti nelegálnej práce, s činnosťou v oblasti služieb zamestnanosti, hospodárenia a nakladania s finančnými prostriedkami na zabezpečenie činnosti úradov práce
Pozývajúca strana: Úrady práce Nový Jičín, Vsetín
ZPC sa zúčastnila Ing. Mária Poláčková, riaditeľka ÚPSVaR a vedúca služobného úradu v Komárne
Výdavky na zahraničnú pracovnú cestu spolu: 3 231,25 Sk
4. Letenka , Partnerstvo Eures T Danubius 10 093,- Sk, Faktúra č. 803140 (IČF 10840189), letenka Bratislava – Madrid, úhrada 31.3.2008
V októbri 2008 bolo vyúčtovanie výdavkov na aktivity 2007-2008 z EÚ a finančné prostriedky úrad zrefundoval do zdroja 111 – ŠR v mesiaci november 2008
5. Česká republika, Velké Karlovice, 28. 4. – 29. 4. 2008
Účel ZPC: Výmena skúseností s reformou služieb zamestnanosti na Slovensku a v Českej republike
Pozývajúca strana: MPSV ČR Správa služieb zamestnanosti
ZPC sa zúčastnila Mgr. Dagmar Tureková (Katolinová) riaditeľka odboru služieb zamestnanosti
Výdavky na zahraničnú pracovnú cestu spolu: 3 962,50- Sk
6. Maďarská republika, Vyšehrad, 25. 6. – 27. 6. 2008
Účel ZPC: Seminár cezhraničných partnerstiev
Pozývajúca strana: EURES T-Danubius

ZPC sa zúčastnili: Ing. Mária Poláčková, Mgr. Dagmar Tureková, Ing. Renáta Machová, PhD., Ing. Katarína Kékesiová, vodič František Fúri
Výdavky na zahraničnú pracovnú cestu spolu: 5 024,33 Sk
7. Francúzsko, Paríž, 22. 9. – 25. 9. 2008

Účel ZPC: Študijná návšteva za účasti vybraných riaditeľov Úradov práce, soc. vecí a rodiny za účelom spoznania francúzskych služieb zamestnanosti a oboznámenie sa s pripravovanou reformou

Pozývajúca strana: Národná agentúra pre zamestnávanie – ANPE

ZPC sa zúčastnila Ing. Mária Poláčková

Výdavky na zahraničnú pracovnú cestu spolu: 44 815,04 Sk, z toho:

6 088,04 Sk – diety, letenka 9 650, - faktúra č. 208394(IČF 10840472) úhrada 7. 8. 08,
ubytovanie 29 077,- Sk faktúra č. 208572 (IČF 10840570) úhrada 18.9.2008

8. Rakúsko, Viedeň - letisko, 1.10.2008 a 4.10.2008

Účel ZPC: Konferencia cezhraničných partnerstiev

Výdavky na zahraničnú pracovnú cestu len pre vodiča Františka Fúriho : 1 251,- Sk

Na 710-obstaranie kapitálových aktív bolo vyčerpaných 390 tis. Sk. Kapitálové výdavky boli navýšené s účelovým určením na nákup dochádzkového systému a rozšírenie poplašného systému.

ÚPSVaR Komárno prekročil limit výdavkov podľa § 23 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách o prostriedky prijaté od občianskeho združenia Magna-Mater vo výške 46 tis. Sk, vyúčtovanie roku 2007 realizácie projektu EQUAL. Finančné prostriedky boli čerpané zo zdroja 72 na nákup všeobecného materiálu.

Z poistného plnenia úrad získal finančné prostriedky od poisťovne v celkovej výške 60 tis. Sk. Finančné prostriedky boli čerpané zo zdroja 72 na nákup všeobecného materiálu.

V zmysle Rámcovej zmluvy zakladajúcej cezhraničné partnerstvo EURES T- Danubius zo dňa 4.12.2006 boli vyčerpané finančné prostriedky v celkovej výške 2 358 tis. Sk. Finančné prostriedky na partnerstvo EURES T – Danubius sú pridelené ERURESco, žiadateľom je Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, prijímateľom grantu je Úrad PSVaR Komárno na základe dohody strategickkej prípravnej skupiny (správca konta). Najväčšie čerpanie bolo na výdavky súvisiace so všeobecnými službami (tlmočenie, zabezpečenie jednotlivých podujatí), odmeny na základe dohôd mimopracovného pomeru, organizáciou seminárov, konferencií.

4.1.3.2. Výdavky organizácie podľa funkčnej klasifikácie

04.12 – Všeobecná pracovná oblasť – výdavky čerpané na aktívne opatrenia trhu práce v kategórii 630-tovary a služby v celkovej výške 788 tis. Sk, z toho na zdroji 1161, 1361-prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 629 tis. Sk, na zdroji 1162, 1362-spolufinancovanie zo ŠR vo výške 159 tis. Sk.

V kategórii 640-bežné transfery boli vyčerpané finančné prostriedky v celkovej výške 53 958 tis. Sk, z toho na zdroji 111-ŠR v celkovej výške 7 596 tis. Sk, na zdroji 1161,1361-prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške

31 743 tis. Sk, na zdroji 1162-1362-spolufinancovanie zo ŠR vo výške 8 738 tis. Sk. Čerpanie výdavkov na financovanie APTP v rámci Národných projektov zo zálohových platieb bolo v celkovej výške 5 881 tis. Sk. Výdavky sa týkali NP I-2, NP II-2 a NP V-2 za programové obdobie 2007-2013.

10.121 – Sociálne dávky pre občanov s ťažkým zdravotným postihnutím – finančné prostriedky boli vyčerpané na 99 %, tj. 131 092 tis. Sk. V porovnaní s rokom 2007 je to o 1 859 tis. Sk viac.

10.30 – Pozostalí – výdavky na pohrebné boli vyčerpané na 95 %, tj. 3 185 tis. Sk.

10.401 – Štátne sociálne dávky – rodina a deti – finančné prostriedky boli čerpané na príspevok pri narodení dieťaťa, pestúnska starostlivosť v celkovej výške 19 933 tis. Sk, tj. 97 %. V porovnaní s rokom 2007 je to o 4 455 tis. Sk viac.

10.404 – Príspevky nešťátnym subjektom – rodina a deti – čerpanie bolo vo výške 953 tis. Sk.

10.405 – Ďalšie dávky sociálneho zabezpečenia – rodina a deti – v rámci tejto funkčnej klasifikácie bolo vyčerpaných 254 715 tis. Sk, tj. 99 %. Finančné prostriedky boli vyplatené na prídavky na deti a na rodičovský príspevok.

10.701 – Dávky sociálnej pomoci-pomoc občanom v hmotnej núdzi – finančné prostriedky boli čerpané na hmotnú núdzu, dotáciu na stravu, motivačný príspevok, na školské potreby, na resocializačný príspevok a na náhradné výživné v celkovej výške 133 970 tis. Sk, 99%.

V rámci sociálnej inklúzie boli čerpané aj finančné prostriedky na funkčnej klasifikácii 10. 403 na tovary a služby v celkovej výške 68 tis. Sk, ktoré boli účelovo poskytnuté na výchovno-rekreačné programy pre deti.

10.90 – Sociálne zabezpečenie inde neklasifikované - finančné prostriedky boli čerpané na bežné výdavky v celkovej výške 67 901 tis. Sk, z toho na bežné transfery na výplatu odstupného, odchodného a nemocenské dávky v celkovej výške 277 tis. Sk a na kapitálové výdavky v celkovej výške 389 tis. Sk. Bežné výdavky, kapitálové výdavky boli vyčerpané na 99%.

4.1.3.3. Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry štruktúry organizácie

06G – Aktívna politika trhu práce a zvýšenie zamestnateľnosti – v rámci tohto programu sa uskutočňujú úhrady za záväzky na nástroje AOTP, Národné projekty a projekty spolufinancované zo zdrojov EÚ a spolufinancované zo ŠR. Výdavky sa týkajú 640-bežných transferov a 630-tovarov a služieb v priebehu celého roka 2008. Rozpočtované výdavky na 640-bežné transfery boli v celkovej výške 53 958 Sk, čerpanie bolo vo výške 53 958 tis. Sk. 630-tovary a služby boli rozpočtované v celkovej výške 788 tis. Sk, čerpanie bolo vo výške 788 tis. Sk.

07C – Sociálna inklúzia – výdavky sa týkajú výplat sociálnych dávok pre občanov s ťažkým zdravotným postihnutím, pohrebného, štátnych sociálnych dávok – rodina a deti, pestúnskej starostlivosti, dávok sociálnej pomoci - pomoc občanom v hmotnej núdzi. Realizácia Sociálnej inklúzie je v priebehu celého roka 2008. Rozpočtované výdavky boli v celkovej výške 547 076 tis. Sk, čerpanie bolo vo výške 543 916 tis. Sk. Oproti roku 2007 je to o 31 344 tis. Sk nenej. Výdavky boli čerpané na 640-bežné transfery a na 630-tovary a služby na výchovno-rekreačné programy pre deti.

07E – Špecializovaná štátna správa – patria sem bežné výdavky a výdavky na obstaranie kapitálových aktív. V rámci bežných výdavkov sem patria výdavky na 610-mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania, 620-poistné a príspevok do poisťovní, 630-tovary a služby, 640-bežné transfery na výplatu odstupného, odchodného a nemocenských dávok. V rámci obstarania kapitálových aktív boli finančné prostriedky vyplatené na nákup dochádzkového systému a rozšírenie poplašného zariadenia. Bežné výdavky boli čerpané v priebehu celého roka a kapitálové výdavky boli v mesiaci november, december. Bežné výdavky boli rozpočtované vo výške 67 924 tis. Sk, čerpanie bolo vo výške 67 901 tis. Sk. Kapitálové výdavky boli rozpočtované vo výške 390 tis. Sk, čerpanie bolo vo výške 389 tis. Sk.

4.1.3.4. Výdavky organizácie, kryté prostriedkami z rozpočtu EÚ

Rozpočet aj čerpanie na realizáciu Národných projektov je na zdrojoch 1161, 1361- prostriedky z rozpočtu EÚ a 1162, 1362- spolufinancovanie zo ŠR.

Tab.č. 7

v tis.

Kategória	Zdroje			
	1161	1162	1361	1362
	rozpočet	rozpočet	rozpočet	rozpočet
	čerpanie	čerpanie	čerpanie	čerpanie
630-tovary a služby	121	28	508	131
	121	28	508	131
640-bežné transfery	5 152	1 450	26 591	7 288
	5 152	1 450	26 591	7 288

Rozpočet na jednotlivých zdrojoch a kategóriách bol vyčerpaný na 100 %, s tým, že na základe Oznámenia výšky prostriedkov EÚ a štátneho rozpočtu určených na financovanie spoločných programov SR a EÚ, ktoré úrad použije v nasledujúcom rozpočtovom roku v zmysle § 8 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov boli viazané finančné prostriedky na 630-tovary a služby na zdroji 1161, 1361-prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 520 tis. Sk a na zdroji 1162, 1362-spolufinancovanie zo ŠR vo výške 143 tis. Sk. Celková výška viazaných finančných prostriedkov je 663 tis. Sk.

4.1.4. Výsledok rozpočtového hospodárenia organizácie

Tab.č.
v tis.

8

Text	schválený rozpočet	upravený rozpočet	Skutočnosť
Príjmy spolu	13 126	9 526	14 050
<i>Z toho : prijaté z rozpočtu EÚ</i>	0	0	0
Výdavky spolu:	661 169	670 161	669 416
<i>: z toho: kryté prostriedkami EÚ</i>	0	47 150	47 150
Saldo príjmov a výdavkov	-648 043	-660 635	-655 366
<i>Z toho: z prostriedkov EÚ</i>	0	-47 150	-47 150

4.1.5. Zhodnotenie zamestnanosti

Stav zamestnancov úradu na začiatku a na konci sledovaného obdobia bol nasledovný:
Tab. č. 9

	Stav zamestnancov			
	k 1.1.2008		k 31.12.2008	
	systemizovaných	Skutočnosť	Systemizovaných	skutočnosť
štátna služba	140	140	140	142
verejný záujem	21	20	21	21
Celkom	201	199	161	163

4.1.6. Zhodnotenie majetkovej pozície organizácie

K 31.12.2008 bol dlhodobý hmotný majetok evidovaný v celkovej výške 25 541 tis. Sk, z toho pozemky v celkovej výške 3 038 tis. Sk, stavby 20 377 tis. Sk, stroje, prístroje, zariadenia 1 338 tis. Sk, dopravné prostriedky 175 tis. Sk a ostatný dlhodobý hmotný majetok 613 tis. Sk.

Stav pohľadávok k 31.12.2008 je nasledovný:

Tab.č.11

P.č.	Účet číslo	Názov účtu	Počet prípadov	Výška v tis. Sk
1.	316 1	<i>Pohľadávky za rozpočtové príjmy-APZ do 31.12.1996</i>	175	43 653
2.	316 2	<i>Pohľadávky za rozpočtové príjmy-APTP od 1.1.1997</i>	136	13 024
3.	316 3	<i>Pohľadávky za rozpočtové príjmy-ostatné</i>	6	68
4.	316 4	<i>Pohľadávky za rozpočtové príjmy-dávky soc.p. a št.soc.d.</i>	1 812	16 921
5.	316 5	<i>Pohľadávky za rozpočtové príjmy-APTP od 1.1.2004</i>	47	945
6.	316 6	<i>Pohľadávky za rozpočtové príjmy-odvod za ZPS</i>	41	4 664
7.	335	<i>Pohľadávky voči zamestnancom</i>	6	12
	SPOLU		2 223	79 287

Na podsúvahovom účte č. 7514 – trvalé upustenie od vymáhania pohľadávky úrad eviduje nevyplývajúce pohľadávky v celkovej výške 287 tis. Sk (pohľadávky do 50 tis. Sk).

V roku 2008 boli vydané rozhodnutia o trvalom upustení pohľadávok aj nad 50 tis. Sk v celkovej výške 5 444 tis. Sk v počet 6 prípadov. V sledovanom období však zriaďovateľ ešte nevydal stanovisko k rozhodnutiu vydaného štatutárnym orgánom úradu.

Pohľadávky do lehoty splatnosti sú evidované v celkovej výške 3 098 tis. Sk, tj. 352 prípadov, pohľadávky po lehote splatnosti sú evidované v celkovej výške 76 189 tis. Sk, tj. 1 871 prípadov.

Opravné položky k pohľadávkam boli vytvorené v celkovej výške 30 974 tis. Sk na 120 prípadov.

V období od 1.1.2008 do 31. 12. 2008 boli uzatvorené dohody o splátkach v celkovej výške 1 009 tis. Sk, v 70 prípadoch. Dohody o odklade platenia pohľadávky neboli v priebehu roka 2008 uzatvorené.

Dlhodobé záväzky, tvoria záväzky zo Sociálneho fondu sú vo výške 55 tis. Sk a zrážky miezd zamestnancov vo výške 44 tis. Sk. Krátkodobé záväzky sú v celkovej výške 4 545 tis. Sk, z toho záväzky pre dodávateľov za neuhradené faktúry v roku 2008 vo výške 1 tis. Sk, záväzky voči zamestnancom (mzdy za 12/2008) vo výške 2 297 tis. Sk, záväzky s inštitúciami sociálneho zabezpečenia a zdravotnými poisťovňami vo výške 1 936 tis. Sk, záväzky voči daňovému úradu vo výške 311 tis. Sk.

4.2. ODDELENIE KONTROLY

Na oddelení kontroly sú 3 štátnozamestnanecké miesta, ktoré sú obsadené. Bolo vydaných celkovo 548 poverení . Celkovo bolo zrealizovaných a ukončených 548 kontrol.

Vnútorňa kontrola v podmienkach úradu predstavuje systém kontrolujúci plnenie úloh vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov a interných noriem na všetkých stupňoch riadenia. Je jedným z významných nástrojov riadenia, nakoľko umožňuje vedúcim zamestnancom na základe poznatkov z vykonaných kontrol odhaliť príčiny zistených nedostatkov, určiť zamestnancov zodpovedných za zistené nedostatky a prijať opatrenia, aby sa predchádzalo ich opakovaniu.

V zmysle § 7 zákona č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe sú orgány kontroly povinné vytvoriť v rámci svojej pôsobnosti organizačné a personálne podmienky na vykonávanie vnútornej kontroly.

Vnútornú kontrolu na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno vykonáva oddelenie kontroly a ostatné odborné útvary podľa príslušnosti. Usporiadanie a pôsobnosť jednotlivých článkov kontrolného systému, výkon kontrolnej činnosti, práva a povinnosti kontrolných orgánov a zamestnancov poverených kontrolou upravuje IN č. 027/2007 Smernica na zabezpečenie funkčného systému vnútornej kontroly v podmienkach Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno a Interná norma č. IN – 015/2008 – Dodatok č. 1 ku smernici na zabezpečenie funkčného systému vnútornej kontroly v podmienkach ÚPSVaR Komárno, v zmysle ktorých bol vypracovaný plán vnútorných kontrol na I. polrok a II. polrok 2008.

Za výkon vnútornej kontroly vo verejnej službe zodpovedajú vedúci zamestnanci v rozsahu svojej kompetencie v súlade s ustanovením § 82 Zákonníka práce a pri výkone štátnej služby vedúci zamestnanci úradu v súlade so zákonom o štátnej službe.

Vnútornú kontrolu vykonáva vedúci zamestnanec, alebo ich poverený zástupca, v rámci svojej kompetencie na úseku, ktorý bezprostredne riadi aj bez písomného poverenia na kontrolu. Výkon vnútornej kontroly vo vnútri organizačných útvaroch nepodlieha osobitnej evidencii poverení.

Za sledované obdobie oddelením kontroly bolo uskutočnených 11 vnútorných následných finančných kontrol, z toho za :

Vnútorne následné finančné kontroly uskutočnené oddelením kontroly za sledované obdobie:

1) Následná finančná kontrola dodržiavania ustanovení zákona č. 280/2002 Z.z. o rodičovskom príspevku: - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 383 640,- Sk,

- kontrola bola vykonaná na odbore sociálnych vecí a rodiny, oddelení štátnych sociálnych

dávok,

- vykonanou kontrolou bolo zistené porušenie § 19 ods. 3 zákona č. 71/1967 Zb. správny

poriadok a porušenie Čl. III bod 6 Zásad pre obeh účtovných dokladov.

2) Následná finančná kontrola štrukturálnych fondov dodržiavania ustanovenia § 50 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti:

- prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 33 338,- Sk,

- kontrola bola vykonaná na odbore služieb zamestnanosti, oddelení služieb zamestnávateľom,

- vykonanou kontrolou bolo zistené porušenie Čl. III ods. 4 a 6 Zásad pre obeh účtovných

dokladov a Čl. 8 ods. 2 a Čl. 10 ods. 8 INÚ-019/2005 Registratúrny poriadok, registratúrny plán

pre správu registratúry automatizovaným spôsobom, § 70 ods. 8 písm. b) zákona č. 5/2004 Z.z.

o službách zamestnanosti.

3) Následná finančná kontrola zameraná na sociálnu kuratelu mladistvých a plnoletých fyzických osôb a na poskytnutie resocializačného príspevku:

- prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 143 900,- Sk,

- kontrola bola vykonaná na odbore sociálnych vecí a rodiny, oddelení sociálnoprávnej ochrany

detí a sociálnej kurately,

- vykonanou kontrolou bolo zistené porušenie § 47 ods. 5 zákona č. 71/1967 Zb. správny

poriadok.

4) Následná finančná kontrola splnenia opatrení prijatých na nápravu nedostatkov a ich príčin zistených následnou finančnou kontrolou č. 278/2007 – NFK,

- prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 27 090,- Sk,

- kontrola bola vykonaná na odbore sociálnych vecí a rodiny, oddelení pomoci v hmotnej

núdzi,

- vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia.

5) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie ustanovenia § 46 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov a nadväzujúcich platných právnych predpisov a interných noriem:

- prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 188 167,- Sk,

- kontrola bola vykonaná na odbore služieb zamestnanosti, oddelenie služieb občanom,
- vykonanou kontrolou boli zistené porušenia § 9 ods. 3 zákona č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a o vnútornom audite, bodu 4.1.1 Výber a zaradovanie UoZ do VzPrTP Internej normy č. IN-022/2006 - Postup pri realizácii národného projektu IIIa – Vzdelávanie a príprava pre trh práce a zamestnanecká prax, Čl. IV bod 1 a Čl. IX bod 5 Zásad pre obeh účtovných dokladov, § 31 ods. 1 písm. b) zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách
 - porušenie finančnej disciplíny v sume 2 208,- Sk.
- 6) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie ustanovení zákona č. 195/1998 Z.z. o sociálnej pomoci a nadväzujúcich platných právnych predpisov a interných noriem pri poskytovaní peňažných príspevkov na kompenzáciu a peňažných príspevkov za opatrovanie:
 - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 77 419,- Sk,
 - kontrola bola vykonaná na odbore sociálnych vecí a rodiny, oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ŤZP,
 - vykonanou kontrolou bolo zistené porušenie § 47 zákona č. 71/1967 Zb. správny poriadok.
- 7) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie ustanovení zákona č. 25/2006Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov a dodržiavanie interných noriem pri výkone verejného obstarávania:
 - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 628 846,26 Sk,
 - kontrola bola vykonaná na oddelení hospodárskej správy,
 - vykonanou kontrolou nebolo zistené porušenie právnych predpisov.
- 8) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie prijatých opatrení na odstránenie nedostatkov a ich príčin zistených následnou finančnou kontrolou č. 80/2008 – NFKŠF zo dňa 05.03.2008:
 - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 210 258,- Sk,
 - kontrola bola vykonaná na odbore služieb zamestnanosti, oddelení služieb zamestnávateľom,
 - vykonanou kontrolou nebolo zistené porušenie právnych predpisov.
- 9) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie ustanovení zákona č. 452/2004 Z.z. o náhradnom výživnom a nadväzujúcich platných právnych predpisov a interných noriem:
 - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 149 618,- Sk,
 - kontrola bola vykonaná na odbore sociálnych vecí a rodiny, oddelení pomoci v hmotnej núdzi,
 - vykonanou kontrolou bolo zistené porušenie § 3 ods. 3 a § 49 zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní.
- 10) Následná finančná kontrola štrukturálnych fondov dodržiavania ustanovenia § 49 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti:
 - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 199 488,- Sk,

- kontrola bola vykonaná na odbore služieb zamestnanosti, oddelení služieb zamestnávateľom,
- vykonanou kontrolou bolo zistené porušenie Čl. 7 bod 4 internej normy č. 019/2005 –

Registratúrny poriadok, registratúrny plán pre správu registratúry automatizovaným spôsobom.

11) Následná finančná kontrola dodržiavania príslušných ustanovení právnych predpisov a interných predpisov pri nakladaní s majetkom štátu so zameraním na kontrolu evidencie majetku:

- prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 811 113,39 Sk,
- kontrola bola vykonaná na oddelení hospodárskej správy,
- vykonanou kontrolou bolo zistené porušenie Čl.1 bod 1, Čl. 2 bod 1.1, Čl. 2 bod 1.2, Čl. 3,

Čl.1 bod 5 písm. f), Č. 1 bod 5 časť II. IN č. 009/2005 – Vedenie operatívnej evidencie

majetku, spôsoby odpisovania a nakladania s majetkom štátu v správe ÚPSVaR v Komárne

a Čl. III. Bod 4 a Čl. V bod 4 IN č. 005/2008 – Zásady pre obeh účtovných dokladov

v úplnom znení ÚPSVaR Komárno.

12) Následná finančná kontrola štrukturálnych fondov dodržiavania ustanovenia § 51 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti:

- prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 55 471,40 Sk,
- kontrola bola vykonaná na odbore služieb zamestnanosti, oddelení služieb občanom,

- vykonanou kontrolou bolo zistené porušenie Čl. 8 bod 6 Internej normy č. INÚ-019/2005

Registratúrny poriadok, registratúrny plán pre správu registratúry automatizovaným

spôsobom, bodu 9.1 a 12 Internej normy č. 005/2006 – Príspevok na vykonávanie

absolventskej praxe, § 51 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a bodu 8 a 9

Internej normy č IN-033/2008 – Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe, § 51 zákona

č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti.

Vonkajšie následné finančné kontroly uskutočnené oddelením kontroly za rok 2008:

Oddelenie kontroly vykonalo 42 vonkajších následných finančných kontrol, z toho 4. štvrt'roku bolo vykonaných 6 následných finančných kontrol, zameraných na dodržiavanie ustanovenia § 52 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a ustanovení dohôd uzatvorených medzi úradom a kontrolovaným subjektom. Kontroly boli zamerané na:

1) Kontrolu dodržiavania ustanovenia § 49 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a kontrolu dodržiavania ustanovení dohôd uzatvorených medzi úradom a kontrolovaným subjektom:

- boli vykonané 4 následné finančné kontroly,
- celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 234 368,- Sk,
- vypracované boli 4 záznamy o výsledku následnej finančnej kontroly.

- 2) Kontrolu dodržiavania ustanovenia § 52 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a kontrolu dodržiavania ustanovení dohôd uzatvorených medzi úradom a kontrolovaným subjektom:
- bolo vykonaných 6 následných finančných kontrol,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 1 200 848,67 Sk,
 - vypracované boli 2 správy o výsledku následnej finančnej kontroly a 4 záznamy o výsledku následnej finančnej kontroly.
- 3) Kontrolu dodržiavania ustanovenia § 52a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a kontrolu dodržiavania ustanovení dohôd uzatvorených medzi úradom a kontrolovaným subjektom:
- bolo vykonané 2 následné finančné kontroly,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 130 373,10 Sk,
 - vypracované boli 2 záznamy o výsledku následnej finančnej kontroly.
- 4) Kontrolu dodržiavania ustanovenia § 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a kontrolu dodržiavania ustanovení dohôd uzatvorených medzi úradom a kontrolovaným subjektom:
- bolo vykonaných 8 následných finančných kontrol,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 2 478 476,- Sk,
 - vypracované boli 2 správy o výsledku následnej finančnej kontroly a 6 záznamov o výsledku následnej finančnej kontroly.
- 5) Kontrolu dodržiavania ustanovenia § 57 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a kontrolu dodržiavania ustanovení dohôd uzatvorených medzi úradom a kontrolovaným subjektom:
- bola vykonaná 1 následná finančná kontrola,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 111 147,- Sk,
 - vypracovaný bol 1 záznam o výsledku následnej finančnej kontroly.
- 6) Kontrolu dodržiavania ustanovenia § 60 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a kontrolu dodržiavania ustanovení dohôd uzatvorených medzi úradom a kontrolovaným subjektom:
- bola vykonaná 1 následná finančná kontrola,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 116 054,- Sk,
 - vypracovaný bol 1 záznam o výsledku následnej finančnej kontroly.
- 7) Kontrolu dodržiavania ustanovenia § 63 až § 65 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti :
- bolo vykonaných 20 následných finančných kontrol,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 653 415,- Sk,
 - vypracovaných bolo 11 záznamov o výsledku následnej finančnej kontroly a 9 správ o výsledku následnej finančnej kontroly,
 - v priebehu kontrol boli uhradené finančné prostriedky za odvod za neplnenie povinnosti zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím v celkovej výške 279 138,- Sk.

4.3. OSOBNÝ ÚRAD

V oblasti personálnej administratívy a odmeňovania:

- a) zabezpečuje plnenie úloh vyplývajúcich zo štátnozamestnaneckých vzťahov a pracovnoprávných vzťahov zamestnancov úradu v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce, zákona o štátnej službe, zákona o výkone práce vo verejnom záujme a zákona o odmeňovaní,
- b) prerokováva sporné nároky zamestnancov úradu týkajúce sa pracovnoprávných vzťahov a štátnozamestnaneckých vzťahov,
- c) zabezpečuje, vybavuje a kontroluje osobnú agendu zamestnancov úradu, usmerňuje zamestnancov úradu na účely zúčtovania miezd, posúdenia nárokov zamestnancov na dovolenku, poskytovanie služobného a pracovného voľna z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci a iných úkonov, pri ktorých sa poskytuje pracovné voľno,
- d) spolupracuje s oddelením finančným pri vykonávaní úloh spojených s nemocenským poistením, zdravotným poistením a dôchodkovým poistením zamestnancov úradu,
- e) vykonáva činnosti spojené so zaradením zamestnanca do príslušnej platovej triedy a riadne uplatňovanie platových taríf,
- f) zabezpečuje a kontroluje proces uzatvárania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru vo väzbe na pracovnú náplň jednotlivých organizačných útvarov a ustanovenia Zákonníka práce, spracováva analýzy a prehľady,
- g) zabezpečuje úlohy pri porušení pracovnej a služobnej disciplíny zamestnancov úradu,
- h) v spolupráci s odborom informatiky a štatistiky zabezpečuje aplikáciu užívateľského programu pre oblasť personálnej práce, aplikáciu Dochádzkového systému zamestnancov úradu a pôsobí ako správca aplikácie GOLEM,
- i) spracováva odborné podklady pre návrh rozpisu štátnozamestnaneckých miest a pracovných miest pri výkone práce vo verejnom záujme na úrade, ktorý predkladá riaditeľovi a vedúcemu SÚ a po ich schválení zasiela Osobnému úradu Ústredia PSVR,
- j) spracováva mzdové a platové inventúry,
- k) v spolupráci s oddelením informatiky, analýz a štatistických zisťovaní zabezpečuje evidenciu dochádzky úradu v elektronickom dochádzkovom systéme,
- l) vypracováva interné normy pre oblasť personálnej práce a odmeňovania na úrade,
- m) predkladá vedúcemu služobného úradu podklady na vymenovanie a odvolanie vedúcich zamestnancov v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce, zákona o štátnej službe a zákona o výkone práce vo verejnom záujme,
- n) vedie a kompletizuje evidenciu osobných spisov zamestnancov úradu, vypracováva analýzy vekovej a kvalifikačnej štruktúry zamestnancov úradu,
- o) vedie evidenciu o obsadených a voľných štátnozamestnaneckých miestach a miestach pri výkone práce vo verejnom záujme,
- p) vypracováva podklady pre vyhlasovanie výberových konaní na voľné štátnozamestnanecké miesta úradu, plní úlohy spojené s realizáciou výberových konaní na úrade,
- q) koordinuje proces adaptácie novoprijatých zamestnancov na úrade,
- r) spolupracuje s ostatnými organizačnými útvarmi úradu pri zosúladení opisov štátnozamestnaneckých miest, pracovných náplní zamestnancov vo výkone práce vo verejnom záujme, pri príprave a predkladaní návrhov platových taríf zamestnancov úradu a poskytuje v tejto oblasti poradenstvo,
- s) pripravuje podklady, stanoviská a návrhy pre iné organizačné útvary úradu
- t) vypracováva analýzy a štatistické podklady

Rozpis zamestnancov úradu k 1. 1. 2008:

Oddelenie	Počet zamestnancov v ŠS	Počet zamestnancov vo VZ
Riaditeľ- VSÚ	1	
Kancelária riaditeľa – VSÚ	1	2
Osobný úrad	3	
Oddelenie kontroly	4	
Oddelenie informatiky analýz a štatistických zisťovaní	2	3
Oddelenie finančné	2	6
Oddelenie ESF a PR	5	
Oddelenie hospodárskej správy		9
Riaditeľ OSZ	1	
Oddelenie informačno sprostredkovateľských služieb	25	
Oddelenie služieb zamestnávateľom	12	
Oddelenie služieb občanom	12	
EURES	2	
Riaditeľ OSVaR	1	
Vecný správca	1	
Oddelenie štátnych soc. dávok	14	
Oddelenie pomoci v hmotnej núdzi	26	
Oddelenie peň. príspevkov na komp. soc. dôsledkov ŤZP	10	
Oddelenie posudkových činností	9	
Oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a soc. kurately	9	1
Spolu	140	21
v tom počet vedúcich:	16	1

Limit rozpísaného počtu zamestnancov v roku 2008 bol v každom časovom období dodržaný.

Prehľad odvolaných vedúcich v roku 2008:

Oddelenie	Dôvod
Oddelenie finančné	Odvolanie z funkcie predstaveného

Fluktuácia v roku 2008:

Počet zamestnancov prijatých	Počet zamestnancov prepustených
16	11

Dôvod prijatia: - zastupovanie PN, MD, RD, úspešní uchádzači vo výberovom konaní.

Dôvod prepustenia: - organizačné zmeny, dohody, v skúšobná doba, doba určitá

V roku 2008 bola uzatvorená 1 dohoda o pracovnej činnosti a 1 dohoda o vykonaní práce

Výberové konania a výbery uskutočnené v roku 2008:

Výberové konania na funkcie predstavených	Výberové konania ostatné
3	10

Osobný úrad v roku 2008 zaevidoval v "ASU" spolu 3968 záznamov.

Osobný úrad v oblasti vzdelávania:

- a) plánuje a realizuje aktivity pre rozvoj a vzdelávania zamestnancov v súlade s potrebami úradu a s ohľadom na zdroje organizácie,
- b) pomáha adresne a merateľne stanoviť ciele, formy a časové zaradenie vzdelávacích aktivít
- c) vedie evidenciu prehlbovania a zvyšovania kvalifikácie zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme,
- d) vedie evidenciu prehlbovania a zvyšovania kvalifikácie zamestnanca v štátnej správe,
- e) vypracúva projekty a koncepcie systému ďalšieho odborného vzdelávania zamestnancov úradu a poskytuje poradenstvo v tejto oblasti,
- f) organizuje a zabezpečuje odbornú prípravu a systematické odborné vzdelávanie zamestnancov úradu v zmysle zákona o orgánoch štátnej správy,
- g) vypracúva interné normy pre oblasť vzdelávania zamestnancov úradu,
- h) vyhodnocuje jednotlivé vzdelávacie aktivity z hľadiska dodávateľov aj zamestnancov,
- i) sumarizuje a vyhodnocuje vzdelávanie realizované na úrade,
- j) pripravuje podklady pre dohody o zvyšovaní kvalifikácie zamestnancov úradu.

Vyhodnotenie vzdelávania zamestnancov ÚPSVaR Komárno za rok 2008

P.č.	Názov vzdelávacej aktivity	Počet účastníkov
1	Správca registratúry	1
2	Efektívne vedenie moderného sekretariátu	1
3	Model výnimočnosti EQEM	1
4	Vedenie pokladničnej hotovosti	1
5	Ročné zúčtovanie poisťného na ZP	1
6	Lektorské zručnosti	2
7	Novela zákona o finančnej kontrole	2
8	Novela zákona o VO	1
9	PZS v praxi o správe majetku štátu	1
10	Diplomatický protokol a spoločenská etiketa	8

11	Podnikateľské modely	1
12	Archivár	1
13	Tvorba projektov a projektový manažment	10
14	Účtovná závierka	2
15	Rétorika	2
16	Zákon o kontrole	2
17	Inventarizácia majetku	1
18	Dlhodobý majetok	1
19	Prechod na EURO	7
20	Štátna pokladnica	1
21	Správne konanie	70
22	Ochrana osobných údajov	1

Osobný úrad v oblasti starostlivosti o zamestnancov:

- a) participuje na príprave a koordinuje proces kolektívneho vyjednávania so zástupcami zamestnancov úradu, Základnou organizáciou Všeobecného slobodného odborového zväzu pri ÚPSVaR Komárno,
- b) v spolupráci s oddelením finančným vypracováva pravidlá pre vyplácanie príspevkov zo sociálneho fondu úradu.

POUŽITÁ LITERATÚRA (ZDROJ):

- ¹ Nitriansky kraj a okresy v roku 2007 – Štatistický úrad Slovenskej republiky – Krajská správa v Nitre
- ² Štatistický úrad Slovenskej republiky – databáza regionálnej štatistiky
- ³ Štatistický úrad Slovenskej republiky – pracovisko ŠÚ SR v Nitre k 31.12.2008
- ⁴ www.infostat.sk – Výskumné demografické centrum
- ⁵ Štatistický úrad Slovenskej republiky – databáza mestskej a obecnej štatistiky
- ⁶ Ministerstvo životného prostredia SR – Správa o stave životného prostredia SR v roku 2008
- ⁷ Regionálna rozvojová agentúra Komárno – Analýza sociálno-ekonomickej situácie okresu Komárno a návrhy na zlepšenie v sociálnej a hospodárskej oblasti, 29. september 2008
- ⁸ Regionálna rozvojová agentúra Komárno – Informačná databáza o území na rok 2008