

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
Komárno**

**VÝROČNÁ SPRÁVA O ČINNOSTI
ÚRADU PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ
A RODINY KOMÁRNO**

2009

OBSAH

IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE	4
Hlavné činnosti:	4
Organizačná štruktúra:	5
Poslanie organizácie.....	6
1. Analýza predpokladov a obmedzení rozvoja regiónu	8
1.1. Geografické charakteristiky	8
1.2. Demografické predpoklady a obmedzenia	8
1.3. Ekonomický potenciál regiónu a jeho absorpčná schopnosť	9
1.4. Predpoklady a obmedzenia technickej infraštruktúry.....	10
<i>Širšie dopravné vzťahy</i> ⁷	10
<i>Cestná doprava</i> ⁷	11
<i>Železničná doprava</i> ⁷	11
<i>Letecká doprava</i> ⁷	11
<i>Vodná doprava</i> ⁷	11
<i>Hromadná doprava</i> ⁷	12
<i>Hranica a dopravná bariéra</i> ⁷	12
1.5. Úroveň služieb obyvateľstvu, občianska vybavenosť	12
1.6. Sídlné a urbárne predpoklady a obmedzenia	14
1.7. Sociálne predpoklady a obmedzenia	15
1.8. Ekologické predpoklady a obmedzenia	16
<i>Osobitne chránené časti prírody v regióne okresu Komárno</i>	16
1.9. SWOT analýza rozvoja regiónu	17
2. Analýza trhu práce.....	19
2.1. Stav a predpokladaný vývoj rozsahu a štruktúry zamestnanosti	19
2.2. Stav a vývoj rozsahu a štruktúry voľných pracovných miest	21
2.3. Stav a vývoj nezamestnanosti.....	22
2.4. Politika trhu práce	25
<i>Sprostredkovanie zamestnania</i>	25
<i>Agentúra dočasného zamestnávania</i>	26
<i>Zamestnávanie cudzincov</i>	26
<i>Úroveň informačných a poradenských služieb</i>	28
<i>Záujemcovia o zamestnanie</i>	28
<i>Uchádzači o zamestnanie</i>	29
<i>UoZ so zdravotným postihnutím</i>	29
<i>Zamestnávateľa</i>	30
<i>Občania ohrození stratou zamestnania</i>	31
<i>Žiaci základných, stredných škôl, výchovní poradcovia</i>	31
<i>Iní klienti</i>	32
<i>Poradenská činnosť</i>	32
<i>Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ a ZoZ</i>	36
<i>Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca</i>	37
<i>Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť</i>	37
<i>Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ</i>	37
<i>Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ</i>	38
<i>Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami</i>	38
<i>Príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku</i>	38
<i>Príspevok na podporu udržania zamestnanosti</i>	38
<i>Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta</i>	38
<i>Príspevok ku mzde zamestnanca</i>	39
<i>Príspevok na podporu samostatnej zárobkovej činnosti</i>	39
<i>Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť v oblasti spracovania poľnohospodárskych výrobkov a obchodovania s nimi</i>	39
<i>Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe</i>	39
<i>Príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce</i>	39
<i>Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec</i>	40
<i>Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby</i>	40
<i>Príspevok na dochádzku za prácou</i>	40

Príspevok na presťahovanie za prácou	40
Príspevok na dopravu do zamestnania	41
Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta	41
Projekty a programy	41
Podpora zamestnávania občanov so ZP	42
Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím	42
Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní	42
Príspevok občanovi so ZP na SZČ	42
Príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska	43
Agentúra podporovaného zamestnávania	43
Príspevok na činnosť pracovného asistenta	43
Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne, alebo pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov	43
2.5. SWOT analýza politiky zamestnanosti a politiky trhu práce	43
3. Analýza sociálnych vecí a rodiny	45
3.1. Analýza a očakávané tendencie vývoja pomoci v hmotnej núdzi	45
3.2. Analýza a očakávané tendencie vývoja štátnych sociálnych dávok	48
Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevkov na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa	50
Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevku na starostlivosť o dieťa	50
3.4. Analýza a očakávané tendencie vývoja v oblasti posudkových činností	50
Štruktúra počtu vydaných posudkov na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov	50
Štruktúra počtu vydaných rozhodnutí	51
Štruktúra počtu vydaných preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím	51
Štruktúra počtu vydaných parkovacích preukazov	52
Štruktúra počtu evidovaných fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím podľa veku	52
Štruktúra počtu detí s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom	52
Štruktúra počtu prerokúvaných prípadov posudzovania zdravotnej spôsobilosti UoZ	52
3.5. Analýza a očakávané tendencie poskytovania peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia a peňažného príspevku za opatrovanie	53
Počet poberateľov peňažných príspevkov na kompenzáciu	53
Čerpanie finančných prostriedkov na peňažné príspevky na kompenzáciu	54
Rozhodovacia činnosť úradov práce, sociálnych vecí a rodiny	56
3.6. Analýza a očakávané tendencie pri vykonávaní sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately ..	58
3.7. SWOT analýza sociálnej oblasti	64
PRIEREZOVÉ ČINNOSTI	66
4.1. Finančné oddelenie	66
4.1.1. Správa o hospodárení organizácie	66
4.1.1.1. Súhrnná charakteristika organizácie a jej hospodárenia v roku 2009	66
4.1.1.2. Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie na zdroji III-ŠR	67
4.1.1.3. Rozpočtové opatrenia	68
4.1.2. Príjmy organizácie	78
4.1.2.2. Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ	79
4.1.3. Výdavky organizácie	79
4.1.3.1. Výdavky organizácie podľa ekonomickej klasifikácie	80
4.1.3.2. Výdavky organizácie podľa funkčnej klasifikácie	84
4.1.3.3. Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry štruktúry organizácie	85
4.1.3.4. Výdavky organizácie, kryté prostriedkami z rozpočtu EÚ	85
4.1.4. Výsledok rozpočtového hospodárenia organizácie	86
4.1.5. Zhodnotenie zamestnanosti	86
4.1.6. Zhodnotenie majetkovej pozície organizácie	86
4.2. Oddelenie kontroly	88
4.3. Osobný úrad	92
Použitá literatúra (zdroj):	97

IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE

Názov organizácie: Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno

Sídlo organizácie: Nám. M.R.Štefánika 9, 945 01 Komárno

Kontakt: tel.: +421 35 2444 999

fax: +421 35 7701 675

e-mail: upsvr_kn@upsvr.sk

www.knupsvr.sk

Rezort - zriaďovateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny

Forma hospodárenia: rozpočtová organizácia štátu

Hlavné činnosti:

Hlavná činnosť úradu je výkon štátnej správy v oblasti služieb zamestnanosti a v oblasti sociálnych vecí a rodiny.

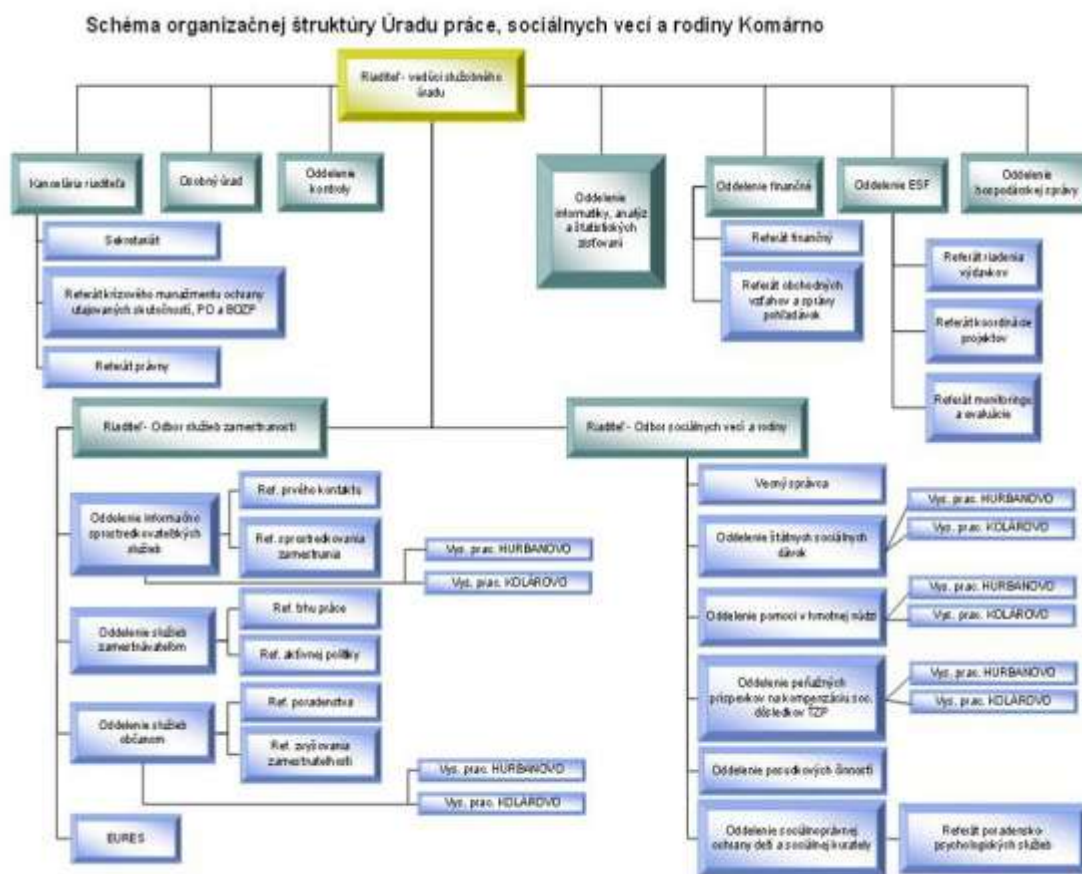
V oblasti služieb zamestnanosti sú to činnosti:

- evidencia občanov hľadajúcich zamestnanie
- evidencia voľných pracovných miest
- sprostredkovanie vhodného zamestnania
- poskytovanie poradenských služieb
- vzdelávanie a príprava pre trh práce
- implementácia aktívnych opatrení na trhu práce
- zvýšenej starostlivosti o pracovné uplatnenie osobitných skupín občanov
- prípravy a realizácie projektov spolufinancovaných z Európskeho sociálneho fondu

V oblasti sociálnych vecí a rodiny sú to činnosti :

- štátnych sociálnych dávok
- pomoci v hmotnej núdzi
- posudkových činností
- peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia
- sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- poradensko - psychologických služieb

Organizačná štruktúra:



Rozhodujúce činnosti našej organizácie stanovujú nasledovné zákony:

Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení

neskorších predpisov

Zákon č. 599/2003 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení

neskorších predpisov

Zákon č. 201/2008 Z. z. o náhradnom výživnom a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení

neskorších predpisov

Zákon č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov

Zákon č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele

Zákon č. 627/2005 Z. z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v znení neskorších

predpisov

Zákon č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov

Zákon č. 280/2002 Z. z. o rodičovskom príspevku v znení neskorších predpisov

Zákon č. 235/1998 Z. z. o príspevku pri narodení dieťaťa

Zákon č. 238/1998 Z. z. o príspevku na pohreb v znení neskorších predpisov

Zákon č. 561/2008 Z. z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Zákon č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Poslanie organizácie

Postavenie Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno (ďalej len úrad) upravuje zákon č. 453/2003 Z.z., teda Zákon o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Orgánmi štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti sú v zmysle uvedeného zákona Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a úrad práce, sociálnych vecí a rodiny.

Zákon taxatívne vymedzuje územnú pôsobnosť úradu práce, sociálnych vecí a rodiny. Úrad riadi a za jeho činnosť zodpovedá riaditeľ, ktorý je zároveň vedúcim služobného úradu. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny je rozpočtová organizácia štátu, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet ústredia. Mechanizmy a podmienky financovania upravuje Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 303/1995 Z. z. o rozpočtových pravidlách v znení neskorších predpisov.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v zmysle vyššie uvedeného zákona vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a rodiny na úseku:

- štátnych sociálnych dávok
- sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia
- pomoci v hmotnej núdzi
- posudkových činností

Pôsobnosť úradu práce, sociálnych vecí a rodiny na úseku služieb zamestnanosti vymedzuje zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov. Do jeho pôsobnosti podľa § 13 patrí:

- sprostredkovať uchádzačom o zamestnanie a záujemcom o zamestnanie vhodné zamestnanie,
 - viesť evidenciu
 - uchádzačov o zamestnanie,
 - záujemcov o zamestnanie,
 - voľných pracovných miest,
 - zamestnávateľov vo svojom územnom obvode,
 - poskytovať informačné a poradenské služby,
 - poskytovať odborné poradenské služby,
- rozhodovať o
- zaradení a nezaradení uchádzačov o zamestnanie do evidencie uchádzačov o zamestnanie a o ich vyradení z evidencie uchádzačov o zamestnanie,
 - povinnosti zamestnávateľa zaplatiť odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím podľa §65,
 - udelení predchádzajúceho súhlasu zamestnávateľovi na skončenie pracovného pomeru výpoveďou zamestnancovi, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím podľa § 9

ods. 1 písm. a),

- uložení pokuty,
- prejednávať priestupky podľa osobitného predpisu,
- zabezpečovať lekársku posudkovú činnosť v rozsahu tohto zákona,
- riadiť činnosť pracovísk zriadených vo svojom územnom obvode,
- uplatňovať aktívne opatrenia na trhu práce vo svojom územnom obvode,
- vyhlasovať verejné obstarávanie podľa osobitného predpisu na účely tohto zákona,
- predkladať ústrediu návrhy na zriadenie zariadení na plnenie úloh podľa tohto zákona,
- zriaďovať podľa potreby agentúru dočasného zamestnávania a agentúru podporovaného zamestnávania,
- schvaľovať a realizovať projekty a programy podľa § 54,
- vypracúvať a realizovať projekty zamerané na zlepšenie situácie na trhu práce vo svojom územnom obvode financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu,
- vytvárať partnerstvo podľa § 10,
- zabezpečovať úlohy spojené s hromadným prepúšťaním podľa osobitného predpisu,
- kontrolovať dodržiavanie tohto zákona a všeobecne záväzných právnych predpisov vydaných na jeho základe a kontrolovať nelegálnu prácu a nelegálne zamestnávania podľa osobitného predpisu; zistené prípady nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania oznamovať príslušnému inšpektorátu práce, Sociálnej poisťovni a ak ide o cudzinca, ktorý vykonával nelegálnu prácu aj útvaru Policajného zboru,
- vyžadovať od príslušných pobočiek Sociálnej poisťovne informácie o stave prítoku a odtoku poberateľov dávky v nezamestnanosti za vykazovaný mesiac najneskôr do desiateho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca,
- spolupracovať s príslušnými pobočkami Sociálnej poisťovne pri kontrole trvania nároku na poskytovanie dávky v nezamestnanosti,
- oznamovať Sociálnej poisťovni údaje do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia podľa osobitného predpisu,
- zabezpečovať ďalšie vzdelávanie zamestnancov,
- vypracúvať analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode a predkladať ich ústrediu,
- vykonávať mesačné a štvrťročné štatistické zisťovania o nezamestnanosti vo svojom územnom obvode a výsledky tohto zisťovania predkladať ústrediu,
- predkladať výboru pre otázky zamestnanosti na schválenie návrhy projektov podľa § 54 ods. písm. c) a d) predložených právnickými osobami alebo fyzickými osobami a informovať ich o výsledku schvaľovacieho procesu,
- prijímať žiadosti občanov o sprostredkovanie zamestnania v členských štátoch Európskej únie a predkladať ich ústrediu,
- poskytovať informácie občanom o možnostiach zamestnania v zahraničí,
- informovať uchádzača o zamestnanie o jeho práve na rovnaké zaobchádzanie v prístupe k zamestnaniu,
- poskytovať obci za vykazovaný mesiac najneskôr do 20. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca údaje o uchádzačoch o zamestnanie podľa § 52 ods. 4,
- vydávať potvrdenie uchádzačom o zamestnanie o dĺžke trvania ich vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie,
- sledovať využívanie pracovných miest, na ktoré bol poskytnutý príspevok podľa § 49, § 50, § 56 a § 57.
- informovať najmenej jedenkrát za kalendárny mesiac na účely výkonu trestu povinnej práce písomne okresný súd, v obvode ktorého má sídlo o ponuke voľných pracovných miest u realizátorov aktívnej činnosti podľa § 52 ods. 2, ktoré nie je možné obsadiť uchádzačmi o zamestnanie.

Do pôsobnosti úradu pri integrácii občanov so zdravotným postihnutím patrí okrem pôsobnosti podľa odseku 1

- zriaďovať špeciálne organizačné útvary na integráciu občanov so zdravotným postihnutím,
- označovať v evidencii voľných pracovných miest miesta, ktoré nie sú vhodné pre občanov so zdravotným postihnutím,
- kontrolovať dodržiavanie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím na celkovom počte zamestnancov zamestnávateľa a kontrolovať plnenie povinnosti podľa § 63 ods. 1.

Do pôsobnosti úradu pri zamestnávaní občana členského štátu Európskej únie a jeho rodinných príslušníkov a cudzinca patrí

- oznamovať ústrediu voľné pracovné miesta, ktoré môžu byť obsadené cudzincom, poskytovať informácie cudzincovi o možnostiach zamestnania vo svojom územnom obvode a udeľovať cudzincovi povolenie na zamestnanie,
- viesť evidenciu
- údajov o nástupe do zamestnania a o skončení zamestnania občana členského štátu Európskej únie a jeho rodinných príslušníkov,
- údajov o nástupe do zamestnania a o skončení zamestnania cudzinca, u ktorého sa povolenie na zamestnanie nevyžaduje podľa § 22 ods. 7,
- vydaných povolení na zamestnanie cudzincom,
- údajov uvedených v § 23 ods. 9,
- oznamovať ústrediu počet udelených povolení na zamestnanie cudzincom a údaje uvedené v § 23 ods. 8 a 9 za vykazovaný mesiac najneskôr do 20. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

1. ANALÝZA PREDPOKLADOV A OBMEDZENÍ ROZVOJA REGIÓNU

V časti analýzy predpokladov a obmedzení rozvoja regiónu uvádzame údaje zverejnené ŠÚ SR za roky 2007, 2008 a 2009 - podľa ich dostupnosti. (viď. zoznam použitej literatúry a zdrojov).

1.1. Geografické charakteristiky

Okres Komárno rozlohou 1 100,1 km² patrí medzi veľké okresy Slovenska. Je najjužnejším okresom republiky, rozprestiera sa na Podunajskej nížine a patrí k najteplejším územiám Slovenska. Okres má hustú riečnu sieť – Dunaj, Váh, Nitra, Žitava, rozvetvenú sústavu živých a mŕtvych ramien riek a veľmi úrodnú pôdu. Dlhá južná hranica okresu, ktorá vedie stredom rieky Dunaj je zároveň štátnou hranicou s Maďarskou republikou. V okresnom meste Komárno je najfrekventovanejší cestný priechod medzi Slovenskou republikou a Maďarskom a na Dunaji významný riečny prístav, ktorý je napojený na európsku riečnu magistrálu Rýn – Mohan – Dunaj.

Na území okresu sa nachádza 41 obcí, z toho 3 obce majú štatút mesta (Komárno, Kolárovo, Hurbanovo).

1.2. Demografické predpoklady a obmedzenia

V okrese Komárno žilo k 31.12.2008 celkovo 106 645 osôb, z toho bolo 51 683 mužov (t.j. 48,54 %) a 54 962 žien (t.j. 51,46%). Hustotu osídlenia tvorilo 97 osôb na m².

Obyvateľstvo v predproduktívnom veku tvorilo skupinu 14 401 osôb, vo veku 15-64 rokov 77 634 osôb a vo veku nad 65 rokov skupinu 14 610 osôb. Celkový počet obyvateľov okresu podľa národností sa člení nasledovne: maďarská národnosť 73 909 osôb (69,31%), slovenská národnosť 28 946 (27,14%), rómska národnosť 1 262 osôb (1,18%), česká, moravská a sliezka národnosť 753 osôb (0,71%), iná a neudaná národnosť 1 775 osôb (1,66%).

V troch mestách okresu ku koncu roku 2008 žilo 54 750 osôb (t.j. 51,34%), z toho 26 230 mužov a 28 520 žien. V 38 obciach okresu žilo 51 895 osôb (t.j. 48,66%), z toho 25 453 mužov a 26 442 žien.

V roku 2008 bol počet živonarodených detí 964 a počet zomretých osôb 1 344, z toho vyplývajúci prirodzený úbytok obyvateľstva bol v počte 380 osôb.²

Na základe prognózy vývoja obyvateľstva bude ku koncu roka 2010 v okrese Komárno počet obyvateľstva naďalej klesať. K tomuto obdobiu by sa mal celkový počet obyvateľstva znížiť v porovnaní s údajmi o obyvateľstve k 31.12.2008 o 131 osôb, v členení podľa veku: do 14 rokov pokles o 340 osôb, 15-64 rokov pokles o 157 osôb a v kategórii nad 65 rokov je očakávaný nárast o 366 osôb.⁴ Z uvedených údajov vyplýva, že v okrese Komárno dôjde podľa prognóz k poklesu počtu obyvateľstva, ale aj k starnutiu populácie.

1.3. Ekonomický potenciál regiónu a jeho absorpčná schopnosť

Okres Komárno patrí do kategórie priemyselno-poľnohospodárskych regiónov SR. Súčasná výkonnosť ekonomiky okresu Komárno je nižšia ako priemer SR, avšak potenciál pre rozvoj jeho hospodárstva je tu veľmi veľký – do roku 2020 sa okres môže stať jedným z najrozvinutejších hospodárskych centier Slovenska. Z pohľadu makroekonomickej štruktúry má v súčasnosti rozhodujúce postavenie poľnohospodárstvo – toto odvetvie nenáročné na kvalifikačnú úroveň pracovnej sily je vo väčšine obcí jedinou základňou pracovných príležitostí, popritom má ale okres Komárno veľmi dobré predpoklady aj pre rozvoj cestovného ruchu, predovšetkým pre rozvoj pobytov pri vode, cykloturistiky, vidieckej turistiky a agroturistiky.

Z pohľadu hospodárskej štruktúry má v okrese Komárno rozhodujúce postavenie poľnohospodárstvo, strojársky priemysel, polygrafický priemysel a výroba obuvi. Komárno je centrom lodiárstva na Slovensku.⁸

Vyššie uvedené odvetvia v okrese sú zastúpené podnikmi Slovenské lodenice a.s. v Komárne, Euro Montage, s.r.o. v Komárne, Kromberg & Schubert, s.r.o. v Kolárove a Euroobuv v Komárne a Heineken Slovensko, a.s. v Hurbanove.

V okrese Komárno bolo k 31.12.2009, podľa predbežných údajov ŠÚ SR³, zamestnaných v odvetviach ekonomických činností (SKNACE) celkovo **15 917 zamestnancov. Najviac osôb bolo zamestnaných v priemysle – 6 933 (43,56%)**, v oblasti vzdelávania 2 456 (15,43%), v zdravotníctve a v sociálnej pomoci 1 781 (11,19%), vo veľkoobchode a maloobchode 1 312 (8,24%), v pôdohospodárstve 945 (5,94%), vo verejnej správe, obrane a v povinnom sociálnom zabezpečení 906 (5,69%), v administratívnych a podporných službách 284 (1,78%), v doprave a skladovaní 228 (1,43%), v odbornej, vedeckej a technickej činnosti 221 (1,39%), v oblasti umenia, zábavy a rekreácie 200 (1,26%), v činnosti v oblasti nehnuteľností 114 (0,72%), vo finančnej a poisťovacej činnosti 21 (0,13%) a v ostatných činnostiach 347 (2,18%).

Právnych subjektov ku koncu roku 2009 zaznamenal ŠÚ SR³ v okrese Komárno 11 667, z toho právnických osôb – 3 488, neziskových inštitúcií – 864, fyzických osôb nezapísaných v OR – 8 179, z toho živnostníkov – 7 480, SHR – 345 a ostatných fyzických osôb (t.j. slobodné povolania ako advokáti, komerční právnici, lekári atď.) v počte 354.

Štruktúra podnikov podľa vybraných druhov vlastníctva v okrese Komárno k 31.12.2009³ :

podniky spolu	2 624
v tom sektor	verejný 20
	súkromný 2 604
z toho vlastníctvo	
	zahraničné 964
	medzinárodné 167

V roku 2008 bolo v okrese Komárno 51 priemyselných podnikov (podniky s priemerným počtom zamestnancov 20 a viac).

1.4. Predpoklady a obmedzenia technickej infraštruktúry

Širšie dopravné vzťahy⁷

Okres Komárno má dobrú polohu z hľadiska cestnej a železničnej dopravy. Územie okresu sa nachádza v blízkosti križovatiek viacerých ciest európskeho významu, čo v budúcnosti môže znamenať silný rozvojový impulz pre daný región.

Cez územie okresu Komárno prebiehajú európske multimodálne koridory. Koridor č. IV., ktorý je lokalizovaný pre trate železničnej a kombinovanej dopravy, a koridor č. VII. (vodná cesta Dunaj) s prístavom v meste Komárno. Tieto dopravné koridory patria medzi najvýznamnejšie komunikačné osi v Európe. V budúcnosti bude teda nevyhnutnou úlohou využiť prítomnosť týchto európskych komunikačných systémov.

Pri hodnotení dopravnej dostupnosti územia mesta Komárno treba spomenúť, že dopravnú dostupnosť územia kladne ovplyvňuje aj dobrá dopravná infraštruktúra susedného regiónu v Maďarsku. Významné medzinárodné dopravné ťahy na železničnej trase Budapešť-Viedeň a diaľnici Budapešť-Viedeň svojimi kvalitnými dopravnými trasami prispievajú k zvýšeniu rozvoja územia.

Ministerstvo dopravy, pôšt a telekomunikácií SR, ako aj „Konceptia územného rozvoja Slovenska – II. Návrh“, uvažujú o priestore Komárno - Nové Zámky ako o transformačnom uzle celoštátneho a regionálneho významu s transformačnou funkciou pre dopravu:

1. cestnú rýchlostnú s navrhovanou rýchlosťou 120 km/hod,
2. modernizovanú železničnú,
3. vodnú,
4. regionálny terminál kombinovanej dopravy (RTKD), prípadne MTKD.

Cestná doprava⁷

Základný komunikačný systém okresu predstavujú cesty I. triedy I/63 a I/64. Cesta I/63 (Bratislava - Dunajská Streda - Komárno) zabezpečuje najkratšie cestné prepojenie mesta Komárno s hlavným mestom SR (100 km). Cesta I/64 predstavuje kostru rozvojovej osi 2. stupňa (KURS 2001) a zároveň v dlhodobom výhľade môže byť v zmysle vládou schváleného „Projektu výstavby diaľnic a rýchlostných ciest“ úsek Nitra - Nové Zámky – Komárno - hranica SR/MR prehodnotený a zaradený do siete rýchlostných ciest.

Okrem uvedených komunikácií je významný podiel cestnej dopravnej obsluhy okresu Komárno realizovaný aj na ceste II/573 (Šaľa – Kolárovo - Komárno).

Pätnásť kilometrov južne od mesta Komárno na území MR prechádza nadregionálna dopravná trasa diaľnica M1 – Viedeň - Budapešť, ktorá plní aj funkciu európskych cestných trás E 60 a E 75.

Podmienky dopravy územia pozitívne ovplyvňujú plánované nové hraničné priechody do Maďarskej republiky: výstavba cestného mosta západne od mesta (výstavba tohto mosta je reálna v strednodobom horizonte) a výstavba cestného mosta východne od mesta (výstavba tohto mosta je reálna v dlhodobom horizonte).

Cestný cezhraničný styk s Maďarskou republikou je realizovaný cez jediný cestný most, ktorý svojou funkciou len čiastočne vyhovuje intenzívnej cestnej premávke. Územný plán mesta Komárno (2004) rieši tento problém v dvoch variantoch. Mostné prepojenie západne od existujúceho železničného mosta a východne v predĺžení rýchlostnej cesty R 64 východne od ústia Váhu do Dunaja.

Železničná doprava⁷

Územie okresu Komárno je napojené na európsky železničný systém. Vzhľadom na stav železničnej dopravnej siete ÚPN VÚC Nitrianskeho kraja navrhuje modernizáciu trate č. 131 Bratislava - Dunajská Streda - Komárno na traťovú rýchlosť 120 km/h, vrátane elektrifikácie a technickej modernizácie, a modernizáciu trate č. 135 Nové Zámky – Komárno - (Maďarská republika) spojenú so zdvojkolajnením.

Železničný cezhraničný styk s Maďarskou republikou je realizovaný cez jediný železničný most.

Letecká doprava⁷

Letecká doprava s pravidelnou verejnou prepravou osôb sa na území okresu Komárno nenachádza, najbližšie takéto letiská sa nachádzajú vo vzdialenosti cca. 100 km – v Bratislave a Budapešti (MR). V samotnom okrese, v obci Chotín, je letisko so spevnenou prístávacou (odletovou) dráhou, ktoré slúži pre agrochemické účely.

Vodná doprava⁷

Základom vodnej dopravy v okrese Komárno je Dunajská magistrálna vodná cesta E80 s prístavom v meste Komárno. Prístav v Komárne je napojený na transeurópsku riečnu magistrálu Rýn – Mohan - Dunaj, ktorá tvorí spojnicu medzi Severným a Čiernym morom. Na túto vodnú cestu sa napája Vážska vodná cesta s navrhovaným zaradením E81 ako hlavná vodná cesta medzinárodného významu, ktorá je v riešenom území v štádiu budovania.

Významu riečnych tepien zodpovedá aj význam prístavu v meste Komárno, ktorý je najväčším prístavom na Slovensku pre nákladnú dopravu. Prístav v meste Komárno je špecifický tým, že sa v ňom vykonáva úprava plavebných súprav pre horný a dolný tok Dunaja.

V súvislosti s koncepciou širších dopravných a urbanistických vzťahov sa navrhuje premiestnenie nákladného prístavu do novej lokality. Podľa rozvojových predstáv bude nový nákladný prístav umiestnený mimo centra mesta Komárno.

Hromadná doprava⁷

Integrovaný regionálny systém hromadnej dopravy zabezpečuje organizáciu a prepojenie hlavných zložiek hromadnej cestnej a železničnej dopravy v hlavných smeroch pohybu cestujúcich, ktorými sú pre riešené územie:

- cesty do Bratislavy,
- cesty do krajského mesta (Nitra),
- cesty do susedných okresných miest (Nové Zámky, Šaľa, Dunajská Streda),
- cesty do regionálnych uzlov (Kolárovo, Hurbanovo, Štúrovo).

Hranica a dopravná bariéra⁷

Prepojenie územia okresu so susedným regiónom MR bude zabezpečené vzhľadom na prírodnú bariéru rieky Dunaj výstavbou 1 nového mosta, s ktorým sa ráta nielen v lokálnych, ale aj regionálnych rozvojových plánoch.

Plánovaný nový hraničný most cez Dunaj – ktorého výstavba je reálna v strednodobom horizonte – bude situovaný v západnej časti mesta Komárno popri železničnom moste a tak odbremeni centrum Komárna od hustej cezhraničnej cestnej premávky. Nový cestný most bude mať priame napojenie na cestu I. triedy 1/63, spájajúcu Komárno s Bratislavou a priemyselné zóny Komárna a Komáromu.

1.5. Úroveň služieb obyvateľstvu, občianska vybavenosť

Zdravotníctvo k 31.12.2007: ¹

Kalendárne dni pracovnej neschopnosti (PN) spolu: 410 355

V tom pre (%)

- | | |
|------------------|------|
| - chorobu | 87,7 |
| - pracovné úrazy | 2,6 |
| - ostatné úrazy | 9,6 |

Priemerná doba trvania 1 prípadu PN v dňoch: 25,47

Priemerné percento PN 2,74

Kultúra k 31.12.2007:¹

	počet
Divadlá	1
Galérie vrátane pobočiek	4
Múzeá vrátane pobočiek	6
Kiná	5
Prírodné amfiteátre a letné kiná	5
Verejné knižnice vrátane pobočiek	42
- používatelia	7 337
- knižničné jednotky	450 558
Kultúrno-osvetové zariadenia	35
Zar. na voľný čas a záuj. činnosť	6

Športové zariadenia k 31.12.2007: ¹

	počet
Kúpaliská (umelé a prírodné)	2
Bazény: - kryté (okrem školských)	1
- otvorené (okrem školských)	7
- školské (kryté a otvorené)	1
Telocvične spolu	40
z toho školské	37
Štadióny: - zimné (kryté a otvorené)	1
- ostatné (otvorené)	6
Ihriská: - futbalové (okrem školských)	42
- školské	38
- ostatné	14
Športové haly	7
Ostatné športové zariadenia	2

Ubytovacie zariadenia v roku 2009 ³

Počet ubytovacích zariadení	46
Počet izieb	605
Počet lôžok spolu	1 630

Finančné služby v roku 2007: ²

Počet pobočiek komerčných bánk	14
Počet ostatných org. jednotiek kom. bánk	10

V okrese Komárno sa nachádzajú ubytovacie zariadenia nasledovných typov: chatové osady, kempingy, penzióny, turistické ubytovne, hotely, motely a botely.

Podobne ako aj iné okresy Slovenska, aj okres Komárno má značné rezervy v oblasti zdravotníctva. Momentálny stav je neuspokojivý. Základné lekárske služby nie sú prístupné v okrese (presunuli sa do iných susedných okresov). Absentuje očná klinika, lôžka na

jednotlivých oddeleniach okresnej nemocnice sa zredukovali na minimum, niektoré oddelenia boli úplne zrušené. I napriek vysokému počtu výdajní liekov, ktorých je v súčasnosti okolo 20, je počas dní pracovného pokoja na celý okres k dispozícii jediná lekárňa, ktorá často nedisponuje predpísanými liekmi, ktoré boli ordinované na pohotovostnej stanici. Taktiež úplne zanikla nočná služba vo výdajni liekov, pacienti musia aj v naliehavých prípadoch čakať až do rána. Možno konštatovať, že v oblasti zdravotníctva sa v tomto regióne výrazne znížila úroveň poskytovaných služieb.

1.6. Sídlné a urbárne predpoklady a obmedzenia

V okrese Komárno sa nachádza 41 obcí, z toho 3 obce majú štatút mesta – Komárno, Kolárovo a Hurbanovo.

Mesto Komárno malo ku koncu roku 2008 celkový počet obyvateľov 35 881 osôb. Z celkového počtu obyvateľstva bolo v predproduktívnom veku 4 434 osôb t.j. 12,36%, v produktívnom veku 23 446 osôb t.j. 65,34% a v poproduktívnom veku 8 001 osôb, t.j. 22,30%. Mesto leží v nadmorskej výške 109 m, celková rozloha územia mesta je 103 167 662 m². Hustota obyvateľstva je 348 osôb na km². Mesto leží v Podunajskej nížine pri sútoku Váhu s Dunajom a je významným strediskom kultúry v regióne, súčasne je sídlom najväčších zamestnávateľských subjektov ako Slovenské lodenice Komárno a. s. Bratislava, Stroje a mechanizmy a.s. Komárno, Comar International a. s. Komárno, Komárňanské tlačiarne, United Cargo International s.r.o. Komárno, v ktorých sa sústreďuje najmä strojárka výroba.

V meste Komárno majú zastúpenie: matričný úrad, pracovisko daňového úradu, pracovisko Obvodného oddelenia policajného zboru, Okresný súd, Okresné riaditeľstvo Hasičského a záchranného zboru, pracovisko obvodného úradu, Územná vojenská správa, územný Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, Obvodný úrad životného prostredia.⁵

Mesto Kolárovo malo ku koncu roku 2008 celkový počet obyvateľov 10 736 osôb. Z celkového počtu obyvateľstva bolo v predproduktívnom veku 1 425 osôb t.j. 13,27%, v produktívnom veku 6 878 osôb t.j. 64,07% a v poproduktívnom veku 2 433 osôb, t.j. 22,66%. Mesto leží v nadmorskej výške 110 m, celková rozloha územia mesta je 106 822 783 m². Hustota obyvateľstva je 101 osôb na km². Mesto leží v Podunajskej nížine pri sútoku Váhu s Malým Dunajom. Je sídlom niekoľkých výrobných závodov. Na pôde mesta sa nachádza jeden z nosných podnikov okresu Kromberg & Schubert s.r.o..

V meste Kolárovo majú zastúpenie: matričný úrad, pracovisko daňového úradu, pracovisko Obvodného oddelenia policajného zboru.⁵

Mesto Hurbanovo malo ku koncu roku 2008 celkový počet obyvateľov 8 133 osôb. Z celkového počtu obyvateľstva bolo v predproduktívnom veku 1 183 osôb t.j. 14,55%, v produktívnom veku 5 086 osôb t.j. 62,54% a v poproduktívnom veku 1 864 osôb, t.j. 22,91%. Mesto leží v nadmorskej výške 114 m, celková rozloha územia mesta je 59 943 309 m². Hustota obyvateľstva je 136 osôb na km². Mesto sa nachádza na juhu západného Slovenska v Podunajskej nížine, pri sútoku riek Žitavy a Nitry. Mesto úspešne reprezentujú významné inštitúcie ako Slovenská ústredná hviezdáreň a Hydrometeorologický ústav. Najväčšími zamestnávateľmi popri mnohých menších závodoch sú Heineken Slovensko, a.s. Sladovne Nitra, prevádzka Hurbanovo a Nuritech SK s.r.o. Hurbanovo.

V meste Hurbanovo majú zastúpenie: matričný úrad, pracovisko daňového úradu, pracovisko Obvodného oddelenia policajného zboru.⁵

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno má pracovisko v Komárne a vysunuté pracoviská v Kolárove a v Hurbanove.

Do pôsobnosti pracoviska v Komárne patria obce: Bátorové Kosihy, Bodza, Brestovec, Búč, Čalovec, Čičov, Holiare, Chotín, Iža, Kameničná, Kližská Nemá, Komárno, Kravany nad Dunajom, Lipové, Marcelová, Moča, Modrany, Mudroňovo, Okoličná na Ostrove, Patince, Radvaň nad Dunajom, Sokolce, Šrobárová, Tôň, trávnik, Veľké Kosihy, Virt, Vrbová nad Váhom, Zemianska Olča, Zlatná na Ostrove.

Do pôsobnosti vysunutého pracoviska v Kolárove patria obce: Bodzianske Lúky, Dedina Mládeže, Kolárovo.

Do pôsobnosti vysunutého pracoviska v Hurbanove patria obce: Bajč, Dulovce, Hurbanovo, Imeľ, Martovce, Nesvady, Pribeta, Svätý Peter.

1.7. Sociálne predpoklady a obmedzenia

V okrese Komárno bolo k 31.12.2009 rozostavaných 889 bytov, v priebehu roka 2009 bolo 157 začatých a 215 dokončených bytov. Z dokončených 215 bytov bolo 19 jednoizbových, resp. typu garsónky, dvojizbových bytov bolo 59, trojizbových 78, štvorizbových 50 a päť a viacizbových bolo 9. V priebehu roka 2009 bol zaznamenaný úbytok bytov v počte 20, všetky asanáciou.

Ku koncu roka 2009 bolo rozostavaných bytov v rodinných domoch 539. V priebehu roka 2009 bolo začatých 130 a dokončených 87 bytov v rodinných domoch. Z dokončených 87 bytov boli 2 dvojizbové, 26 trojizbové, 50 štvorizbové a 9 päť a viacizbové.³

Ku koncu roka 2008 bolo v okrese Komárno 19 sociálnych zariadení s počtom miest 1 399. Z toho počet miest v domovoch dôchodcov bol 539, v penziónoch 12, v domovoch sociálnych služieb pre postihnuté deti 0 a v detských domovoch 181.²

Školy v okrese Komárno k 31.12.2007: ¹

	počet zariadení	počet detí/ žiakov
Materské školy	58	deti 2 320
Základné školy 1.-4. ročník	11	žiaci 213
Základné školy 1.-9. ročník	35	žiaci 8 194
Gymnázia	4	žiaci 1 445
Stredné odborné školy	3	žiaci 1 076
Stredné odborné učilištia	2	žiaci 749
Zdužené stredné školy	3	žiaci 1 210
Vysoké školy	1	
-fakulty	3	
študenti denného štúdia		1 294
študenti popri zamestnaní		1 190
Špeciálne školy	9	
Základné umelecké školy	4	

1.8. Ekologické predpoklady a obmedzenia

Okres Komárno sa nachádza na Podunajskej nížine. Celá podunajská oblasť predstavuje geologický typ, tzv. vnútro horskej nížinnej krajiny mierneho európskeho pásma, ktorý je pod vplyvmi alpsko-karpatských pohorí ležiacich v susedstve. Základnými morfológickým znakmi územia Podunajskej nížiny je jeho plochosť a malá relatívna členitosť reliéfu. V povrchovej tvárnosti sa teda uplatňujú tri základné kategórie: rovina, zvlhnená rovina a nížinná pahorkatina. Ďalším znakom, ktorý vyplýva z depresnej polohy Podunajskej nížiny vzhľadom na okolité pohoria, je koncentrácia hydrografickej siete v podobe alochtónnych riek, akými sú: Dunaj, Váh, Nitra a Žitava. Spolu so sústavou živých a mŕtvych ramien so širokými inundačnými územiami, lužnými lesmi a močiarimi, utvárajú charakteristický výzor krajiny Podunajskej nížiny. Hlavnou riekou tohto územia je Dunaj, ktorý sa neprejavuje na celom území rovnako. Alochtónne rieky tečúce na úrovni okolitého územia alebo nad ním sústavnými pieskami do sypkých podlôží podmienili akumuláciu veľkých zásob podzemných vôd. V náplavách Dunaja a ostaných riek pretekajúcich podunajskou nížinou sú najbohatšie zdroje podzemných vôd nielen v celej republike, ale i v strednej Európe. S geologickou štruktúrou a substrátom súvisí aj výskyt artézskych vôd vo väčších hĺbkach hypertermálnych vôd, ktoré sa v čoraz väčšom rozsahu využívajú. Na malých poriečnych rovinách a v oblastiach s hladinou podzemnej vody pri povrchu sa vytvorili lužné lesy. Vďaka svojej polohe a geomorfologickému vývoju i priaznivej klíme sa tu vytvoril najväčší potenciál pre poľnohospodárske využívanie krajiny. Územie má veľmi dlhé vegetačné obdobie, čo umožňuje pestovať aj vysoko náročné plodiny. Biologická zložka sa v závislosti od hĺbky podzemnej vody uplatňuje hojným výskytom lúk, zamokrených častí a slatiných jelšín a vrbín. V oblastiach s hladinou kapilárnej podzemnej vody v hĺbke (sprašové územia) vznikli lesostepné spoločenstvá na čiernozemiach, hnedozemiach a ilimerizovaných pôdach. Na zasolených pôdach vznikla slanomilná vegetácia. Lesné hospodárstvo, napriek výhodným podmienkam, sa veľmi v tomto regióne nevyužíva. Intenzívne sa využíva poľnohospodárstvo, nasvedčuje tomu výhodná poloha krajiny, ktorá umožňuje pestovať poľnohospodárske plodiny, ktoré sú náročné na teplo, vlhkosť atď.

Osobitne chránené časti prírody v regióne okresu Komárno

Alúvium Žitavy, Apálsky ostrov, Bohatský park, Bokrošské Slanisko, Chotínske piesky, Čičovské mŕtve rameno, Čičovský park, Dropie, dunajské trstiny, Hurbanovský park, Kaštieľsky park, Komočín, Kratina a Kraviansky park.

- Územia európskeho významu (SKÚEV), vyhlásené Výnosom MPŽ SR č. 3/2004-5.1 zo 17.4.2004, ktorým sa vydáva národný zoznam území európskeho významu. V okrese Komárno sa nachádza 22 SKÚEV.
- Chránené vtáčie územia (CHVÚ), ktoré boli vyhlásené Uznesením vlády SR č. 636 z 9.7.2003. Na území okresu Komárno sa nachádza CHVÚ Dolné Pohronie, Dolné Považie a CHVÚ Dunajské Luhy.

Z predchádzajúcich častí vyplýva, že okres Komárno patrí svojim spôsobom medzi špecifické v rámci Slovenska. Charakterizuje ho vysoký podiel poľnohospodárskej pôdy (s tým súvisiaca poľnohospodárska výroba) a z toho vyplývajúca pomerne nízka lesnatosť. Monotónnosť geomorfologických pomerov sa odráža aj vo vyrovnanosti klimatických podmienok. Okres patrí podľa klimatickej rajonizácie medzi teplé, suché, s dlhým slnečným

osvitom a miernou zimou. Priemerná ročná teplota vzduchu je 9,9-10 °C a priemerný ročný úhrn zrážok je 540-594 mm.

Okres Komárno je prevažne nížinného charakteru s minimálnym terénnym prevýšením. Je okresom hraničiacim s Maďarskou republikou.

Čo sa týka množstva a druhu odpadov vznikajúcich v okrese Komárno, možno povedať, že aj na tieto má vo veľkej miere vplyv charakter hospodárstva okresu. Poľnohospodársky ráz okresu, s malým podielom priemyselnej výroby, kde sa obyvateľstvo v hojnej miere súkromne zaoberá poľnohospodárskou alebo záhradkárskou činnosťou, určuje aj skladbu a množstvo produkovaného odpadu. To znamená, že v okrese sa produkuje relatívne malé množstvo odpadu priemyselného charakteru (či ostatného alebo nebezpečného charakteru), ale o to viac odpadu vznikajúceho pri poľnohospodárskej činnosti. Na druhom mieste sa najviac produkuje odpad komunálneho charakteru z jednotlivých sídiel.

Z analýzy Ministerstva životného prostredia SR⁶ hodnotenia Dolnopovažskej oblasti, do ktorej patrí aj časť regiónu Komárna vyplýva, že na znečistení ovzdušia participujú predovšetkým svojou prevádzkou veľké priemyselné, poľnohospodárske a potravinárske podniky. V regióne Komárna sa na znečistení ovzdušia značne podieľali prevádzkovatelia P.G. TRADE, s.r.o., Komárno a Heineken Slovensko, a.s., Sladovne Nitra, prevádzka Hurbanovo. Na produkcii nebezpečných a ostatných odpadov v regióne v roku 2008 mala najvýznamnejší podiel spoločnosť Heineken Slovensko, a.s., Hurbanovo s produkciou 42 172 t odpadov.

1.9. SWOT analýza rozvoja regiónu

Silné stránky:

- výhodná dopravná dostupnosť okresného mesta a jeho regiónu daná, krátkym dopravným napojením na nadradené železničné a cestné koridory a polohou na dunajskej vodnej ceste
- priaznivé pôdne a klimatické podmienky pre intenzívnu poľnohospodársku výrobu vytvárajúcej vlastnú surovinovú základňu pre potravinársky priemysel a priemyselné spracovanie biomasy
- priaznivé prírodné a klimatické podmienky pre rozvoj cestovného ruchu a agroturistiky
- prihraničný región s možnosťou napojenia sa na susedné regióny MR, vytvorené vhodné podmienky na spoluprácu v oblasti podnikania a zamestnávania našich občanov v MR a naopak
- vybudovaný systém školstva, ktorý reaguje na zvýšené potreby strojárkej výroby v regióne, SOU strojárke, SPŠ strojnica, Materiálovo-technologická fakulta STU
- multikulturálne prostredie

Slabé stránky:

- nedostatočné využitie vlastných surovinových zdrojov, spôsobené absenciou potravinárskeho priemyslu
- nízka dynamika rozvoja existujúceho strojárenského priemyslu
- zlý stav základnej technickej infraštruktúry (cesty, vodovody, kanalizácie)
- depopulačná tendencia daná nepriaznivým vývojom vekovej štruktúry obyvateľstva, ktorá v perspektíve vyvoláva úbytok produktívnej zložky obyvateľstva

- obmedzená možnosť využitia voľných zdrojov pracovných síl, pretože nad 70% nezamestnaných tvoria ľudia so základným vzdelaním a vyučením
- absencia inovatívnych kapacít zameraných na podporu transferu nových technológií na vytváranie potenciálnych priemyselných klastrov
- vysoký podiel produkcie s nízkou pridanou hodnotou
- nedostatočné využívanie obnoviteľných a druhotných zdrojov energie
- nízke priemerné mesačné mzdy a nízka kúpyschopnosť obyvateľstva
- zastaranosť a nedostatočná vybavenosť zdravotníckych, sociálnych, kultúrnych a športových zariadení
- nízka úroveň služieb a infraštruktúry cestovného ruchu

Ohrozenia:

- bez vytvorenia komplexu inštitucionálnych finančných podmienok posilnenia silných stránok a využitia príležitostí sa zníži konkurencieschopnosť regiónu
- v trhových podmienkach EÚ zníženie konkurencieschopnosti môže viesť k stagnácii hospodárskej činnosti a tá spolu s depopulačnými tendenciami k prehlbovaniu depresných tendencií v ekonomickej, sociálnej a kultúrnej oblasti
- nepriaznivá kvalifikačná a profesná štruktúra obyvateľov regiónu, nesúlad medzi požiadavkami zamestnávateľov a ponukou pracovnej sily
- obmedzené možnosti vytvárania priemyselných zón potrebných na rozvoj regiónu z dôvodu nedostatku voľných pozemkov
- odliv kvalitnej a kvalifikovanej pracovnej sily do zahraničia z dôvodu nedostatočného finančného ohodnotenia
- rast nezamestnanosti, prehlbovanie problémov trhu práce a nezáujem dlhodobo nezamestnaných o prácu
- znižovanie počtu pracovných príležitostí a pokles miezd
- stagnácia, resp. úbytok produktívnej časti obyvateľstva
- nerozvíjanie marketingu územia a úrovne poskytovaných služieb cestovného ruchu

Príležitosti:

- využívanie vlastných surovinových zdrojov z poľnohospodárskej výroby na rozvoj špecializovaného potravinárskeho priemyslu a priemyselné spracovanie biomasy
- využitie voľných výrobných priestorov pre lokalizáciu nových výrobných zariadení
- vytvoriť zodpovedajúce miestne kapacity pre spracovávanie projektov umožňujúcich získanie investičných a neinvestičných prostriedkov zo zdrojov národnej regionálnej politiky a štrukturálnych fondov EÚ
- rozvíjajúci sa cestovný ruch a agroturistika, vybudovanie medzinárodného centra cestovného ruchu
- spolupráca hlavných zamestnávateľov a škôl na zvýšení zamestnateľnosti občanov, podpora vzdelávania strojárův zamestnávateľmi
- rozmach stavebnej výroby z dôvodu rozvíjajúcej sa spolupráce medzi mestami Komárno a Komárom, vyplývajúcej z rozvoja priemyselného parku v Komárove a rozvíjajúceho sa turistického ruchu podporovaného spojením dvoch hraničných miest
- rozvoj strojárenského priemyslu, ktorý je ovplyvnený nielen tradíciou výroby lodí, ale aj vznikom subdodávateľov podporujúcich rast tejto výroby

2. ANALÝZA TRHU PRÁCE

2.1. Stav a predpokladaný vývoj rozsahu a štruktúry zamestnanosti

V okrese Komárno prevažujú firmy zaoberajúce sa strojárskou výrobou, elektrotechnickou výrobou, poľnohospodárskou výrobou a dopravou. Väčšina veľkých podnikov má formu obchodných spoločností: najmä akciových spoločností a spoločností s ručením obmedzeným. Malé podniky majú formu spoločností s ručením obmedzeným, alebo zamestnávateľa podnikajú na základe živnostenského oprávnenia, prípadne sú samostatne hospodáriacimi roľníkmi.

V rámci priemyselnej výroby najvýznamnejšími zamestnávateľmi v okrese sú KROMBERG & SCHUBERT, s.r.o., Kolárovo, Slovenské lodenice Komárno, a.s., Bratislava, Euro Montage, s.r.o., Komárno, EUROOBUV, s.r.o., Komárno, HEINEKEN SLOVENSKO, a.s., Hurbanovo, Nuritech SK, s.r.o., Hurbanovo, Euro PU, s.r.o., Komárno a RIEKER OBUV, s.r.o., Komárno, nakoľko v roku 2009 v priemere zamestnávali nad 200 zamestnancov.

Najvýznamnejšími zamestnávateľmi v uplynulom roku boli v sektore poľnohospodárstva poľnohospodárske družstvá v obciach Sokolce, Kolárovo, Pribeta, Bátorové Kosihy a Búč. Tieto družstvá v roku 2009 zamestnávali v priemere nad 100 zamestnancov. Ďalšími významnými zamestnávateľmi v poľnohospodárstve boli Agrodružstvo Kameničná, AGRODENT, a.s., Nesvady, MEGART a.s., Zemianska Olča, GAMOTA-Hydina, s.r.o., Komárno, AGROCONTRACT Mikuláš, a.s., Pribeta a AGROEKOSPOL, s.r.o., Svätý Peter s priemerným počtom zamestnancov nad 80.

Vzhľadom na zameranie priemyselnej výroby v regióne na strojárstvo, prevláda vyššia zamestnanosť mužov ako žien. Ženy sú zamestnané najmä v obchode a službách, ale v poslednom období sa zamestnávali aj v podnikoch zameraných na výrobu a spracovanie komponentov pre elektrotechnický priemysel. Avšak jedným z prejavov hospodárskej a finančnej krízy je aj fakt, že od augusta 2009 je v evidencii UoZ počet mužov vyšší ako počet žien.

Migrácia v oblasti zamestnanosti naďalej pretrvávala aj v roku 2009. Prihraničná časť okresu Komárno je úzko spätá s dobre naplánovanou a fungujúcou dopravnou infraštruktúrou v MR. V blízkosti existujúcej diaľnice vznikli v MR v priebehu niekoľkých rokov priemyselné parky, ktoré združili mnoho zamestnávateľov. Investori mali vytvorené priaznivé podmienky na realizáciu svojich projektov a na zamestnanie cudzích štátnych občanov. Takto boli vybudované priemyselné parky v Komárome, Ács, Almásfüzitő, Bábolna a Nagyigmánd. Podľa získaných štatistických údajov od Štátnej zamestnávateľskej služby Maďarskej republiky k 31.03.2009 našlo v župe Komárom-Esztergom zamestnanie 9116 občanov SR. Avšak tento počet sa z dôvodu všeobecnej hospodárskej krízy ku koncu roka 2009 znížil a počet tu zamestnaných občanov SR sa pohyboval okolo 8000 osôb, z čoho sa odhadovaný počet občanov z okresu Komárno pohyboval okolo čísla 5000 osôb. Najväčší počet občanov SR zamestnávali spoločnosti: Nokia Komárom Kft, Perlos Preciziós Műanyagipari Kft, Hansaprint Kft, Savcor Hungary Kft, R.R. Donnelly Kft, Foxconn Hungary Kft, Za-Co Kft, Stora Enso Kft, Schenker Loisztik kft, DHL Kft, J&J Kft, Schwöller Karnisgyártó Kft, Kayser Automátive Hungary Kft, MPS Alba Kft. V dôsledku hospodárskej a finančnej krízy došlo v roku 2009 k poklesu výroby v podnikoch vyššie uvedených priemyselných parkov až v takej miere, že niektoré podniky, ako napr. Perlos Kft, Hansaprint kft, Sunarrow Kft, úplne

zanikli. Okrem priemyselného parku v Komárome je významným zamestnávateľom občanov SR v MR aj Magyar Suzuki zrt., Esztergom (Ostrihom) ale v priebehu roka 2009 aj tento podnik pristúpil k hromadnému prepúšťaniu zamestnancov, v dôsledku čoho stratilo zamestnanie aj veľa občanov z okresu Komárno.

Z dôvodu recesie výroby predpokladáme aj v nasledujúcom období znižovanie počtu zamestnaných občanov SR v MR aj napriek tomu, že občania regiónu Komárna sa naďalej uchádzajú o prácu v susednom Maďarsku. Prihraničný priemyselný park ponúka podstatne menej pracovných príležitostí v oblasti výroby spotrebnej elektroniky, mobilných telefónov a komponentov do automobilov ako to bolo po minulé roky. Záujem o našu pracovnú silu tak v dôsledku zmien dočasne poklesol.

Európske služby zamestnanosti EURES využilo počas uplynulého roka 384 klientov. K poskytnutým službám patrili aktuálne informácie z oblasti sociálneho, daňového a zdravotného zabezpečenia zamestnancov v členských štátoch EÚ. Najvyšší záujem prejavovali klienti referátu o pracovné príležitosti v zahraničí a cudzine ako aj o informácie o životných a pracovných podmienkach v členských štátoch EÚ. Môžeme skonštatovať, že napriek dopadom hospodárskej a finančnej krízy je záujem o prácu v zahraničí vysoký, aj keď pracovné možnosti a príležitosti v roku 2009 sú so súčasnou ponukou pracovných príležitostí neporovnateľné nielen kvantitou ale aj svojou kvalitou. V regióne sa naďalej prejavuje mobilita pracovnej sily, avšak vplyvom hospodárskej krízy a následným prepúšťaním zamestnancov stráca na svojej intenzite. Minulý rok sa v členských štátoch EÚ zamestnalo prostredníctvom ponuky úradu práce 85 UoZ; vlastným pričinením si našlo prácu 230 UoZ a vykonávať SZČ v členskom štáte EÚ začalo 24 UoZ.

V roku 2009 bolo nahlásených celkom do 200 voľných pracovných miest. Spoločnosť WURTH, ČR nahlásila voľné pracovné miesta pre elektrikárov, zámočníkov, skladníkov a administratívnych pracovníkov. Spoločnosť VERSO MPA, Székesfehérvár, MR prejavila záujem o baličov drogistického tovaru v počte nahlásených miest 120. WH Consulting Kft. Győr, MR hľadal jednu účtovníčku a EURO-HR Kft., Tatabánya, MR nahlásil 50 miest vhodných pre elektrotechnikov.

Najväčší záujem zo strany UoZ je naďalej o prácu opatrovateliek do Rakúska a Nemecka. Ďalej sú to práce v profesiách: kuchári, čašníci, barmani, recepčné, chyžné, výpomoc v kuchyni na letnú sezónu, zvärač, zámočník, vodič VZV, pomocné práce rôzneho druhu a operátor.

Zo strany zahraničných zamestnávateľov je najväčší dopyt po profesiách : pomocnice do domácnosti, kuchári, čašníci, barmani, animátori, programátori, pomocný a manuálny personál, vysokokvalifikovaní odborníci, ako napr. dizajnéri, chemickí, leteckí a výrobní inžinieri, zdravotný personál ako lekári, rádiológovia, psychologovia, atď.

Obyvatelia okresu Komárno dochádzajú za prácou aj do okolitých okresov. Z regiónu Kolárovo si občania našli pracovné uplatnenie vo firme Samsung Galanta. Tento zamestnávateľ zabezpečuje dopravu svojich zamestnancov z obcí okresu Komárno. V okrese Dunajská Streda sú zamestnávateľmi obyvateľov nášho okresu napr. Agročat Čilizská Radvaň a DSG Draxlmaier Dunajská Streda a v okrese Nové Zámky Zelkov, s.r.o., N. Zámky a Osram Slovakia, a.s., NovéZámky.

Z informácií, získaných v roku 2009 v rámci spolupráce so zamestnávateľmi, ako i zo spracovaných štatistických údajov o zamestnanosti jednoznačne vyplýva, že z dôvodu

hospodárskej a finančnej krízy bude mať nezamestnanosť v okrese Komárno aj v nastávajúcom období vzostupný trend. Veľkí, ako aj malí zamestnávateľia v rámci protikrízových opatrení v prvom rade pristúpili k zníženiu počtu zamestnancov. Niektorí zamestnávateľia v okrese, akými sú Stavkov, s.r.o., Komárno, KROMBERG & SCHUBERT, s.r.o. Kolárovo, Stavkov, s.r.o., Komárno, Stroje a mechanizmy, a.s., Dunajská Streda, prevádzka Komárno a Nuritech SK, s.r.o., Hurbanovo a Slovenské lodenice Komárno, a.s., Bratislava, prevádzka Komárno v roku 2009 realizovali hromadné prepúšťania. V týchto organizáciách pracovalo pred realizáciou hromadného prepúšťania 3257 osôb. Celkový počet nahlásených ohrozených miest bol 1330, z ktorých bolo ku koncu roka 2009 zrušených 699.

Vychádzajúc z vyššie uvedeného predpokladáme v nasledujúcom období zníženie dopytu po profesiách, ktoré zastávajú dominantné postavenie v štruktúre zamestnanosti v okrese Komárno. K takýmto profesiám patria zámočníci, zvarači, kovoobrábači, montážni pracovníci, montéri lodných telies ako i robotníci v rastlinnej výrobe a v potravinárskom priemysle.

2.2. Stav a vývoj rozsahu a štruktúry voľných pracovných miest

ÚPSVR Komárno viedol v roku 2009 vo svojej evidencii 487 voľných pracovných miest, z toho bolo 274 vhodných pre absolventov a 16 voľných pracovných miest vhodných pre občanov so ZP. Štruktúra voľných pracovných miest podľa KZAM bola nasledovná:

KZAM 1 - riadiaci zamestnanci	2
KZAM 2 - vedeckí a odborní zamestnanci	9
KZAM 3 - technickí pracovníci	103
KZAM 4 – úradníci	32
KZAM 5 - zamestnanci v službách a obchode	61
KZAM 6 - robotníci v poľnohospodárstve	2
KZAM 7 – remeselníci	70
KZAM 8 - obsluha strojov	42
KZAM 9 - pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	166

Z uvedeného vyplýva, že najviac voľných pracovných miest bolo v kategórii pomocných robotníkov, konkrétne operátorov a výrobných robotníkov. V kategórii technických, zdravotných a pedagogických zamestnancov boli žiadané profesie zdravotná sestra a obchodný zástupca. Tiež vidieť, že nie je záujem o riadiacich zamestnancov a poľnohospodárov, minimálny záujem je o vedeckých pracovníkov a administratívnych pracovníkov.

V roku 2009 sme zaznamenali výrazný pokles celkového počtu voľných pracovných miest. Zmenila sa aj štruktúra voľných pracovných miest nahlásených na úrad. V predchádzajúcich rokoch úrad viedol v evidencii ročne priemerne 1300 voľných pracovných miest. V porovnaní s predchádzajúcim obdobím sme zaznamenali pokles miest pre všetky kategórie, najmä v strojárkej a elektrotechnickej výrobe pri profesiách odborných technických zamestnancov a obslužných pracovníkov.

Vychádzajúc z predpokladaného hospodárskeho rozvoja regiónu, s prihliadaním na plnú zamestnanosť a rast produktivity práce, očakávame výraznejší dopyt po kvalifikovanej a flexibilnej pracovnej sile. Preto predpokladáme rast dopytu po voľných pracovných miestach pre technických pracovníkov, remeselníkov a kvalifikovaných výrobcov, spracovateľov a opravárov.

2.3. Stav a vývoj nezamestnanosti

Vývoj nezamestnanosti v okrese Komárno mal v priebehu roka 2009 trvalo narastajúcu tendenciu. V januári 2009 bol počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie 5129. V decembri tento počet narástol na 8351. Na konci roka 2009 bolo v evidencii UoZ o 3826 osôb viac ako v rovnakom období predchádzajúceho roka.

V priebehu roka 2009 sa zmenil v štruktúre UoZ aj podiel počtu žien a mužov. Do konca júla bol počet evidovaných nezamestnaných žien vyšší ako počet evidovaných nezamestnaných mužov. Od augusta 2009 však prevláda počet mužov nad počtom žien. Vyšší počet mužov v evidencii UoZ je dôsledkom dopadu hospodárskej a finančnej krízy v okrese, kedy sa znížili pracovné príležitosti pre mužov, najmä v oblastiach strojárkeho a elektrotechnického priemyslu. Priemerný počet žien v evidencii UoZ bol 3652, čo predstavuje o 8 menej, ako je priemerný počet mužov.

Vekové zloženie uchádzačov o zamestnanie bolo v roku 2009 podobné roku predchádzajúcemu. Uchádzači o zamestnanie vo veku 35 až 49 rokov predstavovali 34,10% z celkového počtu 8351 UoZ. Nakoľko je táto veková skupina na trhu práce uprednostňovaná, sú aj UoZ patriaci do tejto vekovej skupiny vedení v evidencii UoZ krátkodobo.

Veková kategória 50 r. a viac predstavovala 28,26% z celkového počtu 8351 UoZ. Jedná sa o skupinu UoZ, ktorí si svoje uplatnenie na trhu práce nájdu ťažšie a preto v evidencii UoZ pretrvávajú dlhšiu dobu než ostatné vekové skupiny.

Podiel UoZ vo veku 25 až 34 rokov na celkovom počte UoZ bol 23,97%, najmenej bola zastúpená skupina UoZ vo veku 15 až 24 r., ktorých podiel na celkovom počte UoZ bol iba 13,67%.

Aj stav UoZ v štruktúre podľa dosiahnutého stupňa vzdelania odzrkadľuje situáciu na trhu práce. Pri tomto ukazovateli došlo k zmene oproti predchádzajúcemu roku, kedy boli v evidencii UoZ najviac osoby so základným vzdelaním. V roku 2009 to bola skupina vyučených. Ich počet ku koncu roka bol 3222, čo znamená 38,58%-ný podiel na celkovom počte UoZ. Oproti roku 2008 sa počet týchto UoZ zvýšil o 1750 osôb.

Podiel UoZ so základným vzdelaním predstavoval koncom roka 29,27% a ich počet bol oproti rovnakému obdobiu predchádzajúceho roka vyšší o 827 UoZ.

Ďalšou skupinou v poradí, čo do početnosti, bola skupina UoZ so vzdelaním úplná stredná odborná škola s maturitou. Počet týchto UoZ bol koncom roka 1139, čo predstavuje 13,64% z celkového počtu UoZ. V tom istom období predchádzajúceho roka bol ich počet nižší o 539 osôb.

Oproti roku 2008 sa zvýšil aj počet UoZ so stredným vzdelaním ukončeným maturitou. Ich počet bol vyšší o 506. Ku koncu roka 2009 predstavoval ich podiel na celkovom počte UoZ 12,18%.

Podiel UoZ s vysokoškolským vzdelaním a vyšším vzdelaním na celkovom počte UoZ bol 3,46%-ný a ich počet bol na konci roka 2009 oproti koncu predchádzajúceho roka vyšší o 141.

V sledovaní podľa predchádzajúceho zamestnania uchádzačov o zamestnanie členeného v súlade s klasifikáciou zamestnaní podľa jednotlivých tried (KZAM), najpočetnejšiu skupinu na konci roka 2009 tvorili osoby bez pracovného zaradenia (KZAM A). Ich počet sa oproti roku 2008 zvýšil o 2177 pri ich celkovom počte 4293 UoZ. Oproti predchádzajúcemu roku sa o 600 osôb zvýšil počet UoZ, ktorí vykonávali pomocné práce (KZAM 9). Ich celkový počet bol na konci roka 2009 1895 UoZ. Oproti predchádzajúcemu roku sa zvýšil aj počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie - remeselníkov (KZAM 7) o 514 osôb. Počet UoZ vykonávajúcich toto predchádzajúce zamestnanie na konci roka 2009 bol 780. Oproti roku 2008 sa najmenej zvýšil počet UoZ v triede KZAM 6 - robotníci v poľnohospodárstve. Ich počet bol koncom roka 2009 54 UoZ, čo znamená zvýšenie oproti rovnakému obdobiu predchádzajúceho obdobia o 14 evidovaných UoZ. Na zvýšenie počtu UoZ bez pracovného zaradenia (KZAM A) mal vplyv príviv do evidencie UoZ občanov SR zamestnaných v priemyselnom parku v Komárome v Maďarskej republike, ako aj od ostatných zamestnávateľských subjektov, ktorí nevyžadujú kvalifikovanú pracovnú silu.

Podľa dĺžky evidencie boli v roku 2009 tak, ako v predchádzajúcom roku, najviac zastúpené osoby evidované do 3 mesiacov (vrátane), tvorili 20,69% celkového počtu UoZ, čo znamená pokles oproti rovnakému obdobiu roku 2008 o 13,31%. Menšiu skupinu evidovaných UoZ tvorili osoby evidované 4 až 6 mesiacov. Ich podiel na celkovom počte evidovaných UoZ bol 19,30%, čo znamená zvýšenie oproti minulému roku o 2,30%. Napriek tomu, že oproti roku 2008 sa zvýšil celkový počet evidovaných UoZ, počet UoZ s dobou evidencie nad 48 mesiacov bol na konci roka 2009 takmer na rovnakej úrovni ako v roku 2008. Ich počet bol o 3 menej, teda 816. Z celkového počtu evidovaných UoZ to predstavuje 9,77%-ný podiel, čo znamená zníženie oproti rovnakému obdobiu predchádzajúceho roka o 8,23%. Dlhodobo nezamestnaní UoZ sú vo všeobecnosti rizikovou skupinou, nakoľko stratili pracovné návyky, mnohí majú aj ďalšie problémy so zaradením sa do pracovného pomeru. Väčšina UoZ v kategórii dlhodobo nezamestnaných sú občania v hmotnej núdzi a sú zaradovaní do aktívnej činnosti.

V roku 2009 bolo z evidencie uchádzačov o zamestnanie vyradených celkom 5591 osôb. Z tohto počtu 63,64% UoZ, t.j. 3558 osôb nastúpilo do zamestnania. Cez úrad sa zamestnalo 1912 UoZ, z toho 223 na základe poskytnutia príspevku. „Samo“ sa umiestnilo 1622 UoZ, z toho 1211 do pracovného pomeru, 178 UoZ začalo vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť a 233 UoZ sa zamestnalo v cudzine. V členskom štáte EÚ začalo vykonávať SZČO 24 vyradených UoZ. Z dôvodu nespolupráce úrad vyradil z evidencie 1117 osôb, z toho najviac, t.j. 974 UoZ z dôvodu nedostavenia sa na úrad. Na základe požiadania bolo vyradených celkom 602 UoZ a z iných dôvodov 253 UoZ.

V priebehu roka 2009 sme podobne ako v predchádzajúcom období za najohrozenejšie skupiny UoZ považovali občanov nad 50 rokov veku, evidovaných nad 48 mesiacov, s dosiahnutým stupňom vzdelania základným a vyučením. Ku koncu roka 2009 tieto skupiny tvorili 20,38% z evidovaných UoZ starších ako 50 rokov. Oproti roku 2008 to znamená pokles o 9,62%. Napriek tomuto poklesu sa táto riziková skupina na trhu práce naďalej ťažšie umiestňuje aj pri existencii a využívaní nástrojov APTP (vzdelávanie a príprava pre trh práce, poskytovanie príspevku na samostatnú zárobkovú činnosť a príspevku na zamestnávanie znevýhodneného UoZ, poradenské aktivity úradom práce, sociálnych vecí a rodiny).

Na jedno voľné pracovné miesto pripadalo v decembri 2009 190 UoZ. Oproti rovnakému obdobiu roku 2008 to znamená zvýšenie o 158 UoZ. V roku 2009

zamestnávateľia nahlásili celkom 487 voľných pracovných miest. Najviac pracovných miest bolo oznámených pre KZAM 9 - pomocní a nekvalifikovaní pracovníci. Ďalej nasledovala skupina KZAM 3 - technickí pracovníci a skupina KZAM 7 - remeselníci (zámočníci, zvárači, murári, šičky, krajčírky). Deficit pracovných miest v regióne pociťovala oblasť obchodu a služieb (kozmetičky, kaderničky, vizážistky) - KZAM 5, menej poľnohospodárstvo - KZAM 6 a administratíva KZAM 4. Žiadne voľné pracovné miesto nebolo nahlásené pre vojenské povolanie - KZAM 0. Voľné pracovné miesta ku koncu decembra 2009 v celkovom počte 44 VPM odzrkadľujú dopad hospodárskej a finančnej krízy v okrese Komárno. V tom istom období roku 2008 úrad evidoval 139 VPM, čo znamená pokles o 95 VPM. Aj tento pokles môžeme „pripísať“ pretrvávajúcej hospodárskej a finančnej kríze, ktorá zapríčinila redukciu výroby, zhoršenie finančnej situácie podnikov a celkové zhoršenie ekonomickej situácie regiónu.

V okrese Komárno sme v priebehu roka 2009 zaznamenali trvalý rast miery evidovanej nezamestnanosti. Nepatrný pokles nastal len na v mesiaci október, kedy sa celkový počet evidovaných UoZ oproti septembru znížil o 7 osôb. V januári bola miera evidovanej nezamestnanosti 9,23%, v decembri sa nachádzala na úrovni 15,05%. Zamestnanosť sa znížila najmä v priemysle, odkiaľ bolo v priebehu roka zaevidovaných 27,97% UoZ, z obchodu a služieb 15,14 % UoZ a z ostatných odvetví v rozpätí od 1 do 4%. Počas roka 2009 bolo z evidencie UoZ vyradených 29,01% UoZ z dôvodu zamestnania sa najmä v obchode a službách. V priemyselných podnikoch sa zamestnalo 17,88% vyradených UoZ, v stavebníctve 4,72%, v doprave 3,95% a v poľnohospodárstve 2,49% vyradených UoZ.

Vzhľadom na dané klimatické a územné danosti je pre okres Komárno najvhodnejšie smerovať k podpore a rozvíjaniu poľnohospodárstva. Poľnohospodárstvo má veľkú tradíciu avšak nízku technologickú úroveň, to sa hlavne týka živočíšnej výroby. Podmienky, ktoré sú prístupné v jednotlivých oblastiach poľnohospodárstva, akými sú pestovanie vínnej révy, včelárstvo, poľovníctvo, rybárstvo ako i lesné hospodárstvo, by sa mali podporiť a využívať vo väčšej miere.

Pre okres Komárno je veľkým prínosom vstup Slovenskej republiky do Európskej únie, keď stratila platnosť Dohoda medzi vládou Slovenskej republiky a Maďarskej republiky o vzájomnom zamestnávaní, v ktorej bol stanovený pevný počet možných zamestnancov na území Maďarskej republiky. Momentálne v prihraničnej oblasti MR pracuje vyše 5 000 osôb z územia SR. V predchádzajúcich rokoch došlo k zníženiu počtu uchádzačov o zamestnanie práve zamestnávaním občanov v zahraničí. Súčasná hospodárska a finančná kríza tento trend v zamestnanosti občanov v regióne zabrzдила a počet evidovaných nezamestnaných na konci roka 2009 oproti rovnakému obdobiu roku 2008 narástol takmer na dvojnásobok.

Treba však zohľadniť aj negatíva, ktoré prináša so sebou zamestnávanie v zahraničí. Daňový systém je ukrátený o značný objem finančných prostriedkov, ktoré sú vyplatené zamestnancami do zahraničia. V blízkosti priemyselného parku sa vybuďovalo veľké nákupné centrum, kde zamestnanci po skončení pracovnej doby uskutočňujú svoje nákupy. Veľký počet osôb z okresu Komárno je zamestnaných práve v priemyselnom parku v Komárome v Maďarskej republike. V uvedenom priemyselnom parku pôsobí viac zahraničných investorov. Zamestnávanie osôb z okresu Komárno je v budúcnosti závislé od podmienok, ktoré bude Maďarská republika vytvárať pre zahraničných investorov. Ak pre uvedené zahraničné zamestnávateľské subjekty z objektívnych dôvodov prestane byť atraktívne vykonávať svoju činnosť práve na tomto území (napr. ponuka lacnejšej pracovnej sily mimo

územia MR), treba počítať s veľkým počtom potenciálnych nezamestnaných z okresu Komárno.

2.4. Politika trhu práce

Sprostredkovanie zamestnania

K 31.12.2009 bolo na Úrade práce sociálnych vecí a rodiny Komárno evidovaných 8 351 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len UoZ), z toho disponibilný počet UoZ bol 7 781. Miera nezamestnanosti bola k 31.12.2009 15,05%. K 31.12.2009 bolo 4 763 znevýhodnených UoZ, z toho 2 680 dlhodobo evidovaných UoZ a 2 227 UoZ nad 50 rokov.

V rámci správneho konania bolo v prvom polroku 2009 vydaných celkom 7 697 rozhodnutí, z toho 4 171 rozhodnutí o zaradení, 23 rozhodnutí o nezaradení a 3 490 rozhodnutí o vyradení z evidencie UoZ. Z uvedeného počtu bolo 5 odvolaní proti rozhodnutiu o vyradení z evidencie UoZ a 8 obnov konania pri rozhodovaní o zaradení do evidencie UoZ.

V prvom polroku bolo vyradených celkom 3 341 UoZ, z toho do zamestnania nastúpilo 2 118 UoZ, a prostredníctvom činnosti úradu sa zamestnalo 1 100 UoZ. Pre nespokojnosť z rôznych dôvodov bolo celkom vyradených 655 UoZ.

Na jedného sprostredkovateľa zamestnania pripadalo 421 UoZ počas roka 2009. Na oddelení ISS ÚPSVaR Komárno pracovalo v prvom polroku 2009 15 sprostredkovateľov zamestnania, do konca roka sa ich počet zvýšil na 20.

Agenti pre pracovné miesta navštívili osobne 104 zamestnávateľov, dištančné poradenstvo formou e-mailu a telefonicky poskytli 146 zamestnávateľom. V rámci poskytovania služieb, informácií a poradenstva sa zamerali na oblasť vyhľadávania voľných pracovných miest, sprostredkovania a výberu vhodného zamestnanca, organizovania výberových konaní a aktívnej politiky trhu práce. V roku 2009 vyhľadali agenti pre pracovné miesta celkom 487 pracovných miest, ktoré boli sprostredkované UoZ v evidencii úradu a ťažko obsaditeľné miesta, ako zdravotné sestry boli v rámci sieťovania sprostredkované aj pre UoZ v ostatných regiónoch Slovenska. Najžiadanejšími profesiami boli administratívni pracovníci – obchodní zástupcovia, murári – zateplovači, pomocní stavební robotníci, zdravotné sestry, čašníci, predavači – pokladníci.

V roku 2009 úrad zrealizoval 23 výberových konaní, ktorých sa zúčastnilo celkom 512 občanov, z toho 466 UoZ, 1 ZoZ a 23 ostatných záujemcov o zamestnanie. Na týchto výberových konaniach bolo ponúknutých celkom 76 voľných pracovných miest. Celkom 58 UoZ získalo takto zamestnanie.

V roku 2009 odborní poradcovia ÚPSVaR Komárno poskytli 6520 odborných poradenských služieb. Počet klientov, ktorým tieto služby boli poskytnuté bol 2156 UoZ. Všetky spomínané služby boli súčasťou účelových individuálnych a skupinových poradenských aktivít.

Najčastejšie využívanou formou odborných poradenských služieb bolo aj v tomto roku individuálne poradenstvo. Bolo poskytnuté 4894 klientom, z toho 2688 ženám. Skupinové poradenstvo bolo realizované pre 113 klientov, z toho 49 ženám.

V mesiaci november 2009 bol realizovaný projekt podľa § 43 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti pod názvom „Komunikáciou k úspechu“. Tento projekt bol realizovaný dodávateľsky a financovaný z prostriedkov štátneho rozpočtu. Cieľom realizácie projektu bolo zlepšenie podmienok a postavenia absolventov na trhu práce, zlepšenie komunikačných zručností pri komunikácii so zamestnávateľom, získanie všeobecného prehľadu o pracovnoprávných vzťahoch, taktiež zvýšenie počtu umiestnených absolventov po

absolvovaní OPS. Cieľovú skupinu tvorili absolventi stredných škôl, vedení v evidencii ÚPSVR Komárno. Ponukou projektu bolo oslovených 30 UoZ, z ktorých bolo zaradených 16.

Agentúra dočasného zamestnávania

V regióne Komárno evidujeme 24 agentúr dočasného zamestnávania. Úrad zorganizoval 2 prezentácie, kde ADZ ponúkali 50 voľných pracovných miest.

Úrad PSVR Komárno spolupracoval aj v roku 2009 s neštátnymi poskytovateľmi služieb zamestnanosti. Agentúry v rámci spolupráce s úradom PSVR uprednostňujú formu zasielania pracovných ponúk, informačných letákov, propagačných materiálov, s ktorými sú naši klienti priebežne oboznamovaní prostredníctvom sprostredkovateľiek a vývesných tabúľ.

V októbri 2009 ÚPSVaR Komárno organizoval Burzu informácií, na ktorej sa zúčastnili 4 agentúry dočasného zamestnávania, ktoré ponúkali hlavne pracovné miesta v robotníckych profesiách.

Zamestnávanie cudzincov

V roku 2009 zaznamenal úrad práce oproti roku 2008 výrazný pokles počtu podaných žiadostí o udelenie povolenia na zamestnanie. Vzhľadom k danej situácii na trhu práce, úrad uprednostnil obsadzovanie voľných pracovných miest občanmi regiónu Komárna a okolia namiesto využitia pracovnej sily cudzincov. Pre porovnanie, v roku 2008 bolo na úrad práce prijatých spolu 380 žiadostí o udelenie povolenia na zamestnanie cudzincovi. Z uvedeného počtu bolo kladne vybavených 199 povolení a 79 ich bolo predĺžených. Úrad práce neudelil 137 povolení a odňal 30 povolení na zamestnanie. V roku 2009 bolo na úrad práce podaných 108 žiadostí o udelenie povolenia na zamestnanie, z toho bolo udelených 40 povolení a 59 povolení bolo predĺžených. Jedna zo žiadostí bola stornovaná zo strany zamestnávateľa, 8 povolení bolo neudelených a 89 povolení bolo odňatých.

Prehľad celkového počtu udelených a predĺžených povolení na zamestnanie:

Povolenie na zamestnanie

Štátna príslušnosť	počet	profesia
USA	1	basketbalista
Čína	1	kuchár
Kórea	2	manažér
Srbsko	1	basketbalista
Japonsko	1	futbalista
Chorvátsko	3	basketbalista
Vietnam	3	zvárač, kuchár
Ukrajina	28	zvárač
Spolu	40	

Predĺženie povolenia na zamestnanie

Štátna príslušnosť	počet	Profesia
Vietnam	40	Zvárač
Ukrajina	4	Zvárač
Kórea	4	Manažér
Indonézia	10	Mechanik, technik
Bosna a Hercegovina	1	Obchodný zástupca
Spolu	59	

O prácu cudzincov prejavili záujem nasledovní zamestnávateľa:

- Nuritech SK s.r.o., Hurbanovo
- Slovenské lodenice Komárno a.s., Bratislava
- Mestský basketbalový klub Komárno
- Dunaj AD. SK spol. s.r.o. Komárno
- Hung Do Van – Lon, Komárno

Okrem evidencie povolení na zamestnanie úrad práce vedie aj evidenciu o vzniku/skončení pracovnoprávneho vzťahu cudzinca. Zamestnávanie občanov členských štátov EÚ v zmysle zákona nevyžaduje vydanie povolenia na zamestnanie. Zamestnávateľ je povinný iba písomne informovať úrad práce v zmysle ust. § 22 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti. Uvedení cudzinci sú evidovaní na základe Informačnej karty cudzinca.

Zamestnávanie občanov EÚ na základe Informačnej karty

štátna príslušnosť	stav k 31.12.2008	rok 2009		
		prítok	odtok	stav k 31.12.2009
Bulharsko	10	11	15	6
Česko	6	4	2	8
Maďarsko	367	173	156	384
Nemecko	8	1	3	6
Poľsko	6	0	2	4
Portugalsko	1	0	0	1
Rakúsko	3	1	1	3
Rumunsko	65	26	37	54
Taliansko	4	2	4	2
Litva	0	1	1	0
Spolu	470	219	221	468

Zamestnávanie cudzincov na základe Informačnej karty

štátna príslušnosť	stav k 31.12.2008	rok 2009		
		prítok	odtok	stav k 31.12.2009
Ukrajina	1	1	1	1
Somálsko	1	0	0	1
USA	1	0	0	1
Srbsko	0	1	1	0
Spolu	3	2	2	3

Zamestnávateľia, ktorí v roku 2009 najviac zamestnávali občanov EÚ:

- MAROS s.r.o., Búč (stavební robotníci)
- BIL – TRANSPORT, s.r.o., Komárno (vodiči kamiónovej dopravy)
- United Cargo International, s.r.o., Komárno (vodiči kamiónovej dopravy)
- Levante Europe s.r.o., Komárno (vodiči kamiónovej dopravy)
- Mestský basketbalový klub Komárno (športovci)
- Dunaj Petrol Trade a.s., Komárno (lodníci)
- Madleniak – drevovýroba s.r.o., Dulovce (stolári, tesári)
- Komárňanský komorný orchester Komárno (hudobníci)

Úroveň informačných a poradenských služieb

V roku 2009 boli zrealizované na oddelení informačno sprostredkovateľských služieb ÚPSVR Komárno nasledovné aktivity:

- individuálne poradenské pohovory pre uchádzačov o zamestnanie,
- individuálne poradenské pohovory pre záujemcov o zamestnanie,
- skupinové stretnutia za účelom poskytovania informačno poradenských služieb,
- skupinové poradenské stretnutia v rámci preventívneho poradenstva pre študentov stredných škôl,
- individuálne informačné stretnutia so zamestnávateľmi,
- dňa 22.10.2010 úrad organizovali Burzu informácií o trhu práce

Záujemcovia o zamestnanie

Ku koncu roka 2009 bolo v evidencii ZoZ vedených celkom 576 klientov. Najviac záujemcov je zo strany zamestnaných občanov, ktorých je skoro 71%, tzn. 410 klientov. Najčastejšie sa jedná o občanov zamestnaných v prihraničných oblastiach v Maďarskej republike. ZoZ sme e-mailom i listami poskytli informácie o možnostiach využívať IPS ako na úrade (referát prvého kontaktu) , tak i v Centre Cieľ, ako i aktualizované VPM v rámci regiónu.

ZoZ boli v informačno-poradenských strediskách poskytnuté komplexné informačné a poradenské služby, súčasťou ktorých bola možnosť, aby si sami alebo za pomoci zamestnanca oddelenia na internete vyhľadávali informácie potrebné pre ich opätovné uplatnenie na trhu práce, príprava životopisu, motivačného listu a pod. Realizovaná bola aj skupinová aktivita za účelom poskytovania základných informácií o službách, ktoré poskytuje úrad.

V rámci plánu vzdelávacích aktivít na ďalšie obdobie máme vedomosť o záujme o podnikateľský kurz. Na základe uvedeného záujmu o vzdelávanie, po konzultáciách na pracovisku CIEĽ návštevníci, ktorí využívajú služby tohto pracoviska v niektorých prípadoch prejavia záujem o vstup do databázy záujemcov o zamestnanie.

Uchádzači o zamestnanie

UoZ boli poskytnuté informácie pri prvom kontakte s úradom o podmienkach evidencie a o podmienkach nároku na dávku v nezamestnanosti. Zároveň boli UoZ informovaní o možnostiach preplácania cestovných náhrad podľa ust. §§ 32 a 53 zákona o službách zamestnanosti. Zabezpečili sme informovanie všetkých klientov – UoZ v hmotnej núdzi o nárokoch na dávky a príspevky a o nástrojoch aktívnej politiky trhu práce.

Ponúkli sme do pozornosti služby poskytované v samoobslužnom IPS, kde majú všetci klienti za pomoci zamestnancov vyhotoviť a správne sformulovať žiadosti, prípadne životopisy za účelom získania vhodného zamestnania. V poradenskom centre Cieľ bol tiež k dispozícii počítač pre nevidiacich a slabozrakých, kde s pomocou poradcov klienti so ZP – slabozrakí získavali základné informácie a zručnosti pri práci s výpočtovou technikou a internetom. UoZ mali k dispozícii samoobslužný kiosk, vývesky a tlač, aby sme aj týmto spôsobom podporili zvýšenú mieru samostatnosti klienta pri orientácii sa a zaradení na trh práce. UoZ boli informovaní o VPM v regióne, SR, v prihraničnej oblasti ako aj v ostatnom zahraničí, o predpokladoch a požiadavkách na výkon jednotlivých povolání a o aktuálnej situácii na trhu práce. Boli tiež ponúkané možnosti účasti na výberových konaniach a burzách práce, organizovaných úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny na území SR, ale tiež úradov v prihraničnej oblasti Maďarskej republiky.

UoZ so zdravotným postihnutím

K 31.12. 2009 bolo na ÚPSVR Komárno evidovaných 104 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len UoZ) so zdravotným postihnutím (ďalej len ZP), čo predstavuje nárast oproti stavu z konca roka 2008 o 23 %.

V období od júla do decembra 2009 bolo z evidencie UoZ vyradených 39 UoZ so ZP, čo oproti minulému polroku predstavuje nárast o 5%.

Pre novozaevidovaných UoZ so ZP realizujeme v informačno – poradenských strediskách a na referáte prvého kontaktu individuálne poradenské aktivity. V rámci jednotlivých stretnutí UoZ informujeme najmä o:

- službách úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, službách poskytovaných v IP zóne,
- voľných pracovných miestach vhodných pre občanov so ZP, chránených dielnach v regióne úradu,
- v zmysle zákona o službách zamestnanosti, najmä §§ 56, 57, 59, 60 a NP II,
- činnostiach PIC a agentúr podporovaného zamestnávania,
- rady ohľadom požiadaviek na výkon konkrétnych povolání

Individuálne poradenstvo je zamerané na využívanie internetu, programu ISTP, a posudzovanie osobných predpokladov, schopností a získaných zručností.

Informovanosť klientov je zabezpečená prostredníctvom nástenných tabúl ÚPSVR Komárno, ako aj na všetkých pracoviskách úradu (Hurbanovo, Kolárovo). Zároveň sú všetky relevantné informácie pravidelne zverejňované i aktualizované na webovej stránke úradu.

Zamestnávateľom, ktorí majú zriadené chránené dielne a pracoviská poskytujeme informácie a informačné materiály a zároveň v rámci spolupráce so zamestnávateľmi v regióne úradu sme ich navštívili.

Referát aktívnej politiky a referát zvyšovania zamestnatelnosti spracoval propagačné materiály na základe zmien metodických pokynov v realizácii jednotlivých nástrojov APTP, medzi ktorými boli aj aktuálne informácie a zmeny pri poskytovaní príspevkov pri zamestnávaní zdravotne postihnutých občanov. Materiály boli použité pri návštevách zamestnávateľov a na Burze informácií, ktorú úrad organizoval dňa 22.10.2009. Na Burze informácií a Komárňanskom kariérnom dni bola zvláštna pozornosť venovaná zdravotne postihnutým občanom a zároveň aj UoZ so ZP. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno zorganizoval v rámci burzy informácií workshop pre klientov z radov ZP. Workshopu sa zúčastnilo spolu 30 občanov so ZP, 9 prevádzkovateľov chránených dielní a chránených pracovísk (ďalej len CHD/CHP), 1 škola príslušného odborného zamerania z BA, 3 občianske združenia a Sociálna poisťovňa, pobočka Komárno.

Na pracovnom stretnutí so zástupcami zamestnávateľských subjektov, škôl, združení a so zamestnancami sociálnej poisťovne (ďalej len SP) predstavili pracovníci Centra sociálnej a pracovnej rehabilitácie pri Inštitúte pre pracovnú rehabilitáciu občanov so ZP na Mokrohájskej ul. v Bratislave prezentáciu inštitútu. V spolupráci so zamestnancami Centra sociálnej a pracovnej rehabilitácie v Bratislave boli klientom poskytnuté všetky relevantné informácie o práci a význame centra. Pre klientov boli pripravené rôzne druhy testov, ktoré boli zamerané na testovanie pracovného potenciálu, tréning a hodnotenie pracovných a sociálnych zručností, schopností, záťaže a motoriky. Testovanie obvykle trvá dva dni a vykonáva sa priamo v Centre sociálnej a pracovnej rehabilitácie v Bratislave. UoZ bola zároveň poskytnutá možnosť bezplatnej konzultácie s lekárom, kde klienti dostali priestor na konzultácie zdravotných obmedzení. V prípade potreby bol pre klientov zabezpečený aj psychológ. UoZ so ZP zaradeným na aktivitu v spolupráci so zamestnancami úradu boli vypracované individuálne akčné plány na podporu ich pracovného uplatnenia. Následná prezentácia ÚPSVR bola určená zamestnávateľom, ktorí zamestnávajú občanov so ZP a boli im poskytnuté informácie o možnostiach a podmienkach podpory zamestnávania občanov so ZP. V rámci propagácie činnosti CHD/CHP poskytli prevádzkovatelia rôzne propagačné materiály, výrobky a fotodokumentáciu. Z vyššie uvedeného poskytnutého materiálu budú fotografie následne použité do pripravovaného katalógu CHD/CHP v regióne Komárna. UoZ, ktorí stratili postavenie občana so ZP a prejavili záujem o podnikanie boli bližšie informovaní o podmienkach poskytnutia príspevku zo strany úradu práce. O všetkých možnostiach podpory sa klienti môžu dočítať aj na nástenkách, ktoré sú umiestnené na všetkých pracoviskách úradu.

Informácie o možnostiach a podmienkach finančnej podpory pre UoZ z radov ZP, ktorí uvažujú o začatí samostatnej zárobkovej činnosti a informácie pre zamestnávateľov, ktorí chcú do pracovného pomeru prijať osoby so ZP, sú zverejnené a pravidelne aktualizované na webovej stránke úradu.

UoZ, ktorí stratili postavenie občana so ZP a prejavili záujem o podnikanie boli bližšie informovaní o podmienkach poskytnutia príspevku zo strany úradu práce.

Zamestnávatelia

- počet osobných kontaktov so zamestnávateľom: 309
- celkový počet kontaktovaných zamestnávateľov: 166
- počet vyhl'adaných VPM : 202

(hlavne v profesiách: admin. pracovník – obchodný zástupca, zdravotná sestra, predavač – pokladník)

- počet realizovaných výberových konaní: 12
- počet UoZ/ZoZ/ostatní, ktorí sa zúčastnili výberových konaní: 318, z toho 291 UoZ, 0 ZoZ, 27 ostatní
- počet ponúknutých VPM: 47
- počet UoZ/ZoZ/ostatní, ktorí takto získali zamestnanie: 40, z toho 35 UoZ, 0 ZoZ, 5 ostatní

V predchádzajúcom roku úrad pravidelne kontaktoval zamestnávateľov pôsobiacich v regióne Komárno. Kontakty sa realizujú formou osobných návštev u zamestnávateľa, telefonicky alebo elektronicky. Pri osobných návštevách sa kladie dôraz na vyhľadávanie voľných pracovných miest, ponuku služieb úradu PSVR v oblasti informačno-poradenských služieb, ponuku nástrojov APTP a spoluprácu pri riešení problémov v oblasti zamestnanosti vzniknutých v dôvodu hospodárskej krízy. Úrad v II. polroku úzko spolupracoval so zamestnávateľmi, ktorí nahlásili hromadné prepúšťanie a po následnej dohode zriadil u zamestnávateľov mobilné pracoviská a informačné nástenky; a bol nápomocný pri riešení realizácie hromadného prepúšťania.

V rámci osobných stretnutí sú zamestnávatelia oboznámení so všetkými nástrojmi APTP ako aj o všetkých možných formách spolupráce s úradom. Zo skúseností môžeme konštatovať, že v uplynulom polroku úrad zaznamenal výraznú spätnú väzbu zamestnávateľov voči úradu pri riešení problémov, ktoré vznikli najmä v dôsledku krízy.

V októbri 2009 úrad organizoval „Burzu informácií“, na ktorej sa zúčastnilo 29 zamestnávateľov hlavne zo sektoru služby a priemysel. V porovnaní s predchádzajúcim rokom bolo vzhľadom k dopadom hospodárskej krízy ponúknutých menej voľných pracovných miest, avšak tento rok prišlo svoje organizácie a firmy prezentovať viac zamestnávateľov. Zúčastnení zamestnávatelia boli spokojní s úrovňou burzy a služieb poskytovaných úradom ako aj s prístupom zamestnancov úradu.

Zamestnávatelia regiónu Komárno hodnotia iniciatívy a prístup úradu PSVR veľmi pozitívne, o čom svedčí aj permanentná spätná väzba zo strany zamestnávateľov a zároveň ochota v tejto spolupráci ďalej pokračovať.

Občania ohrození stratou zamestnania

Úrad evidoval k 31.07.2009 29 ohrozených pracovných miest. Zamestnancom firiem boli poskytnuté informácie o voľných pracovných miestach v okrese i v zahraničí, ponuka služieb úradu v oblasti informačno-poradenských služieb, ponuka nástrojov APTP a spolupráce pri riešení problémov v oblasti zamestnanosti vzniknutých v dôvodu hospodárskej krízy, informácie o spôsobe evidencie na úrade a základné informácie o nárokoch na dávku v nezamestnanosti. K 31.12.2009 úrad neevidoval ohrozené pracovné miesto.

Žiaci základných, stredných škôl, výchovní poradcovia

Kariérové poradenstvo bolo roku 2009 z personálnych dôvodov zastrešované zamestnancom referátu poradenstva. V rámci preventívneho poradenstva, voľby povolania bolo v sledovanom období realizovaných niekoľko aktivít zameraných na uvedenú oblasť a to

so žiakmi so základných i stredných škôl v regióne Komárno. Jednou so základných foriem práce so žiakmi zo stredných škôl je spolupráca so školami zameraná na prezentáciu poskytovaných služieb na špecializovanom pracovisku CIEL, taktiež služieb EURES a to priamo na uvedenom pracovisku, resp. na pôde stredných škôl. Žiaci a študenti v rámci týchto aktivít prídu do bezprostredného kontaktu s jednotlivými konkrétnymi zamestnancami, na ktorých sa počas i po ukončení štúdia môžu obrátiť o pomoc i konzultácie a to vo všetkých oblastiach smerujúcich k ich ďalšiemu pracovnému, či spoločenskému uplatneniu.

Na základe poradenských služieb v zmysle § 42 zákona pokračovala i spolupráca so všetkými školami v okrese Komárno, Pedagogicko – psychologickou poradňou, odborními školstva na mestských úradoch a pod..

V období roka 2009 bolo úradom zorganizovaných 27 skupinových stretnutí, na ktorých sa zúčastnilo 621 žiakov a študentov základných a stredných škôl.

Iní klienti

Služby samoobslužných IPS na úrade i priamo v Centre Cieľ využívajú aj iní klienti úradu, tzn. že sú to klienti, ktorí nie sú vedení v evidencii UoZ ani ZoZ. Títo klienti majú najväčší záujem o informácie o VPM a možnostiach účasti na výberových konaniach a samozrejme o využívanie prístupu na internet.

Poradenská činnosť

Celková činnosť referátu poradenstva v sledovanom období spočívala v tvorbe a realizácii individuálnych akčných plánov, v poskytovaní odborných poradenských služieb formou individuálneho a skupinového poradenstva a v realizácii kariérového poradenstva. Realizácia odborných poradenských služieb aj v tomto roku prebiehala v súlade so stanovenými kritériami na hodnotenie úradu.

V sledovanom období odborní poradcovia na štyroch pracoviskách referátu poradenstva ÚPSVR Komárno poskytli 6520 odborných poradenských služieb. Počet klientov, ktorým tieto služby boli poskytnuté bol 2156 UoZ. Všetky spomínané služby sa realizovali v rámci účelových individuálnych a skupinových poradenských aktivít.

Najčastejšie využívanou formou odborných poradenských služieb bolo aj v tomto roku **individuálne poradenstvo**. Bolo poskytnuté 4894 klientom, z toho 2688 ženám. Realizovalo sa formou individuálneho rozhovoru s klientom. Individuálne poradenské rozhovory boli zamerané najčastejšie na zmapovanie ich momentálnej situácie a zistenia ich očakávaní, ďalej na profesijnú mobilitu klientov, na ich sociálnu disponovanosť a vzťahov, pracovných postojov, pracovnej motivácie, sebareflexii vo vzťahu k realnosti predstáv.

Skupinové poradenstvo bolo realizované pre 113 klientov, z toho 49 ženám. V mesiacoch **apríl – máj** sa na vysunutom pracovisku v Kolárove realizovali skupinové poradenské aktivity pre UoZ do 25 rokov, ktorí boli v tom čase v evidencii ÚPSVR Komárno do 4 mesiacov. Odborní poradcovia v priestoroch vhodných na túto aktivitu (MsKS Kolárovo) zrealizovali 4 skupinové stretnutia, ktorých sa zúčastnilo spolu 74 UoZ. Zámerom skupinového poradenského stretnutia bolo predovšetkým zabezpečiť informovanosť UoZ o organizačnej štruktúre ÚPSVR Komárno, o možnostiach využitia príspevkov aktívnej politiky trhu práce (napr. absolventská prax, príspevok pre SZČ,

príspevok pre dochádzku za prácou, vzdelávanie a príprava pre trh práce), aj o možnostiach siete EURES. Boli im ponúknuté aj konkrétne voľné pracovné miesta, ako aj konkrétne ponuky na absolventskú prax. V mesiaci **december 2009** bola prostredníctvom individuálnych akčných plánov vybraná skupina mladých UoZ – absolventov škôl rôznorodých odborov. Referát poradenstva zostavil pre túto cieľovú skupinu poradenskú aktivitu pod názvom „**Poznaj sám seba**“.

Rozsah OPS: 3 skupinové a 1 individuálne poradenstvo

Počet UoZ: 10

Obsah 1. stretnutia zameraného na sebaopoznanie a sebahodnotenie:

- Zoznámenie sa navzájom („prelomenie ľadov“)
- dohoda pravidiel skupiny
- introverzia, extroverzia (dotazník, test, vyhodnotenie)
- osobnostné typy (dotazník, vyhodnotenie, typy povolání pre osobnostné typy)
- kariérové poradenstvo: preferencia povolania (dotazník preferencie povolania, vyhodnotenie)
- učenie a zapamätávanie si dospelých, osobnostné zóny
- „ Kto som a kam smerujem “ (cvičenia zamerané na osobnostné ciele)

Aktivita bola zostavená tak, aby ju účastníci čo najviac prijali a pochopili, využívaním rôznych dotazníkov, testov a úloh (individuálnych i skupinových), vedenie diskusie tak, aby sa zapájal každý z absolventov. Ostatné stretnutia aktivity „**Poznaj sám seba**“ sa budú realizovať v nasledujúcich mesiacoch roku 2010. Témy nasledujúcich stretnutí budú nadväzovať na 1. aktivitu, ponorením sa hlbšie do problematiky kariérového poradenstva, typov správania sa, sociálno – psychologický výcvik, osobný a písomný styk so zamestnávateľom, riešenie konfliktných situácií, etiketa a pod.

Nosnou činnosťou referátu bola i tohto roku tvorba a vypracovanie individuálnych akčných plánov. V sledovanom období poradcovia vypracovali anamnézu a začali IAP mimo projektov celkom pre 1461 klientov, z toho pre 805 žien. Ukončených IAP ku koncu sledovaného obdobia bolo pre 1461 klientov, z toho pre 789 žien. Opakovaných stretnutí, tzv. revízií v rámci IAP bolo realizovaných pre 1456 klientov, z toho pre 806 žien.

Podľa štruktúry UoZ, ktorým boli poskytnuté OPS k 31.12. 2009 aktivity boli zamerané a realizované najmä pre:

- dlhodobo nezamestnaných UoZ
- UoZ nad 50 rokov veku
- Absolventov škôl
- UoZ so zdravotným postihnutím.

V mesiacoch **máj až august** referát poradenstva realizoval výberové konania a praktickú prípravu pre začatie samostatnej zárobkovej činnosti pre žiadateľov o príspevok. O tento príspevok bol veľký záujem, takže odborní poradcovia museli v rámci výberu objektívne zvážiť, koho uprednostniť pri zaraďovaní UoZ na praktickú prípravu. Výber sa zameriaval predovšetkým na reálnosť podnikateľskej myšlienky, skúsenosti, odbornosť a možnosti UoZ súvisiace s rozbehnutím samostatnej zárobkovej činnosti, v neposlednom rade posúdenie osobnosti UoZ, či existuje reálna šanca udržania podnikateľskej činnosti.

Praktická príprava na začatie samostatnej zárobkovej činnosti bola v období jún – august aj realizovaná interným spôsobom – odborným poradcom. V tomto období sa realizovali 4 skupiny, v mesiaci jún bolo zaraďených 44 UoZ, v mesiaci august 50 UoZ.

Obsah praktickej prípravy:

- právne minimum
- živnostenský zákon, podnikanie FO, PO
- podnikateľský zámer, osnova, štruktúra, náležitosti, praktické vypracovanie životopisu
- oprávnenosť výdavkov na získanie príspevku od ÚPSVR
- odvody – zdravotná poisťovňa, Sociálna poisťovňa
- registrácia u správcu dane, daňová sústava
- povinnosti SZČ súvisiace s vedením účtovníctva

V mesiaci **október 2009** mal referát poradenstva zastúpenie na akcii organizovanej Strednou priemyselnou školou v Komárne, na ktorú boli pozvaní zástupcovia mesta Komárno, rôznych podnikateľských subjektov a finančných inštitúcií, kde pre vybraných študentov bola vedená prednáška o globálnej finančnej kríze.

Zástupkyňa referátu poradenstva poskytla informácie o výške nezamestnanosti v okrese Komárno, o situácii na trhu práce v regióne, o protikrizových opatreniach – najviac využívaných príspevkoch v rámci AOTP, ktoré môžu napomôcť UoZ preklenúť nepriaznivú situáciu na trhu práce (absolventská prax, príspevok na začatie SZČ, príspevok na dochádzku za prácou, a i), predstavenie a možnosti strediska ÚPSVR Komárno - Centrum Cieľ (informačné poradenstvo, sieť EURES – podmienky práce a voľné miesta v zahraničí, bezplatné používanie Internetu – pracovných portálov a pod.)

V mesiaci **november 2009** bol realizovaný projekt podľa § 43 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti pod názvom „**Komunikáciou k úspechu**“, ktorého zabezpečenie bolo záležitosťou referátu poradenstva. Dodávateľom odborných poradenských služieb tohto projektu bol: **Magna Mater – OZ, Pri zámočku 19, 942 01 Šurany, štatutárny zástupca: Ing. Pavol Prekop.**

Projekt sa realizoval od 11.11. – 20.11. 2009 v Komárne a trval 45 hodín.

Cieľom realizácie projektu bolo zlepšenie podmienok a postavenia absolventov na trhu práce, zlepšenie komunikačných zručností pri komunikácii so zamestnávateľom, získanie všeobecného prehľadu o pracovnoprávných vzťahoch, taktiež zvýšenie počtu umiestnených absolventov po absolvovaní OPS.

Cieľovú skupinu tvorili absolventi stredných škôl, vedení v evidencii ÚPSVR Komárno. Ponukou projektu bolo oslovených 30 UoZ, z ktorých bolo zaradených 16.

Obsah aktivity bol zhrnutý do týchto blokov:

1.blok **Komunikácia v praktickom živote** (15 hod.)

- Osobnosť
- Zoznamovanie sa, prvý dojem
- Telefonovanie
- Písomný styk
- Príprava na dôležité stretnutia
- Osobné stretnutie
- Prezentácia
- Žiadanie, ďakovanie

2.blok **Vedenie rozhovorov** (15 hod)

- vedenie rôznych typov rozhovorov

3.blok **Riešenie problémov** (15 hod)

- Zákon 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov
- Zákonník práce
- Hľadanie cieľa a plánovanie

Jedným z možných výstupov IAP pre klientov – uchádzačov o zamestnanie bolo skupinové poradenstvo.

Realizovalo sa predovšetkým v kluboch práce, ktoré predstavujú špecifickú formu odbornej a sociálnej pomoci klientom. Klubová činnosť bola zameraná na:

- prelomenie bariéry a získanie dôvery klientov
- nácvik techník uchádzania sa o prácu – CV, žiadosť o prijatie do zamestnania, motivačný list,
- rozšírenie komunikačných zručností – asertívne správanie, verbálna a neverbálna komunikácia, vedenie telefonického rozhovoru, príprava na pohovor a pod.
- sebazpoznanie a sebahodnotenie,
- osobnostné typy
- oboznámenie sa s nástrojmi aktívnej politiky trhu práce
- ponuka voľných pracovných miest v regióne a v zahraničí
- motivácia k seberealizácii alternatívnymi riešeniami nepriaznivej osobnej situácie, motivácia k ďalšiemu vzdelávaniu a hľadaniu spôsobov k zmene postoja a vnímania klientov
- informovanosť absolventov zaradených do skupinovej OPS o možnostiach absolventskej praxe

Cieľom týchto skupinových OPS bolo zlepšiť pripravenosť a zvýšiť umiestniteľnosť UoZ na trhu práce, nácvik efektívneho správania a komunikácie, posilnenie sebavedomia a sebadôvery, nácvik zručností, spôsobilostí na získanie a udržanie zamestnania a na prekonávanie problémov súvisiacich s nezamestnanosťou. Ku koncu roka 2008 odborní poradcovia realizovali 13 skupiniek pre 99 UoZ. Reakcie UoZ nás zakaždým presvedčujú o oprávnenosti a pozitívnom účinku tejto formy poradenstva. Skupinky sú tvorené výberom, zatiaľ sme sa venovali absolventom škôl a dlhodobo nezamestnaným UoZ, predovšetkým ženám nad 50 rokov.

Odborní poradcovia sa zúčastňovali aj **výberov na vzdelávanie a prípravu pre trh práce**. Tieto výbery do vzdelávacích kurzov uskutočňovali individuálnou formou. Výber vhodných uchádzačov sa zameriaval na vyhliadky klienta uplatniť sa v rekvalifikovanej oblasti, záujem a predpoklad klienta na úspešné zvládnutie vzdelávacieho kurzu. Jednalo sa o kurzy: Opatrovateľstvo, Obsluha motorových a vysokozdvížných vozíkov, Pracovník SBS, Základy práce na PC, Chcem pracovať, Manikúra a nechtový dizajn.

Kariérové poradenstvo predstavuje systém poradenských služieb zameraných na podporu profesijnej orientácie, voľbu povolania a optimálnej vzdelávacej a profesijnej dráhy v priebehu celého života. V tomto duchu v sledovanom období boli základné ciele pre oblasť kariérového poradenstva stanovené na zmapovanie záujmu o služby kariérového poradenstva medzi základnými i strednými školami v okrese Komárno. Z tohto dôvodu boli osobne navštívení všetci výchovní poradcovia škôl a bol zadaný základný rámec vzájomnej spolupráce. Východiskovou pozíciou pre poskytovanie uvedených služieb bolo stanovené pracovisko v budove Cieľ v Komárne, ktorého súčasťou sú i služby EURES, informačné a poradenské služby, teda komplex služieb vhodných pre cieľovú skupinu kariérneho

poradenstva vrátane žiakov, študentov, učiteľov, výchovných poradcov, rodičov i širokú verejnosť.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ a ZoZ

ÚPSVaR Komárno v roku 2009 realizoval 12 vzdelávacích kurzov, do ktorých bolo zaradených celkom 193 uchádzačov o zamestnanie. Úspešnosť umiestnenia na trhu práce z celkového počtu zaradených UoZ na vzdelávanie predstavuje 46,63 %.

Názov VzPrTP	Dodávateľ VzPrTP	Začiatok VzPrTP	Koniec VzPrTP	účastníkov Počet	Ukončili	Umiestnení	úspešnosti k 31.12.2009 %
Opatrovateľka starých a chorých	Magna Mater O.Z. Šurany	10.3.2009	30.4.2009	20	20	11	55%
Opatrovateľka starých a chorých	Magna Mater O.Z. Šurany	10.3.2009	30.4.2009	20	20	7	35%
Pracovník SBS	JUDr.Babulík - SBS Consult, s.r.o. Nové Zámky	15.4.2009	23.4.2009	5	5	3	60%
Obsluha VZV	Ing.LadislavPrehoda, Dvory nad Žitavou	15.4.2009	24.4.2009	12	12	5	41,66%
Chcem pracovať	Magna Mater O.Z. Šurany	30.3.2009	14.4.2009	20	20	19	95%
Opatrovateľstvo pre krajiny EÚ	Akadémia vzdelávania, Komárno	21.4.2009	1.6.2009	20	20	6	30%
Obsluha VZV	Ing.LadislavPrehoda, Dvory nad Žitavou	27.4.2009	7.5.2009	12	12	1	8,3%
Chcem pracovať	Magna Mater O.Z. Šurany	11.5.2009	19.5.2009	20	20	16	80%
Chcem pracovať	Magna Mater O.Z. Šurany	21.9.2009	29.9.2009	20	20	12	60%
Chcem pracovať	Magna Mater O.Z. Šurany	5.10.2009	13.10.2009	20	20	8	40%
Manikúra a nechťový dizajn	Balogh Gabriel, Komárno	12.10.2009	27.11.2009	4	4	0	0%
Obsluha osobných počítačov	Mgr. Svitok - TOP Systems, Prievidza	9.11.2009	23.11.2009	20	20	2	10%

Celkovo sa v tomto období zúčastnilo a zároveň aj ukončilo vzdelávanie a prípravu pre trh práce, 193 UoZ. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 115 žien, 79 znevýhodnených UoZ. Na podrobnejšiu štruktúru UoZ zaradených na vzdelávanie a prípravu trhu práce poukazuje nižšie uvedená tabuľka:

Ženy	Absolventi (§8, ods. 1, písm. a)	OZP	DNO (§8 ods. 1 písm. c)	UoZ (§8, ods. 1, písm. D)	Osamelý UoZ s dieťaťom (§8, ods. 1, písm. e)	50 +	Občan (§8 ods. 1, písm. k)	Občan (§8 ods. 1, písm. l)	Znevýhodnení spolu
1115	88	33	119	11	110	336	118	22	79

Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca

V roku 2009 ÚPSVR Komárno uzatvoril 12 dohôd s 12 zamestnávateľmi na vzdelávanie a prípravu pre trh práce pre 349 zamestnancov. Z celkového počtu vzdelávaných zamestnancov bolo 117 žien. Celkový počet znevýhodnených zamestnancov bol 135. Vzdelávanie bolo zamerané na získanie všeobecných vedomostí, zručností a schopností, ktoré vedia vzdelávaní zamestnanci využiť pri práci u súčasného ale aj budúcich zamestnávateľov. 11 zamestnávateľov sa v dohode o poskytnutí príspevku zaviazalo zamestnávať zamestnancov 12 mesiacov po ukončení vzdelávania a jeden zamestnávateľ vzdelávaním zamestnancov predišiel hromadnému prepúšťaniu. Do 30.6.2009 bolo vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca financované z prostriedkov NP XI v celkovej sume 175 371,41 Euro. V druhom polroku 2009 bolo toto vzdelávanie financované z prostriedkov ŠR v celkovej sume 120 364,32 Euro.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

V priebehu roka 2009 bolo v okrese Komárno uzatvorených 219 dohôd o poskytnutí príspevku na samostatnú zárobkovú činnosť. V porovnaní s minulým rokom, kedy bolo uzatvorených 149 dohôd, predstavuje nárast až o 50 %. Uchádzači o zamestnanie prejavovali záujem o prevádzkovanie a vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti počas celého roka.

Z celkového počtu podporených UoZ bolo 82 žien, 73 znevýhodnených UoZ, z toho 30 dlhodobo nezamestnaných, 24 vo veku nad 50 rokov, 11 absolventov. Výška príspevku v roku 2009 na samostatnú zárobkovú činnosť bola v okrese Komárno 2415,16 Euro. Uchádzači o zamestnanie, s ktorými boli uzatvorené dohody podľa § 49 začali vykonávať a prevádzkovať živnosť najmä v oblasti maloobchodu, v poskytovaní služieb (kaderníctvo, kozmetika, krajčírske služby, pedikúra), v stavebníctve (murárske práce, zámočnícke práce, elektroinštalačné práce) a v administratíve (finančné poradenstvo, účtovníctvo, poisťovníctvo). Z predložených podnikateľských zámerov vyplýva, že príspevok je najviac využívaný na nákup náradia, prístrojov, PC zostáv, úhradu nájomného a odvodov do zdravotnej a sociálnej poisťovne. Celková výška poskytnutých príspevkov v regióne bola 489 761,25 Euro, príspevok bol vyplácaný z prostriedkov NP I – 2. V priebehu roka jedna UoZ vrátila živnostenské oprávnenie pred uplynutím dohodnutej doby zo zdravotných dôvodov.

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ

V priebehu roka 2009 v okrese Komárno nebol príspevok na zapracovanie poskytnutý žiadnemu znevýhodnenému UoZ. Zamestnávatelia, ktorí prejavili záujem o zapracovanie

znevýhodneného UoZ nevedeli dodržať podmienku, že zapracovávaného UoZ po skončení zapracovania dokážu zamestnávať v zmysle dohody.

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ

V roku 2009 nebolo v okrese Komárno vytvorené žiadne pracovné miesto za podpory príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ.

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami

V okrese Komárno bol príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami poskytnutý 28 zamestnávateľom. Celkom bolo v roku 2009 uzatvorených 28 dohôd a 35 podporených miest. 18 pracovných miest bolo obsadených ženami, 15 miest bolo obsadených znevýhodnenými UoZ, z toho 9 dlhodobo nezamestnanými UoZ a 7 UoZ vo veku nad 50 rokov. Príspevok na podporu udržania zamestnanosti bol poskytovaný zamestnávateľom vykonávajúcim činnosti najmä strojárstve, potravinárstve, obchode a službách. Najviac pracovných miest bolo udržaných v profesii montážny robotník a v oblasti poskytovania služieb. Celková výška dohodnutých v regióne v roku 2009 bola 105 061,10 Euro. Príspevok bol vyplácaný z prostriedkov NP I – 2. Priemerná výška dohodnutého príspevku na jedno pracovné miesto bola 3 001,- Euro.

Príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku

V regióne okresu Komárno nebol zriadený žiadny sociálny podnik a z tohto dôvodu nebol v roku 2009 vyplácaný príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku.

Príspevok na podporu udržania zamestnanosti

ÚPSVaR Komárno uzatvoril v roku 2009 tri dohody o poskytnutí príspevku na podporu udržania zamestnanosti s dvomi zamestnávateľmi. Za pomoci tohto príspevku bolo celkom udržaných 99 pracovných miest. Príspevok bol v roku 2009 poskytnutý v celkovej sume 7 588,04 Euro, priemerná výška poskytnutého príspevku na jedno pracovné miesto bola 76,65 Euro.

Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta

Zo strany zamestnávateľov bol v roku 2009 v okrese Komárno najviac využívaný príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta. V období od marca 2009 bolo uzatvorených 64 dohôd o poskytnutí príspevku na 164 vytvorených pracovných miest. Z celkového počtu umiestnených UoZ bolo 71 žien, 59 znevýhodnených UoZ, z toho 25 vo veku nad 50 rokov, 18 dlhodobo nezamestnaných, 7 absolventov. Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta bol poskytovaný zamestnávateľom vykonávajúcim činnosti najmä v stavebníctve, strojárstve, potravinárstve, obchode a službách. Najviac pracovných miest bolo vytvorených v profesii stavebný robotník, montážny robotník, robotník pri spracovaní ovocia a zeleniny. Príspevok bol dohodnutý v celkovej sume 524 118,40 Euro, priemerná výška príspevku na jedno pracovné miesto 3195,80 Euro.

Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta bol vyplácaný z prostriedkov NP I – 2A.

Príspevok ku mzde zamestnanca

Dohoda o poskytnutí príspevku ku mzde zamestnanca bola v roku 2009 uzatvorená s dvoma zamestnancami. Jeden bol pred nástupom do zamestnania dlhodobo nezamestnaným uchádzačom o zamestnanie. Príspevok bol poskytnutý v celkovej sume 1 034,82 Euro, priemerná výška príspevku na jedno pracovné miesto 517,41 Euro. Príspevok ku mzde zamestnanca bol vyplácaný z prostriedkov NP I – 2A.

Príspevok na podporu samostatnej zárobkovej činnosti

V roku 2009 nebol v okrese Komárno nikomu poskytnutý príspevok na podporu samostatnej zárobkovej činnosti.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť v oblasti spracovania poľnohospodárskych výrobkov a obchodovania s nimi

V roku 2009 nebol v okrese Komárno nikomu poskytnutý príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť v oblasti spracovania poľnohospodárskych výrobkov a obchodovania s nimi.

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe

V roku 2009 pretrvával záujem o vykonávanie absolventskej praxe. Od začiatku roka 2009 bolo uzatvorených 68 dohôd so zamestnávateľmi, celkovo pre 129 absolventov škôl. Z celkového počtu absolventov bolo 84 žien, 15 dlhodobo nezamestnaných UoZ. Najviac absolventov bolo zaradených na výkon absolventskej praxe a mesiacoch jún a september. Na absolventskú prax bolo najviac zaradených absolventov v oblastiach administratíva, zámočníctvo, predavač, kozmetička, účtovníctvo, vychovávateľka, stolár, kuchár, technik. Zo strany zamestnávateľov prevažuje záujem o administratívne profesie. V oblasti robotníckych profesií je menší záujem o absolventskú prax. V priemere bola absolventská prax vykonávaná v dĺžke 5,47 mesiacov. Celková výška dohodnutého príspevku za rok 2009 bola 1 019,27 Euro. Priemerná výška príspevku na jedného absolventa predstavovala 1 019,27 Euro. Z celkového počtu sa 6 absolventov umiestnilo u toho zamestnávateľa, u ktorého vykonávali absolventskú prax a 20 absolventov sa umiestnilo u iných zamestnávateľov. Absolventská prax bola vykonávaná najmä u zamestnávateľov, ktorí sú úradmi štátnej správy, verejnej správy a samosprávy.

Príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce

V roku 2009 nebol v okrese Komárno nikomu poskytnutý príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec

Aktivačná činnosť sa realizovala formou menších obecných služieb počas celého roka. V roku 2009 bolo vytvorených 825 miest pre UoZ na výkon aktivačnej činnosti. V porovnaní s rokom 2008 to predstavuje pokles o viac než 1000 miest. Bolo vytvorených 71 miest pre organizátorov aktivačnej činnosti. Aktivačnú činnosť realizovalo 34 mestských a obecných úradov okresu. Na výkon aktivačnej činnosti bolo zaradených 376 žien, 333 UoZ vo veku na 50 rokov. Najčastejšie vykonávali práce na údržbe verejných priestranstiev a kosenie, drobné stavebné práce, záhradnícke práce, pomocné práce, rekonštrukciu budov, ktoré sú majetkom obce. Najviac finančných prostriedkov sa vyplátilo na mzdy koordinátorov, na náradie, na ochranné pracovné prostriedky a úrazové poistenie. Celková výška príspevku dohodnutá v roku 2009 bola 159 280,35. Priemerná výška vyplateného príspevku na jedného UoZ vykonávajúceho aktivačnú činnosť bola 193,07 Euro. V priebehu celého roka 2009 boli náklady na aktivačnú činnosť realizované z prostriedkov NP V-2.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

Dohody na realizáciu aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby boli uzatvorené s 12 organizáciami pôsobiacimi v oblasti poskytovania sociálnych služieb, poskytovania opatrovateľských služieb, ochrany životného prostredia, rozvoja športu a kultúry. Dobrovoľnícku službu v roku 2009 vykonávalo celkom 126 uchádzačov o zamestnanie a 11 koordinátorov. Z celkového počtu UoZ vykonávajúcich dobrovoľnícku službu bolo 75 žien, 39 UoZ bolo vo veku nad 50 rokov, dlhodobo nezamestnaných bolo 36 a absolventov 5. Celková dohodnutá výška príspevku v roku 2009 bola 25 044,00 Euro a celková dohodnutá výška príspevku na paušál pre UoZ bola 140 052,02. Priemerná výška vyplateného príspevku na jedného UoZ vykonávajúceho aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby bola 1 310,29 Euro. V priebehu celého roka 2009 boli náklady na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby realizované z prostriedkov NP V-2.

Príspevok na dochádzku za prácou

Príspevok na dochádzku za prácou bol v roku 2009 vyplácaný 80 občanom, z toho 44 ženám. Pred nástupom do zamestnania bolo 31 z nich znevýhodnenými uchádzačkami o zamestnanie, z nich 14 vo veku nad 50 rokov a 15 dlhodobo nezamestnaných UoZ. Celkom bol v roku 2009 príspevok na dochádzku za prácou poskytnutý v sume 19 275,25. Priemerná výška príspevku na jedného UoZ bola 240,94 Euro.

Príspevok na presťahovanie za prácou

Príspevok na presťahovanie za prácou bol v roku 2009 vyplatený dvom občanom, ktorí sa presťahovali za prácou, z toho jednej žene. Žiadny z nich nebol pred nástupom do zamestnania znevýhodneným UoZ. Celkom bolo vyplatených 888,20 Euro na presťahovanie za prácou.

Príspevok na dopravu do zamestnania

V roku 2009 nebol v okrese Komárno žiadnemu zamestnávateľovi poskytnutý príspevok na dopravu do zamestnania.

Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta

V roku 2009 nebol v okrese Komárno žiadnemu zamestnávateľovi poskytnutý príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta.

Projekty a programy

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno sa minulý rok stal partnerom v rámci Programu Celoživotného vzdelávania – podprogramu Leonardo da Vinci – v „**Partnerstve ASK – zhodnotenie a validácia metód formálneho a informálneho učenia sa**“, ktorého koordinátorom je firma z Nemecka - ZIB – Centrum pre integráciu v Solingene, spolu s ďalšími piatimi partnermi z Veľkej Británie, Talianska, Bulharska, Grécka a Poľska. Partnerstvo je založené na hľadaní rozdielnych metód zhodnocovania a overovania neformálnych a informálnych skúseností, zručností, vedomostí a kompetencií. Cieľovou skupinou projektu sú nezamestnaní a znevýhodnení uchádzači o zamestnanie, okrajové sociálne skupiny a žiaci stredných škôl. Hlavnou líniou projektu je identifikovať možnosti pre optimalizovanie existujúcich metód formou výmeny skúseností medzi partnermi. V rámci partnerstva sa zrealizuje výskum rozdielnych metód používaných v jednotlivých partnerských krajinách, komparatívna štúdia ako koncept návrhov pre zlepšenie a dosiahnutie efektívnych kvalít štandardu, ktoré budú publikované na báze webovej stránky, tzv. „ASK-navigator“.

V rámci Programu celoživotného vzdelávania podprogramu Leonardo da Vinci – Mobilné projekty VETPRO sa Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno stal úspešným žiadateľom v 2. kole výzvy programu, kde nám bol schválený grant na projekt „**Poradme si navzájom v srdci Európy**“. Do projektu budú zapojení odborne spôsobilí zamestnanci ÚPSVR Komárno v rámci jednotlivých pracovných stáží v partnerských inštitúciách, a to priamo v Prahe, Karlových Varoch, Českých Budejoviciach a Olomouci. Cieľom pracovnej stáže v partnerských inštitúciách bude spoznať metódy ich práce, spôsoby práce, pracovné postupy a legislatívu, ktoré by bolo možné využívať v podmienkach úradov práce, sociálnych vecí a rodiny na Slovensku. Projekt sa zameria na získanie znalostí a skúseností v oblasti kariérového poradenstva. Pre pracovníkov ÚPSVR je dôležitá výmena skúseností a postupov práce pri práci s klientmi. Plánujeme porovnať spôsoby práce a implementácie právnych predpisov v oblasti trhu práce, ponuky voľných pracovných miest, odborného poradenstva pre klientov, poradenstva pri voľbe a zmene povolania. Radi by sme získali podrobné informácie v oblasti fungovania kariérového poradenstva, čo najúplnejšiu predstavu o zameraní jednotlivých aktivít, ktoré bude možné realizovať v podmienkach našich služieb zamestnanosti. Prínosom pre partnerov bude podpora medzinárodnej spolupráce, výmena a šírenie skúseností a vedomostí a budovanie kapacity participujúcich organizácií a orgánov na regionálnej, národnej aj medzinárodnej úrovni. Hlavnými výstupmi budú úspešne realizované mobility účastníkov, ktoré budú mať prínos ako pre samotných účastníkov, tak pre Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno a prostredníctvom nich pre klientov ÚPSVR.

Podpora zamestnávania občanov so ZP

V okrese Komárno prevádzkuje svoju činnosť 54 chránených dielní a chránených pracovísk, ktoré zamestnávajú celkom 129 občanov so zdravotným postihnutím. Najväčšia chránená dielňa je Grantek s.r.o. v Bátorových Kosihách, ktorá zamestnáva 32 zamestnancov so zdravotným postihnutím. Významné postavenie majú aj ďalšie chránené dielne: Kandy s.r.o., ktorá zamestnáva 8 zamestnancov so ZP, Mesto Komárno, ktorá zamestnáva 6 zamestnancov so ZP a Oazis o.z. Kameničná, ktorá zamestnáva 5 zamestnancov so ZP.

V rámci príspevku na zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti bolo finančne podporených 34 pracovných miest. Z evidencie úradu bolo prijatých na tieto miesta 11 UoZ, z toho 4 ženy. 5 UoZ bolo vo veku nad 50 rokov, 7 boli dlhodobo nezamestnaní. V oblasti podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím bolo najviac žiadostí a aj podporených pracovných miest v chránených dielnach a chránených pracoviskách v roku 2009 v oblasti výroby – 18 CHPM a v oblasti služieb – 15 CHPM. Nepodnikateľské subjekty, občianske združenia a obce zriadili 13 CHPM a oblasti administratívy. Najčastejšími podporenými profesiami boli výrobní robotníci. Celkom bol v roku 2009 príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska dohodnutý v sume 238 594,61 Euro.

Za rok 2009 malo povinnosť preukázať plnenie a uhradiť odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím 231 zamestnávateľov. Svoju povinnosť za rok 2009 si splnilo:

- zadaním zákazky, alebo odobratím výrobkov alebo služieb 40 zamestnávateľov
- zamestnávaním občanov so ZP 134 zamestnávateľov
- uhradením odvodu 57 zamestnávateľov.

Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím

V roku 2009 nebola v okrese Komárno realizovaná príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím.

Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní

Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím nebol v roku 2009 v okrese Komárno vyplatený žiadnemu zamestnávateľovi.

Príspevok občanovi so ZP na SZČ

V roku 2009 požiadalo o príspevok na prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti 5 občanov so zdravotným postihnutím. V rámci § 57 ÚPSVR Komárno uzatvoril päť dohôd na samozamestnanie s občanmi so zdravotným postihnutím. Z toho boli dve ženy, traja UoZ boli občanmi so ZP nad 70%. Predmetom činnosti boli najmä služby v oblasti poisťovníctva, počítačové služby, účtovníctvo, sprostredkovanie obchodu a administratívne a poradenské služby. Výška príspevku pre jedného UoZ so ZP bola v roku 2009 v okrese Komárno 7 550,48. Celkom bolo vyplatených 37 752,40 v rámci príspevkov občanom so ZP na SZČ.

Príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

V roku 2009 nebol v okrese Komárno vyplatený príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku CHD alebo CHP žiadnej chránenej dielni ani pracovisku.

Agentúra podporovaného zamestnávania

V okrese Komárno nepôsobí žiadna agentúra podporovaného zamestnávania.

Príspevok na činnosť pracovného asistenta

V roku 2009 bolo vytvorených 24 pracovných miest na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti, na vykonávanie asistencie pre 28 občanov so zdravotným postihnutím. 22 pracovných miest bolo obsadených pôvodnými zamestnancami zamestnávateľov, 2 pracovné miesta boli obsadené UoZ z evidencie úradu. V roku 2009 vzrástol záujem o príspevok na činnosť pracovného asistenta. Najviac asistentov pre občanov so zdravotným postihnutím bolo podporených v oblasti výroby - 15 asistentov a v oblasti služieb - 9 asistentov. Celková výška príspevku na činnosť pracovného asistenta dohodnutá v roku 2009 bola v okrese Komárno 124 081,92 Euro. Priemerná výška príspevku na jedno pracovné miesto bola 5 170,08 Euro.

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne, alebo pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

Na úhradu prevádzkových nákladov chránených dielní a chránených pracovísk podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti bol v roku 2009 vyplatený príspevok 14 chráneným dielňam a 9 samostatne zárobkovo činným osobám so ZP. Celkom bolo podporených 84 pracovných miest. Celková vyplatená výška príspevku na prevádzkové náklady v 2009 bola v okrese Komárno 136 746,83 Euro. Priemerná výška príspevku na jedno pracovné miesto občana so ZP bola 1627,94 Euro.

2.5. SWOT analýza politiky zamestnanosti a politiky trhu práce

Silné stránky:

- účinnosť nástrojov APTP v oblasti tvorby a udržania pracovných miest
- priaznivé podmienky mobility za prácou vzhľadom na blízkosť Maďarskej republiky a tiež na znalosť jazyka
- spolupráca s agentúrami dočasného zamestnávania – flexibilne reagujú na zmeny trhu práce dobrá komunikácia so zamestnávateľmi v regióne – pozitívna spätná väzba na služby úradu
- vzdelávania UoZ, ZoZ a zamestnancov
- podpora mladých ľudí pri prechode zo školy do zamestnania absolventskou praxou
- vhodné podmienky na rozvoj SZČ

Slabé stránky:

- nedostatok voľných a nových pracovných miest
- nesúlad medzi dopytom po pracovnej sile a ponukou pracovnej sily
- opatrenia prijaté na obmedzenie dôsledkov hospodárskej krízy sú platné len do konca roka 2010
- malý záujem o nástroje APTP na podporu zamestnávania občanov so ZP zo strany zamestnávateľov z dôvodu spôsobu poskytovania príspevku na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska, ale aj z dôvodu posudzovania oprávnenosti nákladov
- neustále zmeny v legislatíve v oblasti podpory tvorby nových a udržania existujúcich pracovných miest

Ohrozenia:

- dôsledky finančnej krízy
- hromadné prepúšťania
- nesplniteľné podmienky pre poskytnutie niektorých príspevkov v rámci APTP
- zánik pracovných miest
- neschopnosť dodržiavať podmienky uzatvorených dohôd o poskytnutí príspevkov v rámci nástrojov APTP

Príležitosti:

- poskytovaním odborných poradenských služieb, efektívnym individuálnym prístupom ku klientom zvýšiť záujem UoZ o nástroje aktívnej politiky.
- realizácia interných projektov – cielených rekvalifikácií, nakoľko projekty tvorené úradom priamo odzrkadľujú potreby trhu práce v regióne
- efektívnejšie využívanie spolupráce obcí s inými neštátnymi organizáciami v sociálnej oblasti
- zapojenie iných inštitúcií pri riešení problémov (partnerstvá)
- zvýšenie informovanosti občanov (osveta) o možnosti riešenia ich stavu
- osobné stretnutia s novými zamestnávateľmi
- spolupráca s partnermi na trhu práce
- prepojenie súkromného a verejného sektora pri podpore zvyšovania a udržania zamestnanosti
- tvorba projektov zameraných za vzdelávanie UoZ a zamestnancov
- aktívna účasť v partnerstvách v rámci SR ale aj cezhraničných a medzinárodných

3. ANALÝZA SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

3.1. Analýza a očakávané tendencie vývoja pomoci v hmotnej núdzi

Priemerný počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi v roku 2009:	3923
Počet poberateľov kumulatívne:	5638
Počet spoločne posudzovaných osôb k 31.12.2009:	6762

Kumulatívny počet poberateľov v roku 2008 bol 5217, počet spoločne posudzovaných osôb k 31.12.2008 bol 5823. Z týchto dvoch údajov vyplýva, že v roku 2009 počet spoločne posudzovaných osôb sa výraznejšie **zvýšil** a to **o 16 %**, kým počet poberateľov **vzrástol** až **o 8 %**. Na základe týchto skutočností môžeme konštatovať, že všeobecne sa zvýšil počet poberateľov – úplných či neúplných rodín s rôznym počtom detí. Môžeme to hodnotiť ako priamy následok hospodárskej krízy, ktorá sa dotkla hlavne ekonomicky činných ľudí – žiteľov rodín.

Podiel počtu poberateľov so SPO z počtu obyvateľov okresu k 31.12.2009 v %:	6,34
Počet poberateľov spolu k 31.12.2009	4237
- v tom:	
počet poberateľov – jednotlivcov	2876
počet poberateľov – manželských párov bez detí	494
počet poberateľov – úplných rodín s deťmi	394
počet poberateľov – neúplných rodín s deťmi	473

Počet spoločne posudzovaných detí k 31.12.2009: **1637**

Dôkazom správnosti konštatovania, že kríza sa dotkla hlavne rodiny s deťmi je aj skutočnosť, že v roku 2009 sa počet spoločne posudzovaných detí **zvýšil o 44 %** oproti roku 2008, kedy ich bolo v hmotnej núdzi 1135.

Čerpanie finančných prostriedkov na dávku a príspevky v hmotnej núdzi k 31.12.2009 podľa účtovného stavu: **4.462,753 tis. Eur** (v roku 2008 bolo vyplatených **o 255 tis. Eur menej**).

Počet jednotlivých príspevkov, na ktoré vznikol nárok v rámci hmotnej núdze (údaje sú v reálnych číslach za príslušný mesiac, v ktorom bol počet toho ktorého príspevku najvyšší) :

príspevok na zdravotnú starostlivosť:	6394
aktivačný príspevok:	778
príspevok na bývanie:	3032
ochranný príspevok:	2618

Štruktúru čerpania finančných prostriedkov na jednotlivé príspevky nie je možné uviesť, nakoľko dávky a príspevky v hmotnej núdzi sa priznávajú a vyplácajú v jednej sume ako rozdiel všetkých nárokov a príjmov spoločne posudzovaných osôb.

V sledovanom období bolo vydaných celkom **15475 rozhodnutí**, čo znamená mierny pokles oproti roku 2008.

Počet poberateľov príspevku na bývanie podľa splnenia podmienok pre jeho priznanie: (údaje za mesiac, v ktorom bol počet PnB podľa nižšie uvedených podmienok najvyšší, teda za mesiac december 2009 všetci poberatelia spolu okrem dôchodcov – 1287, kategória dôchodcov s počtom 1745 – údaj za január 2009):

➤ nájomca bytu, rodinného domu, miestnosti určenej na trvalé bývanie	137
➤ vlastník bytu alebo domu	1116
➤ poberateľ starobného dôchodku a občan, ktorý dovŕšil 62 rokov a je poberateľ inej dôchodkovej dávky	1745
➤ starostlivosť v zariadení sociálnych služieb	16
➤ právo doživotného užívania v byte alebo rodinnom dome	18
Spolu	3032

V súvislosti s príspevkom na bývanie u poberateľov starobného dôchodku a občanov, ktorí dovŕšili 62 rokov veku a sú poberateľmi inej dôchodkovej dávky v priebehu sledovaného obdobia zaznamenávame zvýšený pokles počtu nárokov na PnB (január 2009 – 1745, december 2009 – 1378, teda **zníženie o 21 %**). Tento jav pripisujeme zvyšovaniu dôchodkov a následnému zlepšovaniu životných podmienok dôchodcov oproti životným podmienkam rodín s deťmi.

Počet poberateľov aktivačného príspevku podľa skupiny poberateľov a druhu aktivačnej činnosti (taktiež údaje za mesiace, v ktorých bol počet toho ktorého druhu AP najvyšší):

➤ zamestnaní	- menšie obecné služby	4
➤ evidovaní uchádzači o zamestnanie	- zvyšovanie kvalifikácie	12
	- vzdelávanie a príprava pre trh práce	6
	- menšie obecné služby	716
➤ poberatelia rodičovského príspevku, ak študujú na strednej alebo vysokej škole		0
➤ § 12 ods. 9		34
➤ § 12 ods. 10		6

U aktivačného príspevku uchádzačov o zamestnanie pri vykonávaní menších obecných služieb v roku 2009 došlo k enormnému zníženiu prípadov oproti roku 2008, kedy tento počet bol 1328, teda **o 46 % vyšší**. Dôvodom tejto skutočnosti bol nedostatok finančných prostriedkov určených pre obce na organizovanie aktivačných prác cez ÚPSVR Komárno. V roku 2009 menšie obecné služby vo väčšine prípadov boli organizované vo vlastnej réžii obcí na základe ich možností podľa zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov.

Hospodárska kríza negatívne ovplyvnila aj situáciu dlhodobo nezamestnaných občanov na trhu práce. Kým v roku 2008 úrad v zmysle § 12 ods. 9 a 10 zákona č. 599/2003 Z.z. priznal tejto skupine občanov z dôvodu zamestnania sa resp. začatia vykonávania SZČO aktivačný príspevok v 186 prípadoch, v roku 2009 došlo k priznaniu aktivačného príspevku z tohto titulu len v 40 prípadoch, teda **o 78 % menej**.

Počet poberateľov ochranného príspevku podľa dôvodu, ktorý je poskytnutý podľa § 7 písm. a/ - g/ zákona č. 599/2003 Z. z. (údaje za mesiace s najvyššími počtami):

a/	b/	c/	d/	e/	f/	g/
2196	61	6	10	56	282	7

U ochranného príspevku poskytovaného občanom, ktorí dosiahli vek potrebný na nárok na starobný dôchodok za sledované obdobie sme vykazovali výrazný pokles poberateľov, a to v januári 2009 sa OP poskytol 2196 občanom, kým v decembri 2009 len

pre 1681 poberateľov, čo znamená **23,5 percentný úbytok**, taktiež z dôvodu zvyšovania dôchodkov. Opačne to však fungovalo u OP z dôvodu nepriaznivého zdravotného stavu – choroby, poruchy zdravia uznanej príslušným ošetrojúcim lekárom trvajúcej nepretržite viac ako 30 dní. U tohto ukazovateľa sme v januári 2009 zaznamenali počet prípadov 214, kým v decembri 2009 už 282 prípadov, čo je zhruba **32 percentný prírastok**. Vychádzajúc z našich skúseností môžeme konštatovať, že vo väčšine prípadov ide o ľahostajný prístup ošetrojúcich lekárov k prípadnému zneužívaniu sociálneho systému štátu a to hlavne tým, že opakovane na celé roky uznávajú niektorých ľudí, aj celé rodiny za dočasne práceneschopných. V tejto súvislosti poukazujeme na neefektívnosť a zbytočnosť kontroly liečebného režimu vykonávanej oddelením posudkových činností, nakoľko ani jestvujúce prípady nedodržania liečebného režimu nemajú žiadny vplyv na ďalší nárok na ochranný príspevok.

Počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi podľa jednotlivých skupín poberateľov, t. j. § 10 ods. 2 písm. a/ - f/ zákona o pomoci v hmotnej núdzi:

a/	b/	c/	d/	e/	f/
2876	465	494	359	8	35

V roku 2009 sa počet poberateľov - jednotlivcov oproti roku 2008 **zvýšil** o 271 prípadov, to jest **o 10,5 %**, na rozdiel od počtu poberateľov - manželských párov bez detí, ktorý sa **znížil** o 95, to jest **o 16 %**. Vykazujeme **prírastok** v počte úplných rodín s deťmi o 103 prípadov, čiže zhruba **o 35 %**, a ešte väčší **prírastok** neúplných rodín s deťmi o 150 prípadov, to jest **o 46,5 %**.

Počet poberateľov v členení:

- počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi 4237
- počet poberateľov dávky a príspevkov v HN evidovaných uchádzačov o zamestnanie 2052
- počet poberateľov dávky bez príspevkov 1138

K 31.12.2009 vykazujeme o 429 viac poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi oproti 31.12.2008, čím je vyjadrený len počet aktuálnych poberateľov k poslednému dňu príslušného roka, ktorý je **o 11 % vyšší** než v predchádzajúcom roku. Tento údaj však nepoukazuje na celkový medziročný pohyb poberateľov podľa štruktúry rodiny, sociálneho statusu - dôchodca, uchádzač o zamestnanie, dobrovoľne nezamestnaný, či občan alebo rodina - s nízkym príjmom zo zárobkovej činnosti. O to väčšiu výpovednú hodnotu má údaj – počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi - evidovaných uchádzačov o zamestnanie, ktorý v decembri roku 2009 činil 2052, to jest v reálnom vyjadrení o 796 viac než v roku 2008, čo znamená **zvýšenie o 63 %**. Konečný počet poberateľov je výsledkom úbytku počtu dôchodcov v hmotnej núdzi ako to už bolo spomenuté v súvislosti s príspevkom na bývanie a ochranným príspevkom.

V roku 2009 sa enormne zvýšil počet poberateľov, ktorým sa poskytla len základná dávka bez príspevkov na zabezpečenie základných životných podmienok. Kým v roku 2008 takýchto prípadov bolo v priemere len 98, v decembri roku 2009 už vykazujeme 1138 prípadov, čo znamená **1061 percentný nárast**. Táto skutočnosť je výsledkom zhrávania údajov Sociálnej poisťovne s databázou úradu, na základe ktorého sa zistili nenahlásené príjmy z rôznych pracovných činností vykonávaných poberateľmi dávky a príspevkov v hmotnej núdzi, resp. spoločne posudzovanými osobami. Za nesplnenie si zákonných povinností zo strany občanov úrad v týchto prípadoch rozhodol v zmysle § 29 ods. 5 zákona č. 599/2003 Z.z. o zastavení všetkých príspevkov v trvaní šesť mesiacov.

Počet poberateľov náhradného výživného v členení (údaje za mesiac, v ktorom počet bol najvyšší) :

- počet poberateľov náhradného výživného z dôvodu, že povinná osoba neplatí výživné: 143 s počtom detí 174. Čerpanie finančných prostriedkov: 78,80 tis. Eur
- počet poberateľov náhradného výživného z dôvodu, oprávnenej osobe nevznikol nárok na sirotský dôchodok: 22 s počtom detí 29. Čerpanie finančných prostriedkov: 6,16 tis. Eur

Na tomto úseku za sledované obdobie vykazujeme **37,5 percentné zvýšenie** u prípadov, kde povinná osoba neplatí výživné, ďalej **dvojnásobný nárast** u prípadov, kde oprávnenej osobe nevznikol nárok na sirotský dôchodok.

Počet poberateľov dotácie na stravu (údaje za mesiac, v ktorom počet bol najväčší):

počet zriaďovateľov: 32

- počet škôl spolu, z toho
 - poskytovanie dotácie individuálne 94
 - poskytovanie dotácie na všetky deti 2
 - počet detí spolu, z toho
 - z rodín poberajúcich dávku a príspevky v HN 855
 - z rodín s príjmom do životného minima 265
 - ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti školy) 26
 - vyplatená suma finančných prostriedkov spolu podľa účtovného stavu : 133,73 tis. Eur
- Nižšie uvedený rozpis neodzrkadľuje účtovný stav, údaje sú čerpané z APV ISOP:
- poberajúcich dávku a príspevky v HN 104,16 tis. Eur
 - s príjmom do životného minima 34,35 tis. Eur
 - ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti) 3,63 tis. Eur

Počet poberateľov dotácie na školské potreby

Počet zriaďovateľov: 32

- počet škôl spolu, z toho
 - poskytovanie dotácie individuálne 26
 - poskytovanie dotácie na všetky deti 2
- počet detí spolu, z toho
 - z rodín poberajúcich dávku a príspevky v HN 697
 - z rodín s príjmom do životného minima 170
 - ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti školy) 23
- vyplatená suma finančných prostriedkov spolu podľa účtovného stavu : 26,78 tis. Eur

Nižšie uvedený rozpis neodzrkadľuje účtovný stav, údaje sú čerpané z ručnej evidencie:

- poberajúcich dávku a príspevky v HN 20,92 tis. Eur
- s príjmom do životného minima 5,08 tis. Eur
- ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti) 0,56 tis. Eur

Na tomto úseku zaznamenávame nárast počtu detí, na ktoré sa dotácie poskytovali, miera ktorého zodpovedá zhoršenej životnej situácii rodín s deťmi v dôsledku hospodárskej krízy a s tým súvisiacej vysokej miery nezamestnanosti v okrese Komárno.

3.2. Analýza a očakávané tendencie vývoja štátnych sociálnych dávok

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny v Komárne, odbor sociálnych vecí a rodiny, oddelenie štátnych sociálnych dávok plní úlohy v rámci štátnej sociálnej podpory. Oddelenie je jediným vecne a miestne príslušným orgánom na vyplácanie všetkých štátnych sociálnych dávok oprávneným osobám s trvalým pobytom v okrese Komárno. Ide o štátne sociálne

dávky, príspevok na pohreb, príspevky na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa a príspevok na starostlivosť o dieťa financované zo štátneho rozpočtu a z ESF, prostredníctvom ktorých sa štát priamo podieľa na riešení niektorých životných situácií. Systém dávok pozostáva z nasledovných jednorazových a opakovaných dávok.

Prídavok na dieťa je štátna sociálna dávka, ktorou štát prispieva na výchovu a výživu nezaopatreného dieťaťa. V štruktúre poberateľov ide o najpočetnejšiu dávku. V mesiaci január 2009 bol prídavok na dieťa vyplatený 12 847 poberateľom na 19 594 detí vo výške 350 206 Eur. V mesiaci december 2009 bol prídavok na dieťa vyplatený 12 906 poberateľom na 19 629 detí celkovo vo výške 416 946 Eur. Počet poberateľov mal v roku 2009 mierne stúpajúcu tendenciu. V rámci legislatívy SR oddelenie vydalo 1897 právoplatných rozhodnutí o prídavku na dieťa. Vstupom SR do EÚ oddelenie vykonáva agendu koordinácie rodinných dávok v okrese. Podľa všeobecných pravidiel musí zamestnanec, vykonávajúci zárobkovú činnosť v niektorom z členských štátov EÚ a EHS, dostávať všetky dávky sociálneho zabezpečenia stanovené vnútroštátnou legislatívou, ktorá sa na neho vzťahuje tak, ako na štátneho občana daného členského štátu, a to i vtedy, ak má bydlisko v inom členskom štáte alebo ak nemá občianstvo členského štátu, v ktorom vykonáva zárobkovú činnosť. Úrady rôznych štátov používajú na vzájomnú komunikáciu E- formuláre, ktoré sú v národných jazykoch všetkých štátov, na území ktorých sa koordinačné predpisy uplatňujú. Formuláre sú rozdelené do jednotlivých sérií. V roku 2009 oddelenie potvrdilo 1690 formulárov zo štátov EÚ.

Rodičovský príspevok sa poskytuje na zabezpečenie riadnej starostlivosti o dieťa do 3 rokov veku, resp. do 6 rokov veku dieťaťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom. V štruktúre počtu poberateľov ide o druhú najpočetnejšiu dávku v rámci štátnych sociálnych dávok. V mesiaci január bol rodičovský príspevok vyplatený 2 180 poberateľom celkovo vo výške 344 987 Eur, v decembri 2009 bola dávka vyplatená 2 164 poberateľom v okrese Komárno vo výške 354 909 Eur. Počet poberateľov je približne na rovnakej úrovni ako v roku 2008. V rámci legislatívy SR oddelenie vydalo 1003 právoplatných rozhodnutí o rodičovskom príspevku.

Príspevok pri narodení dieťaťa je na zmiernenie jednorazových výdavkov spojených so zabezpečením nevyhnutných potrieb novorodenca. Počet poberateľov v roku 2009 bol 951. Počet žiadateľov sa oproti roku 2008 mierne zvýšil. Vývoj v budúcnosti závisí od populačného vývoja v okrese. V roku 2009 boli vydané dve právoplatné rozhodnutia o zamietnutí žiadosti o príspevok pri narodení dieťaťa.

Príplatok k príspevku pri narodení dieťaťa je dávka, ktorou štát pripláca na zvýšené výdavky spojené so zabezpečením nevyhnutných potrieb dieťaťa, ktoré sa matke narodilo ako prvé, druhé alebo tretie dieťa a dožilo sa aspoň 28 dní. V okrese Komárno sa tento príspevok vyplatil 813 poberateľom.

Príspevok na pohreb slúži na úhradu výdavkov spojených so zabezpečením pohrebu zomretého. Počet zomretých mierne klesá. Priemerný počet zomretých v roku 2009 bol 98 mesačne, najviac v mesiaci november – 119 zomretých. V roku 2009 nebolo vydané ani jedno rozhodnutie o príspevku na pohreb.

Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevkov na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa

Jednorazové príspevky, opakovaný príspevok dieťaťu zverenému do náhradnej starostlivosti, osobitný opakovaný príspevok náhradnému rodičovi a opakovaný príspevok náhradnému rodičovi – sú závislé od počtu právoplatných rozhodnutí súdu alebo rozhodnutí príslušného úradu o zverení dieťaťa do náhradnej starostlivosti. Priemerný počet detí-poberateľov opakovaného príspevku dieťaťu zverenému do náhradnej starostlivosti v roku 2009 bol mesačne 157. Opakovaný príspevok dieťaťu bol vyplatený v roku 2009 celkovo vo výške 175 446 Eur. Priemerný počet poberateľov opakovaného príspevku náhradnému rodičovi bol mesačne 31. V roku 2009 bol opakovaný príspevok náhradnému rodičovi vyplatený celkovo v sume 60 106 Eur. V rámci legislatívy SR oddelenie vydalo v roku 2009 301 právoplatných rozhodnutí o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa. Z uvedeného počtu bolo 24 právoplatných rozhodnutí vydaných v rozhodovaní o jednorazových príspevkoch.

Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevku na starostlivosť o dieťa

Príspevok na starostlivosť o dieťa je sociálna dávka, ktorou štát prispieva rodičovi na úhradu výdavkov vynaložených na starostlivosť o dieťa v čase, keď rodič vykonáva zárobkovú činnosť, alebo študuje na strednej škole alebo na vysokej škole. V roku 2009 si nárok na dávku uplatnili iba rodičia dieťaťa a vo všetkých prípadoch išlo o matku detí. Platiteľ vyplatil za rok 121 mesačných dávok. Z uvedeného počtu bola starostlivosť o dieťa poskytnutá v zariadení a starostlivosť rodičom alebo inou fyzickou osobou bez živnosti v rovnakom počte. Iba v jednom prípade sa príspevok vyplácal pre dvojičky. Priemerný počet poberateľov bol 10 mesačne. V mesiaci január bol vyplatený príspevok pre 1 oprávnenú osobu vo výške 22 Eur a v mesiaci december 2009 pre 23 oprávnených osôb v celkovej výške 1532 Eur. Celkovo sa vyplatilo na príspevok na starostlivosť 9125 Eur. Z uvedenej sumy výplata prostriedkov zo štátneho rozpočtu bola vo výške 3211 Eur. V priebehu roka oddelenie vydalo 19 rozhodnutí o príspevku na starostlivosť o dieťa. Počet poberateľov ku koncu roka narastal.

Vychádzajúc z prognózy vývoja obyvateľstva pre okres Komárno na roky 2005 – 2010 podľa údajov Výskumného demografického centra predpokladáme, že štátne sociálne dávky súvisiace s živonarodenými deťmi budú mať mierne klesajúcu tendenciu a príspevok na pohreb, dávka súvisiaca s počtom zomrelých v okrese Komárno bude mať mierne stúpajúci charakter.

3.4. Analýza a očakávané tendencie vývoja v oblasti posudkových činností

Štruktúra počtu vydaných posudkov na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov

V roku 2009 bolo na oddelení posudkových činností vydaných 1 091 komplexných posudkov na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia.

V 58-tich prípadoch boli vypracované len lekárske posudky, nakoľko miera funkčnej poruchy posudzovaných fyzických osôb nedosahovala 50%.

Na účely štátnych sociálnych dávok bolo vypracovaných 106 posudkov.

Hospodárska kríza a jej dôsledky sa podpísali na počet voľných pracovných miest. Kým v roku 2008 na účely posudzovania zdravotnej spôsobilosti uchádzača o zamestnanie v zmysle zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov bolo preskúmaných 90 prípadov, v roku 2009 to bolo len 12 prípadov.

Na účely parkovacích preukazov sme vydali 86 posudkov.

Podľa druhu zdravotného postihnutia v roku 2009 prevládali ochorenia sk. č. VIII – srdce a obehové ústrojenstvo, sk.č III –z nich hlavne cukrovka, ochorenia sk. č. V – nervový systém a ochorenia sk. č.XII - choroby pohybového a podporného aparátu.

Podľa navrhovaných príspevkov, v 504 prípadoch bol v komplexnom posudku navrhnutý peňažný príspevok na opatrovanie, v 415 prípadoch peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich s hygienou alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia. Ďalším najpočetnejším druhom navrhnutého príspevku bol príspevok na prevádzku osobného motorového vozidla – 290 prípadov a príspevok na diétne stravovanie v 202 prípadoch.

Posudková činnosť je veľmi náročná nielen z časového hľadiska a potreby individuálneho prístupu k hendikepovaným ľuďom, ale aj z nutnosti osobného kontaktu s fyzickou osobou pred vydaním posudku. Počas roka 2009 bolo navštívených 547 domácností fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím.

V roku 2009, rovnako ako v predchádzajúcom roku, nebol žiadny posudok vydaný po lehote. Skutočný počet konkrétnych podaní žiadostí o kompenzáciu alebo o peňažný príspevok na opatrovanie je vyšší z dôvodu, že jedna fyzická osoba zvyčajne žiada o viacero rôznych druhov kompenzácií.

Štruktúra počtu vydaných rozhodnutí

V roku 2009 bolo vydaných 268 rozhodnutí o preukaze ŤZP a ŤZP/S, čo je porovnateľné s počtom rozhodnutí vydaných v roku 2008.

Zákon č. 447/2008 Z.z o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov účinný od 01.01.2009 nám priniesol novú agendu spojenú s vydávaním parkovacích preukazov. Na účely parkovacích preukazov bolo vydaných 342 rozhodnutí. Po návale začiatkom roka sa postupne v ďalšom priebehu roka počet žiadostí stabilizoval.

Štruktúra počtu vydaných preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím

V roku 2009 pracovníci oddelenia posudkových činností vydali spolu 612 preukazov, z toho 218 preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím bez sprievodcu a 394 preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím so sprievodcom. V členení podľa veku sme deťom vydali 47 preukazov, z toho deťom do 6 rokov 8 preukazov, a dospelým 565 preukazov. Nárast oproti roku 2008 bol spôsobený hlavne výmenou preukazu občana s ťažkým zdravotným postihnutím na preukaz fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím. Zvýšený počet preukazov typu so sprievodcom vyplýva z vyššieho veku klientely ako aj zo skutočnosti, že väčšina žiadateľov má telesné postihnutie a sú odkázaní v oblasti mobility na pomoc inej osoby.

V roku 2009 nebol, podobne ako v roku 2008, vydaný preukaz fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím cudzincovi, osobe bez štátnej príslušnosti, azylantovi, odídencovi, ani zahraničnému Slovákov.

Veľký dôraz sme aj v tomto roku kládli na poradenstvo, odporúčali fyzickým osobám pri podávaní žiadosti najvhodnejší druh kompenzácie (zvyčajne odporúčime podať žiadosť o konkrétny druh kompenzácie).

Celkový počet držiteľov preukazu občana s ťažkým zdravotným postihnutím a preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím k 31.12.2009 bol 8722, z toho detí 306.

Štruktúra počtu vydaných parkovacích preukazov

Na základe odkázanosti na individuálnu prepravu osobným motorovým vozidlom bolo vydaných 263 parkovacích preukazov, na základe zrakového postihnutia (praktická alebo úplná slepota oboch očí) to bolo v 6 prípadoch a na základe výmeny za osobitné označenie 41 prípadov.

Počet držiteľov parkovacích preukazov celkovo (+ na základe migrácie) bol k 31.12.2009 1020.

Štruktúra počtu evidovaných fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím podľa veku

K 31.12.2009 bol počet evidovaných fyzických osôb s ŤZP podľa veku nasledovný:

Vek	počet osôb	z toho dievčat/žien
0 – 2 roky	8	2
3 – 4 roky	24	11
5 – 15 rokov	225	131
16 – 17 rokov	49	26
18 – 59 rokov	2461	1260
60 – 61 rokov	283	149
62 – 69 rokov	1368	677

Štruktúra počtu detí s dlhodobo nepriaznivým zdravotným stavom

Na oddelení posudkových činností bolo v roku 2009 posúdených 106 detí na účely štátnych sociálnych dávok, čo je o 20 prípadov viac ako v roku 2008. Dlhodobo nepriaznivý zdravotný stav malo 95 detí z celkového počtu posúdených.

V členení podľa veku bolo 85 detí vo veku do 6 rokov a 10 detí vo veku medzi 15. a 18. rokom.

Štruktúra počtu prerokúvaných prípadov posudzovania zdravotnej spôsobilosti UoZ

Na účely posudzovania zdravotnej spôsobilosti uchádzača o zamestnanie bolo v roku 2009 preskúmaných spolu 12 prípadov. Z celkového počtu v 11 prípadoch bolo ponúknuté zamestnanie nevhodné. Možnosť účasti na programe aktívnych opatrení na trhu práce a na aktivačnej činnosti vzhľadom na zdravotný stav sa v roku 2009 neskúmala. Opodstatnenosť skončenia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov, na ktorú bol poskytnutý príspevok sme skúmali v 1 prípade. Odborným konzíliom posudkových lekárov nebolo potrebné preskúmať posudky prvostupňového orgánu.

V roku 2009 bolo prekontrolovaných 309 uchádzačov o zamestnanie počas PN. Vo všetkých prípadoch išlo o PN trvajúcu dlhšie ako 30 dní. Porušenie liečebného režimu nebolo zistené. S touto činnosťou okrem terénnej práce súvisí aj značná administratívna náročnosť a nízka resp. žiadna efektivita z hľadiska oddelenia posudkových činností, vysoké nároky na čas posudkového lekára a sociálneho pracovníka, ako aj veľké nákladové zaťaženie (šofér, auto, nadčasy a pod.).

3.5. Analýza a očakávané tendencie poskytovania peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia a peňažného príspevku za opatrovanie

Počet poberateľov peňažných príspevkov na kompenzáciu

Počet poberateľov jednorazových peňažných príspevkov na kompenzáciu:

- peňažný príspevok na kúpu pomôcky 24
- peňažný príspevok na výcvik používania pomôcky 0
- peňažný príspevok na úpravu pomôcky 1
- peňažný príspevok na opravu pomôcky 2
- peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia 0
- peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla 27
- peňažný príspevok na úpravu osobného motorového vozidla 3
- peňažný príspevok na úpravu bytu 8
- peňažný príspevok na úpravu rodinného domu 22
- peňažný príspevok na úpravu garáže 0

Počet poberateľov opakovaných peňažných príspevkov na kompenzáciu:

- peňažný príspevok na osobnú asistenciu 56
- peňažný príspevok na prepravu 31
- peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- diétne stravovanie 870
- peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- hygiena alebo opotrebovanie 1572
- peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- prevádzka OMV 1170
- peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- pes so špeciálnym výcvikom 1

Počet poberateľov peňažného príspevku na opatrovanie:

- celodenné 1 osoba 1525
- celodenné viac osôb 66
- čiastočné 1 osoby 24
- čiastočné viac osôb 0
- kombinované viac osôb 1

V oblasti peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ŤZP od 1. januára 2009 nadobudol účinnosť nový zákon č. 447/2008 Z.z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Pri skúmaní vývoja počtu poberateľov teda bolo potrebné zohľadniť aj legislatívne zmeny, napr.: bývalý peňažný príspevok na zaobstaranie pomôcky nahradili peňažný príspevok na kúpu pomôcky, peňažný príspevok na výcvik používania pomôcky, peňažný príspevok na úpravu pomôcky, peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia a peňažný príspevok na úpravu osobného motorového vozidla, ďalej bývalý peňažný príspevok na úpravu bytu, rodinného domu alebo garáže sa člení na peňažný príspevok na úpravu bytu, na peňažný príspevok na úpravu rodinného domu a na peňažný príspevok na úpravu garáže. Počet poberateľov u väčšiny jednorazových peňažných príspevkov v roku 2009 je porovnateľný s počtom poberateľov v roku 2008, iba pri peňažnom príspevku na úpravu bytu a peňažnom príspevku na úpravu rodinného domu zaznamenávame pokles zo 47 poberateľov v roku 2008 na 30 poberateľov v roku 2009.

Pri opakovaných peňažných príspevkoch sa vychádzalo z údajov za obdobie február až december, nakoľko po zavedení systému vyplácania dávok mesiac pozadu sa v mesiaci január tieto peňažné príspevky nevyplácali. Mierne vzrástol priemerný mesačný počet poberateľov peňažného príspevku na osobnú asistenciu zo 49 na 56 poberateľov a podľa našich očakávaní aj peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla z 1047 poberateľov na 1170 poberateľov. Nárast počtu poberateľov je charakteristický aj pre peňažný príspevok na opatrovanie – v roku 2008 bolo 1543 poberateľov a v roku 2009 už 1616 poberateľov - čo je zrejme dôsledkom hospodárskej krízy. Ostatné peňažné príspevky na kompenzáciu sú z hľadiska počtu poberateľov v roku 2009 približne na úrovni roku 2008.

Čerpanie finančných prostriedkov na peňažné príspevky na kompenzáciu

Jednorazové peňažné príspevky na kompenzáciu:

• peňažný príspevok na kúpu pomôcky	14 tis. €
• peňažný príspevok na výcvik používania pomôcky	0 €
• peňažný príspevok na úpravu pomôcky	486 €
• peňažný príspevok na opravu pomôcky	829 €
• peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia	0 €
• peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla	176 tis. €
• peňažný príspevok na úpravu osobného motorového vozidla	6 tis. €
• peňažný príspevok na úpravu bytu	20 tis. €
• peňažný príspevok na úpravu rodinného domu	43 tis. €
• peňažný príspevok na úpravu garáže	0 €

Opakované peňažné príspevky na kompenzáciu:

• peňažný príspevok na osobnú asistenciu	268 tis. €
• peňažný príspevok na prepravu	29 tis. €
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- diétne stravovanie	175 tis. €
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- hygiena alebo opotrebovanie	292 tis. €
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- prevádzka OMV	391 tis. €
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- pes so špeciálnym výcvikom	404 €

Peňažný príspevok na opatrovanie:

- celodenné 1 osoba 2.509 tis. €
- celodenné viac osôb 167 tis. €
- čiastočné 1 osoby 54 tis. €
- čiastočné viac osôb 0 €
- kombinované viac osôb 2 tis. €

V roku 2009 boli kompenzované sociálne dôsledky ťažkého zdravotného postihnutia mesačne v priemere 4464 občanom, čo predstavovalo vynaložené finančné prostriedky za uvedené obdobie podľa účtovného stavu v sume 4.419 tis. €.

Úmerne s počtom poberateľov klesli aj vynaložené finančné prostriedky pri peňažnom príspevku na úpravu bytu a peňažnom príspevku na úpravu rodinného domu a to zo sumy 110 tis. € v roku 2008 na sumu 63 tis. € v roku 2009. U ostatných jednorazových peňažných príspevkoch sme nezistili významné rozdiely finančných tokov v roku 2009 v porovnaní s rokom 2008.

U peňažného príspevku na osobnú asistenciu zaznamenávame nárast finančných prostriedkov zo sumy 185 tis. € v roku 2008 na sumu 268 tis. € v roku 2009, pre ostatné opakované peňažné príspevky je charakteristické opak.

V prípade opakovaných peňažných príspevkov je porovnávanie ťažšie, nakoľko ich výplata sa posunula o mesiac. Pri porovnávaní priemerných mesačných údajov u väčšiny peňažných príspevkov zaznamenávame mierny nárast vynaložených finančných prostriedkov a to najmä z dôvodu, že v priebehu roka sa výšky peňažných príspevkov valorizovali.

Rozhodovacia činnosť úradov práce, sociálnych vecí a rodiny

Prehľad o vydaných rozhodnutiach v prvostupňovom správnom konaní za rok 2009 za ÚPSVaR Komárno

Druh rozhodnutia	Druh príspevku														
	priznanie	nepriznanie	zníženie	zvýšenie	odňatie a zastavenie výplaty	zastavenie výplaty	obnovenie výplaty	vyplatenie rozdielu	povinnosť vrátiť rozdiel	povinnosť vrátiť PP (časť)	prerušenie konania	zastavenie konania	prehodnotenie § 66 ods. 2	spolu	vydané po lehote
§ 22	13	0	0	57	0	0	0	0	0	0	0	1	27	98	0
§ 24	24	9	0	0	0	0	0	0	0	0	7	8	0	48	0
§ 32	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0
§ 33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
§ 34	26	10	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	44	0
§ 35	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	6	0
§ 36	10	4	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	8	52	0
§ 37	21	19	0	0	0	0	0	0	0	0	14	39	0	93	0
§ 38 D	150	32	0	820	4	2	0	0	0	2	4	5	893	1912	0
§ 38 H	276	91	0	1539	122	0	0	0	0	4	6	29	1507	3574	0
§ 38 B	226	109	0	1127	36	0	0	0	0	1	5	14	1095	2613	0
§ 38 P	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
§ 40	442	145	501	1513	286	1	0	0	0	41	7	43	516	3495	0
Spolu	1196	419	501	5087	448	3	0	0	0	48	48	145	4046	11941	0

Vysvetlivky

§ 22 – PP na osobnú asistenciu

§ 24 – PP na kúpu pomôcky, PP na výcvik použ. pomôcky, PP na úpravu pomôcky

§ 32 – PP na opravu pomôcky

§ 33 – PP na kúpu zdvíhacieho zariadenia

§ 34 – PP na kúpu osobného motorového vozidla

§ 35 – PP na úpravu osobného motorového vozidla

§ 36 – PP na prepravu

§ 37 – PP na úpravu bytu, PP na úpravu rodinného domu, PP na úpravu garáže

§ 38 D – PP na kompenzáciu ZV – diétne stravovanie

§ 38 H – PP na kompenzáciu ZV – hygiena alebo opotrebovanie

§ 38 B – PP na kompenzáciu ZV – prevádzka OMV

§ 38 P – PP na kompenzáciu ZV – pes so špeciálnym výcvikom

§ 40 – PP na opatrovanie

Prehľad o vybavených žiadostiach o peňažné príspevky na kompenzáciu

V roku 2009 bolo na OPPnK ÚPSVaR Komárno 2024 písomných podaní. V tejto sume sú zahrnuté žiadosti o peňažný príspevok na kompenzáciu v počte 1949, ostatné sú odvolania a podania od nadriadených orgánov a rôznych úradov a inštitúcií, ako napr. súdy, policajný zbor, Sociálna poisťovňa, exekútori, atď. Počet všetkých nevybavených žiadostí o peňažný príspevok na kompenzáciu ku dňu 31.12.2009 je 265 (z toho 118 decembrových žiadostí), ktorých lehota na vybavenie neuplynula ku dňu 31.12.2009.

Prehľad o poskytnutom peňažnom príspevku na úpravu bytu, peňažnom príspevku na úpravu rodinného domu, peňažnom príspevku na úpravu garáže za ÚPSVaR Komárno

mesiac	počet priznaných PP	počet prípadov, v ktorých bol vyhotovený znalecký posudok	výška nákladov podľa dokladu o cene	výška nákladov po úprave	úspora	odmena znalca	úspora po odpočítaní odmeny znalca
január	4	0	8178	7150	1028	Vlastný zamestnanec	1028
február	1	0	2551	2551	0		0
marec	0	0	0	0	0		0
apríl	1	0	5137	5137	0		0
máj	2	0	1896	1896	0		0
jún	4	0	15446	15446	0		0
júl	3	0	6838	6364	474		474
august	1	0	2037	1987	50		50
september	2	0	5884	5255	629		629
október	10	0	16910	15582	1328		1328
november	2	0	3314	3314	0		0
december	3	0	4533	4489	44		44
Spolu:	33	0	72724	69171	3553		3553

Za účelom odstránenia bariér v byte resp. v rodinnom dome v roku 2009 bolo vyplatených 34 peňažných príspevkov, z nich 4 ako nedoplatok na peňažnom príspevku právoplatne priznanom do konca roka 2008 vo výške 7.150 €. Pre lepšiu orientáciu sú staré prípady zobrazené vo vyššie uvedenej tabuľke zvlášť v mesiaci január. Zo zvyšných 30 peňažných príspevkov v celkovej sume 63.269 € - bolo 8 poskytnutých na úpravu bytu a 20 na úpravu rodinného domu, jeden z nich bol vrátený v plnej výške 1.248 €(nie je obsiahnutý v tabuľke). Vďaka dobrej spolupráci s účastníkmi konaní vo väčšine prípadov sa

pri rozhodovaní mohlo vychádzať z predložených dokladov, len v 10 prípadoch bol doklad o cene upravený podľa návrhu zamestnankyne OPPnK, ktorá má vysokoškolské vzdelanie v stavebnom odbore, ani v jednom prípade nebolo potrebné požiadať o vypracovanie znaleckého posudku o cene úpravy.

3.6. Analýza a očakávané tendencie pri vykonávaní sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

1.) Počet (nových) rodín/detí, pre ktoré boli vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

	2009		2008		rozdiel			
					v počtoch		v %	
	rodiny	deti	rodiny	deti	rodiny	deti	rodiny	deti
SDD (Om)	476	578	462	564	+14	+14	+3	+2,5
IP (NOM)	83	94	61	69	+22	+25	+36	+36,2

2.) Rozhodovacia činnosť, počet rozhodnutí vo veci výchovného opatrenia

V roku 2009 bolo rozhodnuté o uložení výchovného opatrenia celkovo v **22** prípadoch, z toho:

- a) nariadený dohľad - **3 prípady/4 deti**
- b) napomenutie – **1 prípad/1 dieťa**
- c) uložené obmedzenie – **0 prípadov/0 detí**
- d) sociálne alebo odborné poradenstvo – **0 prípadov/0 detí**
- e) upozornenie – **1 prípad/1 dieťa**
- f) odborná diagnostika – **1 prípad/1 dieťa**
- g) výchovný alebo sociálny program – **16 prípadov/20 detí**

3.) Počet podaných návrhov a podnetov na:

- a) vykonanie predbežného opatrenia – **16**
- b) na nariadenie ústavnej starostlivosti – **21**
- c) na zrušenie ústavnej starostlivosti – **0**
- d) vo veciach výchovy a výživy – **28**
- e) počet podaných návrhov na nariadenie výchovných opatrení podľa zákona č. 36/2005 Z.z. o rodine – **7**

4.) Počet konaní vedených na súde vo veciach maloletých detí, v ktorých je ÚPSVR ustanovený ako kolízny opatrovník maloletého dieťaťa

- celkový počet konaní – **1068**, z toho:
 - rozvod manželstva a úprava výkonu rodičovských práv a povinností k maloletému _dieťaťu – **199**
 - úprava výkonu rodičovských práv a povinností k maloletým deťom vo veci výživného – **194**
 - úprava výkonu rodičovských práv a povinností k maloletým deťom vo veci úpravy styku – **32**
 - ÚVRPaP vo veci zmeny zverenia (medzi rodičmi, alebo inému občanovi) – **31**

5.) Počet konaní vedených na súde, v ktorých je ÚPSVR ustanovený za poručníka maloletému dieťaťu – 0

6.) Počet konaní vo veci maloletých detí

	2009	2008	Rozdiel	
			v počtoch	v %
určenie materstva	0	0	--	--
určenie otcovstva	19	22	-3	-15,8
zapretie otcovstva	21	20	+1	+4,8

7.) Počet konaní vo veciach maloletých detí súvisiacich s náhradnou starostlivosťou

	2009	2008	Rozdiel	
			v počtoch	v %
nariadenie ÚS	32	24	+8	+33
zrušenie ÚS	12	10	+2	+20
zverenie do NOS	18	24	-6	-25
zverenie do PS	2	9	-7	-78
zrušenie PS	0	2	-2	-100
opatrovníctvo/poručníctvo	5	3	+2	+67

8.) Počet konaní vo veciach osvojenia

	2009	2008	Rozdiel	
			v počtoch	v %
osvojiteľnosť	13	14	-1	-7
predosvojiteľská starostlivosť	8	7	+1	+14
osvojenie	8	5	+3	+60

9.) Dôvody vykonávania sociálnej kurately pre deti

- počet prípadov experimentovania s drogami a závislosti na drogách – **2**
- počet prípadov iných závislostí – **0**
- počet prípadov zanedbávania školskej dochádzky – **58**
- počet prípadov narušených sociálnych vzťahov – **22**
- počet prípadov útekov – **0**
- počet iných prípadov, napr. šikanovanie – **5**

10.) Počet prípadov vo veci trestného konania maloletých a mladistvých

- počet účastí ÚPSVR na trestnom konaní proti mladistvým - **532**
- počet prípadov, v ktorých bol ÚPSVR ustanovený za opatrovníka v trestnom konaní - **28**
- počet maloletých detí v prípadoch, v ktorých bolo trestné konanie zastavené pre nedostatok veku - **101**
- počet prípadov trestného konania, v ktorých bol mladistvý
 - odsúdený – **167**, z toho:
 - podmiennečne odsúdený – **123**
 - nepodmiennečne odsúdený – **42**
 - nariadená ochranná výchova – **0**
 - upustenie od potrestania – **2**
 - oslobodený – **0**
- počet prípadov, kedy bolo maloleté dieťa obeťou trestného činu – **20**
- počet prípadov, kedy bolo maloleté dieťa svedkom trestného činu – **46**

11.) Počet prípadov vykonávania opatrení na zabezpečenie sústavnej ochrany života, zdravia a priaznivého psychického, fyzického a sociálneho vývinu dieťaťa – **36**

12.) Dôvody vykonávania sociálnej kurately pre plnoletých

- počet prepustených z výkonu trestu odňatia slobody/väzby – **98**
- počet podmiennečne prepustených z VTOS/väzby – **49**
- počet podmiennečne odsúdených – **0**
- počet prepustených zo zdravotníckeho zariadenia na liečbu drogových závislostí – **0**
- počet prepustených z resocializačného strediska – **0**
- počet drogovu závislých – **0**
- počet prepustených zo zariadenia na výkon ústavnej starostlivosti alebo ochrannej výchovy po dovŕšení plnoletosti – **2**
- počet obetí domáceho násillia – **7**
- počet dlhodobo nezamestnaných – **50**
- počet účastníkov probácie a mediácie – **7**
- počet prípadov v súvislosti s pomocou hľadania si ubytovania – **42**

13.) Výkon rozhodnutia súdu v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu

	počet detí					
	k 1.1.2009	novoumiestnené	presunutých z iného typu zariadenia alebo iného okresu	ukončená starostlivosť z dôvodu presunu iného typu zariadenia alebo okresu	do ukončená starostlivosť	k 31.12.2009
KS	9	11	0	15	3	2
ResocS	-	-	-	-	-	-
DC	3	0	0	2	1	0
DSS	8	0	0	3	1	4
DeD	105	38	8	3	41	107
RC	12	0	2	1	8	5
spolu	137					118

14.) Dôvody umiestňovania detí na základe rozhodnutia súdu do zariadení na výkon rozhodnutia súdu

- počet umiestnených detí z dôvodu zanedbávania - **69**
- počet detí umiestnených z dôvodu drogovej závislosti rodičov - **0**
- počet umiestnených detí z dôvodu drogovej závislosti detí - **0**
- počet umiestnených detí z dôvodu trestnej činnosti dieťaťa - **3**
- počet umiestnených detí z dôvodu podozrenia z týrania a/alebo zneužívania - **6**
- počet umiestnených detí z dôvodu záškoláctva - **2**
- počet umiestnených detí z dôvodu zanechania dieťaťa - **18**
- počet umiestnených detí z iného dôvodu - **20**

15.) Dôvody ukončenia poskytovania starostlivosti v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu

- počet detí, u ktorých sa ukončilo poskytovanie starostlivosti z dôvodu plnoletosti - **15**
- počet detí, u ktorých skončilo poskytovanie starostlivosti z dôvodu uplynutia doby predbežného opatrenia alebo uloženého výchovného opatrenia - **1**
- počet zrušených rozhodnutí súdu z dôvodu sanácie rodiny dieťaťa - **12**
- počet zverení do náhradnej osobnej starostlivosti - **24**
- počet detí, u ktorých sa ukončilo poskytovanie starostlivosti z iného dôvodu – **2**

16.) Sledovanie využitia kapacít detských domovov, počtu zamestnancov v mesačných intervaloch a priemernej dĺžky pobytu umiestnených detí v detských domovoch v štvrt'ročných intervaloch, sledovanie aplikácie § 100 ods. 9 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov – pre určené úrady

17.) Náhradná rodinná starostlivosť

- počet detí zverených do starostlivosti budúcich osvojiteľov - **8**
- počet osvojených detí - **8**
- počet detí zverených do náhradnej osobnej starostlivosti - **121**
- počet detí zverených do pestúnskej starostlivosti - **42**
- počet detí v poručníctve – **18**

18.) Sledovanie počtu odlúčených detí

- počet maloletých detí bez sprievodu - **0**
- počet repatriovaných detí - **0**

Sledované obdobie je možné charakterizovať z pohľadu prírastku nových rodín, resp. nových detí, ktorým je potrebné zabezpečiť opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, ako stabilné, keď prírastok sa pohybuje okolo 3 %. Nárast je však možné badať v počte detí a rodín v rámci evidencie iných podaní, kde došlo k nárastu okolo 36 %. Tento nárast je zapríčinený migrujúcimi rodinami a ich sťahovaním v rámci Slovenska, keď rodiny sa sťahujú z dôvodu straty zamestnania, straty bývania, z dôvodu rozpadu vzťahu rodičov a pod. a ich pobyt v územnom obvode úradu je len dočasný, k prehláseniu na trvalý pobyt nedochádza.

V činnosti oddelenia však naďalej badať vzrastajúcu tendenciu v prijatých opatreniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately z dôvodu nedostatočnej starostlivosti o maloleté deti, z dôvodu ich zanedbávania či zneužívania. Nárast badať aj v problematike problémového správania maloletých a mladistvých, záškoláctva školopovinných detí, problémové správanie maloletých ako aj dôsledky zapríčinené predčasnou sexuálnou aktivitou maloletých. Nezriedka sa stáva, že tieto činnosti maloletých sú rodičmi tolerované, ba až podporované. Výsledkom je neustály tlak na umiestňovanie detí do rôznych typov zariadení na výkon rozhodnutí súdu, zverovanie maloletých do starostlivosti inej fyzickej osoby než rodiča či ukladanie rôznych druhov výchovných opatrení.

Napriek týmto skutočnostiam sa v porovnaní s rokom 2008 podarilo v roku 2009 znížiť počet detí umiestnených v rôznych typoch zariadení na výkon rozhodnutí súdu, a to z počtu 137 detí (k 31.12.2009) na 118 detí (k 31.12.2010).

V tejto súvislosti je potrebné spomenúť aj pretrvávajúci nárast záujemcov o profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti, keď úrad v sledovanom období zabezpečil prípravu na profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti celkovo pre 23 záujemcov, čo je oproti predchádzajúcemu obdobiu nárast o 475 %.

V ostatných oblastiach činnosti oddelenia nebadateľ významné rozdiely v počtoch v porovnaní s predchádzajúcim obdobím, snáď len okrem zvýšeného počtu trestných konaní vedených proti maloletým a mladistvým, keď napr. v počte odsúdených mladistvých došlo k nárastu o 122 %, avšak narastá počet zložitých a komplikovaných prípadov, ktoré si vyžadujú časovo a odborne väčší priestor na riešenie. Ide hlavne o prípady keď dochádza ku kombinácii viacerých porúch v správaní maloletých a ich zdravotného stavu (najmä psychiatrické poruchy) a zároveň nedostatkom finančných prostriedkov rodičov, nevhodné bytové a sociálne podmienky rodičov, nezáujem či laxný prístup rodičov k riešeniu problémov svojich maloletých detí.

Záverom však je možné konštatovať, že oblasť sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a potreba uplatnenia niektorého z opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately je úzko spätá s náladami a tendenciami v spoločnosti ako celku. Súčasná situácia na trhu práce, zvyšujúca sa nezamestnanosť, zvyšujúci sa počet rodín odkázaných na pomoc sociálnej siete a tým znižujúca sa ekonomická a sociálna nezávislosť rodín, nárast rôznych závislostí dávajú predpoklad, že bude pretrvávať a možno aj narastať tlak na potrebu prijímania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately aj v ďalšom období.

3.7. SWOT analýza sociálnej oblasti

Silné stránky (vnútorné prostredie):

- štátom garantované finančné prostriedky na pomoc v hmotnej núdzi, štátne sociálne dávky a peňažné príspevky na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia v rámci ročného rozpočtu úradu, možnosť presunu finančných prostriedkov podľa potreby
- poskytovanie služieb „bližšie k občanovi“ na základe princípu subsidiarity, a to na pracoviskách v Hurbanove a Kolárove
- vysoký počet skúsených zamestnancov so zručnosťami a schopnosťami, potrebnými k úspešnej sociálnej práci
- zvyšujúci sa počet erudovaných, profesionálne zdatných „sociálnych pracovníkov“
- primerané vykonávanie terénnej sociálnej práce na oddelení posudkových činností, čo je predpokladom vypracovávania relevantných sociálnych anamnéz

Slabé stránky (vnútorné prostredie):

- nízka frekvencia vykonávania terénnej sociálnej práce na oddeleniach pomoci v hmotnej núdzi a peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ŤZP, a to v dôsledku administratívnej náročnosti spracovávania žiadostí občanov o rôzne sociálne dávky, nízkeho počtu zamestnancov, slabej vybavenosti úradu s motorovými vozidlami, šoférmi, nedostatku finančných prostriedkov na výdavky takéhoto rázu,
- časová tieseň pri mesačných uzávierkach dávok a príspevkov v hmotnej núdzi z dôvodu úzkeho časového limitu medzi odovzdaním podkladov z jednotlivých obcí o aktivačnej činnosti poberateľov dávok a termínom uzávierky a s tým súvisiace práce nadčas
- pomerne vysoký počet zamestnancov – študentov vysokých škôl, u ktorých vykonávanie štátnej služby v príslušnej funkcii je podmienené s vysokoškolským vzdelaním - problematické zabezpečenie zastupovania zamestnancov a štandardného fungovania úradu
- príliš vysoká pracovná zaťaženosť z dôvodu vydávania „zbytočných“ rozhodnutí napr. pri zmene - výmene vyplácania aktivačného resp. ochranného príspevku a pritom výška dávky sa nemení, novum vydávania rozhodnutí aj na úseku štátnych dávok
- vysoká administratívna zaťaženosť v súvislosti s aplikáciou programov WinAsu, ISOP, ktoré nie sú kompatibilné a z toho dôvodu dochádza k duplicitnému evidovaniu spisov, v dôsledku čoho sa zbytočne zaťažuje a spomaľuje celý informačný systém a z dôvodu nedostatku času sa stráca ozajstná sociálna práca a to celé ide na úkor poradenskej činnosti a terénnej sociálnej práce
- nízka resp. žiadna efektivita vykonávania kontrol dodržiavania liečebného režimu z hľadiska odboru sociálnych vecí a rodiny, s tým súvisiace vysoké nároky na čas posudkového lekára a iné výdavky – šofér, auto, nadčasy a pod.

Príležitosti (vonkajšie prostredie):

- aktívna participácia obcí pri poskytovaní dotácií na stravu a školské potreby pre deti z rodín v hmotnej núdzi a z nízkopříjmových rodín

- vysoká angažovanosť obcí pri organizovaní menších obecných služieb vo vlastnej réžii v záujme aktivizácie a motivácie občanov v hmotnej núdzi za účelom získavania aktívneho príspevku k dávke v hmotnej núdzi
- rozsiahla sieť zariadení sociálnych služieb v okrese Komárno hlavne pre občanov v dôchodkovom veku, zriaďované tak obcami, vyšším územným celkom ako aj neštátnymi subjektmi
- efektívnejšie využívanie ďalšej spolupráce s obcami a inými neštátnymi organizáciami pôsobiacimi v sociálnej oblasti
- legislatívne rozširovanie podpôr rodinám počas celého životného cyklu jedinca v prípade jeho sociálnej udalosti uznanej štátom
- rozvoj sociálnej infraštruktúry zapojením širokej verejnosti a využívaním všetkých možností informačných kanálov vo všetkých smeroch
- optimalizácia sociálnej záchranej siete na pomery okresu Komárno – využívaním možností poskytnutých v reálnych legislatívnych rámcoch napr. inštitút osobitného príjemcu prídavku na dieťa ako aj dávok a príspevkov v hmotnej núdzi

Ohrozenia (vonkajšie prostredie):

- problematika chudoby ako nemerateľného fenoménu v našej súčasnej spoločnosti, nakoľko momentálne žiadna inštitúcia na Slovensku nie je schopná definovať tento jav vo svetle práva. Stotožnenie pojmu chudoby s nedosahovaním životného minima ustanoveného zákonom č. 601/2003 Z. z. (spoločensky uznaná hranica príjmov občana, pod ktorou nastáva stav jeho hmotnej núdze) je neadekvátne, nakoľko tento fakt ešte neznamená, že občan má automaticky nárok aj na dávku a príspevky v hmotnej núdzi. Tieto sa poskytujú v pevne stanovených sumách podľa zákona o pomoci v hmotnej núdzi. ÚPSVaR má prehľad o počte poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi, avšak nemá k dispozícii údaje o počtoch občanov, ktorí žijú pod hranicou životného minima, teda zlyháva zabezpečenie ich základných životných podmienok – ich hmotnú núdzu možno spájať, i keď nie priamo, s pojmom chudoba. V zásade asi o chudobe možno hovoriť, keď stav hmotnej núdze je dlhšie trvajúci, prípadne trvalý jav. Z uvedených dôvodov teda nie je možné relevantne predvídať tendenciu vývoja sociálnej situácie obyvateľstva okresu, v čom sa však skrýva veľmi reálne nebezpečenstvo, a to z dôvodu nepoznania ozajstnej miery chudoby obyvateľstva, jeho tiché a postupné ochudobnenie sa. Je žiaduce, aby chudoba bola relevantne objektivizovaná so všeobecnou záväznosťou, t.j. mala by byť predmetom právneho poriadku štátu.
- nízke legislatívne povedomie obyvateľstva
- v rámci rodinných dávok odlišné spôsoby ich priznávania v štátoch EÚ, nejednotný okruh spoločne posudzovaných osôb, rozdielne sociálne systémy, v rámci ktorých je ťažké určiť, ktoré dávky sú porovnateľné, akceptovateľné v tom ktorom členskom štáte aktuálne príslušnom na vyplácanie rodinných dávok pre našich občanov
- nedostatok zariadení sociálnych služieb v okrese poskytujúce starostlivosť a výchovu pre deti, hlavne v prípadoch ich okamžitého umiestnenia, absencia sociálneho zariadenia pre týrané matky s deťmi, absencia útulkov a pod.
- napriek našim snahám a určitému pozitívnemu vývoju v oblasti prípravy profesionálnych rodičov, ešte stále málo rozbehnutý systém profesionálnych rodín ako ťažiskových nositeľov náhradnej rodinnej starostlivosti,
- nízka súčinnosť resp. úplná absencia záujmu zo strany obcí v činnostiach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, napriek tomu, že ich povinnosti a kompetencie v tejto oblasti sú ustanovené zákonom,

- rozbúraný systém opatrovateľskej služby, nezáujem zo strany obcí v tomto smere, negatívne dopady nového zákona o sociálnych službách
- odbor sociálnych vecí a rodiny veľmi intenzívne pociťuje negatívne dopady hospodárskej krízy a hromadného prepúšťania nielen na Slovensku, ale z pozície prihraničného okresu aj z dôvodu hromadného prepúšťania migrujúcich zamestnancov v MR. V poslednom období vnímame u ľudí negatívne dopady krízy nielen finančného charakteru, pretože zvyšuje sa počet rodín s patologickými javmi, problémami záškoláctva, poruchami správania, evidujeme nárast rozvodových konaní a konaní o úpravách rodičovských práv a povinností

PRIEREZOVÉ ČINNOSTI

4.1. FINANČNÉ ODDELENIE

4.1.1. Správa o hospodárení organizácie

4.1.1.1 Súhrnná charakteristika organizácie a jej hospodárenia v roku 2009

Charakteristika činnosti organizácie

ÚPSVaR v Komárne v roku 2009 realizoval Národné projekty I-2, II-2, V-2, IIIa, IX, XI, ktoré boli financované z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu a spolufinancované zo štátneho rozpočtu. V oblasti sociálnej inklúzie poskytol dávky sociálneho zabezpečenia a štátne sociálne dávky v celkovej výške 19 546 091,- EUR, počet poberateľov sociálnej inklúzie k 31.12.2009 bol 32 704, oproti rovnakému obdobiu 2008 predstavuje nárast o 1 493 678 EUR, 7 005 poberateľov. Celkový počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie predstavoval k 31.12.2009 8 351, oproti rovnakému obdobiu 2008 nárast o 3 826 evidovaných UoZ. Disponibilný počet UoZ predstavoval 7 781, miera evidovanej nezamestnanosti bola 15,05 %, oproti rovnakému obdobiu 2008 je to nárast o 6,57 %.

Obsahom hodnotiacej správy je zhodnotenie skutočne dosiahnutých príjmov a výdavkov podľa platnej ekonomickej rozpočtovej klasifikácie a zdôvodnenie rozdielov medzi rozpočtovými a skutočne dosiahnutými príjmami a výdavkami a zhodnotenie majetkového stavu ÚPSVaR v Komárne so zameraním na rozvoj stavu a vývoja pohľadávok a záväzkov. Správa vychádza z údajov účtovnej závierky a finančných výkazov za rok 2009. Skutočné výsledky sú porovnané vo vzťahu k upravenému rozpočtu.

Financovanie rozpočtových úloh sa riadilo rozpisom záväzných ukazovateľov vládou schváleného návrhu rozpočtu verejnej správy na rok 2009 a rozpočtovými opatreniami v priebehu roka 2009 pre ÚPSVaR Komárno. Rozpočet a jeho plnenie je členený na rozpočet bežných príjmov a výdavkov. Kapitálové výdavky v priebehu roka 2009 neboli úradu pridelené.

ÚPSVaR Komárno vykazoval plnenie príjmov na 99,19 % z upraveného rozpočtu. Celkové príjmy boli vo výške 304 118,- EUR. Výdavky úrad nedočerpal o 73 008,- EUR na zdroji 111-ŠR. ÚPSVaR Komárno čerpal aj mimorozpočtové prostriedky (zdroj 72, 35) v celkovej výške 65 272,- EUR na tovary a služby, z toho 2 368,- EUR boli

výdavky na Partnerstvo Leonardo da Vinci, 62 157,- EUR predstavovali výdavky na Partnerstvo EURES T-Danubius a 747,- EUR boli z náhrad poistného plnenia. Úrad oprávnené prekročil rozpočtovaný limit výdavkov na tovary a služby o prostriedky v zmysle § 23 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách.

4.1.1.2 Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie na zdroji 111-ŠR

Tab.č.1

v EUR

Záväzný ukazovateľ	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie	%
Sociálna inklúzia V tom:	19 325 002,-	19 559 014,-	19 546 091,-	100
Pomoc v hmotnej núdzi	5 192 923,-	4 467 923,-	4 466 283,-	100
Dotácia na stravu pre dieťa v hmotnej núdzi	153 787,-	135 287,-	133 733,-	99
Dotácia na školské potreby pre dieťa v hmotnej núdzi	29 875,-	26 875,-	26 776,-	99
Dotácia na štipendium pre dieťa v hmotnej núdzi	40 364,-	0,-	0,-	0
Náhradné výživné	48 729,-	85 025,-	84 950,-	100
Prídavok na dieťa, prípl. k prídavku na dieťa	4 338 844,-	5 037 044,-	5 036 972,-	100
Rodičovský príspevok	4 337 051,-	4 289 051,-	4 289 051,-	100
Prís. na staros. o dieťa	0,-	3 380,-	3 211,-	95
Pr.na star.o dieťa NP XXV-2	0,-	6 000,-	5 914,-	99
Príspevok na pohreb	119 498,-	93 398,-	93 398,-	100
Prís. pri narodení dieťaťa, príplatok k príspevku	320 620,-	699 620,-	699 132,-	100
Kompenzácia sociálnych dôsledkov ťažkého	4 506 572,-	4 420 572,-	4 419 269,-	100

zdravotného poistenia				
Náhradná rodinná starostlivosť	236 739,-	268 739,-	261 302,41	97
Prevenčia a sanácia (MOV)	0	26 100,-	26 100,-	100
07E0401- Výkon štátnej správy, v tom:	2 212 406,-	2 382 252,-	2 382 068,-	100
Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania	1 212 076,-	1 295 347,-	1 295 347,-	100
Poistné a príspevok do poisťovní	423 620,-	462 023,-	462 023,-	100

Záväzný ukazovateľ	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie	%
Tovary a služby	576 710,-	610 239,-	610 056,-	100
Nemocenské, odchodné, odstupné	0	14 643,-	14 642,-	100
06G0404- Aktívna politika trhu práce	99 681,-	126 181,-	110 892,-	88
06G040L-APTP – príspevok na udržanie zamestnanosti	0	52 200,-	7 588,-	14

4.1.1.3. Rozpočtové opatrenia

V roku 2009 bol rozpočet úradu upravovaný celkom 104 rozpočtovými opatreniami z Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave, kedy boli upravované záväzné ukazovatele štátneho rozpočtu na rok 2009:

- 1. RO č. 2 zo dňa 4.2.2009** – úprava záväzných ukazovateľov rozpočtu na rok 2009 v programe 07E04 - Výkon štátnej správy na úseku sociálnych vecí, práce, rodiny a zamestnanosti v kategórii 610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnanie vo výške 19 243,-€ a v kategórii 620-Poistné a príspevok do poisťovní vo výške 6 725,-€.
- 2. RO č. 3 zo dňa 11.2.2009** – úprava orientačných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 navýšením finančných prostriedkov určených na financovanie spoločných programov SR a EÚ v roku 2009 vo výške 22 009,76 €.

3. **RO č. 5 zo dňa 11.2.2009** – úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 – Zálohové platby v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 13T1 vo výške 10 832,72 € a v kategórii 630 - Tovary a služby na zdroji 13T2 vo výške 1 911,66 €. Rozpočtovým opatrením sa navyšujú finančné prostriedky na realizáciu zálohových platieb v rámci financovania NP SR II – 2.
4. **RO č. 8 zo dňa 20.2.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07E04 - Výkon štátnej správy na úseku sociálnych vecí, práce, rodiny a zamestnanosti v kategórii 610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania vo výške 1 773,-€ a v kategórii 620-Poistné a príspevkov do poisťovní vo výške 620,-€.
5. **RO č. 7 zo dňa 23.2.2009** - úprava záväzných ukazovateľomv štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0404 - APTP na rozvoj aktívnej politiky trhu práce a zvýšenie zamestnateľnosti na zdroji 111 vo výške 50 900,- €. Rozpočtovým opatrením sa navyšujú výdavky kategórie 640 bežné transfery, určené na zabezpečenie financovania nástrojov APTP v roku 2009.
6. **RO č. 13 zo dňa 09.3.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 11T1 vo výške 86 705,81 € a na zdroji 11T2 vo výške 15 301,02 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu zálohových platieb v rámci financovania NP V-2.
7. **RO č. 14 zo dňa 11.3.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07E04 - Výkon štátnej správy na úseku sociálnych vecí, práce, rodiny a zamestnanosti v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške 2 520,-€. Finančné prostriedky sú určené na výplatu nemocenského, resp. na výplatu odstupného a odchodného pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok v roku 2009.
8. **RO č. 16 zo dňa 11.3.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 13T1 vo výške 1 058,31 € a na zdroji 13T2 vo výške 186,77 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP I-2.
9. **RO č. 17 zo dňa 12.3.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 13T1 vo výške 29 968,38 € a na zdroji 13T2 vo výške 5 288,54 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP II-2.
10. **RO č. 22 zo dňa 13.3.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07E04 - Výkon štátnej správy na úseku sociálnych vecí, práce, rodiny a zamestnanosti v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 111 vo výške 10 368,-€. Predmetnou úpravou rozpočtu je viazanie bežných výdavkov v kategórii 630.
11. **RO č. 23 zo dňa 16.3.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07C0504-Prevenícia a sanácia (MVO) – Opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately vo výške 26 124,- €.
12. **RO č. 34 zo dňa 24.3.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 38 421,06 € a na zdroji 11T2 vo výške 6 780,19 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu zálohových platieb v rámci financovania NP I-2.
13. **RO č. 43 zo dňa 24.3.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 27 538,38 € a na zdroji 11T2 vo výške 4 859,71 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP I-2.
14. **RO č. 37 zo dňa 26.3.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0408 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361 vo výške

- 15 925,14 €, v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 1361 vo výške 67,50 € a na zdroji 1362 v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške 3 981,29 € a v kategórii 630 – Tovary a služby vo výške 16,88 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP IIIa.
- 15. RO č. 38 zo dňa 26.3.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0207 na zdroji 1361 v kategórii 630 – Tovary a služby vo výške 190,99 € a na zdroji 1362 v kategórii 630 – Tovary a služby vo výške 47,74 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP VII A.
- 16. RO č. 39 zo dňa 26.3.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0408 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361 vo výške 987,00 €, v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 1361 vo výške 41,96 € a na zdroji 1362 v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške 246,75 € a v kategórii 630 – Tovary a služby vo výške 10,49 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP IX.
- 17. RO č. 40 zo dňa 26.3.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0409 na zdroji 1361 v kategórii 630 – Tovary a služby vo výške 733,38 € a na zdroji 1362 v kategórii 630 – Tovary a služby vo výške 244,46 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP XI.
- 18. RO č. 48 zo dňa 7.4.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0404 na zdroji 111 v kategórii 630 – Tovary a služby vo výške 20 000,- € a v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške – 20 000,- €. Rozpočtovým opatrením je realizovaná úprava rozpočtu – preklasifikácia finančných prostriedkov.
- 19. RO č. 50 zo dňa 8.4.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 na zdroji 13T1 vo výške 4 299,06 € a na zdroji 13T2 vo výške 758,66 € v kategórii 630-tovary a služby. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu zálohových platieb v rámci financovania NP II-2.
- 20. RO č. 49 zo dňa 14.4.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0404 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 111 vo výške 42 340,- €. Finančné prostriedky sú určené na financovanie záväzkov uzatvorených v rámci APTP.
- 21. RO č. 55 zo dňa 16.4.2009** – úprava záväzných ukazovateľov rozpočtu na rok 2009 v programe 07E04 - Výkon štátnej správy na úseku sociálnych vecí, práce, rodiny a zamestnanosti v kategórii 610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnanie vo výške 890,-€ a v kategórii 620-Poistné a príspevok do poisťovní vo výške 311,-€.
- 22. RO č. 53 zo dňa 21.4.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 75 586,17 € a na zdroji 11T2 vo výške 13 338,74 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP V-2.
- 23. RO č. 54 zo dňa 21.4.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 190 865,22 € a na zdroji 11T2 vo výške 33 682,10 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP V-2.
- 24. RO č. 57 zo dňa 21.4.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0408 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361 vo výške 12 357,62 €, v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 1361 vo výške 137,42 € a na zdroji 1362 v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške 3 089,40 € a v kategórii 630 –

- Tovary a služby vo výške 34,36 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP IIIA.
- 25. RO č. 58 zo dňa 21.4.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0207 na zdroji 1361 v kategórii 630 – Tovary a služby vo výške 231,59 € a na zdroji 1362 vo výške 57,90 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP VIII.
 - 26. RO č. 59 zo dňa 29.4.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0207 na zdroji 1361 v kategórii 630 – Tovary a služby vo výške 1 411,28 € a na zdroji 1362 vo výške 352,83 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP VIIA.
 - 27. RO č. 60 zo dňa 29.4.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0408 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361 vo výške 6 887,13 €, v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 1361 vo výške 102,38 € a na zdroji 1362 v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške 1 721,78 € a v kategórii 630 – Tovary a služby vo výške 25,60 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP IX.
 - 28. RO č. 61 zo dňa 29.4.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0409 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361 vo výške 92 938,90 €, v kategórii 630 – Tovary a služby vo výške 37,34 € a na zdroji 1362 v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške 30 979,63 € a v kategórii 630 – Tovary a služby vo výške 12,45 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP XI.
 - 29. RO č. 71 zo dňa 7.5.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0404 na zdroji 111 v kategórii 630 – Tovary a služby vo výške 7 000,- € a v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške – 7 000,- €. Rozpočtovým opatrením je realizovaná úprava rozpočtu – preklasifikácia finančných prostriedkov.
 - 30. RO č. 73 zo dňa 11.5.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 20 969,32 €, v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 11T1 vo výške 135,88 € a na zdroji 11T2 v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške 3 700,47 € a v kategórii 630 – Tovary a služby vo výške 23,98 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP I-2.
 - 31. RO č. 74 zo dňa 11.5.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 2 343,62 € a na zdroji 11T2 vo výške 413,58 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP II-2.
 - 32. RO č. 75 zo dňa 22.5.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07E04 - Výkon štátnej správy na úseku sociálnych vecí, práce, rodiny a zamestnanosti v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške 1 482,-€. Finančné prostriedky sú určené na výplatu nemocenského, resp. na výplatu odstupného a odchodného pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok v roku 2009.
 - 33. RO č. 81 zo dňa 26.5.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 93 564,44 € a na zdroji 11T2 vo výške 16 511,37 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP V-2.
 - 34. RO č. 86 zo dňa 26.5.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0401 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361 vo výške 9 932,68 € a na zdroji 1362 v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške 3 310,89 €.

Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP I/A.

- 35. RO č. 87 zo dňa 26.5.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0408 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361 vo výške 23 269,49 € a na zdroji 1362 v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške 5 817,36 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP IIIA.
- 36. RO č. 88 zo dňa 26.5.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0408 v kategórii 640–Bežné transfery na zdroji 1361 vo výške 4 403,48 € a na zdroji 1362 v kategórii 640–Bežné transfery vo výške 1 100,87 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP IX.
- 37. RO č. 93 zo dňa 28.5.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 11T1 vo výške 18 623,32 € a na zdroji 11T2 vo výške 3 286,47 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu zálohových platieb v rámci financovania NP V-2.
- 38. RO č. 94 zo dňa 28.5.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 11T1 vo výške 4 844,39 € a na zdroji 11T2 vo výške 854,89 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu zálohových platieb v rámci financovania NP II-2.
- 39. RO č. 97 zo dňa 8.6.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 11T1 vo výške 6 493,73 € a na zdroji 11T2 vo výške 1 145,95 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu zálohových platieb v rámci financovania NP I-2.
- 40. RO č. 102 zo dňa 23.6.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07E04 - Výkon štátnej správy na úseku sociálnych vecí, práce, rodiny a zamestnanosti v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 111 vo výške 41 605,-€. Predmetnou úpravou rozpočtu sa navyšujú bežné výdavky v kategórii 630.
- 41. RO č. 103 zo dňa 24.6.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0404 – APTP 640 – Bežné transfery na zdroji 111 vo výške – 45 000,-€. Predmetnou úpravou rozpočtu je zníženie bežných výdavkov v kategórii 640.
- 42. RO č. 108 zo dňa 06.7.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07E04 - Výkon štátnej správy na úseku sociálnych vecí, práce, rodiny a zamestnanosti v kategórii 610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnanie vo výške 24 156,- €, v kategórii 620-Poistné a príspevok do poisťovní vo výške 8 443,- € a v kategórii 630-tovary a služby vo výške 11 592,- €. Rozpočtovým opatrením bol zvýšený limit zamestnancov organizácie o 6 s účinnosťou od 1.7.2009.
- 43. RO č. 117 zo dňa 06.7.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07C – Sociálna inklúzia vo výške 123 858,- €, z toho v programe 07C0106 – náhradné výživné vo výške 7 958,- € a 07C0206 – ostatné príspevky na podporu rodiny vo výške 115 900,- €.
- 44. RO č. 113 zo dňa 06.7.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 9 890,69 € a na zdroji 11T2 vo výške 1 745,42 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP V-2.
- 45. RO č. 114 zo dňa 06.7.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 14 020,04 € a na zdroji 11T2 vo výške 2 474,13 €, v kategórii 630 – Tovary a služby na

- zdroji 11T1 vo výške 140,20 € a na zdroji 11T2 vo výške 24,74 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP II-2.
- 46. RO č. 112 zo dňa 08.7.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 22 729,99 € a na zdroji 11T2 vo výške 4 011,18 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP I-2.
- 47. RO č. 116 zo dňa 08.7.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 85 187,76 € a na zdroji 11T2 vo výške 15 033,13 €, v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 11T1 vo výške 538,60 € a na zdroji 11T2 vo výške 95,05 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania V-2.
- 48. RO č. 127 zo dňa 20.7.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07E04 - Výkon štátnej správy na úseku sociálnych vecí, práce, rodiny a zamestnanosti v kategórii 610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnanie vo výške 5 625,- € a v kategórii 620-Poistné a príspevok do poisťovní vo výške 1 966,- €.
- 49. RO č. 125 zo dňa 22.7.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 2 683,- € a na zdroji 11T2 vo výške 473,47 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP II-2.
- 50. RO č. 131 zo dňa 27.7.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07C0504-Prevenčia a sanácia (MVO) – Opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately vo výške - 24,- €.
- 51. RO č. 138 zo dňa 28.7.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0207 v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 1361 vo výške 253,69 € a na zdroji 1362 vo výške 63,43 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP VIII.
- 52. RO č. 149 zo dňa 11.8.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 11 284,69 € a na zdroji 11T2 vo výške 1 991,41 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP I-2.
- 53. RO č. 146 zo dňa 11.8.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 4 464,20 € a na zdroji 11T2 vo výške 787,80 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP V-2.
- 54. RO č. 148 zo dňa 11.8.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 50 637,77 € a na zdroji 11T2 vo výške 8 936,08 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP I-2.
- 55. RO č. 151 zo dňa 11.8.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 2 008,29 € a na zdroji 11T2 vo výške 354,40 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP V-2.
- 56. RO č. 153 zo dňa 11.8.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 13 121,03 € a na zdroji 11T2 vo výške 2 315,48 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP II-2.
- 57. RO č. 165 zo dňa 18.8.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07E04 - Výkon štátnej správy na úseku sociálnych vecí, práce, rodiny a zamestnanosti v kategórii 200 – Príjmy vo výške 63 000,- € na zdroji 111.

- 58. RO č. 159 zo dňa 19.8.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0409 – APTP v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361 vo výške 144 878,85 € a na zdroji 1362 vo výške 48 292,95 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP XI.
- 59. RO č. 154 zo dňa 21.8.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G040L – príspevok na podporu udržania zamestnanosti v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 111 vo výške 60 000,- €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu účelových platieb na podporu udržania zamestnanosti.
- 60. RO č. 171 zo dňa 21.8.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07E04 - Výkon štátnej správy na úseku sociálnych vecí, práce, rodiny a zamestnanosti v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške 2 355,- € na zdroji 111. Finančné prostriedky sú určené výplatu nemocenského, resp. na výplatu odstupného a výplatu odchodného pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok v roku 2009.
- 61. RO č. 174 zo dňa 26.8.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 11T1 vo výške 6 293,67 € a na zdroji 11T2 vo výške 1 110,65 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu zálohových platieb v rámci financovania NP I-2.
- 62. RO č. 184 zo dňa 17.9.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0408 – APTP v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361 vo výške 641,- € a na zdroji 1362 vo výške 160,25 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP III A.
- 63. RO č. 182 zo dňa 17.9.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 11T1 vo výške 10 832,72 € a na zdroji 11T2 vo výške 1 911,66 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu zálohových platieb v rámci financovania NP II-2.
- 64. RO č. 185 zo dňa 17.9.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0207 v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 1361 vo výške 161,36 € a na zdroji 1362 vo výške 40,33 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP VIII.
- 65. RO č. 186 zo dňa 17.9.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0409 v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 1361 vo výške 519,62 € a na zdroji 1362 vo výške 173,21 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP XI.
- 66. RO č. 191 zo dňa 25.9.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07C – Sociálna inklúzia vo výške 15 500,- €, z toho v programe 07C0106 – náhradné výživné vo výške 3 000,- € a 07C0206 – ostatné príspevky na podporu rodiny vo výške 12 500,- €.
- 67. RO č. 194 zo dňa 28.9.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07E04 - Výkon štátnej správy na úseku sociálnych vecí, práce, rodiny a zamestnanosti v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške 1 584,- € na zdroji 111. Finančné prostriedky sú určené výplatu nemocenského, resp. na výplatu odstupného a výplatu odchodného pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok v roku 2009.
- 68. RO č. 192 zo dňa 30.9.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0408 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361 vo výške 10 310,14 €, v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 1361 vo výške 515,30 € a na zdroji 1362 v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške 2 577,53 € a v kategórii 630 –

Tovary a služby vo výške 128,82 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP IIIA.

- 69. RO č. 193 zo dňa 30.9.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0207 v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 1361 vo výške 11 653,46 € a na zdroji 1362 vo výške 2 913,36 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP VIIA.
- 70. RO č. 202 zo dňa 15.10.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 442,42 € a na zdroji 11T2 vo výške 78,07 €, v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 11T1 vo výške 396,03 € a na zdroji 11T2 vo výške 69,89 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania V-2.
- 71. RO č. 208 zo dňa 19.10.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0401 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361 vo výške 1 163,47 € a na zdroji 1362 vo výške 387,82 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP I.
- 72. RO č. 209 zo dňa 19.10.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0408 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361 vo výške 47 207,31 € a na zdroji 1362 vo výške 11 801,82 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP IIIA.
- 73. RO č. 211 zo dňa 19.10.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0408 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361 vo výške 26 509,23 € a na zdroji 1362 vo výške 6 627,31 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP IX.
- 74. RO č. 212 zo dňa 19.10.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0409 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361 vo výške 126 899,20 € a na zdroji 1362 vo výške 42 299,74 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP XI.
- 75. RO č. 214 zo dňa 16.10.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 11T1 vo výške 40 800,- € a na zdroji 11T2 vo výške 7 200,- €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu zálohových platieb v rámci financovania NP V-2.
- 76. RO č. 216 zo dňa 20.10.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07E04 - Výkon štátnej správy na úseku sociálnych vecí, práce, rodiny a zamestnanosti v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške 133,- €. Finančné prostriedky sú určené na výplatu nemocenského, odstupného a odchodného pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok v roku 2009.
- 77. RO č. 217 zo dňa 21.10.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07E04 - Výkon štátnej správy na úseku sociálnych vecí, práce, rodiny a zamestnanosti v kategórii 610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnanie vo výške 788,- € a v kategórii 620-Poistné a príspevok do poisťovní vo výške 275,- €.
- 78. RO č. 229 zo dňa 27.10.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07C – Sociálna inklúzia vo výške 1 335 000,- €, z toho v programe 07C0106 – náhradné výživné vo výške 22 000,- €, v programe 07C0201 – prídavok na dieťa vo výške 800 000,- €, v programe 07C0202 – rodičovský príspevok vo výške 200 000,- €, 07C0206 – ostatné príspevky na podporu rodiny vo výške 281 000,- € a 07C0501 – náhradná rodinná starostlivosť vo výške 32 000,- €.

- 79. RO č. 204 zo dňa 28.10.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 41 927,95 € a na zdroji 11T2 vo výške 7 399,05 €, v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 11T1 vo výške 99,12 € a na zdroji 11T2 vo výške 17,49 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP I-2.
- 80. RO č. 244 zo dňa 06.11.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0401 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361 vo výške 13 284,31 € a na zdroji 1362 vo výške 4 428,10 €, v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 1361 vo výške 416,23 € a na zdroji 1362 vo výške 138,74 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP II.
- 81. RO č. 245 zo dňa 06.11.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0208 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 1361 vo výške 27 357,71 € a na zdroji 1362 vo výške 6 839,43 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP V.
- 82. RO č. 259 zo dňa 18.11.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07E04 - Výkon štátnej správy na úseku sociálnych vecí, práce, rodiny a zamestnanosti v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške 6 419,00 €. Finančné prostriedky sú určené na výplatu nemocenského, odstupného a odchodného pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok v roku 2009.
- 83. RO č. 240 zo dňa 23.11.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 6 417,91 € a na zdroji 11T2 vo výške 1 132,57 €, v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 11T1 vo výške 45,84 € a na zdroji 11T2 vo výške 8,09 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania II-2.
- 84. RO č. 241 zo dňa 23.11.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07C0803 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 886,77 € a na zdroji 11T2 vo výške 156,49 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP XXV-2.
- 85. RO č. 268 zo dňa 26.11.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07E04 - Výkon štátnej správy na úseku sociálnych vecí, práce, rodiny a zamestnanosti v kategórii 610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania vo výške 30 796,- €, 620-Poistné a príspevok do poisťovní vo výške 10 763,- €. Finančné prostriedky sú určené na výplatu miezd, platov, služobných príjmov a ostatných osobných vyrovnaní ako aj prislúchajúcich odvodov do poisťovních fondov.
- 86. RO č. 262 zo dňa 30.11.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 11T1 vo výške 27 999,24 € a na zdroji 11T2 vo výške 4 941,04 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu zálohových platieb v rámci financovania NP I-2.
- 87. RO č. 271 zo dňa 07.12.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G0404 v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 111 vo výške - 27 000,00 € a v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 111 vo výške + 27 000,00 €. RO realizuje úpravu rozpočtu na preklasifikáciu finančných prostriedkov.
- 88. RO č. 293 zo dňa 11.12.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07C – Sociálna inklúzia v programe 07C0106 – náhradné výživné vo výške 4 738,- €.
- 89. RO č. 297 zo dňa 15.12.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 – viazanie finančných prostriedkov v programe 06G1501 v kategórii 630 –

Tovary a služby na zdroji 11T1 vo výške -140,26 € a na zdroji 11T2 vo výške -24,74 € v rámci NP II-2.

- 90. RO č. 299 zo dňa 15.12.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07C – Sociálna inklúzia v programe 07C01 – hmotná núdza vo výške -661 864,- € a v programe 07C03 – kompenzácie – 40 000,- €.
- 91. RO č. 302 zo dňa 16.12.2009** - úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07E04 - Výkon štátnej správy na úseku sociálnych vecí, práce, rodiny a zamestnanosti v kategórii 640 – Bežné transfery vo výške 150,00 €. Finančné prostriedky sú určené na výplatu nemocenského, resp. odstupného a výplatu odchodného.
- 92. RO č. 277 zo dňa 21.12.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07C0803 v kategórii 640 – Bežné tranfery na zdroji 11T1 vo výške 246,89 € a na zdroji 11T2 vo výške 43,57 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP XXV-2.
- 93. RO č. 278 zo dňa 21.12.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07C0803 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 247,75 € a na zdroji 11T2 vo výške 43,72 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP XXV-2.
- 94. RO č. 280 zo dňa 21.12.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07C0803 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 289,29 € a na zdroji 11T2 vo výške 51,05 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP XXV-2.
- 95. RO č. 281 zo dňa 21.12.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07C0803 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 449,93 € a na zdroji 11T2 vo výške 79,40 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP XXV-2.
- 96. RO č. 282 zo dňa 21.12.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 11 185,19 € a na zdroji 11T2 vo výške 1 973,86 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP I-2.
- 97. RO č. 284 zo dňa 21.12.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 18 062,49 € a na zdroji 11T2 vo výške 2 187,50 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP I-2.
- 98. RO č. 285 zo dňa 21.12.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 3 883,06 € a na zdroji 11T2 vo výške 685,24 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP II-2.
- 99. RO č. 287 zo dňa 21.12.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške 9 023,52 € a na zdroji 11T2 vo výške 1 592,38 €. Finančné prostriedky sú určené na realizáciu priebežných platieb v rámci financovania NP II-2.
- 100.RO č. 312 zo dňa 23.12.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07E0401 v kategórii 200 – Príjmy na zdroji 111 vo výške - 110 000,- € Úpravou rozpočtu sa znižujú príjmy úradu.
- 101.RO č. 313 zo dňa 30.12.2009** úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 11T1 vo výške -140,26 € a na zdroji 11T2 vo výške -24,74 €. Zníženie finančných prostriedkov určených na realizáciu zálohových platieb v rámci financovania NP V-2.

102.RO č. 323 zo dňa 31.12.2009 úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 06G1501 v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 11T1 vo výške -316 750,32 € a na zdroji 11T2 vo výške -61 652,44 €, v kategórii 630 – Tovary a služby na zdroji 11T1 vo výške

-4 038,90 € a na zdroji 11T2 vo výške -711,89 € a v programe 07C0803 v kategórii 640 – Bežné

transfery na zdroji 11T1 vo výške -2 120,63 € a na zdroji 11T2 vo výške -374,23 €.

Viazanie

finančných prostriedkov poskytnutých v súvislosti s realizáciou zálohových a priebežných platieb v rámci financovania NP.

103.RO č. 324 zo dňa 30.12.2009 úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07C – Sociálna inklúzia v kategórii 640 – Bežné transfery na zdroji 111 vo výške

- 569 320 €, v programe 06G0404-§ 50h) príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť v oblasti

spracovania poľnohospodárskych výrobkov – 21 740,- €, v programe 06G040L - § 50d) príspevok na

podporu udržania zamestnanosti vo výške – 7 800,- €. RO boli viazané účelovo určené finančné prostriedky.

104.RO č. 320 zo dňa 21.01.2010 úprava záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009 v programe 07E v kategórii 620 – Poistné do poisťovní vo výške + 9 300,- € a v kategórii 630 – Tovary a služby vo výške – 9 300,-€.

4.1.2. Príjmy organizácie

Tab.
v EUR

č.

2

Príjmy	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie	%	Rozdiel + -
Rok 2008	435 703,-	316 205,-	466 375,-	147	+150 170,-
Rok 2009	353 615,-	306 615,-	304 118,-	99	- 2 497,-
Rozdiel	- 82 088,-	- 9 590,-	-162 257,-	- 48	- 152 667,-
Index	0,81	0,96	0,65		

Najväčší podiel na plnení príjmov majú odvody za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so ZPS podľa § 65 zákona č. 5/2004 Z.z o službách zamestnanosti, 172 921,- EUR. Z toho do 31.3.2009 kedy bol zamestnávateľ povinný odvod poukázať na účet úradu bolo uhradených 125 917,- EUR.

V roku 2009 povinnosť zamestnávať občanov so ZPS mohli zamestnávateľia plniť aj zadaním zákazky vhodnej na zamestnávanie občanov so ZPS alebo zadaním zákazky občanovi so ZPS, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť. To malo za následok, že boli príjmy z tohto titulu oproti roku 2008 o 23 521,- EUR nižšie.

4.1.2.1. Príjmy podľa ekonomickej klasifikácie:

222 003 Za porušenie predpisov	192 498,- EUR
z toho: - za odvody za ZPS	172 921,- EUR
- ostatné pokuty	19 577,- EUR

223 001 Poplatky za predaj výrobkov a služieb	13,- EUR
---	-----------------

291 004 Od fyzických osôb	94 560,- EUR
z toho: - vratky a splátky z poskytnutých príspevkov aktívnej politiky	5 521,- EUR
- vrátené neoprávnene vyplatené dávky sociálnej pomoci občanom v hmotnej núdzi a štátne sociálne dávky	89 039,- EUR
sú to príjmy z vrátených neoprávnene poskytnutých dávok sociálneho zabezpečenia a zaplatené pohľadávky, ktoré vznikli z dôvodu preddavkovo vyplatených dávok sociálneho zabezpečenia, v prípade ak si poberateľ sociálnych dávok vybavuje dôchodok.	
292 012 Z dobropisov	2 303,- EUR
292 017 Vratky	6 213,- EUR
z toho: - vratky a splátky z poskytnutých príspevkov aktívnej politiky	6 025,- EUR
292 027 Iné / vrátené neoprávnene vyplatené dávky soc. pomoci občanom v hmotnej núdzi a štátne sociálne dávky /	8 531,- EUR
311 Tuzemské bežné granty	2 368,- EUR
Finančné prostriedky boli prijaté od SAAIC – národná agentúra programu pre celoživotné vzdelávanie na realizáciu projektu Partnerstva Leonardo da Vinci.	

4.1.2.2. Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ

331 Zahraničné granty	62 157,- EUR
Finančné prostriedky boli prijaté z EÚ (European commission) na financovanie Partnerstva EURES-T Danubius.	

4.1.3. Výdavky organizácie

Tab. č. 3
v EUR

Výdavky	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie	%	Rozdiel + -
Rok 2008	21 946 790,-	22 245 270,-	22 220 540,-	100	-24 730,-
Rok 2009	21 637 089,-	23 712 165,-	23 639 904,-	99	- 72 261,-
Rozdiel	- 309 701,-	1 466 895,-	1 419 364,-		
Index	0,98	1,06	1,06		

Bežné výdavky boli čerpané v priebehu roka rovnomerne. Kapitálové výdavky úradu neboli v priebehu roka 2009 pridelené.

4.1.3.1. Výdavky organizácie podľa ekonomickej klasifikácie

4.1.3.1.1 640 – bežné transfery

Na aktívne opatrenia trhu práce bol rozpočet vyčerpaný na 100%, t.j. 1 710 998,- EUR v kategórii 640-bežné transfery. Národné projekty boli uhrádzané v priebehu roka zo zdroja 111-ŠR a po scertifikovaní jednotlivých Národných projektov ÚPSVaR Komárno vykonal refundáciu zo zdrojov 1361, 11T1, 13T1 – finančné prostriedky EÚ vo výške 1 004 188,- EUR (640), (630) zrefundoval vo výške 35 160,- EUR a zo zdrojov 1362, 11T2, 13T2 – spolufinancovanie zo štátneho rozpočtu vo výške 245 941,- EUR (640), (630) vo výške 9 367,- EUR. Zálohové platby na Národné projekty programového obdobia 2007-2013 NP I-2, II-2, V-2 boli vyplatené vo výške 297 862,- EUR.

V období od 1.1.2009 do 31.12.2009 bola poskytnutá náhrada časti cestovných výdavkov v zmysle §32 ods. 12 písm. d) pre 62 UoZ. Z celkového počtu bolo 32 žien a 8 znevýhodnení UoZ (absolventi – 5, DNO – 4). Celková vyplatená suma 394,54 EUR. Príspevok je platený zo ŠR.

V rámci § 43 odst. 10 sa zúčastnili 13 UoZ, poradenských aktivít zabezpečovaných externe. Vyplatený príspevok na cestovné a stravné bol v celkovej sume 302,40 EUR, z prostriedkov ŠR.

V období od 1.1.2009 do 31.12.2009 sa vzdelávanie a príprava nezamestnaných realizovalo naďalej pokračovaním **Národného projektu IIIa** z roku 2006, 2007 a 2008. Vzdelávacie kurzy ktoré sa realizovali v tomto období boli naplánované na základe výzvy Ústredia PSVaR a schválené Výborom pre služby zamestnanosti.

Celkovo sa realizovali nasledovné vzdelávacie kurzy:

Opatrovanie starých a chorých	3 kurzy pre 60 UoZ
Pracovník strážnej a bezpečnostnej služby	1 kurz pre 5 UoZ
Obsluha vyokozdvižných vozíkov	2 kurzy pre 24 UoZ
Chcem pracovať – podnikateľské minimum	2 kurzy pre 40 UoZ.

Vzdelávania a prípravy pre trh práce sa zúčastnilo 129 uchádzačov o zamestnanie. Na náklady kurzovného sa za dané obdobie vyplatilo 52 159,80 EUR. Na úhradu cestovného a stravného pre účastníkov vzdelávania sa vyplatilo 10 984,25 EUR. O príspevok na služby pre rodinu s deťmi požiadali 4 uchádzači o zamestnanie a vyčerpalo sa 57,91 EUR.

V tomto polroku bola prvý krát poskytnutá uchádzačom o zamestnanie dávka počas vzdelávania vo výške 9 496, 09 EUR.

Celkovo sa v roku 2009 v rámci NP IIIa vyplatilo na náklady vzdelávania a prípravy pre trh práce 72 698, 05 EUR.

Po ukončení realizácie NP IIIa v auguste 2009 sa v období od septembra do decembra 2009 vo vzdelávaní a príprave pre trh práce pokračovalo realizovaním vzdelávacích kurzov financovaných zo zdrojov štátneho rozpočtu. Na ÚPSVaR Komárno bolo v septembri 2009 pridelených 39 364,- EUR. Pridelený rozpočet sa do konca roka 2009 vyčerpal na 98,90 %. Na náklady kurzovného sa za 4. štvrtrok vyčerpalo 26 790 EUR, na náklady cestové a stravné pre účastníkov kurzu 2 623,37 EUR. O príspevok na služby pre rodinu s deťmi požiadal 1 uchádzač o zamestnanie a vyčerpalo sa 13,78 EUR.

Realizovali sa nasledovné vzdelávacie kurzy:
2 kurzy „Chcem pracovať“ pre 40 UoZ. Kurzy sa považujú za internú prípravu na začatie samostatnej zárobkovej činnosti.

1 kurz „Základy práce s osobným počítačom“. Kurz bol určený pre 20 znevýhodnených UoZ, najmä pre UoZ nad 50 rokov.

1 kurz „Manikúra a nechťový dizajn“ ktorý sa realizoval pre 4 UoZ, ktorí majú záujem v danom odbore podnikat' a požiadať úrad o nenávratný finančný príspevok na začatie SZČ.

Celkovo za sa rok 2009 zrekvalifikovalo 193 uchádzačov o zamestnanie, z ktorých sa ku koncu roka 2009 umiestnilo na trhu práce 90 uchádzačov o zamestnanie, čo predstavuje 46, 63 % úspešnosť.

V rámci § 47 bolo v sledovanom období roku 2009 uzatvorených celkom 12 dohôd na vzdelávanie a prípravu pre trh práce celkom pre 352 zamestnancov. Celkový poskytnutý príspevok bol vo výške 290 888,58 EUR. Príspevok v sume 172 532,67 EUR bol vyplatený z prostriedkov NP XI a príspevok v sume 118 355,91 EUR zo ŠR.

V rámci § 49 bol zaznamenaný nárast počtu žiadateľov o príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť, čo sa prejavilo aj v počte podpísaných dohôd s uchádzačmi o zamestnanie, ktorých bolo v sledovanom období 219, na celkovú dohodnutú sumu 529 136,85 EUR. V tomto období začalo svoju podnikateľskú činnosť 204 osôb. Celkový objem vyplatených finančných prostriedkov za sledované obdobie roku 2009 bol 490 924,27 EUR. Spolu bolo podporených 219 miest z prostriedkov NP I-2.

Pri podpore vytvárania pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie zamestnávateľskými subjektmi podľa § 50 nebola uzatvorená žiadna dohoda o poskytnutie príspevku. Za sledované obdobie bolo vyplatených 2 678,11 EUR. Príspevky boli vyplácané z prostriedkov ŠR.

Na § 50a bolo uzatvorených 28 dohôd na 35 podporených pracovných miest na udržanie v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami. Celková dohodnutá suma predstavuje 130 619,04 EUR. Všetky dohody sú financované z prostriedkov NP I-2. V roku 2009 boli poskytnuté finančné prostriedky vo výške 21 995,51 EUR.

V rámci nového nástroja aktívnej politiky § 50e, ktorý je realizovaný od 1.3.2009 sme uzatvorili 64 dohôd na 164 pracovných miest, s dohodnutou výškou príspevku 524 118,40 EUR. V jednom prípade úrad odstúpil na žiadosť zamestnávateľa 1 od jedného pracovného miesta vo výške 2 394,96 EUR. Všetky dohody sú financované z prostriedkov NP I-2/A. Finančné prostriedky boli poskytnuté vo výške 75 001,09 EUR.

V rámci § 50f – príspevok ku mzde zamestnanca boli v roku 2009 podporení dvaja zamestnanci. Vyplatená suma príspevkov bola 1 034,82 Eur, príspevok je platený z prostriedkov NP I-2/A.

Realizácia §51 bola hradená v roku 2009 výlučne z prostriedkov štátneho rozpočtu. Poskytovaný príspevok sa vypláca mesačne vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe (185,19 EUR).

Základným cieľom je podpora vstupu absolventov škôl a mladých ľudí do 25 rokov veku do zamestnania s dôrazom na získanie pracovných skúseností a zručností prostredníctvom absolventskej praxe, zameranej na zvýšenie ich zamestnateľnosti. Absolventská prax má zabezpečiť zvyšovanie zamestnanosti a predchádzať dlhodobej nezamestnanosti znevýhodnených mladých ľudí, ktorí doteraz nemajú pracovné skúsenosti a zručnosti .

Do 31.12.2009 bolo zaevidovaných 96 žiadostí zamestnávateľov na 222 miest absolventskej praxe . Na prax bolo zaradených 138 UoZ absolventov. Najviac bolo zaradených absolventov na prax v oblastiach: administratíva, zámočníctvo, predavači, kozmetička, účtovníctvo, vychovávateľky , stolári, kuchári, technici .

Zo strany zamestnávateľov prevažuje záujem o administratívne profesie. V oblasti robotníckych profesií je menší záujem o absolventskú prax.

K 31.12.2009 bolo na absolventskej praxi zaradených 33 absolventov u 19 zamestnávateľov.

Z finančných prostriedkov sa čerpalo do konca decembra 93 472,91 EUR. Účelom absolventskej praxe je zvýšiť možnosti zaradenia sa mladých UoZ na pracovný trh. Z tohto hľadiska je možné považovať absolventskú prax za úspešnú.

V rámci § 53 – príspevok na dochádzku za prácou bol vyplatený príspevok 80-tim UoZ v celkovej výške 19 275,25 EUR. Príspevok v sume 13 305,25 EUR bol vyplatený z prostriedkov NP I-2 a v sume 5 970,- EUR z prostriedkov ŠR.

Príspevok na presťahovanie za prácou podľa § 53a bol v roku 2009 vyplatený 2 UoZ v sume 888,20 EUR z prostriedkov NP I-2.

V rámci podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím podľa § 56 bolo prijatých 13 žiadostí zamestnávateľov na vytvorenie 34 pracovných miest v celkovej požadovanej výške 238 594,61 EUR. Podpísaním dohody bolo finančne podporených všetkých 13 zamestnávateľov, na vytvorenie 34 pracovných miest v celkovej výške 121 485,71 EUR. Zo štátneho rozpočtu bolo podporených 18 pracovných miest v celkovej sume 79 656,99 EUR a z NP II-2 bolo podporených 16 pracovných miest v celkovej sume 41 828,72 EUR.

V zmysle § 57 boli na úrad doručené 5 žiadosti na podporu samozamestnania osôb so ZP, na základe ktorých úrad uzatvoril dohody so žiadateľmi vo výške 37 752,40 EUR. Jednalo sa o služby v oblasti poisťovníctva, prevádzkovania internetovej siete, vedenie účtovníctva a sprostredkovateľskú činnosť v oblasti obchodu. Príspevky boli v sledovanom období aj vyplatené, tri zo zdrojov Národného projektu NP II-2 vo výške 22 651,44 EUR a dva zo zdrojov ŠR vo výške 7 550,48 EUR.

K 31.12.2009 bolo na základe 10 došlých žiadostí uzatvorených 10 dohôd na činnosť 24 pracovných asistentov podľa § 59, z toho dvaja asistenti poskytujú asistenciu pre SZČO. Celková dohodnutá suma činila 124 081,92 EUR. Dohody o pracovnej asistencii boli uzatvorené v priemere na dobu 10,5 mesiaca. Príspevky boli hradené zo zdrojov Národného projektu NP II -2 vo výške 63 448,09 EUR na 10 pracovných miest a zo zdroja ŠR vo výške 5 829,80 EUR na 14 pracovných miest.

Na úhradu prevádzkových nákladov chránených dielní a chránených pracovísk podľa § 60 sme k 31.12.2009 obdržali spolu 107 žiadostí v celkovej požadovanej výške 203 444,90 EUR. V sledovanom období bol vyplatený príspevok 84 žiadateľom v celkovej výške 157 006,76 EUR. V rámci Národného projektu NP II-2 bolo vyplatených 127 478,43 EUR a v rámci ŠR bolo vyplatených 29 528,33 EUR.

Na menšie obecné služby bolo v období od 1.1.2009 do 31.12.2009 umiestnených 851 UoZ, bolo uzatvorených 49 dohôd na sumu 159 280,35 EUR s 34 subjektmi a vytvorených 73 pracovných miest pre koordinátorov aktivačnej činnosti. Priemerný týždenný počet hodín vykonávania aktivačnej činnosti bol 15,8 hodín. Najväčšiu položku predstavovali príspevky na celkovú cenu práce koordinátorov 65 571,25 EUR a výdavky na náradie 142 347,67 EUR. Aktivity boli financované z NP V-2.

Dobrovoľnícku službu organizuje 12 subjektov, bolo vytvorených 126 miest pre UoZ, 11 pracovných miest pre koordinátorov, podpísaných 21 dohôd na sumu 25 044,- EUR a ďalších 140 052,02 EUR bude vyplatených ako paušálny príspevok pre UoZ . Najväčšiu položku predstavoval paušál, vyplatený UoZ, ktorí vykonávajú dobrovoľnícku službu. Celková cena práce predstavovala druhú najväčšiu položku vyplatenú na aktivačnú činnosť, potom nasledovala položka ďalšie náklady súvisiace s aktivačnou činnosťou a náradie. Aktivity boli financované z NP V-2. Na dobrovoľnícku službu boli poskytnuté finančné prostriedky v celkovej výške 8 595,53 EUR.

Na § 50d) príspevok na udržanie zamestnanosti boli poskytnuté do konca roka 2009 finančné príspevky vo výške 7 588,04 EUR.

Bežné transfery v oblasti sociálnej inklúzie boli vyčerpané na 100 %, v celkovej výške 19 546 091,- EUR. Rozpočet sociálnej inklúzie bol v priebehu roka upravovaný 8 rozpočtovými opatreniami, zvýšenie schváleného rozpočtu na rok 2009 o 234 012,- EUR. Finančné prostriedky neboli vyčerpané vo výške 12 923,- EUR.

Bežné transfery určené na výplatu práceneschopnosti (prvých 10 dní PN) zamestnancom úradu, odstupného a odchodného neboli v rozpočte úradu na rok 2009 schválené, úprava rozpočtu bola realizovaná 7 rozpočtovými opatreniami, v celkovej výške 14 642,- EUR. Čerpanie bolo v plnej výške, 100%.

4.1.3.1.2 610-Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania, 620 – odvody do poisťovní, 630-tovary a služby

610-mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania boli vyčerpané na 100%, tj. 1 295 347,- EUR, 620-odvody do poisťovní boli vyčerpané na 100%, tj. 462 023,- EUR. V kategórii 630-tovary a služby bolo čerpanie 100 %, tj. 610 056,- EUR. V porovnaní s rokom 2008 je čerpanie v kategórii 630 vyššie o 32 415,- EUR. Je to hlavne z toho dôvodu, že v roku 2008 úrad platil za telefónne výdavky a výdavky na siete LAN,WAN len od augusta 2008.

Najväčšie čerpanie bolo na položke 632001-energie, 106 275,- EUR, z toho na výdavky na elektrickú energiu boli vo výške 32 559,- EUR, tepelnú energiu 73 716,- EUR, na položke 632002-vodné,stočné bolo čerpanie vo výške 8 841,- EUR. Na položke 632003-poštovné a telefónne poplatky je čerpanie vo výške 200 635,- EUR, tj. 100 %. Z toho na poštovné na výplatu sociálnych dávok poštovým okruhom, poštovými poukážkami PPPE 78 233,- EUR, bežné poštovné 94 907,- EUR, telekomunikačné služby 22 488,- EUR na pevné linky, telefónne poplatky za mobilné telefóny (Orange) 5 007,- EUR. Výdavky na komunikačnú infraštruktúru boli v celkovej výške 63 535,- EUR, z toho poplatky za internet 710,- EUR, poplatky za LAN,WAN siete 62 825,- EUR. Fixné výdavky úradu tvorí aj 637016-tvorba sociálneho fondu v celkovej výške 15 813,- EUR. ÚPSVaR Komárno tvorí sociálny fond vo výške 1,25% zo súhrnu hrubých miezd (platov) zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok. Čerpanie na položke 637014-stravné bolo vo výške 63 183,- EUR (hodnota stravného lístka je 3,- EUR), 637035-daň z nehnuteľností vo výške 3 615,- EUR, 636001-nájomné vo výške 24 472,- EUR. Spolu opakujúce sa výdavky sú v celkovej výške 486 369,- EUR, tj. 79 % z upraveného rozpočtu. Ostatné výdavky (nákup kancelárskeho materiálu, doprava, opravy a údržba strojov, vozového parku, cestovné, občerstvenie, poistenie majetku) je v celkovej výške 123 687,- EUR, tj. 21 % z upraveného rozpočtu.

4.1.3.1.3 Použité prostriedkov o ktoré úrad oprávnene prekročil limit výdavkov v zmysle § 23 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy

ÚPSVaR Komárno prekročil limit výdavkov podľa § 23 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách o prostriedky prijaté SAAIC - národná agentúra programu celoživotného vzdelávania v celkovej výške 2 368,- EUR. Výdavky boli vynaložené na zahraničnú pracovnú cestu do Nemeckej republiky. Na bežný účet Leonardo da Vinci agentúra poukázala celkovo finančné prostriedky vo výške 8 000,- EUR, zostatok finančných prostriedkov z roka 2009 vo výške 5 632,- EUR bude použitý v roku 2010. Partnerstvo Leonardo da Vinci je založené na hľadaní rozdielnych metód zhodnocovania a overovania nadobudnutých skúseností v procese vzdelávania a školenia v príslušných regiónoch.

Z poisťného plnenia úrad získal finančné prostriedky od poisťovne v celkovej výške 747,- EUR. Finančné prostriedky boli čerpané zo zdroja 72 na nákup všeobecného materiálu.

V zmysle Rámcovej zmluvy zakladajúcej cezhraničné partnerstvo EURES T- Danubius zo dňa boli vyčerpané finančné prostriedky v celkovej výške 62 157,- EUR. Finančné prostriedky na partnerstvo EURES T – Danubius boli prijaté od European commission na bežný účet v celkovej výške 62 730,- EUR. Finančné prostriedky boli poskytnuté na realizáciu tuzemských aj zahraničných pracovných ciest, na výdavky súvisiace so všeobecnými službami (tlmočenie, zabezpečenie jednotlivých podujatí), odmeny na základe dohôd mimopracovného pomeru, organizáciou seminárov, konferencií. Zostatok finančných prostriedkov vo výške 573,- EUR bude použitých v roku 2010. Cezhraničné partnerstvo EURES T Danubius zoskupuje partnerské organizácie z radu verejných služieb zamestnanosti a sociálnych partnerov zo SR a MR a vyvíja aktivity v rámci európskej EURES siete s cieľom uspokojiť dopyt po informáciách v súvislosti s cezhraničnou pracovnou migráciou a napomôcť zosúlad'ovaniu dopytu a ponuky na trhu práce v prihraničných regiónoch.

4.1.3.2. Výdavky organizácie podľa funkčnej klasifikácie

04.12 – Všeobecná pracovná oblasť – výdavky čerpané na aktívne opatrenia trhu práce v kategórii 630-tovary a služby v celkovej výške 44 526,- EUR, z toho na zdroji 1361-prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 35 160,- EUR, na zdroji 1362-spolufinancovanie zo ŠR vo výške 9 366,- EUR.

V kategórii 640-bežné transfery boli vyčerpané finančné prostriedky v celkovej výške 1 666 470,- EUR, z toho na zdroji 111-ŠR v celkovej výške 118 480,- EUR, z toho na účelovo určené finančné prostriedky bolo vyčerpaných 7 588,- EUR (§ 50 d) – príspevok na udržanie zamestnanosti). Na zdroji 1361, 11T1, 13T1- prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 1 257 368,- EUR, na zdroji 1362, 11T2, 13T2,-spolufinancovanie zo ŠR vo výške 290 622,- EUR. Čerpanie výdavkov na financovanie APTP v rámci Národných projektov zo zálohových platieb bolo v celkovej výške 297 862,- EUR. Výdavky sa týkali NP I-2, NP II-2 a NP V-2 za programové obdobie 2007-2013.

10.121 – Sociálne dávky pre občanov s ťažkým zdravotným postihnutím – finančné prostriedky boli vyčerpané na 100 %, tj. 4 419 269,- EUR. V porovnaní s rokom 2008 je to o 67 812,- EUR viac.

10.30 – Pozostalí – výdavky na pohrebné boli vyčerpané na 100 %, tj. 93 398 ,- EUR.

10.401 – Štátne sociálne dávky – rodina a deti – finančné prostriedky boli čerpané na príspevok pri narodení dieťaťa, pestúnska starostlivosť v celkovej výške 960 433,- EUR, tj. 100 %. V porovnaní s rokom 2008 je to o 298 779,- EUR viac.

10.404 – Príspevky neštátnym subjektom – rodina a deti – čerpanie bolo vo výške 26 100,- EUR.

10.405 – Ďalšie dávky sociálneho zabezpečenia – rodina a deti – v rámci tejto funkčnej klasifikácie bolo vyčerpaných 9 335 149,- EUR, tj. 100 %. Finančné prostriedky boli vyplatené na prídavky na deti a na rodičovský príspevok o 880 160,- EUR viac ako v roku 2008.

10.701 – Dávky sociálnej pomoci - pomoc občanom v hmotnej núdzi – finančné prostriedky boli čerpané na hmotnú núdzu, dotáciu na stravu, , na školské potreby, na resocializačný príspevok a na náhradné výživné v celkovej výške 4 711 742,- EUR, tj. 100%. V porovnaní s rokom 2008 sa vyčerpalo o 264 753,- EUR viac.

10.90 – Sociálne zabezpečenie inde neklasifikované - finančné prostriedky boli čerpané na bežné výdavky v celkovej výške 2 382 068,- EUR, z toho na bežné transfery na výplatu odstupného, odchodného a nemocenské dávky v celkovej výške 14 642,- EUR, na

mzdy 1 295 347,- EUR, odvody do poisťovni 462 023,- EUR, tovary a služby 610 056,- EUR.

4.1.3.3. Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry štruktúry organizácie

06G – Aktívna politika trhu práce a zvýšenie zamestnateľnosti – v rámci tohto programu sa uskutočňujú úhrady za záväzky na nástroje AOTP, Národné projekty a projekty spolufinancované zo zdrojov EÚ a spolufinancované zo ŠR. Výdavky sa týkajú 640-bežných transferov a 630-tovarov a služieb v priebehu celého roka 2009. Rozpočtované výdavky na 640-bežné transfery boli v celkovej výške 1 726 372- EUR, čerpanie bolo vo výške 1 666 471,- EUR. 630-tovary a služby boli rozpočtované v celkovej výške 44 526,- EUR, čerpanie bolo vo výške 44 526,- EUR.

07C – Sociálna inklúzia – výdavky sa týkajú výplat sociálnych dávok pre občanov s ťažkým zdravotným postihnutím, pohrebného, štátnych sociálnych dávok – rodina a deti, pestúnskej starostlivosti, dávok sociálnej pomoci - pomoc občanom v hmotnej núdzi. Realizácia Sociálnej inklúzie je v priebehu celého roka 2009. Rozpočtované výdavky boli v celkovej výške 19 559 014,- EUR, čerpanie bolo vo výške 19 546 091,- EUR. Oproti roku 2008 je to o 1 493 678,- EUR viac. Výdavky boli čerpané na 640-bežné transfery.

07E – Špecializovaná štátna správa – patria sem bežné výdavky. V rámci bežných výdavkov sem patria výdavky na 610-mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania, 620-poisťné a príspevok do poisťovni, 630-tovary a služby, 640-bežné transfery na výplatu odstupného, odchodného a nemocenských dávok. Rozpočtované výdavky boli v celkovej výške 2 382 252,- EUR, čerpanie bolo vo výške 2 382 068,- EUR.

4.1.3.4. Výdavky organizácie, kryté prostriedkami z rozpočtu EÚ

Rozpočet aj čerpanie na realizáciu Národných projektov je na zdrojoch 1361, 11T1,13T1- prostriedky z rozpočtu EÚ a 1362, 11T2, 13T2- spolufinancovanie zo ŠR.

Tab.č. 7

v EUR

Kategória	Zdroje			
	1361- program.ob dobie 2004- 2006	11T1,13T1- program.ob dobie 2007- 2013	1362- program.ob dobie 2004- 2006	11T2,13T2 program.obdob ie 2007-2013
	rozpočet	rozpočet	rozpočet	rozpočet
	čerpanie	čerpanie	čerpanie	čerpanie
630-tovary a služby	35 160,-	0	9 367,-	0
	35 160,-	0	9 367,-	0
640-bežné transfery	572 073,-	685 295,-	175 443,-	115 180,-
	572 073,-	685 295,-	175 443,-	115 180,-

Rozpočet na jednotlivých zdrojoch a kategóriách bol vyčerpaný na 100 %, s tým, že na základe Oznámenia výšky prostriedkov EÚ a štátneho rozpočtu určených na financovanie spoločných programov SR a EÚ, ktoré úrad použije v nasledujúcom rozpočtovom roku v zmysle § 8 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov boli viazané finančné prostriedky na 630-tovary a služby na

zdroji 11T1-prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 1 356,- EUR a na zdroji 11T2-spolufinancovanie zo ŠR vo výške 239,- EUR, v kategórii 640-bežné transfery boli finančné prostriedky viazané na zdroji 11T1 -prostriedky z rozpočtu EÚ v celkovej výške 318 872,- EUR a na zdroji 11T2-spolufinancovanie zo ŠR v celkovej výške 62 026,- EUR. Zálohové platby boli viazané v celkovej výške 3 156,- EUR na NP V-2. Celková výška viazaných finančných prostriedkov je 385 649,- EUR.

4.1.4. Výsledok rozpočtového hospodárenia organizácie

Tab.č.
v EUR

8

Text	schválený rozpočet	upravený rozpočet	Skutočnosť
Príjmy spolu	353 615,-	306 615,-	304 118,-
<i>Z toho : prijaté z rozpočtu EÚ</i>	0	0	0
Výdavky spolu:	21 637 089,-	23 712 165,-	23 704 429,-
<i>: z toho: kryté prostriedkami EÚ</i>	0	1 592 518,-	1 592 518,-
Saldo príjmov a výdavkov	- 21 283 474,-	- 23 405 550,-	- 243 400 311,-
<i>Z toho: z prostriedkov EÚ</i>	0	- 1 592 518,-	- 1 592 518,-

4.1.5. Zhodnotenie zamestnanosti

Stav zamestnancov úradu na začiatku a na konci sledovaného obdobia bol nasledovný:

Tab. č. 9

	Stav zamestnancov			
	k 1.1.2009		k 31.12.2009	
	systemizovaných	Skutočnosť	Systemizovaných	skutočnosť
štátna služba	140	142	146	145
verejný záujem	21	21	21	19
Celkom	161	163	167	164

4.1.6. Zhodnotenie majetkovej pozície organizácie

K 31.12.2009 bol dlhodobý hmotný majetok evidovaný v celkovej výške **773 361,- EUR**, z toho pozemky v celkovej výške 100 845,- EUR, stavby 631 742,- EUR, stroje, prístroje, zariadenia 21 802,- EUR, dopravné prostriedky 0,- EUR a ostatný dlhodobý hmotný majetok 18 972,- EUR.

Stav pohľadávok k 31.12.2009 v porovnaní s rokom 2008 je nasledovný:

Tab.č.11

P.č.	Účet číslo	Názov účtu	Počet prípadov	Výška v EUR
			Rok 2008	Rok 2008
			Rok 2009	Rok 2009
1.	316 1	Poh. za rozpočt. príjmy-APZ do 31.12.1996	175	1 449 021,-
			150	1 440 534,-
2.	316 2	Poh. Za rozpočt. príjmy-APTP od 1.1.1997	136	432 302,-
			119	424 102,-
3.	316 3	Poh.za rozpočtové príjmy-ostatné	6	2 249,-
			5	2 052,-
4.	316 4	Poh. za rozpoč. príjmy-dávky soc.p. a št.soc.d.	1 812	561 664,-
			1 873	601 721,-
5.	316 5	Poh. za rozpočtové príjmy-APTP od 1.1.2004	47	31 393,-
			48	30 066,-
6.	316 6	Poh. za rozpočtové príjmy-odvod za ZPS	41	154 817,-
			37	139 238,-
7.	335	Poh.y voči zamestnancom	6	393,-
			9	477,-
	SPOLU		2 223	2 631 839,-
			2 241	2 638 190,-

V roku 2009 bol nárast stavu pohľadávok v porovnaní s rokom 2008 o 6 351,- EUR, to je viac o 18 prípadov. Je to z toho dôvodu, že od septembra 2009 po zhrávaní databázy fyzických osôb poistených v Sociálnej poisťovni a nášho systému – evidencie vyplatených dávok a príspevkov, poberatelia rôznych sociálnych dávok predovšetkým dávok v hmotnej núdzi si neplnia ohlasovaciu povinnosť vyplývajúcu zo zákona č. 599/2003 Z.z. . Tým sa stalo, že sa im dávka vyplatila neprávom alebo bola vyplatená vo vyššej sume. Jedná sa o nenahlásené príjmy z rôznych druhov pracovných činností, dohôd o vykonaní práce, o pracovnej činnosti.

Na podsúvahovom účte č. 7514 – trvalé upustenie od vymáhania pohľadávky úrad eviduje nevyžiteľné pohľadávky v celkovej výške 19 397,- EUR (pohľadávky do 1 660,- EUR). V roku 2009 boli vydané rozhodnutia o trvalom upustení pohľadávok aj nad 1 660,- EUR v celkovej výške 733 525,- EUR v počte 17 prípadov. V sledovanom období však zriaďovateľ ešte nevydal stanovisko k rozhodnutiu vydaného štatutárnym orgánom úradu.

Pohľadávky do lehoty splatnosti sú evidované v celkovej výške 129 324,- EUR, tj. 311 prípadov, pohľadávky po lehote splatnosti sú evidované v celkovej výške 2 508 866,- EUR, tj. 1 930 prípadov.

Opravné položky k pohľadávkam boli vytvorené v celkovej výške 1 371 784,- EUR na 1 694 prípadov.

V období od 1.1.2009 do 31. 12. 2009 boli uzatvorené dohody o splátkach v celkovej výške 10 051,- EUR, v 27 prípadoch. Dohody o odklade platenia pohľadávky neboli v priebehu roka 2009 uzatvorené.

Dlhodobé záväzky, tvoria záväzky zo Sociálneho fondu vo výške 4 110,- EUR a zrážky miezd zamestnancov vo výške 1 335,- EUR. Krátkodobé záväzky sú v celkovej výške 169 500,- EUR, z toho záväzky pre dodávateľov za neuhradené faktúry v roku 2009 vo výške 11 477,- EUR, záväzky voči zamestnancom (mzdy za 12/2009) vo výške 81 947,- EUR, záväzky s inštitúciami sociálneho zabezpečenia a zdravotnými poisťovňami vo výške 66 349,- EUR, záväzky voči daňovému úradu vo výške 9 727,- EUR.

4.2. ODDELENIE KONTROLY

Na oddelení kontroly sú 3 štátnozamestnanecké miesta, ktoré sú obsadené. Bolo vydaných celkovo 381 poverení . Celkovo bolo zrealizovaných a ukončených 381 kontrol.

Vnútrošná kontrola v podmienkach úradu predstavuje systém kontrolujúci plnenie úloh vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov a interných noriem na všetkých stupňoch riadenia. Je jedným z významných nástrojov riadenia, nakoľko umožňuje vedúcim zamestnancom na základe poznatkov z vykonaných kontrol odhaliť príčiny zistených nedostatkov, určiť zamestnancov zodpovedných za zistené nedostatky a prijať opatrenia, aby sa predchádzalo ich opakovaniu.

V zmysle § 7 zákona č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe sú orgány kontroly povinné vytvoriť v rámci svojej pôsobnosti organizačné a personálne podmienky na vykonávanie vnútornej kontroly.

Vnútrošnú kontrolu na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno vykonáva oddelenie kontroly a ostatné odborné útvary podľa príslušnosti. Usporiadanie a pôsobnosť jednotlivých článkov kontrolného systému, výkon kontrolnej činnosti, práva a povinnosti kontrolných orgánov a zamestnancov poverených kontrolou upravuje IN č. 027/2007 Smernica na zabezpečenie funkčného systému vnútornej kontroly v podmienkach Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno a Interná norma č. IN – 015/2008 – Dodatok č. 1 ku smernici na zabezpečenie funkčného systému vnútornej kontroly v podmienkach ÚPSVaR Komárno, v zmysle ktorých bol vypracovaný plán vnútorných kontrol na I. polrok a II. polrok 2010.

Za výkon vnútornej kontroly vo verejnej službe zodpovedajú vedúci zamestnanci v rozsahu svojej kompetencie v súlade s ustanovením § 82 Zákonníka práce a pri výkone štátnej služby vedúci zamestnanci úradu v súlade so zákonom o štátnej službe.

Vnútrošnú kontrolu vykonáva vedúci zamestnanec, alebo ich poverený zástupca, v rámci svojej kompetencie na úseku, ktorý bezprostredne riadi aj bez písomného poverenia na kontrolu. Výkon vnútornej kontroly vo vnútri organizačných útvaroch nepodlieha osobitnej evidencii poverení.

Za sledované obdobie oddelením kontroly bolo uskutočnených 11 vnútorných následných finančných kontrol, z toho za :

1. štvrtrok 2009

- 1) Následná finančná kontrola vyplácania sociálnych dávok na účty konečných prijímateľov
 - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 4 911,- EUR,
 - kontrola bola vykonaná na odbore sociálnych vecí a rodiny, oddelení štátnych sociálnych dávok,
 - vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia.
2. štvrtrok 2009
- 1) Následná finančná kontrola štrukturálnych fondov dodržiavania ustanovenia § 32 ods. 12 písm. d), ods. 13 a 14 a § 53 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov a nadväzujúcich platných právnych predpisov a interných noriem
 - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 2 029,- EUR,
 - kontrola bola vykonaná na odbore služieb zamestnanosti, oddelení služieb občanom,
 - vykonanou kontrolou bolo zistené porušenie bodu 10 Internej normy č. IN-018/2008 Ústredie PSVaR Bratislava, porušenie § 9 zákona č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole, porušenie bodu 5.1. v časti V. Internej normy č. IN-025/2008 Ústredie PSVaR Bratislava, porušenie § 49 zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní a porušenie § 53 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti.
- 2) Následná finančná kontrola splnenia opatrení prijatých na nápravu nedostatkov a ich príčin zistených následnou finančnou kontrolou č. 152/2008-NFK
 - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 10 068,- EUR,
 - kontrola bola vykonaná na odbore služieb zamestnanosti, oddelení služieb občanom,
 - vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia.
- 3) Následná finančná kontrola dodržiavania ustanovení výnosu MPSVaR SR z 5. decembra 2007 č. 29755/2007-II/1 o poskytovaní dotácií v pôsobnosti MPSVaR SR a výnosu MPSVaR SR z 26. novembra 2008 č. 23609/200800-II/1, ktorým sa mení a dopĺňa výnos MPSVaR SR z 5. decembra 2007 č. 29755/2007-II/1 o poskytovaní dotácií v pôsobnosti MPSVaR SR
 - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 1 622,- EUR ,
 - kontrola bola vykonaná na odbore sociálnych vecí a rodiny, oddelenie pomoci v hmotnej núdzi,
 - vykonanou kontrolou boli zistené porušenia článku 8 bod 2, článku 13 bod 7, článku 15 bod 1 INÚ č. 019/2005 „Registratúrny poriadok, registratúrny plán pre správu registratúry automatizovaným spôsobom“ ako aj článku 8 bod 2, článku 13 bod 7 a článku 15 bod 1 IN č. 045/2008 „Registratúrny poriadok pre správu registratúry automatizovaným spôsobom“.
- 4) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie ustanovení zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov a dodržiavanie ustanovení interných noriem vydaných Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno pri výkone verejného obstarávania
 - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 49 480,- EUR
 - kontrola bola vykonaná na oddelení hospodárskej správy,
 - vykonanou kontrolou bolo zistené nedodržanie § 9 zákona č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a nedodržanie čl. 6 bod 6 IN č. 045/2008 „Registratúrny poriadok pre správu registratúry automatizovaným spôsobom“.
- 5) Následná finančná kontrola zameraná na vyplácanie pomoci v hmotnej núdzi na účty konečných prijímateľov

- prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 7 629,- EUR,
- kontrola bola vykonaná na odbore sociálnych vecí a rodiny, oddelení pomoci v hmotnej núdzi,
- vykonanou kontrolou nebolo zistené porušenie právnych predpisov.

3. štvrťrok 2009

1) Následná finančná kontrola dodržiavania zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, zákona č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov a predpisov vydaných na ich základe pre vedení pokladničnej agendy

- kontrola bola vykonaná na oddelení finančnom – kontrola pokladnice
- vykonanou kontrolou bolo zistené nedodržanie Čl. III bod 1 písm. g), f), bod 4, 6 a Čl.IX bod 5 IN č. 005/2008 „Zásady pre obchod s účtovnými dokladmi v úplnom znení“.

2) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie ustanovení zákona č. 599/2003 Z.z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov

- prekontrolované boli finančné prostriedky vo výške 4 394,- EUR
- kontrola bola vykonaná na oddelení pomoci v hmotnej núdzi, pracovisko Kolárovo
- vykonanou kontrolou bolo zistené porušenie Čl. 8 bod 2 IN č. 045/2008 „Registratúrny

poriadok pre správu registratúry automatizovaným spôsobom“.

3) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie ustanovení § 51 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov a nadväzujúcich platných právnych predpisov a interných predpisov

- prekontrolované boli finančné prostriedky vo výške 2 681,- EUR
- kontrola bola vykonaná na oddelení služieb občanom
- vykonanou kontrolou došlo k porušeniu bodu 6 IN č. 033/2008 Príspevok na vykonávanie

absolventskej praxe, k porušeniu § 9 zákona č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole, k porušeniu

Čl. IV. Bod 5 dohody č. 10/01/§51/2009 o absolventskej praxi, k porušeniu § 34 ods. 2 zákona

č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve a k porušeniu Čl. 8 bod 2 IN č. 045/2008 „Registratúrny poriadok pre správu registratúry automatizovaným spôsobom“.

4. štvrťrok

1) Následná finančná kontrola dodržiavania ustanovení zákona č. 447/2008 Z.z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov so zameraním na vyplácanie peňažných príspevkov na kúpu osobného motorového vozidla :

- prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 58 643,- EUR
- kontrola bola vykonaná na odbore sociálnych vecí a rodiny, oddelení peňažných príspevkov na

kompenzáciu sociálnych dôsledkov ŤZP ,

- vykonanou kontrolou bolo zistené, že došlo k porušeniu § 47 ods. 3 zákona č. 71/1967 Zb.

o správnom konaní a čl. 8 bod 2 IN č. 045/2008 „Registratúrny poriadok pre správu registratúry

automatizovaným spôsobom“.

2) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie ustanovení zákona č. 599/2003 Z.z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov:

- prekontrolované boli finančné prostriedky vo výške 1 261,- EUR,

- kontrola bola vykonaná na oddelení pomoci v hmotnej núdzi, pracovisko Komárno
- vykonanou kontrolou nebolo zistené porušenie právnych predpisov.

Za sledované obdobie oddelením kontroly bolo uskutočnených 39 vonkajších následných finančných kontrol, z toho za:

1. štvrťrok 2009

- Kontrola dodržiavania § 5, § 6 a § 7 výnosu MPSVaR SR z 5. decembra 2007 č. 29755/2007-II/1 o poskytovaní dotácií v pôsobnosti MPSVaR SR ohľadne poskytovania dotácie na stravu, dotácie na školské potreby a dotácie na motivačný príspevok obciam
 - vykonané 4 následné finančné kontroly,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 12 220,- EUR
 - vypracované 3 záznamy o výsledku následnej finančnej kontroly a 1 správa o výsledku následnej finančnej kontroly.

2. štvrťrok 2009

- Kontrola dodržiavania ustanovenia § 63 až § 65b zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov
 - vykonaných 14 následných finančných kontrol,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 7 734,- EUR
 - vypracovaných 10 záznamov a 4 správy o výsledku následnej finančnej kontroly.

3. štvrťrok 2009

- Kontrola dodržiavania ustanovenia § 63 až § 65b zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov
 - bolo vykonaných 10 následných finančných kontrol
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky vo výške 8 508,- EUR
 - vypracované boli 3 záznamy a 7 správ o výsledku následnej finančnej kontroly.

4. štvrťrok 2009

- Kontrola dodržiavania ustanovenia § 63 až § 65b zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov
 - boli vykonané 4 následné finančné kontroly,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 1 547,- EUR,
 - boli vypracované 4 správy o výsledku následnej finančnej kontroly.
- Kontrola dodržiavania ustanovenia § 49 zákona č. 5/2004 z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov:
 - boli vykonané 3 následné finančné kontroly ,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 6 138,- EUR,
 - boli vypracované 4 správy o výsledku následnej finančnej kontroly.
- Kontrola dodržiavania ustanovenia § 52 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov:
 - boli vykonané 2 následné finančné kontroly,

- celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 12 235,- EUR,
- bola vypracovaná 1 správa o výsledku následnej finančnej kontroly a 1 záznam o výsledku následnej finančnej kontroly.
- Kontrola dodržiavania ustanovenia § 52a zákona č. 5/2004 z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov:
 - boli vykonané 2 následné finančné kontroly,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 1 598,- EUR,
 - bola vypracovaná 1 správa o výsledku následnej finančnej kontroly a 1 záznam o výsledku následnej finančnej kontroly.

4.3. OSOBNÝ ÚRAD

V oblasti personálnej administratívy a odmeňovania:

- a) zabezpečuje plnenie úloh vyplývajúcich zo štátnozamestnaneckých vzťahov a pracovnoprávných vzťahov zamestnancov úradu v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce, zákona o štátnej službe, zákona o výkone práce vo verejnom záujme a zákona o odmeňovaní,
- b) prerokováva sporné nároky zamestnancov úradu týkajúce sa pracovnoprávných vzťahov a štátnozamestnaneckých vzťahov,
- c) zabezpečuje, vybavuje a kontroluje osobnú agendu zamestnancov úradu, usmerňuje zamestnancov úradu na účely zúčtovania miezd, posúdenia nárokov zamestnancov na dovolenku, poskytovanie služobného a pracovného voľna z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci a iných úkonov, pri ktorých sa poskytuje pracovné voľno,
- d) spolupracuje s oddelením finančným pri vykonávaní úloh spojených s nemocenským poistením, zdravotným poistením a dôchodkovým poistením zamestnancov úradu,
- e) vykonáva činnosti spojené so zaradením zamestnanca do príslušnej platovej triedy a riadne uplatňovanie platových taríf,
- f) zabezpečuje a kontroluje proces uzatvárania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru vo väzbe na pracovnú náplň jednotlivých organizačných útvarov a ustanovenia Zákonníka práce, spracováva analýzy a prehľady,
- g) zabezpečuje úlohy pri porušení pracovnej a služobnej disciplíny zamestnancov úradu,
- h) v spolupráci s odborom informatiky a štatistiky zabezpečuje aplikáciu užívateľského programu pre oblasť personálnej práce, aplikáciu Dochádzkového systému zamestnancov úradu a pôsobí ako správca aplikácie GOLEM,
- i) spracováva odborné podklady pre návrh rozpisu štátnozamestnaneckých miest a pracovných miest pri výkone práce vo verejnom záujme na úrade, ktorý predkladá riaditeľovi a vedúcemu SÚ a po ich schválení zasiela Osobnému úradu Ústredia PSVR,
- j) spracováva mzdové a platové inventúry,
- k) v spolupráci s oddelením informatiky, analýz a štatistických zisťovaní zabezpečuje evidenciu dochádzky úradu v elektronickom dochádzkovom systéme,
- l) vypracováva interné normy pre oblasť personálnej práce a odmeňovania na úradu,
- m) predkladá vedúcemu služobného úradu podklady na vymenovanie a odvolanie vedúcich zamestnancov v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce, zákona o štátnej službe a zákona o výkone práce vo verejnom záujme,
- n) vedie a kompletizuje evidenciu osobných spisov zamestnancov úradu, vypracováva analýzy vekovej a kvalifikačnej štruktúry zamestnancov úradu,

- o) vedie evidenciu o obsadených a voľných štátnozamestnaneckých miestach a miestach pri výkone práce vo verejnom záujme,
- p) vypracováva podklady pre vyhlasovanie výberov a výberových konaní na voľné štátnozamestnanecké miesta úradu, plní úlohy spojené s realizáciou výberov a výberových konaní na úrade,
- q) koordinuje proces adaptácie novoprijatých zamestnancov na úrade,
- r) spolupracuje s ostatnými organizačnými útvarmi úradu pri zosúladení opisov štátnozamestnaneckých miest, pracovných náplní zamestnancov vo výkone práce vo verejnom záujme, pri príprave a predkladaní návrhov platových taríf zamestnancov úradu a poskytuje v tejto oblasti poradenstvo,
- s) pripravuje podklady, stanoviská a návrhy pre iné organizačné útvary úradu
- t) vypracúva analýzy a štatistické podklady

Rozpis zamestnancov úradu k 1. 1. 2009 do 30. 11. 2009:

Oddelenie	Počet zamestnancov v ŠS	Počet zamestnancov vo VZ
Riaditeľ- VSÚ	1	
Kancelária riaditeľa – VSÚ	1	3
Osobný úrad	3	
Oddelenie kontroly	3	
Oddelenie informatiky analýz a štatistických zisťovaní	2	3
Oddelenie finančné	2	6
Oddelenie ESF a PR	5	
Oddelenie hospodárskej správy		8
Riaditeľ OSZ	1	
Oddelenie informačno sprostredkovateľských služieb	24	
Oddelenie služieb zamestnávateľom	14	
Oddelenie služieb občanom	12	
EURES	2	
Riaditeľ OSVaR	1	
Vecný správca	1	
Oddelenie štátnych soc. dávok	15	
Oddelenie pomoci v hmotnej núdzi	24	
Oddelenie peň. príspevkov na komp. soc. dôsledkov ŤZP	10	
Oddelenie posudkových činností	9	
Oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a soc. kurately	10	1
Spolu	140	21
v tom počet vedúcich:	16	1

Limit rozpísaného počtu zamestnancov v roku 2007 bol v každom časovom období dodržaný.

Rozpis zamestnancov úradu k 1. 12. 2009 (zákon 400/2009 Z.z.):**Po navýšení miest v zmysle uznesenia vlády SR č. 458 zo dňa 17. 6. 2009 (navýšenie do 31.12.2010)**

Oddelenie	Počet zamestnancov v ŠS	Počet zamestnancov vo VZ
Riaditeľ- VSÚ	1	
Kancelária riaditeľa – VSÚ	3	1
Osobný úrad	2	
Oddelenie kontroly	3	
Oddelenie informatiky analýz a štatistických zisťovaní	2	3
Oddelenie finančné	2	6
Oddelenie ESF a PR	5	
Oddelenie hospodárskej správy		8
Riaditeľ OSZ	1	
Oddelenie informačno sprostredkovateľských služieb	29	
Oddelenie služieb zamestnávateľom	14	
Oddelenie služieb občanom	11	
EURES	2	
Riaditeľ OSVaR	1	
Vecný správca	1	
Oddelenie štátnych soc. dávok	16	
Oddelenie pomoci v hmotnej núdzi	25	
Oddelenie peň. príspevkov na komp. soc. dôsledkov ŤZP	11	
Oddelenie posudkových činností	9	
Oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a soc. kurately	10	1
Spolu	148	19
v tom počet vedúcich:	16	1

Limit rozpísaného počtu zamestnancov v roku 2009 bol v každom časovom období dodržaný.

Prehľad odvolaných vedúcich v roku 2009:

Oddelenie	Dôvod
Oddelenie pomoci v hmotnej núdzi	Odvolanie z funkcie predstaveného – odchod do dôchodku

Fluktuácia v roku 2009:

Počet zamestnancov prijatých	Počet zamestnancov prepustených
15	21

Dôvod prijatia: - zastupovanie PN, MD, RD, úspešní uchádzači vo výberovom konaní.

Dôvod prepustenia: - organizačné zmeny, dohody, v skúšobná doba, doba určitá

V roku 2008 boli uzatvorené 4 dohody o pracovnej činnosti

Výberové konania a výbery uskutočnené v roku 2009:

Výberové konania	Výbery
1	12

Osobný úrad v roku 2009 zaevidoval v "ASU" spolu 3656 záznamov.

Osobný úrad v oblasti vzdelávania:

- plánuje a realizuje aktivity pre rozvoj a vzdelávania zamestnancov v súlade s potrebami úradu a s ohľadom na zdroje organizácie,
- pomáha adresne a merateľne stanoviť ciele, formy a časové zaradenie vzdelávacích aktivít
- vedie evidenciu prehlbovania a zvyšovania kvalifikácie zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme,
- vedie evidenciu prehlbovania a zvyšovania kvalifikácie zamestnanca v štátnej správe,
- vypracúva projekty a koncepcie systému ďalšieho odborného vzdelávania zamestnancov úradu a poskytuje poradenstvo v tejto oblasti,
- organizuje a zabezpečuje odbornú prípravu a systematické odborné vzdelávanie zamestnancov úradu v zmysle zákona o orgánoch štátnej správy,
- vypracúva interné normy pre oblasť vzdelávania zamestnancov úradu,
- vyhodnocuje jednotlivé vzdelávacie aktivity z hľadiska dodávateľov aj zamestnancov,
- sumarizuje a vyhodnocuje vzdelávanie realizované na úrade,
- pripravuje podklady pre dohody o zvyšovaní kvalifikácie zamestnancov úradu.

Vyhodnotenie vzdelávania zamestnancov ÚPSVaR Komárno za rok 2009

<i>Vzdelávacie aktivity</i>	<i>Počet zamestnancov</i>
1. Národné projekty v rámci operačného programu SOP Ľudské zdroje NP XII-2	
• Riešenie konfliktov	4
• Prezentačné zručnosti	4
• Poradenské zručnosti	4
• Práca s rizikovým klientom	4
• Vedenie rozhovoru s klientom, individuálna práca s klientom,....	2
• Prevencia proti vyhoreniu	2
• Supervízia	6
• Mediácia	2
• Psychohygiena	6

P.č.	Názov vzdelávacej aktivity	Počet účastníkov
1	Diplomatický protokol a spoločenská etiketa	1
2	Dane z príjmov zo závislej činnosti	1
3	Zákon o cestovných náhradách	1
4	Ročné zúčtovanie dane	1
5	Mediálny tréning	1
6	Hodnotenie pracovného výkonu zamestnancov	4

7	Normalizovaná úprava písomností	1
8	41. dni posudkového lekárstva	1
9	Zákon o štátnej službe	1
10	Individuálna účtovná závierka	1
11	Inventarizácia majetku a záväzkov	1
12	Novela zákona o verejnom obstarávaní	1

Osobný úrad v oblasti starostlivosti o zamestnancov:

- a) participuje na príprave a koordinuje proces kolektívneho vyjednávania so zástupcami zamestnancov úradu, Základnou organizáciou Všeobecného slobodného odborového zväzu pri ÚPSVaR Komárno,
- b) v spolupráci s oddelením finančným vypracováva pravidlá pre vyplácanie príspevkov zo sociálneho fondu úradu.

POUŽITÁ LITERATÚRA (ZDROJ):

- ¹ Nitriansky kraj a okresy v roku 2007 – Štatistický úrad Slovenskej republiky – Krajská správa v Nitre
- ² Štatistický úrad Slovenskej republiky – databáza regionálnej štatistiky
- ³ Štatistický úrad Slovenskej republiky – pracovisko ŠÚ SR v Nitre k 31.12.2009
- ⁴ www.infostat.sk – Výskumné demografické centrum
- ⁵ Štatistický úrad Slovenskej republiky – databáza mestskej a obecnej štatistiky
- ⁶ Ministerstvo životného prostredia SR – Správa o stave životného prostredia SR v roku 2008
- ⁷ Regionálna rozvojová agentúra Komárno – Analýza sociálno-ekonomickej situácie okresu Komárno a návrhy na zlepšenie v sociálnej a hospodárskej oblasti, 29. september 2008
- ⁸ Regionálna rozvojová agentúra Komárno – Informačná databáza o území na rok 2009